

Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région du **Saguenay-Lac-Saint-Jean**

Perspectives professionnelles
2002-2006

Québec 

Table des matières

Avant-propos	2
Tendances prévues au Québec selon le niveau et le genre de compétence	3
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	7
Gestion	12
Affaires, finance et administration.....	20
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	31
Secteur de la santé.....	40
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	45
Arts, culture, sports et loisirs.....	50
Vente et services	54
Métiers, transport et machinerie	65
Secteur primaire	81
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	86
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	98
Liste des centres locaux d'emploi.....	117

Avant-propos

Pour faire connaître les métiers et les professions qui offriront les meilleures perspectives d'emploi d'ici à 2006, pour vous aider à faire un choix de carrière judicieux ou pour vous guider dans votre recherche d'emploi, Emploi-Québec vous propose les perspectives professionnelles 2002-2006 pour la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

Ce document s'adresse aux personnes qui sont aux études et à leurs parents, aux personnes à la recherche d'un emploi et à celles qui interviennent dans le domaine de l'emploi, en orientation et en information scolaire et professionnelle. Il est consacré à l'analyse et à la présentation des principaux résultats de l'exercice de perspectives professionnelles d'Emploi-Québec, qui couvre la période 2002-2006 pour plus de 500 regroupements professionnels.

Le lecteur trouvera, pour les dix genres de compétence de la Classification nationale des professions (CNP), l'état attendu du marché du travail d'ici à 2006 selon les prévisions d'Emploi-Québec. Pour chacun de ces genres de compétence, les prévisions pour les groupes professionnels qui les composent sont présentées.

Cette publication constitue la pièce maîtresse de l'information sur le marché du travail par profession au Québec et dans les régions. Je suis convaincu qu'elle vous sera utile dans vos démarches d'orientation et de recherche d'emploi.

Le directeur d'Emploi-Québec
Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean,



Yvon Fleury

Tendances prévues dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean selon le niveau et le genre de compétence

Grâce à la construction de l'aluminerie d'Alcan à Alma entre 1998 et 2001, le marché du travail au Saguenay–Lac-Saint-Jean a connu une forte amélioration. Le taux de chômage régional a diminué de façon marquée pendant cette période. En 2002, avec la fin du chantier, le taux de chômage a augmenté. Notre scénario de prévisions avait prévu ce mouvement à la hausse du chômage. Il prévoit également une amélioration de la situation en 2003 et dans les années suivantes. Ainsi, en 2006, malgré les difficultés de 2002, on comptera environ 4 000 emplois de plus dans l'économie du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il s'agit d'une progression de 3 %. En comparaison, la croissance sera cependant deux fois plus forte dans l'ensemble du Québec.

Le remplacement de la main-d'œuvre viendra compenser le manque de robustesse de la création d'emplois. En effet, de nombreuses personnes quitteront définitivement le marché du travail régional pour cause de retraite ou de décès. On prévoit que près de 12 000 postes seront disponibles en raison de ce phénomène, une conséquence directe du vieillissement de la main-d'œuvre. Les besoins de nouvelle main-d'œuvre, qui représentent la somme de la création d'emplois et du remplacement de la main-d'œuvre, seront

ainsi de près de 16 000 postes pour les cinq prochaines années (2002-2006).

Les professions peuvent être divisées ou réparties en fonction du niveau de compétence requis pour les exercer. Le lecteur trouvera une définition des niveaux de compétence dans la section *Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats* à la page 8. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans la région pour la période 2002-2006 ne sera pas de la même ampleur selon les différents niveaux de compétence des professions. Ainsi, le niveau de compétence **professionnel** bénéficiera d'une demande plus forte que la moyenne, soit 15 % comparativement à 13 %. Avec le niveau de compétence intermédiaire, il est l'un des deux seuls groupes qui se démarquent de la moyenne. On compte près de 18 000 postes dans ce niveau de compétence dans la région, ce qui correspond à 15 % du total des emplois. Comme le taux de chômage moyen de ces professions est d'environ 3 %, les perspectives pour bon nombre de professions de ce niveau de compétence seront en général favorables ou acceptables.

Le niveau de compétence de la **gestion** bénéficiera également de conditions

favorables. La demande de nouvelle main-d'œuvre sera dans la moyenne, soit 13 %, alors que le taux de chômage demeure très bas, à 4 %. Ce niveau de compétence ne regroupe toutefois que 8 % des emplois de la région (9300 postes).

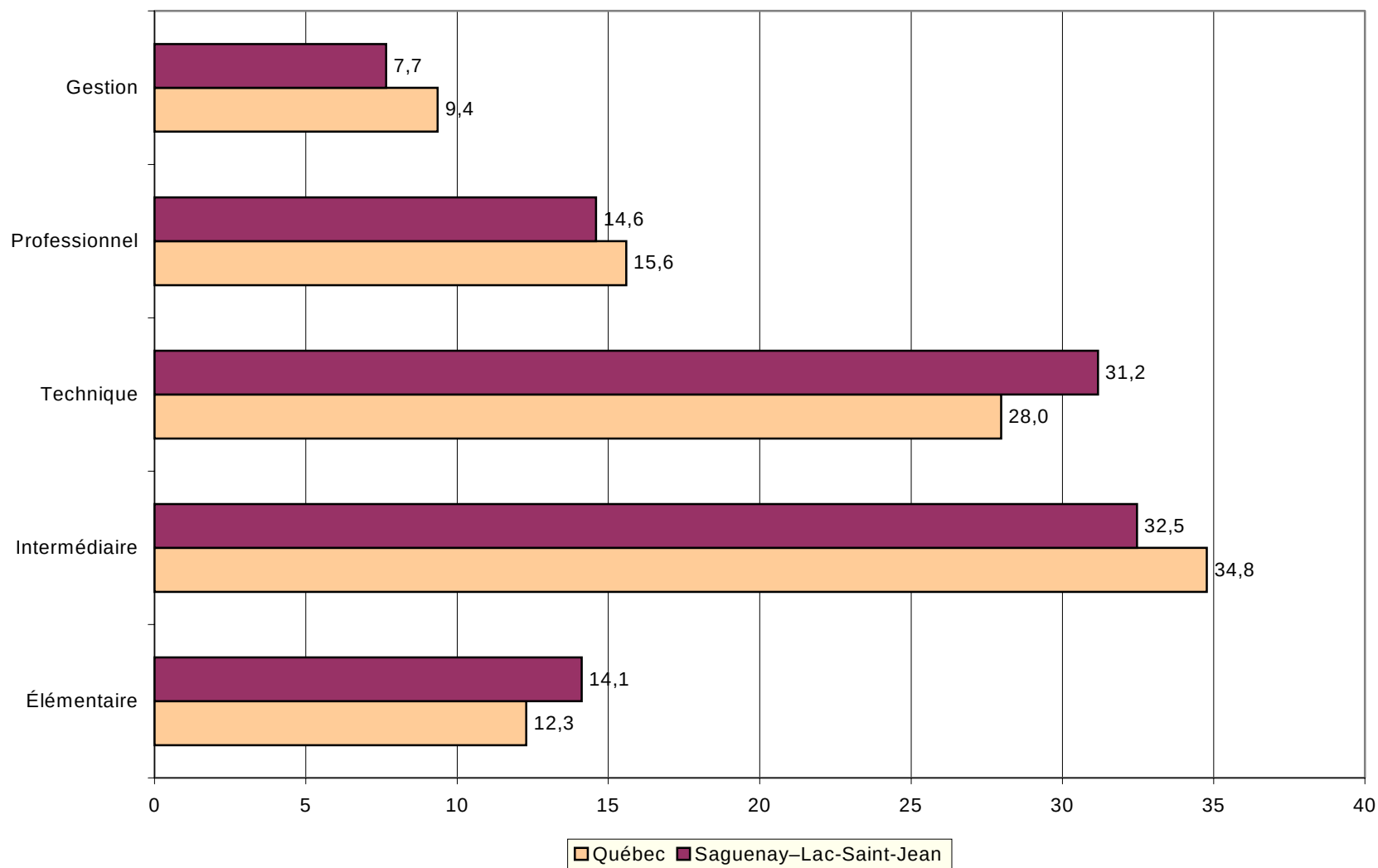
Le niveau de compétence **technique** compte tout près de 40 000 emplois. La demande dans les professions de ce niveau de compétence sera de 12 %, soit légèrement sous la moyenne (13 %). L'offre de main-d'œuvre dans ces professions est relativement abondante, mais le taux de chômage dans ce groupe, à 10 %, se situe quand même sous la moyenne (12 %). Les postes offerts dans ce niveau de compétence feront donc l'objet d'une certaine compétition.

Le niveau de compétence **intermédiaire** est le plus volumineux, avec le niveau de compétence technique. Avec près de 40 000 emplois, il regroupe près du tiers de l'ensemble des emplois de la région. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce niveau de compétence sera supérieure à la moyenne, à 15 %. Avec un taux de chômage de 14 %, au-dessus de la moyenne régionale de 12 %, la main-d'œuvre disponible pour occuper les postes offerts est abondante. Il y aura de la compétition pour les postes disponibles et

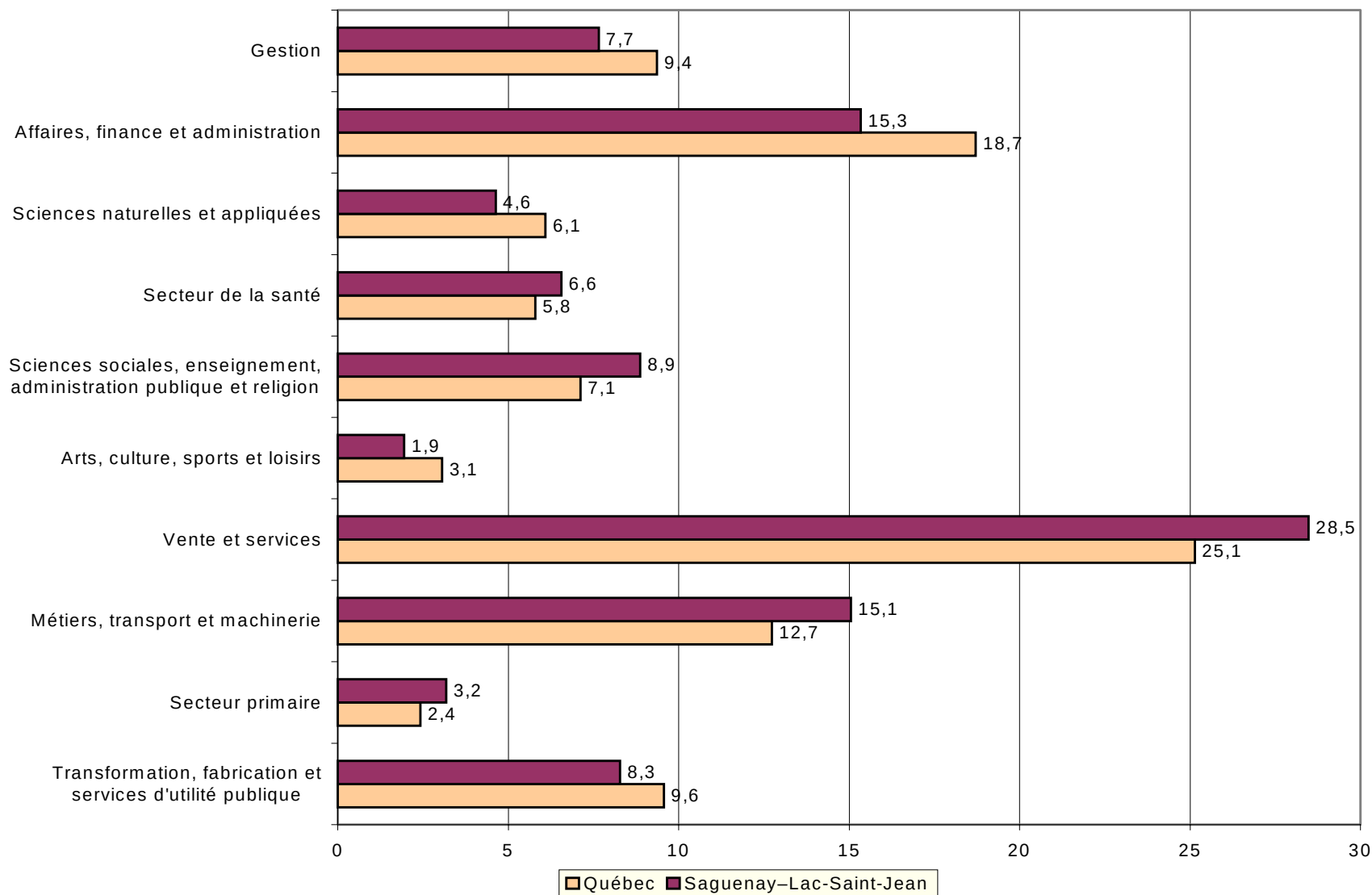
elle pourrait s'avérer vive dans certaines professions.

On compte environ 17 000 emplois de niveau de compétence **élémentaire** dans l'économie du Saguenay–Lac-Saint-Jean. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce groupe sera la plus faible des niveaux de compétence, soit 6 %. Le taux de chômage dans ce niveau de compétence est le plus élevé à (18 %). Avec une faible demande et un bassin de main-d'œuvre disponible volumineux, la compétition pour les postes offerts sera généralement très vive.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCE,
RÉGION DU SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCE,
RÉGION DU SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois,

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O GESTION	◆ Peu déterminant dans la majorité des cas.	◆ Expérience dans le domaine visé. ◆ Capital financier.
A PROFESSIONNEL	◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B TECHNIQUE	◆ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, ou ◆ deux à quatre ans d'apprentissage, ou ◆ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	◆ Le niveau de compétences B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ◆ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C INTERMÉDIAIRE	◆ Un à quatre ans d'études secondaires, ou ◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D ÉLÉMENTAIRE	◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou ◆ pas d'exigences scolaires particulières	

Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.

pour établir le niveau de compétence qui lui est associé¹.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession². »

1 Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. vii.

2 *Ibid.*, p. viii.

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 2001

Le niveau d'emploi estimé en 2001 correspond au volume d'emplois de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2001, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et rajustée en tenant compte,

entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emploi est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient

un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux qui proviennent d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 29 880 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès³.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est égal ou inférieur à zéro.

3 Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2001 et 2006, et l'emploi de 2001.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2001

Le taux de chômage estimé en 2001 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs en 2001, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 2001, sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2001, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2002-2006

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur celle du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que

l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau page suivante).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées

comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives de ce marché que peuvent en avoir les utilisateurs ou encore, aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants de ce domaine ou par différentes autres sources.

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
TRÈS FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
ACCEPTABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
TRÈS RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NON PUBLIÉ	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NON PUBLIÉ).

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁴. »

Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, on comptait environ 9 300 emplois dans le genre de compétence de la gestion en 2001, ce qui représente près de 8 % de l'ensemble de l'emploi. Dans l'ensemble du Québec, ce genre de compétence occupe une place plus importante que dans la région, avec 9 % de l'emploi. Les cadres supérieurs occupent environ un emploi sur dix dans ce genre de compétence, alors que les cadres intermédiaires et le personnel de gestion forment le reste.

La progression de la demande dans ce genre de compétence sera de la même ampleur que celle de l'ensemble des genres de compétence dans les cinq prochaines années, soit 13 %. En raison du vieillissement de la main-d'œuvre, le remplacement de personnes quittant définitivement le marché du travail sera important. Ce phénomène sera responsable des trois quarts de la demande. Ainsi, plus de 1 200 postes deviendront disponibles pour de la

nouvelle main-d'œuvre dans la région d'ici à 2006.

Pour plusieurs postes, l'offre de main-d'œuvre est inexistante. Il devient alors hasardeux de faire des prévisions. C'est pourquoi nous ne posons pas de diagnostic dans plusieurs groupes professionnels. Cela est particulièrement vrai pour les cadres supérieurs et les cadres intermédiaires, ces postes étant souvent pourvus par la promotion à l'intérieur de l'entreprise. Il est ainsi difficile d'estimer le nombre de personnes disponibles pour occuper les emplois en raison de ce phénomène. Le taux de chômage estimé dans ce genre de compétence est d'environ 4 %, mais, considérant le phénomène de promotion interne, il pourrait être plus élevé. Il demeure que la compétition pour les postes offerts dans ce genre de compétence, en général, ne devrait pas être élevée.

Le personnel de gestion est aussi touché par les changements technologiques. Il est à prévoir que les logiciels leur étant destinés continueront d'évoluer. À l'heure de la mondialisation, on exige des gestionnaires des connaissances et des aptitudes particulières. La connaissance de plusieurs langues, l'utilisation des technologies de l'information, les nouvelles

exigences en matière de gestion du personnel et de la production en sont quelques exemples.

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. viii.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	Moins de 50	37 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	200	69 000	Non publié	Non publié	Non publié	Plusieurs années d'expérience sont exigées. La maîtrise des outils bureautiques est souhaitable. Principales qualités recherchées : communication, leadership et esprit d'analyse.	Non publié
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	100	63 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	50	58 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services	Gestion	450	47 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	350	62 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	300	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	250	71 000	Faible	Faible	Acceptables		Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	48 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	100	60 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	100	32 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	500	52 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	150	48 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	50	45 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	100	59 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	Moins de 50	58 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	250	53 000	Élevé	Faible	Très favorables	Une expérience d'au moins cinq ans est exigée. Un leadership en gestion et la capacité de travailler en équipe sont souhaités.	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	Moins de 50	67 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	300	64 000	Faible	Faible	Acceptables	Un baccalauréat dans le domaine de l'éducation est le minimum exigé; la maîtrise est un atout. Une expérience d'au moins huit ans est exigée.	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	150	48 000	Élevé	Modéré	Favorables	Un baccalauréat dans le domaine approprié est demandé. Une expérience de deux à cinq ans est généralement exigée. Leadership, communication. La maîtrise des outils bureautiques est un atout.	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	Moins de 50	56 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	150	33 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat dans le domaine des loisirs ou de l'administration est exigé. Expérience d'au moins un an. Dynamique, esprit d'équipe, aptitude à la communication, initiative, entregent et responsabilité.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	350	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Un baccalauréat en administration, option marketing, est un atout important. On demande peu ou pas d'expérience dans le domaine. Le bilinguisme peut être souhaité.	Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	2 500	32 000	Faible	Faible	Acceptables	Une scolarité supérieure au diplôme d'études secondaires est un atout. Le bilinguisme peut être un atout. Une expérience d'au moins deux ans est généralement exigée. Dynamisme, capacité à travailler en équipe, communication et autonomie.	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	800	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Une 5 ^e secondaire peut être exigée. Expérience d'au moins deux ans. Autonomie, disponibilité et capacité à communiquer.	Favorables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	300	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le baccalauréat en administration est souvent exigé. On demande parfois cinq ans d'expérience. Disponibilité.	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	50	57 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	66 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	300	54 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	150	54 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	400	69 000	Faible	Modéré	Restreintes	Une formation en mécanique est parfois demandée. Expérience dans des projets de construction. Leadership, autonomie, aptitude à la négociation et esprit d'analyse.	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	150	41 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	100	77 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	50	63 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	50	56 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	300	72 000	Faible	Faible	Acceptables	Un baccalauréat en génie est favorisé. Le diplôme d'études collégiales dans une discipline pertinente et une solide expérience peuvent compenser l'absence de baccalauréat. On demande en moyenne sept ans d'expérience. Bilinguisme, capacité de travailler en équipe, sens de l'organisation, connaissance des outils informatiques.	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	Moins de 50	53 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁵. »

Environ 15 % de l'emploi au Saguenay–Lac-Saint-Jean correspondait à ce genre de compétence en 2001, ce qui représente environ 19 000 postes. Au Québec, ce groupe occupe une place beaucoup plus importante, avec 19 % de l'emploi total.

Plus de la moitié de l'emploi de ce genre de compétence est présent dans des professions de niveau intermédiaire, soit le personnel de bureau (CNP 14). On retrouve aussi des postes de niveau professionnel en gestion des affaires et en finance (CNP 11). Ceux-ci ne représentent que 10 % de l'emploi de ce groupe. Quant

au personnel de niveau technique, il correspond environ au tiers.

L'augmentation prévue de la demande pendant la période 2002-2006 dans l'ensemble de l'économie au Saguenay–Lac-Saint-Jean est de 13 %. La progression dans ce genre de compétence sera parmi les plus faibles des genres de compétence, soit 8 %. Des changements technologiques importants ont marqué plusieurs professions de ce genre de compétence dans les dernières années. La généralisation de l'utilisation des logiciels dans l'ensemble du travail de bureau a bouleversé la demande, notamment chez le personnel de bureau (CNP 14). Cette tendance devrait se poursuivre pendant l'horizon de prévision. Même si la demande demeurera musclée dans les professions de niveau professionnel, l'emploi pour l'ensemble du personnel en affaires, finance et administration ne représentera que 14 % de l'emploi total en 2006, soit 600 postes de moins que cinq ans plus tôt.

En raison du vieillissement de la main-d'œuvre, le remplacement de personnes quittant définitivement le marché du travail sera important. Sans ce phénomène, l'emploi aurait reculé, mais, finalement, environ 1 400 postes deviendront disponibles pour de la nouvelle main-

d'œuvre pendant la période 2002-2006, ce qui représente 9 % de la demande dans l'ensemble de l'économie de la région.

La main-d'œuvre disponible pour occuper les emplois qui se libèrent dans ce genre de compétence n'est pas très abondante dans la région. Ainsi, le taux de chômage de ce groupe se situe à environ 7 %. Il s'agit de l'un des plus bas dans la région, car la moyenne régionale est de 12 %. En général, la compétition pour les postes offerts dans ce genre de compétence ne devrait donc pas être élevée.

Les compétences particulièrement recherchées chez le personnel de secrétariat sont la maîtrise de la langue française et la connaissance de la langue anglaise et la maîtrise des différents logiciels d'applications bureautiques. Par ailleurs, avec l'informatisation des opérations bancaires, les compétences recherchées chez les commis en finance et en assurance sont plus complexes. Des connaissances de base des différents véhicules financiers, des techniques de vente, du travail d'équipe et de bonnes relations interpersonnelles sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	1 000	40 000	Faible	Faible	Acceptables	Une expérience de deux à cinq ans est souvent demandée. Le bilinguisme, la connaissance des outils informatiques et l'appartenance à une association de comptables sont des atouts importants. La capacité à travailler en équipe, l'autonomie et l'esprit de synthèse et d'analyse sont des qualités recherchées.	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	Moins de 50	37 000	Non publié	Non publié	Non publié	Une à quatre années d'expérience sont en général demandées. Le titre de planificateur financier ou d'autres titres liés au poste sont exigés. Le souci de la clientèle, l'initiative, l'habileté à communiquer et la capacité à travailler en équipe sont des qualités recherchées.	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières	Professionnel	50	57 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	250	49 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	250	50 000	Modéré	Faible	Favorables	Un baccalauréat en ressources humaines ou en relations industrielles est demandé. Une expérience de trois ans et plus est souvent demandée. Leadership, habileté à communiquer et connaissance des outils informatiques sont des qualités recherchées.	Favorables
1122	Professionnels/professionnelle s des services aux entreprises de gestion	Professionnel	200	52 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Une expérience de cinq ans et plus est souvent demandée. Le bilinguisme est un atout .	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	100	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les postes sont souvent pourvus par promotion interne.	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	100	35 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Les postes sont souvent pourvus par promotion interne.	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/ correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messaginges	Technique	100	37 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	150	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	250	49 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Un diplôme d'études collégiales en administration est exigé. Une expérience d'un an est demandée. La connaissance des outils informatiques liés au domaine est essentielle. La capacité à travailler en équipe et l'habileté à communiquer sont des qualités recherchées.	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	50	30 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	50	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	Moins de 50	27 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	150	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	100	44 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	450	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Un diplôme d'études collégiales est souvent exigé. On demande trois années et plus d'expérience. La connaissance des outils informatiques liés au domaine est essentielle.	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	150	30 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	200	36 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1234	Assureurs/assureures	Technique	150	41 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et apprécieurs/appréciatrices	Technique	100	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	3 500	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales (de préférence) ou le diplôme d'études professionnelles en secrétariat est exigé. En général, on exige deux à cinq années d'expérience. Le bilinguisme est un atout important et la connaissance des outils informatiques est essentielle. Un bon français, l'autonomie et la capacité à communiquer sont les principales qualités recherchées.	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	250	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales ou le diplôme d'études professionnelles en secrétariat est exigé. On demande de trois à cinq années d'expérience. La connaissance des outils informatiques est essentielle. Le dynamisme, l'initiative et le sens de l'organisation sont des qualités recherchées.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	700	24 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales ou le diplôme d'études professionnelles en secrétariat est exigé. On demande souvent une expérience minimale dans le domaine. La connaissance des outils informatiques est un atout. Un bon français, de l'entregent, l'aptitude à communiquer et le dynamisme sont les principales qualités recherchées.	Acceptables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	800	34 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Le diplôme d'études collégiales en administration ou en bureautique est souvent demandé, avec une expérience minimale d'un an. Le sens des responsabilités, le dynamisme et la disponibilité sont des qualités recherchées.	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	50	Non disponible	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	100	35 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	600	23 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Le bilinguisme, la capacité à communiquer et un bon français écrit sont exigés.	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	50	Non disponible	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes		Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	450	34 000	Faible	Modéré	Restreintes	On exige peu ou pas d'expérience. La connaissance des outils informatiques est un atout.	Restreintes
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	43 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	100	Non disponible	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	2 500	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales (de préférence) ou le diplôme d'études professionnelles en administration avec spécialisation est exigé. Deux à cinq ans d'expérience sont souvent demandées. La connaissance des outils informatiques est essentielle. Autonomie, capacité à travailler en équipe et bon français sont des qualités recherchées.	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	200	37 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	900	23 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	350	32 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	50	38 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	350	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles est exigé. L'expérience n'est pas souvent demandée. La connaissance des outils informatiques est demandée, de même que le bilinguisme.	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	100	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	Moins de 50	25 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	28 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	700	30 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Un diplôme d'études collégiales en relation avec le poste est souvent demandé. Peu ou pas d'expérience est exigée. Le bilinguisme est un atout.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	200	Non disponible	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	150	28 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	250	36 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	400	12 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	450	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales peut être exigé. Une année d'expérience est souvent demandée. La capacité de travailler en équipe, l'aptitude à communiquer et le sens des responsabilités sont recherchés.	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	900	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études secondaires ou plus est parfois demandée. On demande parfois une année d'expérience pertinente. Le bilinguisme est un atout important, de même que la connaissance des outils informatiques. La capacité à travailler en équipe, la polyvalence et l'entregent sont des qualités recherchées.	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	50	43 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	350	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales est parfois demandé. Le bilinguisme et la connaissance des outils informatiques sont exigés. Communication, autonomie et capacité de travailler en équipe sont des qualités recherchées.	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	150	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁶. »

Le groupe de professions des sciences naturelles et appliquées représentait environ 5 600 emplois au Saguenay–Lac-Saint-Jean en 2001, ce qui correspond à moins de 5 % de l'emploi total. Dans l'ensemble du Québec, ce groupe occupe une place plus importante, soit 6 % de l'emploi. La région se démarque aussi du Québec dans l'importance de l'emploi dans les professions de niveau technique. En effet, les deux tiers de l'emploi dans ce groupe de professions sont de ce niveau (CNP 22), alors que le tiers est de niveau professionnel (CNP 21). Dans l'ensemble du Québec, ces deux niveaux sont présents à forces égales.

La croissance de la demande pendant la période 2002-2006 dans ce genre de compétence sera de 17 %, alors que la progression de celle de l'ensemble de l'économie sera de 13 %. Ainsi, environ mille postes deviendront disponibles pour

une nouvelle main-d'œuvre dans ce groupe. La moitié de ces postes seront des emplois nouveaux, tandis que les autres emplois seront rendus disponibles à la suite du départ de personnes qui se sont retirées définitivement du marché du travail (retraites, décès).

Le taux de chômage dans ce genre de compétence se situe à 9 %, soit sous la moyenne de l'ensemble des professions (12 %). Les personnes à la recherche d'un emploi dans ce groupe de professions, compte tenu d'une demande plus dynamique que la moyenne, devraient avoir plus de chances de se trouver un emploi comparativement à la moyenne des professions.

La demande dans les professions liées aux technologies de l'information sera soutenue, selon une tendance amorcée depuis plusieurs années. Parmi celles-ci, citons les professions d'ingénieur électrique et électronicien, d'ingénieur informaticien, d'analyste et programmeur en informatique et de technicien en génie électrique et en électronique.

Le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles, non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. De plus, la poly-

valence entre les différentes spécialisations du génie électrique et électronique (robotique, systèmes d'ordinateur, gestion de réseau et instrumentation et contrôle, entre autres) semble une qualité de plus en plus recherchée sur le marché du travail pour ce type d'emploi.

6. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	50	71 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	64 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	Moins de 50	40 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	100	53 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 50	50 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	300	53 000	Élevé	Modéré	Favorables	On recherche souvent des personnes qui ont de trois à cinq ans d'expérience.	Très favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	50	55 000	Modéré	Faible	Favorables	Une expérience de trois à sept ans est souvent demandée. La connaissance de certains logiciels (en particulier AutoCad) est nécessaire. Le bilinguisme est un atout important. L'aptitude à communiquer, l'habileté à travailler en équipe, l'autonomie et la capacité d'assumer des tâches de gestion de projet sont des qualités recherchées.	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	150	55 000	Élevé	Faible	Très favorables	Une expérience de trois à cinq ans est souvent demandée. La connaissance de certains logiciels (en particulier AutoCad) est nécessaire. Le bilinguisme est un atout important. La capacité à travailler en équipe est souvent mentionnée.	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	Moins de 50	54 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	100	66 000	Faible	Faible	Acceptables	Une expérience de trois à cinq ans est souvent demandée. La connaissance de certains logiciels (en particulier AutoCad) est nécessaire. Le bilinguisme est un atout important.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	50	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Une expérience de trois à cinq ans est souvent demandée. Le bilinguisme est un atout important. Développement du secteur de la deuxième transformation de l'aluminium.	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	Moins de 50	43 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	57 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
2151	Architectes	Professionnel	100	48 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	100	56 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2154	Arpenteurs- géomètres/arpenteuses- géomètres	Professionnel	100	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	300	Non disponible	Modéré	Faible	Favorables	Le bilinguisme est essentiel. On recherche de bons communicateurs, capables de travailler en équipe et de faire preuve de leadership.	Favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	250	Non disponible	Modéré	Modéré	Acceptables	Le bilinguisme est un atout important. Les principales qualités recherchées sont : autonomie, esprit d'équipe, bonne communication, initiative et souci de la clientèle.	Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	500	51 000	Élevé	Faible	Très favorables	On recherche de bons communicateurs, capables de travailler en équipe.	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	100	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'autonomie et la capacité à travailler en équipe sont des qualités recherchées.	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	50	Non disponible	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	250	43 000	Modéré	Élevé	Restreintes	La maîtrise des différents logiciels liés au travail est un atout important. Les qualités recherchées sont l'autonomie, la communication et l'initiative.	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	50	Non disponible	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	100	17 000	Modéré	Élevé	Restreintes	La maîtrise des différents logiciels liés au travail est un atout important. Les qualités recherchées sont l'autonomie, la communication et l'initiative.	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	400	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Une expérience de deux ans est souvent demandée. La maîtrise du logiciel AutoCad est un atout important. On recherche des personnes autonomes et capables de travailler en équipe. L'attestation de sécurité sur les chantiers de construction est souvent exigée.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	150	46 000	Élevé	Modéré	Favorables	On demande souvent de trois à cinq ans d'expérience. La maîtrise des différents logiciels liés au travail (en particulier AutoCad) est un atout important. Le bilinguisme peut être demandé. La capacité à travailler en équipe, le leadership et la facilité à communiquer sont des qualités recherchées.	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	Moins de 50	44 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	400	48 000	Modéré	Faible	Favorables	On exige souvent de trois à cinq ans d'expérience. La maîtrise des différents logiciels (en particulier AutoCad) liés au travail est un atout important. L'autonomie, la capacité à travailler en équipe, la capacité à communiquer, le dynamisme et le sens des responsabilités sont des qualités recherchées. La capacité à travailler sur des automates programmés et le fait de posséder sa licence C sont des atouts importants.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	600	34 000	Modéré	Faible	Favorables	L'autonomie et le bilinguisme sont souvent demandés.	Favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	200	57 000	Faible	Faible	Acceptables	On exige souvent de trois à cinq ans d'expérience. Avoir la licence C en électricité est un atout important. Le bilinguisme, l'autonomie et la capacité à travailler en équipe sont des qualités recherchées.	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	200	46 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	50	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	Moins de 50	29 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	350	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On exige souvent de deux à cinq ans d'expérience, en particulier en dessin industriel ou de structure. Le bilinguisme peut être un atout.	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	50	35 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	36 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	40 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	Moins de 50	51 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	50	42 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	50	Non disponible	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	Moins de 50	56 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	Moins de 50	60 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁷. »

Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, l'emploi dans les professions liées au secteur de la santé s'élevait à plus de 8 000 en 2001, ce qui équivaut à 6 % du total des emplois de la région. Il s'agit d'une proportion comparable à celle de l'ensemble du Québec. Le personnel professionnel des soins de santé (CNP 31) représente la moitié des emplois de ce groupe, tandis que le personnel technique (CNP 32) et le personnel de soutien du secteur de la santé (CNP 34) regroupent chacun le quart de l'emploi.

Ce genre de compétence se classe parmi les premiers quant à la croissance de la demande pour la période 2002-2006 dans la région. Ainsi, entre 2001 et 2006, le domaine de la santé connaîtra l'une des croissances de la demande les plus dynamiques comparativement aux autres genres de compétence, soit 17 %. La

demande sera plus importante chez le personnel de soutien, en raison du vieillissement de la population, de la croissance de la demande de soins à domicile et du développement du secteur privé des soins de santé.

Le vieillissement des effectifs occasionnera les trois quarts de la demande dans les cinq prochaines années. En effet, environ mille emplois deviendront disponibles pour une nouvelle main-d'œuvre en raison de départs définitifs du marché du travail. Le quart de la demande restant viendra donc d'une croissance du nombre de postes.

Le vieillissement de la population est à l'origine d'une demande croissante de la demande de services de santé. Les problèmes de recrutement de ce secteur sont connus. Il n'est pas surprenant de constater que le taux de chômage dans ce genre de compétence, à 2 %, est le plus bas de tous les groupes de professions. Il est important de souligner que les conditions de travail (travail de fin de semaine, temps partiel, sur appel...) expliquent également le problème de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre dans le domaine de la santé.

Avec la croissance prévue de la demande et une offre de main-d'œuvre aussi basse, les perspectives d'emploi dans les pro-

fessions du secteur de la santé dans la région sont considérées comme plutôt favorables.

7. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	200	188 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	400	114 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	150	125 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50	52 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	50	74 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	22 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	250	59 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	50	46 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	58 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	300	42 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	50	33 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	100	55 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	2 500	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Peu ou pas d'expérience est exigée. Le certificat en santé communautaire peut être un atout. D'autres spécialisations peuvent être exigées en fonction des postes offerts. Conditions de travail particulières (temps partiel, sur appel, de fin de semaine).	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	Moins de 50	55 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	350	37 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	Moins de 50	19 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio- vasculaires	Technique	100	38 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	100	41 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Très favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	Moins de 50	33 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	50	23 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	50	Non disponible	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	100	26 000	Faible	Faible	Acceptables	On exige peu ou pas d'expérience. Plusieurs postes sont à temps partiel. La capacité à bien communiquer et à travailler en équipe est une qualité recherchée.	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	Moins de 50	21 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	1 000	28 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs postes sont à temps partiel.	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	200	46 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	100	29 000	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	200	17 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande souvent un ou deux ans d'expérience. La maîtrise des différents logiciels liés au travail et une expérience en secrétariat sont des atouts importants.	Acceptables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	1 500	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plusieurs postes sont à temps partiel. On demande parfois une année d'expérience.	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	250	22 000	Modéré	Faible	Favorables	Le diplôme d'études secondaires ou le diplôme d'études professionnelles en assistance technique en pharmacie est souvent demandé. Une expérience minimale est parfois exigée si la personne n'a pas de diplôme d'études professionnelles. La maîtrise des outils informatiques liés au poste est un atout.	Très favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁸. »

Ce genre de compétence regroupe 9 % de l'emploi au Saguenay–Lac-Saint-Jean, ce qui représente environ 1 100 postes. L'emploi québécois de cette catégorie professionnelle équivaut à 7 % du total des emplois. Près de neuf postes sur dix dans ce genre de compétence sont de niveau professionnel (CNP 41), le reste étant de niveau technique (CNP 42).

Pendant la période 2002-2006, la demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce genre de compétence sera parmi les plus élevées de la région. En effet, le taux de croissance prévu est de 18 %. Il s'agira cependant essentiellement de remplacement de main-d'œuvre dans des postes existants. En effet, de nombreuses personnes de ce groupe quitteront le marché du travail définitivement et il faudra

les remplacer. Le secteur public est l'employeur le plus important de ce genre de compétence. Si, d'un côté, il y a une demande dans les secteurs public et parapublic, les fortes baisses de la population scolaire joueront en défaveur de certains groupes professionnels. En somme, pendant la période 2002-2006, le Saguenay–Lac-Saint-Jean aura besoin de 1 900 personnes afin de pourvoir aux postes disponibles.

Comme l'offre de main-d'œuvre, mesurée par le taux de chômage, est sous la moyenne de l'ensemble des professions, la concurrence pour les postes vacants sera plutôt modérée et les perspectives d'emploi dans ce regroupement seront légèrement supérieures à la moyenne des professions.

8. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	450	55 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	300	68 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	100	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 500	51 000	Faible	Faible	Acceptables	La plupart des postes sont à temps partiel ou sont des postes de chargé ou chargée de cours.	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	3 000	49 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande souvent trois années d'expérience de travail dans le métier enseigné. Plusieurs postes sont à temps partiel.	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	2 500	45 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande souvent de un à trois ans d'expérience.	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/ conseillères d'orientation	Professionnel	200	40 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	150	54 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	500	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le baccalauréat est habituellement exigé. On demande souvent de l'expérience. Les qualités recherchées sont l'autonomie, la capacité de travailler en équipe et la communication.	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	200	45 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	100	27 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes- conseils en politiques sociales	Professionnel	200	45 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes- conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	50	60 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Élevé	Élevé	Non publié		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	100	47 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	200	53 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/ expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	50	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	46 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	42 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	36 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	350	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales est souvent demandé. On exige peu d'expérience. Les qualités recherchées sont la capacité de travailler en équipe, la communication, l'autonomie et un très bon français écrit. Le permis de conduire peut être demandé.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	100	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée	Technique	700	36 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	100	37 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	150	23 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs⁹. »

En 2001, on comptait environ 2 400 emplois dans ce genre de compétence dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Avec 2 % de l'emploi régional, le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs est le moins important parmi les neuf genres de compétence. Dans l'ensemble du Québec, ce genre de compétence représente 3,0 % de l'emploi. Le personnel professionnel (CNP 51) occupe trois emplois sur dix dans ce groupe de professions et tous les autres postes sont occupés par du personnel technique (CNP 52).

La progression de la demande de nouvelle main-d'œuvre sera la plus élevée de tous les groupes de professions pour la période 2002-2006. Ainsi, ce groupe de

professions affichera une demande de 20 %, ce qui correspond toutefois à un volume d'emploi relativement faible, soit environ 500 postes. Environ 40 % de la demande vient du remplacement de personnes qui se retireront du marché du travail, bien en deçà de la moyenne des professions (75 %). La majorité (40 %) sera donc liée à la création de nouveaux postes. L'émergence du secteur du multimédia et des activités qui entourent le domaine des communications, de même que le dynamisme de l'industrie touristique régionale, est à l'origine de cette création d'emplois.

Cependant, même si la demande de nouvelle main-d'œuvre est parmi les plus fortes, le nombre de personnes disponibles pour occuper les emplois offerts est élevé. Ainsi, le taux de chômage dans ce genre de compétence se situe à 17 %. La compétition pour les postes offerts dans bon nombre de professions de ce genre de compétence sera donc vive.

9. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
5111	Bibliothécaires	Professionnel	50	40 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	25 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
5122	Réviseurs/réviseuses	Professionnel	Moins de 50	43 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	150	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
5124	Professionnels/professionnelle s des relations publiques et des communications	Professionnel	150	46 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	Moins de 50	28 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	50 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	150	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	100	24 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	150	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
5221	Photographes	Technique	150	19 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	50	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	39 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	50	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
5231	Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	50	31 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	150	19 000	Faible	Faible	Acceptables	On demande souvent de un à trois ans d'expérience. Le bilinguisme peut être demandé. Un bon français, l'autonomie et la capacité à travailler en équipe sont des qualités recherchées.	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	50	Non disponible	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	100	Non disponible	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	50	7 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	700	29 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le baccalauréat ou le diplôme d'études collégiales dans le domaine est un atout important.	Acceptables

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹⁰. »

Le groupe de la vente et des services est le plus volumineux parmi les genres de compétence au Saguenay–Lac-Saint-Jean, avec 29 % de l'emploi, soit environ 35 000 postes. De ceux-ci, environ 40 % sont de niveau intermédiaire (CNP 64) et 40 % de niveau élémentaire (CNP 66). Ce groupe rassemble donc beaucoup de postes peu ou pas qualifiés. Il forme ainsi le groupe ayant les plus faibles exigences en matière de scolarité, car il regroupe environ 70 % de tous les postes de niveau de compétence élémentaire. Plusieurs personnes sans emploi intègrent ou réintègrent souvent le marché du travail dans des professions de ce genre de compétence. Ces postes sont souvent à temps partiel et ils sont moins bien rémunérés que la moyenne.

Ce volumineux groupe renferme une soixantaine de professions différentes. On y trouve du personnel spécialisé de la vente et des services dans plusieurs

secteurs diversifiés : vente, assurance, services personnels, hébergement, restauration, protection, santé, soutien familial et nettoyage. On y trouve toutefois des professions très importantes en nombre d'emplois : commis-vendeur au détail (4600), cuisinier (2300), serveur d'aliments et boissons (2300), caissiers (3200) et 2 400 concierges d'immeubles. Ces cinq professions regroupent près de la moitié des emplois de ce genre de compétence.

La demande de nouvelle main-d'œuvre dans les professions de ce groupe sera semblable à la moyenne de l'ensemble des genres de compétence pendant la période 2002-2006 dans la région. Avec une progression de 12 %, plus de 4 000 postes deviendront disponibles pour une nouvelle main-d'œuvre. En général, ce groupe de professions est caractérisé par la présence de personnes plus jeunes, ce qui signifie que les besoins de remplacement occuperont une place relativement moins grande que dans les autres groupes professionnels. Ainsi, la moitié des nouveaux postes viendront de la création d'emplois et l'autre, du remplacement de personnes qui se sont retirées définitivement du marché du travail.

Le taux de chômage dans ce genre de compétence se situe autour de la moyenne régionale, soit à 11 %. Avec une

progression de la demande également dans la moyenne, il y aura une certaine concurrence pour occuper les emplois. Cette concurrence sera moins forte dans les progressions plus spécialisées en raison, entre autres, d'un bassin de candidats qualifiés moins important.

Il est vrai, par ailleurs, que plusieurs professions de ce groupe connaissent un roulement plus élevé que la moyenne en raison de conditions de travail plus difficiles (horaire, salaire). En ajoutant ce phénomène à ceux du remplacement et de la création d'emplois, les occasions d'emploi seront nombreuses pour les personnes à la recherche d'un emploi dans ce genre de compétence.

Les employeurs recherchent des candidats qui ont de l'entregent et le sens des responsabilités. Les personnes avec de l'expérience possèdent une longueur d'avance dans la course aux emplois disponibles. L'introduction de l'informatique a grandement modifié certains aspects du travail du personnel de la vente et des services, notamment en ce qui concerne le contrôle des stocks, les communications avec les fournisseurs, le marketing avec la clientèle, la publicité et la promotion au moyen de sites Web.

10. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	400	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le baccalauréat ou le diplôme d'études collégiales dans une discipline reliée est un atout important. On demande généralement de une à trois années d'expérience. Leadership, autonomie, communication et capacité à travailler en équipe sont des qualités recherchées.	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	150	19 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	50	36 000	Faible	Élevé	Restreintes		Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	24 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	500	47 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales lié au domaine est exigé. Le baccalauréat peut être demandé dans des domaines très spécialisés. On demande de deux à cinq ans d'expérience. Le bilinguisme est souvent essentiel et la connaissance de l'informatique est un atout. Le leadership, la communication verbale et la capacité à travailler en équipe sont les qualités les plus recherchées. Travail de soir, de fin de semaine et sur la route la plupart du temps.	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	600	38 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études secondaires est le minimum exigé. L'autonomie, l'entregent et le souci de la clientèle sont des qualités recherchées. Le fort taux de roulement de main-d'œuvre est attribuable aux conditions de travail et au salaire.	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	200	44 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	200	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
6241	Chefs	Technique	200	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	2 500	17 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles en cuisine est un atout important. Le diplôme d'études collégiales en diététique peut être demandé pour certains postes. On demande, en moyenne, une année d'expérience. Le dynamisme, le sens des responsabilités, la débrouillardise et l'initiative sont des qualités recherchées. Le roulement de la main-d'œuvre est causé par les conditions de travail et par le manque d'expérience de la main- d'œuvre.	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	800	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles en boucherie est un atout important. On demande parfois de une à trois années d'expérience.	Favorables
6252	Boulangers- pâtisseries/boulangères- pâtissières	Technique	600	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	600	53 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6262	Pompiers/pompières	Technique	150	48 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	1 000	15 000	Faible	Modéré	Restreintes	Les employeurs demandent souvent que la personne possède une clientèle.	Acceptables
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	1 500	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On demande en moyenne une année d'expérience pertinente. Le bilinguisme est un atout, de même que des connaissances en informatique. Il est souvent nécessaire de posséder une voiture. Le dynamisme, l'autonomie, la communication, l'entregent, le bon français, la capacité de travailler en équipe et le souci de la clientèle sont des qualités recherchées.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis- vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	4 500	20 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études secondaires est souvent une exigence minimale. On demande souvent de un à trois ans d'expérience. Le bilinguisme et la connaissance de l'informatique sont des atouts. On recherche des personnes dynamiques, disponibles, bons communicateurs, avec de l'entregent, responsables et capables de travailler en équipe. Le roulement de main-d'œuvre est élevé, le temps partiel important.	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	100	28 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Le recours à Internet pour l'achat de voyages nuit à la demande.	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	200	12 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	200	17 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	900	12 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Il est souhaitable d'avoir de l'expérience. Le roulement de main-d'œuvre est élevé.	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	2 500	15 000	Faible	Modéré	Restreintes	Il est souhaitable d'avoir de l'expérience. Le roulement de main-d'œuvre est élevé. Le travail à temps partiel est important.	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	Moins de 50	28 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	100	49 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	700	39 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	350	66 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	900	16 000	Modéré	Faible	Favorables	La politique familiale du gouvernement du Québec favorise l'expansion dans le domaine des centres de la petite enfance.	Très favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	250	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides- enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	150	19 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes		Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	1 500	14 000	Faible	Modéré	Restreintes	La politique familiale du gouvernement du Québec favorise l'expansion dans le domaine de la garde en milieu familial.	Acceptables
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	400	11 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	Moins de 50	21 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	3 000	13 000	Faible	Modéré	Restreintes	Il est souhaitable d'avoir de l'expérience. Le travail à temps partiel est fréquent.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	700	8 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	2 000	16 000	Faible	Modéré	Restreintes	Les qualités recherchées sont le dynamisme, la capacité à travailler en équipe, une bonne capacité physique, la ponctualité et la flexibilité.	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	450	35 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le bilinguisme et la maîtrise des outils informatiques sont souvent essentiels. Les qualités recherchées sont la communication, le dynamisme, un bon français, la disponibilité et la persévérance.	Acceptables
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	100	Non disponible	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	700	14 000	Faible	Modéré	Restreintes	On recherche en général des candidats avec de l'expérience. On recherche des personnes dynamiques et capables de travailler en équipe. Le roulement de main- d'œuvre est élevé en raison des conditions d'emploi. Le temps partiel est important.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6642	Aides-cuisiniers/aides- cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	900	Non disponible	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Le diplôme d'études professionnelles en cuisine peut être un atout. Une expérience pertinente est souhaitable. On recherche des personnes dynamiques, capables de travailler en équipe, honnêtes et responsables. Le roulement de main- d'œuvre est élevé en raison des conditions d'emploi.	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	600	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études secondaires ou une formation pertinente est un atout. Une expérience pertinente est souvent essentielle. Les postes sont souvent à temps partiel, demandant beaucoup de disponibilité. Le roulement de main- d'œuvre est élevé en raison des conditions d'emploi.	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	1 500	18 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	200	24 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	2 500	26 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	150	48 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	150	20 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes		Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	100	19 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹¹. »

Le domaine professionnel des métiers, du transport et de la machinerie fournit du travail à plus de 18 000 personnes au Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il forme ainsi environ 15 % des emplois de la région, ce qui est une proportion beaucoup plus élevée que la moyenne québécoise (13 %). Environ six emplois sur dix dans cette catégorie ont un niveau de compétence technique (CNP 72-73). Le tiers de l'emploi de ce genre de compétence est de niveau intermédiaire (CNP 74). Le personnel de soutien, c'est-à-dire de niveau élémentaire (CNP 76), ne représente qu'environ 5 %.

Les professions de conducteur de camion, avec près de 2 400 emplois, de mécanicien de véhicules automobiles (1 600), de conducteur d'équipement lourd

(1 000), de charpentier-menuisier (1 100) ainsi que de mécanicien industriel (1 200) sont les plus importantes de ce genre de compétence. Ces cinq professions représentent environ 40 % de l'emploi.

Ce genre de compétence connaîtra une progression de la demande comparable à la moyenne pendant la période 2002-2006. En effet, l'augmentation de la demande de nouvelle main-d'œuvre sera de 13 %, ce qui représente une demande d'environ 2 400 postes. Le remplacement de la main-d'œuvre est très élevé dans ce groupe, car il engendrera 90 % de la demande. L'offre de main-d'œuvre est abondante dans ce groupe de compétence. En effet, le taux de chômage se situe autour de 17 %, bien au-dessus de la moyenne régionale (12 %). La compétition pour le faible nombre de postes disponibles sera donc très vive. Toutefois, plusieurs domaines, dont ceux qui exigent des niveaux de qualification plus élevés (scolarité ou expérience), présentent de meilleures perspectives que dans l'ensemble.

Pour la majorité des professions de ce groupe, un diplôme collégial ou un diplôme d'études secondaires, combiné, dans certains cas, avec un programme d'apprentissage et de qualification professionnelle, est requis. La connaissance des

nouvelles technologies de production, notamment la conduite et l'entretien d'équipement à contrôle numérique et l'utilisation de nouveaux matériaux, devient nécessaire. Le secteur de la construction, l'industrie manufacturière et le commerce accueillent la majorité de l'emploi de ces professions.

11. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	51 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	150	51 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	54 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	50	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	150	47 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	200	54 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	150	50 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	50	Non disponible	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	100	50 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	350	40 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le diplôme d'études professionnelles en usinage ou soudage est généralement demandé. Une formation collégiale peut être exigée pour certains postes. En général, on demande deux à cinq ans d'expérience. La lecture de plans est souvent demandée, de même que l'utilisation des outils informatiques. La capacité à travailler sur des machines conventionnelles et numériques est un atout important. Les principales qualités recherchées sont l'autonomie, la capacité à travailler en équipe, la disponibilité et la polyvalence.	Acceptables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses- ajusteuses	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	700	44 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles est exigé. On demande deux à quatre années d'expérience. Les certificats de compétence en électricité sont exigés. L'autonomie est une qualité recherchée.	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	400	57 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles ou le diplôme d'études collégiales pertinent est souvent exigé. On demande une expérience de deux à cinq ans. Les certificats de compétence du domaine de l'électricité sont demandés (licence C entre autres). On recherche des personnes capables de travailler en équipe.	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	200	61 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	250	54 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles en montage de ligne est exigé. On demande souvent trois années d'expérience et le permis de conduire.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	55 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	200	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	50	42 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	250	51 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	250	65 000	Faible	Faible	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles pertinent et les certificats de compétence nécessaires pour occuper la fonction sont demandés. On demande généralement une à trois années d'expérience.	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	33 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7261	Tôliers/tôlières	Technique	100	40 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	Moins de 50	46 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	60 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	40 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7271	Charpentiers-menusiers/charpentières-menusières	Technique	1 000	41 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	200	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On demande souvent deux années d'expérience et plus. La capacité à lire des plans est un atout important. On recherche des personnes minutieuses, capables de travailler en équipe.	Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	100	51 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	100	Non disponible	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	50	Non disponible	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7292	Vitriers/vitrières	Technique	100	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	57 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	200	37 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	1 000	51 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales ou le diplôme d'études professionnelles pertinent pour le poste offert est demandé. On demande souvent de deux à cinq années d'expérience. Selon le poste offert, différentes compétences sont demandées (ex. : connaissances en hydraulique et pneumatique, soudure, tuyauterie et lecture de plan). On recherche des personnes autonomes, polyvalentes et capables de travailler en équipe.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	700	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles est exigé. On demande souvent de deux à cinq ans d'expérience. Différentes compétences peuvent être demandées (ex. : connaissance en hydraulique, carte P.E.P., soudure sur aluminium, classes A, B, C et permis classe 1). On recherche des personnes dynamiques, disponibles et capables de travailler en équipe.	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	100	46 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	100	39 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	1 500	32 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles ou un certificat de compétence attestant la qualification est exigé. Généralement, on exige de une à trois années d'expérience. Différentes compétences peuvent être demandées, telles que les classes A, B ou C et des connaissances des composants électroniques.	Favorables
7322	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	350	32 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles ou un certificat de compétence attestant la qualification est exigé. Différentes compétences peuvent être demandées, telles que la classe A, B ou C, formation en colorimétrie et connaissances en redressement de châssis. On recherche des personnes dynamiques et capables de travailler en équipe.	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	50	Non disponible	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	100	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	Moins de 50	47 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	44 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	50	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	Moins de 50	34 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	250	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	22 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/ horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	20 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	250	50 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles, le diplôme d'études collégiales ou un certificat de compétence attestant la qualification des candidats et des candidates est exigé. On demande souvent entre deux et cinq ans d'expérience. Différentes compétences peuvent être demandées, telles que la classe 1 ou 2, des connaissances en hydraulique, le certificat MMF et la qualification d'inspecteur ou d'inspectrice d'appareils sous pression.	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	50	58 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	100	58 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	250	62 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles est exigé, de même que le certificat de compétence de grutier. Les qualités recherchées sont l'esprit d'équipe, la communication, le sens des responsabilités et la flexibilité.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	36 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7381	Conducteurs de presse à imprimer	Technique	50	34 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	100	44 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	2 500	35 000	Faible	Modéré	Restreintes	On demande le permis de conduire classe 1 ou 3 selon le poste offert. Le bilinguisme et de l'expérience dans le transport Canada–États-Unis sont des atouts importants. On exige parfois de une à cinq années d'expérience. Différentes formes de qualification peuvent être demandées, telles que le certificat de transport de matières dangereuses et l'expérience sur « B-train ». La disponibilité et la débrouillardise sont des qualités recherchées.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	600	34 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	150	15 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	900	27 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Le diplôme d'études secondaires est souvent demandé comme exigence de base. Le permis de conduire classe 3 est une exigence minimale. Le dynamisme, l'autonomie, l'entregent et le sens des responsabilités sont des qualités recherchées.	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	1 000	39 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études professionnelles ou le permis attestant les compétences nécessaires est souvent exigé. Une à cinq années d'expérience sont demandées. Certaines spécialisations peuvent être demandées, comme le certificat de compétence de conducteur de niveleuse et les certificats de la Commission de la construction du Québec.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	100	38 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	45 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	7 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7436	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	250	27 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	50	28 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	100	37 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	150	51 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	450	32 000	Faible	Élevé	Très restreintes	La capacité à travailler en équipe et une bonne capacité physique sont des qualités recherchées. On exige peu ou pas d'expérience particulière. On demande parfois certaines compétences particulières, par exemple la conduite de chariot élévateur.	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	450	43 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	On exige parfois certaines compétences, par exemple la conduite de chariot élévateur et le certificat de compétence de manœuvre spécialisé. La dextérité manuelle et la capacité à travailler en équipe sont des qualités recherchées.	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	100	38 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	300	33 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On exige souvent quatre ou cinq années d'expérience. Des connaissances en mécanique sont un atout. On recherche des personnes autonomes, disponibles, responsables et capables de travailler en équipe.	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	36 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹². »

Dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, ce genre de compétence regroupe environ 4 000 postes, ce qui représente 3,0 % du total des emplois. Il s'agit d'une place légèrement plus importante dans l'économie en comparaison de la moyenne québécoise. C'est dans ce groupe que l'on trouve les professions d'agriculteur, d'horticulteur, de forestier et de mineur

La moitié des postes de ce genre de compétence sont de niveau technique (CNP 82), les professions d'exploitant agricole ainsi que de conducteur de machine d'abattage en formant la majorité. Le tiers de l'emploi est de niveau intermédiaire (CNP 84). Ce dernier groupe est principalement formé par les

professions de conducteur de scies à chaîne et d'engins de débardage et d'ouvrier agricole. Enfin, le quart de l'emploi de ce genre de compétence est de niveau élémentaire (CNP 86). Il s'agit pour l'essentiel de manœuvres dans l'exploitation forestière et dans l'aménagement paysager.

Le marché de l'emploi pour les professions de ce genre de compétence ne sera pas très favorable pendant l'horizon de prévision. Il affiche le plus faible taux de demande (3 %) parmi tous les genres de compétence. Le niveau de l'emploi de 2006 sera inférieur de plus de 100 postes à celui de 2001. Ainsi, seul le remplacement de la main-d'œuvre pour des raisons de retraites et de décès sera générateur de demande de nouvelle main-d'œuvre.

Avec l'abondance de main-d'œuvre disponible, la situation générale sur le marché du travail pour ces professions sera très difficile pendant la période 2002-2006. En effet, ce genre de compétence affiche, et de loin, le plus haut taux de chômage de tous les genres de compétence. Il se situe au-dessus des 30 %, ce qui est très loin de la moyenne régionale de 12 %.

La profession d'exploitant agricole devra faire face à un marché de l'emploi difficile. Mais comme la moyenne d'âge de ce groupe est élevée, la demande viendra exclusivement des besoins de remplacement. Le manque de relève et les conditions de travail difficiles pour les ouvriers agricoles engendreront des besoins de main-d'œuvre additionnels. La relève agricole devra cependant faire face à des exigences financières importantes, ce qui risque d'en décourager plus d'un.

Par ailleurs, il faut souligner que le secteur agricole connaît des pointes d'embauche importantes durant certaines périodes de l'année et que des difficultés de recrutement peuvent survenir. Les conditions de travail sont souvent à l'origine des problèmes récurrents d'équilibre entre l'offre et la demande. Certains métiers spécialisés offriront de meilleures possibilités d'emploi.

Les groupes professionnels du secteur forestier évoluent dans un marché caractérisé par une demande relativement faible et par une offre de main-d'œuvre élevée. Toutefois, certaines difficultés de recrutement sont signalées parfois dans ce domaine. Le caractère saisonnier de cette activité et les conditions de travail expliquent souvent ces déséquilibres entre l'offre et la demande.

12. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	150	49 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le diplôme d'études collégiales dans le domaine forestier est généralement exigé. On demande souvent de deux à cinq ans d'expérience. La connaissance des logiciels liés au travail est un atout important. On recherche des leaders, bons communicateurs et capables de travailler en équipe.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	49 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	50	51 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	450	43 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	1 000	28 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	49 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	50	25 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
8254	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
8257	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes d'entreprises aquiticoles	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	45 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	200	39 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	50	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	L'employé doit souvent fournir son équipement et se déplacer par ses propres moyens. Le roulement de main-d'œuvre est élevé en raison des conditions d'emploi.	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	700	16 000	Faible	Modéré	Restreintes	On exige peu ou pas d'expérience, même si cela peut être un atout. Le logement est généralement fourni. Le permis de conduire peut être demandé. On recherche des personnes autonomes et responsables.	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	350	Non disponible	Modéré	Élevé	Acceptables		Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	50	20 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	250	40 000	Modéré	Élevé	Restreintes	L'expérience dans le domaine est un atout important. On recherche des personnes dynamiques, autonomes dans leur travail et capables d'initiatives.	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	200	Non disponible	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹³. »

Environ 8 % de l'emploi au Saguenay–Lac-Saint-Jean se trouve dans ce genre de compétence. Ainsi, environ 10 000 personnes travaillent dans ce groupe de professions. Dans l'ensemble du Québec, ce groupe occupe une grande place dans l'économie, soit 10 %. Six emplois sur dix dans ce genre de compétence sont de niveau intermédiaire (CNP 94-95). Trois emplois sur dix sont de niveau élémentaire (CNP 96) et le reste est de niveau technique (CNP 91 et 92).

La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce genre de compétence progressera à un rythme supérieur (17 %) à celui de l'ensemble de l'économie (13 %) pendant la période 2002-2006. Ainsi, plus de 1 700 postes seront disponibles pour une nouvelle main-d'œuvre. Le remplacement de personnes qui quittent définitivement le marché de l'emploi correspondra à la moitié de la demande. L'autre moitié de la demande restante sera transformée en

nouveaux postes en raison de la croissance de l'activité économique.

Le taux de chômage dans ce genre de compétence, à 15 %, se situe au-dessus de la moyenne régionale (12 %). Compte tenu de la demande modérée, la concurrence pour l'obtention des emplois offerts sera modérée et parfois forte.

Dans la transformation et la fabrication, certains emplois s'obtiennent par promotion interne, surtout dans les professions de surveillant et de contremaître. De nouvelles règles liées, entre autres, à l'introduction de normes de qualité, comme les certifications ISO, exigent du personnel des compétences spécifiques, notamment dans l'utilisation de nouvelles technologies de production, dans l'application de normes environnementales et dans la gestion du personnel (gestion d'équipes de travail, formation du personnel).

13. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	350	64 000	Faible	Faible	Acceptables	On exige deux années d'expérience. Le bilinguisme et la connaissance des normes ISO sont demandés. Un bon français et la capacité à communiquer verbalement sont des qualités recherchées.	Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	100	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	400	58 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études collégiales pertinent est exigé. On demande souvent entre un et cinq ans d'expérience. On recherche de bons communicateurs, capables de travailler en équipe et habiles en gestion.	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	Moins de 50	47 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	200	58 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	Moins de 50	56 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	50	56 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	43 000	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	700	54 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles est exigé. Les qualités recherchées sont le leadership, la capacité de travailler en équipe, la flexibilité et la communication.	Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	300	59 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	100	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	60 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	50	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	400	39 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	200	57 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	300	51 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	250	39 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	450	39 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	350	16 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Non publié

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	150	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	23 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9472	Photograpeurs- clicheurs/photograpeuses- clicheuses, photograpeurs- reporteurs/photograpeuses- reporteuses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	50	Non disponible	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	Moins de 50	32 000	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	Moins de 50	42 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	100	Non disponible	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	100	18 000	Élevé	Élevé	Acceptables	On demande souvent entre cinq et dix ans d'expérience. La capacité à travailler en équipe, la minutie et l'initiative sont des qualités recherchées	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	100	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	57 000	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	1 500	37 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le diplôme d'études professionnelles en soudage-montage ou un certificat de compétence attestant la qualification est exigé. On demande souvent entre une et cinq années d'expérience. La capacité à lire des plans est nécessaire.	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 50	38 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	Moins de 50	37 000	Non publié	Non publié	Non publié		Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	500	54 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes		Très restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	350	42 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Très restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	1 500	49 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	400	20 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	Non disponible	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	22 000	Non publié	Non publié	Non publié		Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjoint/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtrières
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé

6631 Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
 6642 Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2162 Analystes de systèmes informatiques
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
 5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureuses
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel des services de protection
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
 5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires

2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
 5111 Bibliothécaires
 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
 2121 Biologistes et autres scientifiques
 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
 6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services

aux entreprises

0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.

5222 Cadres/cadreuses de films et de vidéos

6611 Caissiers/caissières

1433 Caissiers/caissières des services financiers

7293 Calorifugeurs/calorifugeuses

8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche

7283 Carreleurs/carreleuses

7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières

8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses

7262 Chaudronniers/chaudronnières

7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses

7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses

6241 Chefs

7362 Chefs de train et serre-freins

5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses

0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie

2112 Chimistes

3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes

7282 Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries

9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières

1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé

1432 Commis à la paye

1473 Commis à la production

1413 Commis au classement et à la gestion des documents

1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé

1474 Commis aux achats et à l'inventaire

1453 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé

1463 Commis aux services de messageries

1434 Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers

1451 Commis de bibliothèque

1441 Commis de soutien administratif

1411 Commis de travail général de bureau

6622 Commis d'épicerie et étalagistes

1442 Commis des services du personnel

1443 Commis des services judiciaires

1412 Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
 5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
 6663 Concierges d'immeubles
 7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
 9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
 9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Conducteurs/conductrices de machines de formage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
 9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes
 0111 Directeurs financiers/directrices financières
 0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement
 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0621 Directeurs/directrices de la vente au détail

0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
 0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
 0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
 0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
 0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
 0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
 0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres

concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
- 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
- 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires

2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
 5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
 4111 Juges
 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
 8611 Manœuvres agricoles
 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
 8614 Manœuvres des mines

9616 Manœuvres des produits du textile
 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
 9612 Manœuvres en métallurgie
 7452 Manutentionnaires
 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire
 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries

5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables

0643 Officiers/officières de direction des Forces armées

0641 Officiers/officières de direction des services de police

2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables

3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage

9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers

7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques

9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre

9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries

9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier

9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais

9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais

9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNPNon publié 6443)

9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé

9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets

9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques

1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs

3231 Opticiens/opticiennes

3121 Optométristes

7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses

9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

- 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
- 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
- 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
- 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
- 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

- 5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
- 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
- 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
- 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
- 5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
- 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
- 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
- 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
- 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
- 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
- 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
- 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
- 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
- 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
- 5221 Photographes
- 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de prémisses en train
- 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
- 3142 Physiothérapeutes
- 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
- 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
- 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
- 7251 Plombiers/plombières
- 6262 Pompiers/pompières
- 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
- 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles

6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNPNon publié 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
 4121 Professeurs/professeures d'université
 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes
 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
 6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
 5122 Réviseurs/révisseuses

S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 9510 Soudeurs/soudeuses (CNPNon publié 7265)
- 9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
- 1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
- 1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurances
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
- 6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
- 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
- 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
- 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
- 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
- 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
- 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
- 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
- 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers

9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNPNon publié 3223)
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
 3217 Technologues en cardiologie
 3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.

3215 Technologues en radiologie
 3213 Technologues en santé animale
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114 Vétérinaires
- 7292 Vitriers/vitrières

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalent de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs /aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information
**Adressez-vous à votre centre local
d'emploi (CLE) ou composez, sans
frais, le 1 888 EMPLOIS**

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie 1 800 567-8004
Les Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf 1 800 463-3886
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier—Les Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour 1 800 463-5273
Drummondville 1 800 567-3868
L'Érable 1 877 714-5586
Nicolet 1 800 663-6201
Victoriaville 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Etchemin 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière 1 800 626-8055
Lévis 1 800-561-4380
L'Islet 1 800 663-2226
Montmagny 1 800 663-2106
Sainte-Croix 1 800 663-2127
Saint-Georges 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce 1 800 663-0223
Saint-Lazare 1 800 663-0351
Sainte-Marie 1 877 322-6585
Thetford Mines 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau **(418) 589-3719**
ou 1 800 463-8542
Forestville **(418) 587-6611**
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre **(418) 538-2288**
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles **(418) 962-6545**
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8423

Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (418) 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

Lanaudière

Berthierville 1 800 461-6261
Joliette 1 800 463-5434
Rawdon 1 877 502-4128
Repentigny 1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha 1 888 872-0048
Sainte-Julienne 1 800 363-8645
Terrebonne 1 877 286-4404

Laurentides

Lachute 1 800 263-2732
Mirabel—Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier 1 800 567-4562
Sainte-Adèle 1 800 363-7011
Sainte-Agathe 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Chomedey—Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 1 800 263-0214
Grand-Mère 1 800 263-9829

La Tuque 1 800 567-4449
Louiseville 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan 1 877 833-3224
Sainte-Thècle 1 877 314-8152
Shawinigan 1 800 663-3059
Trois-Rivières 1 800 668-6538

Montréal

Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515
ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 264-5323
ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Sorel (450) 742-5941
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou—Montréal-Est (514) 864-6633

Côte-des-Neiges (514) 872-6530
 Crémazie (514) 872-5050
 De Lorimier (514) 872-6480
 Fleury (514) 872-4949
 Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
 Lachine (514) 634-2425
 LaSalle (514) 365-4543
 Le Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
 Mercier (514) 872-4747
 Montréal-Nord (514) 321-5665
 Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-5180
 Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
 Parc-Extension (514) 872-3188
 Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
 Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
 Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
 Rosemont–La Petite-Patrie (bureau avenue du Parc) (514) 872-4434
 Rosemont–La Petite-Patrie (bureau Beaubien) (514) 872-5005
 Rosemont–La Petite-Patrie (bureau Iberville) (514) 872-6550
 Saint-Alexandre (514) 872-4310
 Saint-Laurent (514) 345-0131
 Saint-Léonard (514) 864-6161
 Sainte-Marie–Le Centre-Sud (514) 872-2326
 Saint-Michel (514) 872-5050
 Verdun (514) 864-6646
 Ville-Émard (514) 872-6600

Nord-du-Québec

Baie-James

Beaucanton (819) 941-3801
 Chibougamau 1 866 722-7354
 Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
 Matagami (819) 739-6000

Inukjuak

Inukjuak (819) 254-8760
 Ivujivik (819) 922-3328

Kuuujuaq

Kuuujuaq (819)964-2909
 Kangirsuk (819) 935-4406
 Kangisualujuaq (819) 337-5204

Kangisujuaq (819) 338-3327
 Salluit (819) 255-8954
 Tasiujaq (819) 633-5249

Outaouais

Aylmer 1 800 567-9678
 Buckingham 1 800 567-9694
 Campbell's Bay 1 800 567-9685
 Gatineau (819) 568-6500
 Hull (819) 772-3502
 Maniwaki 1 800 567-9209
 Papineauville 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 1 800 267-3592
 Jonquière 1 800 567-9262
 La Baie (418) 544-3378
 Lac-Saint-Jean-Est 1 800 668-5281
 Maria-Chapdelaine 1 800 268-3560
 Roberval 1 800 567-7493

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean qui sont mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les champs d'intérêt, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploi Quebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Rédaction

Clément Desbiens
 Économiste régional
 Direction de la planification de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Collaboration

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production

Direction de la planification de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Impression

Les Pros de la copie
 646-A chemin Saint-Thomas
 Chicoutimi (Québec)

© Gouvernement du Québec
 Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2003
 ISBN : 2-550-40472-6