

**LA PRESSE**



**FRANCIS VAILLES**  
«BONYEU, DONNE-MOÛ UNE JOB»  
PAGE 6

**STÉPHANIE GRAMMOND**  
LES MÉTÉOROLOGUES DE LA BOURSE  
PAGE 4



# AFFAIRES



**GRANDE ENTREVUE**  
**NINTENDO**  
NE JURE QUE PAR LES JEUX  
PAGE 5

PHOTO REUTERS  
Reggie Fils-Aïme, président de Nintendo of America

<p>↓ <b>S&amp;P TSX</b> 12 187,36 -89,77 (-0,73%)</p>	<p>↓ <b>S&amp;P 500</b> 1626,73 -9,63 (-0,59%)</p>	<p>↓ <b>DOW JONES</b> 15 070,18 -105,90 (-0,70%)</p>	<p>↑ <b>PÉTROLE</b> 97,85 \$US +1,16 \$US (+1,20%)</p>	<p>↓ <b>DOLLAR</b> 98,34 ¢US -0,03 ¢US</p>
---	--	--	--	--

ALIMENTATION

# BIENVENUE AUX CHASSEURS D'AUBAINES



Les Québécois n'ont jamais autant recherché les aubaines, constatent les grandes chaînes d'alimentation. Politiques du plus bas prix garanti, offres en ligne personnalisées, coupons sur les tablettes, produits gratuits... les supermarchés multiplient les tactiques pour séduire ceux qui en veulent plus pour leur argent, dans un marché plus concurrentiel que jamais.

À LIRE EN PAGES 2 ET 3

PHOTO MARTIN CHAMBERLAND, LA PRESSE

**NOUVEAU**

## BRIZO™

**ROBINET DE CUISINE VUELO**  
**AVEC DOUCHETTE RÉTRACTABLE**

UNE COMBINAISON DE DESIGN ET DE TECHNOLOGIE

**PLOMBERIUM**  
COMPLICE DE VOTRE QUOTIDIEN

**Doraco-Noiseux**  
Montréal 9150 boul. l'Acadie (514) 385-1212 (Face au Marché Central)  
Montréal 1452 rue Bélanger est (514) 729-1821  
[doraco-noiseux.com](http://doraco-noiseux.com)

**Proulx & fils**  
Mascouche 10 Montée Masson (450) 474-3881  
[proulxetfils.ca](http://proulxetfils.ca)

## ALIMENTATION

# Les coupons changent



MARIE-EVE FOURNIER

Maxi affirme que la quantité de coupons utilisés par ses clients est en hausse de 30 % pour une deuxième année de suite. Un engouement qui, jumelé à sa politique de prix imbattable, force le détaillant à modifier la gestion de ses approvisionnements et les méthodes de travail des caissières.

« Il y a des villes où la tendance est plus lourde. Ce sont surtout des villes dans la deuxième couronne, comme Saint-Jérôme, Joliette, Granby, Saint-Luc et Mascouche », a confié le porte-parole du groupe Loblaw au Québec, Hugues Mousseau, à *La Presse Affaires*. Dans certains magasins, la hausse dépasse même les 50 %. À coups de 75 ¢ et de 1,25 \$, les épiceries traitent de 7000 à 12 000 \$ de coupons par semaine.

Directrice des comptes majeurs chez Redemco, une entreprise qui traite le tiers des coupons utilisés au Canada, Carole Lafontaine est très étonnée par ces statistiques. « Au Québec, il n'y a pas d'augmentation dans l'utilisation des coupons depuis 2009 », tranche-t-elle. D'ailleurs, Super C, Loblaws, Metro et Provigo n'enregistrent aucune hausse. Chez Walmart, on a observé un bond de 10 % l'an dernier, mais qui ne s'est pas répété en 2013.

Chez Maxi, on croit être l'exception qui confirme la règle parce qu'il est possible depuis deux ans d'y combiner les coupons aux rabais offerts par tous les autres

magasins, explique son représentant. Un avantage très apprécié par les accros des coupons, qu'on appelle familièrement les couponneuses (majoritairement des femmes de 25 à 45 ans).

En vertu de cette politique de prix imbattable, les chercheurs d'aubaines n'ont qu'à présenter la circulaire d'un concurrent pour avoir droit au même bas prix. En additionnant un coupon, le prix final se rapproche parfois de zéro. Et même sous zéro... ce qui est arrivé avant que le système informatique ne soit reprogrammé pour éviter les prix négatifs.

Le plus grand impact de cette façon de faire est visible dans le non-alimentaire (dentifrice, détergent, shampooing) parce qu'il est possible de faire des réserves. « Dernièrement, j'ai déjà vu une fille vider le rack des brosses à dents au complet », raconte Annie, une employée.

## Réorganisation de la main-d'œuvre

L'intérêt croissant pour les rabais a forcé des directeurs de magasins Maxi à agir, l'automne dernier. Car les files s'allongeaient aux caisses. Quand un client arrive avec trois circulaires et que la caissière doit vérifier les prix d'une quinzaine d'articles, en plus de lire les dates de péremption sur une dizaine de coupons, le flot est forcément ralenti.

« On a eu des problèmes. Attendre 10 minutes à une caisse, c'est long. Moi, je voulais maintenir mes standards. Et je veux que tout le monde soit content, autant les adeptes des coupons que les autres clients », raconte le directeur du Maxi & Cie de Longueuil, Maxime Chiasson.

Il a choisi d'augmenter ses coûts de main-d'œuvre. « Par rapport à l'an dernier, il y a toujours une ou deux caissières de plus », précise-t-il.



## Coupons innovants chez Metro

Metro vient de donner une arme supplémentaire à ses clients qui veulent économiser : des coupons personnalisés en ligne. Une première en alimentation au Québec. Chaque semaine, les membres de son programme de fidélisation metro & moi peuvent se rendre en ligne et imprimer une dizaine de coupons générés en fonction de leurs achats antérieurs.

L'épicier nie que sa nouvelle stratégie marketing soit une réponse à la récente baisse d'achalandage dans ses points de vente. « Cela s'inscrit dans la planification stratégique de metro & moi et n'est pas une action réactive », soutient la porte-parole Marie-Claude Bacon.

En avril, lors de la divulgation des résultats financiers du deuxième trimestre (clos à la mi-mars), le président Eric Richer La Flèche espérait que « le travail de fidélisation que nous faisons [et] le travail de personnalisation que nous faisons » aident l'entreprise à accroître ses ventes, stables par rapport à la même période un an plus tôt.

Metro n'est pas la seule chaîne à subir la modification des habitudes d'achat. Selon la firme de recherche Nielsen, les Canadiens vont de moins en moins souvent au supermarché (21 visites de moins par année qu'il y a 3 ans).

Dans le cas de l'épicier québécois, la baisse d'achalandage est compensée par une hausse du panier moyen. Mais la pression sur les marges de profit demeure constante. « On n'a jamais vendu autant de produits en promotion. Les soldes déterminent le contenu des papiers d'épiceries. Depuis la crise [de 2008-2009], on le voit très, très bien », relate Marie-Claude Bacon. Par contre, l'utilisation des coupons est stable, tout comme chez Loblaws et Provigo.

Ainsi, Metro ne regrette pas d'avoir retiré les coupons de sa circulaire. Surtout que le taux d'utilisation des coupons personnalisés « serait de 10 à 20 fois supérieur à des coupons non personnalisés », selon le détaillant.

Le taux d'utilisation des coupons en ligne est « difficile à dire, affirme Carole Lafontaine, directrice des comptes majeurs chez Redemco. Ça demande beaucoup d'efforts aux consommateurs pour sauver 30 cents. Sur 10 000 coupons qu'on reçoit, il y en a peut-être 100 ou 150 qui viennent de l'internet [de 1 à 1,5 %]. »

Le taux d'utilisation des coupons placés sur les tablettes est de 25 %, et 80 % des coupons collés sur le produit sont utilisés.

Du côté d'IGA, on refuse de divulguer des statistiques au sujet des coupons. « Je ne donne jamais de chiffres », justifie la porte-parole Anne-Hélène Lavoie.

L'épicier, qui affirme avoir été le premier à retirer les coupons de ses circulaires, multiplie lui aussi les tactiques depuis quelques mois pour faire économiser sa clientèle. À preuve, son plus récent slogan : « On bouffe les prix ».

Auparavant, IGA misait plutôt sur le plaisir de manger et la variété de son offre avec « Vive la bouffe ». Sa nouvelle approche a été qualifiée de « geste vulnérable » par l'experte en marketing Brigitte Allard qui, dans son blogue, y voit un message « dissonant », « qui ne passe pas ».

« C'est une stratégie marketing, c'est tout », a répondu Anne-Hélène Lavoie quand nous lui avons demandé de justifier ce changement de cap.

— Marie-Eve Fournier



La valeur moyenne des coupons, au Canada, est de 1,00-1,25 \$, selon Redemco.



PHOTOS MARTIN CHAMBERLAND, LA PRESSE



## Aujourd'hui dans *La Presse+*

### ■ POINT DE VUE

Lucien Bouchard livre sa pensée sur l'importance de l'éducation.

### ■ JEUX VIDÉO

Quatre créations de studios indépendants montréalais à l'exposition E3.

# la donne chez Maxi

De plus, les caissières ont eu comme consigne d'appeler un patron lorsqu'elles repèrent un client avec un cartable ou une enveloppe débordante de coupons dans les mains. «J'amène ces personnes vers une caisse libre et je les sers, explique Liette Brisebois, une gérante adjointe. Sur une commande de 100\$, elles peuvent économiser de 30 à 40\$. Ça arrive de cinq à dix fois tous les deux jours, je dirais.»

Les collectionneuses de coupons ne font donc plus soupirer les employés comme avant. «On fermait la caisse, vu que c'était long [pour les autres clients], relate Sylvie, caissière depuis sept ans. Après, on a intégré un nouveau processus. C'est comme faire de la bicyclette. C'est devenu une habitude!»

## Gestion des approvisionnements

Autre effet collatéral: les approvisionnements, qui ne dépendent plus seulement des soldes de Maxi, mais de ceux des autres enseignes! Les lundis, les directeurs de magasins reçoivent, de leur siège social, la liste des produits qui seront à la une des prochaines circulaires des concurrents.

«Si je sais que l'assouplisseur Fleecy sera en solde ailleurs, je demande au gérant d'en commander une palette. Et souvent, on va la mettre directement dans l'entrée pour montrer qu'on accote les prix des concurrents et pour faire connaître notre politique», confie Maxime Chiasson.

Cette tactique permet d'éviter les pénuries, puisque les couponneuses averties attendent les soldes pour utiliser leurs coupons. Mais elle coûte cher, étant donné que les produits annoncés à la une des circulaires sont vendus à perte (*lost leaders*). L'impact sur les marges de Maxi est donc indéniable. «La garantie du plus bas prix est notre positionnement, et nous sommes à l'aise avec ça», insiste Hugues Mousseau.



Maxime Chiasson, directeur du quatrième Maxi en importance du Québec, à Longueuil, déroule le tapis rouge aux chasseurs d'aubaines. Il admet que cela a nui aux ventes de son magasin, au départ, mais considère que la stratégie est efficace puisque le chiffre d'affaires est maintenant en hausse.



## Tous les rabais sous un même toit

Inutile de passer une demi-journée à faire une «run de lait» chez Jean Coutu, IGA, Super C, Pharmaprix et Metro pour acheter tout ce qui est en solde. Vous pouvez obtenir les mêmes bas prix en faisant un seul arrêt chez Walmart ou Maxi. Telle est la tactique de ces deux détaillants pour accroître leur achalandage. Mais dans une industrie réputée pour ses marges de profit anémiques, est-ce viable à long terme?

Chez Maxi, ça s'appelle la politique du prix imbattable (depuis 2011). Chez Walmart, c'est plutôt la politique de prix concurrentiels (depuis 1994). Dans les deux cas, on égale le prix annoncé par les concurrents sur simple présentation d'une preuve (une circulaire, généralement, mais Walmart envisage d'accepter les preuves affichées sur des téléphones intelligents, a-t-on appris).

Dans l'ensemble des Maxi du Québec, le nombre de prix corrigés est en hausse de 50% depuis le début de l'année, comparativement à 2012. Chez Walmart, on observe une augmentation de 30% puisque le détaillant en fait de plus en plus la promotion.

«On est passé de 40 000 à 120 000 transactions incluant un prix imbattable en un an», se réjouit le directeur du Maxi&Cie de Longueuil, Maxime Chiasson, même s'il admet que ça réduit les ventes de son magasin et ses marges de profit. «Ce n'est pas grave. Ça nous amène beaucoup de clients, et on se reprend sur le volume.»

Le volume est justement l'une des deux conditions pour que cette

politique soit soutenable, croit Jean-Claude Dufour, expert en gestion des entreprises agroalimentaires à l'Université Laval. «C'est tenable si ça génère assez de volume pour compenser les pertes, et il faut avoir une offre de produits diversifiée pour maintenir une certaine marge de profit moyenne dans le magasin.»

L'alimentation, précise-t-il, génère une marge brute «de 22 ou 23%, ce qui est environ 8% moindre que les marchandises générales» comme les meubles et les vêtements (deux catégories vendues par Maxi et Walmart). Autrement dit, l'achat d'un pantalon Joe Fresh pour fiston et d'un barbecue compense la perte encaissée sur le ketchup et le détergent.

Pour Jean-Claude Dufour, la stratégie de Maxi est symptomatique de l'arrivée au Québec des Supercentres de Walmart il y a deux ans, les premiers *hard discounters* de la province. «C'est à la fois défensif, car on veut empêcher Walmart de prendre encore plus de part de marché, et offensif, car on veut garder les clients.»

«Ça veut dire que Walmart et Maxi ne sont pas toujours les moins chers! analyse JoAnne Labrecque, experte en commerce de détail à HEC Montréal. S'ils ne maintiennent pas la perception qu'ils offrent les plus bas prix, leur modèle ne fonctionne plus [...]. Ça démontre par ailleurs qu'il y a une réelle guerre de parts de marché.»

— Marie-Eve Fournier

## 5 façons d'économiser

### Internet

Abonnez-vous à des sites qui vous feront parvenir des coupons périodiquement (comme celui de P & G). Consultez les blogues de couponneuses ainsi que les pages Facebook des manufacturiers. Donnez votre adresse courriel aux programmes de fidélisation pour recevoir des offres personnalisées.

### Découpez les coupons

Comme le faisait peut-être votre mère, découpez les coupons. Mais n'oubliez pas de les apporter avec vous quand vous faites vos courses et de les donner à la caissière!

### Les politiques de prix les plus bas (chez Maxi et Walmart)

Faites votre épicerie avec les circulaires de leurs concurrents en main pour bénéficier des meilleurs prix offerts par Metro, Super C, Loblaws, Provigo, Jean Coutu, Pharmaprix, Uniprix, votre fruiterie locale, etc.

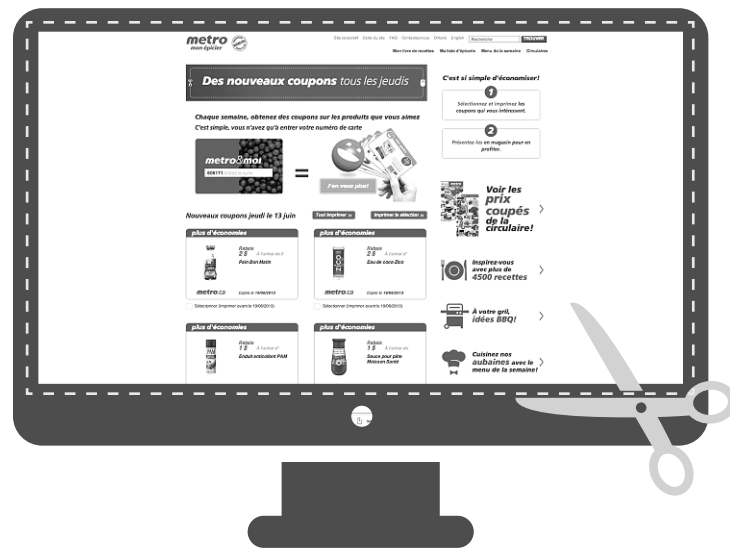
Demain dans *La Presse+*: Où trouver des coupons intéressants pour réduire sa facture d'épicerie?

### Programmes de fidélisation

Abonnez-vous gratuitement à metro & moi et utilisez votre carte à chaque transaction. Échangez ensuite les coupons et la ristourne reçus trimestriellement. N'oubliez pas de faire imprimer vos coupons en ligne. En donnant votre carte Air Miles chez IGA, vous accumulerez des milles que vous pourrez utiliser pour payer vos achats (préférez alors les produits en solde) chez Jean Coutu, Rona et Shell. Membres du programme Optimum de Pharmaprix, faites vos achats quand on vous offre des points bonis et dépensez-les quand ils valent davantage (sur des produits soldés ou chers).

### Produits gratuits

IGA offre systématiquement un produit gratuit avec chaque tranche de 70\$ d'achats. Surveillez la circulaire pour d'autres offres de produits gratuits avec achat. Metro aussi en offre régulièrement.



## LA PRESSE AFFAIRES

## Les météorologues de la Bourse



STÉPHANIE  
GRAMMOND  
CHRONIQUE

Devinez pourquoi on a inventé les météorologues? Pour que les économistes aient l'air moins fous! Cette vieille blague de l'industrie financière en dit long sur le risque de se tromper quand son métier consiste à prédire l'avenir.

À très court terme, on peut se fier aux météorologues qui arrivent à prévoir à 90 % le temps qu'il fera le lendemain. Mais sur cinq jours, leurs probabilités de voir juste fondent à 55 %.

Pour les stratèges financiers, c'est un peu l'inverse. Bien malin qui peut prédire ce que la Bourse nous réserve pour le lendemain. Mais à plus long terme, on peut prévoir des tendances lourdes, assure Mario Lavallée, professeur à l'Université de Sherbrooke, qui agissait comme maître de cérémonie de la traditionnelle soirée des prévisions financières de l'Association CFA Montréal.

■ ■ ■

Cette semaine, tout le gratin de la finance montréalaise était attablé au Palais des congrès pour ce rendez-vous annuel. La recette est toujours la même: quatre stratèges acceptent de passer au grill. En scrutant leur bou-

le de cristal, ils nous disent où seront les bourses canadienne, américaine et chinoise dans un an et quel sera le prix de l'or, du pétrole et du dollar canadien. Idéalement, avec une touche d'humour.

Avant de cuisiner les panélistes, le modérateur a donc pris soin de mettre la table en citant Churchill. «Un bon politicien doit avoir assez de vision pour prévoir ce qui se produira dans une semaine, un mois, un an. Mais il doit être aussi habile, par la suite, pour expliquer pourquoi les choses n'ont pas tourné comme il l'avait prévu», a dit, sourire en coin, Roland Lescuré, chef des placements de la Caisse de dépôt et placement du Québec.

Et pour aider les quatre financiers à ne pas trop se prendre au sérieux, la soirée commence toujours avec la diffusion d'extraits des prévisions de l'année précédente. Un exercice d'humilité.

Bon an, mal an, un des panélistes réussit à voir juste sur 75 % de ses prévisions, tandis qu'un autre se plante royalement sur 75 % de ses prévisions, résume Jean-Paul Giacometti, gestionnaire de portefeuille chez Claret, qui bricole le montage vidéo depuis plusieurs années.

Cela pose deux problèmes.

«Il est impossible de savoir lequel aura raison. Et même si on le savait, il serait impossible de déterminer quelles sont les 25 % de ses prévisions qui seront fausses», ironise M. Giacometti. Adeptes du *stock picking*, il préfère donc investir dans des entreprises de qualité, sans trop se soucier des sautes d'humeur de l'économie.

Mais si vous voulez savoir, l'année dernière, Philippe Ithurbide, stratège du géant français Amundi, s'en est plutôt bien tiré, en particulier pour la Bourse américaine. Lui-même rigolait en annon-

se tromper par la suite, lui qui voyait le baril à plus 200\$US en 2012. Dur métier!

■ ■ ■

Pour les investisseurs, à quoi bon écouter ces prévisions? Pour faire le contraire, vous répondront les «contrairiens». Il est vrai que le marché fait souvent mentir le consensus. «Quand tous les stratèges s'entendent, dit M. Giacometti, on sait que ça ne se réalisera pas!»

Pour votre information, les stratèges s'entendaient sur un élément cette année: la Bourse américaine grimpera d'environ 7 % d'ici 12 mois. On verra l'an prochain s'ils étaient dans les patates...

D'autres gestionnaires vont dire que les stratèges les aident à mieux gérer les risques en faisant ressortir des éléments qui n'étaient pas sur leur radar. Mais il faut se concentrer sur leur thèse, plutôt que sur les chiffres qu'ils avancent.

Sauf que les investisseurs adorent les prévisions des stratèges. Ils adorent les cours cibles des analystes financiers... même si ces prévisions sont systématiquement trop optimistes, comme le démontrait le reportage de mon collègue Philippe Mercure, publié hier.

Les investisseurs veulent de la «visibilité». Comment les blâmer? C'est dans la nature humaine. On préfère croire des prévisions qui risquent de ne pas se réaliser, plutôt que d'admettre qu'on ne sait pas où s'en va la Bourse. C'est tellement plus rassurant.

*Pour survivre comme stratège financier, il faut être drôlement habile. Certains s'en sortent en faisant un très grand nombre de prévisions. Sur le lot, il y en aura toujours quelques-unes qui se révéleront justes!*

cant une hausse de 15 % de la Bourse américaine, sous l'œil incrédule des autres panélistes.

Enfin, le S&P 500 a explosé de 25 % depuis 12 mois. Personne ne l'avait vu venir. Même pas un seul des analystes financiers dans la salle qui participent, eux aussi, à un concours informel en gribouillant leurs prévisions sur le coin de la table. Dans l'ensemble, les experts montréalais de la finance s'attendaient à une hausse de 5 % aux États-Unis. Loin du compte!

Mais pour leur rendre justice, le reste de leurs prévisions a été assez bon l'an dernier. Et

D'autres se gardent un atout dans leur manche: ils misent sur un scénario de base, mais préparent aussi un plan B au cas où l'économie prendrait une autre tournure.

Plusieurs jouent de prudence en donnant des prévisions tout près des moyennes historiques. Mais quelques casse-cou lancent des prévisions-chocs, assurés d'avoir les projecteurs braqués sur eux si jamais elles se réalisent.

Prenez Jeff Rubin, ancien stratège de la Banque CIBC. Il est devenu la coqueluche des médias après avoir prédit que le pétrole dépasserait 100\$US avant la fin de 2007... ce qui ne l'a pas empêché de

## Loto-Québec recule encore

LA PRESSE CANADIENNE

Loto-Québec a fait état hier d'un recul de 1,2 % de son chiffre d'affaires pour l'exercice financier 2012-2013 clos le 31 mars, le recul des revenus des casinos et des loteries vidéo ayant largement annulé les hausses des secteurs des loteries et des bingos.

Les revenus de la société d'État ont totalisé 3,618 milliards de dollars, comparativement à 3,660 milliards pour l'exercice précédent. La société de loteries a expliqué qu'environ 62 % du recul des revenus était attribuable au fait que l'exercice précédent comptait une journée de plus, en raison de l'année bissextile.

Le bénéfice net annuel de Loto-Québec s'est établi à 1,28 milliard, en baisse de 0,2 % par rapport à l'exercice précédent.

Le chiffre d'affaires et le bénéfice annuels dévoilés hier étaient les plus faibles des



PHOTO ALAIN ROBERGE, ARCHIVES LA PRESSE

Loto-Québec a notamment attribué la baisse des revenus des casinos aux répercussions des travaux de modernisation en cours au Casino de Montréal.

de Loto-Québec.

Les revenus du secteur des casinos ont totalisé 847,98 millions, ce qui représente un recul de 2,9 % par rapport à l'an dernier, le plus prononcé des

de Loto-Québec.

Les revenus du secteur des casinos ont totalisé 847,98 millions, ce qui représente un recul de 2,9 % par rapport à l'an dernier, le plus prononcé des

de Loto-Québec, qui représente à lui seul la moitié du chiffre d'affaires annuel de Loto-Québec, a cumulé des revenus de 1,793 milliard, en progression de 0,2 % par rapport à l'exercice précédent. Dans ce groupe, les revenus des loteries à tirage ont avancé de 2,4 % par rapport à l'an dernier, ce qui a compensé la baisse de 5,3 % des loteries instantanées. Les revenus des bingos ont gagné 8,8 %, tandis que ceux des loteries vidéo ont cédé 2,5 %.

La société verse un dividende de 1,194 milliard au gouvernement du Québec pour ce plus récent exercice financier.

## La SAQ trinque à notre santé

LA PRESSE CANADIENNE

La Société des alcools du Québec (SAQ) a conclu son exercice financier 2012-2013 avec un résultat net de 1,030 milliard de dollars, une progression de 3,1 % par rapport à l'exercice précédent, a révélé hier la société d'État.

Les ventes ont augmenté de 2,5 % par rapport à 2011-2012 pour se situer à 2,907 milliards de dollars pour l'exercice qui comportait 52 semaines d'exploitation comparativement à 53 semaines l'année précédente. Sur une base comparable de 52 semaines, la croissance annuelle aurait été d'environ 4,1 %.

Les charges nettes ont totalisé 522,4 millions de dollars au terme du dernier exercice alors qu'elles étaient de 509,6 millions l'année précédente, soit une hausse de 12,8 millions, ou 2,5 %.

Pour l'exercice 2012-2013, les ventes tirées de l'ensemble des réseaux de vente et de distribution de la SAQ se sont élevées à 2,907 milliards de dollars, une augmentation de près de 70 millions, ou 2,5 %. Les ventes en volume correspondantes se sont établies à 191,2 millions de litres, une progression de 2,3 millions de litres.

La catégorie des vins, avec des ventes s'élevant à 2,183 milliards de dollars, a présenté une croissance de 58,4 millions, ou 2,7 %, par rapport

à l'exercice précédent. Le vin s'est ainsi approprié 83,5 % de la croissance globale des ventes du dernier exercice. Pour leur part, les ventes en volume correspondantes de la catégorie ont progressé de 2,1 millions de litres pour atteindre 157,3 millions de litres en 2012-2013.

Les ventes des spiritueux ont elles aussi affiché une croissance pour s'établir à 633,8 millions de dollars,

**La catégorie des vins s'est approprié 83,5 % de la croissance globale des ventes du dernier exercice de la Société des alcools du Québec.**

en hausse de 12 millions, ou 1,9 %, par rapport à 2011-2012. Les ventes en volume pour cette catégorie ont atteint 22 millions de litres, une légère hausse de 0,9 %.

Enfin, les ventes de la catégorie des bières importées et artisanales, des cidres et boissons panachées ont connu une légère diminution de 0,6 %, pour se situer à 90,1 millions de dollars. Les ventes en volume correspondantes sont demeurées stables à 11,9 millions de litres.

**AFFAIRES**  
700

714 FRANCHISES

POUR ACHETER OU VENDRE UNE FRANCHISE  
**QUÉBEC FRANCHISE**  
Magazine - Web - Mobile

**AVIS**  
La Presse se réserve le droit de refuser l'insertion de toute annonce contraire aux normes et traditions établies dans notre société.

**AFFAIRES**  
700

715 FINANCEMENT

**1-514-241-7000 Sécur Finance**  
Prêts hyp.: rés., locatifs, comm., construction  
[www.securfinance.com](http://www.securfinance.com)

1<sup>ERE</sup> / 2<sup>E</sup> HYPOTHÈQUE ET CONSTRUCTION  
Commercial • Industriel • Résidentiel  
DENCOL, 514-342-1356 (agent protégé)

FINANCEMENT DE LITIGES  
contact@creditlex.ca

RECHERCHE de capital pour prêt hyp. privé, max. 70% de la valeur, bon rendement. Sécuritaire. Idéal Finance, Laurent 450-438-6492.

## À L'AGENDA

■ PRÉVISIONS ■ RÉEL BPA: bénéfice par action K: millier M: million G: milliard

## LUNDI 17 JUIN

Ind. Empire manufacturier (É.-U.)  
juin: 0,0 %  
mai: -1,43 %

Korn/Ferry BPA 1T: 31,4\$US

## JEUDI 20 JUIN

Ventes de maisons existantes (É.-U.)  
mai: 0,6 %  
avril: 0,6 %

Ind. de la Fed de Philadelphie (É.-U.)  
juin: -0,5 %  
mai: -5,2 %

Source: Bloomberg

## MARDI 18 JUIN

Ind. des prix à la consommation (É.-U.)  
mai: 0,2 %  
avril: -0,4 %

Mises en chantier (É.-U.)  
mai: 11,4 %  
avril: -16,5 %

Adobe Systems BPA 2T: 34,4\$US

## VENDREDI 21 JUIN

Ind. des prix à la consommation  
mai: 0,4 %  
avril: -0,2 %

Ventes au détail  
avril: 0,3 %  
mars: 0,0 %

## MERCREDI 19 JUIN

Taux directeur de la Fed (É.-U.)  
juin: 0,25 %  
mai: 0,25 %

D-Box BPA 4T: -1¢

FedEx BPA 4T: 1,97\$US

## LUNDI 24 JUIN

Sonic BPA: 3T: 26,4\$US

## SUDOKU

Ce jeu est une réalisation de Ludipresse. Pour plus d'informations: [www.les-mordus.com](http://www.les-mordus.com) ou écrivez-nous à [info@les-mordus.com](mailto:info@les-mordus.com)

8		7			
	3				9
		9	8	5	
1		4	3		
4		7	5		
		2		6	7
1			7		2
	4	1	9		8
3		6			1

Placez un chiffre de 1 à 9 dans chaque case vide. Chaque ligne, chaque colonne et chaque boîte 3x3 délimitée par un trait plus épais doivent contenir tous les chiffres de 1 à 9. Chaque chiffre apparaît donc une seule fois dans une ligne, dans une colonne et dans une boîte 3x3.

## Solution du dernier sudoku

7	6	8	4	2	5	1	3	9
4	9	5	1	3	8	6	2	7
2	1	3	6	7	9	5	4	8
9	8	7	2	5	6	4	1	3
5	3	6	7	1	4	9	8	2
1	4	2	9	8	3	7	6	5
6	7	9	3	4	2	8	5	1
3	5	1	8	6	7	2	9	4
8	2	4	5	9	1	3	7	6

Niveau de difficulté: TRÈS DIFFICILE

2617

Par Fabien Savary

2616

POUR NOUS JOINDRE

La Presse Affaires, 7, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1K9  
[lpa@lapresse.ca](mailto:lpa@lapresse.ca)

REGGIE FILS-AIME, PRÉSIDENT ET CHEF DE L'EXPLOITATION DE NINTENDO OF AMERICA

# But de la mission: remonter la pente



JEAN-FRANÇOIS CODÈRE  
GRANDE  
ENTREVUE

LOS ANGELES — Les jeux, les jeux. L'expression reviendra une bonne dizaine de fois au cours de l'entrevue avec Reggie Fils-Aime, président et chef de l'exploitation de Nintendo of America.

Pour l'homme qui incarne Nintendo en Occident, les amateurs achètent d'abord des jeux, pas des consoles, et c'est avec de nouveaux épisodes de ses franchises légendaires comme *Mario* ou *Zelda* que l'entreprise japonaise espère remonter la pente.

## Des ventes décevantes

Pente il y a bel et bien, reconnaît d'abord M. Fils-Aime. Les ventes de la Wii U sont décevantes.

«Les six derniers mois se sont déroulés en deux temps, raconte-t-il. Nous avons d'abord eu un très bon lancement, avec des ventes aux détaillants qui étaient tout juste inférieures à celles de la Wii.

«Puis, à partir de janvier, comme nous n'avons pas été capables de fournir un flot continu de bons jeux, nous avons perdu notre élan.»

Des retards dans la création de titres comme *Pikmin 3*, *The Wonderful 101* et *Wii Fit U*, entre autres, ont créé ce vide qui, ultimement, a plombé la Wii U, explique-t-il.

Ce ne serait pas la première fois que Nintendo réussit à corriger le lent départ d'un de ses appareils. Les ventes de la console portable Nintendo 3DS ont décollé sur le tard. Nintendo attribue le redressement à l'arrivée de quelques bons titres de son cru plus qu'à la baisse de prix de l'appareil qu'elle avait annoncée.



PHOTO GUS RUELAS, ARCHIVES REUTERS

Pour Reggie Fils-Aime, président et chef de l'exploitation de Nintendo of America (que l'on voit au salon E3), les amateurs achètent d'abord des jeux, pas des consoles, et c'est avec de nouveaux épisodes de ses franchises légendaires comme *Mario* ou *Zelda* que l'entreprise japonaise espère remonter la pente.

Plusieurs s'attendaient d'ailleurs à une baisse de prix de la Wii U cette semaine. Le PDG d'Ubisoft, l'une des entreprises qui croyaient le plus en cette console l'an dernier, a même confié en souhaiter une au cours d'une entrevue au cours du week-end. Elle n'est pas venue.

«Nous sommes à l'aise avec la valeur que nous offrons aux consommateurs», justifie M. Fils-Aime. Ceux-ci, rappelle-t-il, parlent d'ailleurs avec leur portefeuille en préférant nettement l'ensemble de luxe à 349\$ à celui vendu 299\$.

## Toujours les mêmes

Motivés par le lancement de deux nouvelles consoles,

plusieurs éditeurs ont osé sortir des sentiers battus en présentant à l'E3 des jeux originaux, plutôt que des suites de titres connus.

Nintendo, quant à elle, est demeurée fidèle à ses classiques. Sa collection de jeux lancés d'ici Noël prochain comprend de nouveaux épisodes de *Mario*, *Zelda*, *Donkey Kong*, *Mario Kart* et *Super Smash Bros.*, toutes des franchises exploitées à répétition depuis 30 ans, dans certains cas.

En dépit du succès commercial répété de ces jeux, certains reprochent à Nintendo son manque d'innovation, ce à quoi s'oppose évidemment M. Fils-Aime.

«Dans la génération de consoles qui s'achève, la franchise qui a vendu le plus d'unités par version, toutes plateformes confondues, est *Wii Fit*, qui a été lancée à ce moment, rappelle-t-il. Nous sommes capables de créer de nouvelles franchises.»

Justement, Nintendo connaît beaucoup de succès comme éditeur de jeux vidéo. Deux des cinq franchises ayant écoulé le plus d'exemplaires lors de la génération qui s'achève lui appartiennent. Comme chaque fois qu'elle éprouve des pépines avec ses ventes de matériel, des analystes ont commencé à lui suggérer d'abandonner les consoles et de se concentrer uniquement sur les jeux.

«Ce qui nous distingue, c'est d'être capables de réunir des développeurs de consoles et de jeux pour créer des expériences uniques», rétorque-t-il.

Nintendo aura bien besoin de ces expériences uniques pour éviter d'être submergée par le tsunami Microsoft-Sony. C'est la première fois que ses deux concurrents lancent une nouvelle console la même année, mais M. Fils-Aime tente de se montrer rassurant.

«Leur histoire reste à écrire, dit-il. Quels jeux vont-elles lancer, quand? Ce qui va dicter les ventes de toutes les consoles, ce sont les jeux.»  
Les jeux, les jeux, les jeux.

## USINE KRONOS À VARENNES

# Toutes les apparences d'une fermeture temporaire

ANDRÉ DUBUC

Le syndicat CSN et la société d'État Investissement Québec ne craignent pas la fermeture définitive de l'usine de fabrication de dioxyde de titane située à Varennes, sur la Rive-Sud. De son côté, la direction de Kronos reste muette.

Kronos Canada a fermé son usine jeudi soir, envoyant sur le trottoir ses 320 salariés syndiqués. La fermeture est survenue dans les heures qui ont suivi le rejet des offres patronales, dites finales et globales,

«Nous savons très bien que le marché actuel a une certaine baisse, mais tous les pronostics vont dans le sens d'une reprise de la demande aussitôt que l'économie américaine va se replacer.» — François Morin, vice-président de l'information du Syndicat national des employés de Kronos

par les syndiqués réunis en assemblée générale extraordinaire jeudi après-midi.

## Fin de la convention collective

La convention collective arrive à échéance ce soir à minuit. Le recours à la sous-traitance et l'avenir du régime de retraite sont au cœur des discussions. Le syndicat craint que 100 emplois soient ainsi en péril.

«Nous ne craignons pas une fermeture éventuelle de l'entreprise, assure François Morin, vice-président de l'information du Syndicat national des employés de

Kronos, affilié à la CSN. Nous savons très bien que le marché actuel a une certaine baisse, mais tous les pronostics vont dans le sens d'une reprise de la demande aussitôt que l'économie américaine va se replacer.»

À la mairie non plus, on ne semble pas avoir d'indication voulant que la fermeture soit définitive à ce moment-ci. «On espère pour le mieux, a dit Pierre-Guy Dallaire, responsable des communications à l'hôtel de ville. Kronos est l'entreprise manufacturière la plus importante à Varennes,

et beaucoup de Varennois travaillent chez Kronos.»

Il n'a pas été possible de parler à la partie patronale, tant à Varennes qu'à Dallas, siège de la société mère Kronos Worldwide.

Kronos était à mettre en place un programme d'investissement de 44 millions de dollars à Varennes. Selon Investissement Québec (IQ), l'entreprise a dépensé jusqu'à maintenant 9 des 44 millions annoncés. «Il n'a jamais été question que Kronos ferme ses portes», dit Chantal Corbeil, porte-parole d'IQ. Elle parle elle aussi d'un lock-out, et non pas d'une fermeture.



PHOTO ANDRÉ PICHETTE, LA PRESSE

La fermeture de Kronos est survenue dans les heures qui ont suivi le rejet des offres patronales, dites finales et globales, par les syndiqués réunis en assemblée générale extraordinaire jeudi après-midi.

## Un marché sous pression

Le propriétaire de l'usine, Kronos Worldwide, a déclaré une perte de 41 millions US au premier trimestre de 2013 sur des ventes de 463 millions US, en baisse de 17% en un an. «On est actuellement dans une situation économique difficile au niveau de la mise en marché du dioxyde de titane. Nous en sommes conscients», convient M. Morin.

Le dioxyde de titane entre dans la fabrication de la peinture. Il sert à l'opacité des couleurs.

En 2012, Kronos a déclaré un profit de 218 millions US sur des ventes annuelles de 2 milliards US. Le magazine *Forbes*, dans son édition à paraître le 24 juin, suggère d'ailleurs le titre de Kronos Worldwide aux investisseurs qui veulent profiter du rebond du secteur immobilier résidentiel aux États-Unis. Les prix du dioxyde de titane subissent une pression baissière depuis le début de 2013, mais l'industrie espère en deuxième moitié d'année.

Outre Kronos, les producteurs de dioxyde de titane en Amérique du Nord sont Tronox, DuPont, Cristal et Huntsman.



NATIONAL GALLERY OF CANADA FOUNDATION  
FONDATION DU MUSÉE DES BEAUX-ARTS DU CANADA

## AVIS DE NOMINATION

KAREN COLBY-STOZHART, DIRECTRICE GÉNÉRALE,  
FONDATION DU MUSÉE DES BEAUX-ARTS DU CANADA



La Fondation du Musée des beaux-arts du Canada a le plaisir d'annoncer la nomination de Karen Colby-Stohart à titre de directrice générale. Elle entrera en fonction le 1<sup>er</sup> juillet 2013.

Mme Colby-Stohart jouit d'une carrière de plus de trente ans dans le domaine des arts qui l'a menée dans de grands musées canadiens, notamment au Musée des beaux-arts de l'Ontario, au Musée des beaux-arts de Montréal et, durant plus de vingt ans, au Musée des beaux-arts du Canada où elle occupait jusqu'ici le poste de sous-directrice, Expositions et Rayonnement. Sous son inspiration, le Musée a présenté une programmation d'excellence à la population canadienne dans tout le pays et fait connaître les artistes canadiens dans le monde entier.

Mme Colby-Stohart est titulaire d'un baccalauréat spécialisé en histoire de l'art (1983) et d'une maîtrise en restauration-conservation des œuvres d'art (1986) de l'université Queen's de Kingston.

Créée en 1997, la Fondation du Musée des beaux-arts du Canada est un organisme de bienfaisance enregistré sans but lucratif. Son conseil d'administration bénévole veille à sa principale mission, qui est de cultiver des relations d'appui au Canada et à l'étranger, de recueillir des fonds et de gérer et d'assurer la croissance d'un fonds de dotation au bénéfice du Musée. La Fondation est soutenue par ses Mécènes distingués, une initiative lancée en 2005. Provenant de toutes les régions du pays, ces mécènes contribuent aux collections et aux expositions du Musée par leur appui financier et leurs dons d'œuvres d'art. En 2009, la Fondation inaugurerait le groupe, The American Friends of the National Gallery of Canada, pour faciliter l'appui du Musée par les mécènes qui résident aux États-Unis.

## LA PRESSE AFFAIRES

## « Bonyeu, donne-moé une job »



FRANCIS  
VAILLES  
CHRONIQUE

En Europe, le nombre de chômeurs fait dresser les cheveux sur la tête. La crise frappe particulièrement les jeunes, qui voient leur avenir bouché.

Désespérés, nombre d'entre eux décident de s'expatrier vers une terre plus fertile, notamment le Québec.

À Paris, par exemple, les « Journées Québec » organisées par le gouvernement québécois font fureur. Cette année, plus de 12 000 Européens tentent de s'arracher l'un des 600 postes offerts ici. L'événement a fait l'objet d'un reportage fascinant de mon collègue Maxime Bergeron jeudi.

Europe. Pendant que le taux de chômage chez les jeunes atteint 20% au Royaume-Uni, 22,1% en France et 29,1% en Italie, il n'est que de 14,3% au Canada. Au Québec? 13,7%.

La France n'est pas la plus à plaindre. En Grèce, 44,4% des jeunes de 15 à 24 ans sont sans emploi, proportion que l'Espagne dépasse, avec 46% (1). La situation est décourageante, d'autant plus que ce chômage grimpe depuis quatre ans.

Le désespoir des jeunes trouve écho dans la chanson du regretté Québécois André Fortin *Bonyeu, donne-moé une job*. Ironiquement, ce succès

35 ans, mais encore il le compare à celui des travailleurs de 25 à 54 ans.

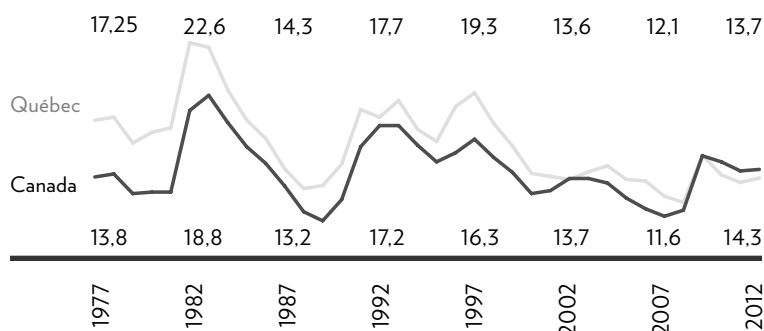
En 2012, donc, le taux de chômage des jeunes au Canada (14,3%) était 2,4 fois plus élevé que celui des 25-54 ans (6,0%). Au Québec, cet écart est moins grand, avec un rapport de 2,0.

Ailleurs dans le monde, le chômage relatif des jeunes par rapport aux plus vieux est particulièrement important en Italie (rapport de 3,9) et en Grèce (2,6). En Suède, le taux de chômage des 15-24 ans surprend. À 22,9%, il s'avère 4,2 fois plus élevé que celui des 25-54 ans, selon les données de l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE).

Bref, la crise de l'emploi prend des allures de conflit de générations.

Fait à noter, l'écart jeunes-vieux apparaît plus important dans des sociétés où les syndicats sont plus pré-

Chômage chez les jeunes au Québec et au Canada (%)



Taux de chômage chez les jeunes de 15-24 ans<sup>1</sup>

Japon	8,0
Allemagne	8,5
Australie	11,3
Québec	13,7
Canada	14,3
États-Unis	17,3
Belgique	18,7
Royaume-Uni	20,0
France	22,1
Suède	22,9
Italie	29,1
Grèce	44,4
Espagne	46,4
Moyenne OCDE <sup>2</sup>	16,2

1- Il s'agit des chiffres de 2011, sauf pour le Québec et le Canada (2012)

2- La moyenne de l'OCDE comprend un ensemble de pays qui s'ajoutent à ceux mentionnés dans le tableau

Source: La Presse et Organisation de coopération et de développement économique (OCDE)

a fait un bond en 1997, à 2,1. Il est resté stable pendant plus de 10 ans avant de remonter à 2,4 aujourd'hui.

#### Une surprise au Québec

Les données de Statistique Canada recèlent une surprise intéressante pour le Québec. Jusqu'en 2009, les Québécois de 15 à 24 ans avaient toujours été plus nombreux à chômer que ceux de l'ensemble du Canada. Or, il y a eu un revirement depuis, si bien que le taux de chômage des jeunes Québécois est aujourd'hui moins élevé.

Par exemple, en 1977, le taux de chômage chez les jeunes était de 17,5% au Québec comparativement à 13,8% en moyenne au Canada. L'écart défavorisant le Québec a atteint un sommet en 1982 (4,4 points de pourcentage, à 22,6% de chômage). En 1997, il était de 3,0 points (à 19,3% de chômage), pour retomber progressivement par la suite. Depuis trois ans, l'écart favorise légèrement le Québec (0,6 point de pourcentage en 2012).

En somme, le Québec et le Canada, même si la croissance économique demeure faible, peuvent être considérés comme un paradis de l'emploi pour les jeunes comparativement à plusieurs

Jusqu'en 2009, les Québécois de 15 à 24 ans avaient toujours été plus nombreux à chômer que ceux de l'ensemble du Canada.

Or, il y a eu un revirement depuis, si bien que le taux de chômage des jeunes Québécois est aujourd'hui moins élevé.

Le Québec et le Canada sont-ils devenus l'eldorado de l'emploi des années 2010? Les jeunes Européens trouveront-ils ici les emplois de rêve normalement réservés aux plus vieux dans leur pays?

Une étude publiée mercredi par Statistique Canada dresse un portrait éclairant de la situation. *La Presse* a approfondi certains volets de l'analyse pour mieux comprendre le phénomène.

Premier constat: les jeunes de 15 à 24 ans sont effectivement beaucoup plus nombreux à chômer ici qu'en

des Colocs, composé au début des années 90, illustrait le calvaire des jeunes Québécois à la recherche d'emplois il y a 20 ans durant la récession. Le taux de chômage des 15-24 ans frisait alors les 20% au Québec.

#### Écart jeunes-vieux

Dans son étude, l'analyste André Bernard, de Statistique Canada, présente une autre façon de mesurer l'importance relative du chômage chez les jeunes. Non seulement recense-t-il leur taux de chômage au Canada depuis

sents, les groupes syndiqués ayant tendance à protéger les emplois de leurs membres au détriment des plus jeunes. En Allemagne, par exemple, où le taux de syndicalisation est plus faible, le taux de chômage des jeunes est de seulement 8,5%, soit 1,6 fois celui des 25-54 ans.

Par ailleurs, l'étude d'André Bernard constate qu'au Canada, cet écart relatif était sensiblement le même il y a 35 ans, avec un rapport de 2,3. Il s'est toutefois amenuisé progressivement jusqu'en 1993 en faveur des jeunes, à 1,7, puis

## L'énigme manufacturière



RUDY  
LE COURS  
ANALYSE

Il semble bien que la production manufacturière soit le talon d'Achille de l'économie canadienne et, dans une certaine mesure, de celle des États-Unis.

Après une croissance appréciable de l'économie canadienne au premier trimestre (2,5%), l'augmentation des volumes des exportations (0,5%) en avril, la création spectaculaire d'emplois (95 000) et la poussée des mises en chantier (200 178), en mai, les prévisionnistes avaient misé sur un rebond modeste des ventes des fabricants, après le recul de mars.

Statistique Canada a plutôt annoncé un plongeon de 2,4% de la valeur de leurs livraisons, la pire baisse depuis août 2009.

Des reculs sont enregistrés dans huit provinces. Celui de 6,8% du Québec est le deuxième en importance, la triste palme revenant à Terre-Neuve-et-Labrador.

La situation ne se résorbera pas prochainement, si on se fie à la valeur des nouvelles commandes qui a reculé de 0,9% en avril et qui se replie de 2,1% en un an.

Les manufacturiers n'avaient certainement pas prévu l'ampleur de cette désescalade, puisque la valeur de leurs stocks a grimpé pour le quatrième mois d'affilée. À hauteur de 69 milliards de dollars, il s'agit d'un sommet depuis le début de cette série statistique en 1992.

Une grande part de ce recul des ventes est attribuable à la chute de 8,8% des ventes de produits pétroliers. Cela aurait été causé par des activités de maintenance liées à l'entrée en production des carburants d'été, plus longues que par le passé. Si tel était le cas, alors il y aura peut-être eu rattrapage, et diminution des stocks en mai. Si l'activité manufacturière américaine est du moindre secours, alors certains trouveront une mince consolation dans le fait qu'elle a augmenté de 0,1% en mai, après trois reculs mensuels d'affilée.

Les usines, les mines et les services publics (électricité, pipelines) américains restent dans l'ensemble sous-utilisés. En mai, le taux d'utilisation a reculé d'un cran, à 77,6%, ce qui reste encore loin de leur moyenne historique de 80,2%, voire du sommet



PHOTO DAVID BOILY, ARCHIVES LA PRESSE

Une grande part du recul des ventes des fabricants est attribuable à la chute de 8,8% des ventes de produits pétroliers. Cela aurait été causé par des activités de maintenance liées à l'entrée en production des carburants d'été, plus longues que par le passé.

du présent cycle de 78,1%, observé en mars.

C'est encore bien en deçà du taux d'utilisation canadien qui a atteint 81,1% au premier trimestre, un sommet du présent cycle qui reste néanmoins inférieur à la moyenne historique de 82,5%. Même le taux d'utilisation des capacités manufacturières atteint 79,7%.

Si cela peut consoler face aux chiffres américains, il faut avant tout remarquer que le

taux est en baisse de 1,9 point de pourcentage en un an.

Cela est tout à fait conforme au recul annuel des ventes des fabricants, de 3,3% exprimé en valeur et de 3,5% si on le mesure en volume. Pour le seul mois d'avril, les reculs respectifs de 2,4% et 1,6% ont de quoi inquiéter. Ils risquent fort d'avoir complètement entravé la croissance du produit intérieur brut (PIB). La production en usine

représente un peu plus de 10% de la taille de l'économie.

Les reculs n'étaient pas que dans la pétrochimie. Treize des 19 segments ont enregistré des reculs, dont 12 sont des poids lourds. Mince consolation, les produits du bois ont réalisé un gain mensuel de 4,9% qui porte à 38,5% leur poussée annuelle. À hauteur de 2,19 milliards, ils représentent le neuvième segment en importance.

## Coop fédérée Nouvel entrepôt à Saint-Romuald

Le réseau de meuneries La Coop de la Coopérative fédérée a entrepris la construction d'un nouvel entrepôt dans le secteur Saint-Romuald, à Lévis. L'investissement aura pour effet de tripler la superficie d'entreposage de produits d'alimentation animale. Une somme de 5 millions de dollars y est consacrée et 10 emplois s'ajouteront aux 12 actuels. L'ancien entrepôt dit « de la Patate »

de 20 000 pieds carrés a été vendu pour 1,2 million le 3 juin dernier à un investisseur local. Le nouveau bâtiment pourra loger jusqu'à 4500 palettes de sacs de moullée pour une capacité totale de 65 000 tonnes métriques, soit près du triple de l'ancien entrepôt. Les travaux ont commencé en avril et l'ouverture officielle aura lieu à l'automne.

— André Dubuc

## Lululemon Buveur de tequila recherché

Lululemon vient de traverser une période difficile, mais n'a pas perdu le sens de l'humour. Selon une offre d'emploi, le détaillant de vêtements de yoga est à la recherche d'un chef de la direction en mesure de faire la chandelle pendant au moins 10 minutes, de parler le sanskrit et de boire de la tequila le vendredi. Cette annonce inhabituelle est publiée alors que les actions de Lululemon viennent de glisser de 19%, après que l'entreprise eut fait savoir lundi que sa présidente et chef de la direction comptait quitter ses

fonctions. En mars, Lululemon a vécu un cauchemar en matière de relations publiques, alors qu'il lui a fallu retirer des tablettes des pantalons de yoga trop révélateurs. Lululemon a affiché une offre d'emploi sur sa page Facebook et dans ses magasins, jeudi. Une annonce similaire sur son site web précise que la personne choisie n'aurait de comptes à rendre à personne puisqu'elle serait chef de la direction. L'action a perdu un peu plus de 1% hier sur la Bourse américaine NASDAQ, à 66,15 \$US.

— Associated Press

## CAPITALE ÉCONOMIQUE

## PARIS

MAXIME BERGERON



PHOTO REUTERS

# La France s'attaque au « tabou » des retraites

Pour plusieurs en France, c'est considéré comme « le tabou des tabous ». Le gouvernement de François Hollande doit pondre une énième réforme des retraites avant la fin de l'été, et les pistes avancées jusqu'à maintenant font déjà rugir les syndicats.

Le très attendu « rapport Moreau », déposé hier matin, dresse les bases de cette nouvelle révision. Ses conclusions sont limpides : des efforts seront demandés à tout le monde, autant les travailleurs actifs que les retraités.

Ce sera la cinquième fois depuis 20 ans que l'État français tente de trouver une solution au problème endémique du financement de ses caisses de retraite. Or, la situation est aujourd'hui plus critique qu'elle ne l'a jamais été, avec la crise économique qui s'aggrave et le chômage qui grimpe depuis plusieurs trimestres.

« Le déficit des caisses de retraite représente 20 milliards d'euros, c'est un enjeu important pour Hollande », souligne Laurent Calvet, professeur de finances à HEC Paris, en entrevue à *La Presse*.

Parmi les principales pistes de solution avancées hier, le rapport Moreau propose de faire passer de 41,5 à 44 ans la durée de cotisation des salariés nés après 1966. Les retraités, pour leur part, devraient payer un plus d'impôts, et l'indexation de leurs rentes pourrait être revue à la baisse.

Pas question, cependant, de repousser encore une fois l'âge légal de la retraite, qui est passé de 60 à 62 ans en 2010. Ce changement avait engendré des manifestations monstre dans toute la France, un chaos que le gouvernement tient sans aucun doute à éviter après les nombreux débordements liés au mariage gai ces derniers mois.

En conférence de presse hier à l'Élysée, le premier ministre François Hollande a réitéré que la priorité était de trouver une solution « à long terme » au déficit des caisses de retraite. Les prochaines semaines permettront de peaufiner les détails de la réforme, a-t-il ajouté.

« Nous faisons en sorte de respecter nos partenaires, en l'occurrence nos partenaires sociaux, qui vont être bientôt consultés, même si c'est le gouvernement, et seulement le gouvernement, qui prendra la décision », a toutefois averti le politicien.

## Coup d'épée dans l'eau ?

La réussite de cette nouvelle réforme est cruciale pour la France. Or, certains experts doutent que le gouvernement socialiste de François Hollande ira assez loin dans les efforts nécessaires.

« Le problème, c'est qu'il faut avoir le courage politique de faire des réformes, mais on n'a malheureusement pas la culture économique pour ça, a lancé Marc Touati, économiste et président du cabinet-conseil ABCDEFI. C'est un peu du marketing pour

essayer de rassurer les investisseurs et les financiers de la dette publique. »

M. Touati, dont l'ouvrage récent *Le dictionnaire terrifiant de la dette* consacre tout un chapitre aux retraites, rappelle que le système actuel comporte de nombreuses « injustices » en vertu d'une série de « régimes spéciaux ».

Par exemple, les cheminots de la SNCF peuvent prendre leur retraite à partir de 52 ans, avec une pension brute de 1910 euros par mois en moyenne, selon la compilation du *Parisien*. En comparaison, les retraités du secteur privé soumis au régime général doivent partir à 62 ans, avec une pension variant de 1216 à 1256 euros.

Le projet de réforme sur la table prévoit certains ajustements entre les différents régimes de retraite, mais pas la disparition des « régimes spéciaux ». Qu'à cela ne tienne, plusieurs leaders syndicaux ont averti hier qu'ils n'hésiteraient pas à mobiliser leurs membres si on touchait trop à leurs acquis.

La question des retraites est cruciale pour l'avenir de la France, mais la priorité du gouvernement devrait être la lutte au chômage, conclut Marc Touati. Le nombre de sans-emploi a dépassé ce printemps son précédent sommet des années 90, et l'OCDE prévoit une hausse constante du chômage au moins jusqu'à la fin de 2014.

« Si les gens ne travaillent pas, comment auront-ils des retraites ? »

## UNE MULTITUDE DE RÉGIMES

### Âge légal de départ à la retraite :

Régime général

60 À 62 ANS

Fonction publique

60 À 62 ANS

SNCF et RATP (transports)

52 À 57 ANS

Électriciens et gaziers

57 À 62 ANS

### Déficit estimé des caisses de retraite en 2020 :

20  
MILLIARDS D'EUROS

## LIBRE ÉCHANGE CANADA-EUROPE

# Pas d'entente à court terme, dit Harper

MAXIME BERGERON

PARIS — Même si le premier ministre britannique David Cameron a avancé cette semaine qu'un accord de libre-échange entre le Canada et l'Union européenne (UE) était « proche », son homologue canadien a tenu hier à tempérer les attentes quant à une signature rapide.

En conférence de presse au palais de l'Élysée à Paris, Stephen Harper a

aussi voulu modérer les attentes quant à la conclusion rapide d'un accord de libre-échange.

« Nous sommes dans une négociation, a-t-il souligné. Il est bien compréhensible qu'à un certain moment, des obstacles apparaissent, des difficultés surgissent. Nous les connaissons dans plusieurs domaines. »

Selon le président de la République, l'essentiel est d'avoir la « volonté » de trouver un terrain d'entente. Il a

« Nous sommes dans une négociation. Il est bien compréhensible qu'à un certain moment, des obstacles apparaissent, des difficultés surgissent. »

— François Hollande, président de la France

encore une fois refusé de fixer un échéancier précis. « Le Canada n'établit pas une date pour une telle entente, je pense qu'une telle approche n'est pas dans notre intérêt », a-t-il déclaré à un parterre de journalistes canadiens et français.

« La réalité est que nous avons des grands gains liés à cet accord, mais c'est nécessaire de négocier à un point où nous sommes convaincus que ce sera dans l'intérêt du Canada », a ajouté M. Harper.

Le président français François Hollande, qui s'est entretenu avec Stephen Harper hier midi avant de rencontrer la presse, a lui

salué la décision de Stephen Harper de ne pas précipiter la prise d'une décision.

Les échanges commerciaux entre le Canada et la France s'élèvent à 8 milliards de dollars par année. Selon une étude citée par Stephen Harper, le commerce avec les 27 pays de l'UE pourrait bondir de 20 % si un accord de libre-échange était signé.

Marc Touati, économiste français et président du cabinet-conseil ABCDEFI, croit cependant qu'un tel accord risque de profiter davantage au Canada qu'à l'UE, et surtout, qu'à la France.

« C'est très intéressant et très important, mais aujourd'hui, l'euro est

beaucoup trop fort, a-t-il avancé à *La Presse*. On risque d'être les dindons de la farce, et il risque d'y avoir davantage de coûts que d'avantages pour l'Europe. »

La négociation de cette entente constitue l'un des principaux enjeux de la visite européenne entamée mardi par Stephen Harper. Après Londres et Paris, le premier ministre se rendra aujourd'hui en Irlande pour discuter des échanges économiques avec le Canada.

La question du libre-échange sera ensuite abordée au Sommet du G8 qui se déroulera en Irlande du Nord lundi et mardi prochains. Le dossier de l'évasion fiscale occupera aussi une place importante dans les discussions des leaders des plus grandes puissances mondiales.

La conclusion d'un accord entre le Canada et l'UE pendant le Sommet apparaît toutefois très peu probable. Plusieurs points cruciaux restent à régler, notamment au sujet des quotas de bœuf canadien et de produits laitiers européens qui pourraient être échangés.

## Syrie et Mali

Questionné par les journalistes au sujet de la découverte de l'utilisation d'armes chimiques en Syrie, Harper a réitéré son souhait de voir le régime de Bachar al-Assad quitter le pouvoir. Il a toutefois exprimé des réserves sur le fait de fournir des armements aux rebelles syriens.

Harper a par ailleurs félicité François Hollande pour l'intervention militaire de la France au Mali il y a quelques mois.

Le premier ministre canadien a aussi annoncé hier le lancement d'un programme de coopération renforcée avec

la France. Celui-ci « établira le cadre pour que nos deux pays puissent renforcer leurs excellentes relations économiques, politiques et culturelles, ainsi que les liens qui unissent leurs populations, ce qui jette les bases pour des années de collaboration accrue », a-t-il déclaré.

## VENTE PAR SOUMISSION POUR LA RELANCE D'UNE USINE DE FABRICATION DE BOIS DE PLACAGE STRATIFIÉ (« BPS ») SITUÉE À AMOS, QUÉBEC

PricewaterhouseCoopers Inc. (« PwC »), en sa qualité de Séquestre nommé par la Cour, sollicite des offres pour la relance de l'usine de **Temlam Inc.** située à Amos, Québec, par le biais d'un processus de vente par soumission.

L'actif est constitué d'une usine de fabrication moderne de 225 000 pi<sup>2</sup>. et inclut le terrain, les bâtisses et les équipements de fabrication « BPS ». L'usine a une capacité de production annuelle de 4,4 millions de pieds cubes.

PwC fournira aux parties intéressées un dossier d'information détaillé qui inclut des informations financières, opérationnelles, techniques et légales. De plus, PwC fournira également l'information spécifique au processus de vente, incluant les termes et conditions associés à la vente. Pour obtenir ces informations, veuillez communiquer avec :

- M. David Malin, CPA, CA  
Tél. : 514 205-5177  
Courriel : david.malin@ca.pwc.com

Une visite de l'usine sera organisée pour les parties intéressées sur rendez-vous uniquement.

Toutes les offres devront être reçues dans des enveloppes scellées au plus tard le 20 août 2013 à 15 h.



PricewaterhouseCoopers Inc.,  
Séquestre  
Bernard Brunet, CPA, CA, CIRP

## LA PRESSE AFFAIRES

## BlackBerry est-elle assez mûre ?



PAUL DURIVAGE  
BILLET  
BOURSIER

BlackBerry continue de matérialiser le capital de sympathie gagné dans la communauté financière mondiale, cependant que les détracteurs pèsent encore lourd dans l'opinion du marché. Qui dit vrai ? La réponse ne saurait tarder, alors que l'entreprise-vedette de Waterloo, en Ontario, compabilise ses ventes.

Le titre spéculatif a connu une de ses meilleures semaines à la Bourse depuis longtemps, à la suite d'une recommandation favorable venue d'un banquier européen. Le titre s'est maintenu dans un marché baissier à la Bourse de Toronto, hier, après un bond de près de 6% la veille. Il termine la semaine à 14,67\$, en hausse de 4% par rapport au vendredi précédent. L'action, négociée sous le symbole BB, avait touché un creux en 10 ans à 6,10\$, en septembre dernier.

#### Ventes meilleures que prévu

Andy Perkins recommande depuis jeudi aux clients de la Société Générale d'acheter des actions de



La musicienne Alicia Keys, qui porte le titre de « directrice artistique » pour BlackBerry, a pris la parole à la conférence annuelle de l'entreprise en mai à Orlando.

BlackBerry, en raison de ventes meilleures que prévu du Z10 (à écran tactile) et du Q10 (avec clavier physique). L'analyste londonien, qui a mené des vérifications auprès des opérateurs, dit s'attendre à ce que le fleuron technologique canadien affiche des ventes de plus de cinq millions d'appareils de la nouvelle génération au dernier trimestre, terminé le 2 mars. C'est nettement plus que le million d'appareils écoulés au trimestre précédent. Entre-temps, le Z10 avec le clavier si apprécié des

adeptes est entré dans plusieurs pays, y compris aux États-Unis.

L'analyste de la Société Générale est le neuvième à encourager l'achat des actions de l'entreprise connue jusqu'à récemment sous le nom de Research In Motion. Hier, l'analyste Um Maynard, de la firme américaine Wells Fargo Securities, a réitéré sa confiance dans une mise à jour de son évaluation du titre. Les firmes CIBC Marchés mondiaux, Scotia Capital, Jefferies Securities,

Eva Dimensions, Valeurs mobilières Cormark et Paradigm Capital appuient aussi BlackBerry.

À l'opposé, 21 analystes recommandent la vente des actions de BB. Ainsi, l'analyste senior Kris Thomson, de la Financière Banque Nationale, disait encore récemment aimer le Z10, mais douter qu'il puisse renverser le déclin des parts de marché. « Nous sommes un peu plus positifs à l'égard de BlackBerry, écrivait-il au lendemain d'une vidéoconférence avec les dirigeants de l'entreprise, mais nous ne pouvons toujours pas recommander ce stock sur des bases financières. »

Entre les deux camps, 13 analystes s'en tiennent à suggérer de conserver les actions en portefeuille de BlackBerry, toujours selon la recension de l'agence financière Bloomberg. On retrouve parmi eux l'influente firme Goldman Sachs ainsi que le gestionnaire

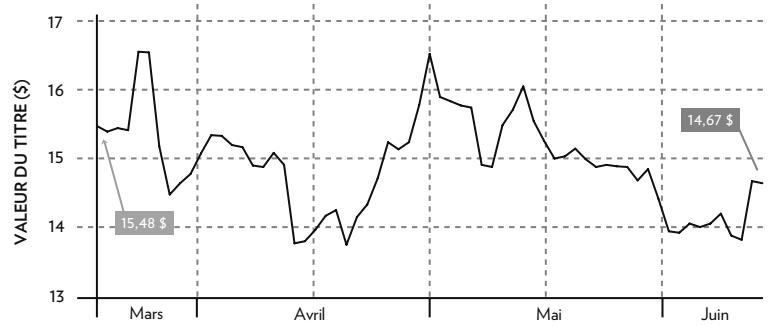
de fortune américain Oppenheimer & Co.

On saura qui dit vrai le 28 juin. L'entreprise de Waterloo doit alors dévoiler ses ventes et les profits qu'elle en a tirés au premier trimestre de son nouvel exercice. Le dernier rapport, qui avait vu des profits de 98 millions US, ou 19 cents US par action, avait agréablement surpris les analystes qui attendaient plutôt une perte.

#### LA RECOMMANDATION

Andy Perkins, de la Société Générale, a changé sa recommandation concernant BlackBerry de « détenir » pour une proposition ferme d'achat avec un prix cible par action porté de 13 à 17 \$US. « Compte tenu des prix, les nouveaux BlackBerry se défendent assez bien contre les nouveaux appareils lancés sur le marché », écrit-il.

#### COURS DE L'ACTION



## Premier vol réussi pour l'Airbus A350

AGENCE FRANCE-PRESSE

Le nouvel A350 d'Airbus a effectué hier son premier vol d'essai au-dessus du sud-ouest de la France, étape cruciale d'un programme qui vise à rattraper l'américain Boeing sur le marché lucratif des avions long-courriers.

Le nouveau biréacteur d'Airbus, concurrent annoncé du 787 Dreamliner de Boeing, s'est posé sous les vivats à 14h06 à Toulouse-Blagnac. Auparavant, il s'est offert le luxe d'un passage aux allures de parade à moins de 100 m d'altitude au-dessus de la piste; puis il a décrit une grande boucle

au-dessus de Toulouse sous un ciel très bleu pour enfin atterrir là où il avait pris son envol quatre heures plus tôt.

Si tout va bien, l'appareil pourra obtenir sa certification par les autorités américaines et européennes dans « 12 mois et demi », a précisé Frank Chapman, de l'équipe des essais en vol.

Et le premier A350-900, cœur d'une gamme d'appareils de 270 à 350 sièges consommant 25% de carburant de moins que les avions actuels de la catégorie et assurant des vols jusqu'à 15 000 km sans escale, devrait être livré, comme prévu, avant la fin de 2014 à Qatar Airways.



PHOTO BOB EDMIE, ASSOCIATED PRESS

Le nouveau biréacteur d'Airbus, concurrent annoncé du 787 Dreamliner de Boeing, s'est posé sous les vivats hier après-midi à Toulouse-Blagnac.

## SUR LE RADAR

Chaque samedi, un financier différent répond à nos questions. Il donne sa lecture des marchés, offre son point de vue sur la Bourse et donne quelques conseils d'investissement.

MARTIN VALLIÈRES

Cette semaine, Carole Berthiaume, vice-présidente et gestionnaire principale des portefeuilles d'actions chez Fiera Capital, à Montréal.

## Garder le cap malgré la volatilité !

**Q :** À votre avis, quel est l'événement le plus significatif des derniers jours à la Bourse ?

Je préfère prendre un recul de quelques semaines. Parce que l'actualité la plus significative en Bourse depuis quelque temps est la remontée assez rapide des taux obligataires à terme de 10 ans, plus rapide, en fait, que ce à quoi on s'attendait à court terme.

Aux États-Unis, surtout, le taux est passé de 1,6% au début du mois de mai aux environs de 2,2% maintenant. C'est une remontée significative en peu de temps, d'autant plus qu'elle survient après une période de taux artificiellement bas provoqués par les interventions de la Réserve fédérale (Fed).

En Bourse, cette remontée plus rapide des taux a fait soudainement rebondir l'incertitude et la volatilité. Aussi, elle menace la valeur des actions d'entreprises dans des secteurs plus sensibles au taux d'intérêt, comme certains services publics et les fiducies immobilières.

**Q :** Quel indicateur suivez-vous le plus attentivement en ce moment ?

Ce sont les principales données sur l'économie américaine parce qu'en dépit de ses problèmes des dernières années, elle demeure un élément déterminant dans l'économie mondiale.

Parmi ces données, j'ai une attention particulière pour l'emploi et l'immobilier résidentiel aux États-Unis. Est-ce que l'amélioration constatée depuis quelques mois va se poursuivre ?

Par ailleurs, avec la remontée rapide des taux obligataires, je suis l'impact sur les taux d'intérêt aux emprunteurs. Si la hausse s'avère plus importante que prévu, ça pourrait toucher la reprise économique qui apparaît encore fragile aux États-Unis.

[NDLR : Les refinancements hypothécaires aux États-Unis ont déjà chuté d'un tiers depuis deux semaines, alors que les taux ont grimpé à leur plus haut en 14 mois.]

**Q :** Que feriez-vous avec plusieurs milliers de dollars à investir ?

Chez Fiera Capital, nous préconisons une surpondération en actions par rapport aux obligations, mais avec une grande prudence ces temps-ci à l'égard des secteurs plus sensibles aux taux d'intérêt.

Parmi notre clientèle de particuliers fortunés, le portefeuille type n'est plus qu'à 10% en titres de revenu traditionnels, comme les obligations.

Un tiers environ (33%) est consacré à des titres de revenu considérés comme non traditionnels, comme des entreprises ou des fonds investis en infrastructures.

La majeure partie de ce portefeuille type demeure en titres d'équité ou de quasi-équité, dont le rendement s'appuie surtout sur l'appréciation de la valeur plutôt que sur des revenus courants.

Dans cette catégorie, on trouve environ 35% d'un portefeuille type en actions d'entreprises avec une préférence pour l'Amérique du Nord, tout juste devant les autres économies développées dans le monde.

La part restante de 22% de notre portefeuille type est formée de titres d'équité moins traditionnels, comme des fonds de couverture (*hedge funds*) et des produits dérivés de gestion de risque.

**Q :** Quel placement évitez-vous à tout prix ?

Chez Fiera Capital, nous sommes très prudents ces temps-ci à propos de la valorisation boursière attribuée aux titres à rendement élevé au comptant (dividendes, intérêts).

Les fiducies immobilières en sont un exemple, de même que certains services publics qui sont moins sensibles aux cycles économiques.



PHOTO MARCO CAMPANOZZI, LA PRESSE

Forte d'une quinzaine d'années d'expérience dans le placement, Carole Berthiaume supervise la gestion des portefeuilles d'actions chez Fiera Capital, à Montréal. Cette firme montréalaise cible le marché des investisseurs institutionnels, des fonds d'investissement et des fortunes privées. Avec 64 milliards en actifs sous gestion, Fiera est l'une des plus importantes firmes indépendantes de placement du Canada.

Cela dit, c'est compréhensible que les investisseurs soient attirés par les titres à revenu courant plus élevé, afin de compenser le rendement encore très faible des titres obligataires.

Ce qui nous préoccupe, cependant, c'est la valorisation [prix] attribuée à ces titres à revenu, qui est devenue très chère. Surtout par rapport au risque d'une dévaluation marquée si la remontée des taux obligataires devait s'avérer plus rapide que prévu.

**Q :** Qu'est-ce que les marchés sous-estiment le plus actuellement ?

À notre avis, les marchés sont devenus trop axés sur le court terme au détriment du moyen et du long terme, alors que c'est ce qui devrait être le plus important pour la plupart des investisseurs.

Cette vision à court terme sur les marchés découle des remous de l'après-crise financière de 2008 et le contexte de croissance économique encore incertaine, cinq ans plus tard.

En contrepartie, les investisseurs trop fixés sur le court terme se retrouvent à sous-estimer le bon potentiel de plusieurs entreprises pour accroître leur *cash-flow* [flux de trésorerie] et leurs prochains résultats.

Quand on évalue ce potentiel sur un horizon de deux ou trois ans, on se rend compte que les actions de plusieurs entreprises demeurent moins valorisées en Bourse. Chez Fiera Capital, c'est ce qui guide notre recherche d'occasions d'achat et d'ajout à nos portefeuilles d'actions, au lieu d'agir en fonction du court terme.

LA  
PRESSE

CV

LE RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI  
ET DE LA FORMATION AU QUÉBEC

WORKOPOLIS

TÉLÉPHONE 514.285.7320

TÉLÉCOPIEUR 514.499.2053

cv@lapresse.ca

LAISSÉZ-MOI VOUS PARLER DE MON MÉTIER...

# Profileur criminel



EMILIE LAPERRIÈRE  
COLLABORATION SPÉCIALE

Le métier de profileur criminel fascine. Il est souvent en vedette dans des films, des séries télé ou des polars. Pourtant, ils ne sont que 50 à travers le monde. Yohan Morneau, de la Sûreté du Québec, explique comment il entre dans la tête des criminels.

Appelés à la suite de crimes violents, d'agressions, d'incendies ou de vols qualifiés en série, les profileurs criminels analysent le dossier pour décoder les motivations et le profil du suspect.

« Nous sommes un outil pour les enquêteurs lors de crimes inusités, complexes et sans issue », explique Yohan Morneau.

Sur une scène de crime, les enquêteurs cherchent des éléments de preuve pour condamner quelqu'un. Les profileurs, eux, doivent répondre aux questions suivantes: Qu'est-ce qui s'est passé? Pourquoi? Et qui aurait pu le faire? « Au lieu de regarder l'arbre, on essaie de voir toute la forêt », illustre le profileur de 41 ans.

## Analyse approfondie

Yohan Morneau observe la scène pour savoir si le criminel était organisé ou non et sa motivation probable. Il dresse aussi un portrait de la victime.

« Pour chaque crime, il y a une victime, une scène de crime et un agresseur. Il faut relier les points », dit-il.

Dans son bureau tout ce qu'il y a de plus banal de la rue Parthenais, Yohan Morneau analyse une trentaine d'éléments significatifs.

Au terme d'une analyse qui dure généralement une semaine, il remet un rapport volumineux, qui contient le résumé de l'enquête, le sommaire des faits, la reconstitution probable des événements, les éléments importants de la scène de crime et le profil de l'agresseur.

Ce dernier comprend normalement le sexe du suspect, son âge, sa personnalité, ses caractéristiques physiques, son organisation et une analyse sociale et psychosociale de l'individu. « Nous avons raison environ 85 % du temps », assure le profileur.

## Réseau soudé

Yohan Morneau fait régulièrement appel aux autres profileurs. « On travaille toujours en équipe de deux.



Yohan Morneau est l'un des 50 profileurs criminels actifs dans le monde. C'est après avoir visionné le film *Le Silence des agneaux* qu'il a eu la piqure pour ce métier.

« Quand on n'a pas la réponse dans notre coffre à outils, on va fouiller dans celui des autres. »

je suis appelé sur des scènes de meurtres et je fais de l'analyse. Ce n'est jamais pareil », estime-t-il.

**Sur une scène de crime, les enquêteurs cherchent des éléments de preuve pour condamner quelqu'un. Les profileurs, eux, doivent répondre aux questions suivantes: Qu'est-ce qui s'est passé? Pourquoi? Et qui aurait pu le faire?**

Les études canadiennes sur les prédateurs sexuels et les recherches du FBI, dont certaines résultent d'entrevues approfondies avec des tueurs en série condamnés, lui sont particulièrement utiles.

## Un métier peu routinier

Les journées se suivent mais ne se ressemblent pas pour le profileur. « Je fais de la formation à l'école de police,

Celui-ci ne compte d'ailleurs pas ses heures et assiste à des interrogatoires ou va à l'extérieur, selon les demandes. La chasse au prédateur et le défi qu'elle représente le stimulent d'ailleurs au plus haut point, même s'il n'arrête plus personne.

Il avoue toutefois qu'il aimerait que les enquêteurs pensent plus souvent au profilage criminel pour résoudre leurs enquêtes.

## Études poussées

Pour exercer, il faut faire partie de l'ICIAF, l'association des profileurs criminels. Les membres sont d'anciens enquêteurs aux crimes contre la personne. La formation dure trois ans. Après avoir analysé plusieurs cas, Yohan Morneau a passé l'examen de certification.

« J'ai reçu un cas réel, résolu. J'avais un mois pour l'analyser et soumettre mon rapport. L'entrevue s'est passée au FBI, où j'avais huit heures pour défendre mon analyse », explique le principal intéressé, qui est profileur depuis deux ans.

## Fiction et réalité

Il y a 19 ans, lorsque Yohan Morneau est entré dans la police, il a visionné *Le Silence des agneaux*. « Le métier de profileur me fascinait », dit-il. Il admet aujourd'hui regarder *Criminal Minds*, même si la réalité est loin d'Hollywood. Et il continue de suivre – et d'étudier – la trace des criminels.

MOTO Internationale  
BOUTIQUE, PIÈCES & ACCESSOIRES DEPUIS 1958

MOTO INTERNATIONALE  
BMW MOTORRAD  
MONTRÉAL

HARLEY-DAVIDSON  
MONTREAL

En affaires depuis plus de 55 ans, notre entreprise est à la recherche d'un

## CONTRÔLEUR

ayant de cinq (5) à dix (10) années d'expérience. Sous la responsabilité du président, le candidat sera responsable du département de la comptabilité. Le candidat doit être bilingue et détenir un titre professionnel comptable (CPA).

Si le défi vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Richard Danis, CPA, CA  
Hénaire Danis Brunet, s.e.n.c.r.l.  
3090 boul. Le Carrefour, bureau 600  
Laval (Québec) H7T 2J7  
Courriel : [rdanis@hdb.ca](mailto:rdanis@hdb.ca)

## LE CENTRE JEUNESSE DE MONTRÉAL

Institut universitaire a plusieurs postes à combler :

**TECHNICIENS INFORMATIQUES DÉVELOPPEMENT**  
avec DEC. Très bonnes connaissances : VB.Net, ASP.NET et/ou SHAREPOINT;

**ANALYSTE INFORMATIQUE DÉVELOPPEMENT**  
avec BACCALAURÉAT. Bonnes connaissances VB.NET, ASP.NET et/ou SHAREPOINT;

**TECHNICIENS INFORMATIQUES**  
avec DEC, soutien 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> niveau, WINDOWS, OFFICE, CITRIX, permis de conduire.

De nombreux avantages sociaux sont offerts (fonds de pension, assurances collectives, horaire flexible, banque maladie, vacances, etc.).

Pour postuler, envoyer votre CV à Isabelle Lamonde (DRH), 9335 Saint-Hubert, Montréal, H2M 1Y7 ou [www.centrejeunessemontreal.qc.ca/cv\\_candidatures.htm](http://www.centrejeunessemontreal.qc.ca/cv_candidatures.htm)

Seuls les candidats retenus seront contactés.

LA GARANTIE

**EXPERT EN SINISTRE EN ASSURANCE DE DOMMAGES DES ENTREPRISES**

La Garantie, Compagnie d'Assurance de l'Amérique du Nord est une société canadienne de cautionnement bien établie et reconnue pour la qualité de ses produits d'assurance spécialisés. À titre d'expert en sinistre d'assurance de dommages des entreprises, relevant du directeur des sinistres, vous serez appelé à enquêter les sinistres complexes d'assurance détournement impliquant le vol ou la malhonnêteté des employés, ainsi que ceux d'assurance administrateurs et dirigeants.

**Principales tâches et responsabilités**

- Enquêter, analyser, négocier et régler les sinistres aux termes des polices d'assurance Administrateurs et Dirigeants ;
- Enquêter, analyser, négocier et régler les sinistres aux termes des polices d'assurance Fidélité impliquant la fraude et le vol commis par des employés ;
- Traitement de toutes les facettes de la gestion des sinistres (correspondance générale, gestion de la documentation au dossier, préparation de divers rapports) ;
- Offrir un service à la clientèle rapide et professionnel ;
- Coordonner les mesures de recouvrement, au besoin ;
- Autres tâches connexes, au besoin ;
- Déplacement à l'extérieur du bureau pour rencontre avec assuré, au besoin.

**Compétences**

- Diplôme universitaire en finance, comptabilité ou dans une autre discipline liée aux affaires ;
- Certificat d'expertise en règlement de sinistre délivré par l'Autorité des marchés financiers ;
- Base solide en affaires un atout ;
- Solide compétence en négociation ;
- Solide compétence en communication tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Expérience antérieure en réclamation en assurance détournement ou en assurance administrateurs et dirigeants un atout ;
- Forte aptitude analytique et organisationnelle ;
- Capacité à prendre des décisions ;
- Parfaitement bilingue en français et en anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Professionnalisme ;
- Flexibilité ;
- Capacité à travailler sous pression et respecter les délais ;
- Aptitude à travailler en équipe.

**Rémunération**

- Salaire à déterminer ;
- Allocation de voiture à déterminer.

Faire parvenir votre c.v. à [montreal@gcna.com](mailto:montreal@gcna.com)

CROIX-ROUGE CANADIENNE QUÉBEC

**CONSEILLER, DONS MAJEURS**

Relevant du directeur du financement, le titulaire du poste participe à l'atteinte des objectifs financiers de la Division du Québec. Il a comme principales responsabilités l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan complet pour le Programme de dons majeurs individuels de la Division, afin de satisfaire aux exigences annuelles en matière de revenus, tout en assurant un suivi exemplaire auprès des donateurs. Il doit également analyser l'impact des stratégies de financement et participer aux activités de l'équipe de Financement de la Division. En cas de catastrophe au Québec ou à l'étranger, le Conseiller devra également participer aux activités de collecte de fonds et coordonner le centre d'appels mis en place pour répondre à l'urgence.

**Exigences :**

- Détenir un diplôme universitaire en marketing, en collecte de fonds ou tout autre diplôme pertinent et au moins cinq ans d'expérience connexe ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience;
- Posséder de solides capacités en communication (à l'écrit et à l'oral), en relations interpersonnelles et en organisation;
- Posséder des antécédents confirmés en collecte de fonds et avoir atteint les résultats visés;
- Bilinguisme (français et anglais) à l'oral comme à l'écrit;
- Connaître la base de données Raiser's Edge est un atout;
- Posséder le titre de collecteur de fonds certifié (CFRE) ou être en voie de l'obtenir serait un atout.

**Qualités recherchées :**

- Capacité à initier et à développer une relation significative auprès des donateurs en maintenant une démarche stratégique axée sur les résultats;
- Talent reconnu en négociation, représentation;
- Esprit analytique;
- Sens de l'organisation et des responsabilités;
- Capacité à gérer son temps et autonomie;
- Dynamisme, enthousiasme et entregent;
- Reconnu pour sa capacité à travailler en équipe.

**Conditions :**

- Les déplacements au sein de la collectivité font partie des tâches régulières du poste. Il est essentiel de posséder un permis de conduire valide;
- Des heures de travail non traditionnelles seront nécessaires afin de répondre aux besoins des bénévoles et d'être disponible lors d'appels ou d'interventions en cas de catastrophe.

**MODALITÉS DU CONCOURS**

Les personnes intéressées par ce poste doivent soumettre leur candidature par courriel à l'adresse suivante : [ressources.humaines@croixrouge.ca](mailto:ressources.humaines@croixrouge.ca) au plus tard le 21 juin 2013, à 16h30

L'emploi du masculin a pour seul objectif d'alléger le texte. Nous respectons les principes d'équité en matière d'embauche. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

## GUIDE DE SURVIE

# Se relever d'une perte d'emploi

Derrière les mots abolition de postes, coupures, rationalisation se cachent des humains qui vivent un véritable coup de massue en apprenant la suppression de leur emploi. Comment peut-on se relever d'un choc? Des spécialistes donnent quelques pistes de solution.

**ANNIE BOURQUE**  
COLLABORATION SPÉCIALE

Il est 15 heures, jeudi. Rachel\* est convoquée dans le bureau de son supérieur, qui lui annonce que son poste est supprimé en raison des compressions budgétaires. Elle doit vite ramasser ses effets personnels et quitter l'entreprise.

«Perdre un emploi est un événement très stressant. Il faut encaisser le choc, ce qui peut prendre d'une à deux semaines. Cela ne sert à rien de se précipiter pour se chercher un autre emploi», précise Isabelle Michaud, conseillère d'orientation et psychothérapeute.

Même opinion du côté de Carolina Castro, coach chez Vezina Nadeau Labre. «Les gens sont déracinés et ils veulent trop vite se replanter un peu n'importe où.»

## Exprimer ses émotions

Tous les spécialistes recommandent d'exprimer ses émotions et de vivre sa colère, sa tristesse et son insécurité. «On a le droit d'être déçu ou



«On peut ressentir une certaine honte à la suite d'une perte d'emploi. Il ne faut pas rester isolé. C'est le temps aussi d'utiliser son réseau de contacts et de laisser savoir qu'on est disponible», relate la conseillère Isabelle Michaud.

inquiet. Certains viennent de s'acheter une maison, ils n'ont pas le choix de travailler», indique Manon Daigneault, consultante et formatrice au Réseau DOF.

## Éviter de rester isolé

«On peut ressentir une certaine honte à la suite d'une perte d'emploi. Il ne faut pas rester isolé. C'est le temps aussi d'utiliser son réseau de contacts et de laisser savoir qu'on est disponible», relate M<sup>me</sup> Michaud.

Une fois remis de nos émotions, on participe à des activités de réseautage ou des 5 à 7 qui permettent de tisser de précieux contacts.

## La bonne attitude

Durant cette période, l'attitude est déterminante. «Les gens cherchent des coupables à blâmer. Il faut éviter de trouver des raisons de la mise à pied, car de toute façon, on ne peut rien y changer. Peu importe les raisons, il faut privilégier une attitude responsable axée vers le futur qui permettra de passer à l'action», observe Manon Daigneault.

## Estime de soi

En perdant son boulot, l'estime de soi se retrouve fortement ébranlée. «L'estime de soi, ajoute-t-elle, c'est la valeur que l'on se reconnaît à soi-même.»

«Les gens pensent qu'ils ne sont pas de bons employés et que c'est de leur faute s'ils ont perdu leur emploi. La réalité est toute autre. On n'a aucun contrôle sur le contexte économique actuel», note Carolina Castro.

C'est pourquoi elle recommande d'entreprendre une réflexion sur soi. On se pose les questions essentielles. «Qu'est-ce que j'ai à offrir? Quelles sont mes valeurs? Qu'est-ce qui me fait vibrer?»

Par la suite, il est plus facile de savoir dans quel type d'emploi ou dans quelle entreprise, on aimerait travailler. Certains en profiteront pour réaliser un retour aux études.

## CINQ VALEURS ESSENTIELLES

Avant de chercher un nouvel emploi, Manon Daigneault, du Réseau DOF, propose de réfléchir à ces cinq points liés à l'estime de soi et au travail.

### > POUVOIR D'INFLUENCE

Quelle est la sphère d'activité dans laquelle j'ai un pouvoir d'influence?

### > ACCOMPLISSEMENT

Dans quel domaine ai-je l'impression de m'accomplir?

### > VALORISATION

Ai-je une bonne rétroaction ou du *feed-back* de la part de mon patron ou de clients qui me permettent de me valoriser?

### > L'INTÉGRITÉ

Ce travail a-t-il un lien avec mes valeurs?

### > LE PLAISIR

Ai-je du plaisir à pratiquer ce métier?

Cette épreuve peut devenir une occasion pour réaliser un rêve ou un projet. «Utilisez vos forces. Vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation? Servez-vous-en dans votre recherche d'emploi et passez à l'action», conclut Carolina Castro.

\*Nom fictif

# Communiquer pour rassurer

Restructuration ou baisse de commandes, bien des raisons peuvent expliquer des mises à pied. Chaque fois, l'annonce est brutale, qu'on soit gestionnaire ou simple employé.

**JOSIANNE HASPECK**  
COLLABORATION SPÉCIALE

Certains secteurs d'activité ressentent les soubresauts des cycles économiques plus que

d'autres, entraînant des suppressions de postes. Comment amoindrir les conséquences négatives d'une telle décision (employés survivants)?

Le plan d'action qui sera appliqué par l'employeur compte pour beaucoup et s'appuie sur trois mots: communication, transparence et cohérence, l'affirme Florent Francoeur, président-directeur général de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Il ne faut pas craindre de justifier les raisons de ces suppressions

d'emploi avec son équipe et de répondre à ses questions, soutient-il.

Le psychologue du travail Éric Tremblay abonde dans le même sens. Pour atténuer les répercussions négatives, le gestionnaire doit rencontrer le personnel dans l'heure qui suit l'annonce, afin d'expliquer les objectifs et les circonstances de cette restructuration ainsi que les changements qui seront apportés à l'unité de travail.

«Des fois, les personnes licenciées profitent d'un programme de transition

de carrière, d'une quittance, d'une firme externe pour déménager. Ça peut avoir un impact sur les gens qui restent de sentir que ces coupes ont été effectuées de façon équitable et respectueuse», fait-il savoir.

Suggérer au personnel de prendre contact avec ses anciens collègues est une autre façon d'adoucir le choc. Lors de la mise à pied d'une centaine de travailleurs en janvier 2012, Sanofi Canada a révélé leur identité sur son site intranet. La directrice des communications, Joanne Kennedy, indique que des

lettres signées de la direction reconnaissant le bon travail des employés mis à pied y ont été publiées. Une façon de valoriser la qualité de leurs services rendus tout en leur signifiant que la décision n'avait rien de personnel. Selon elle, cette «mesure extraordinaire» a eu une incidence positive sur les employés survivants et a rendu ce passage obligé «plus humain.»

## Ça touche tout le monde

Aucun gestionnaire ne se réjouit d'une telle nouvelle. En août 2012, le vice-président aux opérations chez Fabspec, Martin Michaud, rédigeait une lettre à 30 employés annonçant la perte de leur gain-pain en raison d'une baisse de commandes. La lettre leur a été remise en main propre par le directeur de production. «Nous sommes une famille», reconnaît-il.

Il est arrivé par le passé qu'un gestionnaire demande un congé ou annule des tâches hebdomadaires à la suite d'une période de mises à pied.

Pour susciter l'esprit de collaboration chez les employés qui conservent leur poste, la transparence est recommandée, signale M. Francoeur. «Les gens voudront être rassurés. On leur dit, par exemple, qu'à moins d'un événement majeur, on pense que leur emploi est protégé. Si on ne peut pas les rassurer, on leur dit que tout dépend des ventes», précise-t-il.

## Message cohérent

Il importe que les gestionnaires annoncent les mises à pied de façon concertée afin d'envoyer un message cohérent, souligne Florent Francoeur. «On s'assure de former les gestionnaires en conséquence. Après l'annonce, on leur recommande de rencontrer leur équipe pour identifier les sources de frustration, de stress, de culpabilité et d'inquiétudes. On fait connaître les préoccupations à la haute direction pour qu'elle agisse en conséquence. Il faut que l'information circule», suggère-t-il.

Ensuite, on mobilise son équipe. «Le gestionnaire comme le directeur doivent rassurer, expliquer, insister sur le travail d'équipe, coacher au besoin.»

L'occasion peut d'ailleurs être belle pour offrir de la formation à son personnel, comme le fait Fabspec lors de périodes creuses. «Si l'ajout de nouvelles tâches correspond à leurs intérêts, le changement peut paraître positif», renchérit M. Tremblay.



**UN EMPLOI À LA VILLE DE LAVAL, ÇA CLIQUE!**

Rejoignez-vous à la Ville de Laval, une des plus importantes villes au Québec, dynamique, soucieuse de son efficacité et reconnue pour être à l'écoute de ses citoyens!

La Ville de Laval est continuellement à la recherche de professionnels compétents et dynamiques qui désirent se joindre à une organisation entrepreneuriale. La Ville s'engage à vous offrir un milieu de travail stimulant!

Nous sommes actuellement à la recherche de candidats pour occuper différents postes permanents:

- Architecte
- Chef aux opérations - Sécurité incendie
- Chef développeur ERP
- Évaluateur agréé
- Ingénieur
- Technicien en cartographie

Pour ces postes, vous bénéficierez d'une gamme complète d'avantages sociaux. **CVLAV@L**

Pour plus de détails quant aux responsabilités et aux exigences de ces emplois, rendez-vous à la section CVLaval-Carières de notre site internet: [www.ville.laval.qc.ca](http://www.ville.laval.qc.ca)

La Ville de Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.




**ARCHITECTE PRINCIPAL EN INFRASTRUCTURE DES TI**

Traitement annuel : 75 458 \$ - 95 479 \$

Les Services de l'information de la Chambre des communes sont à la recherche d'architectes principaux en infrastructure possédant beaucoup d'expérience comme spécialistes de réseau Cisco, pour une durée temporaire de deux (2) ans.

Pour de plus amples renseignements et pour être considéré(e), vous devez postuler en ligne par l'entremise du Portail Carières de la Chambre des communes à l'adresse suivante : [www.parl.gc.ca](http://www.parl.gc.ca) sous « Perspectives d'emploi » (Chambre des communes).



**COLLÈGE DE MAISONNEUVE**

Reconnu pour la qualité de sa formation, le Collège de Maisonneuve accueille près de 7000 étudiants, jeunes et adultes, inscrits à la formation créditée, plus de 2000 personnes y suivent des activités de perfectionnement et 1000 personnes travaillent à la réalisation de sa mission.

Le Collège de Maisonneuve participe à l'essor des organisations montréalaises et québécoises à partir de la recherche et du développement menés dans ses trois centres collégiaux de transfert de technologie ainsi qu'au Centre collégial de développement de matériel didactique.

## Direction des études

Le Collège de Maisonneuve souhaite engager une personne d'envergure pour assumer les responsabilités inhérentes à la direction des études.

Cette personne assumera ses responsabilités dans un cégep reconnu pour la qualité de sa formation, ses qualités d'innovation et son personnel de grande qualité. Elle sera:

- convaincue des engagements liés au projet éducatif adopté par l'ensemble de la communauté de Maisonneuve;
- capable d'exercer un leadership mobilisateur autour d'une vision inspirante de la formation et de la pédagogie collégiales;
- motivée par les réponses à apporter aux enjeux qui sollicitent le Collège en considérant l'ensemble des personnes et des facteurs qui composent son environnement.

Pour en savoir davantage sur la description du poste et sur le Collège, rendez-vous sur [www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi](http://www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi)

Les personnes intéressées ont jusqu'au **28 juin à 16h** pour transmettre leur candidature.

# Salaire de réceptionniste avec bac



**MARTINE LETARTE**  
COLLABORATION SPÉCIALE  
**QUESTION DE TRAVAIL**

**Q** « Je viens de terminer mon baccalauréat en communication et on m'offre un poste de réceptionniste. Ma patronne serait la chef des communications et elle me suggère d'ajouter des tâches en communication à la description de tâches. Le poste m'intéresse énormément puisqu'il est dans le secteur d'activité dans lequel j'aimerais évoluer. On m'a demandé mes attentes salariales et j'ai peur de demander trop. J'ai effectué trois stages dans mon domaine et j'ai travaillé trois étés aux communications pour deux entreprises différentes. »  
— Alice

**R** Marc Chartrand, conseiller en ressources humaines agréé et consultant en rémunération pour PCI - Perrault Conseil, affirme que, généralement, les postes de réceptionniste se paient relativement bien.

« Souvent, le salaire est autour de 30 000-35 000 \$, parfois même un peu plus parce que la personne est l'image de l'organisation, affirme-t-il. De plus, à Montréal, on exige habituellement que la personne s'exprime bien dans les deux langues. »

Pour évaluer le salaire, il conseille de regarder trois critères: l'industrie, la taille de l'entreprise et la région.

« La réceptionniste d'une grande firme de services professionnels à Montréal sera mieux payée que celle d'une PME d'une cinquantaine d'employés en région », donne comme exemple M. Chartrand.

Il affirme aussi qu'analyser la rémunération d'autres postes dans l'entreprise, par



PHOTO JOAN MARCUS, ARCHIVES BLOOMBERG NEWS

Pour évaluer le salaire d'une réceptionniste, le conseiller en ressources humaines Marc Chartrand conseille de regarder trois critères: l'industrie, la taille de l'entreprise et la région.

exemple en feuilletant les conventions collectives, peut aider à se situer.

Alice peut également consulter *l'Enquête sur la rémunération globale au Québec* de l'Institut de la statistique. Elle y verra qu'une

**« Souvent, le salaire est autour de 30 000-35 000 \$, parfois même un peu plus parce que la personne est l'image de l'organisation. »**  
— Marc Chartrand, conseiller

réceptionniste, en 2011, avait un salaire annuel moyen de 33 172 \$. Elle pourra aussi voir les statistiques par type d'employeur et par secteur d'activité.

« Elle pourra s'appuyer sur ces statistiques pour justifier ses attentes », affirme M. Chartrand.

Toutefois, pour le spécialiste en rémunération, l'élément le plus important dans le cas d'Alice est la possibilité d'évoluer rapidement vers un poste dans son domaine.

« Elle doit discuter sérieusement de cet enjeu avec l'employeur parce qu'elle ne doit pas rester trop longtemps dans une fonction décalée de son expertise, indique-t-il. Un plan doit être établi parce que si elle reste dans ce poste deux ou trois ans, puis qu'elle décide de se chercher un travail dans son domaine, elle aura peu de valeur ajoutée et sera en compétition avec ceux qui sortent de l'université. D'autant plus que pour une jeune diplômée, elle a une très belle expérience. Elle doit en tenir compte. »

## Question fréquente

**Q** Combien d'heures en moyenne les salariés québécois occupant un poste à temps complet travaillent-ils ?

travaillent en moyenne 1800 heures par année.

Source: Institut de la statistique du Québec, Flash-info mai 2013

**R** Une fois les absences et les heures supplémentaires calculées, les Québécois

Vous avez des questions sur le monde de l'emploi? Écrivez-moi à [mletarte@lapresse.ca](mailto:mletarte@lapresse.ca)

## Immigration Un fonds pour les professionnels

Les professionnels immigrants pourront accéder à un appui financier pour mettre à niveau leurs compétences grâce au Fonds communautaire d'emprunt de Montréal (ACEM), à Desjardins et à la Compagnie F.

Le projet, soutenu en partie par le gouvernement fédéral, mettra sur la table 1,5 million, et des prêts maximaux de 10 000 \$ pourront être obtenus. Les professionnels immigrants auront aussi accès à de l'accompagnement et à du soutien technique.

Les conditions du remboursement seront flexibles, les formalités de décaissement seront adaptées à chaque cas, et le taux d'intérêt sera de 4 %.

— Martine Letarte, collaboration spéciale

## Emploi Nette progression au Québec

En mai, on a compté 20 100 emplois de plus au Québec, soit une augmentation de 0,5 %. Le taux de chômage a baissé de 0,1 point de pourcentage pour atteindre 7,7 %.

Par rapport au mois dernier, les secteurs où le nombre d'emplois a le plus augmenté sont les services d'enseignement (+ 11 000) et les services aux entreprises (+ 10 600).

Dans la région de Montréal, 21 900 emplois ont été créés en mai, et le taux de chômage est demeuré stable à 8,2 %.

Au Canada, on compte 95 000 emplois de plus et le taux de chômage a baissé de 0,1 point de pourcentage pour atteindre 7,1 %.

— Martine Letarte, collaboration spéciale

## Concours Avez-vous un employeur sécuritaire ?

Si oui, vous pouvez inscrire votre employeur au prix Sécurité au travail au Canada 2013. Le concours recherche les organisations canadiennes où la santé et la sécurité des employés sont valorisées et promues de façon marquée.

Pour participer, l'entreprise doit faire partie d'une des industries suivantes: bâtiment et construction, manufacture, détail et services, hôtellerie, transport, services publics et électricité, soins de santé, pétrole et gaz, exploitation minière et ressources naturelles, secteur public/sans but lucratif.

— Martine Letarte, collaboration spéciale

**ÉCOLE SECONDAIRE SAINT-JOSEPH**

L'École secondaire Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe est un établissement privé mixte de niveau secondaire regroupant 1400 élèves répartis en 2 pavillons. L'école offre différents programmes adaptés au rythme d'apprentissage de ses élèves. Elle offre également le programme d'éducation internationale et est membre de l'IB et de la SEBIQ.

L'École secondaire Saint-Joseph cherche à combler 1 poste de :

**DIRECTEUR (TRICE) DES SERVICES AUX ÉLÈVES (3<sup>e</sup> secondaire)**

**RESPONSABILITÉ**  
Sous l'autorité de la direction générale, la personne recherchée participera à la réalisation et à l'évaluation du projet éducatif. Elle assurera la coordination, la supervision et l'évaluation des activités et des ressources ayant trait à son niveau. Dans le respect des valeurs chrétiennes de notre projet éducatif, elle assurera le suivi pédagogique, l'encadrement disciplinaire et la supervision des activités de vie scolaire de son niveau, en collaboration avec le personnel concerné. Elle se verra attribuer des dossiers école en lien avec ses compétences.

**QUALIFICATIONS REQUISES**

- Diplôme universitaire de 1er cycle et brevet d'enseignement.
- Une formation de 2e cycle sera considérée comme un atout. En l'absence de celle-ci, la personne devra s'engager à suivre un programme de formation en administration scolaire.
- Un minimum de 5 années d'expérience dans un emploi d'enseignement.
- Une expérience de gestion en milieu scolaire est souhaitée.
- Une expérience au secteur privé sera considérée comme un atout.

**PROFIL**

- Très grande capacité de travailler en équipe et d'animer un groupe d'enseignants.
- Leadership rassembleur, innovateur et mobilisateur.
- Grande capacité d'écoute et d'intervention en résolution de conflits.
- Grande disponibilité.
- Très bonne connaissance du français à l'oral et à l'écrit.

**RÉMUNÉRATION**  
Selon la politique salariale des cadres à l'ÉSSJ.

**ENTRÉE EN FONCTION**  
29 juillet 2013

Les personnes intéressées à relever ce défi doivent faire parvenir leur curriculum vitae avec une lettre expliquant leur intérêt pour le poste, par courriel ou par courriel, au plus tard le 29 juin 2013, avant 16h00 à l'adresse suivante :

Direction générale  
Concours Direction des Services aux élèves  
École secondaire Saint-Joseph  
2875, rue Bourdages Nord, St-Hyacinthe, Québec, J2S 5S3  
Courriel : [concoursde@essj.qc.ca](mailto:concoursde@essj.qc.ca)  
NB : Les entrevues se tiendront le 4 juillet 2013.

**groupe morneau**

**DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE GROUPE MORNEAU, À PARTIR DU TERMINUS DE QUÉBEC.**

Le directeur des ressources humaines a la responsabilité d'établir, de mettre à jour et d'implanter les politiques de gestion des ressources humaines. Il dirige l'équipe des ressources humaines ainsi que les activités touchant la gestion des ressources humaines. Il élabore les politiques et met en œuvre des programmes et des procédures en matière de planification des ressources humaines, de recrutement, de négociation des conventions de travail, de formation et de perfectionnement, de classification de postes et d'administration de la rémunération et des avantages sociaux.

- Assiste et aide les directeurs et les cadres intermédiaires en matière de gestion des ressources humaines.
- S'assure d'une planification des ressources humaines en conformité avec les orientations de l'entreprise.
- Gère les différents dossiers reliés au personnel en fonction des nouvelles lois et règlements qui surviennent.

**EXIGENCES :**

- Un baccalauréat dans un domaine relié à la gestion des ressources humaines, les relations industrielles, etc.
- Expérience de 5 ans comme directeur de ressources humaines dans une entreprise d'envergure et avoir dirigé une équipe à distance.
- Connaissance informatique (utiliser les logiciels de la suite Microsoft Office, logiciels spécialisés en ressources humaines et logiciel de paie).
- Connaissance des lois du travail fédérales (Code canadien du travail) et provinciales.
- Connaissance de la CSST et ses composantes.
- Bilingue : français et anglais (parlé et écrit).
- Être en mesure de se déplacer dans les différents terminus répartis dans les régions du Québec et en Ontario.

**Atout :** Connaissance du milieu du transport routier.

**QUALITÉS REQUISES :**

- Leadership, bonne capacité d'écoute, empathie, sens du jugement, capacité à communiquer et à collaborer efficacement, esprit d'analyse et de synthèse.

Les personnes qualifiées et intéressées par cette offre d'emploi doivent faire parvenir leur demande par écrit, accompagnée de leur curriculum vitae avant le 3 juillet 2013 à :

Micheline Morneau • Groupe Morneau  
Siège social : 40, rue Principale, Saint-Arsène (Québec) G0L 2K0  
Tél. : 418 862-1314 poste 5109 • Téléc. : 418 862-6472  
Courriel : [micheline.morneau@groupeorneau.com](mailto:micheline.morneau@groupeorneau.com)

**groupeorneau.com**

**HEC MONTRÉAL**

HEC Montréal est une grande école de gestion d'envergure internationale. Elle mise sur un corps professoral qui excelle en matière d'enseignement et de recherche en gestion. Elle offre des programmes de premier cycle ainsi que des diplômes d'études supérieures, un MBA, un EMBA, une M. Sc. et un Ph. D. en administration. Elle offre des cours principalement en français, mais également en anglais et en espagnol.

**PROFESSEUR, PROFESSEURE**

HEC Montréal applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les personnes handicapées à présenter leur candidature. Conformément aux règles d'immigration, nous encourageons tous les candidats qualifiés à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

L'École remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Ce professeur sera aussi appelé à diriger le Centre d'études Desjardins en gestion des coopératives de services financiers qui a pour mission de contribuer au développement des coopératives de services financiers (CSF) et de leur milieu dans le monde grâce à la recherche, à la formation et au transfert auprès du secteur, des associations, des organismes de réglementation et des milieux financiers locaux, nationaux et internationaux. Le Centre a aussi la responsabilité de l'Observatoire international des coopératives de services financiers qui a pour mission d'identifier, acquérir, organiser, conserver, valoriser et diffuser l'information sur les CSF en développant une Banque de données et une Bibliothèque virtuelle accessibles par son portail Internet.

HEC Montréal veut pourvoir ce poste de professeur au 1<sup>er</sup> décembre 2013.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation, en précisant leur citoyenneté, avant le 15 juillet 2013.

Par courriel : [rh.prof@hec.ca](mailto:rh.prof@hec.ca)  
Par courrier: HEC Montréal  
Service des ressources humaines  
3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine  
Montréal (Québec) H3T 2A7  
Par télécopie : 514 340-6780

**www.hec.ca**

# OFFRES D'EMPLOI

## PETITES ANNONCES

**WORKOPOLIS**  
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU  
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287  
petitesannonces@lapresse.ca

**DIRECTEUR(TRICE) DES PROGRAMMES**  
Diapason-Jeunesse offre aux jeunes de 12 à 17 ans différents programmes afin de prévenir le décrochage scolaire. Sous la responsabilité de la directrice générale, le ou la titulaire de ce poste planifiera et verra à la mise en œuvre de la prestation des services et programmes par l'encadrement et la supervision de 5 intervenants et d'une quarantaine de bénévoles; travaille avec les partenaires et les parents; participe aux demandes de subvention et aux redditions de compte.  
**Exigences :**  
- BAC en psychoéducation ou autre domaine connexe  
- Expérience min. 5 ans auprès d'adolescents en difficultés  
- Connaissance de la problématique du décrochage scolaire  
- Sens de l'organisation, responsable et autonome  
- Excellente communication orale et écrite  
**Conditions :**  
- Poste permanent, disponibilité jour et certains soirs  
- Salaire et avantages selon la politique en vigueur  
- Entrée en fonction le 21 août 2013  
CV et lettre de motivation avant le 4 juillet 2013 à diapasonjeunesse@videotron.ca ou 450-668-8789 ou 599 St-André, Laval H7G 3A4

**LE FESTIGOÛT - TRAITEUR RECHERCHE CHEF CUISINIER(ÈRE) DIPLÔMÉ(E)**  
• Poste à temps plein - horaire flexible  
• Leadership, créatif, innovateur et gestionnaire  
• Min. 3 ans d'expérience en **TRAITEUR**  
• 3 semaines de vacances, ass. collectives etc.  
C.V. donald.boisvert@lacorbellebc.org

**300 OFFRES D'EMPLOI**  
**RECHERCHE une personne ayant le diplôme des valeurs mobilières et/ou AAD avec 5 années d'expérience.**  
450-675-3396

**310 BUREAUX**  
Imprimerie du centre-ville recherche un commis aux C/R, plein temps, expérience 3 ans minimum, DEC en administration, bilingue, bonne maîtrise de Windows. CV par courriel à mrose@mphoto.com.

**319 VENTE COMMERCE**  
**CUISINE SUMMUM CUISINISTE DESIGNER**  
Cuisiniste d'expérience, connaissances en rénovation et logiciel 20/20, bilingue, autonome et débrouillard.  
Envoyer CV martin.c.cuisiniste@gmail.com

**322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**  
**BARMAID/SERVEUSE**  
Barmaid/serveur avec expérience pour club au centre-ville de Montréal. Contacter 514-806-1729  
**PORTIER**  
Temps partiel sur appel, de jour ou de soir. Bilinguisme obligatoire (français anglais). Faire parvenir CV par courriel au 4700 St-Catherine ouest #102 Westmount Qc H3Z 1S6

**327 COIFFURE ESTHÉTIQUE**  
COIFFEUR(euse) recherché(e) au salon du Village Olympique. Temps partiel à salaire et commission. Contactez Geneviève: 514-255-3436 438-380-7130  
**329 INDUSTRIE MANUFACTURE**  
★ ★ NÉOCAFE ★ ★  
Opérateur équipement emballage automatique expérimenté pour cie Mtl-Nord, temps plein. CV par fax : 514 322-5267 ou neocafe@bellnet.ca

**École privée recherche pour rentrée 2013 Qualifications du MELS absolu requis**  
- Enseignants titulaires niveaux primaires  
- Enseignants de maths 3ème cycle du primaire et secondaire 1 à 5  
- Éducation physique  
- Arts plastiques  
- Directeur de la vie étudiante  
Faxer CV au 514 744-4838

**LE FESTIGOÛT - TRAITEUR RECHERCHE MAÎTRE D'HÔTEL**  
Planifier et organiser les événements (salles et extérieur)  
**Exigences requises :** min. 3 ans d'exp. en service traiteur, polyvalent et organisé. Permis de conduire valide. Salaire compétitif, 3 sem. de vacances, assurances.  
donald.boisvert@lacorbellebc.org

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**  
**INTERVENANT(E) EN TOXICOMANIE**  
Certificat en toxicomanie obligatoire, pour emploi immédiat. Faxez CV 450-589-3311 maisonfacealavenir2008@hotmail.ca

**316 ASSURANCE**  
**COURTIER EN ASSURANCE DE DOMMAGES**  
Suite à une acquisition, notre cabinet recherche un courtier en assurance de dommages aux particuliers et commercial pour notre bureau d'Iberville.  
**Qualifications :**  
• Détenir un permis de courtier particuliers et commercial  
• Plus de 3 ans d'expérience  
• Connaissance des logiciels compu quote, Deltex et des assureurs  
• Maîtriser l'anglais oral et écrit  
• Enthousiaste, dynamique et autonome  
• Nous offrons une rémunération compétitive et de bonnes conditions de travail  
• Poste à temps plein, de jour  
SVP envoyer votre CV à : Caroline Gamache Courriel: caroline@fgamache.com Fax: 450-347-8991 285 2e Avenue, St-Jean-sur-Richelieu, Qc J2X 2B5

**ERNEST DIRECTEUR ADJOINT ET CONSEILLERS**  
Expérience, références et bilinguisme sont des atouts.  
Nous offrons un excellent salaire, de très bonnes conditions de travail et plusieurs autres avantages.  
Veuillez communiquer avec M. André Ouellet 514 668-0691

**326 CONSTRUCTION**  
**CHARGÉ DE PROJETS EN ÉLECTRICITÉ**  
projets commercial et condos. Expérience minimum 2 ans, pour la région du grand Montréal. CV à info@camelectrique.com ou fax 450-662-1723

**331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE**  
CONCIERGE  
Recherchons couple concierge, connaissance plomberie / électricité, plâtre, peinture et entretien général pour immeubles 31 logements, secteur universitaire, rue Edouard Montpetit, Réf. et expérience. Envoyez CV à cbprestige@bellnet.ca, Tél. : (514) 744-0575 Téléc. : (514) 744-0757

**École privée secondaire de Cartierville recherche un(e) ENSEIGNANT(E)**  
en arts plastiques au secondaire avec complément de tâche en univers social. Poste à temps plein pouvant mener à la permanence. Qualification légale requise. Entrée en fonction le 27 août 2013.  
Envoyer CV par fax : 514-331-2312 Par courriel : boulet@ecolepasteur.net Seulement les candidatures retenues seront contactées.

Entrepreneur général établi à Montréal depuis au-delà de 45 ans désire combler immédiatement les 2 postes suivants :  
**SURINTENDANT DE CHANTIER**  
Expérience canadienne requise 10 ans sur des bâtiments d'envergure. Qualités requises: dynamisme et leadership.  
**AGENT PRÉVENTION ACCIDENTS DE TRAVAIL**  
Les candidats doivent être certifiés par la CSST. Soumettre votre CV à : Ressources humaines Sept Frères Construction Fax : 514-648-0404 septfreres@septfreres.com

**307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT**  
**ÉCOLE d'Outremont recherche 1 ENSEIGNANT(E) primaire**  
Certificat en toxicomanie obligatoire, pour emploi immédiat. Faxez CV 450-589-3311 maisonfacealavenir2008@hotmail.ca  
**ÉCOLE PRIVÉE dans le secteur d'Outremont recherche ENSEIGNANT(E) qualifié(e).**  
Poste de titulaire de classe dans un programme d'immersion française. Emploi à temps partiel. Veuillez envoyer votre CV à : dasseral@belzschool.org

Fabricant de garde-corps établi depuis 1962 recherche **REPRÉSENTANT(E)/ESTIMATEUR Rive-nord**  
pour ventes auprès des constructeurs et des réparateurs. Automobile requise. Bilingue un atout. CV à : ind.premier@bellnet.ca

**PRÉPOSÉ(E) AUX FEUILLES DE ROUTE**  
pour projets de construction majeurs à Montréal  
Nous sommes à la recherche d'une personne bilingue, organisée, débrouillarde, ponctuelle, expérimentée avec la clientèle, avoir une connaissance du logiciel Excel, de la construction et la lecture de plan. Le travail consiste à rencontrer les clients afin de préparer la feuille de route qui sera achevée aux divers sous-traitants pour la finition des condos (demande de soumissions pour choix de céramique, comploir, plomberie, etc.). Travail à temps partiel, horaires variables selon la disponibilité des clients, salaire selon compétences. Date de début : Juin 2013  
Faire parvenir votre CV à : cdsolanochantier@bellnet.ca

**340 EMPLOIS DIVERS**  
★ ★ NÉOCAFE ★ ★  
Livreur avec expérience, temps plein de l'alimentation pour Mtl /Rive-Nord/Rive-Sud/Lun.-ven. CV par fax : 514 322-5267 ou neocafe@bellnet.ca

**AUGMENTEZ VOS REVENUS**  
**DEVENEZ CAMELOT POUR LA LIVRAISON DE LA PRESSE**  
Avec voiture.  
La livraison doit être effectuée avant 6h30 la semaine et 8h le samedi.  
Bienvenue aux retraités.  
**TÉLÉPHONEZ MAINTENANT 514 285-6911 1 800 361-7453**  
**PLUS SPÉCIFIQUEMENT, BESOIN URGENT POUR : ST-JEAN-SUR-RICHELIEU, LA PRAIRIE ET CANDIAC**  
M. Jean Rémillard, (450) 515-1146

École privée située à Montréal est à la recherche d'enseignants qualifiés. Doivent posséder un permis ou le brevet du MELS. Pour un poste au primaire, ou au secondaire, anglais, mathématique. Faire parvenir votre CV à : rechercheenseignants@gmail.com ou fax: 514-342-4956  
Établissement d'enseignement privé de la région de Montréal recherche, pour l'année scolaire 2013 - 2014 **UNE(EN) ENSEIGNANT(E) passionné(e) et créatif(ve) comme titulaire en maternelle.** Qualifié(e) par le MELS pour l'enseignement au Québec, le candidat ou la candidate travaille en ateliers et possède des compétences en l'utilisation des technologies en classe. Faire parvenir votre CV à : info@alexmanoojian.qc.ca

**319 VENTE COMMERCE**  
**Boutique de vêtements pour dame dans le Vieux-Montréal, recherche vendeuse(eur) avec expérience, temps plein et partiel, tél. : 514-231-0180**

**320 IMMOBILIER**  
**GESTIONNAIRE IMMOBILIER**  
Requis(e) pour travail sur place et au bureau. Avec expérience, connaissance ordinateur. Bilingue. Très bon salaire. Faxer CV: 514 278-9926 ou david.ebm@gmail.com

**343 EMPLOIS DEMANDÉS**  
**FEMME sérieuse** offre ses services dans l'entretien ménager. À la sem., 2 sem. ou mensuel. Très bon prix (514) 250-7412

**URGENCE CRISE ALIMENTAIRE DANS LE SAHEL**  
**FAITES UN DON COALITION HUMANITAIRE**  
1-800-464-9154 coalitionhumanitaire.ca

**LES PETITES ANNONCES LA PRESSE**  
**VU VENDU**  
Placez une petite annonce dans La Presse et elle paraîtra gratuitement sur CVENDU<sup>3</sup>  
**LA PRESSE** Qualité en quantité 514-987-VENDU (8363)

**Olympiques spéciaux Québec**  
olympiquesspeciaux.qc.ca  
sans frais  
**1 877 743-8778 514 843-8778**

**Vous avez un événement à célébrer?**  
Ces annonces sont publiées tous les samedis dans La Presse.  
Composez le **(514) 987-8363**  
Appels interurbains (sans frais) **1 866 987-8363**  
**LA PRESSE**

**MÉTÉO** TOUTE LA MÉTÉO SUR WWW.LAPRESSES.CA/METEO **Météo Média**

**MONTREAL ET LA REGION**  
**AUJOURD'HUI** Passages nuageux en matinée, averses isolées en après-midi Vents de l'ouest de 20 km/h à 30 km/h. Probabilité de précipitations: 40%. Facteur humidex 22.  
**MAXIMUM 22**  
**CETTE NUIT** Ciel variable en soirée, passages nuageux au cours de la nuit. Probabilité de précipitations: 20%.  
**MINIMUM 14**

**DEMAIN** Orages. Probabilité de précipitations: 80%.  
**MAX / MIN 19/14**  
**LUNDI** Plutôt nuageux avec averses isolées. Probabilité de précipitations: 40%.  
**MAX / MIN 23/15**

**AUJOURD'HUI JOUR > début 5h05 / fin 20h45 / durée 15h40**  
**PRÉVISIONS RÉGIONALES**  
Baie-Comeau Beau 18 7  
Gatineau Ensoleillé 23 12  
La Tuque Soleil 21 4  
Maniwaki Beau 22 10  
Mont-Tremblant Averses 18 7  
Québec Averses 20 8  
Rimouski Soleil 19 7  
Saguenay Ensoleillé 18 6  
Sainte-Agathe Averses 20 9  
Sherbrooke Averses 21 10  
Thetford Mines Averses 20 9  
Trois-Rivières Averses 21 11  
Val-d'Or Ensoleillé 19 8

**AU PAYS**  
Calgary Orages 18 7  
Charlottetown Orages 19 11  
Edmonton Orages 17 11  
Fredericton Ensoleillé 22 10  
Halifax Orages 20 11  
Ottawa Ensoleillé 23 12  
Regina Orages 17 12  
Saint-Jean Averses 18 8  
Saskatoon Pluie 15 11  
Toronto Ensoleillé 24 17  
Vancouver Variable 20 14  
Whitehorse Ensoleillé 23 11  
Winnipeg Orages 23 14  
Yellowknife Averses 17 11

**LE MONDE**  
Bruxelles Variable 19 10  
Lisbonne Soleil 23 14  
Londres Averses 16 9  
Los Angeles Beau 22 16  
Madrid Soleil 27 12  
Mexico Orages 25 14  
Moscou Beau 29 13  
Paris Variable 20 10  
Pékin Beau 36 17  
Port-au-Prince Orages 32 22  
Rio de Janeiro Averses 22 18  
Rome Soleil 29 16  
Tokyo Averses 28 21  
Washington Soleil 29 17

**AU SOLEIL**  
Atlantic City Soleil 28 13  
Cape Cod Soleil 27 12  
Daytona Beach Orages 30 23  
Kennebunkport Soleil 26 9  
Key West Beau 30 28  
Miami Orages 33 25  
Old Orchard Soleil 24 11  
Wild Wood Soleil 27 13

**AFFAIRES**  
Boston Soleil 27 12  
Chicago Orages 26 20  
New York Soleil 28 16  
San Francisco Soleil 17 11

# La récolte 2013 de sirop d'érable passe à l'histoire

LA PRESSE CANADIENNE

La récolte de sirop d'érable 2013 au Québec a atteint un nouveau sommet avec un peu plus de 120 millions de livres produites. Les températures des mois de mars et avril ont été particulièrement propices à la coulée de la sève, ce qui s'est traduit par une production enviable cette année.

Les conditions favorables ont été observées sur l'ensemble du territoire acéricole québécois, avec des périodes de gel léger la nuit et de dégel durant le jour. Et puisque les températures n'ont pas vraiment franchi le seuil des 12°C, les acériculteurs ont été en mesure de poursuivre leur saison afin d'atteindre un niveau de production enviable.

Serge Beaulieu, président de la Fédération des producteurs acéricoles du Québec, a précisé hier que les acériculteurs à l'extrémité est de la

**Les conditions favorables ont été observées sur l'ensemble du territoire acéricole québécois, avec des périodes de gel léger la nuit et de dégel durant le jour.**

province, plus précisément au Bas-Saint-Laurent, ont eu des rendements aussi élevés que leurs confrères de l'ouest en Montérégie, ce qui n'est pas le cas tous les ans.

En 2012, 96 millions de livres avaient été récoltées comparativement à 58,8 millions de livres lors du creux de 2008.

Avec les 42,7 millions d'entailles en production en 2013, les 7300 entreprises acéricoles du Québec ont établi un record absolu de production, doublé d'une qualité également exceptionnelle. Les rapports de classement effectués démontrent une très bonne qualité dans la récolte.

La quantité importante de sirop produite en 2013 viendra également permettre de constituer une réserve stratégique pour garantir l'approvisionnement tant au Canada qu'à l'étranger.

Cette « réserve » doit se situer au seuil optimal de 39 millions de livres en début de saison, ce qui sera sans



PHOTO BRAULT BERNARD, ARCHIVES LA PRESSE

La quantité importante de sirop produite en 2013 permettra de constituer une réserve stratégique pour garantir l'approvisionnement tant au Canada qu'à l'étranger.

doute dépassé cette année. Les stocks permettent d'avoir du sirop en attendant la récolte à venir et font aussi en sorte de jouer un rôle stabilisateur pour les prix.

## AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS - ENCANS

**Roy Métivier Roberge SYNDICS**

District de: Québec  
No Division: 02 - Québec  
No Cour: 200-11-020998-137  
No Dossier: 43-146797

Dans l'affaire de la mise sous séquestre des biens:

**ZONESPA INC.**, personne morale légalement constituée ayant son siège social et place d'affaires au 186, Rang St-Julien, SAINT-FÉREOL-LES-NEIGES (Québec) G0A 3R0

**DÉBITRICE**

**DEMANDE DE SOUMISSIONS**

Avis est, par la présente, donné que des soumissions cachetées seront reçues au bureau de ROY, MÉTIVIER, ROBERGE INC. situé à Place Iberville Trois, 2960, boul. Laurier, Bureau 210, QUÉBEC (Québec), le ou avant le 5 juillet 2013 à 11:00 heures pour l'achat des biens suivants:

**LOT 1** Immeuble commercial servant à l'exploitation d'un centre de santé incluant: spas, système de douche extérieure, bain froid en béton, sauna, bain de vapeur en céramique, etc. sis au 186, Rang St-Julien à SAINT-FÉREOL-LES-NEIGES (Québec), connu et désigné comme étant les lots P390-1 et P392-6 du cadastre officiel de la Paroisse de Saint-Férol, circonscription foncière de Montmorency. Le terrain doté d'un lac privé avec système de barrage a une superficie de 348,283 pieds carrés. Le bâtiment a une superficie de 5,985 pieds carrés. Possibilité de lotissement de terrains (Sujet à charges garanties)

**ÉVALUATION MUNICIPALE:** 1 095 500,00 \$

**LOT 2** Équipement et mobilier servant à l'exploitation d'un centre de santé comprenant entre autres: système de surveillance de caméra et de sécurité, tables de massage, appareils haute fréquence D217, bac à pierre chaude, laveuses et sècheuses commerciales, huttes de relaxation, cuve de rinçage en acier inoxydable, lave-vaisselle, réfrigérateurs, meubles de service en bois, chaises, tables, système téléphonique Northern, etc. (Sujet à charges garanties)

**VALEUR APPROXIMATIVE:** 53 460,00 \$

Toutes les soumissions devront être cachetées et accompagnées d'un chèque visé de 5% du montant de la vente des biens pour le lot 1 et de 15% du montant de la soumission pour le lot 2. Sur le recto de l'enveloppe, la mention suivante devra être inscrite: **SOUMISSION DE: "ZONESPA INC."** Les soumissions devront être livrées au bureau du séquestre à l'adresse précitée avant la date et l'heure fixées pour l'ouverture des soumissions.

**INSPECTION DES ACTIFS**

Les biens pourront être visités au 186, Rang St-Julien à SAINT-FÉREOL-LES-NEIGES (Québec) les mercredi 19 juin 2013 et jeudi 20 juin 2013 sur rendez-vous seulement en communiquant avec M. RENAUD BOUTET au numéro (418) 254-1771 ou par courriel à renaud@asselinboutet.com.

Les soumissions seront ouvertes à huit clos devant témoin le 5 juillet 2013 après 11:00 heures et les soumissionnaires seront avisés rapidement des résultats.

Le séquestre ne s'engage à accepter ni la plus haute ni aucune des soumissions.

Le détail des conditions et réserves se rapportant à la vente des biens pourra être obtenu lors de la visite des actifs ou au bureau du séquestre. Ces conditions et réserves font partie intégrante de l'appel d'offres et il est de la responsabilité de chaque soumissionnaire d'en obtenir une copie. Daté le 15 juin 2013, à Québec.

ROY, MÉTIVIER, ROBERGE INC., -és-qualités de séquestre aux biens de **Zonespa Inc.**

Iberville III, 2960, boul. Laurier, bureau 210, Québec  
Téléphone: 418 651-5500 | Télécopieur: 418 651-8077

**ArcelorMittal**

**Avis aux participants du Régime de retraite des employés mensuels d'ArcelorMittal Montréal Inc. - Lachine**

Veuillez prendre avis que le comité de retraite du régime de retraite s'adressera prochainement à la Régie des rentes du Québec et à l'Agence du revenu du Canada pour demander l'enregistrement des modifications suivantes:

**Régime de retraite lié**

Le fait que le régime de retraite est lié, au sens de la section VIII du Règlement sur la soustraction de certaines catégories de régimes de retraite à l'application des dispositions de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite, au Régime de rentes des cadres supérieurs et exécutifs d'ArcelorMittal Montréal Inc. à compter du 1er janvier 2011 pour faciliter les transferts entre les régimes.

**Programme de retraite anticipée spéciale**

Le régime est modifié pour permettre aux participants visés de prendre une retraite anticipée spéciale. Les participants visés avaient atteint un minimum de trente (30) ans de service continu en 2012 et ont pris leur retraite entre le 30 septembre 2012 et le 30 décembre 2012 à la demande de l'employeur.

La rente viagère payable à ces participants est de 53 \$ par mois par année de participation pour le service depuis le 1er janvier 2007 et 51 \$ par mois par année de participation pour le service accumulé au 31 décembre 2006.

Un supplément temporaire de 30 \$ par mois par année de participation pour le service depuis le 1er janvier 2007 et 27 \$ par mois par année de participation pour le service accumulé au 31 décembre 2006 est aussi payable. Le nombre d'années de participation considérées pour le calcul du supplément temporaire est limité à 30. Le participant recevra également du régime la rente pouvant être achetée avec les cotisations qu'il a versées majorées des intérêts crédités jusqu'à la date de la retraite anticipée. Ces rentes ne sont pas indexées.

Veuillez prendre note que tout participant peut consulter le texte de la modification du régime auquel il participe en s'adressant en tout temps, au cours des heures normales de travail, au comité de retraite ou à l'adresse suivante: 4 000 routes des Acières, Contrecoeur, Qc JOL 1C0.

Toutefois, sur demande écrite au Comité de retraite, vous pouvez obtenir sans frais une copie du texte de la modification du régime auquel vous participez si vous habitez à plus de 150 km du bureau du comité de retraite.

Patrick Corbin  
Président du comité de retraite

**CASILOC INC.**

**APPEL DE CANDIDATURES**

**SERVICES PROFESSIONNELS EN GÉRANCE DE TRAVAUX DE CONSTRUCTION ARCHITECTURE GÉNIE MÉCANIQUE/ÉLECTRIQUE GÉNIE STRUCTURAL/CIVIL**

**Projets REVITALISATION ET MAINTIEN DE L'ACTIF AU COMPLEXE HÔTELIER HILTON LAC-LEAMY**

Les firmes peuvent obtenir de l'information sur ces appels de candidatures en visitant le site internet de l'entreprise: [www.casiloc.com](http://www.casiloc.com)

## AVIS LÉGAUX APPELS D'OFFRES SOUMISSIONS - ENCANS

**APPELS D'OFFRES**

**LaSalle Montréal**

La Ville de Montréal, arrondissement de LaSalle requiert des soumissions pour: **CONSTRUCTION D'UN NOUVEAU JEU D'EAU SUR LE BOULEVARD DE LA VÉRENDRYE. PHASE 3 ; TRAVAUX DE CONSTRUCTION D'UNE DALLE DE BÉTON, D'HORTICULTURE ET D'INSTALLATION DES INFRASTRUCTURES POUR L'AMÉNAGEMENT DU SITE D'UN JEU D'EAU. CONTRAT M.S.13-251.5 SOUMISSION 305920**

Date d'ouverture: **mardi 2 juillet 2013**  
Dépôt de soumission: **10% de la soumission**  
Pour toute information concernant cet appel d'offres, veuillez contacter Mme Lucre Doyon à l'adresse de courriel suivante: [soumission.lasalle@ville.montreal.qc.ca](mailto:soumission.lasalle@ville.montreal.qc.ca)  
Les personnes et entreprises intéressées par ce contrat peuvent se procurer les documents de soumission en s'adressant au Système Électronique des Appels d'Offres (SÉAO) par téléphone au 1-866-669-7326 ou au (514) 856-6600, ou par Internet à l'adresse suivante: [www.seao.ca](http://www.seao.ca). Les documents peuvent être obtenus au coût établi par le SÉAO.

**Les soumissions devront être retournées au service des ressources matérielles, 7277, rue Cordner, LaSalle (Québec) H8N 2J7, AVANT 10H30, mardi le 2 juillet 2013.**  
L'ouverture des soumissions se fera **mardi le 2 juillet 2013 à 10h30** aux Ateliers municipaux, 7277, rue Cordner, LaSalle (Québec) H8N 2J7.  
Pour être considérée, toute soumission devra être présentée sur les formulaires spécialement préparés à cette fin dans une enveloppe cachetée et portant l'identification fournie en annexe du document de soumission.

La Ville de Montréal, arrondissement de LaSalle ne s'engage à accepter ni la plus basse, ni aucune des soumissions reçues et n'assume aucune obligation de quelque nature que ce soit envers le ou les soumissionnaires.

**Services administratifs  
Ressources financières et matérielles**

## Avis public

**Commission des relations du travail**

**DOSSIER CM-2010-0781**

Conformément à la Loi sur le statut professionnel et les conditions d'engagement des artistes de la scène, du disque et du cinéma, la Commission des relations du travail vérifiera si l'Association des professionnels des arts de la scène du Québec (APASQ-CSN) rassemble la majorité des artistes du secteur de négociation suivant:

« Toutes les personnes conceptrices d'accessoires, de maquillages, de coiffures et de marionnettes dans les domaines de production artistique suivants: la scène, y compris le théâtre, le théâtre lyrique, la danse et les variétés. »

La Commission des relations du travail demande aux artistes, aux producteurs et à leurs associations de lui transmettre les noms, adresses et numéros de téléphone des artistes susceptibles d'être inclus dans ce secteur, ainsi que la date de leur dernière prestation de services dans une fonction visée par celui-ci. Ces renseignements doivent être envoyés d'ici le 5 juillet 2013, à l'adresse suivante: 35, rue de Port Royal Est, 2<sup>e</sup> étage, Montréal (Québec), H3L 3T1 ou par télécopieur au (514) 873-3112.

La Commission constituera d'abord la liste des artistes visés par ce secteur, puis vérifiera si, en date du 30 août 2012, l'APASQ-CSN en rassemblait la majorité. La Commission pourra prendre toute mesure qu'elle juge nécessaire à cette fin, notamment tenir un référendum.

Pour plus d'information, communiquez avec la Commission au (514) 864-3646.

Claude Métivier  
Secrétaire et directeur général



**Roy Métivier Roberge SYNDICS**

**LOI SUR LA FAILLITE ET L'INSOLVABILITÉ**

Avis est, par les présentes, donné que **9229-5039 QUÉBEC INC.**, du 730, des Chainons, QUÉBEC (Québec), a fait cession de ses biens le 12<sup>e</sup> jour de juin 2013 et que la première assemblée des créanciers sera tenue le 3<sup>e</sup> jour de juillet 2013 à 14:30 heures, au Bureau du syndic, 2960, boul. Laurier, bureau 210, QUÉBEC (Québec).  
DATÉ DE QUÉBEC, ce 12<sup>e</sup> jour de juin 2013

**ROY, MÉTIVIER, ROBERGE INC., SYNDIC** à l'actif de **9229-5039 Québec inc.**

2960, boul. Laurier, bureau 210, Québec  
Téléphone: 418 651-5500 | Télécopieur: 418 651-8077

**ENCAN PUBLIC**

(SURPLUS POUR LES ACTIVITÉS COURANTES D'UNE ENTREPRISE DE PORTE D'ENTRÉE À LÉVIS)

Fabricant de portes et fenêtres en PVC, acier et fibre de verre

**MERCREDI, 26 JUIN, 2013 À 10 H 30**

Avant-première: **mardi, 26 juin, de 9 h à 16 h**

**925, RUE DES CALFATS LÉVIS, QC**

- ÉQUIPEMENTS DE FABRICATION DE PORTES ET FENÊTRES
- ÉQUIPEMENTS D'ENTREPÔT
- ÉQUIPEMENTS DE TRAVAIL BOIS
- ÉQUIPEMENTS D'ENTRETIEN
- MATÉRIELS ROULANT
- MOBILIER DE BUREAUX ET MATÉRIELS ADMINISTRATIF

**300 000 \$ D'INVENTAIRES**

LUMIÈRES DE PORTES ET MOULURES, PORTES DALLE, LES UNITÉS DE VERRE SCÉLLÉES, MATÉRIELS DE CADRE DE PORTE, EXTRUSION D'ALUMINIUM

\* Sujet à des ajouts et suppressions. Une prime d'acheteur s'ajoutera sur tous les achats.

Pour détails et photos [www.CenturyServices.com](http://www.CenturyServices.com)

ENCAN EN LIGNE DIRECT  
S'INSCRIRE À [BidSpotter.com](http://BidSpotter.com)

**CENTURY SERVICES INC. 416.862.8100**  
TORONTO • MONTREAL • CALGARY  
ÉVALUATIONS • FINANCEMENT • ENCHÈRES • LIQUIDATIONS

## Avis public

Société de l'assurance automobile du Québec

### PRÉAVIS DE VENTE DES VÉHICULES SAISIS NON RÉCLAMÉS

Conformément aux dispositions de l'article 209.18 du Code de la sécurité routière, la Société de l'assurance automobile du Québec donne préavis de vente aux enchères, à compter du onzième jour suivant la parution du présent avis, aux propriétaires ci-dessous mentionnés:

Propriétaire	Marque/Modèle/Année	No d'immatriculation
BENOIT, ROBERT	HONDA ACCOR 2005	064XFJ
BEVINS, ERIN	FORD FUSIO 2007	511TZP
BOUSSONA, ICHRAQ	NISSA JUKE 2012	K66CSC
BROCHU, NORMAND	KIA SEDON 2008	839PSF
CAMERON, JEREMY ARTHUR	DODGE CALIB 2008	N/D
COMTOIS, FLEURETTE	HYUND ELANT 2010	K82BEM
CONTARINI, ANGELO	FORD MUSTA 2005	111RBG
DUSSAULT-SYLVESTRE, JACQUES	DODGE RAMCL 2005	342WNW
EBACHER, DENIS	KIA RIO 2008	P16 CTW
ESPOSTO, SYLVAIN	DODGE CARAV 2009	Y24DNK
GARCIA, JOCELYNE	TOYOT COROL 2007	056SVY
GOSAL EXPRESS INC.	WABAS ARCTI 2003	RC8782A
GOSSELIN, MARC	DODGE JOURN 2009	595WPR
HANNA, MYRIAM	MITSU LANCE 2012	E43EAP
LALONDE, VANESSA	MAZDA 3 2006	E36BWC
LAMBERT, ERIC	CHEVR COBAL 2007	J07AWL
LECLERC, JONATHAN	CHEVR COBAL 2006	X93DEY
MATHELIER, RENE	INFIN M35 2006	P35DAL
PELLICCIA, ALEXANDRE	JEEP LIBER 2007	B36 BHD
PENOSWAY, KAHTERI	TOYOT MATRI 2007	M48DAP
PRIVE, JEAN-CHRISTOPHE	FORD MUSTA 2003	N56DHB
SAUVAGEAU, VANESSA	TOYOT YARIS 2006	J56BJG
SIMARD, JEAN-DANIEL	FORD FOCUS 2007	X12BPM
VEILLETTE, ELISE	TOYOT YARIS 2007	X55 AZF
VENNERI, MARIO	JEEP LIBER 2004	171WLK

Les propriétaires des véhicules identifiés au présent avis peuvent en reprendre possession sur paiement des frais de remorquage et de garde ainsi que des frais de gestion du véhicule saisi.

SOCIÉTÉ DE L'ASSURANCE AUTOMOBILE DU QUÉBEC  
Service du suivi du privilège de circuler  
333, boul. Jean-Lesage, N-4-33  
Québec (Québec) G1K 8J7  
Tél. à Québec: (418) 643-5506  
Ailleurs au Québec: 1 800 561-2858

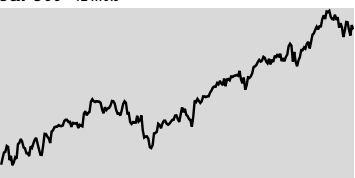


# LA PRESSE AFFAIRES INVESTIR

## LES BOURSES

### ÉTATS-UNIS

S&P 500 > 12 mois



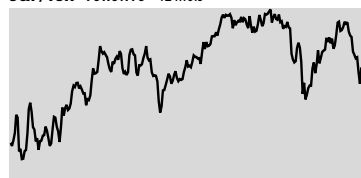
FERMETURE **1 626,73**  
 VAR. 1J **-0,59%** | 1 SEM. **-1,01%**  
 52 SEM. HAUT **1 687,18** | BAS **1 309,27**

### DANS LE MONDE

	FERMETURE	VAR. 1J	(pts)	(%)
Brazil Bovespa (Brésil)	49 332,34	-1 082,55	-2,15	
CAC 40 (France)	3 805,16	7,18	0,19	
DAX (Allemagne)	8 127,96	32,57	0,40	
DJ Euro Stoxx 50 (Europe)	2 645,62	-1,59	-0,06	
FTSE 100 (Angleterre)	6 308,26	3,63	0,06	
Hang Seng (Hong Kong)	20 969,14	82,10	0,39	
Mexico Bolsa (Mexique)	39 269,30	-212,17	-0,54	
FTSE MIB (Italie)	16 152,91	36,57	0,23	
NIKKEI 225 (Japon)	12 686,52	241,14	1,94	
S&P/ASX 200 (Australie)	4 791,76	96,00	2,04	
Shanghai (Chine)	2 162,04	14,02	0,65	
Swiss Market (Suisse)	7 635,96	8,43	0,11	

### CANADA

S&P/TSX TORONTO > 12 mois



FERMETURE **12 187,36**  
 VAR. 1J **-0,73%** | 1 SEM. **-1,50%**  
 52 SEM. HAUT **12 904,70** | BAS **11 251,85**

### PLUS ACTIFS

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
EASTERN PLATI. (ELR)	46 664 419	0,09	0,01
CLINE MINING (CMK)	15 165 558	0,01	-0,03
BOMBARDIER (BBD.B)	10 309 592	4,68	-0,10
MANULIFE FINAN. (MFC)	8 048 984	15,73	-0,23
TALISMAN ENERGY (TLM)	7 345 656	11,63	-0,16
BARRICK GOLD (ABX)	5 039 586	19,84	-0,18
LUNDIN MINING (LUN)	4 608 421	4,35	0,02
SUNCOR ENERGY (SU)	4 511 822	30,96	-0,36
BANKERS PET. (BNK)	4 044 800	2,75	0,11
RAGING RIVER (RRX)	3 798 065	3,85	-0,02
RESEARCH IN MO. (RB)	3 755 603	14,67	-0,03
BANQUE ROYALE (RY)	3 715 333	59,99	-0,57
ELDORADO GOLD (ELD)	3 608 027	7,42	-0,19
TELUS (T)	3 540 402	34,72	0,30
ARC RESOURCES (ARX)	3 224 975	26,72	-0,30
POWER CORP (POW)	2 905 844	27,20	-0,22

### TITRES GAGNANTS

EN %	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
IMAGING DYN. (IDL)	1 513 250	0,01	100,00
FORMATION MET. (FCO)	318 386	0,09	38,46
QMX GOLD (QMX)	23 924	0,12	21,05
UNITED SILVER (USC)	42 000	0,12	21,05
MBAC FERTILIZ. (MBC)	144 276	1,67	20,14

### EN \$

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
METRO (MRU)	603 045	68,84	1,45
SEARS CANADA (SCC)	211 683	10,76	1,31
BROOKFIELD RES. (BRP)	21 064	23,35	1,26
HYDROGENICS CO (HYG)	21 536	14,70	0,92
KEYERA (KEY)	149 082	58,56	0,85

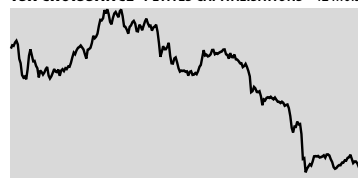
### TITRES PERDANTS

EN %	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
CLINE MINING (CMK)	15 165 558	0,01	-75,00
GRYPHON GOLD (GGV)	1 042 800	0,02	-25,00
SILVER PRED. (SPD)	25 303	0,07	-18,75
PC GOLD (PKL)	10 130	0,05	-18,18
WALTER ENER. (WLT)	15 401	12,38	-17,47

### EN \$

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
STELLA-JONES (SJ)	16 379	92,19	-2,69
WALTER ENER. (WLT)	15 401	12,38	-2,62
CONSTELLATION SO. (CSU)	15 997	142,98	-2,28
FAIRFAX FINAN. (FFH)	7 962	413,99	-2,00
OPENTEXT (OTC)	139 172	72,60	-1,85

### TSX CROISSANCE PETITES CAPITALISATIONS > 12 mois



FERMETURE **933,57**  
 VAR. 1J **0,38%** | 1 SEM. **-1,87%**  
 52 SEM. HAUT **1 349,32** | BAS **917,83**

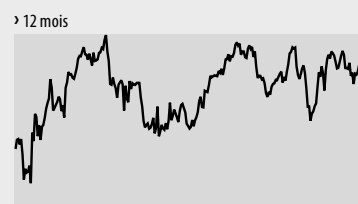
### PLUS ACTIFS

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
REVOLVER RES. (RZ)	4 140 000	0,05	0,02
DOUBLEVIEW CAP. (DBV)	3 137 491	0,13	0,04
PATIENT HOME (PHM)	3 123 905	0,10	0,01
PLAZACORP RETAIL (PLZ)	3 072 776	4,43	0,10
MADALENA VENT. (MVM)	2 977 022	0,30	0,00
ECUADOR GOLD (EGK)	1 815 811	0,06	0,03
PINECREST EN. (PRY)	1 744 347	0,71	0,01
WEST AFRICAN (WAI)	1 598 401	0,03	0,00
FIRE RIVER (FAU)	1 504 000	0,02	0,01
MART RES. (MMT)	1 433 629	1,44	0,02

CONSULTEZ les cotes boursières en tout temps sur [lapresseaffaires.com](http://lapresseaffaires.com)

## PÉTROLE

West Texas Intermediate, contrat à terme



**97,85 \$US**

	WEST TEXAS INT.	BRENT
Fermeture	<b>97,85 \$US</b>	<b>105,93 \$US</b>
Variation 1 JOUR	+1,16 \$US	+1,68 \$US
Variation 1 SEM.	+1,90%	+1,31%

## FONDS INDICIELS

	FERM.	1J (\$)	1J (%)	1A (%)
S&P/TSX comp. (XIC)	19,35	-0,13	-0,67	6,61
S&P/TSX 60 (XIU)	17,57	-0,19	-1,07	6,48
S&P/TSX fin. (XFN)	24,28	-0,20	-0,82	14,04
S&P/TSX éner. (XEG)	15,38	-0,07	-0,45	5,70
S&P/TSX or (XGO)	11,94	-0,19	-1,57	-40,77
Oblig. c. terme (XSB)	28,76	0,05	0,17	-1,03
Oblig. l. terme (XBB)	30,95	0,07	0,23	-1,65
S&P 500 (XSP)	18,74	-0,11	-0,58	23,13

## CANADA LPA 100 (HEBDOMADAIRE)

La Presse Affaires présente une sélection de 100 titres inscrits à la Bourse de Toronto.

	FERM. (\$)	VARIATION 1J (%)	VOLUME (100)	VAR. CETTE SEM. (%)	52 SEM. HAUT	BAS	DIV. ANN.
<b>SANTÉ</b>	<b>1 200,74</b>	<b>pts</b>		<b>-1,78</b>	<b>0,65</b>		
▼ Theratechnologie (TH)	0,37	-0,01	2,63	173	15,63	1,90	0,24
▲ Atrium Inno. (ATB)	14,77	0,07	0,48	289	3,79	14,84	9,90
▼ Paladin Labs (PLB)	51,65	-0,83	-1,58	306	3,61	53,63	39,01
▼ Valeant Pharma (VRX)	85,69	-1,49	-1,71	14 243	-1,74	99,49	43,99
<b>CONSOMMATION COURANTE</b>	<b>2 303,88</b>	<b>pts</b>		<b>-0,20</b>	<b>0,52</b>		
Couche-Tard (ATD.B)	59,04	-0,07	-0,12	1 750	3,18	62,91	40,50
▲ Metro (MRU)	68,84	1,45	2,15	6 030	1,18	74,00	49,61
Jean Coutu (PJC.A)	16,85	-0,15	-0,88	966	0,66	17,52	13,60
Shoppers Drug Mart (SC)	44,98	-0,40	-0,88	3 964	-0,86	47,49	39,32
Lassonde (LAS.A)	87,00	-0,50	-0,57	11	-1,28	91,62	67,51
▼ Loblaw (L)	47,55	-0,74	-1,53	3 504	-1,53	50,81	31,15
Molson Coors (TPX.B)	50,63	0,00	0,00	0	-1,69	54,69	39,01
▼ Weston (George) (WN)	79,82	-1,07	-1,32	8 568	-1,89	85,83	57,00
Saputo (SAP)	47,16	-0,15	-0,32	2 542	-2,66	54,62	39,76
▼ Dollarama (DOL)	67,95	-1,20	-1,74	3 858	-8,69	76,61	55,99
<b>SERVICES PUBLICS</b>	<b>1 842,84</b>	<b>pts</b>		<b>0,63</b>	<b>-0,25</b>		
Valener (VNR)	16,29	0,09	0,56	168	0,68	16,47	14,77
Can. Utilities (CU)	75,22	-0,02	-0,03	930	0,51	83,36	63,11
Brookfield Renew. (BEP.U)	28,99	-0,07	-0,24	1 047	-2,42	32,02	26,41
▲ Innerxex (INE)	9,30	0,11	1,20	820	-4,02	11,27	9,16
<b>FINANCE</b>	<b>1 774,10</b>	<b>pts</b>		<b>-0,65</b>	<b>-1,03</b>		
Banque CIBC (CM)	77,18	-0,38	-0,49	8 517	0,14	84,99	70,20
Banque de Montréal (BMO)	60,15	-0,40	-0,66	21 661	0,05	64,70	54,45
Banque Royale (RY)	59,99	-0,57	-0,94	37 153	0,00	64,92	50,18
Banque Nationale (NA)	75,51	0,00	0,00	4 887	-0,19	80,33	71,05
Banque Laurentienne (LB)	44,10	0,05	0,11	613	-0,43	47,80	42,57
Sun Life (SLF)	29,96	-0,07	-0,23	10 416	-0,70	31,08	19,94
Banque Scotia (BNS)	56,82	-0,41	-0,72	19 573	-0,73	61,84	50,51
Brookfield Asset (BAM.A)	35,95	-0,23	-0,64	25 916	-1,07	39,37	31,03
▼ Banque TD (TD)	81,32	-0,92	-1,12	19 448	-1,17	86,20	77,32
Great-West (GWO)	27,86	-0,09	-0,32	3 007	-1,97	29,83	20,77
Financière Power (PWF)	30,08	-0,17	-0,56	3 507	-2,72	31,55	24,07
Ind. Alliance (IAG)	38,79	-0,20	-0,51	1 470	-3,00	39,99	20,55
Power Corporation (POW)	27,20	-0,22	-0,80	29 058	-3,73	29,55	22,15
▼ Financière Manuvie (MFC)	15,73	-0,23	-1,44	80 490	-3,56	16,81	10,18
IGM Financial (IGM)	44,89	0,33	0,74	1 980	-4,08	49,51	36,81
Cominar (CUF.U)	21,39	0,06	0,28	1 552	-4,55	25,46	20,72
<b>ÉNERGIE</b>	<b>2 651,67</b>	<b>pts</b>		<b>-0,40</b>	<b>-1,30</b>		
▼ Transcanada (TRP)	46,73	-0,47	-1,00	13 082	2,16	51,21	41,47
Enbridge (ENB)	44,63	-0,02	-0,04	28 319	1,80	49,17	37,74
Imperial Oil (IMO)	39,51	-0,08	-0,20	5 922	-0,63	48,32	38,58
Canadian Oil Sands (COS)	19,73	-0,02	-0,10	11 933	-1,45	22,34	18,21
Crescent Point (CPG)	35,90	-0,05	-0,14	8 342	-1,51	45,70	34,53
Can Natural Res. (CNQ)	29,20	-0,28	-0,95	13 963	-1,85	33,97	25,58
▼ Talisman Energy (TLM)	11,63	-0,16	-1,36	73 457	-1,86	14,69	10,62
▼ Suncor Energy (SU)	30,96	-0,36	-1,15	45 118	-2,21	34,99	27,50
▼ Husky Energy (HSE)	27,99	-0,29	-1,03	6 378	-3,15	32,34	23,55
Enovus (CVE)	29,59	-0,18	-0,60	15 092	-3,27	36,25	28,32
Carmedco (CCO)	21,23	-0,01	-0,05	11 162	-3,76	23,49	16,50
▼ Encana (ECA)	17,78	-0,24	-1,33	23 621	-5,73	23,86	17,64
<b>CONSUM. DISCRÉTIONNAIRE</b>	<b>1 224,20</b>	<b>pts</b>		<b>-0,35</b>	<b>-1,34</b>		
▲ Transat (TRZ.B)	6,30	0,26	4,30	1 492	15,38	6,69	2,79
▼ Le Château (CTU.A)	3,47	-0,11	-3,07	35	15,28	4,30	1,10
▲ BMTc (GBT.A)	14,48	0,65	4,70	8	3,43	18,95	12,58
Reitmans (RET.A)	8,24	-0,06	-0,72	1 079	2,36	13,53	7,98
Magna (MG)	70,95	0,31	0,44	15 326	2,15	71,43	37,68
Uni-Select (UNS)	21,20	0,06	0,28	22	1,29	28,80	18,80
Shaw (SJR.B)	22,69	-0,01	-0,04	5 161	0,13	25,33	18,98
Quebecor (QBR.B)	45,47	-0,03	-0,07	928	-0,46	47,50	32,30
Astral Media (ACM.A)	48,25	-0,14	-0,29	909	-0,84	49,29	38,70
Tim Hortons (THI)	53,59	-0,35	-0,65	3 553	-1,03	58,85	45,11
▲ TVA (TVA.B)	9,40	0,17	1,84	32	-1,05	10,52	6,