

Le choix des employeurs avisés

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Milieu novateur...
Chimiste axé sur le marketing...

VICE-PRÉSIDENT MARKETING ET VENTES

Notre client est un manufacturier réputé pour la qualité de ses produits et l'excellence de ses services. Son réseau de distribution englobe les marchés industriels et institutionnels à l'échelle du pays. Il projette une croissance continue.

Stratège et organisateur de premier ordre, vous êtes compétent, aimez transiger avec les clients et savez allier le sens de la concurrence et l'esprit d'équipe. Enfin, vous recherchez la satisfaction personnelle qui découle du travail bien fait et êtes désireux de mettre à profit vos talents en vente et en mise en marché. Dossier 466-83

Communiquez avec nous au 1 Place Ville-Marie, #3210, Montréal (Québec) H3B 2W3. Tél.: 879-1444

Stethem-Gareau
Cabinet-conseil en gestion des ressources humaines

Partie intégrante de
Normandin Matte & Hotte Associés
et Deloitte Haskins & Sells Associés

• Vancouver • Calgary • Edmonton • Winnipeg •
• Toronto • Ottawa • Halifax • Montréal • Laval •

DEVENEZ L'ÉMINENCE GRISE POUR UN LEADER DU MONDE FINANCIER

Cette très importante entreprise du monde financier qui a amorcé les années 1980 sous le signe d'un renouveau en marketing vous offre des défis variés et complexes comme:

DIRECTEUR DU MARKETING

Au même titre que les vice-présidents à l'exploitation, vous relèverez du #1 et vous jouerez un rôle de premier plan au niveau de l'élaboration et de l'implantation des stratégies de marketing. Vous n'aurez pas d'équipe de spécialistes ni de budget extraordinaire mais vous influencerez directement les décideurs dans leurs efforts pour optimiser la rentabilité des produits et des services offerts par l'entreprise.

Diplômé universitaire bilingue, vous avez idéalement travaillé pour un établissement financier; vous possédez une expérience pertinente dans le domaine des biens à la consommation. Vous ne recherchez pas les honneurs mais vous savez utiliser toute votre crédibilité et vos connaissances pour orienter et influencer votre entourage.

Pour en savoir davantage au sujet de ce poste unique, faites parvenir votre curriculum vitae à Woods Gordon, 630, boul. Dorchester ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3B 1T9. Discretion assurée.



Woods Gordon

MEMBRE D'ARTHUR YOUNG INTERNATIONAL

STRATÉGIE DE VENTE PRODUITS FINANCIERS

Une occasion exceptionnelle vous est offerte de contribuer rapidement à l'essor continu de cette importante société de confiance. Le service des comptes personnels de la région de Montréal recherche un

DIRECTEUR EXPANSION DES AFFAIRES

Relevant du directeur — service des comptes personnels, vous aurez la responsabilité d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies de ventes et des programmes de publicité, de diriger le service et de superviser les activités des représentants afin d'accroître la position de la société dans le milieu financier montréalais.

La personne choisie se caractérise par son leadership et son dynamisme ainsi que par sa capacité de travailler en équipe et de motiver son personnel. Elle a acquis de l'expérience en supervision de représentants dans des entreprises offrant des services fiduciaires et financiers, est bilingue et possède préférentiellement un diplôme universitaire en marketing ou l'équivalent.

Les candidats intéressés doivent communiquer avec Claude Daigneault au numéro (514) 875-5835 ou lui faire parvenir leur curriculum vitae à Woods Gordon, 630, boulevard Dorchester ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3B 1T9 et indiquer le numéro de dossier 2270. Discretion assurée.



Woods Gordon

MEMBRE D'ARTHUR YOUNG INTERNATIONAL

Démontrez votre compétence
en qualité de vie au travail...

DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES

Relevant du Président, la personne qui occupera ce poste se verra confier le mandat de parfaire la stratégie d'un important manufacturier dans ses relations avec ses employés syndiqués et non syndiqués, d'élaborer et de mettre en œuvre divers programmes et de voir à ce qu'ils soient compris et mis en application par tous et chacun.

L'occasion vous est ici offerte d'innover dans le domaine des relations de travail et du développement organisationnel et de faire équipe avec les divers directeurs de service pour améliorer la qualité de vie au travail.

Si vous avez acquis de l'expérience pertinente et si vous êtes tenant des méthodes nouvelles, nous vous invitons à vous renseigner sur ce poste au sein d'une Société dont les produits sont commercialisés aux niveaux national et international. Dossier # 488-83

Communiquez avec nous au 1 Place Ville-Marie, #3210, Montréal (Québec) H3B 2W3. Tél.: 879-1444

Stethem-Gareau
Cabinet-conseil en gestion des ressources humaines

Partie intégrante de
Normandin Matte & Hotte Associés
et Deloitte Haskins & Sells Associés

• Vancouver • Calgary • Edmonton • Winnipeg •
• Toronto • Ottawa • Halifax • Montréal • Laval •

IRSST Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec

L'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec a été constitué en corporation le 28 novembre 1980. L'Institut assume la responsabilité du développement, de la coordination et de l'exécution des activités de recherche pouvant contribuer à la réalisation des objectifs de la Loi sur la santé et la sécurité du travail et plus spécifiquement à l'identification et à l'élimination à la source des dangers pour la santé, la sécurité et l'intégrité physique des travailleurs.

AGENTS DE RECHERCHE CONTRACTUELS OU PIGISTES

Ce concours vise à recruter un agent de recherche contractuel pour quatre mois et à constituer une liste de pigistes auxquels le programme de Projets spéciaux de l'Institut fera éventuellement appel pour la réalisation de certains dossiers de recherche.

FONCTIONS:

Sous la supervision générale du responsable du programme des Projets spéciaux: analyser l'état des connaissances concernant tout problème de santé ou de sécurité du travail jugé pertinent, participer au besoin et de façon ponctuelle à des projets ou programmes de recherche; rédiger des bilans des connaissances sur des problèmes de santé et de sécurité correspondant aux préoccupations du monde du travail ou des intervenants en santé et en sécurité du travail.

QUALIFICATIONS:

Les candidat(e)s devront posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences et avoir un minimum de deux ans d'expérience pertinente dans le domaine de la recherche. Une compétence en santé et en sécurité du travail serait un atout majeur.

Ils (elles) devront également démontrer des aptitudes manifestes pour la conception et la réalisation de problématiques de recherche et faire preuve de facilité pour la rédaction de documents.

LIEU DE TRAVAIL: I.R.S.S.T., 505, de Maisonneuve ouest, Montréal.

CONDITIONS D'EMPLOI: Le salaire variera selon les qualifications et l'expérience.

DATE LIMITE: Le 27 juin 1983.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en vous référant au numéro de concours 83-005 à:

**Institut de recherche en santé
et en sécurité du travail du Québec**
Service des Ressources humaines
550, boulevard de Maisonneuve ouest
Montréal (Québec)
H3A 3C2

la fierté a une ville



montréal

CONSEILLER EN PERSONNEL
Relations de travail
37387,00\$ — 46166,00\$
(sujet à révision a/c 01-05-83)

Nous sommes à la recherche de cadres dynamiques désirant oeuvrer dans le domaine des relations de travail.

Sous la direction générale du directeur adjoint, le titulaire est responsable de la préparation de la négociation et de l'administration des conventions collectives, du règlement et de l'arbitrage des griefs. Il agit à titre de porte-parole officiel de la Ville lors des comités conjoints réunissant l'employeur et le ou les syndicats et il participe à la conception et à l'établissement des politiques administratives en regard des relations de travail.

Si vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle (bacc.) en relations industrielles ou en administration option personnel et si vous possédez un minimum de quatre (4) années d'expérience dans la négociation et l'administration de conventions collectives dans une entreprise d'envergure, votre candidature nous intéresse. (Une compensation pour l'instruction et l'expérience jugée suffisante pourra aussi être effectuée.)

Vous devez vous inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Édifice le Vieux Palais», 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: 872-3238. Cette demande dûment remplie doit nous parvenir au plus tard le 30 juin 1983. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture.

NOTE: être résident de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze mois suivant la permanence et ce pour toute la durée de l'emploi; parler et écrire le français; habileté à rédiger des rapports;

Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.

Notre client, un important producteur canadien de produits forestiers, est à la recherche d'un dirigeant d'expérience pour les opérations de papier journal; au poste de

DIRECTEUR - SERVICE À LA CLIENTÈLE

Ce poste d'importance implique de nombreux contacts avec la clientèle, ainsi que le groupe des ventes et les usines de compagnie pour les aspects qualité et service des produits.

La personne recherchée est un diplômé universitaire, bilingue, possédant dix ans ou plus d'expérience à divers niveaux administratifs dans le secteur du papier journal et ayant une facilité à communiquer avec les dirigeants d'entreprises.

Cette compagnie offre un salaire concurrentiel selon les qualifications et l'expérience, ainsi que d'excellents avantages sociaux.

Toute personne qualifiée et intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae à:



LEATHAM SIMPSON INC.
LEATHAM, SIMPSON INC.
1440 ouest, rue Ste-Catherine
Suite 718
Montréal, Québec
H3G 1R8

AGENT CONSEIL

La compagnie

Cogeplan, la Corporation générale de Planification, est une firme de conseillers en administration, une équipe de spécialistes dont les services de planification financière s'adressent aux professionnels, entrepreneurs et investisseurs. Le groupe Cogeplan est entièrement indépendant de tout produit financier.

Le candidat et sa tâche

L'agent conseil aura un double rôle: celui d'un vendeur méthodique et expérimenté qui offre nos services de planification aux marchés visés et en deuxième lieu, celui d'un conseiller auprès de sa clientèle.

Le candidat est une personne reconnue comme mature et responsable, est âgé d'au moins 30 ans et possède des connaissances au niveau de la gestion financière et de la fiscalité.

Les conditions

Nous offrons une rémunération basée sur un système de commission. Un avenir prometteur est assuré au candidat qui, par sa détermination et son talent, saura relever le défi d'une carrière professionnelle dans le domaine de la consultation.

Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

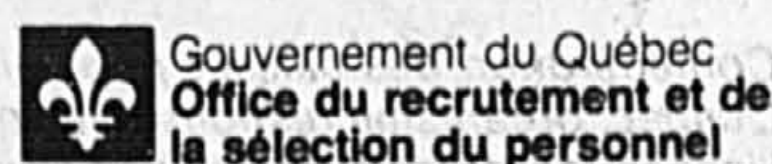


CORPORATION GÉNÉRALE DE PLANIFICATION
UNE DIVISION DU GROUPE
LES SERVICES DE CONSULTATION COGEPLAN INC.
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
625 AVENUE DU PRÉSIDENT-KENNEDY, SUITE 400
MONTRÉAL, QUÉBEC H3A 1K2
TÉLÉPHONE: (514) 849-1903

N.B. - Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Fonction publique du Québec



Personnel de direction supérieure

Un ou une chef de la Division de la malherbologie CONCOURS SPÉCIFIQUE NUMÉRO 625J-450050/QA. Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION — Direction de la recherche agricole — 1 emploi à Ste-Foy

ATTRIBUTIONS — Planifier, organiser et contrôler les activités de la division aux plans de la gestion scientifique et opérationnelle; coordonner la réalisation des projets de recherche reliés à la lutte contre les mauvaises herbes; participer au développement et à la mise en oeuvre des politiques de recherche dans le domaine de la malherbologie.

EXIGENCES — Être membre de l'Ordre des agronomes du Québec. Un minimum de 6 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant 2 années dans le domaine de la malherbologie ou dans un secteur connexe.

Aux fins de l'évaluation de la formation et de l'expérience: toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue; chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience reconnue; chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis.

INSCRIPTION — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec Case postale 2188 QUEBEC, QC G1K 7N8

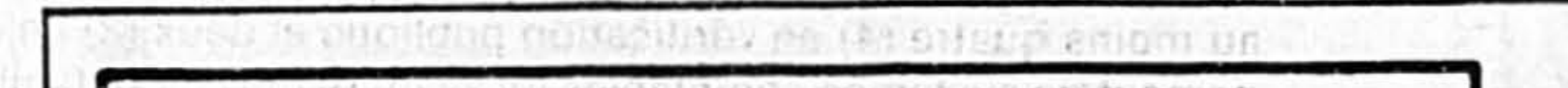
Cadre supérieur classe V TRAITEMENT de 35 588 \$ à 44 048 \$ Période d'inscription: du 11 juin au 5 juillet 1983

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Comment vous inscrire Vous inscrire à l'aide du formulaire Offre de service de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-d'oeuvre et la plupart des caisses populaires.

Sauf si vous êtes déjà membre de la fonction publique du Québec, votre Offre de service doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours.

Expédier votre Offre de service à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant. L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.



Notre client, une multinationale d'envergure, est actuellement à la recherche du personnel suivant:

OUTILLEURS

Les candidats (es) doivent: être pleinement qualifiés(es) et avoir un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente dans le domaine de la fabrication ou de l'entretien de matrices; avoir l'habileté à travailler avec des tolérances minutieuses et des instruments de mesure de haute technologie; connaître à fond les procédures et l'équipement usuel d'un atelier d'outilier.

ÉLECTRONICIENS/ÉLECTRICIENS

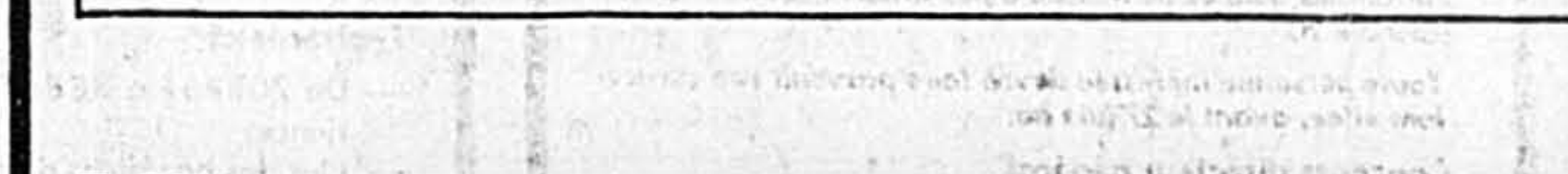
Les candidats(es) doivent: connaître les microprocesseurs, les circuits logiques et l'électronique numérique (digitale); posséder cinq (5) années d'expérience pertinente sur la machinerie, les panneaux de contrôle électrique, ainsi qu'en dépannage dans un milieu industriel; avoir de l'expérience en essai, dépannage et réparation de panneaux de contrôle, pose de fils électroniques et montage de panneaux.

OPÉRATEURS

Les candidats(es) doivent: posséder des aptitudes mécaniques exceptionnelles; avoir l'habileté de travailler avec un minimum de supervision; avoir des antécédents de travail stables.

Si vous recherchez une occasion exceptionnelle de travail — dans un environnement de haute technologie — d'excellentes conditions de travail — une cédule de travail de 4 jours suivi de 3 jours de congé — une sécurité d'emploi — un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux — veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

agence de publicité nas inc. SERVICE CONFIDENTIEL NAS Dossier no 05-MT-043 417, rue St-Pierre, bureau 700 Montréal (Québec) H2Y 2M4



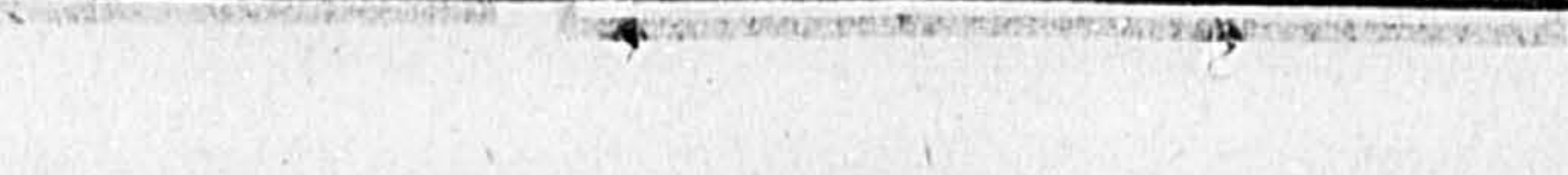
ÉCONOMISTE pour remplir le poste de DIRECTEUR-ADJOINT Service d'études et de recherches

Fonctions: En collaboration avec le directeur du service, le titulaire entreprend différentes études et recherches sur divers sujets touchant le développement économique de l'agriculture en général (coûts de production, plans conjoints, ferme familiale, projets de lois, etc.).

Fournit aux différentes instances de l'UPA et des fédérations spécialisées affiliées, des informations pertinentes ou des renseignements généraux concernant l'étude de ces dossiers. Participe avec les dirigeants de l'UPA à des travaux de négociations, à la présentation de mémoires et à la prise de décision sur différents dossiers d'importance pour le milieu agricole.

Exigences: — Scolarité de maîtrise en sciences économiques ou en agro-économie. — Expérience pertinente reconnue. — Bonne connaissance du milieu agricole. — Facilité d'expression verbale et écrite.

Salaire: A discuter. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 23 juin 1983, au: Bureau du personnel UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES 555, Roland-Therrien Longueuil (Québec) J4H 3Y9



Smith & Nephew Inc. 2100, 52 Avenue Lachine, Qué., Canada H8T 2Y5

L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À RIMOUSKI EST À LA RECHERCHE DE PERSONNES POUR COMBLER LES POSTES SUIVANTS :

Professeur substitut en finance

FONCTIONS: La personne retenue devra dispenser des activités d'enseignement dans le cadre des programmes de Baccalauréat en administration et de Certificat en administration, participer à des travaux de recherche, encadrer les étudiants dans la poursuite de leur programme et participer aux différents organismes de l'Université.

EXIGENCES: La personne retenue devra posséder un doctorat ou avoir terminé une scolarité de doctorat ou posséder une maîtrise en finance. Le domaine de spécialisation et le domaine privilégié de recherche devront être en finance des entreprises.

Professeur substitut en management (gestion des ressources humaines)

FONCTIONS: La personne retenue devra dispenser des activités d'enseignement dans le cadre des programmes de Baccalauréat en administration et de Certificat en administration, participer à des travaux de recherche, encadrer les étudiants dans la poursuite de leur programme et participer aux différents organismes de l'Université.

EXIGENCES: La personne retenue devra posséder un doctorat ou avoir terminé une scolarité de doctorat ou posséder une maîtrise en relations industrielles ou en administration des affaires avec concentration en gestion des ressources humaines ou en gestion du personnel. Le domaine de spécialisation et le domaine privilégié de recherche devront être en gestion des ressources humaines. Le candidat devra posséder une expérience pertinente en gestion des ressources humaines ou en gestion du personnel.

Professeur régulier en management (comportement organisationnel)

FONCTIONS: La personne retenue devra dispenser des activités d'enseignement en management en général et plus spécifiquement en comportement organisationnel ou psychosociologie des organisations. L'encadrement pédagogique, la recherche et la participation aux organismes de l'Université compléteront la tâche.

EXIGENCES: La personne retenue devra posséder un doctorat ou avoir terminé une scolarité de doctorat ou posséder une maîtrise en administration (management) ou en psychologie industrielle. Le domaine de spécialisation et le domaine privilégié de recherche devront être en comportement organisationnel ou en psychosociologie des organisations.

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin 1983 à:

Le directeur Département des sciences de l'administration UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À RIMOUSKI 300, ave des Ursulines Rimouski, Qc G5L 3A1

Professeur substitut en géographie

FONCTIONS: La personne retenue devra dispenser des activités d'enseignement dans le cadre du programme de Baccalauréat en géographie et éventuellement dans le cadre de la maîtrise en développement régional. L'encadrement pédagogique, la recherche et la participation aux organismes de l'Université compléteront sa tâche.

EXIGENCES: La personne retenue devra posséder un doctorat ou avoir terminé une scolarité de doctorat en géographie. Le domaine de spécialisation devra être en géographie humaine ou géographique rurale. La personne retenue devra posséder une expérience et avoir des préoccupations touchant la relation espace/société et le développement régional.

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin 1983 à:

Madame Danielle Lafontaine, directrice Département des lettres et des sciences humaines UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À RIMOUSKI 300, ave des Ursulines Rimouski, Qc G5L 3A1

Professeur substitut en adaptation scolaire (langage)

FONCTIONS: La personne retenue devra dispenser des activités d'enseignement dans le cadre du programme de Baccalauréat en adaptation scolaire. Elle devra de plus contribuer à l'encadrement des stages pratiques des étudiants inscrits au module enfance inadaptée. L'encadrement pédagogique, la recherche et la participation aux organismes de l'Université compléteront sa tâche.

EXIGENCES: La personne retenue devra posséder un doctorat ou avoir terminé une scolarité de doctorat ou posséder une maîtrise en éducation, en orthopédagogie ou en psychopédagogie. La personne retenue devra également posséder une expérience d'enseignement en développement ou rééducation du langage ou en diagnostic en langage.

Professeur régulier en linguistique, affecté au PPMF-Secondaire

FONCTIONS: Dans le cadre du programme de perfectionnement des maîtres en français, la personne retenue devra participer à la rédaction et à l'enseignement des cours du programme, spécialement ceux portant sur la langue et la didactique de la langue, réaliser ou participer à la réalisation de projets de recherche du PPMF-secondaire, spécialement ceux relatifs à la linguistique et participer à l'encadrement des animateurs et des étudiants du PPMF.

EXIGENCES: La personne retenue devra posséder un doctorat ou avoir terminé une scolarité de doctorat en socio-linguistique, en linguistique, en linguistique appliquée ou en psycholinguistique. Une expérience d'enseignement et de recherche universitaires en linguistique appliquée, en psycho-linguistique ou préférentiellement en socio-linguistique est demandée. Une bonne connaissance du milieu scolaire est souhaitée; une connaissance de la didactique du français, langue maternelle, est exigée.

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin 1983 à:

Madame Suzanne Tremblay, directrice Département des sciences de l'éducation UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À RIMOUSKI 300, ave des Ursulines Rimouski, Qc G5L 3A1

Professeur substitut en sciences de la santé (santé et sécurité au travail)

FONCTIONS: Dans le cadre du programme de certificat de premier cycle en santé et sécurité au travail et des sciences de la santé, la personne retenue devra participer à l'élaboration et à la dispensation d'activités d'enseignement dans le domaine de la santé et sécurité au travail, poursuivre et/ou collaborer à des travaux de recherche dans le même domaine, participer à l'encadrement des étudiants dans la poursuite de leur programme et participer aux différents organismes de l'Université.

EXIGENCES: La personne retenue devra posséder un doctorat ou avoir terminé une scolarité de doctorat ou posséder une maîtrise en santé au travail, hygiène industrielle, ou sciences infirmières. Elle devra également avoir démontré un intérêt marqué, soit par la recherche, soit par l'expérience, dans les domaines de la santé et la sécurité au travail, de l'amélioration des conditions de travail, ou de la prévention des accidents de travail. Une aptitude à travailler et à initier des projets de recherche dans le cadre d'équipes multidisciplinaires sera considérée.

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin 1983 à:

Monsieur François-Pierre Gagnon, directeur Département des sciences pures UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À RIMOUSKI 300, ave des Ursulines, Rimouski, Qc G5L 3A1

Professeur régulier en informatique

FONCTIONS: Dans le cadre des programmes de certificat de premier cycle en informatique et de baccalauréat en mathématiques, la personne retenue devra participer à l'élaboration et à la dispensation d'activités d'enseignement dans le domaine de l'informatique, poursuivre et/ou collaborer à des travaux de recherche dans le domaine de l'informatique, participer à l'encadrement des étudiants dans la poursuite de leur programme et participer aux différents organismes de l'Université.

EXIGENCES: La personne retenue devra posséder un doctorat ou avoir terminé une scolarité de doctorat ou posséder une maîtrise en informatique. Elle devra également avoir développé, par ses études ou par son expérience, des connaissances et/ou des habiletés professionnelles lui permettant d'oeuvrer dans le domaine de l'analyse et du développement de systèmes informatiques.

Professeur régulier en informatique, affecté au PPMPEP

FONCTIONS: Dans le cadre du programme de perfectionnement des maîtres en enseignement professionnel (PPMPEP), la personne retenue devra participer à l'élaboration et à la dispensation d'activités d'enseignement dans le domaine de l'informatique, collaborer à des travaux de recherche dans les domaines de l'informatique et de la didactique, participer à l'encadrement des étudiants dans la poursuite de leur programme et participer aux différents organismes de l'Université.

EXIGENCES: La personne retenue devra posséder un doctorat ou avoir terminé une scolarité de doctorat ou posséder une maîtrise en informatique ou en informatique de gestion. Elle devra également avoir démontré un intérêt marqué, soit par la recherche, soit par l'expérience, dans le domaine de l'utilisation de l'informatique dans un contexte de gestion administrative, ou dans le domaine de l'enseignement assisté par ordinateur, ou dans le domaine de l'utilisation pédagogique de l'ordinateur. Un intérêt pour la didactique et la communication est essentiel.

Professeur régulier en agro-alimentaire, affecté au PPMPEP

FONCTIONS: Dans le cadre du programme de perfectionnement des maîtres en enseignement professionnel (PPMPEP), la personne retenue devra participer à l'élaboration et à la dispensation d'activités d'enseignement dans le domaine de l'alimentation et la nutrition, collaborer à des travaux de recherche dans le domaine de l'agro-alimentaire, participer à l'encadrement des étudiants dans la poursuite de leur programme et participer aux différents organismes de l'Université.

EXIGENCES: La personne retenue devra posséder un doctorat ou avoir terminé une scolarité de doctorat ou posséder une maîtrise en agronomie, en sciences et technologie des aliments ou en nutrition. Elle devra également posséder de l'expérience de recherche dans les domaines des techniques physiques et chimiques de conservation des aliments, de préférence en équipe multidisciplinaire. Elle devra avoir un intérêt marqué pour l'enseignement dans le domaine de l'alimentation et la nutrition, pour la communication, la didactique et la recherche appliquée.

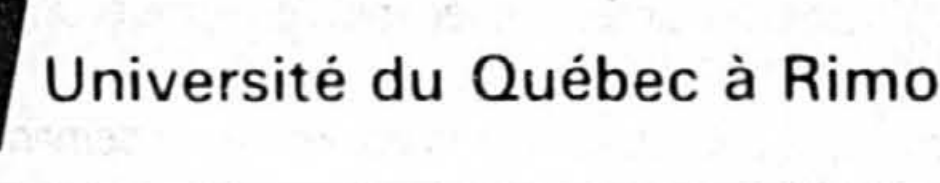
Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin 1983 à:

Monsieur François-Pierre Gagnon, directeur Département des sciences pures UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À RIMOUSKI 300, ave des Ursulines, Rimouski, Qc G5L 3A1

Pour tous les postes :

TRAITEMENT: Selon la convention collective en vigueur.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTIONS: Le plus tôt possible.



Université du Québec à Rimouski

PROFESSEUR Didactique des sciences et des mathématiques (secondaire) École des sciences de l'éducation Université Laurentienne (Sudbury)

FONCTIONS: Enseignement, recherche, encadrement des étudiants et autres fonctions connexes dans le cadre d'une maison de formation d'enseignants.

EXIGENCES: — Doctorat (ou la scolarité de doctorat en rédaction de thèses) en éducation, ou exceptionnellement, la maîtrise avec expérience pertinente et le désir de compléter des études de doctorat. — Spécialisation au niveau universitaire en mathématiques ou sciences. — Brevet d'enseignement de l'Ontario ou l'équivalent. — Expérience de l'enseignement des mathématiques et sciences au niveau secondaire. — Compétence en français.

CONDITIONS — Contrat d'une durée de 12 mois (avec possibilité de renouvellement) — Traitement selon les qualifications et la convention collective — Entrée en fonction, le 1er juillet 1983 — Le poste est ouvert aux hommes et aux femmes

Date limite de réception des candidatures: le 13 juin 1983. Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Jean Séguin, Ph.D., Directeur Université Laurentienne Chemin du lac Ramsey, Sudbury, (Ontario) P3E 2C8 (705) 675-1151 poste 658



CHEF DE DIVISION ANALYSE ET PROGRAMMATION (Homme ou femme)

FONCTIONS: Sous l'autorité du Directeur de l'Informatique, planifie, dirige, coordonne et contrôle le travail du personnel d'analyse et de programmation. Procède à l'analyse du Système 3, Modèle 15, IBM en vue de la conversion vers une nouvelle technologie. Participe à la conception et à la définition de nouveaux systèmes d'informatique selon les besoins des services utilisateurs.

EXIGENCES: — Posséder une formation académique de niveau universitaire, de préférence un BAC en informatique. — Un minimum de deux (2) années d'expérience en programmation des ordinateurs et en analyse. — Connaissance en traitement informatique, banques de données et en développement structuré.

RÉMUNÉRATION: Salaire à déterminer selon les qualifications. La Ville offre un programme complet d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées devront se procurer un formulaire de demande d'emploi au Service du personnel de la Ville de Saint-Hubert et le retourner avant le 30 juin 1983, 17 h.

Service du personnel VILLE DE SAINT-HUBERT 5900 boul. Cousineau Saint-Hubert, Québec J3Y 7K8 Tél.: 676-7744, poste 358

LE C.L.S.C. RIVIÈRE-DES-PRAIRES recherche

1 MÉDECIN OMNIPRATICIEN

À temps complet, mi-temps curatif, mi-temps activités préventives.

FONCTIONS: — Travail à l'équipe sante-sécurité au travail (prise en charge des accidentés du travail — médecin responsable dans les programmes de santé). — Consultations médicales individuelles et urgences mineures (au C.L.S.C. et dans un centre d'accueil pour jeunes garçons de 15 à 18 ans).

HORAIRE: Flexible. SALAIRE: Selon la convention collective en vigueur.

QUALIFICATIONS: — Volonté d'une pratique novatrice dans le domaine de la santé. — Capacité de remise en question. — Habileté au travail d'équipe. — Connaissance de la langue italienne souhaitable. — Expérience en santé-sécurité au travail serait un atout.

Les candidats(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre expliquant leur motivation à postuler, avant le 24 juin 1983 à:

Johanne Rainville C.L.S.C. Rivière-des-Prairies 8655, boul. Perras, Montréal, Québec H1E 4M7

CENTRE DE RÉADAPTATION CONSTANCE-LETHBRIDGE recherche les services d'un(e)

PHYSIOTHÉRAPEUTE (Temps complet)

FONCTIONS: Évaluer et traiter la clientèle au programme du maintien dans le milieu, en réadaptation communautaire.

EXIGENCES: — B.Sc. Physiothérapie; — Membre de la Corporation professionnelle des physiothérapeutes du Québec; — Maximum de cinq (5) ans d'expérience professionnelle de préférence avec expérience communautaire; — Doit posséder une voiture.

SALAIRE: Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 juin 1983 au:

Conseiller en gestion du personnel Centre de Réadaptation Constance-Lethbridge, 7005 ouest, boul. de Maisonneuve Montréal, Québec H4B 1T3

Directeur National des Ventes

Notre entreprise, manufacturière de produits chirurgicaux spécialisés et pharmaceutiques, est à la recherche d'un(e) candidat(e) qui démontre des capacités de gestionnaire dynamique, professionnel, averti et innovateur pour participer à la croissance de sa division médicale. Le directeur national des ventes médicales travaillera en étroite collaboration avec le directeur du marketing/division des produits médicaux à l'élaboration des plans de ventes et marketing pour la division.

Le/la candidat(e) idéal(e) aura également de l'expérience dans une fonction marketing dans le domaine médical.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae sous pli confidentiel au service du personnel de:



Smith & Nephew Inc. 2100, 52 Avenue Lachine, Qué., Canada H8T 2Y5

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

Pour petite entreprise dynamique établie depuis 1954. Personne mature pour promouvoir la vente d'équipement et matériel de soudage chez clients existants et prospectifs de la rive sud. D E C en soudage ou formation connexe nécessaire. • Bilingue. • Salaires selon qualifications. • Bénéfices courants. • Candidats(es) qualifiés(es) seulement.

Faire parvenir curriculum vitae par courrier à: M. Claude Frimard Accessoires de Soudure Richelieu Ltée 3095 boul. Loach St-Hubert, Qc J3Y 3V7

N.B. Tous les postes annonces sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec, organisme responsable entre autres de la vérification et de l'inspection de plus de 1400 caisses et de 11 fédérations, est à la recherche de candidatures pour combler les postes de:

CHEF DE LA DIVISION DE LA FISCALITÉ

Fonctions:

- Planifie, organise, dirige et contrôle les activités de recherche et de développement permettant de fournir les principes et normes fiscales pour le Secteur de l'inspection et de la vérification, pour la Confédération, les fédérations et les caisses.
- Offre aux organismes du Mouvement des caisses populaires et d'économie Desjardins (M.C.P.E.D.) une expertise en matière de fiscalité et à cette fin, voit à la diffusion d'opinions de conseils et d'informations fiscales.
- Négocie avec les ministères à responsabilité fiscale, les différends fiscaux et les mesures fiscales affectant le fonctionnement des organismes du M.C.P.E.D.

Conditions d'admissibilité:

Diplômée universitaire de premier cycle en comptabilité et membre d'une association comptable reconnue (C.A., C.G.A., R.I.A.), la personne recherchée possède un minimum de six années d'expérience pertinente en fiscalité.

CHEF DE LA DIVISION NORMALISATION DE LA VÉRIFICATION

Fonctions:

- Planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle les activités reliées au développement des normes, principes et systèmes de vérification des caisses et des fédérations du M.C.P.E.D. en conformité avec les lois, règlements et principes comptables généralement reconnus.
- Voit à la diffusion d'informations, conseils, opinions et contenus de programmes de formation technique découlant des activités de développement de la division.
- Assure les relations avec les organismes représentant les professions comptables nécessaires aux études et développements effectués dans la division.

Conditions d'admissibilité:

Diplômée universitaire de premier cycle en comptabilité et membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec (C.A.), la personne recherchée possède un minimum de six (6) années d'expérience dont au moins quatre (4) en vérification publique et deux (2) en développement de systèmes comptables lui ayant permis de se familiariser à un contexte informatique.

Rémunération:

Pour chaque poste, nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Lieu de travail: Lévis.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante, au plus tard le 21 juin 1983, en indiquant clairement le titre du poste désiré.



direction du personnel
la confédération des caisses populaires et d'économie desjardins du québec
100, avenue des commandeurs
lévis (québec)
G6V 7N5

Nouvelle perspective

Récemment réorganisé, cet établissement financier multimilliardaire canadien prend un nouvel essor. Associez votre carrière à ce développement important:

Vice-président Contrôleur

Un C.A. habitué aux rouages complexes d'une importante entreprise internationale, vous connaissez l'importance du contrôle financier dans tout effort de progression.

Dynamique et maîtrisant les techniques modernes de reporting et de contrôle financiers, vous aurez le respect d'une équipe nombreuse dont vous coordonnerez les activités. Vous avez jusqu'ici gravi rapidement les échelons hiérarchiques et vous n'êtes pas prêt d'arrêter cette progression.

Vous êtes d'attaque? Communiquez au plus tôt en mentionnant le Projet 5047. Discretion assurée.

Toronto: (416) 920-7702. 50, avenue Prince Arthur M5R 1B5
Montréal: (514) 849-5357. 1115, rue Sherbrooke ouest H3A 1H3
Calgary: (403) 265-8780. 700, 4e avenue s.o. T2P 3J4
Vancouver: (604) 669-3550. 999, rue Hastings ouest V6C 2W2



La Société Caldwell Internationale

Houston / Londres SWI / Toronto / Montréal / Calgary / Vancouver

Agence canadienne de développement international / Canadian International Development Agency

L'Agence canadienne de développement international est à la recherche de deux coopérateurs pour la GUINEE, Afrique, en marge d'un projet qui vise le développement des petites et moyennes entreprises (PME); à cet effet les deux coopérateurs seront affectés à la Division financière et commerciale du Ministère des PME.

Conseiller en analyse financière (PME)
DRH-2059

Le Conseiller devra assurer l'analyse financière des dossiers de PME et participer à l'élaboration et à la préparation des dossiers complets de demande de prêts bancaires.

Conseiller en comptabilité et gestion (PME)
DRH-2061

Le Conseiller devra développer et implanter un programme intégré d'assistance en gestion et comptabilité pour les PME.

Durée: La durée de l'affectation sera de trois (3) ans à compter de septembre 1983.

Exigences: Diplôme universitaire en administration des affaires, en économie, en comptabilité, en commerce ou dans un secteur connexe. Plusieurs années d'expérience au niveau des PME et de préférence une bonne expérience auprès des PME dans les pays en voie de développement. Citoyenneté canadienne. Connaissance parfaite de la langue française; aucune formation linguistique ne sera offerte.

Lieu d'affectation: Conakry

Les personnes qui répondent aux exigences doivent faire parvenir un curriculum vitae détaillé avant le 30 juin 1983, en citant le numéro de DRH et le titre du poste qui les intéresse à:

Direction de ressources humaines (DRH)
Agence canadienne de développement international
200, Promenade du Portage,
11e étage
Hull, Québec
K1A 0G4



Chef de projets Construction

PRATT & WHITNEY CANADA, chef de file dans la fabrication de petites turbines à gaz cherche à combler immédiatement un poste de chef de projets, construction.

Affecté au département de l'ingénierie de l'usine, vous assumerez des responsabilités de grande importance.

Vous devrez gérer et coordonner tous les travaux de conception, tant sur projets internes qu'à la sous-traitance; faire le suivi des travaux à l'aide de toutes les spécifications, appels d'offres et estimations se rapportant au dossier de chaque contrat; assurer la supervision des chantiers et approuver le paiement des factures.

Les projets qui vous seront confiés sont du domaine de la construction et de la rénovation de bâtiments et autres structures. Vous devez posséder une solide connaissance et une forte expérience de l'architecture, des structures HVAC et de l'électricité. Vous participerez au développement des projets de pointe et les présenterez à la direction pour approbation.

Vous gerez et supervisez une équipe de professionnels.

Le candidat devra posséder les qualifications suivantes:

- Un diplôme en architecture ou en ingénierie;
- Membre ou éligible à l'O.I.O. ou à l'O.A.O.;
- Plus de dix (10) années d'expérience pertinente en construction et en procédures industrielles et commerciales;
- Excellente capacité à communiquer dans les deux langues;
- Habileté à établir des relations professionnelles et efficaces avec tous les niveaux de l'administration.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances) un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire.

Nous accorderons une attention immédiate à votre demande qui sera traitée confidentiellement.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Donald Ferlatte
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (ILCI)
1000 boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec)
J4K 4X9



PRATT & WHITNEY CANADA



CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

offre des services sociaux spécialisés de restauration et de protection sociale aux personnes les plus vulnérables et en perte d'autonomie; il compte 175 employés répartis dans six (6) bureaux et couvrant la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

est à la recherche d'une(e)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

RESPONSABILITÉ

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi sur les services de santé et les services sociaux, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration.

EXIGENCES

- diplômes universitaires en administration et en sciences humaines;
- expérience en administration (minimum 4 ans) ou l'équivalent;
- expérience de travail de deux (2) années dans le domaine des services sociaux;
- connaissance approfondie du réseau des Affaires Sociales;

RÉMUNÉRATION

Suivant les normes du Ministère des affaires sociales, classe salariale 20.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae, avant le 27 juin au:

Concours directeur général,

Centre de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue,
341 Principale nord, 5e étage,
AMOS, Québec. J9T 2L8
Att.: Monsieur Yves Nadeau, président.



COLLÈGE AHUNTSIC

PROFESSEUR DE GÉNIE CIVIL AU BURUNDI

Le collège d'enseignement général et professionnel d'Ahuntsic requiert les services d'un professeur de génie civil pour enseigner à l'École des travaux publics de Gitega au Burundi.

Nature du travail

Enseigner le génie civil en particulier dans les domaines suivants:

- Technologie de béton de ciment;
- Mécanique des sols;
- Applications de la technologie du béton de ciment et de la mécanique des sols au génie rural.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier cycle dans ce champ d'activité;
- Un minimum de deux ans d'expérience industrielle pertinente;
- Un minimum de deux ans d'expérience dans l'enseignement serait souhaitable.

Traitement

— De 20845\$ à 38865\$ selon la scolarité et l'expérience;

— Plus des bénéfices d'emploi à l'étranger.

Faire parvenir votre curriculum vitae au Service du personnel du Collège Ahuntsic avant le 20 juin 1983, en spécifiant le numéro du poste. (A-83-101)
**9155, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2M 1Y8**



CONSEIL RÉGIONAL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX LAURENTIDES-LANAUDIÈRE

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sommaire de la fonction: Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général participe étroitement à la définition des orientations, des objectifs et des stratégies d'intervention de l'organisme en plus d'assumer la responsabilité de la gestion interne et de la mise en oeuvre des décisions du Conseil d'administration.

Le C.R.S.S.-L.L.

Le Conseil Régional de la Santé et des Services Sociaux Laurentides-Lanaudière (CRSSS-LL) est un organisme public du réseau des Affaires sociales du Québec qui a pour mandat de planifier, coordonner et animer l'ensemble des services sociaux et de santé de la région Laurentides-De Lanaudière. Cette région s'étend de la rive des Mille Îles (au nord de Laval) jusqu'à Labelle et St-Michel-des-Saints (au nord) et de Berthier (à l'est) jusqu'à Grenville (à l'ouest). Le siège social du CRSSS-LL est situé à St-Jérôme.

Exigences:

La personne recherchée est un cadre de calibre supérieur qui, en plus de détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle ou l'équivalent, compte plusieurs années d'expérience de préférence reliée à la gestion de services sociaux et de santé. Ses réalisations auront démontré son dynamisme, son sens de la gestion et son leadership.

Conditions de travail

Se référer au répertoire des conditions de travail des directeurs généraux des Affaires sociales.

Classe salariale: Classe 25.

Présentation de candidatures:

Veillez faire parvenir votre candidature et les documents pertinents avant le 12 août 1983 à l'adresse suivante:

Concours du directeur général
Le président du conseil d'administration
C.R.S.S.-L.-L.
1000, rue Labelle, bureau 210
St-Jérôme, Qué. J7Z 5N6



CEGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

CONSEILLER PÉDAGOGIQUE À L'ÉDUCATION DES ADULTES (poste de remplaçant(e))

CONCOURS # 83-54

Principales responsabilités: De façon générale, le conseiller pédagogique est responsable de la mise sur pied d'activités de formation en vue de répondre aux besoins de la clientèle adulte et en assure le suivi. Il conseille et informe les étudiants adultes dans le choix de leurs cours, programmes de cours ou toutes autres activités de formation et joue un rôle d'animation andragogique auprès du personnel enseignant.

Qualifications requises:

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi; Expérience en éducation aux adultes et connaissance du secteur de l'industrie souhaitable.

Traitement: Entre 21 735,00\$ et 37 416,00\$ selon expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 17 juin 1983, à 12h00, au:

CEGEP ANDRÉ-LAURENDEAU
Ressources humaines
1111, rue Lapierre
Cité de LaSalle, Québec
H8N 2J4

COMMISSION SCOLAIRE PIERRE-NEVEU

Direction des services au personnel
CONCOURS: 83-84-P-1

POSTE: Conseiller pédagogique du niveau primaire - Bureau administratif de la C.S.P.-N.

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: M. Roger Lapointe

Directeur des services éducatifs

ENTRÉE EN FONCTION: 15 août 1983

NATURE DU POSTE:

L'emploi de conseiller pédagogique de niveau primaire comporte des fonctions de conseil auprès du personnel de cadre responsable des services éducatifs et d'animation pédagogique auprès des enseignants et autres professionnels du primaire relativement à l'implantation, au développement, à l'évaluation des programmes d'enseignement, à l'organisation scolaire qui convient de même qu'au choix et à l'utilisation des méthodes, des techniques, de l'équipement et du matériel didactique ainsi qu'à la gestion de divers autres dossiers du primaire confiés par la direction des services éducatifs.

QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme universitaire de premier cycle

Expérience pertinente au niveau primaire, soit à des tâches de direction d'école, d'enseignant(e) ou de P.N.E.

ou des qualifications et une expérience reconnues par la Commission.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 24 juin 1983 à

M. Gilbert Joly
Directeur général adjoint
Services au personnel
Commission scolaire Pierre-Neveu
525-rue de la Madone
Mont-Laurier, J9L 1S4

CURRICULUM VITAE

CONCIS - DYNAMIQUE - EFFICACE
RÉDACTION PROFESSIONNELLE
SERVICE PERSONNALISÉ
RÉDAPRO 382-3224
Bureau à Montréal et à Laval

Gérant des ventes

Une entreprise de Montréal, spécialisée dans la distribution et la vente d'équipement de chauffage, recherche actuellement un spécialiste de la vente.

Le candidat idéal est diplômé en génie mécanique ou en technique de génie civil. Il a de plus quelques années d'expérience dans le secteur de la vente. L'autonomie, la capacité d'analyse et d'organisation du travail ainsi que le dynamisme comptent au nombre de ses compétences. Il sera appelé en tant que gérant des ventes à prendre une part active dans la vente.

Le candidat choisi recevra une formation en milieu de travail. Il bénéficiera d'excellentes conditions de travail, de possibilités d'avancement et assumera des responsabilités croissantes. Les avantages offerts seront fonction de son expérience.

Veillez envoyer votre curriculum vitae à M. Constantin Temcheff ou communiquer avec lui au (514) 879-3221.

Le traitement confidentiel des candidatures est assuré.



Peat, Marwick et Associés

1155 ouest, boul. Dorchester
Montréal, Qué. H3B 2J9

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Société canadienne d'hypothèques et de logement Canada Mortgage and Housing Corporation

Professionnels des systèmes d'information

La SCHL, importante Société de la Couronne comptant plus de 3.000 employés dans tout le Canada et œuvrant avec le monde des affaires, les institutions financières, le gouvernement et les particuliers, pour améliorer le logement des Canadiens, recherche des professionnels expérimentés dans le traitement électronique des données, qui joueraient un rôle prépondérant dans l'élaboration et l'entretien des systèmes TED de la Société.

- Nous recherchons des: Directeurs, Élaboration des systèmes; Directeurs de projets et chefs d'équipe; Analystes de systèmes, programmeurs-analystes et programmeurs; Spécialistes des micro-ordinateurs; Analystes en assurance de la qualité

Nous voulons des gens enthousiastes à l'idée d'utiliser l'informatique comme instrument de travail et d'appliquer à la mise au point des systèmes les plus efficaces pour soutenir les systèmes de gestion de la Société.

- Nous offrons: Une direction réceptive; Une méthode de travail en équipe; Un éventail d'applications; La méthodologie du cycle évolutif; La mise à jour globale des systèmes existants; Une fonction de gestion de la qualité des systèmes; Des méthodes structurées d'analyse et de programmation des systèmes; Un environnement technique qui comprend généralement: un ordinateur IBM 3033 utilisant les logiciels MVS, IDMS/IDD, CICS, DMS, TSO/SPF, ACT I; des micro-ordinateurs utilisant les langages dBASE II et PASCAL; Le remboursement des frais de déménagement; Un ensemble d'avantages sociaux compétitif; Des possibilités de carrières.

Une bonne connaissance de l'anglais est indispensable, mais pour certains postes la connaissance du français sera un atout certain.

Si vous estimez pouvoir combler l'un de ces postes et relever les défis qu'il comporte, veuillez envoyer votre curriculum vitae avant le 27 juin 1983, en y indiquant le salaire désiré à la :

Coordonnatrice Gestion des ressources humaines Direction générale des systèmes Société canadienne d'hypothèques et de logement Chemin de Montréal Ottawa (Ontario) K1A 0P7

Veuillez indiquer le numéro de concours suivant : 83-06-CK-1. Les entrevues peuvent avoir lieu à Ottawa, Montréal ou Toronto. Les demandes provenant d'agences de personnel ne seront pas retenues.

La SCHL pratique l'égalité d'accès à l'emploi



fédération des caisses populaires desjardins du centre du québec



2000, boul. des Récollets TROIS-RIVIÈRES (Québec) G8Z 3X4

recherche des candidats pour le poste de

ATTACHÉ DU PRÉSIDENT

LA DESCRIPTION:

Assiste le Président de la Fédération dans l'exercice de ses fonctions administratives et de représentation en effectuant les principales tâches suivantes: assure la documentation, la préparation, la réalisation et le suivi des travaux de recherche relatifs à l'orientation et au développement de la fédération et des caisses populaires affiliées; agit comme personne ressource auprès du Président pour la préparation d'exposés, de messages et pour l'exécution de tâches relatives au processus de planification.

LES EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de premier cycle en économie ou en sociologie; Une expérience de trois (3) ans étroitement reliée aux fonctions demandées. Toutefois, une plus grande expérience pourra compenser pour une scolarité moindre; Très bonne maîtrise des communications orales et écrites; Très bonne connaissance des techniques utilisées en recherche ainsi que celles utilisées pour la composition, le développement et la présentation de mémoire; Des qualités telles que: le dynamisme, l'entregent, un jugement sûr, un bon sens de l'organisation ainsi qu'un bon leadership sont requis; De très bonnes capacités d'analyse et un esprit de synthèse sont essentiels; Une bonne connaissance du milieu coopératif serait un atout.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL:

- Le salaire sera fixé en conformité avec les politiques existantes; Avantages sociaux complets.

Toute personne intéressée à poser sa candidature pour ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae à:

Marcel Groleau, chef de la division - Dotation et Planification de la main-d'œuvre

DATE DE CLÔTURE: Le 23 juin 1983

fédération des caisses populaires desjardins du centre du québec

2000, boul. des récollets trois-rivières case postale 1000 G9A 5K3

Il existe une vacance immédiate chez un de nos clients d'Ottawa qui œuvre dans le domaine de la mise au point, la fabrication et la vente de produits de haute technologie, pour un

Directeur, Formation et emploi

Le (la) candidat(e) chois(e) pour ce poste clé au sein d'une équipe de gestion des ressources humaines, sera chargé(e) de la préparation, de l'implantation et de l'administration de politiques et programmes relatifs à la formation et à l'emploi.

La principale responsabilité et la plus grande partie du temps seront accordées à la formation. Le titulaire devra mettre sur pied une petite équipe de formation, qui aura comme tâche principale, le perfectionnement des cadres. Le titulaire doit posséder la capacité de communiquer avec des directeurs de tous les niveaux afin de concevoir et donner une grande gamme de cours internes non techniques nouveaux et existants. Il devra également assurer la direction de l'embauche. Ce poste nécessite une personne possédant de l'initiative, de la discrétion et un bon jugement en plus d'un esprit flexible et une expérience solide dans la planification et l'organisation des priorités d'une lourde charge de travail.

Le titulaire idéal possèdera un diplôme universitaire et 10 ans d'expérience connexe dans les affaires y compris une connaissance approfondie de la formation et du perfectionnement ainsi qu'une bonne expérience dans la gestion du personnel. Cette personne doit également posséder une expérience en gestion et supervision ainsi que des aptitudes éprouvées en tant qu'instructeur. Une capacité de travailler en anglais et en français serait définitivement un atout.

Pour de plus amples renseignements, veuillez contacter Carmen St-Martin au (613) 230-3393 ou faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence OF03 sur votre envoi. Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure les noms des compagnies auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae.



CALA H.R.C. Ltée Publicité confidentielle 294, rue Albert Suite 512 Ottawa, Ontario K1P 6E6

Situé à quelques quarante kilomètres du Pont tunnel Hippolyte-Lafontaine, le Centre hospitalier Honoré-Mercier Inc. (405 lits) a une vocation de traitement de courte durée et couvre les domaines de soins suivants: médecine, chirurgie, psychiatrie, obstétrique et pédiatrie.

Le centre est présentement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants:

Chef d'unité salle d'urgence

(en moyenne 130 visites par jour)

Statut: Poste par interim à temps complet; d'une durée de trois (3) ans débutant à la fin août

Exigences: Scolarité: Premier cycle universitaire en soins infirmiers

Expérience: Deux ans comme infirmière en médecine et chirurgie, dont un (1) ans à l'urgence; Une expérience comme assistante infirmière-chef ou dans un poste cadre

Toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera prise en considération.

Les candidats devront être membres en règle de l'O.I.I.Q.

Remplaçants cadres

Rattachés au directeur des Soins infirmiers pour occuper temporairement des postes de coordonnateur ou de chef de service

Exigences: Une formation universitaire est un atout; Posséder une expérience pertinente; Être membre en règle de l'O.I.I.Q.

Salaire: Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant mercredi le 22 juin 1983 au:

Conseiller en gestion du personnel Service du personnel

Centre hospitalier Honoré-Mercier inc.

2750 boul. Laframboise Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8

Chef d'unité ORL / Orthopédie

(40 lits)

Statut: Poste régulier à temps complet.

Exigences: Scolarité: Premier cycle en soins infirmiers

Expérience: Un (1) an comme infirmière en médecine ou chirurgie; Une expérience pertinente comme assistante infirmière-chef ou dans un poste cadre

Toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera prise en considération.

Les candidats devront être membres en règle de l'O.I.I.Q.

Technicienne en administration

Nature de la fonction: Sous la supervision du conseiller en gestion du personnel, effectuer les travaux administratifs relatifs à la gestion du personnel comprenant entre autre des entrevues d'embauche et la gestion des mouvements du personnel.

Exigences: Scolarité: DEC en techniques administratives option personnel.

Expérience: Une préférence sera accordée aux candidats familiers avec le mode de fonctionnement d'un bureau de personnel à l'intérieur d'un centre hospitalier.

DÉPARTEMENT DE MATHÉMATIQUES ET D'INFORMATIQUE

- Professeur en didactique; Professeur en informatique

Postes accessibles aux femmes et aux hommes

FONCTIONS ET CADRE DE TRAVAIL: Assumer des activités d'enseignement et de recherche en didactique des mathématiques et en informatique appliquée à l'enseignement; Assumer des activités d'enseignement et de recherche en informatique.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Le plus tôt possible.

EXIGENCES: Ph.D. ou l'équivalent; Ph.D. ou l'équivalent ou 2e cycle et plusieurs années d'expérience pertinente. Expérience dans au moins un des domaines suivants: méthodologie de la programmation; analyse de systèmes de gestion; architecture et systèmes d'exploitation; micro-informatique; base de données; télé-informatique.

TRAITEMENT: Selon la convention collective SPUQ-UQAM. Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé avant le 1er juillet 1983 à 17 heures.

M. Philippe Gabriani Directeur Département de mathématiques et d'informatique Université du Québec à Montréal C.P. 8888 Montréal (Québec) H3C 3P8

Université du Québec à Montréal

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Notre entreprise est présentement à la recherche d'un analyste-programmeur.

Exigences: Le (la) candidat(e) détient un DEC en informatique, a de trois (3) à cinq (5) années d'expérience en programmation dont deux (2) à trois (3) années en analyse et conception de systèmes informatiques.

Connaissance: De l'environnement BASIC 1V modèle 610 ou 730 avec langage BASIC et d'un réseau de télécommunications.

Rémunération: Nous offrons un salaire concurrentiel et de bons avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 juin 1983 à:

Lise Plante Service des Ressources humaines



Les Rôtisseries St-Hubert Ltée 2, Place Laval Bureau 500 Chomedey Laval H7N 5N6

DIRECTEUR Service des prêts

Notre client, une institution financière, est à la recherche d'un(e) candidat(e) dynamique, empreint d'un esprit innovateur et d'entrepreneurs pour combler le poste de directeur de son nouveau service des prêts.

Responsabilités: Le titulaire de ce poste aura comme principales tâches la planification et l'organisation des activités reliées à la mise sur pied de ce nouveau service. Il(elle) aura à définir les modes de fonctionnement et à élaborer les politiques et procédures internes. Il(elle) sera responsable de la mise en marché de ce nouveau service et verra à développer la stratégie marketing appropriée. Il(elle) assumera de plus les différentes responsabilités inhérentes à la gestion des ressources tant humaines, financières que physiques.

Qualifications: Le (la) candidat(e) recherché(e) possède idéalement un diplôme universitaire de premier cycle en administration et environ sept (7) ans d'expérience au niveau du crédit. Il(elle) aura de préférence à son actif une connaissance du milieu financier, bancaire ou des assurances et une expérience au niveau du crédit à la consommation.

Il(elle) doit avoir un sens élevé de l'organisation, être un(e) habile négociateur(trice) et démontrer des aptitudes certaines à atteindre des résultats concrets.

Rémunération: La rémunération offerte est concurrentielle. À cela se greffe une gamme complète d'avantages sociaux, dont un plan dentaire.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir un curriculum vitae complet en mentionnant le numéro de référence NP-33-06 sur l'enveloppe.



Publicité Revista Inc. 1070, de Bleury, bureau 700 Montréal (Québec) H2Z 1N3

Prière de ne pas téléphoner. Publicité Revista Inc. Publicité de recrutement conception graphique et services publicitaires.

CHEF DE L'INFORMATIQUE

La Commission de transport de la Communauté régionale de l'Outaouais, dont le siège social est situé à Hull, est à la recherche d'un Chef de l'informatique pour ses opérations.

Le candidat: Le candidat recherché devra être en mesure de conseiller l'entreprise dans le développement et le suivi des systèmes informatisés, tout en faisant une utilisation rationnelle et efficace des ressources qui lui sont allouées.

Le poste: Sous l'autorité du Directeur des finances, le Chef de l'informatique planifie, organise, supervise et contrôle les activités relatives au traitement électronique des données et conseille les services et divisions de l'entreprise en matière de systèmes informatisés.

- Exigences: 5 ans d'expérience en analyse de systèmes et en programmation; Un premier cycle universitaire dans une discipline appropriée; Connaissances pertinentes en systèmes et procédés administratifs et informatiques; Connaissances pratiques en programmation dans les langages COBOL et FORTRAN; Capable d'organiser le travail de sa division et de suggérer des améliorations propres à améliorer l'efficacité; Capable de fonctionner en équipe avec les autres gestionnaires du Service et de la Commission; Capable de rédiger des textes clairs, simples et précis; La connaissance de l'anglais est un atout.

Les personnes qualifiées et intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin 1983 à:

Service de recrutement et de sélection du personnel Dossier numéro: D-90-3



conseil en gestion/formation intégré 534, rue Sherbrooke est Montréal (Québec) H2L 1K1 Tél.: (514) 288-6811

LA COMPAGNIE MCBEE, division de LITTON INDUSTRIES, chef de file dans la vente de systèmes de comptabilité à écriture unique recherche des

REPRÉSENTANTS DES VENTES

Ayant des connaissances de base en comptabilité, vous avez par dessus tout la détermination de réussir dans la vente, être très dynamique et autonome.

Nous fournissons un entraînement de base, un territoire et une clientèle établie. Vous bénéficiez de tous les avantages sociaux.

La rémunération de \$20,000 et plus la première année consiste en un salaire de base, plus commission, plus bonus et une allocation d'auto.

Postes disponibles à Montréal, Laval et Longueuil.

Faire parvenir curriculum vitae à:

Royal Lazare 8300, Côte de Liesse, suite 203 Ville Saint-Laurent, Québec H4T 1G7

DIRECTEUR DE LA PRODUCTION

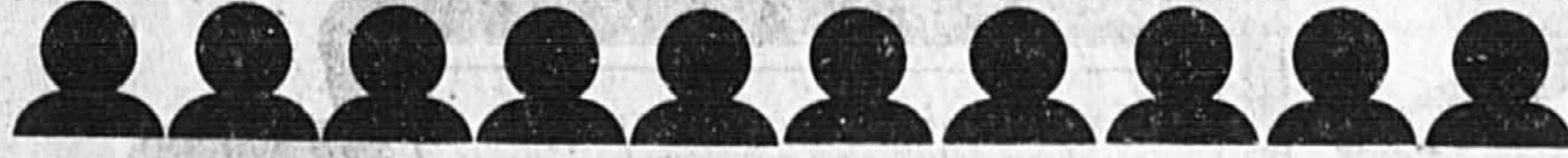
Nous cherchons un chimiste ou un ingénieur en chimie qui possède de l'expérience en production, pour superviser la fabrication de solvants clairs ou pigmentés et d'enduits à base d'eau. La personne choisie devra travailler en étroite collaboration avec le personnel de la production et assurer l'emprise requise pour améliorer la productivité et garantir la qualité des produits.

Notre entreprise, établie dans le secteur Ville Saint-Laurent, fait partie d'une grande société. Ce poste s'adresse particulièrement aux personnes qui possèdent une solide compétence technique et sont douées pour les relations humaines.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae et vos prétentions salariales à:

La Presse, réf. 12523 C.P. 6041, Succ. A Montréal H3C 3E3

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes



Fonction publique du Québec

Gouvernement du Québec
Office du recrutement et de la sélection du personnel

UN OU UNE SECRÉTAIRE DE CONFÉRENCE ADMINISTRATIVE RÉGIONALE

CONCOURS SPÉCIFIQUE
NUMÉRO 105J-450009/QA.
Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifiée à cet avis.

OFFICE DE PLANIFICATION ET DE DÉVELOPPEMENT DU QUÉBEC
— Délégation régionale de la Côte-Nord
— 1 emploi à Hauteville

ATTRIBUTIONS — Sous la responsabilité du délégué régional, produire des analyses et des rapports sur les problèmes socio-économiques de la région; analyser les dossiers régionaux soumis au fonds de développement régional; agir comme animateur et personne-ressource lors de réunions; assurer l'organisation et le bon fonctionnement du secrétariat de la conférence administrative régionale, coordonner l'activité de différents comités de travail permanents ou ad hoc de la conférence administrative régionale.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ — Détenir un premier diplôme universitaire terminal dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études principalement en géographie ou en économie; 3 années d'expérience pertinente dans le domaine du développement régional. Toute tranche d'études pertinente de 30 crédits, supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office avant la fin de la période d'inscription.

INSCRIPTION — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC
G1K 7N8

Agent de recherche et de planification socio-économique, Grade II

TRAITEMENT de 28 610\$ à 37 736\$

Période d'inscription: du 11 juin au 7 juillet 1983

UN OU UNE ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE EN VÉRIFICATION DES SYSTÈMES INFORMATISÉS

CONCOURS SECTORIEL
NUMÉRO 108H-450002/QA.

Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de combler ces emplois et au besoin, tout autre emploi de même nature qui pourrait devenir vacant dans divers ministères de toutes les régions administratives du Québec durant la prochaine année.

Présentement
— 2 emplois à Québec au Bureau du vérificateur général
— 4 emplois possibles à Québec dans divers ministères

ATTRIBUTIONS — Développer les programmes de vérification interne dans le secteur de l'informatique; évaluer les contrôles d'organisation, de documentation, d'équipement, de dossiers, d'entrées et sorties et d'exploitation de l'informatique et en vérifier la mise en œuvre; conseiller les gestionnaires en ce domaine et suggérer les politiques et directives à la direction en vue de corriger les faiblesses décelées en informatique.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ — Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences pures, en sciences appliquées ou en administration; 3 années d'expérience en informatique dont 2 années reliées au développement ou à la vérification de systèmes informatiques. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits, supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Seules seront considérées les candidatures reçues à l'Office avant la fin de la période d'inscription.

INSCRIPTION — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC
G1K 7N8

Analyste de l'informatique et des procédés administratifs, Grade II

TRAITEMENT de 28 662\$ à 37 416\$

Période d'inscription: du 11 juin au 5 juillet 1983

REPRÉSENTANT RÉGIONAL OU REPRÉSENTANTE RÉGIONALE DE L'OFFICE DE PROTECTION DU CONSOMMATEUR

CONCOURS SECTORIEL
NUMÉRO 111H-450003/QA.

Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de combler cet emploi et, au besoin, tout autre emploi de même nature qui pourrait devenir vacant à l'Office de la protection du consommateur dans la région administrative du bas St-Laurent durant la prochaine année.

Présentement un emploi à Gaspé

ATTRIBUTIONS — Sous l'autorité du directeur des bureaux régionaux, surveiller dans la région l'application des lois administrées par l'Office en s'assurant du traitement efficace des plaintes reçues; de plus, informer et éduquer le public consommateur, représenter l'Office, développer et maintenir des relations publiques fructueuses auprès des clientèles de la région et assurer l'organisation et l'administration courante du bureau régional.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ — Détenir un premier diplôme universitaire terminal, dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études, principalement en sciences de l'administration, en sciences humaines, ou en droit; 3 années d'expérience pertinente en ges-

tion des ressources humaines et dans le domaine des communications. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office avant la fin de la période d'inscription.

INSCRIPTION — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1R 7N8
Attaché d'administration, grade II

TRAITEMENT de 27 136\$ à 34 892\$

Période d'inscription: du 11 juin au 7 juillet 1983

UN OU UNE PHARMACOLOGUE

CONCOURS SPÉCIFIQUE
NUMÉRO 111J-450002/QA.

Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

MINISTÈRE DES AFFAIRES SOCIALES
— Conseil consultatif de pharmacologie
— 1 emploi à Ste-Foy

ATTRIBUTIONS — Sous l'autorité du secrétaire du Conseil, procéder à l'évaluation pharmacologique des médicaments soumis pour inscription à la liste des médicaments du Québec et réévaluer ceux qui y sont inscrits; présenter les dossiers pharmaceutiques et pharmacologiques requis pour l'application des mesures de rationalisation de cette liste de médicaments; diffuser l'information pertinente aux professionnels de la santé et aux comités de pharmacologie et de thérapeutique des établissements du réseau; répondre aux demandes de renseignements soumises par les bénéficiaires, les pharmaciens ou les médecins; effectuer des recherches bibliographiques dans la littérature scientifique et rédiger le bulletin «Information médicament» à l'intention des professionnels de la santé.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ — Être membre de l'Ordre des Pharmaciens du Québec; détenir une maîtrise en pharmacologie et toxicologie de 60 crédits et posséder 1 année d'expérience pertinente aux attributions. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente. Inclure une photocopie de sa carte de membre et de l'original de ses attestations d'études. Seules seront considérées les candidatures reçues à l'Office avant la fin de la période d'inscription.

EXIGENCES LINGUISTIQUES — Une connaissance de la langue anglaise écrite appropriée aux attributions de l'emploi est essentielle.

INSCRIPTION — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC
G1K 7N8

Attaché d'administration, grade II

TRAITEMENT de 27 136\$ à 34 892\$

Période d'inscription: du 11 juin au 5 juillet 1983

AVOCAT ET NOTAIRE OU AVOCATE ET NOTAIRE EN DROIT FISCAL

CONCOURS SECTORIEL
NUMÉRO 115H-450002/QA.

Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de combler ces emplois et au besoin, tout autre emploi de même nature qui pourrait devenir vacant dans divers ministères de toutes les régions administratives du Québec durant la prochaine année.

Ministère de la Justice — Présentement 4 emplois à Sainte-Foy au ministère du Revenu.

ATTRIBUTIONS — À titre de légiste, participer à la conception et à l'élaboration des projets de loi et des règlements du ministère du Revenu principalement en matière de taxes à la consommation ou d'impôts; assumer leur rédaction; commenter les propositions législatives ou réglementaires provenant de diverses sources; préparer des mémoires au conseil des ministres; participer à des séances de divers comités; effectuer toutes recherches de solution législative ou réglementaire; donner des avis juridiques sur des propositions de réforme ou de modification législative ou réglementaire.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ — Être membre en règle du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires du Québec; 4 années d'expérience pertinente dans le domaine fiscal acquises à titre d'avocat ou de notaire. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits, supérieures à la scolarité exigée pour devenir membre de l'Ordre des avocats ou des notaires, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Inclure une photocopie de sa carte de membre et de son permis d'exercice. Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office avant la fin de la période d'inscription.

INSCRIPTION — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC
G1K 7N8

Avocats et notaires, grade I

TRAITEMENT de 31 339\$ à 58 046\$

Période d'inscription: du 11 juin au 5 juillet 1983

Comment vous inscrire
Vous inscrire à l'aide du formulaire **Offre de service** de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux. Les centres de main-d'œuvre et la plupart des caisses populaires

Toute **Offre de service** doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours.

Expédier votre **Offre de service** à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

LE SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI DE L'EST INC.

Un organisme à but non lucratif ayant pour mandat la mise en œuvre d'un programme d'intégration au travail pour ex-détenus dans la région de Montréal, recherche:

DIRECTEUR DE PROJET:
Assure le bon fonctionnement administratif des opérations, coordonne et supervise les activités conformément à la réalisation des objectifs du plan de travail pour la mise au point du programme. Participe activement à la conceptualisation et à l'opérationnalisation du programme en mettant l'accent sur l'identification des bénéficiaires, élabore les méthodes de formation (théoriques et pratiques), et assure l'intégration des besoins des bénéficiaires aux exigences exprimées par les employeurs.

EXIGENCES:
Diplôme premier cycle en formation professionnelle et scolaire ou domaine connexe. Avoir une expérience de travail pertinente (4 ans) et connaître les besoins et exigences du marché de l'emploi dans la région de Montréal.

RESPONSABLE À L'INTÉGRATION DES STAGIAIRES:

Sous l'autorité du directeur, collabore à la conceptualisation et à l'opérationnalisation du programme et assure l'encadrement des stagiaires inscrits au programme et agit à titre de personne ressource pour les stagiaires et les employeurs.

EXIGENCES:
Diplôme premier cycle en criminologie ou l'équivalent. Avoir une expérience pertinente avec la clientèle visée et des qualités de leadership évidentes.

SECRÉTAIRE (demi-temps):

Sous l'autorité du directeur, est responsable de la bonne marche du secrétariat; reçoit et achemine les appels téléphoniques, dactylographie, rédige et expédie la correspondance ainsi que les documents, voit à effectuer les entrées de comptabilité et la tenue du registre des salaires.

EXIGENCES:
Détenir un diplôme d'études secondaires et connaître la sténographie, la dactylographie, les méthodes et usages propres à la tenue d'un secrétariat et des livres de comptabilité. Avoir une expérience de travail pertinente.

N.B. Les salaires sont en fonction de l'expérience et les postes sont accessibles également aux hommes et aux femmes.
— Date d'entrée en fonction des postes: début du mois de juillet 1983.

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT LE 17 JUIN 1983 AU:
CONCOURS SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI DE L'EST INC.
2205, rue Des Ormeaux
Montréal, Qué.
H1L 4W9

ANALYSTE AU SECTEUR CONSEIL DOMAINE AGRICOLE

L'INSTITUTION LA CAISSE POPULAIRE DES JARDINS DE ST-CÉSaire
1201, avenue St-Paul, C.P. 510
St-Césaire, P.Q.
J0L 1T0

LA DESCRIPTION
Relevant du directeur de la caisse, la raison d'être de ce poste est de conseiller tout membre-entrepreneur agricole en matière de services financiers au niveau de l'épargne (dépôt direct, dépôt à terme placements, etc.), et du prêt agricole. Il a également à recueillir, analyser, accepter, refuser, recommander les demandes qui lui sont soumises. De plus, il a à suivre l'évolution des prêts accordés ainsi qu'à faire des recommandations dans les cas litigieux, s'il y a lieu. A ce titre, ses principales responsabilités sont:

- Rencontrer les membres-entrepreneurs agricoles qui désirent des services d'épargne et de crédit et procéder aux analyses préliminaires et détaillées.
- Octroyer, refuser, recommander le prêt selon les politiques de la caisse.
- Effectuer un suivi sur les prêts octroyés.
- Fournir un support opérationnel ou niveau de la réalisation de certaines activités de la division «Entreprises» (participation aux activités de recouvrement, mise en marche, etc.).
- Être ressource à son supérieur immédiat pour la commission de crédit, le c.a. ou la fédération.

LES EXIGENCES
Diplôme universitaire de premier cycle en agronomie et ou moins trois ans d'expérience reliée au financement agricole ou bien un diplôme d'études collégiales en technologie agricole et cinq ans d'expérience dans le même domaine.

Habilité à vendre les services de placement et de crédit de la caisse populaire.
Connaissance de la réglementation et des services gouvernementaux existant en matière de financement agricole.

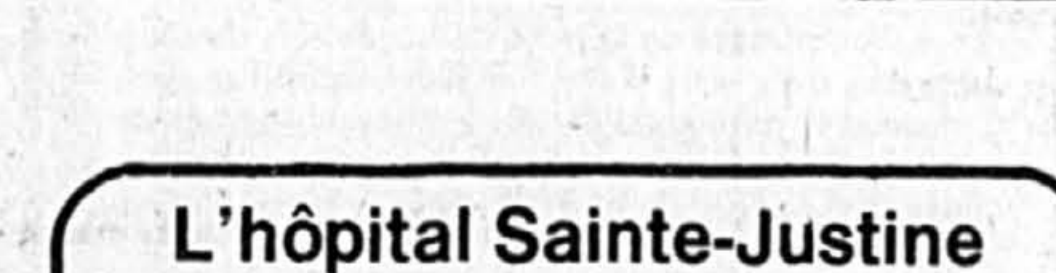
Connaissance du fonctionnement et de la gestion de l'entreprise agricole.
Connaissance des prêts agricoles et en évaluation rurale.

Aptitude à communiquer efficacement oralement et par écrit avec les divers interlocuteurs impliqués dans les affaires agricoles.
Aptitude à analyser des dossiers traitant de demandes de financement agricole.

LE MILIEU
La Caisse populaire de St-Césaire est située dans un milieu semi-urbain. Elle compte un actif de 57 millions. Elle a un portefeuille de prêts de 43 millions, dont 13 millions en prêts aux agriculteurs.

LES CONDITIONS
Le salaire sera fixé en conformité avec les politiques existantes selon l'échelle TP4. Plan complet d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à: Monsieur Robert Coderre, directeur de la Caisse populaire de St-Césaire 1201, avenue St-Paul, C.P. 510, St-Césaire, P.Q. J0L 1T0 avant le 27 juin 1983.



Fédération des Caisses populaires Desjardins de Richelieu Yamaska DENIS TÉRAULT, agent Service Ressources Humaines
C.P. 2000
St-Hyacinthe, P.Q.
J2S 7C3

Directeur général
Association paritaire Imprimerie

L'Association sectorielle paritaire de santé et de sécurité du travail du secteur imprimerie est à la recherche d'un directeur général. L'objectif de cette Association est de fournir aux employeurs et aux travailleurs appartenant à ce secteur d'activités au Québec des services de formation, d'information, de recherche et de conseil concernant la sécurité et la santé au travail.

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général sera responsable de l'implantation de l'Association et subéquemment de l'exécution des mandats qui lui seront confiés par le Conseil dans le cadre de la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

Les personnes que nous recherchons sont bilingues et possèdent une connaissance du secteur de l'imprimerie dans son contexte général. De préférence, elles détiennent un diplôme universitaire et ont travaillé dans un poste de gestionnaire. De plus, la connaissance d'associations à caractère paritaire ou du domaine de la santé et de la sécurité au travail sera considérée comme un atout précieux. Le poste exige un talent certain pour la communication ainsi qu'une habileté pour bâtir une nouvelle association et concevoir des programmes d'action.

Ceci constitue une occasion de relever un défi à la mesure de vos talents d'organisateur et d'administrateur. En plus d'un salaire attractif, vous bénéficierez d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Vous référant au dossier #23-11-523, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:
Lise Paquin,
1, Place Ville-Marie, bureau 2220,
Montréal (Québec) H3B 3M4
(514) 861-7481

Charette, Fortier, Hawey & Associés/ Touche Ross & Associés
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
MEMBRES DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DES CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

la fierté à une ville
montréal

Service des sports et loisirs
COORDONNATEUR DES SERVICES ALIMENTAIRES
43353.00\$ — 50318.00\$

EMPLOI: Sous la direction générale de l'assistant-directeur de la Division d'expertises et de soutien, le titulaire gère la section Services alimentaires en regard de l'établissement des politiques d'ensemble, du développement de programmes de promotion, de mise en marché et du contrôle d'un système d'opération et d'analyse financière. De plus, il est responsable d'établir des normes d'hygiène, de fournir aux régions du personnel qualifié et de déterminer les normes de travail.

QUALITÉS REQUISES: Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques hôtelières ou un diplôme universitaire de premier cycle (bacc.) en administration option marketing ou autre secteur approprié; posséder plusieurs années d'expérience permettant au titulaire de se familiariser avec l'emploi dans un domaine tel que: administration et gestion de services alimentaires, restaurants, casse-croûte, etc.; parler et écrire le français; capacité d'analyses et de synthèses; habileté à diriger du personnel.

COORDONNATEUR DES COMMUNICATIONS ET DE L'INFORMATION
35255.00\$ — 43353.00\$

EMPLOI: Sous la direction générale de l'assistant-directeur de la Division d'expertises et de soutien, le titulaire gère la Section communications — information, exerçant un rôle fonctionnel auprès des autres sections du Service en regard de la production des publications, de la communication interne et externe et de la promotion des activités du Service conformément aux politiques émises par l'Administration et par CIDEM.

QUALITÉS REQUISES: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (bacc.) en communications ou autre secteur approprié; posséder un certain nombre d'années d'expérience dans le domaine de l'information, des communications et du marketing pour les activités de sports et de loisirs; parler et écrire le français; capacité d'analyses, de recherches et de synthèses.

GÉRANT GÉNÉRAL DES INSTALLATIONS ET ÉQUIPEMENTS
43353.00\$ — 50318.00\$

EMPLOI: Sous la direction générale de l'assistant-directeur de la Division d'expertises et de soutien, le titulaire gère la Section installations et équipements, qui comprend: arènes, piscines, centres et terrains. Ses responsabilités comprennent le développement de programmes d'entretien, l'approvisionnement et l'aménagement des installations, la détermination des procédés et méthodes de travail et la gestion de personnel.

QUALITÉS REQUISES: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (bacc.) en éducation physique ou autre secteur approprié; posséder plusieurs années d'expérience reliée à la nature de l'emploi dont trois ans en administration d'installations et d'équipements de sports et de loisirs; parler et écrire le français; capacité à lire des plans; connaissances des normes de construction et d'aménagement des installations sportives et de loisirs.

Une compensation pour l'instruction ou pour l'expérience jugée suffisante pourra aussi être effectuée. Être résident de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze mois suivant la permanence et ce pour toute la durée de l'emploi. S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Édifice le Vieux Palais», 155 est. rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: 872-3236. Cette demande dûment remplie doit nous parvenir au plus tard le 29 juin 1983. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture.

Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.

L'hôpital Sainte-Justine
centre hospitalier universitaire ultra spécialisé requiert les services d'un:

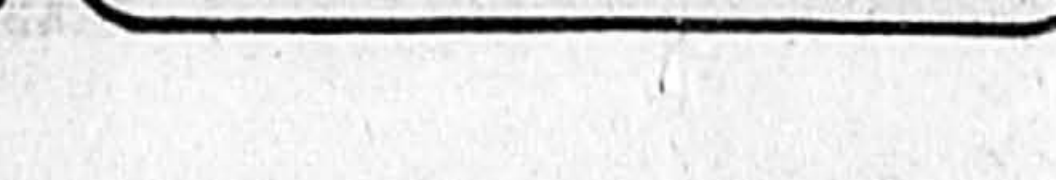
INGÉNIEUR BIOMÉDICAL
ACTIVITÉS PRINCIPALES:

Le titulaire du poste a la responsabilité de la gestion des équipements médicaux et des équipements à haute technologie. Plus spécifiquement, il assure:
— la gestion des équipements médicaux
— la préparation de devis d'appel d'offres
— les analyses de soumissions
— l'évaluation des équipements en place
— la gestion des alertes médicales
— les développements techniques et la préparation de programmes d'entretien.

Qualifications: détenir un diplôme de deuxième cycle en génie biomédical ou toute autre expérience jugée équivalente.

Conditions salariales: selon les normes du M.A.S.
Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 27 juin 1983 aux soins de:

M. Claude Rivard
Directeur des ressources humaines
HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
3175, chemin de la Côte-Ste-Catherine
Montréal, Québec
H3T 1C5

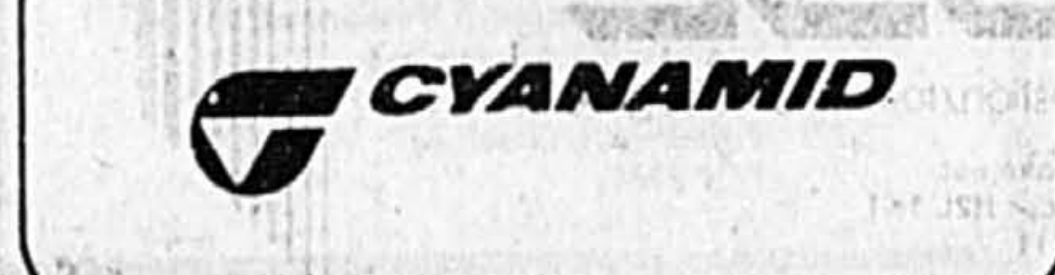


Représentant des ventes professionnel
Produits Formica®

CYANAMID CANADA INC., fabricant de Formica® et d'une gamme d'autres produits, désire actuellement s'adjoindre un représentant des ventes. En collaboration avec des professionnels en design, architecture et décoration, vous travaillerez à formuler des spécifications et serez également impliqué plus directement dans la vente. Pour postuler, vous devez être bilingue et posséder un diplôme universitaire en plus d'une solide feuille de route dans la vente.

Cyanamid vous offre une excellente rémunération et un éventail complet d'avantages sociaux, y compris un régime de soins dentaires. Voici l'occasion de vous tailler une carrière stimulante dans la vente au sein d'une entreprise stable offrant d'excellentes possibilités de croissance professionnelle.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à **M. Jacques Boucher, gérant régional des ventes, Produits Formica®, CYANAMID CANADA INC., 19400 route Transcanadienne, Baie d'Urff, Québec H9X 3N7**



Notre compagnie, un important fabricant de produits chimiques et plastiques est à la recherche d'un(e):

TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE

La personne recherchée est bilingue, détient un DEC en chimie analytique et possède de préférence une expérience pratique en contrôle de la qualité dans un laboratoire d'une usine pétrochimique ou d'une usine fabriquant des produits chimiques ou plastiques.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si cette offre vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 20 juin 1983 à:

Serge Ouellet
Superviseur du personnel
Monsanto
Canada Inc.
426, rue St-Patrick
Ville LaSalle (Québec) H8N 2H3
Inutile de téléphoner



CONTREMAÎTRE D'ENTRETIEN

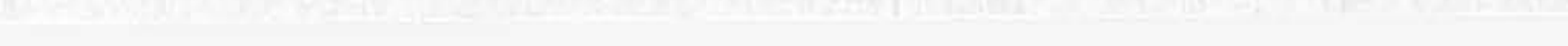
Les Emballages Consolidated Bathurst Ltée recherche un(e) contremaître d'entretien pour son usine de caisses de carton ondulé située à Ville St-Laurent.

POSTE:
Le(la) titulaire devra diriger, coordonner et surveiller les activités d'une équipe d'employés de métier pour assurer l'entretien de l'usine et des machines de production.

EXIGENCES:
Les candidats(es) devront détenir un D.E.C. en électro-technique ou l'équivalent avec de fortes connaissances en mécanique ou l'inverse et posséder cinq (5) années d'expérience comme contremaître dans un service d'entretien. Le bilinguisme est essentiel.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 30 juin 1983, au:

Directeur du personnel
LES EMBALLAGES CONSOLIDATED BATHURST LTÉE
1035, rue Hodge
St-Laurent (Québec) H4N 2B4



CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Corporation Desjardins de traitement informatique, institution du Mouvement Desjardins sise au cœur de Montréal et en expansion constante, vous assure une situation de carrière et d'avenir dans un environnement MVS de pointe (3081, 3083, 4341, TANDEM, 3031, ...).

ANALYSTE CONSEIL EN LOGICIEL

Vous y jouerez un rôle de choix comme responsable de réalisation dans l'analyse, la planification, la supervision et la coordination en support de logiciels des plus variés (IMS, IDMS, CICS, APL, PANEXEC, etc.).

Vous bénéficierez d'une rémunération concurrentielle, d'avantages sociaux complets, d'un programme de formation des plus poussés, de l'appui de ressources compétentes et professionnelles, ainsi que d'un plan de carrière à votre mesure.

Si vous possédez une formation universitaire de premier cycle en informatique, une expérience minimale de trois (3) années comme analyste de systèmes et de deux (2) années comme chargé de projets au support de logiciels ou toute autre combinaison pertinente de formation et d'expérience équivalente, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 18 juin 1983, en indiquant le titre du poste de façon précise.



CORPORATION DESJARDINS DE TRAITEMENT INFORMATIQUE

Direction du personnel
1, Complexe Desjardins
Case postale 7
Montréal (Québec)
H5B 1B2

OUTRE-MER

Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite à ciel ouvert au monde dans la République de Guinée en Afrique occidentale, recherche des candidats pour combler le poste suivant:

SURINTENDANT SERVICES D'ENTRETIEN

Mécanique • Électricité • Électronique • Production de l'énergie

LE POSTE: Relevant du directeur technique, vous serez responsable de quatre superviseurs et d'environ 260 employés dans les sections suivantes:

Ateliers mécaniques: soudage, usinage, réparation et entretien de voitures locomotives et de wagons-minerai, réparation de moteurs;

Centrale d'énergie diesel: produisant 24 mégawatts;

Électricité: distribution de l'énergie, robinetterie électrique, réfrigération;

Électronique/communications: installations complètes pour la réparation et l'entretien d'équipements électroniques industriels; systèmes de communication, radio, télex, téléphones.

Vous serez responsable de la supervision et du contrôle d'un budget départemental d'environ 8 millions \$ U.S.

LES QUALIFICATIONS: Vous devez avoir un diplôme universitaire en génie avec une solide expérience technique et de gestionnaire, dans les domaines ci-haut mentionnés. Vous devez maîtriser les langues anglaise et française.

EXCELLENTE RÉMUNÉRATION EN DOLLARS U.S. PLUS 25% EN DEVICES LOCALES

AVANTAGES SOCIAUX: Contrat initial de deux ans (renouvelable); le salaire initial en dollars américains peut être non imposable et fournir ainsi l'occasion de se constituer un capital substantiel; logement moderne meublé et climatisé, assurance-vie gratuite, installations médicales, gratuité scolaire dans les écoles privées françaises (jusqu'à la 9^e année) et anglaises (jusqu'à la 8^e année) et allocation généreuse couvrant les frais d'études hors de l'Afrique occidentale aux élèves poursuivant leurs études à un niveau supérieur aux années sus-mentionnées; vacances annuelles de six semaines avec trajet aérien aller-retour défrayé, etc.

Les personnes qualifiées sont priées de communiquer avec M. Cy Harris sans tarder. Les entrevues seront obtenues par rendez-vous seulement.

Compagnie Cowan
Conseillers en personnel Ltée
1110 ouest, rue Sherbrooke
Bureau 2009
Montréal (Québec) H3A 1G8
Tél.: (514) 842-8311

COWAN
personnel

LOCAL ET INTERNATIONAL

INFORMATIQUE

PRATT & WHITNEY CANADA, chef de file mondiale reconnu dans la fabrication de petites turbines à gaz, cherche à combler des postes au sein de son département d'informatique.

Programmeurs Analystes

Programmation en langage COBOL dans un environnement IBM 3081, MVS, TSO/SPF, IMS DB/DC

Qualifications requises:

— Diplôme d'études collégiales ou universitaires en informatique.

— Un minimum de trois (3) ans d'expérience pertinente préférentiellement reliée à un système de gestion de la fabrication ou du matériel.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances) un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire.

Nous accorderons une attention immédiate à votre demande qui sera traitée confidentiellement.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Donald Ferlatte
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (ILCI)
1000 boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec)
J4K 4X9



PRATT & WHITNEY
CANADA

TROISIÈME CONCOURS

La Société de développement industriel Manicouagan Outardes, vouée au développement économique de la région de Baie Comeau est à la recherche d'un:

DIRECTEUR GÉNÉRAL COMMISSAIRE INDUSTRIEL

FONCTIONS:

Relevant du conseil d'administration de la Société de développement, le titulaire aura les responsabilités suivantes:

1. Identifier les facteurs de localisation industrielle et commerciale de son territoire.
 2. Favoriser la préparation et la diffusion de programme d'éducation d'animation et d'information économique.
 3. Participer à l'élaboration d'une stratégie de développement économique de son territoire, définir un plan d'action et veiller à sa réalisation.
 4. Coordonner ses interventions avec celles des organismes intéressés.
 5. Dans le cadre des priorités établies par le Gouvernement du Québec après discussion avec le délégué régional et selon les modalités établies conjointement:
- 5.1 Identifier les entrepreneurs (leaders) ou investisseurs locaux susceptibles de créer de nouvelles entreprises ou développer de nouveaux marchés et produits.
 - 5.2 Identifier et évaluer les besoins des entrepreneurs locaux leur proposer un plan d'action, les informer d'un programme d'aide approprié et les aider au besoin à un bénéficiaire.
 - 5.3 En tenant compte du potentiel de l'agglomération, établir un programme de prospection d'investissements étrangers.

EXIGENCES:

- posséder trois années d'expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la commercialisation et la promotion de biens et services dans l'industrie;
- de préférence, posséder une formation universitaire en économie, administration des affaires, vente, etc. ou tout autre expérience jugée équivalente;
- être capable de communiquer efficacement avec le cadre supérieur d'entreprise privée et d'organisme gouvernemental.

TRAITEMENT:

entre \$25,000 et \$33,000 selon qualifications et expérience.

Prière d'inscrire les exigences salariales demandées.

Toute personne intéressée devra soumettre son curriculum vitae complet avant le 21 juin 1983, à 16:00 heures à l'adresse suivante avec la mention «CONCOURS COMMISSAIRE INDUSTRIEL».

SDIMO

625, boul. Lafèche
Baie Comeau, secteur Hauterive Qc
G5C 2C5

Ce concours est également ouvert aux hommes et aux femmes.

Les services d'un

C.A. ou R.I.A.

sont requis pour combler le poste d'

ADMINISTRATEUR SENIOR AUX FINANCES

Notre compagnie

établie depuis près de 50 ans œuvrant dans le domaine du textile sur la base verticale possède plusieurs divisions qui se spécialisent dans le tricot, la manufacture de vêtements et la texturation de nylon.

Le poste

consiste à remplacer l'administrateur senior aux finances qui doit prendre sa retraite en décembre 1983.

Les responsabilités du poste comprennent le développement pour l'ensemble de l'entreprise, les procédures et méthodes comptables ainsi que la supervision, etc.

Le candidat

d'une trentaine d'années, parfaitement bilingue, sera localisé dans la région de Sorel, une expérience de plusieurs années dans une entreprise manufacturière et ayant déjà fait la transition d'une comptabilité manuelle à celle informatisée sera des plus valables.

Rémunération

Selon la compétence et l'expérience du candidat.

Les candidats qualifiés, désireux de relever le défi, sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance, avant le 25 juin 1983 au:

Président
Tricot Richelieu Inc.
200 rue Ramesay
Sorel, Qué. J3P 6M2

RICHELIEU

INGÉNIEUR DE PROJET R J R MACDONALD INC.

Manufacturier de première importance de produits de tabac est à la recherche d'un ingénieur de projet.

Dans le cadre d'un programme majeur de rénovation et d'expansion, vous répondrez au directeur du service des projets, et serez responsable de la réalisation de divers projets d'installation et d'amélioration d'équipements modernes de production.

Vous êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous avez entre 4 et 6 années d'expérience dans l'étude et la gestion de projets impliquant la transformation, la production et l'emballage sur équipement ultra-rapide, de biens destinés à la consommation.

En plus d'un intéressant cheminement de carrière, nous offrons un salaire des plus compétitifs, ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux des plus complets.

Faites parvenir votre «curriculum vitae» en stricte confidentialité à:

R J R MACDONALD INC.
2455 est, rue Ontario
Montréal, Qué. H2K 1W3
a/s Pierre Paradis
Chef de service formation
et perfectionnement du personnel

SUPERVISEUR(EUSES) 35 000 - 40 000 \$

Une chaîne de magasins de mode pour dames en plein essor recherche une personne ambicieuse qui possèdera de l'expérience en commercialisation et sera en mesure de traiter avec le personnel.

Excellent perspectives d'avenir pour la personne dynamique et motivée.

Envoyez votre curriculum vitae à:

La Presse, réf. 12513
C.P. 6041, succ. A
Montréal H3C 3E3

(Discrétion assurée)

EME

CARRIÈRES D'AVENIR

La division des composants de Compagnie Marconi Canada, chef de file dans le domaine des composants militaires et aérospatiaux, offre de nouvelles possibilités de carrière à des personnes dynamiques désireuses de travailler à notre service des plaquettes de circuit imprimé de Montréal.

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Responsable du service très automatisé des plaquettes multicouches, le titulaire du poste devra posséder une expérience dans les plaquettes de circuit imprimé ou dans tout autre domaine connexe de fabrication hautement spécialisée. On recherche un candidat dynamique, ambitieux et aux qualités intrinsèques de chef, ayant une formation en ingénierie, en chimie ou l'équivalent ainsi qu'une expérience de quatre (4) ou cinq (5) ans en gestion. Le candidat choisi sera préférentiellement bilingue. (REF. MS-101)

DIRECTEUR DES MÉTHODES TECHNIQUES DE FABRICATION

Nous sommes présentement à la recherche d'un directeur dynamique à l'esprit innovateur pour diriger nos groupes de technologie de fabrication. Le titulaire du poste dirigera quatre (4) groupes d'employés affectés à l'ingénierie des méthodes au laboratoire de chimie, à l'ingénierie des procédés et au service de contrôle de la pollution. Le candidat choisi devra posséder une formation d'ingénieur ou de chimiste spécialisé dans les méthodes industrielles ainsi qu'une expérience de quatre (4) ou cinq (5) ans dans les P.C.I. ou l'industrie électronique. (REF. MS-102)

CARRIÈRE DANS LA VENTE

Ce poste s'adresse aux personnes dynamiques intéressées à la vente. Le titulaire s'occupera de la vente de plaquettes de circuit imprimé au Canada et aux États-Unis. Le candidat choisi devra avoir, au préalable, des connaissances techniques pertinentes (en électronique, mécanique et chimie) pour recevoir sur place une formation dans le domaine des plaquettes de circuit imprimé. Il aura le siège social de Montréal pour lieu de travail mais sera également appelé à voyager fréquemment. (REF. MS-103)

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

Le candidat choisi doit avoir une expérience dans l'organisation des procédés de fabrication ainsi qu'une facilité de rédaction technique. Le titulaire sera chargé de l'étude d'appropriation de matériel important, du maintien des procédés de fabrication en cours, de programmes de réduction des coûts, de l'évaluation du matériel et de l'aménagement de l'usine. Une connaissance des P.C.I. constituerait un atout. (REF. MS-104)

TECHNICIEN SPÉCIALISTE EN CHIMIE

Une carrière intéressante s'offre à un spécialiste technique œuvrant dans le domaine du traitement de surface et de la métallisation des plaquettes de circuit imprimé. Le candidat doit posséder un diplôme collégial en chimie industrielle et au moins deux (2) ans d'expérience pertinente. (REF. MS-105)

Les salaires offerts ainsi que la vaste gamme d'avantages sociaux traduisent très bien l'importance accordée à ces postes. De plus, avec l'expansion constante que connaît notre société, il devient de plus en plus facile d'obtenir de l'avancement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en indiquant le titre du poste ainsi que le numéro de référence, et en précisant le niveau de scolarité, l'expérience et les exigences salariales, au:

Directeur, administration du personnel

COMPAGNIE MARCONI CANADA

2438, avenue Trenton, Ville Mont-Royal (Québec) H3P 1Y9

COORDONNATEUR(TRICE) DES SERVICES SUPPORTS PROFESSIONNELS

L'établissement: Situé à Hull, sur un territoire urbain comprenant environ 60,000 habitants, le C.L.S.C. offre ses services à la population depuis neuf (9) ans. L'équipe comprend 95 permanents engagés dans des activités diverses: santé, social et communautaire.

Le poste:

Le C.L.S.C. de Hull crée un nouveau poste cadre. En plus de planifier, coordonner et contrôler les activités relatives aux services médicaux, d'organisation communautaire et d'information, le titulaire devra concevoir et proposer à l'établissement les procédés relatifs à la planification, la programmation et l'évaluation des programmes et services. Membre de l'équipe de direction, la personne assurera aux autres gestionnaires et aux équipes d'intervention l'assistance et les conseils relativement à l'élaboration et à l'évaluation des programmes dont ils sont responsables.

Le titulaire:

Diplômé universitaire en sciences sociales, en sciences de la santé ou en sciences administratives, le ou la candidat(e) aura une expérience minimum de cinq (5) années de travail dont au moins trois (3) lui auront permis d'acquies une solide expérience dans les procédés de planification, de programmation et d'évaluation de programmes.

La rémunération:

Le salaire (classe 14 des normes du ministère des Affaires sociales) pourra atteindre 42 000,00\$. Ce salaire est en révision.

L'offre d'emploi:

Les curriculum vitae seront reçus d'ici le 17 juin 1983, à 16:30 heures.

S'il vous plaît, faire parvenir à:

Directeur général
C.L.S.C. de Hull
45, rue Ducharme
HULL (Québec)
J8Y 3P7



Centre local de services
communautaires de Hull
45 Ducharme, Hull, Qué. J8Y 3P7
Tél.: (819) 770-6900

COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTÉ URBAINE DE QUÉBEC

ANALYSTE EN TRANSPORT

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous la direction du Directeur de la Planification, participe aux études et recherches dans le développement des programmes de transport en commun de la Commission, tant à court terme qu'à long terme.

Participe au développement et à l'étude de nouveaux systèmes ou de nouvelles technologies en vue d'améliorer la planification et l'opération du réseau.

Participe à des analyses techniques et scientifiques en vue de solutionner les problèmes de transport en commun, tant immédiats qu'à long terme.

Participe au développement et à la planification d'études scientifiques, telles que: origine-destination, enquête-cordon, afin de déterminer les tendances et les besoins du transport en commun.

Participe à l'analyse des données ainsi recueillies et effectue les recommandations appropriées.

Participe à l'élaboration des politiques et procédés en vue d'études, analyses, recherches (enquêtes, statistiques, expansion, recherche opérationnelle).

QUALIFICATIONS

Bacc. en sciences appliquées (génie-civil).
Expérience minimale d'une (1) année comme analyste, de préférence dans un organisme de transport en commun.
Une maîtrise en transport serait un atout.

RÉMUNÉRATION

Selon les politiques salariales s'appliquant aux cadres de la Commission. De plus, le candidat choisi aura droit à un plan complet d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à participer à ce concours sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en prenant soin de mentionner le numéro du concours, avant le mercredi 22 juin 1983.

C.T.C.U.Q.

Direction des Ressources humaines
Concours DRH-P-83-1
720, rue des Rocailles
QUÉBEC (Québec)
G2J 1A5

L'INSTITUT PHILIPPE PINEL DE MONTRÉAL 2e concours

recherche un CONSEILLER EN FORMATION à temps complet

FONCTIONS:

Sous l'autorité de l'adjoint du directeur des soins infirmiers, le titulaire du poste devra:

- participer à l'identification et l'analyse des besoins de formation ainsi qu'à la définition, l'élaboration, l'animation et l'évaluation des projets de formation pour le personnel
- initier et orienter le nouveau personnel
- effectuer toute autre tâche connexe

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Posséder un baccalauréat en nursing
- Posséder des connaissances suffisantes et une expérience dans un milieu psychiatrique ainsi que des aptitudes et connaissances dans l'approche pédagogique et l'animation des groupes d'adultes
- Expérience minimum de deux (2) ans dans un poste cadre dans des fonctions similaires.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son «curriculum vitae» avant le 27 juin 1983 à l'adresse suivante:

Institut Philippe Pinel de Montréal
a/s Conseiller en Gestion du Personnel
10,905, boul. Henri-Bourassa est
Montréal, Québec
H1C 1H1

Centre d'accueil Vaudreuil

Centre d'hébergement pour personnes âgées, d'une capacité de 100 lits et doté d'un centre de jour, recherche:

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Fonctions:
Doit évaluer la condition neuro-musculo-squelettique des bénéficiaires, concevoir, réaliser, réviser et adapter des programmes de traitements visant leur réadaptation fonctionnelle, le tout en conformité avec la loi et les standards établis.

Exigences:
Doit détenir un diplôme universitaire terminal en physiothérapie. Expérience de travail auprès des personnes âgées.
Statut: Temps partiel, 12 heures/semaine.

Salaire:
Selon les politiques salariales du ministère des Affaires sociales. Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 juin 1983 au:

Centre d'Accueil Vaudreuil
Service du personnel
408, boul. Roche
Vaudreuil, Québec
J7V 7M9

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

**INGÉNIEUR
(MÉCANIQUE-BÂTIMENT)**
Concours: 83-1010

NATURE DU POSTE

Sous la direction d'un ingénieur chef d'équipe, le titulaire de ce poste étudie les besoins et les techniques en vue de choisir et concevoir les systèmes de plomberie, ventilation, chauffage, climatisation, protection incendie et autres systèmes connexes à la mécanique des bâtiments dans les prolongements du métro. Il prépare les plans et le cahier des charges et assure le suivi de la production et de l'installation. D'autres projets en mécanique pourront aussi lui être confiés. Conformément à la convention collective des ingénieurs, ce poste est considéré comme temporaire.

QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir un diplôme d'ingénieur en génie mécanique et être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec; posséder un certain nombre d'années d'expérience pertinente à la nature du poste.

DIVERS

Être résidant du territoire de la Communauté urbaine de Montréal; aptitude à diriger et contrôler un personnel technique; facilité d'élocution en français ainsi qu'une connaissance moyenne de l'anglais parlé et écrit; qualités personnelles appropriées.

TRAITEMENT: \$29,534 - \$44,654 (Sujet à révision ou 83-03-01)

Les personnes intéressées (homme ou femme) doivent se procurer le formulaire «Demande d'emploi» et le transmettre dûment complété, accompagné des documents requis, le ou avant le 27 juin 1983.

COMMUNAUTÉ
URBAINE
DE MONTRÉAL

Bureau du personnel
Communauté urbaine
de Montréal
2, Complexe Desjardins
20^e étage
Montréal H5B 1E6
Téléphone: 872-6950



Le Centre hospitalier St-Augustin, établissement de soins prolongés pour maladie à long terme d'une capacité de 300 lits répartis sur six unités de long séjour et une unité de réadaptation de court et moyen séjour, est doté de plus d'un Hôpital de jour, est à la recherche d'un(e)

CHEF DE SERVICES HOSPITALIERS

NATURE DU POSTE

Poste cadre à temps complet.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du Directeur des Services hospitaliers et de réadaptation, planifier, diriger, contrôler les activités et le personnel de son service, coordonner l'ensemble des Services hospitaliers sous sa juridiction et assurer la responsabilité de certains mandats ou dossiers, notamment celui de l'admission. Promouvoir dans ces services la qualité de vie de l'ensemble des bénéficiaires du Centre.

EXIGENCES:

Scolarité: Diplôme d'études universitaires en science de la santé ou l'équivalent. Une formation de base en administration serait un atout.
Expérience: Minimum de trois (3) ans dans un poste cadre d'un établissement de la santé.

Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pourra également être considérée.

RÉMUNÉRATION

La rémunération sera établie selon les normes et les politiques actuellement en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, dans les meilleurs délais, en mentionnant sur l'enveloppe «Chef de Services hospitaliers», à:

Service du personnel
Centre hospitalier St-Augustin
2135, Terrasse Cadieux
Beauport, (Québec)
G1C 1Z2

**CENTRE HOSPITALIER
LE GARDEUR**
2 postes de cadres
**COORDONNATEUR(TRICE)
D'UNITÉ DE SOINS
INFIRMIERS**
(Poste à temps partiel régulier de soir)

EXIGENCES:

— Membre de l'O.I.I.Q.
— De préférence diplôme universitaire de 1er cycle en nursing ou en administration
— Expérience 5 ans comme infirmière.
— Connaissance et expérience auprès des services suivants: urgence — obstétrique — chirurgie — médecine — cardiologie — psychiatrie.
— Avoir occupé une fonction cadre intermédiaire ou un poste de responsabilité administrative.
— Habileté dans la rédaction de rapports et dans l'enseignement théorique et clinique.

**CHEF D'UNITÉ
DE SOINS INFIRMIERS
SERVICE AMBULATOIRE ET URGENGE**
(Poste à temps complet de jour)

EXIGENCES:

— Membre de l'O.I.I.Q.
— Diplôme universitaire souhaitable.
— Expérience de 5 ans à titre d'infirmière au service de l'urgence dont deux (2) ans au niveau de la gestion.

Salaires et avantages sociaux selon la politique de rémunération du M.A.S. pour les cadres.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 22 juin 1983 à 16:00 heures.

Directeur des Ressources Humaines
Centre Hospitalier Le Gardeur
135 Boul. Claude David
Repentigny, Qué. J6A 1N6
585-7525 poste 2562.

**Un projet d'envergure
exceptionnelle**

Vérification opérationnelle

Cette entreprise nationale basée à Ottawa met en place un système de vérification intégrée qui constitue un modèle de sophistication. Après avoir établi un important réseau de gestionnaires en vérification dans les grands centres urbains, elle passe à une autre phase de son plan et désire s'adjoindre trois professionnels chevronnés de la vérification à titre de:

**Directeur de la vérification
opérationnelle et informatique**
**Directeurs de la vérification,
est et ouest du Canada**

Chaque directeur assumera la responsabilité d'un secteur important de l'organisation et utilisera pleinement son expérience en gestion de vérification acquise dans une grande organisation multi-divisionnaire et décentralisée des secteurs privé ou public. Il possède également la capacité de diriger les experts-conseils qui sont requis à l'occasion pour planifier, développer, mettre en place et évaluer les programmes de vérification. La formation académique requise inclut un diplôme universitaire en administration, de préférence un M.B.A. et le titre de C.A.

Ces postes dépassent largement le cadre habituel de la vérification financière. La volonté de l'entreprise de maintenir les plus hautes normes techniques, sa grande visibilité et son désir d'innover dans les services à la clientèle créent un environnement stimulant et un défi intéressant pour un professionnel aguerri.

La rémunération prévue intéressera les personnes dont le salaire actuel est de l'ordre de 50 000\$. Ces postes, situés à Ottawa, comportent d'excellents régimes d'avantages sociaux.

Pour explorer davantage ces possibilités exceptionnelles de carrière, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au 630, boul. Dorchester ouest, Montréal, Québec H3P 1W5 en mentionnant le numéro de dossier P570T.

**Drouin, Paquin
& Associés Ltée**

Conseillers
en administration

Partie intégrante de Currie, Coopers & Lybrand Ltée



ÉTABLISSEMENT:

Le Centre hospitalier Pierre-Boucher (362 lits) situé à Longueuil, est un établissement de soins généraux et spécialisés; il a ouvert ses portes à la population en octobre 1982.

SERVICE:

Buanderie et lingerie

TITRE D'EMPLOI:

**ADJOINT AU CHEF
de service/Gestionnaire**

SOMMAIRE DE L'EMPLOI:

Assiste le Chef de service dans la planification, la coordination et le contrôle des activités relatives au nettoyage du linge, de la literie de l'établissement, de la manutention du linge et de la literie de l'établissement dans le but d'en assurer la propreté aux services et l'approvisionnement adéquat. De plus, le titulaire du poste de travail accomplit les tâches clés de la planification du service et remplace automatiquement le Chef de service lors de ses absences.

CLASSE SALARIALE:
Classe 6 / De 19 283,00\$ à 27 183,00\$

STATUT ET QUART:

Temps complet / Jour / 38 $\frac{1}{2}$ heure par semaine

EXIGENCES D'EMPLOI:

— Secondaire V
— Expérience pertinente en gestion
— Expérience pertinente à la nature des activités du service

N.B.: Votre candidature devra nous parvenir par écrit à la Direction de la gestion du personnel et ce, avant le 22 juin 1983.

Richard Maheu,
Conseiller en gestion du personnel
Centre Hospitalier Pierre-Boucher
1333, boul. Jacques-Cartier est,
Longueuil, Qc J4M 2A5



ÉTABLISSEMENT:

Le Centre hospitalier Pierre-Boucher (362 lits) situé à Longueuil, est un établissement de soins généraux et spécialisés; il a ouvert ses portes à la population en octobre 1982.

SERVICE:

Natalité (Obstétrique, pouponnière et post-partum)

TITRE D'EMPLOI:

**CHEF DU SERVICE
DES SOINS DE NATALITÉ/
GESTIONNAIRE**

SOMMAIRE DE L'EMPLOI:

Planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires de son service dans le but de leur assurer les soins en qualité et en quantité.

CLASSE SALARIALE:
Classe 12/De 26 419,00 \$ à 37 241,00 \$

STATUT ET QUART:

Temps complet / Jour / 35 heures par semaine

EXIGENCES D'EMPLOI:

— Baccalauréat en sciences infirmières
— Expérience pertinente à la nature des activités du service
— Expérience pertinente en gestion

N.B.: Votre candidature devra nous parvenir par écrit à la Direction de la gestion du personnel et ce, avant le 22 juin 1983 à:

Paul Henri Boutin, M.A.P.
Directeur, Direction de la Gestion du Personnel
CENTRE HOSPITALIER PIERRE-BOUCHER
1333, boul. Jacques-Cartier est,
Longueuil, Qc J4M 2A5



Loctite Canada Inc.

**SI VOUS ÊTES
ambitieux, travailleur, intelligent**

SI VOUS AIMERIEZ

un avenir assuré, une occasion pour faire valoir vos capacités, être reconnu comme faisant partie intégrante d'une compagnie progressive renommée pour sa stabilité et réputée pour être un des plus importants fabricants au Canada d'adhésifs et liants particuliers.

**VOUS PRENDREZ DÈS MAINTENANT
la décision de préparer votre avenir**

Les personnes qualifiées sont priées de soumettre leur curriculum vitae détaillé à:

DON FORSTER
NATIONAL SALES MANAGER/
AFTERMARKETS
LOCTITE CANADA INC.
5115 TIMBERLEA BLVD.
MISSISSAUGA, ONTARIO
L4W 2S3



Loctite Canada Inc.

**L'ASSOCIATION DES DIRECTEURS
DE THÉÂTRE**

(un organisme professionnel qui regroupe une soixantaine de compagnies de théâtre et une quinzaine d'organismes lyriques ou Québec)

est à la recherche d'un(e)

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL(E)

Sous la responsabilité du conseil d'administration, le(la) secrétaire général(e) voit à la gestion de l'Association.

À cette fin, il(elle) s'occupe principalement des relations entre l'Association et ses membres, entre l'Association et les pouvoirs publics, représente l'Association et rédige tous les documents officiels; voit à l'interprétation des règles de scène; prépare tous les documents financiers (incluant les états financiers); supervise le personnel et exécute tout autre mandat que lui confiera le conseil d'administration.

Exigences:

— La personne recherchée devra avoir une bonne connaissance du fonctionnement du milieu théâtral et lyrique au Québec, être d'une grande disponibilité, pouvoir communiquer facilement avec une multitude d'intervenants et faire preuve d'un bon sens de l'organisation.

Salaires à discuter selon la formation et la compétence.
Date limite: 22 juin 1983.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Madame Mercedes Palomino
Présidente
Association des directeurs de théâtre
3929 Saint-Denis
Montréal, Qc H2W 2M4

DIRECTEUR(TRICE)

Pour petite entreprise de moulures d'encadrement à St-Gabriel de Brandon, Québec.

Expérience:
1 an en gestion de petites entreprises.

Connaissances:
En comptabilité, états financiers, prix de revient, transformation du bois un atout, développer les ventes.

Rémunération:
À discuter selon compétence et expérience.

Ghislaine Valois
(514) 835-3071
9.00 a.m. à 9.00 p.m.

ou écrire à: C.P. 1326,
St-Gabriel de Brandon, Québec J0K 2N0



LE CENTRE
HOSPITALIER
STE-MARIE
DE TROIS-RIVIÈRES

Centre hospitalier de 300 lits, soins de courte durée avec spécialités et département de santé communautaire est à la recherche d'une personne pour agir à titre de

**MÉDECIN SPÉCIALISTE
EN SANTÉ COMMUNAUTAIRE**

ou poste

D'ADJOINT MÉDICAL EN SANTÉ PUBLIQUE

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

• Responsable de la surveillance et du contrôle des maladies infectieuses et des risques environnementaux pour le territoire desservi par le DSC et de la gestion du personnel affecté à ce secteur d'activités.

EXIGENCES:

• Médecin membre en règle de la Corporation des médecins du Québec
• Détenteur du certificat de spécialiste en santé communautaire de la province de Québec ou formation et expérience jugées pertinentes
• Expérience en santé communautaire de préférence dans des programmes reliés au contrôle des maladies infectieuses et des problèmes environnementaux.

RÉMUNÉRATION:

• Selon le mode du salariat ou de la vacation tel que prévu à l'entente entre la FMSQ et le MAS.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae AVANT LE JEUDI 30 JUIN 1983, à 16h30, à

MADAME MIREILLE LAJOIE, m.d.
Directeur du DSC
Centre hospitalier Ste-Marie
1991, boulevard du Carmel
TROIS-RIVIÈRES (Québec), G8Z 3R9



L'HÔPITAL
SAINT-SACREMENT
est à la recherche d'un(e)

**TECHNICIEN(NE)
EN HYGIÈNE DU TRAVAIL**

DIRECTION: département de santé communautaire.

STATUT: permanent à temps complet.

GROUPE: syndical, non syndiqué.

NATURE DE LA FONCTION:

• le (la) titulaire du poste participe, avec les autres membres de l'équipe de santé ou travail, à l'élaboration des programmes de santé spécifiques des établissements désignés.
• il (elle) est notamment chargée(e), dans le cadre de la réalisation de ces programmes, des activités reliées à l'identification et l'évaluation des risques en milieu de travail et à la surveillance de la qualité du milieu de travail.

QUALIFICATIONS REQUISES:

doit détenir un D.E.C. en techniques de prévention ou en techniques de chimie industrielle, avec formation additionnelle en hygiène industrielle, ou posséder une formation équivalente avec spécialisation en santé et sécurité du travail.

RÉMUNÉRATION:

selon les normes en vigueur dans le secteur des Affaires sociales.

PRÉSENTATION DES CANDIDATURES:

rière de faire parvenir votre «curriculum vitae» avant le 23 juin 1983 à:

Service du personnel
Hôpital du Saint-Sacrement
1050, chemin Ste-Foy
Québec, G1S 4L8

**LES SERVICES CONSEILS
EN RECHERCHE D'EMPLOI**

Une occasion unique de mieux vous préparer dans votre recherche d'emploi.

Les sessions de formation d'une durée de 3 heures, sont préparées et animées par des spécialistes en ressources humaines. Ils abordent entre autres les thèmes suivants:

- la préparation du curriculum vitae
- la stratégie de recherche
- la démystification de l'entrevue de sélection.

Prochaine session à Montréal, le 21 juin 1983 à 19h30.

Inscrivez-vous sans tarder en composant (514) 674-7945

CONTRÔLEUR

Notre client, un chef de file international dans la fabrication d'équipement de réfrigération, recherche un gestionnaire financier dynamique et polyvalent pour fonctionner à titre de contrôleur pour ses opérations canadiennes.

Relevant directement du président, le contrôleur coordonnera tous les aspects financiers des opérations canadiennes et en particulier, le contrôle des coûts, le crédit, la gestion de la caisse et les bilans financiers.

La personne idéale est titulaire d'une attestation professionnelle dans le domaine financier, et a acquis dix ans d'expérience à titre de gestionnaire et spécialiste financier. Autonome et parfaitement bilingue, la personne choisie sait motiver le personnel sous sa juridiction et désire contribuer à la croissance et à l'efficacité accrue de cette importante société manufacturière.

Ce poste est situé à Drummondville. Le défi est exceptionnel et la rémunération, excellente.

Pour une étude confidentielle de votre dossier, veuillez répondre par écrit en indiquant le dossier numéro 547, à: Ken Connelly, Directeur, Ressources humaines.

ZITTRER · SIBLIN · STEIN · LEVINE
CHARTERED ACCOUNTANTS · COMPTABLES AGRÉÉS
415 OUEST SHERBROOKE WEST, MONTREAL, CANADA H3Z 1K9

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Notre client est une institution financière montréalaise dont l'ampleur de l'actif immobilier a suscité la création d'un poste de

VICE-PRÉSIDENT IMMEUBLES ET APPROVISIONNEMENTS

La gestion intégrée et la valorisation du cadre physique et de l'équipement constituent non seulement un défi de taille, mais une condition importante de réussite en ces temps de haute technologie et d'accroissement de la productivité.

Secondé d'une équipe pluridisciplinaire, vous verrez à l'élaboration de politiques et de normes, à la mise en place de programmes d'aménagement physiques et d'approvisionnement en équipements qui s'inscriront dans la croissance que poursuit l'institution.

Votre formation technique en génie ou votre diplôme en administration a été mis à l'épreuve dans le domaine de la gestion d'immeubles et d'approvisionnement. Votre cheminement vous a mené à des fonctions de direction. Vous vous caractérisez par votre esprit innovateur, votre jugement sûr et vos réalisations.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, vous référant au dossier n° 368.

philippe
Brassard

Place du Canada
Suite 1040
Montréal, Québec
H3B 2N2
(514) 875-0567

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION INC.

SOCIÉTÉ DE RECHERCHE SUR LES POPULATIONS (SOREP)

ANALYSTE EN INFORMATIQUE

Fonction:

Un groupe de recherche d'envergure de l'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À CHICOUTIMI (SOREP) requiert les services d'un analyste en informatique.

L'analyste en informatique procédera à l'analyse de problèmes scientifiques dans le but d'élaborer un plan de traitement de données par ordinateur. Plus particulièrement:

- Il conçoit, développe et programme des systèmes à automatiser; il recueille, met en ordre, évalue, analyse et synthétise les données d'un problème; il propose une solution et détermine un plan de traitement compte tenu des besoins et des objectifs de SOREP;
- Il peut aussi effectuer la programmation de systèmes et préparer la documentation pertinente, seul ou en équipe.

Exigences:

Diplôme universitaire terminal de premier cycle en informatique ou dans un champ de spécialisation approprié.

- Connaissance pratique du langage de programmation FORTRAN, et connaissance souhaitable du langage PASCAL.

- 3 ou 4 années d'expérience d'un système de gestion de base des données et de traitement en interactif seraient appréciées.

Traitement:

Selon les qualifications et l'expérience. Peut varier entre 25,000\$ et 30,000\$.

On fait parvenir sa candidature avant le 30 juin 1983 à:

M. Gérard Bouchard
SOREP
Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi
G7H 2B1
Tél.: 545-5787



LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

OPÉRATEUR SENIOR INFORMATIQUE

No F-1106

Notre service Informatique et systèmes de gestion reçoit des candidatures pour des postes d'Opérateur senior en informatique.

ATTRIBUTIONS

Opérer les ordinateurs ainsi que l'équipement des périphériques qui s'y rattachent. Surveiller et activer le pupitre de commandes selon les procédures fixées. Contrôler l'exactitude des entrées soumises et des sorties produites. Tenir des états d'utilisation des appareils. Rédiger les anomalies des lots de production. S'assurer du fonctionnement optimal des pièces d'équipement.

ENVIRONNEMENT

L'environnement informatique est constitué d'unités centrales de traitement IBM 15-8-3-AP, 158-1 opérant sous VM/SP, DOS/VSE, ACF/NCP, ENVIRON-1.

EXIGENCES

Certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à un Secondaire V avec spécialité en informatique ou autre spécialité pertinente ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Deux (2) années d'expérience pertinente comme opérateur en informatique classe 1 (senior) dans un environnement tel que décrit ci-haut.

Nous offrons pour ce poste à Montréal un traitement annuel s'échelonnant de \$18,564 à \$21,348 en tenant compte de la formation académique et de l'expérience pertinente. De plus, une gamme d'avantages sociaux des plus intéressants complètent les bénéfices reliés à l'emploi. L'horaire de travail est de 35 heures/semaine de 3 jours.

N.B. Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de nous faire parvenir leur curriculum vitae le plus complet possible en mentionnant le titre du poste ainsi que le numéro du concours, avant le 22 juin 1983, à l'adresse suivante:

SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC
Service des Ressources humaines
C.P. 1058, Place d'Armes
Montréal, Québec H2Y 3J8
a/s de Suzanne Paquin

Avocat(e)

L'Énergie Atomique du Canada, Limitée, société de la Couronne développant les utilisations pacifiques de la technologie nucléaire, a besoin d'un(e) avocat(e) qui se joindra à une petite équipe active et très qualifiée fournissant des services juridiques et des conseils à la direction dans ce domaine intéressant et riche en défis.

Comme membre clé de cette équipe, la personne recherchée devra fournir des conseils juridiques pour soutenir le développement des affaires nationales et internationales de l'EACL.

Les postulants doivent être qualifiés pour pratiquer le droit dans une province canadienne et ils doivent avoir au moins 5 ans d'expérience acquise dans la pratique du droit commercial. Un atout de plus serait une connaissance spéciale en matière de contrats internationaux, d'administration des contrats et de centres de services.

Pour avoir une entrevue avec le conseil juridique à Ottawa ou à Toronto les postulants qualifiés sont invités à envoyer leur curriculum vitae (discretion assurée) à:

R. C. Mercier
Agent du personnel
L'Énergie Atomique du Canada, Limitée
275, rue Slater
Ottawa, Ontario, K1A 0S4



L'Énergie Atomique du Canada, Limitée Atomic Energy of Canada Limited

HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME

Département de Santé Communautaire
Secteur Santé au travail
RECHERCHE
CONSEILLER EN ENVIRONNEMENT
DE TRAVAIL

NATURE DE LA FONCTION:

1. Servir de personne ressources et conseiller dans l'élaboration et l'évaluation de la composante environnementale des programmes de santé dans le cadre de la Loi sur la santé et la sécurité au travail (Loi 17).
2. Participer à l'identification, à l'analyse et à l'évaluation des risques pour la santé des personnes travaillant dans les établissements des divers secteurs industriels du territoire des Laurentides.
3. Participer à la détermination des priorités régionales en matière d'assainissement des milieux de travail.
4. Conseiller les comités paritaires d'entreprises relativement aux méthodes d'élimination des risques à la source.

QUALIFICATIONS REQUISES

Deux (2) ans d'expérience au sein d'organismes privés ou publics dans des domaines liés à l'amélioration de la qualité de l'environnement industriel. Diplôme universitaire de premier ou deuxième cycle en science de l'environnement (hygiène industrielle, chimie, génie) ou hygiène des milieux.

EXIGENCES PERSONNELLES:

Capacité de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire. Initiative et créativité. Posséder une automobile.

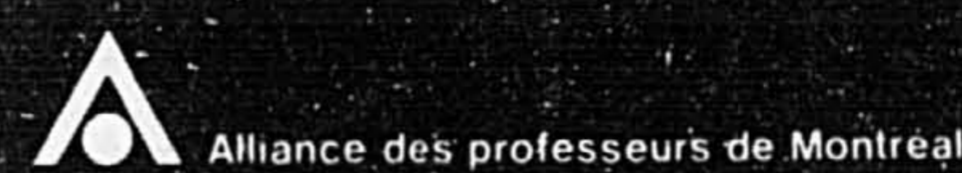
SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX:
Selon les politiques du Ministère des Affaires Sociales (postes de professionnels).

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 juin 1983 au:

Service du personnel
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
290, rue Montigny
St-Jérôme J7Z 5T3

Seules les personnes qui seront vues par le comité de sélection recevront une réponse écrite.

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme



OFFRE D'EMPLOI Conseiller syndical en relations de travail

Poste ouvert également aux hommes et aux femmes

Fonctions

Le Conseiller syndical en relations de travail peut être appelé à exercer l'une ou plusieurs des fonctions suivantes:

- application et interprétation des conventions collectives, lois et règlements;
- conseils aux membres et aux instances;
- personne-ressource dans le domaine des relations de travail;
- préparation, enquête et arbitrage;
- représentation du syndicat devant différents tribunaux;
- ressource dans des opérations d'intervention dans les établissements;
- ressource dans des dossiers particuliers;
- participation à des réunions, sessions, etc...

Cette personne fera partie d'une équipe de conseillers syndicaux.

Exigences

- formation en relations industrielles, en droit ou expérience équivalente pouvant suppléer à un diplôme
- connaissance du milieu syndical et du domaine de l'éducation
- connaissances en informatique ou intérêt à compléter sa formation dans ce domaine
- capacité de faire des représentations et de défendre ses dossiers
- capacité de travail en équipe
- capacité d'analyse et esprit de synthèse

Conditions de travail et de traitement

Selon la convention collective des employés-conseil; Salaire à compter de 36 296\$.

Prière d'adresser votre offre d'emploi accompagnée d'un curriculum vitae à:
Le Directeur général,
Alliance des professeurs de Montréal
4455, rue St-Hubert
Montréal, Qc, H2J 2X1

Votre demande doit être parvenue aux bureaux de l'Alliance avant le mardi 16 août 1983, à 16 heures. Les entrevues se dérouleront dans la semaine du 22 août 1983.

CONSEILLERS STAGIAIRES EN GESTION

Opportunité de débiter dans le domaine du conseil en gestion. Stage d'un an avec formation.

Programme:

Étude des différents aspects d'exploitation manufacturière.

Conception et implantation des systèmes de contrôle des ressources humaines dans les secteurs manufacturiers et énergétiques.

Candidats:

Devraient posséder de 2 à 5 années d'expérience en affaires ou en supervision.

Un grade universitaire est préférable.

DOIVENT ÊTRE BILINGUES.

Le poste requiert de fréquents voyages partout au Canada

Salaire plus dépenses.

Excellentes opportunités d'avancement basées sur le mérite.

S.V.P. envoyer curriculum vitae à:

LA PRESSE, réf.: 12525
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

Récemment bureau de C.A. au nord de Montréal recherche

JEUNE C.A.

ayant terminé son stage et désireux de travailler pour des clients au niveau des P.M.E.
Nous demandons dépôt de confiance et nous garantissons un volume minimum.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, réf. 12521
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

CHEF PÂTISSIER

— Minimum 15 années d'expérience
Bonnes conditions de travail, références exigées.

Pour entrevue, appelez

(514) 228-2682

Directeur du soutien technique Système d'exploitation MVS

Montréal Trust... Un avenir
professionnel enrichissant

Ce poste représente une occasion exceptionnelle de jouer un rôle de premier plan au sein du service informatique de Montréal Trust, au siège social de Montréal. En tant qu'élément catalyseur de l'évolution du service, vous serez appelé à étudier la performance du matériel et du logiciel utilisés par le centre des ordinateurs et à proposer les améliorations qui s'imposent en tenant compte des objectifs à atteindre. Parallèlement, vous agirez comme personne-ressource concernant toutes les questions portant sur la sélection, l'évaluation et l'installation de nouvel équipement. Cela signifie que vous devrez vous tenir au fait des progrès et derniers développements dans le domaine précité.

La compétence, le bilinguisme et une grande curiosité professionnelle sont les qualités qui vous caractérisent. À ces atouts, viennent s'ajouter une pratique d'au moins six ans en soutien technique et une expérience de la supervision.

Ce poste comporte une rémunération des plus avantageuses, accompagnée d'avantages sociaux concurrentiels.

Poste à Montréal.

Envoyer votre curriculum vitae, en toute confiance à:

Montréal Trust

Agent de recrutement
Siège social
1 Place Ville-Marie
13e étage
Montréal (Québec)
H3B 4A8

Administrateur délégué

Notre groupement est présentement à la recherche d'un administrateur qui sera chargé de régler les problèmes financiers de certains membres en prenant les décisions qui s'imposent. Il devra s'assurer du suivi des dossiers qui lui seront assignés et obtenir les résultats escomptés autant au niveau administratif qu'opérationnel, et ce, dans des domaines aussi variés que ceux de la quincaillerie, de la rénovation, du sport et de l'horticulture.

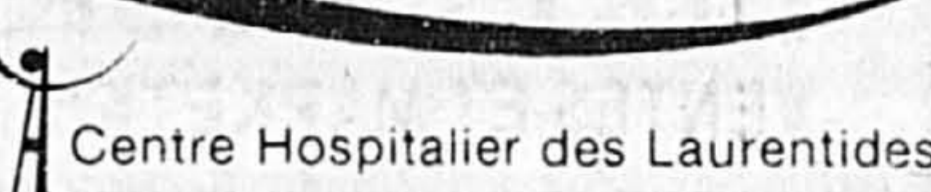
Le candidat a acquis une expérience ou des connaissances générales au niveau de l'administration et des opérations des commerces de détail dans les domaines pertinents. Il possède également une expérience au niveau des modes de financement, des liquidations, de l'analyse financière et de redressement, relatives aux commerces de détail. Il détient préférentiellement un diplôme universitaire en administration et est reconnu pour son esprit de décision et sa grande diplomatie. Il est disponible pour travailler à l'extérieur.

Nous offrons au candidat choisi une rémunération intéressante incluant de nombreux avantages sociaux et la possibilité de se joindre à un groupement dynamique et en pleine expansion.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juin prochain à:

Direction des
Ressources Humaines
LE GROUPE RO-NA INC.
1250, rue Nobel
Boucherville (Québec)
J4B 5K1

LE GROUPE
RONA



Établissement public à soins multiples de 554 lits, situé à l'Annonciation, dans le nord des Laurentides, à environ 160 kilomètres de Montréal, recherche deux:

ASSISTANTS(ES) RESPONSABLES PSYCHOLOGIE DU COMPORTEMENT

UNITÉ: Modification du comportement

CLIENTÈLE: Bénéficiaires chroniques recevant des soins psychiatriques en vue d'une réinsertion sociale.

EXIGENCES: Un baccalauréat en psychologie avec sessions en apprentissage, motivation et approche «behaviorale» et/ou un an d'expérience pertinente. Sont également admissibles les candidats(es) possédant un diplôme d'études collégiales avec au moins un an d'expérience dans l'application des techniques «behaviorales».

Les personnes doivent posséder un sens du leadership et de responsabilité; nous exigeons de l'initiative et de la créativité.

SALAIRE: Basé sur l'échelle salariale du poste d'infirmier (convention collective CSN) plus prime reliée au poste.

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 juin 1983, au:

Conseiller en gestion du personnel
CENTRE HOSPITALIER DES LAURENTIDES
L'Annonciation (Québec) JOT 1T0

RESPONSABLE DES SECTEURS ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Fonctions:
— met à jour les politiques administratives et comptables;
— anime auprès des autres secteurs le processus budgétaire;
— supervise la mise en application des systèmes et procédés de gestion, y compris le système de traitement de données;
— prépare les états financiers périodiques;
— assiste à la rédaction de contrats pour les projets de développement;

— etc.
Le poste nécessite une bonne formation en administration des affaires et, si possible, une reconnaissance professionnelle en comptabilité: c.a., c.g.a., ou r.i.a. Possédant au moins trois (3) ans d'expérience comme responsable administratif et/ou comptable, le titulaire aura évolué dans le milieu de la coopération internationale ou aura démontré un intérêt vis-à-vis le développement social (programme de formation, bénévolat, lecteurs, etc.).

L'organisme, sans but lucratif, se spécialise dans la formation et l'envoi de coopérants et participe à la réalisation de projets communautaires (santé, formation, développement rural intégré, technologie appropriée) en Afrique francophone et anglophone et en Amérique latine.

Rémunération entre 22 000 et 32 000 \$ plus avantages sociaux.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, réf. 12512
C.P. 6041, Succ. A
Montréal H3C 3E3

Date de fermeture du concours: jeudi, le 23 juin 1983 à 17 h

AVON

TRADUCTEUR

La Société: AVON, la plus importante société de produits cosmétiques, de fragrances et bijoux au monde.

Le poste: Traduction de textes administratifs, de l'anglais au français. Il s'agit d'un poste temporaire.

Le candidat: La préférence sera accordée au candidat compétent qui possède un diplôme universitaire en traduction, plus un minimum de trois ans d'expérience dans ce domaine.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae sous pli confidentiel à: Denise Arseneau, Directeur, Service du personnel, Avon Canada Inc., C.P. 800, Pointe-Claire (Québec) H9R 4R3

Poste ouvert également aux hommes et aux femmes.

REPRÉSENTANT DES VENTES

La plus importante entreprise au Canada se spécialisant dans les techniques de la vente recherche un responsable pour la représenter auprès de ses clients existants et les clients potentiels dans la région de Montréal.

Les candidats pour ce poste devront posséder de l'expérience dans l'une ou l'autre des catégories suivantes: mise en marché, publicité, promotion de la vente, etc...

Les candidats seront bilingues (français et anglais) et seront capables de travailler sans supervision.

Nous offrons une rémunération intéressante et toute une gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre résumé à:

La Presse, Réf. 12517
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

\$40,000 ET PLUS

Par année c'est possible dans le domaine de la vente. Si vous êtes la personne que nous recherchons, nous sommes prêts à vous fournir les moyens de vous établir dans une carrière prestigieuse.

Pour un rendez-vous appelez:
Jean-Pierre Pinta 747-1220
de 9:00 a.m. à 4:00 p.m.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Canada

DIPLÔMÉS...

venez prendre de l'expérience

• Secondaire • CEGEP • Université

Le programme de formation des aspirants-officiers s'adresse aux jeunes gens qui veulent devenir officier de carrière et mettre à profit leurs aptitudes et leurs connaissances dans les services opérationnels des Forces armées canadiennes.

Informez-vous sur tous les aspects de cette intéressante occasion, en communiquant avec le Centre de recrutement le plus rapproché.

Consultez les pages jaunes sous la rubrique « Recrutement ».

- Infanterie, blindés, artillerie
- Pilotage ou navigation aérienne
- Contrôle des armes ou de la circulation aérienne
- Opérations maritimes de surface ou sous-marines



LES FORCES ARMÉES CANADIENNES

Imbattable...la vie dans les Forces

L'hôpital du Sacré-Coeur, Montréal, recherche un

TECHNICIEN

en hygiène du travail pour les services de santé multi-établissements

Responsabilités: sous l'autorité administrative du coordonnateur en santé et sécurité du travail ou de son représentant, le titulaire devra:

- participer à l'identification et à l'évaluation des contaminants présents dans les établissements en utilisant les instruments et méthodes d'échantillonnage appropriés
- effectuer l'entretien, l'étalonnage et les réparations mineures des instruments de mesure
- participer à l'évaluation des besoins de formation et d'information des différents intervenants du milieu
- compiler les données relatives à l'évaluation de la qualité du milieu de travail et rédiger les rapports de ces études
- visiter les établissements du territoire pour recueillir des renseignements d'ordre général et évaluer qualitativement les agents agresseurs présents
- participer avec le médecin et l'infirmière à la préparation des programmes de santé spécifiques aux établissements.

Exigences:

- détenir un DEC en hygiène industrielle, assainissement de l'air, génie chimique ou un DEC dans une discipline connexe avec une attestation d'études collégiales en hygiène industrielle ou une expérience d'au moins six mois en hygiène industrielle
- savoir communiquer et travailler en équipe
- posséder une automobile.

Rémunération: Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 juin 1983 à:

Louise Paré
Direction des ressources humaines
Ce poste s'adresse également aux hommes et aux femmes.

OUTRE-MER

Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite à ciel ouvert au monde dans la République de Guinée en Afrique occidentale recherche des candidats pour combler le poste suivant:

INGÉNIEUR DE PRODUCTION EN USINE

Relevant du gérant de la production vous serez impliqué au niveau des aspects techniques des opérations de l'usine, incluant le contrôle de l'efficacité des unités, l'équilibre des matériaux, l'efficacité de l'équipement, etc. Vous implémenterez des projets destinés à améliorer les opérations et en ferez le suivi; vous préparerez également de la documentation pour de grands projets. Les installations comprennent des équipements pour décharger, concasser, transporter, stocker et sécher 9 millions de tonnes de bauxite à haute teneur en métal par année et 100 000 tonnes de bauxite abrasive.

Les candidats doivent posséder un diplôme en génie et un minimum de trois ans d'expérience acquise au sein d'une entreprise semblable utilisant des séchoirs/fours, systèmes de convoyance et une usine de cuisson. Le bilinguisme est essentiel.

EXCELLENTE RÉMUNÉRATION EN DOLLARS U.S. PLUS 25% EN DEVICES LOCALES

AVANTAGES SOCIAUX: Contrat initial de deux ans (renouvelable) le salaire initial en dollars américains peut être non imposable et fournir ainsi l'occasion de se constituer un capital substantiel, logement moderne meublé et climatisé, assurance-vie gratuite, installations médicales, gratuité scolaire dans les écoles privées françaises (jusqu'à la 9e année) et anglaises (jusqu'à la 8e année) et allocation généreuse couvrant les frais d'études hors de l'Afrique occidentale aux élèves poursuivant leurs études au niveau supérieur aux années sus-mentionnées, vacances annuelles de six semaines avec trajet aérien aller-retour défrayé, etc.

Les personnes qualifiées sont priées de communiquer avec M. Cy Harris sans tarder. Les entrevues seront obtenues par rendez-vous seulement.

Compagnie Cowan
Conseillers en personnel Ltée
1110 ouest, rue Sherbrooke
Bureau 2009
Montréal (Québec) H3A 1G8
Tél.: (514) 842-8311

COWAN
personnel

LOCAL ET INTERNATIONAL

Le Centre Hospitalier Douglas est à la recherche d'un(e)

ASSISTANT(E) CHEF D'UNITÉ DE SOINS INFIRMIERS

Statut:

temps complet, permanence de nuit, unité de médecine-chirurgie, psycho-gériatrie.

Exigences:

- membre en règle de l'OIIQ
- expérience de deux ans comme infirmier(ère)
- étude universitaire pertinente
- expérience valable en administration et leadership
- connaissance de la fonction
- capacité de travailler en équipe
- habileté dans les relations interpersonnelles
- capacité d'expression verbale et écrite
- capacité de travailler avec une clientèle francophone et anglophone.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 juillet 1983 à:

Micheline Morand
Adjointe au chef de bureau
Service du personnel

CENTRE
HOSPITALIER
DOUGLAS



DOUGLAS
HOSPITAL
CENTRE

6875 BOUL. LASALLE BLVD./VERDUN, QUÉBEC, H4H 1R3

LE BUREAU DE L'AVENIR DÈS MAINTENANT

DISTRIBUTION DE SYSTÈME DE TRAITEMENT ENTIÈREMENT COMPATIBLE, administration communications / téléphone, courrier électronique et traitement des mots sont offerts dès maintenant grâce à la gamme complète de notre équipement de traitement et de nos logiciels. Plusieurs postes au niveau du support technique sont actuellement vacants à Montréal. Nous cherchons des

REPRÉSENTANTS-INGÉNIEURIE DE SYSTÈMES

Votre faculté de fournir un support technique visant les systèmes d'opérations, les langages, les communications et les accessoires avant et après-vente, dans le milieu du marketing, sera rétribuée avec un très intéressant salaire et une gamme complète d'avantages.

Si vous possédez 4 à 5 ans d'expérience de ce genre, une expérience approfondie des communications (particulièrement SNA / SDLC), nous souhaiterions que vous communiquiez avec nous relativement à vos perspectives de carrière. Une présentation impeccable et des dons de communications interpersonnelles sont nécessaires pour ce poste.

Pour obtenir immédiatement une entrevue confidentielle, veuillez adresser votre curriculum vitae à **André Leclerc, Directeur régional des systèmes d'ingénierie, Datapoint Canada Inc., 481 ouest, rue Viger, Montréal, Québec H2Z 1G6**

S.V.P. pas d'agences

D DATAPOINT

eme

COORDONNATEUR

Services administratifs et de télécommunications

Les services administratifs et de télécommunications de la Compagnie Marconi Canada requièrent une personne d'expérience pour occuper un poste à leur usine de Montréal.

Le titulaire sera principalement chargé de:

- coordonner les activités avec la compagnie Bell Canada, le CNCP et d'autres fournisseurs de services administratifs généraux, de téléphonie, de télétype et de courrier;
- participer à la réalisation de bureaux pour l'avenir;
- concevoir des réseaux de transmissions vocales et imprimées;
- tenir les dossiers sur le matériel.

Le candidat choisi devra posséder une expérience du matériel, des services et des procédés propres à ce type d'entreprise ainsi qu'une connaissance technique des transmissions vocales et imprimées. Des notions en programmation seraient également un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant votre éducation, votre expérience et vos exigences salariales, au:

Directeur, Administration du personnel
Dossier no 8053

COMPAGNIE MARCONI CANADA
2438, avenue Trenton, Ville Mont-Royal (Québec) H3P 1Y9



ÉCOLE
POLYTECHNIQUE
DE MONTRÉAL

INGÉNIEUR CHERCHEUR (Spécialiste en biotechnologie)

Le Groupe de recherche en biotechnologie du département de génie chimique de l'École Polytechnique, désire compléter son équipe de recherche en engageant un ingénieur chercheur, spécialiste en biotechnologie.

Le poste: On attendra du candidat qu'il soit en mesure de s'intégrer aux projets de recherche déjà en cours, d'en générer de nouveaux, de participer à l'encadrement d'étudiants de 2ième et 3ième cycles et à certaines tâches reliées à l'enseignement.

Qualifications requises:

- Le candidat sera détenteur d'un diplôme (Ph.D. ou équivalent) récent dans un domaine rattaché aux biotechnologies;
- génie biochimique, génie biologique
- génie chimique avec spécialisation en technologies de fermentation ou dans un champ relié à la production et à l'utilisation d'enzymes.

Rémunération:

Le salaire offert sera déterminé en fonction des qualifications du candidat choisi et des normes de l'École Polytechnique pour cette classe de personnel. Le candidat devra être bilingue, disponible à partir du 1er septembre 1983 et considérer une durée de stage de 3 ans dans le cadre de contrats annuels renouvelables.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 juillet 1983.

École Polytechnique de Montréal
Service du personnel
C.P. 6079, Succ. «A»
Montréal, Québec H3C 3A7

DIRECTEUR DE LA FORMATION

La Corporation professionnelle des comptables en administration industrielle du Québec est à la recherche d'un directeur de la formation.

FONCTIONS

Le directeur de la formation est responsable de l'atteinte des objectifs de la Corporation en matière de formation, et plus particulièrement en ce qui a trait aux relations avec les institutions d'enseignement au Québec, au recrutement de nouveaux étudiants, à l'administration des programmes de formation de la Corporation, à la gestion des dossiers des étudiants et à l'encadrement des étudiants relativement à leur choix de carrière en comptabilité de management.

EXIGENCES

Le poste intéressera une personne bilingue ayant le titre r.i.a. ou possédant un diplôme de 1er cycle en administration des affaires ou dans une discipline connexe. Le candidat devra avoir une bonne connaissance des questions universitaires et de la formation professionnelle à tous les niveaux. Celui-ci saura faire preuve de dynamisme, d'esprit d'initiative et de capacité à travailler en équipe en plus d'avoir un sens aigu des affaires.

TRAITEMENT

Le traitement initial sera fixé en fonction des qualifications du candidat, mais le poste intéressera principalement les personnes dont le salaire actuel se situe entre 25 000\$ et 30 000\$.

Ce poste dont le lieu de travail est à Montréal est ouvert également aux hommes et aux femmes. Tout candidat intéressé est invité à faire parvenir sa demande écrite, ou plus tard le 23 juin 1983, accompagnée d'un curriculum vitae adressé au Secrétaire, Jury de sélection, à l'adresse suivante:

la corporation professionnelle des comptables en administration industrielle du Québec
1425, rue de la Montagne, bureau 310
Montréal, QC H3G 1Z3



CENTRE
HOSPITALIER
CÔTE-DES-NEIGES

Centre hospitalier universitaire gériatrique de 335 lits administrant également le centre d'accueil Alfred-Desrosiers de 125 lits dont la philosophie est de toujours donner priorité de service à la clientèle tout en respectant la qualité de vie au travail de ses employés.

RECHERCHE

CHEF DU SERVICE DE SÉCURITÉ ET DES COMMUNICATIONS TÉLÉPHONIQUES

TÂCHES SPÉCIFIQUES

- Le titulaire du poste devra entre autres élaborer et mettre en place un nouveau programme de sécurité afin:
- D'assurer aux bénéficiaires, aux visiteurs et / ou personnel, une ambiance sécurisante, les informer ou les orienter au besoin.
- D'assurer la surveillance et la protection des biens meubles et immeubles, des stationnements.
- D'assurer la mise en oeuvre d'un plan d'opération en cas d'urgence.

EXIGENCES

- Formation professionnelle en sécurité et / ou un diplôme collégial en administration ou l'équivalent.
- Expérience de trois ans dans un poste cadre dans un domaine connexe.
- La connaissance du milieu hospitalier serait un atout.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon les normes prévues par le ministère des Affaires sociales pour un poste cadre à temps complet.

Les personnes intéressées devront soumettre leur curriculum vitae, au plus tard le 22 juin 1983 à la:

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Côte-des-Neiges
4565, chemin de la Reine-Marie
Montréal, P.Q.
H3W 1W5

ESTHÉTICIENNE REPRÉSENTANTE

Compagnie de distribution de produits cosmétiques exclusifs à l'esthéticienne requiert les services d'un(e) esthéticienne avec expérience dans représentation pour Montréal et la région.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 30 juin à:

La Presse, Ref. 12522
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

Discrétion assurée.

VILLE DE SAINTE-FOY

Titre du poste:

CONSEILLER JURIDIQUE

Service: **SECRETARIAT**Supérieur immédiat: **SECRETAIRE**

SOMMAIRE DE L'EMPLOI:

Le conseiller juridique plaide et représente la ville devant tous les tribunaux. Il agit comme conseiller juridique dans l'application et l'interprétation des dispositions légales, donne des opinions écrites ou verbales aux services de la ville et aux instances décisionnelles tels que le conseil, les comités et les commissions. Il fournit des avis juridiques en matière de réglementation, de zonage et d'expropriation, de même qu'en matière de réclamations. Il participe à la rédaction de la législation (règlements et lois) et vérifie les contrats de la ville.

Il prend connaissance des nouvelles lois, réglementations, gazettes officielles, publications et soumet ses commentaires sur l'opportunité d'amender lois et règlements au secrétaire.

FORMATION:

- études de premier cycle en droit;
- membre du barreau du Québec;
- le candidat ou la candidate idéal(e) devra avoir 4 ans d'expérience dont au moins 2 ans fermes dans des domaines pertinents à la fonction; c'est-à-dire en droit municipal.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Le salaire du (de la) candidat(e) retenu(e) sera établi en fonction de ses qualifications et selon la politique de rémunération du personnel cadre.

Les candidats(es) devront faire parvenir un curriculum vitae avant le lundi 20 juin 1983 en mentionnant le numéro du concours qui est 4-83-04 à l'adresse suivante:

Ville de Sainte-Foy
a/s du Service du Personnel
1000 route de l'Église
Sainte-Foy, Qué.
G1V 4E1



Centre
hospitalier
de Verdun

LE DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE DU CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN RECHERCHE:

ASSISTANT CONSEILLER EN RECHERCHE ET PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

- Sous la direction du conseiller en recherche et planification socio-économique, participe à la conception et à la réalisation des études et recherches dont le département a besoin pour réaliser ses objectifs de planification, programmation et d'évaluation et matière de santé communautaire.

EXIGENCES

- Formation: Maîtrise en sciences humaines, épidémiologie ou santé communautaire.
- Expérience: Expérience d'un an en recherche qualitative. Plusieurs années de recherche peuvent compenser l'absence de maîtrise.

RÉMUNÉRATION:

- Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes répondant aux exigences de ce poste sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 23 juin 1983 à:

CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN
Conseiller en gestion du personnel
4006, boul. La Salle
Verdun, Québec
H4G 2A3



LE CENTRE
HOSPITALIER
STE-MARIE
DE TROIS-RIVIÈRES

Centre hospitalier de 300 lits, soins de courte durée avec spécialités et département de santé communautaire est à la recherche d'une personne pour agir à titre de

MÉDECIN OMNIPRATICIEN

ou programme de
PLANIFICATION DES NAISSANCES
à son département de santé communautaire

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

- S'assurer de l'application du programme de planification des naissances du DSC à l'intérieur de la clinique de planification des naissances du Centre hospitalier Ste-Marie pour 4 volets.

- Éducation, information
- Avortement thérapeutique
- Stérilisation
- Infertilité
- Assumer la responsabilité professionnelle des services de la clinique.
- Fournir les services professionnels médicaux tant aux individus qu'aux groupes identifiés.

EXIGENCES:

- Être membre en règle de la Corporation des médecins du Québec.
- Avoir au moins trois (3) années d'expérience en pratique médicale de préférence, posséder une expérience en planification des naissances et / ou en santé communautaire.
- Posséder un sens du leadership et une capacité d'organisation.

RÉMUNÉRATION:

- Selon le mode de la vacation spécifique ou du salaire tel que prévu à l'entente entre la IMQ et le MAS.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, AVANT LE JEUDI 30 JUIN 1983, à 16 h 30, à:

Mme MIREILLE LAJOIE, m.d.
Directeur du DSC
Centre hospitalier Ste-Marie
1991, boulevard du Carmel
Trois-Rivières (Québec), G8Z 3R9

DROIT DU TRAVAIL

L'étude d'avocats Rivest, Castiglio, Castiglio, LeBel & Schmidt se spécialisent en droit du travail du côté syndical recherche un jeune avocat ou avocate. La personne choisie aura un bon dossier académique et démontrera les qualités nécessaires à un chercheur et un plaideur dans notre domaine d'activités.

Envoyez «curriculum» à:

Me Marcel Rivest
441 De la Gouche, est
Montréal, Qué. H2L 2M7

\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$

PLAISIR

Vous pourriez devenir conseillère en maquillage.

SUR VISAGE — conseillers du concours
Miss Canada se chargeront de votre formation.



Appeler Chantal,
342-5017
Lundi à vendredi
9 à 17 heures

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes



CONTREMAÎTRE

La Division de Laval est actuellement à la recherche d'un contremaître pour son centre de distribution des produits alimentaires.

FONCTIONS:

Relevant du gérant des opérations, le titulaire sera responsable de la supervision d'un groupe d'employés, de diriger et coordonner les activités associées à la préparation des commandes. Il peut être appelé à travailler sur un horaire de jour ou de soir.

EXIGENCES:

Le candidat possède, au minimum, un diplôme d'études collégiales ou l'équivalent et aura acquis une solide expérience en supervision et en gestion. Une préférence sera accordée aux personnes ayant une expérience pertinente dans le domaine de la maintenance des produits alimentaires.

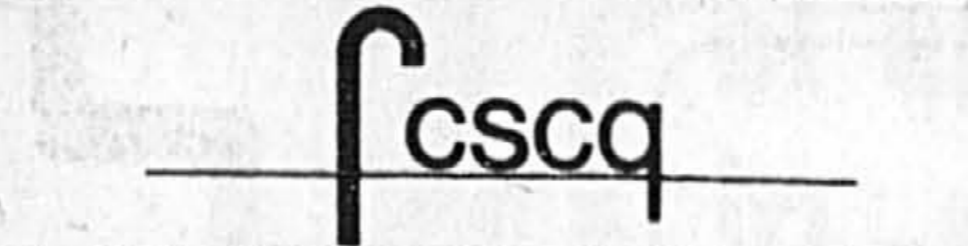
Le candidat sera caractérisé par son dynamisme, ses qualités d'organisateur et son leadership.

La compagnie offre un salaire intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux.

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet à:

Carole Labelle
Agent de personnel
Service des ressources humaines



la fédération des commissions scolaires catholiques du Québec

**OFFRE D'EMPLOI
AVOCAT CONSEIL
(concours no 83-5)**

Spécifications

Au sein d'une équipe de gestion, l'employé conseil est relié aux activités juridiques et légales, à la législation, à la réglementation, à la jurisprudence et aux procédures.

Description de tâches

- conseille les commissions scolaires et la Fédération sur toute question de droit;
- rédige les documents juridiques;
- peut représenter la Fédération et les commissions scolaires devant les tribunaux;
- travaille à certaines recherches d'ordre plus général, participe à l'élaboration de mémoires ou autres textes et accomplit tout autre travail demandé;
- peut être appelé à se déplacer occasionnellement.

Scolarité et expérience

Membre du Barreau du Québec. Expérience dans le domaine et de préférence dans le secteur de l'éducation.

LIEU DE TRAVAIL: Sainte-Foy.

TRAITEMENT: selon les échelles des professionnels des secteurs de l'éducation.
DATE LIMITE POUR L'INSCRIPTION: 20 juin 1983.

ADRESSER CURRICULUM VITAE À:
Le directeur général adjoint
Fédération des commissions scolaires catholiques du Québec
C.P. 490, Sainte-Foy, Qué.
G1V 4C7

Prière d'indiquer clairement le numéro du concours.



CONSEIL RÉGIONAL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX LAURENTIDES LANAUDIÈRE

**TITRE D'EMPLOI:
TECHNICIEN(NE) EN RECHERCHE**

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT:
Adjoint au Directeur de la Planification/Programmation

SOMMAIRE DU POSTE:
Assurer une aide technique en recherche dans le cadre des différents dossiers de la Direction planification et programmation

FONCTIONS PRINCIPALES:

- Contribuer à la mise en place et à la mise à jour d'un système d'information sur les statistiques socio-sanitaires et financières (cueillette, validation, compilation, etc.)
- Effectuer des analyses statistiques de base dans le cadre de différents travaux
- Collaborer à l'élaboration des formules et des indices de répartition de ressources socio-sanitaires
- Réaliser toute autre tâche reliée aux techniques de recherche

EXIGENCES:

- D.E.C. en techniques de recherche psycho-sociales, ou l'équivalent
- Une connaissance de l'informatique serait un atout
- Expérience minimale de deux ans dans le domaine de la recherche socio-sanitaire
- Aptitude pour le travail d'équipe

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes prévues dans le réseau des Affaires sociales pour un poste de technicien

Faire parvenir l'offre de service écrite accompagnée du curriculum vitae à:

Mme Suzanne Giroux, secrétaire de direction
Direction des services administratifs
CRSSS-LL
1000, rue Labelle, suite 240
St-Jérôme, Qué.
J7Z 5N6

DATE LIMITE:

27 juin 1983, 16h



LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE L'OUTAOUAIS RECHERCHE

(1) CHEF DU SERVICE DE LA PHARMACIE

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS
Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'exécution des ordonnances médicales, à l'approvisionnement et à la distribution des produits pharmaceutiques dans le but de répondre aux besoins pharmaceutiques dans l'établissement. Administrer les ressources humaines et financières du service.

FORMATION ACADÉMIQUE

- Diplôme d'études universitaires de quatre (4) ans en sciences de la santé (pharmacie).
- Diplôme en pharmacie d'hôpital serait souhaitable.

EXPÉRIENCE

- Minimum de cinq (5) années d'expérience dans la profession.
- Expérience en gestion d'un service de pharmacie.
- Connaissances en informatique.

EXIGENCES

- Membre de l'Ordre des pharmaciens du Québec.
- Membre de l'Association des pharmaciens des établissements de santé du Québec.

RÉMUNÉRATION: Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 17 juin 1983 à:

L'Agent de recrutement
Centre hospitalier régional de l'Outaouais
116, boul. Lionel-Émond
HULL (Québec)
J8Y 1W7

CENTRE HOSPITALIER HÔTEL-DIEU DE GASPÉ

RECHERCHE

(1) MÉDECIN OMNIPRATICIEN

ENDROIT: Clinique de planning des naissances.

NATURE DE LA FONCTION:

- Assumer les volets médicaux de l'application du programme de planification des naissances du Centre hospitalier de l'Hôtel-Dieu de Gaspé concernant les quatre (4) volets:
- Infertilité
- Stérilisation féminine
- Stérilisation masculine
- Avortement thérapeutique
- Assumer la responsabilité professionnelle des services de la clinique.
- Fournir les services professionnels médicaux tant aux individus qu'aux groupes identifiés.

EXIGENCES:

- Être membre en règle de la Corporation des médecins du Québec.
- Avoir une bonne expérience en pratique médicale et, de préférence, posséder une expérience en planification des naissances et/ou en santé communautaire.
- Connaissance de l'anglais.

SALAIRE:

Selon l'entente entre la F.M.O.Q. et M.A.S.

Toute personne intéressée à ce poste est priée de faire parvenir sa demande d'emploi, accompagnée d'un curriculum vitae au complet, avant le 24 juin 1983.

Bureau du Directeur général
Centre hospitalier Hôtel-Dieu de Gaspé
C.P. 120, Havre de Gaspé (Québec)
G0C 1S0



Psychologues

Psychologues
Voire connaissance du domaine de L'ASSURANCE-VIE,

voire sens inné de l'organisation, voire flair proverbial qui fait qu'en un tournemain vous pouvez transformer un territoire peu lucratif en une mine d'or, font que vous vous sentez prêt(e) à assumer un poste de directeur d'agences. Et vous avez parfaitement raison!

A ce stade-ci de votre carrière, vous avez à votre actif plusieurs années de succès, tant sur le terrain qu'au siège social, et avez fait votre marque dans l'administration et le recrutement. Tout votre plan de carrière vous a conduit à la réussite: votre formation académique (diplôme universitaire et désignation d'assureur-vie agréé), votre entregent, votre capacité de fonctionner sous pression et votre talent pour trouver de nouvelles solutions à de vieux problèmes. Vous imposez le respect et vous désirez atteindre les hautes sphères de votre domaine (professionnellement et financièrement).

A court terme, vous n'aurez de répit qu'après avoir atteint les objectifs de la compagnie et, à long terme, vous rechercherez les défis que représentent les responsabilités accrues.

Si ce portrait-robot est conforme à votre image, posez le premier jalon et faites-nous parvenir votre curriculum vitae. Nous embouterons le pas et vous aiderons à poursuivre votre ascension. (Projet n° OP-01975)

666, rue Sherbrooke ouest, bureau 1707
Montréal (Québec) Canada H3A 1E7
Téléphone 514.287.9933

**H P 3000
ANALYSTE PROGRAMMEUR**

Notre entreprise recherche les services d'un(e) professionnel(le) pour l'élaboration de systèmes informatisés.

Le(la) candidat(e) aura fait de l'analyse organique, de la conception de banque de données et de la programmation structurée. Il/elle devra démontrer une solide expérience et des réalisations concrètes en ce domaine et faire preuve d'ambition en plus de vouloir progresser avec les autres professionnels du service informatique.

L'expérience dans un domaine manufacturier sera définitivement un atout.

Bilingue, vous maîtrisez le COBOL, IMAGE, V-3000 et êtes familier(ère) avec l'analyse structurée et les banques de données en direct.

Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une excellente gamme d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
HÉLÈNE NOISEUX

SUCRE ST-LAURENT
DIVISION DE NATALIK INC.
4026 RUE NOTRE-DAME EST
MONTREAL, QUEBEC
H1W 2K3

**Les Promotions Sociales
Taylor-Thibodeau**



recherche un/une
AUDIOLOGISTE-ORTHOPHONISTE

pour son réseau de centres d'accueil et de foyers de groupe desservant des handicapés mentaux et physiques.

NATURE DE LA FONCTION:

Il/elle évalue, conçoit, organise et exécute différents programmes thérapeutiques à l'intention des clients handicapés mentaux et autistiques; rédige des rapports-progrès et participe à l'enseignement et ce, au sein d'une équipe utilisant une approche multidisciplinaire.

QUALIFICATIONS:

- Doit détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en audiologie-orthophonie ainsi que posséder une expérience de travail avec des enfants ayant des troubles d'ouïe et de langage.
- Doit être membre de la Corporation professionnelle des orthophonistes et audiologistes du Québec.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M.U. Sethi
Chef du personnel
a/s Centre John Birks
7100 boulevard Champlain
Verdun, Québec
H4H 1A8



recherche

TECHNICIEN(NE)S EN HYGIÈNE INDUSTRIEL

(3 postes, 2 secteurs Montmorency, 1 secteur Charlevoix)

pour la direction de la santé communautaire

Sommaire des responsabilités:

Personne qui participe avec l'équipe multidisciplinaire du service de santé à l'élaboration, l'application et l'évaluation des programmes de santé spécifiques aux établissements.

Effectue à l'intérieur de ses programmes, les activités environnementales (identification, évaluation, surveillance) ainsi qu'une partie des activités d'information.

Exigences:

- DEC en technique de prévention ou
- Chimie industrielle ou
- Hygiène publique ou
- Assainissement de l'air et du milieu ou
- DEC dans une discipline connexe
- Perfectionnement en hygiène industriel ou
- Certificat en santé ou travail
- 2 années d'expérience pertinente en hygiène industrielle
- Posséder une automobile

Ces postes peuvent être sujets à transfert dans un CLSC.

Rémunération: Selon les politiques du ministère des Affaires sociales.

Toute personne intéressée à ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae complet avant le 30 juin 1983, à l'adresse suivante:

Direction du personnel
Hôpital de l'Enfant-Jésus
1401, 18e rue
Québec, Qc G1Z 1Z4

Postes de défis pour des spécialistes en Informatique

Nos besoins de plus en plus croissants dans ce domaine nous amènent à une restructuration dans le département de l'informatique qui nécessite la création de trois (3) nouveaux postes cadres en tant que

ANALYSTES

Relevant du chef - systèmes financiers, les titulaires seront assistés d'une équipe de programmeurs, selon les besoins, et leurs priorités porteront sur l'identification des besoins des usagers et/ou de la production informatique. L'analyse des petits projets (sous-systèmes) de même que l'application du plan d'entretien d'un système informatisé.

Detenteurs d'un grade universitaire, ils comptent quelques années d'expérience, additionnée d'une expérience pertinente dans un milieu manufacturier, de préférence.

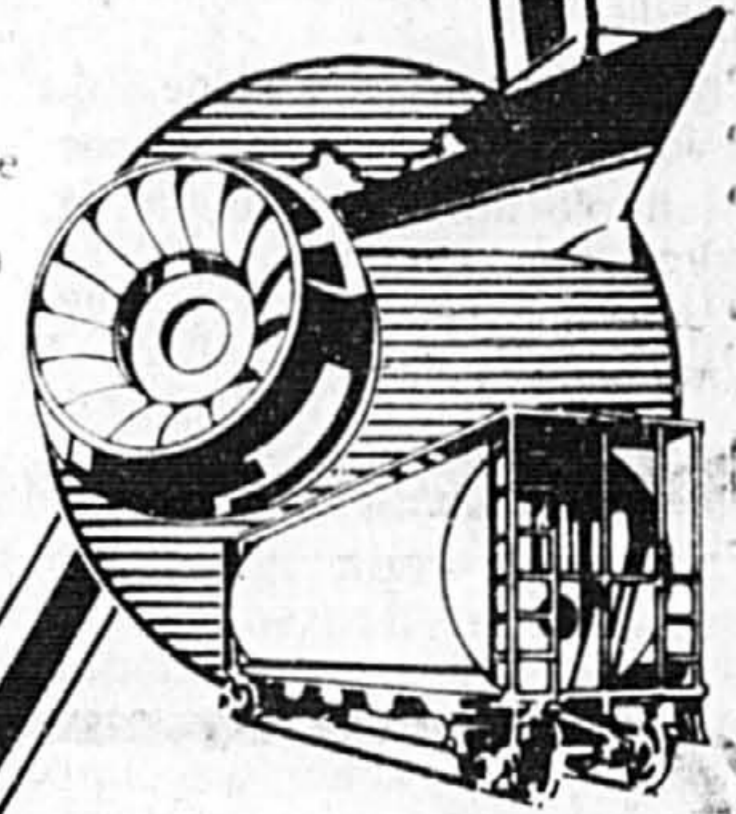
En outre, ils maîtrisent parfaitement le COBOL ainsi que le JCL et ils ont des connaissances approfondies en VSAM, JES-2, MVS.

Ces postes offrent un salaire concurrentiel, d'excellents avantages sociaux ainsi qu'une indemnité de déménagement, si nécessaire.

Les postes sont situés en banlieue éloignée de Montréal (Sorel-Tracy).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, lequel sera traité confidentiellement, en référence au dossier no 83-115 au Service des Ressources Humaines

MARINE INDUSTRIE LIMITÉE
CASE POSTALE 550, SOREL QUEBEC
CANADA J3P 5P5



INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS
(deuxième affichage)

La Raffinerie de Sucre du Québec, une entreprise oeuvrant dans le domaine de la fabrication de sucre et de produits dérivés de la betterave sucrière est à la recherche d'un ingénieur de procédés techniques de fabrication pour faire partie de son service Recherche et Développement.

Description de la fonction

L'ingénieur en procédés est responsable de la conception, de la mise en place et du développement optimal de certains équipements de fabrication, en fonction des objectifs qui lui sont assignés par le directeur du service. Il analyse et évalue les spécifications de produits pour déterminer le schéma de procédé, l'outillage, les matériaux et le personnel requis pour leur fabrication en tenant compte des normes de sécurité, de qualité et d'efficacité exigées.

En plus de la conception des systèmes et des tracés des lignes de production, il évalue le rendement des installations et recommande des améliorations aux procédés et équipements utilisés afin d'accroître le niveau de productivité.

Il veille à la préparation des plans et devis, effectue l'estimation des coûts des projets et supervise leur implantation.

Il agit en étroite collaboration avec les directeurs des services concernés.

Exigences

La personne recherchée possède un diplôme universitaire de premier cycle en génie mécanique, industriel ou chimique, ainsi qu'une expérience pertinente de 5 ans dans le domaine agro-alimentaire.

Ce type de travail, qui regroupe plusieurs personnes autour de projets diversifiés, requiert du candidat une bonne dose de flexibilité et une aisance des rapports de collaboration. La qualité de la communication écrite est essentielle pour la présentation de projets.

Rémunération

Nous offrons un salaire concurrentiel basé sur les qualifications et l'expérience du candidat ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 502, avant le 20 juin 1983, à l'adresse suivante:

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
RAFFINERIE DE SUCRE DU QUÉBEC
100 rue de la Raffinerie
Mont-Saint-Hilaire, Québec
J3H 4G6

**CHEF DE SECTION
ANALYSE ET PROGRAMMATION**

Notre entreprise oeuvrant dans le domaine de la conception et de la fabrication de véhicules de transport en commun, recherche un(e) candidat(e) pour combler le poste précité.

Nous offrons au (à la) candidat(e) choisi(e) la chance de se réaliser et de progresser avec la compagnie.

Nature du poste:

Sous l'autorité du chef de service du développement informatique, dirige une équipe de programmeurs, programmeurs-analystes et analystes pour développer et concevoir les systèmes majeurs autant du côté financier que manufacturier.

Qualifications requises:

- le(la) candidat(e) doit maîtriser le français et l'anglais parlé et écrit.
- D.E.C. option informatique ou l'équivalent.
- Expérience pertinente de cinq (5) ans.
- Leadership.

Conditions de travail:

Le salaire est basé selon l'expérience et les qualifications du(de la) candidat(e). Une gamme d'avantages sociaux est offerte.

Lieu de travail: La Pocatière.

Tous (tes) les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae ou de communiquer avec:



Le Service des Ressources Humaines
BOMBARDIER INC.
Division du transport en commun
C.P. 580
La Pocatière (Québec)
GOR 1Z0

SUPERVISEUR DE PRODUCTION

DESCRIPTION DU POSTE: le chef de file dans l'emballage de jus et boissons au Québec est à la recherche d'un superviseur de production pour son usine de St-Hilaire. La tâche consiste à superviser le travail d'équipes d'employés syndiqués afin de s'assurer que les produits soient fabriqués selon les normes de qualité établies, au meilleur coût ainsi que dans les délais prévus. Ce poste implique une rotation d'équipes selon les besoins de la production.

PROFIL DU CANDIDAT: le candidat idéal est mature, dynamique et doit pouvoir faire preuve d'initiative. Il doit posséder des qualités de leadership marquées.

FORMATION ET EXPÉRIENCE: le candidat doit posséder un minimum de 5 ans d'expérience dans un poste comparable dans l'industrie alimentaire et préférablement dans l'emballage.

Un diplôme d'études collégiales serait un atout.

SALAIRE: selon les qualifications du candidat.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Mlle Johanne Lamothe
Coordonnatrice du personnel
LES ALIMENTS
FBI LTÉE
1610, rue de Beauharnois
Montréal, Qué. H4N 1J5



T&B / Thomas & Betts

SUPERVISEUR DU CONTRÔLE DE LA PRODUCTION ET DES INVENTAIRES

Une jeune et dynamique entreprise oeuvrant dans l'industrie électrique et électronique est à la recherche d'un spécialiste des systèmes de production et d'inventaire.

Il/elle dirige la direction du gérant de la gestion des matières, le (la) titulaire se verra confier la responsabilité de la planification de la production et du contrôle des inventaires à son usine située dans la région de St-Jean-Ilberville.

- Il (elle) devra posséder de préférence un diplôme universitaire de premier cycle en production, et un minimum de trois (3) à cinq (5) années d'expérience dans des fonctions équivalentes.
- Le (la) candidat(e) devra être bilingue et faire preuve d'initiative et de leadership.

Nous offrons un salaire compétitif et un programme complet d'avantages sociaux. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Directeur du personnel
THOMAS & BETTS Limitée
C.P. 30
Ilberville, Québec, J2X 4J5

AVOCATS

LA CORPORATION D'AIDE JURIDIQUE DE MONTRÉAL recherche un avocat PLAIDEUR EN DROIT CIVIL et un autre EN DROIT CRIMINEL ou au TRIBUNAL DE LA JEUNESSE.

Les candidats devront avoir de l'expérience en plaidoirie et un minimum de trois (3) années d'admission au Barreau. Traitement annuel à déterminer selon expérience.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae à:

Me Robert Forest
directeur général
Corporation d'Aide Juridique de Montréal
800, de Maisonneuve est
8e étage
Montréal, Qué. H2L 4M7

Les demandes seront traitées confidentiellement.

gâtez-vous

AVEC UNE ANNONCE ENCADRÉE

sous la rubrique

carrières ET PROFESSIONS

DANS

la presse

285-7320



OFFRE DE CARRIÈRE REPRESENTANT(E)S DE SYSTÈME D'ALARME ET DE SÉCURITÉ

Face à la crise économique que nous traversons, l'industrie de l'alarme et de la sécurité est l'avenir des années 2000. Si vous le pensez aussi et vous voulez faire partie de cette industrie au sein d'une compagnie dynamique en pleine expansion voici votre chance.

Nous recherchons présentement:

- 1) une personne bilingue avec au moins 5 ans d'expérience dans la vente résidentielle et/ou commerciale (dans l'alarme serait un avantage mais pas essentiel), la personne devra gérer et motiver une équipe de vente et développer un marché existant.
- 2) un vendeur bilingue avec 2 ans d'expérience.

LIEU DE TRAVAIL: le grand Montréal.

RÉMUNÉRATION: Selon l'expérience, formation complète. Pour fixer une entrevue confidentielle et sérieuse composez 738-4877 Gilbert ou David



Actuaire

Notre société est présentement à la recherche d'un actuaire pour son bureau situé à Québec.

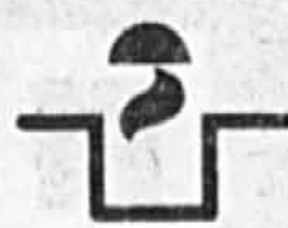
Société membre du groupe Sodarcam, notre entreprise se spécialise dans les services de consultation en actuariat, en avantages sociaux et en rémunération.

La personne choisie sera responsable d'organiser et d'élaborer des programmes d'assurances et des régimes de retraite, d'en évaluer les coûts et d'en faire la présentation. Elle aura également à agir à titre de chargé de comptes auprès de certains clients et à travailler en étroite collaboration avec les associés du bureau.

Les personnes intéressées doivent avoir obtenu le fellowship de la Société des Actuaires, avoir acquis au moins dix ans d'expérience dans le domaine de l'actuariat et avoir une expérience pratique des ordinateurs.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

M. André Dionne
Hébert Le Houllier et Associés
2795, boul. Wilfrid-Laurier
Bureau 100
Ste-Foy, Québec G1V 4M7
(418) 659-4941



**LE CENTRE HOSPITALIER
RÉGIONAL
DE L'OUTAOUAIS**
RECHERCHE

(1) MONTRICE CLINIQUE

3ème concours

SOMMAIRE DE LA FONCTION
Personne qui participe aux activités visant à enseigner et à implanter une démarche scientifique en nursing. Son travail consiste principalement à élaborer des programmes d'enseignement et de s'assurer de la mise en application et du suivi de la démarche en milieu clinique, en chirurgie.

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

- Prépare et diffuse des programmes d'enseignement selon l'orientation de la direction des soins infirmiers.
- Structure, coordonne le travail d'équipe sur les unités de soins.
- Prépare avec le personnel infirmier des programmes d'enseignement aux bénéficiaires.
- Participe à l'évaluation de la qualité des soins infirmiers.
- Participe à l'évaluation des fournitures médicales.
- Démontre du leadership dans l'amélioration de systèmes ou de méthodes capables d'améliorer les soins.
- Siège aux comités des soins infirmiers où son expertise est requise.

EXIGENCES

- Degré de 1er cycle en nursing.
- 3 ans d'expérience clinique dans le secteur postulé ou l'équivalent.
- Posséder des connaissances du modèle conceptuel de Virginia Henderson.
- Avoir démontré un intérêt particulier pour l'amélioration des soins infirmiers.

SALAIRE

En plus du salaire prévu comme infirmier(ère), il (elle) reçoit un supplément hebdomadaire de 14,74\$ par semaine.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 24 juin 1983 à:

L'Agent de recrutement
Centre hospitalier régional de l'Outaouais
116, boulevard Lionel Emond
Hull, (Québec) J8Y 1W7



Le Centre hospitalier St-Augustin, établissement de soins prolongés pour malades à long terme d'une capacité de 300 lits répartis sur six unités de long séjour et une unité de réadaptation de court et moyen séjour, et doté de plus d'un hôpital de jour, est à la recherche d'un(e)

CHEF DE L'HÔPITAL DE JOUR

NATURE DU POSTE

Poste cadre à temps complet.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur des Services hospitaliers et de la réadaptation, planifier, diriger et contrôler les activités et le personnel de son service, y compris les ressources alternatives dont les résidences de groupe. Coordonner les activités relatives aux soins et services dispensés à la clientèle.

EXIGENCES

Scolarité: Doit détenir un diplôme d'études collégiales en techniques infirmières; Un baccalauréat en science de la santé ou tout certificat pertinent serait un atout.

Expérience: Connaissance des différentes ressources du réseau des Affaires sociales;

Connaissance et expérience cliniques et administratives minimales de deux (2) ans.

Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pourra également être considérée.

RÉMUNÉRATION

La rémunération sera établie selon les normes et les politiques actuellement en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, dans les meilleurs délais, en mentionnant sur l'enveloppe « Chef de l'hôpital de jour », à:

Service du personnel
Centre hospitalier St-Augustin
2135 Terrasse Cadieux
Beauport (Québec)
G1C 1Z2

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec est une institution à la fine pointe de la technologie informatique utilisant une gamme variée d'applications bancaires, financières, de cartes de crédit (VISA) et de gestion.

Connaissant une expansion importante du volume de ses opérations due à des développements d'envergure dans les domaines bancaires et de gestion de personnel, la Confédération est à la recherche de candidat(s) possédant l'expérience d'un environnement IBM/MVS avec ordinateurs de grande capacité soit: IBM 3081, 3083, 3031, 4341 groupe 2 et TANDEM utilisant TSO/SPF, CMS, VS/IMS, IMS/DB/DC.

Ces personnes seront appelées à combler les postes suivants:

**ANALYSTE
D'APPLICATION**

Fonctions:

- Effectue les travaux d'analyse organique.
- Rédige les descriptions de programmes, modules, fichiers et rapports.
- Exécute les essais de systèmes.
- Rédige la documentation pour les manuels d'exploitation et d'utilisateurs.

**ANALYSTE CONSEIL
DE SYSTÈMES**

Fonctions:

- Participe et, au besoin, rédige des études préliminaires informatiques
- Effectue la conception de systèmes informatisés
- Définit la stratégie d'implantation et conçoit les jeux d'essais.
- Révise et, au besoin, effectue des travaux d'analyse organique.
- Révise et, au besoin, rédige la documentation pour les manuels d'exploitation et d'utilisateurs.

Conditions d'admissibilité:

Les personnes recherchées doivent posséder une formation universitaire de premier cycle en informatique et un minimum de deux (2) années d'expérience pertinente sur des systèmes d'exploitation similaires. Une expérience de travail supérieure pourra compenser pour le manque de scolarité.

Rémunération:

Pour chaque poste nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Lieu de travail: Montréal.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir celle-ci avant le 18 juin 1983 à l'adresse suivante en indiquant précisément le titre du poste:



La direction du personnel
la confédération des caisses
populaires et d'économie
desjardins du Québec

1, Complexe Desjardins
Case postale 7
Montréal (Québec)
H5B 1B2

**DIRECTEUR
VENTES ET MARKETING**

Nous sommes un manufacturier canadien d'envergure internationale, situé dans la région de Montréal et ayant succursales en Ontario et aux États-Unis. Nous maintenons notre position de chef de file en misant sur la technologie et l'innovation. Nos produits sont destinés, d'une part, au commerce de détail et d'autre part aux entreprises dans une diversité de secteurs de l'économie.

Sous l'autorité du Président Directeur Général, vous planifiez toutes les activités des ventes, et fixez les objectifs et les budgets. Vous êtes responsable de l'élaboration et de l'implantation des stratégies de vente et de marketing, de la recherche de nouveaux marchés, du contact et du maintien des relations avec les clients majeurs. Vous aurez à voyager au Canada et à l'étranger.

Vous êtes professionnel de la vente et du marketing dont la compétence est reconnue. Vous connaissez à fond le marché du détail et le marché institutionnel. Vous avez une solide expérience du développement de nouveaux marchés et de nouveaux produits. Vous êtes gestionnaire aguerri, organisateur dynamique, habile stratège. Vous êtes diplômé universitaire et parfait bilingue.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf: 12519
C. P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

Votre candidature sera traitée de la façon la plus confidentielle.

ACHETEUR ADJOINT

La Coopérative des consommateurs de Montréal détaillant en alimentation, opérant les magasins COOPRIX dans la région de Montréal, est à la recherche d'un acheteur adjoint pour son service des achats d'épicerie.

Travail:

La personne choisie assistera le responsable des achats d'épicerie dans son travail. Elle participera aux négociations avec les fournisseurs et assurera le suivi sur les ententes conclues. Elle fournira aussi de l'aide technique aux magasins et aidera à la coordination de leur mise en marché.

Expérience:

- Posséder au moins 3 années d'expérience comme gérant d'épicerie dans un magasin d'alimentation de moyenne ou de grande surface.
- Posséder au moins 3 années d'expérience dans le domaine des achats d'alimentation et dans la négociation d'entente d'approvisionnement.

Salaire: Entre \$26,000 et \$29,500, selon la compétence et l'expérience ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 juin 1983 à l'attention de

Réjean Landry
COOP DES CONSOMMATEURS
DE MONTRÉAL
1601 boul. Roland-Therrien
Longueuil, Qc J4J 5C5

CLSC

LE CLSC HOCHELAGA-MAISONNEUVE
RECHERCHE UN

**COORDONNATEUR
DE LA SANTÉ**
(poste cadre)

Nous recherchons, pour notre module de la santé, une personne capable d'assumer l'entière responsabilité de ce service.

Relevant du directeur général, le titulaire sera responsable de la coordination et du contrôle de toutes les activités relatives aux services de santé, du développement et de la réalisation de la programmation, de la gestion du personnel (une quarantaine de personnes) et de l'administration du budget de son service.

Idealement, la personne recherchée possède un diplôme de premier cycle en sciences infirmières, complété d'une formation ou d'une solide expérience en gestion et d'une bonne connaissance du réseau des Affaires sociales, plus précisément du réseau communautaire et aime travailler en équipe.

Salaire et conditions de travail: conformément aux normes du ministère des Affaires sociales (classe 14).

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT LE 4 JUILLET 1983 à 17 h 00 au:

Bureau du directeur général
CLSC HOCHELAGA-MAISONNEUVE
C.P. 6, SUCCURSALE «M»
Montréal (Québec) H1V 3L6

Poste offert aux hommes et aux femmes.

Hochelega-Maisonneuve

Le Centre Hospitalier Douglas est à la recherche d'

INFIRMIERS(ÈRES)

intéressés(ées) à travailler en psychiatrie, sur une base à temps partiel régulier 2 / 5 semaine, temps partiel temporaire sur appel, dans les secteurs suivants:

- unité d'admission à court terme
- unité de soins à long terme
- unité d'enfants et d'adolescents
- unité gériatrique.

Exigences:

- bonne disponibilité jour, soir, nuit;
- être membre en règle de l'OIIQ;
- avoir une connaissance suffisante de l'anglais.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Micheline Morand
Adjointe au chef de bureau
Service du personnel



C.L.S.C. FLEUR DE LYS

POSTE:
MÉDECIN OMNIPRATICIEN(NE)

ÉTABLISSEMENT:
Le C.L.S.C. Fleur de Lys est un établissement situé en milieu rural dont le siège social est à Weedon dans les Cantons de l'Est.

Le C.L.S.C. est à la recherche d'un médecin dont les services sont requis pour le point de service de Cookshire situé à quelques kilomètres de Sherbrooke.

FONCTIONS:

Le (la) candidat(e) assume le service de santé de première ligne de nature curative et préventive en collaboration avec une équipe multidisciplinaire.

QUALIFICATIONS:

- Détenir un diplôme universitaire en médecine ou en médecine familiale.
- Le (la) candidat(e) doit avoir une connaissance usuelle de la langue anglaise en plus de la langue française.
- Une expérience de travail dans un établissement similaire constitue un atout supplémentaire.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

ENTRÉE EN FONCTION: Le plus tôt possible.

Faire parvenir « curriculum vitae » au plus tard le 30 juin 83 à:

Concours de médecin omnipraticien
C.L.S.C. FLEUR DE LYS
c/s M. Jaime Borja
Directeur général
460, 2e Avenue
Weedon, Qué. JOB 3JO

**INFIRMIERS(ÈRES)
GAGNEZ \$100
PAR QUART DE TRAVAIL**

Pour les fins de semaine de soir et de nuit (c'est-à-dire la nuit de vendredi à samedi et la nuit de samedi à dimanche, ainsi que samedi soir et dimanche soir)

et ce durant tout le mois de juillet.

Nous avons besoin de vous pour travailler en médecine et chirurgie ainsi que dans les soins spécialisés.

Ce tarif s'applique strictement au niveau des hôpitaux généraux.

AGENCE DE PLACEMENT
EN SOINS INFIRMIERS
HÉLÈNE QUEVILLON INC.
94 Henri-Bourassa est
Montréal, Qc H3L 1B5
(514) 382-3890



CENTRE DE RECHERCHE
CENTRE HOSPITALIER
CÔTE-DES-NEIGES
4565, Ch. Reine-Marie,
Montréal, H3W 1W5

ASSISTANT(E)S DE RECHERCHE
(À TEMPS COMPLET)

- Travail de recherche multidisciplinaire sous la responsabilité d'un chercheur senior en neuro-psychologie du vieillissement et/ou en aphasiologie et neurolinguistique.
- Détenir un doctorat ou une maîtrise en psychologie, orthophonie ou linguistique avec expérience pertinente.
- Traitement selon les échelles de l'Univ. de Montréal.

FAIRE PARVENIR

- CV et publications;
- Essai de 500 mots sur vos intérêts de recherche.

ou TÉLÉPHONER à:
Mme S. Tremblay (344-3808)

Date limite: 25 juin 1983

**À LA SUITE D'UN NOUVEAU GENRE
DE CONTRAT D'ASSUREUR-VIE**

D'exceptionnelles occasions de carrière sont disponibles. Il vous suffit d'avoir le goût de travailler à votre compte, la maîtrise de votre temps, revenu proportionnel à vos efforts. Programme de formation et avantages sociaux des plus avantageux.

P. Bertrand 354-5550

CONSEILLER EN PERSONNEL

Pour une usine de transformation de bois existant en Afrique Zaïre.

Le candidat doit avoir 5 ans d'expérience dans la direction de personnel touchant tous les aspects. Excellente rémunération et d'autres avantages. Expérience similaire dans un pays en voie de développement sera un atout.

Envoyer curriculum vitae à:

T. Galantai
GALASCO INDUSTRIEL INC.
B.P. 95, WESTMOUNT H3Z 2T1
ou laisser message 933-2776

ACHETEUR

Lingerie - Lingerie de maison

Nous recherchons les services d'une personne avec un minimum de 5 ans d'expérience dans l'achat de produits canadiens et importés.

Veuillez faire parvenir votre « curriculum vitae » à:

La Presse, réf. 12520
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal H3C 3E3

LA COMPAGNIE D'ASSURANCE NEW YORK LIFE

cherche à employer pour une carrière dans la vente et dans la direction des ventes. Un programme de formation de 3 ans — salaire et commission — revenu garanti à vie après 20 ans de service qualifié.

Appelez: M. Kalfon lundi
(514) 844-2129

**SURINTENDANT
RELATIONS INDUSTRIELLES ET RESSOURCES HUMAINES
PULPE ET PAPIER**

Notre client, un manufacturier de pâtes et papiers, recherche un surintendant pour conseiller et représenter la direction en matière de relations de travail et pour superviser les politiques et programmes touchant les ressources humaines, dans son usine de la région centrale du Québec qui compte présentement environ 325 employés.

Le titulaire de ce poste prendra à sa charge le dossier complet des relations industrielles de l'entreprise (convention collective, règlements statutaires internes et gouvernementaux, griefs, cédules d'affectation et de rémunération et autres) et il harmonisera les échanges entre les parties concernées sur les termes contractuels sujets à interprétation ou à amélioration. Il verra également à répondre aux besoins de l'entreprise en matière de dotation et de perfectionnement, tant du personnel-cadre que du personnel syndiqué.

Le candidat recherché est en mesure de conseiller et de représenter la direction tôt après son affectation, à la table de négociation et aux divers comités, sur les domaines qui relèvent de sa juridiction. Un plan général de rémunération et d'avantages sociaux sera offert au candidat retenu, à la mesure de ses attributs professionnels. Veuillez communiquer avec:

Marc St-Jacques, ing.

PARAGON PERSONNEL LTD/LTEE
Consultants en personnel d'ingénierie

1110 ouest, rue Sherbrooke, Montréal, Québec, H3A 1G8
Tél. (514) 849-4288

Votre horoscope

♈ DU 21 MARS AU 20 AVRIL

BELIER
Il faudra vous rappeler que personne n'a à se calquer sur personne. Chaque individu a sa propre personnalité et ses propres goûts. Vouloir les détruire chez l'être cher pour lui imposer les vôtres, voilà ce qui est dangereux en amour. Prenez aussi d'un cœur léger les obligations de votre travail, même si vous êtes un peu fatigué. Sachez mieux utiliser vos qualités.

♉ DU 21 AVRIL AU 20 MAI

TAUREAU
Un samedi où vous serez occasionnellement un peu sceptique quant aux intentions de certains amis; ce qui produira peut-être un effet de frustration qui jetterait le trouble dans votre esprit. Vous chercherez à agrémenter votre vie sentimentale. Au travail, faites les efforts requis pour faire évoluer votre situation, ce qui vous permettra d'échapper à une certaine étroitesse de vie.

♊ DU 21 MAI AU 21 JUIN

GÉMEAUX
Quelqu'un de votre entourage se sentira attiré vers vous comme si vous étiez un aimant auquel d'ailleurs il essaiera vainement de s'échapper. Si vous êtes libre vous vous donnerez le temps de réfléchir avant de vous engager pieds et poings liés. Au travail, vous aurez un sens aigu des responsabilités. Vous serez largement épaulé par ceux qui vous entourent.

♋ DU 22 JUIN AU 22 JUILLET

CANCER
Sur le plan sentimental il vous faudra faire preuve de subtilité afin d'éviter que les discussions ne se révèlent pas disproportionnées par rapport aux problèmes évoqués. Au travail, même si un certain renouveau se prépare dans l'ombre, vous aurez tendance à ne pas voir les chances qui se présentent.

♌ DU 23 JUILLET AU 23 AOUT

LION
Vous avez des réserves émotionnelles d'une rare intensité et vous croirez, avec raison ou non, que la personne qui vous intéresse est le grand amour de votre vie. Au travail, vous aurez tendance à dépasser vos forces. Vous devriez faire attention à ce que votre énergie ne débouche pas sur un surmenage inutile car trop, c'est trop. Vous aurez besoin d'air et de sommeil.

♍ DU 24 AOUT AU 22 SEPTEMBRE

VIERGE
Amoureux de la liberté, très indépendant, vous ne serez calme et docile qu'en apparence. Vous êtes un mélange explosif d'aventures et de remords, de non-conformisme et de goût de la justice. Si vous êtes encore libre vous serez un excellent amoureux mais il faudra réfléchir avant de franchir le seuil qui conduit au mariage. Au travail orientez vos activités en rapport avec vos possibilités.

♎ DU 23 SEPTEMBRE AU 23 OCTOBRE

BALANCE
Il faut bien le dire, vous aimez vivre sans vous priver, en refusant les contraintes et en adoptant la morale à vos desirs; mais dire que vous y parviendrez serait exagéré. L'être cher serait bien avisé de s'armer de courage et de patience s'il veut conserver votre amour. Au travail un climat assez heureux régnera, mais vous saurez garder votre sang-froid.

♏ DU 24 OCTOBRE AU 22 NOVEMBRE

SCORPION
Vous ferez montre d'une belle énergie dans l'accomplissement de vos tâches mais il vous faudra prendre suffisamment de repos; cela n'est pas inconciliable si vous savez vous organiser. Côté du cœur, l'être cher sera bien différent de vous mais comme on peut très bien s'aimer sans totalement se ressembler, la lassitude et la monotonie ne planeront pas sur votre vie.

♐ DU 23 NOVEMBRE AU 21 DÉCEMBRE

SAGITTAIRE
Amoureux, vous vous ferez des concessions mutuelles, chacun voulant se faire dorloter. Au travail la chance ne sera que moyenne mais vous procurera malgré tout suffisamment de dynamisme pour vous permettre de redresser les situations compromises ou délicates. Vous aurez des idées très claires et tout ce que vous entreprendrez sera certainement voué au succès.

♑ DU 22 DÉCEMBRE AU 20 JANVIER

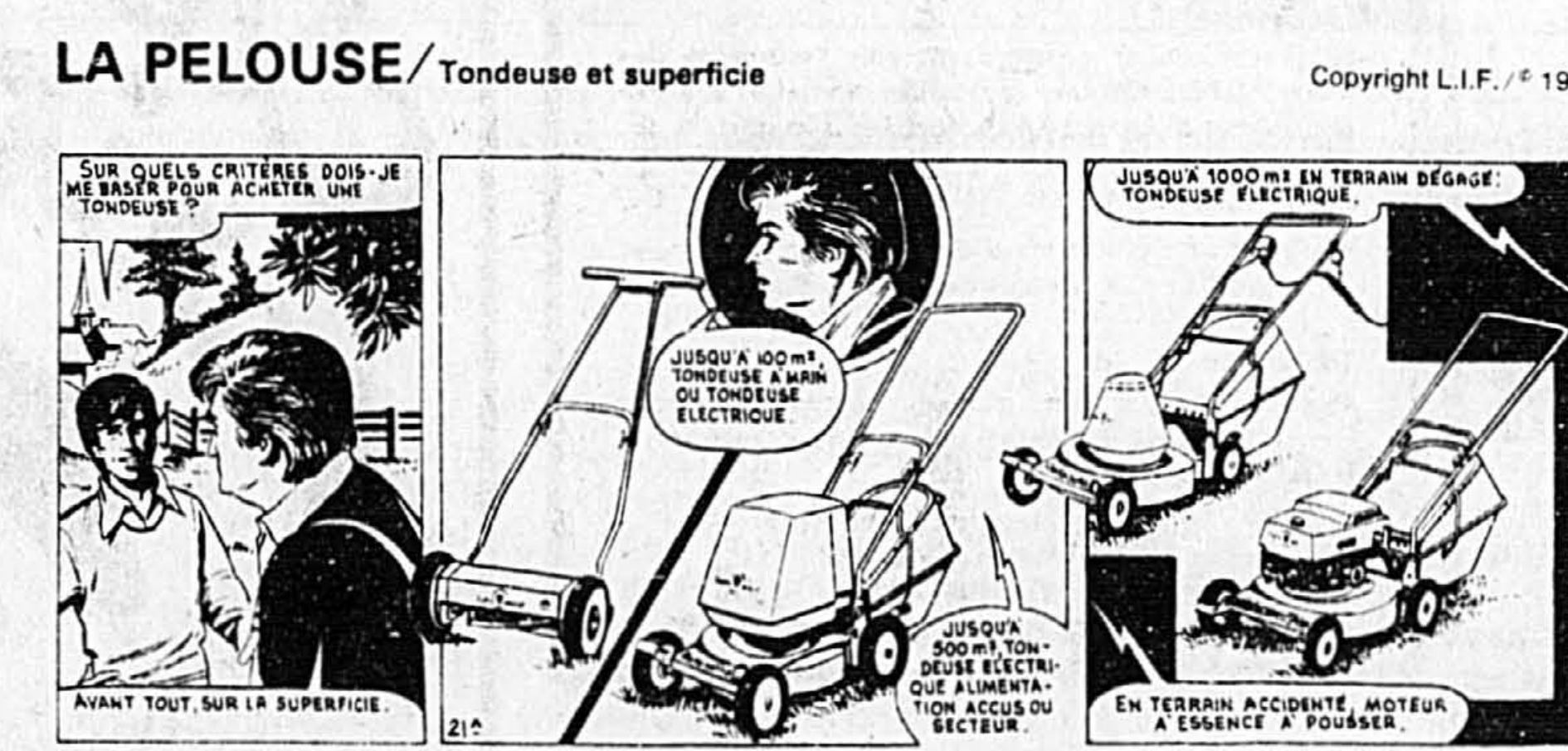
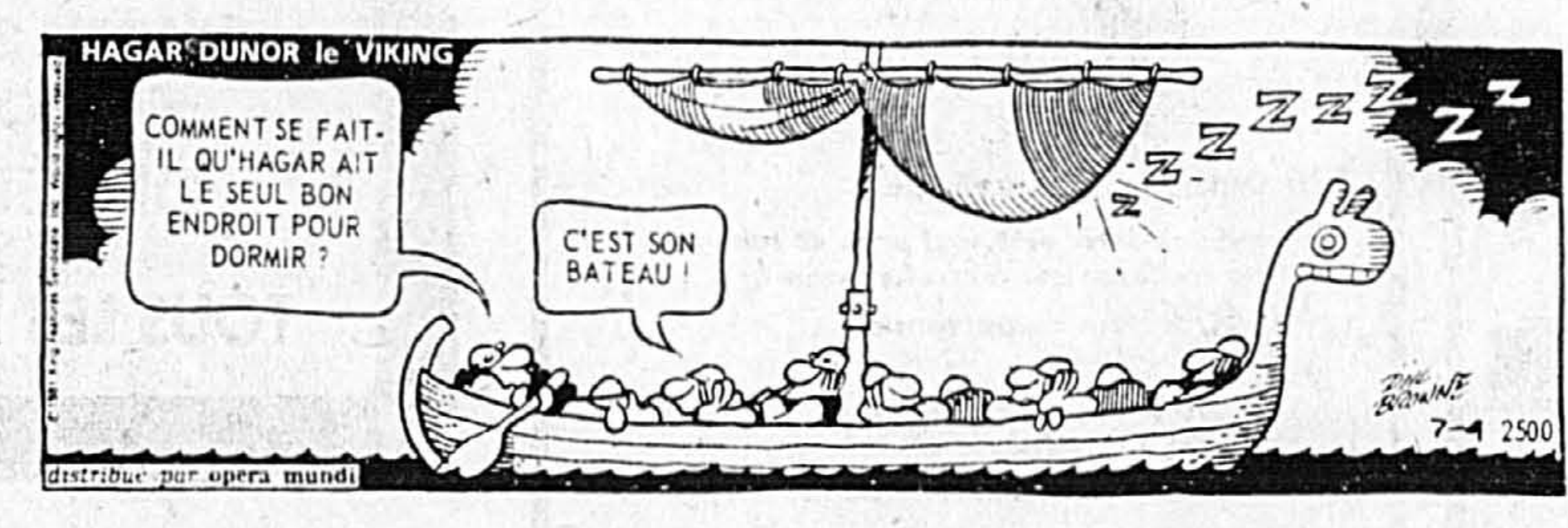
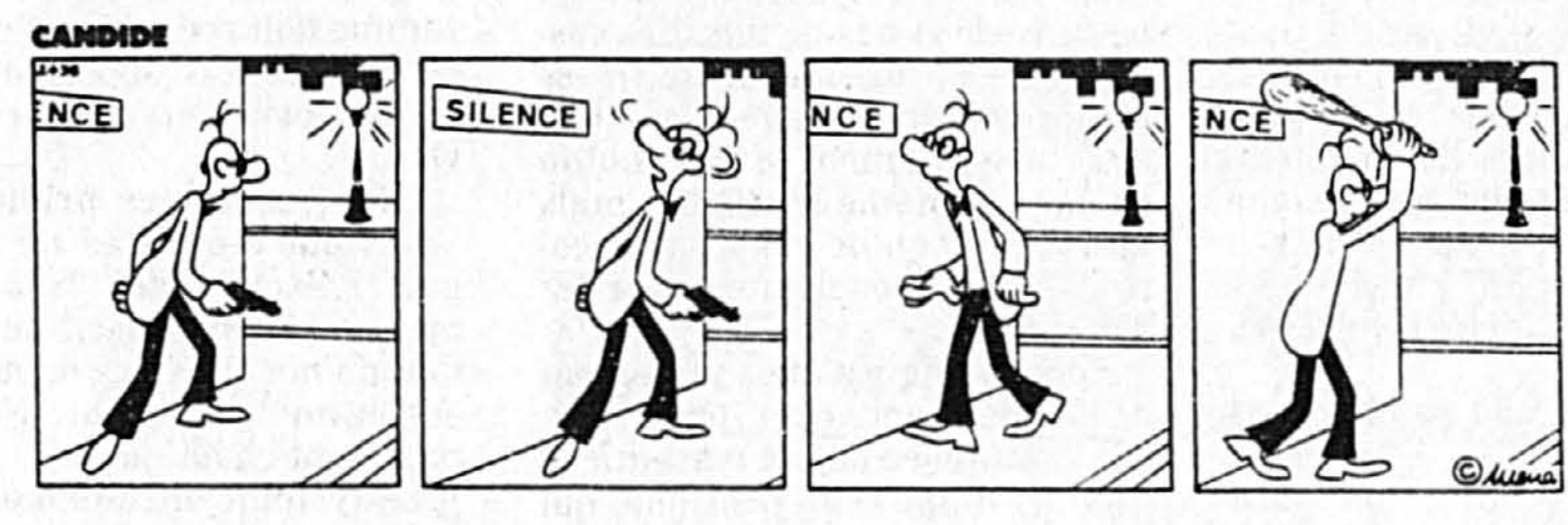
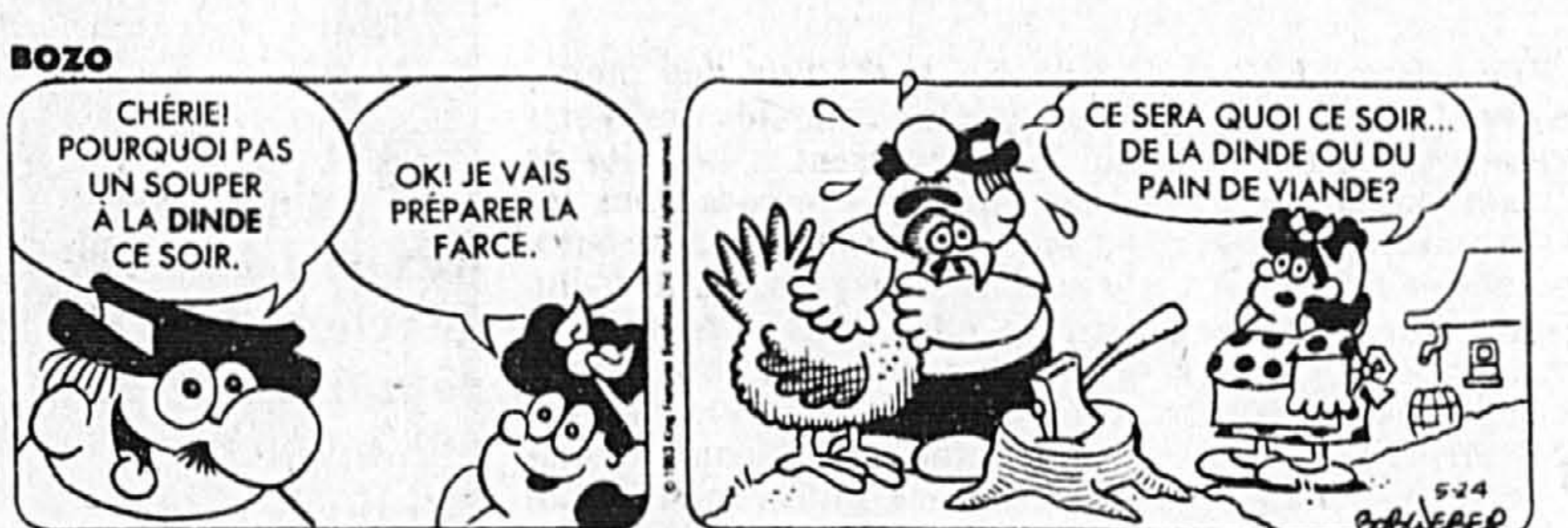
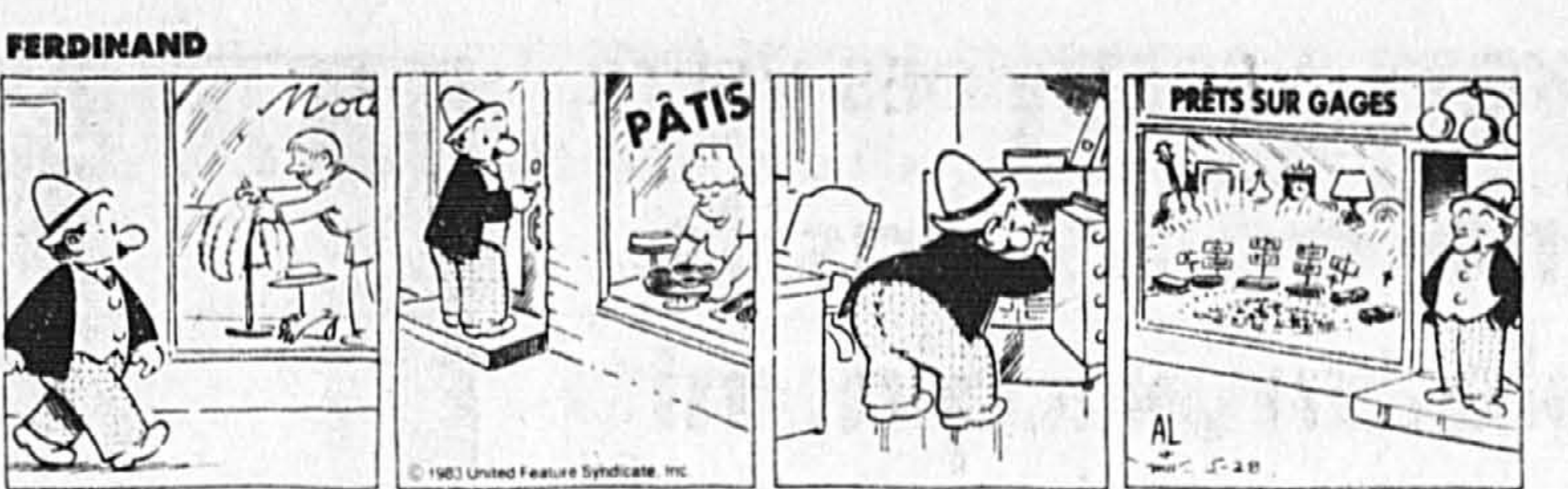
CAPRICORNE
Les questions de travail auront une extrême importance pour vous et elles prendront le pas sur toutes vos autres préoccupations. Vous vous plaindrez peut-être de retard, mais vous ne devez pas pour autant laisser disparaître votre irritation ni votre énervement. Côté du cœur, la moindre contrariété sera à l'origine de malaise tellement vous êtes émotif.

♒ DU 21 JANVIER AU 19 FÉVRIER

VERSEAU
Vous verrez se réaliser un espoir que vous caressez depuis longtemps. Sur le plan des finances soyez prudent car il semble que vous pourriez être amené à dépenser un ami momentanément dans l'embarras. Au travail vous serez très productif mais à la condition toutefois que vous puissiez travailler dans le calme car vous ne serez pas d'humeur à être dérangé.

♓ DU 20 FÉVRIER AU 20 MARS

POISSONS
En amitié vous serez en veine d'amabilité. Sur le plan sentimental vous serez gai, très gai même, mais cela ne vous empêchera pas de considérer les questions pratiques car pour vous un bonheur sans sécurité n'est plus du tout le bonheur. Au travail vous serez conciliant car vous savez que la diplomatie sert mieux vos intérêts qu'une attitude trop tranchée. Vous serez réaliste.



RÉPONSE À VOS QUESTIONS

Si vous recherchez la réponse à un problème se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9

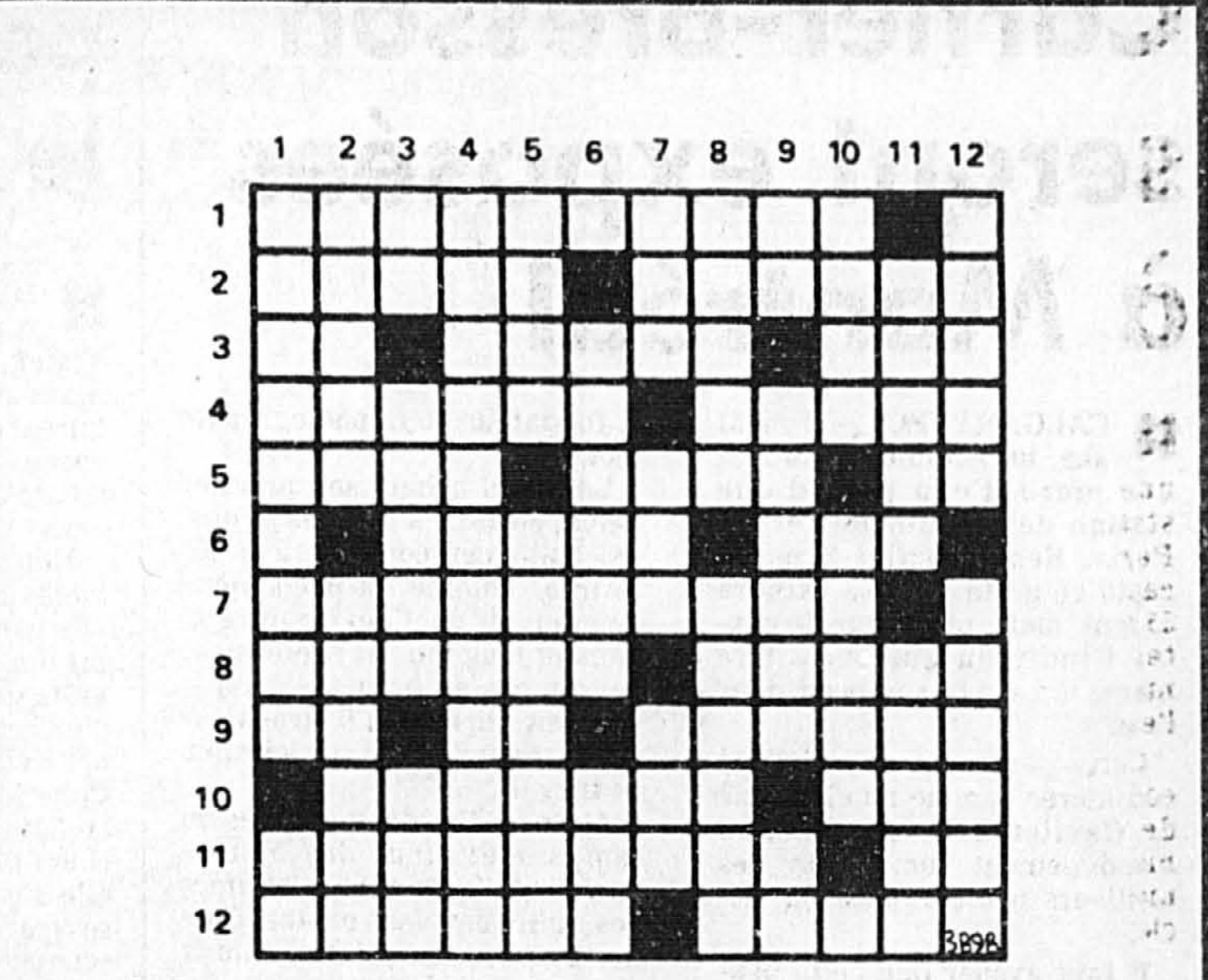
QUESTION: Je suis née le 3 septembre 1969, vers 17h45, à Montréal. J'aimerais connaître mon ascendant, mes jours chanceux et mes chiffres, aussi ce que me réserve l'avenir côté amour. Je vous remercie à l'avance.

RÉPONSE: Ascendant: Capricorne. Jours chanceux: samedi-mercredi. Chiffres: 3-6-9-18-24-30. Sur le plan du cœur: espoir d'un épanouissement à la suite de la reprise d'un ancien amour, qui ne fait point place aux espoirs d'engagements sérieux toutefois, ou aux promesses d'avenir de très longue durée.

QUESTION: Quels sont nos ascendants et que nous réserve l'avenir pour mon ami, né le 25 décembre 1925, à Montréal. Devenu aveugle à la suite d'un accident. Sera-t-il encore dans ma vie? Et l'entente entre les deux? Mon fils, né le 19 novembre 1964, un jeudi, à 7h10 a.m. Dans quelle branche devrait-il se diriger? C'est mon gros problème, que fera-t-il dans la vie? Il ne le sait pas lui-même et je ne peux lui conseiller quoi que ce soit. Moi: née le 4 septembre 1939, un lundi, à 10h30 a.m. Les relations entre mon fils et moi et mon ami, vis-à-vis de nous. Aussi nos chiffres chanceux. Merci infiniment.

RÉPONSE: L'analyse de vos thèmes respectifs ne démontre point de changement à ce palier au cours de l'année; votre ami demeurera dans votre entourage apparemment. L'entente peut vous demander beaucoup de patience et d'amour, vous devez essayer de vous mettre à sa place très souvent, essayez de ressentir ce qui se passe en lui. Vous pouvez y arriver et cela vous apprendra beaucoup de choses sur la vie. Mais tout cela est possible à condition que votre ami essaie autant que possible de se rendre lui-même conscient de ce que cela

mots croisés Larousse



- HORIZONTALEMENT**
- Désaccord.
 - Personne qui veut en égaler une autre — Sorte de mouette.
 - Titane — Bien ouvert — Vaste espace caillouteux.
 - Très petites quantités d'une chose — Siège de l'amour.
 - Bolet — Eveché normand — Largeur d'une étoffe.
 - Interurbain — Situé.
 - Se dit des triangles à trois angles aigus.
 - Qui n'a pas de domicile fixe — Singe-araignée.
 - Se dit entre intimes — Prêtresse d'Héra — Qui affectent un air hautain.
 - Qui concerne la campagne — A connu l'Eden.
 - Apaisées — Ile de l'Atlantique.
 - Mise de niveau — Exactes.
- VERTICALEMENT**
- Détournant — Renforce une affirmation.
 - Copie — Causer des dépenses.
 - Eu égard à — On le fume — Dans l'alphabet grec.
 - Très simples.
 - Songe — Canard à bec rouge.
 - Porte avec violence — Poisson d'eau douce.
 - Légumineuses — Unité de mesure de travail — Sensation de brûlure.
 - Fille du frère — Vêtements.
 - Démonstratif — On le parle dans la région du Caucase — Bien étudié.
 - Arrose Chartres — Passe à Romans.
 - Solitaires — Couvre les dents.
 - Noir — Efforts faits sur un cordage.

Solution au prochain numéro

1 OBJECTIVITÉS
2 ROUTIERS ITE
3 TUS RETNES N
4 HE RE DURAIT
5 OU INCA ONDE
6 PSITTACOSE U
7 HELE REMISER
8 O OS NEBO US
9 NET RE ENTE
10 ISSUE TL EST
11 ES STABLES U
12 SPECS ENTR

Solution du dernier problème

La merveilleuse histoire des notes

Pour les enfants, les premières notions de solfège, d'une manière vivante... et imprévue.

24 x 30 cm, 64 pages couleurs 15.55\$

voyez votre librairie

MOT-MYSTÈRE

MONNAIS — Un mot de 5 lettres

J T N E C N M H A C A T A P I
T I R I O I A O M G T R A O O
N A A H C I R A N D L I R E S
A Y C O P K R H E A R E C O E
L U L U H K E C E S C L B A P
F O R O D L A L Y A R O K E L
N N U A O U O S R A K U R U S
A M O B R P R N I Y Z S O R G
S C O I N A E I R I F E N B G
U E S T T L A R D U I R A R Y
L F C A E A L O O G L O I T L
O E P E R S L L I U Y S O C E
R N C I P L T F A O B L A B L
A U A A A S F O N I Z L I Y I
C N A R F E E N I U G E S P

- | | | | | | | |
|---------|---------|--------|-----------|---------|-------|--------|
| AURAR | COIN | FEN | INFLATION | MARK | PATAR | ROI |
| BALBOA | COLON | FLAN | JIAO | MONACO | PESO | ROUBLE |
| BELGA | DOLLAR | FLORIN | KHOUMS | NAIRA | PILE | RUPIAH |
| BOURSE | DUCAT | FRANC | KOBOS | NICKEL | POOL | SILY |
| CARNELE | ECU | FRIC | KRONA | OBOLE | PYAS | SOU |
| CAROLUS | EFFIGIE | GRISBI | KURUS | OUGUIYA | RAND | TESTON |
| CAURIS | ESPECES | GROSZY | LEK | PAIR | REAL | TICAL |
| CENT | EYRIR | GUINEE | LIRE | PATACA | RIEL | ZLOTY |
| CHON | FACE | HAO | LOI | | | |

Solution du dernier problème: RABOT

Explication du jeu
Éliminez un à un les mots de la liste que vous repérez dans la grille. Ces mots peuvent se lire horizontalement, verticalement, diagonalement, de droite à gauche, de gauche à droite, de bas en haut et de haut en bas. Les lettres qui vous resteraient composent le mot-mystère.

Ceux de votre ami: 7-9-14-18-25-36
Ceux de votre fils: 5-14-19-20-23-32.

QUESTION: J'aimerais savoir ce que me réserve l'avenir, y a-t-il possibilité de réconciliation avec mon mari, qui est né le 22 février 1931, à 10h30 a.m., à St-Yacinthe. Moi, je suis née le 7 septembre 1931, à 5h30 a.m., à Montréal. Je me sens très instable. Pourquoi? Merci.

RÉPONSE: Vos astres disent oui, que vous avez des possibilités de réconciliation avec votre mari. Vous avez une conjonction Lune-Pluton en Cancer au Carré de Mars en Balance qui vous confère une très forte tendance à l'impulsivité. En outre, le signe de la Vierge très important, votre Soleil et Ascendant s'y trouvant avec Mercure-Vénus et Neptune qui se conjointent, aspect de grande sensibilité et nervosité. Il y a aussi risque de frustration affective. La pratique d'une activité artistique serait certainement un bon exutoire. Être instable n'est pas dramatique quand on le sait, il s'agit de mettre l'accent sur la polarité contraire pour faire l'équilibre.

Vos chiffres chanceux: 4-8-13-17-22-35

156 oeuvres de Cartier-Bresson seront exposées à Montréal

■ CALGARY (PC) — Il y a 51 ans, un homme enjambait une mare d'eau près d'une station de chemin de fer de Paris. Henri Cartier-Bresson capta ce geste avec sa caméra 35 mm. mais, plutôt que de capter l'individu qui évitait la mare, il a capté son bond dans l'eau.

Cette photo est aujourd'hui considérée comme un classique de Cartier-Bresson reconnu mondialement comme un des meilleurs photographes du siècle.

Il faut avouer que cette oeuvre est des plus complexes pour les possibilités techniques de l'époque. Le bond du quidam se réfléchit également dans une affiche montrant une ballerine, à l'arrière-plan, et l'affiche est tout aussi visible dans la mare d'eau.

D'un seul décliné de son 35 mm, Cartier-Bresson avait réussi à capter quatre images parfaitement symétriques.

Cette photographie, qui illustre au plus haut point l'habileté de son créateur, figure parmi les 156 oeuvres de Cartier-Bresson qui ont été réunies pour figurer dans une exposition organisée par le Centre international de la photographie de New York. Prévue pour trois ans, l'exposition a déjà fait une tournée aux États-Unis, au Mexique et en Europe. Après un séjour à Toronto, elle est présentée en montre à Calgary et sera à Montréal, du 23 juin au quatre septembre, et à Winnipeg, du 29 septembre au six novembre.

Cartier-Bresson, âgé de 74 ans, vit toujours à Paris. On le reconnaît généralement comme

le fondateur de la photographie moderne.

Lorsqu'il acheta son premier Leica, en 1932, à l'âge de 24 ans, ses collègues considéraient les 35 mm. comme un phénomène de mauvais goût qui ferait rapidement long feu. Ils préféraient des lourds et immenses appareils sur tripode qu'ils transportaient difficilement sur leur lieu de travail.

Alors que les photographes du temps mettaient des heures parfois à « organiser » les images qu'ils devaient capter, Cartier-Bresson, un peintre, choisit de photographier les images fugaces, naturelles. Il refusait même d'améliorer la qualité de ses images en chambre noire.

« Il y a ceux qui prennent des photos qu'ils ont préalablement schématisées et les autres qui découvrent une image naturelle et la captent instantanément », disait-il.

« La caméra est semblable à un carnet d'esquisses. C'est un instrument qui sert l'intuition et la spontanéité, le maître de l'instantané. »

Cartier-Bresson a saisi des milliers d'images au cours des 50 années durant lesquelles il a parcouru le monde entier. Au cours des dernières années, Cartier-Bresson a toujours nié être un journaliste-photographe, admettant avoir accepté cette épithète tout simplement parce qu'on ne lui avait accordé aucun contrat s'il s'était présenté comme « photographe surréaliste ».

Quoi qu'il en soit, c'est par milliers que les amateurs de photo visitent l'exposition Cartier-Bresson qui sera à Montréal cet été.

PETRA KELLY, VEDETTE DES VERTS

« Je ne crains pas le peuple américain, ni le peuple soviétique »

■ BONN (UPI) — Petra Kelly est députée des Verts au Bundestag, le parlement ouest-allemand dont les traditions protocolaires ont été sérieusement secouées avec l'accession des 28 pacifistes-écologistes en politique active, en mars dernier.

Elle a 35 ans. Née d'un père polonais et d'une mère allemande, elle conserve cette nationalité même après le divorce de sa mère qui adopte les EU à la suite d'un second mariage avec le colonel Kelly de l'armée américaine. Cette jeune femme chétive qui ne compte que sur un poumon (au cours de la campagne électorale, elle s'est affaiblie à deux reprises) a décroché sa maîtrise en sciences politiques de l'université de Washington avant de se lier d'amitié avec le vice-président Hubert Humphrey avec lequel elle partageait le pénible souvenir du cancer.

Militante, elle a protesté devant la Maison Blanche, sous Nixon, contre la guerre au Vietnam mais a toujours conservé de l'Amérique le souvenir de citoyens qui ont à coeur la paix dans le monde. « Je me souviens, dit-elle, des policiers qui se joignaient à nous lors des manifestations et qui affichaient le signe de la paix. Mon désir de paix a été inculqué aux EU par des personnes comme Luther King, Joan Baez. »

« Elle ne comprend pas les gens qui l'accusent d'être anti-américaine : « Je suis contre l'administration Reagan et contre les EU à titre de partenaire pour notre sécurité en Europe, mais je ne crains pas le peuple américain, ni le peuple soviétique ». Au fait, les fonctionnaires américains commencent véritablement à prendre au sérieux ce bataillon de politiques allemands. « Plus au sérieux, je dirais, que notre propre gouvernement. »

Mlle Kelly est l'un des membres les plus articulés des Verts qui la recrutèrent à la suite de stages qu'elle s'imposa dans les bureaux de la Communauté européenne à Bruxelles, et des illusions qu'elle perdit en travaillant pour l'ancien gouvernement social démocrate (1979). On la savait brillante politicienne, implacable dans la lutte contre le nucléaire, et lobbyiste de premier plan pour les personnes démunies, handicapées; bien évidemment, elle est de tous les combats pour l'avancement des femmes.

Curieusement, son goût pour la lutte contre le nucléaire lui vint à la suite du décès de sa soeur cadette atteinte du cancer à l'âge de 10 ans. « J'ai été intéressée par les traitements chimiothérapeutiques qu'elle subissait, et cela m'a menée à me pencher sur les problèmes du nucléaire et de l'atomique. » Selon elle, les Soviétiques devaient présentement les Américains dans leur recherche vers des solutions de désarmement. « Les Soviétiques ne nous attaqueront pas (l'Europe) si nous ne possédons pas de missiles susceptibles de les menacer. On se comprend mieux avec les Russes, possiblement parce qu'on partage le même continent, mais aussi parce qu'ils n'ont pas encore d'armes menaçantes pour les Américains. »

Après quelques mois seulement de présence active au Bundestag, elle commença déjà à ressentir la fatigue d'une vie politique qui l'accapare 18 heures par jour : « Je crois, dit-elle, en regardant l'immense courrier auquel elle doit répondre, que le parti commence à m'exploiter. Ils (confrères députés du parti) me savent connue et tiennent à ce que je me communique avec le grand public; mais ils n'aiment pas que je tienne le haut du pavé dans les meetings du parti. Je n'hésite pas



Petra Kelly, député des Verts au Bundestag.

Photo UPI

à dire qu'avec les Verts, une femme doit redoubler d'efforts et être deux fois supérieure à un homme pour parvenir à ce qu'elle veut. »

Déjà, certaines priorités des Verts ont été mises de côté de l'élection des 28 au parlement : « Je suis déçu de l'évolution de nos dossiers depuis notre entrée au parlement. Nos meetings sont chaotiques. »

Le système ultra-démocratique du parti prévoit que les élus doi-

vent quitter leurs sièges après deux ans. « Le temps presse d'agir, dit-elle, mais déjà des dossiers qui nous tenaient à coeur et pour lesquels nous avons été élus, sont à l'heure actuelle écartés des priorités. »

Cela dit, elle croit toujours dans l'idéologie des Verts pour la paix dans le monde : « Nous sommes bien plus réalistes de penser au désarmement nucléaire que ceux qui croient qu'une guerre atomique peut être localisée. »

soyez sérieux

composez 285-7320

SOUS LA RUBRIQUE **carrières** ET PROFESSIONS

POUR UNE ANNONCE ENCADRÉE

DANS **la presse**

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Carrier

VENTE — SERVICE

Nous recherchons une personne qui sera chargée de vendre des services d'entretien mécanique et d'immeuble. Économie d'énergie, recyclage mécanique. Programmes destinés aux systèmes de chauffage, ventilation et climatisation industriels, institutionnels et commerciaux.

Diplôme universitaire souhaité, mais pas exigé. Formation en mécanique indispensable. La préférence sera accordée aux candidats possédant au moins 2-3 ans d'expérience en vente dans un domaine connexe. Bilinguisme essentiel.

Cet emploi intéressant et permanent s'adresse à une personne soucieuse de résultats, qui travaillera à notre bureau de Montréal.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Personnel Administrator
CARRIER CANADA LTD.
8100 Dixie Road
Bramalea, Ont. L6T 2J8

La plus importante chaîne de pharmacies au Québec doit s'adjointre d'un candidat qualifié pour son équipe d'aménagement.

DESSINATEUR COMMERCIAL

En collaboration avec le responsable de l'aménagement, le candidat participera à la conception et réalisera des plans d'aménagement et de construction.

Expérience:
— Aménagement intérieur de pharmacie ou autre commerce utilisant du mobilier similaire.

Qualifications:
— Dynamisme.
— Capacité d'initiative et de travail en équipe.
— Disponibilité à voyager occasionnellement à travers la province.

Rémunération:
— Proportionnelle aux qualifications et avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

UNIPRIX
a/s Directeur du personnel
6000 est, boul. Métropolitain
Suite 105
Montréal, Québec H1S 1B1

SPB CANADA INC.

REPRÉSENTANT DES VENTES

Un manufacturier de boîtes de carton est à la recherche d'un représentant des ventes d'expérience pour la région de Montréal.

Les candidats doivent être bilingues et posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans la vente industrielle.

Expérience dans la vente de boîtes de carton ondulé sera un atout.

La rémunération est excellente.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir en toute confiance leur curriculum vitae à:

Directeur du personnel
Réf.: P-7
SPB Canada Inc.
2755 rue Viau
Montréal, Qué. H1V 3J4

METTEZ VOS CONNAISSANCES À L'ÉPREUVE

Participez au Quiz-actualités du jeu questionnaire

«GÉNIES EN HERBE»

À toutes les semaines, une personne chanceuse peut gagner:

L'ATLAS DE LA GÉOGRAPHIE HISTORIQUE DU CANADA DES ÉDITIONS FRANÇAISES

TOUS LES DÉTAILS À LA PAGE Z 13

PROGRAMMEUR ANALYSTE

LES EMBALLAGES MITCHELL-LINCOLN LTEE est à la recherche d'un(e) programmeur analyste avec les qualifications suivantes:

- Un D.E.C. en informatique.
- Un minimum de deux (2) années d'expérience sur le marché du travail en développement de systèmes manufacturiers avec langage de programmation BASIC.
- Expérience des systèmes D.E.C., VAX/VMS de préférence ou PDPII est requis.

Le salaire sera en fonction des qualifications et de l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae aux soins de:

M^{me} Claire Bertrand
Les Emballages Mitchell-Lincoln Ltée.
3737 Boulevard Thimens
St Laurent, Québec, H4R 1V1

La plus importante chaîne de pharmacies au Québec doit s'adjointre d'un candidat qualifié pour son équipe d'aménagement.

RESPONSABLE DE L'AMÉNAGEMENT

Sous l'autorité du directeur du Service aux membres, le candidat transigera directement avec les pharmaciens afin d'élaborer des plans d'aménagement.

Expérience:
— Opération du commerce de détail.
— Conception des plans d'aménagement.
— Mise en marché de produits.
— Valeur de marché des différentes catégories de produits.

Qualifications:
— Dynamisme.
— Capacité d'initiative et de travail en équipe.
— Aptitude à diriger du personnel.
— Disponibilité à voyager régulièrement à travers la province.

Rémunération:
— Proportionnelle aux qualifications, voiture fournie et avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

UNIPRIX
a/s Directeur du personnel
6000 est, boul. Métropolitain
Suite 105
Montréal, Québec H1S 1B1

IMMEUBLES GESTBEC INC.

DIRECTEUR AUX IMMEUBLES

Fonction:
Le directeur aux immeubles assume l'ensemble des fonctions requises pour la coordination et la supervision de toutes les activités attachées à la gestion des immeubles.

Qualifications:
— expérience pertinente d'au moins cinq (5) années en gestion d'immeubles ou dans un domaine connexe.

Traitement:
Le candidat devra faire parvenir un curriculum vitae complet ainsi qu'un résumé de ses exigences salariales à l'adresse suivante

Les Immeubles Gestbec Inc.
1827 Montée-Monette
Laval, Qc H7M 4C7

Toute offre de service sera traitée avec discrétion.

À tous les jeunes de 6 à 16 ans

la presse

vous invite à participer au concours

Les Jeunes Caricaturistes

Voyez tous les détails dans LA PETITE PRESSE

INGÉNIEUR DE PROJETS

Un fabricant bien connu de vérins et systèmes hydrauliques est à la recherche d'un ingénieur qualifié en mécanique avec au moins 5 ans d'expérience sur des projets en hydraulique ou hydro-électrique. Le candidat sera bilingue et le salaire est ouvert.

Adressez votre curriculum vitae à:

M. André Nazarian, président
PNEUMATIQUE & HYDRAULIQUE CIE LTÉE
20, Pépin
Parc Industriel, St-Eustache
J7R 5B3

LES TAPIS PEERLESS LTÉE

Centre de distribution du Québec requiert les services d'un(e)

Adjoint(e) au gérant du crédit

avec solide expérience dans la perception des comptes et autorisation de crédit.

Salaire avantageux et avantages sociaux, opportunité de carrière.

Veuillez faire parvenir votre «curriculum vitae» indiquant vos demandes salariales à:

M. René Marleau
LES TAPIS PEERLESS LTÉE
799 boul. Jean-Paul-Vincent
Longueuil (Québec) J4G 1R3

BISHOP'S UNIVERSITY

La division de l'administration des affaires de BISHOP'S UNIVERSITY recherche des professeurs qualifiés. Des postes menant à la permanence ou pour un terme déterminé sont disponibles en:

- comptabilité
- gestion des ressources humaines - domaine des politiques

Le rang et le salaire sont à déterminer et dépendent des qualifications et de l'expérience. Les candidats doivent détenir un diplôme d'études supérieures en administration des affaires. Une expérience préalable d'enseignement est hautement désirable mais non essentielle. Si intéressé(e), écrire à:

Dr. K. Kuepper
Doyen de la faculté
Bishop's University
Lennoxville (Québec)
J1M 1Z7

INGÉNIEUR EN ÉLECTRONIQUE

Spécialités: Microprocesseurs
Développement de matériel

Minimum deux années d'expérience dans la conception et la mise au point de matériel et logiciel de microordinateurs.

Agira comme chef de projet pour développer de nouveaux équipements de communication informatique utilisant de Microprocesseur 280.

Envoyez votre curriculum vitae à:

Directeur de l'ingénierie
DATAGRAM INC.
1451, Graham Bell
Boucherville, Québec
J4B 6A1

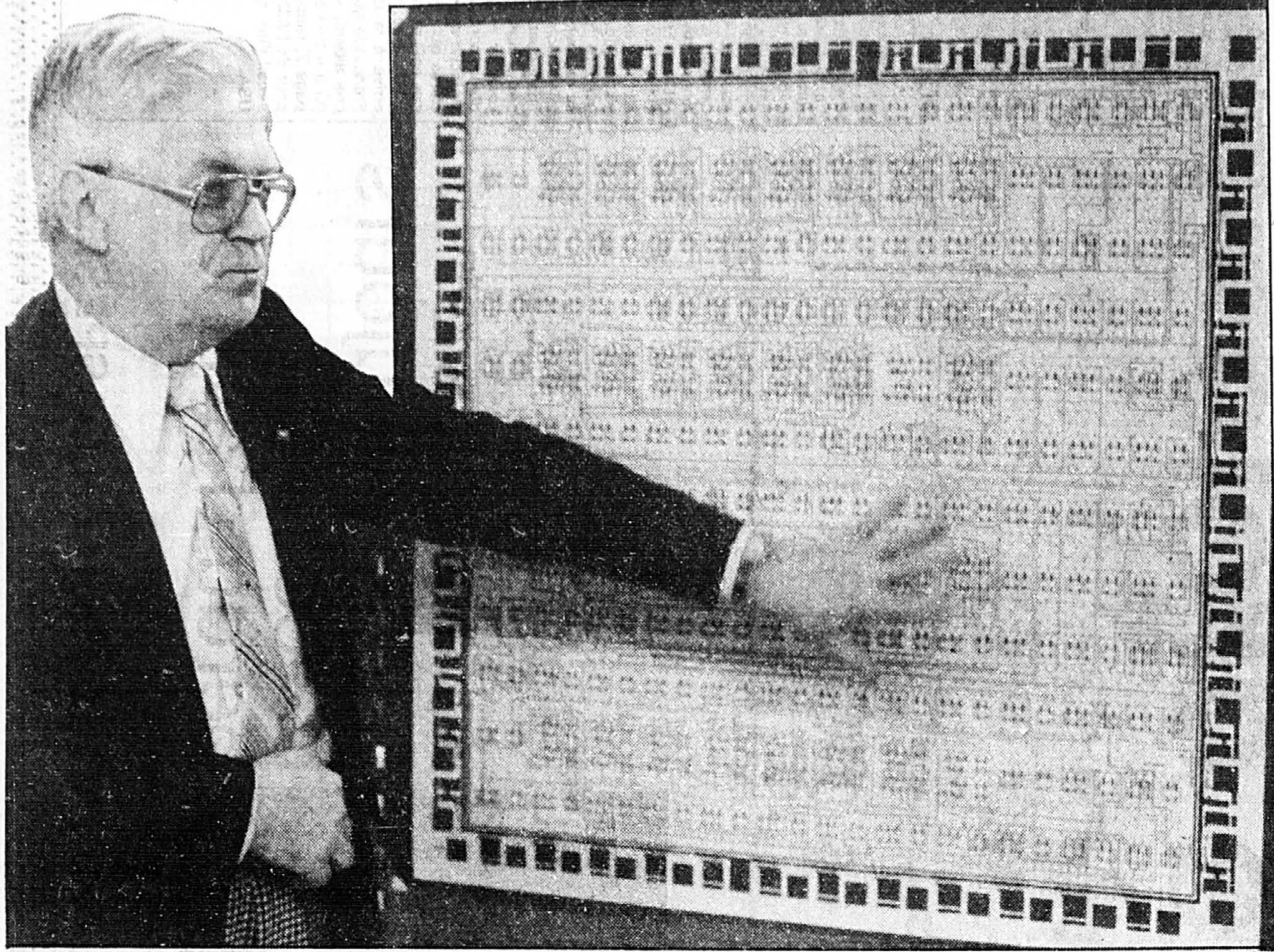
AVOCAT(E)

Le contentieux de l'une des plus importantes compagnies canadiennes de transport, fabrication et développement des ressources offre un poste à un avocat bilingue, membre du Barreau de cette province, ayant au moins quatre ans d'expérience devant les tribunaux.

Discretion assurée

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi que le salaire désiré à:

La Presse, Réf. 12524
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



MISES AU POINT À L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Des puces pour le métro et pour les personnes sourdes

■ Un jour, les puces vont envahir le métro de Montréal. Mais rassurez-vous, cette prophétie ne porte pas sur les petits insectes sauteurs, de couleur brune, dont le sport favori est de parasiter les humains et quelques animaux. Elle concerne plutôt d'infimes ordinateurs qui auront pour tâche de faire la lecture de la pression des pneus des trains souterrains.

DENIS DION

Cette information est essentielle, si l'on veut éviter la répétition des événements du 23 janvier 1974. Ce jour-là, par un froid digne des vrais hivers, l'éclatement d'un pneu avait provoqué un incendie près de la station Rosemont. Pas de décès, mais plus de mille personnes à évacuer, une rame de neuf voitures détruite, des dégâts de plus d'un million de dollars.

« A cette époque, raconte M. Adrien Leroux, du GEUS (Groupe d'électronique de l'Université de Sherbrooke), un jeune ingénieur de l'École polytechnique de Montréal avait fait une thèse de maîtrise sur le sujet et inventé un système capable de mesurer la pression des pneus et de transmettre cette information à un ordinateur installé sur la rame de métro. »

« Le BTM (Bureau des transports métropolitains) avait alors engagé le jeune ingénieur et lui avait commandé une série d'expériences pour tester la validité de son projet. L'ingénieur avait fait appel à nos spécialistes d'ici, à Sherbrooke, et nous lui avions fourni le laboratoire et la main-d'œuvre pour assembler les prototypes de circuits hybrides. Il fallait, en effet, installer à chaque roue un équipement électronique de petite taille et, quand les 30 prototypes ont été produits, le BTM les a installés sur une rame de métro pour en tester l'efficacité. »

À ce sujet, M. Gérard Gascon a précisé à LA PRESSE que les essais des puces lectrices de pression des pneus se poursuivent encore. « Ce système permet à l'opérateur de connaître la pression de chacun des pneus d'une rame de neuf voitures. Mais, en attendant que ce système soit opérationnel, l'équipement de base constitué de pédales en tunnel assure la détection de tout pneu dégonflé. Mais la puce est appelée à remplacer ce système à pédales car elle est plus fiable. Il arrive, en effet, que le système actuel fasse de fausses alarmes en ce sens qu'il signale des pneus dégonflés qui, en réalité ne le sont pas. »

La puce à l'oreille

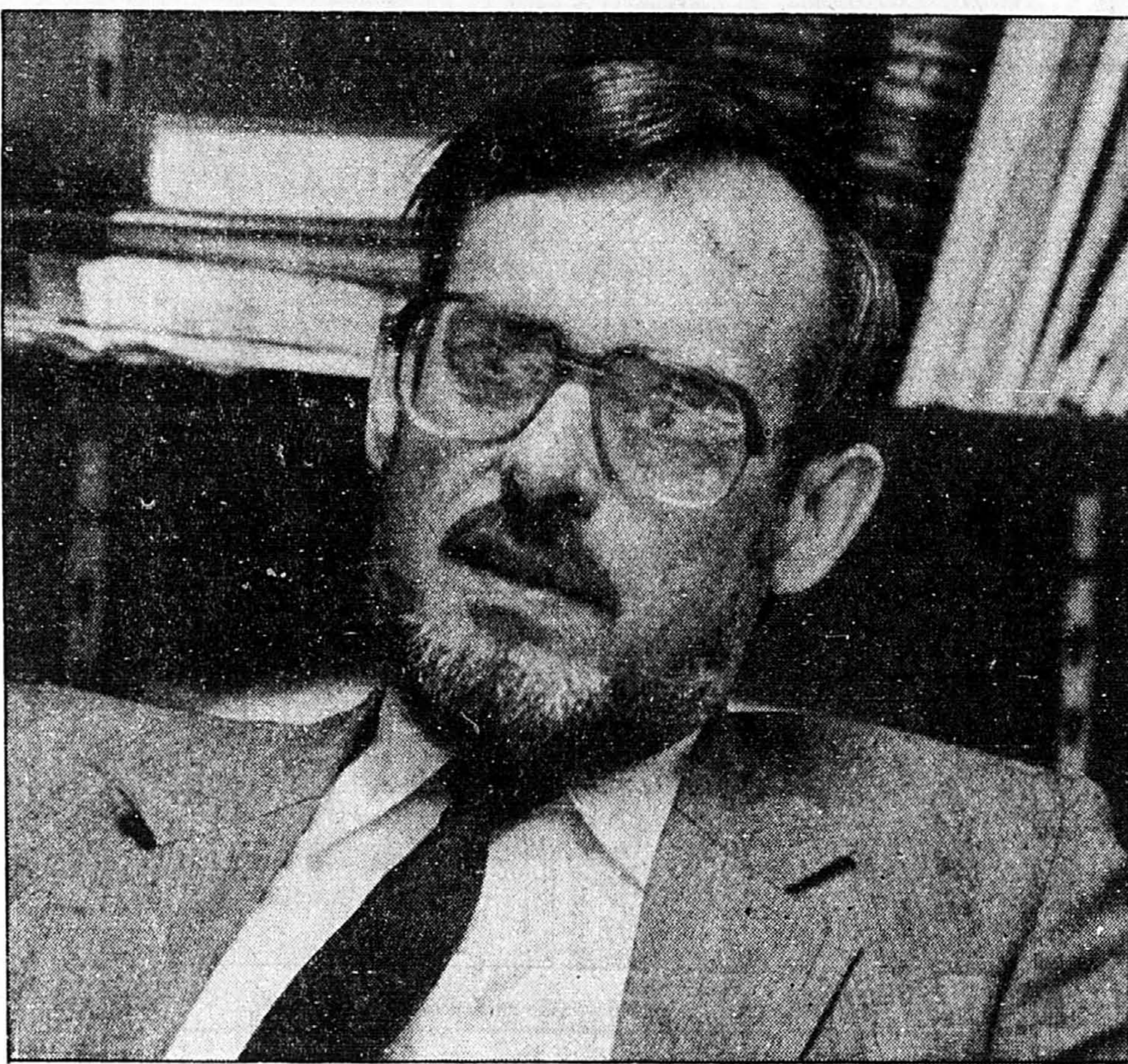
Le GEUS, dont nous avons parlé plus haut, est un organis-

me fondé en 1974 par quatre professeurs, MM. Gaston Aubé, François Duval, Adrien Leroux et Sylvio Richard, pour promouvoir le dossier de la micro-électronique.

Le groupe a reçu du gouvernement fédéral une subvention d'un million de dollars étalée sur cinq ans et, pour éviter les conflits de juridiction Québec-Ottawa dans le domaine de l'éducation, on a mis sur pied une société sans but lucratif pour gérer ces fonds. Ainsi, la SMIS (Société de micro-électronique industrielle de Sherbrooke) est devenue, récemment, l'un des six centres de technologie micro-électronique créés au Canada avec l'aide du ministère fédéral de l'Industrie et du Commerce. L'un de ses buts est d'assurer le transfert technologique du monde universitaire vers le milieu industriel.

« En ce moment, précise M. Leroux, la SMIS collabore à plusieurs projets industriels mais la question des brevets nous empêche d'en parler de façon précise. On peut dire, à titre d'exemple, qu'un des projets concerne une industrie qui veut remplacer toute sa vieille électronique par une électronique plus avancée dans le but de demeurer compétitive. Dans le passé, nous avons également réalisé quelques petites productions, dont environ 400 circuits pour une société du New Jersey qui fabrique des stimulateurs cardiaques. »

Mais, l'un des projets les plus fascinants auxquels travaille la SMIS, à l'heure actuelle, concerne la mise au point d'une prothèse auditive pour les personnes atteintes de surdité totale. M. François Duval, président de la SMIS, explique la nature de ce projet: « Habituellement, pour venir en aide à une personne atteinte de surdité partielle, on a recours à une prothèse qui est essentiellement un amplificateur. Cette solution n'est cependant pas valide pour les personnes complètement sourdes depuis la naissance ou qui le sont devenues pour diverses raisons. On dit que les capteurs les plus sensibles du corps humain se trouvent dans l'oreille et, quand les cellules nerveuses ou le nerf auditif sont touchés, une prothèse ordinaire ne suffit pas à rétablir l'ouïe. Aussi, notre solution consiste-t-elle à implanter des électrodes de platine sur le nerf auditif qui, servent à véhiculer des impulsions électriques. Ces électrodes sont reliées à trois mini-ordinateurs fonctionnant en parallèle et dont le travail consiste à analyser le son, à en extraire l'essentiel et à transmettre cette information à une petite boîte de titane d'une dimension de quatre pièces de cinquante empilées les unes sur les autres et implantée dans la tête. »



Selon M. François Duval, président de la SMIS, il sera bientôt possible d'implanter chez les personnes atteintes de surdité totale la prothèse dont les fonctions seront assurées par le contrôle d'une puce.

photos Jean Goupil, LA PRESSE

« Le rôle de la puce, dans ce système, est de décoder un train d'impulsions et de les redistribuer à 8 ou 16 électrodes implantées près de l'oreille. Cette puce peut traiter jusqu'à un million de bits d'informations par seconde et relayer jusqu'à 2 000 impulsions par seconde à partir des sons émis dans l'atmosphère. Ces sons vont à un ordinateur qui détermine ce qui est essentiel dans le son, il code cette nouvelle information qui est transmise à travers la peau sous la forme d'une onde radio. Celle-ci est reçue dans la boîte implantée dans le crâne. La technologie actuelle permet de mettre le petit ordinateur dans un boîtier de la dimension d'une calculatrice de poche, que l'on peut transporter sur soi et qui est relié à l'implant à l'aide d'un petit fil. »

D'autres projets mais une carence d'équipement

M. Duval a déjà effectué des travaux de ce genre aux États-Unis lors de ses études post-doctorales à l'université Stanford en 1975, et il précise que l'un des projets avait donné lieu à l'implantation de cinq puces chez un patient. « Mais l'originalité de

nos travaux actuels, dit-il, c'est de tenter d'assurer la même fonction avec une seule puce. Avec une seule puce, on peut compter sur une meilleure fiabilité et produire un implant qui devrait durer au moins 10 ans. Ce qui serait exceptionnel car peu d'éléments étrangers peuvent durer 10 ans dans le corps humain. Auparavant, on avait l'habitude de mettre les boîtiers dans une enveloppe de plastique mais, après trois ou quatre ans, le plastique commence à imbibber l'eau et rend l'électronique inopérante. Notre solution est de recourir à un boîtier de titane pur à 99,9% qui est biocompatible. »

M. Duval ajoute qu'on ne peut pas songer, à l'heure actuelle, à une implantation de ce genre avant 1984, ici, mais que des essais se font présentement sur le chinchilla à Toronto avec un prototype, c'est-à-dire une planchette à deux étages comprenant 150 circuits intégrés que remplacera une puce unique. Des expériences sur l'humain sont aussi en cours avec une seule électrode dans l'oreille interne mais sans implantation dans le crâne.

Le chercheur de Sherbrooke

De l'avis de M. Adrien Leroux, directeur du département de génie électrique à l'Université de Sherbrooke, les spécialistes de Sherbrooke ont tout ce qu'il faut pour faire une percée dans le domaine de la micro-électronique, si ce n'est un ordinateur qui leur permettrait une meilleure conception des puces.

EN BRIEF

Des maisons sur ressorts

■ (AFP) — Imaginé par des architectes britanniques, c'est peut-être le mode de construction de l'avenir: dans les soubassements des maisons et des immeubles, on introduit d'énormes lames de ressort qui absorbent et neutralisent les vibrations ressenties alentour, notamment celles produites par la circulation des camions et par le métro souterrain.

Cette technique de construction, qui sera particulièrement appréciée dans les régions à tremblements de terre, a aussi pour heureuse conséquence d'atténuer considérablement les bruits extérieurs, comme l'ont établi de nombreux tests. Les ressorts utilisés sont de gros disques d'acier enrobés d'une épaisse couche de caoutchouc.

La voiture sans conducteur

■ (AFP) — L'institut de recherches mécaniques de l'industrie et du commerce internationale a annoncé qu'il avait réalisé un dispositif électronique permettant aux voitures de rouler sans conducteur.

Une automobile munie de cet appareil a été expérimentée avec succès sur une autoroute de Tokyo où elle a couvert 10 kilomètres à la vitesse de 50 km/h, uniquement guidée par des fils placés le long de la route, mais on espère pouvoir même se dispenser de ces fils.

Le système utilisé coûte quelque 1400 dollars. Toutefois, un autre système, plus économique, à l'usage des conducteurs portés à la somnolence est à l'étude.

Le premier phare à piles à combustible

■ (AFP) — Le premier phare du monde actionné par piles à combustible fonctionne déjà à Stora-Högarn, près de Stockholm. Le combustible liquide, un mélange de formiate et d'hydrate de potassium, peut être, sans difficulté, une fois par an, transféré d'un bateau à l'aide d'une manche. Le fonctionnement de l'appareil est automatique et le système électronique permet un rendement maximum, même pendant les périodes de grands froids.

Des piles tampons, maintenues en charge par la pile à combustible, couvrent les pointes de charge. La batterie est coupée automatiquement lorsque le phare est éteint, pendant la journée.

Cet équipement est l'un des prototypes mis au point en vue d'une utilisation dans des cas où une faible quantité d'énergie moyenne est requise pendant des périodes de longue durée, sans qu'il soit nécessaire d'assurer un entretien coûteux.

Les pièces sont plus saines

■ (AFP) — Préférez les pièces aux billets. Elles sont moins dangereuses pour la santé. C'est le conseil que donnent deux chercheurs américains du Connecticut après avoir analysé les unes et les autres.

Examinant au microscope un certain nombre d'espèces sonantes et trébuchantes d'une part et des billets, d'autre part, les deux savants ont établi que 13% des premières portaient des staphylocoques tandis que le pourcentage passait à 42% pour les billets.

Un ordinateur amoureux

■ (AFP) — Il existe, au centre des ordinateurs de Novosibirsk, un ordinateur donnant l'impression qu'il est capable d'être amoureux.

La machine fournit des réponses correctes aux mathématiciens quand elle a devant elle des hommes. Mais dès qu'une femme est présente, elle perd contenance, bafouille, se brouille dans ses chiffres et dit n'importe quoi, un peu comme un collègue à son premier rendez-vous.

Les savants, qui ont étudié l'étrange comportement de l'ordinateur, prétendent que l'électronique statique des fibres artificielles que contiennent certains vêtements féminins crée un champ qui dérègle l'ordinateur.