

Faits saillants et caractéristiques du marché du travail de la MRC d'Argenteuil



Emploi-Québec
Laurentides

55, rue Castonguay
Saint-Jérôme (Québec)

450 569-7575

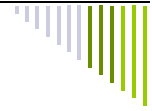
1 800 561-2687

Au sud de la MRC d'Argenteuil, la topographie plane des terres et la fertilité des sols orientent de façon naturelle la vocation agricole et la présence des milieux plus urbanisés. Au nord, le relief du Bouclier canadien et la prédominance de forêts et de lacs favorisent la foresterie, le récréotourisme et la villégiature.



Juillet 2015

Québec



MRC d'Argenteuil

PUBLICATION RÉALISÉE PAR LA

Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

DIRECTION

Hélène OUELLETTE

COORDINATION

Amar DEHILES, économiste

RECHERCHE ET RÉDACTION

Amar DEHILES, économiste
Mario BRUNO, technicien en information

MISE EN PAGE ET CONCEPTION VISUELLE

Sylvie BOCK

RÉVISION LINGUISTIQUE

Solange DESCHÊNES

PHOTO

wikipedia.org (Harrington)

PUBLICATION DISPONIBLE SUR INTERNET

<http://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/laurentides>

DÉPÔT LÉGAL – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

ISBN 978-2-550-74366-8 (PDF)

Juillet 2015

Note : Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

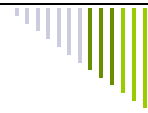
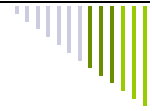


TABLE des matières

INTRODUCTION.....	4
1 DÉMOGRAPHIE	8
1.1 TAILLE ET ÉVOLUTION DE LA POPULATION	8
1.2 RÉPARTITION SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'ÂGE	10
1.3 PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES	11
2 CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES.....	14
2.1 CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES	14
2.2 NIVEAU DE SCOLARITÉ	15
2.3 POPULATION IMMIGRANTE	16
2.4 MÉNAGES ET FAMILLES	17
2.5 REVENU	18
3 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	21
3.1 VUE D'ENSEMBLE	21
3.2 SITUATION SELON LE SEXE	22
3.3 SITUATION SELON L'ÂGE	23
3.4 SITUATION SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE	24
3.5 SITUATION SELON LES PROFESSIONS	26
3.6 TRAVAILLEURS AUTONOMES	29
4 ENTREPRISES ET NAVETTAGE	32
4.1 ENTREPRISES	32
4.2 NAVETTAGE	34
5 PRESTATAIRES DES RÉGIMES PUBLICS	39
5.1 PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI	39
5.2 PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS	41
LISTE DES GRAPHIQUES	47
LISTE DES TABLEAUX	48
LEXIQUE	49



INTRODUCTION

J'ai le plaisir de vous présenter cette nouvelle édition des *Faits saillants et caractéristiques du marché du travail* de la municipalité régionale de comté (MRC) d'Argenteuil. Ce portrait s'inscrit dans une série de neuf publications, soit une par MRC ou territoire équivalent, auxquelles s'ajoute un portrait global de l'ensemble de la région des Laurentides.

Par la présente, nous voulons rendre accessibles diverses informations qui caractérisent le territoire de la MRC d'Argenteuil. Celles-ci portent notamment sur les données relatives aux principaux indicateurs du marché du travail, sur les caractéristiques démographiques, les profils des ménages et des familles, les secteurs d'activité, les entreprises et le navettage, etc.

Cet outil de référence permettra au personnel, ainsi qu'à l'ensemble des acteurs régionaux, d'optimiser leurs connaissances du territoire. Il contribuera à l'adaptation continue de nos interventions respectives en vue de favoriser l'adéquation entre l'offre de main-d'œuvre et les besoins des entreprises.

Je souhaite que ces *Faits saillants et caractéristiques du marché du travail* puissent vous être utiles en mettant en valeur les perspectives intéressantes qu'offre notre région.

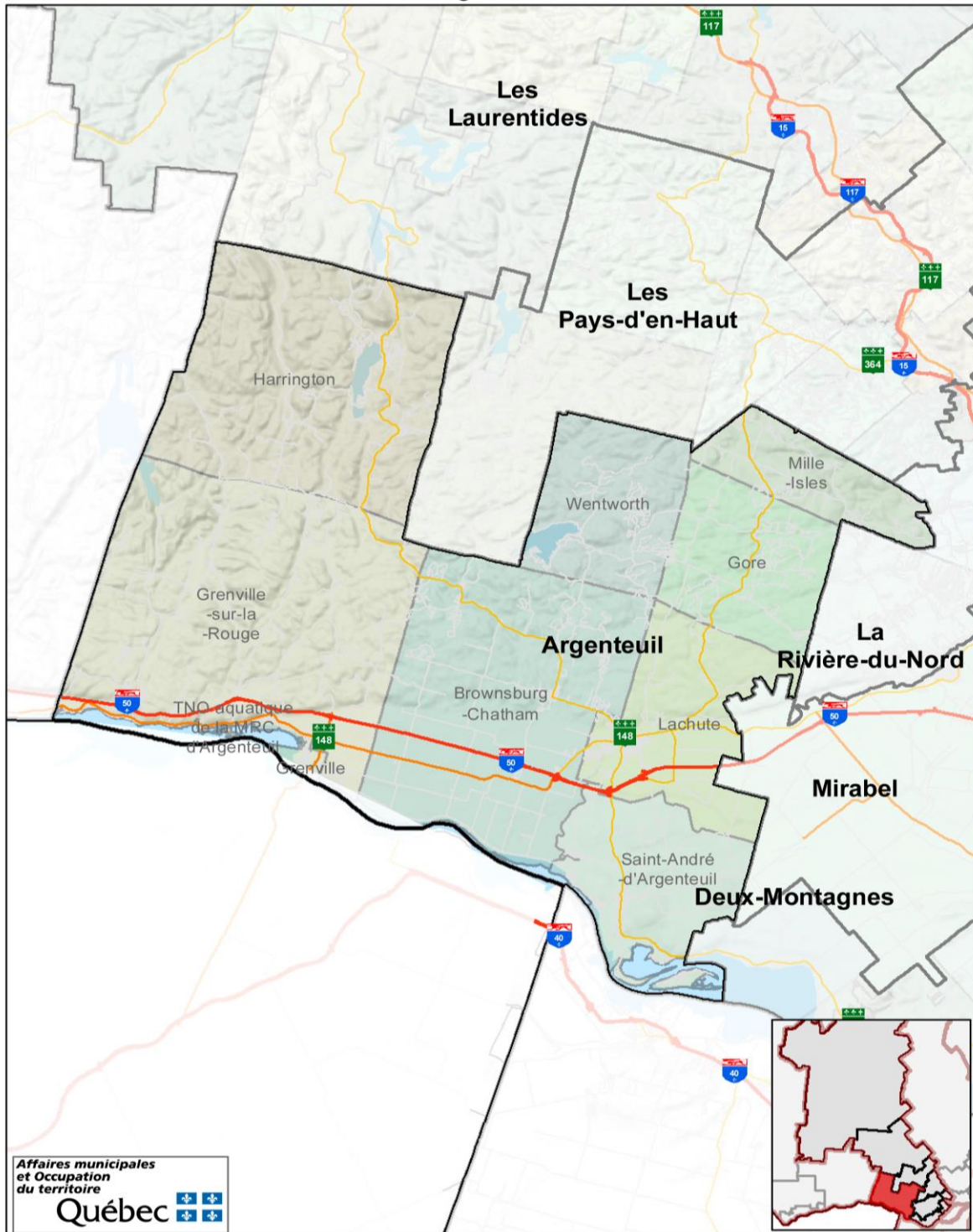
En terminant, je tiens à saluer le travail des membres du personnel d'Emploi-Québec Laurentides qui ont rendu possible cette publication.

Bonne lecture!

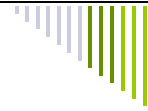
LISE GIROUX

Directrice régionale
Emploi-Québec Laurentides

CARTE GÉOGRAPHIQUE



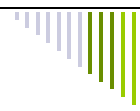
MRC D'ARGENTEUIL



REMARQUES MÉTHODOLOGIQUES

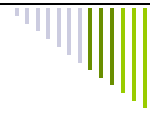
Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, Statistique Canada applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage qui est calculée à partir de données arrondies ne correspond pas nécessairement à 100 %. En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques ont une fiabilité plus restreinte. Elles doivent, de ce fait, être interprétées avec prudence. Des notes afférentes au bas de certains tableaux avisent le lecteur de cette situation.



SECTION 1

Démographie

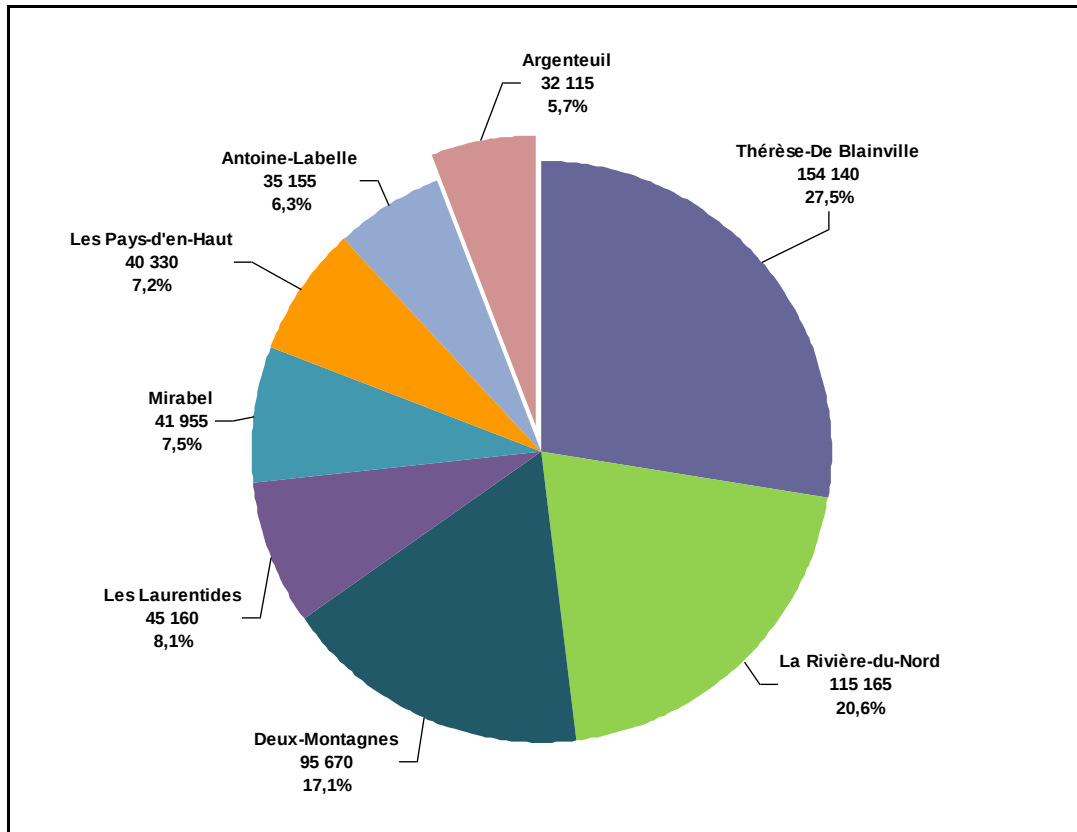


1 DÉMOGRAPHIE

1.1 Taille et évolution de la population

- En 2011, la MRC d'Argenteuil compte 5,7 % de la population des Laurentides, avec 32 115 habitants. Elle est, de ce fait, la MRC la moins peuplée de la région des Laurentides.

Graphique 1: Répartition de la population de la région des Laurentides en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

- Entre 2006 et 2011, la population de la MRC a connu une croissance (7,1 %) inférieure à celle de la région des Laurentides (9,5 %), mais supérieure à celle du Québec (4,7 %).
- Près de 40 % de la population de la MRC d'Argenteuil habite la ville de Lachute, principal pôle économique de la MRC. Les villes de Brownsburg-Chatham et de Saint-André-d'Argenteuil suivent avec 22,5 % et 10,2 %, respectivement.
- Les plus forts taux de croissance démographique de la MRC, entre 2006 et 2011, ont été observés dans les municipalités de Gore (14,9 %) et de Grenville (13,0 %).

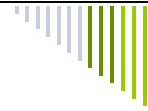
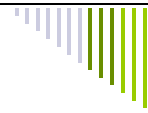


Tableau 1: Répartition de la population de la MRC d'Argenteuil, 2001-2011

Municipalité ou MRC	Population			Taux de croissance	
	2001	2006	2011	2001-2006	2006-2011
Lachute	11 628	11 832	12 550	1,8 %	6,1 %
Brownsburg-Chatham	6 770	6 664	7 210	-1,6 %	8,2 %
Saint-André-d'Argenteuil	2 867	3 097	3 270	8,0 %	5,6 %
Grenville-sur-la-Rouge	2 663	2 721	2 750	2,2 %	1,1 %
Gore	1 260	1 540	1 770	22,2 %	14,9 %
Mille-Isles	1 209	1 480	1 630	22,4 %	10,1 %
Grenville	1 315	1 398	1 580	6,3 %	13,0 %
Harrington	785	777	855	-1,0 %	10,0 %
Wentworth	434	483	500	11,3 %	3,5 %
MRC d'Argenteuil	28 931	29 992	32 115	3,7 %	7,1 %
Région des Laurentides	461 360	511 276	559 700	10,8 %	9,5 %
Le Québec	7 237 480	7 546 131	7 903 005	4,3 %	4,7 %

Source : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies



1.2 Répartition selon le sexe et le groupe d'âge

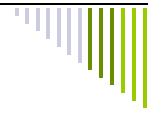
- Un regard, par genre, indique une représentation légèrement supérieure des femmes résidant dans la MRC d'Argenteuil (50,1 %). Cette proportion est équivalente à celles qui sont observées dans la région des Laurentides et au Québec.
- La MRC d'Argenteuil a connu une légère baisse (-1,6 %) de sa population de 14 ans et moins entre 2006 et 2011. Durant la même période, cette frange de la population a connu une légère croissance dans l'ensemble de la région des Laurentides (0,7 %) et au Québec (0,5 %).
- Pour sa part, la population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15 à 64 ans) a connu une augmentation de 5,6 % (1 140 personnes) entre 2006 et 2011. Ainsi, elle représente 66,9 % de la population totale en 2011, ce qui est légèrement inférieur aux pourcentages observés dans les Laurentides (68,6 %) et au Québec (68,2 %). Rappelons que la disponibilité de la main-d'œuvre sur le marché du travail est étroitement liée à l'augmentation de la population d'âge actif (15 à 64 ans).
- Enfin, signalons que la tendance au vieillissement de la population s'est confirmée dans la MRC d'Argenteuil entre 2006 et 2011. Le groupe des 65 ans et plus a connu la plus forte progression (21,3 %). Son poids relatif dans la population totale est passé de 16,6 % à 18,8 % (tableau 2).

Tableau 2: Évolution de la population par sexe et groupe d'âge, 2006-2011

Indicateurs	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Nombre 2006	Nombre 2011	2006/ 2011	Nombre 2006	Nombre 2011	2006/ 2011	Nombre 2006	Nombre 2011	2006/ 2011
Sexe									
Hommes	14 810	16 010	8,1 %	252 465	277 165	9,8 %	3 687 705	3 875 865	5,1 %
Femmes	15 180	16 105	6,1 %	258 815	282 535	9,2 %	3 858 445	4 027 140	4,4 %
Total	29 990	32 115	7,1 %	511 280	559 700	9,5 %	7 546 150	7 903 005	4,7 %
Groupe d'âge									
0-14 ans	4 675	4 600	-1,6 %	94 090	94 790	0,7 %	1 252 515	1 258 625	0,5 %
15-24 ans	3 325	3 625	9,0 %	61 000	69 790	14,4 %	947 180	981 170	3,6 %
25-34 ans	2 970	3 260	9,8 %	58 665	63 230	7,8 %	960 195	1 022 110	6,4 %
35-44 ans	4 350	3 625	-16,7 %	82 175	75 120	-8,6 %	1 121 420	1 019 035	-9,1 %
45-54 ans	5 165	5 680	10,0 %	86 405	97 525	12,9 %	1 232 120	1 272 265	3,3 %
55-64 ans	4 525	5 285	16,8 %	65 650	78 405	19,4 %	952 430	1 092 110	14,7 %
15-64 ans	20 335	21 475	5,6 %	353 895	384 070	8,5 %	5 213 345	5 386 690	3,3 %
65 ans et plus	4 980	6 040	21,3 %	63 295	80 840	27,7 %	1 080 290	1 257 690	16,4 %
Total	29 990	32 115	7,1 %	511 280	559 700	9,5 %	7 546 150	7 903 005	4,7 %

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

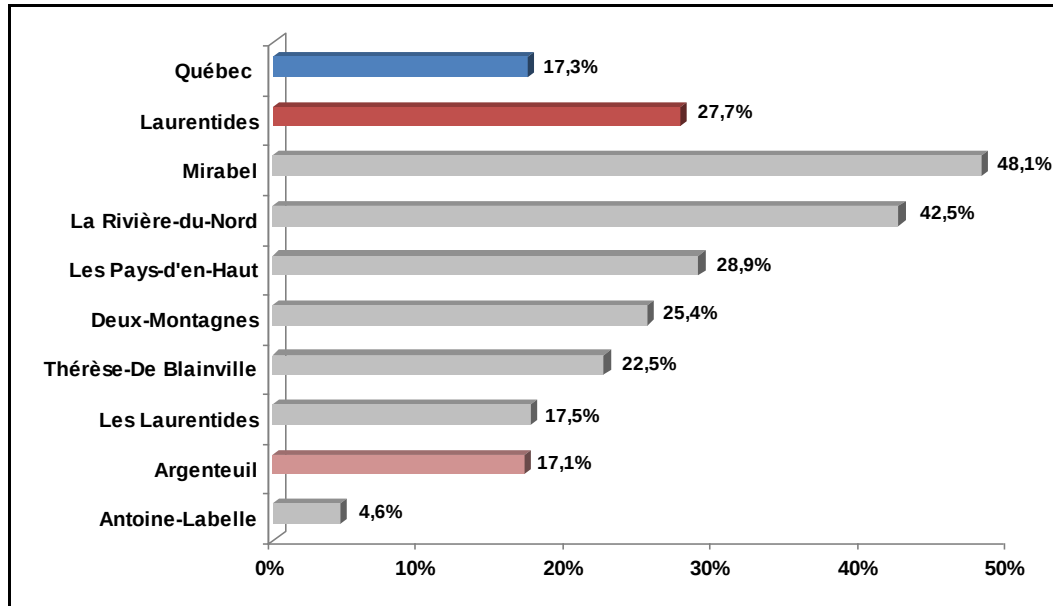
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.



1.3 Perspectives démographiques

- Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec¹ (ISQ), la population de la MRC d'Argenteuil devrait connaître une croissance démographique de 17,1 % entre 2011 et 2036. Cette progression est similaire à la moyenne provinciale (17,3 %), mais demeure inférieure à la moyenne régionale (27,7 %).

Graphique 2: Perspectives de croissance démographique, 2011-2036



Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec.

- Les données de l'ISQ estiment la population de la MRC d'Argenteuil à 32 456 en 2014. Ce nombre pourrait passer à 34 189 en 2020, soit une augmentation d'un peu plus de 1 700 personnes.

Tableau 3: Perspectives d'évolution de la population, 2011-2036

	2011	2014	2020 ^P	2036 ^P
Le Québec	8 007 656	8 223 837	8 615 512	9 394 685
Région des Laurentides	566 683	586 051	630 839	723 587
Thérèse-De Blainville	155 543	158 419	167 497	190 566
La Rivière-du-Nord	116 626	124 730	138 559	166 220
Deux-Montagnes	98 219	100 199	107 915	123 184
Mirabel	42 607	47 209	52 974	63 080
Les Laurentides	45 441	45 917	48 509	53 397
Les Pays-d'en-Haut	40 547	41 962	45 485	52 262
Antoine-Labelle	35 347	35 159	35 712	36 980
Argenteuil	32 353	32 456	34 189	37 898

Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec. P : prévisions

1. Perspectives démographiques des MRC du Québec 2011-2036. Les estimations de l'ISQ pour l'année 2011 peuvent différer de celles du recensement de Statistique Canada.



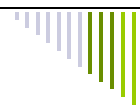
- L'ISQ prévoit une diminution annuelle du bassin potentiel de main-d'œuvre (15 à 64 ans) de la MRC d'Argenteuil jusqu'en 2031, passant de 21 828 personnes en 2011, à 20 384 en 2031. Une telle évolution aurait un effet négatif sur la disponibilité de la main-d'œuvre et sur l'évolution de la population active², dans la MRC. Cette population (15 à 64 ans) devrait croître de nouveau entre 2032 et 2036, selon les projections de l'ISQ.
- Ainsi, la MRC d'Argenteuil fera face à la même problématique que l'ensemble du Québec. En effet, la population de 15 à 64 ans de la province devrait décliner à compter de 2016 avant de renouer avec la croissance en 2031. La région des Laurentides, quant à elle, devrait connaître une tendance à la hausse de ce segment de sa population, à l'exception de la période de 2025 à 2029 lors de laquelle une très légère baisse pourrait être observée.
- Par ailleurs, la MRC d'Argenteuil, à l'instar de l'ensemble du Québec, connaîtra un vieillissement de sa population. Selon les mêmes prévisions, même si le poids démographique des jeunes de 0 à 14 ans ne subirait qu'une légère baisse (-1,6 %) entre 2011 et 2036, celui des 65 ans et plus devrait faire un bond significatif, passant de 18,7 % en 2011, à près d'un tiers (32,8 %) en 2036.

Tableau 4: Évolution de la structure démographique, 2011-2036

	2011			2036		
	0-14	15-64	65+	0-14	15-64	65+
Le Québec	15,4 %	68,9 %	15,7 %	15,0 %	59,0 %	25,9 %
Région des Laurentides	16,4 %	69,3 %	14,3 %	15,2 %	57,8 %	27,0 %
Thérèse-De Blainville	18,4 %	70,3 %	11,3 %	16,5 %	59,3 %	24,3 %
La Rivière-du-Nord	15,7 %	69,6 %	14,7 %	15,0 %	58,0 %	27,0 %
Deux-Montagnes	17,4 %	70,4 %	12,2 %	16,5 %	59,9 %	23,6 %
Mirabel	21,6 %	70,0 %	8,4 %	19,8 %	62,3 %	17,8 %
Les Laurentides	13,2 %	67,6 %	19,2 %	12,1 %	53,7 %	34,2 %
Les Pays-d'en-Haut	11,3 %	66,8 %	22,0 %	10,4 %	52,2 %	37,4 %
Antoine-Labelle	12,7 %	67,3 %	20,0 %	10,9 %	51,2 %	37,9 %
Argenteuil	13,9 %	67,5 %	18,7 %	12,3 %	54,8 %	32,8 %

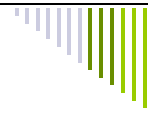
Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec.

2. La population en emploi ou à la recherche active d'un emploi (les chômeurs).



SECTION 2

Caractéristiques démographiques

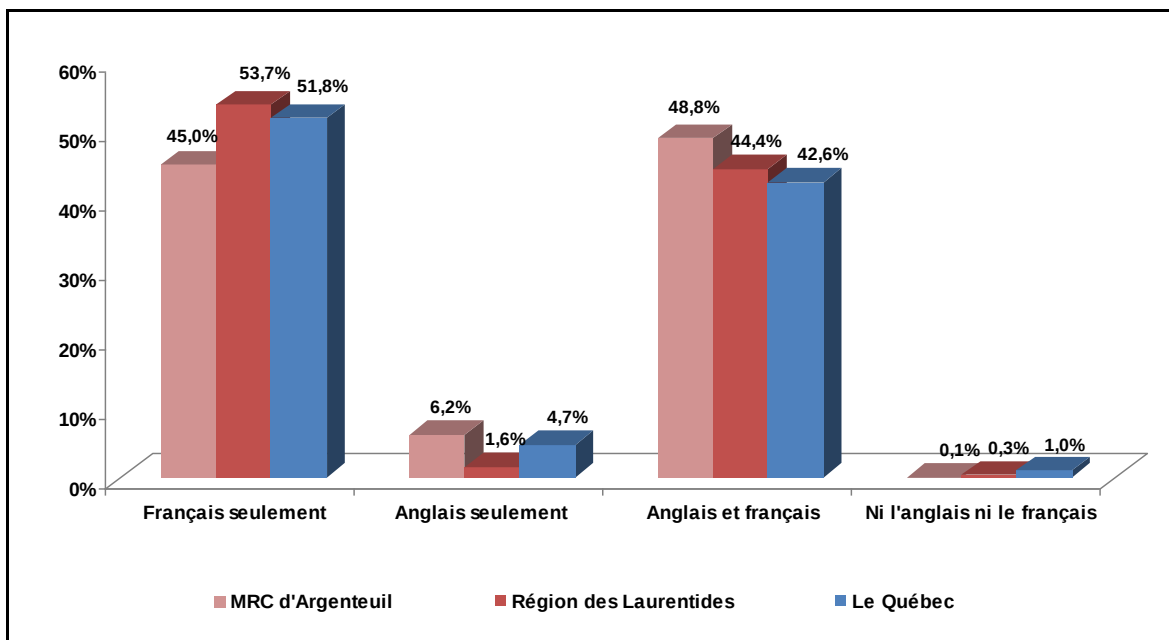


2 CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

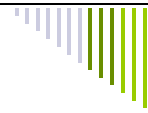
2.1 Connaissance des langues officielles

- Près de la moitié (48,8 %) de la population de la MRC d'Argenteuil déclare connaître le français et l'anglais, soit une proportion supérieure à celles de la région des Laurentides (44,4 %) et de l'ensemble du Québec (42,6 %).
- Les personnes parlant uniquement le français représentent 45,0 % des résidents de la MRC, une proportion inférieure à celle de la région (53,7 %) et à la moyenne provinciale (51,8 %).
- Les personnes unilingues anglophones sont sensiblement plus nombreuses sur le territoire de la MRC et forment 6,2 % de sa population totale, contre 1,6 % dans la région des Laurentides et 4,7 % au Québec.

Graphique 3: Connaissance des langues officielles en 2011



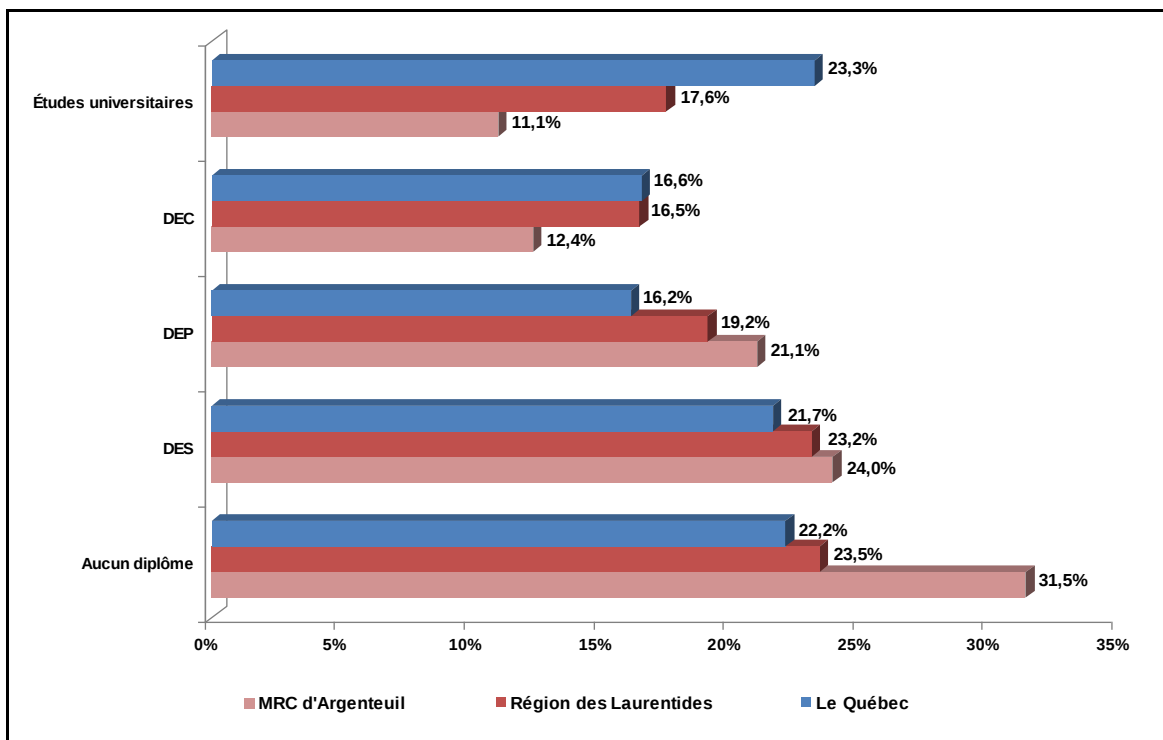
Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.



2.2 Niveau de scolarité

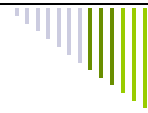
- La population de 15 ans et plus possédant un diplôme universitaire est estimée à 11,1 % dans la MRC d'Argenteuil, comparativement à 17,6 % dans la région des Laurentides et à 23,3 % dans l'ensemble du Québec.
- Près du tiers (31,5 %) de cette population ne détient aucun diplôme, ce qui est largement supérieur aux moyennes régionale (23,5 %) et provinciale (22,2 %).
- La MRC se distingue aussi par un faible taux (12,4 %) de personnes détenant un diplôme d'études collégiales (DEC), comparativement à la région (16,5 %) et au Québec (16,6 %).
- Par ailleurs, les proportions de diplômés du secondaire (DES) et du professionnel (DEP) sont supérieures à celles de la région des Laurentides et du Québec.

Graphique 4: Niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011³.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.



2.3 Population immigrante

- En 2011, la MRC d'Argenteuil compte 810 personnes immigrantes, soit 2,6 % de sa population. Les personnes immigrantes représentent 4,4 % de la population des Laurentides et 12,6 % au Québec.
- Deux tiers (66,0 %) des immigrants de la MRC d'Argenteuil ont comme lieu de naissance l'Europe, la France étant leur principal pays d'origine, suivie de l'Allemagne et de l'Italie. Les immigrants originaires du continent américain (22,8 % de la population immigrante) viennent notamment des États-Unis et d'Haïti. Par ailleurs, les parts des populations immigrantes de la MRC originaires d'Asie et d'Afrique sont largement inférieures à celles de l'ensemble du Québec (8,0 % vs 27,5 % et 3,1 % vs 18,6 % respectivement).
- Enfin, contrairement à ce qui est observé au Québec, le taux de chômage des immigrants de la MRC d'Argenteuil (6,1 %) est inférieur à celui de sa population totale (8,5 %). Le niveau de scolarité élevé de cette population⁴ et le nombre d'années qu'elle a passées au Québec (80,8 % des immigrants d'Argenteuil sont arrivés avant 2001, contre 60,9 % pour les immigrants du Québec) peuvent expliquer le faible taux de chômage chez les immigrants de la MRC d'Argenteuil.

Tableau 5: Caractéristiques de la population immigrante, 2011

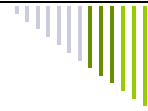
Origine ou lieu de naissance	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population⁵	31 405	100 %	549 590	100 %	7 732 520	100 %
non immigrante	30 540	97,2 %	524 735	95,5 %	6 690 530	86,5 %
immigrante	810	2,6 %	24 080	4,4 %	974 895	12,6 %
immigrants 2006-2011	70		3 505		223 400	
immigrants 2001-2005	85		3 930		157 425	
immigrants avant 2001	655		16 645		594 070	
Résidents non permanents	55	0,2 %	775	0,1 %	67 095	0,9 %
Lieu de naissance	810	100 %	24 080	100 %	974 895	100 %
Amériques	185	22,8 %	5 500	22,8 %	222 525	22,8 %
Europe	535	66,0 %	12 100	50,2 %	302 235	31,0 %
Afrique	25	3,1 %	2 570	10,7 %	181 125	18,6 %
Asie	65	8,0 %	3 880	16,1 %	267 710	27,5 %
Océanie et autres	0	0,0 %	30	0,1 %	1 295	0,1 %
Niveau de scolarité des 15 ans et plus	810	100 %	22 835	100 %	962 845	100 %
Aucun diplôme	130	16,0 %	4 070	17,8 %	186 445	19,4 %
DES	150	18,5 %	4 405	19,3 %	177 270	18,4 %
DEP	200	24,7 %	3 375	14,8 %	97 620	10,1 %
DEC	120	14,8 %	3 750	16,4 %	129 175	13,4 %
Études universitaires	210	25,9 %	7 240	31,7 %	372 345	38,7 %
Taux de chômage						
Population immigrante	6,1 %		6,7 %		11,4 %	
Population totale	8,5 %		6,7 %		7,2 %	

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

4. 25,9 % des immigrants de la MRC d'Argenteuil possèdent un diplôme universitaire contre 11,1 % pour l'ensemble de la population.

5. Exclut les pensionnaires d'institutions.



2.4 Ménages et familles

- En 2011, la MRC d'Argenteuil compte 14 160 ménages privés⁶ sur son territoire, ce qui représente une augmentation de 10,1 % par rapport à 2006.
- La taille moyenne de ces ménages est de 2,2 personnes, ce qui est légèrement inférieur à la moyenne de la région des Laurentides (2,4 personnes par ménage) et à la moyenne provinciale (2,3 personnes par ménage).
- La proportion des ménages composés d'un couple sans enfants est supérieure à celle des ménages composés d'un couple avec enfants (30,2 % comparativement à 22,1 %).
- La part totale des ménages privés ne comptant qu'une personne a légèrement augmenté entre 2006 et 2011, passant de 29,2 % à 31,3 %.
- Les autres types de ménages (16,4 % du total des ménages privés) sont constitués d'un groupe de deux personnes ou plus qui partagent un logement privé, mais qui ne forment pas une famille de recensement⁷, de ménages de recensement multifamiliaux ou de ménages comptant des familles monoparentales.
- Des 9 420 familles recensées en 2011 dans la MRC d'Argenteuil, 51,2 % sont formées d'un couple marié, tandis que 32,8 % sont composées de partenaires vivant en union libre. Les familles monoparentales représentent 16,0 % de l'ensemble des familles du territoire.

Tableau 6: Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles en 2011

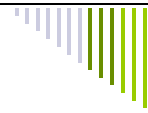
Indicateurs	MRC d'Argenteuil	Région des Laurentides	Le Québec
	Nombre		
Ménages privés en 2006	12 855	206 815	3 189 340
Total des ménages privés en 2011	14 160	231 995	3 395 345
Taille moyenne des ménages privés en 2011 (personnes)	2,2	2,4	2,3
Genre de ménage privé	Nombre %	Nombre %	Nombre %
Ménages formés d'un couple sans enfants	4 280 30,2 %	65 265 28,1 %	880 690 25,9 %
Ménages formés d'un couple avec enfants	3 125 22,1 %	63 545 27,4 %	857 590 25,3 %
Ménages formés d'une seule personne	4 435 31,3 %	64 285 27,7 %	1 094 410 32,2 %
Autres genres de ménages	2 320 16,4 %	38 900 16,8 %	562 655 16,6 %
Total	14 160 100 %	231 995 100 %	3 395 345 100 %
Type des familles de recensement	Nombre %	Nombre %	Nombre %
Familles comptant un couple actuellement marié	4 825 51,2 %	76 860 47,2 %	1 143 365 51,9 %
Familles comptant un couple en union libre	3 090 32,8 %	59 620 36,6 %	694 750 31,5 %
Familles monoparentales	1 505 16,0 %	26 465 16,2 %	365 515 16,6 %
Total	9 420 100 %	162 945 100 %	2 203 630 100 %

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

6. Ménage privé : personne ou groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada.

7. Famille de recensement : couple marié (avec ou sans enfants), couple en union libre (avec ou sans enfants) ou famille comptant un parent seul.

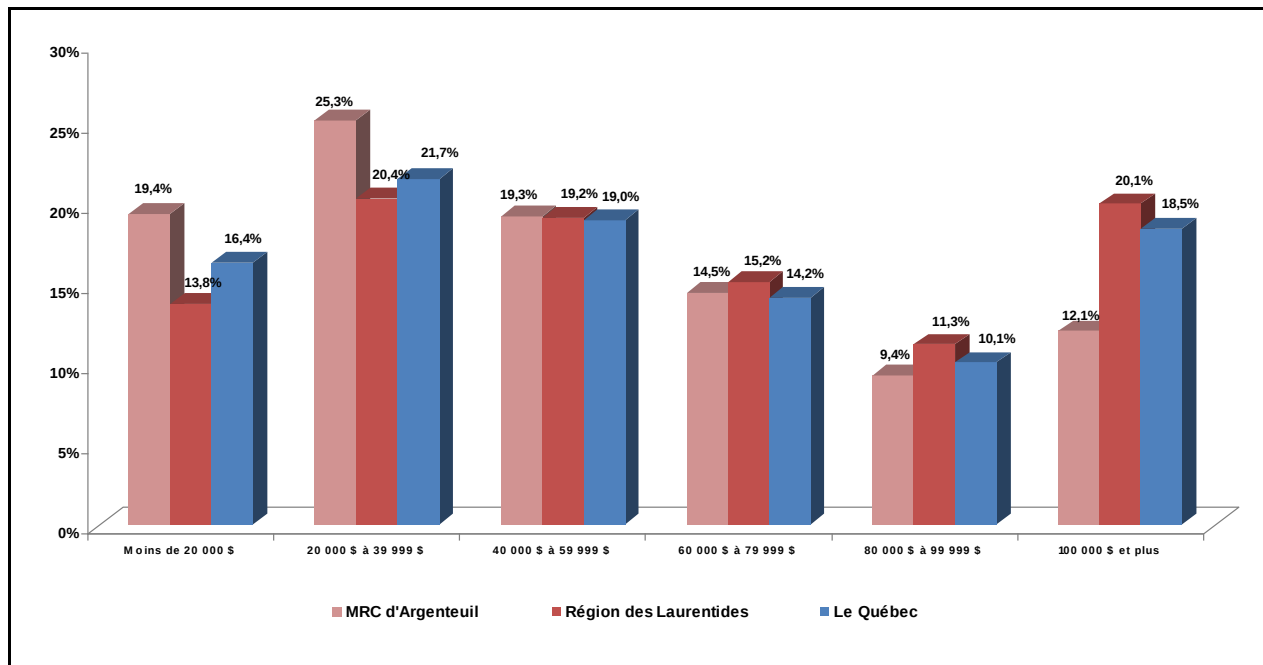


2.5 Revenu

Revenu des ménages

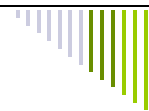
- Un regard global sur les revenus des 14 160 ménages privés recensés dans la MRC d'Argenteuil indique que la proportion des ménages les mieux nantis est largement inférieure à celle de la région des Laurentides et de l'ensemble du Québec, alors que la proportion des ménages à faible revenu est supérieure à celles de la région des Laurentides et du Québec.
- Ainsi, le pourcentage des ménages de la MRC dont le revenu annuel est égal ou supérieur à 100 000 \$ n'est que de 12,1 %, comparativement à 20,1 % pour les Laurentides et 18,5 % pour le Québec.
- Les ménages dont le revenu est inférieur à 20 000 \$ comptent pour 19,4 % de l'ensemble des ménages de la MRC d'Argenteuil, contre 13,8 % pour la région des Laurentides et 16,4 % pour le Québec.
- La MRC se distingue également par la forte proportion (25,3 %) de ses ménages dont le revenu se situe entre 20 000 \$ et 39 999 \$, comparativement à la région des Laurentides (20,4 %) et à l'ensemble du Québec (21,7 %).
- Rappelons qu'en 2010 les ménages privés de la MRC d'Argenteuil avaient un revenu annuel médian⁸ totalisant 44 453 \$, ce qui est sensiblement inférieur à ceux de l'ensemble du Québec (51 842 \$) et de la région des Laurentides (56 105 \$).

Graphique 5: Revenu des ménages privés en 2010



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

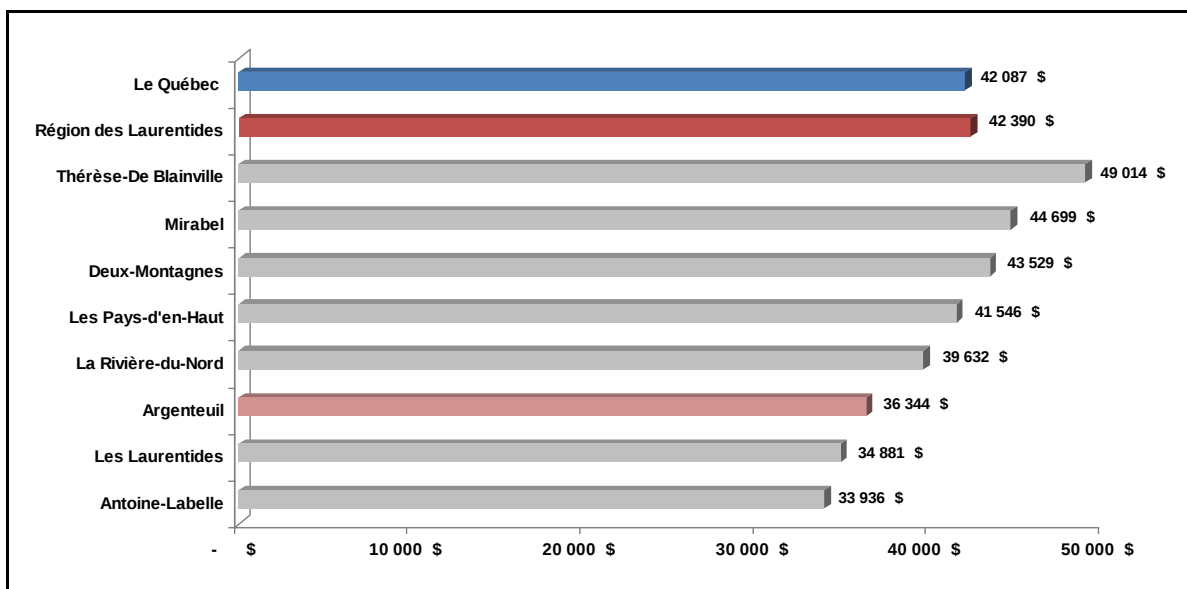
8. C'est un montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition du revenu des ménages. Dans le cas de la MRC d'Argenteuil, le revenu médian est de 44 453 \$. Cela veut dire que, sur les 14 160 ménages privés de la MRC, la moitié, soit 7 080 ménages, ont un revenu supérieur à 44 453 \$, tandis que l'autre moitié des ménages a un revenu inférieur à 44 453 \$.



Revenu d'emploi médian

- Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC d'Argenteuil ayant travaillé à temps plein durant toute l'année 2010 s'élevait à 36 344 \$⁹. Il s'agit d'un revenu inférieur à ceux du Québec (42 087 \$) et de la région des Laurentides (42 390 \$).

Graphique 6: Revenu d'emploi médian en 2010



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

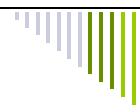
- Comme dans l'ensemble du Québec et de la région des Laurentides, le revenu médian des femmes de la MRC d'Argenteuil est inférieur à celui des hommes. L'écart salarial entre les deux genres est de 11 354 \$, contre 8 469 \$ pour l'ensemble du Québec et 11 772 \$ pour la région des Laurentides.
- Au Québec, comme dans les Laurentides, les personnes de 45 ans et plus ont gagné en 2010 un revenu d'emploi médian supérieur à celui des personnes des autres groupes d'âge.

Tableau 7: Revenu d'emploi médian selon le sexe et certains groupes d'âge, en 2010

	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Total \$	Hommes	Femmes	Total \$	Hommes	Femmes	Total \$	Hommes	Femmes
15 ans et plus	36 344	41 904	30 550	42 390	48 567	36 795	42 087	46 345	37 876
15 - 24 ans	nd	nd	nd	22 270	24 288	20 043	23 197	24 553	21 527
25 - 44 ans	nd	nd	nd	43 633	48 784	38 078	42 254	46 176	38 119
45 ans et plus	nd	nd	nd	45 095	52 634	37 831	45 132	50 383	39 674

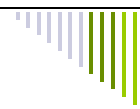
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

9. Il s'agit du revenu des personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein (30 heures ou plus), en 2010.



SECTION 3

Indicateurs du marché du travail



3 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

3.1 Vue d'ensemble

- La population active de la MRC d'Argenteuil s'élève à 15 990 personnes en 2011, soit 14 635 personnes en emploi et 1 355 chômeurs¹⁰. Conséquemment, la MRC affiche un taux d'emploi de 54,6 % et un taux de chômage de 8,5 %.

Tableau 8: Principaux indicateurs du marché du travail en 2011

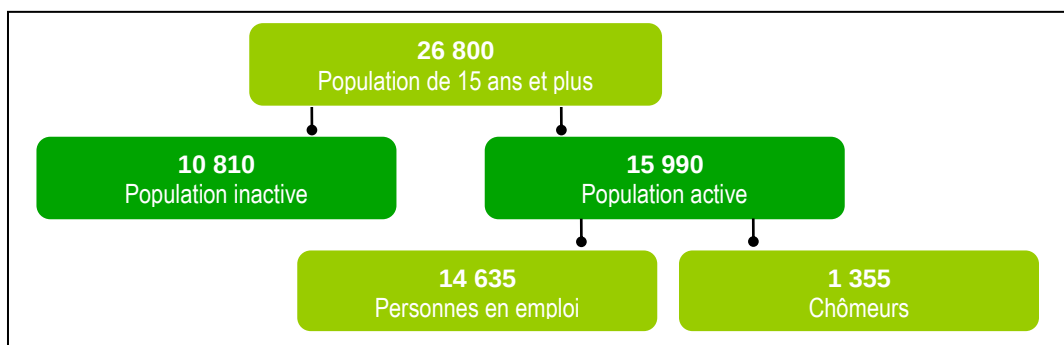
	MRC d'Argenteuil	Région des Laurentides	Le Québec
Population de 15 ans et plus ¹¹	26 800	454 575	6 474 590
Population active	15 990	301 570	4 183 450
- Personnes en emploi	14 635	281 345	3 880 420
- Chômeurs	1 355	20 225	303 020
Personnes inactives ¹²	10 810	153 005	2 291 145
Taux d'emploi	54,6 %	61,9 %	59,9 %
Taux de chômage	8,5 %	6,7 %	7,2 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Rappelons que le taux d'emploi est la proportion de personnes qui occupent un emploi sur la population en âge de travailler (15 ans et plus), alors que le taux de chômage correspond à la proportion de chômeurs dans la population active.
- Ces indicateurs sont en deçà des moyennes québécoises (taux d'emploi 59,9 % et taux de chômage 7,2 %) et régionales (taux d'emploi 61,9 % et taux de chômage 6,7 %).
- La proportion des travailleurs occupant un emploi à temps plein, c'est-à-dire à raison de 30 heures et plus par semaine, est d'environ 82 % sur les trois territoires.

Graphique 7: Principaux indicateurs du marché du travail, MRC d'Argenteuil en 2011

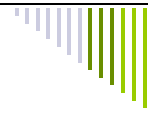


Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

10. Les chômeurs sont les personnes qui n'ont pas d'emploi, mais qui cherchent **activement** un travail.

11. Exclut les pensionnaires d'institutions.

12. Les personnes inactives sont celles qui ne désiraient pas ou qui ne pouvaient pas offrir leurs services au cours de la semaine de référence. Ces personnes n'étaient ni en emploi ni en chômage. Parmi les inactifs, on retrouve les étudiants à temps plein, les retraités, les personnes qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que les chances de trouver un emploi convenable leur semblaient nulles (les **chômeurs** découragés), les personnes en incapacité de travailler, etc.



3.2 Situation selon le sexe

- En 2011, la MRC d'Argenteuil compte 7 615 hommes en emploi et 7 020 femmes.
- La proportion des hommes et des femmes au sein du marché du travail de la MRC est globalement similaire à celles de la région des Laurentides et du Québec. En effet, les hommes représentent plus ou moins 52 % de la main-d'œuvre totale sur les trois territoires, alors que les femmes en représentent 48 %.

Tableau 9: Indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, 2011

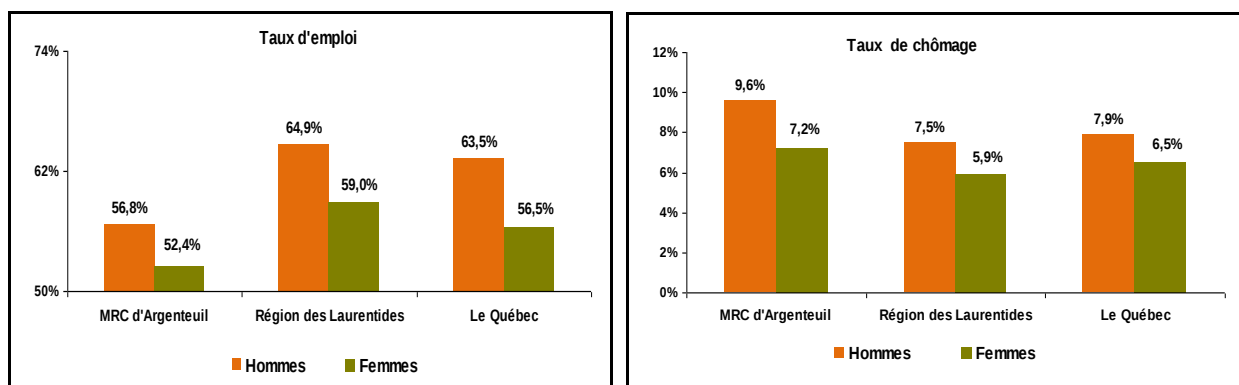
	15 - 24 ans		25 - 54 ans		55 ans et plus		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Situation d'activité	1 765	1 770	6 140	6 280	5 495	5 350	13 400	13 400
Population active	1 120	1 040	5 350	5 100	1 945	1 425	8 425	7 565
- Personnes occupées	890	880	4 955	4 755	1 770	1 390	7 615	7 020
- Chômeurs	235	165	400	350	175	35	810	545
Personnes inactives	640	735	785	1 180	3 545	3 920	4 975	5 835
Taux d'emploi	50,4 %	49,7 %	80,7 %	75,7 %	32,2 %	26,0 %	56,8 %	52,4 %
Taux de chômage	21,0 %	15,9 %	7,5 %	6,9 %	9,0 %	2,5 %	9,6 %	7,2 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

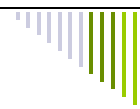
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Le taux de chômage des femmes est inférieur à celui des hommes (7,2 % contre 9,6 %). Toutefois, la proportion de femmes en emploi (taux d'emploi de 52,4 %) demeure inférieure à celle des hommes (56,8 %).
- L'absence plus ou moins longue des femmes du marché du travail, notamment en raison des congés parentaux, explique en partie cet écart entre les taux d'emploi des hommes et des femmes.
- Au chapitre du travail à temps partiel, les femmes comptent pour 70,7 % des personnes occupant un emploi à temps partiel dans la MRC d'Argenteuil.

Graphique 8: Indicateurs du marché du travail selon le sexe en 2011



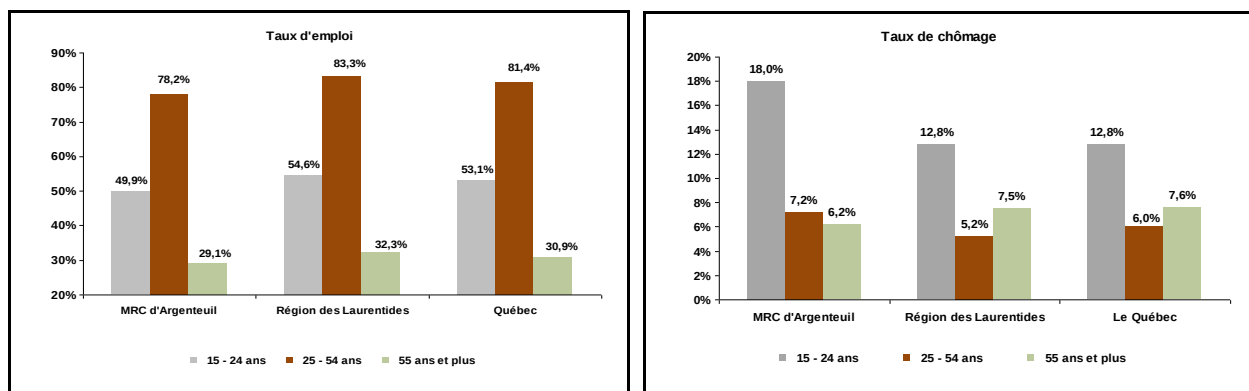
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



3.3 Situation selon l'âge

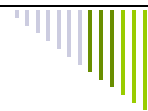
- Les indicateurs du marché du travail des différents groupes d'âge, dans la MRC d'Argenteuil, sont en deçà des moyennes obtenues par leurs homologues de la région des Laurentides et du Québec.
- Les jeunes de 15 à 24 ans de la MRC affichent un taux de chômage (18,0 %) largement supérieur à celui des jeunes du même groupe d'âge de la région des Laurentides et du Québec (12,8 %).
- Ils se distinguent, en outre, par leur proportion élevée dans des emplois à temps partiel. En effet, près de quatre jeunes sur dix (36,9 %) travaillent à temps partiel. Cette proportion est de 24,2 % chez les 55 ans et plus et de 10,7 % chez les 25 à 54 ans. Cela peut s'expliquer par la conciliation travail-études des jeunes de moins de 25 ans et la nature même des emplois occupés (vente et services).
- Par ailleurs, la période de chômage des jeunes est inférieure à celle des autres groupes d'âge. À titre indicatif, en 2014, la durée moyenne du chômage était de 20 semaines¹³ chez les 15 à 24 ans, dans la région des Laurentides. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus chômaient 37 semaines, en moyenne.
- Les 55 ans et plus ont un taux d'emploi (29,1 %) inférieur à celui des 15 à 24 ans (49,9 %) et à celui des 25 à 54 ans (78,2 %). On remarque également que leur taux d'emploi diminue avec l'âge en raison, notamment, des départs à la retraite. Dans la MRC d'Argenteuil, les 55 à 64 ans avaient un taux d'emploi de 50,8 % en 2011, alors que celui des 65 à 69 ans n'était que de 18,8 %.
- Enfin, les personnes entre 25 et 54 ans ont affiché le plus haut taux d'emploi dans la MRC (78,2 %), alors que leur taux de chômage (7,2 %) est supérieur à celui des 55 ans et plus (6,2 %), contrairement à ce qui est observé dans la région des Laurentides et au Québec.

Graphique 9: Indicateurs du marché du travail selon l'âge en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

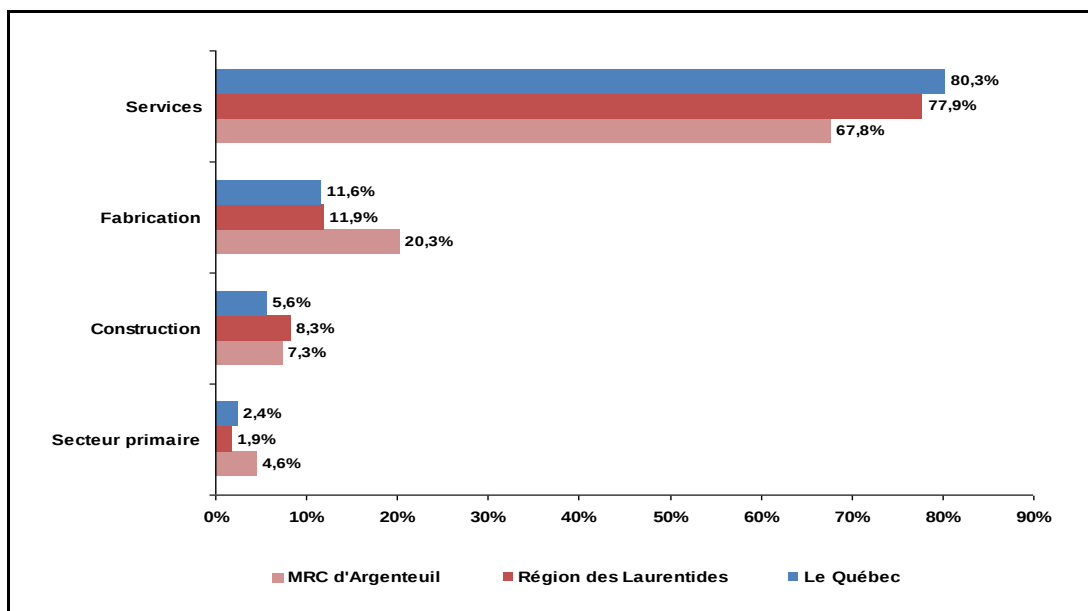
13. Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (EPA), données annuelles.



3.4 Situation selon les secteurs d'activité économique

- En ce qui a trait aux secteurs d'activité économique, la répartition de la population en emploi de la MRC d'Argenteuil se distingue de celles du Québec et de la région des Laurentides.
- Ainsi, seuls 67,8 % des 14 635 travailleurs habitant la MRC d'Argenteuil¹⁴ occupaient un emploi dans le secteur tertiaire, comparativement à 77,9 % pour la région des Laurentides et à 80,3 % pour le Québec. La part des personnes qui travaillent dans le secteur primaire et dans celui de la fabrication est sensiblement supérieure à celle qui est observée au Québec et dans la région des Laurentides (graphique 10).
- En chiffres absolus, la MRC compte 670 personnes en emploi, le plus souvent de manière saisonnière, dans **le secteur primaire**. Ces personnes se retrouvent dans les sous-secteurs suivants: l'agriculture (495 personnes), la foresterie et l'exploitation forestière (65 personnes), les activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie (55 personnes) et l'extraction minière et l'exploitation en carrière (55 personnes).

Graphique 10: Répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

- Les 4 050 personnes de la MRC travaillant dans **le secteur secondaire** œuvrent principalement dans les secteurs ou sous-secteurs suivants : construction (1 070 personnes), fabrication de produits chimiques (630 personnes) et fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (405 personnes).
- L'essor du secteur de la construction à l'échelle de la MRC et de la région des Laurentides (7,3 % et 8,3 % de la main-d'œuvre totale respectivement contre 5,6 % au Québec) est dû aux conditions favorables¹⁵ dont a profité cette industrie ces dernières années. À titre indicatif, dans la MRC d'Argenteuil, le nombre d'emplois dans le secteur de la construction est passé de 850 en 2006 à 1 070 en 2011, soit une croissance de 25,9 %.

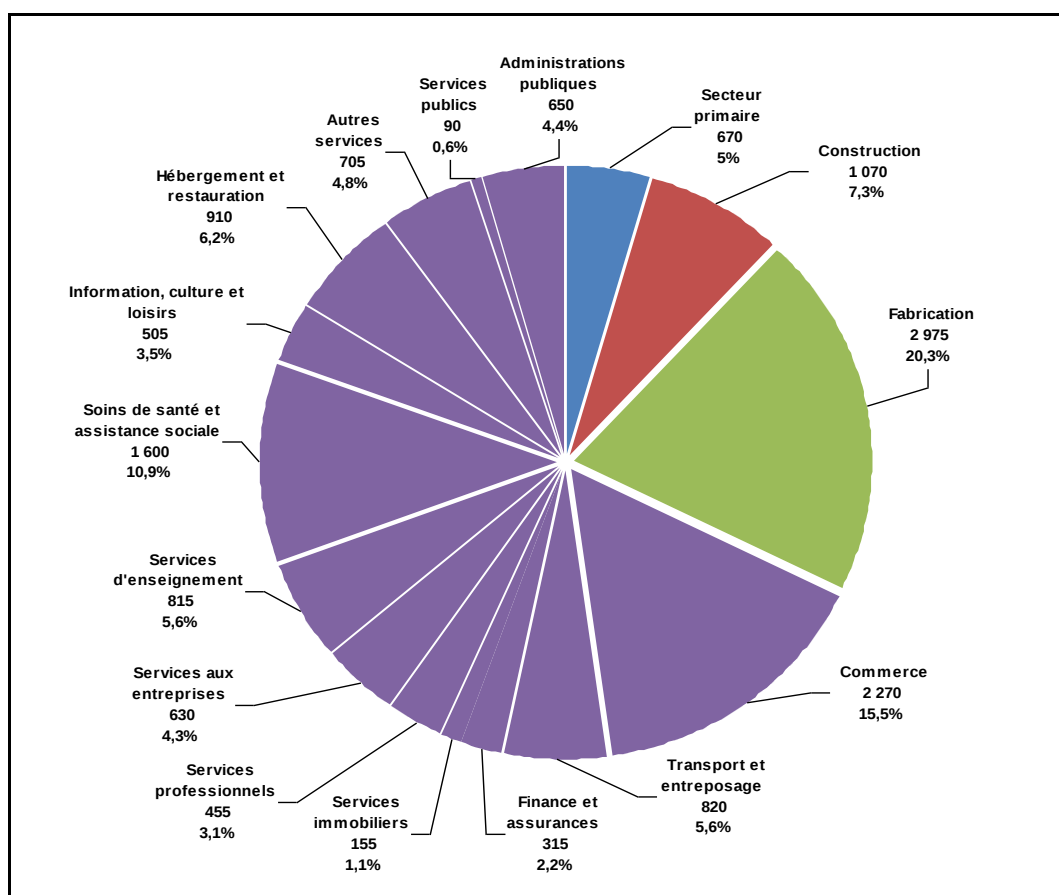
14. Les données portent sur le nombre de personnes en emploi, peu importe leur lieu de travail. Comme nous le verrons à la section sur le navettage, plusieurs personnes de la MRC occupent un emploi à l'extérieur de celle-ci, voire hors de la région.

15. Étalement urbain en raison de la forte croissance démographique dans la couronne nord de Montréal, taux hypothécaires bas, projets d'infrastructures des gouvernements, etc.

Toutefois, cette forte progression pourrait difficilement se maintenir à moyen terme. D'après les prévisions de la Commission de la construction du Québec (CCQ)¹⁶ et celles de Desjardins¹⁷, ce secteur devrait connaître un léger ralentissement au cours des années 2015 et 2016.

- Le secteur de la fabrication, pour sa part, devra relever plusieurs défis, au premier rang desquels se trouve la concurrence internationale. La fermeture de certaines usines ces dernières années dans la région, ainsi que les difficultés cycliques du secteur de l'aéronautique illustrent le climat de compétitivité dans lequel évoluent les entreprises manufacturières dans les Laurentides, tout comme celles du Québec. Pour tirer leur épingle du jeu, les fabricants québécois doivent consentir davantage d'efforts afin d'améliorer leur productivité en assurant un développement continu des compétences de leur main-d'œuvre et en investissant dans les technologies de pointe.

Graphique 11: Répartition détaillée de l'emploi selon les secteurs d'activité, MRC d'Argenteuil, 2011

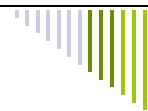


Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

- Enfin, **le secteur des services**, dans lequel travaillent 9 920 personnes (67,8 % de la main-d'œuvre de la MRC), est dominé par les sous-secteurs suivants: le commerce de gros et de détail (2 270 personnes), les soins de santé et d'assistance sociale (1 600 personnes), les services d'hébergement et de restauration (910 personnes), le transport et l'entreposage (820 personnes) et les services d'enseignement (815 personnes).

16. *Perspectives 2013-2016 des métiers et occupations de la construction Grand Montréal.*

17. Desjardins études économiques, *Études régionales*, décembre 2014.

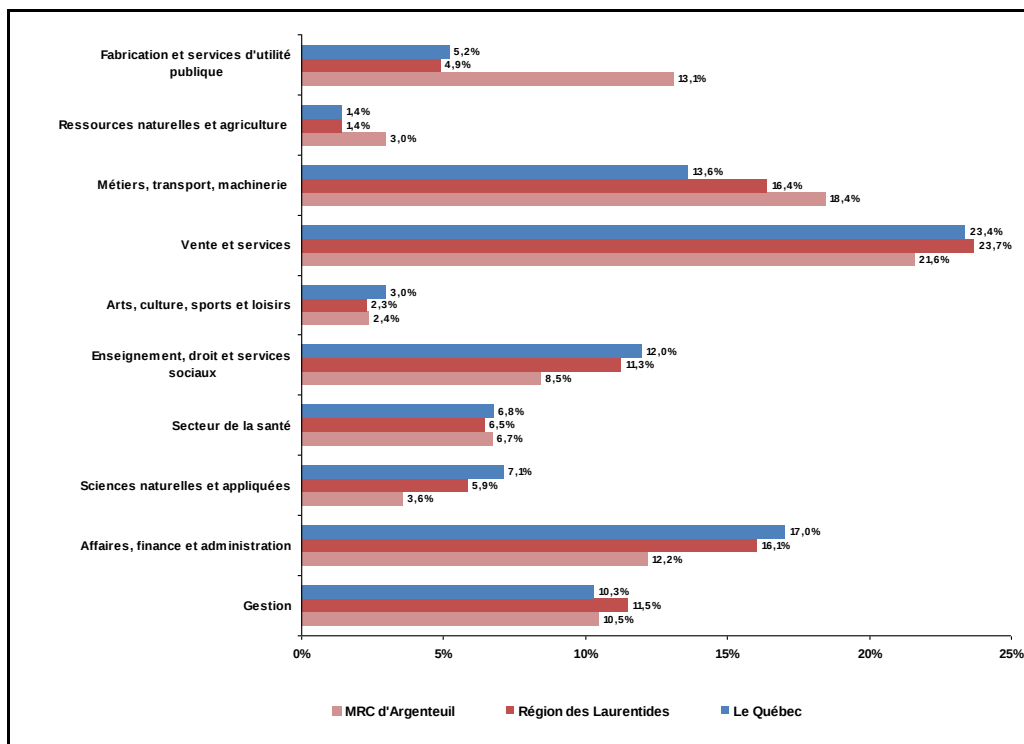


3.5 Situation selon les professions

Les professions selon le genre de compétence

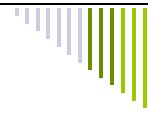
- Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels¹⁸, les groupes vente et services (21,6 %), métiers, transport et machinerie (18,4 %), affaires, finance et administration (12,2 %) sont les plus importants dans la MRC d'Argenteuil.
- Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de personnes en emploi selon les professions reflète la structure sectorielle du marché du travail.
- Ainsi, la MRC compte proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels propres aux secteurs primaire et secondaire suivants : fabrication et services d'utilité publique, métiers, transport et machinerie et ressources naturelles et agriculture.
- À l'inverse, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans les groupes professionnels affaires, finance et administration, enseignement, droit et services sociaux et sciences naturelles et appliquées.

Graphique 12: Répartition de l'emploi selon le genre de compétence en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

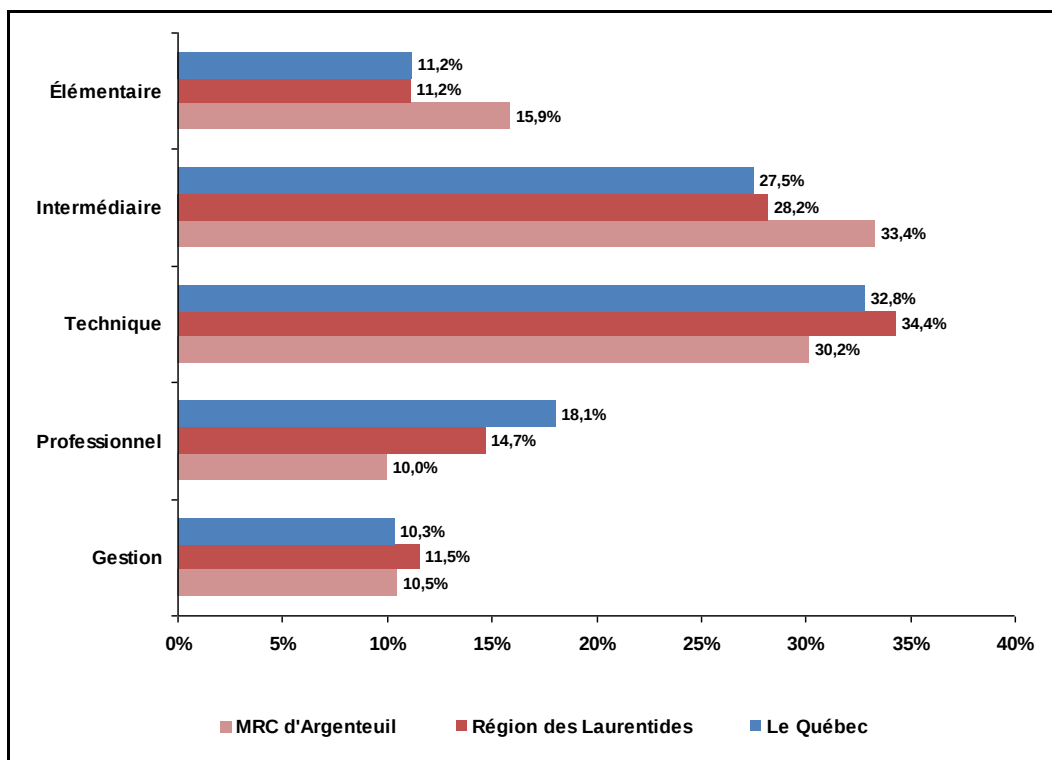
18. La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP 2011). En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP (graphique 12).



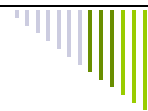
Les professions selon le niveau de compétence

- Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer la profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à l'emploi sont également prises en compte pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.
- Cinq niveaux de compétence sont établis dans la CNP : gestion, professionnel (niveau universitaire), technique (niveau collégial), intermédiaire (niveau secondaire) et élémentaire (formation en cours d'emploi).
- Comme dans la région des Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes.
- La MRC d'Argenteuil comprend une plus forte proportion de personnes en emploi de niveau intermédiaire (33,4 %) que la région des Laurentides (28,2 %) et l'ensemble du Québec (27,5 %).
- La part des travailleurs de niveau élémentaire dans la MRC (15,9 % de la main-d'œuvre en emploi) est également supérieure à ce qui est observé au Québec et dans la région des Laurentides (11,2 %).
- Par ailleurs, la part du personnel professionnel dans la MRC est inférieure de 4,7 points de pourcentage à celle de la région des Laurentides, soit 14,7 % contre 10,0 %. L'écart est encore plus grand par rapport au Québec (-8,1 points). Ces données corroborent celles qui sont liées au niveau de scolarité des habitants de la MRC et confirment la proportion moins élevée de diplômés universitaires au sein de sa population, comparativement à la région des Laurentides et au Québec (graphique 4).

Graphique 13: Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en 2011



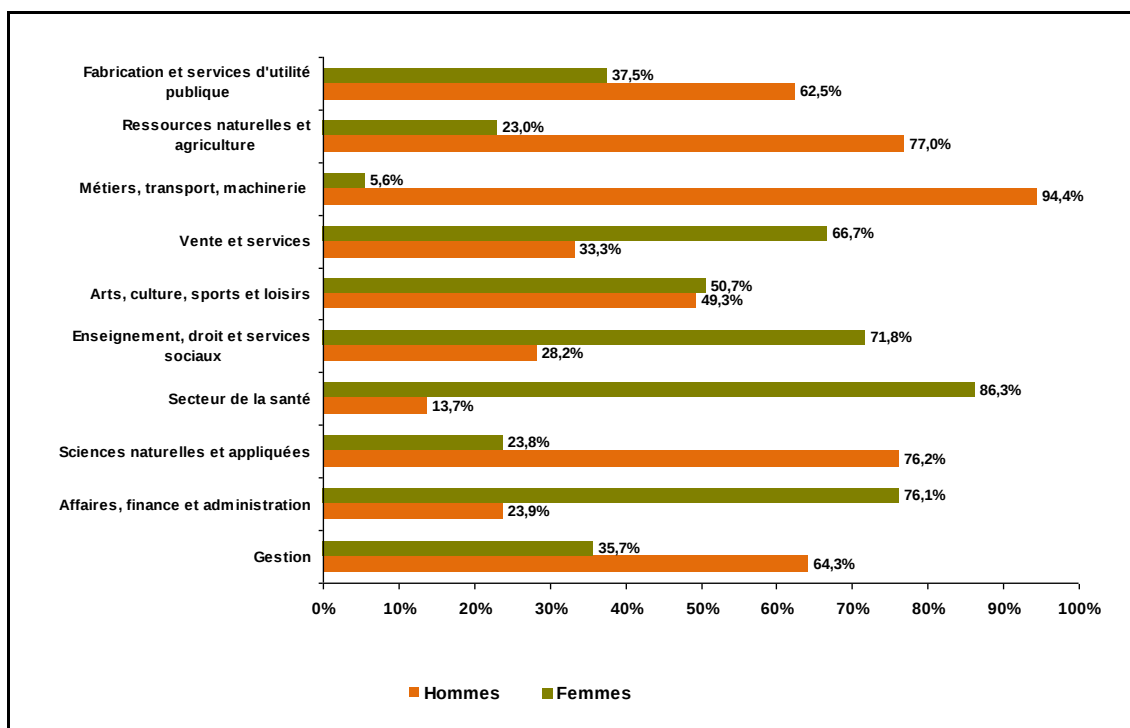
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



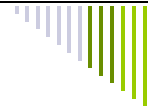
Les professions selon le sexe

- La structure professionnelle de l'emploi dans la MRC d'Argenteuil montre d'importantes différences entre les hommes et les femmes. Celles-ci sont similaires aux différences qui sont observées dans la région des Laurentides et au Québec.
- Ainsi, les femmes sont plus présentes dans les groupes professionnels suivants : secteur de la santé (86,3 %), affaires, finance et administration (76,1 %) et enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (71,8 %).
- Inversement, les hommes sont majoritaires dans les groupes suivants : métiers, transport et machinerie (94,4 %), ressources naturelles et agriculture (77,0 %) et sciences naturelles et appliquées (76,2 %).

Graphique 14: Répartition de l'emploi selon le sexe et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



3.6 Travailleurs autonomes

- La MRC d'Argenteuil compte 1 980 travailleurs autonomes, ce qui représente 13,5 % du nombre total de travailleurs de cette MRC (1 980 sur 14 635). Ce taux est supérieur à celui de la région des Laurentides (12,9 %) ainsi qu'à celui du Québec (10,5 %).
- Le profil (genre et âge) des travailleurs autonomes de la MRC est semblable à celui de leurs homologues de la région des Laurentides et du Québec. D'une part, les femmes représentent approximativement le tiers et, d'autre part, les travailleurs autonomes de 45 ans et plus sont les plus nombreux.

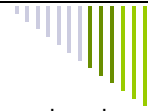
Tableau 10: Répartition des travailleurs salariés et des travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, en 2011

Type de travailleur par genre et groupe d'âge	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
Salariés	12 610	86,2 %	244 445	86,9 %	3 465 770	89,3 %
Hommes	6 285	42,9 %	122 500	43,5 %	1 751 995	45,1 %
15 - 24 ans	870	5,9 %	18 895	6,7 %	251 515	6,5 %
25 - 44 ans	2 175	14,9 %	49 865	17,7 %	761 210	19,6 %
45 ans et plus	3 240	22,1 %	53 735	19,1 %	739 270	19,1 %
Femmes	6 330	43,3 %	121 945	43,3 %	1 713 780	44,2 %
15 - 24 ans	845	5,8 %	18 025	6,4 %	255 190	6,6 %
25 - 44 ans	2 495	17,0 %	51 490	18,3 %	743 470	19,2 %
45 ans et plus	2 990	20,4 %	52 430	18,6 %	715 115	18,4 %
Travailleurs autonomes	1 980	13,5 %	36 160	12,9 %	406 805	10,5 %
Hommes	1 320	9,0 %	22 875	8,1 %	259 900	6,7 %
15 - 24 ans	15	0,1 %	315	0,1 %	5 355	0,1 %
25 - 44 ans	390	2,7 %	7 970	2,8 %	88 960	2,3 %
45 ans et plus	915	6,3 %	14 590	5,2 %	165 580	4,3 %
Femmes	655	4,5 %	13 285	4,7 %	146 900	3,8 %
15 - 24 ans	20	0,1 %	320	0,1 %	4 385	0,1 %
25 - 44 ans	255	1,7 %	5 330	1,9 %	62 095	1,6 %
45 ans et plus	375	2,6 %	7 635	2,7 %	80 420	2,1 %
Travailleurs familiaux non rémunérés	45	0,3 %	740	0,3 %	7 850	0,2 %
Total	14 635	100 %	281 345	100 %	3 880 425	100 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.



- Une majorité de travailleurs autonomes de la MRC d'Argenteuil ont des compétences liées aux domaines suivants :
 - Gestion (30,8 %)
 - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (23,5 %)
 - Vente et services (16,2 %)

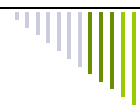
Tableau 11: Répartition des travailleurs autonomes selon le sexe et le genre de compétence, en 2011

GENRE DE COMPÉTENCE	MRC d'Argenteuil			Région Laurentides			Le Québec		
	Nombre	%	Part des femmes	Total	%	Part des femmes	Total	%	Part des femmes
Total	1 980	100,0 %	33,1 %	36 160	100,0 %	36,7 %	406 805	100,0 %	36,1 %
Gestion	610	30,8 %	24,6 %	8 850	24,5 %	24,4 %	96 375	23,7 %	22,7 %
Affaires, finance et administration	90	4,5 %	61,1 %	3 730	10,3 %	50,9 %	40 445	9,9 %	47,5 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	40	2,0 %	0,0 %	1 640	4,5 %	14,6 %	20 185	5,0 %	14,3 %
Secteur de la santé	110	5,6 %	77,3 %	2 430	6,7 %	60,9 %	29 460	7,2 %	55,3 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	125	6,3 %	88,0 %	2 775	7,7 %	73,9 %	39 680	9,8 %	71,5 %
Arts, culture, sports et loisirs	120	6,1 %	41,7 %	2 170	6,0 %	52,1 %	34 040	8,4 %	47,4 %
Vente et services	320	16,2 %	50,0 %	6 605	18,3 %	56,5 %	68 120	16,7 %	53,3 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	465	23,5 %	0,0 %	6 790	18,8 %	5,1 %	62 730	15,4 %	3,3 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	75	3,8 %	0,0 %	795	2,2 %	15,7 %	10 700	2,6 %	18,4 %
Fabrication et services d'utilité publique	25	1,3 %	0,0 %	375	1,0 %	32,0 %	5 065	1,2 %	36,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011.

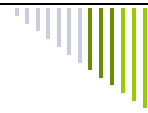
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.



SECTION 4

Entreprises et navettage

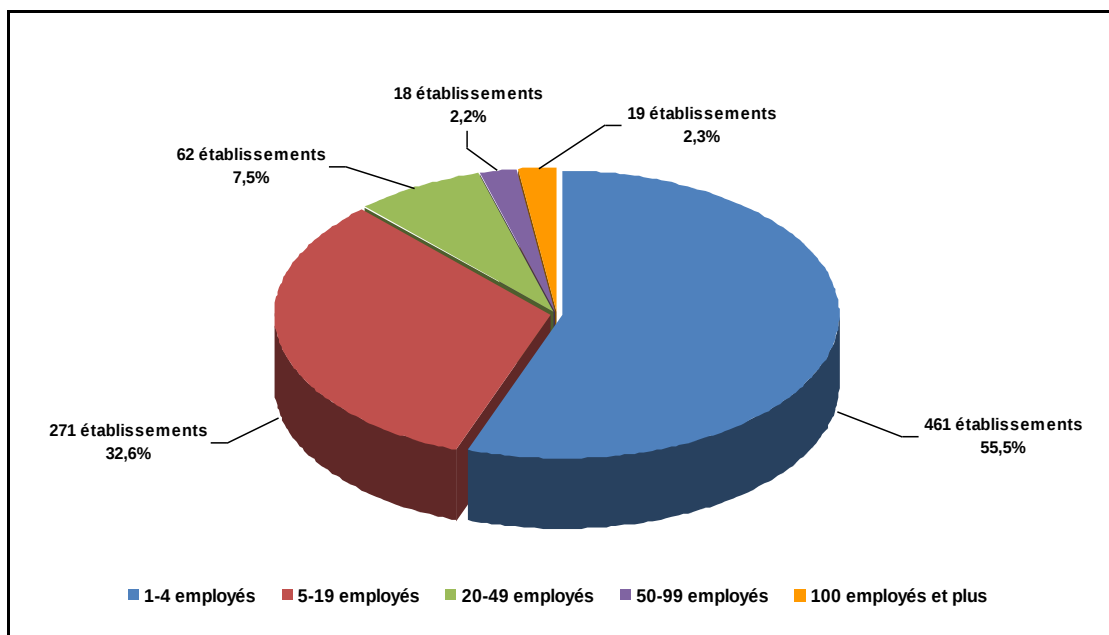


4 ENTREPRISES ET NAVETTAGE

4.1 Entreprises

- La MRC d'Argenteuil compte 831 entreprises (établissements) sur son territoire, soit 5,1 % de l'ensemble des établissements de la région des Laurentides (16 413).
- Plus de 55 % de ces établissements comptent entre 1 et 4 employés.
- Les établissements de 100 employés et plus sont au nombre de 19, soit 2,3 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.

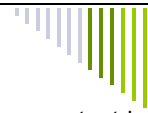
Graphique 15: Répartition des établissements selon leur taille, MRC d'Argenteuil, 2012



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, 2012.

- Tel que mentionné à la section précédente, le secteur des services domine la structure économique et compte 598 établissements, soit près de 72 % des établissements de la MRC. Celui-ci comprend notamment :
 - le secteur du commerce de gros et de détail, avec 166 établissements (magasins d'alimentation, de vêtements, d'appareils électroniques et ménagers, marchands de véhicules automobiles, etc.);
 - le secteur de l'hébergement et de la restauration, avec 85 établissements;
 - le secteur des autres services¹⁹, avec 80 établissements.
- Le secteur de la construction compte 133 établissements, soit 16,0 % des établissements de la MRC. Plus de 72 % de ceux-ci emploient moins de 5 employés.
- Les établissements de la MRC d'Argenteuil du secteur de la fabrication sont au nombre de 51. La fabrication de produits métalliques et de produits minéraux non métalliques²⁰ (10 entreprises) ainsi que la fabrication de

19. Comprend les établissements qui ne figurent dans aucun autre secteur et dont l'activité principale consiste à effectuer la réparation ou l'entretien préventif de véhicules automobiles, de machines, de matériel et d'autres produits pour en garantir le bon fonctionnement, à fournir des services de soins personnels, des services funéraires, des services de blanchissage et d'autres services aux particuliers tels que des soins pour animaux de maison.



meubles et de produits connexes (10 entreprises) sont les deux sous-secteurs de la fabrication comptant le plus grand nombre d'établissements.

Tableau 12: Répartition détaillée des établissements selon la taille et le secteur d'activité,
MRC d'Argenteuil, 2012

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total MRC	Total région des Laurentides
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +		
SECTEUR PRIMAIRE							
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	24	16	3	0	0	43	558
Extraction minière, exploitation en carrière	1	3	1	1	0	6	34
TOTAL SECTEUR PRIMAIRE	25	19	4	1	0	49	592
SECTEUR SECONDAIRE							
Construction	96	34	3	0	0	133	3 130
Fabrication	17	18	6	4	6	51	894
Sous-secteurs de l'industrie de la fabrication:							
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	0	4	0	0	0	4	94
Fabrication de vêtements, de textiles et de produits en cuir	0	0	2	0	0	2	39
Fabrication de produits en bois	3	3	0	1	0	7	96
Fabrication du papier, impression et activités connexes de soutien	2	1	0	0	2	5	66
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport	1	0	1	1	1	4	143
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	1	2	1	1	1	6	73
Activités diverses de fabrication	3	0	0	0	0	3	67
Fabrication de meubles et de produits connexes	5	3	1	1	0	10	132
Fabrication de produits métalliques et de produits minéraux non métalliques	2	5	1	0	2	10	184
TOTAL SECTEUR SECONDAIRE	113	52	9	4	6	184	4 024
SECTEUR TERTIAIRE (SERVICES)							
Commerce de gros et de détail	84	66	9	3	4	166	3 011
Transport et entreposage	32	7	0	1	1	41	731
Services financiers et immobiliers	37	11	5	1	0	54	1 074
Services professionnels, scientifiques et techniques	35	9	1	1	0	46	1 557
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	17	13	4	1	1	36	970
Services d'enseignement	3	4	1	0	0	8	115
Soins de santé et assistance sociale	23	17	7	1	2	50	1 075
Information, culture et loisirs	8	7	2	1	2	20	448
Hébergement et restauration	25	41	14	2	3	85	1 273
Autres services (incluant services publics)	59	19	2	0	0	80	1 446
Administrations publiques	0	6	4	2	0	12	97
TOTAL SECTEUR TERTIAIRE	323	200	49	13	13	598	11 797
TOTAL DES INDUSTRIES	461	271	62	18	19	831	16 413

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, 2012.

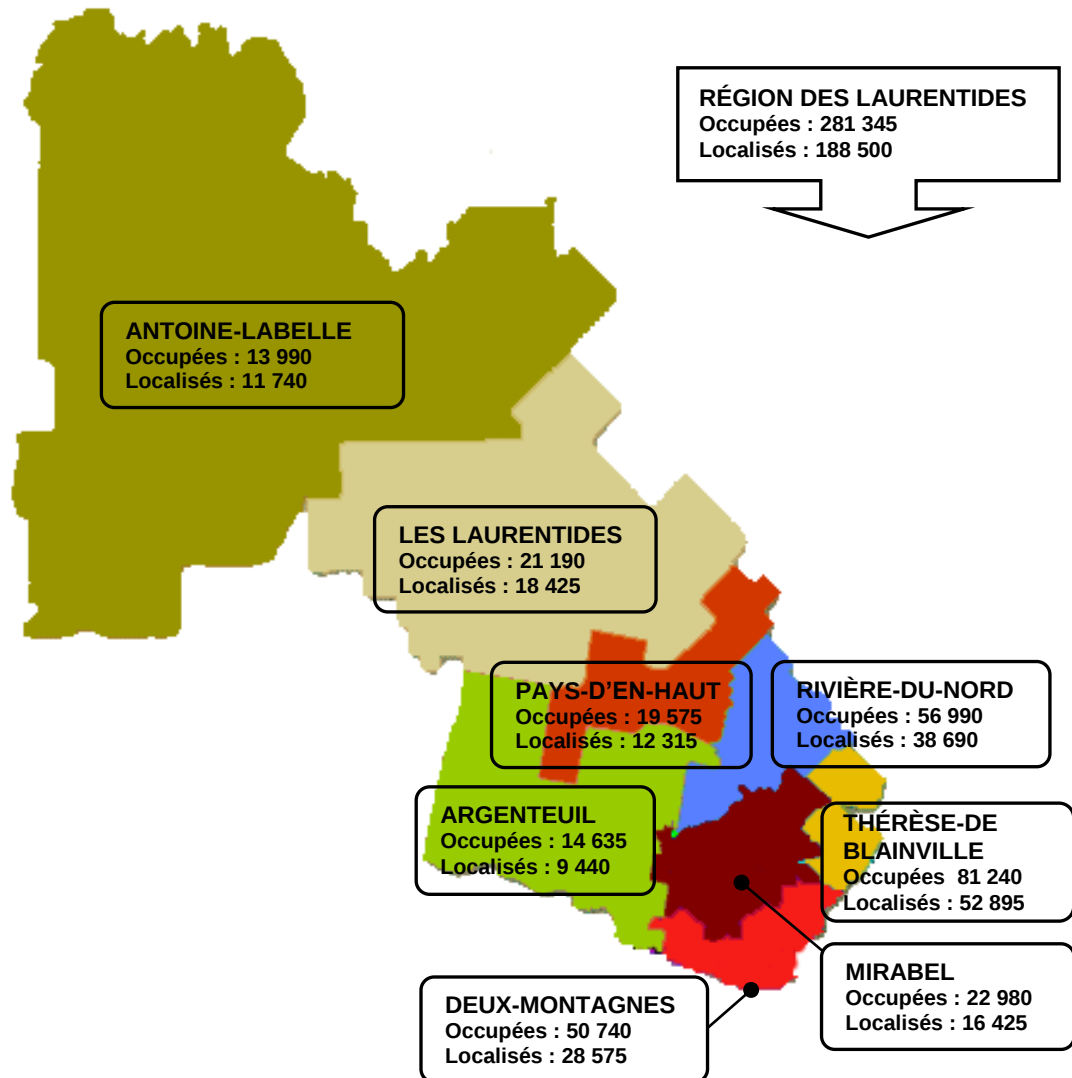
Attention: La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

20 . Fabrication d'éléments de charpentes métalliques, chaudières, quincaillerie, coupe et façonnage de granite, marbre et autres pierres.

4.2 Navettage

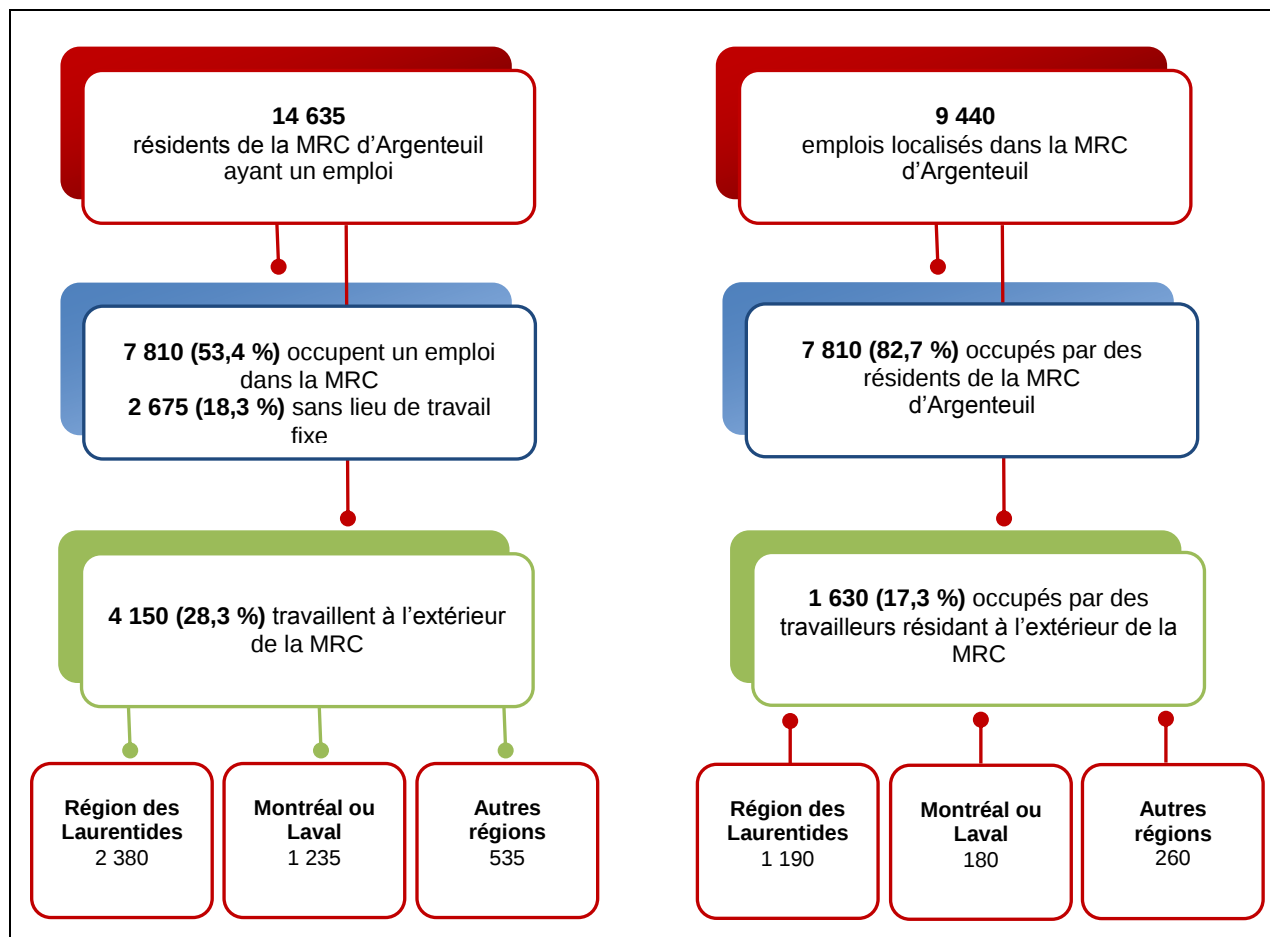
- La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre doit être prise en considération dans l'analyse du marché du travail. La région des Laurentides, ses MRC et la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées.
- Ainsi, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi sur le même territoire ou dans une entreprise située à l'extérieur de cette MRC ou de la région. De même, les emplois d'une MRC peuvent être occupés par les résidents de cette dernière ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine, voire une autre région.
- À titre indicatif, le nombre de personnes en emploi habitant la MRC d'Argenteuil était de 14 635 en 2011, alors que le nombre d'emplois localisés sur ce territoire se chiffrait à 9 440.

Graphique 16: Nombre de personnes occupées (en emploi) comparativement au nombre d'emplois localisés, par MRC, dans la région des Laurentides, en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

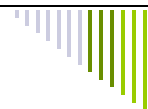
Graphique 17: Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu d'emploi, MRC d'Argenteuil, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- En 2011, plus de la moitié (53,4 %) des 14 635 personnes en emploi habitant la MRC d'Argenteuil travaillent sur le territoire de la MRC. Par ailleurs, 2 675 personnes (18,3 %) travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (tels que les travailleurs de la construction, les représentants des ventes, etc.), alors que 4 150 personnes (28,3 %) travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Des 4 150 personnes qui se déplacent à l'extérieur de la MRC pour travailler, 2 380 le font à l'intérieur de la région des Laurentides, notamment vers les MRC voisines de La Rivière-du-Nord (830 personnes), de Thérèse-De Blainville (405 personnes), de Deux-Montagnes (285 personnes) et Mirabel (570 personnes), alors que 1 235 se déplacent à Montréal (960 personnes) ou Laval (275 personnes). Une majeure partie des 535 personnes restantes travaillent dans les régions de Lanaudière, de la Montérégie et de l'Outaouais.
- Par ailleurs, la majorité (82,7 %) des 9 440 emplois situés sur le territoire de la MRC d'Argenteuil sont occupés par ses habitants, tandis que 17,3 %, soit 1 630 emplois, sont occupés par des travailleurs résidant à l'extérieur de la MRC.
- Sur les 1 630 travailleurs résidant à l'extérieur de la MRC, 1 190 habitent dans la région des Laurentides, 180 habitent Montréal ou Laval, alors que 260 habitent d'autres régions limitrophes.



Lieu de travail des résidents par secteur d'activité

- Les principaux secteurs d'activité dans lesquels on retrouve davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont les suivants : hébergement et restauration (71,4 %)²¹, secteur primaire (69,6 %), soins de santé et assistance sociale (62,9 %) et services financiers et immobiliers (62,1 %).
- À l'opposé, la population en emploi de la MRC devant se rendre sur l'île de Montréal, ou à Laval, se trouve principalement au sein des secteurs suivants : transport et entreposage (22,1 %) et services professionnels (22,0 %).
- Les travailleurs habitant la MRC d'Argenteuil qui travaillent à l'extérieur du Québec ou qui n'ont pas de lieu de travail fixe se concentrent dans les secteurs suivants : construction (60,5 %), gestion d'entreprises et autres (42,1 %), ainsi que transport et entreposage (34,4 %).

Tableau 13: Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2011

Lieu de travail	MRC d'Argenteuil	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal et Laval	Autres régions du Québec ²	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	Total
Secteur d'activité	Nombre					
Secteur primaire	470	60	10	15	120	675
Secteur secondaire	1 945	585	270	290	960	4 050
Construction	225	75	65	60	650	1075
Fabrication	1 720	510	205	230	310	2975
Secteur tertiaire	5 395	1 725	955	240	1 595	9 910
Commerce de gros et de détail	1 235	415	275	20	320	2 265
Transport et entreposage	190	150	180	15	280	815
Services financiers et immobiliers	295	85	35	15	45	475
Services professionnels	230	50	100	0	75	455
Gestion d'entreprises et autres	230	110	25	0	265	630
Services d'enseignement	470	170	45	45	80	810
Soins de santé et assistance sociale	1 000	295	70	25	215	1 605
Information, culture et loisirs	280	75	80	30	35	500
Hébergement et restauration	650	130	35	30	65	910
Autres services (incluant services publics)	460	180	25	15	110	790
Administrations publiques	355	65	85	45	105	655
Ensemble des secteurs	7 810	2 380	1 235	535	2 675	14 635

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

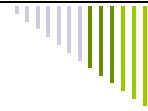
1. Comprend les MRC de La Rivière-du-Nord, des Laurentides, d'Antoine-Labelle, des Pays-d'en-Haut, de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et Mirabel.

2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

21. Sur les 910 personnes travaillant dans le secteur de l'hébergement et de la restauration qui résident dans la MRC d'Argenteuil, 650 travaillent sur le territoire de la MRC, soit 71,4 %.



L'emploi localisé par secteur d'activité économique et provenance des travailleurs

- Rappelons que, des 9 440 emplois localisés dans la MRC²² d'Argenteuil, 7 810 sont occupés par ses résidents, soit 82,7 %.
- Les habitants des autres MRC de la région des Laurentides occupent 12,6 % des emplois de la MRC d'Argenteuil, tandis que ceux des autres régions, notamment de Montréal, de Laval et de Lanaudière, occupent près de 4,7 % des emplois.
- Les secteurs d'activité où la proportion de travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC est plus élevée sont : administrations publiques (28,3 %)²³, services d'enseignement (26,0 %) et soins de santé et assistance sociale (22,5 %).

Tableau 14: Répartition de l'emploi localisé selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2011

Lieu de résidence	MRC d'Argenteuil	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal et Laval	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	Nombre				
Secteur primaire	470	55	0	10	535
Secteur secondaire	1 940	260	75	95	2 360
Construction	225	25	15	20	280
Fabrication	1 715	235	60	75	2 080
Secteur tertiaire	5 395	875	105	155	6 540
Commerce de gros et de détail	1 235	110	10	30	1 385
Transport et entreposage	190	10	10	15	225
Services financiers et immobiliers	295	0	0	10	300
Services professionnels	230	35	0	0	270
Gestion d'entreprises et autres	230	25	15	0	275
Services d'enseignement	470	120	0	45	635
Soins de santé et assistance sociale	1 000	255	20	15	1 290
Information, culture et loisirs	280	25	15	15	340
Hébergement et restauration	650	90	0	0	740
Autres services (incluant services publics)	460	85	25	15	585
Administrations publiques	355	120	10	10	495
Ensemble des secteurs	7 810	1 190	180	260	9 440

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

1. Comprend les MRC de La Rivière-du-Nord, des Laurentides, d'Antoine-Labelle, des Pays-d'en-Haut, de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et Mirabel.

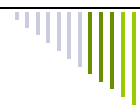
2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

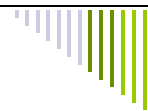
22. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

23. Sur les 495 emplois disponibles dans le secteur de l'administration publique sur le territoire de la MRC d'Argenteuil, 140 sont occupés par des personnes qui habitent en dehors de la MRC. Une grande proportion (85,7 %) de celles-ci habitent les autres MRC de la région des Laurentides.



SECTION 5

Clientèles et prestataires des régimes publics



5 PRESTATAIRES DES RÉGIMES PUBLICS

5.1 Prestataires de l'assurance-emploi

- Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail de la MRC d'Argenteuil est resté stable au cours des quatre dernières années, oscillant entre 1 135 et 1 220 personnes. À l'échelle de la province et de la région des Laurentides, leur nombre a connu une baisse de 10,7 % et de 7,9 % respectivement.
- Notons que ces données correspondent à la moyenne des prestataires sur une période de 12 mois, pour chacune des années visées. Le nombre de prestataires varie grandement selon les saisons. C'est le cas, notamment, dans les secteurs de la construction et de l'agriculture.
- Par ailleurs, il importe de signaler que ces statistiques sont des données administratives provenant de Service Canada et ne correspondent pas à la définition technique du chômage²⁴.

Tableau 15: Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, 2011-2014

	2011	2012	2013	2014
Le Québec	277 129	267 513	247 900	247 449
Région des Laurentides	21 358	21 073	19 593	19 672
Thérèse-De Blainville	4 367	4 242	3 983	4 103
La Rivière-du-Nord	4 536	4 501	4 282	4 427
Deux-Montagnes	3 088	3 038	2 885	2 880
Mirabel	1 518	1 597	1 572	1 684
Les Laurentides	2 703	2 629	2 274	2 192
Les Pays-d'en-Haut	1 343	1 364	1 216	1 205
Antoine-Labelle	2 668	2 482	2 183	2 013
Argenteuil	1 135	1 220	1 198	1 169

Source : Service Canada, compilation spéciale Emploi-Québec.

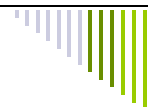
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

- En 2014, 67,7 % des 1 169 prestataires de l'assurance-emploi de la MRC sont des hommes.
- Les prestataires de l'assurance-emploi se retrouvent majoritairement dans les groupes professionnels suivants : métiers, transport et machinerie (39,7 %), transformation, fabrication et services d'utilité publique (18,4 %) ainsi que vente et services (15,7 %).
- Comparativement aux poids de ces groupes professionnels dans la population en emploi (18,4 %, 13,1 % et 21,6 % respectivement²⁵), on note parmi les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC une nette surreprésentation des personnes exerçant dans le groupe professionnel métiers, transport et machinerie.

24. Les chômeurs, selon Statistique Canada, sont les personnes qui **n'ont pas d'emploi**, mais qui cherchent **activement** un travail. Ainsi, les prestataires de l'assurance-emploi qui travaillent à temps partiel, par exemple les travailleurs qui bénéficient du programme fédéral Travail partagé, ne sont pas des chômeurs. À l'inverse, certains chômeurs peuvent ne pas être prestataires de l'assurance-emploi. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les chômeurs comme des prestataires de l'assurance-emploi. Par contre, les données de l'assurance-emploi fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

25. Voir le graphique 12.



- Enfin, en ce qui a trait au niveau de compétence, 66,7 % des prestataires ont une scolarité de niveau secondaire ou collégial. Cette proportion est supérieure au poids relatif de ces deux niveaux de compétence dans la population en emploi (63,6 %)²⁶.

Tableau 16: Profil des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2014

Genre ou groupe d'âge	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	378	32,3 %	6 586	33,5 %	82 199	33,2 %
Hommes	791	67,7 %	13 085	66,5 %	165 250	66,8 %
15-24 ans	138	11,8 %	2 200	11,2 %	23 023	9,3 %
25-34 ans	236	20,2 %	4 346	22,1 %	55 400	22,4 %
35-44 ans	231	19,8 %	3 917	19,9 %	49 617	20,1 %
45-54 ans	294	25,1 %	4 884	24,8 %	60 655	24,5 %
55-64 ans	223	19,1 %	3 646	18,5 %	49 880	20,2 %
65 ans et plus	47	4,0 %	678	3,4 %	8 875	3,6 %
Total	1 169	100 %	19 671	100 %	247 449	100,0 %
Catégorie professionnelle						
Gestion	30	2,6 %	789	4,0 %	9 242	3,8 %
Affaires, finance et administration	103	8,8 %	2 196	11,2 %	27 665	11,3 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	39	3,3 %	863	4,4 %	11 638	4,7 %
Secteur de la santé	14	1,2 %	353	1,8 %	4 456	1,8 %
Sciences sociales, enseignement et administration publique	42	3,6 %	1 138	5,8 %	16 178	6,6 %
Arts, culture, sports et loisirs	14	1,2 %	291	1,5 %	5 309	2,2 %
Vente et services	183	15,7 %	3 224	16,5 %	38 343	15,6 %
Métiers, transport et machinerie	463	39,7 %	8 402	43,0 %	98 300	40,0 %
Secteur primaire	65	5,5 %	793	4,1 %	12 292	5,0 %
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	214	18,4 %	1 496	7,7 %	22 115	9,0 %
Niveau de compétence						
Gestion	30	2,6 %	789	4,0 %	9 242	3,8 %
Professionnel	40	3,4 %	1 022	5,2 %	16 493	6,7 %
Technique	350	29,9 %	7 680	39,3 %	94 956	38,7 %
Intermédiaire	430	36,8 %	6 116	31,3 %	73 647	30,0 %
Élémentaire	317	27,2 %	3 939	20,2 %	51 199	20,9 %

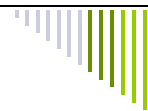
Source : Service Canada, compilation spéciale Emploi-Québec.

Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des catégories professionnelles et des niveaux de compétence n'égalise pas le total.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

26. Voir le graphique 13. Les données sur les prestataires de l'assurance-emploi de 2014 sont globalement similaires à celles de 2011. C'est pour cette raison qu'une comparaison des données plus récentes de l'assurance-emploi (2014) avec les données de l'ENM 2011 est possible.



5.2 Prestataires de l'aide financière de dernier recours

- En 2014, la MRC compte 11,0 % des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours de la région des Laurentides, soit plus que son poids démographique à l'échelle de la région (5,5 %).
- Le nombre d'adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours est resté stable au cours des quatre dernières années sur le territoire de la MRC d'Argenteuil, passant de 2 298 en 2011 à 2 311 en 2014, soit 0,6 %. Durant la même période, selon les données de l'ISQ (tableau 3), la population de la MRC s'est accrue de 103 personnes (0,3 %).
- La région des Laurentides a connu une légère hausse du nombre de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours (1,6 %) alors que sa croissance démographique est estimée à 3,4 % par l'ISQ (entre 2011 et 2014).
- À l'échelle provinciale, durant la même période, le nombre de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours a connu une baisse de 4,7 %, alors que la population a crû de 2,7 %.

Tableau 17: Évolution du nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours, 2011-2014²⁷

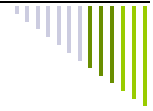
	2011	2012	2013	2014
Le Québec	366 227	356 682	350 175	349 081
Région des Laurentides	20 624	20 579	20 559	20 963
Thérèse-De Blainville	3 003	3 030	3 102	3 175
La Rivière-du-Nord	6 009	6 093	6 036	6 164
Deux-Montagnes	2 640	2 618	2 633	2 668
Mirabel	711	726	722	749
Les Laurentides	2 097	2 050	2 027	2 107
Les Pays-d'en-Haut	1 375	1 354	1 358	1 396
Antoine-Labelle	2 491	2 462	2 427	2 393
Argenteuil	2 298	2 246	2 254	2 311

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

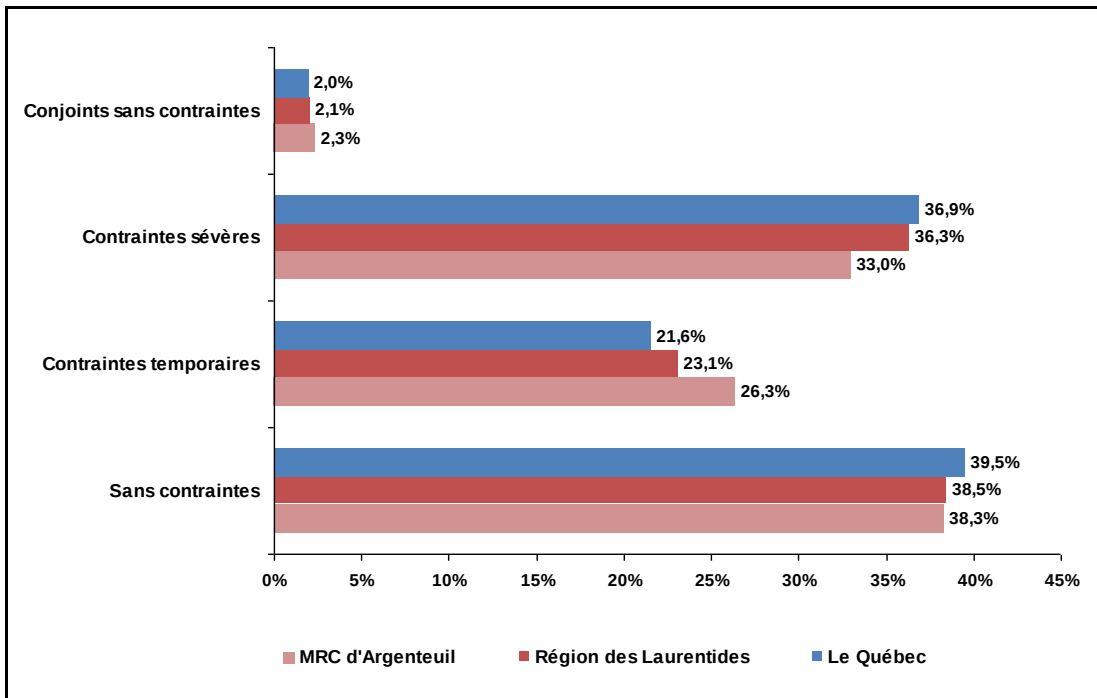
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Les prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours de la MRC d'Argenteuil, au nombre de 2 311 en 2014, sont répartis comme suit :
 - 884 prestataires sans contraintes à l'emploi
 - 610 prestataires avec des contraintes temporaires à l'emploi (état de santé, grossesse, autres)
 - 817 prestataires du Programme de solidarité sociale (maladie grave, etc.)
- Les prestataires sans contraintes et ceux ayant des contraintes temporaires à l'emploi (38,3 % et 26,3 % du total des prestataires respectivement) bénéficient du programme de l'aide sociale, alors que le Programme de solidarité sociale regroupe 763 personnes (33,0 %) avec des contraintes sévères à l'emploi et 54 conjoints (2,3 %) sans contraintes à l'emploi. Ces proportions sont similaires à celles qui sont observées dans la région des Laurentides et dans l'ensemble du Québec.

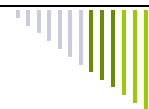
27. Il s'agit de moyennes des 12 mois des années visées. Étant donné que les prestataires sont recensés sur la base des centres locaux d'emploi (CLE) de résidence, leur nombre peut différer légèrement des statistiques officielles du Ministère.



Graphique 18: Répartition des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours selon les contraintes, 2014



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



Prestataires de l'aide sociale²⁸

- Près des trois quarts (73,7 %) des ménages de la MRC prestataires de l'aide sociale sont constitués de personnes vivant seules. Les familles monoparentales sont au nombre de 230 et représentent 16,8 % de l'ensemble des ménages prestataires.
- On retrouve moins de femmes (42,1 %) que d'hommes (57,9 %) prestataires de l'aide sociale dans la MRC.

Tableau 18: Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014

Caractéristiques	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Programme d'aide sociale	1 494	100 %	12 907	100 %	213 290	100 %
Sans contraintes	884	59,2 %	8 068	62,5 %	138 034	64,7 %
Contraintes temporaires	610	40,8 %	4 839	37,5 %	75 256	35,3 %
Ménages prestataires	1 366	100 %	11 951	100 %	193 079	100 %
Personnes seules	1 007	73,7 %	8 795	73,6 %	136 749	70,8 %
Couples sans enfants	37	2,7 %	338	2,8 %	6 057	3,1 %
Couples avec enfants	90	6,6 %	619	5,2 %	14 154	7,3 %
Familles monoparentales	230	16,8 %	2 185	18,3 %	35 182	18,2 %
Genre						
Femmes	629	42,1 %	5 955	46,1 %	101 075	47,4 %
Hommes	865	57,9 %	6 952	53,9 %	112 215	52,6 %
Total	1 494	100 %	12 907	100 %	213 290	100 %
Groupe d'âge						
Moins de 25 ans	227	15,2 %	1 685	13,1 %	23 832	11,2 %
25 à 39 ans	513	34,3 %	4 291	33,2 %	69 081	32,4 %
40 à 54 ans	467	31,3 %	4 166	32,3 %	72 768	34,1 %
55 ans et plus	287	19,2 %	2 765	21,4 %	47 609	22,3 %
Total	1 494	100 %	12 907	100 %	213 290	100 %
Scolarité						
Moins d'un DES	883	59,1 %	7 616	59,0 %	101 026	47,4 %
DES	368	24,6 %	3 102	24,0 %	46 525	21,8 %
Collégiale et universitaire	61	4,1 %	1 024	7,9 %	28 516	13,4 %
Inconnue	182	12,2 %	1 165	9,0 %	37 223	17,5 %
Total	1 494	100 %	12 907	100 %	213 290	100 %
Durée cumulative						
Moins d'un an	148	10,0 %	1 250	9,7 %	22 364	10,5 %
1 à 4 ans	304	20,3 %	2 771	21,5 %	45 648	21,4 %
4 à 10 ans	397	26,6 %	3 516	27,2 %	54 678	25,6 %
10 ans et plus	645	43,1 %	5 370	41,6 %	90 600	42,5 %
Total	1 494	100 %	12 907	100 %	213 290	100 %

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

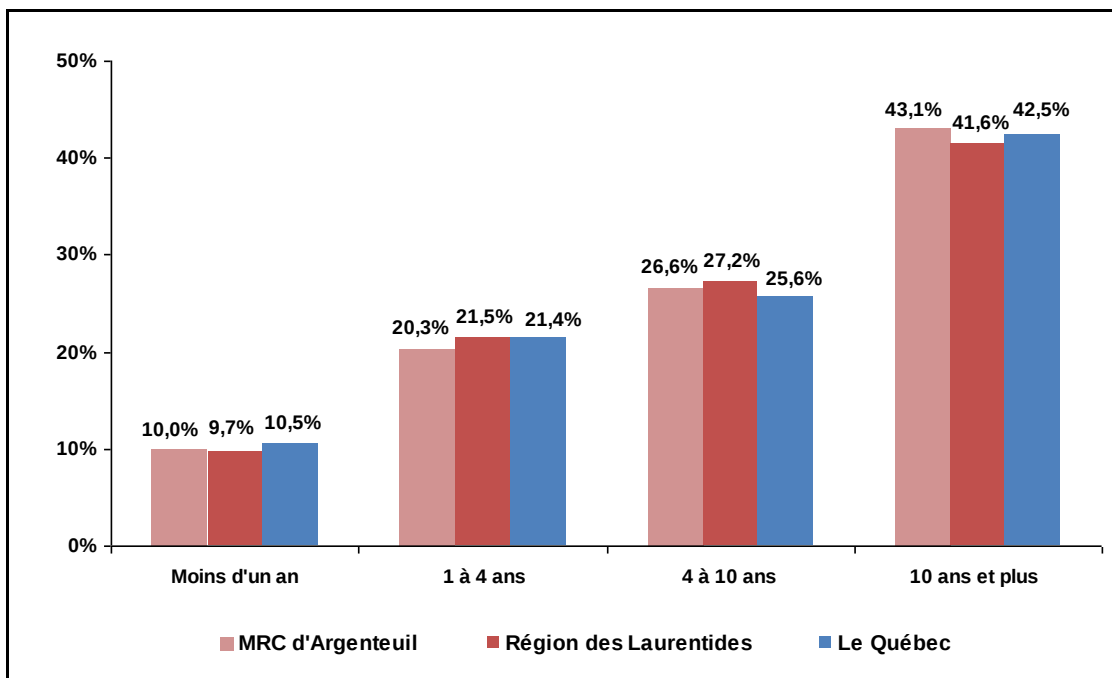
Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des ménages n'égale pas le total.

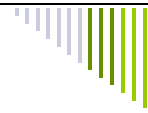
28. La prestation mensuelle de base pour un adulte sans contraintes est de 616 \$ depuis janvier 2015. Une allocation supplémentaire de 131 \$ est versée pour les prestataires ayant des contraintes temporaires.

- La MRC d'Argenteuil dénombre 227 jeunes de moins de 25 ans prestataires du Programme de l'aide sociale, lesquels représentent 15,2 % de l'ensemble des prestataires de la MRC. Les personnes entre 25 et 54 ans constituent près des deux tiers des prestataires, alors que celles de 55 ans et plus sont au nombre de 287 (19,2 % des prestataires).
- Par ailleurs, près de 6 prestataires sur 10 (59,1 %) n'ont pas terminé leurs études secondaires. Cette proportion est similaire à celle qu'affiche la région des Laurentides (59,0 %), mais supérieure à celle de l'ensemble du Québec (47,4 %). Rappelons que la part des personnes n'ayant pas terminé leurs études secondaires, dans l'ensemble de la population de la MRC, est de 31,5 %.
- Enfin, nous constatons que 69,7 % des prestataires de l'aide sociale de la MRC ont cumulé plus de 4 ans à l'aide sociale. Plus particulièrement, près de 43,1 % des prestataires cumulent 10 années ou plus.
- Le faible niveau de scolarité d'un grand nombre de prestataires combiné à leur éloignement du marché du travail pour une très longue période rendent complexes les interventions requises visant à favoriser leur réintégration en emploi. En effet, les prévisions d'Emploi-Québec indiquent que 87,4 % des emplois qui seront disponibles dans la région des Laurentides entre 2013 et 2017 exigeront des compétences de niveaux secondaire, collégial ou universitaire.

Graphique 19: Durée cumulative des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



Prestataires de la solidarité sociale

- La MRC d'Argenteuil compte 817 adultes prestataires du Programme de la solidarité sociale, en 2014²⁹. Une grande majorité d'entre eux (93,4 %) présentent des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée, voire permanente.
- 88,4 %, des bénéficiaires du Programme de la solidarité sociale vivent seuls. Ces prestataires sont en majorité des hommes (52,9 %).

Tableau 19: Profil des ménages et des adultes prestataires de la solidarité sociale en 2014

Caractéristiques	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Programme solidarité sociale	817	100 %	8 056	100 %	135 792	100 %
Contraintes sévères	763	93,4 %	7 620	94,6 %	128 864	94,9 %
Conjoints sans contraintes	54	6,6 %	436	5,4 %	6 928	5,1 %
Ménages prestataires	751	100 %	7 552	100 %	127 699	100 %
Personnes seules	664	88,4 %	6 824	90,4 %	115 787	90,7 %
Couples sans enfants	55	7,3 %	394	5,2 %	6 104	4,8 %
Couples avec enfants	11	1,5 %	111	1,5 %	1 988	1,6 %
Familles monoparentales	21	2,8 %	223	3,0 %	3 788	3,0 %
Genre						
Femmes	385	47,1 %	3 807	47,3 %	63 606	46,8 %
Hommes	432	52,9 %	4 249	52,7 %	72 186	53,2 %
Total	817	100 %	8 056	100 %	135 792	100 %
Groupe d'âge						
Moins de 25 ans	53	6,5 %	684	8,5 %	9 368	6,9 %
25 à 39 ans	131	16,0 %	1 556	19,3 %	24 799	18,3 %
40 à 54 ans	302	37,0 %	2 943	36,5 %	50 252	37,0 %
55 ans et plus	331	40,5 %	2 873	35,7 %	51 373	37,8 %
Total	817	100 %	8 056	100 %	135 792	100 %
Scolarité						
Moins d'un DES	390	47,7 %	3 443	42,7 %	53 738	39,6 %
DES	119	14,6 %	1 316	16,3 %	22 236	16,4 %
Collégiale et universitaire	43	5,3 %	498	6,2 %	12 216	9,0 %
Inconnue	265	32,4 %	2 799	34,7 %	47 602	35,1 %
Total	817	100 %	8 056	100 %	135 792	100 %
Durée cumulative						
Moins d'un an	27	3,3 %	336	4,2 %	5 307	3,9 %
1 à 4 ans	98	12,0 %	1 150	14,3 %	17 178	12,7 %
4 à 10 ans	171	20,9 %	1 883	23,4 %	31 387	23,1 %
10 ans et plus	521	63,8 %	4 687	58,2 %	81 920	60,3 %
Total	817	100 %	8 056	100 %	135 792	100 %

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

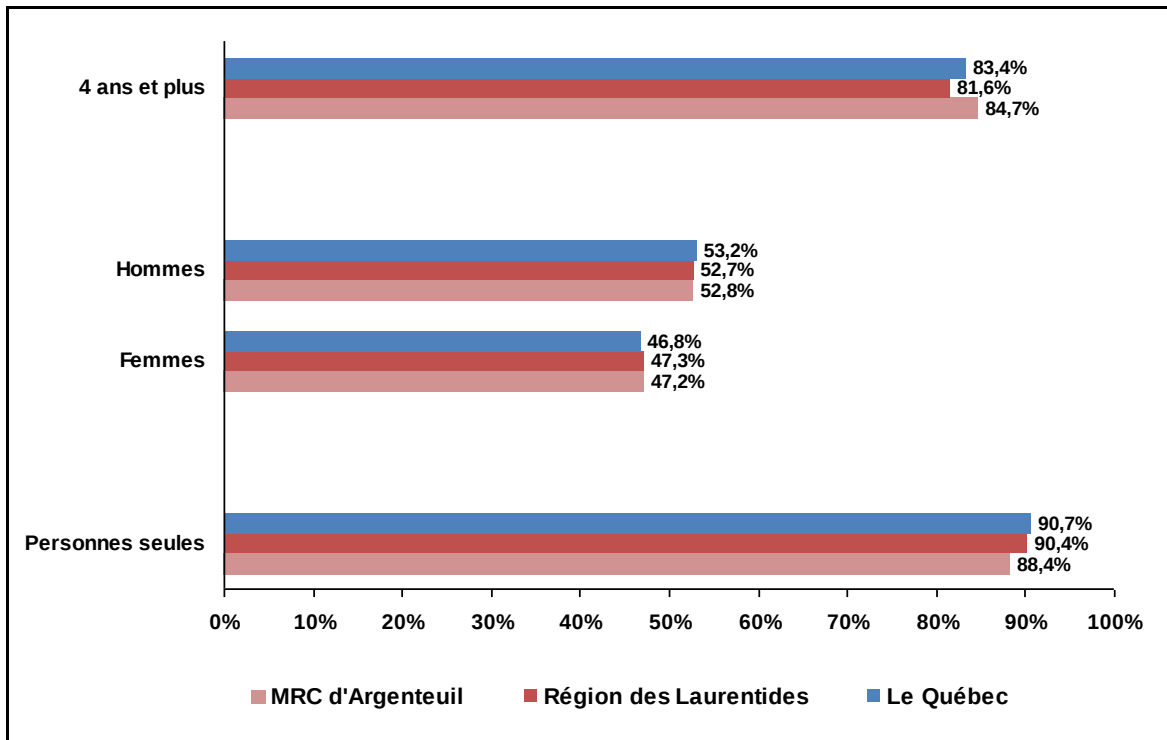
Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des ménages n'égale pas le total.

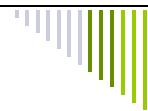
29. La prestation mensuelle pour un adulte ayant des contraintes sévères est de 937 \$ depuis janvier 2015.

- On constate que les personnes de 40 à 54 ans et celles de 55 ans et plus forment les groupes d'âge les plus importants, comptant respectivement pour 37,0 % et 40,5 % du total des prestataires.
- Enfin, la durée cumulative à l'aide fournit un éclairage additionnel sur la nature du programme. En effet, une grande majorité (84,7 %) des prestataires ont cumulé 4 ans et plus au Programme de solidarité sociale, dans la MRC d'Argenteuil. Cette proportion est semblable à celles de la région des Laurentides (81,6 %) et du Québec (83,4 %).

Graphique 20: Principales caractéristiques des prestataires de la solidarité sociale en 2014

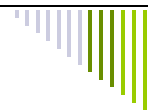


Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



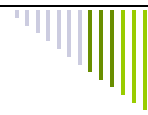
LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1: Répartition de la population de la région des Laurentides en 2011	8
Graphique 2: Perspectives de croissance démographique, 2011-2036.....	11
Graphique 3: Connaissance des langues officielles en 2011.....	14
Graphique 4: Niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus en 2011	15
Graphique 5: Revenu des ménages privés en 2010	18
Graphique 6: Revenu d'emploi médian en 2010	19
Graphique 7: Principaux indicateurs du marché du travail, MRC d'Argenteuil en 2011.....	21
Graphique 8: Indicateurs du marché du travail selon le sexe en 2011	22
Graphique 9: Indicateurs du marché du travail selon l'âge en 2011	23
Graphique 10: Répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité en 2011	24
Graphique 11: Répartition détaillée de l'emploi selon les secteurs d'activité, MRC d'Argenteuil, 2011	25
Graphique 12: Répartition de l'emploi selon le genre de compétence en 2011	26
Graphique 13: Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en 2011.....	27
Graphique 14: Répartition de l'emploi selon le sexe et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, 2011.....	28
Graphique 15: Répartition des établissements selon leur taille, MRC d'Argenteuil, 2012	32
Graphique 16: Nombre de personnes occupées (en emploi) comparativement au nombre d'emplois localisés, par MRC, dans la région des Laurentides, en 2011.....	34
Graphique 17: Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu d'emploi, MRC d'Argenteuil, 2011	35
Graphique 18: Répartition des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours selon les contraintes, 2014	42
Graphique 19: Durée cumulative des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014	44
Graphique 20: Principales caractéristiques des prestataires de la solidarité sociale en 2014	46



LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1: Répartition de la population de la MRC d'Argenteuil, 2001-2011	9
Tableau 2: Évolution de la population par sexe et groupe d'âge, 2006-2011	10
Tableau 3: Perspectives d'évolution de la population, 2011-2036	11
Tableau 4: Évolution de la structure démographique, 2011-2036.....	12
Tableau 5: Caractéristiques de la population immigrante, 2011	16
Tableau 6: Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles en 2011.....	17
Tableau 7: Revenu d'emploi médian selon le sexe et certains groupes d'âge, en 2010.....	19
Tableau 8: Principaux indicateurs du marché du travail en 2011.....	21
Tableau 9: Indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, 2011.....	22
Tableau 10: Répartition des travailleurs salariés et des travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, en 2011	29
Tableau 11: Répartition des travailleurs autonomes selon le sexe et le genre de compétence, en 2011.....	30
Tableau 12: Répartition détaillée des établissements selon la taille et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2012.....	33
Tableau 13: Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2011	36
Tableau 14: Répartition de l'emploi localisé selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2011.....	37
Tableau 15: Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, 2011-2014	39
Tableau 16: Profil des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2014.....	40
Tableau 17: Évolution du nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours, 2011-2014	41
Tableau 18: Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014	43
Tableau 19: Profil des ménages et des adultes prestataires de la solidarité sociale en 2014	45



LEXIQUE

Population et caractéristiques démographiques

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les hôpitaux, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe spécifique de bénéficiaires de revenu est le montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane.

Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

Personnes immigrantes

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne pour qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment.

Marché du travail

La **population en âge de travailler** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

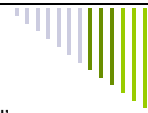
De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leurs chances d'obtenir un emploi s'améliorent. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes, que l'on qualifie souvent de « découragées », à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

Les **personnes inactives** désigne les personnes qui n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.



Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emploi mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement, le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements ou d'enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives, qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés, combinés à un taux de chômage faible, est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine, alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par Emploi et Développement social Canada, en collaboration avec Statistique Canada.

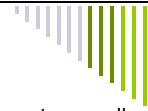
La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte quatre niveaux. Elle comprend 10 grandes catégories professionnelles (code numérique à un chiffre) qui se subdivisent en 40 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 500 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. Cinq **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP :

- **Gestion** : Le niveau de formation est peu déterminant dans la majorité des cas. L'expérience dans le domaine visé et la disponibilité d'un capital financier constituent un atout;
- **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession. Les 10 catégories selon le genre de compétence établies dans la CNP sont : 0. Gestion, 1. Affaires, finance et administration, 2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, 3. Secteur de la santé, 4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux, 5. Arts, culture, sports et loisirs, 6. Vente et services, 7. Métiers, transport et machinerie, 8. Ressources naturelles, agriculture et production connexe, 9. Fabrication et services d'utilité publique.



Le **navettage** compare le lieu de résidence et le lieu de travail des répondants, afin d'indiquer si ceux-ci se déplacent pour aller travailler dans une autre municipalité, une autre division de recensement ou une autre province.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Service Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant de l'Enquête nationale auprès des ménages ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours** sont des données administratives provenant du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Programme de solidarité sociale vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

Programme d'aide sociale vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis selon deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et avec contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

Autres remarques méthodologiques

Les données statistiques tirées de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011 comportent des arrondissements qui introduisent des variations dans les totaux, notamment en ce qui concerne les indicateurs du marché du travail, les personnes en emploi, leur lieu de résidence et de travail et les personnes en emploi par secteurs d'activité. Les variations peuvent être parfois supérieures à 100 unités mais n'affectent aucunement la validité des données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques (par exemple celles inférieures à 50) ont une fiabilité plus restreinte. Par conséquent, elles doivent être interprétées avec prudence. Des notes afférentes apparaissent au bas de certains tableaux pour aviser le lecteur de cette situation.

