

LA METEO

La tempête, qui nous a laissé près d'un pied et demi de neige, s'est déplacée vers l'est et affecte le bas Saint-Laurent, avant d'aller se perdre dans l'Atlantique.
L'air instable et de forts vents du nord-ouest apporteront des chutes de neige éparse, il y aura même de la poudrière par moments dans certaines régions.
Dimanche, le soleil reparaitra à l'ouest de la province, tandis qu'à l'est, il y aura des chutes de neige.

à Montréal

AUJOURD'HUI Minimum: -1 • Maximum: 0
Nuageux, neige locale, vents.
DEMAIN Généralement ensoleillé.

au Québec

REGIONS	AUJOURD'HUI	DEMAIN
Saint-Maurice	6-1 Nua. neige locale, vents	
Outaouais	6-1 Nua. neige locale, vents	Gener. ensoleillé
Laurentides	6-1 Nua. neige locale, vents	Gener. ensoleillé
Cantons de l'Est	6-1 Nua. neige locale, vents	Gener. ensoleillé
Québec	6-1 Nua. neige locale, vents	Gener. ensoleillé
Rimouski	4-2 Neige	Gener. ensoleillé
Lac-Saint-Jean	6-1 Faible neige poudrière	Dégagement
Baie-Comeau	4-2 Neige	Dégagement
Sept-Îles	4-0 Poudrière neige intermittente	Neige
Gaspé	4-2 Neige	Eclaircie

au Canada

Colombie-Britannique	Aujourd'hui	Vancouver	Min.	Max.
Alberta	Ensoleillé	Edmonton	-18	-8
Saskatchewan	Neige	Regina	-11	-5
Manitoba	Nuageux	Winnipeg	-14	-1
Ontario	Ensoleillé	Toronto	-7	-1
Nouveau-Brunswick	Neige	Fredericton	-3	0
Nouvelle-Écosse	Neige éparse	Halifax	-2	0
Ile-du-Prince-Édouard	Neige éparse	Charlottetown	-4	-1
Terre-Neuve	Neige	Saint-Jean	0	-1

si vous partez

Aux Etats-Unis	Min.	Max.	Aux Etats-Unis	Min.	Max.	Aux Etats-Unis	Min.	Max.
New York	1	9	Chicago	9	2	New Orleans	7	18
Washington	2	9	San Francisco	7	10	Miami	13	27
Boston	1	3	Los Angeles	12	16			

Vers les capitales	Min.	Max.	Vers les capitales	Min.	Max.
Paris	3	Moscou	20	Hong Kong	21
Londres	3	Stockholm	2	Lisbonne	13
Rome	16	Tokyo	12	Sydney	22
Berlin	8	Athènes	13	Tunis	19
Amsterdam	3	Casablanca	17	Vienne	13
Bruxelles	2	Geneve	5	Varsovie	12
Madrid	9	Le Caire	31		

Un avion rapatriera 80 Canadiens

OTTAWA (UPI) — Le ministère des Affaires extérieures a fait savoir qu'un avion "Hercules" des Forces canadiennes allait quitter Hong Kong aujourd'hui pour Saigon, afin d'y prendre en charge quelque 80 citoyens canadiens n'appartenant pas au corps diplomatique. On précise que le personnel de l'ambassade ne sera pas évacué pour l'instant.
Un certain nombre d'orphelins quitteraient en même temps le Sud-Vietnam à bord du même appareil.
Le ministère souligne que cette évacuation "fait partie des accords conclus en vue de la protection des Canadiens à l'étranger et répond à des ap-

pels humanitaires". L'avion retournera aussitôt que possible à Hong Kong. Le vol a été autorisé par les autorités de Hong Kong et celles de Saigon, et il appartiendra à l'ambassade du Canada dans la capitale sud-vietnamienne de décider du chargement de l'appareil, qui est la propriété du ministère canadien de la Défense.
Le ministère des Affaires extérieures a précisé que l'ambassade était entrée en contact avec tous les ressortissants canadiens à Saigon, ainsi qu'avec les organismes chargés de l'évacuation des orphelins et naturellement, avec les autorités sud-vietnamiennes.
On ajoute qu'il est impossible de prévoir l'évolution exacte de la situation au Sud-Vietnam, et qu'en se basant sur le résultat de ce premier vol, le gouvernement canadien décidera des prochaines mesures à prendre à la lumière des circonstances.

Entre-temps, les agences d'adoption canadiennes rapportent qu'elles ont déjà reçu un nombre considérable d'appels téléphoniques de familles désireuses d'adopter des orphelins sud-vietnamiens ou cambodgiens.
A Montréal, la directrice d'une organisation qui s'occupe de placer des orphelins sud-vietnamiens et cambodgiens dans des familles nord-américaines a déclaré toutefois que beaucoup des personnes qui s'offraient à adopter ces enfants "n'étaient pas réellement sérieuses".

Mme Sandra Simpson, directrice de l'organisme "Families for Children", précise que beaucoup de ses interlocuteurs "ne font que réagir d'une façon émotive à la situation actuelle".
De nombreuses femmes, souligne-t-elle, admettent qu'elles n'ont pas parlé de la chose à leur mari mais affirment qu'"il comprendra". Or, l'expérience acquise par Mme Simpson dans ce domaine lui a appris

qu'en général, "les maris ne comprennent pas".
De plus, dit Mme Simpson, plus du quart des personnes qui appellent ne sont prêtes à adopter que de purs Vietnamiens. "S'ils sont noirs ou métis, elles n'en veulent pas".
Le groupe que dirige Mme Simpson n'en a pas moins placé au cours des quatre dernières années des centaines d'orphelins vietnamiens et cambodgiens auprès de familles résidant au Canada et aux Etats-Unis.

L'ARGENT

SUITE DE LA PAGE A 1
rie, Richelieu, Hypermarché, Buywell Food Markets Ltd., les Epicerie Bellemare et le Marché Richard, entre autres, acceptent la carte Master Charge. Malheureusement, ChargeX n'offre pas encore de crédit pour l'épicerie.
Pour les partisans du coopératisme, la situation est cependant moins rose. Un porte-parole de l'Union régionale de Montréal des Caisses Desjardins a indiqué hier à LA PRESSE qu'aucune caisse n'avait l'intention d'ouvrir ses portes aujourd'hui pour répondre aux besoins de leurs sociétaires emprisonnés hier dans la tempête. Toutefois, la plupart des caisses dans la région de Montréal-Nord et de Laval ont offert leurs services hier en prolongeant, dans plusieurs cas, jusqu'à 20 heures du soir les heures d'affaires.
Du côté de la Fédération des Caisses d'économie, aucune réponse n'était disponible hier au quartier général de Montréal.
Chez les sociétés de fiduciaire, on ne répondait pas au Trust Général et au Trust Royal, tandis qu'un officier du Trust Uni a indiqué que les "Boutiques à sous" ou comptoirs d'épargne seraient ouverts comme à l'accoutumée aujourd'hui.
Enfin, du côté des marchands, même si la fermeture des banques les empêchait hier et aujourd'hui d'avoir sous la main tout l'argent nécessaire à leurs opérations, les centres de crédit ChargeX et Master Charge étaient ouverts hier pour donner les autorisations nécessaires aux ventes de \$50 et plus.
Cependant, plusieurs marchands et centres d'achats risquent de devoir vous inciter à utiliser vos cartes de crédit aujourd'hui ou même à fermer boutique plus tôt si l'achalandage reprend de plus belle. Même si une vingtaine de succursales de la Banque de la Nouvelle-Écosse étaient ouvertes hier, moins d'une dizaine disposaient des liquidités suffisantes pour offrir tous les services réguliers. A la Banque de Montréal, on invite même les Montréalais à se présenter très tôt aujourd'hui à la succursale des Galeries d'Anjou. "Ce sera une véritable course au trésor car les fameux Brink's risquent de ne pas faire leur livraison régulière".
Enfin, quelque 55.000 cheques destinés aux bénéficiaires du Bien-être social n'ont pu être livrés hier. Ils le seront vraisemblablement lundi.

OTTAWA
SUITE DE LA PAGE A 1
rieures, quelque 80 Canadiens se trouvaient dans cette partie du monde, surtout dans la région de Saigon, et quelques-uns d'entre eux ont déjà pu rentrer au Canada.
M. MacEachen a d'autre part dit ignorer combien de réfugiés et d'orphelins sud-vietnamiens et cambodgiens pourraient être accueillis au Canada.
Le ministre a déclaré qu'il était en effet impossible de connaître pour l'instant le nombre de visas que les autorités sud-vietnamiennes délivreraient à ceux qui désirent trouver refuge au Canada.

Obront devra comparaître
A moins qu'un appel de dernière minute ne soit inscrit par ses avocats, le roi montalais de la viande William Obront "devrait" comparaître en Correctionnelle sous l'accusation de ne pas avoir fourni le bilan de ses actifs et de son passif pour quatre années différentes, lorsqu'il était requis de le faire par le ministère provincial du revenu.
Au terme d'un débat de plus de deux heures, jeudi, le juge Rustan B. Lamb, de la Cour supérieure, a pour sa part rejeté une demande en évocation présentée par le procureur du prévenu, Me Yvan Bolduc, attaquant la décision du juge Alexandre Mierswinsky de faire signifier sa convocation par le truchement d'un huissier, au lieu de le lui faire parvenir par la poste.
Le tribunal a pris sa décision en se reposant principalement sur un jugement unanime de la Cour d'appel, qui soutient que l'on ne peut ainsi recourir à "l'évocation" que dans un seul cas, celui où il y a eu excès de juridiction de la part du magistrat initial, excès qui peut conduire à une injustice grave. Ou qui peut équivaut à une fraude.

Les évêques se portent à la défense de la famille

Dans un manifeste sur la famille, les évêques du Québec préconisent des mesures à prendre pour assurer sa survie ainsi qu'une vie réelle à la hauteur de son rôle irremplaçable.
L'épiscopat québécois ne peut que constater l'éclatement des valeurs sur lesquelles reposaient hier la force et la stabilité de la famille. Les chiffres sont là pour le prouver: le nombre des divorces augmente plus rapidement au Québec que dans les autres provinces, tandis que le nombre des naissances diminue ici plus vite qu'ailleurs, le nombre des avortements ne cesse de croître, les unions libres et les mariages à l'essai se sont multipliés.
Ayant examiné l'importance et la nécessité de la famille comme milieu de vie, même si sa situation est rendue difficile par de nombreux facteurs d'ordre éthique et socio-politique, les évêques proposent d'urgence des mesures qui permettront la survie de la famille et lui assureront une vie réelle, à la hauteur de son rôle irremplaçable.
"L'action est à porter là où on a

découvert les causes du malaise, c'est-à-dire à la fois au plan de la vie psychologique, morale et spirituelle de l'individu et au plan de l'organisation socio-politique de notre milieu", dit le document.
La formation du sens moral, précisent les évêques, ne dépend pas seulement des parents mais aussi des éducateurs professionnels, à l'école et en dehors de l'école, par tout. C'est ainsi que les médias tombent dans cette catégorie d'éducateurs professionnels et font souhaiter aux évêques une plus large part de contrôle du gouvernement en vertu de ses pouvoirs de réglementation des mass media.
Au chapitre socio-politique, les évêques voient l'intervention de divers paliers du gouvernement par la mise sur pied d'une politique familiale globale. Mais les familles devront prendre en charge une bonne part de situations dans les domaines de la consommation, du logement, de l'école, des soins sociaux, des vacances et des loisirs.
Les évêques souhaitent enfin l'élargissement des organismes familiaux déjà existants.



**MONNAIE OLYMPIQUE
DISTRIBUTEUR AUTORISÉ**

AVIS OFFICIEL

**À TITRE DE SERVICE PUBLIC,
LES ENTREPRISES BISSELL & BISSELL INC.
OFFRENT AU STRICT PRIX D'ÉMISSION
LES SÉRIES COMPLÈTES I - II - III**

DE MONNAIE OLYMPIQUE EN ARGENT STERLING

	Série I*	Série II	Série III
Ensemble "soigné"	\$45	\$55	\$55
Ensemble "de prestige"	\$50	\$60	\$60

* La série I est offerte uniquement à l'achat des séries II ou III ou IV à VII.

OFFRE SPÉCIALE - PRÉSENTOIR DE COLLECTION
Offert gratuitement aux acheteurs des séries III à VII
Ce magnifique présentoir contient les sept séries

**VENEZ AU HALL D'ENTRÉE DE CJAD, 1407, RUE MOUNTAIN
LE MARDI 8 AVRIL - LE MERCREDI 9 AVRIL 10 H À 18 H
LE VENDREDI 11 AVRIL, CENTRE COMMERCIAL DORVAL GARDENS
(PRÈS DE CHEZ CARDINAL), DE MIDI À 21 H**

Tout acheteur peut se procurer jusqu'à 3 de chacune des séries au prix d'émission gouvernemental. Paiement comptant, par cheque, virement ou mandat-poste, à l'ordre de Bissell & Bissell Inc.. Nous regrettons de devoir strictement limiter l'offre à 3 jeux par personne. Les quantités sont limitées et nous désirons répartir nos stocks entre le plus grand nombre de personnes. Si vous ne pouvez vous déplacer, veuillez utiliser le bordereau de commande.

4-5-ML

	Série I	Série II	Série III	Séries IV à VII (une de chaque)
Ensemble "soigné"	\$45	\$55	\$55	\$220
Ensemble "prestige"	\$50	\$60	\$60	\$240
Ensemble de première frappe (séries I à VII seulement)	\$550			

Veillez inscrire mon nom sur votre liste de souscripteurs pour les séries IV à VII et me faire parvenir sans frais votre présentoir de collection. J'accepte que chaque série me soit facturée au fur et à mesure au strict prix d'émission de \$55.00 pour l'ensemble "soigné" et \$60.00 pour l'ensemble "prestige", augmenté de \$2.50 pour les frais d'expédition.

* Veuillez ajouter \$2.50 pour les frais d'expédition et la recommandation postale.

Les frais d'expédition sont supprimés pour les séries III à VII dont le paiement est effectué à l'avance.

TOUS LES SOUSCRIPTEURS RECEVRONT LE PRÉSENTOIR DE COLLECTION SANS AUCUN SUPPLÉMENT

Signature _____ Nom (en lettres d'imprimerie) _____

Adresse _____ App. _____ Ville _____ Province _____ Code postal _____

Veillez inclure votre cheque ou mandat-poste à l'ordre de Bissell & Bissell Inc. Toutes les commandes sont acceptées jusqu'à épuisement du stock.

Veillez écrire sans tarder.

C.P. 280, WESTMOUNT QUÉBEC, Les Entreprises Bissell & Bissell Inc. as CJAD 1407 MOUNTAIN ST. MONTRÉAL, QUÉ.

la presse

TARIFS D'ABONNEMENTS
Livraison à domicile: Lundi au samedi \$1.15
Lundi au vendredi \$1.00
Samedi seulement 0.35

ABONNEMENTS PAYÉS D'AVANCE
par porteur: Nombre de semaines 13 26 52
Lundi au samedi \$13.80 \$27.60 \$55.20
Lundi au vendredi 12.00 24.00 48.00
Samedi seulement* 9.10 18.20

par courrier:
Lundi au samedi \$26.00 \$52.00 \$104.00
Lundi au vendredi 19.50 39.00 78.00
Samedi seulement 9.10 18.20 36.40

* Minimum de 26 semaines.
Cote-Nord, par avion, 0.40*
Pour tout genre d'abonnement, nos bureaux sont ouverts de 9h à 19h30 (Samedi 9h à 16h) 874-6911

INFORMATION GÉNÉRALE 874-7272
RÉDACTION 874-7070
EDITORIAL 874-7030
PROMOTION 874-7100
RELATIONS DE TRAVAIL 874-7383

PETITES ANNONCES 874-7111
Commandes de lundi au vendredi: 9h à 17h
Peut changer ou annuler 874-7205
de lundi au vendredi: 9h à 16h30h

GRANDES ANNONCES 874-7300
Détailants National, Tele-Press, Vacances, voyage 874-7306
Carrières et professions, nominations 874-7320

COMPTABILITE 874-6892
Petites annonces 874-6901

ÉGLISE DE DIEU
Assemblée tous les samedis matin 10h30
Polyvalente Georges-Vanier
1205 est, rue Jarry
(Metro Jarry)

Ambassadeur Collège, dans le cadre de son programme éducatif, vous offre un abonnement gratuit à LA PURE VÉRITÉ. Cette revue mensuelle rend claires les causes et les solutions réelles des actualités mondiales.
Renardez l'émission "GARNER, TED ARMSTRONG" au canal 12 tous les dimanches.

LA PURE VÉRITÉ
C.P. 41, Brassard, Québec J1Z 5J1
Veillez inscrire votre abonnement gratuit de La Pure Vérité.
Nom _____
Adresse complète _____

MAISON DES 1000 PEINTURES
La plus grande galerie d'art à Montréal
Ouvre tous les dimanches de 11 h.p.m. à 6 h.p.m. (pour exposition seulement)

PRIX À LA PORTEE DE TOUS LES BUDGETS
651, boul. LABELLE, Chomedey, LAVAL
entre le pont du Parc Belmont et le centre d'achat St-Martin

Tél.: 331-9700
Ouvre tous les vendredis jusqu'à 9h p.m. Samedi jusqu'à 5h p.m. Demonstration gratuite à domicile

EN DIRECT DES PISCINES CITADELLE
Jacques Matti et Hélène Fontaine, vous mettent dans le bain!

Soyez à l'écoute de CKVL
les 3 et 4 Avril de 15h30 à 19h
le 5 de 10h à 14h et le 6 de 11h à 15h30

Un début de printemps inoubliable

par Benoit AUBIN

Hier midi encore, la ville était toute blanche et paisible; les cris des enfants qui glissaient sur les bancs de neige remplaçaient, pour une fois, le grondement des véhicules moteur, pendant que des millions d'automobilistes, dans tout le nord-est de l'Amérique, de Toronto à Halifax, de Chicago à Boston, cherchaient, pelle en mains, leur voiture sous d'épais amoncellements de neige mouillante.

De toutes les grandes villes, Montréal fut, comme bien souvent, la plus sévèrement touchée hier, alors que les 16 pouces de neige qui l'ont enseveli ont complètement paralysé toute activité.

Les ponts, les autoroutes et la grande majorité des rues de la ville étaient bloqués ou impraticables, les autobus ne circulaient plus, les écoles furent fermées ainsi que la majorité

des bureaux, des commerces ou des usines. Les établissements ouverts fonctionnaient avec un personnel et une clientèle réduits, la majorité des Montréalais étant incapables de sortir de chez eux.

Routes et transport

Au moment de mettre sous presse, la plupart des routes importantes de la région étaient rouvertes à la circulation, quoique peu recommandables, la chaussée demeurant glissante, et le vent continuant de soulever la poussière, bloquant la visibilité en plusieurs endroits.

Les transports en commun, complètement paralysés à Montréal et dans les banlieues, reprenaient tranquillement hier après-midi au fur et à mesure que les artères principales étaient dégagées, et qu'on parvenait à déplacer le millier de voitures que

des automobilistes excédés avaient abandonnés un peu partout durant la nuit. Le service ne sera cependant pas complètement rétabli avant dimanche.

Les autorités de Montréal ont annoncé que la dernière tempête pourrait bien grever le budget de déneigement de la Ville. Ce budget est de \$22,9 millions, et il est possible que l'énorme tâche de débayer toutes les rues de la ville coûte plus encore que le \$1,3 million qu'il reste à dépenser.

Les autobus interurbains ont recommencé à circuler en fin d'après-midi, hier, et les trains, seul moyen de transport à résister à la tempête, s'efforçaient de rattrapper le retard d'une couple d'heures qu'ils accusaient au plus fort du blizzard. Des wagons supplémentaires avaient été rajoutés aux convois de banlieue, et en bien des endroits, au bout de la ligne, ils se transformaient en dortoirs pour les

passagers qui ne pouvaient se rendre chez eux.

Les hôtels, évidemment, ont fait des affaires d'or; les propriétaires de centres de ski se frottaient les mains à voir cette manne inattendue tomber du ciel, mais se demandent maintenant si les gens pourront se rendre aux pentes avant que la neige ne fonde.

A l'aéroport

A l'aéroport de Dorval, les vols, interrompus durant plus de 20 heures, ont pu reprendre vers 15 heures, hier; mais la situation demeurait confuse, plusieurs passagers n'ayant pu se rendre à l'aéroport.

La douzaine de pannes locales d'électricité, qui ont affecté près de 25.000 personnes à travers le Québec, furent toutes sans gravité et de courte durée.

La tempête aura causé plus de 2.000 accrochages un peu partout au Québec, mais un seul accident a été fatal: dans le parc des Laurentides, M. Lionel Gaudreau a perdu le contrôle de sa camionnette qui est allée frapper un camion-remorque.

Sur le territoire de la Communauté urbaine de Montréal, on a signalé près de 500 collisions et accrochages, dont seulement une quinzaine ont fait des blessés. Deux hommes, l'un à Pointe-aux-Trembles, l'autre à Saint-Laurent, ont été trouvés gisant dans la neige, terrassés par des crises cardiaques, et une femme de Montréal a donné naissance à son enfant dans une ambulance bloquée dans un embouteillage.

A Trois-Rivières, où toute activité avait été rendue impossible dès jeudi soir par le débrayage des employés de la voirie, le feu a complètement rasé le restaurant Baie Jolie, les pompiers n'ayant pu se rendre à temps sur les lieux.

A Québec

La ville de Québec a, elle aussi, connu sa "journée de congé" d'après-tempête, les routes étant bloquées, les écoles fermées, les autobus paralysés et les traversiers fonctionnant difficilement; un enfant de Lévis, Sylvain Breton, quatre ans, a subi des blessures graves après avoir été enseveli sous une avalanche. Le vent a soulevé une demi-douzaine de toitures dans la région de Québec, et cassé les poteaux de plusieurs lignes de transmission, privant 15.000 abonnés des banlieues d'énergie électrique.

On estime, à travers la province, qu'à moins d'une autre saute d'humeur de la température, tout devrait définitivement rentrer dans l'ordre dans le courant de la journée de demain.

Les Maritimes

Dans les Maritimes, les bourrasques de vent atteignirent par moments jusqu'à 65 milles à l'heure, comparativement à 40 pour Montréal, charriant de la neige et de la pluie surfondue. Le vent cassa des poteaux de soutien de lignes électriques, déracina des arbres, souleva une douzaine de toitures et propulsa un navire de 15.000 tonnes sur la grève.

Et pendant ce temps-là, à Moscou le thermomètre est monté jusqu'à 20 degrés Celsius. On pouvait voir les Moscovites de bonne humeur se promener en manches de chemise et se faire bronzer, ce qui, pour un 4 avril, était tout aussi inusité que notre pied et demi de neige.

"Une belle aventure..."

par Pierre OUMET

"Ce fut une belle aventure, je suis heureuse, tellement, d'avoir fait cette expérience", de s'exclamer Mme Lionel Gagnon, 72 ans, hier, quelques heures à peine après avoir passé sept heures assise dans un autobus, la nuit, entre des "banes" de neige.

Mme Gagnon faisait partie d'une expédition de quinquagénaires de Québec, une cinquantaine, qui ont tous été happés par la tempête qui s'est abattue sur la ville.

L'autobus Dufort, qui avait été nolisé par les Voyages Laurentien et par un groupe de l'Age d'or, est parti de Québec, jeudi matin à sept heures 30. "Le voyage a été très beau jusqu'à Saint-Hyacinthe où nous avons visité un magasin de laine. Puis, la neige a commencé à tomber, ça devenait de plus en plus terrible. Dans l'après-midi, nous avons tout de même pu aller au théâtre puis souper au Vieux-Montréal."

Puis, alors que tout le monde rentrait dans un motel de l'est de la ville, l'autobus était immobilisé à moins d'un quart de mille de sa destination. Certains passagers ont décidé de gagner le motel à pied parce que leur âge le leur permettait, tandis que les autres commençaient une fête qui devait se poursuivre jusqu'aux petites heures du matin.

"Je n'ai jamais eu autant de plaisir, de dire Mme Gagnon. On a joué aux cartes, on a chanté beaucoup et on a pas eu froid."

Mme Madeleine Bacon, qui a participé aussi à cette aventure, rappelle que les passagers en détresse ont été nourris par une compagnie qui a eu beaucoup d'égards pour eux.

Pour sa part, Mme André Carboneau, qui souffre d'emphysème depuis plusieurs années, en a été quitte pour la peur. "Des qu'il vente, explique-t-elle, j'étouffe et je perds le contrôle. Le cœur me fait mal et j'étouffe. La police est venue me chercher hier ce matin, je ne voulais pas rentrer à pied."

Mme Juliette Vézina, 70 ans, s'est bien amusée de cette aventure, elle aussi, mais elle comprend le chauffeur de l'autobus. "Si j'avais été à sa place, avec toute une bande de vieilles femmes bruyantes, j'aurais été mécontente et exaspérée. Mais on aimerait cela que ça recommence."



télephoto PC

Les pompiers et la police de Burlington, en Ontario, bravent les vagues déchainées du lac Ontario pour arracher à ses eaux glaciales le corps d'un homme qui s'y est noyé, hier, au cours de la tempête. L'individu, qui n'a pas été identifié, avait traversé en courant, et sans aucun vêtement, le centre de la ville avant d'aller se jeter dans le lac.

Guay: nouvelle commission d'enquête

par Michel AUGER

Le Conseil de sécurité de la CUM a mis fin, hier après-midi, aux discussions en coulisses, entreprises il y a deux semaines avec le procureur du directeur adjoint André Guay, de la police de la CUM, et décidé de recommander au ministre de la Justice la nomination de deux autres commissaires pour reprendre l'enquête sur la demande de destitution de ce policier de 29 années de service.

Suspendu sans solde en janvier dernier et accusé d'avoir manqué de loyauté envers ses supérieurs, M. Guay avait déjà commencé à être jugé par la Commission de police du Québec le mois dernier, mais après trois semaines d'enquête, les deux commissaires ont décidé subitement de se récuser parce qu'ils étaient directement impliqués par les faits ap-

portés en défense par le directeur adjoint de la CUM.

Par une brève déclaration faite à l'issue de la réunion du conseil, hier après-midi, le président de l'organisme, Me Paul-Emile L'Ecuyer, dont le nom a souvent fait surface lors de l'enquête avortée, a aussi annoncé que M. Guay recevra son salaire jusqu'à la reprise de l'enquête. Entre-temps, il aura aussi droit à être remboursé pour une série de congés auxquels il aurait eu droit s'il n'avait pas été suspendu.

Le procureur de M. Guay, Me Philippe Gélinas, parlant au nom de son client, a dit que celui-ci n'était ni déçu ni heureux de cette reprise de l'enquête.

"M. Guay est innocent des accusations portées contre lui et il est en mesure de le prouver, a dit Me Gélinas. Mon client a consacré toute sa carrière à la police et maintenant que cette carrière est compromise, il sera obligé de révéler au grand jour des carences et même des actes regrettables survenus à la police."

L'avocat a aussi affirmé que la décision du conseil équivalait à une giflette, puisqu'il avait déjà exposé en toute bonne foi tous les éléments de la défense de M. Guay lors des rencontres qu'il a eues avec le président L'Ecuyer.

"Tous ces renseignements, a poursuivi Me Gélinas, obligent personnellement Me L'Ecuyer à conclure à

l'innocence de mon client. Si le président n'a pas réussi à convaincre ses collègues du conseil, c'est que ces derniers ont refusé de lui faire confiance."

La reprise de l'enquête, a-t-on appris, devrait se faire d'ici peu et plusieurs révélations sont attendues à ces audiences que devront présider les deux nouveaux commissaires.

Cette affaire a eu jusqu'ici des effets désastreux sur tout le service de la police et principalement sur le moral des troupes, déjà à la baisse vu de nombreux autres problèmes sérieux.

Les réactions publiques ont également été nombreuses, surtout depuis que le ministre de la Justice, M. Jérôme Choquette, lui habituellement si calme, s'est permis une charge à fond de train à l'Assemblée nationale contre M. Guay, dont les méthodes de lutte au crime organisé sont très contestées ces temps-ci.

SCHLESINGER & SCHLESINGER AVOCATS

JOHN M. SCHLESINGER, Q.C.
FRANK M. SCHLESINGER, B.A., L.L.B.
1010 ouest, rue Sainte-Catherine,
Suite 620,
Montréal, Québec. Tél. 878-9871

EN DIRECT DES PISCINES CITADILLE
Jacques Matti et Hélène Fontaine
vous mettent dans le bain!

Soyez à l'écoute de CKVL
les 3 et 4 avril de 15h30 à 19h
le 5 de 10h à 14h et le 6 de 11h à 15h30

**FAITES PARTIE DU 1%
APPRENEZ LA MÉDITATION
TRANSCENDANTE**

La science moderne a démontré que dans les villes qui ont 1% de méditants, le taux de crime diminue de 17%, le nombre de gens malades est réduit et l'harmonie croît dans les relations humaines.

CONFÉRENCES D'INFORMATION
(avec présentation de recherches scientifiques)

DIMANCHE 6 avril 8 h p.m. 6517, rue Saint-Denis Métro Beaubien	LUNDI 7 avril 8 h p.m. 6517, rue Saint-Denis Métro Beaubien	MARDI 8 avril 8 h p.m. 6517, rue Saint-Denis Métro Beaubien
MARDI SAINT-HYACINTHE 8 avril 8 h p.m. Institut de Technologie Agricole 3230, rue Sanguin Local B1-04	MERCREDI 9 avril 8 h p.m. 6517, rue Saint-Denis Métro Beaubien	JEUDI 11 avril 8 h p.m. 6517, rue Saint-Denis Métro Beaubien

**MAHARISHI MAHESH YOGI
VENDREDI**
11 avril 8 h p.m.
6517, rue Saint-Denis
Métro Beaubien

**ENTRÉE LIBRE — ASSOCIATION EDUCATIVE A BUT NON LUCRATIF
ASSOCIATION INTERNATIONALE DE MÉDITATION TRANSCENDANTE**
536 est, rue Saint-Zotique, Montréal. Tél. 274-7725

**FAITES
comme tout le monde...
PRENEZ DES
LAUZON
DE CONDUITE**

849-4731

Attention particulière aux étudiants

EN VEDETTE AUX STUDIOS D'ORGUES HAMMOND



ROSEMARY BAILEY
ORGANISTE DE GRANDE REPUTATION

Musicienne professionnelle à l'âge de 7 ans, cette artiste a dominé le monde musical et artistique par son originalité et sa fantaisie créatrice. Dominique Boulet a le plaisir de convier à ce concert tous les amateurs de belle musique. Entrée libre!

JOUR	HEURES	ENDROIT	
Lundi 7 avril	19-22	Place Versailles	354-8140
Mardi 8 avril	18-21	1434, McGill College	845-3211
Mercredi 9 avril	19-22	Centre d'Achats St-Martin	681-2559
Vendredi 11 avril	19-22	Kmart, Pointe-Claire	695-7623
Samedi 12 avril	13-16	123, rue Champlain, Valleyfield	1-371-0070

**PROFITEZ DE CETTE INVITATION POUR ADMIRER
NOS NOUVEAUX MODÈLES GRANDEE ET DOLPHIN**

Aucune vente ne sera conclue à l'occasion de ce concert.

la presse

PAUL DESMARAIS
président du conseil d'administrationROGER LEMELIN
président et éditeurROCH DESJARDINS
vice-présidentJEAN SISTO
éditeur adjointYVON DUBOIS
directeur de l'informationMARCEL ADAM
éditorialiste en chef

Loin de toute condescendance

La tragédie aérienne qui a fait de 243 orphelins de guerre sud-vietnamiens 243 petits cadavres, aura attiré l'attention des plus distraits sur le malheur de tout un peuple, qui est aussi le malheur des Américains.

On criera à la honte, à l'hypocrisie, au dés-honneur. Mais attention!

Pendant la guerre froide, l'écrivain et journaliste soviétique Ehrenbourg, qui avait su garder une certaine liberté d'allure dans cette cage de fer qu'était l'URSS, avait exprimé son sentiment sur les Américains à peu près de la manière suivante: "Il est impossible d'aimer tout un peuple ou de haïr tout un peuple. Cela ferait vraiment trop de monde à aimer ou à haïr."

Je pensais à ce propos en entendant à la radio un Américain et une Américaine parler de la tragédie du Vietnam. Les préoccupations de l'un et de l'autre n'étaient pas les mêmes. Dans les deux témoignages le ton était également pathétique.

Le premier, un journaliste du *Los Angeles Times*, criait son dégoût devant les fautes d'omission d'une nation, la sienne, qui abandonnait de pauvres malheureux trompés et trahis. Il ne demandait pas au Pentagone de mobiliser. Il disait simplement: j'ai honte. C'est un sentiment qui se comprend dans toutes les langues. Et qui n'épargne pas les nations les plus puissantes et les plus orgueilleuses.

L'autre témoignage venait d'une Américaine. Cette femme parlait d'un aéroport (San Francisco, peut-être). Elle avait trouvé des foyers pour des centaines d'orphelins vietnamiens et s'inquiétait du retard mis par les avions. Elle parlait avec ce mouvement du cœur qu'on trouve dans

le mélange de l'idéalisme et de la pitié. Patriote, sans doute pensait-elle aussi refaire une beauté au blason de son pays. Je suis sûr que si ce sont "ses" orphelins que l'écrasement du C-5A Galaxy de la US Air Force sur l'aéroport de Saigon a à jamais abimés, cette Américaine pleure aujourd'hui de vraies larmes de sang.

Malheureusement, la politique n'est pas un éventail de bons sentiments. Et elle obéit aux mêmes lois que l'art.

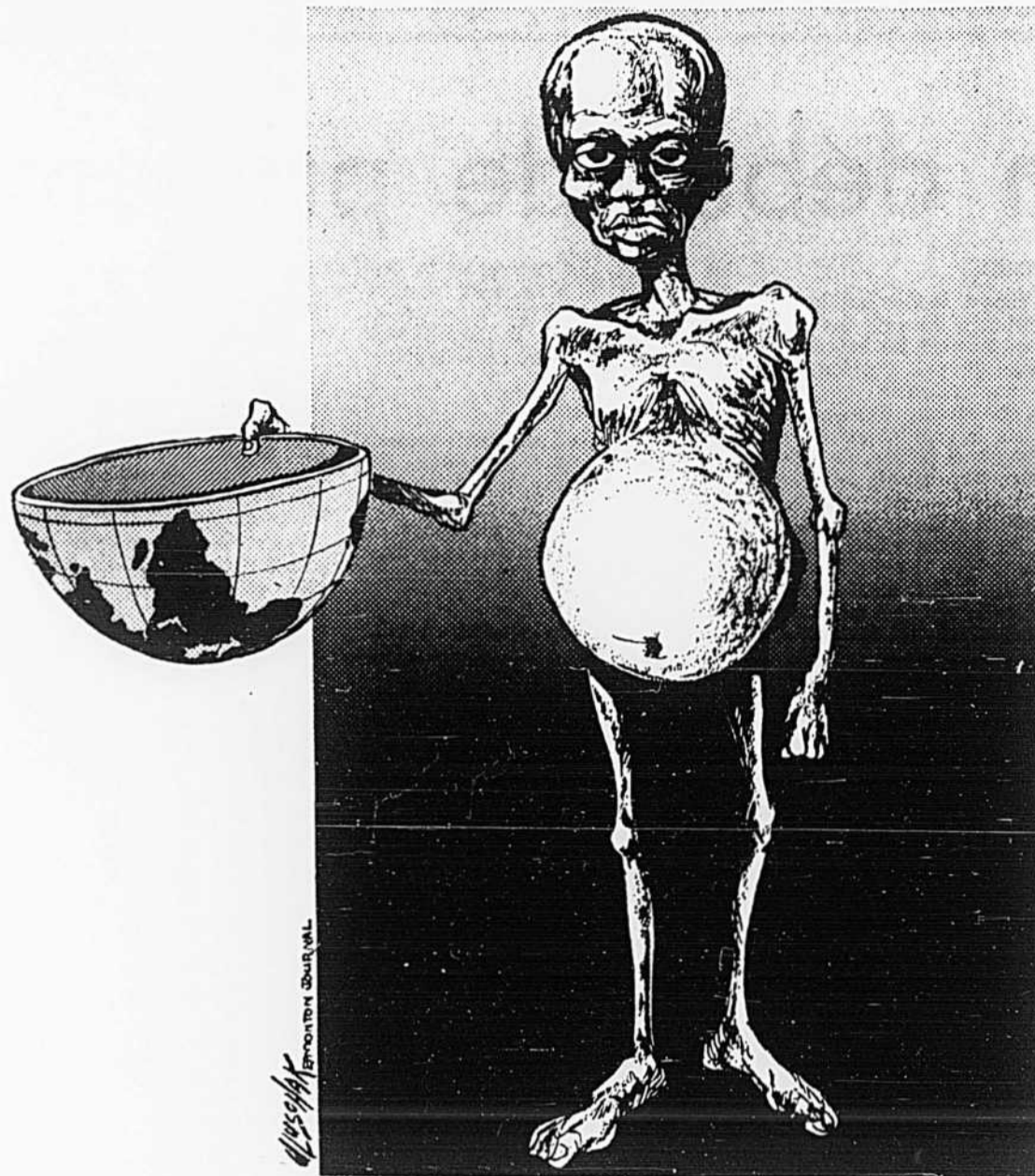
L'artiste ne doit pas se tromper. Le peintre qui fait un mauvais tableau recueille le sarcasme. Le politique qui se trompe fait le malheur de la collectivité. Ni l'un ni l'autre ne peut plaider les circonstances atténuantes. On juge impitoyablement l'arbre à son fruit.

"Je te frapperai comme un boucher, sans amour et sans haine". La première erreur des dirigeants américains a été de sous-évaluer la capacité de résistance de l'ennemi. Cette première erreur a vu augmenter son coefficient par une estimation fautive de l'effort fourni par les Français jusqu'en 1954. Par quel illogisme les Américains ont-ils pensé réussir là où les Français, tenus par eux pour les plus entêtés et les plus méchants colonialistes, avaient échoué?

Si bien que nos voisins ont gâché la paix sans gagner la guerre. S'il faut tout ramener à la morale, nous dirons qu'ils ont péché par excès de condescendance vis-à-vis de tous.

C'est un excès dont nous avons à nous garder nous-mêmes. Si le Canada a eu le flair d'éviter le guépier vietnamien, ce dont il peut à bon droit se féliciter, ses industries n'en ont pas moins fait, bon an mal an, \$300 millions d'affaires avec la guerre.

Guy CORMIER



ce que pense LE LECTEUR

Mangeons du Canadien français, c'est bon!

Et après les ingénieurs, au tour des publicitaires canadiens-français d'en prendre pour leur rhume et à M. Robert Tamilla de jouer au jeu favori de certains d'entre nous: dénigrer son prochain, surtout s'il est canadien-français (car s'il est canadien-français, il est incompétent).

La preuve? Pas besoin de preuve: tout le monde le sait, suis-le donc.

Depuis Lord Durham et son fameux "peuple sans histoire" jusqu'aux récentes déclarations de MM. Desrochers et Giroux au sujet des ingénieurs canadiens-français, tout le monde se plaît à nous taper sur la tête; peut-être espère-t-on qu'ainsi, elle deviendra plus carrée.

Le dernier à vanter les mérites des Canadiens français se nomme Robert Tamilla et il doit savoir ce qu'il dit, car il est professeur de marketing à l'Université de l'Ohio. Et ses propos ont été reproduits en gros titre et en première page de la section Economie et Finances de *La Presse*.

Et qu'a découvert M. Tamilla: "Les agences de publicité canadiennes-françaises ne se préoccupent pas assez de marketing et cette lacune risque de leur coûter cher à brève échéance."

Fort bien. Et comment notre savant professeur a-t-il fait cette percutante et savante découverte? En vérifiant les méthodes de travail des agences de publicité canadiennes-françaises?

Génial! Mais non, notre professeur a d'autres méthodes que l'analyse des faits pour arriver à des conclusions. Aucune des agences canadiennes-françaises d'importance avec lesquelles j'ai vérifié ce point n'a été interviewée par M. Tamilla à ce sujet. Alors, comment du haut de sa tour d'ivoire des plaines lointaines de l'Ohio, ce savant professeur peut-il porter jugement sur les publicitaires canadiens-français et leurs méthodes de travail? A beau mentir qui vient de loin!

Quelques faits maintenant sur le marketing, la publicité et les Canadiens français:

Il est vrai que le marketing et la publicité sont des phénomènes relativement récents et plus particulièrement au Canada français. Il y a 20 ans, la présence canadienne française — la contribution canadienne-française à ces techniques modernes de communication — se limitait presque exclusivement à un rôle de traduction. Traduction de textes publicitaires conçus par des Américains ou des Canadiens d'expression anglaise. Etudier, penser, développer une politique, une stratégie de mise en marché (marketing) pour un produit donné, créer une campagne de publicité selon cette politique était un rôle dévolu à très peu de Canadiens français.

Aujourd'hui, cependant, les choses ont beaucoup changé. Même si très souvent le mot marketing est

utilisé à tort et à travers par bien des gens, sans savoir de quoi il s'agit exactement, il existe un très grand nombre de Canadiens français très compétents, oeuvrant dans les professions de marketing et de publicité. Quelques-uns sont à l'emploi de firmes multinationales et occupent des postes de commande dans l'élaboration de politiques de mise en marché — que ce soit pour le Québec, le Canada et même sur le plan international. D'autres oeuvrent au sein d'agences de publicité américaines et anglo-saxonnes, et avec succès. D'autres, après avoir fait des études appropriées et acquis l'expérience nécessaire dans les deux secteurs énumérés plus haut tentent de bâtir une présence canadienne-française autonome dans ce domaine presque totalement dominé par les Américains et les Anglo-Saxons.

Aucun de ces groupes ne mérite le soufflet inconsidéré que vient de leur servir M. Robert Tamilla.

Si cela peut servir à parfaire les connaissances de M. Tamilla, je l'invite à venir constater sur place comment, chez nous, on aborde le développement d'une stratégie publicitaire à l'intérieur d'une politique de marketing donnée — ou encore, comment on peut contribuer au développement de cette politique de marketing.

On verra bien qui ignore le marketing.

Jean LEVEILLE, président
Jean Léveillé et Associés Inc.

Cette affreuse tempête

La tempête... On en a tous plein la tête, plein la bouche et plein les pieds. Il n'y a plus que cela qui compte...

On a peut-être raison. Les services météorologiques n'ont pas vraiment été adéquats: on nous annonçait quelque deux ou trois pouces de neige et on se retrouve avec un pied. Le printemps était la depuis treize jours et on n'admet pas qu'il nous joue de sales tours. L'administration municipale, surtout, ne tolère pas que l'on contrecarre ses prévisions: à Montréal, la neige ne doit pas tomber en avril. Parce qu'alors, les contrats avec l'entreprise privée, pour le débaillement des rues, sont terminés, les budgets sont épuisés et le matériel commence à reprendre le chemin du remisage. Résultat: les services publics sont en retard, longtemps inefficaces et fort paresseusement laborieux.

Les Montréalais ont tous quelques raisons de se plaindre. Quand on est privé de tous les transports en commun de surface pour douze pouces de neige, on a fort le goût de la lamentation.

Et pourtant...

Hier matin, le principal obstacle à la circulation normale et au déneigement utile se trouvait au milieu des rues: des centaines de voitures avaient été immobilisées et abandonnées par leur propriétaire. Pas responsables, ces cavaliers sans monture? Pas sûr: tôt le matin, jeudi, tous les commentateurs de la radio de l'aurore conseillaient aux automobilistes de ne pas utiliser leur voiture, autant que faire se peut. Surtout ceux

qui avaient déjà chaussé leurs pneus d'été. Mais il y en a trop qui manquent d'occasions pour manifester leur hardiesse et leur indépendance. Parmi eux, des milliers sont entrés à la maison avec des heures de retard, pestant contre la vie, la nature, le maire Drapeau et tous les autres. Alors que le seul raisonnement valable devait se faire à partir de leur propre conduite.

Aujourd'hui, on s'en relève. On s'en sort, si l'on a autant de cœur que de force. Et l'on se dit que malgré tout...

Car, malgré tout, une fois qu'on a déversé tout son trop-plein, une fois qu'on a fini de raconter sa marche héroïque dans la rafale, son attente impuissante dans la voiture ou sa nuit solitaire à l'hôtel, une fois qu'on a cessé de croire que toute la malédiction divine s'est laissée choir sur nous pendant 24 heures, une fois qu'on a assez maugréé contre la fermeture des banques, des bureaux ou des magasins de la Société des alcools, il faut bien commencer à être réaliste.

D'accord, des personnes ont vraiment souffert de la tempête, et de bien des façons. Et elles ont trouvé comme avocats toutes celles qui ont bien craint de souffrir.

Mais que pensez-vous de la souffrance des centaines de milliers de Sud-Vietnamiens qui fuient sur les routes, des milliers d'orphelins qui demandent à vivre, des hommes qui meurent et de ceux qui ne veulent plus que mourir, au Vietnam ou au Cambodge? Pour être honnêtement malheureux, il faut comparer. C'est plus juste.

Jean-Guy DUBUC

Vincent Prince

Le moment de vérité créditiste

Dimanche dernier, à l'émission "Politique tout" de Radio-Canada, le député Fabien Roy répétait les réserves qu'il avait à la tenue d'un congrès au leadership de son parti le mois prochain. Le président du Ralliement créditiste, M. Laurent Legault, n'a pas été impressionné par ses objections puisqu'il vient d'annoncer que le congrès aura bel et bien lieu le 11 mai.

Le moins qu'on puisse dire, dans les circonstances, c'est que ces assises contribueront probablement à diviser encore davantage une formation politique qui n'a cessé de s'effriter depuis trois ou quatre ans. On peut même se demander si ce congrès ne consommera pas la rupture définitive entre M. Roy et M. Camil Samson, le seul autre député créditiste à avoir survécu à la débandade de 1973 et à qui on prête l'intention de reprendre la direction des troupes perdues il y a deux ans aux mains de M. Yvon Dupuis.

Les choses ne vont pas très bien entre MM. Roy et Samson depuis que ce dernier, à l'au-

tomne de 1974, a réussi à faire voter son projet de convention en dépit de l'opposition du député de Beauce-Sud qui soutenait qu'une telle rencontre aurait dû être retardée jusqu'à 1976 afin de permettre au parti de réorganiser au préalable ses associations de comté. Depuis, les deux hommes siègent toujours côte à côte à l'Assemblée nationale mais un grand froid s'est installé entre eux.

Pour plusieurs observateurs de la scène politique provinciale, le congrès du 11 mai serait gagné à l'avance à la cause de M. Samson qu'on considère comme un politicien "ratoureur". M. Roy, dont l'honnêteté et le franc-parler sont bien connus, n'aime pas les méthodes de son collègue.

C'est ce qui l'a amené à prendre ses distances. Et l'ironie dans toute cette histoire c'est que le député de Beauce-Sud, qui s'est toujours efforcé de faire régner ou de ramener l'unité au sein du mouvement créditiste, apparaît aujourd'hui comme l'empêchement de danser

en rond. Ira-t-il seulement au congrès de mai?

Il y a là, de toute façon, un abcès qui devra être crevé tôt ou tard. Il faudra bien qu'on sache, un jour, à quelle enseigne précise loge M. Roy.

Depuis quelque temps déjà, par exemple, il revient sur la nécessité d'un regroupement des forces d'opposition au régime Bourassa. Il l'a fait encore cette semaine. Il n'a jamais dit clairement si pareil regroupement devrait s'étendre jusqu'au Parti Québécois. On le sait très nationaliste et proche, sur plusieurs points, des idéaux de René Lévesque bien qu'il se défende de vouloir passer sous la bannière indépendantiste. Il n'a jamais explicité, non plus, le genre de coalition auquel il songeait. Il doit reconnaître que l'ambiguïté de sa position est de nature à le rendre suspect à l'intérieur même de sa formation.

Dans ce contexte, le congrès du 11 mai est donc à suivre de près. Ce pourrait être un moment de vérité.

Est-ce une faute d'être chanteur étranger?

Monsieur Claude Gingras
Critique musical
LA PRESSE
Monsieur,

Suite à votre critique parue dans *LA PRESSE* du 11 mars 1975, relativement à l'opéra "La Bohème" donné présentement à Montréal, permettez-moi d'apporter quelques réflexions personnelles.

Ce qu'il en ressort surtout, c'est, de votre côté, une prise de position radicale à l'encontre des 2 protagonistes italiens, du seul fait qu'ils sont étrangers, et de surcroît, inconnus pour vous.

Chaque fois que vous avez parlé de cette production de l'Opéra de Québec, vous avez mentionné ce fait comme s'il s'agissait d'une faute grave d'être à la fois chanteur étranger et inconnu de vous — mais pas de tout le monde. Monsieur, dans toutes les maisons d'opéra du monde, on engage des chanteurs étrangers, sinon comment pourrait-on parler de carrière internationale! C'est en particulier ce qui permet à nos chanteurs canadiens de se faire connaître ailleurs, et surtout de vivre, pour certains, de leur art. C'est bien la première fois (et j'ai beaucoup voyagé) que je vois un critique se plaindre de cette situation. Mais je crois que le grand tort de ces gens-là, c'est de vous être inconnus à vous. Le terme "inconnu" est très aléatoire, car ce qui est inconnu quelque part ne l'est pas forcément ailleurs, et je pourrais vous citer des tas de noms de chanteurs — restons dans ce domaine — qui font de très belles carrières, méritées, de surcroît, dans d'autres

pays, et dont on ne mentionne jamais le nom ici, même parmi les gens dits "bien informés".

Si l'on se cantonne uniquement à engager des étrangers dont les noms figurent sur les pochettes de disques (et dont la qualité ne va pas forcément de pair avec cette notoriété que confère plus facilement un enregistrement), les maisons d'opéra auront tôt fait d'être vides, au détriment de beaucoup d'artistes de valeur.

Votre critique ressemble très fort à une certaine lettre parue dans *LA PRESSE*, où un de nos brillants concluyens se plaignait des étrangers travaillant chez Eaton. Quand donc en aurons-nous fini avec cette attitude grotesque qui veut que 1 Canadien, qui plus est, québécois, vaut plus que 2 étrangers? Pourtant, si je reviens à votre critique, nous avons pris la "précaution" de nous choisir un chef canadien, lui... Mon Dieu, je crois que plus d'un doit se mordre les doigts, car si la Bohème 75 ne vaut pas celle de 70, ne devons-nous pas plutôt nous plaindre de la qualité de ce chef médiocre?

Pour ma part, j'ai trouvé dans l'ensemble les chanteurs très bons. Je les ai souvent sentis très insécures, à cause du manque de précision et d'inspiration du chef. Mais après avoir entendu et vu quantité de Bohèmes, je peux vous dire que Mimi ne m'a pas fait rire du tout. Elle est une Mimi exceptionnelle comme on almerait en entendre plus souvent.

Quant à la transcription d'un dé-
miton au dessous, c'est courant. Il n'y a que sur disque, ou quand il

est enrhumé — ça arrive aux chanteurs aussi, vous savez — que M. Domingo chante la partie basse. Car lui aussi transpose, comme tant d'autres... Mais pour le savoir encore faut-il aller ailleurs écouter car ce n'est pas avec trois opéras par an et quelques disques à critiquer qu'on peut avoir une opinion objective de tout cela.

D'autre part, dans tous les théâtres lyriques du monde, il y a des soirs où ça va moins bien que d'autres, à cause du chef, à cause d'un chanteur, du temps, à cause du fait que nous ne sommes pas des machines. Doit-on fermer boutique pour cela? Non! Le lendemain ou la semaine suivante, une autre oeuvre est là, un autre chef, un autre chanteur, etc. Et ça continue. C'est ça, le théâtre lyrique... quelque chose de vivant. C'est ce que nous attendons tous, désespérément, à Montréal, car alors pourrions-nous bannir tous ces préjugés chauvins, et être plus ouverts à l'étranger vient nous manger notre pain — qui n'est pas toujours bien frais, hélas!

Madame C. GAGNON
Montréal

S.V.P. LA PRESSE publie avec plaisir les lettres qui répondent aux conditions suivantes: intérêt du sujet, concision, courtoisie dans la discussion, nom et adresse de l'auteur. Elle se réserve le droit de les abréger au besoin et d'accorder priorité aux lettres dactylographiées.

Le drame de l'enseignement du français

Des parents inquiets, des élèves qui ne lisent plus et qui écrivent en charabia

SUITE DE LA PAGE A 1

Il semble que 15 ans de réforme scolaire et cinq ans de réforme dans les programmes d'enseignement du français-langue maternelle n'aient abouti qu'à ceci: une génération d'adolescents et de jeunes adultes qui:

- ne lisent pas ou si peu;
- sont incapables d'exprimer leur pensée par écrit avec un minimum de correction et de clarté;
- parlent peut-être avec plus d'aisance que leurs aînés, en ce sens que la règle du "toi, tais-toi" ne joue plus aujourd'hui et qu'ils sont peut-être plus dégagés, plus spontanés... mais parlent-ils mieux, c'est-à-dire plus clairement? Là-dessus, les opinions sont partagées.

Au cégep, il faut des cours de "rattrapage"...

Sur l'état de la langue écrite, par contre, tout le monde est du même avis dans les milieux où l'on exige une certaine connaissance de la langue.

Tout individu qui a eu à embaucher une secrétaire sait qu'il devient de plus en plus difficile de trouver la perle rare qui puisse dactylographier une lettre à peu près sans fautes.

Les journaux ont de plus en plus de mal à assurer la relève de leurs effectifs: la majorité des journalistes-stagiaires de moins de 23 ou 24 ans sont incapables de rencontrer les standards minimaux de la langue journalistique la plus courante. À LA PRESSE par exemple, on faisait un test en trois parties qui ne contenait pas de très grandes difficultés. Le seul candidat qui, parmi tous ces jeunes diplômés québécois, a réussi le test était un Haïtien.

Au cégep de Jonquière et à l'université Laval, les départements de formation en journalisme et en communications ont été obligés d'inscrire au programme des cours de français qui sont, de fait, des

cours de "rattrapage" de niveau presque élémentaire.

La même constatation s'impose dans des domaines où l'emploi continu de la langue écrite est moins exigé: à la faculté de Pharmacie de l'Université de Montréal, dont un administrateur s'indigne en privé de recevoir de plus en plus de demandes d'inscription à la faculté de "Pharmacie". En sciences sociales, où les professeurs — que ce soit au niveau du cégep ou de l'université — ont depuis longtemps renoncé à tenir compte de la qualité du français dans les travaux écrits de leurs étudiants... mais qui constatent quand même que le contenu et la forme sont indissociables, et qu'un bon travail est généralement assez bien écrit. En Droit, où les professeurs constatent que leurs récentes fournées d'étudiants ont énormément de difficultés à lire des textes longs et un peu arides, et encore plus à rédiger leurs examens.

"Je fais des fautes à toutes les lignes..."

Sur l'enseignement du français à tous les niveaux du système scolaire (l'élémentaire, le secondaire et le collégial), nous avons fait enquête, rencontré des dizaines d'enseignants, d'animateurs pédagogiques, de parents, d'élèves et d'étudiants, des responsables du ministère et des commissions scolaires... et exception faite de quelques remarques spontanées de professeurs excédés, qui ne cachaient pas leur désabusement total, les seuls qui n'ont pas cherché à trouver mille et une justifications aux problèmes réels de l'enseignement du français sont les parents (dont les réactions sont d'un scepticisme prudent à l'indignation) et les étudiants, qui, eux, admettent avec simplicité qu'ils ne savent, à toutes fins utiles, ni lire ni écrire, et qui s'en inquiètent de plus en plus à mesure qu'ils se rapprochent du marché du travail ou des études supérieures. Plusieurs professeurs de français du collégial avouent que leurs étu-

dians leur demandent des cours de rattrapage en grammaire. Au cégep Maisonneuve, par exemple, huit étudiants qui veulent entrer en Droit ont demandé des cours supplémentaires susceptibles de colmater au moins quelques-unes des immenses brèches laissées dans leur formation antérieure.

Micheline, 20 ans, finissante du cégep, concentration lettres, qui se cherche un emploi (documentaliste? Vendeuse? Elle ne sait pas): "Ça me panique d'avoir à écrire une lettre, je sais que je fais des fautes à toutes les lignes."

Claire, 16 ans, secondaire V: "Savoir écrire, oui, je pense que c'est important... pas tellement l'histoire des fautes d'orthographe, mais savoir construire ses phrases pour être compris... Remarque qu'à l'école (c'est une grosse polyvalente d'un quartier huppé), tout le monde fait des fautes, tu devrais voir le style des directives internes rédigées par l'administration, et puis les lettres aux parents..."

— On aimerait ça connaître des choses comme la racine des mots, reprend Nathalie, 13 ans, comment tu dis ça, "étymologie"? Ma sœur, elle, elle veut prendre le latin l'an prochain.

— Ça donne rien, dit Michel, 14 ans, j'ai fait ça l'an dernier.

— Tu sais, au fond, dit le groupe en chœur, on travaille juste pour les points, mais on sait qu'on n'apprend pas grand-chose, et qu'on perd son temps.

Mais que se passe-t-il, dans ces classes de français? Nous allons tenter d'en donner un aperçu, niveau par niveau, dans nos prochains articles... et d'abord en commençant par la base, qui est le cours élémentaire et les premiers apprentissages de l'écriture et de la lecture, et des règles grammaticales.

LUNDI:

A l'élémentaire, trop de "méthodes"... et pas assez de grammaire!



Après ses études, saura-t-il lire et écrire convenablement le français?

Le français des jeunes secrétaires

L'année dernière, un organisme gouvernemental a demandé à une école de secrétariat de la région de Québec, ville française s'il en est, de lui "prêter" ses 10 meilleures finissantes pour transcrire par écrit le contenu d'un colloque ou les interventions avaient été enregistrées sur magnétophone.

La majorité de ces textes ont dû être corrigés, réécrits, et ont littéralement scandalisé ceux qui les ont lus. Voici des exemples: "hytème" (item), "requette" (requête), "emission" (ambition), "cession" (session), "plamière" (plénière), "mageure" (majeure), "cose" (cause), "adesion" (adhésion), "soiatre" ("souhaitez"), "oetroier" (octroyer), etc. Et puis, faute que l'on retrouve dans de nombreux travaux d'étudiants universitaires: "oppignion" pour "opinion".

Dans les cours de technique de secrétariat, au cégep, les programmes prévoient 30 heures de français seulement sur deux années scolaires, ce qui incidemment, constitue un moins grand nombre de périodes que celles consacrées à l'enseignement de l'anglais. Dans certains cégeps, on augmente les périodes de "français correctif" — et sans difficultés, car les étudiants en ressentent elles-mêmes le besoin.

Un administrateur d'une commission scolaire régionale signale que lorsqu'il doit embaucher une secrétaire, parmi les finissantes de cette même région, il est obligé de leur faire passer des tests grammaticaux, et que la plupart échouent...

"Qu'est-ce qu'on va fer?"

par Lysiane GAGNON

Consultons, au hasard, et sans même avoir voulu chercher "la bête noire", des textes écrits par des étudiants de niveaux collégial et universitaire, à l'âge où l'on devrait normalement avoir acquis les principes élémentaires de l'écriture: c'est une opération déprimante et fort révélatrice.

Voici des extraits de textes rédigés par des étudiants de première année au module "Information culturelle" de l'Université du Québec à Montréal. En principe, ces étudiants se destinent aux communications (journalisme écrit et parlé, publicité, agences d'information, recherche, scénario, relations publiques, techniques audio-visuelles, etc.).

Il s'agit ici de "travaux pratiques" réalisés pour un cours portant sur la communication écrite. Le choix des sujets à traiter était libre. Les extraits publiés ci-dessous sont transcrits exactement des travaux que nous avons eus en mains, et les étudiants qui les ont écrits sont, de toute évidence, des gens intelligents et éveillés. Autrement dit, il ne s'agit pas ici de cas extrêmes ou caricaturaux, et il faut rappeler que les auteurs de ces textes se préparent à des métiers qui exigent la maîtrise de la langue écrite.

"La chose que j'ai été témoin devant la justice..." (il est question ici du déroulement d'une cause devant un tribunal).

"Qu'est-ce qu'on va fer?"

"C'est pourquoi que l'on assista à une osmose..."

"A une question poser par le juge..."

"Le cinéma Outremont présentait des films..."

"La rentabilité pédagogique de l'utilité des medias... Créer une institut nationale et professionnelle..."

"On ne parle pas du propriétaire du câble qui comme tous les autres c'est seulement l'obtention de leur licence qui les fait agir..."

"La cour des petites créances existe pour régler les différents intestinaux entre voisins, litiers, nettoyeurs, etc."

"Après l'Alberta, nous sommes les plus nombreux skieurs..."

"Les plus éveillés saisirent leurs pénates pour s'installer sur le trottoir... Neuf, l'heure tant attendu... il est permis de..."

"Les frais étant assumer... Appelles téléphoniques..."

"L'épidémie d'heroine serait-il en perte de vitesse?"

"Toutefois, un litige demeure: la caisse électorale"

Et au niveau collégial...

Ce sont là des travaux d'étudiants de niveau universitaire. Voyons maintenant des extraits de travaux d'étudiants de niveau collégial, réalisés pour un cours de science politique dans un cégep montréalais.

"Un état en bancroute..." (pour "banqueroute").

"Afin du conte" (pour "en fin de compte").

"L'Etat accomplit une foule de choses: elle fait des routes, etc..."

"Chaque classe (sociale) défend les mêmes intérêts. Ils auront un revenu supérieur ou inférieur selon le pallier qu'ils sont. On peut difficilement monter dans l'échelle mais on peut en descendre très facilement..."

"Un but préci... ce qui m'emmenera à parler de la langue de travail au Québec... la Commission Gendron a ouverte ses audiences..."

Il n'y a pas de problèmes d'ordre grammatical ou orthographique. Il y a des problèmes de confusion: on ne comprend pas ce que l'étudiant veut dire. D'autres exemples:

"Les péquistes crois que... Encore une partie d'entre eux approuvent le système patronne cependant par la langue française..." (On devine ici, dans le contexte du texte, que l'étudiant estime que le PQ veut maintenir le même système économique, mais en le faisant fonctionner en français plutôt qu'en anglais).

"La représentation des partis au Québec (active et importante) s'arrête à la social-démocratie avec le PQ..." (Cet autre étudiant veut vraisemblablement dire que les partis ne sont pas représentatifs de la classe ouvrière).

"La juridiction fédérale et provinciale est un droit du fédéral ou du provincial selon le cas de légiférer sur les secteurs qu'ils ont droit."

"Chacun des partis politiques ont une élaboration des décisions mettant l'accent sur ce qu'ils font plutôt que sur ce qu'ils sont..."

On ne sait plus, parfois, distinguer l'ignorance du français écrit de l'ignorance tout court: "Ces

deux pouvoirs sont élus par le premier ministre pour cinq ans... (Il s'agit ici des pouvoirs législatif et exécutif, et cette phrase de 12 mots contient à l'évidence plus d'une erreur de fond).

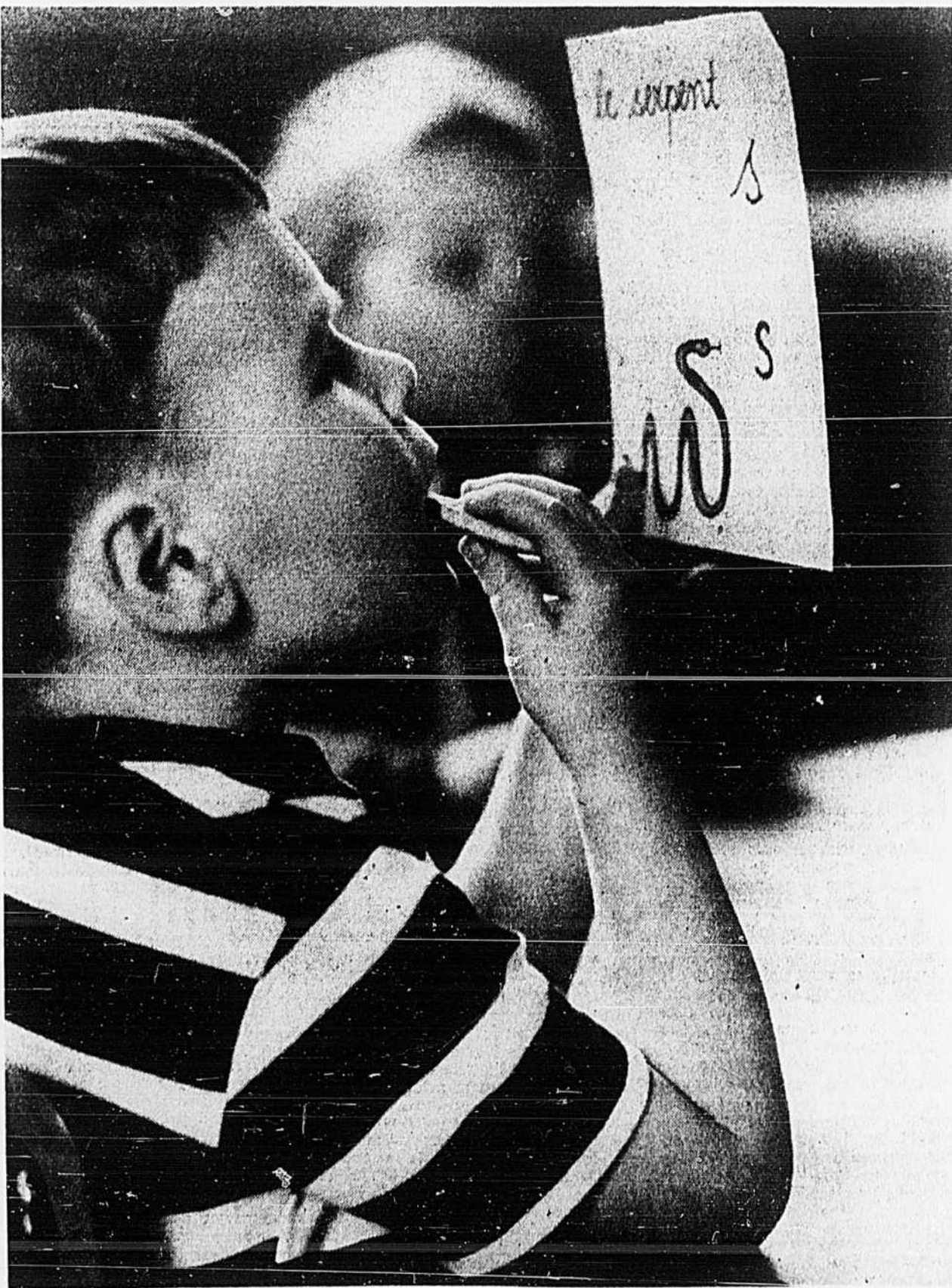
Il y a des choses qui se transcrivent malheureusement dans un journal: les innombrables erreurs de ponctuation que l'on retrouve dans les textes des étudiants, l'état déplorable de la calligraphie (qui ressemble à celle de demi-illettrés tant il paraît clair que l'acte même d'écrire est ardu et inhabituel), la malpropreté d'un grand nombre de textes (dont on se demande comment les professeurs peuvent avoir la patience de les lire), et surtout l'absence flagrante de toute pensée logique.

Voici un exemple de propos confus, truffé de fautes de divers ordres, par lequel il apparaît très nettement que le fond et la forme se confondent, que ce qui ne se conçoit pas bien ne s'énonce pas clairement et que les mots pour le dire n'arrivent pas aisément:

"C'est le fait caractéristique qui démarque le roulement d'une société déjà longtemps acquirit par l'impérialiste. Le sentiment que procure cet impérialiste qui se dénote chez la société coloniser victime de ce sentiment invoquer par la suprématie."

(L'étudiant tentait de répondre à la question: "Qu'est-ce qui tend un peuple vers l'indépendance?"). Nulle part dans ce texte, truffé d'erreurs indécryptables, on ne sent que l'auteur voulait faire un pastiche ou se moquer du professeur. Ce dernier a, dans un premier temps, évalué ce travail à 50 points et, dans un second temps, s'est ravisé et l'a évalué à 60. "Si on tenait compte de l'aspect formel, explique-t-il, on coterait au moins les trois-quarts des étudiants".

Notons pour terminer qu'il aurait été facile, pour ajouter à cette série d'articles une note sensationnaliste, de choisir des extraits de travaux réalisés par des élèves du secondaire (dans les voies allégées par exemple). Nous avons au contraire choisi des textes qui, dans l'ensemble, viennent d'étudiants relativement privilégiés, dans la mesure où ils sont en concentration "sciences humaines" au collégial, ou au niveau universitaire. Au dire de leurs professeurs, ces étudiants sont plutôt au-dessus de la moyenne.



Au sortir de l'école, il faut que l'enfant puisse pouvoir lire autre chose que des bandes dessinées.

en bref



Nouvelle vente de blé canadien

Le ministre responsable de la Commission canadienne du blé, Otto Lang, a annoncé que la Chine venait de passer au Canada une commande de 42 millions de boisseaux de blé, d'une valeur de quelque \$175 millions.

Le grain doit être livré entre mai prochain et mars 1976, par quantités égales tous les mois.

Il s'agit du troisième contrat que la Chine ait négocié avec le Canada en vertu de l'accord de vente de trois ans signé à Pékin en octobre 1973. Il prévoit des expéditions de blé s'établissant entre 179,1 millions et 221 millions de boisseaux.

Le nationalisme, force croissante

Si l'on en croit deux experts en éducation résidant de part et d'autre de la frontière canado-américaine, le nationalisme constitue une force croissante au Canada, où l'anti-américanisme est de plus en plus répandu.

Richard Preston, un professeur d'histoire à l'université de l'État de l'Est Lansing, au Michigan, affirme que l'élément anti-américain qui fait partie du nationalisme canadien est stimulé par des pressions économiques et culturelles qui semblent par ailleurs menacer l'indépendance canadienne.

De son côté Frederick Vaughan, président du département des études politiques de l'université de Guelph, en Ontario, souligne qu'il ne fait aucun doute que la Cour suprême du Canada est actuellement poussée à intensifier le sentiment nationaliste.

M. Vaughan a cité en exemple une cause dont ce tribunal est actuellement saisi, la demande de l'He-du-Prince-Edouard d'être autorisée à limiter la propriété des non-résidents, qui sont surtout des citoyens américains.

Salaire minimum haussé à \$2.60

Le Premier ministre Bourassa a annoncé que le salaire minimum au Québec serait haussé à \$2.60 l'heure le 1er juin prochain.

M. Bourassa, qui agit en qualité de ministre du Travail et de la Main-d'œuvre pendant les vacances de M. Jean Cournoyer, a précisé que le salaire minimum serait porté à \$3.90 l'heure le 1er juin également, lorsqu'il s'agira de temps supplémentaire, c'est-à-dire après 45 heures de travail dans une semaine.

"Cette mesure, a-t-il indiqué, le Premier ministre, permettra aux travailleurs qui ne sont pas syndiqués de mieux faire face à la situation économique créée par l'inflation, le Québec devenant en fait la province où le salaire minimum est le plus élevé."

On note que le salaire minimum aura ainsi augmenté de \$1.15 entre mai 1971 et juin 1975. Cela représente une hausse de 79,3 pour cent en quatre ans, pourcentage qui dépasse de loin celui de la hausse du coût de la vie, que l'on évalue pour la même période à 27,3 pour cent.

Pour aider les Ontariens

Le budget que le ministre des Finances de l'Ontario, M. Darcy McKeough, déposera lundi à l'Assemblée législative de Toronto proposera, croit-on savoir, certaines mesures visant à réduire les dépenses et à améliorer quelque peu le sort des contribuables à bas revenus ou à revenus fixes.

Par ailleurs, si l'on ne s'attend pas à une augmentation de l'impôt sur le revenu des particuliers, il semble également fort peu proba-

ble que le contribuable moyen bénéficie d'un allègement de son fardeau fiscal.

Le budget prévoirait par ailleurs des crédits accrus pour l'habitation et la voirie.

Avis à ceux qui rêvent d'une maison

Le ministre d'Etat aux Affaires urbaines, M. Barney Danson, a annoncé hier une hausse générale des prix maximum admissibles concernant les habitations qui — peuvent faire l'objet d'une aide financière en vertu du programme fédéral d'aide à l'accès à la propriété.

Le programme d'aide financière sera ainsi placé à la disposition d'un plus grand nombre de familles canadiennes, au moyen d'une modification des exigences du programme selon les prix courants de l'habitation.

L'objectif de ce programme consiste à aider les familles comptant un ou plusieurs enfants à acquérir une maison neuve à prix modéré sans affecter plus de 25 pour cent de leur revenu aux versements hypothécaires et aux taxes municipales.

Une candidature moussée à travers le monde

Le Canada s'efforce actuellement de faire accepter l'un de ses experts comme directeur de l'Organisation des Nations unies pour les vivres et l'agriculture.

Le ministre des Affaires extérieures, Allan MacEachen, a fait savoir hier que M. David Hooper, président du Centre international de recherche et de développement, à Ottawa, avait été mentionné comme candidat à la direction de la FAO. Une campagne à l'échelle mondiale doit être lancée pour vanter les mérites de M. Hooper.

Cinq autres personnes briguent déjà ce poste, et des élections se dérouleront lors de la conférence de la FAO, en novembre prochain.

Le Canada devra toutefois compter avec le sentiment manifesté par de nombreux pays qui sont d'avis que c'est au tour d'un représentant du tiers monde, de diriger la FAO. Quatre des cinq autres candidats viennent d'Amérique latine, d'Afrique et d'Asie. Le cinquième est néo-zélandais.

La maison de Danson : \$200,000

Le ministre des Affaires urbaines, Barney Danson, qui avait récemment critiqué les entrepreneurs pour le prix exorbitant de leurs maisons, a vendu la sienne, une demeure de neuf pièces située à North York, pour la somme de \$200,000.

En décembre, le ministre avait déclaré aux membres de l'Association torontoise des constructeurs de maisons que "la pénurie actuelle de maisons disponibles à des prix abordables à Toronto et dans les autres villes ontariennes était inacceptable".

M. Danson, interrogé par les journalistes au sujet de la vente de sa propre demeure, s'est dit fort ennuyé de ce que cette transaction soit devenue une question d'intérêt public.



Warren ALLMAND

Toujours contre la peine de mort

Le Solliciteur général Warren Allmand a réitéré son opposition à la peine de mort "pour des motifs à la fois humanitaires et pratiques", en précisant que l'objectif le plus impérieux de son ministère était de prévenir et réduire le crime en vue de protéger la société.

Dans un article publié par le Toronto Star, le ministre exprime de nouveau sa conviction que les pays qui ont maintenu la peine capitale connaissent des taux de meurtre plus élevés que ceux où elle a été abolie.

Selon lui, la plupart des meurtres sont commis sous l'impulsion du moment par des individus qui connaissent leurs victimes, et les statistiques démontrent d'autre part que la peine de mort n'a pas d'effet de dissuasion sur les meurtriers en puissance.

La Saskatchewan propose de créer un "fonds national de l'énergie"

d'après la Presse Canadienne

Les deux principales provinces productrices de pétrole soumettront des propositions différentes aux provinces consommatrices lors de la conférence fédérale-provinciale sur l'énergie qui débutera mercredi prochain à Ottawa.

Contrairement au gouvernement conservateur de M. Peter Lougheed, de l'Alberta, lequel s'est déjà prononcé en faveur d'une hausse substantielle du prix du pétrole brut canadien sur le marché intérieur, le premier ministre néo-démocrate de la Saskatchewan, M. Allan Blakeney, n'a pas l'intention d'insister sur cet aspect de la question. Ce dernier a en effet annoncé, hier, que sa province pourrait "se passer" d'une hausse significative du prix du pétrole brut à la condition qu'Ottawa s'engage à créer un "fonds national de l'énergie". Ce fonds, a précisé M. Blakeney, serait destiné à jouer un rôle majeur dans l'exploration et l'exploitation des réserves canadiennes de gaz et de pétrole.

L'argument principal invoqué par M. Blakeney pour s'opposer aux augmentations massives proposées pour les prix du pétrole et du gaz est que les suppléments ainsi recueillis iraient directement "à la poignée de corporations multinationales qui dominent actuellement la production du pétrole au Canada".

"Les revenus supplémentaires qui vont découler de l'augmentation du prix du pétrole au Canada, a-t-il déclaré, iront dans le fonds national de l'énergie dont la propriété, le contrôle et l'administration seront canadiens."

Il a conclu en disant que si on ne constitue pas un tel fonds, les Canadiens devront payer deux fois l'accès à leurs propres sources d'énergie: une première fois en payant plus cher le pétrole qu'ils achètent aujourd'hui, et une deuxième fois en l'achetant, plus tard, à des prix encore augmentés.

Par ailleurs, il y a tout lieu de croire que la hausse du prix du pétrole brut sera d'au moins \$2 le baril — soit environ 6 cents le gallon d'essence et du fuel oil. Plus tôt cette semaine, il a été question que le gouvernement albertain demande que le prix du baril soit majoré de \$3, mais cette rumeur a été infirmée par le ministre albertain de l'Énergie, M. Don Getty.

Une hausse de \$3 signifierait que le fardeau des dépenses de l'ensemble des consommateurs canadiens augmenterait de \$2 milliards par année. Une hausse de \$2 se traduirait par une augmentation de \$1,4 milliard par année, soit 31 p. cent.

Présentement, le prix du pétrole brut canadien pour le marché intérieur se trouve gelé à \$6.50 le baril.

Le prix du gaz naturel

À Ottawa, les autorités fédérales s'attendent néanmoins à ce que les plus difficiles négociations portent sur la fixation du prix du gaz naturel. Elles ne sous-estiment pas les difficultés qu'il y aura à conclure un accord sur un nouveau prix pour le pétrole brut, mais, opinent certains haut-fonctionnaires, la véritable difficulté se situe au niveau de l'établissement du prix du gaz naturel.

On explique que le prix actuel qui est de 44,5 cents les mille pieds cubes est inférieur à sa valeur réelle comparative à d'autres produits énergétiques. On a prévu que le prix serait relevé à 60 cents les mille pieds cubes, ce qui est loin de correspondre à sa valeur réelle. Le ministre fédéral de l'Énergie estime que le prix d'un milliard de pieds cubes de gaz naturel devrait être de \$1.20.

On sait que l'Alberta veut que le prix du gaz soit haussé considérablement, vu que le partage avec certaines provinces du gouvernement central, alors que l'Ontario, qui est le plus important consommateur, demande que la hausse soit la moins élevée que possible. Le Premier ministre de la Colombie-Britannique, M. Dave Barrett, estime de son côté que le prix

du gaz naturel exporté devrait être haussé. Il est présentement de \$1 les mille pieds cubes.

On ignore pour l'instant quelle sera la position du Québec sur ces deux questions, mais on sait déjà que le

Premier ministre Bourassa doit se faire accompagner d'une importante délégation.



photo Susan REISLER

Quand Lalonde se rafraîchit...

Peu après avoir démontré ses talents de coureur, le ministre de la Santé et du Bien-être social, M. Marc Lalonde, est allé se rafraîchir dans la piscine de la Résidence du Protocole, mise à la disposition de la délégation canadienne par le gouvernement cubain. On voit ici M. Lalonde accompagné du ministre cubain de la Santé publique, M. José A. Gutiérrez. Cette piscine a servi à l'entraînement des athlètes olympiques canadiens en stage à Cuba entre Noël et le Jour de l'An.

Les conservateurs toujours à la recherche de la recette miracle

par Marcel PEPIN

Le désarroi des progressistes-conservateurs persiste, même si le parti a caressé un moment l'espoir de sortir de la grisaille lorsque M. Robert Stanfield annonça son intention de quitter la direction du PC.

Depuis l'été dernier, en effet, non seulement les conservateurs n'ont pas réussi à se ressaisir et à constituer une véritable force d'opposition au gouvernement Trudeau, mais ils ont toutes les peines du monde à réveiller l'intérêt du public au sujet de la course au leadership qui se prépare tranquillement chez eux.

Après cinq défaites consécutives, le PC cherche encore la recette miracle qui fera pencher la balance de son côté. Pendant que les quelques candidats possibles à la direction multiplient les déclarations de politique à tendance ultra-conservatrice, aux Communes les troupes de M. Stanfield paraissent incapables de présenter l'image d'un parti de gouvernement.

Outre que ce désordre n'aide guère le parti à réveiller l'intérêt public au sujet de son prochain congrès, l'absence marquée de candidats forts transforme ce début de course à la direction en spectacle désolant.

Les quelques noms avancés jusqu'ici traversent avec peine des frontières régionales bien limitées. Seul le nom

de Claude Wagner est aussi bien connu au Québec et au Canada anglais, mais cela ne constitue pas en soi une garantie de succès, car M. Wagner est aussi perçu comme le compagnon de défaite de M. Stanfield au Québec.

Or, c'est précisément le Québec qui constitue le talon d'Achille du PC, mais on semble vouloir l'oublier présentement dans l'entourage des candidats en lice, ne serait-ce que parce que ce mal de tête leur paraît incurable.

En plus de trainer au Canada français l'image d'un parti réfractaire à l'idée d'une participation égalitaire des francophones à la vie publique canadienne, les progressistes-conservateurs sont aussi affublés d'un autre handicap traditionnel: celui de paraître à la remorque des puissances d'argent.

Comme le faisait remarquer un jeune député albertain, M. Joe Clark, le parti traîne toute la mauvaise réputation de Bay Street, sans avoir accès au trésor de la haute finance.

Mais au lieu de se démarquer davantage de ces milieux qui appuient tout autant les libéraux, d'ailleurs, les candidats à la direction affichent une orientation de droite qui risque de les couper de l'immense clientèle centriste.

Au lieu, en effet, de suggérer un

changement de nom au parti, au lieu de prêcher un retour à un programme plus populiste, plus près des besoins des gens, les Allan Lawrence, Walter Baker, Jack Horner et Sinclair Stevens réclament plutôt une intervention sévère de l'Etat dans le cadre d'une philosophie un peu grossière de "law and order".

L'espoir du parti réside dans des personnalités plus ouvertes, comme celles de Mme Flora MacDonald, M. John Fraser ou M. Joe Clark, mais elles ont toutes l'handicap de n'avoir point d'expérience de gouvernement et d'être assez peu connues au pays, particulièrement au Québec.

Quant à M. Wagner, on peut lui prêter toutes les philosophies, car il se garde bien d'en privilégier une. Cet excès de prudence peut causer sa perte, car les électeurs votent de moins en moins pour une coiffure et de plus en plus pour la tête qu'elle abrite.

Si le PC avait réussi à couper en deux la représentation libérale au Québec, il aurait gagné toutes les élections générales depuis 1933, sauf celle de 1968.

Cette donnée de base, on semble l'avoir complètement oubliée. Plutôt que de s'attaquer à la correction de cette lacune, le PC paraît préférer meubler les banquettes de l'Opposition officielle en se faisant accroire que le pays vire à droite.

Les travailleurs colombiens doivent quitter le pays avant le 20 juillet

par Claude GRAVEL

de notre bureau d'Ottawa

OTTAWA — Quoique disposé à faciliter leur retour au Canada, le gouvernement fédéral a décidé que les travailleurs colombiens qui ont occupé des emplois temporaires dans une usine de textile de Louisville devront rentrer dans leur pays avant le 20 juillet prochain.

La nouvelle a été annoncée hier par le ministre de la Main-d'œuvre et de l'Immigration, M. Robert Andras, qui a précisé qu'Ottawa ne pouvait accorder aucune "concession spéciale" à ces immigrants sans "agir injustement envers ceux qui déposent légalement leur demande d'admission au pays à nos bureaux à l'étranger".

"En outre, estime le ministre, une telle ligne de conduite pourrait inciter d'autres à penser qu'ils peuvent venir au Canada comme travailleurs

temporaires et y demeurer comme immigrants."

Le sort d'une quarantaine de Colombiens établis à Louisville préoccupe l'opinion publique québécoise depuis quelques mois.

M. Andras a fait valoir que ces travailleurs pourront retourner dans leur pays en utilisant le billet qui leur a été remis à leur départ et qu'une fois rendu là-bas, le bureau de l'immigration canadienne à Bogota "étudiera promptement leur cas, leur offrant même un prêt servant, si nécessaire, à financer leur retour au Canada".

Le ministre de l'Immigration a dit qu'une usine de textile de Smith's Falls, en Ontario, avait offert du travail à 25 de ces Colombiens qui pourraient ainsi se qualifier comme immigrants. La durée du visa des 12 autres, qui n'ont pas encore trouvé du travail au pays, sera prolongée jusqu'au 20 juillet, ce qui, selon M. Andras, devrait

leur donner le temps de se trouver un emploi.

Toutefois, même les travailleurs qui ont déjà un emploi au pays devront préalablement se rendre à Bogota pour soumettre leur demande d'admission au Canada à titre d'immigrants. La procédure sera la même pour les autres, même s'ils se trouvent du travail au Canada avant juillet prochain.

"Tous ces travailleurs colombiens avaient été bien avisés de la nature temporaire de leur emploi au Canada", soutient le ministre de l'Immigration dans une déclaration à la presse. "Tous possédaient un billet de retour pour la Colombie qu'ils pouvaient utiliser à l'expiration de la validité de leur visa."

M. Andras note que "plusieurs d'entre eux espéraient qu'il ne s'agissait pas d'une décision immuable" et qu'ils "n'ont pas agi sagement en prenant des décisions fondées sur l'es-

poir et leurs attentes personnelles." Tous les Colombiens de Louisville devront quitter le Canada le 20 juillet ou avant, date à laquelle expire la validité de leur billet de retour.

M. Andras insiste sur le fait que l'autorisation accordée à tous les travailleurs colombiens d'entrer au Canada n'était pas "à titre de visiteurs mais bien pour occuper des emplois que des Canadiens ne pouvaient alors remplir".

Vers la fin de l'année dernière, ces travailleurs colombiens furent mis à pied parce que leur employeur de Louisville a dû réduire ses activités.

Le ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration a par la suite prolongé leur séjour au Canada pour leur permettre de trouver un autre emploi ou de se préparer à retourner en Colombie.

OUBLIEZ VOTRE hernie

Avec la méthode moderne des **CEINTURES MYO-KLEBER** pour **HERNIE INGUINALE, SCROTALE, OMBILICALE.**

Ces ceintures exclusives renforcent vos muscles et tiennent vos organes en place comme avec vos mains, sans ressort, ni coussin. Léger, flexible et lavable, garanti pour 2 ans. Myo-Kleber est vendu dans 14 pays.

INFORMATION ET CONSULTATION GRATUITES

L'INSTITUT HERNIAIRE DE LYON, APPLICATEUR DIPLOMÉ, FRANCE

6339, rue Saint-Hubert, Suite 201, 2e étage, Montréal. Tél.: 274-5479
Métro Beaubien Lundi au vendredi, 10 h.m. à 8 h.p.m. Samedi 10 h.m. à 5 h.p.m.

Air Canada: mises à pied à Paris

La société Air Canada met à pied 47 de ses 55 employés à l'aéroport Charles-de-Gaulle, à Paris. La majorité de ce personnel est féminin et se définit comme "agents au service des passagers".

Le transporteur aérien a pris cette décision à la faveur d'un accord intervenu avec la compagnie française UTA qui, en principe, doit prendre à son service le personnel licencié par Air Canada.

Un porte-parole de la société d'Etat a expliqué que "la compagnie épargnera de la sorte \$300,000" et que "cette mesure s'aligne avec la politique suivie dans les autres aéroports d'Europe".

Ici même, à Dorval, Air Canada sert d'agent à quelques autres compagnies, dont Aeroflot.

Air Canada maintient un personnel de 94 personnes à Paris; la réduction envisagée ramènera leur nombre à 47, soit la moitié exactement.

LES MAUX DE NOTRE LANGUE

PAR PIERRE BEAUDRY
(collaboration spéciale)

De subtils bandits

J'ai parlé hier des informations de Radio-Canada. J'en reparlerai demain. Et peut-être après-demain, à moins, bien sûr, que l'on cesse de diffuser non seulement des fautes souvent dénoncées mais aussi des inventions pour le moins révélatrices d'une curieuse vacuité d'esprit.

Le 1er avril, et sans doute pour nous faire un beau poisson, ces informations nous déclaraient des neuf heures du matin qu'au cours d'un vol à main armée, des bandits avaient subtilisé \$600 d'un brave commerçant. Il y avait là la même irréflexion qui, le lendemain, devait nous faire entendre la phrase selon laquelle les Khmers rouges accumulaient les offensives.

Rien n'est plus indispensable à la compréhension et, par conséquent, plus essentiel à l'art de la rédaction, que d'utiliser les verbes qui décrivent correctement l'action dont on parle. Dire qu'on subtilise de l'argent au cours d'un vol à main armée, c'est démontrer qu'on manque non seulement de subtilité mais aussi de logique élémentaire.

S'il est vrai que le verbe "subtiliser" s'emploie parfois comme synonyme de "dérober", ce n'est que dans la langue familière et uniquement dans le sens de "dérober avec adresse".

Compte tenu de la méthode utilisée par les bandits en question, il aurait fallu dire le contraire, c'est-à-dire ARRACHER \$600 ou, pour parler plus simplement donc plus correctement, ENLEVER ou VOLER \$600.

Tremblement de terre à Florence

FLORENCE (AFP) — La terre a tremblé hier à Florence, pour la deuxième fois en trois jours.

Le séisme a atteint, selon l'observatoire sismologique de Florence, le cinquième degré de l'échelle Mercalli qui en compte douze.

Son épicerie a été localisée à une cinquantaine de kilomètres au nord-ouest de Florence, dans les Apennins.

UNE VIE PLUS RICHE GRÂCE À L'AMOUR ET À L'AMITIÉ

RENDEZ-VOUS SCIENTIFIQUE

vous permettra probablement de nouer le genre de relations que vous souhaitez. Notre organisation dont les activités sont organisées à Montréal depuis 1966 a mis sur pied, avec un succès sans précédent, un programme unique à l'intention des adultes de tous âges. Obtenez plus de renseignements sur ce service confidentiel. Retournez dès aujourd'hui le coupon ci-dessous.

RENDEZ-VOUS SCIENTIFIQUE
1117 avenue St. Catherine, suite 108
Montréal H3B 1H9

Envoyez ce formulaire avec les renseignements personnels, sans enveloppe destinée à être ouverte par le receveur.

M. Mme Mlle Age
Nom
Adresse
Ville
Téléphone

CALCULATRICES ÉLECTRONIQUES

Conversions métriques — mini-règle à calcul — médiateur de bureau — affichage et impression

AVANT D'ACHETER
VOTRE PROCHAINE CALCULATRICE
VENEZ COMPARER LES PRIX

849-8573

CALCUTRONICS OF CANADA
400 Ouest, boul. de Maisonneuve
Montréal H3A 1L4

Le New York Sheraton

Hôtel idéal pour les voyageurs actifs.

Parlez-en à Phil Tedorini, lui qui séjourne à New York trois jours tous les mois. Il ne prise pas particulièrement l'extravagance et lui préfère l'élégance. Qu'il s'agisse de l'hôtel ou du service. Ce qu'il recherche, c'est une belle chambre aérée et bien propre. Proche des bureaux qu'il doit visiter non loin de Fifth Avenue, du Coliseum, de Broadway et du Lincoln Center. Un hôtel lui offrant d'excellents restaurants et des divertissements à Sally's, du type Old New York Pub.

Tout cela à des tarifs raisonnables pour un hôtel de cette classe. Chambres à un lit \$325-\$450

Pour vos réservations, téléphoner sans frais à Montréal au: **514-842-5861**

The New York Sheraton Hotel

SHERATON HOTELS & MOTORHOTELS CORPORATION
370 AVENUE DES ÉTOILES, NEW YORK, N.Y. 10017-2472

Entente à Union Carbide, à Welland

La compagnie Union Carbide, dont les 450 employés de l'usine de Beauharnois sont en grève depuis 11 semaines, a annoncé, hier, que les 600 employés de son usine de Welland, en Ontario, avaient signé leur convention collective sans avoir eu recours à la grève.

D'après le communiqué qu'a fait tenir la compagnie les ouvriers de Welland ont accepté une augmentation moyenne de salaire de 16,9 p.c. pour une durée d'un an à compter du premier avril 75. Ils ont obtenu au surplus 2 p.c. sous forme de bénéfices marginaux, mais ils ne recevront pas d'augmentations d'indexation au coût de la vie.

Union Carbide a fait savoir que malgré la tempête de neige qui faisait rage, jeudi, à Welland, 90 p.c. des employés se sont rendus à leur assemblée pour voter.

Ces travailleurs sont membres du Syndicat des travailleurs unis de l'électricité.

À Beauharnois, les 450 grévistes, membres des Métallurgistes unis d'Amérique, sont en désaccord avec les offres patronales qui ressemblent à celles présentées aux employés de Welland.

Les négociations sur des questions normatives.

Les deux usines sont intimement liées dans leur production de carbone et la grève de Beauharnois nuit à la production de l'usine de Welland.

DEVENEZ PLUS CONFIAINT EN VOUS-MÊME

GRÂCE AU COURS

DALE CARNEGIE

HOMMES et FEMMES

DALE CARNEGIE
auteur du livre
"Comment se faire des amis"

- Sachez parler en public.
- Ayez une conversation plus intéressante.
- Améliorez vos relations humaines.
- Communiquez efficacement.
- Apprenez à contrôler la tension et les soucis.
- Augmentez votre revenu et méritez un meilleur emploi.

Assistez à une **AVANT-PREMIÈRE GRATUITE** en FRANÇAIS, mercredi 9 avril, à 8 h p.m.

COURS DÉBUTANT 30 AVRIL
Hôtel SHERATON-MONT-ROYAL
1455 PEELE (Metro Peel) MEZZANINE SUITE M21

Approuvé par le ministère de l'Éducation du Québec — Permis 149749

INITIATION DES RELATIONS HUMAINES — 5019
Présenté par E. J. Glowka & Ass. 845-6264

carrières ET PROFESSIONS

LA FÉDÉRATION DES CLSC DU QUÉBEC
recherche

AGENT DE GESTION DU PERSONNEL

FONCTIONS:
Sous la responsabilité du Conseil d'administration ou de son délégué:
— Représente la Fédération des C.L.S.C. du Québec à la négociation de la convention collective des employés des C.L.S.C.
— Conseille les établissements dans l'application de la convention collective.
— Prépare un guide d'application de la convention collective.

EXIGENCES:
— Diplôme de premier cycle en relations industrielles.
— Expérience de travail pertinente dans le domaine public et para-public.

SALAIRE:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur offre de services par écrit en joignant un curriculum vitae détaillé avant le 25 avril 1975 à:

LA FÉDÉRATION DES C.L.S.C. DU QUÉBEC
1620, avenue de LaSalle
Montréal, Québec
c.s. Mlle Madeleine Pierre
253-2181

L'HÔPITAL STE-JUSTINE
est à la recherche

RESPONSABLE DE L'INFORMATION

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité de l'adjoint au directeur général, le titulaire de ce poste élabore les politiques générales d'informations de l'institution.

Il devra développer les secteurs des relations publiques des communications internes ainsi que l'analyse des événements extérieurs ayant un impact sur l'hôpital.

FORMATION ACADÉMIQUE:
Diplôme universitaire de 2e cycle en sciences humaines ou de 1er cycle avec une expérience particulière.

EXPIÉRIENCE:
3 ans d'expérience dans une activité connexe. Une bonne connaissance du secteur des Affaires sociales est indispensable.

SALAIRE: Selon l'expérience et en conformité avec la politique salariale du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur Curriculum Vitae avant le 21 avril 1974 au:

Directeur Général
Hôpital Ste-Justine
3175, Chemin Côte-St-Catherine
Montréal, Qué.

LA COMMISSION SCOLAIRE
sainte-croix
a besoin d'un

(1) ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE

QUALIFICATIONS: Posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle, de préférence en sciences commerciales avec option en informatique ou l'équivalent.

Toute personne intéressée et répondant aux exigences mentionnées ci-dessus est priée de remettre sa demande accompagnée du curriculum vitae avant le 21 avril 1975.

La demande écrite doit être expédiée au:

Directeur des services du personnel
1100, Côte-Vertu
St-Laurent
H4L 4V1
Inscrire sur l'enveloppe "CONFIDENTIEL"

L'HOPITAL SAINT-CHARLES-DE-JOLIETTE
est à la recherche d'un(e)

SURVEILLANT(E)

L'hôpital Saint-Charles-de-Joliette est un centre hospitalier de 900 lits, spécialisé en psychiatrie adulte et infantile. L'établissement comprend en plus une section de 120 lits de soins physiques de longue durée.

FONCTION:
Sous l'autorité du directeur(trice), il (elle) assume la responsabilité de la planification, de la coordination, de la direction et du contrôle des activités administratives et cliniques en soins infirmiers d'un groupe d'unités de soins.

EXIGENCES:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Baccalauréat exigé au post-scolaire en psychiatrie (ou l'équivalent).

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er mai 1975 à:

Directeur du Personnel
Hôpital Saint-Charles-de-Joliette
1000, boulevard Sainte-Anne
Joliette (Joliette), Québec

SERVICE RÉGIONAL DES LOISIRS DU SUD-OUEST
recherche

DIRECTEUR GÉNÉRAL

RESPONSABILITÉS: Planifier, organiser, diriger, coordonne et contrôle sous l'autorité du comité exécutif du conseil d'administration l'ensemble des activités du service régional.

DIRECTEUR SERVICE SPORTS

RESPONSABILITÉS: Effectue la coordination d'activités sportives dans le territoire S.R.L.S.O.Q. selon la planification établie.

DIRECTEUR SERVICES SOCIO-CULTURELS

RESPONSABILITÉS: Voit à la planification générale et à la direction des activités socio-culturelles dans la région du sud-ouest.

QUALIFICATIONS: Diplôme universitaire et expérience pertinente dans le domaine du loisir.

SALAIRE: Selon qualifications.

Faire parvenir "curriculum vitae" avant ou le 9 avril 1975 à:

48, Grande-Île, Valleyfield

Directeur Artistique
(Avec dessin)

Nous sommes de plus en plus occupés de cote annonces imprimées. Il est grand temps pour nous de savoir bénéficier de vos services. Vous aurez l'occasion de travailler avec d'autres directeurs artistiques, rédacteurs (principalement de la langue maternelle de Shakespeare) et des kettifs qui s'avalent bien. Il serait bon de vous savoir bien versé en design, d'avoir un bon coup de crayon et de vous connaître comme un être glorieux quand on vous demande de faire du "paste-up" et de la mécanique. Si on vous plaît comme boîte, prenez rendez-vous avec notre directeur de la conception

844-9505

SUPERVISION - COMPTABILITE GENERALE

Compagnie aérienne exploitant des lignes commerciales, située à Montréal, connaissant une croissance rapide, recherche les services d'un superviseur de la comptabilité générale, possédant au moins deux ans d'expérience comptable.

Le candidat retenu sera celui ayant un titre ou diplôme en comptabilité et capable de progresser au sein de l'organisation.

Le salaire sera établi en fonction de l'expérience et de la formation acquise.

Veuillez postuler en adressant un curriculum vitae à:

LA PRESSE REF.: 16,527
C.P. 6041, Succ. "A"
Montréal H3C 3E3

TRADUCTEUR

TRAVAIL: Traduction de normes et divers documents techniques de l'anglais au français; Temps plein.

QUALIFICATIONS: Baccalauréat spécialisée en traduction; Expérience pertinente.

TRAITEMENT: Selon les qualifications et l'expérience.

Les candidats intéressés devront faire une demande écrite ou téléphoner à:

ASSOCIATION CANADIENNE DE NORMALISATION
149 Oneida Drive
Pointe-Claire, Québec H9R 1A9
(514) 695-6250

Attention: Service de traduction

GÉRANT DE PRODUCTION

Compagnie dynamique cherche personne ambitieuse et responsable, capable de prendre charge département de production.

Qualifications:
— Expérience pertinente avec équipe d'au moins 100 personnes dans le passé (hommes et femmes)
— Bilingue.
— Etudes de temps et mouvements
— Au moins 2 ans d'expérience.
Salaire: Selon qualifications.

Pour rendez-vous:

488-9167, poste 1904

REPRÉSENTANT — EQUIPEMENT LOURD MOTORISÉ

Une entreprise d'entretien requiert les services d'un représentant pour sa division institutionnelle d'équipement motorisé pour l'entretien de pelouses et gazons. Doit traiter avec des personnes responsables dans les golf, municipalités, gouvernements et institutions et agir comme conseiller.

QUALIFICATIONS: Bilingue, belle personnalité, habitude de travailler avec des organismes ou structures complexes, libre de voyager. Expérience dans la vente d'équipement lourd motorisé. Doit posséder une voiture. Salaire, commission et avantages marginaux intéressants. Mailer "curriculum vitae" à:

LA PRESSE, REF.: 16,527
C.P. 6041, Succ. "A"
Montréal

INFIRMIÈRES LICENCIÉES

POSTES DISPONIBLES:
— temps partiel régulier service de jour

INFIRMIÈRES AUXILIAIRES

POSTES DISPONIBLES:
— temps complet service de jour.
— temps partiel régulier service de jour.
— temps partiel régulier service de nuit

S'adresser:

DIRECTEUR DES SOINS INFIRMIERS
CENTRE D'ACCUEIL LACHINE
634-7161

REPRÉSENTANT(E)

Bilingue. Pour visiter la clientèle à Montréal et les environs. Produits de renommée déjà en distribution dans les magasins de meubles. Chance d'avancement. Doit posséder automobile. Dépenses payées. Salaire selon expérience. Discretion assurée.

LA PRESSE, REF. 16424
C.P. 6041, Succursale "A"
Montréal H3C 3E3

TECHNOLOGISTE MÉDICALE

avec expérience en bactériologie. Travail permanent avec alternance plein temps et demi-temps.

Disponibilité 15 mai.

875-4250

COMPTABLE BILINGUE

Manufacturier industriel est à la recherche d'un jeune comptable qualifié pouvant assumer toute la responsabilité du service de comptabilité.

Celui-ci se rapportera au contrôleur, le candidat choisi est familiarisé avec toutes les phases d'opérations de l'entreprise manufacturière moyenne.

Écrire en donnant expérience et références à:

LA PRESSE REF.: 16,526
C.P. 6041, Succ. "A"
Montréal H3C 3E3

LE COLLÈGE DE MAISONNEUVE
requiert les services de

UN PROFESSEUR À TEMPS PARTIEL (POUR STAGE CLINIQUE) AU DÉPARTEMENT DE TECHNIQUES INFIRMIÈRES (PÉDIATRIE)

DATE: Du 14 avril à la fin mai.

EXIGENCES:
— Baccalauréat en nursing ou l'équivalent.
— Expérience dans l'enseignement.
— Être en règle avec l'O.I.I.Q.

Faire parvenir son "curriculum vitae" et ses attestations d'études avant le 11 avril à:

Service du personnel,
COLLÈGE DE MAISONNEUVE
3800 est, rue Sherbrooke,
Montréal H1X 2A2

ESTIMATEUR

Manufacturier d'équipement de ventilation recherche un estimateur en mécanique des bâtiments. Bilingue avec expérience dans relevé des quantités et prix. Bonne occasion pour individu agressif.

353-7227

LA PRESSE VOUS OFFRE LE MEILLEUR CHOIX DE CARRIÈRES ET PROFESSIONS TOUTS LES JOURS DE LA SEMAINE.

la presse

AGENT DES GALERIES ET MUSÉES D'ART

Le Conseil des Arts du Canada recherche un agent des arts plastiques pour son programme d'aide aux galeries et musées d'art.

FONCTIONS:

- Le titulaire devra
- entretenir des relations étroites avec les musées, galeries d'art et coopératives d'art;
 - analyser les programmes, les projets et les budgets de ces institutions;
 - préparer les soumissions de ces organismes pour présentation au Conseil;
 - participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques en ce domaine et au développement de la section des Arts plastiques.

EXIGENCES:

Le candidat doit posséder un diplôme universitaire, et avoir une connaissance approfondie de l'art canadien et des galeries et des musées du pays. Il aura son bureau à Ottawa mais devra voyager fréquemment.

LANGUE DE TRAVAIL:

Ce poste est bilingue.

TRAITEMENT: A déterminer selon les qualifications et l'expérience.

Prière d'envoyer votre curriculum vitae avant le 21 mai.

YVES CARRIERE
Service du personnel,
Conseil des Arts du Canada,
C.P. 1047,
Ottawa, Ontario,
K1P 5V8

CANATOM LTÉE

La plus importante société canadienne de consultants en énergie nucléaire élargit présentement les cadres de son service des systèmes informatiques pour les opérations d'ordonnement, de comptabilité et de contrôle des coûts, de la gestion des stocks et des imputations pour travaux d'ingénierie. Les postes ouverts sont les suivants:

SUPERVISEUR POUR L'ANALYSE DE SYSTÈMES INFORMATIQUES

Ayant acquis une formation universitaire en Génie ou en Sciences, possédant une expérience pertinente, dans une société d'ingénierie ou dans l'industrie des services, variant entre cinq et dix années. Le poste requiert d'excellentes références professionnelles et une expérience de la supervision. La connaissance du français et de l'anglais est essentielle.

ANALYSTE DE SYSTÈMES INFORMATIQUES

Ayant acquis une formation universitaire en Génie ou en Sciences, ou une expérience équivalente variant entre trois et cinq années dans une société d'ingénierie ou dans l'industrie des services. La connaissance du français et de l'anglais est essentielle.

Ces postes offrent de larges possibilités de développement de carrière, des traitements avantageux selon l'expérience et d'excellents avantages sociaux.

Veuillez téléphoner ou adresser votre demande, qui sera traitée confidentiellement, à:

G. W. BARSALOU, OFFICIER DE RECRUTEMENT



CANATOM LTÉE

1134 OUEST ST. CATHERINE STREET WEST
MONTREAL, QUEBEC H3G 2L6
Tel.: (514) - 879-4921

candidats au C.G.A. ou R.I.A. défi à la mesure de vos talents excellente chance d'avancement

Notre client, une importante compagnie d'envergure nationale possédant de nombreuses filiales et oeuvrant dans plusieurs domaines de l'activité économique canadienne, est à la recherche d'un Surveillant à la Comptabilité et d'un Comptable Intermédiaire. Le groupe d'experts comptables auquel viendront s'ajouter les titulaires de ces deux positions est responsable de la préparation et de la consolidation des états financiers, de la tenue de registres comptables ainsi que de la rédaction de rapports connexes. Le travail nécessite la connaissance des deux langues officielles.

Excellente occasion de carrière pour de jeunes comptables qui étudient présentement pour l'obtention d'un titre professionnel dans cette discipline. Les salaires offerts se situent entre \$11,000 et \$14,000 et l'endroit de travail est au Siège Social de la Compagnie à Montréal.

Pour de plus amples renseignements, écrire ou appeler: Gilles J.P. Groulx, C.A. (514) 875-6222
1212, Édifice Carré Dominion, Montréal H3B 3S3, P.Q.

e+ le plus ltée conseillers en personnel
montréal/toronto

REPRÉSENTANT

Fabricant de meubles pour magasins et bureaux recherche les services d'un représentant d'expérience ayant déjà fait des preuves, capable de parvenir à faire part de la direction. Salaire et commission dépendant de l'expérience. Automotile indispensable.

Faites nous parvenir votre "curriculum vitae" qui sera traité confidentiellement à:

M. V. Rossano
AXWOOD LTÉE

9151, Louis-Hippolyte-Lafontaine, Ville d'Anjou H1J 1Z1

E.G.M. CAPE & COMPAGNIE LTÉE

requiert

GERANT DE PROJET (position senior) SURINTENDANT DE SITE INGÉNIEUR CIVIL

Pour projets de construction de bâtiments dans la région de Montréal

Téléphonez: 489-3821

Ou écrivez à: 4898 ouest, boul. de Maisonneuve
Montréal, Que.

DIRECTEUR DES FINANCES

Notre client, une entreprise de distribution ayant plusieurs succursales, requiert les services d'un administrateur recherchant un défi. En plus de posséder de l'expérience en finance, le candidat doit avoir fait preuve de compétence en administration et désirer participer dans les autres activités des affaires.

Le candidat doit être bilingue, son salaire actuel doit être au moins de \$20,000.

Envoyer "curriculum vitae" à:

WHALEN, BRUNEAU & ASSOCIÉS LTÉE
Conseillers en administration,
1155 ouest, boul. Dorchester, suite 3610,
Montréal H3B 3T9

DIPLOMÉS(ES) DE CEGEP 1975 TECHNIQUES INFIRMIÈRES

DATES D'ENTRÉE: 27 mai 1975
7 juillet 1975
18 août 1975
15 septembre 1975

ENDROIT: L'Hotel-Dieu de Montréal.

Pour entrevue:

Service du Personnel
3840, rue St-Urbain
Montréal, H2W 1T8
844-0161, poste 436

ECOLE POLYTECHNIQUE INSTITUT DE GENIE NUCLÉAIRE TECHNICIEN SPECIALISE EN ELECTRONIQUE

FONCTIONS: Assister le responsable du laboratoire de génie nucléaire. Démonstrations pour les étudiants. Responsable de l'électronique.

QUALIFICATIONS: Diplôme en électronique et instrumentation et/ou expérience en électronique et instrumentation.

SALAIRE: A déterminer.

Toute personne intéressée à poser sa candidature à ce poste devra la faire par écrit avant le 21 avril 1975 au:

Service du Personnel
ECOLE POLYTECHNIQUE
Case Postale 6079 — Succursale "A"
Montréal, Québec H3C 3A7

GERANT DE SERVICE BILINGUE

GENERAL DISTRIBUTORS LTD., importateurs exclusifs pour le Canada des produits Sony de divertissement à domicile, recherchent un gerant de service pour la succursale montréalaise. Le candidat retenu supervisera un effectif d'environ 12 employés s'occupant de fournir des services après-vente des appareils.

Il est nécessaire que les candidats possèdent une connaissance étendue des réparations et techniques de mesure relatives aux téléviseurs, magnétophones et l'équipement haute-fidélité.

Il est également nécessaire que les candidats puissent démontrer des antécédents au niveau de la supervision d'un personnel de techniciens.

Nécessairement bilingues, français-anglais.

Postuler par écrit à:

LA PRESSE, RÉF.: 16507
C.P. 6041, Succ. A
Montréal H3C 3E3

REPRÉSENTANT DES VENTES

Nous sommes actuellement à la recherche d'un représentant des ventes.

FONCTIONS: Faire connaître et vendre notre service national de transport auprès des industries dans un territoire établi.

EXIGENCES:
• Avoir au moins complété une 12^e année et être bilingue.
• Être âgé de 25 à 35 ans.
• Posséder une expérience dans le domaine du transport industriel ou dans la vente.

AVANTAGES:
• Salaire intéressant selon expérience.
• Auto fournie et bénéfices marginaux.

Toutes personnes intéressées possédant les qualifications requises sont priées de faire parvenir un résumé à:

M. Jean Daigle
HOWELL FORWARDING QUEBEC LTÉE
Boite Postale 900, Montréal, Que.
731-7654

CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN

recherche

2 TECHNICIENS EN BIOCHIMIE

Temps partiel de soir

1 TECHNICIEN EN BIOCHIMIE

Remplacement de maternité de jour

1 TECHNICIEN EN PATHOLOGIE

Remplacement de maternité de jour

S'adresser à:

Maryse Laverdiero
Agent de gestion du personnel
4000, boul. LaSalle, Verdun
761-3551, local 228

CONTRÔLEUR

Notre client, entreprise dynamique spécialisée dans le domaine de la vente et location de voitures et service d'ambulances est à la recherche d'un jeune comptable bilingue possédant une connaissance suffisante dans le domaine de la comptabilité, budget, finance et contrôle de personnel.

Avenir intéressant et promotion pour personne ambitieuse.

Salaire selon qualifications et expérience.
Pour rendez-vous, appeler:

PIERRE GEOFFRION & CIE, C.A.
384-3210

LA COMMISSION SCOLAIRE DE ST-EUSTACHE

requiert les services de

4 ENSEIGNANTS RÉÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS EN ORTHOPÉDAGOGIE

FONCTIONS: L'enseignant rééducateur est responsable de la rééducation d'un groupe d'enfants selon la formule du dénombrement flottant.

EXIGENCE: Posséder un baccalauréat spécialisé en orthopédagogie.

CONDITIONS DE TRAVAIL: L'enseignant rééducateur est régi par le décret applicable aux enseignants.

Communiquer par téléphone avant le 9 avril avec:

M. Pierre Fleury
Directeur du personnel
Tel: 473-1410.

MANOIR VERDUN

Centre d'accueil pour personnes âgées (320 lits)

recherche INFIRMIERS(ES) AUXILIAIRES

- Temps complet service de soir
- Temps partiel service de nuit
- Temps partiel service de jour

AVANTAGES: Fin de semaine aux 2 semaines

— Pas de rotation

EXIGENCES: Membres en règle de la C.P.I.I.A.Q.

Communiquer avec:

MANOIR VERDUN
5500, boul. LaSalle, Verdun
769-8801

CONTRÔLEUR

Le contrôleur est responsable de la préparation et de l'analyse des états financiers, budgets et prévisions. Il supervise toute la fonction comptable incluant l'administration du crédit, des inventaires et des bénéfices marginaux pour une compagnie manufacturière employant 130 personnes. Il supervise directement 5 employés et se rapporte au président.

Le candidat possède quelques années d'expérience comme comptable ou contrôleur adjoint.

Âgé de 28 ans ou plus, bilingue, il est soit C.G.A., R.I.A. ou possède plusieurs années d'expérience équivalente.

POSTE: à Montréal

SALAIRE: suivant qualifications.
Stanley Bumeda Limitee
3552 St-Patrick
Montréal, Qué.

CENTRE HOSPITALIER STE-FAMILLE

Desirons un clinicien pour service psychiatrique externe. Cette personne peut être:

- 1) psychologue
- 2) travailleur social
- 3) infirmier psychiatrique

Exigences particulières: de préférence posséder une expérience dans ce milieu.

Salaire: selon convention collective C.S.N.

Faire parvenir curriculum vitae à:

Centre hospitalier Sainte-Famille
à/s Directeur du personnel,
C.P. 550,
Villa-Marie, P. Qué.
J0Z 3W0
Téléphone: 819-629-2420

DIRECTEUR ADJOINT INDUSTRIE DE LA BISCUITERIE

Une compagnie de la région montréalaise, dans l'industrie de la biscuiterie, cherche un directeur adjoint pour son usine. Le candidat bilingue devra posséder une connaissance approfondie de l'industrie de la biscuiterie en général et de la fabrication de biscuits en particulier. Il sera également familiarisé avec le contrôle du personnel, des achats et du prix de revient, et il relèvera le directeur général.

Veuillez faire parvenir toute demande, incluant un curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf.: 16524
C.P. 6041, Succ. "A"
Montréal H3C 3E3

SECRÉTAIRE COMPTABLE

Salaire selon compétence, aimant les responsabilités. Compagnie située dans Parc Industriel, Anjou.

Communiquer avec:

Mme CHARBONNEAU
354-9000

TECHNICIEN EN GENIE CIVIL

Une importante compagnie de la rive sud de Montréal, spécialisée dans la construction de travaux routiers, de réseaux d'égout et d'aqueduc est à la recherche d'un technicien en génie civil.

Le travail consiste à l'arpentage nécessaire des chantiers, à l'aide à la préparation des soumissions et toute aide technique pour les chantiers.

Communiquer à:

861-8624 (de 8:30 à 17 heures)

DESSINATEUR EN ELECTRICITE

demandé

Possédant 2 années d'expérience locale de design bâtiment. Connaissant code provincial. Bonnes conditions. Travail bureau francophone, génie conseil.

Envoyer application et références à:

LORRAIN, GÉRIN-LAJOIE & SIMARD
4075 ouest, Jean-Talon, Mil H4P 1V5
731-3556

HÔPITAL STE-JEANNE D'ARC

recherche
DIÉTÉTISTE

— Membre de la Corporation Professionnelle des Diététistes du Québec.

Pour rendez-vous, communiquer avec le:

Service du Personnel
3570 rue St-Urbain
842-6141, Local 205

CONSULTEZ "CARRIÈRES ET PROFESSIONS" ANNONCÉES

TOUS LES JOURS DANS **la presse**

RÉSIDENTE MAISON-NEUVE

Centre d'accueil pour personnes âgées

recherche une

GARDE-MALADE AUXILIAIRE

A temps complet en service de soirée

Pour entrevue, communiquer avec:

LE SERVICE DU PERSONNEL
527-2161
2300, rue Nicolet, Montréal, Qué.

Les Centres de Services Sociaux Laurentides-Lanaudière

OFFRES D'EMPLOIS

Dénomination: CHEF DES SERVICES SOCIAUX DANS LES CENTRES D'ACCUEIL DE RÉADAPTATION

RESPONSABILITÉS:

- Assurer et coordonner les programmes spéciaux du C.S.S.L.L. à la clientèle des centres d'accueil de réadaptation (enfants et adolescents) reliés aux centres par contrats, et aux familles des usagers, s'il y a lieu;
- Assurer la participation du C.S.S.L.L. au comité d'admission et coordonner celle-ci dans les centres d'accueil de réadaptation;
- Coordonner et surveiller les activités professionnelles du personnel sous sa responsabilité;
- Participer à la négociation des contrats de service avec les centres d'accueil de réadaptation et en surveiller la mise en application;
- Recueillir les données nécessaires à l'évaluation des activités de son secteur;

QUALIFICATIONS:
Diplôme universitaire de 2^e cycle dans l'une ou l'autre des sciences du comportement ou l'équivalent. Plusieurs années d'expérience pertinente.

REMUNÉRATION:
En conformité avec la politique salariale du Ministère des Affaires Sociales.

LIEU DE TRAVAIL: Siège social Ste-Thérèse.

Dénomination: RESPONSABLE DE LA FORMATION ET DU PERFECTIONNEMENT

SOMMAIRE DE L'EMPLOI:
Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, il devra évaluer les besoins de formation et de perfectionnement du personnel, administrer les programmes de formation et de perfectionnement nécessaires, ainsi que les programmes de stages.

TÂCHES SPÉCIFIQUES:

- Effectuer l'évaluation des ressources humaines de l'établissement;
- Participer à la détermination des priorités de formation et de perfectionnement pour le C.S.S.L.L.;
- Organiser et coordonner les programmes de formation et de perfectionnement du personnel;
- Gérer les programmes de stages;
- Recruter les stagiaires auprès des maisons d'enseignement avec lesquelles le C.S.S.L.L. a conclu des ententes;
- Participer à l'élaboration des politiques de participation à des congrès, colloques ou sessions d'études;
- Coordonner la participation du personnel aux colloques, congrès et sessions d'études;
- Contrôler le budget autorisé pour la formation et le perfectionnement;
- Accomplir toutes autres tâches à la demande du directeur des ressources humaines.

EXIGENCES DE L'EMPLOI:

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en sciences du comportement ou l'équivalent;
- Expériences professionnelles de 5 années dont certaines pertinentes à la fonction.

LIEU DE TRAVAIL: Siège social Ste-Thérèse

SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL: Selon la politique salariale du ministère des Affaires sociales.

LIEU DE TRAVAIL: Joliette

DÉNOMINATION: TRAVAILLEUR SOCIAL

SOMMAIRE DE L'EMPLOI:
Sous l'autorité du chef des services sociaux en milieu hospitalier, le titulaire accomplira des fonctions de service social dans un centre hospitalier de soins généraux.

EXIGENCES DE L'EMPLOI:
Diplôme de 1^{er} cycle en service social, formation universitaire de 1^{er} cycle dans une science du comportement avec expérience pertinente.

SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL: Selon la politique salariale du ministère des Affaires sociales.

LIEU DE TRAVAIL: Joliette

Les candidats intéressés devront faire parvenir leur candidature avant le 17 avril 1975 à:

Le directeur des ressources humaines,
C.S.S.L.L.,
C.P. 340,
204, rue Labello,
Ste-Thérèse

CONSULTATION FINANCE ET CONTRÔLE

La croissance continue des besoins du marché a suscité la création d'un nouveau poste au sein de notre équipe du service d'information administrative. Le candidat choisi sera impliqué activement dans une gamme variée de mandats pour des clients dans les secteurs privé et public. La nature des projets comprendra entre autres l'analyse et la définition des besoins des systèmes d'information, l'établissement des contrôles nécessaires à une bonne gestion, l'analyse financière, l'étude de rentabilité de différentes alternatives ou projet, ainsi que la direction de ces mêmes mandats. Ce poste offre l'occasion de travailler avec une équipe professionnelle et multi-disciplinaire et de parfaire sa formation sur le plan professionnel.

Le candidat recherché est un comptable agréé ou un diplômé universitaire en administration, ayant complété de préférence une formation de second cycle en administration avec concentration en finance et contrôle. Cette personne a à son actif une expérience pratique en analyse et en développement de systèmes d'information. Comme complément à sa formation d'administrateur, il peut communiquer efficacement tant par écrit qu'oralement en français et en anglais, et il possède l'entregent et la personnalité nécessaire pour assurer de bonnes relations de travail avec les clients.

Le traitement reflètera les qualifications et l'expérience du candidat.

Vous référant au dossier 45-11-912, veuillez adresser votre demande à
Philippe Brassard, Suite 835, 1 Place Ville-Marie, Montréal, Québec H3B 2A3

P. S. ROSS & ASSOCIÉS CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

ASSOCIÉS: JACQUES BAYLAUCO, ROBERT BROUILLARD, MICHEL GAUCHER

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

Traitement initial jusqu'à \$17,000

La croissance et l'expansion rapides d'une compagnie de distribution spécialisée a suscité la création de ce poste important. Le titulaire dirigera un personnel s'occupant de la comptabilité, des achats, du service et de l'inventaire tout en entretenant des relations étroites avec le service national des ventes. Lieu de travail: Montréal.

Les candidats doivent posséder un diplôme universitaire ainsi qu'une expérience commerciale diversifiée leur permettant d'occuper une fonction de généraliste. Bilingues, ils doivent avoir des connaissances suffisantes en gestion, en relations humaines et en communications pour assumer des responsabilités de plus en plus grandes au sein d'une compagnie leur offrant des défis immédiats et d'intéressantes possibilités d'avancement.

Vous référant au dossier 45-11-994, veuillez adresser votre demande à David Soles, Suite 835, 1 Place Ville-Marie, Montréal, Québec H3B 2A3

P. S. ROSS & ASSOCIÉS CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

ASSOCIÉS: JACQUES BAYLAUCO, ROBERT BROUILLARD, MICHEL GAUCHER

DIRECTEUR DES VENTES ALIMENTATION

Dans ce poste clef vous aurez l'entière responsabilité des activités de ventes au sein d'une société spécialisée dans la fabrication et la distribution de produits de consommation dans le Québec Métropolitain. Vous dirigerez une équipe d'une cinquantaine de personnes œuvrant dans la vente et la distribution d'une gamme de produits dont le cycle de vie est très court, nécessitant ainsi un contrôle quotidien de ces activités. En plus de concentrer vos efforts à l'organisation, la formation et la motivation de votre équipe, vous implanterez les politiques de commercialisation de l'entreprise et serez sensible aux goûts des consommateurs. Le traitement reflètera la compétence du candidat choisi et sera composé d'un traitement de base, d'un boni et d'une voiture. Lieu de travail: Québec.

Les candidats intéressés par ce poste sont bilingues et ont à leur actif une expérience pratique dans la vente à un niveau de supervision acquise au sein d'une compagnie d'alimentation, de bière ou de boissons gazeuses. A leur leadership et leur dynamisme s'ajoutent un esprit pratique et le sens des priorités. Vous recherchez un poste ou vous aurez l'occasion de participer activement à la gestion de l'entreprise.

Vous référant au dossier 45-11-918, veuillez adresser votre demande à
Philippe Brassard, Suite 835, 1 Place Ville-Marie, Montréal, Québec H3B 2A3

P. S. ROSS & ASSOCIÉS CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

ASSOCIÉS: JACQUES BAYLAUCO, ROBERT BROUILLARD, MICHEL GAUCHER

GRANDE OPPORTUNITÉ POSTE À L'ÉTRANGER

Nous requérons les services d'un surintendant responsable de la construction de lignes de transport d'énergie électrique à 132 KV sur pylones d'acier. Le projet est situé outre-mer en pays de langue française.

Le candidat choisi devra avoir une bonne expérience de construction de lignes sur pylones d'acier rigides à 132 KV ou à tension plus élevée.

La durée du contrat est d'environ 12 mois et le salaire est de \$2.500, par mois plus allocations et autres avantages.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur résumé complet à:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
BG CHECO INTERNATIONAL LIMITÉE
110 boul. CRÉMAZIE O. Suite 1200
MONTREAL, P.Q. H2P 1B9



CHURCHILL FALLS
(LABRADOR) CORPORATION LIMITED

recherche pour emploi immédiat à notre centrale hydro-électrique de 5225 MW de Churchill Falls.

Un ingénieur civil

Le candidat choisi devra exercer ses fonctions et faire carrière dans un milieu professionnel. Il aura responsabilité complète de l'évaluation du contrôle et de l'entretien de toutes les constructions importantes dans le domaine du génie civil de notre centrale électrique de Churchill Falls. Ceci comprendra la supervision du personnel nécessaire sur les lieux.

Les candidats doivent avoir 6 à 10 ans d'expérience dans la construction et/ou l'entretien de l'un ou l'autre ou de tous les types d'aménagements suivants: barrages en terre, excavations et travaux dans le roc, routes du nord, bâtiments et constructions en béton. Les candidats doivent être admissibles comme membres de l'Association des Ingénieurs Professionnels de Newfoundland.

Surveillant électrique

Le candidat choisi dirigera une équipe de compagnons électriciens et d'apprentis chargés de l'entretien et de la réparation de l'appareillage de coupure de 230 kV et 750 kV et de l'entretien électrique de plusieurs structures importantes destinées au contrôle du débit d'eau dans notre centrale de 5225 MW.

Les candidats doivent avoir obtenu leurs diplômes d'études secondaires ou l'équivalent, posséder un certificat de compagnon électricien industriel et avoir plusieurs années d'expérience dans une centrale électrique. L'expérience de la supervision est un avantage.

Technicien en communications

Le candidat choisi aura obtenu un diplôme sanctionnant trois ans d'études en électronique et communications dans une école technique ou professionnelle approuvée; il devra avoir, en outre, plusieurs années d'expérience de l'exploitation et de l'entretien dans l'un ou l'autre ou dans tous les domaines suivants: micro-ondes, dispersion troposphérique, Power Line Carrier, systèmes de contrôle, ordinateur et matériel connecté, multiplex et téléphone, radio HF, VHF et UHF.

Avantages de Churchill Falls

Churchill Falls offre à ses employés des rémunérations intéressantes et concurrentielles, des bénéfices marginaux et d'autres avantages: logements modernes (tout à l'électricité évidemment) au sein d'une communauté autonome; écoles (de la maternelle à la 11^{ème} année); services médicaux et hospitaliers de premier ordre; service aérien régulier par réactionneur vers les principales villes de l'est du Canada; voyages de vacances par avion gratuits pour toute la famille, deux fois par année, vers St. John's, Nfld., ou Montréal; tous frais de déménagement à Churchill Falls payés à partir du point d'embauche.

Ces postes exigent la connaissance de l'anglais (écrit et parlé).

Veuillez adresser votre candidature, en toute confiance, en indiquant vos compétences et votre expérience à:

M. T. Perry
Agent du Personnel,
Churchill Falls (Labrador) Corporation Limited,
Churchill Falls,
Labrador, Newfoundland

CANATOM LTÉE

Avec l'entrée dans la phase de construction de l'usine d'eau lourde La Prade située à proximité de la zone industrielle de Becancour, les postes suivants sont disponibles:

DIRECTEUR DES TRAVAUX

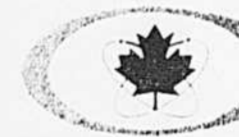
Avec un minimum de 15 années d'expérience dans les travaux de construction sur des projets chimiques ou pétrochimiques, le directeur des travaux sera responsable de la coordination, administration et execution des travaux de construction pour l'usine d'eau lourde. Le bilinguisme est essentiel ainsi qu'une compétence technique. Le titulaire se rapportera au directeur du chantier.

SUPERVISEUR PLANIFICATION ET ORDONNANCEMENT

Avec un minimum de 6 années d'expérience dans la supervision des activités de planification et ordonnancement sur la construction d'usines chimiques ou pétrochimiques, le superviseur, planification et ordonnancement, sera responsable de l'administration et de l'opération de toutes les phases du programme de l'ordonnancement du site.

Canatom Ltée est une importante société d'études-réalisations entièrement canadienne. Nous vous offrons des salaires compétitifs, d'excellents avantages sociaux et des emplois de longue durée.

Veuillez adresser votre demande qui sera traitée confidentiellement en donnant les détails de vos études, expérience ainsi que vos références à:



Gerald Barsalou
Officier de recrutement

CANATOM LTÉE
1134 avenue Ste. Catherine
Montréal, Québec H3G 2E6

GE-4 INGÉNIEUR

FONCTIONS: Coordonner la préparation des documents d'appels d'offres. Préparer les clauses particulières requises par chaque soumission. Vérifier les devis techniques préparés par les services techniques concernés. Assurer tout contact nécessaire au déroulement normal du processus des appels d'offres.

EXIGENCES: Ingénieur possédant au moins 5 ans d'expérience pertinente.

LA-1 COMPTABLE

FONCTIONS: Le candidat que nous recherchons deviendra, après une période d'entraînement, responsable de la comptabilité générale d'une filiale du groupe LAVALIN.

EXIGENCES: La personne recherchée est un jeune gradué en administration, option comptabilité, ayant de six (6) mois à un (1) an d'expérience.

ST-12 SPECIALISTE — APPROVISIONNEMENT

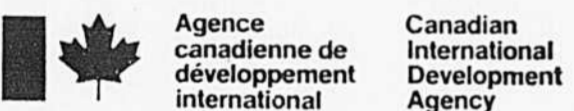
FONCTIONS: Assister le chef de service Approvisionnement dans sa tâche. Notamment voir à l'execution et à l'amélioration du processus d'acquisition des biens et services.

EXIGENCES: Ingénieur ou toute formation universitaire à caractère scientifique plus de nombreuses années d'expérience pertinente comportant de la négociation de contrats avec les entrepreneurs.

CANDIDATURES: Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur demande accompagnée d'un curriculum vitae détaillé en mentionnant le numéro du poste désiré au Bureau de Recrutement.

LALONDE, VALOIS, LAMARRE, VALOIS & ASSOCIÉS, INC.
EXPERTS-CONSEILS CONSULTANTS - GROUPE LAVALIN

615, rue Belmont, Montréal,
H3B 2L9
Tel.: 871-3861



L'AGENCE CANADIENNE DE DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

en collaboration avec
LE MINISTÈRE DE
L'ÉDUCATION DU QUÉBEC

Le Gouvernement du Canada, en collaboration avec le Gouvernement du Québec, poursuit en Afrique francophone une action de coopération internationale en éducation visant à favoriser le développement par le biais de la formation de nationaux dans leur milieu. Cette action se manifeste entre autres par l'envoi de professeurs qui oeuvrent au niveau de l'enseignement dans les disciplines scientifiques.

Les postes suivants sont ouverts à l'Institut Supérieur Maritime de Bou-Ismaïl, près d'Alger (Algérie).

SECTION DE MARINE MARCHANDE

- Professeurs de Navigation
- Professeur de Mécanique Marine
- Professeur d'Électronique (Machines et Contrôles)
- Professeur de Radio communication
- Professeur d'Architecture Navale

SECTION DE PÊCHE

- Professeur de Technologie de la Pêche
- Professeur de Mécanique et Machines
- Professeur de Technologie des Produits Marins
- Instructeur de Technologie de la Pêche
- Instructeur de Mécanique et Machines
- Instructeur de Technologie des Produits Marins

Les candidats à ces postes possèdent normalement un diplôme de l'Institut de Marine du Québec ou l'équivalent.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

Maîtrise du français écrit et oral — Excellente santé — Disponibilité par rapport à l'employeur actuel — Aptitude à oeuvrer en milieu culturel différent.

EXPIRIENCE SOUHAITABLE

- Enseignement à plein temps dans la discipline de spécialisation
- Expérience dans l'industrie de spécialisation.

Pour poser sa candidature, s'adresser avant le 30 avril 1975 à:

AGENCE CANADIENNE DE
DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL
Direction des Ressources Humaines,
Section Afrique francophone,
122, rue Bank, Ottawa. (Tél.: 613-996-7637)

Pour renseignements complémentaires, s'adresser à:
Monsieur René Verville,
Direction Afrique francophone
122, rue Bank, Ottawa (Tél.: 613-996-8854)



LE CEGEP DE LIMOILOU
requiert les services d'un

COORDONNATEUR GÉNÉRAL (Directeur général)

Concours No 03-10-H

DEFINITION DE LA FONCTION:

Conformément aux dispositions législatives, il veille à l'exécution des décisions du conseil d'administration et du comité exécutif. Il assure la liaison entre le Conseil d'administration, le comité exécutif et l'administration.
Il est membre du conseil d'administration et président du comité exécutif.
Il dirige l'administration.
Il voit à l'élaboration des politiques du collège conformément aux dispositions législatives et réglementaires. Il propose ces politiques au conseil d'administration ou au comité exécutif.
Il voit à la réalisation des étapes du processus de gestion.
Il assure le "leadership" de son personnel.
Il dirige les cadres supérieurs du collège.
Il voit à l'élaboration d'une politique de perfectionnement de l'ensemble de son personnel. Il voit au développement de la motivation et du "leadership" parmi son personnel.
Il voit à l'élaboration d'une politique générale des communications à l'intérieur et à l'extérieur du collège.
Il a la responsabilité de l'ensemble des champs d'activités du collège.
Il voit à la délégation de l'ensemble de ses responsabilités aux personnes qui œuvrent dans chacun des champs d'activités et ce sous son autorité. Il est le premier et le dernier responsable de son administration.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ:

a) une formation universitaire (diplôme universitaire de premier cycle ou l'équivalent) exigeant au moins dix-sept années de scolarité et, de préférence, une formation universitaire comprenant un diplôme universitaire de second cycle ou l'équivalent;
b) une expérience démontrant une habileté à résoudre les problèmes d'ordre administratif et technique complexes;
c) une expérience accumulée, de préférence, dans le système d'enseignement.

Toutefois, à titre exceptionnel, peut être admis un candidat qui ne possède pas la formation académique requise pour l'exercice de la fonction mais possède une expérience pertinente à l'adite fonction et supérieure aux critères minimums. Il est de même, pour un candidat dont la formation répond aux exigences des critères d'admissibilité et dont les qualités supérieures compensent une expérience inférieure à celle prévue par les critères d'admissibilité.

ECHELLE DE TRAITEMENT: de \$25 452 à \$28 710 conformément à la politique administrative et salariale du Ministère de l'Éducation.

ENTRÉE EN FONCTION:

le plus tôt possible, contrat jusqu'au 30 juin 1977, renouvelable par la suite de trois (3) ans en trois (3) ans.

Faire parvenir votre "curriculum vitae" comportant les attestations OFFICIELLES de scolarité et d'expérience, au plus tard le vendredi 11 avril 1975 à 17 heures à

Raymond Asselin, Secrétaire Général

CEGEP DE LIMOILOU

Case postale 1400,

Terminus postal, Québec

G1K 7H3

DIRECTEUR GÉNÉRAL

\$20,000 — \$24,000

Notre client est une entreprise de services éducatifs avantageusement connue du public. Le directeur général assume toutes les fonctions de la gestion pour l'ensemble des champs d'activités tels l'enseignement, la vie étudiante, le personnel, le financement et l'équipement. Il joue un rôle prédominant dans la préparation des plans, l'élaboration des politiques et la mise en application des systèmes et des procédures. Les relations extérieures sont également sous sa responsabilité. Lien du travail, région de Montréal.

Ce poste s'adresse à des professionnels de la gestion. Diplômes universitaires, vous avez occupé un poste de cadre dans le secteur de l'éducation et votre expérience témoigne de vos succès dans une fonction administrative. Vous avez démontré une capacité à diriger, à planifier et à communiquer en fonction des besoins du milieu et vous êtes particulièrement intéressé à œuvrer dans un contexte de gestion participative offrant de nombreuses possibilités de réalisation personnelle.

Veuillez adresser votre demande à

Jean Desautels, Suite 835, 1 Place Ville-Marie, Montréal, Québec H3B 2A3

P. S. ROSS & ASSOCIÉS

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

ASSOCIÉS: JACQUES BAYLAUD, ROBERT BROUILLARD, MICHEL GAUCHER

GESTIONNAIRE-INGÉNIEUR

Traitement: \$25,000

Une des plus importantes sociétés canadiennes requiert les services d'un cadre administratif capable d'assumer à brève échéance la direction d'un service de génie.

Ce cadre assumera la responsabilité de l'administration des projets de construction tout en assurant l'entretien de l'équipement et des immeubles en offrant les services d'ingénierie.

Ingénieur préférentiellement en génie civil ou mécanique, le candidat idéal compte au moins 5 années d'expérience professionnelle. Il est capable de diriger une équipe de 30 employés dont plus d'une dizaine d'ingénieurs et de gérer un budget annuel de plus de \$15 millions.

Convaincu de l'importance des relations humaines, il démontre une maturité et un leadership lui permettant de générer la coopération et de vendre ses idées à d'autres chefs de services.

La connaissance du français et de l'anglais est nécessaire. Lieu de travail: Montréal.

Prière de répondre en toute confiance, referant au numéro C5-319, à: Chambre 911, 1155 ouest, boul. Dorchester, Montréal H3B 2H9 — 879-1444. Notre bureau à Toronto: Chambre 710, 65 ouest, rue Queen, Toronto M5H 2M5 — 416-364-2306.

STETHEM-GAREAU-MSL

Canada • États-Unis • Afrique du Sud • Allemagne • Angleterre • Argentine • Australie • Belgique • Brésil • Écosse • Espagne • France • Hollande • Irlande • Italie • Suède • Suisse

TIL/ABBDL

RELATIONNISTE

Le postulant aura la responsabilité de définir les modes de diffusion de l'information.

Il devra élaborer et mettre en application les programmes de communication et de relations publiques par la publication de bulletins d'information interne et externe, la représentation de la Société auprès d'organismes intéressés et auprès de la presse écrite et électronique et répondre aux demandes d'information émanant d'individus ou de groupes.

Il devra aussi concevoir et préparer la documentation, rédiger les prospectus, dépliants, communiqués, reportages et autres textes de sensibilisation ou d'information.

QUALIFICATION: Le candidat devra posséder un diplôme universitaire dans une discipline appropriée; un minimum de 5 années d'expérience. Connaissance suffisante de l'anglais. Traitement selon la compétence.

Veuillez adresser votre curriculum vitae au



Directeur du Personnel
4200 ouest, boul. Dorchester
Montréal
H3Z 1V3

TECSUL INTERNATIONAL LIMITÉE
Asselin, Benoit, Boucher, Ducharme, Lapointe, Inc.
EXPERTS-CONSEILS CANADA

COLLEGE JEAN SUR LE RICHELIEU

recherche les services d'un

AGENT D'INFORMATION

FONCTIONS: Sous l'autorité du secrétaire général, l'agent d'information:

- Collabore à la diffusion de l'information à l'intérieur du collège;
- Collabore à l'organisation d'expositions, des journées d'information, des visites du collège;
- Voit à l'organisation technique et matérielle du service d'information;
- Voit à la confection des publications du collège;
- Établit des canaux de communications entre les groupes et personnes du collège.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Posséder un diplôme universitaire terminal de 1er cycle ou
- Avoir une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine de l'information.

ENTRÉE EN FONCTION: Mai 1975.

TRAITEMENT: Selon la politique salariale du Ministère.

Faire parvenir votre "curriculum vitae" avant le 18 avril 1975 à

Jules Roy,
Directeur des services du personnel
COLLEGE ST JEAN SUR LE RICHELIEU
C.P. 310
St-Jean, Que.

GÉRANT RÉGIONAL DES VENTES

Vachon Inc., le plus grand manufacturier et distributeur canadien de pâtisseries, est à la recherche des meilleures ressources humaines disponibles afin d'atteindre son objectif de chef de file en ce qui concerne la pénétration des marchés, la technologie, la qualité des produits et le service aux clients tout en maintenant un équilibre réaliste entre le progrès strictement économique de l'entreprise et la satisfaction des aspirations personnelles de ses employés.

En ce sens, nous sommes à la recherche d'un candidat dynamique et ambitieux afin d'occuper le poste de GÉRANT RÉGIONAL DES VENTES pour le Québec et les provinces de l'Atlantique. Le Gerant Régional des Ventes est responsable de la planification, de l'organisation de même que de l'exécution des programmes de croissance des ventes (40 millions). Il dirige une équipe de 240 employés et en favorise l'entraînement et le perfectionnement.

Si vous êtes bilingue, possédez une expérience d'au moins cinq (5) ans en gestion de personnel de ventes et une excellente connaissance de l'industrie alimentaire et des techniques de "merchandising", nous sommes en mesure de vous offrir un salaire concurrentiel, plus voiture, et des avantages sociaux intéressants.

Si vous avez le goût et les aptitudes pour relever les défis que nous avons à vous offrir, veuillez nous faire parvenir, avant le 12 avril 1975, un curriculum vitae complet en mentionnant le numéro de référence 75-21-04 et en fournissant un numéro de téléphone où l'on pourra vous rejoindre facilement, à:

Jacques Fleurant
Chef des Ressources Humaines
Service du Personnel
VACHON INC.
C.P. 2,000
Ste-Marie-de-Beauce, P.Q.

LOWNEY'S

Moins

PLANTERS

LOWNEY'S LIMITEE

formée par la fusion des 3 noms les plus reconnus dans l'industrie des confiseries à la douzaine de ventes et de production le plus impressionnant dans l'histoire des confiseries.

GÉRANT DU CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

NOUS SOMMES présentement à la recherche d'un gerant du contrôle de la qualité qui se rapportera directement au directeur de la fabrication de notre usine de Sherbrooke, Québec et devra assumer la responsabilité de la direction de nos laboratoires ultra-modernes du contrôle de la qualité.

LE CANDIDAT IDEAL occupe présentement un poste de gestion au sein de l'industrie des confiseries ou de produits alimentaires. Il est diplômé d'un cours universitaire en microbiologie, est bilingue et a une connaissance approfondie de toutes les pratiques reliées au contrôle de la qualité, c'est-à-dire, inspection des produits, contrôle des procédés, produits finis, emmagasinage, etc.

LIEU DE TRAVAIL: Sherbrooke, Québec

VEUILLEZ faire parvenir un résumé complet de votre formation, expérience et exigences salariales à Jean Lefebvre:

LOWNEY'S LIMITEE

Service du personnel et des relations de travail
550 rue Sherbrooke ouest
Montréal, Québec H3A 1B9

fonction publique municipale

GÉRANT — Concessions et licences Division des Restaurants Service des Immeubles

Nature de l'emploi: Sous la direction de l'assistant-surintendant, le titulaire doit assurer l'application des principes d'une bonne administration dans les diverses activités qui lui sont confiées. Celles-ci se rapportent entre autres à la location des quelque 160 boutiques et emplacements de manèges à Terre des Hommes; à la surveillance de l'application des termes des contrats de location des concessions; au rendement des concessions; à l'aménagement des opérations commerciales requises par les participations étrangères, etc.

Qualités requises: Avoir complété des études au niveau collégial ou posséder une formation équivalente. Un certain nombre d'années d'expérience progressive dans des activités connexes à la nature de l'emploi. Posséder une bonne connaissance du milieu des affaires. Une combinaison d'instruction et d'expérience reliée à la nature de l'emploi et jugée suffisante pourra aussi être considérée. Parler et écrire le français et l'anglais. Posséder les qualifications requises pour conduire un véhicule dans l'exercice de cette fonction.

Traitement: \$12,825-\$15,538, selon les qualifications du candidat.

S'inscrire en complétant le questionnaire "demande d'emploi" de la Ville de Montréal, qui se peut se procurer au Service du Personnel, Hôtel de Ville, 275, est, rue Notre-Dame, chambre no 419, Montréal H2Y 1G6 ou par téléphone au numéro 872-3236 ou 37.



VILLE DE MONTRÉAL

Notre firme est à la recherche d'inspecteurs seniors en structures de béton et d'inspecteurs seniors en structures de béton et travaux routiers. Ces postes sont disponibles dans la région métropolitaine.

INSPECTEURS SENIORS EN STRUCTURES DE BÉTON:
Inspecteurs ayant au moins huit (8) années d'expérience dans les domaines suivants: coffrages, acier d'armature et mise en place du béton.

INSPECTEURS SENIORS EN STRUCTURES DE BÉTON ET TRAVAUX ROUTIERS:
Inspecteurs ayant au moins huit (8) années d'expérience dans les domaines suivants: coffrages, acier d'armature et mise en place du béton, travaux d'égouts, d'aqueducs et de terrassement. Les candidats choisis auront la responsabilité de quelques inspecteurs de travaux.

Les candidats intéressés à l'un de ces postes sont priés de communiquer par téléphone avec Monsieur Alain Auclair au numéro suivant: 871-3861 local 396.

LALONDE, VALOIS, LAMARRE, VALOIS & ASSOCIÉS, INC.

Experts-conseils consultants groupe Lavalin

615, rue Belmont, Montréal

H3B 2L9

Tel. 871-3861



requiert les services d'un

AVOCAT

Le candidat devra posséder

- 2 à 3 ans d'expérience, de préférence dans une étude légale ou un contentieux d'entreprise;

- Des aptitudes et de la facilité pour préparer et rédiger des textes juridiques, opinions, contrats, mémoires et rapports sur des problèmes d'ordre juridique, et pour plaider devant les tribunaux;

- Intérêt pour questions afférentes au droit civil, immobilier, commercial, du travail, etc.

LIEU DU TRAVAIL: Montréal

SALAIRE: Selon les qualifications et l'expérience

Faire parvenir "curriculum vitae" à:

LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC
C.P. 1058 Place d'Armes,
Montréal H2Y 3J8



Société centrale
d'hypothèques et de logement

Central Mortgage
and Housing Corporation

La Société Centrale d'Hypothèques et de Logement est à la recherche d'un candidat pour le poste suivant:

• FONCTIONS:

Au sein de l'équipe des professionnels, le titulaire sera appelé à examiner des plans et devis en rapport avec les normes du CNB, CCCR et MAEE et recommandations pour les demandes de prêts (bâtiments à appartements et maisons en rangées).

Étudier des plans de maisons modèles.
Établir une revue détaillée des projets soumis en relation avec les demandes de prêts.

• QUALIFICATIONS

Les candidats intéressés auront au moins 2 ans d'expérience orientée dans le domaine précité, seront membres de l'A.A.P.Q. ou ils y seront admissibles.

Ce poste requiert la connaissance des deux langues officielles. Les unilingues peuvent accéder à ce poste. Ils doivent cependant indiquer qu'ils sont disposés à suivre, aux frais de la Société, un cours de langues dont le bureau des langues officielles de la S.C.H.L. déterminera la nature, la durée (qui ne doit pas dépasser 12 mois) et le lieu.

• TRAITEMENT:

Le traitement initial sera établi en fonction des exigences ci-haut mentionnées et de l'expérience du candidat choisi. Avantages sociaux intéressants.

• INSCRIPTION:

Faire parvenir "curriculum vitae":

Société Centrale d'Hypothèques et de Logement
Service du Personnel
Bureau du District de Montréal
2350 chemin Manella
Montréal H4L 4X5

ARCHITECTE

MONTRÉAL

2 VENDEURS(ES) DEMANDES PARFAITEMENT BILINGUES

Devront offrir un nouveau service aux agents de voyages et grossistes.
Expérience antérieure dans domaine du voyage préférable mais non essentielle. Automobile non nécessaire, mais utile.
Fixe plus commission, possibilité revenus très intéressants.

Envoyer "curriculum vitae" à:

LA PRESSE, REF.: 16,531
C.P. 6041, Succ. "A"
Montréal, Que.

Université du Québec

Institut de Microbiologie et d'hygiène de Montréal

DIRECTEUR DES RELATIONS PUBLIQUES

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du directeur général, est responsable de la diffusion aux publics internes et externes, de l'information d'intérêt général et de l'information officielle sur les objectifs, politiques et activités de l'institut. Il gère également toutes activités de sollicitation d'aide financière auprès du secteur privé.

- Recueille les informations d'intérêt général concernant l'institut et les informations officielles du conseil d'administration, du comité exécutif et de la commission des études, en déterminant le mode de traitement et en organisant la diffusion au moyen de divers médias.

- Établit la liste des divers publics internes et externes à qui sont transmises les informations d'intérêt général et officielles.

- Établit des contacts soutenus avec la presse écrite et électronique et lui transmet des informations d'intérêt général et officielles.

- Transmet au directeur général des relations publiques de l'Université du Québec les informations d'intérêt général et officielles qu'il publie ou diffuse.

- Veut à l'application des normes de qualité et de contrôle de publicité institutionnelle de l'Université du Québec et exécute le programme de publicité.

- Établit et maintient des relations appropriées avec divers groupes socio-économiques québécois.

- Participe activement aux associations et organismes à caractère universitaire ou connexes d'envergure nationale ou internationale.

- Accomplit toute autre tâche qui lui est confiée par le directeur de l'institut.

EXIGENCES:
Formation universitaire dans une discipline appropriée.
Plusieurs années d'expérience pertinente.

LIEU DE TRAVAIL: Laval des Rapides, Ville de Laval
TRAITEMENT: Selon l'échelle de salaire des cadres en vigueur à l'Université du Québec.

Les candidats (s) intéressés (s) à ce poste doivent faire parvenir leur offre de service avant 17 heures le 11 avril 1975 au:

Directeur général,
INSTITUT DE MICROBIOLOGIE ET D'HYGIÈNE DE MONTRÉAL,
531, boul. Des Prairies,
Laval-des-Rapides,
Ville de Laval, Qué. H7N 4Z3.

LE C.L.S.C. CENTRE-SUD

recherche

UN TRAVAILLEUR SOCIAL PROFESSIONNEL

FONCTIONS:

- Collaborer à l'élaboration et l'application de programme d'éducation, d'information, de prévention s'adressant à des groupes d'utilisateurs du centre;
- Participer au programme de consultation sociale (prise de contact et traitement court terme).

QUALIFICATIONS:

- Aptitudes à innover des approches dans le domaine de la prévention sociale;
- Diplôme universitaire en service social;
- Expérience de travail auprès de groupes;
- Capacité de travailler en équipe;
- Expérience minimum de deux ans de préférence en milieu ouvrier.

UN TRAVAILLEUR COMMUNAUTAIRE

FONCTIONS:

- En collaboration avec un organisateur communautaire, il participe à l'intervention collective;
- Effectuer un travail d'animation auprès de groupes d'entraide (groupes dont le but premier est l'amélioration des conditions de vie de chacun de ses membres);
- Sensibiliser les individus aux problèmes collectifs;
- Travailler sur des programmes d'information auprès des gens du quartier.

QUALIFICATIONS:

- Connaissance du milieu;
- Expérience de travail avec les groupes;
- Désir de travailler avec une équipe multidisciplinaire;
- 11e année et minimum 1 an d'expérience pertinente.

SALAIRE:

Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales. Les candidats intéressés feront parvenir leur offre de services par écrit en joignant un "curriculum vitae" détaillé avant le 14 avril 1975 au:

C.L.S.C. CENTRE-SUD
1382, rue Ontario est
Montréal H2L 1S1
à/s Directeur Général

LE SERVICE SOCIAL DE L'OUEST QUÉBÉCOIS INC.

RECHERCHE

- PROFESSIONNEL DES RELATIONS HUMAINES AYANT À SON ACTIF UNE BONNE EXPÉRIENCE DANS L'INTERVENTION ET/OU LA GESTION DES SERVICES SOCIAUX;
- SE SENTANT CAPABLE D'OCCUPER UN POSTE DE CADRE SUPÉRIEUR

- Dans des fonctions exigeant particulièrement imagination, initiative et sens de l'organisation;
- Dans une entreprise en pleine re-organisation;
- Dans une région du Québec perçue comme éloignée à partir d'un grand centre mais présentant tout le dynamisme et la qualité de vie inhérents à cet éloignement.

LE POSTE: DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS (concours no 874)

L'ENTREPRISE: LE SERVICE SOCIAL DE L'OUEST QUÉBÉCOIS INC. (Centre de Services Sociaux du Nord-Ouest) dont le siège social est situé à Amos.

NATURE DE LA FONCTION: Assurer la planification et l'évaluation des programmes, de même que la promotion et la surveillance des activités professionnelles.

PRINCIPALES TÂCHES: En collaboration avec le personnel de l'établissement, s'assurer de la planification et de l'évaluation des programmes de services sociaux et de la mise en application des normes et standards de pratique professionnelle, de la coordination des travaux de recherche, de l'élaboration et de la mise en application des programmes de perfectionnement, de l'analyse des plaintes des bénéficiaires et l'application des solutions appropriées.

SALAIRES ET BÉNÉFICES SOCIAUX: Selon les normes du ministère des Affaires Sociales pour les cadres supérieurs.

DISPONIBILITÉ: Immédiate.
Faire parvenir toute demande d'ici le 28 avril 1975 en envoyant un curriculum vitae à:

Directeur général,
282, 1ère avenue est,
Amos, Qué.

REPRÉSENTANT DES VENTES

DEMANDÉ

Possédant expérience dans la vente et l'équipement d'huile à chauffage de préférence mais toute personne avec entretient.

Age 25 à 45 ans.
Salaire et commission dans les cinq chiffres et une gamme complète de bénéfices marginaux.

Si intéressé communiquez avec:

E. TESSIER
273-9931

Où faire application par écrit



LES HUILES DE TERREBONNE LTÉE
224, rue Léon-Martel
Terrebonne

CURRICULUM VITAE

conçus et rédigés pour vous par des experts-conseils à partir d'informations recueillies en entrevue.

Service professionnel et confidentiel.

Communiquez pour rendez-vous avec:

RESHUM LIMITÉE

Conseillers en administration et ressources humaines

50 ouest, Place Crémazie, suite 308, Montréal.

(514) 382-6770

P.S. Consultez cette annonce, elle pourrait vous être utile.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

RENSEIGNEMENTS

Les annonces publiées dans cette section sont facturées au tarif réglementé de \$1.40 la ligne agencée. Nous accordons la commission habituelle aux agences de publicité. Le service de cases postales et de retour du courrier est gratuit et strictement confidentiel. La date limite pour réception de ces annonces est fixée à 2 jours avant la date de parution.

Téléphonez à

874-7320

ou écrivez à

LA PRESSE

7, rue Saint-Jacques

Montréal H2Y 1G9

GÉRANT DES VENTES

Un important manufacturier et distributeur de maisons sectionnelles est à la recherche d'un gérant des ventes pour consolider et innover dans un réseau de distribution déjà existant.

Le produit est fabriqué au Québec et sa commercialisation date déjà de quelques années. Notre candidat aura déjà fait ses preuves comme gérant des ventes et devra posséder des connaissances en financement de produits.

Nos salaires et nos bénéfices marginaux sont compétitifs.

Pour rendez-vous envoyer en toute confiance votre "curriculum vitae" à:

LA PRESSE, R.C. 16.533,

C.P. 6041, Succ. "A"

Montréal.



CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES DE LA PETITE NATION

1 AUXILIAIRE FAMILIALE

RESPONSABILITÉS:

Aider les individus et les familles à organiser leurs activités essentielles d'une façon autonome. Fournir à certains individus et familles une aide-ménagère ou familiale leur permettant d'assumer leurs responsabilités ou de recevoir des services de santé et des services sociaux à domicile.

EXIGENCES:

Formation ou expérience pertinente. Capacité de jouer un rôle d'éducation et de soutien moral. Capacité de se déplacer dans la région.

LIEU DE TRAVAIL:

Région de la Petite Nation, comté d'Argenteuil, située à 80 milles de Montréal et à 50 milles de Hull-Ottawa.

REMUNÉRATION:

Suivant les normes du M.A.S. et selon les qualifications des candidats.

INSCRIPTION:

Veillez faire parvenir votre demande d'emploi, accompagnée de votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 14 avril 1975.

GILLES BÉGIN, directeur général
Centre Local de Services Communautaires de la Petite Nation
C.P. 120
St-André-Avellin, Cté Argenteuil, J0V1W0
Téléphone: 819-983-7341

CENTRE HOSPITALIER COOKE DES TROIS-RIVIÈRES

(accepte comme centre régional de réadaptation, capacité de 265 lits)

recherche

2 RÉÉDUCATEURS PHYSIQUES

pour son département de rééducation physique

FONCTIONS:

Préparer et appliquer des programmes d'exercices physiques scientifiques en vue de la réadaptation rapide des malades sous sa responsabilité compte tenu des impératifs médicaux consignés au dossier.

QUALIFICATIONS:

a) Posséder un baccalauréat en éducation physique avec spécialisation dans l'un des domaines suivants si possible:
— Rééducation physique;
— Éducation physique adaptée
b) Être capable de travailler en équipe multidisciplinaire.

EXPÉRIENCE:

Plusieurs années d'expérience dans un domaine similaire serait un atout.

SALAIRE:

Selon les normes du ministère des Affaires Sociales.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 avril 1975 à l'attention de:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
3450, RUE STE-MARGUERITE
TROIS-RIVIÈRES, QUÉ.

Confidentialité assurée.

CENTRE HOSPITALIER ST-JÉRÔME

RECHERCHE

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

FONCTIONS:

Le titulaire du poste sera responsable de l'organisation administrative du secteur des soins infirmiers, de la planification et du contrôle des ressources tant humaines que physiques, de l'évaluation qualitative et quantitative des soins, de l'élaboration et du contrôle budgétaire de son service. L'hôpital étant actuellement en pleine expansion et compte tenu des développements futurs, le poste représente un défi intéressant à relever.

EXIGENCES:

- Baccalauréat en sciences infirmières.
- Expérience minimale de 5 ans dans un poste administratif connexe;
- Une préférence sera accordée au détenteur d'une maîtrise en sciences infirmières.

TRAITEMENT:

Selon l'expérience et les qualifications personnelles.

Faire parvenir "curriculum vitae" à:

Directeur Général
HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME
290 rue Montigny
St-Jérôme, Québec J7Z 5T3

INFIRMIÈRE DIPLÔMÉE

MENASCO MANUFACTURIER DU CANADA LIMITÉE, un employeur à opportunité égale, recherche une infirmière diplômée possédant une expérience valable comme infirmière dans l'industrie manufacturière.

Connaissance de l'anglais serait un atout.

Nous offrons une excellente rémunération, 5 jours de travail par semaine, nombreux avantages sociaux.

Si vous voulez vous joindre à une Compagnie progressive, veuillez vous présenter à:

BUREAU DU PERSONNEL
MENASCO MFG. OF CANADA LTD.
3495 Côte-Vertu,
Ville St-Laurent,
Québec

CANADA PROVINCE DE QUÉBEC DISTRICT DE CHICOUTIMI VILLE DE JONQUIÈRE

APPEL D'OFFRES DIRECTEUR DU SERVICE DE L'ÉLECTRICITÉ

La ville de Jonquière, municipalité de 65,000 âmes, sise dans la région du Saguenay, recevra, d'ici le 14 avril 1975, les offres de services pour le poste de: « Directeur du Service de l'électricité ».

NATURE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du Gérant, le Directeur du Service de l'électricité planifie, dirige et contrôle toutes les activités du service qui comprend la distribution d'électricité à 4.2, 12.5 et 27.6 KV sur un réseau de 150 milles de lignes de distribution. Il aura sous sa responsabilité immédiate la direction de 30 employés spécialisés.

EXIGENCES:

Le candidat devra posséder un diplôme universitaire de premier cycle en génie option « électricité » et avoir 5 à 6 ans d'expérience pertinente dans le domaine.

TRAITEMENT:

Le traitement sera en fonction des qualifications, de l'expérience et sera à discuter.

Les applications seront traitées confidentiellement et devront être adressées à M. Jean-Marc Gagnon, Gerant, Hôtel de Ville, ville de Jonquière, JONQUIÈRE, ce 12e jour de mars de l'an 1975

Jean-Marc GAGNON, Gerant
Ville de Jonquière



Nous sommes à la recherche d'un

INGÉNIEUR ÉLECTRICITÉ

pour notre division des Etudes Techniques, Service de l'Entretien des Véhicules

FONCTION:

- Étude les problèmes techniques d'ordre opérationnel relativement à des modifications, vérifications ou installations nouvelles sur les véhicules de métro ou équipements d'atelier.
- Recherche ou conçoit des solutions rationnelles aux projets et en planifie les différentes phases expérimentales statiques ou dynamiques. Rédige des spécifications, cahiers de charges etc.

EXIGENCES:

- Être ingénieur en génie électrique avec connaissances en électromécanique et connaissances de base en électronique.
- Être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec.
- Posséder environ 5 ans d'expérience.
- Parler et écrire correctement le français et maîtriser raisonnablement l'anglais.

REMUNÉRATION:

Tres avantageuse — Avantages sociaux substantiels.

Faire parvenir votre curriculum vitae à

M. JOS. LABRIE
121 ouest, rue Craig
Montréal, P.Q. H2Z 1H3
877-3955

COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL



Nous sommes à la recherche d'un

INGÉNIEUR MÉCANIQUE GÉNÉRALE

pour notre division des Autobus, Contrôle de Qualité, Service de l'Entretien des Véhicules

FONCTION:

- Déterminer, en fonction des politiques établies par la direction, les normes et critères de qualité des travaux de révision et de réparation des autobus.
- Contrôler et surveiller l'application des normes et critères, initie des programmes de contrôle statistique ou autres, afin d'évaluer les performances des différents organes et pièces neufs ou reconditionnés.

EXIGENCES:

- Être ingénieur en Génie Mécanique et membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec.
- Posséder environ cinq (5) ans d'expérience.
- Parler et écrire correctement le français et maîtriser raisonnablement l'anglais.

REMUNÉRATION:

Tres avantageuse — Avantages sociaux substantiels.

Faire parvenir votre curriculum vitae à

M. JOS. LABRIE
121 ouest, rue Craig
Montréal, P.Q. H2Z 1H3
877-3955

COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL

ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE

INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL

— Avoir un diplôme baccalauréat ou une maîtrise en informatique;

— Spécialités: Statistiques et recherches opérationnelles. Connaissance Fortran Exigée.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur "curriculum vitae", attestations d'études et diplômes à:

INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL

5000 est. rue Bélanger,
Montréal, Qué. H1T 1C8
à/s Service du personnel,
Tel. 376-3330 extension 266

LA COMMISSION SCOLAIRE DE LA MAURICIE

POSTE OUVERT:

ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

CENTRE ADMINISTRATIF

NATURE DU TRAVAIL:

L'analyste de l'informatique et des procédés administratifs est chargé de l'étude de problèmes de gestion administrative et de problèmes reliés à l'implantation de projets de recherches ou autres en vue de trouver une solution soit par l'élaboration d'un plan de traitement des données par ordinateur, soit par l'introduction de procédés administratifs nouveaux. Il peut se voir confier toutes autres responsabilités inhérentes à sa fonction.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Posséder un premier diplôme universitaire terminal, de préférence dans l'un des domaines suivants: sciences pures, sciences appliquées ou sciences commerciales, et dont l'obtention requiert un minimum de seize (16) années d'études.

SALAIRE:

Suivant les politiques administratives et salariales du Ministère.

Les applications seront reçues jusqu'au 15 avril 1975 à 17:00 heures au Service du Personnel de la Commission Scolaire Régionale de la Mauricie.

S.V.P. inscrire le numéro 05 03 49 dans le coin inférieur gauche de l'enveloppe.

Les applications devront être adressées à:

COMMISSION SCOLAIRE RÉGIONALE DE LA MAURICIE,
à/s Services du Personnel
390, 3e Avenue
Shawinigan-sud, Québec G9N 6V7



Hydro-Quebec
Direction Embauche
C.P. 6106
Montréal, Québec

TECHNICIEN

CONCOURS: B-T-5-029-J9
FONCTIONS

— Sous la surveillance d'un contremaître.
— Effectuer le travail de mise en service, entretien, réparation de l'équipement électronique, pneumatique et nucléaire de la centrale nucléaire de Gentilly I.

EXIGENCES

— Détenir un diplôme d'un C.E.G.E.P. en électronique ou en instrumentation et contrôle.
— Avoir trois (3) à quatre (4) ans d'expérience en contrôle de procédés.

LIEU DE TRAVAIL: Gentilly I

SALAIRE: Selon la convention collective

TECHNICIEN

CONCOURS: H-T-5-026-J9
FONCTIONS

— Analyser les projets de télécommande.
— Établir les normes d'essais et les méthodes de vérification et de mise en route.
— Contrôler l'exécution des essais.
— Former le personnel technique d'exécution œuvrant dans la spécialisation.
— Diriger la mise en route des nouveaux types de télécommande.

EXIGENCES

— Détenir un diplôme de technicien en électricité ou en électronique, ou avoir des connaissances équivalentes.
— Posséder 10 années d'expérience dont les 5 dernières dans la spécialité ou dans un domaine connexe.

LIEU DE TRAVAIL: Siège social

SALAIRE: Selon la convention collective

N.B. Les candidats intéressés sont priés de nous faire parvenir leur curriculum vitae, le plus complet possible, avant le 23 avril 1975 en mentionnant le numéro du concours sur l'enveloppe.

Directeur - Fabrication

Etes-vous un jeune ingénieur en mécanique avec cinq ans et plus d'expérience de supervision préférentiellement dans le domaine du métal en feuilles? Désirez-vous assumer de plus grandes responsabilités?

Si oui, notre client, une compagnie canadienne située à Montréal et qui fabrique de l'équipement mécanique, pourrait utiliser vos services. Relevant du directeur général, le titulaire du poste sera responsable de toutes les opérations de fabrication y compris la planification et le contrôle de la production. De plus, il sera responsable du génie industriel et participera à l'administration et à la négociation de la convention collective de travail.

Toutes les demandes, faisant état de l'âge, de la formation et de l'expérience, devront être faites par écrit et traitées confidentiellement.

Reference, dossier No 2520

Woods, Gordon & Cie

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

630 OUEST, BOULEVARD DORCHESTER, MONTRÉAL, QUÉBEC H3B 1T9

Membre de l'Association Canadienne des Conseillers en Administration

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Établi dans les provinces de l'Atlantique, deux distributeurs associés de matériaux de construction et de quincaillerie ont l'intention de réunir leurs cinq magasins de détail sous la direction d'un directeur général. Après la réalisation de cette première phase, ils projettent d'ouvrir de nouveaux établissements dans d'autres régions.

Le candidat doit faire preuve d'expérience dans les domaines de l'achat, du prix de revient, de la promotion des ventes et de la publicité. Il doit pouvoir établir des systèmes de contrôle des magasins actuels et futurs.

La rémunération est proportionnée à l'importance du poste. On offre un salaire intéressant, des avantages sociaux et on défraie le déménagement au Nouveau-Brunswick.

Communiquer en toute confiance avec Louise Laporte, C.P. 291, 2604 Tour de la Bourse, Place Victoria, Montréal, Québec H4Z 1G6. Téléphone (514) 878-4451. Dossier no: A-2587.

Poissant
Galarneau
et Associés
Inc.

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION



COLLÈGE DE VALLEYFIELD

requiert les services d'un

DIRECTEUR DES SERVICES PÉDAGOGIQUES

NATURE DU TRAVAIL: Le directeur des services pédagogiques remplit toutes les fonctions de l'administration (direction, planification, coordination, organisation, décision, contrôle) du champ d'activités des services de l'enseignement. Il est notamment responsable des services suivants: secrétariat pédagogique, aide pédagogique individuelle, recherche et expérimentation, techniques audio-visuelles, éducation des adultes, centres de documentation (bibliothèque et audiovisuelle), secteurs d'enseignement. Il est responsable de l'application du régime pédagogique, des programmes d'études et des méthodes pédagogiques. Il a la responsabilité d'organiser l'enseignement et d'établir les horaires et les aménagements nécessaires. Il évalue le personnel sous sa responsabilité. Il accomplit toute autre tâche que lui confie son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS REQUISES: Diplôme universitaire exigeant un minimum de seize (16) années d'études en sciences de l'éducation, en administration scolaire ou dans une des disciplines d'enseignement. Dix (10) années d'expérience pertinente, dont au moins trois (3) dans un poste de cadre démontrant une habileté à résoudre des problèmes d'ordre administratif complexes.

SALAIRE: De \$13.780 à \$23.532 (en révision à partir du 1er juillet 1975.)

ENTRÉE EN FONCTION: À déterminer

Faire parvenir son "curriculum vitae" accompagné des attestations d'études et d'expérience avant le 11 avril 1975 à:

Claude Yves DeRepentigny, président,
COLLÈGE DE VALLEYFIELD,
169, rue Champlain,
Valleyfield J6T 1X6

Analyste de Tâches

Une société en pleine expansion est à la recherche d'un analyste de tâches pour la division de l'Administration des salaires, Service du personnel.

LE POSTE

- Il participera à l'élaboration de projets et programmes de salaires.
- Il participera à l'élaboration de projets et programmes d'évaluation des tâches, ainsi qu'à l'analyse de renseignements de base sur les politiques de la société.
- Il devra rédiger des descriptions de tâches, conduire des enquêtes salariales, se tenir en contact avec de nombreux organismes, préparer et recommander des échelles de salaires.
- Il recommandera également diverses mesures pour l'amélioration des systèmes d'administration des salaires et des politiques relatives à l'organisation et au personnel.

* À cause des changements à venir dans les différents systèmes, le candidat choisi aura à exécuter des tâches très variées et complètera au cours des prochaines années le cycle complet du système d'administration des salaires, soit description de tâches, évaluation, classification, enquêtes salariales, procédures, politiques, etc.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Un diplôme universitaire de préférence en relations industrielles.
- Au moins trois ans d'expérience dans un service du personnel dont deux dans l'évaluation des tâches et l'administration des salaires.

Devoir être bilingue

SALAIRE

Selon les qualifications et l'expérience

Veuillez adresser un curriculum vitae détaillé avec la mention "analyse de tâches" à:

Administrateur du Personnel
La Société canadienne
des Télécommunications
transmarines
625, Belmont, Montréal H3B 2M2

TIL / ABBDL

INGÉNIEURS - TECHNICIENS - DESSINATEURS AUTOMATISME

Notre société, un groupe d'experts-conseils canadien œuvrant sur le plan local et international, recherche présentement des ingénieurs seniors, techniciens et dessinateurs intermédiaires et seniors, de 5 à 10 années d'expérience dans la conception de système d'automatisation associés à des industries variées.

Les candidats devront avoir de l'expérience dans l'une ou plusieurs des activités suivantes:

- contrôle analogique (de préférence du type électronique);
- contrôle par ordinateurs;
- interface homme-machine;
- contrôle de procédés industriels;
- préparation d'agencements, schémas, assemblages, fileries, connexions, listes de matériel, listes de câbles, devis.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:



Directeur du Personnel
4200 ouest, boul. Dorchester
Montréal
H3Z 1V3
Tél. 934-0731, poste 200

TEGSULT INTERNATIONAL LIMITEE
Asselin, Benoit, Boucher, Ducharme, Lapointe, Inc.
EXPERTS-CONSEILS CANADA

LE CENTRE D'ACCUEIL AUBERGE DES 4 VENTS

Pour perturbés socio-affectifs graves de 8 à 13 ans recherche

ÉDUCATEURS(TRICES)

FONCTIONS: Sous l'autorité du responsable d'unité et en collaboration avec les services professionnels répondre aux besoins de rééducation totale des enfants.

QUALIFICATIONS

Le minimum requis est le D.E.C. en éducation spécialisée. La préférence sera cependant accordée aux détenteurs d'un diplôme universitaire en psychopédagogie, enfance inadaptée, psychologie et l'équivalent. L'expérience et les stages pratiques en milieu institutionnel sont fortement considérés.

SALAIRE:

Selon les normes établies par le ministère des Affaires sociales.

Veuillez faire parvenir votre demande en mentionnant vos qualifications et expériences avant le 25 avril 1975 à:

Directeur, Service du Personnel
CENTRE D'ACCUEIL AUBERGE DES 4 VENTS
St-Donat, Cte Montcalm, P.Q.
(819) 424-2914

BIBLIOTHÉCAIRE PROFESSIONNEL (LE) SERVICE DE LA BIBLIOTHÈQUE

FONCTION: Sous la direction du Chef de la Division Externe, planifier, coordonner et contrôler les activités d'une bibliothèque de quartier (55.000 habitants).

QUALIFICATIONS: Détenir un diplôme en bibliothéconomie d'une université reconnue.

EXPERIENCE: Minimum de cinq (5) ans d'expérience dans une bibliothèque publique (service de prêt, aide aux lecteurs, etc.). Vaste culture générale. Être doué de qualités d'animateur, avoir de l'initiative, du dynamisme et communiquer facilement.

SALAIRE:

À discuter selon les qualifications et l'expérience.

BIBLIOTECHNIEN(NE) SERVICE DE LA BIBLIOTHÈQUE

FONCTION: Sous la direction d'un(e) bibliothécaire professionnel(le) responsable d'une bibliothèque de quartier, planifier les activités d'un service de prêt pour jeunes ou adultes.

QUALIFICATIONS: Détenir un diplôme en bibliothéconomie.

EXPERIENCE: Minimum d'un (1) an d'expérience dans ce domaine.

SALAIRE:

À discuter selon les qualifications et l'expérience.

Adresser curriculum vitae
SERVICE DU PERSONNEL,
3333 Chemin du Souvenir,
Chomedey, Ville de Laval.



VILLE DE LAVAL

POSSIBILITÉ DE CARRIÈRE EN ADMINISTRATION OU MARKETING

Une importante société multinationale offre une occasion intéressante à un jeune homme compétent à la recherche d'une carrière commerciale.

L'emploi présente des possibilités d'accéder à un poste de contrôleur en administration ou à une carrière dans le domaine de la commercialisation. La formation initiale se fera au niveau du crédit au gros.

QUALITÉS REQUISES:
• Diplôme universitaire ou titulaire d'un diplôme de niveau secondaire suivant des cours du soir en vue de l'obtention d'un grade universitaire.
• Bilingue.
• Avoir entre 22 et 28 ans.
• Posséder une expérience bancaire et/ou plusieurs années d'expérience commerciale.

LA COMPAGNIE OFFRE EN RETOUR:
• Une gamme complète de bénéfices marginaux.
• Rémunération initiale: \$10.000 et plus selon le degré d'instruction et l'expérience du candidat.

Prière de répondre en toute confiance en adressant votre "curriculum vitae" à:

LA PRESSE, Ref: 16,528
C.P. 6041, Succ. "A"
Montréal H3C 3E3

L'ASSOCIATION DES OFFICES MUNICIPAUX D'HABITATION DU QUÉBEC

recherche un SECRÉTAIRE EXÉCUTIF PROVINCIAL (à temps plein)

Association visant à regrouper les Offices Municipaux d'Habitation et d'intensifier les échanges, la coopération par des mécanismes AD HOC entre les offices, l'association, la SHQ et les municipalités.

FONCTIONS: Relève directement du Conseil d'Administration, coordination de toutes les activités, relations extérieures, organisation, rédaction de rapports.

CRITÈRES: Formation universitaire ou l'équivalent, être âgé entre 25 et 40 ans, une expérience de 3 à 4 ans dans le travail de groupe, dynamique et habilité à développer des programmes.

ENDROIT DE TRAVAIL: Sherbrooke, mais est appelé à se déplacer régulièrement à l'extérieur.

TRAITEMENT: Le salaire sera en fonction des qualifications et pourra atteindre \$14.000,00, plus allocations de déplacement.

Toutes les demandes accompagnées d'un curriculum vitae devront nous parvenir avant le 18 avril 1975 et être adressées à:

Monsieur Guy Champagne,
Président
Association des O.M.H.Q.
465, rue Lawford
Sherbrooke, P.Q.

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE POUR INGÉNIEUR-CONSEIL À MONT-LAURIER

Le titulaire aura comme responsabilité majeure l'élaboration, la conception, le design et la surveillance de travaux dont il aura la charge.

LE PROFIL DU CANDIDAT:

Diplômé en génie mécanique, membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec. Ayant pas moins de deux (2) ans d'expérience dans le design. Capable de prendre les responsabilités du département de mécanique en bâtiment, soit plomberie, chauffage, ventilation, air climatisé.

Occasion unique de contribuer au développement d'une entreprise en pleine expansion et ainsi se créer un poste enviable au sein de l'organisation.

Salaire et conditions à discuter suivant l'expérience et la formation.

Veuillez communiquer votre curriculum vitae confidentiellement à:

M. Patrick Ryan, Ing. E.A.
436, de LA MADONE,
Mont-Laurier, P. Qué.

TRÉSORIER

PECHEURS UNIS DU QUÉBEC, fédération coopérative de pêcheurs opérant des usines de production et des centres de distribution, désire pourvoir son poste de trésorier.

Cette fonction, qui relève du directeur général, comporte les attributions majeures suivantes:

- Analyser les projets d'investissements ou d'immobilisations en regard de leurs repercussions financières.
- Prévoir les besoins financiers de l'entreprise à court et à long termes; surveiller et contrôler les opérations financières.
- Maintenir un contrôle rigoureux sur les marges de crédit et sur la perception des comptes des clients de l'entreprise.
- Protéger tous les actifs de l'entreprise par des assurances adéquates et, le cas échéant, voir au règlement de toute réclamation.
- Être susceptible d'administrer les politiques de personnel instaurées par la direction générale pour une partie des effectifs du siège social et des filiales.

Le candidat recherché possède, de préférence, une formation universitaire et une expérience administrative compatibles avec les exigences du poste à pourvoir.

Le traitement annuel offert intéressera les candidats qui gagnent actuellement environ \$15.000; il tiendra compte évidemment de l'expérience et de la compétence du candidat choisi.

Nous invitons les candidats aptes à postuler cet emploi à nous faire parvenir leur "curriculum vitae". Notre discrétion leur est assurée.

Veuillez adresser votre demande comme suit

PECHEURS UNIS DU QUÉBEC,
787 rue du Marché Central,
Montréal H4N 1J8

À l'attention personnelle du directeur général

CHILD CARE AND CHILD DEVELOPMENT CENTRES INC.

POSTE: DIRECTEUR GÉNÉRAL de deux institutions hébergeant des enfants et des adolescents retardés. (Capacité totale 250 lits)

FONCTIONS: Le Directeur général est sous l'autorité du conseil d'administration, il est responsable de tous les aspects de l'administration des centres John Birks et Garry Taylor. Il est aussi responsable de la conceptualisation des programmes de réadaptation dans le cadre des politiques et philosophies du conseil d'administration et du Ministère des Affaires sociales.

EXIGENCES: Bilingue. Titre universitaire en sciences humaines ou administratives ou l'équivalent. Expérience dans le secteur des affaires sociales et de préférence dans le domaine de la déficience mentale.

SALAIRE: Suivant les normes du ministère des Affaires sociales, en considération des qualifications et de l'expérience du candidat.

Veuillez faire parvenir votre demande d'emploi ainsi que votre curriculum vitae au plus tard le 6 mai 1975, à l'adresse suivante:
Président Conseil d'administration
Centres Garry Taylor et John Birks
231, avenue Elm
Beaconsfield, Qué. H9W 2E2

EMPLOIS DISPONIBLES

FUJI DYEING & PRINTING LIMITEE a présentement des emplois disponibles pour personnel avec expérience préposé aux fonctions suivantes dans l'industrie du textile.

COMPTABILITÉ ET ADMINISTRATION
ADJOINT AU CONTRÔLEUR
Doit posséder de bonnes connaissances en comptabilité.

DIRECTEUR DU PERSONNEL

DÉPARTEMENT DE LA FINITION
CONTREMAÎTRE

DÉPARTEMENT DE LA TEINTURERIE
CONTREMAÎTRE D'ÉQUIPE
avec expérience en teinture à jets sur tricot.

DÉPARTEMENT D'IMPRIMERIE

TRACER GRAPHISTE ET DESSINATEUR
Ayant un minimum de 3 ans d'expérience en imprimerie de textile ou autres formes d'imprimerie.

COLORISTE

Ayant un minimum de 2 ans d'expérience en imprimerie sur cadre plat ou rotatif.

MÉLANGEUR DE COULEURS

Ayant un minimum de 2 ans d'expérience en imprimerie sur cadre plat ou rotatif.

Prière d'adresser vos demandes à:

DIRECTEUR D'USINE
9000, boulevard Industriel
Trois-Rivières, Qué.
Téléphone (819) 379-9090

DIRECTEUR DU PERSONNEL

Le Centre hospitalier du Sacré-Coeur de Hull, un hôpital de soins spécialisés de 384 lits comptant 1200 employés est à la recherche d'un directeur du personnel dynamique possédant les qualifications et l'expérience pertinentes à une fonction de premier plan dans une organisation hospitalière en pleine expansion. Les candidats sont priés de faire parvenir leur candidature et "curriculum vitae" avant le 31 août 1975 à:

J. Émile Leblanc
Directeur général
CENTRE HOSPITALIER DU SACRÉ-COEUR
230, boul. Gamelin
Hull, Québec
J8Y 1W7

Publicitaires demandés

Nos clients progressent
nous progressons
et vous progresserez!

Nous sommes à nouveau à la recherche de publicitaires et de communicateurs pour venir s'intégrer rapidement à une équipe d'omnicomunicateurs oeuvrant dans le cadre de l'Omnicommunication®. Les candidats choisis pourront éventuellement occuper des postes-clé et savoir mettre au service de l'agence dynamisme, compétence, expérience, sens des responsabilités et détermination à toute épreuve.

Les revenus sont fonction de la compétence.

administrateurs publicitaires

Nous désirons rencontrer des candidats de 28 à 35 ans qui:

- possèdent 4 à 5 années d'expérience au sein d'agences de publicité;
- savent mettre sur pied des stratégies publicitaires de tout premier ordre et désirent participer activement à leur élaboration;
- peuvent rédiger, dans les deux langues, de solides documents marketing;
- allient un sens inné de la communication à une formation marketing reconnue;
- désirent travailler pour le compte de clients d'envergure locale, régionale et nationale;
- pourront éventuellement contribuer efficacement aux services administratifs de l'agence.

rédacteur-concepteur

Nous recherchons un rédacteur-concepteur qui possède un esprit analytique poussé pouvant disséquer les problèmes marketing et rédiger des textes publicitaires qui n'ont qu'un seul objectif: vendre. Il doit posséder une haute connaissance du français et de l'anglais. Le candidat aimera le travail d'équipe et sera éventuellement appelé à jouer un rôle actif aux réunions du comité de création de l'agence. Il sera aussi appelé à rencontrer les clients.

Une expérience d'agence est pré-requis.

concepteur visuel

Les candidats doivent posséder une solide formation, une connaissance approfondie des arts graphiques et des techniques de la production. Ils devront faire preuve d'imagination et être capables de travailler en équipe. Une expérience acquise dans une agence ou un studio d'art reconnu est essentielle.

et les autres...

Nous sommes prêts à rencontrer toute personne compétente pouvant compléter notre équipe. Elle posséderait idéalement un minimum de trois ans d'expérience en communication multidimensionnelle au niveau d'une agence ou d'un annonceur national. Nous engageons des publicitaires au rythme d'une personne par mois.

Rejoignez-vous aux Omnicomunicateurs!

Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi que toute information pertinente, en indiquant le revenu désiré, à:

André M. Allard, président

allard/lesiege inc.

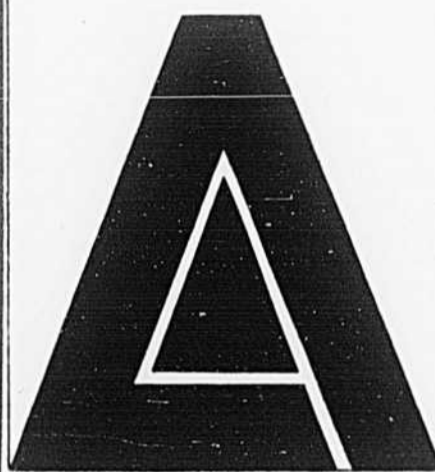
50, place Crémazie, suite 202

montréal H2P 2R4



membre/member: mutual advertising agency network
Affiliations: principaux marchés nord-américains — major North American markets

EN RAPPEL!



LA CORPORATION PROFESSIONNELLE
DES COMPTABLES GÉNÉRAUX
LICENCIÉS DU QUÉBEC

requiert les services d'un:

DIRECTEUR GÉNÉRAL

DEFINITION DE LA FONCTION:

- Conformément aux dispositions législatives et réglementaires de l'Office des Professions du Québec, il veille à l'exécution des décisions du Comité administratif et du Bureau de la Corporation.
- En vertu des politiques et directives adoptées par le Comité administratif ou le Bureau, il voit à l'élaboration de programmes d'activités, de services aux membres, de règlements internes ou de procédures, et est responsable de leur application et de leur continuité.
- Il participe aux travaux du Comité administratif et du Bureau, est responsable de la rédaction des comptes rendus des délibérations, assure la liaison entre ces deux organismes et également avec les membres.
- Il est responsable de la gestion des ressources financières, humaines et matérielles de la Corporation. Il voit au développement de la motivation, du leadership parmi son personnel et les membres oeuvrant sur divers comités relevant de la compétence du Comité administratif ou du Bureau.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Une formation universitaire de premier cycle en sciences administratives ou comptables totalisant au moins dix-sept années de scolarité.
- Une expérience de travail de cinq années, dont trois constituant une préparation adéquate à la fonction postulée.
- Des aptitudes manifestes à résoudre des problèmes administratifs, à oeuvrer dans des tâches de coordination et de direction, une facilité pour les relations publiques et humaines.
- Une connaissance minimale de la Loi 250 et du secteur d'activités professionnelles.

TRAITEMENT:

Le candidat recherché est âgé d'environ 30 à 35 ans et a actuellement une rémunération variant entre \$18,000 et \$25,000.

Expédier "curriculum vitae" et pièces justificatives à:

M. Hector Laliberté, Président

CORPORATION PROFESSIONNELLE DES COMPTABLES
GÉNÉRAUX LICENCIÉS DU QUÉBEC

736 ouest, St-Cyrille, Québec B

FERMETURE DU CONCOURS: Le 18 avril 1975 à 24.00 heures

Analyste des normes de la Main-d'Oeuvre (PLANIFICATION)

Une société en pleine expansion offre à un spécialiste en normes et en planification de la Main-d'Oeuvre une occasion de poursuivre une brillante carrière et d'occuper un poste clé au sein de l'équipe de professionnels dynamiques de son service du personnel.

LE TITULAIRE

— Sous la direction de l'administrateur des salaires, analyse, identifie et prévoit les besoins et les problèmes de la société en matière de planification et d'appréciation de rendement de la main-d'oeuvre.

— Recherche et établit des informations statistiques sur l'ensemble de la main-d'oeuvre à l'intérieur et à l'extérieur de la société. Recommande des solutions pratiques en vue de l'amélioration et d'une meilleure utilisation des ressources humaines.

— Planifie, élabore et coordonne les programmes appropriés et explique aux services leurs avantages.

— Renseigne les employés en rapport avec leur orientation, leur promotion ou leurs problèmes de rendement.

— Développe les méthodes et procédures relatives à l'élaboration des procédés de planification des normes de la main-d'oeuvre et recommande un plan d'orientation à long terme en matière de planification de la main-d'oeuvre.

— Conseille les services et interprète, sur demande, les lignes de conduite approuvées par la direction au sujet des programmes de planification de la main-d'oeuvre.

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE:

— Le candidat que nous recherchons possède, de préférence:

— Une maîtrise en relations industrielles; spécialisation en sciences du comportement et en administration du personnel.

— De six (6) à huit (8) années d'expérience en administration du personnel dont quatre (4) en analyse et élaboration de programme de planification, d'orientation, de perfectionnement et d'appréciation de rendement de main-d'oeuvre.

— Une bonne maîtrise de la langue française et anglaise.

LE SALAIRE

— Selon les qualifications et l'expérience. Ce poste devrait intéresser les candidats dont le salaire actuel est environ de \$16,000.

Veuillez faire parvenir un curriculum vitae détaillé portant le mention "Analyse des normes de la Main-d'Oeuvre".

Administrateur du Personnel
La Société canadienne
des Télécommunications
transmarines

625, Belmont, Montréal H3B 2M2



L'Énergie Atomique
du Canada, Limitée

Atomic Energy
of Canada Limited

OFFRES D'EMPLOI

Dessinateurs et techniciens en génie nucléaire au Canada

L'intérêt porté au système nucléaire CANDU du Canada a créé, au sein de l'Énergie Atomique du Canada, Limitée, une nouvelle demande pour dessinateurs et techniciens. Ces postes sont offerts dans les bureaux du Groupe Electronucléaire, situés à Toronto et à Montréal.

Le Groupe Electronucléaire est responsable de la conception et du développement de la partie nucléaire des centrales.

Le Groupe Electronucléaire de Toronto est situé à environ 17 milles à l'ouest de la ville même, alors que le Groupe Electronucléaire de Montréal se trouve au centre de la ville.

DESSINATEURS: TUYAUTERIE DES SYSTEMES FONCTIONNELS

(Ref. :74166)

- disposition détaillée des schémas de principe des systèmes fonctionnels, disposition générale, détails isométriques et disposition de l'équipement.

DESSINATEURS: ÉLECTRICITÉ, INSTRUMENTATION OU CONTRÔLE

(Ref. :74167)

- disposition et conception détaillée des schémas pour applications électriques, fonctionnelles et de commande d'équipement
- Disposition et conception détaillée des étages à câbles, des canalisations et des réseaux de câbles pour fins de commande
- cablage selon les méthodes classiques et programmées.

DESSINATEURS: INSTRUMENTATION ET CONTRÔLE

(Ref. :74168)

- disposition et conception détaillée des systèmes de contrôle des procédés et du réacteur, y compris la disposition des tubes d'instrumentation, des armoires et panneaux, des panneaux de contrôle principaux et de la centrale pour l'équipement d'instrumentation.

APPROVISIONNEMENT D'ÉQUIPEMENT

(Ref. :74170)

- préparation des spécifications d'équipement, calculs analytiques du rendement de l'équipement et relance des contrats relatifs à la fabrication d'équipement tel que pompes, réservoirs, robinets, échangeurs de chaleur, etc.
- l'habileté de rédiger des rapports et de travailler en groupes est essentielle.

Si vous avez d'une à huit années d'expérience dans un des domaines mentionnés ci-dessus et que vous avez un diplôme d'une École Technique ou l'équivalent, nous serons en mesure de vous offrir des tâches intéressantes, des avantages sociaux excellents (y compris trois semaines de vacances payées), un salaire compétitif, le remboursement des frais de déménagement et un stationnement de voiture gratuit.

En cas d'intérêt, veuillez nous envoyer votre curriculum vitae complet avec mention du numéro de référence et du lieu de travail préféré à l'Énergie Atomique du Canada, Limitée, Sheridan Park Research Community, Mississauga, Ontario, L4X 1B7.

MAISON NOTRE-DAME-DE-LAVAL INC.

Centre d'accueil et de réadaptation pour
adolescentes, demande

EDUCATEURS-ÉDUCATRICES

L'éducateur travaille auprès d'un groupe d'adolescentes mésoadaptées socio-affectives. Il organise et participe aux programmes d'activités éducatives et suit l'évolution des adolescentes par des rapports de comportement.

QUALIFICATIONS:

- Diplôme en éducation spécialisée ou B.Sc. en psychologie, orthopédagogie, criminologie, service social psychopédagogie
- Age: 21 à 35 ans
- Travailler à plein temps sur une base rotative incluant soirs et fins de semaine
- Expérience auprès des jeunes

Envoyer votre "curriculum vitae" complet à:

L'Agent de Recrutement
Service du Personnel
MAISON NOTRE-DAME-DE-LAVAL
310, boul. Cartier, Laval-des-Rapides

CONTRÔLEUR/DIRECTEUR

Salaire jusqu'à \$20,000

Notre client, une compagnie d'importance moyenne, solidement établie, est à la recherche d'un contrôleur qui puisse assumer l'entière responsabilité de toutes les activités comptables et qui possède la compétence nécessaire pour faire partie de la direction de la compagnie.

Le candidat choisi sera dynamique, créatif et possèdera de l'expérience en gestion de personnel; le candidat idéal posséderait une compétence reconnue en comptabilité.

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Prière de mentionner le dossier no 5054

Zittrer, Siblin, Stein, Levine & Cie

Comptables agréés
4115 ouest, Sherbrooke
Westmount, Que.
H3Z 1K9

CENTRE HOSPITALIER MARIE ENFANT recherche

PHYSIOTHÉRAPEUTES

EXIGENCES:

- Membres de la Corporation des Physiothérapeutes du Québec;
- Pour travailler avec des enfants et adolescents en réadaptation physique.

Faire parvenir votre "curriculum vitae" à:

Service du Personnel
CENTRE HOSPITALIER MARIE ENFANT
5200 est, rue Bélanger
Montréal, H1T 1C9

INGÉNIEUR D'ASSOCIATION

L'Association Québécoise des Fabricants de Tuyaux de Béton connue sous le nom de TUBECON est à la recherche d'un ingénieur pour assumer la responsabilité de la promotion du marché des tuyaux en béton dans le Québec. Le candidat recherché doit avoir des aptitudes dans les disciplines de la mise en marché.

Une bonne connaissance de la technologie des conduites d'égouts et des travaux de construction connexes serait un avantage marqué. Le candidat doit pouvoir s'exprimer dans les deux langues officielles.

Les demandes d'emploi, accompagnées d'un curriculum vitae, doivent être envoyées confidentiellement le plus tôt possible à:

M. Hubert Daigle, président
117, rue Principale
Châteauguay-Centre
P.Q., tel. 866-1623

VILLE DE ST-BRUNO DE MONTARVILLE INGÉNIEUR MUNICIPAL

FONCTIONS: Agir comme adjoint au directeur des services techniques. L'ingénieur est responsable de la conception et de la réalisation des projets d'infrastructures urbaines allant jusqu'à 3 millions de dollars par année.

EXIGENCES: Le poste requiert les services d'un ingénieur possédant une expérience importante dans le domaine du génie municipal et dans la construction, soit avec un entrepreneur ou avec un bureau d'ingénieurs - conseils.

QUALIFICATIONS:

- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Posséder une formation universitaire en génie.

TRAITEMENT: Selon les politiques salariales établies.

Les demandes d'emploi seront traitées confidentiellement et doivent parvenir avant le 18 avril 1975, à:

Service du personnel,
HÔTEL DE VILLE DE ST-BRUNO,
1585 rue Montarville,
ST-Bruno, Qué. J3V 3T8

L'HÔPITAL STE-JUSTINE est à la recherche

2 ANALYSTES

évaluation de la gestion

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité de l'adjoint au directeur général (ingénierie de gestion), le titulaire de ce poste est chargé de l'étude de problèmes de gestion. Il agit à titre de conseiller auprès de la direction générale et des directeurs des différents secteurs de l'hôpital.

FORMATION ACADÉMIQUE:

De préférence, un diplôme de 2e cycle en administration avec une formation antérieure en sciences humaines (économique, relations industrielles, ...) ou en sciences appliquées. Une grande expérience peut suppléer à l'absence d'un diplôme de 2e cycle.

EXPERIENCE:

2 ans d'expérience à titre d'analyste de préférence dans un établissement du réseau de la santé.

SALAIRE: Selon l'expérience et en conformité avec la politique salariale du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées à poser leurs candidatures doivent faire parvenir leur Curriculum Vitae avant le 21 avril 1975 à:
Directeur Général
Hôpital Ste-Justine
3175, chemin Côte-Ste-Catherine
Montréal, Qué.

LA COMMISSION SCOLAIRE RÉGIONALE HENRI-BOURASSA DEMANDE UN PSYCHOLOGUE

FONCTIONS: Travail dans le milieu scolaire de Mont-Laurier et Maniwaki.

QUALIFICATIONS REQUISES:
Posséder un diplôme universitaire premier cycle en psychologie.

SALAIRE: Selon la convention collective.



Faire parvenir votre candidature sous pli recommandé, à:

Directeur des services au personnel
Comm. Scol. Reg. Henri-Bourassa
500, Boulevard Paquette
Mont-Laurier, Qué. J9L 1L1

LE CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTREAL METROPOLITAIN (C.S.S.M.M.)

**VOUS OFFRE DE POURSUIVRE VOTRE
CARRIERE EN ADMINISTRATION.
NOUS COMPTONS PLUS DE 1,200
EMPLOYES DE PROFESSIONS DIVERSES
ET NOUS OFFRONS
SIX AUTRES OPPORTUNITES DE
DIRECTEURS DE SERVICES**

SERIEZ-VOUS L'UNE DES PERSONNES QUE NOUS CHERCHONS?

En comptabilité, il y a place pour trois directeurs

1. SERVICES COMPTABLES
2. ANALYSE ET CONTROLE BUDGETAIRES
3. FONDS EN FIDEICOMMIS

Pour nous, ces directeurs doivent planifier, organiser, diriger et contrôler les activités et opérations de leur service respectif. Ils élaborent, révisent et recommandent les politiques, systèmes et procédures nécessaires au bon fonctionnement de leur service. Leurs connaissances en comptabilité sont assez étendues pour qu'ils puissent réorganiser et implanter de nouveaux systèmes en relation avec l'informatique.

Les employés souhaitent un directeur qui peut travailler en équipe, prêter une oreille attentive à leurs demandes et prendre des décisions judicieuses et en temps voulu. Les qualifications suivantes sauront vous intéresser:

- Diplôme en techniques administratives et ou CA, C.G.A. ou R.I.A. (Une expérience valable pourra compenser une formation académique moins poussée)
- Expérience dans le développement et l'opération d'un système comptable informatisé
- Une connaissance du milieu des affaires sociales ou une capacité de s'adapter à une situation nouvelle

Aux services auxiliaires, il y a place pour deux directeurs

1. LE DIRECTEUR DU SERVICE DES IMMEUBLES

Planifier, organiser, diriger et coordonner toutes les activités relatives à l'administration des immeubles, de l'équipement, du transport et des messageries. Il est responsable de procurer au C.S.S.M.M. les ressources matérielles nécessaires à son bon fonctionnement compte tenu des contraintes budgétaires et des priorités de l'établissement. Il doit diriger un personnel mobile et des contractuels dispersés dans plusieurs points de service.

2. LE DIRECTEUR DU SERVICE DES APPROVISIONNEMENTS

Planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les activités relatives à l'administration des achats et des approvisionnements, notamment les impressions.

Les employés actuels et à venir vont exiger de leur directeur une attention à leurs besoins, la compétence pour les entendre dans leurs nouvelles fonctions et une facilité à prendre des décisions judicieuses et en temps voulu.

LES QUALIFICATIONS qui retiendront votre attention sont:

- Une formation en administration ou une expérience pertinente pouvant compenser pour une formation moins avancée
- Une expérience directement reliée aux fonctions
- La capacité de diriger une équipe
- La connaissance du milieu des affaires sociales ou la capacité de s'adapter à une nouvelle situation

En fideicommiss, il y a place pour un directeur

LE DIRECTEUR DU PAIEMENT DES RESSOURCES

Planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les activités en termes relatifs aux paiements effectués auprès des fournisseurs de services dans le cadre des programmes de personnel placés. Il coordonne les activités du service avec les autres secteurs du C.S.S.M.M. selon les politiques établies et il participe aux activités qui le concernent avec les secteurs extérieurs du C.S.S.M.M.

Les onze employés du service souhaitent un directeur dynamique, compréhensif, soucieux de l'atmosphère de travail et de l'efficacité de son personnel. Ils comptent sur lui pour prendre des décisions judicieuses et en temps voulu.

LES QUALIFICATIONS suivantes retiendront votre attention:

- Formation universitaire en administration (Une expérience pertinente pourra compenser une formation moins avancée)
- Au moins cinq (5) ans d'expérience dans un secteur relié aux fonctions
- Connaissances suffisantes en informatique pour pouvoir rédiger des spécifications simples pour programmation ou capacité d'apprendre rapidement
- Connaissance du milieu des affaires sociales ou capacité de s'adapter à une nouvelle situation

Le traitement sera déterminé selon la compétence et à l'intérieur de l'échelle de salaire établie, soit de \$12,000 à \$19,546.

La date limite pour recevoir votre curriculum vitae est le 14 avril à 17 h 00 à l'adresse suivante:

Directeur des Ressources Humaines
du Montreal Metropolitain
800 est, boul. de Maisonneuve
Suite 1000
Montreal, Quebec

REED

INGÉNIEURS DE PROJETS

LES PAPIERS REED LTÉE offre des emplois professionnels des plus intéressants à Québec. La société poursuit actuellement un programme important d'expansion et de diversification qui comporte la modernisation de certaines installations et de nouvelles constructions comprenant une nouvelle usine de pâtes et papiers. Les dépenses prévues excéderont \$300 millions au cours des cinq prochaines années.

Le programme couvre les principaux secteurs d'activité suivants:

- Pâtes, papier et carton double
- Exploitation des concessions forestières et scieries
- Produits chimiques
- Produits décoratifs
- Gestion des rebuts solides
- Emballage souple
- Produits ondules

Les postulants idéals posséderont trois années d'expérience à titre d'ingénieur de projets dans le domaine des pâtes et papiers et seront ingénieurs mécaniciens. L'expérience acquise dans un bureau d'ingénieurs-conseils sera un avantage.

LES PAPIERS REED LTÉE offre des emplois professionnels des plus intéressants, des rémunérations hautement concurrentielles et un excellent programme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées devront adresser leur curriculum vitae sous pli confidentiel à:
Le Directeur des Relations Industrielles,
Anglo-Canadian Pulp & Paper Mills, Limited,
Boite Postale 1487,
Québec 2, P.Q.

Université de Québec

Institut de Microbiologie et d'Hygiène de Montreal
**DIRECTEUR
DE L'EXPLOITATION
FONCTIONS**

Sous l'autorité du directeur général de l'institut, il planifie, rationalise, organise, dirige et contrôle ses activités dans le but de fabriquer et vendre des produits biologiques à profit maximum.

Elabore des politiques générales de fabrication et de ventes qui tiennent compte des réalités et des besoins du marché ainsi que des capacités de l'institut de les exploiter à profit maximum.

Planifie le développement et gère les trois services régionaux sous sa direction: fabrication, contrôle de la qualité, promotion des ventes et études de marchés.

Gère le personnel de sa direction, selon les protocoles, conventions ou règlements régissant les conditions de travail du personnel de l'institut.

Dirige les études de marchés de façon à identifier les produits qui peuvent être le plus efficacement fabriqués et distribués à profit maximum.

Coordonne étroitement les prévisions de vente et le plan de fabrication.

Toute autre activité pertinente à son poste.

EXIGENCES

- Formation universitaire de 3^e cycle
- Expérience de plusieurs années dans le domaine de la fabrication et de la vente de produits biologiques.

LIEU DE TRAVAIL: Laval des Rapides, Ville de Laval.

TRAITEMENT: Selon l'échelle de salaire des cadres en vigueur à l'Université de Québec.

Les candidats intéressés à ce poste doivent faire parvenir leur offre de services avant 17 heures le 11 avril 1975 au:

Directeur général
INSTITUT DE MICROBIOLOGIE
ET D'HYGIENE DE MONTREAL
531 boul. Des Prairies,
Laval des Rapides,
Ville de Laval, Qué. H7N 4Z3

GESTION DES MATERIAUX

Analyste de la distribution inventaire
des effectifs

Les Laboratoires Abbott Limited, un important fabricant national de produits pharmaceutiques et hospitaliers sont à la recherche d'un analyste possédant une vaste expérience dans les domaines du contrôle de l'inventaire et de la distribution des matériaux.

Le poste devra combler effectivement les besoins analytiques pour la gestion des inventaires et les exigences logistiques de la distribution pour notre division de gestion des matériaux.

Le candidat choisi sera un diplômé universitaire avec un degré en commerce possédant une maîtrise en analyse des statistiques ou un R.I.A. Le candidat devra posséder au moins 5 ans d'expérience pertinente dans les domaines de la gestion de l'inventaire et de la distribution des matériaux ainsi que de l'expérience dans la réalisation de l'E.O.P. dans la planification de l'inventaire et le contrôle des systèmes.

Nous offrons un excellent salaire initial ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux au-dessus de la moyenne.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae
à titre confidentiel à:

Directeur du Service des
Relations Industrielles
LES LABORATOIRES ABBOTT, LTÉE
5400 Côte de Liesse
Montreal, Qué.

FOYER JOSEPH DENYS INC.

CENTRE D'ACCUEIL
(FOYER POUR ADULTES)

(103 lits)

DIRECTEUR (TRICE) GENERAL (E)

FONCTIONS

Le directeur général, sous l'autorité du conseil d'administration, est responsable de l'administration et du bon fonctionnement de l'établissement, le tout en conformité avec les politiques et directives émises par le conseil d'administration et le ministère des affaires sociales.

EXIGENCES

Être détenteur d'un diplôme universitaire en sciences administratives, sciences humaines ou autres domaines connexes, ou posséder une formation secondaire ou collégiale et avoir d'une expérience administrative jugée valable, dans le secteur des affaires sociales ou dans un domaine connexe.

REMUNERATION

Selon les normes du ministère des affaires sociales.

INSCRIPTION

Faire parvenir candidature et "curriculum vitae" à:

Comité du Jury
FOYER JOSEPH DENYS INC.
1274 rue Laviolette
Trois-Rivières, Qué.

avant le 6 mai 1975

MARKETING

La section de la nourriture animale de
Standard Brands Limited manufacture
des produits tels que Doctor Ballards
et Red Top.

Nous sommes présentement à la recherche d'un
gerant des produits pour se joindre au groupe dyna-
mique que forme notre équipe de marketing.

Le candidat choisi aura complète un cours universi-
taire en marketing (mise en marché) et aura plusieurs
années d'expérience dans ce domaine. Ce
poste intéressera tout particulièrement un candidat
désirant une croissance personnelle tout autant que
professionnelle.

Le salaire et les avantages marginaux sont haute-
ment concurrentiels.

Veuillez faire parvenir un résumé complet de votre
formation, expérience et exigences salariales à Jean
Lefebvre:

STANDARD BRANDS LIMITED

550, ouest, rue Sherbrooke,
Montreal, Québec, H3A 1B9

ADMINISTRATEURS REQUIS POUR EXPANSION À DRUMMONDVILLE

HOMME POUR GÉRER USINE D'ASSEMBLAGE AU CHIFFRE D'AFFAIRE DE \$5 MILLIONS

L'usine produit seulement les pièces pour nos trois usines
d'assemblage au Canada.

Notre homme doit être capable de s'occuper de production:
d'achats; de contrôles des coûts; de production, de
qualité, d'inventaire; réception, expédition, transport,
études de temps, maintenance, prix, sécurité; comptes
à payer et à recevoir, contrôle financier; il ne fera évidemment
pas le tout directement, mais indirectement,
en dirigeant et en contrôlant son équipe, en formant et
en aidant ses employés.

GÉRANT POUR USINE D'ASSEMBLAGE AU CHIFFRE D'AFFAIRE DE \$2 MILLIONS

L'usine fait l'assemblage et la vente de composants
pour l'industrie des roulettes de voyage.

Le gérant sera capable d'établir, de poursuivre et de
contrôler des objectifs et des stratégies. Il est à son
meilleur dans la vente, la production, le contrôle et le
profit.
Il sait motiver son monde et communiquer avec eux. Il
est agressif et transmet le même esprit à son équipe.

VENTES NATIONALES

Nous recherchons une personne avec une vaste expérience de la vente industrielle au niveau des exécutifs, pour
garder le contact avec les bureaux chefs de nos clients et coordonner les efforts de ventes sur une base nationale.
Le candidat dépendra directement du directeur du marketing, et participera à l'élaboration des politiques de ventes
régionales et nationales; il établira, avec les bureaux régionaux, les objectifs de vente par client, pour chacun des
produits, et contrôlera les progrès du personnel de vente dans la réalisation de ces buts.

R & D

CREATION ET DEVELOPPEMENT DE PRODUITS
Personne innovatrice capable de transformer des idées,
ou les besoins des clients en produits fonctionnels ré-
pondant à la demande du marché.

Une expérience du dessin industriel sera nécessaire, et
une connaissance des produits et des composants dans
la construction des habitations serait un avantage
marqué.

Nous recherchons un travailleur autonome, avec forte
motivation, qui peut suivre ses "idées" de la table à
dessin au prototype, et jusqu'au lancement en produc-
tion.

Idealement, le candidat aura une bonne expérience au
développement de produits dans une industrie connue,
et une formation soit académique ou acquise par ses
années d'expérience.

SOUMETTRE VOTRE RESUME A

LES INDUSTRIES WICKHAM INC.

Bureau Chief, Drummondville, Québec
C.P. 891, J2B 6X1
Telephone: (819) 477-2551 et demander Ann Bourassa

CARRIERES EN INFORMATIQUE

ANALYSTE DE SYSTEMES \$16,500

Candidat ayant 2-3 ans d'expérience en systèmes commerciaux,
mise au point et en œuvre de diverses applications pour important
fabricant canadien.

ANALYSTE PROGRAMMEUR SENIOR \$16,000

Poste immédiat pour celui qui cherche à travailler à la mise au
point d'un système en direct, doit avoir 4-5 ans d'expérience en
informatique, bonne connaissance ANS Cobol et connaissance
pratique C.I.C.S.

PROGRAMMEUR ANALYSTE SENIOR \$15,500

Candidat ayant 2-3 ans d'expérience en programmation RPGII, se
chargera totalement d'un système 3 mod 10: conception, pro-
grammation, mise en œuvre, applications nouvelles diverses,
tests de matériel, surveillance d'une équipe de 6, formation des
utilisateurs. Le candidat rêvé est dynamique et cherche à se perfec-
tionner tout sur le plan personnel que professionnel.

PROGRAMMEUR COBOL \$14,000

Candidat ayant 2 années complètes en programmation Cobol,
acquies dans l'installation de petite ou moyenne envergure; équipe
étendue pour la mise au point d'un système Data Base en direct,
avancement rapide vers la conception de système.

PROGRAMMEUR PLI \$13,500

Un fabricant recherche un candidat ayant 1-2 ans d'expérience
en PLI, sera en étroite collaboration avec l'équipe de systèmes
pour mise au point de systèmes en feuille de paie, grand livre,
comptes à payer et à recevoir, matériel 370 135 DOS, VS, RJE.

PROGRAMMEUR RPGII \$12,000

Candidat ayant au moins 1 an d'expérience en système 31, milieu
financier ou comptable, sera affecté à des applications en distribu-
tion: grand livre, inventaire et comptes à recevoir.

Prière d'appeler STEVEN CHACRA: 871-3920

1440 rue Ste-Catherine O. Montreal, Québec suite 306
(514) 871-3920 H3G1R8

JOHN HOVEY EDP Recruiting Division
And Associates Direction Personnel

INFORMATIQUE

DIRECTEUR — INFORMATIQUE \$20,000

Notre client, une organisation internationale, recherche les
services d'un analyste bilingue possédant de 2 à 4 ans
d'expérience sur l'équipement Nova ou Digital. Expertise
en programmation des transmissions, des terminaux et de la
codification du langage Assembler souhaités. Le candidat
retenu sera celui ayant démontré des qualités de meneur et
une habileté pour la communication. Les projets de début à
améliorer porteront sur des systèmes financiers et admini-
stratifs.

PROGRAMMEUR SENIOR \$16,000

Importante corporation utilisant l'équipement 370 DOS
VS demande les services d'un professionnel expérimenté
possédant de 3 à 5 ans de pratique COBOL. Il s'agit d'un
milieu manufacturier ou le candidat retenu concevra et
programmera des systèmes d'entres en direct des com-
mandes. Belles perspectives de progression pour des ana-
lystes de systèmes.

ANALYSTE PROGRAMMEUR SENIOR \$14,500

Notre client, à l'extrême-ouest de l'île, offre immédiate-
ment un poste à programmeur COBOL pour la conception
et la programmation d'un système d'inventaires et de distribu-
tion. Le candidat retenu aura également l'occasion de
perfectionner sa compétence de gestionnaire.

PROGRAMMEUR DE SYSTEMES \$12,000

L'on exige de un à deux ans d'expérience du DOS Assem-
bler pour la programmation de systèmes. La connaissance
du VS et du POWER seraient souhaitables. Préférence
accordée au bilinguisme.

VEUILLEZ COMMUNIQUER AVEC CHARLES SCOTT AU 878-9141

ESP ELECTRONIC SYSTEMS PERSONNEL
SUITE 750 PLACE DU CANADA
MONTREAL (514) 878-9141
A QUANTUM COMPANY

LE CENTRE BERTHELET INC.

requiert les services d'un
AGENT DE GESTION DU PERSONNEL

FONCTIONS:

- Effectue le recrutement, la sélection, et procède à l'em-
bauchage du personnel. Il est responsable de l'intégra-
tion de tout employé nouvellement embauché, et procède
au classement de celui-ci conformément aux normes
et conventions collectives en vigueur;
- Est responsable des mouvements de personnel, et de
l'administration de la liste de rappel;
- Analyse et rédige les descriptions de tâches des diffé-
rents postes;
- Peut se voir confier toute autre responsabilité relative à
la gestion du personnel et aux relations de travail.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire en Relations Industrielles ou en
Administration, ou toute autre formation jugée équiva-
lente;
- Expérience dans le secteur des Affaires Sociales souhai-
table.

TRAITEMENT:

Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son "curricu-
lum vitae" avant le 21 avril 1975 au:

CENTRE BERTHELET INC.
Directeur du Personnel
8029-83e^e / 77e,
Rivière-des-Prairies, P.Q.
H1C 1S4

assurance-vie

concepteur-rédacteur

LIEU — Montreal, siège social de la Compagnie

FONCTIONS

- Conception et rédaction de brochures publicitaires et de
matériel de présentation des divers systèmes d'assuranc-
e;
- Préparation de pièces de promotion de vente destinées
aux représentants-vendeurs;
- Participation à la publication d'un journal mensuel de
compagnie;
- Présence aux réunions de certaines associations reliées
aux activités de la fonction — quelques voyages chaque
année.

QUALIFICATIONS

- Excellente connaissance du français écrit et connais-
sance pratique de l'anglais;
- Connaissance de l'assurance-vie, de préférence expé-
rience pertinente à la formation de représentants ou à la
publicité en assurance-vie;
- Capable de rédiger avec dynamisme, enthousiasme et
esprit créateur.

AVANTAGES

Bon salaire selon compétence et expérience. Généreux
avantages sociaux. Excellentes chances d'avancement.
Ambiance de travail plaisante.

Tous les renseignements fournis seront traités avec la plus
grande discrétion.

Alliance
mutuelle inc.

Faire parvenir curriculum vitae au:
Directeur du personnel
800 ouest, boul. Dorchester
Montréal



la banque provinciale du Canada

est à la recherche de

SPÉCIALISTES EN CRÉDIT CONSOMMATION

FONCTIONS:

Administre, sous la supervision du directeur, le portefeuille de crédit à la consommation, entre autres sous les aspects rentabilité, contrôle de la qualité et relations avec la clientèle actuelle et potentielle.

EXIGENCES:

- de 2 à 3 ans d'expérience pertinente en crédit par acceptation (Acceptance). Finance sur domaine connexe (crédit consommation) selon le poste;
- mobilité

CONDITIONS:

Salaires selon qualifications.
Gamme complète d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae complet ou téléphoner à:

M. JACQUES YELLE,
La Banque Provinciale du Canada,
Service du Personnel,
215 ouest, St-Jacques,
Montréal, P.Q.
Tel.: 871-3502

COLLEGE D'ENSEIGNEMENT GENERAL ET PROFESSIONNEL MONTMORENCY



Le COLLEGE MONTMORENCY requiert les services de PROFESSEURS

A temps plein et à temps partiel (à la leçon) pour l'année scolaire 1975-76 dans les disciplines ou les programmes suivants:

Discipline ou programme	Temps partiel (à la leçon)	
	Plein temps	1
ARTS PLASTIQUES	—	1
BIOLOGIE	—	1
CHIMIE	—	1
EDUCATION PHYSIQUE	2	2
ELECTROTECHNIQUE	1	—
Français	2	—
HISTOIRE DE L'ART	—	1
INFORMATIQUE	—	1
MATHÉMATIQUES	—	1
MUSIQUE	—	1
PHILOSOPHIE	2	—
PHYSIQUE	1	—
PSYCHOLOGIE	1	—
SCIENCES GRAPHIQUES	—	2
TECHNIQUES ADMINISTRATIVES (410-904 et 410-995)	—	2
TECHNIQUES D'ARCHITECTURE	2	2
TECHNIQUES DE GENIE CIVIL	2	2
TECHNIQUES DE DIÉTÉTIQUE	5	2
TECHNIQUES INFIRMIÈRES	3	2
TECHNIQUES DE READAPTATION (PHYSIOTHÉRAPIE)	1	3
TECHNIQUES DE SECRETARIAT	1	—

FORMATION: Diplôme universitaire dans la discipline.
Diplôme universitaire en sciences de l'éducation, de préférence.

EXPIRIENCE: Expérience de l'enseignement.
Expérience professionnelle, au besoin.

NOTE: Les candidats pourront être convoqués à une entrevue au cours du mois d'avril ou de mai.
Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 avril 1975 au:

SECRETARE GÉNÉRAL
Collège Montmorency
1650 boul. du Souvenir
Laval (H7N 1B9)

REPRÉSENTANT DES VENTES

EQUIPEMENT DE MANUTENTION DU MATÉRIEL

Nous vendons une gamme complète d'équipement de manutention du matériel, qui comprend des véhicules électriques pour opérations dans des endroits restreints, ainsi que des chariots élévateurs CATERPILLAR.

C'est la qualité du service et du produit qui a depuis longtemps établi CATERPILLAR au premier rang dans le domaine de l'équipement de terrassement, et nous retrouvons ce souci de qualité dans les chariots élévateurs CATERPILLAR, ce qui permet à nos représentants des ventes de prendre une plus grande partie du marché de l'équipement de manutention du matériel.

Nous offrons un excellent plan de rémunérations, une gamme complète de bénéfices marginaux, une automobile et des dépenses.

Ce poste saura intéresser un candidat bilingue possédant plusieurs années de réussite dans le domaine de la vente d'équipement de manutention du matériel.

Pour passer votre candidature, écrivez ou téléphonez à:

DAVID LAVOIE
Service du Personnel

Hewitt

Equipment Limited ||| Equipment Limited
C. P. 1200 Montréal 101.
697-6911, poste 181.

C.E.G.E.P. DE SAINT-JÉRÔME PROFESSEURS

EN TECHNIQUES INFIRMIÈRES

Cours de recyclage à l'éducation des adultes.

Le Collège de Saint-Jérôme requiert les services de professeurs, à la leçon, en techniques infirmières, pour assurer les tâches d'enseignement théorique et de supervision de stages en:

- Médecine chirurgie
- Pédiatrie

Période de travail: Du 5 mai au 1er août 1975

QUALIFICATIONS REQUISES:

Bacc. en sciences infirmières ou diplôme d'infirmière avec

expérience d'enseignement et expérience en milieu clinique nécessaires.

Etre membre en règle de l'A.I.I.P.Q.

Prière d'adresser "Curriculum Vitae" au:

SERVICE DU PERSONNEL
C. E. G. E. P. DE SAINT-JÉRÔME
455 rue Fournier,
St-Jérôme, J7Z 4V2

GENERAL MOTORS ACCEPTANCE CORPORATION OF CANADA LIMITED

Requiert les services d'un représentant bilingue, sérieux et désireux de se tailler une carrière dans le domaine de l'automobile. L'expérience antérieure sera reconnue.

- 23 à 28 ans
- Diplôme d'école secondaire ou CEGEP
- Période d'entraînement
- Salaire attractif et augmentations prévues.
- Allocation indexée sur l'indice du coût de la vie.
- Voiture fournie et dépenses payées.
- Bénéfices marginaux défrayés.

Faire parvenir Curriculum Vitae et photo récente à:

LA PRESSE, Réf. 16529
C.P. 6041 Succ A
Montréal, Qué.

CENTRE D'ACCUEIL ST-VALLIER ÉDUCATEURS DEMANDÉS

De préférence D.E.C. en techniques d'éducation spécialisée. Cependant une expérience connexe et valable pourrait être considérée.

Aucune information par téléphone.

Veuillez vous présenter au:

SERVICE DU PERSONNEL
5960 rue St-Vallier, Montréal
du lundi au vendredi de 9 h. a. m. à 4 h. p. m.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Afin de vous éviter tout embarras qui pourrait survenir au cas où vous enverriez une demande d'emploi (à ou vous ne l'auriez jamais fait) sachant le nom de l'employeur, La Presse vous offre son service confidentiel. Ayez soin de placer l'enveloppe contenant votre demande d'emploi dans une autre enveloppe adressée au:

"Service confidentiel. La Presse"
case postale 0000 Montréal 1
en y joignant la liste de firmes ou de personnes avec qui vous ne voulez pas entrer en contact pour ce poste. Ainsi, votre demande d'emploi ne parviendra pas à un destinataire non souhaité. Votre envoi sera simplement détruit.
téléphoner à 874-7320
ou écrire à:
La Presse
7, rue Saint-Jacques
Montréal H2Y 1K9

Le comptable industriel...

possède cinq années d'expérience dans l'industrie de petite ou moyenne envergure. On jugera les candidats par leur degré de participation directe au contrôle du budget et du prix de revient.

Les candidats doivent avoir une expérience de l'organisation, avoir pris des initiatives et envisager un poste qui leur permettra d'allier leur expérience à leur formation académique.

C'est une occasion magnifique de faire partie d'un groupe en pleine expansion et bien soutenu financièrement, qui est établi à Montréal dans le domaine de l'électronique. Travaillant en collaboration étroite avec la haute direction, le comptable est responsable de l'élaboration d'un système efficace de contrôle et de systèmes de rapports financiers. Cette occasion intéressera les candidats qui visent la réussite. La rémunération est proportionnée à l'expérience des candidats.

Communiquer en toute confiance avec M. N. N. Guerra à (514) 866-4961.

Membre de l'Association Canadienne des Conseillers en Administration

PEAI
MARWICK
ASSOCIÉS

1155 ouest, boul. Dorchester
Montréal, Québec
H3B 2J9



LA COMMISSION SCOLAIRE sainte-croix

à besoin d'un (1) DIRECTEUR des Services Financiers

FONCTIONS: Le directeur des services financiers planifie, organise, coordonne et évalue l'ensemble des activités relatives à la trésorerie, aux méthodes et procédures de gestion.

Il assiste le directeur général et assiste les autres directeurs de services et les directeurs d'écoles au sujet de la gestion des finances de la commission.

QUALIFICATIONS: Diplôme universitaire exigeant un minimum de seize années (16) d'études en sciences commerciales ou en administration ou l'équivalent.

Huit (8) années d'expérience pertinente dont au moins trois au niveau 2 ou dans des fonctions équivalentes.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir sa demande écrite, avant le 21 avril 1975, adressée au:

Directeur des services du personnel
1100, Côte Vertu
St-Laurent
H4L 4V1

Inscrire sur l'enveloppe "CONFIDENTIEL"

FINISSANTS (ES) EN TECHNIQUES INFIRMIÈRES

désireux(es) d'actualiser leurs nouvelles connaissances pour ensuite les partager avec leur entourage et en faire mieux profiter leurs patients.

L'HÔPITAL STE-JUSTINE, centre de recherche ultra-spécialisé en Pédiatrie et Obstétrique-Gynécologie vous offre cette possibilité.

- 3 entrées officielles (mai - juillet - août)
- Orientation structurée et individualisée (4 E.S.M.)
- Programme éducatif en soins infirmiers.

Venez nous rencontrer pour en discuter.

MONTRÉAL: dates: mardi et jeudi à 14:00 heures (jusqu'au 29 avril incl.)

lieu: Service des Soins Infirmiers (Hôpital Ste-Justine)

QUÉBEC: date: 14 avril 1975 à 13:30 heures

lieu: CEGEP de Ste-Foy, Chemin Ste-Foy, Qué.

Pour de plus amples informations, veuillez vous adresser à:

Danielle Lemire, i.a.
Bureau d'emploi
3175 Chemin Côte Ste-Catherine
Montréal, Québec
Téléphone: 731-4931 poste 602

HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME

recherche

INFIRMIER(ÈRE) CHEF

Département de psychiatrie

QUALIFICATIONS:

- Membre de l'O.I.I.Q.
- Expérience en psychiatrie.
- Post-scolaire en psychiatrie.

LE POSTE:

L'infirmière(ère) chef sera chargée de l'organisation de l'administration et de la surveillance des soins dans ce nouveau département de psychiatrie pour les hospitalisations aiguës d'adultes et d'enfants.

Prière d'adresser votre "curriculum vitae" avant le 16 avril 1975 au:

Service du Personnel
HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME
290 rue Montigny, St-Jérôme, Québec, J7Z 5T3

ANALYSTE DE SYSTÈMES

Notre compagnie internationale, qui connaît de grands succès, fabrique l'une des gammes les plus rentables d'ordinateurs à 16 et 32 chiffres binaires, pour le domaine industriel.

Notre croissance rapide a permis la création d'un poste intéressant et exigeant, pour un analyste de systèmes à notre bureau de Montréal.

Les candidats devraient être parfaitement bilingues, diplômés en techniques ou sciences de l'informatique et devraient posséder, en plus de solides antécédents en programmation et mécanique de petits ordinateurs, une certaine connaissance des langages Fortran et Assembler.

Le titulaire aura pour responsabilité de fournir appui et conseils techniques à notre clientèle. Il devra également préparer le terrain à notre personnel de vente et posséder la compétence nécessaire à l'organisation de séminaires techniques.

Toutes demandes traitées confidentiellement. Prière de téléphoner ou écrire à:

M. J. LATTIMORE
(514) 636-6410

INTERDATA
of CANADA, Ltd.,

9675, Côte-de-Liesse, suite 102, Dorval

L'HÔPITAL STE-JUSTINE

recherche

CHEF ERGOTHÉRAPEUTE

Posséder 5 ans d'expérience dont 2 en milieu pédiatrique. Adresser "curriculum vitae" au:

Directeur du personnel,
3175 chemin Côte-St-Catherine,
Montréal H3T 1C5

SOYEZ DES NÔTRES

REMUNERATION AU-DESSUS DE LA MOYENNE
VOUS DEVEZ GERANT DE SUCCURSALE APRES UNE PÉRIODE DE FAMILIARISATION COMME ANALYSTE

Gulf Canada Limitée est à la recherche de 2 analystes très dynamiques pouvant conceptualiser, analyser et conseiller notre personnel de cadre dans la formulation de stratégies de distribution pour nos produits pétroliers.

Conditions:
(1) être diplômé universitaire
(2) avoir 2 à 5 ans d'expérience industrielle et commerciale
(3) être bilingue

Confidentialité respectée.

Les postulants sont priés d'adresser leur curriculum vitae à:



Service aux employés
Gulf Oil Canada Limitée
2020 University
Montréal, P.Q. H3A 2L4

LE CENTRE DE SERVICES SOCIAUX RICHELIEU

recherche les services d'un
TECHNICIEN EN RELATIONS DE TRAVAIL

FONCTIONS:

- Assure la gestion salariale.
- Applique les clauses courantes de la convention collective et certaines procédures d'embauchage.
- Assiste au besoin le chef de service des relations de travail.

EXIGENCES:

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives option personnel avec expérience de préférence OU toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente.

ENDROIT: Longueuil

TRAITEMENT: Selon la scolarité et l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre "curriculum vitae" le plus tôt possible à:

L'agent de planification de main-d'œuvre
C. S. Richelieu
201, Place Charles-Lemoyne
Longueuil, Qué. J4K 2T5

COORDONNATEUR DU SERVICE SOCIAL

Domremy Montréal est un centre de readaptation pour alcooliques et toxicomanes.

FONCTIONS:

Recruter, sélectionner, assurer le développement, assigner à différentes fonctions selon les programmes les membres du service social.
Définir les normes de pratique professionnelle, assurer la qualité de pratique et fournir les évaluations qualitatives et quantitatives nécessaires à ses prévisions budgétaires.

EXIGENCES:

Membre de la Corporation des Travailleurs Sociaux de la Province de Québec.
Détenir un diplôme supérieur en service social.
Minimum de 3 ans d'expérience dans sa profession.
Préférence accordée à la personne ayant de l'expérience dans le travail multi-disciplinaire et clinique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au:

Directeur général
Centre d'Accueil Domremy (Montréal)
15693 ouest, boul. Guin
Ste-Genevieve-de-Pierrefonds
Roxboro, Qué. H9H 1C3
626-7750, poste 68

LE COLLEGE UNIVERSITAIRE DE HEARST

affilié à l'Université Laurentienne

Le Collège Universitaire de Hearst est présentement à la recherche de 7 professeurs pour enseigner les cours d'été suivants du 2 juillet au 13 août.

ANTHOPOLOGIE (North American Native Peoples)
FRANÇAIS (Initiation à la stylistique comparée et Poésie québécoise, de 1955 à nos jours)

GÉOGRAPHIE (Développement nordique)

GÉOGRAPHIE (Northern Development)

SOCIOLOGIE (Sociologie du comportement sexuel de l'homme et de la femme)

SOCIOLOGIE (Canadian Society)

CONDITIONS REQUISES:

M.A. ou l'équivalent

TRAITEMENT: \$2,100.00 plus \$150.00 de frais de de placement

Prière d'adresser votre curriculum vitae à:

Doric Germain, secrétaire général
Collège Universitaire de Hearst
C. P. 580
Hearst, Ontario P0L 1N0

ANALYSTE À L'INVENTAIRE

Notre compagnie grandit et nous avons besoin de jeunes gens dynamiques pour relever le défi. Nous désirons un analyste à l'inventaire pour analyser l'histoire des données de la demande au niveau de la mise en marché.

Le candidat idéal sera diplômé en mise en marché ou domaine connexe; il aura des aptitudes certaines en informatique en plus d'une expérience en mise en marché ou gestion d'inventaire et il sera doué pour la communication.

Si le poste vous intéresse, veuillez acheminer tous les détails concernant votre scolarité et votre expérience en ayant soin de spécifier le salaire attendu, à:

LA PRESSE, Réf. 16534
C.P. 6041, Succ. "A"
Montréal, H3C 3E3

EATON

lundi

seulement

des centaines et des centaines
d'articles-vedette: c'est

la vente

surprise

15% à 30% de rabais

sur plusieurs articles "Vente Surprise."

Surprise ! Surprise !

Nombreux rabais prêts à cueillir.
Aubaines à point spécialement en vedette aux rayons des vêtements
et accessoires pour la famille • Grande variété de meubles de qualité
• Articles ménagers • Linge de maison • Électroménager et plusieurs
autres articles qui vous rendront la vie plus facile.
Le niveau du métro vous réserve aussi des rabais-surprise.

Quantité limitée
Achats en personne seulement
Pour un jour seulement, lundi 7 avril

Destination Eaton Centre-ville, Anjou, Pointe-Claire, Cavendish,
Laval. Également à ou par Sherbrooke au Carrefour de l'Estrie et à
ou par Ottawa Bayshore. Utilisez votre carte-comptable Eaton.

Venez rencontrer notre robot-surprise au rez-de-chaussée du
Centre-ville seulement
Apparitions à 11h00; 12h00; 13h00; 16h00; 17h00.

Ne manquez pas notre annonce dans Télépresse d'aujourd'hui.