

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Le choix des employeurs avisés

Pour y faire insérer vos annonces:

285-7320

la presse

MONTREAL, SAMEDI 2 JUIN 1984

GÉRANT, RESSOURCES HUMAINES

Notre client est une entreprise de moyenne envergure d'une renommée mondiale, œuvrant dans l'industrie de la haute technologie. Nous cherchons en leur nom les services d'un professionnel en ressources humaines pour travailler à leur siège social à Montréal.

Relevant du directeur des ressources humaines, la personne choisie assumera la responsabilité des activités telles que le recrutement, l'administration des salaires, la mise en œuvre des régimes d'avantages sociaux et des programmes d'évaluation du rendement, ainsi que l'administration des conventions collectives.

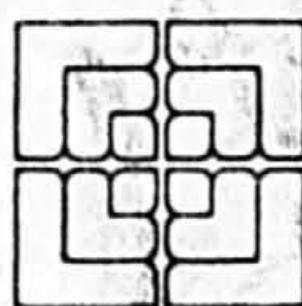
La personne retenue sera un généraliste en personnel possédant un diplôme universitaire, et elle aura déjà évolué au sein d'une entreprise multi-divisionnelle dans un domaine technique. Grâce à sa vision globale de la compagnie elle saura anticiper les problèmes et établir des relations harmonieuses avec le personnel à tous les niveaux. Ce rôle exige une vaste expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de systèmes et de procédures en conformité avec les politiques de la compagnie. La connaissance du système Hay est également requise.

Pour de plus amples renseignements, veuillez téléphoner à Rolf Voigt à notre bureau de Montréal.

LE GRADUÉ

MONTREAL
(514) 748-9373
100, boul. ALEXIS-NIHON
Suite 408, Montréal
Qué. H4M 2N9

TORONTO
(416) 498-1855
200 Consumers Road
Suite 200, Willowdale
Ont. M2J 4R4



AETERNA-VIE

COMPAGNIE D'ASSURANCE

GRUPE PRÊT ET REVENU

Chef de service, budget et trésorerie

Nature de la fonction

- Prépare et coordonne le budget annuel.
- Effectue des études comptables et financières.
- Développe et implante des procédures administratives et comptables.
- Assiste le trésorier dans la réalisation de divers projets d'ordre comptable ou de trésorerie.

Qualités essentielles

- Maîtrise parfaite de la comptabilité.
- Souci de l'analyse et du détail.
- Sens du leadership et initiative.
- Sens de l'organisation.
- Ambition.

Formation et expérience

- Détenir un B.A.A. et posséder un titre comptable reconnu (R.I.A., C.A., C.G.A.) combiné à 3 à 5 ans d'expérience après l'obtention du titre.
- Avoir une connaissance pratique de l'informatique.
- Être bilingue.
- Atout: expérience dans l'industrie de l'assurance-vie.

Rémunération et avantages sociaux

La rémunération sera fonction de l'expérience et des qualifications et est accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux. Prière de soumettre votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

AETERNA-VIE, COMPAGNIE D'ASSURANCE
a/s Le trésorier
1184, rue Ste-Catherine ouest
Montréal
H3B 1K3



BOMBARDIER INC.

SECTEUR DES PRODUITS RÉCRÉATIFS ET UTILITAIRES

recherche des

INGÉNIEURS DE DÉVELOPPEMENT

FONCTIONS :

Les ingénieurs de recherche travaillent au développement et à l'évaluation de nouveaux concepts pour les moteurs de motoneige (2 et 4 temps). Les systèmes de transmission et de suspension. Ils participent également à la recherche de nouveaux modèles de véhicules motorisés.

QUALIFICATIONS :

Les candidats pour ces postes sont diplômés universitaires en génie mécanique et possèdent plusieurs années d'expérience dans la recherche et le développement de véhicules motorisés, routiers ou autres. Ils sont bilingues et sont en mesure d'utiliser les mini-ordinateurs comme outil de travail. Ils démontrent de bonnes qualités de leadership.

LIEU DE TRAVAIL : Valcourt

Le salaire ainsi que les avantages sociaux sont concurrentiels et reflètent l'importance du poste.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 juin prochain à:

JEAN-PIERRE GIGUÈRE
Service du Personnel
1, rue De Lamontagne
Valcourt, (Québec) JOE 2L0



Contrôleur

Cette entreprise de services qui a acquis une visibilité nord-américaine et une réputation très enviable, recherche un contrôleur qui saura, par son haut niveau de professionnalisme, apporter à l'équipe de direction le support dont elle a besoin.

La personne choisie devra apporter l'aide requise à ses collègues des secteurs opérationnels. Elle aura l'occasion d'élaborer de nouvelles politiques et procédures de contrôle et de système de gestion en utilisant toutes les ressources de la mini/micro informatique. En outre, la pertinence de ses analyses contribuera au processus décisionnel de l'entreprise. La gestion financière, la fiscalité, la gestion des avantages sociaux et du porte-feuille d'assurances feront aussi partie des responsabilités du titulaire.

Pour ce poste, nous recherchons une personne possédant une désignation professionnelle comptable, quelques années d'expérience en vérification ainsi que 4 ou 5 années d'expérience de contrôle financier, de préférence dans une entreprise de services ou de biens de consommation. En outre l'esprit d'analyse, le sens du contrôle, la capacité d'utiliser l'informatique à des fins comptables et de gestion seront des qualités essentielles pour le futur titulaire. Veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confiance à V. Wachowich. Rappelez la mention Dossier 8462.

Price
Waterhouse
et Associés

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

1200, avenue McGill College
Montréal, Québec H3B 2G4

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration



Philips/Micom, un chef de file dans la conception, la fabrication et la distribution de systèmes informatiques de haute technologie, offre un poste intéressant à un professionnel chevronné désirant poursuivre une carrière dans un milieu stimulant.

Directeur Comptabilité de fabrication

Relevant du vice-président et contrôleur de l'exploitation industrielle, vous serez responsable de la comptabilité de l'usine et de la comptabilité de prix de revient, de l'attribution générale des coûts, de la préparation des budgets et des états financiers, de la facturation et de l'établissement des prix de revient, ainsi que de l'analyse et de la communication de l'information financière. Vous participerez de plus à la maintenance et à l'expansion de systèmes de traitement des commandes commerciales (M.R.P.) et de contrôle des stocks. À ce titre, vous serez appelé à traiter fréquemment avec le personnel des secteurs de fabrication et de distribution.

Vous êtes bilingue, vous détenez une attestation professionnelle de comptable et vous possédez une solide expérience en comptabilité de fabrication ainsi qu'en gestion. Votre succès est attribuable à vos talents de chef et de communicateur. La connaissance des systèmes de prix de revient informatisés M.R.P. ou Qantel serait un atout.

Ce poste offre une gamme complète d'avantages sociaux payés par l'entreprise ainsi que d'excellentes possibilités de croissance professionnelle. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au : Service du personnel, LA CIE MICOM 5250, rue Ferrier, Montréal (Québec) H4P 1L4.

MICOM une filiale Philips

PHILIPS

Contrôleur

Voici l'occasion d'assumer l'entière responsabilité de la gestion comptable et financière d'une importante entreprise œuvrant dans le secteur de la distribution.

Relevant du directeur général, vous aurez pour principales responsabilités l'établissement des budgets et leur contrôle, la préparation et l'analyse des états financiers ainsi que la gestion du fond de roulement. De plus, vous devrez assurer la gestion des stocks, approuver les marges de crédit consenties au client et fournir une assistance dans les relations avec les banques.

Professionnel bilingue, vous détenez un titre comptable reconnu et possédez quelques années d'expérience pertinente. Votre compétence technique et vos talents de communicateur, alliés à votre leadership, vous permettront de vous intégrer facilement et de participer plus activement à la croissance de l'entreprise.

La rémunération offerte se situe entre 35 000 \$ et 40 000 \$ et reflètera les qualifications et l'expérience de la personne choisie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à :

Yves Béliveau, dossier no 09113
C.P. 325, Tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1H8

Samson
Bélair
Comptables agréés

Bureaux dans les principales villes du Québec et du Canada

Affiliation internationale - Moore, Stephens & Co

Notre client, un nouveau regroupement d'intérêts européens et canadiens, utilisera des installations existantes de fabrication pour bâtir et vendre une technologie de pointe à l'une des industries les plus grandes d'Amérique du Nord. La création de cette nouvelle organisation ainsi que le développement de systèmes de gestion financière font que le président requiert un

VICE-PRÉSIDENT FINANCE

pour organiser et contrôler les questions d'ordre financier. Vous serez responsable de toutes les activités reliées à la comptabilité générale et de coûts, au contrôle, l'analyse et la préparation des budgets et rapports financiers. Vous dirigerez ou participerez à l'élaboration de politiques relatives aux pensions, assurance ou ententes collectives. En tant que membre du Conseil d'Administration et Secrétaire de la compagnie, vous aurez l'opportunité de faire valoir vos idées au plus haut niveau.

Bilingue et comptable professionnel, vous jouissez d'une réputation enviable en tant que comptable de fabrication et comme gestionnaire complet. Vos réalisations témoignent que vous êtes capable d'implanter des outils de contrôle modernes et efficaces, de fournir aux gestionnaires de l'information financière précise ainsi que de formuler des recommandations d'affaires solides. Votre leadership, vos talents de communication et votre dynamisme sont bien reconnus.

Ce poste exige un cadre supérieur apte à œuvrer dans une entité manufacturière assez grande. D'autre part, l'entreprise compte restreindre son groupe exécutif et le candidat désiré ne doit pas avoir peur de mettre la main à la pâte directement. Le traitement est très compétitif. Veuillez répondre en toute confiance à Thorne Stevenson & Kellogg, 2220 Place du Canada, Montréal, Québec, H3B 2N2, numéro de référence 2932 en n'oubliant pas de mentionner vos aspirations salariales.



Thorne Stevenson & Kellogg

Membre Association Canadienne des Conseillers en Administration

La Banque d'Épargne, avec un actif de 5 milliards, se situe au 7e rang parmi les banques canadiennes.

Institution dynamique, elle offre via un réseau de 116 succursales, un éventail de services financiers orientés vers les particuliers. Afin de soutenir un développement toujours croissant, elle sollicite, pour son siège social à Montréal, des candidatures pour le poste de:

CHEF DE SECTION ÉVALUATION DES PROPRIÉTÉS SERVICE DES PRÊTS HYPOTHÉCAIRES

Relevant du directeur adjoint gestion des prêts hypothécaires, votre rôle sera de fournir une opinion sur la valeur des propriétés offertes en garantie afin d'assurer à la Banque une protection adéquate de ses fonds.

En tant que chef de section, vous contrôlerez la qualité et l'efficacité des services rendus par des firmes professionnelles d'évaluateurs. De par votre qualification professionnelle, vous serez chargé d'approuver tous les rapports d'évaluation reçus et d'effectuer, lorsque requis, les visites et les évaluations de propriétés.

Diplômé en administration, option évaluation foncière, vous avez acquis quatre (4) ans d'expérience dans le domaine hypothécaire à titre d'évaluateur agréé. Votre expertise dans le domaine s'étend aux immeubles à logements multiples, commerciaux et industriels de même qu'au marché de Montréal et de ses environs. Vous possédez en outre un fort sens de l'analyse, un bon esprit d'équipe et une facilité dans les communications orales et écrites.

Ce poste cadre offre une rémunération qui sera fonction de vos qualifications et vous bénéficierez, en plus, d'un régime d'avantages sociaux des plus intéressants.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae avant le 15 juin prochain, à l'adresse suivante: Direction de la Planification et du développement des ressources humaines,

LA BANQUE
D'ÉPARGNE



266, rue St-Jacques
Montréal (Québec)
H2Y 1N1



GRC RCMP

PUBLICITÉ DE RECRUTEMENT

Pour lui permettre de continuer à participer au progrès des techniques dans le domaine de l'informatique, tant au niveau de la création que du perfectionnement, la G.R.C. a besoin de citoyens canadiens, hommes ou femmes, ayant les qualités et l'expérience voulues pour remplir des postes de membres civils.

Pour être choisis, les candidats devront posséder suffisamment d'APTITUDES, d'INITIATIVE et de CONFIANCE pour pouvoir utiliser les techniques perfectionnées et les méthodes propres aux ordinateurs. On accordera une préférence aux candidats qui possèdent une expérience pratique des ordinateurs IBM de grande puissance, particulièrement des systèmes MVS, TOS, CICS, l'architecture unifiée de réseau, et des projets importants utilisant le système de gestion pour les bases de données (DBMS) et exploité en temps réel. Les candidats devront posséder au moins deux (2) ans d'expérience. Le salaire sera établi en fonction de l'expérience et des aptitudes du candidat. Des postes sont offerts aux spécialistes en informatique aux niveaux suivants: (CP-03, CP-02 et DATA-PRO-05).

PROGRAMMEURS D'ÉTUDE ET ANALYSTES FONCTIONNEL (CP-03, CP-02)

Concevoir, modifier, installer et entretenir le système d'exploitation à mémoires virtuelles multiples (MVS) et le logiciel connexe, le système de gestion pour les bases de données (DBMS), le système de téléinformatique (TP) et le système de dactylos à écran cathodique (WP). Les candidats devront posséder de 2 à 5 ans d'expérience, tout particulièrement en ce qui concerne le soutien du logiciel, les systèmes MVS, CICS (contrôleur des opérations) et VTAM (méthode d'accès pour les télécommunications en mode virtuel).

GESTIONNAIRE DE BASE DE DONNÉES (CP-03, CP-02)

Participer à l'évaluation, à la définition, à l'organisation et à la conception d'importants systèmes de base de données. On accordera la préférence aux candidats qui possèdent de l'expérience au niveau d'importantes bases de données et des techniques d'organisation des fichiers (tout particulièrement VSAM).

ANALYSTES DE L'ÉVOLUTION DES SYSTÈMES (CP-02)

Évaluer, rechercher, planifier et utiliser des mécanismes d'évaluation et de mesure de rendement. Le candidat devra posséder au moins deux (2) ans d'expérience pertinente.

ANALYSTES ET PROGRAMMEURS D'APPLICATIONS (CP-02)

Participer à des équipes d'applications se consacrant à l'analyse, à la conception, à la programmation et à la mise en œuvre d'applications importantes et uniques. Le candidat doit posséder au moins deux (2) ans d'expérience au niveau des méthodes à jour d'analyse et de programmation, tout particulièrement en langage COBOL tel qu'il s'applique au contrôleur des télécommunications (CICS).

ANALYSTES ET PROGRAMMEURS EN GESTION DE CHANGEMENT (CP-03, CP-02)

Être responsable du processus visant à tester et à mettre des changements en œuvre au niveau d'un système en direct afin de participer à la détermination, l'analyse et la résolution de problèmes touchant les systèmes et administrer un système visant à planifier et à contrôler des travaux en direct et par lots. On accordera une préférence aux candidats qui possèdent deux (2) ans d'expérience dans une spécialité technique connexe ou en matière de conception, de programmation ou de mise à jour d'applications.

SPÉCIALISTE EN FORMATION INFORMATIQUE (CP-02)

Travailler en collaboration avec une équipe de formation et de liaison, des équipes d'applications et des usagers à la conception de manuels de formation et d'utilisation, à la conception de cours de formation et à la formation d'étudiants usagers en formation pratique et interactive en matière d'applications en direct importantes et complexes. Le candidat doit posséder deux (2) ans d'expérience comme agent de formation en informatique. Les candidats doivent également posséder des aptitudes et des connaissances techniques de base, et avoir de l'expérience au niveau de la conception et de la présentation de cours.

La connaissance de la deuxième langue, bien que n'étant pas obligatoire, serait un atout.

OPÉRATEURS SUR ORDINATEUR (DATAPRO-05)

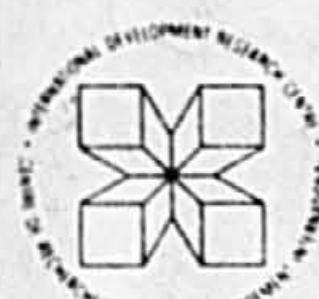
Exploiter des ordinateurs et des unités centrales IBM de grande dimension. On accordera une préférence aux candidats qui possèdent deux (2) ans d'expérience au niveau du matériel et du logiciel IBM le plus récent. L'échelle de traitement pour ces postes est la suivante.

POSTES CP-03	\$37,343.00	à	\$43,190.00
POSTES CP-02	\$31,836.00	à	\$36,416.00
POSTES DATAPRO-05	\$27,120.00	à	\$29,687.00

Tous les postes à combler se trouvent à Ottawa et les candidats choisis pourront voir leurs frais de réinstallation remboursés. Transmettre votre curriculum vitae, en mentionnant la position désirée, à l'adresse suivante:

LE COMMISSAIRE
GENDARMERIE ROYALE DU CANADA
1200, PROMENADE ALTA VISTA
OTTAWA, ONTARIO
K1A 0R2
À l'attention du bureau du personnel et des affectations
Pièce B-233A

Canada



CRDI/IDRC

Le Centre de recherches pour le développement international (CRDI), société publique créée par le Parlement du Canada, a pour mission de subventionner des travaux de recherche visant à adapter la science et la technologie aux besoins des pays en développement.

La Division des ressources humaines recherche pour le siège social du CRDI à Ottawa, un

Agent de Classification et de rémunération

Vous serez chargé de l'application efficace d'un système complexe de classification et de rémunération, dans un organisme regroupant 450 employés et ayant son siège social à Ottawa, ainsi que des bureaux régionaux dans des pays en développement. Vous devrez vous assurer que le système de classification est à jour et que les descriptions de poste correspondent aux diverses fonctions et tâches remplies. Vous devrez également mener des enquêtes salariales, afin d'évaluer la situation concurrentielle des postes dans les divers domaines et groupes d'employés. Vous occuperez une position-clé quant à la conduite des analyses générales nécessaires aux prises de décision concernant le système de classification et de rémunération du Centre.

Profil:

- Baccalauréat en administration ou l'équivalent;
- huit ans d'expérience accompagnée de responsabilités croissantes en ressources humaines, dont un minimum de quatre ans dans le domaine de la classification et de la rémunération;
- maîtrise du français et de l'anglais;
- de l'expérience en tant que membre d'un comité d'évaluation de postes serait un atout, ainsi qu'une expérience d'un système de classification par points.

Le salaire proposé est d'environ 35000\$. Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 20 juin, 1984:

Service des avantages sociaux et du recrutement, Division des ressources humaines, CRDI, B.P. 8500, Ottawa (Ontario) K1G 3H9.



Conseil national de recherches Canada / National Research Council Canada

Agent de recherches (Génie mécanique) Ottawa

La Section énergie et équipements, de la Division de recherches en bâtiment du CNRC, dirige la recherche dans le domaine de la qualité de l'air. L'accent est mis sur la détection et la mesure des concentrations de contaminants aéroportés, l'élimination des contaminants de l'air par la ventilation, le contrôle des sources de contamination, les dispositifs d'épuration de l'air et sur la prévision des concentrations de contaminants aéroportés dans les bâtiments.

Nous avons besoin d'un Agent de recherches qui agira en qualité de chef de file au sein du Groupe de la qualité de l'air. En tant qu'Agent de recherches, vous remplirez les fonctions de cadre sénior du groupe. Vos fonctions comprendront l'identification des domaines de recherche prometteurs, l'établissement d'objectifs techniques, de méthodes d'étude et de plans de programmes, y compris l'estimation des ressources requises, et l'administration du programme. Le programme de recherche comprend des études analytiques, ainsi que des expériences en laboratoire et sur le terrain, et la quantification des sources de contamination de l'air, la détection, la mesure et le contrôle des contaminants aéroportés et la détermination de l'efficacité de la ventilation. Les résultats de ce travail doivent être communiqués à la communauté scientifique et aux experts en matière de conception. En outre, vous dirigerez la recherche dans un ou plusieurs éléments du programme.

Votre formation et votre expérience comprendront une maîtrise ou un doctorat en génie mécanique ou dans une discipline connexe et de l'expérience de la recherche sur la qualité de l'air. De plus, l'expérience de la planification et de la gestion de la recherche serait un atout certain.

Le traitement pour ce poste de recherches sénior sera fonction de votre formation et de votre expérience. Prière d'adresser un curriculum complet à l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez donner la référence BR-84-04-LP.

Canada



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Génie mécanique

Professeur en aéronautique

En plus de l'enseignement en aérodynamique, mécanique du vol et propulsion, la charge comprend l'élaboration et la supervision de projets techniques de 1er cycle soumis par des industries aéronautiques, le développement de projets de recherche subventionnés et la direction d'étudiants de 2e et 3e cycles. Poste permanent, à temps complet, offert aux hommes et aux femmes.

Exigences — Posséder une formation en aéronautique et être titulaire d'un doctorat; être admissible à l'Ordre des ingénieurs du Québec; une expérience du milieu industriel ou de l'enseignement est souhaitable. Langue d'enseignement: le français.

Traitement — En fonction du rang universitaire accordé, selon les normes de la convention collective.

Faire parvenir son curriculum vitae le plus tôt possible à:

Kenneth C. Johns, doyen
Faculté des sciences appliquées
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
819/565-4411

N.B. — Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.



Conseil national de recherches Canada

National Research Council Canada

Ingénieurs et scientifiques recherche maritime St-Jean, Terre-neuve

Le nouvel Institut de recherche maritime et sur les navires arctiques du CNRC situé à St. Jean (Terre-Neuve) est à la recherche d'ingénieurs et de scientifiques ayant un esprit d'innovation. L'Institut requiert du personnel à divers niveaux d'expérience et dans plusieurs disciplines.

Les chercheurs étudieront le comportement de navires, de véhicules maritimes d'avant-garde et de plates-formes flottantes, ainsi que leur structure et leurs systèmes de commande et de propulsion en eaux libres de glace et en eaux envahies par les glaces. Des installations complètes pour l'établissement de modèles mathématiques et physiques seront fournies. Les projets de l'Institut seront axés sur les domaines d'intérêt suivants:

Navires et autres structures dans la glace

La recherche permettra d'acquies une intelligence complète des interactions entre les nombreuses formes de glaces de mer et les navires et structures au large des côtes. Les propriétés des glaces et la mécanique des interactions entre les navires et les glaces seront étudiées.

Structures en mer et dynamique marine

Des techniques de pointe pour la modélisation du comportement des structures en mer seront mise au point. L'accent sera mis sur les effets qu'ont les conditions climatiques extrêmes sur la sécurité des structures flottantes. Des méthodes améliorées seront conçues pour prédire le mouvement des navires et les caractéristiques de confort, de sécurité, de manœuvre, de stabilité et de chavirement en mer agitée.

Propulsion et résistance hydrodynamique

La recherche sur des coques de formes diverses et sur la propulsion sous l'eau favorisera la conception de véhicules maritimes plus productifs et ayant un meilleur rendement énergétique. Les essais à l'aide de modèles réalisés dans le nouveau bassin d'essais des carènes permettront aux concepteurs et aux constructeurs de prédire la performance des navires.

Appui des systèmes

Des logiciels, des techniques expérimentales, des instruments et des modèles expérimentaux doivent être mis au point. On aura recours à la conception et à la fabrication assistées par ordinateur.

Les personnes intéressées doivent détenir un diplôme universitaire en génie, en science ou en mathématique appliquée. Pour ce qui est des postes aux niveaux supérieurs, les candidat(e)s devront fournir des preuves de leur capacité de faire des recherches, avoir de l'expérience pertinente et avoir une aptitude pour la gestion. La connaissance de l'anglais est essentielle. Pour un nombre limité de postes, la connaissance à la fois du français et de l'anglais sera requise.

Le traitement sera fonction de la formation et de l'expérience.

Prière d'adresser un curriculum complet à l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez donner la référence AV-24-PR.

Canada

OUTRE-MER

Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, dans la République de Guinée en Afrique occidentale, recherche des candidats BILINGUES pour combler le poste suivant:

Surintendant Contrôle des matériaux

Relevant du Directeur du service des matériaux, vous serez responsable des activités quotidiennes dans six entrepôts informatisés contenant des matériaux industriels, des matériaux de construction, de l'équipement motorisé, du carburant et des vivres. Cent douze employés y travaillent et le budget d'opération est de 1700000\$. La valeur des stocks, comprenant plus de 115000 articles, est de 25000000 \$.

La personne choisie aura à son actif une expérience similaire acquise dans des installations d'entreposage informatisées, de préférence dans le secteur de l'industrie lourde ou le secteur minier. Nous favoriserons les candidatures des personnes possédant une formation universitaire et un certificat en logistique ou en gestion des stocks serait un atout certain.

EXCELLENTE RÉMUNÉRATION EN DOLLARS U.S. PLUS 25% EN DEVICES LOCALES

AVANTAGES SOCIAUX: Contrat initial de deux ans; le salaire initial en dollars américains peut être non imposable et fournir ainsi l'occasion de se constituer un capital substantiel; logement moderne meublé et climatisé; assurance-vie gratuite, installations médicales, gratuité scolaire dans les écoles privées françaises (jusqu'à la 9e année) et anglaise (jusqu'à la 8e année) et allocation généreuse couvrant les frais d'études hors de l'Afrique occidentale aux élèves poursuivant leurs études au niveau supérieur aux années susmentionnées; vacances annuelles de six semaines avec trajet aérien aller-retour défrayé, etc.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae à M. Cy Harris sans tarder. Les entretiens seront obtenus par rendez-vous seulement.

Compagnie Cowan
Conseillers en personnel Ltée
1110, rue Sherbrooke ouest
Bureau 1611
Montréal (Québec) H3A 1G8
Tél.: (514) 842-8311

COWAN personnel

LOCAL ET INTERNATIONAL



UNIVERSITÉ LAVAL

Faculté des sciences de l'éducation

PROFESSEUR-SUPPLÉANT DÉPARTEMENT DE PSYCHOPÉDAGOGIE

DOMAINE

Orthopédagogie: secteur de l'adaptation scolaire; intérêt particulier pour la problématique de l'intégration des handicapés et des enfants en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

ENTRÉE EN FONCTION: 15 août 1984

Faire parvenir le curriculum vitae avant le 30 juin.

POUR PLUS D'INFORMATION, COMMUNIQUER AVEC:

Mme Régine Pierre, directrice
Département de psychopédagogie
Faculté des sciences de l'éducation
Université Laval
Québec G1K 7P4

concours de recrutement



Gouvernement du Québec
Office des ressources humaines

Traducteur ou traductrice du français à l'anglais Traducteur, grade II

Concours sectoriel numéro 125H-450001/QA Ce concours permettra de constituer une réserve de candidats pour au moins une année en vue de combler des emplois de même nature dans divers ministères dans toutes les régions administratives du Québec.

Ministère du revenu — Présentement 1 emploi à Sainte-Foy.

Attributions — Traduire du français en anglais des textes administratifs, techniques et juridiques. Participer à la révision et à la correction d'épreuves avant leur publication. Donner des avis en matière de traduction et effectuer divers travaux de recherche relevant de sa compétence.

Exigences — Détenir un diplôme universitaire de premier cycle principalement en traduction; posséder 3 années d'expérience pertinente acquises dans l'exercice des attributions de traducteur du français à l'anglais. Toute tranche d'études de 30 crédits pertinentes à la traduction, supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente à la traduction; toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalant à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Traitement de 27 405\$ à 34 325\$

Période d'inscription: du 2 juin au 22 juin 1984.

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription: — Office des ressources humaines
Case postale 2188
Québec, QC
G1K 7N8

Un ou une médecin en santé et sécurité du travail Médecin omnipraticien

Concours sectoriel numéro 120H-963001/QA Ce concours permettra de constituer une réserve de candidats pour au moins une année en vue de combler des emplois de même nature à la Commission de la santé et de la sécurité du travail dans la région administrative de la Côte-Nord.

Présentement 1 emploi à Sept-Îles

Attributions — Sous la responsabilité du directeur du service de la Réparation, fournir une expertise à titre de conseiller médical à la direction régionale tant au service de la Réparation qu'au service de la Prévention; procéder à l'étude des dossiers qui lui sont soumis en appréciant l'information médicale, en communiquant au besoin avec les médecins traitants, en consultant les spécialistes, afin de rendre des décisions d'ordre médical concernant l'admissibilité des demandes d'indemnités relatives à un accident, à une aggravation, à une maladie professionnelle ou à un retrait préventif.

Exigences — Être membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec. Inclure une photocopie de l'original de sa carte de membre de la Corporation des médecins du Québec.

Traitement de 43 917\$ à 50 910\$

Période d'inscription: du 2 juin au 27 juin 1984.

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription: — Office des ressources humaines
Case postale 2188
Québec, QC
G1K 7N8

Agent ou agente de recherche en fiscalité Agent de recherche et de planification socio-économique, grade II

Concours sectoriel numéro 105H-450012/QA Ce concours permettra de constituer une réserve de candidats pour au moins une année en vue de combler des emplois de même nature au ministère des Finances dans la région administrative de Québec.

Présentement — 2 emplois à Québec

Attributions — En vue de faire des recommandations concernant la politique fiscale: effectuer des analyses sur l'évolution à court et moyen terme des revenus et dépenses budgétaires et extrabudgétaires ainsi que du déficit et de l'incidence de cette évolution sur l'activité économique; étudier et évaluer la structure de taxation et de répartition du financement des dépenses publiques entre les contribuables et les modifications à y apporter; analyser et évaluer la structure de la fiscalité municipale et de l'aide gouvernementale aux organismes locaux ou régionaux ainsi que les relations fiscales et financières fédérales-provinciales ou interprovinciales; effectuer les prévisions de revenus selon les structures fiscales et financières existantes et selon les modifications envisagées; effectuer des recherches sur des questions légales liées à la fiscalité; utiliser des langages informatiques dans le cadre de ces travaux.

Exigences — Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en économie, en droit ou en sciences de l'administration et posséder 3 années d'expérience pertinente dans le domaine de l'analyse et de la recherche en fiscalité. Toute tranche d'études de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée et pertinentes aux attributions, notamment les études de 2e cycle en fiscalité, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente aux attributions. Toutefois, le candidat ou la candidate doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalant à une 11e année ou à un secondaire V ou une attestation d'étude dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Traitement de 29 453\$ à 38 887\$

Période d'inscription: du 2 juin au 22 juin 1984

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription: — Office des ressources humaines
Case postale 2188
Québec, QC
G1K 7N8

Comment vous inscrire

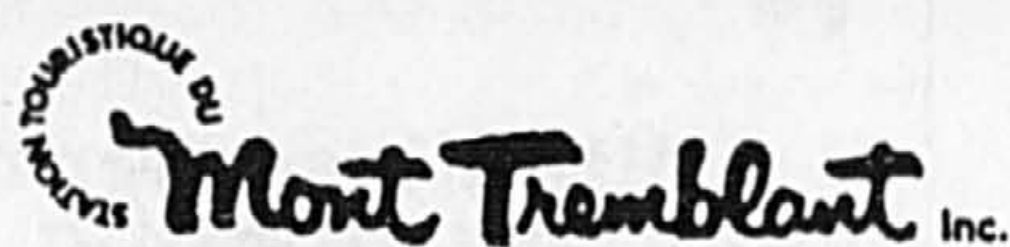
Vous inscrire à l'aide du formulaire Offre de service de l'Office des ressources humaines, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux et les centres Travail-Québec.

Toute Offre de service doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours.

Expédier votre Offre de service à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

Québec



GOUVERNANTE

STATUT: RÉGULIER

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: DIRECTEUR DE L'HÉBERGEMENT

DESCRIPTION SOMMAIRE:

• Dirige le personnel de l'intendance. Assure la propreté des chambres et des endroits publics.

TÂCHES TYPES:

- Engage le personnel de l'intendance.
- Fournit l'entraînement aux employés.
- Assigne les tâches et heures de travail.
- Développe et maintient une bonne gérance dans les relations avec les employés.
- Dirige les réunions mensuelles du département.
- Communique quotidiennement avec le Directeur de l'hébergement au sujet des opérations du département. S'assure que tous les employés de l'intendance sont bien informés de tous les changements et politiques concernant tous les aspects du service aux clients.
- Participe et contribue aux réunions pour préparer le budget annuel du département et elle en est responsable lorsque le budget est approuvé.
- Prépare et complète la feuille de temps pour les employés.
- Responsable de la rotation du linge et l'inventaire.
- Responsable des objets perdus dans les chambres.
- S'assure que tous les employés suivent les normes de productivité établies par la compagnie.
- S'assure que tout l'équipement de l'intendance est en bon état de marche.
- S'assure que la réception est informée par l'ordinateur du statut de toutes les chambres.
- Prépare les horaires des employés.
- Établit des systèmes, méthodes et procédures internes du département.
- Prend des mesures disciplinaires lorsque nécessaire. S'occupe des plaintes des clients.

EXIGENCES ACADÉMIQUES: Secondaire IV ou équivalent.

AUTRES EXIGENCES: Bilingue — Anglais et Français.

QUALITÉS REQUISES: • Avoir le souci de détail.
• Flabie.

CONDITIONS: À discuter selon les compétences.

RESPONSABLE BUANDERIE

STATUT: SAISONNIER (ÉTÉ, HIVER)

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: DIRECTEUR DE L'HÉBERGEMENT

DESCRIPTION SOMMAIRE:

• Responsable de la propreté du linge et des uniformes.

• Responsable de la rotation du linge.

TÂCHES TYPES:

- Participe à la sélection du personnel de la buanderie.
- Fournit l'entraînement aux employés et les évalue.
- Dirige les réunions mensuelles du département.
- Développe et maintient une bonne gérance dans les relations avec les employés.
- Prépare les horaires des employés.
- Prépare les feuilles de temps.
- S'assure que tout l'équipement de la buanderie soit en bon état de fonctionnement.
- Responsable de l'inventaire des uniformes.

EXIGENCES ACADÉMIQUES: Secondaire V ou équivalent.

AUTRES EXIGENCES:

• Six à huit années d'expérience pertinente.

• Bonne connaissance de l'équipement de la buanderie.

QUALITÉS REQUISES: Flexibilité, fiabilité, honnêteté.

CONDITIONS: À discuter selon les compétences.

MAÎTRE D'HÔTEL

STATUT: SAISONNIER (ÉTÉ, HIVER)

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: DIRECTEUR DE LA RESTAURATION

RÉSUMÉ DE LA TÂCHE:

- Responsabilité: Service et satisfaction de la clientèle dans les salles à manger.
- Entraînement de son personnel ainsi que de la motivation de celui-ci.
- Contrôle du service: assume les relations publiques dans les salles à manger ainsi que les promotions.
- Contrôle l'achèvement des ventes budgétées ainsi que sa masse salariale afin de rencontrer nos objectifs.

TÂCHES SPÉCIFIQUES:

- Avec le support du directeur du personnel, il(elle) contribue à l'embauche de son personnel.
- S'assure que son personnel adhère aux standards de la compagnie et se pille à ses règlements.
- Prépare ses emplois du temps toutes les semaines.
- Donne périodiquement des évaluations à ses employés.
- S'assure qu'il a suffisamment de matériel pour une bonne marche de son département.
- Est responsable du service des salles à manger.
- S'assure de la satisfaction de la clientèle et s'occupe personnellement de toutes plaintes et problèmes dans son département.
- Maintient une atmosphère de travail positive et de bonnes conditions de travail pour son personnel.
- Motive son personnel afin d'achever nos objectifs de ventes de vins, bière et liqueurs.
- Contrôle les dépenses de son département afin de ne pas défoncer nos objectifs budgétaires.

EXIGENCES ACADÉMIQUES:

- Secondaire V, plus diplôme d'une institution hôtelière.
- Connaissance de la langue anglaise.
- Exigences pratiques: minimum de 5 ans.

Autres qualités: bonne présentation, ponctuel, flexible; apte à travailler sous pression, bon sens de l'organisation.

CONDITIONS: À discuter selon les compétences.

AUDITEUR DE NUIT

STATUT: SAISONNIER (ÉTÉ, HIVER)

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: DIRECTEUR DE LA COMPTABILITÉ FINANCIÈRE

DESCRIPTION SOMMAIRE:

- Le titulaire relève du directeur de la comptabilité financière qui relève du contrôleur financier.
- Le titulaire doit vérifier les entrées de la journée effectuées à la réception, préparer un rapport sommaire sur ces activités.
- Il est également chargé de reporter sur les comptes clients de l'hôtel les dernières transactions de la journée et fermer la journée. Il agit également comme commis à la réception.

TÂCHES TYPES:

- Vérifier que toutes les cartes d'enregistrement se trouvent dans la boîte à cet effet.
- Vérifier le comptant, l'American Express, l'En Route et corriger ces folios s'il y a lieu.
- Produire le rapport des différences aux chambres, vérifier les clients partis sans payer ou les clients qui décident de prolonger leur séjour et corriger s'il y a lieu.
- Entrer toutes les charges de bar, restaurant, etc.
- Balancer chaque caissier individuellement.
- Faire le rapport des différences des taux pour les chambres. Corriger ce rapport s'il y a lieu ou aviser le directeur de l'hébergement.
- Entrer les charges de chambres, additionner et balancer chaque caissier et entrer les totaux dans le système.
- Faire la fermeture pour la journée.
- Préparer les rapports journaliers et les préparer pour la distribution.
- Préparer les cartes d'enregistrement pour les clients arrivant le jour même.
- Préparer les folios pour les clients qui partent.
- Préparer les confirmations pour les réservations.
- Faire les arrivées et les départs au besoin.
- Répondre au téléphone et prendre les appels de réveil.
- Effectuer toutes autres tâches pouvant lui être assignées.

EXIGENCES ACADÉMIQUES: Secondaire V, option comptabilité.

AUTRES EXIGENCES:

- Disponible la nuit.
- Expérience sur système informatique.

QUALITÉS REQUISES:

- Assiduité, initiative, aptitude à acquérir de nouvelles connaissances.

CONDITIONS: À discuter selon les compétences.

REPRÉSENTANT VENTES & PROMOTION (2 postes)

STATUT: RÉGULIER

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: DIRECTEUR DES VENTES

DESCRIPTION SOMMAIRE:

- Vendre la Station Touristique du Mont-Tremblant Inc. au Québec, ailleurs au Canada et aux États-Unis en fonctions du produit et des espaces que nous offrons tant pour la saison d'été que pour la saison d'hiver.

TÂCHES TYPES:

- Bien étudier l'entreprise afin de mieux la vendre.
- Assister aux diverses conventions de ventes et de promotion à travers le Canada, les États-Unis ou ailleurs.
- Participer à la préparation des brochures et autres publicités.
- Contacter les intermédiaires concernés par la promotion et la vente de la Station.
- Explorer et développer des nouveaux marchés.

EXIGENCES ACADÉMIQUES:

• Formation universitaire en marketing et/ou en administration des affaires ou l'équivalent.

EXPÉRIENCE:

- 3 à 5 années d'expérience pertinente dans le tourisme (hôtellerie, centre de ski, etc...)

AUTRES QUALITÉS:

- Dynamique dans la vente.
- Excellente apparence.
- Capable de s'exprimer parfaitement dans les deux langues principales.
- Capable de s'adapter à un horaire flexible.

CONDITIONS: Selon les compétences.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant 17 heures, mardi le 12 juin 1984 à l'adresse suivante:

**Directeur du personnel,
STATION TOURISTIQUE DU MONT-TREMBLANT INC.
Mont-Tremblant, Qué. JOT 1Z0**

CHEF DU SERVICE ALIMENTAIRE (POSTE CADRE)

DESCRIPTION :

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'élaboration des menus, à la préparation et à la distribution des mets dans le but d'assurer aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement une alimentation adéquate.

ATTRIBUTION-TYPE:

Détermine, selon les besoins la quantité des denrées nécessaires à la réalisation des menus.

Assure l'apprêt et la cuisson des aliments, en contrôle l'application des techniques.

S'efforce de minimiser les coûts de la production alimentaire. Organise et contrôle le lavage de la vaisselle.

Applique les normes d'hygiène, de propreté et de sécurité.

Assure l'approvisionnement en denrées périssables, en contrôle la quantité et la qualité à la réception.

Tient à jour l'inventaire de stocks et des denrées, en assure la rotation.

EXIGENCES:

Diplôme d'études secondaires, formation professionnelle en alimentation (cuisine professionnelle), plus de deux (2) ans de spécialisation en techniques hôtelières (production et administration de cuisine) ou l'équivalent. Un minimum de trois (3) années d'expérience dans le domaine.

RÉMUNÉRATION:

La rémunération sera établie selon les échelles de rémunération des cadres du Ministère des Affaires sociales.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le lundi 11 juin 1984.

CA-CLSC J.-OCTAVE ROUSSIN
a/s Directeur général
13926 est, rue Notre-Dame
Pointe-aux-Trembles
Montréal, Qc H1A 1T5



**Le Collège Universitaire
de HEARST**

Affilié à l'Université Laurentienne

2^e CONCOURS

Professeur(e) en administration des affaires

Fonctions:

Le Collège Universitaire de Hearst, affilié à l'Université Laurentienne, est présentement à la recherche d'un(e) professeur(e) en administration des affaires (marketing). Cette personne aura des tâches d'enseignement et de recherche dans un milieu universitaire. Elle enseignera à des étudiant(e)s qui aspirent au baccalauréat spécialisé en administration des affaires dans le cadre d'un programme orienté vers le développement de compétences dans la création, l'organisation et la gestion des petites et moyennes entreprises (PME).

Exigences:

- M.Sc., M.A., M.B.A. ou l'équivalent
- Excellente connaissance du français
- Bilingue de préférence (français et anglais)

Salaire:

Selon les ententes salariales des professeur(e)s (Minimum \$26,816 en 1983-84)

Date d'entrée en fonction:

Le premier juillet 1984 ou le plus tôt après cette date.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur demande et leur curriculum vitae avant le 13 juin 1984 à:

**Raymond Tremblay, directeur
Le Collège Universitaire de Hearst
C.P. 580
Hearst, Ontario
POL 1N0**

DIRECTEUR DE L'USINE SECURITÉ ÉLECTRONIQUE

Une compagnie de haute technologie en pleine expansion est présentement à la recherche d'un directeur pour son usine située à Lachine.

Sous la responsabilité du directeur des opérations, le directeur de l'usine aura l'entière responsabilité de la planification des cycles de production, des achats, du contrôle de l'inventaire, de l'expédition, de la planification des coûts et du contrôle de la qualité.

La personne idéale aura au moins 10 années d'expérience dans le domaine de la mise en fabrication électronique et sera bilingue.

Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre résumé en toute confiance à:



**Monsieur Herb Marshall
SIGMA SECURITE INC.
1600, boul. Provencher, #225
Brossard, Qué. J4W 3H2**

DIRECTEUR GÉNÉRAL

«Notre société opère un Centre Sportif bien connu de Laval et il est à la recherche d'un Directeur Général.

Le Titulaire sera responsable de tous les aspects administratifs de la société ainsi que l'aspect social et le marketing du Centre.

Le Titulaire relèvera du Conseil d'Administration. Ce poste intéressera principalement le diplômé en commerce ou en administration, possédant plusieurs années d'expérience dans un domaine similaire.

L'expérience en administration hôtelière constituera un atout pour le titulaire.

L'aptitude à s'accommoder d'un horaire très flexible ainsi que le bilinguisme sont essentiels.

La rémunération sera déterminée selon l'expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

**LA PRESSE, Réf: 13224,
C.P., 6041, Succ. A,
Montréal, Qc H3C 3E3**



**INSTITUT DE RÉADAPTATION
DE MONTRÉAL**

INFIRMIERS(ÈRES)

À temps partiel sur appel pour le service de nuit, demandés immédiatement. Vos services pour effectuer des remplacements de jour et de soir pourront occasionnellement être requis.

Exigences:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Expérience d'au moins deux ans dans un milieu hospitalier.

Les personnes intéressées devront s'adresser à:

**La direction des ressources humaines
735-3741, poste 226**



**Arsenaux
Canada**

**Arsenals
Canada**

GÉRANT, RESSOURCES HUMAINES

Le service du personnel des ARSENAUX CANADIENS LIMITÉE, une société de la couronne oeuvrant dans la fabrication de munitions de moyen et gros calibre commercialisées nationalement et internationalement, recherche un gérant, ressources humaines.

Relevant du directeur administratif, le gérant, ressources humaines, est responsable du recrutement, de la dotation en personnel, de la gestion des avantages sociaux, de la formation du personnel et des relations avec les employés. Il assure la gestion des dossiers des employés.

Le candidat recherché est parfaitement bilingue, détient un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée et possède de cinq (5) à sept (7) années d'expérience reliée aux fonctions du poste.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 juin 1984 aux soins du:

**Directeur administratif
LES ARSENAUX CANADIENS LIMITÉE
5, Montrie des Arsenaux
Le Gardeur, Québec
J5Z 2P4**

Canada

Analyste en organisation et méthodes

Afin de répondre à un besoin d'expansion de notre service d'organisation et méthodes, nous sommes présentement à la recherche d'un analyste.

Le / la candidat(e) choisi(e) aura à son actif un minimum de 2 ans d'expérience dans les fonctions suivantes:

- l'analyse, le développement et la recommandation de nouvelles méthodes administratives afin de rationaliser le travail.
- la révision périodique de l'efficacité des activités administratives dans les différents services.
- la coopération à la préparation et la mise en application des systèmes informatiques.
- le développement et le maintien à date des manuels de procédures.

Le / la candidat(e) aura un diplôme universitaire de premier cycle en gestion des affaires, combiné à une bonne connaissance en informatique. De plus, la personne choisie sera dynamique et ambitieuse et devra être en mesure de travailler sous un minimum de supervision. Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un régime complet d'avantages sociaux. Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance au:

**Département des ressources humaines
TRUST GÉNÉRAL DU CANADA
1100, rue University, 11^e étage
Montréal (Québec) H3B 2G7**



**TRUST GÉNÉRAL
DU CANADA**

CONTREMAÎTRE DE PRODUCTION

Sous la direction du chef de la production le candidat coordonne les activités reliées à la production. L'application de la convention collective, des politiques établies, la motivation des employés, etc., font aussi partie de ses fonctions.

La personne doit posséder de très bonnes aptitudes pour analyser les problèmes relatifs à la production et recommander des solutions. Le personnel étant syndiqué, il est très important de pouvoir établir d'excellentes relations interpersonnelles.

En plus d'une expérience minimale de cinq (5) ans dans un milieu syndiqué une bonne formation académique constitue un atout pour le poste.

Rémunération et avantages sociaux plus que concurrentiels.

Faire parvenir curriculum vitae à:
**Kellogg Salada Canada Inc.
a/s Service du personnel
5430, Côte-des-Neiges
Montréal, Qué. H4P 1A6**

Une compagnie nationale de produits
santé-beauté et pharmaceutique
recherche un(e)

REPRÉSENTANT(E)

pour visiter les établissements commerciaux de Montréal et des régions avoisinantes.

Les candidats(es) doivent posséder la scolarité nécessaire et être bilingues.

Seulement ceux (celles) qui possèdent de l'expérience dans les produits santé-beauté ou pharmaceutiques doivent solliciter le poste.

Ce poste offre un salaire de base plus boni, une voiture, des dépenses, en plus des avantages sociaux.

Écrire en donnant votre curriculum vitae et en détaillant l'expérience acquise à:

**Normand Lemire
service du personnel
C.P. 902, Saint-Laurent
QC H4L 4W3**

REPRÉSENTANT DES VENTES

Pour notre division de portes et de cadres en acier, nous recherchons un vendeur chevronné pour couvrir le marché du Québec. Le candidat doit avoir au moins 5 ans d'expérience de vente dans le domaine de la construction et être bien introduit auprès des entrepreneurs et architectes de la province.

Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons des avantages intéressants.

Veillez envoyer votre curriculum vitae qui sera traité de façon confidentielle, à Monsieur Jean-Paul Landry, Directeur des ventes



**PRODUITS D'ACIER
ANJOU INC.
8851 Crescent 4
Ville d'Anjou, Qué.
H1J 1A9**

HEINE INSTRUMENTS (CANADA) LTD.

Une compagnie d'instrumentation diagnostique médicale est à la recherche d'un(e)

REPRÉSENTANT(E)

pour couvrir les marchés du Québec et des Maritimes.

Le(la) candidat(e) idéal(e) sera parfaitement bilingue, aura un grade universitaire et de l'expérience dans la vente médicale.

Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à l'attention de

**BENOIT SAINT-JEAN
Heine Instruments (Canada) Ltd.
20 Steckle Place, unit 5
Kitchener, Ont. N2E 2L6**

AES Data inc. est l'un des plus importants fournisseurs de systèmes au monde. Ses systèmes de bureautique, ses nombreux logiciels et les diverses possibilités d'utilisation en réseaux offrent aux professionnels, gestionnaires et administrateurs d'aujourd'hui le soutien électronique idéal dans un bureau moderne. Nous sommes à la recherche d'un

Analyste des méthodes génie industriel

Sous la direction du chef du service de génie industriel, vous serez responsable d'assurer l'implantation de nouveaux procédés et méthodes de travail dans notre usine d'assemblage électronique. Vous verrez à l'établissement des standards par la méthode MOST et vous participerez à l'amélioration des procédés en réalisant des études de coûts afin de réduire les frais d'exploitation. Vous serez également responsable de la mise à jour de la documentation technique relative aux produits.

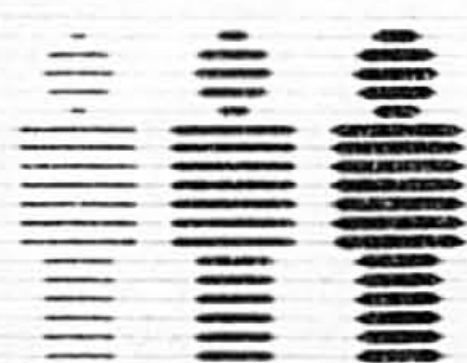
Pour remplir ce mandat, nous cherchons un analyste chevronné possédant de trois (3) à cinq (5) années d'expérience en génie industriel, de préférence dans l'industrie électronique, et ayant une solide connaissance des techniques d'établissement de temps standards (MOST et MTM).

Cette personne devra avoir acquis une formation pertinente dans la mesure du travail et pouvoir lire les dessins techniques. Elle devra aussi pouvoir travailler de façon autonome et être apte à communiquer efficacement avec tous les niveaux de la direction.

Pour ce poste qui s'adresse également aux hommes et aux femmes, nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous partagez notre souci de l'excellence et êtes à la recherche d'un véritable défi professionnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel et en mentionnant le numéro de dossier 84-030, à :

AES Data inc.
Service des ressources humaines
1330, route
Transcanadienne sud
DORVAL (Québec)
H9P 1H8



AES

De défi en défi

offre d'emploi



Gouvernement du Québec
Ministère du Conseil exécutif
Secrétariat général

PROJET ARCHIPEL UN OU UNE INGÉNIEUR HYDRAULICIEN CONCOURS C-2

Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié dans cet avis.

Conseil exécutif
Secrétariat Archipel — 1 emploi à Montréal

Attributions:

Fournir l'expertise nécessaire au Secrétariat Archipel sur les aspects hydrauliques du contrôle des lacs et des rivières de l'archipel de Montréal. Analyser les données hydrauliques et hydrométriques pertinentes. Interpréter les résultats de modèles mathématiques et physique de simulation des conditions hydrauliques naturelles et après gestion. Participer aux travaux d'évaluation environnementale d'ouvrages hydrauliques et de la gestion des eaux.

Conditions d'admission:

Être membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec. Détenir une maîtrise en sciences appliquées et en ingénierie ou l'équivalent et avoir au moins cinq années d'expérience pertinente à la fonction.

Nature et durée de l'emploi:

— Poste occasionnel à temps plein, à combler immédiatement

— Durée: jusqu'au 31 décembre 1985.

Inscription:

Secrétariat Archipel

Concours C-2

a/s Mme Madeleine Bonin

3450, rue St-Urbain

Montréal (Québec)

H2X 2N5

Traitement:

Selon les normes en vigueur au gouvernement du Québec.

Période d'inscription:

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 13 juin 1984.

Québec

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Un important manufacturier de produits diversifiés en métal en feuilles recherche un directeur de production pour prendre charge de son usine à Montréal. En plus de la gestion d'une équipe chevronnée de contremaîtres et de personnel de métier, ses responsabilités incluront la planification de la production, les achats, l'engineering et les relations syndicales.

Le directeur de production se rapporte directement au Président de la compagnie.

La modernisation des équipements de production, l'augmentation du rendement de production et la formation du personnel en vue de l'introduction de la haute technologie seront les défis majeurs.

Le candidat idéal sera bilingue et aura une formation en génie industriel ou mécanique et possèdera déjà une dizaine d'années d'expérience en supervision dans une industrie similaire.

Un excellent salaire et bénéfices marginaux sont offerts. Veuillez envoyer votre curriculum vitae, qui sera traité de façon confidentielle à:

DUPUIS, MALKA
& ASSOCIÉS INC.
Conseillers en
Administration
1943, rue Baile
Montréal, Québec
H3P 1P6



C.L.S.C. JOLI-MONT

recherche UN

MÉDECIN

Poste à temps complet ouvert immédiatement

Travail et milieu:

- Demi-temps en Santé Sécurité au travail à Joliette (avec une équipe: technicien(ne), infirmière, secrétaire).
- Demi-temps au C.L.S.C. Joli-Mont pour des consultations médicales au siège social à Chertsey et ou à l'un de ses points de chute.
- Actuellement le C.L.S.C. a une équipe médicale de 5 médecins travaillant à la fois à des programmes de prévention et à des tâches de soins médicaux courants.
- Le C.L.S.C. Joli-Mont est situé dans la région de Lanaudière, à une quarantaine de milles de Montréal dans un lieu de villégiature important.

Exigences:

- Omnipraticien reconnu par la Corporation Professionnelle des Médecins du Québec;
- Capacité et intérêt à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire;
- Conception de la santé qui soit sociale et communautaire.

Traitement:

Selon les normes en vigueur au Ministère des Affaires Sociales.
Faire parvenir vos demandes avant le 16 juin 1984 à:

C.L.S.C. JOLI-MONT
a/s du directeur général
8161, route 125, C. P. 270
Chertsey, Qc
J0K 3K0



CECI
CENTRE D'ÉTUDE
ET DE COOPÉRATION
INTERNATIONALE

AGENT DE RECRUTEMENT

Le CECI, organisme sans but lucratif, subventionné par l'ACDI, spécialisé dans la formation et l'envoi de ressources humaines dans les pays en voie de développement est à la recherche d'un agent de recrutement.

Qualifications: Maîtrise en psychologie ou équivalent.

Exigences professionnelles:

- Connaissance pratique des techniques de sélection, d'entrevues et d'évaluation de candidats.
- Expérience professionnelle de l'Afrique comme volontaire, si possible.

Fermeture du concours: 18 juin

Pour poser votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae à:

Concours agent de recrutement
CECI
4824, chemin de la Côte-des-Neiges
Montréal, Québec H3V 1G4



TÉL.: (819) 758-6491
HÔTEL DE VILLE
VILLE DE VICTORIAVILLE
SERVICE DU PERSONNEL
1 OUEST, NOTRE-DAME
C.P. 370
VICTORIAVILLE, P.Q.
G6P 6T2

AVIS DE CONCOURS

Directeur de la sécurité publique
sous la responsabilité du Directeur général

RESPONSABILITÉS ET FONCTIONS:

Sous la supervision du Directeur général, les responsabilités générales du titulaire de ce poste seront de définir les orientations et priorités du Service, de gérer les ressources financières, matérielles et humaines mises à sa disposition, conformément aux dispositions de la Loi de police, aux objectifs et juridiction de la municipalité en matière policière et conformément aux politiques générales de lutte aux incendies, en vue d'assurer la protection de la vie et des biens, de prévenir le crime, d'en rechercher et appréhender les auteurs, de même que prévenir et combattre les sinistres.

Il serait également responsable de la planification, organisation, direction et contrôle des activités administratives et opérationnelles reliées à un corps de policiers-pompiers et services connexes, comprenant trente-six (36) employés.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme d'études collégiales en techniques policières;
- Certificat de 1er cycle en administration ou
- Avoir complété avec succès dix (10) cours d'un minimum de 450 heures en gestion policière, conformément au règlement numéro 13 (décret 2371-81 — Loi de police);
- Formation en prévention et contrôle d'incendies;
- Expérience minimale de sept (7) ans en gestion policière, dont deux (2) ans en gestion de personnel;
- Expérience minimale de cinq (5) ans dans la lutte contre les incendies;
- Excellente connaissance des opérations policières et lutte contre les incendies;
- Habileté à planifier, organiser, contrôler;
- Facilité de communication verbale et écrite;
- Doit faire preuve de qualités professionnelles exigées dans le règlement ci-haut décrit.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Salaire et avantages sociaux conformes aux politiques en vigueur pour les employés cadres de la Ville de Victoriaville.

CANDIDATURE:

Les candidats intéressés par ce poste devront faire parvenir les documents suivants au plus tard le 30 juin 1984:

- curriculum vitae
- copie du ou des certificats d'études et formation reliées aux exigences précédentes
- tout autre diplôme, attestation d'études et relevé de notes
- photographie récente

à l'adresse suivante:

Monsieur Michel Audet
Directeur du personnel
Ville de Victoriaville
1, rue Notre-Dame Ouest
Case postale 370
Victoriaville (Québec)
G6P 6T2

Les candidats sont également priés de décrire dans leur curriculum vitae les principales réalisations qui ont marqué leur expérience de travail.

Le candidat retenu devra être résident à Victoriaville dans les douze (12) mois de son engagement.

HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME

recherche un

PSYCHO-ÉDUCATEUR

à temps complet de jour pour son centre de jour en pédo-psychiatrie.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Le psycho-éducateur en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire planifie et réalise une intervention professionnelle thérapeutique en vue de poursuivre des objectifs spécifiques de réadaptation. Il fait des interventions qui cherchent à rendre plus significatifs et généralisables certains événements vécus par le sujet.

FORMATION ACADÉMIQUE

— Bacc, en psycho-éducation

EXPÉRIENCE

- 2 ans dans un milieu de pédo-psychiatrie ou expérience équivalente dans un milieu de réadaptation pour enfant présentant des troubles affectifs sévères.

QUALITÉS PERSONNELLES

- Capacité de travailler avec les ressources du milieu.
- Capacité de s'intégrer et d'évoluer dans un contexte d'équipe multidisciplinaire à l'intérieur d'un centre hospitalier.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 juin 1984 à la:

Direction du personnel,
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme,
290, rue Montigny,
Saint-Jérôme, P.Q.,
J7Z 5T3

Seules les personnes qui seront vues par le comité de sélection recevront une réponse écrite.

Hôtel-Dieu de
Saint-Jérôme

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

INFIRMIÈRE EN PÉRINATALITÉ

Durée:

Permanent 2 1/2 jr/semaine. (possibilité de compléter à 5 jours semaine par d'autres activités en santé communautaire).

Nature:

Dispenser les cours prénataux, les modifier au besoin, assurer un suivi en postnatal immédiat, faire une recommandation pertinente au coordonnateur sur l'amélioration des services à donner aux femmes enceintes ou qui allaitent.

Exigences:

- technique infirmière
- certificat en santé communautaire ou bacc en nursing
- membre en règle de l'OIIQ
- posséder une automobile

Salaire: selon politiques du ministère des Affaires sociales.

Les candidates intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Centre Travail Québec
a/s de M. Réjean Dallaire
655, 2e Rue est
La Sarre (QC) J9Z 2Y9
Tél.: 819-333-5501

Québec



Conseil national
de recherches Canada
National Research
Council Canada

L'Établissement aéronautique national (Uplands-Ottawa, Ontario)

Technologue en génie électro-mécanique

Au sein du Laboratoire d'aérodynamique des hautes vitesses, être responsable avec d'autres employés seniors pour les opérations journalières de la soufflerie à rafales de 5 pi x 5 pi et du système d'acquisition de données.

La personne choisie subira une période d'entraînement pour se familiariser avec les commandes automatiques, les installations automatiques, les installations mécaniques, hydrauliques et électriques et les servo-systèmes, de même qu'avec le système d'acquisition de données et le cheminement général des opérations.

Les personnes intéressées devront avoir un diplôme d'un Institut de technologie, programme de 2400 heures, en génie électro-mécanique et plusieurs années d'expérience pertinente.

Traitement: jusqu'à 32 482 dollars par année, selon la formation et l'expérience.

Référence: NAE-547-LP

Mécanicien(ne) de machines fixes

Au sein du Laboratoire d'aérodynamique des hautes vitesses, être responsable en commun, pour l'exploitation et l'entretien de la centrale qui loge le compresseur d'air de 11 250 HP, de ses commandes automatiques, des circuits de lubrification, et de refroidissement et d'épuration de l'eau et de l'équipement de séchage à l'air. Les fonctions secondaires comprendront la participation à l'inspection et à l'entretien périodiques des installations mécaniques desservant la soufflerie à rafales de 5 pi x 5 pi.

Un certificat en règle de mécanicien de machines fixes de deuxième classe de la province de l'Ontario et au moins 10 ans d'expérience pertinente. Il serait souhaitable d'avoir un diplôme d'études secondaires techniques.

Traitement: jusqu'à 24 544 dollars par année, selon la formation et l'expérience.

Référence: NAE-546-LP

Ces deux postes sont pour une durée limitée seulement. Le CNRC ne garantit pas d'emploi après trois ans de la date d'entrée en fonction.

Prière d'adresser un curriculum complet à l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez donner le numéro de référence approprié.

Canada



CHEF DE DIVISION URBANISME

La Ville de Sainte-Julie, dont la population est de 14 500 habitants, est à la recherche d'une personne dynamique pour assumer la fonction de Chef de division — Urbanisme.

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'EMPLOI:

sous la responsabilité du directeur des Travaux publics, le titulaire doit remplir les fonctions suivantes:

- diriger, coordonner, contrôler toutes les activités de la division urbanisme et permis et inspections;
- être responsable de l'application et de la révision des règlements régissant l'urbanisme et l'aménagement du territoire;
- participer à l'élaboration du budget de la division et être responsable de son contrôle;
- assister aux réunions du comité consultatif d'urbanisme;
- diriger et coordonner le personnel de sa division;
- assumer toute autre responsabilité jugée pertinente que pourrait lui confier son supérieur.

EXIGENCES:

- détenir un baccalauréat en urbanisme. Un diplôme d'études collégiales en architecture ou en génie civil serait un atout;
- être membre ou éligible à devenir membre de la Corporation des urbanistes;
- posséder un minimum de trois années d'expérience pertinente;
- posséder les qualités professionnelles reliées à la fonction postulée.

TRAITEMENT ET AVANTAGES SOCIAUX:

selon la politique régissant le personnel de la direction générale.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 juin 1984, en identifiant le titre de la fonction postulée, à l'adresse suivante:

Division du personnel
Ville de Sainte-Julie
1580, chemin du Fer à Cheval
Casier postal 60
Sainte-Julie (Québec)
J0L 2C0

COORDONNATEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

La Fédération cycliste du Québec a comme objectif principal de promouvoir et de régir le cyclisme de compétition au Québec. Elle regroupe des coureurs, des clubs, des associations et des individus intéressés à la compétition cycliste. Elle intervient auprès des adeptes du « 10 vitesses », du cyclo-sportif et du vélo-cross.

Nature de la fonction

Sous la direction du Conseil d'administration, le coordonnateur général est responsable de la gestion de la Fédération. Il définit les politiques, les orientations et les programmes de la Fédération et voit à leur mise en application. Il assure le lien entre les administrateurs et le personnel qu'il coordonne. Il représente la Fédération auprès de ses membres, des instances gouvernementales et de tout organisme affilié.

Qualifications

- Diplôme universitaire en administration, sciences sociales ou l'équivalent.
- Deux années d'expérience dans une fonction de direction.
- Expérience en relations publiques, marketing ou promotion.
- Bonne connaissance du milieu du loisir et plus particulièrement du cyclisme de compétition.
- Avoir déjà œuvré avec des bénévoles.

Salaire

De 25,000\$ à 27,500\$ selon les qualifications.

Date limite: 15 juin 1984.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:



Comité de sélection
Fédération cycliste du Québec
1415 est, rue Jarry
Montréal (Québec) H2E 2Z7



ÉCOLE POLYTECHNIQUE DE MONTRÉAL

DIRECTEUR DU SERVICE DES FINANCES

FONCTIONS:

sous la direction du Directeur administratif, le titulaire est responsable d'assurer le contrôle financier de l'exploitation de l'École, la préparation des prévisions budgétaires, l'élaboration et l'application de contrôle financiers adéquats et toute autre activité connexe.

QUALIFICATIONS:

- diplôme de premier cycle dans une discipline pertinente;
- au moins huit (8) ans d'expérience dans un poste de direction en finances;
- membre d'une association professionnelle de comptable R.I.A., C.G.A., C.A.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX:

le traitement annuel et les avantages sociaux seront déterminés selon les qualifications du candidat retenu et les politiques en vigueur à l'École polytechnique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel au plus tard le 16 juin 1984 à:

Directeur du service du personnel
École polytechnique de Montréal
C.P. 6079, succursale «A»
Montréal (Québec)
H3C 3A7

Conseiller en relations industrielles

Une entreprise spécialisée dans le commerce au détail, recherche un conseiller en relations industrielles pour son siège social. Le titulaire du poste relèvera du Directeur des Ressources Humaines.

Le conseiller participe à l'administration et à l'interprétation des conventions collectives en plus de conseiller les cadres en matière de relations industrielles. Entre autres tâches, il effectue divers travaux ou recherches en fonction de la préparation et de la négociation de conventions collectives. Il traitera des dossiers de discipline et s'assurera des suivis concernant les griefs. De plus, il participe à l'administration de programmes de Ressources Humaines.

Bilingue le candidat recherché est diplômé en relations industrielles ou l'équivalent avec un minimum de deux (2) années d'expérience pertinente. Il recherche un milieu de travail dynamique au sein d'une équipe progressive.

Vous êtes priés de faire parvenir en toute confiance votre résumé, comprenant un relevé salarial, au plus tard le 8 juin 1984.

La Presse, référence 13225
Casier Postal 6041, succursale A
Montréal, Québec H3C 3E3



La restructuration organisationnelle que connaît notre client, une importante entreprise canadienne dont le siège social est à Montréal, nécessite l'embauche d'un:

DIRECTEUR DES ACHATS

Relevant d'un membre exécutif de la société, le titulaire de ce poste aura la charge complète de tous les achats de l'entreprise. Treize personnes relèveront de lui, directement ou indirectement. Ses fonctions principales seront d'analyser et de gérer les besoins de la société et de déterminer la pertinence des réquisitions, faire des recherches dans le but de développer de nouvelles sources d'approvisionnement afin d'acheter au prix le plus avantageux pour l'entreprise. De plus, il aura à coordonner la négociation de prix, les conditions et modalités de livraison à travers le Canada, à développer et implanter des politiques et des procédures afin de répondre aux objectifs corporatifs de la société.

Notre client recherche un candidat bilingue, possédant un diplôme universitaire dans une discipline reliée au poste, et environ sept (7) années d'expérience sur le plan des achats pour des projets de grande envergure. Les attributs recherchés: habileté en négociation, relations interpersonnelles, dynamisme, supervision de personnel, capacité à comprendre les mécanismes d'une grande entreprise, sens de la planification.

Si ce poste est à la mesure de vos ambitions, notre client offrira un généreux salaire et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez donc faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 11 juin, à monsieur Camille Labrecque, en faisant état du dossier no 84-06-174.



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
Montréal, Québec H3G 1N1 (514) 861-3361



INGÉNIEUR SOUDEUR

Notre client est un des plus importants manufacturiers de matériel industriel lourd et de haute technologie au Canada. Il est présentement à la recherche d'un ingénieur spécialisé en soudage.

Sous l'autorité du Directeur, Génie Soudage et Métallurgie, le titulaire aura à conseiller, documenter et supporter techniquement les diverses divisions opérationnelles de notre client, soit: recherches, développement, ingénierie de production, etc. Il verra à élaborer des programmes de recherche et de développement, soit internes ou contractuels, afin d'améliorer les techniques actuelles et d'intégrer de nouvelles avancées technologiques.

Le candidat recherché est ingénieur et détenteur ou en voie d'obtenir une maîtrise professionnelle en soudage d'une université ou d'une école reconnue. Il a à son crédit de quatre (4) à huit (8) ans d'expérience dans le domaine et il est bilingue. Il est habile dans les communications, a un esprit très ouvert, beaucoup d'initiative et de créativité; il est capable de travailler en équipe. Il est membre de l'O.I.Q.

Lieu de travail: Région du Grand Montréal

Notre client offre au candidat choisi un salaire en fonction de sa compétence ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae dans le plus bref délai à messieurs Raymond G. Lapierre ou Camille Labrecque, mentionnant le dossier 84-06-177.



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
Montréal, Québec H3G 1N1 (514) 861-3361

Directeur Services des comptes d'entreprises nationales

Titulaire d'un poste-clé, vous vous verrez confier d'importantes responsabilités puisque votre mandat consistera à gérer et à développer le volume des comptes d'entreprises de grande envergure.

Vous oeuvrerez dans divers secteurs de l'économie; il est donc important que vous fassiez preuve d'une connaissance approfondie de ces marchés, afin d'être en mesure d'identifier rapidement les besoins financiers des entreprises, et de les conseiller sur l'éventail des services disponibles. Vous devrez de plus procéder à une analyse détaillée de chaque compte pour ensuite formuler les recommandations qui s'imposent et présenter vos dossiers à divers comités de crédit de la banque.

Il s'agit d'un défi de taille qui requiert une formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée et un minimum de cinq années d'expérience en financement corporatif, acquise auprès d'une banque, d'une société de placement ou d'une autre institution financière. Votre aptitude pour l'analyse des états financiers et votre expérience en sollicitation auprès de grandes entreprises seront essentielles. Vous êtes disposé à vous déplacer dans la province et maîtrisez l'anglais parlé et écrit.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et un salaire établi en fonction de votre compétence et de votre expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 juin 1984 en prenant soin d'indiquer le numéro de référence LPR-4170-03 à: Serge Ducharme, Service Ressources Humaine Siège Social.

BANQUE NATIONALE DU CANADA

Banque Nationale du Canada
600, de la Gauchetière ouest
8ième étage
Montréal (Québec)
Canada H3B 4L2



La reprise économique se fait sentir chez notre client, une entreprise québécoise à la fine pointe du dynamisme dans le domaine naval, qui est à la recherche d'un:

CHEF DE MARKETING

Relevant du Directeur de la Division des réparations navales, ses responsabilités seront de développer et de mettre en place des stratégies de pénétration du marché, d'identifier les projets en voie de développement, de recevoir les demandes de services, les analyser et les recommander aux autorités. Il participera à la préparation des plans d'action et des budgets, verra à la préparation des estimés, la négociation des contrats de ventes et s'assurera que ceux-ci sont compatibles avec les politiques de notre client. De plus, il supervisera une équipe de quatre personnes.

Le titulaire de ce poste a un diplôme universitaire, idéalement en architecture navale, en génie maritime ou l'équivalent, un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le milieu des réparations navales, spécialement en marketing, évaluation technique, estimation et négociation de contrats. Il est habile en communications, parfaitement bilingue, disposé à voyager et disponible.

Lieu de travail: région du Grand Montréal.

Au candidat qualifié, notre client offre un salaire alléchant et un programme concurrentiel d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées et qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à messieurs Raymond G. Lapierre ou Camille Labrecque en faisant référence au dossier 84-06-176.



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
Montréal, Québec H3G 1N1 (514) 861-3361



Suite à la réorganisation de la planification opérationnelle chez notre client, celui-ci est à la recherche d'un:

ANALYSTE DE SYSTÈMES

pour participer à l'implantation et l'exploitation d'un système de gestion de projets.

Relevant du Chef de Section, Systèmes et Procédures, le titulaire se verra confier l'élaboration de différents systèmes d'exploitation et des procédures de fonctionnement de ces systèmes, assurera la liaison entre les utilisateurs, l'informatique et le service de la planification opérationnelle, en plus de documenter toutes les modifications aux systèmes déjà en usage.

Les postulants devront posséder un diplôme universitaire en informatique, en gestion de projet ou l'équivalent, être bilingue, avoir de trois (3) à quatre (4) années d'expérience en analyse de systèmes ou en gestion de projets. Ils devront avoir beaucoup de motivation, de disponibilité, savoir vendre le service aux usagers. Les chances d'avancement sont nombreuses.

Lieu de travail: Région du Grand Montréal

Notre client offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous aimez les défis, celui-ci est à la mesure de vos ambitions. Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance et au plus tôt à messieurs Raymond G. Lapierre ou Camille Labrecque en faisant état du dossier 84-06-175.



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
Montréal, Québec H3G 1N1 (514) 861-3361

Marketing

... une carrière en consultation

Nous recherchons une personne dynamique pour se joindre à notre équipe de conseillers oeuvrant dans le domaine du marketing et de la planification stratégique.

- Les mandats confiés porteront sur:
- les études relatives à l'exploitation et à la distribution;
 - la planification des effectifs de vente;
 - l'analyse des marchés;
 - le choix de localisations de site;
 - le développement de plans de marketing.

Votre MBA, vos 4 à 5 années en marketing dans l'entreprise privée ainsi que vos talents de communicateur sont autant d'atouts pour ce poste.

Si le défi est à votre taille, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Pauline Paré Abécassis
Directeur des ressources humaines
Tour de la Banque Nationale
600, rue de La Gauchetière ouest, bureau 1900
Montréal (Québec) H3B 4L8

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ & CIE

Conseillers en administration

SYNTAX

PROGRAMMEURS SENIOR S/36

Syntax Systèmes Limitée, compagnie d'avant-garde, spécialisée en logiciel, est présentement à la recherche de professionnel(le)s hautement compétent(e)s afin d'effectuer un travail sur des systèmes des plus avancés.

Les candidats que nous choisirons travailleront sur des applications de pointes, sur le Système/36 de IBM.

Les candidats devront posséder un minimum de 2 années d'expérience dans la programmation de systèmes interactifs en RPG II, Système/36.

Nous offrons un salaire compétitif, complétement d'une expérience unique, d'avantages sociaux excellents, en plus de l'opportunité de travailler en contact direct avec des gens parmi les plus talentueux de l'industrie.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Howard Krupp
Vice-président
Syntax Systèmes Limitée
Suite 300
5075, rue de Sorel
Montréal, Québec
H4P 1G6

Société manufacturière spécialisée dans la fabrication de maisons usinées et véhicules récréatifs recherche

CONTRÔLEUR

Le candidat doit avoir une attestation professionnelle et un minimum d'expérience dans un poste de responsabilité. Sous l'autorité de la direction, le titulaire sera responsable de la planification financière et des services de comptabilité et du personnel.

Salaire intéressant.

S.V.P. envoyez curriculum vitae à:

Roulette UNIK
50, rue Laflamme
St-Jérôme, QC J7Y 2C7
Personnel Roger Trudeau

DIRECTEUR DE LA PRODUCTION

Notre client est une PME manufacturière spécialisée dans la fabrication de machinerie, outillage et pièces moulées en zinc et en plastique qui s'adressent à un marché d'exportation.

Relevant du Vice-Président exécutif, le titulaire sera responsable de la planification, la direction, la coordination et le contrôle de tout le domaine production de trois (3) ateliers de fabrication et d'un atelier de dessin.

Gradué universitaire en génie mécanique et/ou génie industriel, vous êtes membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec. Vous possédez un minimum de 10 ans d'expérience dans l'industrie manufacturière préférentiellement dans le secteur de la machinerie et la fabrication de petites pièces moulées, dont 5 ans comme directeur d'usine. Vous êtes familier avec les systèmes de planification et contrôle de la production et des coûts de type «job shop».

Vous êtes bilingue et capable de travailler en équipe. Vous avez démontré vos qualités de leadership et une capacité d'entreprendre et d'implanter des programmes de réduction de coûts. Vous possédez le dynamisme et l'initiative pour participer aux succès d'une PME en croissance. Les conditions salariales offertes sont très concurrentielles. Les candidats qualifiés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae à:

Jean-Marc Poliquin
Référence: 8460

INGESCO INC.
CONSEILLERS EN GESTION D'ENTREPRISE

4 Place Ville-Marie, suite 405
Montréal, Québec H3B 2E9
Téléphone: (514) 866-1751

REPRÉSENTANT DES VENTES

Nous sommes à la recherche d'un représentant pour la vente de la pompe à chaleur LENNOX dans la région de Valleyfield.

Vous êtes dynamique et avez un intérêt pour la sauvegarde de l'énergie; cette opportunité vous intéressera sûrement.

EXIGENCES:

- Expérience dans la sollicitation.
- Désirer un revenu annuel de 40 000\$ et plus.
- Avoir une voiture.

Téléphonez à Guy Côté au:
(514) 377-1005



CÉGEP DE JOLIETTE
Technologie agricole
1 TECHNICIEN
de travaux pratiques
à temps complet

Fonction:

Assister le personnel enseignant dans la préparation, la présentation, la surveillance et l'évaluation des travaux de laboratoire, de stage ou d'atelier.

Exigences:

- Diplôme d'études collégiales en Technologie agricole.
- Bonne connaissance du milieu et de la pratique agricoles.

1 APPARITEUR à temps partiel

Fonction:

Assister le personnel enseignant, le personnel technique et les étudiants en mettant à leur disposition le matériel nécessaire à la réalisation d'expériences et d'activités relatives aux matières enseignées en laboratoire, en atelier ou en stage.

Exigence:

- Diplôme de secondaire V avec option en agro-technique — ou attestation d'études équivalentes.

Faire parvenir curriculum vitae, au plus tard le vendredi, 8 juin 1984, à 17h00, à:

Bureau du Personnel
Concours «Personnel de soutien — Technologie agricole»
Cégep de Joliette
20 sud, rue St-Charles
Joliette, Qc J6E 4T1
Tél.: (514) 759-1661

CURRICULUM VITAE À SUCCÈS

LE CHOIX DES CADRES ET PROFESSIONNELS
RÉDAPRO 382-3224

sortie du Métro
Visa — MasterCard acceptées

INFORMATIQUE

10 POSTES

SYSTEMATIX, une firme œuvrant en consultation informatique depuis plusieurs années, poursuit sa phase d'expansion et est à la recherche d'informaticiens(nes) chevronnés (es) possédant un D.E.C. ou un BACC en informatique et UNE EXPÉRIENCE PRATIQUE DE 3 ANS.

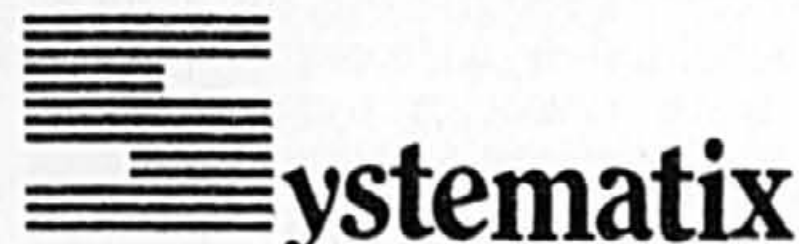
Environnement: HP3000, Image, View, SPL, Query, Quick, View, Cobol
• 2 analystes
• 4 programmeurs-analystes
IBM, IMS, CICS, COBOL
• 1 analyste
• 3 programmeurs-analystes

Ces positions sont permanentes et desservent Montréal et ses environs.

NOUS OFFRONS:

Les candidats(es) qualifiés(es) bénéficieront d'une opportunité de diversifier leurs connaissances informatiques au sein de notre entreprise, de conditions salariales au-dessus de la moyenne et d'une gamme d'avantages sociaux des plus compétitifs.

Veuillez communiquer sans plus tarder, en toute confiance, avec notre directeur du personnel, Mme Francine Bougie, au 286-9303, ou faites parvenir votre curriculum vitae à:



2020 rue University, suite 1337
Montréal, Québec H3A 2A5
(514) 286-9303



Centre Hospitalier
St-Eustache

«Un centre hospitalier de soins de courte durée» recherche un:

PROLONGATION DU CONCOURS DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS

Nature de la fonction:

Le Directeur des Services professionnels doit, sous l'autorité du Directeur général:

1. Diriger, coordonner et surveiller les activités des chefs de département clinique prévus à l'article 71.1 et coordonner avec les autres directeurs concernés, sous réserve du plan d'organisation, l'activité professionnelle et scientifique de l'établissement;
2. Surveiller le fonctionnement des comités du conseil consultatif du personnel clinique et du conseil des médecins et dentistes, s'assurer qu'ils s'acquittent de leurs fonctions et, dans le cas du conseil des médecins et dentistes, qu'il contrôle adéquatement les actes médicaux et dentaires posés dans l'établissement;
3. Assumer toutes autres fonctions prévues au plan d'organisation de l'établissement.

Exigences du poste:

- Membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec;
- Diplôme universitaire en administration et/ou expérience en gestion souhaitable;
- Leadership, sens des responsabilités, esprit d'analyse et de synthèse, habileté à communiquer.

Salaire et avantages sociaux:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidats intéressés à ce poste sont priés de transmettre leur curriculum vitae d'ici le 13 juin 1984 à:

M. Michel Jutras
Directeur général
Centre Hospitalier St-Eustache
520, boul. Sauvé
St-Eustache, Qué.
J7R 5B1
(514) 473-6811

Alfred Dallaire INC.

VICE-PRÉSIDENT Opérations

LE POSTE

- Se rapporte directement au président
- Assume la responsabilité des départements de ventes, succursales, installations matérielles, laboratoire, transport et matériel roulant.
- Assume la responsabilité de la préparation des budgets des départements sous sa juridiction et est responsable du contrôle de leur efficacité; il est également responsable de l'élaboration et du suivi des politiques administratives.
- En collaboration avec le président, le comité exécutif et le comité de gestion, participe à l'élaboration et à la détermination des stratégies et des objectifs de l'entreprise.

LE CANDIDAT

- Doit posséder un titre universitaire pertinent et une solide connaissance théorique des techniques administratives.
- Doit posséder une expérience d'au moins 5 ans à un poste supérieur, au sein d'une entreprise structurée.

LA RÉMUNÉRATION

Une rémunération de 35,000\$ à 55,000\$ selon l'expérience, avec programme complet d'avantages sociaux, est prévue.

Le poste s'adresse à des candidats gagnant actuellement 30,000\$ et plus.

Faire parvenir le curriculum vitae avec la mention «personnel et confidentiel», à l'attention de la secrétaire du président.

Alfred Dallaire INC.

2159 est, boul. St-Martin
Laval, Québec
H7E 4X6

LE CLSC DE TÉMISCAMING

Établissement offrant toute une gamme variée de services sociaux et médicaux dans les domaines de la prévention, de l'éducation et de l'intervention communautaire, situé à Témiscaming, petite ville frontalière entre le Québec et l'Ontario au sud de la vaste région de l'Abitibi-Témiscamingue et desservant une population de 4,000 habitants comprenant deux groupes linguistiques (français et anglais).

REQUIERT LES SERVICES D'UN(E) ORGANISATEUR(TRICE) COMMUNAUTAIRE

STATUT:

Temps complet permanent 5 jours/sem.

NATURE DE LA FONCTION:

Sous la responsabilité du Coordonnateur des services de première ligne, personne qui fait l'identification et l'analyse des besoins de la population avec des groupes concernés; conçoit, coordonne et actualise des programmes d'organisation communautaire afin de répondre aux besoins du milieu et de promouvoir son développement. Agit comme personne-ressource auprès des groupes.

EXIGENCES:

- Premier diplôme universitaire terminal en sciences humaines; (communication, service social, animation communautaire).
- Une (1) année d'expérience en animation au niveau des groupes et/ou auprès d'organismes bénévoles.
- La connaissance de l'anglais serait un atout.
- Aptitudes au travail d'équipe.

AUTRES EXIGENCES:

- Avoir une automobile à sa disposition.
- Disponible pour travailler selon un horaire variable.

TRAITEMENT:

— Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

AUTRES AVANTAGES:

- Prime de disparité régionale pouvant atteindre 4,545/année.
- Frais de déménagement payés si la personne choisie demeure à plus de 50 km de Témiscaming.

DISPONIBILITÉ:

Immédiate (juin 1984)

LIEU DE TRAVAIL:

CLSC de Témiscaming,
180, rue Anvik,
Témiscaming, P.Q.
J0Z 3R0

Si vous correspondez au (à la) candidat(e) recherché(e), faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 juin 1984 à l'adresse suivante:

CLSC de Témiscaming,
a/s Coordonnateur des services de première ligne
C.P. 760,
Témiscaming, P.Q.
J0Z 3R0

ANALYSTE EN INFORMATIQUE

LA SOLIDARITÉ COMPAGNIE D'ASSURANCE SUR LA VIE, est à la recherche d'un analyste en informatique. Comme analyste, vous relèverez du directeur de l'informatique et les responsabilités qui vous seront confiées sont de taille:

- PROCÉDER À L'ANALYSE DES BESOINS ET DE LA PROGRAMMATION, EN RELATION AVEC LES AUTRES SERVICES,
- COLLABORER À LA RÉALISATION DE DIVERS PROJETS ET S'ASSURER QUE LES ÉCHEANCIERS SOIENT RESPECTÉS,
- ASSISTER ET DIRIGER UNE ÉQUIPE D'ANALYSTES-PROGRAMMEURS,
- CONSEILLER ET ASSISTER LES USAGERS DU SYSTÈME.

La rémunération à laquelle s'ajoute un programme complet d'avantages sociaux est en proportion de ces défis.

Si ce poste-clé, situé à Québec, au sein d'une organisation prestigieuse, LE GROUPE SOLIDARITÉ-UNIQUE, vous intéresse et que vous possédez les qualifications suivantes:

- UNE FORMATION UNIVERSITAIRE EN INFORMATIQUE, OU L'ÉQUIVALENT,
- 10 ANS D'EXPÉRIENCE PERTINENTE DONT 3 ANS COMME ANALYSTE,
- UNE CONNAISSANCE APPROFONDIE DU LANGAGE "FORTRAN"
- UNE EXPÉRIENCE SIGNIFICATIVE DE DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES INTERACTIFS DANS L'ENVIRONNEMENT DES PRODUITS DE "DIGITAL" OU DE "CDC" EST UN ATOUT,

faites parvenir votre curriculum vitae, discrétion assurée, avant le 6 juin 1984 en référant au dossier 8406P, à

Mme Marie Désilets, Service du Personnel
a/s La Solidarité compagnie d'assurance sur la vie
925 chemin St-Louis
Québec, G1S 1C1

La Solidarité

Compagnie d'assurance sur la vie
DU GROUPE SOLIDARITÉ-UNIQUE

Nous sommes une entreprise en plein essor dont le réseau intégré de transport dessert les régions du Lac-St-Jean, de la Côte-Nord et de l'Abitibi. Joignez-vous à notre équipe à titre de

Superviseur en comptabilité

Votre mandat comprendra la coordination de la préparation d'états financiers ainsi que la planification, la répartition et la supervision du travail des préposés aux comptes clients et aux comptes fournisseurs. Vous devrez de plus assurer le contrôle des systèmes informatisés et leur mise à jour. Nous ferons appel à votre jugement et à votre esprit de synthèse pour participer à la préparation d'analyses financières.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité et avez acquis un minimum de trois ans d'expérience, incluant la supervision du personnel. Vous détenez une attestation professionnelle de C.G.A. ou êtes en voie de l'obtenir. La connaissance de l'anglais constituerait un atout majeur.

Nous offrons un grand éventail d'avantages sociaux et un salaire qui reflètera vos qualifications et votre expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service du personnel
Clarke Transport Routier Ltée
1155, boul. Dorchester ouest
Bureau 1900
Montréal (Québec) H3B 3Z5



Conseil national de recherches Canada National Research Council Canada

Bibliothécaire (Montréal, Québec)

L'Institut canadien de l'information scientifique et technique (ICIST) recherche un(e) bibliothécaire pour planifier, organiser et offrir des services de bibliothèque dans l'annexe pour desservir le nouvel Institut de recherche en biotechnologie du CNRC qui sera situé à Montréal. Rend compte au chef des annexes, la personne choisie rassemblera une collection d'ouvrages de référence en biotechnologie, assurera des services de référence et d'information courante, gèrera et supervisera les opérations de l'annexe et coordonnera les activités de l'annexe avec celles des autres annexes et sections de l'ICIST. Le/la titulaire travaillera plusieurs mois à l'ICIST à Ottawa au cours de sa nomination initiale.

Les personnes intéressées doivent avoir un diplôme en bibliothéconomie, précéder d'un diplôme en sciences ou en génie. Les candidat(e)s devraient avoir plusieurs années d'expérience et avoir démontré des aptitudes en gestion et en communication. La connaissance de l'anglais et du français est essentielle pour ce poste.

Traitement: jusqu'à 40 576 dollars par année selon la formation et l'expérience, auquel s'ajoute une prime de bilinguisme de 800 dollars à la personne qualifiée.

Prière d'adresser un curriculum complet à l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez donner la référence CT-84-7-LP.

Canada

travail québec

Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

OFFRE D'EMPLOI TECHNICIEN(NE) DE L'INFORMATIQUE:

classe principale poste occasionnel

Le gouvernement du Québec est à la recherche de 2 technicien(ne)s de l'informatique, classe principale pour occuper des postes à Québec.

ATTRIBUTIONS:

Exercer des attributions de technicien(ne) en informatique, chef d'équipe; il dirige une équipe de technicien(ne) en informatique; il exécute, avec les membres de son équipe, des attributions de la classe de technicien(ne) en informatique; il effectue, au besoin, les travaux les plus difficiles; il répartit le travail entre les membres de son équipe; il vérifie l'exécution du travail; il donne, à la demande du notateur, son avis lors de la notation des membres de son équipe; il collabore à l'entraînement des membres de son équipe; il peut se voir confier, toutes autres tâches connexes à son travail.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en informatique ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.
- Avoir au moins 6 années d'expérience dans l'exercice d'attributions de la classe de technicien en informatique.
- Connaissance du langage COBOL.

DURÉE: 6 mois

TRAITEMENT: Selon la politique salariale du gouvernement.

INSCRIPTION:

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent compléter et retourner, avant le 11 juin 1984, par courrier, une offre de service emise par les centres travail Québec (formule 284).

TRAVAIL QUÉBEC

Centre des Services régionalisés
1995, boul. Charest ouest
Sainte-Foy (Québec) G1N 4H9

À l'attention de: Louise Martel

Québec

LA CLINIQUE COMMUNAUTAIRE DE POINTE ST-CHARLES est un organisme de santé contrôlé par les citoyens dont l'objectif est d'organiser des services préventifs et curatifs et de regrouper les citoyens autour des questions de santé afin d'améliorer les conditions de santé à court et à long termes.

RECHERCHE DEUX INFIRMIER(E)S (postes permanents temps complet)

TÂCHES

- Travailler à mi-temps au service des résidents de Pointe St-Charles, à la Clinique et dans les foyers — service d'urgence, visites à domicile, relance.
- Participer à mi-temps dans le programme de Santé des Jeunes (scolaire) ou Santé au Travail.
- Participer aux activités de la clinique et de l'équipe de travail.

EXIGENCES

- Être membre de l'O.I.I.Q.
- Avoir une expérience clinique valable.
- Être ouvert(e) aux changements de la médecine dans une optique communautaire et ouvert(e) aux problèmes socio-politiques du Québec.
- Intéressé(e) à travailler dans une équipe multidisciplinaire.
- Une expérience en Santé au Travail ou Santé des Jeunes (scolaire) sera considérée comme un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à la Clinique Communautaire de Pointe St-Charles, 500, rue Ash, Montréal, H3K 2R4, à l'attention du Coordonnateur du Personnel, avant le 13 juin 1984.

ERICSSON

ANALYSTE EN TÉLÉCOMMUNICATIONS

Le ou la candidate travaillera en étroite collaboration avec notre département des ventes.

Le titulaire aura les responsabilités suivantes:

- Rédaction et élaboration des appels d'offre.
- Participation aux démonstrations des divers équipements.
- Évaluation des besoins actuels et futurs des clients.
- Assistance dans la préparation de soumissions.

Exigences:

Posséder un minimum d'au moins 3 ans d'expérience dans le domaine des systèmes de télécommunications.

Habileté de communications verbale et écrite.

Maîtrise des deux langues officielles.

Posséder une voiture.

Conditions salariales au-dessus de la moyenne et gamme d'avantages sociaux des plus compétitifs.

Prière d'envoyer votre curriculum vitae avant le 15 juin 1984 à:

Communications Ericsson Inc.
Monsieur Robert Drouin
9500, Transcanadienne
St-Laurent, Québec
H4S 1R7

COMPTABLE

Le CENTRE DE SKI ET DÉVELOPPEMENT MONT ST-SAUVEUR LTÉE requiert les services d'une personne d'expérience pour assister le chef comptable.

Le (la) candidat(e) devra:

- Détenir une attestation professionnelle en comptabilité (R.I.A., C.G.A. ou C.A.).
- Posséder une expérience pertinente en comptabilité.
- Être bilingue.
- Faire preuve d'une grande disponibilité.
- Avoir un sens inné de l'organisation.
- Être capable de travailler sous pression.
- Avoir de l'initiative et être très dynamique.

La rémunération sera établie en fonctions des qualifications et de l'expérience du (de la) candidat(e).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

CENTRE DE SKI ET DÉVELOPPEMENT
MONT ST-SAUVEUR LTÉE
C.P. 910
St-Sauveur des Monts, Qc.
J0R 1R0
(S.V.P. aucun appel téléphonique)

SUPERVISEUR

EN FABRICATION PHARMACEUTIQUE

La Compagnie

Une compagnie importante de produits pharmaceutique située à Saint-Laurent, offrant tous les avantages sociaux habituels et d'excellentes conditions de travail.

Le poste

La surveillance dans un de nos services de fabrication sous l'autorité du directeur de fabrication. Les fonctions comportent la supervision du personnel, la distribution des tâches et le choix des appareils pour répondre aux horaires de production et en conformité avec la réglementation pharmaceutique et les normes de la compagnie.

Exigences

Bilinguisme, baccalauréat en pharmacie, en sciences ou en ingénierie, des qualités de chef, de l'enthousiasme et de l'ambition. De l'expérience dans la fabrication pharmaceutique ou dans le traitement des aliments ou des produits chimiques serait un atout.

Faire parvenir son curriculum vitae à l'adresse suivante:

La Presse, Réf: 13215
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

Discrétion assurée.

DIRECTEUR DES VENTES

Nous sommes manufacturiers et distributeurs de produits alimentaires depuis bientôt 35 ans. Avantagusement accepté au niveau du détail, notre marque de commerce détient une place prépondérante dans son domaine.

Nous couvrons les provinces de Québec, des Maritimes ainsi qu'une partie de l'Ontario.

Relevant du directeur général, le candidat recherché est jeune, dynamique et possède les connaissances nécessaires à organiser, animer et diriger une équipe importante de mise en marché et ventes.

Une formation universitaire serait souhaitable et une maîtrise des deux langues est essentielle. La personne idéale possède une expérience pertinente d'au moins 5 ans.

Cette fonction exige de fréquents déplacements à travers les provinces que nous servons.

Si vous possédez les qualités requises et êtes intéressé à relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Directeur général

Krispy Kernels
ARACHIDES NOIR • PEANUTS • NUTS



C.P. 10058, Ste-Foy (Québec) G1V 4C6

PHILIPS

MICOM une filiale Philips



DIRECTEUR DE CENTRE INRS-TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'Institut national de la recherche scientifique, unité constituante de l'Université du Québec, sollicite des candidatures pour le poste de directeur du centre INRS-Télécommunications.

Ce centre de recherche, situé sur l'île des Soeurs (Montréal) fonctionne en étroite collaboration avec la société Recherches Bell Northern et a pour objet la recherche et le développement dans le domaine de l'ingénierie des systèmes de télécommunications. Les champs de recherche privilégiés sont les communications visuelles, les communications verbales ainsi que les réseaux de télécommunications. La mise en commun des ressources des deux organismes et leur proximité physique favorisent les recherches conjointes entre l'industrie et l'université.

En plus de diriger les équipes multidisciplinaires de chercheurs, le directeur est responsable de l'élaboration et de la réalisation des programmes de recherche du centre conformément aux objectifs de l'Institut et aux exigences d'une collaboration efficace entre l'INRS et RBN. Cette collaboration peut inclure la direction d'équipes de recherche conjointes. Il voit également à la réalisation du programme de maîtrise du centre.

Ce poste de cadre doit être comblé au cours de l'été 1984.

Le candidat à ce poste doit posséder un diplôme de niveau doctoral ou faire preuve d'une compétence jugée équivalente, ainsi que plusieurs années d'expérience pertinente en milieu industriel. La connaissance de l'anglais est pertinente à la fonction.

Toute candidature devra être accompagnée d'un curriculum vitae et transmise à l'INRS avant le 29 juin 1984, au:

Directeur des ressources humaines
Institut national de la recherche scientifique
2700, rue Einstein, Case postale 7500
Sainte-Foy, Québec, G1V 4C7

Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

L'Hôpital Sacré-Coeur, Montréal

Centre hospitalier universitaire et ultra-spécialisé recherche les services d'un

Chef du service de la comptabilité**Sommaire des responsabilités:**

Sous l'autorité du supérieur immédiat et en accord avec celui-ci, le titulaire est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle de toutes les activités reliées à la gestion du service de la comptabilité.

Qualifications requises:

- formation universitaire de premier cycle
- membre d'une corporation professionnelle de comptables ou l'équivalent
- bonne connaissance des systèmes comptables informatisés
- expérience ou connaissance du réseau des Affaires sociales.

Rémunération: selon la politique des rémunérations des cadres du ministère des Affaires sociales, Classe 14.

Acheteur**Sommaire des responsabilités:**

Sous l'autorité immédiate du chef de service, la personne sera responsable d'identifier les meilleures sources d'approvisionnement et de négocier des ententes avantageuses quant au prix et à la qualité en regard des fournitures médicales et autres.

Qualifications requises:

- détenir un diplôme collégial en technique administrative
- quatre années d'expérience comme acheteur
- une connaissance du milieu hospitalier et de l'anglais serait un atout

Rémunération: selon la politique des rémunérations du ministère des Affaires sociales.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 18 juin 1984 au:

Directeur des ressources humaines

HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR, MONTRÉAL
5400 ouest, boulevard Gouin
Montréal (Québec) H4J 1C5

LE CENTRE HOSPITALIER MAISONNEUVE-ROSEMONT

fiduciaire des futurs C.L.S.C. Mercier-Est et Anjou recherche un(e)

COORDONNATEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)
(poste temporaire d'un (1) an)**NATURE DE LA FONCTION:**

Sous l'autorité du directeur adjoint du département de santé communautaire de l'hôpital Maisonneuve-Rosemont, et en collaboration avec les comités aviseurs, le (la) coordonnateur(trice) général(e) est responsable de l'administration des équipes multidisciplinaires, des programmes et des activités, le tout en conformité avec la Loi sur les services de santé et les services sociaux, les orientations du conseil d'administration du fiduciaire et les politiques et procédures émises par ce dernier.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

- favoriser l'émergence de C.L.S.C.;
- mettre sur pied les comités aviseurs;
- définir les objectifs des modules et s'assurer de la réalisation des programmes;
- S'assurer que les services sont disponibles et dispensés aux bénéficiaires;
- s'assurer que les cadres des modules contrôlent et surveillent la qualité et la quantité des services;
- former les comités requis pour l'administration des modules;
- s'assurer de l'implantation et de la mise en application de systèmes efficaces de gestion et de contrôle.

EXIGENCES:

- diplôme universitaire de 1er cycle en sciences de la santé, sciences administratives ou sciences humaines;
- minimum de quatre (4) ans d'expérience pertinente (préférentiellement en santé communautaire);
- expérience de deux (2) ans en gestion;
- connaissance des territoires Mercier-Est et Anjou.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 juin 1984 à:

Monsieur Michel Morin
Direction des ressources humaines
Hôpital Maisonneuve-Rosemont
5415, boul. de l'Assomption
Montréal, Qc H1T 2M4

INSTITUT PHILIPPE PINEL DE MONTRÉAL

(Centre hospitalier psychiatrique affilié à l'Université de Montréal)

SECRÉTARIAT SERVICE DE L'ENSEIGNEMENT MÉDICAL**TITRE: COMMIS SENIOR**
à temps complet

SOMMAIRE: Assure la responsabilité du secrétariat de l'enseignement et de la recherche clinique et collabore à la tenue de congrès, colloques ainsi qu'à la diffusion des publications.

EXIGENCES:

- Minimum sec. V (secrétariat)
- Maîtrise des langues française et anglaise (parlées, écrites et lues).
- Très bonne connaissance de la dactylographie et de la sténographie française et anglaise.
- Expérience pertinente de quatre (4) ans.

SALAIRE: Pouvant atteindre \$20,000 par année.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 18 juin 1984 à l'adresse suivante:

Institut Philippe Pinel de Montréal
a/s Conseiller en Gestion du Personnel
10905 est, boul. Henri-Bourassa
Montréal, Québec H1C 1H1



CEGEP de Jonquière

SERVICE DU PERSONNEL

TECHNIQUE D'HYGIÈNE INDUSTRIELLE

Une formation qui mène à un marché du travail offrant d'excellents débouchés.

Vous souhaitez devenir technicien(ne) en hygiène industrielle?

Vous êtes détenteur(trice) d'un D.E.C. ou d'un C.E.C. technique et avez complété des cours de chimie, physique et biologie de niveau collégial?

Vous êtes disponible de septembre 1984 à mai 1984?

Eh bien vous êtes sûrement un(e) candidat(e) admissible au programme d'attestation d'études collégiales de perfectionnement (A.E.C.P.) en hygiène industrielle.

Si vous croyez répondre à tous ses prérequis, faites parvenir votre curriculum vitae, certificat de naissance, bulletin cumulatif et copie de diplômes avant le 10 juin 1984.

Pour renseignements:

Gérald Perrier
Conseiller pédagogique
Collège de Jonquière
Service de l'éducation
permanente
2505, St-Hubert
Jonquière, Qc
G7X 7W2

Tél. (418) 547-3672

CENTRE HOSPITALIER HÔPITAL D'YOUVILLE

est à la recherche de

TECHNICIENS EN LOISIRS

pour combler des postes à temps complet et à temps partiel

Le poste

Le titulaire, sous la responsabilité du chef des activités dirigées et du bénévolat:

- planifie et développe des programmes d'activités dirigées;
- implante, coordonne et contrôle la réalisation desdites activités;
- dirige le personnel bénévole attaché aux activités dont il a la responsabilité.

Qualifications requises

- Détenir un diplôme de fin d'études collégiales en techniques de loisirs.
- Posséder une expérience de travail de trois (3) ans dans un milieu relié à la personne âgée et à des personnes souffrant d'handicaps physiques.
- Détenir un diplôme de moniteur conjoint (ou de sauveteur national) en notation.
- Une bonne expérience supplémentaire ou une formation reliée au domaine sera considérée pour ceux qui n'ont pas les prérequis établis ci-haut.

Traitement

Le traitement se situera entre 16952\$ et 25316\$ annuellement.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 juin 1984 au:

DIRECTEUR DU PERSONNEL

Poste d'un(e) responsable des activités dirigées et bénévolat

Centre hospitalier d'Youville

1036 Belvédère sud
Sherbrooke, Qué.
J1H 4C4

(819) 569-9041, poste 222

REPRÉSENTANT(E) EN VENTES INDUSTRIELLES**COMPAGNIE:**

Une P.M.E. en pleine expansion ayant fait ses preuves dans le domaine de la peinture industrielle.

POSTE:

- Offrir nos produits dans la région de Montréal.
- Conseiller notre clientèle et lui assurer un service technique de remièrre qualité.

La priorité ira aux candidats(es) expérimentés (es), dynamiques, ambitieux(ses) ayant le sens de l'organisation et capables d'initiative.

Nous exigeons un minimum de trois ans d'expérience dans la représentation de produits chimiques en milieu industriel.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

M. Daniel Labbé
Directeur des ventes
C.P. 611, Succursale Anjou
Ville d'Anjou, Qc H1K 4G9

GÉRANT DES VENTES

Tri Hawk International offre l'opportunité à un(e) candidat(e) bilingue, mature et fiable, ayant le sens de la vente, pour prendre en charge notre équipe de vente, (7 à 8 représentants) vendant présentement dans le domaine médical, orthopédique et dentaire.

Le candidat sera en charge de l'équipe, pour l'est du Canada, basé à Montréal pour couvrir la région d'Ottawa soit de Kingston, Ontario, à Halifax, devra être libre de voyager sur une base régulière.

Trois à cinq années d'expérience comme gérant des ventes est nécessaire (cependant pas besoin d'antécédent médical), l'emphase étant sur les qualités de gestion et de leadership.

Les candidats faisant \$30,000 et plus seront intéressés par cette position.

S'il vous plaît, nous faire parvenir un curriculum vitae à date, en toute confiance à Tri Hawk International Inc., 1570 Barré, Ville St-Laurent, Qué., H4L 4M6.

(pas d'agents s.v.p.)



LE CENTRE HOSPITALIER
MAISONNEUVE-ROSEMONT

requiert les services de deux (2)

TECHNICIENS EN GESTION FINANCIÈRE
(syndicable non-syndiqué)
temps complet, permanent**Nature de la fonction:**

Sous l'autorité du coordonnateur à la rémunération, le technicien en gestion financière participe à la planification, la coordination et au contrôle des activités relatives à la paie dans le but d'en assurer la préparation et la distribution au personnel de l'établissement.

Tâches principales:

- S'assure de l'application des politiques et procédures concernant la rémunération;
- S'assure de la qualité des opérations reliées à la cueillette et au traitement des données;
- Supervise le personnel et s'assure d'un contrôle de la qualité;
- Est responsable de certains travaux spéciaux;
- Participe à l'initiation et à l'évaluation du personnel sous sa responsabilité;
- Participe à l'évaluation du personnel;
- Exécute toutes autres tâches connexes.

Exigences:

- Détenir un DEC en techniques administratives (option finances) ou un ensemble d'expérience jugée équivalente;
- Posséder une bonne connaissance d'un système informatisé de la paie, de préférence le système REM (IST-SMA);
- Expérience de deux (2) ans dans un poste comparable.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 juin 1984 à:

Monsieur Michel Morin
Direction des ressources humaines
Hôpital Maisonneuve-Rosemont
5415, boul. de l'Assomption
Montréal, QC
H1T 2M4

RÉDACTEUR**AUPRÈS D'UN****IMPORTANT BUREAU DE CONSEILLERS**

Nous sommes à la recherche d'un candidat chevronné pour s'acquitter des tâches de rédaction au sein de notre bureau. Les textes à rédiger visent à renseigner le personnel de nos clients sur les modalités de leur régime d'avantages sociaux et de leur programme de rémunération.

LES RESPONSABILITÉS INCLUENT:

- la rédaction, en français et en anglais, de textes destinés aux employés;
- la lecture d'épreuves;
- la coordination entre le client, notre bureau et les imprimeurs.

LES QUALIFICATIONS DU CANDIDAT IDÉAL SONT:

- des aptitudes de rédaction;
- un sens aigu d'organisation et une facilité à établir et maintenir de bonnes relations interpersonnelles;
- le bilinguisme.

De l'expérience en publicité, dans la coordination de projets de communication, dans l'imprimerie, dans la production de diaporamas ainsi que des connaissances dans le domaine des avantages sociaux s'avèreraient utiles.

AVANTAGES OFFERTS:

- un avenir prometteur;
- une rémunération concurrentielle en fonction de l'expérience;
- un programme complet d'avantages sociaux.

Les demandes doivent être présentées par écrit et faire état de la formation et de l'expérience. Discretion assurée.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à:

Madame Céline Vaillancourt
Société Conseil Mercer limitée
1801, avenue McGill College, bureau 900
Montréal (Québec)
H3A 2N4

MERCER



Superviseur

SUPERVISEUR POUR LA RÉGION DE MONTRÉAL**EXIGENCES:**

- bilinguisme
- expérience de supervision dans la vente au détail ou expérience de gérance dans un magasin à volume élevé
- habileté à motiver d'autres personnes
- capacité de dépasser les prévisions de vente.

FONCTIONS:

- supervision de 10 magasins de vêtements pour femmes
- embauche et évaluation du personnel
- responsabilité de présentation visuelle
- suivi des politiques de la compagnie.

La compagnie offre un salaire compétitif proportionnel à l'expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Manuel Xavier
Shirley K Maternity
472, Montpellier
Montréal, Québec H4N 2G7

**CÉGEP DE JOLIETTE****PROFESSEURS**

Technologie agricole

Exigences:

- Diplôme universitaire de premier ou deuxième cycle en agronomie avec spécialisation dans l'une des disciplines suivantes: Génie rural ou Phytotechnie ou Zootechnie.
- Bonne connaissance du milieu et de la pratique agricoles souhaitables.

Date d'entrée en fonction: fin juillet 1984.

Faire parvenir curriculum vitae, au plus tard le vendredi, 8 juin 1984, à 17h00, à:

Bureau du personnel
Concours Professeurs
«Technologie agricole»
CÉGEP DE JOLIETTE
20 sud, rue St-Charles
Joliette, Qc J6E 4T1
Tél.: (514) 759-1661

Notre client, une entreprise canadienne de grande envergure, requiert les services de personnes compétentes pour combler les postes suivants:

Estimateur principal, Coûts

A ce titre, vous serez appelé à participer à l'évaluation des coûts et à la mise à jour des données sur les coûts pour les projets du service de développement ainsi qu'à l'évaluation des contrats et des réclamations des sous-traitants. Vous devrez de plus coordonner l'élaboration de structures de répartition des travaux pour les budgets de projets et établir une base de données sur les coûts. La préparation d'évaluations, d'estimations, de tableaux sur les coûts de projets et les mouvements de l'encaisse ainsi que les budgets de contrôle des projets relèveront également de votre compétence. Notre client fera aussi appel à vous pour participer à la définition des objectifs et collaborer aux travaux économiques reliés aux plans et aux programmes financiers fonctionnels et opérationnels.

Planificateur principal, Projets

Vous serez responsable de l'élaboration et de l'actualisation des plans et des calendriers des projets en vue d'assurer l'efficacité et le contrôle du service de gestion des projets. Vous devrez en conséquence jouer un rôle de liaison entre la direction, les divers services concernés, les conseillers et les sous-traitants. De plus, vous aurez à travailler étroitement avec le personnel des services de soutien des projets en matière d'évaluation de contrôle des coûts et des services administratifs.

Ces deux mandats seront confiés à des personnes possédant un diplôme universitaire en génie, un diplôme d'une école technique, ou une expérience équivalente. Vos antécédents de 3 à 5 ans en gestion de projets, de préférence liés à la planification et à l'ordonnement, vous ont préparé à ces postes. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse, votre entente et votre capacité de fonctionner sous pression. Une bonne connaissance des deux langues écrites et parlées est essentielle.

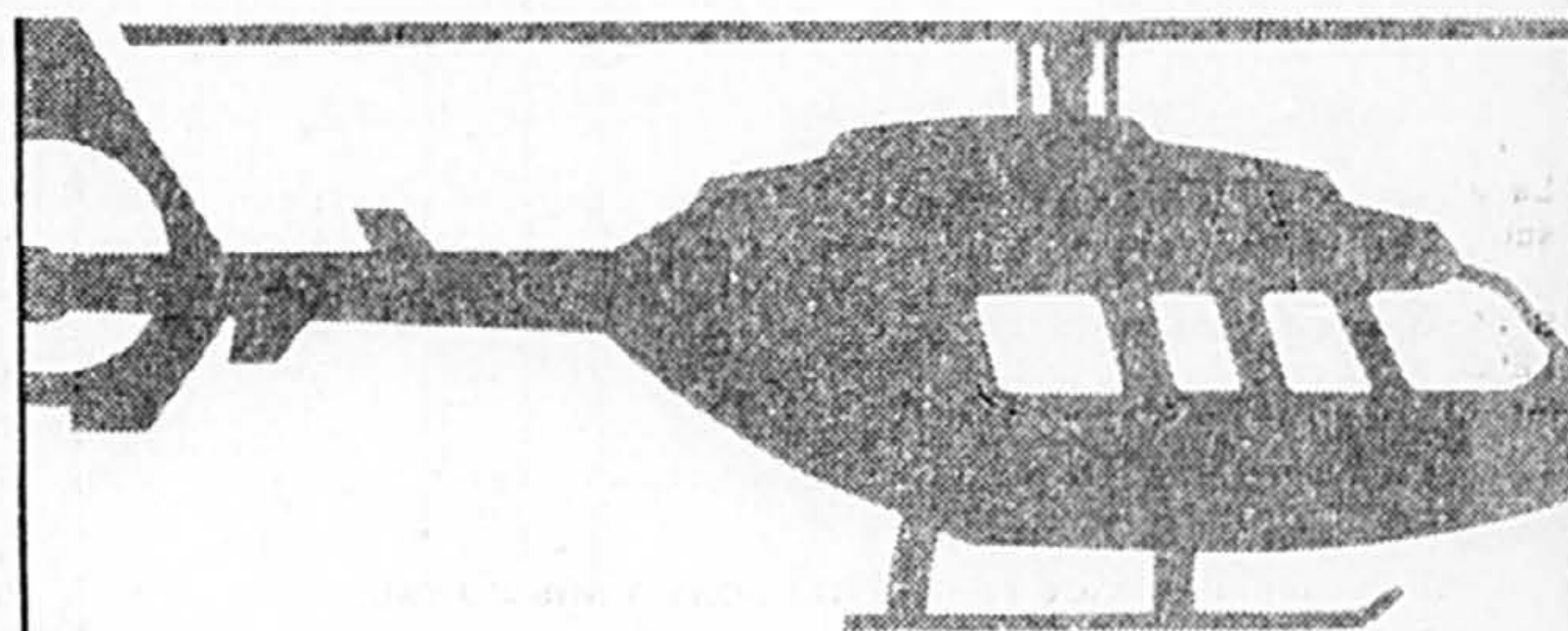
Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure les noms des compagnies auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence ME231-P sur votre envoi.

Date limite: 12 juin 1984

Notre client offre des chances égales d'emploi.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle
666, rue Sherbrooke ouest
Bureau 2001
Montréal (Québec) H3A 1E7



Bell Helicopter Textron, premier fabricant d'hélicoptères au Canada et l'un des plus importants au monde, est présentement à la recherche d'acheteurs chevronnés. Vous êtes bilingue, vous aimez le travail d'équipe et l'effort exigé pour la mise sur pied d'une division dynamique ne vous effraie pas; voici peut-être une occasion de vous réaliser pleinement sur le plan professionnel.

ACHETEURS

Relevant du directeur de l'approvisionnement, les personnes choisies se verront confier la responsabilité de l'approvisionnement et de l'achat des pièces, des biens d'équipement et des composants destinés à l'usine ainsi qu'aux avions. Elles devront acheter aux prix les plus avantageux pour la compagnie en respectant le calendrier des activités.

Dans le cadre de leurs fonctions, les acheteurs devront trouver et choisir des sources d'approvisionnement aptes à fournir le type, la quantité et la qualité de pièces appropriées avec un minimum de pénuries et de délais de livraison. De plus, ils devront recevoir les propositions de prix et négocier l'approvisionnement à différentes étapes, lorsqu'elles se présenteront.

Ces postes requièrent un diplôme universitaire en administration des affaires ou dans une discipline connexe. Une formation équivalente en approvisionnement pourrait convenir. En outre, une expérience de cinq ans dans le domaine des achats dont une année dans l'industrie aérospatiale est également nécessaire.

Toutes les personnes désirant poser leur candidature devront être bilingues et auront une grande facilité à communiquer dans les deux langues officielles.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

BELL HELICOPTER TEXTRON
DIVISION DE TEXTRON CANADA LTÉE
SERVICE DU RECRUTEMENT
3 100, CÔTE VERTU, DOSSIER DC-3
ST-LAURENT (QUÉBEC)
H4R 2J8

Bell Helicopter TEXTRON

Division de Textron Canada Ltée



Faculté des sciences de l'éducation

PROFESSEUR À TEMPS PARTIEL (demi-temps)
DÉPARTEMENT DE DIDACTIQUE**DOMAINE**

Didactique des sciences au niveau secondaire

FONCTIONS

Travail aux trois cycles universitaires. Responsabilité particulière dans les cours de didactique des sciences au premier cycle. Participation aux travaux de recherche et aux diverses activités départementales.

QUALIFICATIONS

Doctorat ou l'équivalent. Les demandes de candidats sur le point d'obtenir le doctorat seront reçues. Expérience d'enseignement pertinente souhaitable.

TRAITEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Suivant la convention collective. Dispositions pécuniaires au prorata du régime d'engagement.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Août 1984

Faire parvenir le curriculum vitae avant le 15 juin à:

M. Jean-Guy Bernard, directeur
Département de didactique
Faculté des sciences de l'éducation
Université Laval
Québec G1K 7P4

la fierté à une ville



montreal

COORDONNATEUR D'ANALYSE DES SYSTÈMES FINANCIERS

Le Service des finances de la Ville de Montréal doit compléter une équipe de professionnels responsable du développement des systèmes à incidence financière, en recrutant un des chefs de l'équipe qui doit diriger des conseillers en cette matière.

Le mandat consiste principalement à relever le défi de la gestion d'une division nouvellement créée.

Sous la direction générale de l'assistant-directeur le titulaire doit:

- planifier, diriger, coordonner et contrôler l'organisation et le développement de systèmes à incidence financière;
- diriger une équipe de six professionnels.

Le candidat recherché est un gradué universitaire en sciences administratives et possède une solide expérience (6 années) dans des fonctions similaires à celles du poste à combler où il a dû faire preuve d'un dynamisme remarqué. De plus, il possède une expérience dans la direction de personnel professionnel.

Le candidat doit démontrer de grandes habiletés au niveau de la communication orale et écrite en français.

Si votre cheminement de carrière vous a préparé à assumer la gestion de cette nouvelle division et à relever ce nouveau défi, votre candidature nous intéresse.

TRAITEMENT: La rémunération se situe entre 45 000\$ et 52 000\$ par année (sujet à révision le 1er mai 1984). De plus, nous offrons une gamme complète d'avantages accessoires.

Le candidat doit être résident de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze mois suivant la permanence et ce pour toute la durée de l'emploi.

DEMANDE D'EMPLOI: Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné de vos documents d'études (copies) au Service du personnel «Edifice le Vieux Palais», 155, rue Notre-Dame est, bureau 125, Montréal H2Y 1B5, au plus tard le 15 juin 1984. Si de plus amples informations étaient nécessaires, vous pourrez communiquer avec madame Linda Goulet, tél. : 872-5107.

Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi.

DIRECTEUR(TRICE) DE FILIALE

Concours no 51

NATURE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du directeur de la gestion des programmes, le(la) directeur(trice) planifiera, coordonnera et contrôlera les activités relatives à la distribution des services sociaux à la clientèle de langues française et anglaise de la filiale.

ATTRIBUTIONS MAJEURES:

- Établir le plan de distribution des services sociaux sous sa responsabilité et en assurer la réalisation;
- Participer à l'évaluation des besoins de la population, des programmes en cours et à la planification de nouveaux programmes dans son champ de responsabilités;
- Participer à l'élaboration des normes et standards de pratique professionnelle et en coordonner l'application;
- Assurer au personnel de son unité l'encadrement administratif et professionnel;
- Représenter au besoin le Centre de services sociaux dans la communauté.

CONDITIONS D'ADMISSION:

- Détenir un diplôme d'études universitaires terminales en service social de préférence au niveau du 2e cycle;
- Posséder un minimum de trois (3) ans d'expérience dans le domaine de la pratique professionnelle des services sociaux dont un (1) an en gestion;
- Capacité de communiquer efficacement en anglais.

LIEU DE TRAVAIL:

Hôpital St-Pierre, Qc.

SECTEUR GÉOGRAPHIQUE:

De Moisie à Blanc Sablon.

TRAITEMENT:

Selon la compétence et l'expérience de la personne choisie en conformité de la politique de rémunération pour le personnel cadre en vigueur au Centre de services sociaux de la Côte-Nord. De plus certains bénéfices (prime d'éloignement, voyages) pour tenir compte du contexte géographique sont prévus.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 juin 1984 à l'adresse suivante:

Jury de sélection
Centre de services sociaux de la Côte-Nord,
77, rue Mance
Baie-Comeau, Qc
G4Z 1N1
Tél.: (418) 296-2616

N.B. bien vouloir indiquer le numéro de concours sur votre candidature.

SS

Centre des Services sociaux de la Côte-Nord
Établissement du réseau des Affaires sociales dispensant des services sociaux spécialisés à la population de la Côte-Nord.



Centre
hospitalier
de Verdun

Le Département de santé communautaire
du Centre hospitalier de Verdun
est à la recherche de médecins
pour son programme de santé au travail

MÉDECIN-CONSEIL ÉQUIPE DE BASE — SANTÉ AU TRAVAIL

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité du coordonnateur en santé au travail, le médecin-conseil est responsable de l'encadrement médical nécessaire à l'application de la Loi sur la santé et la sécurité du travail au sein de l'équipe de base en Santé du travail du Département de santé communautaire;

- est responsable du service de médecine du travail

EXIGENCES:

- Membre de la Corporation des médecins du Québec;
- Formation spécifique en épidémiologie serait un atout;
- Expérience et / ou formation en Santé du travail ou en santé communautaire;
- Aptitudes à travailler au sein d'une équipe multi-disciplinaire.

STATUT:

Demi-temps

LIEU DE TRAVAIL:

Département de santé communautaire

MÉDECIN RESPONSABLE SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité du chef de médecine du travail, le médecin responsable élabore et met en application les programmes de santé spécifiques pour le ou les établissements pour lesquels il a été nommé, conformément au mandat qui lui est dévolu dans la loi sur la santé et la sécurité du travail.

EXIGENCES:

- Être membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec;
- Expérience et / ou formation en Santé du travail ou en santé communautaire souhaitable;
- Aptitudes à travailler en équipe.

STATUT:

5 vac. / sem.

LIEU DE TRAVAIL:

Module de services communautaires LaSalle
426, rue Dollard
LaSalle (Québec)

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 juin, à l'adresse suivante:

Centre hospitalier de Verdun
a/s Chef du Département de santé communautaire
4000, boul. LaSalle
Verdun (Québec)
H4G 2A3

Relations industrielles

La fonderie CSF, division de Hawker Siddeley Canada Inc., une des plus importantes sociétés manufacturières du secteur de première transformation des métaux, recherche une personne qui a acquis une vaste expérience dans le domaine des relations industrielles et qui désire progresser.

Pour vous qualifier pour ce poste, vous devez détenir un diplôme universitaire en relations industrielles ou l'équivalent et avoir été exposé aux différents aspects des relations industrielles durant une période d'au moins 7 ans.

Vous êtes compétent, dynamique et recherchez un défi qui permettra d'élargir vos horizons.

Nous offrons un salaire compétitif, un excellent programme d'avantages sociaux et vous invitons à soumettre votre curriculum vitae à titre confidentiel au:

Directeur, personnel et relations
industrielles 5227, rue Notre-Dame est,
Montréal, (Québec) H1N 3K5

LA FONDERIE C.S.F.
Hawker Siddeley Canada Inc.

Professionnel en ressources humaines

Analyste en avantages sociaux

Dominion Textiles Inc., le chef de file dans l'industrie du textile au Canada, requiert les services d'un spécialiste en avantages sociaux.

Sous l'autorité du directeur des avantages sociaux, vous serez appelé à concevoir des politiques et des régimes d'avantages sociaux pour la société. Vos responsabilités incluront:

- l'analyse et l'élaboration de politiques dans le domaine de l'assurance contre les accidents et la maladie, des régimes de retraite, l'absentéisme et des vacances.
- l'analyse des coûts et la justification des coûts des régimes des assurances collectives.
- la gestion du programme de relocalisation offert par la société.
- le maintien de l'équité en fonction des avantages sociaux couramment offerts et des lois.

Si vous êtes bilingue et que vous êtes reconnu pour vos talents exceptionnels de communicateur et de gestionnaire, ce poste vous offre croissance professionnelle et satisfaction personnelle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Maggie Duncan
Superviseur
Planification de l'emploi et
de la main-d'œuvre
DOMINION TEXTILE INC.
C.P. 6250
Montréal (Québec)
H3C 3L1

OFFRE D'EMPLOI MÉDECIN OMNIPRATICIEN à temps plein AU MAINTIEN À DOMICILE

Le C.L.S.C. de Hull est à la recherche d'un (1) médecin omnipraticien à temps plein.

L'équipe de trois (3) médecins pratique une médecine curative et préventive dans des services de maintien à domicile, des services de santé en centre de détention, des services de vaccination, des services de planification des naissances ainsi que des services d'information santé à divers groupes du territoire.

Le médecin recruté travaillera auprès de la clientèle du maintien à domicile et des personnes du troisième âge.

Situé en milieu urbain, le C.L.S.C. dessert une population de 61,000 habitants.

Le poste offre de multiples avantages au plan de la pratique médicale. Le C.L.S.C. de Hull est situé à proximité d'une faculté de médecine, de centres hospitaliers généraux, spécialisés et ultra-spécialisés.

La région immédiate de Hull offre des possibilités exceptionnelles sur le plan du loisir, du plein air et des activités culturelles.

La rémunération des médecins est à 100% du tarif de base prévu à l'entente des médecins omnipraticiens.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 juin 1984 à:

Paul Leguerrier
Directeur général
C.L.S.C. de Hull
45, rue Ducharme
Hull, Québec
J8Y 3P7



Centre local de services
communautaires de Hull
45 Ducharme, Hull, Que. J8Y 3P7
Tél.: (819) 770-6900

LES CENTRES D'ACCUEIL LAVAL, centre d'accueil d'hébergement pour personnes âgées recherche

CHEF D'UNITÉ

Temps partiel régulier de jour (2 jours semaine). Remplacement d'un congé de maternité. Durée minimale de 6 mois.

EXIGENCES:

- Membre de l'O.I.I.Q.
- 2 années d'expérience
- Connaissance de la gériatrie-psychiatrie serait un atout.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 juin 1984 au:

Centre d'Accueil Idola St-Jean,
Service du personnel,
250 boul. Cartier,
Laval-des-Rapides, Laval,
H7N 5S5

Agents commerciaux

Notre département d'expansion des affaires est à la recherche de représentants pour les services et la vente de ses produits financiers et fiduciaires.

Si vous recherchez l'opportunité de mettre à profit votre expérience et votre potentiel de conseillers dans le secteur financier, fiscal ou fiduciaire; si vos expériences passées ont démontré un dynamisme et ont favorisé des réalisations intéressantes, n'hésitez pas à vous renseigner sur les profils de carrière offerts par le Trust Général du Canada.

Les candidats idéaux détiendront préférentiellement un diplôme de premier cycle en gestion des affaires et auront oeuvré dans le milieu bancaire ou fiduciaire.

La rémunération est établie sur une base de commission très avantageuse et le Trust Général du Canada assure un support administratif en fonction des besoins.

Les candidats résidents dans les régions suivantes sont invités à nous envoyer leur curriculum vitae: Rouyn, Amos, Val d'Or, Mont-Laurier, Joliette et le Montréal Métropolitain, au:

Département des ressources humaines
TRUST GÉNÉRAL DU CANADA
1100, rue University, 11e étage
Montréal (Québec) H3B 2G7



TRUST GÉNÉRAL
DU CANADA

CENTRE HOSPITALIER JONQUIÈRE

établissement de 300 lits de soins spécialisés sollicite des candidatures pour le poste de

DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de l'application des programmes et des activités, le tout en conformité avec la Loi et ses Règlements ainsi qu'en fonction des politiques et directives du Conseil d'administration.

FORMATION

Détenir un diplôme universitaire en administration ou une discipline pertinente, de préférence de deuxième cycle ou l'équivalent.

EXPÉRIENCE

Dix années d'expérience en administration dont au moins six années dans un poste de niveau supérieur. Une connaissance appropriée du réseau des Affaires sociales et de ses rouages est un atout.

AUTRES QUALITÉS

Le candidat idéal se distinguera par son leadership, son dynamisme, son jugement, son esprit de décision, son esprit d'analyse, sa capacité de travailler en équipe. Il saura continuer à maintenir et développer les services du Centre hospitalier en fonction des critères de qualité et de volume des services à offrir.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

INSCRIPTION

Veuillez faire parvenir votre demande d'emploi, accompagnée de votre curriculum vitae au:

Président du Conseil d'administration
Centre hospitalier Jonquière
2230, rue de l'Hôpital
C.P. 1200
Jonquière (Québec) G7X 7X2
avant le 22 juin 1984.

ARCHITECTE

POSTE EN GESTION IMMOBILIÈRE

Nous recherchons un architecte avec 5 à 10 années d'expérience pertinente à l'exercice de fonctions administratives et techniques à titre de directeur d'exploitation pour un important complexe immobilier du centre-ville de Montréal.

Le candidat devra posséder une connaissance approfondie des aspects techniques du bâtiment commercial. Le bilinguisme ainsi qu'une excellente maîtrise des communications verbales et écrites sont des pré-requis indispensables.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, réf. 13227
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

AES Data inc. est l'un des plus importants fournisseurs de systèmes au monde. Ses systèmes de bureautique, ses nombreux logiciels et les diverses possibilités d'utilisation en réseaux offrent aux professionnels, gestionnaires et administrateurs d'aujourd'hui le soutien électronique idéal dans un bureau moderne. Nous sommes à la recherche d'un

Comptable en prix de revient

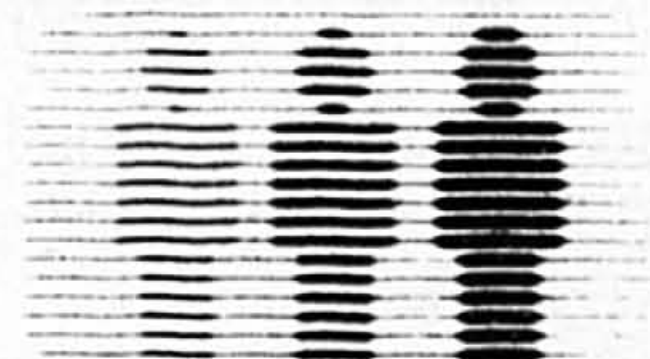
Nous réquerrons les services d'une personne bilingue et dynamique sachant joindre les qualités d'un bon superviseur à des connaissances approfondies en prix de revient. Le candidat choisi sera responsable de l'implantation et du maintien des contrôles relatifs aux inventaires ainsi que du maintien du processus des coûts standards.

Pour être en mesure de remplir ce poste, vous devez posséder un baccalauréat en commerce, de préférence, ou être membre de l'Association des R.I.A., avec de trois (3) à cinq (5) années d'expérience en comptabilité des prix de revient. La connaissance du MAPICS serait un atout.

Pour ce poste qui s'adresse également aux hommes et aux femmes, nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

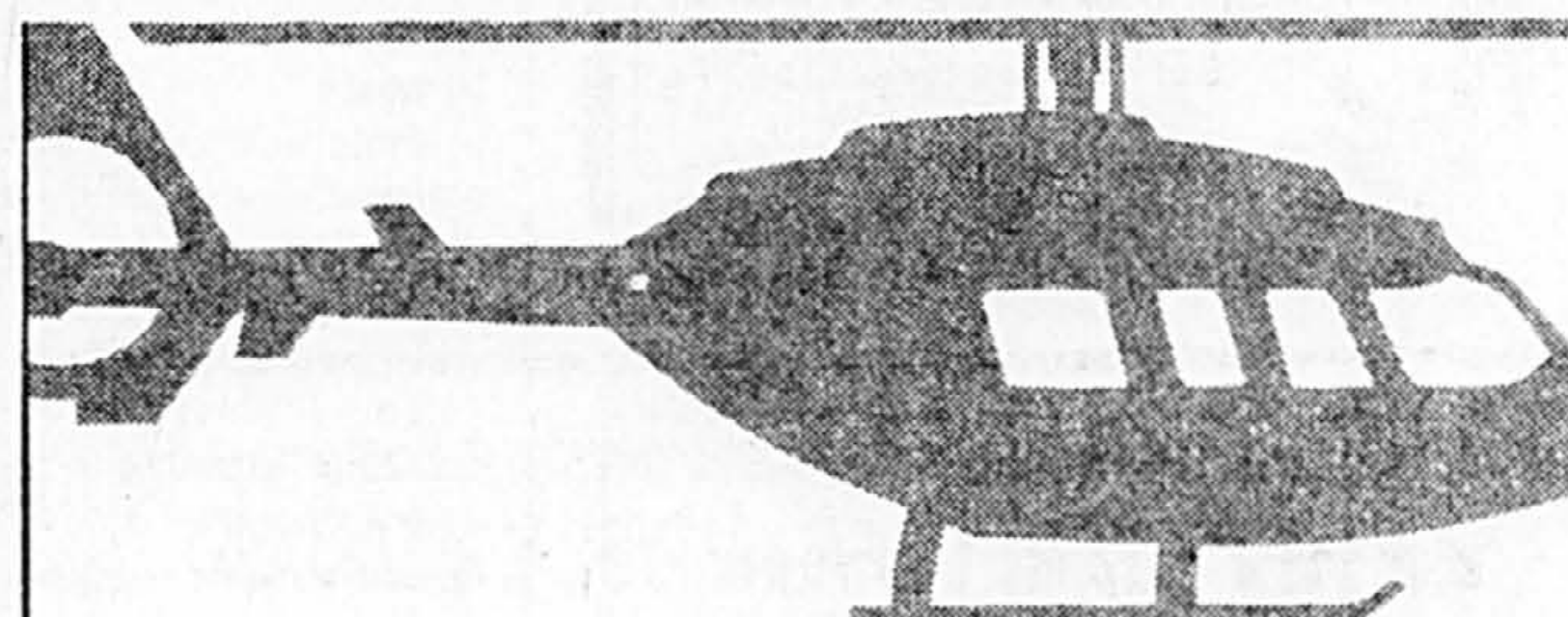
Si vous partagez notre souci de l'excellence et êtes à la recherche d'un véritable défi professionnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel et en mentionnant le numéro de dossier 84-059, à :

AES Data inc.
Service des ressources
humaines
1330, route
Transcanadienne sud
DORVAL (Québec)
H9P 1H8



AES

De défi en défi



Bell Helicopter Textron, premier fabricant d'hélicoptères au Canada et l'un des plus importants au monde, est présentement à la recherche de personnes très spécialisées dans leur domaine respectif. Les défis ne vous effraient pas, vous avez de l'expérience, vous aimez le travail d'équipe et vous cherchez un poste à la fine pointe de votre spécialité. Voici peut-être une occasion de vous réaliser pleinement sur le plan professionnel.

CONTRÔLEUR AÉRIEN

Outre les qualités mentionnées ci-dessus, la personne choisie possèdera un certificat en contrôle de la circulation aérienne, elle sera bilingue et elle aura un minimum de trois ans d'expérience pertinente ou l'équivalent dans les forces armées.

SPÉCIALISTE EN INTÉGRATION DE SYSTÈMES SECONDAIRES

Ce poste requiert un baccalauréat ou une maîtrise en génie mécanique, électrique ou aérospatial. Une expérience d'au moins cinq ans dans la formulation de concepts d'équipement de mission et d'avionique, la définition des interfaces, la définition des architectures et l'intégration de systèmes de laboratoire est également nécessaire. De l'expérience dans l'analyse et la simulation de systèmes complexes, la formulation de prévisions d'erreurs et le modelage de systèmes sur le plan de la théorie des probabilités serait un atout certain. La personne choisie sera de préférence bilingue.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

BELL HELICOPTER TEXTRON
DIVISION DE TEXTRON CANADA LTÉE
SERVICE DU RECRUTEMENT
3 100, CÔTE VERTU, DOSSIER DC-3
ST-LAURENT (QUÉBEC)
H4R 2J8

Bell Helicopter TEXTRON

Division de Textron Canada Ltée

Représentant technique Produits pétroliers — Lubrification

Nous sommes à la recherche d'une personne expérimentée dans l'utilisation et la recommandation de lubrifiants auprès des marchés industriels dans les régions du Saguenay-Lac St-Jean et de la Côte-Nord.

La personne idéale est un ingénieur ou un chimiste diplômé ayant une ou deux années d'expérience à titre de représentant technique auprès de ces marchés.

Ce mandat intéressera les personnes oeuvrant déjà dans ce domaine et pourra éventuellement conduire à un poste de commande au sein du service de commercialisation.

Nous offrons une rémunération intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du service des ressources humaines.



COMPAGNIE LES PRODUITS

GULF CANADA

Une division de Gulf Canada Limitée

2020, rue University, 24e étage
Montréal (Québec) H3A 2L4