

LE TAUX DE CHÔMAGE FLÉCHIT ENCORE / Page B5



# Économie



**Médecins**  
Québec s'entend avec  
les spécialistes / Page B15

**Ottawa**  
Le budget Manley sera  
axé sur la santé / Page B13

<b>AFFAIRES.com</b> www.lapresseaffaires.com	S&P/TSX Venture 1117,17 2,60	S&P/TSX 6477,74 11,51	DOW JONES 7864,23 65,07	DOLLAR 65,76 0,15	OR 369,90 0,20
---	---------------------------------	--------------------------	----------------------------	----------------------	-------------------

## Asbestos se penche sur l'urgence d'agir

Isabelle Pion  
ipion@latribune.qc.ca  
SHERBROOKE

dont la création d'un parc récréo-touristique minier ou encore un projet intitulé «Les viandes sélectionnées des Cantons», qui serait piloté par trois actionnaires, dont Viande Laroche, et qui consisterait en la production de boeuf de filière, une viande de haute qualité. Le ministère des Affaires municipales a aussi été invité à se pencher sur la chute dramatique de revenus en taxes d'Asbestos, celle-ci perdant 2 millions \$ avec Magnola et Mine Jeffrey. Par ailleurs, Louise Moisan-Coulombe poursuit ses démarches. Elle doit rencontrer vendredi le président de Noranda, Derrick Panel.

À fin d'éviter que la région d'Asbestos plonge dans un véritable marasme économique, les intervenants du milieu et les représentants de tous les ministères concernés ont pris part à deux importantes réunions, hier. Parmi les principales préoccupations exprimées, l'une d'entre elles ressort particulièrement: l'urgence d'agir.

Si les intervenants luttant pour la survie d'Asbestos n'ont pas obtenu de promesse, ils sont ressortis avec l'impression, au moins, d'être écoutés. Ils étaient près d'une vingtaine à siéger autour de la table, qui a réuni les députés de Johnson et de Richmond, Claude Boucher et Yvon Vallières, des sous-ministres, des intervenants du Centre local de développement, de la Société d'aide au développement de la collectivité, la mairesse d'Asbestos, Louise Moisan-Coulombe, et d'autres.

«La machine n'est pas vite et on se devait de l'activer», fait valoir le président du CLD, Mario Morand. On est en situation d'urgence! «C'est très bien été. On était très bien préparé, commente Mme Moisan-Coulombe. Il y a des réponses qu'on va pouvoir avoir presque immédiatement, d'autres à plus long terme.»

Une quinzaine de revendications ont été soumises aux représentants des divers ministères.

D'abord, on souhaite nommer le sous-ministre en titre au ministère des Régions, Robert Sauvé, à la coordination administrative et politique afin d'avoir un accès direct au gouvernement; le délégué régional de l'Estrie et député de Johnson, Claude Boucher, qui sera le porte-étendard de la région, doit faire les représentations auprès de la ministre des Finances, Mme Marois.

La nomination de M. Sauvé semble satisfaire M. Morand et Mme Moisan-Coulombe, qui n'avaient que de bons mots pour lui. L'homme a une solide expérience dans le domaine; il a d'ailleurs travaillé au dossier de Murdochville (et de la compagnie Noranda).

Les personnes réunies se sont également penchées sur le statut que pourrait obtenir la région, notamment par l'obtention de titres spécifiques, comme «zone prioritaire d'investissement» ou de «zone désignée», par exemple. «Ce qu'on cherche, c'est un statut particulier qui nous ressemble, qui s'adapte à nos besoins... qui accélérerait le processus d'aide immédiate (...),» résume Mme Moisan-Coulombe.

De plus, la vitesse d'exécution dans les dossiers s'avère aussi primordiale. Les intervenants ont d'ailleurs demandé à bénéficier de «l'accès à des voies rapides parce que la situation est urgente», explique M. Morand.

Autre priorité: les travailleurs de Magnola et de Mine Jeffrey.

«Nous avons demandé l'intervention du gouvernement pour échanger du côté de Magnola, pour qu'il y ait une rencontre... Ce n'est pas à notre portée; c'est une intervention de haut niveau», soutient M. Morand, qui dit souhaiter qu'on relance l'usine de quelque façon ou encore qu'on trouve d'autres partenaires financiers.

Il souhaite aussi une intervention politique pour les travailleurs de Mine Jeffrey. «Il va falloir que les gouvernements interviennent auprès des grands créanciers (Hydro-Québec, Caisse de dépôt et de placement). On dit qu'il faut radier leur créance ou la capitaliser, c'est-à-dire la reporter sur un projet de développement futur. Tout ça permettrait à l'autre créancier, le Fonds actuariel des retraités, de ne pas voir son fonds de pension disparaître.»

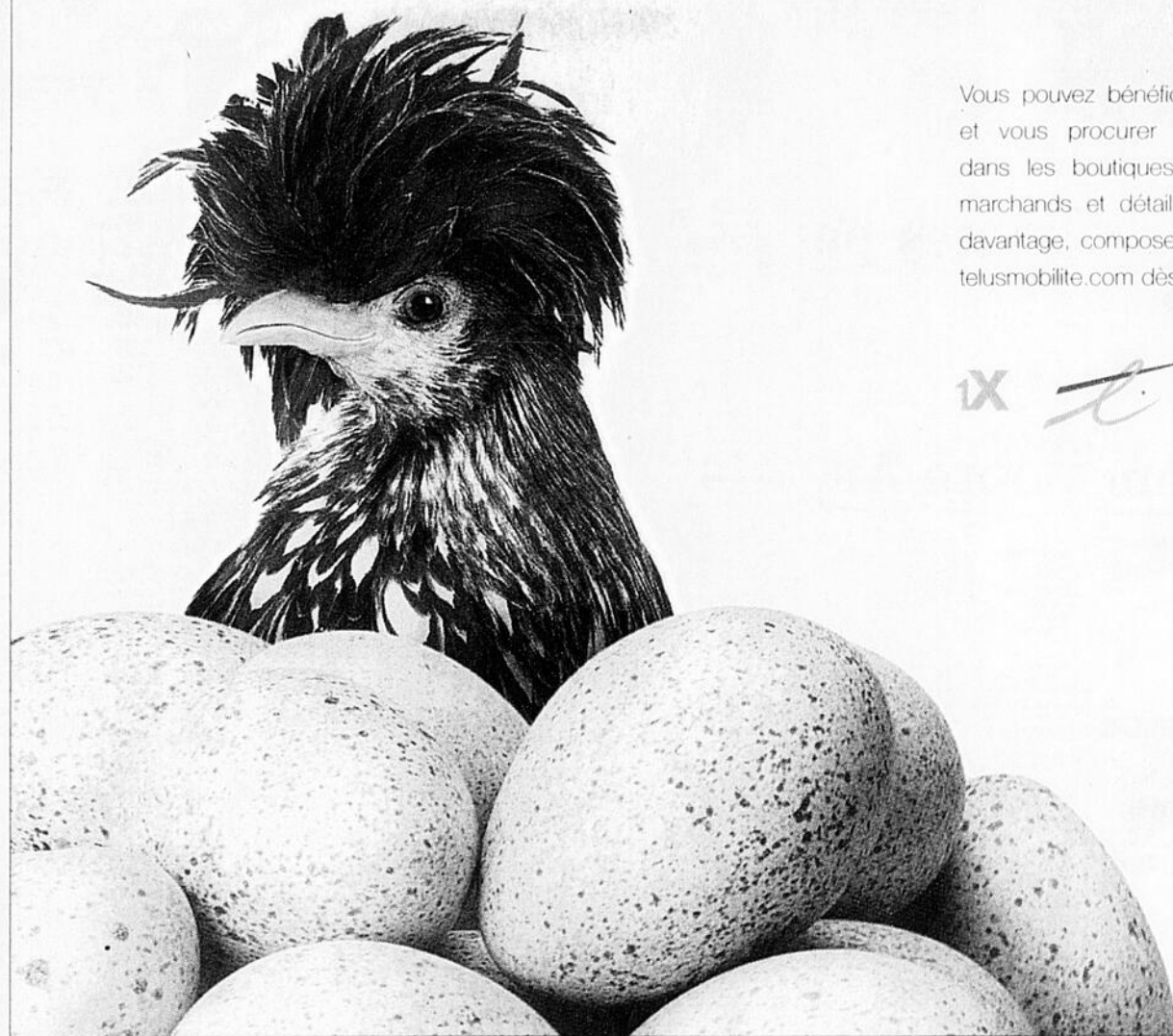
Afin de «compenser le solde du fonds de pension», les intervenants demandent aussi aux «deux paliers de gouvernement, notamment Ottawa» de mettre en place un programme utilisé en 1982 qui compense le salaire des travailleurs jusqu'à la retraite.

La diversification économique a aussi été placée sous observation; des projets particuliers ont été examinés,

### On vous couvre d'offres.

Deux nouveaux forfaits avantageux			Vos appels illimités	Et encore plus
Forfait	Tarif mensuel*	Minutes incluses	Obtenez jusqu'à 4 mois** d'appels locaux et d'interurbains au Canada illimités si vous mettez votre téléphone en service avant le 31 mars 2003.	À l'achat d'un téléphone 1X, obtenez gratuitement un Kit Fonctions Plus (valeur de 50 \$)** incluant la messagerie textuelle, des sonneries et bien plus.
PARLEZ Week-end	25 \$	Jusqu'à 100 minutes + les appels locaux illimités le week-end		
PARLEZ 40 Plus†	40 \$	Jusqu'à 350 minutes + les appels locaux illimités le soir et le week-end	Offre valable avec la plupart des forfaits.	

Les forfaits comprennent la messagerie vocale, l'appel en attente et l'appel conférence.



Vous pouvez bénéficier de toutes ces super offres et vous procurer nos téléphones 1X exclusifs dans les boutiques TELUS Mobilité et chez les marchands et détaillants autorisés. Pour en savoir davantage, composez le 1 888 810-5555 ou visitez [telusmobilité.com](http://telusmobilité.com) dès aujourd'hui. Le futur est simple.™



Magasinez en ligne à [telusmobilité.com](http://telusmobilité.com) ou appelez-nous au 1 888 810-5555.

**BOUTIQUES TELUS MOBILITE ET DETAILLANTS AUTORISES**

<b>Sherbrooke</b> Carrefour de l'Estrie Cellulaire + Terrasses 777 793, rue King Est (819) 829-0123	<b>Coaticook</b> Cellulaire + / Brunelle Electronique 10, rue Main Ouest (819) 849-3608	<b>Granby</b> Cellulaire + Galeries de Granby 40, rue Evangéline (450) 378-9621	<b>Lambton</b> Cellulaire + / Meubles Rousseau 164, rue Principale (418) 486-7782	<b>Magog</b> Cellulaire + 441, rue Principale Ouest (819) 843-6627	<b>Saint-Jean-sur-Richelieu</b> Cellulaire + Carrefour Richelieu 500, rue Pierre-Casas (450) 349-9621	<b>Thetford Mines</b> Vidéotech Inc. Carrefour Frontenac 805, boul. Smith Nord (418) 335-5556
<b>Drummondville</b> Alto Communication 758, boul. Saint-Joseph (819) 475-3628	<b>Cowansville</b> Cellulaire + / Comptoir Ssars 126, rue Principale, local 101 (450) 283-8555	<b>Saint-Hyacinthe</b> Cellulaire + Galeries Saint-Hyacinthe 3200, boul. Laframboise (450) 773-6621	<b>Magasin Sony</b>	<b>EDGE</b>	<b>Maison Sony</b>	<b>WAL-MART</b>

Offre valable jusqu'au 31 mars 2003 inclusivement. Nouvelles mises en service seulement. \*Les taxes, les redevances d'utilisation mensuelles et les frais mensuels pour le service d'appel d'urgence 911 sont en sus. \*\*Offert seulement avec certains contrats. Non offert en Saskatchewan. †Signez un contrat de 2 ans et obtenez 2 mois d'appels locaux et d'interurbains au Canada illimités, signez un contrat de 3 ans et obtenez 4 mois d'appels locaux et d'interurbains au Canada illimités. L'offre d'appels interurbains illimités s'applique aux appels vocaux entrants et sortants effectués au Canada. ††Vous devez utiliser le Kit Fonctions Plus durant le premier mois suivant la mise en service. © 2003 SOCIÉTÉ TÉLÉ-MOBILE.

## 5,54 %\*

**Payez moins... sans négociateur !**

Hypothèque à taux fixe : 5,54 % pour 5 ans.

**L'HYPOTHÈQUE SIMPLIFIÉE » 1 866 BLC-2088**

\*Le taux annuel du coût d'emprunt sur le terme du prêt (TAC) sera généralement égal au taux d'intérêt indiqué. Le TAC est basé sur un prêt type qui constitue une représentation fidèle de l'ensemble des prêts offerts. Cependant, dans certaines circonstances, certains frais pourraient s'ajouter au taux d'intérêt qui auraient pour effet d'augmenter le TAC. Cette offre d'une durée limitée est sujette à changement sans préavis et ne peut être jumelée à aucune autre promotion. Les prêts sont sous réserve d'approbation du crédit. Certaines conditions s'appliquent. Taux en vigueur au 4 février 2003.







# Le taux de chômage perd un dixième

Presse Canadienne  
OTTAWA

Le taux de chômage au Canada a fléchi d'un dixième de point en janvier, pour se fixer à 7,4 pour cent, en raison d'une légère diminution du nombre de personnes à la recherche d'un emploi, indiquait hier Statistique Canada.

L'agence a calculé une mince perte nette d'environ 2100 emplois, un premier recul depuis décembre 2001. Toutefois les analystes considèrent que la donnée est trop petite pour être significative.

Mais selon l'économiste Warren Lovely, de la banque CIBC, cette diminution pourrait marquer le début d'un ralentissement dans le marché canadien de l'emploi. M. Lovely considère qu'il est trop tôt pour y voir une tendance mais que, additionné à l'incertitude entourant une guerre en Irak, la banque centrale y pensera à deux fois avant d'augmenter les taux d'intérêt.

Pour l'ensemble de l'année 2002, le Canada avait vu grimper le nombre d'emplois de 560 000, ce qui représentait une augmentation de 3,7 pour cent par rapport à 2001.

## Au Québec

Au Québec, le taux de chômage de décembre à janvier 2003 a suivi la tendance nationale en baissant d'un dixième de point, pour s'établir à 8,4 pour cent. On y a observé une contraction de l'emploi à temps partiel (-26 000) contrebalancée par une augmentation de l'emploi à temps plein (+19 000).

Au plan national, la tendance à la hausse de l'emploi à temps plein, amorcée au début de 2002, s'est poursuivie en janvier (+34 000) et a porté la croissance observée au cours des 13 derniers mois à 382 000 (+3,1 pour cent). Le taux de chômage chez les hommes de 25 ans et plus a baissé de quatre dixièmes, pour s'établir à 6,3 pour cent. Chez les femmes adultes, le taux de chômage est demeuré inchangé, à 6,1

## Chômage par ville (Moyenne %)

Ville	Taux (%)
Saint-Jean, T.-N.	10,2
Halifax	7,5
Saint-Jean, N.-B.	7,5
Saguenay	10,4
Québec	6,6
Trois-Rivières	9,3
Sherbrooke	7,6
Montréal	8,6
Ottawa-Gatineau	7,7
Toronto	7,0
Hamilton	6,4
Winnipeg	5,2
Régina	5,5
Calgary	5,5
Edmonton	4,9
Vancouver	7,8

Source: Statistique Canada - PC

pour cent, tandis que chez les jeunes, le taux a crû de quatre dixièmes, pour atteindre 13,7 pour cent.

De son côté, l'Ontario a enregistré une baisse de deux dixièmes de son taux de chômage, pour se fixer à 6,8 pour cent. Au Nouveau-Brunswick, le taux de chômage en janvier atteignait 10,2 pour cent, en baisse d'un dixième par rapport à décembre.

Le Manitoba, avec un taux de 4,9 pour cent, est la province où le taux de chômage était le moins élevé en janvier. À l'inverse, Terre-Neuve-et-Labrador, avec un taux de 17,9 pour cent,

est la province où il était le plus élevé.

L'examen des secteurs d'activité permet de constater que l'emploi au Canada a diminué dans les services professionnels, scientifiques et techniques (de 21 000), principalement au Québec et en Colombie-Britannique. L'emploi manufacturier a également reculé en janvier (de 15 000). Par contre, il a augmenté dans les commerces de gros et de détail (de 16 000), dans le secteur des transports et de l'entreposage (de 10 000).

# Le Québec enregistre une chute de ses exportations

Presse Canadienne  
QUÉBEC

Les exportations internationales de marchandises du Québec ont diminué de 9,1 pour cent en novembre 2002 par rapport à octobre.

Pour les 11 premiers mois, elles affichaient également une baisse de 2,6 pour cent par rapport à 2001.

La plupart des principaux groupes de produits exportés montraient des diminutions en novembre. Parmi ceux-ci, les avions, les automobiles, les instruments de

mesure et le bois d'oeuvre résineux affichaient les baisses les plus importantes. Seul le groupe de l'équipement et du matériel de télécommunication augmentait de façon notable.

Par ailleurs, les importations régressaient de 5,0 pour cent en novembre. Pour les 11 premiers mois de 2002, elles diminuaient de 3,1 pour cent par rap-

port à la même période de 2001.

Vingt-deux des 25 principaux groupes de produits importés accusaient des diminutions, notamment le pétrole brut, les vêtements, les pièces d'avion et les produits chimiques organiques. En contrepartie, seuls les avions et le matériel téléphonique étaient en hausse de façon marquée.



Félicitations aux membres du conseil d'administration de la Société Innovatech du sud du Québec dont le mandat a été renouvelé par le gouvernement du Québec.



**Président du C. A.**  
Pierre Beaudoin  
Directeur général  
Multi-Tap Inc.



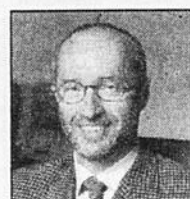
**Chantal L'Espérance**  
Conseillère  
Ville de Sherbrooke



**Lorraine Potvin**  
Vice-Présidente  
Finances et administration  
Bombardier Produits récréatifs



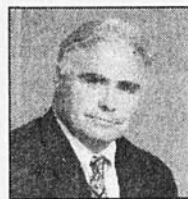
**Wilfrid Morin**  
Président-directeur général  
Groupe Teknika



**Pierre Bernard**  
Associé  
Raymond Chabot Grant Thornton



**Jean Nicolas**  
Professeur à la Faculté de génie  
Université de Sherbrooke



**Jean-Yves Dubé**  
Président  
EPS inc.



**Michel Roberge**  
Associé  
Allaire, Roberge, Legendre

La Société Innovatech du sud du Québec est une société de capital de risque en innovation technologique. Orientée vers le démarrage, le démarrage et la croissance d'entreprises ayant un fort potentiel commercial, la Société intervient sur les territoires de 12 MRC de l'Estrie, de la Montérégie et des Bois-Francs.

Promouvoir et soutenir concrètement l'innovation technologique, c'est notre mission et notre travail quotidien.

SOCIÉTÉ INNOVATECH SUD DU QUÉBEC

455, rue King Ouest  
Bureau 305  
Sherbrooke (Québec)  
J1H 6E9

Téléphone : (819) 820-3305  
Télécopieur : (819) 820-3320  
www.isq.qc.ca

089649

TEMPS  
...  
PATIENCE  
...  
SAGESSE

**Dominique Asselin,**  
B.A.A., P.I. Fin.  
Conseiller  
en placement

Transmettre ses connaissances et son savoir à un être cher est une joie que seuls peuvent connaître ceux qui prennent le temps de le faire.

Je suis heureux de consacrer du temps à comprendre vos besoins et à élaborer des solutions de gestion du patrimoine sur mesure, qui conviennent à votre situation.

Avec une bonne planification et un peu de vision, vous pouvez assurer la sécurité à votre famille, bâtir et préserver un patrimoine et protéger tout ce pourquoi vous avez tant travaillé.

(819) 573-6041 • 1 800 561-3718  
dominique.asselin@cibc.ca

**CIBC**  
WOOD GUNDY

CIBC Wood Gundy est une division de Marchés mondiaux CIBC Inc., filiale de la Banque Canadienne Impériale de Commerce, et est membre du FCPE.

## Le taux de chômage en baisse aux Etats-Unis

WASHINGTON (AP)- Le taux de chômage aux Etats-Unis a baissé de 0,3 pour cent en janvier, à 5,7 pour cent.

Au total, 143 000 emplois ont été créés aux Etats-Unis au mois de janvier. Il s'agit de la plus importante augmentation depuis novembre 2000.

Les analystes s'attendaient à une création d'emplois plus faible en janvier et avaient prévu que le taux de chômage reste stable à 6 pour cent.

CONCOURS « RECONNAISSANCES ESTRIE »

UN ÉVÈNEMENT DE: CHAMBRE DE COMMERCE RÉGIONALE DE L'ESTRIE

PARTENAIRE D'HONNEUR: Développement Économique Canada, Canada Economic Development

AVEC LE SOUTIEN DE: Bell, Desjardins, XEROX, GDE

**PRÉVUE HIER LA RELÈVE SE VOIT DEMAIN**  
le 21 février 2003

**Célébrons en grand l'audace et la détermination de ceux et celles qui osent sortir des sentiers battus, qui font avancer notre région à pas de géant.**

LES FINALISTES  
Commerce de détail

**BOUCHERIE CLÉMENT JACQUES INC. (SHERBROOKE)**  
**GROUPE GASTON CÔTÉ INC. (SHERBROOKE)**  
**LES MAGASINS CPC INC. (SHERBROOKE)**

Les lauréats seront dévoilés lors du gala qui se tiendra le 21 février 2003, au Centre culturel de l'Université de Sherbrooke.

**Pour réservations : (819) 822-6151**

(m)L<sup>5</sup> créateurs de résultats

**Samson Béclair Deloitte & Touche**

# Vos partenaires en affaires

CA Comptables agréés du Québec

**Raymond Chabot Grant Thornton**

LA FORCE DU CONSEIL

On peut vous aider à aller plus loin

- |   |  |
|---|--|
| <b>Sherbrooke</b><br>425, rue King Ouest, bureau 500<br>J1H 6G4<br>(819) 822-4000 | <b>Coaticook</b><br>79, rue Court<br>J1A 1L1<br>(819) 849-9171               |
| <b>Lac-Mégantic</b><br>5320, rue Frontenac<br>G0B 1H3<br>(819) 583-0611           | <b>Richmond</b><br>139, rue Principale Nord<br>J0B 2H0<br>(819) 826-5559     |
| <b>Cowansville</b><br>104, rue Sud<br>J2K 2X2<br>(450) 263-2010                   | <b>Theford Mines</b><br>257, rue Notre-Dame Sud<br>G0G 1J7<br>(418) 335-7511 |
| <b>Granby</b><br>20, Place du Lac<br>J2G 9L9<br>(450) 378-2002                    | <b>Disraéli</b><br>150A, rue Champoux<br>G0N 1E0<br>(418) 449-3875           |
| <b>Knowlton</b><br>485, chemin Knowlton, C.P. 995<br>J0E 1V0<br>(450) 242-6107    | <b>Weedon</b><br>241, 2e Avenue<br>J0B 3J0<br>(819) 877-2200                 |
- Site Internet : www.rcgt.com

JR&D

**JOLY RIENDEAU & DUKE**  
COMPTABLES AGRÉÉS

**SHERBROOKE**  
3490, rue Galt O.  
819 566-2575

**COWANSVILLE**  
127, rue Principale,  
bureau 105  
450 263-4123

SAVOIR ET SAVOIR-FAIRE.

**Dennis Glezos c.a.**  
Nouvelles les rentabilités de votre entreprise, voilà notre objectif!  
175, rue Queen, S-204, Lennoxville J1M 1K1  
(819)823-0800, téléc. : (819)823-0470

**Pierre Robert c.a.**  
2140, rue King Est  
Bureau 200  
Fleurimont J1G 5G6  
819 822-3133

**Ghislaine Rochelleau**  
4777, Boul. Bourque, suite 11  
Rock Forest (Québec) J1N 2G6  
Téléphone: (819) 822-2024  
Télécopieur: (819)822-3574

**Denis Robert, c.a.**  
2819, rue King Ouest  
Sherbrooke, Québec J1L 1C1  
Téléphone : (819) 566-6031  
Télécopieur : (819) 569-8871  
Courriel : d.robert@planification-ir.com

**Rodrigue Chartier**  
COMPTABLES AGRÉÉS  
René Rodrigue, CA Pierre Chartier, CA  
100, rue Richmond, Sherbrooke, 565-7878  
52, rue Principale N., Richmond, 565-7878

# L'usine de fabrication de bâtons de hockey de Sports Maska vendue

Patrick Mahony  
DRUMMONDVILLE

L'ancienne usine de fabrication de bâtons de hockey en bois, Canadien/Koho, situé à Drummondville, a été achetée par Jean Deshaies, un entrepreneur en construction de Drummondville. L'usine, propriété de Sports Maska de Drummondville, une filiale de The Hockey Company, a fermé le 13 décembre dernier.

Bien que le principal intéressé ne dévoile pas le montant de la transaction, l'évaluation de la bâtisse et du terrain est quelque deux millions \$.

«Nous voulons louer la bâtisse, a dit Jean Deshaies. D'ailleurs, nous travaillons à un projet en ce moment. Je ne veux pas en dire plus pour le moment, mais en temps et lieu, nous informerons la population.»

Le terrain et la bâtisse de 53 000 pieds carrés peuvent loger des entreprises à vocation commerciale et industrielle.

«Pour nous, la vente du terrain et de la bâtisse s'inscrit dans notre plan de restructuration, affirmait Michel Ravacley, vice-président des opérations pour The Hockey Company. Les pourparlers ont commencé fin décembre et la transaction s'est conclue début janvier.»

À l'annonce de la fermeture de l'usine, Michel Ravacley, avait expliqué que la demande pour les bâtons de bois n'était plus là et que les bâtons en composite dominaient le marché. Pour cette raison, la production de bâtons de hockey allait être transférée à Cowansville où The Hockey Company produit déjà des bâtons en composite. Une soixantaine de personnes ont perdu leur emploi dans la démarche de restructuration de la maison mère.

L'usine de Drummondville fermait ses portes après 25 ans d'opération.



La propriété qui abritait l'ancienne usine de fabrication de bâtons de hockey Canadien/Koho, dont les portes ont fermé en décembre, a été vendue.

La Tribune, Patrick Mahony

# Capital régional Desjardins: profit de 2,39 millions \$

Marie Tison (PC)  
MONTREAL

Le Capital régional et coopératif Desjardins a terminé le premier exercice financier complet de son existence avec un bénéfice de 2,39 millions \$.

Ce résultat permettra à la nouvelle société de capital de risque du Mouvement Desjardins de hausser la valeur de son action de 10,00 \$ à 10,12 \$ le 1er mars prochain.

«C'est une année de démarrage, a noté le président-directeur général de Capital régional et coopératif Desjardins, Luc Chabot. Il y a beaucoup de gens qui ne s'attendaient pas à ce qu'on fasse un profit cette année.»

La nouvelle société a pour but d'investir dans des coopératives et des petites et moyennes entreprises, surtout dans les régions. Depuis sa création, en octobre 2001, la société a investi 33,7 millions \$ dans 45 PME et coopératives.

Comme la société entend accompagner ces entreprises pendant une période de cinq à huit ans, ces investissements n'ont pas encore porté fruit.

«Nos bénéfices viennent en grande partie de la gestion prudente et avisée de nos liquidités», a déclaré M. Chabot.

Il a précisé que la société s'était tenue très loin de la bourse.

«Nous étions très préoccupés par la protection du capital pour nos investisseurs, a-t-il expliqué. Nous n'avons rien placé dans le marché boursier, nous avons plutôt été dans le marché monétaire et dans le marché obligataire.»

Capital régional et coopératif Desjardins entend recueillir 1,5 milliard \$ auprès des investisseurs québécois au cours des 10 prochaines années, à raison de 150 millions \$ par année.

Pour 2001, la société a recueilli 79 millions \$ alors que la campagne de souscription n'a duré que quelques semaines vers la fin de l'année.

Pour 2002, la société a recueilli jusqu'ici 129 millions \$. Grâce à une modification apportée par le gouvernement provincial, les investisseurs ont jusqu'à la fin de février 2003 pour faire des contributions qui leur donneront droit à un crédit d'impôt pour l'année 2002.

M. Chabot s'est dit confiant de se rapprocher et même d'atteindre le total cumulé permis de 300 millions \$ pour 2001 et 2002.

L'acquisition des actions de Capital régional et coopératif Desjardins donne droit à un crédit d'impôt provincial de 50 pour cent, jusqu'à concurrence de 1250 \$. Cet investissement n'est cependant pas admissible à un régime enregistré d'épargne-retraite (REER).

M. Chabot a indiqué que la société avait tenu à obtenir le droit de vendre des actions donnant droit à un crédit d'impôt pour 2002 jusqu'à la fin de février.

# Loblaw réalise un bénéfice net de 728 millions \$

Presse Canadienne  
TORONTO

La chaîne d'alimentation Loblaw a réalisé un bénéfice net de 728 millions \$ en 2002, sur un chiffre d'affaires de 23,1 milliards \$.

En 2001, Loblaw avait enregistré un bénéfice net de 563 millions \$ et un chiffre d'affaires de 21,5 milliards \$.

Dans un communiqué, la direction de l'entreprise affirme que l'année 2002 s'est révélée une fois de plus excellente et qu'une bonne croissance du chiffre d'affaires s'est manifestée pour toutes ses bannières d'un bout à l'autre du pays. La compagnie souligne, par ailleurs, que l'intensification de son programme de bas prix au Québec continue d'augmenter les volumes dans cette région.

Pour tout l'exercice 2002, à l'échelle du pays, un total de 75 nouveaux magasins détenus par la société et magasins franchisés ont été ouverts, comparativement à 61 en 2001. Il s'agit d'une augmentation cumulative de la superficie nette de vente au détail d'environ 6,9 pour cent.

## CONDOMINIUMS SUR LE GOLF

Détails aujourd'hui  
dessus cahier  
immobilier



ODETTE DUTIL  
562-0222



Condominiums de prestige  
Un placement sûr!



## Tout le monde vous remarquera. Soyez prêts.

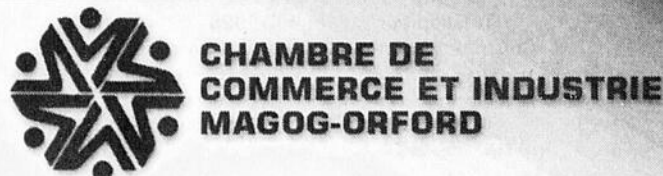


Propulser vers le futur INFINITI

Vous avez besoin d'être à votre meilleur. Parce que quand vous conduirez la G35 coupé, tous les regards se tourneront vers vous. • Moteur V6 de 280 chevaux maintes fois primé\* • Jantes en alliage de 17 po avec pneus haute performance • Suspension sport • Embouts d'échappement jumelés et chromés • Freins Brembo<sup>MD</sup> (en option) • Sièges rehaussés de cuir enveloppant de type sport à haut dossier • Sonorisation Bose<sup>MD</sup> de 225 watts avec 8 haut-parleurs • 4 sièges passager. Quand vous serez au volant de la G35 coupé, on commencera par regarder la voiture. Ensuite, on vous regardera vous. [Infiniti.ca](http://Infiniti.ca)

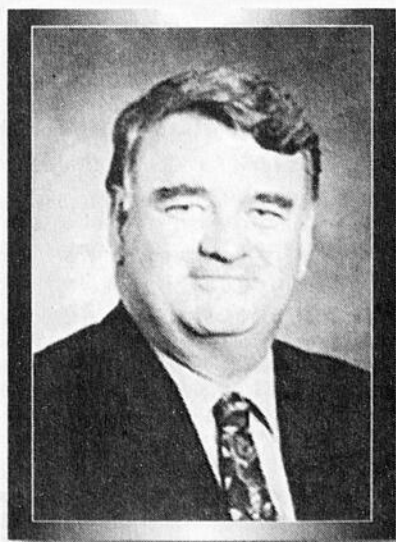
SHERBROOKE  
INFINITI  
4280, BOUL. BOURQUE, SHERBROOKE 823-8008

\* Selon la mise à jour de janvier 2002 de Ward's Auto World et Ward's Engine and Vehicle Technology. Le véhicule peut être légèrement différent de celui qui est montré. Visitez votre concessionnaire Infiniti pour tous les détails.



## vous invite à son prochain Souper-conférence

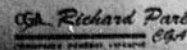
Monsieur Normand Legault,  
président et chef de la direction de  
GPF1 (Grand prix F1 du Canada)



- M. Normand Legault vous entretiendra sur :
- Qui est cet homme à qui tout semble réussir?  
Un passionné, un leader, un rêveur.
  - Le parallèle économique / touristique  
d'un événement majeur pour une région.

LE MERCREDI 19 FÉVRIER, 17 H 30  
au Manoir des sables (Orford)

Admission : membres, 35 \$  
non membres, 39 \$  
(repas trois services - taxes et service inclus)  
RÉSERVATION : 843-3494



# Carrières et professions



cyberpresse.workopolis.com

**École DJ-2000**  
Formation chauffeur  
Formation en entreprise

- Taux de placement 96%
- Camion-remorque
- 100% déductible d'impôt
- Formation Canada/États-Unis
- Adaptés à vos besoins
- Possibilité de financement

**Formation en entreprise**

- Consultants experts en transport
- (Commission des transports)
- Fiche récapitulative
- Loi 430
- Vérification avant départ
- Suivi de dossier
- Carnet de bord du routier
- Évaluation routière
- Conduite préventive
- Marchandise dangereuse

**793, rue St-Ephrem**  
**Upton (Québec) J0H 2E0**  
Des cours d'anglais spécifiques aux camionneurs vous sont aussi offerts

**Appelez-nous pour information,**  
tél. : 1 888 810-4073

**Corporation de Développement International CENTRE-DU-QUÉBEC**

## Offre d'emploi

### CONSEILLÈRE, CONSEILLER À L'EXPORTATION

L'offre d'emploi vise à pourvoir à un poste de conseillère ou conseiller pour les bureaux de la Corporation de développement international Centre-du-Québec inc. (CDI) à Drummondville. La mission de l'organisme est de favoriser les échanges internationaux au Centre-du-Québec à l'aide de services aux entreprises qui positionneront stratégiquement ces dernières sur les marchés d'exportations.

**L'organisme sans but lucratif est à la recherche d'une ou d'un employé ayant les qualifications suivantes :**

- formation universitaire en gestion ou marketing international;
- expérience de deux ans sur les marchés d'exportation ou équivalent;
- bilinguisme requis (français et anglais tant à l'oral qu'à l'écrit);
- espagnol un atout.

**La personne recherchée devra être en mesure :**

- d'accompagner les entreprises dans leurs démarches à l'exportation;
- d'organiser des activités d'échanges et de formation;
- diriger les entreprises vers les ressources appropriées au développement international;
- d'aider les entreprises à la rédaction de plan d'affaires;
- d'orienter les entreprises dans leur positionnement stratégique;
- de démontrer du leadership et de l'autonomie;
- travailler en concertation avec les partenaires locaux.

Si ce défi vous intéresse, nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae joint d'une lettre de présentation au plus tard le 21 février 2003, à l'attention du Comité de sélection, Corporation de développement international Centre-du-Québec inc., 1402, rue Michaud, Drummondville (Québec) J2C 7V3, par télécopieur au (819) 475-6466 ou par courriel à [cdi@dr.cgocable.ca](mailto:cdi@dr.cgocable.ca)

Nous offrons l'égalité des chances en matière d'emploi. Nous sommes honorés de l'intérêt manifesté par tous les candidats et les candidates, toutefois, nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

**M.L. TRANSPORT**  
WINDSOR, QC

**TRANSPORT**  
BESSETTE et BOUDREAU

compagnie régionale ayant plusieurs succursales au Québec recherche

**MÉCANICIEN DE VÉHICULES LOURDS**  
avec expérience

pour notre succursale de Windsor.  
Travail de jour, du lundi au vendredi.  
Programme PEP serait un atout.

Doit avoir des aptitudes pour travailler en équipe.  
Salaire selon compétences.

Appelez entre 8 h et 16 h, du lundi au vendredi au  
**845-7722**

Nous sommes à la recherche d'une ou d'un

## TECHNICIEN EN ÉLECTRICITÉ

**Exigences :**

- minimum de trois ans d'expérience;
- détenir une formation reliée au domaine de l'électricité commerciale et industrielle;
- avoir une base en automatisation, être capable de faire du "trouble shooting".

**Salaire :** 30 000 \$ à 35 000 \$ selon l'expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 20 février 2003 à l'adresse suivante :

**Casier 123**  
**La Tribune inc.**  
1950, rue Roy  
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

**Les Machineries Verville inc.**  
Machineries

Une entreprise manufacturière de Drummondville d'envergure internationale, dynamique et en constante progression, est à la recherche d'une et d'un :

## 1 DESSINATEUR-CONCEPTEUR

**Exigences et qualifications :**

- D.E.C. en génie mécanique;
- cinq années d'expérience en dessin d'équipements mécaniques.

**Tâches :**

- conception et dessin de détails pour les différents projets;
- sélection de composants mécaniques et pneumatiques;
- layout d'aménagement pour vente.

**Profil recherché pour ce poste :**

- bonnes connaissances de Solid-Works et AutoCad;
- connaissances des procédés de fabrication et d'usinage;
- connaissances en mécanique hydraulique et pneumatique;
- connaissance de base de l'anglais.

**Atouts :**

- expérience dans équipements de manutention.

Poste temps plein, salaire concurrentiel et gamme d'avantages sociaux.

Les candidates et candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 19 février 2003 à :

**Les Machineries Verville inc.**  
à l'attention de  
**M. Martin Camirand**  
1835, rue Power  
Drummondville (Québec) J2C 5X4  
Télécopieur : (819) 477-7954  
Courriel : [genverville@qc.aira.com](mailto:genverville@qc.aira.com)

## NOUS EMBAUCHONS

**Vous recherchez un emploi à temps partiel stimulant ainsi qu'une équipe de travail dynamique ?**

**Venez vous joindre à une entreprise qui croit en la tradition du travail bien fait, en offrant un service de première qualité !**

### Taillé à votre mesure

**CAISSIERS PRÉPOSÉS À L'ENTREPÔT (JOUR OU NUIT) CONSEILLERS-VENDEURS DANS LES DÉPARTEMENTS SUIVANTS :**

PEINTURE • ÉLECTRICITÉ • DÉCOR • LUMINAIRES • SAISONNIER  
MENUISERIE (PORTES ET FENÊTRES) • PÉPINIÈRE ET CENTRE DE JARDINAGE  
PLOMBERIE • CUISINES • COUVRE-PLANCHER • BOIS ET MATÉRIEAUX  
QUINCAILLERIE ET OUTILLAGE

- Des opportunités de carrière
- Des horaires flexibles
- La meilleure formation de l'industrie
- Un excellent programme d'avantages sociaux

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae par télécopieur, par courriel ou en vous présentant à notre magasin-entrepôt :

**RÉNO-DÉPÔT SHERBROOKE**  
600, rue Jean-Paul-Perrault, Sherbrooke (Québec) J1L 2Z2  
Télécopieur : (819) 566-1026  
Courriel : [rh@renodepot.com](mailto:rh@renodepot.com)

**RÉNO-DÉPÔT**  
POUR PLUS D'INFORMATION, VISITEZ NOTRE SITE WEB À [www.renodepot.com](http://www.renodepot.com)

Les postes sont offerts également aux hommes et aux femmes. Seules les personnes retenues seront contactées.

**Fontaine**

H. Fontaine ltée, dont le siège social et les trois usines de production sont établis à Magog, compte une centaine d'employés hautement spécialisés dans la conception, la fabrication et la distribution de pompes et de vannes murales destinées à l'industrie de l'environnement. H. Fontaine, qui a toujours su se démarquer par sa force d'innovation et son ingéniosité, est à la recherche de gens compétents qui veulent évoluer dans une atmosphère de respect, d'honnêteté et d'équipe valorisant ainsi le professionnalisme, la créativité, la proaction et le leadership.

H. Fontaine ltée est à la recherche d'une ou d'un :

## ACHETEUSE, ACHETEUR

La ou le titulaire du poste devra accomplir les tâches suivantes :

- placer les commandes d'achats selon la liste d'approvisionnement générée par les bons de production à l'usine et les sorties de fournitures;
- faire le suivi et la relance des commandes et informer les requérants du statut des commandes;
- participer à l'évaluation des fournisseurs;
- maintenir à jour la documentation du département.

La personne recherchée comptera de un à trois ans d'expérience en approvisionnement et possèdera les compétences suivantes :

**CONNAISSANCES :**

- formation technique ou administrative de niveau collégial ou supérieur;
- connaissance des logiciels Word, Excel et Access;
- excellent anglais et français (écrit et parlé).

**APTITUDES :**

- habileté de négociation;
- habileté de communication;
- autonomie, initiative;
- sens de l'organisation;
- travail en équipe;
- rapidité d'apprentissage.

Les candidates et candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 février 2003, par courrier électronique, télécopieur ou service postal à :

**Véronique Labonté, CRHA**  
Conseillère ressources humaines  
H. Fontaine ltée  
1295, rue Sherbrooke  
Magog (Québec) J1X 2T2  
Télécopieur : (819) 847-2925  
Courriel : [veronique@hfontaine.com](mailto:veronique@hfontaine.com)

## Appels de candidatures

### Emplois occasionnels et réguliers

**Office des personnes handicapées du Québec**

**Conseillère ou conseiller à l'intervention**  
**Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique**

47 040 \$

CONCOURS N° : 105G-5317014

**Office des personnes handicapées du Québec :** Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels à l'Office des personnes handicapées du Québec dans la région administrative du Centre-du-Québec. Présentement, un emploi régulier à temps plein est offert à Drummondville.

**Attributions :** Sous la responsabilité de la directrice adjointe de la recherche, du développement et des programmes, favoriser la concertation des partenaires nationaux et leur fournir un soutien dans leurs démarches liées à la promotion des intérêts des personnes handicapées en développant et en maintenant des liens avec des intervenants ministériels, institutionnels et du milieu associatif, afin d'échanger de l'information, des prises de position ou des analyses préliminaires, en établissant et en mettant en oeuvre des stratégies d'intervention nationale au regard de la coordination et du développement des services et de l'amélioration de la qualité de vie des personnes handicapées et de leur famille, en voyant à la réalisation d'activités de négociation, de représentation, de participation à des comités conjoints et d'animation auprès des partenaires sociaux et économiques ainsi qu'auprès des différents niveaux de gouvernement. Au regard de thématiques spécifiques, effectuer des travaux d'étude et d'analyse relatifs à la législation, aux énoncés de politique, aux orientations, aux programmes ou aux interventions provenant de ministères ou d'organismes publics, parapublics et privés, pouvant avoir des effets sur l'intégration sociale des personnes handicapées, déterminer les occasions d'intervenir dans des situations en élaborant des états de fait et en évaluant les enjeux et l'impact, rédiger ou de reléfier les positions et les orientations de l'organisme.

**Conditions d'admission :** Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle exigeant un minimum de seize années d'études en sciences sociales ET posséder quatre années d'expérience de niveau professionnel dans des activités de coordination et de développement de services, d'études et d'analyses dont deux années liées à la problématique des personnes handicapées.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études. Pour ce qui est des études faites à l'extérieur du Québec, joindre une copie de son attestation d'équivalence dûment reconnue par les autorités compétentes. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Avoir sa résidence principale dans l'une ou l'autre des régions administratives suivantes : Mauricie, Estrie, Montréal ou Centre-du-Québec. Cette restriction géographique ne s'applique pas aux personnes visées par un programme d'accès à l'égalité, soit les personnes handicapées, les membres des communautés culturelles, les autochtones et les anglophones.

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi. Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur. Chaque année d'expérience pertinente manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études additionnelles et de niveau supérieur à la scolarité exigée dans les conditions d'admission.

**Période d'inscription :** Du 8 au 21 février 2003

**Inscription :** Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 105G-5317014 à la rubrique Numéro du concours, et le faire parvenir à M<sup>me</sup> Sylvie Benoît, Office des personnes handicapées du Québec, 309, rue Brock, Drummondville (Québec) J2B 1C5.

**Information :** M<sup>me</sup> Sylvie Benoît, (819) 475-8657  
Sans frais : 1 800 567-1465

**FENÊTRES ROBERT** se spécialise dans la fabrication de portes et fenêtres. Ouvrant dans ce domaine depuis 1951, notre entreprise s'est assurée une solide réputation grâce à l'importance qu'elle accorde à ses ressources humaines, à l'esprit d'équipe, au service à la clientèle ainsi qu'à la qualité de ses produits.

Nous sommes actuellement à recruter et former des personnes dynamiques pour combler des postes de journalier-opérateur. En collaboration avec Emploi-Québec et la Commission scolaire des Sommets, un programme de formation débutera sous peu.

## 20 POSTES DE JOURNALIER-OPÉRATEUR (aucune expérience requise)

**PROFIL RECHERCHÉ**

- Détenir un diplôme d'études secondaires OU
- Avoir réussi les cours de français, anglais et mathématiques de 3<sup>e</sup> secondaire OU
- Posséder une équivalence de 5<sup>e</sup> secondaire

**PARTICULARITÉ DU PROCESSUS MENANT À L'EMBAUCHE**

- Motivation et disponibilité à compléter un DEP en «conduite de machines industrielles»
- Programme de 900 heures dispensé en alternance travail-études
- Date : du 10 mars au 28 août 2003

**STAGE RÉMUNÉRÉ : 9 \$/heure**

- Soutien financier disponible avec Emploi-Québec pour compléter votre formation théorique et pratique

**COMPÉTENCES VISÉES PAR LE PROGRAMME D'ÉTUDES**

Former des personnes capables de :

- fabriquer, transformer, assembler des pièces de précision
- interpréter des dessins techniques
- opérer les équipements de production manufacturière, faire le contrôle de qualité
- assurer le déroulement du processus de production
- vérifier et entretenir les équipements

Si vous répondez au profil et que vous êtes sans emploi, nous sommes intéressés à votre candidature. Faites parvenir votre curriculum vitae, l'original de votre dernier relevé de notes ainsi que votre certificat de naissance à :

**COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS SERVICE AUX ENTREPRISES**  
65, 1<sup>re</sup> Avenue, Windsor (Québec) J1S 2A4  
Téléphone : (819) 845-1081  
Sans frais : 1 877 845-1081

**COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS**

Pour de l'information sur les critères d'admissibilité au soutien financier, contactez votre Centre local d'emploi.

**Québec**  
Emploi-Québec

Postes offerts aux femmes et aux hommes

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 19 FÉVRIER 2003

**Québec**

**RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS** Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

[www.tresor.gouv.qc.ca/emplois](http://www.tresor.gouv.qc.ca/emplois)

# Carrières et professions



cyberpresse.workopolis.com

**L'AUTOMOBILE, UN RÊVE, UNE PASSION**

Faites comme eux, prenez votre carrière en main

40 000 \$ + - - Véhicule de compagnie - Congé les week-end  
Possibilité d'avancement - Assurance groupe - Avantages sociaux

Nous recherchons des  
**CANDIDATS(ES) AVEC OU SANS EXPÉRIENCE DE VENTE**

**Service de placement à vie**

Plus de 93 % des étudiants ont trouvé un EMPLOI

\* Urgent : 11 postes disponibles  
- Conseiller(ère) aux ventes - Directeur(trice) financier(ère)  
- Formation disponible le jour et le soir

Centre de formation automobile du Québec (établi depuis 1991)  
**Une carrière qui vous conduira loin...**

www.cfaq.ca 1 888 654-4442  
MONTREAL - QUEBEC - TROIS-RIVIERES - DRUMMONDVILLE

**URGENT BESOIN DE**

**DIPLÔMÉS/DIPLÔMÉES EN**

**FINANCES**

**MARKETING**

**ADMINISTRATION**

**RESSOURCES HUMAINES**

**RÉORIENTATION DE CARRIÈRES**

Faites parvenir votre C.V. au :

**DIRECTEUR DU PERSONNEL**

Casier 120  
La Tribune  
1950, rue Roy  
Sherbrooke (Québec)  
J1K 2X8

ou courriel : ag028@inalco.com

**OFFRE D'EMPLOI**

Poste contractuel (8 mois par année)

Le Centre culturel et patrimonial La Poudrière, organisme à but non lucratif, située dans la ville de Windsor, au cœur des Cantons de l'Est, procède actuellement au recrutement d'une personne compétente et dynamique pour occuper le poste suivant :

**Directrice générale, directeur général**

La personne titulaire du poste, coordonne et administre l'ensemble des activités culturelles, touristiques et patrimoniales en conformité avec les besoins des utilisateurs et selon les orientations et politiques du conseil d'administration. Elle planifie et prépare les prévisions budgétaires annuelles, les soumet pour approbation et administre le budget du Centre. Est à l'affût des programmes de subventions et d'assistance financière, prépare les demandes de subventions et administre les programmes subventionnés. Elle assure une publicité adéquate au Centre et ses activités selon les budgets établis. Elle gère également l'entretien du centre d'interprétation, du magasin d'entrepôt et du mobilier.

**Profil :**

- détient un diplôme d'études professionnelles en comptabilité combiné à trois (3) années d'expérience pertinente au niveau de la gestion administrative;
- possède des habiletés en gestion de personnel et de budget;
- est parfaitement bilingue;
- maîtrise les logiciels Word, Excel et les logiciels comptable;
- possède de l'expérience dans les domaines culturel et touristique;
- a une facilité de communication orale et écrite;
- dispose de traits de personnalité favorisant les contacts humains et est capable de maintenir d'excellentes relations interpersonnelles;
- fait preuve d'une grande disponibilité et doit collaborer étroitement avec les membres du conseil d'administration.

La rémunération est négociable selon l'expérience et est composée de toute une gamme de bénéfices marginaux.

Toute personne intéressée à relever ce défi et répondant aux exigences de ce poste, doit faire parvenir son curriculum vitae avant 17 h, le vendredi 14 février 2003, sous pli confidentiel, à l'attention de :

**Madame Sylvie Bureau,**  
Présidente du conseil d'administration du Centre culturel et patrimonial  
La Poudrière  
44, rue Riendeau  
Windsor, (Québec) J1S 1P9

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe de l'équité en matière d'emploi.

**Shermag inc.**

Chef de file dans l'industrie du meuble résidentiel au Canada et comptant près de 2 000 personnes à son emploi dans plusieurs usines, Shermag inc. recherche pour son usine Chandéric située à Lennoxville un :

**CONTREMAÎTRE À L'EXPÉDITION**

- Superviser et coordonner le travail des employés de son secteur;
- établir des méthodes de travail permettant de respecter les calendriers d'exécution et de coordonner le travail avec les autres services;
- connaissance des méthodes de production dans l'industrie de la fabrication de meubles un atout;
- deux ans d'expérience comme contremaître en milieu syndiqué;
- connaissance d'un département d'expédition et réception.

Veuillez faire parvenir votre C. V., au plus tard le 17 février 2003, à l'adresse suivante :

**Services des ressources humaines**  
2171, rue King Ouest  
Sherbrooke (Québec) J1J 2G1  
Télécopieur : (819) 566-6457  
Courriel : emplois@shermag.com

Prière de ne pas téléphoner.  
Seuls les candidats retenus seront contactés.

La Société d'histoire de Sherbrooke, un organisme à but non lucratif, qui accueille 12 000 visiteurs annuellement et qui est gestionnaire du centre d'interprétation de l'histoire de Sherbrooke est à la recherche d'un ou d'une

**DIRECTEUR GÉNÉRAL/DIRECTRICE GÉNÉRALE**

Relevant du conseil d'administration, le ou la titulaire est responsable de la bonne marche de l'ensemble des activités de l'organisme dont :

- Gestion des budgets et du personnel;
- Représentation auprès des instances municipales et gouvernementales;
- Responsable de la promotion et de la mise en marché.

**Compétences requises :**

- Diplôme de 2e cycle;
- Expérience de 3 ans dans un poste similaire;
- Excellente capacité de communication orale et écrite;
- La maîtrise de l'informatique est essentielle;
- Connaissance des programmes d'emploi et de subvention;
- La connaissance de l'histoire de Sherbrooke et le bilinguisme seront des atouts.

Rémunération : selon les compétences.

Entrée en fonction : mars 2003.

Faites parvenir votre C. V. avant le 17 février 2003 à l'adresse suivante :

La Société d'histoire de Sherbrooke  
Concours Directeur général/Directrice générale  
275, rue Dufferin  
Sherbrooke (Québec) J1H 4M5  
Par télécopieur : (819) 821-5417,  
ou par courriel : [joanne.lacasse@societehistoire.com](mailto:joanne.lacasse@societehistoire.com)

Seules les personnes dont la candidature sera retenue, recevront une réponse.

**LA RÉSERVE DE L'ARMÉE DE TERRE DES FORCES CANADIENNES**

Faites partie de l'équipe de la Réserve de l'Armée de terre. C'est avec dignité et fierté que nous sommes :

- au service des Canadiens, autant au pays qu'à l'étranger
- appelés à relever des défis passionnants
- engagés à développer nos compétences en leadership

Une carrière au sein de la Réserve de l'Armée de terre, c'est bien plus qu'un simple emploi. Nous vous offrons :

- de nombreuses possibilités de carrières
- l'occasion d'apprendre en travaillant
- de vous aider à payer vos études
- de participer à titre volontaire à des missions à l'étranger

CLSC-CHSLD DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS (volet CHSLD)  
LIEU DE TRAVAIL : Foyer de Weedon ou Domaine de la Sapinière (East Angus)

**INFIRMIÈRES AUXILIAIRES, INFIRMIERS AUXILIAIRES**  
(liste de rappel)

**Exigences :**

- permis d'exercice de la profession;
- intérêt marqué à oeuvrer auprès des personnes âgées en perte d'autonomie;
- capacité d'organiser son travail de façon autonome;
- capacité de travailler en équipe.

**PRÉPOSÉS, PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES**  
(liste de rappel)

**Exigences :**

- cours de préposé aux bénéficiaires ou un an d'expérience pertinente;
- formation P.D.S.B.;
- intérêt à oeuvrer auprès des personnes âgées en perte d'autonomie;
- capacité de travailler en équipe;
- capacité physique permettant de soulever des bénéficiaires et d'exécuter des flexions et des torsions.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 17 février 2003 à :

CLSC-CHSLD DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS  
Johanne Champagne  
245, rue Saint-Janvier  
Weedon (Québec) J0B 3J0  
jchampagne.hsf@ssss.gouv.qc.ca

**Shermag inc.**

Chef de file dans l'industrie du meuble résidentiel au Canada et comptant près de 2 000 personnes à son emploi dans plusieurs usines, Shermag inc. désire compléter son équipe de Sherbrooke en comblant le poste de :

**TECHNICIEN AU GRAND LIVRE**

Relevant du directeur des services comptables, vos responsabilités principales seront d'effectuer de l'entrée de données ainsi que d'assurer un support au technicien senior relativement aux différentes tâches de tenue de livres nécessaires à la production des états financiers mensuels, trimestriels et annuels.

**Compétences recherchées**

Détenir un D.E.C. en technique administrative, option finance ou l'équivalent ;  
Posséder un à deux ans d'expérience pertinente;  
Bilinguisme un atout ;  
Connaissance de la suite Microsoft Office.

**COMMIS AU CRÉDIT**

Sous la responsabilité de la directrice du crédit, la personne à ce titre se verra effectuer différentes tâches cléricales reliées à ce département .

**Compétences recherchées**

- D.E.P. en bureautique;
- Parfait bilinguisme exigé;
- Bonne connaissance en informatique (Word et Excel);
- Responsable et autonome;
- Poste permanent, temps plein.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 février 2003 à :

**Service des ressources humaines**  
2171, rue King Ouest  
Sherbrooke (Québec) J1J 2G1  
Télécopieur : (819) 566-6457  
Courriel : [emplois@shermag.com](mailto:emplois@shermag.com)

**Canada**

**Cégep de Drummondville**

**OUVERTURE DE POSTE**

**DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL**

Le Cégep de Drummondville sollicite des candidatures pour le poste de directrice générale ou de directeur général. Relevant du conseil d'administration, la personne choisie assure la gestion, le développement et le rayonnement d'un collège d'environ 1 600 étudiants à l'enseignement régulier et de plusieurs centaines d'autres à la formation continue et dans les services aux entreprises. La personne compte un effectif d'environ 300 personnes. Le budget de fonctionnement est de l'ordre de 18 millions de dollars. La ou le titulaire assume les fonctions de secrétaire général. Le poste comporte également la présidence du Centre collégial de transfert de technologie en musique et son et de sa corporation Musilab.

**Principales responsabilités :**

- administrer les affaires courantes du cégep; présider le comité exécutif; voir à l'exécution des décisions du conseil d'administration et du comité exécutif; veiller à la préparation du plan stratégique, du plan de travail et du rapport annuel du cégep dans le respect du projet éducatif;
- assurer : la préparation des plans de développement, la coordination de tous les services, la préparation du budget, le contrôle budgétaire et la préparation des rapports financiers, l'engagement contractuel dans les affaires de sa compétence, la préparation des politiques, règlements et procédures administratives, les relations internes et externes du cégep, l'engagement du personnel nécessaire au bon fonctionnement du cégep et la gestion du personnel cadre;
- à titre de secrétaire général, assurer la gestion des affaires corporatives comme la tenue des procès-verbaux du conseil d'administration et du comité exécutif, la garde des registres, archives et autres documents du cégep ou l'interprétation des pouvoirs et obligations du conseil.

**Qualifications minimales :**

- diplôme universitaire terminal de préférence de 2e cycle;
- huit années d'expérience pertinente;
- capacité d'expression parlée et écrite dans un français correct;
- connaissance du milieu de l'éducation de préférence du secteur collégial;
- expérience de gestion supérieure complexe.

Entrée en fonction : mai 2003.  
Conditions d'emploi : selon le Règlement ministériel (rémunération pour un cégep de classe 5).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et un court texte présentant les principales motivations de leur candidature AVANT LE 28 FÉVRIER 2003 À 17 H, à l'adresse suivante :

**Comité de sélection - poste de d.g.**  
à l'attention de M. François Grisé, président du conseil d'administration  
Cégep de Drummondville  
960, rue Saint-Georges  
Drummondville (Québec) J2C 6A2

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

**Champlain Regional College**  
LENOXVILLE • ST. LAMBERT • ST. LAWRENCE

**TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN INFORMATIQUE**

Travail temporaire à temps plein pour une durée d'un an, soit jusqu'en février 2004, au siège social à Sherbrooke

**Champlain Regional College** est un établissement d'enseignement public de langue anglaise composé de bureaux administratifs situés à Sherbrooke et de trois campus, soit Champlain - Lennoxville à Lennoxville, Champlain - St. Lambert à Saint-Lambert et Champlain - St. Lawrence dans la région de Québec.

Sous l'autorité du coordonnateur, Service de l'informatique, le ou la titulaire travaille à la migration des systèmes administratifs du Collège d'un ordinateur central vers un environnement client-serveur. Le travail consiste principalement à : codifier, tester, documenter et mettre en production des programmes pour l'interrogation et la mise à jour d'une base de données Oracle; la production de rapports et la transmission de données par Internet, en utilisant Visual Basic, Crystal Reports et PL/SQL; préparer la documentation technique et celle destinée aux usagers des applications; former les usagers et les aider à utiliser ces applications.

**QUALIFICATIONS**

**Scalarité** Diplôme d'études collégiales informatique ou l'équivalent.

**Expérience** Toute expérience dans le domaine reliée à Visual Basic dans un environnement de base de données relationnelles serait un atout.

**Autre** Maîtrise de la langue anglaise et du français écrit et oral.

**HORAIRE DE TRAVAIL** Du lundi au vendredi de 9 h 30 à 16 h 30

**SALAIRE** Entre 17,05 \$ et 24,29 \$ selon la scalarité et l'expérience d'un poste non syndiqué de technicienne ou de technicien en informatique.

**CANDIDATURES** Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 21 février 2003 à :

**Guy Mercier**  
Coordonnateur, Service de l'informatique  
CHAMPLAIN REGIONAL COLLEGE  
C.P. 5000  
Sherbrooke (Québec) J1H 5N1  
Télécopieur : (819) 564-3623  
Courriel : [gmercier@abacom.com](mailto:gmercier@abacom.com)

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

# Carrières et professions



cyberpresse.workopolis.com

## EXCELLENTE OFFRE D'EMPLOI

Nous sommes à la recherche de représentante ou de représentant avec un minimum de cinq années d'expérience sur la route.

Tout candidat et candidate doit être parfaitement bilingue.  
- Les personnes appliquantes doivent être prêtes à voyager ou déménager dans certains cas.  
- La personne devra transiger avec des dépositeurs dans le domaine des produits de forêt, jardins et pelouse.  
Nous exigeons un minimum de cinq ans d'expérience.

• Nous offrons un salaire compétitif.  
• Une automobile fournie.  
• Un compte de dépenses/voyages.  
• Des avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à

Casier 122  
La Tribune inc.  
1950, rue Roy  
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8  
à l'attention du directeur des ventes



**Vous voulez faire partie d'une équipe dynamique? Nous embauchons pour la saison 2003!**

- CONCIERGE
- PRÉPOSÉ(E) AU TERRAIN
- SERVEUR(EUSE)
- MAÎTRE D'HÔTEL
- ASSISTANT(E) CHEF
- AIDE-CUISINIER(ÈRE)
- PRÉPOSÉ(E) AUX DÉPARTS

Faites parvenir votre curriculum vitae à

C.P. 100, Knowlton (Québec) J0E 1V0  
Télec. : (450) 242-1598, tél. : (450) 242-1595, poste 2



est à la recherche d'une ou d'un

## TECHNICIEN

compagnon C

Poste à temps plein

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

4787, boulevard Bourque  
Rock Forest (Québec)  
J1N 2G6

à l'attention de M. Christian Cloutier



**DESSINS DRUMMOND INC.**  
Plans et Services d'architecture

DESSINS DRUMMOND INC., chef de file incontesté en plans et services architecturaux depuis 1973, est présentement à la recherche d'un candidat exceptionnel pour sa succursale des Cantons de l'Est située à Saint-Élie-d'Orford, afin de combler le poste de:

## DESSINATEUR

Sous la responsabilité du directeur adjoint, vous devrez :

- faire la mise en plan des projets;
- répondre au téléphone;
- répondre aux clients sur place.

Le candidat doit :

- avoir un DEC ou DEP;
- maîtriser le logiciel "Autocad";
- avoir de l'expérience pertinente en construction résidentielle;
- être apte à gérer plusieurs dossiers à la fois;
- avoir le sens de l'organisation et de la planification;
- avoir de la diplomatie et de l'initiative;
- pouvoir travailler en équipe;
- pouvoir s'exprimer en anglais.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 février :

courriel : sherbrooke@dessinsdrummond.com  
Télécopieur : (819) 564-1985  
Courrier : 488, Route 220, Saint-Élie-D'Orford (Québec) J0B 2S0.  
Prière de ne pas se présenter en personne ou de téléphoner.

N. B. : le masculin a été employé seulement pour alléger le texte.



Compagnie de transport à la recherche de chauffeurs CLASSE 1 disponibles pour travail de jour, soir, nuit et fin de semaine. Peuvent être appelés à travailler au quai de déchargement.

Expérience et bonnes connaissances géographiques seraient des atouts.

Faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (450) 532-2279 ou à l'adresse suivante :

Valcourt Transport Express inc.  
1117, rue Saint-Joseph  
Valcourt (Québec)  
J0E 2L0

## Urgent besoin de relationniste (gérante) et de coordonnatrices (professeures de mannequins) pour défilés de mode.

Tâches :  
• recruter les mannequins;  
• enseigner les pivots et chorégraphies;  
• maquiller lors des spectacles (formation fournie);  
• travailler avec les mannequins et boutiques en arrière-scène.

Exigences :  
• 15 ans et plus (bienvenue aux étudiantes);  
• belle personnalité (dynamique et sociale);  
• autodidacte : grande capacité en vente et sollicitation;  
• atout : avoir été mannequin lors d'un défilé de mode.

Si le monde de la mode vous intéresse, (819) 572-9589 (le soir, entre 19 h et 22 h et la fin de semaine).

Formation fournie



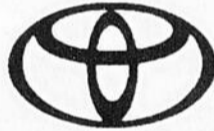
requiert les services d'une

## SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE

- Poste permanent.
- Avantages sociaux.
- Dynamisme et entregent.
- Esprit d'équipe.
- Bilinguisme un atout.
- Connaissance en systèmes informatiques.

Veillez envoyer votre curriculum vitae chez :

Sherbrooke Mitsubishi  
à l'attention de Julie Lebel  
969, rue Haut-Bois  
Rock Forest (Québec) J1N 2C8



est à la recherche d'un

## Directeur d'atelier de carrosserie

Vous devez être très motivé et à la recherche d'un nouveau défi.

NOS EXIGENCES :

- Entregent
- Bilinguisme
- Expérience dans le domaine

CE QUE NOUS OFFRONS :

- Un salaire selon compétences;
- Des avantages sociaux concurrentiels;
- Une atmosphère de travail amicale et dynamique;
- Une technologie de travail à la fine pointe de l'automobile.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Relais Toyota  
à l'att. de Michel Rousseau  
2059, rue King Ouest

ACCÈS TOYOTA  
Une expérience d'achat tellement plus sympa.

## OFFRE D'EMPLOI OUVRIER DE FINITION

Nous recueillons les candidatures pour combler des besoins immédiats et aussi afin de nous créer une banque de candidats. Veuillez vous présenter à l'usine pour compléter une demande d'emploi et y inclure votre C.V. ou encore envoyez-le par télécopieur au numéro (819) 826-5061.

Description des tâches

VOUS SEREZ ATTIRÉ À UNE DES TÂCHES SUIVANTES OU À UNE COMBINAISON DE CELLES-CI.

- \* Tailler, assembler, emballer et effectuer la finition des pièces de plastique destinées dans le domaine automobile;
- \* faire l'inspection finale des pièces;
- \* toutes autres tâches reliées à la production.

Exigences de l'emploi

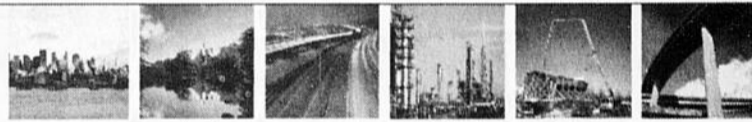
- \* Connaissance ou expérience en usine serait un atout.
- \* Scolarité : secondaire V ou équivalence.
- \* Exigences particulières : être une personne très responsable et autonome ET posséder son moyen de transport.
- \* Habiletés : bonne aptitude au travail manuel et avoir le souci de la qualité.

Conditions de travail

- \* Horaire : 37,5 h / sem., du lundi au vendredi. La personne doit être disponible sur tous les quarts de travail, soit 8 h 00 à 16 h 00 ou 16 h 00 à 24 h 00 ou 00 h 00 à 8 h 00.
- \* Salaire : 9 \$ / heure à l'embauche et augmentation progressive par la suite.
- \* Spécification : assurance-groupe et fonds de pension.

## CAMOPLAST DIV AIRTEK (KINGSBURY)

Personne responsable : Marie-Douce Pellerin  
Téléphone : (819) 826-5913  
Télécopieur : (819) 826-5061  
Service des ressources humaines :  
425, 10e Avenue, Richmond (Québec) J0B 2H0



Êtes-vous prêt à vivre une expérience de travail enrichissante dans l'une des plus importantes firmes d'ingénieurs-conseils au Québec? Consultez nos offres d'emplois sur notre site Web

Le Groupe Teknika, firme de 270 employés oeuvrant dans neuf places d'affaires au Québec, est à la recherche de candidats pour combler rapidement les postes suivants à sa place d'affaires de Sherbrooke :

## Urbanistes - Poste RH-091 - Deux postes à combler

Pour connaître tous les détails de cet emploi, consultez l'onglet «Opportunités d'emploi» de notre site Web. Plusieurs autres postes sont également disponibles dans nos différentes places d'affaires. Transmettez votre offre de service par courriel (rh@groupeTeknika.com), par télécopieur à l'attention des ressources humaines ou par la poste en prenant soin d'y inscrire le numéro du concours, au plus tard le 14 février 2003, à 16 h 30.

Service des ressources humaines  
150, rue de Vimy, Sherbrooke (Québec) J1J3M7

Télec. : (819) 563-8984

Occuper un emploi chez Teknika c'est en partager les valeurs : le RESPECT et le DÉVELOPPEMENT de la personne, l'INTÉGRITÉ, la LOYAUTÉ et le TRAVAIL D'ÉQUIPE.

Ce poste s'adresse autant aux hommes qu'aux femmes. À noter qu'aucun accusé réception ne sera envoyé.

GROUPE TEKNIKA

www.groupeTeknika.com

## Au CLSC DRUMMOND ... Une pratique à l'échelle humaine

Situé au centre du Québec, le CLSC DRUMMOND regroupe plus de 240 employé(e)s et sert, dans la région immédiate de Drummondville, une population de 87 440 personnes. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) :

## COORDONNATEUR(E) - Équipe d'intervention jeunesse Poste cadre à temps complet (temporaire pour un an avec possibilité de prolongation)

- Préciser les mécanismes d'accès à l'équipe d'intervention jeunesse et évaluer les demandes de services concernant des jeunes ayant des besoins complexes ou multiples.
- Constituer des équipes d'intervenants provenant des établissements dispensateurs de services sur le territoire afin d'établir, en partenariat avec eux, des plans de services individualisés (PSI) visant une réponse appropriée à la situation référée.
- Assurer le suivi de ces PSI ainsi que la supervision des interventions dans les dossiers référés.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines ou de la santé.
- Posséder minimalement cinq (5) ans d'expérience pertinente au secteur, dont au moins trois (3) dans des postes ou des fonctions ayant permis de développer des habiletés reliées à la gestion.

HABILITÉS REQUISES

Bonne connaissance des ententes de collaboration CJ-CLSC, pédo-CLSC, commission scolaire-CLSC et de leurs enjeux.  
Bonne connaissance du rôle et de la mission de chacun des établissements et des ressources concernées.

RÉMUNÉRATION

Selon la politique salariale en vigueur pour le personnel d'encadrement MSSS, classe salariale 14.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention du directeur des ressources humaines, CLSC DRUMMOND, 350, rue Saint-Jean, Drummondville J2B 5L4, OU par télécopieur : (819) 474-2828 OU par courriel clscdr@dr.cgocable.ca AVANT le 18 février 2003 à 16 h. Le CLSC DRUMMOND ne s'engage aucunement à considérer les candidatures reçues après cette date. Seules les candidatures retenues pour entrevue recevront une réponse. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



**VILLE DE THETFORD MINES**

## OFFRE D'EMPLOI

LA VILLE DE THETFORD MINES, située à mi-chemin entre Québec et Sherbrooke, avec une population de 26 861 habitants, sollicite des candidatures pour combler le poste de :

## INGÉNIEUR/INGÉNIEURE CHARGÉ/CHARGÉE DE PROJETS

Sommaire de l'emploi :

sous l'autorité du directeur des Services techniques, l'ingénieur/ingénieure chargé(e) de projets effectue la conception d'ouvrages, préparation de plans, devis, estimations et supervision de divers projets d'infrastructures municipales et assure la gestion technique et administrative des activités environnementales (déchets, enfouissement, station d'épuration, eau potable).

Exigences du poste :

le candidat ou la candidate doit détenir un baccalauréat en génie civil, être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente.

Leadership, esprit d'analyse, habileté à communiquer et gérer du personnel, une bonne connaissance du français et de l'anglais sont des qualités recherchées pour ce poste.

Traitement :

la Ville de Thetford Mines offre une rémunération et des conditions de travail concurrentielles établies selon sa politique de rémunération et conditions de travail du personnel cadre.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné de leurs attestations d'études avant 16 h 30 le 28 février 2003 à l'adresse et avec mention suivante :

Concours " Ingénieur/ingénieure chargé(e) de projets "  
Service des ressources humaines  
144, rue Notre-Dame Sud  
Case postale 489  
THETFORD MINES (Québec) G6G 5T3

**BRIDAIR INC.**  
**Technicien frigoriste**  
 Expérience pertinente de trois ans comme compagnon en services.  
 Autonomie et bonne communication avec la clientèle.  
 Travail en milieu industriel, à temps plein.  
 Faites parvenir votre curriculum vitae à  
 Richard Guay  
 4704, Dlv. Bertrand-Fabi Rock Forest J1N 2B1  
 Tél. : 564-4688  
 Téléc. : 564-2234

**Spécialiste en électroménager**  
 est à la recherche d'un  
**TECHNICIEN EN ÉLECTROMÉNAGER**  
 Avec expérience et connaissances en réfrigération.  
 Faire parvenir votre C. V. au :  
**771, rue Châtelet**  
**Rock Forest (Québec) J1N 2C1**

**TECHNICIENNE, TECHNICIEN EN ADMINISTRATION**  
**Fonctions :**  
 - tenir la comptabilité pour les clients et préparer les états financiers;  
 - préparer les rapports mensuels (DAS, TPS, TVQ, paies);  
 - préparer les rapports d'impôt de particuliers et de compagnies.  
**Exigences :**  
 - détenir un D.E.C. en technique administrative;  
 - maîtriser les logiciels d'impôts, comptables et bureautiques;  
 - posséder une bonne connaissance de la fiscalité des particuliers et des compagnies;  
 - avoir un minimum de trois d'expérience de préférence dans un bureau de comptable.  
 Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 18 février 2003 à:  
**Marc Lieutenant, c.g.a.**  
**1120, rue Conseil**  
**Sherbrooke (Québec) J1G 1M5**

**Les Filles de la Charité du Sacré-Coeur de Jésus MAISON ROSE-GIET**  
**Infirmierie des religieuses F.C.S.C.J. (52 lits)**  
**POSTES :**  
**infirmières autorisées (chef d'équipe)**  
 - 1 poste de soir : 3 soirs semaine, 1 fin de semaine sur 2;  
 - 1 poste de nuit : 3 nuits semaine, 1 fin de semaine sur 2;  
**Qualifications exigées :**  
 - être membre en règle de l'ordre des infirmières et infirmiers du Québec;  
 - avoir un minimum de dix ans d'expérience dans le domaine hospitalier;  
 - capacité et habileté à travailler en équipe.  
 Les infirmières retenues doivent travailler en collaboration avec l'infirmière-chef et en équipe avec les infirmières auxiliaires et les préposées aux bénéficiaires attirées afin d'offrir les soins de santé aux religieuses de la Maison Rose-Giet.  
**Salaires et avantages sociaux :** selon l'échelle salariale et le guide des conditions de travail en cours.  
 Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 22 février 2003 à  
**Les Filles de la Charité du Sacré-Coeur de Jésus à l'attention du directeur des ressources humaines**  
**545, rue Allen, Sherbrooke (Québec) J1G 1Z1**  
**ou par télécopieur au 565-0171**  
**courriel : fcsj.545allen@3web.net**  
 Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

**MIRAZED**  
 Afin de combler un congé de maternité, nous recherchons une personne pour combler le poste de :  
**COMMIS-COMPTABLE, RÉCEPTIONNISTE BILINGUE.**  
 Vous aurez à répondre au téléphone, faire l'entrée des commandes clients, les révisions et les suivis de livraison. Vous aurez également à faire la facturation, les documents de douanes et d'expédition, le calcul des cartes de temps des employés d'usine ainsi que les comptes à payer et les chèques.  
 Vous devez maîtriser parfaitement le français et l'anglais, parlé et écrit (notre clientèle étant en majorité anglophone). Vous devez également être capable de gérer les priorités.  
 Si vous possédez les compétences requises et que vous êtes intéressé à relever le défi rattaché à ce poste, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais à l'adresse suivante :  
**Service des ressources humaines**  
**Mirazed inc.**  
**9072, rue de la Montagne, C. P. 127**  
**Valcourt (Québec) JOE 2L0**  
**Télécopieur : (450) 532-6064**  
**Courriel : jgrenier@mirazed.com**

**Toyota MAGOG**  
 www.toyotamagog.com  
 Considérant l'importante augmentation de ventes de ses produits, est à la recherche d'une ou d'un  
**SECRÉTAIRE COMMERCIAL**  
 La personne qui occupera ce nouveau poste aura plusieurs tâches administratives à conduire. Entre autres, elle s'occupera de gérer le portefeuille de location ainsi qu'à seconder la directrice financière.  
**Exigences :**  
 • disponibilité, autonomie et entretient;  
 • connaissances informatiques récentes.  
**Atouts :**  
 • expérience chez un concessionnaire automobile;  
 • expérience en secrétariat ou dans la vente;  
 • langue seconde.  
 Si vous envisagez faire partie d'une équipe dynamique et que les défis vous intéressent, nous offrons un climat de travail jovial, un plan salarial avec taux horaire garanti plus bonification.  
 Pour une entrevue confidentielle, apportez votre curriculum vitae incluant des références à Martin Bourque avant 16 h le vendredi 14 février au :  
**274, boulevard Bourque, Omerville**  
**Courriel : ventes@magog.toyota.ca**

**LES CONSTRUCTIONS PÉPIN & FORTIN INC.**  
 Entrepreneur en construction commercial, industriel et génie civil oeuvrant au Québec depuis 30 ans, est à la recherche d'une personne dynamique avec de l'entregent pour le poste suivant :  
**CHARGÉ DE PROJET**  
**Exigences requises :**  
 • ingénieur, architecte ou technicien en bâtiment;  
 • trois années et plus d'expérience dans le domaine de la construction;  
 • bonnes connaissances en informatique;  
 • bilingue serait un atout;  
 • autonome, méthodique et proactif.  
**Fonctions :**  
 • participer aux soumissions;  
 • préparation des contrats et achats;  
 • supervision et administration des projets.  
 Poste permanent.  
 Rémunération selon expérience.  
 Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 17 février 2003 à  
**Les Constructions Pépins et Fortin inc.**  
**371, avenue Pie X, case postale 217**  
**Arthabaska (Québec) G6P 6S8**  
**Télécopieur : (819) 357-3127**  
**Courriel : const.pépin.fortin@sympatico.ca**

**Sur appel Agence Hélène Roy**  
 N'attendez plus  
 L'Agence Hélène Roy représente la plus performante des entreprises de formation et de placement pour ceux et celles qui souhaitent une carrière au sein des **caisses populaires**. Avec ou sans expérience, détenteur d'un Sec. V, DEP en comptabilité ou bureautique, DEC ou BAC, il vous est possible de travailler rapidement dans les **caisses populaires** du Québec grâce à l'Agence Hélène Roy. Nous sommes constamment à la recherche de candidat(e)s pour des postes de remplacement à court, moyen ou long terme :  
**CAISSIER(ÈRE) et SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE**  
 Lieu : Sherbrooke, Asbestos, Magog, Coaticook, East Angus et Windsor.  
 L'Agence Hélène Roy s'engage à vous former gratuitement pour débiter votre carrière dans le grand réseau des caisses populaires. Quant aux plus expérimentés, notre expertise saura vous guider encore plus loin dans l'atteinte de vos objectifs professionnels.  
**Nous offrons :**  
 • Salaire 10,50 \$ à 14,00 \$ / heure selon expérience et compétences.  
 • Formation payée - Programme d'avancement à des postes supérieurs.  
 • Gamme d'avantages sociaux - REER collectif - Assurance collective.  
 Prenez contact et rejoignez notre équipe pour un programme d'avancement et une vraie carrière.  
**Agence de placement Hélène Roy Ltée**  
 815, rue King Ouest, bureau 202, Sherbrooke (Québec) J1H 1R9  
 Télécopieur : (819) 822-3524 www.surappeinc.com  
 «Plus qu'une simple liste, une vraie carrière»

**SUMMUM GRANIT INC.**  
 Entreprise dynamique à la fine pointe de la technologie dans la région de Lac-Mégantic, jouissant d'une excellente réputation dans la fabrication de comptoirs, meubles, vanités, contours de foyers en granit tant résidentiels que commerciaux, est à la recherche d'un gestionnaire dynamique pour combler le poste de :  
**COMPTABLE**  
 Relevant du président, vous devrez planifier, élaborer et diriger les activités du service comptable. Vous aurez notamment à préparer les états financiers mensuels, participer à l'élaboration et à la gestion des budgets d'exploitation et de la trésorerie. Vous aurez également à préparer des analyses de rentabilité et à la gestion des actifs et des opérations financières. Vous contribuerez à l'amélioration de l'information des systèmes comptables en informant la direction et ce dans le cadre des orientations de l'entreprise.  
 Bilingue, vous possédez une formation en comptabilité et avez une solide expérience d'un minimum de cinq ans dans le domaine manufacturier. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre sens de l'organisation, votre talent de communicateur et votre facilité à travailler en équipe.  
 Si vous répondez à ces critères, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 février 2003.  
**Summum Granit inc.**  
**À l'att. de Lucille P. Bernier**  
**460, rue Principale**  
**St-Sébastien (Québec) G0Y 1M0**  
**Courriel : lparadis@summumgranit.com**

**ETFS**  
 Voyage Expert Sécurité Financière (E.T.F.S.) inc.  
**GESTION DE PROGRAMMES D'ASSURANCE SANTÉ**  
 Le Groupe financier ETFS est actuellement à la recherche d'un ou d'une  
**Aide au service d'assistance et administrateur ou administratrice de système NT**  
 pour travailler au sein de notre équipe des technologies de l'information.  
**Le poste**  
 Sous la direction du chef de l'équipe technique, vous superviserez et offrirez un support de 2<sup>e</sup> niveau pour l'aide aux technologies de l'information. Vous accomplirez aussi des tâches administratives pour le secteur NT/2000. Vos responsabilités incluront :  
 • l'entretien correctif de PC, d'imprimantes, du serveur et du réseau;  
 • l'administration des comptes;  
 • l'utilisation des outils de gestion NT/2000 pour le réglage, la configuration, l'actualisation et la gestion du serveur et des logiciels des stations de travail pour ce qui a trait au matériel informatique, aux logiciels et à la concession de licences;  
 • la participation à la création de systèmes;  
 • l'automatisation de tâches répétitives;  
 • l'implémentation de procédures pour le système de sécurité.  
**Le candidat**  
 Comme candidat ou candidate,  
 • vous avez un minimum de deux ans d'expérience dans l'administration de multiples serveurs NT/2000;  
 • vous possédez des connaissances de base de TCP/IP et en développement de réseau;  
 • vous détenez une certification MCSE de même qu'une introduction au serveur MS-SQL (ceux-ci seraient un atout);  
 • vous êtes bilingue;  
 • vous possédez des habiletés organisationnelles et la capacité de travailler en équipe (traits essentiels).  
 Nous offrons un excellent salaire et un groupe d'avantages. Vous ferez partie d'une équipe de développement dynamique et aurez l'opportunité d'évoluer dans une organisation progressive.  
**Les demandes d'emploi doivent être reçues au plus tard**  
**lundi le 17 février 2003**  
**RESSOURCES HUMAINES**  
**Groupe financier ETFS**  
**73, rue Queen, Lennoxville (Québec) J1M 1J3**  
**Télécopieur : (819) 566-5001**  
**Courriel : work@etfsinc.com**

**SECRÉTAIRE**  
 Lieu de travail : Magog  
 Poste temporaire, 40 heures / semaine  
**PRINCIPALES TÂCHES :**  
 - saisie de données, rédaction et mise en page de documents administratifs (soumissions, lettres, rapports, etc.);  
 - correction et révision de texte, mise à jour de tableaux de compilation;  
 - classement et photocopie de divers documents;  
 - entretien et dépannage du système informatique.  
**EXIGENCES :**  
 - une expérience solide en secrétariat (plus de 5 ans);  
 - une excellente maîtrise du français, tant à l'écrit qu'à l'oral et connaissance de l'anglais (bilinguisme un atout);  
 - une parfaite connaissance des outils informatiques Excel, Word et Internet;  
 - avoir de l'expérience dans le domaine de l'excavation serait un atout;  
 - qualités recherchées : une personne dynamique, autonome, capable de gérer plusieurs choses à la fois et de prendre des initiatives.  
 Faire parvenir votre curriculum vitae, au  
**C. P. 39, Magog (Québec) J1X 3W7.**  
 Seules les personnes retenues seront contactées.

**PHARMACIEN/PHARMACIENNE (CHEF DE SERVICE)**  
**Sous la responsabilité de la propriétaire :**  
 - superviser, animer et gérer le personnel du secteur professionnel de la pharmacie;  
 - planifier l'activité du secteur professionnel de la pharmacie en fonction de la charge de travail de façon à assurer un niveau élevé de qualité, de productivité et de sécurité;  
 - participer à la mise en place d'une nouvelle organisation engendrée par de présents investissements.  
**Qualifications et qualités :**  
 - inscrit à l'ordre des pharmaciens, vous devez avoir de l'expérience en organisation, management et gestion de projets. Autonome, vous devez avoir le sens des responsabilités et de réelles qualités relationnelles. Vous devez savoir faire preuve de diplomatie et de psychologie, être motivé, avoir le goût du défi et avoir la capacité de faire participer votre équipe à la réussite de nos projets ambitieux.  
**Rémunération :**  
 Salaire annuel de 100K, avantages sociaux intéressants et environnement de travail ultra-moderne.  
**Merci d'adresser votre candidature à la propriétaire :**  
**Mme Francine Robert,**  
**45, rue St-Patrice Est, Magog (Québec) J1X 1T5**  
**ou par courriel : 4526@famili-prix.com**  
 Visitez notre profil d'entreprise :  
 www.pharmacierobert.qc.ca

**ACM COMPOSITES INC.**  
 ACM Composites, située à Drummondville et oeuvrant dans la transformation des matériaux composites par compression, est à la recherche d'une ou d'un :  
**TECHNICIEN SUPPORT À LA PRODUCTION**  
**Poste :**  
 • permanent de jour;  
 • temps plein à 40 heures semaine.  
**Travail :**  
 • mise en place des moules;  
 • démarrage des moules;  
 • résolutions de problèmes et support technique;  
 • amélioration continue.  
**Qualifications :**  
 • technicien en matériaux composites ou plastiques;  
 • un à trois ans d'expériences;  
 • bon sens de l'observation et débrouillardise;  
 • connaissances pertinentes des moules, des systèmes pneumatiques et hydrauliques.  
**Rémunération :**  
 • selon compétence et expérience.  
 Veuillez S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par courriel à l'attention de Mme Lise Cusson au plus tard le 28 février 2003 :  
**1130, rue Rocheleau**  
**Drummondville (Québec) J2C 6Y5**  
**Téléphone : (819) 474-6917**  
**Télécopieur : (819) 474-6919**  
**Courriel : lcusson@acmcomposites.com**

**LE VÉGÉTARIEN**  
 Votre Marché de Fraîcheur  
 Spécialiste des fruits et légumes, Le Végétarien vise à être la référence au Québec dans la vente de produits frais contribuant à une saine alimentation. L'entreprise compte six magasins répartis en Estrie, en Mauricie et dans les Bois-Francs. Pour compléter notre équipe dynamique et pour réaliser nos projets d'expansion, nous recherchons des candidatures  
**CONTREMAÎTRE - ENTREPÔT**  
 Le contremaître est responsable d'organiser, de superviser et de participer à l'ensemble des activités de l'entrepôt et plus spécifiquement au niveau du montage des commandes, du chargement et de l'expédition des marchandises vers les clients. De plus, vous devrez promouvoir un service de qualité avec la clientèle interne et externe.  
 Vous possédez un D.E.S. et une expérience pertinente de deux ans dans un poste vous ayant permis d'acquérir une expertise en gestion des ressources humaines, des opérations générales d'un entrepôt et du service à la clientèle (préférentiellement dans l'alimentation, idéalement dans les fruits et légumes). Vous êtes à l'aise dans les communications interpersonnelles et êtes apte à motiver et développer votre personnel. Vous êtes axé vers l'action par le travail d'équipe. Vous possédez des connaissances de base en informatique.  
 Si ce profil vous ressemble, nous sommes très intéressés à vous connaître. Nous offrons une rémunération concurrentielle, un programme de bonification stimulant et une gamme d'avantages sociaux.  
 Si ce poste vous intéresse, veuillez acheminer votre candidature au plus tard le 14 février 2003 à : **Le Végétarien enr., 930, rue Principale Ouest, Magog (Québec) J1X 2B6, télécopieur (819) 843-3860, courriel : rh@vegevegetarien.com (format word).**  
 La confidentialité et l'équité en matière d'emploi seront respectées.  
 Seul(e) les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

# Un forum pour contrer la toxicomanie

Katy Cloutier  
LAC-MÉGANTIC

Faire circuler davantage l'information sur le plan local d'actions et sur les ressources disponibles et développer des solutions en impliquant davantage les jeunes et les communautés locales constituent quelques pistes de solutions exprimées hier lors du premier Forum Toxicomanie tenu à Lac-Mégantic.

Ce forum s'est avéré encore plus productif que les organisateurs l'avaient prévu. Avec un objectif d'une cinquantaine de participants, 83 y ont pris part, et une foule d'autres pistes d'actions ont été proposées à l'issue de l'événement d'une journée.

Des représentants du milieu scolaire, des services sociaux et organismes communautaires, du monde municipal, du domaine judiciaire et du milieu du travail ont participé au forum, ce qui a satisfait grandement les organisateurs Mélanie Croteau, Josée Lamontagne et Richard Hallé.

«Je suis très satisfait de ce que j'ai vu, souligne Richard Hallé, qui est directeur de l'école primaire Sacré-Coeur de Lac-Mégantic. Ça va être plus signifiant avec la participation de 83 personnes, et les gens vont en parler davantage. L'avenir nous dira si ça va rapporter des dividendes.»

L'intervenante en prévention des



Le directeur des programmes et des services à la clientèle au Carrefour Santé du Granit, Pierre Richard, la présidente de la Table réalité Jeunesse et coordonnatrice de la Maison des jeunes, Josée Lamontagne, l'intervenante en prévention des toxicomanies, Mélanie Croteau et le directeur de l'école primaire Sacré-Coeur de Lac-Mégantic, Richard Hallé, dressent un bilan positif du premier Forum Toxicomanie à Lac-Mégantic.

toxicomanies au Carrefour Santé du Granit, Mélanie Croteau, aura du pain sur la planche au cours des prochaines semaines, puisqu'un plan triennal d'actions sera élaboré afin de concrétiser ce qui a été proposé. «J'aurais aimé être dans tous les ateliers pour entendre tout ce qui s'est dit, mentionne-t-elle. J'ai entendu des idées extraordinaires dans le mien et j'ai hâte de lire ce qui est ressorti dans les autres pour m'enrichir de ces ateliers et mettre en place le plan d'actions.»

Le directeur des programmes et des services à la clientèle au Carrefour Santé du Granit, Pierre Richard, qui a collaboré à la tenue de l'événement, croit que la région était prête pour une telle activité. «Ce que j'ai senti, c'est que le milieu était mûr pour faire le point. Les gens ont reçu avec beaucoup d'intérêt l'information transmise.»

Selon lui, les conditions gagnantes pour réussir la prévention se résument à regrouper tous les acteurs concernés, être bien informé sur le phénomène, chercher ensemble des solutions réalistes, se doter d'un plan de travail efficace et persister dans l'action.

De plus en plus jeune

Selon une enquête estrienne réalisée en 1998, l'âge moyen de début de

des loisirs. La concertation municipale et scolaire est ressortie.»

Lors du forum, les participants ont dressé un portrait de la situation dans chacun de leur milieu, incluant les actions qui étaient déjà posées, et ont ensuite mis en commun de nouvelles possibilités de démarches à instaurer. Les organisateurs assurent qu'une suite concrète sera donnée à ces réflexions.

## Diversité au Carnaval Arthabaska

Gilles Besmargian  
besmar@videotron.ca  
VICTORIAVILLE

Amorcée mercredi avec le souper patrons/employés présentée à guichets fermés, la 18e édition du Carnaval Arthabaska se poursuit tout le week-end, sur le site du Centre communautaire Arthabaska, à Victoriaville. Au même titre d'ailleurs que l'Expo-meuble, à l'École québécoise du meuble et du bois ouvré (EQMBO)

En ce qui a trait d'abord au premier événement, c'est jeudi soir que le comité organisateur a procédé à l'ouverture officielle du village éclairé à Capi (la mascotte) avec sa cabane à sucre fonctionnelle, sa mairie, son église, sa glissade, son anneau de glace, sa tente chauffée, etc.

Aujourd'hui samedi, poursuite du tournoi de hockey bottines et tournois de ballon volant sur neige en matinée et de jeux vidéo en après-midi. Également à l'horaire, «course de bébés», rallye pédestre, descente de kayak rigolo par équipe (féminin, masculin et mixte), chansonnier et souper spaghetti (3 \$). À 20 h, soirée dansante avec l'orchestre On-De-Choc.

Pour clôturer le carnaval, demain dimanche, tournoi de hockey Magh, messe du carnaval, dîner McDonald, Snow Jam, gala mini-star, spectacle et mascottes.

Durant toute la fin de semaine, il sera possible de faire une promenade en motoneige moyennant un déboursé de 1 \$.

Expo-meuble

Du côté de l'EQMBO, place à la 33e édition d'Expo-meuble sous la présidence d'honneur de Marcel Leboeuf, copropriétaire du Théâtre des Grands chênes de Kingsey Falls. Cette année, huit projets soumis par des élèves de l'école pourront être admirés par le grand public.

Chacun des projets présentés a nécessité un minimum de 150 heures d'efforts de la part des jeunes et ce, à l'extérieur de leurs heures de cours. Les gens qui visiteront l'exposition auront le privilège d'acheter des pièces réalisées par les élèves. L'entrepôt sera ouvert aujourd'hui et demain, de 10 h à 16 h.

Pour respecter une vieille coutume, le public pourra visiter l'EQMBO et les jeunes pourront recueillir de l'information sur les programmes d'études, les conditions d'admission et les différents services offerts à la clientèle étudiante.

## Feu à Victoriaville

Gilles Besmargian  
besmar@videotron.ca  
VICTORIAVILLE

Un début d'incendie dans un édifice abritant 16 condos, au 225 rue DeBigarré, au centre-ville de Victoriaville, en fin de soirée jeudi, a nécessité l'évacuation de tous les résidents. Dans certains cas, les pompiers dirigés par le directeur André Arseneault ont dû enfoncer des portes pour alerter les occupants.

L'enquête a démontré que les flammes avaient pris naissance au rez-de-chaussée, plus précisément dans un moteur. Des composants de ce dernier ont fondu et mis le feu dans un tuyau d'évacuation dans la chambre technique de l'ascenseur. Faut-il préciser que tous les condos ont été affectés à différentes concentrations par la fumée.

Selon M. Arseneault, les dommages évalués aux environs de 10 000 \$ ont été causés surtout par l'eau et la fumée. Si les quelque 15 sapeurs ont mis peu de temps à maîtriser l'élément destructeur, ils sont tout de même demeurés sur place environ deux heures, le temps de réparer quelques portes brisées afin de sécuriser les propriétaires.

## Carrières et professions

cyberpresse.workopolis.com

**Association de la sclérose en plaques de l'Estrie**  
Poste de coordonnatrice ou coordonnateur

**Fonctions :**

- planifier, organiser, diriger et contrôler les activités reliées à l'Association;
- travailler de concert avec le conseil d'administration et les autres partenaires;
- assurer la coordination des services aux membres;
- recruter, former et encadrer des bénévoles;
- coordonner et développer localement les activités de collectes de fonds;
- rédiger les rapports et faire les suivis appropriés.

**Exigences :**

- diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée ou expérience équivalente;
- expérience appropriée en gestion et coordination;
- expérience pertinente dans l'organisation d'événements et dans la mobilisation de ressources bénévoles;
- connaissances de l'informatique;
- excellentes aptitudes à la communication verbale et écrite en français, ainsi qu'un anglais fonctionnel;
- automobile nécessaire;
- autonomie et débrouillardise, sens de l'écoute, esprit d'équipe.

Poste 35 heures/semaine. Salaire annuel de base 25 000 \$  
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 18 février 2003, par courriel à

g.brisebois@videotron.ca  
ou encore par la poste à  
Geneviève Brisebois  
4098, rue Rouleau  
Sherbrooke (Québec) J1L 1L5

**La CORPORATION ASCOT EN SANTÉ**  
recherche une personne à la COORDINATION-ANIMATION pour son projet Carrefour communautaire  
Min. 13 \$/h - 20 h/semaine et plus  
Durée : 1 an avec possibilité de prolongation

Le Carrefour communautaire crée des opportunités afin d'être à l'écoute des gens du milieu. Lieu de rencontre, d'échange, espace d'accueil et de création de projets. Le carrefour communautaire est un lieu de vie qui favorise la participation des citoyens.

**Responsabilités**

- Stimule la participation des citoyens et des citoyennes;
- organise et soutient les projets du carrefour;
- participe à la recherche de financement, au développement des collaborations.

**Exigences**

- Formation universitaire en sciences humaines ou expérience connexe;
- connaissance et expérience en intervention communautaire;
- automobile serait un atout.

Faites parvenir votre C. V. accompagné d'une lettre de présentation pour le 17 février, à l'attention de :

Comité de sélection de la Corporation Ascot en santé  
785, rue Thibault  
Sherbrooke (Québec) J1H 3B3  
Par télécopie au (819) 562-1561  
Par courriel : aesante@yahoo.com

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

**PHOTOCOPIE**

**RECHERCHE (E)**

Tu possèdes :

- le souci de la qualité,
- la capacité de travailler en équipe,
- une bonne dextérité manuelle?

Tu as de la facilité :

- à apprendre,
- à communiquer,
- à utiliser les logiciels informatiques,
- à travailler sous pression?

Joins-toi à notre équipe!

Poste à temps complet - besoin immédiat.  
Rémunération selon compétences et expérience.

Tu crois répondre à ce profil?

Fais parvenir ton curriculum vitae à :  
Photocopie JG - Ressources humaines  
4336, boulevard Bertrand-Fabi, Rock Forest (Québec) J1N 1Y7  
ou par télécopieur au (819) 822-2048

Aucune entrevue non sollicitée ne sera effectuée.

**RECHERCHE COMMIS VENDEUR**  
ayant de l'entregent pour le service à la clientèle  
Poste temps plein

**Fonctions :**

- gérer l'inventaire dans le magasin;
- recevoir la marchandise qui peut atteindre 40 kg de manipulation;
- renseigner et servir les clients.

**Exigences :**

- bonne capacité physique;
- responsable;
- aime le travail d'équipe;
- possède une base en informatique;
- bilingue serait un atout;
- l'expérience serait un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de Mme Guylaine St-Laurent, avant le 19 février 2003, à l'adresse suivante :

**Agri-Services St-Laurent inc**  
**Purina**

208, rue Principale Nord  
Windsor (Québec) J1S 2E5

Membre du groupe SIMA

Multipiscine, situé à Sherbrooke, est devenu un leader et chef de file en Estrie dans le domaine de la vente de piscines, spas, auvents, poêles et foyers. Notre entreprise s'est bâtie une très belle réputation grâce à l'excellence de son service à la clientèle. Pour compléter notre équipe dynamique et réaliser nos projets de développement, nous recherchons pour notre division de Magog une ou un

**GÉRANT - VENDEUR**

**Fonctions :**

- être responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle du personnel;
- être conseiller-vendeur auprès de notre clientèle;
- être responsable des rapports journaliers et du dépôt;
- élaborer et développer, en collaboration avec la direction, des stratégies pour favoriser le développement.

**Exigences :**

- posséder de l'expérience en gestion du personnel;
- posséder de l'expérience dans la vente au détail;
- avoir de la facilité dans les communications interpersonnelles;
- être axé sur les résultats par le travail d'équipe;
- être une personne dynamique, ayant de l'initiative et de l'entregent;
- être bilingue.

**Conditions de travail :**

- poste permanent;
- rémunération très concurrentielle;
- être disponible les fins de semaine.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 février 2003 à l'adresse suivante :

Multipiscine  
à l'attention de Serge Le Bel  
1597, rue Galt Est  
Fleurimont (Québec) J1G 3H4  
Seules les candidatures retenues seront contactées.

**Pro-Fenex**  
Manufacturier  
Fenêtres en PVC

Pro-Fenex inc., une entreprise en pleine expansion dans l'industrie de la fabrication de portes et fenêtres, recherche des candidates et des candidats pour remplir les postes suivants :

**VENDEURS / CONSEILLERS**

**Exigences :**

- bonne connaissance en matière de vente et de mise en marché (5 ans +);
- bilingue;
- doit posséder un véhicule;
- doit bien connaître la région de l'Estrie;
- connaissance de la fabrication de fenêtre de PVC est un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à

Pro-Fenex inc.  
459, Route 220  
Saint-Élie-d'Orford (Québec) J0B 2S0  
Télécopieur : (819) 566-5453  
Courriel : emplois@profenex.com

**PHARMACIE UNIPRIX QUATRE-SAISONS**  
recherche une ou un  
**TECHNICIENNE, TECHNICIEN DE LABORATOIRE DE PHARMACIE**

Temps plein.  
Expérience requise.  
Équipe jeune et amicale.

Faites parvenir votre curriculum vitae au

930, 13e Avenue Nord  
Sherbrooke (Québec) J1E 3J7  
Téléphone : (819) 565-9131  
demandez Mme Isabelle Dufour

**SECRÉTAIRE (poste à temps plein)**

- Bilingue.
- Dynamique.
- Belle personnalité.
- Esprit d'initiative et de débrouillardise.

Faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (819) 847-0814 ou par la poste à

**Centre dentaire Manon Fréchette**  
1700, rue Sherbrooke  
Magog (Québec) J1X 5B4

**Ferblanterie Edgar Roy inc.**

recherche un directeur pour diriger ses opérations et prendre en charge une équipe de ferblantiers qui travaille pour une importante industrie de la région.

Principales fonctions : Assister le directeur général dans l'exercice de ses fonctions en général. En collaboration avec l'équipe déjà en place, vous serez responsable de planifier, organiser, diriger, exécuter et contrôler les travaux à faire. Vous serez responsable des achats de matériels pour les travaux à exécuter.

**Exigences :**

- Minimum sec. V
- Expérience solide en supervision.
- Être capable de diriger un minimum de 25 personnes
- Veiller au respect de la sécurité et à l'application
- Bonne connaissance de la mécanique du bâtiment (évacuation / ventilation / ventilateur)
- Expérience en mécanique industrielle.
- Lecture de plan.
- Bonne connaissance des systèmes modernes de gestion
- Word / Excel / Internet
- Faire des soumissions avec plan et devis
- Bonne connaissance de l'anglais
- Disponible pour suivre de la formation

Poste permanent, temps plein 40 heures/semaine  
Salaire selon expérience

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 24 février 2003 au numéro de télécopieur suivant : (819) 569-3653.

# L'aire faunique a d'autres adversaires

La réunion de Magog a cependant été moins houleuse que celle de Mansonville

Olivier Bouffard  
MAGOG

La deuxième séance de consultations publiques sur le projet de création d'une aire faunique communautaire au lac Memphrémagog s'est déroulée de façon beaucoup plus ordonnée que la première.

Il faut dire que le comité provisoire formé de bénévoles qui fait la promotion de ce système de gestion de la pêche, après s'être fait vertement invectiver lors de la première séance à Mansonville, avait pris ses précautions jeudi soir à Magog. Alain Bisson, de la

Fédération québécoise de la faune, présidait l'assemblée publique et a établi d'entrée de jeu les règles de base, afin d'éviter que la séance ne dégénère en un concours d'injures et de blasphèmes entre quelques fortes têtes comme ce fut le cas mardi à Mansonville.

Le plus surprenant en ce qui a trait à la première séance de consultations est que, bien que seulement deux personnes présentes à l'assemblée aient manifesté leur appui au projet, et ce plutôt timidement comparativement aux opposants, tous les participants n'ont pas pour autant balayé l'idée du revers de la main. Selon Marcel Bousquet, du Club de conservation chasse et pêche Memphrémagog, environ la moi-

tié des questionnaires remplis par le public à Mansonville penchait en faveur de la création de l'aire faunique.

Lors de la deuxième séance de consultation publique, jeudi soir à la salle Ovila-Bergeron du centre communautaire de Magog, quelques questions légitimes ont été soulevées. Certains participants ont dit douter de la fiabilité du budget prévu lors de la première année. Contrairement à bien des gens lors de la première assemblée qui croyaient que l'ensemencement additionnel de truites rendu possible par l'aire faunique allait attirer davantage de pêcheurs, les participants magogois ont émis l'hypothèse que l'achalandage sur le lac allait sans doute diminuer s'il fal-

lait payer pour un droit de pêche. C'est en effet ce qui a pu être constaté dans les autres aires fauniques actuellement en opération (Lac-St-Jean, Réservoir Gouin, Réservoir Basketong). Scarlett Van Blaeren, chargée de projet, a cependant rétorqué que le budget prévu avait été établi en tablant sur une telle baisse d'achalandage.

D'autres se demandaient si la Société de la faune et des parcs n'outrepasserait pas sa juridiction en créant des aires fauniques. Un participant disait croire que le gouvernement fédéral avait juridiction sur une bande riveraine, et que par conséquent le droit de pêche ne serait peut-être pas applicable aux gens qui pêchent à partir des rives.

À cela, le bénévole Patrick Mathieu a répondu qu'à en juger par les autres aires fauniques existantes, cette juridiction fédérale n'était pas applicable, et qu'il faudrait effectivement se procurer un droit de pêche même pour lancer sa ligne à partir des rives. Cette perspective est cependant loin de faire l'unanimité; bien des gens pensent que ce droit de pêche à acquitter priverait des groupes tels que les aînés et les assistés sociaux du seul passe-temps gratuit qui leur reste. Des propriétaires riverains disaient aussi qu'il trouveraient ridicule, au montant de taxes qu'ils paient pour leur résidence au bord de l'eau, d'avoir à payer pour pêcher à partir de leur propriété.

# Arthabaska et l'Érable se vendent à Montréal

Gilles Besmargian  
besmar@videotron.ca  
VICTORIAVILLE

attiré quelque 5500 visiteurs. Il s'agissait d'une occasion unique pour faire connaître à ces derniers les avantages de s'établir dans les Bois-Francs.

Les CLD d'Arthabaska et de l'Érable ont participé, le week-end dernier à Montréal, à la deuxième édition de la Foire des villages qui a

Organisée par Solidarité rurale du Québec, l'activité permettait aux différentes régions de rencontrer, chez eux, les citadins de la région métropolitaine pour leur proposer un milieu de vie différent. Parmi les visiteurs, de nombreux immi-



Voici une partie de l'équipe de l'Érable présente à la Foire des villages, au Marché Bonsecours de Montréal: Isabelle Fillion, Renaud Binette, Julie Bédard et Andrée Beaudoin.

### AVIS A NOS LECTEURS

Une erreur de dates s'est glissée dans notre annonce publiée en page F6 du journal d'aujourd'hui. Veuillez utiliser le coupon à l'intérieur de l'annonce ci-dessous pour participer au concours. Nos excuses pour ces inconvénients.

## CONCOURS «JACOB À LA PAGE»

à gagner



Jacob Nicol

10 000 \$ en prix

- un VTT
- un voyage
- un ensemble de cinéma-maison

Du 11 janvier au 7 mars 2003

Inscrire la page où vous avez vu Jacob en date du...

- 8 février 2003, Jacob est à la page :
- 10 février 2003, Jacob est à la page :
- 12 février 2003, Jacob est à la page :
- 13 février 2003, Jacob est à la page :

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_  
 Adresse : \_\_\_\_\_ App. : \_\_\_\_\_  
 Ville : \_\_\_\_\_ Code postal : \_\_\_\_\_  
 Tél. : \_\_\_\_\_ Âge : \_\_\_\_\_

Question d'habileté : 15 + 10 x 4 - 4 =  
Retournez le coupon à

**LaTribune**

Concours « Jacob à la page »  
La Tribune C.P. 2450 Sherbrooke (Québec) J1J 4H3

BONNE CHANCE!

grants arrivés au Québec récemment, des jeunes familles et des couples de futurs et jeunes retraités.

Au titre des attentes des citadins intéressés à s'établir en région, figurent la quiétude et la qualité du milieu, la disponibilité des services (santé et

éducation), la présence d'emplois diversifiés ou demandant des formations supérieures. L'intérêt pour de petites exploitations agricoles a aussi été décelé.

Du CLD d'Arthabaska, l'équipe comprenait entre autres Renaud Tanguay, agent de développement rural, Eve Jutras, agente de liaison des tables sectorielles, et Serge Caron, directeur général de l'organisme.

Pour le CLD de l'Érable, l'activité cadrait parfaitement dans le programme «Ambition Emploi II». Elle représentait une opportunité pour entrer en contact avec de futurs travailleurs et résidents de même que des investisseurs potentiels désireux de quitter la grande ville pour s'installer en région.

«Plusieurs visiteurs au salon se sont inscrits dans notre base de données et on s'attend à ce que le nombre augmente à court terme, si l'on considère que bon nombre sont repartis avec le dépliant «Retour à la maison» du projet «Ambition Emploi II», de déclarer le directeur général du CLD, Paul Groleau.

De nombreux Montréalais et banlieusards ont pris le temps de s'informer sur les offres et les opportunités sur le territoire de l'Érable. Les demandes étaient souvent reliées à l'emploi.

**Pas de paiement avant 1 AN**  
ou  
**financement à 0% à l'achat**  
et 1er paiement en juin

**ACCENT GS 2003**  
à partir de  
**159\$** /mois  
**0\$ comptant.** 60 mois  
transp. et prép. inclus

**ELANTRA GL 2003**  
à partir de  
**179\$**  
avec comptant de 995 \$ 60 mois

**Magog HYUNDAI**  
430, boul. Bourque OMERVILLE  
(819) 868-0010  
HYUNDAI Gagnant  
GARANTIE 5 ANS

# National

## Le budget Manley sera axé sur la santé

Sylvain Larocque (PC)  
OTTAWA

Même s'il est insuffisant aux yeux des provinces, le réinvestissement fédéral en santé constituera néanmoins le plus important engagement financier du budget 2003, affirme le ministre des Finances, John Manley.

M. Manley a confirmé hier qu'il présentera son premier budget le mardi 18 février.

«La principale priorité demeure la santé», a-t-il déclaré à sa sortie des Communions.

Cette semaine, Jean Chrétien et ses homologues provinciaux ont conclu un «arrangement» qui prévoit un réinvestissement en santé de 17 milliards \$ sur trois ans, selon les chiffres d'Ottawa. Les provinces devraient recevoir un premier versement de 2,5 milliards \$ d'ici la fin mars.

«C'est beaucoup d'argent, a lancé le ministre. Ce sera le plus important engagement dans le budget.»

### La défense et les impôts

«Les autres priorités que nous ont mentionnées les Canadiens (lors des consultations pré-budgetaires) devront être considérées en fonction de la baisse des ressources (attribuable au réinvestissement en santé)», a ajouté M. Manley, qui est titulaire des Finances depuis juin.

Ces priorités, a précisé le ministre, sont la défense et l'aide étrangère, de même que les baisses d'impôts.

Mais comme M. Chrétien a réussi à tenir tête aux provinces sur la santé, Ottawa dispose de suffisamment de ressources pour dépenser dans d'autres domaines, à savoir ceux identifiés dans le discours du Trône de septembre: l'environnement, les enfants, les autochtones et les infrastructures.

M. Chrétien pourra ainsi sceller «l'héritage» qu'il souhaite léguer avant de quitter son poste, dans un an.

De son côté, la ministre québécoise des Finances, Pauline Marois, réclame déjà une hausse des transferts aux provinces. «Je m'attends à ce qu'il partage les surplus autrement, mieux qu'il ne l'a fait cette semaine dans le domaine de la santé», a-t-elle déclaré à Montréal.

Pour l'Alliance canadienne, toutefois, la priorité d'Ottawa doit d'abord aller aux réductions fiscales, a indiqué le député Grant Hill.

Le chef néo-démocrate, Jack Layton, estime pour sa part qu'Ottawa devrait mettre le paquet sur les infrastructures: transport en commun, logement social et amélioration des réseaux d'aqueduc. «J'ai peur de voir, encore une fois, l'approche privilégiée par les libéraux et les allianceistes, qui est de consentir des réductions fiscales aux plus riches et aux compagnies, a-t-il affirmé. Ce n'est pas ce qui répond aux besoins de la population.»

Même s'il dispose d'une bonne marge de manoeuvre, Manley a tenté hier de réduire les attentes des citoyens et des groupes de pression. «On ne peut pas tout faire en même temps, a-t-il insisté. Plusieurs gens seront peut-être un peu déçus, mais c'est important pour nous de continuer selon nos besoins.»

## L'ex-député libéral Jean-Guy Lemieux se joint à l'ADQ

Norman Delisle (PC)  
QUÉBEC

L'Action démocratique de Mario Dumont a confirmé hier l'adhésion d'un nouveau candidat, l'ancien député libéral Jean-Guy Lemieux.

M. Lemieux, qui a été député de Vanier de 1985 à 1994, et candidat défait à la mairie de Québec en 1997, sera le porte-étendard adéquate dans Taschereau, c'est-à-dire dans une autre circonscription de la ville de Québec.

M. Lemieux sera le porte-parole du parti dans les dossiers concernant la région de Québec, a expliqué le chef de l'ADQ, Mario Dumont, en présentant sa nouvelle recrue à la presse hier.

### «Grand ménage»

M. Lemieux a plaidé pour un «grand ménage» dans les structures de l'État et dans la fonction publique qui est «manipulée par les groupes d'intérêts».

Les deux autres partis politiques, le Parti québécois et le Parti libéral, ne peuvent le faire parce qu'ils ont «les mains attachées», a-t-il prétendu.

M. Lemieux a aussi promis de défendre la classe moyenne. Plus de 80 pour cent des Québécois ont un revenu inférieur à 41 500 \$ et ceux qui ont des revenus qui dépassent ce seuil payent 70 pour cent des impôts. «La classe moyenne est étranglée», a-t-il soutenu.

M. Dumont a présenté de son côté l'Action démocratique comme «la coalition du changement».

Quant on lui a fait remarquer que cette coalition recrutait néanmoins des politiciens issus du passé comme M. Lemieux, ou l'ancien maire de Montréal Pierre Bourque, il a rappelé que sa formation doit aussi compter sur quelques personnalités expérimentées.

Quant à M. Lemieux, il a décrit l'ADQ comme «le seul véritable véhicule de changement au Québec».

Dans le comté de Taschereau, M. Lemieux aura à affronter la candidate du Parti québécois, la ministre Agnès Maltais.



Presse Canadienne  
Le ministre fédéral des Finances, John Manley, a confirmé hier qu'il présentera son premier budget le mardi 18 février, et que sa principale priorité sera la santé. Plusieurs analystes prédisent un surplus de 6 milliards \$, dont 3 milliards \$ iront au paiement de la dette, le reste étant consacré à la santé.

### WAL-MART CORRECTIONS

Dans notre circulaire en vigueur jusqu'au 16 février 2003 :

Page 4 Culotte mode à 3,96 \$, certaines couleurs illustrées non disponibles.

Page 13 Savon crème "Jergens" à 5,97 \$, non disponible.

Page 16 Édredon "Option" à 17,88 \$, l'illustration n'est pas conforme à la marchandise en magasin.

Page 19 Bourre en polyester à 13,97 \$, non disponible.

Page 21 Paquet de 2 plats de cuisson à 7,97 \$, non disponible.

Page 24 Cassettes de jeu "Dream land" à 44,86 \$, "Ghost" et "Recon" à 69,97 \$, non disponibles.

Page 28 Pneu radial "Ulysses", l'illustration n'est pas conforme à la marchandise en magasin.

Dégirant à 2,32 \$, non disponible.

Page 35 Thé "Salada" à 5,97 \$, non disponible.

Nos excuses à notre clientèle. (000479)



REINSERTION SOCIALE

(Un soutien vers l'autonomie)

As-tu besoin d'un soutien afin de reprendre ta vie en main?

Ta dépendance est-elle la cause de tes problèmes?

La Maison l'Estime peut t'aider à mettre fin à tes jours sombres et à réintégrer la société en toute confiance.

Un simple appel suffit

Appelle au (819) 569-2555

### PARTENAIRES

Le Groupe Progestrie

ARSST  
Association régionale de santé et sécurité au travail de l'Estrie

M. DIONNE  
CENTRE DE BEAUTE

84863

# Concours

## À gagner

**GRAND PRIX ski-doo de VALCOURT**

1er prix: forfait or (accès aux courses pour tout le week-end, loge chauffée, service de bar, show Coop-tel) pour deux personnes.

2e prix: location d'une motoneige pour deux personnes, un jour, valeur 250 \$, gratuité du Centre de la motoneige.

3e prix: dix paires de billets donnant accès au site des courses pour la journée du vendredi 14 février.

4e prix: trois paires de billets donnant accès au site des courses pour la journée du samedi 15 février.

5e prix: un chandail et une casquette à l'effigie du Grand Prix ski-doo de Valcourt.

6e prix: deux billets pour le show Coop-tel du samedi 15 février méritant en vedette Martin Deschamps et The Rubber Biscuit Band.

### Louez-moi



MXZ REV 2003

Réservez dès maintenant votre machine

En collaboration avec :

**CENTRE DE LA MOTONEIGE**

VALCOURT enr 532-2262

www.centredelamotoneige.com

La Tribune

Complétez le coupon et retournez à :

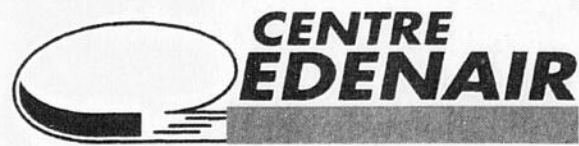
La Tribune  
C. P. 2450  
Sherbrooke (Québec) J1J 4H3  
ou  
Centre de la motoneige  
9060, rue de la Montagne  
Valcourt (Québec) J0E 2L0

Tirage :  
13  
février  
2003

Nom : .....  
Prénom : .....  
Adresse : .....  
Code postal : .....  
Téléphone : .....



# ÉCHANGEUR D'AIR



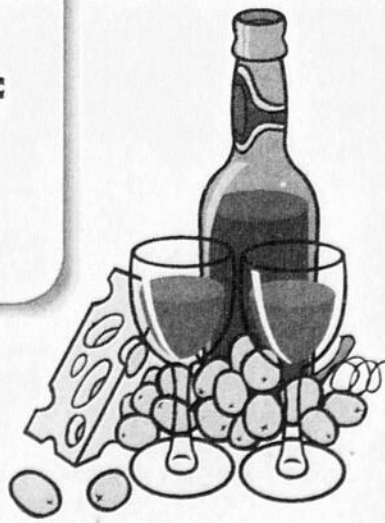
PARCE QUE VOTRE SANTÉ NOUS TIENT À COEUR

Le **CENTRE EDENAIR** vous invite à son **ATELIER CONFÉRENCE** sur les différents modèles d'échangeurs d'air, conforme à la réglementation du code national du bâtiment 95.

Les **ATELIERS** auront lieu les **28 février, 14 mars** et **4 avril à 19 h** au **209, av. du Parc à Deauville**

- Dégustation vins et fromages
- Prix de présence
- Venez accompagner

Pour **INFORMATION** et **RÉSERVATIONS**, téléphonez au **(819) 864-0778**



**BIENVENUE AUX :**  
Entrepreneurs généraux, promoteurs immobiliers, architectes, médecins, agents immobiliers, experts en sinistres, dessinateurs et entrepreneurs spécialisés

NOUS AVONS LA SOLUTION, VENEZ NOUS RENCONTRER

**CENTRE EDENAIR**

Vous avez des **problèmes** de :  
buée dans les fenêtres, humidité, odeurs, fumée, poussière, micro-polluants, asthme, bronchite, respiration, allergie au pollen, moisissure

**250 \$\*** de rabais sur échangeur d'air de la marque **EDENAIR**

7269, boul. Bourque, Deauville (Sherbrooke) • 864-0778

# Opinions

## Magnola: il faut continuer de se battre

Par sa déclaration imprudente (*La Tribune*, 31 janvier 2003, p. B1), le maire de Thetford Mines, Laurent Lessard, remet en question plus de 25 années d'efforts pour la diversification économique et la relance des régions de L'Amiante et d'Asbestos.

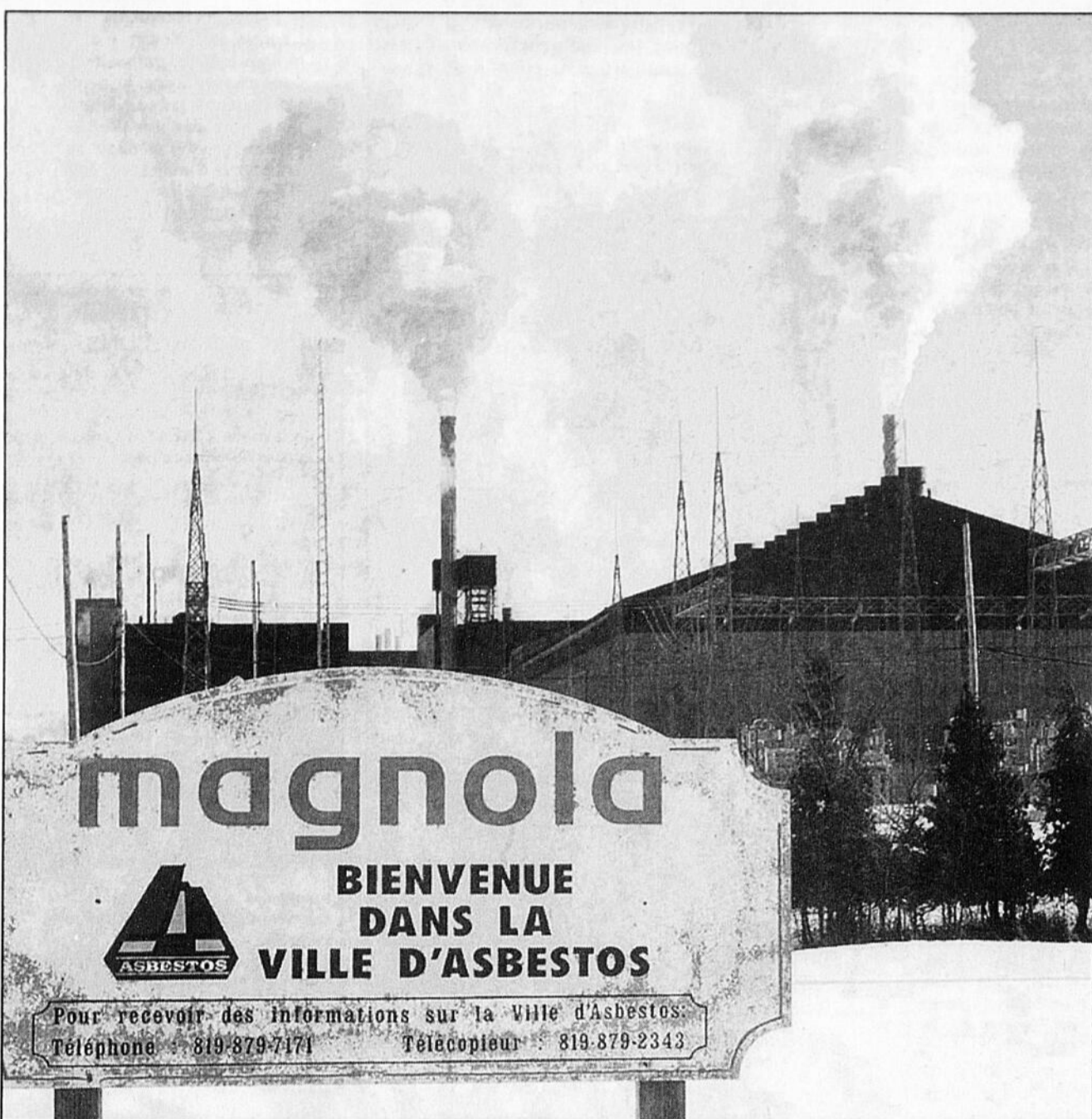
En effet, M. Lessard croit qu'avec la fermeture temporaire de l'usine Magnola, on vient de faire la preuve que la transformation des minerais dans les résidus d'amiante n'est pas rentable. Et il poursuit: «On vient d'éliminer pour notre région (Thetford Mines) un secteur d'activités qui représentait des débouchés à long terme pour la production de lingots de magnésium métal. On n'aura pas fait les frais de l'avoir essayé.»

Et le journaliste Nelson Fecteau écrit que le maire Lessard trouve incroyable que l'on n'ait pas vu venir le coup....

Ces déclarations importantes de notre maire méritent d'être relevées et remises dans leur contexte.

Pour commencer, c'est montrer une ignorance totale du «dossier des résidus d'amiante» que d'arriver au constat que la transformation de ces résidus n'est pas rentable. Ce qui n'est pas rentable immédiatement ne signifie pas que ça ne le deviendra pas dans quelques années. Il me semble que notre maire doit posséder assez de formation académique pour en venir à une conclusion plus positive et rationnelle en cette matière. Le coût du magnésium tout comme les autres métaux peuvent avoir une valeur relative et variable, selon l'économie de marché. La crise actuelle dans le magnésium dépend de facteurs conjuncturels causés par de la concurrence internationale. Monsieur le maire devrait savoir au moins cela. Plutôt que de déclarer que la transformation des résidus n'est pas rentable, il aurait dû mettre en branle les mécanismes nécessaires pour sensibiliser le gouvernement fédéral à l'urgence d'une enquête dans ce marché international. Il n'a même pas fait de distinction entre le magnésium et les autres produits qui sont présents dans les «résidus d'amiante». Monsieur le maire juge que la transformation des minerais n'est pas rentable. Tout est mis dans le même sac, y compris la silice amorphe, le nickel, la chromite, le sulfate de magnésium, les sables Olimag, etc.

Si le marché du magnésium fléchit ou s'écroule temporairement, cela ne signifie pas nécessairement que l'exploitation des autres minerais présents dans les résidus n'est pas financièrement rentable. Ça me fait penser à un père de famille qui blâmerait son en-



Je suis persuadé qu'avec de la bonne volonté plutôt qu'avec du défaitisme politisé, Magnola s'en tirera et tout rentrera dans l'ordre. C'est une question de temps, tout simplement. Actuellement, les Chinois contrôlent semble-t-il le marché international du magnésium. Il faut croire à la loi du retour et rien ne dit que l'Occident ne remettra pas les pendules à l'heure.

La Tribune, archives

fant qui vient de se casser une jambe d'avoir eu l'audace d'avoir essayé de marcher ou de courir. Si une région ne marche pas, elle va finir par s'ankyloser.

À mon avis, c'est très grave d'avoir déclaré «ce n'est pas rentable». Pour qui se prend monsieur le maire, pour généraliser ainsi? Il remet en question plus de 25 années d'efforts qui ont été faits dans les laboratoires de recherche minérale des gouvernements supérieurs, tant au provincial qu'au fédéral,

et par différentes universités reconnues au Québec et même dans l'entreprise privée.

Depuis 1973, tous les députés du comté, tant libéraux que péquistes, et plusieurs conseils municipaux ont investi énormément d'argent et d'effort dans l'élaboration d'une diversification de l'économie régionale qui comprend bien sûr la transformation des résidus d'amiante. Cette politique a profité autant à la ville d'Asbestos qu'à la région de Thetford Mines. Il faut croire que

monsieur le maire ne le savait pas ou qu'il l'a oublié.

Et le comble, il déclare: «On n'aura pas fait les frais de l'avoir essayé». C'est presque un cautionnement de l'échec et une satisfaction intellectuelle de ne pas avoir agi. C'est épouvantable de raisonner ainsi! Pourtant, son prédécesseur, Henri Therrien, a bien essayé d'avoir Magnola si on en juge par sa propre déclaration, dans le même article. Si Magnola avait été «installée» à Thetford Mines ou dans notre région, est-ce que

Henri Therrien aurait eu des reproches du maire actuel pour avoir «essayé et réussi»? Je me pose beaucoup de questions.

Il faut considérer que même si Magnola semble être en difficulté temporaire actuellement, ce ne sera pas nécessairement vrai pour toujours. Il faut penser que ce projet a généré des millions d'investissement dans la région d'Asbestos et que nos jeunes n'ont pu profiter adéquatement de ces retombées. Vous évaluez vous-même cet investissement à un milliard de dollars; je pense, monsieur le maire, que beaucoup de jeunes auraient voulu profiter de cette manne qui est allée majoritairement chez notre voisin.

Il ne faut pas lancer trop vite la serviette, monsieur le maire. Il faut se battre comme dans tous les dossiers économiques. Il faut être positif. Il faut se battre sur les marchés internationaux. Il ne faut pas tomber dans une forme de laxisme et se contenter de dire que «la transformation des résidus d'amiante n'est pas rentable». Il faut fouiller davantage les recherches qui ont été faites à ce sujet et brandir le drapeau de l'espérance et non du défaitisme.

Par sa déclaration surprenante, monsieur le maire Lessard ferme la porte à tout investisseur sérieux qui voudrait investir dans les résidus soit à East Broughton, à Coleraine et même à Thetford Mines. Autrement dit, «au diable les jeunes qui espèrent encore gagner leur vie chez nous. Allez-vous en ailleurs». Je suis très surpris que notre maire réagisse ainsi. Pourtant, il fait partie de la génération montante.

Dans la dernière partie de sa déclaration, le journaliste fait dire à monsieur le maire qu'il trouve incroyable qu'on ait pas vu venir le coup.

Qui blâme-t-il? La minière Noranda? La Société générale de financement du Québec? La Ville d'Asbestos? Les laboratoires de recherches tant au fédéral qu'au provincial? Les laboratoires de recherche privée? Je me pose même la question: est-ce qu'il aurait blâmé l'ex-maire de Thetford Mines s'il avait réussi à attirer le projet dans notre région?

Je suis persuadé qu'avec de la bonne volonté plutôt qu'avec du défaitisme politisé, Magnola s'en tirera et tout rentrera dans l'ordre. C'est une question de temps, tout simplement. Actuellement, les Chinois contrôlent semble-t-il le marché international du magnésium. Il faut croire à la loi du retour et rien ne dit que l'Occident ne remettra pas les pendules à l'heure.

Georges Henri Cloutier  
ex-maire de Black Lake

### Réplique

## L'Église raélienne se défend

Dans une homélie que *La Tribune* a publiée *in extenso* dans ses pages, les 16 et 17 janvier derniers, M. l'abbé Pascal Ducharme a tenté de salir la réputation de Raël et des raéliens. Il s'agit de diffamation. En effet, il a dit une énormité qui pourrait lui mériter une condamnation en justice. Voici textuellement l'extrait concerné:

«La méditation sensuelle se rapprocherait de l'amour libre des années 1970 et impliquerait même des mineurs (selon les dires mêmes de Raël).»

D'une part, nous tenons à faire remarquer que M. l'abbé Ducharme ne semble pas savoir en quoi consiste vraiment la méditation sensuelle; tentons de l'informer un peu:

1. La méditation sensuelle n'est pas une méditation sexuelle. C'est une des façons de prier des raéliens. Et il y a longtemps qu'au Québec on différencie sensualité et sexualité.

2. Donc, comment peut-on dire que cela s'apparente à l'amour libre puisque ce n'est pas sexuel.

3. Et si ce n'est pas sexuel, comment l'abbé Ducharme a-t-il pu y voir un problème de mineurs?

4. Et puis, comment l'abbé Ducharme peut-il faire croire que des paroles de Sa Sainteté Raël posent problème concernant la méditation sensuelle et les mineurs puisqu'il n'y a pas de problème de morale relié à la méditation sensuelle.

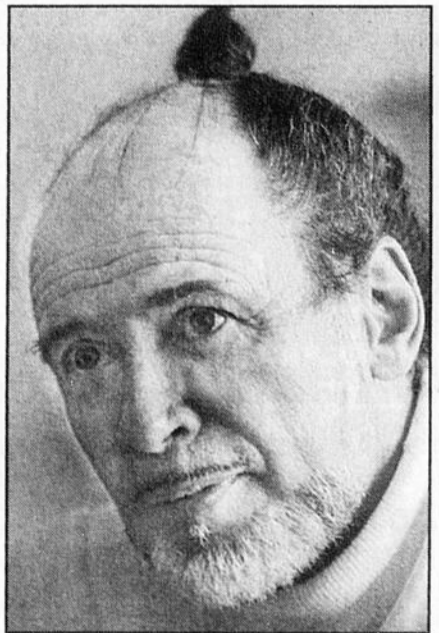
5. Même des enfants pourraient faire la méditation sensuelle puisqu'il s'agit d'une technique qui consiste, dans un premier temps, à tenter de rendre toutes ses cellules bien, sans contact avec quiconque, rien que par un jeu d'imagination; et de tenter, dans un deuxième temps, de se mettre en communication télépathique avec les Elohim, nos Créateurs, pour leur dire notre Amour.

6. Finalement, deux adultes consentants pourraient faire cette méditation côte à côte, et puis, faire l'amour ensuite. En quoi cela rendrait-il la méditation sensuelle inacceptable, puisque ce qui suit n'est plus de la méditation sensuelle?

D'autre part, nous tenons à préciser, pour dissiper toute équivoque au sujet des enseignements de Sa Sainteté Raël, que la religion raélienne prône la liberté sexuelle entre adultes consentants seulement, et ce, toujours dans le

respect des lois de chaque pays. Dans certains pays, la majorité sexuelle est à 15 ans; dans d'autres, elle est à 18 ans. Notre chef spirituel, Sa Sainteté Raël, nous demande de respecter les lois du pays où nous sommes. Et il a toujours dit qu'il ne protégerait jamais ceux qui iraient à l'encontre des lois et qu'il paierait encore bien moins les victimes pour acheter leur silence.

Ou bien l'abbé Ducharme était ignorant (surprenant pour quelqu'un qui est censé avoir «fait des études») ou il a voulu nuire à la réputation de Sa Sainteté Raël et des raéliens. Malheureusement, le reste de son homélie démontre qu'il a fait preuve d'intolérance



Raël

envers eux.

Il est affligeant de constater qu'un représentant d'une religion éminemment fondée sur l'amour du prochain se permet à la fois de calomnier le dirigeant d'une nouvelle religion et ses disciples et d'inciter ses fidèles à en faire autant. Mais il est vrai, si l'on songe notamment au massacre de la Saint-Barthélemy qui a jadis décimé les protestants de France, que cette tradition d'intolérance remonte à loin...

### Une intolérance toujours présente

Cette intolérance est encore présente dans cette Église. Elle condamne toujours la sexualité avant le mariage, la contraception, l'homosexualité et

l'avortement. Pas étonnant qu'elle s'oppose avec tant de vigueur au clonage, même à des fins thérapeutiques. Pourtant, sans la science et les bienfaits qui découlent de la recherche, le pape Jean Paul II ne serait plus de ce monde depuis fort longtemps, de même qu'une bonne partie de la population mondiale, catholiques y compris.

Tous ces gens scandalisés par les prouesses de Clonaid seraient-ils prêts à signer une déclaration dans laquelle ils renonceraient publiquement, pour eux-mêmes et leurs proches, à bénéficier des inévitables progrès à venir en matière de biotechnologie? Il est permis d'en douter!

Il n'empêche que les catholiques semblent frappés d'amnésie: ils feignent d'oublier que le fondateur du christianisme et les premiers chrétiens ont été persécutés par les pouvoirs politiques et religieux de leur époque. Sûrs de leur bon droit et convaincus de détenir la vérité, ils agissent aujourd'hui envers les minorités religieuses exactement comme leurs tortionnaires d'antan. Jésus reviendrait qu'ils seraient les premiers à le crucifier de nouveau! Si les bûchers existaient toujours, les raéliens auraient depuis longtemps péri par le feu comme ce fut le cas pour Giordano Bruno qui, il y a 400 ans, était persuadé de la pluralité des mondes habités (doctrine contraire aux enseignements de l'Église, cela va de soi).

### La vie éternelle, vous la voulez M. Ducharme?

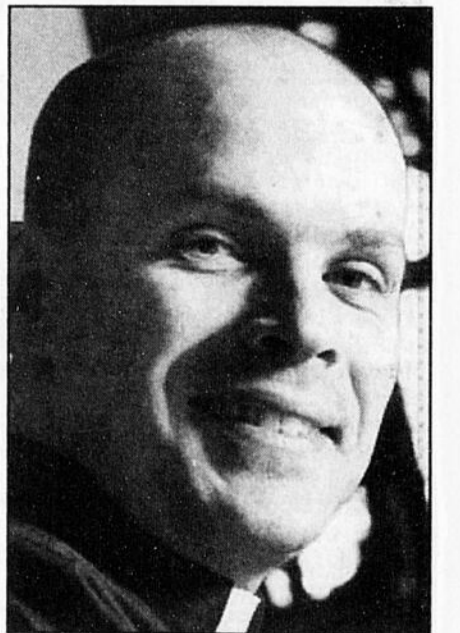
Selon la doctrine du salut, la vie éternelle est réservée à ceux et celles qui, par leurs bonnes actions, auront mérité cette vie après la mort dont il est pour le moins difficile d'imaginer à quoi elle pourrait bien ressembler. Toutefois, personne ne s'offusque devant cette idéologie élitiste. Normal: l'Église catholique est une religion «établie». Mais qu'une minorité religieuse s'avise de tout mettre en oeuvre pour ressusciter les morts ici-bas et, aussitôt, un tollé de protestations s'élève des quatre coins de la planète. On serait tenté de demander: mais, vous y croyez à la vie éternelle, oui ou non? La voulez-vous vraiment? Elle est là, à portée de main. Il suffit de dire oui!

Mais non, ils préfèrent rester accrochés à leurs vieilles croyances qui — l'Histoire le démontre — ont tou-

jours été en porte-à-faux avec la réalité scientifique. L'Église est une dangereuse secte qui se drape de respectabilité sous prétexte qu'elle a fait ses preuves mais, en réalité, elle a surtout prouvé qu'elle savait comment étouffer les esprits et imposer sa domination, ne reculant en effet devant aucun crime pour parvenir à ses fins.

### Mettre fin aux guerres de clocher

La religion raélienne a quant à elle pour seule ambition de soulager les peuples de la Terre des souffrances et des misères qui les affligent encore à cause de l'étroitesse d'esprit de nos di-



Pascal Ducharme

rigeants politiques et religieux actuels, pour qu'enfin tous puissent vivre dans un monde de Paix, d'Amour et de Fraternité universelle.

Est-ce trop «farfelu» que de demander à l'abbé Ducharme et à ses ouailles de renoncer à une dixième guerre de clochers pour contribuer avec nous à faire cette révolution pacifique qui verra bientôt l'avènement d'un monde meilleur?

Seul l'avenir dira s'ils ont le courage de balayer devant leur porte... car l'Église est bien mal placée pour jeter la première pierre à qui que ce soit!

Jean Roland Dussault  
Responsable des Affaires légales  
pour l'Église raélienne

## La peur aux tripes

J'ai lu avec émoi le récit de Mme Armande Roberge dans *La Tribune* du 24 janvier, écrit par Mario Goupil. Cette dame de 61 ans a vécu un événement d'une forte portée émotionnelle; débarquement nocturne de policiers masqués (cagoule) et armés dans son logement et jusqu'à son lit.

Je suis révoltée. Pour moi, ce débarquement en force et en nombre est une agression violente, une atteinte aux droits, à la liberté et à l'intégrité psychologique de la personne humaine. De la violation dure, représentative des régimes totalitaires.

Je me demande s'il existe une justice réparatrice pour le choc traumatique que vit Mme Roberge à la suite de cet événement bouleversant?

Je m'insurge contre certains policiers qui se présentent à nous ou débarquent à notre domicile avec une attitude arrogante, agressive et menaçante. Certains agents de la paix font plutôt figure d'agents de la terreur.

Pauline Baillargeon  
Weedon

## Matin de verglas

Commission scolaire des Sommets

Par la présente, je vous adresse mes plus sincères félicitations pour avoir bravé la tempête et fait sortir les enfants par un matin de verglas, mardi, et des avertissements de neige. Il aurait vraiment été dommage de devoir utiliser une des trois journées de reprise prévues au calendrier.

En cette semaine de la sécurité dans le transport scolaire, je vois que la sécurité de nos enfants vous tient vraiment à coeur.

Julie Bachand  
Richmond

# Québec s'entend avec les médecins

Les représentants des spécialistes se prononceront jeudi prochain

Norman Delisle (PC)  
QUÉBEC

Le gouvernement québécois et la Fédération des médecins spécialistes en sont venus à une entente de principe.

Le conseil d'administration de la Fédération a accepté les offres que le ministre de la Santé François Legault leur a fait parvenir plus tôt en journée, a indiqué la Fédération dans un bref communiqué émis en après-midi, hier.

Les détails de l'offre ne seront pas rendus publics avant jeudi prochain, alors que les représentants des médecins auront à se prononcer sur leur contenu.

L'entente contient cependant un volet qui intéressera au plus haut point les malades et les patients du Québec: la Fédération a décidé de suspendre les trois journées d'études que les 7500 médecins spécialistes devaient tenir la semaine prochaine, et qui devait paralyser de façon rotative les salles d'opération dans les divers hôpitaux du Québec.

Le président de la Fédération, le Dr Yves Dugré, a qualifié de «très positives» les dernières offres gouvernementales, estimant qu'elles comblent les be-

soins de la médecine spécialisée au Québec.

Pour sa part, le ministre de la Santé François Legault n'a pas voulu lui non plus commenter les offres avant qu'elles ne soient soumises aux médecins jeudi prochain.

Anne Marcotte, adjointe de presse

du ministre Legault, a toutefois souligné que les nombreux échanges entre les deux parties au cours des derniers jours ont porté fruit.

Les médecins spécialistes réclamaient différentes mesures qui amélioreraient leurs émoluments et leur plan de pension. L'ensemble de ces mesures

avaient été évaluées par le gouvernement à plusieurs centaines de millions de dollars, et à une moyenne de 60 000 \$ pour chaque médecin spécialiste.

La première contre-offre gouvernementale était de l'ordre de 140 millions \$.

On saura avant la fin de semaine

prochaine si l'entente de principe aura été entérinée par les représentants des spécialistes et également quelle est la valeur monétaire de l'offre gouvernementale.

Le gouvernement s'était déjà entendu l'année dernière avec les 9000 médecins omnipraticiens du Québec.

## Pettigrew manifeste de l'optimisme dans le dossier du bois d'oeuvre

Lia Lévesque (PC)  
MONTRÉAL

À l'issue d'une rencontre avec ses homologues provinciaux à Montréal, le ministre fédéral du Commerce international, Pierre Pettigrew, s'est dit confiant face au litige sur le bois d'oeuvre entre le Canada et les États-Unis.

Cette question du bois d'oeuvre était l'une des trois questions à l'ordre du jour de la réunion des ministres fédéral, provinciaux et territoriaux, à Montréal, en plus de la Zone de libre-échange des Amériques et de l'Organisation mondiale du commerce.

En conférence de presse après ses échanges avec ses homologues, le ministre Pettigrew a soutenu que le dossier du bois d'oeuvre avait connu des progrès récents, attribuables notamment à une atmosphère plus cordiale depuis que le sous-secrétaire américain au Commerce, Grant Aldonas, s'est «très engagé» dans le dossier. «Depuis quelques semaines, il y a eu des progrès importants. Je dirais que l'atmosphère qui règne dans les négociations est une atmosphère constructive. Il y a eu un rapprochement des positions.»



Économisez jusqu'à **16<sup>95</sup>\$/mois<sup>†</sup>**, vous ferez vite le rapprochement.

### Forfait Sympatico<sup>MC</sup> Haute vitesse et Interurbain Bell\*

120 minutes d'interurbain\*\* + Sympatico<sup>®</sup> Haute vitesse = 34<sup>95</sup>\$ par mois

- Canada
- États-Unis
- 62 pays outre-mer
- 24 heures sur 24, 7 jours sur 7<sup>††</sup>

1 seule facture pour vos frais d'Internet et d'interurbain

Appelez vite au: **1 866 334-0332**

Offre/tarif sujets à changement sans préavis et ne peuvent être combinés avec toute autre offre d'interurbain de Bell ni de Sympatico Haute vitesse. Les taxes sont toujours en sus. D'autres conditions s'appliquent. † Le tarif mensuel courant (actuellement de 34,95 \$ plus 10 \$/mois pour l'utilisation du modem) comprend 120 minutes d'appels interurbains automatiques aux destinations éligibles, l'accès Internet et l'utilisation du modem et un total de 10 Go de téléchargement. Sont exclus les appels interurbains effectués avec la Carte d'appel et le service ContactFamille<sup>®</sup> de Bell. Pour les destinations éligibles, visitez le site [www.bell.ca/listedespays](http://www.bell.ca/listedespays). Des frais distincts d'accès au réseau de 2,95 \$ s'appliquent à tous les plans d'économies résidentiels de Bell. \* Le service Sympatico Haute vitesse est offert aux abonnés résidentiels ayant choisi Bell comme fournisseur de service interurbain, là où la technologie le permet. \*\* Au-delà des 120 minutes, ne payez que 10 ¢/min. au Canada et 15 ¢/min aux États-Unis. Pour les appels outre-mer, les tarifs avantageux du plan Simplitel<sup>®</sup> outre-mer s'appliquent. Sympatico, Simplitel et ContactFamille sont des marques de commerce de Bell Canada.

allez-y



**PIZZERIA STRATOS**  
*Le Roi de la Poutine!*

**Table d'hôte**  
5 services  
**St-Valentin**  
de VENDREDI à DIMANCHE  
dès 16 heures

♥  
Potage crécy aux coeurs de cassis  
♥  
Feuilleté d'escargots amoureux aux noix de grenoble et fleur d'ail  
♥  
Granité d'agrumes marié au calvados  
♥  
Suprême de volaille farcis au veau de grain et champignons de paris  
♥  
Baluchon de pomme braisé au sirop d'érable et crème de banane en architecture croquante

**16<sup>95</sup>\$**  
THÉ ou CAFÉ  
Créations Mario Villeneuve

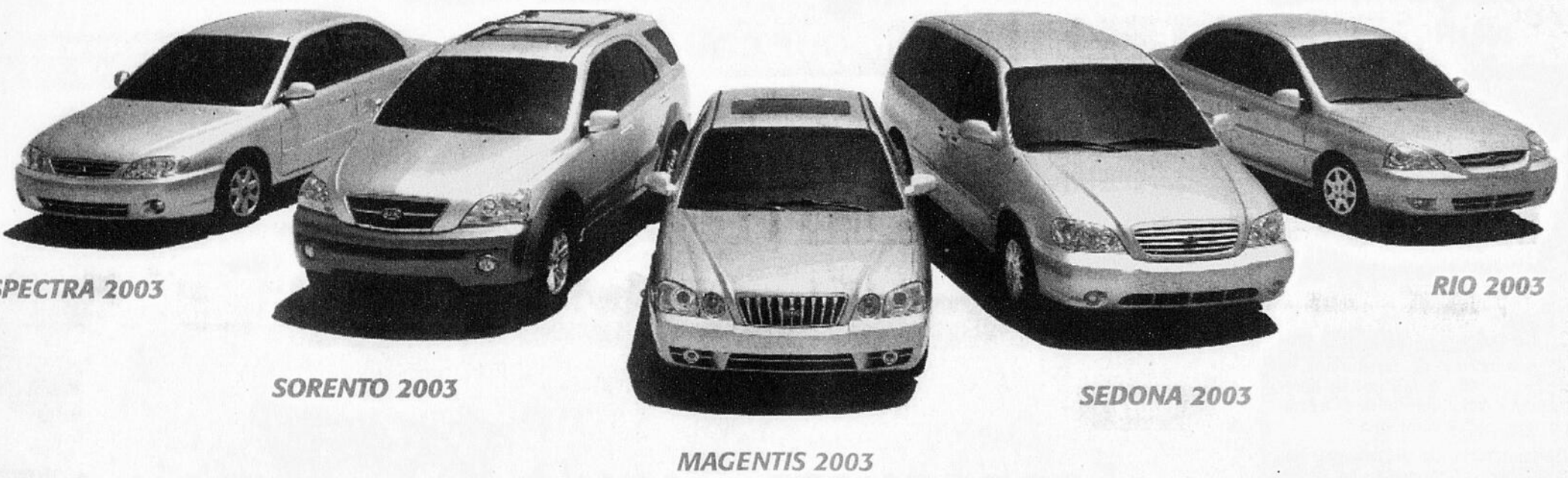
♥  
AGRÉMENTEZ votre REPAS de nos DÉLICIEUX VINS en bouteilles

Pour réserver :  
**573-5555**

POURQUOI NOUS VENDONS PRÈS DE 20% DES **KIA** AU QUÉBEC ?

# RIEN À PAYER AVANT 2004!

**OU**  
NOUS PAYONS LA TPS!



SPECTRA 2003

SORENTO 2003

MAGENTIS 2003

SEDONA 2003

RIO 2003

**Le tout nouveau SORENTO 2003**

" Kia a visé juste et surprendra la concurrence avec la qualité de cet utilitaire "

- *Annuel de l'auto 2003*

**La SEDONA 2003**

" En plein dans le mille "

- *Annuel de l'auto 2003*

" Meilleur achat que la Caravan "

- *Magazine Car Guide*

**La nouvelle RIO 2003**

" La Rio partage de nombreuses composantes avec l'Accent de Hyundai, pourtant, elle est moins chère et garantie beaucoup plus longtemps. "

**Pourquoi payer plus cher?**

	SORENTO LX 2003	Honda CRV LX 2003
Moteur	V6, 3,5 L, 195 ch.	4 cyl., 2,4 L, 160 ch.
Capacité de remorquage	5 000 livres	1 500 livres
Volume du coffre	1 880 litres	948 litres
Garantie de base	5 ans / 100 000 km Pare-choc à pare-choc	3 ans / 60 000 km Pare-choc à pare-choc

**Pourquoi payer plus cher?**

	SEDONA LX 2003	Dodge Caravan SE 2003
Prix	24 985 \$	25 725 \$
Climatiseur	Avant / arrière	Avant seulement
Équipement	Groupe électrique Régulateur de vitesse Lecteur CD Volant inclinable	\$ Options
Taux d'intérêt	0 % jusqu'à 4 ans	n / d
Garantie de base	5 ans / 100 000 km Pare-choc à pare-choc	3 ans / 60 000 km Pare-choc à pare-choc

**Pourquoi payer plus cher?**

	RIO S 2003	Accent GL 2003
Prix	12 350 \$	13 795 \$
Roues	14 pouces	13 pouces
Sécurité	Coussins gonflables conducteur / passager	Coussin gonflable conducteur seulement
Garantie de base	5 ans / 100 000 km Pare-choc à pare-choc	3 ans / 60 000 km Pare-choc à pare-choc



**Granby**

1348, rue Principale  
(450) 777-0332  
Adjacent à Saturn Granby

Enfin la qualité accessible à tous

## KIA

**de Sherbrooke**

Le plus gros concessionnaire KIA au Québec

4290, boulevard Bourque  
(819) 563-3737

Adjacent à Sherbrooke Nissan

**Drummondville**

1505, boul. René Lévesque  
(819) 478-2655  
Adjacent à Drummondville Nissan  
et Saturn Drummondville

LE GROUPE **Beaucage** *Parce que vous faites partie de la famille!*

Aucun paiement ni intérêt avant 2004 ou 0 % d'intérêt jusqu'à 48 mois et aucun paiement avant 3 mois ou nous payons l'équivalent de la T.P.S. à l'achat de tous modèles sélectionnés en achat. T.P. et frais d'acquisition en sus. Modèles peuvent différer. Sujet à l'approbation du crédit. Match comparatif basé sur les données de auto123.com. Basé sur les ventes des concessionnaires Kia du Groupe Beaucage. Détails sur place.