

**DIRECTION DE L'INTERVENTION SECTORIELLE**

## **RÉPERTOIRE DES PUBLICATIONS**

des Comités sectoriels de main-d'œuvre,  
des Comités d'intégration et de maintien en emploi  
et des Comités aviseurs

**Avril 2005 – Décembre 2006**

Janvier 2007

Québec 



Cette publication a été réalisée par la  
Direction de l'intervention sectorielle (DIS).

Coordination :

**Daniel Parent**, adjoint à la coordination de l'information et des interventions sectorielles

Édition :

**Yolande Girard**, technicienne en administration

Collaboration :

Les conseillères et conseillers de l'intervention sectorielle à la DIS ainsi que les comités sectoriels de main-d'œuvre, les comités d'intégration et de maintien en emploi et les comités aviseurs

**Montréal :**

800, rue du Square-Victoria  
Bureau 2800, C. P. 100  
Montréal (Québec) H4Z 1B7  
Téléphone : 514 864-6504  
Télécopieur : 514 864-9436

**Québec :**

425, rue Saint-Amable  
2<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 4Z1  
Téléphone : 418 528-2237  
Télécopieur : 418 643-1714

Toute l'information touchant l'intervention sectorielle d'Emploi-Québec se trouve à l'adresse Internet suivante : [http://emploiuebec.net/francais/organisation/intervention\\_sectorielle/index.htm](http://emploiuebec.net/francais/organisation/intervention_sectorielle/index.htm).

Pour plus d'information, visitez les sites Internet des comités. Pour obtenir les adresses de ces sites et celles des documents disponibles en format électronique, cliquez sur les logos des comités ou sur les titres des publications. Vous pouvez par ailleurs télécharger les répertoires des publications des années précédentes à l'adresse suivante : <http://emploiuebec.net/francais/complements/publications.htm#s6>.

Vous pouvez également communiquer avec une conseillère ou un conseiller de chacun des comités à la DIS ou directement avec le comité visé. Vous trouverez les coordonnées des comités à l'annexe 1.

Janvier 2007

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec, 2006

Bibliothèque nationale du Canada, 2006

ISBN : 978-2-550-48125-6 (imprimé)

978-2-550-48126-3 (PDF)

## TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos.....	5
<b>LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE.....</b>	<b>7</b>
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole.....	7
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier.....	8
Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes.....	10
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines.....	12
Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire.....	12
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec.....	13
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois.....	14
Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec.....	15
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage.....	18
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.....	19
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites.....	20
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec.....	21
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec.....	21
Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle.....	22
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique.....	24
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'aérospatiale au Québec.....	25
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine.....	28
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail.....	31
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation.....	32
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles.....	33
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec.....	34
Comité sectoriel de main-d'œuvre dans l'industrie ferroviaire au Québec.....	35
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime.....	35
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement.....	36
Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologie de l'information et des compétences.....	37
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture.....	41
Comité sectoriel de main-d'œuvre en tourisme.....	45
Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services.....	46
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels.....	47
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire.....	48
<b>LES COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAITIEN EN EMPLOI.....</b>	<b>51</b>
Comité d'adaptation et de maintien en emploi des personnes handicapées.....	51
Comité d'adaptation et de maintien en emploi des personnes immigrantes.....	52
<b>LES COMITÉS AVISEURS.....</b>	<b>54</b>
Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'oeuvre.....	54
Comité aviseur Clientèle judiciairisée adulte.....	54
Comité aviseur Jeunes.....	55
Comité aviseur pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus.....	56
<b>ANNEXE 1 – Coordonnées des Comités.....</b>	<b>57</b>

## AVANT-PROPOS

La Direction de l'intervention sectorielle (DIS) est fière de mettre à votre disposition la sixième édition du *Répertoire des publications des comités sectoriels de main-d'œuvre, des comités d'intégration et de maintien en emploi et des comités aviseurs*.

Ce répertoire recense les plus récentes publications de ces comités pour la période d'avril 2005 à décembre 2006. Chaque notice bibliographique y est accompagnée d'une brève description de la publication correspondante.

La consultation de ce document vous permettra de constater que l'ensemble de ces publications constitue une source d'information importante sur le marché du travail et le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Les comités sectoriels de main-d'œuvre produisent notamment des diagnostics sectoriels, des analyses de métiers ou de professions ainsi que des profils de compétences. Ils conçoivent également des outils de gestion des ressources humaines et de formation ainsi que divers documents traitant des différents secteurs d'activité et des principales professions et métiers de ces secteurs. Les comités d'intégration et de maintien en emploi, quant à eux, réalisent des documents sur les personnes immigrantes et les personnes handicapées et élaborent des outils pour les aider à intégrer le marché du travail ou pour les maintenir en emploi. Enfin, les comités aviseurs présentent chaque année un certain nombre d'avis à Emploi-Québec afin que soit renforcée son intervention auprès des jeunes, des femmes, des personnes de 45 ans et plus et des adultes judiciarisés.

Je vous invite donc à prendre connaissance de ce répertoire, à consulter l'un ou l'autre des documents qui y figurent et à communiquer avec l'équipe de la DIS ou celles des comités pour obtenir plus d'information.

Le directeur de  
l'intervention sectorielle par intérim,

GILLES OUELLETTE

# LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE

---



## **Rapport annuel 2004-2005**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (CSMOPA), juin 2005, 29 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document fait le bilan des réalisations du Comité sectoriel en fonction des axes stratégiques d'intervention qu'il s'est donné. Ce document s'adresse avant tout aux membres du Comité sectoriel et fait état de la contribution financière des bailleurs de fonds.

## **Conditions de travail en production maraîchère (légumes de plein champ)**

Services conseils Bernard Belzile inc., Éd. AGRICARRIÈRES, Série Rapports, septembre 2005, 158 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport de recherche dresse un portrait des conditions actuelles de travail dans la production de légumes de plein champ et permet d'établir des comparaisons avec d'autres secteurs de production agricole ou d'autres secteurs d'activité économique. Il constitue donc une référence utile pour plusieurs intervenants dans les domaines de la recherche, du placement, de la formation, etc.

## **Analyse d'expériences québécoises et étrangères en matière de stabilisation d'emplois saisonniers**

Groupe AGÉCO, Éd. AGRICARRIÈRES, Série Rapports, octobre 2005, 79 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document montre, à partir de l'examen d'expériences québécoises et étrangères de stabilisation des emplois en agriculture, que certaines avenues semblent donner de meilleurs résultats, comme les regroupements d'employeurs qui se partagent une même ressource ou encore le prolongement de la période de travail dans des activités complémentaires en agriculture ou d'autres secteurs d'activité. En raison du caractère souvent saisonnier de l'activité agricole, le recrutement et le maintien en emploi des travailleurs s'avèrent difficiles.

## **Étude sur les conditions de travail en production maraîchère (légumes de plein champ) : Rapport des groupes de discussion**

Services conseils Bernard Belzile inc., Éd. AGRICARRIÈRES, Série Rapports, février 2006, 24 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document complète par des témoignages des acteurs du terrain, employeurs et travailleurs, les résultats de l'enquête sur les conditions de travail en production maraîchère. Plus qualitative, l'information recueillie traduit l'opinion et les perceptions des personnes interrogées au regard des conditions de travail existant dans la production maraîchère.

### **Annuaire des métiers**

AGRIcarrières, mars 2006, 252 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document recense plus de 80 métiers dans 23 sous-secteurs de production, qui ouvrent sur autant de possibilités de carrières. Il en précise les voies d'accès en milieu scolaire. Un document de référence des plus utiles pour les étudiants, les conseillers en orientation, en emploi et en formation.

### **La gestion des ressources humaines en agriculture – Répertoire des services de consultation et de formation sur mesure**

AGRIcarrières, Série Outils, mars 2006, 75 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document regroupe des renseignements sur les services de consultation et de formation sur mesure en gestion des ressources humaines. Il s'adresse plus particulièrement aux personnes assurant la gestion des ressources humaines dans les entreprises agricoles.

### **Actes du colloque sur les conditions de travail en agriculture : mieux informés pour mieux agir**

AGRIcarrières, Éd. AGRICarrières, Série Actes du colloque, mars 2006, 62 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document résume les présentations des conférenciers et les discussions qui ont eu lieu lors du colloque annuel organisé par le Comité sectoriel, sur les ressources humaines.

### **Flashes formation et main-d'œuvre**

AGRIcarrières, Bulletin trimestriel, 4 à 6 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ces bulletins présentent de façon condensée les résultats des travaux et des études réalisés par le Comité sectoriel. On y trouve également un calendrier d'événements d'intérêt pour les divers intervenants en ressources humaines en agriculture.



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
EN AMÉNAGEMENT FORESTIER  
(CSMOAF)**

### **Rapport annuel 2004-2005**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, juin 2005, 27 pages  
Disponible au Comité

Ce bilan des activités de l'organisation s'adresse à la Commission des partenaires du marché du travail, aux partenaires et aux gestionnaires d'entreprises du secteur.

### **La forêt, ta matière première**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, 2005, 10 fiches  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette pochette promotionnelle présente les métiers du secteur à une clientèle étudiante. Le format permet de retirer de la pochette la fiche correspondant au métier désiré.

### **Le compagnonnage en aménagement forestier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, 2005, 1 page  
Disponible au Comité

Ce dépliant explique les grandes lignes du compagnonnage et s'adresse aux gestionnaires et travailleurs d'entreprises en aménagement forestier qui désirent en connaître davantage sur le sujet. Il est remis à tous les travailleurs qui suivent une formation en débroussaillage ou en abattage manuel, dans le cadre du Programme d'apprentissage en milieu de travail, en vue de devenir compagnons.

### **Le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, 2005, 1 page  
Disponible au Comité

Ce dépliant corporatif présente la mission, les mandats et les réalisations du Comité sectoriel.

### **Le professionnel au boulot**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, bulletin trimestriel, 8 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin d'information s'adresse aux gestionnaires et aux travailleurs de l'industrie forestière et présente les activités du Comité et les activités de la main-d'œuvre forestière (formation, compagnonnage, etc.).

### **Diagnostic sectoriel de l'industrie de l'aménagement forestier 2004-2005**

Christine Bouliane, Julie Langlois et Christian André, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, août 2006, 181 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce diagnostic établit des pistes d'action et des recommandations favorisant l'atteinte d'un équilibre entre l'offre et la demande de la main-d'œuvre forestière. Il s'adresse à quiconque désire obtenir des données sur la main-d'œuvre forestière.

### **Diagnostic sectoriel de l'industrie de l'aménagement forestier 2004-2005 – Faits saillants**

Julie Langlois, Christian André, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, octobre 2006, 11 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente les faits saillants tirés du *Diagnostic sectoriel de l'industrie de l'aménagement forestier 2004-2005* produit en août 2006.

## **Guide de gestion des ressources humaines pour les entreprises du secteur de l'aménagement forestier**

Audrey Simon, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, novembre 2006, 131 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce guide s'adresse à tous les gestionnaires d'entreprises forestières et vise à les appuyer dans la gestion des ressources humaines et dans l'organisation du travail. Il répond de façon pratique et concrète à plusieurs questions, par exemple : comment rédiger une description de tâches? sur quels critères établir la rémunération? comment faciliter l'intégration d'un nouvel employé? quelle est la meilleure méthode pour évaluer un employé? Le guide offre également plusieurs outils pouvant servir de modèles tels qu'une grille d'évaluation des candidats à l'entrevue, une description de poste, une lettre de refus et une entente de travail.



### **La Dépêche**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, mensuel, 16 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

*La Dépêche* s'adresse aux entreprises, aux associations de pêcheurs et aux travailleurs de l'industrie, ainsi qu'aux personnes du secteur public intéressées par le secteur. Ce bulletin de veille stratégique est distribué mensuellement, à l'exception des mois d'août et septembre, à plus de 385 acteurs directs de l'industrie. Il vise à les informer sur ce qui se fait ici et ailleurs dans le monde en matière de développement technologique et d'évolution des marchés et indique de quelle manière ces facteurs de changement peuvent influencer et faire évoluer l'industrie d'ici.

### **Cahier spécial La Dépêche – Archives en transformation des produits marins**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, 2005, 100 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document est un recueil de renseignements concernant la transformation des produits marins publiés dans le bulletin de veille *La Dépêche* entre 2000 et 2004. Les données et analyses qu'il contient ont parfois été mises à jour par les veilleurs des sujets visés.

### **Guide de démarrage d'une entreprise maricole, édition 2005**

Giovanni Castro, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, 2005, 350 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Mise à jour complète du guide du même titre paru en 2001, ce document fournit des renseignements pratiques et nécessaires sur le démarrage d'une entreprise de mariculture. Un précieux document de référence pour les promoteurs actuels et futurs.

### **Guide sur la transformation de la moule bleue d'élevage**

Linda Cauvier, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, 2005, 26 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce guide a pour objectifs d'enseigner les principes de la transformation commerciale de la moule bleue d'élevage aux entreprises et à leurs employés et d'aider la mise en marché de la moule au Québec. C'est à la demande de l'industrie que le Comité sectoriel a participé à son élaboration.

### **Rapport annuel 2004-2005**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, 2005, 35 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport annuel présente l'ensemble des réalisations du Comité et les résultats obtenus pour l'année 2004-2005.

### **Rapport sur le perfectionnement des pêcheurs et aides-pêcheurs actifs du Québec 2000-2005**

Cédric Arsenau, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, 2005, 40 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport détaillé résume le projet du Comité visant le perfectionnement des pêcheurs et aides-pêcheurs, dans le cadre de la professionnalisation de ce secteur d'activité. Il rappelle les débuts du programme et présente les résultats finaux de ce projet qui a duré cinq ans.

### **Cahier spécial La Dépêche – Archives en mariculture**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, 2006, 350 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce recueil présente des renseignements concernant la mariculture publiés dans le bulletin de veille *La Dépêche* entre 2000 et 2005. Les données et analyses qui s'y trouvent ont parfois été mises à jour par les veilleurs des sujets visés.

### **Guide pratique de gestion des ressources humaines pour PME**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, 2006, 230 pages  
Disponible au Comité

Ce guide, d'utilisation simple et pratique, a été conçu dans le but d'aider les PME à améliorer leurs pratiques en gestion des ressources humaines, à gagner du temps et à s'épargner des tracas. Validé auprès de 19 PME, il contient 78 outils pratiques conçus pour le secteur des pêches maritimes que les gestionnaires peuvent adapter à leur entreprise et 59 fiches techniques portant sur des notions théoriques permettant une meilleure utilisation des outils. Le guide est accompagné d'un cédérom qui présente les modèles proposés.

### **Rapport annuel 2005-2006**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, 2006, 35 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport annuel présente l'ensemble des réalisations du Comité et les résultats obtenus pour l'année 2005-2006.

### **Techniques de filetage des poissons marins**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, DVD, 2006  
Disponible au Comité

Ce DVD de formation s'adresse aux fileteurs travaillant dans les usines de transformation de poissons du Québec et illustre en détail les techniques de filetage des espèces couramment transformées au Québec (morue, sébaste, flétan du Groenland, plie et maquereau) tout en fournissant des bases sur l'aiguisage du couteau, la sécurité sur les lieux de travail, l'hygiène et la salubrité en usine.



Aucune publication



### **L'AlimentInformation**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire, trimestriel, 6 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Le bulletin *L'AlimentInformation* s'adresse à toutes les entreprises du secteur. Il les informe sur les derniers développements qui le marquent et sur les outils disponibles.

### **Guide pratique de gestion des ressources humaines pour PME**

Comités sectoriels de main-d'œuvre en transformation alimentaire, de l'industrie textile, des pêches maritimes et des plastiques et des composites, 2005  
Disponible sur les sites Web des Comités

Ce document, conçu pour la PME, touche à tous les volets de la gestion des ressources humaines, et son objectif est de simplifier et encadrer les démarches de ses intervenants.

### **Affilage de couteaux en boucherie industrielle**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire, 2005  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document décrit la formation en affilage de couteaux et vise l'amélioration des compétences du personnel des entreprises du sous-secteur de l'abattage.

### **Étude sectorielle sur la fabrication des produits laitiers**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire, 2006  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document vise une plus grande compréhension de cette industrie, l'une des plus importantes et des mieux structurées du Québec. L'analyse propose un certain nombre de pistes d'action aux entreprises et aux établissements d'enseignement.



*Comité sectoriel de main-d'œuvre  
de l'industrie textile du Québec*

### **Comité Info**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec, mensuel, 4 à 6 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin, publié 10 fois par année et envoyé à près de 1 000 personnes, présente les activités du Comité dans les domaines du développement des ressources humaines et des programmes de formation et relate des expériences à succès. Il traite également de sujets d'intérêt général en ressources humaines.

### **Gestion des ressources humaines pour PME – Guide pratique**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec, août 2005, 12 chapitres  
Disponible au Comité

Ce guide s'adresse aux gestionnaires de PME de tous les secteurs d'activité économique et leur fournit une aide dans le cadre de leurs activités quotidiennes de gestion des ressources humaines. Il se présente sous la forme d'une reliure à anneaux contenant 78 outils pratiques adaptés au secteur manufacturier ainsi que 59 fiches techniques où les notions théoriques permettant l'utilisation des outils sont expliquées. Y sont abordés la planification de la main-d'œuvre, le recrutement, l'intégration des employés, la rétention et la stabilisation de la main-d'œuvre, la gestion du dossier de l'employé, les relations de travail, l'organisation de la communication, l'évaluation des emplois, la structure salariale, la gestion de la performance, l'organisation de la formation, la santé et la sécurité. Un cédérom accompagne ce guide et facilite l'adaptation des outils proposés aux besoins des entreprises.



### **Bulletin du Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois**

Marielle Rancourt, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois, annuel, octobre 2005, 3 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin vise à informer tous les partenaires du secteur sur les activités réalisées par le Comité ainsi que sur celles à venir. Le numéro d'octobre 2005 traite notamment du vieillissement de la population, qui est mis en rapport avec la nécessité de développer une culture de formation dans les entreprises afin de leur permettre de compter sur une main-d'œuvre qualifiée. On mentionne aussi la présence du Comité à la Table provinciale de formation continue, qui traite entre autres de la reconnaissance des acquis et de la situation des inscriptions dans les établissements d'enseignement. On présente également les modifications apportées au visuel du kiosque ainsi que les formations en gestion des ressources humaines.

### **Étude visant à vérifier le niveau de connaissance des outils du Comité**

SOM, recherches et sondages, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois, juin 2005, 80 pages  
Non disponible, usage interne

Cette étude a pour objet de sonder les entreprises sur leur niveau de connaissance des outils élaborés par le Comité au cours des années, notamment sur la notoriété des produits offerts, leur taux d'utilisation, les motifs de leur non-utilisation et le degré d'utilité qui leur est accordé. Les résultats de cette étude serviront à l'amélioration des produits et à l'orientation des activités de promotion.

### **Analyse de l'impact des recommandations du rapport Coulombe sur l'industrie de la transformation du bois du Québec**

Concerpro Stratégies d'entreprises inc., Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois, novembre 2005, 43 pages  
Non disponible, usage interne

Cette étude a pour objectif d'établir un portrait précis de l'industrie et de la situation de l'emploi afin de formuler des hypothèses relatives aux répercussions de la Loi modifiant la Loi sur les forêts et d'autres dispositions législatives en matière forestière sur la main-d'œuvre du secteur. Selon l'étude, au moins 4 500 emplois pourraient être perdus dans le sous-secteur du sciage et au moins 850 emplois pourraient l'être aussi en deuxième transformation. Le secteur des pâtes et papiers n'est pas couvert par cette étude.



Comité sectoriel de main-d'œuvre  
des communications graphiques  
du Québec

### **InFolio**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, trimestriel, 8 et 16 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Le bulletin *InFolio* informe l'industrie et les partenaires des travaux du Comité. Il leur présente aussi des renseignements pertinents et utiles sur leur secteur. Par des entrevues avec des gens du milieu, des reportages sur l'actualité dans l'industrie, des dossiers spéciaux, etc., *InFolio* livre une information dont la trame de fond est axée sur la main-d'œuvre, son développement et sa formation.

### **Conducteur de machine à thermoreliure – Analyse de métier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2005, 8 volets  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse fait l'inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier de conducteur de machine à thermoreliure. Elle traite également des principales tendances qui le marqueront au cours des prochaines années.

### **Conducteur de massicot – Analyse de métier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2005, 8 volets  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse fait l'inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier de conducteur de massicot. Elle traite également des principales tendances qui le marqueront au cours des prochaines années.

### **Conducteur d'encartreuse-piqueuse – Analyse de métier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2005, 8 volets  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse fait l'inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier de conducteur d'encartreuse-piqueuse. Elle traite également des principales tendances qui le marqueront au cours des prochaines années.

### **Conducteur de plieuse – Analyse de métier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2005, 8 volets  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse fait l'inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier de conducteur de plieuse. Elle traite également des principales tendances qui le marqueront au cours des prochaines années.

### **Vocabulaire – Impression lithographique offset**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2005, 130 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cet ouvrage recense les termes et expressions, en français et en anglais, présents dans les normes professionnelles, les carnets d'apprentissage et les guides du compagnon élaborés par le Comité sectoriel. Le vocabulaire concerne plus précisément les métiers de pressier sur presse lithographique offset à feuilles quatre couleurs et sur presse rotative.

### **Informatisation et numérisation de la chaîne graphique – Étude d'impact sur la main-d'œuvre**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, mars 2005, 122 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication présente les résultats d'une étude dont l'objectif était d'établir les probables conséquences des récents développements technologiques sur la main-d'œuvre de l'industrie québécoise de l'imprimerie et des activités connexes. Y sont relevées les diverses problématiques liées aux nouvelles technologies et à leur implantation dans l'industrie. Cinq recommandations sont proposées afin de minimiser l'effet de ces technologies sur la main-d'œuvre.

### **Métiers et professions des communications graphiques**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, avril 2005, 120 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication invite à découvrir près de 40 métiers et professions du secteur des communications graphiques, les programmes de formation qui y sont associés et les établissements d'enseignement qui les offrent, de même que des statistiques sur le placement, l'emploi et les salaires. On y présente aussi un portrait du secteur, plus de 15 autres professions connexes, les bourses offertes à la relève et des entrevues avec des employeurs et des travailleurs de l'industrie au sujet des 6 métiers qui y sont les plus recherchés. Également, on y trouve des références utiles facilitant la recherche. Bref, tout le nécessaire pour considérer une carrière dans le domaine!

### **Communications graphiques – Six métiers et professions recherchés qu'il «presse» de découvrir!**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2006, 30 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Ce document propose un tour d'horizon des six métiers et professions pour lesquels la demande est la plus forte dans les entreprises du secteur des communications graphiques et plus précisément dans le domaine de l'imprimerie. Les métiers de pressier, aide-pressier, opérateur d'équipement de finition-reliure, chargé de projet, estimateur et représentant en imprimerie sont présentés à l'aide de portraits généraux et d'entrevues avec des employeurs et des travailleurs.

### **Pressier sur presse offset à feuilles deux couleurs – Analyse de métier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2006, 8 volets

Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse fait l'inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier de pressier sur presse offset. Elle traite également des principales tendances qui le marqueront au cours des prochaines années.

### **Programmes de formation en communications graphiques 2006-2008**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, octobre 2006, 117 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente les formations permettant d'accéder au monde des communications graphiques et les formations-vedettes pour lesquelles la demande de diplômés est forte. Il comprend un index des établissements d'enseignement et des entrevues avec des étudiants. Avec des textes vivants et une information pertinente, il représente une source d'information de premier choix pour les chercheurs d'emploi et les personnes en orientation de carrière.

### **Action numérique**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, bimensuel, mars 2006, 4 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Le Comité a publié jusqu'à maintenant trois éditions de ce bulletin qui fait état des travaux de la veille technologique. Ce dernier projet a été mis sur pied pour que les gens de l'industrie connaissent l'évolution de l'informatisation et du numérique au sein du secteur de l'imprimerie et puissent prévoir ses effets sur le développement des entreprises et la main-d'œuvre, les besoins en main-d'œuvre et en formation.

### **Opérateur de presses à procédés complémentaires – Analyse de métier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, juin 2006, 8 volets  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse fait l'inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier d'opérateur de presses à procédés complémentaires. Elle aborde ainsi la presse de découpage à l'emporte-pièce, la presse à gaufrage et la presse à estampage à chaud. Elle traite également des principales tendances qui marqueront l'exercice du métier au cours des prochaines années.

### **Pressier sur presse offset à feuilles quatre couleurs – Analyse de métier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, juin 2006, 8 volets  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse fait l'inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier de pressier sur presse offset à feuilles quatre couleurs. Elle traite également des principales tendances qui le marqueront au cours des prochaines années.

### **Rapport annuel 2005-2006**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, juin 2006, 43 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente les réalisations du Comité sectoriel en 2005-2006. Il fait aussi un survol des principaux événements qui ont marqué les 10 dernières années. Il rappelle la mission, les mandats et la structure organisationnelle du Comité. Finalement, il trace les grandes lignes des activités prévues en 2006-2007.

### **Pressier sur presse offset rotative – Produits commerciaux, journaux et formules d'affaires – Analyse de métier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, septembre 2006, 8 volets  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse fait l'inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier de pressier sur presse offset rotative dans le domaine des produits commerciaux, des journaux et des formules d'affaires. Elle traite également des principales tendances qui le marqueront au cours des prochaines années.



**DE MAIN-D'OEUVRE  
DE LA CHIMIE,  
DE LA PÉTROCHIMIE  
ET DU RAFFINAGE**

**Autoévaluation – Procédures de base en santé et sécurité du travail**

Contex Environnement, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, trimestriel, 14 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cet outil-diagnostic facile d'accès est destiné aux entreprises du secteur et vise à évaluer leur conformité avec les principales règles de santé et de sécurité du travail. Il permet ainsi de corriger les lacunes relevées.

**Le catalyseur**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, trimestriel, 4 à 6 pages  
Disponible au Comité

Ce bulletin d'information s'adresse aux entreprises du secteur. Il les informe des services offerts par le Comité et les tient au courant des activités planifiées et réalisées. Les événements d'intérêt, les séminaires de formation, les démarches de promotion des emplois sont autant d'aspects y étant traités.

**L'industrie de la fabrication des produits de toilette – Portrait de l'industrie et de la main-d'œuvre**

Éduconseil Inc., Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, juin 2005, 150 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude vise à établir les grands enjeux de développement de l'industrie et de la main-d'œuvre pour le sous-secteur des produits de toilette et évoque des pistes d'action sur lesquelles pourrait intervenir le Comité. Elle s'adresse aux membres du Comité, aux entreprises du sous-secteur et à tous les intervenants préoccupés par le développement de ce segment de l'industrie chimique.

**Comité sectoriel de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, mars 2006, 12 pages  
Disponible au Comité

Cette brochure, produite à plus de 500 exemplaires, a été distribuée dans les entreprises du secteur afin de leur faire mieux connaître les produits et services offerts par le Comité et de les inciter à s'en prévaloir.

**Bonnes pratiques de fabrication – Atelier 1 – Introduction aux BPF**

Cégep Gérard-Godin, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, 2006, 75 pages  
Disponible au Comité

Ce manuel de formation s'adresse plus particulièrement aux entreprises du sous-secteur des produits de toilette. Celles-ci doivent respecter certaines procédures de fabrication pour répondre aux exigences de la Loi sur les aliments et drogues et à celles des entreprises pharmaceutiques pour lesquelles elles fabriquent certains produits.

### **Bonnes pratiques de fabrication – Atelier 2 – Application des BPF**

Cégep Gérald-Godin, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, 2006, 100 pages  
Disponible au Comité

Ce manuel de formation s'adresse plus particulièrement aux entreprises du sous-secteur des produits de toilette. Celles-ci doivent respecter certaines procédures de fabrication pour répondre aux exigences de la Loi sur les aliments et drogues et à celles des entreprises pharmaceutiques pour lesquelles elles fabriquent certains produits.

### **Résolution de problèmes**

Cose inc., Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, 2006  
Disponible au Comité

Ce manuel de formation s'adresse plus particulièrement aux PME de l'industrie chimique. Il se veut avant tout un outil de travail pour les gestionnaires.

### **L'industrie du raffinage, de la pétrochimie et de la chimie au Québec – Diagnostic sectoriel – Portrait de l'industrie et de la main-d'œuvre – Version intégrale**

Éduconseil inc., Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, mai 2006, 284 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document dresse un portrait de l'industrie et de sa main-d'œuvre dans ses divers sous-secteurs d'activité. L'analyse des données et des études disponibles ainsi que la série d'entrevues qu'on y trouve permettent de dégager les principaux enjeux de développement du secteur et de sa main-d'œuvre. Des pistes d'action sont aussi proposées, ce qui aidera le Comité dans sa planification stratégique pour les prochaines années et lui permettra de mieux cibler ses actions pour répondre aux enjeux soulevés.

### **L'industrie du raffinage, de la pétrochimie et de la chimie au Québec – Diagnostic sectoriel – Portrait de l'industrie et de la main-d'œuvre – Version synthèse**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, mai 2006, 36 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente une synthèse du portrait de l'industrie et de sa main-d'œuvre pour ses divers sous-secteurs d'activité.



### **Guide de gestion du développement des compétences et de la formation**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, 14 juin 2006, 171 pages  
Disponible au Comité

Ce guide accompagne les gestionnaires dans les différentes étapes menant à l'implantation d'un système de gestion de la formation efficace et convivial. Il se veut un outil pratique leur permettant de réaliser une analyse des besoins, de planifier, d'organiser et d'évaluer la formation au sein de

leur entreprise. Le document est présenté sous la forme d'une marche à suivre en six phases distinctes, lesquelles sont facultatives et indépendantes et renvoient aux six grandes étapes du cycle de gestion de la formation : la détermination des besoins, la planification, le développement des activités, l'organisation et le suivi des activités, la diffusion et l'évaluation.

### **Guide pour mesurer l'efficacité de la formation**

Odille Jousselin, AGD, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, 14 juin 2006, 99 pages  
Disponible au Comité

Ce guide accompagne les gestionnaires dans les différentes étapes d'évaluation des activités de formation. Il leur permet, à partir d'un processus accompagné d'outils, de mesurer l'efficacité de la formation donnée ou le degré de transfert des apprentissages dans leur entreprise et de déterminer les actions correctives ou préventives nécessaires pour améliorer ces aspects. Pour ce faire, le guide propose un plan d'action précis. Un tableau de bord accompagne toute la démarche et permet d'évaluer la portée de la formation, d'en calculer les bénéfices.



### **L'industrie des plastiques et des composites en 2005**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites, 2005, 8 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette toute nouvelle brochure traite de différents sujets propres au secteur des plastiques et des composites. Elle offre des statistiques, des témoignages, un peu d'histoire, diverses solutions d'applications, de l'information sur les nouvelles technologies. Elle permet de connaître sous de multiples facettes l'industrie des plastiques et des composites.

### **Descriptif de l'industrie des plastiques et des composites du Québec**

Tecsult Edplus, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites, mars 2005, 169 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication présente le secteur et analyse la situation pour dégager ses forces et ses faiblesses, cibler les défis et les enjeux de l'industrie québécoise et, finalement, proposer des orientations et des pistes de développement pour celle-ci.



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie  
du caoutchouc du Québec

**Enquête de rémunération 2006 : industrie du caoutchouc au Québec**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec, 2006, 66 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication contient des données sur la rémunération pour 20 postes repères des groupes d'emploi production, technique et cadre. Elle traite des pratiques actuelles et des tendances de rémunération dans l'industrie du caoutchouc.

**L'industrie du caoutchouc au Québec : profil sectoriel, portrait de la compétitivité et grandes orientations stratégiques**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec, mars 2006, 47 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication se veut la référence principale pour comprendre l'industrie du caoutchouc : ce qu'elle est, ce qu'elle fait et comment elle le fait, ce vers quoi elle se dirige. Elle contient des tableaux explicatifs et des statistiques sur l'industrie du caoutchouc et ses tendances. Elle aborde aussi les enjeux et défis à relever afin que ce secteur d'activité continue d'évoluer et de croître.



**Comité sectoriel de main-d'œuvre  
de la métallurgie du Québec**

**Bulletin Le 5<sup>e</sup> élément**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec, semestriel  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin traite des nouvelles du secteur et des événements pouvant intéresser les entreprises et la main-d'œuvre de l'industrie de la métallurgie.

### **Analyse des différentes fonctions de travail – Détermination des familles d'emplois pour le secteur des opérations de l'industrie métallurgique de première transformation**

Marc Lemieux, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec, avril 2005, 49 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport décrit les différentes fonctions de travail liées aux opérations de première transformation en métallurgie et les regroupe en familles d'emplois basées sur les tâches associées à l'emploi et les compétences que celui-ci requiert.

### **Enquête sur les prévisions des départs à la retraite**

FGC Conseil inc., Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec, août 2005, 30 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette enquête établit le nombre probable de départs à la retraite au cours des cinq prochaines années dans les différents sous-secteurs de la métallurgie, par catégorie d'emplois, à partir d'un échantillon représentatif du secteur.



**Comité sectoriel de la main-d'œuvre  
dans la fabrication métallique industrielle**

### **Fiches métiers – Fabrication métallique industrielle**

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, 2005, 20 fiches  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document comprend 20 fiches explicatives de métiers retenus en raison de l'importance qu'ils revêtent pour le secteur. Chacune débute par une description générale du métier et fait référence à son contexte particulier d'exercice. Des indications sur les qualités requises pour l'exercer sont données, et quelques fiches sont accompagnées d'une vidéo dans laquelle des travailleurs témoignent de leur intérêt, voire de leur passion, pour leur métier. Ces documents ont été produits dans le but de promouvoir les métiers de la fabrication métallique industrielle auprès des jeunes et des adultes qui désirent suivre un programme d'études professionnelles et techniques.

### **Profils de responsabilité**

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, 2005  
Disponible au Comité

Les *Profils de responsabilité* sont des fiches qui, au nombre de 40 environ, décrivent les principaux postes de travail du secteur. Elles sont réparties selon quatre grandes catégories d'emplois : gestion, ingénierie, méthodes et administration, supervision de la production et production. Plusieurs entreprises du secteur étant de petite taille, elles ne disposent pas toujours des ressources nécessaires pour définir de façon formelle et exhaustive les fonctions de travail attribuées aux membres de leur personnel. Ces fiches leur facilitent donc la tâche et s'avèrent utiles à la planification, au recrutement, à la supervision et à l'évaluation des ressources humaines.

### **Sous-secteurs**

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, 2005  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce profil économique de l'industrie de la fabrication métallique industrielle est présenté sous forme de fiches pour les 18 groupes industriels (code SCIAN à 4 chiffres) qu'elle comprend. Chaque fiche débute par une description générale du sous-secteur et énumère les activités principales des établissements qui en font partie. Les fiches fournissent également de nombreuses données statistiques sur différents volets susceptibles d'aider à mieux saisir l'importance relative de chacun des sous-secteurs : données sur les établissements, sur l'emploi, sur les salaires, sur l'économie, etc. Une liste des principales entreprises du sous-secteur vient compléter l'information.

### **Le secteur de la fabrication de machines au Québec (SCIAN 333) – Portrait synthèse**

Raymond Langevin, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, mai 2005, 15 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette synthèse présente les principales caractéristiques du secteur de la fabrication de machines en fournissant des données statistiques sur l'industrie, la main-d'œuvre, les exportations, le produit intérieur brut, etc. Les problématiques touchant ce secteur et les perspectives sectorielles et professionnelles découlant des travaux d'Emploi-Québec y sont également abordées. Les régions où se donne la formation sont mentionnées de même que les données provenant de la relance auprès des personnes diplômées.

### **Le secteur de la fabrication des produits métalliques au Québec (SCIAN 332) – Portrait synthèse**

Raymond Langevin, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, mai 2005, 13 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette synthèse présente les principales caractéristiques de la fabrication des produits métalliques en fournissant des données statistiques sur l'industrie, la main-d'œuvre, les exportations, le produit intérieur brut, etc. Les problématiques touchant ce secteur et les perspectives sectorielles et professionnelles découlant des travaux d'Emploi-Québec y sont également abordées. Les régions où se donne la formation sont mentionnées de même que les données provenant de la relance auprès des personnes diplômées.

### **Carte des emplois des industries du revêtement métallique et du traitement thermique (SCIAN 3328)**

Raymond Langevin, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, novembre 2005, 100 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document, réalisé en collaboration avec 27 entreprises situées dans différentes régions du Québec, présente les emplois du secteur de la fabrication métallique industrielle par filière professionnelle et par niveau de qualification. On y trouve également une étude détaillée des effectifs en emploi ainsi que des fiches d'étalonnage sur les salaires.

### **Carte des emplois des industries de la fabrication de machines au Québec**

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, septembre 2006, 70 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document pour les industries de la fabrication de machines présente les emplois de ce sous-secteur par filière professionnelle et par niveau de qualification. On y trouve également une étude détaillée des effectifs en emploi ainsi que des fiches d'étalonnage sur les salaires.



**Comité sectoriel  
de la main-d'oeuvre  
de l'industrie électrique  
et électronique**

**Bulletin Au courant et revue de presse**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, trimestriel  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin traite des nouvelles du secteur et des événements pouvant intéresser les entreprises et la main-d'œuvre dans l'industrie électrique et électronique.

**Orientation des travaux du comité 2005-2008 – Rapport de la rencontre exploratoire**

Concerpro, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, mai 2005, 11 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document est le résultat d'un exercice de consultation et d'une rencontre d'orientation stratégique des acteurs de l'industrie électrique et électronique qui a permis de dégager les enjeux du secteur dans le contexte de la concurrence mondiale. Il traite des défis à relever sur les plans économique, technologique, des marchés et de la main-d'œuvre de même que des axes prioritaires d'intervention du Comité.

**Étude des besoins en main-d'œuvre dans l'industrie électrique et électronique 2005-2006**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, août 2005, 57 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude traite des principaux enjeux en matière de formation et de gestion des ressources humaines dans l'industrie électrique et électronique, notamment le recrutement de personnel spécialisé, l'adaptation de la main-d'œuvre aux changements technologiques et organisationnels et la relève.



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'aérospatiale au Québec

### **Prévisions de main-d'œuvre dans l'industrie aérospatiale au Québec 2005-2007**

CAMAQ, annuel, décembre 2005, 21 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente les résultats d'un vaste recensement des prévisions de main-d'œuvre effectué auprès des entreprises du secteur de l'aérospatiale. Les PME comme les grandes entreprises prévoient une augmentation de l'embauche au cours des prochaines années, principalement dans des postes nécessitant un diplôme d'études professionnelles ou collégiales.

### **Prévisions de main-d'œuvre dans l'industrie aérospatiale au Québec 2006-2008**

CAMAQ, annuel, décembre 2006, à paraître  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente les résultats d'un vaste recensement des prévisions de main-d'œuvre effectué auprès des entreprises du secteur de l'aérospatiale.

### **Rapport annuel 2004-2005**

CAMAQ, annuel, avril 2005, 26 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport présente le plan d'action et le bilan des réalisations du Comité pour l'année 2004-2005.

### **Dictionnaire illustré du monde du travail**

Septembre éditeur, avril 2005, 96 pages  
Disponible en librairie et chez Septembre éditeur

Quatorze planches thématiques illustrent chacune un milieu de travail différent, dont un studio de télévision, une usine de fabrication d'avions et un hôpital. Elles sont accompagnées de courts textes présentant tantôt les métiers de la production, la construction d'une maison par exemple, tantôt le rôle d'un secteur, comme celui de l'industrie touristique. C'est près de 300 travailleurs en action dans différents milieux que ces planches permettent d'observer.

### **Les emplois en aérospatiale – Extrait du dictionnaire illustré du monde du travail**

CAMAQ, Éd. Septembre éditeur, avril 2005, 1 page  
Disponible chez Septembre éditeur

Quatorze planches thématiques illustrent chacune un milieu de travail différent, dont un studio de télévision, une usine de fabrication d'avions et un hôpital. Elles sont accompagnées de courts textes présentant tantôt les métiers de la production, la construction d'une maison par exemple, tantôt le rôle d'un secteur, comme celui de l'industrie touristique. C'est près de 300 travailleurs en action dans différents milieux que ces planches permettent d'observer.

### **L'amélioration continue, un puissant levier d'accroissement de la compétitivité**

CAMAQ, juin 2005, 4 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Cette brochure présente le programme de formation en amélioration continue pour l'aérospatiale, solution novatrice proposée en 2001 par le CAMAQ et qui s'est révélée unique au Canada. Ce programme a innové grâce à sa capacité de s'adapter à tous les types d'entreprises du secteur et de les conduire rapidement vers des améliorations stratégiques – profitables tant pour l'entreprise que pour ses employés et l'ensemble du secteur de l'aérospatiale au Québec, industrie exportatrice numéro un, qui affronte une concurrence mondiale toujours plus vive. On y montre que l'apprentissage est directement lié à des projets concrets et amorce un changement durable.

### **L'amélioration continue en ligne, à la portée de tous !**

CAMAQ, juin 2005, 1 page

Disponible sur le site Web du Comité

Le tout nouveau site [www.aeronef.ca](http://www.aeronef.ca) offre aux entreprises québécoises de l'aérospatiale une formation de base sur les principales notions de l'amélioration continue destinée à l'ensemble des employés du secteur. Cette formation en ligne est entièrement conçue pour répondre aux besoins de l'industrie : elle vise l'acquisition des compétences initiales liées au déploiement de l'amélioration continue dans le milieu de travail.

### **L'Institut de formation aérospatiale : une formule inédite en Amérique du Nord**

CAMAQ, juin 2005, 4 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Cette brochure présente le tout nouvel Institut de formation aérospatiale (IFA). Elle présente les trois grandes écoles de formation reconnues mondialement qui offriront leur expertise et des formations répondant parfaitement aux besoins des entreprises du secteur basées au Québec. Il s'agit de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (EMAM), qui forme des ouvriers de métier, de l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), qui forme des techniciens, et de l'École de technologie supérieure (ÉTS), qui forme des ingénieurs. La Commission scolaire de Montréal et le Comité sectoriel sont les maîtres d'œuvre de ce nouvel institut implanté dans la zone aéroportuaire de Mirabel.

### **Apport de la main-d'œuvre étrangère aux activités de l'industrie aérospatiale du Québec de 1979 à 2004**

CAMAQ, novembre 2005, 9 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Cette recherche montre que, depuis 1979, le recrutement à l'étranger visant à pourvoir des postes permanents a connu une baisse substantielle. On y explique que le recrutement d'employés étrangers, tant permanents que temporaires, devient un facteur primordial pour respecter les délais de conception et de production lorsqu'il n'y a pas de travailleurs canadiens possédant les qualifications requises dans certains types d'emplois. Pourtant, la proportion de main-d'œuvre étrangère embauchée en 2004 par rapport à l'ensemble du personnel est demeurée très faible, de l'avis des entreprises de l'industrie. Le recrutement à l'étranger visant à pourvoir des postes permanents et temporaires dans la majorité des professions recherchées par l'industrie reste une mesure adoptée en dernier ressort par les entreprises.

### **La participation des femmes à la formation technique et scientifique recherchée par l'industrie aérospatiale et la fréquentation académique selon les inscriptions à l'automne 2004**

CAMAQ, décembre 2005, 12 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude présente les résultats du 16<sup>e</sup> relevé du Comité sur la participation féminine aux programmes de formation secondaire, collégiale et universitaire dans les spécialités recherchées par les entreprises de l'industrie aérospatiale au Québec. Elle analyse les données sur la clientèle étudiante inscrite à temps complet à l'automne 2004 et recense les programmes techniques et scientifiques les plus recherchés par l'industrie aérospatiale pour l'ensemble du Québec en incluant, pour l'ordre collégial, les établissements publics et privés.

### **Prévisions de main-d'œuvre dans les industries du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec 2005-2007**

CAMAQ, janvier 2006, 9 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente les conclusions du premier sondage effectué par le CAMAQ auprès des compagnies de transport aérien et d'entretien d'aéronefs établies au Québec. Celui-ci permet de prévoir une légère augmentation des postes sur un horizon de deux ans.

### **Enquête de rémunération automne 2005 – Rapport final**

Drakkar, Éd. Drakkar/CAMAQ, mars 2006, 267 pages  
Disponible au Comité

Ce document présente les résultats d'un sondage sur la rémunération de 17 emplois, mené au sein des PME de l'aérospatiale au Québec (la majorité des répondants possédait moins de 100 employés) : contrôleur, commis à la comptabilité, acheteur, adjointe administrative, représentant des ventes, directeur d'usine, superviseur de production, opérateur de machinerie à commande numérique, inspecteur, inspecteur de la qualité, assembleur de structure, soudeur, agent de méthode, directeur de la recherche et du développement, scientifique en génie mécanique, scientifique en génie électrique, administrateur de réseau.

### **Actes du Forum sur les enjeux de l'industrie aérospatiale au Québec et leurs impacts sur les ressources humaines 2006-2016**

CAMAQ, 22 mars 2006, 24 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce compte rendu du premier Grand Forum de l'aérospatiale, où des représentants des entreprises, des syndicats et de divers organismes (gouvernement, lieux d'enseignement, de recherche) ont échangé en atelier sur les enjeux qui guettent l'industrie dans les prochaines années et sur les axes prioritaires d'intervention, dresse un portrait de ces discussions et des pistes de solution envisagées par rapport aux problèmes soulevés.

### **L'aérospatiale, notre choix d'avenir – Aerospace, Our Choice for the Future**

CAMAQ, Vidéo corporative, 15 septembre 2006, 25 minutes  
Disponible au Comité

Cette vidéo illustre l'importance de l'industrie aérospatiale et l'intérêt de faire carrière dans ce domaine. Elle a pour but de faire connaître l'industrie aux étudiants, aux conseillers en orientation, aux chercheurs d'emplois, etc. On y trouve un rappel des faits historiques ayant marqué le développement de l'aérospatiale au Québec, des images tournées en entreprises et lors du premier Salon des carrières en aérospatiale, les grandes statistiques de l'industrie et la

présentation des compagnies importantes établies au Québec. La vidéo comprend également 10 capsules illustrant chacune un métier méconnu et montrant un employé d'une entreprise dans son cadre de travail. Parmi ces métiers, on trouve ceux d'ébéniste, d'agent de méthode, d'assembleur de structure, de rédacteur technique et de rembourreur.

### **La participation des femmes à la formation technique et scientifique recherchée par l'industrie aérospatiale et la fréquentation académique selon les inscriptions à l'automne 2005**

CAMAQ, mise à jour, décembre 2006, 12 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude présente les résultats du 17<sup>e</sup> relevé du Comité sur la participation féminine aux programmes de formation secondaire, collégiale et universitaire dans les spécialités recherchées par les entreprises de l'industrie aérospatiale au Québec. Elle analyse les données sur la clientèle étudiante inscrite à temps complet à l'automne 2005 et recense les programmes techniques et scientifiques les plus recherchés par l'industrie aérospatiale pour l'ensemble du Québec, en incluant, pour l'ordre collégial, les établissements publics et privés.

### **Apport de la main-d'œuvre étrangère aux activités de l'industrie aérospatiale du Québec de 1979 à 2005**

CAMAQ, mise à jour, décembre 2006, 9 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette recherche montre que, depuis 1979, le recrutement à l'étranger pour pourvoir des postes permanents a connu une baisse substantielle, même si parfois, lorsqu'il n'y a pas de travailleurs canadiens possédant les qualifications requises dans certains types d'emplois, tant permanents que temporaires, il devient un facteur primordial pour respecter les délais de conception et de production.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES  
DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE

### **Comité d'implantation d'un comité de formation**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, printemps 2005, 60 pages  
Disponible au Comité

Ce guide pratique, accompagné d'un cédérom et d'une vidéo, s'adresse aux manufacturiers, aux représentants des travailleurs, aux agents d'Emploi-Québec et aux membres du Comité sectoriel. Il a pour principal objectif de préciser la raison pour laquelle on doit implanter un comité de formation et la façon de le faire. Il présente des outils et un modèle d'implantation sous la forme de témoignages de ceux et celles qui ont vécu ce genre d'expérience en usine.

### **Rapport annuel 2004-2005**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, juin 2005, 30 pages  
Disponible au Comité

Ce rapport s'adresse au conseil d'administration du Comité, à la Commission des partenaires du marché du travail et au grand public. Il présente un sommaire des réalisations et des activités du Comité, ses états financiers et son plan d'action.

### **Diagnostic des besoins de main-d'œuvre dans le secteur des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine 2004-2005**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, septembre 2005, 117 pages  
Disponible au Comité

Ce rapport brosse un tableau de l'évolution des besoins de l'emploi dans l'industrie – notamment des besoins de main-d'œuvre par métier à l'échelle nationale et régionale –, des pénuries, de leurs causes et des réalités macroéconomiques du secteur. Il s'adresse aux conseillers en information scolaire et en orientation, aux analystes du marché du travail, aux agents d'information, aux économistes, aux journalistes et au grand public.

### **Carnet d'apprentissage pour le métier d'ébéniste**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, janvier 2006  
Disponible au Comité

Ce document présente le Programme d'apprentissage en milieu de travail, qui vise à favoriser le développement de la culture continue dans l'industrie, à enrichir les compétences des travailleurs, à augmenter la compétence des organisations et à reconnaître les acquis et les compétences des travailleurs. Il s'adresse aux entreprises du secteur, aux représentants des travailleuses et aux travailleurs de l'industrie.

### **Guide du compagnon pour le métier d'ébéniste**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, janvier 2006, 125 pages  
Disponible au Comité

Ce document présente le Programme d'apprentissage en milieu de travail, qui vise à favoriser le développement de la culture continue dans l'industrie, à enrichir les compétences des travailleurs, à augmenter la compétence des organisations et à reconnaître les acquis et les compétences des travailleurs. Il s'adresse aux entreprises du secteur, aux représentants des travailleuses et aux travailleurs de l'industrie.

### **Carnet d'apprentissage pour le métier de peintre-finiisseur**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, février 2006, 55 pages  
Disponible au Comité

Ce matériel de formation, présenté par compétences, vise à favoriser le développement de la culture continue dans l'industrie, à enrichir les compétences des travailleurs, à augmenter la compétence des organisations et à reconnaître les acquis et les compétences des travailleurs. Il s'adresse aux formateurs, aux responsables des ressources humaines, aux représentants des travailleuses et travailleurs et aux conseillers d'Emploi-Québec.

### **Guide d'apprentissage pour le métier de peintre-finiisseur**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, printemps 2006, 500 pages  
Disponible au Comité

Ce matériel de formation, présenté par compétences, vise à favoriser le développement de la culture continue dans l'industrie, à enrichir les compétences des travailleurs, à augmenter la compétence des organisations et à reconnaître les acquis et les compétences des travailleurs. Il s'adresse aux formateurs, aux responsables des ressources humaines, aux représentants des travailleuses et travailleurs et aux conseillers d'Emploi-Québec.

### **Guide du compagnon pour le métier de peintre-finiisseur**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, printemps 2006,  
80 pages  
Disponible au Comité

Ce matériel de formation, présenté par compétences, vise à favoriser le développement de la culture continue dans l'industrie, à enrichir les compétences des travailleurs, à augmenter la compétence des organisations et à reconnaître les acquis et les compétences des travailleurs. Il s'adresse aux formateurs, aux responsables des ressources humaines, aux représentants des travailleuses et travailleurs et aux conseillers d'Emploi-Québec.

### **Carnet d'apprentissage pour le métier de rembourreur industriel**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, mai 2006,  
36 pages  
Disponible au Comité

Ce matériel de formation, présenté par compétences, vise à favoriser le développement de la culture continue dans l'industrie, à enrichir les compétences des travailleurs, à augmenter la compétence des organisations et à reconnaître les acquis et les compétences des travailleurs. Il s'adresse aux formateurs, aux responsables des ressources humaines, aux représentants des travailleuses et travailleurs et aux conseillers d'Emploi-Québec.

### **Guide d'apprentissage pour le métier de rembourreur industriel**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, printemps 2006,  
130 pages  
Disponible au Comité

Ce matériel de formation, présenté par compétences, vise à favoriser le développement de la culture continue dans l'industrie, à enrichir les compétences des travailleurs, à augmenter la compétence des organisations et à reconnaître les acquis et les compétences des travailleurs. Il s'adresse aux formateurs, aux responsables des ressources humaines, aux représentants des travailleuses et travailleurs et aux conseillers d'Emploi-Québec.

### **Guide du compagnon pour le métier de rembourreur industriel**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, mai 2006,  
63 pages  
Disponible au Comité

Ce guide présente le Programme d'apprentissage en milieu de travail, qui vise à favoriser le développement de la culture continue dans l'industrie, à enrichir les compétences des travailleurs, à augmenter la compétence des organisations et à reconnaître les acquis et les compétences des travailleurs. Il s'adresse aux entreprises de l'industrie, aux travailleuses et travailleurs ainsi qu'à leurs représentants.



Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
du commerce de détail

### **La Vitrine**

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail, trimestriel, 4 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin d'information trimestriel s'adresse aux détaillants du Québec désirant être à l'affût des pratiques de gestion des ressources humaines dans le commerce de détail et obtenir de l'information sur la formation de la main-d'œuvre du secteur et sur les projets et activités du Comité.

### **Trousses de formation du meuble**

Centre de recherche appliquée en instrumentation de l'enseignement, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail, mai 2005, 39, 63 et 38 pages  
Disponibles sur le site Web du Comité

Ces trousse de formation sont destinées à former des livreurs ou des manutentionnaires du secteur du meuble. Elle comprend une trousse pédagogique pour un formateur interne et des trousse de l'apprenant pour les employés afin d'offrir la possibilité aux entreprises de ce secteur d'organiser leur propre formation.

### **Enquête de rémunération 2005 – Secteur du commerce de détail**

Société Mercer, consultants en ressources humaines, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail, juillet 2005, 120 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette enquête dresse un portrait aussi exhaustif que possible des tendances et niveaux de rémunération des travailleuses et travailleurs du commerce de détail. Elle fournit aux détaillants des renseignements lui permettant de se positionner sur le marché et d'élaborer des stratégies de rémunération compétitives. Elle a été menée afin, notamment, de connaître la rémunération moyenne des titulaires des emplois repères, de comparer la rémunération des emplois de chacun des sous-secteurs, de comparer la rémunération des emplois des grands centres avec celle des emplois des régions, d'obtenir de l'information sur l'utilisation des autres éléments de rémunération (vacances, avantages sociaux, régimes de retraite, etc.).

### **Mesurer le roulement de personnel et ses coûts dans votre commerce de détail**

Jean-Pierre Charest – service conseil, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail, mars 2006, 38 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce guide pratique s'adresse aux gestionnaires du secteur du commerce de détail et cherche à les aider à mesurer le roulement de personnel de leur commerce et le coût qu'il représente. Les renseignements qu'il donne peuvent leur permettre de déterminer leurs priorités d'action.



### **La Circulaire**

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, bisannuel, 2005, 4 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

*La Circulaire* est diffusée deux fois par année et informe les entreprises du secteur sur les activités courantes du Comité.

### **Analyse des besoins de formation dans les enquêtes dans le secteur de la distribution alimentaire**

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, 2005  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse examine les problématiques de formation et de roulement de main-d'œuvre dans le secteur du commerce de l'alimentation. Outre les constats qu'il pose, le document propose également quelques pistes de solution.

### **Guide d'apprentissage en poissonnerie**

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, 2005  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce guide accompagne la norme professionnelle et le Programme d'apprentissage en milieu de travail. Il s'agit d'un outil de travail visant à informer et à aider les poissonniers dans l'accomplissement de leur travail.

### **Trousses pédagogiques 2 et 3 pour le DEC en gestion de commerces**

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, 2005 et 2006, 340 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document est conçu à l'intention des enseignants au DEC en gestion de commerces pour leur fournir des exemples relatifs à la gestion d'un commerce d'alimentation. On vise ainsi à mieux informer les étudiants et à les attirer vers des emplois dans ce secteur.

### **Entre la nostalgie Steinberg et la Génération Y, un commerce de l'alimentation en quête d'une identité**

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, 2006  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document définit les métiers devenus critiques en raison de leur dévalorisation dans le secteur. Il examine l'évolution du secteur et des correctifs qu'il serait souhaitable de voir adopter par les entreprises. Il propose également au Comité des pistes d'action visant à répondre à la demande relative aux métiers dits critiques, pour la bonne santé de l'industrie.

### **Étude sur la rétention de la main-d'œuvre dans le sous-secteur des grossistes-distributeurs de produits alimentaires**

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, 2006  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document fait l'analyse de la situation de la main-d'œuvre des entrepôts des grandes chaînes et des commerces indépendants. Il y apparaît que certains emplois, tels les préparateurs de commande, sont critiques, affectés par les changements technologiques et les heures de travail, souvent à temps partiel et de nuit.



### **Le clignotant**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, bulletin bisannuel  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin traite des nouvelles du secteur et d'événements pouvant intéresser les entreprises et la main-d'œuvre dans l'industrie des services automobiles.

### **Enquête sur les besoins de main-d'œuvre de l'industrie des services automobiles pour la région de la Montérégie 2005**

Jolicoeur et associés, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, novembre 2005, 27 pages  
Disponible au Comité

On trouve dans cette enquête des données relatives à la main-d'œuvre de ce secteur, par exemple sur le nombre de travailleurs par poste, le nombre de postes vacants, les compétences recherchées par les employeurs, les difficultés de recrutement et les intentions d'embauche. Préoccupé par les enjeux de la relève dans l'industrie, le Comité sectoriel a voulu déterminer et quantifier les besoins de main-d'œuvre dans la région de la Montérégie pour chaque segment de ce secteur.

### **Enquête sur les besoins de main-d'œuvre de l'industrie des services automobiles pour la région de Lanaudière 2005**

Zins, Beauchesne et associés, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, juin 2005, 49 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

On trouve dans ce document des données sur la main-d'œuvre de ce secteur, par exemple sur le nombre de travailleurs par poste, le nombre de postes vacants, les compétences recherchées par les employeurs, les difficultés de recrutement et les intentions d'embauche. Préoccupé par les enjeux de la relève dans l'industrie, le Comité sectoriel a voulu déterminer et quantifier les besoins de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière pour chaque segment de ce secteur.

### **Portrait sectoriel**

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, octobre 2005, 61 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport dresse un portrait descriptif de l'industrie des services automobiles au Québec. Il comprend notamment plusieurs données sur le nombre d'établissements qui s'y trouvent, leur taille, l'emploi et le profil de la main-d'œuvre par région.

### **Bilan sectoriel de l'industrie automobile**

FGC Conseil inc., Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, octobre 2005, 111 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport décrit les différents enjeux et les défis de l'industrie des services automobiles au Québec. Plusieurs sujets y sont traités tels que les réalisations du Comité sectoriel depuis 2002, la demande de main-d'œuvre et de compétences, la formation initiale et continue, les besoins liés à la gestion des ressources humaines, etc.



### **Transport routier : une industrie en plein essor qui a besoin de toi aux commandes**

Camo-route, brochure, mars 2006, 1 page  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette brochure s'adresse aux personnes voulant en connaître davantage sur les métiers de l'industrie du transport routier de marchandises. Les métiers suivants y sont abordés : conducteur de camion, mécanicien de véhicules lourds et technicien en logistique de transport. Cette brochure est distribuée lors des foires de l'emploi auxquelles le Comité participe.

### **Programme de formation sur les émissions polluantes à l'intention des mécaniciens de véhicules lourds**

Camo-route et le ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs (MDDEP), brochure, mars 2006, 1 page  
Disponible sur les sites Web du Comité et du MDDEP

Cette brochure s'adresse aux mécaniciens de véhicules lourds qui désirent suivre une des deux activités de formation élaborées par Camo-route. Celles-ci sont offertes dans le cadre du Programme d'inspection et d'entretien des véhicules automobiles lourds (PIEVAL) du MDDEP. Il s'agit des formations Diagnostic et réparation et Entretien pour la prévention des émissions polluantes.

### **Bilan annuel 2005-2006**

Camo-route, juin 2006, 42 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Le bilan annuel de Camo-route dresse un rapport des projets de ce comité sectoriel. Il vise à informer Emploi-Québec et les principaux partenaires des activités réalisées durant l'exercice financier.

### **La main-d'œuvre du transport routier, une ressource indispensable**

Camo-route, dépliant, juin 2006, 1 page  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce dépliant promotionnel s'adresse à toutes les personnes intéressées par les activités du Comité et présente sa mission, ses mandats et ses partenaires.



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DANS L'INDUSTRIE FERROVIAIRE AU QUÉBEC**

Aucune publication



**Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime**

### **Prendre le large**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, 10 parutions par année, 2 pages  
Disponible au Comité

Ce bulletin d'information sur les activités du Comité publié à l'intention de ses membres et de ses partenaires permet une circulation régulière de l'information sur divers sujets (info-emplois maritimes, formations offertes, outils de promotion, etc.).

### **Rapport sur la formation**

Forum de concertation sur le transport maritime, octobre 2005, 57 pages  
Disponible au Comité

Ce document est un rapport sur les enjeux de la formation maritime au Québec et présente des recommandations. Il est le fruit du travail effectué par le Comité sectoriel à titre de membre du Forum de concertation sur le transport maritime devant superviser les travaux du groupe de travail sur la formation.

### **Les travailleurs de l'industrie maritime du Québec : portrait, enjeux et avenir**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, janvier 2006, 7 pages  
Disponible au Comité

Ce document présente les faits saillants du Rapport sur la formation paru en octobre 2005.

### **Les carrières de l'industrie maritime – une mer de possibilités**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, mars 2006, 12 pages  
Disponible au Comité

Cette brochure décrit, à partir d'entrevues, des carrières maritimes en mer et à terre et s'adresse aux jeunes en recherche de carrière. La brochure est tirée à 25 000 exemplaires, dont 5 000 tirés à part. Vingt mille copies ont été insérées dans le guide *Choisir* de septembre 2006.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

### **Les systèmes de qualification professionnelle et de reconnaissance des compétences dans le domaine de la qualité de l'air intérieur en vigueur en Amérique du Nord**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, octobre 2005, 37 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport expose le résultat d'une analyse documentaire à propos des systèmes de qualification professionnelle et de reconnaissance des compétences dans le domaine de la qualité de l'air intérieur. On y traite de l'offre de formation professionnelle et technique et des voies possibles pour y accéder.

### **Technicienne ou technicien en assainissement de systèmes de ventilation – Analyse de métier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, octobre 2005, 66 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document expose le résultat de l'analyse du métier de technicien en assainissement de systèmes de ventilation ainsi que le contexte général de son exercice. Il présente également l'industrie de la qualité de l'air intérieur.

### **Technicienne ou technicien en équilibrage de systèmes aéraulique et hydronique – Analyse de métier**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, octobre 2005, 61 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document expose le résultat de l'analyse du métier de technicien en équilibrage de systèmes aéraulique et hydronique ainsi que le contexte général de son exercice. Il présente également l'industrie de la qualité de l'air intérieur.

### **Emploi et formation dans le secteur de la gestion des matières résiduelles au Québec**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, janvier 2006, 43 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude a été réalisée en étroite collaboration avec le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et Recyc-Québec. Elle répertorie les types d'emplois existants ainsi que les différents programmes de formation offerts dans ce secteur. Elle met en évidence les tendances et les perspectives de développement du secteur de l'environnement en ce qui concerne la formation de la main-d'œuvre, la création d'emplois et les investissements.

### **Étude diagnostique de l'industrie de l'environnement – Services conseils et laboratoires**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, mars 2005, 90 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude diagnostique du sous-secteur des services-conseils et laboratoires dresse un portrait général du marché des services en environnement et de son évolution depuis l'an 2000. Il aborde aussi le profil des entreprises et de la main-d'œuvre de ce sous-secteur. On y trouve également les tendances et perspectives de développement qui se rattachent aux principaux problèmes de main-d'œuvre, enjeux de gestion des ressources humaines et défis commerciaux auxquels doivent faire face ces entreprises.

---

## **TECHNO***Compétences*

*Comité sectoriel de main-d'œuvre  
en technologies de l'information  
et des communications*

### **Bulletin de TECHNOCompétences**

TECHNOCompétences, Bulletin électronique hebdomadaire  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin électronique transmis à près de 4 000 personnes annonce hebdomadairement les activités du Comité, ses projets et diverses nouvelles sur les ressources humaines dans le secteur des technologies de l'information et des communications (TIC).

### **Guide d'intégration des nouveaux employés – Logiciel et services informatiques**

TECHNOCompétences, mars 2006, 64 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication, destinée aux travailleurs des secteurs du logiciel et des services informatiques, constitue un outil facilitant l'intégration à un nouvel environnement de travail. Elle présente un aperçu général des secteurs du logiciel et des services informatiques, transmet les valeurs et les standards adoptés dans ces secteurs et présente les bonnes pratiques en « approche-conseil ».

### **Gestion du temps supplémentaire**

TECHNOCompétences, Webdiffusion (conférence audio), 12 avril 2005, 60 minutes  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette conférence s'adresse particulièrement aux gestionnaires de PME et présente un survol des possibilités en gestion du temps supplémentaire. Pascale Scalabrini, du Comité, un représentant de la firme Les consultants GRH inc. et Lyne Thériault, avocate chez Les Avocats Pouliot L'Écuyer, offrent des approches simples et pratiques pour relever ce défi.

### **Comment mener une entrevue d'évaluation du rendement**

TECHNOCompétences, formation en ligne, 5 décembre 2005, 21 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette formation en ligne permet aux gestionnaires d'améliorer leurs méthodes et techniques lors des entrevues d'évaluation du rendement de leurs employés. Elle présente une entrevue segmentée en étapes faciles à suivre. À la fin de la formation, on peut mettre ses connaissances en pratique par quelques mises en situation.

### **Comment gérer les demandes salariales des employés performants ou des employés clés**

TECHNOCompétences, formation en ligne, 16 décembre 2005, 21 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette formation en ligne permet de reconnaître les employés performants et les employés clés d'une organisation, d'apprendre comment réagir à leurs demandes d'augmentation salariale et d'améliorer ses méthodes et techniques lors d'une évaluation du rendement.

### **Prévisions salariales 2006 et frais de déplacement**

TECHNOCompétences, Webdiffusion (conférence audio), 20 janvier 2006, 60 minutes  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette conférence s'adresse aux employeurs qui visent la rétention et la fidélisation des employés; cette démarche offre des solutions simples et pratiques en répondant à certaines interrogations, qui concernent par exemple les prévisions des augmentations salariales en 2006 pour les TI; le pourcentage prévu d'augmentation selon les sous-secteurs d'activité et les catégories d'emplois; l'évolution des augmentations au cours des dernières années; l'effet de la hausse des coûts de l'essence sur la gestion des déplacements; la réaction des entreprises du secteur des TI par rapport à ce changement.

### **Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des technologies de l'information et des communications**

TECHNOCompétences, février 2006, 85 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce diagnostic constitue la mise à jour du diagnostic sectoriel réalisé en mars 2004. Le Comité a effectué en vue d'appuyer son plan stratégique 2006-2009. Il brosse un tableau des derniers indicateurs économiques, des tendances, des enjeux, des défis et des occasions d'affaires qui touchent le secteur. Ces aspects clés du contexte économique sont complétés par un relevé des caractéristiques, des enjeux et des défis de la main-d'œuvre des TIC et de la relève.

### **TECHNOCompétences**

TECHNOCompétences, mars 2006, 8 pages  
Disponible au Comité

Ce dépliant promotionnel décrit les produits et services offerts par le Comité et s'adresse à l'ensemble de ses clientèles.

### **Manufacturiers (télécommunications)**

TECHNOCompétences, mars 2006, 51 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication présente les résultats de la veille manufacturière des TIC de la région de Montréal et une analyse de l'évolution des emplois, par métier ou profession, pour les emplois qui y sont liés.

### **Sommaire public – L'enquête salariale 2006 : enquête de rémunération sur les emplois en technologies de l'information**

Groupe-conseil Aon, Éd. TECHNOCompétences, mars 2006, 5 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette enquête, la plus complète à ce jour dans le secteur au Québec, est le fruit de la coopération de 142 entreprises qui, ensemble, embauchent plus de 4 400 employés. Cette enquête documente 30 postes repères, tous spécialisés en technologies de l'information. La rémunération offerte dans le secteur peut varier de façon substantielle d'une région à l'autre du Québec. Seuls les participants à l'enquête ont accès au document dans sa totalité.

### **Plan triennal 2006-2009**

TECHNOCompétences, mars 2006, 78 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce plan triennal est le résultat d'une vaste consultation et d'un effort concerté des forces vives du secteur. Il propose aux autorités gouvernementales, aux institutions et aux entreprises du secteur un ensemble d'initiatives et de mesures portant sur l'emploi et la main-d'œuvre et qui, de concert avec d'autres mesures instiguées par des partenaires à vocation plus industrielle ou économique, permettront de développer le secteur.

### **Plan triennal 2006-2009 – Synthèse**

TECHNOCompétences, brochure bilingue, mars 2006, 8 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette synthèse rend compte, en un coup d'œil, des choix stratégiques retenus par le Comité pour les trois prochaines années.

### **Le recrutement en technologies de l'information : où donner de la tête?**

TECHNOCompétences, Webdiffusion (conférence audio), 15 mars 2006, 60 minutes  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette conférence s'adresse aux employeurs qui visent la rétention et la fidélisation des employés. Elle offre des solutions simples et pratiques dans plusieurs domaines. Elle permet ainsi : de reconnaître les employés clés à mobiliser; de découvrir les enjeux de la fidélisation et de la rétention qui caractérisent la main-d'œuvre du secteur; de distinguer les notions de fidélisation et de rétention; de connaître les différentes avenues possibles pour conserver les employés qualifiés.

### **Comment tirer profit d'une enquête salariale**

TECHNOCompétences, formation en ligne, 25 avril 2006, 22 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette formation en ligne permet de choisir l'enquête salariale appropriée à son entreprise et de s'assurer de la pertinence des données, de comparer les éléments de rémunération et de comprendre les outils statistiques liés à celle-ci. Cette formation s'adresse aux gestionnaires de PME dont les tâches touchent la rémunération des employés.

### **Comment gérer le temps supplémentaire**

TECHNOCompétences, formation en ligne, 3 mai 2006, 13 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette formation en ligne vise à faire bien connaître la loi concernant le temps supplémentaire et son application, à élaborer un plan d'action et à gérer efficacement le temps supplémentaire. Ce module d'apprentissage s'adresse aux gestionnaires de PME dont les tâches touchent la rémunération des employés.

### **Comment calculer et interpréter le taux de roulement du personnel**

TECHNOCompétences, formation en ligne, 31 mai 2006, 16 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette formation en ligne permet de calculer les coûts engendrés par le roulement du personnel, de calculer le taux de roulement, de l'interpréter par rapport aux autres organisations du même sous-secteur et d'en déterminer les causes.

### **Comment fidéliser vos employés clés**

TECHNOCompétences, formation en ligne, 31 mai 2006, 17 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette formation en ligne présente des solutions simples et pratiques pour améliorer la rétention et la fidélisation des employés. Elle permet de déterminer les employés clés à mobiliser, de découvrir les enjeux et les notions de la fidélisation et de la rétention qui caractérisent la main-d'œuvre du secteur et, enfin, de connaître les différentes avenues possibles pour retenir les employés qualifiés.

### **Les prévisions salariales 2007 et les primes de disponibilité en technologies de l'information**

TECHNOCompétences, Webdiffusion (conférence audio), 25 octobre 2006, 60 minutes  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette conférence présente les prévisions salariales du secteur pour l'année 2007 et s'adresse aux employeurs qui visent la rétention et la fidélisation de leurs employés. On y trouve également les résultats d'un sondage sur les primes de disponibilité.

### **Guide de conception des manuels de l'employé et de l'employeur**

TECHNOCompétences, décembre 2006, 174 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce guide permet aux gestionnaires d'élaborer un manuel personnalisé de l'employé et de l'employeur à l'aide d'exemples concrets et pratiques.



### **L'empreinte**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, trimestriel  
Disponible sur le site Web du Comité

Chaque parution de ce bulletin est envoyée à 150 destinataires, dont les membres du Comité sectoriel qui ont un rôle de relais envers leurs adhérents respectifs. Aussi, ce bulletin est toujours offert en version PDF et Word, notamment pour faciliter le travail de sélection et de recomposition d'extraits selon les besoins des membres.

### **Directeur / Directrice d'institution muséale – Analyse de métier et profession**

Groupe Réseau Conseil, Éd. Société des musées québécois et Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, 2005, 38 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse constitue une mise à jour du Devis de formation professionnelle pour les directeurs, directrices de musées, produit en 1987 par la Société des musées québécois. Le secteur muséal ayant beaucoup évolué depuis, une révision complète des tâches s'imposait à la lumière des nouvelles caractéristiques de cette profession.

### **Éclairagiste de plateau – Analyse de métier**

Société Éduconseil inc., Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, 2005, 70 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse du métier d'éclairagiste de plateau s'inscrit dans un processus d'élaboration d'un programme d'apprentissage en milieu de travail mis sur pied par l'Alliance québécoise des techniciens de l'image et du son en collaboration avec le Comité sectoriel. On y trouve une description du contexte général de l'exercice du métier ainsi qu'un inventaire de ses fonctions, tâches et activités, selon les trois classes (A, B, C) reconnues dans ce métier.

### **Libraire – Analyse de métier**

Société Éduconseil inc., Éd. Association des libraires du Québec et Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, 2005, 43 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse du métier de libraire s'inscrit dans un processus d'élaboration d'un programme d'apprentissage en milieu de travail mis sur pied par l'Association des libraires du Québec en collaboration avec le Comité sectoriel. On y trouve une description du contexte général de l'exercice du métier ainsi qu'un inventaire de ses fonctions, tâches et activités.

### **Dictionnaire de compétences des travailleurs culturels dans les organismes en arts médiatiques et Guide d'utilisation du dictionnaire**

Groupe Réseau Conseil, Éd. Conseil québécois des arts médiatiques et Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, 2005, 78 pages  
Disponible sur le site Web du Conseil québécois des arts médiatiques

Ce document vise à doter les organismes du secteur d'un outil pratique fournissant des repères communs en ce qui concerne les qualifications professionnelles, les responsabilités, les défis et les besoins de développement professionnel des travailleuses et travailleurs culturels dans les centres d'artistes voués aux arts médiatiques.

### **Guide technique et pratique des libraires – Programme d'apprentissage en milieu de travail**

Société Éduconseil inc. Éd. Association des libraires du Québec et Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, 2005, 11 cahiers  
Disponible à l'Association des libraires du Québec

Ce guide technique s'inscrit dans le processus d'élaboration d'un programme d'apprentissage en milieu de travail mis sur pied par l'Association des libraires du Québec en collaboration avec le Comité sectoriel. Il comprend un cahier de présentation et 10 cahiers contenant une foule de renseignements utiles pour l'exercice du métier de libraire.

### **Projet pilote de formation continue en culture – Bilan de l'an 4**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, juin 2005, 6 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente le bilan des activités de 2004-2005 du Projet pilote concernant l'axe 2 de l'Entente favorisant la mise en œuvre de la Stratégie québécoise de développement des ressources humaines en culture.

### **Rapport annuel 2004-2005**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, juin 2005, 28 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document est destiné aux membres et partenaires du Comité et est distribué lors de l'Assemblée générale annuelle, qui rapporte et commente les différentes activités réalisées par le Comité sectoriel au cours de l'année.

### **Avis du CQRHC et du FSCACQ en regard de la Stratégie d'action jeunesse 2005-2008 du gouvernement du Québec, suivi de la lettre au premier ministre dans le cadre de la seconde phase de consultation**

Louise Boucher et Francine Lalonde d'Entremont, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, juin et septembre 2005, 16 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cet avis concerne prioritairement les choix stratégiques « Mieux soutenir l'insertion professionnelle des jeunes qui éprouvent des difficultés à intégrer le marché du travail » et « Améliorer la préparation des jeunes en vue de leur participation au marché du travail », et la lettre au premier ministre réitère le message transmis préalablement dans l'Avis en regard de la Stratégie d'action jeunesse 2005-2008 du gouvernement du Québec.

### **Avis du CQRHC en lien avec le Rapport quinquennal 2000-2005 concernant la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre**

Louise Boucher et Michel Laurence, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, février 2006, 8 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cet avis, soumis par le Comité sectoriel dans le contexte de l'examen du Rapport quinquennal 2000-2005, est structuré en cinq sections : I – un préambule appuyant le caractère structurant de la Loi et situant sa portée pour notre main-d'œuvre; II – un commentaire sur la lucidité des constats dressés dans le Rapport quinquennal 2000-2005; III – une réserve quant à la proposition d'inclure dans la Loi les responsabilités liées au Cadre général de développement et de reconnaissance des compétences; IV – un encouragement à l'ouverture manifestée pour une « définition plus nuancée » de la qualité des formateurs; V – une attente à l'égard de la piste de solution évoquant la mutualisation volontaire des entreprises pour stimuler les investissements en formation à l'égard des travailleurs non assujettis.

### **Enquête de rémunération du personnel salarié du secteur culturel au Québec – Faits saillants**

Denis Chênevert, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, février 2006, 5 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette enquête sur la rémunération du personnel salarié du secteur décrit d'abord son contexte, la répartition des répondants selon les sous-secteurs et leur budget annuel de fonctionnement. Elle énonce des constats tout en préservant le détail de l'information, qui demeure exclusif aux répondants.

### **Les subventions aux postes de coordonnateur à la formation continue dans le secteur culturel : un effet de levier**

Louise Brunet, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, mars 2006, 5 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Les données compilées dans ce document sous le thème Effort PPPPP – pour effort Perfectionnement, effort Plus, effort Participant, effort Patron et effort Persévérance – illustrent l'effet de levier de l'aide gouvernementale reçue pour les cinq années complétées du projet pilote de subvention, soit de 2001 à 2006.

### **Rapport annuel 2005-2006**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, juin 2006, 28 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document est destiné aux membres et aux partenaires du Comité et est distribué lors de l'Assemblée générale annuelle, qui rapporte et commente les différentes activités réalisées par le Comité sectoriel au cours de l'année.

### **Portrait de la situation de l'offre de services en formation continue et en développement professionnel dans le secteur de la culture au Québec et des besoins soulevés en la matière**

Société Éduconseil inc., Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, août 2006, 59 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

L'enquête révèle que, depuis le lancement du projet pilote de formation continue, 36 organisations (22 associations et regroupements du secteur et 14 conseils régionaux de la culture) offrent des services de formation continue aux clientèles culturelles et indique les ressources financières, humaines et techniques requises pour ce faire. De ce nombre, 26 prévoient offrir, à court terme, d'autres services de développement professionnel, eu égard aux besoins des clientèles concernées.

### **Aide-mémoire à l'intention des membres du CQRHC**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, septembre 2006, 5 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document décrit les sources de financement avec lesquelles travaille le Comité sectoriel. Pour chacune d'elles, l'unité administrative correspondante est présentée.

### **Outiller la relève artistique montréalaise – Résultats du sondage sur l'offre de services actuelle et les priorités de développement pour la relève artistique montréalaise – Rapport du comité formation et intégration professionnelle**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, Éd. Forum jeunesse de l'île de Montréal, novembre 2006, 16 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document établit le portrait des services actuels destinés à la relève pour vérifier, voire redresser, la perception de cette dernière selon laquelle les institutions d'enseignement, les associations et les organismes d'employabilité ne lui offrent aucun soutien ou peu de services concrets. Il a été réalisé dans le cadre de la contribution du Comité formation et intégration professionnelle aux objectifs du plan d'action *Outiller la relève artistique montréalaise*.

### **Projet pilote de formation continue en culture – Bilan de l'an 5**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, décembre 2006  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente le bilan des activités de 2005-2006 du projet pilote concernant l'axe 2 de l'Entente favorisant la mise en œuvre de la Stratégie québécoise de développement des ressources humaines en culture.

# CQRHT

Conseil québécois  
des ressources humaines en tourisme *De la passion...  
et du métier !*

## Comité sectoriel de main-d'œuvre en tourisme

---

### **Chroniques adaptées au secteur touristique – Série mensuelle d'articles donnant un coup de pouce pour le développement de votre entreprise**

CQRHT, bulletin mensuel, 1 page  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette série d'articles portant sur la gestion des ressources humaines est destinée aux associations touristiques aux fins de reproductions dans leurs bulletins respectifs. Elle est disponible en français et en anglais.

### **Compétences et résultats!**

CQRHT, 3<sup>e</sup> édition, mars 2006, 12 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette brochure s'adresse aux gestionnaires désireux d'offrir des activités de formation continue à leur personnel. Elle est également utile aux conseillers aux entreprises soucieux de connaître les produits accessibles pour leurs clients. La brochure présente 15 ateliers standardisés, regroupés sous trois thèmes : l'approche client, les habiletés de gestion et les habiletés de formation. Pour chaque atelier, on présente la problématique à laquelle il répond, ses objectifs, sa clientèle cible, sa durée et son nombre limite de participants.

### **Le CQRHT se positionne par rapport à la loi du 1% - Mémoire présenté à la Commission de l'économie et du travail de l'Assemblée nationale du Québec**

CQRHT, février 2006, 14 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document expose la position du CQRHT, qui comporte trois volets. Le CQRHT appuie le maintien de la loi et suggère des ajustements pour améliorer son fonctionnement et son efficacité. Il propose la mise en place et le soutien financier d'un nouveau mécanisme d'encouragement aux initiatives de formation dans les petites entreprises. Enfin, il appuie le soutien au développement de l'intervention sectorielle et des mutuelles de formation.

### **Les ressources humaines à l'agenda. Une nouveauté dans l'industrie touristique**

Collectif : journalistes et CQRHT, Éd. La Pause RH, février 2006, 20 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente, à l'occasion du 10<sup>e</sup> anniversaire du Comité sectoriel, différents dossiers sur les bilans et défis des ressources humaines en tourisme : la formation et le perfectionnement, des pratiques exemplaires de gestion et des éléments d'actualité. Il est distribué auprès d'organisations touristiques (grandes entreprises, associations sectorielles d'entreprises et d'employés, partenaires gouvernementaux, écoles, médias, etc.).

### **Rapport annuel 2005-2006**

CQRHT, juin 2006, 48 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport présente les activités et les projets, ponctuels et continus, réalisés par le Comité sectoriel et ses partenaires en 2005-2006. Il vise à rendre compte de façon structurée des réalisations rendues possibles grâce à la participation de nombreux collaborateurs et à annoncer les grandes lignes des activités de l'année qui vient. Il s'adresse aux bailleurs de fonds et aux partenaires du Comité sectoriel.



### **Bulletin d'HortiCompétences**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, bulletin trisannuel, 4 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin vise à informer les intervenants en horticulture ornementale sur différents sujets d'intérêt tels que les travaux et activités menés par le Comité et les événements d'intérêt pour le secteur.

### **HortiCompétences – Bulletin**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, trimestriel, 4 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et aux intervenants en horticulture ornementale pour les informer sur les travaux et initiatives du Comité, les événements d'intérêt, les séminaires, etc.

### **Suis ta vraie nature – Les métiers de l'horticulture ornementale – commercialisation et services**

Les Éditions Jobboom, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, mars 2006, 5 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Ce dépliant vise à faire connaître les métiers et les perspectives d'emploi dans le secteur aux étudiants, aux conseillers en orientation, aux conseillers en emploi et aux chercheurs d'emploi. Il veut aussi les informer sur les programmes de formation qui y sont associés.

### **Rapport annuel 2005-2006**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, juin 2006, 22 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport annuel dresse le bilan des activités du Comité au cours de l'année 2005-2006 et présente son plan d'action pour l'année 2006-2007. Il s'adresse aux partenaires associés aux activités du Comité et à toutes les personnes et organismes préoccupés par les enjeux liés au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le secteur.

### **Trousse de l'employeur en horticulture ornementale – Commercialisation et services, 2<sup>e</sup> édition**

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, novembre 2006, 111 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document est avant tout un outil de travail pour aider les employeurs du secteur à bien gérer leurs ressources humaines. Les aspects suivants y sont abordés : fiches descriptives d'emploi, dotation du personnel, rémunération, calcul de roulement, normes et obligations des employeurs.

---

SOINS  
PERSONNELS  
QUÉBEC



Comité sectoriel de la main-d'œuvre  
des services de soins personnels

### **Sophia**

Marie-Ève Lefebvre, Anne Lauzon, Éd. Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels, trimestriel, 6 pages  
Disponible au Comité

Le bulletin *Sophia* s'adresse aux entreprises et aux travailleurs des divers secteurs couverts par le Comité, soit coiffure, électrolyse, esthétique, massothérapie, soins du corps. L'objectif visé est de faire connaître le Comité et ses activités et d'assurer la circulation de l'information auprès des membres de l'industrie. Différents dossiers y sont abordés (études, formations disponibles, etc.).

### **Diagnostic de la main-d'œuvre dans les secteurs de l'électrolyse, des soins du corps et des soins esthétiques**

Jean-François Venne Recherche et Communications, Éd. Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels, juin 2005, 127 pages  
Disponible au Comité

Ce diagnostic vise à présenter un portrait aussi fidèle que possible de la situation actuelle des secteurs de l'électrolyse, des soins du corps et des soins esthétiques. Il compare la situation des entreprises à celle des travailleurs autonomes, fait le point sur la gestion des ressources humaines, le recrutement et les conditions de travail générales dans ces secteurs et présente les services offerts par cette industrie et ses développements projetés. Ce diagnostic s'adresse tant à l'industrie qu'aux différents intervenants préoccupés par le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans ces secteurs d'activité.

### **Expérience client – Manuel de formation**

Andrée Ulrich, adaptation de matériel de formation, Éd. Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels, janvier 2006, trois volets : 67 pages, 65 pages et 77 pages  
Disponible au Comité

*Expérience Client* est une adaptation de la formation de service à la clientèle du Conseil québécois des ressources humaines en tourisme. Il s'adresse à l'industrie. Trois volets y ont été élaborés : un volet, s'adressant aux employés, porte sur le service à la clientèle, deux autres s'adressent aux propriétaires, aux gérants et aux entrepreneurs indépendants, dont l'un porte sur le service à la clientèle, plus précisément sur la mise en place d'une approche client répondant aux contextes particuliers de travail, et l'autre, sur la supervision des employés.

### **Manuel de formation en photoépilation**

Ginette Lafrance, Éd. Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels, janvier 2006, 200 pages  
Disponible au Comité

Ce manuel de formation en photoépilation vise à perfectionner les électrolystes dans le domaine du réglage et de l'utilisation d'appareils de photoépilation. Au terme de la formation, cette main-d'œuvre est en mesure d'utiliser de façon sécuritaire les appareils de photoépilation, ce qui permet de contribuer tant à la polyvalence qu'à la spécialisation de cette main-d'œuvre.



### **Boîte à outils – La gestion des ressources humaines**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, cédérom, 2005  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce cédérom contient 10 outils de gestion des ressources humaines : une première étape en gestion des ressources humaines, la coordination d'une équipe de travail, l'élaboration d'une politique de conditions de travail et son cadre légal, le recrutement et la sélection du personnel, l'évaluation du personnel, la politique salariale. Des documents formatés en Microsoft Word aident les entreprises et organismes à réaliser leurs propres documents.

### **Diagnostic des besoins de formation dans le secteur de l'aide domestique**

Lynda Binhas, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2005, 108 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude diagnostique analyse le niveau de compétences des travailleurs du secteur de l'aide domestique en vue de développer des formations pertinentes. Le document s'attarde aux emplois de préposé en entretien ménager léger et lourd, d'agent d'affectation, d'agent aux services à la clientèle, d'agent comptable, de secrétaire-réceptionniste ainsi qu'au personnel de direction et aux membres de conseils d'administration.

### **Diagnostic des besoins de formation dans les coopératives de développement régional**

Lynda Binhas, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2005, 56 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude diagnostique analyse le niveau de compétences des travailleurs des coopératives de développement régional en vue de développer des formations au besoin. Les emplois sur lesquels le Comité se penche sont les emplois de conseiller en développement coopératif, de conseiller en coopération jeunesse, d'agent de suivi coopératif, de coordonnateur services-conseils, de technicien de bureau, du personnel de bureau et des membres des conseils d'administration.

### **Info-Express**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, trimestriel, 2005, 4 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin trimestriel présente les réalisations du Comité.

### **Inventaire des besoins de formation des membres des comités d'associations de locataires et des comités consultatifs de résidents des habitations à loyer modique**

Lynda Binhas, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2006, 15 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cet inventaire des besoins de formation des membres des comités d'associations de locataires et des comités consultatifs de résidents des habitations à loyer modique (HLM) a été élaboré par le Comité à la demande de la Fédération des locataires de HLM. Il livre les besoins en outils, documents et références et permet d'orienter les travaux et le développement d'outils de formation pris en charge par la Fédération.

### **Profil exploratoire des entreprises et organismes du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire œuvrant dans le domaine des technologies de l'information et des communications**

Lynda Binhas, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2006, 19 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude exploratoire documente le domaine des technologies de l'information et des communications du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire et trace un bref profil des ressources humaines et financières de ce domaine d'activité.

### **Rapport annuel 2005-2006**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2006, 34 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document fait état des nombreuses réalisations du Comité au cours de l'année 2005-2006. Il rappelle brièvement ce qu'est le secteur et propose des orientations stratégiques pour les années 2006-2009.

### **La relève en action communautaire – Un enjeu qui nous interpelle tous et toutes!**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2006, 53 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document a pour objectif de fournir à toute personne intéressée par la question de la relève une série d'outils qui lui permettront de mieux comprendre les enjeux, les caractéristiques du milieu communautaire et les défis à y relever au cours des prochaines années.

**Travailler solidairement – Document préparatoire au Sommet de l'économie sociale et solidaire**

Collectif, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2006, 118 pages

Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication collective a été réalisée par l'un des sous-comités de réflexion du Chantier de l'économie sociale en vue de l'organisation du Sommet de l'économie sociale et solidaire. Coordonné par le Comité sectoriel, ce travail avait pour objectif de mieux saisir les défis et enjeux liés au travail solidaire au Québec. Dix ans après le Sommet de l'économie sociale et de l'emploi, qui avait lieu en 1996, plusieurs se demandent si la situation du marché du travail s'améliore ou se détériore en économie sociale et en action communautaire.

# LES COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI



COMITÉ D'ADAPTATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOIS DES PERSONNES HANDICAPÉES

## **Le Bulletin**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, trimestriel, 10 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin d'information sur la formation et l'emploi des personnes handicapées ainsi que sur les diverses activités de l'organisme se veut un outil d'information et d'échange entre le Comité et ses divers partenaires sectoriels, régionaux et locaux.

## **Consultation publique sur la stratégie jeunesse 2005-2008 du gouvernement du Québec – Mémoire du Comité d'adaptation de la main-d'œuvre (CAMO) pour personnes handicapées**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, juin 2005, 14 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce mémoire présente les commentaires du Comité soumis au Secrétariat à la jeunesse dans le cadre de la consultation publique sur la Stratégie d'action jeunesse 2005-2008. Le Comité trouve important de faire connaître son opinion, car les jeunes ayant des limitations fonctionnelles constituent une portion non négligeable de la jeunesse québécoise. Ces jeunes ont des aspirations et des rêves, mais peuvent être confrontés à des obstacles pour les réaliser.

## **Préparation, intégration et maintien en emploi des personnes handicapées – Sommaire des positions du CAMO pour personnes handicapées (1993-2005)**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, mars 2006, 34 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente une synthèse des différentes prises de position majeures du Comité concernant l'intégration professionnelle des personnes handicapées. Il permettra aux différents partenaires de l'organisation de bien cerner son point de vue, de mesurer l'effet des actions entreprises et de déterminer les aspects qui doivent faire l'objet d'interventions particulières à court, moyen et long termes. Il ne s'agit pas d'y présenter la totalité des positions prises par le Comité au cours des 12 dernières années, mais plutôt de mettre en lumière les principaux constats portant sur certains thèmes clés : la préparation au travail, l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées.

## **Initiatives pour la formation et l'emploi des personnes handicapées – Le Bulletin – Édition spéciale**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, mai 2006, 60 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce cahier présente différentes expériences concernant la préparation, l'insertion et le maintien en emploi des personnes handicapées. Avec ce numéro, le Comité s'attarde sur la question du continuum de services, cette chaîne d'interventions touchant plusieurs secteurs dont ceux de l'éducation, de l'emploi et des services sociaux. Cette activité vise à faire connaître des projets et des exemples de concertation qui fonctionnent. L'objectif de ce premier cahier est donc que le plus grand nombre possible d'acteurs engagés dans la préparation, l'intégration et le maintien en emploi bénéficient d'expériences de réussite transférables.



### **Situation des participants au projet d'activités d'immersion professionnelle pour personnes immigrantes à Montréal**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes, juin 2005, 77 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude s'adresse particulièrement aux gestionnaires qui suivent de près les programmes d'immersion professionnelle ou leurs équivalents. Son objectif principal est de permettre au Comité et à la Direction régionale de Montréal d'Emploi-Québec d'avoir un portrait de l'ensemble des candidats ayant participé à une activité d'immersion professionnelle en retraçant, dans le temps, leur cheminement sur le plan de l'emploi. Les participants au sondage, au nombre de 1 063, ont suivi une activité d'immersion professionnelle entre juin 1998 et mars 2004.

### **Rapport annuel 2004-2005**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes, septembre 2005, 29 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport annuel de gestion résume les activités qui ont été réalisées au cours de l'exercice financier. On y trouve une brève description des particularités contextuelles de l'année terminée, des objectifs et des réalisations du Comité ainsi que des perspectives et des conclusions particulières et générales.

### **Portrait de la situation des personnes salariées issues de l'immigration dans le secteur manufacturier pour l'ensemble du Québec, la région métropolitaine de recensement de Montréal et l'île de Montréal**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes, novembre 2005, 235 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette recherche statistique a pour objectif principal de cerner les difficultés d'intégration économique des personnes immigrantes salariées ainsi que les problématiques propres aux sous-groupes les plus démunis faisant partie des catégories de sous-secteurs manufacturiers. Les résultats de l'analyse ont permis de dégager des recommandations pouvant faciliter l'intégration économique des personnes immigrantes salariées, qui se basent sur des priorités sectorielles et de clientèles. La recherche devrait intéresser tout organisme, ministère ou preneur de décision qui s'intéresse à la bonification de la situation des personnes immigrantes salariées.

### **Femmes universitaires immigrantes en emploi dans le secteur manufacturier : une recherche exploratoire**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes, janvier 2006, 51 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente des témoignages de femmes immigrantes universitaires ayant une grande expérience dans leur pays d'origine et qui travaillent dans le secteur manufacturier à des fonctions ne correspondant pas à leur domaine et niveau de compétences. Elles abordent ici leur parcours depuis leur arrivée au Québec. Cette recherche devrait intéresser tout organisme, ministère ou preneur de décision qui s'intéresse à la bonification de la situation des femmes universitaires travaillant dans ce secteur d'activité.

### **Diagnostic sectoriel**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes, février 2006, 177 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce diagnostic devrait intéresser tout organisme, ministère ou preneur de décision qui s'intéresse à la question de l'immigration en accordant une importance particulière à sa dimension régionale. Il dresse, dans une première partie, le portrait sociodémographique général des personnes immigrantes et celui des principales caractéristiques des quatre régions étudiées : la Mauricie, l'Estrie, la Capitale-Nationale et Montréal. La deuxième partie de l'étude traite des obstacles à l'intégration et au maintien en emploi : facteurs systémiques, facteurs liés à l'individu, aux entreprises, etc. On y recense les initiatives structurantes, les attentes des organismes ainsi que les facteurs clés d'attraction. La troisième partie propose des pistes d'amélioration, des conditions de succès et des rôles pour le Comité.

### **L'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes en région : une recherche exploratoire**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes, mai 2006, 71 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Cette recherche devrait intéresser tout organisme, ministère ou preneur de décision qui s'intéresse à la question de la régionalisation de l'immigration. Le Bas-Saint-Laurent, la Capitale-Nationale, le Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches et l'Outaouais faisaient partie des régions ciblées par elle. Le but de cette étude est de comprendre comment, pour chacune des activités liées au processus d'immigration (attraction, intégration, rétention), les régions s'organisent en regard des stratégies de projets. Il s'agit de préciser les principaux défis à relever et les pistes d'action à mettre sur pied pour l'ensemble des régions. Cette étude a permis, par ailleurs, de connaître les attentes des partenaires des régions envers le Comité.

### **Rapport annuel 2005-2006**

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes, septembre 2006, 40 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport annuel de gestion résume les activités réalisées au cours de l'exercice financier. On y trouve une brève description des particularités contextuelles de l'année terminée, des objectifs et des réalisations du Comité ainsi que des perspectives et des conclusions particulières et générales.

## LES COMITÉS AVISEURS

---



### **Le phénomène du sous-emploi et les femmes**

Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre féminine, juin 2006, 16 pages  
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document de référence vise à permettre une meilleure compréhension des spécificités du sous-emploi chez la main-d'œuvre féminine. Il présente une définition du sous-emploi et ses effets sur la main-d'œuvre féminine. Il aborde la question des choix de carrière stéréotypés qui rendent les femmes vulnérables sur le plan de l'emploi. Il se penche sur le cheminement professionnel des femmes et sur leur parcours, qui influence leur rapport au travail. Enfin, il traite de la difficile articulation des sphères familiale et professionnelle. Le Comité aviseur Femmes émet également certaines recommandations en vue d'améliorer la situation.



### **Portrait de l'employabilité de la clientèle judiciarisée adulte ayant des problèmes de santé mentale**

Groupe DBSF, Éd. Comité aviseur Clientèle judiciarisée adulte, septembre 2005, 83 pages  
Disponible au Comité

Ce portrait fait état des résultats d'une analyse de certaines variables des dossiers carcéraux et sociaux d'un échantillon représentatif des personnes judiciarisées adultes souffrant de problèmes de santé mentale. Elle présente un portrait sociodémographique de cette clientèle, tant sous la responsabilité fédérale que provinciale, son profil d'employabilité, un portrait des services qui lui sont offerts, des obstacles à son intégration et à son maintien en emploi ainsi qu'un bilan de ses besoins.



### **Perspectives et conditions d'emploi chez les jeunes**

Youri Chassin, Éd. Comité aviseur Jeunes, octobre 2005, 111 pages  
Disponible au Comité

Cette étude dresse un portrait de la situation des jeunes au Québec. Elle fait état des principales difficultés qu'ils connaissent, soit le décrochage scolaire, le taux de chômage supérieur à la moyenne, les conditions d'emploi de plus en plus précaires, les gains salariaux réels et relatifs en décroissance et la surqualification, dans certains cas.

### **La reconnaissance des acquis et des compétences**

Élisabeth Woods, Éd. Comité aviseur Jeunes, avril 2006, 43 pages  
Disponible au Comité

Ce document présente des pistes d'action pour les quatre groupes suivants : les jeunes travailleurs, les jeunes éloignés du marché du travail, les personnes immigrantes nouvellement arrivées au Québec et les étudiants.

### **Analyse des programmes et pratiques**

Jean-François Venne, Éd. Comité aviseur Jeunes, mai 2006, 86 pages  
Disponible au Comité

Cette analyse recense et commente les initiatives visant à favoriser l'emploi des jeunes tant au Québec qu'à l'étranger.

### **Analyse des transformations du marché de l'emploi des jeunes au Québec**

Jean-Philippe Brassard, Éd. Comité aviseur Jeunes, mai 2006, 22 pages  
Disponible au Comité

Ce document évalue l'effet des nouveaux modes de gestion des ressources humaines, de la mondialisation et du déclin démographique sur l'emploi des jeunes.



*Comité aviseur pour les travailleurs  
et travailleuses de 45 ans ou plus*

### **Pérennité des services adaptés basée sur le maintien des expertises développées au cours des dernières années par les PPTA**

Onil Proulx, Éd. Comité aviseur pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus, 27 avril 2005, 2 pages  
Disponible au Comité

Cet avis, présenté au sous-ministre associé d'Emploi-Québec, mentionne l'importance du fait que les prochaines orientations de l'éventuelle entente avec le gouvernement fédéral pour les travailleuses et travailleurs âgés reposent prioritairement sur les quatre axes de la stratégie d'intervention à l'intention des travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus.

### **Avis sur l'accès aux services permanents aux travailleuses et travailleurs d'expérience**

Comité aviseur pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus, octobre 2005, 5 pages  
Disponible au Comité

Cet avis, présenté à la ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, fait part des trois éléments fondamentaux à considérer par les représentants du ministère lors des négociations avec le gouvernement fédéral : capitaliser sur les expériences menées au cours des cinq dernières années par les PPTA; négocier une entente assurant une pérennité dans les services, eu égard aux projets intéressants s'adressant aux individus ou aux entreprises; tenir compte des quatre axes de la stratégie d'intervention à l'intention des travailleuses et des travailleurs de 45 ans et plus dans l'application et la mise en œuvre des projets pour travailleurs âgés tout en appuyant des interventions globales et variées.

### **Avis sur le programme de subvention à la recherche appliquée**

Onil Proulx, Éd. Comité aviseur pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus, 14 mars 2006, 3 pages  
Disponible au Comité

Cet avis, préparé à l'intention de la Commission des partenaires du marché du travail et du groupe de travail du Fonds national de formation de la main-d'œuvre, propose que les préoccupations en lien avec les travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus demeurent explicitement l'un des thèmes de recherche du programme de subvention à la recherche appliquée; que les recherches prennent en compte les réalités socioéconomiques différenciées entre les groupes d'âge, particulièrement pour les travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus; que des interactions avec les équipes de chercheurs qu'intéresse la formation de la main-d'œuvre soient développées; qu'un appel précis soit lancé par le Fonds national de formation de la main-d'œuvre pour deux recherches qui seraient d'un intérêt certain pour les travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus.

**ANNEXE 1**  
**COORDONNÉES DES COMITÉS**

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (CSMOPA) – AGRICARRIÈRES**

Gestionnaire du Comité : Hélène Varvaressos, 450 679-0530, poste 8385

Site Internet : <http://www.cose.upa.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Louis Dionne, 418 528-1773

**Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier (CSMOAF)**

Gestionnaire du Comité : Christian André, 418 864-7126

Site Internet : <http://www.csmoaf.com>

Répondante sectorielle à la CPMT : Claire Moissan, 418 644-2624

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes**

Gestionnaire du Comité : Suzanne Barrette, 418 368-3774

Site Internet : <http://www.csmopm.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, 514 873-2175

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec**

Gestionnaire du Comité : Pierre Guimont, 418 653-9254

Répondant sectoriel à la CPMT : François Paré, 418 528-2073

**Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire**

Gestionnaire du Comité : Lise Perron, 418 623-5335

Site Internet : <http://www.csmota.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : François Paré, 418 528-2073

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec**

Gestionnaire du Comité : Rosette Laberge, 819 477-7910

Site Internet : <http://www.comitesectorieltextile.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Diane Savard, 514 864-4154

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois**

Gestionnaire du Comité : Réjean St-Arnaud, 418 694-2227

Site Internet : <http://www.boisdesciage.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Claire Moissan, 418 644-2624

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec**

Gestionnaire du Comité : Michel Cliche, 1 877 387-0788

Site Internet : <http://impressionsgraphiques.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage**

Gestionnaire du Comité : Francine Jeannotte, 514 251-4620

Site Internet : <http://www.chimie.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT: Louis Dionne, 418 528-1773

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec – Pharmabio Développement**

Gestionnaire du Comité : Francine Gendron, 450 629-8885

Site Internet : <http://www.pharmabio.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT: Maurice Hughes, 514 873-2175

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites – PlastiCompétences**

Gestionnaire du Comité : Jean Curadeau, 450 656-5785

Site Internet : <http://www.plasticcompetences.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT: Pierre Chantal, 418 528-1798

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec (CSMOC)**

Gestionnaire du Comité : Lucie Bourgault, 514 253-3830  
Site Internet : <http://www.caoutchouc.qc.ca>  
Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Chantal, 418 528-1798

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec**

Gestionnaire du Comité : Suzanne Proulx, 514 761-4779  
Site Internet : <http://www.metallurgie.ca>  
Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 864-6511

**Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle (FMI)**

Gestionnaire du Comité : Claude Dupuis, 514 769-5620  
Site Internet : <http://www.csmofmi.qc.ca>  
Répondante sectorielle à la CPMT : Carole Lavoie, 418 528-2216

**Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique**

Gestionnaire du Comité : Jacques Boudreau, 450 443-9324  
Site Internet : <http://www.csmoiee.qc.ca>  
Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 864-6511

**Comité sectoriel de la main-d'œuvre aérospatiale au Québec (CAMAQ)**

Gestionnaire du Comité : Serge Tremblay, 514 596-3311  
Site Internet : <http://www.camaq.org/>  
Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Boisseau, 514 864-4152

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine**

Gestionnaire du Comité : Christian Galarneau, 514 890-1980  
Site Internet : <http://www.clicemplois.net>  
Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, 514 873-2175

**Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail**

Gestionnaire du Comité : Patricia Lapierre, 1 888 393-0222  
Site Internet : <http://www.sectorieldetail.qc.ca>  
Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Boisseau, 514 864-4152

**Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation**

Gestionnaire du Comité : Laurence Zert, 514 499-1598  
Site Internet : <http://www.csmoca.org>  
Répondant sectoriel à la CPMT : François Paré, 418 528-2073

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles**

Gestionnaire du Comité : Lynda Johnson, 1 866 677-5999  
Site Internet : <http://csmo-auto.com>  
Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 864-6511

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec (Camo-route)**

Gestionnaire du Comité : Claude Chouinard, 514 593-5811  
Site Internet : [www.camo-route.com](http://www.camo-route.com)  
Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

**Comité sectoriel de main-d'œuvre dans l'industrie ferroviaire (CSMO-RAIL)**

Gestionnaire du Comité : Pierre Bourbonnais, 514 287-9457  
Site Internet : [www.csmorail.com/display.php](http://www.csmorail.com/display.php)  
Répondante sectorielle à la CPMT : Diane Savard, 514 864-4154

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime**

Gestionnaire du Comité : Claude Mailloux, 418 694-9059

Site Internet : <http://www.csmoim.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Carole Lavoie, 418 528-2216

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement**

Gestionnaire du Comité : Dominique Dodier, 514 987-6683

Site Internet : <http://www.csmoe.org>

Répondante sectorielle à la CPMT : Diane Savard, 514 864-4154

**Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications – TECHNOCompétences**

Gestionnaire du Comité : Sylvie Gagnon, 514 840-1237

Site Internet : <http://www.technocompetences.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, 514 873-2175

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture – Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC)**

Gestionnaire du Comité : Louise Boucher, 514 499-3456

Site Internet : <http://www.cqrhc.com>

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, 514 873-2175

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec – Conseil québécois des ressources humaines du tourisme (CQRHT)**

Gestionnaire du Comité : Adèle Girard, 450 651-1099

Site Internet : [www.cqrht.qc.ca](http://www.cqrht.qc.ca)

Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

**Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services – HortiCompétences**

Gestionnaire du Comité : Martine Matteau, 450 774-3456

Site Internet : [www.horticompetences.ca](http://www.horticompetences.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Louis Dionne, 418 528-1773

**Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels**

Gestionnaire du Comité : Daniel Bouffard, 514 844-3020

Site Internet : <http://www.soinspersonnels.com>

Répondante sectorielle à la CPMT : Carole Lavoie, 418 528-2216

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire**

Gestionnaire du Comité : Céline Charpentier, 1 800 251-3255

Site Internet : [www.csmoesac.qc.ca](http://www.csmoesac.qc.ca)

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

**Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées**

Gestionnaire du Comité : Claude Séguin, 514 522-3310, poste 108

Site Internet : <http://www.camo.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

**Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes**

Gestionnaire du Comité : Normand Pison, 514 845-3939

Site Internet : <http://www.camo-pi.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Pierre Boisseau, 514 864-4152

**Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre**

Gestionnaire du Comité : Nadine Jammal, 514 954-0220

Site Internet : <http://www.ciaft.qc.ca/caf/index.html>

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

**Comité consultatif Clientèle judiciairisée adulte**

Gestionnaire du Comité : Caroline Lapointe, 514 381-7276

Site Internet : <http://www.capja.org>

Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Chantal, 418 528-1798

**Comité consultatif Jeunes**

Gestionnaire du Comité : Salim Laaroussi, 514 396-3380

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

**Comité consultatif pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus**

Gestionnaire du Comité : Sylvain Camirand, 450 979-0670

Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Boisseau, 514 864-4152