



MRC de
L'Islet

ACCUEIL DE NOUVEAUX ARRIVANTS IMMIGRANTS À L'ISLET

Pourquoi
**LES ENTREPRISES
RECRUTENT À
L'ÉTRANGER ?**

Qui
RECRUTE ?

Comment
**ACCUEILLONS-
NOUS LES
TRAVAILLEURS ?**



INTRODUCTION

Comme vous le savez peut-être, deux entreprises de L'Islet ont réalisé un recrutement à l'étranger et s'apprêtent à accueillir plus d'une trentaine de nouveaux immigrants dans les prochaines semaines.

Un comité de coordination de l'accueil de ces nouveaux arrivants a été constitué afin de s'assurer qu'il y ait une bonne circulation d'information et que le milieu soit prêt à réagir en cas de besoin.

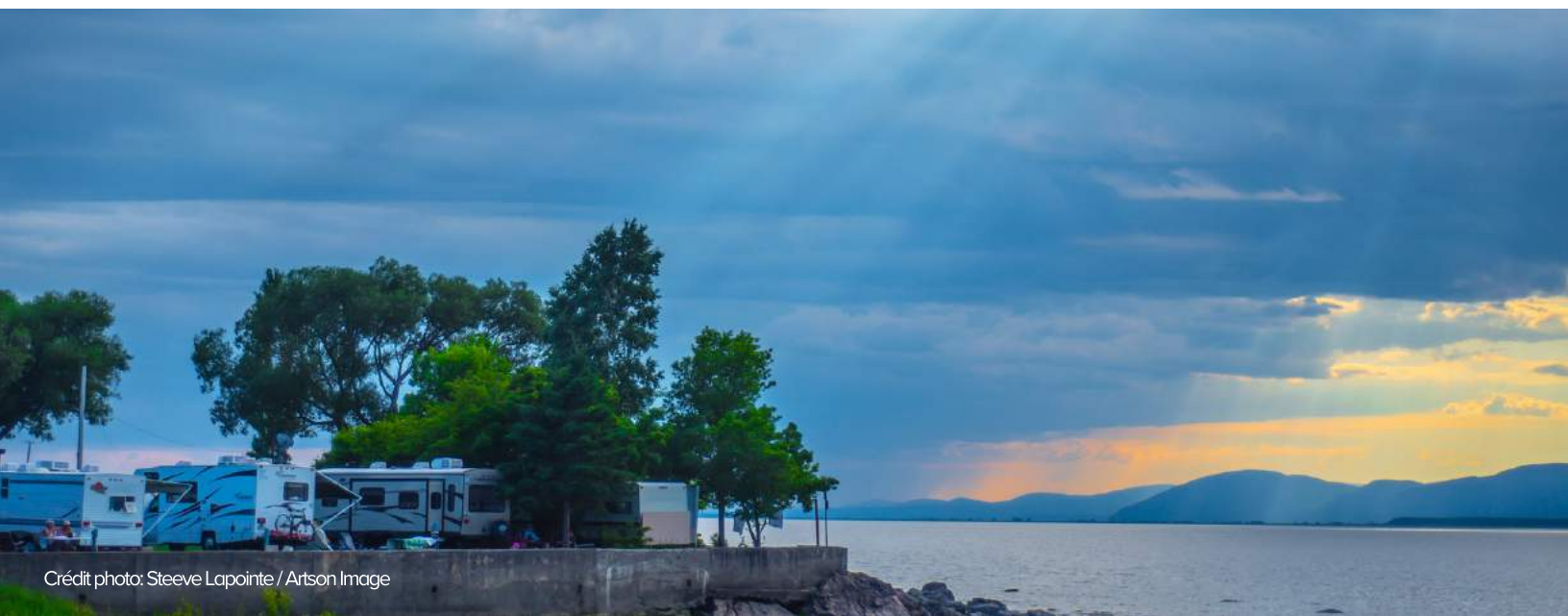
Nos services s'adressent à tous les nouveaux arrivants dans la MRC de L'Islet, qu'ils soient québécois, canadiens ou étrangers. Nous sommes là afin de faciliter leur établissement et leur intégration dans leur nouveau milieu de vie. N'hésitez pas à nous référer les personnes souhaitant s'installer dans la région ou nouvellement arrivées.

Contactez-nous

Rachelle Després
Coordonnatrice à l'accueil
et à l'intégration des nouveaux arrivants
418 598-3076
r.despres@mrclislet.com

Membres du comité de coordination

Municipalité de L'Islet
Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de L'Islet
CDC Montmagny-L'Islet
Fonderie Poitras
Les Industries Amisco
MRC de L'Islet



POURQUOI LES ENTREPRISES RECRUTENT À L'ÉTRANGER?

Plusieurs raisons poussent les entreprises à faire du recrutement de main-d'œuvre à l'étranger. Principalement, un manque de main-d'œuvre criant dans certains domaines de travail. Avec un **taux de chômage n'ayant jamais été aussi bas** dans Chaudière-Appalaches, soit moins de 3 %, la MRC de L'Islet n'échappe pas aux défis de recrutement qui sont répandus partout au Québec.

Le vieillissement de la population, la baisse démographique, l'exode des jeunes vers les grands centres sont les principales causes que nous pouvons identifier au manque de main-d'œuvre que subissent présentement nos entreprises. Cette situation freine le développement de nos entreprises et risquent d'avoir des impacts importants sur l'économie de la région si des solutions ne sont pas mises de l'avant (réduction des heures de services, incapacité de boucler les commandes, déplacement de certains départements vers les grands centres, fermeture d'entreprises, etc.).

Bien que les entreprises continuent leurs démarches de recrutement pour dénicher des travailleurs en région et dans le reste du Québec, **la main-d'œuvre immigrante représente une solution supplémentaire** et intéressante pour eux qui peinent à combler leurs postes.

Ces démarches sont complexes et coûteuses. La décision de faire du recrutement à l'étranger ne peut donc pas être prise à la légère ou pour répondre à un besoin à court terme. Positif pour les deux parties, l'entreprise y trouve des travailleurs compétents avec un premier contrat de travail d'une durée de 2 à 3 ans et le travailleur embauché voit son projet d'immigration facilité et son objectif de résidence permanente accessible plus rapidement.



NOS ENTREPRISES QUI RECRUTENT À L'ÉTRANGER

Cette tendance n'est pas nouvelle au Québec même si elle était moins courante dans notre région. Le recrutement à l'étranger se répand de plus en plus et plusieurs entreprises de la MRC de L'Islet emboîteront le pas dans les prochains mois et les prochaines années.

Des démarches sont en cours par certaines entreprises pour du recrutement de personnes immigrantes déjà arrivées au Québec, mais aussi pour recruter directement à l'étranger dans différents pays dont la France, la Tunisie et les Philippines.

Différentes façons de faire s'offrent aux entreprises selon leurs besoins, le profil des personnes recherchées, l'investissement en temps et en argent que l'entreprise consent à faire ainsi que le pays choisi.

Cette année, deux entreprises ont fait des démarches à l'étranger et ont embauché plus d'une trentaine de personnes qui arriveront dans les prochaines semaines. Il s'agit de la Fonderie Poitras et des Industries Amisco de la municipalité de L'Islet.

Nous vous transmettons donc les informations importantes à connaître sur les démarches de ces deux entreprises, les personnes recrutées et l'encadrement d'accueil et d'intégration qui sera mis en place.

Plusieurs autres entreprises de la région font des démarches de recrutement. Vous aurez la chance de découvrir des nouveaux arrivants et leurs familles au cours des prochains mois.

FONDERIE POITRAS

La Fonderie Poitras a procédé au recrutement international à l'aide d'une firme spécialisée. Des processus de sélection, incluant des visites et des rencontres dans le pays, ont été réalisés par la direction des ressources humaines de la fonderie accompagnée des spécialistes de la firme.

Nombre / origine : 14 Philippins

Langues / religion: Anglais et Tagalog (Filipino) / catholique

Francisation : En cours présentement, se poursuivra à l'arrivée en collaboration avec la firme spécialisée embauchée.

Arrivée : Les premiers arriveront d'ici quelques semaines.

Logement : Habitations construites par l'entreprise (5 maisons de 3 chambres). Ce n'est pas une gratuité ou un avantage pour les travailleurs, ceux-ci devront payer un loyer et les frais qui s'y rattachent.

Postes de travail :

10 employés de finition

2 électromécaniciens

1 technologue en contrôle de la qualité

1 technologue en génie mécanique

Contrat de travail : 2 à 3 ans (permis de travail fermé)



INDUSTRIES AMISCO

Les Industries Amisco a procédé au recrutement à l'étranger avec l'aide d'une firme spécialisée. La direction des ressources humaines a aussi participé au recrutement de façon très étroite avec la firme à distance, mais aussi en se rendant sur place pour rencontrer les travailleurs, connaître leur mode de vie et pouvoir s'assurer que le potentiel d'adaptation à la culture québécoise des personnes soit bien réel.

Nombre / origine : 18 Tunisiens

Langues / religion: Français et arabe / musulmane

Francisation : Ne s'applique pas.

Arrivée : Les premiers sont arrivés en juillet. D'autres suivront cet automne.

Logement : La recherche de logement se fait en collaboration avec les MRC de L'Islet et de Montmagny selon le choix des travailleurs.

Postes de travail :

La première cohorte sera constituée de soudeurs et d'opérateurs CNC.

Contrat de travail : 2 à 3 ans (permis de travail fermé)

Processus d'accueil : Pour les deux entreprises, le processus est réalisé en collaboration avec une firme spécialisée, la municipalité, la MRC, le Carrefour jeunesse-emploi et différents organismes du milieu. Ensemble, ces acteurs assurent un suivi aux nouveaux arrivants pour les connaissances pratiques du quotidien québécois, les finances, les activités d'accueil, les visites et connaissance de la communauté. Ils voient aussi à la préparation de l'entreprise et de ses travailleurs. Des rencontres d'information auprès des employés ont déjà été réalisées et des actions d'accueil sont en train de s'organiser.



LEURS PAYS EN BREF

Les Philippines

Archipel de 7 141 îles au nord de l'Indonésie et au sud de Taïwan (Asie du Sud-Est). La capitale est Manille. La population est estimée à 100 millions d'habitants (2014). Le système de gouvernement est inspiré du système américain. Le pays a vécu plusieurs invasions et occupations de son territoire, principalement lors de la colonisation espagnole suivie de l'occupation par les États-Unis et le Japon. La république est maintenant indépendante depuis le 4 juillet 1946.

La Tunisie

État d'Afrique du Nord bordé au nord et à l'est par la mer Méditerranée, à l'ouest par l'Algérie et au sud-est par la Libye. La capitale est Tunis. La population est estimée à 11 millions d'habitants (2014). Un régime de gouvernement semi-présidentiel a été mis en place en 2014. Le pays se caractérise par sa tolérance et son ouverture aux autres cultures qui ont fait son identité.



Caroline Lavoie Amri de MMSC (Multi Mobilité Service Conseil) en compagnie des trois premiers travailleurs tunisiens à prendre l'avion vers L'Islet.



**Jobs à la tonne.
Maisons pas chères.
Es-tu du type L'Islet?**

**Les occasions pour développer ta carrière sont multiples!
Et nous, on est là pour t'accueillir!**

Service d'accueil des nouveaux arrivants

Rachelle Després
Coordonnatrice à l'accueil et à
l'intégration des nouveaux arrivants
418 598-3076
r.despres@mrclislet.com

Esther Fortin
Agente de migration Place aux Jeunes
418 247-7335
paj@cjelislet.qc.ca



MRC de
L'Islet

**Place aux
jeunes**
MRC DE L'ISLET