

2005

25478
6335903
6335903
40980903

14595
1262024
1262024
1262024

14595
1262024
1262024
1262024

2012

Étude sur le vieillissement de la
main-d'œuvre spécialisée en Mauricie



Coordination de l'étude

Patrick Tremblay, économiste, Service Canada
Jules Bergeron, économiste, Emploi-Québec
Karine Dupont, stagiaire, Service Canada

Mandataire

Jeune Chambre de commerce de la Mauricie (JCCM)

Cueillette des données

Annick Carpentier, sondeuse
Marie-Christine Duchesneau, sondeuse
Ana Pagola, sondeuse
Daniel Lauzier, sondeur
Stéphanie Lalande, sondeuse
Claudia Lessard, sondeuse
Louis Beaulieu, sondeur

Analyse et rédaction

Patrick Tremblay, économiste, Service Canada
Jules Bergeron, économiste, Emploi-Québec
Daniel Rivard, agent de recherche, Emploi-Québec
Karine Dupont, stagiaire, Service Canada

Saisie des données

Annick Carpentier, sondeuse, JCCM
Marie-Christine Duchesneau, sondeuse, JCCM
Ana Pagola, sondeuse, JCCM
Daniel Lauzier, sondeur, JCCM
Stéphanie Lalande, sondeuse, JCCM
Claudia Lessard, JCCM
Louis Beaulieu, sondeur, JCCM
Karine Dupont, stagiaire, Service Canada

Traitement des données

Robert Malenfant, agent de recherche, Direction de l'analyse socio-économique, Service Canada

Le contenu de ce document découle d'analyses réalisées par les auteurs et ne reflète pas nécessairement le point de vue de l'ensemble des partenaires associés à cette étude.

Pour obtenir des copies supplémentaires ou apporter des commentaires, veuillez vous adresser au Service d'information sur le marché du travail du Centre Service Canada Mauricie (819) 536-5633 ou à la Direction régionale d'Emploi-Québec (819) 371-4945.

Le genre masculin est utilisé sans discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

TABLE DES MATIÈRES	1
LISTE DES TABLEAUX	2
MESSAGE DES PARTENAIRES	5
MESSAGE DU MANDATAIRE	6
INTRODUCTION	7
FAITS SAILLANTS	8
ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE DE LA MAURICIE	10
PRÉSENTATION DE L'ENQUÊTE	13
But et objectifs	13
Les utilisatrices et les utilisateurs	13
Le présent document	13
Méthodologie	14
Définitions utiles aux lecteurs	14
L'univers de l'enquête	14
Étapes de réalisation	14
La préparation	14
La liste des entreprises	15
Le questionnaire	15
La lettre aux entreprises	15
La conférence de presse	15
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE	16
Selon le nombre d'entreprises enquêtées	16
Selon le nombre d'emplois spécialisés	17
Selon l'âge et le secteur industriel	18
Selon l'âge et le diplôme	22
Selon le grand groupe professionnel	23
Selon la profession et l'âge	24
LES PRÉVISIONS DE RETRAITE	30
Les politiques de retraite	30
Prévisions de retraite par secteur industriel	31
Prévisions de retraite par type de diplôme	33
Prévisions de retraite par grand groupe professionnel	34
Prévisions de retraite selon la profession	36
LES PROFESSIONS EN DIFFICULTÉ DE RECRUTEMENT	48
Selon le bassin de main-d'oeuvre	51
Selon les moyens de recrutement	52
CONCLUSION	53
ANNEXES	55

Tableau 1	Évolution de la population selon le territoire entre 1996 et 2001.....	10
Tableau 2	Évolution de la population selon le groupe d'âge en Mauricie entre 1996 et 2001	11
Graphique 1	Évolution du taux de chômage chez les 15-24 ans en Mauricie et au Québec, de 1987 à 2004	12
Tableau 3	Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en Mauricie en 2001	12
Tableau 4	Nombre d'entreprises et d'emplois par secteur d'activité pour la Mauricie	16
Tableau 5	Nombre d'emplois spécialisés par secteur d'activité.....	17
Tableau 6	Nombre d'emplois spécialisés par secteur d'activité et par groupe d'âge	19
Tableau 7	Nombre d'emplois spécialisés par secteur d'activité et pour certains groupes d'âge.....	20
Tableau 8	Nombre d'emplois spécialisés par type de diplôme pour certains groupes d'âge.....	22
Tableau 9	Nombre d'emplois spécialisés par grand groupe professionnel.....	23
Tableau 10	Nombre d'emplois spécialisés par profession et pour certains groupes d'âge (plus fort volume de 55 ans et plus)	24
Tableau 11	Nombre d'emplois spécialisés par type de politique de retraite	31
Tableau 12	Nombre d'emplois spécialisés par secteur d'activité Prévision trois (2008), cinq (2010) et sept ans (2012).....	32
Tableau 13	Prévisions de retraite par type de diplôme.....	34
Tableau 14	Prévisions de retraite par grand groupe professionnel (plus fort volume des prévisions dans 7 ans)	34
Tableau 15	Prévisions de retraite par grand groupe professionnel (plus fort volume des prévisions dans 7 ans)	36
Tableau 16	Nombre de professions en difficulté de recrutement (plus de cinq postes)	48
Tableau 17	Principales qualifications par catégorie de professions	49
Tableau 18	Nombre de professions en difficulté de recrutement selon la formation	51
Tableau 19	Clientèle privilégiée par les employeurs	51
Tableau 20	Moyens de recrutement	52

Sur le plan collectif, le travail constitue la pierre d'assise du niveau de vie d'une société. En fait, le nombre de personnes en emploi, tout comme la qualité et la quantité du travail exécuté par celles-ci, sont des facteurs déterminants de la prospérité et du bien-être d'une communauté.

Pourtant, alors que certains facteurs démographiques exercent déjà une pression grandissante sur le marché du travail régional, le vieillissement constant de la population active et le départ progressif à la retraite de milliers de personnes feront en sorte que bon nombre d'emplois deviendront disponibles au cours des prochaines années. Or, si l'on tient compte de phénomènes persistants de dénatalité, de sous-scolarisation et d'exode des jeunes, plusieurs entreprises de la Mauricie, comme ailleurs au Québec, risquent d'être confrontées d'ici peu à un problème récurrent de disponibilité de main-d'œuvre qui pourrait avoir un impact significatif sur leur croissance et la pérennité de leurs activités.

Mais les entreprises de la Mauricie sont-elles prêtes à faire face au vieillissement et au renouvellement de leur main-d'œuvre? Anticipent-elles des problèmes de rareté de travailleurs en raison des changements démographiques qui s'annoncent? Rencontrent-elles des difficultés à recruter des employés qualifiés pour occuper les emplois disponibles? Procèdent-elles à un exercice afin d'évaluer leurs besoins en personnel? Doivent-elles adopter de nouvelles pratiques de gestion ou encore apporter des changements à l'organisation du travail afin de s'assurer d'une main-d'œuvre suffisante et compétente?

Toutes ces questions posent le cadre de référence à l'origine de cette *Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie*. En fait, cette vaste enquête fut réalisée auprès de 345 regroupements d'entreprises, entreprises distinctes et organismes régionaux embauchant 20 employés et plus. Tous ces employeurs procurent du travail à 44 730 personnes, ce qui représente plus de 40 % de la main-d'œuvre en Mauricie. Cette recherche se rapporte tout particulièrement aux 29 858 emplois spécialisés qui se retrouvent au sein de ces organisations.

Rappelons que cette étude a d'ailleurs pour objectif d'établir les prévisions de retraite à court, moyen et long terme, soit d'ici les trois, cinq et sept prochaines années, et ce, pour chacun des grands groupes professionnels dont les exigences d'embauche requièrent un diplôme d'études professionnelles, collégiales ou universitaires. Incidemment, les données recueillies permettent d'identifier plus précisément les occupations où les besoins de remplacement de la main-d'œuvre seront les plus importants en vue de préparer la relève tout en arrimant les besoins en formation aux exigences du marché du travail.

Cette initiative représente un partenariat fructueux entre divers organismes impliqués dans le développement de l'emploi et de la main-d'œuvre régionale. Il s'agit de la Direction régionale d'Emploi-Québec, de la Conférence régionale des élus ainsi que du gouvernement du Canada. De même, plusieurs intervenants du milieu de la formation participent à cette activité, notamment la Direction régionale du ministère de l'Éducation, les Commissions scolaires du Chemin-du-Roy et de l'Énergie, le Cégep de Trois-Rivières, le Collège Shawinigan et le Collège Lafleche ainsi que l'Université du Québec à Trois-Rivières. Précisons de plus que la Jeune Chambre de commerce de la Mauricie fut mandatée pour réaliser et mener à bien ce projet.

C'est pourquoi, au nom de tous les partenaires associés à ce projet, nous sommes heureux de présenter ici les résultats de cette étude qui procure un aperçu de la situation relative au vieillissement de la main-d'œuvre dans les entreprises régionales. En tant que partenaires concernés par le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi, nous croyons que les données recueillies permettront à l'ensemble des intervenants socioéconomiques régionaux de mieux adapter leurs actions, d'en multiplier les effets et d'utiliser encore plus efficacement leurs ressources de façon à améliorer le fonctionnement du marché du travail et à favoriser l'équilibre entre les besoins des entreprises et les compétences de la main-d'œuvre disponible.



Ginette Lanthier
Directrice régionale
Emploi-Québec
Direction régionale de la Mauricie



Serge Maltais
Directeur
Service Canada
Région de la Mauricie

Organisme jeunesse contribuant au développement économique régional depuis maintenant 20 ans, la *Jeune Chambre de commerce de la Mauricie* est fière d'avoir été désignée comme mandataire pour permettre la réalisation de *l'Enquête sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie*. Au cours des deux dernières années, la Jeune Chambre a multiplié ses interventions en faveur de projets visant le développement de la culture entrepreneuriale, mais aussi pour assurer la rétention des jeunes en région.

Notre organisme entend agir de manière à favoriser la relève au sein des entreprises régionales qui risquent d'être confrontées à d'éventuels problèmes de disponibilité de main-d'œuvre spécialisée au cours des prochaines années. Voilà la raison principale qui a motivé notre implication dans ce projet, dont les résultats, nous l'espérons, sauront répondre aux divers questionnements de toutes les personnes et organismes préoccupés par la question du vieillissement de la population active en Mauricie.

Nous tenons tout particulièrement à adresser nos sincères remerciements aux économistes Jules Bergeron, d'Emploi-Québec, et Patrick Tremblay, de Service Canada, que nous avons eu le privilège d'accompagner dans la démarche de cueillette des données relative à ce dossier. Avec rigueur et professionnalisme, ceux-ci ont pu alors procéder à l'analyse des résultats et rédiger les conclusions de cette enquête. Nous ne pourrions passer sous silence la précieuse collaboration de Karine Dupont ainsi que l'excellent travail des sept personnes qui ont recueilli l'ensemble des données auprès de 345 établissements ou regroupements d'entreprises en Mauricie.

En espérant que cette étude vous conscientisera à l'égard de l'importance d'agir, mais aussi de mieux vous préparer aux besoins en main-d'œuvre spécialisée liés aux départs à la retraite anticipés, et surtout, de faire place à la relève de demain!



Pierre Dubillard

Président

Jeune Chambre de commerce de la Mauricie

Le vieillissement de la main-d'œuvre est un sujet qui en préoccupe plus d'un par les temps qui courent. Les ouvrages se multiplient à ce sujet et avec raison puisque la situation du Québec, et plus particulièrement de certaines régions, est préoccupante. La population du Québec vieillit à un rythme accentué à tel point qu'il pourrait y avoir une problématique de main-d'œuvre avant longtemps. La Mauricie fait partie de ces régions où le vieillissement de la population et de la main-d'œuvre s'installe, comme une tendance lourde.

La population diminue et se fait de plus en plus vieillissante dans la région et celle-ci détient le titre de région la plus âgée du Québec. En effet, la Mauricie arrive au premier rang ex æquo avec la Gaspésie avec près de 45,0 % de sa population qui est âgée de plus de 45 ans selon le dernier recensement de 2001. De plus, la population est passée de 261 210 à 255 265 personnes de 1996 à 2001, soit un recul de 2,3 % comparativement à une hausse de 1,4 % pour l'ensemble du Québec. De plus, selon Statistique Canada, la population de plus de 45 ans a connu une croissance de près de 13,0 % (semblable à l'ensemble du Québec) entre 1996 et 2001 et lors de cette même période, le nombre de jeunes de 0 à 24 ans a indiqué un recul de près de 10,0 % par rapport à une diminution de 3,4 % pour l'ensemble du Québec.

En plus du vieillissement marqué de sa main-d'œuvre, la Mauricie fait face à la problématique de l'exode des jeunes, du bas taux de natalité et du nombre de naissances qui diminue d'année en année. Nos baby-boomers, qui représentent 41,6 % des travailleurs actifs en Mauricie, seront éligibles à une retraite et laisseront place aux générations X et Y, lesquelles seront en quantité insuffisante. Nous prévoyons une aggravation des difficultés de recrutement et certainement un manque de relève. Cependant, ces départs massifs se feront sentir inégalement d'un secteur d'activité à l'autre. Tous ces facteurs amènent donc une nécessité de planifier les besoins en main-d'œuvre et nous pressent d'agir.

Ainsi, les professionnels du marché du travail se sont donné comme mandat de mesurer l'impact du vieillissement de la main-d'œuvre en Mauricie pour être en mesure d'évaluer les besoins à venir et ainsi d'orienter leurs actions pour atténuer les effets de ce phénomène. C'est en enquêtant auprès des entreprises de la région sur leur structure professionnelle et leurs politiques de ressources humaines en matière d'embauche et de retraite, que nous avons pu estimer et évaluer la tendance du marché du travail mauricien. Une telle étude ayant déjà été faite dans d'autres régions telles que la Côte-Nord, le Saguenay—Lac-Saint-Jean et l'Abitibi-Témiscamingue, nous nous sommes donc basés sur un modèle déjà éprouvé.

Donc, cette étude nous renseignera sur les prévisions de départs à la retraite, les besoins éventuels de main-d'œuvre selon les secteurs d'activité et les professions et sur les exigences d'embauche des employeurs. Ces informations permettront aux conseillers en orientation et en emploi d'agir sur l'orientation professionnelle des jeunes en fonction des besoins du marché du travail régional. Elles permettront aussi d'arrimer les besoins des entreprises aux compétences de la main-d'œuvre et, inversement, d'arrimer les besoins de formation aux exigences du marché du travail. Pour leur part, les entreprises du territoire pourront en tirer des informations utiles en matière de gestion prévisionnelle des ressources humaines et pour le recrutement de nouvelle main-d'œuvre.

FAITS SAILLANTS

Cette enquête regroupait 503 entreprises de 20 employés et plus pour les secteurs d'activité sélectionnés. Des 503 entreprises avec lesquelles nous avons pris contact, 345 ont accepté de répondre à l'enquête, soit un pourcentage de réponse de près de 69 %. L'étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre a permis d'obtenir de l'information sur la main-d'œuvre pour un total de 345 entreprises représentant 44 730 emplois, soit 40 %¹ du bassin de main-d'œuvre de la zone d'étude.

SELON LE NOMBRE D'EMPLOIS SPÉCIALISÉS

De l'ensemble des entreprises sélectionnées, 44 730 emplois ont été répertoriés. De ce nombre, 29 858 emplois spécialisés exigent une formation postsecondaire, c'est-à-dire soit professionnelle, collégiale ou universitaire, et 14 872 autres emplois ne requièrent aucun diplôme.

SELON L'ÂGE ET LE SECTEUR INDUSTRIEL

Selon une étude de l'Institut de la Statistique du Québec basée sur des données de l'enquête sur la population active de Statistique Canada, l'âge médian de la retraite se situe autour de 60,0 ans² pour la période de 2001-2003. En tenant compte de ce facteur, à court et à moyen terme (55-59 ans) et à long terme (50-54 ans), un problème de vieillissement est à entrevoir. Le nombre de travailleuses et de travailleurs âgés de 50 ans et plus totalise 9 439 et représente 31,6 % des emplois spécialisés recensés lors de l'enquête. En volume, le secteur de la santé arrive au premier rang avec 1 302 (13,5 %) personnes qui ont 55 ans et plus lors de l'enquête et suivent dans l'ordre le secteur de la construction avec 979 (18,3 %) et finalement le secteur de l'éducation avec 790 (15,0 %) de 55 ans et plus. Pour l'ensemble des emplois spécialisés recensés, 4 115 soit 13,8 % des effectifs, sont âgés de 55 ans et plus.

SELON L'ÂGE ET LE DIPLÔME

Les résultats globaux selon le type de diplôme répartissent les 29 858 emplois spécialisés à 21,6 % des exigences DEP, 36,7 % des exigences DEC, 24,6 % des exigences universitaires et 17,1 % des exigences CCQ (cartes de compétence de la Commission de la construction du Québec). En considérant les groupes d'âge plus près de la retraite, on observe que les besoins à long terme (50 ans et plus) seraient le DEP (34,8 %), suivi par la CCQ (34,1 %) et ensuite la formation universitaire (31,1%) et finalement le DEC (28,9 %). Le scénario est sensiblement le même pour les besoins à court et moyen terme. Les cartes de la CCQ seraient en plus forte demande (18,7 %), suivies par le DEP (14,9 %), la formation universitaire (13,7 %) et le DEC (10,8 %).

SELON LE GRAND GROUPE PROFESSIONNEL

En volume, le grand groupe du personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie, vient en tête de liste avec 6 402 emplois spécialisés, soit 21,4 % de l'ensemble des travailleurs recensés. Il comprend, entre autres métiers, les électriciens, les soudeurs, les charpentiers-menuisiers et les mécaniciens d'équipement lourd. Au deuxième rang, en volume, nous retrouvons le groupe du personnel professionnel des sciences sociales et de l'enseignement avec 4 118 emplois spécialisés, soit 13,8 % du total. Ce grand groupe inclut, entre autres, les enseignants au secondaire et au primaire/préscolaire ainsi que les travailleurs sociaux. Le groupe du personnel professionnel des soins de santé avec 2 780 emplois spécialisés ou 9,3 % de l'ensemble des emplois spécialisés, arrive au troisième rang. Au quatrième rang, on retrouve le groupe du personnel de bureau avec 2 122 emplois spécialisés et 7,1 % des effectifs recensés.

SELON LA PROFESSION ET L'ÂGE

Par ordre d'importance, en fonction du volume des employés de 55 ans et plus, nous retrouvons les infirmiers diplômés avec 261 personnes qui représentent 12,6 % des effectifs de cette profession, les aides et auxiliaires médicaux avec 229 personnes, soit 17,1 % des effectifs et la troisième place revient à la profession de charpentiers-menuisiers pour 12,8% des effectifs. Les opérateurs de machines dans la fabrication et la finition du papier arrivent en quatrième place; ceux-ci représentent 12,6 %. Fait à noter, l'industrie des pâtes et papiers embauche une grande part de la main-d'œuvre de la Mauricie avec quatre usines de plus de 500 employés.

SELON LES POLITIQUES DE RETRAITE

Parmi les entreprises enquêtées, 29,9 % de la main-d'œuvre spécialisée avait comme politique de retraite « ancienneté 35 ». Bien que la majorité des organisations ait une telle politique, elles offrent tout de même à leur personnel la possibilité d'admissibilité à une retraite anticipée avec pénalité. Il est important de rappeler que même si une personne est admissible à la retraite, elle peut décider de ne pas la prendre pour autant, des facteurs financiers, psychologiques, familiaux et personnels peuvent influencer cette décision. Par ailleurs, il pourrait arriver que le poste libéré lors d'un départ fasse l'objet d'une réorganisation du travail et que la personne ne soit pas remplacée. Les politiques de retraite recensées ont été appliquées à chacune des professions selon les politiques de retraite en vigueur dans les organisations. C'est ainsi que nous avons pu établir les prévisions de retraite régionales pour les professions et secteurs d'activité.

¹ Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyenne annuelle de 2004.

² Institut de la Statistique du Québec, Données sociales du Québec, Édition 2005, p. 122

PRÉVISION DE RETRAITE – TROIS ANS, 2008

L'application des politiques de retraite aux emplois spécialisés donne une prévision dans trois ans de 2 707 personnes admissibles à la retraite, soit 9,1% du total des emplois spécialisés. Les secteurs d'activité les plus susceptibles de voir leur personnel prendre leur retraite sont, par ordre décroissant d'importance : la construction, les soins de santé et services sociaux, les services d'enseignement, la fabrication du papier et l'impression. Ces secteurs totalisent 2 352 postes potentiels susceptibles de renouvellement de main-d'œuvre, soit près de 87 % de la prévision d'ici trois ans. Pour l'industrie du papier, impression et activités connexes, les besoins seront les plus criants en proportion du personnel qui prendrait sa retraite : la prévision indique que près de 15 % du total de la main-d'œuvre spécialisée sera à remplacer, alors que les 531 emplois en question correspondent à 93 % des besoins de l'ensemble du secteur de la fabrication qui totalise 571.

PRÉVISION DE RETRAITE - CINQ ANS, 2010

La prévision d'ici à cinq ans indique que 4 234 personnes seraient admissibles à la retraite, ce qui représente 14,2 % de l'ensemble des emplois spécialisés à renouveler durant cette période. Ce sont les soins de santé et assistance sociale qui requerront le plus de personnel avec 1 047 postes spécialisés, ou près de 11 % de l'ensemble des emplois spécialisés de ce secteur d'activité. L'industrie de la construction, avec 964 emplois, glisse au deuxième rang par rapport à la prévision sur trois ans où elle se classe au premier rang; elle est talonnée de près par la fabrication du papier, impression et activités connexes qui revendiquent près de 93 % des besoins estimés de l'ensemble de l'industrie de la fabrication, soit 856 des 924 emplois à renouveler dans cinq ans.

PRÉVISION DE RETRAITE - SEPT ANS, 2012

En ce qui a trait à la prévision dans sept ans, ce sera plus d'un emploi spécialisé sur cinq qui sera à remplacer, ce qui représente 6 120 personnes admissibles à la retraite. Les secteurs d'activité apparaissent dans le même ordre que ceux de cinq ans, soit les soins de santé et assistance sociale avec 1 517 emplois spécialisés, la construction (1 250), et le papier et l'impression (1 226); la prévision de cette dernière industrie concerne plus d'un emploi sur trois qui serait à combler d'ici à sept ans, et compte pour 92,5 % de la prévision de la totalité du secteur de la fabrication qui atteint 1 325. Les services d'enseignement, dans la mesure où les besoins démographiques le justifieraient, auraient à remplacer 1 188 personnes admissibles à la retraite.

PRÉVISION DE RETRAITE SELON LE TYPE DE DIPLÔME D'ÉTUDES

Les prévisions de retraite à long terme en fonction du type de diplôme relié à la profession nous indiquent que celles nécessitant un diplôme d'études collégiales (DEC) seront les plus convoitées au cours des prochaines années; viennent ensuite les métiers de la construction (CCQ) dont le niveau de compétences correspond habituellement au diplôme d'études professionnelles (DEP), en troisième lieu se retrouvent les professions exigeant un baccalauréat (BACC) et, enfin, excluant les métiers de la construction, celles avec une formation professionnelle de niveau secondaire (DEP).

PRÉVISION DE RETRAITE SELON LE GRAND GROUPE PROFESSIONNEL

À court (811), moyen (1 129) et long terme (1 498), c'est dans le groupe du personnel des métiers et du personnel spécialisé dans la conduite de matériel de transport et de la machinerie où les prévisions de départs à la retraite sont les plus nombreuses. Ce groupe inclut entre autres l'ensemble des métiers de la construction.

PRÉVISION DE RETRAITE SELON LES PROFESSIONS

Les professions pour lesquelles les prévisions de départs à la retraite se démarquent, peu importe l'horizon de temps projeté, soit dans trois, cinq et sept ans, regroupent les opérateurs de machines dans la fabrication du papier, ensuite les infirmiers diplômés et auxiliaires autorisés; les métiers de la construction, avec ses nombreuses professions, dont le métier de charpentier-menuisier apparaît en premier, et pour terminer avec les plus importantes, les professions reliées à l'enseignement, soit pour des professeurs des quatre niveaux et aussi des éducateurs spécialisés.

LES PROFESSIONS EN DIFFICULTÉ DE RECRUTEMENT

Au chapitre des difficultés de recrutement, 183 entreprises sur les 345 ayant répondu à l'enquête (53,0 %) ont déclaré soit avoir rencontré un tel problème au cours des six derniers mois, soit qu'elles prévoyaient éventuellement y être confrontées. Les données compilées lors du sondage ont permis d'identifier 134 professions touchées par les difficultés de recrutement, pour un total de 1 004 postes.

Un inventaire des qualifications demandées par les employeurs permet de faire ressortir que l'exigence d'une scolarité de niveau postsecondaire est fortement répandue, tant pour le diplôme d'études professionnelles (DEP) que pour une formation collégiale ou une scolarité de niveau universitaire. Des employeurs vont privilégier davantage l'expérience et d'autres critères comme le bilinguisme, le permis de conduire, etc. Cela s'applique surtout aux postes pour lesquels une scolarité reconnue ne représente pas un critère prépondérant pour les employeurs.

LA DÉMOGRAPHIE

La population de la Mauricie atteint 255 260 personnes en 2001, soit une diminution de 2,3 % entre 1996 et 2001. À l'inverse, la population du Québec a augmenté de 1,4 %. Ainsi, le poids démographique de la Mauricie dans le Québec s'est affaibli de 3,7 % à 3,5 %.

Depuis 1996, tous les territoires de la Mauricie, sauf la Municipalité régionale de comté (MRC) des Chenaux, ont vu leur population décroître. La ville de Shawinigan accuse la plus forte baisse de population, soit 4,9 %, ce qui représente une perte de 2 665 personnes. D'ailleurs, près de la moitié (45 %) de la diminution totale de la population mauricienne provient de ce territoire, alors que celui-ci ne représente que 20,4 % des résidents de la Mauricie. Bien que les deux villes de Trois-Rivières et de Shawinigan accusent une baisse du nombre de leurs résidents, elles conservent, depuis 1996, une part de 68 % de la population de la Mauricie.

Tableau 1

Évolution de la population selon le territoire entre 1996 et 2001

MRC et Ville-MRC	1996	2001	MRC/Région	1996-2001	
	Nombre			Nombre	%
MRC des Chenaux	17 130	17 180	6,7	50	0,3
MRC Maskinongé	35 140	35 045	13,7	-95	-0,3
MRC Mékinac	13 455	12 810	5,0	-645	-4,8
Ville de La Tuque	16 305	15 925	6,2	-380	-2,3
Ville de Shawinigan	54 715	52 050	20,4	-2 665	-4,9
Ville de Trois-Rivières	124 430	122 460	48,0	-1 970	-1,6
TOTAL Mauricie	261 210	255 260	100,0	-5 950	-2,3
Ensemble du Québec	7 138 805	7 237 465			1,4
Poids démographique de la Mauricie/Québec	3,7 %	3,5 %			

Source : Statistique Canada, recensements 1996 et 2001, compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

La Mauricie constitue la région du Québec la plus vieillissante. L'évolution des groupes d'âge entre 1996 et 2001 au Québec indique que cette situation persiste déjà depuis quelques années. Au cours de cette période, la population des moins de 15 ans dans la population totale a diminué de 13,7 % représentant une part de 15,7 % la plus faible de toutes les régions du Québec. Par ailleurs, la part des 65 ans et plus a augmenté de 2,0 points pour constituer 16,5 % de la population totale, la plus grande part de toutes les régions du Québec.

Tableau 2

Évolution de la population selon le groupe d'âge en Mauricie entre 1996 et 2001

Groupes d'âge	MAURICIE				QUÉBEC			
	1996	2001	Var. %	Part de 2001 %	1996	2001	Var. %	Part de 2001 %
Total	261 210	255 260	-2,3	100	7 138 805	7 237 465	1,4	100
Moins de 15 ans	46 350	40 010	-13,7	15,7	1 372 185	1 291 585	-5,9	17,8
15-24 ans	33 790	32 685	-3,3	12,8	947 985	949 480	0,2	13,1
25-44 ans	79 880	68 300	-14,5	26,7	2 331 025	2 165 765	-7,1	29,9
45-64 ans	63 235	72 200	14,2	28,3	1 626 900	1 870 855	15,0	25,8
65 ans et plus	37 960	42 110	10,9	16,5	860 705	959 820	11,5	13,3

Source : Statistique Canada, recensements 1996 et 2001, compilation spéciale Service Canada, CSC Mauricie

La scolarité

La Mauricie ressemble à l'ensemble du Québec dans la part des personnes ayant moins d'un secondaire cinq (25 % contre 24 % au Québec), des personnes ayant un diplôme de secondaire cinq (27 % contre 26 % au Québec) et des personnes détenant un certificat ou diplôme collégial (18 % en Mauricie et 17 % pour l'ensemble du Québec). Aussi, la Mauricie comprend une plus grande proportion de personnes ayant obtenu un diplôme professionnel, soit 16 % pour la région contre 13 % pour le Québec. Par contre, le Québec devance la Mauricie de plus de six points de pourcentage dans la part de personnes ayant un certificat ou un diplôme universitaire, soit 15 % pour la région et 21 % pour l'ensemble du Québec.

Le marché du travail

De 1994 à 2004, l'emploi total en Mauricie est passé de 107 300 à 112 500 emplois, soit une augmentation de 4,8 %, alors que pour l'ensemble du Québec, l'emploi total a connu une augmentation quatre fois supérieure, soit 19,4 %. Cela place la Mauricie au treizième rang des régions administratives dans un peloton de queue de quatre régions ressources où la variation se situe de 2,3 % à 5,4 %.

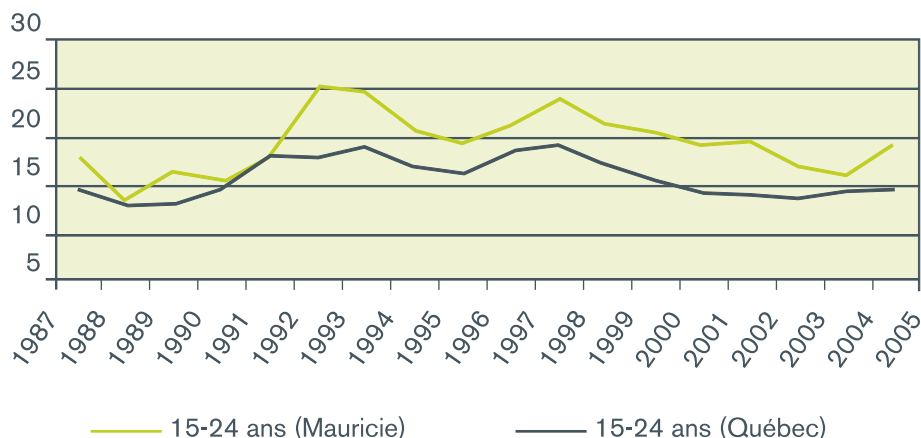
Au chapitre de l'activité, la faible participation au marché du travail s'installe comme une tendance lourde en Mauricie. L'examen des taux d'activité de 1994 à 2004 montre que la Mauricie demeure sous les taux québécois avec, en moyenne, six points de pourcentage de moins. Le taux d'activité mauricien s'établit, en 2004, à 59 % contre 65,9 % au Québec.

L'évolution des taux de chômage de 1994 à 2004 en Mauricie montre que la performance de la région demeure à bonne distance de celle du Québec. Une seule exception, l'année 2003, où les taux se sont fortement rapprochés pour ensuite reprendre leur différence de deux points de pourcentage en défaveur de la Mauricie.

La situation des sans-emploi s'avère particulièrement préoccupante pour les personnes âgées de 15 à 24 ans en Mauricie. L'évolution des taux de chômage de 1987 à 2004 pour cette strate d'âge indique qu'à partir de 1991, ceux-ci se démarquent fortement des taux pour la même strate d'âge au Québec. En plus d'avoir une différence moyenne de sept points de pourcentage avec les taux de la population mauricienne âgée de 15 ans et plus, les taux mauriciens demeurent supérieurs en moyenne de cinq points de pourcentage à ceux du Québec.

Graphique 1

Évolution du taux de chômage chez les 15-24 ans en Mauricie et au Québec, de 1987 à 2004



Source : Statistique Canada, recensement 2001, compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

L'évolution du taux d'emploi de 1994 à 2004 en Mauricie montre que le taux d'emploi mauricien n'a jamais dépassé 55 % et se situe à 52,4 % en 2004. En fait, il a varié de seulement 1,7 point de pourcentage pour ces dix années contre 5,7 points au Québec.

Le marché du travail mauricien comprend une plus grande part d'emplois de niveaux de compétence inférieurs à celui du Québec. D'ailleurs, une proportion de 66 % des emplois de la Mauricie requiert un niveau de compétence technique ou intermédiaire contre 62 % au Québec. À l'inverse, 8,1 % des emplois régionaux se situent à un niveau de gestion alors qu'au Québec, ils représentent 9,7 %. Le plus grand écart avec la situation québécoise touche les emplois de niveau professionnel qui regroupent 13,2 % en Mauricie, comparativement à 16,2 % au Québec.

Tableau 3

Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en Mauricie en 2001

Niveau de compétence	Mauricie			Ensemble du Québec		
	Total	Part des hommes	Part des femmes	Total	Part des hommes	Part des femmes
Niveau de la gestion	8,1	69,6	30,2	9,7	67,4	32,6
Niveau professionnel	13,2	43,8	56,1	16,2	46,5	53,5
Niveau technique	33,1	60,1	39,8	30,8	57,1	42,9
Niveau intermédiaire	32,5	49,4	50,6	31,0	48,7	51,3
Niveau élémentaire	13,2	57,5	42,3	12,1	55,1	44,9
Tous les emplois	100,0	54,9	45,1	100,0	53,5	46,5

(Données arrondies)

Source : Statistique Canada, recensement 2001, compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

L'emploi total en Mauricie se distribue dans une proportion de 54,9 % pour les hommes et de 45,1 % pour les femmes. Cette répartition devrait normalement se retrouver à tous les niveaux de compétence. Pourtant, la structure d'emploi comporte de grands écarts : les femmes sont sous-représentées au niveau de compétence de la gestion, soit 14,9 points de pourcentage de moins, et surreprésentées au niveau professionnel avec 11 points de plus.

PRÉSENTATION DE L'ENQUÊTE

L'enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre dans les principales entreprises de la Mauricie consiste essentiellement en une analyse de la structure détaillée des emplois de la région (nombre, âge des travailleurs, ancienneté, profession et exigences à l'embauche), de l'ampleur du vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée et des prévisions d'admissibilité à la retraite au cours des trois, cinq et sept prochaines années.

But et objectifs

L'enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre a pour but d'établir des prévisions de retraite, à court, moyen et long terme (3, 5 et 7 ans) pour chacune des professions dont les exigences d'embauche requièrent un diplôme d'études professionnelles, collégiales ou universitaires. Grâce à cette information, il est maintenant possible de déterminer, avec davantage de précision, dans quelles professions les besoins de remplacement de la main-d'œuvre seront les plus importants. Les résultats de cette étude aideront les établissements d'enseignement à arrimer les besoins en formation avec les réels besoins du marché du travail régional.

Pour atteindre le but fixé, nous avons recueilli des informations qui nous permettent de connaître le nombre de travailleurs par occupation, leur âge et ancienneté ainsi que les exigences d'embauche par profession. Aussi, nous avons obtenu des entreprises enquêtées les diverses politiques de retraite en vigueur chez elles. Grâce au croisement de ces informations, nous avons pu estimer des besoins de remplacement liés à l'érosion, par profession, pour les sept prochaines années, soit jusqu'en 2012.

Les utilisatrices et les utilisateurs

Les résultats de cette enquête serviront à plusieurs intervenants et acteurs du marché du travail, dont les établissements de formation et les différents paliers gouvernementaux. Les conseillers en orientation, en emploi, les chercheurs et analystes du marché du travail ainsi que les économistes pourront y puiser des informations leur permettant de mieux orienter et desservir leur clientèle. Les entreprises du territoire en tireront également des informations précieuses qui leur serviront dans le recrutement de leur main-d'œuvre. Finalement, tous les organismes oeuvrant dans le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi y trouveront leur compte, puisqu'ils connaîtront mieux les besoins futurs des employeurs mauriciens. De plus, avec cet outil en main, les jeunes de la région seront davantage en mesure d'anticiper les possibilités régionales d'emploi d'ici 2012 et de s'orienter vers les professions les plus susceptibles d'être en demande.

Le présent document

Le présent document constitue un rapport de l'enquête effectuée auprès des entreprises de la Mauricie qui ont accepté de répondre au sondage qui leur avait été acheminé. Ce document contient l'ensemble des étapes qui ont conduit à sa réalisation ainsi que la présentation et l'analyse des résultats.

Dans un premier temps, nous exposerons la méthodologie utilisée dans le cadre de l'étude. Nous présenterons par la suite les résultats obtenus des questionnaires administrés aux entreprises participantes.

Méthodologie

Définitions utiles aux lecteurs

Tout travail de recherche comporte des expressions peu familières. En annexe, nous présentons les définitions qui faciliteront la lecture et la compréhension du vocabulaire utilisé dans ce texte.

L'univers de l'enquête

La zone d'analyse de cette étude correspond à la région administrative de la Mauricie comprenant la ville de Trois-Rivières, la ville de Shawinigan, la ville de La Tuque et les MRC de Maskinongé, de Mékinac et des Chenaux. Tous les secteurs industriels ont été sondés à l'exception du commerce de détail, de la restauration et du secteur des services personnels et domestiques et autres services telles les associations religieuses, professionnelles et commerciales. Toutefois, les concessionnaires d'automobiles neuves, les marchands de véhicules de loisir, les magasins de pièces automobiles, les pharmacies, et les magasins de produits optiques ont été retenus parce que ce sont des secteurs où l'on retrouve souvent des emplois spécialisés et difficiles à combler. Les industries et entreprises ne faisant pas partie de l'enquête ont été exclues parce qu'elles constituent des secteurs d'entrée sur le marché du travail et que la main-d'œuvre y demeure relativement jeune. De plus, des secteurs comme le commerce de détail et la restauration ont un taux de roulement de main-d'œuvre dans l'ensemble assez élevé.

SCIAN	Secteurs d'activité sélectionnés
11 à 21	Secteur primaire
31 à 33 et 23	Secteur secondaire
31 à 33	Secteur manufacturier
23	Secteur construction
41 à 91 et 22	Secteur tertiaire
41 à 44	Commerce
48 et 49	Transport
51 et 22	Communications et Services publics
52	Finance et Assurances, Immobilier et Location
54	Services professionnels, scientifiques et techniques
55 et 56	Gestion de sociétés et d'entreprises et Services admin. de soutien, de gestion des déchets et services d'assainissement
61	Services d'enseignement
62	Soins de santé et assistance sociale
71 et 72	Arts, spectacles, divertissements et Hébergement
91	Administration publique

Étapes de réalisation

La préparation

Pour réaliser une telle enquête, différentes étapes ont dû être franchies afin d'obtenir les résultats souhaités. En premier lieu, nous avons élaboré une grille de saisie de données (voir en annexe) dans le but de recenser les renseignements sur l'âge, l'ancienneté, la profession, les exigences à l'embauche, les bassins de recrutement et les moyens de recrutement de main-d'œuvre. Nous avons privilégié la méthode par entrevue directe afin de recueillir les résultats auprès de chacune des entreprises visées. La Jeune Chambre de commerce de la Mauricie a embauché sept sondeurs qui se sont partagé le territoire comme suit : trois ressources pour la ville de Trois-Rivières et la MRC des Chenaux, deux ressources pour la ville de Shawinigan et la MRC de Mékinac, une ressource pour la MRC de Maskinongé et une ressource pour la ville de la Tuque. Chacun des sondeurs avait pour mandat de prendre contact, de recueillir les données auprès des entreprises et de compiler et saisir les résultats par voie électronique. Ils devaient également codifier chaque profession selon la Classification nationale des professions (CNP)

et vérifier la codification du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de chaque entreprise rencontrée.

La liste des entreprises

À partir des paramètres établis, nous avons dressé une liste des entreprises constituant l'univers de l'enquête. Au départ, seulement les entreprises de 20 employés et plus étaient ciblées. Cependant nous avons aussi inclus les entreprises de moins de 20 employés qui emploient une main-d'œuvre très spécialisée comme c'est le cas (par exemple) des pharmacies. En cours de réalisation, nous avons constaté que parmi notre échantillon, certaines entreprises avaient diminué leur effectif à moins de 20 employés et nous avons jugé bon de les conserver dans l'enquête puisqu'elles constituaient des secteurs pour lesquels il existe des pénuries de main-d'œuvre et des difficultés de recrutement.

À partir des listes originales, certaines entreprises ont été rayées pour les raisons suivantes :

- Entreprises qui n'existaient plus
- Entreprises exclues de l'enquête (code SCIAN)
- Entreprises doublons
- Entreprises multiples relevant d'un siège social*

* Établissements relevant de la Régie régionale de la santé et des services sociaux, de la Fédération des caisses Desjardins, les entreprises dont les employés étaient inclus dans les données fournies par la CCQ et les écoles et établissements des deux commissions scolaires de la région.

Le questionnaire

En plus de la grille de saisie de données, un questionnaire (en annexe) a été élaboré afin de connaître les différentes clauses régissant la ou les politiques de retraite en vigueur dans l'entreprise. Cette information est capitale aux fins de l'enquête, puisqu'elle permet de prévoir les départs à la retraite. Ce questionnaire permet d'identifier le nombre total d'employés par entreprise qui sert de base pour établir la proportion d'emplois spécialisés au sein de chacune d'elles. Le questionnaire offre également la possibilité d'obtenir des renseignements sur les difficultés de recrutement des entreprises. Le questionnaire se différencie de celui des études réalisées dans les autres régions par l'ajout de deux questions nous permettant de connaître les choix des employeurs en matière de ressources humaines quant aux bassins de main-d'œuvre et aux moyens de recrutement utilisés pour combler les postes au sein de leur entreprise.

La lettre aux entreprises

Après avoir ciblé les entreprises et élaboré les outils d'enquête, une lettre a été envoyée pour annoncer l'étude et un contact prochain des sondeurs. La lettre qui était signée par le mandataire de l'enquête, en l'occurrence la Jeune Chambre de commerce de la Mauricie, présentait les buts et objectifs de l'enquête et assurait la confidentialité du traitement des renseignements recueillis. L'envoi des documents aux entreprises s'est effectué par courrier ou par télécopie. Il était généralement facile d'obtenir par téléphone l'information de la part des entreprises, sinon une rencontre était proposée et c'est par entrevue directe que les sondeurs obtenaient les informations sur la structure occupationnelle des entreprises.

La conférence de presse

Avant les envois postaux, une conférence de presse a été organisée par les différents partenaires impliqués. Elle avait pour but d'informer les médias de la mise en œuvre de l'enquête et de solliciter la collaboration des employeurs de la région. Cette conférence a pu exposer les rôles et l'implication des différents intervenants ainsi que les objectifs de cette enquête.

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

Selon le nombre d'entreprises enquêtées

Dans cette présente étude, 503 entreprises ont été contactées sur l'ensemble du territoire de la Mauricie. Les entreprises sélectionnées représentent toutes des entreprises de 20 employés et plus, à l'exception de quelques-unes qui, lors de notre visite, employaient moins de 20 personnes comparativement à nos données initiales. Dans cet échantillon, 345 entreprises ont accepté de répondre à notre questionnaire, le taux de réponse se chiffre donc à 68,6 %. Pour les autres dossiers, soit que les entreprises ont décidé de ne pas répondre, que le questionnaire était incomplet ou qu'il était impossible pour eux de nous divulguer les données recherchées.

Le tableau 4 présente la répartition du nombre d'entreprises et du nombre d'emplois par code industriel. Au total, 44 730 personnes en emploi ont été recensées lors de nos différentes visites. Ce nombre représente près de 40,0 % de toutes les personnes occupées en moyenne pour l'année 2004. Toujours selon le tableau suivant, 2,0 % des travailleurs proviennent du secteur primaire, 38,0 % du secteur secondaire et finalement 60,0 % du secteur tertiaire. La répartition de l'échantillonnage diffère un peu de la répartition de l'emploi pour l'ensemble des personnes occupées dans la région. Une partie de l'explication se trouve dans le fait qu'il y a peu d'entreprises de plus de 20 employés dans le secteur primaire et que nous avons exclu des secteurs industriels qui occupent un grand nombre de personnes, mais ne regroupaient pas beaucoup d'emplois spécialisés comme, par exemple, le commerce de détail (à l'exception de certains secteurs comme les magasins de produits de santé).

Tableau 4

Nombre d'entreprises et d'emplois par secteur d'activité pour la Mauricie

Secteur d'activité économique	Entreprises	Emplois
Primaire	15	832
Cultures agricoles	2	68
Foresterie et exploitation forestière	13	764
Secondaire	128	16 850
Construction	35	7 082
Fabrication	93	9 768
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	11	675
Usines de textiles, fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues	9	406
Fabrication de produits en bois	20	1 344
Fabrication du papier et impression et activités connexes	9	3 861
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	4	113
Fabrication de produits minéraux et non métalliques	4	101
Première transformation des métaux	3	669
Fabrication de produits métalliques et fabrication de machines	10	328
Fabrication de produits informatiques et électroniques	1	420
Fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques et fabrication de matériel de transport	3	148
Fabrication de meubles et de produits connexes et activités diverses de fabrication	19	1 703
Tertiaire	202	27 048
Commerce de gros	16	542
Commerce de détail	35	864

Secteur d'activité économique	Entreprises	Emplois
Transport et entreposage	21	1 314
Industrie de l'information et industrie culturelle et services publics	13	548
Finances et assurances et services immobiliers et services de location et de location de bail	7	1 315
Services professionnels, scientifiques et techniques	17	581
Gestion de sociétés et d'entreprises et services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	4	210
Services d'enseignement	16	5 727
Soins de santé et assistance sociale	40	11 301
Arts, spectacles et loisirs et hébergement	11	420
Administration publique	22	4 294
Ensemble des industries	345	44 730

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre en Mauricie, juillet 2005

- * Les données pour le secteur de la construction proviennent de la Commission de la construction du Québec qui équivaut à une entreprise en plus des 34 autres entreprises de la construction provenant de nos listes.
- ** Les établissements des caisses Desjardins sont regroupés à l'intérieur d'une grande entreprise, soit la Fédération des caisses populaires de la Mauricie.
- *** Les établissements d'enseignement primaire et secondaire du secteur public sont regroupés à l'intérieur de deux entités, soit les commissions scolaires Chemin-du-Roy et de l'Énergie.
- **** L'agence régionale de la santé et des services sociaux inclut tous les établissements publics de soins de santé sous sa tutelle.

Selon le nombre d'emplois spécialisés

Dans cette seconde partie, nous avons exclu tous les emplois non spécialisés. Le tableau 5 présente les résultats seulement pour les occupations exigeant une formation professionnelle, collégiale ou universitaire. Donc, sur les 44 730 personnes recensées, 29 858 occupaient des emplois spécialisés, soit 67,0 % des emplois de l'échantillon. Sur l'ensemble des emplois spécialisés, 0,7 % (197) proviennent du secteur primaire, 34,0 % (10 142) du secteur secondaire et finalement 65,4 % (19 519) du secteur tertiaire. L'industrie la plus importante de notre groupe est sans aucun doute le secteur de la santé avec plus de 32,2 % (9 626) emplois et suivent respectivement dans l'ordre le secteur de la construction avec 17,9 % (5 348), le secteur de l'enseignement avec 17,7 % (5 283) et le secteur des pâtes et papiers avec 11,9 % (3 564). À compter de cette partie et cela pour l'ensemble des autres tableaux, nous traiterons de ces 29 858 emplois spécialisés.

Tableau 5

Nombre d'emplois spécialisés par secteur d'activité

Secteur d'activité économique	Entreprises	%
Primaire	197	0,7
Cultures agricoles	1	0,0
Foresterie et exploitation forestière	196	0,7
Secondaire	10 142	34,0
Construction	5 348	17,9
Fabrication	4 794	16,1
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	82	0,3
Usines de textiles, fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues	116	0,4

Secteur d'activité économique	Entreprises	%
Fabrication de produits en bois	220	0,7
Fabrication du papier et impression et activités connexes	3 564	11,9
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	22	0,1
Fabrication de produits minéraux et non métalliques	33	0,1
Première transformation des métaux	173	0,6
Fabrication de produits métalliques et fabrication de machines	223	0,7
Fabrication de produits informatiques et électroniques	127	0,4
Fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques et fabrication de matériel de transport	58	0,2
Fabrication de meubles et de produits connexes et activités diverses de fabrication	176	0,6
Tertiaire	19 519	65,4
Commerce de gros	215	0,7
Commerce de détail	317	1,1
Transport et entreposage	470	1,6
Industrie de l'information et industrie culturelle et services publics	326	1,1
Finances et assurances et services immobiliers et services de location et de location de bail	1 282	4,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	420	1,4
Gestion de sociétés et d'entreprises et services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	34	0,1
Services d'enseignement	5 283	17,7
Soins de santé et assistance sociale	9 626	32,2
Arts, spectacles et loisirs et hébergement	118	0,4
Administration publique	1 428	4,8
Ensemble des industries	29 858	100

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Selon l'âge et le secteur industriel

Dans la partie suivante, nous intégrons la variable « groupe d'âge » à la structure industrielle de notre échantillon. Le tableau 6 indique que 50,4 % (15 059) de la main-d'œuvre spécialisée faisait partie du groupe des moins de 45 ans. Le nombre de travailleurs âgés de 50 ans et plus totalise 9 439 personnes et représente 31,6 % des emplois spécialisés recensés au moment de la visite dans les différentes entreprises. Par ordre d'importance, le secteur de la fabrication du papier et de l'impression arrive au premier rang de tous les secteurs avec 39,8 % soit 1 417 individus. Par la suite, on dénombre près du tiers des effectifs qui sont âgés de 50 ans et plus pour les secteurs les plus importants soit le secteur de la santé, de l'éducation et de la construction. Ces derniers devront élaborer des stratégies dans le but de ne pas perdre l'expertise acquise au fil des ans à la suite des départs des nombreuses personnes qui quitteront le marché du travail au cours des dix prochaines années.

Tableau 6

Nombre d'emplois spécialisés par secteur d'activité et par groupe d'âge

Secteur d'activité économique	44 et -	45-49	50-54	55-59	60-65	Plus de 65	Total	%
Primaire	138	28	19	8	2	2	197	0,7
Cultures agricoles	0	0	0	0	0	1	1	0,0
Foresterie et exploitation forestière	138	28	19	8	2	1	196	0,7
Secondaire	4 913	1 823	1 820	1 133	388	65	10 142	34,0
Construction	2 666	886	817	571	347	61	5 348	17,9
Fabrication	2 247	937	1 003	562	41	4	4 794	16,1
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	64	8	8	1	0	1	82	0,3
Usines de textiles, fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues	60	15	26	12	3	0	116	0,4
Fabrication de produits en bois	163	32	16	8	0	1	220	0,7
Fabrication du papier et impression et activités connexes	1 380	767	881	503	31	2	3 564	11,9
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	12	2	3	3	2	0	22	0,1
Fabrication de produits minéraux et non métalliques	21	5	5	1	1	0	33	0,1
Première transformation des métaux	97	46	21	9	0	0	173	0,6
Fabrication de produits métalliques et fabrication de machines	169	17	21	14	2	0	223	0,7
Fabrication de produits informatiques et électroniques	98	22	6	1	0	0	127	0,4
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques et fabrication de matériel de transport	45	3	5	5	0	0	58	0,2
Fabrication de meubles et de produits connexes et activités diverses de fabrication	138	20	11	5	2	0	176	0,6
Tertiaire	10 008	3 509	3 485	2 029	456	32	19 519	65,4
Commerce de gros	146	34	17	16	2	0	215	0,7
Commerce de détail	240	35	30	5	4	3	317	1,1
Transport et entreposage	302	77	57	21	13	0	470	1,6

Secteur d'activité économique	44 et -	45-49	50-54	55-59	60-65	Plus de 65	Total	%
Industrie de l'information et industrie culturelle et services publics	191	48	46	27	14	0	326	1,1
Finances et assurances et services immobiliers et services de location et de location de bail	639	314	235	76	13	5	1 282	4,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	288	47	48	21	12	4	420	1,4
Gestion de sociétés et d'entreprises et services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	28	1	2	1	2	0	34	0,1
Services d'enseignement	2 710	848	935	657	130	3	5 283	17,7
Soins de santé et assistance sociale	4 673	1 795	1 856	1 048	238	16	9 626	32,2
Arts, spectacles et loisirs et hébergement	103	8	5	1	1	0	118	0,4
Administration publique	688	302	254	156	27	1	1 428	4,8
Ensemble des industries	15 059	5 360	5 324	3 170	846	99	29 858	100,0

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Selon une étude de l'Institut de la Statistique du Québec basée sur des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, l'âge médian de la retraite se situe autour de 60 ans³ pour la période de 2001-2003. En tenant compte de ce facteur, à court et à moyen terme (55-59 ans) et à long terme (50-54 ans), il semble facile de prévoir que les départs seront nombreux dans les années à venir. C'est pour cette raison que nous faisons ressortir dans le tableau 7 la compilation pour ces deux groupes d'âge.

Pour l'ensemble des emplois spécialisés recensés, 4 115 soit 13,8 % des effectifs sont âgés de 55 ans et plus. En volume, le secteur de la santé arrive au premier rang avec 1 302 (13,5 %) personnes qui ont 55 ans et plus lors de l'enquête et suivent dans l'ordre le secteur de la construction avec 979 (18,3 %) et finalement le secteur de l'éducation avec 790 (15,0 %) de 55 ans et plus.

Tableau 7

Nombre d'emplois spécialisés par secteur d'activité et pour certains groupes d'âge

Secteur d'activité économique	Total	50 +	%	55 +	%
Primaire	197	31	15,7	12	6,1
Cultures agricoles	1	1	100,0	1	100,0
Foresterie et exploitation forestière	196	30	15,3	11	5,6

³ Institut de la Statistique du Québec, Données sociales du Québec, Édition 2005, p. 122

Secteur d'activité économique	Total	50 +	%	55 +	%
Secondaire	10 142	3 406	33,6	1 586	15,6
Construction	5 348	1 796	33,6	979	18,3
Fabrication	4 794	1 610	33,6	607	12,6
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	82	10	12,2	2	2,4
Usines de textiles, fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues	116	41	35,3	15	12,9
Fabrication de produits en bois	220	25	11,4	9	4,1
Fabrication du papier et impression et activités connexes	3 564	1 417	39,8	536	15,0
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	22	8	36,4	5	22,7
Fabrication de produits minéraux et non métalliques	33	7	21,2	2	6,1
Première transformation des métaux	173	30	17,3	9	5,2
Fabrication de produits métalliques et fabrication de machines	223	37	16,6	16	7,2
Fabrication de produits informatiques et électroniques	127	7	5,5	1	0,8
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques et fabrication de matériel de transport	58	10	17,2	5	8,6
Fabrication de meubles et de produits connexes et activités diverses de fabrication	176	18	10,2	7	4,0
Tertiaire	19 519	6 002	30,7	2 517	12,8
Commerce de gros	215	35	16,3	18	8,4
Commerce de détail	317	42	13,2	12	3,8
Transport et entreposage	470	91	19,4	34	7,2
Industrie de l'information et industrie culturelle et services publics	326	87	26,7	41	12,6
Finances et assurances et services immobiliers et services de location et de location de bail	1 282	329	25,7	94	7,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	420	85	20,2	37	8,8
Gestion de sociétés et d'entreprises et services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	34	5	14,7	3	8,8
Services d'enseignement	5 283	1 725	32,7	790	15,0
Soins de santé et assistance sociale	9 626	3 158	32,8	1 302	13,5
Arts, spectacles et loisirs et hébergement	118	7	5,9	2	1,7

Secteur d'activité économique	Total	50 +	%	55 +	%
Administration publique	1 428	438	30,7	184	12,9
Ensemble des industries	29 858	9 439	31,6	4 115	13,8

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Selon l'âge et le diplôme

Les résultats du tableau 8 fournissent un portrait selon le niveau de compétences, c'est-à-dire le niveau de scolarité des personnes recensées. Il est important de mentionner que lors de l'enquête, on ne demandait pas le niveau de scolarité de la personne recensée, mais on comptabilisait le niveau de scolarité que l'entreprise exigerait si on devait remplacer cette dernière. Cette décision de la part des coordonnateurs de l'étude était dans le but de prévoir les besoins futurs du marché de l'emploi.

Toujours selon le présent tableau, les emplois spécialisés exigeant un diplôme d'études collégiales (DEC) représentent 36,7 % de l'ensemble de la population à l'étude et suivent dans l'ordre la formation universitaire avec 24,6 % et la formation professionnelle (DEP) avec 21,6 %. Comme on peut le constater dans le tableau 8, les professions de la CCQ ont été séparées de la formation professionnelle. Même si l'ensemble des emplois gérés par la CCQ exige une formation professionnelle, il se peut à l'occasion, par exemple lors de pénurie de main-d'œuvre, qu'une personne, dans des conditions spécifiques, reçoive le droit de pratiquer un des 26 métiers régis par la CCQ. C'est pour cette raison que nous avons préféré présenter le tableau de cette façon. Sinon, en additionnant la formation professionnelle au personnel de la CCQ, c'est près de 39,0 % des emplois spécialisés dans cette enquête qui exigeraient une formation professionnelle.

Concernant le nombre de personnes de 55 ans et plus selon le niveau de diplôme, la formation collégiale arrive au premier rang avec 1 188 (10,8 %) personnes qui ont 55 ans et détenant un diplôme d'études collégiales; suivent dans l'ordre la formation universitaire avec 1 009 (13,7 %), la formation professionnelle avec 961 (14,9 %) de plus de 55 ans et finalement les travailleurs de la CCQ avec 957 (18,7 %).

Tableau 8

Nombre d'emplois spécialisés par type de diplôme pour certains groupes d'âge

Nombre d'emplois spécialisés			Nombre 50 ans et plus			Nombre 55 ans et plus		
Type de diplôme	TOTAL MAURICIE	%	Type de Diplôme	TOTAL MAURICIE	%	Type de diplôme	TOTAL MAURICIE	%
DEP	6 450	21,6	DEP	2 245	34,8	DEP	961	14,9
DEC	10 957	36,7	DEC	3 166	28,9	DEC	1 188	10,8
Universitaire	7 344	24,6	Universitaire	2 287	31,1	Universitaire	1 009	13,7
CCQ	5 107	17,1	CCQ	1 741	34,1	CCQ	957	18,7
TOTAL	29 858	100	TOTAL	9 439	31,6	TOTAL	4 115	13,8

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Selon le grand groupe professionnel

Les données du tableau 9 présentent les résultats pour les 26 grands groupes professionnels de la Classification nationale

des professions (CNP). Les deux premiers chiffres utilisés désignent le grand groupe correspondant au genre et au niveau de compétence. Le niveau de compétence est généralement défini selon le niveau et le type d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions.

Le groupe professionnel le plus important correspond à celui du personnel des métiers et spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie (CNP 72/73) qui représente 6 402 personnes soit 21,4 % des emplois spécialisés recensés. Le groupe comprend, entre autres, les métiers de soudeurs, charpentiers-menuisiers et les plombiers. Le second en importance représente celui du personnel professionnel des sciences sociales et de l'enseignement (CNP 41) avec 4 118 emplois spécialisés ou 13,8 %. On retrouve dans ce groupe, entre autres, l'ensemble des professeurs de tous les niveaux, les avocats et les travailleurs sociaux. Enfin, le troisième rang revient au personnel professionnel des soins de santé (CNP 31) avec 2 780 personnes recensées soit 9,3 %. Ce groupe concerne les infirmiers, dentistes, chiropraticiens et les médecins. En raison de l'impossibilité d'avoir les données pertinentes, aucun médecin de la région n'a été recensé dans cette étude.

En faisant un lien avec le tableau 5 où l'on retrouvait le nombre d'emplois spécialisés par industrie, nous constatons que les industries les plus importantes en termes de volume font ressortir des groupes professionnels qui se concentrent majoritairement dans seulement un ou deux secteurs industriels. Les domaines de la santé, de l'enseignement et l'industrie de la construction placent en évidence des groupes professionnels qui leur sont propres.

Tableau 9

Nombre d'emplois spécialisés par grand groupe professionnel

CNP	Grand groupe de profession	Emplois	%
00	Cadres supérieurs	125	0,4
01/09	Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	925	3,1
11	Personnel professionnel en gestion et en finance	519	1,7
12	Personnel spécialisé en administration	1 683	5,6
14	Personnel de bureau	2 122	7,1
21	Personnel professionnel des sciences naturelles/appliquées	373	1,2
22	Personnel technique relié aux sciences naturelles/appliquées	1 121	3,8
31	Personnel professionnel des soins de santé	2 780	9,3
32	Personnel technique et spécialisé du secteur de la santé	1 686	5,6
34	Personnel de soutien des services de santé	1 537	5,1
41	Personnel professionnel des sciences sociales/enseignement	4 118	13,8
42	Personnel paraprofessionnel du droit et des services sociaux	1 802	6,0
51	Personnel professionnel des arts et de la culture	132	0,4
52	Personnel technique et spécialisé des arts/culture/sports/loisirs	272	0,9
62	Personnel spécialisé de la vente et des services	630	2,1
64	Personnel intermédiaire de la vente et des services	392	1,3
66	Personnel élémentaire de la vente et des services	93	0,3
72/73	Personnel des métiers et spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	6 402	21,4
74	Personnel intermédiaire en transport/machinerie/réparation	988	3,3
76	Personnel de soutien des métiers/manœuvres/construction	49	0,2

CNP	Grand groupe de profession	Emplois	%
82	Personnel spécialisé du secteur primaire	35	0,1
84/86	Personnel intermédiaire et élémentaire du secteur primaire	26	0,1
92	Personnel de supervision dans transformation/utilité publique	308	1,0
94/95	Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	1 700	5,7
96	Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40	0,1
	TOTAL	29 858	100

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Selon la profession et l'âge

Le tableau 10 présente les résultats par profession. Parmi plus de 330 professions différentes recensées lors de l'enquête, nous avons retenu toutes les occupations qui comptaient 20 individus et plus. Donc, le tableau suivant révèle les résultats pour plus de 96,0 % des emplois spécialisés dans la présente enquête. Le tableau affiche les résultats par ordre décroissant du nombre de personnes faisant partie du groupe d'âge des 55 ans et plus.

Les deux premières positions appartiennent à des professions reliées au secteur de la santé. Les infirmiers diplômés arrivent au premier rang avec 261 personnes représentant ainsi 12,6 % des personnes occupant cette profession dans cette enquête. Au deuxième rang, les aides et auxiliaires médicaux avec 229 personnes appartenant au groupe des 55 ans et plus. Il ne faut pas oublier que, dans le tableau 7, le secteur de la santé arrivait au premier rang en ce qui concerne le nombre de personnes dans le groupe d'âge des 55 ans et plus. Seulement trois professions du secteur de la santé comptent pour plus de 50,0 % (662 / 1 305) des personnes âgées de 55 ans et plus, soit les infirmiers diplômés, aides et auxiliaires médicaux et infirmiers auxiliaires autorisés.

Tableau 10

Nombre d'emplois spécialisés par profession et pour certains groupes d'âge (plus fort volume de 55 ans et plus)

CNP	PROFESSION	TOTAL	50 +	%	55 +	%
3152	Infirmiers diplômés	2 071	661	31,9	261	12,6
3413	Aides et auxiliaires médicaux	1 341	471	35,1	229	17,1
7271	Charpentiers-menuisiers	1 476	408	27,6	189	12,8
9433	Opérateurs de machines dans la fab. et finition du papier	1 495	555	37,1	188	12,6
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés	934	383	41,0	172	18,4
4131	Enseignants niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	803	334	41,6	167	20,8
7421	Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	592	238	40,2	151	25,5
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	845	320	37,9	135	16,0
4142	Instituteurs à la maternelle et au niveau primaire	1 029	275	26,7	128	12,4
7241	Électriciens (sauf industriels et réseaux électriques)	696	234	33,6	114	16,4
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	739	267	36,1	111	15,0

CNP	PROFESSION	TOTAL	50 +	%	55 +	%
7251	Plombiers	307	155	50,5	104	33,9
4141	Professeurs au niveau secondaire	1 044	213	20,4	96	9,2
4121	Professeurs d'université	320	158	49,4	96	30,0
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	510	167	32,7	71	13,9
7252	Tuyauteurs/monteurs appareils chauffage gicleurs	290	124	42,8	66	22,8
1414	Réceptionnistes et standardistes	303	132	43,6	49	16,2
7281	Briqueleurs-maçons	203	64	31,5	45	22,2
4212	Travailleurs des services communautaires et sociaux	434	100	23,0	44	10,1
4215	Professeurs/instructeurs en éducation spécialisée	795	164	20,6	43	5,4
7264	Monteurs de charpentes métalliques	179	66	36,9	40	22,3
1221	Agents d'administration	355	102	28,7	39	11,0
3151	Infirmiers en chef et superviseurs	175	90	51,4	39	22,3
7261	Tôliers	205	66	32,2	39	19,0
7294	Peintres et décorateurs	161	65	40,4	36	22,4
0313	Directeurs/admin. progr. d'enseign. primaire et secondaire	185	67	36,2	35	18,9
6471	Aides familiaux/aides de soutien à domicile	165	54	32,7	35	21,2
7351	Mécaniciens mach. fixes/opérateurs de mach. auxiliaires	162	81	50,0	34	21,0
3212	Techniciens de laboratoire médical	224	109	48,7	33	14,7
7411	Conducteurs de camions	232	72	31,0	33	14,2
1411	Commis de bureau généraux	220	99	45,0	31	14,1
1121	Spécialistes des ressources humaines	136	65	47,8	29	21,3
9215	Surveillants dans la transformation des produits forestiers	111	58	52,3	28	25,2
7244	Monteurs de lignes électriques et de câbles	105	54	51,4	28	26,7
1433	Caissiers des services financiers	468	115	24,6	27	5,8
4169	Autres professionnels des sciences sociales	206	72	35,0	26	12,6
0311	Directeurs des soins de santé	122	71	58,2	26	21,3
1222	Adjoint de direction	112	56	50,0	26	23,2
7262	Chaudronniers	77	38	49,4	25	32,5
1243	Secrétaires médicaux	159	62	39,0	24	15,1
7371	Grutiers	73	40	54,8	24	32,9
7284	Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	142	39	27,5	24	16,9
9233	Opérateurs au contrôle et à la réduction en pâte (P&P)	169	84	49,7	23	13,6
7422	Conducteurs de machinerie d'entretien public	67	33	49,3	23	34,3
2243	Techniciens/mécaniciens d'instruments industriels	222	59	26,6	21	9,5
4165	Agents de programmes politiques de santé	114	47	41,2	17	14,9
2211	Technologues et techniciens en chimie appliquée	104	46	44,2	17	16,3
7231	Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	76	26	34,2	17	22,4

CNP	PROFESSION	TOTAL	50 +	%	55 +	%
3215	Technologues en radiologie	175	45	25,7	16	9,1
5211	Techniciens/assistants bibliothèques et archives	82	40	48,8	16	19,5
3131	Pharmaciens	147	30	20,4	16	10,9
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	191	48	25,1	15	7,9
1472	Magasiniers et commis aux pièces	84	40	47,6	15	17,9
1114	Autres agents financiers	222	62	27,9	14	6,3
7265	Soudeurs/opérateurs machines à souder et à braser	168	40	23,8	14	8,3
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	137	37	27,0	14	10,2
0122	Directeurs du crédit et autres services de placements	113	37	32,7	14	12,4
4143	Conseillers pédagogiques/conseillers d'orientation	88	28	31,8	14	15,9
7282	Cimentiers-finisisseurs	76	23	30,3	14	18,4
7291	Couvreurs et poseurs de bardeaux	164	33	20,1	13	7,9
7452	Manutentionnaires	60	33	55,0	13	21,7
6242	Cuisiniers	102	30	29,4	13	12,7
6663	Concierges d'immeubles	49	27	55,1	13	26,5
0312	Administrateurs enseign. postsecondaire formation prof.	30	22	73,3	13	43,3
4217	Autres membres des ordres religieux (enseignant en religion)	36	19	52,8	13	36,1
7331	Installateurs de brûleurs huile combustibles solides	21	17	81,0	13	61,9
6472	Aides-enseignants niveaux primaire et secondaire	70	31	44,3	12	17,1
7216	Entrepreneurs contremaîtres en mécanique	77	27	35,1	12	15,6
4166	Agents de programmes politiques de l'enseignement	55	26	47,3	12	21,8
7312	Mécaniciens d'équipement lourd	85	22	25,9	12	14,1
1441	Commis de soutien administratif	163	46	28,2	11	6,7
4151	Psychologues	95	30	31,6	11	11,6
2231	Technologues et techniciens en génie civil	88	26	29,5	11	12,5
0013	Cadres supérieurs services financiers, télécomm. services aux entreprises	36	24	66,7	11	30,6
0112	Directeurs des ressources humaines	68	22	32,4	11	16,2
2232	Technologues et techniciens en génie mécanique	54	16	29,6	11	20,4
2241	Technologues/techniciens génie électronique et électrique	82	14	17,1	11	13,4
4153	Conseillers familiaux matrimoniaux/personnel assimilé	171	36	21,1	10	5,8
4214	Éducateurs et aides-éducateurs petite enfance	489	28	5,7	10	2,0
0014	Cadres supérieurs santé enseign. serv. communautaires et sociaux	35	25	71,4	10	28,6
9614	Manoeuvres traitement des P&P et transformation du bois	30	23	76,7	10	33,3
3211	Technologues laboratoire médical/assistants en pathologie	25	15	60,0	10	40,0
7293	Calorifugeurs	163	25	15,3	9	5,5

CNP	PROFESSION	TOTAL	50 +	%	55 +	%
0114	Directeurs des autres services administratifs	49	23	46,9	9	18,4
1111	Vérificateurs et comptables	132	21	15,9	9	6,8
5223	Techniciens en graphisme	41	18	43,9	9	22,0
2171	Analystes et consultants en informatique	50	16	32,0	9	18,0
7242	Électriciens industriels	70	22	31,4	8	11,4
2253	Technologues et techniciens en dessin	64	17	26,6	8	12,5
2223	Technologues et techniciens en sciences forestières	70	14	20,0	8	11,4
6231	Agents et courtiers d'assurance	231	32	13,9	7	3,0
3142	Physiothérapeutes	124	25	20,2	7	5,6
9432	Conducteurs de machines usines de pâte à papier	96	22	22,9	7	7,3
1228	Agents de l'immigration, de l'ass.-chômage et revenu	86	21	24,4	7	8,1
1215	Superviseurs des commis à la transcription et distribution horaires	38	20	52,6	7	18,4
6261	Agents de police (sauf cadres supérieurs)	178	13	7,3	7	3,9
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	49	11	22,4	7	14,3
4213	Conseillers en emploi	47	9	19,1	7	1,9
6651	Gardiens de sécurité et personnel assimilé	25	8	32,0	7	28,0
7321	Mécaniciens et réparateurs véhicules automobiles	121	19	15,7	6	5,0
3235	Autre personnel technique thérapie diagnostic	92	18	19,6	6	6,5
1432	Commis à la paye	34	14	41,2	6	17,6
7292	Vitriers	55	13	23,6	6	10,9
5124	Professionnels des relations publiques et des communications	34	13	38,2	6	17,6
2242	Électroniciens d'entretien	57	12	21,1	6	10,5
1112	Analystes financiers et analystes en placements	21	7	33,3	6	28,6
2263	Inspecteurs santé publique envir. hygiène et sécurité au travail	45	16	35,6	5	11,1
1453	Commis aux services à la clientèle et information	88	15	17,0	5	5,7
1212	Superviseurs des commis de finance et d'assurance	49	15	30,6	5	10,2
4152	Travailleurs sociaux	70	11	15,7	5	7,1
2221	Technologues et techniciens en biologie	33	10	30,3	5	15,2
9424	Opérateurs assainissement eaux et traitement déchets	24	10	41,7	5	20,8
7283	Carreleurs	40	9	22,5	5	12,5
1434	Commis de banque assurances et services financiers	39	8	20,5	5	12,8
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	25	5	20,0	5	20,0
7381	Conducteurs de presse à imprimer	28	15	53,6	4	14,3
3132	Diététistes et nutritionnistes	56	13	23,2	4	7,1
6411	Représentants commerce en gros	55	13	23,6	4	7,3
0411	Fonctionnaires programmes sociaux et de santé	28	12	42,9	4	14,3

CNP	PROFESSION	TOTAL	50 +	%	55 +	%
0012	Cadres supérieurs de l'administration publique	22	12	54,5	4	18,2
5123	Journalistes	61	11	18,0	4	6,6
0111	Directeurs financiers	29	10	34,5	4	13,8
1422	Opérateurs à la saisie des données	25	9	36,0	4	16,0
6262	Pompiers	71	8	11,3	4	5,6
2141	Ingénieurs d'industriel et de fabrication	47	8	17,0	4	8,5
2212	Technologues/techniciens géologie et minéralogie	25	8	32,0	4	16,0
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	20	8	40,0	4	20,0
1225	Agents aux achats	33	12	36,4	3	9,1
7295	Poseurs de revêtements d'intérieur	33	9	27,3	3	9,1
0016	Cadres supérieurs de la production, services publics, transport, construction	25	9	36,0	3	12,0
4167	Superviseurs/experts-conseils progr. sports loisirs	35	7	20,0	3	8,6
2132	Ingénieurs mécaniciens	20	4	20,0	3	15,0
5254	Instructeurs/responsables progr. sports et loisirs	58	12	20,7	2	3,4
0611	Directeurs ventes, marketing et publicité	24	11	45,8	2	8,3
0911	Directeurs de la fabrication	50	9	18,0	2	4,0
1211	Superviseurs des commis bureau soutien administratif	23	8	34,8	2	8,7
6421	Vendeurs et commis-vendeurs vente au détail	29	6	20,7	2	6,9
0113	Directeurs des achats	22	6	27,3	2	9,1
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens	37	4	10,8	2	5,4
2224	Techniciens du milieu naturel et de la pêche	27	4	14,8	2	7,4
7313	Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	42	3	7,1	2	4,8
3219	Autres technologues et techniciens des sciences de la santé	66	17	25,8	1	1,5
3214	Inhalothérapeutes/perfusionnistes cardio-vasculaire	121	14	11,6	1	0,8
3143	Ergothérapeutes	155	10	6,5	1	0,6
2281	Opérateurs informatique/opérateurs réseaux et techniciens Web	45	6	13,3	1	2,2
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	21	6	28,6	1	4,8
2134	Ingénieurs chimistes	31	5	16,1	1	3,2
2282	Agents de soutien aux utilisateurs	30	4	13,3	1	3,3
6482	Esthéticiens, électrologistes et personnel assimilé	26	4	15,4	1	3,8
2264	Inspecteurs en construction	23	4	17,4	1	4,3
1244	Rapporteurs/audiotypistes médicaux	29	3	10,3	1	3,4
5224	Techniciens en radiotélédiffusion	26	3	11,5	1	3,8
7272	Ébénistes	25	3	12,0	1	4,0
2233	Technologues/techniciens génie industriel et génie de fabrication	45	2	4,4	1	2,2

CNP	PROFESSION	TOTAL	50 +	%	55 +	%
1473	Commis à la production	26	2	7,7	1	3,8
7362	Chefs de train et serre-freins	38	13	34,2	0	0,0
3141	Audiologistes et orthophonistes	42	5	11,9	0	0,0
2174	Programmeurs/développeurs en médias interactifs	63	4	6,3	0	0,0
2271	Pilotes, navigateurs/instructeurs pilotage transport aérien	37	1	2,7	0	0,0
6435	Réceptionnistes d'hôtel	29	1	3,4	0	0,0
8211	Surveillants de l'exploitation forestière	26	1	3,8	0	0,0
5231	Annonceurs/personnel assimilé radio et télévision	23	1	4,3	0	0,0
3218	Technologues en électroencéphalographie	21	1	4,8	0	0,0
7434	Matelots salle des mach. transport voies navigables	27	0	0,0	0	0,0
2251	Technologues et techniciens en architecture	24	0	0,0	0	0,0
7315	Mécaniciens/contrôleurs d'aéronefs	22	0	0,0	0	0,0
	Autres professions (165)	1 051	305	29,0	115	10,9
	TOTAL	29 858	9 439	31,6	4 115	13,8

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

LES PRÉVISIONS DE RETRAITE

Les politiques de retraite

Les résultats qui sont présentés dans cette section résultent de l'application des politiques de retraite en vigueur dans chacune des entreprises enquêtées. Toutefois, il est important de rappeler que même si une personne est admissible à la retraite, cela ne signifie pas qu'elle la prendra pour autant ; des facteurs financiers, psychologiques, familiaux et personnels peuvent influencer cette décision.

Le tableau 11 illustre le nombre total d'emplois spécialisés des entreprises de l'enquête selon le type de politique de retraite propre à chacune d'entre elles. Comme la décision de prendre sa retraite est généralement volontaire, on ne peut déduire que chacune des personnes concernées la prendra effectivement, selon les normes et règles en vigueur.

En ce qui a trait aux entreprises où il n'existe aucune politique de retraite, soit pour 13,3 % de la main-d'œuvre spécialisée, l'âge de 65 ans a été utilisé pour déterminer les prévisions dans une perspective de trois, cinq et sept ans. Ainsi, un travailleur âgé de 62 ans en 2005 sera considéré parmi le personnel à remplacer en 2008, celui âgé de 60 ans en 2005 prendrait sa retraite en 2010, et ainsi de suite pour déterminer les projections en 2012. Les organisations, dans une telle situation, offrent à leur personnel la possibilité de prendre une retraite anticipée.

Par exemple, le terme « facteur 90 » correspond à l'admissibilité à la retraite lors de la combinaison de deux conditions : 55 ans d'âge et 35 ans de service. Cela ne signifie nullement que l'individu prendra sa retraite, mais que celui-ci est admissible à une retraite anticipée. Cette admissibilité n'a aussi rien à voir avec les sommes d'argent allouées et les conditions de retraite qui relèvent plutôt du nombre d'années de cotisations à un régime et du salaire moyen des dernières années de service aux fins de calcul du régime de pension.

Cet exercice d'analyse prévisionnelle de la main-d'œuvre spécialisée exige du discernement car il faut considérer différents éléments pouvant influencer ces prévisions. En voici quelques-uns :

- la mobilité interrégionale qui déplace la main-d'œuvre au gré de l'activité économique
- la mobilité interprofessionnelle à l'intérieur d'un bassin de main-d'œuvre
- les départs anticipés et les reports de prise de retraite pour toutes sortes de raisons
- l'abolition de poste après un départ par une réorganisation du travail ou la technologie.

Afin de contrer les difficultés liées à une main-d'œuvre spécialisée vieillissante, les entreprises pourraient rehausser l'âge de la retraite et établir des moyens afin d'inciter ces travailleurs à repousser leur décision à plus tard. Les pistes de solution envisagées pour répondre aux pénuries de compétences anticipées sont multiples. En voici quelques-unes identifiées lors du colloque sur le renouvellement de la main-d'œuvre en Mauricie qui s'est tenu en avril 2004 :

- Le recours accru à la main-d'œuvre d'âge mûr
- L'adoption de mesures fiscales pour les entreprises embauchant des travailleurs âgés
- L'instauration de la retraite progressive pour permettre le transfert d'expertise
- L'adaptation des milieux et des horaires de travail
- L'accroissement de l'immigration de gens compétents en améliorant les mécanismes d'accueil, d'intégration et de reconnaissance des acquis
- La valorisation et l'augmentation de l'offre dans les programmes de formation professionnelle et technique et la promotion des programmes d'alternance études/travail
- Le transfert de connaissances par des formules de compagnonnage, de mentorat et de parrainage.

Comme le soulignait le président du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Mauricie, M. Michel Angers, le lendemain du colloque : « Ce qu'il faut surtout retenir, c'est qu'il faut faire en sorte que ce débat se fasse ouvertement dans les différents milieux de travail. Il revient aux employeurs, aux syndicats⁴ et aux employés, quel que soit le type d'organisation, de discuter et de s'entendre sur les interventions à réaliser pour adapter les milieux de travail, développer leur compétitivité et assurer la pérennité de leurs activités. »

⁴ Le Nouvelliste, 1^{er} mai 2004, Le point de vue du lecteur

Tableau 11

Nombre d'emplois spécialisés par type de politique de retraite

Politique de retraite	Nombre d'emplois spécialisés	%
Aucune	3 962	13,3
Ancienneté 35	8 923	29,9
Facteur 75	172	0,6
Facteur 80	275	0,9
Facteur 85	1 437	4,8
Facteur 88	131	0,4
Facteur 90	2 993	10,0
Âge 55	995	3,3
Âge 57	48	0,2
Âge 58	3 754	12,6
Âge 60	1 640	5,5
Âge 62	48	0,2
Âge 65	373	1,2
Construction	5 107	17,1
Total	29 858	100

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Prévisions de retraite par secteur industriel

Prévisions de retraite – trois ans, 2008

L'application des politiques de retraite aux emplois spécialisés donne une prévision dans trois ans de 2 707 personnes admissibles à la retraite, soit 9,1 % du total des emplois spécialisés. Les secteurs d'activité les plus susceptibles de voir leur personnel prendre leur retraite sont, par ordre décroissant d'importance : la construction, les soins de santé et services sociaux, les services d'enseignement, ainsi que la fabrication du papier et l'impression. Ces secteurs totalisent 2 352 postes potentiels susceptibles de renouvellement de main-d'œuvre, soit près de 87 % de la prévision d'ici trois ans. Il est à remarquer que pour l'industrie du papier, impression et activités connexes, les besoins seront les plus criants en proportion du personnel qui prendrait sa retraite : la prévision indique que près de 15 % du total de la main-d'œuvre spécialisée sera à remplacer, alors que les 531 emplois en question correspondent à 93 % des besoins de l'ensemble du secteur de la fabrication qui en totalise 571.

Prévisions de retraite – cinq ans, 2010

La prévision d'ici à cinq ans indique que 4 234 personnes seraient admissibles à la retraite, ce qui représente 14,2 % de l'ensemble des emplois spécialisés à renouveler durant cette période. Ce sont les soins de santé et assistance sociale qui requerront le plus de personnel avec 1 047 postes spécialisés ou près de 11 % de l'ensemble des emplois spécialisés de ce secteur d'activité. L'industrie de la construction, avec 964 emplois, glisse au deuxième rang par rapport à la prévision sur trois ans où elle se classe au premier rang; elle est talonnée de près par la fabrication du papier, impression et activités connexes qui revendique près de 93,0 % des besoins estimés de l'ensemble de l'industrie de la fabrication, soit 856 des 924 emplois

à renouveler d'ici cinq ans. Toutes choses étant égales par ailleurs, il y aurait près de un travailleur spécialisé sur quatre de l'industrie du papier et de l'impression qui se retirerait dans cinq ans. Pour leur part, les services d'enseignement apparaissent au quatrième rang avec 761 personnes admissibles à la retraite.

Prévisions de retraite – sept ans, 2012

En ce qui a trait à la prévision dans sept ans, ce sera plus d'un emploi spécialisé sur cinq qui sera à remplacer avec 6 120 personnes admissibles à la retraite. Les secteurs d'activité apparaissent dans le même ordre que ceux de cinq ans, soit les soins de santé et assistance sociale avec 1 517 emplois spécialisés, la construction (1 250), ainsi que le papier et l'impression (1 226). La prévision pour cette dernière industrie concerne plus de un emploi sur trois qui serait à combler d'ici sept ans et compte pour 92,5 % de la prévision de la totalité du secteur de la fabrication qui atteint 1 325 postes. Les services d'enseignement, dans la mesure où les besoins démographiques le justifieraient, auraient à remplacer 1 188 personnes.

Tableau 12

Nombre d'emplois spécialisés par secteur d'activité / Prévision trois (2008), cinq (2010) et sept ans (2012)

Secteur d'activité économique	Total	Total 3 ans	%	Total 5 ans	%	Total 7 ans	%
Primaire	197	4	2,0	4	2,0	8	4,1
Cultures agricoles	1	1	100,0	1	100,0	1	100,0
Foresterie et exploitation forestière	196	3	1,5	3	1,5	7	3,6
Secondaire	10 142	1 294	12,8	1 888	18,6	2 575	25,4
Construction	5 348	723	13,5	964	18,0	1 250	23,4
Fabrication	4 794	571	11,9	924	19,3	1 325	27,6
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	82	1	1,2	2	2,4	3	3,7
Usines de textiles, fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues	116	13	11,2	24	20,7	28	24,1
Fabrication de produits en bois	220	1	0,5	1	0,5	3	1,4
Fabrication du papier et impression et activités connexes	3 564	531	14,9	856	24,0	1 226	34,4
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	22	1	4,5	2	9,1	4	18,2
Fabrication de produits minéraux et non métalliques	33	0	0,0	1	3,0	1	3,0
Première transformation des métaux	173	18	10,4	30	17,3	43	24,9
Fabrication de produits métalliques et fabrication de machines	223	1	0,4	2	0,9	8	3,6
Fabrication de produits informatiques et électroniques	127	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques et fabrication de matériel de transport	58	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Fabrication de meubles et de produits connexes et activités diverses de fabrication	176	5	2,8	6	3,4	9	5,1

Secteur d'activité économique	Total	Total 3 ans	%	Total 5 ans	%	Total 7 ans	%
Tertiaire	19 519	1 409	7,2	2 342	12,0	3 537	18,1
Commerce de gros	215	0	0,0	3	1,4	10	4,7
Commerce de détail	317	7	2,2	7	2,2	10	3,2
Transport et entreposage	470	11	2,3	15	3,2	29	6,2
Industrie de l'information et industrie culturelle et services publics	326	2	0,6	14	4,3	23	7,1
Finances et assurances et services immobiliers et services de location et de location de bail	1 282	112	8,7	208	16,2	358	27,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	420	11	2,6	16	3,8	25	6,0
Gestion de sociétés et d'entreprises et services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	34	1	2,9	2	5,9	2	5,9
Services d'enseignement	5 283	477	9,0	761	14,4	1 188	22,5
Soins de santé et assistance sociale	9 626	621	6,5	1 047	10,9	1 517	15,8
Arts, spectacles et loisirs et hébergement	118	1	0,8	1	0,8	1	0,8
Administration publique	1 428	166	11,6	268	18,8	374	26,2
Ensemble des industries	29 858	2 707	9,1	4 234	14,2	6 120	20,5

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Prévisions de retraite par type de diplôme

Lorsque que l'on applique les politiques de retraite aux emplois spécialisés, nous obtenons une prévision dans trois ans de 871 personnes admissibles à la retraite détenant un DEC, de 720 autres détenant des cartes de la CCQ, de 576 diplômés universitaires et de 540 diplômés d'une formation professionnelle (DEP).

D'ici cinq ans, nous estimons que 1 459 personnes diplômées du collégial prendront une retraite, 957 personnes détenant des cartes de la CCQ devraient aussi quitter le marché du travail alors que 935 autres détenant une formation universitaire et 883 avec un diplôme d'études professionnelles seront éligibles à la retraite. Pour ce qui est des prévisions sur sept ans, les départs de diplômés seront plus volumineux pour les diplômés du collégial avec 2 161 personnes admissibles, ensuite chez les diplômés universitaires (1 433), suivi des diplômés de formation professionnelle (1 287) et finalement, les travailleurs de la construction avec 1 239 personnes détenant des qualifications de la CCQ.

Tableau 13

Prévisions de retraite par type de diplôme

Diplôme	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
DEP	6 450	540	8,4	883	13,7	1 287	20,0
DEC	10 957	871	7,9	1 459	13,3	2 161	19,7
Universitaire	7 344	576	7,8	935	12,7	1 433	19,5
CCQ	5 107	720	14,1	957	18,7	1 239	24,3
Total	29 858	2 707	9,1	4 234	14,2	6 120	20,5

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Prévisions de retraite par grand groupe professionnel

Le grand groupe professionnel des métiers et personnel spécialisé (CNP 72/73) et intermédiaire (CNP 74) dans la conduite du matériel de transport et machinerie dont les professions sont reliées au secteur de la construction, du machinage, de la mécanique et du transport, seront les plus en demande avec une prévision de 1 780 retraités potentiels; cela représente près de trois emplois spécialisés sur dix d'ici sept ans. Le personnel professionnel (CNP 31), technique (CNP 32) et de soutien (34), tous reliés aux services de santé, apparaissent en second avec 1 052 personnes admissibles à la retraite, soit 17,2 % du total prévu durant cette même période pour l'ensemble des professions. Le personnel de l'enseignement, des sciences sociales et de l'administration publique, soit le personnel professionnel (CNP 41) et paraprofessionnel (CNP 42), constitue le troisième groupe de professions affichant les plus grands besoins avec 975.

Tableau 14

Prévisions de retraite par grand groupe professionnel (plus fort volume des prévisions dans 7 ans)

CNP	Grand groupe de profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
72/73	Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	6 402	811	12,7	1 129	17,6	1 498	23,4
41	Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	4 118	324	7,9	509	12,4	813	19,7
94/95	Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	1 700	202	11,9	343	20,2	521	30,6
31	Personnel professionnel des soins de santé	2 780	203	7,3	358	12,9	493	17,7

CNP	Grand groupe de profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
32	Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	1 686	197	11,7	326	19,3	471	27,9
14	Personnel de bureau	2 122	170	8,0	287	13,5	453	21,3
12	Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	1 683	158	9,4	251	14,9	350	20,8
74	Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	988	160	16,2	223	22,6	284	28,7
01-09	Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	925	85	9,2	144	15,6	222	24,0
22	Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 121	90	8,0	135	12,0	189	16,9
42	Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	1 802	43	2,4	92	5,1	162	9,0
92	Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	308	51	16,6	87	28,2	130	42,2
11	Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	519	45	8,7	78	15,0	121	23,3
62	Personnel spécialisé de la vente et des services	630	35	5,6	57	9,0	92	14,6
34	Personnel de soutien des services de santé	1 537	28	1,8	55	3,6	88	5,7
00	Cadres supérieurs/cadres supérieures	125	28	22,4	34	27,2	46	36,8
52	Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	272	14	5,1	26	9,6	40	14,7
64	Personnel intermédiaire de la vente et des services	392	13	3,3	19	4,8	36	9,2
21	Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	373	19	5,1	27	7,2	35	9,4
66	Personnel élémentaire de la vente et des services	93	11	11,8	20	21,5	26	28,0

CNP	Grand groupe de profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
51	Personnel professionnel des arts et de la culture	132	5	3,8	11	8,3	19	14,4
96	Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40	10	25,0	16	40,0	19	47,5
76	Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	49	3	6,1	5	10,2	8	16,3
84/86	Personnel élémentaire du secteur primaire	26	2	7,7	2	7,7	4	15,4
82	Personnel spécialisé du secteur primaire	35	0	0,0	0	0,0	0	0,0

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Prévisions de retraite selon la profession

Le tableau 15 présente les prévisions de retraite par profession dans trois, cinq et sept ans. En tête de liste apparaissent les opérateurs de machines dans la fabrication du papier. Se trouvent ensuite les infirmiers diplômés et auxiliaires autorisés. Les métiers de la construction, avec ses nombreuses professions, dont le métier de charpentier-menuisier, se démarquent, alors que les professions reliées à l'enseignement font aussi partie des principales professions où les prévisions sont les plus élevées.

Tableau 15

Prévisions de retraite par grand groupe professionnel (plus fort volume des prévisions dans 7 ans)

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
9433	Opérateurs de mach. fab. et finition du papier	1 495	189	12,6	326	21,8	485	32,4
3152	Infirmiers diplômés	2 071	171	8,3	299	14,4	412	19,9
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés	934	132	14,1	216	23,1	293	31,4
7271	Charpentiers-menuisiers	1 476	135	9,1	185	12,5	262	17,8
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens ind.	845	117	13,8	191	22,6	250	29,6
4131	Professeurs niveau collégial et instr. Form. prof.	803	66	8,2	130	16,2	200	24,9
4121	Professeurs d'université	320	139	43,4	158	49,4	183	57,2
4142	Instituteurs à la maternelle et au niveau primaire	1 029	32	3,1	78	7,6	178	17,3

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
7421	Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	592	105	17,7	143	24,2	178	30,1
7241	Électriciens (sauf industriels et réseaux électriques)	696	85	12,2	119	17,1	163	23,4
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	739	56	7,6	98	13,3	141	19,1
4141	Professeurs au niveau secondaire	1 044	29	2,8	63	6,0	120	11,5
7251	Plombiers	307	84	27,4	101	32,9	120	39,1
1433	Caissiers des services financiers	468	29	6,2	59	12,6	113	24,1
7252	Tuyauteurs/monteurs appareils chauffage gicleurs	290	53	18,3	72	24,8	97	33,4
1414	Réceptionnistes et standardistes	303	44	14,5	67	22,1	95	31,4
3212	Techniciens de laboratoire médical	224	36	16,1	62	27,7	95	42,4
4215	Professeurs/instructeurs en éducation spécialisée	795	22	2,8	51	6,4	94	11,8
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	510	38	7,5	57	11,2	82	16,1
9233	Opérateurs contrôle et réduction en pâte (P&P)	169	23	13,6	48	28,4	79	46,7
1221	Agents d'administration	355	36	10,1	49	13,8	71	20,0
3413	Aides et auxiliaires médicaux	1 341	21	1,6	43	3,2	70	5,2
1114	Autres agents financiers	222	23	10,4	42	18,9	64	28,8
1411	Commis de bureau généraux	220	17	7,7	29	13,2	55	25,0
7281	Briqueteurs-maçons	203	37	18,2	46	22,7	54	26,6
7351	Mécaniciens mach. fixes/opérateurs de mach. aux.	162	30	18,5	42	25,9	54	33,3
7264	Monteurs de charpentes métalliques	179	32	17,9	40	22,3	52	29,1
9215	Surveillants dans la transform. des produits forestiers	111	28	25,2	39	35,1	51	45,9
3151	Infirmiers en chef et superviseurs	175	19	10,9	40	22,9	50	28,6
0122	Directeurs du crédit et autres serv. de placements	113	18	15,9	30	26,5	49	43,4

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
2243	Techniciens/mécaniciens d'instruments industriels	222	22	9,9	38	17,1	49	22,1
7261	Tôliers	205	24	11,7	39	19,0	48	23,4
6231	Agents et courtiers d'assurance	231	9	3,9	20	8,7	46	19,9
1121	Spécialistes des ressources humaines	136	16	11,8	28	20,6	45	33,1
4212	Travailleurs des serv. communautaires et sociaux	434	15	3,5	26	6,0	45	10,4
7294	Peintres et décorateurs	161	29	18,0	36	22,4	43	26,7
0313	Directeurs/admin. progr. d'enseign. primaire et secondaire	185	8	4,3	24	13,0	41	22,2
1243	Secrétaires médicaux	159	25	15,7	34	21,4	41	25,8
2211	Technologues et techniciens en chimie appliquée	104	18	17,3	25	24,0	41	39,4
7422	Conducteurs de machinerie d'entretien public	67	26	38,8	33	49,3	40	59,7
7244	Monteurs de lignes électriques et de câbles	105	21	20,0	28	26,7	35	33,3
1441	Commis de soutien administratif	163	10	6,1	21	12,9	34	20,9
7411	Conducteurs de camions	232	14	6,0	22	9,5	34	14,7
1222	Adjoints de direction	112	16	14,3	22	19,6	33	29,5
7262	Chaudronniers	77	20	26,0	24	31,2	31	40,3
1472	Magasiniers et commis aux pièces	84	13	15,5	23	27,4	30	35,7
7371	Grutiers	73	17	23,3	24	32,9	30	41,1
4166	Agents de programmes politiques de l'enseign.	55	20	36,4	24	43,6	29	52,7
7284	Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	142	17	12,0	24	16,9	29	20,4
7265	Soudeurs/opérateurs machines à souder et à braser	168	9	5,4	20	11,9	28	16,7
7452	Manutentionnaires	60	13	21,7	22	36,7	28	46,7
3215	Technologues en radiologie	175	12	6,9	18	10,3	27	15,4
7216	Entrepreneurs contre-mâîtres en mécanique	77	12	15,6	19	24,7	26	33,8
0311	Directeurs des soins de santé	122	8	6,6	14	11,5	25	20,5

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
0013	Cadres supérieurs serv. fin. télécomm. serv. entr.	36	18	50,0	21	58,3	24	66,7
5211	Techniciens/assistants bibliothèques et archives	82	9	11,0	16	19,5	24	29,3
7291	Couvreurs et poseurs de bardeaux	164	11	6,7	13	7,9	24	14,6
7231	Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	76	13	17,1	18	23,7	22	28,9
9432	Conducteurs de machines usines de pâte à papier	96	8	8,3	12	12,5	21	21,9
4143	Conseillers pédagogiques/conseillers d'orientation	88	11	12,5	12	13,6	20	22,7
6472	Aides-enseignants niveaux primaire et secondaire	70	11	15,7	13	18,6	20	28,6
9614	Manoeuvres traitement des P&P et transform. du bois	30	10	33,3	16	53,3	19	63,3
1212	Superviseurs des commis de finance et d'assurance	49	6	12,2	11	22,4	18	36,7
4153	Conseillers familiaux matrimoniaux/personnel assimilé	171	4	2,3	7	4,1	18	10,5
0312	Administrateurs enseign. postsecondaire form. prof.	30	14	46,7	15	50,0	17	56,7
1215	Superviseurs des commis transcrip. distrib. horaires	38	7	18,4	13	34,2	17	44,7
3414	Autre personnel de soutien des serv. de santé	191	6	3,1	11	5,8	17	8,9
6261	Agents de police (sauf cadres supérieurs)	178	10	5,6	13	7,3	17	9,6
4169	Autres professionnels des sciences sociales	206	9	4,4	12	5,8	16	7,8
7282	Cimentiers-finisseries	76	12	15,8	14	18,4	16	21,1
3131	Pharmaciens	147	8	5,4	11	7,5	15	10,2
3235	Autre personnel technique thérapie diagnostic	92	5	5,4	7	7,6	15	16,3
7242	Électriciens industriels	70	7	10,0	10	14,3	15	21,4
2253	Technologues et techniciens en dessin	64	7	10,9	10	15,6	14	21,9
2263	Inspecteurs santé pub. env. hygiène sécurité au travail	45	5	11,1	13	28,9	14	31,1

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
4151	Psychologues	95	1	1,1	5	5,3	14	14,7
6663	Concierges d'immeubles	49	3	6,1	9	18,4	14	28,6
7293	Calorifugeurs	163	4	2,5	9	5,5	14	8,6
7331	Installateurs de brûleurs huile combustibles solides	21	13	61,9	13	61,9	14	66,7
1453	Commis aux serv. à la clientèle et information	88	5	5,7	7	8,0	13	14,8
2231	Technologues et techniciens en génie civil	88	5	5,7	9	10,2	13	14,8
3219	Autres technologues et techniciens des sc. santé	66	3	4,5	7	10,6	13	19,7
2232	Technologues et techniciens en génie mécanique	54	6	11,1	6	11,1	12	22,2
3211	Technologues labo médical/assistants en pathologie	25	5	20,0	6	24,0	12	48,0
0112	Directeurs des ressources humaines	68	4	5,9	7	10,3	11	16,2
2171	Analystes et consultants en informatique	50	9	18,0	10	20,0	11	22,0
4214	Éducateurs et aides-éducateurs petite enfance	489	3	0,6	7	1,4	11	2,2
5124	Professionnels des relations pub. communications	34	3	8,8	6	17,6	11	32,4
7312	Mécaniciens d'équipement lourd	85	6	7,1	8	9,4	11	12,9
1228	Agents de l'immigration, de l'ass.-chômage et revenu	86	5	5,8	8	9,3	10	11,6
2241	Technologues/techniciens génie électron. électrique	82	6	7,3	7	8,5	10	12,2
6242	Cuisiniers	102	7	6,9	8	7,8	10	9,8
6262	Pompiers	71	6	8,5	8	11,3	10	14,1
7321	Mécaniciens et réparateurs véhicules automobiles	121	3	2,5	6	5,0	10	8,3
9424	Opérateurs assainissement eau traitement déchets	24	5	20,8	5	20,8	10	41,7
0014	Cadres supérieurs santé enseign. serv. communautaires sociaux	35	5	14,3	5	14,3	9	25,7
0114	Directeurs des autres services administratifs	49	2	4,1	6	12,2	9	18,4

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
1413	Commis classement et gestion des documents	137	5	3,6	7	5,1	9	6,6
2242	Électroniciens d'entretien	57	7	12,3	9	15,8	9	15,8
4161	Agent de programmes, chercheurs en sc. naturelles et appliquées	18	4	22,2	5	27,8	9	50,0
0012	Cadres supérieurs-administration publique	22	4	18,2	6	27,3	8	36,4
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	17	4	23,5	6	35,3	8	47,1
1111	Vérificateurs et comptables	132	3	2,3	5	3,8	8	6,1
3142	Physiothérapeutes	124	2	1,6	4	3,2	8	6,5
3214	Inhalothérapeutes/perfusionnistes cardio-vasc.	121	2	1,7	6	5,0	8	6,6
4213	Conseillers en emploi	47	2	4,3	6	12,8	8	17,0
6651	Gardiens de sécurité et personnel assimilé	25	7	28,0	8	32,0	8	32,0
0641	Officiers de direction des services de police	13	3	23,1	4	30,8	7	53,8
0642	Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	18	4	22,2	5	27,8	7	38,9
4165	Agents de programmes politiques de santé	114	2	1,8	2	1,8	7	6,1
5223	Techniciens en graphisme	41	1	2,4	2	4,9	7	17,1
6471	Aides familiaux/aides de soutien à domicile	165	0	0,0	1	0,6	7	4,2
7283	Carreleurs	40	5	12,5	5	12,5	7	17,5
7292	Vitriers	55	3	5,5	6	10,9	7	12,7
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	49	4	8,2	5	10,2	7	14,3
0721	Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	15	2	13,3	4	26,7	6	40,0
7362	Chefs de train et serre-freins	38	0	0,0	0	0,0	6	15,8
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	20	3	15,0	3	15,0	6	30,0
0111	Directeurs financiers	29	2	6,9	3	10,3	5	17,2
0411	Fonctionnaires programmes sociaux et de santé	28	1	3,6	3	10,7	5	17,9

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
2212	Technologues/techniciens géologie et minéralogie	25	2	8,0	3	12,0	5	20,0
4164	Agents de programmes en politiques sociales	17	2	11,8	3	17,6	5	29,4
6411	Représentants commerce en gros	55	0	0,0	2	3,6	5	9,1
0016	Cadres sup. prod., services publics, transport, constr.	25	1	4,0	1	4,0	4	16,0
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	13	2	15,4	2	15,4	4	30,8
1112	Analystes financiers et analystes en placements	21	3	14,3	3	14,3	4	19,0
1225	Agents aux achats	33	1	3,0	3	9,1	4	12,1
1422	Opérateurs à la saisie des données	25	3	12,0	4	16,0	4	16,0
1432	Commis à la paye	34	2	5,9	3	8,8	4	11,8
1452	Correspondanciers/ commis aux publications	7	1	14,3	3	42,9	4	57,1
2141	Ingénieurs d'industrie et de fabrication	47	2	4,3	3	6,4	4	8,5
2223	Technologues et techniciens en sc. forestières	70	2	2,9	2	2,9	4	5,7
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	21	0	0,0	0	0,0	4	19,0
4217	Autres membres des ordres religieux	36	1	2,8	2	5,6	4	11,1
5111	Bibliothécaires	10	1	10,0	3	30,0	4	40,0
5254	Instructeurs/responsables progr. sports et loisirs	58	1	1,7	3	5,2	4	6,9
7295	Poseurs de revêtements d'intérieur	33	3	9,1	3	9,1	4	12,1
7431	Mécaniciens de gare de triage du transport ferroviaire	4	2	50,0	3	75,0	4	100,0
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	25	2	8,0	2	8,0	4	16,0
0611	Directeurs ventes, marketing et publicité	24	2	8,3	3	12,5	3	12,5
0631	Directeurs de la restauration et des services alimentaires	6	1	16,7	3	50,0	3	50,0
0911	Directeurs de la fabrication	50	0	0,0	1	2,0	3	6,0

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
1211	Superviseurs des commis bureau soutien admin.	23	1	4,3	3	13,0	3	13,0
1223	Agents de personnel et recruteurs	18	1	5,6	3	16,7	3	16,7
1244	Rapporteurs/ audiotypistes médicaux	29	1	3,4	3	10,3	3	10,3
2112	Chimistes	17	1	5,9	2	11,8	3	17,6
2131	Ingénieurs civils	17	2	11,8	3	17,6	3	17,6
2132	Ingénieurs mécaniciens	20	3	15,0	3	15,0	3	15,0
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens	37	1	2,7	1	2,7	3	8,1
2224	Techniciens du milieu naturel et de la pêche	27	2	7,4	2	7,4	3	11,1
2264	Inspecteurs en construction	23	1	4,3	2	8,7	3	13,0
2282	Agents de soutien aux utilisateurs	30	2	6,7	2	6,7	3	10,0
4122	Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	11	0	0,0	3	27,3	3	27,3
4152	Travailleurs sociaux	70	2	2,9	2	2,9	3	4,3
4167	Superviseurs/experts-conseils progr. sports loisirs	35	2	5,7	3	8,6	3	8,6
4168	Agents de programmes de l'admin. publique	11	1	9,1	1	9,1	3	27,3
6212	Superviseurs des services alimentaires	8	0	0,0	2	25,0	3	37,5
7272	Ébénistes	25	0	0,0	1	4,0	3	12,0
7322	Mécaniciens /réparateurs de véhicules automobiles	9	1	11,1	2	22,2	3	33,3
7381	Conducteurs de presse à imprimer	28	1	3,6	2	7,1	3	10,7
0121	Directeurs des ass. de l'immobilier et du courtage financier	3	0	0,0	0	0,0	2	66,7
0412	Gestionnaires de la fonction publique-admin. de programmes	4	2	50,0	2	50,0	2	50,0
0413	Gestionnaires de la fonction publique-progr. d'enseignement	7	2	28,6	2	28,6	2	28,6
0513	Directeurs de progr. et de services de sports et de loisirs	8	1	12,5	2	25,0	2	25,0

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
0912	Directeurs des services d'utilité publique	2	2	100,0	2	100,0	2	100,0
1231	Teneurs de livre	19	1	5,3	1	5,3	2	10,5
1235	Estimateurs et évaluateurs	9	1	11,1	1	11,1	2	22,2
1434	Commis de banque assurance serv. financiers	39	0	0,0	0	0,0	2	5,1
1435	Agents de recouvrement	3	1	33,3	2	66,7	2	66,7
1451	Commis de bibliothèque	3	1	33,3	2	66,7	2	66,7
1473	Commis à la production	26	1	3,8	2	7,7	2	7,7
2134	Ingénieurs chimistes	31	0	0,0	2	6,5	2	6,5
2152	Architectes paysagistes	18	0	0,0	2	11,1	2	11,1
2153	Urbanistes et planificateurs	9	1	11,1	1	11,1	2	22,2
2221	Technologues et techniciens en biologie	33	0	0,0	1	3,0	2	6,1
2274	Officiers mécaniciens du transport par voies navigables	3	1	33,3	1	33,3	2	66,7
3112	Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	4	1	25,0	1	25,0	2	50,0
3132	Diététistes et nutritionnistes	56	1	1,8	2	3,6	2	3,6
3141	Audiologistes et orthophonistes	42	0	0,0	0	0,0	2	4,8
3143	Ergothérapeutes	155	1	0,6	1	0,6	2	1,3
3217	Technologues en cardiologie	6	1	16,7	2	33,3	2	33,3
4112	Avocats et notaires	14	0	0,0	1	7,1	2	14,3
5123	Journalistes	61	0	0,0	0	0,0	2	3,3
5225	Techniciens en enregistrement audio et vidéo	9	1	11,1	2	22,2	2	22,2
6216	Surveillants des autres services	8	1	12,5	2	25,0	2	25,0
6251	Bouchers	2	2	100,0	2	100,0	2	100,0
6421	Vendeurs commerce au détail	29	0	0,0	1	3,4	2	6,9
6465	Autre personnel de services de protection	3	2	66,7	2	66,7	2	66,7
6661	Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage	2	1	50,0	2	100,0	2	100,0
7213	Entrepreneurs/ contremaîtres en tuyauterie	2	1	50,0	1	50,0	2	100,0

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
7217	Entrepreneurs/ contremaîtres des équipes de construction lourde	12	1	8,3	2	16,7	2	16,7
7361	Mécaniciens de locomotive et de cour de triage	18	0	0,0	0	0,0	2	11,1
7611	Manœuvres de la construction	19	0	0,0	2	10,5	2	10,5
9422	Opérateurs de mach. de trait. des matières plastiques	14	0	0,0	0	0,0	2	14,3
9471	Opérateurs de machines à imprimer	7	0	0,0	0	0,0	2	28,6
0015	Cadres supérieurs-commerce, radiotélévision et autres services	7	0	0,0	1	14,3	1	14,3
0113	Directeurs des achats	22	0	0,0	0	0,0	1	4,5
0123	Directeurs d'autres services aux entreprises	3	1	33,3	1	33,3	1	33,3
0131	Directeurs de la transmission et des télécomm.	2	1	50,0	1	50,0	1	50,0
0211	Directeurs des services de génie	18	0	0,0	0	0,0	1	5,6
0314	Directeurs d'école/admin. de progr. d'enseignement primaire et secondaire	10	0	0,0	1	10,0	1	10,0
0512	Directeurs-édition, cinéma, arts, radiotélé.	4	0	0,0	1	25,0	1	25,0
0621	Directeurs-commerce de détail	15	0	0,0	1	6,7	1	6,7
0713	Directeurs des transports	9	0	0,0	0	0,0	1	11,1
0811	Directeurs de la production primaire	3	1	33,3	1	33,3	1	33,3
1213	Superviseurs de commis à l'information	4	0	0,0	1	25,0	1	25,0
1224	Agents de gestion immobilière	1	1	100,0	1	100,0	1	100,0
1423	Opérateurs d'équipement d'éditique	1	0	0,0	0	0,0	1	100,0
1442	Commis des services du personnel	5	0	0,0	1	20,0	1	20,0
2122	Professionnels des sc. forestières	17	0	0,0	0	0,0	1	5,9

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
2174	Programmeurs / développeurs en médias interactifs	63	0	0,0	0	0,0	1	1,6
2233	Technologues/techniciens génie ind. et génie de fab.	45	1	2,2	1	2,2	1	2,2
2252	Designers industriels	5	1	20,0	1	20,0	1	20,0
2254	Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	3	0	0,0	1	33,3	1	33,3
2262	Inspecteurs d'ingénierie	4	1	25,0	1	25,0	1	25,0
2273	Officiers de pont du transport par voies navigables	6	1	16,7	1	16,7	1	16,7
3213	Techniciens en santé animale	1	1	100,0	1	100,0	1	100,0
3218	Technologues en électroencéphalographie	21	0	0,0	1	4,8	1	4,8
3411	Assistants dentaires	5	1	20,0	1	20,0	1	20,0
5113	Archivistes	1	1	100,0	1	100,0	1	100,0
5131	Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	10	0	0,0	1	10,0	1	10,0
5221	Photographes	1	1	100,0	1	100,0	1	100,0
5241	Designers graphiques et illustrateurs	4	1	25,0	1	25,0	1	25,0
5245	Patronniers	1	0	0,0	1	100,0	1	100,0
6211	Superviseurs-commerce de détail	3	0	0,0	1	33,3	1	33,3
6241	Chefs	12	0	0,0	1	8,3	1	8,3
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	1	0	0,0	1	100,0	1	100,0
6641	Serveurs, aides de cuisine	15	0	0,0	0	0,0	1	6,7
7211	Contremaîtres des machinistes	6	0	0,0	0	0,0	1	16,7
7212	Contremaîtres en électricité et en télécomm.	18	1	5,6	1	5,6	1	5,6
7313	Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	42	0	0,0	0	0,0	1	2,4
7342	Tailleurs, couturiers, modistes	10	0	0,0	0	0,0	1	10,0
9511	Opérateurs de machines d'usinage	19	0	0,0	0	0,0	1	5,3

CNP	Profession	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	%	Prévisions 5 ans	%	Prévisions 7 ans	%
2281	Opérateurs info, opérateurs réseau et tech. Web	45	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2271	Pilotes, navigateurs/ instruct. pilotage transport aérien	37	0	0,0	0	0,0	0	0,0
6435	Réceptionnistes d'hôtel	29	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7434	Matelots salle des mach. transport voies navigables	27	0	0,0	0	0,0	0	0,0
8211	Surveillants de l'exploitation forestière	26	0	0,0	0	0,0	0	0,0
6482	Esthéticiens, électrologistes et personnel assimilé	26	0	0,0	0	0,0	0	0,0
5224	Techniciens en radiotélédiffusion	26	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2251	Technologues et techniciens en architecture	24	0	0,0	0	0,0	0	0,0
5231	Annonceurs/personnel assimilé radio et télé.	23	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7315	Mécaniciens/contrôleurs d'aéronefs	22	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Autres professions		390	0	0,0	0	0,0	0	0,0
TOTAL		29 858	2 707	100	4 234	100	6 120	100

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

LES PROFESSIONS EN DIFFICULTÉ DE RECRUTEMENT

Au chapitre des difficultés de recrutement, 183 entreprises sur les 345 ayant répondu à l'enquête (53,0 %) ont déclaré soit avoir rencontré un tel problème au cours des six derniers mois, soit qu'elles prévoyaient éventuellement y être confrontées. Les données compilées lors du sondage ont permis d'identifier 134 professions touchées par des difficultés de recrutement pour un total de 1 004 postes.

Tableau 16

Nombre de professions en difficulté de recrutement (plus de cinq postes)

Profession	Nombre de postes	Exigence
3152 Infirmiers diplômés	318	BACC (13) DEC (305)
3131 Pharmaciens	39	BACC
3141 Audiologistes et orthophonistes	31	BACC
3143 Ergothérapeutes	24	BACC
4141 Professeurs au niveau secondaire	21	BACC
4214 Éducateurs et aides-éducateurs petite enfance	20	DEC
7321 Mécaniciens et réparateurs véhicules automobiles	18	DEP
4131 Professeurs niveau collégial et instr. form. professionnelle	18	BACC
1453 Commis aux serv. à la clientèle et information	16	DEC
3215 Technologues en radiologie	16	DEC
3142 Physiothérapeutes	10	BACC
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	10	DEP
7381 Conducteurs de presse à imprimer	8	DEC
7265 Soudeurs/opérateurs machines à souder et à braser	7	DEP
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens ind.	7	DEP
2233 Technologues/techniciens génie ind. et génie de fab.	7	DEC
1111 Vérificateurs et comptables	7	BACC
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes	6	DEP
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	6	DEC
2251 Technologues et techniciens en architecture	6	DEC
6221 Spécialistes des ventes techniques	6	DEC
1114 Autres agents financiers	6	BACC
3413 Aides et auxiliaires médicaux	5	DEP
6242 Cuisiniers	5	DEP
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	5	DEP
9436 Classeurs de bois d'œuvre et autres vérificateurs dans la transformation du bois	5	DEP
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	5	DEC
4142 Instituteurs à la maternelle et au niveau primaire	5	BACC
Total (134 professions)	1 004	

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Les infirmiers autorisés constituent la principale profession aux prises avec des difficultés de recrutement, avec 318 postes. Celles qui suivent regroupent un nombre d'emplois passablement moins élevé, soit les pharmaciens, les audiologistes et les orthophonistes de même que les ergothérapeutes avec respectivement 39, 31 et 24 postes.

Avec cette énumération, il n'est guère surprenant de constater que la catégorie du personnel professionnel des soins de santé constitue le premier groupe éprouvant des difficultés de recrutement, avec un total de 422 postes, soit 42 % de tous les postes. Les autres groupes ne sont pas en reste, même si le nombre d'emplois se révèle moindre, à commencer par le personnel des métiers et spécialisé dans la conduite de matériel de transport et de la machinerie (88 postes) et par l'effectif de niveau intermédiaire en transport, en installation et en réparation avec 61 emplois à combler.

Tableau 17

Principales qualifications par catégorie de professions

CNP	Grand groupe de profession	Nombre de postes	Qualifications
0112-0113-0412-0512-0642-0911	Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	8	<ul style="list-style-type: none"> •Formation universitaire demandée •Expérience demandée •Bilinguisme souhaité
1111-1114	Personnel professionnel en gestion des affaires et en finances	13	<ul style="list-style-type: none"> •Formation universitaire demandée •Expérience un atout
1221-1222-1228-1231-1241	Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	10	<ul style="list-style-type: none"> •Formation collégiale souhaitée
1411-1431-1434-1453-1472-1475	Personnel de bureau	46	<ul style="list-style-type: none"> •Formation collégiale demandée •Bilinguisme souhaité •Expérience un atout
2112-2121-2131-2133-2134-2141-2147-2173	Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	14	<ul style="list-style-type: none"> •Formation universitaire demandée •Expérience souhaitée
2211-2212-2223-2224-2231-2232-2233-2241-2251-2253-2264-2271	Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	39	<ul style="list-style-type: none"> •Formation collégiale dans un domaine technique demandée •Permis de conduire souhaité, déplacements fréquents
3131-3141-3142-3143-3152	Personnel professionnel des soins de santé	422	<ul style="list-style-type: none"> •Formation universitaire demandée •Titre professionnel exigé
3212-3215-3222-3233-3235	Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	22	<ul style="list-style-type: none"> •Formation collégiale ou prof. spécialisée demandée •Titre professionnel souhaité
3411-3413-3414	Personnel de soutien des services de santé	19	<ul style="list-style-type: none"> •Formation collégiale ou professionnelle demandée •Expérience fortement souhaitée
4131-4141-4142-4143-4151-4152-4163	Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	50	<ul style="list-style-type: none"> •Formation universitaire demandée •Bilinguisme un atout
4214-4215	Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	22	<ul style="list-style-type: none"> •Formation collégiale demandée •Expérience souhaitée
5111-5123-5124	Personnel professionnel des arts, de la culture, des sports et des loisirs	10	<ul style="list-style-type: none"> •Formation universitaire demandée •Expérience demandée
5223-5224	Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	6	<ul style="list-style-type: none"> •Formation collégiale ou professionnelle demandée

CNP	Grand groupe de profession	Nombre de postes	Qualifications
6213-6221-6233-6241-6242-6252-6262	Personnel spécialisé de la vente et des services	23	<ul style="list-style-type: none"> •Formation postsecondaire fortement souhaitée •Expérience fortement souhaitée
6411-6421-6435-6451-6453-6463-6471-6482	Personnel intermédiaire de la vente et des services	33	<ul style="list-style-type: none"> •Formation collégiale ou professionnelle souhaitée •Expérience souhaitée
6622-6641-6663-6671-6683	Personnel élémentaire de la vente et des services	15	<ul style="list-style-type: none"> •Expérience un atout •Bilinguisme un atout
7211-7222-7231-7242-7246-7251-7252-7265-7271-7284-7311-7312-7313-7315-7316-7321-7342-7381-7383	Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	88	<ul style="list-style-type: none"> •Formation professionnelle demandée •Expérience fortement souhaitée •Cartes de compétence de la CCQ souhaitées
7411-7412-7411-7412-7414-7421-7441-7452	Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	61	<ul style="list-style-type: none"> •Expérience demandée •Bilinguisme un atout •Permis de conduire demandé
7611-7612-7621	Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	13	<ul style="list-style-type: none"> •Expérience demandée •Cartes de compétence de la CCQ souhaitées
8241-8421-8616	Personnel spécialisé, intermédiaire et élémentaire du secteur primaire	11	<ul style="list-style-type: none"> •Expérience demandée
9224	Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	1	<ul style="list-style-type: none"> •Bilinguisme souhaité
9224-9431-9436-9441-9452-9492-9494-9495-9513-9517	Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	56	<ul style="list-style-type: none"> •Expérience demandée
9614-9615-9617-9619	Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	23	<ul style="list-style-type: none"> •Expérience un atout

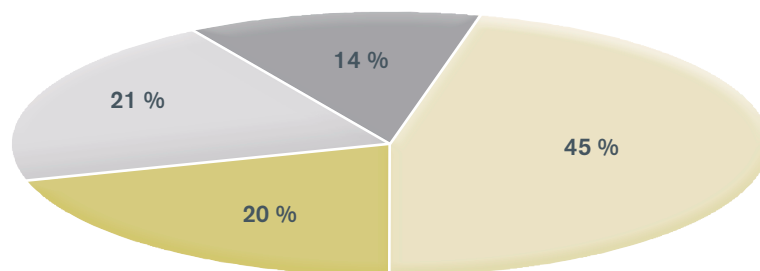
Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Un inventaire des qualifications demandées par les employeurs permet de faire ressortir que l'exigence d'une scolarité de niveau postsecondaire est fortement répandue, tant pour le diplôme d'études professionnelles (DEP) que pour une formation collégiale ou une scolarité de niveau universitaire. Des employeurs vont privilégier davantage l'expérience ou d'autres critères comme le bilinguisme, le permis de conduire, etc. Cela s'applique surtout aux postes pour lesquels une scolarité reconnue ne représente pas un critère prépondérant pour les employeurs.

Tableau 18

Nombre de professions en difficulté de recrutement selon la formation

Profession en difficulté de recrutement	Nombre de postes	Exigence
Dans 48 professions	204	Aucune
Dans 39 professions	139	DEP
Dans 42 professions	455	DEC
Dans 30 professions	206	BACC
Ensemble des professions (134)	1 004	



Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Il est aussi important de mentionner qu'une portion substantielle des professions ayant des difficultés de recrutement fait l'objet de bonnes possibilités d'emploi en Mauricie. Le tableau figurant en annexe fournit davantage d'informations à ce chapitre. Notons aussi que, règle générale, ce constat s'applique aussi pour les perspectives professionnelles 2004-2008 d'Emploi-Québec pour la région.

Selon le bassin de main-d'œuvre

À cette question, les employeurs répondants ont indiqué une nette préférence pour les travailleurs ayant cinq ans et plus d'expérience sur le marché du travail et pour les nouveaux diplômés. Par contre, la main-d'œuvre âgée de 55 ans et plus, les personnes immigrantes ainsi que les personnes handicapées apparaissent comme des clientèles nettement moins sollicitées. La sensibilisation auprès des partenaires du marché du travail, à commencer par les employeurs, se révèle encore essentielle à faire.

Tableau 19

Clientèle privilégiée par les employeurs

Bassins	Moyenne
Travailleurs expérimentés (5 ans et plus)	3,6
Nouveaux diplômés	3,1
Travailleurs âgés (55 ans et plus)	1,9
Personnes immigrantes	1,9
Personnes handicapées	1,4

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Selon les moyens de recrutement

Un des volets de l'enquête consistait à demander aux employeurs les moyens qu'ils privilégient pour embaucher leur personnel. Ils devaient donc évaluer l'utilisation de diverses méthodes de recrutement proposées. Au total, 337 établissements ont répondu à la question. Un moyen peu ou pas utilisé équivaut à la cote 1 tandis qu'un outil très utilisé équivaut à la note 5. Nous avons donc, à l'aide de cette échelle, calculé la moyenne de chacun des choix identifiés.

À la lumière du tableau 19, nous pouvons en déduire que les employeurs préfèrent le recrutement interne, les références des employés, les candidatures spontanées et le réseau de contacts pour embaucher leur personnel. À l'opposé, les services de firmes de recrutement et des établissements d'enseignement situés en dehors de la Mauricie sont nettement moins sollicités. Par contre, les journaux, les portails de l'emploi et les institutions scolaires de la région constituent des alternatives intéressantes pour tous les employeurs ayant répondu à la question.

Tableau 20

Moyens de recrutement

Moyens	Moyenne
Recrutement interne	3,2
Références des employés	3,1
Candidatures spontanées	3
Réseau de contacts	2,9
Portails de l'emploi	2,7
Journaux	2,7
Établissements scolaires de la Mauricie	2,4
Établissements scolaires hors Mauricie	1,7
Firmes de recrutement	1,6

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie, juillet 2005

Cette enquête a permis d'approfondir les connaissances sur le phénomène du vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée des différentes entreprises de la Mauricie. L'objectif était d'établir des prévisions de retraite à court, moyen et long terme (trois, cinq et sept ans) pour chacune des professions requérant un diplôme d'études professionnelles (DEP), collégiales (DEC), universitaires et aussi les professions reliées aux métiers de la construction.

Les données de cette enquête sont très significatives du vieillissement accéléré de l'offre de main-d'œuvre en Mauricie. Les 345 entreprises ayant accepté de participer à cette vaste étude emploient 44 730 travailleurs, soit 40 % de la main-d'œuvre en emploi. On y recense parmi celles-ci 66,8 % (29 858) emplois spécialisés exigeant une formation postsecondaire, et 14 872 autres emplois ne requérant aucun diplôme.

L'application d'une politique de retraite spécifique à chaque organisation donne une prévision de départs potentiels à la retraite dans trois ans de 2 707 personnes, soit 9,1 % des emplois spécialisés. À moyen terme, c'est-à-dire sur horizon de cinq ans, les besoins prévus atteindraient 4 234 personnes admissibles à la retraite, soit 14,2 % de la main-d'œuvre spécialisée, pour totaliser 6 120 emplois spécialisés dans sept ans, soit un peu plus d'un emploi spécialisé sur cinq.

Les résultats à long terme, selon le type de diplôme, indiquent que les diplômés de niveau collégial seraient les plus nombreux susceptibles de quitter avec 2 161 personnes admissibles à la retraite, soit 35 % des travailleurs spécialisés âgés de 50 ans et plus, ensuite les diplômés universitaires avec 1 430, ce qui correspond à 23 % des emplois spécialisés. Apparaissant en troisième, les diplômés de la formation professionnelle avec 1 287 personnes et enfin, les métiers de la construction avec 1 239 travailleurs admissibles à une retraite.

En comparant les résultats de l'enquête entre les différentes industries, à long terme, ce sont les services des soins de santé et assistance sociale qui présentent les plus grands besoins avec 1 517 postes potentiels à pourvoir, soit 15,8 % de ses effectifs. Ceux-ci sont suivis de la construction avec 23,4 % de ses travailleurs, soit avec 1 250 personnes admissibles à une retraite. En troisième lieu, nous retrouvons la fabrication du papier, impression et activités connexes dont 34,4 % (1 226) des travailleurs spécialisés seraient à remplacer; et enfin, les services d'enseignement dont 22,5 % (1 188) du personnel spécialisé serait admissible à la retraite.

Les prévisions par grand groupe professionnel, CNP à deux chiffres, identifient le personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie qui se classe en premier; ce grand groupe inclut l'ensemble des métiers de la construction et de la fabrication/transformation exigeant une formation professionnelle (DEP), ce qui comprend aussi les métiers régis par la CCQ (construction). Ce grand groupe correspond à lui seul à presque un emploi spécialisé sur quatre potentiellement à pourvoir d'ici sept ans.

Les résultats de l'enquête font abstraction des emplois non spécialisés dont les travailleurs vieillissent eux aussi, ces emplois représentent tout de même 33 % de la main-d'œuvre des entreprises ayant participé à l'étude. Ces résultats doivent aussi être considérés dans la perspective où le marché du travail est un lieu dynamique qui tend vers l'équilibre en réaction aux changements de l'offre et la demande de main-d'œuvre. Ces ajustements impliquent par exemple des mouvements géographiques ou professionnels des travailleurs pour répondre aux besoins.

Cette connaissance des besoins à venir permettra aux différents partenaires du marché du travail en concertation à atténuer les effets du phénomène du vieillissement de la main-d'œuvre. Avec un taux de chômage supérieur et un taux d'emploi inférieur à ce qui est observé dans l'ensemble des autres régions, la Mauricie offre aux entreprises, que ce soit pour le renouvellement ou pour combler de nouveaux postes, des bassins de main-d'œuvre sous-utilisés pour répondre aux besoins actuels et à venir en ressources humaines. Ainsi, le recours à des groupes de travailleurs parfois délaissés par les employeurs, tels les femmes, les jeunes, les travailleurs âgés, les personnes handicapées et les immigrants constituent d'excellents bassins susceptibles de combler ces besoins.

Les résultats de cette enquête sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie nous permettent de mieux connaître et de mieux cerner cette problématique, d'en évaluer l'ampleur et ainsi permettre l'identification de pistes de solutions pouvant y répondre.

ANNEXES



Liste des possibilités d'emploi pour les professions de plus de 50 emplois

(en ordre de décroissance du nombre de retraite d'ici 3 ans)

CNP	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	Possibilités d'emploi
9433 Opérateurs de mach. fab. et finition du papier	1 495	189	plutôt limitées
3152 Infirmiers diplômés	2 071	171	plutôt bonnes
4121 Professeurs d'université	320	139	plutôt limitées
7271 Charpentiers-menuisiers	1 476	135	limitées
3233 Infirmiers auxiliaires autorisés	934	132	plutôt limitées
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens ind.	845	117	plutôt limitées
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	592	105	plutôt limitées
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux électriques)	696	85	limitées
7251 Plombiers	307	84	limitées
4131 Professeurs niveau collégial et instr. form. prof.	803	66	plutôt bonnes
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	739	56	très limitées
7252 Tuyauteurs/monteurs appareils chauffage gicleurs	290	53	limitées
1414 Réceptionnistes et standardistes	303	44	limitées
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	510	38	plutôt bonnes
7281 Briqueteurs-maçons	203	37	limitées
1221 Agents d'administration	355	36	plutôt limitées
3212 Techniciens de laboratoire médical	224	36	plutôt limitées
4142 Instituteurs à la maternelle et au niveau primaire	1 029	32	limitées
7264 Monteurs de charpentes métalliques	179	32	limitées
7351 Mécaniciens mach. fixes/opérateurs de mach. aux.	162	30	plutôt limitées
4141 Professeurs au niveau secondaire	1 044	29	plutôt limitées
1433 Caissiers des services financiers	468	29	plutôt limitées
7294 Peintres et décorateurs	161	29	limitées
9215 Surveillants dans la transform. des produits forestiers	111	28	bonnes
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	67	26	limitées
1243 Secrétaires médicaux	159	25	limitées
7261 Tôliers	205	24	limitées
1114 Autres agents financiers	222	23	très bonnes
9233 Opérateurs contrôle et réduction en pâte (P&P)	169	23	plutôt limitées
4215 Professeurs/instructeurs en éducation spécialisée	795	22	plutôt limitées
2243 Techniciens/mécaniciens d'instruments industriels	222	22	plutôt bonnes
3413 Aides et auxiliaires médicaux	1 341	21	plutôt bonnes
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	105	21	plutôt bonnes

CNP	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	Possibilités d'emploi
7262 Chaudronniers	77	20	indéterminées
4166 Agents de programmes politiques de l'enseign.	55	20	plutôt limitées
3151 Infirmiers en chef et superviseurs	175	19	plutôt bonnes
0122 Directeurs du crédit et autres serv. de placements	113	18	bonnes
2211 Technologues et techniciens en chimie appliquée	104	18	bonnes
1411 Commis de bureau généraux	220	17	très limitées
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	142	17	limitées
7371 Grutiers	73	17	plutôt bonnes
1121 Spécialistes des ressources humaines	136	16	très bonnes
1222 Adjointes de direction	112	16	plutôt bonnes
4212 Travailleurs des serv. communautaires et sociaux	434	15	plutôt bonnes
7411 Conducteurs de camions	232	14	plutôt bonnes
1472 Magasiniers et commis aux pièces	84	13	plutôt limitées
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	76	13	plutôt bonnes
7452 Manutentionnaires	60	13	plutôt limitées
3215 Technologues en radiologie	175	12	bonnes
7216 Entrepreneurs contremaîtres en mécanique	77	12	plutôt bonnes
7282 Cimentiers-finisseries	76	12	limitées
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	164	11	limitées
4143 Conseillers pédagogiques/conseillers d'orientation	88	11	plutôt bonnes
6472 Aides-enseignants niveaux primaire et secondaire	70	11	limitées
6261 Agents de police (sauf cadres supérieurs)	178	10	plutôt bonnes
1441 Commis de soutien administratif	163	10	plutôt bonnes
6231 Agents et courtiers d'assurance	231	9	plutôt bonnes
4169 Autres professionnels des sciences sociales	206	9	plutôt limitées
7265 Soudeurs/opérateurs machines à souder et à braser	168	9	plutôt limitées
5211 Techniciens/assistants bibliothèques et archives	82	9	limitées
2171 Analystes et consultants en informatiques	50	9	très bonnes
0313 Directeurs/admin. progr. d'enseign. primaire et secondaire	185	8	plutôt limitées
3131 Pharmaciens	147	8	très bonnes
0311 Directeurs des soins de santé	122	8	plutôt bonnes
9432 Conducteurs de machines usines de pâte à papier	96	8	bonnes
6242 Cuisiniers	102	7	plutôt limitées
7242 Électriciens industriels	70	7	plutôt limitées
2253 Technologues et techniciens en dessin	64	7	plutôt bonnes

CNP	Nombre d'emplois spécialisés	Prévisions 3 ans	Possibilités d'emploi
2242 Électroniciens d'entretien	57	7	bonnes
3414 Autre personnel de soutien des serv. de santé	191	6	bonnes
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	85	6	plutôt bonnes
2241 Technologues/techniciens génie électron. électrique	82	6	bonnes
6262 Pompiers	71	6	plutôt limitées
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique	54	6	très bonnes
1413 Commis classement et gestion des documents	137	5	limitées
3235 Autre personnel technique thérapie diagnostic	92	5	bonnes
1453 Commis aux serv. à la clientèle et information	88	5	plutôt bonnes
2231 Technologues et techniciens en génie civil	88	5	plutôt limitées
1228 Agents de l'immigration, de l'ass.-chômage et revenu	86	5	plutôt limitées
4153 Conseillers familiaux matrimoniaux/personnel assimilé	171	4	limitées
7293 Calorifugeurs	163	4	limitées
0112 Directeurs des ressources humaines	68	4	plutôt bonnes
4214 Éducateurs et aides-éducateurs petite enfance	489	3	plutôt bonnes
1111 Vérificateurs et comptables	132	3	plutôt limitées
7321 Mécaniciens et réparateurs véhicules automobiles	121	3	plutôt bonnes
3219 Autres technologues et techniciens des sc. santé	66	3	bonnes
7292 Vitriers	55	3	limitées
3142 Physiothérapeutes	124	2	très bonnes
3214 Inhalothérapeutes/perfusionnistes cardio-vasc.	121	2	très bonnes
4165 Agents de programme politiques de santé	114	2	bonnes
2223 Technologues et techniciens en sc. forestières	70	2	plutôt limitées
4152 Travailleurs sociaux	70	2	bonnes
3143 Ergothérapeutes	155	1	très bonnes
4151 Psychologues	95	1	bonnes
5254 Instructeurs/responsable progr.sports et loisirs	58	1	bonnes
3132 Diététistes et nutritionnistes	56	1	plutôt limitées
6471 Aides familiaux/aides de soutien à domicile	165	0	plutôt bonnes
2174 Programmeurs/développeurs en média interactifs	63	0	plutôt bonnes
5123 Journalistes	61	0	plutôt limitées
6411 Représentants commerce en gros	55	0	bonnes
0911 Directeurs de la fabrication	50	0	plutôt bonnes

DÉFINITIONS

Attrition	Diminution du nombre de postes, au sein d'une entreprise, causée par le non-remplacement du personnel qui a quitté.
Classification nationale des professions (CNP-2001)	La CNP-2001 donne une description générale des professions du marché du travail canadien. Elle décrit les fonctions principales de chaque profession, la formation et l'expérience requises pour exercer cette profession, et fournit d'autres renseignements. La CNP compte 522 codes à 4 chiffres qui regroupent 30 000 appellations d'emploi.
Érosion	Il s'agit du nombre de postes qui seront rendus disponibles en raison des retraites et des décès.
Profession	Désigne le genre de travail, établi en fonction du genre d'emploi déclaré et de la description des tâches les plus importantes, que faisaient les salariés au sein de l'entreprise lors de l'enquête. Pour la codification, nous avons utilisé la CNP-2001.
Secteur primaire	Ce secteur comprend l'ensemble des activités reliées à l'extraction et la production de matières premières. On y retrouve les secteurs de l'agriculture, la forêt, les mines, la chasse et la pêche.
Secteur secondaire	Le secteur secondaire regroupe les activités de transformation de matières premières en produits semi-finis ou finis. Ce secteur comprend essentiellement l'industrie manufacturière et celle de la construction.
Secteur tertiaire	On y retrouve toutes les activités à l'intérieur desquelles aucun bien n'est produit. Le secteur tertiaire n'offre que des services. Il comprend le commerce, les services personnels, l'hébergement et la restauration, le transport, les communications, les services d'assurance, de finances et aux entreprises, l'enseignement, les services sociaux, gouvernementaux, de santé et l'administration publique.
SCIAN	Système de Classification des Industries de l'Amérique du Nord – 2001 de Statistique Canada.

QUESTIONNAIRE

Enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre en Mauricie

Nom de l'enquêteur(se)

Date de la visite

Nom de l'entreprise

SCIAN

Adresse

Personne rencontrée

Nombre total d'employés(es) dans l'entreprise :

Hommes		Femmes	
TC	TP	TC	TP

TC : Temps complet / TP : Temps partiel

Nombre d'employés(es) qui occupent un poste requérant :

Une formation spécialisée telle que :

DEP	
DEC	
UNIVERSITAIRE	
DES général	
DEC général	

Une formation non spécialisée telle que :

Aucun diplôme

Quelle est la politique de retraite ou de préretraite en vigueur dans votre entreprise, pour chaque groupe d'employés(es) cadres ou syndiqués(es)?

Numéro de la politique : ____

Selon l'âge (inscrire l'âge de retraite)

Selon l'ancienneté
(inscrire le nombre d'années nécessaires)

Aucune politique de retraite

Selon l'âge et l'ancienneté

Âge	+	ancienneté	=	facteur
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>

Autres

Au cours des 6 derniers mois, y a-t-il eu des postes pour lesquels vous avez recruté du personnel?

OUI NON

Avez-vous rencontré des difficultés de recrutement pour ces postes?

OUI NON

Si oui, complétez cette partie :

Titre du poste			
Nombre			
Exigences			
Compétences			
CNP			

Prévoyez-vous avoir des difficultés de recrutement éventuellement?

OUI NON

Si oui, complétez cette partie :

Titre du poste			
Nombre			
Exigences			
Compétences			
CNP			

Informations additionnelles :

**Dans quels bassins de main-d'œuvre prévoyez-vous recruter votre personnel?
Indiquez l'importance de 1 à 5, 1 étant peu utilisé et 5 très utilisé.**

	1	2	3	4	5
Nouveaux diplômés					
Travailleurs expérimentés (5 ans et plus)					
Travailleurs âgés (55 ans et plus)					
Immigrants					
Handicapés					
Autre : (précisez)					

**Quels moyens utilisez-vous pour recruter du personnel?
Indiquez l'importance de 1 à 5, 1 étant peu utilisé et 5 très utilisé.**

	1	2	3	4	5
Journaux					
Établissements d'enseignement de la Mauricie					
Établissements d'enseignement hors Mauricie					
Réseau de contacts					
Recrutement interne					
Candidatures spontanées					
Firme de recrutement					
Référence par des employés					
Portail de l'emploi					
Autre (précisez) :					

Informations additionnelles :

Enquête sur la structure occupationnelle des employeurs en Mauricie

Date : _____

Entreprise : _____

Spécialité : _____

SCIAN : _____

CNP : _____

Nombre d'employés dans cette profession : H F

Clause de retraite ou de préretraite : _____

Exigences scolaires et professionnelles

Diplôme :

DEP	
DEC général	
DEC professionnel	
Universitaire	

Structure d'âge des employés de cette profession dans l'entreprise

Ancienneté	Âge																	Total 45 ans et plus	Total							
	Moins de 45 ans	45 ans	46 ans	47 ans	48 ans	49 ans	50 ans	51 ans	52 ans	53 ans	54 ans	55 ans	56 ans	57 ans	58 ans	59 ans	60 ans			61 ans	62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	Plus de 65 ans	
20 ans et -																										
21 ans																										
22 ans																										
23 ans																										
24 ans																										
25 ans																										
26 ans																										
27 ans																										
28 ans																										
29 ans																										
30 ans																										
31 ans																										
32 ans																										
33 ans																										
34 ans																										
35 ans																										
36 ans																										
37 ans																										
38 ans																										
39 ans																										
40 ans																										
41 ans et +																										
Total 21 ans et +																										
Total																										





LES PARTENAIRES

CÉGEP de Trois-Rivières
Collège Shawinigan
Collège Laflèche
Commission scolaire du Chemin-du-Roy
Commission scolaire de l'Énergie
CRÉ de la Mauricie
Service Canada
Emploi-Québec
Université du Québec à Trois-Rivières
Ministère de l'Éducation
Jeune Chambre de commerce de la Mauricie