

POSTE DE FLS EN CHINE

Saint Mary's University gère pour l'Agence canadienne de développement international un programme culturel et linguistique en Chine. Le concours pour un poste d'enseignement FLS à Beijing est ouvert à tout professionnel avec expérience.

La date d'entrée en fonction et la durée du contrat dépendent d'un nombre suffisant d'inscriptions. La plus hâtive date anticipée d'entrée en fonction: le 19 mai 1986.

Le candidat idéal possèdera:

- citoyenneté canadienne ou statut d'immigrant reçu.
- M.A. ou M.Ed. en FLS/FLE ou en linguistique appliquée.
- Minimum de 5 ans d'expérience dans l'enseignement du FLS/FLE.
- Expérience d'enseignement du FLS/FLE dans un pays en voie de développement, avec une préférence accordée à l'expérience en Chine; et expérience d'enseignement aux adultes, à différents niveaux.
- Expérience pratique dans un des domaines suivants:
 - développement de programmes
 - analyse et développement de tests
 - développement de matériel pédagogique
 - direction d'un centre d'enseignement
 - formation des professeurs
- Facilité d'adaptation à des conditions de vie et de travail dans un milieu et une culture étrangers et, dans certains cas, en isolement.
- Santé excellente, idéalement sans aucune allergie.

Pour tout autre renseignement et un formulaire de demande d'emploi, veuillez communiquer, par écrit, avec:

Centre à Montréal pour les échanges avec la Chine
Université de Montréal
C. P. 6128, succ. «A»
Montréal, Québec H3C 3J7
ou par téléphone: (514) 343-5969

Date limite: le 14 mars 1986

Le contrat d'enseignement comprend:

- Billet aller-retour Beijing
- Logement fourni
- Bénéfices marginaux
- Environ \$22,000 par année (avec exemptions d'impôt).

CONSEILLERS EN RECRUTEMENT

Depuis 1969, la compagnie **Cyberna** offre ses services aux entreprises canadiennes et aujourd'hui, sa réputation est des plus enviées. Basée sur la qualité, **Cyberna** a su mettre à profit une philosophie qui est vantée par sa clientèle.

Afin de répondre aux besoins croissants de nos clients en matière de recrutement, nous cherchons à embaucher 2 (deux) conseillers additionnels qui se joindront à notre équipe de professionnels.

- 1— Secteur «ventes»: dans ce secteur, le conseiller concentre ses efforts à entretenir, à développer sa clientèle et à recruter pour celle-ci des représentants et des gestionnaires de la vente industrielle.
- 2— Secteur «informatique»: dans ce secteur, le conseiller concentre ses efforts à entretenir, à développer sa clientèle et à recruter pour celle-ci des informaticiens.

Les candidats intéressés sont bilingues, oeuvrent dans un des secteurs mentionnés depuis au moins 5 (cinq) années et ne sont pas nécessairement expérimentés en recrutement, quoiqu'un atout intéressant. Nous aimerions rencontrer des candidats qui peuvent faire preuve de leurs antécédents de succès personnels et d'affaires basés sur leurs initiatives, leurs sens des responsabilités, leurs esprits d'équipe, leurs motivations, leurs sens des relations publiques et leurs habiletés à vendre leurs idées.

Cyberna & Associés vous offrent l'occasion de pratiquer un métier motivant, rempli de défis dans un contexte professionnel absent de contrainte politique et offrant une rémunération qui, selon votre contribution personnelle, peut atteindre des niveaux très supérieurs à la moyenne. Nos conseillers sont reconnus dans l'industrie en générale, comme faisant partie de l'élite dans le domaine du recrutement. Si vous vous considérez de calibre, n'hésitez pas à contacter **Jean Métivier au 875-5380** ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae au **440, boulevard Dorchester ouest, suite 1700, Montréal (Québec) H2Z 1V7.**

CYBERNA & ASSOCIÉS

- SPECIALISTES EN RECRUTEMENT
- SÉLECTION DE CADRES
- CONSEILLERS EN GESTION
- REAFFECTATION DES CADRES

CONCOURS

corporation de développement industriel et commercial de la région de Val d'Or



COMMISSAIRE INDUSTRIEL

FONCTIONS:

- Relever du président de la Corporation de développement, le (la) titulaire aura les responsabilités suivantes:
- évaluer les besoins des entrepreneurs locaux, leur proposer un plan d'action, les informer des programmes d'aide appropriés et les aider, au besoin, à en bénéficier.
- rencontrer les investisseurs locaux et extérieurs susceptibles de créer de nouvelles entreprises.
- identifier les facteurs de localisation favorables à l'implantation d'activités industrielles, commerciales, touristiques et culturelles du territoire.
- favoriser la préparation, la diffusion des programmes d'éducation, d'animation et d'information économiques.
- participer à l'élaboration d'une stratégie de développement économique de son territoire, définir un plan d'action et veiller à sa réalisation.
- coordonner ses interventions avec celles des organismes intéressés.

EXIGENCES:

- Avoir acquis un minimum de deux (2) ans d'expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la commercialisation et la promotion de biens et de services dans l'industrie.
- De préférence, posséder une formation universitaire dans un domaine connexe ou toute autre expérience jugée équivalente.
- Être capable de communiquer efficacement avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux.
- Connaissance du milieu serait un atout additionnel.

TRAITEMENT:

Selon expérience et qualification.
Toute personne intéressée devra soumettre un curriculum vitae complet avant le 21 mars 1986 à 16:00 heures à l'adresse suivante:

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET COMMERCIAL DE LA RÉGION DE VAL-D'OR
a/s du Comité de sélection
855, 2e Avenue, C.P. 148
VAL-D'OR (Québec)
J9P 4N9

Ce concours est ouvert également aux hommes et aux femmes.

CENTRE HOSPITALIER DES CONVALESCENTS DE MONTRÉAL

INFIRMIER(ÈRE)S EN RÉADAPTATION ET EN SOINS PALLIATIFS

Pour la liste de disponibilité
Soir, nuit, fins de semaines

Le C.H.C.M. est un établissement de courte durée d'une capacité de 235 lits qui offre des soins de convalescence / réadaptation active et des soins palliatifs.

En réadaptation, nos infirmier(ère)s visent l'amélioration de la capacité fonctionnelle et de la qualité de vie des bénéficiaires par une approche globale et ce, pour faciliter la réinsertion dans le milieu de vie.

Aux soins palliatifs, nos infirmier(ère)s font preuve d'empathie, rehaussent la qualité de vie des bénéficiaires et de leurs proches et ce, par une approche globale des besoins.

Nous recherchons des personnes bilingues et dynamiques possédant au moins 6 mois d'expérience dans un milieu aigu ou similaire et qui désirent appliquer les connaissances et les habiletés qu'elles ont acquises, dans un environnement plus personnalisé.

Prière de soumettre votre curriculum vitae à:

Bureau du personnel
Centre hospitalier des Convalescents de Montréal
6363, chemin Hudson
Montréal H3S 1M9



GRANBY

CENTRE DE COORDINATION ÉCONOMIQUE GRANBY (métropolitain inc.)

DIRECTEUR GÉNÉRAL

La personne aura, entre autres, les responsabilités suivantes:

- Contribuer à la préparation d'un programme annuel d'action industrielle, touristique et commerciale et d'un budget d'opération, selon la politique arrêtée par le conseil d'administration de la Corporation;
- Établir et maintenir de bonnes relations avec les industriels, les gens d'affaires, les commerçants, dans le but de provoquer des nouvelles initiatives ou projets;
- Promouvoir le développement des secteurs industriel, touristique et commercial existants afin de favoriser de nouveaux investissements dans le territoire de la Corporation;
- Agir à titre d'agent de liaison entre le milieu économique local et régional et les différents services gouvernementaux et privés préoccupés et concernés par le développement économique;
- A l'occasion, préparer et mettre en application un programme de prospection en identifiant des entreprises susceptibles de s'implanter sur le territoire de la Corporation.

Exigences:

- Posséder une solide expérience dans le domaine de la promotion industrielle, touristique et commerciale ou dans un domaine connexe;
- Posséder une formation universitaire notamment en administration, marketing ou toute autre formation jugée équivalente;
- Être capable de communiquer efficacement avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux;
- La connaissance de l'anglais serait un atout important.
- Autres aptitudes et qualités personnelles appropriées.

Conditions de travail: Selon l'expérience et les qualifications.

Inscription: Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au bureau de la Corporation, C.P. 424, GRANBY, J2G 8E5, avant seize heures le vendredi, 22 mars 1986.
Les dossiers demeureront confidentiels.

COMPTABLE

Une jeune entreprise manufacturière en voie d'expansion recherche une personne qualifiée, dynamique et ayant le sens de l'organisation pour prendre la responsabilité du service de comptabilité informatisé de l'entreprise.

Ses principales fonctions seront les suivantes:

- Préparation des rapports financiers mensuels.
- Conciliation et analyse des comptes.
- Supervision des comptes à recevoir/comptes à payer.
- Coordonner et contrôler les systèmes informatisés de la paie.

Les candidats doivent rencontrer les exigences suivantes:

- Diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité ou finance, ou en voie d'obtention.
- Un minimum de trois (3) ans d'expérience pertinente dans un environnement informatisé.
- Bilinguisme.
- Membre d'une organisation professionnelle, C.A., C.G.A., C.M.A., serait un atout.

L'entreprise est située à St-Jérôme et offre une rémunération et des avantages sociaux attractifs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Diane Gingras
Directeur, ressources humaines
Produits Cellulaires Waterville Ltée
800, rue Price
St-Jérôme, Qué.
J7Y 4E3



DIRECTEUR D'USINE

Une importante entreprise manufacturière spécialisée dans la transformation de métal en feuilles essentiellement de l'acier inoxydable pour en faire des équipements sur mesure surtout dédiés à l'industrie de l'alimentation est à la recherche d'un candidat pour occuper le poste de DIRECTEUR D'USINE.

Le poste:

Le candidat sera appelé à coordonner les différents services de l'usine afin de rencontrer les objectifs de notre entreprise sur les plans qualité, coûts, livraison et investissement. Son supérieur immédiat sera le président directeur général.

Exigences:

- ingénieur en métallurgie ou en gestion industrielle ou expérience équivalente;
- bonne connaissance en production et en contrôle de production;
- facilité de communication et expérience dans les relations industrielles;
- bilingue

Lieu de travail: Québec

Les avantages:

Se joindre à une entreprise nationale en pleine croissance et travailler à l'intérieur d'une équipe jeune et dynamique.
Programme d'avantages sociaux;
Rémunération selon compétence et expérience.

LES ENTREPRISES



Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae qui sera traité de façon confidentielle à:
Service des ressources humaines
LES ENTREPRISES JULIEN INC.
200 rue Lachance
Québec (Québec) G1P 2H3

union des municipalités régionales de comté et des municipalités locales du Québec inc.



DIRECTEUR(TRICE) DES COMMUNICATIONS

L'Union des municipalités régionales de comté et des municipalités locales du Québec Inc. est présentement à la recherche d'un(e) directeur(trice) des communications.

Sommaire de l'emploi:

Sous l'autorité du directeur général, le (la) directeur(trice) des Communications planifie, coordonne, dirige et contrôle les activités de la Direction des communications. A ce titre, il(elle) est responsable de la rédaction de la revue d'information, des programmes de communication interne et externe et des services aux membres.

Exigences:

- Diplôme de 1er cycle universitaire en journalisme ou communications et cinq (5) années d'expérience en relations publiques, journalisme ou communications.
- Facilité d'expression verbale et écrite.
- Une connaissance du domaine municipal serait un atout.

Rémunération:

À discuter selon compétence et expérience.

Lieu de travail: Ste-Foy (Québec)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 14 mars 1986 à l'adresse suivante:

U.M.R.C.Q.
Direction générale
2960, boul. Laurier, suite 503
Sainte-Foy, Qc G1V 4S1

DIRECTEUR GÉNÉRAL ARCHITECTURE

Ce poste exceptionnel est pour vous l'occasion de faire vos preuves et de vous affirmer dans une société en constante expansion.

Vous relèverez directement du vice-président aux opérations générales. Responsable de tous les aspects de l'architecture, vous dirigerez une équipe d'environ 10 personnes.

Pour poser votre candidature, vous devez:

- être architecte, membre de l'O.A.A.Q.
- posséder une dizaine d'années d'expérience principalement dans les secteurs «institutionnel/municipal/gouvernemental»
- avoir une solide expérience en gestion de projets et ressources humaines.
- posséder un leadership éprouvé.

Le traitement reflètera les qualifications, l'expérience et les responsabilités liées à ce poste.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 10 mars 86, à:

La Presse, Réf. 15292
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

GÉRANT DE MAGASIN

Une entreprise en pleine expansion dans le commerce du détail est à la recherche d'un gérant de magasin.

Le gérant aura l'entière responsabilité de plusieurs départements (caisses, pièces, entrepôts, plancher...).

La personne recherchée a 5 à 10 années d'expérience dans des fonctions similaires, est dotée d'un sens aigu des responsabilités et est un leader naturel.

Vous devez être bilingue et connaître les récentes techniques liées à la gestion d'un magasin (inventaires, commercialisation...).

La compagnie offre en retour un salaire très compétitif et des avantages sociaux intéressants.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

PISCINES CITADELLE
1770, boul. des Laurentides
Vimont, Laval, QC
H7M 2Y4



REPRÉSENTANT

EN MATÉRIAUX D'ARCHITECTURE

La seule compagnie complètement intégrée à l'échelle internationale à l'industrie des produits d'architecture en aluminium est à la recherche d'un(e) représentant(e). Le poste est situé à Montréal.

Cette personne devra posséder un minimum de 2 ans d'expérience dans la vente à l'industrie de la construction et promotion de produits auprès des architectes; être capable de lire et d'interpréter les dessins d'architecture. La connaissance de la langue française et de la langue anglaise est essentielle.

La rémunération sera établie en fonction de l'expérience à laquelle s'ajoutera un programme de prime de rendement très intéressant. Nous offrons aussi une généreuse gamme d'avantages sociaux et une voiture fournie par la compagnie.

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Faites parvenir votre curriculum vitae à:



Directeur des ventes
La Compagnie Kawneer Canada Ltée
171, boul. Hymus
Pointe-Claire, P.Q. H9R 1Z9

SURINTENDANT - entretien INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

SUCRE LANTIC se situe au premier rang des raffineries de sucre au Canada et se classe parmi les plus importantes en Amérique du Nord.

Relevant du gérant de la production, le titulaire sera responsable de l'entretien de l'équipement de l'usine ainsi que des bâtiments. En outre, il devra établir les priorités pour les travaux d'entretien, de réparation et d'installation; diriger et coordonner une équipe constituée de cinq(5) contremaîtres, un(1) planificateur et de quarante-huit(48) employés de métier dans le but de maintenir une efficacité maximale de l'équipement et de minimiser les coûts d'entretien.

Egalement, le titulaire aura la responsabilité de préparer les budgets du département de l'entretien ainsi que la soumission de rapports mensuels pour l'explication des écarts budgétaires.

Du point de vue de la gestion des ressources humaines, le candidat choisi aura à évaluer son personnel de supervision en tenant compte de l'accomplissement des objectifs visés, à administrer la convention collective de travail en vigueur et à maintenir des relations de travail harmonieuses avec ses employés.

Le candidat recherché est diplômé en génie mécanique et est membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec. Il possède environ de sept(7) à dix(10) années d'expérience dont un minimum de quatre(4) années au sein d'un service d'entretien, de préférence dans le secteur de l'industrie alimentaire.

Une expérience dans la gestion des ressources humaines dans un environnement syndical est essentielle.

Le salaire, pour ce poste, est des plus concurrentiel et, s'ajoute à celui-ci, une gamme intéressante d'avantages sociaux.

Nous assurons que les curriculum vitae seront traités de façon confidentielle.

Les candidats intéressés à ce poste, offert également aux hommes et aux femmes, soumettront leur curriculum vitae, en toute confiance, au:



Service des ressources humaines
SUCRE LANTIC LIMITÉE
Raffinerie de Montréal
4026, rue Notre-Dame Est
MONTRÉAL (Québec) H1W 2K3



Au menu de votre carrière
Les Rôtisseries St-Hubert

AGENT DE RECRUTEMENT

Le poste:
Sous l'autorité du Chef de section "Dotation et Soutiens administratifs", le(la) titulaire du poste est responsable de l'activité recrutement/sélection du personnel cadre de nos restaurants corporatifs.

Il(elle) est chargé(e) de coordonner chacune des étapes du processus de recrutement/sélection, soit du développement des sources de candidatures jusqu'à la préparation du dossier pour l'offre salariale, tout en veillant à l'application de la procédure et au respect des hauts standards de qualité.

Les exigences:
Le(la) titulaire a une formation universitaire de premier cycle en relations industrielles ou en administration, option ressources humaines ou l'équivalent et possède une année d'expérience en recrutement/sélection.

Professionnel(le) et autonome, il(elle) a un sens poussé de la planification et de l'organisation, et fait preuve d'une grande facilité de communication.

Les avantages:
Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme intéressant d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 14 mars 1986 à:

Sylvie Felix, Chef de section
Dotation et Soutiens administratifs
LES RÔTISSERIES ST-HUBERT LIMITÉE
2, Place Laval, bureau 500
Laval (Québec) H7N 5N6



Finances et Comptabilité

Perspective de carrière multinationale de pointe

Une société canadienne bien établie et prospère travaillant dans la fabrication offre d'intéressants défis. Les postes sont situés à Montréal et intéresseront des spécialistes confirmés ayant deux à trois années d'expérience évolutive en plus d'une formation comptable officielle (CA, CGA, SMA). L'expérience préalable de la fabrication est un atout certain.

Analystes financiers... pour procéder à l'analyse des programmes d'investissement en immobilisations et en R-D tout en surveillant les analyses des nouveaux produits et en soumettant des recommandations dûment justifiées. Par ailleurs, les candidats devront participer à la planification financière à long terme et à court terme des divisions et collaborer à la mise au point de modèles d'analyse financière. Référence G301

Analystes comptabilité des coûts... charges de contrôler et de concilier les stocks bruts, d'analyser les écarts de coût et d'étudier les possibilités d'amélioration des coûts. Les candidats participeront également à la préparation des coûts standard pour les produits de la division. Référence G302

Analystes des résultats... coordonner la clôture mensuelle des livres et procéder à l'analyse des écarts ainsi qu'aux autres exercices de comptabilité générale tout en s'assurant de la présence de contrôles internes adéquats. Référence G303.

Ces possibilités sont assorties d'une rémunération généreuse, d'excellents avantages sociaux et de possibilités de carrière supérieure que peut permettre une importante multinationale dans un secteur novateur en plein développement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant sur l'enveloppe le numéro de référence ci-dessus. Ces renseignements seront transmis directement à notre client.

Publicité Bernard Hodes

Division de Publicité Doyle Dane Bernbach Ltée.

1405, rue Bishop, Bureau 100, Montréal (Québec) H3G 2E4

Représentant

Département des Services techniques

Honeywell est une société dynamique et en pleine croissance, chef de file dans divers secteurs de haute technologie. Elle doit son essor en grande partie à son département des Services techniques qui offre aux fabricants et aux propriétaires d'habitations et de commerce des produits d'avant-garde.

Le titulaire travaillera à Montréal et sera responsable de toute la gamme des produits en économie d'énergie. De plus, il supervisera les modifications apportées à l'équipement actuel ainsi que l'installation de systèmes de conditionnement d'air.

Si vous êtes un ingénieur en mécanique du Bâtiment ou l'équivalent ayant un minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans la vente de rénovations mécaniques (HVAC) nous aimerions vous rencontrer.

Nous offrons un salaire de base intéressant plus commissions, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Honeywell offre également d'excellentes possibilités d'avancement pour les personnes qualifiées.

Pour une attention immédiate, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: Denis Comtois, Directeur des Ventes, Honeywell Limitée, 6277, rue St-Jaques ouest, Montréal (Québec) H4B 1T9

Ensemble, nous trouverons la solution.

Honeywell



*Un été de travail
et de plein air!*

Le Centre hospitalier des Laurentides, établissement public à soins multiples de 554 lits, situé à l'Annonciation, dans le nord des Laurentides, à environ 160 kilomètres de Montréal, recherche des:

INFIRMIER(ÈRE)S

Pour combler des postes à temps complet temporaires du début juin à la fin septembre. Quarts de travail (rotation jour, soir et nuit).

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 14 mars 1986, au:

Chef du service des ressources humaines
Centre hospitalier des Laurentides
L'Annonciation (Québec) J0T 1T0

CONSEILLER Ressources humaines

Les Coopérants, société mutuelle d'assurance-vie et compagnie d'assurance générale, ouvrent un poste de conseiller en ressources humaines et recherchent pour l'occuper une personne dynamique, remplie d'initiative et très habile sur le plan des relations interpersonnelles.

Relevant du directeur des relations industrielles, le titulaire du poste coordonne et contrôle les programmes et les activités relatives aux relations de travail et à la gestion du personnel pour la compagnie d'assurance générale. Par son action dynamique, il assure un rendement optimal des ressources humaines dans un climat de travail propice au dialogue et à la résolution de problèmes.

La personne recherchée est titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles, en administration ou l'équivalent et elle bénéficie d'une expérience d'environ trois ans dans un environnement syndiqué.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant la référence 86-03-416 à:

LES COOPÉRANTS
Secteur des Ressources humaines
333, rue Saint-Antoine est
Montréal (Québec) H2X 1R9

Coopérants Ça, c'est de l'assurance!

LA CAISSE POPULAIRE VILLE SAINT-PIERRE RESPONSABLE des services courants

Le poste:

Sous l'autorité du directeur, le(la) responsable des services courants planifie, organise, dirige et contrôle les activités relatives à la promotion et à la vente des services de son secteur. Fournit un support conseil aux ressources de son équipe. Apporte des recommandations quant aux objectifs, politiques et plans d'action de son secteur. Participe à certaines activités relatives à la finance et à l'établissement de politiques administratives aux services auxiliaires.

La Caisse populaire Ville St-Pierre compte un actif de 12 millions \$ et utilise actuellement les services de 12 employés réguliers et 3 à temps partiel.

Conditions de candidature:

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives et quatre (4) ans d'expérience pertinente;
- Connaissance des divers rapports, formulaires, procédures et politiques utilisés au niveau du secteur courant; très bonne connaissance du système SIC;
- Capacité à diriger une équipe de travail et à fournir le support nécessaire à la réalisation des activités.

Conditions de travail:

Le salaire sera fixé en conformité avec les politiques existantes. Avantages sociaux usuels.

Date de clôture: Le 11 mars 1986.

Référence: 86-04-302-CP-20

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à:

Chantal Provost, agent conseil

Fédération des caisses populaires Desjardins de Montréal et de l'Ouest-du-Québec

Direction recrutement et sélection du personnel
1, Complexe Desjardins
Case postale 35, Succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1E7

La Fédération et ses caisses populaires affiliées pratiquent une politique d'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

POSTE OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

Pharmacien du secteur privé Chaîne Familiprix

Concours ouvert aux hommes et aux femmes

POSTE PERMANENT RÉGION D'AMQUI

Pharmacien qui s'ajoutera à un groupe de cinq autres

UN POSTE: A Amqui

FONCTION:

Prépare des produits pharmaceutiques et des préparations analogues ou exécute des ordonnances.
Surveille la préparation des remèdes, pèse, mesure et mélange des médicaments ou autres produits médicamenteux.
Exécute toutes autres tâches reliées au domaine de la pharmacologie.

EXIGENCES:

Diplôme en pharmacologie
Faire partie de l'ordre des pharmaciens du Québec.

DURÉE:

Permanent
40 heures / semaine

SALAIRE:

30,000\$ environ ou à discuter

INSCRIPTION:

Les candidat(e)s intéressé(e)s peuvent s'inscrire au plus tard le 15 mars 1986 ou communiquer au:

Centre Travail Québec
55, rue du Pont
Amqui, C.P. 1390
G0J 1B0
Tél: (418) 629-3002
Attn: Renald Otis

Seules les inscriptions accompagnées d'un curriculum vitae seront considérées.

Québec

TECHNICIEN EN GÉNIE INDUSTRIEL

Sunar Hauserman Ltée, un chef de file dans la fabrication d'équipements et de systèmes de bureau est à la recherche d'un technicien en génie industriel pour son usine, d'ameublement de bureau en bois, de Montréal-Nord.

Le candidat idéal est bilingue et possède en plus de la formation académique adéquate un minimum de 3 années d'expérience.

Nous offrons un salaire des plus concurrentiels et une gamme de bénéfices marginaux des plus attractifs.

Si les défis vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

SUNAR HAUSERMAN LTÉE
6040, Henri-Bourassa est
Montréal-Nord, Québec
H1G 2T7
Attention: Directeur du génie industriel

Chef de mission

Projet de mise en valeur des ressources en eau

Notre client, une importante société canadienne de génie conseil, recherche un ingénieur d'expérience pour un projet de mise en valeur des ressources en eau.

Le poste représente un défi à relever. Le projet en Asie du sud-est s'étend sur une période de cinq ans.

Exigences:

- Être citoyen canadien ou immigrant reçu avec expérience préalable en Asie du sud-est;
- Être ingénieur diplômé avec 10 à 15 ans d'expérience de mise en valeur de ressources en eau ou une activité connexe;
- Avoir des qualités évidentes d'intercommunication et d'administration;
- Parler couramment l'anglais et avoir une connaissance élémentaire de la langue bahasa indonésienne.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en prenant soin d'indiquer la référence #CM2602 sur l'enveloppe adressée à:

revista

Publicité Revista Inc.
1070, rue de Bleury, bureau 700
Montréal (Québec) H2Z 1N3

Prière de ne pas téléphoner
Publicité Revista Inc. Publicité de recrutement
conception graphique et services publicitaires

STAGIAIRES-VÉRIFICATION

Notre bureau est à la recherche de stagiaires comptant au moins 1 an d'expérience en vérification publique. Les candidats devront avoir complété un baccalauréat en administration, option comptabilité.

Veuillez faire parvenir votre dossier à/s:

JOSÉE NERON
Charron, Schiller & Associés, C.A.
1600 est, St-Martin, Tour B, suite 630
Duvemay, Laval H7G 4S7



*L'Annonciation
où carrière et plein air vont de pair!*

Le Centre hospitalier des Laurentides, établissement public à soins multiples de 554 lits, situé à l'Annonciation, dans le nord des Laurentides, à environ 160 kilomètres de Montréal, recherche des:

INFIRMIER(ÈRES)

- Un poste (jour, soir et nuit), secteur physique à temps complet.
- Trois (3) postes de jour au bloc opératoire, 3 jours par semaine plus service de garde.
- Deux (2) postes de nuit en médecine-chirurgie, 2 jours par semaine.
- Un poste de nuit à l'urgence, 3,5 jours par semaine (7/7).
- Deux (2) postes de jour en psycho-geriatrie, 2 jours par semaine.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 14 mars 1986, au:

Centre hospitalier des Laurentides
L'Annonciation (Québec) J0T 1T0



Bell Helicopter... la technologie en mouvement

Bell Helicopter Textron est le premier fabricant d'hélicoptères au Canada et l'un des plus importants au monde. Nous sommes présentement à la recherche de spécialistes qui joindront les rangs de notre équipe.

Coordonnateur, matériel CAO/FAO

Vous serez chargé de la mise au point des techniques et de la formation des usagers afin d'améliorer l'usage des systèmes de conception et de fabrication assistés par ordinateur, ce qui comprend la recherche de logiciels d'application scientifique, leur évaluation et leur implantation. Une connaissance des systèmes IBM est un atout.

Concepteur/groupe-moteur

Vous serez chargé de la préparation des schémas, de la définition des roulements, de la conception et de l'installation des supports de moteurs, de la nacelle ainsi que des accessoires.

Concepteur, systèmes hydrauliques et de contrôle

Vous serez chargé de définir les besoins en systèmes pour l'analyse et la conception des systèmes hydrauliques et de contrôle de vol.

Une connaissance des techniques de fabrication et des méthodes d'essai serait souhaitable.

Ingénieur, intégration de sous-systèmes

Ce poste nécessite un diplôme en génie mécanique, électrique ou aéronautique doublé d'au moins trois années d'expérience en

avionique, en formulation de concepts de matériel de mission, en définition d'interface et d'architecture de même qu'en intégration de systèmes de laboratoire. Des antécédents dans l'analyse et la simulation de systèmes complexes et dans la modélisation de systèmes fondée sur la théorie des probabilités seraient un atout précieux.

Ingénieur/équipement

Vous participerez à la conception de la structure, de l'intérieur et de l'habitacle.

Vous devez posséder de l'expérience dans les techniques d'évaluation de la performance des pilotes ainsi que des antécédents dans la mise au point de contrôles et de tableaux assistés par ordinateur.

Une connaissance de l'ergonomie serait un atout.

- Vos antécédents professionnels incluent un diplôme en génie ou l'équivalent et un minimum de trois années d'expérience pertinente;
- des connaissances de la conception assistée par ordinateur (CAO) représentent un atout majeur;
- ces occasions de carrière exigent de la souplesse et de l'autonomie; elles sont rémunérées d'un salaire attrayant et d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

**Bell Helicopter Textron Canada
Service du personnel
C.P. 5005
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4K7**

Ces postes s'adressent également aux hommes et aux femmes.

Bell Helicopter **TEXTRON**

Division de Textron Canada Ltée



Leader Mondial

Cette filiale d'une multinationale, leader dans son secteur est très bien implantée au Canada. Contribuez à assurer l'efficacité de la production — et de l'entreprise — à titre de...

Surintendant, Entretien

Vous prendrez en charge une équipe particulièrement nombreuse qui représente en fait le service le plus important de l'entreprise. Grâce à votre sens du leadership et à vos talents de «relationniste du travail», vous assurerez le maintien d'un climat de collaboration au sein de l'équipe.

Formé en génie, vous justifiez d'une forte expérience de l'entretien acquise dans une industrie (métallurgique, minière ou autre) utilisant de la machinerie lourde.

Votre réussite dans cette mission clé pourrait ouvrir des perspectives de développement de carrière très intéressantes. Projet 60223. Soyez assuré que votre candidature sera traitée en toute confidentialité.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL INTERNATIONALE

Calgary 265-8780 Dusseldorf 329391 London 834-7966 Montréal 849-5357 Ottawa 238-3256 Toronto 920-7702 Vancouver 669-3550 Zurich 211-2750

REPRÉSENTANT(E)

Une compagnie de Boucherville fabriquant des moules de plastique pour les fabricants de portes et fenêtres est à la recherche d'un(e) représentant(e) pour la région de Québec et des Maritimes.

Cette personne doit être bilingue, dynamique et avoir une expérience pertinente dans l'industrie du plastique ou de la fenestration.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf.: 15291
Case postale 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



ACHETEUR SENIOR MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION ET QUINCAILLERIE

Suite à l'acquisition de nouveaux magasins, nous sommes en période de reconstruction et nous désirons nous adjoindre un professionnel des achats.

Le candidat idéal aura acquis de 8 à 10 années d'expérience comme acheteur de matériaux de construction et d'articles de quincaillerie. De plus, la personne recherchée aura oeuvré dans un département d'achat complètement informatisé et aura participé dans le passé à l'introduction de nouvelles lignes de produits.

Le candidat choisi sera autonome et remplira les exigences ci-haut mentionnées.

Afin de retenir les services de la personne choisie, nous sommes prêts à verser une rémunération très compétitive accompagnée d'un programme d'avantages sociaux.

Si vous croyez remplir les qualifications requises, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

MATÉRIAUX LUMBERLAND INC.
9055, Pascal Gagnon
St-Léonard, Québec
H1P 1Z5
a/s du Directeur des Ressources humaines.



RÉSIDENCE MAISON-NEUVE LTÉE

Centre d'hébergement pour personnes âgées de 281 lits (229 lits d'hébergement et 26 unités de logement) plus un centre de jour, est à la recherche d'un(e):

COORDONNATEUR(TRICE) AUX SOINS INFIRMIERS

Responsabilités
Sous l'autorité du D.S.S.A., coordonne et contrôle les activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires les services adéquats.

Exigences

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Détenir un certificat en gérontologie ou une équivalence.
- Une expérience clinique minimale de trois années.
- Une bonne connaissance du modèle conceptuel Virginia Henderson.
- Une habileté à élaborer des plans d'intervention.
- Faire preuve de leadership et démontrer des habiletés dans la gestion des ressources humaines.

Conditions de travail

- Statut: temps partiel temporaire 4/5
- Service de nuit
- Une fin de semaine sur deux
- Salaire selon le M.S.S.S. (classe 12)

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 mars 1986 à la:

Conseillère en gestion des ressources humaines
Résidence Maison-Neuve Ltée
2300, rue Nicolet
Montréal (Québec)
H1W 3L4

GÉRANT DE PRODUITS (hommes ou femmes)

Ce poste d'envergure vient d'être nouvellement créé au sein d'une entreprise en pleine expansion, spécialisée dans l'importation, la fabrication et la distribution de produits sanitaires. Relevé du président, le gérant de produits devra assumer l'entière responsabilité de la mise en marché et de la distribution au Québec d'une nouvelle ligne d'appareils de lavage à pression de haute technologie. Le titulaire devra de plus s'assurer de la formation et de la motivation d'une équipe de vente dont les efforts seront axés sur la pénétration à long terme de nouveaux marchés et sur le service après vente.

Couramment bilingues, les candidats à ce poste auront acquis au minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans la gestion de la distribution et de la mise en marché, de préférence dans l'industrie sanitaire. La connaissance de l'aspect technique de produits similaires est un atout majeur. Cette opportunité saura intéresser les individus autonomes qui recherchent les défis.

Le traitement de départ est de plus de \$30,000 et sera fonction de la croissance des produits dont il aura la responsabilité. L'entreprise est située dans les environs de Montréal.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 mars à l'adresse suivante:

**LA PRESSE, référence 15294
C.P. 6041, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3E3**

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

Nous sollicitons des candidatures pour un poste de

Directeur du Contentieux

Sous l'autorité du Directeur général, le titulaire de ce poste devra planifier, organiser, diriger l'ensemble des travaux et activités inhérents à l'exercice des fonctions de procureur et de conseiller juridique.

EXIGENCES:

- Licence en droit
- Membre en règle du Barreau du Québec.
- Expérience de 5 ans dans la pratique du droit, dont 2 ans en situation de gestion.
- Connaissance du réseau des Affaires sociales et des institutions judiciaires.
- Leadership, créativité, sens de l'organisation seront des qualités fortement appréciées.

Poste de titulaire et rémunération selon l'expérience et selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 mars 1986 à 17h00 à:

**Centre de Services Sociaux
du Montréal Métropolitain**
a/s de Monsieur René Ehrhardt
Planification des ressources humaines
1001, boul. de Maisonneuve est
9^e étage
Montréal (Québec) H2L 4R5

SONY.

Représentant senior des ventes

DIVISION TÉLÉDIFFUSION

La Société Sony, chef de file mondial de l'industrie électronique, recherche un représentant senior des ventes afin de combler ce nouveau poste pour sa division «matériel de télédiffusion».

Sous la responsabilité du gérant régional.

QUALIFICATIONS:

- Détenir une solide formation académique en électronique.
- Posséder de 3 à 5 années d'expérience dans la vente, de préférence dans le secteur de la télédiffusion.
- Maîtriser pleinement le français et l'anglais.

FONCTIONS:

- Devra effectuer de fréquents déplacements partout au Québec.
- Solliciter des nouveaux clients.
- Promouvoir et vendre directement aux postes télédiffuseurs et maisons de production.

Excellente rémunération et gamme d'avantages sociaux en fonction des qualifications et de l'expérience.

Veuillez adresser votre curriculum vitae par courrier seulement avant le 14 mars 1986, en prenant soin d'indiquer vos exigences salariales au:

**Service du personnel
Réf. #86020
SONY DU CANADA
6465, route Transcanadienne
Saint-Laurent, P.Q. H4T 1V9**

Nous participons au plan d'embauche des handicapés.



VILLE DE LASALLE SERVICE DES LOISIRS

AGENT DE SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT SECTORIEL

La Ville de LaSalle requiert les services d'un(e) agent de soutien au développement sectoriel pour le service des loisirs. Sous l'autorité du coordonnateur au développement sectoriel, la personne choisie devra collaborer avec les différents organismes municipaux de sport, de loisir culturel et de plein air pour le développement et la réalisation de leurs programmes.

Les candidat(e)s doivent détenir un diplôme d'études collégiales en technique de loisirs, posséder cinq années d'expérience pertinente en animation et en organisation auprès d'un organisme de loisir, de l'aptitude à communiquer verbalement et par écrit, être bilingue et avoir de l'entregent.

Salaire et bénéfices sociaux suivant la convention en vigueur.

Les personnes intéressées pour ce poste permanent et répondant aux critères doivent soumettre leur candidature au plus tard le 14 mars 1986 au:

**DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES
HOTEL DE VILLE DE LASALLE
55, avenue Dupras
LaSalle (Québec)
H8R 4A8**

DIRECTEUR DÉVELOPPEMENT ET CONSTRUCTION

Une société de Montréal activement engagée dans la promotion et la revalorisation d'immeubles commerciaux au Canada et aux États-Unis, cherche à combler le poste ci-dessus.

Les candidats révisés possèdent un éloquent dossier dans ce domaine, et de préférence, de solides antécédents en construction d'immeubles à bureaux et centres commerciaux. Ils doivent être bilingues et prêts à se déplacer.

La personne choisie devra aimer les responsabilités et être très motivée. Discrétion assurée. Si vous répondez à ces exigences, veuillez écrire à:

**LA PRESSE, réf. 15295
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3**

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

Concours ouvert aux hommes et aux femmes
L'Université du Québec de l'Abitibi-Témiscamingue est à la recherche de:
PROFESSEUR EN ÉDUCATION

Nombre de poste disponible: 1
Lieu de travail: Rouyn
Date d'entrée en fonction: mars 1986

FONCTIONS:

Principalement en vue de la formation des maîtres de français en milieu autochtone, le ou la titulaire du poste se verra confier des tâches d'enseignement et de recherche, de services à la collectivité et d'administration pédagogique.

EXIGENCES:

Le candidat ou la candidate possède une bonne connaissance de la perspective inter-culturelle en éducation et de la problématique de l'enseignement dans une langue seconde. Le candidat ou la candidate possède une maîtrise en linguistique, une scolarité de doctorat dans le domaine de l'éducation et une expérience de la pratique de la recherche dans des équipes de recherche organisées.

TRAITEMENT:

Les conditions de travail sont régies par la convention collective en vigueur. Le traitement est déterminé selon les qualifications et l'expérience du candidat ou de la candidate.

Conformément aux exigences relatives à l'immigration du Canada, ce poste est offert aux citoyens(ne)s et aux résidents(es) permanent(es) du Canada.

Seules les inscriptions accompagnées d'un curriculum vitae et des attestations d'études seront considérées et devront être acheminées au plus tard le 17 mars 1986

Monique Lavasseur, A.A.S.E.O.
Centre Travail Québec de Noranda
Placement universitaire
42, Mgr Rhéaume est
Rouyn, QC J9X 3J5
Tél. (819) 762-0971, poste 201

Québec

TRADUCTEUR(TRICE) SENIOR anglais-français

Warner-Lambert est une compagnie progressive à divisions multiples qui commercialise toute une gamme de produits pharmaceutiques et de confiserie très connus, comme Sinutab, Dilantin, Clorrets, Halls, Listermint et Bromo-Selzer.

Vous devrez fournir des traductions de haute qualité pour usage interne et externe pour les services du marketing, des ventes, des ressources humaines et le service médical.

Vous avez une maîtrise en traduction (anglais-français) et êtes prêt à recevoir une formation sur traitement de texte. Vous acceptez de vous installer à Toronto. Une certaine expérience du milieu industriel serait un atout certain.

Veuillez faire parvenir sous pli confidentiel votre curriculum vitae à: H. Fioch de Galliax, Service de traduction, Warner-Lambert Canada Inc., 2200 Eglinton Avenue East, Toronto, Ontario M1L 2N3

**WARNER
LAMBERT**

Un employeur offrant des chances égales.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Opportunité intéressante pour une personne dynamique et ambitieuse de travailler pour un Courtier en valeurs mobilières avec un bon choix de comptes d'institutions financières. Le candidat ou la candidate devra être BCom ou MBA âgé(e) de 22 à 29 ans. Une expérience antérieure de travail et le bilinguisme seraient un avantage.

Faire parvenir son «curriculum vitae» à:

LA PRESSE, Réf. 15296
C.P. 6041, Succ. «A»,
Montréal, QC
H3C 3E3

Centre Hospitalier Laurentien

Université de Montréal

Un centre hospitalier situé dans les Laurentides, regroupant des unités de soins de courte et de longue durée et d'hébergement (207 lits), recherche un(e)

Coordonnateur(trice) d'unités de soins infirmiers

Le poste:

- temps complet permanent
- quart de nuit

La personne idéale est membre de l'O.I.I.Q. et possède une expérience clinique diversifiée d'au moins quatre (4) ans. Une expérience dans un poste similaire ainsi qu'un baccalauréat en nursing constituent des atouts appréciables.

Rémunération:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales (classe 12).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16h00 le 14 mars 1986, à la:

Direction des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER LAURENTIEN
234, rue St-Vincent
Ste-Agathe-des-Monts (Québec)
J8C 2B8

AGENT DE RÉMUNÉRATION

Service du personnel enseignant

Fonctions:

Sous la direction de son supérieur immédiat, participe à l'élaboration et à l'application des politiques de rémunération des différentes catégories du personnel enseignant.

— Effectue les études requises pour l'élaboration des descriptions de rémunération des différentes catégories du personnel enseignant.

— Procède aux études requises pour l'élaboration des descriptions de fonctions du personnel auxiliaire d'enseignement.

— Participe à l'application des politiques de rémunération des différentes catégories du personnel enseignant de même qu'à l'application des conventions collectives en matière de rémunération.

— Procède aux études requises pour la détermination des diverses catégories de primes et formule différentes recommandations.

— Effectue des études, répond à des enquêtes et collabore avec les services impliqués dans la rémunération.

Qualifications:

— Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration, en économie ou en relations industrielles.

— Posséder quelques années d'expérience pertinente.

— Posséder une expérience pratique dans l'utilisation de l'informatique centralisée et décentralisée.

Salaire: De 22904\$ à 39428\$

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 mars 1986 au:

Directeur
Service du personnel
Université de Montréal
C. P. 6128, succursale «A»
Montréal H3C 3J7

REPRÉSENTANTS 40,000\$ plus

Un manufacturier d'accessoires mode bien établi au Québec recherche des représentants ayant l'expérience de la vente aux boutiques et magasins de vêtements féminins pour promouvoir des collections exclusives de ceintures et bijoux.

Territoires protégés: Cantons de l'Est et Rive sud, Québec, Lac-St-Jean et Bas-du-Fleuve.

Faire parvenir curriculum vitae à l'attention du

Directeur du personnel
Canabel
4283, de Lanaudière
Montréal, Qué
H2J 3N8



Centre de réadaptation
LE BOUCLIER

Etablissement à vocation régionale offrant des services de réadaptation aux personnes handicapées ayant une déficience motrice ou sensorielle des régions Laurentides et de Lanaudière.

requiert les services de

UN(E) ORTHOPHONISTE

(poste à temps complet — statut permanent)

FONCTIONS:

Dispense les services d'orthophonie aux enfants physiquement handicapés de la région de Lanaudière dans le cadre d'un plan de réadaptation individuel.

LIEU DE TRAVAIL: À déterminer.

EXIGENCES PARTICULIÈRES:

- détenir un diplôme universitaire terminal en orthophonie ou une formation jugée équivalente par la Corporation professionnelle des orthophonistes du Québec;
- être membre en règle de la C.P.O.Q.

DEUX PHYSIOTHÉRAPEUTES

(postes à temps complet — statut permanent)

FONCTIONS:

Dispense les services de physiothérapie aux enfants physiquement handicapés de la région de Lanaudière dans le cadre d'un plan de réadaptation individuel.

LIEU DE TRAVAIL: 1) Joliette

2) Sud de Lanaudière
(banlieue de Montréal)

EXIGENCES PARTICULIÈRES:

- détenir un diplôme terminal en physiothérapie
- être membre en règle de la C.P.P.Q.

EXIGENCES COMMUNES AUX TROIS POSTES:

- désirer travailler dans un centre de réadaptation dispensant tous ses services à l'externe
- éprouver un intérêt marqué pour le travail en équipe multidisciplinaire
- posséder une automobile

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les candidatures doivent être reçues le ou avant le vendredi, 21 mars 1986, à 16 h 30.

Faire parvenir à:

Madame Lise Bolduc
C.A.R. Le Bouclier
358, Laviolette
St-Jérôme, Qc
J7Y 2T1



OFFRE DE CARRIÈRE Pourquoi pas une FRANCHISE?

De par son souci de l'excellence dans la qualité et le service, la chaîne des

NETTOYEURS SPLENDE est le chef de file en nettoyage à sec et vous offre l'opportunité de réussir tout en étant votre propre patron. Carrière très rémunératrice. L'un des plus hauts taux de retour sur l'investissement de capital.

Système clé en main.

Téléphonez au bureau principal: 685-3440

les nettoyeurs

SPLENDE

«La Boutique du prêt-à-re-porter»
1500, boul. Hymus, Dorval H9P 1J6

VENTE D'INSTRUMENTS DE LABORATOIRES

Par suite de l'expansion de notre compagnie dans l'est du Canada, nous cherchons un représentant des ventes bilingue, possédant du potentiel pour un poste au niveau de la gestion.

PRODUITS:

Instrumentation en chimie analytique incluant les Spectromètres ICP et XRF, Spectrophotomètres AA., Analyseurs CHN, C et S et équipement connexe.

TERRITOIRE: Province de Québec, provinces Atlantiques, poste à Montréal.

EXPERIENCE PRATIQUE: Minimum 2 ans d'expérience dans la vente de produits de laboratoires.

EDUCATION: B.Sc. chimie, technicien en chimie ou expérience de laboratoire.

RÉMUNÉRATION:

Salaire, commission, boni, généreuse allocation de voiture, programme d'avantages sociaux de compagnie.

George Feilders
SCP Science
2367 St-Laurent, Québec H4R 2E9
(514) 337-6700

HÔPITAL BOURGET Centre hospitalier de soins de longue durée (112 lits)

recherche

ASSISTANTE-INFIRMIÈRE CHEF
à temps complet de soir

ASSISTANTE-INFIRMIÈRE CHEF
à temps partiel 4 soirs/semaine

Exigences:

- être membre de l'O.I.I.Q.
- 1 an d'expérience comme assistante-infirmière chef d'équipe
- connaissance de la démarche scientifique

COORDONNATEUR(TRICE)
à temps partiel pour liste de rappel
jour et soir

Exigences:

- être membre de l'O.I.I.Q.
- bacc. en nursing et/ou expérience pertinente dans un poste de responsabilité
- connaissance de la démarche scientifique

Salaire: selon les normes du M.S.S.S.

INFIRMIÈRES
POUR LA LISTE DE RAPPEL

Exigences:

- être membre de l'O.I.I.Q.
- avoir 6 mois d'expérience

Faire parvenir curriculum vitae avant le 20 mars 1986 à:

Directrice des soins infirmiers
11570, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H1B 2X4

INSTITUTION D'ENSEIGNEMENT SPÉCIALISÉ EN INFORMATIQUE OFFRE UN POSTE DANS LE SECTEUR DE LA

VENTE

Le candidat retenu sera

- bilingue
- dynamique
- 2 années d'expérience dans la vente
- une connaissance en comptabilité serait un atout

Rémunération de base plus commissions et bonus.

Veuillez faire parvenir votre c.v. à

LA PRESSE, réf.: 15290
C.P. 6041, succ. A
Montréal (Québec) H3C 3E3

KOLOSTAT

Important entrepreneur en climatisation est à la recherche d'un dessinateur avec expérience.

Salaire et avantages sociaux intéressants.

Communiquez avec:

Ronald Simard
au 382-5970



Centre
Local de
Services
Communautaires

OFFRE D'EMPLOI (sous réserve de l'autorisation du Ministre) Le C.L.S.C. Jean-Olivier-Chénier, (M.R.C. de Deux-Montagnes) recherche un ou une **DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)**

Le C.L.S.C. est à sa quatrième année d'existence et dessert une population de 70,000 habitants répartis dans 10 municipalités. Le siège social est situé à Saint-Eustache. Soixante-quinze (75) employés offrent une gamme de services sociaux et de santé préventive. Le C.L.S.C. réalise des activités à partir d'équipes multi-disciplinaires.

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le (la) directeur(trice) général(e) est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration et par le Ministère de la Santé et des Services sociaux.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline connexe à la santé, aux affaires sociales ou à l'administration (un diplôme de 2e cycle ou l'équivalent serait un atout).
- Expérience de gestion pertinente de trois (3) années.
- Bonne connaissance des C.L.S.C.
- Leadership.
- Habilité à communiquer.
- Capacité d'intégrer rapidement des dossiers à multi-facettes.
- Connaissance de l'anglais suffisante.
- Capacité à s'impliquer dans la communauté.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux, classe salariale 18 (entre 42500\$ et 59900\$).

INSCRIPTION

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de transmettre leur curriculum vitae au plus tard le 14 mars 1986 avant 16:30 heures à l'attention de:

Concours «Poste directeur(trice) général(e)»
a/s du Président du Comité de sélection
C.L.S.C. Jean-Olivier-Chénier
29, Chemin Oka
Saint-Eustache (Québec)
J7R 1K6



TRADUCTEUR (TRADUCTRICE) (poste temporaire)

Zenith Radio Canada Limitée est à la recherche d'un traducteur à plein temps, homme ou femme, pour un emploi temporaire d'une durée d'environ cinq mois.

La personne choisie aura pour tâche de traduire essentiellement de l'anglais au français des textes de nature technique. Elle devra détenir un diplôme universitaire en traduction ou l'équivalent, compter au moins trois années d'expérience pertinente, de préférence en électronique, avoir le sens de l'initiative et être en mesure de travailler de façon autonome. La connaissance du traitement de textes serait un atout.

La rémunération sera établie en fonction de l'expérience.

Date d'entrée en fonction: fin mars 1986.

Les intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae sans tarder au:

Service de traduction
Zenith Radio Canada Limitée
900, boul. Saint-Martin ouest
Chomedey (Québec) H7S 2B6

TECHNICIEN(NE) EN RADIOLOGIE TECHNICIEN(NE) EN INHALOTHÉRAPIE ET EN ANESTHÉSIE TECHNICIEN(NE) EN DIÉTÉTIQUE

Sommes à mettre à jour nos banques de candidats(es) dans les spécialités mentionnées en titre, en vue d'embauches éventuelles à TEMPS PARTIEL OCCASIONNEL — LISTE DE RAPPEL.

EXIGENCES:

- Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation dans la discipline appropriée;
- Le/la technicien(ne) en radiodiagnostic doit être membre de la Corporation professionnelle des techniciens en radiologie du Québec ou Ordre des techniciens en radiologie du Québec.

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Direction des ressources humaines
HÔPITAL NOTRE-DAME-DE-SÈTE-CROIX
RR. 1 Mont-Laurier, QC J9L 3G3

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE

Notre firme spécialisée en assurance collective est à la recherche d'une jeune personne dynamique pour occuper au sein de notre département de comptabilité.

Exigences:

- détenir un diplôme en techniques administratives — option finance.
- minimum 1 à 2 années d'expérience
- (expérience dans le domaine de l'assurance serait un atout)

Salaire:

— selon compétence et expérience.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant mercredi le 5 mars 1986, 17:00, à:

Monsieur Michel Boyer, c.a.
1297 est, rue Beauharnois
«suite 200»
Montréal, Québec
H2S 1V1

COORDONNATEUR(TRICE)

Sous l'autorité du conseil d'administration, planifie et coordonne les activités administratives et professionnelles de l'organisme afin de répondre aux besoins des jeunes.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines (sciences sociales), etc.
- Expérience d'intervention auprès des jeunes 12-18 ans.
- Expérience prouvée de gestion et d'administration.
- Capacité de composer avec des situations et/ou un milieu perturbant.
- Horaire flexible.

Rémunération: Selon l'expérience de la personne.

Entrée en fonction: Fin avril.

Le/la candidat(e) intéressé(e) à ce poste est prié(e) de transmettre son curriculum vitae avant le 14 mars 1986 à:

La Presse, réf. 15288
C. P. 6041, succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



LA VILLE DE WESTMOUNT

Faire des fonctions de secrétaire dans le bureau du directeur général. Doit être flexible et capable de faire une gamme considérable de fonctions de bureau et de secrétaire. Doit être parfaitement bilingue (français / anglais; oral / écrit) et doit être très compétente en sténographie (sténographie 110 m.p.m.; et en dactylographie 50 m.p.m.). Expérience connexe de préférence. Bonnes conditions de travail et avantages sociaux, salaire compétitif. Personnes qualifiées sont invitées à soumettre une demande d'emploi par écrit ou vous présenter au Bureau du personnel, 15 Stanton, Westmount H3Y 3B1.

Solotel Communications Ltée

Distributeur autorisé Trillium

Dû à l'expansion de notre entreprise, de nouveaux postes sont disponibles au sein de notre équipe de marketing.

FONCTIONS: REPRÉSENTANT(E)S

Vente de systèmes téléphoniques dans la région de Montréal.

Les candidat(es) devront posséder une expérience pertinente dans le domaine de la vente.

Rémunération: Salaire de base et commission.

Pour rendez-vous confidentiel:

MICHEL RIENDEAU
526-0801

Le C.L.S.C. de Joliette et le C.L.S.C. Le Méandre recherchent un(e) **ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)** pour chacun de leur établissement. Les deux (2) postes présentement annoncés sont des postes permanents.

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Sous l'autorité de la Directrice générale le titulaire conçoit, implante, planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à la gestion des ressources humaines, financières et matérielles du C.L.S.C., en assure les règles et procédés, leur mise à jour et leur mise en application. Cette personne devra posséder une automobile et être disposée à s'en servir dans l'exercice de ses fonctions.

Cette personne détient un diplôme universitaire de 1er cycle en sciences de l'administration. Un minimum de trois (3) années d'expérience en gestion financière et des ressources humaines ou dans un domaine impliquant des responsabilités administratives, de préférence dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

Elle aura de plus une bonne connaissance des systèmes d'information de gestion et une connaissance de base des systèmes informatiques. Une capacité d'initiative et d'autonomie, un esprit d'analyse et de synthèse. Un sens des responsabilités et ouverture d'esprit. Intérêt et aptitudes à la polyvalence des tâches et au travail en équipe. Facilité de communication.

Rémunération:

Selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur demande d'emploi ou leur curriculum vitae avant le 17 mars 1986 à l'une ou l'autre des adresses suivantes:

Concours Adjoint(e) administratif(ve)
C.L.S.C. de Joliette
260, rue Lavallée sud
Joliette (Québec)
J6E 5X7

Concours Adjoint(e) administratif(ve)
C.L.S.C. Le Méandre
630, rue Marseille
Repentigny (Québec)
J6A 7A3

L'Association Pulmonaire du Québec, organisme à but non lucratif est à la recherche:

Association Pulmonaire du Québec

Directeur(trice) général(e)

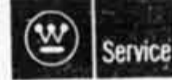
Responsabilités:
Organisation et structure de l'organisme
Lévé de fonds
Direction du personnel
Représentations publiques

Exigences:
Diplôme universitaire de premier cycle ou expérience équivalente
Bilinguisme
Expérience en administration et en gestion de personnel
Leadership, sens des relations humaines, communication

Conditions de travail:
Disponibilité immédiate
Disponibilité à se déplacer
Salaire selon qualifications

Faire parvenir curriculum vitae d'ici le 13 mars 1986 à:
Monsieur Pierre Montambault
Association Pulmonaire du Québec
3440, ave. Hôtel-de-Ville
Montréal, H2X 3B4

WESTINGHOUSE CANADA INC.
(Division des services à l'industrie)



est à la recherche d'un

DIRECTEUR DE PRODUCTION pour son atelier de réparation

Les exigences du poste sont:

- Posséder l'expérience dans la réparation des moteurs AC, CC et des transformateurs.
- Être en mesure d'estimer le coût des réparations.
- Savoir planifier les travaux en tenant compte des exigences des clients et des ressources disponibles.
- Doit être très motivé, entreprenant et faire preuve d'initiative.

Les candidats qui possèdent ces qualifications devraient contacter le Directeur de l'atelier au
(514) 748-8811

Lightolier Canada Inc., un chef de file dans la fabrication de produits d'éclairage commercial et résidentiel de haute qualité, désire s'adjointer immédiatement les services d'un

Contremaître

La personne que nous recherchons compte de trois à cinq ans d'expérience en supervision de personnel dans un environnement manufacturier. Bilingue, très orientée vers les résultats et possédant d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles elle a, de plus, complété sa formation générale avec des cours en gestion de temps et en gestion de ressources humaines.

Nous offrons un salaire de base et un programme d'avantages sociaux des plus concurrentiels.

Les candidats qualifiés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à:

Lightolier Canada Inc.
Service des ressources humaines
3015, rue Louis Amos
Lachine (Québec) H8T 1C4

LIGHTOLIER
UNE FILIALE DE CMLTE

Le mouvement des jeunes au travail de MRC Deux-Montagnes, corporation sans but lucratif, ayant pour but l'intégration des jeunes (16-25 ans) au marché du travail est à la recherche d'un/e

COORDONNATEUR / TRICE

Fonctions:

- Coordonner l'ensemble des activités de l'organisme.
- S'assurer de la collaboration des différents partenaires socio-économiques dans le but de favoriser le développement et le rayonnement de l'organisme dans la région.
- Planification et contrôle budgétaire.
- Gestion de l'équipe de travail.

Exigences:

- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines ou équivalent.
- Expérience pertinente d'implantation de projet.
- Connaissance de la réalité jeunesse/travail.
- Expérience de travail en animation.
- Automobile nécessaire.

Durée: Maximum 3 ans — renouvelable annuellement

Salaire: \$26,000/an

Date limite: le lundi 10 mars 1986 à 17 heures.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:
Mouvement des jeunes au travail
29, Chemin Oka
Saint-Eustache, QC J7R 1K6

INGÉNIEURS R et D

TELEDAC est une PME reconnue à travers tout le Canada pour la conception et la fabrication de systèmes de télé-affichage. Ces systèmes utilisent les technologies du microprocesseur et du vidéo. Nous recherchons deux ingénieurs pour occuper les postes suivants au sein de notre service de Recherche et Développement à St-Lambert.

INGÉNIEUR EN LOGICIEL

À ce titre, vous participerez à la définition et l'établissement des devis de produits articulés sur micro-processeurs. Vous réaliserez ensuite les logiciels en langage assembleur pour ensuite les intégrer au matériel. Vous maîtriserez l'utilisation des circuits périphériques de mémoire et de communication les plus récents. Vous devez être familiarisé avec les systèmes de développement et d'émulation du type TEKTRONIX 8002/8500 et avoir acquis 3 à 6 années d'expérience dans un contexte similaire.

INGÉNIEUR SYSTÈMES NUMÉRIQUES

Vos responsabilités comprendront la conception matérielle de générateurs de caractères et graphiques vidéo, de circuits articulés sur microprocesseurs avec les périphériques de mémoire et communication. Vous participerez aussi à l'intégration des logiciels au produit. Vous avez 3 à 5 ans d'expérience dont au moins 2 années en conception de générateurs de caractères vidéo.

Les candidats devront être membres de l'OIQ et être bilingues, la connaissance du protocole Télidon serait un atout. Teledac offre un milieu de travail stimulant et une rémunération avantageuse. Si vous excellez dans ces domaines et êtes prêts à relever des défis, faites parvenir votre C.V. et attestations d'études au:
661, Pine, St-Lambert, QC J4P 2P4

TELEDAC INC.

DIRECTEUR DE L'INFORMATIQUE

Cette compagnie renommée, recherche activement un professionnel en informatique avec un minimum de 10 ans d'expérience. La personne choisie sera responsable d'un plan directeur et de la gestion d'une équipe de 8 personnes dans un environnement VAX 11/750 utilisant VMS, ORACLE et COBOL. Les prérequis essentiels inclueront des connaissances approfondies de l'équipement VAX, des systèmes manufacturiers et de l'administration. Un plan de carrière exceptionnel et d'excellents avantages sociaux sont offerts. PRIÉRE D'APPELER:

C. SOREL AU (514) 842-5555
Suite 1800, 2000, avenue McGill College
Montréal (Québec) H3A 3H3
Montréal • Toronto • Ottawa • Québec
Fredericton • New York

QUANTUM

TECHNICIEN EN COMMUNICATION

L'Hôpital de Montréal pour Enfants, un hôpital d'enseignement affilié à l'université McGill, est à la recherche d'un technicien en communication.

À titre de technicien en communication, vous participerez à la mise en application de programmes de communication et d'information. Vos responsabilités comprennent également l'élaboration de communiqués de presse, de brochures, de journal interne et externe et de rapports syndicaux.

Un diplôme en journalisme ou dans une discipline connexe et une expérience variant d'un an à trois ans sont nécessaires. Une excellente maîtrise de l'anglais et du français parlé est essentielle.

Les personnes qui rencontrent ces exigences sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 14 mars 1986, au:

Service du personnel
HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS
2300, rue Tupper
MONTRÉAL (Québec)
H3P 1P3

Le CLSC Montréal-Nord est à la recherche d'un TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (ressources humaines)

STATUT:

Temps partiel régulier (3 jours/semaine à titre indicatif)
Poste syndicable non syndiqué

EXIGENCES:

- DEC en techniques administratives (option personnel)
- expérience en gestion des ressources humaines de 3 ans dans un établissement du réseau du MAS.
- connaissance des conventions collectives
- l'expérience des systèmes de paye informatisés sera un atout.

Faites parvenir votre curriculum vitae pour le 3 janvier 1986 au:

Service des Ressources humaines
C.L.S.C. Montréal-Nord
6850, boul. Gouin est
Montréal-Nord
H1G 6L7

REPRÉSENTANT DES VENTES

L'imprimerie Wilco, qui se spécialise dans l'impression en quadrichromie, sur papier et sur carton, offre à sa clientèle une gamme complète de services, de la production de l'affiche au rapport annuel, en passant par le dépliant.

L'entreprise est à la recherche d'un candidat qualifié, oeuvrant depuis plusieurs années dans le domaine de l'imprimerie commerciale, pour se joindre à son équipe de vente.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, à

M. Réjean Gervais
Imprimerie Wilco Ltée
7701, de Lamartine
Anjou, Qc
H1J 2H6

dSt LE CLSC STE-THERÈSE

recherche des INFIRMIERS(ÈRES) AUTORISÉ(S)

pour sa liste de disponibilité. Les personnes retenues seront appelées à travailler pour les programmes suivants:
Familie Enfance (Périnatalité - SM)
Familie Jeunesse (Scolaire-Planning)
Familie Adulte (S.A.D.-Prélèvements)

EXIGENCES:
— membre en règle de l'OIIQ
— expérience en santé communautaire

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 mars 1986, à l'adresse suivante:

CLSC STE-THERÈSE
a/s Adjoint administratif
55, rue St-Joseph
Ste-Thérèse, Qc
J7E 4Y5

Programmeur

Si vous possédez les compétences suivantes:

- o un B.Sc. en informatique d'une université canadienne reconnue;
- o une ou deux années d'expérience pratique en programmation;
- o une facilité à communiquer aussi bien en anglais qu'en français;
- o une expérience pratique du COBOL et des langages structurés.

... et si vous possédez les qualités suivantes:

- o de l'autonomie, la capacité de travailler sous un minimum de supervision;
- o du dynamisme, un esprit analytique.

... alors vous êtes la personne désirée, et nous vous offrons:

- o une participation à l'élaboration d'un projet de R&D;
- o de la programmation en langage de quatrième génération;
- o une interaction avec le milieu universitaire et hospitalier;
- o un salaire concurrentiel et une occasion de croissance rapide au sein d'une entreprise dynamique.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

La Maison Nutritek

1524, avenue Summerhill
Montréal (Québec) H3H 1B9



LE CENTRE HOSPITALIER CÔTE-DES-NEIGES
Centre hospitalier universitaire gériatrique affilié à l'Université de Montréal requiert les services
D'INFIRMIERS/INFIRMIÈRES

Pour combler les postes suivants:

Équipe volante:

- 1 poste — temps complet sur rotation
- 3 postes — temps partiel (2 jrs./sem.) sur rotation
- 1 poste — temps partiel (2 jrs./sem.) de jour
- 1 poste — temps partiel (2 jrs./sem.) de soir
- 2 postes — temps partiel (7 jrs/2 sem.) de nuit

Unité gériatrique:

- 1 poste — temps partiel (2 jrs./sem.) de soir
- 2 postes — temps partiel (2 jrs./sem.) de nuit
- 1 poste — temps partiel (7 jrs/2 sem.) de soir

EXIGENCES:

DEC en sciences infirmières
Membre en règle de l'OIIQ.
Expérience auprès des personnes âgées

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae au plus tard le 12 mars 1986 ou prendre rendez-vous par téléphone.

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Côte-des-Neiges
4565, chemin Queen Mary
Montréal (Québec)
H3W 1W5
Tél.: 340-3528

CENTRE D'ACCUEIL CHEVALIER DE LÉVIS

(Centre d'Accueil d'hébergement pour personnes âgées d'une capacité de 100 lits, situé à Longueuil)

TECHNICIEN(NE) EN RÉADAPTATION

FONCTIONS:

Personne qui applique les différentes techniques de physiothérapie selon une prescription médicale dans le but d'assurer une réadaptation fonctionnelle du bénéficiaire.

EXIGENCES:

Détener un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en réadaptation. Connaissance des besoins de la clientèle des personnes âgées. Expérience pratique dans ce milieu d'au moins deux (2) ans.

STATUT:

Temps partiel

SALAIRE:

Selon la convention collective en vigueur.
Les personnes intéressées font parvenir leur curriculum vitae avant le 16 mars 1986 au:

Centre d'Accueil Chevalier de Lévis
a/s Directeur général
40, rue Lévis,
Longueuil, P.Q.
J4H 1S5

REPRÉSENTANT

Le Groupe Cayouette Superseal Inc., spécialisé dans la fabrication de verre scellé, porte patio, porte d'acier, est à la recherche d'un candidat jouissant d'une expérience pertinente dans le secteur des vitreries et des manufacturiers de portes et fenêtres.

Si vous êtes bilingue et possédez une expérience de 5 ans dans ce domaine et avez une formation technique, nous aimerions vous rencontrer.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Groupe Cayouette Superseal Inc.
a/s M. André Paradis
5575, boul. Laurier, C. P. 396
St-Hyacinthe (Qc)
J2S 7B9

Une compagnie canadienne en pleine expansion offrant l'expertise d'une organisation de support total, comprenant: Vente; logiciels; et service d'entretien pour petits systèmes IBM et intermédiaires, a une ouverture de poste de:

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

La personne choisie devra posséder 2-3 ans d'expérience dans la vente d'ordinateurs et avoir fait ses preuves. Le fait d'être bilingue (français-anglais) ainsi que de détenir une expérience en télémarketing constituent des atouts additionnels. Le(la) candidat(e) devra également avoir complété des études post-secondaires. Salaire très intéressant et nombreux avantages sociaux. Veillez adresser votre c.v. de façon confidentielle à:

M. Paul Suggate
UC GROUP OF COMPANIES
15 Kern Road
Don Mills, Ontario, M3B 1S9

CADRES NURSING

Le pavillon Alexandra de l'Hôpital de Montréal pour Enfants recherche des administrateurs pour des postes à temps complet et à temps partiel.

- Baccalauréat en nursing préférentiel;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- bonne connaissance du français et de l'anglais;
- expérience en administration essentielle;
- expérience en nursing avec enfants handicapés un atout.

Les personnes qui rencontrent ces exigences sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 14 mars 1986, à:

S.K. Myles
Directeur adjoint
HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS
2300, rue Tupper
MONTRÉAL (Québec)
H3H 1P3

QUAND IL NE FAIT PAS PREUVE DE SA « DIGNITÉ » COUTUMIÈRE

Il faut du doigté pour amener son chat chez le vétérinaire

Le chat ne manifeste jamais une joie excessive lorsqu'il s'agit d'aller chez le vétérinaire. On dirait qu'il pressent qu'il ne s'agit pas d'une promenade. Il se cache sous le lit ou sous un meuble, d'où il est difficile de le déloger sans risquer un coup de griffe.

Attrapé, il opposera peut-être encore un force d'inertie, en empêchant de refermer le contenant ou le panier du transport.

Néanmoins, une fois chez le vétérinaire, la plupart des chats adoptent le comportement digne habituellement propre à leur nature, d'après l'Association française d'information et de recherche sur l'animal de compagnie.

« Le chat est un patient idéal », déclare un spécialiste.

Si le chien est un grand douillet, le chat supporte extraordinairement bien la douleur, souligné-t-il. Certains animaux, qui arrivent chez le vétérinaire très endormis, par exemple après être passés sous une voiture, mais encore conscients, affectent un grand calme pendant l'examen, selon le vétérinaire.

Par contre, dit-il, alors que le chien, qui entretient des relations de totale dépendance avec son maître, acceptera d'être maintenu, le chat se débattrait énergiquement s'il a l'impression que sa liberté est bafouée.

Néanmoins, ajoute-t-il, « beau joueur malgré tout, le chat met cartes sur table. Contrairement aux préjugés qui l'accusent d'être imprévisible et sournois, il y a peu d'animaux qui expriment aussi clairement leurs émotions du moment, ce qui permet de prévoir la suite des événements et d'agir en conséquence. »

La queue

Il ne faut pas se fier uniquement aux mouvements de la queue et au ronron. Certains chats, qui souffrent, n'arrêtent pas de ronronner. Par contre, d'autres, sans manifester d'agitation particulière annonciatrice, lancent un coup de griffe.

En tout état de cause, le vétérinaire doit se méfier, même si le propriétaire de l'animal assure qu'il n'existe pas de chats plus gentils.

Pour les réfractaires à toutes les méthodes — il y en aura toujours — l'examen passe par l'administration d'un soporifique, en cachets ou en piqûres, parfois même au travers du pan: r.

Pourtant, selon le spécialiste, la plupart des examens se passent sans le moindre problème du moment que vous maîtrisez votre appréhension. En effet, parce qu'il se sent en territoire étranger, le chat se fige sur la table de consultation et reste tapi comme s'il se croyait subitement invisible. C'est d'ailleurs là une des réactions propres à tous les carnivores devant une situation menaçante, dans un milieu clos.

« Quand un chat se fâche pendant la consultation, je sais que le reste de la journée sera rude : les félins sont extrêmement sensibles à l'atmosphère ambiante (d'où la nécessité de dominer votre inquiétude), et ils ont tôt fait d'emboîter le pas à celui de leurs congénères qui se montrerait nerveux ou irrité. »

« La colère est toujours contagieuse chez les chats comme chez les hommes. Puis la fureur

s'en va comme elle est venue. Une fois calmés cliniquement, les meneurs n'ont plus aucune influence sur leurs confrères. »

« Enfin, la plupart des chats sont des bluffeurs. Si vous leur faites sentir que vous êtes bien décidés à leur tenir tête, il ravalent leurs menaces. C'est à vous d'avoir le geste vif et précis, du cœur au ventre, l'art et la manière. »

— Selon AP



Il faut parfois avoir recours à la cage pour convaincre « minou » d'aller se faire examiner par le vétérinaire.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. - Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

COMPTABLES AGRÉÉS

\$23,000 - \$35,000

Nos clients, des firmes prestigieuses de comptables agréés, recherchent présentement des professionnels possédant de 1 à 3 années d'expérience en vérification.

Ceci est une opportunité exceptionnelle de faire partie d'équipes dynamiques et professionnelles en vérification ou en fiscalité.

Ces postes offrent d'excellentes possibilités de carrière ainsi qu'une rémunération intéressante. PRIÈRE D'APPELER:

A. RILEY AU (514) 842-5555

Suite 1800, 2000, avenue McGill College, Montréal (Québec) H3A 3H3
Montréal • Toronto • Québec • Ottawa • Frédéricton • New York



PERMANENT ADMINISTRATIF

Relevant du Bureau exécutif, le candidat verra à la coordination, la supervision et l'évaluation de tous les services (discothèque, cinéma, photocopie) et / ou activités de l'organisme.

De concert avec le Bureau exécutif, il sera responsable, sous divers aspects, de la gestion financière (fond de roulement, prévisions et contrôles budgétaires), il aura à s'assurer que toutes les activités soient conformes aux lois, règlements ou contrats liant les différents intervenants du milieu.

Le candidat aura, à l'occasion, à jouer le rôle d'arbitre.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme de premier cycle en administration, ou DEC en administration avec quelques années d'expérience.
- Avoir une expérience et / ou connaissance dans le milieu des organismes étudiants ou à but non lucratif.
- Expérience dans la gestion de service serait un atout.
- Bonne connaissance du milieu étudiant.

DATE LIMITE pour faire parvenir le curriculum vitae est
Vendredi 7 mars 1986

Faire parvenir à:

Association Fédérative des étudiant(e)s de l'Université de Sherbrooke, a / s du Comité de sélection, Local 112, Centre social, Université de Sherbrooke, Sherbrooke, (Qué.) J1K 2R1

CHARGÉ DE PROJETS

Gestion d'un système informatique et administratif.

Tâches principales:

- gestion de logiciels pour l'administration d'un service de taxation.
- opération d'un ordinateur HP-3000.
- contrôle des rapports administratifs et financiers.
- coordination du travail du personnel de soutien.
- relations avec le client.

Exigences:

- baccalauréat en sciences administratives, comptabilité ou informatique.
- expérience d'opération de mini-ordinateur. Expérience sur HP-3000 serait un atout.
- minimum 3 ans d'expérience en administration et informatique.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 15 mars 1986 à:

C. P. 732
Ahuntsic, Montréal (Qué.)
H3L 3P3

COMPTABLES AGRÉÉS ETUDIANTS DE C.A.

Nous cherchons des diplômé(e)s et étudiant(e)s de C.A. possédant au moins 2 ans d'expérience en vérification et désirant un poste stimulant en pratique publique.

Les candidats rêvés sont ambitieux, responsables et peuvent faire preuve d'efficacité au sein de l'équipe de vérificateurs.

Nous offrons un milieu de travail professionnel qui met l'accent sur le développement de l'ambition et des talents de chacun.

Discretion assurée. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Gordon Leebosh, C.A.
Lippman, Leebosh, April et Associés
Comptables agréés
1, square Westmount, 10e étage
Montréal, Qc H3Z 2P9

COURTAGE

COORDONNATEUR PRODUCTION

L'Alliance mutuelle-vie est une compagnie mutuelle d'assurance-vie qui a un actif de près de 700 millions et un volume d'assurance-vie de l'ordre de 7 milliards. A l'intérieur de son programme d'expansion, Alliance mutuelle-vie est à la recherche d'un coordonnateur de production pour son bureau de courtage à son siège social à Montréal.

Sous la supervision générale du directeur du courtage, le titulaire est responsable de la supervision des agents généraux, du développement et de la supervision des courtiers hors-Québec. Il familiarise l'effectif de vente avec les processus administratifs du secteur.

La personne qui nous intéresse pour ce poste devra avoir un Sec. V ou un DEC en administration et 5 ans d'expérience dans un réseau de courtage.

La personne choisie devra être parfaitement bilingue, tant parlé qu'écrit et les cours du LOMA, de préférence niveau FLMI, seront un atout important.

L'Alliance mutuelle-vie offre un plan de carrière et des avantages sociaux concurrentiels. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel à:

Monique Bélanger
Agent de Ressources Humaines
Alliance mutuelle-vie
680, rue Sherbrooke ouest
Montréal (Québec) H3A 2S6



Nouvelle entreprise manufacturière de la région de la Mauricie recherche

DIRECTEUR D'USINE

EXIGENCES

- Avoir de préférence complété des études universitaires ou équivalentes dans le domaine chimique ou industriel.
- Avoir un minimum de 5 ans d'expérience dans la gestion d'opération manufacturière et une aptitude évidente pour la direction et la motivation d'équipes de travail.
- La connaissance de l'anglais est nécessaire.

Lieu de travail: région de la Mauricie.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Rémunération très compétitive et aussi en fonction des qualifications.

Une gamme d'avantages sociaux concurrentiels.

Vous êtes invité à nous soumettre votre candidature en toute confiance à:

La Presse, référence 15287
C.P. 6041, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3E3

CONTREMAÎTRE

Un important manufacturier de la Rive sud, situé à environ 35 km de Montréal, recherche un contremaître pour diriger le département électrique de l'usine et superviser le travail de 10 à 20 employés.

LES EXIGENCES:

- DEC en électronique
- Licence «A2»
- Aptitudes à diriger du personnel dans l'installation, le contrôle et la réparation d'équipement électrique et électronique.

SALAIRE:

Selon l'expérience et les qualifications.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, réf. 15183
C.P. 6041, Succ. A
Montréal H3C 3E3

FISCALISTE

Notre cabinet d'experts-comptables requiert les services d'un spécialiste possédant un minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine de la fiscalité.

Le ou la candidat(e) devra posséder les qualités personnelles et professionnelles nécessaires pour agir à titre d'expert-conseil auprès de notre clientèle et de nos services internes.

Nous offrons un salaire et des conditions de travail des plus intéressantes, une chance de relever des défis et l'opportunité d'innover.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

girard & cie
comptables agréés

8989, rue Lajeunesse, bureau 200
Montréal (Québec), H2M 1S1

Travaux publics

Chef de service

Une municipalité de taille moyenne de la région de Montréal est à la recherche d'un gestionnaire d'envergure pour diriger son service des travaux publics.

Sous la direction de l'ingénieur municipal, le chef de service est responsable de la planification et de la réalisation des travaux d'entretien de la municipalité. L'organisation du service et l'utilisation optimale de la main-d'oeuvre et des équipements constituent ses priorités.

Le candidat recherché possède une solide formation technique, idéalement un diplôme d'ingénieur. Il a acquis une expérience de trois à cinq ans en gestion de projets de construction et connaît bien le domaine municipal. Le leadership, l'autonomie et le sens de l'organisation et du contrôle comptent parmi ses principales qualités.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à François Berthiaume en se référant au dossier n° 1053. Toute demande sera traitée confidentiellement.

Tour de la Banque Nationale, bureau 1900
600, rue de la Gauchetière Ouest
Montréal (Québec) H3B 4L8

RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ
& CIE

Conseillers en administration

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Nous recherchons un(e) analyste-programmeur en système de gestion pour notre équipe de systématisation. Il (elle) devra pouvoir travailler de façon autonome et faire preuve d'initiative.

La personne sélectionnée devra posséder:

- un diplôme d'études collégiales en informatique;
- au moins 2 ans d'expérience en RPG;
- de bonnes connaissances des mini-ordinateurs et des systèmes de gestion.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confiance, à:

Luc Desrochers

HAREL, DROUIN
ET CIE INC.

Conseillers en administration
507, Place d'Armes
Bureau 800
MONTRÉAL (Québec) H2Y 2W8

CENTRE MGR-FORGET INC.

Centre d'accueil de réadaptation pour jeunes mésadaptés socio-affectifs offrant des services en Unités de Vie et en foyers pour la région de la Montérégie (06 C), recherche des

ÉDUCATEURS — ÉDUCATRICES

Pour sa liste de rappel: — Temps partiel occasionnel.

Pour ses Unités de Vie:

- Au 2010, Limoges, Longueuil (garçons 9 - 14 ans).
- Pavillon Mekkelholt, Cowansville (garçons 9 - 12 ans).
- Unité Louise, 90 Louise, Longueuil (filles et garçons 6 - 12 ans).

EXIGENCES:

- D.E.C. en éducation spécialisée ou
- B.A.C.C. en psycho-éducation
- Expérience avec la clientèle cible serait un atout.

SALAIRE: Selon les normes établies par le M.S.S.S.

Faire parvenir votre curriculum vitae pour le 10 mars 1986 en mentionnant le lieu de travail pour lequel vous postulez au:

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
Centre Mgr-Forget Inc.
90, rue Louise
Longueuil (Québec)
J4J 2S9



Econoler, entreprise dynamique en pleine croissance, spécialisée dans la réalisation et le financement de projets en économie d'énergie est à la recherche d'un(e):

DIRECTEUR(TRICE) FINANCIER(ERE)

Responsabilité: Sous l'autorité du Président-directeur général, la personne choisie aura la responsabilité de planifier, organiser, diriger et contrôler le service comptable de la compagnie en mettant à profit ses connaissances spécialisées en comptabilité et en administration financière.

Fonctions: Ses principales tâches consisteront notamment à:

- préparer et analyser les états financiers;
- préparer les budgets;
- effectuer des analyses financières et des pro-forma pour assister l'entreprise dans son développement.

Qualifications:

- Diplôme universitaire en administration (Bsc. A., C.A., M.B.A.)
- 5 années d'expérience minimum
- Maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrits
- Esprit décisionnel et capable d'initiative

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 mars 1986 à l'adresse suivante:

ECONOLER INC.
65, rue Sherbrooke est
Bureau 201
Montréal (Qué.) H2K 1C4
à l'attention de
Monsieur Raymond Fortin



ADMINISTRATEUR IMMOBILIER CONSTRUCTION ET GESTION

Société Immobilière Trans-Québec Inc., consortium formé par 8 institutions et qui emploie actuellement 90 personnes réparties à Montréal, Québec et Trois-Rivières, est à la recherche d'un(e) candidat(e) apte à remplir un poste d'administrateur immobilier-construction et gestion, à son bureau de Québec.

FONCTIONS:

Le (la) candidat(e) de ce poste assumera la planification et la gestion des projets de construction et d'aménagement ainsi que certaines tâches liées aux opérations d'édifices à bureaux et / ou commerciaux.

QUALIFICATIONS:

Le (la) candidat(e) devra posséder un diplôme universitaire et 3 à 5 années d'expérience ou 5 à 10 années d'expérience reconnue dans les fonctions ci-haut mentionnées.

LIEU DE TRAVAIL:

Québec.

TRAITEMENT:

Selon les qualifications et l'expérience. Avantages sociaux complets et avantageux.

CANDIDATURE:

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 mars 1986 à:

Société Immobilière
Trans-Québec Inc.
1020, route de l'Église
1^{er} étage
Sainte-Foy (Québec)
G1V 3V9



Pierre Vincent

Les collagénoses, c'est quoi? 140 000 personnes en souffrent au Québec

■ Lupus, sclérodémie, arthrite rhumatoïde et polymyosite. Quatre des grandes maladies rhumatologiques immunitaires, également connues sous le nom de collagénoses ou de connectivites, des maladies souvent extrêmement souffrantes et quelquefois mortelles.

Des maladies relativement peu connues, mais qui touchent néanmoins près de deux pour cent de la population. Dans une société comme la nôtre, c'est donc quelque 140 000 personnes. « Et comme ce sont toutes des maladies chroniques, ajoute le Dr Jean-Luc Senécal, il va sans dire que leur coût social est très élevé. Qu'on songe simplement au per diem de quelque \$300 pour le lit d'un malade chronique dans un grand hôpital... »

Après des études en rhumatologie et un stage de plus de deux ans dans le centre spécialisé en collagénoses de Hartford au Connecticut, Jean-Luc Senécal devait ouvrir, il y a deux ans, un laboratoire de recherche et une clinique pour les victimes de collagénoses à l'hôpital Notre-Dame. Une clinique unique au Québec.

Bien que les chercheurs connaissent aujourd'hui mieux les mécanismes impliqués dans les collagénoses, ce qui a permis de mettre au point des traitements plus efficaces et d'améliorer considérablement le taux de survie, il reste encore énormément de chemin à parcourir avant de vraiment bien comprendre ces maladies. Cela dit, le Dr Senécal demeure très optimiste quant aux progrès qui pourront être réalisés, d'ici à la fin du siècle, pour améliorer les traitements d'au moins trois de ces quatre maladies.

■ **Lupus érythémateux disséminé.** La maladie peut survenir à tout âge, mais elle frappe surtout entre 20 et 40 ans. Elle peut évoluer pendant plusieurs années, mais, parfois, pendant

quelques mois seulement, avant d'aboutir à son stade terminal. « La mort, précise le Grand Larousse médical, en est l'aboutissement habituel, du fait des déchirances viscérales, rénales surtout. » Les statistiques nous révèlent, par ailleurs, que ce type de lupus fait beaucoup plus de victimes chez les femmes que chez les hommes : neuf femmes pour un homme.

« La maladie survient généralement entre la ménarche et la ménopause, explique le Dr Senécal. On constate que les oestrogènes ont un effet stimulateur sur le déclenchement et la perpétuation de la maladie, tandis que les androgènes, c'est-à-dire les hormones mâles, ont plutôt un effet protecteur.

« Même si le lupus érythémateux disséminé demeure une maladie sévère, poursuit-il, nous devons cependant ajouter qu'elle peut parfois rester dans un état latent pendant de très longues périodes, jusqu'à trente ans, et, surtout, il faut bien dire qu'elle fait énormément moins de ravages qu'autrefois. Quand on en meurt aujourd'hui, c'est très exceptionnel. Ainsi, alors que, dans les années 1950, une personne sur deux mourrait cinq ans après le diagnostic de la maladie, le taux de survie, de nos jours, est de plus de 90 p. cent dix ans après le diagnostic. Tout ça parce que nous dépistons plus rapidement la maladie et, par conséquent, nous pouvons mieux la traiter. Il est toujours plus facile d'arrêter un train qui roule à 5 km/h qu'un autre qui file à 50 km/h. »

Et il est bien possible que nous ayons, d'ici à l'an 2000, un vaccin qui pourrait être administré aux groupes à risque. Aux femmes, par exemple. « Les travaux de recherche en laboratoire, dont les nôtres, ici à Notre-Dame, tendent, en ef-



Le Dr Jean-Luc Senécal a ouvert, il y a deux ans, un laboratoire de recherche et une clinique pour les victimes de collagénoses à l'hôpital Notre-Dame.

Photo Michel Gravel, LA PRESSE

fet, tous à renforcer l'hypothèse selon laquelle il y a un virus à l'origine du lupus, fait valoir le Dr Senécal. Par conséquent, à partir du moment où nous aurons pu identifier ce virus, il deviendra alors tout à fait raisonnable d'envisager la mise au point d'un vaccin. Il serait aussi possible d'imaginer un nouveau traitement anti-viral spécifique, encore que cela me semble plutôt hypothétique. En revanche, ce qui me paraît réaliste d'imaginer pour les prochaines années, ce sont des médicaments immuno-mo-

dulateurs pour corriger les anomalies du système immunitaire observées chez les lupiques. Ces médicaments pourraient attaquer de façon sélective la maladie, sur un site spécifique. Ils seraient capables, en somme, de restaurer la fonction des lymphocytes T. »

■ **Sclérodémie.** Une maladie rare, qui touche environ 0,1 p. cent de la population (surtout des adultes, et surtout des femmes) et qui consiste en un épaississement progressif de la peau, dû à une production excessive de collagène.

« Nous ignorons toujours les causes exactes de la maladie, observe le Dr Senécal. Nous savons toutefois qu'elle peut apparaître sous deux formes : La forme CREST, dont les symptômes sont des taches rouges aux mains et dans le visage, des doigts repliés et impossibles à rouvrir normalement, des traces de calcium au niveau de la peau causant des ulcérations, une atteinte de l'œsophage au point qu'il est difficile d'avaler et, enfin, quand on expose ses doigts au plus petit froid, celui du frigo par exemple, ils deviennent blancs-bleus-rouges et engourdis.

« Sous sa forme « diffuse », les mêmes symptômes apparaissent non seulement aux doigts mais aussi ailleurs sur le corps, pouvant même atteindre les reins et le cœur. C'est sans doute la plus meurtrière des quatre maladies, puisque 43 p. cent des victimes meurent cinq ans après le diagnostic.

Les récentes découvertes permettent cependant de grands espoirs. « Nous avons de bonnes raisons de croire, dit le Dr Senécal, que cette maladie se présente en premier lieu, la plupart du temps, sous les symptômes du phénomène « Raynaud », c'est-à-dire la coloration des doigts exposés au froid. Or, nous savons qu'à ce stade précoce de la maladie les patients ont des anticorps anticentromères dans le sang. Nous cherchons maintenant à savoir si ces anticorps pénètrent dans les cellules, pour ensuite les détruire. Si cette hypothèse s'avère la bonne, nous pourrions orienter nos recherches sur un mode de traitement pour neutraliser l'action de ces anticorps. Bref, nous espérons mettre au point un traitement applicable avant que les doigts ne se mettent à crochir et avant que l'œsophage ne bloque. Par exemple, avec un filtre plasmaphérese, nous pourrions extraire ces an-

ticorps. Ou encore, avec un immuno-suppresseur, nous pourrions dominer la production de ces anticorps. »

■ **Arthrite rhumatoïde.** Une maladie qui concerne un pour cent de la population et qui fait, elle aussi, plus de ravages chez les femmes que chez les hommes. « Les symptômes sont, en réalité, ceux de l'arthrite : gonflement, rougeurs, chaleur, raideur, douleurs aux articulations, rapporte le Dr Senécal. Nous traitons, pour l'instant, avec des médicaments anti-inflammatoires, de type aspirine, pour empêcher la production de prostaglandines. Mais nous avons de bonnes raisons de croire que nous serons bientôt en mesure de déterminer si un virus est impliqué ou non dans la cause de cette maladie. L'étape suivante des recherches sera, bien sûr, la mise au point d'un médicament immuno-suppresseur. »

■ **Polymyosite.** Il s'agit d'une inflammation des muscles. Ici aussi les causes sont inconnues, mais on retient généralement la théorie d'un virus qui déclencherait la maladie. La polymyosite, contrairement aux autres collagénoses attaquent invariablement hommes et femmes, jeunes et vieux. « Ses premiers symptômes, précise le Dr Senécal, se traduisent par une grande faiblesse musculaire. Le malade n'arrive même plus à soulever un chaudron. Il a du mal à avaler, à respirer. Le traitement recommandé, pour l'instant, est à base de cortisone. Et il est impératif d'administrer ce traitement, sinon le malade peut mourir. Cela dit, cette maladie rare est en quelque sorte le parent pauvre des trois autres au plan de la recherche. Nous disposons de peu de données nouvelles là-dessus, et tout ce que je pourrais souhaiter pour l'avenir c'est que nous trouvions un meilleur médicament que la prednisone. »

La comète de Halley en gros plan

■ Des sondes munies de caméras, lancées par l'Europe occidentale et l'Union soviétique, s'approchent de la comète de Halley afin de capturer les premières images en gros plan de cette célèbre relique glacée du fin fond du système solaire.

Deux Vega soviétiques intercepteront la comète, du 6 au 9 mars, puis la sonde ouest-européenne Giotto, utilisant les données des Vega, s'approchera à moins de 300 milles du noyau de la comète, le 13 mars.

La comète, qui affiche présentement une queue en éventail de plusieurs dizaines de millions de milles de longueur, est passée à moins de 53 millions de milles du soleil, le 9 février, et retourne maintenant vers les confins du système solaire dont elle ne reviendra pas avant l'an 2061.

L'occasion d'observer la planète ne se présentant qu'une fois dans une vie, les scientifiques de l'URSS et de l'Agence européenne de l'espace attachent beaucoup d'importance à la mission des trois sondes. Les Soviétiques ont consacré \$131 millions à leurs Vega et l'AE, \$120 millions à la Giotto.

Chance ratée

Le Japon a de son côté lancé deux sondes qui se dirigent dans la direction générale de la comète et qui permettront de compléter le tableau.

Les États-Unis, après avoir décidé de n'envoyer aucune sonde, ont pour leur part raté la chance d'observer la comète avec le plus puissant télescope spatial ultraviolet au monde, lorsque le Challenger a fait explosion.

Les trois missions devraient non seulement fournir des photos spectaculaires du noyau encore jamais vu d'une comète mais devraient également fournir des réponses aux questions concernant la composition et le comportement des comètes.

On estime que les comètes sont constituées de résidus provenant de la formation du système solaire, il y a 4,5 millions d'années.

Le Dr Roger-Maurice Bonnet, directeur des programmes scientifiques de l'AE, révèle que les plus grands spécialistes des comètes du monde entier, y compris des États-Unis, participeront à l'analyse des renseignements fournis par les sondes.

Une percée

« Ce sera une percée dans cette science parce que ce sera la première fois que nous pourrions nous approcher de si près d'un tel objet, dit-il. Nous avons grandement confiance que ces missions se traduiront par de nouvelles découvertes sur les origines du système solaire. »

Les Vega soviétiques ont entrepris leur voyage en décembre 1984 et sont passées, en juin dernier, près de Vénus où elles ont laissé descendre des sondes avant de continuer vers leur rendez-vous avec la comète de Halley.

Les responsables soviétiques révèlent que les instruments scientifiques des deux véhicules de l'espace ont été « sortis des boules-à-mites », le 15 février, pour procéder à une répétition de la rencontre historique.

L'astronome Donald Yeomans du Jet Propulsion Laboratory de la NASA, à Pasadena, Californie, qui piste les trois sondes dans le cadre d'un effort de coopération appelé International Halley Watch, signale que les instruments des Vega n'ont qu'une couple de problèmes mineurs, sans conséquence, qui ne compromettent pas le succès de l'opération.

Les responsables de la sonde Giotto ont procédé à une répétition semblable au Centre européen des opérations de l'espace à Darmstadt, en Allemagne de l'Ouest, le 15 février. L'appareil et ses dix systèmes scientifiques ont fonctionné sans anicroche.

Une frousse

Les dirigeants de l'AE ont eu la frousse, le 24 janvier, lorsqu'une antenne de repérage en Australie a interrompu une série de commandes radio à la sonde, ce qui a fait dériver son antenne. C'est alors qu'une puissante antenne située à Goldstone, en Californie, a cessé de suivre la sonde américaine Voyager-2 près d'Ura-

nus pour aider à rétablir la communication avec Giotto.

La sonde Giotto, d'après le nom d'un artiste italien qui a peint la comète de Halley en 1305, a entrepris, le 2 juillet, depuis l'orbite de la forêt amazonienne, en Guyane française, son long voyage de 465 millions de milles.

C'est la plus ambitieuse mission spatiale jamais entreprise par l'AE. Les dirigeants spatiaux européens ont bu le champagne à la réussite du premier voyageur interplanétaire européen.

Vega 1 atteindra la première la comète. Elle parviendra à moins de 4 800 milles de son noyau à 2 h 22, jeudi. Si tout va bien, sa sonde jumelle arrivera dans le même secteur à 2 h 14, trois jours plus tard.

Poussière dangereuse

Chaque sonde transporte deux caméras de télévision qui peuvent capturer des objets de moins de 600 pieds de diamètre. Il y a également à bord cinq genres différents de spectromètres qui analyseront la composition du noyau et des gaz, la température du noyau ainsi que la composition et la température autour du noyau.

Les Vega sont pourvues également de deux appareils pour analyser l'air, fournis par l'Université de Chicago. Le détecteur de poussière des Vega servira à déterminer le danger que la poussière pourrait représenter pour la Giotto au cours de son approche.

La poussière de la comète n'est pas sans inquiéter les scientifiques mais Bonnet soutient que des études indiquent que la sonde à 90 p. cent de chance de s'en tirer.

Giotto sera au point le plus rapproché de la comète à 19 h 02, le 13 mars. Il se peut toutefois qu'il y ait un décalage de quelques minutes, à la suite d'une modification de la course finale.



Une caméra ouest-allemande à bord de la sonde Giotto doit prendre une photo toutes les quatre secondes pendant que celle-ci et la comète se rapprocheront, sur des lignes parallèles, à 154 000 milles à l'heure.

Laserphoto AFP

Une caméra ouest-allemande à bord de la Giotto doit prendre une photo toutes les quatre secondes pendant que la sonde et la comète se rapprocheront, sur des lignes parallèles, à 154 000 milles à l'heure.

Non seulement la caméra devra être orientée avec précision mais elle devra également être capable de percer le nuage brumeux de gaz autour du noyau de la comète.

A cause de l'incertitude sur l'emplacement exact du noyau, les photos des Vega et les renseignements de repérage seront d'une importance cruciale pour la sonde Giotto.

Marge d'erreur

Yeomans révèle qu'à partir du sol on peut déterminer l'emplacement de la comète avec une marge maximale d'erreur de 175 milles dans un sens ou l'autre. Quant à la position de la sonde, la marge d'erreur peut varier de 60 à 90 milles.

La sonde Giotto doit s'approcher à moins de 300 milles du noyau, du côté du soleil. Sans l'aide des photos des Vega, il pourrait y avoir risque que la sonde s'écrase sur la comète ou passe du côté non esoulé, ce qui empêcherait la caméra de capturer quoi que ce soit.

Le réseau des puissantes antennes de repérage de la Nasa en Californie, à Madrid et à Canberra utilise une nouvelle technique qui renseigne de façon beaucoup plus précise sur la position des véhicules spatiaux que ne peut le faire l'analyse traditionnelle des signaux de radio des sondes.

Les stations de la NASA guident les véhicules spatiaux au moyen des signaux émanant des quasars. Les astronomes connaissent l'emplacement exact des quasars et lorsque deux stations terrestres déterminent la position d'un véhicule spatial par rapport aux quasars, ils obtiennent un résultat plus précis.

Le dépistage des sondes soviétiques et de l'AE est effectué par le Jet Propulsion Laboratory.

Boule de neige sale

Les scientifiques estiment que le noyau de la comète Halley est constitué d'eau congelée, de rocs et de particules de poussière, en somme une « boule de neige sale » comme on l'avait décrite, il y a 35 ans.

Les observations effectuées par des satellites au cours des derniers mois ont confirmé que le noyau se compose surtout d'eau congelée. On sait également que le noyau est entouré par un nuage de gaz de 50 000 milles, en grande partie de l'hydrogène.

Un observatoire solaire placé en orbite de la terre vers la fin de janvier a permis de constater que la comète avait alors une queue double, l'une consistant de particules de poussière soufflées par des gaz du soleil, et l'autre de charge électrique.

La comète a été aperçue pour la première fois de la terre, le 15 février, par des observateurs en poste au Chili et au Venezuela.

« Elle était un peu plus brillante qu'on ne l'anticipait », déclare Yeomans. Il ajoute que les observateurs du Chili ont décelé sept segments différents de la queue, ce qui n'a rien d'inhabituel pour une comète qui vient de passer à son point le plus rapproché du soleil.

De son côté, Steve Edberg, astronome du Jet Propulsion Laboratory à Pasadena, en Californie, a vu la comète avec des jumelles, le 20 février, à partir d'une élévation de 5 000 pieds dans le sud de la Californie.

« Elle avait un aspect distinctement différent de celui qu'elle avait lorsqu'elle se dirigeait vers le soleil en fin de janvier », dit-il. Edberg explique que « la couleur était différente, qu'il y avait une différence marquée dans la sensation de couleur. » La queue de la comète était déployée en éventail et elle avait une condensation centrale semblable à celle d'une étoile très brillante, ce qui facilitait son observation avec des jumelles.

À l'heure actuelle, c'est dans l'hémisphère sud qu'on a les meilleurs points d'observation terrestres de la comète.

«GÉNIES EN HERBE»

En collaboration avec Génies en herbe/Pantologie Inc., 3535, boul. Rosemont, Montréal H1X 1K7

A-QUI SUIS-JE, QUE SUIS-JE?

Je commence par la lettre «T»

1. Un petit peu, un tout petit peu de.
2. Pédéraste passif.
3. En Afrique noire, lit bas fait de fibres végétales.
4. Signe, dessin exécuté en tatouant la peau.
5. Petit socle sur lequel on place une balle de golf afin de la lancer.



B-RACES ET GROUPES HUMAINS

1. Les races sont des groupements naturels d'hommes présentant un ensemble de caractères physiques héréditaires....?
2. On distingue un grand nombre de caractères raciaux; le plus classique est celui de la peau et de sa....?
3. On distingue trois grands groupes raciaux: les races blanche, noire et....?
4. Les théoriciens nazis ont distingué des races supérieures et des races....?
5. Il est impossible de confondre la race avec un peuple, une nationalité, une communauté linguistique et une....?
6. Des groupes humains parlant une même langue peuvent être de races....?
7. Aux États-Unis, la population appartient à de nombreuses races dont celles des Jaunes et des....?
8. La langue est un fait social alors que la race est un fait....?
9. Des hommes appartenant à des races variées mais réunis par un même idéal, peuvent constituer une communauté....?
10. Les populations ayant une civilisation commune n'appartiennent pas nécessairement à la même....?

C-LES RELIGIONS

1. Les temples, ou maisons des dieux, sont souvent de merveilleuses oeuvres....?



EN INDE, LA VACHE EST UN ANIMAL SACRÉ

D-LE SUFFIXE «IFIER»

Selon la définition, trouver un verbe se terminant par «ifier».

1. L'olivier s'est répandu dans le bassin méditerranéen avec le culte de....?
2. La culture de la vigne a été propagée par les prêtres dans maints pays pour procurer du vin de....?
3. Les premiers animaux domestiques ont été les animaux....?
4. La culture de la vigne n'est qu'embryonnaire dans les pays musulmans dont la religion proscribit le....?
5. L'interdiction de manger de la viande ou du poisson aux Indes a entraîné un réel affaiblissement de la....?
6. Plante qui s'est répandue dans le bassin méditerranéen avec le culte d'Apollon.
7. Des villes se sont fondées ou ont développé des fonctions liées à la vie....?
8. L'industrie du... a été développée dans certaines régions grâce aux périodes de jeûne ordonnées par certaines religions.
9. Dans certains pays, la disposition intérieure de la maison est fonction de l'autel des....?

E-ANATOMIE

Évaluer vos connaissances relatives à l'anatomie de l'appareil digestif

1. Repli du péritoine qui relie les intestins à la paroi abdominale postérieure.
2. Viscère abdominal, partie du tube digestif qui fait suite à l'estomac.
3. Qui conduit la bile dans le duodénum.
4. Glande annexe du tube digestif, située derrière l'estomac, entre la deuxième portion du duodénum et la rate.
5. Partie initiale de l'intestin grêle accolée à la paroi abdominale postérieure.
6. Poche musculieuse située entre l'oesophage et le duodénum.
7. Orifice du rectum qui donne passage aux matières fécales.
8. Organe situé dans la partie supérieure droite de l'abdomen, qui sécrète la bile.
9. Petit prolongement cartilagineux, à l'extrémité inférieure du sternum.
10. Partie de l'appareil digestif, canal musculo-membraneux qui va du pharynx à l'estomac.

RÉPONSES À LA DERNIÈRE PAGE DES ANNONCES CLASSEES

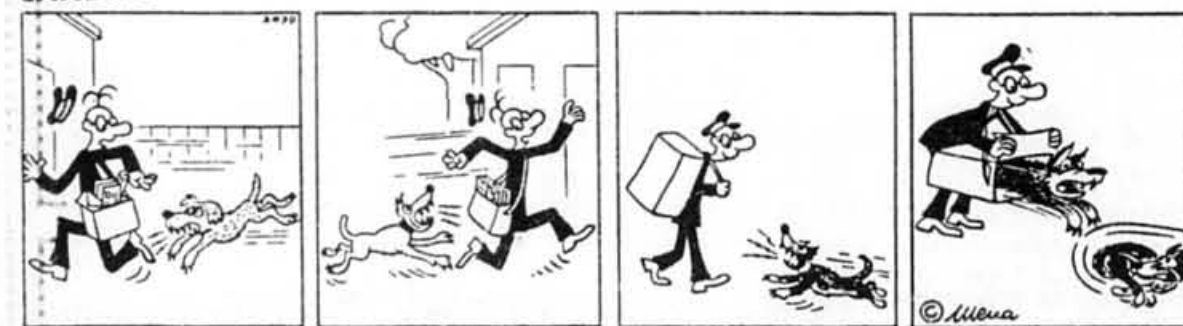
LA FAMILLE LAKOUCHE



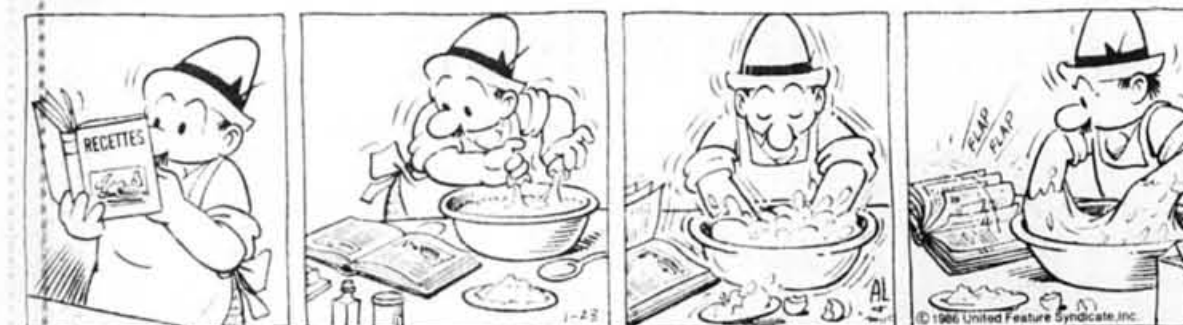
FRED BASSET



CANDIDE



FERDINAND



PIT ET PAT



LA DEVEINE



LE PENSE-BÊTE



HAGAR DUNOR le VIKING



PHILOMÈNE



PEANUTS



BOUBOULE



BOZO

