

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC D'ACTON

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Jacynthe Faucher
Jean-Simon Fortin
Régis Martel

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi Quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN: 2-550-42089-6 - version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section		Page
1	Évolution et caractéristiques démographiques	5
	Faible baisse de la population entre 1996 et 2001	7
	La population d'âge actif devrait diminuer dès 2007 dans la MRC d'Acton	8
	La population de la MRC d'Acton présente un niveau de scolarité bien inférieur à celle de la Montérégie...	9
	...qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire	10
2	Indicateurs du marché du travail	11
	Baisse du taux de chômage dans la MRC d'Acton	13
	Baisse marquée du taux de chômage chez les femmes	14
	Les personnes en emploi travaillent dans une forte proportion dans les secteurs du primaire et la fabrication	15
	La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans les secteurs de la fabrication de produits textiles et en caoutchouc	16
	Sur les 7 145 personnes résidant dans la MRC d'Acton ayant un emploi en 2001, plus d'une personne sur trois travaillaient à l'extérieur de la MRC	18
	Comme il y a plus de 1 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 6 000 emplois locaux	20
	Les plus fortes concentrations de personnes en emploi de la MRC se retrouvent dans les professions de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie	21
	La MRC d'Acton compte, en proportion, une fois et demie plus de travailleurs autonomes que l'ensemble de la Montérégie	22
	Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
	Le chômage de longue durée est plus répandu dans la MRC d'Acton que dans l'ensemble de la Montérégie	27
	Forte concentration de prestataires dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique	28
	Les prestataires sont peu scolarisés	29
	La MRC d'Acton présente relativement peu de postes vacants et d'intentions d'embauche	30

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences	31
D'importants déséquilibres professionnels	32
Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
4 Répartition des entreprises	35
Une MRC comptant une proportion de PME très élevée	37
Plus du quart des entreprises comptant un employé ou plus appartiennent au secteur primaire dans la MRC d'Acton	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

Faible baisse de la population entre 1996 et 2001

Tableau 1
Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

Groupes d'âge	Acton			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	15 300	15 170	-0,8	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	3 335	2 915	-12,6	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	3 035	2 890	-4,8	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	3 680	3 430	-6,8	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	2 075	2 345	13,0	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	1 440	1 670	16,0	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	1 735	1 920	10,7	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

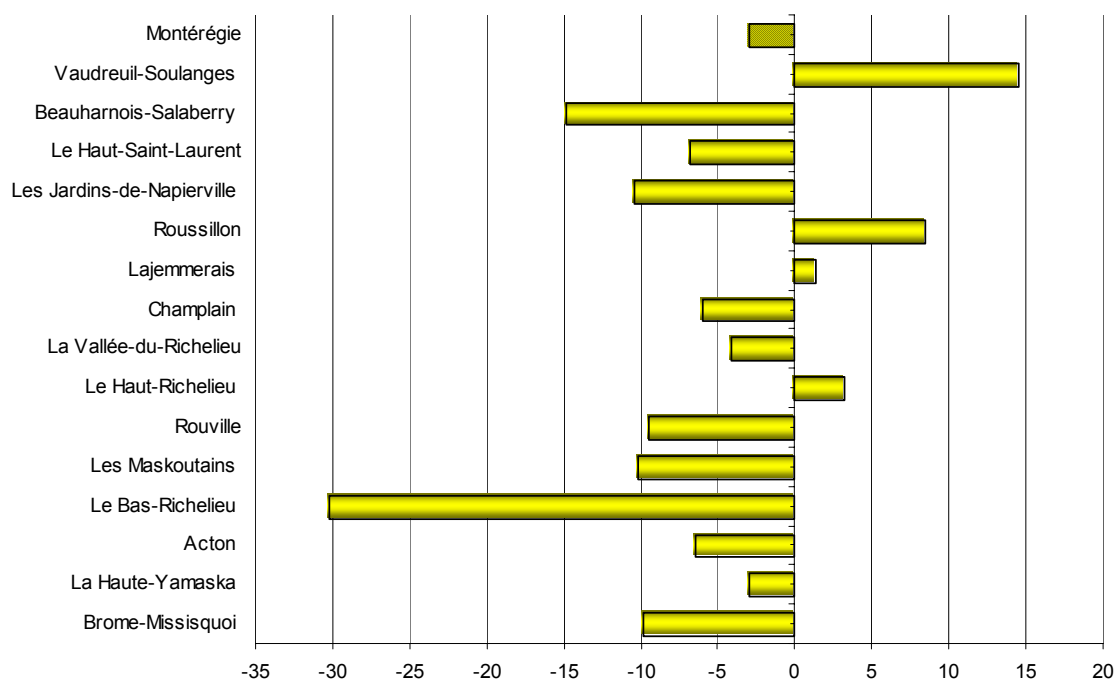
Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre les deux périodes de recensement, soit celui de 1996 et celui de 2001, la population totale a régressé de 0,8 % dans la MRC d'Acton alors qu'elle a progressé de 1,6 % dans l'ensemble de la Montérégie et de 1,4 % au Québec.
- ✚ Alors que la population de moins de 45 ans recule, la population plus âgée progresse fortement.
- ✚ L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- ✚ La population de la MRC d'Acton se fait vieillissante :
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 34,3 %;
 - en 2001 : 39,1 %.
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+16,0 %) et de 45 à 54 ans (+13,0 %), mais baisse variant entre 4,8 % à 12,6 % chez les plus jeunes.
- ✚ Forte décélération de la croissance de la population d'âge actif entre 1996 et 2001 :
 - Croissance entre 1991 et 1996 : +7,7 %;
 - Croissance entre 1996 et 2001 : +1,0 %.

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2007 dans la MRC d'Acton

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population âgée de 15 à 64 ans devrait diminuer de 6,4 % entre 2001 et 2021 dans la MRC d'Acton :
 - Une baisse deux fois plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie (-3,0 %).
- ✚ Le déclin devrait commencer en 2007, soit trois ans avant celui attendu en Montérégie (en 2010).
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 49,8 % en 2021 (39,2 % en 2001).
- ✚ Avec la baisse attendue de la population âgée de 15 à 64 ans, la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi) devrait diminuer, entraînant par le fait même des difficultés accrues de recrutement chez les employeurs de la région.
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue, non seulement dans la MRC mais également dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC d'Acton présente un niveau de scolarité bien inférieur à celle de la Montérégie...

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	46,6	45,1	4,6	4,2	46,7	37,7	5,4	6,7
20 à 34 ans	36,3	26,3	4,9	5,8	35,6	24,0	5,1	8,4
35 à 44 ans	49,6	46,2	2,7	3,8	50,6	35,3	4,6	7,3
45 à 64 ans	52,6	61,4	5,8	3,0	51,3	48,5	6,0	5,3
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, seulement 6,7 % des femmes et 5,4 % des hommes de la MRC d'Acton, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire.
- ✚ Par contre, près de la moitié des hommes (46,7 %) et plus du tiers des femmes (37,7 %) ont un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC d'Acton est moins scolarisée. En fait, la MRC d'Acton compte en proportion trois fois moins de personnes ayant un diplôme universitaire qu'en moyenne en Montérégie.
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et à un taux de chômage élevé.
- ✚ Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage.
- ✚ Par ailleurs, le niveau de scolarité d'une localité peut être influencé par, entre autres, la présence d'institutions d'enseignement supérieur et par la disponibilité d'emplois diversifiés et de haut niveau sur le territoire. Plus une MRC est éloignée des grands centres, plus les étudiants auront tendance à quitter leur région et à ne pas y revenir, faute d'emploi répondant à leurs compétences et champs d'intérêt.
- ✚ La MRC d'Acton semble au prise avec ces deux problèmes, étant située loin des centres universitaires et offrant relativement moins d'emplois des niveaux professionnel et technique que dans l'ensemble de la Montérégie.

... qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire**Tableau 3**
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	Acton			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	80,9	77,0	3,9	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	25,3	19,4	5,9	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	2,8	0,6	2,2	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	72,7	68,6	4,1	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	29,0	21,0	8,0	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	2,2	0,2	2,0	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	88,3	83,8	4,5	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	22,1	18,6	3,5	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	3,4	1,0	2,4	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC d'Acton, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 80,9 % en 2001 (77,0 % à plein temps et 3,9 % à temps partiel).
- ✚ Ce taux diminue fortement pour la strate d'âge suivante, soit les 20 à 24 ans, atteignant seulement 25,3 %.
- ✚ Globalement, les femmes fréquentent l'école dans une plus forte proportion que les hommes.
- ✚ Le pourcentage de la population de la MRC d'Acton fréquentant l'école est inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie pour chacun des groupes d'âge, peu importe le sexe (à l'exception des femmes âgées de 15 à 19 ans). L'écart est particulièrement important chez les 20 à 24 ans, où la MRC accuse un retard de plus de 20 points de pourcentage (25,3 % comparativement à 46,0 % en Montérégie).
- ✚ Les données sur la fréquentation scolaire confirment celles présentées précédemment. La population de la MRC d'Acton fréquente l'école dans une moindre proportion que celle de la Montérégie et par conséquent, elle est moins scolarisée.
- ✚ L'intégration accélérée des nouvelles technologies dans les entreprises que nous connaissons présentement et qui devrait s'accroître au cours des prochaines années, aura tendance à pénaliser davantage les personnes faiblement scolarisées, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Selon les perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble de la Montérégie⁽¹⁾, sur les 29 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) dont un diagnostic a été posé, 16 n'offrent que des perspectives restreintes (13) ou très restreintes (3), alors que 13 présentent des perspectives acceptables. À l'inverse, sur 64 professions de niveau de compétence plus élevé (exigeant un diplôme universitaire), plus des deux tiers offrent des perspectives favorables (36) ou très favorables (6).

1. Perspectives effectuées par Emploi-Québec en Montérégie en 2003. Perspectives non disponibles par MRC.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Baisse du taux de chômage dans la MRC d'Acton**Tableau 4****Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC d'Acton et la Montérégie en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
MRC	7 400	6 610	790	56,3	10,7	7 790	7 145	645	60,0	8,3	8,1	535
15-29 ans	1 915	1 635	280	54,3	14,6	2 045	1 775	275	62,2	13,4	8,6	140
30-44 ans	3 180	2 940	240	80,2	7,5	2 925	2 715	205	80,2	7,0	-7,7	-225
45-54 ans	1 535	1 370	165	66,7	10,7	1 935	1 830	110	78,9	5,7	33,6	460
55-64 ans	680	600	80	42,1	11,8	780	735	40	44,5	5,1	22,5	135
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont améliorées dans la MRC d'Acton mais moins que dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 8,1 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de 2,4 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 10,7 % en 1996 à 8,3 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où l'emploi a reculé de 7,7 % (-0,6 % en Montérégie).
- ✚ Le taux de chômage a, quant à lui, reculé chez tous les groupes d'âge sans exception.
- ✚ Malgré une forte croissance de l'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans (hausse de l'emploi de 8,6 % entre 1996 et 2001, progression du taux d'emploi de près de huit points de pourcentage), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage. Les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. De plus, plusieurs jeunes changent souvent d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle, tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins mobiles et qu'ils doivent lutter contre des préjugés de toutes sortes (plus souvent malades, plus difficiles à former, moins motivés...). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge, les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail.
- ✚ Dans un contexte de vieillissement accéléré de la main-d'œuvre, il deviendra impératif d'accroître la participation au marché du travail de chacun des groupes d'âge, en particulier celui des 55 à 64 ans, afin d'assurer la poursuite de l'enrichissement collectif qu'a connu le Québec au cours des 20 dernières années.

Baisse marquée du taux de chômage chez les femmes

Tableau 5
Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC d'Acton en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
	Hommes	4 195	3 800	390	63,0	9,3	4 470	4 110	355	67,0	7,9	8,2
15-29 ans	1 035	910	120	59,7	11,6	1 105	950	155	64,6	14,0	4,4	40
30-44 ans	1 760	1 635	125	86,3	7,1	1 665	1 565	95	88,2	5,7	-4,3	-70
45-54 ans	890	810	80	77,9	9,0	1 110	1 050	65	85,4	5,9	29,6	240
55-64 ans	450	395	55	52,0	12,2	540	500	40	58,5	7,4	26,6	105
Femmes	3 210	2 810	395	49,3	12,3	3 320	3 030	290	52,4	8,7	7,8	220
15-29 ans	880	725	155	48,8	17,6	940	820	120	59,2	12,8	13,1	95
30-44 ans	1 420	1 305	115	73,9	8,1	1 260	1 155	105	71,5	8,3	-11,5	-150
45-54 ans	650	560	90	54,9	13,8	820	780	45	71,9	5,5	39,3	220
55-64 ans	230	205	20	30,8	8,7	240	240	0	30,4	0,0	17,1	35

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

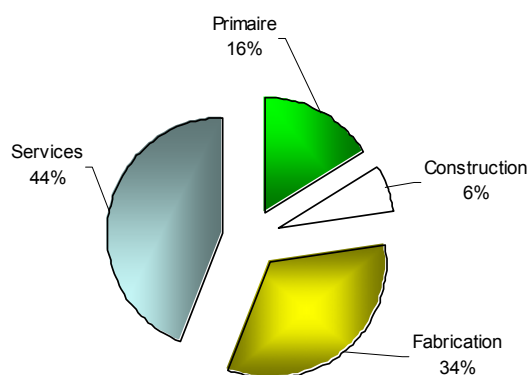
- ✚ Les principaux indicateurs du marché du travail ont évolué de façon comparable entre les hommes et les femmes dans la MRC d'Acton entre 1996 et 2001 :
 - Hausse de l'emploi et du taux d'emploi légèrement plus forte chez les hommes;
 - Baisse plus marquée du taux de chômage des femmes (de 12,3 % à 8,7 %) que des hommes (de 9,3 % à 7,9 %).
- ✚ Par contre, les indicateurs du marché du travail de la MRC d'Acton demeurent moins favorables pour les femmes que pour les hommes en 2001:
 - Taux de chômage plus élevé chez les femmes (8,7 % et 7,9 % pour les hommes);
 - Taux d'emploi et taux d'activité beaucoup plus faibles que ceux des hommes.
- ✚ Alors que dans l'ensemble du Québec, le taux de chômage des femmes (7,7 %) est inférieur à celui des hommes (8,7 %), en Montérégie et dans la MRC c'est l'inverse qui s'observe. Une partie de cet écart pourrait provenir de la présence plus marquée des secteurs primaire et secondaire en Montérégie et dans la MRC d'Acton que dans l'ensemble du Québec, soit des secteurs qui embauchent traditionnellement une plus forte proportion d'hommes que de femmes.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin, tant en Montérégie, au Québec ou qu'au Canada : la maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), l'arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille, les salaires souvent plus faibles, chez les plus jeunes (15 à 29 ans), la fréquentation scolaire plus élevée des femmes.

Les personnes en emploi travaillent dans une forte proportion dans les secteurs du primaire et de la fabrication

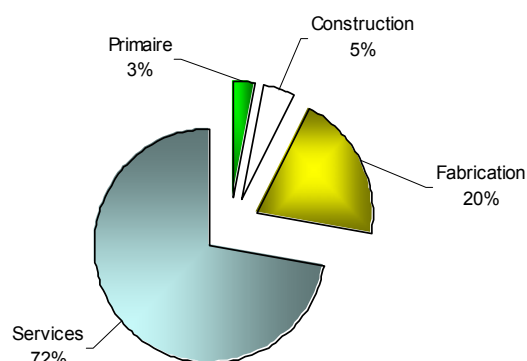
Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001

MRC d'Acton



Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le secteur primaire occupe, en pourcentage, cinq fois plus de personnes dans la MRC d'Acton que dans l'ensemble de la Montérégie. Aussi, le secteur de la fabrication est beaucoup plus important dans la MRC (34 % des personnes en emploi) qu'en Montérégie (20 % des personnes en emploi).
- ✚ Par contre, le secteur des services compte (toujours en pourcentage) beaucoup moins de personnes en emploi que dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ La MRC d'Acton est une MRC rurale, ce qui explique que les secteurs du primaire et de la fabrication soient si forts, comparativement à la moyenne montérégienne.
- ✚ Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 16 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage.
- ✚ Le secteur de la fabrication fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. Une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. En Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore, et plus que jamais, des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 6 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est comparable à la proportion régionale. Il ne faudrait cependant pas oublier que ce secteur est cyclique et que nous sommes dans la phase montante du cycle. Le cycle atteindra un jour le sommet, pour ensuite redescendre, comme en fait foi l'historique du secteur.
- ✚ Comparativement à la moyenne montérégienne, on remarque que le pourcentage d'emploi dans le secteur des services dans la MRC d'Acton est beaucoup plus bas. En effet, 44 % des personnes en emploi dans la MRC se retrouvent dans ce secteur (soit le plus bas pourcentage en Montérégie) par rapport à 72 % dans le cas de la Montérégie. Ce phénomène est assez courant dans les MRC dites rurales.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans les secteurs de la fabrication de produits textiles et en caoutchouc

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montréal		MRC	Montréal
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	7 140	100,0	642 495	100,0	42,4	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 135	15,9	18 250	2,8	31,3	32,0
111-112 Fermes	1 065	14,9	17 000	2,6	32,4	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	20	0,3	940	0,1	0,0	12,8
22 Services publics	10	0,1	5 745	0,9	0,0	29,7
2211 Production, transport et distribution d'électricité	0	0,0	4 910	0,8	0,0	30,8
23 Construction	460	6,4	29 455	4,6	6,5	13,4
31-33 Fabrication	2 390	33,5	129 245	20,1	36,4	30,1
311 Fabrication d'aliments	225	3,2	16 785	2,6	24,4	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	0,1	2 840	0,4	0,0	19,0
313 Usines de textiles	145	2,0	4 280	0,7	44,8	38,6
314 Usines de produits textiles	620	8,7	2 580	0,4	41,9	36,0
315 Fabrication de vêtements	125	1,8	6 185	1,0	100,0	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	20	0,3	505	0,1	0,0	70,3
321 Fabrication de produits en bois	50	0,7	3 970	0,6	30,0	16,9
322 Fabrication du papier	25	0,4	3 910	0,6	20,0	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	60	0,8	6 880	1,1	58,3	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	540	0,1	0,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	20	0,3	8 780	1,4	50,0	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	410	5,7	8 780	1,4	39,0	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	45	0,6	3 125	0,5	22,2	17,3
331 Première transformation de métaux	10	0,1	8 170	1,3	0,0	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	180	2,5	9 895	1,5	5,6	15,2
333 Fabrication de machines	65	0,9	6 350	1,0	0,0	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40	0,6	7 565	1,2	25,0	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	0	0,0	4 245	0,7	0,0	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	245	3,4	13 435	2,1	14,3	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	75	1,1	5 860	0,9	66,7	28,5
339 Activités diverses de fabrication	40	0,6	4 580	0,7	37,5	45,2
41-91 Services	3 140	44,0	458 850	71,4	56,8	53,7
41 Commerce de gros	205	2,9	33 825	5,3	17,1	32,6
44-45 Commerce de détail	645	9,0	73 615	11,5	57,4	53,1
48-49 Transport et entreposage	230	3,2	34 835	5,4	21,7	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	45	0,6	15 980	2,5	66,7	46,0
52 Finance et assurances	180	2,5	27 990	4,4	83,3	68,9
53 Services immobiliers et services de location	50	0,7	8 230	1,3	50,0	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	165	2,3	37 675	5,9	33,3	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	600	0,1	50,0	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	100	1,4	20 610	3,2	35,0	39,8
61 Services d'enseignement	225	3,2	38 535	6,0	73,3	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	495	6,9	61 830	9,6	80,8	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	55	0,8	9 825	1,5	63,6	48,3
72 Hébergement et services de restauration	225	3,2	33 425	5,2	88,9	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	410	5,7	30 665	4,8	46,3	52,5
91 Administrations publiques	100	1,4	31 210	4,9	40,0	45,9

Source : Recensement 2001 de Statistique Canada.

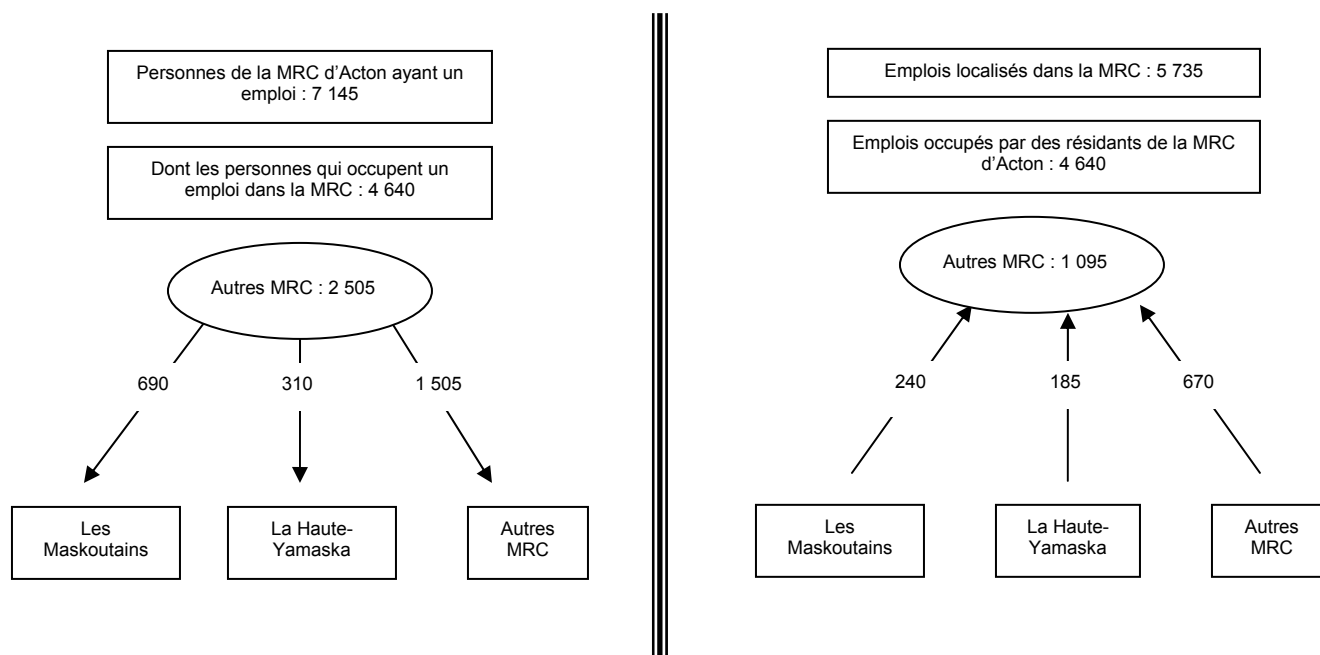
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans les secteurs de la fabrication de produits textiles et en caoutchouc (suite)

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit ceux de la fabrication de produits textiles (8,7 % des personnes en emploi) et de produits en caoutchouc et en plastique (5,7 %), sont fortement présents dans la MRC d'Acton par rapport à l'ensemble de la Montérégie (avec respectivement 0,4 % et 1,4 % des personnes en emploi).
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la part des personnes en emploi dans tous les sous-secteurs, à l'exception de celui des autres services sauf administrations publiques, est plus faible dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. C'est particulièrement le cas dans les sous-secteurs :
 - Administrations publiques (1,4 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 4,9 % dans l'ensemble de la Montérégie);
 - Industrie de l'information (0,6 % comparativement à 2,5 %);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques (2,3 % par rapport à 5,9 %).
- ✚ Parmi l'ensemble des personnes qui occupent un emploi, seulement 42,4 % sont des femmes dans la MRC d'Acton comparativement à 46,2 % en Montérégie.
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes (56,8 %) que d'hommes (43,2 %) dans les secteurs des services, notamment dans les secteurs de l'hébergement et services de restauration (88,9 % de l'emploi occupé par des femmes), de la finance et assurances (83,3 %) ainsi que dans la santé (80,8 %).
- ✚ À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans l'industrie manufacturière. En effet, une personne en emploi sur trois seulement est une femme dans ce secteur. Cependant, les femmes sont majoritaires dans trois sous-secteurs :
 - Fabrication de vêtements (100 % des postes sont occupés par des femmes);
 - Fabrication de meubles (66,7 %);
 - Impression et activités connexes (58,3 %).

Sur les 7 145 personnes résidant dans la MRC d'Acton ayant un emploi en 2001, plus d'une personne sur trois travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Quoiqu'il y ait 7 145 personnes résidant dans la MRC d'Acton et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, une personne sur trois occupait un emploi à l'extérieur de la MRC d'Acton:
 - 690 dans la MRC des Maskoutains;
 - 310 dans la MRC de La Haute-Yamaska;
 - Enfin, 1 505 dans d'autres MRC (dont 960 dans des MRC situées à l'extérieur de la région économique de la Montérégie).
- ✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC d'Acton. Entre autres, 240 résidents de la MRC des Maskoutains et 185 résidents dans la MRC de La Haute-Yamaska occupaient des emplois dans la MRC d'Acton (le tableau 7 présente la répartition de l'emploi localisé de la MRC selon le secteur d'activité économique).
- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.

Sur les 7 145 personnes résidant dans la MRC d'Acton ayant un emploi en 2001, plus d'une personne sur trois travaillaient à l'extérieur de la MRC (suite)

- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une réduction de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

Comme il y a plus de 1 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 6 000 emplois locaux (voir le tableau 7)

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, un peu plus de 35 % des résidents de la MRC d'Acton qui travaillaient à l'extérieur. Par ailleurs, plus de 1 000 (1 095) personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 7 145 personnes occupées dans la MRC mais seulement 5 735 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en majorité dans l'industrie des services (41,8 %) notamment dans le commerce de détail (7,9 %), les soins de santé et assistance sociale (7,1 %) de même que dans les autres services sauf les administrations publiques (5,6 %).
- ✚ Le secteur manufacturier compte aussi une importante concentration d'emplois dans les usines de produits textiles (13,7 %) et, dans une moindre mesure, dans l'industrie de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (7,4 %).

Comme il y a plus de 1 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 6 000 emplois locaux

Tableau 7
Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)

	Acton		Part de la	Montérégie	
	Total		MRC dans la	Total	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	5 735	100,0	1,3	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 055	18,4	6,0	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	20	0,3	2,5	785	0,2
22 Services publics	10	0,2	0,3	3 040	0,7
23 Construction	170	3,0	1,2	14 560	3,2
31-33 Fabrication	2 085	36,4	2,0	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	140	2,4	1,0	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0,0	0,0	760	0,2
313 Usines de textiles	115	2,0	3,1	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	785	13,7	33,0	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	85	1,5	1,9	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	30	0,5	7,1	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	20	0,3	0,5	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	10	0,2	0,4	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	30	0,5	0,5	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	35	0,6	0,6	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	425	7,4	5,5	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	25	0,4	1,0	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	10	0,2	0,1	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	150	2,6	1,7	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	0	0,0	0,0	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	0,0	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	0	0,0	0,0	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	150	2,6	1,4	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	55	1,0	1,0	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	30	0,5	0,8	3 730	0,8
41-91 Services	2 395	41,8	0,8	312 545	69,2
41 Commerce de gros	115	2,0	0,5	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	455	7,9	0,7	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	105	1,8	0,6	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	30	0,5	0,6	4 955	1,1
52 Finance et assurances	155	2,7	1,2	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	30	0,5	0,5	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	105	1,8	0,5	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	50	0,9	0,5	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	165	2,9	0,5	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	410	7,1	0,9	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	40	0,7	0,6	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	175	3,1	0,6	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	320	5,6	1,3	23 975	5,3
91 Administrations publiques	240	4,2	1,3	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Les plus fortes concentrations de personnes en emploi de la MRC se retrouvent dans les professions de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC d'Acton				Montérégie	
	Nombre	Part relative (en %)	Part des femmes (en %)		Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
			Hommes	Femmes		
Population en emploi	7 145	100,0	4 115	3 030	42,4	46,2
Gestion	395	5,5	285	105	26,6	31,8
Affaires, finance et administration	810	11,3	200	610	75,3	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	235	3,3	175	65	27,7	22,4
Secteur de la santé	245	3,4	45	200	81,6	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	255	3,6	40	220	86,3	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	115	1,6	55	55	47,8	53,6
Vente et services	1 015	14,2	340	675	66,5	55,2
Métiers, transport et machinerie	1 450	20,3	1 230	225	15,5	7,8
Primaire	1 105	15,5	795	305	27,6	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 515	21,2	945	570	37,6	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Une forte proportion de la population occupe un emploi dans les secteurs de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (21,2 %), des métiers, transport et machinerie (20,3 %), du secteur primaire (15,5 %) et de la vente et services (14,2 %).
- ✚ Les femmes dominent dans quatre genres de professions sur dix, soit dans les sciences sociales, enseignement et administration publique (86,3 %), la santé (81,6 %), les affaires, finance et administration (75,3 %) ainsi que la vente et services (66,5 %). Par contre, elles sont quasiment absentes de celui des métiers, transport et machinerie (15,5 %).
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est sensiblement différenciée comparativement à ce qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Étant donnée la forte présence des femmes dans les secteurs industriels des services (voir le tableau 6), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la grande concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, finance et administration, ainsi que des sciences sociales, enseignement et administration publique.
- ✚ Aussi, elles sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, voir le tableau 6), de la transformation (secteur manufacturier) et du primaire (agriculture, foresterie et pêche ainsi que l'extraction minière).

La MRC d'Acton compte, en proportion, une fois et demie plus de travailleurs autonomes que l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001

	MRC d'Acton						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	790	100,0	12,0	775	100,0	10,8	6,8
Gestion	45	5,7	13,6	45	5,8	11,4	8,5
Affaires, finance et administration	40	5,1	4,9	45	5,8	5,6	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	10	1,3	8,0	25	3,2	10,6	5,4
Secteur de la santé	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	10	1,3	5,3	25	3,2	9,8	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	50	6,3	45,5	50	6,5	43,5	24,1
Vente et services	85	10,8	7,2	70	9,0	6,9	5,9
Métiers, transport et machinerie	75	9,5	7,9	105	13,5	7,2	8,7
Primaire	390	49,4	39,2	400	51,6	36,2	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	70	8,9	4,1	10	1,3	0,7	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

** Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a diminué de 1,9 % entre 1996 et 2001, contrairement à une augmentation de l'ensemble de la Montérégie (+9,6 %) et du Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 10,8 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est relativement plus important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, seulement trois d'entre elles comptent moins de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions propres au secteur primaire que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (400) dans la MRC, avec une proportion de 51,6 % de ceux-ci.
- ✚ Par contre, en ce qui concerne la part des travailleurs autonomes dans l'emploi, c'est dans les arts, culture, sports et loisirs que l'on retrouve la plus grande concentration de travailleurs de ce type. Effectivement, concernant les arts, culture, sports et loisirs, plus de deux travailleurs sur cinq de ce secteur possèdent ce statut. Malgré tout, avec plus d'un travailleur autonome sur trois, les professions propres au secteur primaire montrent aussi une grande concentration.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10

Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)

	Acton			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	24 900	28 431	19 924	33 084	39 287	25 813
Primaire	21 721	21 730	21 705	23 123	25 356	17 975
Construction	30 437	31 229	19 349	31 874	33 433	21 887
Fabrication	26 616	30 026	20 342	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	23 725	29 096	19 526	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC d'Acton est 25 % plus bas⁽²⁾, en moyenne, que celui de la Montérégie, tous secteurs d'activité confondus.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur, dans la MRC ainsi qu'en Montérégie. Globalement, les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 70 % de celui des hommes dans la MRC et de 66 % pour la Montérégie (pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. Par ailleurs, dans ce secteur le revenu des femmes est équivalant à celui des hommes.
- ✚ Dans le secteur de la construction, le revenu moyen d'emploi dans la MRC représente 95 % du revenu moyen de l'ensemble des MRC de la Montérégie.
- ✚ Contrairement à l'ensemble de la Montérégie, ce n'est pas dans le secteur de la fabrication où l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé, mais bien dans celui de la construction.
- ✚ Les revenus moyens d'emploi des secteurs de la fabrication et des services représentent respectivement seulement 71 % et 73 % du revenu moyen d'emploi observé en Montérégie, soit les revenus les plus faibles parmi toutes les MRC de la région.
- ✚ Le fait que le revenu d'emploi des résidents de la MRC soit plus faible que celui de l'ensemble de la Montérégie peut s'expliquer, en grande partie, par le faible niveau de scolarité de la population en général. En effet, il existe une forte corrélation entre le degré de scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes plus scolarisées sont plus mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui présentent un faible niveau de scolarité. Ainsi, les personnes plus scolarisées auront tendance à quitter une région qui offre peu de possibilités d'emplois dans leurs domaines de spécialisation.

2. Le revenu d'emploi, tous secteurs d'activité confondus, versé par les industries de la MRC s'établissait à 25 800 \$ en 2000, soit 14 % de moins que dans l'ensemble de la Montérégie.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est plus répandu dans la MRC d'Acton que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Acton				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	27	153	171	351	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	-	98	-	205	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	-	55	-	147	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	11	95	135	241	411	5 122	6 004	11 536
DES	-	24	-	50	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	-	10	-	17	196	1 153	542	1 891
Inconnue	-	24	-	43	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 351 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la MRC d'Acton, soit 1,7 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi en Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC ne compte que pour 1,1 % de l'emploi régional.
- ✚ Ces prestataires sont en majorité (58,4 %) des hommes (Montérégie 56,4 %).
- ✚ Près de sept prestataires sur dix n'ont pas terminé leur secondaire V, alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment moins de 5 % de la clientèle.
- ✚ Près de la moitié (48,7 %) des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans (41,5 % en Montérégie) et 43,6 % d'entre eux cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Seulement 7,7 % des prestataires cumulent moins d'un an à l'assistance-emploi, comparativement à 9,8 % en Montérégie.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V, ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.
- ✚ Dans la MRC, les prestataires sont proportionnellement beaucoup plus nombreux que dans l'ensemble de la Montérégie à cumuler plus de dix ans au régime, signe d'un vieillissement marqué des chômeurs de longue durée.

Forte concentration de prestataires dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Acton				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAAT*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	710	351	1 061	14,9	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	-	-	1 407	94	1 500	2,3
Affaires, finance et administration	48	20	68	8,3	5 684	1 406	7 090	5,8
Sciences naturelles et appliquées	-	-	13	5,5	1 663	238	1 901	4,6
Santé	-	-	-	-	555	255	810	2,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	-	-	14	5,6	2 339	263	2 602	5,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	14	12,7	929	288	1 217	8,0
Vente et services	66	64	130	12,8	6 708	4 747	11 455	8,2
Métiers, transport et machinerie	220	110	330	22,7	13 491	5 325	18 815	18,8
Primaire	30	19	49	4,5	1 180	578	1 758	9,1
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	292	39	331	21,9	7 063	1 638	8 701	14,8
Non identifié	17	90	106	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ La part des prestataires dans l'emploi (14,9 %) est une fois et demie plus élevée que celle en Montérégie (9,6 %).
- ✚ Les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (22,7 % de l'emploi), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (21,9 %) et, dans une moindre mesure, dans la vente et services (12,8 %) ainsi que dans les arts, culture, sports et loisirs (12,7 %).
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (66,9 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, comme pour l'ensemble de la Montérégie (66,5 %). Par contre, dans le secteur de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, près de neuf prestataires sur dix proviennent de l'assurance-emploi.
- ✚ Mis à part quelques surreprésentations sectorielles, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans le secteur des métiers, transport et machinerie et dans celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique suggère que l'activité économique est importante dans les secteurs s'y rattachant.
- ✚ Cela suggère aussi, que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles à occuper un emploi dans ce secteur.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Acton				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAE*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	710	351	1 061	14,9	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	-	-	1 407	94	1 500	2,3
Professionnel	-	-	19	4,5	2 611	382	2 993	3,2
Technique	178	38	216	7,9	13 190	2 746	15 936	7,8
Postes intermédiaires	238	154	392	15,6	14 924	7 679	22 603	11,1
Postes élémentaires et manoeuvres	269	66	335	30,7	8 887	3 930	12 816	16,8
Non identifié	-	-	-	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ De façon plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés (68,5 %) dans les professions ne nécessitant que des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire.
- ✚ Concrètement, il y a deux fois plus de prestataires dans les professions de niveau élémentaire (31,6 %) que la part des personnes occupées dans ce groupe (15 %) sur le territoire.
- ✚ À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ce groupe professionnel. En fait, la part de l'emploi de ce groupe professionnel est trois fois plus grande que la part des prestataires.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

La MRC d'Acton présente relativement peu de postes vacants et d'intentions d'embauche

Tableau 14

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC d'Acton

	Acton				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Acton		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	77	100,0	81	100,0	158	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	2	2,6	2	2,5	4	2,5	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	4	5,2	6	7,4	10	6,3	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	9	11,7	0	0,0	9	5,7	547	4,7	443	2,5
Santé	4	5,2	1	1,2	5	3,2	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	1	1,3	2	2,5	3	1,9	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	4	5,2	0	0,0	4	2,5	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	28	36,4	0	0,0	28	17,7	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	21	27,3	10	12,3	31	19,6	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	0	0,0	35	43,2	35	22,2	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	4	5,2	25	30,9	29	18,4	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 77 postes vacants et 81 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC, soit l'équivalent de 2,8 % des emplois localisés dans la MRC.
- ✚ Par ailleurs, la valeur relative de la demande de main-d'œuvre (0,5 %) dans la MRC est inférieure au poids du marché du travail local (1,1 %).
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les secteurs du primaire (22,2 %), des métiers, transport et machinerie (19,6 %) de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (18,4 %) et finalement dans celui de la vente et services (17,7 %).
- ✚ Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, la demande de main-d'œuvre dans la MRC est assez différenciée, notamment dans le secteur primaire et le secteur de la vente et services. En effet, la demande dans le secteur primaire est proportionnellement plus soutenue dans la MRC alors que dans le secteur de la vente et services, elle est proportionnellement moins grande qu'en Montérégie.
- ✚ La demande de main-d'œuvre à court terme (postes vacants) est proportionnellement plus importante (48,7 %) que celle de l'ensemble de la Montérégie (39,5 %).
- ✚ L'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, nous renseigne sur la disponibilité présente et future des emplois dans la MRC. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.
- ✚ Notons, cependant, que moins de la moitié des postes vacants et des intentions d'embauche sont de nature permanente et à plein temps, les autres étant à 44 % saisonniers et à 7,6 % à temps partiel.
- ✚ Les résultats de la dernière enquête semblent indiquer que la demande de main-d'œuvre est faible et légèrement moins soutenue que par le passé, réduisant d'autant les possibilités d'intégration en emploi des chômeurs.
- ✚ Toutefois, les besoins dans les secteurs du primaire, des métiers, transport et machinerie et celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique paraissent importants.

Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC d'Acton

	Acton				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Acton		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	77	100,0	81	100,0	158	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	2	2,6	2	2,5	4	2,5	129	1,1	95	0,5
Professionnel	5	6,5	3	3,7	8	5,1	1 194	10,2	776	4,3
Technique	32	41,6	8	9,9	40	25,3	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	27	35,1	22	27,2	49	31,0	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	11	14,3	46	56,8	57	36,1	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

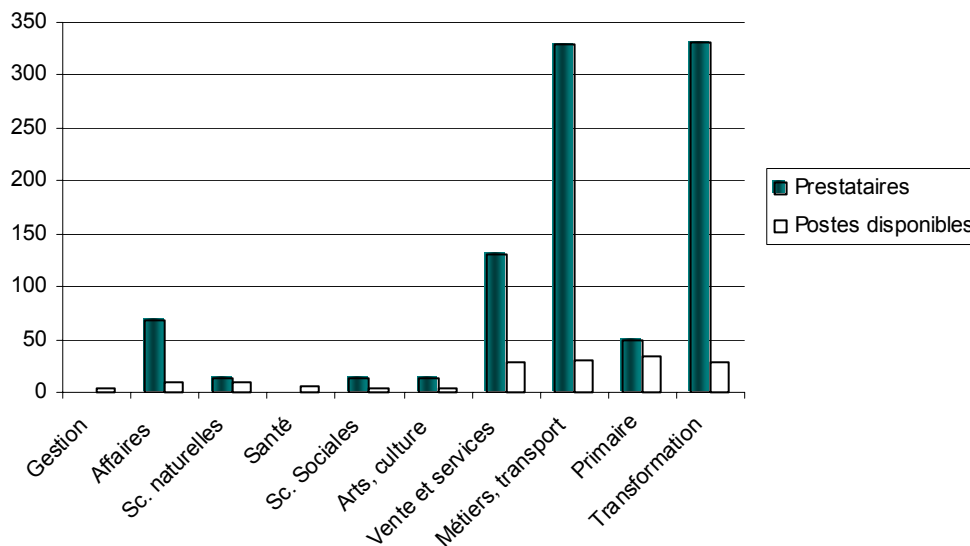
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois de niveau élémentaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des emplois de ce groupe.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 36 % alors que ce groupe ne compte que pour 16 % de l'emploi local.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives professionnelles pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau professionnel, seront plutôt bonnes dans la MRC. Dans ce contexte, il n'est pas étonnant que les entreprises qui ont participé à l'enquête aient répondu, dans une proportion de 52 %, éprouver assez ou beaucoup de difficulté dans leur recrutement de personnes qualifiées.

D'importants déséquilibres professionnels

Graphique 4

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

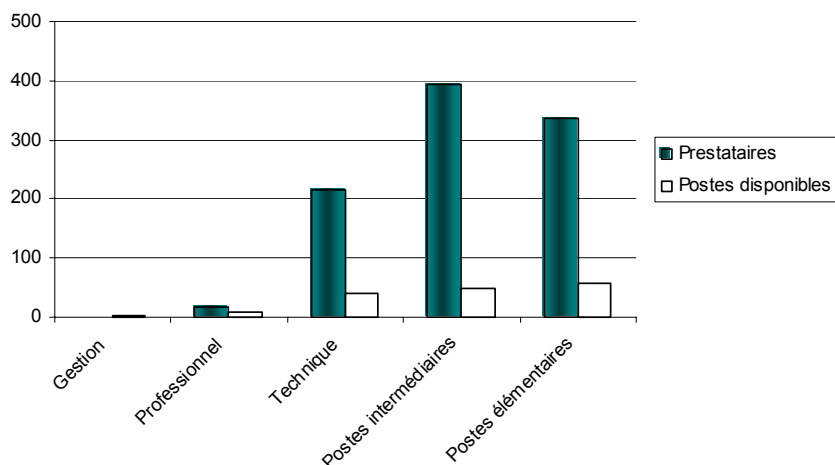
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels des métiers, transport et machinerie, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et, dans une moindre mesure, de la vente et services et des affaires, finance et administration.
- ✚ En plus du secteur primaire, c'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve les plus grands nombres de postes disponibles.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans le secteur de la santé s'exprime par un nombre insuffisant de personnes disponibles pour occuper ces emplois, alors que pour les groupes de la vente et services, des métiers, transport et machinerie ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions du secteur de la santé, la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre locale dans ce secteur.

Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ À l'opposé, la situation des personnes qui détiennent des compétences de niveau professionnel est beaucoup plus avantageuse, le nombre d'emplois disponibles étant pratiquement aussi élevé que le nombre de prestataires.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Inversement, les prestataires détenant des compétences de niveau universitaire font face à une moins grande concurrence pour les emplois. Ainsi, leurs chances de sortir du chômage et d'intégrer le marché de l'emploi sont plus grandes.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.
- ✚ Malgré la situation de déséquilibre, la disponibilité des emplois dans les compétences nécessitant peu de qualifications favorise la mobilité professionnelle horizontale. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi pour un certain nombre de personnes faiblement scolarisées.
- ✚ La mobilité professionnelle et l'amélioration des compétences ne régleront pas les problèmes de chômage des prestataires si leur choix professionnel n'est pas adéquatement orienté vers les emplois disponibles.

Section 4

Répartition des entreprises

Une MRC comptant une proportion de PME très élevée

Tableau 16

Répartition du nombre d'entreprises (établissements) de la MRC d'Acton selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	1 295	673	474	82	36	16	6	3	5
Primaire	417	259	147	9	2	0	0	0	0
Construction	109	50	48	5	2	3	0	0	1
Fabrication	91	35	27	10	4	5	4	2	4
Services	678	329	252	58	28	8	2	1	0

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 1 295 entreprises sur le territoire de la MRC d'Acton, dont plus de la moitié (52 %) ne comptaient aucun employé (ce sont en majorité des travailleurs autonomes).
- ✚ Plus de 95 % (97,7 %) des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 52 % d'entre elles. Cependant, la MRC d'Acton présente la plus faible proportion d'entreprises de services de toutes les MRC de la Montérégie. Aussi, dans 86 % des cas, elles ont moins de cinq employés ou encore aucun employé. Par contre, c'est le secteur qui emploie le plus de personnes dans la MRC.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication compte pour 7 % des entreprises du territoire, ce secteur représente 36 % des emplois offerts sur le territoire de la MRC d'Acton. Aussi, c'est dans ce secteur où les plus grandes entreprises se retrouvent en plus grand nombre.
- ✚ Quant au secteur primaire, celui-ci est très fortement représenté dans cette MRC puisque près d'une entreprise sur trois (32,2 %) se retrouvent dans ce secteur. Près de 98 % des entreprises du secteur comptent moins de cinq employés dans la MRC. Dans le contexte de vieillissement de la main-d'œuvre, certaines de ses entreprises auront vraisemblablement besoin d'aide en ce qui concerne leur gestion de ressources humaines. Les entreprises de ce secteur affirment dans une proportion de 48 % éprouver assez ou beaucoup de difficulté à recruter de la main-d'œuvre. Elles disent également avoir assez ou beaucoup de difficulté avec le roulement de la main-d'œuvre ainsi qu'avec les compétences de celle-ci dans une proportion de 31 %⁽³⁾.

3. Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

Plus du quart des entreprises comptant un employé ou plus appartiennent au secteur primaire dans la MRC d'Acton

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus en 2002

	Acton		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	622	100,0	40 227	100,0
Primaire	158	25,4	2 721	6,8
Construction	59	9,5	4 986	12,4
Fabrication	56	9,0	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	7	1,1	335	0,8
Textiles et prod. textiles	6	1,0	101	0,3
Vêtements et cuir	7	1,1	167	0,4
Produits en bois	4	0,6	169	0,4
Papier	0	0,0	41	0,1
Impression et activités connexes	1	0,2	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	2	0,3	203	0,5
Caoutchouc et plastique	2	0,3	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	2	0,3	117	0,3
Première transformation des métaux	0	0,0	58	0,1
Produits métalliques	8	1,3	483	1,2
Machines	3	0,5	256	0,6
Produits électriques et électroniques	1	0,2	166	0,4
Matériel de transport	4	0,6	131	0,3
Meubles et de produits connexes	7	1,1	278	0,7
Activités diverses de fabrication	2	0,3	193	0,5
Services	349	56,1	29 471	73,3
Commerce de gros	34	5,5	2 564	6,4
Commerce de détail	87	14,0	5 336	13,3
Transport et entreposage	45	7,2	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	4	0,6	408	1,0
Finances et assurances	11	1,8	1 041	2,6
Immobiliers et location	11	1,8	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	25	4,0	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	1	0,2	360	0,9
Services administratifs et de soutien	12	1,9	1 894	4,7
Services d'enseignement	3	0,5	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	20	3,2	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	4	0,6	699	1,7
Hébergement et restauration	32	5,1	2 742	6,8
Services personnels	48	7,7	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	12	1,9	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

Plus du quart des entreprises comptant un employé ou plus appartiennent au secteur primaire dans la MRC d'Acton (suite)

- ✚ En 2002, on comptait 622 entreprises d'un employé ou plus sur le territoire de la MRC d'Acton (soit 1,5 % des entreprises de l'ensemble de la Montérégie) :
 - 349 entreprises dans le secteur des services, soit 56,1 % de toutes les entreprises de la MRC;
 - 158 entreprises dans le secteur primaire, ou 25,4 % des entreprises de la MRC;
 - 59 entreprises dans le secteur de la construction, soit 9,5 % de toutes les entreprises de la MRC;
 - Enfin, 56 entreprises dans le secteur de la fabrication, soit 9,0 % des entreprises de la MRC.
- ✚ Le secteur tertiaire dans la MRC d'Acton compte, en proportion, peu d'entreprises en comparaison du reste de la Montérégie.
- ✚ De plus, les entreprises se concentrent dans des sous-secteurs employant une forte concentration de personnes en emploi des niveaux intermédiaire et élémentaire :
 - Commerce de détail : 87 entreprises sur 349 entreprises de services, soit 24,9 % des entreprises de services de la MRC (18,1 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 48 entreprises, soit 13,8 % (13,4 % en Montérégie);
 - Transport et entreposage : 45 entreprises, soit 12,9 % (8,1 % en Montérégie).
- ✚ Par contre, les services professionnels sont relativement peu présents comparativement à l'ensemble de la Montérégie (7,2 % par rapport à 12,4 %).
- ✚ Le secteur primaire, comme nous l'avons vu précédemment, est fortement représenté dans la MRC d'Acton (25,4 % de toutes les entreprises d'un employé ou plus de la MRC) par rapport à l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). La MRC compte pour 5,8 % des entreprises de ce secteur en Montérégie alors que son poids démographique dans la région économique n'est que de 1,2 %.
- ✚ Le secteur de la construction, quant à lui, est moins présent dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. En effet, ce secteur comptait pour 9,5 % de toutes les entreprises de la MRC en 2002, alors que pour l'ensemble de la Montérégie cette proportion s'élevait à 12,4 %.
- ✚ Pour sa part, les entreprises de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, les cinq sous-secteurs qui comptent le plus d'entreprises se partagent plus de 60 % des établissements du secteur manufacturier : les produits métalliques (8 entreprises sur 56, soit 14,3 % du secteur), les aliments, boissons et tabac (12,5 %), les vêtements et cuir (12,5 %), les meubles et produits connexes (12,5 %) et les textiles et produits textiles (10,7 %).
- ✚ Le secteur manufacturier étant touché par le vieillissement de la main-d'œuvre, on devrait s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années.
- ✚ Il est aussi important de souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple, le sous-secteur des portes et fenêtres par rapport au secteur de la construction).

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18
Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes	35,13		37,60		32,40	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalent à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes.
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques liées à la maternité ou à des contraintes familiales.
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20
Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes).
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

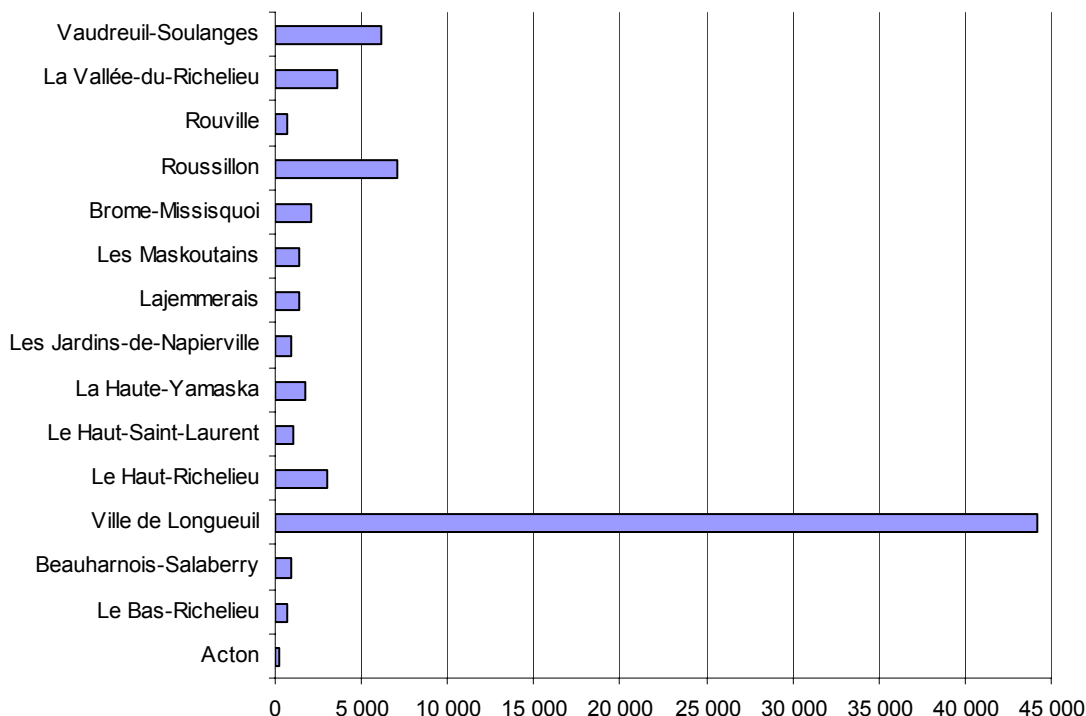
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1**Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001
(en %)**

	20 à 64 ans	20 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 64 ans
Acton	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	42,5	29,7	43,6	49,9
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	26,2	28,2	25,8	25,1
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	13,0	13,7	14,2	12,0
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	12,3	21,5	10,3	7,3
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	6,0	6,7	5,9	5,5
Montréal	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A2

Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
Acton						
Total	76,8	65,5	86,3	9,9	11,6	5,8
Hommes	84,9	76,3	83,3	9,1	9,9	5,7
Femmes	68,4	53,3	81,1	10,8	12,8	0,0
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Tableau A3**Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe (en \$)**

	Acton			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	26 616	30 026	20 342	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	28 747	30 832	21 259	34 606	39 226	25 327
Textiles	28 265	32 600	22 323	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	16 915	-	16 216	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	21 875	24 573	-	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	20 552	20 552	-	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	24 923	31 188	20 008	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	16 621	-	-	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	23 217	24 218	21 642	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	18 938	19 092	-	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	-	-	-	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	26 731	26 804	-	35 170	36 764	26 233
Machines	33 056	33 056	-	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	26 536	35 260	-	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	-	-	-	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	32 274	34 187	19 746	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	23 264	23 582	23 038	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	37 478	55 903	-	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A4

Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000 (en \$)

	Acton			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	23 725	29 096	19 526	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	24 292	24 995	21 017	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	20 571	26 544	15 834	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	30 208	31 857	23 661	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	20 643	-	15 737	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	31 266	40 209	29 519	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	22 242	18 632	24 884	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	32 998	37 108	24 872	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	-	-	-	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	21 237	25 185	12 943	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	34 626	53 140	27 811	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	25 066	35 763	22 572	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	15 435	-	17 399	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	12 262	12 007	12 296	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	16 397	21 565	9 573	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	29 655	42 069	11 110	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.