



ACTION DES FEMMES HANDICAPÉES (MONTRÉAL)

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020-2021

JUIN 2021

Table des matières

Mot de la présidente	4
Introduction	6
1. Gestion et vie associative	7
1.1 Objectifs	7
1.2 Activités	7
1.2.1 Rencontres de travail	7
1.2.2 Rencontre des membres, 17 décembre 2020	7
1.2.3 Ressources humaines	8
1.2.4 Projet Du je au nous	8
1.2.5 Suite du projet	10
1.3 Résultats des activités	10
2. Défense des droits des femmes en situation de handicap	11
2.1 Objectifs	11
2.2 Activités	11
2.2.1 Femmes en situation de handicap et travail	11
2.2.2 Femmes en situation de handicap et COVID-19	12
2.3 Résultats des activités	13
3. Référence, soutien et accompagnement	14
3.1 Objectifs	14

3.2	Activités	14
3.3	Résultats des activités	14
3.	Éducation populaire	15
3.1	Objectifs	15
3.2	Activités	15
3.2.1	Ateliers virtuels pour les membres	15
3.2.2	Infolettres	15
3.3	Résultats des activités	16
	Conclusion	17
	Équipe d'AFHM	18
	Remerciements	19

Dépôt légal, Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021.

Mot de la présidente

Chères membres,

Le 13 mai 2021 a marqué le 35^e anniversaire de fondation d'AFHM. C'est avec grand enthousiasme que nous célébrerons cette étape de notre histoire dans les mois avenir.

Mais que de chemins parcourus au cours de ces trente-cinq années! Les membres et équipes de travail se sont succédés, tout comme les cafés rencontres, les ateliers, les représentations, les manifestations, les mémoires et les projets. Peu importe les sujets chauds du moment où les stratégies favorisées, nous avons tenté de garder le cap sur le souhait initial des cinq fondatrices d'AFHM, celui de créer un lieu où les femmes en situation de handicap peuvent se regrouper, partager, s'entraider et se donner une voix collective.

Bien entendu, avec les opportunités sont venus les défis. Comment pouvons-nous être efficaces dans l'accomplissement de notre mission? Comment restons-nous pertinentes au fil des années? Comment répondons-nous à de grands besoins avec des ressources financières limitées? Pour nous, les réponses à ces questions ont été l'objet d'une quête constante. En 2019, nous avons eu la possibilité de faire un bond significatif vers l'avant avec l'accroissement de la subvention à notre mission globale et l'obtention du financement de notre projet intitulé, Du je au nous.

Cependant, l'année 2020-2021, dont fait état ce rapport annuel, nous a présenté des défis de taille. Nous avons dû fonctionner avec les restrictions imposées par la pandémie ainsi qu'une diminution significative de nos ressources humaines. C'est pourquoi nous nous sommes concentrées sur notre recherche sur les enjeux auxquels font face les femmes en situation de handicap, première phase du projet Du je au nous.

Pour leur appui financier essentiel, j'exprime notre reconnaissance envers le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) ainsi qu'au Ministère Femmes et égalité des genres Canada.

Je remercie mes collègues du conseil d'administration, notre agente comptable, notre chargée de projet, nos contractuelles, nos bénévoles, nos

membres et, bien sûr, toutes ces femmes qui ont contribué à trente-cinq belles années de notre organisation.

Rose-Marie Wakil
Présidente

Introduction

Action des femmes handicapées (Montréal) (AFHM) est une organisation, à but non lucratif, par et pour les femmes. Elle a été fondée en 1986, par un groupe de femmes engagées ayant à cœur la reconnaissance de la spécificité et des besoins de toutes les femmes en situation de handicap. Seul organisme de la région de Montréal dont la mission est de favoriser l'autonomie de ces femmes et leur participation libre et entière à la vie sociale, culturelle, politique et économique, AFHM travaille solidairement et en collaboration avec d'autres groupes, et ce, selon une analyse intersectionnelle.

C'est avec plaisir que nous vous présentons nos activités de l'année 2020-2021 qui, il va sans dire, a été sans précédent pour AFHM. Comme toutes les autres organisations, nous avons tenté de réaliser notre mission et atteindre nos objectifs tout en étant confrontées à une pandémie. Plus significativement et pour des raisons d'ordre médical, le conseil d'administration a dû se charger de notre mission globale sans l'apport des employées aux deux postes de la permanence, ce qui explique en partie la brièveté de ce rapport. Cependant, c'est avec la contribution de quelques bénévoles et contractuelles, notamment notre chercheuse responsable de la première phase du projet Du je au nous, que les administratrices ont veillé aux besoins essentiels de l'organisme et ont posé les bases pour les années à venir qui, nous sommes persuadées, seront fructueuses.

Les sections de ce rapport correspondent à trois volets d'activités de l'organisme, soit :

- La gestion et la vie associative;
- La défense des droits des femmes en situation de handicap;
- La référence, le soutien et l'accompagnement
- L'éducation populaire.

Bonne lecture.

1. Gestion et vie associative

1.1 Objectifs

- Assurer la vie démocratique et associative de l'organisation.
- Améliorer la situation financière d'AFHM, assurer une permanence stable et la continuité dans la programmation.
- Améliorer les outils de travail et de communication (interne et externe).
- Assurer une saine gestion des ressources humaines, physiques et matérielles de l'organisme.

1.2 Activités

AFHM a bénéficié de 850 heures de bénévolat effectuées par ses administratrices et autres membres.

1.2.1 Rencontres de travail

Le conseil d'administration s'est réuni à sept reprises : Les 25 avril, 15 mai, 4 juillet et 20 octobre 2020 ainsi que les 2 février, 7 février et 16 mars 2021.

Entre autres, il s'est penché sur l'embauche de travailleuses, la préparation de l'assemblée générale annuelle, le prochain plan triennal et la coordination de la première phase du projet Du je au nous.

1.2.2 Rencontre des membres, 17 décembre 2020

Le CA a préparé l'assemblée générale annuelle 2020 dont la date était fixée au 17 décembre 2020. Cependant, les circonstances particulières de cette année ont fait en sorte que nous n'avons pu atteindre le quorum. Quoi qu'il en soit, il y a quand même eu, à la date prévue et via Zoom, une rencontre des membres présentes. Tous les documents d'une assemblée générale annuelle ont été présentés ainsi qu'un état détaillé de la situation d'AFHM pour l'année 2019-2020 et les neuf premiers mois de 2020-2021. Les décisions prises lors de la rencontre, dont les priorités 2020-2021, seront validées lors d'une assemblée générale extraordinaire en juin 2021.

1.2.3 Ressources humaines

Les administratrices ont fait les démarches nécessaires afin de combler trois postes à AFHM, celui de coordonnatrice générale, celui d'adjointe à la coordination ou d'agente de développement et celui de chargée de projet pour la deuxième étape du projet Du je au nous. Le 11 mars 2021, elles ont confié la coordination générale à Florence Pardo.

1.2.4 Projet Du je au nous

AFHM a entamé en septembre 2019 la réalisation du projet Du je au nous. Financé par le ministère Femmes et égalité des genres Canada, ce projet a pour objectif d'augmenter les capacités de l'organisme en développant une relève. Il doit s'échelonner sur quatre années qui chacune en constitue une phase :

Phase 1 : recherche sur les enjeux auxquels font face les femmes en situation de handicap en ce qui concerne leur implication au sein des milieux associatifs et communautaires.

Phase 2 : renouvellement des outils de gouvernance et de promotion.

Phase 3 : mise en œuvre d'un programme de recrutement ainsi que d'un programme de soutien et de formation basée sur le modèle de la défense collective des droits auprès de ses membres, bénévoles, travailleuses et administratrices.

Phase 4 : organisation de deux journées d'étude dans le but de partager les résultats du projet à la communauté montréalaise et plus particulièrement, aux femmes en situation de handicap.

En 2020-2021, avec notre chargée de projet, Sophie Coulombe, à la barre, nous avons poursuivi et terminé la phase 1 du projet. Son objectif initial était de comprendre les enjeux touchant la vie des femmes en situation de handicap depuis les 20 dernières années. Il a été décidé de resserrer l'objectif sur les enjeux vécus des femmes en situation de handicap en ce qui concerne leur participation dans les milieux associatifs et communautaires, le but ultime étant de dégager des pistes de réflexion et d'action quant au maintien et au développement d'une vie associative dynamique et significative. Nous souhaitons que la recherche favorise une meilleure compréhension :

- des enjeux reliés à la participation des femmes en situation de handicap dans les milieux associatifs et plus particulièrement au sein d'AFHM;
- du sens que les femmes en situations de handicap accordent à leur participation au sein des milieux associatifs;
- des besoins des femmes en situation de handicap quant à leur participation dans les milieux associatifs;
- des pratiques de gouvernance identifiées comme «meilleure», c'est-à-dire qui permettent une meilleure reconnaissance, un meilleur soutien et accompagnement du travail et de la vie associative.

La démarche initiale proposée pour la phase 1 du projet s'ancrait dans une méthode de recherche participative féministe. Cette approche se distingue par le fait que la chercheuse réalise la recherche AVEC les femmes et les filles et non SUR ou POUR les femmes et les filles. En effet, l'approche est fondée sur le savoir expérientiel et vise, non seulement la reconnaissance égale des différents savoirs, mais aussi un partage et une mise en commun des connaissances. C'est la raison pour laquelle, cette approche nous semblait toute indiquée pour répondre aux besoins d'AFHM.

Or, en mars 2020, la pandémie est arrivée sans crier gare et elle nous a obligées à repenser la méthodologie du projet. Après avoir effectué une première rencontre de groupe avec d'anciennes travailleuses et membres du CA, il a été décidé de modifier la méthodologie.

D'avril à juillet 2020, une série de 10 entretiens compréhensifs individuels semi-dirigés d'environ 60 minutes ont été réalisés auprès de femmes en situation de handicap membre ou non d'AFHM. L'objectif est de recueillir l'expérience des femmes en situation de handicap en lien avec leur participation dans les milieux associatifs ou communautaire. Les entretiens ont été enregistrés, retranscrits et anonymisés. C'est ensuite par la collectivisation des expériences recueillies qu'une analyse mixte inspirée par les approches de l'analyse thématique, la théorisation ancrée et l'analyse par l'écriture a été réalisée. Cette analyse sera présentée aux membres lors d'un groupe de discussion prévu à l'été 2021 et leurs commentaires et réflexions y seront intégrés.

1.2.5 Suite du projet

Une chargée de projet sera embauchée au cours de l'été 2021 afin de réaliser la seconde étape du projet qui est celle de renouveler les outils de gouvernance et de communications d'AFHM.

1.3 Résultats des activités

- Cueillette et analyse de données, production d'un rapport de recherche et élaboration de recommandations dans le cadre du projet Du je au nous;
- Production du plan triennal 2021-2024.

2. Défense des droits des femmes en situation de handicap

2.1 Objectifs

- Faire reconnaître et défendre les droits des femmes en situation de handicap.
- Lutter contre toutes les formes de violence, de discrimination, de marginalisation ou d'exclusion à leur égard.
- Mieux faire connaître AFHM et la réalité des femmes en situation de handicap.

2.2 Activités

2.2.1 Femmes en situation de handicap et travail

Le 19 mars 2021, Rose-Marie Wakil et Sophie Coulombe ont participé à un groupe de discussions pour le projet de recherche : Les femmes en situation de handicap et le travail au Québec : besoins spécifiques et stratégies innovantes pour améliorer leur insertion socioprofessionnelle. Ce projet a été initié par le Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'oeuvre (CCF) qui a donné au Centre de recherche sociale appliquée (CRSA) le mandat de le réaliser. Les résultats seront communiqués à AFHM lorsqu'ils seront disponibles.

La participation d'AFHM a servi à compléter le portrait des réalités vécues par les femmes en situation de handicap en lien avec l'emploi, notamment sur les spécificités selon le genre de ces réalités.

Principaux thèmes abordés lors de la rencontre

- Les difficultés rencontrées et les besoins particuliers des femmes en situation de handicap en lien avec l'emploi (accès, intégration, réintégration et maintien en emploi)
- Les différences observées dans les difficultés rencontrées par les femmes et par les hommes et selon le type de handicap.
- La pertinence des programmes et mesures pour les femmes en situation de handicap, (avantages et limites), ainsi que leur adéquation avec leurs besoins

- Les facilitateurs et des pistes d'amélioration pour mieux soutenir les femmes en situation de handicap dans leur trajectoire en emploi

2.2.2 Femmes en situation de handicap et COVID-19

En 2020-2021, les membres du CA ont difficilement pu participer à nos partenariats habituels, procéder à des activités de représentations ou produire des communiqués, mémoires ou lettres faisant part de nos positions et recommandations. Cependant, les administratrices ont suivi de près et discuté des événements de l'actualité et de leur impact sur les femmes en situation de handicap. Bien entendu, l'événement le plus significatif a été la lutte contre la propagation de la COVID-19. Les administratrices ont mis en commun leurs constats quant à l'effet de la pandémie sur les femmes que nous représentons. Ces constats alimenteront nos analyses et actions futures. Ils sont :

- Le manque d'accessibilité des services en contexte de pandémie aux femmes en situation de handicap;
- L'accroissement des actes de violence envers les femmes pendant la pandémie ajouté au manque habituel d'accès à des services pour les femmes en situation de handicap victimes de violence;
- La diminution des services d'aide à domicile;
- Les difficultés rencontrés par les femmes en situation de handicap ayant besoin de services post-nataux;
- L'accroissement de l'isolement;
- La perte des réseaux de proches aidants à cause de la pandémie.

2.3 Résultats des activités

- Contribution d'AFHM au projet de recherche : Les femmes en situation de handicap et le travail au Québec
- Liste de constats sur l'impact de la pandémie sur les femmes en situation de handicap

3. Référence, soutien et accompagnement

3.1 Objectifs

- Référer, soutenir et accompagner les femmes en situation de handicap.
- Offrir aux femmes en situation de handicap des activités contribuant à leur mieux-être et leur permettant de se regrouper, de s'enrichir et de se soutenir.

3.2 Activités

AFHM a répondu aux besoins de ses membres et d'autres femmes vivant en situation de handicap ou leurs proches en les informant, en les référant aux ressources adéquates et, à l'occasion, en les accompagnant dans leurs démarches. Plusieurs des requêtes étaient en lien avec le COVID-19.

Les problématiques qui nous ont été apportées couvrent une diversité de domaines : L'accessibilité pour les femmes en situation de handicap aux services des maisons d'hébergement pour femmes violentées, la livraison alimentaire pendant la pandémie, les actes d'intimidation, la santé mentale et le logement.,

Nous avons continué à répertorier nos interventions afin de mieux cerner les besoins de soutien, de solidifier notre expertise et de contribuer à la pérennité de nos services.

3.3 Résultats des activités

- Acquisition par les membres et autres interlocutrices d'AFHM d'informations et de références répondant à leurs besoins.

4. Éducation populaire

4.1 Objectifs

- Permettre aux femmes en situation de handicap de se regrouper, d'assurer leur éducation citoyenne et de développer leur pouvoir d'agir.
- Offrir des activités d'éducation populaire aux membres.

4.2 Activités

4.2.1 Ateliers virtuels pour les membres

En raison de la COVID-19, les ateliers pour les membres ont eu lieu de façon virtuelle. AFHM a tenu via Zoom deux café-causeries les 8 et 29 mai 2020. L'objectif était de permettre un lieu d'échange et de partage du vécu en temps de pandémie entre membres.

4.2.2 Infolettres

L'Info-lettre d'AFHM permet aux membres et alliées de recevoir des nouvelles d'AFHM, des invitations à nos activités, de l'information provenant de nos partenaires et tout autre renseignements pouvant leur être utiles.

Entre les 1er avril et 29 juillet 2020, nous avons diffusés 9 Info-lettres. Cinq parmi ceux-ci n'avaient pas de thèmes en particuliers. Les quatre autres ont été dédiés à des dossiers précis :

- Appels à la solidarité;
- Ressources en temps de pandémie;
- Lutte anti-raciste, en appui au mouvement Black Lives Matter;
- Santé sexuelle et reproductive.

4.3 Résultats des activités

- Création d'un espace d'échange et de soutien pour les membres lors de la pandémie;
- Partage d'informations aux membres sur des sujets tels que la lutte anti-raciste, les ressources en temps de pandémie, la santé sexuelle et reproductive.

Conclusion

2020-2021 a clairement été une année difficile pour l'équipe d'AFHM. Paradoxalement, nos difficultés se sont manifestées au moment même où notre situation financière s'est améliorée après des années de démarches à cet égard. Nous ne pouvons que tourner la page et nous engager fermement auprès de nos membres, alliés et partenaires à mettre toutes nos ressources de l'avant afin de contribuer à la pleine participation citoyenne des femmes en situation de handicap et de faire en sorte qu'AFHM demeure un lieu où ces femmes peuvent se retrouver, s'enrichir, se mobiliser et développer leur pouvoir d'agir.

Équipe d'AFHM

En 2020-2021, les personnes suivantes ont contribué à la réalisation de nos activités.

Membres du conseil d'administration

Zaréma Bulgak, administratrice (jusqu'en octobre 2020)
Sophie Coulombe, secrétaire (à partir de décembre 2020)
Dominique Marsan, trésorière
Laurence Perreault-Rousseau, vice-présidente
Rose-Marie Wakil, présidente

Bénévoles

Isabelle Boisvert, dossier parentalité
Florence Pardo, aide à la rédaction

Permanence

Claire Robitaille, agente comptable.

Contractuels

Sophie Coulombe, chargée de recherche;
Michèle Leduc, présidente d'assemblée ;
Brigitte Nadon, secrétaire d'assemblée et assistante à l'accessibilité ;

Remerciements

Action des femmes handicapées (Montréal) est profondément reconnaissante envers les organismes qui la subventionnent, ses partenaires, ses bénévoles et tous ceux et celles qui ont contribué cette année à la réalisation de ses activités. Nous remercions les instances et personnes suivantes.

- Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS) ;
- Emploi-Québec ;
- Ministère Femmes et égalité des genres Canada;
- Ville de Montréal ;
- SSMO Horizon-travail ;
- Action travail des femmes (ATF) ;
- Comité des 12 jours d'action contre la violence envers les femmes ;
- Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CEAF) ;
- Comité consultatif femme en développement de la main-d'œuvre ;
- Déphy-Montréal ;
- Ex aequo ;
- Fédération des femmes du Québec (FFQ) ;
- Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN) ;
- Femmes du monde à Côte-des-Neiges ;
- La Marie debout ;
- Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services (PHAS) ;
- Regroupement des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS) ;
- Regroupement Naissance-Renaissance ;
- Regroupement québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) ;
- Relais-Femmes ;
- Réseau d'action des femmes handicapées du Canada (RAFH-DAWN Canada) ;
- Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM) ;
- Vie autonome – Montréal (VA - M) ;
- Y des femmes ;

Ainsi que les personnes suivantes

- Madame Louise Blouin;
- Madame Isabelle Boisvert ;
- Madame Bonnie Claybourne ;
- Monsieur Jason Crevier ;
- Madame Lise Dugas ;
- Monsieur Christian Généreux ;
- Monsieur Éric Holloway ;
- Madame Michèle Leduc ;
- Madame Julienne Longtin ;
- Madame Lisa Francine Modeste ;
- Madame Brigitte Nadon ;
- Madame Florence Pardo.