

- Rapport -

SONDAGE AUPRÈS DES TRAVAILLEURS DU QUÉBEC



DATE 2021-05-11 NUMÉRO DE PROJET 15939-006



Table des matières

— APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE	3
— PROFIL DES RÉPONDANTS	5
— RÉSULTATS DÉTAILLÉS	8
1. Situation familiale	9
2. Situation d'emploi	18
3. Conciliation famille-travail	29
— ÉQUIPE	56

A family of five is crossing a shallow river using a series of flat rocks. A man on the left, wearing a grey t-shirt and pants with a backpack, holds the hand of a young boy in a green and white shirt and blue boots. A young girl in a blue and white checkered shirt and blue skirt follows. On the right, a woman in a white t-shirt and blue pants holds the hand of a young boy in a red and white shirt and blue boots. The background shows a lush green forest and hills. The scene is reflected in the calm water.

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

MÉTHODOLOGIE

Le Réseau pour un Québec Famille (RQF) a mandaté Léger pour réaliser un sondage auprès de travailleurs étant parents, ou proche-aidant, afin de dresser un portrait de la situation familiale et d'emploi des travailleurs au Québec, de comprendre la réalité de la conciliation famille-travail de ces mêmes personnes ainsi que de mesurer l'ouverture à un sceau de reconnaissance des meilleures pratiques en matière de conciliation. Afin de prendre le pouls de l'impact de la pandémie sur les travailleurs, les résultats de la présente étude sont aussi comparés, lorsque possible, aux résultats de deux études menées en 2020.

MÉTHODE

Un **sondage Web** a été réalisé auprès de 3 022 travailleurs québécois étant soit parent, soit proche-aidant et pouvant s'exprimer en français ou en anglais. Afin d'être représentatifs de la population, des quotas ont été établis. L'échantillon est donc composé de:

- 1 121 parents d'enfants âgés entre 0 et 5 ans
- 630 proche-aidants

QUAND ?

Les données ont été collectées du **11 au 28 mars 2021**.

MARGE D'ERREUR

À titre indicatif, un échantillon probabiliste de 1 000 répondants aurait une marge d'erreur de +/-1,8% 19 fois sur 20.

PONDÉRATION

Les résultats ont été pondérés selon le sexe, l'âge, le revenu familial, la région et la scolarité, de manière à les rendre représentatifs de la population à l'étude. Une pondération a d'abord été effectuée sur la base administrative du sondage (population générale) à l'aide des données de Statistique Canada, puis, à partir de cet échantillon pondéré, les poids finaux ont été établis pour l'échantillon qualifié (parents d'enfants de moins de 18 ans et/ou proches aidants).

DIFFÉRENCES SIGNIFICATIVES

Les nombres en caractères **gras et rouges** indiquent une différence significative statistiquement **inférieure** par rapport au complément, alors que les nombres en caractères **gras et verts** indiquent une différence significative statistiquement **supérieure** par rapport au complément.

ÉVOLUTION

Lorsque possible, les résultats ont été comparés deux études similaires menée par Léger. La première, menée du 17 au 27 janvier 2020 est nommée « février 2020 » à travers le rapport et la deuxième, menée du 7 au 22 mai 2020, est nommée « juin 2020 ».

Une flèche vers le bas (↓) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport aux résultats de la présente étude, alors qu'une flèche vers le haut (↑) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport aux données de avril 2021.

NOTES AUX LECTEURS

NSP

La mention « NSP », qui apparaît dans le rapport, signifie « Ne sait pas ».

ARRONDISSEMENT

Les données présentées ont été arrondies. Par conséquent, il est possible que les totaux diffèrent légèrement de 100%.

DIFFÉRENCES SIGNIFICATIVES

Les résultats présentant des différences significatives et pertinentes sont indiqués dans une zone de texte à côté de la présentation des résultats globaux.



PROFIL DES RÉPONDANTS

PROFIL DES RÉPONDANTS

	TOTAL
Base : Tous les répondants	n=3 022
SEXE	
Homme	51%
Femme	49%
ÂGE	
De 18 à 24 ans	5%
De 25 à 34 ans	18%
De 35 à 44 ans	34%
De 45 à 54 ans	29%
De 55 à 64 ans	11%
De 65 à 74 ans	2%
75 ans ou plus	0%
LANGUE MATERNELLE	
Français	72%
Anglais	18%
Autres	10%
NÉ AU CANADA	
Oui	89%
Non	11%
SCOLARITÉ	
Primaire / Secondaire	22%
Collégial	46%
Universitaire	31%

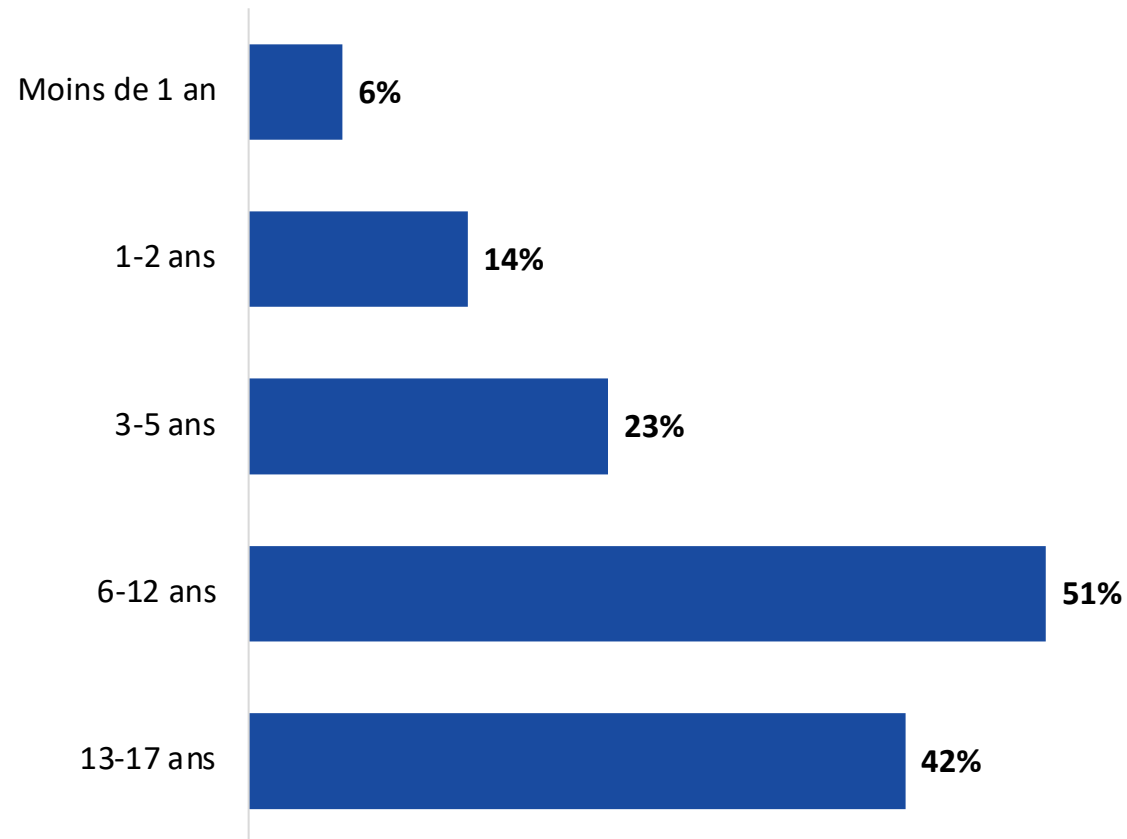
	TOTAL
Base : Tous les répondants	n=3 022
STATUT	
Célibataire	18%
Marié(e)	35%
Conjoint(e) de fait	40%
Divorcé(e)	5%
Veuf(ve)	1%
REVENU	
19 999 \$ et moins	2%
De 20 000 \$ à 39 999 \$	8%
De 40 000 \$ à 59 999 \$	14%
De 60 000 \$ à 79 999 \$	15%
De 80 000 \$ à 99 999 \$	16%
100 000 \$ et plus	37%
SITUATION D'EMPLOI AVANT LA CRISE	
Employé à temps plein	80%
Employé à temps partiel	12%
Travailleur contractuel ou saisonnier	1%
À votre compte / travailleur autonome	8%

	TOTAL
Base : Tous les répondants	n=3 022
RÉGION DE RÉSIDENCE	
Montréal RMR	54%
Québec RMR	10%
Autres régions	36%
NOMBRE D'ENFANTS DANS LE FOYER DE MONS DE 18 ANS	
Aucun	27%
1	32%
2	29%
3	8%
4	2%
5 et +	0%

PROFIL DES RÉPONDANTS

ENF2. Dans quel(s) groupe(s) d'âge se situe(nt) votre/vos enfant(s) de moins de 18 ans?

Base : Les répondants ayant au moins un enfant (n= 2 753)





RÉSULTATS DÉTAILLÉS

A photograph of a family of three walking on a gravel path in a park. The father, on the left, is wearing a dark jacket over a light t-shirt and dark pants. The mother, in the center, is wearing a patterned top and blue jeans, carrying a young child on her hip. The child is wearing a light jacket and patterned pants. They are all smiling and looking at each other. The background is a lush green forest with sunlight filtering through the trees.

1. Situation familiale

FAITS SAILLANTS

Ménage et implication

- Plus des trois quarts des répondants (77%) habitent avec un(e) conjoint(e) qui, dans la majorité des cas (72%), est employé(e) à temps plein.
- Presque la totalité des conjoint(e)s des répondants (97%) contribuent aux tâches et responsabilités familiales.

Enfants mineurs

- Parmi les répondants ayant des enfants mineurs dans leur foyer...
 - ... 85% en ont la garde à temps plein, ce qui est significativement supérieur par rapport aux études de juin (82%) et février 2020 (80%);
 - ... près du quart (24%) ont au moins un enfant à besoins particulier.

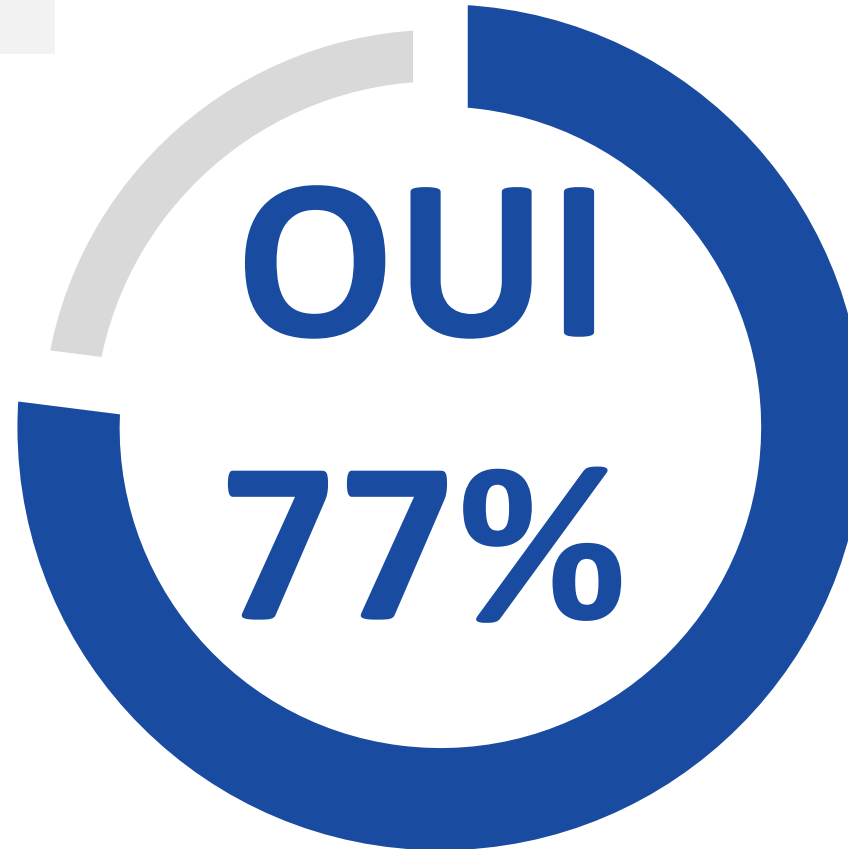
Soutien et proche-aidant

- Plus de la moitié des personnes sondées (56%) disposent d'un réseau pour les soutenir dans leurs responsabilités familiales.
- 44% des répondants sont proche-aidants.

HABITE AVEC UN(E) CONJOINT(E)

Q34. Habitez-vous avec un conjoint ou une conjointe ?

Base : Tous les répondants (n=3 022)



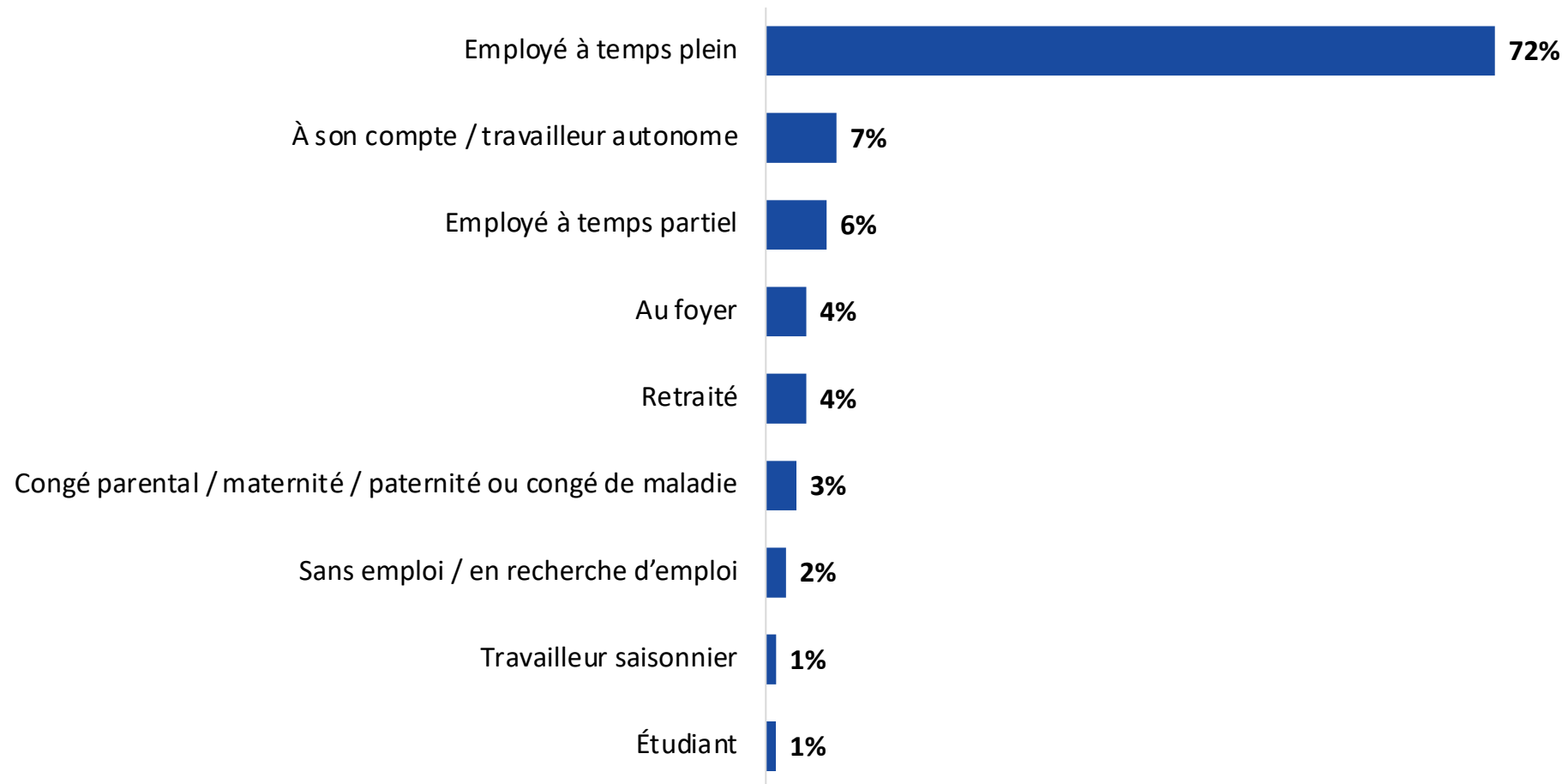
Proportion supérieure chez :

- Les répondants ayant au moins un enfant âgé entre 1 à 5 ans (91%)
- Les répondants ayant plus de trois enfants (86%)

STATUT D'EMPLOI DU/DE LA CONJOINT(E)

Q35: Quel est le statut d'emploi de votre conjoint(e) ?

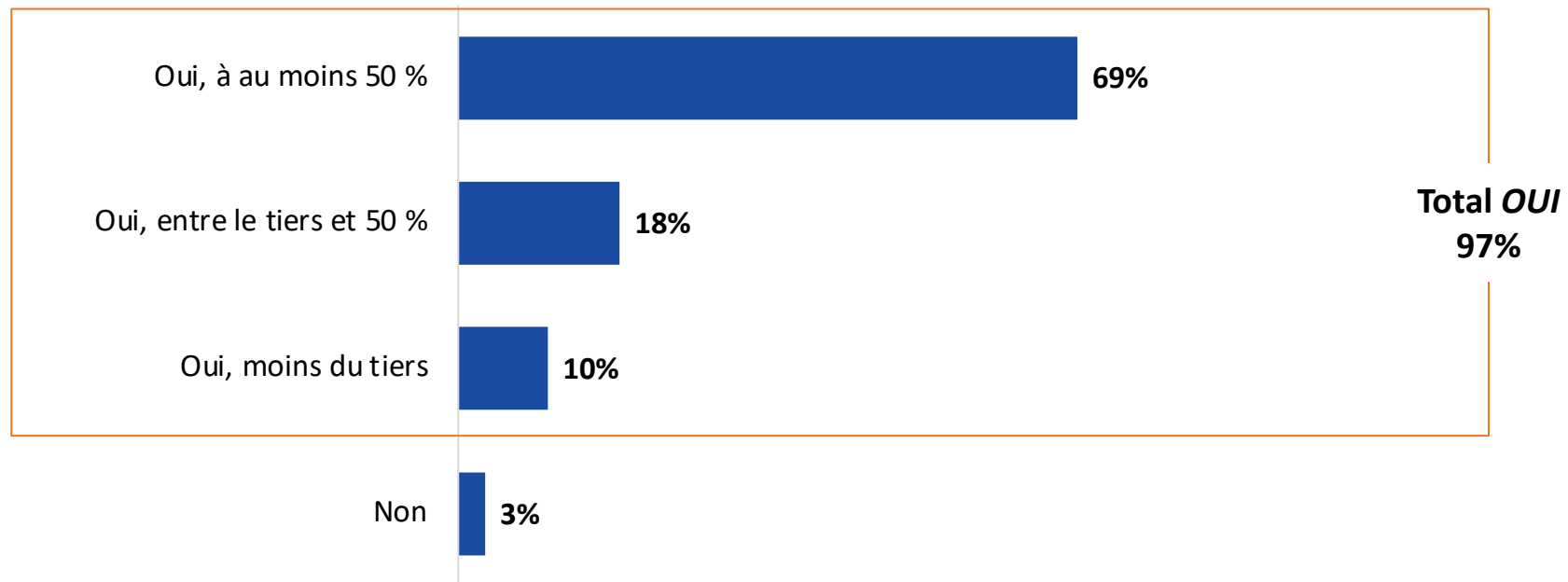
Base : Les répondants vivant avec un(e) conjoint(e) (n= 2 448)



CONTRIBUTIONS AUX TÂCHES PAR LA/LE CONJOINT(E)

Q36: Est-ce que votre conjoint(e) contribue aux tâches et responsabilités familiales?

Base : Les répondants vivant avec un(e) conjoint(e) (n= 2 448)

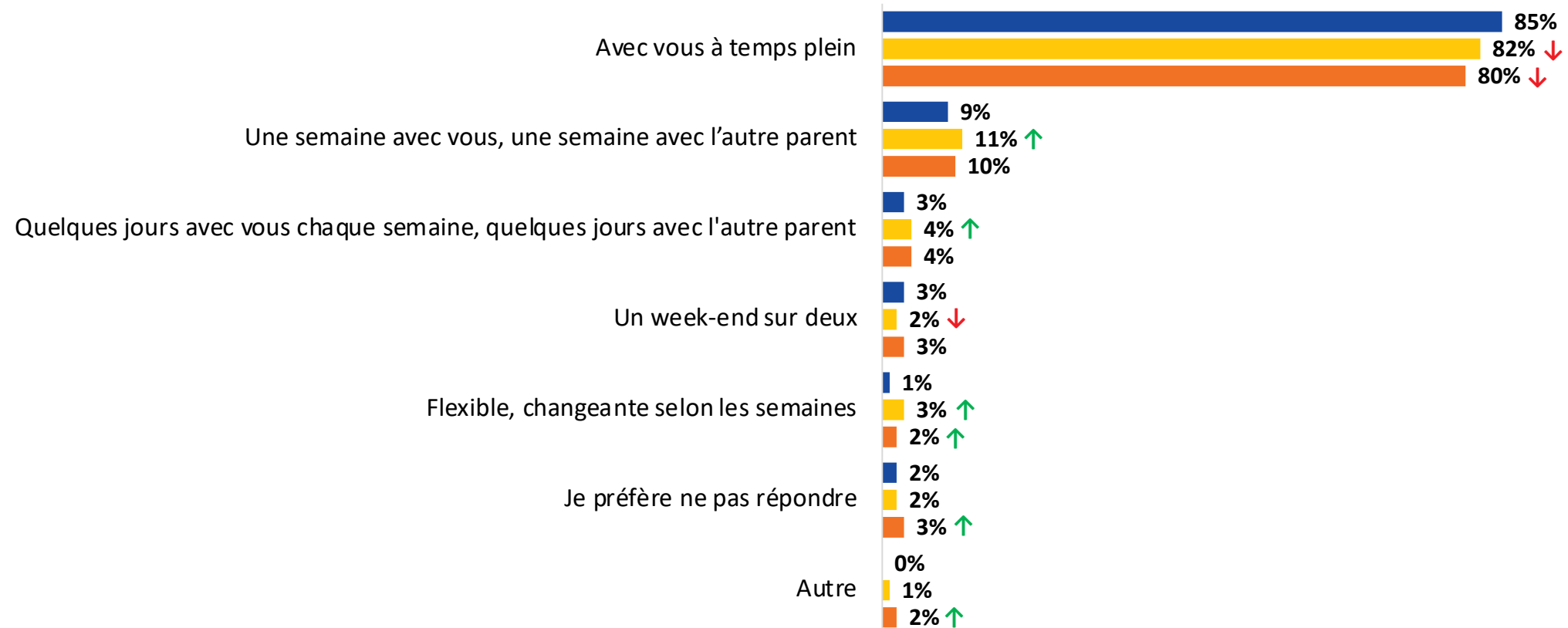


SITUATION PAR RAPPORT À LA GARDE DES ENFANTS

Q32: Quel est votre statut par rapport à la garde de vos enfants ?

Base : Les répondants ayant au moins un enfant de moins de 18 ans habitant avec eux à la maison

■ Avril 2021 (n=2 753) ■ Juin 2020 (n=2 819) ■ Février 2020 (n=838)

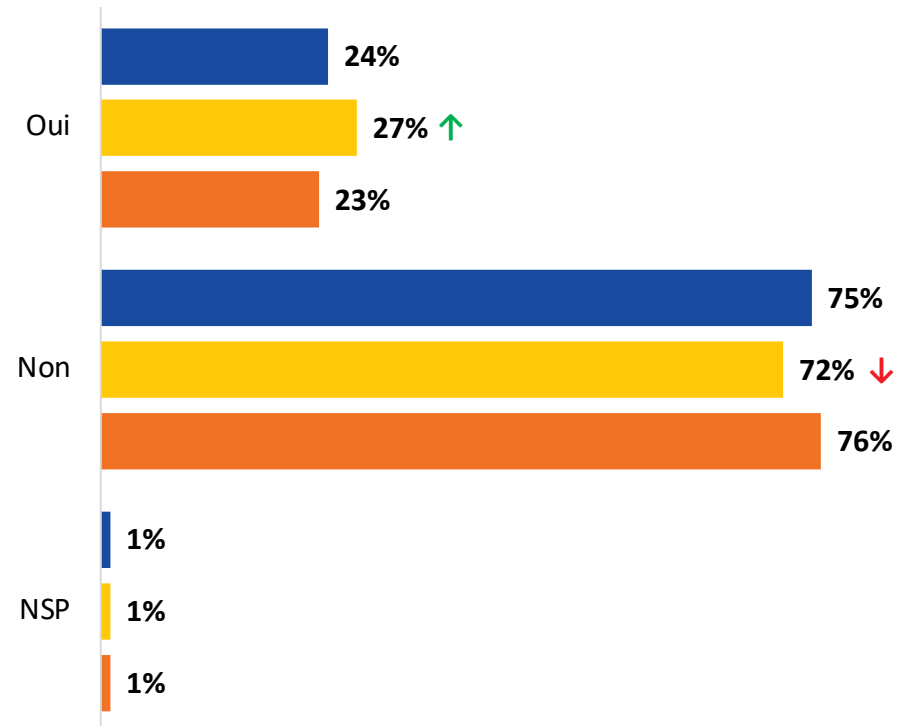


ENFANTS À BESOINS PARTICULIERS

Q33: Parmi vos enfants, y en a-t-il qui ont des besoins particuliers à l'égard d'une condition de santé ou autre ? (ex : incapacité physique, problème de santé chronique, retard de développement global, trouble de langage, hyperactivité, trouble de l'attention, trouble anxieux, handicap, trouble de comportement, etc.)?

Base : Les répondants ayant au moins un enfant de moins de 18 ans habitant avec eux à la maison

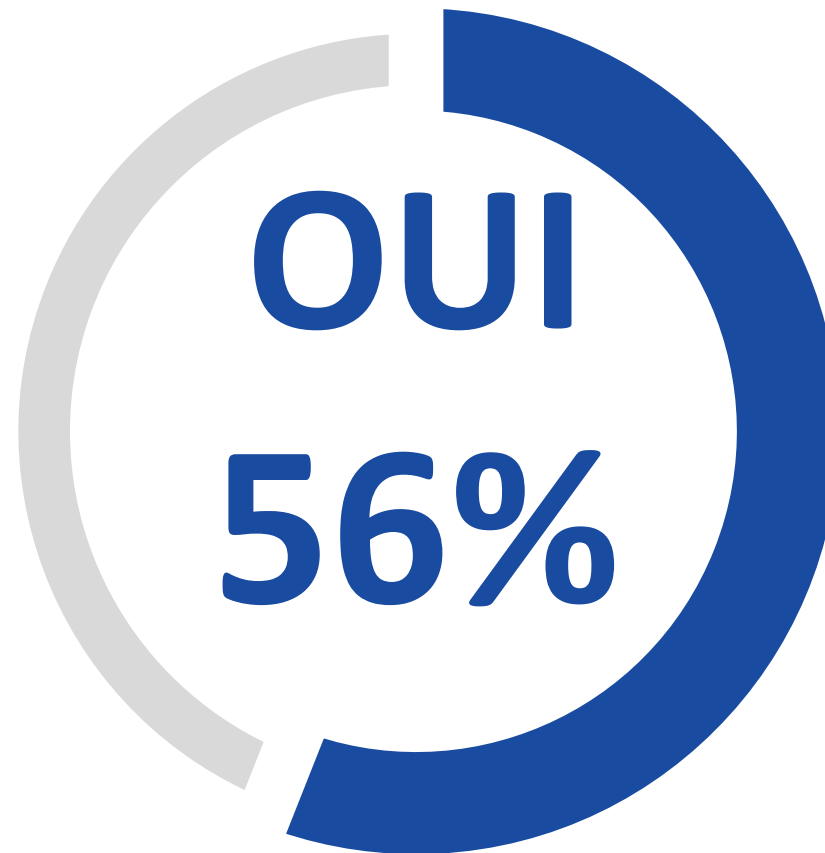
■ Avril 2021 (n=2 753) ■ Juin 2020 (n=2 819) ■ Février 2020 (n=838)



RÉSEAU DE SOUTIEN DANS LES RESPONSABILITÉS FAMILIALES

Q37: Disposez-vous d'un réseau (des proches de votre famille, voisins, amis, etc.) pour vous soutenir dans vos responsabilités familiales ?

Base : Tous les répondants (n=3 022)



Proportion supérieure chez :

- Les répondants âgés entre 18-24 ans (75%)
- Les répondants âgés entre 25 et 34 ans (65%)
- Les répondants un horaire de travail rotatif (66%)

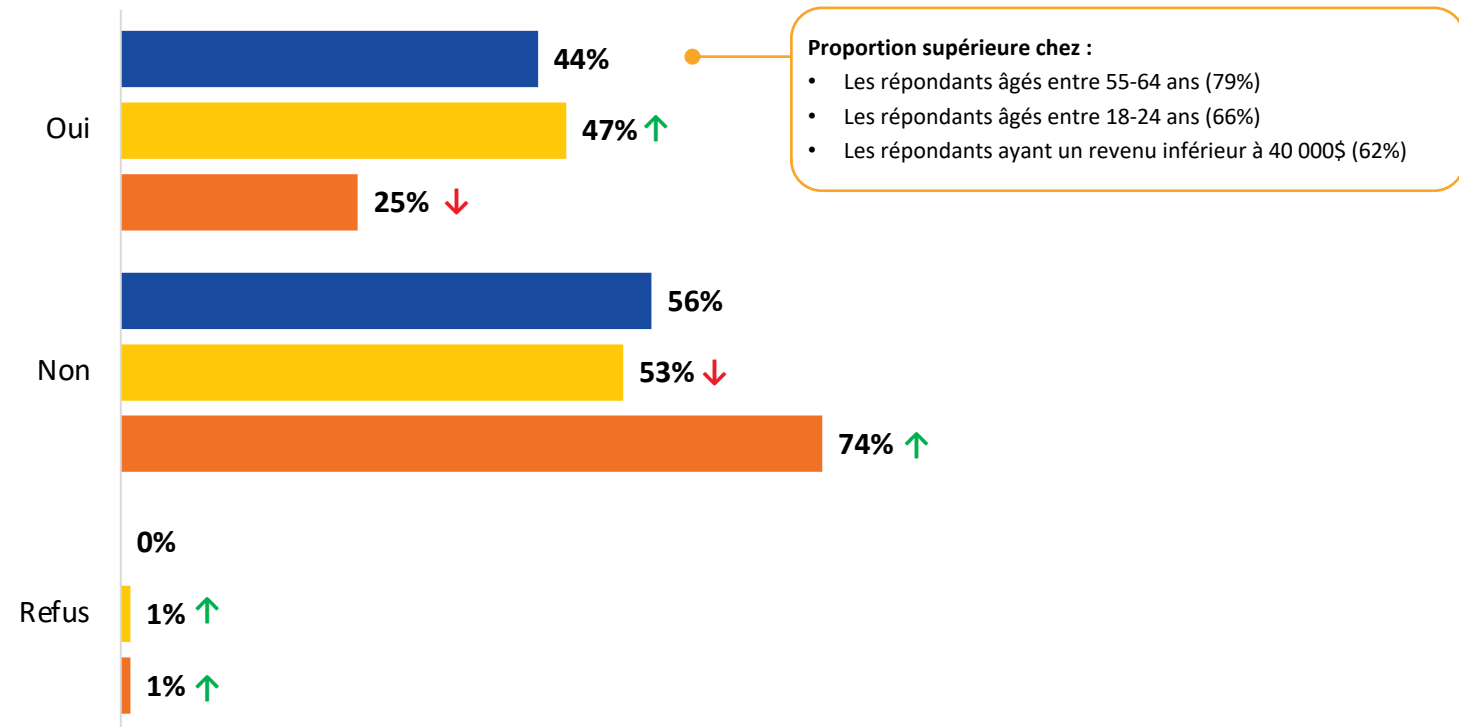
RÔLE DE PROCHE-AIDANT AUPRÈS D'UNE PERSONNE DE L'ENTOURAGE

PROCH: Agissez-vous à titre de proche-aidant (ou aidant naturel) auprès d'une personne dans votre entourage ?

Définition : Une personne proche aidante assure volontairement des soins, des services ou de l'accompagnement, sans rémunération à une personne de son entourage ayant une ou des incapacités temporaires ou permanentes (accident, handicap, maladie, vieillissement, etc.) et pour laquelle elles ont un lien affectif (père, mère, conjoint-e, enfant, frère, sœur, voisin-e, ami-e, etc.).

Base : Tous les répondants

■ Avril 2021 (n=3 022) ■ Juin 2020 (n=3 006) ■ Février (n=954)





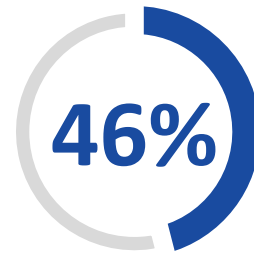
2. Situation d'emploi

FAITS SAILLANTS

Emploi des répondants

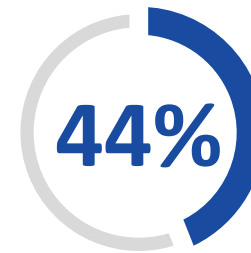
- Un quart des répondants (24%) sont des professionnels et 16% sont employés de bureau.
- Les travailleurs œuvrent davantage dans le milieu des soins de santé et de l'assistance sociale (13%) ainsi que dans les services publics (12%).
- Plus du tiers des répondants indiquent occuper un emploi à prédominance féminine (35%) ou à prédominance neutre (34%).
- En ce qui concerne le type d'entreprise pour lesquelles les répondants travaillent:

Nature de l'employeur



Entreprise privée

Taille de l'entreprise



Plus de 500 employés

- Un peu moins de la moitié des répondants sont syndiqués (46%).

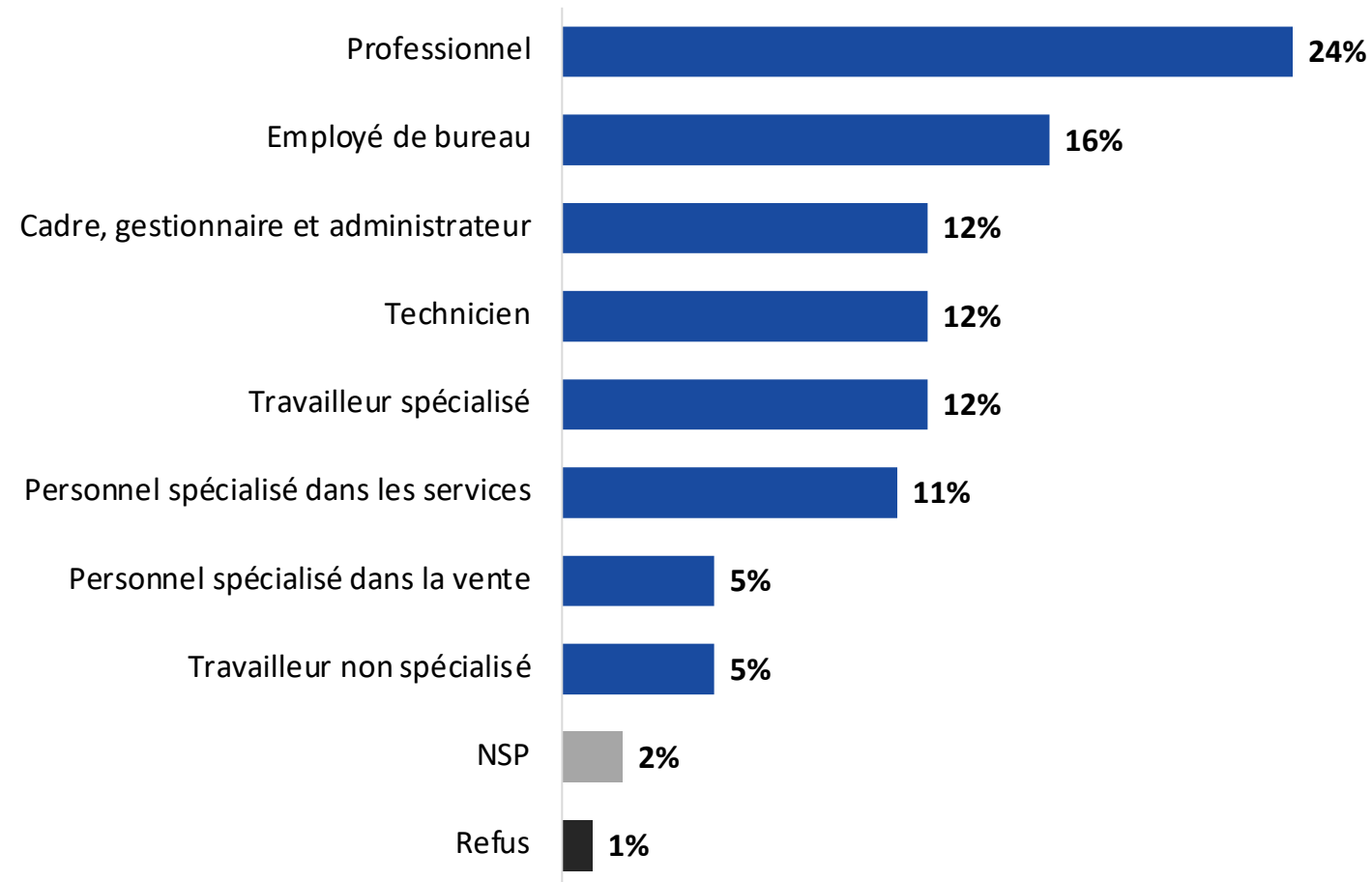
Horaires de travail

- Sept travailleurs sur dix (71%) ont un horaire *normal* de travail, soit le quart de jour. 
- Deux répondants sur cinq (39%) travaillent entre 35 à 39 heures semaine, alors qu'un quart (25%) travaillent entre 40 à 44 heures. 
- Un peu moins du quart des répondants (23%) affirme faire des tâches professionnelles en dehors de leur horaire de travail plusieurs fois par mois. 

CATÉGORIE D'EMPLOI

Q23: Parmi les suivantes, quelle est votre catégorie d'emploi ?

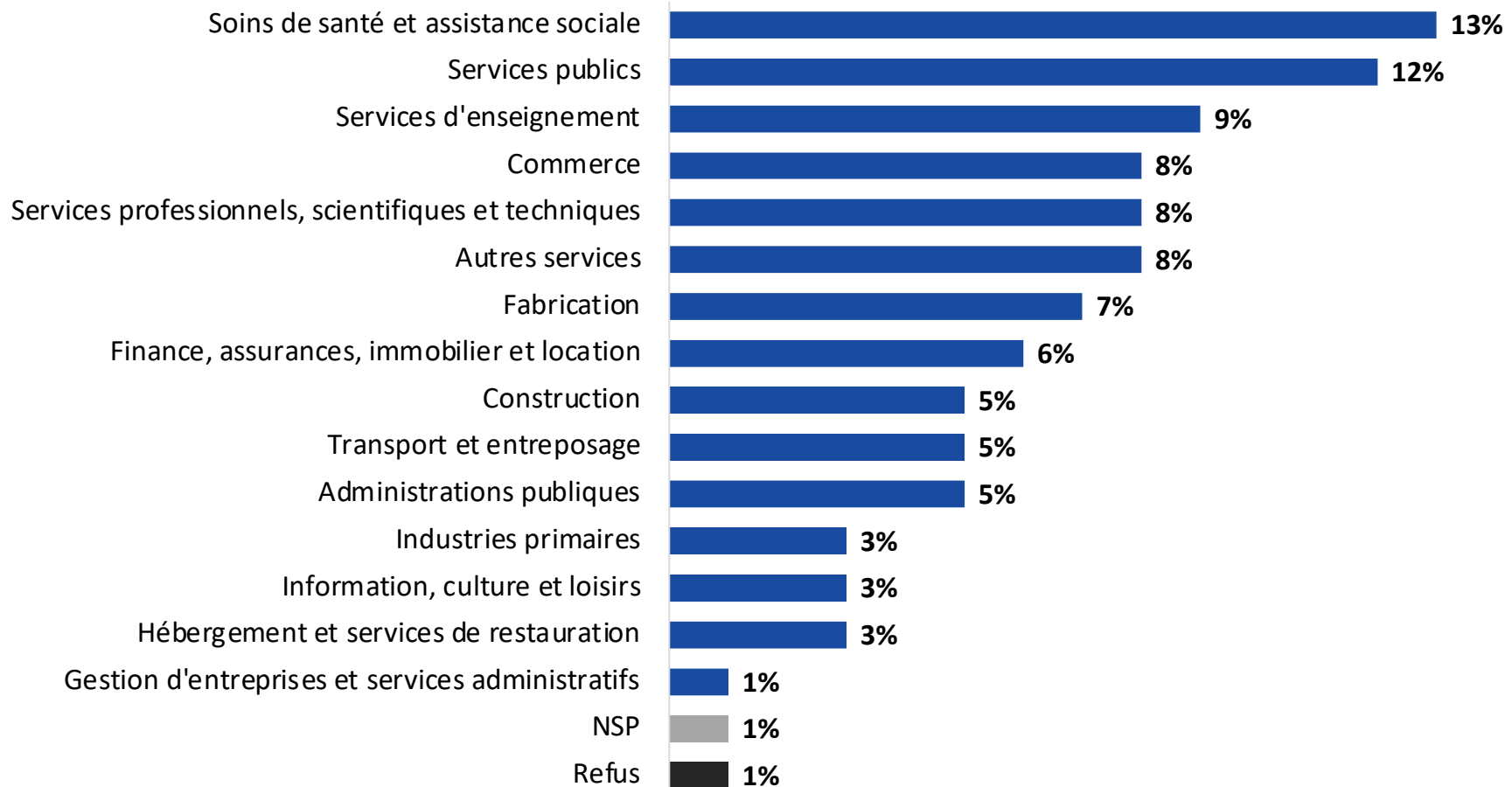
Base : Tous les répondants (n= 3 022)



SECTEUR D'ACTIVITÉ

Q31: Dans quel secteur d'activité œuvrez-vous?

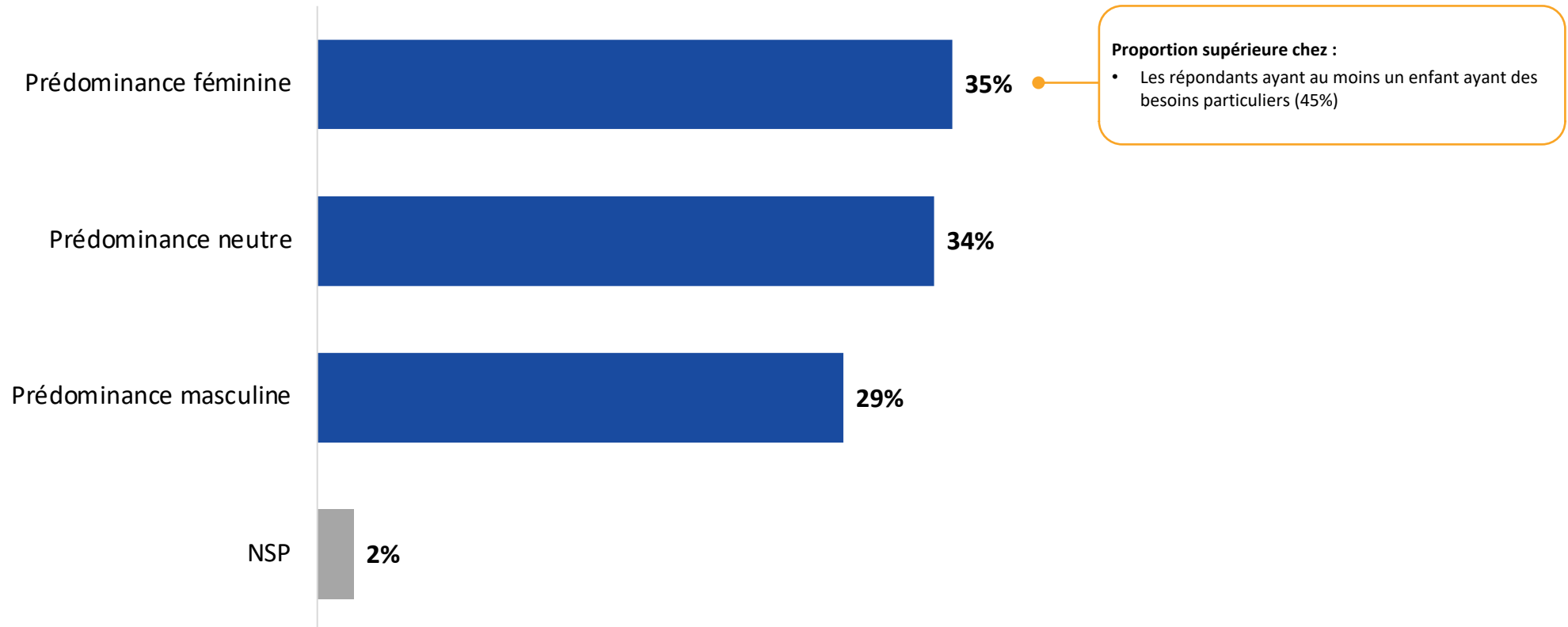
Base : Tous les répondants (n= 3 022)



PRÉDOMINANCE DE L'EMPLOI ACTUEL

Q24: L'emploi que vous occupez actuellement est-il un emploi à prédominance féminine, à prédominance masculine ou à prédominance neutre ?

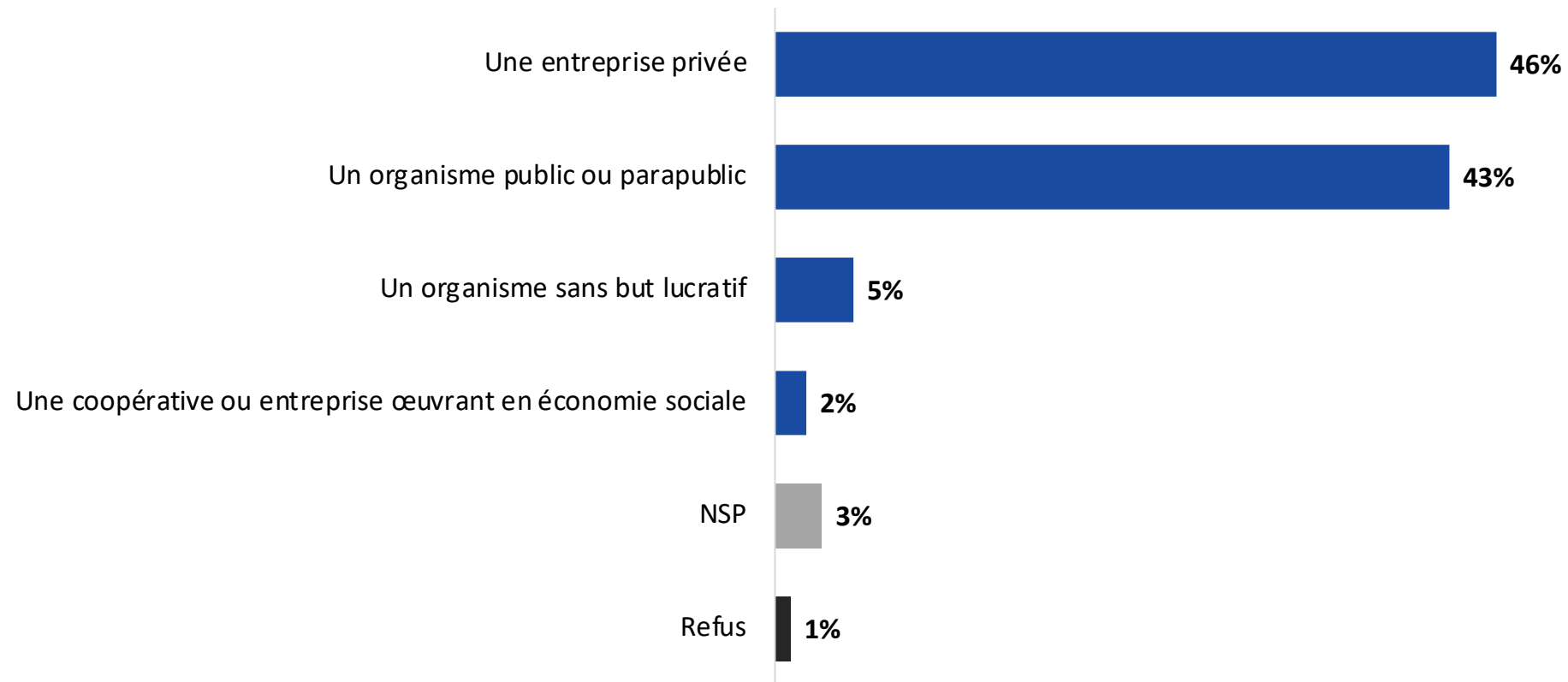
Base : Tous les répondants (n= 3 022)



NATURE DE L'EMPLOYEUR

Q29: L'organisation pour laquelle vous travaillez est-elle ?

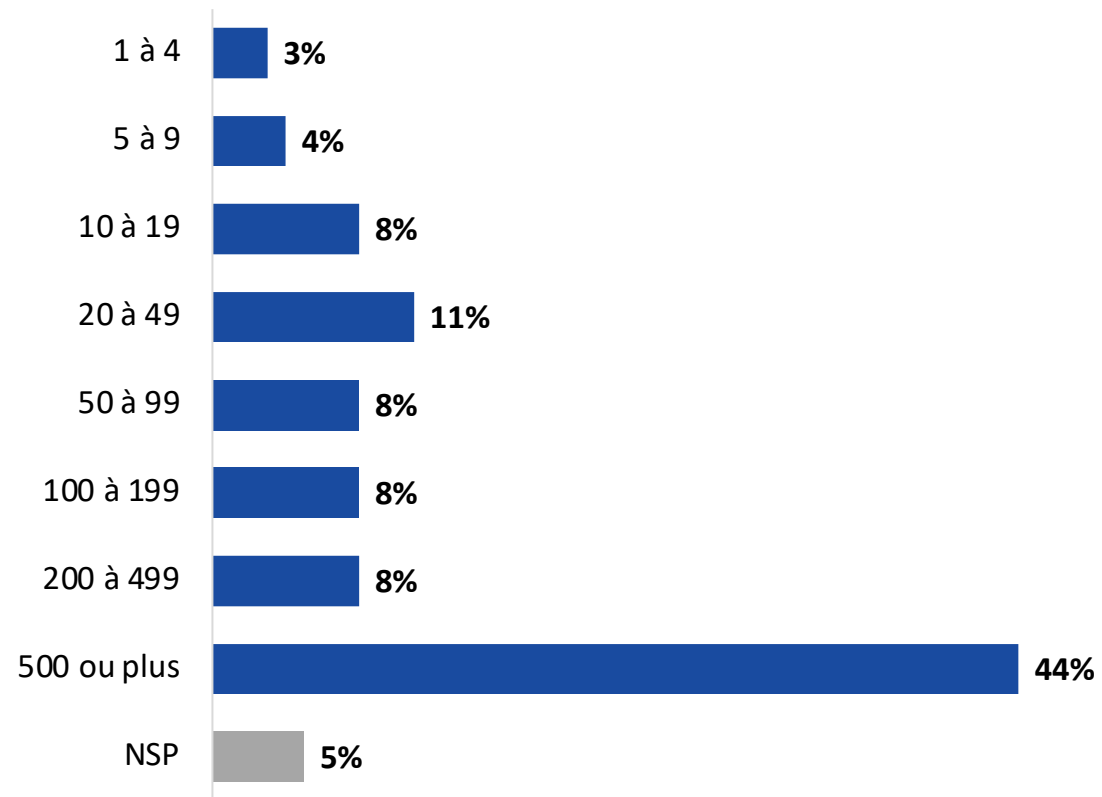
Base : Tous les répondants, excluant les travailleurs autonomes et à leur compte (n= 2 837)



NOMBRE D'EMPLOYÉS DE L'ENTREPRISE

Q30: Quel est le nombre total d'employés dans l'entreprise ?

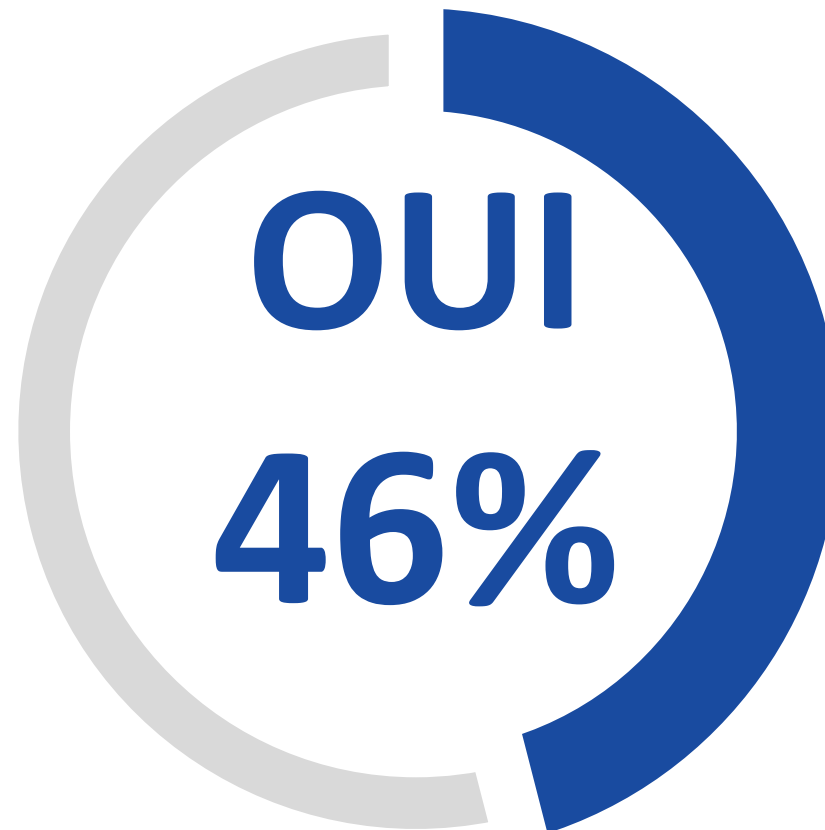
Base : Tous les répondants, excluant les travailleurs autonomes et à leur compte (n= 2 837)



TAUX DE SYNDICALISATION

Q28: Êtes-vous syndiqué ?

Base : Tous les répondants, excluant les travailleurs autonomes et à leur compte (n= 2 837)



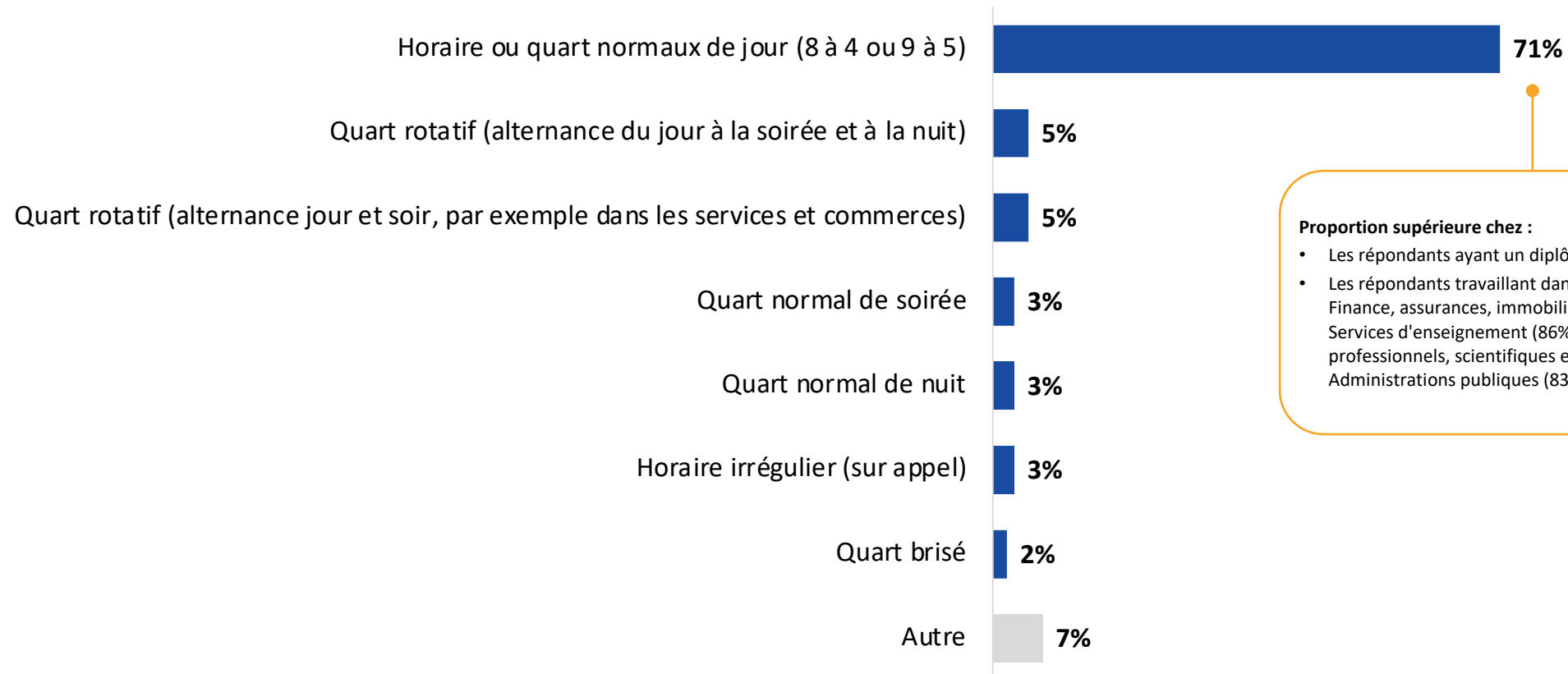
Proportion supérieure chez :

- Les répondants des secteurs suivants: les services publics (82%), des services d'enseignement (78%), administrations publiques (75%), soins de santé et assistance sociale (64%)
- Les répondants travaillant pour une entreprise de plus de 500 employés
- Les répondants de la région métropolitaine de Québec (57%) et les répondants de l'est du Québec (56%)

HORAIRE DE TRAVAIL HABITUEL

Q12: Quelle catégorie décrit le mieux votre horaire de travail habituel ?

Base : Tous les répondants (n= 3 022)



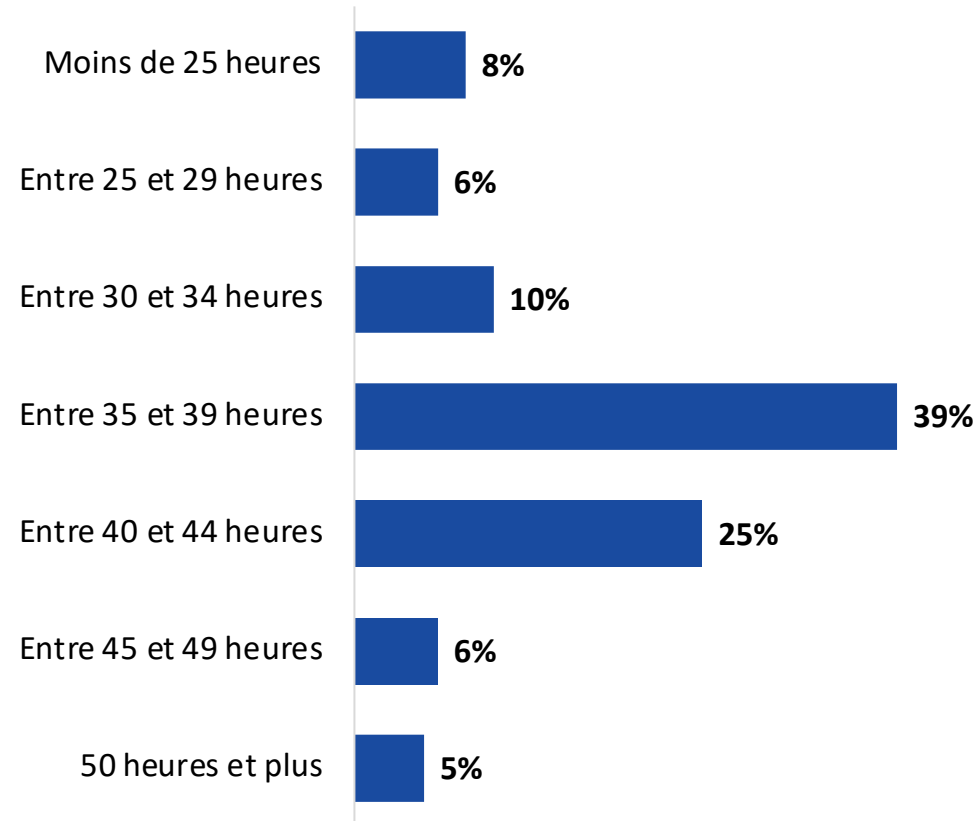
Proportion supérieure chez :

- Les répondants ayant un diplôme universitaire (80%)
- Les répondants travaillant dans les secteurs suivants : Finance, assurances, immobilier et location (86%), Services d'enseignement (86%), Services professionnels, scientifiques et techniques (83%), Administrations publiques (83%)

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR SEMAINE

Q13: En moyenne, combien d'heures par semaine travaillez-vous ?

Base : Tous les répondants (n= 3 022)



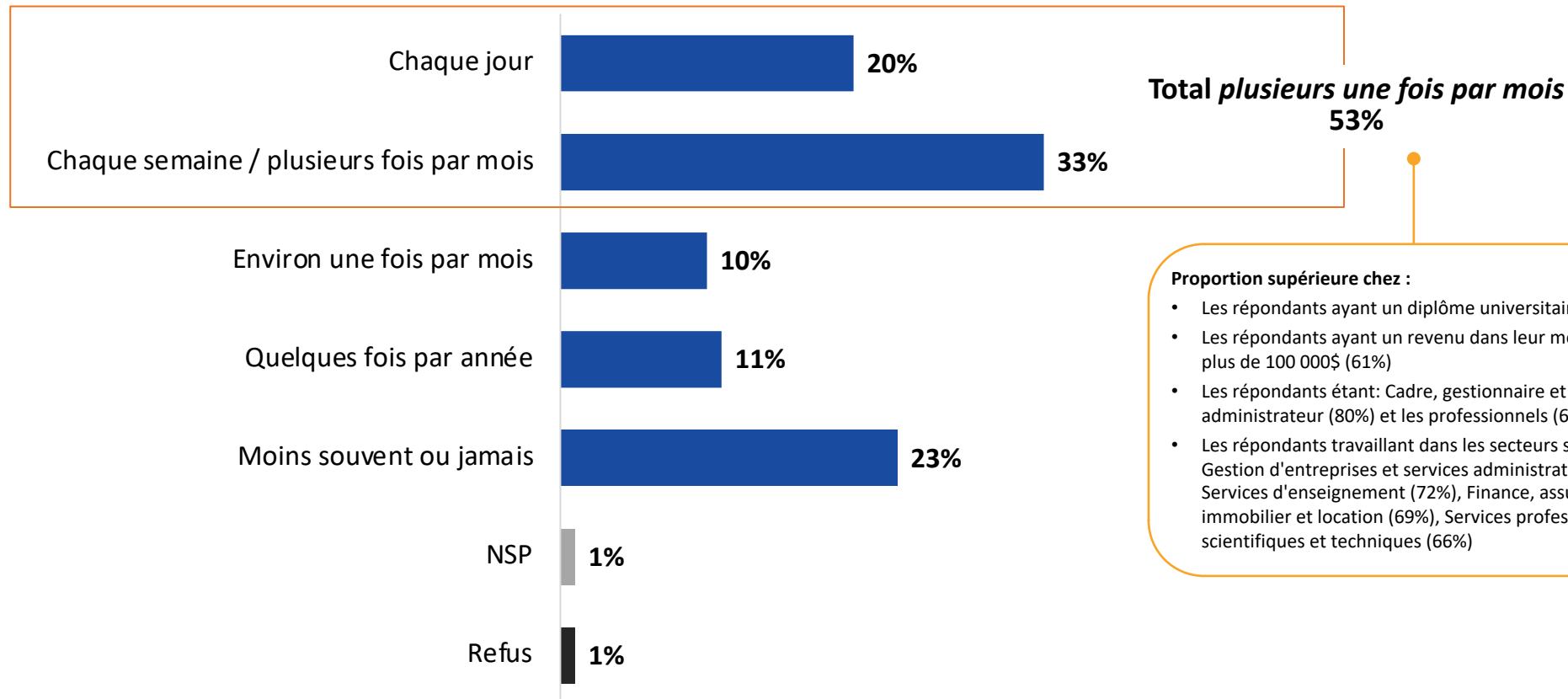
Proportion supérieure chez :

- Les répondants de la région de Québec (54%)
- Les répondants travaillant dans les secteurs suivants : Administrations publiques (64%), Finance, assurances, immobilier et location (59%), Services publics (56%), Soins de santé et assistance sociale (50%)

RÉALISATION DE TÂCHES PROFESSIONNELLES EN DEHORS DES HORAIRES DE TRAVAIL HABITUELS

Q27. Vous arrive-t-il de faire des tâches professionnelles en dehors de votre horaire de travail habituel ? (par exemple, répondre à un appel, écrire un courriel, effectuer des heures supplémentaires, etc.)

Base : Tous les répondants (n= 3 022)



A woman with dark hair tied back, wearing a brown top, is sitting at a desk and looking at a laptop. She is holding a baby in her arms. The baby is wearing a light-colored outfit with a floral pattern. The background shows a wooden shelf with books, a vase with dried flowers, and a small figurine. The text "3. Conciliation famille-travail" is overlaid on the image.

3. Conciliation famille-travail

FAITS SAILLANTS

Critères dans le choix d'un emploi

- La moitié des répondants (50%) considère le salaire et les avantages sociaux comme critère #1 lorsqu'ils choisissent un emploi, et presque la totalité des répondants (96%) considère ce critère comme étant un des trois plus importants pour choisir un emploi. Le deuxième critère le plus choisi (89% au total) est *les mesures de conciliation entre la vie personnelle/familiale et la vie professionnelle*.

Une source de stress importante et certaines répercussions négatives

- Plus des deux tiers des répondants (66%) trouvent la conciliation famille-travail facile la plupart du temps. La moitié (52%) indique néanmoins qu'il s'agit d'une source de stress importante.

Les mesures les plus accessibles sont aussi les mesures les plus utilisées

- En ce qui concerne les mesures de conciliation famille-travail auxquelles les répondants ont accès, la moitié des répondants (50%) disent avoir une flexibilité dans le choix des vacances, 45% affirment avoir une flexibilité des horaires de travail et un peu moins que deux répondants sur cinq (39%) disent avoir des congés payés pour des responsabilités familiales. Ces trois mesures sont aussi celles que les répondants considèrent comme permettant de mieux concilier leurs responsabilités familiales et professionnelles. Parmi ceux ayant accès à au moins une mesure, la flexibilité des horaires de travail (43%), la flexibilité dans le choix des vacances (41%) et les congés payés pour responsabilités familiales (34%) sont aussi les trois mesures à avoir été utilisées le plus souvent au cours de la dernière année.
- Bien que la plupart soient semi-formelles (29%) ou formelles (44%), un peu moins du quart (23%) déclare tout de même être mal informés des mesures offertes dans le cadre de leur emploi.

Demandes d'aménagement au travail

- 15% des employés font des demandes d'aménagement plusieurs fois par mois au travail en raison de leurs responsabilités familiales. Deux répondants sur cinq (41%) en demandent quelques fois par années seulement.
- Les travailleurs demandant des aménagements environ une fois par mois ou moins souvent n'en demandent pas plus puisqu'ils disent se débrouiller par d'autres moyens (38%), ou en raison de la nature de leur travail (34%).

FAITS SAILLANTS

Point de vue de l'entreprise sur les mesures de conciliation famille-travail

- La majorité des travailleurs (84%) considèrent qu'il est important que les mesures de conciliation famille-travail offertes soient formalisées.
- Sept répondants sur dix (71%) diraient que l'entreprise pour laquelle ils travaillent a une culture favorable à la conciliation famille-travail. Cependant, il est intéressant de noter que plus du tiers des travailleurs (excluant les travailleurs autonomes) (34%) considèrent que les mesures en matière de conciliation famille-travail offertes par leur employeur ne sont pas suffisantes.
- Un tiers des travailleurs (en excluant les travailleurs autonomes) (33%) affirment que l'entreprise pour laquelle ils travaillent a déjà évalué les besoins des employés en matière de conciliation travail-famille, mais autant de travailleurs (33%) disent qu'à leur connaissance, leur employeur n'a pas fait d'évaluation des besoins.
- Près de quatre répondants sur cinq (78%) considèrent qu'ils ont le soutien de leurs collègues et les trois quarts (76%) disent avoir le soutien de leur supérieur lorsqu'ils font une demande de congé ou d'aménagement pour leur vie familiale.

Sentiment face au travail et responsabilités

- Une grande majorité des répondants sont assez satisfaits de leur emploi actuel (84%) et considèrent que leur travail est une expérience très significative pour eux (83%). Tout de même, près de la moitié des répondants (49%) sont de plus en plus souvent trop fatigués pour participer à des activités/responsabilités familiales lorsqu'ils reviennent du bureau.

Impact de l'ouverture de l'employeur sur les besoins en conciliation famille-travail

- Presque la totalité des répondants affirme qu'il est important pour eux que leur employeur soit ouvert aux besoins de conciliation famille-travail afin d'être satisfait au travail (90%), d'être motivé au travail (89%) et de continuer à travailler longtemps dans le même poste (85%). Plus de quatre répondants sur cinq (83%) considèrent aussi que l'ouverture aux mesures a un impact important sur leur perception générale de leur employeur.

Effets de meilleures mesures de conciliation famille-travail

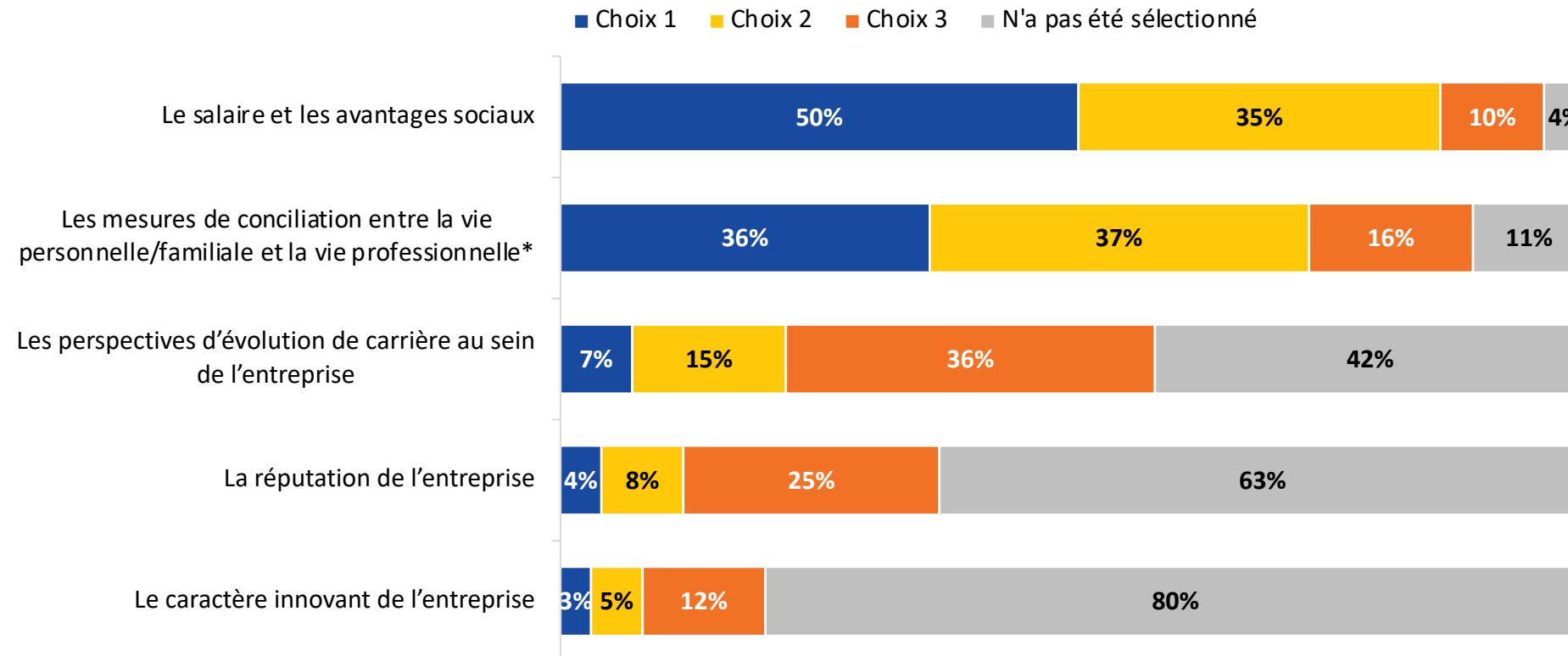
- Plus de la moitié des répondants (54%) seraient prêts à changer d'emploi si on leur offrait de meilleures mesures de conciliation famille-travail alors qu'un peu plus du quart des travailleurs (27%) accepterait une réduction de salaire en échange de meilleures mesures de conciliation famille-travail.

CRITÈRES DANS LE CHOIX D'UN EMPLOI

Q1: Si vous deviez changer d'emploi aujourd'hui, quels seraient les trois critères les plus importants pour choisir cet emploi?

3 réponses: Veuillez sélectionner votre premier, votre deuxième et votre troisième critère.

Base : Tous les répondants (n=3 022)



TOTAL CHOISI**	
Avril 2021	Février 2020
96% ↓	97% ↑
89% ↓	91% ↑
58%	59%
37%	37%
20% ↑	16% ↓

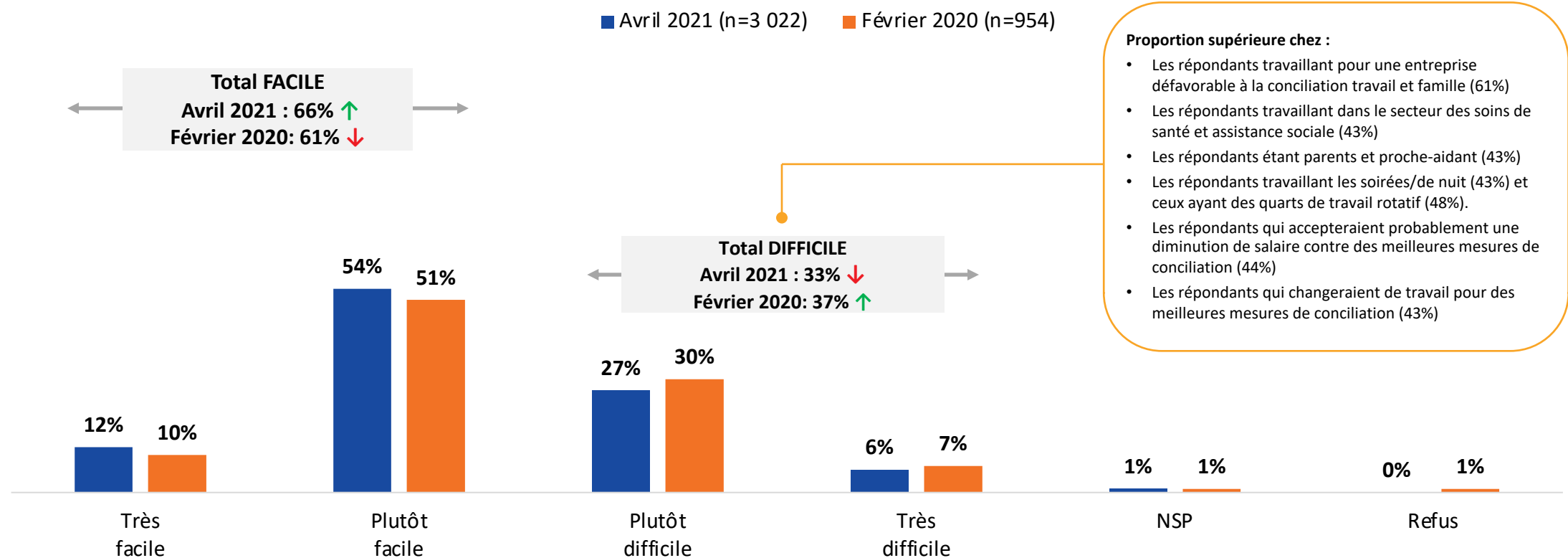
*En février 2020, l'énoncé était comme suit: L'équilibre entre la vie personnelle/familiale et la vie professionnelle

** % Total choisi = % de fois que l'énoncé est choisi comme premier choix + % de fois que l'énoncé est choisi en deuxième choix + % de fois que l'énoncé est choisi en troisième

FACILITÉ À CONCILIER FAMILLE ET TRAVAIL

Q2: Pour vous, concilier famille et travail est-il facile ou difficile la plupart du temps ?

Base : Tous les répondants



NIVEAU DE STRESS ASSOCIÉ À LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

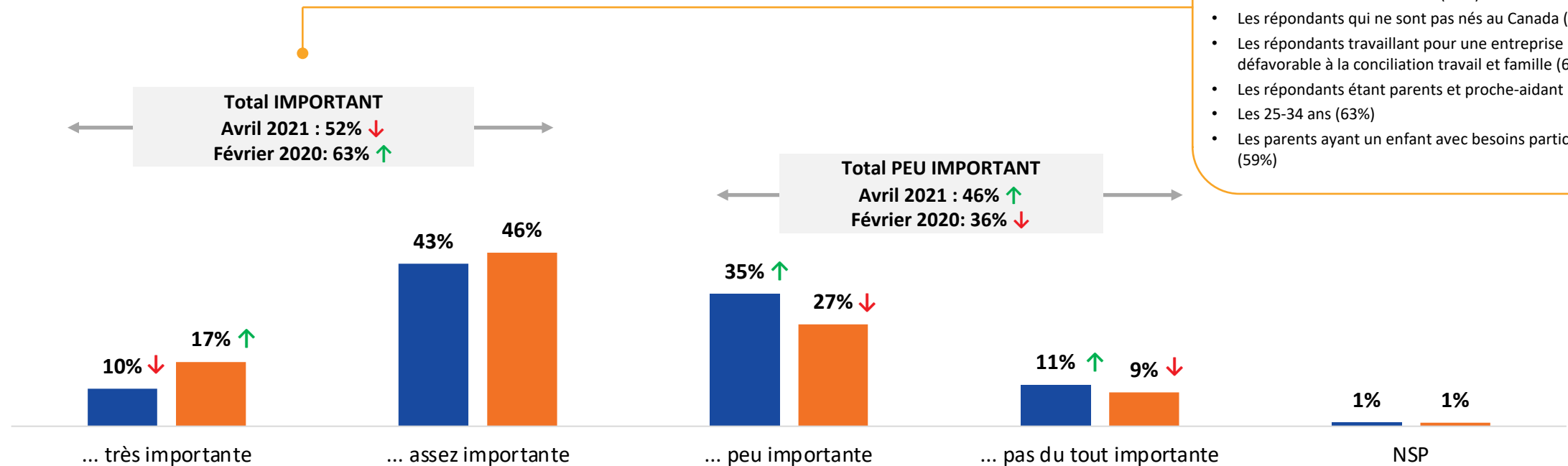
Q3: Pour vous, concilier famille et travail est-il une source de stress ...?

Base : Tous les répondants

■ Avril 2021 (n=3 022) ■ Février 2020 (n=954)

Proportion supérieure chez :

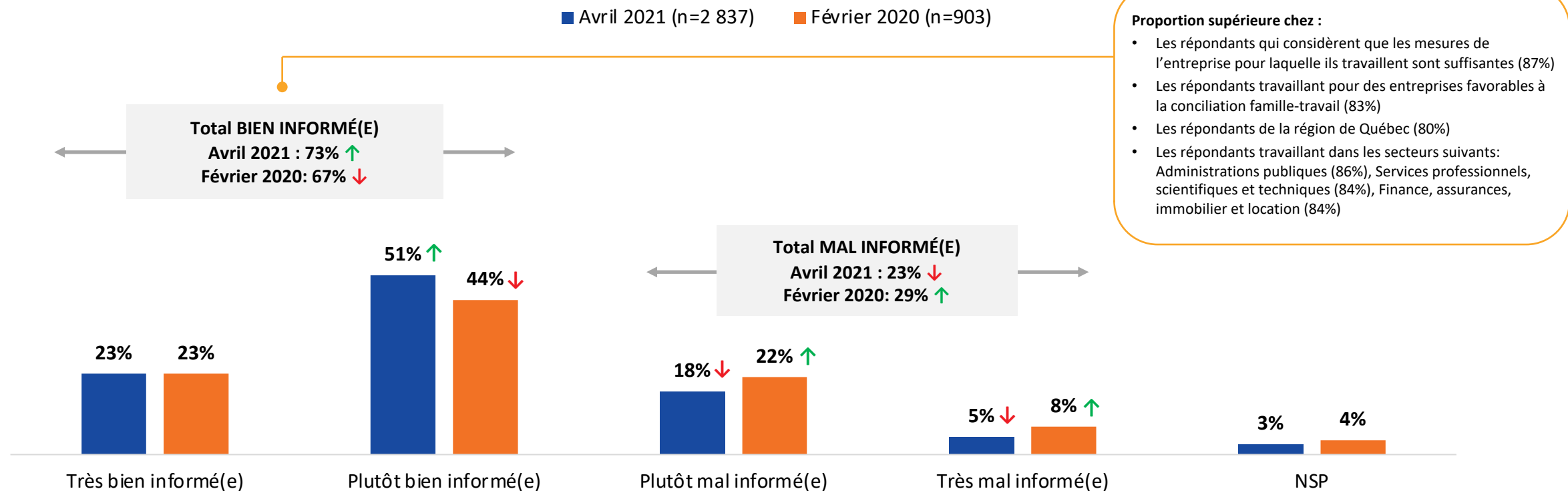
- Les répondants pour qui les mesures de l'entreprise où ils travaillent sont insuffisantes (68%)
- Les répondants qui ne sont pas nés au Canada (64%)
- Les répondants travaillant pour une entreprise défavorable à la conciliation travail et famille (63%)
- Les répondants étant parents et proche-aidant (63%)
- Les 25-34 ans (63%)
- Les parents ayant un enfant avec besoins particuliers (59%)



NIVEAU D'INFORMATION SUR LES MESURES FACILITANT LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL DANS LE CADRE DE L'EMPLOI

Q50: Vous estimez-vous bien informé(e) ou non des mesures facilitant la conciliation famille-travail qui vous sont offertes dans le cadre de votre emploi?

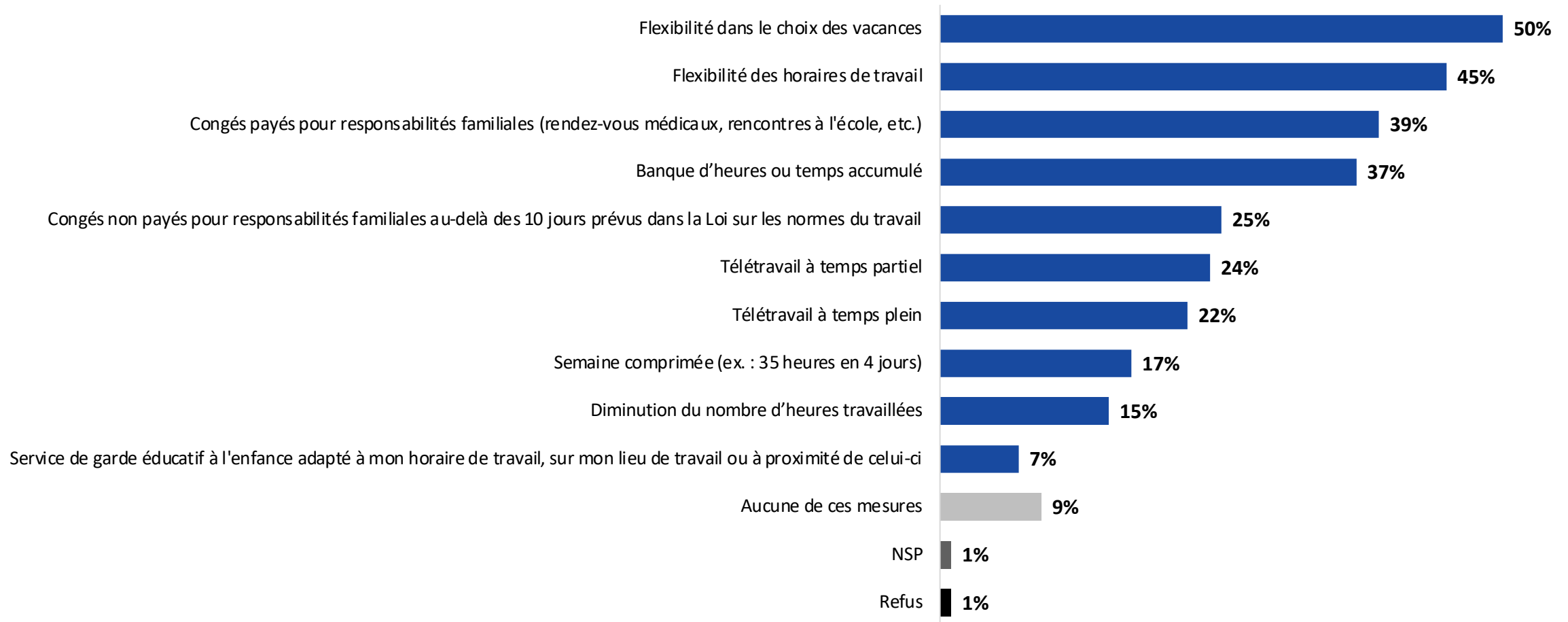
Base : Tous les répondants, sauf les travailleurs autonomes



MESURES AUXQUELLES LES RÉPONDANTS ONT ACCÈS

Q5. Parmi les suivantes, quelles sont les mesures de conciliation famille-travail auxquelles vous avez accès ?

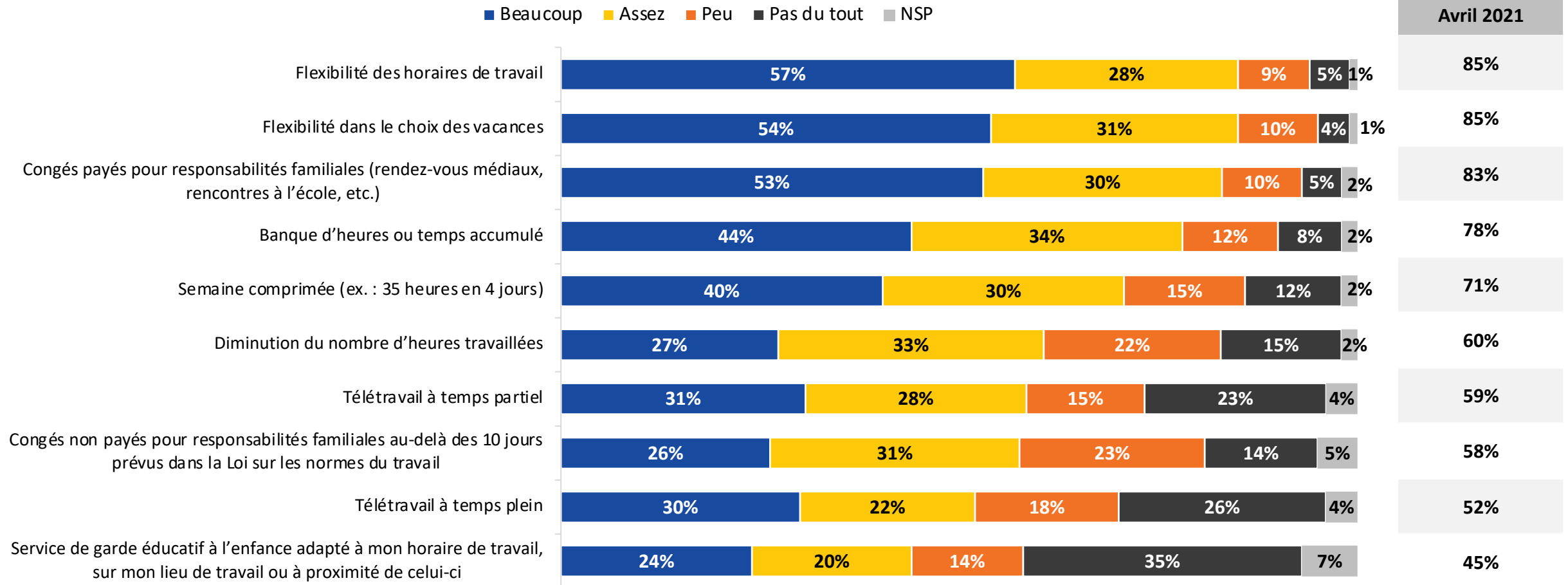
Base : Tous les répondants (n=3 022)



MESURES QUI PERMETTRAIENT UNE MEILLEURE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

Q4: À quel point les mesures suivantes, que vous y ayez accès ou non, vous permettraient-elles de mieux concilier vos responsabilités familiales et professionnelles ?

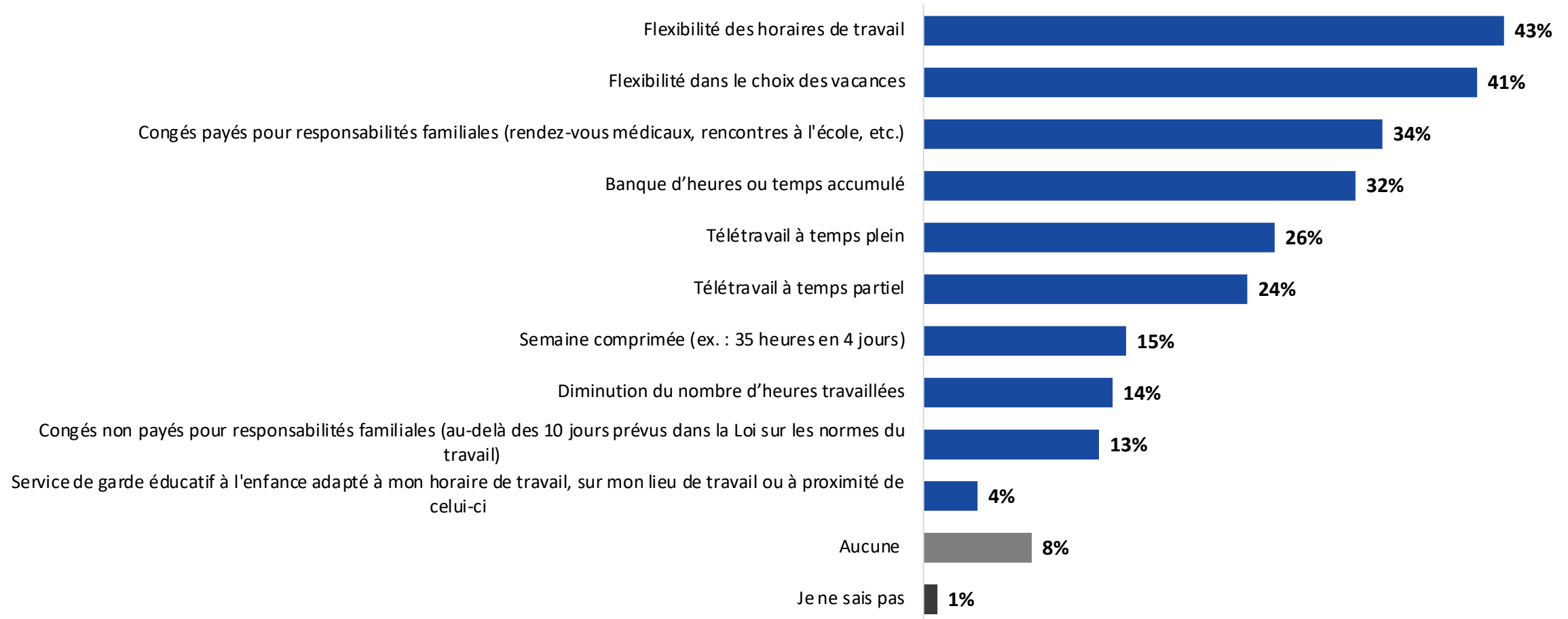
Base : Tous les répondants (n=3 022)



MESURES AUXQUELLES LES RÉPONDANTS ONT ACCÈS

Q7. Parmi les mesures auxquelles vous avez accès, lesquelles avez-vous personnellement utilisées au cours de la dernière année ?

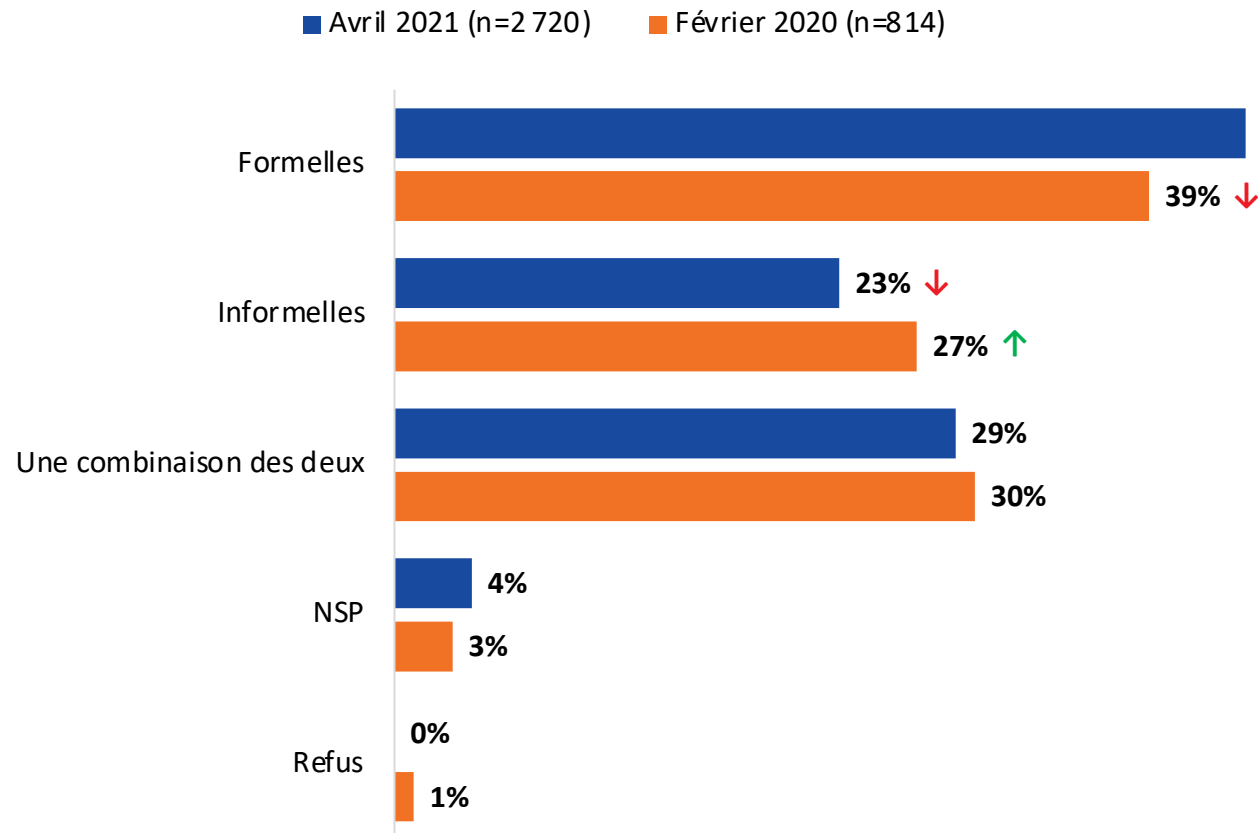
Base : Les répondants ayant accès à au moins une mesure (n=2 720)



TYPES DE MESURES AUXQUELLES LES RÉPONDANTS ONT ACCÈS

Q6. Les mesures auxquelles vous avez accès sont-elles des mesures formelles (c'est-à-dire clairement définies et écrites, diffusées à tout le personnel) ou informelles (c'est-à-dire selon la situation, accommodement au cas par cas) ?

Base : Les répondants ayant accès à au moins une mesure



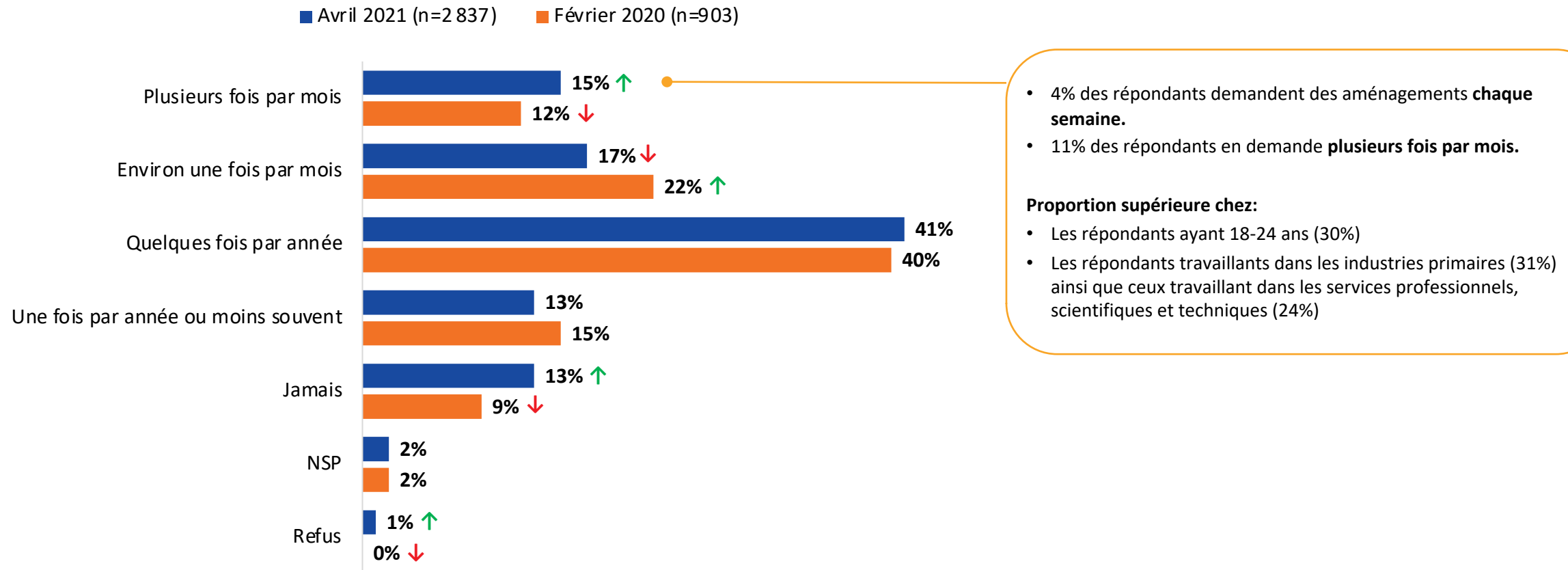
Proportion supérieure chez :

- Les répondants travaillant dans les secteurs suivants: Services publics (65%), Administrations publiques (64%), Services d'enseignement (61%)
- Les répondants travaillant pour des entreprises de plus de 500 employés (53%)

FRÉQUENCE DES DEMANDES D'AMÉNAGEMENT AU TRAVAIL EN RAISON DES RESPONSABILITÉS FAMILIALES

Q8: À quelle fréquence demandez-vous des aménagements au travail en raison de vos responsabilités familiales (par exemple modifier l'horaire, reprendre du temps à un autre moment, travailler de la maison, prendre un congé exceptionnel, etc.) ?

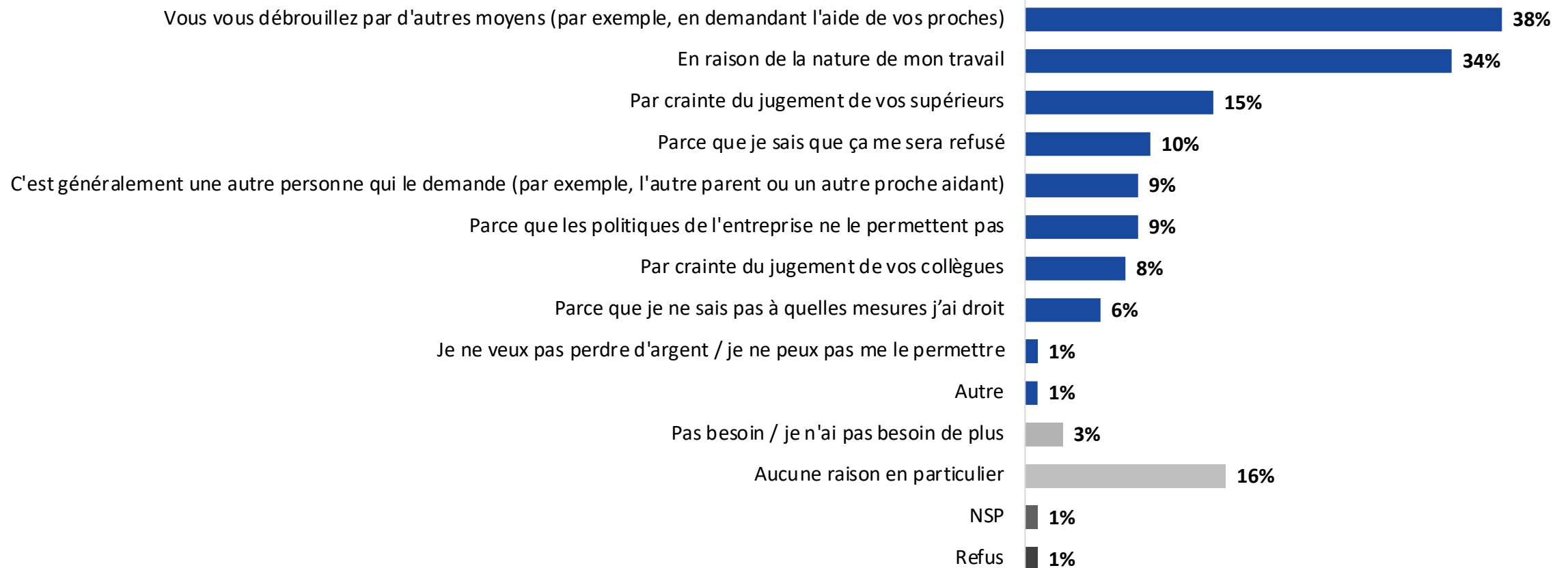
Base : Tous les répondants, sauf les travailleurs autonomes



RAISONS DE NE PAS DEMANDER PLUS D'AMÉNAGEMENTS

Q9: Pourquoi n'en demandez-vous pas (ou pas plus souvent) ?

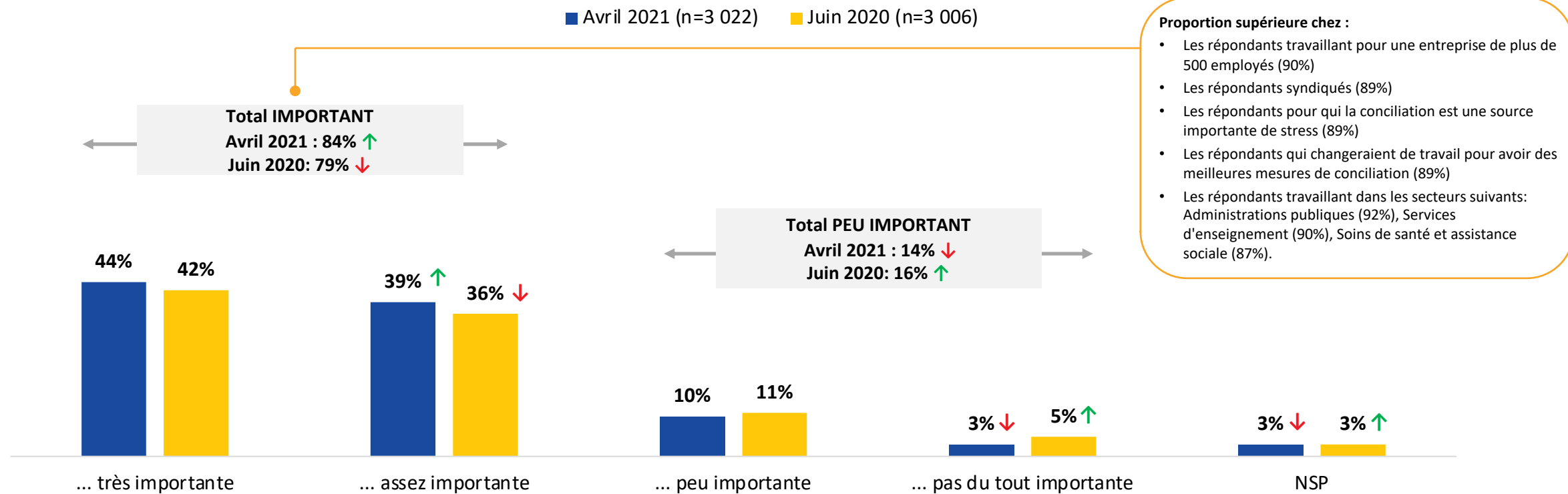
Base : Les répondants demandant des aménagements environ une fois par mois ou moins souvent (n=2 502)



FORMALISATION DES MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

Q44: À quel point est-t-il important pour vous que les mesures de conciliation famille-travail qui vous sont offertes par votre employeur soient formalisées, c'est-à-dire clairement définies, écrites et diffusées à tout le personnel?

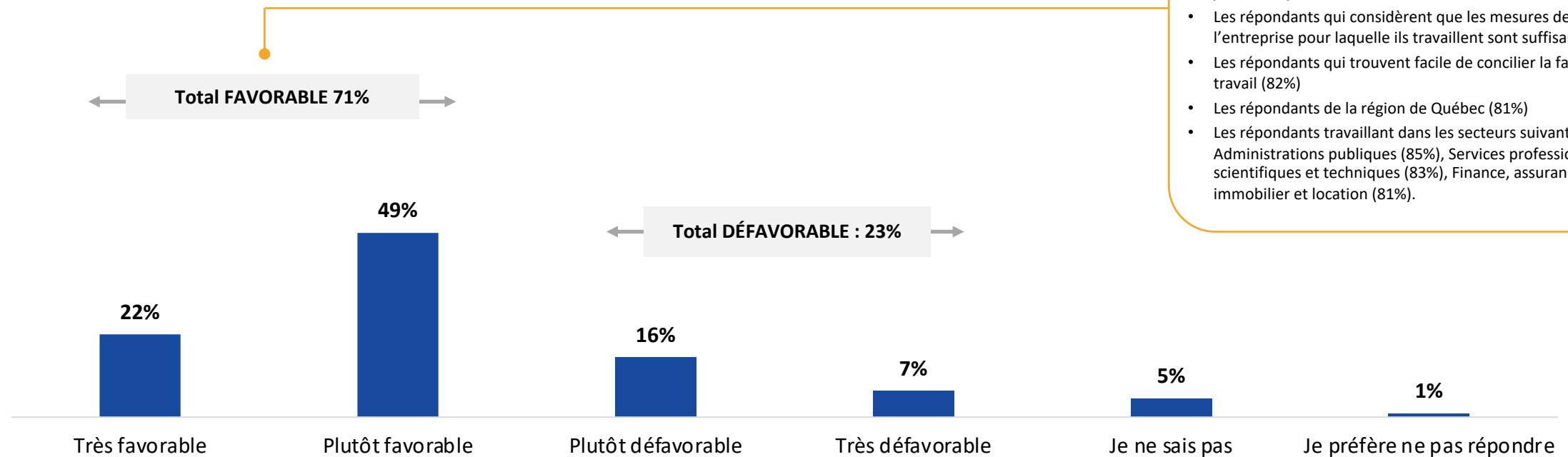
Base : Tous les répondants



ENTREPRISE FAVORABLE OU DÉFAVORABLE À LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

Q11: De façon générale, diriez-vous que l'entreprise pour laquelle vous travaillez a une culture d'entreprise favorable ou défavorable à la conciliation famille-travail?

Base : Tous les répondants (n=3 022)

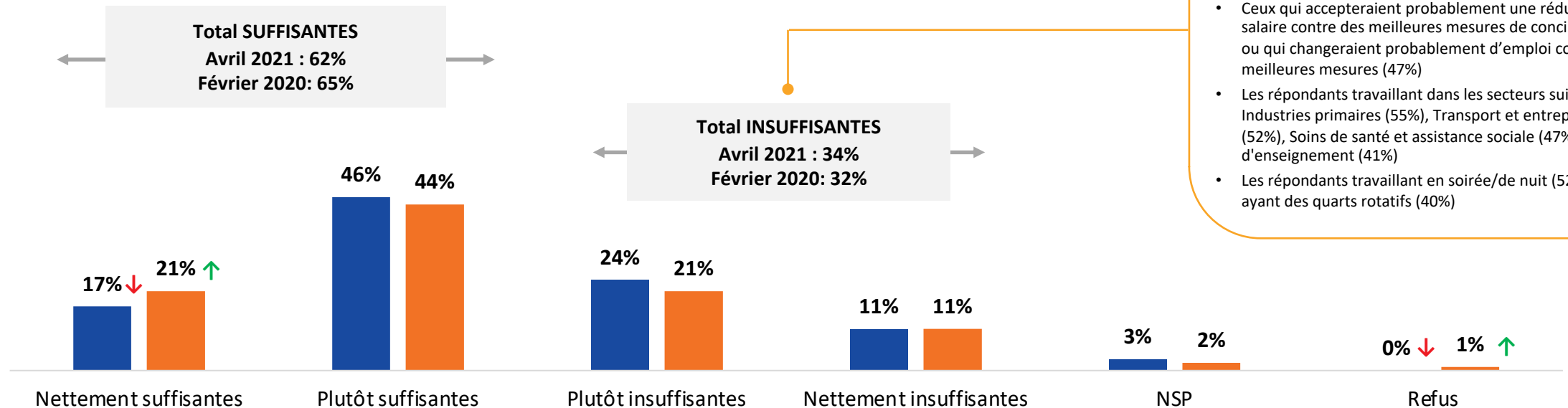


ADÉQUATION DES MESURES AVEC LES BESOINS PERSONNELS

Q51: Compte tenu de vos besoins personnels en matière de conciliation famille-travail, considérez-vous que les mesures offertes par votre employeur soient suffisantes ?

Base : Tous les répondants, sauf les travailleurs autonomes

■ Avril 2021 (n=2 837) ■ Février 2020 (n=903)



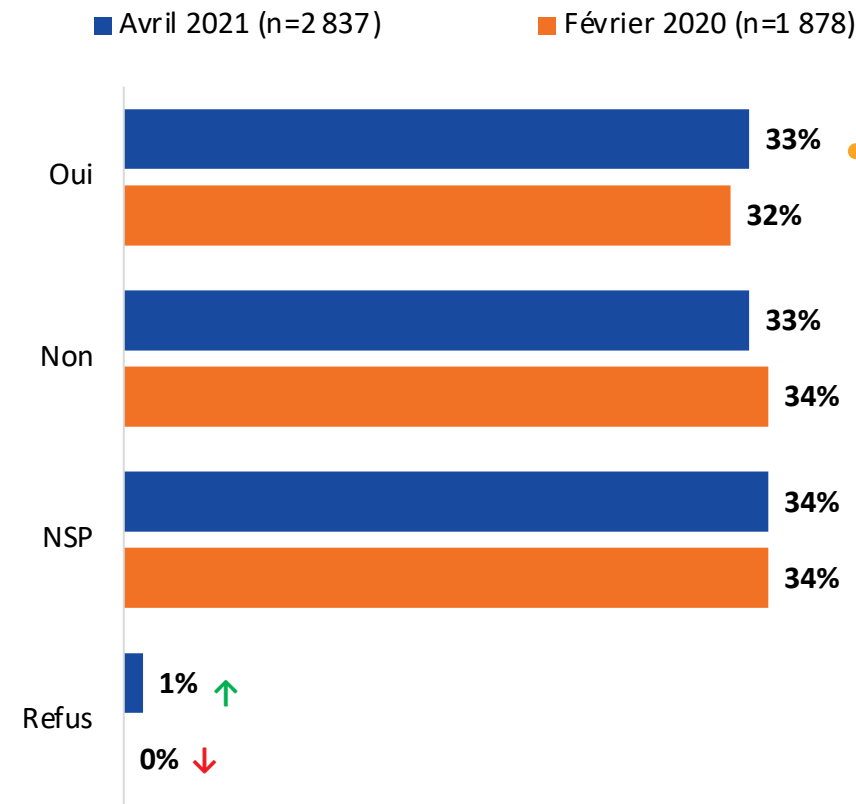
Proportion supérieure chez :

- Les répondants travaillant pour des entreprises défavorables à la conciliation famille-travail (82%)
- Les répondants qui trouvent difficile de concilier famille et travail (59%)
- Ceux pour qui concilier travail et famille est une importante source de stress (45%)
- Ceux qui accepteraient probablement une réduction de salaire contre des meilleures mesures de conciliation (46%) ou qui changeraient probablement d'emploi contre des meilleures mesures (47%)
- Les répondants travaillant dans les secteurs suivants: Industries primaires (55%), Transport et entreposage (52%), Soins de santé et assistance sociale (47%), Services d'enseignement (41%)
- Les répondants travaillant en soirée/de nuit (52%) et ceux ayant des quarts rotatifs (40%)

ÉVALUATION DES BESOINS DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL DES EMPLOYÉS PAR L'ENTREPRISE

Q14: À votre connaissance, l'entreprise pour laquelle vous travaillez a-t-elle déjà évalué les besoins de conciliation travail-famille des employés afin de faciliter l'exercice de leurs responsabilités familiales et professionnelles ?

Base : Tous les répondants, sauf les travailleurs autonomes



Proportion supérieure chez :

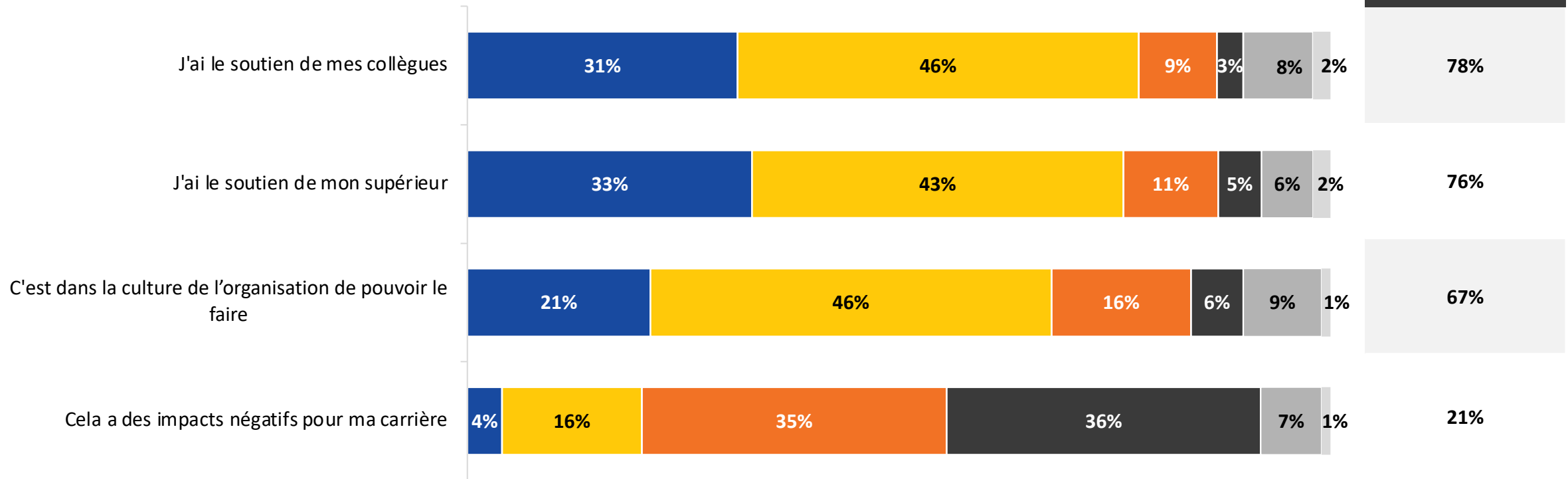
- Les répondants de la région de Québec (43%)
- Les répondants qui considèrent que les mesures de conciliation de l'entreprise pour laquelle ils travaillent sont suffisantes (43%)
- Les répondants travaillant dans les secteurs suivants: Finance, assurances, immobilier et location (49%), Industries primaires (48%), Administrations publiques (40%)

PERCEPTION D'UNE DEMANDE DE CONGÉ OU D'AMÉNAGEMENT POUR UNE VIE FAMILIALE

Q17: Pour chacun des énoncés suivants, veuillez nous indiquer quelle en est la perception lorsque vous faites une demande de congé ou d'aménagement pour une vie familiale.

Base : Tous les répondants (n=3 022)

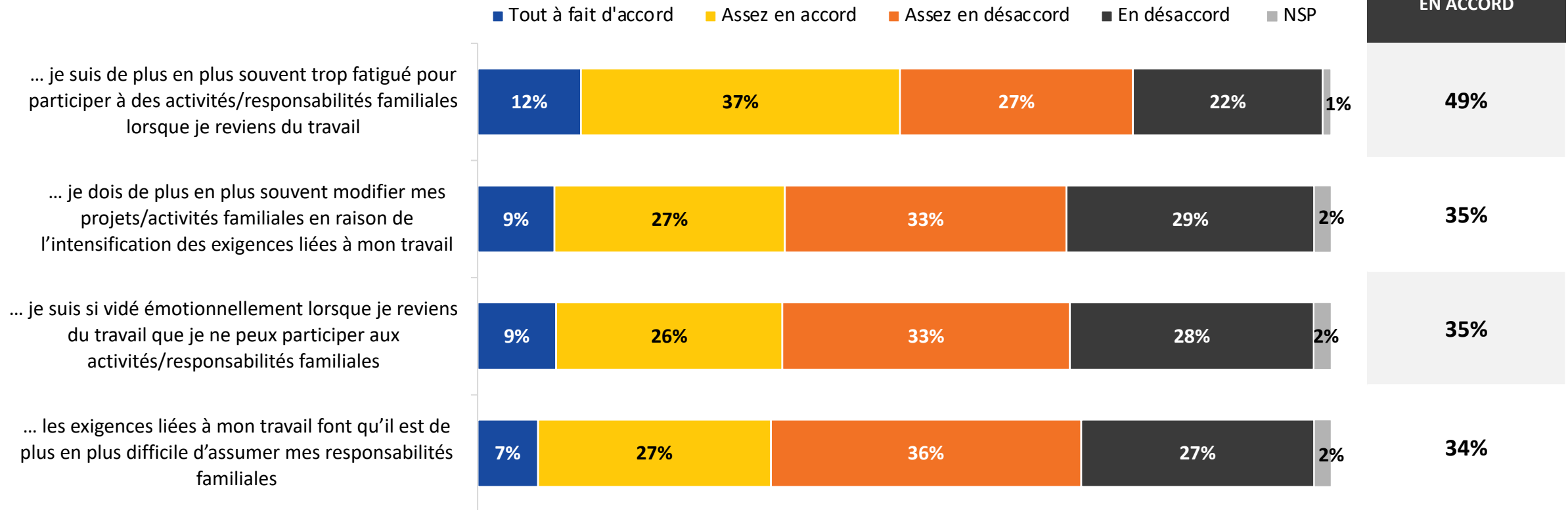
■ Tout à fait d'accord ■ Assez en accord ■ Assez en désaccord ■ En désaccord ■ NSP ■ Refus



ACCORD SUR L'EFFET DE LA PANDÉMIE SUR LE TRAVAIL ET LA FAMILLE

Q15: Veuillez indiquer votre degré d'accord avec les énoncés suivants. Depuis le début de la pandémie ... ?

Base : Tous les répondants (n=3 022)

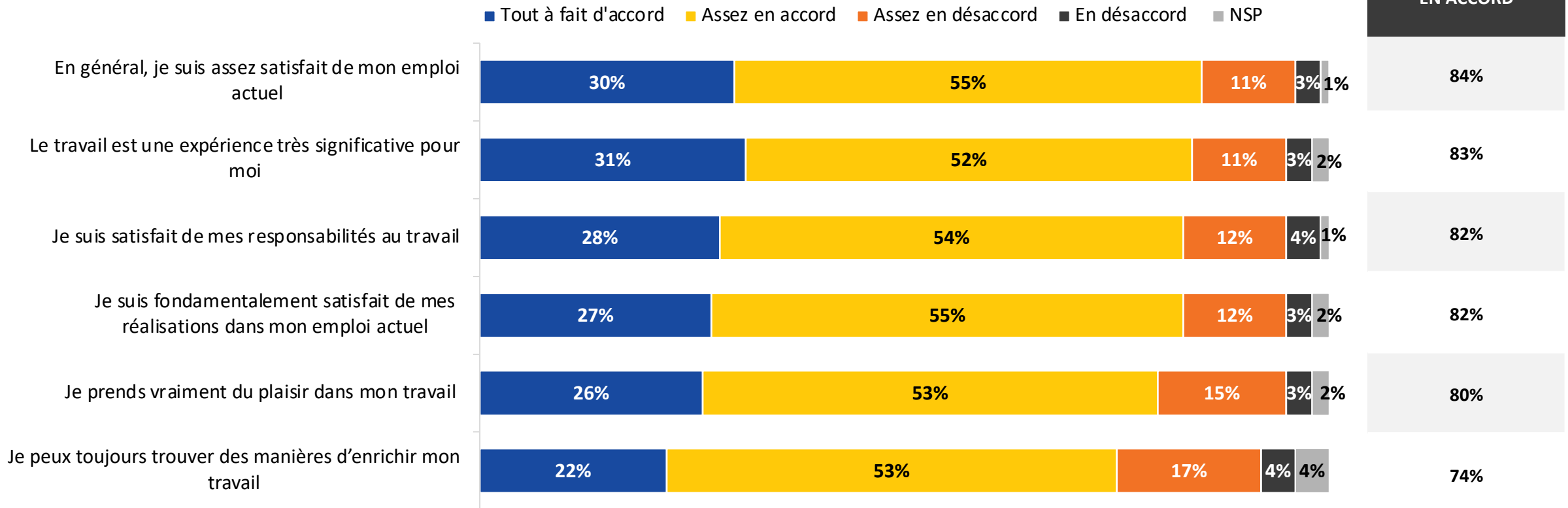


*1% des répondants on répondu *Je préfère de pas répondre* à chacun des énoncés

OPINION SUR SON TRAVAIL

Q16: Veuillez indiquer votre degré d'accord avec les énoncés suivants.

Base : Tous les répondants (n=3 022)



*1% ou moins des répondants on répondu *Je préfère de pas répondre* à chacun des énoncés

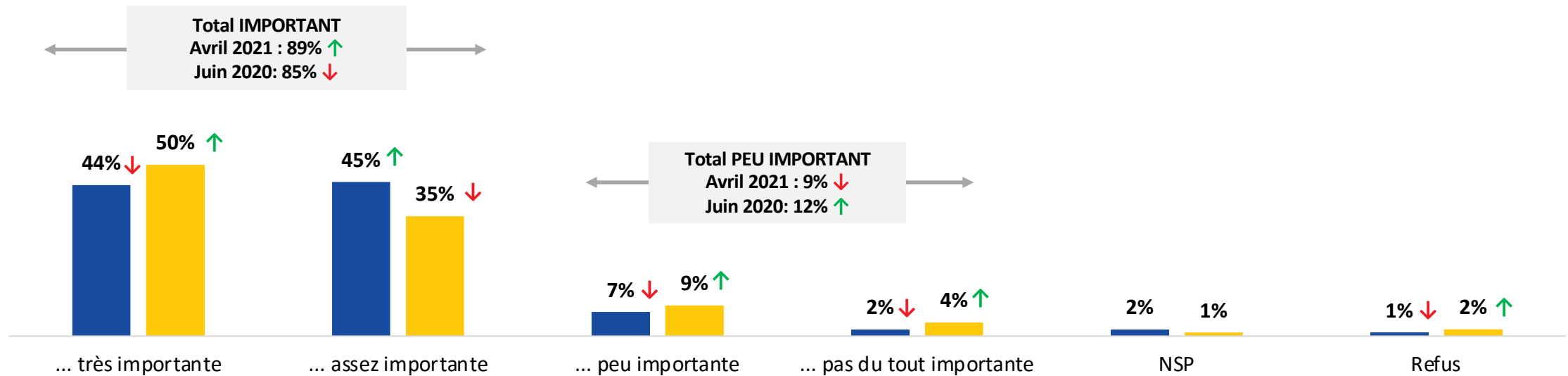
OUVERTURE DE L'EMPLOYEUR AUX BESOINS EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (1/5)

Q45: À quel point l'ouverture de votre employeur à vos besoins de conciliation famille-travail aura-t-elle un impact sur ... ?

Base : Tous les répondants

... votre motivation au travail?

■ Avril 2021 (n=3 022) ■ Juin 2020 (n=3 006)



OUVERTURE DE L'EMPLOYEUR AUX BESOINS EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (2/5)

Q45: À quel point l'ouverture de votre employeur à vos besoins de conciliation famille-travail aura-t-elle un impact sur ... ?

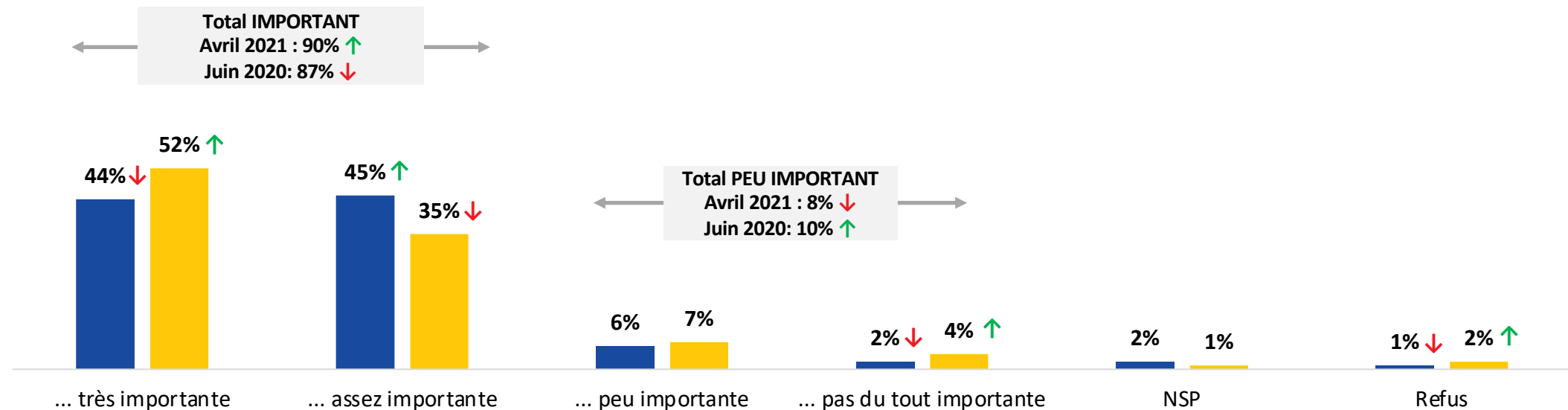
Base : Tous les répondants

■ Avril 2021 (n=3 022) ■ Juin 2020 (n=3 006)

... votre satisfaction au travail ?

Proportion supérieure chez :

- Les répondants du secteur de l'administration publique (95%)



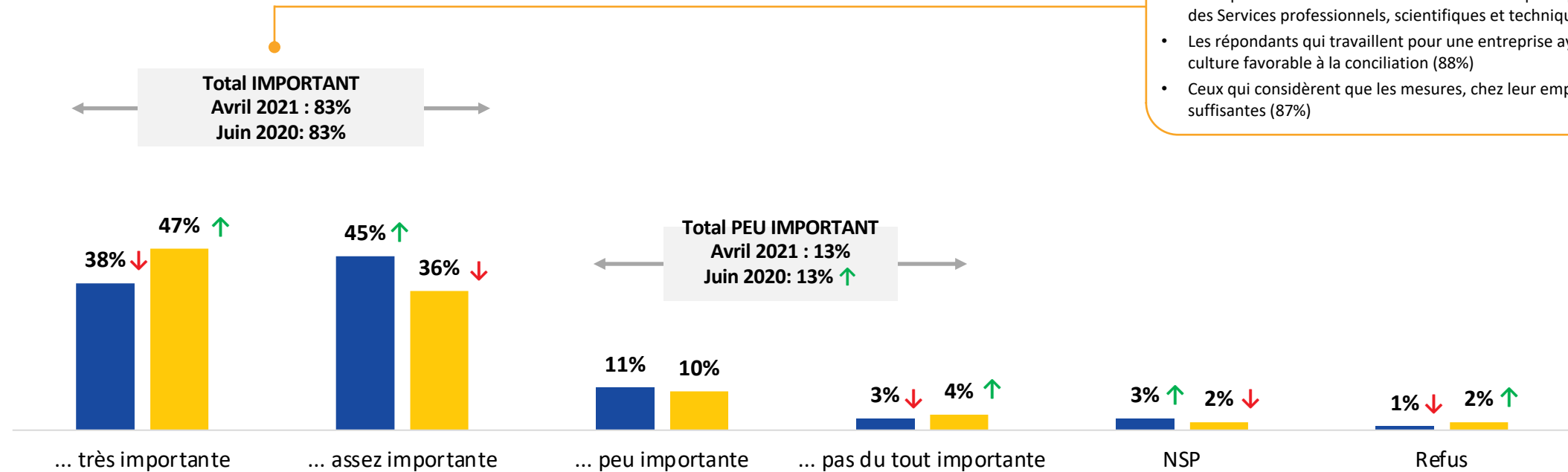
OUVERTURE DE L'EMPLOYEUR AUX BESOINS EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (3/5)

Q45: À quel point l'ouverture de votre employeur à vos besoins de conciliation famille-travail aura-t-elle un impact sur ... ?

Base : Tous les répondants

... votre perception générale de votre employeur (image de marque) ?

■ Avril 2021 (n=3 022) ■ Juin 2020 (n=3 006)



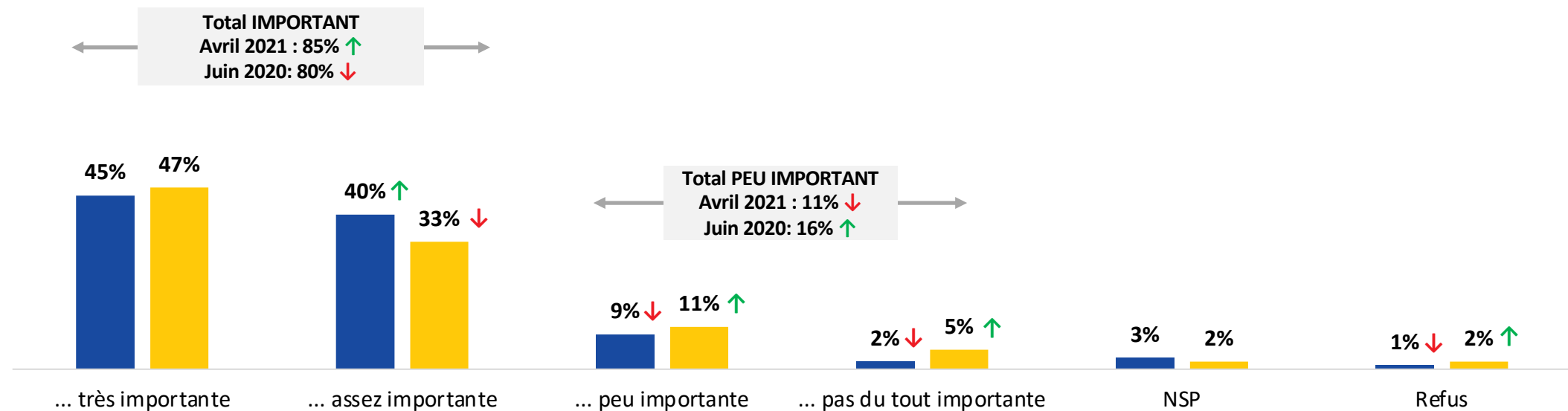
OUVERTURE DE L'EMPLOYEUR AUX BESOINS EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (4/5)

Q45: À quel point l'ouverture de votre employeur à vos besoins de conciliation famille-travail aura-t-elle un impact sur ... ?

Base : Tous les répondants

... votre propension à rester longtemps à l'emploi de votre employeur ?

■ Avril 2021 (n=3 022) ■ Juin 2020 (n=3 006)



OUVERTURE DE L'EMPLOYEUR AUX BESOINS EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (5/5)

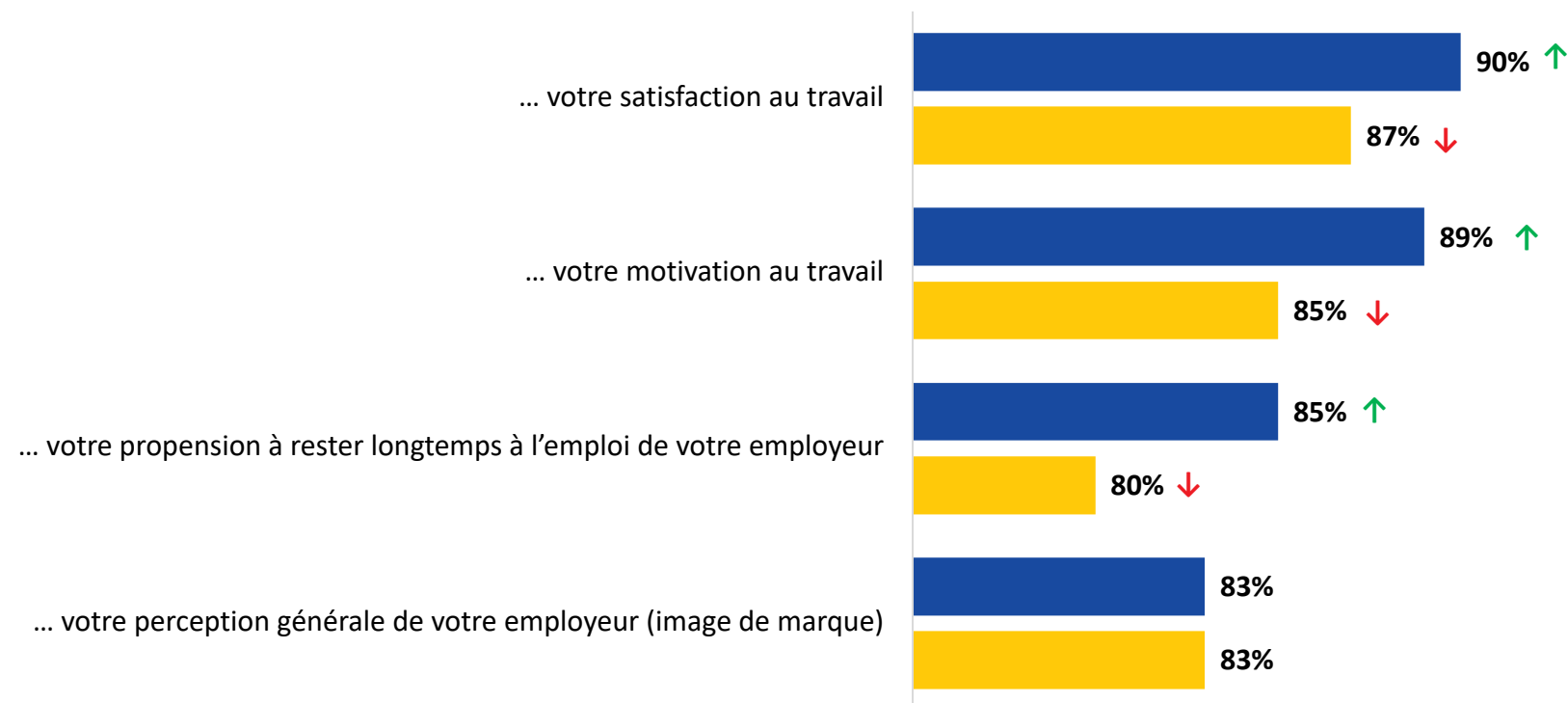
Q45: À quel point l'ouverture de votre employeur à vos besoins de conciliation famille-travail aura-t-elle un impact sur ... ?

Base : Tous les répondants

% TRÈS IMPORTANT + % IMPORTANT présenté

■ Avril 2021 (n=3 022)

■ Juin 2020 (n=3 006)



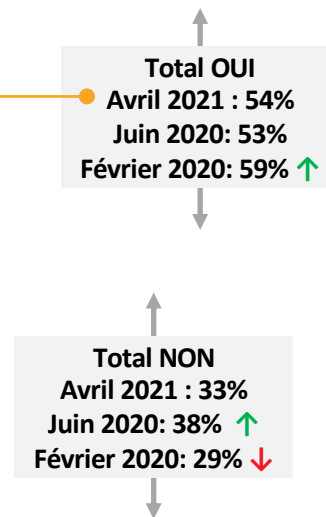
PROPENSION À CHANGER D'EMPLOI POUR DE MEILLEURES MESURES DE CONCILIATION

Q47: Seriez-vous prêt à changer d'emploi si l'on vous offrait de meilleures mesures de conciliation famille-travail ?

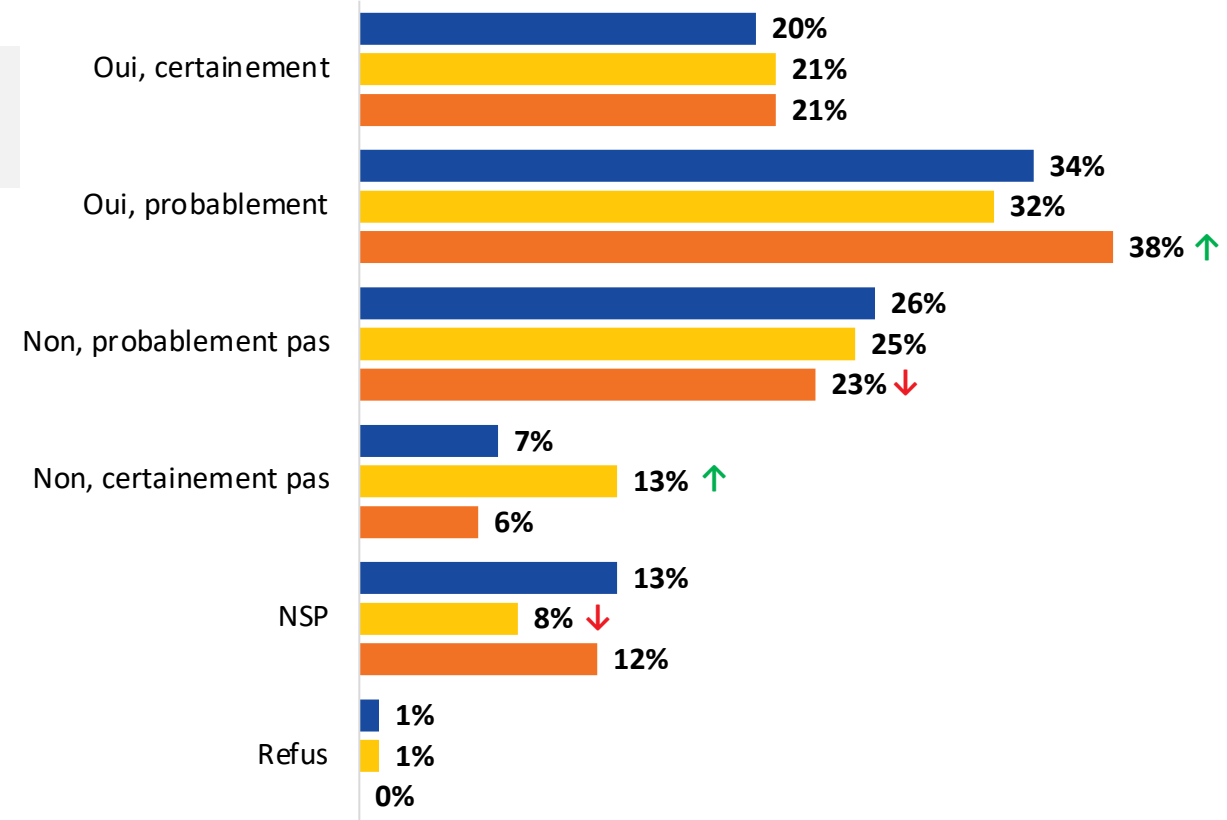
Base : Tous les répondants

Proportion supérieure chez :

- Les répondants qui accepteraient probablement une réduction de salaire pour de meilleures mesures de conciliation (79%)
- Les répondants travaillant pour une entreprise ayant une culture défavorable à la conciliation (73%)
- Ceux qui considèrent que les mesures de conciliation de leur employeur sont insuffisantes (73%)
- Ceux qui trouvent difficile de concilier famille et travail (70%)
- Les répondants travaillant dans les secteurs suivants: Hébergement et services de restauration (68%) et les soins de santé et assistance sociale (63%)
- Les répondants qui ne sont pas nés au Canada (67%)
- Les parents ayant un enfant âgé entre 0 à 5 ans (63%)
- Les répondants qui sont parents et proche-aidant (62%)
- Les non-francophones (62%)



■ Avril 2021 (n=3 022) ■ Juin 2020 (n=3 006) ■ Février 2020 (n=954)



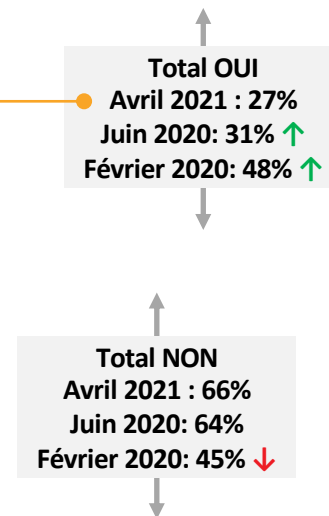
PROPENSION À ACCEPTER UNE RÉDUCTION DE SALAIRE EN ÉCHANGE DE MEILLEURES MESURES DE CONCILIATION

Q46: Seriez-vous prêt à accepter une réduction de salaire en échange de meilleures mesures de conciliation famille-travail ?

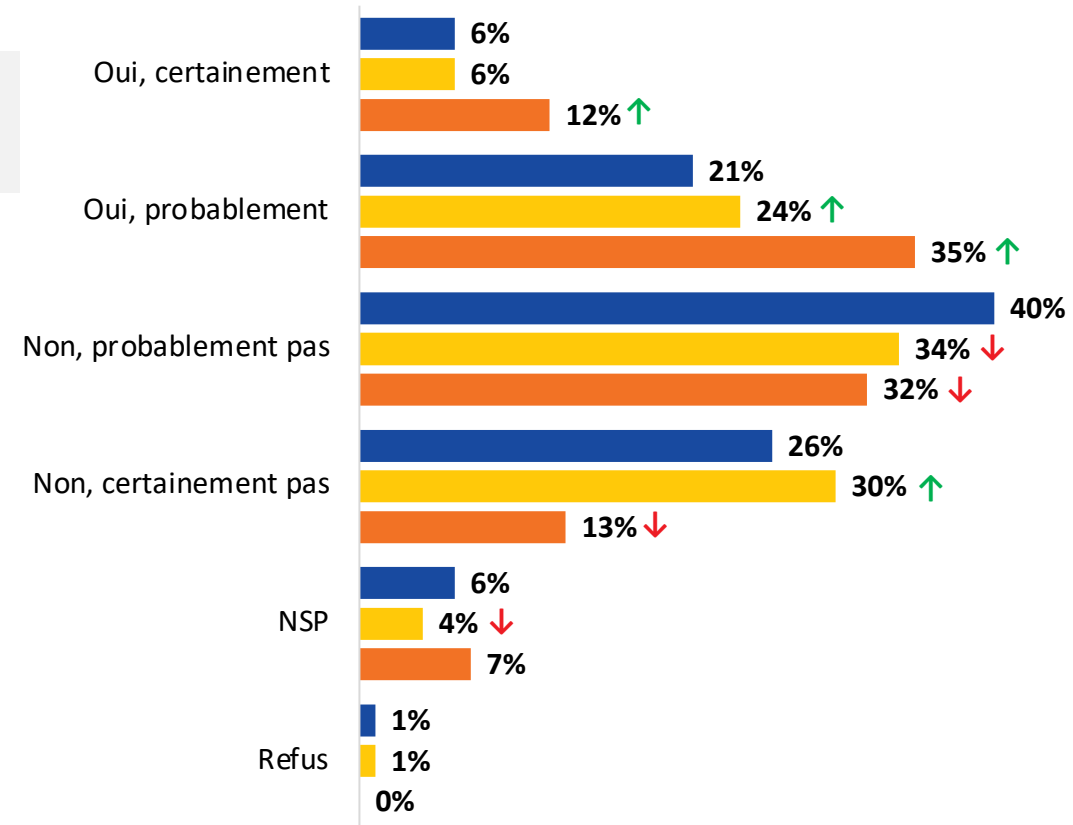
Base : Tous les répondants

Proportion supérieure chez :

- Les répondants travaillant dans le secteur de l'hébergement et services de restauration (44%)
- Les répondants qui changeraient probablement de travail pour de meilleures mesures de conciliation (40%)
- Les répondants travaillant pour une entreprise ayant une culture défavorable à la conciliation (36%)
- Ceux qui considèrent que les mesures de conciliation de leur employeur sont insuffisantes (36%)
- Ceux qui trouvent difficile de concilier famille et travail (36%)



■ Avril 2021 (n=3 022) ■ Juin 2020 (n=3 006) ■ Février 2020 (n=954)





CONCILIVI

Expertise famille-travail

Pour information et entrevues

Josée Massicotte

Relations publiques

514-338-0169

joseemassicotte@gmail.com