

Fiche socio-économique
en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes

Abitibi-Témiscamingue

Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : www.placealegalite.gouv.qc.ca.

Caractéristiques régionales

Démographie

- Vaste région ressource périphérique entraînant l'isolement et accentuant les difficultés d'accès aux services, ce qui pose des défis pour la couverture régionale des services. Clivage urbain/rural.
- Population jeune.
- Baisse de population régionale (exode et dénatalité), faible présence de personnes en âge d'avoir des enfants.
- Selon les données préliminaires, publiées en juillet 2011, reprise de croissance avec augmentation moyenne annuelle de 1,7 pour 1 000 de 2006 à 2010, toutefois bien moindre que pour le Québec (8,9 pour 1 000). Situation inégale selon la MRC : diminution de 7,9 pour 1 000 au Témiscamingue et de 1,3 pour 1 000 en Abitibi-Ouest, augmentation de 3,6 à 3,9 pour 1 000 dans les trois autres MRC ou TÉ.
- Présence autochtone importante. Communautés autochtones généralement isolées (pauvreté, santé, éducation, emploi, violence), dont certaines hors réserve. Désengagement du financement gouvernement fédéral.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Programme « Place aux jeunes » (forum jeunesse).
- Programme de régionalisation de l'immigration du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC).
- Travailleurs de rue en milieu urbain pour les aînés depuis 2010.
- MRC de Témiscamingue membre accréditée réseau MADA (Municipalité amie des aînés). Six municipalités figurent sur la liste pour avoir entrepris la démarche.
- Entente de partenariat « Valorisation Abitibi-Témiscamingue 2011-2014 » avec le forum jeunesse et La Table interordres en éducation de l'Abitibi-Témiscamingue, pour augmenter le pouvoir d'attraction de la région.
- Projet « ma région d'être » pour inciter les jeunes à demeurer dans la région.

	Québec	Région
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7	6,5
% femmes	51,1	50,0
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6	18,0
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3	13,1
% population autochtone (données mixtes)	1,1	4,3
% population immigrante (données mixtes)	11,5	1,3

Caractéristiques régionales

Structure des familles

- Les mères chefs de famille monoparentale représentent une faible proportion de la population de 15 ans et plus dans les ménages privés (7,9 % c. 8,7 % au Québec).
- En corollaire, la proportion de femmes vivant en couple est plus élevée que dans l'ensemble du Québec, respectivement 61,1 % et 56,0 %.
- Taux élevé de maternité adolescente chez les Témiscabitiennes et les Autochtones.
- Proportion élevée de femmes âgées seules.

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- Maison de la famille à Amos, La Sarre, Rouyn-Noranda, Malartic, Val-d'Or, Senneterre.
- Étude *Parcours d'entrée dans la vie adulte et stratégies d'autonomisation : une lecture dynamique des trajectoires de jeunes autochtones suivis ou placés en protection de la jeunesse* dans le cadre du projet Soutien à la vie autonome (SAVA). Un des objectifs de l'étude est de comprendre les difficultés d'intégration des jeunes filles à risque de maternité précoce. Trois communautés algonquines de l'Abitibi-Témiscamingue ont participé à l'étude.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1	43,8	74,9	71,7
% des familles avec enfants de moins de 6 ans (données mixtes)	15,8	15,5	81,6	82,7
% familles monoparentales (données mixtes)	27,8	26,0	25,1	28,3
% familles monoparentales avec femme-chef	77,9	73,1	24,0	20,6
% personnes vivant seules	17,1	14,8	16,2	15,7
% personnes de 65 ans et plus vivant seules	40,8	19,0	42,6	20,4

Caractéristiques régionales

Éducation

- Taux de scolarité moins élevé qu'au Québec, chez les deux sexes, dans toutes les MRC de la région. Différences importantes d'une MRC à l'autre : sous-scolarisation la plus importante dans la MRC d'Abitibi-Ouest et moins importante à Rouyn-Noranda.
- Femmes plus diplômées que les hommes.
- Taux de décrochage en augmentation chez les filles, beaucoup plus que dans l'ensemble du Québec.
- L'étendue du territoire crée des obstacles dans l'accès aux services, à l'éducation.
- Le manque de logements sociaux nuit au retour aux études.
- Nécessité de sensibiliser les parents et les jeunes sur les rapports égalitaires.

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- Prévention du décrochage scolaire, avec préoccupation plus marquée pour les garçons.
- Projets novateurs pour les femmes dans les secteurs non traditionnels, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (Abitibi-Témiscamingue et Baie-James).
- La décentralisation de l'enseignement du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue et de l'UQAT augmente l'accès aux études.
- Concours « *Chapeau les filles!* ».
- Pavillon d'études supérieures pour les Autochtones à Val d'Or.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	66,3	63,0
% aucun diplôme	25,1	24,9	33,7	37,0
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	22,1	17,8
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	13,8	24,0
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	15,3	10,9
% grade universitaire	16,4	16,6	10,2	7,5

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- Peu de présence féminine dans les principales industries de la région.
- La scolarisation plus faible tend à cristalliser le découpage traditionnel de l'emploi et nuit à l'intégration des femmes dans les secteurs non traditionnels.
- Très grande fermeture du marché du travail aux femmes sans diplôme.
- En général, taux d'emploi plus faible qu'au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- Entente spécifique en immigration – privilège l'attraction de la main-d'œuvre.
- Budget de 420 000 \$ de l'entente spécifique triennale (2007-2010) en matière d'égalité entre les femmes et les hommes visant deux orientations de la politique gouvernementale en égalité, dont favoriser l'égalité économique entre les femmes et les hommes.
- Entente spécifique sur le développement de l'économie sociale 2009-2014.
- Créneaux d'excellence – projet ACCORD favorisant le développement économique, dans les secteurs traditionnels: agriculture nordique axée sur la production bovine; Systèmes de construction en bois; Techno-mines souterraines. Secteurs d'emplois majoritairement occupés par des hommes.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	53,6	60,4
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	26,5	41,0
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	81,1	78,6
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		13,8	
Taux de féminité	25,4		15,1	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		15,0	
Taux de féminité	24,8		14,3	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		71,2	
Taux de féminité	53,9		58,5	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	39,9	40,2

Caractéristiques régionales

Entrepreneuriat et travail autonome

- Taux de travailleuses autonomes dans la population active semblable à la moyenne du Québec.
- Proportion d'entrepreneures sans employés plus élevée que chez les hommes.
- Besoin de diversification de l'entrepreneuriat féminin.

Quelques actions structurantes du milieu

Entrepreneuriat et travail autonome

- Organisme Femmessor (autrefois appelé ORSEF). Journée régionale annuelle sur l'entrepreneuriat.
- Volet entrepreneuriat dans l'entente spécifique en matière d'égalité.
- Entente de partenariat pour le soutien et le développement de la culture entrepreneuriale, des activités de mentorat et de relève entrepreneuriale, conclue entre la CRÉAT, la Table interordres en éducation de l'Abitibi-Témiscamingue, le Forum jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue, certains Carrefours Jeunesse Emploi (CJE), des centres locaux de développement (CLD) et des sociétés d'aide au développement des collectivités (SADC) couvrant l'ensemble de la région.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% travailleurs autonomes dans la population active	7,9	13,2	8,1	9,2

Caractéristiques régionales

Conciliation travail-famille

- Des emplois en mode chantier, augmentant les responsabilités familiales des femmes, posent le défi non seulement pour le soin des jeunes enfants, mais aussi pour le transport.
- Les femmes assument davantage les tâches ménagères, le soin des enfants et des personnes âgées. Un partage inéquitable peut faire obstacle à l'accès des femmes en emploi (vision traditionnelle des rôles).
- La proportion d'hommes qui prennent un congé de paternité est un peu plus grande que dans l'ensemble du Québec.
- Garde partagée plus répandue : augmentation de la proportion des familles monoparentales dirigées par des hommes.
- Les grands-parents, qui souvent travaillent, sont interpellés pour prêter main-forte dans la vie familiale de leurs enfants.
- Le Plan régional d'accessibilité aux services de garde éducatifs de l'Abitibi-Témiscamingue (2008) relève la difficulté d'accès aux services de garde, le milieu rural peu desservi, des problèmes de flexibilité de l'offre de services (garde atypique, garde estivale, etc.), ainsi que la vulnérabilité des parents lors de la recherche de places.

Quelques actions structurantes du milieu

Conciliation travail-famille

- Portrait sur la conciliation famille-travail-études réalisé par la CRÉ (novembre 2010) devant mener à l'adoption d'un plan d'action régional (Programme de soutien à des projets issus de la communauté du ministère de la Famille et des Aînés).
- Guichet d'accès aux places en services de garde de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec annoncé par le ministre de la Famille le 23 octobre 2009.
- 213 nouvelles places subventionnées en 2011.
- Politique familiale dans plusieurs municipalités, notamment Rouyn-Noranda, Val-d'Or, Amos. Projets d'élaboration de politique familiale prévus à l'échelle locale dans la MRC de Témiscamingue.
- Plusieurs villes de la région membres du Carrefour action municipale et famille (CAMF).
- Projet de 231 000 \$ du *Regroupement des personnes aidantes naturelles du Rouyn-Noranda régional* visant à soutenir les personnes proches aidantes. Tournée de sensibilisation et d'information ciblant les intervenants de syndicats, les employeurs, les municipalités afin de prendre en compte les contraintes des personnes aidantes, par exemple, en modulant les horaires et en tenant compte des situations atypiques.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	75,2	86,7
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	69,4	84,9
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		87,1
% couverture services de garde	53,3		53,9	

Caractéristiques régionales

Revenu

- Important écart de revenu par rapport aux hommes, parmi les plus élevés au Québec.
- Plus grande concentration des femmes dans les secteurs du commerce et des services d'hébergement et de restauration que dans l'ensemble du Québec. On trouve un grand nombre d'emplois au salaire minimum dans ces secteurs.
- Manque de logements sociaux.

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Plan de lutte à la pauvreté : initiatives locales, programme d'aide et d'accompagnement social (PAAS), approche territoriale intégrée (ATI).
- Hausse du salaire minimum touchant plus souvent la main-d'œuvre féminine.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	22 644	37 458
% revenu d'emploi des femmes sur revenu des hommes	68,6		60,5	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	22 827	36 845
% de personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	56,1	33,2
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	8,0	7,2
% revenu pour logement (25 % et plus) (ménage)	38,7	24,7	34,4	18,2

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

- Espérance de vie des femmes de la région nettement plus basse que dans l'ensemble du Québec – parmi les régions qui ont le moins progressé depuis 1995 (+ 0,8 an).
- Femmes fument davantage.
- Femmes moins actives physiquement.
- Taux d'avortement par grossesse beaucoup plus faible que l'ensemble du Québec et maternité adolescente plus élevée.

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- Villes et villages en santé.
- Portraits des communautés.
- Projet du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) sur l'accès aux soins de santé dans les communautés isolées (2^e région après le Bas-St-Laurent et la Gaspésie).
- Coalition d'aide aux lesbiennes, gais, bisexuels et transgenres, projet Reflet d'Alliances (entente de concertation interrégionale entre l'Abitibi-Témiscamingue et le Nord-du-Québec).
- Comité hypersexualisation (Table régionale de concertation en matière de violence faite aux femmes).
- Chaire Desjardins en développement des petites collectivités de l'UQAT.
- Études sur les besoins des hommes en santé publiées en 2007 et 2010. Pour les femmes : étude sur la santé des seins.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	80,8	75,5
% test PAP	70,3		70,0	
% mammographie	74,3		74,9	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	4,9	3,1
Perception de stress élevé	25,9	25,4	22,6	24,2
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	9,6	40,1
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,62	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		12,7	
Taux d'avortement pour 100 grossesses	27,6		16,1	

Caractéristiques régionales

Violence

- En 2006, le taux de femmes victimes d'actes criminels pour 100 000 personnes atteint 1 049,5 contre 884,9 au Québec. Le taux de femmes victimes d'actes criminels dans un contexte conjugal est plus élevé, soit 491 victimes contre 437,7 au Québec.
- Accès aux services inégal dans la région.

Quelques actions structurantes du milieu

Violence

- Table de concertation sur la violence faite aux femmes et les agressions sexuelles (la réunion des deux thèmes permet davantage de partenariat).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	306	63
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	491	99,7
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	388	86,3

Caractéristiques régionales

Participation des femmes au pouvoir

- Taux plus élevé de conseillères municipales que dans le reste du Québec (toutefois non majoritaires).
- Résultats divergeant fortement d'une MRC à l'autre sur le plan municipal (maires et conseillères). Au Témiscamingue, les résultats sont supérieurs aux autres parties de la région et au Québec. À Rouyn-Noranda, une seule femme dans le conseil municipal.
- Les grandes distances constituent un obstacle supplémentaire à la participation des femmes dans les instances régionales.
- Femmes majoritaires dans les commissions scolaires.

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- Programme *À égalité pour décider* – un projet subventionné pour la période de 2011 à 2014 dans la région : « La Témis, j'y participe! Phase 7 » du Comité de la Condition féminine au Témiscamingue.
- Entente spécifique – un volet de l'entente en matière d'égalité soutenait des activités dans la région. Le projet est presque terminé. Des activités pour inciter les femmes à prendre leur place dans les instances régionales (s'inspirant de la stratégie *De quoi je me mêle ?*) ont été tenues dans la cadre des élections municipales de 2009, en collaboration avec le Forum Jeunesse.
- Le Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue (RFAT) tient une banque de candidates pour identifier des femmes en mesure de siéger sur des instances, des CA. Pour susciter l'intérêt à s'inscrire, des activités sont proposées aux femmes sur la liste.
- Réalisation d'une trousse *Les femmes, un + dans vos instances décisionnelles!*

	Québec	Région
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0	0 sur 5
% de femmes à la mairie	16,0	14,1
% de femmes dans les conseils municipaux	29,2	39,0
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1	29,4
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	48,9	64,2
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4	50,0

Autres thèmes / défis / enjeux / obstacles émergeant du milieu :

- Analyse différenciée selon le sexe (ADS) : volet de l'entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes — formation par une ressource du milieu offerte aux partenaires.
- Mythe de « l'égalité déjà atteinte » très répandu.

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Marie-Josée Marcoux

Mireille Gagnon

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique

Guyline Grenier

Infographie

Direct Info

Révision linguistique

Lucie Truchon

Date de parution

Mars 2012

Éditeur

Conseil du statut de la femme

800, place D'Youville, 3^e étage

Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

www.placealegalite.gouv.qc.ca

publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012

ISBN : 978-2-550-63072-2 (version électronique)

© Gouvernement du Québec

