

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018



Direction régionale de Services Québec
de la Montérégie
MRC DU HAUT-SAINT-LAURENT

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DU HAUT-SAINT-LAURENT

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beaugard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83979-8

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1 Démographie.....	9
ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	11
STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	13
PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	14
Section 2 Caractéristiques démographiques.....	15
POPULATION IMMIGRANTE.....	17
NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	18
Section 3 Indicateurs du marché du travail.....	21
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	23
EMPLOI SECTORIEL.....	25
EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	26
LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	28
TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	30
NAVETTAGE.....	31
EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
REVENU ANNUEL D'EMPLOI.....	35
Section 4 Répartition des entreprises.....	39
ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC du Haut-Saint-Laurent entre 2006 et 2016.....	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2016	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2016	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Saint-Laurent selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Saint-Laurent selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016.....	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC du Haut-Saint-Laurent et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016.....	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2016.....	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015.....	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2015.....	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2016	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2016.....	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2016.....	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC du Haut-Saint-Laurent entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2016.....	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Saint-Laurent et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016.....	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016.....	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Une baisse de la population de la MRC du Haut-Saint-Laurent (-3,1 %), entre 2006 et 2016, a eu pour effet de réduire légèrement sa part de la population régionale, qui est passée de 1,6 % en 2006 à 1,4 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 4,1 % de la population totale de la MRC du Haut-Saint-Laurent était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC du Haut-Saint-Laurent affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires (10,9 % comparativement à 22,8 %).
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, comme dans l'ensemble de la Montérégie.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (67 % et 78 % respectivement).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (2 190 personnes) occupent un emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés.
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (9,4 % comparativement à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans trois des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 1 800 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-Laurent, représentant 18,2 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Plus de 37 % des résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Le marché du travail local est relativement petit, alors que l'emploi localisé dans la MRC compte pour 64 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Plus de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC du Haut-Saint-Laurent.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC du Haut-Saint-Laurent entre 2006 et 2016

Villes	2006	2011	Variation 2006/2011	2016	Variation 2011/2016	Variation 2006/2016
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC du Haut-Saint-Laurent*	21 943	21 197	-3,4	22 454	5,9	2,3
Dundee	436	408	-6,4	387	-5,1	-11,2
Elgin	458	401	-12,4	394	-1,7	-14,0
Franklin	1 651	1 688	2,2	1 636	-3,1	-0,9
Godmanchester	1 457	1 417	-2,7	1 394	-1,6	-4,3
Havelock	761	756	-0,7	740	-2,1	-2,8
Hinchinbrooke	2 369	2 242	-5,4	2 103	-6,2	-11,2
Howick	606	630	4,0	778	23,5	28,4
Huntingdon	2 587	2 457	-5,0	2 444	-0,5	-5,5
Ormstown	3 651	3 595	-1,5	3 595	0,0	-1,5
Saint-Anicet	2 717	2 523	-7,1	2 626	4,1	-3,3
Saint-Chrysostome	2 584	2 522	-2,4	2 645	4,9	2,4
Sainte-Barbe	1 453	1 403	-3,4	1 324	-5,6	-8,9
Très-Saint-Sacrement	1 213	1 155	-4,8	1 186	2,7	-2,2
Montérégie	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	11,0
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	1,6	1,5	–	1,5	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

* Incluant les données d'Akwesasne en 2016 (1 202 habitants).

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC du Haut-Saint-Laurent s'établissait à 22 454 personnes, en hausse de 5,9 % par rapport à 2011 (0,3 % si on exclut la réserve indienne d'Akwesasne, dont les données ont été ajoutées en 2016) :
 - Cette croissance nette de 0,3 % est inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+4,5 %) mais supérieure à celle de l'ensemble du Québec (+3,3 %);
- La MRC du Haut-Saint-Laurent a donc vu sa population croître plus rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la MRC avait affiché une baisse de 3,4 %, comparativement à une croissance de 6,2 % dans l'ensemble de la région.
- **Une baisse de la population de la MRC du Haut-Saint-Laurent (-3,1 %) entre 2006 et 2016, a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 1,6 % en 2006 à 1,4 % en 2016 (en excluant les données d'Akwesasne en 2016).**
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC du Haut-Saint-Laurent, c'est Howick qui a connu la croissance la plus rapide (23,5 %) entre 2011 et 2016. Certaines municipalités ont affiché une baisse de population, dont Hinchinbrooke (-6,2 %), Sainte-Barbe (-5,6 %) et Dundee (-5,1 %).
- Ormstown (3 595 habitants), Saint-Chrysostome (2 645), Saint-Anicet (2 626) et Huntingdon (2 444) concentrent plus de la moitié de la population de la MRC. Les autres municipalités comptent toutes moins de 2 200 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	MRC du Haut-Saint-Laurent			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	21 200	22 455	5,9	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	3 030	3 495	15,3	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	3 515	3 425	-2,6	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	3 360	3 385	0,7	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	3 680	3 335	-9,4	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	3 520	3 915	11,2	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	4 095	4 900	19,7	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

Incluant les données d'Akwesasne en 2016 (1 202 habitants).

- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 15 à 29 ans ainsi que celle de 45 à 54 ans de la MRC du Haut-Saint-Laurent affichent une baisse en 2016 par rapport à 2011 (-2,6 % et -9,4 % respectivement). Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 19,7 % au cours de la même période dans la MRC, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC du Haut-Saint-Laurent se fait vieillissante :
 - Augmentation de près d'un point de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 53,3 %,
 - en 2016 : 54,1 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+7,6 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance négatif;
 - entre 2006³ et 2011 : -5,0 %,
 - entre 2011 et 2016 : -0,1 %.

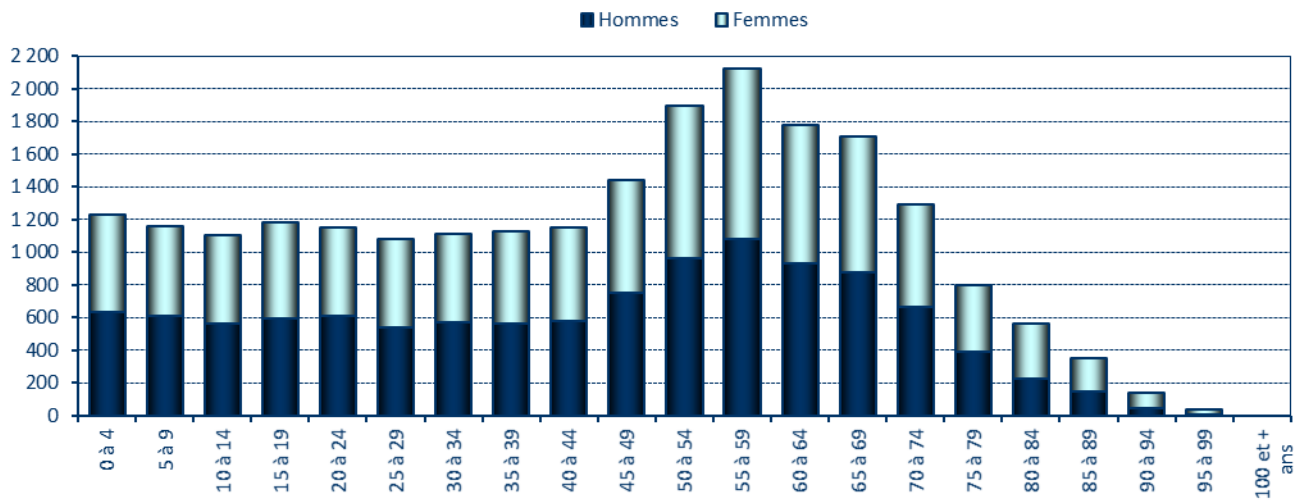
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- **Tout comme dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble du Québec, ce sont les personnes de 55 à 59 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC du Haut-Saint-Laurent, suivies de près par les personnes de 50 à 54 ans.**
- Les femmes sont majoritaires dans la MRC du Haut-Saint-Laurent dans les groupes d'âge de 25 à 29 ans et à compter de 75 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 22,8 % de la population féminine totale en 2016, contre 20,8 % pour les hommes.

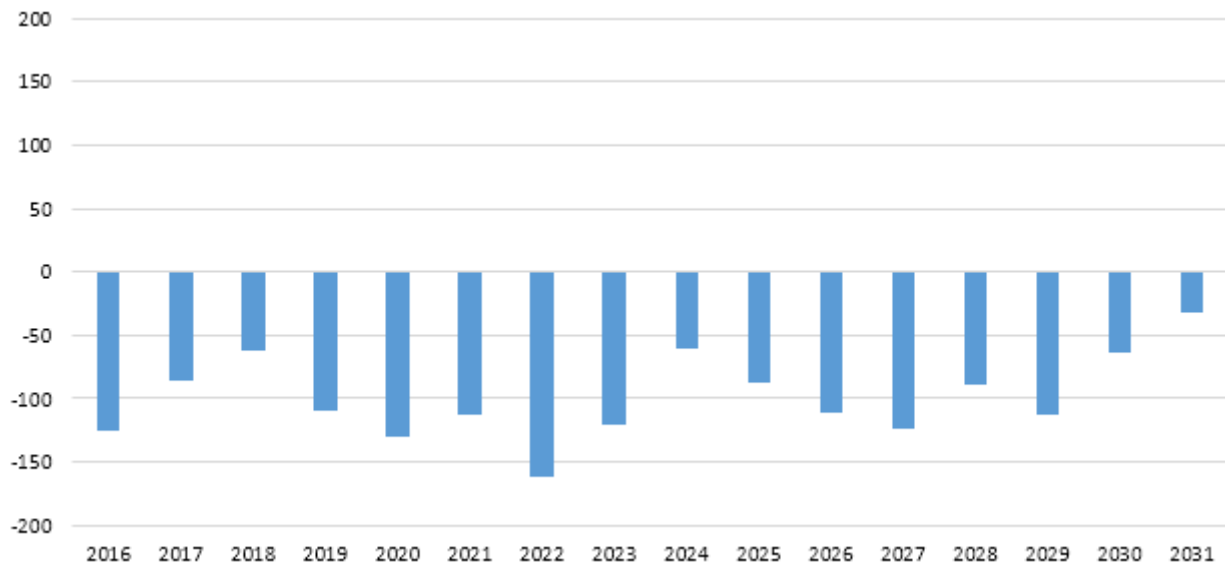
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, Enquête sur la population active. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC du Haut-Saint-Laurent entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 9,3 % entre 2016 et 2031 dans la MRC du Haut-Saint-Laurent :
 - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC du Haut-Saint-Laurent entre 2016 et 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

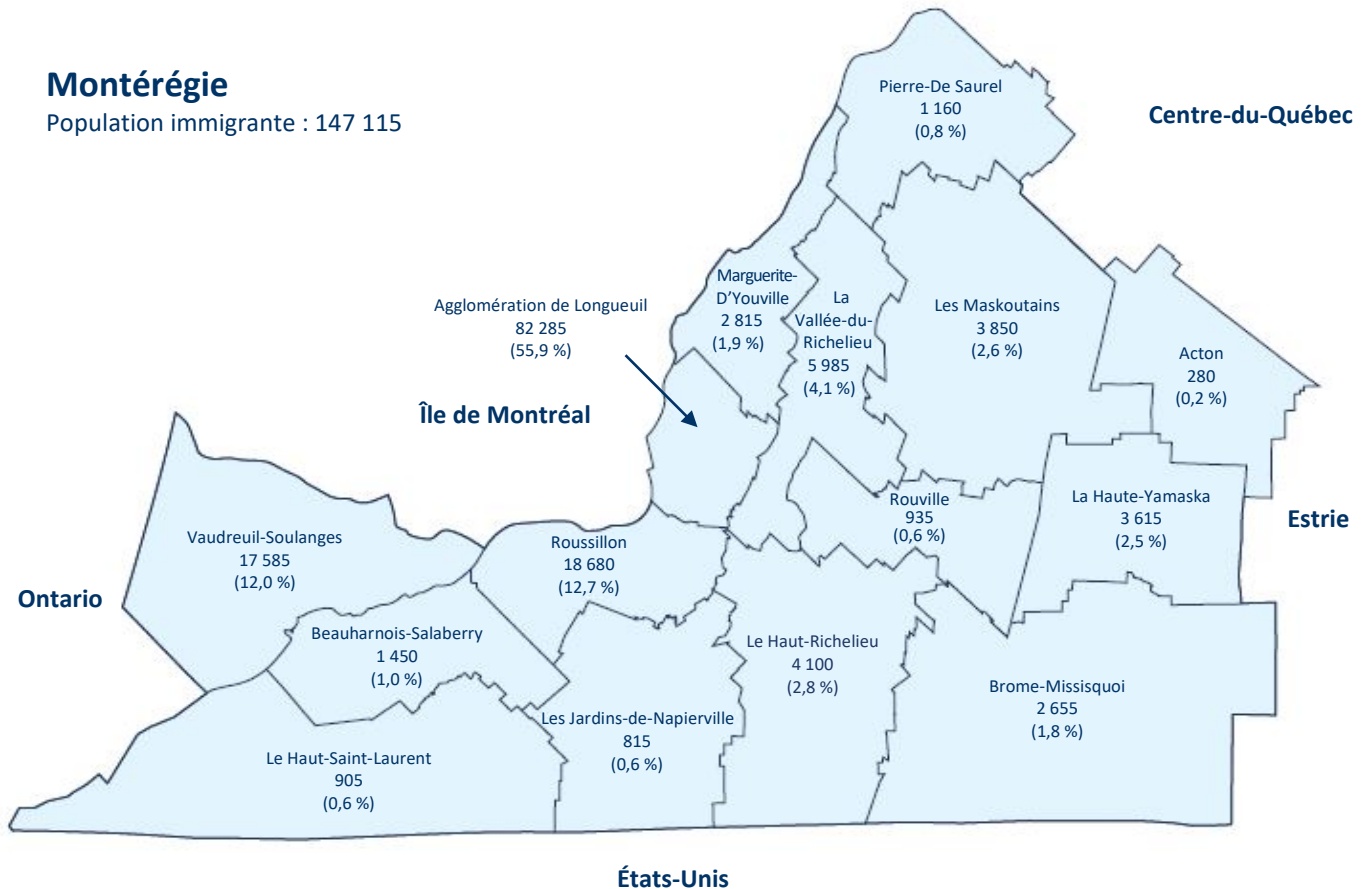
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La MRC du Haut-Saint-Laurent comptait 905 personnes immigrantes en 2016, soit 0,6 % des immigrants de la Montérégie.
- **Les personnes issues de l'immigration comptent pour 4,1 % de la population totale de la MRC du Haut-Saint-Laurent.**
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

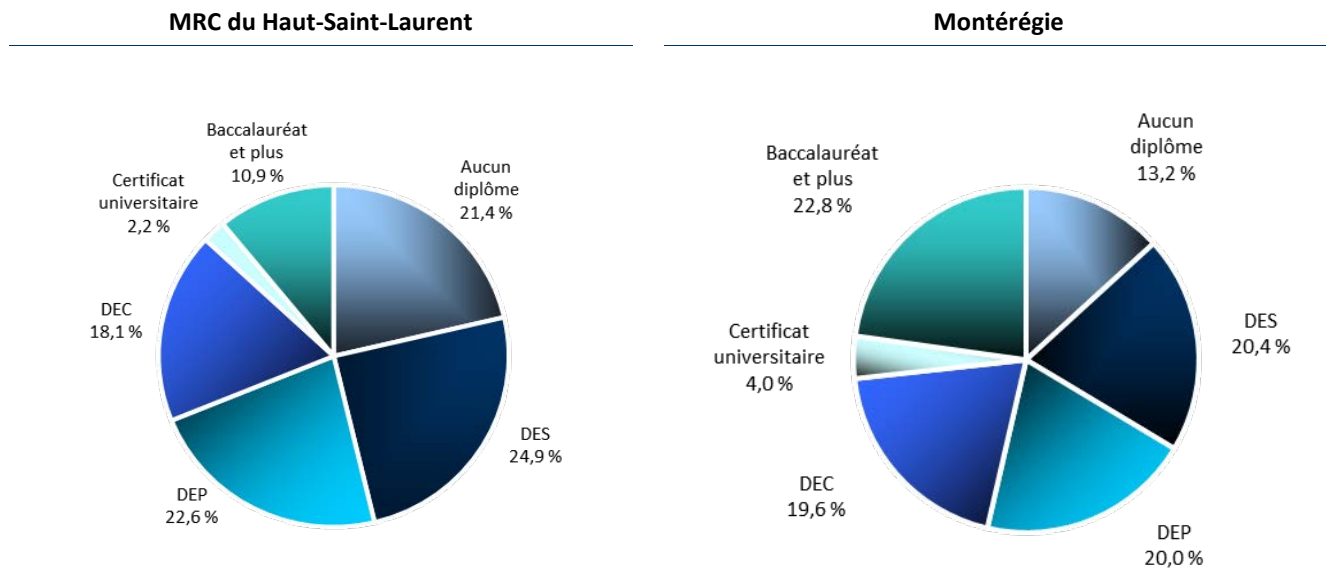
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- **Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC du Haut-Saint-Laurent affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires (10,9 % comparativement à 22,8 %) :**
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (21,4 % comparativement à 13,2 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de la MRC du Haut-Saint-Laurent ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont cependant supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	26,7	15,8	24,1	25,7	49,2	58,4
25 à 34 ans	25,0	11,9	21,5	21,6	53,1	66,1
35 à 44 ans	25,7	13,8	20,4	16,1	54,4	69,6
45 à 54 ans	23,9	15,1	25,7	25,2	50,5	59,3
55 à 64 ans	30,6	19,6	26,5	33,7	42,7	46,4
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 26,7 % des hommes et 15,8 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme dans la MRC du Haut-Saint-Laurent. À l'échelle montréalienne, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est moins élevée à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 58,4 % des femmes et 49,2 % des hommes de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES dans la MRC du Haut-Saint-Laurent. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans, dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, où 67,8 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- **Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC du Haut-Saint-Laurent. C'est le cas également pour l'ensemble de la Montérégie.**
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 14,2 % en 2016, soit 12,1 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (2,1 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	MRC du Haut-Saint-Laurent						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	10 700	9 915	780	57,6	53,4	7,3	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9
15 à 19 ans	445	355	60	37,9	30,2	13,5	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	1 765	1 595	165	78,8	71,2	9,3	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	2 835	2 630	205	83,1	77,1	7,2	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	2 640	2 465	195	79,5	74,2	7,4	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	2 335	2 215	145	60,9	57,8	6,2	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
Hommes	5 855	5 405	475	62,1	57,3	8,1	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4
15 à 19 ans	200	150	40	33,9	25,4	20,0	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	975	900	80	84,1	77,6	8,2	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	1 550	1 425	110	87,3	80,3	7,1	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	1 355	1 270	115	83,4	78,2	8,5	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	1 280	1 215	90	65,6	62,3	7,0	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
Femmes	4 830	4 515	310	52,8	49,4	6,4	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4
15 à 19 ans	205	210	20	36,9	37,8	9,8	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	775	720	65	72,8	67,6	8,4	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	1 275	1 200	85	78,2	73,6	6,7	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	1 295	1 200	65	76,6	71,0	5,0	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	1 050	995	75	55,7	52,8	7,1	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC du Haut-Saint-Laurent comptait 10 700 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 9 915 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 53,4 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 9 835 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 53,9 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 7,3 %, comparativement à 7,7 % lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC du Haut-Saint-Laurent occupaient 22,3 % de l'emploi total, comparativement à 17,1 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion de travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC du Haut-Saint-Laurent était supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie en 2016 (17,6 %) de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, plus de 2 215 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 57,8 %, comparativement à 49,9 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC du Haut-Saint-Laurent en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de près de 18 points de pourcentage en 2006 à près de 11 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population en âge de travailler a également diminué, passant de près de 15 points de pourcentage en 2006 à près de 9 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

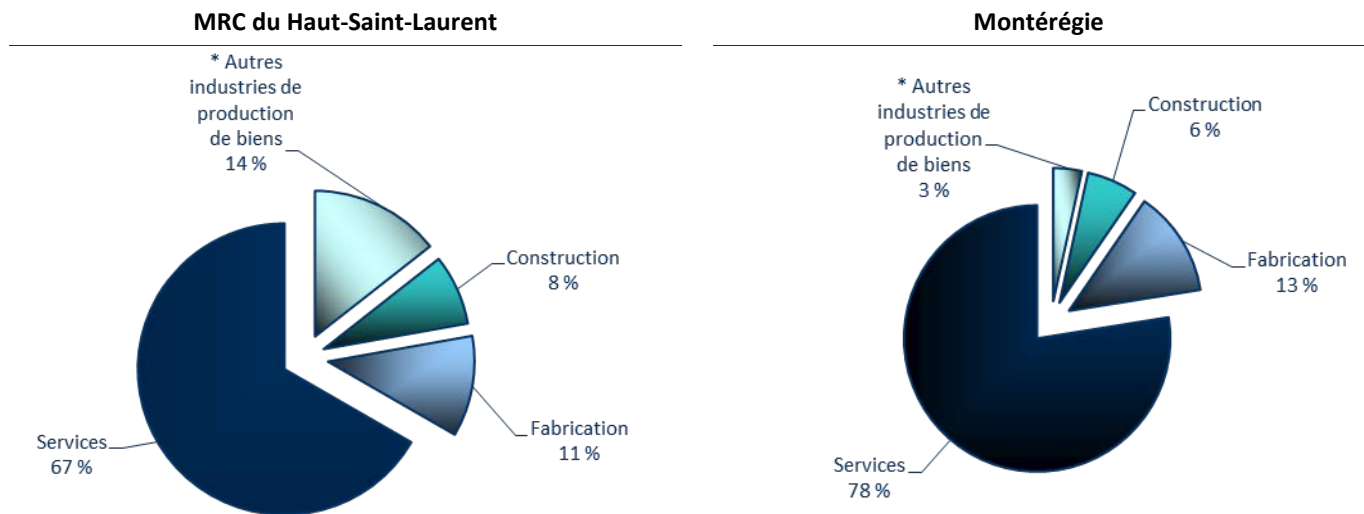
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation des 55 à 64 ans au marché du travail est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la MRC avec 45,5 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 44,7 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC était de 8,1 % chez les hommes et de 6,4 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 7,8 % chez les hommes et 7,6 % chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC du Haut-Saint-Laurent :
 - Avec un taux d'activité de 52,8 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de 9 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (62,1 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais il diminue plus rapidement à partir de 55 ans que chez ces derniers;
 - Conséquemment, la MRC affiche un écart de près de 7 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (49,4 % comparativement à 57,3 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Saint-Laurent et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Saint-Laurent selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (67 % comparativement à 78 %)**, tout comme le secteur de la fabrication (11 % par rapport à 13 %). En revanche, les secteurs de la construction (8 % par rapport à 6 %) et des autres industries de production de biens (14 % par rapport à 3 %), qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, s'y avèrent plus importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 8 % des personnes en emploi de la MRC (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction en Montérégie est en hausse depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 7 % dans la MRC alors qu'elle était de 5 % dans l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Saint-Laurent selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	MRC du Haut-Saint-Laurent		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Total		%	MRC	Montérégie	MRC	Montérégie
	Nombre	%		%	%	%	%
Total	9 915	100,0	100,0	28,7	21,4	45,6	48,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 290	13,0	2,3	39,9	33,0	27,5	32,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	115	1,2	0,2	21,7	22,9	0,0	20,8
22 Services publics	35	0,4	0,9	0,0	19,8	28,6	32,7
23 Construction	770	7,8	6,1	24,7	18,7	7,8	12,6
31-33 Fabrication	1 100	11,1	12,9	26,8	23,1	25,5	29,0
311 Fabrication d'aliments	350	3,5	2,2	31,4	20,9	35,7	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	20	0,2	0,3	0,0	18,9	50,0	24,1
313 Usines de textiles	25	0,3	0,1	40,0	32,7	40,0	31,7
314 Usines de produits textiles	10	0,1	0,1	0,0	38,5	0,0	40,2
315 Fabrication de vêtements	0	0,0	0,2	0,0	39,3	0,0	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	45,5	0,0	31,8
321 Fabrication de produits en bois	40	0,4	0,4	25,0	25,6	0,0	20,1
322 Fabrication du papier	40	0,4	0,4	37,5	23,7	25,0	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	25	0,3	0,6	40,0	30,0	0,0	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,1	0,0	23,6	0,0	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	65	0,7	0,9	23,1	21,9	23,1	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	50	0,5	0,8	20,0	23,7	40,0	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	40	0,4	0,4	25,0	24,5	25,0	18,6
331 Première transformation des métaux	90	0,9	0,7	27,8	22,7	11,1	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	95	1,0	1,2	26,3	23,5	10,5	18,5
333 Fabrication de machines	40	0,4	0,7	37,5	20,5	0,0	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	10	0,1	0,6	0,0	24,9	100,0	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	0,0	0,4	0,0	21,2	0,0	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	90	0,9	1,7	16,7	19,7	22,2	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	75	0,8	0,7	33,3	24,1	20,0	29,2
339 Activités diverses de fabrication	30	0,3	0,6	0,0	24,4	33,3	35,8
41-91 Services	6 590	66,5	77,5	31,6	20,4	58,0	55,3
41 Commerce de gros	330	3,3	4,6	16,7	23,2	25,8	33,6
44-45 Commerce de détail	1 030	10,4	12,5	27,2	19,4	54,4	53,5
48-49 Transport et entreposage	670	6,8	5,2	34,3	27,7	27,6	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	75	0,8	2,4	40,0	15,5	40,0	42,1
52 Finance et assurances	190	1,9	4,4	31,6	20,4	78,9	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	80	0,8	1,4	43,8	33,3	43,8	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	365	3,7	6,9	37,0	22,4	65,8	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,1	0,0	21,3	0,0	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	340	3,4	3,8	26,5	24,8	23,5	38,8
61 Services d'enseignement	620	6,3	6,8	27,4	20,0	70,2	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	1 235	12,5	12,2	23,1	20,3	90,7	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	200	2,0	1,9	37,5	21,0	57,5	48,1
72 Hébergement et services de restauration	530	5,3	5,8	17,0	12,6	67,9	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	525	5,3	4,6	26,7	26,1	45,7	53,7
91 Administrations publiques	400	4,0	5,0	31,3	19,7	46,3	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC du Haut-Saint-Laurent et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, dans le sous-secteur du transport et de l'entreposage et dans celui de la fabrication d'aliments sont proportionnellement plus présentes dans la MRC (13,0 %, 6,8 % et 3,5 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,3 %, 5,2 % et 2,2 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment celui des services professionnels, scientifiques et techniques et celui de la finance et des assurances.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 28,7 % des personnes occupées de la MRC du Haut-Saint-Laurent, une proportion supérieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des services immobiliers et des services de location et de location à bail (43,8 %), de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle (40,0 %), des usines de textiles (40,0 %) et de l'impression et activités connexes de soutien (40,0 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC s'élève à 45,6 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, où 90,7 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC, de celui de la finance et des assurances (78,9 %), et de celui des services d'enseignement (70,2 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme le commerce de détail (54,4 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs comme la construction (7,8 %) et la fabrication (25,5 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Saint-Laurent selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	MRC du Haut-Saint-Laurent					Montérégie	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
Total	9 915	100,0	5 395	4 525	45,6	754 960	100,0
Gestion	1 325	13,4	955	375	28,3	85 285	11,3
Affaires, finance et administration	1 295	13,1	305	995	76,8	125 200	16,6
Professionnel	105	1,1	35	70	66,7	27 685	3,7
Technique	740	7,5	120	625	84,5	54 390	7,2
Intermédiaire	445	4,5	150	295	66,3	43 125	5,7
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	235	2,4	170	65	27,7	51 905	6,9
Professionnel	80	0,8	60	20	25,0	28 135	3,7
Technique	155	1,6	110	45	29,0	23 775	3,1
Secteur de la santé	680	6,9	70	615	90,4	52 520	7,0
Professionnel	205	2,1	30	175	85,4	22 260	2,9
Technique	235	2,4	35	205	87,2	16 620	2,2
Intermédiaire	240	2,4	10	230	95,8	13 640	1,8
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gov.	1 015	10,2	225	795	78,3	85 085	11,3
Professionnel	465	4,7	155	305	65,6	44 200	5,9
Technique	380	3,8	50	340	89,5	32 160	4,3
Intermédiaire	175	1,8	20	155	88,6	8 725	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	180	1,8	70	110	61,1	20 620	2,7
Professionnel	80	0,8	35	40	50,0	6 980	0,9
Technique	100	1,0	30	70	70,0	13 640	1,8
Vente et services	1 825	18,4	675	1 150	63,0	170 420	22,6
Technique	440	4,4	150	295	67,0	38 015	5,0
Intermédiaire	600	6,1	225	370	61,7	67 900	9,0
Élémentaire	785	7,9	300	485	61,8	64 505	8,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	2 190	22,1	2 055	135	6,2	112 245	14,9
Technique	1 190	12,0	1 160	35	2,9	63 820	8,5
Intermédiaire	770	7,8	685	90	11,7	40 660	5,4
Élémentaire	225	2,3	215	10	4,4	7 775	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	615	6,2	475	140	22,8	11 510	1,5
Technique	50	0,5	50	0	0,0	1 710	0,2
Intermédiaire	450	4,5	340	115	25,6	5 695	0,8
Élémentaire	115	1,2	95	20	17,4	4 110	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	555	5,6	405	155	27,9	40 170	5,3
Technique	85	0,9	70	15	17,6	5 770	0,8
Intermédiaire	240	2,4	210	35	14,6	22 075	2,9
Élémentaire	230	2,3	120	105	45,7	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent occupent un emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (22,1 %), de la vente et des services (18,4 %), ainsi que dans le secteur de la gestion (13,4 %).**
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (22,1 % par rapport à 14,9 %), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (6,2 % par rapport à 1,5 %) et dans celui de la gestion (13,4 % par rapport à 11,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse ainsi que dans celui de la construction.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (2,4 % comparativement à 6,9 %), de la vente et des services (18,4 % comparativement à 22,6 %), et des affaires, de la finance et de l'administration (13,1 % comparativement à 16,6 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (9,4 % contre 17,1 %).**

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (90,4 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (78,3 %), et les affaires, la finance et l'administration (76,8 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans trois des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 65,2 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC du Haut-Saint-Laurent et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	MRC du Haut-Saint-Laurent			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	1 800	100,0	33,6	92 425	100,0
Gestion	710	39,4	21,8	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	115	6,4	69,6	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	30	1,7	33,3	4 330	4,7
Secteur de la santé	40	2,2	75,0	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	115	6,4	87,0	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	75	4,2	66,7	6 880	7,4
Vente et services	240	13,3	54,2	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	285	15,8	3,5	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	155	8,6	12,9	2 455	2,7
Fabrication et services d'utilité publique	35	1,9	28,6	955	1,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 1 800 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-Laurent, représentant 18,2 % de l'ensemble des personnes occupées, mais seulement 1,9 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près de quatre travailleurs autonomes de la MRC sur dix occupent un poste de gestion (39,4 %), alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (39,4 % contre 13,4 %). De plus, alors qu'une forte proportion des résidents de la MRC travaillent dans le secteur des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (22,1 %), on ne trouve que 15,8 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 45,6 % des personnes occupées de la MRC du Haut-Saint-Laurent, elles ne représentent que 33,6 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans chacun des cinq secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (87,0 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (75,0 %);
 - Affaires, finance et administration (69,6 %);
 - Arts, culture, sports et loisirs (66,7 %);
 - Vente et services (54,2 %).

NAVETTAGE

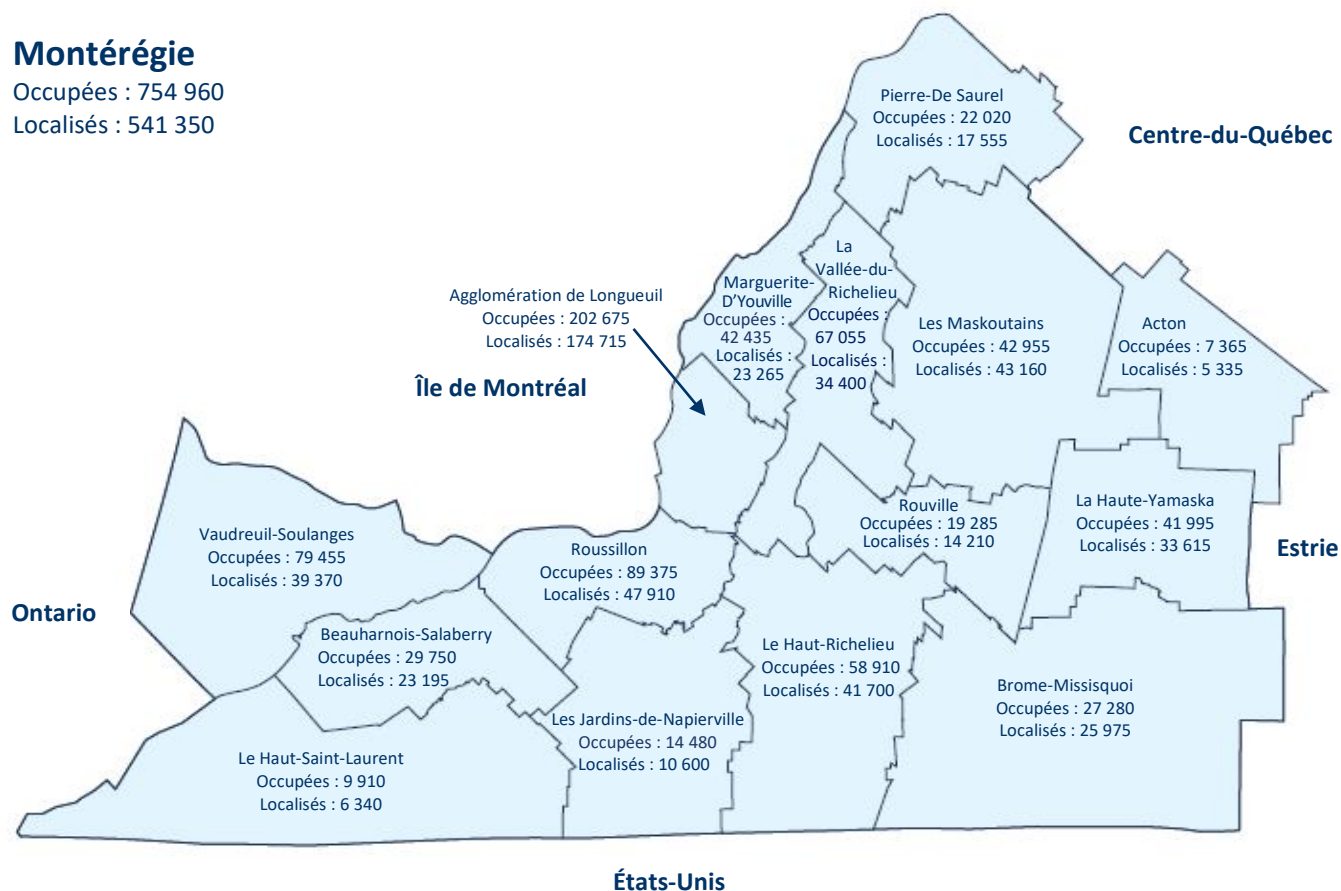
Graphique 6

Nombre de personnes occupées* et nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2016

Montérégie

Occupées : 754 960

Localisés : 541 350



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

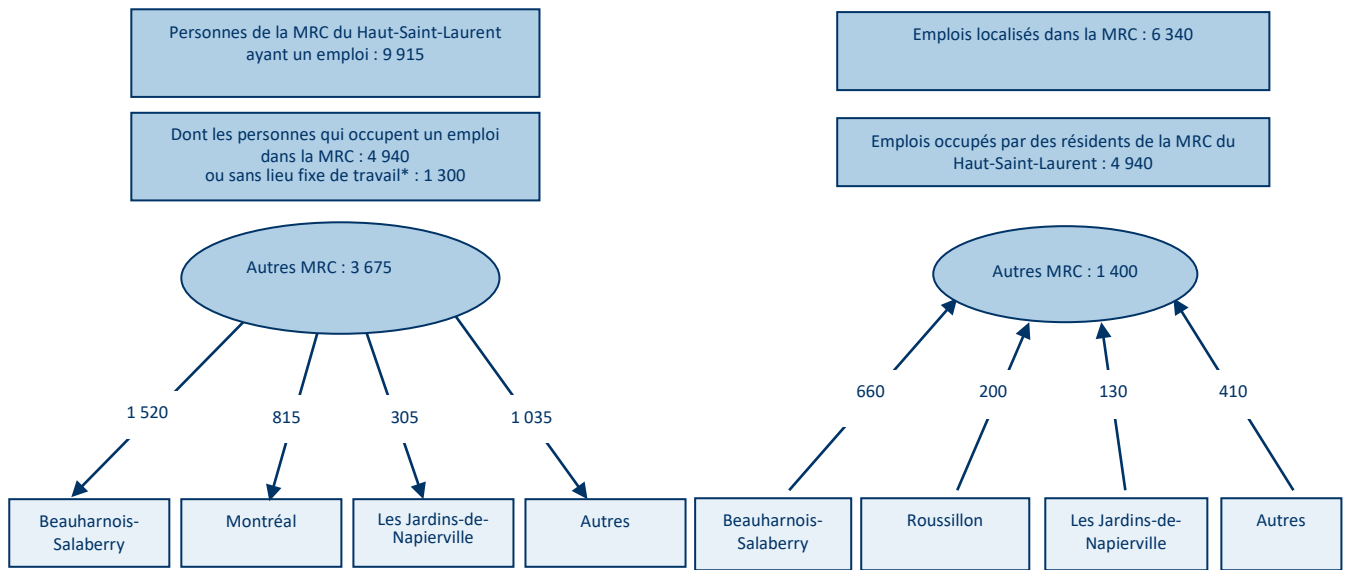
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

- **Le bassin d'emploi de la MRC du Haut-Saint-Laurent représente 64 % des personnes occupées résidant sur son territoire.** Ainsi, pour les 9 910 personnes occupées résidant dans la MRC, on compte 6 340 emplois sur le territoire, donc près de 3 600 emplois à l'extérieur.
- Sur l'ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d'emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-D'Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d'emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c'est-à-dire qu'elle compte davantage d'emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 9 915 personnes de la MRC du Haut-Saint-Laurent qui occupent un emploi, 4 940 travaillent dans la MRC, et 1 300 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- **Plus de 37 % des résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC :**
 - 1 520 travaillent dans la MRC de Beauharnois-Salaberry ;
 - 815 travaillent à Montréal;
 - 305 travaillent dans la MRC des Jardins-de-Napierville;
 - 1 035 travaillent dans d'autres MRC (dont 820 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC du Haut-Saint-Laurent : 660 résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry, 200 résidents de la MRC de Roussillon et 130 résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Les emplois locaux (6 340) sont occupés à 77,9 % par des résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 63,9 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (9 915). **Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC du Haut-Saint-Laurent		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	6 345	100,0	541 350	100,0	1,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 190	18,8	16 395	3,0	7,3
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	130	2,0	1 250	0,2	10,4
22 Services publics	10	0,2	3 400	0,6	0,3
23 Construction	200	3,2	20 260	3,7	1,0
31-33 Fabrication	640	10,1	82 375	15,2	0,8
311 Fabrication d'aliments	365	5,8	15 860	2,9	2,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	15	0,2	900	0,2	1,7
313 Usines de textiles	10	0,2	420	0,1	2,4
314 Usines de produits textiles	10	0,2	820	0,2	1,2
315 Fabrication de vêtements	0	0,0	1 225	0,2	0,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	70	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	40	0,6	2 560	0,5	1,6
322 Fabrication du papier	10	0,2	1 890	0,3	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	0	0,0	3 165	0,6	0,0
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,2	265	0,0	3,8
325 Fabrication de produits chimiques	15	0,2	5 265	1,0	0,3
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	10	0,2	5 605	1,0	0,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	15	0,2	2 635	0,5	0,6
331 Première transformation des métaux	0	0,0	4 770	0,9	0,0
332 Fabrication de produits métalliques	45	0,7	8 260	1,5	0,5
333 Fabrication de machines	10	0,2	4 175	0,8	0,2
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	3 855	0,7	0,0
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	0,0	2 870	0,5	0,0
336 Fabrication de matériel de transport	15	0,2	9 905	1,8	0,2
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	70	1,1	4 620	0,9	1,5
339 Activités diverses de fabrication	15	0,2	3 225	0,6	0,5
41-91 Services	4 180	65,9	417 675	77,2	1,0
41 Commerce de gros	150	2,4	24 515	4,5	0,6
44-45 Commerce de détail	725	11,4	83 655	15,5	0,9
48-49 Transport et entreposage	345	5,4	22 605	4,2	1,5
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	55	0,9	7 060	1,3	0,8
52 Finance et assurances	135	2,1	16 070	3,0	0,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	35	0,6	7 260	1,3	0,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	220	3,5	31 960	5,9	0,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	335	0,1	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	55	0,9	14 615	2,7	0,4
61 Services d'enseignement	500	7,9	40 520	7,5	1,2
62 Soins de santé et assistance sociale	860	13,6	72 545	13,4	1,2
71 Arts, spectacles et loisirs	135	2,1	9 555	1,8	1,4
72 Hébergement et services de restauration	370	5,8	37 860	7,0	1,0
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	315	5,0	26 340	4,9	1,2
91 Administrations publiques	280	4,4	22 780	4,2	1,2

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 6 345 personnes¹¹ en 2016. C'est 1,2 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 18,8 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 7,3 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 0,2 % de tous les emplois localisés de la MRC, et 0,3 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 3,2 % des emplois localisés de la MRC, mais 1,0 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 10,1 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 0,8 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est plus élevée, dont la fabrication de produits du pétrole et du charbon (3,8 %), les usines de textiles (2,4 %) et la fabrication d'aliments (2,3 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 65,9 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 1,0 % de l'ensemble de la Montérégie. Le sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (13,6 % de l'ensemble des emplois localisés) et celui du commerce de détail (11,4 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

11. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, 1 300 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	MRC du Haut-Saint-Laurent				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	44 084	48 660	37 536	77,1	58 578	65 890	49 712	75,4
Gestion	47 175	51 757	34 207	66,1	83 831	92 908	67 796	73,0
Affaires, finance et administration	46 440	57 399	42 890	74,7	56 447	71 195	49 814	70,0
Professionnel	54 505	–	50 436	–	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	48 753	58 358	44 747	76,7	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	40 355	47 585	35 710	75,0	44 958	49 221	42 348	86,0
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	58 366	63 601	41 381	65,1	76 778	79 807	65 734	82,4
Professionnel	59 951	61 249	–	–	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	57 675	64 649	35 669	55,2	64 740	67 750	54 141	79,9
Secteur de la santé	50 547	89 967	43 645	48,5	58 368	78 074	54 274	69,5
Professionnel	51 567	–	60 800	–	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	45 134	60 712	40 862	67,3	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	33 748	–	33 399	–	38 080	44 061	37 026	84,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	51 179	65 282	46 963	71,9	62 125	81 679	53 574	65,6
Professionnel	62 337	55 128	61 430	111,4	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	31 762	–	32 222	–	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	47 760	–	37 831	–	39 876	60 592	32 474	53,6
Arts, culture, sports et loisirs	30 950	–	31 871	–	48 524	53 159	43 997	82,8
Professionnel	–	–	–	–	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	33 820	–	32 235	–	44 372	50 209	38 258	76,2
Vente et services	30 898	38 681	23 920	61,8	39 498	45 872	33 372	72,8
Technique	32 499	45 787	23 781	51,9	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	33 113	32 202	25 801	80,1	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	26 878	31 967	22 141	69,3	32 535	38 487	26 611	69,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	46 638	47 327	31 918	67,4	52 060	52 425	45 315	86,4
Technique	48 208	49 088	–	–	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	45 161	45 693	–	–	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	41 093	41 093	–	–	46 163	46 683	39 431	84,5
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	24 637	27 924	–	–	36 194	38 630	26 807	69,4
Technique	–	–	–	–	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	20 101	22 900	–	–	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	36 697	–	–	–	31 778	33 233	18 673	56,2
Fabrication et services d'utilité publique	43 412	49 038	28 149	57,4	49 603	54 434	37 922	69,7
Technique	67 450	70 307	–	–	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	38 021	41 365	–	–	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	28 156	31 140	25 809	82,9	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent est de 44 084 \$, soit environ 14 500 \$ (24,7 %) de moins, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie¹².
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans trois cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est le cas des personnes qui travaillent dans les secteurs de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveau intermédiaire), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau élémentaire), et des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (niveau intermédiaire). Les résidents de la MRC qui travaillent dans ces secteurs reçoivent annuellement entre 330 \$ et 7 884 \$ de plus que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les résidents de la MRC qui travaillent en gestion gagnent en moyenne 36 656 \$ de moins que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, et dans celui de la santé sont les mieux rémunérées de la MRC.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la MRC n'atteint que 77,1 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie, où l'on ne relève aucune exception, les femmes de la MRC qui travaillent dans le secteur de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveau professionnel) ont un revenu d'emploi moyen supérieur à celui des hommes. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins grand pour les résidents de la MRC (11 124 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein de la Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Au Québec, selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹³.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

13. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	MRC du Haut-Saint-Laurent				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	44 084	48 660	37 536	77,1	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	–	–	–	–	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	28 120	30 820	22 834	74,1	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	37 876	42 762	31 479	73,6	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	47 652	54 602	37 831	69,3	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	47 641	52 201	42 286	81,0	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	47 670	52 531	40 045	76,2	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de la Montérégie :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec 23 703 \$ de moins que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 71,5 % (chez les 45 à 54 ans) et 93,6 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - À la différence de la Montérégie, où ce sont les 45 à 54 ans qui affichent le revenu le plus élevé, ce sont les 55 à 64 ans, tous sexes confondus, qui ont le revenu annuel moyen d'emploi le plus élevé dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2015 (47 670 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint plus des trois quarts (77,1 %) de celui des hommes, une proportion légèrement supérieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est inférieur de 17 230 \$ à celui des résidents de la Montérégie alors que chez les femmes, il est inférieur de 12 176 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 70,5 % (chez les 35 à 44 ans) et 83,9 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2016

Secteur d'activité économique ¹⁴	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	700	398	164	86	34	10	6	2
Primaire	173	118	38	13	3	0	1	0
Services publics	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction	84	58	20	4	2	0	0	0
Fabrication	31	13	7	4	4	1	1	1
Services	412	209	99	65	25	9	4	1

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 700 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-Laurent :
 - Plus de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC (92,6 %) et en Montérégie (86,4 %);
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,1 % des entreprises de la MRC, comparativement à 1,6 % en Montérégie.
- C'est le secteur des services qui compte le plus d'entreprises dans la MRC, soit 58,9 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 5 ont 100 employés et plus, ce qui représente 62,5 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (5 sur 8) de la MRC.
- Le secteur de la construction comptait 84 entreprises en 2016, soit 12,0 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, aucune entreprise dans ce secteur n'emploie plus de 50 personnes.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 31 établissements en 2016, soit 4,4 % de toutes les entreprises de la MRC du Haut-Saint-Laurent et 25,0 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 173 entreprises, le secteur primaire représentait 24,7 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %)¹⁵. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés¹⁶.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC du Haut-Saint-Laurent		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	700	100,0	42 104	100,0	1,7
11-21 Primaire	173	24,7	2 436	5,8	7,1
22 Services publics	0	0,0	38	0,1	0,0
23 Construction	84	12,0	6 522	15,5	1,3
31-33 Fabrication	31	4,4	2 457	5,8	1,3
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	8	1,1	290	0,7	2,8
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	0	0,0	48	0,1	0,0
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	2	0,3	72	0,2	2,8
321 Fabrication de produits en bois	4	0,6	136	0,3	2,9
322 Fabrication du papier	1	0,1	29	0,1	3,4
323 Impression et activités connexes de soutien	0	0,0	152	0,4	0,0
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	3	0,4	168	0,4	1,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	2	0,3	125	0,3	1,6
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	0	0,0	96	0,2	0,0
331 Première transformation des métaux	0	0,0	49	0,1	0,0
332 Fabrication de produits métalliques	3	0,4	393	0,9	0,8
333 Fabrication de machines	1	0,1	189	0,4	0,5
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	0	0,0	152	0,4	0,0
336 Fabrication de matériel de transport	1	0,1	93	0,2	1,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	3	0,4	238	0,6	1,3
339 Activités diverses de fabrication	3	0,4	227	0,5	1,3
41-91 Services	412	58,9	30 651	72,8	1,3
41 Commerce de gros	29	4,1	2 347	5,6	1,2
44-45 Commerce de détail	83	11,9	5 782	13,7	1,4
48-49 Transport et entreposage	56	8,0	2 332	5,5	2,4
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	5	0,7	432	1,0	1,2
52 Finance et assurances	16	2,3	1 153	2,7	1,4
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	17	2,4	1 380	3,3	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	41	5,9	4 108	9,8	1,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	177	0,4	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	10	1,4	1 932	4,6	0,5
61 Services d'enseignement	2	0,3	370	0,9	0,5
62 Soins de santé et assistance sociale	38	5,4	3 197	7,6	1,2
71 Arts, spectacles et loisirs	10	1,4	736	1,7	1,4
72 Hébergement et services de restauration	48	6,9	2 725	6,5	1,8
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	41	5,9	3 740	8,9	1,1
91 Administrations publiques	16	2,3	240	0,6	6,7

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La MRC du Haut-Saint-Laurent regroupe 1,7 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire affiche une proportion plus élevée de 7,1 %;
 - À l'inverse, le secteur des services publics (0,0 %), celui de la construction (1,3 %), celui des services (1,3 %) et celui de la fabrication (1,3 %) présentent des proportions inférieures.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 83 entreprises, soit 11,9 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
 - Transport et entreposage : 56 entreprises, soit 8,0 % (5,5 % en Montérégie);
 - Hébergement et services de restauration : 48 entreprises, soit 6,9 % (6,5 % en Montérégie).
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveau intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, cinq sous-secteurs comptent plus de 67 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 8 entreprises sur 31 (25,8 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Produits en bois : 4 entreprises (12,9 %);
 - Trois sous-secteurs comptent 3 entreprises chacune (9,7 %) : fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon, fabrication de meubles et de produits connexes et activités diverses de fabrication.

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans la fabrication de meubles et de produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018