

CARRIÈRES

EMPLOIS

lapresseaffaires.com

TÉLÉPHONE (514) 285-7320

TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053

carrieres@lapresse.ca

monemploi.com

workopolis.com

Profession : indécis

Trois étudiants sur quatre ont peine à définir leur choix de carrière

ALEXANDRE BOUCHER
LE SOLEIL

Les ados se cherchent. Et cherchent leur carrière d'avenir. À une dizaine de jours du 1^{er} mars, date limite d'inscription dans les cégeps, une bonne partie d'entre eux est encore dans le néant. Comment choisir parmi plus de 1500 métiers disponibles ?

« Je suis perdu, angoissé. J'ignore dans quel programme m'en aller. Je suis dans la brume. » Dépit, Yannick croyait avoir l'avenir devant lui. À 17 ans, l'avenir le rattrape et l'accule au pied du mur. Il devra s'inscrire dans un établissement collégial, alors qu'il n'a pas la moindre idée du domaine dans lequel il veut oeuvrer. Loin de lui cette volonté de cultiver le culte de

la paresse, parce que les intérêts de Yannick sont franchement diversifiés. Simplement, il ignore ce qui le passionnera encore dans les 30 prochaines années...

L'histoire de Yannick est généralisée. Au bas mot, 75 % de l'effectif étudiant de cinquième secondaire jongle avec plusieurs professions. Les indécis doivent se fixer, sans nécessairement obtenir l'assurance morale d'avoir effectué le bon choix. Au pire, se consolent certains, ils fréquenteront un programme préuniversitaire, question de laisser mûrir leur réflexion et de repousser à plus tard l'irréversible choix de carrière. Procrastination, quand tu nous tiens !

Selon un avis du Conseil supérieur de l'éducation (2002), la situation n'est guère reluisante dans

les couloirs du collégial, où 30 % des étudiants se considèrent toujours indécis par rapport à leur carrière. Dans les programmes préuniversitaires seulement, 55 % des collégiens se cherchent activement une voie professionnelle et 25 %, faute de motivation, ignorent pourquoi ils fréquentent le cégep. Génération confuse ou phénomène perpétuel ? Le Conseil supérieur de l'éducation croit que les contre-cultures auxquelles adhèrent les jeunes de nos jours sont plus « éphémères », « changeantes » et « fluides ». Les adolescents se soucieraient davantage de l'instantanéité du présent que de l'incertitude de l'avenir.

► Voir **CHOIX DE CARRIÈRE**
en page 2

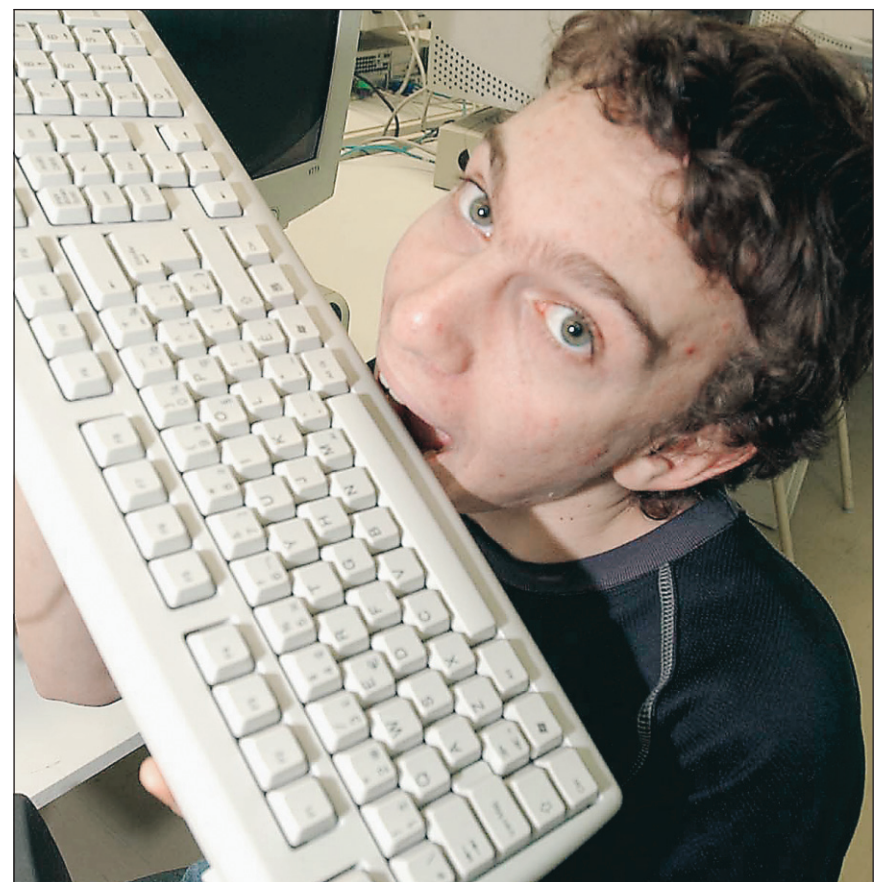


PHOTO JEAN-MARIE VILLENEUVE, LE SOLEIL

« Je suis perdu, angoissé. J'ignore dans quel programme m'en aller. Je suis dans la brume », dit Yannick Picard.

Un milieu de vie recherché et dynamique

Véritable joyau né du regroupement de huit villes et municipalités, la **Ville de Sherbrooke** est maintenant septième en importance au Québec. Elle dessert une population comptant plus de 145 000 personnes et son dynamisme culturel et social, son architecture, ses paysages magnifiques et son économie florissante en font un des points culminants en Estrie.

Conseiller principal – Relation avec les employés (2^e concours)

Le Service des ressources humaines compte 17 employés permanents et dispense des services-conseils auprès des services municipaux et des arrondissements en matière de gestion des ressources humaines et des relations de travail. Il offre également divers services de soutien auprès de 2 000 employés.

Relevant du directeur, vous serez responsable de la préparation des études requises pour le renouvellement des conventions collectives que vous devrez négocier et administrer tout comme les ententes de travail. Responsable des travaux des comités patronaux syndicaux établis pour le règlement des griefs, vous déterminerez les actions à prendre en vue de leur règlement ou de l'arbitrage. Vous conseillerez les gestionnaires des services municipaux et fournirez une expertise auprès des professionnels du Service dans l'interprétation et l'application des conventions collectives ainsi que des lois du travail.

Vous détenez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en relations industrielles et comptez au moins cinq (5) années d'expérience dans la négociation de conventions collectives, l'analyse de griefs et la gestion des relations de travail. Vous possédez une bonne connaissance de la législation du travail et des pratiques en relations de travail. Reconnu pour votre expertise professionnelle et votre habileté à fournir des conseils judicieux, vous démontrez de bonnes habiletés à communiquer, à l'oral comme à l'écrit. Vous avez idéalement de l'expérience en gestion. L'échelle de rémunération se situe entre 54 441 \$ et 76 099 \$ (en cours de révision) et une gamme complète d'avantages sociaux s'y ajoute.

Chef de section – Imposition

La Division du revenu du Service des finances et de la trésorerie compte 23 employés permanents et perçoit annuellement des revenus de 130 millions de dollars provenant de la facturation des taxes et des services rendus.

Vous superviserez la préparation et la facturation d'environ 60 000 comptes de taxes foncières, locatives et de répartitions locales ainsi que des tenants lieu de taxes, tout en veillant à l'application de la Loi sur la fiscalité municipale et des règlements municipaux y afférents. Vous superviserez une équipe de quatre (4) employés affectés à la mise à jour des rôles d'imposition suite aux modifications apportées aux rôles d'évaluation ainsi qu'aux activités de facturation qui en découlent. Vous serez également responsable des activités administratives et des systèmes d'information de gestion supportant les calculs et la facturation des comptes de taxes.

Vous détenez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration et comptez au moins quatre (4) années d'expérience dans un poste de gestion, de facturation de services et de perception. Vous possédez, de préférence, une connaissance en fiscalité municipale ou une expérience de travail pertinente se rapportant à l'application de lois et règlements en matière d'imposition ou une expertise dans le domaine de la taxation municipale. Reconnu pour votre leadership et vos habiletés à mobiliser votre équipe, vous avez l'habitude de travailler avec les systèmes informatiques financiers et les logiciels courants (Excel, Outlook et Word). Enfin, le bilinguisme constitue un atout. L'échelle de rémunération se situe entre 45 364 \$ et 63 409 \$ (en cours de révision) et une gamme complète d'avantages sociaux s'y ajoute.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le **4 mars 2005**, en indiquant le titre du poste convoité, à la **Ville de Sherbrooke, Service des ressources humaines, 191, rue du Palais, C. P. 610, Sherbrooke (Québec) J1H 5H9. Télécopieur : (819) 822-6086. Courriel : ressources.humaines@ville.sherbrooke.qc.ca**

Seules les personnes retenues seront avisées. La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

Ville de Sherbrooke

www.ville.sherbrooke.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux du Vieux-Longueuil et de Lajemmerais

Le Centre de santé et de services sociaux du Vieux-Longueuil et de Lajemmerais est issu de la fusion du CLSC des Seigneuries, du CLSC de Longueuil-Ouest, du CLSC Simonne-Monet-Chartrand, des CHSLD de Longueuil, des CHSLD du Littoral ainsi que du Centre hospitalier Pierre-Boucher.

Nous sommes à la recherche de personnel pour le point de service **Les Centres d'hébergement de Longueuil**.

Comptant quatre CHSLD, neuf ressources intermédiaires et plus de vingt-trois résidences de type familial sur le territoire de Longueuil, les CHSLD de Longueuil offrent aux personnes âgées et aux adultes en perte d'autonomie des services d'hébergement et de soins de longue durée de qualité dans un milieu de vie chaleureux et sécurisant. Notre point de service compte plus de 630 lits permanents en CHSLD et offre de nombreux services par l'entremise de ses programmes de centre de jour, de soins palliatifs et d'hébergement temporaire.

Physiothérapeute

Poste temporaire à temps complet de jour pour une durée d'une année avec possibilité de prolongation

Exigences :

- Diplôme universitaire en physiothérapie
- Expérience auprès de la clientèle adulte et des personnes âgées en perte d'autonomie, un atout
- Connaissance de l'anglais, un atout
- Statut de membre en règle de l'Ordre des physiothérapeutes du Québec

Chefs d'activités

Postes à temps partiel et liste de rappel avec une garantie de travail à sept quarts par période de deux semaines

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales en soins infirmiers
- Baccalauréat dans une discipline pertinente (ou en voie d'obtention) et expérience clinique d'au moins trois années
- Inscription au tableau de l'OIIQ
- Disponibilité pour deux quarts de travail et une fin de semaine sur deux

Rémunération : Selon la politique du personnel d'encadrement, classe 13

3294995A

Infirmier(ère)s

Postes permanents à temps partiel et liste de rappel avec une garantie de travail à temps complet

Pour le CHSLD René-Lévesque (1901, rue Claude à Longueuil)

- Deux postes 4/14 de jour
- Un poste 4/14 de soir
- Un poste 4/14 de nuit

Pour le CHSLD Mgr Coderre (2761, rue Beauvais à Longueuil)

- Un poste 7/14 de soir

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales en soins infirmiers
- Inscription au tableau de l'OIIQ

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **25 février 2005**, en indiquant le titre du poste visé, à :

Madame Sylvie Legros

Direction des ressources humaines

15, rue Pratt

Longueuil (Québec) J4H 3S9

Télécopieur : (450) 674-8571

Courriel : sylvie.legros@rsss16.gouv.qc.ca

Gestion Claude Morin

Recherche de cadres et professionnels en gestion de la chaîne d'approvisionnement, de la logistique et des opérations

Notre spécialisation nous confère une réputation unique sur le marché. Nos interventions ont déjà permis à notre clientèle, composée d'employeurs de qualité, d'embaucher des gestionnaires de premier plan pour des postes dans le domaine des opérations logistiques et manufacturières.

Si vous êtes un cadre ou un professionnel, oeuvrant dans le domaine et êtes à la recherche de nouveaux défis de carrière, nous vous invitons à nous faire parvenir vos coordonnées, afin de mettre à jour notre banque de candidatures, pour des opportunités immédiates ou futures.

Nous recherchons particulièrement pour les postes suivants:

- **Fabricants alimentaires:** Gestionnaire de Flotte; Directeur Trafic et Distribution; Superviseur d'Entrepôt; Répartiteur; Analyste Transport; Aviseur Technique.
- **Distributeurs (chimiques, fournitures médicales):** Chef Gestion des Matières; Acheteur; Coordonnateur du Trafic; Planificateur-Acheteur; Représentant au Service à la Clientèle; Spécialistes Processus d'Affaires SAP et JDE; Chef Maintenance et Ingénierie.
- **Pharmaceutiques/Cosmétiques/Biens de Consommation:** Planificateur-Acheteur; Acheteur Principal; Directeur, Chaîne d'Approvisionnement; Ingénieur Mécanique, Ingénieur de Produits et Qualité (Sherbrooke); Superviseur de Production.

Veuillez nous indiquer vos références géographiques ainsi que vos attentes salariales.

En toute confidentialité, au: calarie1@sympatico.ca ou par télécopieur au: 514-453-3622

3294972

Poste : CONSEILLER EN GÉNIE INDUSTRIEL

Le SIM est une entreprise de gestion conseil intervenant notamment au niveau du génie industriel et de l'amélioration de la productivité. Nous recherchons actuellement des ingénieurs industriels pour compléter notre équipe :

Poste : Requiert une expérience de consultation significative et la connaissance de différents outils et techniques d'amélioration continue (Kaizen, Lean Manufacturing, 5S, Six Sigma, etc.).

Résumé des compétences recherchées :

- Baccalauréat en génie industriel ou en gestion des opérations ;
- 5 à 10 ans d'expérience en consultation ou comme gestionnaire ;
- Connaissances des processus manufacturiers, des nouveaux modes de gestion et des outils de la PVA ;
- Bilinguisme.

Type d'emploi : Temps plein.

Localisation : Mandats partout au Québec et ailleurs.

Tout C.V. doit être transmis avant le 28.02.05 à :

Luc St-Louis, directeur de projets

Service d'intervention sur mesure

lstlouis@sim-lms.qc.ca

SIM
SERVICE D'INTERVENTION
SUR MESURE



CITÉ DU
COMMERCE ÉLECTRONIQUE
MONTREAL

La Cité du commerce électronique est à la recherche d'un superviseur des services techniques pour ses immeubles totalisant 1 million de pieds carrés.

Le candidat devra avoir un minimum de 5 ans d'expérience dans un emploi similaire, être autonome, avoir un bon sens de l'organisation, pouvoir travailler sous pression et être axé sur le service à la clientèle.

Exigences : Bilinguisme, secondaire V (minimum), certification (M.M.F.) classe 4B, certificat de réfrigération classe B, une expérience en contrôle serait un atout, avoir une bonne connaissance des logiciels, Word, Excel, logiciel d'entretien préventif Angus Anywhere.

Salaire compétitif pour l'industrie et selon les compétences.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Sophie Meunier

Directeur immobilier

Cité du commerce électronique

1360, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 210

Montréal (Québec)

H3G 2W4

Ou par courriel à smeunier@canderel.com

3295220

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

CHOIX DE CARRIÈRE

Un vaste choix de professions

Un guide des emplois prometteurs pour aider les jeunes à y voir plus clair

LE SOLEIL ET LA PRESSE

Face à leur avenir professionnel, les jeunes d'aujourd'hui ont l'embarras du choix. Chanceux, diront certains, puisque l'éventail de métiers n'a pas toujours été aussi vaste. Mais cela complique néanmoins les choses pour ceux qui doivent décider du domaine dans lequel ils travailleront pour de nombreuses années à venir.

Comment s'y retrouver parmi tout ce qui est proposé ? Le livre *Palmarès des carrières 2005*, publié chez Septembre éditeur, permet d'y voir plus clair. À l'intérieur de l'ouvrage, un répertoire des carrières les plus prometteuses pour les diplômés du secondaire, du collégial et de l'univer-

sité. À partir de 450 programmes d'étude dans la province, 156 professions ont été nominées comme étant prometteuses et 50 ont mérité le titre de lauréate.

Le classement tient compte de plusieurs critères d'évaluation : le taux de placement, le nombre d'emplois à temps plein et liés à la formation, le nombre de semaines nécessaires pour se trouver un emploi après la fin des études, etc. « Pour les parents, c'est rassurant de voir qu'il y a tant de professions en demande et c'est de bon augure pour les jeunes », croit Denis Pelletier, de Septembre éditeur. Selon l'éditeur, qui a été professeur pendant 30 ans aux sciences de l'éducation de l'Universi-

té Laval, deux critères devraient guider les jeunes dans leur choix de carrière : « Il est important pour eux de choisir un métier qui répond à leurs goûts, mais aussi qui correspond à leurs compétences », précise-t-il. Autrement dit, inutile de rêver d'être chirurgien si vous perdez connaissance à la vue du sang ou si vous avez des problèmes à manipuler de menus outils ! « Il faut qu'ils aient le projet de devenir un expert dans l'emploi qu'ils choisissent, qu'ils puissent être compétents dans leur domaine », ajoute M. Pelletier. Et il faut suivre les changements de société, s'adapter aux nouvelles réalités du marché du travail. « Il y a cinq ans, on pensait que ce seraient l'in-

formatique et les hautes technologies qui assureraient l'avenir. Aujourd'hui, les domaines de l'éducation et de la santé demeurent très en demande, mais il y a aussi un retour vers les métiers traditionnels », remarque M. Pelletier. À preuve, la profession pour les diplômés du secondaire qui a récolté la palme d'or dans l'ensemble de la province est celle de mécanicien et de réparateur de véhicules. « Le parc auto augmente constamment et le commerce international nécessite de nombreux déplacements de marchandises à l'aide de camions », explique-t-il. Viennent ensuite les métiers d'infirmiers auxiliaires et d'assistants techniques en pharmacie. Le milieu de la

santé est également à la recherche de main-d'oeuvre auprès de la clientèle collégiale. Les techniciens de laboratoire médical rafflent l'or au Québec avec un taux de placement de 93,7 %. Ils sont suivis des agents d'assurances et des éducateurs à l'enfance.

Dans la grande région de Montréal, Laval et Montérégie, les carrières gagnantes sont sensiblement les mêmes que pour l'ensemble du Québec. « Grâce à la concentration de population, Montréal représente pratiquement toutes les possibilités », dit M. Pelletier.

Parmi les choix de carrières où les perspectives sont très favorables, notons le travail d'actuaire, de gestionnaire de réseaux informatiques, d'infirmières auxiliaires, de préposé aux bénéficiaires et de pharmacien.

Pour les vérificateurs comptables qui détiennent un diplôme universitaire, l'avenir semble aussi rose puisque les diplômés affichent un taux de placement de 90 %. Aussi, les ingénieurs civils n'auront aucune peine à dénicher un emploi, d'après les données du livre *Palmarès des carrières 2005*.

N'empêche, il ne faut certainement pas décourager un jeune talentueux d'étudier dans un secteur moins en vogue s'il vit une passion particulière et possède un talent hors du commun. « Au départ, comment l'éditeur, les métiers liés aux arts sont plus hasardeux mais faut pas dire qu'on n'y va pas. Mais il faut savoir qu'on devra compter davantage sur ses propres ressources que sur une formation technique acquise sur les bancs d'écoles. »

« D'ici 10 ans, 60 % des travailleurs seront partis à la retraite. Et en raison de la dénatalité, la cohorte de jeunes est mince », rappelle M. Pelletier. La relève sera donc fortement sollicitée.

Toutefois, si l'on se fie aux paroles prononcées par la présidente du Conseil du Trésor, Monique Jérôme-Forget, un seul départ à la retraite sur deux sera remplacé dans la fonction publique. Reste donc à savoir si les postes laissés vacants par les *baby-boomers* seront véritablement comblés.

« C'est sûr que c'est une question à se poser. On peut aussi se demander si les jeunes ne seront pas appelés à faire deux postes en un », admet M. Pelletier. Cependant, le vieillissement de la population exigera beaucoup d'aide des jeunes travailleurs, notamment dans le réseau de la santé, rappelle-t-il.

CHOIX DE CARRIÈRE

suite de la page 1

L'acharnement des jeunes à choisir une carrière qu'ils exerceront toute leur vie fait sourciller Chantal Beaucher, professeure au département de pédagogie de l'Université de Sherbrooke. Véritable sommité grâce à ses travaux de doctorat portant sur les aspirations et les projets professionnels des jeunes de cinquième secondaire, elle soutient qu'un choix de carrière se détermine en fonction de ses envies actuelles et non de ses intérêts futurs. « Les jeunes d'aujourd'hui sont à la quête d'une correspondance parfaite entre ce qu'ils sont et ce qu'ils veulent faire. Trouver une carrière pour la vie, ça n'existe plus en 2004. »

Sans vouloir sonner l'alarme, une carrière passe, un jour ou l'autre, par une réorientation, par des spécialisations avec la formation continue ou par les détours qui jalonnent naturellement le parcours professionnel. On commence à un point, et, de fil en aiguille, on se retrouve avec un emploi à mille lieues de ses premières amours, illustre la chercheuse.

Le meilleur exemple ? Chantal Beaucher, elle-même, aspirait au journalisme à sa sortie de la polyvalente. Elle a fréquenté les bancs du Cégep de Jonquière, a bifurqué vers l'orientation scolaire, puis se retrouve au sein du corps professoral à l'Université de Sherbrooke. Son poste actuel résulte de ses expériences antérieures. L'option envisagée en cinquième secondaire « est un premier pas vers une carrière, mais ce n'est pas LA décision d'une vie », martèle Mme Beaucher.

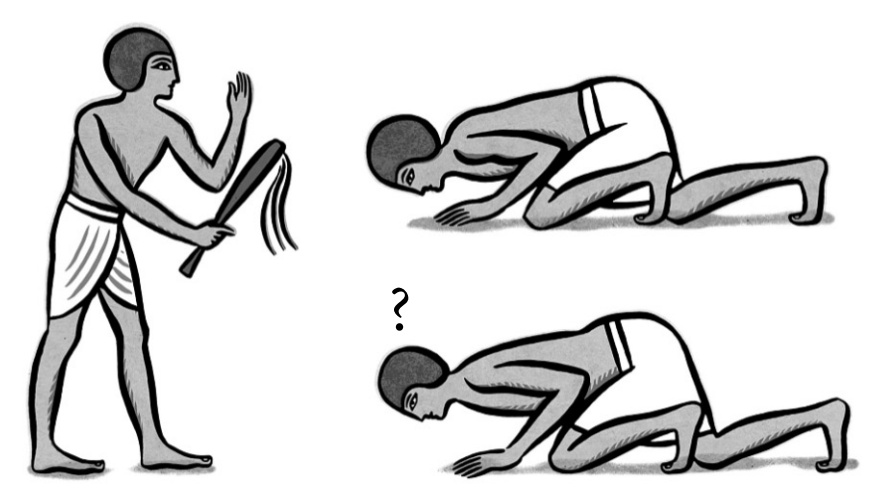
LE PALMARÈS 2005 DES CARRIÈRES GAGNANTES

Dans les régions de Montréal (06), de Laval (13) et de la Montérégie (16)

		PERSPECTIVES	RÉGIONS	FORMATION	NB DE DIPLOMÉS¹	% EN EMPLOI	% À TEMPS PLEIN	% LIÉ À LA FORMATION²	% DE CHÔMAGE³
ADMINISTRATION									
Secondaire	Agent de centre contacts clientèle	Favorables	06	DEP (5196)	352	77,3 %	90,4 %	78,2 %	8,3 %
	Commis-vendeur, commerce de détail	Acceptables	06, 13, 16	DEP (5196)	352	77,3 %	90,4 %	78,2 %	8,3 %
Collégial	Agent d'assurances	Favorables	06, 16	DEC (410.CO)	84	82,5 %	96,2 %	84,0 %	0,0 %
	Expert en sinistre	Favorables	06, 16	DEC (410.CO)	84	82,5 %	96,2 %	84,0 %	0,0 %
	Secrétaire de direction	Restreintes	06	DEC (412.AA)	188	84,4 %	89,1 %	85,8 %	4,8 %
	Technicien en évaluation immobilière	Favorables	06, 13, 16	DEC (221.DO)	27	77,3 %	100 %	88,2 %	10,5 %
	Actuaire	Très favorables	06, 13, 16	BAC (15234)	70	90,7 %	95,9 %	85,1 %	0,0 %
Universitaire	Conseiller en ressources humaines	Acceptables	06	BAC (15815)	144	86,1 %	98,9 %	84,9 %	5,4 %
	Directeur de comptes aux entreprises	Favorables	06	BAC (15804)	425	84,8 %	96,8 %	77,3 %	2,7 %
	Gestionnaire de réseaux informatiques	Très favorables	06, 13, 16	BAC (15340)	1172	80,0 %	97,1 %	86,4 %	7,9 %
	Vérificateur comptable	Favorables	06, 13, 16	BAC (15802)	795	90,0 %	98,4 %	94,0 %	2,8 %
ARTS ET COMMUNICATIONS									
Collégial	Designer d'intérieur	Favorables	06, 16	DEC (570.03)	181	77,2 %	85,3 %	69,1 %	2,1 %
Universitaire	Traducteur	Favorables	06, 13, 16	BAC (15571)	180	84,7 %	87,6 %	88,0 %	4,5 %
ÉDUCATION ET SOCIÉTÉ									
Secondaire	Secrétaire juridique	Favorables	06, 13, 16	ASP (5226)	39	80,0 %	100 %	87,5 %	7,7 %
Collégial	Éducateur à l'enfance	Favorables	06, 13, 16	DEC (322.A0)	744	83,5 %	78,7 %	96,7 %	1,3 %
	Instructeur en sécurité incendie	Favorables	06, 13, 16	DEC (311.A0)	63	93,5 %	83,7 %	50,0 %	4,4 %
Universitaire	Enseignant en formation professionnelle	Favorables	06, 13, 16	BAC (15709)	80	88,1 %	72,9 %	81,4 %	1,7 %
	Orthopédagogue	Favorables	06, 13, 16	BAC (15706)	460	95,1 %	81,4 %	98,3 %	0,3 %
INDUSTRIES									
Secondaire	Conducteur de camions	Acceptables	06, 16	DEP (5291)	1 321	82,3 %	96,2 %	89,2 %	10,6 %
	Machiniste de précision	Favorables	13, 16	ASP (5224)	310	85,2 %	96,0 %	73,1 %	6,9 %
	Mécanicien d'ascenseur	Favorables	06	DEP (5200)	17	86,7 %	100 %	92,3 %	7,1 %
	Mécanicien et réparateur de véhicules	Favorables	06, 13, 16	DEP (5192)	663	83,4 %	96,0 %	87,4 %	6,6 %
Collégial	Directeur de la restauration	Favorables	06, 13, 16	DEC (430.01)	181	80,8 %	89,5 %	85,1 %	0,9 %
	Technicien de maintenance industrielle	Acceptables	13, 16	DEC (241.DO)	93	80,3 %	98,2 %	75,0 %	8,1 %
	Technicien en design industriel	Acceptables	13, 16	DEC (570.CO)	37	60,0 %	100 %	73,3 %	11,8 %
	Technicien en logistique du transport	Favorables	06, 13	DEC (410.A0)	56	79,5 %	100 %	87,1 %	8,8 %
	Technologue de la transformation des aliments	Très favorables	06, 13, 16	DEC (154.A0)	50	84,2 %	100 %	96,9 %	3,0 %
Universitaire	Architecte	Favorables	06	BAC (15332)	58	80,0 %	95,0 %	87,5 %	4,0 %
	Chimiste spécialiste en environnement	Favorables	06, 13	BAC (15245)	181	41,8 %	96,1 %	75,5 %	5,6 %
	Ingénieur chimiste	Favorables	06, 13, 16	BAC (15356)	161	77,3 %	97,6 %	84,3 %	4,5 %
	Ingénieur civil	Très favorables	06, 13, 16	BAC (15358)	198	80,1 %	99,1 %	92,6 %	7,6 %
SANTÉ									
Secondaire	Assistant technique en pharmacie	Favorables	06, 13, 16	DEP (5141)	170	92,2 %	90,7 %	96,3 %	2,5 %
	Infirmier auxiliaire	Très favorables	06, 13, 16	DEP (5287)	831	89,2 %	67,4 %	95,4 %	2,5 %
	Préposé aux bénéficiaires	Très favorables	06, 13, 16	DEP (5081)	1 548	82,7 %	63,9 %	84,0 %	7,5 %
Collégial	Hygiéniste dentaire	Acceptables	06, 13, 16	DEC (111.A0)	157	94,8 %	80,4 %	95,9 %	0,0 %
	Technicien de laboratoire médical	Favorables	06, 13, 16	DEC (140.B0)	221	93,7 %	76,5 %	87,7 %	2,0 %
	Technologue en radiodiagnostic	Favorables	06, 13, 16	DEC (142.A0)	111	95,2 %	84,8 %	100 %	1,3 %
	Thérapeute en réadaptation physique	Favorables	06, 13, 16	DEC (144.A0)	136	83,5 %	81,4 %	91,4 %	1,1 %
Universitaire	Orthophoniste	Favorables	06, 16	BAC (15123)	43	82,9 %	62,1 %	94,4 %	0,0 %
	Pharmacien	Très favorables	06, 13, 16	BAC (15112)	214	91,2 %	95,2 %	99,3 %	0,0 %

- 1 NOMBRE DE DIPLOMÉS : personnes titulaires d'un diplôme qui ont reçu leur diplôme dans l'année scolaire précédant l'enquête.
- 2 % LIÉ À LA FORMATION : personnes diplômées qui travaillent à temps plein dans un domaine directement lié au diplôme obtenu.
- 3 % DE CHÔMAGE : c'est le rapport, exprimé en pourcentage, entre le nombre de personnes diplômées à la recherche d'un emploi et l'ensemble de la population active (constituée uniquement des personnes en emploi et de celles à la recherche d'un emploi).

Source : Palmarès des carrières 2005, publié chez Septembre éditeur, statistiques en provenance de Perspectives professionnelles 2003-2007, document produit par Emploi-Québec et les enquêtes Relance du ministère de l'Éducation du Québec.



POURQUOI TRAVAILLER POUR UN AUTRE ?

Vous voulez être votre propre patron? Tapez www.acquization.biz: le nouveau service Internet voué à la recherche d'entreprises et de franchises. Simple, sûr et confidentiel, il est gratuit pour les acheteurs. Entrez vos critères de recherche et vous serez avisé par courriel aussitôt qu'un vendeur éventuel se manifeste. Vous pouvez aussi y repérer agents, courtiers et autres ressources professionnelles. Chez Acquization.biz, l'occasion fait le patron.

Acquization.biz

Pour acheter ou vendre une entreprise: (514) 499-0334 • www.acquization.biz

 Desjardins
Centres financiers
aux entreprises

 Comptables
agréés
du Québec

 BCF
AVOCATS
AGENTS DES BREVETS
ET MARQUES

 LAPRESSE AFFAIRES

3293098A

32930944

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

CHOIX DE CARRIÈRE

Du rêve à la réalité

ALEXANDRE BOUCHER
LE SOLEIL

Jadis, n'étions-nous pas convaincus du métier que nous voulions exercer ? « Moi, quand je serai grand, je deviendrai... » De la bouche des enfants, cette locution prend souvent l'allure du cliché. Quelques-uns veulent braver les flammes en tant que pompiers, d'autres veulent revêtir les traits d'une chanteuse populaire, se dédier à la médecine... Non seulement s'agit-il de manifestations de cette insatiable curiosité propre à l'enfance, mais aussi des premiers éveils au façonnement de son identité.

Malgré l'exubérance de son imaginaire, concrétiser ses idéaux est une autre paire de manches. En ce qui concerne leur choix de carrière, les jeunes ont beaucoup d'aspirations, mais peu de projets de carrière réalistes, constatent des éducateurs. « Dans mes travaux, la majorité (des finissants de cinquième secondaire) n'avaient pas de projets professionnels, c'est-à-dire une ligne directrice qui repose sur quelque chose de concret. J'ai vu beaucoup d'aspirations (des projets avec des trous), mais pas beaucoup de projets professionnels réalistes », constate Chantal Beaucher, professeure au département de pédagogie de l'Université de Sherbrooke.

« Les jeunes nourrissent une vision très fragmentaire d'un métier, du marché du travail en général. Ils s'inventent des scénarios irréalistes et, pire encore, ils y croient : Je veux devenir vétérinaire parce que j'aime les minous et qu'en plus, c'est payant, ce n'est pas ça avoir un projet de carrière ! Pour avoir un projet, il faut faire quelque chose pour atteindre son but », précise-t-elle. Sur le terrain, les jeunes nagent en pleine ambivalence. Ceux qui prétendent avoir trouvé un métier reconnaissent néanmoins que leur parcours est parsemé de doutes. La précarité les ronge secrètement, mais ils préfèrent la refouler. Pas de plan B, pas de recherches exhaustives sur la profession : tous les oeufs se trouvent dans le même panier et advienne que pourra.



PHOTO JEAN-MARIE VILLENEUVE, LE SOLEIL ©

Yannick Ricard et des compères de classe croient qu'en retirant le cours d'éducation au choix de carrière, l'orientation des élèves sera encore plus difficile.

Ceux qui reluquent des programmes contingentés ignorent ce qu'ils feront advenant un refus de l'établissement collégial. Diagnostic : beaucoup d'aspirations, peu de projets de carrière réalistes. Les autres, et ils sont légion, se cherchent encore et toujours. À mesure que le temps s'écoule, c'est l'anxiété qui vient les tenailler. « Qu'est-ce que je fais de ma vie ? Où est-ce que je vais ? » se questionne de façon existentielle Laurie, 16 ans.

L'exception confirmant la règle, Jimmy a su concilier vocation et passion. « Je me compte chanceux de savoir ce que je veux », pavoise-t-il, lui qui compte étudier en théâtre l'automne prochain. Devant pareille confusion, l'anxiété est compréhensible, mais pas nécessairement justifiée, selon Normand Couture, conseiller en orientation à la Polyvalente de L'Ancienne-Lorette. « Les jeunes placent toujours (leur choix de carrière) dans une perspective

monolithique, comme si c'était quelque chose d'immuable. » « Il faut toujours se remettre en question, renchérit Catherine Eggers, conseillère en orientation au Collège de Champigny, à Québec. On ne peut jamais être sûr à 100 % d'un choix de carrière. Le jour où un jeune va me dire qu'il est fixé à 100 %, je vais avoir passé à côté de quelque chose. Parce qu'à un moment ou à un autre, cet étudiant va frapper un mur. » Le mur du désenchantement. Si

les jeunes ne savent pas toujours ce qu'ils veulent, ils savent en retour ce qu'ils ne veulent pas. Et aux yeux des intervenants du milieu, c'est déjà beaucoup. « Toutes les expériences, qu'elles soient positives ou négatives, sont bénéfiques dans les décisions qu'ils auront à prendre. L'important, c'est d'ouvrir ses horizons », indique M^{me} Beaucher. Mais pour les ouvrir, encore faut-il détenir la clé de son champ d'intérêts.

Les parents à la rescousse

ALEXANDRE BOUCHER
LE SOLEIL

Votre ado de 16 ans ignore la voie qu'il empruntera pour continuer ses études ?

Respirez, il est tout à fait normal. Vient un moment dans la vie d'un enfant où il se lasse du carcan scolaire. À grands coups de diplomatie, il faut réveiller ses intérêts, ses rêves, ses ambitions, parce que, prisonnier des bancs d'école, il peut finir par étouffer.

Et si l'oreille et les conseils d'une maman ou d'un papa suffisaient amplement pour recentrer le jeune ? Après tout, plaide Normand Couture, conseiller en orientation scolaire à la polyvalente de L'Ancienne-Lorette, « le parent connaît mieux son enfant que nous ! ».

Deux questions à peine qui outrepassent le cadre scolaire peuvent aider le jeune indécis à se ressaisir. « En général, dans la vie,

qu'est-ce qui t'intéresse ? Qu'est-ce qui t'allume ? » Un conseil que répète la chercheuse Chantal Beaucher, de l'Université de Sherbrooke, à tout parent qui veut bien l'entendre.

« Les parents veulent le meilleur pour leurs enfants et ils ont parfaitement raison, reprend M^{me} Beaucher. Cependant, ils ont tendance à croire que leur enfant doit s'instruire le plus longtemps possible s'il veut réussir dans la vie. »

Ne dit-on pas que celui qui s'instruit s'enrichit ? « C'était vrai en 1960, mais il faudrait entrer dans la modernité. Les métiers dans les centres professionnels ne sont pas encouragés (par les parents notamment), bien qu'ils offrent des percées plus qu'intéressantes. » Une règle d'or s'impose cependant : les parents doivent dramatiser la situation.

Pas besoin de faire monter la pression d'un cran pour le précipiter.

« Le fait d'être stressé ou de se sentir stressé par une échéance à venir n'aide en rien la prise de décision raisonnée, assure Beaucher. La pression qu'on met sur les jeunes de formuler un projet leur laisse peu de marge de manoeuvre. »

Dans son ouvrage intitulé *Career Information, Career Counseling and Career Development*, L. E. Isaacson écrit que les parents exercent plus d'influence sur les choix de formation et de carrière que n'importe quel autre adulte (y compris les orienteurs). « Cela met en relief toute l'importance de leur rôle de modèle auprès

avec les techniques de production audiovisuelle. « Quand ça fait quatre, cinq ans que tu te questionnes (en prenant part à des activités où tu es mis à contribution), la décision est mûrie. Cette approche ne résoudra peut-être pas tous les problèmes d'orientation, mais elle va les aider à mieux se connaître », affirme Line Houde, responsable de l'approche orientante à la commission scolaire de la Capitale.

À la polyvalente de L'Ancienne-Lorette, par exemple, tous les niveaux sont mis à contribution pour embrasser les principes de l'approche orientante. Déjà en première secondaire, des ateliers intégrés à l'enseignement traditionnel s'articulent autour des professions qui touchent le secteur de la santé ; en deuxième secondaire, on les sensibilise à l'environnement ; l'année suivante, les efforts sont tournés vers les sciences ; en quatrième secondaire, c'est au tour des dimensions nationales et internationales, pour clore le tout en cinquième secondaire dans les coulisses du théâtre.

« Avant, les cours étaient compartimentés. On faisait des maths en maths, et cela s'arrêtait là ! Maintenant, nous invitons les jeunes à s'instruire globalement dans toutes les disciplines », explique Line Houde.

S'attaquer au décrochage
En donnant un sens à l'apprentissage, le réseau de l'éducation veut s'attaquer implicitement au décrochage scolaire.

En sachant à quoi lui sert telle notion, le jeune a tendance à s'y intéresser. « Plus il voit du sens dans ce qu'il fait, plus il se mobilise », observe la professeure Beaucher. De surcroît, il est impératif de s'attaquer au je-m'en-foutisme de plusieurs jeunes sous prétexte que les notions enseignées ne leur serviront jamais.

« On pense que si l'élève de cinquième année est déjà mis dans l'action dans toutes ses disciplines, qu'il est invité à faire des liens entre ce qu'il apprend et ce qu'il fait, il sera plus facile pour lui de faire un choix de carrière. Il sera capable de parler de lui et de ses forces parce qu'il va les avoir explorées », reprend M^{me} Houde.

Malgré tout, les jeunes voient d'un oeil sceptique le retrait des cours d'éducation au choix de carrière.

Sans accuser qui que ce soit, M^{me} Miron croit que les détours de sa fille auraient pu être évités si son école secondaire de l'époque l'avait « mieux suivie ». Cependant, comme elle se plaît à le mentionner, « l'expérience qu'on vit n'est jamais perdue ».

À tous les autres parents, M^{me} Miron suggère la communication avec l'enfant, de façon à tisser des liens entre les intérêts personnels et les exigences du marché. « Il faut ramener le jeune les deux pieds sur terre, regarder son bulletin et voir ce qui s'offre à lui. Nous ne devons pas exercer de pression sur lui, même s'il est minuit moins cinq. »

Pour y arriver, propose-t-elle ouvertement, les parents doivent se tenir à l'affût des nouvelles tendances en orientation scolaire. Il s'agit du devoir des parents de s'approprier l'information, mais aussi de l'école de la rendre accessible. Enfin, à tous ceux qui astreignent leurs enfants à fréquenter l'université, M^{me} Miron rétorque que « la réussite dans la vie ne passe pas nécessairement par la voie royale (universitaire) ».

Une nouvelle approche

ALEXANDRE BOUCHER
LE SOLEIL

L'évidence est là : les jeunes de cinquième secondaire se cherchent une voie professionnelle. Alors que le ministère de l'Éducation met au rancart les cours d'éducation au choix de carrière (ECC), voilà maintenant que « l'approche orientante » fait ses classes, fruit de la réforme scolaire.

En 2000, lors des consultations entourant le Sommet du Québec et de la jeunesse, les jeunes ont dénoncé à cor et à cri les lacunes du programme d'études éducation au choix de carrière (ECC) de même que l'insuffisance des ressources professionnelles mises à leur disposition en matière d'information et d'orientation scolaires.

La critique est sévère : trop peu (de soutien) et trop tard (dans le parcours scolaire). Il n'en fallait pas plus pour signer l'arrêt de mort des cours d'ECC. D'ici trois ans, ils seront complètement abolis de la grille.

le-matières, le temps que la réforme scolaire s'enracine. Mise en chantier depuis 2000, l'approche orientante se targue de construire l'identité de ses élèves. Dès le primaire, elle veut créer une culture de l'orientation en mettant au service des jeunes les outils nécessaires pour donner un sens à ce qu'ils font.

Le concept d'école orientante se laisse guider par son leitmotiv : tout le milieu environnant favorise l'orientation et, par ricochet, tout ce qui se passe dans une salle de cours favorise l'orientation professionnelle.

Cette approche présente l'arrimage entre le cursus scolaire et les exigences du marché du travail, façonne l'identité par des qualités entrepreneuriales et éveille le jeune à des intérêts qu'il n'aurait jamais soupçonnés autrement.

À titre d'exemple, le traditionnel exposé oral (la hantise de plus d'un !) peut maintenant se substituer en vidéo ou en enregistrement sonore où le jeune se familiarisera



CUISINE CABICO

Fine culinerie for today & for today

Faites parvenir votre cv à recrutement@cabico.com, par fax au (819) 838-4225 ou par la poste à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
2160, chemin Way's Mill
Ayer's Cliff, Québec
J0B 1C0

Groupe Cabico inc. souscrit à l'équité en matière d'emploi.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Nous sommes une entreprise où plus de 200 employés s'affairent à fabriquer des armoires de cuisines pour une clientèle haut de gamme.

Nous sommes présentement à la recherche de gens engagés, impliqués, passionnés par le souci du détail pour combler des postes de : **Superviseur(e) de production**

Vous avez :

- Un minimum de 3 à 5 ans d'expérience de supervision
- De l'expérience dans un environnement de chaos
- De l'expérience avec les outils de la qualité (Kaizen, PVA)
- Une bonne capacité de communication
- Une bonne capacité à gérer l'effort ainsi que le rendement
- De l'expérience et des succès antérieurs à implanter des systèmes de gestion
- De l'expérience dans un contexte de gestion participative, d'implication et de responsabilisation
- Une bonne capacité à influencer vos collègues
- Un penchant pour le travail manuel

Vous êtes un agent de changement, vous êtes rigoureux, orientez vers l'implication des gens;

Vous êtes intéressés à vous joindre à une entreprise en pleine croissance qui vise l'amélioration par le biais de l'implication de ses employés;

Vous recherchez une occasion unique de contribuer à la croissance d'une entreprise par le biais d'une approche axé vers la qualité;

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae sans plus tarder.

Représentant technique

**Ventes internes
Québec & Montréal**

Notre entreprise est spécialisée dans la vente d'instrumentation industrielle dans l'est du Canada. Nous recherchons deux personnes autonomes, enthousiastes et désireuses de faire carrière dans la représentation technique.

Fonction: assurer un support de premier ordre à notre clientèle, tant au niveau technique que commercial. Vous devez pouvoir démontrer une bonne connaissance de la matière et avoir de l'entregent. Salaire et avantages sociaux compétitifs.

- Exigences du poste:**
- Minimum 2 années d'expérience;
 - Désire faire carrière dans la représentation technique;
 - Diplôme collégial en instrumentation et contrôle ou diplôme en ingénierie d'une discipline appropriée;
 - Maîtrise du français et de l'anglais;
 - Sens de l'organisation et de la communication.
- Faire parvenir votre C.V. à:**



**À: info@everest-automation.com
ou Fax MTL: 514-630-6535 QBC: 418-836-6062**
Ref: #2005-02 227-D Brunswick, Pointe-Claire, QC H9R 4X5
N.B. Toutes les applications sont traitées confidentiellement.

SUPERVISEUR - ENTRETIEN PRÉVENTIF

JTI-Macdonald Corp., entreprise manufacturière oeuvrant au sein de l'industrie du tabac est à la recherche d'un Superviseur - Entretien préventif.

LE MANDAT:
Le titulaire dirigera une équipe d'employés responsables d'assurer le bon fonctionnement de la machinerie utilisée en production. Il est également responsable de l'établissement du programme d'entretien préventif.

LE CANDIDAT:
Autonome et dynamique, le candidat préconise le travail d'équipe, aime relever des défis et est excellent communicateur à tous les niveaux hiérarchiques. Le candidat devra favoriser l'approche client et travailler conjointement avec l'équipe de la production. Dans le cadre de son travail, le candidat devra utiliser un ordinateur et les logiciels suivants: SAP, MP2, Outlook, Word, Excel et PowerPoint.

LES EXIGENCES:

- Détenteur d'un diplôme universitaire en génie mécanique OU
- Détenteur d'un diplôme collégial en génie mécanique;
- Connaissances en électrique/électronique;
- Cinq années d'expérience comme technicien OU
- Cinq années d'expérience comme superviseur de techniciens spécialisés;
- Maîtrise du français et de l'anglais écrits et parlés;
- Connaissance d'ISO 9001, 14001 et OHSAS 18001, un atout.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes. Si ce poste vous intéresse, s.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 4 mars 2005 à l'adresse suivante:

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
RÉF. Sup. Entretien
JTI-Macdonald Corp.
2455, rue Ontario Est
Montréal (Québec)
H2K 1W3

Nous soucrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes rencontrant les exigences pour la prochaine étape.

Fabricant d'armoires de cuisine et de salles de bain situé à St-Jean-sur-Richelieu, Armoires Fabritec est à la recherche d'un :

PLANIFICATEUR(TRICE) DE PRODUCTION
pour planifier la production de façon à assurer le fonctionnement harmonieux de tous les services, voir à l'exploitation, la mise à jour et le développement de notre système ERP.

Le candidat retenu devra posséder un DEC en informatique, gestion des opérations ou équivalent, plusieurs années d'expérience en production manufacturière, connaissance au niveau des solutions ERP, être organisé et favoriser le travail d'équipe.

Transmettre votre curriculum vitae par télécopieur au (450) 346-0842 ou par courrier électronique ressourceshumaines@fabritec.ca

Seuls les candidats retenus seront contactés.

Laissez votre carrière
PRENDRE SON ENVOL

Nous embauchons des mordus du divertissement et de la technologie...Best Buy, la toute nouvelle destination du Canada en divertissement et technologie se prépare à l'ouverture de son magasin au **Marché Central**. Venez joindre notre équipe dynamique et sympathique pour aider nos clients à prendre du plaisir à magasiner dans nos magasins.

Nous recherchons des **SUPERVISEURS** dans les départements suivants : **VENTES, DIVERTISSEMENT, MARCHANDISAGE, STOCK, PRÉVENTION DES PERTES, EXPLOITATION, INSTALLATIONS POUR L'AUTO ET SERVICE**



Best Buy introduit un nouveau moyen excitant de faire partie de notre équipe grâce à une pré-sélection pratique. Posez votre candidature en vous adressant à :

www.BestBuyRetailJobsCanada.com

Employeur offrant l'égalité professionnelle ©2004 Best Buy Canada Ltd.

CENTRAL CARE CORPORATION exploite plus de 100 résidences de retraite et de soins de longue durée à travers le Canada et les États-Unis. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne de talent, visionnaire et dynamique afin de joindre notre équipe en tant que:

DIRECTEUR GÉNÉRAL - RÉGION MONTRÉAL

Une opportunité à se joindre à notre équipe existe dans la région de Montréal afin de travailler dans un cadre humain où le personnel travaille afin de répondre aux besoins des personnes âgées.

La personne que nous recherchons va travailler avec nos employés afin d'offrir des services de qualités en s'assurant de répondre aux exigences des institutions gouvernementales. Le candidat que nous recherchons devra développer et implanter un plan stratégique et exceller à créer un milieu de travail excitant et motivant. Nous recherchons une personne expérimentée en planification et suivi des ressources humaines et financières acquis dans un milieu de soins de longues durées. Si vous aimez faire une différence, améliorer la qualité de vie des gens tout en exprimant votre talent en étant efficient, performant, et en travaillant en équipe, vous êtes la personne que nous recherchons.

- Qualifications:**
- Leadership et expérience en gestion de soin de santé;
 - Expérience en résolution de problèmes et travail d'équipe;
 - Bilingue, français/anglais;
 - Diplôme de premier cycle en administration de santé publique ou management;
 - Expérience en marketing, un atout.

- Ce que nous offrons:**
- ✓ Opportunités de s'accomplir dans un environnement plein de défis;
 - ✓ Opportunité de travailler dans un environnement où l'on favorise le travail d'équipe;
 - ✓ Opportunité de faire une différence;
 - ✓ Salaires et avantages sociaux très compétitifs.

Envoyez votre curriculum vitae avant le **23 février 2005** à:

**DONNA KINGELIN
CENTRAL CARE CORPORATION
615 CORONATION BLVD. SUITE 200
CAMBRIDGE, ONT. N1R 3E8**

Appliquer par courriel à donnakingelin@cplodges.com ou visitez notre site web retirementresidencescreit.com

Nous remercions toutes les personnes qui appliqueront sur ce poste mais seulement celles retenues pour une entrevue seront contactées.



CANADIAN MENTAL HEALTH ASSOCIATION
L'ASSOCIATION CANADIENNE POUR LA SANTÉ MENTALE

L'Association canadienne pour la santé mentale, Division du Québec, organisme communautaire oeuvrant en promotion et prévention en santé mentale pour l'ensemble du Québec, est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Sous l'autorité du conseil d'administration, le (la) directeur(trice) doit assurer la coordination de l'ensemble des activités, la vie associative (conseil d'administration et comités), la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de l'organisme. De plus, il (elle) doit proposer et mettre en oeuvre des stratégies et plans d'action visant à faire connaître la mission et le rôle de l'organisme, à favoriser le maintien de son financement et à assurer une présence active face aux diverses instances publiques et privées.

Exigences et qualités requises: Formation universitaire (discipline reliée au poste); 5 années d'expérience; connaissance du milieu communautaire (santé services sociaux un atout); excellente capacité de communication orale et écrite (français); bilinguisme est un atout; autonomie, leadership, sens de l'organisation, capacité pour le travail d'équipe et aptitude pour la recherche de financement.

Conditions: Poste permanent 5 jours semaine.
Entrée en fonction: début avril 2005

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au président de l'ACSM - Division du Québec, 911, rue Jean-Talon Est, Bureau 326, Montréal (Québec) H2R 1V5 ou par courrier électronique à acsm@cam.org. avant le 4 mars 17 h.

N.B. Seules les personnes dont la candidature sera retenue aux fins de sélection seront contactées.



Agence métropolitaine de transport
ANALYSTE - RÉSEAU MÉTROPOLITAIN

L'Agence métropolitaine de transport (AMT) a pour mission d'accroître les services de transport collectif afin d'améliorer l'efficacité des déplacements des personnes dans la région métropolitaine de Montréal. Ce faisant, elle consolide les pôles urbanisés et participe activement à la préservation de l'environnement et de la qualité de vie urbaine. L'AMT est présentement à la recherche d'un analyste pour le réseau de transport métropolitain par autobus.

Sous la direction du Coordonnateur — réseau métropolitain, vous assurez le suivi des opérations sur le réseau de transport métropolitain par autobus (RTMA) avec les partenaires, notamment les organismes de transport qui utilisent le réseau métropolitain: terminus, voies réservées, stationnements incitatifs ainsi que les divers projets que l'AMT pourra développer dans ces champs d'activités. Vous réalisez la mise en opération des nouveaux équipements et des services ainsi que des études générales en vue d'amélioration des opérations sur les équipements métropolitains, et vous répondez aux diverses demandes de l'ensemble des partenaires et/ou clients de l'AMT.

Vous détenez un baccalauréat en ingénierie, en urbanisme ou dans une discipline connexe au transport, ou l'équivalent. Vous comptez un minimum de cinq (5) années d'expérience relatives au domaine du transport. Vous possédez un sens des relations interpersonnelles très développé, une facilité à établir et entretenir des relations harmonieuses avec différents partenaires et vous maîtrisez les principaux logiciels en environnement Windows.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, **d'ici le 4 mars 2005, 17 heures, par la poste à:** Madame France Desrochers, Service des ressources humaines, Agence métropolitaine de transport, 500, Place d'Armes, 25^e étage, Montréal (Québec), H2Y 2W2, **par courriel à:** fdesrochers@amt.qc.ca ou **par télécopieur au:** (514) 287-2460.

Cette offre d'emploi s'adresse également aux candidats de sexe masculin et féminin. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.



CROWN

Superviseur, entretien
~ Ville St-Laurent ~

Chef de file multi-national oeuvrant dans le domaine des emballages métalliques, **CROWN Metal Packaging Canada LP** est à la recherche d'une personne bilingue pour le poste de superviseur, entretien. Le candidat doit détenir un diplôme post-collégial en fabrication mécanique ou électrique ou l'équivalent.

Le candidat retenu sera responsable du département de l'entretien mécanique, des services électriques et de la fabrication d'outillages. Il devra organiser et faire le suivi des méthodes de travail et donner le soutien technique nécessaire. Il devra gérer le programme d'entretien préventif afin d'optimiser l'utilisation des équipements et assurer la qualité des produits. Il doit avoir d'excellentes connaissances dans les méthodes d'usage. Il doit avoir d'excellentes aptitudes interpersonnelles et organisationnelles et une expérience pertinente de 5 ans et doit maîtriser les logiciels MS Office.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels. Veuillez envoyer votre curriculum vitae par courriel à: Viviane.Selim@crowncork.com
(Prière de ne pas téléphoner ni de se présenter en personne.)

www.crowncork.com



Salaberry-de-Valleyfield

Poste de
UN (1) CONTREMAÎTRE ENTRETIEN DES RÉSEAUX D'AQUEDUC ET D'ÉGOUTS (affecté à l'usine de filtration)
et
deux (2) postes de
CONTREMAÎTRE VOIRIE ET UTILITÉ PUBLIQUE

La Ville de Salaberry-de-Valleyfield est à la recherche de trois (3) personnes pour combler un (1) poste de contremaître à l'entretien des réseaux pour l'Unité eau et environnement et deux (2) postes de contremaître à la voirie et utilité publique pour l'Unité des travaux publics de son Service de l'environnement et des travaux publics. Le Service est constitué d'une cinquantaine de cols bleus. La Ville compte se positionner à l'avant-garde du monde municipal en consolidant une approche de gestion de la qualité.

Contremaître entretien du réseau affecté aux opérations de l'usine de filtration (concours 2005-SETP-01)
Responsabilités :
Sous l'autorité du coordonnateur à l'eau et à l'environnement : planifie, organise et supervise les activités reliées aux opérations de l'usine de filtration en fonction des lois et règles de la consommation de l'eau potable. Assure des réserves d'eau potable suffisantes pour répondre aux besoins de consommation. Détermine les dosages de produits chimiques en fonction des différentes techniques de traitement de l'eau. Conçoit, expérimente et met en application des procédés de traitement afin d'améliorer la qualité de l'eau potable. Voit au bon fonctionnement de l'équipement et de la machinerie. Supervise le personnel affecté à l'usine. Contrôle les opérations à l'usine d'épuration et des stations de pompage.
Faisant partie de l'équipe des travaux publics, le contremaître en question peut être affecté aux opérations reliées aux réseaux d'aqueduc et d'égouts.

Qualifications et exigences :

- DEC en assainissement des eaux ou DEC en génie civil;
- Expérience en supervision de personnel syndiqué et en gestion administrative;
- Posséder deux (2) ans d'expérience pertinente, de préférence en milieu municipal;
- Cours de sécurité sur les chantiers de construction;
- Permis de conduire de classe 1 ou 3, un atout;
- Aptitudes informatiques.

(2) Contremaîtres à la voirie (concours 2005-SETP-02)
Responsabilités :
Sous l'autorité du directeur, planifie, organise et supervise les activités reliées aux travaux inhérents à l'entretien, la réparation, la réfection et le nettoyage des voies publiques, des trottoirs, des stationnements, des clôtures et glissières de rues comprenant le déneigement et l'épandage d'abrasifs. Coordonne la gestion des voies cyclables et piétonnières, des feux de circulation, entretien des hautes herbes le long des routes, lignage de rues, gestion de la signalisation sur les chantiers de construction, entretien des fossés, entretien des dépôts de neige usée, déneigement et déglçage des stationnements publics et la mise en service des quais publics.

Qualifications et exigences :

- DEC en technique génie civil ou son équivalence;
- Expérience en supervision de personnel syndiqué et en gestion administrative;
- Posséder deux (2) ans d'expérience pertinente, de préférence en milieu municipal;
- Cours de sécurité sur les chantiers de construction;
- Permis de conduire de classe 1 ou 3, un atout;
- Aptitudes informatiques.

Conditions d'emploi (pour les trois (3) postes)

- Poste cadre permanent de 40 heures par semaine;
- Postes exigeant des périodes de garde et possiblement sur quart de travail en hiver
- Salaire annuel de 48 880 \$ à 62 400 \$.

Concours offerts aux femmes et aux hommes. Les personnes intéressées à soumettre leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de concours, au plus tard le **11 mars 2005 à 16 h.**

Service des ressources humaines
Ville de Salaberry-de-Valleyfield
61, rue Sainte-Cécile
Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 1L8
Courriel : louise.bourassa@ville.valleyfield.qc.ca
Télécopieur: (450) 370-4803

Nous remercions les postulants pour leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.
La Ville de Salaberry-de-Valleyfield a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi afin de permettre aux femmes, aux minorités visibles et aux minorités ethniques l'accès à son organisation.

COLLÈGE JEAN-EUDES
UNE ÉCOLE DE VIE... POUR LA VIE!

Le Collège Jean-Eudes est un établissement d'enseignement privé qui accueille quelque 1 500 élèves. Il est considéré comme l'un des meilleurs établissements d'enseignement secondaire du Québec.

ENSEIGNANTS
Nous recrutons actuellement des enseignants dans l'ensemble des disciplines pour des postes qui seront disponibles dès septembre 2005 ou qui pourraient le devenir dans un proche avenir.

Qualifications minimales: diplôme universitaire et permis d'enseignement décerné par le ministre de l'Éducation.

Les personnes recherchées sont passionnées par les jeunes et passionnées par leur profession. Elles sont reconnues dans leur milieu pour leur compétence et leur engagement. Elles disposent déjà d'une expérience pertinente.

RÉGISSEUR DES RESSOURCES MATÉRIELLES
L'emploi de régisseur comporte la responsabilité de la gestion des activités techniques, administratives et manuelles reliées à l'entretien ménager, à l'entretien et à la protection des biens meubles et immeubles, à l'approvisionnement de biens et de services, à la réalisation des travaux ainsi qu'à l'utilisation des locaux, des espaces et des équipements.

L'emploi consiste à assumer un rôle d'expertise fonctionnelle pour favoriser la gestion optimale des ressources matérielles.

Qualifications minimales : diplôme d'études collégiales dans un champ d'études approprié et six années d'expérience dans un domaine relié à l'emploi.

Les personnes intéressées par l'un de ces postes sont priées de transmettre leur c.v. accompagné d'une lettre faisant état de leurs motivations, au plus tard le lundi 7 mars 2005, par la poste, par télécopieur ou par courriel.

Collège Jean-Eudes
Ressources humaines
3535, boul. Rosemont, Montréal Qc H1X 1K7
Télécopieur : (514) 376-4325
Courriel : rh@jeaneudes.qc.ca

Raymond Chabot Ressources Humaines inc.

Notre client, un des plus importants établissements de divertissement situé dans la région de Hull, cherche présentement à combler le poste de:

Chef de service - relations professionnelles

À titre de membre de l'équipe de gestion de la Direction des ressources humaines, le chef de service - relations professionnelles participe à l'élaboration et la mise en oeuvre de diverses stratégies mises en place pour supporter les orientations stratégiques de la fonction ressources humaines. Il ou elle est principalement responsable de la gestion du personnel et des activités du service de relations professionnelles qui comprend les relations de travail et la gestion des conventions collectives, la santé et la sécurité au travail ainsi que l'administration des salaires et des avantages sociaux. Il ou elle propose et met en oeuvre des initiatives pour contribuer au développement de l'organisation, pour maintenir un climat de travail dynamique et positif et pour appuyer les gestionnaires dans la gestion de leurs ressources humaines. Il ou elle travaille à établir et maintenir une relation de partenariat avec les groupes syndicaux.

Détenir un baccalauréat en relations industrielles ou en administration avec une spécialisation en gestion des ressources humaines; Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente; Maîtrise des connaissances reliées au domaine des relations de travail et de la santé et sécurité au travail; Sens éprouvé du service à la clientèle, grande capacité à travailler en équipe et exceller au niveau des relations interpersonnelles.

Si vous souhaitez poser votre candidature à ce poste, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Raymond Chabot Ressources humaines inc.
600, rue de La Gauchetière Ouest, bureau 2740
Montréal (Québec) H3B 4L8
Téléphone: (514) 954-4645; télécopieur: (514) 878-0015
Courriel: riddell.lina@rcgt.com
SVP, veuillez indiquer le numéro de dossier: 3661

CARRIÈRES

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Services-conseils: effervescence marquée, professionnels recherchés

SEPTEMBRE ÉDITEUR

GUIDE EMPLOI

COLLABORATION SPÉCIALE

La modernisation de l'État à laquelle entend s'attaquer le gouvernement du Québec pourrait donner un élan supplémentaire aux services-conseils. Déjà vigoureux, ce secteur d'activités sera appelé à participer, au cours des prochaines années, à l'une des principales réformes envisagées par le gouvernement : le partenariat public-privé. C'est pourquoi les services-conseils des firmes d'architectes, d'ingénieurs, de comptables, d'avocats et d'autres consultants prévoient avoir beaucoup de pain sur la planche et avoir besoin d'un nombre croissant de travailleurs qualifiés.

Les partenariats public-privé ou PPP reposent sur un concept selon lequel une administration publique confie à des entreprises privées la conception, la réalisation, le financement et la gestion de certains équipements ou services publics. Déjà, le gouvernement du Québec a ouvert la porte aux PPP en matière de construction de routes. Cette décision devrait entraîner un accroissement de travail en génie civil, alors que la vitalité de ce secteur économique dépend habituellement de la capacité d'investissement du gouvernement.

Plus largement, selon André Gariépy, directeur général du Conseil interprofessionnel du Québec, les services des professionnels sont devenus, au fil des ans, le pivot central du monde économique qui a besoin des balises que ceux-ci peuvent lui donner. On ne peut plus conclure d'affaires aujourd'hui sans recourir aux professionnels dont l'estampille permet de plus en plus d'éviter des problèmes. Les scandales financiers de WorldCom ou d'Enron sont encore frais à la mémoire et ont entraîné une prise de conscience de certaines réalités. Ainsi, par exemple, les géologues sont régis, depuis quelques années au Québec, par un ordre professionnel. Ce changement était devenu nécessaire à la suite du scandale de BRE-X.

La réglementation professionnelle apparaît donc comme un allié. Les administrateurs agréés, comptables, architectes et autres évaluateurs ont désormais un rôle à jouer dans le développement des entreprises, car ils balisent leurs actions. Au Québec, on compte 45 ordres professionnels (totalisant quelque 300 000 membres) qui sont des organismes indépendants investis d'une mission d'intérêt public. L'année 2004 marquait d'ailleurs le trentième anniversaire du système professionnel québécois.

« Consulter des professionnels est devenu un besoin, car, étant encadrés par leur ordre respectif et des normes de pratique, ils peuvent fournir aux entreprises des garanties de bon fonctionnement. Ce sont des remparts contre le genre de dérives qu'on a vues dans le monde entier. Il ne s'agit plus seulement d'avoir un comptable qui fait de la comptabilité : on veut un professionnel qui puisse, avec son bon jugement, valider les actions d'une entreprise. La crédibilité est devenue un enjeu très important », fait valoir André Gariépy.

Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2004/2005 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com).

Les entreprises qui recrutent :
Belanger Sauvé,
rh@belangersauve.com
Groupe HBA Experts-conseils
cv@groupehba.com
Groupe Teknika
rh@groupepetnikna.com
Heenan Blaikie
cv-montreal@heenan.ca
Jackman International inc.
cv@jackman-co.com
Raymond Chabot Grant Thornton
brunet.caroline@rcgt.com

Consultez le site Monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises.

Une réalisation

Septembre éditeur

1 800 361-7755

le guide de l'emploi

et des entreprises qui recrutent

Egalement disponible en librairie

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

COORDONNATEUR À LA PROMOTION

Principal quotidien dans le marché francophone du Canada, *La Presse* publie sept jours par semaine et rejoint plus de 924 400 personnes du lundi au dimanche à Montréal. *La Presse* est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept quotidiens: *La Presse*, *Le Soleil*, *Le Nouvelliste*, *Le Droit*, *La Tribune*, *Le Quotidien* et *La Voix de l'Est*.

LE POSTE

Vous développez, organisez et coordonnez, en collaboration avec le directeur et l'adjoint au directeur promotion, les différentes actions promotionnelles de La Presse, la promotion des ventes et les activités conjointes du groupe Gesca.

LES EXIGENCES

Vous possédez un baccalauréat en marketing ou communication ainsi que cinq (5) années d'expérience dans des fonctions similaires. Vous êtes reconnu pour votre dynamisme et votre sens de l'organisation ainsi que pour vos habiletés interpersonnelles. Vous démontrez des aptitudes en rédaction de textes et de présentations. Enfin, vous êtes bilingue (français/anglais) à l'oral et l'écrit et maîtrisez les logiciels de la suite MS-Office. Une expérience en marketing direct est un atout certain.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 28 février 2005 à :

La Presse Itée

Service des ressources humaines

7, rue Saint-Jacques, Montréal (QC)

H2Y 1K9

Télécopieur : (514) 285-2612

rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

ENAP

L'UNIVERSITÉ DE

L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

L'École nationale d'administration publique est à la recherche de

PROFESSEURES ou PROFESSEURS (4 postes)

- Dimensions humaines de l'organisation (psychologie organisationnelle)
 - Gestion des ressources humaines
 - Management public (processus de gestion)
- Management public (gestion en milieu municipal)

L'ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE

forme, depuis trente-cinq ans, les cadres et les professionnels du secteur public, grâce à un enseignement crédité de 2^e et de 3^e cycles et à des activités de perfectionnement. L'ENAP contribue en outre au développement de l'administration publique par des activités de recherche et par des services d'appui aux organisations. Elle est aussi très active en coopération internationale.

L'ENAP est reconnue au Québec et dans le monde, comme l'une des plus importantes écoles universitaires de management public de langue française. Elle accueille près de 1 700 étudiants et compte plus de 5 500 diplômés, dont plusieurs exercent des fonctions stratégiques dans le secteur public.

L'ENAP connaît depuis quelques années une expansion considérable en raison de l'importance du renouvellement de l'effectif du secteur public et de la transformation de la gestion publique au Québec. Ces facteurs génèrent des défis inédits et entraînent d'année en année une forte augmentation de la clientèle étudiante de l'École.

Description détaillée des postes et des exigences: www.enap.ca

Candidatures reçues jusqu'au 25 février 2005.

Université du Québec

École nationale d'administration publique



LE CLUB DE GOLF RIVERMEAD

Directeur général

Fondé en 1910, le Club de golf Rivermead est un des plus prestigieux clubs de golf privés de la Région de la Capitale Nationale. Le club est situé dans le secteur Aylmer de la ville de Gatineau et recherche une personne pour combler le poste de Directeur général.

BREVE DESCRIPTION DU POSTE

Le Directeur général relève du Conseil d'administration et est responsable de la gestion des opérations du Club afin d'atteindre les objectifs fixés par le Conseil. Il est secondé par des gestionnaires qualifiés.

EXIGENCES DU POSTE

- Appréciation de l'importance du service aux membres dans le contexte d'un club privé;
- Études post-secondaires ou études et expérience jugées équivalentes;
- Expérience d'une dizaine d'années dont la moitié à des postes de gestion importants;
- Expérience de gestion dans le domaine du golf serait un grand atout;
- Capacité démontrée dans la préparation et le contrôle de budgets d'exploitation et d'immobilisations, aussi bien à court terme qu'à long terme;
- Leadership nécessaire pour diriger une équipe multidisciplinaire;
- Excellentes connaissances, orales et écrites, du français et de l'anglais.

Nous offrons un régime de rémunération et d'avantages sociaux compétitif et d'excellentes conditions de travail. Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 4 mars 2005, à :

Comité de sélection, concours Directeur général

Le Club de golf Rivermead

150 Ch. Rivermead

Gatineau (Québec) J9H 5W6

Pour de plus amples informations sur notre Club, visitez notre site Internet à www.rivermeadgolf.com

Centre de santé et de services sociaux des Faubourgs, Plateau Mont-Royal et Saint-Louis du Parc

Le CSSS des Faubourgs, Plateau Mont-Royal et Saint-Louis du Parc est issu de la fusion de 7 établissements du centre-est de Montréal, soit le CLSC des Faubourgs (affilié à l'Université de Montréal), le CLSC du Plateau Mont-Royal, le CLSC Saint-Louis du Parc, le CH Jacques-Viger (Pavillons Jacques-Viger, Ernest-Routhier et Dorion), le CHSLD Centre-Ville de Montréal (Résidence Saint-Charles Borromée et Manoir l'Âge d'Or), le CHSLD Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne (Centres Émilie-Gamelin et Armand-Lavergne) et les CHSLD du Plateau Mont-Royal (Centres Bruchési et Jean-De La Lande).

Afin de maintenir son offre de services à la population, le CSSS souhaite combler ses besoins actuels et futurs pour divers titres d'emploi. Plusieurs affectations à temps complet et de longue durée sont disponibles.

INSTALLATION DES FAUBOURGS

Centre affilié à l'Université de Montréal, l'installation des Faubourgs offre des services de première ligne à une clientèle présentant des problématiques diversifiées et complexes, caractéristiques du centre-ville de Montréal.

Infirmier(ère), Urgence psychosociale-justice

Poste permanent à temps partiel (7 soirs/15)

Affectations disponibles :

Secrétaires - possibilité d'un poste permanent à temps complet

Diététiste

Agent(e) de relations humaines

Éducateur(trice)

Auxiliaires familiaux(ales) et sociaux(ales)

Ergothérapeute

Commis intermédiaire et

Infirmier(ère) et Infirmier(ère) bachelier(ère)

Commis senior

Travailleur(euse) social(e)

Si vous souhaitez évoluer professionnellement, vous trouverez chez nous plus d'un défi stimulant à relever, et ce, dans plusieurs emplois autres que ceux mentionnés ci-haut. Merci de faire parvenir votre curriculum vitae à la Direction des ressources humaines, Installation des Faubourgs, 1705, rue de la Visitation, Montréal (Québec) H2L 3C3. (Près des stations de métro Berri-UQAM et Beaudry). Télécopieur : (514) 527-3175. Courriel : cv.faub@ssss.gouv.qc.ca

Pour en connaître davantage sur nos offres, consultez le www.clscdesfaubourgs.qc.ca

INSTALLATIONS CENTRE JEAN-DE LA LANDE ET CENTRE BRUCHÉSI

Les installations Centre Jean-De La Lande et Centre Bruchési offrent un milieu de vie substitut, de même que des services d'hébergement et des soins adaptés aux personnes âgées ou aux adultes en perte d'autonomie.

Affectations disponibles :

Infirmier(ère)-assistant(e) du supérieur immédiat

Infirmier(ère) auxiliaire

Préposé(e) aux bénéficiaires

Si vous désirez joindre des équipes qui croient en un milieu de vie où on est à l'écoute des besoins de la clientèle, faites parvenir votre curriculum vitae à la Direction des ressources humaines, Installation Centre Jean-De La Lande, 4255, avenue Papineau, Montréal (Québec) H2H 2P6. Télécopieur : (514) 526-0645. Courriel : marie.claire.turgeon.dpnr@ssss.gouv.qc.ca

Pour en connaître davantage sur nos offres, consultez le www.chsldduplateaumontroyal.qc.ca

Le CSSS pratique l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

Montréal, le carrefour de vos ambitions

www.uqar.qc.ca

Professeures et professeurs (5 postes)

L'Université du Québec à Rimouski recherche des professeures et des professeurs dans les champs de spécialisation suivants :

Champs de spécialisation	Départements
• Marketing (Campus de Lévis)	Économie et gestion
• Histoire	Sciences humaines
• Psychosociologie	
• Géographie spécialisé en géomatique et en télédétection environnementale	
• Sciences infirmières (éducation pour la santé ou gestion des soins ou soins critiques) (Campus de Lévis)	Biologie, chimie et sc. de la santé

Fermeture des concours :

Les candidatures seront reçues jusqu'au 4 mars 2005 pour l'ensemble des postes, à l'exception de celui en *Sciences infirmières* pour lequel les candidatures seront reçues jusqu'au 21 mars 2005.

Date d'entrée en fonction :

1^{er} juin 2005

Traitement :

Selon la convention collective en vigueur

Une description détaillée de ces postes, incluant les fonctions, les exigences et les qualités requises, est disponible sur le site Internet de l'Université du Québec à Rimouski :

www.uqar.qc.ca/uqar/emplois/liste.htm

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

Université du Québec à Rimouski



Wilco inc., filiale de Rock-Tenn Company, est une imprimerie en pleine croissance spécialisée dans la fabrication de produits d'emballage haut de gamme, notamment de boîtes pliantes pour les milieux pharmaceutiques, cosmétiques et colorants capillaires cherchant à combler des postes de :

Chargé projet imprimerie

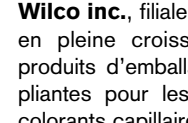
Relevant du chef de service de la coordination, votre principale responsabilité sera de traiter les demandes des clients et de communiquer leurs besoins aux services concernés. Vous agirez d'intermédiaire entre le représentant aux ventes et/ou le client, le groupe technique et la production

Vos compétences

- Bonne maîtrise des logiciels Word et Excel et de l'environnement Windows
- Bilingue
- Formation en imprimerie et connaissance du secteur de l'emballage, obligatoire

Faites parvenir votre C.V. à Wilco inc., Service des ressources humaines, 180, rue Ibéria, Candiac (Qc) J5R 6A7. Courriel à rh@gowilco.com. Télécopieur : (450) 619-1204.

www.gowilco.com



Wilco inc., filiale de Rock-Tenn Company, est une imprimerie en pleine croissance spécialisée dans la fabrication de produits d'emballage haut de gamme, notamment de boîtes pliantes pour les milieux pharmaceutiques, cosmétiques et colorants capillaires cherchant à combler des postes de :

Chargé projet imprimerie

Relevant du chef de service de la coordination, votre principale responsabilité sera de traiter les demandes des clients et de communiquer leurs besoins aux services concernés. Vous agirez d'intermédiaire entre le représentant aux ventes et/ou le client, le groupe technique et la production

Vos compétences

- Bonne maîtrise des logiciels Word et Excel et de l'environnement Windows
- Bilingue
- Formation en imprimerie et connaissance du secteur de l'emballage, obligatoire

Faites parvenir votre C.V. à Wilco inc., Service des ressources humaines, 180, rue Ibéria, Candiac (Qc) J5R 6A7. Courriel à rh@gowilco.com. Télécopieur : (450) 619-1204.

www.gowilco.com

WILCO

FILIALE DE ROCK-TENN CO.

JACOB



Nous aimons relever les défis mais encore plus les créer...

Nous bâtissons une équipe inspirée par le style et la passion du détail.

Imaginez l'avenir avec nous.

DESIGNER – SERVICE DE LA CONSTRUCTION

Notre équipe de projets de construction innovateurs recherche des partenaires créatifs et énergiques pour participer à l'élaboration et à la mise à jour des concepts et des normes des différentes lignes de produits. Dans ce rôle, vous aurez également à superviser la réalisation des plans d'exécution des projets conformément aux normes et aux standards de design établis par l'entreprise.

Afin de relever ces défis, vous devez être bilingue et posséder un baccalauréat en architecture jumelé à 5 ans d'expérience en aménagement d'intérieurs commerciaux, préférablement dans le milieu du détail.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **7 mars 2005**, en mentionnant le **NUMÉRO DE CONCOURS 0501-15-02**.

Boutique Jacob inc., Direction des ressources humaines
6125, chemin de la Côte-de-Liesse, Saint-Laurent (Québec) H4T 1C8
Courriel : carrieres@jacob.ca
Télécopieur : (514) 731-8449

Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées seront avisées.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

le château

OFFRE D'EMPLOI AU SIÈGE SOCIAL

Nous sommes à la recherche d'une **PERSONNE DYNAMIQUE ET ENTHOUSIASTE** pour le poste suivant:

TECHNICIEN EN ARCHITECTURE

- Être diplômé(e) du CEGEP en technologie de l'architecture
- Être capable de travailler avec Autocad
- Posséder un minimum de 2 ans d'expérience
- Connaître le domaine du commerce de détail, un atout
- Être parfait(e) bilingue, à l'oral et à l'écrit
- Être capable de travailler dans un milieu au rythme soutenu

Bon salaire selon l'expérience + bons avantages sociaux

Faites parvenir votre c.v. par télécopieur au Service des ressources humaines au (514) 343-8485 ou par courriel à coleen.main@lechateau.ca

Seuls les candidats retenus seront contactés

L'Université de Hearst

est à la recherche d'un ou d'une

PROFESSEUR-E

à temps plein

HISTOIRE

EXIGENCE: M.A. ou Ph.D avec un intérêt pour l'histoire canadienne et ontarienne.

Note: Il s'agit d'un contrat de remplacement de 10,8 mois avec possibilité de renouvellement.

FONCTIONS: Cette personne aura des tâches d'enseignement et de recherche dans un milieu universitaire. Elle enseignera à des étudiantes et à des étudiants qui aspirent au baccalauréat. Elle devra se déplacer dans la région pour enseigner sur les différents campus.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: le 1^{er} août 2005.

EXIGENCE LINGUISTIQUE: une excellente connaissance du français.

SALAIRE: Selon l'échelle salariale en vigueur.

L'Université de Hearst, affiliée à l'Université Laurentienne de Sudbury, est une institution d'enseignement universitaire francophone du nord-est de l'Ontario offrant ses programmes sur trois campus situés à Hearst, Kapuskasing et Timmins.

Veuillez faire parvenir votre demande, accompagnée de votre curriculum vitae, avant le **18 mars 2005** à :



Luc Bussièrès, vice-recteur
Université de Hearst
Sac postal 580
Hearst, Ontario. P0L 1N0
www.univhearst.edu

Souris Mini

vêtements pour enfants

Souris Mini est un leader dans le monde de la mode enfantine au Québec avec maintenant 19 boutiques bien établies et toujours en croissance. Nous offrons l'opportunité de faire carrière dans un milieu stimulant à l'avant-garde des tendances de la mode, où dynamisme égale compétence et confiance en soi.

Nous désirons pourvoir au poste suivant à notre siège social de Cap-Rouge :

RESPONSABLE DU CONTRÔLE DE LA QUALITÉ (importation)

Principales tâches à accomplir :

- vérification des fiches techniques,
- approbation du choix des garnitures, des couleurs, etc.
- vérification de la qualité de la matière première,
- contrôle du respect des normes établies pour la confection.

La personne recherchée devra posséder de l'expérience de travail dans le secteur de l'importation et en contrôle de la qualité. Elle devra également maîtriser l'anglais parlé et écrit, connaître les logiciels Word, Excel et Illustrator et savoir utiliser Internet. De plus, elle fera preuve d'un bon esprit d'équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV par courriel à mgoulet@sourismini.com ou par télécopieur au (418) 525-7944.

Nous remercions toutes les personnes qui nous feront parvenir une demande. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue.

Les boutiques Souris Mini, tout pour habiller vos enfants : layette, coordonnés, habits de neige, accessoires.



www.sourismini.com



CoopTel

coop de télécommunication

Fondée en 1944 et située au sein de la belle région de l'Estrie, (à 30 minutes de Sherbrooke et de Granby), CoopTel exploite des systèmes de télécommunications et est à la recherche d'un(e) gestionnaire énergique pour combler un poste de :

INGÉNIEUR(E) DE PROJETS

Relevant du directeur des services techniques, vous serez responsable d'assurer un suivi technique et financier des projets reliés au déploiement de nouvelles technologies et des principaux domaines d'activité liés aux télécommunications et aux applications techniques.

Bilingue (français et anglais) à l'oral comme à l'écrit, vous devez posséder un Baccalauréat ou diplôme de cycle supérieur en sciences informatiques ou génie ou l'équivalent et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous possédez un minimum de 10 années d'expérience dans le domaine des télécommunications et en planification de projets ainsi qu'une expérience pratique récente dans la mise en place de nouvelles technologies telles que : commutateurs IP, fibre optique, l'Internet, réseaux sans fil, les logiciels de la suite Office et la base de données d'autres logiciels de programmation comme Linux ou autres. Méthodique, autonome, vous êtes reconnu(e) pour votre efficacité et votre capacité d'analyse et d'adaptation.

Nous vous offrons une rémunération compétitive jumelée à un plan de boni et une gamme variée d'avantages sociaux. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

Si vous êtes à la recherche de défis stimulants et recherchez un milieu de travail où règnent la collaboration et l'esprit d'équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 mars prochain à l'une ou l'autre des coordonnées suivantes :

CoopTel

Service des Ressources Humaines

5521, chemin de l'Aéroport, Valcourt (Québec) J0E 2L0

Courriel : ressources.humaines@cooptel.qc.ca

Télec. : (450) 532-3148



Représentant, Service à la clientèle

Chef de file dans le secteur de l'assurance et des services financiers au Canada, la London Life, Compagnie d'Assurance-Vie est à la recherche d'une personne pour combler un poste de représentant, Service à la clientèle dans ses bureaux situés au centre-ville de Montréal.

Responsabilités :

- Traiter directement avec les clients qui appellent en fournissant des renseignements précis sur nos produits et services.
- Effectuer les transactions suivantes : dépôts, retraits, transferts, changements en matière de répartition des cotisations et retenues salariales pour les régimes d'épargne-retraite, les régimes de participations différée aux bénéfices, les régimes d'achat d'actions par les employés, les ententes d'échelonnement du traitement et les régimes non enregistrés d'épargne.
- Conserver une approche positive et professionnelle avec les clients et l'équipe du service à la clientèle.
- Atteindre des objectifs de service établis et fournir un service supérieur aux clients.

Compétences requises :

- Avoir réussi le Cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada
- Avoir réussi le cours Manuel sur les normes de conduite (MNC)
- Détenir la Licence de représentant en placement
- Excellentes habiletés en relations interpersonnelles et en communication
- Très bonnes connaissances du français de l'anglais, oral et écrit

Si vous êtes intéressé à relever ce défi et correspondez à ce profil, veuillez soumettre votre curriculum vitae avant le 25 février 2005 à :

M^{me} Céline Nadeau
Ressources humaines
2001, rue University, bureau 800
Montréal (Québec) H3A 1T9
Télécopieur : (514) 350-4749
celine.nadeau@londonlife.com

Nous remercions tous les postulants, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

London Life et le symbole social sont des marques de commerce de la London Life, Compagnie d'Assurance-Vie.



Collège Jean-de-Brébeuf

Directeur(trice) général(e)

Fondé à Montréal par les Pères jésuites en 1928, acquis et dirigé par une corporation laïque depuis 1986, le Collège Jean-de-Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé aux fins de subventions par le ministère de l'Éducation du Québec.

Le Collège compte quelque 350 employés et dessert environ 800 étudiants au cours secondaire et près de 1 400 étudiants au cours collégial.

Porté et nourri par la tradition éducative jésuite et s'alimentant de ce fait à l'un des plus riches courants spirituels et culturels de l'Occident, le Collège poursuit une œuvre de formation complète centrée sur la dignité personnelle et la motivation de l'étudiant.

Les éducateurs y transmettent des connaissances et des valeurs de manière à ce que l'étudiant devienne l'artisan de son projet de vie, développe une discipline de l'esprit, une sagesse de vie et le sens du service d'autrui.

www.brebeuf.qc.ca

Principaux défis :

Sous la responsabilité du Conseil d'administration,

- Poursuivre le défi de l'excellence et de la réussite scolaire, offrir un milieu de vie riche, actif et sécuritaire, maintenir un encadrement et un enseignement de haute qualité, le tout pour permettre aux jeunes de s'épanouir et de se réaliser.
- Rallier les enseignants du secondaire et du collégial à un projet éducatif clair et stimulant, les mobiliser autour de l'innovation pédagogique et de l'implantation de la réforme de l'éducation, tout en conciliant les traditions qui ont fait la réputation et le succès du Collège.
- Bâtir une équipe de gestion forte et solidaire, impliquée et responsabilisée face aux enjeux organisationnels.
- Entretenir des relations de travail positives et axées sur la collaboration.
- Maintenir la qualité de la clientèle étudiante en étant proactif pour répondre aux besoins des jeunes et faire face aux changements démographiques, en assurant la visibilité du Collège et en établissant des partenariats avec les organismes du milieu.
- Voir à la saine gestion des ressources financières, réaliser le plan directeur de développement des infrastructures et contribuer activement aux campagnes de financement.

Profil :

Reconnu pour votre vision pédagogique, votre pensée stratégique et votre créativité, vous exercez un leadership mobilisateur et êtes un bon agent de changement. Vous favorisez la transparence, la communication, la concertation et la responsabilisation. Gestionnaire rigoureux, vous êtes axé sur l'atteinte de résultats concrets, la résolution des problèmes et la saine gestion des ressources. Vous êtes habile dans les négociations et les activités de relations publiques. Vous comprenez bien les enjeux du privé. Vous partagez les valeurs de la tradition éducative jésuite. Vous saurez travailler en étroite synergie avec le Conseil d'administration.

Expertise recherchée : baccalauréat et, de préférence, maîtrise en administration scolaire ou en administration publique; dix ans d'expérience dans le milieu scolaire, dont cinq à titre de cadre supérieur; solide expérience en gestion de personnel, dans un contexte syndiqué et avec responsabilité de budgets importants; excellente maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit.

Si vous désirez relever ce défi et vous joindre en juin prochain à un milieu dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le **lundi 7 mars 2005**, à **M^{re} Luc Gervais, président du Conseil d'administration, Concours Collège Jean-de-Brébeuf, Melanson Roy Maletto & Associés inc., 1303, avenue Greene, bureau 105, Westmount (Québec) H3Z 2A7.**

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.



Pourquoi pas VOUS...?

INFIRMIER(ÈRE) CHARGÉ(E) D'ASSISTANCE

Montréal

Le défi

Sous l'autorité du directeur Service à la Clientèle et de la supervision du chef d'équipe médicale, vous serez responsable de fournir la meilleure assistance afin de répondre aux besoins des clients selon les normes de qualité établies en ce qui a trait au traitement et à la résolution des dossiers d'assistance voyage, de convalescence et d'Assistance info accès-santé offert aux assurés. Vos principales responsabilités sont :

- Recevoir les appels pour les diverses assistances, analyser les besoins, valider l'accès aux services, décider du type d'intervention en collaboration avec les divers intervenants décisionnels et des particularités contractuelles;
- Informar les clients et les divers intervenants des règles d'application du contrat d'assurance dans la gestion des dossiers;
- Effectuer les suivis nécessaires à la bonne coordination des dossiers d'assistance voyage avec les divers intervenants des établissements de santé à travers le monde;
- Effectuer les recherches pour des hôpitaux d'accueil lors de rapatriement;
- Agir comme personne-ressource auprès des chargés d'assistance et à titre d'interprète auprès des divers intervenants;
- Participer activement à l'élaboration et au maintien d'un programme de qualité du service sur tous les aspects relatifs de l'assistance.

Le profil

Parfaitement bilingue, vous détenez un diplôme d'études collégiales en soins infirmiers et une expérience minimale de trois ans préférablement en salle d'urgence ou aux soins intensifs. La connaissance d'une troisième langue sera considérée comme un atout. Vous avez un sens aigu du service à la clientèle, vous faites preuve d'empathie, de jugement, d'autonomie, de respect, d'ouverture et de confiance en soi. Vous êtes une personne organisée, responsable, professionnelle, flexible et avez un bon esprit d'équipe. Vous êtes disponible pour travailler de jour, de soir et de fin de semaine. Vous êtes membre en règle de l'OIIG.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Vous voulez en connaître davantage sur notre entreprise? Visitez notre site Internet : **www.assistel.com**

Sigma Assistel, filière du mouvement Desjardins, est une pionnière au Québec dans le domaine de l'assistance. Chez Sigma Assistel, nous cultivons l'art de nous adapter; c'est d'ailleurs grâce à cette grande flexibilité que nous offrons maintenant la plus grande variété de services d'assistance au Canada!

Les clients de Sigma Assistel profitent d'une expertise unique. Le personnel de notre centre d'assistance et de référence répond à leurs demandes dans des secteurs très variés, qui touchent aussi bien le voyage et la santé que la vie à domicile, le travail et la justice. Située à Montréal, notre entreprise sert aujourd'hui plus de 3 millions de personnes au Canada.



Conseiller(ère) principal(e) en santé et sécurité

Sous la responsabilité du directeur du service des immeubles, la personne recherchée agit à titre de ressource-conseil en matière de santé et sécurité au travail. Elle conseille également les directeurs de départements et de services sur tous les aspects de la santé, de la sécurité et de la prévention au travail et contribue au développement et au maintien d'un milieu sain et sécuritaire tant pour les personnes employées et les étudiants que les visiteurs. Elle travaille en étroite collaboration avec le service des ressources humaines.

La personne recherchée détient un diplôme universitaire de premier cycle en génie, en sciences, en relations industrielles, en administration ou dans un domaine connexe. De plus, elle détient un certificat ou un diplôme de deuxième cycle en santé et sécurité et compte huit années d'expérience dans la gestion de programmes en santé et sécurité au sein d'organisations syndiquées comportant plusieurs types de fonctions.

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, rendez-vous au site Web de l'École Polytechnique au www.polymtl.ca, sous la rubrique « Liens rapides – Offres d'emploi » afin de prendre connaissance des responsabilités et des exigences du poste.

Mise en candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le titre du poste, au plus tard le 26 février 2005 au :

Service des ressources humaines
École Polytechnique
C. P. 6079, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3A7
Courriel : srh-dotation@polymtl.ca
Télécopieur : (514) 340-3250

ÉCOLE POLYTECHNIQUE MONTRÉAL

L'examen des candidatures débutera le plus tôt possible et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit comblé. Seules les candidatures retenues recevront une réponse écrite.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CARRIÈRES

Le CV antichronologique: la norme

PAOLO MAILLETTE, c.o.
CV EXPERT
COLLABORATION SPÉCIALE

Comme il a été mentionné dans la dernière chronique, le CV antichronologique répond à la première préoccupation du recruteur, c'est-à-dire celle d'exposer les compétences évolutives à l'intérieur d'un parcours professionnel également évolutif. Les autres types de CV utilisant des formes de classement différentes sont moins limpides pour le recruteur, d'où leur efficacité moindre.

Comme le CV antichronologique présente les expériences et leurs compétences évolutives de la plus récente à la plus ancienne, le recruteur peut déjà supposer que le candidat est pourvu d'une expérience pertinente et continue sur le marché du travail. Il peut en mesurer la cohérence car les informations sont présentées d'une façon claire et sans détour, démontrant une certaine transparence. C'est surtout lorsque les expériences sont déplacées stratégiquement dans le CV qu'un soupçon peut poindre chez le recruteur. Lorsque les compétences sont exposées sous une appellation particulière et sont détachées du parcours, le recruteur est en droit de se questionner sur l'évolution des compétences, et même sur leur acquisition. Bien sûr, l'utilisation d'un autre type de CV n'empêche pas un candidat d'être sélectionné, cependant, il pourra semer le doute chez le recruteur.

Voici quelques questions que le recruteur pourrait se poser et les conclusions qu'il pourrait en tirer.

> Pourquoi avoir recours à des manipulations dans la chronologie si le parcours est sans faille? La plupart du temps, ce « subterfuge » sert à camoufler des périodes de chômage ou encore à mettre en lumière des expériences plus anciennes davantage liées au poste à pourvoir.

> Pourquoi extraire des compétences pour les énumérer dans des champs spécifiques détachés du parcours? Possiblement parce qu'elles n'ont pas été acquises au cours du dernier emploi et qu'elles datent un peu, même beaucoup (ou peut-être même qu'elles n'ont pas été acquises en milieu de travail).

> Pourquoi placer les expériences les plus anciennes en premier? Parce que la dernière expérience ne correspond probablement pas au poste à pourvoir.

> Pourquoi ne pas décrire l'évolution des acquis sous chacune des expériences pertinentes? Probablement parce que chacune de ces expériences ne démontre pas une progression ou que les acquis ne correspondent pas aux titres de poste présentés.

Et la liste pourrait s'allonger encore longtemps...

Des compétences évolutives

Imaginez un candidat dont l'emploi le plus récent en est un de plongeur alors qu'il a déjà occupé un poste de chef cuisinier. Le recruteur se demandera sûrement pourquoi il est passé de chef cuisinier à plongeur. Normalement, un CV démontre une évolution dans les compétences, non pas une régression.

En plus de mettre en valeur le côté évolutif du parcours, le CV antichronologique démontre une évolution dans l'acquisition des compétences. Il peut même indiquer une évolution dans les compétences au sein d'un même poste, cela en classant les compétences les plus pertinentes — celles qui répondent aux besoins du recruteur — en début d'énumération. Un recruteur qui lisait mon propre CV devant moi m'a affirmé: « La première tâche que vous décrivez correspond exactement à notre besoin. J'imagine que cette tâche a été exécutée le plus intensément dans votre travail. » Déjà, le recruteur avait associé l'importance des compétences que je détenais aux premières informations de mon expérience. Pour lui, le fait de mentionner cette tâche en premier était signe de la compétence la plus maîtrisée et la plus utilisée dans mon travail.

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o. (chronique@cveexpert.ca), à paraître chez Septembre éditeur. Surveillez la chronique diffusée chaque semaine sur le site monemploi.com, où vous trouverez également le logiciel CV Expert.

Rédigez votre curriculum vitae avec l'aide d'un expert....

CV Expert
une réalisation de cornier-interactive

droit

Faculté de droit

Dans le cadre de son plan de développement stratégique, la **Faculté de droit** cherche à recruter un(e) professeur(e) possédant une expertise en droit du travail et en droit administratif au rang de professeur adjoint, agrégé ou titulaire.

➤ **Fonctions**
Enseignement et encadrement pédagogique en droit du travail et en droit administratif aux 1^{er}, 2^e et 3^e cycles d'études.
Production significative en recherche individuelle ou d'équipe et publication des résultats.
Participation au fonctionnement, au développement et au rayonnement de la Faculté.

➤ **Exigences**
Grade d'études supérieures en droit, de préférence de 3^e cycle (doctorat). Les grades obtenus dans une autre discipline peuvent être considérés équivalents.
Idéalement, le ou la candidat(e) a déjà une expérience d'enseignement au niveau universitaire, tant au premier cycle qu'aux cycles supérieurs et en recherche (libre et/ou subventionnée).
Aptitudes supérieures à remplir l'ensemble des fonctions.

➤ **Traitement**
L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

➤ **Date d'entrée en fonction**
1^{er} juin 2005

➤ **La Faculté**
La Faculté de droit de l'Université de Montréal offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat en droit ainsi que certains programmes spécialisés d'études supérieures dans les domaines du droit des affaires, du droit des technologies de l'information et du commerce électronique ainsi que du droit des biotechnologies. Les activités de recherche menées par ses professeurs le sont à titre individuel ou dans le cadre des activités du Centre de recherche en droit public (CRDP) ou du Centre de droit des affaires et du commerce international (CDACI). Le corps professoral compte 60 professeurs, dont 20 femmes.

Pour plus de renseignements sur la Faculté de droit, on peut consulter le site de la Faculté sur Internet à l'adresse suivante : **www.droit.umontreal.ca/faculte**

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un dossier de candidature (incluant un curriculum vitae, une copie des diplômes et des relevés de résultats d'études de même que deux lettres de recommandation), **avant le 15 mars 2005**, à :

Madame Anne-Marie Boisvert, doyenne
Faculté de droit
Université de Montréal
C.P. 6128, Succursale Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3J7
Téléphone : (514) 343-2429
Télécopieur : (514) 343-2030

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

Université de Montréal

VILLE DE THURSO

2^e affichage

La Ville de Thurso, centre industriel de 2 500 habitants, près de Gatineau, est à la recherche d'un :

ADJOINT AU DIRECTEUR ET RESPONSABLE DES LOISIRS

FONCTIONS
Sous la responsabilité de la Direction générale, vous aurez à :

- participer à la planification et à l'organisation des activités financières de la municipalité ;
- contribuer à la préparation du budget et du programme triennal d'immobilisations ;
- veiller à l'administration des systèmes informatiques ;
- conseiller la direction générale et le conseil municipal en matière de loisirs ;
- gérer les ressources financières et matérielles du service des loisirs ;
- agir à titre de secrétaire de la commission de développement de Thurso ;
- participer au programme de santé sécurité au travail et au plan de sécurité civile ;
- seconder et appuyer le secrétaire-trésorier et directeur général ;
- exécuter tout mandat confié par la direction générale ou le conseil municipal.

EXIGENCES ET EXPÉRIENCE
Vous devez détenir un baccalauréat dans une discipline appropriée et posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente. Vous êtes reconnu pour votre capacité de travailler en équipe, votre autonomie et votre disponibilité. Vous êtes à l'aise à fonctionner dans une gestion administrative et financière très serrée. Vous serez appelé à seconder les autres cadres dans les différents services de la municipalité. Vous êtes fonctionnel avec les systèmes de bureautique Windows XP et Excel. La connaissance de Dyna + ou PG serait un atout.

CONDITIONS DU CONTRAT
La Ville de Thurso offre un programme d'avantages sociaux des plus concurrentiels. Le salaire sera établi selon la formation et l'expérience. Le candidat retenu s'engagera à établir et maintenir son domicile permanent dans la ville de Thurso dans les six (6) mois de sa date d'embauche. L'entrée en fonction se fera dès que possible.

DATE LIMITE
Ce défi vous intéresse et votre profil correspond à celui énoncé, veuillez faire parvenir votre demande d'emploi accompagnée de votre curriculum vitae, avant 16 h 30 le 4 mars 2005.

« Offre d'emploi - Assistant(e)-directeur(trice) »
Direction générale
161, rue Galipeau
Thurso (Québec) J0X 3B0

La Ville de Thurso souscrit au principe de l'égalité de l'emploi.

UNE CARRIÈRE QUI DONNE DES AILES

Rejoignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axes sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

COORDONNATEUR(TRICE), Environnement – Terminaux primaires Montréal-Est (POSTE PERMANENT)

Relevant du directeur, Ingénierie des terminaux et Actifs de distribution, vous fournirez au groupe Exploitation et Ingénierie des terminaux, une expertise et un soutien spécialisé en environnement. Vous préparerez les rapports de performance environnementale des terminaux tels que requis par les autorités. Vous devrez assurer les suivis sur la qualité des eaux souterraines, des eaux de surface, de l'effluent des séparateurs et de la qualité de l'air et en analyser les résultats dans le but de proposer des stratégies, des plans d'action et des recommandations. Vous développerez et mettrez à jour des procédures de saine gestion environnementale et assurerez la gestion de la caractérisation et de la disposition des matières résiduelles dangereuses des terminaux. Vous mettrez également à jour les plans de mesures d'urgence, coordonnerez les exercices annuels et informerez les autorités conformément aux lois en vigueur. Vous serez le premier intervenant à Montréal-Est et à Mailand lors d'incidents environnementaux et serez responsable de gérer, à distance, le représentant pour les autres terminaux. Vous représenterez Ultramar devant certains comités techniques et développerez les tâches et responsabilités reliées aux secteurs d'activités en santé et sécurité.

Titulaire d'un baccalauréat en génie ou en tout autre domaine connexe, vous jumelez 10 années d'expérience dans le domaine de l'environnement avec une expérience dans le secteur des produits pétroliers ou tout autre secteur connexe. Vous avez une excellente connaissance des normes environnementales. Bilingue à l'oral et à l'écrit, vous avez des aptitudes pour la communication, vous savez prendre des décisions rapidement et résoudre des problèmes efficacement. Vous avez une disposition pour influencer les différents intervenants et êtes disponible pour des déplacements fréquents.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre c.v. à **recrutement@ultramar.ca** ou par télécopieur au **514-499-6446**.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées.
Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Vers l'excellence...

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) offre des services spécialisés et surspécialisés à une clientèle régionale et suprarégionale.

Le CHUM offre aussi, pour sa zone de desserte plus immédiate, des soins et des services hospitaliers généraux et spécialisés.

Tous ces services contribuent à l'enseignement, à la recherche et à l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé, et sont offerts dans une perspective de réseaux intégrés. Le CHUM contribue également à la promotion de la santé en continuité avec les services de première ligne.

Direction des services professionnels :

Agent(e)s de prévention des infections

3 postes permanents à temps complet au CHUM - n° GP-9151

- Participer au développement, à la promotion, à la réalisation et à l'évaluation du programme de prévention des infections.
- Exercer des fonctions de conception, de formation, de consultation ou de recherche.
- Développer et mettre en application des outils d'appréciation de la qualité des soins et des services dans le contexte du système d'information de gestion (SIG) du CHUM.
- Travailler en étroite collaboration avec les instances administratives et professionnelles des différentes directions de l'établissement.

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente; au moins 4 ans d'expérience clinique appropriée; connaissances en épidémiologie, en microbiologie clinique et en maladies infectieuses; capacité de lire l'anglais.

Vous évoluerez vers l'excellence en faisant partie d'équipes qualifiées et reconnues pour leurs compétences et leur sens de l'innovation. Venez vivre une expérience unique en participant activement à un projet de société d'envergure. Si vous croyez à l'importance de votre travail et que vous mettez le patient au cœur de vos préoccupations, le CHUM vous attend !

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mars 2005, en précisant le titre et le numéro du poste visé, à la : **Direction des ressources humaines, CHUM – Hôpital Saint-Luc, 1001, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H3X 3H9.**
Courriel : **chum_dotation_drh_cv@ssss.gouv.qc.ca**. Site Web : **www.chumontreal.qc.ca**

Les CV reçus par télécopieur ne seront pas considérés. Nous offrons l'équité en matière d'emploi.

CHUM

Ensemble

IL Y A DES FAÇONS PLUS AGRÉABLES DE SE DÉPLACER... ET DE GAGNER SA VIE.

GAGNER SA VIE DE FAÇON AGRÉABLE, C'EST AVOIR L'OCCASION DE SE RÉALISER PLEINEMENT. C'EST BÉNÉFICIER D'UN EMPLOI STIMULANT QUI OFFRE UNE GRANDE VARIÉTÉ DE TÂCHES DANS UNE ENTREPRISE AUX DIMENSIONS HUMAINES.

SUPERVISEURS EN TRANSPORT

Postes permanents concours : B-05-02-19-S
Postes temporaires concours : BT-05-02-19-S

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales, vous possédez cinq années d'expérience dans la gestion de personnel syndiqué. Une expérience dans le milieu du transport est un atout.

AGENTS DE TRANSPORTS

Remplacement de vacances et sur appel concours :BT-05-02-19-A

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales, vous possédez deux années d'expérience dans le milieu du transport.

Ces postes sont offerts aux femmes et aux hommes. Nous remercions tous les postulants de leur intérêt; toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.

Longueuil RTL

UN EMPLOI POUR VOUS AU
Réseau de transport de Longueuil
1150, boul. Marie-Victorin, Longueuil (Qc) J4G 2M4
Ligne info : (450) 442-8600, poste 8765

www.rtl-longueuil.qc.ca

Rejoignez-vous à une équipe hors du commun

Appel de candidature

Coordonnateur en planification à la Direction de l'entretien et de l'ingénierie

La Société de transport de Laval est à la recherche d'une personne dynamique pour combler un poste de coordonnateur en planification à la Direction de l'entretien et de l'ingénierie.

Relevant du directeur de l'Entretien et de l'ingénierie, le titulaire sera responsable de la planification et de la coordination des activités d'entretien des véhicules, équipements et outillage ainsi que des infrastructures, dans une perspective d'amélioration continue et d'assurance qualité.

Un diplôme universitaire en génie industriel ou en génie des opérations et de la logistique ou en gestion des opérations est essentiel ainsi qu'au moins huit à dix années d'expérience pertinente en planification et ordonnancement des travaux. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pourra être considérée. Des connaissances en gestion de projets sont un atout.

Vous devez avoir une bonne maîtrise des logiciels suivants: MS Office, Excel, MS Project, systèmes de gestion informatisés d'entretien de véhicules, etc.

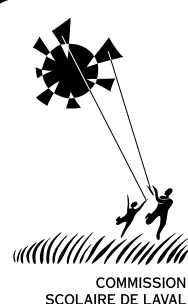
Travailleur d'équipe ayant l'esprit d'initiative et un bon jugement, vous faites preuve de rigueur et de persévérance. Vous avez aussi des aptitudes marquées en gestion des priorités et démontrez un esprit d'analyse et de synthèse.

Ce poste est rémunéré conformément à la politique de rémunération de l'entreprise et bénéficie d'un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **28 février 2005** à :

Société de transport de Laval
Direction des ressources humaines
2250, avenue Francis-Hughes
Laval (Québec) H7S 2C3
ou par télécopie au **(450) 662-5457**
ou par courriel à **svoyer@stl.laval.qc.ca**

La STL souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.



La Commission scolaire de Laval compte 43 000 élèves, jeunes et adultes, 59 écoles primaires, 15 écoles secondaires, 8 centres de formation professionnelle et 4 centres d'éducation des adultes.

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR AU SERVICE DE L'ORGANISATION SCOLAIRE ET DU TRANSPORT

RESPONSABILITÉS DU POSTE

Sous l'autorité de la direction, ce poste comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, la supervision, l'évaluation, la recherche et le développement d'un ou plusieurs programmes et activités reliés à la gestion de l'organisation scolaire et du transport de la Commission scolaire.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

- Participer à la détermination des politiques relatives à l'organisation scolaire;
- Contribuer à l'élaboration, à l'application et à l'évaluation du règlement relatif à l'admission et à l'inscription des élèves;
- Procéder à la déclaration de la clientèle scolaire et contribuer à l'élaboration de politiques de prévision de clientèle scolaire.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

Grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire; cinq années d'expérience pertinente.

AUTRES EXIGENCES

Connaissance approfondie des logiciels Excel et Access.
Expérience en docimologie ou en démographie serait un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Classification C2 classe VII, minimum 60 818 \$ maximum 78 388 \$, sujet à révision.
La Commission scolaire souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : À la nomination

Si vous désirez soumettre votre candidature, vous êtes prié(e) de la transmettre par télécopieur au (450) 662-5580 ou à l'adresse suivante : **Commission scolaire de Laval**, à l'attention de Monsieur Michel Letendre, coordonnateur du Service des ressources humaines, 955, boulevard Saint-Martin Ouest, Laval (Québec) H7S 1M5, en y incluant votre curriculum vitae, avant le 2 mars 2005, 12 h.

Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.

3294785A



HÔPITAL
SAINTE-JUSTINE
*Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant*

Pour l'amour des enfants

Le **CHU Sainte-Justine** est un centre d'excellence d'envergure mondiale en pédiatrie et en périnatalité. Il assume une importante mission universitaire étant un partenaire privilégié de l'Université de Montréal pour la planification, la coordination et la réalisation des efforts de recherche et d'enseignement. Nos professionnels mettent tout en œuvre pour contribuer de façon significative à l'amélioration de l'état de santé des enfants, des adolescents et des mères du Québec.

Infirmier(ère) clinicien(enne) spécialisé(e)

Programme de soins intensifs / Sciences cardiaques et multipécialités / Transplantation

Sous l'autorité du directeur adjoint, secteur professionnel de la direction des soins infirmiers et en collaboration avec les gestionnaires, vous assumerez, selon une approche familiale, un leadership en soins infirmiers dans l'orientation et le développement de la pratique professionnelle. Vous interviendrez dans le continuum des soins auprès de la clientèle, des infirmières et de l'équipe interdisciplinaire pour promouvoir et assurer la qualité des soins. De plus, vous préparerez les activités de formation continue et participerez activement à l'enseignement de celle-ci. Vous initiez et collaborerez à la recherche clinique et à l'évaluation des technologies en lien avec la mission universitaire du CHU Sainte-Justine.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 2^e cycle en sciences infirmières, vous avez une expérience pertinente dans les domaines de pratique clinique concernés et êtes aussi membre en règle de l'ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ). Il serait souhaitable que vous soyez membre d'une association ou d'un regroupement de professionnels experts dans les spécialités pertinentes reconnu nationalement ou internationalement. Enfin, vous avez de l'expérience en gestion du changement, en consultation et en supervision et connaissez l'école de pensée du CARING et du modèle McGill.

Il s'agit d'un poste cadre permanent à temps complet (classe 15). La rémunération et les autres conditions sont établies en fonction des normes en vigueur.

Conseiller(ère) en santé et sécurité du travail

Direction des ressources humaines

Sous l'autorité du chef de service, santé et sécurité au travail, vous conseillerez les gestionnaires en matière d'absentéisme et de présence au travail, assurerez le suivi et le contrôle rigoureux des dossiers d'assurance-salaire et d'accidents du travail et répondrez aux demandes et aux besoins de votre secteur. Par ailleurs, vous serez responsable de la conception, de l'organisation, de la coordination et de l'évaluation des programmes et des activités conformément aux besoins de l'organisation. Vous serez aussi tenu de produire des rapports, des études et des bilans.

Vous devez avoir une approche clientèle axée sur la résolution de problème par la négociation. Il est en outre essentiel de pouvoir travailler conjointement avec d'autres services. Vous êtes autonome et savez organiser votre travail de façon rigoureuse et documentée afin de respecter les échéanciers établis. Membre de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec, vous combinez un baccalauréat dans une discipline appropriée avec une expérience de 3 à 5 années dans un poste comparable. Une connaissance de la gestion des dossiers d'assurance-salaire dans le contexte du réseau de la santé et des services sociaux constitue un atout. Il s'agit d'un poste à temps complet. La rémunération et les conditions connexes sont établies en fonction des normes en vigueur pour les postes syndiqués non syndiqués.

Nous recherchons également des personnes pour notre liste de rappel :

Secrétaire médical(e)

Vous devez détenir un D.E.S. ainsi qu'un D.E.P. en secrétariat médical.

Cuisinier(ère) et aide-cuisinier(ère)

Vous devez détenir un D.E.S. ainsi qu'un D.E.P. en cuisine d'établissement.



Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h, le 4 mars 2005, en mentionnant le titre du poste convoité, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines, CHU mère-enfant Sainte-Justine
3175, chemin Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5
Télécopieur : 514-345-4807 • Courriel : recrutement@hsj.qc.ca

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite.

3295376A



Psychologues

Remplacements disponibles

- Temps complet en pédiatrie (clinique de diabète et clinique de pédiatrie)
- Temps complet en sciences de la mobilité
- 3 jours/semaine en urgence-trauma-chirurgie (crânio-facial et neurotraumatologie)
- 3 jours/semaine en psychiatrie

Exigences :

- Scolarité de doctorat en psychologie clinique
- Membre de l'Ordre des psychologues du Québec
- Expérience auprès des enfants et adolescents

Autres remplacements disponibles dans les disciplines suivantes :

- **Audiologie**
 - **Ergothérapie**
 - **Orthophonie**
 - **Physiothérapie**
 - **Neuropsychologie (scolarité de doctorat exigée)**
- # Infirmier(ère)s

Postes à temps complet et à temps partiel, de soir et de nuit. Possibilité de travailler à l'équipe volante, aux soins intensifs ou en néonatalogie.

Assistant(e) infirmier(ère)-chef

Poste à temps complet, de soir, au programme de réadaptation.

Inhalothérapeute

Jour, soir et nuit. Garantie de travail à temps complet jusqu'au 15 octobre 2006; des postes permanents seront disponibles à très court terme.

Agent(e) aux opérations

Stérilisation centrale

Relevant du chef de service de la stérilisation centrale, vous devrez collaborer à la planification, à l'organisation, à la coordination et au contrôle de l'ensemble des activités administratives du service. Vous assisterez le chef de service dans la gestion du personnel et effectuerez l'actualisation des outils de gestion du service.

Vous détenez un D.E.C. en techniques administratives jumelé à 3 années d'expérience dans des fonctions similaires. Une expérience pertinente dans le réseau de la santé sera considérée comme un atout. Il s'agit d'un poste permanent à temps complet, syndicable non syndiqué.

Hygiéniste dentaire

Poste permanent à temps complet

Vous devez détenir un D.E.C. en hygiène dentaire, être inscrit au tableau de l'Ordre des hygiénistes dentaires du Québec et avoir une connaissance du réseau de la santé et des services sociaux (un atout).

Joignez-vous à une équipe hors du commun

Appel de candidature

Ingénieur mécanique

La Société de transport de Laval est à la recherche d'une personne dynamique pour combler un poste d'ingénieur mécanique.

Relevant du directeur adjoint, Ingénierie et infrastructures, le titulaire sera responsable de la préparation des études, projets et rapports pour la Direction de l'entretien et de l'ingénierie, dans une perspective d'amélioration continue et d'assurance qualité.

Un diplôme universitaire en ingénierie mécanique est essentiel ainsi qu'au moins sept à dix années d'expérience pertinente en entretien de matériel roulant, préférentiellement des véhicules lourds. Le titulaire doit également être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Vous devez avoir de l'expérience en gestion de projets ainsi qu'une bonne maîtrise des logiciels suivants: MS Office, Excel, MS Project, Autocad, Inventor; gestion de base de données et générateurs de rapports, etc.

Travailler d'équipe ayant l'esprit d'initiative et un bon jugement, vous faites preuve de rigueur et de persévérance. Vous avez aussi des aptitudes marquées en technique de résolution de problèmes, en gestion des priorités et démontrez un esprit d'analyse et de synthèse.

Ce poste est rémunéré conformément à la politique de rémunération de l'entreprise et bénéficie d'un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **28 février 2005** à :

Société de transport de Laval
Direction des ressources humaines
2250, avenue Francis-Hughes
Laval (Québec) H7S 2C3
ou par télécopie au (450) 662-5457
ou par courriel à alalonde@stl.laval.qc.ca



La STL souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

3295429A

Daniel Arbour & Associés

S.E.N.C.

Le Groupe Daniel Arbour & Associés est un bureau d'études et de services conseils en aménagement urbain et régional. Pour les bureaux de Montréal, nous recherchons :

Un architecte paysagiste

junior ou intermédiaire, ayant de l'expérience en design et en plans et devis de construction. Le candidat devra avoir des aptitudes en expression graphique et être confortable en dessin à la main et sur Autocad.

Vous aurez l'opportunité de travailler sur une grande variété de projets et de participer autant aux phases de design que de construction.

Deux techniciens Autocad

Exigences :
DEC en architecture et / ou en génie civil ;
2 à 5 années d'expérience à titre de dessinateur sur Autocad 2002 et plus. Une connaissance d'un des logiciels suivants est un atout : MapInfo et ArcView.

Veuillez nous transmettre votre curriculum vitae par courriel seulement à : **carriere@arbour.ca**

N.B. : Seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées.

3295437



FILIATRAULT, McNEIL & ASSOCIÉS INC.

CONSULTANTS EN INGÉNIERIE ET CONSTRUCTION

PRIVILÉGIÉE PAR LA NATURE DE NOTRE CLIENTÈLE ET LA QUALITÉ DE NOTRE PERSONNEL, NOTRE FİRME D'EXPERTS-CONSEILS (GÉNIE CIVIL) CONNAÎT UNE CROISSANCE SOUTENUE. CECI NOUS AMÈNE À RECHERCHER DES CANDIDAT(E)S DYNAMIQUES QUI SERONT APPELÉ(E)S À TRAVAILLER AUX DIFFÉRENTES ÉTAPES DE PROJET POUR LE POSTE SUIVANT: INGÉNIEUR DE PROJET (CONCEPTION)

Sommaire des responsabilités et des principales tâches.

Vous serez responsable de concevoir, de coordonner et de planifier toutes les activités reliées aux projets qui vous seront assignés, tels qu'en génie municipal et en développement de sites commerciaux.

Exigences sommaires:

- Titulaire d'un diplôme universitaire (BAC ING).
- Membre en règle de l'O.I.Q.
- Bilinguisme écrit et parlé (français et anglais).
- Expérience requise en conception de projets (génie civil).
- Utilisation de l'informatique et des logiciels courants.

Veuillez nous transmettre votre C.V. par télécopie au **(450) 662-3645** ou par courriel à l'adresse suivante: **s.nadon@fma.qc.ca**

3294375

Appel de candidatures

Poste permanent

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'oeuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagement adaptés au contexte des nouvelles technologies.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler **un poste permanent** à Gatineau.

Ingénieur(e) en exploitation

CONCOURS NO : IE-050219 Gatineau

Attributions - L'ingénieur en exploitation agit comme expert technique notamment dans l'identification des problèmes, le choix des cibles ainsi que comme coordonnateur des interventions, de l'application et du suivi des solutions. Au regard de l'optimisation de l'exploitation des immeubles, il assure la préparation, le contrôle et l'administration des budgets d'exploitation, de conservation et d'entretien du parc immobilier. Il participe également à la mise en application des solutions immobilières visant l'utilisation optimale des espaces.

Exigences : Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec depuis au moins 3 ans et avoir de l'expérience pertinente en mécanique du bâtiment et en exploitation. Des connaissances en matière d'économie d'énergie constituent un atout important pour ce poste. Des connaissances de la gestion de projets et des notions de gestion des espaces constituent également un avantage.

Traitement : Jusqu'à 65 425 \$/année, selon l'expérience (en voie de révision). Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 4 mars 2005, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leur attestation d'études), en prenant soin d'indiquer clairement le numéro du concours, et en utilisant l'un des 3 modes de transmission suivants :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur au (418) 646-5454
3. Par la poste, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction Ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La Société ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.



POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

3294812A

Le défi stimulant

de la réadaptation vous intéresse?

Nous sommes à la recherche de nouveaux talents :

ORTHOPHONISTES

- Poste 31 h 50 /semaine pour notre point de service situé à Donnacona (Portneuf)
- Assignment 21 h /semaine jusqu'en juillet 2006 avec possibilité de prolongation
- Assignment 35 h /semaine pour 2 ans

AUDIOLOGISTE

- Assignment 35 h/semaine pour 35 semaines avec possibilité de prolongation

Entrée en fonction : Septembre 2005

INFIRMIÈRE-BACHELIÈRE DE LIAISON

- Poste 28 h /semaine pour notre point de service situé à Baie-St-Paul (Charlevoix)

OPTOMÉTRISTE

- Poste 14 h /semaine

ÉLECTRICIEN

- Poste permanent à temps complet

- Compagnon licence C, 5 ans d'expérience

Entrée en fonction : Août 2005

TECHNICIEN EN ADMINISTRATION

- Poste permanent à temps complet
- DEC en techniques administratives, option finances
- 2 ans d'expérience, anglais fonctionnel

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE

- Poste à temps complet
- DEC en informatique
- 2 ans d'expérience

BESOINS DE PERSONNEL SUR NOTRE LISTE DE RAPPEL

Nous recherchons également du personnel disponible pour des remplacements de jour, de soir et de fin de semaine dans les titres d'emploi suivants :

- **Infirmière autorisée**
- **Infirmière auxiliaire**
- **Nutritionniste**
- **Secrétaire**
- **Surveillant-sauveteur** (carte RCR et certification niveau sauveteur en natation)
- **Brancardier** (PDSB et cours d'assistance aux bénéficiaires en établissements de santé)
- **Aide en alimentation**
- **Conducteur de véhicules** (permis classe 4B)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le **5 mars 2005** à l'adresse suivante :

Institut de réadaptation en déficience physique de Québec

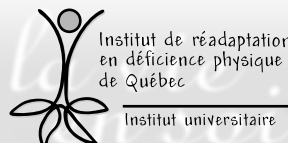
Direction des ressources humaines
525, boulevard Wilfrid-Hamel, local A-122
Québec (Québec) G1M 2S8
Télécopieur : (418) 529-9846
Courriel : ressources.humaines@irdpq.qc.ca

Bienvenue aux finissants

Venez visiter nos milieux de travail et notre site
www.irdpq.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
L'Institut de réadaptation en déficience physique de Québec adhère aux principes d'égalité en emploi.
La forme masculine est utilisée sans discrimination afin d'alléger le texte.

3295379A



CARRIÈRES

CHOISIR QUAND ON EST INDÉCIS

Première règle : ne pas se refuser soi-même

ISABELLE FALARDEAU
COLLABORATION SPÉCIALE

Je n'ai pas des notes assez fortes pour m'inscrire dans le programme de mon premier choix.

Tout d'abord, il faut s'assurer que son dossier scolaire est en dessous des exigences d'admission avant de proclamer qu'on aura un refus catégorique. En effet, plusieurs personnes « se refusent elles-mêmes » avant de remplir leur formulaire quand elles auraient des chances d'être admises.

Un conseil : toujours vérifier auprès de plusieurs sources d'information les critères d'admission avant de s'avouer vaincu. N'oublions pas : plus de 90 % des personnes qui font une demande au SRAM sont acceptées dans le programme de leur choix.

Si on a réellement un dossier scolaire ne donnant pas accès à un programme contingenté, il

faut chercher une autre option. Mais voilà, quand le rêve tant espéré (devenir policier, vétérinaire, etc.) s'envole, on se retrouve devant un grand vide. Que faire maintenant ? On se sent comme quelqu'un qui frappe à une porte qui ne s'ouvrira jamais. Et on n'a pas le goût d'abandonner son rêve. Il faut alors se demander pourquoi ce projet nous tient tant à coeur :

>>Quels sont les aspects de cette profession qui m'attirent autant ?

>>Quels besoins aurais-je comblés en exerçant ce travail ?

>>Qu'est-ce que cela m'aurait permis d'accomplir que je tiens tant à faire ?

>>À quoi dois-je renoncer en délaissant cette option ?

>>Y aurait-il des aspects négatifs

dans ce travail que je n'avais pas
entrevus ?

>>Y a-t-il une autre profession qui me permettrait de combler mes besoins et de m'accomplir presque autant que dans mon premier choix ?

Un dernier conseil : la majorité des programmes d'études au secondaire professionnel, au collégial technique ou à l'université ne sont pas contingentés, sauf dans le domaine de la santé et de la loi. Si votre dossier scolaire n'est pas le plus reluisant de la classe mais que vous êtes prêts à mettre le temps et l'énergie qu'il faut dans vos études, rien ne vous empêchera de gravir peu à peu les échelons et de vous tailler une place au soleil.

Il n'y a pas qu'une seule voie vers l'accomplissement de soi. D'autres portes s'ouvriront si vous prenez le temps de vous y intéresser.



Vice-président aux opérations (CGT-176)

Vos responsabilités

- Établir les orientations des unités de production au chapitre des produits, de la technologie et des marchés et en assurer le suivi dans le cadre de la philosophie de gestion de Cascades.
- Exercer un suivi quotidien, hebdomadaire et mensuel des objectifs fixés à l'égard de la production, des coûts, des bonnes relations de travail et du développement des marchés.
- Rester au fait des techniques de pointe, optimiser les actifs et participer à l'élaboration des budgets annuels et dépenses en immobilisations.
- Travailler en étroite collaboration avec les services internes pour assurer la bonne marche des unités de production.

Vos compétences

- ☐ Formation d'ingénieur ou équivalente.
- ☐ Connaissance et compréhension de la fabrication, du désencrage et de la transformation du papier.
- ☐ Connaissance des produits, du marché et des tendances.
- ☐ Bonne connaissance de la finance.
- ☐ Maîtrise de l'anglais et du français parlés et écrits.
- ☐ Disponibilité pour effectuer de nombreux déplacements.

Vous devrez vous conformer à la politique de résidence de l'entreprise.

Visitez notre site et postulez en ligne ou encore faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (450) 444-6477 avant le 4 mars 2005.

www.cascades.com



Cascades inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi



ARCHIVISTES MÉDICALES

Venez vous joindre à l'équipe qui appuiera l'introduction de la CIM-10-CA et de la CCI au Québec. Vous pourrez participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'ateliers de formation et contribuer à l'amélioration continue des produits et services de classification de l'ICIS. Vous vivrez une expérience enrichissante de perfectionnement professionnel au sein de l'équipe de classification de l'ICIS.

Nous sommes à la recherche d'archivistes médicales qui maîtrisent les deux langues officielles et qui possèdent cinq ans d'expérience récente en codification, de préférence dans un centre de soins tertiaire, ainsi que des connaissances spécialisées des concepts de l'information sur la santé et de leur application. Les personnes recherchées font preuve d'aptitudes éprouvées en leadership et peuvent satisfaire aux exigences de déplacement.

Ces postes sont offerts à Montréal, à Ottawa et à Toronto.

Pour de plus amples renseignements sur les possibilités de carrière fascinantes offertes à l'ICIS, y compris les postes précédents, veuillez visiter notre site Web à l'adresse www.icis.ca/carrieres ou nous faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à carrieres@icis.ca.



Institut canadien
d'information sur la santé

Canadian Institute
for Health Information



OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU

TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287

petitesannonces@lapresse.ca

Depuis notre fondation en 1840, nous nous distinguons par la qualité de nos produits mode et par l'excellence de notre service chaleureux. Notre personnel est reconnu pour son engagement et son dévouement exceptionnels. Afin d'assurer notre croissance vigoureuse et d'offrir constamment à notre clientèle des produits distinctifs à la fine pointe de la mode, nous sommes présentement à la recherche de professionnels(elles) intéressés(es) à poursuivre une carrière enrichissante et stimulante. Le rythme rapide inhérent à notre milieu de travail ainsi que l'esprit d'initiative qu'il exige, vous inspireront et vous inciteront à donner le meilleur de vous-même. Nous désirons actuellement combler un poste de :

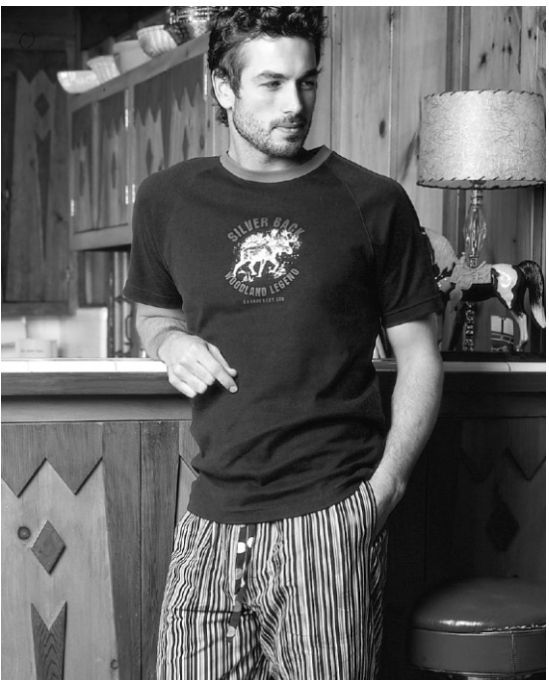
ACHETEUR(EUSE)

EN FORMATION, MODE MASCULINE

En poste à notre siège social dans la **ville de Québec**, sous la responsabilité du directeur des achats de mode masculine, vous aurez à effectuer les placements pour le secteur des sous-vêtements, chaussettes, pyjamas, robes de chambre et vêtements de détente masculins. Vous aurez également à gérer les budgets, l'inventaire et la distribution de la marchandise dans nos succursales, à rechercher et développer de nouveaux produits en plus d'établir les promotions de vos classes avec l'équipe de publicité. Vous aurez aussi la responsabilité d'assurer le suivi sur les ventes et de planifier les changements de prix.

La personne idéale pour ce poste démontre un intérêt marqué pour la mode masculine, est à l'affût des plus récentes tendances, a une capacité de visionnaire et possède un esprit d'entrepreneur. Elle maîtrise les principes de la gestion des affaires, fait preuve d'un caractère qui la rend productive même dans les situations difficiles, et répond positivement à la critique. Elle possède des qualités de négociateur chevronné, capable d'analyser objectivement les situations afin de prendre des décisions constructives rapidement. Elle est bilingue, détient un baccalauréat ou, a acquis une expérience professionnelle équivalente dans le domaine.

Nous offrons un salaire et un programme d'avantages sociaux conçu pour attirer, motiver et retenir les professionnels de haut niveau, à la recherche d'un milieu effervescent et d'un travail gratifiant. Pour saisir cette occasion de carrière exceptionnelle, **veuillez transmettre votre curriculum vitae, par courriel à l'adresse rh@simons.ca ou par courrier à l'attention de Madame Rhonda Laberge, V.-P. Ressources Humaines, La Maison Simons, 20, côte de la Fabrique, Québec, Québec, G1R 3V9, avant le lundi 7 mars 2005.**



INGÉNIEUR CIVIL

Donnez un nouvel élan à votre carrière en acquérant et développant une expertise dans la préparation de réclamations et le règlement de différends reliés à l'industrie de la construction.

Notre client regroupe plusieurs ingénieurs seniors et désire compléter son équipe en s'adjoignant un(e) ingénieur(e) civil(e) possédant une expérience canadienne progressive et diversifiée de 10 à 15 années dans le secteur de la construction et plus particulièrement pour le compte d'entrepreneurs de chantiers d'envergure.

En plus du bilinguisme, ce poste requiert des aptitudes supérieures en **analyse, planification et rédaction** ainsi que de fortes habilités interpersonnelles.

A titre de chargé(e) de projets, vous aurez à assurer l'exécution de mandats de leur conception jusqu'à leur achèvement secondé(e) par une équipe d'expérience multidisciplinaire. Vous interviendrez de plus, personnellement, auprès des cadres supérieurs et conseillers légaux des clients.

Cette occasion de carrière stimulante offre des défis variés dans un environnement de travail professionnel et très agréable. Les conditions - salaire et avantages - seront à la hauteur des compétences requises.

Pour toute information supplémentaire, n'hésitez pas à communiquer avec **M. P. D'Aoust** au **514 289 - 9391**.

Faites parvenir votre curriculum vitae détaillé dans les meilleurs délais à

Pierre D'Aoust Enr.
410 Des Récollets, bur. 205
Montréal, Qc H2Y 1W2

Courriel: **p_daoust@sympatico.ca**

R 300



OFFRE D'EMPLOI

Matériaux de Construction

Poste offert : **Directeur des ventes, béton**

Endroit : **Région du Québec**

Exigences : BACC marketing, administration, génie. Connaissance des produits. Bonne connaissance de l'informatique et des logiciels "Microsoft Office". Capacité de prendre des initiatives. Excellente communication orale et écrite. Bilingue : anglais et français parlés et écrits. Connaissance des techniques de vente.

Description générale et responsabilités :

Diriger la force des ventes et s'occuper personnellement des clients majeurs. Etablir et respecter les budgets (volume, prix, dépenses reliées à la vente). Gestion du personnel. Suivi des résultats financiers de l'atteinte des objectifs fixés. Promouvoir les nouveaux produits offerts par la Compagnie auprès de la clientèle. S'efforcer de développer des nouveaux marchés pour la Compagnie.

Faire parvenir votre CV *avant le 4 mars 2005 :*

Jean-Guy Legris
Lafarge Groupe Matériaux de Construction
9990 boulevard Métropolitain est
Montréal-Est, Québec H1B 1A2
Télécopieur: (514) 640-7458
Courriel: jean-guy.legris@lafarge-na.com

R 300

BERTRAND CONSTRUCTION

L'ORIGINAL INC

est à la recherche d'un(e)

GÉRANT DES CONCASSEURS

Notre entreprise dynamique en plein essor et située dans l'est ontarien, est à la recherche d'un(e) gestionnaire pour un poste de gérant ayant les responsabilités suivantes:

- Planifier, diriger, contrôler et organiser les activités de concassage;
- Rencontrer nos objectifs de production;
- Etre un bon leader positif pour le département et le personnel;
- Partager les valeurs de notre organisation.

Les exigences du poste sont les suivantes:

- Avoir démontré les qualités d'un bon gestionnaire dans son emploi actuel;
 - Avoir une habilité dans le domaine des ventes;
 - Etre bilingue et avoir une connaissance dans le domaine du concassage et une aptitude en mécanique serait un atout.
- La compagnie offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre CV avant le 18 mars 2005

Bertrand Construction L'Original Inc.

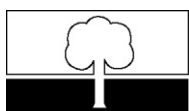
56, rue Longueuil, c.p. 301

L'Original, Ont. K0B 1K0

Visitez notre site www.bertrandconstruction.com

N.B.: Seules les personnes dont la candidature a été retenues, seront contactées.

R 300



Boisbriand

ADMINISTRATEUR DE RÉSEAU

Poste permanent à temps complet

La Ville de Boisbriand est à la recherche d'un candidat afin de combler un poste d'administrateur de réseau. La personne devra administrer un réseau composé d'une quinzaine de serveurs et de 120 postes de travail intégré à un système de téléphonie IP, procédera à l'installation de différents logiciels; verra au bon fonctionnement et à l'entretien de l'équipement; assistera et informera les utilisateurs à résoudre des problèmes relatifs à l'utilisation des logiciels et de l'équipement.

Les postulants devront détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique avec un minimum de cinq (5) années d'exp. L'horaire de travail et le taux horaire offerts sont en fonction des conditions de travail de la convention collective SCFP de la Ville de Boisbriand.

Vos qualités distinctives sont votre capacité de travailler en équipe, votre talent inné de communicateur et votre discrétion. Vous possédez une très bonne connaissance des environnements suivants : administration d'un serveur Windows et Exchange 2000 et 2003, gestion des prises de copies Arcserve et Backup Exec, des applications de bureautique dans un environnement Microsoft ainsi qu'une bonne maîtrise du français oral et écrit. Une connaissance des systèmes de téléphonie IP serait un atout. De plus, des tests seront administrés.

Les personnes intéressées à poser leur candidature peuvent soumettre leur curriculum vitae avant le 28 février 2005, 16h15 à l'adresse suivante :

Hôtel de ville de Boisbriand
Service des ressources humaines
940, boul. de la Grande-Allée, Boisbriand J7G 2J7
Télécopieur: (450) 435-8750
Courriel: lfortin@ville.boisbriand.qc.ca
Pour plus d'informations: ☎ 450-435-1954 poste 233

La Ville de Boisbriand souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi. À compétence égale, elle accorde une préférence aux résidents. À noter, le masculin a été utilisé dans l'objectif d'alléger l'écriture.

R 300



Commission
de la construction
du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et aux salariés de l'industrie.

**Direction des
ressources humaines**
3530, rue Jean-Talon Ouest
Montréal (Québec)
H3R 2G3
ressources.humaines@ccq.org

3295588A

AGENTS DE

TÉLÉCOMMERCIALISATION

RECHERCHÉS



EXIGENCES

DYNAMISME
DISPONIBILITÉ MIN. 15 H. PAR SEMAINE

AVANTAGES

SALAIRE COMPÉTITIF
AMBIANCE AGRÉABLE
HORAIRE FLEXIBLE

TÉLÉCONTACT, UNE FILIALE DE COGEM

1155, BOUL. RENÉ-LÉVESQUE OUEST, BUREAU 2430,
MONTRÉAL, QC H3B 3X7
XAVIERTHORENS@TELECONTACT.COM

SOLUMED

Une entreprise pharmaceutique en croissance est à la recherche d'une personne dynamique, autonome et bilingue pour combler le poste de

REPRÉSENTANT(E) AUX VENTES INTERNES

La personne recrutée devra solliciter, vendre, suivre la clientèle des marchés alternatifs (C.L.S.C., C.H.S.L.D., Hôpitaux des régions éloignées et autres marchés.) Vous devez posséder une formation pertinente en vente ou en marketing. Une expérience antérieure dans un poste comparable est nécessaire. Vous oeuvrerez dans un environnement très dynamique où vous serez respectée et considérée comme un rouage essentiel au succès de l'entreprise au Québec. Des conditions de travail concurrentielles vous seront offertes.

Veuillez faire parvenir votre CV par la poste à :
Les Entreprises Solumed inc.
2109 rue, Le Chatelier Laval (Québec) H7L 5B3

R 300

Le centre d'appels de Montréal recherche des candidat(e)s pour les postes temporaires suivants :

PRÉPOSÉ(E)S AUX RENSEIGNEMENTS

Les défis :

Vous traiterez, par téléphone ou par courrier, toute demande d'information et de services de la part des employeurs ou salariés de l'industrie de la construction, de leurs représentants ou du public en général, en rapport avec les différents mandats de la CCQ.

Le profil :

Vous possédez un diplôme d'études secondaires et avez de l'expérience en service à la clientèle, idéalement dans un centre d'appels. Soucieux(euse) de la qualité des services rendus à la clientèle, vous êtes reconnu(e) pour vos aptitudes indéniables pour la communication orale et écrite, votre rigueur et votre éthique professionnelle.

La CCQ offre un salaire concurrentiel auquel s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 février 2005, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Bienvenue aux retraités

CAMELOTS,

ADOLESCENTS

OU ADULTES

AVEC VOITURE

demandés, à temps
partiel, pour la
livraison de **LA PRESSE**
à domicile

- Rémunération à commission

Dans les secteurs suivants

- FABREVILLE
- STE-DOROTHÉE
- LAVAL-des-RAPIDES

Responsabilités

- Livraison de La Presse devant être effectuée avant 6 h 30 le matin, du lundi au vendredi, et avant 8 h, le week-end.

- Perception des abonnés.

Pour joindre l'entrepreneur de votre région,

M. François Di Corpo

composez le **(450) 963-2439**

Courriel : **plavoie1@lapresse.ca**

3293974

REPRÉSENTANTS

VENTES RÉSIDENTIELLES

ET COMMERCIALES

DESCRIPTION DU POSTE

Relevant du directeur des ventes, le représentant des ventes résidentielles et commerciales a pour principale responsabilité de développer le marché.

RESPONSABILITÉS

- Assurer la représentation auprès des industries, des commerces et en résidences pour le quotidien

LA PRESSE

- Posséder une voiture

NOUS OFFRONS

- salaire de base + commission



POUR ENTREVUE

Richard Archambault

(514) 367-8353

(514) 367-8358

accesdirect@sympatico.ca

3291758A



Changement de carrière

2 CONSEILLER(ÈRE)S

EN PERSONNEL

\$ \$ \$

Télé-Ressources désire s'adjoindre 2 nouveaux conseiller(ère)s.

Prérequis :

- Bilinguisme
- Excellent(e) en développement d'affaires
- Excellent(e) communicateur(trice)
- Service à la clientèle hors pair
- Excellentes aptitudes de réseautage et d'organisation
- Axé(e) sur les résultats.

Le(la) candidat(e) choisi(e) sera bilingue. Nous offrons un salaire de base + commissions, une gamme complète d'avantages sociaux et de l'avancement.

Appelez Johanne Berry

Tél. : (514) 842-0066

Réf. : 050216JBER

jberry@teleressources.com

www.teleressources.com

R 300

Offres d'emploi

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

PRÉPOSÉ SERVICE À LA CLIENTÈLE

Fin de semaine (7 h à 12 h)

Principal quotidien dans le marché francophone du Canada, *La Presse* publie sept jours par semaine et rejoint plus de 924 400 personnes du lundi au dimanche à Montréal.

LE POSTE

Vous êtes responsable de répondre aux appels téléphoniques et aux courriels des abonnés, des camelots, des dépositaires et des entrepreneurs. Vous tenez à jour les dossiers des clients, répondez aux demandes d'information et traitez les plaintes.

LES EXIGENCES

Vous possédez un diplôme d'études collégiales et de l'expérience en centre de contact client. Vous êtes reconnu pour votre approche professionnelle et efficace. Vous offrez un service courtois et démontrez tact et diplomatie. De plus, vous possédez une excellente communication verbale et écrite. Enfin, vous maîtrisez les logiciels Word et Outlook.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles. Si vous désirez travailler dans une atmosphère agréable et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 28 février 2005 à :

La Presse Itée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (QC) H2Y 1K9
rhumaines@lapresse.ca
Télécopieur : (514) 285-2612

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

REPRÉSENTANT(E)

Stora Enso est un fabricant intégré de papier, de produits d'emballage et de produits dérivés du bois. Le groupe distribue des papiers fins et d'édition, du carton d'emballage et des produits du bois, secteurs dans lesquels il joue un rôle prépondérant à l'échelle mondiale.

La personne recherchée sera basée à Montréal et couvrira le territoire de l'Est du Canada.

Elle verra à maintenir les contacts réguliers avec les comptes marchands pour un territoire déterminé et à développer les ventes selon le plan d'affaires des papiers fins. Elle devra segmenter le marché et prioriser les occasions d'affaires avec les imprimeurs et les utilisateurs. Elle devra aussi assurer un partenariat et bâtir des stratégies avec les imprimeurs majeurs et les utilisateurs afin de développer de nouveaux volumes.

La personne recherchée doit posséder des connaissances du marché des papiers fins dans le domaine de l'imprimerie commerciale et de ses utilisateurs, détenir un diplôme d'études postsecondaires, avoir une expérience pertinente de travail d'au moins quatre (4) ans dans la vente de papiers fins et être bilingue (français / anglais).

Ce poste représente une occasion de carrière

Si vous souhaitez vous joindre à une entreprise de classe mondiale, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae (en français et en anglais) à :

Mme Tracy Fitzgerald
Stora Enso North America
P.O. Box 8050
Wisconsin Rapids, WI 54495-8050
USA

ou par courriel: tracy.fitzgerald@storaenso.com

BONI

ACHETEUR(E)

Fonctions principales:

- Responsable de l'approvisionnement avec nos divers sous-contractants et inter-compagnies
- De l'approvisionnement dans le domaine de l'acier et de l'usine en général
- Analyse et évaluation des conditions du marché
- Négociation de prix auprès des fournisseurs
- Gestion des inventaires courants.

Qualifications:

- Dynamique
- Avoir de l'initiative
- Minimum de 3 ans d'expérience en approvisionnement
- Bonne connaissance de l'informatique et des logiciels courants
- Bilinguisme essentiel (français et anglais).

Veuillez nous faire parvenir votre CV **télécopieur au 450-653-5391** **courriel (format Word pour Windows) à srioux@equipementboni.com** **courriel à: A/s Sylvain Rioux Equipement Boni Inc. 1299 Marie-Victorin St-Bruno, QC J3V 6B7**

(Seules les personnes retenues seront convoquées en entrevue)

R 300

RELATIONNISTE Permanent

Bray, Larouche et Associés est à la recherche d'un ou d'une relationniste pour son développement d'affaires.

Le secteur couvre Montréal et les environs.

- Posséder une expérience dans un poste similaire
- Excellent bilinguisme
- Bonne technique de vente
- Posséder un véhicule automobile
- Salaire concurrentiel
- Excellent avantages sociaux
- Être entrepreneur(e)

Contactez **madame Yahne Bray**
Télécopieur : **514-845-3805**
Courriel: **candidat@braylarouche.com**

R 300

BRAY, LAROCHE ET ASSOCIÉS

Shred-it

ADJOINT(E) AUX VENTES

Désirant œuvrer dans la vente de services aux commerces et aux institutions. Territoire de Montréal et les environs.

Une personne dynamique qui recherche les défis. Habileté à communiquer dans le milieu bilingue. La soif de connaître le succès.

Nous offrons:

- Une formation complète et approfondie sur nos services;
- Un environnement excitant et professionnel;
- Une rémunération annuelle très compétitive;
- Avantages sociaux respectables.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Carole Parakian
Chef d'Équipe, Ventes
Shred-it
2795, Halpern, St-Laurent (Qc) H4S 1P8
Ou par fax au: (514) 939-3304

R 300

LES BIJOUTERIES

Lavigueur

Joignez-vous à notre équipe dynamique de vente

Expérience non-requise, formation payée
Bienvenue aux étudiant(e)s
20 à 30 heures / semaine

Pour nos succursales suivantes :

MONTRÉAL
FAIRVIEW POINTE-CLAIRE, POINTE-CLAIRE
CARREFOUR DE LA POINTE, P.A.T.
GALERIES D'ANJOU, ANJOU

RIVE-SUD
PLACE DESORMEAUX, LONGUEUIL
PLACE ROSEMÈRE, ROSEMÈRE

Si vous avez le goût de vous joindre à nous, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité :

par fax : (450) 672-7632
ou par courriel info@lavigueur.com

R 300

CHARGE(E) DE PROJET

Possède DEC en technique génie civil/ architecture ou mécanique du bâtiment. (Finissant de cours bienvenue)

Salaire à discuter

Faire parvenir CV à **Luc Roberge**

Construction Buram Inc.
40 rue Thurgen, bur. 202
Ste-Thérèse, J7E 3H4
Télécopieur 450-435-2978

courriel: buram@qc.aira.com

R 300

BIC

REPRÉSENTANT(E) TEMPS PARTIEL

La société BIC est à la recherche d'un(e) représentant(e) pour couvrir la région de l'ouest de Montréal. Le travail consistera à visiter les magasins de détail afin d'y promouvoir les produits BIC (rasoirs, briquets, produits d'écriture).

Poste à 4 jours / semaine, entre 15 \$ et 16 \$ de l'heure selon l'expérience, plus frais de véhicule. La personne choisie devra avoir de l'expérience au niveau de la mise en marché dans les pharmacies. Elle devra demeurer dans l'ouest de Montréal, posséder un permis de conduire valide, une automobile en bonne condition.

Bilinguisme requis.

Si le poste vous intéresse, S.V.P. envoyer votre curriculum vitae par télécopieur: (450) 681-8173, à l'attention de François Mathieu.

À noter que nous ne communiquerons qu'avec ceux ou celles dont la candidature aura été retenue.

R 300

Services d'architecture Planimage

POUR NOS BUREAUX DE

• Sherbrooke • Laval • Hull • Boucherville •

Technicien en architecture résidentielle

DEC en architecture, avec expérience maîtrise de AUTOCAD

Faire parvenir votre curriculum vitae par la poste

1501 Ampère, suite 110

Boucherville (Québec) J4B 5Z5

Télécopieur : (450) 641-6688

R 300

MONTRÉAL

RÉSIDENCE POUR PERSONNES ÂGÉES

(pour personnes âgées autonomes et en légère perte d'autonomie)

Poste offert : Infirmière-chef (jour)

Compétences requises :

- Infirmière, membre en règle de l'O.I.I.Q.
 - Expérience auprès des personnes âgées
 - Expérience dans la planification de soins et la gestion du personnel
 - Autonomie et grand sens de l'organisation
 - Leadership et capacité à travailler en équipe
- Les personnes intéressées devront faire parvenir leur CV **avant le 1er mars 2005** par téléc.:

(514) 845-6663

R 300

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

CABINET de CA, situé à la ville St-Laurent, recherche CA ou CGA bilingue avec minimum 5 ans d'expérience dans un bureau de comptables agréés.

Connaissance de Taxpro, Dr Tax, Simple Comptable et Case Ware. Salaire compétitif. Envoyer CV par fax 514-744-9366.

CA PIGISTE INC.

Agence spécialisée pour comptables est actuellement à la recherche de CA, désireux de réaliser des mandats d'expertise comptable et des mandats spéciaux de durée variable (1 sem. à 6 mois). Envoyer CV à info@ca-pigiste.ca

GENIE CIVIL STRUCTURES

Min. 1 an d'expérience. Région d'Atlanta, Georgia, USA. Faire parvenir c.v. au: stlv@earthlink.net

RECHERCHONS personnes avec expérience pour combler les postes suivants:

gérant de projet, contremaître, estimateur. Envoyer CV par fax 514-328-4466.

SOUSCRIPTEUR(Trice) HYPOTHÉCAIRE

Analyste gestion de prêts, développement de nouveaux clients, exp. en crédit hypothécaire. C.V. SECUR FINANCE INC. 39 boul. des Laurentides Laval H7G 2S3

a.ouellet@securfinance.com

TRADUCTEUR(Trice)-pigistes d'exp. recherchés(e)s. Excellente rémunération. Visitez: www.traductionspropos.com

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

LA RÉSIDENCE DU PARC

Un environnement paisible pour clientèle âgée située au cœur du vieux St-Lambert

est présentement à la recherche de:

INFIRMIÈRES

- Poste de 7 nuits par quinzaine, remplacement de soir

- Immédiatement

Faire parvenir votre c.v. par télécopieur

(450) 465-4569

OU PAR COURRIEL martinephaneuf@cplogdes.com

R 306

JEAN COUTU

ROSEMÈRE PHARMACIEN(NE)

Poste à temps plein

Salaire, conditions et avantages sociaux très intéressants.

Communiquer avec:

Jacques Bouillon: 450-437-9151

R 306

ASSISTANT(E) dentaire

Dentaire avec exp. pour cabinet orthodontie centre ville, bilingue. Faxer (514) 843-7615

ASSISTANT(E) DENTAIRE

Laval, 30 h/sem, lundi au jeudi, un soir jusqu'à 20 h. Belle équipe de travail, bonnes conditions, poste permanent. Tél. 514-926-7270

ASSISTANT(E) MÉDICAL

Bilingue, expérience en infirmière, expérience en prise de sang et nursing serait un atout. Faxer CV au: 514-343-4445.

ASSISTANTE DENTAIRE

Poste temporaire, 4 jours/sem. Bilingue, connaissance en informatique, exp. de préférence. Bonne atmosphère de travail. C.V. par télécopieur au: 514-640-7389

ASSISTANT(E) DENTAIRE HYGIENISTE DENTAIRE

Plusieurs postes disponibles. Consultez: www.emploi-dentaire.com R 306

AUMÔNIER DEMANDÉ

pour résidence personnes âgées autonomes. Conditions avantageuses. Urgent. 514-955-8653

AVONS PLUSIEURS POSTES

Secrétaire - assistant(e) - hygiéniste dentaire avec expérience.

Secteurs: Laval, Mtl, Rive-Sud

APPELZ SANS FAUTE

PERSONNEL DENTAIRE

Diane Soucy ou Mélanie Dugas

514-488-6855

fax: 514-488-9266

personnel.dentaire@qc.aira.com

BUREAU EN ORTHODONTIE

à Laval cherche

HYGIENISTE DENTAIRE

Avec ou sans exp.

Lundi au jeudi, aucun soir.

Faxer CV au 514-668-9423

courriel: zke@sympatico.ca

CABINET dentaire à l'île-des-Sœurs

est à la recherche d'assistant(e), hygiéniste et secrétaire dentaire. Les candidat(e)s doivent avoir de l'exp. et être bilingues. Postes temps plein. Appeler Chad: 514-769-3939

CLINIQUE dentaire de Mtl-Nord

recherche, un(e) hygiéniste et un(e) assistant(e) dentaire avec exp. CV demandé. Tél: 514-326-3000

CLINIQUE dentaire située à LaSalle

recherche hygiéniste afin de combler poste temps plein. Orthodontie, restauration. Idéal pour hygiéniste aimant les défis. Venez rencontrer Annie au 514-364-6458

CLINIQUE WESTMOUNT ASSISTANT(E) DENTAIRE

bilingue avec exp. 3 à 5 jours, pas de soir ni de fin de sem. Faxer CV au: 514-934-2440.

CLUB DE L'AGE D'OR

Le Dragon d'Or est à la recherche d'un(e) secrétaire et un(e) travailleur(se) sociale(e). Parler et écrire vietnamien et français. 514-738-8709, 514-385-8653

300 workopolis.com cyberpresse.workopolis.com

POSTES EN ALGÉRIE

Systran Inc. est une compagnie internationale en développement technologique qui a son siège social à Houston, Texas. Nous sommes à la recherche de candidat(e)s qualifié(e)s pour faire l'inspection finale (commissioning) et le démarrage d'équipements pétroliers en Algérie.

Expérience: Cinq ans d'expérience dans l'industrie pétrolière.

Mise en service et d'arrêt d'unités de pompage.

Mise en service d'oléoducs et de stations de mesurage ainsi que de systèmes de contrôle.

Postes disponibles: Techniciens en opération, en mécanique, en instrumentation et en électricité...

Capables d'écrire et de parler le français et l'anglais clairement

Capables de travailler efficacement en équipe; habileté sur Microsoft, Word et Excel

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent envoyer leur C.V. à: jobs@systraninc.com

Pas d'appels téléphoniques S.V.P.

R 300

MEMBRE FCPE

VALEURS MOBILIÈRES BERKSHIRE INC.

En bâtissant un solide réseau de conseillers financiers dans tout le Canada, Valeurs Mobilières Berkshire Inc. ("Berkshire") devient un chef de file de ce domaine.

Berkshire est actuellement à la recherche de professionnel(le)s motivé(e)s et désireux(se)s d'aider nos clients à atteindre leurs objectifs financiers, tout en bâtissant une solide entreprise.

Le(la) candidat(e) idéal(e) devra posséder un diplôme universitaire dans le domaine des affaires ou 2 à 5 ans d'expérience pratique pertinente et de préférence avoir réussi le Cours sur les valeurs mobilières au Canada.

Le(la) candidat(e) devra en outre posséder d'excellents talents de communication(trice), des aptitudes de leadership et une feuille de route placée sous le signe du succès.

Si vous êtes à la hauteur, entrer chez Berkshire s'avérera votre meilleure décision de carrière.

N'hésitez pas à nous envoyer votre demande, avec votre CV, à :

ghelou@berkshire.ca

R 300

REPRÉSENTANT(E) EN BUREAUTIQUE

Distributeur de la ligne SHARP recherche un(e) représentant(e) aux ventes externes.

Candidat(e)s recherché(es) doivent:

- avoir un minimum de 3 ans d'expérience dans la vente d'équipements de bureau
- être bilingue
- autonome, organisé(e) et motivé(e)
- dynamique, excellent(e) communicateur(trice)
- possédant voiture

Nous offrons:

- une rémunération des plus compétitives basée sur la performance
- territoire du Grand Montréal
- produits à la fine pointe de la technologie

Veuillez communiquer avec **M. Vincent Del Signore**

au (514) 798-1709 poste 245

vincent@vicomtrading.com

R 300

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

DENTAIRE

BESOIN URGENT de secrétaires, assistantes, hygiénistes

COURS OFFERT

Formation spécialisée en secrétariat dentaire à Mtl, Laval, Rive-Sud

CONTACTEZ-NOUS pour agence ou cours

(514) 277-8080

FGPS Maryse Richard Inc

R 306

INFORMIERS(ÈRES) pour médecine d'urgence, soins intensifs. URGENT. Acceptons tous les disponibilités 514-523-0415

JEAN-COUTU Pharmacienu ch. Chamblay, Longueuil

Rémunération parmi les plus avantageuses, REER collectifs, primes, formation continue, permis d'exercice. Appeler Paul St-Onge

514-910-1746

Fax: 450-647-3516

R 306

LA RE-SOURCE, maison d'aide et d'hébergement pour femmes et enfants, victimes de violence conjugale, est à la recherche d'intervenantes pour sa liste de rappel, jour, nuit, 2 ans d'exp. min. Poster CV avant 5 mars au C.P. 66017 Châteauguay QC J6K 5B7

LE DR JEAN-MARC GIRARD, recherche une secrétaire dentaire avec exp. à Montréal-Est, 35h/sem, logiciel CTRL, contactez Francine 514-354-6242.

LONGUEUIL ASSISTANT(E)-RECEPTIONNISTE DENTAIRE

avec expérience, temps plein. S.V.P. envoyer C.V. au 1331 Jean Monty, Chamblay. J3L 5V7

PHARMACIEN(NE) demandé(e), Rive-sud, à 2 pas du pont Champlain, pharmacie de quartier. Bonnes conditions de travail, salaire compétitif. Demander Laurent ou Marie-Josée, 450-466-0909

PHARMACIEN(NE) temps partiel, horaire flexible; pour pharmacie agréée, petite surface de Piateau. Demandez Sébastien Lacroix, 514-274-4441

PHARMACIEN(NE) Centre médical sur la rive-sud (St-Bruno). Env. 24 h/sem., 1 fin de sem./mois. Hâtière 450-461-0525, 450-461-3948.

PHARMACIEN(NES) demandé(e)s temps plein et partiel, salaire et avantages sociaux très compétitifs, équipe dynamique, nouvelle pharmacie. Contacter Nermin 514-883-0113

PHARMACIEN(NE) - LAVAL Clinique dentaire recherche pharmacien(ne), pour un poste à temps complet ou partiel. Milieu professionnel stimulant, clientèle agréable, petite pharmacie de quartier à la réputation établie. Catherine Tél.: 450-669-1777 Fax: 450-669-0518

PIERREFONDS. Infirmière auxiliaire, 1 nuit sem, soit mardi et jeudi plus liste de rappels. Résidence personnes âgées. Contacter Soeur Villeneuve entre 9h-5h lun au ven. 514-684-6600 ou faxer CV: 51

Offres d'emploi

307 ÉDUCATION
ENSEIGNEMENT

COLLÈGE DAWSON

Enseignant(e)s

Le Collège Dawson, cégep anglophone du centre-ville de Montréal composé d'une population d'environ 10 000 étudiants, est présentement à la recherche de candidats pour enseigner au département « **HUMANITIES** ».

Le candidat idéal possède un diplôme universitaire de 2^e cycle ou l'équivalent dans un champ d'études approprié. Il doit pouvoir enseigner les trois cours principaux du département « **Humanities** », maîtriser la langue anglaise ainsi que posséder d'excellentes habiletés au plan des communications. Une expérience d'enseignement au niveau collégial serait un atout.

Pour plus de renseignements concernant le département « **Humanities** » ou pour postuler, consultez le site web de notre Collège www.dawsoncollege.qc.ca et suivez les instructions détaillées à la section « **PROSPECTIVE EMPLOYEES** » de notre page d'accueil pour nous soumettre votre candidature.

Les candidatures doivent nous parvenir au plus tard **vendredi, le 25 février 2005.**

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui auront posé leur candidature. Cependant, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Le Collège Dawson respecte les principes d'accès à l'égalité en emploi.

Centre de la petite enfance
Coeur de Pomme

Offre d'emploi
Conseillère pédagogique

Horaires

- Poste permanent
- Quatre jours/semaine à raison de 34 heures/semaine
- Entrée en fonction vers le début d'année 2005

Principales fonctions

- Assure le soutien pédagogique aux responsables de garde en milieu familial (RSG), notamment par des visites dans les services de garde.

Exigences

- Être reconnue comme éducatrice formée et détenir un minimum de deux ans d'expérience à titre de conseillère pédagogique en milieu familial
- Posséder une automobile

Rémunération

• Selon l'échelle salariale du ministère de l'Emploi, de la solidarité sociale et de la Famille

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au poste, télécopieur ou courriel, au plus tard le 7 mars 2005, à l'attention de :

Centre de la petite enfance Coeur de Pomme
a/s du Comité du personnel
651, rue Notre-Dame, Le Gardeur QC J5Z 2P7
Télécopieur : (450) 585-9774 Courriel : info@cpecoeurdepomme.ca

PROFESSEUR(E) de français langue seconde, temps plein, Kingstons, Ontario.
Envoyer CV par télécopieur : 514-989-0269 ou par courriel : eliane@lestnionline.com

PROFESSEUR(E) 2e année primaire, remplacement de congé de maternité, disponibilité immédiate. Envoyer CV par fax : 514-744-2785

308 GARDÉRIE

CPE de 190 places dans Notre-Dame-de-Grâce recherche un(e)

Directeur(trice) des ressources humaines

Poste de 26 h/sem. sur 4 jours, salaire selon les normes du MESSEF, gestionnaire de niveau 2. Formation et exp. dans les domaines de la gestion, des sciences humaines, sociales ou de l'éducation. Maîtrise du français parlé et écrit, connaissance de l'anglais. Compétence informatique sur Word, Excell, logiciel "Gestionnaire 2003". Connaissance des milieux de garde et/ou communautaires. *Date limite de soumission des candidatures : 25 février 2005.* Télécopieur : 514-486-4590

Le CPE Au pays des tout p'tits recherche un(e) **CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE**

Le(s) candidat(e)s doivent avoir une connaissance du programme éducatif, démontrer une grande préoccupation de la qualité des services et assumer son rôle de soutien en ayant des relations interpersonnelles de qualité. Poste à temps complet débutant 21 mars.

C.V. avant le 4 mars 2005 au : **CPE Au pays des tout p'tits**
3355 rue de la Bastille,
Boisbriand, Qc. J7H 1L8.
Fax : 450 434-1310

Des actions concrètes pour CHANGER LE MONDE

D'accord ! Je donne

Oxfam Québec

514.937.1614
1.877.937.1614 (sans frais)
www.oxfam.qc.ca

Comité de sélection
CPE Les Petits Génies
2775, Willowdale
Montréal (Qc) H3T 1H4
Courriel : adminpetitsgenies@polymtl.ca

NOUS cherchons éducatrice formée ou non pour garderie à LaSalle. Fax : 514-595-5639

310 BUREAUX

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Un important promoteur immobilier résidentiel, situé à l'île des Soeurs, est à la recherche d'un(e) adjoint(e) administratif(ve) pour assister l'adjointe du président ainsi que le vice-président, développement et construction.

La personne idéale devra être bilingue, posséder 2 à 3 ans d'expérience, une grammaire française et anglaise impeccables, être en mesure de gérer de multiples priorités, avoir de l'initiative, être motivée, responsable et autonome. Elle doit également avoir de bonnes connaissances en informatique (environnement MS Office).

Si vous désirez vous joindre à une équipe expérimentée et dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Corporation Proment
Service des Ressources Humaines
14, Place du Commerce, bur. 320
Île des Soeurs, Qc H3E 1T5

Télécopieur : (514) 769-9976
Courriel : jasmine@proment.com

SECRÉTAIRE / RÉCEPTIONNISTE

Poste à temps plein. Répondre aux appels, courriels, fax, lettres, accueil clientèle, gérer les rendez-vous, facturation des ventes. Personne avec 3 ans d'expérience+, parfaitement bilingue. Bonne connaissance des logiciels Excel, Word, Outlook. Commerce au détail, 45 ans en affaire, dans la Petite Île.

Faxer C.V. au : (514) 279-2828
Courriel : joboffer4U@hotmail.com

PROMENT

SECRÉTAIRE / RÉCEPTIONNISTE

Poste à temps plein. Répondre aux appels, courriels, fax, lettres, accueil clientèle, gérer les rendez-vous, facturation des ventes. Personne avec 3 ans d'expérience+, parfaitement bilingue. Bonne connaissance des logiciels Excel, Word, Outlook. Commerce au détail, 45 ans en affaire, dans la Petite Île.

Faxer C.V. au : (514) 279-2828
Courriel : joboffer4U@hotmail.com

307 ÉDUCATION
ENSEIGNEMENT

COLLÈGE DAWSON

Enseignant(e)s

Le Collège Dawson, cégep anglophone du centre-ville de Montréal composé d'une population d'environ 10 000 étudiants, est présentement à la recherche de candidats pour enseigner au département « **HUMANITIES** ».

Le candidat idéal possède un diplôme universitaire de 2^e cycle ou l'équivalent dans un champ d'études approprié. Il doit pouvoir enseigner les trois cours principaux du département « **Humanities** », maîtriser la langue anglaise ainsi que posséder d'excellentes habiletés au plan des communications. Une expérience d'enseignement au niveau collégial serait un atout.

Pour plus de renseignements concernant le département « **Humanities** » ou pour postuler, consultez le site web de notre Collège www.dawsoncollege.qc.ca et suivez les instructions détaillées à la section « **PROSPECTIVE EMPLOYEES** » de notre page d'accueil pour nous soumettre votre candidature.

Les candidatures doivent nous parvenir au plus tard **vendredi, le 25 février 2005.**

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui auront posé leur candidature. Cependant, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Le Collège Dawson respecte les principes d'accès à l'égalité en emploi.

310 BUREAUX

groupe MONTPEIT

PLUS DE 20 ANS !

SALAIRES \$ 50 K et +

ASSISTANTES JURIDIQUES (SECRÉTAIRES) PARAJURISTES JUSQU'À \$ 75 K

CONTENTIEUX

Relations industrielles
Secrétaire juridique commercial
Parajuriste
Éthique et déontologie
Parajuriste/secrétaire corpo

Centre-ville Nord de Mt
Centre-ville Laval
Centre-ville

LITIGE

Civil
Matrimonial
Droit du travail
Commercial
Assurances
Fiscal
Réservistes

Centre-ville et Laval
Centre-ville
Centre-ville et Laval
Centre-ville et Anjou
Centre-ville et Laval
Centre-ville
Centre-ville

DROIT DES AFFAIRES

Commercial
Corporatif
Immobilier
Valeurs mobilières
Réservistes jour ou soir

Centre-ville et Laval
Centre-ville et Laval
Centre-ville
Centre-ville et Laval
Centre-ville

AUTRES

Propriété intellectuelle
Brevets
Commis / réceptionniste
Adjointe administrative (3 à 10 ans)

Centre-ville
Centre-ville
Centre-ville
Centre-ville

TEMPO TEMPO TEMPO

Secrétaires juridiques junior à senior
réservistes - parajuristes - réceptionnistes

PLUSIEURS DE CES POSTES SONT POUR UN SEUL PATRON

NOTRE RICHESSE:
NOS CLIENTS ET NOS CANDIDATS!

Danielle Montpetit

Manon Collin
Angela Maggio
Caroline Lavigne
Joanne Côté
Tél 514-395-1115 Fax 514-395-1110
gmh@videotron.ca

VOUS AIMERIEZ TRAVAILLER AU TÉLÉPHONE ?

PAS DE VENTE - PAS DE SOLICITATION

Votre travail consistera à faire des entrevues téléphoniques

NOUS OFFRONS

Temps plein : 13h à 21h ; 4 jours + le samedi
Temps partiel fixe : 17h à 21h ; 3 soirs + le samedi
Plan de rémunération compétitif
Proximité des stations de métro
Guy / Concordia et Lucien L'Allier
Bilinguisme français / anglais obligatoire

BIENVENUE

Aux étudiants, semi-retraités et personnes désirant un second revenu

Téléphone de 9h à 17h au (514) 931-8236
Ou C.V. par fax au (514) 931-5720
Ou : mpelletier@sainemarketing.com
SAINÉ MARKETING

L'ÉQUIPE SPECTRA recherche

Coordonnateur (trice) à la téléphonie, junior

Gestion des systèmes téléphoniques et les systèmes de messagerie des édifices. Coordination : préparation, activation et distribution des cellulaires et lignes terrestres pour les événements (festivals). Support aux utilisateurs et liaison avec fournisseurs. Facturation. Connaissance des systèmes de téléphonie Norstar, logiciels de messagerie VOX, Call Pilot et MVN. Connaissance de la suite Office de Microsoft. Débrouillardise, autonomie, sens de l'organisation. Entregent. Bilinguisme. Résistance au stress et flexibilité d'horaires. C.V. au plus tard le 23 fév. 2005 à l'attention de Yoline Pelletier à : coordonnateur.telephonie@equipespectra.ca ou par fax 514-525-8033

Adjoint(e) administrative
Pour bureau de placement personnel

Temps plein, bilingue, très bonne connaissance informatique et internet. Capable de gérer le stress. Tâches : entrée de données, répartition et réception. Secteur Ahnisc.

Faire parvenir votre C.V. à : servicesprogressifs@sympatico.ca
Téléc. : (514) 336-8803
cv@servicesprogressifs.com

ADJOINT(E) ADM. Jr
Centre-ville
37 000 \$ +

Bilinguisme parlé et écrit, maîtrise du Word, Excel et PowerPoint sur Windows min. 3 ans exp. pertinente, tâches très variées, superbe ambiance et conditions, excellente perspective d'avenir, poste permanent.

info@nancybriere.com

NANCY BRIÈRE

Un soutien à la participation sociale

514-843-8813

310 BUREAUX

Bureau C.A.

D'excellentes opportunités sont offertes par notre bureau pour C.A., C.G.A. de 2 à 4 ans d'expérience et pour étudiant(e)s senior. Si vous êtes bilingue, motivé(e), autonome et capable de travailler en équipe, il vous sera demandé de travailler sur des mandats allant de la vérification à la planification financière. Veuillez nous faire parvenir votre c.v., confidentialité assurée.

M. WILLIAM GRZYWCZ, C.A.
PERREAULT, WOLMAN, GRZYWCZ & CO.
Comptables agréés
5250, Ferrier, suite 814, Montréal, Québec H4P 2N7
Fax: (514) 731-8782 Courriel: william.grzywcz@pwgca.com

Agence JURISSEC Inc

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE!

PARTEZ DU BON PIED!

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont :

- PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE (Au Litige SVP)
- LITIGE-RÉSERVE (Jours / semaine, gros bureau d'avocats)
- DROIT DU TRAVAIL (Avocate Sr)
- LITIGE, LITIGE, LITIGE (Bon bilinguisme, bons bureaux)
- CONTENTIEUX (Plusieurs postes)
- MATRIMONIAL (Bilingue, bureau reconnu)
- IMMOBILIER (bureau recherché, très bonne informatique)
- OPÉRATEUR(TRICE) (Bilingue, mi-jour, mi-soir)
- PARAJURISTES (Corporatif / Financement)
- NOTARIAT (Plusieurs postes)
- COMMERCIAL (Multiplication des postes)
- CORPORATIF PUR (Montréal, bons bureaux)
- RESERVISTES (Postes permanents)
- VALEURS MOBILIÈRES
- ETC...

Informez-vous **SÉMINAIRES ACCRÉDITÉS AU CIVIL**
à compter du 2 avril
SELON LA RÉFORME DU CPC
ainsi qu'au
COMMERCIAL / CORPORATIF
Reconnus par le
ministère de l'Éducation

Lise Tremblay ou Renée Pépin
Tél. : (514) 845-1212
Téléc. : 514-845-9424
Courriel : jurisssec@sympatico.ca
Visitez notre site web : www.jurisssec.com

Browns

Nous recherchons un(e) **PRÉPOSÉ(E) À LA PAIE**

Pour notre siège social de St-Laurent. Remplacement d'un congé de maternité. Bilingue, expérience au moins 2 ans d'expérience, préférablement sur système de paie ADP sur Windows. S.V.P. envoyez votre C.V. à : **Julie Scalabrini**
Téléc. : (514) 745-0980
hr@brownshoes.com

BUREAU DE C.A., LAVAL

recherche secrétaire-réceptionniste, expérience en comptabilité au moins 2 ans. Tél. 450-664-2880; fax: 450-664-3631. Courriel ca@bessetteperrier.com

COMMIS - FINANCES

Pour société de gestion financière. • Formation pertinente • Belles perspectives d'avenir C.V. et attentes salariales à : fran@vertex-online.com ou par fax au 514-762-4921

COMMIS / CONTRÔLE

Secteur immobilier, connaît le HOPEM, faire les paies. 28 000 \$ à 36 000 \$. Envoyer C.V. à : C.P. 78552, Succursale Wilderton, Mt QC H3S 2W9 isapp@colba.net

COMMIS comptable demandé(e) temps partiel, exp. min. 2 ans, domaine du voyage en autocar. CV par courriel steph@vobc.ca

COMMIS COMPTES RECEVABLES

Compagnie manufacturière (chimique) dans la région de MtL recherche commis pour comptes recevables. Tâches incluent: prise de commande, facturation et collection, préparation de rapports mensuels. Minimum 5 ans d'expérience, bilingue, connaissance du logiciel Comptable ACCPAC, organisée, capable de travailler sous pression. Faxer CV au : **directeur du personnel 514-369-9994**

COMMIS DE BUREAU À LA RÉCEPTION

bilingue, connaissance Excel, Word. Temps plein. Secteur industriel. Ville St-Laurent. Faxer CV 514-337-2076

COMPAGNIE, import/export recherche secrétaire réceptionniste bilingue (espagnol un atout), connaissant WORD, EXCEL et internet. Bonne grammaire française et anglaise, minutieuse et discrète. Courriel à : info@alouettecanada.com

COMPAGNIE établie depuis plusieurs années dans le secteur Anjou est à la recherche de personnel pour :

- Service à la clientèle, entrées de commandes, classement, traitement de texte Word 95, Lotus 1-2-3, parfaitement bilingue (écrit, doit être polyvalent(e)).

Salaire selon expérience.
Faxer CV 514-493-0877

Contrôleur(se) / Teneur(se) de livres

Demandé(e) pour compagnie de construction en expansion. Connaissance de DYNAMO, Word et Excel essentielle. Tâches: comptabilité sur DYNAMO, comptes payables / recevables et facturation. Expérience dans le domaine de la construction préférable. Bilinguisme.

Envoyer c.v. par courriel à : lyndacoeper@videotron.ca ou par fax: (514) 334-0007.

COORDONNATEUR(Trice) DE GESTION D'HORAIRE

Métro Sauvé. Sens de l'organisation, flexibilité, travail d'équipe, Word, Excel. Bon salaire. CV grivest@nxbj.com

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

recherche secrétaire 8h à 17 h débutant maintenant.

Comptabilité un atout. Français impeccable écrit et parlé exigé. Non fumeur, dynamique. Maîtrise Word et Excel parfaitement. Salaire selon compétences. C.V. à : swolle@sympatico.ca

GROUPE de compagnies à la recherche d'un(e) employé(e) pour le dept. de la paie et de la comptabilité. Le(a) candidat(e) doit être bilingue, avoir de l'expérience dans le processus de la paie et être confortable dans un environnement informatisé. Ce poste est offert à temps plein avec avantages sociaux. Veuillez envoyer votre CV par fax au 514-342-1994.

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau d'agent immobilier. Bilingue, excellente en informatique, expérience en immobilier un atout. Envoyer c.v. au 514-734-8252

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau de placement personnel

Temps plein, bilingue, très bonne connaissance informatique et internet. Capable de gérer le stress. Tâches : entrée de données, répartition et réception. Secteur Ahnisc.

Faire parvenir votre C.V. à : servicesprogressifs@sympatico.ca
Téléc. : (514) 336-8803
cv@servicesprogressifs.com

ADJOINT(E) ADM. Jr
Centre-ville
37 000 \$ +

Bilinguisme parlé et écrit, maîtrise du Word, Excel et PowerPoint sur Windows min. 3 ans exp. pertinente, tâches très variées, superbe ambiance et conditions, excellente perspective d'avenir, poste permanent.

info@nancybriere.com

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau d'agent immobilier. Bilingue, excellente en informatique, expérience en immobilier un atout. Envoyer c.v. au 514-734-8252

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau de placement personnel

Temps plein, bilingue, très bonne connaissance informatique et internet. Capable de gérer le stress. Tâches : entrée de données, répartition et réception. Secteur Ahnisc.

Faire parvenir votre C.V. à : servicesprogressifs@sympatico.ca
Téléc. : (514) 336-8803
cv@servicesprogressifs.com

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau d'agent immobilier. Bilingue, excellente en informatique, expérience en immobilier un atout. Envoyer c.v. au 514-734-8252

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau de placement personnel

Temps plein, bilingue, très bonne connaissance informatique et internet. Capable de gérer le stress. Tâches : entrée de données, répartition et réception. Secteur Ahnisc.

Faire parvenir votre C.V. à : servicesprogressifs@sympatico.ca
Téléc. : (514) 336-8803
cv@servicesprogressifs.com

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau d'agent immobilier. Bilingue, excellente en informatique, expérience en immobilier un atout. Envoyer c.v. au 514-734-8252

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau de placement personnel

Temps plein, bilingue, très bonne connaissance informatique et internet. Capable de gérer le stress. Tâches : entrée de données, répartition et réception. Secteur Ahnisc.

Faire parvenir votre C.V. à : servicesprogressifs@sympatico.ca
Téléc. : (514) 336-8803
cv@servicesprogressifs.com

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau d'agent immobilier. Bilingue, excellente en informatique, expérience en immobilier un atout. Envoyer c.v. au 514-734-8252

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau de placement personnel

Temps plein, bilingue, très bonne connaissance informatique et internet. Capable de gérer le stress. Tâches : entrée de données, répartition et réception. Secteur Ahnisc.

Faire parvenir votre C.V. à : servicesprogressifs@sympatico.ca
Téléc. : (514) 336-8803
cv@servicesprogressifs.com

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau d'agent immobilier. Bilingue, excellente en informatique, expérience en immobilier un atout. Envoyer c.v. au 514-734-8252

310 BUREAUX

Bureau C.A.

D'excellentes opportunités sont offertes par notre bureau pour C.A., C.G.A. de 2 à 4 ans d'expérience et pour étudiant(e)s senior. Si vous êtes bilingue, motivé(e), autonome et capable de travailler en équipe, il vous sera demandé de travailler sur des mandats allant de la vérification à la planification financière. Veuillez nous faire parvenir votre c.v., confidentialité assurée.

M. WILLIAM GRZYWCZ, C.A.
PERREAULT, WOLMAN, GRZYWCZ & CO.
Comptables agréés
5250, Ferrier, suite 814, Montréal, Québec H4P 2N7
Fax: (514) 731-8782 Courriel: william.grzywcz@pwgca.com

Agence JURISSEC Inc

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE!

PARTEZ DU BON PIED!

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont :

- PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE (Au Litige SVP)
- LITIGE-RÉSERVE (Jours / semaine, gros bureau d'avocats)
- DROIT DU TRAVAIL (Avocate Sr)
- LITIGE, LITIGE, LITIGE (Bon bilinguisme, bons bureaux)
- CONTENTIEUX (Plusieurs postes)
- MATRIMONIAL (Bilingue, bureau reconnu)
- IMMOBILIER (bureau recherché, très bonne informatique)
- OPÉRATEUR(TRICE) (Bilingue, mi-jour, mi-soir)
- PARAJURISTES (Corporatif / Financement)
- NOTARIAT (Plusieurs postes)
- COMMERCIAL (Multiplication des postes)
- CORPORATIF PUR (Montréal, bons bureaux)
- RESERVISTES (Postes permanents)
- VALEURS MOBILIÈRES
- ETC...

Informez-vous **SÉMINAIRES ACCRÉDITÉS AU CIVIL**
à compter du 2 avril
SELON LA RÉFORME DU CPC
ainsi qu'au
COMMERCIAL / CORPORATIF
Reconnus par le
ministère de l'Éducation

Lise Tremblay ou Renée Pépin
Tél. : (514) 845-1212
Téléc. : 514-845-9424
Courriel : jurisssec@sympatico.ca
Visitez notre site web : www.jurisssec.com

Browns

Nous recherchons un(e) **PRÉPOSÉ(E) À LA PAIE**

Pour notre siège social de St-Laurent. Remplacement d'un congé de maternité. Bilingue, expérience au moins 2 ans d'expérience, préférablement sur système de paie ADP sur Windows. S.V.P. envoyez votre C.V. à : **Julie Scalabrini**
Téléc. : (514) 745-0980
hr@brownshoes.com

BUREAU DE C.A., LAVAL

recherche secrétaire-réceptionniste, expérience en comptabilité au moins 2 ans. Tél. 450-664-2880; fax: 450-664-3631. Courriel ca@bessetteperrier.com

COMMIS - FINANCES

Pour société de gestion financière. • Formation pertinente • Belles perspectives d'avenir C.V. et attentes salariales à : fran@vertex-online.com ou par fax au 514-762-4921

COMMIS / CONTRÔLE

Secteur immobilier, connaît le HOPEM, faire les paies. 28 000 \$ à 36 000 \$. Envoyer C.V. à : C.P. 78552, Succursale Wilderton, Mt QC H3S 2W9 isapp@colba.net

COMMIS comptable demandé(e) temps partiel, exp. min. 2 ans, domaine du voyage en autocar. CV par courriel steph@vobc.ca

COMMIS COMPTES RECEVABLES

Compagnie manufacturière (chimique) dans la région de MtL recherche commis pour comptes recevables. Tâches incluent: prise de commande, facturation et collection, préparation de rapports mensuels. Minimum 5 ans d'expérience, bilingue, connaissance du logiciel Comptable ACCPAC, organisée, capable de travailler sous pression. Faxer CV au : **directeur du personnel 514-369-9994**

COMMIS DE BUREAU À LA RÉCEPTION

bilingue, connaissance Excel, Word. Temps plein. Secteur industriel. Ville St-Laurent. Faxer CV 514-337-2076

COMPAGNIE, import/export recherche secrétaire réceptionniste bilingue (espagnol un atout), connaissant WORD, EXCEL et internet. Bonne grammaire française et anglaise, minutieuse et discrète. Courriel à : info@alouettecanada.com

COMPAGNIE établie depuis plusieurs années dans le secteur Anjou est à la recherche de personnel pour :

- Service à la clientèle, entrées de commandes, classement, traitement de texte Word 95, Lotus 1-2-3, parfaitement bilingue (écrit, doit être polyvalent(e)).

Salaire selon expérience.
Faxer CV 514-493-0877

Contrôleur(se) / Teneur(se) de livres

Demandé(e) pour compagnie de construction en expansion. Connaissance de DYNAMO, Word et Excel essentielle. Tâches: comptabilité sur DYNAMO, comptes payables / recevables et facturation. Expérience dans le domaine de la construction préférable. Bilinguisme.

Envoyer c.v. par courriel à : lyndacoeper@videotron.ca ou par fax: (514) 334-0007.

COORDONNATEUR(Trice) DE GESTION D'HORAIRE

Métro Sauvé. Sens de l'organisation, flexibilité, travail d'équipe, Word, Excel. Bon salaire. CV grivest@nxbj.com

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

recherche secrétaire 8h à 17 h débutant maintenant.

Comptabilité un atout. Français impeccable écrit et parlé exigé. Non fumeur, dynamique. Maîtrise Word et Excel parfaitement. Salaire selon compétences. C.V. à : swolle@sympatico.ca

GROUPE de compagnies à la recherche d'un(e) employé(e) pour le dept. de la paie et de la comptabilité. Le(a) candidat(e) doit être bilingue, avoir de l'expérience dans le processus de la paie et être confortable dans un environnement informatisé. Ce poste est offert à temps plein avec avantages sociaux. Veuillez envoyer votre CV par fax au 514-342-1994.

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau d'agent immobilier. Bilingue, excellente en informatique, expérience en immobilier un atout. Envoyer c.v. au 514-734-8252

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau de placement personnel

Temps plein, bilingue, très bonne connaissance informatique et internet. Capable de gérer le stress. Tâches : entrée de données, répartition et réception. Secteur Ahnisc.

Faire parvenir votre C.V. à : servicesprogressifs@sympatico.ca
Téléc. : (514) 336-8803
cv@servicesprogressifs.com

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau d'agent immobilier. Bilingue, excellente en informatique, expérience en immobilier un atout. Envoyer c.v. au 514-734-8252

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau de placement personnel

Temps plein, bilingue, très bonne connaissance informatique et internet. Capable de gérer le stress. Tâches : entrée de données, répartition et réception. Secteur Ahnisc.

Faire parvenir votre C.V. à : servicesprogressifs@sympatico.ca
Téléc. : (514) 336-8803
cv@servicesprogressifs.com

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau d'agent immobilier. Bilingue, excellente en informatique, expérience en immobilier un atout. Envoyer c.v. au 514-734-8252

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour bureau de placement personnel

Temps plein, bilingue, très bonne connaissance informatique et internet. Capable de gérer le stress. Tâches : entrée de données, répartition et réception. Secteur Ahnisc.

Faire parvenir votre C.V. à : servicesprogressifs@sympatico.ca
Téléc. : (514) 336-8803
cv@servicesprogressifs.com

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

300

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

322

HÔTELLERIE,
RESTAURATION,
ALIMENTATION

RESTO TAVERNE MAGNAN
Assistant(e) Gérant(e) pour ta-
verne Magnan. Sous l'autorité
du gérant exécutif l'éla titulaire
devra s'assurer de maintenir
des standards de qualité pour le
service à la clientèle, effectuer
une gestion efficace du person-
nel et assumer différentes tâ-
ches administratives. Exp. min.
5 ans. Envoyez CV à:
La Presse Réf. 2109, C.P.
6041, succ. Centre-Ville,
Montréal, Québec, H3C 3E3.

325

TECHNIQUE,
MÉTIERS,
SOUS-TRAITANCE

COMPAGNIE de construction à
la recherche d'un surintendant
de chantier, avec 10 ans d'exp.
min. S.V.P. Faxez C.V. au
514-937-8598

EBÉNISTE, domaine de l'exposi-
tion, 5 ans d'exp. Grande dis-
ponibilité requise. Exposition
TCD Inc. 514-335-0820. Faxez
CV au: 514-745-3454.

ELECTRICIEN licence C, do-
maine résidentiel/commercial.
Appeler Charles 514-781-2691

ELECTRO- MÉCANICIEN(NE)
Compagnie en expansion, pro-
duisant du plastique d'emballa-
ge, établie depuis 1994,
recherche un(e) électromécani-
cien(ne) disponible à travailler
sur des quarts de travail de 12
heures de nuit. Horaire : 3 jours
/ 4 jours. Les tâches sont va-
riées et comprennent les répa-
rations mécaniques, le bon
fonctionnement des lignes de
production, installation de nou-
vel équipement, etc.
Pré-requis: formation recon-
nue, min. deux ans d'exp. en
milieu manufacturier, connais-
sances des automates pro-
grammables. Le salaire est
compétitif et nous offrons la
gamme complète d'avantages
sociaux.
Veuillez S.V.P. faxer votre curri-
culum vitae au (514) 935-5321,
à l'attention de Mme Colette D.
Bovy, ou le poster à Imallex
Inc., 5710 Notre-Dame Ouest,
Montréal H4C 1V2.

326

CONSTRUCTION

SURINTENDANT(E)
MENUISIER(E)
JOURNALIER(E)
Entrepreneur général en
bâtiment, situé à Montréal,
recherche des candidat(e)s
d'expérience pour des projets
d'envergure. CV par fax:
514-255-9731

327

COIFFURE,
ESTHÉTIQUE

CLINIQUE d'épilation au laser
en expansion, recherche tech-
nicien(ne) bilingue pour joindre
notre équipe, formation fournie,
exp. esthétique un atout. Faxer
CV: 514-731-3712

COIFFEUR(EUSE)S. Auto,
temps plein ou partiel, hôpitaux,
centre accueil, domicile, urgent.
Congé samedi. 514-766-3553

COIFFEUR(EUSE) min. 5 ans
d'exp., beau quartier résidentiel
Gouin O. Tél. 514-331-0818.

UNIPRIX au centre-ville recher-
che cosméticienne avec expé-
rience. C.V. 514-849-5035 ou
tél. 514-849-6176, Carl ou Paul.

324

IMPRIMERIE,
INFOGRAPHIE

ACHETEUR, des services à
l'impression, expérience essen-
tielle en estimation de coûts à
l'impression, facilité à résoudre
les problèmes, financièrement
responsable, bon communica-
teur, entièrement bilingue, tra-
vaille bien avec les gens.
Envoyez CV à l'attention de
M. Doug Cook 514-422-8835

INFOGRAPHISTE
Créatif et autonome pour con-
ception et infographie de divers
éléments visuels (produits d'af-
fichage et imprimé). Connaiss-
ance approfondie Illustrator,
Quark, Photoshop. Exp. min. de
2 ans. Temps plein, 37 1/2 h/sem.
Salaire selon exp. Avantages
sociaux. Tél. 514-493-6600 Fax
514-493-8461 Courriel:
information@unide.ca

PRESSIER sur Heidelberg QM
2 couleurs avec exp. Travaux
de qualité. Poste permanent.
Fax: 514-279-9716
Tél.: 514-602-1939

325

TECHNIQUE,
MÉTIERS,
SOUS-TRAITANCE

ATELIER M DRIVESHAFT
est à la recherche d'un(e) tech-
nicien(ne) avec expérience pour
le département des arbres de
transmission. Salaire compétitif,
excellents bénéfices. Bon envi-
ronnement de travail. Expérien-
ce en soudure et machinage un
atout. Faire parvenir CV au
514-363-6305
a/s Jean Roch Leduc

BUREAU D'ARCHITECTES
Montréal Sud-Ouest
TECHNICIEN(NE) SENIOR
EN ARCHITECTURE
Produire détails d'assemblages
de construction et coordonner
documents d'autres consul-
tants. Connaissance Autocad et
maîtrise des méthodes de
construction (priorité). Exp. de
chantier un atout. Anglais, fran-
çais parlé/écrit essentiels. Es-
prit d'équipe et dynamisme.
ARCHITECTE INTERMÉDIAIRE
Gérer équipe de travail (multi
projets). Connaissance mar-
chés de construction
CV par fax: (514) 931-5583 ou
mbarch@videotron.ca

BUREAU DE
DESIGN D'INTÉRIEUR
Centre-ville Mtl
recherche un(e)
Technicien(ne)
en Architecture
ou Équivalent
Pour projets exclusifs
et de prestige.
• 3 ans expérience min.
dessin architectural
• autonome, bilingue
• Excel, AutoCad 2004
Transmettre CV au fax
(514) 369-8198

325

TECHNIQUE,
MÉTIERS,
SOUS-TRAITANCE

Manufacturier situé
à Mascouche
est à la recherche
DESSINATEUR/
DESSINATRICE
TECHNIQUE
Avec expérience en
conception 3D (Solid-
Works) et un minimum
de deux ans d'expé-
rience en conception méca-
nique.
Connaissance du logi-
ciel Autocad et bilinguis-
me sera un atout.
SVP faire parvenir CV
par télécopieur à:
(450) 966-3013
ou par courriel à:
kmcdonald@besser.com
R 325

SOCIÉTÉ de design intérieur
dans le secteur détail recherche
une personne en mesure de re-
lever des défis au quotidien
dans un milieu dynamique, au
rythme rapide. Bilinguisme es-
sentiel, oral et écrit. Emploi
contractuel d'au moins 1 an.
Technicien(ne) en architectu-
re CAD - Intermédiaire à se-
nior.
• Au moins 5 ans d'expérience,
maîtrise d'Autocad 2000. La
personne choisie devra faire
des dessins d'architecture, en
plus de développer et faire des
dessins d'exécution de mobilier.
CV par fax 514-382-9446
att. Ressources humaines

329

INDUSTRIEL,
MANUFACTURIER

ENSEIGNEUR TRANSWORLD cie
9310, boul. Parkway
Montréal (Québec) H1J 1N7
Téléphone: (514) 352-8030
Télécopie: Fax: (514) 352-0386
Courriel: info@transworldsigns.com

COUPLE CONCIERGE, Duro-
cher entre Prince-Arthur et Av
des Pins, 69 apps., 4 1/2 fourni
+ excellent salaire mensuel. Exp.
en réparations. 514-287-3376.

COUPLE CONCIERGE rési-
dent, projet coprop. 200 unités.
Fax: (514) 937-2022, Réal.

COUPLE de concierge sur pla-
ce, bilingue, avec 2 ans d'exp.,
pour édifice de 187 app., de
Maisonnette ouest, app. + sa-
laire. Faxer C.V. 514-934-0669

PREPOSE(E) LOCATION
Motel ouest de Montréal
925h Déclaré
jeudi vend. sam. et dim.
23h à 7h, bilingue, honnête
retraité bienvenue
Huguette (514) 489-4258

SURINTENDANT
Ouest de Montréal
Gérance et maintenance
Outillage et aptitudes requis
pour plomberie, électricité, me-
nuiserie. Bilingue. Appartement
et avantages sociaux
C.V. par fax: (450) 688-8019
Tél.: (450) 688-9711

330

EMPLOIS
DIVERS

COUPLE demandé pour rem-
plir les fonctions de gardien
d'un domaine autour du lac
Memphrémagog. Résidence
fournie avec l'emploi ainsi que
plusieurs autres avantages.
Français et anglais parlé, bonne
forme physique et horaire flexi-
ble sont requis. Candidat(e)s
sérieux seulement. S.V.P. faire
parvenir CV par courriel
atousignant@fiera.ca

La compagnie manufacturière
Vitro-Art recherche :
1. Généraliste Informatique
Avec DEP ou DEC, 3 à 5 ans
exp. Programmation maintien
et suivi système Access et Excel,
gestion de production, support
réseau + Web.
2. Electro-mécanicien
d'entretien
Avec DEP ou DEC, 5 ans d'exp.
Pour les 2 postes : dynami-
que, disponible, responsable,
débrouillard, initiative, créatif et
capable travailler sous pres-
sion. Temps plein, 40h/sem.
sracine@vitro-art.com
Inscrire attentes salariales

QUÉBEC LINGE CO.
Cie. établie depuis plus de 75
ans, est à la recherche de li-
vreur(se)s vendeur(se)s (repré-
sant(e)s service à la clientè-
le). 4 jrs / sem., 10h / jr., du lundi
au vend. de jour. Avantages so-
ciaux. Possibilités d'avance-
ment. 16, 99 \$ / h et possibilité
de ++. Classe 5, classe 3 un
atout.
Envoyer c.v. par courriel:
daniel.duchesne@
cdnuniforms.org

RECHERCHE personne pour
travail de maintenance et pein-
ture pour des nacelles à ville St-
Laurent 11.50 \$/h. Faxer CV au:
514-337-2662

331

ENTRETIEN,
SÉCURITÉ,
CONCIERGERIE

COUPLE CONCIERGE, Duro-
cher entre Prince-Arthur et Av
des Pins, 69 apps., 4 1/2 fourni
+ excellent salaire mensuel. Exp.
en réparations. 514-287-3376.

COUPLE CONCIERGE rési-
dent, projet coprop. 200 unités.
Fax: (514) 937-2022, Réal.

COUPLE de concierge sur pla-
ce, bilingue, avec 2 ans d'exp.,
pour édifice de 187 app., de
Maisonnette ouest, app. + sa-
laire. Faxer C.V. 514-934-0669

PREPOSE(E) LOCATION
Motel ouest de Montréal
925h Déclaré
jeudi vend. sam. et dim.
23h à 7h, bilingue, honnête
retraité bienvenue
Huguette (514) 489-4258

SURINTENDANT
Ouest de Montréal
Gérance et maintenance
Outillage et aptitudes requis
pour plomberie, électricité, me-
nuiserie. Bilingue. Appartement
et avantages sociaux
C.V. par fax: (450) 688-8019
Tél.: (450) 688-9711

332

EMPLOIS
DIVERS

RECHERCHE personne pour
travail de maintenance et pein-
ture pour des nacelles à ville St-
Laurent 11.50 \$/h. Faxer CV au:
514-337-2662

SUPERVISEUR(E)
DE TERRAIN
DE STATIONNEMENT
Une entreprise de stationne-
ment d'envergure nationale est
à la recherche d'un(e) supervi-
seur(e) à temps plein pour le
quart de soir.
Les candidats(es) devront être
en mesure de maîtriser tous les
aspects des systèmes de contr-
ôle, de produire et intégrer dif-
férents rapports financiers, ainsi
que d'offrir un excellent service
à la clientèle.
Prérequis:
Maîtrise des logiciels de base,
expérience en gestion du per-
sonnel axée sur le service à la
clientèle, débrouillard(e) et au-
tonome. Voiture, diplôme collé-
gial requis. Salaire de base:
26 000\$ à 28 500\$ plus frais de
millage.
Les candidat(e)s intéressé(e)s
doivent faire parvenir leur CV
par courriel à:
jdumoulin@parking.com

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

333

EMPLOIS
DEMANDES

ARTISTE sérieuse cherche
emploi pour conserver sa digni-
té. S.V.P. message à C.P.
56025 Mtl, Qc. H3Z 3G3

UNIVERSITAIRE
cherche contrats: écriture,
correction de textes, recher-
ches, traduction. 514-525-1929

CONCEPTEUR GAPHISTE
d'expérience cherche travail
temps partiel, plein, pige. De-
sign et mise en page de produc-
tion imprimée, + Web.
514-725-1157 Ghys

334

EMPLOIS
DIVERS

CHERCHE, Gardien(ne).
Temps plein pour poupon 1 an.
À Lachine. Début 1er juillet.
Exp. exigée. 514-769-5979

DOMESTIQUE non fumeuse, à
Mtl, résidence fournie, salaire et
retraite assurée. 514-326-6015

RECHERCHE aide pour per-
sonne âgée, 5 jours et nuits
complet. 514-979-0550

340

EMPLOIS
DIVERS

AGENT immobilier agréé de
Re/Max cherche pour Mtl.
agent(e)s imm. ou personnes
ayant certificat agent imm.pour
former équipe, bienvenu aux
nouveaux et sans exp. un atout,
beaucoup d'avantages.
Tél. 514-501-8501

JEAN COUTU
ASSISTANT GÉRANT
demandé au:
3711 Notre-Dame O. Mtl.
Min. 2 ans d'expérience
dans le domaine de la
pharmacie au détail; être
responsable, dynamique
et autonome. Faxer CV à
Réjean Richer au:
514-935-6901
R 340

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418) 848-0128, page16: (418) 630-5738
R 343

342

EMPLOIS DIVERS
À TEMPS PARTIEL

TEMPS PARTIEL. Candidat(e)
recherché(e)s, croupiers poker
Hold'em 18 ans. Formation
fournie. Appeler au
450-419-9114 lun au ven 9h-16h

343

EMPLOIS
DEMANDES

HOMME 58 ANS
OFFRE SES SERVICES COMME
CHAUFFEUR PRIVÉ
Pour président de cie, homme d'affaires,
député ou ministre.... Non fumeur, possé-
dant 31 ans d'expérience sur la route au
Québec, en Ontario et Nouveau-Brunswick
comme représentant.
Intégrité et honnêteté assurées
Contactez M. Martin
(418)

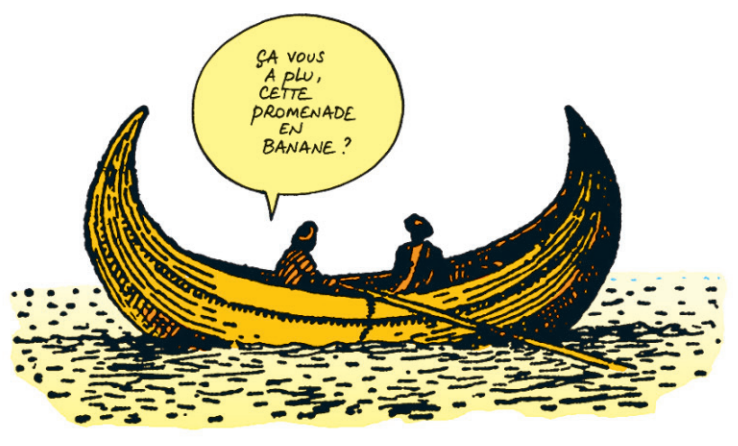
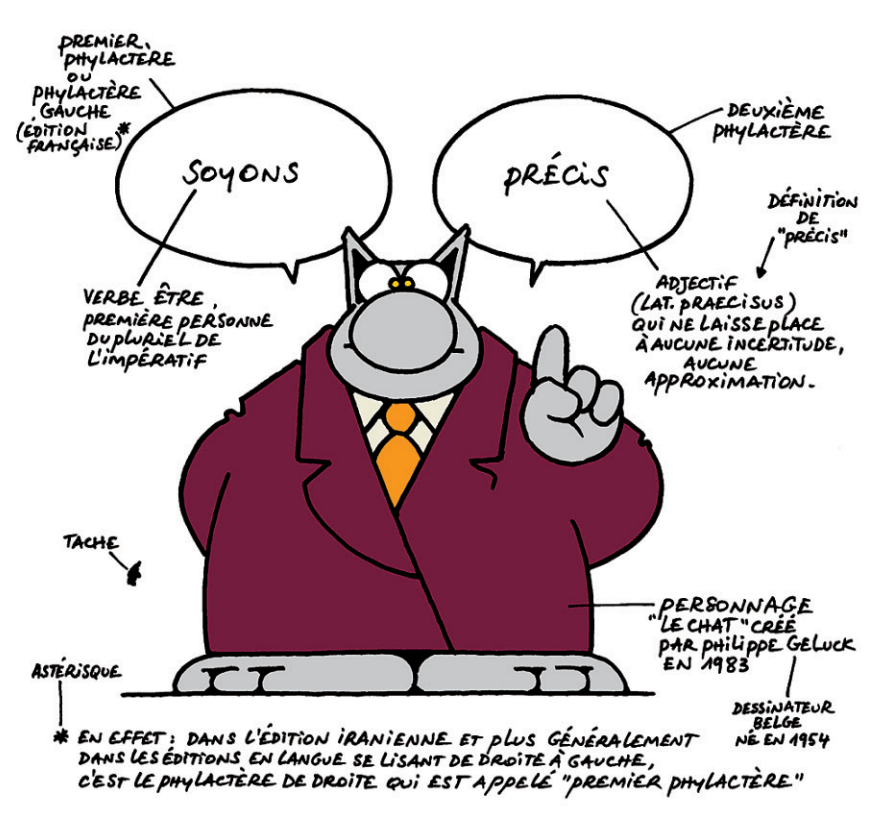
LE CHAT[©]

Philippe Geluck

www.geluck.com



MACHINE À ÉCRIRE À L'USAGE DES SOURDS-MUETS



AVEC LA COLLABORATION DE "JUSTE POUR RIRE"

EXPOGOLF

BUICK

PRÉSENTE PAR LA PRESSE

Vos meilleurs COUPS sont dans NOS ALLÉES

PALAIS DES CONGRÈS 4, 5, 6 MARS

www.expogolfbuick2005.ca

MÉTÉO

www.cyberpresse.ca/meteo

LES SYSTÈMES MÉTÉOROLOGIQUES

©Services Commerciaux MM 2005

MONTREAL ET LES ENVIRONS

AUJOURD'HUI MAXIMUM -7 Généralement ensoleillé en matinée, quelques flocons en après-midi. Vents légers. Probabilité de précipitations: 30 %. Facteur éolien -13.	DEMAIN MAX / MIN -10/-13 Ciel variable. Probabilité de précipitations: 30 %.
CETTE NUIT MINIMUM -20 Passages nuageux en soirée, généralement dégagé au cours de la nuit. Vents légers. Probabilité de précipitations: 10 %. Facteur éolien -29.	LUNDI MAX / MIN -2/-8 Nuageux avec faible neige. Probabilité de précipitations: 80 %.

PRÉVISIONS RÉGIONALES

QUÉBEC

AUJOURD'HUI: Passages nuageux. -10/-22.
DEMAIN: Passages nuageux. -11/-18.

OTTAWA

AUJOURD'HUI: Nuageux avec averses de neige. -7/-20.
DEMAIN: Ciel variable. -11/-13.

TORONTO

AUJOURD'HUI: Plutôt nuageux avec possibilité d'averses de neige. -3/-10.
DEMAIN: Nuageux avec averses de neige. -4/-6.

BAIE-COMEAU

AUJOURD'HUI: Passages nuageux. -11/-22.
DEMAIN: Ciel variable. -10/-22.

L'ALMANACH QUOTIDIEN POUR MONTRÉAL

TEMPÉRATURE	MAX	MIN
Hier	-5	-12
Normales du jour	-2	-11
Auj. l'an passé (Observé hier à 15h)	-2	-10

RECORDS		
Plus haut maximum	9	en 1981
Plus bas minimum	-29	en 1967

FACTEUR VENT	
Aujourd'hui	-13

INDICE UV	
Aujourd'hui	Bas

PRÉCIPITATION	
Hier	3.8 mm

LE SOLEIL ET LA LUNE

6h50	17h28	Durée totale du jour: 10h38
------	-------	-----------------------------

24 fév	3 mars	10 mars	17 mars
--------	--------	---------	---------

AU PAYS

	AUJOURD'HUI
Calgary	Ave neige -8 -14
Charlottetown	Ensoleillé -11 -17
Edmonton	Ave neige -8 -15
Frédéricton	Ensoleillé -7 -17
Halifax	Ensoleillé -5 -13
Iqaluit	Variable -18 -29
Régina	Nuageux -11 -17
Saint-Jean	Ave neige -4 -8
Saskatoon	Ave neige -13 -18
Vancouver	Beau 8 -1
Whitehorse	Beau -6 -11
Winnipeg	Ensoleillé -15 -22
Yellowknife	Nuageux -17 -28

LE MONDE

	AUJOURD'HUI
Beijing	Beau -7 -11
Boston	Soleil -1 -5
Bruxelles	Averses 4 3
Lisbonne	Soleil 15 5
Londres	Nuageux 4 2
Los Angeles	Pluie 16 11
Madrid	Soleil 13 -2
Mexico	Soleil 22 10
Moscou	Faib neige -3 -7
New York	Soleil 0 -3
Paris	Pluie 5 2
Port-au-Prince	Soleil 31 19
Rome	Soleil 9 1
Tokyo	Pluie 13 9
Washington	Soleil 5 -2

AU SOLEIL

	AUJOURD'HUI
Acapulco	Beau 33 23
Cancun	Soleil 31 19
La Havane	Éclaircies 27 18
Honolulu	Variable 26 20
Miami	Beau 22 17
Myrtle B.	Soleil 11 3
Orlando	Soleil 21 11
Tampa	Soleil 22 11
Virginia B.	Soleil 5 -1
West Palm B.	Beau 22 15