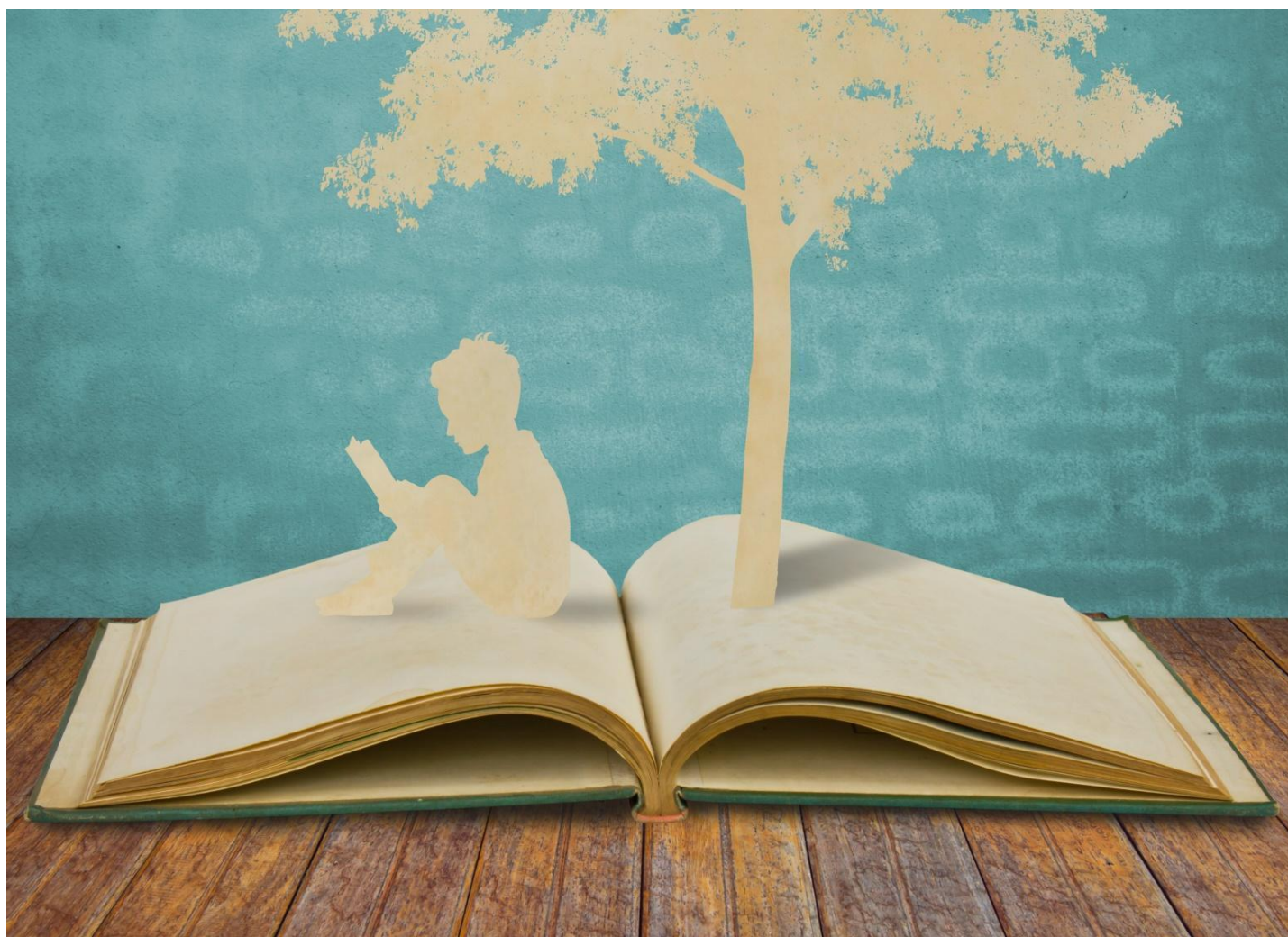


50  
ans  
years

Corporation des bibliothécaires  
professionnels du Québec

Corporation of Professional Librarians of Quebec

## CBPQ - Rapport annuel 2018-2019



## **Rapports**

**Rapport de la présidente**  
**Rapport du trésorier**  
**Rapport du secrétaire**  
**page 4 - 7**

## **La CBPQ**

**Membres du**  
**conseil d'administration**  
**page 8 - 11**

## **Activités**

**Services aux membres**  
**Offres d'emploi**  
**page 13 – 20**

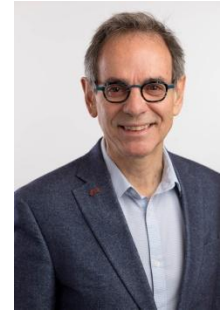
**Annexes**

## Rapport du président

50 ans, cela se fête !

Chers et chères collègues,

La CBPQ fête en 2019 son 50e anniversaire. Cinq décennies d'une histoire riche associée à la profession de bibliothécaire. Nous aurons l'occasion de souligner cela dignement le 28 octobre 2019 au soir.



Après toutes ces années, la CBPQ demeure la plus importante association professionnelle de bibliothécaires au Québec. Ce n'est pas rien. Cela, grâce au soutien de ses membres, au dévouement de son personnel tout au long de ces années, mais aussi beaucoup grâce aux nombreux bibliothécaires bénévoles qui y ont consacré leurs énergies - et continuent de le faire.

En 2018-2019, le conseil d'administration de la CBPQ, grâce à notre adjointe administrative, Angelica Bru et à l'aide accrue de bénévoles, a travaillé très fort pour assurer les services réguliers aux membres et pour réaliser son plan d'action adopté en octobre 2018 (voir en annexe). Comme vous le verrez dans ce rapport, beaucoup a été fait, mais nous avons encore du pain sur la planche.

Ce qui m'impressionne en particulier cette année, c'est que, malgré ses imperfections, la CBPQ suscite encore beaucoup d'appui au sein de la communauté des bibliothécaires.

D'abord, les membres, par leur adhésion, ont témoigné de l'importance qu'ils accordent à leur association. Je dois souligner aussi que l'engagement accru des membres et des non-membres en 2019 a favorisé la création ou la remise sur pied de certains comités : comité du 50e anniversaire de la CBPQ, comité consultatif sur l'avenir de la CBPQ, comité de communication, comité de formation, etc.

Le nombre de nos communications, tant pour le CorpoClic que pour les médias sociaux, a connu une augmentation appréciable.

Nous avons aussi augmenté le nombre d'activités de formation. À la fin de novembre 2019, nous aurons tenu 6 activités de formation. Nous avons, en outre, envoyé en juin 2019 un programme d'activités de formation s'échelonnant jusqu'en juin 2020.

La CBPQ est membre de la Fédération des milieux documentaires (FMD) depuis sa création. Elle siège à son conseil d'administration et a conclu avec elle diverses ententes de partenariat sur la comptabilité, l'archivage, le CPI et la formation.

Le Congrès des professionnels et des professionnelles de l'information *Connaître, accueillir, inclure et intégrer les publics*, qui aura lieu du 28 au 30 octobre 2019, explorera la thématique des publics qui sont au centre de notre vie professionnelle. Encore une fois cette année, nous aurons un congrès riche en conférences intéressantes et en possibilités de réseautage avec l'ensemble du milieu documentaire. Pour une première fois en 2019, le CPI est organisé seulement par la FMD en collaboration avec les

membres associatifs dont fait partie la CBPQ. L'entente prévoit un partage des bénéfices en fonction de la participation des membres individuels de chaque association.

Du côté des finances, nous avons aussi poursuivi l'amélioration de nos opérations en concluant avec la FMD en avril 2019 une entente pour la gestion comptable et le dépôt d'archives de la CBPQ qui nous permettra de faire d'importantes économies annuelles.

Au 31 mars 2019, les états financiers de la CBPQ présentaient un déficit de 11k\$, une nette amélioration par rapport à l'an passé où les états financiers présentaient un déficit de plus de 34k\$, ce qui était préoccupant.

Dans un esprit de saine prudence, le conseil d'administration a choisi de préparer un budget 2019-2020 qui, tout en assurant un maximum de services aux membres, évite de mettre en danger la santé financière de la CBPQ.

Cela nous a amenés à embaucher une chargée de projet à temps partiel (2 j/s), Roxanne Poissant, pour réaliser un programme de formation et des activités de réseautage. Le programme a été envoyé aux membres en juin 2019, et il est actuellement en cours de réalisation. Malheureusement, le départ de Roxanne Poissant le 20 septembre 2019 ne lui a pas permis de développer le volet réseautage de son mandat. Le conseil d'administration devra prendre des décisions pour la suite des choses.

Après 50 ans d'existence et dans un contexte où depuis plusieurs années le milieu documentaire a subi de profonds changements, le conseil d'administration a amorcé une réflexion sur l'avenir de la CBPQ. Pour cela, il a formé le Comité consultatif sur l'avenir de la CBPQ, composé de membres en provenance de différents horizons du milieu documentaire (voir la liste des membres en annexe). Le conseil d'administration souhaite ainsi amorcer une réflexion visant à rendre la CBPQ encore plus pertinente pour ses membres et pour les bibliothécaires en général.

Bien que le nombre d'associations professionnelles ait augmenté depuis quelques années, je crois profondément que la CBPQ a toujours une place unique dans le paysage documentaire québécois.





## Rapport de la trésorière

En tant que trésorière et au nom de l'ensemble des membres du conseil d'administration de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec (CBPQ), c'est avec plaisir que je vous présente les états financiers 2018-2019.

La Société de comptable professionnel agréé Sophie Houle CPA inc. a approuvé les états financiers de la CBPQ dont l'exercice financier s'est terminé le 31 mars dernier. L'examen réalisé par Mme Houle, conformément aux normes d'examen généralement reconnues au Canada, a permis de confirmer que ces états financiers sont conformes aux normes comptables canadiennes pour les organismes à but non lucratif.

Pour l'année 2018-2019, et pour la quatrième année consécutive, les états financiers se sont terminés par un excédent des charges sur les revenus. Les produits s'élèvent à 158 852\$ et les charges à 169 932 \$. Notre manque à gagner est donc de 11 080 \$, comparativement à 34 180 \$ en 2017-2018. En 2018-2019, des efforts importants ont été déployés afin de maximiser les revenus. À cet effet, la formation nous a permis d'accumuler des revenus de 25 575 \$ en 2018-2019, comparativement à 4 716 \$ pour la période précédente. Les revenus de cotisations, pour leur part, continuent de se caractériser par une diminution. Malgré ces aléas, les actifs nets non affectés de la CBPQ s'élèvent à 114 700 \$ au 31 mars 2019. Nous avons cependant bon espoir que les efforts déployés par les membres du conseil d'administration, le personnel et les bénévoles des comités nous permettront d'améliorer la situation financière pour la période 2019-2020.

Après 50 ans d'existence, la CBPQ peut être fière de ses réalisations. Elle a jusqu'à ce jour fièrement défendu la profession et assuré le maintien des compétences professionnelles de ses membres. Les revenus liés aux formations et aux congrès ne sont malheureusement plus suffisants pour nous permettre de maintenir notre modèle d'affaires intact. C'est pourquoi la CBPQ amorce sa 51<sup>e</sup> année d'existence avec la tenue d'un *Comité consultatif sur l'avenir de la profession*. Nous souhaitons être en mesure de proposer des pistes qui nous permettront de consolider notre situation financière et nous permettre d'atteindre un budget équilibré pour la prochaine année.

## Rapport du secrétaire

Le conseil d'administration de la CBPQ s'est réuni 6 fois au cours de l'année (6 décembre 2018, 7 janvier, 15 mars, 26 avril, 30 mai et 10 octobre 2019).

De nouveaux administrateurs se sont joints au conseil d'administration durant cette période : Catherine Lavallée-Welch, Félix Langevin-Harnois, Louise Struthers et Catherine Ratelle-Montemiglio. Josée St-Marseille a aussi été nommée conseillère spéciale. Les membres du conseil d'administration ont assuré la gestion et le suivi des affaires courantes. Plusieurs résolutions importantes furent adoptées, notamment celles concernant l'adhésion à la Fédération des milieux documentaires, la mise en place du Comité 50<sup>e</sup> anniversaire de la CBPQ, la mise en place d'un nouveau modèle de gestion de la CBPQ et la création du Comité consultatif sur l'avenir de la CBPQ.



Ce rapport est mon dernier en titre de secrétaire du conseil d'administration et du comité exécutif de la CBPQ. Durant les cinq dernières années, j'ai eu plaisir à travailler et à côtoyer des gestionnaires aguerris qui avaient le succès de la CBPQ à cœur. Je tiens à les remercier tous : les présidents et présidentes, les directrices générales, les gestionnaires, les étudiants des écoles de bibliothéconomie, les membres des comités de la CBPQ, etc. À la veille de la célébration du son 50<sup>e</sup> anniversaire, permettez-moi de souhaiter longue vie à la CBPQ.

*Marco Goulet*

## Membres

La CBPQ est composée de membres affiliés (étudiants à la maîtrise), de titulaires (détenteurs d'une maîtrise en fonction), honoraires (membres retraités) ou associés (chômeurs ou titulaires hors Québec).

	Octobre 2017	Octobre 2018	Octobre 2019	%
<b>Titulaires</b>	319	345	335	76%
<b>Associés</b>	31	25	24	5%
<b>Honoraires</b>	41	44	37	8%
<b>Affiliés (étudiants)</b>	64	51	44	10%
<b>TOTAL</b>	<b>455</b>	<b>465</b>	<b>436</b>	<b>100%</b>

### Règlement concernant les membres

#### Articles 10 à 13

10. La Corporation se compose de membres titulaires, de membres associés et de membres honoraires.

11. Est membre titulaire, tout bibliothécaire professionnel qui à la fois :

a) détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a, b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105) ;

b) est dûment inscrit au registre ;

c) exerce sa profession au Québec à temps plein ou partiel ;

d) exerce sa profession directement ou indirectement dans le domaine de la bibliothéconomie, des sciences de l'information, des techniques de la documentation ou de l'archivistique, quels que soient son titre ou sa fonction.

12. Est membre associé, tout bibliothécaire qui à la fois :

a) détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a, b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105) ;

b) est dûment inscrit au registre ;

c) est sans emploi ou exerce hors de la province de Québec.

13. Est membre honoraire, tout bibliothécaire ayant pris sa retraite. Ce titre est exclusivement réservé aux membres à la retraite.

\* Les étudiant(e)s qui adhèrent à la CBPQ ont le statut « Affilié ».

## Conseil d'administration 2018-2019

Le conseil d'administration était composé de :

### Président



**Guy Gosselin**, directeur, Service de la bibliothèque, ÉTS (2009-2017)

### Trésorière



**Isabelle Pilon**, *chef de division Culture et bibliothèques à la Ville de Montréal*

### Secrétaire



**Marco Caron**, *coordonnateur, cégep André-Laurendeau*

### Conseiller



**Tristan Müller**, *Direction du développement technologique, Service des bibliothèques,*

*UQAM*

### Administratrices, administrateurs



**Maude Larente**, *bibliothécaire, École Marie-Clarac.*



**Valérie Rioux**, bibliothécaire chargée de projets au Centre communautaire LGBTQ+ de

Montréal).



**Marie-Ève Auclair**, conseillère en planification - Équipements publics, Centre de Peter-

McGill à la Ville de Montréal.



**Catherine Ratelle-Montemiglio**, bibliothécaire, Diffusion des collections patrimoniales

d'estampes, de livres d'artistes et de reliures d'art - BANQ.

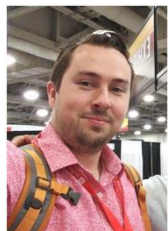


**Ariane Legault-Venne**, bibliothécaire au cégep du Vieux-Montréal.



**Catherine Lavallée-Welch**, bibliothécaire-en-chef à Bishop's University / l'Université

Bishop's.



**Félix Langevin-Harnois**, bibliothécaire - coordonnateur services-conseils, Service de la

bibliothèque, École de technologie supérieure | Université du Québec.

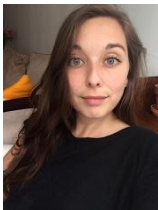


**Josée Saint-Marseille**, *directrice, Gestion de l'information, Agence spatiale canadienne.*

### **Représentantes étudiantes**



**Marie-Ève Berthiaume**, *School of Information Studies, Université McGill Université*



**Myriam Huot-Panneton**, *École de bibliothéconomie et des sciences de l'information de*

*l'Université de Montréal*

## Services aux membres

### Formation continue

De décembre 2018 jusqu'à novembre 2019, la CBPQ aura offert 6 activités de formation continue.

De plus, un programme de formation annonçant 5 activités jusqu'au printemps 2020 a été envoyé à tous les membres en juin 2019.

#### Décembre 2018

##### **La numérisation : les meilleures pratiques**

Vendredi 7 décembre 2018, de 9 h à 16 h 30

#### Février 2019

##### **Gestion du changement : aspects humains et activités de gestion (Saint-Hyacinthe)**

Mardi 19 février 2019 de 9 h à 16 h

#### Mars 2019

##### **La planification et le suivi de projets en milieu documentaire**

Jeudi 28 mars 2019, de 9 h à 16 h

#### Mai 2019

##### **Reprise : la numérisation : les meilleures pratiques II**

Vendredi 24 mai 2019, de 9 h à 16 h 30

#### Octobre 2019

##### **Gestion du changement : aspects humains et activités de gestion (Montréal)**

Vendredi 18 octobre 2019, de 9 h à 16 h

#### Novembre 2019

##### **Réaménagement des espaces et des services au profit de l'ergonomie en bibliothèque**

Vendredi 8 novembre 2019, de 9 h à 17 h

## Communication

### CorpoClic

Depuis l'AG 2018, 6 numéros ont été publiés dans une formule renouvelée et davantage centrée sur les nouvelles de la Corporation. Cette formule devra continuer à évoluer de façon à satisfaire les attentes de nos membres. Vos suggestions sont les bienvenues.

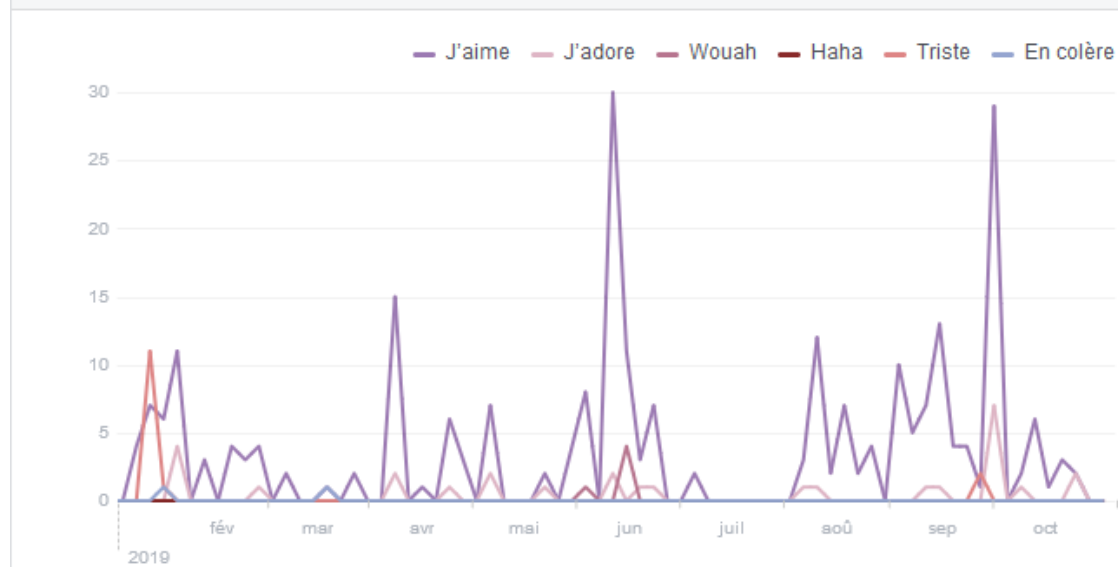


### Présence sur le réseau social Facebook

Notre présence sur Facebook s'est améliorée en 2019, grâce, en grande partie, au travail de veille de l'adjointe administrative de la Corporation et aux efforts concertés des différents comités de la CBPQ. En plus de continuer de recruter de nouveaux abonnés, la page Facebook de la CBPQ publie de façon hebdomadaire des nouvelles des bibliothèques de partout au Québec, où rayonne l'expertise des bibliothécaires professionnels.

#### Réactions

Mentions J'aime et autres réactions à vos publications de Page.



## Création d'un comité Communications



*Par Valérie Rioux*

Au printemps 2019, il a été résolu au conseil d'administration de former un comité Communications chargé de se pencher sur la manière dont la Corporation interagit avec ses membres et de proposer des solutions adaptées aux usages et aux pratiques préconisées par ceux-ci.

Le comité est composé de:

- Marco Caron (coordonnateur du Carrefour de l'information et des médias – cégep André-Laurendeau)
- Arianne Parent-Touchette (chef de section, Kirkland)
- Catherine Ratelle-Montemiglio (bibliothécaire, BANQ)
- Valérie Rioux (bibliothécaire, Bibliothèque à livres ouverts du Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal)
- Alexandra Tanguay (spécialiste en moyens et techniques d'enseignement, cégep Saint-Jean-sur-Richelieu)

Depuis le début de ses travaux, le comité s'est penché sur la manière de dynamiser les infolettres (CorpoClic) et sur la façon de continuer d'accroître sa présence sur les réseaux sociaux, notamment avec la création d'une page Instagram.

Le comité Communications continuera ses travaux en 2019-2020. Il est ouvert aux idées de toutes les personnes membres de la Corporation et est prêt à accueillir de nouveaux membres bénévoles pour poursuivre le travail entamé et contribuer à construire une culture communicationnelle transparente et engageante à la CBPQ.

## Revue Argus



# ARGUS

LA REVUE QUÉBÉCOISE  
DES PROFESSIONNELS DE L'INFORMATION

Deux numéros de la revue Argus ont été publiés au cours de cette année financière.



### Le volume 46, numéro 2, publié à l'automne 2018

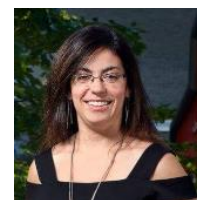
Dossier : *Bibliothéconomie, muséologie et archivistique*

### Le volume 47, numéro 1, publié à l'été 2019

Dossier : *Dossier Sortir des sentiers battus*

## Prises de position

par Maude Larente



Pendant l'année 2018-2019, le comité Prises de position a pu compter sur 4 membres : Sophie April, Guy Gosselin, Maude Larente et Valérie Rioux. Valérie a remis sa démission en mars 2019.

D'octobre 2018 à septembre 2019, le comité Prises de position a publié 9 communiqués. 8 d'entre eux concernaient des affichages de postes en bibliothèques publiques, et l'un d'entre eux était une réaction à un rapport statistique publié par l'Observatoire de la culture et des communications du Québec.

Nous sommes heureux de vous annoncer que des titulaires de la maîtrise en sciences de l'information ont été retenus pour les postes de Saint-Hippolyte, de Saint-Hyacinthe et de Rosemère.

En avril, l'APTDQ a acheminé une lettre à la CBPQ afin de lui faire part de certaines réserves concernant les prises de position touchant des postes de techniciens en documentation. Après un échange entre nos deux associations, l'APTDQ a résolu de ne plus intervenir face à de telles prises de position de la CBPQ.

Nous remercions tous les membres de la CBPQ qui portent à notre attention des offres d'emploi problématiques afin que nous puissions intervenir auprès des employeurs.

Voici la liste des communiqués :

**Août 2019 : affichage du poste de responsable de la bibliothèque de Sainte-Adèle.**

**Mai 2019 : affichage du poste de technicien en documentation à Nicolet ;**

**Mars 2019 : affichage du poste de responsable de bibliothèque de la municipalité de Lac-Beauport;**

**Mars 2019 : affichage du poste de technicien en documentation à Oka ;**

**Mars 2019 : affichage du poste de chef de division bibliothèque de Rosemère ;**

**Janvier 2019 : affichage du poste de responsable de la culture – arts – patrimoine et communautaire de Cantley ;**

**Janvier 2019 : affichage du poste de directeur ou de directrice de la Médiathèque maskoutaine de Saint-Hyacinthe ;**

**Janvier 2019 : la CBPQ s'inquiète de la baisse des effectifs de bibliothécaires au Québec – réaction au rapport statistique Les professions de la culture et des communications au Québec en 2016 ;**

**Novembre 2018 : affichage du poste de directeur ou de directrice du Service bibliothèque et culture de Saint-Hippolyte.**

### **Comité du 50<sup>e</sup> anniversaire de la CBPQ**

*par Valérie Rioux*

Afin de souligner le 50<sup>e</sup> anniversaire de la Corporation, fondée en 1969, un comité a été mis sur pied, constitué de mesdames :

Ariane Legault-Venne (administratrice, spécialiste en moyens et techniques d'enseignement, cégep du Vieux-Montréal);

Catherine Ratelle-Montemiglio (administratrice, bibliothécaire, BANQ);

Justine Ménard (bibliothécaire, Université de Montréal);

Valérie Rioux (administratrice, bibliothécaire, Bibliothèque à livres ouverts du Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal);

Fannie Tremblay-Racine (bibliothécaire et responsable des *Centres de documentation en déficience physique* de l'Institut universitaire de réadaptation en déficience physique de Montréal);

La soirée du 50<sup>e</sup> anniversaire aura lieu le 28 octobre 2019, à la Salle Mont-Royal 2, du Centre Mont-Royal. Au cours de cette soirée, les cinq décennies d'existence de la Corporation seront entre autres soulignées à travers les prises de paroles de cinq membres ayant pris une part importante à son développement :

M. Florian Dubois (membre fondateur, décennie 1969-1979);  
M. Gaston Bernier (ancien président, décennie 1979-1989);  
Madame Louise Guillemette-Labory (ancienne présidente, décennie 1989-1999);  
Madame Guylaine Beaudry (ancienne présidente, décennie 1999-2009);  
Madame Josée Saint-Marseille (ancienne présidente, décennie 2009-2019).

Le comité tient à souhaiter un heureux cinquantième anniversaire à toutes les personnes qui ont été membres et qui se sont impliquées dans la Corporation depuis sa fondation.

### **Mentorat**

*par Anne-Frédérique Champoux*



Le programme de mentorat vise à mettre en relation des bibliothécaires de plus de 3 années d'expérience avec des étudiants et de nouveaux professionnels du domaine. Il est offert exclusivement aux membres de la CBPQ. L'objectif est de favoriser les échanges informels et le transfert de connaissances entre des bibliothécaires expérimentés et d'autres qui intègrent la profession.

Malgré sa pertinence, le programme n'a pas pu compter sur un grand nombre d'inscriptions en 2018-2019. Seules huit personnes y ont pris part, pour un total de quatre jumelages. Trois personnes non membres avaient aussi envoyé leur candidature; elles ont été invitées à devenir membres, mais n'ont pas donné suite à la suggestion. Il faut toutefois souligner que le recrutement de mentors a été fructueux, car trois professionnels ont accepté d'agir à ce titre cette année. Nous remercions tous les participants au programme de mentorat.

### **Groupe compétences**

*par Sharon Hackett*



En 2018-2019, la CBPQ a continué son engagement au sein du groupe de travail du FMD relativement aux compétences des professionnels de l'information au Québec. Ce groupe a pour objectif de mettre à jour le Profil de compétences des spécialistes en gestion de ressources d'information de 2002, et de produire des outils permettant une clarification et une promotion des professions de la bibliothéconomie auprès des professionnels et des employeurs.

Complété en mai 2018, le sondage auprès des milieux documentaires a permis de recenser de nombreuses tâches innovantes. Le groupe a réalisé une analyse textuelle (expressions fréquentes, relations entre les tâches). Différents rendez-vous professionnels (CPI 2018, AAQ 2019, ASTED3S 2019) ont permis de présenter et de valider les résultats du sondage, et les membres du groupe travaillent maintenant à structurer l'information recueillie.

À terme, le projet permettra de produire un référentiel du 21e siècle qui sera diffusé et mis en valeur par des outils interactifs en ligne.

### Événements 2018-2019

Activités de réseautage offertes aux professionnels.

**5 à 7 réseautages de la nouvelle année** – organisés par le comité étudiant SIS-EBSi et McGill – **30 janvier 2019**

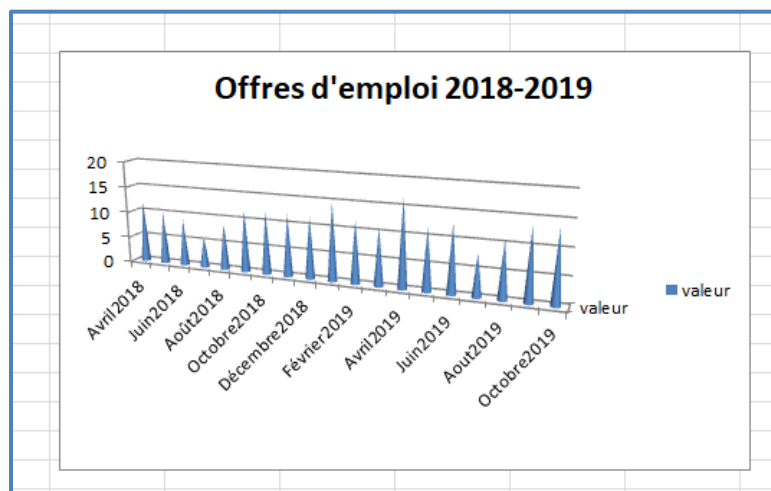


**Soirée ciné « Le prix des mots »** - le Comité pour la liberté intellectuelle de l'**AEEBSI** (l'Association des étudiantes et étudiants de l'École de bibliothéconomie et des sciences de l'information de l'Université de Montréal) -

**28 février 2019**



### Offres d'emploi 2018-2019



## Annexes

### Liste des membres du Comité consultatif sur l'avenir de la CBPQ

Guylaine Beaudry - bibliothécaire en chef et vice-rectrice exécutive adjointe à la stratégie numérique - Université Concordia;

Danielle Chagnon - directrice générale de la Grande Bibliothèque, 2015-2019, BAnQ;

Denis Chouinard - chef de division - Bibliothèque - Ville Mont-Royal ; président de l'ABPQ;

Lyne Da Sylva - professeure titulaire et directrice - EBSI;

Ivan Filion - directeur - Direction des bibliothèques, Ville de Montréal;

Frédéric Giuliano - archiviste - Université McGill ; président de l'Association des archivistes du Québec;

Josée Saint-Marseille - dirigeante principale de l'information - Agence spatiale canadienne;

Réjean Savard - professeur honoraire - EBSI ; président de la Fédération des milieux documentaires (FMD);

Éric Therrien - directeur de la bibliothèque Gabrielle-Roy et des collections;

JoAnne Turnbull - directrice générale du Réseau BIBLIO des Laurentides ; présidente du conseil; d'administration du Réseau BIBLIO du Québec, remplacée en octobre 2019 par Jacqueline Labelle;

Jacqueline Labelle, directrice générale du Réseau BIBLIO de la Montérégie et ex-présidente du conseil d'administration du Réseau BIBLIO du Québec;

Isabelle Pilon, secrétaire du comité, chef de division culture et bibliothèques - arrondissement Ahuntsic-Cartierville (Ville de Montréal) ; trésorière, CBPQ;

Guy Gosselin, président du comité, directeur - Service de la bibliothèque de l'ÉTS, 2009-2017 ; président, CBPQ.

## **Plan d'action de la CBPQ**

Ce plan d'action de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec (CBPQ) a été élaboré par le conseil d'administration lors de sa réunion du 16 octobre 2018 et des échanges qui ont suivi.

Il a pour but de donner des orientations claires aux actions de la CBPQ pour les 12 à 18 prochains mois.

### ***Suivi des opérations et déploiement d'activités de développement***

La CBPQ poursuivra la consolidation et l'optimisation de ses opérations courantes : services aux membres, administration, soutien aux comités, administration, etc.

Sur le plan du développement, la CBPQ concentrera ses efforts sur les actions ciblées dans ce plan. Afin d'atteindre ces objectifs, nous réaliserons des efforts particuliers pour mobiliser les membres en les faisant participer aux actions.

### ***Axes d'intervention***

Le Conseil d'administration de la CBPQ a établi 4 axes d'intervention faisant consensus:

- défendre, valoriser, promouvoir et célébrer la profession;
- contribuer au développement professionnel des spécialistes de l'information par un programme de formation renouvelé;
- favoriser le réseautage et la mobilisation des membres de la CBPQ;
- viser le retour à l'équilibre budgétaire et assurer la pérennité de la CBPQ.

Ces axes constituent les champs de développement de la CBPQ et de son offre de services pour les 12 à 18 prochains mois.

### ***Axe 1 - Défendre, valoriser, promouvoir et célébrer la profession***

- consolider le comité Prises de position;
- organiser la célébration du 50e anniversaire de la CBPQ;
- organiser une campagne de visibilité qui mettra de l'avant des bibliothécaires s'étant démarqués dans leur milieu.

***Axe 2 - Contribuer au développement professionnel des spécialistes de l'information par un programme de formation renouvelé***

- proposer un programme de formation cohérent, s'échelonnant sur toute l'année 2019;
- préparer au moins 2 formations d'ici le 31 mars 2019;
- d'ici le 31 mars 2019, former un comité de membres pour maintenir un programme dynamique de formation.

***Axe 3 - Favoriser le réseautage et la mobilisation des membres de la CBPQ***

- préparer un CorpoClic à tous les 2 mois et des publications sur les médias sociaux 1 fois par semaine;
- former un comité de communication pour soutenir les échanges avec les membres;
- organiser des rencontres à caractère social pour les membres de la CBPQ.

***Axe 4 - Viser le retour à l'équilibre budgétaire et assurer la pérennité de la CBPQ***

- poursuivre la consolidation de nos opérations courantes et l'optimisation des frais d'exploitation de la CBPQ afin d'exercer un meilleur contrôle des dépenses et des revenus;
- viser un retour à l'équilibre budgétaire en 2021;
- organiser une campagne de recrutement pour le 50e anniversaire de la CBPQ;
- former un comité consultatif qui analysera le modèle d'affaires de la CBPQ et fera des recommandations pertinentes pour assurer la pérennité de l'association;
- analyser les occasions de partenariats qui permettraient d'améliorer la qualité des services rendus à nos membres, diversifier nos sources de revenus et continuer à rendre plus efficiente l'utilisation des ressources financières de la CBPQ.