

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022





Mine Canadian Malartic, Partenariat Canadian Malartic

MISSION

Promouvoir, soutenir et développer de façon proactive une industrie minière québécoise responsable, engagée et innovante.

VISION

L'Association minière du Québec est un leader et une référence incontournable d'une industrie minière québécoise responsable, innovante et compétitive, dans une perspective de développement durable.

VALEURS

Faire partie de l'AMQ c'est :

- Être respectueux;
- Être transparent;
- Être responsable;
- Favoriser le travail d'équipe.

2022 EN BREF



- Publication de l'Étude des retombées économiques de l'industrie minière en 2020 (publiée en 2022)
- Diffusion de 21 communiqués de presse
- 19 entrevues accordées aux médias
- Près de 27 millions de vues, d'impressions et d'écoutes des actions de communications grand public
- Dépôt de 1 mémoire et 21 lettres commentaires au gouvernement du Québec et du Canada
- 104 publications sur les réseaux sociaux
- Membre de près de 54 conseils, comités ou groupes de travail d'organisations partenaires

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Voilà déjà une deuxième année de complétée en tant que présidente du conseil d'administration de l'AMQ. Une fois de plus, je ne peux que constater combien les membres sont dynamiques, créatifs et résilients. Je mentionne la résilience, car, soyons francs, l'année 2022 a été plutôt difficile pour l'industrie dans l'univers médiatique. Malgré cela, les sociétés minières ont maintenu le cap et poursuivi leurs efforts pour se surpasser et améliorer leurs pratiques afin d'opérer selon les plus hauts standards.

Certains évènements de la dernière année nous ont rappelé que la réputation de l'industrie est fragile et que les perceptions négatives remontent rapidement à la surface. Tous ensemble, nous devons demeurer vigilants et redoubler d'efforts afin de préserver l'image que nous nous efforçons d'améliorer par nos bonnes pratiques environnementales, sociales et nos innovations.

Nous devons donc continuer à écouter, éduquer, sensibiliser et informer la population afin qu'elle soit fière de notre industrie, tout comme nous pouvons l'être. Qu'elle soit convaincue que les mines opérées ici le sont par des gens de talent et qu'ils contribueront à ce que le Québec devienne un joueur incontournable dans la poursuite du virage vert planétaire.

Je suis, encore à ce jour, impressionnée par la capacité d'adaptation de l'industrie minière, par son désir d'apprendre et d'explorer de nouvelles façons de faire pour être en mesure de relever les défis propres au 21^e siècle. Tout cela est possible grâce

à la grande collaboration qui existe entre les membres de l'Association et l'Association. Cette collaboration naît de l'écoute, des échanges et du respect mutuel qui nous permet d'avoir des discussions franches et constructives et c'est cette dynamique qui prévaut au sein du conseil d'administration que je préside.

C'est dans ce même état d'esprit que le conseil a entamé en 2022 la révision de la structure de gouvernance de l'AMQ afin de mettre en place une gouvernance plus participative et rendre le conseil plus agile et plus stratégique. Le conseil a également débuté ses discussions en vue de la réflexion pour la prochaine planification stratégique 2024-2026 de l'AMQ. L'année 2023 en sera donc une de grands travaux pour les membres du conseil qui devront réfléchir aux orientations qui chapeauteront le nouveau plan stratégique ainsi qu'aux modifications à apporter aux Règlements généraux de l'AMQ.

En tant que présidente du conseil, je tiens à souligner la stabilité et la maturité du conseil d'administration de l'AMQ. Des discussions ouvertes et authentiques sont ainsi possibles concernant les grands enjeux. Je profite de l'occasion pour remercier l'ensemble des membres du conseil pour leur participation active et leur esprit collaboratif lors des rencontres. Je remercie aussi les employés de l'industrie qui s'impliquent dans les différents comités, leur apport et leur expérience bénéficiant à l'avancement de l'Association.

Finalement, un énorme merci à notre présidente-directrice générale, Josée Méthot et tous les employés de la permanence qui se dévouent pour notre industrie. Cette équipe est une ressource de grande valeur pour nos membres et je suis heureuse de pouvoir compter sur elle pour l'avancement de notre industrie. Vous constaterez à la lecture de ce rapport d'activité tout le travail accompli en 2022.

VANESSA LAPLANTE, CA, CPA
Présidente du conseil d'administration

MOT DE LA PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE



Si j'avais à vous résumer l'année 2022 en un mot, je miserais sur « adaptation ». Ébranlée par le départ de deux joueurs clés de notre équipe en fin d'année 2021, l'AMQ s'est affairée à la reconstruire dès le début de l'année 2022. L'Association a eu la main heureuse, car elle a su pourvoir rapidement les postes vacants. Grâce au travail de l'équipe, l'intégration des nouveaux collègues fut une réussite. Je peux vous affirmer aujourd'hui que l'AMQ peut compter sur une équipe solide et bien soudée.

Février marquait le lancement de notre nouvelle campagne publicitaire intitulée « Des réflexions en profondeur ». Unique et audacieuse, cette campagne porte à réfléchir sur le monde qui nous entoure et ses défis. Devant des résultats positifs, nous avons procédé, à l'automne, au tournage de nouvelles réflexions avec de nouvelles personnalités pour 2023.

C'était le retour à la normalité en 2022 avec la reprise de nos activités et événements telle que la journée minière sur la colline Parlementaire. Nous avons profité du contexte préélectoral pour interpeller les partis politiques quant à leur vision de l'industrie minière et leur exposer les positions et les enjeux de l'industrie afin qu'ils s'inscrivent positivement dans leurs plateformes électorales.

À l'automne, les Québécois ont reconduit le mandat du gouvernement. L'AMQ a salué l'arrivée de la nouvelle ministre des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF), madame Maité Blanchette Vézina, et l'a rapidement initiée à l'industrie minière et à notre Association.

L'engouement pour les minéraux critiques et stratégiques (MCS), notamment dans le sud du Québec, a créé de l'inquiétude dans la population. Plusieurs enjeux soulevés par les parties prenantes démontrent la méconnaissance de l'encadrement législatif et réglementaire et l'ignorance des bonnes pratiques environnementales et sociales appliquées aujourd'hui par l'industrie. Ces enjeux nécessiteront toute notre attention en 2023 et rappellent toute l'importance de bien communiquer avec les communautés, et ce, dès le tout début des travaux.

Sur une note plus positive, l'AMQ a rendu publique sa dernière étude sur les retombées économiques de l'industrie minière au Québec, relative à l'année 2020. Une étude qui confirme une fois de plus toute l'importance de la contribution de l'industrie minière à l'économie québécoise sur le plan des emplois générés et soutenus, de la contribution au produit intérieur brut (PIB) du Québec, de leur contribution au coffre de l'État, mais également de leur répartition dans les diverses régions du Québec.

L'AMQ a terminé l'année 2022 en accueillant avec enthousiasme la Stratégie canadienne sur les minéraux critiques. Ses orientations viennent compléter la stratégie québécoise et permettront certainement au Québec et au Canada de se tailler une place de choix sur l'échiquier mondial en tant que producteur de MCS.

Une fois de plus, l'AMQ a eu une année bien remplie, mais elle a surtout permis de consolider son équipe. Une équipe que je suis fière de diriger et qui plus est avec le soutien d'un conseil d'administration dévoué.

J'espère que ce rapport d'activité vous permettra de constater toute l'ampleur des travaux effectués par la petite équipe très dynamique de l'AMQ.

Bonne lecture,

JOSÉE MÉTHOT, ing., M.B.A., ASC-C.Dir.
Présidente-directrice générale



Mine Canadian Malartic, Partenariat Canadian Malartic

L'année 2022 aura été marquée par de grands bouleversements planétaires comme la guerre en Ukraine et l'inflation. Leurs effets ont été ressentis jusqu'au Québec, causant de la volatilité dans les marchés et créant des fluctuations jamais vues sur les prix des matières premières, notamment les métaux et minéraux.

Malgré ses soubresauts socioéconomiques, l'industrie minière québécoise a tout de même su tirer son épingle du jeu, notamment grâce à l'engouement envers le sous-sol québécois et les minéraux qu'il contient et à l'intérêt de nos deux paliers de gouvernement envers le développement des minéraux critiques et stratégiques (MCS).

Les enjeux environnementaux auront également occupé une place prépondérante dans les interventions et représentations de l'Association minière du Québec. À chaque occasion, profitant de toutes les tribunes qui lui ont été offertes, l'AMQ a évoqué les bonnes pratiques environnementales et sociales de ses membres ainsi que leur esprit innovant afin d'élever la barre en matière d'efficacité énergétique, de protection de la biodiversité et de réduction des GES.

AVANCEMENT DU PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE 2020-2023

L'AMQ a poursuivi son travail de mise en œuvre des actions de son plan stratégique 2020-2023. Pas moins de 82 % des actions ont été réalisées en 2022 afin de répondre aux quatre orientations qui visent à :

- Rendre le Québec fier de son industrie minière;
- Assurer l'attractivité et la pérennité de l'industrie minière québécoise;
- Améliorer l'efficacité des interventions de l'AMQ et contribuer à améliorer le cadre législatif, réglementaire et fiscal;
- Optimiser la cohésion et la cohérence des membres de l'AMQ.

L'Association vous présente un condensé des faits saillants et des actions marquantes de l'année 2022 de chaque direction.



Mine Canadian Malartic, Partenariat Canadian Malartic



Newmont, Mine Éléonore



SERVICE-CONSEIL RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Katie Deneault, CRHA, PCC

Les défis liés à l'embauche et à la rétention de la main-d'œuvre dans le secteur minier ont, une fois de plus, été bien présents au cours de la dernière année. L'équipe de l'AMQ a été très active afin d'informer et d'outiller ses membres pour qu'ils puissent surmonter ces défis quotidiens d'attraction et de rétention de cette main-d'œuvre qualifiée, devenue une denrée rare aujourd'hui :

- L'AMQ a soutenu ses partenaires dans le déploiement des nombreux efforts pour attirer, intéresser et promouvoir l'industrie minière auprès des nouvelles générations :
 - Participation au comité consultatif pour le Guide des carrières de l'industrie minière du CSMO Mines;
 - Participation au comité consultatif pour le protocole diversité et inclusion de l'initiative *Vers le développement minier durable (VDMD)*.
- L'Association a également partagé avec ses membres les résultats de la récente étude *Regards sur l'industrie minière à travers la perception de la nouvelle génération* pour que tous puissent mieux comprendre ce qui anime les jeunes d'aujourd'hui afin de leur présenter des avantages ciblés qui leur sont pertinents selon leur style de vie.
- L'AMQ a poursuivi ses actions afin d'élargir le bassin de travailleurs, notamment en offrant à ses membres des formations portant sur les bonnes pratiques d'intégration des travailleurs autochtones.

En terminant, l'AMQ a innové en 2022 en créant cinq cohortes de co-développement, composées de professionnels RH de l'industrie minière, basées sur l'apprentissage par les pairs pour générer des échanges de bonnes pratiques permettant ainsi aux participants de s'entraider, d'échanger afin d'améliorer leurs pratiques, développer leurs compétences et éclairer leurs décisions. Compte tenu du succès qu'a généré cette initiative, d'autres cohortes seront créées pour la prochaine année.



Mines Agnico Eagle Itée, Mine Goldex



PRÉVENTION ET SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Martin Gagnon

La réputation du Québec en santé-sécurité dans le secteur minier est plus qu'enviable, et ce, à l'échelle mondiale. On attribue cette renommée au travail collaboratif qui s'est développé au fil des ans et surtout, aux efforts continus déployés par les membres de l'Association. Nous pouvons être fiers de nos réalisations :

- Selon les calculs basés sur la norme OSHA, le taux de gravité s'est grandement amélioré tout comme le taux de fréquence des accidents, qui n'ont cessé de décroître depuis les 10 dernières années, passant de près de 8 en 2012 à un peu plus de 2 en 2021.
- Selon les statistiques 2021 de la CNESST, l'industrie minière se démarque avec le 7^e plus faible taux d'accidents comparativement aux 21 autres secteurs d'activité économique.
- L'année 2022 aura été marquée par le retour de la Compétition annuelle de sauvetage minier. Après une absence de deux ans en raison de la pandémie, les participants ont répondu en grand nombre à ce rendez-vous.
- La mise à jour de la carte de travail – Ce mécanisme important de vérification des lieux de travail avant que chaque employé débute sa tâche a été entièrement revu. Le nouvel outil regroupe les meilleures pratiques utilisées par différentes installations minières durant les dernières années.

Au cours de la prochaine année, la direction Prévention, santé et sécurité du travail se penchera sur l'uniformisation du Guide d'évaluation des compétences et de développement pour le poste de superviseur. L'AMQ en collaboration avec l'APSM et le CSMO Mines a mis sur pied un groupe de travail qui aura pour mandat de revoir la formation des superviseurs dans le secteur minier. Une fois le guide terminé, le comité aura pour mandat d'accompagner les membres dans son utilisation. Cette collaboration entre ces trois organismes est une première et l'AMQ est persuadée que les résultats des travaux seront bénéfiques pour l'ensemble de ses membres.



COMMUNICATIONS STRATÉGIQUES ET AFFAIRES PUBLIQUES

Martin Bureau

2022 aura également été une année de transition et d'adaptation pour l'équipe des communications de l'Association. Chose certaine, l'actualité a su tenir l'équipe bien occupée avec des enjeux affectant l'image de l'industrie minière.

L'évènement marquant de la dernière année est probablement la toute nouvelle campagne publicitaire Réflexions en profondeur. Diffusée dans les médias de masse, la campagne avait pour objectif d'inviter à réfléchir sur le rôle de l'industrie minière dans la société d'aujourd'hui, mais également de contribuer au changement des perceptions de celle-ci. La première édition donne des résultats plus que satisfaisants avec près de 27 millions d'impressions, tous médias confondus. C'est pourquoi l'AMQ renouvellera l'expérience en 2023 avec d'autres personnalités et des travailleurs de l'industrie!

La collaboration à l'émission Génial diffusée à Télé-Québec s'est poursuivie avec des sujets portant, notamment sur la technologie LTE et la restauration des sites miniers. Un tout nouveau jeu a été intégré en 2022, soit le jeu Combien avec des questions sur les éoliennes de la Mine Raglan, une compagnie Glencore. Plusieurs autres actions de communication ont été menées au cours de la dernière année :

- Distribution de plus de 5200 livres pour enfants
- Développement d'un nouveau site Web pour l'AMQ (une mise en ligne au premier trimestre 2023)



Mines Agnico Eagle Itée, Complexe minier LaRonde

- Rédaction de cinq articles :
 - CSMO Mines : Formation modulaire du travailleur minier (FMTM) - Une formation SST pour tous les travailleurs du secteur;
 - Belmine : Trophées F.J. O'Connell : Une nouvelle vision pour de meilleures pratiques;
 - *Resources Mines & Industry*:
 - *The circular economy - When waste management is synonymous with mine site rehabilitation*;
 - *How mine sites can benefit pollinating insects*.
 - *Quebec mining Review* : Plein feu sur les innovations environnementales de l'industrie minière québécoise
- Publication de 21 communiqués de presse afin de réagir à des sujets d'actualité ou pour informer la population sur les réalisations de l'industrie :
 - Nouvelle campagne : L'industrie minière propose des réflexions profondes sur notre avenir
 - Droits miniers versés : 632 millions en redevances en 2020 – Un apport important de l'industrie minière en période pandémique
 - Lancement de la Semaine minière du Québec 2022 : Lancement des activités pour découvrir l'industrie minière
 - Budget 2022 du gouvernement fédéral : 3,8 milliards de dollars pour la mise en œuvre de la Stratégie canadienne sur les minéraux critiques
 - Mercuriades et gala de l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole (ICM) : L'industrie minière récompensée
 - Nouveau conseil d'administration de l'AMQ
 - Remise des prix de l'Association minière du Québec : Plusieurs entreprises se démarquent lors du gala reconnaissance de l'AMQ
 - Mise au point concernant les attestations d'assainissement : Rectification de l'AMQ sur ce qui a été véhiculé dans les médias concernant les autorisations ministérielles
 - Un bon pas vers l'assainissement de l'air à Rouyn-Noranda : Appui de l'AMQ à la suite du dévoilement du plan d'action de la Fonderie Horne
 - Colloque en santé et sécurité du travail de l'AMQ : La santé et la sécurité du travail, une valeur profondément ancrée dans l'industrie minière



- Remise des prix Reconnaissance Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec : l'AMQ récompense 111 travailleurs miniers de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec
- Remise des prix Reconnaissance SST Côte-Nord : l'AMQ récompense 46 travailleurs miniers de la Côte-Nord
- Remise des prix Reconnaissance SST Saguenay-Lac-Saint-Jean : L'AMQ récompense un travailleur de Niobec, une compagnie de Magris
- Nominations du conseil des ministres de François Legault : L'AMQ salue l'arrivée de Maïté Blanchette Vézina à titre de ministre des Ressources naturelles et des Forêts
- Industrie minière - L'innovation au service de la décarbonation : Un partenariat pour abaisser significativement les émissions de GES à Sorel-Tracy
- Étude économique de l'AMQ portant sur l'année 2020 : Des retombées économiques majeures pour tout le Québec
- Étude économique de l'AMQ portant sur l'année 2020 : Retombées économiques de l'activité minière au Québec : L'Abitibi-Témiscamingue est une région minière d'importance
- Étude économique de l'AMQ portant sur l'année 2020 : L'industrie minière à l'origine de retombées économiques majeures pour la Côte-Nord
- Étude économique de l'AMQ portant sur l'année 2020 : L'industrie minière à l'origine de retombées économiques majeures pour le Nord-du-Québec
- Dévoilement de la Stratégie canadienne sur les minéraux critiques : Une stratégie canadienne porteuse pour le développement minier québécois
- Bilan 2022 de l'industrie minière : L'industrie minière québécoise en constante évolution

- L'AMQ a accordé 19 entrevues dans les médias sur plusieurs sujets, dont :
 - Bilan de l'industrie minière 2021
 - Impact du conflit en Ukraine sur le prix du nickel
 - Sanctions économiques sur la Russie et les impacts potentiels sur l'industrie minière au Québec
 - Le prix de l'or et l'impact sur l'industrie
 - Budget fédéral en regard aux MCS et la cohésion avec la stratégie québécoise
 - État de la situation de l'industrie versus la forte demande pour les minéraux
 - Impact de la hausse des prix des métaux sur l'industrie minière québécoise
 - Transition énergétique et la possibilité du Québec de devenir un leader mondial
 - Colloque SST
 - Élections provinciales – Les attentes de l'industrie
 - Bilan de l'industrie minière 2022
 - Fermeture de la mine à Schefferville
 - Rapport des retombées économiques de l'année 2020
 - Abondance diversifiée en ressources minérales au Québec

Pour informer ses membres, l'AMQ a publié 47 bulletins L'AMQ en action, 4 L'AMQ en action express, transmis quotidiennement une veille médiatique sur l'industrie minière, publié 43 bulletins environnement et envoyé près de 57 notes et communiqués à ses membres sur les questions de ressources humaines et près de 38 notes et communiqués à ses membres sur les questions de la fiscalité.



ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Micheline Caron, M.Sc.Env., VEA®

L'environnement et les relations avec les communautés ont été des sujets d'actualité en 2022 et ils le seront pour les années à venir. L'industrie minière a fait preuve de leadership afin d'améliorer sa performance et contribuer significativement et de manière responsable, tant sur le plan social qu'environnemental, pour lutter et s'adapter aux changements climatiques. Pour se faire, plusieurs actions ont été effectuées au cours de la dernière année.

- L'AMQ a tenu une consultation avec diverses parties prenantes afin de recueillir leurs attentes et leurs points de vue concernant le contenu du rapport de développement durable de l'industrie minière. 14 personnes ont pris part à cet atelier de réflexion représentant les principaux milieux, soit le milieu universitaire, industriel, gouvernemental, municipal, citoyens autochtones et allochtones et groupes environnementaux.
- Parmi les ateliers offerts aux membres dans la dernière année, notons l'atelier portant sur les ententes sur les répercussions et les avantages (ERA). L'évènement a donné lieu à des échanges respectueux et constructifs entre des membres de l'AMQ et des représentants des communautés autochtones.
- Le fait marquant de 2022, la visite organisée par l'AMQ chez trois sociétés minières de l'Abitibi-Témiscamingue avec 18 employés de différentes directions du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP). Grandement appréciées par les représentants du ministère, ces visites leur ont permis de mieux comprendre la réalité terrain des activités minières et les efforts mis en place afin d'améliorer leur bilan environnemental.

La prochaine année aura son lot de défis. L'AMQ s'est donnée comme objectif de créer un comité spécifique portant sur l'initiative VDMD et les systèmes de gestion, réunissant des membres de chaque site minier. Ce comité vise à permettre à l'AMQ de consolider son programme de suivi et de formation afin de mieux appuyer les membres dans le déploiement de l'initiative et finalement, de mieux communiquer les informations et mises à jour pertinentes concernant le VDMD.



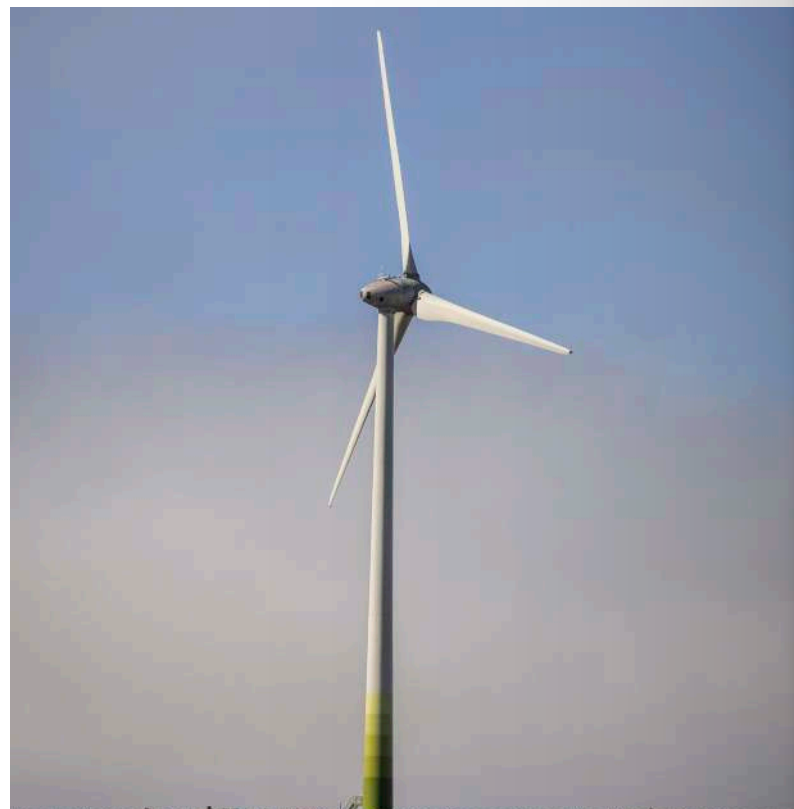
ADMINISTRATION ET FINANCE

Tania Sibling

L'année 2022 a été marquée par l'entrée en fonction de Tania Sibling comme directrice, Administration et finance à l'AMQ. Ce fut une année de prise en main des dossiers, mais également constituée de projets internes à l'Association.

L'un des gros chantiers menés par l'AMQ en 2022 est sans aucun doute l'implantation de la nouvelle base de données et du nouvel outil de gestion et de suivi des membres, en plus des activités et événements de l'Association (CRM). Cela a nécessité des mois de travail de la part de l'équipe afin de faciliter la transition.

En matière de fiscalité, une étude comparative du système d'imposition (impôt sur le revenu des sociétés et impôt minier) de l'Ontario et du Québec a été réalisée pour le compte de l'AMQ par la firme Deloitte sur une mine d'or fictive installée dans les deux provinces. Les résultats de l'étude ont été présentés aux membres du comité fiscalité en décembre 2022.



Mine Raglan, une compagnie Glencore

JOURNÉE MINIÈRE SUR LA COLLINE PARLEMENTAIRE



En mai 2022, l'AMQ a également tenu la Journée minière sur la colline Parlementaire. Cet évènement permet aux membres du conseil d'administration et à l'AMQ de faire valoir les enjeux de l'industrie aux élus, notamment :

- Le processus d'autorisation de projets et émission de permis;
- Les relations avec les communautés autochtones en territoires non conventionnés;
- La pénurie de main-d'œuvre et de logements.

Ces rencontres ont donné lieu à des échanges constructifs avec :

- Jonatan Julien, ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles;
- Pierre Fitzgibbon, ministre de l'Économie et de l'Innovation et MarieChantal Chassé, adjointe parlementaire au ministre de l'Économie et de l'Innovation;
- Emmanuelle Géhin, directrice adjointe au cabinet du ministre de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques;
- Andres Fontecilla, porte-parole de Québec solidaire en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion et Renaud Gignac, chercheur - énergie et ressources naturelles;
- Gregory Kelley, porte-parole en matière d'affaires autochtones et Guy Bourgeois, conseiller politique au cabinet de la Cheffe du parti Libéral du Québec, Dominique Anglade.



Mine Goldex d'Agnico Eagle Ltée, équipe gagnante de la Compétition de sauvetage minier 2022

DES RENDEZ-VOUS AVEC LES MEMBRES

Après deux années pendant lesquelles les déplacements étaient restreints en raison de la pandémie de COVID-19, la plupart des mesures sanitaires en place ont été levées à l'été 2022. L'équipe de l'AMQ a multiplié les occasions pour aller à la rencontre de ses membres.

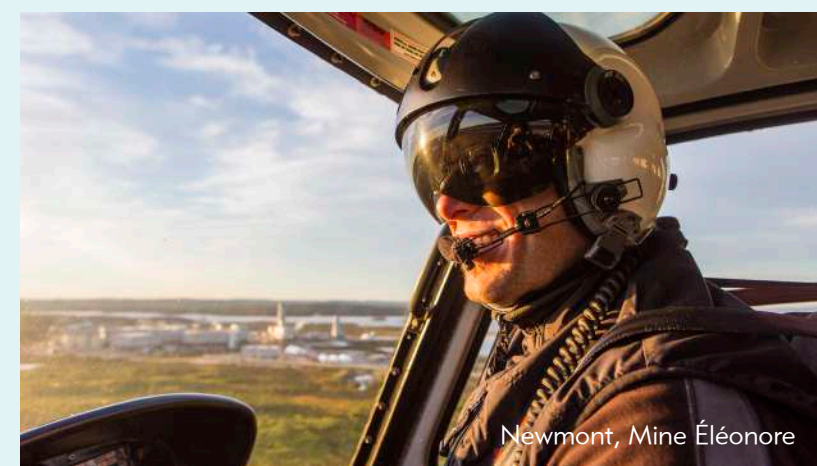
- Colloque en Santé et sécurité du travail (SST) à Rouyn-Noranda
 - 292 participants
 - 5 conférences sur des sujets variés tels que :
 - Toxicomanie en milieu de travail
 - Quelques outils numériques pour des rencontres de supervision percutantes
 - Parlons peu, mais parlons bien
 - Les secrets du coaching
 - Le contrôle des risques en milieux hostiles
 - 15 exposants
- Compétition de sauvetage minier (édition sans spectateur et banquet en raison de la pandémie de COVID-19)

- Congrès annuel de l'AMQ
 - 163 participants
 - 8 conférences sur des sujets variés tels que :
 - Les minéraux critiques et stratégiques
 - L'énergie et les mines
 - Le concentré de fer de haute pureté du Lac Bloom au cœur de la décarbonation de l'industrie de l'acier
 - Être un joueur d'équipe inspirant
 - Retombées économiques de l'industrie minière
 - La diversité et l'inclusivité
- Rencontre annuelle du personnel infirmier
 - 21 participants
 - 4 conférences sur des sujets variés tels que :
 - EPICC trauma
 - Taping 3.0
 - « Je stresse, tu stresses, on stresse »
 - La détresse psychologique au travail



VISITES CHEZ NOS MEMBRES

- Visite chez Sel Windsor Ltée, Mines Seleine lors de la réunion du conseil d'administration de l'APSM
- Visite du Complexe minier LaRonde, d'Agnico Eagle Ltée lors d'une réunion du sous-comité sur les explosifs de la CNESST
- Visite de Machines Roger International inc. lors d'une réunion du Comité Santé et prévention des accidents (CSPA)
- Visite de la Mine Casa Berardi, Hecla Québec dans le cadre d'un support à l'implantation de l'initiative VDMD
- Visite et tournage à la Mine Renard, Stornoway Diamonds Corporation
- Visite des installations et soutien en environnement et développement durable à la Mine Niobec, une compagnie de Magris
- Visite de la Mine Canadian Malartic du Partenariat Canadian Malartic, de la Mine Lamaque, d'Eldorado Gold Québec et de Mine Goldex, Agnico Eagle Ltée avec un groupe de 18 employés du MELCCFP
- Visite de COREM, sortie de l'équipe de l'AMQ



Newmont, Mine Éléonore



Mines Agnico Eagle Ltée, Complexe minier LaRonde

UNE ASSOCIATION QUI REPRÉSENTE SES MEMBRES

LE RÔLE D'UNE ASSOCIATION EST DE DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DE SES MEMBRES ET DE TRANSMETTRE LEURS PRÉOCCUPATIONS. AFIN DE BIEN JOUER CE RÔLE EN 2022, L'AMQ EST INTERVENUE DANS PLUSIEURS DOSSIERS :

Agence d'évaluation d'impact du Canada :

- Commentaires déposés sur la version préliminaire du Guide technique relatif à l'évaluation stratégique des changements climatiques;
- Commentaires déposés sur la version provisoire des lignes directrices individualisées relatives à l'étude d'impact – Projet minier Galaxy Lithium.

Autorité des marchés financiers :

- Commentaires déposés - document de consultation des Autorités canadiennes en valeurs mobilières, concernant le Règlement 43-101 sur l'information concernant les projets miniers.

Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) :

- Commentaires déposés - Directive 019 et Guide sur les sites miniers (stabilité et sismicité);
- Commentaires déposés sur la version préliminaire du Guide pour les déclarations d'activités de prélèvements d'eau;
- Commentaires déposés dans le cadre de son analyse du projet de règlement modifiant le Règlement sur l'assainissement de l'atmosphère – norme sur le nickel;
- Commentaires déposés - Méthode d'évaluation de la garantie financière pour la réhabilitation de terrains contaminés;
- Commentaires déposés - Guide : identification et délimitation des milieux humides du Québec méridional;



Rio Tinto Fer et Titane - HSP

- Commentaires déposés - Formulaires de demandes d'autorisation ministérielles – service en ligne;
- Commentaires déposés - Orientations et références techniques pour l'autorisation relative à l'exploitation d'établissements industriels – Établissements miniers. Document préliminaire;
- Commentaires déposés sur le document de consultation utilisé dans le cadre des travaux de la Commission indépendante sur les caribous forestiers et montagnards;
- Commentaires déposés sur divers règlements du projet d'omnibus réglementaire, principalement concernant le régime d'autorisation environnementale :
 - Règlement modifiant le Règlement concernant la valorisation de matières résiduelles;
 - Règlement modifiant le Règlement sur l'encadrement d'activités en fonction de leur impact sur l'environnement (REAFIE);
 - Règlement modifiant le Règlement sur les activités dans des milieux humides, hydriques et sensibles.
- Commentaires déposés - projet de règlement modifiant le Règlement sur le Système de plafonnement et d'échange de droits d'émission (SPEDE);
- Commentaires déposés - cadre réglementaire visant la réduction des rejets des grandes industries PRRI;
- Commentaires déposés - consultation préalable sur le Règlement sur les matières dangereuses;
- Commentaires déposés - Règlement sur les matières dangereuses;
- Commentaires dans le cadre de la consultation publique : projet de renouvellement de l'autorisation ministérielle de Glencore pour la Fonderie Horne;
- Commentaires déposés sur la version de travail du Cahier 1 du Guide d'échantillonnage à des fins d'analyses environnementales.

Ministère des Finances :

- Demandes présentées et déposées dans le cadre des consultations prébudgétaires 2022.

Ressources naturelles Canada (RNCAN) :

- Mémoire - Commentaires et réponses au Document de travail : « Stratégie canadienne sur les minéraux critiques »



Mines Agnico Eagle Ltée, Mine Goldex

UNE COLLABORATION ESSENTIELLE

L'AMQ a mis en place différents comités de travail pour répondre aux enjeux de l'industrie et s'est entourée des professionnels de première ligne, soit des employés du secteur minier. Ces comités et groupes de travail permettent de répondre le mieux possible aux attentes de l'industrie et de faire avancer les dossiers.

L'Association tient à remercier les membres de chaque comité et groupes de travail pour leur engagement et pour leur collaboration sans faille.

Comité Catamine

Présidente : **Nancy Letourneau**,
Complexe minier LaRonde - Mines Agnico Eagle Ltée

Comité Communications

Comité Contrôle de terrain

Présidente : **Véronique Giroux**,
Niobec, une compagnie de Magris

Comité Entretien

Président : **Martin Pichette**,
Eldorado Gold Québec

Comité Environnement

Président : **Martin Duclos**,
Projet minier souterrain Wasamac – Yamana Gold
— Sous-comité technique - Directive 019
et attestation d'assainissement

Comité Fiscalité

Présidente : **Vanessa Laplante**,
Canadian Malartic, Partenariat Canadian Malartic

Comité Hygiène industrielle

Président : **Richard Sévigny**,
Mine Raglan, une compagnie Glencore

Comité Personnel infirmier

Comité Relations avec les communautés

Présidente : **Jacynthe Lafond**,
Newmont – Mine Éléonore

Comité Ressources humaines

Présidente : **Evelyn Gauthier**,
Sel Windsor Ltée, Mines Seleine

Comité Santé et prévention des accidents

Président : **Stéphane Tremblay**,
Machines Roger International inc.

Comité des dirigeants des entreprises minières

Pour traiter certains dossiers de façon plus approfondie, certains comités AMQ ont donné divers mandats à des comités spéciaux ou des groupes de travail ponctuels. Selon les besoins ou l'avancement, ces comités spéciaux ou groupes de travail seront renouvelés en 2023 :

- Rencontre spéciale des comités Ressources humaines et Relations avec les communautés
- Comité de suivi de la Formation modulaire du travailleur minier (FMTM)
- Comité stratégique en Communications
- Comité stratégique en Ressources humaines
- Groupe de travail du projet formateur-sauveteur
- Groupe de travail pour la révision de la Formule de compétition de sauvetage minier
- Groupe de travail sur la mise à jour de la carte de travail
- Groupe de travail sur le Guide d'évaluation des compétences et de développement pour le poste de superviseur minier
- Groupe de travail sur les véhicules électriques
- Groupes de co-développement professionnel pour professionnels RH

Pour l'Association, il est important d'offrir des formations, conférences et webinaires pour permettre à nos membres de rester à jour sur les innovations du domaine minier, qu'elles soient technologiques, stratégiques ou autres. Voici la liste des activités offertes aux membres par direction en 2022 :

DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Formation Protocole de gestion des résidus miniers
- Formation Vulgarisation scientifique 101
- Formation Inventaires de GES – Champ 3
- Webinaire sur le Système de plafonnement et d'échange de droits d'émissions (SPEDE) (projet de règlement et règlement adopté)

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS

- Atelier Ententes Répercussions et avantages (ERA) avec l'Université Laval : 6 représentants des sociétés minières et 5 des communautés autochtones
- Formation Apprentissage chez les Premières Nations et Inuit : Mieux comprendre pour mieux collaborer

SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

- Formation leadership par le Groupe Perrier
- Formation Formule de supervision et carte de travail (FSCT)
- Formation sur la réalisation d'un diagnostic de gestion par le Groupe Perrier

CONTRÔLE DE TERRAIN

- Formation remblai en contrôle de terrain
- Formation des auditeurs techniques

RESSOURCES HUMAINES

- Conférence Apprendre de la pandémie pour bâtir un monde du travail résolument humain et prospère
- Formation Les compétences culturelles et l'insertion sociale et professionnelle des Premières Nations et Inuit - É. Deschênes
- Séminaire en ligne du Conseil RHIM : Lancement du dialogue - Lutter contre le harcèlement sexuel dans l'industrie minière canadienne
- Webinaire du cabinet Langlois : Classe de maître et conférence sur la réalité juridique postpandémie
- Webinaire du cabinet Langlois : Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels – quels sont les enjeux de la loi 25 pour votre entreprise
- Webinaire Les réalités d'un emploi dans l'industrie minière au féminin

L'AMQ a également organisé deux webinaires pour ses membres :

- Présentation des retombées économiques de l'industrie minière au Québec en 2020, à la suite de la publication de l'étude en 2022;
- Rencontre virtuelle avec Maïté Blanchette Vézina, ministre des Ressources naturelles et des Forêts.



Mine Raglan, une compagnie Glencore

UNE ÉQUIPE IMPLIQUÉE

L'équipe de l'Association minière du Québec a maintenu sa présence au sein de divers organismes partenaires.



Newmont, Mine Éléonore



Mines Agnico Eagle Itée, Mine Goldex

ASSOCIATION MINIÈRE DU CANADA (AMC)

- Membre observateur du conseil d'administration
- Membre du comité environnement et sciences
- Membre du comité sur les relations avec les communautés autochtones
- Membre du groupe de travail sur la biodiversité
- Membre du groupe de travail sur la révision de la Loi canadienne sur la protection de l'environnement
- Membre du groupe de travail sur la valorisation des résidus miniers
- Membre du groupe de travail sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA)
- Initiative Vers le développement minier durable
 - Membre du comité pour la rédaction du protocole diversité, équité et inclusion
 - Membre du groupe consultatif des communautés d'intérêts (GCCl)
 - Membre de l'équipe de direction
 - Membre de l'équipe de gouvernance
 - Membre du groupe de travail des leaders de l'initiative : audit et vérification

ASSOCIATION PARITAIRE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL DU SECTEUR MINIER (APSM)

- Membre du conseil d'administration
- Membre du sous-comité Vibrations mains-bras du conseil d'administration

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE D'ÉVALUATION DES IMPACTS

- Membre du comité de travail du projet Mieux communiquer les évaluations environnementales

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DE VÉRIFICATION ENVIRONNEMENTALE (AQVE)

- Membre du conseil d'administration
- Membre de la commission d'agrément

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DES MINES (CSMO MINES)

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité exécutif
- Membre du comité pour la refonte de l'activité Mines et vie
- Membre du comité de travail de l'édition 2022 du Guide des carrières et professions de l'industrie minière

COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CNESST)

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité ressources informationnelles
- Membre du comité-conseil Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57)
 - Membre du sous-comité réglementaire sur la téléopération
 - Membre du sous-comité réglementaire sur les explosifs
 - Membre du sous-comité réglementaire sur les machines d'extraction
 - Membre du sous-comité réglementaire sur les mines à ciel ouvert et carrières
 - Membre du sous-comité réglementaire sur les mines souterraines
- Membre du comité-conseil sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1)

CONSEIL CANADIEN DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (RHIM)

- Membre du comité de pilotage du projet Réduire le harcèlement sexuel dans le secteur minier canadien

CONSEIL DU PATRONAT DU QUÉBEC (CPQ)

- Membre du comité stratégique santé et sécurité du travail
- Membre du comité prévention santé et sécurité du travail

CONSEIL PATRONAL DE L'ENVIRONNEMENT DU QUÉBEC (CPEQ)

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité exécutif
- Membre du comité des associations sectorielles
- Membre du comité sur les affaires juridiques

COREM

- Membre observateur du conseil d'administration

FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MINÉRALE CANADIENNE (FIMC)

- Membre de la fédération

GROUPE MISA

- Membre du conseil d'administration
- Membre du réseau environnement

INSTITUT NATIONAL DES MINES DU QUÉBEC (INMQ)

- Membre du conseil d'administration
- Présidence du comité stratégique
- Membre du comité de gouvernance et d'éthique

INSTITUT DE RECHERCHE ROBERT-SAUVÉ EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ DU TRAVAIL (IRSST)

- Membre du conseil d'administration
 - Membre du comité ressources informationnelles

MINISTÈRE DES RESSOURCES NATURELLES ET DES FORÊTS (MRNF)

- Membre du comité consultatif Mines
- Membre du sous-comité sur la simplification du régime des redevances minières
- Membre du sous-comité Mines-environnement
- Membre du sous-comité Travaux d'exploration à impacts

ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES AGRÉÉS (ORHA)

- Comité régional Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches
- Congrès de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec

POLYTECHNIQUE MONTRÉAL

- Membre du comité consultatif du programme génie des mines

SOCIÉTÉ DU PLAN NORD

- Membre de l'Assemblée des partenaires

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

- Chaire Femmes sciences et génie Québec



Panel Women in Mining

L'AMQ SUR LE TERRAIN

Le mois de juin 2022 soulignait le retour des événements en présentiel pour l'ensemble de l'industrie. L'équipe de l'AMQ a participé à plusieurs activités organisées par des organismes partenaires de l'industrie.

PRISES DE PAROLE

- Prise de parole lors d'une présentation virtuelle sur les perspectives économiques 2022 et les tendances et pratiques exemplaires en gouvernance de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM)
- Prise de parole lors de la Conférence sur l'État du Fer au Québec
- Comparution devant le Comité permanent de l'industrie et de la technologie pour la Stratégie fédérale sur les minéraux critiques du gouvernement fédéral
- Prise de parole et présentation de l'industrie minière du Québec devant le Consulat des États-Unis d'Amérique
- Prise de parole dans le cadre de la Semaine minière du Québec 2022
- *Women in Mining* – Participation à un épisode du podcast lors de la Semaine minière du Québec
- Prise de parole dans le cadre de la 58^e Compétition de sauvetage minier
- Participation au Comité à Ottawa : travaux sur les minéraux critiques – *Quebec Critical and Strategic Minerals Sector Overview and Opportunities - Mining Projects: Outlook & Opportunities*
- Participation au lancement du Modèle d'intervention pour l'insertion sociale et professionnelle des travailleurs autochtones rédigé par Dre Émilie Deschênes, professeure de l'UQAT, sur lequel l'AMQ a contribué
- Panel *Women in Mining* Québec, Recrutement : de la relève à l'immigration, les solutions pour l'industrie
- Prises de parole lors du congrès Québec Mines + Énergie du MERN
 - Remise de la bourse dans le cadre du Défi minier
 - Co-présidence d'une session sur l'industrie minière au Québec – défis, solutions et perspectives, présentation des retombées économiques de l'industrie minière au Québec
 - Panéliste sur le panel France-Québec Mines sur l'industrie minière du Québec et ses pratiques ESG

PRÉSENCES

- Présence à Americana 2022
- Présence aux rencontres de l'Assemblée des partenaires de la Société du Plan Nord
- Présence au colloque de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM)
- Présence au colloque de l'Institut national des mines du Québec (INMQ) en Abitibi-Témiscamingue
- Présence aux rencontres organisées par le Conseil patronal de l'environnement du Québec (CPEQ)
 - Rencontre du comité conjoint du ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN) et CPEQ
 - Rencontre du comité conjoint du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MÉIÉ) et CPEQ
 - Rencontre du comité conjoint du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) et CPEQ
 - Présence au Forum de discussion CPEQ et Environnement et Changement climatique Canada (ECCC)
 - Présence au *Town Hall* avec le ministre de l'Environnement et des changements climatiques du Canada
- Présence aux webinaires organisés par le Conseil du patronat du Québec (CPQ)
 - Webinaire « Dévoilement du livre vert du CPQ : Accélérer le virage »
 - Webinaire « Comment faire du développement durable un levier de croissance pour les entreprises »
 - Webinaire « Impacts des nouvelles mesures de lutte contre la COVID-19 : comment s'y retrouver ? »
 - Webinaire « La réforme des lois québécoises en matière de protection des renseignements personnels dans le secteur privé »
 - Webinaire sur les prévisions salariales 2023



Québec Mines+Énergie



Québec Mines+Énergie



- Présences aux activités organisées par le MELCCFP

- Présence à la rencontre du comité conjoint MELCCFP et AMQ
- Participation à la consultation sur la Directive 019
- Participation à la consultation sur les orientations et références techniques pour l'autorisation relative à l'exploitation d'établissements miniers (PRRI)
- Participation à la consultation (en cours) : Élaboration d'un guide des meilleures technologies de traitement des eaux usées minières
- Webinaire Formulaires de demande d'autorisation ministérielle
- Webinaire Service en ligne pour les autorisations ministérielles
- Webinaire La notion de projet
- Webinaire Gestion des représentants

- Webinaire Mise en consigne et Mesure d'aide pour la décarbonisation du secteur industriel québécois (MADI)

- Présences aux activités organisées par *Energy and Mines*

- *Africa Virtual Summit*
- *Toronto Summit*

- Présence au colloque *Mining the Connections* du réseau MinErAL

- Présence à la formation *Le Québec nordique* : enjeux, espaces et cultures

- Présences aux activités organisées par Fasken

- La transition aux véhicules électriques et son incidence sur le secteur minier et le secteur automobile au Canada
- Les clubs des minéraux critiques : alliance internationale et rôle de l'État dans le contrôle des minéraux critiques
- Les développements dans le droit autochtone

- Présence à la Journée stratégique sur la consultation et les accommodements avec les communautés autochtones
- Présence pour la conférence « L'électricité renouvelable, un levier de création de richesse écoresponsable » de l'Institut du Québec
- Présences aux activités organisées par l'Association des biologistes du Québec
 - Congrès annuel
 - Webinaire – État de situation du caribou forestier au Québec
 - Webinaire – Présentation de la COP15
- Présence au Forum RSE – Canada – Burkina Faso
- Présence au Rendez-vous stratégique : La filière batterie, organisé par la Chambre de commerce du Montréal métropolitain
- Présences aux activités organisées par l'Association minière du Canada (AMC)
 - *Annual TSM Verifier training and Webinar*

- Présences aux activités organisées par Mallette

- Webinaire « Mises à jour sur les programmes de soutiens financiers provinciaux et fédéraux en lien avec la pandémie de COVID-19 »

- Présences aux activités organisées par le ministère Pêches et Océans Canada (MPO)

- Règlement relatif aux ouvrages et eaux visés
- Énoncés de position : session 1
- Les zones d'importance écologique 2
- Stabilisation du littoral

- Présence au webinaire sur les prévisions salariales 2023 organisé par le PCI rémunérations-conseils

- Présence à la conférence sur les mines 2022 – *EY Mining Conference 2022*

- Présence au Webcast *Top ten business risks and opportunities for mining and metals for 2023 - EMEIA and Americas*

MEMBRES ET TRAVAILLEURS HONORÉS



LES PRIX DISTINCTION DE L'AMQ

L'Association minière du Québec (AMQ) a remis pour une deuxième année les Prix Distinction AMQ afin de reconnaître les meilleures initiatives de ses membres dans quatre catégories : Communications-marketing, Environnement, Relations avec les communautés et Ressources humaines.

Félicitations aux lauréats des Prix Distinction 2022 :



Catégorie « Communications-marketing »

Fonderie Horne, une compagnie Glencore pour sa stratégie de communication entourant le projet « VELOX ».



Catégorie « Environnement »

Complexe minier Kiena, Wesdome qui s'est démarqué par le choix des techniques utilisées pour le renforcement de sols au pied de leur parc à résidus.



Catégorie « Relations avec les communautés »

Projet minier souterrain Wasamac, Yamana Gold pour sa démarche afin de développer et mettre en place des mesures d'atténuation permettant de réduire considérablement les impacts des activités sur le climat sonore.



Catégorie « Ressources humaines »

Complexe minier LaRonde, Mines Agnico Eagle Ltée pour son virage technologique en utilisant la réalité virtuelle comme outil d'apprentissage.



TROPHÉES F.J. O'CONNELL

La 56^e remise des prestigieux trophées F.J. O'Connell a donné droit à une double égalité dans deux catégories « Opérations souterraines – 400 000 heures et plus travaillées » et « Opérations de surface, transport et première transformation des métaux ».

Dans la catégorie « Opérations souterraines – 400 000 heures et plus travaillées » ont été couronnées :



Mine Raglan, une compagnie Glencore



Mine Goldex, Mines Agnico Eagle Ltée

Dans la catégorie « Opérations de surface, transport et première transformation des métaux », les grands honneurs ont été remis à :



Fonderie Horne, une compagnie Glencore



Bird Civil et Mines

TROPHÉES RECONNAISSANCE SST

En septembre 2022, l'Association a récompensé les efforts en santé et sécurité du travail de 158 contremaîtres et superviseurs de l'industrie minière. Ces travailleurs se sont vu remettre les Trophées Reconnaissance SST afin de saluer leurs accomplissements et ceux de leur équipe qui ont permis de maintenir des milieux de travail sécuritaires pour des périodes variant entre 50 000 et 650 000 heures en 2021.

Les lauréats proviennent des entreprises suivantes :

- ArcelorMittal Exploitation minière Canada;
- Eldorado Gold Québec – Mine Lamaque;
- Fonderie Horne, une compagnie Glencore;
- Hecla Québec – Mine Casa Berardi;
- IAMGOLD Corporation – Mine Westwood;
- Mine Raglan, une compagnie Glencore;
- Mines Agnico Eagle Ltée – Complexe minier LaRonde;
- Mines Agnico Eagle Ltée – Mine Goldex;
- Newmont – Mine Éléonore;
- Niobec, une compagnie de Magris;
- Partenariat Canadian Malartic – Mine Canadian Malartic;
- Partenariat Canadian Malartic – Projet minier Odyssey;
- Rio Tinto Fer et Titane;
- Stornoway Diamonds Corporation – Mine Renard;
- Mines d'Or Wesdome – Complexe minier Kiema.



Soulignons la plus longue période sans accident compensable pour l'année 2021, de 650 000 heures, atteinte par Sylvain Bureau, contremaître, Mine production, et son équipe de Mine Canadian Malartic.





Stornoway Diamonds Corporation, Mine Renard

INVESTIR DANS LA RELÈVE DE DEMAIN

L'AMQ souhaite féliciter les lauréats du programme de bourses d'études de l'industrie minière et de la bourse d'études supérieures pour la recherche Claude-Drouin.

Trois lauréats – Programme de bourses d'études de l'industrie minière :

Louis-Jean Thériault

discipline Génie Géologique – Université Laval

Anne-Marie Proulx

discipline Génie Géologique – Université du Québec à Chicoutimi

Jérémie Goulet

discipline Génie Géologique – Université Laval

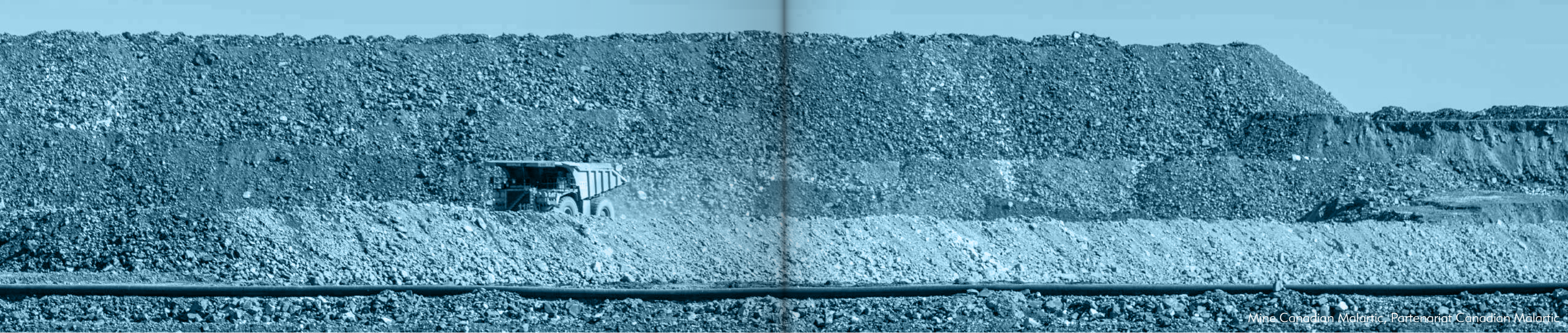
Lauréat – Bourse d'études supérieures pour la recherche Claude-Drouin :

Armel Robert

à la maîtrise – spécialisation : Énergie renouvelable et Efficacité Énergétique – ÉTS de Montréal



Newmont, Mine Éléonore



Mine Canadian Malartic, Partenariat Canadian Malartic

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31 décembre 2022

Le conseil d'administration de l'Association minière du Québec est composé de gens dévoués représentant divers secteurs de l'industrie minière. Ils font profiter les membres de l'Association de leur vaste et riche expérience, notamment en fixant ses grandes orientations.



Vanessa Laplante
Présidente du conseil et trésorière
Directrice de la fiscalité
et du bureau de Montréal,
Partenariat Canadian Malartic*



Alexandre Belleau
Vice-Président du conseil
Chef des opérations,
Minerai de Fer Québec*



Jean-Baptiste Dromer
Secrétaire du conseil
Directeur principal opérations
minières canadiennes,
Sel Windsor Ltée*



Jean-Simon Beaudry
Surintendant, Finances
Mine Raglan,
une compagnie Glencore**



Hélène Cartier
Vice-présidente, Environnement
et Développement durable
Ressources Falco



Hélène Lauzon
Présidente
Conseil patronal de l'environnement
du Québec



Jean-Marc Lulin
Président et chef de la direction
Exploration Azimut



Mapi Mobwano
Président et chef de la direction
ArcelorMittal Exploitation minière
Canada s.e.n.c



Sylvain Morissette
Surintendant Général Procédé
d'Usine
Hecla Québec,
Mine Casa Berardi**



John Mullally
Directeur Senior Développement
durable et Relations extérieures
Newmont



Daniel Paré
Vice-président Québec
Mines Agnico Eagle Ltée



Jean Quenneville
Directeur Affaires externes –
Québec, Rio Tinto



Patrick Sévigny
Chef des opérations
Stornoway Diamonds Corporation



Danny Tremblay
Directeur commercial
Fonderie Horne,
une compagnie Glencore



Guy Tremblay
Vice-président corporatif
Groupe Minier CMAC-Thyssen



Isabelle Verreault
Vice-présidente principale
et directrice générale du Québec
Hill+Knowlton Stratégies

* Membre du comité exécutif
** Entrée en poste en 2022

LES MEMBRES DE L'ASSOCIATION

Au 31 décembre 2022

EXPLOITANTS MINIERS, INSTALLATIONS DE TRAITEMENT ET D'AFFINAGE

ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

Canadian Royalties inc.

- *Projet Nunavik Nickel*

Eldorado Gold Québec

Glencore

- *Fonderie Horne*

- *Mine Raglan*

Graymont (Qc) inc.

- *Usine de Bedford*

- *Usine de Marbleton*

Hecla Québec

- *Mine Casa Berardi*

IAMGOLD Corporation

- *Mine Westwood*

Minerai de fer Québec

Mines Agnico Eagle Itée

- *Complexe minier LaRonde*

- *Mine Goldex*

Newmont

- *Mine Éléonore*

Niobec, une compagnie de Magris

Omya Canada inc.

- *Usine de St-Armand*

Partenariat Canadian Malartic

- *Mine Canadian Malartic*

Ressources Bonterra inc.

- *Mine Lac Bachelor*

Rio Tinto Fer et Titane

Sel Windsor Ltée

- *Mines Seleine*

Stornoway Diamonds Corporation

- *Mine Renard*

Tata Steel Minerals Canada

Limited

Yamana Gold

ENTREPRENEURS MINIERS

Bird Civil et Mines

Construction Audet & Knight

Construction Kiewit Cie

Dumas Contracting Ltd.

EBC

Groupe Gilbert

- *Fernand Gilbert Itée*

Groupe minier CMAC-Thyssen

Groupe Minier Technica

Machines Roger International inc.

Procon

Redpath Canada Limitée

SWATcrete

EXPLORATEURS, PROJETS MINIERS EN DÉVELOPPEMENT ET MINES EN PROCESSUS DE FERMETURE DÉFINITIVE

Allkem

- *Galaxy Lithium*

Arianne Phosphate Inc.

Corporation Minière Monach

- *Mine Beaufor*

Dumont Nickel

(Magneto Investissement)

Minière O3

Partenariat Canadian Malartic

- *Projet Odyssey**

Minière Osisko inc.

- *Projet Windfall*

Nemaska Lithium

Nouveau Monde Graphite

Redevances Aurifères Osisko

Ressources Falco Itée

Ressources minières Radisson

Sayona Québec

Wallbridge Mining Company*

Mines d'Or Wesdome

- *Complexe minier Kiena*

INSTITUTIONS ET ORGANISMES SANS BUT LUCRATIF

Centre de formation professionnelle de la Baie-James

Centre de formation professionnelle Val-d'Or

Centre de métallurgie du Québec

COREM

Groupe MISA

Institut national des mines du Québec

Université du Québec

en Abitibi-Témiscamingue (UQAT)

FOURNISSEURS DE BIENS ET SERVICES

AON

Caisse Desjardins des Ressources naturelles

Charl-Pol

Deloitte*

Englobe

Entreprises Larry Inc.

Épiroc

Epsilon Élevage et Manutention

Équipement SMS

EY

FNX-Innov inc.

Geobrug North America

Gestion ADC

Grillage Major

Groupe Alphard

Groupe BLP & Rivard Assurances*

Hydrotech Mining

Hy-Pro Filtration

InnovExplo

Johnson Controls

McCarthy Tétrault

Messer*

Numesh*

PwC

Ryan Affaires publiques

Sandvick

SGS Canada

Sika Canada

Toromont Itée

Valcourt Sécurité

*Adhésion en 2022

L'ÉQUIPE DE L'ASSOCIATION

Au 31 décembre 2022



Josée Méthot

Présidente-directrice générale*



Émilie Poisson (par intérim)

Coordonnatrice administration, Service-conseil ressources humaines et développement organisationnel, administration et finance**



Martin Bureau

Directeur, Communications stratégiques et affaires publiques**



Nancy Roger

Coordonnatrice, Santé et sécurité du travail et aux événements



Micheline Caron

Directrice, Environnement et développement durable



Tanja Sibling

Directrice, Administration et finance**



Katie Deneault

Directrice, Service-conseil ressources humaines et développement organisationnel



Jade Stefanini

Conseillère, Communications stratégiques et affaires publiques**



Sandra Gadoury

Coordonnatrice exécutive



Stéphanie Tremblay

Coordonnatrice, Environnement et développement durable**



Martin Gagnon

Directeur, Prévention, santé et sécurité du travail



Hélène Valot

Coordonnatrice administration, Service-conseil ressources humaines et développement organisationnel, administration et finance

* Membre du comité exécutif

** Entrée en poste en 2022



Association minière du Québec

Photo page couverture
Compétition de sauvetage minier 2022
Hecla Québec - Mine Casa Berardi

Photo page finale
Unsplash - Stefan Gessert

Québec - Juin 2023