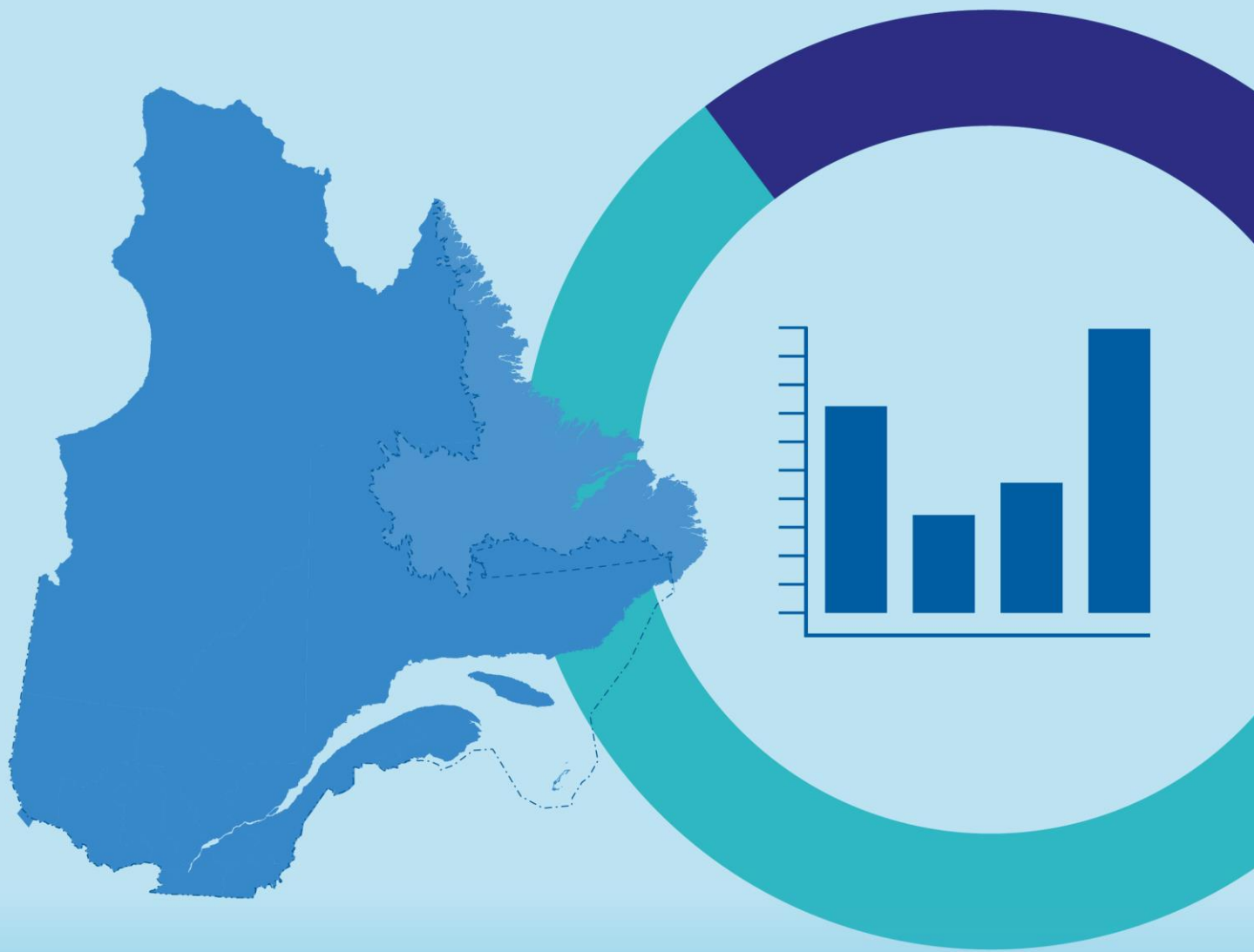


PORTRAIT SOCIOÉCONOMIQUE DE LA MRC DE LA HAUTE-CÔTE-NORD

RECENSEMENT DE 2021



Direction

Richard Leclerc, directeur général, Services Québec de la Côte-Nord

Marie-Eve Morissette, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

Recherche, analyse et rédaction

Pascal Yaméogo, économiste régional

Mise en page

Marlène Deschênes, technicienne en administration

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025

ISBN : 978-2-555-00800-7 (PDF)

©Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

Table des matières

A. Portrait sociodémographique de la MRC de la Haute-Côte-Nord.....	4
1. Présentation de la MRC.....	4
2. La population de la MRC	4
3. La structure par âge et par genre	4
4. Baisse et vieillissement de la population	5
4.1 Baisse de la population	5
4.2 Vieillissement de la population	6
5. Les soldes migratoires et l'accroissement naturel	8
5.1 Les soldes migratoires	8
5.2 L'accroissement naturel	9
6. Les perspectives démographiques	9
7. La population par territoire couvert par les bureaux de Services Québec (BSQ)	12
B. Portrait socioéconomique de la MRC de la Haute-Côte-Nord	16
1. Les principaux indicateurs du marché du travail	16
2. Le marché du travail par genre	16
3. Le marché du travail selon les tranches d'âge.....	17
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité	19
5. Le marché du travail selon le secteur d'activité	22
6. Le marché du travail selon le genre de compétence	23
7. Le marché du travail selon le niveau de qualification.....	24
8. Le revenu d'emploi	25
9. La population d'identité autochtone et le marché du travail	27
10. Population immigrante et les résidents non permanents	29
11. Emplois atypiques.....	31
12. Navettage	33
13. Catégorie des travailleurs	37

A. Portrait sociodémographique de la MRC de la Haute-Côte-Nord

1. Présentation de la MRC

La municipalité régionale de comté (MRC) de La Haute-Côte-Nord est située dans l'ouest du territoire de la région administrative de la Côte-Nord. Selon les données de Statistique Canada, la MRC de La Haute-Côte-Nord couvre une superficie (2021) de 11 295,82 km², soit 4,8 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

La MRC de La Haute-Côte-Nord est composée de huit municipalités locales, soit Tadoussac, Sacré-Cœur, Les Bergeronnes, Les Escoumins, Longue-Rive, Portneuf-sur-Mer, Forestville et Colombier, et d'un territoire non organisé, celui du Lac-au-Brochet qui occupe à lui seul environ 80 % de la superficie totale de la MRC. La communauté autochtone d'Essipit se trouve également sur le territoire de la MRC.

2. La population de la MRC

Selon le recensement de 2021, la population de la MRC de La Haute-Côte-Nord est estimée à 10 275 habitants, soit 11,6 % de la population nord-côtière. Par rapport au nombre d'habitants, la MRC de La Haute-Côte-Nord se classe au troisième rang sur les six MRC de la région, derrière Sept-Rivières (34 360 habitants; 38,8 %) et Manicouagan (30 160 habitants; 34,1 %), mais devant la Minganie (6 470 habitants; 7,3 %), Caniapiscau (3 885 habitants; 4,4 %) et Le Golfe-du-Saint-Laurent (3 380 habitants; 3,8 %).

3. La structure par âge et par genre¹

La pyramide des âges² (voir graphique 1) illustre bien le fait que La Haute-Côte-Nord compte une proportion à peine plus grande de personnes de genre masculin (50,5 %) que de personnes de genre féminin (49,5 %). La forme en « champignon » de cette pyramide est typique d'une population vieillissante.

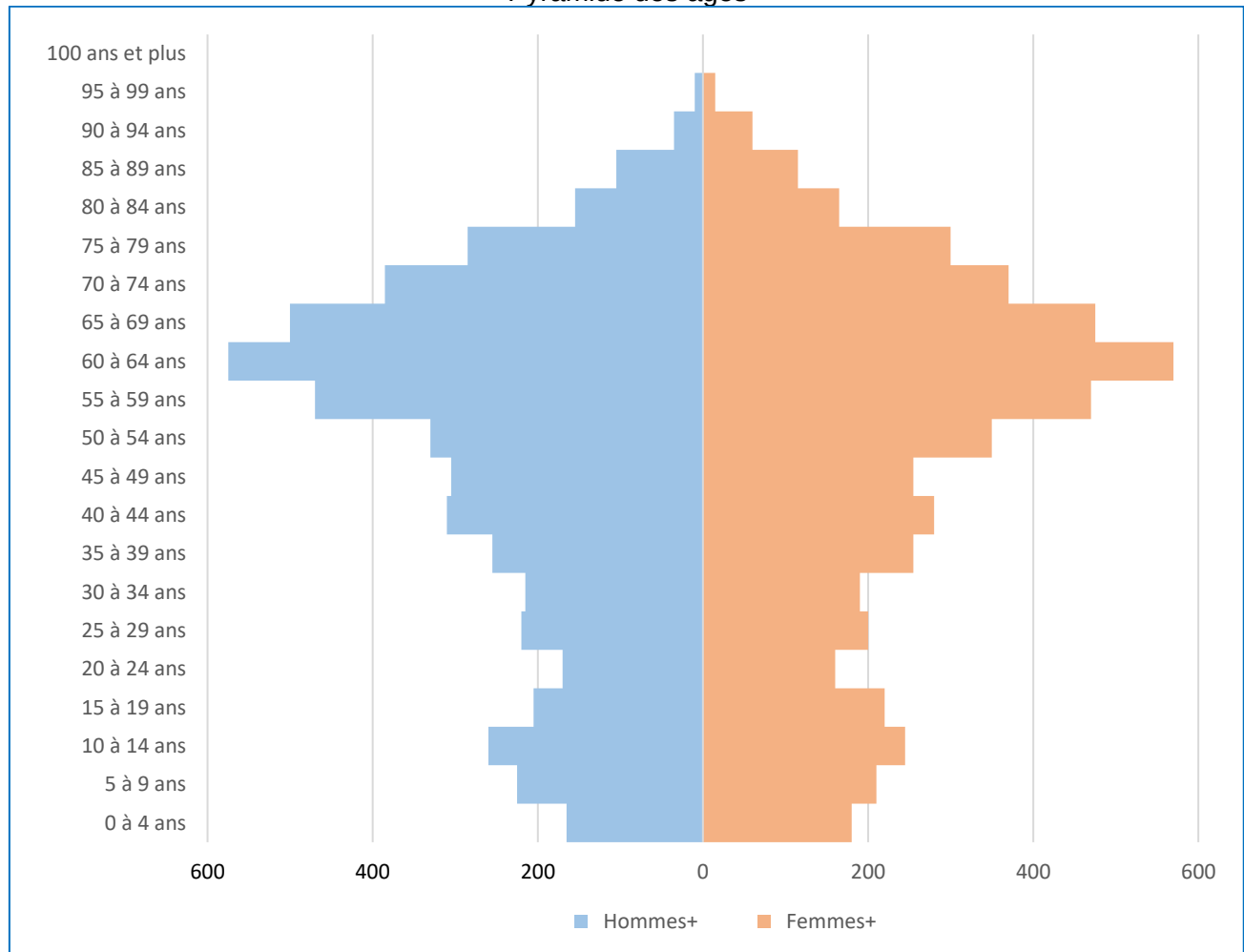
- La base rétrécit de la pyramide révèle un certain déficit de natalité dans la MRC. L'apparente symétrie de cette base révèle aussi qu'il y a autant d'enfants et d'adolescents de genre masculin de moins de 20 ans (855 jeunes garçons) que d'enfants et d'adolescents de genre féminin de la même tranche d'âge (855 jeunes filles). Cependant, les personnes du genre féminin sont nettement plus nombreuses au sommet de la pyramide du fait qu'elles vivent plus longtemps que les personnes de genre masculin. En effet, dans la tranche d'âge des 80 à 99 ans, il y a 16,4 % plus de personnes de genre féminin que de personnes de genre masculin.
- Les 65 ans et plus représentent 29 % de la population de La Haute-Côte-Nord, soit presque une personne sur trois, alors que les moins de 20 ans ne représentent que 17 % de la population de La Haute-Côte-Nord, soit moins d'une personne sur cinq.

1. Selon la définition de Statistique Canada, le vocable **Genre** fait référence au genre que ressent intimement une personne (selon où elle se positionne sur le continuum de l'identité de genre) et/ou le genre qu'elle exprime publiquement (expression de genre) dans sa vie quotidienne, y compris au travail, lorsqu'elle magasine ou accède à d'autres services, dans son milieu de vie ou dans la communauté plus vaste. Le genre actuel d'une personne peut différer du sexe assigné à cette personne à sa naissance (sexe masculin ou sexe féminin) et peut différer de ce qui figure sur ses documents juridiques actuels. Pour obtenir plus d'informations, visitez le lien suivant : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220427/dq220427b-fra.htm>

2. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs tels que : la natalité, la fécondité et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

- Les pointes observées au centre de la pyramide sont en lien avec la génération des baby-boomers, à savoir les personnes dont l'âge est compris entre 55 et 75 ans. Ils représentent environ 38,3 % de la population totale de la MRC et leur répartition par genre est à l'image de la répartition observée à l'échelle de la MRC, c'est-à-dire presque autant de personnes de genre féminin (49,6 %) que de personnes de genre masculin (50,4 %).

Graphique 1
Pyramide des âges



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

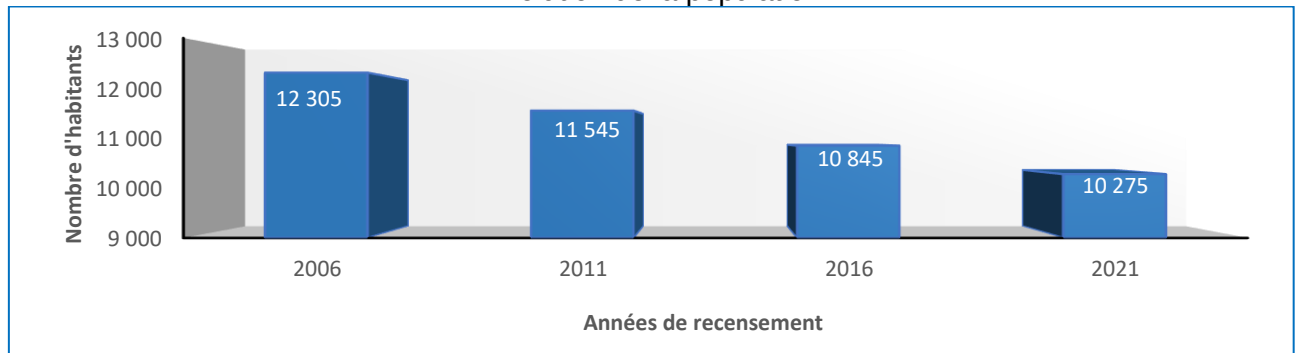
4. Baisse et vieillissement de la population

4.1 Baisse de la population

Au recensement de 2021, on a dénombré 10 275 habitants dans la MRC de La Haute-Côte-Nord. Notons qu'il y avait 12 305 habitants au recensement de 2006, 11 545 habitants au recensement de 2011 et 10 845 habitants au recensement de 2016.

La population de La Haute-Côte-Nord a donc baissé de 2 030 habitants au cours des quinze dernières années. Autrement dit, la population a baissé de 20 % de 2006 à 2021, soit à un taux annuel moyen de 1,2 % entre 2006 et 2021.

Graphique 2
Évolution de la population



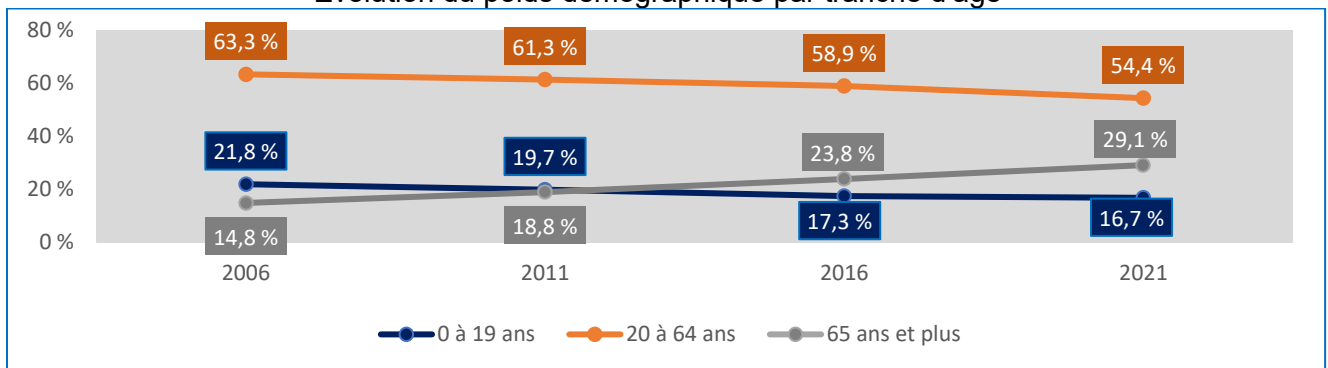
Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

4.2 Vieillesse de la population

La baisse démographique s'est accompagnée d'un vieillissement de la population. En effet, au cours de ces 15 dernières années, le poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus n'a cessé de croître, passant de 14,8 % en 2006 à 18,8 % en 2011, puis à 23,8 % en 2016 et à 29,1 % en 2021. Celui des jeunes de 0 à 19 ans est passé de 21,8 % à 16,7 % entre 2006 et 2021, signe d'un vieillissement « accéléré » de la population.

D'ailleurs, c'est dans la MRC de La Haute-Côte-Nord que la proportion des personnes âgées de 65 ans et plus est la plus élevée de la région.

Graphique 3
Évolution du poids démographique par tranche d'âge

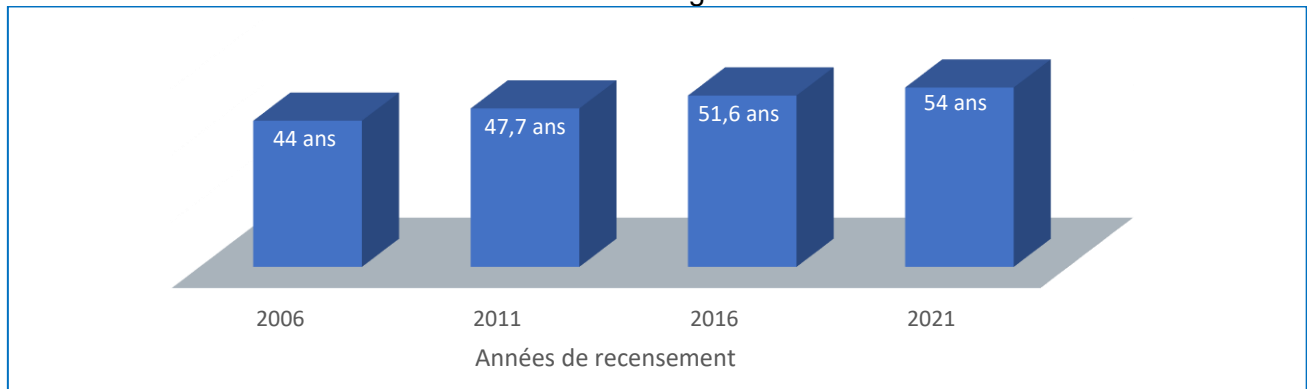


Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

L'âge médian³ dans la MRC de La Haute-Côte-Nord a atteint 54 ans en 2021, comparativement à 46 ans pour la région de la Côte-Nord et à 43 ans pour l'ensemble du Québec. Autrement dit, la moitié de la population de cette MRC a un âge supérieur à 54 ans. En 2006, cet âge médian se situait à 44 ans. Il y a donc eu une hausse régulière de l'âge médian au fil des recensements, ce qui est un autre indicateur de vieillissement « accéléré » de la population de cette MRC.

3. L'âge médian est l'âge qui sépare une population en deux groupes égaux.

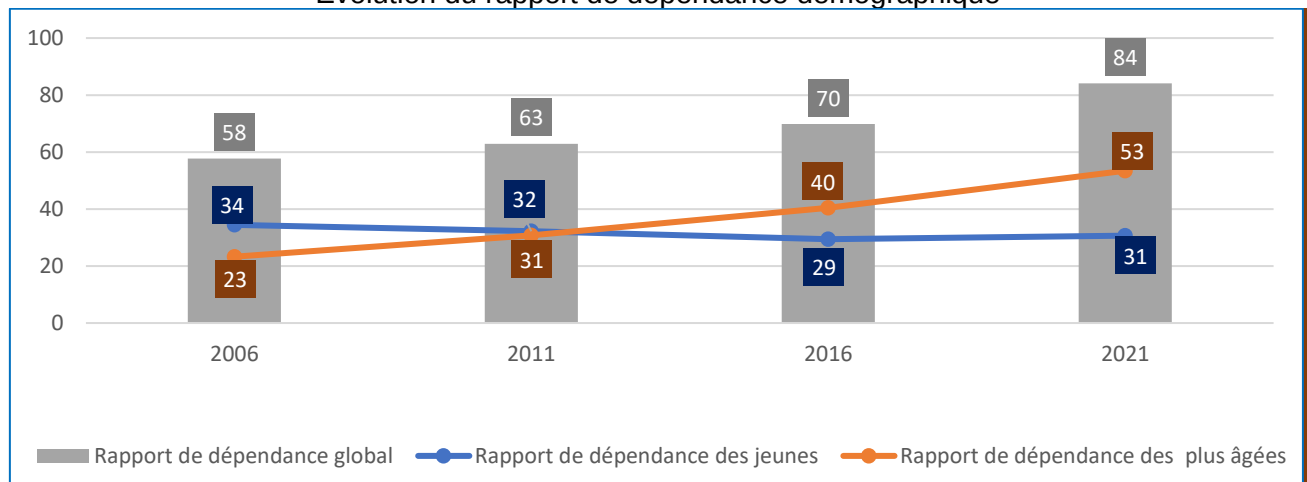
Graphique 4
Évolution de l'âge médian



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Notons également qu'entre le recensement de 2006 et celui de 2021, le rapport de dépendance⁴ démographique global, dans la MRC de La Haute-Côte-Nord, est passé de 58 à 84 personnes à charge (les 0 à 19 ans ainsi que les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (20 à 64 ans). Chez les jeunes (0 à 19 ans), le taux de dépendance, après une légère baisse, s'est presque stabilisé au cours des cinq dernières années, alors qu'il est à la hausse chez les plus âgés (65 ans et plus), attestant ainsi qu'un plus grand nombre de personnes sortent du groupe des personnes en âge de travailler qu'il y en a qui y entrent. Cela peut être interprété aussi comme un signe de vieillissement de la population de la MRC de La Haute-Côte-Nord.

Graphique 5
Évolution du rapport de dépendance démographique



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

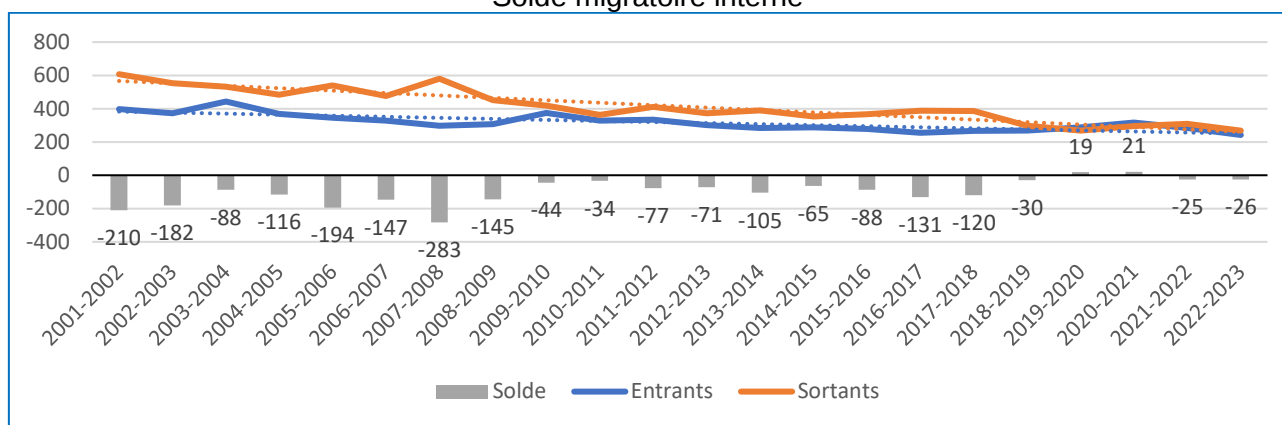
4. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes âgées de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes âgées de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes âgées de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

5. Les soldes migratoires et l'accroissement naturel

5.1 Les soldes migratoires

Les données de l'Institut de la statistique du Québec sur les mouvements de populations, entre La Haute-Côte-Nord et les autres MRC du Québec, indiquent que le solde migratoire interne est demeuré globalement négatif au profit des autres MRC du Québec depuis la période 2001-2002 (à l'exception de 2019-2020 et 2020-2021). Autrement dit, à chaque période, plus de personnes quittaient la MRC de La Haute-Côte-Nord pour s'installer dans d'autres MRC du Québec qu'elle n'en accueillait en retour. Cependant, cette tendance semble ralentir ces dernières années.

Graphique 6
Solde migratoire interne⁵

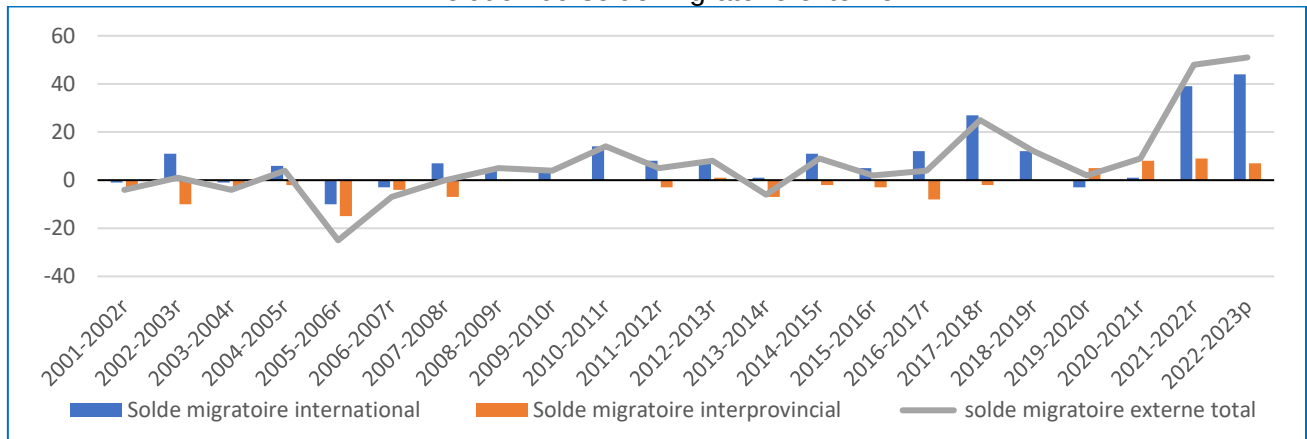


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

De manière générale, les soldes migratoires internationaux et interprovinciaux de La Haute-Côte-Nord sont restés relativement faibles pour impacter significativement l'évolution démographique de la MRC. Mais les deux dernières périodes (2021-2022 et 2022-2023) se distinguent par un accroissement rapide du solde migratoire international alors que le solde migratoire interprovincial, quoique positif, demeure faible. Il y a donc eu, au cours de ces deux dernières périodes, de plus en plus de personnes qui viennent de l'international pour s'établir dans la MRC de la Haute-Côte-Nord. Cependant, cette tendance demeure encore insuffisante pour inverser la courbe démographique.

5. Pour les MRC, il s'agit des entrants et des sortants en provenance ou à destination de toutes les autres MRC, y compris celles faisant partie de la même région.

Graphique 7
Évolution du solde migratoire externe⁶

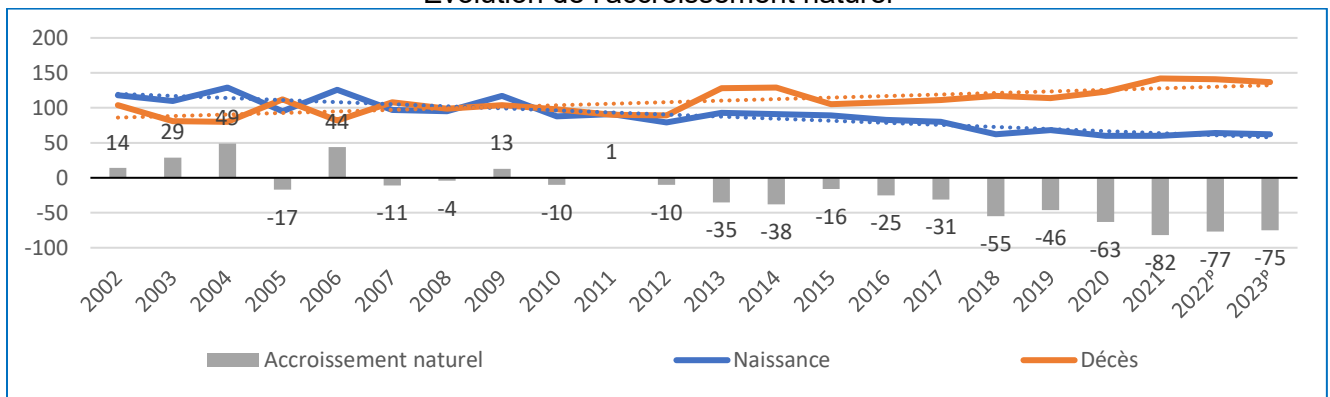


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

5.2 L'accroissement naturel⁷

En Haute-Côte-Nord, l'accroissement naturel a évolué tout en suivant une tendance à la baisse depuis plusieurs années au point de demeurer globalement négatif depuis 2005. Autrement dit, les décès y sont désormais plus nombreux que les naissances, contribuant ainsi au déclin démographique de la MRC.

Graphique 8
Évolution de l'accroissement naturel



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

6. Les perspectives démographiques

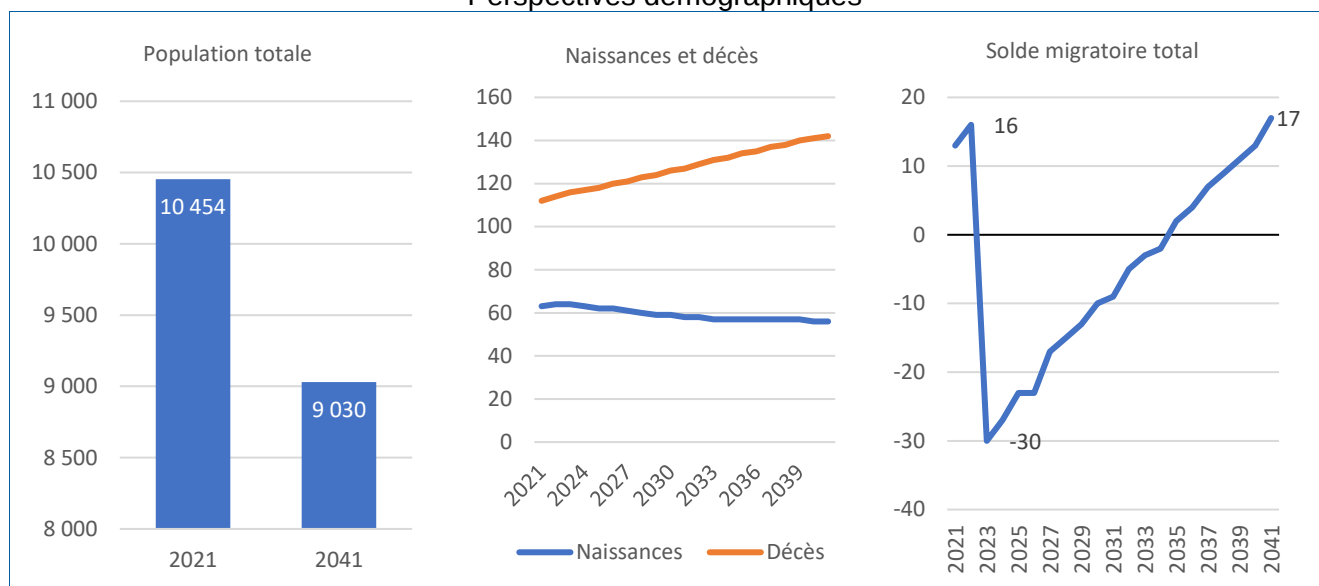
Les projections de l'Institut de la statistique du Québec, dans son scénario Référence-A2022⁸, indiquent que la baisse démographique et le vieillissement de la population se poursuivront dans les années à venir. Ainsi, La Haute-Côte-Nord perdra 13,6 % de sa population totale entre 2021 et 2041 du fait de l'accroissement naturel qui demeurera négatif tout en s'aggravant, et d'un solde migratoire total qui sera insuffisant pour combler les pertes démographiques jusqu'en 2041.

6. Somme des soldes migratoires international et interprovincial.

7. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

8. Le scénario A – Référence, rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios E – Fort et D – Faible.

Graphique 9
Perspectives démographiques

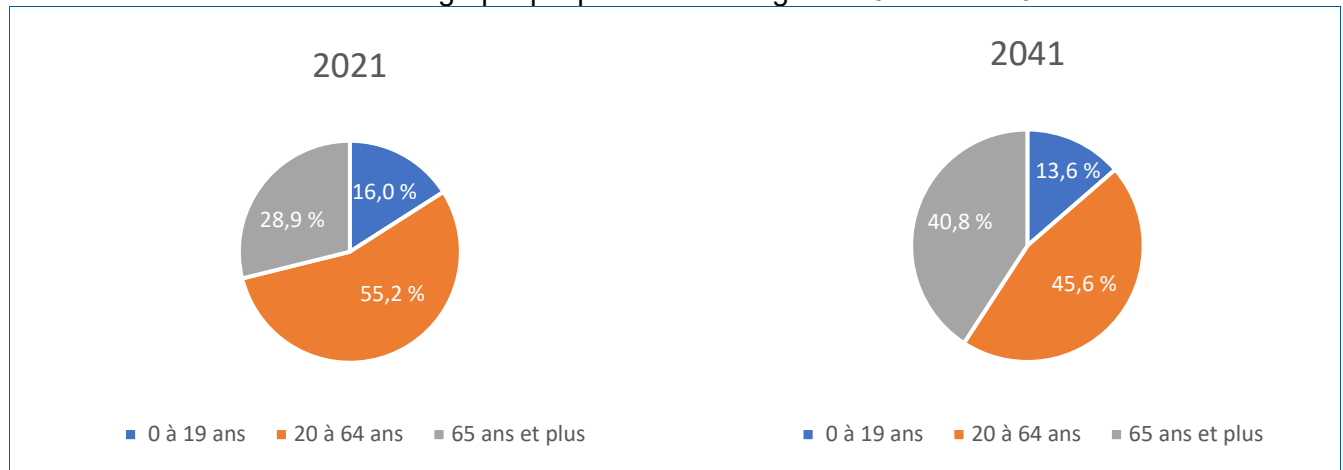


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

Le vieillissement de la population dans la MRC se poursuivra aussi dans les années à venir et cela se manifestera par un accroissement du poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus qui passera de 28,9 % en 2021 à 40,8 % en 2041. C'est dire qu'en 2041, deux personnes sur cinq auront 65 ans ou plus alors qu'ils étaient un peu moins d'une personne sur trois en 2021. De plus, l'ISQ estime que l'âge médian, qui était de 54,34 ans en 2021, atteindra 58,65 ans en 2041. Parallèlement, la part de la population active (20 à 64 ans) passerait de 55,2 % en 2021 à 45,5 % en 2041, soit moins d'une personne sur deux.

À l'échelle de la Côte-Nord, le vieillissement de la population devrait aussi se poursuivre, mais avec moins d'acuité. En effet, le poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus sur la Côte-Nord passera de 21,0 % en 2021 à 30,0 % en 2041. Le poids démographique des 0 à 19 ans et celui des 20 à 64 ans devrait baisser respectivement de 1,2 et 7,8 points de pourcentage entre 2021 et 2041.

Graphique 10
Poids démographique par tranche d'âge en 2021 et en 2041

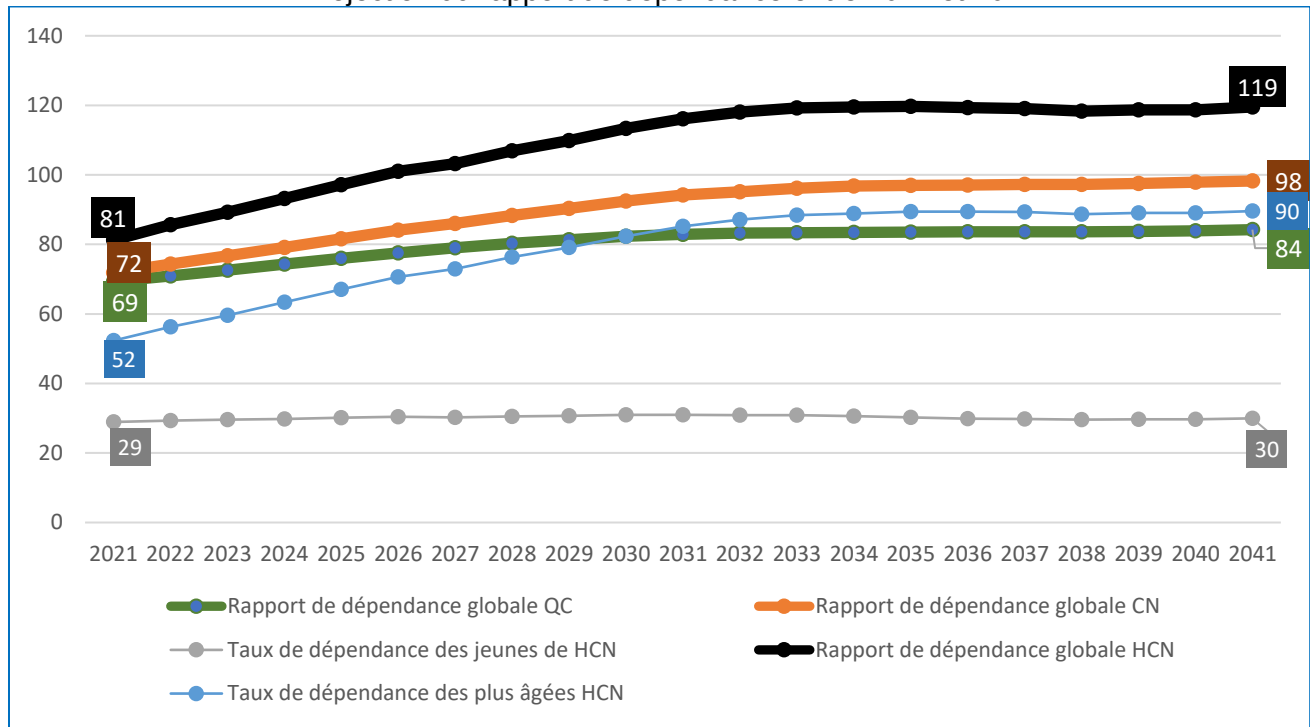


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

Le rapport de dépendance global de la MRC de La Haute-Côte-Nord va s'accroître régulièrement entre 2021 et 2041. Autrement dit, il y aura de plus en plus de personnes à charge (les 0 à 19 ans ainsi que les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (les 20 à 64 ans). En effet, selon les données de l'ISQ, on estimait qu'il y avait en Haute-Côte-Nord 81 personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler en 2021. En 2041, il y aura 119 personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler et c'est le taux de dépendance des personnes de 65 ans et plus qui sera le moteur de cette augmentation. Il y aura donc un plus grand nombre de personnes qui sortiront progressivement du groupe des personnes en âge de travailler qu'il y en a qui y entreront. Ainsi, le vieillissement de la population de la MRC de La Haute-Côte-Nord, déjà très présent, se poursuivra jusqu'en 2041.

D'autre part, on notera qu'entre 2021 et 2041, l'accroissement du rapport de dépendance globale sera plus rapide dans la MRC de La Haute-Côte-Nord (+38 personnes à charge) comparativement au rapport de dépendance globale de la région de la Côte-Nord (+26 personnes à charge) et à celui de l'ensemble du Québec (+15 personnes à charge).

Graphique 11
Projection du rapport de dépendance entre 2021 et 2041



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

7. La population par territoire couvert par les bureaux de Services Québec (BSQ)

La MRC de La Haute-Côte-Nord est composée du territoire du BSQ de Forestville et du territoire du BSQ des Escoumins. Le territoire du BSQ de Forestville est composé des subdivisions de recensements de la ville de Forestville, des municipalités de Longue-Rive, Portneuf-sur-Mer, Colombier et du territoire non organisé du Lac-au-Brochet. Le territoire du BSQ des Escoumins regroupe les subdivisions de recensements des municipalités de Tadoussac, de Sacré-Cœur, des Bergeronnes, des Escoumins et de la communauté autochtone d'Essipit.

Tableau 1
Répartition de la population selon les territoires de BSQ des Escoumins et de Forestville

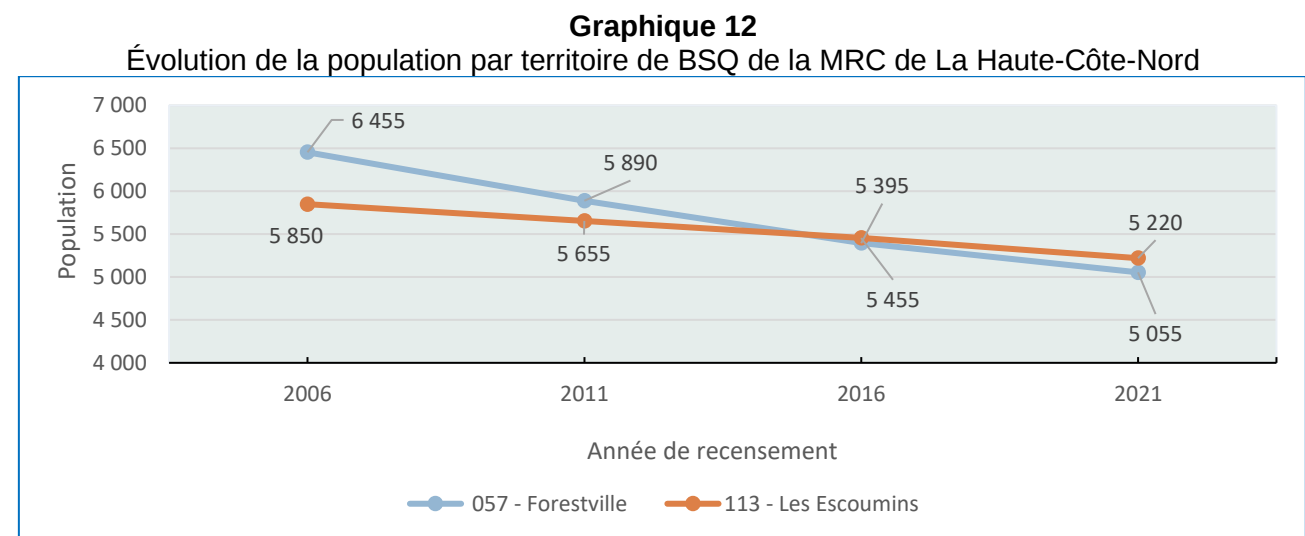
	Population		Variation de la population, 2016 à 2021
	Recensement 2021	Recensement 2016	
Municipalité de Tadoussac	814	799	+1,9 %
Municipalité de Sacré-Cœur	1 684	1 803	-6,6 %
Municipalité de Les Bergeronnes	619	661	-6,4 %
Municipalité de Les Escoumins	1 794	1 891	-5,1 %
Réserve indienne d'Essipit	310	297	+4,4 %
Territoire du BSQ des Escoumins	5 220	5 455	-4,3 %
Municipalité de Longue-Rive	918	1 026	-10,5 %
Municipalité de Portneuf-sur-Mer	612	641	-4,5 %
Ville de Forestville	2 892	3 081	-1,3 %
Municipalité de Colombier	635	685	-7,3 %
Territoire non organisé du Lac-au-Brochet	0	5	-100,0 %
Territoire du BSQ de Forestville	5 055	5 395	-6,3 %

Source : Statistique Canada, recensements 2021 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

a. Le territoire couvert par le BSQ de Forestville

Au recensement de 2021, la population du territoire a atteint 5 055 habitants, soit 49,2 % de la population de la MRC de La Haute-Côte-Nord, 5,7 % de la population nord-côtière et 0,1 % de la population québécoise.

La baisse de la population de La Haute-Côte-Nord au cours des 15 dernières années a été observée sur les deux territoires du BSQ de la MRC. Cependant, cette baisse a été plus rapide sur le territoire du BSQ de Forestville (-1 400 habitants; -21,7 %) comparativement à celle du BSQ des Escoumins (-630 habitants; -10,8 %) au point que la population du territoire du BSQ des Escoumins (5 220 habitants) a surpassé celle du BSQ de Forestville (5 055 habitants) alors que la situation inverse prévalait en 2006 et en 2011 (voir graphique 10).

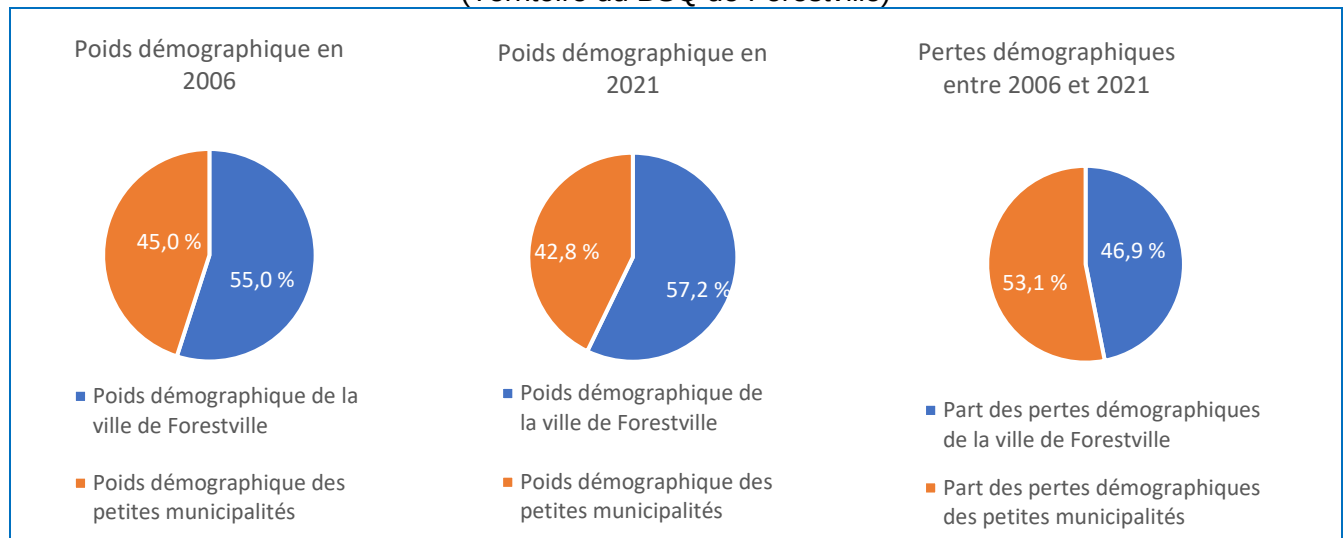


Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La baisse rapide de la population sur le territoire couvert par le BSQ de Forestville au cours des 15 dernières est en grande partie attribuable aux petites municipalités qui le composent.

En effet, pour ce territoire, l'ensemble de la population des petites municipalités représentait 45,0 % de la population en 2006 et 42,8 % en 2021. Par contre, 53,1 % de la baisse démographique observée au cours de cette période sur ce territoire de BSQ est dû aux baisses de population de ces petites municipalités. À l'inverse, 46,9 % de la baisse démographique entre 2006 et 2021 est le fait de la ville de Forestville alors que le poids démographique de cette ville est passé de 55,0 % en 2006 à 57,2 % en 2021.

Graphique 13
Variation de la population entre les recensements de 2006 et 2021
(Territoire du BSQ de Forestville)



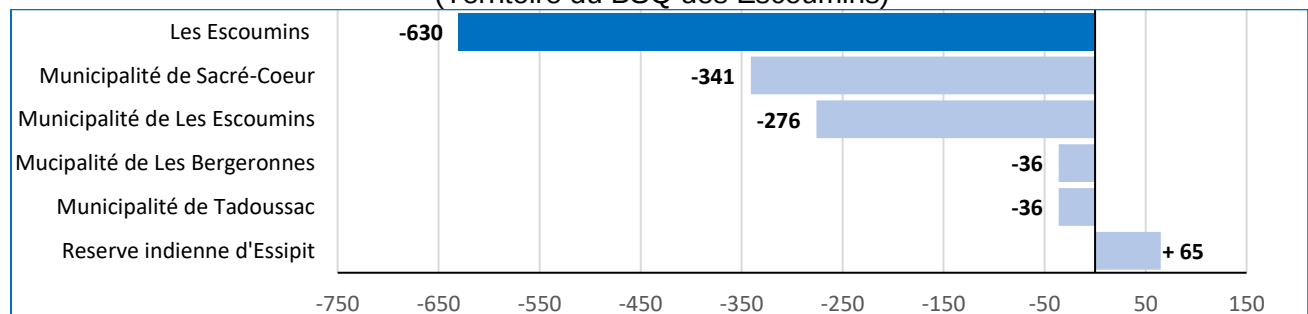
Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

b. Le territoire du Bureau de Services Québec des Escoumins

Selon le recensement de 2021, la population du territoire du BSQ des Escoumins est estimée à 5 220 habitants. Ce nombre inclut la population autochtone de la communauté innue d'Essipit qui est estimée à 310 habitants. Le territoire du BSQ des Escoumins représente 50,8 % de la population totale de la MRC de La Haute-Côte-Nord, 5,9 % de la population nord-côtière et 0,1 % de la population de l'ensemble du Québec.

Au cours des 15 dernières années, la population du territoire couvert par le BSQ des Escoumins a diminué. Cette baisse touche toutes les municipalités qui le composent, à l'exception de la communauté autochtone d'Essipit. En effet, au cours des 15 dernières années, la municipalité de Sacré-Cœur a accusé la plus grande baisse de population (-341 habitants; -16,8 %) suivie par celles des Escoumins (-276 habitants; -13,3 %), puis celles des Bergeronnes (-36 habitants; -5,5 %) et de Tadoussac (-36 habitants; -4,2 %). En revanche, la communauté autochtone d'Essipit a bénéficié d'un accroissement démographique (+65 habitants; +26,5 %).

Graphique 14
Variation de la population entre les recensements de 2006 et 2021
(Territoire du BSQ des Escoumins)



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

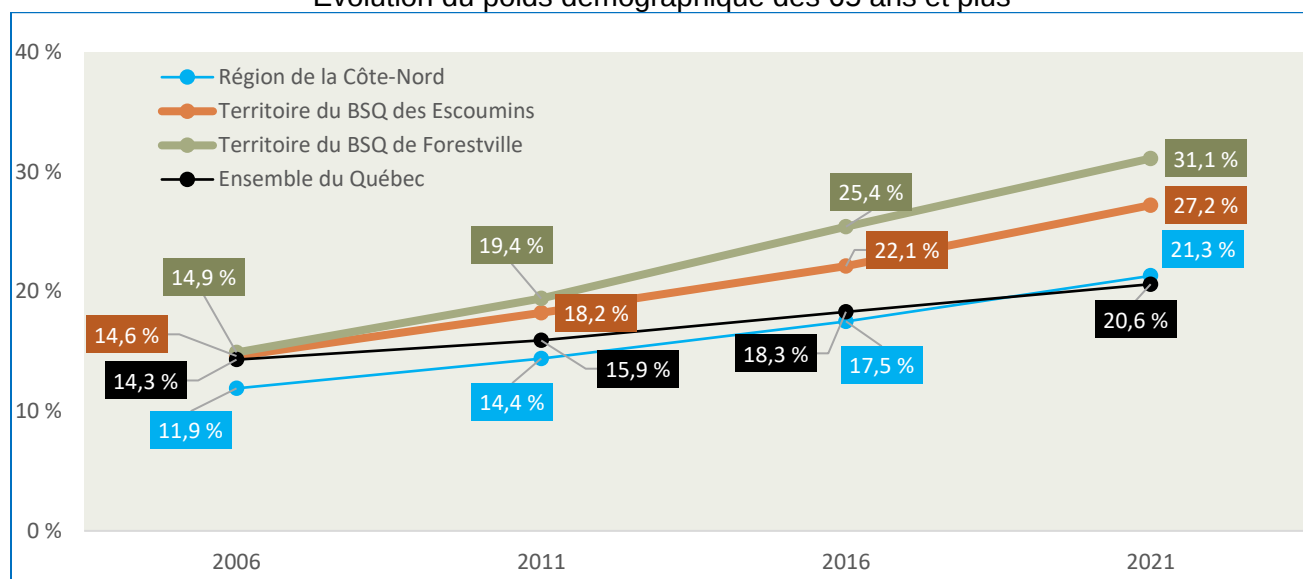
c. Vieillesse de la population sur les deux territoires

Les deux territoires de BSQ qui composent la MRC de la Haute-Côte-Nord ont non seulement subi des baisses démographiques, mais sont aussi confrontés au vieillissement de leur population.

Le territoire du BSQ de Forestville est celui qui donne des signes d'un vieillissement plus rapide de sa population comparativement au territoire du BSQ des Escoumins comme l'attestent les indicateurs suivants :

- L'âge médian sur le territoire de Forestville est passé de 45 ans en 2006 à 57 ans en 2021, soit une augmentation de 12 ans au cours des 15 dernières années. C'est l'un des plus élevés de tous les territoires de BSQ du Québec après ceux de Sainte-Thècle (58 ans) et Trois-Pistoles (57 ans). Sur le territoire des Escoumins en revanche, l'âge médian est passé de 43 ans en 2006 à 51 ans en 2021, ce qui représente une hausse de huit ans au cours de la même période. On notera que cet âge médian demeure, malgré tout, plus élevé que celui de la moyenne nord-côtière (46,0 ans).
- En 2006, le poids démographique des 65 ans et plus était presque identique sur les deux territoires (14,9 % pour Forestville et 14,6 % pour Les Escoumins). Ces poids démographiques ont augmenté progressivement dans les deux territoires de BSQ, pour atteindre en 2021, 31,1 % pour le BSQ de Forestville et 27,2 % pour celui des Escoumins. Ces hausses respectives de 16,2 et 12,6 points de pourcentage illustrent ainsi le vieillissement plus rapide de la population du territoire couvert par le BSQ de Forestville comparé à celui du BSQ des Escoumins.

Graphique 15
Évolution du poids démographique des 65 ans et plus



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

B. Portrait socioéconomique de la MRC de la Haute-Côte-Nord

1. Les principaux indicateurs du marché du travail

Selon le recensement de 2021, la MRC de la Haute-Côte-Nord compte 8 835 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus). Parmi ces dernières, 52,9 %, soit 4 675 personnes, sont actives sur le marché du travail (occupées ou en recherche active d'emploi). Il s'agit du taux d'activité le plus bas parmi les MRC de la région de la Côte-Nord, où la moyenne s'établit à 60,5 %.

Les personnes occupées sont au nombre 4 125. Elles représentent ainsi 46,7 % de la population en âge de travailler. Ce taux d'emploi est également le plus faible de la région de la Côte-Nord, où il s'établit à 55,9 %. Parmi les personnes occupées, la majorité (80,7 %) est occupée à temps plein.

Quant au taux de chômage, celui de la MRC de La Haute-Côte-Nord (11,9 %) est l'un des plus élevés de la région de la Côte-Nord (7,5 %), juste derrière celui du Golfe-du-Saint-Laurent (21,9 %).

Comparativement au recensement de 2016, la population en âge de travailler a baissé en Haute-Côte-Nord (-420 personnes; -4,5 %), entraînant la baisse de la population active (-315 personnes; -6,3 %) et de la population inactive (-105 personnes; -2,5 %). En revanche, le nombre de personnes occupées a peu varié en cinq ans (+15 personnes; +0,4 %), mais le nombre de chômeurs a baissé (-325 personnes; -36,9 %). Le taux d'emploi a augmenté de 2,3 points de pourcentage, tandis que le taux d'activité a baissé de 1,0 point de pourcentage. Le taux de chômage a lui aussi diminué de 5,7 points de pourcentage.

Tableau 2
Les principaux indicateurs du marché du travail

	2021	2016	Variation	
			Volume	%
Total — Population de 15 ans ou plus	8 835	9 255	-420	-4,5 %
Population active totale	4 675	4 990	-315	-6,3 %
Personnes occupées	4 125	4 110	15	0,4 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	3 330	3 205	125	3,9 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	550	590	-40	-6,8 %
Aucune heure de travail rémunéré*	240	325	-85	-26,2 %
Chômeurs	555	880	-325	-36,9 %
Inactifs	4 155	4 260	-105	-2,5 %
Taux d'activité (%)	52,9	53,9	-1,0	S.O.
Taux d'emploi (%)	46,7	44,4	2,3	S.O.
Taux de chômage (%)	11,9	17,6	-5,7	S.O.

Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

2. Le marché du travail par genre

Selon le recensement de 2021, il y a presque autant d'hommes⁹ en âge de travailler (50,3 %) que de femmes¹⁰ qui sont en âge de travailler (49,6 %) dans la MRC de La Haute-Côte-Nord. Cependant, il y a un peu plus d'hommes+ actifs sur le marché du travail (52,7 %) comparativement aux femmes+ actives (47,3 %). De même, il y a un peu plus d'hommes+ occupés (52,6 %) que de femmes+

9. Homme+ comprend les hommes (et/ou les garçons) de même que certaines personnes non binaires.

10. Femme+ comprend les femmes (et/ou les filles) de même que certaines personnes non binaires.

occupées (47,4 %). Les hommes+ sont plus nombreux à travailler à temps plein (57,7 %) alors que les femmes+ sont plus nombreuses à travailler à temps partiel (71,8 %).

Le taux de chômage des femmes+ (11,5 %) est légèrement plus faible que celui des hommes+ (12,0 %). Le taux d'activité des hommes+ (55,5 %) ainsi que leur taux d'emploi (48,8 %) sont supérieurs à ceux des femmes+ (50,4 % et 44,6 % respectivement).

Tableau 3
Les principaux indicateurs du marché du travail par genre

	Total genre	Hommes+	Femmes+	Part (%)	
				Hommes+	Femmes+
Total — Population de 15 ans ou plus	8 835	4 445	4 385	50,3 %	49,6 %
Population active totale	4 675	2 465	2 210	52,7 %	47,3 %
Personnes occupées	4 125	2 170	1 955	52,6 %	47,4 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	3 330	1 920	1 410	57,7 %	42,3 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	550	155	395	28,2 %	71,8 %
Aucune heure de travail rémunéré	240	100	140	41,7 %	58,3 %
Chômeurs	555	295	255	53,2 %	45,9 %
Inactifs	4 155	1 980	2 175	47,7 %	52,3 %
Taux d'activité (%)	52,9	55,5	50,4	S.O.	S.O.
Taux d'emploi (%)	46,7	48,8	44,6	S.O.	S.O.
Taux de chômage (%)	11,9	12	11,5	S.O.	S.O.

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

3. Le marché du travail selon les tranches d'âge

Selon le recensement de 2021, la population en âge de travailler de La Haute-Côte-Nord est composée de jeunes de 15 à 24 ans (750 personnes; 8,5 %), d'adultes de 25 à 54 ans (3 160 personnes; 35,8 %) et de personnes âgées de 55 ans et plus (4 915 personnes; 55,6 %).

La population active totale de la MRC est composée de 380 jeunes de 15 à 24 ans (8,1 %), de 2 725 adultes de 25 à 54 ans (58,3 %) et de 1 570 personnes de 55 ans ou plus (33,6 %). Le taux de chômage des jeunes (13,2 %) et celui des 55 ans et plus (17,8 %) sont nettement supérieurs à celui des 25 à 54 ans de la MRC (8,1 %).

La majorité des personnes occupées sont âgées de 25 à 54 ans (2 505 personnes; 60,7 %). Les jeunes de 15 à 24 ans ne représentent que 8,0 % de la population de la MRC, soit 330 personnes. Quant aux 55 ans et plus, ils sont au nombre de 1 290, soit 31,3 %.

En Haute-Côte-Nord, la population inactive totale compte 4 155 personnes. La part des jeunes inactifs est de 9,0 % (375 personnes), celle des adultes est de 10,6 % (440 personnes) alors que les inactifs âgés de 55 ans et plus représentent 80,6 %, soit 3 350 personnes. Au Québec, ces proportions sont respectivement de 14,5 % ; 16,5 % et 68,7 %.

Le taux d'activité des jeunes (50,7 %) et celui des 55 ans et plus (31,9 %) sont aussi inférieurs à celui des 25 à 54 ans (86,2 %). De même, le taux d'emploi des jeunes (44,0 %) et celui des 55 ans et plus (26,2 %) sont également inférieurs à celui des 25 à 54 ans (79,3 %).

Tableau 4
Principaux indicateurs du marché du travail par tranche d'âge

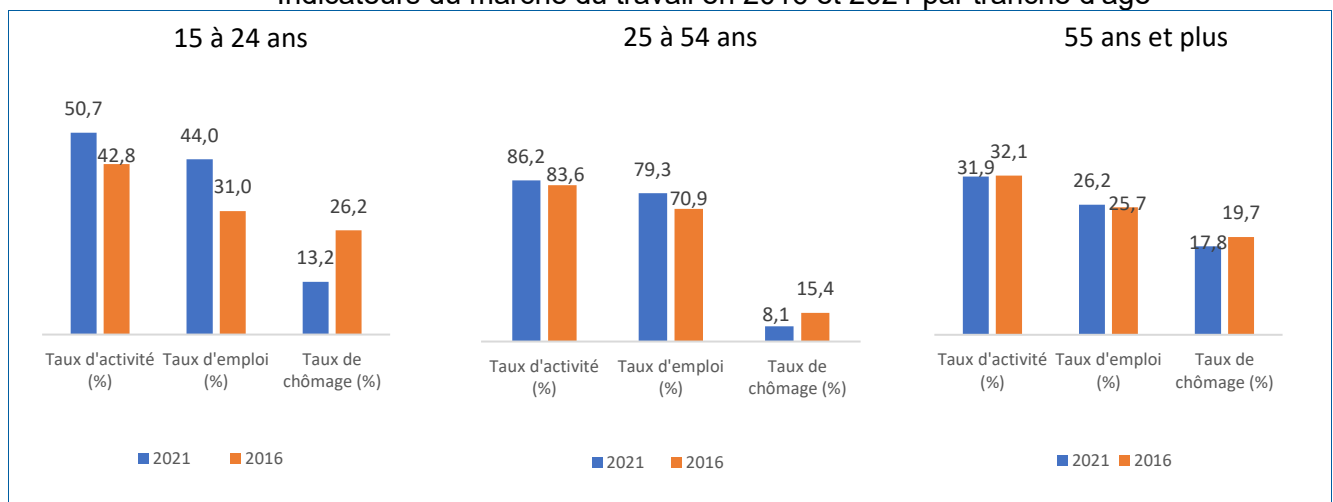
	Total — 15 ans et plus	15 à 24 ans		25 à 54 ans		55 ans et plus	
		Volume	Part (%)	Volume	Part (%)	Volume	Part (%)
Total — Situation d'activité	8 835	750	8,5 %	3 160	35,8 %	4 915	55,6 %
Population active totale	4 675	380	8,1 %	2 725	58,3 %	1 570	33,6 %
Personnes occupées	4 125	330	8,0 %	2 505	60,7 %	1 290	31,3 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	3 330	180	5,4 %	2 170	65,2 %	980	29,4 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	550	110	20,0 %	205	37,3 %	235	42,7 %
Aucune heure de travail rémunéré	240	40	16,7 %	125	52,1 %	75	31,3 %
Chômeurs	555	50	9,0 %	220	39,6 %	280	50,5 %
Inactifs	4 155	375	9,0 %	440	10,6 %	3 350	80,6 %
Taux d'activité (%)	52,9	50,7	S.O.	86,2	S.O.	31,9	S.O.
Taux d'emploi (%)	46,7	44,0	S.O.	79,3	S.O.	26,2	S.O.
Taux de chômage (%)	11,9	13,2	S.O.	8,1	S.O.	17,8	S.O.

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, la participation au marché du travail des résidents de La Haute-Côte-Nord s'est améliorée en 2021 dans deux des trois tranches d'âge. En effet :

- Chez les jeunes de 15 à 24 ans, le taux d'activité s'est accru de 7,9 points de pourcentage, le taux d'emploi de 13,0 points de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de 13,0 points de pourcentage.
- Chez les adultes de 25 à 54 ans, le taux d'activité s'est aussi accru de 2,6 points de pourcentage, le taux d'emploi de 8,4 points de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de 7,3 points de pourcentage.
- Chez les personnes âgées de 55 ans et plus, en revanche, le taux d'activité s'est replié de 0,2 point de pourcentage, mais le taux d'emploi a augmenté de 0,5 point de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de 1,9 point de pourcentage.

Graphique 16
Indicateurs du marché du travail en 2016 et 2021 par tranche d'âge

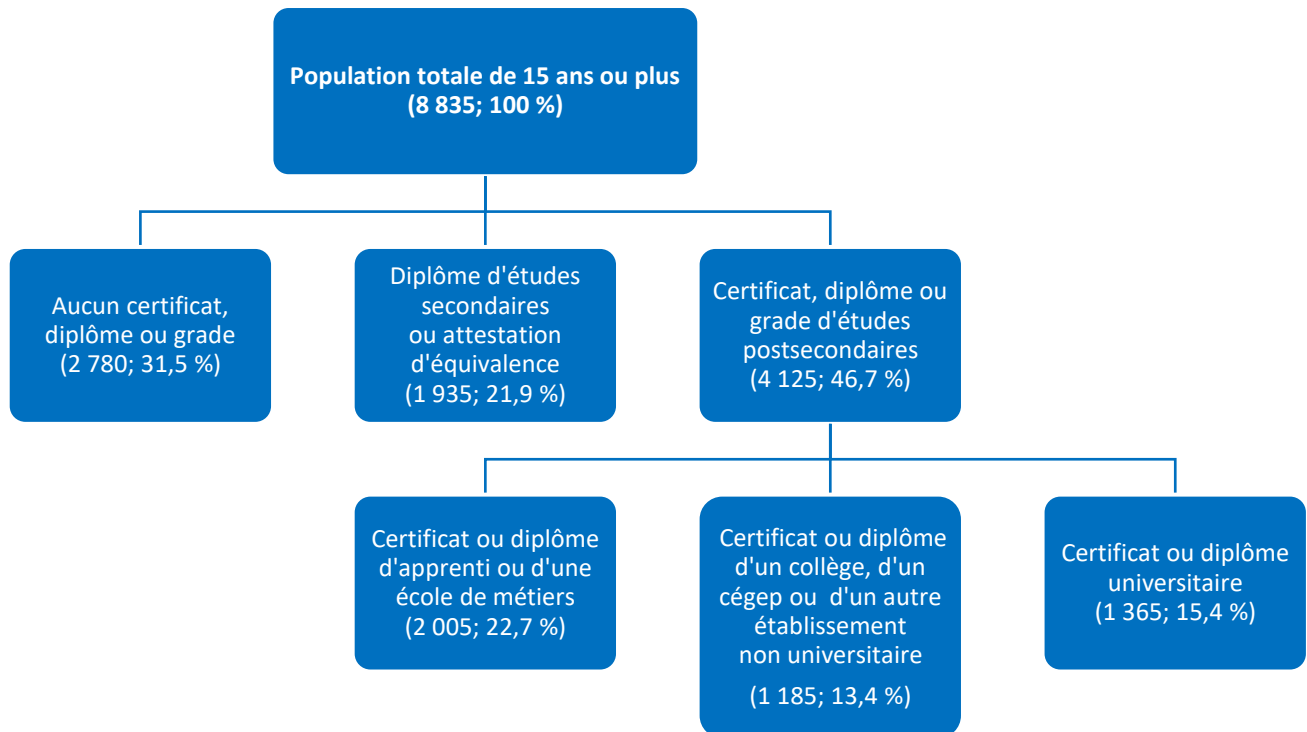


Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

Selon le recensement de 2021, il y a 8 835 personnes en âge de travailler dans la MRC de La Haute-Côte-Nord. Leur répartition selon le niveau de scolarité montre que près d'un tiers (31,5 %) est sans certificat, diplôme ou grade, environ une personne sur cinq (21,9 %) a un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence, et un peu moins d'une personne sur deux (46,7 %) a un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires.

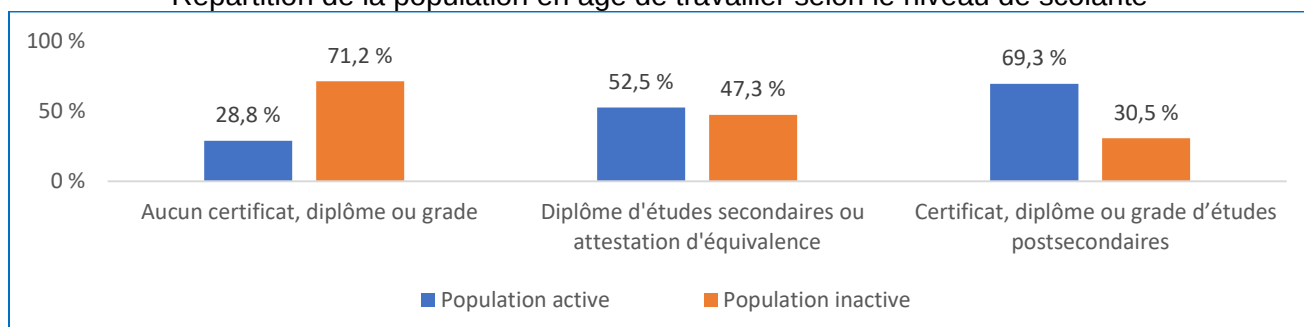
Graphique 17
Répartition de la population en âge de travailler selon le niveau de scolarité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la population en âge de travailler de la MRC de La Haute-Côte-Nord, les personnes sans diplôme ou grade sont majoritairement inactives (71,2 %). Parmi les plus scolarisées, c'est-à-dire les personnes qui détiennent un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires, 69,3 % sont actives sur le marché du travail. Enfin, de celles qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence, 52,5 % sont actives et 47,3 % sont inactives.

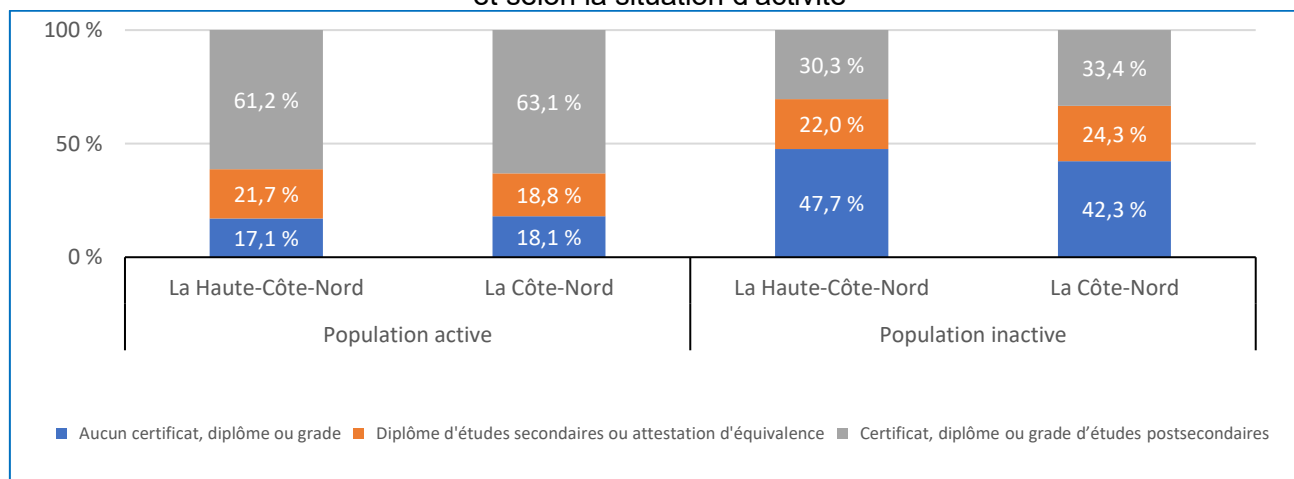
Graphique 18
Répartition de la population en âge de travailler selon le niveau de scolarité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de La Haute-Côte-Nord, la répartition de la population active et inactive selon le niveau de scolarité est presque similaire à celle de la moyenne régionale. Ainsi, dans La Haute-Côte-Nord, près de deux tiers de la population active (61,2 %) sont des personnes détenant un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires alors que cette catégorie de personnes ne représente qu'environ un tiers de la population inactive de la MRC (30,3 %). À l'inverse, les personnes qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins représentent un tiers de la population active (38,8 %) et deux tiers de la population inactive (69,7 %).

Graphique 19
Répartition de la population en âge de travailler selon le niveau de scolarité et selon la situation d'activité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

En Haute-Côte-Nord, les personnes occupées âgées de 15 ans ou plus sont au nombre de 4 125. Les plus scolarisées, c'est-à-dire celles qui sont titulaires d'un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires, représentent 62,9 % de la population. Cette proportion est inférieure à celle de la moyenne régionale (64,6 %) et à celle de la moyenne nationale (71,3 %). Ainsi, la part de celles qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins est de 36,8 %. À l'échelle de la région de la Côte-Nord, cette part est de 35,4 %, et de 28,7 % à l'échelle nationale.

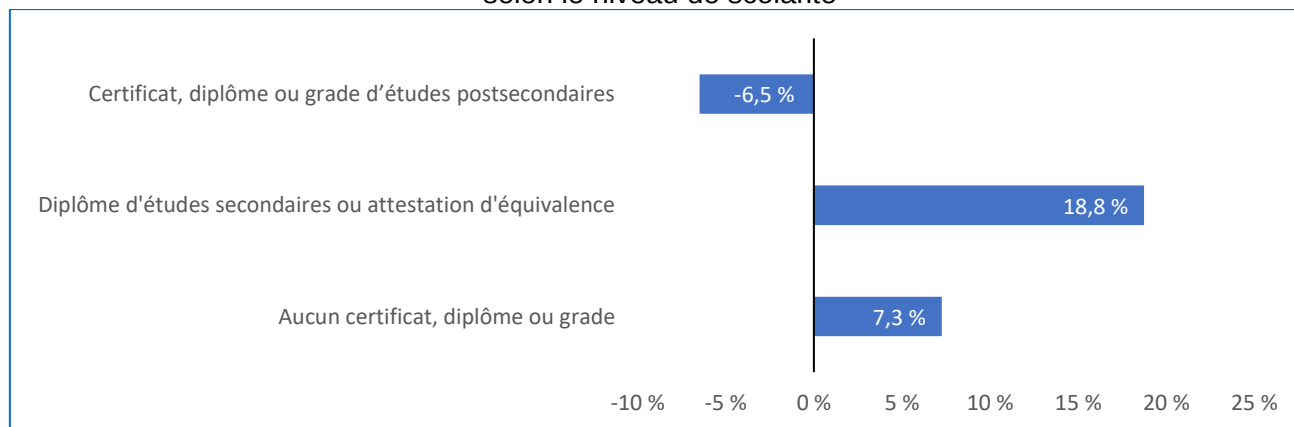
Tableau 6
Population occupée âgée de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité

Niveau de scolarité	Côte-Nord		La Haute-Côte-Nord	
	Nombre	%	Nombre	%
Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade	40 290	100,0 %	4 125	100,0 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	6 870	17,1 %	665	16,1 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	7 385	18,3 %	855	20,7 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	26 030	64,6 %	2 595	62,9 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	10 400	25,8 %	1 270	30,8 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	8 495	21,1 %	680	16,5 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	1 135	2,8 %	90	2,2 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	5 995	14,9 %	545	13,2 %
Baccalauréat	4 470	11,1 %	380	9,2 %
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	395	1,0 %	45	1,1 %
Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie	180	0,4 %	10	0,2 %
Maîtrise	835	2,1 %	110	2,7 %
Doctorat acquis	120	0,3 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, le nombre de personnes en emploi, détentrice d'un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires a baissé (-180 personnes; -6,5 %). En revanche, le nombre de celles qui sont détentrices d'un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence a augmenté (+135 personnes; +18,8 %) et le nombre de celles qui ne détiennent aucun certificat, diplôme ou grade, s'est légèrement accru (+45 personnes; +7,3 %).

Graphique 20
Variation en % entre 2016 et 2021 du nombre de personnes occupées selon le niveau de scolarité



Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

En Haute-Côte-Nord, la part des personnes occupées dans le grand secteur de la production de biens est de 29,0 %, soit 8,8 % dans la fabrication, 8,8 % dans la construction, 6,3 % dans l'agriculture, foresterie, pêche et chasse, 2,9 % dans les services publics et 2,3 % dans l'extraction minière, exploitation en carrière.

La part des personnes occupées dans le grand secteur des services atteint les 71,3 %. Les plus nombreuses travaillent dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (15,2 %), dans le commerce de détail (10,9 %), les administrations publiques (9,7 %), les services d'enseignement (8,4 %), et les services d'hébergement et de restauration (7,9 %). Les moins nombreuses exercent dans l'industrie de l'information et industrie culturelle (0,2 %) et les services de gestion de sociétés et d'entreprises (0,0 %).

Tableau 7
Personnes occupées selon le secteur d'activité

Secteur d'activité	Région de la Côte-Nord		MRC de La Haute-Côte-Nord					
	Personnes occupées	%	Total genre	%	Homme+	Part des hommes+ en %	Femmes+	Part des Femmes+ en %
Total —								
Industrie (SCIAN) 2017	40 285	100,0 %	4 125	100,0 %	2 170	52,6 %	1 955	47,4 %
Secteur de la production de biens								
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 050	2,6 %	260	6,3 %	205	78,8 %	50	19,2 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2 495	6,2 %	95	2,3 %	85	89,5 %	0	0,0 %
Services publics	1 145	2,8 %	120	2,9 %	110	91,7 %	15	12,5 %
Construction	2 485	6,2 %	355	8,6 %	340	95,8 %	15	4,2 %
Fabrication	3 765	9,3 %	365	8,8 %	295	80,8 %	70	19,2 %
Secteur des services								
Commerce de gros	595	1,5 %	40	1,0 %	20	50,0 %	20	50,0 %
Commerce de détail	4 750	11,8 %	450	10,9 %	205	45,6 %	240	53,3 %
Transport et entreposage	2 035	5,1 %	195	4,7 %	145	74,4 %	50	25,6 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	405	1,0 %	10	0,2 %	0	0,0 %	10	100,0 %
Finance et assurances	625	1,6 %	60	1,5 %	15	25,0 %	45	75,0 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	500	1,2 %	15	0,4 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 100	2,7 %	60	1,5 %	30	50,0 %	25	41,7 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,0 %	0	0,0 %	0	-	0	-
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 320	3,3 %	70	1,7 %	45	64,3 %	25	35,7 %

Secteur d'activité	Région de la Côte-Nord		MRC de La Haute-Côte-Nord					
	Personnes occupées	%	Total genre	%	Homme+	Part des hommes+ en %	Femmes+	Part des Femmes+ en %
Services d'enseignement	3 290	8,2 %	345	8,4 %	90	26,1 %	250	72,5 %
Soins de santé et assistance sociale	6 645	16,5 %	625	15,2 %	95	15,2 %	535	85,6 %
Arts, spectacles et loisirs	470	1,2 %	75	1,8 %	30	40,0 %	40	53,3 %
Services d'hébergement et de restauration	2 160	5,4 %	325	7,9 %	115	35,4 %	210	64,6 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 730	4,3 %	270	6,5 %	115	42,6 %	155	57,4 %
Administrations publiques	3 710	9,2 %	400	9,7 %	215	53,8 %	180	45,0 %

Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, le nombre total de résidents occupés a très peu varié dans la MRC de La Haute-Côte-Nord (+15 personnes; +0,4 %). Les variations sont un peu plus marquées au niveau des grands secteurs. Ainsi, il y a eu un recul dans le grand secteur de la production de biens (-50 personnes; -4,0 %) et une hausse dans celui des services (+70 personnes; +2,4 %).

Tableau 8

Répartition des résidents occupés selon les grands secteurs en 2016 et 2021

Grand secteur	2021	2016	Variation	
			Volume	%
Ensemble des secteurs	4 125	4 110	15	0,4 %
Secteur de la production de biens	1 195	1 245	-50	-4,0 %
Secteur des services	2 940	2 870	70	2,4 %

Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

6. Le marché du travail selon le genre de compétence

Selon le recensement de 2021, la population active de la MRC de La Haute-Côte-Nord représente 10,6 % de la population active totale de la région de la Côte-Nord. Les personnes qui sont qualifiées dans le domaine de la vente et service (1 205 personnes; 26,4 %) et dans celui des métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (1 105 personnes; 24,2 %) sont les plus nombreuses. Les moins nombreuses sont les membres des corps législatifs et cadres supérieurs/supérieures (45 personnes; 1,0 %) et celles qui sont qualifiées dans le domaine des arts, cultures, sports et loisirs (80 personnes; 1,8 %).

Tableau 9
Population de 15 ans et plus selon le genre de qualification en 2021

Genre de qualification	Côte-Nord		La Haute-Côte-Nord		
	Nombre	%	Nombre	%	Part dans la région
Total — Profession selon la classification nationale des professions (CNP) de 2021	42 855	100,0 %	4 560	100,0 %	10,6 %
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	535	1,2 %	45	1,0 %	8,4 %
1 Affaires, finance et administration	5 580	13,0 %	490	10,7 %	8,8 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 205	5,1 %	195	4,3 %	8,8 %
3 Secteur de la santé	3 340	7,8 %	305	6,7 %	9,1 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	6 190	14,4 %	630	13,8 %	10,2 %
5 Arts, culture, sports et loisirs	735	1,7 %	80	1,8 %	10,9 %
6 Vente et services	10 600	24,7 %	1 205	26,4 %	11,4 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	9 730	22,7 %	1 105	24,2 %	11,4 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 480	3,5 %	245	5,4 %	16,6 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	2 460	5,7 %	265	5,8 %	10,8 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

7. Le marché du travail selon le niveau de qualification

Note importante :

- Les professions classées dans la catégorie des professions hautement qualifiées sont soit des professions qui confèrent des responsabilités de gestion, y compris les législateurs, les cadres supérieurs et les cadres intermédiaires, soit des professions qui exigent l'obtention d'un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat); ou l'expérience antérieure et expertise dans la connaissance du sujet dans une profession connexe ou une profession qualifiée (le cas échéant).
- Les professions classées dans la catégorie des professions qualifiées exigent généralement l'achèvement d'un programme d'études postsecondaires de deux à trois ans ou moins. Cette formation peut être suivie dans un collège communautaire, un institut de technologie ou un cégep. Elles peuvent également nécessiter l'achèvement d'un programme de formation en apprentissage d'une durée de deux à cinq ans ou moins. Dans certains cas, des responsabilités de supervision ou des responsabilités importantes en matière de sécurité ou d'une formation en cours d'emploi peuvent être requises. Ces professions peuvent aussi exiger des cours de formation, une expérience de travail particulière de plus de six mois, des études secondaires partielles ou l'accumulation de plusieurs années d'expérience d'une profession moins qualifiée, lorsque cela s'applique.
- Les professions classées parmi les moins qualifiées requièrent généralement l'achèvement des études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi, parfois avec des études secondaires partielles. D'autres sont accessibles après une brève démonstration de travail, sans exigence de formation scolaire formelle.

Selon le recensement de 2021, il y a, en Haute-Côte-Nord, 845 personnes qui sont occupées dans les emplois hautement qualifiés et 1 790 personnes dans les emplois dits qualifiés. Celles qui sont occupées dans les emplois dits moins qualifiés sont au nombre de 1 490.

Au niveau du genre, et dans la catégorie des emplois hautement qualifiés, les femmes+ sont plus nombreuses (520 personnes; 61,5 %) comparativement aux hommes+ (330 personnes; 39,1 %). En revanche, les hommes+ sont plus nombreux dans les emplois dits qualifiés (1 095 personnes; 61,2 %) comparativement aux femmes+ (690 personnes; 38,5 %). Pour les emplois dits moins qualifiés, il y a quasiment autant de femmes+ (750 personnes; 50,3 %) que d'hommes+ (745 personnes; 50,0 %).

Tableau 10
Personnes occupées selon le niveau de qualification et selon le genre

Niveau de qualification	Total — Genre		Hommes+			Femmes+		
	Nombre	%	Nombre	%	Part (%)	Nombre	%	Part (%)
Hautement qualifié	845	20,5 %	330	15,2 %	39,1 %	520	26,6 %	61,5 %
Qualifié	1 790	43,4 %	1 095	50,5 %	61,2 %	690	35,3 %	38,5 %
Moins Qualifié	1 490	36,2 %	745	34,3 %	50,0 %	750	38,4 %	50,3 %
Total — Profession CNP 2021	4 120	100,0 %	2 170	100,0 %	52,7 %	1 955	100,0 %	47,5 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

8. Le revenu d'emploi

Selon le recensement de 2021, 4 270 personnes dans la MRC de La Haute-Côte-Nord ont touché un revenu en 2020. Pour 4 165 d'entre elles, soit 98,0 %, ce sont des revenus d'emploi.

La MRC de la Haute-Côte-Nord se caractérise par la faiblesse des revenus d'emplois. En effet, elle est, avec la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, l'une de celles qui présentent les revenus d'emploi moyen les plus faibles de la région en 2020, avec respectivement 45 960 \$, et 44 720 \$.

Quant au revenu d'emploi médian, il a atteint 40 000 \$ en 2020 dans la MRC de La Haute-Côte-Nord. C'est aussi un des revenus d'emploi médian les plus faibles de la région après celui du Golfe-du-Saint-Laurent qui était de 35 200 \$.

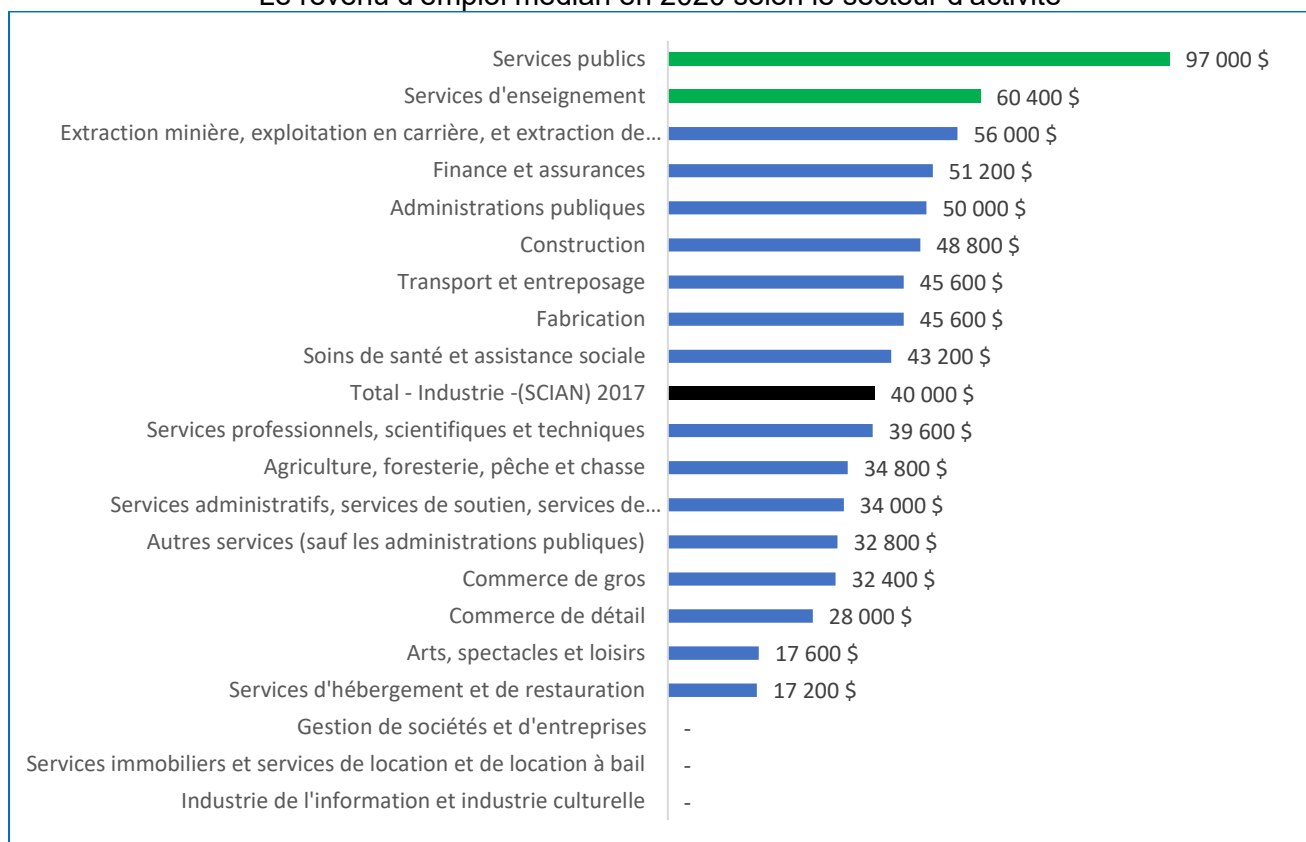
Tableau 11
Nombre de personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2020 par MRC

MRC	Total — Revenu	Total — Personnes ayant touché un revenu d'emploi	Revenu d'emploi moyen (\$)	Revenu d'emploi médian (\$)	Premier quartile du revenu d'emploi — seuil (\$)	Dernier quartile du revenu d'emploi — seuil (\$)
Manicouagan	13 660	13 330	54 050 \$	46 400 \$	24 400 \$	78 000 \$
La Haute-Côte-Nord	4 270	4 165	45 960 \$	40 000 \$	22 000 \$	63 200 \$
Sept-Rivières	16 125	15 860	62 900 \$	51 200 \$	25 200 \$	90 000 \$
Caniapiscau	2 000	1 950	90 200 \$	85 000 \$	41 600 \$	138 000 \$
Minganie	3 005	2 890	51 900 \$	43 600 \$	19 600 \$	73 500 \$
Le Golfe-du-Saint-Laurent	1 710	1 690	44 720 \$	35 200 \$	16 800 \$	61 600 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Le revenu d'emploi médian du secteur des services publics (97 000 \$) ainsi que celui des services d'enseignement (60 400 \$) sont les plus élevés de la MRC comparativement à ceux des autres secteurs.

Graphique 21
Le revenu d'emploi médian en 2020 selon le secteur d'activité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Par ailleurs, l'écart entre le revenu d'emploi moyen des hommes+ et celui des femmes+ dans la MRC de La Haute-Côte-Nord est de +13 510 \$ (+34,8 %) en faveur des hommes+. Quant à celui du revenu d'emploi médian, il était de +13 600 \$ (+40,5 %) toujours au profit des hommes+. Au Québec, ces écarts s'élèvent respectivement à +14 060 \$ (+31,1 %) et +10 400 \$ (+27,7 %).

Tableau 12
Nombre de personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2020 selon le genre

		Revenu d'emploi moyen (\$)	Revenu d'emploi médian (\$)
MRC de La Haute-Côte-Nord	Total — Genre	45 960 \$	40 000 \$
	Hommes+	52 350 \$	47 200 \$
	Femmes+	38 840 \$	33 600 \$
	Écart (\$)	13 510 \$	13 600 \$
	Écart (%)	34,8 %	40,5 %
Ensemble du Québec	Total — Genre	52 550 \$	42 800 \$
	Hommes+	59 300 \$	48 000 \$
	Femmes+	45 240 \$	37 600 \$
	Écart (\$)	14 060 \$	10 400 \$
	Écart (%)	31,1 %	27,7 %

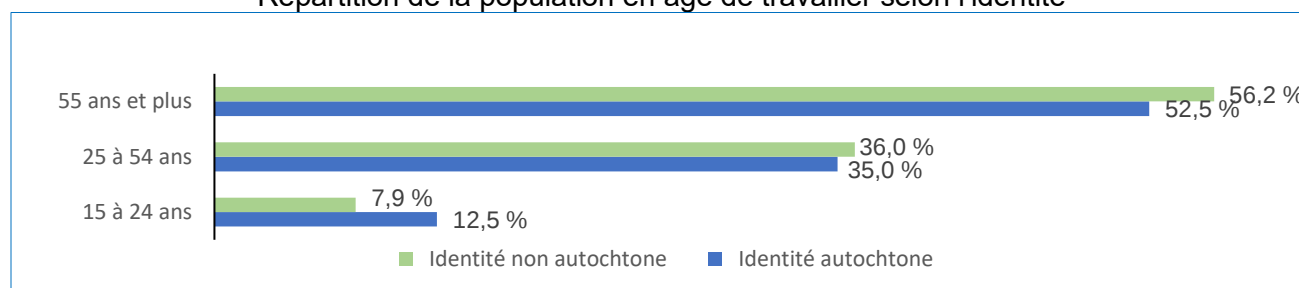
Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

9. La population d'identité autochtone¹¹ et le marché du travail

Selon le recensement de 2021, la population d'identité autochtone en âge de travailler (15 ans et plus) résidant sur le territoire de la MRC de La Haute-Côte-Nord a atteint 1 370 personnes, soit 13,5 % de la population totale en âge de travailler de la MRC.

En Haute-Côte-Nord, la population d'identité autochtone en âge de travailler est relativement jeune comparativement à celle d'identité non autochtone. En effet, dans la tranche d'âge des 55 ans ou plus, la part des personnes d'identité autochtone est plus faible que celle de leurs homologues non autochtones (52,5 % contre 56,2 %). D'autre part, la population d'identité autochtone a un âge médian qui est de 51 ans alors que celui de la population non autochtone a atteint 54 ans.

Graphique 22
Répartition de la population en âge de travailler selon l'identité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

De plus, les indicateurs du marché du travail de la population d'identité autochtone résidant dans la MRC de La Haute-Côte-Nord sont meilleurs que ceux de la population d'identité non autochtone, contrairement à la situation qui sévit dans les autres MRC de la région. En effet, le taux d'activité de la population autochtone (53,8 %) et le taux d'emploi (48,3 %) sont supérieurs au taux d'activité de la population d'identité non autochtone (52,8 %) et à leur taux d'emploi (46,4 %). En outre, le taux de chômage des autochtones (10,1 %) est inférieur à celui des non autochtones (12,2 %).

Tableau 13
Indicateurs du marché du travail selon l'identité

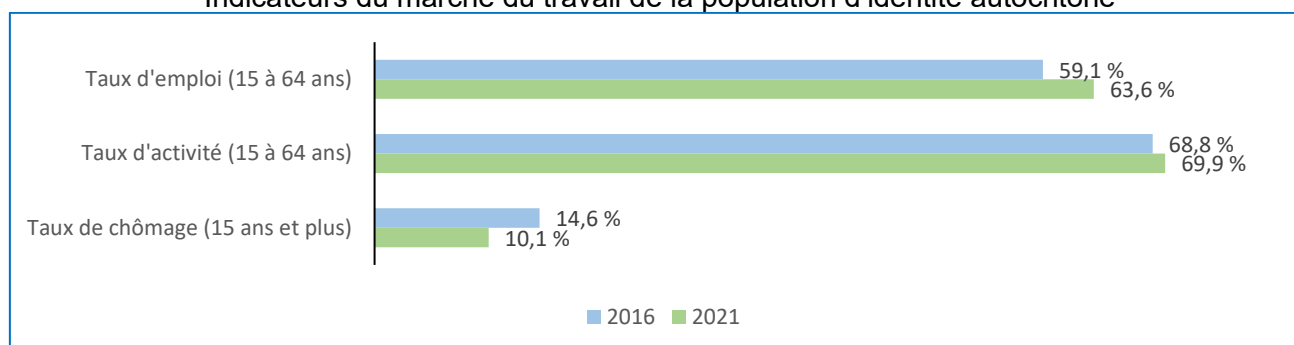
	Population totale	Identité autochtone	Identité non autochtone
Total — Situation d'activité	8 830	1 200	7 635
Population active	4 675	645	4 030
Personnes occupées	4 120	580	3 540
Chômeurs	555	65	490
Population inactive	4 155	550	3 605
Taux d'activité (%)	52,9	53,8	52,8
Taux d'emploi (%)	46,7	48,3	46,4
Taux de chômage (%)	11,9	10,1	12,2

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

11. Identité autochtone désigne les personnes s'identifiant aux peuples autochtones du Canada. Cela comprend les personnes qui s'identifient à titre de membres des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), Métis et/ou Inuits, et/ou les personnes qui déclarent être des Indiens inscrits ou des Indiens des traités (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada), et/ou les personnes qui sont membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne. Le paragraphe 35 (2) de la Loi constitutionnelle de 1982 précise que l'expression « peuples autochtones du Canada » s'entend notamment des Indiens, des Inuits et des Métis du Canada.

Au recensement de 2021, comparativement à celui de 2016, les principaux indicateurs du marché du travail de la population d'identité autochtone se sont améliorés. En effet, le taux d'activité et le taux d'emploi des résidents d'identité autochtone de 15 à 64 ans de la MRC de La Haute-Côte-Nord ont augmenté respectivement de 4 et 9 points de pourcentage. Le taux de chômage, des 15 ans et plus, a significativement baissé (-4,5 points de pourcentage).

Graphique 23
Indicateurs du marché du travail de la population d'identité autochtone



Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

En Haute-Côte-Nord, la part des personnes en emploi ne détenant aucun certificat, diplôme ou grade est quasiment la même dans la population d'identité autochtone (15,0 %) que dans celle d'identité non autochtone (15,1 %).

Pour les personnes en emploi et qui sont détentrice soit d'un diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence, soit d'un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ou, soit d'un certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire, leur part est de 75,4 % dans la population d'identité autochtone, et 69,5 % dans celle d'identité non autochtone. Pour celles qui détiennent un certificat ou un diplôme universitaire, leur part est de 10,2 % dans la population d'identité autochtone et 15,1 % chez leur homologue non autochtone.

Tableau 14
Population en emploi selon l'identité et le plus haut certificat, diplôme ou grade

	Total — Identité		Identité autochtone		Identité non autochtone	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade	4 110	100,0 %	935	100,0 %	3 180	100,0 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	620	15,1 %	140	15,0 %	480	15,1 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	720	17,5 %	180	19,3 %	540	17,0 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	1 460	35,5 %	350	37,4 %	1 105	34,7 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	745	18,1 %	175	18,7 %	565	17,8 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	105	2,6 %	20	2,1 %	90	2,8 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	465	11,3 %	75	8,0 %	390	12,3 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon les données du recensement de 2021, la totalité (100 %) des autochtones en âge de travailler de La Haute-Côte-Nord connaît au moins une langue officielle (français et anglais). La proportion de ceux qui ne connaissent ni le français ni l'anglais est nulle.

Tableau 15
Répartition de la population autochtone de la Côte-Nord
selon la connaissance des langues officielles

	Population autochtone en âge de travailler	%
Total - Connaissance des langues officielles	1 200	100 %
Anglais seulement	0	0 %
Français seulement	1 020	85 %
Français et anglais	180	15 %
Ni français ni anglais	0	0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

10. Population immigrante et les résidents non permanents

Au recensement de 2021, on a dénombré 125 immigrants et résidents non permanents âgés de 15 ans et plus dans les ménages privés de la MRC de La Haute-Côte-Nord. Ils représentent 1,4 % de la population totale en âge de travailler de la MRC de La Haute-Côte-Nord. Parmi eux, 95 personnes, soit 76,0 %, sont des immigrants et 30 personnes, soit 24,0 %, sont des résidents non permanents.

Tableau 16
Population immigrante et les résidents non permanents âgés de 15 ans ou plus

	Total - Statut d'immigrant	Immigrants	Résidents non permanents
Nombre de personnes	125	95	30
Pourcentage	100,0 %	76,0 %	24,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

En Haute-Côte-Nord, les immigrants et les résidents non permanents en âge de travailler sont relativement jeunes comparativement à leurs homologues non immigrants de la MRC. En effet, 32,8 % des non-immigrants sont âgés de 65 ans et plus alors que cette proportion est seulement de 21,1 % chez les immigrants et de 0,0 % chez les résidents non permanents. D'autre part, l'âge médian est de 39 ans chez les immigrants et de 54 ans chez les non-immigrants.

Tableau 17
Répartition de la population selon le statut et la tranche d'âge

Tranches d'âge	Total		Non-immigrants		Immigrants		Résidents non permanents	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15 ans et plus	8 835	100,0 %	8 705	100,0 %	95	100,0 %	30	100,0 %
15 à 64 ans	5 960	67,5 %	5 850	67,2 %	80	84,2 %	30	100,0 %
15 à 29 ans	1 175	13,3 %	1 150	13,2 %	10	10,5 %	15	50,0 %
30 à 44 ans	1 500	17,0 %	1 440	16,5 %	40	42,1 %	15	50,0 %
45 à 64 ans	3 290	37,2 %	3 255	37,4 %	25	26,3 %	10	33,3 %
65 ans et plus	2 870	32,5 %	2 855	32,8 %	20	21,1 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services-Québec.

La population immigrante et les résidents non permanents en âge de travailler de la MRC sont nettement plus scolarisés que leurs semblables non-immigrants.

En effet, parmi les immigrants et résidents non permanents de La Haute-Côte-Nord âgés de 15 ans et plus, seuls 12,0 % n'ont aucun certificat, diplôme ou grade. La part de ceux qui ont un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires est de 80,0 %. Chez les non-immigrants, ces proportions passent respectivement à 31,7 % et 46,2 %.

Tableau 18
Population immigrante et résidents non permanents selon le niveau de scolarité

	Population totale de 15 ans et plus	Non-immigrants		Immigrants et résidents non permanents	
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%
Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade	8 835	8 705	100,0 %	125	100,0 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	2 780	2 760	31,7 %	15	12,0 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	1 935	1 915	22,0 %	10	8,0 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	4 125	4 025	46,2 %	100	80,0 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	2 005	1 985	22,8 %	15	12,0 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	1 180	1 150	13,2 %	25	20,0 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	180	175	2,0 %	0	0,0 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	755	710	8,2 %	45	36,0 %
Baccalauréat	545	535	6,1 %	10	8,0 %
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	70	60	0,7 %	10	8,0 %
Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie	10	10	0,1 %	0	0,0 %
Maîtrise	130	100	1,1 %	30	24,0 %
Doctorat acquis	0	0	0,0 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services-Québec.

La population immigrante et les résidents non permanents qui s'installent dans la MRC de La Haute-Côte-Nord obtiennent généralement un emploi avant leur arrivée dans la MRC. Il n'est donc pas étonnant qu'ils aient de meilleurs indicateurs comparativement à ceux de leurs homologues non immigrants. Ainsi, le taux d'activité des immigrants (68,4 %) et celui des résidents non permanents (100,0 %) sont supérieurs au taux d'activité des non-immigrants (52,6 %). De même, le taux d'emploi des immigrants (57,9 %) et celui des résidents non permanents (85,7 %) sont supérieurs au taux d'emploi des non-immigrants (46,4 %). Quant au taux de chômage, il est quasiment nul chez les résidents non permanents, mais atteint 23,1 % chez les immigrants alors qu'il est de 11,8 % chez les non-immigrants.

Tableau 19

Indicateurs du marché du travail de la population immigrante et des résidents non permanents

	Total	Non-immigrants	Immigrants	Résidents non permanents
Population de 15 ans et plus	8 830	8 700	95	35
Population active	4 675	4 575	65	35
Personnes occupées	4 125	4 040	55	30
Chômeurs	555	540	15	0
Population inactive	4 160	4 120	35	0
Taux d'activité (%)	52,9	52,6	68,4	100,0
Taux d'emploi (%)	46,7	46,4	57,9	85,7
Taux de chômage (%)	11,9	11,8	23,1	0,0

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

11. Emplois atypiques

Selon le recensement de 2021, il y a 3 330 personnes de La Haute-Côte-Nord, âgées de 15 ans et plus, qui sont occupées à temps plein (30 heures ou plus) et 550 personnes qui sont occupées à temps partiel (30 heures ou moins).

Parmi celles qui sont occupées à temps partiel, 400 personnes, soit 72,7 %, sont des femmes+ et seulement 150 (23,3 %) sont des hommes+. Par ailleurs, 6,9 % des hommes+ occupés sont à temps partiel, contre 20,5 % chez les femmes+.

Tableau 20

Personnes occupées à temps plein et à temps partiel selon le genre

	Total-Personnes occupée de 15 et plus		Hommes+		Femmes+		Part des Hommes+	Part des Femmes+
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%		
Total — Heures travaillées	4 120	100,0 %	2 170	100,0 %	1 950	100,0 %	52,7 %	47,3 %
Aucune heure de travail rémunéré	245	5,9 %	100	4,6 %	145	7,4 %	40,8 %	59,2 %
Temps partiel (moins de 30 heures)	550	13,3 %	150	6,9 %	400	20,5 %	27,3 %	72,7 %
Temps plein (30 heures ou plus)	3 330	80,8 %	1 915	88,2 %	1 415	72,6 %	57,5 %	42,5 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Plus de la moitié des emplois à temps partiel (300 emplois; 54,5 %) sont concentrés dans les trois secteurs suivants : les services d'hébergement et de restauration (125 emplois; 22,7 %), le secteur

du commerce de détail (95 emplois; 17,3 %), et les soins de santé et assistance sociale (80 emplois; 14,5 %).

Près de deux personnes en emplois sur cinq (38,5 %) du secteur de l'hébergement sont employées à temps partiel. Dans le secteur du commerce de détail, une personne sur cinq (21,3 %) est occupée à temps partiel.

Tableau 21
Personnes occupées à temps plein et à temps partiel selon le secteur d'activité

	Total — Heures travaillées	Aucune heure de travail rémunéré	Temps plein (30 heures ou plus)	Temps partiel (moins de 30 heures)		
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	%	Part (%)
Total — Industrie — Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2017	4 120	245	3 330	550	100,0 %	13,3 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	255	25	225	10	1,8 %	3,9 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	90	20	75	0	0,0 %	0,0 %
Services publics	125	10	110	0	0,0 %	0,0 %
Construction	350	10	330	10	1,8 %	2,9 %
Fabrication	365	10	340	10	1,8 %	2,7 %
Commerce de gros	35	10	20	0	0,0 %	0,0 %
Commerce de détail	445	20	335	95	17,3 %	21,3 %
Transport et entreposage	190	0	150	35	6,4 %	18,4 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	10	0	10	0	0,0 %	0,0 %
Finance et assurances	60	0	50	10	1,8 %	16,7 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	15	0	0	10	1,8 %	66,7 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	55	0	50	10	1,8 %	18,2 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	0	0,0 %	-
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	70	0	55	10	1,8 %	14,3 %
Services d'enseignement	345	15	275	50	9,1 %	14,5 %
Soins de santé et assistance sociale	625	50	495	80	14,5 %	12,8 %
Arts, spectacles et loisirs	70	0	65	10	1,8 %	14,3 %
Services d'hébergement et de restauration	325	25	170	125	22,7 %	38,5 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	275	20	200	50	9,1 %	18,2 %
Administrations publiques	395	15	365	20	3,6 %	5,1 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon le recensement de 2021, il y a, dans la MRC de La Haute-Côte-Nord, 2 350 personnes qui ont travaillé moins de 49 semaines en 2020. Environ deux personnes sur cinq (39 %) parmi elles n'ont pas travaillé toute l'année parce qu'elles étaient occupées dans un emploi saisonnier. Sur la Côte-Nord, cette proportion est moins d'une personne sur quatre (23 %).

Tableau 22
Raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année

	Côte-Nord		La Haute-Côte-Nord	
	Nombre	%	Nombre	%
Total - Raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année	18 830	100 %	2 350	100 %
Maladie ou incapacité	1 555	8 %	125	5 %
Grossesse, congé de maternité ou parental	1 000	5 %	100	4 %
Fréquentait l'école, le collège ou l'université, ou était en formation	2 665	14 %	275	12 %
Devait s'occuper de son ou ses enfant(s) ou d'un ou des proche(s)	330	2 %	30	1 %
Était incapable de trouver du travail qui dure toute l'année	730	4 %	85	4 %
Retraite	930	5 %	125	5 %
Choix personnel	1 215	6 %	165	7 %
Travail saisonnier	4 340	23 %	905	39 %
Autre	6 060	32 %	545	23 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

On notera également que sur la Côte-Nord, environ deux emplois saisonniers sur cinq sont exercés par des personnes de La Haute-Côte-Nord.

Tableau 23
Part du travail saisonnier

	Côte-Nord	Manicouagan	La Haute-Côte-Nord	Sept-Rivières	Caniapiscau	Minganie	Le Golfe-du-Saint-Laurent
Nombre de personnes ayant déclaré le travail saisonnier comme raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année	4 340	1 005	905	890	85	740	720
(%)	100 %	23 %	21 %	21 %	2 %	17 %	17 %

Source : Statistique Canada, recensements 2021, compilation effectuée par Services Québec.

12. Navettage

Selon le recensement de 2021, il y a au total 3 505 emplois localisés sur le territoire de la MRC de La Haute-Côte-Nord. Ces emplois sont occupés à 92,0 % (3 225 emplois) par des résidents de La Haute-Côte-Nord. Une quarantaine d'emplois sont occupés par des résidents de la MRC de Manicouagan. Les travailleurs qui proviennent des autres régions du Québec sont au nombre de 240. Les plus nombreux sont du Bas-Saint-Laurent (80 personnes), du Saguenay–Lac-Saint-Jean (60 personnes) et la Capitale-Nationale (60 personnes).

La situation était à peu près semblable en 2016. En effet, il y avait 3 365 emplois localisés sur le territoire de La Haute-Côte-Nord. Ces emplois étaient occupés à 91,8 % (3 090 emplois) par des résidents de La Haute-Côte-Nord. Une quarantaine d'emplois étaient aussi occupés par des résidents

de la MRC de Manicouagan. Les travailleurs qui provenaient des autres régions étaient au nombre de 235. Les plus nombreux étaient Bas-Saint-Laurent (35 personnes), du Saguenay–Lac-Saint-Jean (65 personnes) et la Capitale-Nationale (75 personnes).

Tableau 24
Répartition des emplois localisés dans la MRC de La Haute-Côte-Nord
selon la région d'origine des travailleurs

Lieu de résidence	Emplois localisés dans la MRC de La Haute-Côte-Nord			
	Recensement 2021		Recensement 2016	
	Nombre	%	Nombre	%
Ensemble du Québec	3 505	100,0 %	3 365	100,0 %
Gaspésie--Îles-de-la-Madeleine	15	0,4 %	0	0,0 %
Bas-Saint-Laurent	80	2,3 %	35	1,0 %
Capitale-Nationale	60	1,7 %	75	2,2 %
Chaudière-Appalaches	10	0,3 %	0	0,0 %
Estrie	0	0,0 %	0	0,0 %
Centre-du-Québec	0	0,0 %	15	0,4 %
Montréal	0	0,0 %	15	0,4 %
Montréal	15	0,4 %	20	0,6 %
Laval	0	0,0 %	0	0,0 %
Lanaudière	0	0,0 %	0	0,0 %
Laurentides	0	0,0 %	10	0,3 %
Outaouais	0	0,0 %	10	0,3 %
Abitibi-Témiscamingue	0	0,0 %	0	0,0 %
Mauricie	0	0,0 %	0	0,0 %
Saguenay--Lac-Saint-Jean	60	1,7 %	65	1,9 %
Côte-Nord	3 265	93,2 %	3 130	93,0 %
La Haute-Côte-Nord	3 225	92,0 %	3 090	91,8 %
Manicouagan	40	1,1 %	40	1,2 %
Sept-Rivières--Caniapiscau	0	0,0 %	10	0,3 %
Minganie--Le Golfe-du-Saint-Laurent	0	0,0 %	0	0,0 %
Nord-du-Québec	0	0,0 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensements 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Les travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC de La Haute-Côte-Nord œuvrent principalement dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (40 travailleurs), dans le secteur du transport et l'entreposage (35 travailleurs), dans la fabrication (35 travailleurs), dans les services publics (30 travailleurs), etc. On notera aussi que les travailleurs de l'extérieur sont absents dans plusieurs secteurs tels que : le secteur de la gestion de sociétés et d'entreprises, et dans les autres services, etc.

Tableau 25
Répartition de l'emploi localisé dans la MRC de La Haute-Côte-Nord
selon les secteurs d'activité et selon le statut

	Emplois localisés dans la MRC de La Haute-Côte- Nord	Emplois occupés par des résidents de La Haute- Côte-Nord	Emplois occupés par des non- résidents de La Haute-Côte- Nord
Total — Industrie — SCIAN 2017	3 505	3 225	280
Soins de santé et assistance sociale	585	545	40
Fabrication	330	295	35
Transport et entreposage	185	150	35
Services publics	75	45	30
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	190	165	25
Services d'enseignement	325	300	25
Services d'hébergement et de restauration	330	305	25
Administrations publiques	390	365	25
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	60	50	10
Commerce de détail	415	405	10
Foresterie et exploitation forestière	35	30	5
Pêche, chasse et piégeage	20	15	5
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	40	35	5
Arts, spectacles et loisirs	70	65	5
Construction	105	105	0
Commerce de gros	30	30	0
Industrie de l'information et industrie culturelle	10	10	0
Finance et assurances	60	60	0
Services immobiliers et services de location et de location à bail	10	10	0
Services professionnels, scientifiques et techniques	60	60	0
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0
Autres services (sauf les administrations publiques)	230	230	0

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon le recensement de 2021, il y a 4 125 résidents de la MRC de la Haute-Côte-Nord qui sont en emploi. Parmi eux, 3 225 (78,2 %) exercent leurs compétences dans les limites géographiques de cette MRC.

Il y a 90 personnes qui sont à l'œuvre dans la MRC de Manicouagan, 85 personnes sont en emploi dans les MRC de Sept-Rivières ou Caniapiscau et, enfin, 20 résidents sont à l'œuvre dans la MRC Minganie ou celle du Golfe-du-Saint-Laurent.

Pour ceux qui travaillent dans les autres régions du Québec, les plus nombreux sont à l'œuvre dans la MRC de la Capitale-Nationale (40 personnes), dans celle du Saguenay–Lac-Saint-Jean (40 personnes) et de Chaudière-Appalaches (35 personnes).

Tableau 26
Population active résidente de La Haute-Côte-Nord, occupée selon le lieu de travail

	Nombre	Parts (%)
Total — Population active occupée	4 125	100,0 %
Québec	3 560	86,3 %
Bas-Saint-Laurent	10	0,2 %
Capitale-Nationale	40	1,0 %
Chaudière-Appalaches	35	0,8 %
Montérégie	10	0,2 %
Saguenay--Lac-Saint-Jean	40	1,0 %
Côte-Nord	3 415	82,8 %
La Haute-Côte-Nord	3 225	78,2 %
Manicouagan	90	2,2 %
Sept-Rivières--Caniapiscou	85	2,1 %
Minganie--Le Golfe-du-Saint-Laurent	20	0,5 %
Travaillant à l'extérieur du Canada et sans adresse de travail fixe	555	13,5 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La répartition de l'ensemble des 3 225 résidents de La Haute-Côte-Nord qui travaillent dans leur MRC, selon le secteur d'activité, montre qu'un grand nombre est à l'œuvre dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (545 personnes; 16,9 %), dans celui du commerce de détail (405 personnes; 12,6 %), dans les administrations publiques (365 personnes; 11,3 %), les services d'hébergement et de restauration (305 personnes; 9,5 %), dans les services d'enseignement (300 personnes; 9,3 %), et dans le secteur de la fabrication (295 personnes; 9,1 %).

Tableau 27
Répartition des résidents de La Haute-Côte-Nord
travaillant dans la MRC de La Haute-Côte-Nord selon le secteur d'activité

	Les résidents de La Haute-Côte-Nord en emploi dans La Haute-Côte-Nord	
	Nombre	%
Total — Industrie — SCIAN 2017	3 225	100,0 %
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	165	5,1 %
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	50	1,6 %
22 Services publics	45	1,4 %
23 Construction	105	3,3 %
31-33 Fabrication	295	9,1 %
41 Commerce de gros	30	0,9 %
44-45 Commerce de détail	405	12,6 %
48-49 Transport et entreposage	150	4,7 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	10	0,3 %
52 Finance et assurances	60	1,9 %
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	10	0,3 %
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	60	1,9 %
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0 %
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	35	1,1 %
61 Services d'enseignement	300	9,3 %
62 Soins de santé et assistance sociale	545	16,9 %
71 Arts, spectacles et loisirs	65	2,0 %
72 Services d'hébergement et de restauration	305	9,5 %
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	230	7,1 %
91 Administrations publiques	365	11,3 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

13. Catégorie des travailleurs

Sur les 4 125 personnes de La MRC de La Haute-Côte-Nord en emploi, 3 740 personnes, soit 90,7 %, sont des employés et 380 personnes, soit 9,2 %, sont des travailleurs autonomes. Parmi ces derniers, une vingtaine de personnes, soit 0,5 %, sont des travailleurs familiaux non rémunérés.

Tableau 28

Total des résidents de la MRC de La Haute-Côte-Nord en emploi selon la catégorie

	Total des résidents occupés	Employés	Total travailleurs autonomes	
			Travailleurs possédant ou ne possédant pas une entreprise	Travailleurs familiaux non rémunérés
Région de Haute-Côte-Nord	4 125	3 740	360	20
Part	100,0 %	90,7 %	8,7 %	0,5 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de La Haute-Côte-Nord, il y a trois secteurs d'activité dans lesquels, la part des résidents occupés comme travailleurs autonomes est d'au moins une personne sur cinq. Ce sont :

- Le secteur de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (23,5 %).
- Le secteur des autres services, sauf les administrations publiques (25,9 %).
- Le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques (50,0 %).

Il y a, cependant, huit secteurs d'activité dans lesquels aucun résident n'est occupé en tant que travailleur autonome. Ce sont :

- Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz.
- Les services publics.
- Le commerce de gros.
- La finance et l'assurance.
- Les services immobiliers et services de location et location à bail.
- Les services d'enseignement.
- Les administrations publiques.
- Le secteur de la gestion des sociétés et d'entreprises

Tableau 29
Total des personnes occupées de La Haute-Côte-Nord
selon la catégorie et le secteur d'activité

	Total des résidents occupés de La Haute-Côte-Nord	Employé		Travailleurs autonomes ¹²			
				Travailleurs possédant ou ne possédant pas une entreprise	Travailleur familial non rémunéré	Total travailleurs autonomes	
	Nombre	Nombre	%	Nombre	Nombre	Nombre	%
Total — Industrie — SCIAN 2017	4 120	3 745	90,9 %	360	20	380	9,2 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	255	195	76,5 %	50	10	60	23,5 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	95	95	100,0 %	0	0	0	0,0 %
Services publics	120	120	100,0 %	0	0	0	0,0 %
Construction	355	320	90,1 %	35	0	35	9,9 %
Fabrication	365	350	95,9 %	10	0	10	2,7 %
Commerce de gros	35	35	100,0 %	0	0	0	0,0 %
Commerce de détail	450	420	93,3 %	25	0	25	5,6 %
Transport et entreposage	195	180	92,3 %	15	0	15	7,7 %
Finance et assurances	60	55	91,7 %	0	0	0	0,0 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	10	10	100,0 %	0	0	0	0,0 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	60	25	41,7 %	30	0	30	50,0 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	-	0	0	0	-
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	70	65	92,9 %	10	0	10	14,3 %
Services d'enseignement	345	345	100,0 %	0	0	0	0,0 %
Soins de santé et assistance sociale	630	570	90,5 %	60	0	60	9,5 %
Arts, spectacles et loisirs	70	60	85,7 %	10	0	10	14,3 %
Services d'hébergement et de restauration	330	285	86,4 %	45	0	45	13,6 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	270	205	75,9 %	55	15	70	25,9 %
Administrations publiques	400	400	100,0 %	0	0	0	0,0 %

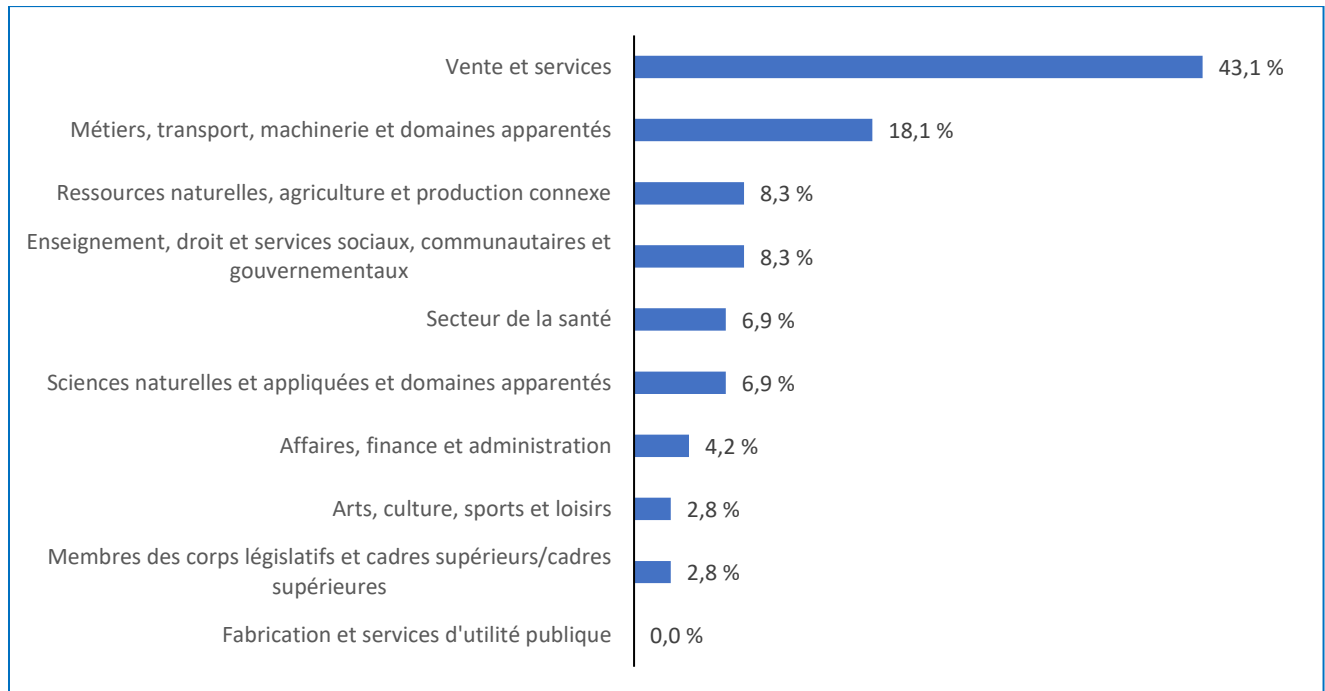
Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de La Haute-Côte-Nord, la majorité (43,1 %) des travailleurs autonomes sont dans le domaine des ventes et services. On notera également qu'environ deux travailleurs autonomes sur

12. La catégorie des travailleurs autonomes comprend les personnes qui possèdent ou ne possèdent pas une entreprise, ainsi que les travailleurs familiaux non rémunérés.

cinq (18,1 %) travaillent dans le domaine des métiers, transports machinerie et domaines apparentés. En revanche dans le domaine de la fabrication et services d'utilité publique, il n'y a pas de travailleurs autonomes.

Graphique 24
Répartition des travailleurs autonomes de la MRC de La Haute-Côte-Nord
selon le domaine d'activité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

