



RAPPORT ANNUEL 2010-2011

des femmes de Montréal



Hébergement avec soutien psychosocial et communautaire

Intégration sociale, culturelle et économique

Actions préventives et leadership auprès des femmes et des filles

Notre mission

Bâtir ensemble un avenir meilleur pour les femmes et les filles

Table des matières

Y des femmes de Montréal

Mot de la présidente.....	3
Cadre stratégique 2011 - 2015	4
Quelques chiffres sur la situation des femmes	5
Sphères d'intervention :	
• Hébergement avec soutien psychosocial et communautaire	6
• Intégration sociale, culturelle et économique	7
• Actions préventives et leadership auprès des femmes et des filles.....	8
Le Y des femmes : entrepreneur et architecte social.....	9
Merci du fond du cœur !	10
Rapport des activités du conseil d'administration	11
États financiers	12

Fondation Y des femmes

Mots de la présidente et de la directrice.....	13
2010 - 2011 en un clin d'œil	14
Prix Femmes de mérite 2010.....	15
Donatrices et donateurs.....	16
Conseil et comités de la Fondation	17
États financiers	18

Notez qu'en raison d'un changement de date d'année financière, le présent rapport couvre la période d'activités allant du 1er avril 2010 au 30 juin 2011 (15 mois).

Pour le détail de nos activités, téléchargez en ligne le « Rapport d'activités du Y des femmes de Montréal » dans la section « Documents & publications » de notre site Internet.

Demeurez à l'affût de nos nouvelles, activités et événements
en visitant notre site Internet : www.ydesfemmesmtl.org



Mot de la présidente

Ce mot revêt une signification toute spéciale. Il vient boucler un triennat généreusement garni, non seulement pour la bénévole en chef du Y des femmes que je suis, mais pour toute l'équipe du conseil d'administration et celle qui assure notre succès au quotidien. Engagées, nous l'avons été vivement ! Après 135 ans d'existence, quoi de plus sain que de prendre le temps pour imaginer l'avenir et se définir dans celui-ci. Le Y des femmes a toujours su être de son temps et, nous ne serions pas la génération qui manquerait à son devoir d'outiller l'organisation pour le rester dans les vingt prochaines années.

Les femmes jouent un rôle de premier plan dans la société d'aujourd'hui. Et depuis 18 ans, nous saluons avec éloquence les « femmes de mérite » lors de notre événement phare annuel. Mais les défis restent nombreux... la pauvreté, la violence, l'isolement demeurent le lot de trop de femmes. Et de filles ! Oui nos filles, chez nous, dans notre collectivité, notre relève, celles qui construiront la société de demain, qui verront grandir les enfants de l'avenir ! Une génération sous influence. Une génération au cœur des changements sociaux, du questionnement des valeurs, de la mouvance culturelle. Les architectes de demain. Les leaders de demain. Oui, il est de notre devoir que cette influence soit soutenante et qu'elle les prépare pour contribuer pleinement à cette société de demain.

C'est précisément ce à quoi nous nous sommes appliquées tout au long de ce triennat. Le Y des femmes est reconnu pour innover dans son approche. Pour agir en profondeur, pour laisser le temps... celui de reconstruire, de solidifier les assises de la confiance, de l'estime de soi, de redécouvrir et d'apprécier ses talents et de tailler sa place en société. Et nous souhaitons que notre action soit toujours de son temps, qu'elle réponde aux besoins actuels et futurs de ces jeunes filles ou femmes citoyennes, au travail ou maman. Toutes nous les accompagnons dans l'autonomie, le développement de soi, l'accomplissement. Nous leur offrons un environnement sécuritaire, un environnement ouvert et sans jugement, un environnement où il fait bon s'exprimer librement, se forger une place en société et se lancer avec une maîtrise du terrain et un bon parachute. Même un toit !

Nos résidentes, nos participantes, nos bénévoles, toutes ensemble dans un effort collectif intégré et collaboratif de soutien, cheminent aujourd'hui et construisent demain. Et nous sommes fières de chacune d'entre elles. Touchées par leurs accomplissements. C'est notre plus grande motivation et notre plus grande source de satisfaction.

Je ne saurais clore ce chapitre sans remercier chaleureusement l'ensemble de mes collègues du conseil d'administration, d'abord pour leur confiance et leur amitié. Leur contribution a été exceptionnelle en ces années de transformation. Et que dire du soutien et de l'engagement fidèles de nos équipes qui ont embrassé avec passion ce vaste chantier et partagé généreusement leur expertise pour construire un avenir meilleur pour les femmes et les filles ! Merci !

Merci du privilège immense de mener cette équipe formidable. Les efforts, même grands, sont bien peu devant tant de besoins. Et le bonheur de participer activement à cette grande chaîne de solidarité... incommensurable !

À vous toutes et tous, partenaires et bénévoles, ami(e)s des femmes et des filles du Grand Montréal, toute ma reconnaissance et mon amitié.



Sylvie Mercier
Présidente du conseil d'administration



Cadre stratégique 2011 - 2015

Le dernier triennat s'est déroulé sous le signe de la réflexion. Le conseil d'administration, l'équipe de direction et les grands partenaires se sont penchés sur les orientations à donner au Y des femmes de Montréal pour embrasser l'avenir avec audace et pertinence. Le Y des femmes est fier de fournir aux filles et aux femmes les leviers de leur autonomie et d'une contribution sociale à leur mesure.

Les prochaines années visent la **Transformation** de la culture de l'organisation, l'**Intégration** des savoirs et des expertises et le **Rayonnement** dans la collectivité québécoise et montréalaise des décideurs, influenceurs et bâtisseurs d'aujourd'hui comme de demain.

Mission		Vision
Bâtir ensemble un avenir meilleur pour les femmes et les filles		Une société égalitaire où les femmes et les filles ont le pouvoir et la possibilité de participer à la mesure de leurs capacités
Valeurs		
Respect Non violence	Équité Intégrité	Solidarité Innovation
Sphères d'intervention		
Hébergement avec soutien psychosocial et communautaire	Intégration sociale, culturelle et économique	Actions préventives et leadership auprès des femmes et des filles
Objectif 2020 et futur projeté		
Programmes, services et clientèles	<ul style="list-style-type: none"> Être un carrefour de programmes et services intégrés, voués à l'avancement social et économique des femmes et des filles et, adaptés aux besoins de la clientèle Constituer une collectivité de femmes et de filles de tous âges et de toutes cultures, solidaires, qui nourrissent un fort sentiment d'appartenance envers le Y des femmes 	
Gestion, culture et gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> Être une organisation apprenante, efficiente et efficace, au service de sa mission et de sa clientèle Être une organisation mobilisatrice et un employeur de choix Être une organisation socialement responsable 	
Défense des intérêts et rayonnement	<ul style="list-style-type: none"> Influencer positivement le futur d'un maximum de femmes et de filles Être reconnu comme un leader avant-gardiste, dynamique et à l'écoute Être entouré d'une communauté physique et virtuelle mobilisée autour du Y des femmes et de sa mission 	
Structures d'accueil	<ul style="list-style-type: none"> Avoir un lieu central au service des programmes, moderne, vivant et lumineux, qui maximise les contacts et les échanges entre les participantes, les employées et les bénévoles Avoir une présence palpable à Montréal, avec des satellites physiques ou virtuels 	
Pérennité et santé financière	<ul style="list-style-type: none"> Avoir les moyens de nos ambitions Jouer d'une excellente santé financière, incluant un fonds de réserve solide 	



Quelques chiffres sur la situation des femmes

92% des filles de 15 à 17 ans ont une image négative de leur corps

34% des femmes allophones comprennent difficilement des textes suivis

Au moins **1** fille sur **5** sera victime de sévices physiques et **1** fille sur **8** de graves abus sexuels avant l'âge de 18 ans

Montréal compte plus de **6 000** femmes itinérantes... une réalité croissante

500 membres de **20** gangs de rue à Montréal pressent et recrutent les filles pour le commerce du sexe et de drogues illicites

78% des familles monoparentales sont dirigées par des femmes

Les femmes monoparentales ou seules sont les plus touchées par l'itinérance

Un faible niveau de littéracie a un impact plus négatif sur le revenu des femmes que sur celui des hommes

15% des femmes québécoises sont immigrantes

Le Y des femmes refuse annuellement **300** femmes à la recherche d'un logement sécuritaire et abordable

Les femmes immigrantes de Montréal ont un taux d'emploi de **9%** inférieur à celui des femmes natives et de **15%** inférieur à celui des hommes immigrants

Seulement **2%** des femmes se trouvent belles

Hébergement avec soutien psychosocial et communautaire



JARDINS DU Y DES FEMMES

« Juste quelques mots pour vous dire que je suis arrivée aux Jardins le 20 juin 2011 et que j'ai été accueillie très chaleureusement. Le mercredi, juste pour moi, elles ont préparé une petite fête pour mon arrivée et pour que je puisse aussi faire connaissance avec mes nouvelles voisines.

Je peux vous affirmer que je suis une femme comblée après tant d'année de recherche... Enfin, j'ai trouvé mon vrai chez-moi. »

Céline, ex-participante du programme de réinsertion sociale, aujourd'hui locataire des Jardins du Y des femmes

126 femmes à risque d'itinérance accompagnées dans une démarche de réinsertion sociale et vers une stabilité en logement autonome

5 474 interventions téléphoniques, consultations individuelles et suivis psychosociaux

218 interventions avec des femmes vivant de la violence familiale

968 heures bénévoles réalisées par et pour les résidentes

1 banque alimentaire hebdomadaire gérée par et pour les résidentes visant à assurer leur sécurité alimentaire et leur responsabilisation dans le cadre de leur démarche de réinsertion sociale



LA RÉSIDENCE

« Je voulais prendre le temps de remercier tout le personnel du Y, où j'ai pu vivre plusieurs années enrichissantes de bien des façons. À chacune d'entre vous qui avez contribué par des activités à ma propre évolution. À toutes ces fois où on a ri ensemble et joué des tours. [...] Cette compréhension et cette ouverture d'esprit, qui m'ont permis de m'exprimer librement et aisément. Les formations et le journal, que j'ai appréciés particulièrement, et la possibilité de s'exprimer dans notre propre créativité. Que de portes vous m'avez ouvertes et que de connaissances vous m'avez transmises. Que Dieu vous bénisse, chacune d'entre vous, et vous accorde une longue vie, pour que vous puissiez transmettre à d'autres, tout cet amour que vous avez. »

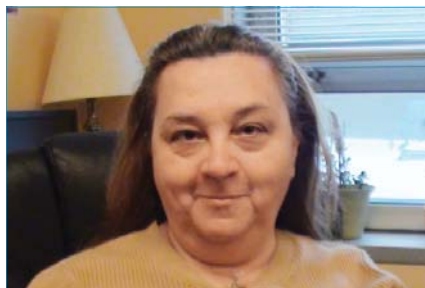
Sylvie Nantel, participante du programme de réinsertion sociale « La Résidence » (témoignage préparé pour l'équipe avant son décès en mars 2011, suite à son courageux et inspirant combat contre le cancer)



Intégration sociale, culturelle et économique

55 femmes jumelées à **51** tutrices formées et qui ont réalisé **1 254** heures bénévoles pour les accompagner dans l'apprentissage de la lecture, de l'écriture et du calcul

1 141 personnes ayant bénéficié de **865** heures d'information juridique offerte par **24** avocats-es bénévoles



EMPLOYABILITÉ

« Le programme est vraiment difficile. Il y a trop de travail, bien des projets à finir, mais c'est la meilleure chose que j'ai faite depuis longtemps [...] le programme est vraiment la place à choisir lorsque vous avez besoin d'aide professionnelle. »

Amal Kanaan, participante du programme Femmes-chefes de famille

290 femmes accompagnées dans un processus d'orientation professionnelle et de recherche emploi

45 mères de famille accompagnées dans un programme intensif visant leur retour sur le marché du travail

23 femmes ayant reçu une formation complète et rémunérée en vente et service à la clientèle

1 entreprise d'insertion socioprofessionnelle : la friperie-boutique Fringues & Cie !



ALPHABÉTISATION

« Petit à petit, j'ai appris avec courage, motivation et détermination. Ma qualité de vie a changé lentement au fil des ans. Parce que mes tutrices m'ont apporté un soutien moral et éducatif pour répondre à mes besoins. J'ai pu prendre connaissance des emplois annoncés dans The Gazette. J'ai commencé du début à apprendre le calcul, la composition, la grammaire et l'orthographe. J'ai appris à mieux communiquer avec mes enfants. J'ai pu obtenir mon diplôme d'études secondaire dans une école canadienne. Je suis prête à tout essayer maintenant !! »
Ava Harriott, participante du programme Paroles de femmes

Actions préventives et leadership auprès des femmes et des filles

2 872 jeunes accompagnés dans une démarche réflexive visant le développement de leur esprit critique et le renforcement de leur estime de soi

1 910 adultes sensibilisés aux enjeux touchant les femmes et les jeunes (image, estime et affirmation de soi, sexualisation, exploitation sexuelle, etc.)

1 385 participants-es aux activités entourant les films *Être ou paraître: Les jeunes face aux stéréotypes sexuels* et *Histoires de rue : filles, gangs et réalités*

30 adolescentes inscrites au camp de jour « Splash d'été », espace dédié à l'épanouissement des filles par le biais d'activités sportives, récréatives et éducatives

6 formations conçues et offertes à travers le Québec, ainsi que divers outils pédagogiques développés pour les jeunes, les parents et les intervenants-es



LEADERSHIP JEUNESSE

« On nous dit toujours qui on est : Toi, tu es gentille, toi, tu n'es pas bonne. C'est la première fois dans ma vie que je me suis posée la question à moi-même : « Qui suis-je ? ».

Une participante du programme *Prends ta place!*



FORMATIONS, CONFÉRENCES & ACCOMPAGNEMENT DES MILIEUX

« J'ai appris comment approfondir ma façon d'intervenir auprès des filles et des garçons dans le respect de leur identité. »

Participante adulte, formation sur la sexualisation, Chicoutimi

« Ça m'a appris comment gérer certaines situations et être capable d'aider les jeunes sans les juger et, je l'espère, les guider dans la bonne direction. »

Participante adulte, formation sur la sexualisation, Îles-de-la-Madeleine

« J'ai envie de travailler pour pouvoir mettre en pratique ce que j'ai appris puisque je sais que ma valise est remplie d'outils avec lesquels je pourrais travailler dans un futur proche. »

Un jeune du Centre communautaire Bon Courage

« J'ai vraiment aimé votre atelier. Ça m'a rappelé à quel point je suis importante [...] Je suis une femme fière. »

Une participante du Centre Women on the Rise

Le Y des femmes, entrepreneur et architecte social...

Le Y des femmes offre des chambres confortables, sécuritaires et abordables aux touristes ainsi qu'aux gens d'affaires au cœur du centre-ville de Montréal, générant ainsi des revenus indispensables au déroulement efficace de ses opérations.

L'Hôtel et l'Auberge, c'est plus de **25 000** visiteurs qui ont réservé
16 946 nuitées générant des revenus de **1 098 135** dollars
destinés à soutenir les programmes et services du Y des femmes.

En plus d'agir dans les diverses sphères d'intervention touchant la vie des femmes, le Y des femmes se positionne en défenseur et promoteur de leurs droits et intérêts. Encore cette année, l'organisation a participé à la réflexion et à la mobilisation autour d'importants enjeux liés aux femmes dans le but de faire entendre leur voix et de faire connaître et reconnaître leurs besoins au sein de la population québécoise.



Le Y des femmes a participé à la rédaction du mémoire de la CLES « *Pour l'égalité de fait pour toutes : une politique de lutte contre l'exploitation sexuelle de l'image et du corps des femmes et des filles* » présenté à la Commission des relations avec les citoyens dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2011-2015.



Le Y des femmes a participé à la conception du film « *Être ou paraître? Les jeunes face aux stéréotypes sexuels* », réalisé par Sophie Bissonnette pour l'ONF dans le but de sensibiliser les filles et les garçons sur l'influence des médias sur leurs comportements et dans la formation de leur identité.



Le Y des femmes a participé à un projet pilote sur les facteurs favorisant l'embauche et le maintien en emploi des femmes des communautés culturelles et immigrantes dans les groupes de femmes de Montréal.



Le Y des femmes a pris part à la « *Marche mondiale des femmes* » et était de la partie à Rimouski en octobre 2010 afin de contribuer à éliminer les causes qui sont à l'origine de la pauvreté et de la violence envers les femmes.



Le Y des femmes collabore avec le YWCA Canada à travers différentes activités telles que le projet « *Au delà du refuge* » et la « *Campagne des roses* » visant à contrer la violence faite aux femmes.



Dans le cadre de la Journée internationale des femmes 2011, le Y des femmes et FEM International ont tenu un défilé de mode éthique avec la participation de Florence K dans le but d'encourager les initiatives d'entrepreneuriat socialement responsable.



Choisir l'Hôtel Y Montréal et l'Auberge YWCA contribue à soutenir les programmes du Y des femmes...

Merci du fond du cœur !

Cette année, nous avons pu bâtir ensemble un avenir meilleur pour plus de **10 000** femmes et filles avec l'aide de près de **500** bénévoles ayant donné plus de **17 000** heures et, grâce au soutien financier de certaines d'individus, de fondations et d'organisations.

Merci à nos bénévoles !

Aux bénévoles des conseils d'administration et comités du Y des femmes et de la Fondation, ainsi qu'à toutes ces femmes qui donnent une part d'elles-mêmes par bonté, solidarité et générosité, et parce qu'elles ont foi en l'avenir rayonnant de toutes les femmes... merci du fond du cœur !

Merci à nos bailleurs et donateurs !

Canada 

Québec 

Emploi Québec 

Montréal 



JACOB

FONDATION J. ARMAND BOMBARDIER • FONDATION EJLB • FONDATION DU GRAND MONTRÉAL • FONDATION DE LA FAMILLE GEORGE HOGG

Une liste exhaustive de nos bailleurs et donateurs figure à la page 16 de la section « Fondation » du présent rapport.

Merci à nos partenaires et collaborateurs !



Le Y des femmes est membre du mouvement mondial des YWCA accompagnant chaque année des millions de femmes et de filles à travers 125 pays. À ce titre, il adhère aux valeurs et orientations du mouvement et participe aux actions canadiennes.

Fringues & Cie fait partie du Collectif des entreprises d'insertion et bénéficie de donations de la boutique Jacob, de conseils et commandites de l'agence de style et d'image Les Effrontés, d'accréditations officielles pour ses participantes de la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île et d'ateliers de formation offerts par le CREP.

Le Y des femmes reçoit chaque semaine de Moisson Montréal des denrées périssables et non-périssables destinées à sa « banque alimentaire par et pour les femmes ». En retour, le Y des femmes organise chaque année une journée de bénévolat chez Moisson Montréal.



Une liste exhaustive de nos partenaires figure dans la section « Nos partenaires » de notre site Internet.

Rapport des activités du conseil d'administration

Conseil d'administration

PRÉSIDENTE

Sylvie Mercier, Économiste, ASC
Présidente fondatrice
Masia développement stratégique

VICE-PRÉSIDENTE

Jocelyne Boivin
Consultante

VICE-PRÉSIDENTE

Brigitte Simard
Associée directrice
Korn/Ferry International

TRÉSORIÈRE

Miriam Pozza, CA, CBV, MBA
Associée, Acquisition d'entreprises
PricewaterhouseCoopers
LLP/s.r.l./s.e.n.c.r.l.

SECRÉTAIRE

Marie-Josée Neveu
Associée
Fasken Martineau DuMoulin
S.E.N.C.R.L., s.r.l.

MEMBRES

Rachel Auger, CGA, MSc.
Enseignante, finance corporative

geneviève bich
Vice-présidente
Personnes et culture
Groupe Aeroplan Canada

Judith Brosseau
Vice-présidente principale
Programmation, communications
& médias interactifs
Canal D, Historia, Séries+
Les Chaînes Télé Astral

Suzanne Deschamps

Vice-présidente
Développement immobilier
et affaires juridiques
Groupe Pacific

Josée Goulet

Directrice principale et chef de
pratique, Solutions de Leadership,
Knightsbridge

Sacha Haque

Conseillère juridique principale
Power Corporation du Canada

Chantal Laberge, CA, IAS.A

Consultante
Gouvernance, développement
stratégique et financement

Anna Mainella

Architecte
Atelier MZ Architectes

En cette année de réflexion stratégique et de transition, le conseil a été très actif : au cours de 7 séances régulières et 2 sessions stratégiques, il a accordé une place de premier ordre au processus stratégique.

Le Comité de gouvernance a poursuivi son plan de travail triennal et mené de grands dossiers au cours de 6 réunions formelles : succession à la présidence du conseil, recrutement d'une PDG, recrutement de Judith Brosseau au CA et, révision des règlements généraux pour refléter le nouveau cadre stratégique. Pour 2011-2012, le comité entend poursuivre sur les paramètres directeurs de la composition du CA afin d'impliquer davantage de jeunes femmes et, revoir la politique de gouvernance à la lumière du nouveau cadre stratégique.

Le Comité des finances s'est réuni aux 6 semaines, en vue du suivi budgétaire et de faire face aux défis d'intégration : nouvelle direction et année financières, nouveau système comptable, développement d'indicateurs de performance et analyses financières liées à la planification stratégique. Les objectifs 2011-2012 visent la création d'un tableau de bord intégré, l'optimisation des ressources financières, la création d'un fonds de réserve et le soutien financier aux projets d'avenir.

Le Comité stratégique a tenu plus de 10 rencontres formelles et de nombreuses réunions en comités ciblés avec le comité de gestion, pour baliser la vision 2020 et le cadre stratégique 2011-2015 tel que présenté en page 2. Cette réflexion a mené au recentrage des priorités autour de 3 sphères d'intervention, de principes directeurs d'optimisation pour le développement des activités, programmes et projets basés sur une approche d'intervention intégrée. En 2011-2012, le comité mettra en branle un processus de suivi stratégique et poursuivra le développement des plans et projets prioritaires.

Comités du conseil d'administration

Présidente du conseil et membre d'office de tous les comités

Sylvie Mercier

Comité exécutif

Jocelyne Boivin, Marie-Josée Neveu,
Miriam Pozza, Brigitte Simard

Comité de gouvernance et capital humain

Marie-Josée Neveu, présidente
geneviève bich, Jocelyne Boivin,
Sacha Haque

Comité des finances et de la vérification

Miriam Pozza, présidente
Martine Allard, Rachel Auger,
Jocelyne Boivin, Linda D'Angelo,
Marianne Fortier-Landry, Sandra Hébert,
Chantal Laberge, Jennifer Semerdjian

Comité de développement stratégique

Chantal Laberge, présidente
Jocelyne Boivin, Linda D'Angelo,
Suzanne Deschamps,
Anna Mainella, Miriam Pozza,
avec le soutien du comité de
gestion

Comité de gestion

Linda D'Angelo

Directrice générale par intérim &
Directrice de l'immeuble et
des services hôteliers

Sandra Hébert

Directrice finances et administration

Esther Youte

Directrice du Service d'employabilité

Lilia Goldfarb

Directrice du Service de leadership

France-Line Carbonneau

Cheffe des Services communautaires
et d'alphabétisation

Diana Pizzuti

Cheffe des Services résidentiels

Josiane Sauvé

Coordonnatrice des
communications

États financiers

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

Aux membres de l'ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES)

Les états financiers résumés ci-joints, qui comprennent le bilan résumé au 30 juin 2011, les états résumés des résultats et évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice de quinze mois clos à cette date, sont tirés des états financiers audités de l'Association Chrétienne des jeunes femmes de Montréal (Y des femmes) pour l'exercice de quinze mois clos le 30 juin 2011. Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur ces états financiers dans notre rapport daté du 14 septembre 2011.

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises selon les principes comptables généralement reconnus du Canada. La lecture des états financiers résumés ne saurait par conséquent remplacer la lecture des états financiers audités de l'Association Chrétienne des jeunes femmes de Montréal (Y des femmes).

Responsabilité de la direction pour les états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation d'un résumé des états financiers audités, sur la base des critères suivants : la présentation des principaux totaux partiels et totaux des états financiers complets correspondants ainsi que de ne présenter aucune note complémentaire.



Montréal, Québec
Le 14 septembre 2011

ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES)

RÉSULTATS ET ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS RÉSUMÉS

Exercice clos le	30 juin 2011	31 mars 2010
	15 mois	12 mois retraité
PRODUITS		
Autofinancement	2 051 596 \$	1 657 491 \$
Apports de la Fondation du YWCA de Montréal	340 061	316 041
	2 391 657	1 973 532
Subventions		
Centraide	519 669	415 735
Gouvernement du Québec	2 452 894	2 055 386
Gouvernement du Canada	148 236	49 190
Ville de Montréal	71 216	27 588
	5 583 672	4 521 431
CHARGES	5 202 675	4 253 285
Excédent des produits sur les charges avant les postes suivants	380 997	268 146
Charges d'intérêts	54 656	61 747
Amortissement des immobilisations corporelles	582 010	477 901
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations corporelles	(371 963)	(319 030)
	264 703	220 618
Excédent des produits sur les charges	116 294	47 528
Actifs nets au début	1 447 569	1 400 041
Actifs nets à la fin	1 563 863 \$	1 447 569 \$

Responsabilité des auditeurs

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers résumés, sur la base des procédures, que nous avons mises en œuvre conformément à la norme canadienne d'audit (NCA) 810, « Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés ».

Opinion

À notre avis, les états financiers résumés tirés des états financiers audités de l'Association Chrétienne des jeunes femmes de Montréal (Y des femmes) pour l'exercice de quinze mois clos le 30 juin 2011 constituent un résumé fidèle de ces états financiers, sur la base des critères décrits au paragraphe de la responsabilité de la direction pour les états financiers résumés.

Autres points

Les états financiers résumés de l'Association Chrétienne des jeunes femmes de Montréal (Y des femmes) pour l'exercice clos le 31 mars 2010 ont été audités par un autre auditeur qui a exprimé une opinion non modifiée en date du 30 avril 2010.



Société en nom collectif à responsabilité limitée
Comptables agréés

¹ CA auditeur permis n° 19643

ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES)

BILAN RÉSUMÉ

	30 juin 2011	31 mars 2010
		retraité
ACTIF		
Actif à court terme	608 214 \$	585 013 \$
Subventions à recevoir - Remboursement d'une dette à long terme	735 292	1 092 277
Immobilisations corporelles	12 320 059	12 798 269
	13 663 565 \$	14 475 559 \$
PASSIF		
Passif à court terme	2 000 810	1 396 482
Apports reportés afférents aux immobilisations	9 363 600	9 630 414
Dette à long terme	735 292	2 001 094
	12 099 702	13 027 990
ACTIFS NETS		
Boutique « Fringues »	103 571	48 705
Bâtiments	1 000 000	-
Non affectés	460 292	1 398 864
	1 563 863	1 447 569
	13 663 565 \$	14 475 559 \$
FLUX DE TRÉSorerIE RÉSUMÉS		
Exercice clos le	30 juin 2011	31 mars 2010
	15 mois	12 mois retraité
Rentrées nettes provenant des activités de fonctionnement	480 027 \$	59 943 \$
Sorties nettes provenant des activités d'investissement	(103 800)	(177 177)
Rentrées nettes (sorties nettes) provenant des activités de financement	(262 839)	53 193
Augmentation (diminution) de la trésorerie et des équivalents de trésorerie	113 388	(64 041)
Trésorerie et équivalents de trésorerie au début	(52 746)	11 295
Trésorerie et équivalents de trésorerie à la fin	60 642 \$	(52 746) \$

Fondation Y des femmes

Mot de la présidente

Depuis le 16 juin 2010, j'ai le privilège de présider le conseil d'administration de la Fondation Y des femmes. J'aimerais d'abord féliciter et remercier notre présidente sortante, Mme Christine Marchildon qui depuis l'année 2000 a accompli un travail remarquable. Suivant l'exemple de ma prédécesseure, j'ai poursuivi le travail amorcé pour faire en sorte d'atteindre les objectifs déjà définis.

De nombreux défis attendent la Fondation et je suis persuadée que nous les relèverons efficacement grâce à la synergie déjà en place au sein de l'équipe. Pour l'année à venir, la Fondation s'engagera dans une planification visant à définir un cadre stratégique lui permettant d'accomplir au mieux sa mission : assurer une source stable et continue de financement pour le Y des femmes.

Grâce à votre généreux soutien, la Fondation a pu verser au Y des femmes la somme de **387 000 \$** pour l'année 2010-2011. Nous sommes également reconnaissantes de l'appui reçu de diverses entreprises et de fondations privées qui sont des fidèles alliées depuis plusieurs années.

Mes sincères remerciements aux membres du conseil pour leur collaboration et détermination de tous les instants. Cette année, nous avons accueilli deux recrues de choix : mesdames Ginette Richard, vice-présidente et directrice générale chez Distagro (division de Metro Inc.) et Marcelle Langelier, vice-présidente, secteurs services, R3D Conseil.

Je tiens à remercier notre nouvelle directrice, Brigitte Germain, et son équipe pour leur appui indéfectible et leur contribution essentielle à la bonne marche des opérations. En terminant, un merci tout spécial aux bénévoles des comités, aux donatrices et donateurs ainsi qu'aux partenaires de la Fondation pour leur précieux soutien.



Josée Goulet
Présidente du conseil d'administration



Mot de la directrice

C'est au printemps 2010 que j'ai accepté le poste de directrice de la Fondation Y des femmes et c'est avec beaucoup d'enthousiasme que j'ai débuté mon mandat.

La Fondation tient à saluer le Groupe Banque Scotia pour sa collaboration dans le cadre du Défi caritatif Groupe Banque Scotia 2011, ainsi que Mme Caroline Codsí, directrice principale chez Knightsbridge, pour l'organisation d'un panel-bénéfice sur le thème « La gouvernance au féminin ».

Le succès retentissant de la 17^e édition de la Soirée-bénéfice Prix Femmes de mérite 2010 a permis de recueillir **314 362 \$** nets, au profit de nos programmes. Nous désirons souligner l'engagement et le dévouement de la présidente d'honneur, Mme Marie-Huguette Cormier, vice-présidente exécutive, Communications au Mouvement Desjardins, de même que remercier les commanditaires, participants-es, employées et bénévoles pour leur apport indispensable à la réussite de cette magnifique et importante soirée.

Une année prometteuse se dessine devant nous. En plus de fournir un effort soutenu visant le succès de la Soirée-bénéfice Prix Femmes de mérite 2011 qui se tiendra le 26 septembre prochain, nous travaillerons également à mettre en place de nouvelles activités de financement afin de renforcer nos liens avec nos donatrices et donateurs.

En conclusion, j'aimerais souhaiter la bienvenue à Mme Hélène St Jacques qui s'est jointe en mai 2011 à l'équipe de la Fondation à titre de coordonnatrice des événements et remercier mon adjointe, Mme Sonia Wong, pour son soutien et son accompagnement au quotidien.



Brigitte Germain
Directrice de la Fondation Y des femmes



2010 - 2011 en un clin d'œil



Marie-Huguette Cormier, présidente d'honneur de la Soirée Prix Femmes de mérite 2010, a remis un chèque de 311 246 \$ à la Fondation Y des femmes.

De gauche à droite : Geneviève Grégoire, ex-directrice générale du Y des femmes, Josée Goulet, présidente du conseil de la Fondation Y des femmes, Marie-Huguette Cormier, présidente d'honneur de la Soirée Prix Femmes de mérite 2010 et vice-présidente exécutive, Communications au Mouvement Desjardins, Sylvie Mercier, présidente du conseil du Y des femmes et Brigitte Germain, directrice de la Fondation Y des femmes.

La Fondation Y des femmes a recueilli 12 918 \$ au profit des programmes du Y des femmes lors du Défi caritatif Groupe Banque Scotia ayant eu lieu le 17 avril 2011 au Parc Jean Drapeau. Bravo à l'équipe « Les femmes du Y » !



La Fondation du Grand Montréal a remis au Y des femmes la somme de 10 000 \$ pour son projet « CheminS du leadership » visant à favoriser la transition des jeunes du primaire au secondaire de façon ludique et éducative. Merci !

De gauche à droite : Anne Mezei, membre du conseil de la Fondation Y des femmes, Marina Boulos, directrice générale de la Fondation du Grand Montréal et Brigitte Germain, directrice de la Fondation Y des femmes.

La Fondation a tenu une activité de reconnaissance et de réseautage destinée aux lauréates des Prix Femmes de mérite. Mme Thérèse Cadrin-Petit, présidente et directrice pédagogique de l'entreprise Gym sur table était la conférencière invitée du « The du Y des femmes » tenu le 7 avril 2010.



La Fondation J. Armand Bombardier a remis une généreuse contribution de 50 000 \$ au Y des femmes grâce à laquelle des femmes pourront entreprendre ou poursuivre l'apprentissage de la lecture, de l'écriture et du calcul. Merci !

De gauche à droite : Brigitte Germain, directrice de la Fondation Y des femmes, Lyne Lavoie, directrice générale de la Fondation J. Armand Bombardier, Mary-Ann Bell, membre du conseil de la Fondation Y des femmes.

Mme Caroline Codsí, directrice principale chez Knightsbridge a organisé un panel sur le thème « La gouvernance au féminin » au profit des programmes du Y des femmes. Merci !



Prix Femmes de mérite 2010

Lauréates 2010



AFFAIRES ET PROFESSIONS
Lise Watier
Fondatrice et présidente,
Lise Watier Cosmétiques



ENTREPRENEURSHIP
Denise Cornéliier
Propriétaire, chef et
présidente directrice
générale,
Cornéliier Traiteur



PIONNIÈRE
**L'Honorable
Claire L'Heureux-Dubé**
Juge à la retraite,
Cour Suprême du Canada



ARTS ET CULTURE
Nathalie Bondil
Directrice générale et
conservatrice en chef,
Musée des beaux-arts
de Montréal



SCIENCES ET SANTÉ
Francine Ducharme
Titulaire de la Chaire
Desjardins en soins
infirmiers à la personne
âgée et à la famille,
Centre de recherche de
l'institut universitaire de
gériatrie de Montréal



AVANCEMENT DE LA FEMME
Michèle Stanton-Jean
Chercheur invitée,
Centre de recherche en
droit public, Faculté de droit,
Université de Montréal



COMMUNICATIONS
Djemila Benhabib
Auteure



SERVICES À LA POPULATION
Ana Maria Seifert
Coordonnatrice et agente
de recherche,
CINBIOSE, Université du
Québec à Montréal



JEUNE FEMME DE MÉRITE
Léa Clermont-Dion
Initiatrice de la Charte québécoise pour une image corporelle saine et diversifiée, adoptée par le Ministère de la Condition féminine du Québec



ÉDUCATION
Jocelyne Robert
Auteure et sexologue



SPORTS ET MIEUX-ÊTRE
Joannie Rochette
Médaillée olympique 2010,
patinage artistique

Partenaires et commanditaires

PARTENAIRE PRINCIPAL



PARTENAIRES DE CATÉGORIES



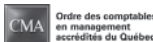
RBC Banque Royale



PARTENAIRE PRÉSENTATEUR



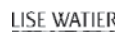
PARTENAIRE DE PRESTIGE



PARTENAIRE PLATINE



PARTENAIRES BRONZE



PARTENAIRES OR



Commanditaires en biens : Marie Vermette fleurs, plantes et objets choisis, ESKA, Les vins Élixirs, Maison Symington

Les cadeaux aux Femmes de mérite ont été gracieusement offerts par : Georges Laoun, opticien, Musée des beaux-arts de Montréal, Denise Cornéliier Traiteur, Bio Force/Vogel, Domaine Pinnacle, Thérèse Cadrin-Petit, Gymnastique sur Table, Lise Watier Cosmétiques

Les prix de présence ont été gracieusement offerts par : Musée Pointe-à-Calière, Fournitures de bureau Denis, Denise Cornéliier Traiteur, Domaine Pinnacle, Bio Force/Vogel, Fondation des Muséums Nature, Musée d'art contemporain, Le Caveau, Spa Scandinave Les Bains, Yves Rocher, Théâtre du Rideau Vert, Pharmaprix (Daniel Mongrain, propriétaire), Place des Arts

Les articles de l'encan silencieux ont été offerts par : Clarins, Bonaparte Auberge Restaurant, Les Effrontés, Ambyan Concept, Via Rail, Mouvement Desjardins, TD Canada Trust, Nestlé Canada, Fondation Maison du Gouverneur, Lise Watier Cosmétiques, Groupe C.T.M.A., Hôtel Le Place D'Armes, Aéroplan, La Triquée, Promotions Atlantique, Fitness Focus Flo, Fondation des Canadiens pour l'enfance

Les cadeaux aux participants-es ont été offerts par : Jacob, Unilever Canada (Dove), Bio Force, Yves Rocher

Donatrices et donateurs

La Fondation remercie les donatrices et les donateurs de l'année 2010-2011 de leur générosité

PERSONNES AYANT VERSÉ

250 \$ À 999 \$

Nadine Ackad
Lily Adam
Chris Anastasiou
Rachel Auger
Isabelle Baril
Nadia Bastien
Daniel Beaulé
Louise Bélanger
Suzanne Bélanger
Daniel Bellemare
Claude Benoit
Catherine Berg
geneviève bich
Rachel Blain
Lynda Boisvert
Jocelyne Boivin
Nicole Boivin
Jean-Paul Bossé
Micheline Bouchard
Anne Frédérique Bourret
Michèle Boutet
Hélène Bronsard
Merlaine Brutus
Mathilde Carrière
Franck Cerulli
Johanne Champoux
Denis Chaurette
Carmela Ciccio
Richard Clare
Sonia Corriveau
José Côté
Renée Coulombe
Céline Coutu
Robyn Croll
Colette Daignault
Alix D'Anglejan-Chatillon
Nicole Dansereau
Dominique Décarie
Marisa D'Émilio Trottier
Danielle Desbiens
Jean-Pierre Desrosiers
Christiane Dubé
Véronique Dubé
Marie-Christine Dufour
Frances Eliot Tobin

Marinella Ermacora
Maurice Forget
Carolina Gallo
Judy Gallo
Claude Gendron
Catherine Goyer
Geneviève Grégoire
Pascale Grignon
Nicole Gruslin
Arpi Hamalian
Sacha Haque
Anne-Marie Hart
Marlene Harvey
Joseph Hubert
Maria Ierfino
Linda Julien
Jean Laffeur
Hugues Laliberté
Daniel Lalonde
Louise Lambert Lagacé
Hélène Le Bel
John LeBoutillier
Lucette Leclerc
Anièle Lecoq
Sarah Lefebvre
Brigitte Lépine
Louise Lévesque
Claire L'heureux-Dubé
Francine Lincourt Ethier
Magdeleine Loevenbruck
Alexandra Macdougall
Fiona Macfarlane
Anna Mainella
Athanasios Makrisopoulos
Judith W Mappin
Margaret McGregor
Daniel Mongrain
Céline Muloin
Helen Munson
Sahar Nasser
Anita Nowak
Robert Paré
Michelle Paré
Joanne Pelletier
Lucie Pépin
Lili-Anna Peresa
Diane Phaneuf
Daniel Picotte
Colette Pierrot
Céline Pilote
Michèle Plourde
Brunhilde Pradier

Louise Racine
Pierrette Rayle
Veronique Robert
Vicky Robert
Catherine Rowe
Diane Saulnier
Suzanne Sauvage
Caroline Savic
Ana Maria Seifert
Nancy Shoiry
Jennifer Stoddart
Louise St-Pierre
Marie St-Pierre
Ida Téoli
Carol-Ann Tetrault Sirsly
Anne-Marie Trahan
Kathryn Trim
Anna Tsui
Suzanne Vachon
Mackie Vadacchino
Lynn Verge
Marie Vermette
Danielle Verrier
Danielle Virone
Karen Widginton
Yvonne Zacios

PERSONNES AYANT VERSÉ 1 000 \$ ET PLUS

Mary-Ann Bell
Paule Brière
Judith Brosseau
Suzanne Deschamps
Josée Goulet
Clare Hallward
Isabelle Hudon
Dominique Lafond
Brigitte Lépine
Christine Marchildon
Sylvie Mercier
Edmée Métivier
Anne Mezei
Claude Michaud
Urve Mundi
Marie-Josée Neveu
Isabelle Oliva
Lucille Panet-Raymond
Kostia Pantazis
Louise Patry
Famille Pierre Shoiry
Dorothy Reitman
Madeleine Roy

Brigitte Simard
Christine Smith
Michèle Stanton-Jean
Huguette Weider

FONDATEURS AYANT VERSÉ 1 000 \$ ET PLUS

Fondation Les Roses de l'Espoir
The Hay Foundation
Brian Bronfman Family Foundation
Fondation Bussandri
Fondation Sibylla Hesse
Richard and Edith Strauss
Canada Foundation
Fondation de bienfaisance des employés de BMO
Fondation du Grand Montréal
La Fondation des Canadiens pour l'enfance
La Fondation Solstice
George Hogg Family Foundation
La Fondation EJLB
Fondation J. Armand Bombardier

ORGANISATIONS AYANT VERSÉ ENTRE

1 000 \$ ET 9 999 \$

Academy of Management
Amalgame Services Organisations Inc.
Association Médicale du Québec,
BCF s.e.n.c.r.l. / LLP
Bell Aliant Communications régionales
Bioforce Canada Inc
BMO Bank of Montreal
BMO Marché des Capitaux
Bombardier
Borden Ladner Gervais, s.r.l., s.e.n.c.r.l.
Caisse de dépôt et placement du Québec
CIA Inc
CIBC Groupe Entreprises
Cofomo
Confédération des syndicats nationaux
Cornellier Traiteur
Deloitte
DMR
Ernst & Young, s.r.l./S.E.N.C.R.L.
Facilité Informatique Inc.

Fasken Martineau DuMoulin LLP
Fédération des chambres de commerce du Québec
Financière Sun Life
Garda
Gaz Métro
Groupe Bovet
Groupe Conseil OSI Inc.
Groupe Dynamite
TD Canada Trust
Groupe SNC Lavalin Inc.
GSM Fashion
Investissement Québec
Ivanhoe Cambridge Inc
Korn Ferry International
KPMG
Landry Morin Inc.
Langlois Kronström Desjardins, S.E.N.C.R.L.
Lavery
Lg2
Lise Watier Cosmétiques Inc.

Marshamite Ltd
Mckesson Canada
Mckinsey & Compagnie
Meloche Monnex assurance et services
Mercer (Canada) Limitée
Metro Inc.
Molson Coors Canada
Musée des Beaux-Arts de Montréal
Ogilvy Renault
Olsen Fashion Canada
Ordre des CMA du Québec
Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
Pfizer Canada inc.
Pomerleau
Pratt & Whitney Canada
PriceWaterhouse Coopers, LLP/s.r.l./s.e.n.c.r.l.
Rio Tinto Alcan
SAP Canada
SECOR
Société Conseil Groupe LGS
Société de la Place des Arts de Montréal
Société des Casinos du Québec
Société en commandite Canadelle
Strataide inc.
Université de Montréal
Université du Québec à Montréal
Ville de Montréal

ORGANISATIONS AYANT VERSÉ 10 000 \$ ET PLUS

Banque Nationale
Groupe Financier
Banque Scotia
Bell Canada
BMO Groupe Financier
Cascades Groupe Tissu
Cogeco Câble Inc
Financière Sun Life
Groupe Financier
Banque TD
JACOB
Les Rôtisseries
St-Hubert Ltée
Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine
Mouvement Desjardins
Power Corporation of Canada
R3D Conseil inc.
RBC Banque Royale

CAMPAGNE FAMILLE

Ericka Alnéus
France-Line Carboneau
Linda D'Angelo
Susan Dwire
Brigitte Germain
Lilia Goldfarb
Sandra Hébert
Claudine Lippé
Tatyana Litovchenko
Diana Pizzuti
Julie Plaisance
Marielle Rioux
Carlye Watson

Conseil et comités de la Fondation

Conseil d'administration

PRÉSIDENTE

Josée Goulet

Directrice principale
Knightsbridge

VICE-PRÉSIDENT

Me Daniel Bellemare, Q.C.

Avocat
Donati Maisonneuve

VICE-PRÉSIDENTE

Kostia Pantazis

Présidente
Pantazis & Associés, courtiers
d'assurances

TRÉSORIÈRE

Lily Adam

Chef d'équipe senior
Certification et services consultatifs
aux entreprises
Ernst & Young s.r.l./S.E.N.C.R.L.

SECRÉTAIRE

Me Valérie Dufour

Directrice du recrutement et
formation des étudiants
Borden Ladner Gervais s.r.l., s.e.n.c.r.l.

MEMBRES

Mary-Ann Bell

Première vice-présidente,
Québec et Ontario
Bell Aliant Communications
régionales

Anne Mezei

Louise Racine

Marie-Christine Dufour

Directrice générale
Lemieux, Pilon 4d art

Colette E. Bournival, Adm.A

Vice-présidente, gestion privée
Landry Morin Inc.

Elizabeth Gomery

Directrice générale
Fondation du Musée McCord

Ida Teoli

Consultante en marketing et
communications

Line Roy

Consultante

Ginette Richard

Vice-présidente et directrice générale
Services alimentaires Distagro,
division de Metro Inc

Marcelle Langelier

Vice-présidente, secteurs services
R3D Conseil

PRÉSIDENTE SORTANTE

Christine Marchildon

Première vice-présidente,
région du Québec
TD Canada Trust

DÉLÉGUÉES DU Y DES FEMMES

Linda D'Angelo (Ex Officio)

Directrice générale par intérim &
Directrice de l'immeuble et
des services hôteliers

Sylvie Mercier, Économiste, ASC

Présidente
Masia Développement Stratégique

COMITÉ STRATÉGIE DE FINANCEMENT

Anne Mezei, présidente

Marie-Christine Dufour

Josée Goulet

Nicole Gruslin

Kostia Pantazis

Ida Téoli

COMITÉ DES FINANCES

Lily Adam, présidente

Sophie Audoussot

Brigitte Germain

Josée Goulet

Sandra Hébert

COMITÉ DES DONS MAJEURS

Elizabeth Gomery, présidente

Colette E. Bournival

Josée Goulet

Brigitte Lépine

Lucille Panet-Raymond

Louise Racine

COMITÉ CONJOINT DES COMMUNICATIONS

Marie-Christine Dufour, présidente

Marie Amyot

Judith Brousseau

Linda D'Angelo

Marie-Ève Dubois

Brigitte Germain

Josée Goulet

Sylvie Mercier

Ginette Richard

Caroline Savic

Ida Téoli

Sylvie Tessier

Comités organisateurs

de la Soirée Prix Femmes de mérite 2010

Marie-Huguette Cormier,

présidente d'honneur

Mouvement Desjardins

COMITÉ DE MISE EN CANDIDATURE

geneviève bich, présidente

Agathe Alie

Lorraine Bilocq Lebeau

Dominique Décarie

Arpi Hamalian

Catherine Lapointe

Christine Martel

Pascale Navarro

Diane Phaneuf

Line Roy

JURY

Nicole Fontaine, présidente

Janet Bagnall

Wanda Bedard

Andrea Courey

Sylvie Fréchette

Wanda Kaluzny

Louise Macdonald

Anne Mezei

Mariella Pandolfi

Vicky Robert

Brigitte Simard

JURY PRIX PIONNIÈRE

Christine Marchildon, présidente

Daniel Bellemare

Caroline Codsì

Marie Lavigne

COMITÉ DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

Marie-Huguette Cormier,

présidente

Aminata Bal

Francine Blackburn

Louise-Marie Brousseau

Francine Cléroux

Frances Eliot-Tobin

Lucie Gosselin

Caroline Painchaud

Caroline Savic

Danielle Savoie

Jocelyne St-Laurent

COMITÉ DES COMMUNICATIONS

Marie-Christine Dufour,

présidente

Martine Grégoire

Pascale Grignon

Josiane Sauvé

SOUTIEN TECHNIQUE

Linda Amyot

Simon Ayotte

Judith Dubeau

Susan Dwire

Martine Grégoire

Penelope McQuade

Raffaella Paolone

Manon Thivierge

Sylvie Trépanier

Pascale Wilhelmy

COORDINATION ET LOGISTIQUE

Johane Fortier

Brigitte Germain

Geneviève Grégoire

Sonia Wong

États financiers

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

Aux membres de LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL)

Les états financiers résumés ci-joints, qui comprennent le bilan résumé au 30 juin 2011, les états résumés des résultats et évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice de quinze mois clos à cette date, sont tirés des états financiers audités de La Fondation du **YWCA de Montréal (Fondation Y des femmes de Montréal)** pour l'exercice de quinze mois clos le 30 juin 2011. Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur ces états financiers dans notre rapport daté du 15 septembre 2011.

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises selon les principes comptables généralement reconnus du Canada. La lecture des états financiers résumés ne saurait par conséquent remplacer la lecture des états financiers audités de La Fondation du **YWCA de Montréal (Fondation Y des femmes de Montréal)**.

Responsabilité de la direction pour les états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation d'un résumé des états financiers audités, sur la base des critères suivants : la présentation des principaux totaux partiels et totaux des états financiers complets correspondants ainsi que de ne présenter aucune note complémentaire.



Montréal, Québec
Le 15 septembre 2011

LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL) RÉSULTATS ET ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS RÉSUMÉS

Exercice clos le	30 juin 2011	31 mars 2010
	15 mois	12 mois
PRODUITS		
Soirée Femmes de mérite	445 168 \$	427 445 \$
Apports reçus de sociétés et d'individus – Campagne annuelle de financement	84 052	82 082
Apports affectés à des fins particulières	165 049	138 720
Apports reportés – Campagne majeure de financement	50 300	-
Apports sous forme de biens	22 226	9 821
Autres apports	6 593	7 956
Produits nets de placements, excluant les gains non réalisés	69 178	3 831
	842 566	669 855
CHARGES		
Soirée Femmes de mérite	130 806	122 639
Frais d'exploitation	302 586	214 692
	433 392	337 331
Excédent des produits sur les charges avant les postes suivants	409 174	332 524
Dons au Y des femmes		
Dédiés à des fins particulières	(225 049)	(173 720)
Programmes du Y des femmes	(112 119)	(75 000)
Campagne majeure de financement	(50 300)	-
Dons sous forme de biens	(22 226)	(9 821)
	(409 694)	(258 541)
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges avant variation de la juste valeur non réalisée sur les placements	(520)	73 983
Variation de la juste valeur non réalisée sur les placements	45 664	236 058
Excédent des produits sur les charges	45 144	310 041
Actifs nets au début	1 439 464	1 129 423
Actifs nets à la fin	1 484 608 \$	1 439 464 \$

Responsabilité des auditeurs

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers résumés, sur la base des procédures, que nous avons mises en oeuvre conformément à la norme canadienne d'audit (NCA) 810, « Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés ».

Opinion

À notre avis, les états financiers résumés tirés des états financiers audités de La Fondation du **YWCA de Montréal (Fondation Y des femmes de Montréal)** pour l'exercice de quinze mois clos le 30 juin 2011 constituent un résumé fidèle de ces états financiers, sur la base des critères décrits au paragraphe de la responsabilité de la direction pour les états financiers résumés.

Autres points

Les états financiers résumés de La Fondation du **YWCA de Montréal (Fondation Y des femmes de Montréal)** pour l'exercice clos le 31 mars 2010 ont été audités par un autre auditeur qui a exprimé une opinion non modifiée en date du 30 avril 2010.

Société en nom collectif à responsabilité limitée
Comptables agréés

¹ CA auditeur permis n° 19643

LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL) BILAN RÉSUMÉ

	30 juin 2011	31 mars 2010
ACTIF		
Placements à la juste valeur	1 468 578 \$	1 369 871 \$
Encaisse	393 071	223 306
Débiteurs	250	25 250
Taxes de vente à recouvrer	12 162	14 196
Frais payés d'avance – Soirée Femmes de mérite	5 611	5 000
	1 879 672 \$	1 637 623 \$
PASSIF		
Fournisseurs et charges à payer	19 142 \$	8 025 \$
Dû au Y des femmes	24 994	14 706
Produits reportés – Soirée Femmes de mérite	218 300	42 500
Apports reportés – Campagne majeure de financement	132 628	132 928
	395 064	198 159
ACTIFS NETS		
Reçus à titre de dotations	215 431	215 431
Grevés d'affectation d'origine interne	999 517	999 517
Non affectés	269 660	224 516
	1 484 608	1 439 464
	1 879 672 \$	1 637 623 \$

FLUX DE TRÉSORERIE RÉSUMÉS

Exercice clos le	30 juin 2011	31 mars 2010
	15 mois	12 mois
Rentrées nettes provenant des activités de fonctionnement	216 103 \$	207 641 \$
Sorties nettes provenant des activités d'investissement	(46 338)	(127 483)
Augmentation de l'encaisse	169 765	80 158
Encaisse au début	223 306	143 148
Encaisse à la fin	393 071 \$	223 306 \$