



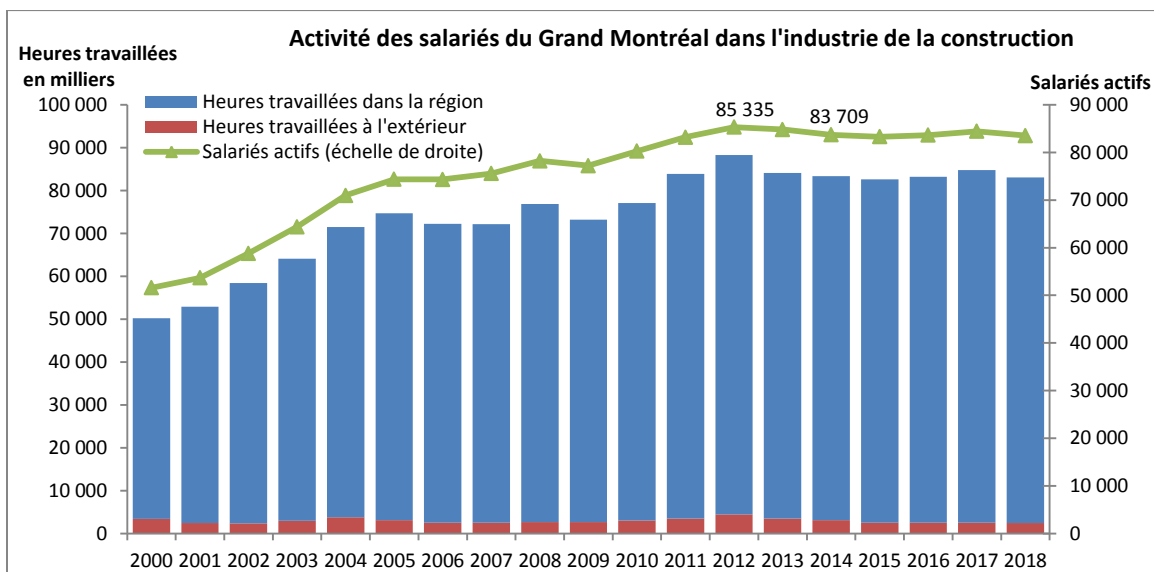
## Perspectives 2015-2018 des métiers et occupations de la construction Grand Montréal<sup>1</sup>

### L'emploi se maintient

La main-d'œuvre active dans l'industrie de la construction de la région du Grand Montréal a atteint 83 709 en 2014, et cette dernière a enregistré près de 83 millions d'heures travaillées. Ce volume de travail est légèrement inférieur à celui des dernières années, mais il reste toute de même excellent par rapport à la moyenne historique.

La région métropolitaine profite de chantiers de grande envergure qui maintiennent l'activité à des niveaux élevés. Les travaux de génie civil et de voirie sont stimulés par la construction du nouveau Pont Champlain (4,2 G\$) et la reconstruction de l'échangeur Turcot (3,7 G\$).

Le secteur institutionnel et commercial demeure également à l'avant-plan avec les projets majeurs dans le domaine de la santé, tel que celui du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM, 3,6 G\$) et celui du CHU Sainte-Justine (940 M\$). Pour sa part, le domaine de l'éducation peut compter sur le démarrage du Complexe des sciences de l'Université de Montréal à la gare de triage d'Outremont (350 M\$). De nombreux projets commerciaux sont également en cours, parmi lesquels figurent le centre de données Ericsson (350 M\$), l'immeuble de bureaux « Maison Manuvie » (200 M\$), le complexe sportif « Place Bell » à Laval (200 M\$) ainsi que les immeubles de copropriétés « Destination YUL » (300M\$) et « Tour des Canadiens » (230 M\$) à Montréal.



Source : CCQ.

### Les perspectives demeurent intéressantes

Ceci dit, le volume de travail devrait demeurer à un niveau historiquement élevé au cours des prochaines années dans la région du Grand Montréal, soit en se maintenant autour des 84 millions d'heures d'ici 2018.

L'activité du secteur génie civil et voirie sera en croissance au cours de la période de prévision, grâce essentiellement aux chantiers du Pont Champlain et de l'échangeur Turcot. En ce qui concerne le bâtiment industriel, peu de variations sont attendues d'ici 2018. La construction d'une usine de plasma sanguin par Green Cross à Montréal (275 M\$) a récemment démarrée, tout comme l'agrandissement de l'usine de transformation de gaz liquéfié de Gaz Metro (118 M\$). Les projets prévus au cours des prochaines années sont de plus faible envergure. La

<sup>1</sup> Le Grand Montréal correspond à la région de placement de Montréal, telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Il regroupe les régions administratives de la Montérégie, de l'Île de Montréal, de Laval, de Lanaudière et des Laurentides (à l'exclusion de la portion entourant Mont-Laurier, classée dans la région de placement de l'Outaouais).



construction d'usines de biométhanisation est prévue par différentes organisations municipales sur le territoire, des projets de moins de 100 M\$.

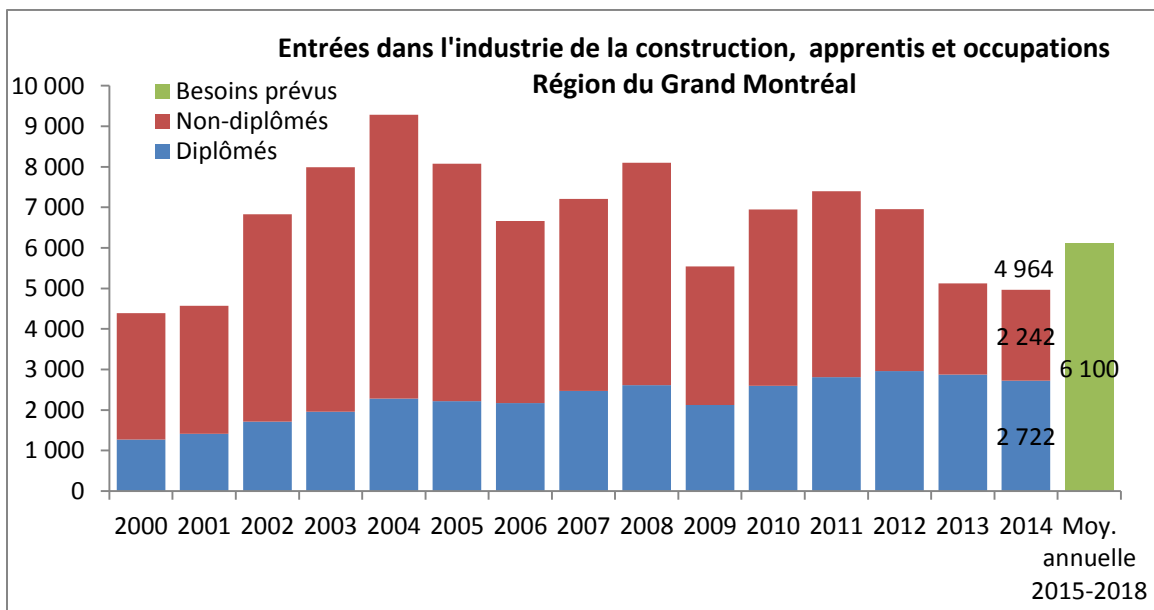
Le secteur institutionnel et commercial fera face à un ralentissement progressif. Le parachèvement des projets d'hôpitaux entraînera moins de travail d'ici 2018 dans le bâtiment institutionnel, en dépit du chantier du pavillon de l'Université de Montréal au campus Outremont qui prendra de l'ampleur. De même, moins de projets commerciaux se concrétiseront au cours des prochaines années. Parmi les plus importants susceptibles de démarrer, se retrouvent le centre d'entretien ferroviaire de l'AMT (267 M\$) et le début de la nouvelle phase de développement au Technopôle Angus (250 M\$). Après l'effervescence des dernières années, moins de projets verront le jour également du côté des immeubles résidentiels en hauteur.

Enfin, la tendance à la baisse de la construction résidentielle se poursuivra mais à un rythme plus lent d'ici 2018. Les projets d'appartement locatifs et en copropriétés demeurent encore nombreux.

### Besoins de recrutement importants

D'ici 2018, le volume de travail maintiendra entre de 83 500 et 84 500 le nombre de travailleurs actifs. Bien que l'emploi reste stable et que la disponibilité actuelle des travailleurs soit élevée, le roulement notable de la main-d'œuvre engendrera encore des besoins de recrutement. Le besoin annuel moyen de nouveaux apprentis et occupations sera de l'ordre de 6 100 pour la région du Grand Montréal, afin d'assurer le renouvellement de la main-d'œuvre.

Bref, les perspectives professionnelles demeureront plutôt bonnes dans les différents métiers et occupations, pour les diplômés des écoles professionnelles (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives d'emploi pour chacun des métiers et occupations de la construction). En outre, si la capacité du dispositif de formation est en général suffisante, des efforts de promotion sont requis dans plusieurs métiers pour attirer suffisamment de clientèle.



Source : CCQ.

**Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région du Grand Montréal, 2015-2018**

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2014</i>	<i>Nouveaux salariés en 2014</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	3 438	235	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	622	44	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Carreleur	1 392	101	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	19 028	896	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Chaudronnier	282	9	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	1 732	130	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Couvreur	3 256	375	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Électricien	9 414	561	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Installateur de systèmes de sécurité	708	38	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Ferblantier	2 809	129	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Ferrailleur	888	27	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Frigoriste	2 281	130	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Grutier	889	39	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien d'ascenseur	731	32	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement notable.
Mécanicien de chantier	403	9	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	68	3	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	777	56	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Monteur d'acier de structure	1 589	62	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Monteur-mécanicien (vitrerie)	1 659	169	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	2 650	38	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	2 505	30	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	3 079	192	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Plâtrier	1 766	85	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Poseur de revêtements souples	621	25	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Poseur de systèmes intérieurs	1 853	116	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Tuyauteur	5 452	305	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Arpenteur	357	11	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Boutefeu - foreur	173	2	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Manœuvre	11 275	969	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	476	13	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Scaphandrier	62	9	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Soudeur	162	6	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Soudeur en tuyauterie	308	27	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
<b>Total des salariés</b>	<b>83 709</b>	<b>4 964</b>	<b>Plutôt bonnes</b>	<b>Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement notable.</b>

\*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2015 à 2018; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2015, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2014, selon les registres de la CCQ. Soulignons que les diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être peu significatifs pour certains métiers ou occupations, en raison du faible nombre de travailleurs concernés.

**Évaluation de la capacité de formation dans la région du Grand Montréal et régions offrant la formation selon le métier et l'occupation, 2015**

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	Région offrant la formation*									
			Bas-Saint-Laurent - Gaspésie	Saguenay - Lac-Saint-Jean	Québec	Mauricie - Bois-Francs	Estrie	Montréal	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Côte-Nord	
Briqueur-maçon	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•	•	•	•	•		
Calorifugeur	Suffisante	Équilibre						•				
Carreleur	Suffisante	Excédentaire	•		•			•				
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre						•				
Cimentier-applicateur	Suffisante	Équilibre			•			•				
Couvreur	Suffisante	Équilibre			•			•				
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre			•			•				
Ferblantier	Suffisante	Équilibre		•	•	•		•				
Ferrailleur	Suffisante	Excédentaire						•				
Frigoriste	Suffisante	Équilibre		•	•	•	•	•				
Grutier	Suffisante	Équilibre						•				
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre						•				
Mécanicien de chantier	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Mécanicien de machines lourdes	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•		•	•	•
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre						•				
Monteur-assembleur	Suffisante	Équilibre						•				
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Équilibre			•			•				
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre		•	•	•		•				
Opérateur de pelles	Suffisante	Équilibre		•	•	•		•				
Peintre	Suffisante	Équilibre		•	•			•				
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•		•	•	•		
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre			•			•	•			
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Excédentaire			•			•				
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•		•	•			•
Arpenteur	Suffisante	Excédentaire		•	•			•				
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre		•				•		•		•
Monteur de lignes	Suffisante	Équilibre	•		•							
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	•									
Soudeur	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Soudeur en tuyauterie	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•

\* Région de la CCQ avec au moins un établissement offrant le programme d'études reconnu (anglophone ou francophone) du métier ou de l'occupation.



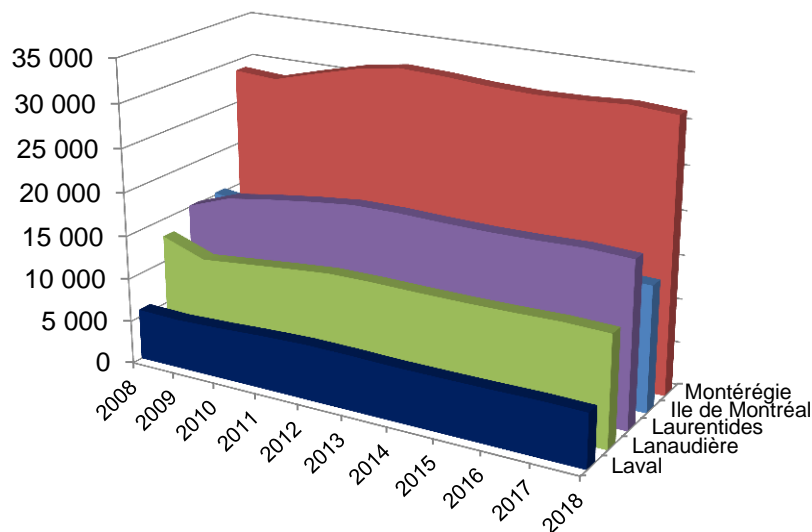
### Perspectives dans les sous-régions de Montréal

Les facteurs déterminants des besoins ne diffèrent que très peu dans les différentes sous-régions. Rappelons que les régions de l'Île de Montréal, de la Montérégie, de Laval, des Laurentides et de Lanaudière font partie de la même région aux fins du placement de la main-d'œuvre de la construction, de sorte que la fluidité des travailleurs assure un certain équilibre pour répondre aux situations régionales. Il reste que la disponibilité de la main-d'œuvre est souvent plus faible en dehors de l'Île de Montréal et de Laval. Par contre, un vieillissement de la main-d'œuvre active est observé sur l'Île de Montréal, à Laval et en Montérégie, davantage que dans les Laurentides et Lanaudière.

La sous-région de placement Laurentides (Terrebonne) a connu la croissance la plus élevée du nombre de salariés depuis 2004, celui-ci ayant presque doublé. Suivent la Montérégie, où se concentre la plus grande proportion de travailleurs, et la région de Lanaudière (Joliette). Une hausse plus modeste a été observée à Laval alors que l'Île de Montréal compte moins de salariés qu'il y a 10 ans. D'ici 2018, l'emploi sera relativement stable dans chacune des sous-régions. En 2018, le nombre de salariés actifs serait de près de 31 300 en Montérégie, 18 900 dans les Laurentides, 14 400 sur l'Île de Montréal, 12 700 dans Lanaudière et de près de 6 200 à Laval.

Par métier, les diagnostics sur les besoins de recrutement diffèrent peu de sous-région en sous-région (les tableaux des pages suivantes présentent les résultats détaillés).

**Nombre de salariés actifs, par sous-région**



Source : CCQ.

**Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la sous-région Laurentides, 2015-2018**

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2014</i>	<i>Nouveaux salariés en 2014</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	688	43	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	151	11	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Carreleur	236	12	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	4 647	183	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Chaudronnier	25	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	402	37	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Couvreur	923	110	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Électricien	1 984	123	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Installateur de systèmes de sécurité	145	9	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Ferblantier	810	36	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Ferrailleur	184	6	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Frigoriste	562	24	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité faible. Roulement notable.
Grutier	185	3	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité bonne.
Mécanicien d'ascenseur	117	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Roulement notable.
Mécanicien de chantier	44	3	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	15	0	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	231	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Monteur-assembleur	282	27	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Monteur-mécanicien (vitrier)	438	44	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	686	7	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Opérateur de pelles	574	6	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	572	36	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Plâtrier	421	16	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Poseur de revêtements souples	128	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Poseur de systèmes intérieurs	353	11	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Tuyauteur	1 027	36	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Arpenteur	75	1	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Boutefeu - foreur	73	1	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Manœuvre	2 461	216	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	167	4	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Scaphandrier	6	2	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur	47	2	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Soudeur en tuyauterie	51	6	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
<b>Total des salariés</b>	<b>18 919</b>	<b>1 049</b>	<b>Plutôt bonnes</b>	<b>Emploi stable, bonne disponibilité. Roulement notable.</b>

\*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2015 à 2018; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2015, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2014, selon les registres de la CCQ. Soulignons que les diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être peu significatifs pour certains métiers ou occupations, en raison du faible nombre de travailleurs concernés.

**Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la sous-région Lanaudière, 2015-2018**

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2014</i>	<i>Nouveaux salariés en 2014</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	392	30	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	144	8	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Carreleur	108	8	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	3 112	110	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Roulement notable.
Chaudronnier	103	5	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	268	17	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Couvreur	539	58	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Électricien	1 074	44	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Installateur de systèmes de sécurité	92	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Ferblantier	417	13	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Ferrailleur	184	3	Plutôt limitées	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée.
Frigoriste	280	15	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité bonne. Roulement notable.
Grutier	155	4	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité bonne. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien d'ascenseur	85	0	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement notable.
Mécanicien de chantier	97	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	5	2	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	88	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Monteur-assembleur	303	4	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Monteur-mécanicien (vitrier)	227	22	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	437	9	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	457	2	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	437	27	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Plâtrier	243	11	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Poseur de revêtements souples	98	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Poseur de systèmes intérieurs	326	16	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Tuyauteur	842	41	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable.
Arpenteur	57	2	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Boutefeu - foreur	29	0	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Manceuvre	1 763	140	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Monteur de lignes	72	1	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Scaphandrier	5	0	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur	19	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Soudeur en tuyauterie	56	4	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillessement des travailleurs.
<b>Total des salariés</b>	<b>12 712</b>	<b>639</b>	<b>Plutôt bonnes</b>	<b>Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement notable.</b>

\*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2015 à 2018; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2015, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2014, selon les registres de la CCQ. Soulignons que les diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être peu significatifs pour certains métiers ou occupations, en raison du faible nombre de travailleurs concernés.

**Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la sous-région Île de Montréal, 2015-2018**

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2014</i>	<i>Nouveaux salariés en 2014</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	729	53	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	113	9	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Carreleur	434	43	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	2 039	132	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Chaudronnier	49	2	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	452	38	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Roulement notable.
Couvreur	491	58	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Électricien	1 847	133	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Installateur de systèmes de sécurité	119	10	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Ferblantier	355	13	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Ferrailleur	166	7	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Frigoriste	324	32	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Grutier	93	4	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité bonne.
Mécanicien d'ascenseur	214	17	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement notable.
Mécanicien de chantier	43	2	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	10	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	104	11	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Monteur-assembleur	260	13	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Monteur-mécanicien (vitrier)	308	36	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	182	4	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	265	5	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	800	58	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	370	23	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Poseur de revêtements souples	142	9	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	470	44	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Tuyauteur	1 244	111	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Arpenteur	59	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Boutefeux - foreur	12	1	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Manœuvre	2 450	205	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	42	1	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Scaphandrier	19	2	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur	28	2	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur en tuyauterie	51	7	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
<b>Total des salariés</b>	<b>14 479</b>	<b>1 101</b>	<b>Plutôt bonnes</b>	<b>Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement notable.</b>

\*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2015 à 2018; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2015, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2014, selon les registres de la CCQ. Soulignons que les diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être peu significatifs pour certains métiers ou occupations, en raison du faible nombre de travailleurs concernés.

**Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la sous-région Laval, 2015-2018**

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2014</i>	<i>Nouveaux salariés en 2014</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	288	26	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	40	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Carreleur	183	6	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	1 069	62	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement notable.
Chaudronnier	5	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	135	11	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Couvreur	234	37	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Électricien	899	65	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Installateur de systèmes de sécurité	54	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Ferblantier	234	13	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Ferraillier	75	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée.
Frigoriste	233	10	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Grutier	49	2	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	59	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement notable.
Mécanicien de chantier	16	3	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	6	0	Plutôt limitées	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	115	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Monteur-assembleur	78	7	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Monteur-mécanicien (vitrerie)	200	27	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	107	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Opérateur de pelles	175	4	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	295	17	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Plâtrier	121	7	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Poseur de revêtements souples	57	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Poseur de systèmes intérieurs	111	12	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Tuyauteur	419	20	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Arpenteur	14	0	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Boutefeu - foreur	2	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Manceuvre	818	62	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	24	3	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Scaphandrier	1	0	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Soudeur	10	1	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Soudeur en tuyauterie	10	0	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
<b>Total des salariés</b>	<b>6 218</b>	<b>416</b>	<b>Plutôt bonnes</b>	<b>Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement notable.</b>

\*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2015 à 2018; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2015, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2014, selon les registres de la CCQ. Soulignons que les diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être peu significatifs pour certains métiers ou occupations, en raison du faible nombre de travailleurs concernés.

**Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la sous-région Montérégie, 2015-2018**

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2014</i>	<i>Nouveaux salariés en 2014</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	1 341	83	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	174	12	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Carreleur	431	32	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	8 161	409	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Chaudronnier	100	2	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	475	27	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Couvreur	1 069	112	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Électricien	3 610	196	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Installateur de systèmes de sécurité	298	16	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Ferblantier	993	54	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Ferrailleur	279	8	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Frigoriste	882	49	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Grutier	407	25	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	256	9	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement notable.
Mécanicien de chantier	203	5	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	32	2	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	239	7	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Monteur-assembleur	666	24	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée.
Monteur-mécanicien (vitrier)	486	40	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	1 238	17	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Opérateur de pelles	1 034	13	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	975	54	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Plâtrier	611	28	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Poseur de revêtements souples	196	8	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Poseur de systèmes intérieurs	593	33	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable.
Tuyauteur	1 920	97	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Arpenteur	152	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Boutefeu - foreur	57	0	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Manœuvre	3 783	346	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	171	4	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Scaphandrier	31	5	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Soudeur	58	1	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Soudeur en tuyauterie	140	10	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
<b>Total des salariés</b>	<b>31 381</b>	<b>1 759</b>	<b>Plutôt bonnes</b>	<b>Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement notable.</b>

\*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2015 à 2018; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2015, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2014, selon les registres de la CCQ. Soulignons que les diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être peu significatifs pour certains métiers ou occupations, en raison du faible nombre de travailleurs concernés.