



PERSPECTIVES SECTORIELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL  
2005-2009  
**RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE**

**Juin 2005**

Document préparé par la Direction de la planification et du partenariat,  
Direction régionale de la Capitale-Nationale

## TABLE DES MATIÈRES

<b>Avant-propos</b> .....	3
<b>Lexique</b> .....	4
<b>1 Perspectives sectorielles 2005-2009 pour la région de la Capitale-Nationale</b> .....	5
1.1 Grands indicateurs.....	5
1.2 Perspectives sectorielles .....	7
<b>ANNEXE - Tableau « Emploi par secteur d'activité économique »</b> .....	14

## **Avant-propos**

Les *Perspectives sectorielles du marché du travail 2005-2009* sont un outil d'information essentiel sur les tendances futures du marché du travail de la région de la Capitale-Nationale pour toute personne qui travaille dans le domaine de la main-d'œuvre et de l'emploi. On y présente l'évolution attendue des principaux indicateurs relatifs au marché du travail, soit la population active, l'emploi, le taux de chômage, le taux d'activité et le taux d'emploi ainsi que l'emploi par secteur d'activité économique.

Les perspectives sectorielles s'appuient sur le scénario macro-économique de moyen terme du Conference Board, réalisé au printemps 2005. Les estimations ont été validées et ajustées par les personnes responsables du dossier de chacune des régions du Québec.

En terminant, mentionnons que cette publication soutient la planification des interventions d'Emploi-Québec et est un intrant à la réalisation des nouvelles perspectives professionnelles du marché du travail pour la période 2005-2009.

Bonne lecture!

LE DIRECTEUR DE LA PLANIFICATION  
ET DU PARTENARIAT, PAR INTÉRIM

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Michel Gingras', written over a horizontal line.

MICHEL GINGRAS

## **LEXIQUE**

### **Population âgée de 15 ans et plus**

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des forces armées.

### **Population active**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou au chômage.

### **Emploi**

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe leur lieu de travail.

### **Chômeurs**

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

### **Taux d'activité**

(Population active / population de 15 ans et plus) x 100

### **Taux d'emploi**

(Emploi / population de 15 ans et plus) x 100

### **Taux de chômage**

(Nombre de chômeurs et chômeuses / population active) x 100

## **1 PERSPECTIVES SECTORIELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2005-2009 POUR LA RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE**

Les perspectives sectorielles sont le résultat de plusieurs étapes de collecte d'information, de recherche et de validation. Nous pouvons résumer les principales étapes de réalisation de la façon suivante :

- Un scénario macro-économique de moyen terme préparé pour Emploi-Québec par le Conference Board du Canada est d'abord déposé. Ce scénario prend en compte près de 50 paramètres, les principaux étant les perspectives de croissance économique du Québec, du Canada et des États-Unis, en fonction des historiques de croissance des secteurs d'activité économique, des perspectives à moyen terme, des taux d'intérêt, des taux d'inflation, du taux de change, des prévisions d'investissements des différents secteurs d'activité économique ainsi que de la construction résidentielle et industrielle.
- Le premier scénario fait l'objet de consultations et d'analyses au niveau régional et national. Suivent des scénarios régionaux définitifs qui donnent naissance au scénario national.
- La dimension démographique est un élément important du volet des perspectives. Cette année, elle a ainsi été intégrée aux projections d'emploi de 17 des 33 secteurs d'activité économique.

### **1.1 GRANDS INDICATEURS**

Le nouveau scénario sectoriel d'Emploi-Québec anticipe la création de 21 300 emplois dans la région de la Capitale-Nationale au cours de la période 2004 à 2009. En continuité avec les dernières années, l'économie régionale enregistrera des gains d'emplois significatifs. Au risque de nous répéter, rappelons que les efforts de diversification économique amorcés à la fin des années 1990, la présence de nouvelles entreprises innovatrices résolument tournées vers l'avenir et de centres de recherche dans différents créneaux, de même que le dynamisme de certains secteurs d'activité, sont des éléments qui contribuent à l'accroissement du niveau d'emploi.

Selon les dernières prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, la population âgée de 15 ans et plus augmentera de 3,1 % entre 2004 et 2009 dans la région de la Capitale-Nationale, passant de 549 200 à 566 100. Toutefois, le ralentissement observé au chapitre de la démographie fera en sorte que l'augmentation de la population potentiellement active se fera à un rythme moins rapide en fin de période de prévision. En effet, la croissance annuelle de la population active passera de 1,6 % entre 2004 et 2005 à 0,8 % entre 2008 et 2009.

Il en sera également de même pour la croissance de l'emploi. Son rythme passera de 1,7 % entre 2004 et 2005 à 1,0 % en fin de période de prévision. Ainsi, l'emploi et la population active seront au diapason entre 2004 et 2009, puisqu'on estime qu'environ 20 900 personnes rejoindront les rangs de la population active durant cette période, alors que 21 300 emplois devraient être créés. Le nombre de chômeurs fléchira légèrement sous la barre de 20 000 personnes, se fixant à 19 800.

En conséquence, le taux de chômage ne cessera de décroître entre 2004 et 2009, passant de 5,7 % à 5,3 %. Le taux de chômage prévu en 2009 pour l'ensemble du Québec est de 7,8 %.

L'accroissement de la population active, combiné avec des gains d'emplois, fera en sorte que le taux d'activité s'accroîtra de près de 2 points de pourcentage, passant de 64,4 % à 66,2 % entre 2004 et 2009.

Le taux d'emploi s'établira, pour sa part, à 62,7 %, en hausse de 2 points de pourcentage par rapport à 2004.

**Grands indicateurs du marché du travail dans la région de la Capitale-Nationale 2004-2009**

	2004	2005p	2006p	2007p	2008p	2009p	VARIATION 2004 -2005		VARIATION 2004-2009	
							N	%	N	%
<b>Population 15 ans et plus (en milliers)</b>	549,2	553,4	557,4	560,5	563,4	566,1	4,2	0,8	16,9	3,1
<b>Population active (en milliers)</b>	353,8	359,4	364,0	368,0	371,7	374,7	5,6	1,6	20,9	5,9
<b>Chômeurs et chômeuses (en milliers)</b>	20,2	20,2	20,2	20,2	20,2	19,8	-	stable	-0,4	-2,0
<b>Taux d'activité (%)</b>	64,4	64,9	65,3	65,7	66,0	66,2	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
<b>Taux de chômage (%)</b>	5,7	5,6	5,5	5,5	5,4	5,3	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
<b>Taux d'emploi (%)</b>	60,7	61,3	61,7	62,1	62,4	62,7	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
<b>Emploi total (en milliers)</b>	333,6	339,2	343,8	347,8	351,5	354,9	5,6	1,7	21,3	6,4

Source : Prévisions de 2005 à 2009, Emploi-Québec, mai 2005.

## **1.2 PERSPECTIVES SECTORIELLES**

Les derniers résultats d'Emploi-Québec indiquent que la région de la Capitale-Nationale pourra compter sur 21 300 nouveaux emplois au cours de la période 2004-2009, dont 5 600 dès 2005. Il s'agit là d'une croissance annuelle moyenne de 1,2 % sur l'ensemble de la période 2004-2009, mais de 1,7 % par rapport à 2004.

Bien que la croissance de l'emploi anticipée dans la région par Emploi-Québec soit en deçà de celle qui est prévue par le Conference Board du Canada, elle n'en demeure pas moins importante. En effet, la région poursuit sur sa lancée amorcée en l'an 2000. Rappelons que le niveau d'emploi de la région s'établissait alors à 292 300 comparativement à 333 600 en 2004, ce qui constitue une hausse de quelque 41 300 emplois en quatre ans.

La grande majorité des emplois créés se concentreront dans le secteur des services, la région de la Capitale-Nationale connaissant une très forte tertiarisation de son économie. En 2004, 85,1 % des 333 600 emplois de la région appartenaient à ce secteur.

On constate qu'un certain nombre de secteurs enregistreront une croissance significative de leur niveau d'emploi, alors que d'autres, à l'inverse, verront l'emploi diminuer. Notons qu'il s'agit ici d'une évaluation de l'emploi net par secteur, c'est-à-dire que les pertes d'emplois ont été soustraites des gains d'emplois (gains – pertes = emploi net). Les secteurs d'activité qui bénéficieront le plus de la croissance de l'emploi sont les services professionnels, scientifiques et techniques, la gestion d'entreprises et les services administratifs, la finance et les assurances, l'hébergement, la restauration, l'information, la culture et les loisirs, les soins de santé et l'assistance sociale, le transport et entreposage ainsi que le commerce de détail.

L'emploi diminuera légèrement dans le secteur de l'enseignement au cours de la période observée. On pose toutefois l'hypothèse que la diminution du ratio maître-élèves compensera en partie les effets négatifs de la baisse démographique. Du côté des administrations publiques, la réduction de la taille de l'État provincial se fera quelque peu sentir, mais en début de période seulement.

De légers gains sont attendus dans le secteur de la fabrication, secteur qui représente près de 9 % des emplois de la région. La croissance annuelle moyenne de ce secteur sera toutefois inférieure à la moyenne observée dans la région pour la période 2004 à 2009.

L'emploi connaîtra peu de changement dans le secteur primaire. Les composantes du secteur, qui sont l'agriculture, la pêche, la foresterie et l'exploitation forestière ainsi que l'extraction minière, totalisent, à elles quatre, quelque 4 600 emplois. Toutefois, l'éclosion de petites fermes orientées vers des productions spécialisées et de certaines activités liées à l'agrotourisme pourraient, à moyen terme, donner un second souffle à ce secteur.

Enfin, le niveau de l'emploi pourrait légèrement se contracter dans le secteur de la construction en 2005, puisqu'on anticipe une réduction du nombre de mises en chantier dans le secteur résidentiel. Toutefois, la présence de chantiers relativement importants dans le non-résidentiel atténuera les effets de la diminution.

Le tableau suivant permet de vérifier rapidement de quelle façon les secteurs évolueront dans la région. La colonne « Commentaires » contient, lorsque c'est possible, de l'information sur les conditions propres au secteur ou encore sur les entreprises de la région qui ont fait des annonces importantes en matière de création d'emplois au cours des derniers mois.

PRÉVISIONS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE, HORIZON 2005-2009

SECTEUR	NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2005 ET 2009	APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2005-2009	COMMENTAIRES
<b>SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ce secteur regroupe un peu moins de 15 % des emplois de la région de la Capitale-Nationale.</li> <li>• Depuis 1999, le niveau d'emploi a légèrement augmenté, mais il évolue différemment selon le domaine d'activité.</li> <li>• Alors qu'il faisait du surplace dans le secteur de la fabrication, le niveau d'emploi s'est plutôt accru dans le domaine de la construction, domaine qui est fort de la bonne tenue du marché du travail et des faibles taux d'intérêt.</li> <li>• En revanche, le secteur de l'agriculture poursuit sa lente descente amorcée il y a déjà bon nombre d'années.</li> </ul>
<b>Agriculture et pêche</b>	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• On observe dans ce secteur des gains de productivité importants.</li> <li>• Le nombre de fermes ne cesse de décroître.</li> <li>• Les exigences environnementales sont de plus en plus sévères dans les différents types de production.</li> <li>• On assiste à un développement des produits du terroir et de l'agrotourisme.</li> <li>• Un problème de relève agricole est à entrevoir en raison de la proportion de la main-d'œuvre qui est âgée de 55 ans et plus.</li> <li>• Peu de jeunes choisissent de s'établir dans le secteur, faute de capital ou encore à cause du nombre élevé d'heures consacrées à travailler.</li> <li>• Dans certains sous-secteurs, on doit faire face à des problèmes de recrutement de main-d'œuvre qui peuvent être attribuables aux conditions de travail souvent difficiles et au caractère saisonnier des emplois (ex. : cultures maraîchères).</li> <li>• La culture en serre et en pépinière compose une large part des emplois de ce secteur.</li> </ul>
<b>Extraction minière</b>	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ce secteur ne compte qu'un faible nombre d'emplois dispersés dans une trentaine d'entreprises de la région.</li> <li>• Ces entreprises qui se concentrent essentiellement dans l'extraction de minerais non métalliques comptent entre 30 à 50 emplois.</li> </ul>
<b>Services publics</b>	Entre 100 et 200	Égale à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'emploi de ce secteur comprend la production, le transport et la distribution d'électricité, la distribution du gaz naturel ainsi que les réseaux d'aqueduc et d'égout.</li> <li>• Le nombre d'entreprises est limité dans la région.</li> <li>• La région compte deux gros joueurs dans ce secteur, Hydro-Québec et Gaz Métro.</li> </ul>
<b>Construction</b>	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• À moyen terme, la remontée anticipée des taux d'intérêt et la croissance démographique qui freinera le rythme de formation des ménages sont autant d'éléments susceptibles d'engendrer un léger recul de l'emploi.</li> </ul>

SECTEUR	NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2005 ET 2009	APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2005-2009	COMMENTAIRES
<b>FABRICATION DE BIENS NON DURABLES</b>			
<b>Aliments, boissons et tabac</b>	Entre 500 et 800	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• C'est le domaine d'activité du secteur manufacturier qui compte le plus d'emplois dans la région, avec un peu plus de 16 % du total.</li> <li>• Près de 25 entreprises de la région comptent 50 employés et plus.</li> <li>• L'augmentation de la production de différents produits de consommation de masse contribuera à la croissance de l'emploi de ce secteur. En effet, face à la demande des consommateurs, certaines entreprises se spécialisent dans la production d'aliments sans trace de noix, sans cholestérol, ou encore sans acides gras trans.</li> <li>• Le développement de produits du terroir suscitera une demande de main-d'œuvre dans certains territoires de la région.</li> </ul>
<b>Usines de textile et produits textiles</b>	Stabilité	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ce secteur est peu présent dans la région de la Capitale-Nationale.</li> <li>• Peu d'entreprises comptent 20 employés ou plus.</li> </ul>
<b>Vêtements et produits en cuir</b>	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afin de réduire leurs coûts de production, certaines entreprises qui se spécialisent dans le haut et le moyen de gamme donnent en sous-traitance une partie de leur production à l'étranger, là où les salaires versés sont beaucoup plus faibles.</li> <li>• Soulignons aussi que le travail au noir est encore présent dans ce secteur et que les conditions de travail y sont également difficiles.</li> </ul>
<b>Papier</b>	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La plupart des usines des pâtes et papiers de la région ont modernisé leurs équipements, ce qui entraîne des gains de productivité et, par conséquent, une diminution des emplois dans ce secteur.</li> <li>• Papiers Stadacona est un bon exemple. On y investira 44 millions de dollars dans les prochains mois, dont 26 millions pour la protection de l'environnement. Toutefois, bon nombre des départs à la retraite ne seront pas comblés.</li> <li>• Comme tous les secteurs liés à l'exportation, celui du papier est sensible à la variation des taux de change.</li> <li>• La concurrence est vive et les marges bénéficiaires faibles.</li> </ul>
<b>Impression</b>	Entre 50 et 100	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• On observe des changements technologiques importants dans le secteur de l'imprimerie et de l'édition qui font en sorte que ce secteur ne produit pas à sa pleine capacité.</li> <li>• La majorité des entreprises de ce secteur comptent 20 employés et moins.</li> </ul>
<b>Pétrole, charbon et produits chimiques</b>	Entre 100 et 200	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des investissements majeurs, dans le secteur de la production de vaccins, favoriseront la création de nombreux emplois au cours de la période de la prévision.</li> <li>• Bien que la majorité des entreprises de ce secteur comptent 20 employés et moins, certaines d'entre elles présentent un potentiel de croissance intéressant.</li> </ul>
<b>Caoutchouc et plastique</b>	Entre 50 et 100	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• On dénombre peu d'emplois dans ce secteur dans la région.</li> <li>• Certains segments ont toutefois connu une croissance marquée de leur activité.</li> </ul>

<b>SECTEUR</b>	<b>NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2005 ET 2009</b>	<b>APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2005-2009</b>	<b>COMMENTAIRES</b>
<b>FABRICATION DE BIENS DURABLES</b>			
<b>Produits en bois</b>	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La situation difficile qui perdure a des effets négatifs sur l'emploi de ce secteur.</li> <li>• La force du dollar et les droits compensateurs, bien que moindres, limitent les exportations.</li> <li>• Par ailleurs, la restriction des droits de coupe de 20 % touchera certaines entreprises du territoire.</li> </ul>
<b>Produits minéraux non métalliques</b>	Stabilité	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La région compte six entreprises de 100 employés ou plus.</li> <li>• Certains pays asiatiques viennent en compétition avec les produits de ce secteur.</li> </ul>
<b>Première transformation des métaux</b>	Stabilité	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ce secteur est peu présent dans la région.</li> <li>• L'Aluminerie de Deschambault, compte à elle seule les deux tiers des emplois du secteur.</li> <li>• Peu de changements sont attendus au cours de la période de prévision.</li> </ul>
<b>Produits métalliques</b>	Entre 50 et 100	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La région compte près de dix entreprises de 50 employés ou plus.</li> <li>• Les entreprises sont présentes dans des secteurs variés, dont certains montrent des possibilités de développement intéressantes.</li> </ul>
<b>Machines</b>	Entre 100 et 200	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bien que ce secteur compte peu d'emplois, on y observe des développements prometteurs depuis quelques années.</li> </ul>
<b>Produits informatiques, électriques et électroniques</b>	Entre 200 et 300	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exfo a renoué avec les bénéfices pour une première fois depuis 2001 et a repris son embauche.</li> <li>• D'autres entreprises ont décroché des contrats avantageux.</li> <li>• Les pratiques d'impartition de ce secteur pourront avoir un effet positif sur l'emploi.</li> </ul>
<b>Matériel de transport</b>	Entre 50 et 100	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ce secteur compte peu d'emplois et est caractérisé par la présence de la petite entreprise. La croissance de l'emploi y paraît donc d'autant plus forte.</li> <li>• La région pourrait toutefois enregistrer des gains avec le projet d'Aérotek Aviation à Saint-Raymond dans Portneuf.</li> </ul>
<b>Meubles et produits connexes</b>	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sauf pour quelques gros employeurs, ce secteur d'activité est peu présent sur le territoire.</li> <li>• L'appréciation du dollar canadien influe sur la demande de produits.</li> <li>• La concurrence asiatique est un élément important à considérer.</li> </ul>
<b>Activités diverses de fabrication</b>	Entre 50 et 100	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ce secteur regroupe diverses productions hétérogènes, soit la fabrication de fournitures et de matériel médicaux, de bijoux, d'articles de sport et d'enseignes.</li> </ul>

<b>SECTEUR</b>	<b>NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2005 ET 2009</b>	<b>APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2005-2009</b>	<b>COMMENTAIRES</b>
<b>SECTEUR DES SERVICES</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Un peu plus de 85 % des emplois de la région de la Capitale-Nationale font partie de ce secteur.</li> <li>▪ Depuis 1999, le niveau d'emploi a augmenté de plus de 45 000, ce qui correspond à une hausse annuelle moyenne de 3,8 %.</li> </ul>
<b>Commerce de gros et de détail</b>	Plus de 4 500	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Plus de 53 000 emplois de la région de la Capitale-Nationale se trouvent dans ce secteur.</li> <li>▪ Une forte proportion des emplois est à temps partiel.</li> <li>▪ Ce secteur a connu une croissance de près de 10 000 emplois depuis 1999.</li> <li>▪ La croissance de ce secteur est tributaire du revenu disponible des ménages, des taux d'intérêt, mais également de l'évolution démographique.</li> <li>▪ On dénombre toujours plusieurs projets d'investissement dans la région.</li> </ul>
<b>Transports et entreposage</b>	Plus de 1 000	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ L'industrie du transport, et plus particulièrement les segments du transport par camion et du transport en commun et de tourisme, a connu une croissance non négligeable de l'emploi au cours des cinq dernières années.</li> <li>▪ L'adoption de la production à flux tendu a augmenté la fréquence des livraisons.</li> <li>▪ L'essor de services liés à l'entretien d'aéronefs permettra des gains d'emplois appréciables.</li> </ul>
<b>Finance, assurances, services immobiliers et services de location</b>	Entre 800 et 1 000	Égale à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La vitalité du secteur de l'immobilier est prometteuse pour la région.</li> <li>▪ On compte pas moins d'une vingtaine de projets de construction résidentielle ou de construction d'immeubles à bureaux, qui nécessiteront en bout de ligne des investissements de plus d'un demi-milliard de dollars dans la région.</li> <li>▪ Les besoins dans le domaine de l'assurance généreront de nouveaux emplois dans la région.</li> </ul>
<b>Services professionnels, scientifiques et techniques</b>	Plus de 3 000	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bien que la croissance anticipée dans ce secteur soit plus faible que par le passé, elle demeure supérieure à la moyenne.</li> <li>▪ Le domaine de la recherche et du génie générera beaucoup d'emplois dans la région au cours des prochaines années.</li> <li>▪ La région peut compter sur la construction de centres de recherche en oncologie, en optique-photonique et en recherche de culture, tissus et vaisseaux sanguins.</li> <li>▪ L'impartition de certains services aura un effet marqué sur l'emploi dans ce secteur.</li> </ul>
<b>Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien</b>	Plus de 1 000	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ce secteur regroupe plusieurs activités, dont les services administratifs, les agences de recouvrement, les agences de placement du personnel, les centres d'appels téléphoniques, les services d'enquête et de sécurité, les agences de voyages, les services de conciergerie et d'entretien, les services d'aménagement paysager ainsi que les services de gestion des déchets et d'assainissement. L'impartition de certains services aura un effet significatif sur l'emploi dans ce secteur.</li> </ul>
<b>Services d'enseignement</b>	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Le secteur de l'enseignement sera touché par le déclin démographique.</li> <li>▪ Le taux de fécondité par femme dans la région est l'un des plus faibles.</li> <li>▪ Les dernières prévisions du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport laissent présager</li> </ul>

<b>SECTEUR</b>	<b>NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2005 ET 2009</b>	<b>APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2005-2009</b>	<b>COMMENTAIRES</b>
			<p>une baisse importante de la population scolaire au primaire et au secondaire d'ici à 2009.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ L'augmentation du temps en classe atténuera, en partie, les effets négatifs du déclin démographique.</li> </ul>
<b>Soins de santé et assistance sociale</b>	Plus de 5 000	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dans le secteur de la santé, le vieillissement de la population provoquera un accroissement de la demande de main-d'œuvre.</li> <li>▪ Cette demande sera par ailleurs accentuée par le fait que les clientèles seront plus lourdes et exigeront plus de soins.</li> <li>▪ En contrepartie, la faible natalité observée dans la région pourrait freiner la croissance attendue dans les services de garde, et ce, bien que le réseau ne soit pas entièrement déployé.</li> </ul>
<b>Information, culture et loisirs</b>	Plus de 1 000	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Le secteur des jeux vidéo connaît une croissance de l'emploi marquée.</li> <li>▪ En effet, l'arrivée dans le quartier Saint-Roch de la firme Ubisoft créera des opportunités d'emplois intéressantes (200 emplois d'ici cinq ans).</li> <li>▪ Par ailleurs, la firme Humagade de Pont-Rouge connaît des débuts fulgurants.</li> <li>▪ On recense aussi différents projets dans les domaines culturel et touristique.</li> </ul>
<b>Hébergement et restauration</b>	Plus de 1 500	Supérieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Le développement du secteur devrait continuer sa progression au cours de la période.</li> <li>▪ En effet, dans le secteur de l'hébergement, on dénombre des projets de construction de nouveaux hôtels qui augmenteront la capacité d'accueil de touristes ou de gens d'affaires.</li> <li>▪ La restauration a, pour sa part, connu des gains d'emplois non négligeables au cours des dernières années.</li> <li>▪ Ce secteur est tributaire du revenu disponible des ménages et de la bonne tenue de la conjoncture économique.</li> </ul>
<b>Autres services</b>	Entre 500 et 1 000	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Il s'agit d'un secteur hétéroclite, qui comprend la réparation et l'entretien de véhicules automobiles et les services personnels et qui regroupe les organismes religieux et les organismes professionnels, les associations ainsi que les ménages privés.</li> </ul>
<b>Administrations publiques</b>	Stabilité	Inférieure à la moyenne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La réduction de la taille de l'État au niveau provincial, l'impartition d'une partie des activités et la non-attribution de certains postes à la suite de prises de retraite sont autant de facteurs qui auront un impact dans ce secteur.</li> <li>▪ Les recommandations du groupe de travail sur les 60 organismes du gouvernement provincial, publié au printemps dernier, suggéraient l'abolition de 22 organismes. Finalement, les pertes d'emplois seront moins lourdes que celles qu'on appréhendait. En effet, treize de ces organismes verraient leurs mandats réintégrés dans le secteur public et trois ne seront pas abolis.</li> <li>▪ Par ailleurs, le Québec a signé une entente de principe avec Ottawa visant à verser une partie de la taxe fédérale sur l'essence. La province recevra 1,3 milliard de dollars sur cinq ans et les villes pourront toucher 138 millions dès cette année.</li> </ul>

Source : Prévisions de 2005 à 2009, Emploi-Québec, mai 2005.

EMPLOIS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE	ANNÉE 2004 (EN MILLIERS)
Agriculture et pêche	2,0
Foresterie et exploitation forestière et autres primaires	2,6
Services publics	3,0
Construction	12,2
Fabrication	29,8
Commerce	53,1
Transports et entreposage	16,6
Finance, assurances et affaires immobilières	18,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	18,8
Gestion d'entreprise, soutien administratif et autres	13,5
Services d'enseignement	23,8
Soins de santé et assistance sociale	43,7
Information, culture et loisirs	16,2
Hébergement et restauration	23,9
Autres services	18,4
Administrations publiques	37,5
<b>Total</b>	<b>333,6</b>

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyenne annuelle 2004.