

infodimanche

ÉDITION SPÉCIALE EMPLOI

ELEMENT

La référence

À SURVEILLER

Le supplément :
Édition spéciale emploi

infodimanche

60 PAGES > LE MERCREDI 26 MARS 2025

VOL. 34 > NO. 13 | PAPIER • WEB • MOBILE | 31 826 COPIES

PLOMBERIE DUBÉ CMMTQ

résidentielle - commerciale - industrielle
RBO : 5610-2793-01

Parc Industriel Rivière-du-Loup

- Plomberie
- Chauffage
- Caméra
- Tuyauterie industrielle
- Propane

T 418.867.3004
sdube@plomberiedube.com

1157201724



Travailler à la frontière des connaissances

> PAGES 6 et 7



● ACTUALITÉ | PAGE 3
Mathieu Béland reconnaissant



● CULTUREL | PAGE 33
La solastalgie de Catherine D'Amours

Kawasaki
Let the Good Times Roll

NOUVEAU 2025

- **Kawasaki Ridge XR HVAC**
 - Cabine complète avec chauffage, ventilation et climatisation
 - Portes pleines avec vitres électriques
 - Confort intérieur toutes saisons
 - Moteur 4 cylindres en ligne de 1 000 c.c.

3 PASSAGERS
- **Kawasaki Z 500 SE 2024**

7 399 \$*

*Plus taxes et frais de destination de 595 \$

1 AN DE GARANTIE

MEGA CASH CREDITS 500 \$
- **Kawasaki KVF Brute Force 300**

6 199 \$*

*Plus taxes et frais de destination de 495 \$

FAUT VOIR PELLETIER

Pelletier
Moto Sport
RIVIÈRE-DU-LOUP 418 867-4611

356, rue Témiscouata, Rivière-du-Loup
418 867-4611

Les Moteurs Kawasaki Canadiens Inc., 2025. Conduisez toujours de façon responsable. Respectez toujours les limites de vos aptitudes, de votre expérience et de votre véhicule. Portez un casque et des vêtements de protection approuvés. Les manœuvres décrites dans le présent document ont été exécutées dans un environnement contrôlé par des pilotes professionnels.

1153071325



DES TAUX JAMAIS VUS

Financement à partir

0% Sur les Ioniq 5 et Ioniq 6 2024 en stock jusqu'à 60 mois

en plus de **7 000 \$**
Rabais additionnels total de

Promesse Hyundai
Véhicules d'occasion certifiés

RIVIÈRE-DU-LOUP
HYUNDAI

293, rue Témiscouata, Rivière-du-Loup | 418 862-8144
www.hyundai Riviereduloup.com

HYUNDAI

1157061325

ÉVÈNEMENT NAPA FILTRE

ÉCONOMISEZ 70%



TRANSPORT - AGRICOLE - MUNICIPAL

Profitez de notre vente de filtres NAPA GOLD^{MD} en avril et économisez jusqu'à 70% à l'achat de filtres de tout genre pour applications industrielles et commerciales.

 **PIÈCES D'AUTO** AUTO-MOTEUR
RIVIÈRE-DU-LOUP INC.

81, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup - (418) 862-3588

Soulagé et reconnaissant, Mathieu Béland de retour à Rivière-du-Loup

PAR MARC-ANTOINE PAQUIN >

De retour au Québec depuis deux semaines, le Louperivois Mathieu Béland reprend tranquillement le cours de sa vie. Après avoir été coincé en Espagne pendant huit mois, le sourire est plus facile ici, même si le cauchemar juridique dans lequel il est plongé n'est pas encore terminé.

Le 7 mars, à l'aéroport international Montréal-Trudeau, l'émotion était palpable à la vue de sa conjointe et de ses proches, dont il a été séparé brusquement. Des deux côtés de l'océan, le stress a été au cœur de leur quotidien pendant des mois. Aujourd'hui, une partie de ce poids, de cette angoisse, est tombée.

«Je n'y ai pas cru avant que je mette les pieds au sol au Québec», a d'ailleurs partagé l'homme d'une vingtaine d'années, de passage à Rivière-du-Loup le 21 mars. «Il y a eu tellement d'embûches jusqu'à l'obtention de mon passeport que je me demandais ce qui pouvait arriver de plus pour m'empêcher de revenir chez moi.»

Depuis le début mars, Mathieu Béland tente ainsi de profiter de tout, réalisant que les choses du quotidien, parfois les plus simples, ont beaucoup de valeur.

«Voir mes amis, discuter ensemble, rire, ç'a fait un bien fou. Avoir la chance de dormir dans mon lit, ça n'avait pas de prix», a-t-il énuméré.

«Juste d'avoir une porte à la salle de bain, un peu d'intimité, on oublie à quel point c'est important», a-t-il plus tard ajouté en référence à la nuit qu'il a passée en prison l'été dernier.

Mathieu Béland était pris en Espagne depuis le mois de juillet. Sa vie a été chamboulée en une fraction de seconde, à l'aube de ses vacances estivales. En voiture en Andalousie, un dimanche après-midi, il faisait du repérage en vue d'une journée à la plage avec sa sœur lorsqu'il s'est retrouvé au cœur d'un accident de la route mortel qui le hante toujours aujourd'hui.

Arrêté, emprisonné et dépouillé de ses pièces d'identité, il s'est retrouvé seul dans un pays inconnu à la langue étrangère, du jour au lendemain. Débutait alors un long et périlleux processus visant à le ramener au pays avant la poursuite des procédures judiciaires.

Cette épopée a été parsemée de hauts et de bas. Elle l'a forcé à passer les Fêtes en Espagne,

mais elle a finalement pris fin. Un soulagement pour toute la famille.

«Au début, je me demandais comment j'allais m'en sortir, mais on a défriché le chemin, on a fait notre voie et on a trouvé une porte de sortie, a-t-il dit. Le plus important, c'est qu'il est avec nous maintenant», a résumé sa mère, Estelle Simard, pour qui les derniers mois ont été «difficiles».

UNE AIDE PRÉCIEUSE

Le 21 mars, en avant-midi, Mathieu et Mme Simard sont d'ailleurs venus remercier le député Bernard Généreux et sa directrice régionale, Annie Francoeur. Une rencontre «émotive», elle aussi, puisque le groupe a été très proche au cours des derniers mois.

Si sa maman a été en communication constante, voire quotidienne, avec le bureau du député, c'était la première fois que Mathieu rencontrait M. Généreux et Mme Francoeur en personne, sans l'intermédiaire d'une caméra d'ordinateur.

«Je n'avais pas eu la chance de les rencontrer en vrai et c'était important, surtout avec tout l'investissement en temps qu'ils ont mis au dossier. C'était la moindre des choses», a soutenu le vintenaire après de chaleureuses accolades.

«Sans leur aide, ce n'aurait pas été possible. On ne savait pas quoi faire, à quelle porte frapper. On ne voulait surtout pas lui nuire. Ils ont été d'un soutien inestimable», a renchéri sa maman.

Dès l'arrestation de Mathieu Béland, en juillet, l'équipe du député Généreux a travaillé le dossier «en sourdine», assurant suivis, requêtes, démarches diplomatiques et traduction de documents, entre autres.

Même l'ancien premier ministre du Québec,

Jean Charest, a été impliqué en cours de route. D'une «aide précieuse», il a usé de ses contacts internationaux et de sa connaissance de la diplomatie pour faire progresser le dossier. Il est même allé à la rencontre de l'ambassadeur d'Espagne au Canada et a mis la famille en contact avec la ministre des Affaires étrangères Mélanie Joly, a-t-on précisé.

Bernard Généreux rappelle que les membres de son équipe et lui aident régulièrement des citoyens du territoire, y compris à l'international. Le cas de Mathieu Béland reste toutefois unique à plusieurs niveaux, a-t-il convenu.

«On a travaillé très fort et on a appris beaucoup. C'était une situation particulière, délicate. Le politique ne peut pas se mêler du juridique et il fallait agir de façon respectueuse et diplomatique», a-t-il rappelé.

«Nous sommes heureux qu'il soit de retour parmi nous.»

LA SUITE

Mathieu Béland est reconnaissant envers tous ceux et celles qui l'ont appuyé ces derniers mois, à Québec ou Rivière-du-Loup. Il éprouve aussi beaucoup de gratitude à l'endroit du couple qui lui a ouvert ses portes sur place.



Estelle Simard, Mathieu Béland, Annie Francoeur et Bernard Généreux. PHOTO : MARC-ANTOINE PAQUIN

«Des personnes exceptionnelles», a-t-il décrit. Pour la suite, il demeure néanmoins dans l'inconnu quant à la progression de son dossier dans le système judiciaire espagnol. Il peut recevoir un appel des autorités à tout moment et il n'est pas exclu qu'il soit appelé à retourner en sol espagnol.

Malgré une accusation d'homicide par imprudence grave, il caresse toutefois l'espoir d'un dénouement positif.

«J'essaie de m'en distancer un peu. Les avocats semblent confiants. Le dossier va continuer d'évoluer. Tout s'est amélioré depuis le jour 1, alors j'espère que ça va se poursuivre ainsi.»

Entretiens, Mathieu Béland retrouvera son travail et son quotidien... à travers une toute nouvelle perspective.

À l'écoute de vos besoins

- › Assurance vie et invalidité
- › Assurance en cas de maladie grave
- › Assurance hypothécaire
- › Épargne-études (REEE)
- › Épargne-retraite (REER)
- › Épargne libre d'impôt (CELI)
- › Placements



Miguel Ouellet
Conseiller en sécurité financière

Votre partenaire de confiance.

320, boul. de l'Hôtel-de-Ville, bur. 200
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 5C6
Cell. : 418 894-1408
miguel.ouellet@agc.ia.ca

inalco.com
IA INDUSTRIELLE ALLIANCE
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS INC.
L'Industrielle Alliance. Assurance et services financiers inc. est un cabinet de services financiers.

115 103 02 25

COMPTABILITÉ L.M. INC.

- Comptabilité informatisée, paies, bilans, tenue de livres, fiducies
- Rapports d'impôt de particuliers et de sociétés

171, rue St-Jean Baptiste, L'Isle-Verte, Qc G0L 1K0 | 418 898-3733, poste 1 (jour)
10, rue Timothée, Rivière-du-Loup, Qc G5R 2L5 | 418 867-4857 (soir)

comptabilitemenr@bell.net

115 280 425

L'AMOUR DE L'ÉRABLE

Leclerc

CÉLÉBRATION

TEMPS LIMITÉ Gâteau aux biscuits feuille d'érable

80, boul. Cartier, RIVIÈRE-DU-LOUP
RÉSERVATION : 418 867-3008

Offert dans les pâtisseries participantes. Présentation suggérée. Jusqu'à épuisement des stocks. CélébrationTM, marque déposée, propriété de Biscuits Leclerc Ltée. Tous droits réservés.

115 71 510 25

Un couple du Témiscouata entouré d'incendies de brousse aux Bahamas

PAR LYDIA BARNABÉ-ROY >
Initiative de journalisme local

Les belles vacances imaginées par le couple de Saint-Elzéar-de-Témiscouata, Sébastien Bérubé et Isabelle Picard, sont vite parties en fumée peu de temps après leur arrivée aux Bahamas le 15 mars. Le directeur incendie et l'infirmière d'urgence n'ont pas eu le temps de décrocher de leur réalité qu'ils y replongeaient en raison des incendies de brousse sévissant à Freeport et un peu partout sur la côte est du pays.

Déjà, dans l'autobus qui les transportait vers l'hôtel Viva Fortuna Beach, M. Bérubé avait l'impression de voir de la fumée. Les amoureux n'en ont pas fait de cas. Or, le lundi 17 mars sur l'heure du diner, les choses se sont gâtées.

«La moitié du ciel était bleue, le reste c'était de la fumée, décrit Mme Picard. C'était assez impressionnant». Et selon son conjoint pompier, la couleur des émanations signifiait que l'incendie à proximité était actif, ce qui n'avait rien de rassurant. Les gens paniquaient un peu, indique-t-elle.

«On se fiait vraiment aux personnes de l'animation. Je les regardais, elles continuaient de chanter. C'est un peu loufoque, poursuit-elle, parce que tu regardes la boucane et tu écoutes la bonne musique de "la vie est belle"». Les amoureux se sentaient donc dans deux mondes à la fois : un pied dans un tout inclus relaxant et l'autre dans l'inquiétude d'un danger à venir.

En respirant dans leurs chandails, ils se sont rendus au lobby de l'hôtel pour savoir ce qu'ils devaient faire. «Il n'y a personne qui nous disait ce qui se passait», soutient l'infirmière. Certains touristes ont été évacués de leurs chambres puisque des palmiers à proximité étaient consumés par les flammes.

Le couple du Témiscouata n'a pas été transféré dans un autre hôtel. Il est resté après s'être fait

dire par des employés que le feu était contrôlé. Il a aussi tenté de rejoindre Vacances Sunwing pour connaître la progression des incendies et les possibilités qui lui étaient offertes dans de telles circonstances, sans succès.

Le lendemain, les amoureux croyaient être sortis d'affaire, puisque la journée s'était bien déroulée. «Le mercredi matin, j'ai des photos, des vidéos. C'est fou raide. On sort de notre chambre et c'est de la boucane partout», relate Isabelle Picard.

LAISSÉS À EUX-MÊMES

Les deux résidents de Saint-Elzéar-de-Témiscouata ont été complètement laissés dans l'inconnu. «Ils disent que ce n'est pas une situation d'urgence», signifie Mme Picard. Toutefois, en échangeant avec des habitants locaux, elle a appris qu'ils n'ont jamais vécu de tels feux en 50 ans.

«On est allé marcher juste de l'autre côté de la rue. Les arbres et les fils sont tous brûlés». Et cette scène se trouvait à moins d'un kilomètre de leur chambre à coucher.

Lorsque le couple a enfin eu des nouvelles de Sunwing, il s'est fait proposer de changer d'hôtel, et de garder les reçus pour un remboursement. «Mais on n'a aucune garantie de ça», soulève Mme Picard. D'autres feux sévissaient ailleurs aussi. Ils ont donc fait le choix de rester, puisque



PHOTO: ISABELLE PICARD

leur séjour d'une semaine arrivait à sa fin.

Malgré les extrêmes du matin et du soir où la fumée était plus présente et piquait les yeux, le couple a pu oublier un peu ce qui se déroulait autour pendant la journée. Il ne pouvait toutefois chasser la pensée que si le vent changeait de côté, la situation pourrait rapidement dégénérer.

«On n'est pas sur le bord de brûler», assure Isabelle Picard qui ne se sentait pas «en danger», mais qui n'était pas rassurée non plus. L'inquiétude a été omniprésente pendant toute la durée de leur voyage.

Après avoir manqué d'électricité et d'eau chaude pendant la moitié du séjour et avoir été coupés d'internet depuis le 15 mars, Isabelle Picard et Sébastien Bérubé sont rentrés au Québec le 22 mars, impatients de serrer dans leurs bras leurs trois enfants qui les attendaient à la maison.

Lic 20240903616-01 Période visée : 2024-10-01 au 2025-09-30

Télé bingo Rotary

3000,00 \$ en prix

DIMANCHE 12 H

MA tv

Câble : 9
HD : 609

6,00 \$ la feuille

1155050525



SIB

Salon Industriel du Bas-Saint-Laurent



8 et 9 avril 2025

Hôtel Rimouski et
Centre de congrès

Pourquoi visiter gratuitement ?

- 2 jours d'exposition et de démonstrations
- 8 conférences d'experts gratuites
- 100 entreprises représentées
- 1 250 visiteurs professionnels

Inscrivez-vous ici



www.salonsindustriels.com

Déménagement imminent dans les nouveaux locaux du CLSC de Rivière-du-Loup

PAR ANDRÉANNE LABEL >

Des employés du CISSS du Bas-Saint-Laurent s'affairent à classer des documents dans les nouveaux locaux du CLSC de Rivière-du-Loup, signe que le déménagement approche. Dès le 28 mars, tous les services du CLSC seront transférés dans le Complexe santé Rivière-du-Loup, sur la rue Saint-Louis.

La période de déménagement se déroulera du 21 au 27 mars, lors de laquelle les 230 employés du CLSC de Rivière-du-Loup offriront leurs services graduellement à partir des nouveaux locaux. Selon le porte-parole du CISSS du Bas-Saint-Laurent, Gilles Turmel, cette procédure n'aura aucun effet sur les usagers. Environ 20 000 personnes fréquentent le CLSC de Rivière-du-Loup chaque année.

Tous les services en soins infirmiers, en santé mentale, en dépendance et ceux du programme jeunesse seront maintenus. Le bâtiment regroupe sept directions du CISSS du Bas-Saint-Laurent. «Ces locaux-là sont beaucoup plus vastes, modernes et sécuritaires. On parle de 3 000 mètres carrés, ce sont de grands espaces. C'est 1 000 mètres carrés de plus que dans les anciens locaux», explique M. Turmel.

En octobre 2024, des membres de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux craignaient un manque d'espace pour les travailleurs de la santé et la mise en place de bureaux partagés.

Le porte-parole du CISSS explique que des espaces seront disponibles afin que les employés puissent s'isoler au besoin dans le cadre de leur travail. Des locaux seront aussi prévus pour des consultations privées avec les usagers.

Un stationnement souterrain mis à la disposition du CLSC de Rivière-du-Loup sera dédié aux employés et aux usagers. Ces derniers y auront accès gratuitement. Les coupons sont disponibles à l'entrée du stationnement. Un ascenseur sera aussi disponible.

Selon l'appel d'offres qui a été publié en avril 2022, les locaux devaient être livrés avant le 1er mars 2024. Le déménagement officiel aura finalement lieu avec un an de retard.

Ce dernier indique que le CISSS du Bas-Saint-Laurent a l'intention de faire valoir ses droits en lien avec les retards de livraison des locaux, en vertu du contrat et des ententes qui ont été signés avec le Groupe Medway.

Rappelons que le CISSS du Bas-Saint-Laurent est poursuivi par Place Témis pour 5 M\$ puisque l'entreprise estime avoir été injustement exclue de l'appel d'offres visant la relocalisation du CLSC

de Rivière-du-Loup. La demanderesse allègue que des violations ont été commises à la fois par la Ville de Rivière-du-Loup et par le CISSS du Bas-Saint-Laurent.

Services comptables

« Un comptable, c'est ce qui compte »

Tenue de livres - Paies - Taxes
États financiers -
Impôts d'entreprise

Luc Fafard
208 Rue Lafontaine,
Rivière-du-Loup:
(418) 816-1049

1-1590-10125



Au printemps, les Perce-neige...

Les prix Perce-neige récompensent chaque printemps les initiatives locales en faveur de l'inclusion des personnes handicapées. Depuis 2008, une soixantaine de citoyens, d'entreprises et d'organisations ont été honorés pour leur contribution à l'intégration et à l'accessibilité. Vous connaissez quelqu'un qui pose, dans l'ombre, des actions lumineuses? Soumettez sa candidature avant le 2 mai, au VilleRDL.ca/perce-neige.



Plus qu'une job d'été!



Votre enfant cherche une expérience professionnelle pertinente dans un environnement amical et bienveillant? On a plusieurs postes à lui offrir. La Corporation Les Loisirs cherche plus de 80 jeunes pour la saison estivale. À l'abri des intempéries ou au grand air, derrière un bureau ou dans le feu de l'action : chacun et chacune trouvera un emploi qui lui correspond, quels que soient ses intérêts. Consultez les fiches des postes au VilleRDL.ca/emplois.

Couper la taxe en 4

Ça coûte un bras, déménager? Pour alléger le stress financier des nouveaux propriétaires (et préserver leurs humérus), les acheteurs d'une maison à Rivière-du-Loup peuvent désormais payer leur droit de mutation en quatre versements égaux, sans intérêts. Cette option est disponible pour les achats dont la « taxe de bienvenue » dépasse 300 \$. Il vous restera de l'argent pour payer la pizza!



Atelier-conférence sur l'économie circulaire
Samedi, 13 h 30
Maison de la culture

VilleRDL.ca



1-15708-1325

BRUNCH

de Pâques

Universel
Hôtel Rivière-du-Loup
NUMÉRO D'ÉTABLISSEMENT : 054854

Le 20 avril dès 10 h
dans le centre de congrès

Espace de jeux pour enfants
Fontaine de chocolat

TIRAGE PRIX DE PRÉSENCE
Tirage d'accès au spa nordique
et de cartes-cadeaux de 20\$ au
Boréal pendant le brunch

Réservez à l'heure de votre choix
418-867-5212

1-15410-1325

TRAVAILLER À LA FRONTIÈRE DES CONNAISSANCES

Simon Caron-Huot façonne le prochain chapitre de la physique

PAR MARC-ANTOINE PAQUIN >

Le physicien louperivois Simon Caron-Huot, professeur à l'Université McGill, vient de mettre la main sur une bourse de recherche Killam. Une récompense d'envergure qui vient reconnaître l'importance de ses recherches en physique et qui lui permettra de s'y consacrer à temps plein sur une période de deux ans.

Pour monsieur et madame Tout-le-Monde, le nom de Simon Caron-Huot ne leur dit pas grand-chose, sinon rien du tout. Pourtant, le scientifique qui a grandi à Saint-Antoine est l'un des physiciens les plus en vue au pays pour ses recherches en physique des particules. Bien que hautement mathématiques, celles-ci pourraient ouvrir la voie à de futures innovations.

Au cours des dernières années, le travail du chercheur d'aujourd'hui 40 ans lui a permis de se démarquer parmi ses pairs et de recevoir de nombreux prix et distinctions internationaux, dont la médaille Gribov 2017 de la Société européenne de physique, le prix Hermann Weyl

2018 et le prix New Horizon in Physics Breakthrough 2020.

Des reconnaissances importantes qui se sont aussi accompagnées de bourses de recherche, dont la plus récente : la bourse Dorothy Killam attribuée par le Conseil national de recherches du Canada (CNRC). Il fait partie d'un groupe sélect de huit chercheurs canadiens qui recevront la somme de 80 000 \$ par année pendant deux ans.

«L'enseignement, c'est quelque chose qui est très enrichissant, surtout au contact des étudiants motivés. Mais c'est aussi très demandant au niveau du temps. D'avoir ce congé d'enseignement de deux ans, ça veut dire beaucoup pour moi, s'est réjoui Dr Simon Caron-Huot. Ça va me permettre de faire décoller de nouvelles idées à un niveau que je ne pourrais pas faire autrement.»

ÉTUDIER L'INFINIMENT PETIT

Ces recherches, justement, elles se consacrent à comprendre et à décrire le monde physique à son échelle microscopique la plus profonde.

Simon Caron-Huot s'intéresse aux particules élémentaires qui existent à l'intérieur du noyau

des atomes. Des particules infimes, «absurde-ment petites», concède-t-il, dont les interactions et mouvements ne sont pas encore bien compris par l'humain.

«Ce que je trouve fascinant, c'est que le monde à cette échelle-là est très violent. Tout bouge beaucoup tout le temps, tout est constamment en mouvement et il y a de grandes fluctuations», a-t-il décrit.

«Pourtant, malgré cela, on réalise que tous les noyaux des atomes de mêmes types sont parfaitement identiques, sans exception. On essaie donc de comprendre comment la nature fait ça.»

Simon Caron-Huot travaille en recherche fondamentale, c'est-à-dire qu'il œuvre essentiellement dans la théorie et les calculs mathématiques. Il base ses travaux sur les données (observations) issues d'expériences de pointe, comme celles menées au Grand collisionneur de hadrons du CERN, cet anneau de 27 kilomètres de circonférence formé d'aimants supraconducteurs et de structures accélératrices qui augmentent l'énergie des particules qui y circulent. Il aimerait développer de nouvelles approches permettant aux scientifiques de les interpréter.



Dr Simon Caron-Huot.

Le défi demeure très important, il n'y a pas de cachette. Les particules élémentaires ne se déplacent pas grâce à des forces, mais en échangeant d'autres particules et les lois qui s'appliquent sont différentes de celles que l'on retrouve dans la physique de tous les jours.

SUITE À LA PAGE 7 >

Nouvelle adresse, même service!

Retrouvez-nous dans nos nouveaux locaux au

**35 rue Saint Louis,
Rivière-du-Loup,
G5R 2V3,
local 305 (3^e étage)**

www.gmflafontaine.com



**GMF
LAFONTAINE**
Médecine familiale

< SUITE DE LA PAGE 6

Dans une précédente entrevue, il décrivait ses travaux de recherche comme «une tentative de faire des calculs très précis sans connaître les règles du jeu». «En affinant les outils mathématiques, il façonne le prochain chapitre de la physique et repousse les frontières du possible», soutient d'ailleurs le CNRC.

Pour l'heure, comme c'est souvent le cas dans le milieu de la recherche fondamentale, il est impossible de déterminer les éventuels débouchés de ses travaux. Or, le principal intéressé ne s'en décourage pas pour autant, au contraire. Il estime que «le contact avec les observations garde la physique en vie» et il voit «une certaine beauté dans les équations mathématiques complexes».

«Dans l'écosystème de recherche au Canada, nous sommes une minorité à faire de la recherche fondamentale. Je suis donc privilégié de pouvoir faire ça [...] L'énergie qu'on y investit, je pense que ça paie. On travaille pour le futur», partage le passionné.

Il donne l'exemple de l'imagerie par résonance magnétique (IRM) et des semi-conducteurs, des technologies essentielles aujourd'hui qui ont été développées grâce à des recherches comme les siennes.

À court terme, il espère également que ses travaux permettront de simplifier certains cal-

culs de physique. Une démarche qui pourrait ouvrir la voie, elle aussi, à de nouvelles découvertes et innovations.

SOIF D'APPRENDRE

Si la physique est aujourd'hui au cœur de la vie de Simon Caron-Huot, il n'en a pas toujours été ainsi. C'est au cégep, dit-il, qu'il s'y est vraiment intéressé. Il a décidé de poursuivre dans cette voie aux études supérieures en ne savant pas vraiment où cela allait le mener. Il en a finalement fait, du chemin.

Après l'Université Laval et l'Université McGill, il a joint l'Institute for Advanced Study de Princeton et l'Institut Niels Bohr de Copenhague où il a occupé des postes de recherche. Il s'est joint au département de physique de l'Université McGill en tant que professeur en 2016.

Toutes ces années, le chercheur souligne n'avoir jamais cessé d'apprendre. Et c'est d'ailleurs une partie de son message pour la jeunesse. «C'est sans doute plus important que jamais de toujours apprendre. Quand on sait faire des choses, que ce soit avec notre tête ou nos mains, les portes s'ouvrent devant nous», indique-t-il.

Fidèle à lui-même, c'est aussi ce qu'il compte faire au cours des prochaines années. Qui sait, ses découvertes pourraient permettre de repousser, encore, la frontière des connaissances.

C'est du moins le rêve au-delà de la théorie.



**traverse
ferry**

Rivière-du-Loup
Saint-Siméon

17 avril 2025
3 départs/jour

4 départs
le 18 et 21 avril

De Rivière-du-Loup 8 h, 12 h et 16 h	De Rivière-du-Loup 7h45, 11h15, 14h45 et 18 h
De Saint-Siméon 9h30, 14 h et 17h30	De Saint-Siméon 9h30, 13 h, 16h30 et 19h30

Consultez notre site Web pour connaître tous les détails quant à l'horaire mise en place.



Rivière-du-Loup: 418 862-5094
Saint-Siméon: 418 638-2856
traverserdl.com

1157201325



Traverse
Rivière-du-Loup/St-Siméon



@traverserdl
#traverserdl



BOTANIX

RIVIÈRE-DU-LOUP

- **Aménagement et modification de plates-bandes**
- **Désherbage**
- **Taillage et élaguage**
- **Plantation**



Créateurs d'espaces fleuris

RÉSERVEZ VOS PLACES dès maintenant

10, Côte Saint-Jacques | Rivière-du-Loup | 418 863-5441

Conservateur

**VOTEZ
BERNARD
GÉNÉREUX**

POUR

- ✓ COUPER LES TAXES ET IMPÔTS
- ✓ BÂTIR DES LOGEMENTS
- ✓ RÉPARER LE BUDGET
- ✓ STOPPER DES CRIMES

581-337-9682

Autorisée par l'agent officiel du parti conservateur du Canada

1157151325

Élections fédérales : Rimouski-La Matapédia

FD > Que vient faire un texte sur la circonscription de Rimouski - La Matapédia dans les pages d'un hebdomadaire dédié à l'actualité du KRTB, vous demandez-vous ? C'est que la MRC des Basques en fait justement partie.

La nouvelle circonscription de Rimouski - La Matapédia inclut désormais les MRC de La Mitis et de La Matapédia, tout en perdant la MRC de Témiscouata, qui se retrouve plutôt dans Côte-du-Sud - Rivière-du-Loup - Kataskomiq - Témiscouata.

RIMOUSKI - LA MATAPÉDIA

Sur la ligne de départ, on retrouve, au moment d'écrire ces lignes, trois candidats : le député bloquiste sortant, Maxime Blanchette-Joncas, le libéral Alexander Reford et Taraneh Javanbakht pour le Parti populaire du Canada.

Élu une première fois en octobre 2019 sous la bannière du Bloc québécois, puis en 2021, Maxime Blanchette-Joncas tentera d'obtenir un troisième mandat consécutif. De son côté, le candidat du Parti libéral du Canada, Alexander Reford, est directeur général des

Jardins de Métis.

Si M. Blanchette-Joncas peut compter sur une solide expérience politique et du monde municipal, il a notamment été directeur général adjoint de L'Isle-Verte, il fait face à un candidat libéral encore vert en politique, mais jouissant d'une excellente réputation en développement régional. M. Reford est l'arrière-petit-fils d'Elsie Reford, créatrice des Jardins de Métis.

De leur côté, le Parti conservateur du Canada et le Nouveau Parti démocratique n'ont toujours pas annoncé de candidats dans cette circonscription. La période de candidature se termine le lundi 7 avril.

Rappelons que c'est le 6 janvier dernier que Justin Trudeau a annoncé sa démission en tant que chef du Parti libéral du Canada. Mark Carney, ancien gouverneur de la Banque du Canada et de la Banque d'Angleterre, a été élu chef du Parti libéral le 9 mars et assermenté premier ministre le 14 mars. Ce dernier a déclenché les élections le dimanche 23 mars.

Nouvelle adresse à compter du 28 mars 2025

Le CLSC de Rivière-du-Loup et le Centre de réadaptation en dépendance, L'Estran, déménagent au 35, rue Saint-Louis, à Rivière-du-Loup.

Le déménagement se fera du 21 au 28 mars 2025.

Les équipes communiqueront avec les personnes concernées pour leur préciser le lieu de leur rendez-vous durant cette période.

Les numéros de téléphone et les horaires ne changent pas.

Plus d'informations :
cisss-bsl.gouv.qc.ca/clscrdl



Nous invitons la clientèle à planifier son temps de déplacement de façon à respecter l'heure du rendez-vous.

CLSC de Rivière-du-Loup



Centre intégré
de santé
et de services sociaux
du Bas-Saint-Laurent

Québec

Élections fédérales : Côte-du-Sud – Rivière-du-Loup – Kataskomiq – Témiscouata

FD > Les forces en présence sont déjà connues dans la circonscription de Côte-du-Sud – Rivière-du-Loup – Kataskomiq – Témiscouata. Les principaux partis, à l'exception du Nouveau Parti démocratique, ont déjà dévoilé l'identité de leurs candidats.

Pour le Parti conservateur du Canada, Pierre Poilievre pourra compter sur le député sortant, Bernard Généreux. Ce dernier, qui règne sans partage sur la circonscription depuis 2015, briguera pour la cinquième fois le poste de député. Élu une première fois en 2009, M. Généreux s'est incliné par cinq votes face au néodémocrate François Lapointe aux élections de 2011 avant de reprendre son siège en 2015. Homme d'affaires, il a également été maire de la Ville de La Pocatière.

Le mercredi 12 mars, le Bloc québécois a investi Diane Sénécal comme candidate. Mme Sénécal est directrice du Service de développement local et régional à la MRC de L'Islet. Elle est également impliquée dans le parti,

étant présidente de l'exécutif régional du Bloc québécois pour l'Est-du-Québec depuis 2023, en plus d'avoir été élue à la vice-présidence de la Commission de la citoyenneté du Bloc québécois.

Pour le Parti libéral du Canada, Rémi Massé a confirmé sa candidature pour le parti dirigé par Mark Carney la semaine dernière. M. Massé a été député de la circonscription d'Avignon – La Mitis – Matane – Matapédia de 2015 à 2019. Originaire de Rivière-du-Loup, il est à l'origine du développement des Halles d'innovation et de formation avancée, un projet de 30 M\$.

Parmi les principaux enjeux, les travailleurs étrangers, le bois d'œuvre, les tarifs douaniers, l'accès à la propriété et la crise du logement devraient être au cœur des débats entre les candidats. L'ombre du président américain Donald Trump devrait aussi se faire sentir.

La période de candidature se termine le lundi 7 avril.



Matanie • Vallée & Foresterie

Aménagement de la forêt et
Protection et exploitation
de territoires fauniques

INSCRIPTION EN COURS



Deux DEP
en 2 ans

1 800 665-2367

cfPRO.ca

Offre-toi un travail en pleine nature!

Vise ton métier avec nos programmes de
foresterie offerts au CFPRO à Dégelis!

Réserve ta place à la rentrée en août 2025

Centre
de services scolaire
des Monts-et-Rivières
Québec

Formations offertes en
collaboration avec le
Centre
de services scolaire
du Fleuve-et-des-Lacs
Québec

115411325

PORTES OUVERTES

30 mars 2025 de 13h30 à 16h

Venez vous sucrer le bec
et découvrez la Résidence Le Saint-Louis
lors de nos portes ouvertes sur le thème
de la cabane à sucre !

Au programme:

Expérience repas salle à manger :
service à 12h30 | Places limitées sur réservation

Tire d'érable pour tous à partir de 13 h 30

Pour plus d'informations et pour
réserver le service repas salle à manger
418 862-7813 poste 315

473, rue Lafontaine, bureau 315, Rivière-du-Loup Qc G5R 5C5



En collaboration avec
La Cabane Mobile
Délécérable




le
Saint-Louis
Résidence • confort
UNE RÉSIDENCE
GÉRÉE PAR LOKIA



BOTTIN DES ORGANISMES

VOTRE ORGANISME N'EST PAS RÉPERTORIÉ DANS NOTRE SECTION ?
Écrivez-nous à marie-eve@infodimanche.com

FINANCES

ACEF
DU GRAND-PORTAGE

Services en finances personnelles et en protection du consommateur

Ouvert du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30 (sur rendez-vous) en présence, par téléphone ou en vidéoconférence

KAMOURASKA, RIVIÈRE-DU-LOUP, TÉMISCOUATA, BASQUES
418 867-8545 | acefgp.ca

1159021325

SERVICES AUX PERSONNES HANDICAPÉES



ASSOCIATION
MULTI-DEFIS

Sorties accompagnées et activités diversifiées.

59, rue Lafontaine,
Rivière-du-Loup
418-862-2221
Multi-Défis

1159031325

SANTÉ MENTALE



CENTRE PRÉVENTION SUICIDE DU KRTB
186 rue Fraser, suite 305
Rivière-du-Loup
418 862-9658
info@cpsdukrbt.org
www.cpsdukrbt.com

1159041325

AIDE POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES



Pour l'intégration et l'équité des droits et ce, depuis 40 ans !

www.fedekrtb.com

418 868-0132 info@fedekrtb.com

1159051325

HOMMES



TRAJECTOIRES HOMMES DU KRTB
148, rue Fraser, Rivière-du-Loup G5R 1C8
418 605-0878

1159061325

AIDE ET HÉBERGEMENT POUR LES FEMMES

Maison d'aide et d'hébergement pour les femmes et leurs enfants



Besoin de...
Briser l'isolement
Parler, te confier
Comprendre ce que tu vis
Connaître tes droits, faire tes choix
Assurer ta sécurité, celle de tes enfants
L'Autre-Toit est là pour toi!

L'AUTRE-TOIT DU KRTB

C.P. 5057, Témiscouata-sur-le-Lac G0L 1E0 | 418-854-7160

1159071325

CLIENTÈLE : PROCHE-AIDANT EN SANTÉ MENTALE



SERVICES : Suivi individuel, intervention psychosociale, rencontre de groupe, formation, information, sensibilisation en milieu scolaire et communautaire

LUEUR DE L'ESPOIR

646, rue Lafontaine, bureau 202, Rivière-du-Loup
418 863-4689

1159081325

SOUTIEN EN SANTÉ (DIABÈTE)



3A, rue Léveillé, Rivière-du-Loup
418 862-7428
da-krbt@bellnet.ca

1159091325

AIDE COMMUNAUTAIRE



MAISON LE PUIITS
276, rue Langlais, Trois-Pistoles
418 851-1895

Le Puits c'est quoi?
• Magasin seconde main (vêtements, vaisselle, jouets, objets en tous genres)
• Organisme qui reçoit les dons (pas de meubles et d'électros)
• Aide alimentaire pour la population des Basques (formulaire de demande en magasin)
• Aide financière (organismes et particuliers : formulez votre demande par écrit)
• Paniers de Noël pour la MRC des Basques

Ouvert aux clients du mardi au samedi inclusivement de 13 h à 16 h

1155031325

RESSOURCE D'HÉBERGEMENT



Une ressource d'hébergement de crise et de réadaptation qui offre des services 24h par jour et 7 jours sur 7. Hébergement temporaire avec suivi intensif.

418 867-8580 • www.labouffeedair.com

1155041325

SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT POUR LES FAMILLES

Maison de la Famille du Grand-Portage

MAISON DE LA FAMILLE DU GRAND-PORTAGE
29, rue de la Cour, Rivière-du-Loup
418 860-4818
info@mamaisondelafamille.org
www.mamaisondelafamille.org/

1155051325



Amélioration des conditions de vie des femmes



CENTRE-FEMMES CATHERINE-LEBLOND

CENTRE-FEMMES CATHERINE-LEBLOND
222, Jean-Rioux, Trois-Pistoles, 418 851-3178
cfcatherineleblond@gmail.com | www.cfcatherineleblond.com

Un lieu accessible et ouvert à la diversité !

1155061325

PERSONNES PROCHE AIDANTES



-Répit à domicile
-Soutien psychosocial
-Centre de jour

www.lecapab.com
418 851-4040

1150041325

1155071325

AIDE ALIMENTAIRE

Récupération alimentaire/sécurité alimentaire/engagement communautaire et inclusion sociale/éducation et sensibilisation.



Carrefour d'Initiatives Populaires de Rivière-du-Loup
NOURRIR L'ESPOIR COLLECTIVEMENT

CARREFOUR D'INITIATIVES POPULAIRES DE RIVIÈRE-DU-LOUP
9, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup • 418 867-5735
admin@cpriviereduloup.com • cpriviereduloup.com

1155081325

SANTÉ MENTALE



CENTRE D'ENTRAIDE L'HORIZON
52, rue Fraserville, Rivière-du-Loup
418 862-2333

1155091325

Une résidence détruite par les flammes à Saint-Alexandre-de-Kamouraska

PAR MARC-ANTOINE PAQUIN >

Un violent incendie a complètement détruit une grande résidence située dans le secteur du rang Saint-Charles Est de Saint-Alexandre-de-Kamouraska, le 22 mars. Le bâtiment de trois étages est une perte totale.

Les pompiers du Service de sécurité incendie KamEst ont été appelés peu avant 18 h. Dès leur arrivée, ils ont constaté que l'immense résidence d'environ 40 pieds par 80 pieds était

complètement embrasée, forçant une intervention défensive.

Il faut dire que la maison était située au bout d'un chemin forestier de plusieurs kilomètres, lequel a rendu l'accès pour les camions de pompier très difficile. Si des citernes ont réussi à atteindre le site, le camion-échelle a été contraint de rebrousser chemin.

«Notre équipe s'est d'abord assurée que le propriétaire était évacué», a raconté le directeur du SSI KamEst, Robin Laplante, au lendemain de l'intervention.

«Avec la grosseur du bâtiment, l'accessibilité

limitée à l'eau et les risques autour de tout ça, notamment avec la présence de propane, on a travaillé à contrôler la propagation.»

Le manque d'eau a été au cœur des défis de l'opération. Preuve de leur proactivité, les pompiers ont même pompé de l'eau d'un petit ruisseau situé à proximité afin de les aider à circonscrire les flammes.

Selon nos informations, le bâtiment comptait une grande salle de réception qui a déjà été utilisée pour l'organisation d'événements ou de mariages. Sa configuration unique a d'ailleurs contribué à accélérer la

propagation du brasier. «La colonne de fumée se voyait à des kilomètres», a confirmé Robin Laplante, estimant qu'une vingtaine de sapeurs ont répondu à l'appel d'urgence.

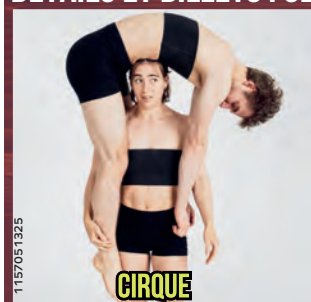
Le propriétaire, qui habitait les lieux, a été incommodé par la fumée. Après avoir d'abord refusé le transport vers le Centre hospitalier régional du Grand-Portage (CHRG), il a accepté de s'y faire conduire plus tard en soirée. La Croix-Rouge a également été sollicitée. La cause de l'incendie n'a pas été déterminée.

DES SPECTACLES POUR TOUS LES GOÛTS!

DÉTAILS ET BILLETS : CENTRE CULTUREL BERGER | 418 867-6666 | WWW.RDLENSPECTACLES.COM



Rivière-du-Loup
en spectacles



CIRQUE

AGATHE ET ADRIEN
27 MARS | 19H30



THÉÂTRE

BACHELOR
29 MARS | 20 H



LES BALÉARES
LES BELLES
MÉDITERRANÉENNES

CINÉ-CONFÉRENCE

LES GRANDS EXPLORATEURS
3 AVRIL | 19H30



BALADO DEVANT PUBLIC

COUPLE OUVERT
4 AVRIL | 20 H



CHANSON

MARIE CARMEN
5 AVRIL | 20 H



JEUNESSE

LE LIVRE MAGIQUE
6 AVRIL | 14 H | REPORT

Venez vous sucrer le bec avec nous et profitez-en pour découvrir notre complexe!

- Musique
- Animation
- Bouchées
- Prix à gagner
- Visite de la résidence

Près de vous, près de chez vous



C'EST LE TEMPS
DES
SUCRES!

PORTES OUVERTES

DIMANCHE 30 MARS
13 H À 16 H



Résidence des Bâtisseurs Rivière-du-Loup
168, rue Fraser, Rivière-du-Loup
418 862-6311 #7007 • Batisseurs.ca



Les professionnelles en soins de Trois-Pistoles lancent un cri du cœur

PAR ANDRÉANNE LEBEL >

Le 19 mars, une équipe de 14 infirmières de l'urgence de Trois-Pistoles a envoyé une lettre ouverte au ministre de la Santé et des Services sociaux, Christian Dubé, afin de dénoncer la fermeture éventuelle de l'urgence de nuit. Cette mesure est envisagée dans le contexte des coupes budgétaires en santé exigées par Santé Québec, précarisant ainsi l'accès aux soins de santé pour la population régionale.

«Elles n'ont pas décidé de prendre la parole pour rien [...] Il n'y a pas de prix à une vie, ça c'est indéniable», lance Cindie Soucy, présidente du Syndicat des professionnels en soins infirmiers et cardiorespiratoires du Bas-Saint-Laurent et porte-parole régionale de la Fédération interprofessionnelle de la santé (FIQ). «Elles ont fait preuve de courage, ça c'est clair», souligne-t-elle.

En prenant ainsi la parole publiquement les professionnelles en soins veulent s'assurer que la réduction des heures d'ouverture de l'urgence de Trois-Pistoles n'apparaisse pas au plan de redressement budgétaire du CISSS du Bas-Saint-Laurent.

«Quand des professionnelles en soins décident de s'afficher avec leurs noms, c'est parce qu'elles considèrent que le sujet est assez important pour pouvoir le faire. Quand on lit la lettre, on sent réellement leur inquiétude pour la population qu'elles desservent et pour l'accessibilité à des soins de santé sécuritaires», ajoute Mme Soucy.

Selon elle, les infirmières présentes sur le terrain sur les personnes les mieux placées pour comprendre les conséquences éventuelles d'une fermeture de l'urgence sur la santé de la population. Les professionnelles en soins abordent entre autres l'augmentation des délais de prise en charge, qui génèrent des risques supplémentaires pour la santé des patients.

«Elles ont toujours peur des avis disciplinaires

qui peuvent venir avec leur prise de parole. Elles ont décidé d'y faire face si jamais ça arrive. On ose croire que le CISSS du Bas-Saint-Laurent n'osera pas aller jusque-là. Ce serait honteux de leur part s'ils osent faire ça», avance Cindie Soucy.

D'après la porte-parole de la FIQ, les infirmières de l'urgence de Trois-Pistoles veulent rallier la population à leur cause en signant cette lettre ouverte. «Elles ne pourront pas se battre seules contre toutes ces mesures d'austérité. Elles auront aussi besoin de la population derrière elles.»

Le samedi 15 février, plus de 600 personnes ont marché dans les rues de Trois-Pistoles afin de demander le maintien des soins médicaux d'urgence 24 heures sur 24. Cindie Soucy rappelle au ministre Christian Dubé qu'il ne doit pas oublier ses obligations envers la population du Québec et des régions. «C'est quand même très particulier



Cindie Soucy. PHOTO : COURTOISIE - FIQ SANTÉ

que des professionnelles en soins doivent rappeler au ministre Dubé l'article 5 de la Loi sur la santé et les services sociaux.»

Le CISSS du Bas-Saint-Laurent a annoncé la semaine dernière des coupes de 142 postes «principalement administratifs» qui s'ajoutent à une réduction de 41 postes abolis à l'automne 2024. «C'est encore le néant pour nous à la FIQ ou pour les autres organisations syndicales. C'est très dur d'avoir de l'information. Le CISSS nous dit qu'il va nous donner l'ensemble de l'information lorsque l'agence Santé Québec aura fini d'approuver les mesures retenues. On attend incessamment ces mesures-là», précise Mme Soucy. Elle s'attend à obtenir plus d'information lors de la présentation du budget provincial le 25 mars.

● **COMPLÉMENT TEXTE**
> sur www.infodimanche.com

Fermeture de la SAQ : Claude H. Pelletier demande un moratoire

PAR MARC-ANTOINE PAQUIN >

Des élus des quatre coins de la province réclament que le gouvernement du Québec annule «immédiatement» les fermetures à venir de certaines succursales de la SAQ et qu'il mette en place un moratoire sur la question. Du nombre, on retrouve le maire de Rivière-Bleue, Claude H. Pelletier, qui s'inquiète que la perte du commerce de proximité ait un impact négatif sur l'économie de sa municipalité.

M. Pelletier a fait partie d'une conférence de presse organisée le 20 mars, laquelle réunissait des élus de Montréal, Québec, Gatineau et Saguenay, notamment. Ils ont tous parlé d'une voix commune et soutenu que les fermetures de succursales de la SAQ compromettent la vitalité des commerces et mettent à mal une économie locale parfois déjà fragile.

En 2025-2026, huit succursales de la SAQ doivent fermer leurs portes, a annoncé la

société d'État, récemment. En tête de liste, on retrouve celle de Rivière-Bleue dont la date fatidique est le 22 mars.

«Ils ont commencé à faire des boîtes, ils se font de l'espace», a regretté Claude H. Pelletier, rejoint au téléphone. «Aujourd'hui, le but de l'exercice, c'était de faire pression sur le gouvernement. On demande d'imposer un moratoire immédiat jusqu'à l'adoption d'une politique de responsabilité territoriale. Ça presse!»

«Vous savez, une SAQ, ça fait partie d'une offre de services et ce sont plusieurs commerces voisins qui en bénéficient. Chez nous, c'est un dépanneur, une pharmacie, un magasin de linge, par exemple.»

Les élus estiment que la fermeture d'un «commerce de destination» comme une succursale de la SAQ «est une catastrophe» pour de petits milieux. C'est pourquoi ils ont décidé de monter aux barricades et d'exiger, ensemble, des actions de Québec. Ils espèrent que leurs doléances se rendront rapidement aux oreilles des élus provinciaux et des décideurs de

la SAQ dont les bureaux se trouvent sur la rue Tellier à Montréal.

«On ne demande pas la fin du monde [...] Le gouvernement doit agir très, très rapidement», a-t-il réitéré.

AU-DELÀ DES CHIFFRES

À Rivière-Bleue, la SAQ a annoncé ses intentions au début de l'année 2025. La Municipalité et ses citoyens ont été mis devant un fait accompli avec seulement quelques semaines pour réagir.

On a expliqué que la décision avait été prise à la suite d'une analyse de différents facteurs, dont le taux de fréquentation, l'achalandage, la population environnante et les ventes. Le bail de la succursale vient aussi à échéance, avait-on spécifié.

N'empêche, Claude H. Pelletier n'y voit pas de raison valable, d'autant plus que la succursale est rentable, selon lui. «La SAQ prend les statistiques qui font son affaire. Notre succursale a un chiffre d'affaires plus grand que celle de Rivière-au-Renard, mais ils trouvent que la clientèle sur

place est moins nombreuse ici», a-t-il déploré.

«Ils ne prennent pas en compte le fait que la SAQ de Rivière-Bleue fournit la boisson aux agences de vente de Pohégamook et Saint-Marc-du-Lac-Long. Pourtant, les ventes se font quand même à Rivière-Bleue.»

Claude H. Pelletier estime en outre que la décision de la SAQ de fermer des succursales contrevient à l'objectif du gouvernement de dynamiser les petites municipalités. «La SAQ fait ses propres choix, mais le gouvernement met beaucoup d'argent pour la revitalisation des collectivités. Comment est-ce que le bras gauche peut faire le contraire du bras droit au gouvernement?», s'est-il questionné. «Pour moi, ce n'est pas gagnant trop trop.»

En tant que détentrice d'un monopole sur la distribution de boissons alcoolisées, la SAQ dispose d'un grand pouvoir, qui devrait venir avec de grandes responsabilités, selon les maires et mairesses.

À noter qu'une pétition a été mise en ligne en appui aux demandes des élus.

infodimanche
papier.web.mobile



31 826 COPIES

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec 1992
ISSN 1192-1579

Société canadienne des postes
Envois de publications canadiennes
Contrat de vente no 0139858

Abonnement annuel :
115\$ au Canada (tx incluses)
320\$ aux États-Unis (tx incluses)

**JOURNAL HEBDOMADAIRE
PUBLIÉ LE MERCREDI PAR :**
Les Éditions Info Dimanche Inc.
72, rue Fraser, Rivière-du-Loup, G5R 1C6
Tél. : 418 862-1911 • Téléc. : 418 862-6165
Site : www.infodimanche.com

COURRIEL JOURNALISTES :
journalistes@infodimanche.com

COURRIEL ADMINISTRATION :
administration@infodimanche.com

ÉDITEUR : Hugo Levasseur

DIRECTEUR DE PUBLICATION ET DES VENTES :
Martin Morissette

ADJOINTE À LA DIRECTION : Lyne Bérubé

DIRECTEUR DE L'INFORMATION : François Drouin

JOURNALISTES :
Andréanne LeBel
Marc-Antoine Paquin
Lydia Barnabé-Roy de l'Initiative de journalisme local
Alyson Théberge

CORRECTRICE : Andréanne LeBel

COORDONNATEUR DES PROJETS SPÉCIAUX :
Patrice Picard

CONSEILLERS EN SOLUTIONS MÉDIAS :
Micheline Côté : micheline@infodimanche.com
Patrice Picard : patrice@infodimanche.com
Étienne Morissette : etienne@infodimanche.com
Michel Courbron : courbron@infodimanche.com

CONSEILLERS EN SOLUTIONS MÉDIAS ET MÉDIAS SOCIAUX :
Étienne Morissette

PUBLICITÉ NATIONALE (TC MÉDIA) : Marie-Eve Dubé

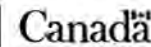
RÉPARTITRICE DE PRODUCTION : Marie-Eve Dubé

GRAPHISTES :
Mélanie Emond, directrice de l'atelier
Véronique Sénéchal, responsable infodimanche.com
Denise Beaulieu • Julie Migneault

IMPRESSION : Imprimerie Mirabel / Québecor

DISTRIBUTION : Distributions F. Levasseur

Financé par le gouvernement du Canada
Funded by the Government of Canada



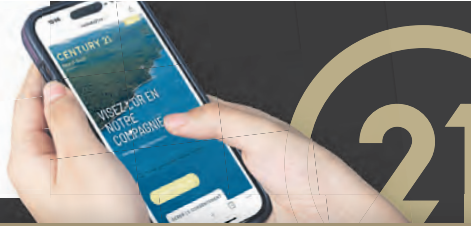
CENTURY 21

Nord-Sud

AGENCE IMMOBILIÈRE



NUMÉRISEZ CE CODE
POUR CONSULTEZ
NOS PROPRIÉTÉS
EN VENTE PARTOUT
OÙ VOUS ÊTES !
nordsud.c21.ca



186-3, boulevard Hôtel-de-Ville, Rivière-du-Loup | 418 868-0021 | LE #1 DES AGENCES IMMOBILIÈRES DANS LE MONDE !

SERGE NORMAND
Courtier immobilier agréé
418 867-6478

MATHIEU NADEAU
Courtier immobilier
418 863-3906

MARYSE LÉVESQUE
Courtier immobilier agréé, DA
418 866-0265

ÉRIC FRANCOEUR
Courtier immobilier
418 860-0533

CATHERINE NORMAND
Courtier immobilier résidentiel
418 866-1140

HUBERT D. LANDRY
Courtier immobilier résidentiel
418 809-9929

YASMINA LAVOIE
Courtier immobilier
581 337-3006

NADIA POTVIN
Courtier immobilier résidentiel
418 894-3412

FRANCE ROY
Courtier immobilier
418 603-2121

MARC-ANDRÉ LAVOIE
Courtier immobilier
418 866-8321

FRANCINE COUTURIER
Courtier immobilier
418 750-3844

PAUL GAGNON
Courtier immobilier
418 360-6957

ISABELLE GAGNON
Courtier immobilier résidentiel
418 551-1980

CATHERINE GAGNON
Courtier immobilier résidentiel
418 894-4663

NOUVEAU

NOTRE-DAME-DU-PORTAGE
556, RUE DE LA COLLINE
SERGE | NO CENTRIS® 10142789

NOUVEAU

ST-SIMON
2E RANG OUEST
SERGE | NO CENTRIS® 21030856

NOUVEAU

POHÉNÉGAMOOK
1770, RUE PRINCIPALE
SERGE | NO CENTRIS® 16811556

NOUVEAU

ST-HUBERT
42, RUE PRINCIPALE NORD
YASMINA | NO CENTRIS® 25609239

NOUVEAU

2 TERRAINS

ST-HONORÉ
RUE DE LA GARE
CATHERINE N | NO CENTRIS® 27314768/24407124

NOUVEAU

GASPÉ
802, BOUL. DE ST-MARJORIQUE
PAUL | NO CENTRIS® 2036860

FRANCE ROY
Courtier immobilier
418 603-2121

**APPELEZ-MOI
POUR UNE VISITE!**

TRIPLEX

QUÉBEC
540, RUE ST-PATRICK
NO CENTRIS® 17846161

8 LOGEMENTS

539, RUE ST-GABRIEL
NO CENTRIS® 12663554

ST-ELZÉAR
209, RUE PRINCIPALE

VENDU

POHÉNÉGAMOOK
1298, CHEMIN GUÉRETTE

VENDU

ST-CYPRIEN
108, RUE RAUDOT

VENDU

RIVIÈRE-DU-LOUP

60-62, RUE HÔTEL-DE-VILLE
SERGE | NO CENTRIS® 26332131

RIVIÈRE-DU-LOUP

418-420, RUE LAFONTAINE
SERGE | NO CENTRIS® 27113730

RIVIÈRE-DU-LOUP
TERRAIN

184, ROUTE DE L'ANSE-AU-PERSIL
SERGE | NO CENTRIS® 16320028

CACOUNA
1105, RUE DE L'ÉGLISE

VENDU

POHÉNÉGAMOOK

1333, CHEMIN GUÉRETTE
SERGE | NO CENTRIS® 1478188

ST-CYPRIEN

112, RUE DE L'ÉGLISE
SERGE | NO CENTRIS® 9276369

ISLE-VERTE

136, RUE DU SEIGNEUR-CÔTÉ
SERGE | NO CENTRIS® 19137000

TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC

2364, RUE COMMERCIALE SUD
SERGE ET CATHERINE N | NO CENTRIS® 21089769

SECTEUR TÉMISCOUATA
NOUVEAU

TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC
6, RUE LEJEUNE
MARC-ANDRÉ | NO CENTRIS® 26676077

ST-ELZÉAR

CHEMIN THIBAULT
SERGE | NO CENTRIS® 24433217

CACOUNA

172, CH. DE LA RIVIÈRE-DES-VASES
MATHIEU | NO CENTRIS® 9367929

TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC

645, RUE COMMERCIALE NORD
MATHIEU | NO CENTRIS® 10749923

RIVIÈRE-BLEUE

21, RUE ST-JOSEPH NORD
MATHIEU | NO CENTRIS® 28255137

POHÉNÉGAMOOK

1102, RUE PRINCIPALE
MATHIEU | NO CENTRIS® 14027818

TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC
Terrain
Lot

1, RUE MORENCY
MARC-ANDRÉ | NO CENTRIS® 28481165

ST-HUBERT

6, ROUTE DE ST-PIERRE
YASMINA | NO CENTRIS® 23278177

POHÉNÉGAMOOK

1936 A-B SAINT-LAURENT
YASMINA | NO CENTRIS® 21915924

RIVIÈRE-BLEUE

88, CHEMIN BRISSETTE
FRANCINE ET CATHERINE G. | NO CENTRIS® 19344390

TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC

811-811A, RUE COMMERCIALE N
SERGE ET FRANCINE | NO CENTRIS® 12450847

LA POCATIÈRE

412-416, 1ÈRE RUE POIRÉ
FRANCE | NO CENTRIS® 11994909

ST-JEAN-DE-LA-LANDE

912, RANG 8-9 NORD
MARC-ANDRÉ | NO CENTRIS® 22415247

L'INFO | EN BREF

L'abrégé de l'actualité

Bernard Généreux candidat dans une circonscription «grande comme le Liban»



MAP > Le député conservateur Bernard Généreux attend le déclenchement des élections fédérales depuis janvier, moment où le gouvernement libéral a été catapulté au cœur d'une crise sans précédent. Maintenant qu'elles sont lancées officiellement, l'élu voit son souhait être exaucé, mais il sait que le défi devant lui est de taille. Il ne tient d'ailleurs rien pour acquis.

«Ce sera une campagne éreintante, un nouveau défi», a récemment confié le député, quelques jours avant que le feu électoral soit lancé.

Au centre des enjeux? La distance et le temps. La «nouvelle» circonscription convoitée par l'élu d'expérience, dorénavant appelée Côte-du-Sud—

Rivière-du-Loup—Kataskomiq—Témiscouata, est plus grande qu'elle ne l'était ces dernières années avec l'ajout de la MRC de Témiscouata. Le temps pour la parcourir est aussi limité, les citoyens étant convoqués aux urnes dans une trentaine de jours, le 28 avril.

À titre comparatif, la superficie du territoire, évaluée à 11 217 km², est plus grande que celle du Liban (10 452 km²), un petit pays de la côte Est de la Méditerranée. Un parallèle qu'a lui-même amené M. Généreux pour illustrer l'ampleur de la tâche.

«C'est un pays au complet!», s'est-il exclamé dans ses bureaux de la rue Lafontaine. «C'est la même chose en Gaspésie, ce sont de très grands territoires.»

Au cours des 30 prochains jours, Bernard Généreux et son équipe s'attendent à parcourir en voiture entre 15 000 et 20 000 kilomètres, soit plusieurs centaines chaque jour. Par exemple, 265 kilomètres, soit 2 h 45 de route, séparent Lac-Frontière (Montmagny) et Lac-des-Aigles (Témiscouata).

N'empêche, le député d'expérience souhaite être présent aux quatre coins de sa circonscription, y compris dans la MRC de Témiscouata, où il tentera de ravir la confiance de nouveaux électeurs. Leurs préoccupations lui sont maintenant tout aussi importantes, a-t-il dit.

«Les gens me connaissent déjà un peu. Nous sommes là depuis plus de 10 ans, les gens apprécient notre travail, mais tout peut arriver durant une campagne électorale.

Tous les votes comptent.»

Bernard Généreux lance sa campagne dans un contexte moins avantageux pour les conservateurs qu'en janvier dernier. Il y a quelques semaines à peine, son parti avait plus de 20 points d'avance sur les Libéraux dans les sondages nationaux. Aujourd'hui, avec l'arrivée de l'économiste Mark Carney dans un contexte de guerre tarifaire entre les États-Unis et le Canada, la course se dessine pour être beaucoup plus serrée.

Sur le terrain, Bernard Généreux a néanmoins un grand avantage sur ses adversaires, lui qui est élu depuis 2015 sans interruption. Il possède une notoriété établie et une base partisane forte, notamment dans l'ouest.

«On a aussi les moyens de faire une campagne sur un territoire aussi grand. Ça va peut-être paraître dans la visibilité qu'on pourra se donner», a-t-il dit. «Ce sera intéressant. J'ai beaucoup de respect pour Rémi [Massé] et Diane [Sénécal].»

Quant aux propositions électorales du Parti conservateur, Bernard Généreux assure que la plateforme sera dévoilée rapidement. Le coût de la vie et le logement y trouveront une place de choix. «Il y aura des annonces, des mesures précises pour mettre de l'argent dans les poches des citoyens», a-t-il indiqué.

Rémi Massé se lance comme candidat pour le Parti libéral du Canada



AL > Le Louperivois Rémi Massé confirme qu'il se lancera comme candidat pour le Parti libéral du Canada dans la circonscription Côte-du-Sud—Rivière-du-Loup—Kataskomiq—Témiscouata lors des prochaines élections fédérales.

Il n'est pas étranger aux différents enjeux régionaux, puisqu'il a développé depuis quatre ans les Halles d'innovation et de formation avancée, un projet de 30 M\$. «C'est une réalisation importante parce ça vient aider les entreprises et nos travailleurs. Mon engagement envers le développement économique régional a toujours fait partie

de mes convictions profondes», explique le candidat pour le Parti libéral du Canada.

L'élection du président américain Donald Trump a pesé dans la balance et cet événement lui a donné envie de faire un retour en politique active. «La menace impose le changement», résume-t-il. La nomination de Mark Carney au poste de premier ministre du Canada a rapidement clos le débat intérieur du candidat libéral. «Avec la nouvelle réalité politique américaine, on avait besoin de quelqu'un comme lui. Quelqu'un de calme, intelligent, solide, qui avait développé des relations avec des leaders internationaux», ajoute Rémi Massé.

Ce dernier a reçu des appels d'anciens collègues, de l'entourage de Mark Carney et de ministres qui lui ont demandé s'il souhaitait refaire campagne. Les élections fédérales ont été déclenchées le 23 mars, ce qui a accéléré la réflexion du candidat louperivois.

«J'ai accepté pour partager mon expérience, mes connaissances. J'ai fait un mandat comme député, j'ai fait 16 ans dans la fonction publique fédérale. On est dans une nouvelle ère. Ça prend des gens qui veulent s'investir, qui ont de l'expérience et du vécu», ajoute Rémi Massé.

S'il est élu, il veut amener une voix forte qui sera à la table du gouvernement fédéral afin de défendre les intérêts de la région et son développement économique. «Mon objectif est d'aider les entreprises et les travailleurs à faire face à ce qu'on constate avec l'imposition de tarifs douaniers, avec des menaces sur la souveraineté du Canada [...] de passer à travers cette crise-là.»

Déjà deux candidatures ont été officialisées, celle du député actuel, Bernard Généreux du Parti conservateur, et de Diane Sénécal, qui portera les couleurs du Bloc québécois. «Ça va être une belle campagne, dynamique. Ce sera une campagne où les programmes des partis politiques vont pouvoir se discuter. On va parler du leadership de nos chefs respectifs. Ce sera une campagne intéressante. Je pense que les gens vont suivre ça de près», complète le candidat libéral.

M. Massé a de l'expérience en politique fédérale, puisqu'il a été député libéral de la circonscription Avignon-La Mitis-Matane-Matapédia de 2015 à 2019. En janvier 2019, il avait été nommé secrétaire parlementaire du ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique, Navdeep Bains.



infodimanche
papier.web.mobile

72, Fraser, Rivière-du-Loup, G5R 1C6

418.862.1911

infodimanche.com





«Bulles & Crèmes fabrique à la main des produits pour le corps, le bain et la maison à partir d'ingrédients naturels de qualité. Les valeurs environnementales de l'entreprise sont bien ancrées depuis sa création et se traduisent par des pratiques d'affaires en ce sens. Les emballages sont réutilisables, compostables ou recyclables, le plastique ayant été presque entièrement banni de l'entreprise très rapidement. Leur idéologie va même jusqu'à utiliser du papier d'emballage, des boîtes et autres matières recyclées pour l'envoi de ses colis.

La renommée de l'entreprise est plutôt en ligne et à l'extérieur de Rivière-du-Loup, mais 2025 se veut une année charnière pour l'entreprise qui souhaite imprimer sa marque plus sérieusement dans sa propre région.

Camille Lévesque Soucy en est la co-fondatrice et la propriétaire. Au départ, la mission de l'entreprise était d'offrir des produits d'hygiène naturels de grande qualité. Avec le temps, la mission s'est quelque peu transformée. Le naturel des produits étant déjà avéré, l'idée a plutôt été d'accompagner et inspirer les femmes à

prendre soin d'elles au quotidien. L'entreprise fabrique maintenant plus de 15 produits différents. Nos recettes sont personnalisées et exclusives. Nous utilisons des ingrédients soigneusement sélectionnés tels des beurres et des huiles végétales, du sucre de canne, des sels de mer, ce qui fait que nos produits d'hygiène sont majoritairement comestibles.

Pour les 5 ans de l'entreprise, nous avons choisi de tenir un événement grandiose et unique afin de nous démarquer. L'idée était aussi d'offrir un après-midi dédié

à prendre soin de soi et à la douceur grâce à diverses entreprises partenaires partageant une mission commune. Ayant déjà entendu la conférence de Geneviève Everell et trouvant de grandes similitudes avec son histoire, Camille a mis tous ses efforts pour l'offrir en conférence à sa région. Organiser un tel événement représente un défi de taille pour une entreprise qui n'œuvre pas dans l'événementiel, mais Bulles & Crèmes innove depuis ses débuts de par ses valeurs, ses pratiques et même dans la confection de fragrances uniques.

Conférence de l'inspirante Geneviève Everell



Quand? 5 avril 2025
Où? Hôtel Levesque
Coût du billet? 60 \$

Sacs cadeaux aux 25 premiers acheteurs de billets

Maquillage • Conseils beauté • Mini-massages sur chaise
Atelier sur les soins de la peau • Animation musicale • Photobooth
Vente de produits • Prix de présence

POUR PLUS D'INFORMATIONS:
bullesetcremes@gmail.com | 418 894-8966 | bullesetcremes.com

Merci à nos partenaires: Ta super équipe, Audrey D'Ajour Via Capitale, Chaussures Rioux, Hôtel Levesque, Joël Lalancette photographe + vidéaste, Clara Côté conseillère en sécurité financière, Mélanie Dionne photographe, Mlle.o.makeup, Myriam Lévesque artiste onguilaire, Esthétique Mélanie.



Fiers partenaire de Bulles & Crèmes. Bon 5^e anniversaire!

LABORATOIRE
PURE ARÔME

3565, boulevard Taschereau, Saint-Hubert | purearome.com | 514.500.5534



LA FERME DENIJOS, *l'excellence sans compromis*

La Ferme Denijos de Saint-Cyprien s'est classée au 1er rang des meilleurs troupeaux laitiers biologiques au Canada, en 2024. Aux mains de Bryan Denis, l'entreprise agricole se démarque ainsi une fois de plus dans le top 3 canadien des productions biologiques les mieux gérées, établi par le Réseau canadien pour l'excellence laitière, Lactanet.

Suite à la page suivante

Félicitations à la **Ferme Denijos**
ainsi que la **Ferme Les Prés Verts**
pour leur lauréat comme meilleur
troupeau de lait biologique au Canada !

Félicitations à ces deux fermes membres !



**Unis
pour mieux
prosperer.**

unoria.coop

LA FERME DENIJOS, l'excellence sans compromis

Il y a quelques années déjà, soit en 2018 et en 2019, la ferme avait obtenu la 3e place. Elle avait ensuite décroché, en 2020, la 2e position. En 2021, la Ferme Denijos se hissait, pour la toute première fois, au sommet du classement des meilleurs troupeaux biologiques du Canada. «En 2024, on a redressé la barre un petit peu, et on y a mis plus d'efforts, raconte l'éleveur, Bryan Denis. On a eu une belle saison, autant en 2023 qu'en 2024. La température fût clémente pour les ré-

coltes, les vaches produisaient plus de lait. Ça a donné une chance.»

En 2024, la Ferme Denijos a obtenu le même pointage qu'en 2021, soit 909 sur une possibilité de 1000. Lorsqu'on la compare aux 5 275 fermes laitières évaluées par Lactanet, toutes catégories confondues, elle occupe la 38e position. Dans la province, la ferme se situe au 10e rang. «C'est quand même super intéressant comme résultat», se réjouit-il.

Cette année, une seconde ferme du Bas-

Saint-Laurent a également été reconnue pour son travail acharné. Il s'agit de la Ferme les Prés Verts de Saint-Clément, laquelle s'est classée au 2e rang des meilleurs troupeaux laitiers biologiques au Canada. Une fierté pour la région.

L'Indice de performance du troupeau (IPT) est déterminé selon six critères spécifiques, soit la valeur du lait, la santé du pis, l'âge au premier vêlage, l'efficacité du troupeau, la longévité, ainsi que l'intervalle de vêlage. «Ce qui nous avait nui, dans les deux dernières années, c'était la valeur du lait. On en produisait un petit peu moins que par les années précédentes», exprime Bryan Denis.

Depuis bientôt un an, trois traites par jour sont effectuées à la Ferme Denijos ; tôt le matin, le midi et le soir. «Dans la littérature, il est mentionné que ça représente une hausse de production d'environ 10 à 15 %. On est tout près du 15 %, un an

plus tard.» Pour la prochaine année, en comparaison à 2023, le producteur laitier de Saint-Cyprien s'attend à voir une augmentation de 16 à 17%.

La Ferme Denijos compte une très bonne moyenne en production laitière biologique. «Nos vaches font près de 10 000 litres de lait par année, ce qui est excellent. La santé du troupeau ne s'en est pas du tout ressentie», soutient Bryan Denis. Ces résultats impressionnants, obtenus par la Ferme Denijos de Saint-Cyprien, sont preuve d'une charge de travail augmentée, combinée au dévouement et à la passion du métier.

Bryan est fier descendant de la 5e génération de Denis sur la ferme. Elle a été fondée par son arrière-grand-père, à la fin du 19e siècle. Et ce sont ses parents qui ont converti la ferme laitière conventionnelle en ferme laitière biologique, laquelle a officiellement obtenu sa certification en 2001. À cette époque, la Ferme Denijos comptait 25 vaches. Lorsqu'il est devenu actionnaire de l'entreprise agricole, en 2011, Bryan Denis estimait le troupeau à 35 vaches. «Actuellement, on en a 67, au total. On a doublé le troupeau, et on a presque triplé la production depuis les 13 dernières années», souligne-t-il.

La Ferme Denijos a procédé, en 2012 et en 2013, à un agrandissement pour que les vaches puissent être en stabulation libre. D'ailleurs, la vieille étable a été réaménagée afin que les sujets de remplacement puissent, eux aussi, être en liberté à l'année. Une salle de traite fait

Toutes nos Félicitations à la Ferme Denijos de St-Cyprien

Pour votre mention du meilleur troupeau laitier biologique au Canada!

Votre réussite est le fruit de votre bon travail et de tous vos efforts. Nous sommes fiers de vous compter parmi notre précieuse clientèle.



R. OUELLET
Équipement de Ferme

St-Jean-de-Dieu
67, Gauvin Est, G0L 3M0
418 963-2133

GEA Engineering
for a better world.

Félicitations à toute l'équipe de la Ferme Denijos et bonne continuité !



235, route 291, Cacouna, Qc G0L 1G0
418 867-1441

www.alcideouellet.com

1155131325

Félicitations!

Centre de Rénovation



QUINCAILLERIE SAINT-CYPRIEN INC.

• Matériaux de construction • Quincaillerie • Plomberie
• Électricité • Peinture • Décoration

179, Principale, C.P. 160, Saint-Cyprien (Qc)

Tél. : 418 963-2023 • 418 963-3639

Télé. : 418 963-3518

france.charest@homehardware.ca

1155151325



PLOMBERIE : | CHAUFFAGE :
pompe | air chaud, eau chaude, radiant

NORMAND LAGACÉ, PROPRIÉTAIRE

100, rue Tremblay, Saint-Cyprien
418 963-2737 • Cell. : 418 863-3463
Rimouski ; 418-750-5282
normandlagace@bellnet.ca

1155141325

LA FERME DENIJOS, l'excellence sans compromis



également partie des investissements qui ont été effectués. Parmi les autres améliorations : l'agrandissement des terres, et l'automatisation du système d'alimentation.

«Tous ces petits ou moyens investissements qu'on a fait, au cours des années, ils ont des impacts sur les performances du troupeau. À chaque fois qu'on améliore nos pratiques, les vaches produisent de plus en plus de lait, tout en étant aussi en santé qu'elles l'étaient», souligne Bryan

Denis, qui a acheté l'entièreté des parts de la ferme, en 2018.

Depuis déjà deux ans, la Ferme Denijos participe au projet Laboratoire vivant – lait carboneutre, financé par Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC). Le projet bénéficie d'une enveloppe budgétaire d'un peu plus de 7 millions de dollars, sur cinq ans. Il vise à accompagner 20 producteurs de lait du Québec, dont trois au Bas-Saint-Laurent, dans un processus d'amélioration de leur bilan carbone.



SVVF

Service vétérinaire
des vallées au fleuve

- Médecine et Chirurgie
- Médecine Préventive
- Transfert d'embryons

C'est avec une grande fierté que nous soulignons le travail fantastique de Ferme Denijos et de Ferme Les Prés Verts pour s'être mérité la 1^{er} et la 2^e position du meilleur troupeau biologique du Canada.

Encore Bravo et Bonne continuité !



Notre passion : les animaux de la ferme | Notre profession: la santé

86, Principale, St-Arsène, Québec G0L 2K0

Grands Animaux : (418) 862-1011

Télécopieur : (418) 862-6625

Courriel : info@svvf.ca



facebook.com/VetValleesFleuve



Toute l'équipe de Service Agro Mécanique est fière de souligner les performances des deux meilleurs troupeau de lait biologique aux Canada. Bravo à la Ferme Denijos de St-Cyprien et la Ferme Les Prés Verts de St-Clément. MERCI DE VOTRE CONFIANCE ET BONNE CONTINUITÉ !

Sam
Service Agro Mécanique

205, rue du Parc
ST-PASCAL

Tél. : 418 492-5855

Téloc. : 418 492-5870

24, rue Principale O
ST-CLÉMENT

Tél. : 418 963-2177

Téloc. : 418 963-3637

Qualité et service depuis 1959

www.serviceagromecanique.com



AVRIL,
Mois de
la santé
buccodentaire

Souriez avec confiance



*Thériault
et
Pomerleau*
DENTUROLOGISTES

193, rue Fraser,
Rivière-du-Loup Qc
G5R 1E2

418 862-2780

Du lundi au jeudi
9 h à 17 h

Le vendredi
9 h à 12 h

Soirs sur rendez-vous

1 157 22 1325

SERVICES

- Conception et fabrication de prothèses dentaires partielles et complètes de précision.
- Prothèses dentaires sur implants.
- Réparation et modification de prothèses

Conseils d'experts pour bien choisir sa brosse à dents et son dentifrice

FAITES BRILLER VOTRE SOURIRE!

Une bonne hygiène buccodentaire commence par un brossage des dents régulier, soit minimum deux fois par jour. Or, comme il existe plusieurs sortes de brosses à dents et de dentifrices sur le marché, il peut être ardu de s'y retrouver. Voici les éléments à considérer pour faire des choix éclairés!



CENTRE DENTAIRE
Julie Beaudoin



NOUS ACCEPTONS LES NOUVEAUX PATIENTS

Soins dentaires généraux et spécialisés pour toute la famille, incluant examen de routine, restauration, traitement de canal, prothèse dentaire, implantologie, chirurgie dentaire et maxillo-faciale, soins des gencives, blanchiment, plaques occlusales.

Votre centre dentaire au Bas-St-Laurent

156, rue Fraser, Rivière-du-Loup
418-862-5181

Urgence : 418 551-0200

1 154 43 1325

Brosse à dents manuelle : optez pour une brosse à dents à poils souples, car elle nettoie efficacement tout en étant douce pour les gencives et l'émail. Les brosses à tête compacte permettent d'atteindre les zones plus difficiles comme les molaires.

Brosse à dents électrique : les brosses électriques sont idéales pour un nettoyage en profondeur, surtout si vous manquez de mobilité. Avec leurs têtes rotatives ou vibrantes, elles éliminent une plus grande quantité de plaque que les brosses manuelles. Bon à savoir : certaines possèdent des minuteries pour garantir un brossage suffisamment long.

Dentifrice : le mot d'ordre est de choisir un dentifrice adapté à vos besoins. Vos dents sont en parfaite santé? Un dentifrice classique sera parfait. Vous avez certains problèmes? Optez pour



un produit qui contribuera à les traiter : protection supérieure contre les caries, soin des gencives (ex. : en cas de gingivite), réduction de la sensibilité dentaire, effet blanchissant, etc.

Investir dans une brosse à dents et un dentifrice qui répondent à vos besoins est une étape importante pour profiter d'une santé buccodentaire optimale. En cas de doute, demandez conseil à votre dentiste!

+ **Clinique dentaire Geneviève Lafrance**

Ambiance chaleureuse
Équipe passionnée • À l'écoute des patients • Technologie de pointe
Soins personnalisés



418 867-2260

290, boul de l'Hôtel-de-Ville, Rivière-du-Loup QC G5R 5C6
cliniquedentairegl.com | info@cliniquedentairegl.com

Clinique dentaire Angel Philippe inc.

Soins dentaires complets

Orthodontie | Esthétique | Blanchiment | Chirurgie |
Implantologie | Couronnes | Ponts | Traitements de canal

Dre Angel Philippe,
chirurgienne
dentiste
418 854-1854

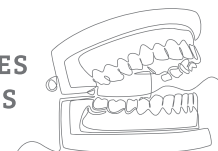


Dre Marie-Michèle Dion,
chirurgienne
dentiste
418 854-3368

825, Commerciale Nord, Suite 102 Témiscouata-sur-le-Lac
418 854-1854 | 418 854-3368

Brousseau & Paventi
DENTUROLOGISTES

CONCEPTION DE PROTHÈSES DENTAIRES
CONVENTIONNELLES ET SUR IMPLANTS



606, rue Commerciale Nord
Témiscouata-sur-le-Lac
418.938.0884

bpdenturologistes.ca | f | i

Mike Paventi d.d.
Stéphanie Brousseau d.d.
Justine Daudelin d.d.

360, rue Taché, Saint-Pascal
418.856.3190

CLINIQUE DENTAIRE RIVIÈRE-DU-LOUP

DE L'EXPERTISE AU SOIN DE BASE
ET SI VOTRE BIEN ÊTRE PASSAIT PAR VOS DENTS!

62, rue Témiscouata • Rivière-du-Loup
418 862 • 7002 • www.cliniquedentairerdl.com





VOUS ÉPROUVEZ UN DE CES SYMPTÔMES?

- Vous faites répéter votre entourage?
- Vous augmentez le volume de la télévision?
- Vous avez des difficultés au téléphone?
- Vous perdez des bouts de conversation?
- Vous avez des difficultés d'écoute en groupe?



JOSYANNE LÉVESQUE-ANCTIL ET AMÉLIE RIOUX

Appelez-nous pour un dépistage auditif sans frais*. L'offre est valide jusqu'au 1^{er} mai 2025.

418 862-2907 200, rue Témiscouata, suite 210, Rivière-du-Loup
arioux@levesqueetrioux.com

AVIS DE DÉCÈS



SUZANNE CHAREST 1955-2025

À l'hôpital régional du Grand-Portage de Rivière-du-Loup, le 18 mars 2025, à l'âge de 69 ans et 3 mois, est décédée madame Suzanne Charest, fille de madame Rita Bélanger et de feu monsieur Georges Charest. Elle demeurait à Rivière-du-Loup.


La famille recevra les condoléances à la Coopérative funéraire des Eaux vives située au 48, rue Témiscouata, Rivière-du-Loup, vendredi le 28 mars 2025 de 13 h à 15 h.

Une cérémonie du dernier adieu sera célébrée au salon le même jour à 15 h à la salle commémorative l'Accalmie. L'inhumation des cendres se fera au Cimetière St-Patrice à une date ultérieure.

Elle laisse dans le deuil ses frères et sœurs Michèle (feu Michel Drapeau), Marcel (Sylvie Dolbec), Ghislain (Lucie Levesque), Yvan, Rino et Doris. Sont aussi attristés de son départ, ses neveux et nièces, ses cousins et cousines ainsi que de nombreux autres parents et ami(e)s.

COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DES EAUX VIVES 48, rue Témiscouata Rivière-du-Loup (Québec) G5R 2X9
Tél. : 418 862-2751 Fax : 418 862-2822 Courriel : info@eauxvives.ca Site web : eauxvives.ca

AVIS DE DÉCÈS



ALBERT PELLETIER 1923-2025

C'est avec une grande tristesse que nous vous informons du décès de M. Albert Pelletier. Il s'est éteint le 14 mars 2025 à l'âge de 101 ans et 10 mois. Il était l'époux de feu Mme Yvette Soucy, fils feu M. Adélar Pelletier et de feu Mme Alice Lavoie. Il demeurait au Manoir de l'Érable Argente à Témiscouata-sur-le-Lac, autrefois de St-Louis du Ha! Ha!

La famille vous accueillera pour les condoléances à l'église de St-Louis du Ha! Ha! le 10 mai 2025 à compter de 9 H 30.

Vers 11 H 00, suivra une cérémonie religieuse en hommage à ce grand homme qui n'a laissé personne indifférent sur sa route.

Il laisse dans le deuil ses enfants : Marguerite (Marcel), feu Wilbrod, Viateur (Dorine), Michel (Ginette), Conrad (Francine), Sylviane (Alain), Marc-André (Dominique), Vital (Suzanne), Chantale (Pierre), Ghislain (Manon), Marie-Line, Marie-Claude (Marc), Marie-Claire (Carl), Jean René (Gina); ainsi que ses 24 petits-enfants et ses 28 arrières petits-enfants chéris.

Il était le frère de: feu Joseph (feu Marie-Rose), feu Paul-Émile (feu Valéda), feu Arthur (feu Evelyne), feu Marie-Jeanne (feu Louis-Joseph), feu Sr. Marguerite, feu Louis (feu Raymonde), feu Yvana (feu Edmé), feu George-Henri (Irène), feu Léonard, feu Benoît (Colette), feu Solange, Laurent (feu Pauline), feu Armande (feu Raymond) et Claire (feu Gérard).

Il était le beau-frère de: feu Lucien (feu Virginie), feu Iréné (Feu Antoinette), feu Yvonne, (Feu Armand) feu Isidore (Feu Thérèse), feu Lucille (Feu Ovide), feu Anita (Feu Roger), feu Arthur (Feu Lucie).

Il laisse également dans le deuil ses nombreux neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents et amis tant aimés.

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par le don de votre choix :

Fondation de la Santé du Témiscouata de Bas St-Laurent, centre hospitalier de Notre Dame du Lac et la Fondation pour la persévérance scolaire du Fleuve et des Lacs.

COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DES EAUX VIVES 48, rue Témiscouata Rivière-du-Loup (Québec) G5R 2X9
Tél. : 418 862-2751 Fax : 418 862-2822 Courriel : info@eauxvives.ca Site web : eauxvives.ca

Conduite dangereuse à Rivière-du-Loup

FD > Après avoir heurté un lampadaire avec son véhicule tôt dans la nuit du 23 mars à Rivière-du-Loup, un homme de 23 ans de la région a été arrêté pour délit de fuite causant des lésions et conduite dangereuse. La Sûreté du Québec a également demandé un prélèvement sanguin afin de déterminer son niveau d'intoxication.

Vers 3 h 45, dans la nuit de dimanche, les services d'urgence ont été informés de la conduite


erratique d'un automobiliste dans le secteur de la rue Fraserville, à Rivière-du-Loup. Avant l'arrivée des policiers, le véhicule aurait percuté un lampadaire avant de prendre la fuite.

Selon la SQ, l'enquête a rapidement mené les policiers au centre hospitalier. Les quatre occupants du véhicule ont subi des blessures ne mettant pas leur vie en danger. Quant au conducteur, il a été libéré en attendant la suite des procédures judiciaires

Nous présentons nos sincères condoléances aux familles éplorées.



AVIS DE DÉCÈS



ROBERT BÉLANGER 1935-2025

Au centre d'hébergement St-Louis-du-Ha! Ha!, le 12 mars 2025, à l'âge de 89 ans et 3 mois, est décédé monsieur Robert Bélanger, époux de madame Marie-Paule Thériault, fils de feu madame Simone Gagné et de feu monsieur Émile Bélanger. Il demeurait à Dégelis.

La famille recevra les condoléances, à la Coopérative funéraire des Eaux vives située au 400, avenue Principale, à Dégelis le samedi 29 mars 2025 de 13 h à 15 h.

Une cérémonie du dernier adieu sera célébré au salon le même jour à 15 h.

Outre son épouse Marie-Paule, il laisse dans le deuil ses enfants Cathline (Yves), Bobby (Chantal), ses petits-enfants Vicky, Stacy (David), Mélanie, Maxim et ses arrière-petits-enfants Jessy, Lindsay, Mathis, Ryan, William, Jade et Noémie. Sont aussi attristés de son départ sa soeur Rose-Aimée (Claude), les membres des familles Bélanger et Thériault et ses ami(e)s. Il est allé rejoindre sa soeur feu Rose et ses frères feu Lucien et feu Gérard.

La famille souhaite remercier le personnel et les résidents du Jardin du Lac, de la Maison du Lac, le personnel de l'hôpital Notre-Dame-du-Lac et le personnel des soins palliatifs du centre d'hébergement St-Louis-du-Ha! Ha! pour les bons soins offerts à Robert.

COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DES EAUX VIVES 400, avenue Principale Dégelis (Québec) G5T 1M7
Tél. : 418 853-2944 Fax : 418 862-2822 Courriel : info@eauxvives.ca Site web : eauxvives.ca

Avis de décès et Remerciements



FABIEN TURCOTTE 1935-2025

À l'hôpital régional du Grand-Portage de Rivière-du-Loup, le 14 février 2025, à l'âge de 89 ans et 8 mois, est décédé monsieur Fabien Turcotte, époux de feu madame Renée Landry, fils de feu madame Yvonne Soucy et de feu monsieur François Turcotte. Il demeurait à Rivière-du-Loup, autrefois de Dégelis.

Il laisse dans le deuil ses enfants, Jean, Denis (Marie-Chantal), Josée (Carl), Rachel (Sylvain), Chantal (Jean-Luc), ses petits-enfants, Mahika, Nathan, Jean-Philippe, Christopher, Alexandra, Philippe, Maxime, Alexandre, Élodie, William et Marie-Ève, ses arrière-petits-enfants, Ethann, Jacob, Edward, Lucille, Isaly, Thalia, Jacob, Emma, Olivia et bébé garçon à venir. Sont aussi attristés de son départ ses frères et sœurs, ses beaux-frères et belles-sœurs, ses neveux et nièces et nombreux autres parents et ami(e)s.

La famille souhaite remercier le personnel et les résidents de la résidence des Bâtisseurs pour les bons moments passé avec M. Turcotte.

Les condoléances et les funérailles ont eu lieu samedi le 22 mars 2025 à Rivière-du-Loup. L'inhumation des cendres se fera au cimetière de St-Ludger à une date ultérieure.

Merci du fond du cœur à tous les parents et ami(e)s qui nous ont manifesté leur sympathie lors du décès de papa. Que chacune de vous trouve en ce message l'expression de notre reconnaissance et considère ces remerciements comme vous étant adressés personnellement.

COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DES EAUX VIVES 48, rue Témiscouata Rivière-du-Loup (Québec) G5R 2X9
Tél. : 418 862-2751 Fax : 418 862-2822 Courriel : info@eauxvives.ca Site web : eauxvives.ca

Déversement de produits pétroliers au centre commercial de Témiscouata-sur-le-Lac

PAR ANDRÉANNE LABEL >

Un véhicule non identifié a laissé sur son chemin une trainée de carburant et d'huile sur plus de 100 mètres dans le stationnement des Galeries Témis, à Témiscouata-sur-le-Lac. Les pompiers du service de sécurité incendie ont été déployés sur les lieux vers 10 h 20 le 19 mars afin de contenir le déversement.

Un important périmètre de sécurité a été érigé et une quinzaine de pompiers ont été dépêchés sur place d'après le directeur du Service de sécurité incendie de Témiscouata-sur-le-Lac, Gérald Dubé. Des barrières et des paniers d'épicerie ont été utilisés afin de limiter

l'accès aux secteurs qui ont été contaminés par l'huile et l'essence. La priorité des pompiers était d'éviter que ces substances ne se retrouvent dans les égouts.

Une chargeuse a dégagé la neige située près du déversement pour faciliter le travail de la compagnie spécialisée en services à l'environnement Campor qui a procédé au nettoyage. Le ministère de l'Environnement a été avisé de la situation.

«Des démarches sont effectuées par les policiers pour identifier le véhicule qui aurait pu causer ce déversement», a indiqué le porte-parole de la Sûreté du Québec, Frédéric Deshaies. Les activités des commerces du centre commercial se sont déroulées comme prévu, malgré le déploiement des services d'urgence.

Avis de décès

Monsieur Gilles Veilleux Rivière-du-Loup autrefois de L'Isle-Verte (1956-2025)



À l'Hôtel-Dieu de Lévis, le 11 janvier 2025 est décédé subitement à l'âge de 68 ans et 4 mois Monsieur Gilles Veilleux, fils de feu Monsieur Léonard Veilleux et de feu dame Armande Bélanger demeurant à Rivière-du-Loup autrefois de L'Isle-Verte.

Il laisse dans le deuil sa fille Valérie (Claude Huot) et leurs enfants : Élizabéth et Willyam. Son fils Éric et son conjoint Can Taspinar. Son amie de cœur Édith Dumont; sa sœur Sophie Veilleux; son filleul Isaac Plourde et sa filleule Sandra St-Jean, ses neveux et ses nièces, ses oncles et ses tantes, de nombreux amis, ses collègues de travail ainsi que tous les membres des familles Veilleux et Bélanger.

La famille recevra les condoléances, dimanche, le 30 mars 2025 de 11h00 à 15h00 à la Résidence funéraire Jean Fleury et Fils de L'Isle-Verte. Une cérémonie d'Adieu aura eu lieu à la Résidence funéraire Jean Fleury de L'Isle-Verte, dimanche, le 30 mars 2025 à 15h00. Les services professionnels ont été confiés à la Résidence funéraire Jean Fleury & Fils Ltée, 195, rue Notre-Dame Ouest à Trois-Pistoles. Dimanche, jour de la cérémonie, la Résidence funéraire ouvrira à 11h00.

JFF résidence funéraire
Jean Fleury et Fils

195, Notre-Dame Ouest, Trois-Pistoles
418 851-3156 | www.jeanfleuryetfils.com

Avis de décès

Madame Hélène Guilbault Trois-Pistoles (1940-2025)



À son domicile de Trois-Pistoles, le 16 février 2025 est décédée subitement à l'âge de 84 ans et 10 mois, Madame Hélène Guilbault (retraîtée de l'enseignement), fille de feu Monsieur Maurice Guilbault et de feu dame Lucille Corbeil demeurant à Trois-Pistoles.

Elle laisse dans le deuil son fils Alexandre Champagne (Chantal Blanchard). Ses petits-enfants : Léa Champagne (Thomas Beaulieu) et Gennie-Ann Vallée (Jahoon Lim). Son arrière-petite-fille Élizabéth Lim. Ses sœurs : Pauline Guilbault (Jacques Marquis) et Denise Guilbault (feu Raymond Lacroix). Plusieurs neveux et nièces, de bons amis ainsi que tous les membres des familles Guilbault et Corbeil.

La famille recevra vos condoléances à la Résidence funéraire Jean Fleury et Fils, 195, rue Notre-Dame ouest à Trois-Pistoles, samedi, le 29 mars 2025 de 15h00 à 19h00. Une cérémonie d'adieu aura lieu à la Résidence funéraire Jean Fleury et Fils de Trois-Pistoles, samedi, le 29 mars 2025 à 15h00. Les services professionnels ont été confiés à la Résidence funéraire Jean Fleury & Fils Ltée, 195, rue Notre-Dame Ouest à Trois-Pistoles.

JFF résidence funéraire
Jean Fleury et Fils

195, Notre-Dame Ouest, Trois-Pistoles
418 851-3156 | www.jeanfleuryetfils.com

JFF résidence funéraire Jean Fleury et Fils

Plus de
15 ans
à votre écoute



Services offerts :

- Préarrangements funéraires
- Service clé en main pour tous les formulaires gouvernementaux
- Inhumation
- Produits funéraires
- Crémation et columbarium



Paul Beaulieu Propriétaire
Roch Fleury Propriétaire

195, rue Notre-Dame Ouest Trois-Pistoles

Informations ou rendez-vous :
418 851-3156 ou 1 800 632-3156

Consultez les avis de décès sur : jeanfleuryetfils.com

Avis de décès

Monsieur Lionel Bélanger Trois-Pistoles (1937-2025)



Au Centre hospitalier de Trois-Pistoles, le 16 mars 2025 est décédé paisiblement à l'âge de 87 ans et 10 mois, Monsieur Lionel Bélanger époux de feu dame Noëlla Turcotte, fils de feu Monsieur Cyrice Bélanger et de feu dame Marie-Laure Lagacé demeurant à Trois-Pistoles autrefois de Saint-Mathieu-de-Rioux.

Il laisse dans le deuil ses enfants : Bernyse et Jérôme Bélanger. Ses frères et sa sœur : Lucille (feu Léonard Roussel), Augustin (Josette Beaulieu) et Alexandre (Claire Leblond; la mère de ses enfants). Ses beaux-frères et ses belles-sœurs : feu Berthier Turcotte (Mariette Pelletier) et Bruno Turcotte (Lucienne Labrie). Plusieurs neveux et nièces, de bons amis ainsi que tous les membres des familles Bélanger et Turcotte.

La famille recevra vos condoléances à la Résidence funéraire Jean Fleury et Fils, 195, rue Notre-Dame ouest à Trois-Pistoles, samedi, le 29 mars 2025 de 9h00 à 11h00. Les funérailles seront célébrées en l'église de Trois-Pistoles, samedi, le 29 mars 2025 à 11h00 et delà au cimetière paroissial. La direction des funérailles a été confiée à la Résidence funéraire Jean Fleury & Fils Ltée, 195, rue Notre-Dame Ouest à Trois-Pistoles. Samedi, jour des funérailles, la Résidence funéraire ouvrira à 9h00.

JFF résidence funéraire
Jean Fleury et Fils

195, Notre-Dame Ouest, Trois-Pistoles
418 851-3156 | www.jeanfleuryetfils.com

Avis de décès

Romuald Paradis, Trois-Pistoles autrefois de Sainte-Françoise (1933-2025)



Au Centre hospitalier de Trois-Pistoles, le 19 mars 2025 est décédé paisiblement à l'âge de 92 ans et 1 mois Monsieur Romuald Paradis époux de feu dame Marguerite Gagnon, fils de feu Monsieur Ludger Paradis et de feu dame Clarina Rioux demeurant à Trois-Pistoles autrefois de Sainte-Françoise.

Il laisse dans le deuil ses enfants : Angèle (Viateur Rioux), Carol (Sylvie Dubé), Nathalie (Jan Braeken), Mona (Alain Pelletier) et Isabelle (Bernard D'Amours). Ses petits-enfants : Émilie Rioux (Jérôme Boily), Michaël Paradis (Marie-Pier Morin), Anthony Paradis (Cindy Charron), Jonathan Paradis (Mariève Michaud Lavoie),

William Paradis (Marie-Audrey Robichaud), Valérie Caron, Jacynthe Caron (Lucas Fellous), Charles-Willie Pelletier, Philippe D'Amours (Audrey Ouellet) et Annabelle D'Amours (Alarick Plourde). Ses arrière-petits-enfants : Liliane, Sofia, Xavier, Mérika, Loïc, Zac, Éli, Alicia, Émile, Livia (à naître bientôt), Margaux, Maité et Estelle. Son frère Rodrigue, plusieurs neveux et nièces ainsi que tous les membres des familles Paradis et Gagnon.

La famille recevra vos condoléances dimanche le 30 mars 2025 de 9h00 à 12h00 à la Résidence funéraire Jean Fleury, 195, rue Notre-Dame ouest à Trois-Pistoles. Une cérémonie suivra à 12h00 à la Résidence funéraire Jean Fleury de Trois-Pistoles et de là au crématorium. Les cendres seront inhumées ultérieurement au cimetière de Sainte-Françoise. Les services professionnels ont été confiés à la Résidence funéraire Jean Fleury & Fils Ltée, 195, rue Notre-Dame Ouest à Trois-Pistoles.

JFF résidence funéraire
Jean Fleury et Fils

195, Notre-Dame Ouest, Trois-Pistoles
418 851-3156 | www.jeanfleuryetfils.com

Pavage : Rivière-du-Loup dévoile les chantiers prévus

PAR MARC-ANTOINE PAQUIN >

La Ville de Rivière-du-Loup a dévoilé sa liste de souhaits pour les travaux de pavage, de construction de trottoirs et de bordures pour la prochaine saison estivale, le 17 mars. Elle espère pouvoir réaliser 10 chantiers au courant de l'été, incluant un projet important dans le parc Cartier, pour un total de 2 519 700 \$.

Les élus ont déposé un avis de motion de règlement décrétant une dépense de cette enveloppe lors de la plus récente séance ordinaire du conseil municipal. De cette somme, 1 519 700 \$ seront empruntés pour réaliser les travaux. La différence de 1 000 000 \$ sera

financée à même le budget de fonctionnement de la Ville.

Actuellement, le Service technique et de l'environnement envisage des travaux sur les rues Hélène, Claude, Gérin-Lajoie et Dugal. Cinq sites différents pour lesquels un montant totalisant 735 000 \$ est estimé par les professionnels de l'administration municipale.

La Ville souhaite aussi refaire près de 500m de route sur la rue Joly, entre le boulevard de l'Hôtel-de-Ville et la rue Fraser pour 205 000 \$.

Du côté des axes routiers plus importants, la rue Lafontaine entre Jeanne-d'Arc et Saint-Victor, la rue Fraser entre Joly et des Ormes, ainsi que le boulevard Cartier entre la rue Plourde et la bretelle d'accès à l'autoroute 20, sont aussi au programme. Des travaux qui

demandent, ensemble, 635 000 \$.

Enfin, la Ville compte ajouter un trottoir et des sentiers pédestres sur les rues Montcalm et Agnès-Giguère, non loin de la nouvelle école primaire, dans le parc Cartier. Une somme de 500 000 \$ est attribuée à ce projet.

«Les travaux qu'on veut finir sur la rue des Plateaux [pour les corridors cyclopédestres] ne font pas partie de cette enveloppe, c'est un autre dossier», a confirmé le maire Mario Bastille.

Des frais de contingence de 100 000 \$ et un investissement de 25 000 \$ pour le scellement de fissures complètent le montage financier, avant les frais incidents.

APPEL D'OFFRES

Notons que la liste présentée par la Ville de Rivière-du-Loup est préliminaire. Il faudra attendre l'ouverture des soumissions pour confirmer quels projets pourront être réalisés ou non. Certaines réfections pourraient être repoussées, d'autres ajoutées.

Dans les 10 dernières années, les élus de



PHOTO : VILLE DE RIVIÈRE-DU-LOUP

Rivière-du-Loup ont souvent été surpris par des sommes plus élevées que prévu à l'ouverture des soumissions. Or, au cours des deux dernières années, le scénario inverse s'est produit.

«On a eu de belles surprises, on a été en mesure d'ajouter des travaux supplémentaires, alors on se croise les doigts pour que ce soit la même chose cette année», a soutenu Mario Bastille. «On a une enveloppe de 2,5 M\$ et on veut la respecter.» L'appel d'offres devrait être lancé prochainement.

AVIS DE DÉCÈS

ANDRÉE NADEAU / 1937-2025



À la Maison Desjardins de soins palliatifs du KRTB, le 8 mars 2025, à l'âge de 88 ans et 1 mois, est décédée dame Andrée Nadeau, fille de feu monsieur Charles-Léon Nadeau et de feu dame Yvonne Lapointe. Elle demeurait à Rivière-du-Loup.

Elle laisse dans le deuil sa sœur Marielle, son neveu Jean et sa conjointe Annie, son neveu Michel et sa conjointe France, ses amis ainsi que les membres des familles Nadeau et Lapointe.

La famille recevra les condoléances au funérarium Marc-André Rioux Ltée, situé au 169 Lafontaine, Rivière-du-Loup, le samedi 12 avril 2025 dès 13 h 30. Une cérémonie d'adieu sera célébrée ce même jour à 15 h 30 en la salle commémorative du funérarium.

La famille tient à remercier l'équipe de la Maison Desjardins pour leur bienveillance, leur empathie et les bons soins prodigués à Andrée.

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par un don à la Fondation de la Maison Desjardins de soins palliatifs du KRTB.

Des formulaires seront disponibles sur place.

Les services professionnels ont été confiés à la :



Maison funéraire Marc-André Rioux Ltée
169, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup, 418 862-2668

Entreprise funéraire membre de la Corporation des Thanatologues du Québec
Entreprise reconnue Distinction par la C.T.Q.

1157041325

AVIS DE DÉCÈS

YVON-PAUL BOURGOIN / 1940-2025



Au Havre La Fontaine, le 17 mars 2025, à l'âge de 84 ans et 6 mois, est décédé monsieur Yvon-Paul Bourgoïn, époux de feu dame Noëlla Lemieux, fils de feu monsieur Charles-Eugène Bourgoïn et de feu dame Clarina Chouinard. Il demeurait à Rivière-du-Loup, autrefois de Notre-Dame-du-Portage et natif de Saint-Antonin.

Il laisse dans le deuil ses enfants : Denis (Valérie Pelletier), Donald (Nathalie Ouellet), Kathy (Joël Beaulieu); ses petits-enfants : Roxane, Samuel, Steven (Émilie Morin) et Alex (Gabrielle Arsenaault-Lavoie); ses arrière-petits-enfants : Jürgen et Tia; son amie Réjane Dionne ainsi que les membres des familles Bourgoïn et Lemieux.

La famille recevra les condoléances au funérarium Marc-André Rioux Ltée, situé au 169 rue Lafontaine, Rivière-du-Loup, le vendredi 28 mars 2025 de 12 h à 15 h.

Une cérémonie d'adieu sera célébrée, ce même jour à 15 h, en la salle commémorative du funérarium.

La famille tient à remercier l'équipe du Havre La Fontaine pour leur compassion et les bons soins prodigués à leur père.

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par un don à la Fondation des Amputés de guerre.

<https://www.amputesdeguerre.ca/accueil/>

Des formulaires seront disponibles sur place.

Les services professionnels ont été confiés à la :



Maison funéraire Marc-André Rioux Ltée
169, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup, 418 862-2668

Entreprise funéraire membre de la Corporation des Thanatologues du Québec
Entreprise reconnue Distinction par la C.T.Q.

1157161325

AVIS DE DÉCÈS

BIBIANNE BOUCHER / 1938-2025



À la Maison des aînés et alternative de Rivière-du-Loup, le 20 mars 2025, à l'âge de 86 ans et 9 mois, est décédée dame Bibianne Boucher, épouse de feu monsieur Jean-Marc Lévesque, fille de feu monsieur Louis Boucher et de feu dame Madeleine Fournier. Elle demeurait à Rivière-du-Loup.

Elle laisse dans le deuil ses enfants : feu Serge, Louise (Yves Tardif), Céline (Thomas St-Pierre), feu Chantal, Marco (Nancy Thériault) et feu Martin; ses petits-enfants : Vanessa (Mathieu), Jean-Sébastien (Kathleen), Maude (Émile), William, Alexandra (Marc-Olivier), Justin et Nathan; ses arrière-petits-enfants: Amy, Mayson et Liam.

Sont aussi affectés par son départ ses frères et sœurs, ses beaux-frères et belles-sœurs, ses neveux et nièces, ses cousins et cousines, ses autres parents

et amis des familles Boucher et Lévesque.

La famille recevra les condoléances au funérarium Marc-André Rioux Ltée, situé au 169 rue Lafontaine, Rivière-du-Loup, le samedi 29 mars 2025 de 9 h à 11 h 30.

Une cérémonie d'adieu sera célébrée, ce même jour à 11 h 30, en la salle commémorative du funérarium.

La famille tient à remercier l'équipe de la Maison des aînés et alternative, tout spécialement au personnel de la Maisonnée Lafontaine, pour leur bienveillance, leur compassion et les bons soins prodigués à leur mère Bibianne.

Prière de ne pas envoyer de fleurs. Vos témoignages de sympathie peuvent plutôt se traduire par un don à la fondation de votre choix.

Les services professionnels ont été confiés à la :



Maison funéraire Marc-André Rioux Ltée
169, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup, 418 862-2668

Entreprise funéraire membre de la Corporation des Thanatologues du Québec
Entreprise reconnue Distinction par la C.T.Q.

1157231325

Messe anniversaire DONALD SOUCY



Une messe anniversaire sera chantée dimanche le 6 avril 2025 à 10 h 30 en l'église de Saint-Antonin pour le repos de l'âme de M. Donald Soucy décédé le 30 mars 2024.

Sincères remerciements aux parents et amis et tous ceux qui, par leur présence ou leur prières, s'uniront à la famille pour cette célébration. Merci de votre présence.

1155261325

Activités du Centre-femmes Catherine-Leblond de Trois-Pistoles

Le Centre-femmes Catherine-Leblond, situé au 222, rue Jean-Rioux à Trois-Pistoles, invite la population à jaser ensemble en faisant des gribouillis, le mardi 1er avril, à 13 h 30. Une méditation guidée est également prévue le vendredi 4 avril, à 15 h. Ces deux activités sont gratuites. Pour plus d'information, il faut compo-

ser le 418 851-3178 ou écrire un courriel à cfcatherineleblond@gmail.com.

La Compagnie des
Cimetières Catholiques
de Rivière-du-Loup,
St-François-Xavier,
St-Ludger et St-Patrice

Concession de lot, Carré et Jardin des cendres,
Arbre de la mémoire, Columbariums
Toujours à votre écoute avec attention,
afin de répondre à vos demandes

600, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup,
(Québec) G5R 3C6
Téléphone - 418-860-1659
Courriel - ccc21rdl@hotmail.com

1155141624



Le souvenir
et l'espoir en héritage

44, rue des Chaufaillies
Rivière-du-Loup (Qc) G5R 4E1
581-337-7131
fondation@maisondesjardins.com

1150080125

Avis de décès
**MME FRANCINE
CORDEAU**
Saint-Alexandre-de-
Kamouraska (1958-2025)

À son domicile, le 18 mars 2025 est décédée à l'âge de 67 ans Mme Francine Cordeau, conjointe de M. Daniel Lamothe; fille de feu Mme Madeleine Vertefeuille et de feu M. Germain Cordeau. Elle demeurait à Saint-Alexandre-de-Kamouraska, native de Montréal. **Selon ses volontés, il n'y aura pas de rituels funéraires.** Elle laisse dans le deuil son conjoint, Daniel Lamothe; ses enfants : Valérie Picard (Yannick Perrier), Vanessa Picard (feu Tomy Lecours), Vincent-Daniel Picard; ses petits-enfants : Madhie, Velma Rose, Jeanne, Léon, Phénix, Roméo, Anthony, Zackary, Lily; son frère et sa sœur : Gaétan (Daniela Strutinschi), Manon. Elle était la belle-sœur de : Marcel Marquis (Carole Caron), feu Gaston Marquis (Noëlla Lévesque), Lionel Marquis (Rina Beaulieu), Micheline Lamothe (Marcel Malenfant), Pauline Marquis, Johanne Marquis (Romain Rioux), Rolande Marquis (Richard Plante), Yolande Marquis (Gaétan Paul), Line Marquis (Thomas St-Pierre), Solange Marquis (Daniel Laforêt). Sont aussi attristés par son départ sa nièce et son neveu : Marjolaine et Nicolas, ainsi que ses autres neveux, nièces, oncles, tantes, cousins, cousines, parents et ami(e)s. Des remerciements sont adressés à toute l'équipe des soins palliatifs à domicile, aux infirmières et médecins du SIAD ainsi qu'au personnel de la Maison Desjardins de soins palliatifs du KRTB pour les bons soins prodigués.

Résidence Funéraire
Daniel Caron
353, ave Chapleau, Saint-Pascal
info@groupefunerairecaron.com
groupefunerairecaron.com
1 800 300-2951

CARON
GROUPE FUNÉRAIRE

117 ans
6 générations

Une famille au service de la vôtre!

Maison funéraire Caron | Maison funéraire J.P. Morin | Résidence funéraire Daniel Caron
418 854-2683 | 418 859-2951 | 418 492-2222

groupefunerairecaron.com • info@groupefunerairecaron.com

1154220225

Avis de décès et remerciements

DANIEL MARTIN

Au Centre hospitalier régional du Grand-Portage le 7 mars 2025, à l'âge de 75 ans et 1 mois est décédé subitement M. Daniel Martin, époux de Mme Francine Ouellet et fils de feu M. Élie Martin et feu Mme Anne-Marie Aubut. Il demeurait à Saint-Cyprien.

La famille recevra les condoléances le samedi 29 mars 2025 à de midi à 16 h 30 et dimanche, dès 9 h au Centre funéraire Jean-Guy Rioux situé au 122, rue Principale à Saint-Cyprien. Une cérémonie du dernier adieu sera célébrée, le dimanche à 11 h, au Centre funéraire.

M. Martin laisse dans le deuil : son épouse Mme Francine Ouellet; ses enfants : Geneviève Martin (Martin Gaudreault), Anne-Marie Martin (Guillaume Lord), Pierre-Olivier Martin (Cyndie Bourgoin), Patricia Martin (Guillaume Rioux); ses petits-enfants : Elie Gaudreault, Jeanne Gaudreault, Marie Gaudreault et Nathaniel Martin; ses frères et sœurs : feu Louis-Cyr Martin (feu Simone Ouellet), feu Normand Martin (feu Noëlla Beaulieu), Rachelle Martin (Valier Thibault), Georgette Martin (feu Raymond Lepage), Liette Martin (Robert Ouellet), Marcelle Martin (Jacques Castonguay), Micheline Martin (Bruno Malenfant), France Martin (Aubin Rouleau), Sylvie Martin (Louis-Marie Bélanger); ses beaux-frères et belles-sœurs : Julien Ouellet (feu Marcelle Soucy, feu Suzanne Laverdière), Marie Ouellet (Rodrigue Soucy), Monique Ouellet (Raymond Aubut), Benoît Ouellet (Marthe Soucy), André Ouellet, Maurice Ouellet (Johanne Malenfant), Denis Ouellet (Jocelyne Dubé), Bruno Ouellet (Denise Nadeau), feu Serge Ouellet (feu Pierrette Vignola), Blandine Ouellet (Jean-Pierre Gauthier), Suzanne Ouellet (Yves Ouellet), feu Daniel Ouellet, feu Berthe Ouellet; ses neveux et nièces ainsi que ses amis(es).

Vous pouvez manifester votre sympathie par un don à la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC. Merci de votre présence et de votre soutien.

Trois-Pistoles • 418 851-1962
Site Internet : www.salonrioux.com

1155201925

Avis de décès
BERNIER, JEANNE-MANCE

C'est avec une profonde tristesse que vous annonçons le décès de Mme Jeanne-Mance Bernier survenu à La Maison Mathieu Froment-Svoie de Gatineau à l'âge de 84 ans et 11 mois.

Né à St-Louis du Ha! Ha!, elle était la fille de feu Dieudonné Bernier et de feu Isabelle Ethier. Résidant à Gatineau, elle laisse derrière elle un héritage d'amour et de souvenirs.

Dans le deuil, elle laisse sa fille Marie-Ève et son fils Jean (Annie) et ses petits-enfants Catherine, Marie et le regretté Pierre-Olivier ainsi que ses frères Régis (Lise Laplante) et Jean-Pierre (Andrée Dupuis), sa sœur Christiane (Pierre Langlois) ainsi que plusieurs ami(e)s qui partagent également cette peine.

Jeanne-Mance a exercé avec passion le métier de massothérapeute pendant de nombreuses années à Rivière-du-Loup, une vocation qui lui tenait particulièrement à cœur.

Une cérémonie d'adieu aura lieu le samedi 24 mai 2025 à 14 h à la Coopérative funéraire de l'Outaouais située au 95, boul. Cité-des-Jeunes à Gatineau 9 secteur Hull. La famille vous recevra à compter de 13 h 30.

Il vous sera possible de visionner la cérémonie en direct via le lien suivant : <https://commemora.tv/fr/diffusions/103006>

La rencontre avec sa fille, sa sœur et ses frères, le 10 janvier dernier, nous a permis de conserver en mémoire son regard paisible et son sourire chaleureux, apportant un apaisement à la douleur de son départ.

Vos marques de sympathie peuvent se traduire par un don à La maison Mathieu Froment-Savoie.

La famille désire remercier le personnel de La maison Mathieu Froment-Savoie pour les bons soins prodigués.

1155021325



Raymond Chabot inc.

Société affiliée de Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.
217, avenue Léonidas Sud, Bureau 3-A, Rimouski (QC) G5L 2T5
Tél.: (855)724-2268 • Téléc.: (450)676-2202
www.raymondchabot.com

DEMANDE DE SOUMISSIONS

RAYMOND CHABOT INC., syndic de l'actif de **Le Caveau des Trois-Pistoles Inc.** compagnie œuvrant dans le domaine de Microbrasserie, offre de vendre par soumissions les biens suivants :

DESCRIPTION DES BIENS		Évaluation municipale
LOT 1	Immeuble commercial et terrain <ul style="list-style-type: none"> ● Immeuble commercial et terrain d'une superficie de 832,8 m² situé au 21, rue Pelletier à Trois-Pistoles (Québec) GOL 4K0 #cadastre 5 226 430 ● Chambre froide, 18' x 25', hotte de ventilation, système d'alarme et système de surveillance par caméras 	270 000 \$
LOT 2	Terrain <ul style="list-style-type: none"> ● Lisière de terrain d'une superficie de 55,1 m² et situé sur la rue Jean-Rioux à Trois-Pistoles (Québec) GOL 4K0 #cadastre 5 959 068 	1 700 \$
LOT 3	Marchandises <ul style="list-style-type: none"> ● +/- 12 000 canettes de bières, +/- 80 bouteilles (500 ml) de bières barriquée, +/- 150 barils de de bières, etc. ● Magnésium, acide citrique, malt, houblon, levure, etc. * Certains barils (contenant seulement) pourraient faire l'objet d'une entente de consignation qui devra être respectée par l'acquéreur éventuel. 	Valeur marchande selon SIS services inc. 106 000 \$
LOT 4	Équipement et outillage <ul style="list-style-type: none"> ● Moulin à grain, ligne de fermentation, cuves de brassage, distributeurs, pièces de rechange, système de filtration d'eau, remplisseuse semi-automatique, compresseur à air, étagères, transpalettes, etc. 	125 000 \$
LOT 5	Système de brassage <ul style="list-style-type: none"> ● 3 cuves en acier inoxydable, transfert de liquide à gravité, pompes, plateforme, panneau de contrôle, etc, 	65 000 \$
LOT 6	Refroidisseur à glycol I-Cycle	18 000 \$
LOT 7	Équipement et outillage <ul style="list-style-type: none"> ● 16 tables, 12 tabourets, 36 chaises, 11 fauteuils de théâtre, haut-parleurs, projecteurs de lumière, système de caisse, tables de préparation réfrigérées, 2 lave-verres, friteuse, cuisinière, tables à pique-nique, mobiliers de bureau, etc. 	46 300 \$
LOT 8	Chariot élévateur électrique <ul style="list-style-type: none"> ● TCM, mod. : FA15B-J, 11 012 heures, cap. : 5 000 lbs 	9 000 \$
LOT 9	Fourgonnette, 4 portes <ul style="list-style-type: none"> ● Chevrolet Express 2500, 2016, 277 681 km 	11 000 \$

Pour plus d'information, veuillez consulter la section « Actifs à vendre » sur notre site internet au : www.raymondchabot.com ou communiquer avec **Annie-Claude Asselin** au (855) 724-2268 poste 5030 ou par courriel à asselin.annie-claude@rcgt.com.

CONDITIONS DE VENTE

Les modalités et conditions de vente s'appliquent à toutes les soumissions qui seront soumises. Elles font partie intégrante de la présente demande et il est de la responsabilité du soumissionnaire d'en obtenir une copie.

EXAMEN DES BIENS

Les biens pourront être examinés au 21, rue Pelletier à Trois-Pistoles (Québec), le 1er avril 2025 entre 10 h et 12 h.

RÉCEPTION ET OUVERTURE DES SOUMISSIONS

Les soumissions doivent être reçues au bureau du syndic, 217, avenue Léonidas Sud, Bureau 3-A, à Rimouski, dans la province de Québec, avant le 15 avril à 14h00, heure à laquelle le syndic cessera de les recevoir. Le syndic prendra connaissance des soumissions à ce moment, sans la présence des soumissionnaires.

Fait à Rimouski, le 21 mars 2025.

RAYMOND CHABOT INC.
Syndic autorisé en insolvabilité

Guyllaume Amiot, LL.B., PAIR, SAI
Responsable de l'actif

Soirée interculturelle à Trois-Pistoles

Une soirée interculturelle est prévue le vendredi 4 avril, de 19 h à 23 h, à la salle Hector-Jean des Chevaliers de Colomb de Trois-Pistoles située au 220, rue Jean-Rioux. Sur place : des artistes chevronnés dans l'art de la jonglerie, la musique, le chant, la danse et bien plus encore. L'entrée est gratuite.

Cet évènement est l'initiative de Johanne Martel, créatrice d'évènements culturels «Jaune Art» sur Facebook.

Il s'agit de la deuxième soirée du genre à être organisée: la première a eu lieu en décembre. Ces soirées ont pour but d'interrelier les différentes cultures africaines, mexicaines et québécoises dans le partage et l'amusement.

L'Autre-Toit du KRTB

L'Autre-Toit du KRTB, maison d'aide et d'hébergement pour femmes en difficultés et leurs enfants est ouverte 24 heures sur 24, 7 jours par semaine. Les services sont gratuits. Pour des informations ou demandes d'aide, appelez au 418 854-7160 ou S.O.S Violence conjugale au 1 800 363-9010. N'hésitez pas à les contacter.

● ENCAN



ENCAN

Vente par encan

Espace collectif Berger,
340 rue Principale, Saint-Modeste

Dimanche le 30 mars 2025
à 10 heures précises

Sera vendu antiquité, verre soufflé, livres anciens, vaisselle, bibelots, lot de 33 tours en vinyle, quincaillerie, différents outils.

Aussi beaucoup d'autres articles trop long à énumérer. Pour voir photos, Facebook Daniel Thériault à partir de jeudi.

Condition comptant

Dépanneur à proximité

Alain Thériault, encanteur professionnel
418-963-5324

PÉRIODE DE DÉGEL 2025
DANS LES ZONES 1 ET 2

Début de la période de restrictions de charges des véhicules lourds

La période au cours de laquelle les limites de charges autorisées seront réduites en raison de la diminution de la capacité portante du réseau routier a débuté le lundi 24 mars dans les zones 1 et 2. En ce qui concerne la zone 3, la date actuellement visée est le 31 mars.

Les dates de restrictions de charges peuvent être devancées, suspendues ou retardées en fonction de l'évolution des conditions météorologiques. Elles couvrent non seulement la période de dégel, mais également celle qui permet à la chaussée de récupérer sa capacité portante.

Rappelons que les limitations de charges imposées pendant le dégel ont pour but de protéger le patrimoine routier au bénéfice de l'ensemble des usagers de la route. À cela s'ajoute la préservation d'un réseau sécuritaire. Le ministère des Transports et de la Mobilité durable et la Société de l'assurance automobile du Québec rappellent aux différents partenaires de l'industrie l'importance de respecter les règles en matière de transport. Ces derniers ne sont pas à l'abri d'éventuelles sanctions.

ZONES DE DÉGEL

La zone 1 couvre le sud du Québec, soit les grands centres tels que Gatineau, Montréal, Sherbrooke, Trois-Rivières et Québec, et s'étend jusqu'à Rivière-du-Loup.

La zone 2 est située immédiatement au nord de la zone 1, et inclut les réserves fauniques La Vérendrye et des Laurentides, ainsi que le Témiscamingue, le Saguenay, le Lac-Saint-Jean, la Côte-Nord, Rimouski, la Gaspésie et les Îles-de-la-Madeleine.

La zone 3 se trouve au nord de la zone 2, et inclut l'Abitibi, la région de Chibougamau-Chapais ainsi que la réserve faunique Ashuapmushuan.

Le panneau routier «En période de dégel», installé à divers endroits sur les chemins publics du Québec et réservé à la période de dégel, indique l'obligation de respecter les restrictions de charges en vigueur.



Paroisse de
Saint-Marc-du-Lac-Long
18A, rue de l'Église
Saint-Marc-du-Lac-Long
(Québec) G0L 1T0

RÈGLEMENT NUMÉRO 2025 03 MODIFIANT LE RÈGLEMENT DE ZONAGE 2015 02 ET SES AMENDEMENTS DE LA MUNICIPALITÉ DE SAINT-MARC-DU-LAC-LONG

AUX PERSONNES INTÉRESSÉES AYANT LE DROIT DE SIGNER UNE DEMANDE D'APPROBATION RÉFÉRENDAIRE :

Faisant suite à l'assemblée publique de consultation tenue le 3 mars 2025 sur le projet de règlement 2025 03, le conseil municipal a adopté, à la séance extraordinaire du 13 mars 2025, le second projet de règlement.

Les dispositions de ce projet de règlement peuvent faire l'objet d'une demande de la part des personnes intéressées afin qu'un règlement qui le contient soit soumis à leur approbation conformément à la Loi sur les élections et les référendums dans les municipalités.

A. DISPOSITION SUSCEPTIBLE D'APPROBATION RÉFÉRENDAIRE

L'ensemble des dispositions du projet de règlement ainsi que ses annexes cartographiques et celles portant sur les nouvelles grilles de spécification et d'implantation sont susceptibles d'approbation référendaires. Le projet de règlement vise à :

- 1- Réviser et modifier les Plans de zonage dont entre autres choses :
 - a. distinguer les 11 zones de villégiature actuelles en 3 types de villégiature (usages permis) selon leur accessibilité par voie terrestre ;
 - b. réviser le zonage à l'intérieur du périmètre urbain afin de maximiser les possibilités de développement entre autres par l'identification d'une nouvelle zone mixte pour des usages à caractère industriel ou commercial lourd (MC) ;
- 2- Abroger les grilles de spécification et d'implantation actuelles et adopter une nouvelle présentation de celles-ci qui prendra en compte :
 - a. Les modifications apportées aux plans de zonage ;
 - b. La révision et la correction des différents usages permis selon les zones à partir de la classification des usages du manuel des évaluateurs. Par exemple, les anciennes grilles catégorisaient l'usage « Résidence de tourisme » dans la classe d'usage H5 du groupe Résidentiel alors que cet usage est compris dans le groupe d'usage Commercial de la classe Hébergement (C6) ;
- 3- Les autres dispositions modifiées sont les suivantes :
 - a. La terminologie : ajouts, retraites, corrections de définitions ;
 - b. L'identification des zones ;
 - c. La présentation des codes d'usages selon le système de classification de l'utilisation des biens-fonds du manuel d'évaluation foncière du Québec (version 2022) : groupes et classes d'usages ;
 - d. L'architecture des bâtiments ;
 - e. Les matériaux de revêtement extérieur
 - f. La façade principale ;
 - g. La distance maximale entre une résidence et la rue ;
 - h. Les marges de recul pour certains bâtiments ;
 - i. Les bâtiments accessoires pour un usage d'Habitation et les autres usages ;
 - j. Les conteneurs
 - k. Les panneaux solaires ;
 - l. Les zones tampons et précisions apportées aux articles portant sur les usages interdits à proximité des « Carrières et Sablières » ;
 - m. Les allées d'accès ;
 - n. Les stations-services et postes d'essence (Espaces libres) ;
 - o. Les campings et Emplacements de camping ;

AVIS PUBLIC

DEMANDE D'APPROBATION RÉFÉRENDAIRE SECOND PROJET DE RÈGLEMENT NO 2025 03

- p. Précision sur certains usages et leur implantation : ferme, chenil, chatterie et autres élevages d'animaux domestiques ;
- q. Ajout de dispositions concernant les dômes, yourtes et « pods » comme usages de la classe H6 ou de la classe D1 ;
- r. Usages secondaires à un usage principal Habitation (H) ;
- s. Auberges et gîte touristiques ;
- t. Roulottes saisonnières ;
- u. Ajout d'une modification aux dispositions concernant les Droits acquis ;

B. TERRITOIRE VISÉ

Les modifications et révisions contenues dans ledit projet de règlement touchent l'ensemble du territoire de la municipalité.

C. PROCÉDURE D'APPROBATION

Les dispositions du règlement 2025 03 décrites précédemment sont susceptibles d'approbation référendaire.

Par conséquent, les personnes intéressées peuvent déposer à la municipalité une demande visant à ce qu'un règlement contenant toute disposition susceptible d'approbation référendaire soit soumis à l'approbation des personnes habiles à voter des zones d'où proviendra une demande valide. Les conditions de validité de toute demande d'approbation sont énumérées plus bas.

Si une demande valide est reçue à la municipalité, l'approbation se fera dans un premier temps par la tenue d'une procédure d'enregistrement; dans un deuxième temps, un référendum aura lieu si suffisamment de personnes habiles à voter l'ont demandé lors de la procédure d'enregistrement et si le conseil municipal a ordonné la tenue d'un tel référendum.

D. CONDITION DE VALIDITÉ D'UNE DEMANDE

Pour être valide, toute demande doit :

1. Indiquer clairement la disposition qui en fait l'objet et la zone d'où elle provient ;
2. Être signée par au moins 44 personnes intéressées de la zone où elle provient ou par la majorité d'entre elles si leur nombre est inférieur à 21 ;
3. Être reçue au bureau de la municipalité au plus tard le 27 mars 2025 à 19 heures.

E. PERSONNES INTÉRESSÉES

Les renseignements permettant de déterminer quelles sont les personnes intéressées ayant le droit de signer une demande peuvent être obtenus au bureau municipal de la municipalité de Saint-Marc-du-Lac-Long.

F. ABSENCE DE DEMANDES

Toutes les dispositions du second projet de règlement qui n'auront fait l'objet d'aucune demande valide pourront être incluses dans un règlement qui n'aura pas à être approuvé par les personnes habiles à voter.

G. CONSULTATION DU PROJET

Le second projet de règlement peut être consulté au bureau municipal, au 18-A rue de l'Église, Saint-Marc-du-Lac-Long, aux heures habituelles d'ouverture (9h00 à midi, 13h00 à 17h00 du lundi au jeudi et de 9h00 à midi le vendredi). Une copie peut être obtenue, sans frais, par toute personne qui en fait la demande.

Donné à Saint-Marc-du-Lac-Long
Ce 18 mars 2025

Karine Plourde
Directrice générale, greffière-trésorière

id

Consultez nos
ARCHIVES
EN LIGNE

Pour revoir
une édition,
infodimanche.com



AVIS DE DÉSIGNATION

Membre représentant la communauté au conseil d'administration du Centre de services scolaire du Fleuve-et-des-Lacs

Conformément à l'annexe I de la Loi modifiant principalement la *Loi sur l'instruction publique* relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires, avis est donné afin d'inviter les personnes résidant sur le territoire du centre de service scolaire à soumettre leur candidature à un poste de représentant de la communauté au conseil d'administration du Centre de services scolaire du Fleuve-et-des-Lacs.

Note : La désignation des membres de la communauté à titre de membres du conseil d'administration s'effectuera par cooptation lors d'une séance régulière du conseil d'administration le 10 juin 2025, à laquelle participeront les membres parents d'élève et les membres qui font partie du personnel.

1. 3 postes ouverts aux candidatures

Profils recherchés

1. Une personne ayant une expertise en matière financière ou comptable ou en gestion des ressources financières ou matérielles
2. Une personne issue du milieu municipal, de la santé, des services sociaux ou des affaires
3. Une personne âgée de 18 à 35 ans

2. Durée du mandat

La durée du mandat pour les postes de membre de la communauté ouverts est de trois ans. Le mandat se termine donc le 30 juin 2028.

3. Description du mandat

Les membres du conseil d'administration sont appelés à définir les grandes orientations du Centre de services scolaire, à s'assurer que celui-ci respecte la mission qui lui est confiée et les lois qui lui sont applicables, ainsi qu'à prendre des décisions fondées sur une saine gestion des fonds publics. Les membres du conseil d'administration participent à la nomination de la direction générale et à l'évaluation de son rendement.

Les membres du conseil d'administration doivent s'assurer qu'un soutien adéquat est apporté aux établissements d'enseignement et veiller à la qualité des services éducatifs offerts aux élèves, jeunes et adultes. Les membres sont appelés à établir la répartition de sommes importantes dédiées au bon fonctionnement de l'organisation, de façon que cette répartition soit juste et équitable pour tous les établissements, en toute transparence.

Un minimum de quatre séances par année scolaire est prévu par la *Loi sur l'instruction publique*, mais les membres du conseil d'administration doivent s'attendre à un nombre supérieur de rencontres ainsi qu'à du travail à effectuer en dehors des séances (lecture de la documentation, recherche d'information, analyse, etc.).

Chaque membre de la communauté apporte une contribution significative aux travaux du conseil d'administration par sa connaissance du milieu et son expertise dans son domaine. Il assure une double imputabilité en complétant par son engagement celui des membres de l'interne (parents et personnel).

Chaque conseil d'administration est composé de personnes aux profils variés :

- cinq parents d'un élève qui fréquente un établissement sous la responsabilité du centre de services scolaire, membres du comité de parents, représentant chacun un district;
- cinq membres du personnel du centre de services scolaire, soit un membre du personnel enseignant, un membre du personnel professionnel non enseignant, un membre du personnel de soutien, une direction d'établissement d'enseignement et un membre du personnel d'encadrement;
- cinq représentants de la communauté domiciliés sur le territoire du centre de services scolaire, soit :
 - a) une personne ayant une expertise en matière de gouvernance, d'éthique, de gestion des risques ou de gestion des ressources humaines;
 - b) une personne ayant une expertise en matière financière ou comptable ou en gestion des ressources financières ou matérielles;
 - c) une personne issue du milieu communautaire, sportif ou culturel;
 - d) une personne issue du milieu municipal, des affaires, de la santé ou des services sociaux;
 - e) une personne âgée de 18 à 35 ans.

4. Conditions d'éligibilité des membres de la communauté

- Avoir 18 ans accomplis.
- Être de citoyenneté canadienne.
- Être domicilié sur le territoire du centre de services scolaire et, depuis au moins six mois, au Québec.
- Ne pas être en curatelle.
- Ne pas avoir été déclaré coupable d'une infraction qui est une manoeuvre électorale frauduleuse en matière électorale ou référendaire en vertu de la Loi sur les élections scolaire (chapitre E-2.3), de la Loi sur la consultation populaire (chapitre C-64.1), de la Loi sur les élections et les référendums dans les municipalités (chapitre E-2.2) ou de la Loi électorale (chapitre E-3.3) au cours des cinq dernières années.
- Ne pas être inéligibles au sens des articles 21, 21.3 et 21.4, compte tenu des adaptations nécessaires, de la Loi sur les élections scolaires visant certains membres des conseils d'administration des centres de services scolaires anglophones.
- Répondre à l'un des cinq critères suivants :
 - 1) avoir une expertise en matière de gouvernance, d'éthique, de gestion des risques ou de gestion des ressources humaines;
 - 2) avoir une expertise en matière financière ou comptable ou en gestion des ressources financières ou matérielles;
 - 3) être issu du milieu communautaire, sportif ou culture;
 - 4) être issu du milieu municipal, de la santé, des services sociaux ou des affaires;
 - 5) être âgé de 18 à 35 ans.

- La personne doit prévoir une disponibilité pour 8 rencontres annuelles, plus trois autres rencontres si elle est nommée sur un comité du Centre de services scolaire du Fleuve-et-des-Lacs.

5. Motifs d'inéligibilité des membres de la communauté

- un membre de l'Assemblée nationale;
- un membre du Parlement du Canada;
- un membre du conseil d'une municipalité;
- un juge d'un tribunal judiciaire;
- le directeur général des élections et les autres membres de la Commission de la représentation électorale;
- les fonctionnaires, autres que les salariés au sens du Code du travail (chapitre C-27), du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur et de tout autre ministère qui sont affectés de façon permanente au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur;
- un employé du centre de services scolaire;
- un employé du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'Île de Montréal;
- une personne qui occupe un poste au sein de ce conseil, sauf dans le cas d'une élection lors de laquelle le poste qu'elle occupe est ouvert aux candidatures ou cesse d'exister;
- une personne à qui une peine d'emprisonnement a été imposée (cette condition vaut pour la durée de la peine, mais cesse si la personne obtient un pardon pour l'acte commis);
- toute personne qui, à la suite d'un jugement passé en force de chose jugée, est inhabile en vertu de l'article 176 de la *Loi sur l'instruction publique* (chapitre i-13.3).

6. Comment soumettre sa candidature

Une candidature est proposée au moyen du formulaire disponible sur notre site Internet cssfl.gouv.qc.ca ou veuillez communiquer auprès de M. Vincent Pelletier par courriel : vincent.pelletier@cssfl.gouv.qc.ca ou au numéro de téléphone 418 854-2370, poste 2106.

Nous devons recevoir votre candidature au plus tard le **12 mai 2025** par courriel à secretariat.general@cssfl.gouv.qc.ca ou **par la poste** à :

Nancy Couture, directrice générale
Centre de services scolaire du Fleuve-et-des-Lacs
14, rue du Vieux-Chemin
Témiscouata-sur-le-Lac (Québec) G0L 1E0

7. Pour plus d'informations

Pour tout renseignement supplémentaire relatif à la présente, veuillez vous adresser à la direction générale auprès de **Mme Nancy Couture au 418 854-2370, poste 2114 ou par courriel à secretariat.general@cssfl.gouv.qc.ca**.

18 mars 2025

Nancy Couture, directrice générale

DÉCLARATION D'INTENTION DE DISSOLUTION ET DEMANDE DE DISSOLUTION

La présente déclaration est requise conformément aux dispositions de l'article 42 de la Loi sur la publicité légale des entreprises. Prenez acte que la personne morale sans but lucratif La société protectrice des animaux du Bas-Saint-Laurent dont le siège est situé au 30, route 132 Est, Saint-André-de-Kamouraska (Québec) Canada G0L 2H0 a décidé de demander sa dissolution.

Kevin Poitras
20 mars 2025

1155181325

AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE

Avis est donné, conformément au Code civil du Québec, de la clôture de l'inventaire de feu Monsieur Clermont Raymond, résident au 447, rue Raymond, Dégelis, Québec, G5T 1N4, et décédé le 16 juillet 2024. Cet inventaire peut être consulté par toute personne ayant un intérêt au 1002, rue de la Savane, Dégelis, Québec, G5T 0C7.

Marie-Line Dubé et Guylaine Dubé,
liquidatrices

1154321325

AVIS DE DISSOLUTION

Prenez avis que la personne morale sans but lucratif Rivière-du-Loup en éveil (NEQ1177897684), dont le siège social est situé au 32, rue Saint-Louis, Rivière-du-Loup (Québec), G5R 2V4, déclare son intention de demander volontairement sa dissolution. Est produite à cet effet la présente déclaration selon les dispositions de la Loi sur la publicité légale des entreprises (RLRQ, c. P-44.1).

Pierre Landry
21 mars 2025

1155211325

AVIS DE DISSOLUTION

Prendre avis que l'organisme sans but lucratif FESTIVAL WESTERN DÉGELIS (NEQ : 1167296384) a déclaré son intention de demander sa dissolution au Registraire des entreprises. Est produite à cet effet la présente déclaration.

Véronique Morneau, trésorière
Le 26 mars 2025

1154271325



MRC de
Témiscouata

PRÉAVIS DE VENTE POUR DÉFAUT DE PAIEMENT D'IMPÔT FONCIER EN VERTU DE L'ARTICLE 1026 DU CODE MUNICIPAL DU QUÉBEC

AVIS PUBLIC est, par les présentes, donné par le soussigné, monsieur Denis Ouellet, en sa qualité de directeur général et greffier-trésorier de la MRC de Témiscouata, que les immeubles ci-après désignés seront vendus à l'enchère publique, selon les dispositions du Code municipal, au 5, rue Hôtel-de-Ville à Témiscouata-sur-le-Lac, **le jeudi 8 mai 2025 à 10 h**, pour satisfaire aux taxes municipales et scolaires impayées, avec intérêts, pénalité et frais encourus, à moins que ces taxes, intérêts, pénalités et frais ne soient payés avant la vente (selon les sommes qui seront dues au moment du paiement).

	PROPRIÉTAIRE AU RÔLE ET ADRESSE DE L'IMMEUBLE	MATRICULE ET LOT (S) CIRCONSCRIPTION	TAXES DUES * (CAPITAL, INTÉRÊTS ET FRAIS DE LA MRC AU 8 MAI 2025)
1.	Diego Sicotte 6, rue Berger Biencourt (Québec) G0K 1T0	2211-04-9694 5 405 547	1 267,48 \$
2.	Accompagnement Diamante inc. 7, rue Principale Ouest Biencourt (Québec) G0K 1T0	2211-13-7547 5 405 560	3 080,31 \$
3.	Jérémy Desjardins 16, rue Principale Est Biencourt (Québec) G0K 1T0	2211-36-9042 5 405 580	2 171,30 \$
4.	Claude Lavoie Chemin de la Rivière-Noire Saint-Athanase (Québec) G0L 2L0	8659-61-7811 5 999 437	1 178,60 \$
5.	Claudette Dominique Bordes 138, chemin Bellerive Saint-Jean-de-la-Lande (Québec) G0L 3N0	1053-51-3104- 0000-0001 4 855 478	16 034,69 \$
6.	Martin Jeannine Ouellet 197, route du Lac Baker Saint-Jean-de-la-Lande (Québec) G0L 3N0	1249 54 1188 0000 0006 4 855 638	2 140,44 \$
7.	Patrick Gaudet & Désirée Kimbal 82, rue de L'église Saint-Honoré-de-Témiscouata (Québec) G0L 3K0	8285 04 1174 3 226 160	2 086,08 \$
8.	Jean-Claude Lévesque 36, rue Principale Saint-Honoré-de-Témiscouata (Québec) G0L 3K0	8086 58 5539 3 583 238	1 587,43 \$
9.	Suzanne Moisan 76, rue Principale Saint-Honoré-de-Témiscouata (Québec) G0L 3K0	8186 77 8857 3 226 072	1 837,54 \$
10.	Michael Richard 124, rue Principale Saint-Honoré-de-Témiscouata (Québec) G0L 3K0	8286 37 7607 3 226 403	1 330,37 \$
11.	Martin Caron & Lucie Blanchet Chemin Massé Saint-Elzéar-de-Témiscouata (Québec) G0L 2W0	1669 43 7221 6 129 562 et 6 129 853	2 082,74 \$

AVIS PUBLIC

12.	Martin Caron & Lucie Blanchet 280, chemin Principal Saint-Elzéar-de-Témiscouata (Québec) G0L 2W0	1072 55 9162 6 131 081	18 468,41 \$
13.	Dominique Pinard 60, 4e Rang Sud Saint-Juste-du-Lac (Québec) G0L 3R0	1478 19 4591 6 204 033 et 6 202 984	3 172,58 \$
14.	Arthur Ouellet chemin Principal Lots-Renversés (Québec) G0L 1V0	1280 51 3864 6 202 954	367,77 \$

CONDITIONS POUR ENCHÉRIR :

- Personne physique (pièce d'identité avec photo) :
 - Nom
 - Date et lieu de naissance
 - Adresse résidentielle complète et postale, s'il y a lieu
 - Mandat ou procuration si elle représente une autre personne physique
- Personne morale
 - Nom
 - Forme juridique et Loi constitutive (no NEQ)
 - Adresse complète et postale du siège social, s'il y a lieu

ET

Pour le représentant d'une personne morale (pièce d'identité avec photo) :

- Nom
- Qualité du représentant (mandataire)
- Copie de la pièce justificative l'autorisant à agir (ex. : résolution, mandat, procuration ou autre)

MODE DE PAIEMENT :

- Paiement complet dès l'adjudication en argent comptant, traite ou mandat bancaire, mandat-poste ou chèque visé à l'ordre de la MRC de Témiscouata.

Les immeubles acquis dans le cadre de la vente pour taxes sont assujettis à un droit de retrait pendant une période d'un (1) an suivant la date de l'adjudication (articles 1057 et suivants du Code municipal).

Pour éviter la vente de votre immeuble, un paiement complet (capital, intérêts et frais) doit être fait directement à la MRC de Témiscouata. Si vous faites le choix de procéder par paiement électronique, il vous appartient, d'une part, de vous informer auprès de la MRC du montant total dû (à la date du paiement) en capital, intérêts, pénalité et frais, et, d'autre part, d'en informer la MRC (en faisant clairement la preuve de votre paiement) pour que le processus de vente puisse être interrompu.

Donné à Témiscouata-sur-le-Lac, ce 4e jour de mars 2025.

Denis Ouellet,
Directeur général & greffier-trésorier
MRC de Témiscouata
5, rue Hôtel-de-Ville, bureau 101
Témiscouata-sur-le-Lac (Québec) G0L 1X0

*Certains frais s'ajouteront à ce moment et leur paiement doit être effectué pour empêcher la vente. Il en est de même, d'une part, des intérêts et pénalités qui devront être calculés au moment du paiement de même que de tout versement de taxes qui serait devenu dû et exigible à ce moment. L'ensemble de ces taxes, frais, intérêts et pénalités seront par ailleurs annoncés au moment de la vente.

1154441325

Rivière-du-Loup investira 2,3 M\$ pour la rénovation de logements sociaux

PAR MARC-ANTOINE PAQUIN >

La Ville de Rivière-du-Loup participe directement au financement des grands chantiers de l'Office régional d'habitation (ORH) qui visent la rénovation et la reconstruction de 73 logements sociaux sur le territoire luperivois. Elle investira environ 2,3 M\$ afin de permettre leur concrétisation au cours des prochains mois.

En 2024, l'ORH a lancé des travaux d'envergure dans deux secteurs précis : la rue de la Chute et la rue Bellevue. Des chantiers qui viendront remettre au goût du jour – et dans le respect des normes en vigueur – plusieurs bâtiments de son parc immobilier construits il y a déjà quelques décennies.

Or, bien que les projets soient financés en grande partie par la Société d'habitation du Québec, la participation de la Ville est exigée à la hauteur de 10 %. Une condition sine

qua non à leur réalisation.

Sur le sujet, le maire Mario Bastille – qui est également président du conseil d'administration de l'ORH – a reconnu qu'il s'agissait de «sommes importantes», d'autant plus qu'elles ne permettront pas la création de nouveaux logements. N'empêche, ceux-ci sont «essentiels», selon lui, et viennent répondre à des besoins locaux.

«Si la Ville avait dit non, il n'y aurait pas eu de projet, a résumé le maire Bastille, le 17 mars. Les sommes fournies par la SHQ auraient été octroyées ailleurs. Ils ont des demandes en masse, alors il faut embarquer dans le train quand il passe.»

SECTEUR DE LA CHUTE

Dans le secteur de la Chute, les passants et habitués du parc auront remarqué que les travaux sont entamés depuis plusieurs mois déjà. À terme, 22 logements y seront complètement refaits à neuf grâce à des investissements totaux de 5,7 M\$. La SHQ assumera la facture à la hauteur de 90 %. Le reste revient à la Ville pour environ 570 000 \$.

Après avoir retiré l'amiante présent dans les lieux, les travailleurs s'occupent actuellement à reconstruire l'entièreté des unités, de la cuisine aux salles de bain, en passant par les chambres et les aires communes, a révélé M. Bastille. «Tout sera refait à neuf», a-t-il soutenu.

RUE BELLEVUE

Du côté de la rue Bellevue, au nord de la rue Lafontaine, les travaux sont encore plus importants, notamment puisqu'ils concernent un ensemble immobilier de 51 logements, le premier à avoir été construit par l'ORH dans les années 60. Les unités, vétustes et parfois lourdement endommagées, doivent être détruites et

reconstruites. Il a été convenu qu'il en coûterait plus cher de rénover que de repartir à neuf.

Ce grand projet est évalué à près de 17 M\$ et exigera une participation de la Ville de Rivière-du-Loup d'environ 1 675 000 \$.

Notons que des travaux extérieurs d'urgence ont été effectués sur certains édifices de ce secteur, l'automne dernier, en attendant le début du processus de démolition qui se fera par étape.

RELOCALISATIONS

Le 17 mars, le maire Bastille n'a pas caché que les travaux de rénovation et de démolition engendraient des relocalisations parmi les locataires des immeubles touchés. Certaines personnes, qui n'habitaient plus la bonne catégorie de logement, ont par exemple été relocalisées de façon permanente dans un autre immeuble du parc.

Cet automne, Info Dimanche avait d'ailleurs été mis au fait que ce processus créait de l'anxiété et du désarroi chez certains locataires à qui l'ORH avait envoyé un avis de transfert de trois mois.

L'ORH avait alors soutenu que le processus était fait en respect du Code civil du Québec. Ikrame Baze, directrice générale de l'ORH, avait aussi souligné que l'organisme offrait un service d'accompagnement et de soutien volontaire.

«L'intervenante de l'office se déplace sur place et rencontre les locataires qui ont besoin d'aide, et quand c'est nécessaire, elle peut aller chercher des services auprès du CLSC ou d'autres organismes du milieu», avait-elle indiqué.

Seules les familles qui habitaient un logement correspondant à la taille de leur ménage auront le loisir de le réintégrer une fois reconstruit.



Municipalité de Saint-Pacôme

MRC de Kamouraska -
Province de Québec

DEMANDE DE SOUMISSIONS ENTRETIEN DES CHEMINS D'HIVER

La municipalité de Saint-Pacôme située dans la MRC de Kamouraska (Québec) demande des soumissions publiques pour l'entretien des chemins d'hiver dans les limites de ladite Municipalité.

Pour être recevables, les soumissions devront être faites pour une période de trois (3) ans, soit pour la saison 2025-2026 à 2027-2028 inclusivement.

L'entretien des rues et des chemins, sur une longueur approximative de 25.8 kilomètres, devront se faire à la satisfaction des autorités municipales ainsi qu'en conformité avec les prescriptions et les exigences du ministère des Transports du Québec. Cet entretien débutera à la première neige de l'automne pour se terminer à la dernière neige du printemps. L'ouverture des rues et des chemins à la circulation doit être faite vingt-quatre (24) heures par jour.

La Municipalité se réserve une période de 90 jours pour octroyer le contrat, et ce, à compter de la date d'ouverture des soumissions.

Les documents complets d'appel d'offres peuvent être obtenus par le biais du système électronique d'appel d'offres (SEAO) (www.seao.ca) ou au bureau municipal situé au 7 rue Caron, Saint-Pacôme. Les soumissionnaires devront se conformer à ces documents pour leur soumission.

Le soumissionnaire devra faire parvenir sa soumission (écrite lisiblement à l'encre) sous enveloppe cachetée portant la mention « **SOUMISSION POUR ENTRETIEN DES CHEMINS D'HIVER** », en plus de la mention « **NE PAS OUVRIR** » écrite en gros caractères du même côté que l'adresse

d'envoi et doit être transmise à l'adresse du bureau municipal de Saint-Pacôme **au plus tard le mercredi 9 avril 2025 à 11h00, date et heure à laquelle se fera l'ouverture des soumissions reçues.**

Dans tous les cas, la Municipalité n'est aucunement responsable du transport ni de l'acheminement de la soumission et le soumissionnaire doit s'assurer lui-même que sa soumission a été reçue au bureau de la Municipalité, avant la date et l'heure limites de réception des soumissions.

La municipalité de Saint-Pacôme ne s'engage à accepter ni la plus basse, ni aucune des soumissions reçues et cela sans encourir aucune obligation quelconque envers le ou les soumissionnaires ni à encourir aucuns frais ou obligation d'aucune sorte envers le ou les soumissionnaires.

De plus, la Municipalité n'est pas tenue de motiver l'acceptation ni le rejet de toute soumission. Aucun recours n'est recevable contre la Municipalité pour quelque raison découlant de la préparation, de la présentation ou de la réception de la soumission.

En terminant, la municipalité de Saint-Pacôme n'encourt aucune responsabilité du fait que les écrits ou documents quelconques véhiculés par système électronique soient incomplets ou comportent quelques erreurs ou omissions que ce soit. En conséquence, tout soumissionnaire doit s'assurer, avant de présenter son offre, d'obtenir tous les documents relatifs à cet appel d'offres.

Donné à Saint-Pacôme, ce 18 mars 2025

Louis-Philippe Caron Directeur Général

1154221225

Noyade à Auclair : consommation d'une drogue en cause

LBR > La femme de 37 ans originaire de Saint-Valérien, Lucie Sénéchal, est décédée accidentellement le 29 juillet au Grand lac Squatec d'Auclair à la suite d'une perte de conscience causée par la consommation d'une drogue de rue mélangée à des médicaments prescrits. C'est ce que dévoile le rapport de la coroner Dre Renée Roussel rédigé le 5 mars.

Dans le rapport, il est relaté que la présence de mitragynine, l'une des principales substances psychoactives retrouvées dans le kratom, une plante d'Asie du Sud-est, a été retrouvée à une concentration thérapeutique élevée dans le sang de la victime.

Des traces d'un médicament pour traiter une

dépression ou un trouble anxieux ainsi qu'un psychostimulant utilisé pour le trouble déficitaire de l'attention ont aussi été détectés dans les analyses sanguines.

«Selon Uptodate, un site internet d'aide à la décision médicale, le kratom dans lequel on retrouve la mitragynine a des effets néfastes sur la santé qui peuvent s'accroître en présence d'un psychostimulant», peut-on lire dans le document. Utilisées simultanément, les deux substances «peuvent nettement augmenter le risque d'arythmies cardiaques ainsi que celui des convulsions». Il n'est pas recommandé de les consommer ensemble. Aussi, son traitement anxieux abaissait son seuil convulsif.

Tanné des arnaques sur Kijiji et des faux comptes sur Marketplace?

OFFRE SPÉCIALE* → **4 SEMAINES POUR 24\$** → **GÈRE TES TRANSACTIONS EN TOUTE TRANQUILLITÉ!**

PETITES ANNONCES
HEURE DE TOMBÉE : LUNDI 13 H

TÉL. : 418 862-1911
petitesannonces@infodimanche.com

AUX POINTS DE DÉPÔT

TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC
Épicerie Francis Beaulieu :
753, Commerciale Nord, Quartier Cabano

TROIS-PISTOLES
Kadorama : 420, rue Jean-Rioux
418 851-2523

1 semaine (25 mots)	10,50\$
2 semaines (25 mots)	18,25 \$
Annonce encadrée (25 mots)	16,00 \$
Répétition annonce encadrée (25 mots)	14,25 \$
Mot additionnel	0,25 \$
Prières : Brève	10,50 \$
Prières complètes sans photo	15,75 \$
Prières complètes avec photo	20,50 \$

TARIF AVEC TPS ET TVQ INCLUSES.
Toutes les petites annonces devront être payées avant parution comptant, par chèque, par mandat-poste, par VISA ou MASTER CARD.

DÈS LA PREMIÈRE SEMAINE, VEUILLEZ LIRE ATTENTIVEMENT VOTRE ANNONCE.
En cas d'erreur, il faut nous aviser le plus tôt possible, car notre responsabilité se limite à la première parution. Nous ne sommes responsables que du montant déboursé pour la période précitée.

*** 4 répétitions de la même annonce de 25 mots et moins, aucune modification ni remboursement si annulé.**

infodimanche
papier.web.mobile

72, Fraser, Rivière-du-Loup, G5R 1C6

ANIMAUX
BÊTES
Perruche ondulée avec cage à donner. 418-862-9505.

À vendre, bichon maltais à 200 \$. 418-862-9505.

COMMUNAUTAIRE
PRIÈRES
Reconnaissance au St-Esprit pour faveur obtenue avec promesse de publier. J.D



PRIÈRE INFALLIBLE À LA VIERGE MARIE. Fleur toute belle du Mont-Carmel, vigne fructueuse, splendeur du ciel, mère bénie du fils de Dieu, assistez-moi dans mes besoins. Ô étoile de mer, aidez-moi et montrez-moi ici même que vous êtes ma mère. Ô Sainte-Marie, mère de Dieu, reine du ciel et de la terre, je vous supplie du fond du coeur, de m'appuyer dans cette demande (formuler ici sa demande). Personne ne peut résister à votre puissance. Ô Marie conçue sans péché, priez pour nous qui avons recours à vous (3 fois). Sainte-Marie, je remets cette cause entre vos mains (3 fois). Faites cette prière 3 jours de suite et vous devez ensuite la publier. La faveur demandée vous sera accordée. C.G.

IMMOBILIER
LOCATION LOGEMENTS

MRC KAMOURASKA
Logement offert gratuitement pour entretenir maison et préparer repas pour personne autonome à St-Pascal. Salaire à discuter, de préférence femme célibataire. 418-492-7659.

MRC RIVIÈRE-DU-LOUP
3 1/2 à louer pour le 1er juillet, meublé, non fumeur, pas d'animaux et avec référence. 418-860-9957 ou 418-860-7217.

Rivière-du-Loup, grand 5 1/2 au 464, rue Joseph-Viel (immeuble neuf). Libre le 1er juillet. Thermopompe, balayeuse centrale, entrée indépendante, 2 stationnements, borne pour véhicule électrique, non-chauffé, non-éclairé, non-fumeur et sans animaux. 1 525 \$ / mois. Tél.: 418-714-5025.

À louer appartement second étage de maison, 5 1/2, 2 chambres, 1 salle de lavage, chauffage, non éclairé, escalier intérieur, stationnement, non fumeur. 1 100 \$ /mois. Libre 1er juillet. 418-862-1096 ou 581-673-1476.

Rivière-du-Loup - 4 1/2 au 2e étage, rue des Vinaigriers, à côté du IGA, non-chauffé, non-éclairé, immeuble tranquille, non-fumeur rangement int., pas d'animaux, avec références, libre 1er juin, 950\$/mois. T.: 418-867-2522

Électroménagers Service JPL inc
Électroménagers À PRIX IMBATTABLE!
Plusieurs appareils usagés sont récents et à bas prix

Tous les appareils sont vendus avec garantie.
Jean-Pierre Levasseur, Tél.: 1-877-250-8696
Pohémégamook, Rivière-du-Loup
418-859-3239
www.servicejpl.com

RENCONTRE

Contacts directs et rencontres sur le service #1 au Québec! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence! Appelez le 438-899-7001 pour les écouter, leur parler, ou, depuis votre cellulaire faites le #(carré)6920. (des frais peuvent s'appliquer). L'aventure est au bout de la ligne. www.lesseductrices.ca

SERVICES

ASTROLOGIE/VOYANCE
Découvrez les talents exceptionnels de la voyante Ana. Lectures précises, conseils éclairants, guidance spirituelle et révélations surprenantes. 3 décennies d'expérience. Consultations privées, réponses précises et datées au 450-309-0125.

Services domestiques Récupération poêle, frigidaire, laveuse, sécheuse, petit congélateur, bon ou défectueux à débarrasser on va les chercher gratuitement, aussi des meubles et petites choses encore bonnes. Tél.:418-860-2696, cell.:418-551-9508

VÉHICULES

AUTOS
Kia Sportage 2013 blanc, traction intégrale. Émilien 418-963-7294, prix à discuter.

VÉHICULES

RÉCRÉATIFS
MOTONEIGES
Motoneige Yamaha Ventura 500 2005, 11 500 km. Long Track - Patins élargis. 2 250 \$. Jean-Paul Gagnon 418-898-5470.

Objets d'art recherchés à la Maison du notaire

En vue d'une exposition intitulée «Intérieurs» qui aura lieu à la Maison du notaire de Trois-Pistoles à l'été 2025, le centre d'art invite les citoyens des Basques à soumettre un objet d'art qui leur est cher. Les objets sélectionnés pourraient s'y retrouver en vrai ou en photo. Peuvent être soumis dessin, peinture, sculpture, photo, email sur cuivre ou tout autre technique ou médium.

Ce projet, initié par le commissaire Yves Amyot, vise à faire découvrir les œuvres et objets d'art que possèdent les résidents des Basques. L'exposition réunira donc un amalgame des ces objets et aussi des œuvres de l'artiste matanaise Geneviève Thibault.

Dans son travail, cette dernière s'intéresse particulièrement aux rôles et aux significations de la maison dans la vie des gens. Avec une approche multidisciplinaire de la photographie, elle explore la relation entre les objets d'art, le contexte de leur présentation dans les résidences et l'expérience que l'on en fait. Ainsi, dans le cadre de ce projet, elle utilise les objets d'art des personnes citoyennes et leurs histoires comme inspiration dans la création d'œuvres originales.

Les personnes intéressées à participer doivent envoyer une photo de l'œuvre (prise avec un téléphone cellulaire), décrire l'importance qu'elle a pour eux de même que les raisons pour lesquelles elles l'aiment (maximum 50 mots), puis préciser l'endroit où elle se trouve dans leur maison.

Le tout doit être transmis par courriel à amisdelartp@gmail.com ou par texto au 581 472-0132, avant le dimanche 6 avril.

TÉLÉCHARGEZ L'APPLICATION « infodimanche » sur Apple Store ou Google Play

Disponible sur App Store

DISPONIBLE SUR Google play

À VENDRE

Faites une publicité avec photo dans les petites annonces!

Contactez Micheline Côté au 418 862-1911 ou micheline@infodimanche.com

Possibilité également de placer une annonce en couleur dans la section nécrologie

Alcooliques Anonymes

Nous pouvons vous aider.

www.aaregion88.org

Rivière-du-Loup : 418-867-3030
1-888-857-4784

NOTRE HORAIRE :



Cinéma PRINCESSE

DU 28 MARS AU 3 AVRIL 2025



G

SAMEDI
13H00 - 18H15 - 21H00

DIMANCHE
13H00

VENREDI
18H15 - 21H00

LUNDI AU JEUDI
19H15



G

SAMEDI
13H45 - 18H45 - 21H00

DIMANCHE
13H45

VENREDI
18H45 - 21H00

MARDI ET MERCREDI
19H00



13+ VIOLENCE

SAMEDI
13H15 - 18H00 - 20H45

DIMANCHE
13H15

VENREDI
18H00 - 20H45

LUNDI AU JEUDI
19H45



13+ VIOLENCE

SAMEDI
13H30 - 18H30 - 20H45

DIMANCHE
13H30

VENREDI
18H30 - 20H45

LUNDI AU JEUDI
19H30

CINÉDIT



NO OTHER LAND

LUNDI 31 MARS
19H00



LES PERDANTS

JEUDI 3 AVRIL
19H00

TARIFS

ADULTE : 11\$ (3D 14,50\$)

SPÉCIAL MARDI-MERCREDI :
ADULTE : 8\$ (3D 11\$)

65 ANS ET PLUS : 8\$ (3D 11,00\$)
Pièce d'identité obligatoire

12 ANS ET MOINS : 6\$ (3D 9,00\$)
Pièce d'identité obligatoire

★ **4 SALLES** ★

345, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup
Ciné-info : 418 862-3291



Habiter la maison comme elle nous habite

PAR **LYDIA BARNABÉ-ROY** >
Initiative de journalisme local

Le quatrième long-métrage «Habiter la maison» de la Pistoloise Renée Beaulieu est à l'affiche dans 45 salles québécoises, dont le cinéma Princesse à Rivière-du-Loup, depuis le 21 mars. Dans ce nouveau film où sont explorés la complexité des liens familiaux, la maison devient un personnage en soi le temps d'un visionnement.

Les spectateurs suivront, sur une période d'environ 10 ans, les personnages joués par France Castel, Nathalie Cavezzali, Antoine Desrochers, François Papineau, Rose-Marie Perreault et Emie Thériault, qui vivront des phases charnières de leurs vies. L'histoire tourne principalement autour du père qui a construit une maison pour sa famille. «Quand le film commence, ses trois enfants quittent la maison, ce qui bouleverse un peu ses plans», relate Mme Beaulieu.

Alors que l'entrepreneur désirait céder la résidence à sa descendance et travailler avec eux dans la compagnie, rien ne se déroule comme il l'avait prévu. «Ça ne se passe pas comme il veut non plus avec sa femme, sa mère et avec sa propre existence aussi», soutient la cinéaste.

Le scénario a été écrit au printemps 2023. Le tournage a été réalisé quelques mois plus tard. Le film a ensuite été monté jusqu'au début 2024, pour une première présentation à l'automne 2024. Trois festivals l'ont déjà inclus dans leur programmation.

Mme Beaulieu se réjouit des premiers commentaires reçus. Lors de représentations, elle a observé des gens rire, pleurer, se questionner, avoir envie d'appeler leur famille. «Ça fait écho à leur propre vie [...] De penser que le public

québécois se retrouve là-dedans, il y a quelque chose de rassembleur et ça me ravit», souligne-t-elle. Et il n'est pas difficile de trouver un élément où se reconnaître, indique-t-elle, puisque trois générations sont représentées à l'écran.

«Les gens aiment aussi que tout ne leur est pas dit. Ils aiment le non-dit, il y en a quand même beaucoup [dans le film], mais il est accessible. Ils ont aimé les silences, la nuance, les intentions de chacun des personnages», ajoute Mme Beaulieu. Elle s'est aussi fait parler de la musique, de la qualité de l'image, et de la résidence qui était «parfaite» pour ce long-métrage. «Elle est un personnage en soi, cette belle maison accueillante et familiale», soutient la Pistoloise.



PHOTO: PATRICE LAPOINTE

Aucun des personnages du film «Habiter la maison» est autobiographique. Toutefois, la cinéaste confie que des parties du scénario ont été inspirées par ce qu'elle vivait lors de son écriture. Sa plus jeune venait de quitter la maison familiale. «Ce départ-là, c'est pas mal ça qui m'habitait sans trop que je ne le sache avant que je me mette à écrire le scénario», explique-t-elle.

Renée Beaulieu a hâte de commencer la tournée de promotion pour ce nouveau film. Elle a d'ailleurs l'intention de faire un tour dans la région, le 13 mai, afin d'échanger sur son long-métrage. La cinéaste a aussi le plan de revenir y tourner un film à moyen terme. Son premier film, «Le Garagiste» avait été tourné à Trois-Pistoles en 2015.

418 853-3649
degelis.ca
cinéma dégelis

Cinéma Dégelis

**UN PEU CHIEN
UN PEU HUMAIN
TOUT HÉROS**

28 AU 31 MARS

SUPER CHIEN

G

19H

JACK QUAILO

NOVOCAÏNE

4 AU 7 AVRIL

NOVOCAÏNE

13+ VIOLENCE

19H

La solastalgie de Catherine D'Amours, entre mémoire et territoire



andreeanne@infodimanche.com

PAR ANDRÉANNE LABEL >

Trois-Pistoles, le fleuve Saint-Laurent et ses battures sont les piliers du tout premier essai de la professeure et chercheuse à l'École de design de l'UQÀM, Catherine D'Amours, intitulé «Les paysages intérieurs – Solastalgie, mémoire et territoire». Il aborde le lien émotif que l'on entretient par rapport à la nature, qui s'ancre autant dans nos mémoires que dans notre territoire.

Ses recherches mettent en valeur la région d'où elle vient, Trois-Pistoles, puisqu'elle avait besoin de mieux comprendre ses racines afin de se reconnecter au monde naturel qui l'entoure. «On est très chanceux d'avoir eu cette proximité avec un environnement qui est profondément beau. On a une chance exceptionnelle de venir d'un monde vivant aussi présent. C'est un grand privilège qui vaut la peine d'être remis en cause et revisité», exprime l'autrice.

La naissance de son fils l'a amenée à approfondir sa réflexion sur les bouleversements écologiques, sociétaux et politiques actuels. Elle a réalisé que son travail de designer, à coups de campagnes événementielles et de promotions, faisait en quelque sorte partie du problème. Afin de trouver des réponses à ses questionnements, Catherine D'Amours s'est donné le droit de retourner aux études, et ensuite d'écrire un essai.

SOLASTALGIE

Le terme solastalgie, qui exprime un deuil des paysages disparus ou transformés, lui a permis de mettre des mots sur des sentiments qui l'envahissaient, lorsqu'elle retournait dans sa ville natale.

«Il y a plein de moments particuliers où je me suis sentie bizarre et je n'arrivais pas à mettre des mots dessus. Ce néologisme permet de décrire les expériences que j'ai vécues de façon répétée.»

À l'arrivée de Catherine D'Amours dans un chalet de Trois-Pistoles pour la période des Fêtes en 2020, des glaces flottaient sur le fleuve, elle a eu droit à un paysage hivernal et enneigé. Le lendemain, une pluie tiède s'est abattue sur la région, faisant disparaître toute la banquise sur le fleuve Saint-Laurent. Dans la rue, elle marchait dans les flaques d'eau, plutôt que dans un paysage de blanc immaculé.

«Ce moment-là m'a habitée pendant des semaines. J'ai réalisé que quelque chose se transformait dans les paysages où j'ai grandi», résume-t-elle. Même chose lorsqu'elle est retournée près du chalet de son grand-père, où l'odeur des lilas embaumait l'air. Il ne reste que des souvenirs de son vaste potager et des arbustes fleuris.

«Je pense qu'il y a quelque chose de particulier qui se passe à Trois-Pistoles. C'est hyper important pour moi que mon fils y retourne pour qu'il comprenne d'où il vient, l'histoire et de sa famille et celle qui le relie au territoire. Ça me rend émotive, j'ai vraiment écrit ce livre pour lui», souligne-t-elle.

UNE DIFFÉRENTE APPROCHE

Catherine D'Amours propose de remplacer l'écoanxiété ou l'ignorance volontaire par l'amour de l'environnement qui motive le développement d'une relation de réciprocité avec la nature.

Cette réflexion sur son rapport au monde naturel l'a amenée à transformer son approche de l'enseignement. «J'ai eu le besoin de passer à l'action. Pour calmer cette anxiété, il fallait trouver

des façons de faire une différence à mon échelle.» L'essai s'est révélé comme une façon efficace de vulgariser des concepts complexes et restreints au milieu académique. «Mon premier geste, c'est de me donner le droit d'écrire et d'essayer de faire du bien.»

Selon elle, la connexion au territoire amène forcément une autre façon d'en parler et d'agir par rapport à lui, qui a tout à voir avec le savoir-être. «Notre rapport au vivant est différent, ce n'est pas tout le monde qui a cette perception-là. Le système capitaliste nous a extrait du monde vivant. Les gens le savent, mais ça reste quelque chose de flou, qui n'est pas appliqué dans leur vie.» La marche en plein air est l'une des clés qui lui ont permis de s'ouvrir à cette réflexion.

En tant qu'artiste, elle veut utiliser ses talents pour défendre des causes qui sont plus grandes qu'elle. Catherine D'Amours s'était impliquée dans la mobilisation visant à sauver le traversier l'Héritage I à Trois-Pistoles, entre 2019 et 2020, en créant du visuel pour les manifestants. «Si on



Catherine D'Amours. PHOTO : SAMUEL BARRIAULT

veut que nos petits milieux continuent d'exister et de fleurir, il ne faut pas enlever les piliers de ce qui rend ces villages-là si vivants», conclut-elle.

La préface de l'essai est signée par la cofondatrice du mouvement Mères au front, Anais Barbeau-Lavalette. L'ouvrage fait partie de la collection Documents de la maison d'édition Atelier 10.

Le phare de l'île Verte en vedette à Télé-Québec

AL > L'équipe de tournage de l'émission «Bien bâti» diffusée à Télé-Québec s'est rendue l'automne dernier au phare de l'île Verte afin de mettre en valeur cet élément du patrimoine bâti, au cœur du fleuve Saint-Laurent.

Jean Cloutier et Jocelyn Lindsay ont participé au contenu de cette émission, qui sera présentée le mardi 22 avril à 19 h 30. L'animateur du magazine «Bien bâti», André Robitaille, part

à la rencontre de personnes et d'organismes qui se sont lancés dans la restauration et la rénovation d'édifices ancestraux.

La deuxième saison de l'émission qui s'intéresse au patrimoine bâti et aux histoires humaines qui se cachent derrière ces bâtiments débutera le 1er avril. Elle est disponible à la télé, sur le web et sur l'application de Télé-Québec.

GENS BRANCHÉS >

infodimanche
papier.web.mobile

1150021325

Chevaliers de Colomb de Trois-Pistoles



C'est mercredi dernier le 19 mars à la salle des Chevaliers de Colomb de Trois-Pistoles qu'un bingo organisé pour l'ensemble vocal Synergie a eu lieu. Ils ont remis un chèque record de 2 000 \$ à l'organisme. Sur la photo : Jenny Sirois, Nelly Rioux et Sergine Gagnon. Un gros Merci aux participants et aux bénévoles qui ont fait de ce bingo une réussite.

Résidence Bâtitisseur RDL



Venez vous sucrer le bec ce dimanche 30 mars de 13h à 16h au 168, rue Fraser, Rivière-du-Loup. Tire sur neige, visite de la résidence, activités, bouchées et prix à gagner. Pour informations 418-862-2311#7007.

Bingo Rotary du 23 mars 2025



Bingo double: Simone Dumont et Diane St-Pierre se partagent 375 \$. Tour du centre: Richard Levesque se mérite 375 \$. Faire un X: Sophie Laplante et Marie Coulombe se partagent 375 \$. Bingo double: Martine Ouellet se mérite 375 \$. Tour de la carte: Doris Bouchard se mérite 500 \$. Carte pleine: Julie Caron se mérite 1 000 \$. Félicitations! Prochain bingo: 30 mars.



Les 3L de Rivière-du-Loup en avance contre l'Assurancia



PHOTO : MAXIME AMYOT PHOTOGRAPHE

MAP > Les 3L de Rivière-du-Loup n'ont peut-être pas réussi à balayer l'Assurancia de Thetford Mines lors de la dernière fin de semaine d'activités dans la LNAH, mais la troupe de l'entraîneur-chef Éric Haley s'est assurée d'accentuer son avance dans sa série quart-de-finale. Après avoir été parfaits la semaine précédente, les 3L ont signé une troisième victoire consécutive, avec un gain de 3 à 2, le 21 mars sur la route. Le lendemain, à Rimouski, la formation luperivoise n'a toutefois pas réussi à donner le coup de grâce à l'Assurancia, s'inclinant cette fois 4 à 2. Devant 1 690 spectateurs réunis au Colisée Sun Life, les 3L ont offert une bonne performance. Les deux équipes étaient d'ailleurs au coude à coude avant que les visiteurs réussissent un but en avantage numérique dans la deuxième moitié du second engagement. Thetford Mines a complété la marque dans un filet désert en troisième période. Les 3L ont eu le dessus au chapitre des lancers. Alexandre Ranger et Olivier Garneau ont marqué, tandis qu'Émilien Boily a effectué 22 arrêts. La série est désormais 3 à 1 en faveur des Luperivois.

Les Fondations B.A. de Trois-Pistoles sont intraitables



PHOTO : JEAN-CLAUDE PELLETIER

MAP > Les Fondations B.A. de Trois-Pistoles ont atteint la finale de la Ligue de hockey senior Desjardins de l'Est-du-Québec, grâce à une victoire de 7 à 6 en prolongation contre l'équipe Excavation Léon-Chouinard de Mont-Joli, le 21 mars à l'Aréna Bertrand-Lepage. C'est le vétéran Guillaume Bérubé (1 but, 1 passe) qui a compté le but gagnant en surtemps. Un but qui l'a récompensé pour un autre excellent match. Charles Bélanger a lui aussi offert une très bonne performance avec une récolte de 2 buts et 2 passes. Les deux équipes se sont échangé des buts tout au long de cette partie chaudement disputée. En fin de match, le capitaine Raphaël Santerre (1 but, 2 passes) a permis aux siens d'égaliser la marque et de forcer la période de prolongation. Les Fondations B.A. de Trois-Pistoles, champions en titre, auront maintenant l'occasion de défendre leur championnat en finale. Notons qu'ils sont toujours invaincus en séries éliminatoires en 2025.

Une 3^e place pour les jeunes Arabesques à Sherbrooke



PHOTO : COURTOISIE

ID > Le club de patinage artistique Les Arabesques de Rivière-du-Loup était représenté par trois équipes lors de la compétition Invitation Synchro Sherbrooke qui a eu lieu les 14 et 15 mars. Elles y ont fait belle figure. En Star 4, Les Arabesques 2 ont obtenu la troisième place sur six équipes. Les athlètes sont ainsi revenues à la maison avec une belle médaille de bronze. En Star 8, Les Arabesques 1 ont terminé en 6^e position sur 8 équipes. De son côté, au niveau Adulte III, la formation Les Arabesques s'est classée au 8^e rang sur 10 équipes. C'est la première année que les athlètes de cette équipe patinent ensemble et c'était aussi leur toute première compétition. Pour les deux autres formations, Les Arabesques 1 et Les Arabesques 2, elles étaient les seules équipes de patinage synchronisé à représenter le Bas-St-Laurent à cette compétition. Elles sont aussi les deux seules équipes jeunesse dans la région.

Les Sphinx sont champions à Trois-Rivières



MAP > Félicitations à l'équipe des Sphinx du programme de baseball de l'École secondaire de Rivière-du-Loup qui a remporté les honneurs du tournoi de baseball secondaire 2 de Baseball CRM, à Trois-Rivières. Le 21 mars, l'équipe luperivoise a vaincu la formation locale des Estacades 1 grâce à une très belle performance. Difficile de mieux entamer une nouvelle saison de balle.

Circuit sénior KRTB : la série est égale 1-1

MAP > Les amateurs auront droit à du très bon hockey dans le cadre de la finale du Circuit sénior KRTB opposant le Transport Denis Gosselin de Saint-Cyprien aux Seigneurs de La Pocatière. Actuellement, la série est égale 1 à 1. Après s'être inclinés sur la route vendredi (0-3), les joueurs de Saint-Cyprien ont fait plaisir à leurs partisans en remportant le second affrontement par la marque de 5 à 2, le lendemain. La première étoile de la rencontre, l'attaquant David Noreau-Cyr, a dirigé l'offensive des siens avec une récolte de deux buts et une passe. Raphaël Santerre (2 buts) et Isaak Caron ont aussi marqué. Devant le filet, Thomas Gosselin a récolté sa cinquième victoire des séries. Il a été une fois de plus solide devant son filet, repoussant 40 des 42 lancers dirigés vers lui. Quant à Samuel Sirois, il a lui aussi connu une soirée chargée en faisant face à 47 tirs. Le prochain match à Saint-Cyprien aura lieu le 29 mars à 20 h.



Cinq bannières de champions au Témiscouata

Le Ballon sur glace mineur du Témiscouata participait au tournoi Amigo à Saint-Léonard-d'Aston, dans la MRC de Nicolet-Yamaska, les 15 et 16 mars. Six équipes du Témiscouata étaient présentes dans cinq catégories.

Dans le M10 (10 ans et moins), le Blitz l'a emporté 2 à 0 en finale contre l'équipe hôte, l'Amigo. Puis, dans la catégorie M12 masculin, le Blitz noir a gagné de nouveau contre l'équipe locale, mais cette fois-ci par un pointage de 1 à 0 lors du match ultime.

Pour sa part, le Blitz blanc M12 a terminé au 4e rang en s'inclinant lors de la finale de la médaille de bronze par la marque de 2 à 1 face

au RPF de Sayabec.

Dans le M14 féminin, les T-Miss ont défait la formation de Sayabec par un pointage de 1 à 0 alors que le seul filet de la rencontre a été marqué en 2e période de prolongation. Par la suite, le Blitz M14 masculin a gagné le match de la médaille d'or par la marque de 2 à 0 alors qu'il affrontait la formation hôte. Aussi, dans la division M16 masculin, le Blitz a battu 1 à 0 le Dynamite de L'Assomption lors de la finale de cette catégorie.



Des jeunes joueurs de l'organisation ont également pris part à un festival dans le M8.

Un championnat pour Dégelis



Une partie de l'équipe de Dégelis avec la banderole de champions.

MAP > La première saison de la Ligue de futsal de l'Est-du-Québec s'est conclue récemment et c'est une équipe du KRTB qui a remporté les grands honneurs. La formation masculine de Dégelis a ramené la banderole de champions avec elle au Témiscouata, le 15 mars.

Après avoir terminé au 3e rang du classement de la saison régulière (8 victoires, 3 défaites, 3 matchs nuls), l'équipe de Dégelis a connu d'excellentes séries, vainquant l'UQAR en demi-finale, puis le Furax de Sainte-Anne-des-Monts en finale.

«Il s'agit d'une très belle saison pour une équipe composée de joueurs issus de plusieurs générations, a souligné Thomas Michaud Morin, directeur technique du Club de soccer Dégelis. Nous avons des joueurs de 18 à 50 ans!»

L'équipe championne était composée de Germain Valcourt, Olivier Lema, Thomas Michaud Morin, Louis Soucy, Guillaume Robert, Benjamin Boulianne, Paul Soucy, Thomas Duchesne, Charles Antoine Cloutier, Bastien Bégin, Charlie Tremblay Groleau, Léo Deschênes et Gabriel Dumont Michaud.

Notons que ce dernier a été au centre des succès des siens en saison régulière. L'athlète a terminé au 3e rang du circuit pour le nombre de buts avec une impressionnante récolte de 23 réussites en seulement 13 matchs.

PROCHAINS MATCHS

1155251325

LA FINALE

3/5 CONTRE MATANE

Match #1 : Vendredi 28 mars 2025 à 20 h 30 à Trois-Pistoles. Formule 6 à 8 hot-dogs et bière. Hot-dogs gratuits et bières en vente.

Match #2 : Dimanche 30 mars 2025 à 15 h 15 à Matane

Match #3 : Vendredi 4 avril 2025 à 20 h 30 à Matane

Match #4 (si nécessaire) : Samedi 5 avril 2025 à 20 h 30 à Trois-Pistoles

Match #5 (si nécessaire) : Samedi 12 avril 2025 à 20 h 30 à Matane

PRIX D'ENTRÉE :
14 \$ adulte
8 \$ étudiant (avec carte étudiante obligatoire)
Gratuit pour les 12 ans et moins
*argent comptant seulement

C'est un rendez-vous à ne pas manquer!

QUART DE FINALE 2025

MATCH # 6

VENREDI LE 28 MARS À 20 H (* SI NÉCESSAIRE)

1155251325

AU CENTRE PREMIER TECH

ASSURANCIA THEFTFORD

VS

3L RDL 1975

PRÉSENTÉ PAR Impact Ford

BILLETTS DISPONIBLES AU 3L.TICKETACCES.NET



La **Zone** sportive

411, rue Lafontaine • Rivière-du-Loup
418 862-7284 | Suivez-nous

Pour voir l'ENTREVUE avec les athlètes :

infodimanche
ou infodimanche.com

À SURVEILLER BIENTÔT SUR NOTRE PAGE FACEBOOK

1155011925

TRISTAN POMERLEAU

HOCKEY

CARL-ANTHONY MASSÉ

HOCKEY

ANABELLE LAROUCHE

ATHLÉTISME

Travailler en équipe, **ça fait la différence**

Découvrez nos possibilités de carrière



www.premiertech.com/carriere





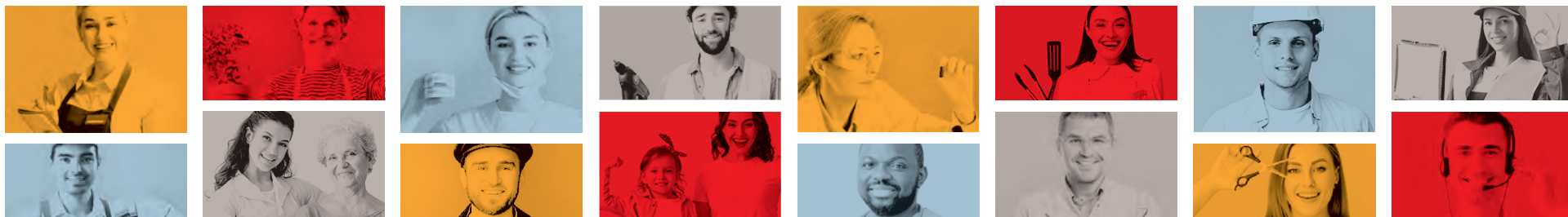
AUSI
DISPONIBLE
en ligne sur :

infodimanche.com
ou l'APPLI MOBILE

infodimanche

LE MERCREDI 26 MARS 2025 > 24 PAGES

VOL. 34 > NO. 13 | PAPIER • WEB • MOBILE | 31 826 COPIES



ÉDITION SPÉCIALE EMPLOI



ELEMENT RH

Placement • Recrutement • Conseil

La référence EN RECRUTEMENT

dans la région du Bas-St-Laurent

N'hésitez pas à consulter les offres
d'emplois disponibles sur notre site
internet au www.elementrh.ca

recrutement@elementrh.ca



1154051325



Cascades

Source de possibilités

+ DE 10000
talents

PLUS DE 220
sont localisés dans nos
divisions du Bas St-Laurent

Cascades est une entreprise responsable et innovante qui contribue aux mieux-être des personnes et de la communauté.

AIDE GÉNÉRAL À LA PRODUCTION

- + de 35\$ / heure suivant la probation;
- Joins-toi à une multinationale québécoise aux valeurs environnementales fortes;
- Régime de partage des profits;
- Avantages sociaux complets avec une contribution significative de l'employeur;
- Sécurité d'emploi au sein d'une unité des plus performantes dans son secteur;
- Multiples opportunités de carrière.

Concrètement, tu auras à :

- Effectuer divers travaux d'entretien au sein de l'usine;
- Suivre le programme de formation interne pour éventuellement obtenir un poste à l'opération;
- Effectuer les remplacements sur les équipes de production.

Profitez de plusieurs avantages : Salaire très compétitif, Avantages sociaux complets incluant Assurance groupe et Régime de retraite, Partage des profits, Reconnaissance continue & Plusieurs autres avantages.

POUR POSTULER :

Site d'emploi de Cascades : choisircascades.com

Envoi courriel : josyane_allard@cascades.com



Possibilités de 1001 carrières : production et fabrication, ressources humaines, gestion des opérations intérieures, finances, communications, ventes et service clientèle, entretien et métiers industriels



Pourquoi suivre une formation courte sur l'intelligence artificielle ?

Dans un monde où les technologies évoluent plus en plus rapidement, acquérir des compétences en intelligence artificielle (IA) est désormais essentiel pour plusieurs types de métiers, notamment dans le service à la clientèle, la vente au détail ou l'administration. Suivre une formation en IA, au cégep ou à l'université, par exemple, est une excellente façon de bonifier son CV.



plus en plus complexe, ces compétences s'avèrent hautement pertinentes.

Les programmes de formation proposent également des exercices pratiques pour appliquer directement les connaissances acquises. Vous pourrez ainsi utiliser les notions apprises lors de votre formation pour améliorer votre productivité dans votre recherche d'emploi, à l'école ou au travail.

Vous aimeriez enrichir votre parcours professionnel et ajouter une corde de plus à votre arc? Dès aujourd'hui, recherchez les formations sur l'intelligence artificielle qui vous donneront des ailes.

Offertes en présentiel ou en ligne, ces formations courtes de durées variées (certaines à partir de 90 minutes!) permettent entre autres de maîtriser les bases de l'IA, incluant le traitement des données, l'apprentissage automatique et l'éthique. Dans un environnement numérique de

PASSIONNÉ(É) PAR LE VOYAGE? FAITES DE VOTRE RÊVE UN EMPLOI À TEMPS PLEIN!



CLUB VOYAGES FP RECHERCHE DES AGENTS AVEC EXPÉRIENCE ET DES AGENTS EN FORMATION

Joignez une équipe d'expérience et devenez un agent très performant grâce à notre formation en agence

QUALITÉS REQUISES:

- Très bonne expérience de voyages; Sud, Europe, Croisière
- Sens élevé du service à la clientèle.
- Esprit d'équipe, dynamisme, dépassement de soi
- Connaissances en bureautique
- Très bonne connaissance du français et de l'anglais

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec les détails de vos expériences de voyages en toute confidentialité à l'adresse courriel: msimard@clubvoyages.com.

POUR PLUS D'INFORMATION: 418-862- 8737 POSTE 232.



190 Boul de l'Hotel de Ville,
Rivière-du-Loup

1154421325



Le plus important
manufacturier de lubrifiants
indépendant au Canada



Le capital humain constitue la principale richesse de notre organisation. Nous offrons les assurances collectives, un régime de retraite avec participation de l'employeur, un salaire compétitif et une ambiance de travail conviviale.

PROFITEZ DE CES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

- ▶ Electromécanicien.ne
- ▶ Cariste à l'expédition ou d'entrepôt
- ▶ Cariste à la production
- ▶ Préposé.e à la production
- ▶ Technicien.ne de procédé chimique
- ▶ Conducteur.trice de camion
- ▶ Technicien.ne en administration
- ▶ Conseiller.ère au service à la clientèle

Expédiez votre c.v par la poste au 9, rue
Béland Isle-Verte (Qc) G0L 1K0 ou par
courriel à rh@groupeapril.com

123april.com



115311325

ON EMBAUCHE



PLUSIEURS POSTES
DISPONIBLES



Envoie ton cv à
KATHLEEN TREMBLAY
rh@fromageriedesbasques.ca
418 851-2189, Poste 124

1153121325

Conseiller ou conseillère en RH : un rôle clé pour une entreprise en santé

Pour toute entreprise qui souhaite prospérer, il est important d'avoir une équipe performante. Ainsi, recourir aux services d'un conseiller ou d'une conseillère en ressources humaines (RH) est une brillante idée.

Cette personne joue en effet un rôle central dans le bon fonctionnement des entreprises. Ses responsabilités incluent plusieurs tâches variées, comme le recrutement, la gestion des conflits et l'accompagnement des membres du personnel dans leur développement professionnel.

Le conseiller ou la conseillère en RH s'assure aussi du respect des politiques internes et favorise un environnement de travail sain et motivant. Par ses interventions, cette personne contribue à créer une culture d'entreprise positive, où tous se sentent écoutés et valorisés. Ce rôle



exige de solides compétences en communication et en résolution de problèmes ainsi qu'une bonne compréhension des lois du travail.

Pour assurer le succès de votre entreprise, misez sur l'expertise d'un conseiller ou d'une conseillère en ressources humaines.

WASKA

recrute à CLAIR,
Nouveau-Brunswick



Titre du poste :

SUPERVISEUR – USINE AUTOMATISÉE DE SCIAGE DE BARDEAU DE CÈDRE

Entrée en fonction : Début avril 2025

Tu es à la recherche d'un nouveau défi ? Tu détiens de l'expérience en supervision de personnel ? Tu souhaites mettre à contribution tes aptitudes et compétences dans un milieu innovant ?

L'usine Daniel LeVasseur, à la fine pointe de la technologie, est la 1^{ère} usine de sciage de bardeau automatisée au monde.

Nous cherchons à combler ce poste avec un superviseur :

- Qui a la capacité à motiver et encadrer l'équipe de travail sous sa responsabilité.
- Qui détient des connaissances approfondies du processus de production et des normes de qualité.
- Qui a de fortes aptitudes en résolution de problèmes et prises de décisions.
- Qui connaît les règlements en matière de santé et sécurité.
- Qui a de l'intérêt pour les technologies de l'information, la robotique et l'automatisation et veut relever le défi de gérer une usine 4.0.
- Qui a de l'expérience en gestion de projets et gestion du changement.

**TU ES INTÉRESSÉ D'EN APPRENDRE D'AVANTAGE
OU DE SOUMETTRE TA CANDIDATURE ?**

Lisa LeVasseur, Directrice des Ressources Humaines
llevasseur@waska.com

Téléphone : 506-992-2152 poste 79 | Télécopieur : 506-992-3017

1153181325

Vingt idées d'emplois pour les personnes timides ou introverties



Les contacts sociaux vous épuisent (ou vous terrorisent!), et vous préférez de loin travailler en solo? Rares sont les emplois qui n'impliquent pas de communiquer avec autrui à l'occasion. Cela dit, certains métiers plaisent particulièrement aux personnes introverties. En voici quelques exemples qui pourraient vous intéresser si vous songez à vous réorienter :

1. Agriculteur ou agricultrice;
2. Analyste de données;
3. Archiviste;
4. Assistant ou assistante de laboratoire;
5. Camionneur ou camionneuse;
6. Comptable;
7. Correcteur ou correctrice;
8. Designer Web;
9. Ébéniste;
10. Écrivain ou écrivaine;

11. Éleveur ou éleveuse d'animaux;
12. Garde-forestier ou garde-forestière;
13. Graphiste;
14. Illustrateur ou illustratrice;
15. Jardinier ou jardinière;
16. Photographe de la faune ou de la flore;
17. Programmeur ou programmeuse informatique;
18. Rédacteur ou rédactrice Web;
19. Technicien ou technicienne de surface;
20. Traducteur ou traductrice.

Tous ces métiers requièrent peu d'interactions ou uniquement des échanges de courte durée. Vous avez envie d'amorcer votre démarche vers un emploi dans lequel vous vous sentirez à l'aise au quotidien? Recherchez les programmes de formation offerts dans votre région.

Construction BCK INC.

Nous sommes à la recherche de :

- ▶ **Mécanicien de machinerie lourde et aide-mécanicien**
- ▶ **Opérateur pour l'équipe de concassage**

Salaire offert entre 25 \$ et 35 \$/heure

OFFRES D'EMPLOI

Ne pas communiquer au bureau. Seulement les personnes sélectionnées seront contactées. Confidentialité assurée.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 avril 2025 à :

Construction B.C.K. inc.
Offres d'emploi
 77, rue Marcellin-Jean
 St-Simon-de-Rimouski (Qc) G0L 4C0
 Télécopieur : 418 738-2861
 Courriel : info@constructionbck.com



Ville de Trois-Pistoles

OFFRES D'EMPLOI

La ville de Trois-Pistoles est présentement à la recherche de candidats dynamiques afin de combler l'un des postes suivants.

POMPIER(ÈRE)

Temps-partiel (4 postes)

RECRIE POMPIER(ÈRE)

Emploi étudiant

OPÉRATEUR-OPÉRATRICE

Temps plein travaux publics

PRÉPOSÉ(E) À L'ENTRETIEN DES PARCS, DES PELOUSES ET TRAVAUX DE VOIRIE

Emploi étudiant

ASSISTANT(E)-SURVEILLANT SAUVETEUR(EUSE) ET/OU SURVEILLANT-SAUVETEUR(EUSE)

CAISSIER(IÈRE) (PISCINE)

COORDONNATEUR (TRICE) DES LOISIRS

Emploi étudiant

MONITEURS (TRICES) AU TERRAIN DE JEUX

Emploi étudiant

Toutes les informations sont disponibles sur le site de la ville : <https://ville-trois-pistoles.ca/page/offres-demploi>

La sécurité psychologique au travail : un concept incontournable

Plus que jamais, les employeurs comprennent l'impact des dynamiques d'équipe sur la productivité. Relativement récente, la notion de sécurité psychologique a fait son apparition dans plusieurs études et se taille peu à peu une place de



choix au sein du discours organisationnel. Voici un court portrait de ce concept à grande portée.

La sécurité psychologique est un sentiment qui incite les employés à exprimer librement leur point de vue ou leurs difficultés sans crainte de représailles. Ceux-ci se sentent valorisés et sont donc plus enclins à prendre les devants et à inspirer leurs collègues à faire de même, ce qui cultive un climat d'entraide et d'ouverture.

COMMENT L'INSTAURER?

La sécurité psychologique est certainement l'affaire de tous, mais les gestionnaires et les équipes de direction peuvent la favoriser :

- En reconnaissant leurs erreurs de façon authentique pour démontrer leur propre vulnérabilité;
- En élaborant une politique claire contre le harcèlement;
- En assurant un temps de parole à chaque membre de l'équipe lors des réunions;
- En étant ouverts à la rétroaction des employés;
- En mettant des ressources en santé mentale à la disposition du personnel;
- En soulignant les bons coups de leurs effectifs.

QUELLES SONT LES RETOMBÉES?

Un réel climat de sécurité psychologique est un atout majeur dans un contexte hautement concurrentiel. Selon de récentes observations, il permettrait de réduire le taux de roulement, d'abaisser le niveau de stress des employés et d'augmenter la collaboration au sein des équipes.

Les organisations peuvent ainsi gagner en productivité tout en évitant les coûts liés aux embauches successives et aux formations qui y sont reliées. Il s'agit d'une excellente façon de pérenniser les entreprises.

Comment réussir une formation quand notre horaire est déjà bien chargé

Vous jonglez entre plusieurs responsabilités et activités (travail, enfants, loisirs, etc.) au quotidien, et vous voulez ajouter une formation à votre horaire pour évoluer sur le plan professionnel? Bien qu'il semble quasi impossible de tout conjuguer, sachez que vous pouvez tout de même réussir dans ces circonstances. Le secret? Une organisation « béton » combinée à de la bienveillance envers vous-même.

Commencez par gérer soigneusement votre temps. Déterminez les moments où votre productivité est à son apogée et réservez-les à votre

apprentissage. Un agenda papier ou numérique peut être d'une aide précieuse pour synchroniser vos activités et visualiser votre semaine en un coup d'œil.

De plus, n'hésitez pas à déléguer certaines tâches durant votre formation. Engager une entreprise spécialisée en entretien ménager ou recourir à un service de plats cuisinés peut alléger votre charge mentale et vous libérer du temps pour vous focaliser sur vos objectifs.

Pour éviter le surmenage, refusez les nouvelles responsabilités qu'on pourrait vous attribuer

durant votre formation et établissez vos priorités. Puis, divisez les tâches liées à votre apprentissage en petites étapes. Vous concentrer pendant 20 à 30 minutes chaque jour est souvent plus efficace que de faire une seule séance de plusieurs heures qui drainerait toute votre énergie.

Finalement, rappelez-vous de prendre le temps de vous détendre et de respirer. Une pause thé, une courte marche dans le quartier ou quelques minutes de méditation peuvent recharger vos batteries et améliorer votre concentration.

Avec rigueur et optimisme, vous parviendrez certainement à surmonter ce défi.



Plantez-y vos racines

EMPLOIS DISPONIBLES

ADMINISTRATION

- ✓ Comptable
- ✓ Analyste trésorerie
- ✓ Administrateur réseau
- ✓ Planificateur de la demande
- ✓ Spécialiste en maintenance corporative
- ✓ Technicien en assurance qualité
- ✓ Assistant en laboratoire
- ✓ Expert en santé et sécurité
- ✓ Répartiteur
- ✓ Représentant de la satisfaction client

PRODUCTION

- ✓ Surveillant de site (fin de semaine)
- ✓ Journalier de production
- ✓ Opérateur d'équipements spécialisés
- ✓ Préposé aux champs



Chez Berger, nous sommes bien plus qu'une entreprise ! Nous sommes une équipe passionnée, unie par un objectif commun : améliorer notre environnement et nourrir le monde avec des mélanges horticoles de qualité. Profitez de cette opportunité – rejoignez-nous chez Berger !

Communiquez avec les ressources humaines pour plus de détails.

cv@berger.ca



418 862-4462 x1410

Favorisez l'engagement au travail grâce à la ludification

Dans un marché du travail évolutif et compétitif, les organisations se doivent de maintenir l'engagement et la fidélité de leur personnel afin de rester productives. Une des méthodes de plus en plus utilisées par les entreprises pour y parvenir est celle de la ludification. En tant qu'employeur, apprenez tout ce qu'il faut savoir à ce sujet.

QU'EST-CE QUE C'EST?

La ludification (traduction de gamification) intègre des éléments de jeu dans les processus de formation et de développement des employés. Les défis, la collecte de points et les récompenses font partie intégrante de cette technique. Celle-ci vise à rendre la mise à jour de compétences et l'apprentissage plus interactifs et agréables.

QUELS SONT SES AVANTAGES?

Des tâches considérées comme ennuyeuses ou répétitives par les membres de votre équipe peuvent se transformer en expériences engageantes grâce à la ludification. En ce sens, ses principaux avantages sont :

- Le développement plus rapide des compétences, notamment par des formations séparées en niveaux auxquels sont associées des récompenses tangibles.
- Une plus grande implication dans le processus d'apprentissage, entre autres par une simulation de jeu convaincante et amusante.
- Une meilleure motivation générale grâce à l'utilisation de tableaux de classements ou d'initiatives de reconnaissance, par exemple, qui inciteront les employés à se surpasser.



La ludification des activités de développement aide également les organisations à récolter des données sur le progrès, la performance et le degré de participation des apprenants. Ces données permettent d'obtenir un portrait plus précis de l'efficacité des différentes formations, lesquelles peuvent ensuite être améliorées. Qu'attendez-vous? À go, « ludifiez » votre entreprise.

McDONALDS

RDL ET TÈMIS



RDL

DESCRIPTION DE BASE

Accueillir les invités, prendre les commandes et traiter les paiements. *Préparation des aliments et des boissons. *Gestion de la livraison et des commandes mobiles. *Assemblage des commandes et emballage à emporter et livraison. *Garder toutes les surfaces propres et hygiéniques pour assurer la sécurité de nos invités, des autres membres de l'équipe et de vous-même. * Autres tâches connexes à l'emploi.

RECHERCHER POUR un domaine valorisant



TÈMIS

PRÉSENTE-TOI EN RESTAURANT

PLUSIEURS AVANTAGES

1157181325

OFFRE D'EMPLOI

ASSISTANTE DENTAIRE

Poste temps plein
Possibilité de permanence



Dr Marco Couturier
CHIRURGIEN DENTISTE
DÉGELIS

Contactez-nous:
marcocouturier@bellnet.ca
418-853-3319
124, 7e rue Est,
Dégelis, G5T 2A1

1154251325

ON RECRUTE DIRECTION GÉNÉRALE

Actif dans son milieu depuis 1992, le Centre d'action bénévole des Basques recherche une personne polyvalente, ayant le sens de l'organisation et capable d'analyser des données et des situations complexes. Cette personne sera responsable de la gestion stratégique, opérationnelle et financière du Centre en conformité avec les statuts et règlements de l'organisme, tout en répondant aux besoins de la communauté desservie.

Principales responsabilités


- ✓ Gestion stratégique
- ✓ Gestion opérationnelle
- ✓ Gestion financière et matérielle
- ✓ Promotion et représentations


Exigences du poste

- ✓ DEC en administration ou domaines connexes
- ✓ 6 ans d'expérience, incluant des responsabilités en gestion des ressources humaines
- ✓ Expérience dans le communautaire (un atout)
- ✓ Permis de conduire classe 5

Conditions et avantages

- ✓ Poste permanent, temps plein
- ✓ Horaire de jour, sur semaine
- ✓ Possibilité de flexibilité d'horaire
- ✓ Allocation santé et bien-être
- ✓ Équipe de travail et de bénévoles dévouée
- ✓ Salaire à discuter





POSTULER

☎ 418 851-4068
✉ suzanne.jean@bellnet.ca
📍 169, rue Notre-Dame Ouest
Trois-Pistoles (Québec)
G0L 4K0

1153091325

<https://www.actionbenevolebsl.org/cab-les-basques>

Tu veux
améliorer tes conditions ?
Viens **TRAVAILLER**
chez
FF SOUCY

NOUS RECHERCHONS :



MÉCANICIEN
industriel



OPÉRATEUR
à la production

NOUS OFFRONS
DES CHANCES D'EMPLOI

ÉGALES
À TOUS !

Salaire de base à 38,15 \$ / l'heure

Vous aurez l'opportunité de travailler dans différents secteurs touchant l'entretien et la réparation des équipements, dont plusieurs tâches dans le domaine de la mécanique industrielle : réparation, fabrication, usinage, soudage, oxycoupage, hydraulique, etc.

Salaire de base à 33,56 \$ / l'heure

Vous serez appelé à travailler dans les différents secteurs de la production (machines à papier, fabrication de la pâte, finition/expédition et cour à bois). Les tâches sont diversifiées et alternent entre du travail manuel et d'opération.

NOUS VOUS PROPOSONS :

- Primes applicables pour le travail de soir, de nuit et le dimanche
- Régime de retraite avec participation allant jusqu'à 11 % de FF Soucy
- Plan d'assurance complet avec prime payée en grande partie par FF Soucy
- Un programme de formation interne robuste
- Un club social
- Un centre sportif exclusif aux employés et leurs familles
- Un programme d'aide aux employés

FAIS PARVENIR TON CV !

Service des ressources humaines - S.E.C. FF Soucy WB
191, rue Delage, C.P. 490, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z1
rh@ffsoucy.com



Papiers White Birch^{MC}
S.E.C. FF SOUCY WB

1 157 10 1325

M MARTIN

ON RECRUTE

La passion du bois,
c'est aussi la tienne ?
Rejoins notre équipe!

Martin conçoit et fabrique des fenêtres et des portes de bois haut de gamme dont la qualité et le raffinement font leur réputation depuis plus de 60 ans.

Joins toi à une équipe humaine, dynamique et qui reconnaît la qualité de ton travail et profite d'un horaire de jour qui se termine le vendredi à midi!



**DIFFÉRENTS POSTES
SONT DISPONIBLES**

- Opérateur de CNC (commande numérique)
- Peintre
- Assembleurs
- Sableurs

Fais parvenir ta candidature à
rh@fenetresmartin.com

205, rue Fraserville,
Rivière-du-Loup (Québec)
418 867-3222

fenetresmartin.com

f i p y in

1 157 10 1325

Offre d'emploi

MÉCANICIEN(NE) INDUSTRIEL

Poste de nuit | Du lundi au vendredi | Usine de Rivière-du-Loup

Tu cherches un emploi stimulant, un milieu valorisant, où tu seras considéré et bien supporté dans ton travail, avec des équipements modernes et performants, de la formation continue et une écoute attentive de tes besoins? Tu souhaites t'épanouir dans ta vie professionnelle et bénéficier de conditions avantageuses?

De nombreux avantages à travailler chez Société VIA

- Salaire avantageux
- Assurance invalidité
- Assurance maladie complémentaire
- Assurance vie
- Bourses d'études
- Congés payés
- Cotisation égale au RÉER
- Événements d'entreprise
- Nourriture à prix réduit ou gratuite
- Programme d'aide aux employés
- Programmes de bien-être
- Réductions tarifaires
- Régime de retraite
- Stationnement sur place
- Tenue décontractée

Formation et qualifications

- Une formation DEP ou DEC en mécanique industrielle ou en électromécanique est essentielle
- Une expérience de plus de 2 ans

Chez Société VIA, on a tout ça à t'offrir. Nous nous engageons au quotidien à mettre en lumière les forces de chacun. Viens faire la différence au sein de l'équipe!

Société VIA

43, rue Henry-Percival-Monsarrat,
Rivière-du-Loup, QC G5R 0C9
Societevia.com
Courriel: jbouchard@societevia.com

1 154 26 1325

ÉVITEZ MAUX DE DOS ET COURBATURES

Trois astuces pour rendre son bureau à domicile plus ergonomique

Au courant des dernières années, bon nombre de travailleurs ont aménagé un bureau à la maison. Qu'ils soient salariés ou autonomes, plusieurs d'entre eux constatent toutefois qu'un mal de dos et des inconforts en tous genres ne sont jamais bien loin. Comment donc

améliorer son confort au quotidien? Voici trois astuces pour rendre votre bureau à domicile plus ergonomique.

VOUS PROCURER UNE CHAISE ADÉQUATE

Puisqu'une grande partie du travail de bureau s'effectue en position assise, une chaise

de qualité est un élément clé de l'ergonomie. Plusieurs modèles réglables sont offerts sur le marché et vous permettent d'adopter une meilleure posture, soit :

- Les pieds à plat (au sol ou sur un repose-pied);
- Les cuisses parallèles au plancher, les genoux formant un angle de 90°;
- Le bas du dos soutenu;
- Les épaules détendues (en ajustant les accoudoirs).

POSITIONNER VOTRE ÉCRAN CONVENABLEMENT

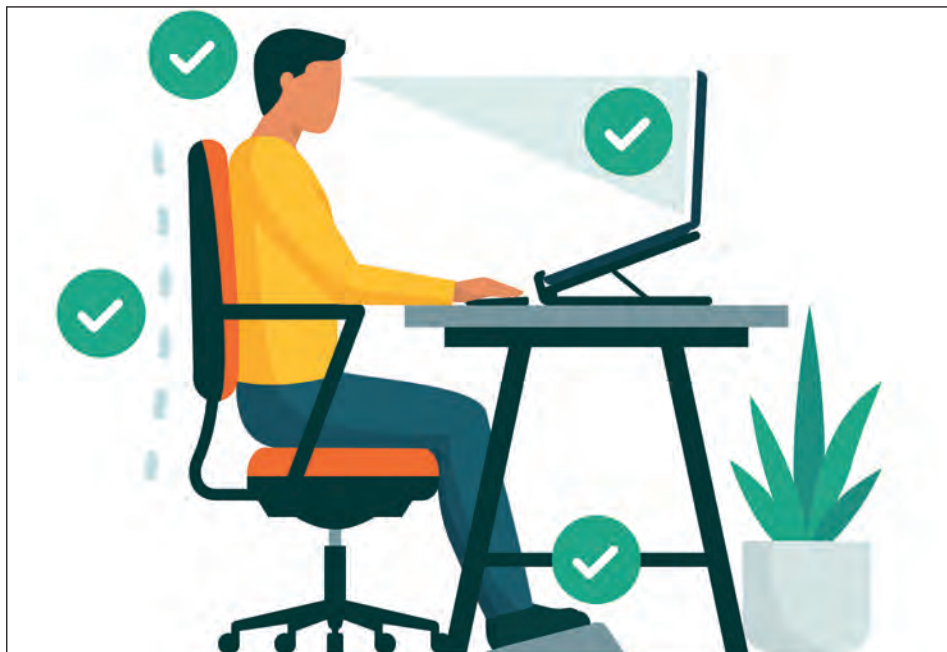
Un écran trop bas ou trop haut aura tôt fait de provoquer des tensions dans le cou et les épaules. Assurez-vous que le vôtre est positionné au niveau de vos yeux et qu'il se situe à

une distance de bras de votre visage. Vous travaillez sur un ordinateur portable? Procurez-vous un support pour le surélever.

CONSIDÉRER L'ACHAT D'UN BUREAU À HAUTEUR AJUSTABLE

De plus en plus populaires, les bureaux « assis-debout » vous permettent de passer d'une position à l'autre en un tournemain. En variant votre posture de la sorte, vous aurez plus de facilité à dissiper l'inconfort ressenti en demeurant assis sur une longue période.

L'ergonomie de votre bureau à domicile est intimement liée à votre bien-être et à votre productivité. Pour optimiser vos installations, rendez-vous chez un détaillant de fournitures de bureau de votre région.



MUNICIPALITÉ DE SAINT-MICHEL-DU-SQUATEC



Offre d'emploi CONTREMAÎTRE AUX TRAVAUX PUBLICS

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la directrice générale, le contremaître aux travaux publics est responsable de planifier, organiser, diriger, contrôler et coordonner les activités relatives au Service des travaux publics. Il joue un rôle stratégique auprès de la municipalité, fournissant conseils et orientations en lien avec son domaine d'expertise et la gestion de son service.

Il est responsable de la mise en application de toutes les décisions inhérentes à son service, incluant celles provenant du conseil municipal. Il voit à l'élaboration des politiques, des procédures et des directives permettant d'assurer une saine gestion du Service des travaux publics.

Le titulaire du poste est responsable de la planification des travaux et de l'entretien, en régie ou par contrat, des activités de nature technique, affectant le développement physique de la municipalité, plus particulièrement le génie, les travaux publics, les infrastructures, les voies publiques, les véhicules, les bâtiments. Il est aussi responsable d'appliquer la réglementation concernant l'eau potable et le traitement des eaux usées.

Le titulaire est responsable d'assurer une gestion performante des ressources humaines, financières et matérielles du Service des travaux publics. Il assure également le suivi des plaintes et des demandes relatives à son service.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme secondaire (DES) ou un diplôme professionnel (DEP) dans un domaine relié à l'emploi. En l'absence d'un diplôme secondaire, une grande expérience dans un poste similaire pourra être considérée.
- Posséder un minimum de deux (2) années d'expérience pertinente aux travaux publics et démontrer une bonne connaissance des réseaux d'aqueduc et d'égout, infrastructures routières et déneigement.

- Posséder un permis de conduire valide de classe 3 et une attestation pour le cours en santé et sécurité sur les chantiers de construction.
- Connaissances de base des lois applicables au domaine municipal
- Compétences en leadership et capacité à mobiliser son équipe

QUALITÉS REQUISES

- Faire preuve d'un bon sens de l'organisation et de la planification
- Être autonome, avoir le sens des responsabilités et faire preuve de jugement
- Être capable de travailler sous pression, de gérer plusieurs dossiers simultanément et les urgences

Cette description ne couvre que les responsabilités principales de l'emploi. Elle ne reflète d'aucune façon une liste complète ou limitative des responsabilités ou tâches à assumer par le titulaire du poste.

CONDITIONS SALARIALES

Salaires selon l'échelle salariale en vigueur et l'expérience du candidat. Plusieurs avantages sociaux (assurances, congés maladie, etc.)

Pour plus d'information vous pouvez vous adresser à Mélanie Chouinard au 418-855-2185 #3

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation à l'adresse suivante ou par courriel

CONTREMAÎTRE AUX TRAVAUX PUBLICS
Municipalité de Saint-Michel-du-Squatec
150, rue Saint-Joseph, C.P. 280, Squatec (Québec) G0L 4H0
Ou par courriel à : dg@squatec.qc.ca

115201325



OFFRES D'EMPLOI

➤ Journalier (étudiant)

➤ Journalier (trieur)

➤ Opérateur de pelle

- Horaire stable, du lundi au vendredi de 8 h à 17 h
- Temps plein 40 h semaine
- Assurance collective très compétitive
- 10 jours de congé fériés, chômés et payés par année
- Congé maladies
- Allocation pour vêtements de travail.
- Événements d'entreprise (party de Noël, repas d'anniversaires offerts et biens d'autres)



Fais parvenir ton curriculum vitae au service des ressources humaines :
Par COURRIEL à l'adresse suivante : rh@jmbastille.com
Par TÉLÉCOPIEUR au 418-862-3401

*Le masculin est utilisé simplement dans le but d'alléger le texte.

Qu'est-ce que ça prend pour être heureux au travail ? Voici la recette du bonheur !

Connaissez-vous des gens qui sont toujours de bonne humeur en arrivant au travail, même les lundis? Si oui, vous vous demandez probablement quel est le secret de leur joie de vivre. En fait, la recette pour s'épanouir au travail n'est pas la même pour tout le monde, mais certains ingrédients semblent faire l'unanimité. Les voici!

- Se sentir compétent dans ses tâches : posséder le savoir-faire et les outils nécessaires pour réaliser ses tâches renforce son sentiment d'accomplissement et sa satisfaction professionnelle.

- Apprécier ses collègues : faire partie d'une équipe bienveillante et solidaire permet de créer des relations de confiance, ce qui s'avère essentiel pour être heureux au travail.

- Ne pas subir de stress : un environnement de travail sécuritaire et géré dans le but d'éviter les situations inutilement stressantes améliore grandement le bien-être de tous.

- Être reconnu pour ses réalisations : se sentir valorisé pour ses réussites renforce l'estime de soi et augmente la motivation à se dépasser au travail.

- Recevoir un salaire juste (et de bons avantages sociaux!) : un emploi qui permet de répondre à ses besoins et de pouvoir épargner pour un projet (ou s'offrir de petites douceurs) est un must pour garder le sourire!

- Concilier efficacement travail et vie personnelle : un équilibre harmonieux entre ses obligations professionnelles et ses activités personnel-

les (ex. : prendre soin de ses enfants, pratiquer un loisir) favorise son bien-être au quotidien.

- Avoir des possibilités d'avancement : pouvoir gravir les échelons ou obtenir de nouvelles responsabilités stimulantes encourage son engagement envers l'entreprise et rehausse son sentiment d'appartenance.

- Recevoir de la formation pertinente : avoir droit à de la formation continue permet de briser la routine et de développer ses compétences dans son domaine.

Certains de ces éléments laissent à désirer

dans votre entreprise ou votre carrière? Parlez-en avec un expert.





NOUS RECRUTONS !

PRÉPOSÉ(E)S À L'ÉCOCENTRE

ÉCOCENTRE DE RIVIÈRE-DU-LOUP

- ENTRÉE EN POSTE DÉBUT AVRIL
- EMPLOI SAISONNIER, 8H/SEMAINE
- DE JOUR. LE SAMEDI
- SALAIRE À PARTIR DE 18,17\$/HEURE

Vous souhaitez vous impliquer dans votre communauté ?

Vous êtes sensible à la protection de l'environnement ?

Vous aimez le contact avec la clientèle ?

Vous êtes capable de gérer le stress des files d'attente?

Vous êtes à l'aise avec la manipulation d'un TPV?

Nous avons l'emploi qu'il vous faut!



Description complète du poste disponible sur co-eco.org/emploi

Envoyez votre C.V. à ici@co-eco.org ou communiquez avec Philippe Bigonnesse au 418 856-2628, poste 204.



OFFRE D'EMPLOI

Journalier-opérateur

Poste permanent

La municipalité de Packington est à la recherche d'un :

JOURNALIER-OPÉRATEUR POSTE PERMANENT

PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE :

- Détenir un diplôme d'étude en formation professionnelle dans le secteur d'emploi recherché ou démontrer de l'expérience pertinente;
- Détenir un permis de conduire de classe 3 ;
- Avoir de l'expérience en conduite des équipements de déneigement et diverses machineries;
- Être une personne dynamique;
- Aimer effectuer des travaux manuels et travailler quotidiennement à l'extérieur ;
- Posséder les qualités suivantes : attitude positive, sens des responsabilités, ponctualité, débrouillardise et autonomie.
- Avoir le désir de travailler en équipe, le souci du service à la clientèle et du travail bien fait.
- Détenir un diplôme en mécanique, des certificats en programme d'entretien préventif, inspection mécanique.
- Avoir des compétences en soudure serait un atout.

FONCTIONS :

- Effectuer divers travaux manuels : opérateur de machinerie lourde, travaux d'entretien des machineries, des bâtiments, des terrains et toutes autres tâches connexes, et ce, dans le respect des normes établies.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Salaire : Selon la convention collective en vigueur ;
- Heures : 40 heures/semaine ;

DÉMARCHE À SUIVRE POUR POSTULER :
Faire parvenir votre curriculum vitae, par la poste, télécopieur ou courriel d'ici le 31 mars 2025 à 11h00 :

Denis Moreau, directeur général
Municipalité de Packington
112, rue des Érables, Local 101
Packington (Québec) G0L 1Z0

Téléphone : (418) 853-2269 Télécopieur : (418) 854-8457
Adresse de courriel : info@packington.org

Seules les candidatures retenues seront convoquées à une entrevue

**AJOUTE
DU
B
À TA
CARRIÈRE.**

BEAUX PROJETS.
BELLES CONDITIONS.
BONNE AMBIANCE.

Chez Batitech, nous croyons fermement que *Mieux bâtir pour mieux vivre* commence par le bien-être de nos employés et de nos employées.



Horaires flexibles



Plan dentaire



Plan de retraite



Assurances collectives



Conciliation travail – vie personnelle



Construction en usine
(protection des intempéries)



Environnement de travail sécuritaire,
confortable et attrayant

OFFRE D'EMPLOI

OUVRIER / OUVRIÈRE DE PRODUCTION

Fait partie d'une équipe qui valorise la polyvalence, l'entraide, le respect, l'intégrité, la rigueur, la transparence, et surtout, les personnes derrière chaque succès.

Prêt à ajouter le « b » à ta carrière
et à t'épanouir dans une entreprise qui place
ses employés au cœur de ses priorités?

**REJOINS-NOUS ET BÂTIS AVEC NOUS UN
AVENIR PROMETTEUR!**



info@batitech.ca

578, rue Commerciale Nord, Témiscouata-sur-le-Lac, G0L 1E0

Batitech.ca/carriere

RBQ : 8324-3329-47



StructureCD

Depuis 1975

Postes disponibles

**ASSEMBLEUR
DE STRUCTURE EN BOIS
CHAUFFEUR
DE CAMION GRUE**

Tous les détails des offres sur :
structurecd.com

Rejoignez l'équipe de Structure CD et participez à la construction de projets innovants et durables.

Informez-vous des avantages offerts : REER collectif, salaire avantageux, vacances et plus...

POSTULEZ : info@structurecd.com

298, boul. Bégin, St-Pacôme, Qc, G0L 3X0



OFFRE D'EMPLOI DIRECTRICE/DIRECTEUR GÉNÉRAL – GREFFIÈRE/GREFFIER

POSTE PERMANENT, TEMPS PLEIN.
ENTRÉE EN FONCTION DÈS QUE POSSIBLE

La Municipalité de Packington, située dans la MRC du Témiscouata, dans le Bas Saint-Laurent, est située dans un milieu agro-forestier et de villégiature, se composant entre autres d'entreprises en production forestière, en agriculture et transformation des produits de l'érable. Elle se caractérise par le dynamisme de sa population de près de 600 habitants qui sont très impliqués dans leur communauté. On y retrouve également quelques services et commerces de proximité ainsi que des activités de loisirs intergénérationnelles et sociocommunautaires.

Présentation sommaire du poste

En étroite collaboration avec les élus municipaux, la ou le titulaire du poste s'assure du bon fonctionnement de la Municipalité, en coordonnant de façon optimale les ressources humaines, financières et matérielles, de même que le greffe. La directrice ou le directeur général agit selon les orientations prises par les élus, élues et conseille ces derniers sur les objectifs et priorités à adopter et ce, dans le respect des lois et réglementations applicables.

Principales responsabilités

1. Diriger, coordonner et contrôler la mise en application de toutes les décisions du conseil par un suivi adéquat concernant les aspects suivants : finances, ressources humaines, technologies de l'information, greffes, etc.;
2. Rédiger, réviser et corriger tous projets de règlements, d'administration générale ou autres demandés par le conseil;
3. Effectuer des recherches, rédiger des demandes de subvention reliées aux développements ou projets d'amélioration identifiés par le conseil municipal et en assurer le suivi;
4. Superviser les processus d'embauche et d'évaluation du personnel; voir à l'application des politiques, des conditions de travail et salariales et à la création d'outils en GRH;
5. Superviser et approuver l'ensemble du cycle comptable : élaboration, préparation et suivi du budget annuel et des états financiers de la Municipalité en conformité avec les orientations du conseil et les lois municipales;
6. Accompagner le conseil municipal dans la gestion responsable et efficace des fonds publics, les services de proximité et de qualité avec les citoyens et citoyennes;
7. Assister, participer aux réunions du conseil et des différents comités. Préparer et présenter, les dossiers et/ou différents rapports mensuels et trimestriels destinés aux membres du conseil. Rédiger le procès-verbal et le compte-rendu selon le cas;
8. Travailler en étroite collaboration avec les employés municipaux des différents services afin d'assurer la bonne marche des travaux et l'atteinte des objectifs (mission, vision, valeurs) de la Municipalité ;
9. Assurer la représentation et/ou le leadership tant avec les équipes de travail des services municipaux (voirie municipale et l'équipe administrative) que sur les différentes tables de concertation locales, régionales et provinciales demandées par le conseil municipal;
10. Présider les élections et les référendums municipaux, lorsque nécessaire.

Compétences recherchées

- Détenir un diplôme d'études dans une discipline appropriée (administration, comptabilité, droit, gestion publique, gestion des ressources humaines ou tout autre domaine jugé pertinent pour le poste.
- Toute combinaison de formation et d'expérience pertinente au poste sera considérée.
- Posséder de 3 à 5 années d'expérience reliées au domaine municipal, en comptabilité, en gestion du personnel ou toute autre expérience pertinente en lien avec la direction et/ou gestion d'activités, de ressources matérielles ou humaines.

Conditions de travail et avantages

- ✓ Salaire selon la grille salariale en vigueur;
- ✓ Poste permanent de 35 heures par semaine;
- ✓ REER collectif avec contribution de l'employeur après 3 mois;
- ✓ Assurances collectives après 3 mois.

Date limite et dépôt des candidatures

Faire parvenir votre curriculum vitae et dossier de candidature **au plus tard le 31 mars 2025, 11h** à M. Denis Moreau, directeur général, par courriel à l'adresse suivante : dmoreau@packington.org ou par la poste au 112, rue des Érables Packington, GOL 1Z0.

1154131225

OFFRES D'EMPLOI

Nous recherchons pour compléter notre équipe :

HYGIÉNISTE DENTAIRE
DEC en hygiène dentaire et être membre de l'OHDQ

ASSISTANTE DENTAIRE
DEP en assistance dentaire ou expérience équivalente.

Horaire du mardi au jeudi si 3 jours
ou du mardi au vendredi si 4 jours,
de 7h45 à 17h00, flexible.
Entrée en poste le 7 avril 2025
Salaire et avantages compétitifs



Clinique Dentaire
Saint-Antonin

POUR POSTULER :
cdsta@hotmail.com

**Clinique dentaire
St-Antonin**
55, rue Principale,
Saint-Antonin, QC
G0L 2J0

1154361325



MRC de
Témiscouata

OFFRE D'EMPLOI Conseillère ou Conseiller en développement d'entreprises

La MRC de Témiscouata est à la recherche d'une personne pour compléter son équipe de développement. Votre rôle sera à la fois d'offrir une aide technique aux promoteurs, de les appuyer dans les phases de démarrage, de consolidation et d'expansion, en plus de les soutenir avec nos fonds de développement. La MRC a des moyens financiers à la hauteur de ses ambitions et une équipe multidisciplinaire passionnée au service de sa région. Il ne manque plus que vous!

Le poste

- La candidate ou le candidat est sous l'autorité du directeur du Service de développement et aura comme tâches de :
- Rencontrer les promotrices et les promoteurs et les informer sur les programmes et le processus de réalisation d'une idée de projet;
- Réaliser des prévisions financières;
- Assurer l'aide technique à la préparation de plans d'affaires;
- Identifier des sources de financement, incluant les fonds disponibles à la MRC;
- Faire l'analyse financière des dossiers d'investissement;
- Recommander les dossiers au comité d'investissement;
- Identifier les besoins de formation, animer et concerter le milieu;
- Conseiller les entreprises clientes selon leurs besoins en gestion, comptabilité, marketing, production et ressources humaines;
- Être à l'écoute des besoins des entreprises établies et en développement et toutes autres tâches reliées à l'emploi;

Compétences recherchées

- Baccalauréat en comptabilité, en administration des affaires ou expérience en administration et en gestion;
- Capacité à analyser des états financiers et à réaliser des prévisions financières;
- Expérience d'un minimum de 1 an dans un poste similaire;
- Bonne connaissance du milieu témiscouatain;
- Capacité de communication et de travail en équipe;
- Excellente connaissance de la langue française;
- Bonnes connaissances de la suite Office (Outlook, Word, Excel, etc.);

Conditions de travail

- Salaire entre 60 070,18 \$ et 87 913,80 \$.
- Poste permanent à Temps plein (35 heures/semaine)
- Horaire de travail sur 4 jours et demi, à l'année
- Programme de REER collectif
- Assurances collectives
- Horaire flexible avec possibilité de télétravail 2 jours / semaine.

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature à la MRC de Témiscouata. Nous recevons les candidatures par courriel à recrutement@mrctemis.ca.

**Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.*

1154271225

Le secteur des communications : une foule de professions stimulantes à votre portée

Vous réfléchissez à votre avenir professionnel ou songez à retourner aux études? Le secteur des communications vous offre une multitude de possibilités pour faire briller votre talent et votre créativité.

Les communications sont présentes dans tous les domaines. Vous pourriez ainsi travailler, entre autres, comme conseiller ou conseillère en relations publiques, gestionnaire des réseaux sociaux, rédacteur ou rédactrice ou spécialiste en marketing.

Ce secteur propose également des rôles plus

stratégiques (ex. : analyste en communication interne), ou encore des métiers plus techniques (ex. : designer graphique). La diversité des employeurs potentiels est tout aussi variée : entreprises privées, agences de publicité, ministères ou organismes culturels, pour n'en nommer que quelques-uns.

LES QUALITÉS ESSENTIELLES

Pour travailler en communications, vous devez faire preuve de créativité, d'adaptabilité et d'un excellent sens de l'écoute. Des aptitudes en rédaction et une capacité à transmettre des

messages clairs et percutants sont également recherchées.

Une curiosité intellectuelle élevée et un intérêt pour l'actualité sont en outre de précieux atouts. Enfin, dans ce domaine en constante évolution, une maîtrise des outils numériques vous permettra de vous démarquer.

Envie d'une carrière dans le merveilleux monde des communications? Explorez les programmes de formation offerts au cégep ou à l'université, et passez à l'action.



RECRUTEMENT

L'HEURE EST AU TIM

UN EMPLOI POUR TOI

PLUSIEURS POSTES DISPONIBLES
HORAIRE FLEXIBLE • PLUSIEURS AVANTAGES

Viens te joindre à notre équipe

Envoie ton curriculum vitæ à l'adresse suivantes:
timhorton.rdl@hotmail.com

- 235, boul. de l'Hôtel-de-Ville, Rivière-du-Loup | 418 867-4834
- 82, rue Principale, St-Antoine | 418 863-5993
- 67, boul. Cartier, Rivière-du-Loup | 418 867-2653

La résidence Villa des Pins

La Villa des Pins, une résidence pour personnes âgées autonomes est à la recherche d'un(e)	CUISINIER(ÈRE)
PRINCIPALES TÂCHES : <ul style="list-style-type: none"> • Préparer les repas. • Faire l'entretien de la cuisine et de la salle à manger. • Préparer les tables. • Faire la vaisselle. Le cours d'hygiène et salubrité alimentaires ainsi que le cours de secourisme en milieu de	travail seraient un atout. Avoir une bonne relation avec les résidents(es) et les autres membres du personnel. 30h /semaine. Travail de jour et une fin de semaine sur deux. Salaire selon la politique salariale en vigueur.
CONTACTEZ NOUS :	
Monsieur Martin Chouinard Résidence La Villa des Pins 1, montée des Pins, Squatec(Québec) G0L 4H0	Courriel : lavilladespins@hotmail.ca Tél : 418-855-9999

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTRICE OU DIRECTEUR ADJOINT(E), FUTUR(E) LEADER EN RELÈVE

La Municipalité de **Saint-Joseph-de-Kamouraska** est à la recherche d'une personne polyvalente et rigoureuse pour soutenir la direction générale et assurer la continuité des opérations municipales. Ce poste clé est une occasion unique de contribuer activement à la gestion municipale tout en préparant la relève.

Principales responsabilités : <ul style="list-style-type: none"> • Soutien administratif et comptable • Préparation des séances du conseil et rédaction des procès-verbaux • Gestion financière et suivi budgétaire • Communication avec citoyens et partenaires 	Profil recherché : <ul style="list-style-type: none"> • Formation en administration, comptabilité ou domaine connexe • Expérience en milieu municipal et connaissance du logiciel PG (un atout) • Rigueur, autonomie et sens de l'organisation
---	--

Conditions :

- Poste permanent (temps plein ou partiel selon le profil)
- Horaire flexible et salaire compétitif

Pour postuler : envoyez CV et lettre de motivation à secretariat@stjosephkam.ca ou déposez-les au bureau municipal, au 140A, route de l'Église, Saint-Joseph-de-Kamouraska (Québec) G0L 3P0.
Renseignements : 418 493-2214 poste 202 (M. René Dufour)

PROLAM

Motivé par l'innovation

Joins-toi à notre belle équipe!

- GESTIONNAIRE DE PRODUCTION
- OPÉRATEUR
- ÉLECTROMÉCANICIEN
- ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)
- OPÉRATEUR DE CHARIOT ÉLEVATEUR

Contacte-nous par courriel au rh@prolamfloors.com

www.prolamfloors.com



Tu cherches un emploi? Tu aimerais avoir de l'aide et des outils pour t'accompagner?

Service Accès-Emploi
Est ton meilleur mode d'emploi!

Nous pouvons t'aider **gratuitement** avec:

- ▶ La rédaction de ton CV et de ta lettre de présentation
- ▶ La préparation à ton entrevue
- ▶ Les stratégies de ta recherche d'emploi
- ▶ Les connaissances du marché de l'emploi
- ▶ Bien plus encore



Services offerts partout au Témiscouata et dans les Basques!



ADMINISTRATION ET SERVICE!
95, Rue Saint-Joseph, C.P. 209
Squatec (QC) GOL 4H0
Téléphone: 418 855-2777
Sans frais: 1 877 855-2777

1154191925



À tous les chercheurs d'emploi au Témiscouata,

L'ÉQUIPE DU
CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI
est là pour vous!

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI OFFERTS
« GRATUITEMENT »
DANS LA MRC DE TÉMISCOUATA
L'ÉQUIPE DU CJET SE DÉPLACE SUR TOUT LE TERRITOIRE



- Rédaction du c.v. et de la lettre d'accompagnement
- Simulations d'entrevue
- Stratégies de recherche d'emploi
- Et beaucoup plus



Place aux jeunes favorise l'attraction, l'intégration et la rétention des jeunes qualifiés âgés entre 18 et 35 ans en région.

- Aide à l'établissement
- Séjours exploratoires
- Réseautage

800-A, rue Commerciale Nord, Témiscouata-sur-le-Lac
Tél. : 854-5530
www.cjetemiscouata.qc.ca • info@cjetemiscouata.qc.ca

Trois conseils futés pour gérer vos employés étudiants — et leur donner envie de rester

Votre entreprise engagera prochainement des étudiants? Pour que ceux-ci deviennent des employés motivés qui voudront rester au sein de l'équipe le plus longtemps possible, vous devez, en tant que gestionnaire, adopter une approche différente qu'avec un employé ordinaire. Voici quelques pistes à considérer.

INVESTISSEZ DANS LEUR INTÉGRATION

Un accueil personnalisé peut tout changer! Organisez une visite guidée, expliquez-leur les règlements de l'entreprise et mettez-les en contact avec une personne-ressource à qui ils pourront se référer en tout temps. Cet accompagne-

ment leur permettra de trouver leurs repères et de se sentir à l'aise plus rapidement.

FAITES PREUVE DE FLEXIBILITÉ

Les étudiants doivent jongler entre leurs cours, leurs examens, leurs travaux scolaires et leur emploi. Proposez-leur donc des plages horaires flexibles et adaptez-vous autant que possible à leur calendrier. En montrant que vous comprenez leur réalité, vous encouragerez leur engagement.

DONNEZ DU SENS À LEUR TRAVAIL

Les jeunes d'aujourd'hui recherchent souvent un emploi ayant une « valeur ajoutée ».

Démontrez-leur l'impact positif et essentiel de leurs tâches sur la réussite de l'entreprise et la satisfaction de la clientèle. Prenez également le temps de reconnaître leurs efforts par des compliments sincères ou des récompenses.

Enfin, rappelez-vous que les étudiants apprécient les milieux de travail ayant une ambiance agréable. Si possible, organisez des activités durant leurs heures de travail pour favoriser la création de liens entre les employés, un dîner pizza ou une partie de jeu de société, par exemple. Tout le monde y gagnera.



Comment composer avec un client insatisfait ?

Dans le cadre de votre emploi, vous arrive-t-il de devoir traiter avec des personnes insatisfaites, voire hostiles? Voici quelques conseils pour limiter les risques d'escalade tout en préservant votre intégrité.

LAISSEZ LE CLIENT ALLER AU BOUT DE SA PENSÉE

Lorsqu'un client hausse le ton ou formule une plainte, il souhaite avant tout être entendu. En le laissant s'exprimer sans l'interrompre, vous con-

tribuez déjà à réduire la charge émotionnelle de l'échange, et vous pourrez plus facilement réorienter la conversation vers la résolution du problème.

RAPPELEZ-LUI VOTRE RÔLE ET VOS INTENTIONS

Maintenant que le client s'est exprimé, il doit comprendre que vous n'êtes pas un ennemi, mais bien un allié. Expliquez-lui cal-



mement que vous souhaitez travailler avec lui afin de trouver une solution.

NE LE LAISSEZ PAS SANS PISTES DE SOLUTION

Demandez-lui quelle serait la meilleure façon de l'accompagner, puis évaluez l'étendue des possibilités. Si la situation ne vous permet pas d'entrevoir une solution immédiate, rassurez le

client en lui détaillant les prochaines étapes du processus. Dites-lui clairement ce que vous ferez de votre côté et convenez d'un moment pour faire un suivi.

Si le client vous insulte ou vous manque de respect, invitez-le à rester courtois sous peine de mettre fin à la conversation ou d'appeler la sécurité. Et dans tous les cas, prenez le temps de ventiler vos émotions après l'échange auprès d'une personne de confiance!

EMPLOIS SAISONNIERS

- Mai à octobre
- Travail en plein air
- Personne avec expérience

Les détails sont sur le site Web. Envoyez votre CV à rh@temiscouatasurlelac.ca

www.temiscouatasurlelac.ca/page/offres-demploi



JEANNE LEMIEUX
préposée au centre récréatif PGR



Parcs, espaces verts et événements

trouve ta place chez Produits d'érable Prestige

- Exportation dans plus de 48 pays
- 2 usines de productions
- 2 entrepôts
- 3 sites de classement de Sirop


QUE LE MEILLEUR DE L'ÉRABLE À L'ANNÉE!

Consulte les emplois disponibles ici!



rh@prestigemapple.com | 418 899-2077

PETITS AMBASSADEURS



CPE CERTIFICATION DURABLE

**Centre de la petite enfance
de Rivière-du-Loup**

Perles rares recherchées

**Pour les installations de
Rivière-Du-Loup, St-Antonin et St-Cyprien**

Personnel formé, en voie de l'être ou qui souhaite le devenir

- Éducateur (trice) à l'enfance
- Éducateur (trice) spécialisé(e)
- Cuisinier (ère)
- Entretien ménager

Que vous soyez disponible à temps plein ou quelques heures par semaine, venez faire la différence auprès de la plus belle clientèle: les enfants!

Merci de faire parvenir vos applications à l'adresse courriel suivante: anniecharette@cperdl.com.

418-862-7553 # 100 **57, rue Beaubien** **cperdl@cperdl.com**

Rivière-du-Loup QC G5R 1H6

1155231325

CNB | **COMPAGNIE DE NAVIGATION DES BASQUES**

TRAVERSE TROIS-PISTOLES • LES ESCOUMINS

OFFRE D'EMPLOI – ADJOINT-E À LA COMPTABILITÉ

La Compagnie de Navigation des Basques, l'organisme mandaté pour opérer le traversier L'Héritage 1 entre Trois-Pistoles et Les Escoumins, est à la recherche d'un-e adjoint-e en comptabilité avec expérience pour supporter le gestionnaire administration dans la gestion générale de la comptabilité. La personne recherchée aura la chance de travailler avec une équipe dynamique et bienveillante.

Conditions de travail

- Bureau situé au Quai de Trois-Pistoles, vue sur la mer;
- Horaire flexible qui varie selon la saisonnalité pour une moyenne de 20h/semaine.
- Possibilité de travailler à temps plein l'été si la personne est ouverte à occuper d'autres fonctions en lien avec le service à la clientèle et les réservations;
- Grande conciliation travail-famille.

Détails de l'emploi → 

Les candidates et candidats intéressés peuvent soumettre leur intérêt en faisant parvenir leur CV accompagné d'une lettre de motivation en utilisant l'adresse rh@traversiercnb.ca

Date limite pour postuler : 13 avril 2025

1155231325

OFFRE D'EMPLOI




béton provincial **OPÉRATEUR BÉTONNIÈRE**

Nous cherchons pour :
Rimouski et Rivière-du-Loup

- | PERMIS CONDUIRE
- | CLASSE 3 DEMANDÉ
- | CLASSE 1 UN ATOUT

SALAIRES AVANTAGEUX POUVANT ATTEINDRE PLUS DE 27 \$ /HEURE INCLUANT LES PRIMES

POUR POSTULER : rh@betonprovincial.com
Dominic au 418 714-4992

1155231325

FEUILLAGES
DU QUÉBEC



NOUS RECRUTONS

- **Chef d'équipe**
- **Ouvrier**
- **Journalier**

en aménagement paysager

Tu aimes bouger, travailler dehors et voir concrètement le résultat de tes efforts ? Ici, on bâtit du solide et on transforme les terrains en véritables espaces de vie. Joins-toi à une équipe qui te permet d'apprendre, de créer et de terminer ta journée fier-ère de ton travail.

Postule dès maintenant :
info@lfqi.ca

- ✓ **Emploi saisonnier**
- ✓ **Salaires compétitifs**
- ✓ **Équipement moderne**
- ✓ **Formation continue**

380, rue Témiscouata
Rivière-du-Loup (Québec)
G5R 2Z2
418 862-2550
lesfeuillagesduquebec.ca

1154211325

Comment chercher (et trouver !) un emploi durant sa grossesse ?

Être enceinte et chercher un emploi : voilà un scénario craint par bien des femmes en âge de procréer! En effet, cette situation est pour le moins délicate et stressante. Découvrez quelques éléments à considérer pour décrocher un emploi dans ces conditions.

D'entrée de jeu, vous devez savoir que la loi ne vous oblige pas à révéler votre grossesse lors d'une entrevue d'embauche. Vous venez tout juste d'apprendre que vous êtes enceinte? Si vous êtes engagée pendant votre premier trimestre, vous pourrez apporter votre contribution à l'entreprise pendant plusieurs mois avant l'accouchement, et ainsi bénéficier d'un congé indispensable. Vous pourrez annoncer votre grossesse au moment opportun, par exemple lors de la dernière étape du processus de recrutement ou encore quand vous aurez des rendez-vous médicaux, des suivis, etc.

Cela dit, si votre grossesse est plus avancée (et apparente!), vous devez vous attendre à ce que les employeurs soient peu enclins à vous offrir un poste permanent. Les solutions à envisager? Faire du travail à la pige ou recourir aux



services d'une agence de placement qui vous proposera des postes contractuels selon vos compétences. Avec un peu de chance, vous pourriez accumuler suffisamment d'heures de travail pour avoir droit au congé de maternité.

Enfin, rappelez-vous que ce ne sont pas tous les types d'emplois qui conviennent aux femmes enceintes. Vous devriez notamment éviter les environnements de travail pouvant nuire à votre santé ou à celle de l'enfant à naître (ex. : présence de produits chimiques, tâches physiques éreintantes).

Vous aimez les gens, avez une bonne écoute et des aptitudes en vente?

NOMBREUSES POSSIBILITÉS D'EMPLOI

- Assistant-gérant
- Représentants temps plein

AVANTAGES

- Salaire de base+ commissions
- Bonis à la performance
- Flexibilité d'horaire
- Possibilités d'avancement

POUR EN SAVOIR PLUS : emplois.nncsolutions.com

Envoyez-nous votre CV dès maintenant : carrieres@nncsolutions.com

Boutiques de Rimouski et de Rivière-du-Loup



NNC SOLUTIONS

TELUS
détaillant autorisé

EN ÉVOLUTION AUTOUR DE TOI

1157171325

- 📍 Île aux Lièvres
- 📍 Pot-à-l'Eau-de-Vie

Prends le large cet été

AUBERGISTE AU PHARE - CAFÉ & ACCUEIL - NATURALISTE
MATELOT(E) - AIDE CUISINIER(ÈRE) - SERVICE AUX TABLES
ENTRETIEN MÉNAGER - BILLETTERIE & ACCUEIL

POUR POSTULER : WWW.DUVETNOR.COM/CARRIERES/

1159141325



Gordon[®]

SERVICE ALIMENTAIRE

Tous les chemins mènent à ton avenir

Ta job
est avec nous!

recrutement@gfs.com



Surplus de stress au travail ? Voici comment réagir

Selon les différentes périodes de l'année, il se peut que vous viviez des épisodes de stress élevé dans le cadre de votre emploi. Si certaines de ces situations se résorbent rapidement, d'autres peuvent provoquer l'apparition de symptômes désagréables et persistants. Voici donc comment réagir afin de prévenir le stress en milieu de travail.

PORTEZ ATTENTION AUX SIGNAUX D'ALARME

Votre corps vous envoie des messages lorsque le stress vous envahit : transpiration abondante, tensions musculaires, rythme cardiaque plus rapide, maux de tête... ces signaux ne sont pas à prendre à la légère. Le stress peut également vous affecter psychologiquement : il est important d'être à l'affût de tout signe de démotivation, de perte de confiance en soi, ou encore d'agitation, d'anxiété et d'irritabilité.

ORGANISEZ VOTRE QUOTIDIEN

Une approche méthodique du stress peut vous aider à mieux composer avec lui. Vous pouvez par exemple consacrer une dizaine de minutes en début de journée à l'établissement de vos priorités. Prévoyez aussi des périodes de pause précises pour vous aérer l'esprit, et fixez des limites claires quant aux heures supplémentaires que vous pouvez accepter.

L'adoption de saines habitudes alimentaires, sportives et de sommeil peut également vous soulager de nombreux symptômes physiques ou psychologiques liés au stress. Dans le cas où certains d'entre eux persistent, demandez de l'aide en consultant un professionnel de la santé ou composez le 811 afin que l'on vous dirige vers une ressource appropriée.



RDL | Transport Distribution Logistique

Changer de route, ça change toute!

POSTULE MAINTENANT

21,50\$/h
Rivière-du-Loup
Livreur Classe 5
Horaire de jour du lundi au vendredi

1157091325



MRC de Témiscouata

OFFRE D'EMPLOI Conseiller(ère) en communication et attractivité du territoire

La MRC de Témiscouata recherche une personne passionnée pour faire partie de son équipe. Elle aura comme mandat d'assurer la visibilité de l'organisation et celle du Témiscouata.

Nous t'offrons l'opportunité de t'épanouir au sein d'une équipe où la communication et la collaboration sont prioritaires et où tu pourras t'impliquer dans différents projets. Tu seras au premier plan pour faire rayonner notre milieu en mettant de l'avant les projets, entreprises et initiatives de notre MRC et en développant de nouveaux outils de communication.

Raison d'être du poste

Sous la supervision de la directrice des finances et de l'administration, le ou la titulaire du poste assure la planification des communications, des publicités et des relations publiques en fournissant conseils et orientations en lien avec son domaine d'expertise.

Il ou elle collabore à l'élaboration d'une stratégie de développement des outils de communication afin d'améliorer les échanges d'informations internes et externes et coordonne différents projets associés aux communications.

Responsabilités

- Coordonne et rédige un plan de communication territorial et organisationnel et en assure le déploiement et le suivi;
- Participe activement à l'attractivité du territoire en développant des outils, en mettant en valeur les différentes initiatives et projets sur le territoire;
- Assure la refonte du site Internet et des mises à jour, ainsi que la gestion et l'animation des médias sociaux de l'organisation;
- Planifie et organise la production des contenus en fonction du plan de communication établi et des besoins identifiés;
- Planifie, organise et participe à divers événements (conférences de presse, événements d'information, etc.);
- Collabore aux différents projets de la MRC;
- Fait le suivi budgétaire des activités sous sa responsabilité.

Exigences et qualifications recherchées

- Baccalauréat en communication ou toute autre discipline connexe et/ou une combinaison d'expérience et de formations pertinentes;

- Expérience minimum d'un an dans un poste similaire;
- Avoir un permis de conduire valide, un véhicule et être disposé à se déplacer;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit. La connaissance de l'anglais sera considérée comme un atout;
- Maîtrise des logiciels de la Suite office;
- Connaissance des logiciels de graphisme ou design Web et des plateformes numériques;
- Être passionné par le marketing, la rédaction, le graphisme et les médias sociaux;
- Esprit d'équipe, sens de la planification, de l'analyse et de la synthèse;
- Capacité à travailler sous pression et sur plusieurs dossiers simultanément;
- Capacité d'adaptation, polyvalence, flexibilité et volonté d'apprendre;
- Créativité, dynamisme, initiative, rigueur et sens du détail.
- Bonne connaissance du milieu témiscouatain.

Conditions de travail

- Poste à temps complet sur une base de 35 heures/semaine;
- La rémunération est composée de toute une gamme d'avantages sociaux et sera établie en fonction de la formation et de l'expérience du candidat, selon la politique de gestion du personnel en vigueur à la MRC de Témiscouata. Échelle salariale de 53 351,81 \$ à 70 227 \$.

Commentaires

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sa candidature (format papier ou électronique) en envoyant son curriculum vitae (CV) et une lettre de présentation à l'adresse ci-dessous.

Poste de conseiller ou de conseillère en communication
MRC de Témiscouata
5, rue Hôtel-de-Ville, bureau 101
Témiscouata-sur-la-Lac (Québec) G0L 1X0
ou par courriel : recrutement@mrctemis.ca

Prière de libeller les documents transmis électroniquement comme suit :

1. - Lettre de présentation : Conseiller en communication_Prenom_Nom_Lettre
2. - CV : Conseiller en communication_Prenom_Nom_CV

Notez que seuls les candidats retenus seront contactés.

Centre
de services scolaire
de Kamouraska-
Rivière-du-Loup

Québec



Abonne-toi à
notre alerte-emploi

Suis notre
page Facebook

Surveille les offres
sur notre site Web
www.csskamloup.gouv.qc.ca/emplois



FIERS de nos gens!

Travailler à la Sépaq: un terrain de jeu au quotidien

Avec ses 23 parcs nationaux, ses 13 réserves fauniques et ses 8 établissements touristiques, la Société des établissements de plein air du Québec (Sépaq) est l'employeur de choix pour les amoureux de la nature en quête de nouveaux défis.

Que vous soyez en recherche d'emploi, que vous songiez à une réorientation de carrière ou que vous souhaitiez tout simplement faire de la nature votre terrain de jeu quotidien, la Sépaq vous ouvre les portes du plus grand réseau de nature et de plein air du Québec.

Son but ultime? Mettre en valeur les territoires naturels et sauvages de la province, tout en assurant leur pérennité au profit de sa clientèle, des différentes régions et des générations futures. Bref, un projet qui parle à de nombreux Québécois passionnés de plein air, dont plusieurs retraités.

Et vous, que diriez-vous de rejoindre ses rangs et de veiller à connecter les gens à la nature dans un climat qui mise d'abord et avant tout sur la bienveillance, le plaisir, la collaboration et l'agilité?

UN EMPLOI QUI A UN IMPACT

Grâce à l'engagement de son équipe, la Sépaq s'est dotée d'une mission bien concrète qui a de multiples bénéfices autant sur ses

employés que sur l'environnement et la population du Québec.

Elle veille non seulement sur la nature en misant sur le développement durable, l'importance de la conservation et la mise en valeur des territoires, mais également sur les gens en prônant des valeurs d'accessibilité ainsi que sur les membres de son organisation en leur permettant de profiter des bienfaits de la nature et en leur fournissant un environnement de travail sain.

Chose certaine, un emploi à la Sépaq a le potentiel d'offrir un nouveau virage à votre carrière, et ce, peu importe votre âge et votre profil.

Ainsi, que vous soyez à la retraite et que vous souhaitiez bonifier vos revenus, transmettre votre savoir aux plus jeunes ou poursuivre une passion, ou encore, que vous soyez étudiant et que vous ayez envie d'acquérir de l'expérience professionnelle, tout en gagnant de l'argent, les 46 établissements de la Sépaq vous offrent des occasions de carrière uniques et enrichissantes.

DES POSTES VARIÉS

AUX NOMBREUX AVANTAGES

Saviez-vous que la Sépaq propose plus de 200 types d'emplois à travers le Québec? Tous



les passionnés de nature sont assurés d'y trouver leur compte, que ce soit à l'accueil et au service à la clientèle, à l'entretien et à la maintenance, à la protection du territoire, dans l'hôtellerie et la restauration ou à titre de gardien de territoire.

Et les avantages offerts aux employés sont non négligeables, qu'on pense à l'accès gratuit à tout le réseau des parcs nationaux, aux rabais allant jusqu'à 50% sur ses produits et services, à l'hébergement sur place dans certains établissements, à l'allocation pour les déplacements, au régime de retraite ou aux horaires flexibles.

Que vous cherchiez un emploi pour la saison estivale ou un poste à temps plein, la Sépaq propose des défis pour tous les goûts à la grandeur du Québec. Consultez la liste des emplois offerts afin de rejoindre une équipe de passionnés de nature.

Chez Acier Québec Maritimes, on se spécialise dans la vente au détail et en gros des métaux. La transformation telle que la coupe au feu, laser et à la scie à ruban, ainsi que le service de coupage et pliage d'armature à ciment sont également des services disponibles chez nous. Joins ton talent à notre équipe et participe au succès de l'entreprise tout en profitant des nombreux avantages à travailler chez nous!

Offre d'emploi

ACHETEUR(EUSE) JUNIOR – temps plein

- ▶ Négocier, valider, procéder les conditions pour les commandes
- ▶ Assistance au directeur des achats ainsi qu'aux représentants
- ▶ Bonne connaissance informatique et de l'anglais

Exigences : Technique en administration ou autre expérience pertinente au poste

Rémunération : entre 23\$ et 25\$ de l'heure

JOURNALIER D'USINE – jour / soir – temps plein

Rémunération : entre 22\$ et 24\$ de l'heure

Les avantages : Assurance dentaire, assurance maladie complémentaire, REER, temps des fêtes en famille



Pour postuler, faite parvenir votre curriculum vitae au m.caron@acierquebecmaritimes.com

396, rue Témiscouata C.P. 847, Rivière-du-Loup (Qc) G5R 3Z5



NOUS RECRUTONS
Rejoignez notre équipe!

EMPLOYÉ DE VOIRIE, DÉNEIGEUR

Classe 1 et/ou 3 ou en voie d'obtention,
possibilité temps plein à l'année

PRÉPOSÉ ENTRETIEN DU PONT DE GLACE

Saison hiver 2025-2026
Formation offerte

Envoie ton CV à
dg@saintjustedulac.com
Municipalité de Saint-Juste-du-Lac
28, chemin Principal
Saint-Juste-du-Lac QC G0L 3R0

Votre culture d'entreprise est-elle positive ?

En tant que gestionnaire ou dirigeant d'entreprise, vous avez à travailler sur plusieurs fronts. Si, d'une part, vous visez la satisfaction et la fidélisation des clients, d'une autre, il vous faut favoriser la rétention et le développement de votre personnel. À cet effet, diriez-vous que la culture de votre entreprise est propice à son épanouissement? Réflexion.



QUELLES SONT VOS VALEURS?

La culture d'entreprise représente les valeurs auxquelles vous adhérez en tant que leader et les comportements que vous adoptez en conséquence. Ces derniers influencent directement vos employés, la façon dont ils interagissent et leur bien-être au travail.

Lorsque cette culture est saine et enrichissante, le personnel développe un plus grand sentiment d'appartenance envers l'organisation et a tendance à vouloir se dépasser davantage.

COMMENT SAVOIR SI ELLE EST POSITIVE?

Plusieurs indices peuvent vous donner une idée de l'état des lieux au sein de votre entreprise. Diriez-vous que vos employés :

- Sont encouragés à participer ou prennent la parole eux-mêmes lors des réunions?

- Se sentent écoutés ou à l'aise de vous faire part de leurs enjeux?

- Manifestent le désir de progresser au sein de l'organisation?

Et pour votre part, diriez-vous que vous :

- Soulignez, voire récompensez, les bons coups du personnel?

- Êtes empathique et transparent dans votre communication?

- Gérez les conflits de façon généralement efficace?

Si vous pouvez répondre à ces questions par l'affirmative, la culture de votre entreprise se porte assurément à merveille! Vous aimeriez explorer de nouvelles avenues en matière de gestion positive? Faites appel à un expert en ressources humaines de votre région.

OFFRE D'EMPLOI Couturier / Couturière

Fonction :

Confection industrielle et toutes autres tâches connexes.

Nombre d'heures par semaine :

25 ou 38

Statut d'emploi :

Permanent, temps plein ou partiel, de jour.

Date prévue d'entrée en fonction:

le plus tôt possible

- Formation sur place
- Assurances collectives
- Fonds de pension
- Termine à midi les vendredis
- Lunettes de prescription gratuites
- Possibilité de flexibilité concernant le nombre d'heures de travail

POSTULEZ

418 963-2364

418 963-2928

pierre@creationjrp.com

www.creationjrp.com

24, rue du Pont, Saint-Clément



OFFRE D'EMPLOI PRÉSIDENT(E) D'ÉLECTIONS



MANDAT
TEMPORAIRE

AUTOMNE
2025

POUR LES MUNICIPALITÉS DE
SAINT-MODESTE ET DE SAINT-ÉPIPHANE

Envoie ta candidature avant le 11 avril 2025

direction@saint-modeste.ca

Pour informations : 418 867-2352 # 201

AUBERGE DE
POINTE



OFFRES D'EMPLOI

Offrez-vous un emploi à la hauteur de vos exigences au sein d'une équipe dynamique, c'est ce que vous offre l'Auberge de la Pointe, hôtellerie 4 étoiles de villégiature, santé et affaires. Un site exceptionnel offrant une vue panoramique et imprenable sur le fleuve, ainsi qu'un accueil chaleureux et personnalisé.

MAINTENANCE

- Préposé(e) maintenance et entretien de terrain

HÉBERGEMENT

- Buandier(ière)

RESTAURATION

- Cuisinier(ère) aux déjeuners
- Barman | Barmaid
- Serveurs(euses)

Faites parvenir votre CV à l'attention de Marc-Antoine Côté ou Charles Labrecque sur place, par courriel ou via notre site Internet sous l'onglet Carrières.

10, boulevard Cartier,
Rivière-du-Loup (QC) G5R 6A1
Tél. : 418 862-3514

auberge@aubergedelapointe.com
aubergedelapointe.com



Les emplois de la semaine

Votre allié en emploi!

Vous êtes un(e) employeur(se) en recrutement? Vous êtes un(e) chercheur(se) d'emploi?

De **mars jusqu'à juin 2025**, le comité emploi des Basques partagera vos postes à combler et facilitera votre recherche d'emploi en publiant dans ses réseaux sociaux, **chaque jeudi**, des emplois offerts dans Les Basques!

Surveillez la page Facebook de tous les partenaires* du comité emploi des Basques!

Envoyez vos offres d'emploi à

Sophie Bastille
chambredecommercestjean@outlook.com



*Les partenaires

Avec la participation financière de :



1153201325



MRC de
Témiscouata

OFFRE D'EMPLOI Conseiller ou conseillère en développement social

Le développement social et régional vous intéresse? Vous avez des compétences que vous aimeriez mettre à profit au service d'une vision régionale? Nous avons le milieu de travail qui vous permettra de réaliser votre potentiel! La MRC de Témiscouata a des outils concrets pour vous permettre de contribuer significativement au développement social de la région.

Le poste

Sous la supervision du directeur du Service de développement, l'employé(e) aura comme principaux mandats de :

- Coordonner la mise en œuvre d'une politique de développement social.
- Participer aux tables et aux comités régionaux en lien avec son champ d'expertise.
- Faire l'analyse financière des dossiers d'investissement en lien avec le développement social.
- Identifier les besoins de formation, animer et concerter le milieu.
- Conseiller les organismes selon leurs besoins.
- La personne embauchée sera appelée à coordonner divers dossiers et des enveloppes de financement en lien avec son expertise. Le poste requiert de la flexibilité et une bonne capacité d'adaptation.

Compétences recherchées

- Baccalauréat ou expérience en sciences sociales ou une discipline connexe. La formation peut être compensée par une expérience significative et pertinente aux attributions du poste.
- Expérience d'un minimum de 2 ans dans un poste similaire.
- Capacité de communication et de travail en équipe.
- Excellente connaissance de la langue française.
- Bonnes connaissances en informatique (Office 365).
- La connaissance du milieu témiscouatain est un atout.
- Avoir une voiture, un permis de conduire valide et être disposé à se déplacer.

Conditions salariales

Un salaire de 60 070,18\$ à 79 070,40 \$ avec un régime de retraite REER à 5% et une assurance collective.

Commentaires

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature à la MRC de Témiscouata par courriel : recrutement@mrctemis.ca.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

1154281225

FIÈRE D'ALIMENTER LES FAMILLES DU MONDE !

Offres d'emploi :

Journalier(ière) à la transformation • Préposé(e) à la sanitation
Mécanicien(ne) de maintenance industrielle • Électromécanicien(ne)
Soudeur(se)

Pour postuler :

PAR COURRIEL :
emplois@alimentsasta.com

SITE WEB :
alimentsasta.com – Onglet carrière



418 495-2728 | alimentsasta.com | f in @

FIERTÉ | QUALITÉ | RESPECT



Centre de services scolaire du Fleuve-et-des-Lacs Québec

+ PRÈS DE MA CARRIÈRE

ORTHOPHONISTE

STATUT : Poste régulier à 100%
HORAIRE DE TRAVAIL : Lundi au vendredi
LIEU DE TRAVAIL : Centre administratif de Cabano

Nature du travail
 L'emploi d'orthophoniste comporte plus spécifiquement le dépistage et l'évaluation des élèves qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des troubles du langage et/ou de la parole et la détermination d'intervention, et parfois de traitement, en orthophonie dans un but de prévention, réadaptation ou rééducation. L'orthophoniste s'assure de la mise en oeuvre du plan de traitement et d'intervention.

Qualifications requises
 Être membre de l'Ordre des orthophonistes et des audiologistes du Québec.

Entrée en fonction : Immédiate

ENSEIGNANT.E D'ANGLAIS AU SECONDAIRE

STATUT : Poste en remplacement à 92,45%, pour une période indéterminée
LIEU DE TRAVAIL : École secondaire de Sainte-Marie (Saint-Jean-de-Dieu)

Qualifications requises
 Détenir un brevet d'enseignement ou un permis d'enseigner émis par le ministère de l'Éducation.

Entrée en fonction : Immédiate

ENSEIGNANT.E D'ANGLAIS AU SECONDAIRE

STATUT : Poste en remplacement à 43,90%, pour une période indéterminée
LIEU DE TRAVAIL : École secondaire de Cabano

Qualifications requises
 Détenir un brevet d'enseignement ou un permis d'enseigner émis par le ministère de l'Éducation.

Entrée en fonction : Immédiate

ENSEIGNANT.E DE FRANÇAIS AU SECONDAIRE

STATUT : Poste de remplacement à 63,61% jusqu'au 14 février 2025
LIEU DE TRAVAIL : École secondaire de Trois-Pistoles

Qualifications requises
 Détenir un brevet d'enseignement ou un permis d'enseigner émis par le ministère de l'Éducation.

Entrée en fonction : Immédiate

ENSEIGNANT.E EN ADAPTATION SCOLAIRE AU SECONDAIRE

STATUT : Poste de remplacement (100%) du 31 mars 2025 au 11 juin 2025
HORAIRE DE TRAVAIL : Du lundi au vendredi, selon l'horaire de l'enseignant
LIEU DE TRAVAIL : École secondaire de Dégelis

Qualifications requises
 Détenir un brevet d'enseignement ou un permis d'enseigner émis par le ministère de l'Éducation.

Entrée en fonction : 31 mars 2025

ÉDUCATEUR.TRICE EN MILIEU SCOLAIRE

STATUT : Poste régulier ne menant pas à la permanence
SEMAINE DE TRAVAIL : 6 h 45 min/semaine
HORAIRE DE TRAVAIL : Du lundi au vendredi
LIEU DE TRAVAIL : École Litalien (Trois-Pistoles)

Nature du travail
 Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser, préparer et animer une variété d'activités favorisant, dans le cadre du projet éducatif de l'école, le développement global des élèves de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire dont elle a la garde, tout en assurant leur bien-être et leur sécurité.

Qualifications requises
 Scolarité et expérience
 Être titulaire d'un diplôme de 5^e année du secondaire et de l'attestation d'études professionnelles en service de garde ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, et avoir une (1) année d'expérience pertinente.

Entrée en fonction : Immédiate

ÉDUCATEUR.TRICE EN MILIEU SCOLAIRE

STATUT : Poste régulier ne menant pas à la permanence
SEMAINE DE TRAVAIL : 6 h 45 min/semaine
HORAIRE DE TRAVAIL : Du lundi au vendredi
LIEU DE TRAVAIL : École Litalien (Trois-Pistoles)

Nature du travail
 Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser, préparer et animer une variété d'activités favorisant, dans le cadre du projet éducatif de l'école, le développement global des élèves de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire dont elle a la garde, tout en assurant leur bien-être et leur sécurité.

Qualifications requises
 Scolarité et expérience
 Être titulaire d'un diplôme de 5^e année du secondaire et de l'attestation d'études professionnelles en service de garde ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, et avoir une (1) année d'expérience pertinente.

Entrée en fonction : Immédiate

ÉDUCATEUR.TRICE EN MILIEU SCOLAIRE

STATUT : Poste régulier ne menant pas à la permanence
SEMAINE DE TRAVAIL : 5 h 30 min/semaine
HORAIRE DE TRAVAIL : Du lundi au vendredi
LIEU DE TRAVAIL : Écoles Ste-Marie et April (Saint-Jean-de-Dieu)

Nature du travail
 Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser, préparer et animer une variété d'activités favorisant, dans le cadre du projet éducatif de l'école, le développement global des élèves de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire dont elle a la garde, tout en assurant leur bien-être et leur sécurité.

Qualifications requises
 Scolarité et expérience
 Être titulaire d'un diplôme de 5^e année du secondaire et de l'attestation d'études professionnelles en service de garde ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, et avoir une (1) année d'expérience pertinente.

Entrée en fonction : Immédiate

ÉDUCATEUR.TRICE EN MILIEU SCOLAIRE

STATUT : Surcroît de travail jusqu'à la fin de l'année scolaire
SEMAINE DE TRAVAIL : 5 h /semaine
HORAIRE DE TRAVAIL : Du lundi au vendredi (tous les midis)
LIEU DE TRAVAIL : Service de garde - École de Saint-Clément

Nature du travail
 Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser, préparer et animer une variété d'activités favorisant, dans le cadre du projet éducatif de l'école, le développement global des élèves de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire dont elle a la garde, tout en assurant leur bien-être et leur sécurité.

Qualifications requises
 Scolarité et expérience
 Être titulaire d'un diplôme de 5^e année du secondaire et de l'attestation d'études professionnelles en service de garde ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, et avoir une (1) année d'expérience pertinente.

Entrée en fonction : Immédiate

MENUISIER.ÈRE

STATUT : Poste régulier
SEMAINE DE TRAVAIL : 38,75 heures/semaine
HORAIRE DE TRAVAIL : Du lundi au vendredi (selon les besoins de l'établissement)
LIEU DE TRAVAIL : Centre administratif de Cabano

Nature du travail
 Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer des travaux d'entretien, de réparation et de transformation relevant de plusieurs métiers du bâtiment.

Qualifications requises
 Scolarité et expérience
 • Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en charpenteriemenuiserie ou toute autre spécialité du bâtiment approprié à la classe d'emploi ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente (pose de système intérieur, ébénisterie,...), et avoir trois (3) années d'expérience pertinente;
 • Ou détenir une carte compagnon en charpenterie-menuiserie. Autres exigences
 • Avoir un permis de conduire valide et sans restriction;
 • Offrir un service à la clientèle empreint de professionnalisme;
 • Être capable d'utiliser un ordinateur ou une tablette, et les divers logiciels au Service des ressources matérielles;
 • Avoir une excellente capacité d'analyse et de collaboration;
 • Savoir gérer les priorités et avoir un bon sens de l'organisation;
 • Faire preuve de dynamisme et de débrouillardise.

Entrée en fonction : Immédiate

TECHNICIEN.NE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

STATUT : Poste temporairement vacant
SEMAINE DE TRAVAIL : 14,25 heures/semaine
HORAIRE DE TRAVAIL : Du lundi au vendredi (selon les besoins de l'établissement)
TYPE DE CLIENTÈLE : Régulière, préscolaire 4 ans
LIEU DE TRAVAIL : Écoles de St-Clément, de St-Cyprien et de Ste-Rita

Nature du travail
 Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste, en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire, à appliquer des techniques et des méthodes d'éducation spécialisée, soit dans le cadre d'un plan d'intervention destiné aux élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, soit dans le cadre d'un programme destiné aux élèves nécessitant un appui particulier.

Qualifications requises
 Scolarité
 Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Entrée en fonction : Immédiate

Vous pouvez nous faire parvenir vos offres de service par courrier électronique à l'adresse suivante : rhumaines@csfl.qc.ca

- Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi.
- La candidature des femmes, des minorités ethniques et visibles, des autochtones et des personnes handicapées est encouragée.
- Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.
- Seuls les candidatEs retenuEs pour une entrevue seront contactés

Campor *environnement*



NOUS PRÉSERVONS L'ENVIRONNEMENT!

Notre organisation est en pleine croissance et nous voulons accroître notre belle équipe. Nous recherchons donc :

- Chauffeur opérateur en nettoyage industriel
- Opérateur centre de transfert
 - Contremaître
- Mécanicien véhicule lourd

Faites-nous parvenir votre Curriculum Vitae dès maintenant à rh@campor.ca ou appelez au 418-867-8577 #122.