



**Les Prix Créateurs d'emplois
Des entreprises d'une qualité exceptionnelle**

Page 4



**La création d'emplois
bat son plein au Québec**

Page 6

NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Le Journal d'affaires | www.journal-local.ca



**Le Québec et l'Ontario
renforcent leurs liens
économiques**

Page 3



**L'édition 2018
du Salon
Industriel
de Québec**

Page 18



**Les partenaires fondateurs
du Prix Créateurs d'emplois du Québec
Un appui essentiel à la tenue
de cet événement prestigieux**

Page 5



**Édition 2018 de la Classique
du journal *Nouvelles Économiques***

Page 17



**La création d'emplois au Québec
au fil des années**

Page 3



**Célébrons
l'emploi
à la grandeur
du Québec!**

CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC
24.OCTOBRE.2018
createurs-emplois.ca

FONDACTION, REEREMENT ÉCONOMIQUE.



FONDACTION
Donner du sens à l'argent.

La valeur et le rendement des actions de Fondaction fluctuent, le passé n'est pas indicatif du futur. Avant d'investir, pour plus d'information notamment sur les frais, veuillez consulter le prospectus à fondaction.com.

Données de Statistique Canada

La création d'emplois au Québec au fil des années

(JB) Selon des données recueillies par Statistique Canada sur la création d'emplois entre 2013 et 2017 au Québec, cette province a connu un gain de 94 655 emplois, toutes entreprises confondues, avec des fluctuations entre les années 2014 et 2016.

Pour les entreprises de zéro à quatre salariés, les données de 2013 révèlent un nombre de 215 288 emplois. Au cours des deux années suivantes, le Québec a essuyé des pertes, passant à des nombres de 211 685 et 210 237, pour les années 2014 et 2015. En 2016, on a constaté une légère hausse (212 469) pour arriver à un total de 215 095 pour 2017, soit une légère baisse par rapport à 2013 (moins 193 emplois). À la lumière de ces chiffres, on remarque que les petites entreprises de type familial ont été malmenées au cours des dernières années.

Le résultat est plus encourageant pour les entreprises comptant de cinq à 19 salariés. De 487 529 employés en 2013, leur nombre est passé à 493 449, en 2017, une hausse de 5 220. Entre-temps, il y a eu une légère hausse en 2014 (488 337), une légère baisse,

en 2015 (486 643) et une légère hausse en 2016 (488 214).

Pour les entreprises comptant entre 20 et 49 employés, la hausse est plus importante que les précédentes soit de 433 335 à 446 573 (données de 2013 et 2017), un gain de 13 238 emplois. Au cours des années 2014, 2015 et 2016, leur nombre respectif était de 435 864, 437 187 et 439 033. Cette tranche a donc connu une augmentation constante depuis 2013.

Entre 50 et 99 employés, la création d'emplois a littéralement explosé, passant de 320 091 à 336 478 entre 2013 et 2017, soit un gain de 16 387 salariés. Entre 2013 et 2016, les données sont quasiment inchangées, avec des hausses variant de quelques centaines. Le pic se produit entre 2016 (323 510) et 2017 (336 478) soit une augmentation de 12 968 en une seule année!

Pour les entreprises employant de 100 à 299 personnes, le gain d'emplois est plutôt modeste, passant de 372 626 à 379 963 (plus 7 337), entre 2013 et 2017. Entre-temps, une



Photographie prise lors de l'annonce, le 10 mai dernier, à Saguenay, d'un investissement de 60 M\$, pour mettre au point un nouveau procédé de traitement de l'aluminium, une initiative qui pourrait créer plus de 1 000 emplois.

légère hausse et une légère baisse ponctuent les années 2014 à 2016.

Les employeurs dont l'entreprise compte entre 300 et 499 salariés ont vu leur hausse d'emplois pratiquement inchangée entre 2013 (139 029) et 2017 (141 676), soit une augmentation de seulement 2 647 emplois.

Enfin, les grands gagnants de cette course à l'emploi sont les grandes sociétés comptant 500 employés et plus. Entre 2013 et 2017, elles ont connu une croissance de 49 317 emplois, passant de 1 464 902 à 1 514 219. Les années 2014 et 2015 ont connu cependant une légère baisse pour ensuite remonter en 2016 (1 493 987). ■

Credit photo : Adam Scotti

Création d'emplois

Le Québec et l'Ontario renforcent leurs liens économiques



Le premier ministre du Québec, Philippe Couillard, en compagnie du premier ministre de l'Ontario, Doug Ford.

(JB) Lors de la réunion d'été du Conseil de la fédération, le premier ministre de l'Ontario, Doug Ford et le premier ministre du Québec, Philippe Couillard, ont fait part de leur intention de poursuivre le partenariat entre les deux provinces, histoire de créer des emplois.

« Ensemble, l'Ontario et le Québec sont le moteur économique du Canada. Ils représentent plus de la moitié du Produit Intérieur Brut (PIB) total de notre pays. Nous savons que la vigueur de l'économie de nos deux provinces assure celle de l'économie du Canada. Dans le contexte actuel, notre

partenariat est plus nécessaire que jamais », ont déclaré les deux premiers ministres.

Ils ont ajouté que « à l'échelle canadienne, l'Ontario et le Québec sont chacun le plus important partenaire commercial de l'autre et, ensemble, ils forment le cœur du secteur manufacturier au Canada. C'est pourquoi nous avons convenu aujourd'hui de travailler côte à côte afin de trouver des possibilités de renforcer nos économies et de faire progresser nos intérêts économiques, non seulement dans le cadre des échanges entre nos deux provinces, mais aussi avec les États-Unis ».

La création d'emplois, une priorité

Au cours de cette rencontre, les deux hommes ont déclaré que la priorité du Québec et de l'Ontario est de créer des emplois, d'attirer des entreprises et des investissements « tout en aidant les gens de l'Ontario et du Québec à trouver les bons emplois qu'ils méritent. Nous sommes bien conscients de l'importance de la gestion de l'offre pour l'économie canadienne ».

Au cours des prochains mois, les deux provinces ont l'intention de « continuer de chercher de nouvelles façons de renforcer les échanges commerciaux et de réduire les fardeaux réglementaires et les formalités administratives par une collaboration accrue de nos ministres dont les portefeuilles touchent à l'économie. Ils feront rapport de leurs efforts aux premiers ministres ».

Réduire les barrières à l'intérieur du Canada

Lors de cette même réunion du Conseil de la fédération, les premiers ministres ont convenu qu'il est urgent d'accélérer le rythme des travaux visant la réduction des barrières au commerce à l'intérieur du Canada et demeurent résolus à agir en ce sens.

Les représentants des provinces canadiennes se sont déclarés favorables à adopter des mesures immédiates afin d'éliminer les obstacles réglementaires dans les secteurs suivants : la Santé et sécurité au travail, la Réglementation du transport, l'Agriculture et l'Enregistrement des entreprises.

Il a également été question de l'importance pour les provinces d'appuyer les choix des consommateurs et de réduire les obstacles au commerce des boissons alcoolisées tout en veillant à conserver un degré élevé de responsabilisation sociale qui tienne compte de la consommation d'alcool dans les collectivités. « Dans un premier temps, dans le but de donner accès à une plus large gamme de produits, les premiers ministres ont donné leur accord de principe à une hausse significative des exemptions personnelles quant à la quantité d'alcool pouvant être transportée par une personne franchissant les frontières. Certains gouvernements pourraient éliminer complètement ces exemptions, comme c'est le cas à l'heure actuelle au Manitoba et en Alberta. Les premiers ministres ont insisté sur le fait que ces modifications visent à proposer une gamme élargie de produits aux Canadiens ». ■

Employant plus de

16 000 PERSONNES AU QUÉBEC,

Bombardier est un leader mondial dans la fabrication d'avions et de trains

BOMBARDIER

Les Prix Créateurs d'emplois 2018

Des entreprises d'une qualité exceptionnelle



Tous les lauréats et les dignitaires, réunis pour une photo de groupe au terme du Gala du Prix Créateurs d'emplois du Québec.

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Après le succès retentissant qu'a connu la première édition du Prix Créateurs d'emplois du Québec (PCEQ), les organisateurs de l'événement soutiennent que la seconde cuvée devrait être au-delà des attentes des entrepreneurs des 17 régions du Québec. « Nous avons étudié le dossier d'un grand nombre d'entreprises et la qualité y est toujours exceptionnelle », soutient Clément Forgues, vice-président de la Corporation des parcs industriels de Québec.

Interrogé sur les critères qui ont fait l'objet de la réflexion des membres du jury, M. Forgues répond que le Grand Prix Créateurs d'emplois et de prospérité du Québec est remis à l'entreprise qui a créé le plus grand nombre d'emplois au niveau national. « Le choix du Prix Champion est effectué uniquement sur la base du nombre d'emplois créés. Nous accordons un Prix Champion dans chacune des 17 régions administratives du Québec et

un grand prix à l'échelle nationale, soit pour l'entreprise qui a embauché le plus grand nombre de personnes au Québec. L'an dernier, c'est Alithya qui a remporté cet honneur avec la création de près de 900 emplois. Quant aux autres prix régionaux de la catégorie Champion, ils l'ont été pour les entreprises qui ont su créer le plus d'emplois dans leur région administrative, comme par exemple, Premier Tech dans le Bas-Saint-Laurent, avec 220 nouveaux emplois ».

Récompenser l'approche communautaire et le savoir-faire

La mise sur pied du Prix Créateurs d'emplois du Québec ne devait pas se limiter au nombre d'emplois créés, mais couvrir également le côté innovateur et créatif des entrepreneurs. « C'est dans cet esprit que l'on a créé le Prix Coup de cœur, destiné à faire ressortir le savoir-faire et l'ingéniosité des gens d'affaires, poursuit Clément Forgues. Si, par exemple, une entreprise a su maintenir ses emplois malgré un contexte économique difficile, elle peut être éligible à ce prix. Dans la

première édition, le Grand Prix Coup de cœur et Créateur de prospérité du Québec a été remis à Canards du Lac Brome, une entreprise qui a su transformer une dure épreuve (un incendie) en un succès éclatant. À l'échelle régionale, ce prix saluait l'entreprise qui s'était le plus démarquée, comme par exemple, STIM, qui a pu renforcer son équipe d'ingénierie multidisciplinaire et ajouter à son offre des services d'automatisation. L'obtention d'un Prix Coup de cœur peut aussi découler d'une nouvelle approche qui permet de réduire l'empreinte écologique ou une initiative destinée à améliorer le confort des employés. Bref, ce prix est remis aux entrepreneurs qui ont su faire une différence, que ce soit au sein même de leur compagnie ou auprès de la population de leur région ».

Grand Prix du Manufacturier innovant et Créateur d'emplois du Québec

Pour l'édition 2018 du Prix Créateur d'emplois du Québec, les organisateurs ont convenu d'ajouter une nouvelle

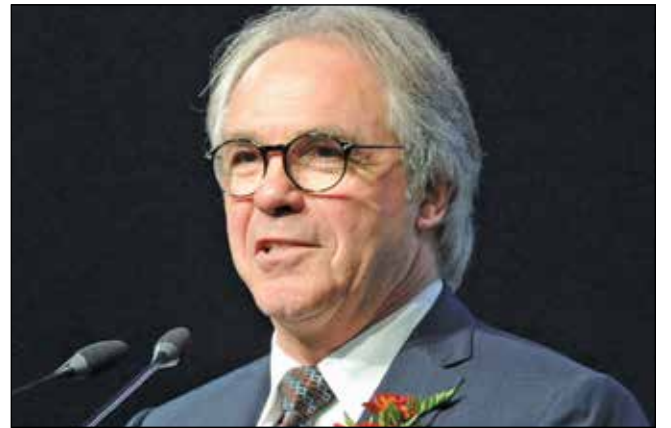
catégorie, celle du Grand Prix du Manufacturier innovant et Créateur d'emplois du Québec. « Cette nouvelle distinction s'adresse aux entrepreneurs qui ont, comme les lauréats des Prix Champion, contribué à la création d'emplois, mais qui l'ont fait grâce à l'apport d'une innovation technologique. Parmi les critères de sélection, nous avons également inclus les diverses méthodes de recrutement parmi les plus innovatrices. À titre d'exemple, on peut mentionner un entrepreneur qui a su développer une méthode innovatrice pour aller chercher de la main-d'œuvre à l'étranger. Le Grand Prix du Manufacturier innovant et Créateur d'emplois du Québec vient donc compléter l'ensemble des distinctions que le jury accorde aux entrepreneurs méritants et saura apporter, j'en suis convaincu, une valeur ajoutée au Prix Créateurs d'emplois du Québec, qui est déjà considéré comme un événement de grande envergure par les entrepreneurs des quatre coins du Québec », conclut Clément Forgues. ■



Clément Forgues, membre de l'équipe de relayeurs pour l'organisation du Prix Créateurs d'emplois du Québec.



C'est le Groupe Alithya qui a remporté le Grand Prix Créateurs d'emplois et de prospérité du Québec. Sur la photo : Paul Raymond, président et chef de la direction.



Le Grand Prix Coup de cœur et Créateur de prospérité du Québec a été remis à Canards du Lac Brome. Photo : Claude Trottier, président et directeur de l'entreprise.

Recrutez parmi
plus de 2 millions
de candidats

jobill!co
VOUS SEREZ PLUS HEUREUX



Les partenaires fondateurs du Prix Créateurs d'emplois du Québec

Un appui essentiel à la tenue de cet événement prestigieux

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Tout événement d'envergure nécessite la mise sur pied d'une organisation solide qui saura mener à bien cette belle aventure. Mais qui dit événement d'envergure dit aussi la nécessité de trouver des partenaires qui croient fermement au projet et qui sont déterminés à s'investir entièrement. Voici le portrait des quatre organisations qui ont été persuadées, dès le début, de l'importance du Prix Créateurs d'emplois du Québec. Des gens de vision et d'action!

Fondation CSN, partenaire majeur

C'est à la faveur d'un rendez-vous avec M^e Luc Paradis, vice-président affaires juridiques de la Corporation des parcs industriels de Québec (CPIQ) et M. Pierre Cassivi, fondateur du Prix Créateurs d'emplois du Québec que M. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, a pris connaissance du projet que caressait la CPIQ. « Lorsque nous nous sommes rencontrés, M. Cassivi a fait remarquer que lorsqu'on considère l'ensemble des prix décernés au Québec, l'emploi n'est pas suffisamment valorisé. Pourtant, comme le dit, à raison, M. Pierre Dolbec, c'est essentiellement par l'emploi que l'on peut apprécier la vitalité d'une économie, parce que l'emploi constitue le premier moyen de participer à la création et à la redistribution de la richesse, de s'intégrer à la société, d'assurer la vitalité régionale et de contribuer à l'épanouissement des personnes. Le maintien et la création d'emplois sont au cœur de la mission de Fondation. Ainsi nous sommes heureux de participer au lancement des premiers prix québécois destinés à reconnaître la contribution essentielle d'entreprises, de toutes les régions du Québec ».

Fondée en 1996, Fondation est une organisation dont la mission a pour objet d'aider les Québécoises et les Québécois à préparer leur retraite en offrant un REER accessible. L'épargne recueillie est investie dans les PME d'ici.

Le Conseil du patronat du Québec et la campagne Prospérité.Québec

Avant la création du Prix Créateurs d'emplois du Québec, le Conseil du patronat du Québec (CPQ) avait lancé la campagne Prospérité.Québec, un vaste mouvement de mobilisation regroupant tous les individus



Dans l'ordre habituel : MM. Pierre Cassivi, président-directeur général de Parcs industriels.ca et fondateur du Prix Créateurs d'emplois du Québec, Yves-Thomas Dorval, président-directeur général du Conseil du Patronat du Québec, Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec.

et toutes les organisations qui croient au potentiel extraordinaire du Québec. Pour M. Yves-Thomas Dorval, président-directeur général de la CPQ, « la création et le maintien d'emplois de qualité sont au cœur du bien-être d'une société, de son attractivité et de son dynamisme économique. Ainsi, les employeurs québécois qui sont des acteurs centraux dans le développement et la rétention des talents jouent un rôle de premier plan dans notre qualité de vie collective. Avec les Prix Créateurs d'emplois du Québec, qui s'inscrivent parfaitement dans notre campagne Prospérité.Québec, nous voulons rendre hommage aux entreprises de partout au Québec qui, par leur performance exceptionnelle, contribuent à la croissance de leur territoire au bénéfice de l'ensemble des Québécois ».

Créé en 1959, le CPQ incarne la voix des entrepreneurs du Québec et représente les intérêts de 70 000 employeurs de toutes tailles, issus du secteur public ou parapublic, et cela directement, ou par l'intermédiaire des 70 associations sectorielles qu'il regroupe.

La Corporation des parcs industriels de Québec

Pour M. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec, emploi et richesse sont deux notions indissociables pour le maintien d'une économie florissante. « Les Prix Créateurs d'emplois du Québec sont une reconnaissance aux milliers d'entreprises manufacturières et industrielles du Québec qui créent de l'emploi : un salut à ces femmes et à ces hommes d'affaires qui créent notre

richesse et notre fierté. Ces prix se veulent aussi un remerciement à tous ces travailleurs et travailleuses qui font du Québec une économie solide et diversifiée ».

Lors de la présentation officielle du Prix Créateurs d'emplois du Québec, qui s'est tenue à l'hôtel de ville de Québec le 24 avril 2017, M. Dolbec a exprimé sa joie de compter sur une équipe de partenaires de haut niveau. « Quand on regarde les partenaires qui ont pris part à la mise sur pied de ce prix, on peut se dire qu'il s'agit probablement d'une première en son genre. Avec Fondation, le Conseil du patronat et les industriels, ça crée un environnement agréable à travailler ». La CPIQ a été lancée officiellement en 2011 et a pour mission de prendre la défense des intérêts des hommes et des femmes d'affaires qui composent la clientèle de la CPIQ. ■

CET ESPACE EST SÉCURISÉ PAR

CÔTÉ FLEURY

Systèmes de sécurité | Serrurerie

Lundi au vendredi : 8 h à 18 h • Samedi : 8 h à 12 h
Service d'urgence 24 h

BIEN SÛR!

RÉSIDENTIEL • COMMERCIAL • INSTITUTIONNEL | 418 683-3333 | COTEFLEURY.COM

NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Le Journal d'affaires | www.journal-local.ca

JOURNAL.CA INC.

1405, av. Saint-Jean-Baptiste, bureau 104
Québec (Québec) G2E 5K2
Tél. : 418 780-0999
Télécopieur : 418 780-0800
info@journal-local.ca
www.journal-local.ca

DIRECTION

Éditeur-directeur général :
Pierre Cassivi

RÉDACTION

Journaliste : **Jacques Bélanger**
jbélanger@journal-local.ca

COMITÉ DE CORRECTION

Révisure/Correctrice :
Roxane St-Pierre Rousseau

Collaboratrice : **Suzie Lemay**

Photographes : **Sébastien Dion,**
Gilles Fréchette, Frédéric Lavoie

Coordonnateur aux événements
David Cassivi

PUBLICITÉ

Ghislain Gaudreau
Développement des affaires
Cell. : 418 998-0970
ventes@journal-local.ca

Sylvie Charest
Développement des affaires
Cell. : 418 254-4367
scharest@journal-local.ca

Ginette Demers
Développement des affaires
Cell. : 418 871-1274
gdemers@journal-local.ca

Alain Lepage
Développement des affaires
Cell. : 581 986-4530
alepage@journal-local.ca

ADMINISTRATION

Suzie Lemay

IMPRESSION

Hebdo Litho
Dépôt légal :
Bibliothèque nationale du Québec
Convention de la Poste-publications
Postes Canada : No 41870516

WEBMESTRE

René Déry

PRODUCTION

Viva Design
production@journal-local.ca

La création d'emplois bat son plein au Québec

(JB) Les jeux sont faits! Les entreprises lauréates ont été choisies à la suite de la cueillette et la compilation de l'équipe de recherche du Prix Créateurs d'emplois du Québec.

À la lumière des résultats, vous pourrez constater que certaines entreprises occupent le premier rang pour une deuxième année consécutive et que d'autres visages y figurent pour une première fois. Parmi les gagnants, on compte également des prix *ex æquo*.

Les entreprises lauréates proviennent de tous les horizons économiques du Québec et chaque région administrative apporte sa touche de couleur dans la courtepoinette québécoise.

Veuillez noter que seules les entreprises inscrites au concours étaient éligibles. Vous



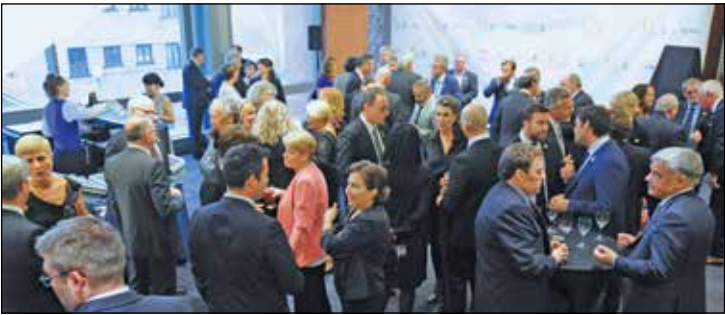
De gauche à droite, MM. Pierre Cassivi, président-directeur général de Parcs industriels.ca et fondateur du Prix Créateurs d'emplois du Québec; Luc Paradis, vice-président affaires juridiques de la Corporation des parcs industriels de Québec et porte-parole du Prix; Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Julien Lampron, affaires publiques chez Fondation.

remarquerez donc que dans certaines régions, des entreprises ont enregistré un nombre d'emplois supérieur aux résultats que notre équipe de recherche a recueillis. Il s'agit

simplement d'entreprises qui n'ont pas rempli la formule d'inscription. À celles-ci nous disons : « À la prochaine fois ». ■



M. Paul Raymond, président et chef de la direction d'Alithya, entreprise lauréate du Grand Prix Créateur d'emplois et de prospérité du Québec; M^{me} Aline Tesser, déléguée commerciale du marché corporatif pour le compte du Centre des congrès de Québec et M. Andrew Kulakowski, président-directeur général de Fresche Solutions et membre du jury du Prix créateur d'emplois du Québec.

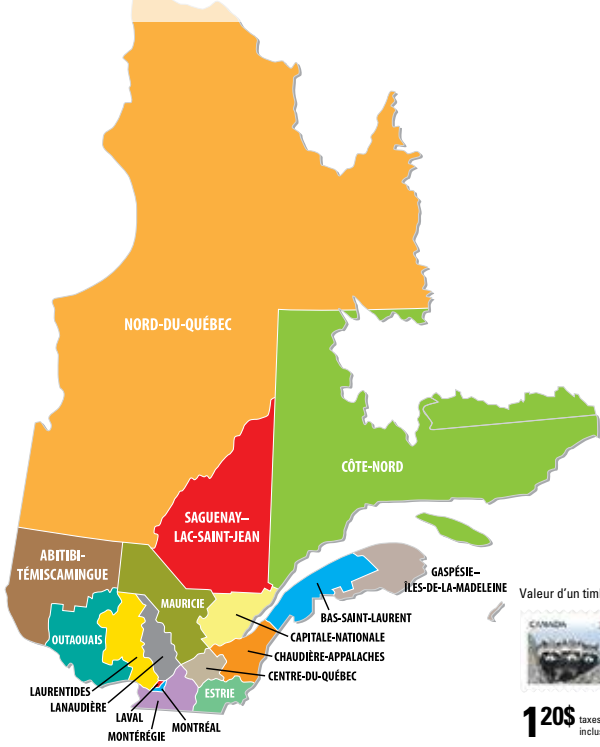


Cette première édition du Prix Créateurs d'emplois du Québec s'est tenue dans une atmosphère festive.

Credit photo : Gilles Fréchette

Achat de publicité : ventes@journal-local.ca

TERRITOIRE DE DISTRIBUTION



120\$ taxes incluses



DISTRIBUTION À LA GRANDEUR DU QUÉBEC 8000 EXEMPLAIRES

POSTES CANADA CANADA POST 7167 EXEMPLAIRES

1133	Municipalités du Québec, adressé
125	Députés provinciaux, adressé
78	Députés fédéraux du Québec, adressé
1085	Entreprises, zones et parcs industriels, adressée
5208	Zones et parcs industriels au Québec, non adressé

Le journal d'affaires

MOIS	DATE DE TOMBÉE	DATE DE DISTRIBUTION
Septembre	8 août 2018	22 août 2018
Octobre	12 septembre 2018	26 septembre 2018
Novembre	10 octobre 2018	24 octobre 2018



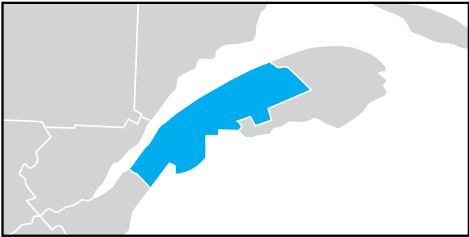
30 000 COEURS
À L'OUVRAGE

FIER CONSTRUCTEUR
D'EMPLOIS AU PAYS.

Bas-Saint-Laurent

01

La région administrative du Bas-Saint-Laurent comprend 114 municipalités, huit MRC et couvre un territoire de 22 500 km². L'agriculture et la foresterie étaient les bases traditionnelles de l'économie du Bas-Saint-Laurent. Cette région fait de plus en plus de place à l'industrie manufacturière et au secteur des services. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Alphonse Lepage inc.	Sandra Béchard	Administratrice	30
Bernard & Gaudreault Arpenteurs-géomètres	Frédéric Gaudreault	Président	17
Bois BSL inc.	Gino Ouellet	Président	50
Groupe Gibo inc	Réjean Poitras	Président	15
Grouoe Lebel inc. Division Dégelis	Louis-Frédéric Lebel	Président	21
Groupement forestier de Kamouraska inc.	Gérald Landry	Directeur général	30
Miralis inc	Samuel Poirier Audet	Contact	30
Premier Tech ltée	Line C. Lamarre	Vice-présidente développement des affaires	122
Techéol	Marc Poirier	Président	25
Technologie Inovaweld inc.	Jean-Denis Dubé	Président	17
Technologies Lanka inc.	Samuel Chrétien	Contact	18
Tourbières Berger (Les)	Jani Dubé Roy	Contact	90
Yvan Perreault et Fils inc.	Sabin Perreault	Président	20

Saguenay - Lac-Saint-Jean

02

La région administrative du Saguenay – Lac-Saint-Jean comprend 49 municipalités, cinq MRC et couvre un territoire de 104 000 km². Le secteur industriel y est aujourd'hui florissant en raison d'une main-d'œuvre qualifiée et un environnement économique favorable. On y retrouve aussi de la transformation alimentaire. ■

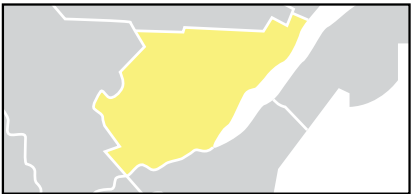


Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Atelier Web (L') (La Web Shop)	Stéphanie Audet	Contact	8
Ateliers de fabrication du Saguenay inc. (Les)	Roger Rivard	Président-directeur général	25
Bleuets sauvages du Québec (Les)	Maryse Mercier	Contact	32
Chaîne de travail adapté	Bernard Angers	Contact	24
Char-Pol inc.	Richard Tremblay	Président-directeur général	23
Conseiller forestier Roy inc.	Antoine Roy	Président	35
Coopérative de solidarité forestière de la Rivière-aux-Saumons	Raymond Gobeil	Président	33
Coopérative forestière de Ferland-Boileau	Éric Rousseau	Directeur général	110
Coopérative forestière de Girardville (La)	Mélissa Martel	Présidente	360
Devicom inc.	Jean-Luc Doumont	Contact	17
Déménagements Tremblay Express ltée (Les)	André Dallaire	Directeur	60
Excavation Michel Paradis inc.	Michel Paradis	Président	80
Fromagerie Boivin	Patricia Boivin	Contact	28
Planchers Mistral 2009 Div. de 9214-6489 Québec inc.	Louison Lavoie	Directeur des opérations	27
Produits Boréal inc.	Audrey Coulombe	Contact	23
Transport Gérald Larouche & Fils ltée	Yves Tremblay	Président	60

Capitale-Nationale

03

La région administrative de la Capitale-Nationale, qui occupe un territoire de 19 300 km², compte 59 municipalités et dix autres types de territoire. La plupart sont regroupés en six MRC. Plusieurs centres de recherche consacrés au développement s'y trouvent et emploient une main-d'œuvre spécialisée. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
ADM Sports 129157 Canada	Marielle Castilloux	Contact	10
Biscuits Leclerc	Denis Leclerc	Président	194
Cimco Réfrigération Div. d'Industries Toromont inc.	Sébastien Castonguay	Directeur général Est du Canada	117
Chrono Aviation	Dany Gagnon	Contact	32
Congebec inc.	Maylina Sylvain	Contact	46
Coveo Solutions inc.	Claude-Antoine Tremblay	Contact	71
Duvaltex (Canada) inc.	Alain Duval	Président et chef de la direction	161
Fernand Dufresne inc.	Pierre Dufresne	Président	125
Groupe TAQ	Alexandra Lépine	Contact	23
IA Ggroupe financier	Émilie Villemure	Contact	312
LeddarTech inc.	Stéphane Duquet	Contact	46



Les municipalités,
partenaires du
développement
économique
de nos régions !


umq.qc.ca/developpement-economique





La Société des casinos du Québec
salue les créateurs d'emplois !

Véritables instruments de développement économique et
touristique, les casinos du Québec génèrent
8 200 emplois directs, indirects et induits* au Québec.

   casinosduquebec.com 1800 665-2274 18+ 

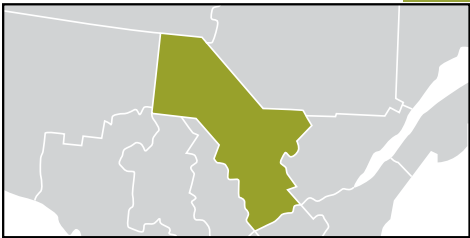
* Source : Groupe Altus et E&B DATA, 2016.

Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Lévio conseils inc.	Christian Goulet	Contact	180
Lévio Services Div. de Noviq Intégration inc.	François Dion	Président	250
Groupe conseil Novo SST inc.	Marie-Ève charest	Contact	10
Groupe Huot	Loris Jean Touffet	Contact	72
Guilbault	Mireille Plamondon	Contact	110
H2O Innovation inc.	Frédérique Sheely-Denis	Contact	21
Mallette S.E.N.C.R.L.	Mario Bédard	Président	63
Multi-Action Communication inc.	Rébecca-Godin Berthiaume	Contact	10
Multi-Options Nursing inc.	Benoît Charpentier	Président	150
Optel Vision inc.	Louis Roy	Président	160
Restos Plaisirs	Valérie Houde	Contact	86
Signalisation Ver-Mac	Andrée Dumas	Contact	33
Souris Mini inc.	Steeve Beaudet	Président	230
SNC-Lavalin	Raphaëlle Lapointe-Lavoie	Contact	26

Mauricie

04

La région administrative de la Mauricie comprend 42 municipalités, trois MRC et ouvre un territoire de près de 40 000 km². Traditionnellement industrielle son économie est désormais beaucoup plus diversifiée et fait davantage de place à des secteurs à forte valeur ajoutée comme les matériaux composites, les technologies de l'information et l'énergie verte. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
AAR MRO Services	Guy Gagnon	Contact	28
Canadel inc.	Guy Deveault	Président et chef de la direction	25
CLE Capital inc.	Caroline Bédard	Contact	25
Coopérative forestière du Bas-Saint-Maurice	Luc Frigon	Président	35
Comméléo inc.	Roxanne Veillette	Contact	32
Dessureault CPA et Associés inc.	Michel Dessureault	Président	40
Fernandière (La)	Nancy Forcier	Directrice d'usine	112
Groupelement forestier de Champlain inc.	Mario Defoy	Président	45
HDI Technologies inc.	Claude Rousseau	Vice-président	26



Fière de transporter et supporter les créateurs d'emplois au Québec
Proud to carry and support the job creators of Quebec



AIR CANADA

MEMBRE DU RÉSEAU STAR ALLIANCE
A STAR ALLIANCE MEMBER





À l'ACQ,
toutes vos questions trouvent des réponses.

Devenez membre de l'Association de la construction du Québec, votre partenaire d'affaires dévoué à l'essor de votre entreprise.

acq.org/devenirmembre

Cégeps&Cies – Capitale-Nationale

Développer ses connaissances et ses compétences tout au long de la vie

Collaboration spéciale CÉGÉPS&CIES–CAPITALE-NATIONALE

Apprendre tout au long de la vie, développer ses connaissances et ses compétences de façon continue, améliorer son employabilité... Voilà trois enjeux auxquels font face tous les travailleurs. Afin de leur permettre d'atteindre leurs objectifs professionnels et de permettre aux entreprises d'augmenter leur productivité et l'efficacité au travail, les services aux entreprises des cégeps de la région de Québec (Champlain St.Lawrence, Garneau, Limoilou et Sainte-Foy), sous la bannière de Cégeps&Cies – Capitale-Nationale, offrent un large éventail de cours de perfectionnement, selon diverses formules, dans une multitude de champs d'expertise.

Plus de 300 cours offerts

Chaque année, plus de 300 cours de perfectionnement, dans une vingtaine de domaines de formation différents, sont offerts par l'un ou l'autre des cégeps membres de Cégeps&Cies - Capitale-Nationale. Des cours à temps partiel, en classe, en entreprise ou en ligne, de jour, de soir, sur semaine ou de fin de semaine : les formules d'enseignement sont nombreuses et adaptées à la réalité des travailleurs et des entreprises. Toutes les formations offertes peuvent également être adaptées pour répondre aux besoins spécifiques d'une entreprise.

Des tarifs très avantageux

Grâce à une participation financière d'Emploi-Québec, plusieurs cours sont offerts pour aussi peu que 1 \$/h (pour les critères d'admissibilité, consultez le tableau

ci-bas). De plus, il n'y a aucune démarche à faire auprès d'Emploi-Québec pour profiter de la subvention, les cégeps s'occupent de tout au moment de l'inscription!

Des formateurs qualifiés

Cégeps&Cies - Capitale-Nationale permet aux entreprises et aux travailleurs de bénéficier de l'expertise de près de 2 000 enseignants, formateurs et conseillers experts qui œuvrent auprès d'une clientèle adulte et de travailleurs pour développer les compétences de leurs employés. Depuis 50 ans, les cégeps de la région de Québec sont partenaires des entreprises et au service des travailleurs. Ils ont développé des formations et des services qui correspondent à la réalité du marché de l'emploi dans la région.

Principaux domaines d'expertise et de formation

La liste suivante n'est pas exhaustive puisque des formations sur mesure peuvent toujours être développées.

ADMINISTRATION

- Approvisionnement et logistique
- Assurances
- Bureautique
- Comptabilité et finances
- Gestion de projet
- Paie

RESSOURCES HUMAINES

- Communication
- Formation pour gestionnaires
- Harcèlement sexuel et psychologique
- Planification de la retraite
- Service à la clientèle et approche client
- Santé et sécurité au travail

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

- Développement web et design
- eMarketing
- Graphisme
- Jeux vidéo et animation 3D
- Mégadonnées et intelligence artificielle
- Programmation
- Réseautique
- Sécurité informatique

LANGUES

- Anglais langue seconde
- Français
- Rédaction
- Francisation en entreprise pour les personnes immigrantes

BÂTIMENT ET GÉNIE

- Entretien et sécurité des bâtiments
- Génie manufacturier
- Géomatique
- Gestion immobilière
- Logiciels : AutoCAD, Navisworks, Revit, etc.
- Mécanique du bâtiment
- Modélisation des données du bâtiment (BIM)

SANTÉ

- RCR
- Soins infirmiers

Clientèles admissibles au tarif Emploi-Québec

- Travailleurs en emploi (excluant les étudiants à temps plein et clients de la CSST);
- Travailleurs autonomes;
- Travailleurs saisonniers ;
- Personnes sans emploi temporairement, c'est-à-dire qu'elles visent un retour en emploi à court terme.
- La formation doit être obligatoirement en lien avec l'emploi de l'individu et/ou le domaine d'études.
- Le candidat ne peut s'inscrire à plus de 15 heures de formation par semaine.
- La priorité devra être accordée à la clientèle résidant ou travaillant dans la région de la Capitale-Nationale.
- Pour chaque formation, le nombre maximal de clients provenant d'une même entreprise est limité à trois.

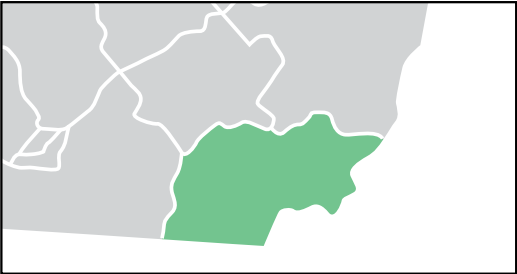
cegepsetcies.com/capitale-nationale ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Industries John Lewis Itée	Frédéric Tremblay	Directeur d'usine	40
Kruger	Paule Veilleux-Turcotte	Contact	13 (maintien de 305)
Meubles BDM + Div. Dinec et MIDI	Richard Darveau	Président	34
S.I.M. inc.	Éloïse Harvey	Contact	32
Services industriels mauriciens Itée (Les)	Mehmet Turan	Président	26
Services ménagers trifluviens inc.	Stéphane Gélinas	Président	52

Estrie

La région administrative de l'Estrie comprend 89 municipalités dont la plupart sont regroupées en six MRC. Le territoire de l'Estrie s'étend sur près de 10 200 km². L'économie de l'Estrie allie les secteurs traditionnels comme le caoutchouc, le bois et le papier et non traditionnels, tels que la fabrication de machinerie, de techniques biomédicales et de technologies de l'information. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
9208-4144 Qc inc. STIM	David Marchand	Président	54
Acier Orford inc.	Catherine Marquis	Directrice générale	45
Cuisine Idéale	Yves Gagnon	Président	46
Ise Métal inc.	Robert Henderson	Président	100
Kezber et Associés inc.	Alexandra Bélanger	Contact	28
Lemay Outillage inc.	Evelyne Lemay	Contact	7
Milan Conception inc.	Steeve Michaud	Président	45
Pal +	Mathieu St-Amant	Contact	73
RPM Transit	Kevin Faucher	Contact	16
Sherweb inc.	Alexandra Lebel	Contact	184
Soucy Techno inc.	André Archambault	Directeur général	55
Strom Spa Sherbrooke inc.	Geneviève Beaucage	Contact	30
Verbom inc.	Nathalie Savard	Contact	52
Waterville TG inc.	Benoît Tétreault	Président	185
Wulftec International inc.	Guy Lopes	Directeur de l'ingénierie	41

Montréal

La région administrative de Montréal est la plus peuplée et urbanisée et constitue le pôle industriel du Québec. En plus de la Ville de Montréal, la région de Montréal est composée de 15 villes ne faisant pas partie d'une MRC. L'activité économique de cette région gravite autour des industries du secteur tertiaire, soit les services, un domaine qui présente de bonnes perspectives de croissance. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
AAA Canada inc.	Benoît Hudon	Premier vice-président et chef de l'exploitation	365
Cofomo inc.	Régis Desjardins	Président	275
Compagnie américaine de fer & métaux inc. (La)	Herbert Black	Président	300
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	Luc Jobin	Président et chef de la direction	353
Compagnie Rafrâichissements Coca-Cola Canada	Robert Fleury	Vice-président Est du Canada	350
Equisoft	Stéphanie Overy Saulnier	Contact	53
Genetec inc.	Christina Arriza Trickey	Contact	145
KLF Media inc.	Gina Radu	Contact	6
Logistec Arrimage inc.	Rodney Corrigan	Vice-président directeur	989
Morneau Shepell	Jean Demers	Associé directeur	142
Motorleaf	Angela Munden	Contact	3
Port de Montréal	Michel Martin	Contact	11
SAP Canada inc.	Yanick Labb	Vice-président Est du Canada	250
Société des alcools du Québec	Alain Brunet	Président et chef de la direction	395
Solutions Beyond Technologies	Natalie Molson	Contact	50
Tech. de transfert de chaleur Maya Itée	Christiana Simonsen	Contact	12
Tétra Tech QE inc.	Stéphane D'Amours	Président	336
Vêtements de sport Gildan (Les)	Glenn Chamandy	Président et chef de la direction	385

Bureaux

418-988-1130



www.nomadcentreaaffaires.com

à louer

À partir de

325\$

par mois



CERCLE D'AFFAIRES DES BLEUETS

WWW.CERCLEDESBLEUETS.COM

La saison 2018-2019 s'annonce à la hauteur du Saguenay Lac-St-Jean pour le Cercle d'affaires des bleuets de Québec.

En effet, de belles nouveautés intéresseront les membres et invités du Cercle. Et le tout débute en force avec nos deux premiers rendez-vous.

ACTIVITÉS DE LANCEMENT DE LA SAISON

5 À 7



© Sylviane Robini

Nous recevrons M. Jean-Philippe Bouchard, un des fondateurs de la Distillerie du Fjord. Les honneurs s'accumulent pour l'entreprise familiale située à St-David-de-Falardeau. Le gin km12 est devenu une référence dans le milieu. Il sera possible de déguster cette merveille dans une ambiance dès plus conviviale.

6 SEPTEMBRE 2018 À 17 H

LaScène Lebourgneuf (815, boul. Lebourgneuf, bur. 200, Québec)

DÉJEUNER CONFÉRENCE



Premier déjeuner conférence avec Louis-Martin Leclerc. Le parcours politique de M. Martin impressionne déjà. Étudiant présentement à la TELUQ à la mineure en relations publiques, il s'est retrouvé au cœur de la course démocrate entre Hillary Clinton et Bernie Sanders. Récemment, il était à Washington pour participer au Democratic National Committee winter meeting.

26 SEPTEMBRE 2018 À 7 H 15

Cage Brasserie Sportive (5540, Boulevard des Gradins, Québec)

BILLETS EN VENTE SUR EVENTBRITE

BIENVENUE AMI(E)S BLEUETS !

Le seul réseau pour les gens d'affaires originaires du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

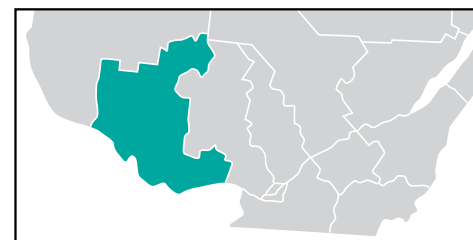
le **JOURNAL** des
Parcs industriels
Le Journal d'information | www.journal-local.ca

**NOUVELLES
ÉCONOMIQUES**
Le Journal d'affaires | www.journal-local.ca

Outaouais

07

La région administrative de l'Outaouais accueille 67 municipalités (quatre MRC) réparties sur environ 33 000 km². Composée d'une zone urbaine et d'une zone rurale, cette région combine les principales activités de service et une exploitation forestière et agricole remarquable. ■

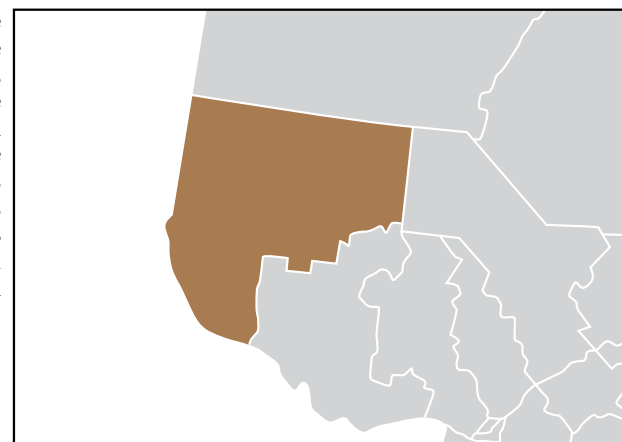


Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Donnelly Financial Solutions Canada Corporation	Daniel Gervais	Directeur du développement des solutions	40
Électro-Mécaniques Industrielles E.M.I. inc.	Benoît Leduc	Président	10
Fortress Cellulose spécialisée	Giovanni B. Ladeluca	Président	16
Glatfelter Gatineau ltée	Stéphanie McKale	Contact	60
Hebdo Ménage Div. de La Relance Outaouais inc.	Marie-Ève Ouellet	Gestionnaire	30
Innovation Northforge inc.	Amanda Lambert	Directrice administrative	40
Laiterie de l'Outaouais inc.	Georges Émond	Contact	2
Lauzon planchers de bois exclusifs inc.	Catherine Benoît	Contact	33
Louisiana-Pacific Canada Ltd. Div. Québec Maniwaki	Denis Lavoie	Directeur des ressources humaines	12
Quadrivium Conseil inc.	Martin Lachapelle	Président	20
Société hydropothecary	Andrée St-Cyr	Contact	60
Société sylvicole de La Haute-Gatineau ltée	André Riopel	Président	25
Solid Decorum inc.	Nathanel Wasitis	Président	12
Styro Rail inc.	Julien Martineau	Président	21

Abitibi-Témiscamingue

08

La région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue compte 65 municipalités, couvre une superficie de 64 700 km² et comprend quatre MRC. C'est une terre de prédilection des ressources naturelles et ses richesses agricoles, forestières minérales et hydriques en font une région unique dont l'économie est en plein essor. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
ASDR Canada inc.	Philippe Authier	Vice-président	45
Forage Boréal Div. de 9187-8850 Québec inc.	Mario Rouillier	Président	150
Fonderie Horne	Stéphanie Lemieux	Contact	241
Fournier & Fils	Valérie Hardy	Contact	120



SNC • LAVALIN

Bâtisseurs d'avenir

in f t snclavalin.com



CÉGEPS & CIES
formation aux entreprises
CAPITALE-NATIONALE

COURS DE PERFECTIONNEMENT

offerts pour aussi peu que 1\$/heure*



Les services aux entreprises des cégeps de la Capitale-Nationale unissent leurs forces afin de mettre leur expertise et leur savoir-faire à la disposition des entreprises de la région.

Des perfectionnements offerts en classe ou à distance, de jour ou de soir, sur semaine ou de fin de semaine.

- Administration et gestion
- Bâtiment et génie
- Bureautique
- Géomatique
- Langues
- Immobilier
- Prévention, sécurité et sûreté
- Santé
- Techniques humaines
- Technologies de l'information
- Transport et approvisionnement

* Tarif variant selon les critères d'admissibilité d'Emploi-Québec.



cegepsetcies.com/capitale-nationale

Derrière chaque entreprise, il y a de grands entrepreneurs.

Chaque jour, nous avons la vision des sommets que vous voulez atteindre et qui nous inspire. Fiers partenaires de vos succès depuis 70 ans, nos experts s'emploient à vous donner les moyens de vos ambitions.

Optimisez votre potentiel de croissance, faites appel à nos professionnels.

rcgt.com



L'instinct de la croissance^{MC}

Certification | Fiscalité | Conseil

Comment remédier au manque de main d'œuvre dans le secteur de l'automobile et du camion lourd

Mathieu Laplante

Président de la Corporation Mobilis & des concessionnaires Capitale Chrysler et Ste-Foy Chrysler



Le service de placement de la Corporation Mobilis

Les concessionnaires automobiles sont des employeurs clés de l'industrie automobile et ils constituent une force économique majeure. Au Canada, un emploi sur sept dépend de cette industrie. L'entreprise d'un concessionnaire compte en moyenne 35 personnes. Ainsi, seulement dans la grande région de Québec, près de 6 000 emplois sont rattachés à ce secteur. Malheureusement, le manque de main-d'œuvre se fait de plus en plus sentir au sein des concessions. Afin de remédier à la situation et permettre à ses membres de recruter des employés de qualité, la Corporation Mobilis a créé un département de ressources humaines. Voici un bilan des actions prises par la Corporation Mobilis en ce qui a trait à ce service.

Partenariats

Afin de rejoindre une main-d'œuvre qualifiée, la Corporation Mobilis s'est donnée le mandat de s'impliquer auprès des Centres de formation professionnelle de la grande région de Québec et autres établissements d'enseignement. Les partenariats mis en place visent à promouvoir les métiers du secteur automobile et du camion lourd, à encourager les périodes de stage en concessions et à monter une banque de candidatures pour les futurs finissants.

La Corporation Mobilis s'est donc donnée comme mandat de promouvoir les métiers de l'automobile et du camion lourd. Étant conscient du manque de main-d'œuvre chez nos concessionnaires, il était primordial pour nous d'offrir un service de recrutement professionnel et complet afin de poursuivre notre mission; être le pont central entre les concessionnaires et les chercheurs d'emploi en ce qui a trait à l'embauche.

Banque de candidatures

Dans un premier temps, la Corporation Mobilis a mise en place des stratégies qui lui permettent de récolter une banque de candidatures.

Les chercheurs d'emplois peuvent en tout temps nous faire parvenir leur curriculum vitae que nous acheminerons aux concessionnaires à la recherche de main-d'œuvre qualifiée. Étant donné que nous bénéficions d'un réseau de plus de 140 concessionnaires, le chercheur d'emploi peut s'assurer de rejoindre un grand nombre d'employeurs. Nous invitons la population à consulter notre site Internet, sous la section Carrières. www.corporationmobilis.com

Activités de recrutement

En plus de faire la promotion de son service via ses publications, la Corporation Mobilis

L'équipe de la Corporation Mobilis travaille actuellement sur de nouveaux projets en lien avec son service de ressources humaines toujours dans le but de répondre aux besoins de ses membres.

La Corporation Mobilis en bref

La Corporation Mobilis est un organisme à but non lucratif qui représente près de 140 concessionnaires d'automobiles et de camions lourds de la grande région de Québec. Elle réalise chaque année le Salon International de l'auto de Québec et elle est gestionnaire du fonds la Fondation Mobilis.

POUR JOINDRE LA CORPORATION MOBILIS :
5600, boul. des Galeries, bureau 225 Québec (Québec) G2K 2H6
Tél.: 418 624-2290 Fax: 418 624-2304
info@corporationmobilis.com

Nous vous invitons à consulter nos différentes offres d'emploi et d'y faire application dans l'onglet *Carrières* : www.corporationmobilis.com



CORPORATION MOBILIS

LES CONCESSIONNAIRES D'AUTOMOBILES DE LA GRANDE RÉGION DE QUÉBEC

www.corporationmobilis.com

Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Groupe minier Cmac-Thyssen inc.	Luc Guimond	Président	138
Integra Gold Corp. Eldorado	Valérie Gourde	Contact	39
Lithium Amérique du Nord inc.	Yves Desrosiers	Directeur général	85
Machines Roger International inc.	Alain Béland	Président	88
Mines Agnico Eagle	Carol Lemieux	Contact	241
MRT Div. de 9064-4287 Québec inc.	Martin Roy	Président	83
Services de forage Orbit Garant inc.	Éric Alexandre	Président et chef de la direction	300
Services Technominex inc.	Daniel Desrosiers	Président	50
SOQUEM inc.	Olivier Grondin	Président-directeur général	42
Sylviculture La Vérendrye inc.	France MacDonald	Directrice générale	59

Côte-Nord

09

La Côte-Nord est la deuxième plus grande région administrative du Québec avec une superficie de plus de 300 000 km² et elle compte six MRC. L'exploitation et la transformation des ressources naturelles sont les leviers économiques de la région grâce au développement de l'énergie, aux mines, aux forêts, à la métallurgie et la pêche commerciale. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Béton Provincial ltée	Raynald Sirois	Administrateur	8
Béton préfabriqué du Québec inc.	Normand Savard	Président	15
Boisaco inc.	Bastien Deschênes	Chef de la direction	30
Brunet + Brunet Clinique	Myriam Tremblay	Contact	1
Construction & Expertise PG inc.	Melissa Singler	Contact	27
Coopérative communautaire de fruits de mer de la Basse-Côte-Nord	Austin Roswell	Président	43
Distribution Côte-Nord inc.	Dominic Savard	Président	30
Garage P.S. inc.	Stéphane Roy	Président	10
Groupe G7	Marjolaine Riedl	Contact	46
Michel Miller inc.	Bobby Miller	Président	40
Microbrasserie St-Pancrace	Pierre-Antoine Morin	Président	11
Minerai de fer Québec inc.	Marc Thériault	Contact	233
PF Résolu Canada Div. Scierie des Outardes	Gilbert Demers	Vice-président, division produits du bois	30
Plomberie Chauffage O'Max inc.	Marc Gauthier	Contact	14
VIP Télecôm Div. de Sécurité inc	Jean Robitaille	Président	12

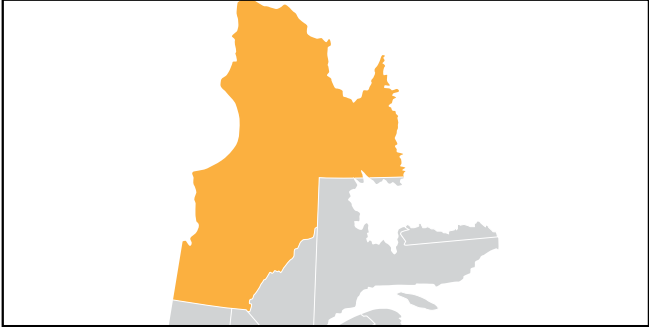


UNE FONDATION SOLIDE POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE : LE BOIS.



Nord-du-Québec10

La région administrative du Nord-du-Québec s'étend au nord du 49^e parallèle et couvre un peu plus de la superficie totale du Québec, soit plus de 700 000 km². On y retrouve deux communautés autochtones, les Cris et les Inuit. L'économie de la région repose sur d'importantes ressources hydroélectriques, minières et forestières. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
2164-3408 Québec inc.	Jean-Marie Hains	Président	1
Céline Côté Graphiste	Céline Côté	Propriétaire	1
Chantiers de Chibougamau ltée (Les)	Lucien Filion	Président	145
Confiseries d'Or (Les)	Christiane Tremblay	Propriétaire	1
Creenet inc.	Tony Gull	Président	2

Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Dario Richer Transport Div. de 9182-7501 Québec inc.	Dario Richer	Président	1
Eacom Timber Corporation	Sylvie Desgagné	Contact	2
Entreprises R.B.E. (2007) (Les) Div. de 9183-1834 Québec inc.	Luc Bédard	Président	12
Glencore - Mine Raglan	Céliane Dorval	Contact	100
Lettrage Waldi Inc.	Bobby Korczynski	Président	3
Mines Opinaca ltée (Les)	Caroline Fréchette	Contact	57
Minière Osisko inc.	Cynthia Lachapelle	Contact	100
PF Résolu Canada Div. Comtois	Richard Garneau	Président et chef de la direction	3
Société de développement de la Baie-James	Alain Coulombe	Contact	2

Chef de file spécialisé en
impartition stratégique d'opérations et en recrutement
depuis plus de 25 ans.
Exécution intégrée. Succès assuré.

Drakkar
& Associés

drakkarcorpo.ca

TOUT SAUF CONVENTIONNEL

CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC

in @ p t f

ACTIVITÉS DE FORMATION À 1 \$ / H OFFERTES PAR DES EXPERTS

Excel

Débutant
Durée : 30 heures
Les lundis de 18 h 30 à 21 h 30
10 semaines
Débutant le 10 septembre 2018
* Congé le 1^{er} octobre 2018

Excel

Intermédiaire/Avancé
Durée : 30 heures
Les mercredis de 18 h 30 à 21 h 30
10 semaines
Débutant le 12 septembre 2018

Anglais des affaires
(correspondance et rédaction)

Débutant - Intermédiaire/Avancé
Durée : 30 heures
Les lundis et mercredis de 18 h 30 à 21 h
6 semaines
Débutant le 10 septembre 2018
* Congé le 1^{er} octobre 2018

Référencement efficace d'un site Web

Durée : 24 heures
Les lundis de 18 h 30 à 21 h 30
8 semaines
Débutant le 10 septembre 2018
* Congé le 1^{er} octobre 2018

Communications professionnelles en français

Durée : 30 heures
Les mardis de 18 h 30 à 21 h 30
10 semaines
Débutant le 11 septembre 2018

Le Collège O'Sullivan, avec la collaboration d'Emploi-Québec, vous offre une possibilité exceptionnelle de perfectionner vos compétences à peu de frais (1 \$ l'heure) dans une formule facile avec un formateur en ligne.

LES FORMATIONS OFFERTES EN LIGNE À L'AUTOMNE 2018 :

COLLÈGE O'SULLIVAN DE QUÉBEC

COLLÈGE O'SULLIVAN DE QUÉBEC
D'ASSURANCES

COLLÈGE O'SULLIVAN DE QUÉBEC
D'INFORMATIQUE

Vous devez être travailleur en emploi, travailleur autonome (moyenne de 15 h et plus par semaine) ou une personne sans emploi temporairement et la formation choisie doit être en lien avec un objectif professionnel. La priorité sera accordée à la clientèle résidant ou travaillant dans la région de la Capitale-Nationale.

Cette offre de formation exclut les étudiants à temps plein et les employés des ministères et organismes du gouvernement du Québec et du gouvernement fédéral, les municipalités et les clients de la CNESST.

Pour inscription, appelez dès maintenant au 418 529-3355.

IT WORKS

Perfectionnement sur mesure financé par Emploi-Québec

Québec

Nos tournois de la région de Québec

Jean-Bertin Gingras

Chronique

Les tournois de la PGA tour que nous suivons à la télévision génèrent des revenus considérables.

Des bourses sont versées aux joueurs et des œuvres de charité récoltent une partie des fonds.

Voici des chiffres publiés par le site <http://together.pgatour.com>

En 2017, 180 millions (180 000 000 \$), somme des dons aux œuvres de charité faits par les PGA TOUR des États-Unis, du Canada, d'Amérique Latine, de la Chine, du Champions tour et du Web.com Tour.

Nos tournois de la région de Québec

Plusieurs bénévoles participent à l'organisation de différents tournois pour aider nos organismes de bienfaisance régionaux. Les causes sont nombreuses et les efforts de sollicitations sont permanents. Bravo à tous ceux qui répondent à l'appel. Les sommes recueillies sont modestes mais elles sont nécessaires.

Je me permets de vous référer 3 organisations qui bénéficient d'un tournoi bénéfice.

Ayant déjà été président d'honneur de leur tournoi, je me sens à l'aise de vous inviter à consulter leur site web et découvrir la valeur de leur cause.

#1 www.jean-vanier.org | arche-quebec.ca

Jean Vanier est un catholique d'origine canadienne-française et il fait du bien à toute l'humanité. Vous constaterez que son œuvre le place au niveau de ce que fut l'Abbé Pierre en créant Emmaüs pour les Français, ou Mère Thérèse avec ses mouirs de Calcutta.



#2 www.citejoie.com

Cette œuvre fondée par le Père Bernier reçoit des enfants handicapés pour donner un peu de répit aux parents. En plus de l'argent ils sont à la recherche de bénévoles pour leurs activités d'accompagnement.

#3 www.lespetitsfreres.ca

www.groupehumaco.com a choisi cette œuvre pour son tournoi annuel. Éric Lapierre vice-président Humaco, Francis Roy président Humaco, Pascal Fournier directeur général organisme Les Petits frères, Jean-Bertin Gingras président d'honneur, Louis Rodrigue associé Humaco. Remise de 11 120 \$

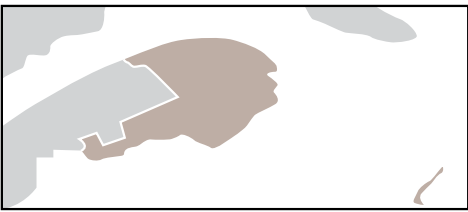


Le 28 août, Le Journal Nouvelles économiques tient son tournoi annuel au profit de la Fondation Québécoise du cancer. www.fqc.qc.ca

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

11

La région administrative de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine comprend 44 municipalités regroupées en cinq MRC. L'économie de la région est principalement constituée l'industrie bioalimentaire, l'industrie du tourisme et l'industrie éolienne. Le bioalimentaire est très présent dans le secteur de la transformation alimentaire. ■

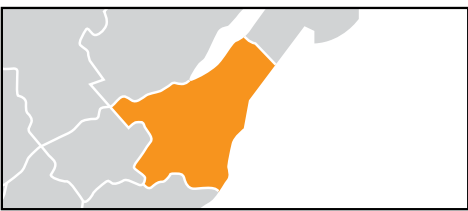


Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Centre d'initiation à la recherche et d'aide au développement durable (CIRADD)	David Bourdages	Directeur général	15
Chantier Naval Forillon	Marc Frenette	Contact	37
Ciment McInnis	Alexandre Rail	Vice-président aux opérations	120
Conception Navale FMP inc.	Francis Jr. Parisé	Vice-président	13
Coop de travail en aménagement forestier de Grande-Vallée	Sylvie Langlois	Présidente	28
Coopérative forestière de la Gaspésie	René Babin	Directeur général	130
Damabois Div. Cap-Chat inc.	Martin Lavoie	Président-directeur général	28
Du Cœur aux Soins inc.	Corrine Ferragne	Directrice	14
Entreprises P.E.C. inc. (Les)	Guy Cayouette	Vice-président	50
LM Wind Power Blades (Canada) inc.	Jean-David Samuel	Contact	341
Rail GD inc.	Gilles Babin	Président	20
Tourbières Berger (Les)	Jani Dubé Roy	Contact	90
Yvan Perreault et Fils inc.	Sabin Perreault	Président	20

Chaudière-Appalaches

12

La région administrative de Chaudière-Appalaches compte 136 municipalités réparties en neuf MRC. La superficie du territoire est d'un peu plus de 15 000 km². Cette région est reconnue pour le savoir-faire de personnes possédant un sens poussé de l'entrepreneuriat. Les secteurs primaire et secondaire y sont bien présents. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Agri-Marché inc.	Patrice Brochu	Président	50
Altrum	Bernard Bolduc	Président	50
Bibby-Ste-Croix Div. de Tuyauteries Canada ULC	Peter Crofton	Président-directeur général	126
Boulangerie St-Méthode inc.	Benoît Faucher	Président	73
CDID inc.	Marie-Christine Drouin	Contact	22
Dessercom inc.	Francis Brisebois	Contact	Maintien (acquisition 250)
Fromagerie Bergeron	Roger Bergeron	Directeur général	50
Imprimerie Solisco inc.	Marie-Claude Laberge	Contact	10
MANAC inc.	Louise Couture	Contact	122
Marquis Imprimeur	Serge Loubier	Président	266
MTY Express Div. de 2857-2899 Québec inc.	Matthew Bolduc	Président	74
Olymel S.E.C.	Réjean Nadeau	Président-directeur général	95
Roméo Laflamme & Fils	Jimmy Laflamme	Président	65
Tactik Logistique inc.	Hugo Charest	Président	53

Laval

13

La région administrative de Laval est la plus petite du Québec et correspond à l'île Jésus. L'économie de cette région se démarque par une grande diversité industrielle. En effet, on y retrouve des entreprises de tous les secteurs d'activités économiques, de même que certaines d'envergure internationale. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Aréna du Rocket (L')	Mark Weightman	Contact	279
Bureau en gros Div. de Staples Canada inc.	Rudel Caron	Vice-président régional, exploitation des succ.	400
Centre agricole J.L.D. inc.	Terry Enepekides	Président	64
Comptec S.G. inc.	Roberto D'Angeli	Président	50
Consultants NTS Div. de 6681387 Canada	Mohammed Serraj	Président et chef de la direction	50
Couche-Tard inc.	Kevin Pavelack	Contact	Maintien (Acquisition 1823)
Distribution alimentaire Aubut inc.	Isabelle Poupart	Contact	75
Gebo Cermex Canada inc.	Stéphane Banville	Directeur général	62
IGF Axiom inc.	Pierre Bernier	Président-directeur général	95
IS2 Workforce Solutions inc.	Caroline St-Onge	Directrice régionale	50
Linen Chest	Katya Arnaud	Contact	30
Metaltech-Oméga inc.	Bruno Tassé	Président	55
Nortrax Québec inc.	Jim Fodi	Vice-président régional	140
Protection Incendie Ideal inc.	Caroline Langelier	Contact	45
Réseau Sélection II inc.	Mireille Larouche	Contact	251
Systèmes Aluma	Nicolas Legault	Directeur des opérations	210

Lanaudière

14

La région administrative de Lanaudière est composée de 58 municipalités regroupées en six MRC et couvre une superficie d'environ 13 530 km². Depuis quelques années, cette région connaît une solide hausse de l'emploi due, entre autres, à la croissance démographique. Le secteur tertiaire regroupe la majorité des personnes en emploi dans la région. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Automobiles Paillé inc.	Karel Chevrette	Contact	15
Bridgestone Canada	Audrey Desrochers	Contact	0 (Maintien d'emplois)
Clôtures Frontenac inc.	Gérald Lemay	Président	70
Coffrages Synergy inc.	Roxanne Desrochers	Contact	178
Dépôt Rive-Nord inc.	Gilles Denis	Directeur général	60
Fabelta Aluminium inc.	Karine Papineau	Contact	23
Garage Villemaire & Fils inc.	Benoît Villemaire	Président	80
Groupe ADF inc.	Pierre Pashini	Président et chef de l'exploitation	58
Groupe Eugénie inc.	Émilie Forget	Contact	44
Harnois Groupe pétrolier	Guylaine Caron	Contact	105
Mallette inc.	Christian Pimparé	Président	50
Patrick Morin inc.	Denis Morin	Président	100
Planiform (1983) inc.	Gabriel St-Jean	Président	56
Solmatech inc.	Lynda Laframboise	Contact	29
Systèmes d'écran Strong-MID inc.	Cynthia Desjardins-Kingsbury	Contact	6
Transport M. Charette inc.	Mario Charette	Président	95
Triotech Amusement inc.	Ernest Yale	Président	60



Salon Industriel DE QUÉBEC

18^E ÉDITION

LES 2-3-4 OCTOBRE 2018

EXPOCITÉ - CENTRE DE FOIRES DE QUÉBEC

**HEURES D'OUVERTURES**

Mardi le 2 octobre 13h à 18h
Mercredi le 3 octobre 10h à 20h
Jeudi le 4 octobre 10h à 16h

**CENTRE DE FOIRES DE QUÉBEC**

250 Boulevard Wilfrid-Hamel
Québec, Qc G1L 5A7

INSCRIVEZ-VOUS GRATUITEMENT
AVANT L'ÉVÉNEMENT AFIN D'ACCÉLÉRER
VOTRE ACCÈS AU SALON

SIQ-INSCRIPTION.COM

PSSTTT...INVITEZ UN COLLÈGUE



2 OCTOBRE À 15H00
Conférence de l'École d'entrepreneurship de Beauce
LES 10 PIRES ERREURS DES CHEFS D'ENTREPRISES



3 OCTOBRE À 8H30
Déjeuner Conférence (places limitées)
Panel d'invités - Banque National
PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE? DÉCOUVREZ DES MODÈLES QUI INNOVENT!



3 OCTOBRE À 16H00
Conférence inspirante d'Hugo Girard
LA FORCE DU DÉPASSEMENT



4 OCTOBRE 10H00
Brunch Conférence avec James Davies et l'AFDCDC (sur réservation)
FAIRE AFFAIRE AVEC LE CHANTIER DAVIE CANADA

MERCI À NOS PARTENAIRES!

BANQUE NATIONALE

DAVIE

ASSOCIATION DES FOURNISSEURS DE CHARBON DE BOIS CANADA

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DE L'ENTREPRENEURIAT

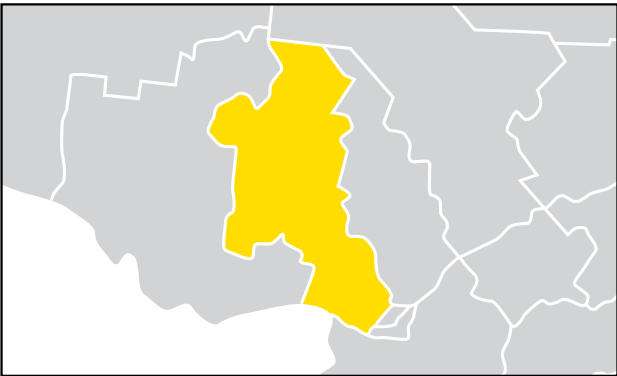
CONSEIL CANADIEN DE L'ENTREPRENEURIAT

PRÉSENTÉ PAR :  PARTENAIRES MÉDIA :   

Laurentides

15

La région administrative des Laurentides est constituée de 76 municipalités réparties en sept MRC et couvre un territoire de plus de 21 500 km². L'économie de cette région est notamment caractérisée par la présence d'entreprises des secteurs de la forêt et de la transformation du bois. Mais au cours des années, on a vu apparaître d'autres industries dont l'aéronautique. ■

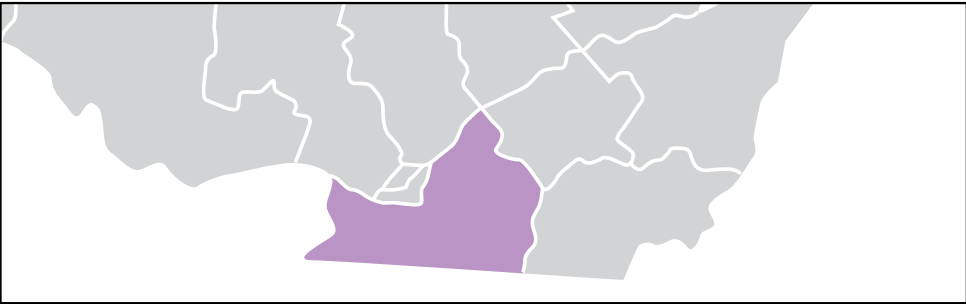


Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Agropur Coopérative Div. Lachute	Michel Gilbert	Directeur d'usine	190
Algo Design inc.	Janick Marcille	Contact	5
AP&C Une Société de GE auditive	Rachel Ferland	Contact	77
Beauregard Fosses septiques Div. de Beauragard Environnement ltée	Dany Fréchette	Présidente	100
Compagnie mondiale de services de vol Canada inc.	Maurice Auger	Directeur	80
Coopérative forestière des Hautes-Laurentides	Benoît Bisaillon	Directeur général	350
Entreprises Rolland (Les)	Philip Rundle	Chef de la direction	95
Fraisebec inc.	Simon Chabonneau	Président	250
Groupe DCM inc.	Éric-Hertel Ledoux	Président	90
Inventaires internationaux G.V.B. Div. de 9181-7619 Québec inc.	Véroniue Laparé	Présidente	150
L3 Technologies MAS inc.	Jacques Comtois	Vice-président et directeur général	119
Openmind Technologies inc.	Yan Hudon	Contact	6
Rustique (Le)resto-bar	Steve Perreault	Contact	10
Salaisons Desco (Les) Inc. Div. de 4525663 Canada inc.	Joseph Ambrosino	Président	91
SPI santé et sécurité	Nathalie Cardinal	Contact	22
Synergie Canada inc.	Julie Clouâtre	Contact	16

Montérégie

16

La région administrative de la Montérégie est composée de 117 municipalités réparties en 15 MRC et couvre un territoire d'un peu plus de 11 000km². Le principal moteur économique de la Montérégie est le secteur des services, qui représente à lui seul plus de 75 % des emplois. Cette région occupe également une place importante dans le secteur de la fabrication. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Armoires Fabritec ltée	Nadia Bourgeois	Contact	172
Artopex inc.	Daniel Pelletier	Président	400
Biron Santé en entreprise S.E.C.	Karine Le Bire	Directrice des opérations	580
Cintas Canada ltée	Pierre-Luc Jetté	Directeur général	400
CMP Solutions Mécaniques Avancées	Michel Labrecque	Contact	114
Diamants Stornoway (Canada) (Les)	Patrick Godin	Chef des opérations	429
Ebox inc.	Jean-Phillipe Bèique	Président	130
Emballages Mitchel-Lincoln ltée Div. Vaudreuil	Jimmy Garfinkle	Président	118
Groupe Cambli inc.	Véronique Tougas	Présidente	90
Groupe Lacasse	René Vincelette	Contact	103
ISAAC Instruments inc.	Josiane Lorange	Contact	21
Kenworth Maska-Sherbrooke	Chantal St-Martin	Contact	22
Labplas inc.	Marie-Pier Brault	Contact	14
Olymel	Denis Renaud	Contact	705
Produits forestiers universelles du Canada Div. d'UFP Canada inc.	Michel Guilbeault	Directeur général	92
Rio Tinto Fer et Titane inc.	Guy Gaudreault	Directeur général	68
Rona inc. (Lowe's Canada)	Audrey Laganière	Contact	281

AVANT DE LA FONDER
IL FALLAIT Y DÉBARQUER

PORT MONTREAL

MORNEAU SHEPELL

N° 1
des mutuelles de prévention au Québec

morneaushepell.com • infoSST@morneaushepell.com • 514.848.9899 • 418.650.4490

Circuit électrique

Joignez-vous aux nombreux partenaires du Circuit électrique.
Plus de 1000 bornes de recharge publiques au Québec et en Ontario.

Visitez notre site web : lecircuitelectrique.com/devenir-partenaire

Prix Créateurs d'emplois du Québec 2018

Un événement national sur la création d'emplois au Québec !

24.OCTOBRE.2018

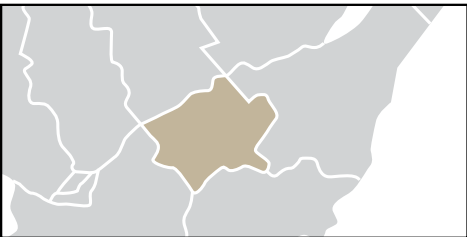
RÉSERVEZ VOS TABLES CORPORATIVES OU BILLETS !
www.createurs-emplois.ca

FONDATION

CPQ

Centre-du-Québec17

Autrefois appelée Bois-Francs, la région administrative du Centre-du-Québec comprend 79 municipalités regroupées en cinq MRC et couvre une superficie d'un peu plus de 6 900 km². Les activités manufacturières et agricoles y sont importantes et le parc industriel de Bécancour accueille des entreprises de grande envergure. ■



Entreprise	Contact	Fonction	Croissance
Atelier d'usinage Poudrier	Mélanie Demers	Contact	9
Avjet Holding inc.	Denis Jacob	Président et chef de la direction	283
Buropro Citation inc.	Guy Bergeron	Président	55
Cascades CS plus Div. de Cascades Canada ULC	Alain Lemaire	Président	150
Corporation Micro Bird	Steve Girardin	Président-directeur général	122
Fruit d'Or	Amélie Caron	Contact	36
Groupe R.Y. Beaudoin inc.	Jennifer Laplante	Contact	47
Kimpex	Gilles Soucy	Président	100
Patio Drummond ltée	Yvan Lemaire	Président	37
Produits PBM ltée	Frédéric Ouellet	Président	55
Sogetel inc.	Isabelle Biron	Présidente	110
Soprema inc.	Élizabeth Boisclair	Contact	55
Vivaco Groupe Coopératif	Vincent Nadeau	Contact	2

Édition 2018 de la Classique du journal *Nouvelles Économiques* L'engagement d'un comité organisateur des plus dynamiques



Première rangée : Bertin Gingras, Collège O'Sullivan, Sergine Lécuyer, Desjardins Entreprises; Jean-François Larouche, Larouche Marketing et président d'honneur et France Locas, directrice régionale, Fondation québécoise du cancer. Rangée du haut : David Cassivi, comité organisateur; Clément Forgues, comité organisateur; Roberto Côté, CTL Avocats; Demetre Triantafyllou, restaurant Tuscanos; Claude Auclair, Auclair et Landry et Pierre Dussault, Côté Fleury.

(JB) L'organisation d'un tournoi de prestige comme celui du journal *Nouvelles Économiques* est un exercice de précision. Pour mener l'activité à bien, il faut compter sur une équipe talentueuse à l'écoute des gens d'affaires participants. ■

Le G 18 au G 7

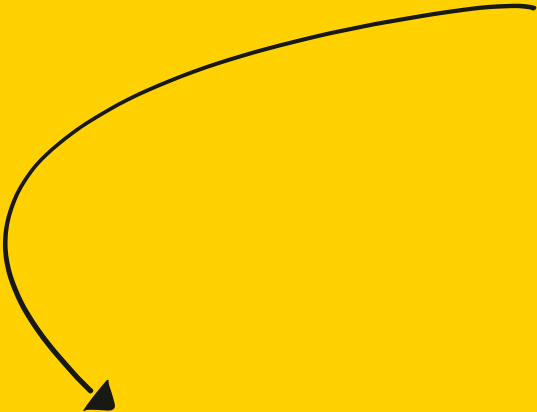
(JB) Chaque année, Raynald Tremblay, retraité de Capitale Chrysler, organise depuis plusieurs années un voyage de golf au Manoir Richelieu. Le journal *Nouvelles Économiques*, avec la complicité de Jean-Bertin Gingras, vous présente l'équipe de cette année, le G 18, au même endroit où s'est tenu le fameux sommet de cette année. ■



De gauche à droite : Jacques Dumont, Pierre Bernard, François Gagnon, Marc Jobin, Gilles Desrosiers, Guy Rainville, Michel Ricard, Raynald Tremblay, Olivier Bernard, Jean-Bertin Gingras, Alan Lamb, Guy Tremblay, Jacques Pichette, Mike Falardeau, Christian Falardeau, Serge Léger, Marc Dionne et Pierre Cassivi.

LAROUCHE

créer les affaires



NOUS CROYONS QUE LA CRÉATION
EST À LA COMMUNICATION B2B
ET B2C CE QUE L'INNOVATION
EST AUX ENTREPRENEURS.
À SAVOIR, LE CARBURANT
QUI GÉNÈRE LES RÉSULTATS,
LA CROISSANCE, LA VALEUR.

MARKETING | COMMUNICATION
larouchemc.com

Une occasion unique de réseautage

L'édition 2018 du Salon Industriel de Québec

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

L'édition 2018 du Salon Industriel de Québec se tiendra au Centre de foires d'ExpoCité de Québec les 2, 3 et 4 octobre prochains. Au programme : plus de 500 entreprises œuvrant dans le secteur industriel seront présentes pour faire connaître les dernières innovations dans ce domaine.

« Ce qui fait la force de ces événements, dont c'est la 18^e édition au Québec, c'est de réunir sous un même toit des entreprises issues de toutes les sphères de l'industrie, explique Michel Lemelin, vice-président de Groupe Pageau, organisateur de l'ensemble des salons industriels du Québec. Ça va des nouveaux matériaux qui font leur apparition sur le marché à la machinerie lourde, en passant par les appareils spécialisés, les machines-outils, les installations d'éclairage, les derniers logiciels et une foule d'autres innovations permettant aux entrepreneurs de bonifier leur offre auprès de leur clientèle et d'économiser temps et argent ». M. Lemelin tient à préciser que ce salon est réservé aux entrepreneurs, « ce qui évite la cohue et permet d'effectuer des échanges plus agréables ».

Nouveau cette année : des conférences spécialisées

Parmi les nouveautés de cette année, Michel Lemelin mentionne l'ajout de conférences. « Au cours de ces trois jours de salon, nous présenterons quatre conférences qui se tiendront dans l'Espace Conférence Banque

Nationale ». Questionné sur les thèmes abordés, M. Lemelin présente celle du 2 octobre à 15 h. « L'École d'Entrepreneurship de Beauce présentera *Les dix pires erreurs des chefs d'entreprises*, une conférence qui devrait permettre à des gens d'affaires d'éviter certains écueils ».

Le thème de la conférence du mercredi 3 octobre à 8 h 30 est *Pénurie de main-d'œuvre? Découvrez des modèles qui innovent*, un déjeuner-conférence présenté par la Banque Nationale du Canada. Le même jour, à 15 h, le conférencier sera l'athlète de force et homme d'affaires Hugo Girard qui présentera *La force du dépassement*.

Cette série se terminera le jeudi 4 octobre avec *Faire affaire avec le Chantier Davie Canada*, un brunch-conférence en présence de James Davies, président et chef de la finance de Chantier Davie Canada, présenté par l'Association des fournisseurs de Chantier Davie Canada.

Pour Éric Pageau, président de Groupe Pageau, « l'ajout de ces nouvelles conférences aura un impact sur l'augmentation significative de la valeur ajoutée de nos événements. La bannière des Salons Industriels fait office de leader dans son domaine dans l'Est du Canada. Le grand Salon Industriel de Québec s'adresse à tous les décideurs du monde industriel et manufacturier du Québec, c'est un grand rendez-vous d'affaires. Notre but est de créer une occasion unique de réseautage professionnel avec ce rassemblement d'entreprises qui regroupe tous les secteurs d'activités industriels et d'outillages sous un même toit ».

Une occasion unique de réseauter

« Nous vivons dans une époque où la plupart des communications s'effectuent par le biais du téléphone, du courriel et des textos. Lors du Salon industriel, les entrepreneurs ont la chance de rencontrer leurs interlocuteurs en personne et obtenir des explications directes sur les produits qui les intéressent. En étant en présence du représentant, ils sont en mesure de visualiser l'équipement tout en pouvant s'informer sur son fonctionnement. De plus, et ce, malgré les moyens de plus en plus sophistiqués de communiquer, rien de vaut la traditionnelle poignée de main pour entamer une relation d'affaires. Ça ajoute une note personnelle dans ce monde virtuel », soutient le vice-président de Groupe Pageau.

Des salons dans six régions du Québec et des publications industrielles

Le Salon Industriel fait escale cette année dans les régions du Bas-Saint-Laurent et de l'Abitibi, pour se terminer au cœur de la Capitale-Nationale. « L'an prochain, ce sera à Sherbrooke, à Drummondville et à Saguenay. Cela signifie que nous effectuons trois salons par année et que les secteurs où nous allons nous recevons tous les deux ans. Aussi, nous publions le magazine MCI, la plus vieille publication au Québec à traiter du secteur industriel. Nous publions également Transport Magazine et L'Écho du transport. Enfin, pour les gestionnaires d'entreprises et les acheteurs, le Salon Industriel de Québec est un incontournable et nous les encourageons à venir y faire un tour », conclut M. Lemelin. ■



Michel Lemelin, vice-président de Groupe Pageau.

Crédit photo : Groupe Pageau

Avec des copeaux de bois, on peut bâtir l'avenir.

Saviez-vous que les résidus qui proviennent de la coupe et de la transformation du bois peuvent être transformés en gaz naturel renouvelable? En contribuant à ce projet novateur, Énergir pense l'énergie autrement pour un avenir énergétique plus responsable.

energir

le
nouveau
Gaz
Métro



**Au cœur
du plan
économique**



**POUR VOUS,
LE MONDE EST
AU COIN DE
LA RUE.**

**NOUS POUVONS
VOUS AIDER
À EXPORTER.**

export.gouv.qc.ca

ENSEMBLE 
on fait avancer le Québec

Québec 



DESGAGNÉS

ENTREPRENEUR DU QUÉBEC ✪ EXPORTATEUR DE SERVICES
IMPORTATEUR DE RICHESSE ✪ CRÉATEUR DE PROSPÉRITÉ

FIER PARTENAIRE

PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC 2018



TRANSPORT MARITIME DE PASSAGERS • TRANSPORT MARITIME DE MARCHANDISES ET DE VRACS LIQUIDES, CÔTIER ET INTERNATIONAL
ARMATEURS, AFFRÉTEURS, COURTIERS ET AGENTS • LOCATION ET OPÉRATION DE GRUES ET DE MACHINERIE LOURDE
TRANSBORDEMENT INTERMODAL • TRANSPORT ROUTIER



info@desgagnes.com
desgagnes.com
418 692 1000

