

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

FORMATION



Section Formation

À consulter aux pages suivantes :

/26
à 30

Lecture

Septembre éditeur lance ses nouveautés

/E4

Emploi

Change-t-on de travail plus souvent qu'avant?

/E5

OFFRE D'EMPLOI

MAGOG

Conseiller/conseillère en relation de travail

OFFRE # 1018080

Pour plus de détails sur cette offre ou pour accéder à des milliers d'autres, consultez le service PLACEMENT EN LIGNE :

emploiquebec.net



Le site pour trouver l'emploi recherché !

C'est simple, efficace...
et gratuit !

L'EXPERTISE EN
MATIÈRE D'EMPLOI
AU QUÉBEC, C'EST !

Emploi Québec

E2 / Carrières**Babillard****Investissement au Canadian Tire de Saint-Jérôme**

Les propriétaires du magasin Canadian Tire de Saint-Jérôme investissent 5 M \$ dans l'agrandissement de leur commerce. L'entreprise prévoit embaucher 25 nouveaux employés, ce qui portera le nombre total d'emplois de

l'établissement de Saint-Jérôme à 200.

Un supermarché Metro Plus en construction

Metro investit 7,4 M \$ dans la construction d'un supermarché dans l'ancienne carrière Permacon en bordure de la rue Princi-

pale à Châteauguay. Le nouveau Metro Plus emploiera une centaine de personnes. L'ouverture est prévue pour le début du mois de décembre 2006.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.



Le Centre d'insémination artificielle du Québec (CIAQ), entreprise oeuvrant dans le domaine de la reproduction bovine depuis plus de 55 ans, recherche une personne pour occuper un poste de :

Inséminateur à temps plein

Poste temporaire d'une durée indéterminée
Zone de Richmond
(Environ 2 500 inséminations)

Sous l'autorité du gérant de territoire, vous devrez assurer un service d'insémination hors pair à l'ensemble des clients de la zone et leur offrir un service-conseil, notamment en matière de régie de la reproduction et de génétique. Sur le plan de la génétique, vous aurez aussi à conseiller les éleveurs dans leurs choix de doses de semence offertes par le CIAQ en vous référant aux outils disponibles tels que ProGen. Finalement, vous verrez à appliquer la stratégie commerciale du CIAQ et plus particulièrement les plans d'action dans votre zone ayant pour objectifs de maintenir la demande pour le service d'insémination et de développer les ventes.

Vous détenez un D.E.C. en technologie agricole, option zootechnologie ou exploitation de ferme ou santé animale OU un diplôme de secondaire V, option agrotechnique. Toutes autres scolarités et expériences connexes jugées équivalentes seront considérées. Vous avez une solide connaissance des caractéristiques des taureaux offerts par le CIAQ et êtes en mesure de bien travailler en équipe. Vous faites preuve d'une capacité de convaincre avec des habiletés en communication. Vous possédez des notions sur le service à la clientèle et démontrez un intérêt marqué pour la vente.

Si vous croyez correspondre à ce profil, veuillez faire parvenir votre candidature, **au plus tard le 8 septembre 2006**, à l'adresse suivante :

Poste : Inséminateur, Zone 044
Centre d'insémination artificielle du Québec (CIAQ)
À l'attention de madame Anick Héту
Division des ressources humaines et de la qualité
3450, rue Sicotte, C. P. 518
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7B8

208933

DIVISION ESTRIE
Fondé en 1939, IPL inc. est l'un des plus importants fabricants nord-américains de produits de plastique moulés par injection et extrusion. IPL est présentement à la recherche de candidats pour le poste suivant :

Opérateurs temps plein
(postes permanents à Lawrenceville, Estrie)

Description du poste :
sous la responsabilité du chef d'équipe, les opérateurs s'occupent des différentes étapes de la fabrication des produits, de l'inspection et de l'emballage.

Exigences du poste :
• réussite de la 3^e secondaire minimum, réussite de tests d'entreprise; bonne dextérité manuelle.

Horaires :
quart de douze heures (de 9 h à 21 h ou de 21 h à 9 h), travail de jour ou de nuit; trois ou quatre jours de travail selon les semaines.

Salaires :
selon la convention collective.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, dès que possible.

IPL inc.
Service des ressources humaines
2095, rue Dandenault, Lawrenceville (Québec) J0E 1W0
Télécopieur : 450 535-6922
Courriel : mdupless@ipl-plastics.com

209332



La plus importante compagnie manufacturière du Canada dans le domaine de la conception, du développement, de la fabrication et de l'installation d'équipement industriel, est à la recherche de personnes bilingues (anglais/français), structurées, assidues et organisées. Nous évoluons dans un environnement d'amélioration continue (qualité, coûts, livraisons, communication) et nous sommes très axés vers le client. Nous sommes à la recherche de :

DESSINATEUR(TRICE) MÉCANIQUE**Fonctions principales :**

Produire les dessins d'assemblage ainsi que les dessins de détails correspondants pour différents équipements de boulangerie et ce, à partir d'esquisses préliminaires fournies par un concepteur ou un ingénieur. Produire également des listes complètes de matériel et apporter des corrections aux dessins existants. De plus, être apte à absorber rapidement de nouvelles connaissances et d'apporter des solutions constructives. La personne est aussi appelée à prendre des mesures précises en usine.

TECHNICIEN(ENNE) EN MÉCANIQUE**Fonctions principales :**

Préparer la documentation technique nécessaire à la fabrication, à l'assemblage et à l'installation des équipements de boulangerie. Faire le suivi de la fabrication ainsi que l'inspection des équipements en usine. De plus, tenir à jour l'information technique associée aux divers équipements et travailler en équipe avec des techniciens et des ingénieurs à résoudre des problèmes techniques. Il faut aussi apporter un soutien technique aux départements de production et de ventes.

Pour ces deux postes**Qualifications minimum requises :**

- diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) en dessin mécanique OU diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en génie mécanique/conception
- bonnes connaissances en : MÉTROLOGIE, PROPRIÉTÉS DES MATÉRIAUX, MÉCANIQUE GÉNÉRALES, ÉLÉMENTS DE MACHINES
- bonne maîtrise du logiciel AUTOCAD 14 et logiciel 3D
- expérience de 1 à 5 ans dans le domaine de la fabrication mécanique

SOUDEUR(EUSE) - ASSEMBLEUR(EUSE)**Fonctions principales :**

Assembler l'équipement en soudant selon les procédés (TIG, MIG et à la baguette), dépendamment de la nature du métal (acier doux, aluminium, acier inoxydable). Vous devez couper au chalumeau, à l'arc à air ainsi qu'au plasma. Il faut faire du traçage, du formage, de l'assemblage et de la soudure sur métal épais et métal en feuille. Vous aurez à vous rendre chez les clients pour faire la mise en marche de nos équipements. De plus, vous avez la compétence de diagnostiquer rapidement, en usine comme sur le chantier, la nature des défauts des équipements et d'en faire la réparation.

Qualifications minimum requises :

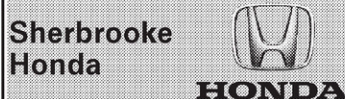
- posséder un D.E.P. et/ou A.S.P. en SOUDAGE-MONTAGE
- minimum de 5 années d'expériences pertinentes, dont majoritairement au « TIG »
- facilité avec la lecture de plans généraux et sur métal en feuille
- disponible pour travaux à l'extérieur (Amérique, Europe, etc.), et ce, sur des heures irrégulières de travail (fin de semaine, congés fériés, etc.).

Si vous croyez posséder ces qualifications, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité, avant le 8 SEPTEMBRE 2006, au :

Service des ressources humaines
AMF CANADA
1025, rue Cabana
Sherbrooke (Québec) J1K 2M4
Télécopieur : 819 563-9562; courriel : sbegin@amfcanada.com

Prendre note que seules les candidatures retenues recevront une réponse.

210116



Nous sommes à la recherche d'un ou d'une

VALET POUR LE STATIONNEMENT (TEMPS PLEIN)**PRÉALABLES**

- Dynamisme
- Permis de conduire valide
- Entregent

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre curriculum vitae, à l'adresse suivante, avant le 8 septembre 2006.

2615, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec)
J1J 2H3
Courriel : dduhamel@sherbrookehonda.com
ou par télécopieur : (819) 566-8868

Prière de ne pas téléphoner.

209341

Réussite en tête PSYCHOLOGUES

La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche de psychologues pour son Service des ressources éducatives. Deux postes réguliers - temps partiel (60 % et 40 %).

Recherche de candidats pour notre banque de remplacement.

Nature de l'emploi

L'emploi de psychologue comporte plus spécifiquement l'analyse des aptitudes et des comportements des élèves en vue de les assister dans l'orientation de leur formation et aussi, selon les cas, en vue de recommander des programmes appropriés de rééducation ou de réadaptation et de collaborer à leur réalisation.

Qualifications requises

- Être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec et posséder un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle en psychologie.

Échelle salariale : 35 200 \$ à 66 734 \$.

Pour obtenir plus de détails sur ce poste, consultez notre site Internet au www.csr.qc.ca. Les candidatures doivent être reçues au plus tard le 12 septembre 2006 par courriel : drouing@csr.qc.ca, par télécopieur : (819) 822-6880 ou par la poste.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.



Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
210263



travaille pour vous!

Affichez-vous dans l'Unique Répertoire des entreprises qui recrutent au Québec!

Contactez Catherine Brochu
1 800 361-7755 ou ventes@septembre.com

Un guide réalisé par **Septembre éditeur**

Avec la participation de **CMA** Ordre des comptables en management accrédités du Québec

Ce que devrait être la comptabilité

195453



VIANDES GIROUX 1997 inc.
Centre de valorisation des viandes de l'Estrie

Viandes Giroux (1997) inc., centre d'abattage et chef de file dans le domaine des viandes depuis plus de 50 ans, est à la recherche d'un(e) :

COORDONNATEUR (TRICE) HACCP

- Implanter et maintenir le système HACCP;
- assurer le respect des bonnes pratiques alimentaires à appliquer en usine;
- assurer le suivi de programme d'assainissement et du contrôle microbiologique des viandes;
- assurer le suivi des mesures correctives à apporter.

Exigences requises : D.E.C. dans le domaine alimentaire, 2 ans d'exp. en usine, facilité d'adaptation et de communication, aimer le travail d'équipe et les défis.

Travail à temps plein du lundi au vendredi, jour.

250, rue Pinard, C. P. 2630
East Angus (Québec) J0B 1R0
Télécopieur : 819 832-1551
Courriel : info@viandesgiroux.com



Analyste-programmeur

Inter-Soft.ca Inc. est une entreprise sherbrookoise se spécialisant dans le développement d'applications de gestion utilisant les technologies WEB. Nous désirons ajouter à notre équipe un analyste programmeur dynamique ayant les qualifications suivantes :

- D.E.C. ou baccalauréat en informatique;
- 3 à 5 ans d'expérience dans le développement d'applications de gestion utilisant les technologies WEB;
- maîtrise de PHP, Java Script et MySQL;
- connaissance IIS, Apache, Windows Server, Sql Server;
- connaissance de Delphi, Linux, un atout;
- le bilinguisme (français/anglais) est un atout;
- habiletés de planification, d'organisation et de gestion du temps.

Nous offrons un environnement de travail stimulant, un salaire concurrentiel et la possibilité de démontrer et développer votre potentiel.

S.V.P. faire parvenir votre C. V. à : L.Gaudreau@Inter-Soft.ca



GSC Communication inc. est présentement à la recherche de

Technicien/technicienne en télécommunication et intercommunication

Les principales tâches sont l'installation et la programmation de systèmes téléphoniques, systèmes d'intercommunications et appel de garde ainsi que le câblage structuré. Il s'agit d'un poste permanent à temps plein. Le salaire est à discuter selon l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

**6420 ch. de Saint-Élie
Sherbrooke (Québec) J1R 0P6
Att. Valérie Champagne**

Télé. : 819 820-1366
vchampagne@gsc.com



Mesotec inc., une entreprise sherbrookoise spécialisée dans la fabrication de pièces aéronautiques, conception d'outillage et d'équipement sur mesure est à la recherche pour augmenter son équipe chevronnée d'un(e) :

**TOURNEUR CNC (soir)
FRAISEUR CNC (soir)**

Responsabilités

- Relevant du directeur de la fabrication, la personne usinera des pièces de précision sur les tours à commandes numériques 3 axes et les centres d'usinage CNC.

MACHINISTE CONVENTIONNEL (soir)

Responsabilités

- Relevant du directeur de la fabrication, la personne travaillera à l'un des postes suivants : fraiseur, tourneur et à la rectification.

Qualifications

- Détenir un D.E.P. en usinage, une technique en génie mécanique ou l'expérience équivalente. Disponible à travailler sur le quart de travail de soir.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à :

Mesotec inc., Service des ressources humaines
3575, boul. industriel, Sherbrooke, J1L 1X7
ou par télécopieur : 819 822-4117
ou par courriel : mesotec@mesotec.qc.ca

Merci de votre intérêt, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue.

VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI?

Consultez aussi la rubrique **PERSONNEL DEMANDÉ** (rubrique 150) de nos **annonces classées**, du lundi au samedi.

La Tribune

les emballages knowlton inc.

Chef de file dans le domaine de la fabrication à façon, LEK se spécialise dans la production de produits cosmétiques et pharmaceutiques depuis plus de 15 ans. LEK est à la recherche d'un

COORDONNATEUR EN SANTÉ ET SÉCURITÉ
Poste temporaire de 16 mois environ

Le candidat sera responsable de tout ce qui est relié aux problèmes de santé et sécurité au travail de l'entreprise. Il dirigera le comité de S&S de Lek; il effectuera les inspections quotidiennes de l'usine et rapportera les conditions non conformes et/ou dangereuses, en recommandant des actions afin d'y remédier; il formera et fera des recommandations sur tout ce qui concerne les procédures et protocoles de sécurité pour s'assurer d'être conformes aux réglementations fédérales et provinciales; il les développera et les mettra en application sur le terrain ainsi que les programmes de formation sur les lois, les changements de réglementation et les changements apportés aux manuels et codes de sécurité/incendie; il concevra et appliquera sur le site des systèmes de sécurité et/ou d'urgence destinés à répondre à toutes les situations et à améliorer les mesures de sécurité en général; il développera et maintiendra des fichiers automatisés afin d'inclure les inspections et les locations de toutes conditions et/ou lieux potentiellement dangereux.

Exigences

Baccalauréat ou Certificat en Santé & Sécurité ou expérience équivalente; 5 années d'expérience en milieu manufacturier (S&S); fortes habiletés interpersonnelles, bonne communication; capable de travailler en équipe; bon sens de l'organisation; connaissance de l'environnement MS Windows (Word, Excel, Internet); bilingue un atout.

Les personnes intéressées par ce défi acheminent leur curriculum vitae selon leur convenance. N.B. L'usage du masculin est strictement utilisé afin d'alléger le texte

Courrier :
Les Emballages Knowlton Inc.
Département des ressources humaines, a/s de Marie-Josée Bazinet
315, chemin Knowlton, Knowlton, (Québec) J0E 1V0.
Télécopieur : 450 243-5881 • Courriel : mibazinet@lekpi.ca



L'IMPORTANCE DE NOS RESSOURCES HUMAINES

Industries Ling inc., filiale de Rock-Tenn Company, est le plus important producteur d'emballage en carton pliant du Québec. L'entreprise se caractérise par une croissance élevée, l'utilisation de la haute technologie et la gestion participative de ses employés.

Nous recherchons des personnes hautement qualifiées pour combler les postes suivants :

COORDONNATEUR AUX VENTES (TR-0906-21)

Sous l'autorité du directeur des ventes, vous devrez mener à bien les dossiers clients qui vous sont confiés. Pour ce faire, vous devrez recueillir les spécifications de chaque client et les communiquer aux différents départements de production. Vous devrez également coordonner la mise en production de nouveaux projets, en faire le suivi en cours de production et effectuer les tests chez le client. Vous rédigerez des rapports sur l'évolution de vos différents projets. Enfin, vous pouvez être appelé à exécuter certaines tâches en collaboration avec le département du service à la clientèle.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales ou universitaires dans un domaine approprié ainsi qu'une expérience pertinente de 5 années dans un contexte de ventes et/ou service à la clientèle. Vous êtes bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit (clientèle majoritairement anglophone). Une connaissance du domaine de la boîte pliante constitue un atout.

ÉLECTRONICIEN D'ENTRETIEN (TR-0906-25)

À ce titre, vous devrez vérifier, réparer et étalonner divers équipements électroniques et électriques. Vous serez également appelé à effectuer certaines modifications en vue de corriger les défaillances de certains équipements. Lors d'appels d'urgence, vous aurez à réparer nos équipements de production défectueux.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales en électronique, ou l'équivalent, jumelé à une expérience pertinente de 5 années en réparations électroniques. Vous avez une bonne connaissance de la langue anglaise (tant à l'oral qu'à l'écrit). Vous devrez demeurer ou déménager dans un rayon de 25 kilomètres de l'entreprise.

Si vous possédez les compétences requises et que vous êtes intéressé à relever les défis rattachés à l'un de ces postes, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais, en indiquant le titre du poste convoité et le numéro de l'offre s'y rattachant au :

Service des ressources humaines
Industries Ling inc., 285, rue St-Louis, Warwick (Québec) J0A 1M0
Courriel : recrutement@indling.com Télécopieur : (819) 358-4215

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Aucun accusé de réception ne sera envoyé.
Prière de ne pas téléphoner.

Résidence pour retraités
recherche

CUISINIER/CUISINIÈRE

Notre organisation oeuvre dans le domaine des résidences pour personnes retraitées autonomes, depuis plusieurs années. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne pour combler un poste de cuisinier(ère) dans la région de Sherbrooke.

Résumé des tâches

- Service à la clientèle
- Préparer la nourriture

Conditions de travail

- Emploi temps plein
- Permanent
- 30 heures par semaine
- Salaire selon expérience

Exigences minimales pour postuler

- Expérience en cuisine d'établissement un atout
- Autonomie
- Aimer les personnes âgées
- Travailleuse

PRÉPOSÉE DE SOIR

Résumé des tâches

- Faire le contrôle de la médication
- Servir aux tables
- Monter les tables
- Passer l'aspirateur, etc

Exigences

- Avoir le cours de RCR
- Expérience auprès des personnes âgées
- Travailleuse
- Responsable

Toutes personnes correspondant aux profils recherchés et désirant se joindre à une équipe dynamique, sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

Journal La Tribune
C. P. 365
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8
Att. : Préposée ou cuisinier/cuisinière

E4 / Carrières

Septembre et le temps de la rentrée

MONEMPLOICOMSEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Septembre, pour les jeunes et les moins jeunes, évoque la rentrée des classes, les feuilles qui changent de couleurs, le cycle des saisons qui suit son cours. Et qui dit cycle dit récurrence... À ce sujet, chez Septembre éditeur, le mois du même nom annonce, année après année, le retour de ses classiques d'automne: le *GE* et les guides *Choisir*, ouvrages phares de cet éditeur qui se spécialise dans la publication de livres de conseils et d'ouvrages de référence dans le domaine de la carrière et de

l'orientation.

Le *GE*, le répertoire des entreprises qui recrutent, revient donc encore une fois cette année avec la 8^e édition de cet outil indispensable pour le chercheur d'emploi avisé! Dans cet ouvrage renouvelé chaque année sont réunis des portraits de différents secteurs d'activités économiques, des profils et des listes d'entreprises qui recrutent au Québec, des listes de postes offerts et de programmes de formation privilégiés par les employeurs, des conseils aux candidats désirant postuler pour les emplois offerts et des dossiers sur les ressources d'aide en emploi.

Les guides *Choisir Secondaire/ collégial* et *Choisir Université*, quant à eux, sont de retour avec leur formule simple et efficace qui éclaire les étudiants dans leurs choix de programmes et de carrière depuis plus de quinze ans. Présentant l'ensemble des programmes de formation offerts au Québec au secondaire, au collégial et à l'université, ces guides contiennent une mine d'informations utiles sur chacun des programmes: établissements d'enseignements qui l'offrent, préalables requis pour l'admission, contenu des programmes, professions reliées au programme, lieux de travail possibles, salaires moyens et statistiques de placement, etc.

Si, chez Septembre éditeur, certaines choses reviennent chaque année avec le retour de l'automne, il y a aussi de la place pour la nouveauté! Cette année, sur la carte automnale, figurent entre autres le livre *Entrevue d'emploi: conseils, trucs et stratégies*, un outil permettant de se préparer à une entrevue, ainsi que *Réussir, ça s'apprend*, un recueil de trucs et de conseils pour réussir, écrit par un jeune étudiant qui a développé sa propre méthode... avec succès!

Puis, autre nouveauté de l'autom-



ne, une nouvelle collaboratrice signera, une dizaine de fois au cours de la prochaine année, la chronique *mon emploi* publiée tous les samedis dans la section Carrières de votre quotidien. Il s'agit de Caroline Villeneuve qui est conseillère d'orientation au Cégep de Limoilou. Elle partagera ainsi son expérience et ses connaissances sur différents sujets liés à l'orientation et la carrière.

Aussi, cet automne, dans le cadre

de la Semaine québécoise de l'orientation, qui se tiendra du 29 octobre au 4 novembre 2006, Septembre éditeur s'associe avec l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducatrices du Québec (OC-COPPQ) pour publier un cahier spécial consacré à cet événement.

Comme les cycles suivent leurs cours, avec le retour de l'hiver, après les Fêtes, reviendra également le *Palmarès des carrières*, édition 2007, qui présente une sélection de professions et de métiers prometteurs dans lesquels les perspectives de carrière sont les plus intéressantes! Un autre outil à intégrer dans un processus d'orientation, de choix de programme ou de carrière!

Enfin, Septembre éditeur a aussi ses intemporels qui, malgré le cycle des saisons, demeurent toujours d'actualité et sont de précieux outils de référence! Parmi ceux-ci se trouvent *Le Dictionnaire Septembre des métiers et professions*, le guide *Cursus L'expérience de s'orienter à partir de soi* et le site Internet www.monemploi.com.

Maintenant que les présentations sont faites, toute l'équipe de Septembre éditeur vous souhaite une bonne rentrée... et des choix bien éclairés!

Pour en savoir plus sur les activités de Septembre éditeur, pour vous assurer de sa présence lors des différents événements relatifs à l'emploi, ou encore pour commander un ouvrage, rendez-vous sur le site www.septembre.com ou téléphonez au 1 800 361-7755.

FLEXI-RELIURE

Un nouveau plan de reliure situé à Granby

Besoin immédiat**Postes permanents à combler :**

- Opérateur pour assembleuse/brocheuse de type mueller.
- Opérateur pour plieuse mbo.
- Opérateur de perfect bind (reliure allemande) avec assembleuse.
- Opérateur de couteau massicot (Polar).

Pour postuler :

tél. : 450 360-4900, téléc. : 450 360-3851

Courriel : service@flexi-reliure.com

210758



Nous recherchons :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Véhicules neufs et usagés

Exigences :

- expérience dans la vente automobile;
- bilinguisme un atout;
- belle personnalité, présentation soignée.

Faites parvenir votre C. V. :

À l'att. : M. Robert Lavallée
Nissan Magog
427, boul. Bourque
Omerville (Québec) J1X 4G2

ou prendre rendez-vous avec M. Lavallée au 819 843-8145.

210743



Ani-Mat inc., est une entreprise manufacturière de plus de quatre-vingt employés, oeuvrant dans le secteur du caoutchouc recyclé. Nous sommes actuellement à la recherche de candidats pour combler un poste de :

MÉCANICIEN

Sous l'autorité du contremaître, à titre de mécanicien, vous aurez la responsabilité d'effectuer le dépannage, l'entretien, l'optimisation, la résolution de problèmes et les manoeuvres sur les divers équipements hydrauliques et pneumatiques. De plus, vous contribuerez à l'atteinte des objectifs en conformité avec les normes de santé et sécurité. Vous travaillerez sur le quart de nuit (12 h à 8 h). Vous devez être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en technique d'analyse d'entretien ou de maintenance industrielle ou d'un diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) en mécanique industrielle avec 5 ans d'expérience. Nous offrons un salaire dès plus concurrentiel.

Si vous êtes intéressé et avez les qualifications, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 8 septembre 2006, à l'adresse suivante :

Ani-Mat Inc.
284, chemin Godin
St-Élie-d'Orford (Québec)
Fax : 819 821-2879

209931

ESTIMATEUR

En dommages matériels de véhicule

- Expériences dans le débosselage
- Connaissances pour rédiger des estimations
- Connaissances de la mécanique générale

Aptitudes requises

Le(la) candidat(e) doit être honnête et posséder un excellent jugement.

Salaire selon les compétences.

Notez bien : le(la) candidat(e) devra travailler et voyager dans les Cantons-de-l'Est.

Si intéressé soumettre une demande écrite accompagnée de votre curriculum vitae à :

Les Estimations Guy Jalbert Inc.

a/s Micheline Cloutier

4520, boul. Industriel

Sherbrooke (Québec) J1L 2S8

Courriel : mcloutier.net@vl.videotron.ca

Télécopieur : 819 566-1364

Téléphone : 819 566-8464

210114

DENTISTE

Région de l'Estrie

- Désireux de travailler à pourcentage.
- Temps partiel.
- Ambiance chaleureuse.
- Possibilité d'achat à court ou moyen terme.

Communiquez avec Danielle
819 751-0144

209071



une entreprise en pleine expansion se spécialisant dans la fabrication de machineries industrielles et autres services industriels, est à la recherche d'une ou d'un

RESPONSABLE D'ATELIER AVEC EXPÉRIENCE**Responsabilités du poste**

Gérer les projets d'atelier
Faire le suivi des projets d'atelier
Gérer le personnel d'atelier
Établir des procédures
Être responsable de la qualité
Collaborer avec la conception et la direction

Exigences du poste

Expérience de cinq ans dans le domaine de la machinerie
DEC en génie mécanique
Expérience en supervision de personnel
Très bon collaborateur et communicateur
Connaissance en soudure, usinage et montage
Esprit d'équipe
Leadership

Voici nos coordonnées :

ÉlectroMécanoServices inc.

819-B, boulevard Bourque

Magog (Québec) J1X 3W5

Télécopieur : 819 843-8707

Courrier électronique : electromecanoservices@bellnet.ca

210765

Change-t-on plus souvent d'emplois qu'avant?

Tout le monde le sait, on change beaucoup plus souvent d'emplois qu'avant. Tendances ou légende urbaine? Légende urbaine!

Différentes sources de données permettent d'évaluer le nombre de changements d'employeurs:

L'enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada fournit d'une part des données sur la durée moyenne des emplois, et d'autre part, comme les ménages participent à cette enquête pendant 6 mois consécutifs, sur les changements d'employeurs survenus au cours de cette période;

Les relevés d'emplois: les employeurs doivent remettre aux employés et transmettre à Ressources humaines et Développement des compétences Canada des relevés d'emploi lorsque la rémunération est interrompue, que les travailleurs aient l'intention ou non de demander des prestations d'assurance-emploi. Ces relevés permettent d'estimer les taux de cessations d'emploi permanentes et temporaires;

T4: chaque employeur doit remettre des T4 à ses employés et en transmettre une copie à l'Agence des douanes et du revenu du Canada. Les T4 représentent une source fiable pour estimer les taux d'embauche et le nombre total de travailleurs et d'emplois.

Avec ses sources, on peut évaluer les changements d'employeurs sur de longues périodes. On ne peut bien sûr pas évaluer les change-

ments d'emploi chez un même employeur, à la suite d'une promotion, par exemple.

Études sur les changements d'employeurs

Toutes les études publiées sur la question concluent que la durée d'occupation des emplois est en hausse depuis 1976 et que les travailleurs ne changent pas plus souvent d'employeurs qu'à cette époque. Ainsi, on estime que le nombre moyen d'employeurs qu'aura un travailleur canadien dans sa vie professionnelle (en excluant les emplois occupés par des étudiants à temps plein) est passé d'environ huit en 1976 à environ sept en 1999. Notons qu'à l'âge de 30 ans, ce travailleur aura déjà eu plus de la moitié de ces employeurs (4 sur 7).

En analysant plutôt la question sous l'angle de la durée d'occupation de l'emploi en cours, on est arrivé à la même conclusion: la durée médiane des travailleurs canadiens est passée de 39 mois en 1976 à 48 mois en 2001 et la durée moyenne des travailleurs québécois de 88 mois en 1976 à 104 mois en 2004. Ces deux hausses se sont observées en premier lieu chez les femmes (hausse d'environ 50%), mais aussi dans une moindre mesure chez les hommes (hausse d'environ 10%).

On doit toutefois noter que la hausse de la durée moyenne d'emploi au Québec s'explique en grande partie par le vieillissement

de la main-d'oeuvre québécoise. Il est en effet bien normal que des travailleurs plus âgés soient en emploi pour un même employeur depuis plus longtemps que des travailleurs plus jeunes. Cela dit, en analysant les données sur la durée moyenne d'emploi par tranche d'âge (15 à 24 ans, 25 à 44 ans, etc.), on observe une seule baisse significative (chez les 55 à 64 ans), baisse plus que compensée par une hausse de même ampleur chez les 25 à 44 ans.

Bref, quelle que soit la méthode de calcul utilisée ou l'angle abordé, les auteurs arrivent tous à la conclusion que les travailleurs ne changent pas plus souvent d'emplois qu'auparavant.

Légende urbaine?

Alors, d'où peut bien venir cette certitude que les travailleurs chan-

gent beaucoup plus souvent d'emplois qu'avant? Difficile à dire. Peut-être vient-elle des États-Unis, où on observe en effet une petite augmentation de la fréquence des changements d'emplois? C'est possible. Émane-t-elle de la hausse bien réelle des compétences exigées par les employeurs, hausse qui force les travailleurs à être plus polyvalents et à se former de façon continue? Cela se peut. Mais en fait, elle vient beaucoup de l'impression qu'il fut une époque où il y avait beaucoup plus de travailleurs qui avaient des emplois à vie. Quand? Personne ne le sait. Avec les données et études que nous venons d'examiner, il faudrait que ce soit avant 1976...

Source: Mario Jodoin, économiste, Service Canada, www.monemploi.com

**CENTRE
DENTAIRE
PORTLAND**

recherche
Hygiéniste

Clinique dentaire en constante évolution cherche une hygiéniste avec ou sans expérience.

Poste à temps plein
4 jours/semaine;
équipe dynamique;
avantages sociaux et assurance collective;
salaire à discuter.

Contactez :
Martyne ou Chantal à la clinique du Dr Yves Groleau
1855, boul. Portland, suite 220
Sherbrooke (Québec) J1J 3V7
819 563-8933

20800

**Faire carrière
chez Desjardins**

**Un monde
de possibilités**
desjardins.com/emploi

Directeur de comptes agricoles

Les centres financiers aux entreprises Desjardins sont des unités d'affaires formées par des caisses actives dans un même marché. Les centres financiers aux entreprises regroupent des experts des services financiers pour entreprises affectés exclusivement à cette clientèle.

Le Centre financier aux entreprises de l'Estrie dessert plus de 7 000 membres entreprises pour un portefeuille global de 1,8 milliards de dollars, dont plus de 380 millions dans le secteur agricole. Le Centre compte 123 employés répartis entre 5 bureaux. Situé à environ 40 kilomètres de Sherbrooke, le bureau de Coaticook dessert un marché semi-urbain et rural au sein des municipalités de la MRC de Coaticook et de Stanstead. Ce bureau compte 20 employés et quelque 1 200 membres actifs principalement dans les secteurs de l'agriculture. Son portefeuille de financement aux entreprises agricoles autorisé s'élève à 220 millions de dollars.

Le défi

En plus de servir une clientèle agricole et para-agricole composée principalement de petites et moyennes entreprises. Vous aurez à créer et à maintenir une relation d'affaires personnalisée avec les membres actuels et potentiels du secteur agricole et à les conseiller quant aux moyens d'atteindre leurs objectifs financiers. Vous effectuerez également les analyses financières et l'offre de service aux entreprises du grand marché agricole spécialisé. De plus, vous aurez à octroyer du crédit à la clientèle sous votre responsabilité et à en assurer le suivi en conformité avec les normes et les pratiques en vigueur, offrirez un service de qualité et répondrez aux besoins spécifiques de cette clientèle par la vente de divers produits et services d'épargne-placement et de crédit. Enfin, vous contribuerez aux objectifs de développement des affaires en faisant de la prospection, en identifiant de nouvelles occasions d'affaires, en faisant de la sollicitation et en vendant des produits et des services.

Le profil

Titulaire d'un baccalauréat en économie et agroalimentaire, vous comptez une année d'expérience pertinente en conseil financier auprès des entreprises agricoles. Toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinentes pourra être considérée. Autonome et orienté(e) vers le client, vous faites preuve de persévérance, êtes doué(e) pour les communications interpersonnelles et avez des aptitudes pour la négociation. Vous êtes doué(e) d'un sens de l'initiative inégalé, avez un sens de l'écoute tout à fait exceptionnel et faites preuve de persévérance.

Postulez en ligne

Consultez notre site au www.desjardins.com/emploi et sélectionnez le poste sollicité, concours 0602889, pour obtenir plus d'information et postuler.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent le faire avant le **17 septembre 2006**.

Soyez à l'affût des nouvelles perspectives d'emploi en visitant régulièrement le www.desjardins.com/emploi et voyez les nombreuses autres possibilités d'avenir s'offrant à vous.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.



Desjardins

Centre financier aux entreprises
de l'Estrie

Conjuguer avoirs et êtres

211014




**ÉDUCATRICE
ÉDUCATEUR
HALTE-GARDERIE**

Le Centre d'action bénévole de la MRC de Coaticook est un organisme communautaire dont le mandat est de promouvoir l'action bénévole et qui offre des services de maintien à domicile, des services alimentaires et des services d'aide aux familles.

Visitez notre site web pour plus d'information
www.regioncoaticook.qc.ca/cab

210018



recherche
COMMIS-COMPTABLE
Temps plein

Comme fonctions, vous aurez à :

- effectuer la tenue de livres;
- faire les paies;
- préparer la facturation;
- compléter les formulaires gouvernementaux;
- produire les états financiers mensuels et annuels;
- rédiger les soumissions;
- effectuer différentes tâches bureaucratiques.


Les exigences sont :

- DEC en technique administrative;
- expérience pertinente de cinq ans;
- autonomie, organisation et discipline;
- parfaite connaissance de Fortune 1000, Word, Excel, Access et Windows 95.

SVP, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 12 septembre 2006, à

REXFAB INC.
A/s M. Nicol Dépôt, président
546, rue du Parc industriel
Sherbrooke (Québec) J1C 0J2

210543



Beaudin Le Prohon possède à son actif plus de 75 ans d'expérience en matière de climatisation, réfrigération et ventilation, et demeure chef de file dans la gestion des systèmes de traitement de l'air et du froid.

Nous sommes à la recherche
d'un(e) directeur(trice) de l'approvisionnement
pour notre bureau de Sherbrooke

Sommaire du poste :

- sous l'autorité du directeur général : il planifie, organise et dirige les fonctions d'approvisionnement et de gestion des stocks pour l'ensemble de l'entreprise;
- il assure donc la direction de tout ce qui concerne les achats, la localisation des stocks ainsi que les retours de marchandises chez les fournisseurs;
- il a de plus pour mandat, de gérer le projet de restructuration du département des achats, de procéder à la centralisation ainsi que de localisation des stocks dans l'entreprise;
- il est responsable des négociations avec les fournisseurs en vue d'obtenir les meilleurs ratios « qualité/prix » possibles;
- il est responsable de la gestion des stocks de toutes les succursales.

Exigences :

- diplôme de niveau collégial et/ou perfectionnement en approvisionnement;
- 5 à 10 ans d'expérience dans un poste similaire;
- habileté à diriger une équipe de travail;
- leader, facilité à communiquer, à travailler en équipe ainsi qu'à développer la collaboration de tous les intervenants;
- aptitudes en relations humaines;
- être familier avec l'utilisation d'un système informatique;
- une expérience pertinente dans le domaine de la construction, climatisation, réfrigération et ventilation serait un atout;
- bilingue (anglais, français).

Salaire selon l'expérience.

Si le poste vous intéresse, s.v.p. faites parvenir votre demande **le plus tôt possible** à :

Beaudin Le Prohon inc.
6171, boul. Bourque
Sherbrooke (Québec) J1N 1H2
Télécopieur : 819 563-3832
Courriel : ressourceshumaines@beaudinleprohon.com

209345

Demers, Descoteaux, notaires

SECRETARE JURIDIQUE**Compétences**

- Connaissance de l'informatique (Word, Excel)
- Expérience dans une étude notariale
- Français 5/5
- Facilité d'apprentissage

Atouts

- Connaissance de l'anglais
- Connaissance en droit corporatif

Rémunération

- Salaire intéressant et compétitif selon expérience
- Temps plein disponible maintenant

Faites parvenir votre curriculum vitae par courrier à :

Demers, Descoteaux, notaires
 2727, rue King Ouest, bureau 210
 Sherbrooke (Québec) J1L 1C2
 ou par télécopieur au (819) 821-2092
 ou par courriel à
 cdescoteaux@notarius.net

210270

LE CENTRE DE COUNSELLING MINTO

est présentement à la recherche d'une ou d'un

CHEF DES SERVICES CLINIQUESPoste permanent
Iroquois Falls

Le Centre de Counselling Minto est une agence de santé mentale communautaire offrant une gamme de services bilingues auprès d'une clientèle adulte. La ou le chef des Services cliniques est responsable pour la provision de services cliniques au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Les responsabilités principales sont :

- Gestion du personnel : établir les horaires, superviser et offrir du soutien;
- Gestion de programmes et services : planification, suivi des buts et objectifs;
- Rôle clé au niveau de l'implantation de la réforme des services en santé mentale;
- Provision de services directs aux clients : thérapie, intervention de crise.

Qualifications et autres préalables :

- Maîtrise en psychologie ou travail social avec cinq années d'expérience pertinente ou baccalauréat en psychologie ou travail social avec une expérience considérable dans un poste similaire;
- Habilités démontrées au niveau de l'évaluation, la thérapie et l'intervention de crise et la réadaptation psychosociale;
- Personne motivée qui travaille aussi bien en équipe que de façon autonome;
- Expérience de supervision dans un milieu syndiqué;
- Bilinguisme écrit et parlé est essentiel (français et anglais);
- Accès à un véhicule et posséder un permis de conduire valide.

Salaires et avantages sociaux : Selon les qualifications et l'expérience.

Les curriculum vitae doivent être soumis avant le 13 septembre 2006, au :

Comité de sélection

Le Centre de Counselling Minto
 Case postale 2298, Cochrane (Ontario) P0L 1C0
 Téléphone : 705 272-4245
 Courriel : mcc@puc.net

Nos remerciements toutes les candidates et tous les candidats. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

211022

E6 / Carrières

PGI Difco, tissus de performance inc., une importante entreprise manufacturière située à Magog qui compte 300 employés et qui oeuvre dans le secteur du textile, est à la recherche d'un

TISSERAND (RÉSERVISTE)

(possibilité temps plein)

Relevant du coordonnateur de production, la personne occupant le poste de tisserand (réserviste) sera appelée à maintenir en opération un nombre assigné de métiers à tisser en réparant les cassures de fil, en alimentant les tubes de trame sur le métier et en inspectant le tissu pour vérifier la qualité de produit. Il aura également à nettoyer les métiers au boyau à air, à balayer son environnement de travail, à distribuer le fil de trame aux métiers.

Exigences du poste

- Polyvalence et débrouillardise;
- responsable, attentif et discernement.

Conditions

- Moyenne de 42 heures/semaine - quart de nuit - 12 heures;
- le salaire initial est de 10,26 \$/heure. Il est révisé à tous les trois(3) mois pour atteindre le salaire de 15,03 \$/heure (taux objectif) après 12 mois d'ancienneté;
- avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 8 septembre 2006, aux coordonnées suivantes :

PGI Difco, tissus de performance inc.**Service des ressources humaines****160, rue Principale Est****Magog (Québec) J1X 3X2****Télécopieur : 819 843-6068****Courriel : peloquind@polymergroup.net**

210773

**Vortex hydro**

Vortex Hydrosystèmes est une jeune entreprise dynamique de Granby qui fait la conception et la fabrication clés en main de systèmes auxiliaires mécaniques dédiés à la production d'énergie hydroélectrique, et qui est à la recherche d'une ou d'un

DESSINATEUR-CONCEPTEUR

(offre RH 2006-03)

La personne recherchée doit posséder les acquis suivants :

- expérience appliquée en dessin d'assemblage mécano-soudé et de tuyauterie industrielle 2D et 3D;
- connaissance en hydraulique/pneumatique un atout;
- maîtrise du logiciel Autocad; la connaissance du logiciel Solid-Works est un atout;
- bonne maîtrise de l'anglais est un atout;
- minimum de trois années d'expérience;
- expérience en rédaction technique est un atout;
- connaissance de réseau informatique est un atout.

La description de tâches, sans s'y limiter, consiste à :

- réaliser les dessins d'ensemble (2D & 3D), dessins de détails, de tuyauterie et schémas hydrauliques;
- assurer le suivi et le classement des dessins et de la documentation technique.

La ou le candidat devra faire preuve d'autonomie et être capable de travailler en équipe dans un environnement ISO 9000. Vortex Hydrosystèmes offre un salaire concurrentiel qui sera déterminé en fonction de l'expérience pertinente ainsi que des avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au 450 777-3244 ou par courrier électronique à info@vortex-hydro.com avant le vendredi 15 septembre 2006.

Seuls les candidates et candidats présélectionnés seront avisés.
 Vortex Hydrosystèmes préconise l'équité salariale à l'égard de ses employés.

210772

Asplundh/LDL, entreprise conjointe regroupant deux des plus importantes compagnies du domaine de l'élagage au Québec, fait présentement face à une pénurie de travailleurs qualifiés dans le secteur de Lanaudière. Pour combler ses besoins, l'entreprise recherche des :

Élagueurs réseau certifiés

(2 postes permanents)

Exigences...

En tant qu'élagueur réseau certifié, vous devez détenir des connaissances du métier et cumuler au moins cinq (5) années d'expérience à titre d'élagueur réseau. Le permis de conduire de classe 3 est requis de même que de l'expérience près d'un réseau électrique. Un diplôme d'études professionnelles (DEP) serait un atout. Il s'agit de travaux de sous-traitance pour le compte d'Hydro-Québec.

Ce poste est permanent, à temps complet dans la région de Lanaudière. L'entreprise offre une **excellente rémunération** et des **conditions de travail très avantageuses**. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 15 septembre 2006** à Groupe SCE inc., 3675, boul. Chanoine-Moreau, # 108A, Trois-Rivières (Québec) G8Y 5M6 / Télécopieur (819) 370-8062 / Courriel : groupefce@groupefce.com



Le Groupe SCE souscrit au principe d'équité en emploi.
 Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

209940

Coordonnateur(trice)-soutien aux ventes et à l'administration**CANEVABEC**

Canevabec inc. leader en Estrie dans la vente et la fabrication d'auvents et de produits de toile sur mesure, compte aujourd'hui plus d'une vingtaine d'employés et est à la recherche d'une personne pour occuper le poste suivant :

Tâches

- Assure le service à la clientèle (par téléphone et au comptoir)
- Assure une partie des opérations administratives (facturation, dépôt, prise de commande, bons de travail)
- Participe aux activités de planification et de suivi de production
- Gère une base de données pour les contrats de service

Exigences

- Expérience reliée à l'estimation, au service à la clientèle et comptabilité de base
- Capacité et intérêt à la versatilité dans le travail
- Réactif(ve) et énergique
- Habileté à communiquer (courtoisie/diplomatie/sens de l'écoute)
- Formation académique de niveau collégial ou une expérience jugée satisfaisante
- Anglais parlé

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 8 septembre 2006 à :

Canevabec inc.
 a/s Directeur général
 6211, boulevard Bourque
 Rock Forest (Québec) J1N 1H2
 Télécopieur : 819 864-6855
 Courriel : canevabec@netrevolution.com

210544

Firme comptable Julie Rouillard, CGA

Julie Rouillard CGA est une firme de comptabilité établie à Lac-Mégantic. L'entreprise cherche à s'adjoindre un :

Comptable

En collaboration avec l'équipe, vos principales responsabilités seront d'effectuer :

- la comptabilisation des opérations courantes de diverses sociétés incluant paies, comptes clients, comptes fournisseurs;
- la préparation de dossiers pour mandats de fin d'année;
- la préparation de déclarations fiscales pour particuliers, travailleurs autonomes et sociétés;
- et aussi d'effectuer diverses tâches et analyses financières.

Compétences recherchées :

- vous détenez un diplôme d'études universitaires en administration des affaires ou en comptabilité;
- vous possédez une connaissance des procédures de vérification et des normes comptables;
- vous maîtriser la fiscalité des particuliers et des sociétés;
- vous connaissez les logiciels Acoma et Taxprep ou les équivalents;
- vous êtes reconnu pour votre sens des responsabilités, votre professionnalisme et votre autonomie et vous possédez un excellent esprit d'équipe.

Nous désirons recevoir votre candidature aux coordonnées suivantes :

VignolaCameron ressources humaines
 « Offre Firme comptable Julie Rouillard, CGA-Comptable »
 4152, rue Laval
 Lac-Mégantic (Québec) G6B 1B3
 (819) 583-3239

emploi@vignolacameron.com
www.vignolacameron.com

210546

Conjuguer travail et loisirs...

BRP (Bombardier Produits Récréatifs inc.) est une entreprise reconnue mondialement pour son avant-gardisme en matière de conception et de fabrication de produits novateurs, fiables et de qualité supérieure. Pour nous, la qualité va bien au-delà des processus et des produits : elle se mesure aussi à la qualité de vie des employés. Nous offrons un cadre de vie et un environnement exceptionnels où il est possible de conjuguer travail et loisirs.

Mécaniciens de réparation

Postes permanents - équipe de soir, de nuit

Vous aurez à inspecter, réparer, installer, ajuster et maintenir tout équipement mécanique, hydraulique ou pneumatique en état de produire.

Exigences

D.E.P. en électromécanique de systèmes automatisés ou en mécanique industrielle et 2 années d'expérience pertinente

En plus d'utiliser leur coffre d'outils personnel, les candidats devront réussir certains tests usuels pour tous ces postes.

Service des ressources humaines
 BRP (Bombardier Produits Récréatifs inc.)
 565, rue de la Montagne
 Valcourt (Québec) J0E 2L0
 Télécopieur : 450-532-6368
 Courriel : manon.boissonneault@brp.com

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

209930



DENIS MESSIER

denis.messier@latribune.qc.ca

Café-potins

ALBAN D'AMOURS, président du Mouvement Desjardins, disputait une 20e ronde de golf au moment de son passage à Venise dans le cadre du tournoi Leucan-Estrie/Valeurs Immobilières Desjardins rapportant 60 000 \$, un record... **DENISE PÉRIGNY**, la conjointe d'**ALBAN**, jouait en compagnie de **LISE PERREAULT** et **MONIQUE CAMPAGNA**... Absente en raison de la maladie, **NICOLE PERREAULT**, la conjointe du maire de Sherbrooke...

//////
ANDRÉ HOULE, coordonnateur du tournoi, s'est amusé en compagnie de son fils **MATHIEU**, un long frappeur, ainsi que **FRANÇOIS PFISTER** et **JOSEPH NAHAS**... **LUC BORDUAS** de Heenan Blaikie s'est avéré quant à lui un atout important au sein du quatuor d'honneur, et ce avec l'aide de **DENIS BOIVIN** de Coaticook...

//////
GAÉTAN SÉVIGNY d'Asbestos, président sortant de la Caisse pop des Métaux Blancs après un stage de 14 ans, était à Venise en présence du nouveau président **DENIS PROVENCHER**, **JEAN BOISVERT** de la Coop Métro Plus et **ALAIN BOUCHER**, directeur de la caisse pop...

//////
Le Grand Estrien **RÉAL LÉTOURNEAU** est le président d'honneur de la 9e édition du souper bénéfique du Fonds du sport et loisirs de Sherbrooke le 2 novembre prochain... **RICHARD MILLETTE** de RBC Dominion Valeurs Immobilières s'attend d'ailleurs à une vente record de billets pour l'événement et il m'a confirmé l'addition de **CHRISTIAN GAGNON** de l'U de S et **ÉRIC BERGERON** de la Banque Royale à titre de nouveaux directeurs...

//////
Le courtier d'assurances **JEAN-PIERRE DUPUIS** de Coaticook est à la tête, pour une 2e année, du tournoi de golf des courtiers de l'Estrie qui aura lieu sur les allées du club Coaticook le 7 septembre prochain... **CLAUDE GINGUES** de la firme Thibault & Gingués, fondateur de l'événement il y a un peu plus de 40 ans, a assuré **JEAN-PIERRE** de sa présence. **CLAUDE** formera d'ailleurs une solide équipe avec **BERNARD DUPUIS**, le paternel de **JEAN-PIERRE**...

//////
ALAIN BRODEUR, natif de Sherbrooke, fondait il y a quatre ans la firme Cellulaire + et aujourd'hui il affiche la bannière Telus dans treize magasins, 3e au Canada, donnant du travail à 138 personnes. **ALAIN** m'a confié qu'il allait ouvrir le 1er octobre prochain un 14e magasin à Bromont...

//////
Directeur de la Caisse pop Les Plateaux, **ÉRIC MARQUIS** accueillait au tournoi Leucan/Desjardins le 1er Vice-président du Centre du Québec, **MICHEL LATOUR**, ainsi que **MARC JOBIN** et **YVES NÉRON**, tous deux des Valeurs mobilières Desjardins... **ÉRIC** m'a confié agir avec politesse pour la visite!...

//////
Le coup d'approche de **JEAN GAUVIN** du Marché de poisson Sherbrooke au 17e trou du parcours

Deauville n'avait rien de trop élégant... mais le résultat devait conduire à un oiselet pour une ronde de moins 6. Un pointage dépassant l'objectif fixé au départ...

//////
PATRICE BRETON de la Caisse pop du Mont Bellevue se réjouissait de pouvoir compter sur l'ex-chevalier du sifflet **MARCEL VAILLANCOURT**, tout comme **DENIS LALUMIÈRE** et **ANDRÉ DENIS** au sein de son équipe. **MARCEL**, il faut le dire, a soufflé les 70 rondelles la semaine dernière...

//////
MARIO DUBOIS, directeur des finances au Collège de Sherbrooke, a eu la vie facile en compagnie de **MARTIN SÉVIGNY**, directeur de la Caisse pop de Sherbrooke Est, le notaire **CLAUDE GAGNON** et le maire de Sherbrooke, **JEAN PERREAULT**. La journée se soldait avec un pointage gagnant de moins 14 sur le parcours Venise... Le quatuor de **ALAIN JOSEPH** de VMD, **FRÉDÉRIC POITRAS** de AGF, **ÉRIC ALLARD** et **FRANÇOIS PARENTEAU** dominait le parcours Deauville avec un moins 11...

//////
Neuf fois sur 10, le joueur qui est invité au 4e rang dans un «vegas à 4» est normalement le meilleur joueur du quatuor. **DENIS BOUCHARD**, **SERGE CHABOT** et l'ex-maire de St-Élie d'Orford, **RICHARD GINGRAS**, se sont posés la question plus d'une fois face au jeu de **DANIEL GRANDMONT**, directeur de la Caisse pop des Versants-Nord, qui n'a pas livré la marchandise...

//////
JEANNOT GAGNON de Magog a effectué un voyage de rêve à Terre-Neuve, ainsi qu'à St-Pierre-et-Miquelon... Le maire de Magog **MARC POULIN** devait par contre voir son équipe perdre aux mains des «jeunes» **FRANÇOIS DESAUTELS**, **MARCEL HEUREUX**, **STÉPHANE BÉGIN** et **PATRICK LAMONTAGNE** par la marge d'un coup...

//////
ANDRÉ BLOUIN, directeur de la Caisse pop du Moulin et du Vieux-Nord, est associé à la famille Desjardins depuis 28 ans... **Me ANDRÉ FOURNIER** affiche les couleurs de Monty & Coulombe depuis 21 ans... **LOUIS FAUCHER**, Grand Estrien de 2005, est président du CA de la Caisse du Moulin et du Vieux Nord depuis 31 ans. Il faut le faire!

//////
FERNAND ROY profitait du tournoi Leucan/Estrie pour réussir son premier «oiselet» à vie sous les yeux de **CLAUDETTE MERCIER**, dg de la Caisse de la Saint-François... **SÉBASTIEN LUSSIER**, lui, avait la tête bien plus à ses vacances annuelles qu'au golf!

//////
CLAUDE ST-CYR, directeur général de la CSRS, s'est porté acquéreur d'un nouveau set de bâton, mais il a besoin d'un peu de pratique pour être à l'aise!... **CLAUDE** évoluait en compagnie du président **GILLES BOUDRIAS**, **RICHARD CARON**, personnalité de l'année de la Chambre de Fleurimont et **JEAN-GUY BUREAU**...

//////
Me STÉPHANE REYNOLDS de SDR, conseiller juridique, a accepté la présidence d'honneur du souper bénéfique de La Rose des Vents qui se tiendra le 23 septembre prochain au Théâtre Granada... **DANIELLE LAVALLÉE**, présidente du CA de La Rose des Vents, est d'ailleurs la personne qui lui a fait connaître l'organisme...

//////
En 2006, La Rose des Vents aura donc eu à titre de «président d'honneur» de ses activités, soit le tournoi de golf et le souper bénéfique, deux avocats. En effet, **Me**

MICHEL DUSSAULT est celui qui avait parrainé les deux rencontres de l'année!
//////
MANON SALVAS délaïsse la présidence de l'organisme Grand

du sport de Drummondville à la faveur de **JACQUES ROY**, lui-même un ancien président. **MANON** va seconder tout de même les administrateurs des Grands du sport par ses conseils et recommandations...

Le tournoi Leucan récolte 60 000 \$ sur les verts



Au fil des 11 premières années du tournoi Leucan/Estrie, la somme de 400 000 \$ a été remise par le comité organisateur piloté par André Houle, dont 60 000 \$ cette année, un record. Valeurs Immobilières Desjardins sont d'ailleurs dans le dossier depuis trois ans, et cette année le tournoi regroupait 260 joueurs. Denis Paré, de Paré Tanguay Notaires a passé du bon temps sur les allées de Venise en compagnie de Éric Grondin, de Samson Bélair Deloitte et Touche et président de la Chambre de commerce de Sherbrooke, Maurice Cloutier, rédacteur en chef de La Tribune, et Michel Vachon, vice-président régional de la Fédération des Caisses populaires de l'Estrie.

À LA CHAMBRE DE COMMERCE DE SHERBROOKE
Un aigle... et pas de chapeau!

À l'image de Woods et Mickelson, **SIMON COURNOYER** d'Agences Réal Demers a réalisé un coup de magie au 18e trou du Venise pour un aigle assurant à son équipe une carte de moins 12, et du même coup la victoire au tournoi de la Chambre de commerce de Sherbrooke. **SIMON** jouait en compagnie de **JEAN-PAUL LONGCHAMPS** de Longier Construction, **ROBERT PELLERIN** et **PAUL PROULX** de Place du Parc à Bromptonville... Chaque membre du quatuor gagnant rentrant à la maison avec un joli parapluie offert par **LA TRIBUNE**...

//////
Si l'aigle de **SIMON** valait à son équipe la victoire, il privait du même coup l'équipe du service des sports de l'U de S réunissant **CHRISTIAN GAGNON**, **SYLVAIN GRENIER**, **DENIS BERNIER** et **NATHALIE VEILLEUX** d'un tour du chapeau au tournoi de la Chambre, eux qui avaient gagné le tournoi les deux dernières années. Un retard sur les nouveaux champions d'un seul coup...

//////
ANDRÉ JACQUES de Jacmon sera-t-il meilleur sur les verts maintenant qu'il a entre les mains une copie conforme du fer droit de **TIGER WOODS**, un cadeau de Thibault Pontiac Buick GMC, qu'il a gagné dans un concours de coups roulés au tournoi de la Chambre? ...

//////
Le fromage de la Laiterie Coaticook, remis par la firme Promutuel Coaticook/Sherbrooke, à la sortie du 9e vert du parcours Deauville, il se mangeait fort bien et ce fut apprécié par plusieurs. Un merci à **FRANCINE BOUCHER**, **MICHEL THIBODEAU**, **MARTIN** «le beauceron» **BEAUDOIN** et **CHRISTOPHER JOHNSON**...

//////
L'expert en sinistre **JACQUES FORTIER** de Déry Barrette & Associés est aujourd'hui un «jeune» grand-papa, sa fille **CAROLINE** donnant naissance à un garçon,

GUILLAUME. Nos félicitations à la maman, professeure à Desranleau, ainsi qu'à son conjoint **DAVID PLASSE** à l'emploi de l'Imprimerie Transcontinental...

//////
Dixit **FRÉDÉRIC PROTEAU** de RBC Dominion Valeurs Immobilières, peu de temps après l'envoi de sa balle hors de l'allée: «il faut que ça demeure un jeu...»... Dixit **MARTIN BRUNET** de Monty Coulombe, sa balle se retrouvant dans le bois: «appelle moi le chevreuil...»... **PIERRE JONES** de RCGT sauvait les meubles, tout comme **SYLVAIN GILBERT** de RBC...

//////
DOMINIQUE LESSARD d'Éconosports a réalisé deux coups du tonnerre au 16e trou du Deauville alors qu'après un solide coup de bois 1 au départ, il a logé sa balle sur l'Île en deux... **YANNICK GODBOULT**, son patron chez Éconosports, n'en revenait tout simplement pas, tout comme **GUILLAUME LAUZIER** et **SERGE GODBOULT**, le père de **YANNICK**, le «monsieur putter» du quatuor!...

//////
«Ma plus belle journée de golf en carrière...», de me lancer **JOCELYN LECLERC** de l'imprimerie MJB Litho peu de temps après son coup de départ au 14e trou logeant sa balle à 10 pieds du fanion... En aucun moment durant la ronde ses partenaires de jeu, **MICHELINE BOISVERT** de la Banque HSBC, **NATHALY ASHBY** et **FRANCINE GUAY** de Cible-Solutions d'affaires, se sont préoccupés de la balle de **JOCELYN** préférant faire la jasette, parlant d'un peu de tout... En bout de ligne, **JOCELYN** quittait le club Venise avec un grille-pain à titre de prix de présence!

//////
ALAIN LAPLANTE de la Chambre immobilière de l'Estrie et **ANDRÉ DENIS** de la Caisse pop Mont-Bellevue sont unanimes à dire que **LAETITIA DUVANEL** de Telus pourrait réussir au golf. «Elle

possède de la graine de championne...» de dire les deux... **LAETITIA** est aujourd'hui directrice des comptes, division mobilité, pour Telus...

//////
Personne n'a quitté le club de golf Venise au volant du VTT Ca-nam de BRP d'une valeur de 10 000 \$ offert par **ALAIN GAGNÉ** de la firme Évasion Hors Piste pour un trou d'un coup au 7e du parcours Deauville sur la distance de 180 verges...

//////
CLAUDE MÉTRAS de RCGT ne se déplace pas avec son appareil auditif... il demande tout simplement à son docteur, **JOSÉE BOULANGER** de la maison Josée Boulanger Audioprothésiste, de l'accompagner sur le parcours de golf... **DENIS DUSSAULT** de RCGT a passé toute la journée au bureau à cause de nombreux dossiers!

//////
GILLES MILLAIRE de la CSRS se préparait à remiser ses balles et bâtons après le 12e trou... quand son compagnon de jeu et de travail à la CSRS, **JEAN-PIERRE SIMARD**, lui annonce qu'une partie de golf ça ne se termine qu'après 18 trous!... Est-ce vrai que la journée s'est écoulée trop rapidement pour **JOHANNE FRÉDÉRIC** des Assurances La Capitale et **ISABELLE GAGNON** de Astral Média Radio?

//////
DANIEL FILLION de CIMA+ aurait aimé mettre le grappin sur la copie du fer droit de Tiger Woods, mais si j'étais dans les souliers de **DANIEL**, je travaillais un peu plus fort pour acquérir une copie de son bois 1, ça aiderait pas mal plus sa partie!

//////
LOUIS-PHILIPPE PÉLOQUIN gagne le concours de «frapper la coupole» au 17e trou, soit un cellulaire de Gobeil & Filles du Parc Industriel... **VALÉRIE GOBEIL**, remettait en plus un tournevis en provenance de Liquidation OPC (outils pas cher) propriété de **PIERRE GOBEIL**, lui aussi dans le Parc Industriel...



Fondation de l'Institut universitaire
de gériatrie de Sherbrooke

Sherbrooke Geriatric
University Institute Foundation

*Pour ensoleiller la vie
des personnes en perte d'autonomie*

CAMPAGNE ANNUELLE
2006

OBJECTIF : 450 000 \$

Bonjour à vous,

Marcel s'est mis à changer lorsqu'il avait 60 ans. À cause de la maladie d'Alzheimer, il n'était plus le même homme. L'épuisement m'a forcée à prendre une décision très difficile : laisser le personnel du Pavillon D'Youville du Centre de santé et de services sociaux – Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke (CSSS-IUGS) s'occuper de mon conjoint. Il venait tout juste d'avoir 78 ans.

Je visite Marcel le plus souvent possible. Vous devriez le voir quand je l'emmène dehors : il est serein et heureux. Je peux donc vous confirmer combien l'objectif de la campagne s'avère important. En effet, la fondation a prévu financer l'aménagement de jardins spéciaux au Pavillon Argyll pour les personnes souffrant de la maladie d'Alzheimer ou d'autres maladies dégénératives du cerveau.

Merci pour votre générosité!

Madeleine Pariseau
Conjointe de Marcel Viau,
résident à l'unité 36 du Pavillon
D'Youville



**Aménager un jardin pour
les personnes atteintes de
la maladie d'Alzheimer ou d'autres
maladies dégénératives du cerveau**

L'objectif de la campagne 2006 de la Fondation de l'IUGS est l'aménagement de deux jardins prothétiques au Pavillon Argyll pour les personnes souffrant de la maladie d'Alzheimer et d'autres démences. Ces jardins permettront à nos résidents de circuler en toute quiétude, de sentir l'air frais et les chauds rayons du soleil dans un lieu sécurisant, dépourvu de dangers. On sait à quel point les déficits cognitifs rendent les personnes beaucoup plus vulnérables à leur environnement. C'est pourquoi le milieu prothétique agit comme une prothèse en compensant pour leurs pertes : jugement, capacité d'orientation, compréhension et mémoire.



Avec la participation de :



Notre porte-parole,
Mme Rita Lafontaine

**Nos présidentes
d'honneur :**

Mme Renelle Ancil
Directrice générale,
Rona l'Entrepôt Sherbrooke

Mme Kim Bailey Elkas
Coordinatrice,
services aux aînés

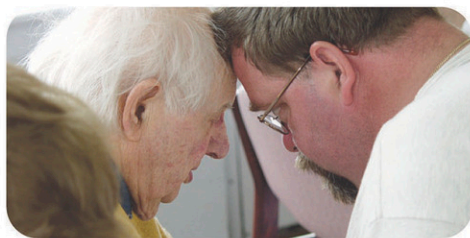


*Pour qui
vous donnez*

Votre don profitera à des personnes qui ont perdu une grande partie de leur autonomie. Celles-ci sont hébergées dans l'un des quatre pavillons du Centre de santé et de services sociaux – Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke : Argyll, D'Youville, St-Joseph et St-Vincent.

Notre clientèle en bref

747 résidents répartis sur 20 modules de soins;
Âge moyen de 81 ans;
11% des résidents ont moins de 65 ans;
Durée moyenne de séjour : 2,5 ans.



*Votre don fait
toute la différence*

Grâce à la générosité de nos donateurs, voici par exemple ce que la fondation a pu offrir à ses usagers :

	\$
Balcons au Pavillon D'Youville	200 000
Rénovations au système de ventilation et de climatisation	225 000
Solariums pour le Pavillon D'Youville et Argyll	225 000
Lits électriques	300 000
Aménagement d'un jardin extérieur au Pavillon St-Joseph	150 000
Deux respirateurs mobiles et équipement pour l'unité de réadaptation	100 000
Autobus adapté	100 000

Quelques infos sur la maladie d'Alzheimer :

1 Canadien sur 13 âgé de plus de 65 ans est atteint de la maladie d'Alzheimer et d'affections connexes

52 % des Canadiens connaissent au moins une personne atteinte de cette maladie

25 % des Canadiens ont un membre de leur famille qui est atteint de la maladie d'Alzheimer

Ces personnes méritent de vivre dans un environnement sain et sécuritaire

Fier partenaire de la Campagne



Centre de santé et de services sociaux –
Institut universitaire de gériatrie
de Sherbrooke



Fondation de l'Institut universitaire
de gériatrie de Sherbrooke
Sherbrooke Geriatric
University Institute Foundation

Pavillon Argyll
Pavillon D'Youville
Pavillon St-Joseph
Pavillon St-Vincent

1036, Belvédère Sud Sherbrooke (Québec) J1H 4C4
Tél. : 819 829-7138 • Téléc. : 819 829-7150
fondiugs.csss-iugs@sss.gouv.qc.ca
Site Web : www.iugs.ca

Aidez la Fondation de l'Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke à réaliser ses objectifs.

Je désire verser _____ \$

Comptant Chèque

Nom _____

Visa n°: _____

Exp. _____

Adresse _____

Nom _____

Ville _____

Signature _____

Code postal _____

Téléphone _____

Reçu pour fins d'impôt : don de 20\$ et plus (ou sur demande).