

OÙ EST L'EMPLOI?

Une économie pleine de vigueur à Laval

page 6



VOTRE EMPLOI

L'ergonomie au travail

page 7



FORMATION

Comment on devient technologue en radiodiagnostic

page 9

Roger Martineau, technologue en radiodiagnostic

ALSTOM

Participez à la création d'un nouveau service à titre de... Responsable, développement des affaires et gestion de projets

ALSTOM est un chef de file mondial, présent sur le marché de l'énergie par ses activités dans les domaines de la production, de la transmission et de la distribution d'énergie, et sur celui des transports par ses activités dans les domaines ferroviaire et maritime. Au cours de l'exercice 2001/2002, son chiffre d'affaires s'est élevé à plus de 33 milliards de dollars canadiens avec un effectif supérieur à 118 000 personnes et une présence dans plus de 70 pays.

Le secteur Transmission et Distribution d'énergie désire offrir des services clés en main dans le domaine de la haute tension au Canada et, pour ce faire, est à la recherche d'une personne autonome, hautement motivée, qui fait preuve de l'entrepreneuriat nécessaire pour mettre sur pied ce service.

En votre qualité de Responsable, développement des affaires et gestion de projets, division TPB (Transmission Project Business) Canada, vous aurez le mandat de nouer des relations d'affaires et d'offrir des services de projets clés en main dans le domaine de la transmission d'énergie. Vous travaillerez en étroite collaboration avec le réseau de ventes et, en début de mandat, participerez à la gestion de projets. Avec l'expansion des activités, vous vous consacrerez davantage au développement des affaires et pourrez assurer la direction de ce nouveau service au Canada.

Vous détenez un baccalauréat en génie électrique et comptez de 8 à 10 années d'expérience dans le domaine de l'appareillage haute tension, au cours desquelles vous avez acquis de l'expérience en ingénierie, en développement des affaires, en ventes et en gestion de projets. Fort de cette expérience, vous saurez bien comprendre les besoins de nos clients et, par conséquent, leur offrir des solutions novatrices et saisir les occasions d'affaires. L'habileté à réviser des dessins électriques et civils est un atout. Vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise et êtes disponible pour voyager environ une semaine par mois.

Nous offrons un défi à la hauteur de vos attentes, une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels ainsi qu'un programme de bonification.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 6 janvier 2003, en indiquant le titre du poste, à :
ALSTOM Canada Inc. - T&D
Télécopieur : (450) 659-3371
Canada_hr@alde.alstom.com

ALSTOM, le spécialiste global des infrastructures pour l'énergie et le transport.

3104534

Directeur-trice des services alimentaires

Service des entreprises auxiliaires

Sommaire de la fonction

Sous l'autorité du directeur des entreprises auxiliaires, vous serez responsable de la planification, du développement, de l'organisation et du contrôle des activités de votre unité, notamment au niveau des ressources humaines, financières, informationnelles et matérielles. Vous assurerez également la rentabilité de votre unité et maintiendrez un haut niveau de satisfaction de la clientèle et de la qualité de vie au travail de votre personnel.

Tâches et responsabilités principales

- Coordonner cinq secteurs d'activité : la restauration, la production alimentaire, la distribution alimentaire automatique, les services de traiteur et les bars
- Préparer le budget de votre unité, tant sur le plan des revenus, des salaires, des coûts des marchandises et des dépenses de fonctionnement que des investissements. Faire le suivi et apporter, s'il y a lieu, les correctifs
- Planifier annuellement des activités telles que le plan marketing, le choix des promotions mensuelles, les analyses de la satisfaction de la clientèle et du personnel
- Actualiser le choix de produits et de menus, leur présentation et leur mise en marché
- Prévoir le développement de votre unité en fonction de l'évolution et des tendances du marché de l'alimentation et des besoins des diverses clientèles de la communauté universitaire
- Planifier les besoins d'informatique de gestion et d'application directe aux activités
- Gérer les permis d'alcool émis au nom de l'Université
- Assurer, à prix compétitifs, une offre de produits et de services de qualité qui répond aux besoins de la clientèle
- Planifier, organiser et coordonner le schéma des étapes d'approvisionnements jusqu'au consommateur (achat, entreposage, transformation, cuisson, standardisation, distribution et mise en marché)
- Effectuer le suivi et les analyses des rapports statistiques de votre unité : études de productivité et de rentabilité et analyse de coûts et d'achalandage
- Participer, avec les autres cadres, à la réalisation des objectifs, des orientations et des priorités du Service des entreprises auxiliaires

Exigences

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration ou dans une autre discipline appropriée. Un diplôme d'études collégiales en techniques de gestion des services alimentaires et de restauration et une expérience exceptionnelle pourront aussi être considérés.
- Cinq années d'expérience à titre de gestionnaire d'un service alimentaire commercial
- Aptitudes reconnues en gestion des ressources humaines et en amélioration des processus
- Capacité de travailler en équipe

Traitement

Le traitement sera établi selon vos titres et compétences et en conformité avec l'échelle de salaire des cadres de l'Université.

L'UQAM souscrit au Programme d'équité en emploi (groupes visés : femmes, minorités visibles, autochtones et personnes handicapées).

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **20 décembre 2002, 17 h**, en mentionnant le numéro de référence 0203C11, par courriel à affichages.cadres@uqam.ca, par télécopieur au (514) 987-7803 ou par la poste à **Monsieur Jean-Paul Legrand, directeur du Service des ressources humaines, Université du Québec à Montréal, C.P. 6191, succursale Centre-ville, 1430, rue Saint-Denis, bureau D-1300, Montréal (Québec) H2X 3J8.**

> Faites plus amples connaissances

UQAM

3103957A



MERCK FROSST

Découvrir toujours plus.

Vivre toujours mieux.

Merck Frosst, une des plus importantes sociétés de recherche pharmaceutique entièrement intégrées au Canada, est fermement engagée dans la découverte, la fabrication et la commercialisation de médicaments et de vaccins pour la santé humaine. Pour une troisième année consécutive, Merck Frosst a été citée au palmarès des «100 meilleurs employeurs du Canada» par le magazine *Maclean's*.

Venez faire partie de notre équipe!

Façonnez
l'avenir

Venez enrichir notre

savoir-faire

Partagez vos

connaissances

Reliez le

monde

Chef, Normes gouvernementales – poste permanent (réf. : REG000128)

Chef de projets de Recherche clinique – poste temporaire (réf. : CLI000314)

Secrétaire de direction, Finances – poste temporaire (réf. : ADM000806)

Analyste de systèmes, Siebel – poste permanent (réf. : INF000500)

Représentant(e) pharmaceutique auprès des médecins (pour nouveaux finissants) – poste permanent (réf. : SAL000445)

Chef à la Formation et aux activités médicales – poste permanent (réf. : MAR000443)

Nous offrons une rémunération compétitive, des avantages sociaux de premier plan ainsi qu'un environnement de travail professionnel au sein d'une entreprise en croissance. Merck Frosst Canada favorise la diversité et s'engage activement à constituer une main-d'œuvre diversifiée.

Votre carrière, un projet de vie



Employeurs de choix au Canada

Pour en savoir plus, veuillez visiter notre site Web et postuler dans la section « Postes à combler/soumettez votre cv ».

*** www.merckfrossttalent.ca**

www.maximum.ca

LOGICIELS
MAXIMUM
SOFTWARES

PROJET D'EXPANSION

Depuis 14 ans, S.A.D. Informatique, concepteur des logiciels Maximum, s'est taillé une solide réputation (auprès de plus de 1100 compagnies) de Toronto à Halifax dans le domaine de l'informatique appliquée à la gestion des entreprises.

Développement

Programmeur-analyste
(1 poste à St-Jean)

Tâches :

- Développement de projets
- Programmation
- Analyse, tests et corrections

Critères :

- Visual FoxPro, Delphi
- .Net ou SQL Server
- DEC en informatique
- Exp. dans la programmation de systèmes de gestion d'entreprise
- Anglais et français parlé/écrit
- 5 ans d'exp. en programmation

Chargé de projet ERP

Analyse et démonstration
(1 poste à St-Jean)

Tâches :

- Préparer les démonstrations
- Tester et valider le logiciel
- Faire les démonstrations
- Analyse des besoins du client
- Assister le service après-vente

Critères :

- Expérience avec système ERP
- Maîtrise chiffré/base de données
- Facilité d'expression anglais/français
- Exp. dans la vente/service à la clientèle
- Facilité pour le travail en équipe
- Disponible pour voyager
- 15 ans d'exp. sur le marché du travail

Intégration

(1 poste à Québec, 2 postes à St-Jean)

Tâches :

- Gestion de projets informatiques
- Intégration systèmes ERP, CRM, MRP avec notre logiciel
- Suivi de l'intégration

Critères :

- Expérience avec système ERP
- Facilité d'expression anglais/français
- Facilité pour le travail en équipe
- 10 ans d'exp. sur le marché du travail

Vous avez le désir d'apprendre et une bonne capacité d'adaptation? Envoyez-nous votre curriculum vitae.

Confidentialité assurée

925-F, rue Pierre-Caisse
St-Jean-sur-Richelieu, Qc
J3B 8C6

Téléphone : (514) 893-8949
Télécopieur : (450) 349-6294
Courriel: maximum@maximum.ca



CLSC-CHSLD DU MARIGOT

COORDONNATEUR(TRICE)
ÉQUIPE D'INTERVENTION JEUNESSE

POUR LE TERRITOIRE DU CLSC-CHSLD DU MARIGOT

Poste à temps complet (temporaire jusqu'au 31 mars 2004 - possibilité de prolongation)

Vous assurerez la mise en place et la coordination administrative et clinique d'une nouvelle équipe d'intervention Jeunesse, mise en place en partenariat (CLSC, Centre jeunesse, centres de réadaptation des départements de pédiopsychiatrie et organismes du milieu).

Votre mandat consistera à :

- Recevoir et évaluer les demandes de services de jeunes avec des difficultés multiples, en liaison avec les partenaires;
- Convenir des réponses les plus appropriées, dans le respect des missions;
- Assumer l'élaboration et la coordination des plans de services individualisés.

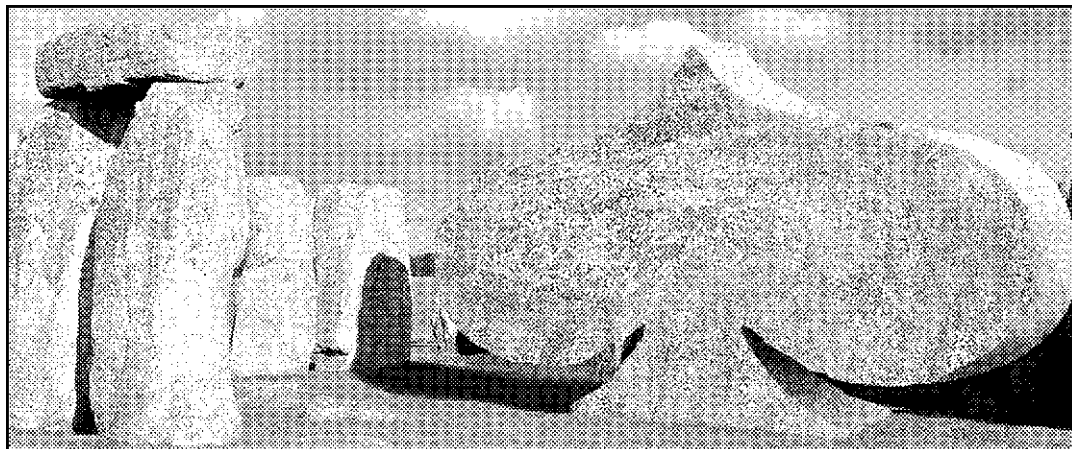
Exigences particulières :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences humaines (2^e cycle un atout)
- Expérience clinique de 5 ans auprès de la clientèle visée et de 3 ans en gestion dans le réseau de la santé
- Bonne connaissance de la mission des organismes qui œuvrent auprès de la jeunesse, de même que des Lois qui s'y rattachent (dont la LPJ)
- Aptitudes pour la planification, la communication, la négociation et l'adaptation
- Leadership et excellente capacité de mobiliser une équipe
- Connaissance des outils informatiques (Lotus Notes, Word, Excel, etc.)

Rémunération : Classe 15

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 décembre 2002 au
CLSC-CHSLD DU MARIGOT, Direction des ressources humaines,
250, boul. Cartier, Laval (Québec) H7N 5S5
ou par télécopieur au (450) 668-4988.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Pour des réalisations extraordinaires

Votre esprit défie la nature et abolit les conventions. Les plus grandes réalisations du monde sont nées d'une pensée bien inspirée. Vos idées resteront.

Étant un leader mondial de la consultation en gestion et en technologie de l'information, chez Cap Gemini Ernst & Young nous écrivons une page de l'histoire en définissant et déployant de nouvelles façons de faire des affaires partout dans le monde. Consultez les perspectives de carrière suivantes et découvrez comment nous pouvons réaliser des choses extraordinaires ensemble.

Nos possibilités de carrière :

Pour soutenir la croissance de notre bureau de Montréal au cours des prochains mois, nous recherchons des professionnels présentant des compétences importantes dans l'élaboration et la mise en œuvre de solutions d'affaires intégrant les différents modules et infrastructures des progiciels entre autres SAP (CRM, SRM, BW et Modules avancés), Oracle, ainsi que toute autre technologie de pointe.

- Gestionnaire de projets
- Spécialiste en gestion de projets
- Chef d'équipe intégration fonctionnelle

- Architecte d'applications d'affaires
- Architecte informationnel
- Architecte/ Nouvelle technologie

- Analyste fonctionnel
- Concepteur d'applications
- Développeur
- Analyste technique

- Conseiller en infrastructures
- Administrateur de base de données
- Soutien technique

Au sein de l'équipe Cap Gemini Ernst & Young, vous contribuerez à la définition, à l'élaboration et à la mise en place de solutions technologiques innovatrices. Vous aurez à travailler en étroite collaboration avec nos clients pour déterminer les enjeux stratégiques, discuter de ces enjeux et de leur incidence et les aider à trouver des solutions.

Expérience et aptitudes exigées

Pour l'ensemble des rôles, les candidats doivent présenter les expériences et aptitudes suivantes :

- 5 à 8 ans d'expérience sur projets de grande envergure.
- expérience dans le cadre de mises en œuvre complètes d'ERP;
- aptitude dans l'analyse, la conception, l'élaboration et la mise en œuvre de projets complexes;
- excellentes aptitudes en communication et présentation;
- bilinguisme (anglais et français) à l'écrit et à l'oral.

Si vous voulez vous joindre à une Société qui non seulement permet mais aussi encourage les idées innovatrices, postulez directement en visitant notre site Web au www.ca.cgey.com.

Nous remercions tous les candidats qui répondent à cette annonce, mais ne communiquerons qu'avec les personnes dont le dossier sera évalué.
Agence prière de s'abstenir.

Cap Gemini Ernst & Young Canada Inc.
favorise la diversité et l'équité.

CAP GEMINI
ERNST & YOUNG

management ressources humaines

Donnez du sens à votre engagement !

Notre client, une organisation communautaire d'économie sociale est à la recherche d'un(e) :

Directeur(trice) général(e)

(poste permanent à temps plein, région Abitibi-Témiscamingue)

Sous la direction du conseil d'administration, vous serez le porteur de la mission de l'organisation et veillerez à son développement. Vous contribuerez à l'évolution de la vision et en assurerez la planification, la coordination, les décisions et le contrôle. Vous serez responsable des relations publiques avec les différents partenaires gouvernementaux et privés et les bienfaiteurs. Vous assurerez le lien entre le conseil d'administration, les employés et les partenaires tout en favorisant un climat de travail qui soit stimulant pour tous.

Nous recherchons une personne en mesure de faire évoluer la mission de l'organisation en fonction de ces nouveaux défis. Vous conserverez l'essence de la mission grâce à votre capacité de négocier et de créer des consensus. Votre empathie, votre leadership, votre esprit d'analyse ainsi que votre capacité à mobiliser et à travailler en équipe doivent être reconnus. Également, vous devez posséder un baccalauréat en administration option finance et avoir à votre actif cinq années d'expérience dans un rôle comparable. Une connaissance du réseau de la santé et du milieu communautaire seraient des atouts importants.

Le candidat choisi fera partie des plans d'avenir de l'organisation et la rémunération sera à la hauteur de vos compétences.

Ce poste vous intéresse ? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 8 janvier 2003 à l'adresse suivante : Daniel Déry & Associés inc., Case postale 2232, Rouyn-Noranda J9X 1C1; Courriel: dderyass@cablevision.qc.ca

Ce poste s'adresse également aux hommes et aux femmes. Seuls les candidats retenus en pré-sélection seront contactés.

Coordonnateur ou coordonnatrice de la formation continue

Le Comité interdépartemental de la formation continue de la Faculté des sciences de l'éducation souhaite combler un poste contractuel de coordonnateur(trice) de la formation continue. Le (la) candidat(e) retenu(e) assurera la planification, l'implantation, la coordination et le suivi des programmes de formation professionnelle et continue offerts hors campus en sciences de l'éducation.

Date limite du dépôt des candidatures : 23 décembre 2002.

Une description du poste et des qualifications requises peut être consultée sur le site : www.drh.umontreal.ca

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université soutient à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.



www.umontreal.ca

Université
de Montréal

3104478A

Responsable des levées de fonds

Nous sommes une société médicale internationale qui a pour mission de permettre à toutes les nations, grâce à une coopération internationale en éducation et recherche, d'atteindre le plus haut niveau de soins de qualité aux patients, dans notre spécialité.

Nous cherchons à combler le poste de Responsable des levées de fonds.

Le candidat idéal assumera les responsabilités suivantes:

- Gestion des initiatives de levée de fonds en assurant le développement et l'implantation des programmes nécessaires.
- Prospection de clients, présentation des programmes aux partenaires potentiels, signature des contrats et service après-vente.

- Maintien d'une excellente relation avec les partenaires.

Exigences:

- Expérience dans la levée de fonds et la sollicitation de commandes.
- Expérience dans le domaine pharmaceutique et / ou en marketing médical serait un atout important.
- Excellent communicateur et avoir de l'entregent.
- Facilité à travailler en équipe ou indépendamment dans un milieu à défis.
- Maîtrise de l'anglais essentielle.
- Connaissance des principaux logiciels et outils informatiques.
- Personnalité dynamique.

Le salaire est basé sur l'expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur C.V., au plus tard le 20 décembre 2002, à:

B.P. 55, Place du Parc
Montréal (Québec) H2X 4A3
Ou par télécopieur au (514) 843-2844
Ou par courriel à cdamiani@videotron.ca

Directeur(trice) de garderie

Le Centre de la petite enfance « Les P'tits Profs » est à la recherche d'un(e) directeur(trice). CELPP est une garderie à but non lucratif qui dessert la population de l'Université Concordia (Campus Loyola).

Le (la) candidat(e) choisi(e) veillera à la gestion administrative du Centre (ressources humaines et matérielles) et supervisera les activités pédagogiques pour l'ensemble des programmes offerts selon les critères établis par le ministère de la Famille et de l'Enfance. La personne choisie devra également faire respecter la mission et les politiques du Centre.

Formation et compétences requises :

- Bacc. en éducation préscolaire ou dans un domaine connexe ;
- Minimum de 5 ans d'expérience comme éducateur(trice) en garderie ;
- Expérience administrative préalable en milieu de garderie à but non lucratif de préférence (gestion des ressources) ;
- Expérience préalable en gestion de personnel à titre de directeur(trice) ou de directeur(trice) adjoint(e) ;
- Compétences pédagogiques et « leadership » ;
- Bilinguisme et connaissance de base en informatique.

Le (la) candidat(e) retenu(e) doit pouvoir composer avec un horaire de travail mobile.

Prière de faire parvenir, d'ici le 6 janvier 2003, 1 C.V., 1 lettre d'intention ainsi que 3 lettres d'appui à l'attention de Mme H. A. Robinette, Université Concordia, Secrétariat de l'Université — BC 321, 1455, boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H3G 1M8.

Les Centres jeunesse
de Lanaudière

Les Centres jeunesse de Lanaudière offrent aux enfants et à leur famille des services spécialisés dans l'ensemble de la région de Lanaudière qui visent à assurer la protection de l'enfant, à permettre sa réadaptation ou à favoriser sa responsabilisation, en vertu de la Loi sur la protection de la jeunesse et de la Loi sur les jeunes contrevenants ainsi que des dispositions du Code civil relativement à l'adoption et à la médiation familiale.

DANS UN CONTEXTE DE RÉORGANISATION, LES CENTRES JEUNESSE DE LANAUDIÈRE SONT À LA RECHERCHE DE :

TECHNICIEN(NE)S EN ASSISTANCE SOCIALE
(6 POSTES PERMANENTS À TEMPS COMPLET)

SOMMAIRE :

Le ou la technicien(ne) exerce des activités à caractère social selon les techniques propres à sa profession.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en technique de travail social ou en technique d'assistance sociale d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation ou détenir un certificat d'études collégiales en technique de travail social ou en technique d'assistance sociale obtenue à la suite d'une expérience pertinente.
- Posséder trois (3) ans d'expérience en centre jeunesse.

RÉMUNÉRATION :

Les conditions de travail sont celles prévues à la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 6 janvier 2003 inclusivement, soit par la poste ou par télécopieur, à l'attention de :

La Direction des Ressources humaines et de la Qualité des services
Les Centres Jeunesse de Lanaudière
260, rue Lavaltrie Sud
Joliette (Québec) J6E 5X7
Télécopieur : (450) 756-1748

Seules les personnes retenues seront contactées.

Centre hospitalier
ambulatorio
régional de Laval

CHARL

1 POSTE À TEMPS COMPLET:

- **Infirmière bachelière** (Programme Néphrologie – Cliniques d'insuffisance rénale, pré-dialyse et hypertension artérielle).

– Doit détenir un baccalauréat en sciences infirmières.

PLUSIEURS AFFECTATIONS TEMPORAIRES ET / OU

LISTE DE RAPPEL (6 mois et +)

- **Physiothérapeutes** (Programmes: Santé des femmes – Clinique du plancher pelvien et Gériatrie).

– Doit détenir un diplôme universitaire terminal en physiothérapie.

- **Infirmières bachelières** (Programmes: Cardiologie, Gériatrie, Respiratoire)

– Doit détenir un baccalauréat en sciences infirmières.

- **Technicien(ne) en électrophysiologie médicale** (Programmes: Cardiologie, Néphrologie)

– Doit détenir un DEC avec spécialisation en technique d'électrophysiologie médicale.

Les personnes retenues auront préférablement:

- une expérience pertinente d'au moins 2 ans dans le ou les programmes postulés
- un intérêt marqué pour le travail en interdisciplinarité
- un permis d'exercice émis par leur ordre professionnel

Le CHARL respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du MSSS.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 23 décembre 2002 en indiquant le titre d'emploi pour lequel vous postulez:

Service des ressources humaines
Centre hospitalier ambulatorio régional de Laval
1515, boulevard Chomedey, Laval (Québec) H7V 3Y7
Télécopieur: (450) 978-2937 Courriel: mcourtur-charl@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

sintra

INC.

chef de file en construction routière est à la recherche d'un(e)

ESTIMATEUR(TRICE)

Fonctions:

- Préparer les soumissions relatives à des travaux d'égout, d'aqueduc, de terrassement et d'asphalte;
- Établir les phases d'exécution des travaux en respectant les estimations au point de vue quantité, temps et coûts;
- Trouver des fournisseurs et sous-traitants potentiels.

Exigences particulières :

- Détenir un DEC en génie civil ;
- Avoir un minimum de 5 ans d'expérience pertinente ;
- Habileté à travailler en équipe et excellentes relations interpersonnelles ;
- Utilisation de systèmes informatiques et logiciels variés.

Lieu de travail :

Région Lanaudière (Joliette).

Salaire :

- Selon l'expérience et la compétence;
- Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 28 décembre 2002.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

SINTRA INC.

475, rue Forest
St-Paul de Joliette (Québec)
J0K 3E0
Fax: (450) 759-2480
Courriel: lanaudiere@sintra.ca
Site Internet: www.sintra.ca

3104469

Dictionnaires Le Robert

VUP Services Canada Inc. (les Dictionnaires Le Robert) désire s'adjoindre une personne dynamique pour combler le poste suivant :

D I g u (e) p dagogique

Relevant du directeur commercial, vous aurez le mandat de développer une expertise des besoins reliés aux différents secteurs scolaires et d'élaborer des stratégies d'intervention à moyen terme.

Qualifications

- baccalauréat en éducation
- expérience en animation auprès des jeunes
- excellent français parlé et écrit
- bilinguisme

Ce poste implique que vous possédiez une automobile et que vous soyez disponible pour de fréquents déplacements à l'extérieur de Montréal

Veillez faire parvenir votre C.V. avant le 27 décembre 2002, à l'adresse suivante :

1050, boulevard René-Levesque Est
bureau 100
Montréal (Québec)
H2L 2L6

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue recevront un accusé de réception.

3104145

ESTIMATEUR DES COÛTS ET PRIX

Postes immédiats

Qualités requises :

10 ans minimum d'expérience comme estimateur en métaux ouvrés;
Relève de quantité à partir de plans et devis.
4 jours semaine;
Salaire 50 000 \$ et plus selon l'expérience;
Anglais nécessaire.

Télécopieur :
(514) 321-6490

3104319

GESTIONNAIRE IMMOBILIER/LOCATION

Bureaux et commercial à Laval

La personne recherchée détient un B.Comm. et au moins cinq ans d'expérience dans le domaine. Bilingue, elle doit être familière avec tout le processus de location, la relation avec le monde du courtage, la négociation des offres de location et les facettes de l'analyse financière.

Des connaissances en gestion des opérations et des facettes de la construction sont des atouts importants.

Pour les personnes intéressées, faire parvenir votre C.V. par courriel au :

dt Trudeau@scotttrudeau.com

3104412

MÉTIER EN BREF

Ingénieur des techniques de fabrication

L'INGÉNIEUR des techniques de fabrication analyse les méthodes et procédés de fabrication et étudie le fonctionnement de l'outillage et du matériel utilisé en vue d'augmenter l'efficacité du travail et du rendement de la production de l'entreprise. À cette fin, il détermine les besoins et les objectifs de l'entreprise et évalue le rendement de l'outillage et du matériel.

Jardinier paysagiste

LE JARDINIER paysagiste exécute des travaux d'aménagement paysager conformément aux spécifications d'un plan. Il s'occupe de préparer le terrain, d'aménager des rocailles, des plates-bandes et des plans d'eau et d'y planter les arbres, les arbustes et les fleurs prévus aux emplacements spécifiés par le plan. Il installe aussi des systèmes d'irrigation et d'éclairage. Il peut également être responsable de l'entretien régulier des aménagements paysagers de résidences, de commerces ou autres. (Formation secondaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com



déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 33 000 étudiantes et étudiants.

Professeure ou professeur en génie civil (Chaire industrielle CRSNG)

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler un poste régulier, à temps complet, de professeure ou de professeur pour le Département de génie civil de la Faculté de génie. Le domaine d'expertise concerne la géotechnique (géologie appliquée, la mécanique des roches), les matériaux et l'auscultation ou structures de génie civil. La personne retenue travaillera particulièrement au diagnostic de dégradation des structures en béton à partir des données d'auscultation et des caractéristiques des matériaux de construction.

Fonction

Enseignement aux trois cycles d'études dans les domaines d'expertise indiqués. Développement et entretien des activités de recherche fondamentale et appliquée. Encadrement d'étudiantes et d'étudiants aux études supérieures, participation à l'administration universitaire et service à la collectivité.

Date prévue d'entrée en fonction :

Dès que possible.

Réception des candidatures

Prière de faire parvenir un curriculum vitae détaillé, trois lettres de recommandation en provenance directement des signataires et des tirés à part des contributions récentes les plus pertinentes aux domaines indiqués, avant 16 heures, le 17 janvier 2003 à l'adresse suivante :

Monsieur Richard J. Marceau, doyen
Faculté de génie
Offre d'emploi n° 02-6-28
Université de Sherbrooke
2500, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Courriel : Richard.J.Marceau@USherbrooke.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

3104207A

www.USherbrooke.ca/srh



CÉGEP de Jonquière

L'ORGANISATION

Le Cégep de Jonquière reçoit quelque 3 700 élèves à l'enseignement régulier, dans l'un ou l'autre de ses 20 programmes de formation technique et 8 programmes d'intégration et de formation générale, principalement à Jonquière, mais aussi à son Centre d'études collégiales en Charlevoix.

Par l'entremise de son Service de formation continue et de sa Direction des services aux organisations et aux entreprises, le Cégep de Jonquière offre une gamme de services diversifiés et novateurs.

Institution dynamique dotée d'outils de gestion modernes, le Cégep est à la recherche d'une ou d'un gestionnaire intéressé à relever de nouveaux défis.

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES ÉTUDES

LE POSTE

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur des études gère toutes les questions d'ordre pédagogique. À ce titre, la personne assume la responsabilité de gestion de l'ensemble des programmes, activités et ressources ayant trait aux services éducatifs du Collège, incluant la formation continue; elle est responsable de l'application du règlement des études au collégial, du régime pédagogique, des programmes d'études et des méthodes pédagogiques.

Également, elle exerce une fonction de représentation externe et contribue au rayonnement du Collège.

Notamment, elle verra à mener à terme la révision des programmes, à développer de nouveaux programmes et des modèles appropriés de formation.

LE PROFIL

Leader et rassembleur, la personne recherchée est issue du monde de l'enseignement. Elle possède une bonne connaissance du milieu collégial, de son évolution et de ses défis. Elle est en outre dotée d'une vision stratégique et se montre apte à faire évoluer la carte des programmes au Collège.

Elle possède des qualités de communicateur et a un souci constant de la circulation de l'information. Dotée de fortes habiletés de gestion pédagogique et administrative, elle a la capacité de mobiliser une équipe et de travailler en toute collégialité.

LES EXIGENCES

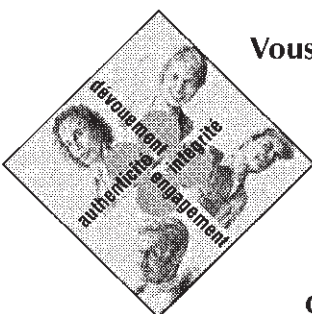
- Posséder un diplôme universitaire de 2^e cycle dans une discipline pertinente; un diplôme de 1^{er} cycle combiné à une expérience appropriée sera considéré.
- Avoir huit années d'expérience dans un poste relié à la pédagogie, dont trois comportant des fonctions de gestion.
- Démontrer une bonne connaissance du milieu collégial.

LE TRAITEMENT : Selon le Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors cadres, classe 2.

Les candidates et candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 janvier 2003 ainsi qu'un texte de deux pages précisant leur vision du poste de directrice ou directeur des études ainsi que la place de la pédagogie dans un Collège :

Concours « Directrice ou directeur des études »
a/s Directeur général du Cégep de Jonquière
2505, rue Saint-Hubert
Jonquière (Québec) G7X 7W2

3104004



Vous serez une personne clé

Sobey's Québec figure parmi les plus importants grossistes en alimentation au Canada et sert, entre autres, les magasins IGA et Bonichois, les Marchés Tradition et Ormi, ainsi que les dépanneurs Bonisoir. Nous offrons un milieu de travail enthousiaste et chaleureux où l'on sait reconnaître votre valeur et vos réussites.

CONTREMAÎTRE AUX OPÉRATIONS (NUIT)

N'HÉSITEZ PAS À POSTULER : nous constituons également une banque de candidats compétents !

LE POSTE EN BREF

Sous l'autorité du chef de l'entrepôt, vous serez responsable d'assurer la coordination et la supervision de l'ensemble des opérations du secteur (réception, entreposage, assemblage et expédition), notamment de planifier les besoins en main-d'œuvre et d'assurer l'application de la convention collective.

Expérience : Cinq années d'expérience pertinente dans le domaine de la distribution et en gestion de personnel spécialisé.

Formation : Diplôme d'études collégiales en gestion des opérations.

Acquis et qualités : Autonomie • Motivation • Dynamisme • Faculté d'exercer un leadership positif • Aptitudes à la communication connues.

Lieu de travail : Montréal-Nord

Les principales fonctions du poste sont décrites plus amplement dans notre site Web : www.iga.net/cyberemploi.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre candidature par la poste au Service des ressources humaines, Sobey's Québec, 11281, boul. Albert-Hudon, Montréal-Nord (Québec) H1G 3J5, par télécopieur au (514) 324-7937 ou encore par courriel à rh.montreal@sobeys.com.

Sobey's Québec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Sobey's
INC.

3104482



MÉTRO

RECHERCHE

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) PROFESSIONNEL(LE)

Services courants et programmes spécifiques - Santé mentale

Assignment temporaire 1 an

Jusqu'à fin décembre 2003

21 heures / semaine

Exigences :

- Détenir un premier diplôme universitaire terminal en travail social et être membre de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec;
- Avoir deux (2) années d'expérience professionnelle dans le domaine de la santé mentale;
- Démontrer une capacité à composer avec le stress et à travailler dans le contexte d'une équipe multidisciplinaire;
- Être bilingue.

Les personnes intéressées par cette assignment sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 décembre 2002 au CLSC Métro, Services administratifs, 1801, de Maisonneuve Ouest, bureau 500, Montréal (Québec) H3H 1J9

Prenez note que seulement les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront contactées.

3104202



L'emploi que vous recherchez!

Égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures à ce concours, les exigences de scolarité et/ou d'expérience peuvent être accrues.

BIBLIOTHÉCAIRE DES SERVICES PUBLICS

Ministère de l'Éducation

Service des bibliothèques publiques du Nouveau Brunswick

Région de bibliothèques Albert-Westmorland-Kent, Moncton

Région de bibliothèques Chaleur, Campbellton

Région de bibliothèques York, Fredericton

(Échelle salariale 4)

CONCOURS PUBLIC - 3 POSTES

Le Service des bibliothèques publiques du Nouveau-Brunswick est à la recherche de trois bibliothécaires professionnels dynamiques et enthousiastes envers la mission des bibliothèques publiques pour combler des postes de bibliothécaire des services publics à la Région de bibliothèques Albert-Westmorland-Kent à Moncton, à la Région de bibliothèques Chaleur à Campbellton et à la Région de bibliothèques York à Fredericton.

Les responsabilités consistent entre autres à donner de l'encadrement et de la formation au personnel des bibliothèques en ce qui a trait à la prestation et à la promotion de services de bibliothèque publique de qualité; participer à la détermination des besoins de formation et à la prestation d'activités de formation adaptée; élaborer et coordonner des activités de perfectionnement professionnel; élaborer et mettre en œuvre des programmes (activités d'animation et autres) régionaux; participer à l'élaboration de programmes provinciaux et assurer une participation régionale; participer à la détermination des besoins en matière de programmes; évaluer des programmes et services; participer à des comités régionaux et provinciaux; donner de la formation sur les relations médias et les relations communautaires; promouvoir les bibliothèques et leurs services en menant des activités de relations publiques et médiatiques; élaborer du matériel promotionnel régional tels que des dépliants; assurer le marketing de programmes et services; établir des relations avec les groupes communautaires et les partenaires potentiels; participer aux réunions des gestionnaires de bibliothèque et du forum

régional selon les besoins; faire des présentations; mener des recherches et rédiger des rapports; coordonner la présentation et la gestion de demandes de subventions selon les besoins; et accomplir les autres tâches qui lui sont confiées.

CONDITIONS DE CANDIDATURE : La personne recherchée fait preuve de leadership et possède un excellent sens de l'organisation, de même que des aptitudes pour la résolution de problèmes et l'analyse. Elle possède une maîtrise en bibliothéconomie et en sciences de l'information d'une école accréditée par l'ALA ainsi qu'au moins deux (2) années d'expérience comprenant des responsabilités dans le domaine de la formation et la coordination de programmes. Elle possède également d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et la communication. Elle doit avoir une très bonne connaissance des logiciels utilisés par les bibliothèques, des services de référence, des outils Internet et électroniques de référence ainsi que de la programmation d'activités d'animation. Ce poste nécessite des déplacements, et un permis de conduire valide est requis.

Localité	Langues exigées	Numéro de concours
Campbellton	Bilingue	02-2000-044
Fredericton	Bilingue	02-2000-045
Moncton	Bilingue	02-2000-046

Les personnes candidates doivent préciser dans leur demande où, quand et comment elles ont acquis les compétences et habiletés requises pour ce poste. Les détails du curriculum vitae doivent être présentés en ordre chronologique en indiquant les années et les mois pour la formation et les emplois à plein temps ou à temps partiel.

ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI

TRAITEMENT : De 1 474 \$ à 2 027 \$ à la quinzaine. Il faut faire parvenir votre demande AU PLUS TARD le 6 janvier 2003, en indiquant le numéro de concours approprié, au : Ministère de l'Éducation, Direction des ressources humaines, Place 2000, 250, rue King, 3^e étage, C. P. 6000, Fredericton, NB, E3B 5H1; télécopieur : (506) 444-4761.

3103811A

Nouveau Brunswick

Éducation



COMMISSION SCOLAIRE PIERRE-NEVEU
Direction générale

COORDONNATEUR(TRICE)

SERVICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES

Emploi à terme défini de deux ans avec possibilité de reconduction

FONCTIONS :

Sous l'autorité de la direction des ressources financières, vous assurerez la coordination, la supervision, la recherche et le développement des activités et des ressources reliées aux programmes de la Commission dans les secteurs suivants de la gestion financière : • systèmes comptables et financiers • analyse et contrôle budgétaire • vérification et contrôle interne • états financiers • opérations comptables • paie et trésorerie, etc.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié
- Cinq années d'expérience pertinente
- Atout majeur : • Expérience en vérification et en système de contrôle interne
- Autres atouts considérés : • Statut de membre d'un ordre professionnel reconnu en rapport avec la fonction • Connaissance approfondie des logiciels Excel et Access

TRAITEMENT : Selon les règlements sur les conditions d'emploi des administrateurs.

ENTRÉE EN FONCTION : Fin janvier ou début février 2003

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae AVANT LE 6 JANVIER 2003, 16 HEURES, à

Bernard Lajeunesse, directeur général
Commission scolaire Pierre-Neveu

525, rue de la Madone, Mont-Laurier (Québec) J9L 1S4

Téléphone : (819) 623-4310 • Télécopieur : (819) 623-7979

Courriel : lajeunesse.bernard@cspn.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse verbale ou écrite.

3104196

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS

Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond!
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
Vous n'exploitez pas votre potentiel!
Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
Téléc: (514) 938-9165

2062518A

Courriel: bhamit@bernardhaldane.ca

1250 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W8



Puis de 90 bureaux
Canada-U.S.A.-R.U.
www.jobhunting.com

Membre du Bureau
d'Éthique Commerciale
de Montréal.

Nous ne sommes pas une agence de placement

3094108

MÉTIERSEN BREF

Pathologiste vétérinaire

LE PATHOLOGISTE vétérinaire étudie la nature, la cause et le développement des maladies chez les animaux afin d'établir des diagnostics, de déterminer les sources d'infection et de contamination, et de recommander des méthodes de prévention des épidémies. Il s'efforce de bien analyser tous les éléments en cause afin de conseiller judicieusement les vétérinaires cliniciens. (Formation universitaire).

Imprésario

L'IMPRÉSARIO s'occupe de gérer la carrière d'artistes ou de groupes artistiques dans un domaine particulier du spectacle (cinéma, théâtre, musique, danse, etc.). À cette fin, il présente les artistes qu'il représente aux producteurs et à la colonie artistique afin de les faire connaître, de leur procurer des engagements professionnels, de négocier leurs cachets et les modalités de leurs contrats. Il s'occupe également de tous les arrangements entourant la publicité, les relations avec les médias, les événements promotionnels, l'agenda de travail et conseille les artistes sur toute question relative à leur image publique et à leur carrière. Il doit avoir de nombreuses relations dans le milieu artistique et médiatique et veille à se tenir à l'affût de tous les projets de production en préparation afin d'amener aux artistes qu'il représente des occasions d'engagement. (Formation universitaire)

Manoeuvre à l'entretien des travaux publics

LE MANOEUVRE à l'entretien des travaux publics effectue diverses tâches liées à l'entretien des trottoirs, des rues, des routes, des parcs et autres endroits publics. Il peut travailler pour un entrepreneur en travaux publics, le gouvernement ou encore une municipalité. Il s'efforce d'exécuter ses tâches avec soin afin de préserver le bon état et la propreté des lieux publics. (Formation secondaire)

Nettoyeur de véhicules motorisés

LE NETTOYEUR de véhicules motorisés nettoie l'intérieur et l'extérieur des camions, des autobus, des caravanes ou autres véhicules motorisés pour le compte d'une compagnie de transport privée ou publique ou pour un concessionnaire de véhicules. Il s'occupe, entre autres, d'enlever les déchets, de passer l'aspirateur, de laver les vitres, la carrosserie et les parois intérieures des véhicules et, selon le cas, de réparer les déchirures ou autres dommages mineurs des surfaces de tissu ou de vinyle. (Formation secondaire)

Pédiatre

EN TANT que médecin spécialiste, le pédiatre s'occupe de prévenir, dépister et traiter les maladies des enfants de 0 à 18 ans en vue de favoriser leur développement optimal. À cette fin, il questionne les parents, examine l'enfant, fait effectuer des tests ou analyses, s'il y a lieu, prescrit des médicaments en cas de besoin. Il se préoccupe de déceler toute maladie et de recommander les médicaments ou traitements appropriés afin de promouvoir la santé des enfants et de favoriser leur croissance. (Formation universitaire)

Tatoueur

LE TATOEUR trace des dessins ou des inscriptions indélébiles sur différentes parties du corps en introduisant, au moyen de piqûres, des matières colorantes sous l'épiderme. Il s'efforce de faire les tatouages avec minutie et veille à travailler dans des conditions d'hygiène rigoureuses afin d'éviter tout risque d'infection. (Formation secondaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemplot.com

PLUS PRÈS DE VOUS

Du lundi au samedi dans **La Presse**

MONTRÉAL PLUS

↑ P

RÉSERVÉ

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com



DIRECTRICE - DIRECTEUR DES SERVICES DE L'ÉDUCATION DES ADULTES ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Afin de remplacer le directeur actuel du service qui quittera en juin prochain, la Commission scolaire des Chênes désire combler dès maintenant un poste de directrice - directeur des services concernés.

La Commission scolaire des Chênes est située au Centre du Québec, dans une région reconnue pour la vitalité de son économie. La clientèle de la formation générale des adultes compte pour 375 à 400 ETP. La clientèle du secteur professionnel représente de 750 à 800 ETP répartis dans trois centres de formation dont un à Plessisville. Un centre intégré en fabrication mécanique a été mis sur pied il y a trois ans par entente avec le CEGEP de Drummondville; la formation pratique du programme Technique de génie mécanique est dispensée dans un des centres de formation de la commission. En 2001/2002, notre service aux entreprises a dispensé 2540 heures de formation et services à 650 personnes dans 57 entreprises.

L'emploi de directrice-directeur des services de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle comporte la responsabilité de l'ensemble des programmes et des activités reliées à la gestion de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle de la commission scolaire. L'emploi comporte principalement la responsabilité de l'ensemble des programmes et activités relatives aux programmes d'études et aux moyens d'enseignement, à l'évaluation et à la mesure des apprentissages, aux services aux entreprises et aux organismes et aux services d'accueil et référence. L'emploi consiste à assumer un rôle important de services-conseils et d'expertise fonctionnelle auprès de la direction générale et de tous les gestionnaires de la commission scolaire en matière d'éducation des adultes et de formation professionnelle.

La Commission scolaire des Chênes est particulièrement à la recherche de candidates ou candidats ayant une expérience pertinente de ce secteur d'activités et ayant pu démontrer des habiletés de développement dans une approche de partenariat. L'emploi de direction du service s'exerce dans un contexte où une approche basée sur la transparence et la participation des différents intervenants et intervenantes est au coeur des valeurs privilégiées par la commission scolaire.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

Grade universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois (3) ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire.

La personne intéressée doit posséder cinq (5) années d'expérience pertinente ainsi qu'une autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre pour un emploi dans le champ de l'enseignement.

TRAITEMENT ANNUEL: De 65 814 \$ à 85 454 \$

MODALITÉS D'APPLICATION:

La personne intéressée doit soumettre sa candidature par écrit en y joignant son curriculum vitae d'ici **le 17 janvier 2003 à 16 h** en indiquant le numéro de concours DEA-03 à l'adresse suivante:

**Commission scolaire des Chênes
Service des ressources humaines
Madame Céline Forcier, directrice
205, rue Saint-Edouard, C.P. 846
Drummondville (Québec)
J2B 6X1**

NOTE: La personne candidate est responsable de s'assurer que ses documents sont rendus à nos bureaux pour la date et l'heure demandées.

La commission scolaire des Chênes est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.

La Commission scolaire remercie toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

Les candidates et candidats retenus seront soumis à des tests psychométriques.



CENTRE HOSPITALIER ANNA-LABERGE

Centre hospitalier dont le concept architectural est moderne. Ouvert en 1988, le CHAL est un centre de courte durée d'une capacité de 250 lits.

ENDROIT

Châteauguay, ville tricentenaire située sur les rives de la rivière Châteauguay et du St-Laurent, et à proximité de Montréal, dans la région de la Montérégie.

NOUVEAU PROGRAMME DE SUIVI INTENSIF DANS LA COMMUNAUTÉ EN SANTÉ MENTALE (PACT)

**ASSISTANT(E) INFIRMIER(ÈRE) CHEF BACHELIER(ÈRE)
TEMPS PARTIEL PERMANENT
HUIT JOURS PAR QUINZAINE(.8) DE JOUR
(concours 2002-18)**

**INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE)
TEMPS PARTIEL PERMANENT
HUIT JOURS PAR QUINZAINE(.8) DE JOUR
(concours 2002-19)**

PROFIL DU CANDIDAT :

- Baccalauréat en sciences infirmières ;
- 5 ans d'expérience en psychiatrie ;
- Expérience en suivi intensif de la communauté (PACT) serait un atout ;
- Flexibilité ;
- Disponible à faire de la garde en rotation.

**INFIRMIER(ÈRE) AUX SOINS INTENSIFS
1 POSTE TEMPS PARTIEL PERMANENT
DE NUIT SEPT JOURS PAR QUINZAINE(.7)
(concours 2002-20)**

PROFIL DU CANDIDAT :

- Expérience en soins intensifs serait un atout.

DURÉE D'AFFICHAGE : Du 14 décembre au 28 décembre 2002.

**ADRESSE DE RETOUR : Concours 2002-18, 2002-19, 2002-20
Service de gestion des ressources humaines
Centre hospitalier Anna-Laberge
200, boul. Brisebois
Châteauguay (Québec) J6K 4W8
Téléphone : (450) 699-2425
Télécopieur : (450) 699-2525**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



**RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
DES LAURENTIDES**

la santé mieux pensée

Analyste financier (Conseillère ou conseiller aux établissements)

**Poste professionnel, syndiqué,
permanent à temps complet**

Vous participerez aux diverses activités de suivi de l'enveloppe régionale des crédits. Vous assurerez la liaison sur le plan du suivi et du contrôle budgétaire auprès d'un certain nombre d'établissements et/ou d'organismes du réseau régional. En outre, vous collaborerez à différents travaux d'évaluation ou de répartition budgétaire.

Titulaire d'un diplôme universitaire en administration, en finance ou en sciences comptables, vous êtes membre d'une corporation professionnelle reconnue. L'absence d'un titre professionnel comptable peut être compensée par trois années d'expérience en analyse financière dans un établissement ou un organisme du réseau de la santé. Vous avez une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, en plus d'avoir la capacité d'utiliser des outils informatiques tels que Excel, Access et l'environnement Windows. Vous possédez des aptitudes pour traiter avec divers intervenants et êtes apte à établir des consensus. Enfin, vous avez de la facilité à travailler en équipe.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 janvier 2003, 16 h 30, à **M^{me} Suzanne Giroux, Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides, 1000, rue Labelle, bureau 210, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N6. Téléphone : (450) 436-8622; télécopieur : (450) 432-8712; courriel : marie-andre.lauzon@sss.gouv.qc.ca**

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.



**Cégep
de Drummondville**

OUVERTURE DE POSTE (CONCOURS NO 02-03)

CHOISIR LA COMPÉTENCE

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES (Classification D2-C1. II)

Situé au Centre-du-Québec, le Cégep de Drummondville accueille quelque 1 800 étudiants à l'enseignement régulier et à la formation continue. Environ 300 personnes contribuent à assurer leur réussite. Le Cégep offre des programmes de DEC dans cinq programmes préuniversitaires et onze programmes techniques. Notre établissement est également reconnu pour son expertise dans le domaine de la musique et des technologies musicales.

Fonctions

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur du service des ressources humaines est responsable des programmes de gestion des ressources humaines, des relations de travail et du service de la paie. La directrice ou le directeur exerce sa fonction dans le cadre d'une philosophie de gestion décrite dans notre projet éducatif. Cette philosophie favorise la concertation, la reconnaissance de la compétence et du mérite, l'amélioration continue ainsi que la justice et l'équité.

La personne recherchée démontre un leadership de direction éprouvé. Elle aura la responsabilité de superviser la mise en oeuvre de notre politique de gestion des ressources humaines ainsi que des programmes et procédures qui en découlent. Elle dirige l'ensemble des activités reliées à la dotation. Elle assure le respect des lois du travail ainsi que des conventions collectives et règlements en vigueur. Elle dirige les actions relatives aux relations de travail. Elle conseille la direction et les cadres du collège relativement aux questions de développement des ressources humaines. Elle participe aux actions reliées au développement des compétences des cadres et des employés du Cégep.

Exigences

- ✓ Un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation relié à la gestion des ressources humaines ;
- ✓ Huit années d'expérience pertinente dont au moins cinq dans des fonctions de cadre ;
- ✓ Une expérience de la gestion des ressources humaines en milieu collégial serait un atout ;
- ✓ Une excellente maîtrise du français ;
- ✓ Des aptitudes à participer et à diriger des équipes de travail ;
- ✓ Des capacités démontrées en relations interpersonnelles ;
- ✓ Des compétences dans l'utilisation d'outils informatiques.

Traitement et conditions de travail

Le traitement et les conditions de travail sont déterminés par le « *Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel* » et par la « *Politique de gestion du personnel cadre du Cégep de Drummondville* ».

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant 16 h, le lundi 30 décembre 2002** au :

**Cégep de Drummondville
Bureau du Directeur général
Concours no 02-03
960, rue St-Georges
Drummondville (Québec) J2C 6A2
Télécopieur : (819) 478-8823**

Courrier électronique : dg@cdrummond.qc.ca

Nous remercions les candidates et les candidats pour l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes reçues en entrevue recevront un accusé de réception.

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES



CONSEILLER JURIDIQUE

Concours n° 1528

Vice-rectorat à l'enseignement et à la recherche Pavillon Pierre-Boucher

Il conseille les intervenants tels que les professeurs, les équipes de recherche, les centres de recherche, les départements pour toutes les étapes relatives à la préparation des projets de nature contractuelle, à la signature de contrats de recherche, de subventions ou de commandites de recherche ou de propriété intellectuelle.

Il émet des avis juridiques ou appose son visa sur tout contrat ou document impliquant légalement l'Université en matière de propriété intellectuelle et de recherche. Il prépare, diffuse et effectue le suivi des politiques et règlements sur la gestion de la propriété intellectuelle.

Exigences : Être titulaire d'un grade en droit et être membre du Barreau du Québec. - Deux années d'expérience pertinente de soutien en valorisation de la recherche et en gestion de la propriété intellectuelle. - Connaissance des organismes subventionnaires de recherche québécois et canadiens. - Connaissance des structures de la recherche à l'Université du Québec à Trois-Rivières et à l'Université du Québec.

Groupe technique – Catégorie «A».

Horaire : du lundi au vendredi, 35 heures/semaine, de 8 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 17 h, 52 semaines/année.

Salaire : de 34,510 \$ à 65,425 \$/base annuelle.

* L'utilisation du masculin dans le texte, conforme à l'usage, ne vise qu'à son allègement stylistique.

Les offres de service, accompagnées d'un curriculum vitae, doivent parvenir **avant 17 h, le lundi 23 décembre 2002, à :**

**Service de la gestion des personnels
Université du Québec à Trois-Rivières
3351, boulevard des Forges – local 2063, pavillon Pierre-Boucher
C.P. 500, Trois-Rivières, Québec, Canada / G9A 5H7**

Université du Québec à Trois-Rivières



Disméd inc., leader québécois dans la distribution de fournitures médicales, est à la recherche d'un(e) :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Sous la responsabilité du vice-président des ventes, vous serez responsable de la promotion et de la vente de nos produits dans les hôpitaux, les centres d'accueil et les CLSC. Le territoire à couvrir est une partie de l'île de Montréal, Laval et l'Outaouais.

Vous devez essentiellement posséder une expérience minimum de 3 ans dans la représentation, avoir de bonnes aptitudes à communiquer (anglais et français) et une bonne connaissance du réseau de la santé. La connaissance des fournisseurs médicaux et de leurs produits serait un atout.

Chez Disméd vous bénéficierez d'une formule de rémunération très concurrentielle, d'une voiture fournie, de frais de représentation ainsi que de nombreux avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines, 9950, boul. Parkway, Ville d'Anjou (Québec) H1J 1P5. Téléc. : (514) 354-6051. Courriel : cbourque@disméd.com

DIRECTEUR DES FINANCES

Notre client, une entreprise manufacturière située sur la rive-sud de Montréal, ayant à son service près de 125 employés, est à la recherche d'un Directeur des Finances.

Le candidat choisi devra détenir un diplôme de niveau universitaire, avoir une expérience d'au moins 10 ans et être bilingue. La détention du titre C.A. serait également un atout pour ce poste.

La personne choisie aura pour responsabilité de s'occuper des différents dossiers financiers de l'entreprise. Elle relèvera directement du président et sera appuyée par une solide équipe de directions aux ventes, à la production et à l'administration.

Une rémunération et des avantages concurrentiels sont offerts.

Seuls les candidats retenus seront contactés.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant **le 30 décembre 2002, à l'adresse suivante:**

**M. Jules Charette
1981, avenue McGill College
Montréal (Québec)
H3A 3C1**

OÙ EST L'EMPLOI?

Laval: l'éclosion du biotech



Le secteur de la construction est l'un des plus dynamiques de la région de Laval. Le prolongement du métro maintiendra assurément cette vigueur en stimulant la construction résidentielle et commerciale, déjà en pleine ébullition.

La région de Laval s'enorgueillit d'être le deuxième pôle économique du Québec et elle ne risque guère de perdre son rang. En effet, les deux dernières années ont été marquées par des annonces continues d'investissements, pour un total annuel frôlant le milliard de dollars.

Avec ses gros sous, pas étonnant que le secteur de la construction soit l'un des plus dynamiques de la région. Le prolongement du métro jusqu'à Laval maintiendra assurément cette vigueur en stimulant la construction résidentielle et commerciale, déjà en pleine ébullition.

Le tertiaire occupe 77 % du marché de l'emploi dans la région et, dans ce secteur, le commerce de détail draine la plus grande portion de la main-d'oeuvre. Les nombreux centres commerciaux, dont le mégacentre le plus imposant du Québec, le Carrefour Laval, englobent une partie de ces emplois. Toutefois, la présence de multiples établissements d'hébergement, de restauration, de transport, de services aux entreprises de soins de santé et d'enseignement renforce le secteur tertiaire.

La vitalité du secteur industriel se révèle également à la lumière des investissements engagés. En 2001, c'est 487 millions de dollars qui ont été injectés dans 492 projets d'expansion. Les quatre parcs industriels publics de la région affichent un taux d'occupation impressionnant et plusieurs parcs privés sont en train de s'implanter. L'industrie manufacturière de la région est reconnue pour ses activités dans les domaines des produits métalliques, des produits chimiques, de l'imprimerie et de l'édition, de la transformation alimentaire et de la fabrication de machinerie. Les entreprises biotechnologiques sont également en plein essor.

Laval est considéré comme la capitale de l'horticulture au Québec. Deux fonctions reviennent à cette industrie : fournir les détails québécois grâce à ses 165 producteurs spécialisés et réjouir les touristes avec sa route des fleurs et son écomusée. La région jouit également de la présence d'un cen-

tre de recherche-développement en horticulture, une composante de l'INRS-Institut Armand-Frappier, qui s'affaire principalement à trouver des solutions aux problèmes ponctuels qu'éprouvent les horticulteurs locaux.

Tournant majeur

L'année 2001 marque un tournant majeur dans l'histoire de Laval avec l'émergence de la Cité de la biotechnologie et de la santé humaine, qui s'est installé dans le tout nouveau Centre de développement des biotechnologies cet automne. La Cité, élaborée autour d'un concept biotechnologique intégré, comprendra un complexe universitaire, des centres de recherche, un incubateur d'entreprises ainsi que des entreprises scientifiques privées, et elle permettra à l'industrie biotechnologique, qui compte actuellement près de 70 entreprises, de poursuivre sa lancée. Avec la Cité, Laval non seulement accède au statut de technopole de la biotechnologie, mais devient un acteur incontournable du domaine des sciences et des affaires sur la scène mondiale. Son succès semble assuré, car il faut déjà revoir à la hausse les prévisions de départ, soit l'implantation d'une quarantaine d'entreprises et la création de 2500 emplois.

Quelques-unes des professions offrant les perspectives d'embauche les plus favorables.

- > Directeurs financiers
- Agents en valeurs, agents en placements et courtiers
- > Technologues et techniciens en génie mécanique
- > Chimistes
- > Ingénieurs d'industrie et de fabrication
- > Analystes de systèmes informatiques
- > Technologues et techniciens en dessin

Pour trouver la liste complète, consultez MonEmploi.com. Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2003 publié par Septembre éditeur (éditions@septembre.com).

Pour connaître

les entreprises qui recrutent

édition 2003

Les entreprises qui désirent s'afficher peuvent contacter:

Mme Catherine Brochu
Directrice des ventes
Tél.: (418) 694-2363
ou 1 800 361-7755
ventes@septembre.com

Ou visiter notre site
www.monemploi.com/
guidedelemploi

Réalisé par:

Septembre éditeur

et la participation de:

CMA Desjardins La Presse

En collaboration avec:

Québec

RIQ.com

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

Le secteur des appareils électriques et électroniques

LE SECTEUR des appareils électriques et électroniques est très diversifié et emploie quelque 150 000 travailleurs au Canada. Cette industrie fabrique une foule de produits, allant des transformateurs et des appareils téléphoniques aux fils et aux câbles électriques.

Le Québec, très actif dans ce secteur, produit des électroménagers (laveuses, sécheuses et cuisinières), du matériel électrique d'usage industriel ou commercial, des machines à calculer, des appareils informatiques ainsi que des pièces et composantes électroniques. L'industrie comprend, entre autres, des entreprises comme Mitel, qui produit des circuits intégrés, et Alcatel qui est spécialisée dans la fabrication de câbles. De plus, au Québec, CAE Électronique, un géant mondial de l'électronique, conçoit des simulateurs d'avion et des composantes électroniques de

pointe.

L'équipement de communication et autre matériel électronique constituent un des plus importants domaines de l'industrie des produits électriques et électroniques. D'ailleurs, plus de 40 % des entreprises sont situées au Québec.

Les personnes qui travaillent dans ce secteur conçoivent, fabriquent, montent et installent des appareils électriques et électroniques. Parmi celles-ci, des ingénieurs électroniciens, des dessinateurs de pièces et de matériel, des technologues en génie électronique et des contrôleurs de systèmes électroniques, des monteurs et des réparateurs d'appareils de toutes sortes utilisent les plus récentes technologies afin d'améliorer les produits existants et d'offrir de nouveaux produits et services.

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONS cyberpresse.workopolis.com

JOHN MEUNIER / USFilter

ISO 9001 : 2000

Vous recherchez une carrière intéressante ? Dans un domaine d'avenir ? Vous voulez contribuer au sein d'une équipe gagnante et en croissance ? Vous êtes créatif, imaginatif, aimez partager vos idées ? Vous voulez faire partie d'une compagnie qui offre une rémunération et des avantages sociaux compétitifs ?

John Meunier Inc., la référence technique dans le domaine de l'eau et chef de file dans la gestion complète du traitement des eaux recherche :

(1)Ingénieur chimique en traitement de l'eau, département de service technique (020-02)

Faire les mises en route et le suivi des projets municipaux et industriels. Gérer ses budgets et ses échéanciers de façon autonome. Représenter JMI auprès des clients. Résoudre les problèmes. Rédiger les protocoles d'essais et les rapports. Assister le département de R&D et supporter techniquement les autres départements.

BAC en génie civil ou chimique et Maîtrise en traitement de l'eau avec au moins 3 ans d'exp. pertinente et expérience de chantier. Disponible à voyager. Bilingue (français - anglais).

3 postes de dessinateurs concepteurs mécanique :

1 ingénierie des procédés (023-02),

1 prétraitement (024-02),

1 exécution (025-02)

Conceptualiser des solutions de traitement pour des usines neuves ou existantes. Dessinateur multidisciplinaire : Conception mécanique, fabrication, aménagement d'équipements ou d'accessoires en fonction des contraintes de terrain.

DEP ou DEC en dessin industriel ou équivalent et 5 ans d'expérience en dessin de fabrication ou d'implantation. Maîtriser le logiciel AUTOCAD 2000 2D. Connaître les équipements et les procédés de traitement d'eau, être rapide, dynamique, travailler en équipe et rencontrer vos échéanciers.

Au procédé. préparer les soumissions et les projets de R&D et avoir une vue d'ensemble du traitement des eaux.

Au prétraitement, collaborer avec les chargés de projet et être spécialisé en traitement des eaux usées. Équipements en mouvements et des assemblages mécano-soudés. Maîtriser le logiciel CADKEY.

A l'exécution, travailler avec le module mécanique 6 d'Autocad, dessiner des assemblages mécano-soudés, faire des schémas de diagrammes et connaître la programmation Autolisp, Visual Lisp et VB.

Ingénieurs junior(1) et sénior(1), département ingénierie des procédés (021-02, 022-02)

Analyser les demandes de soumissions et proposer les solutions appropriées. Déterminer la performance, les caractéristiques et les spécifications des équipements de traitement de l'eau pour leur application. Rédiger les rapports, les documents techniques et déterminer les coûts. Collaborer au transfert technologique. Supporter techniquement les autres départements.

BAC en génie civil, chimique ou mécanique, avec un minimum de 2 ans d'expérience, pour le poste junior, et 10 ans pour le poste sénior. Maîtrise en traitement de l'eau. Connaissance des systèmes de contrôle, d'hydraulique et de mécanique. Expérience dans une firme de génie-conseil ou une entreprise manufacturière. Bilingue (français - anglais).

(1) Coordonnateur salle à dessin, département exécution (025-02)

Assister le chef de service d'ingénierie dans les phases techniques des projets et assurer la coordination des activités de l'équipe de dessin. Distribuer le travail, vérifier la qualité et respecter les échéanciers tout en supportant techniquement l'équipe. S'assurer que les outils de travail sont performants. Participer à la normalisation.

DEP ou un DEC en dessin industriel, 2 ans d'expérience de coordination d'une salle à dessin et 7 ans d'expérience comme dessinateur. Connaissance du logiciel Autocad 2D. Réputé pour vos habiletés de conception, avec expérience en fabrication de systèmes de traitement de l'eau. Communicateur, motivateur et formateur. Favoriser le travail d'équipe.

3104572

3104572

Veuillez indiquer le poste et le numéro de référence et faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 23 décembre 2002, à l'attention du département des Ressources humaines, John Meunier inc., 4105, Sartelon, St-Laurent (Québec) H4S 2B3 ou à l'adresse courriel suivante cgagne@johnmeunier.com ou par télécopieur au (514) 334-5070. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s. Nous pratiquons une politique d'égalité en emploi.

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Ville de Saint-Eustache

La Ville de Saint-Eustache, importante municipalité de la région des Laurentides, ayant une population de plus de 42 000 habitants, administrant un budget de plus de 40 millions de dollars et employant plus de 300 personnes, est à la recherche d'une personne dynamique et compétente afin de pourvoir au poste de :

DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

Sous l'autorité du directeur des services administratifs et en collaboration avec l'équipe de gestionnaires, vous serez responsable de l'administration du service des ressources humaines. Entre autres, vous assurerez les activités reliées à la dotation, aux avantages sociaux, aux relations du travail, à la formation et à la santé et sécurité au travail. De plus, vous collaborerez à l'élaboration et l'application des politiques de gestion des ressources humaines et vous participerez activement aux négociations des conventions collectives en plus de coordonner l'interprétation et l'application de ces dernières. Enfin, vous agirez comme personne-ressource auprès des gestionnaires municipaux.

Exigences :

- ✓ Baccalauréat en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines;
- ✓ Au moins 7 années d'expérience pertinente en gestion des ressources humaines;
- ✓ Connaissance du progiciel Microsoft Office;
- ✓ Sens de l'organisation, initiative et autonomie, orientation vers les résultats;
- ✓ Aptitude pour la communication écrite et orale et les relations interpersonnelles;
- ✓ Sens de l'innovation et du leadership;
- ✓ Connaissance du milieu municipal, un atout important.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : **Madame Nancie Mayer, Centre de ressources municipales, 680, rue Sherbrooke Ouest, Bureau 680, Montréal (Québec) H3A 2M7. Courriel : nmayer@umq.qc.ca**

3104572

Professeurs en génie informatique et en génie logiciel et Chaire en génie logiciel

Département de génie informatique

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler plusieurs postes de professeur en génie informatique et en génie logiciel, ainsi qu'un prestigieux poste de titulaire de la Chaire en génie logiciel.

En plus des activités d'enseignement à tous les cycles, les candidats doivent œuvrer dans l'un des domaines d'intérêt en recherche du département : génie logiciel, ingénierie informatique des grandes applications, ingénierie des systèmes informatiques embarqués, réseautique et informatique mobile.

Les candidats doivent détenir un doctorat (Ph.D.) dans un domaine pertinent et avoir une formation de base qui lui permette d'accéder à l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Le nouveau département de génie informatique est en pleine croissance et regroupe plus de mille étudiants. Les chercheurs disposent d'espace, d'appui technique et d'environnements informatiques modernes ainsi que de fonds spéciaux pour aider au démarrage de leurs activités. Pour obtenir plus d'informations sur le département, visitez le www.gi.polymtl.ca et le site Web de l'École Polytechnique (www.polymtl.ca) sous la rubrique « Offres d'emploi ».

Mise en candidature

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en français, une attestation de vos diplômes, les noms de trois répondants et des tirés à part de vos contributions récentes à :

Pierre N. Robillard, Ph.D., Ing., directeur
Département de génie informatique
École Polytechnique de Montréal
C.P. 6079, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3A7
Courriel : pierre-n.robillard@polymtl.ca

L'examen des candidatures débutera le plus tôt possible et se poursuivra jusqu'à ce que les postes soient comblés.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

VOTRE EMPLOI

Une douleur inexplicable aux bras

FRANÇOISE POIRIER, M.B.A.,
CRHA

collaboration spéciale

QUE CE SOIT chez son employeur ou chez soi, il faut, pour effectuer son travail quotidien, s'organiser dans des espaces prédéterminés, utiliser un mobilier et des outils pas toujours adéquats, dans des postures qui ne laissent pas de choix. Pour chacune de ses tâches cependant, chaque individu adopte une gestuelle qui lui est propre.

La gestuelle est la caractéristique particulière et individuelle de se mouvoir. Chaque personne sollicite ses muscles selon un modèle qui découle de ses caractères anatomiques individuels. Par exemple, la dominance, la masse musculaire, des bras longs par rapport à des bras courts, un tronc long et des jambes courtes versus un tronc court et des jambes longues sont autant de particularités qui influencent la gestuelle. Même si on appli-

que les concepts ergonomiques, la gestuelle diffère d'un individu à l'autre, à cause justement de ces particularités individuelles, et elle cause parfois des douleurs qui prennent place de façon insidieuse sous forme de fatigue musculaire ou de points douloureux. Ceci se produit très souvent dans les bras et les épaules, car ce sont les membres les plus sollicités dans toutes les situations de travail.

Prenons l'exemple d'un peintre en bâtiment. On l'équipera de peinture, pinceaux et escabeaux pour effectuer son travail. Pour les besoins de la tâche, il est souvent contraint d'adopter la station debout. Cependant, selon ses particularités anatomiques (qu'il soit grand ou court, bien musclé ou frêle), il a toute liberté de varier les petits gestes qui modifient la sollicitation musculaire comme de varier la position des mains ou du tronc. Il peut même corriger la longueur du manche du pinceau pour

éviter de travailler à bout de bras, c'est-à-dire en complète élévation, car autrement il pourrait développer très rapidement des engourdissements et des douleurs dans les bras par manque de circulation sanguine et d'influx nerveux. Cette variation de la gestuelle est importante, car les muscles doivent recevoir l'apport sanguin et l'influx nerveux sans obstruction aucune à défaut de quoi la douleur s'installera.

Prenons par ailleurs exemple du travail à l'ordinateur. Le travailleur doit effectuer son travail en posture assise. Justement pour éviter que se développent des points douloureux, libre à lui par exemple de modifier légèrement l'emplacement de la souris ou même de la transférer carrément de l'autre côté du clavier. Il peut aussi modifier la hauteur ou l'inclinaison de son siège, ajouter un petit coussin lombaire parce que sa courbe lombaire est un peu plus prononcée que chez

d'autres personnes, etc. Ceci aura pour effet de modifier légèrement l'amplitude articulaire au niveau de l'épaule, du coude, de la main, du tronc et, par le fait même de modifier la sollicitation musculaire au niveau de ces articulations. Ce sont tous ces petits gestes qui font la différence entre se blesser et ne pas se blesser.

En pratique, cela peut faciliter le travail quotidien en permettant de terminer la journée sans fatigue, surtout sans douleur. En un mot, bien qu'on se conforme à une observance rigoureuse des situations et postures ergonomiquement recommandées, on peut toujours ressentir des douleurs qui peuvent sembler inexplicables, mais qui découlent d'une gestuelle qui est particulière à chacun.

À la moindre douleur, il importe donc de faire relâche sur-le-champ pour effectuer des mouvements d'étirement dans les amplitudes complètes, de corriger immédiate-

ment les petits gestes afin de modifier les amplitudes articulaires et la sollicitation musculaire. Il faut bouger le plus possible, car les muscles ont besoin de sang et d'influx nerveux pour se maintenir en bonne condition.

Françoise Poirier, M.B.A., CRHA est ergonomiste certifiée et PDG de Seres Consultation inc.

Dès lundi, le texte de ce billet sera publié dans le Portail-RHRI de l'Ordre :

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

MÉTIERS EN BREF

Illustrateur

L'ILLUSTRATEUR conçoit et réalise, à la main ou à l'aide d'un logiciel de dessin, des illustrations destinées à représenter en images divers contenus d'information à caractère réaliste ou fantaisiste, pour les besoins d'un imprimé (livre, revue, affiche publicitaire, emballage ou couverture d'un produit, etc.) ou d'une production électronique (publicité ou émission télévisée, vidéo, film, produit multimédia). Il peut travailler à son compte ou dans une entreprise du domaine des communications (agence de publicité, maison d'édition, studio de graphisme, etc.) et se spécialiser dans un type particulier d'illustration (enfantine, publicitaire, éditoriale, humoristique, scientifique, etc.). Il peut également faire du dessin d'animation ou de l'illustration par ordinateur. Il se préoccupe de bien saisir le sens du texte, l'idée, l'émotion ou le concept à illustrer et de produire des illustrations originales afin de répondre aux besoins de communication des clients. (Formation collégiale ou universitaire)

Cambiste

LE CAMBISTE effectue des opérations de change sur le marché des devises pour le compte d'une institution financière. À cette fin, il échange une valeur monétaire donnée contre une valeur équivalente en monnaie d'un autre pays soit pour transférer des capitaux à des fins commerciales ou en vue d'un profit éventuel selon les variations des taux de change. Il a le souci de bien connaître le marché des devises étrangères et de suivre attentivement les fluctuations des taux de change afin de réaliser des opérations aussi avantageuses que possible. (Formation universitaire)

Floriculteur

LE FLORICULTEUR dirige et gère une entreprise spécialisée dans la culture de fleurs, de bulbes à fleurs, d'arbustes en vue de leur vente. Il embauche, forme et supervise le personnel, détermine les variétés et quantités de produits à cultiver, établit et règle les conditions environnementales (température, humidité, etc.), s'occupe de la préparation des sols, des plantes et des semis et conseille la clientèle dans le choix de ses produits. Il veille à donner des conseils judicieux et à offrir des produits qui vont satisfaire les besoins de la clientèle. (Formation collégiale)

Ingénieur en sciences nucléaires

L'INGÉNIEUR en sciences nucléaires participe à la conception, à la construction et à l'exploitation de centrales nucléaires et de l'équipement servant au contrôle et à l'utilisation de l'énergie. Il s'occupe, entre autres, de planifier et surveiller la fabrication, l'implantation, l'entretien et la réparation des installations et des outillages et tente de mettre au point des moyens et des techniques d'utilisation de l'énergie nucléaire pour l'industrie (aérospatiale, armements, etc.) et la science médicale.

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monem-ploi.com

PLUS PRÈS DE VOUS

Du lundi au samedi
dans **La Presse**



La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



WWW.SOLVAYPHARMA.CA

Solvay Pharma Inc. est une société pharmaceutique se consacrant à la recherche dans les domaines de la gastroentérologie, de la santé mentale, de la substitution hormonale et de la cardiologie. Soucieux d'offrir un milieu favorisant l'innovation et le développement, nous nous sommes donné pour mission de fournir des médicaments fiables et de qualité, contribuant aux soins médicaux dispensés aux Canadiens. En tant que membres du groupe mondial de sociétés chimiques Solvay S.A., nous pouvons puiser dans une tradition scientifique incomparable et sommes devenus l'une des sociétés pharmaceutiques qui connaît la croissance la plus rapide au Canada.

ENSEMBLE, NOUS NOUS VOUONS
à la SANTÉ

Solvay offre une formation professionnelle continue, d'excellents avantages sociaux et un milieu de travail dans lequel les réussites sont soulignées et récompensées. Si vous possédez l'expérience, l'enthousiasme et le professionnalisme qui caractérisent l'équipe de Solvay, vous devriez songer à vous joindre à nous en qualité de :

Représentants médicaux – Montréal Est

Relevant du directeur régional, votre défi consistera à maximiser les ventes et le service à la clientèle en faisant la promotion de nos produits auprès des médecins, pharmaciens et des hôpitaux. Vous aurez un territoire désigné où vous représenterez Solvay, tout en appliquant les normes les plus élevées de professionnalisme et d'éthique. Vous avez un diplôme universitaire en sciences de la santé ou en administration, complété par au moins un an d'expérience en vente de produits pharmaceutiques. Bien organisé, disposant d'un talent remarquable pour la communication écrite et verbale, vous établissez facilement des rapports avec toutes sortes de gens, à tous les niveaux. Le candidat retenu bénéficiera d'un régime de rémunération concurrentiel et d'un entourage coopératif au sein d'une entreprise dynamique axée sur le progrès.

Les candidats intéressés devront faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de présentation, avant le **18 décembre 2002**, à l'adresse de courriel suivante : solvaymtl@rockwall.ca

Pour de plus amples renseignements sur Solvay, veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.solvaypharma.ca

Veuillez prendre note que seuls les candidats considérés pour une entrevue seront contactés.





DOYEN DE LA FACULTÉ DES ARTS

L'Université McGill est à la recherche de candidats possédant des qualités avérées de dirigeant et de chercheur pour pourvoir le poste de doyen de la faculté des arts. Cette nomination d'une durée de cinq ans renouvelable, dont le but est de remplacer l'actuel titulaire dont le mandat expirera le 31 mai 2003, coïncidera avec une période exceptionnelle pour la faculté qui marquera, nous l'espérons, «la Renaissance des arts à McGill».

La faculté est un milieu dynamique et pluraliste de chercheurs profondément engagés dont l'objectif est de sans cesse réaffirmer l'importance d'une éducation libérale. Au cours des cinq prochaines années, la faculté procédera à un grand nombre de nominations à des postes permanents et conduisant à la permanence, ce qui se traduira par une importante augmentation des effectifs. Le doyen dirigera une faculté qui se singularise par un profond sentiment de collégialité et de créativité au chapitre de l'enseignement et de la recherche. Il ou elle sera appelé(e) à raffermir les atouts traditionnels de la faculté, tout en possédant d'indéniables qualités de dirigeant en matière d'innovation et de mouvance dans de nouvelles directions. Cela ne consiste pas seulement à renforcer les disciplines traditionnelles des sciences humaines et sociales, mais à ouvrir de nouvelles possibilités de recherche et d'enseignement transdisciplinaires. La nomination du nouveau doyen coïncidera également avec la campagne de souscription de l'Université, dans laquelle la faculté voit une occasion inespérée d'obtenir de nouvelles ressources qui lui permettront de continuer à attirer les meilleurs étudiants des trois cycles du monde entier, et à rénover et à agrandir ses infrastructures matérielles.

L'Université McGill souscrit à l'équité en matière d'emploi. Tous les candidats qualifiés sont vivement encouragés à postuler ce poste; nous tenons néanmoins à vous signaler que les citoyens et les résidents permanents du Canada se verront accorder la priorité. À McGill, la langue d'enseignement est l'anglais. Il est souhaitable que le candidat retenu puisse travailler ou acquérir la capacité de travailler en français.

Veuillez faire parvenir votre dossier de candidature comportant un curriculum vitae détaillé et le nom et l'adresse d'au moins trois répondants. Nous accueillons favorablement les mises en candidature. L'examen des dossiers débutera le 1er février 2003.

Les candidatures et les mises en candidature doivent être adressées à:

**Monsieur Luc Vinet,
Vice-principal exécutif et aux affaires académiques
Université McGill
845, rue Sherbrooke Ouest
bureau 608
Montréal (Québec) H3A 2T5**

QS 9000 / BSI

BSI CANADA Inc., Systèmes de gestion est le chef de file dans le domaine des Registraires en Amérique du Nord pour les services de certification et de la formation pour les normes ISO 9000, QS 9000 et ISO 14000. Voici une opportunité à ne pas manquer et la chance de travailler avec nos clients les plus prestigieux. Notre compensation inclut les Réers, santé, plan de pension et trois semaines de vacances.

Nous recherchons présentement des :

AUDITEURS (QS 9000, ISO 9000, ISO 14000)

Qualifications recherchées :

- Emphase sur le service à la clientèle, le travail d'équipe et la communication;
- Préférence donnée aux candidat(e)s avec certification de RAB, CEAA, IRCA, AIAG;
- Un minimum de 3 à 5 années d'expérience à faire des audits, préféablement à tière partie;
- Le / la candidat(e) travaillera d'un bureau à la maison et devra voyager pour le travail.

Pamela Campbell, Généraliste en ressources humaines
BSI Canada Inc., Systèmes de gestion
Télécopieur : (416) 620-9911
courriel : canadajobs@bsiamericas.com
www.bsiamericas.com





Un carrefour vers l'autonomie

ASSIGNATIONS TEMPORAIRES À TEMPS COMPLET ET / OU PARTIEL POUR UNE PÉRIODE DE SIX (6) À NEUF (9) MOIS AVEC POSSIBILITÉ DE PROLONGATION

En tant que chef de file dans le domaine de la déficience visuelle au Québec, l'Institut Nazareth et Louis-Braille dispense une gamme complète de services d'adaptation, de réadaptation, d'intégration sociale, scolaire et professionnelle aux personnes ayant une déficience visuelle des régions de Montréal-Centre, de la Montérégie, et de Laval de tout âge. Il dispense également des services nationaux ou spécialisés aux clientèles des régions de l'Ouest et du Nord du Québec et même à l'ensemble des régions du Québec pour certains services de pointe.

L'Institut recherche des candidats et candidates pour les postes suivants :

Agent ou agente de r adaptation en communication informatique adapt e
Agent ou agente de r adaptation en AVQ-AVD
Psychologue

Exigences générales :

- Détenir un diplôme universitaire dans un domaine relié à la fonction (ergothérapie, psycho-éducation, travail social, psychologie ou discipline connexe pertinente);
- Maîtrise des approches systémiques et communautaires ;
- Connaissance de la déficience visuelle serait un atout ;
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux ;
- Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire et avec différents partenaires ;
- Capacité d'assumer de nombreux déplacements dans les régions de l'établissement.

Exigences spécifiques :

Agent ou agente de r adaptation en communication informatique adapt e

- Connaissance des outils Microsoft ;
- Maîtrise des concepts pédagogiques ;
- La connaissance du braille serait un atout.

Agent ou agente de r adaptation en AVQ-AVD

- Capacité à évaluer et intervenir pour le développement de l'autonomie de la personne ;
- Capacité à adapter l'environnement de la personne en fonction de ses habitudes de vie.

Psychologue

- Capacité à intervenir comme soutien psychosocial dans le processus de réadaptation de l'utilisateur;
- Capacité à développer des alliances avec les organismes communautaires et partenaires du réseau de l'utilisateur;
- Être membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **au plus tard le 8 janvier 2003 à 16 h**, à l'attention de :

Madame Guylaine Chevalier
Chef du service des ressources humaines
Institut Nazareth et Louis-Braille
1111, rue Saint-Charles Ouest
Longueuil (Québec) J4K 5G4
Télécopieur : (450) 463-0243
Courrier électronique : gchevali@inlb.qc.ca

Veuillez noter que les curriculum reçus sont conservés pour une période d'une année.



Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, dont le siège social est situé à Saint-Jérôme, dessert une clientèle d'environ 22 000 élèves répartis entre 34 écoles primaires, 6 écoles secondaires, 2 centres de formation générale aux adultes, 3 centres de formation professionnelle et 2 centres administratifs. Elle administre un budget de 171 millions de dollars et compte plus de 3 000 employés. Elle est à la recherche de 2 gestionnaires :

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ADJOINT
(Conseiller juridique)
CONCOURS : C-2002-236

Sous l'autorité de la secrétaire générale, et en lien étroit avec les orientations et priorités de la Commission, vous serez responsable des travaux juridiques liés à la vie corporative de la Commission. Vous assisterez et conseillerez les différentes instances et les gestionnaires de la Commission sur l'application des diverses lois en milieu scolaire.

De façon plus spécifique, vous assumerez la gestion de certains programmes et activités relatifs à l'accès à l'information, à la gestion de l'information et aux écrits de gestion, à la protection des renseignements personnels, aux droits de la personne, au droit d'auteur, au processus électoral, aux affaires juridiques, aux protocoles d'entente et aux assurances. Vous préparerez des opinions juridiques, analyserez et rédigerez divers contrats et protocoles d'entente. Vous représenterez la Commission devant les différents tribunaux administratifs ou judiciaires et, au besoin, assisterez les membres du personnel qui ont à témoigner dans le cadre de leurs fonctions.

Vous êtes la personne que nous recherchons si vous possédez cinq années d'expérience pertinente et un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié, notamment en droit, et êtes membre du barreau du Québec.

COORDONNATEUR
Service des ressources humaines
CONCOURS : C-2002-237

Sous l'autorité de la directrice du Service des ressources humaines, vous verrez à la coordination, à la supervision, à l'évaluation, à la recherche et au développement des programmes et activités liés à la dotation et aux relations de travail de l'ensemble du personnel syndiqué de la Commission.

Assisté d'une équipe de gestionnaires et de personnel de soutien, vous assumerez un rôle important, à l'intérieur de votre champ de compétences, de services conseils et d'expertise fonctionnelle auprès des gestionnaires de la Commission pour favoriser la gestion optimale des ressources humaines.

Si vous vous distinguez par la qualité de vos relations interpersonnelles, votre capacité à travailler en équipe et votre habileté à trouver des solutions créatives qui répondent aux besoins du milieu, vous êtes la personne que nous recherchons. Vous possédez cinq années d'expérience pertinente et un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié, notamment en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines, et vos réalisations reflètent une expérience significative en relations de travail.

CLASSIFICATION ET TAUX DE TRAITEMENT
C2 classe IV Minimum : 54 798 \$ Maximum : 70 559 \$

EXIGENCE DU FRANÇAIS
Les candidats retenus pour un poste devront fournir la preuve qu'ils ont réussi avec succès un test de français comparable à celui exigé par la Commission ou, à défaut, réussir l'examen administré par la Commission.

Si vous êtes à la recherche d'un nouveau défi, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, en *indiquant le numéro de concours approprié*, au plus tard le 5 janvier 2003 à Madame Sylvie Hall, directrice, Service des ressources humaines, Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, 995, rue Lamerelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N7.

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception. De plus, la Commission possède un plan d'embauche pour personnes handicapées.

Se faire connaître dans toute la francophonie



MARLENE LEBREUX
collaboration spéciale

UNE BONNE FAÇON de se préparer à faire son entrée sur le marché du travail consiste à se créer un réseau de « contacts ». Plus celui-ci sera vaste et diversifié, plus les chances de décrocher un emploi seront grandes. Dans un contexte où les communications sont de plus en plus internationales, pourquoi ne pas étendre son réseau de contacts un peu partout à travers le monde ?

Cette année, dans le cadre de son grand colloque international intitulé « Quatre siècles de francophonie et d'échanges Europe-Afrique-Amérique » qui aura lieu à l'Université Laval du 26 au 29 mai 2003, l'Année francophone internationale (AFI) propose aux jeunes une façon originale de développer leur réseau de contacts en participant à un concours de reportages écrits. Ce concours, qui a pour thème « Parcours de jeunes en francophonie », est une bonne occasion de côtoyer des jeunes provenant des quelque 50 pays et régions de la francophonie, de parfaire ses connaissances et d'acquérir de nouvelles méthodes de travail.



Le concours Parcours de jeunes en francophonie : une occasion d'établir des contacts avec des jeunes d'autres cultures et de se faire connaître par des enseignants.

Selon, madame Karine Lavoie, responsable des communications de l'Année francophone internationale (AFI), la création et le maintien de contacts à travers la francophonie offrent d'intéressantes perspectives professionnelles aux jeunes : « De tels contacts permettent d'être connus et reconnus internationalement par des spécialistes, enseignants, chercheurs, etc. de toute la francophonie. De plus, ces contacts personnels et professionnels peu-

vent aider les jeunes à voyager à l'étranger et leur ouvrir des portes pour des études et du travail à l'extérieur. »

Le concours

Tout étudiant qui est âgé entre 15 et 30 ans et qui vit dans l'un des 55 pays ou régions de la francophonie peut participer au concours. Il suffit de faire parvenir, à l'AFI, avant le 31 janvier 2003, un projet de reportage sous forme d'argumentaire. Un jury choisira dix projets parmi ceux qui auront été reçus. Les jeunes sélectionnés auront la chance de réaliser leur reportage dans lequel ils feront découvrir le parcours d'un jeune au sein de la francophonie. Des bourses totalisant 9 000 \$ seront distribuées entre les trois grands gagnants. « De plus, les lauréats auront la chance d'entendre leur visibilité à la suite du concours. Nous effectuons présentement des démarches pour que les jeunes soient connus internationalement via leurs reportages ; ainsi, nous ferons insérer la plaquette de leurs reportages à l'intérieur de cours d'enseignants de collèges et d'universités », précise madame Lavoie. Pour connaître les démarches à effectuer, les critères de participation et les différentes étapes du concours, visitez le site : www.francophone.net/afi.

La francophonie, c'est plus de 170 millions de personnes, à travers le monde, qui parlent ou qui utilisent le français dans leur vie quotidienne.

Branchés sur la formation et l'emploi!

Plus de 5 000 pages Web d'informations!

- 1 500 métiers et professions
- 450 programmes de formation
- 300 établissements d'enseignement
- Les entreprises qui recrutent
- Des indices sur le marché du travail

Un monde de services!

- Créez votre CV en ligne
- Faites votre bilan de compétences non techniques
- Profitez du service de cybermentorat
- Répondez à un questionnaire visuel pour explorer le monde du travail
- Informez-vous sur plus de 25 000 entreprises québécoises

Septembre éditeur

En collaboration avec:

Emploi Québec

On prépare l'avenir

> UN PROGRAMME d'aide de 1,2 M \$ a vu le jour : il est destiné aux artisans et aux entreprises du domaine des métiers d'art afin qu'ils puissent améliorer leurs conditions de production et élargir la diffusion de leurs produits. Cette aide récurrente, qui sera administrée par la Société de développement des entreprises culturelles du Québec (SODEC), sera disponible à partir du 1^{er} avril 2003.

> POUR SOULIGNER le 100^e anniversaire de l'oratoire Saint-Joseph, le gouvernement du Québec injecte 8 M \$ dans le réaménagement de l'endroit. Cette somme provenant du programme d'infrastructures Québec-municipalités servira à améliorer l'accessibilité des lieux, à actualiser l'ensemble des lieux et à mettre en valeur les éléments patrimoniaux, religieux et architecturaux. Le coût total des travaux s'élèvera à 45 M \$.

> LE PLUS IMPORTANT détaillant de meubles au Canada, The Brick Warehouse Corp., planifie son entrée sur le marché québécois. L'ouverture d'un premier magasin à Montréal en 2003 lancera le processus d'implantation d'une douzaine d'autres magasins dans les principales villes du Québec au cours des quatre prochaines années. Le détaillant de meubles se dotera également d'un centre de distribution dans la région de Montréal. Ce centre emploiera 200 personnes et chaque magasin générera une cinquantaine d'emplois.

> ACIER OUELLETTE, une entreprise de Saint-Jérôme fabriquant de l'acier d'armature, investit 2 M \$ dans l'achat de nouveaux équipements et dans l'agrandissement de son usine. On prévoit que les travaux seront terminés à la mi-mars 2003 et qu'une dizaine de personnes seront embauchées.

> LES SERRES Nouvelles Cultures, qui produisent les tomates de marque Sagami, augmenteront la superficie de leurs serres. Cet agrandissement, qui coûtera 2,3 M \$, entraînera la création de 20 à 25 emplois.

Les établissements scolaires et les organismes d'emploi et de formation à l'emploi sont invités à nous communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt. Pour nous joindre : stephanie@monemploi.com. Pour consulter le site : www.monemploi.com

Technologie en exploitation forestière

Le technologue en exploitation forestière organise et dirige les travaux liés aux opérations d'abattage, de mesurage, de chargement et de transport du bois.

Savez-vous que...> Pour décrocher un emploi de technologue en exploitation forestière, il sera utile de suivre l'un ou l'autre des programmes suivants : Technologie forestière ou Techniques du milieu naturel (option Exploitation forestière). Chacune de ces formations dure trois ans et mène à l'obtention d'un diplôme d'études collégiales (DEC).

> Les technologues en exploitation forestière sont appelés à se recycler de façon continue. Des connaissances en biotechnologie, en génétique, en géomatique, en télé-détection ainsi qu'en informatique de base constituent des atouts importants pour travailler à titre de technologue en exploitation forestière.

> Le programme Technologie forestière, qui existe sous sa forme actuelle depuis 1998, est offert en alternance travail-études (ATE) par quelques établissements collégiaux.

> Les principaux employeurs pour les technologues en exploitation forestière sont les entreprises d'exploitation forestière, les industries des pâtes et papiers, les gouvernements fédéral et provincial ainsi que les bureaux d'ingénieurs forestiers.

> Les innovations technologiques ainsi que la mise en place d'approches nouvelles susceptibles de mieux répondre aux préoccupations et aux exigences actuelles dans le secteur de la foresterie ont contribué à la création d'emplois dans ce domaine.

> Le travail d'exploitation forestière, généralement saisonnier, se trouve principalement dans les régions forestières souvent éloignées des grands centres.

> Les technologues en exploitation forestière doivent organiser les diverses opérations afin de maximiser la production. Ils veillent également à faire respecter les normes de santé et de sécurité en vigueur de manière à éviter les accidents, les incendies de forêt ainsi que les dommages abusifs au milieu environnant.

> En mars 2000, l're salaire hebdomadaire moyen était estimé à 525 \$.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.

RENDEZ-VOUS

Tous les dimanches dans **La Presse**

SANTÉ ACTUEL

EN GRANDE PREMIÈRE!

Tous les jours dans **La Presse**

ARTS+SPECTACLES

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



La Ville de Salaberry-de-Valleyfield

plus de 220 employé(e)s et compte, avec leur contribution, se positionner à l'avant-garde du monde municipal en consolidant une approche de gestion de la qualité.

La Ville cherche actuellement à combler le poste de :

TECHNICIEN EN GESTION DE LA QUALITÉ

Relevant du directeur général, le titulaire doit notamment :

- Établir et maintenir la liste des processus de travail en collaboration avec les différents services, établir les indicateurs de production pour chacun des processus et en fait l'établissement, élaborer et effectuer des études de temps et mouvement du travail, élaborer des programmes d'assurance de la qualité des services et des méthodes de travail, être l'auditeur interne au niveau du qualimètre ou des autres outils de normalisation, agir à titre de personne-ressource pour l'application du qualimètre, agir à titre de formateur pour les différents outils de la gestion de la qualité, participer au développement des plans d'action pour l'amélioration continue.

Exigences

- DEC en génie industriel, 1 an d'expérience pertinente, cours en Windows NT, Word, Excel, Visio et courrier électronique, habileté à rencontrer du personnel, bonne connaissance du français, très bonne communication verbale et bonne capacité d'analyse et de synthèse.

Conditions salariales

- Poste permanent, temps plein, syndiqué, classe 8 ; salaire variant de 644,80 \$ à 842,40 \$ par semaine, les conditions de travail sont celles prévues dans la convention collective du syndicat des fonctionnaires municipaux de Salaberry-de-Valleyfield.

Si vous possédez les compétences requises et désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae avec la mention « Technicien en gestion de la qualité ».

La date limite de réception des candidatures est le 10 janvier 2003.

Postez à : **Ville de Salaberry-de-Valleyfield**
Service des ressources humaines
61, rue Sainte-Cécile
Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 1L8
Téléphone : (450) 370-4805
Télécopieur : (450) 370-4803
Courrier électronique : louise.bourassa@ville.valleyfield.qc.ca

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Notre cliente : **La corporation de développement économique métropolitain**, aussi appelée la **CODEM**

Cette nouvelle corporation, formée d'organismes de développement économique, aura pour mission d'assumer le leadership en matière de vision et de synergie des acteurs, de promouvoir l'économie de la ville de Québec et de ses territoires avoisinants et de faire la prospection d'entreprises et d'investisseurs au plan national et international. Par le développement de filières, la CODEM offrira également aux entreprises technologiques et manufacturières une gamme intégrée de services ainsi que l'accès à des réseaux dans le but de supporter leur démarrage, leur croissance et leur expansion.

Pour mettre sur pied cette corporation et en assumer la direction, nous recherchons le premier :

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du conseil d'administration, composé majoritairement de gens d'affaires, le mandat initial du président-directeur général sera la mise en place de la nouvelle organisation. Il élaborera et définira les stratégies de développement économique permettant à l'organisation d'assumer son leadership en matière de vision et de synergie des acteurs sur le territoire et mettra en place un plan d'action favorisant la réalisation de ces stratégies. Ces activités impliqueront la gestion du développement stratégique, des services offerts aux entreprises, des ressources humaines ainsi que la gestion opérationnelle.

Pour occuper ce poste, nous recherchons un cadre supérieur bilingue (français et anglais), possédant un sens de l'organisation exceptionnel, apte à faire rayonner les entreprises représentées au niveau national et international. Doté d'une grande capacité d'adaptation, il possède un talent supérieur pour la communication et un esprit de leadership évident. La connaissance d'une troisième langue serait un atout.

Ce poste de prestige situé à Québec sera rémunéré en fonction des importantes responsabilités qu'il incombe.

Le genre masculin a été employé dans le seul but d'alléger le texte.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de M. Marcel Bérubé, conseiller principal, PERSPECTIVE - Cadres et professionnels, avant le 7 janvier 2003, 17h00.

PERSPECTIVE

Cadres et professionnels

Bureau 300, 1135, chemin Saint-Louis
Sillery (Québec) G1S 1E7
Tél. : (418) 681-4700
Téléc. : (418) 681-4190
rjpa@perspectivetravail.com
www.perspectivetravail.com

La différence entre chercher et trouver un emploi :
www.perspectivetravail.com

Appel de candidatures

3104652A

VICE-RECTEUR OU VICE-RECTRICE À LA RECHERCHE

L'Université Laval sollicite des candidatures au poste de vice-recteur ou de vice-rectrice à la recherche dont le rôle premier est de s'assurer du développement de la recherche et de la création dans notre institution.

L'Université Laval est une grande université de recherche. Grâce aux réalisations remarquables de ses 1100 chercheurs répartis dans quelque 125 centres, équipes ou groupes de recherche, de ses étudiants et de son personnel de recherche, l'Université Laval se situe au 6^e rang des universités de recherche au Canada. L'Université Laval entend maintenir et même améliorer sa position dans l'univers de la recherche.

Le vice-recteur ou la vice-rectrice à la recherche est responsable, au niveau exécutif, des programmes de recherche et de l'établissement des politiques générales en matière d'aide à la recherche.

En plus d'une formation de haut niveau et d'une connaissance du milieu de la recherche au Canada et ailleurs, le candidat ou la candidate devra être en mesure d'assurer un leadership fort en faveur du développement de la recherche à l'Université Laval. De plus, le ou la titulaire de ce poste devra posséder les qualités personnelles appropriées, en particulier l'esprit d'équipe et la capacité d'établir de bonnes relations interpersonnelles.

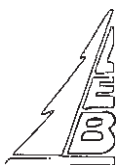
> **DATE DE CLÔTURE DU CONCOURS** : le 20 janvier 2003, avant 17 heures

> **DATE PRÉVUE D'ENTRÉE EN FONCTION** : le 1^{er} février 2003

Les dossiers de candidature doivent être adressés à :

M. Michel Pigeon, recteur
Université Laval, Québec (Québec) Canada G1K 7P4

Il est aussi possible d'acheminer les dossiers par courriel à : michel.pigeon@rec.ulaval.ca



LES ENTREPRISES BARRETTE LTÉE

L'ensemble de nos compagnies manufacturières se positionnent parmi les plus avant-gardistes de leur domaine, soit le bois pour le secteur primaire et le bois et matériaux composites pour le secteur secondaire.

Forte de son expérience de plus de 28 ans et de sa croissance soutenue, notre entreprise est à la recherche d'un ingénieur spécialiste en systèmes automatisés pour compléter son département d'automatisation au niveau corporatif.

Avec six (6) usines en activité, notre département d'automatisation ne cesse de mettre au défi même le plus aguerri des concepteurs.

SPÉCIALISTE SYSTÈMES AUTOMATISÉS

DESCRIPTION DES FONCTIONS :

- Jouer le rôle de spécialiste/analyste du contrôle de procédé (PCA : process control analyst) dans nos différentes applications (sciage, clôture, chevrons...). Développer cette habileté.
- Participer à l'élaboration, à la promotion et à la mise en pratique des grandes orientations en termes d'automatisation.
- Participer à l'élaboration des projets d'automatisation dans les diverses usines en s'assurant d'utiliser les règles de l'art, la technologie de pointe, les normes et pratiques du groupe.
- Promouvoir la circulation des meilleures pratiques et des meilleures idées.
- Promouvoir la création et le maintien des normes générales en termes de méthodes de conception, tests et des composants. Tout en reconnaissant et respectant les différences propres à chaque usine, il se doit de prendre des décisions dans le but de continuer notre avancement technologique corporatif.
- Agir en guise de conseiller et formateur envers les responsables de l'automatisation dans les usines qui, eux, doivent évoluer avec les besoins de maintien et d'amélioration des opérations quotidiennes.
- Collaborer avec les intervenants autres que le personnel d'automatisation et utiliser ses talents de négociateur lors de toutes les étapes du processus de développement et de réalisation de projets d'automatisation.
- Charge de projets à l'occasion.
- Veille technologique : se tenir au courant des innovations technologiques pertinentes à notre domaine pour intégration dans nos réflexions quant à l'automatisation si ce n'est carrément pas dans nos systèmes.

QUALIFICATIONS :

- Bacc. en génie électrique ou production automatisée ou l'équivalent avec spécialisation robotique et/ou contrôle industriel.
- Dix années d'expérience pertinente.
- Expérience en conception de machines et systèmes automatisés à base d'automates programmables, contrôleurs numériques ou autres systèmes de contrôle dans le cadre d'implantation dans un cadre d'usine manufacturière.
- Grande familiarité et aisance avec la programmation d'automates programmables, interface personne-machine, SCADA, détecteurs et transducteurs, contrôleurs de mouvement et motorisation (électrique, servo, hydraulique...), le contrôle et l'instrumentation.
- La robotique, la vision artificielle et une très bonne habileté avec les mathématiques sont tous de très bons atouts.
- Avoir réalisé des projets d'automatisation de grande envergure et dirigé la mise en route et les tests de performance. Avoir participé à des projets d'amélioration de performance et de qualité au niveau de chaînes de production à titre de concepteur système.

LIEU DE TRAVAIL : St-Jean-sur-Richelieu avec déplacements au Québec et aux États-Unis.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à :
Directeur des ressources humaines
Les Entreprises Barrette Ltée
583, Grand Bernier N.
St-Jean-sur-Richelieu (Québec) Canada J3B 8K1
Fax : (450) 357-7050

La forme masculine inclut la forme féminine.

Tous les C.V. seront traités de façon confidentielle.

N.B. Seulement ceux qui respectent nos critères auront une réponse.

3104315

FORMATION

COMMENT ON DEVIENT...

Technologue en radiodiagnostic

LABORATOIRE MOBILE, bloc opératoire, salle de traumatologie..., Roger Martineau est loin d'exercer son métier en vase clos. Voyage dans l'univers d'un technologue en radiodiagnostic.

Diplômé en technologie de radiodiagnostic, Roger Martineau s'est bâti une vie professionnelle marquée au sceau de la variété. Il fait ses armes au Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke, partage ensuite ses semaines entre le Centre de santé Paul-Gilbert de Charny et l'Hôtel-Dieu de Lévis, y intercale un travail en santé publique. C'est ainsi, qu'entre 1997 et 2000, il cumule trois emplois en rotation.

À la Santé publique, il relève le plus beau défi de sa carrière. Impliqué dans le dépistage des maladies industrielles, il se rend dans les lieux de travail à bord d'un laboratoire mobile qui lui permet d'effectuer les radiographies pulmonaires des travailleurs à risque. Ce même emploi le mène dans quatre prisons du Québec où, pour une première fois, on utilise un labo mobile pour faire des radiologies du squelette en entier.

« J'avais des contraintes d'espace, de détails techniques et de plages de facteur d'exposition. De plus, mes patients étaient très musclés, une particularité qui ne m'était pas familière. J'ai donc monté une charte technique pour me donner de nouveaux repères. Par ailleurs, à l'inverse de ce qui se passe en hôpital, je ne pouvais vérifier mes photos avant de les remettre au radiologiste, qui a besoin d'images adéquates pour poser son diagnostic. J'ai donc dû innover et faire montre d'une grande débrouillardise pour réussir. »

Vive le stress !

Son statut de membre de l'Ordre des technologistes en radiologie du Québec l'autorise à exercer l'éventail d'examen radiodiagnostiques inscrits dans son curriculum collégial : angiographie, échographie, scanographie, imagerie par résonance magnétique... Un même technologue n'intervient cependant pas dans toutes ces disciplines, explique Roger Martineau. « Il s'agit de spécialités que l'on choisit soit en cours d'étude ou lorsqu'une opportunité se présente en milieu de travail. Dans certains cas, tel en échographie, le candidat retenu peut être tenu de s'inscrire aux modules pertinents qu'il n'aurait pas suivi pendant sa formation. »

Pour sa part, il a opté pour la radiologie générale, qu'il exerce désormais exclusivement en centres hospitaliers. « J'apprécie le Centre Paul-Gilbert pour l'ambiance agréable qui caractérise les petits centres, et l'Hôtel-Dieu de Lévis parce qu'il est plus facile de maintenir à jour ses connaissances techniques dans un grand centre. »

Sauf une incursion en tomographie, ses tâches s'articulent autour des différentes facettes qui personnalisent sa discipline. Il fait régulièrement de la radiologie générale et assiste les radiologistes dans les examens des systèmes digestif, urinaire... « Je m'occupe alors surtout de l'aspect technique, donc de la manipulation de



Roger Martineau, technologue en radiodiagnostic.

l'appareillage, quoique ma priorité demeure la protection du patient. Je dois toujours tenter de créer des conditions maximales pour produire une image optimale avec un minimum de doses de rayons X. »

De nature calme, Roger Martineau reçoit pourtant une décharge de motivation chaque fois qu'il intervient en situations stressantes. « Plus je suis stressé, et plus je fais bonne figure. C'est pourquoi j'aime faire de la radioscopie en salle d'opération, une technique qui s'apparente à un système de télévision et guide le chirurgien dans son opération. Il s'agit d'un travail délicat car, étant en milieu stérile, je dois éviter de toucher à plein de choses tout en étant précis, rapide et encore une fois débrouillard. Il m'arrive en effet d'avoir à improviser des façons de faire, si l'appareillage brise ou qu'un patient ne peut être placé comme d'habitude. »

La traumatologie le stimule presque autant, bien que certaines circonstances le troublent profondément. « Je trouve très éprouvant de devoir radiographier la colonne cervicale d'un jeune qui s'est suicidé par pendoison. Je n'ai pourtant pas le choix de mettre vite ma sensibilité de côté, ce qui est encore plus vrai dans le cas d'un accidenté de la route, car chaque seconde compte. »

Du mieux au pire

Roger est donc souvent entouré de médecins qui misent tous sur sa capacité d'adaptation pour être épaulés dans le respect de leurs méthodes de travail respectives. « Je dois aussi m'adapter à des caractères très contrastés, qui vont du meilleur jusqu'au très mauvais. Au départ, cela dérouta, puis on apprend à passer par dessus. » Les premières années d'exercice se distinguent aussi par la rotation des quarts de travail : personne n'échappe au travail de nuit. Par ailleurs, il arrive que les soirées se vivent sans collègue. C'est le cas de Roger à Charny. « J'accueille donc mes patients, passe les

examens, réponds au téléphone, mets à jour les dossiers... Par conséquent, je dois gérer mon temps et organiser mon travail en fonction de l'ensemble de mes tâches. »

Le contact avec les patients, qui a été sa motivation première dans son choix de carrière, se révèle parfois problématique. Certains n'apprécient pas du tout les examens, d'autres ont perdu le sourire à force d'attendre à l'urgence... « Un technologue en radiologie doit composer avec toute sortes de personnalités. C'est parfois difficile, voire délicat, mais un peu de psychologie suffit souvent à remettre les pendules à l'heure. »

Fiche technique :
Technologue en
radiodiagnostic

PERSONNE qui effectue, à partir d'ordonnances médicales, des radiographies et des examens radiodiagnostiques spécifiques (angiographie, échographie, imagerie par résonance magnétique) servant à produire des images de l'anatomie et du fonctionnement de différentes parties du corps en vue de fournir aux radiologistes des données et des images qui leur permettront d'établir un diagnostic. Elle s'occupe, entre autres, de préparer les patients aux examens et de faire fonctionner l'équipement servant à produire, à enregistrer et à développer les images anatomiques.

Le technologue en radiodiagnostic aura fait ses études dans le programme collégial Technologie de radiodiagnostic offert au Cégep de Rimouski, au Cégep de Sainte-Foy, au Collège Ahuntsic ou à Dawson College.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

TECHNOSCIENCES |

Designer
d'interfaces

DANS LE processus de création d'un produit multimédia (cédérom, DVD, publication ou jeu électronique, site Internet, borne interactive, etc.) intégrant plus d'une forme d'information (textes, tableaux et graphiques, photos, séquences vidéo, voix, musique, animation, etc.), le designer d'interfaces s'occupe d'organiser le réseau de liens entre les multiples composantes du contenu afin que l'utilisateur puisse explorer l'information interactive. À cette fin, il prend charge de tout ce que l'utilisateur pourra voir à l'écran, entendre et ressentir en expérimentant les possibilités du produit et il prévoit les manipulations (souris, clavier, boutons, écran tactile) qui rendront cette expérience possible. Il détermine les modalités d'entrée et de navigation, les moyens d'évitement et de sortie, en basant ses choix sur la prévision des réactions probables de l'utilisateur devant un type d'information donné. Selon les entreprises, la personne qui occupe cette fonction porte aussi l'un ou l'autre des titres suivants: ergonome des interfaces, responsable de l'interface, «développeur», designer d'interactivité.

Savez-vous que...

> Une formation de base en informatique constitue une préparation valable au métier de designer d'interfaces. Une spécialisation en multimédia est cependant souhaitable.

> Plusieurs programmes spécialisés, dont certains conduisent à l'obtention d'une attestation d'études collégiales (AEC), permettent d'acquérir les compétences requises pour exercer le métier de designer d'interfaces et sont offerts dans des établissements publics et privés.

> Le marché de l'emploi pour le métier de designer d'interfaces est ouvert aux candidats présentant une formation ou une expérience de haut calibre.

> La conception d'interfaces fait appel à des personnes qui détiennent une expertise extrêmement raffinée, qui se situe à la croisée des chemins des arts visuels, de l'ergonomie et de l'informatique.

> Le designer d'interfaces multimédia doit maîtriser les concepts et les théories de la psychologie cognitive, être expert en communication multimédia interactive et bien connaître les rouages de la scénarisation interactive. Il doit être constamment conscient de la psychologie de l'utilisateur, particulièrement à l'étape de préparation des réseaux de liens.

> Le design d'interfaces multimédia est un métier récent, issu des développements dans le domaine de l'interactivité entre l'humain et la machine. Cela implique une nouvelle approche, une manière différente de communiquer qui valorise et favorise la participation.

> Sur le plan technique, le designer d'interfaces doit avoir la capacité de traduire les concepts de représentation visuelle et d'interaction en termes de maquettes et de simulations des interfaces proposées et avoir une connaissance approfondie des normes et des caractéristiques des diverses plateformes (PC, MAC, etc.) qu'il aura à utiliser.

Tiré du magazine: **MÉTIER** en direct LES GRANDES VÉNETTES DE L'EMPLOI **DES CARRIÈRES PROMETTEUSES** FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE EN CHOIX D'AVENIR

Une réalisation de: **Septembre** éditeur

en collaboration avec: **Québec** Ministère de l'Éducation Employeur-Québec

Vous souhaitez connaître divers métiers et professions?

Abonnez-vous au magazine Métiers en direct!

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

Tiré de: **Avez-vous la tête de l'emploi pour LE MULTIMÉDIA?**

Septembre éditeur LES PROMETTES D'AVENIR

1 800 361-7755 OU WWW.SEPTEMBRE.COM

PUBLICITÉ

Regroupement des collèges
du Montréal métropolitainEN PLEIN CENTRE-VILLE
UNE FORMATION PERTINENTECOLLÈGE
DAWSON

Le réseau collégial compte des établissements répartis dans toutes les régions du Québec. Dans les secteurs moins peuplés, le cégep constitue généralement une ressource fort appréciée de dynamisme culturel, économique, social et intellectuel. Il abrite souvent les principaux moteurs de la formation et de l'animation d'un milieu, et constitue ainsi un centre de la vie communautaire.

Dans la région urbaine de Montréal, douze collèges tentent de contribuer à la vie montréalaise. Établissements d'enseignement général et professionnel, les cégeps de Montréal doivent tenir compte de l'apport des onze autres pour développer une raison d'être qui les distingue dans des champs et avec des moyens somme toute assez semblables.

Au premier abord, c'est la communauté immédiate qui différencie les collèges publics. Qu'il soit implanté dans un environnement industriel ou dans un milieu plutôt résidentiel, dans un milieu favorisé ou dans un quartier qui l'est moins, le cégep va pouvoir ajouter cette couleur à celle que lui fournissent déjà l'ensemble de son personnel et surtout sa communauté étudiante. Parmi tous ces éléments déterminants de la personnalité d'un cégep, sa situation géographique constitue un atout stratégique majeur puisqu'il détermine son accessibilité physique.

CÉGEP ANGLOPHONE DE CENTRE-VILLE

Deux caractéristiques primordiales marquent le COLLÈGE DAWSON : il est situé au centre-ville de Montréal et il est anglophone. Pour les adultes qui travaillent au centre-ville, le fait qu'un établissement soit situé tout près du quartier des affaires permet un accès immédiat à des activités variées de formation et de perfectionnement. À la sortie du bureau, on prend un moment de détente, une bouchée, et on est déjà prêt à compléter la journée par une activité de formation, sans même devoir s'embarquer dans la circulation de fin de journée.

De plus, le fait que Dawson soit un cégep anglophone offre l'avantage d'une immersion linguistique naturelle, élément qui n'est jamais à dédaigner dans le monde professionnel aujourd'hui. Un autre facteur intéressant à l'heure de la mondialisation, l'ambiance y est résolument

multiculturelle : la contribution des étudiants et de plusieurs professeurs qui proviennent de tous les horizons linguistiques et culturels enrichit les échanges et leur confère une authentique couleur mondiale.

TECHNIQUES DE BUREAUTIQUE

Dans un contexte aussi favorable, le programme de Techniques de bureautique (DEC 412.A0) prend une dimension plutôt attrayante pour tout étudiant qui s'intéresse au travail de bureau au-delà du simple secrétariat. Ce programme de trois années à temps complet vise à former des responsables capables d'assumer une grande variété de tâches comme techniciens de bureau bilingues qualifiés en microédition (publication de matériel imprimé) et en hypermédias (publications sur Internet).

Cette formation comporte deux stages en entreprise et, en vertu d'un partenariat avec le Collège de Maisonneuve, un des six semestres d'études est donné dans un contexte d'immersion complète en français. À la fin de ses études, le technicien de bureau parfaitement bilingue pourra se charger du travail de bureau essentiel à l'image de marque l'entreprise : il pourra, entre autres, concevoir et produire des documents de qualité professionnelle, incluant des documents publicitaires, des rapports, des brochures, des lettres et messages, du papier à entête, des formulaires, des manuels, des sites Web de base et des présentations multimédias.

À compter de septembre 2003, une nouvelle formation sera également offerte en programme intensif d'attestation d'études collégiales à temps complet le soir, une AEC appelée, **Techniques d'édition**.

PHOTOGRAPHIE COMMERCIALE

La photographie commerciale proposée au COLLÈGE DAWSON fait partie intégrante du paysage culturel de Montréal depuis 1976. Le département de photographie de Dawson a formé des milliers d'aspirants photographes au point qu'on y réfère fréquemment comme le « Dawson Institute of Photography ».

Pas étonnant qu'on retrouve **Photographie commerciale** (AEC NTA.01 Étudiant Photographie), parmi les attestations d'études collégiales

offertes au COLLÈGE DAWSON. Dans une approche et un encadrement adaptés à la clientèle adulte, ce programme, reconnu par la Corporation des maîtres photographes du Québec, explore diverses facettes de la photographie professionnelle : le portrait, l'illustration commerciale, la photographie journalistique, les techniques de photographie numérique, la photo de mode et d'architecture de même que les techniques de laboratoire photo.

Les professeurs du programme sont en fait des photographes professionnels. La plupart ont une longue expérience d'enseignement qui confère à ce programme authenticité et continuité, des qualités qu'ils aiment mettre au profit de leurs étudiants.

Les cours se donnent à temps partiel ou à temps complet. Dans le cas d'une formation intensive à temps plein, le programme peut être complété en cinq semestres, mais ce sera assez exigeant puisqu'il faut être disponible au collège cinq jours/semaine de 18 h 30 à 22 h 30.

Pour plus d'informations ou pour visiter nos installations, veuillez communiquer avec le

COLLÈGE DAWSON
3040, rue Sherbrooke Ouest
Westmount (Québec) H3Z 1A4
Téléphone : (514) 931-8731
www.dawsoncollege.qc.ca

Cette chronique vous est
offerte par le Regroupement
des collèges du Montréal
métropolitain qui regroupe
les cégeps suivants :

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Dawson
Gérald-Godin
John Abbott

Maisonneuve
Marie-Victorin
Rosemont
Saint-Laurent
Vanier
Vieux Montréal

Le secteur des aliments et boissons

La plupart des aliments et boissons destinés à la consommation ne proviennent pas directement de la ferme et sont passés par l'industrie de transformation. Le secteur de la fabrication des aliments et boissons est très diversifié et comprend une vaste gamme d'entreprises qui traitent, entre autres, les fruits et les légumes, les produits laitiers, les céréales, les pommes de terre et les viandes pour en faire divers produits de consommation. Ce secteur manufacturier, le deuxième en importance au Canada, produit pour 50 milliards de dollars en aliments et boissons et emploie 200 000 personnes.

L'industrie de la transformation des fruits et légumes fournit plusieurs produits en conserve ou sous emballage, notamment le maïs, les pois, les haricots, les tomates et les pommes de terre. Elle produit également les jus de pomme et de tomate ainsi que divers mélanges de jus de fruits. Certaines entreprises de ce secteur produisent également des marinades, confitures, soupes, sauces et autres produits à base de

légumes ou de fruits. L'industrie de transformation des fruits et légumes emploie plus de 18 000 personnes et compte environ 200 entreprises, les deux tiers se consacrant à la mise en conserve et l'autre tiers à la préparation d'aliments congelés et de produits.

L'industrie de la transformation des produits laitiers fournit le lait frais, le lait à longue conservation, le lait en poudre ainsi que les divers produits. Elle contribue pour plus de 7 milliards de dollars annuellement à l'économie canadienne.

L'industrie de la meunerie transforme le blé et autres grains de céréales en farine. Les produits céréaliers transformés sont variés et comprennent la farine, les céréales ainsi que de nombreux types de pâtes alimentaires et de produits de boulangerie. Cette industrie, étroitement liée à celle de la boulangerie et de la biscuiterie, compte une quarantaine de minoteries au Canada et procure environ 3 000 emplois.

L'industrie de la boulangerie comprend des entreprises qui fabriquent du pain, des gâteaux, des tartes, des beignets, des muffins, etc. Au Canada, on compte environ 450 boulangeries en gros et quelque 3 000 boulangeries artisanales.

On compte une trentaine de biscuiteries au Canada, la plupart situées en Ontario et au Québec.

Les fabricants de pâtes produisent annuellement environ 90 millions de kilos de pâtes sèches, d'une valeur de 300 millions de dollars.

Enfin, l'industrie des boissons alcoolisées est importante au Canada avec une production de 2,5 milliards de dollars en bière et plus de 300 millions de dollars en vins et spiritueux. Presque toute la bière consommée au Canada est produite par des brasseries canadiennes qui exploitent 55 usines. Depuis quelques années, plusieurs micro-brasseries se sont lancées dans la fabrication de bières artisanales. L'industrie des boissons alcoolisées et des spiritueux a recours à plusieurs cultures, notamment les céréales (houblon), les pommes de terre et, dans le cas des liqueurs, les fruits et les noix. L'industrie de la fabrication de la bière emploie 15 000 personnes et procure 70 000 emplois liés à la distribution et à la vente de bière. L'industrie de fabrication des spiritueux verse plus de 580 millions de dollars chaque année pour l'achat de produits agricoles, de matières premières, de produits d'emballage et en frais d'entreposage, en frais de transport, en salaires et en publicité. Bref, la fabrication des aliments et boissons se porte bien et procure du travail à de multiples travailleurs.

Métiers liés à ce secteur d'activité

- > Scientifique en produits alimentaires
- > Spécialiste de la qualité des produits alimentaires
- > Boulanger-pâtissier, boulangère-pâtissière

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, visitez le site monemploi.com



Technologue en procédés de fabrication alimentaire

Le technologue en procédés de fabrication alimentaire exécute des tâches techniques liées au traitement, à la transformation, à la conservation et à la distribution de produits alimentaires en vue d'assurer une production de qualité et le respect des normes d'hygiène et de salubrité.

FORMATION

PUBLICITÉ



Le Centre de formation continue et de perfectionnement du Collège André-Grasset offre des programmes techniques et des formations courtes, dans les domaines du multimédia, de la télévision, de l'informatique, de la gestion, du bâtiment, de la sécurité et du pilotage d'aéronefs. Le Centre a pour mission de permettre à ses étudiants d'atteindre l'ensemble des compétences visées par les programmes avec succès et à obtenir leurs diplômes dans les délais prescrits.

Cette année, le Collège célèbre son 75^e anniversaire. C'est la célébration de l'excellence et de la réussite des étudiants du Collège André-Grasset qui est confirmée par les succès qu'ils ont rencontrés à tous les niveaux, aussi bien sur le plan universitaire que professionnel.

Des professeurs oeuvrant dans l'industrie, des équipements à la fine pointe technologique, une administration à l'écoute de ses étudiants et de son personnel éducatif constituent la base du bon service à la clientèle auquel l'étudiant a droit au Collège André-Grasset. Les relations du Collège avec son milieu, la performance des finissants et la bonne réputation de l'institution permettent aux étudiants d'être bien accueillis par les milieux universitaires et par l'industrie.

La formation continue au Collège André-Grasset : Des programmes stimulants et une carrière prometteuse

Du nouveau pour 2003 !

La formation continue au Collège André-Grasset est une réponse aux besoins actualisés du marché de ressources humaines qualifiées et compétentes.

Gestion de commerces

Le Collège André-Grasset offre le nouveau programme du DEC en Gestion de commerces. La globalisation des marchés et la formation de gérant de magasin polyvalent et maîtrisant tous les outils de gestion ainsi que les principales composantes des nouvelles technologies de l'information sont au cœur de l'orientation de ce programme. À la fin de sa formation, l'étudiant en sa qualité de gérant d'un commerce de détails, de gros ou de services, sera capable de gérer et de rentabiliser son commerce de vêtement, d'agroalimentaire, de produits électroniques ou de matériel de construction; d'être compétitif et d'offrir le meilleur service à sa clientèle. Les techniques de vente, d'achat et de mise en marché occupent une grande place à l'intérieur de ce programme qui ouvre les portes des petites et moyennes entreprises ainsi que la voie vers les hautes études commerciales.

Évaluation et estimation en bâtiments

L'immobilier est en pleine effervescence, notamment dans la région du Grand Montréal, où le Collège André-Grasset est la seule institution privée à dispenser ce programme. C'est un programme qui vise à former des diplômés en estimation de la construction, en évaluation et en inspection des bâtiments commerciaux, industriels ou résidentiels. Les diplômés en Technologie de l'estimation et de l'évaluation immobilière sont recherchés par les bureaux d'études, d'évaluateurs agréés, d'architectes, les organismes publics et parapublics, la Société centrale d'hypothèque

et de logement, Hydro-Québec, les entreprises de construction, les institutions financières et les entreprises de matériaux de construction. C'est un programme reconnu et approuvé par l'Association des inspecteur(e)s en bâtiment du Québec.

D.E.C en 16 mois en production multimédia et télévisuelle

Le Collège André-Grasset offre à l'hiver 2003, la possibilité d'obtenir en quatre sessions consécutives, un DEC en production multimédia ou en assistance télévisuelle.

Outre la maîtrise des outils les plus couramment utilisés en multimédia, le programme permet aux étudiants de réaliser de la modélisation et de l'animation 3D sur Maya, d'expérimenter diverses approches de scénarisation et de création graphique, tout en apprenant l'usage de logiciels et de langages tels que Flash, Director. Ils apprennent à intégrer l'image et le son en multimédia afin de réaliser des montages vidéos et sonores. Pour ce faire, les logiciels tels que Final Cut, After Effect et Pro Tools sont utilisés.

Tout en préparant aux études en journalisme, cinéma, et communication, le programme de production télévisuelle permet aux étudiants de connaître le fonctionnement d'un studio et à réaliser des montages, des émissions télévisées. Pour devenir des assistants en réalisation et productions de concepts et projets télévisuels

André-Grasset : Le Collège.

Pour apprendre à maîtriser votre passion et à bien préparer votre avenir, vous bénéficierez du cadre chaleureux et stimulant du Collège André-Grasset. Cette institution privée d'ordre collégial est réputée

depuis plus de 75 ans pour l'excellence de sa formation dans des programmes menant à l'université. Compte tenu de sa taille à dimension familiale, de la très grande disponibilité de son personnel, de son attitude de support envers les étudiants, de la rigueur et des critères d'excellence qui animent cette institution, vous serez encadré de façon à bien mener votre projet d'études et faire de votre rêve une réalité.

Vous pouvez nous joindre par courriel au :

infofcpc@grasset.qc.ca

ou par téléphone au :
(514) 381-4293, poste 282



Collège André-Grasset
1001, boul. Crémazie Est
Montréal (Québec)
H2M 1M3



Cégep du Vieux Montréal Formation continue

Session d'hiver 2003

COURS et PROGRAMMES crédités (soir)

ARTS APPLIQUÉS

Design d'intérieur (19 déc. au 6 janv.)*
Graphisme (22 déc. au 6 janv.)*

FORMATION GÉNÉRALE COMMUNE, PROPRE ET COMPLÉMENTAIRE

(20 déc. au 6 janv.)*
Français
Philosophie
Anglais
Cours complémentaires:
Informatique
Langage signé (LSQ)
Espagnol
Cours de français écrit pour francophone

SCIENCES DE LA NATURE

(27 déc. au 6 janv.)*
Biologie
Chimie
Mathématique
Physique

SCIENCES HUMAINES

(28 déc. au 6 janv.)*
Anthropologie, Économie
Géographie, Histoire, Politique
Psychologie, Sociologie
Méthodes quantitatives
Méthodologie des Sciences humaines

TECHNIQUES DE PRÉVENTION DES INCENDIES

(26 déc. au 6 janv.)*

TECHNIQUES HUMAINES

Éducation à l'enfance (17 déc. au 6 janv.)*
Éducation spécialisée (21 déc. au 6 janv.)*

TECHNIQUES PHYSIQUES

Conception assistée par ordinateur (16 déc. au 6 janv.)*:
CAO/DAO, débutant et avancé
Génie mécanique (26 déc. au 6 janv.)*:
Entretien mécanique industriel
Techniques de génie mécanique

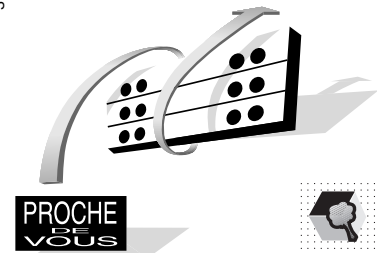
Inscription: 7, 8 et 9 janvier 2003. Rendez-vous obligatoire.*

PROCHE
TOUT

* Pour prendre rendez-vous, téléphonez au (514) 982-3412, de 18h à 8h, aux dates indiquées.

ATTENTION

Les diplômés du secondaire de juin 1997 et après doivent, en plus de leur DES ou DEP, avoir réussi les cours suivants pour être admis au DEC: Sciences physiques 416 ou 436, Mathématiques 574 ou 426 ou 436 ou 526 ou 536, Anglais et Français de 5^e secondaire et Histoire de 4^e secondaire ou leurs équivalents.



La documentation est disponible au 255, rue Ontario Est, local A3.78.

Info: (514) 982-3434 • www.cvm.qc.ca/Formationcontinue

Anglais, Français Espagnol, Italien

École internationale de langues

Prochaines sessions :
6 jan. (jour et soir)
3 fév. (jour)

Centre-ville : (514) 849-8393, postes 709 et 719

www.ymcamontreal.qc.ca/langues

ANGLAIS

COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION
Petits groupes: 3 à 7 personnes: admission continue
à temps partiel et semi-intensifs
matin, après-midi, soir, samedi
1 à 7 fois/sem. • 235 \$/30 h •
COURS INTENSIFS
de jour, 25 h/semaine
155 \$ à 175 \$/semaine*
aussi disp. • 30 h / sem.

* Matériel pédagogique inclus, pas de taxe, déductible d'impôt, frais d'inscription: 45 \$

Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés: toutes les langues

Converlang
école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec
1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Mtl
Laurier (514) 278-5309 www.converlang.com

VOUS AVEZ UNE PASSION POUR LE BOIS!



Diplôme d'études professionnelles

LAISSEZ LIBRE VOS COURS À VOTRE CRÉATIVITÉ ET OBTENEZ UN DIPLOME EN ÉBÉNISTERIE (1650 HEURES)

COURS DU SOIR DÉBUTANT LE 3 FÉVRIER 2003

DU LUNDI AU VENDREDI

25 HEURES/SEMAINES

QUELQUES PLACES ENCORE DISPONIBLES



PRÉALABLES:
DIPLOME D'ÉTUDES
SECONDAIRES OU
FRANÇAIS,
MATHÉMATIQUES ET
ANGLAIS DE
4^e SECONDAIRE

PROGRAMME DE
PRÊTS ET BOURSES
DU MEQ

FRAIS DE 40\$ PAR
SESSION PLUS LES
FRAIS DE MATÉRIEL

INSCRIPTION MAINTENANT
(514) 765-7500

C. F. P. ÉMILE-LEGAULT,
PAVILLON ÉMILE-LEGAULT
2405, BOULEVARD THIMENS
SAINT-LAURENT

entre vos mains se dessine l'avenir