



LES LAVALLOISES ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL:

Fiche comparative femmes-hommes

Les Lavalloises et le marché du travail

Cette fiche comparative femmes-hommes présente les principales caractéristiques socioprofessionnelles de la population lavalloise, à partir des données du recensement de 2001.

Faits saillants

DÉMOGRAPHIE

- Les femmes composent la moitié de la population lavalloise (51 %). La répartition des sexes entre les groupes d'âge est cependant inégale, notamment chez les 65 ans et plus où le pourcentage de femmes est largement supérieur à celui des hommes.
- Parmi la population lavalloise, la part des femmes nées à l'extérieur du Canada est de 8 % et celle des femmes membres des minorités visibles est de 4 %.
- Parmi les familles monoparentales de la région, 80 % sont dirigées par des femmes.

SCOLARITÉ

- Les jeunes femmes, comparativement à leurs aînées, ont augmenté leur niveau de scolarisation. Ainsi, chez les 15 à 29 ans, le pourcentage de femmes ayant fait des études postsecondaires et des études universitaires est significativement supérieur à celui des hommes.
- La concentration professionnelle des femmes dans les catégories d'emploi et les secteurs d'activité économique considérés comme étant traditionnellement masculins a faiblement évolué. Malgré des avancées en sciences, les femmes continuent de se former dans des secteurs traditionnellement féminins, comme les arts, les soins esthétiques, les services sociaux, éducatifs et juridiques et la santé.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- Les femmes ont amélioré leurs taux d'activité et d'emploi. Cependant, l'écart entre les deux sexes demeure élevé, particulièrement dans le groupe d'âge des 55 à 64 ans ainsi que chez les personnes nées à l'extérieur du Canada et celles qui sont membres des minorités visibles.
- Les conditions de vie d'un certain nombre de femmes demeurent difficiles à cause de leur surreprésentation dans l'emploi à temps partiel et de leur plus grande concentration dans les emplois moins bien rémunérés.
- Les femmes constituent un peu moins du tiers des travailleurs autonomes de la région.

REVENU

- L'écart salarial, en faveur des hommes, entre les femmes et les hommes se retrouve dans l'ensemble des secteurs d'activité et dans une majorité de professions.
- L'écart salarial se manifeste dès la fin des études, et ce, à tous les niveaux de scolarité.

EMPLOI

- Les pourcentages de femmes et d'hommes de la région travaillant à Montréal sont assez similaires. Cependant, la part des Lavalloises travaillant dans la région est plus élevée que celle des hommes, alors que ceux-ci sont plus nombreux que les femmes à travailler à l'extérieur du Québec.
- Un peu plus du tiers des Lavalloises se retrouvent dans les secteurs d'activité économique du primaire et de la fabrication, alors qu'elles sont à peine 15 % dans le secteur de la construction. Les Lavalloises sont majoritaires dans le secteur des services.



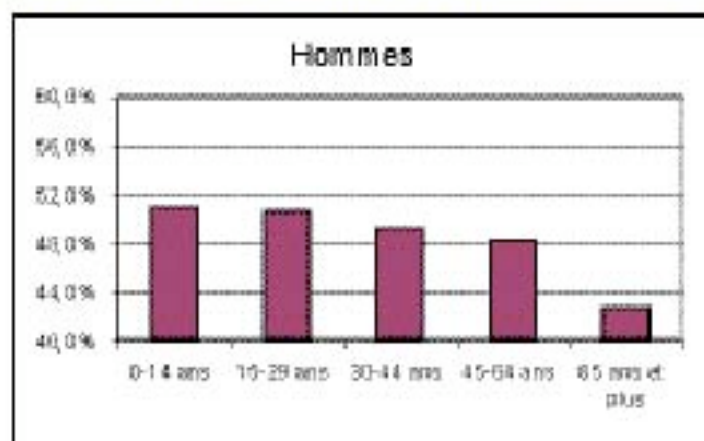
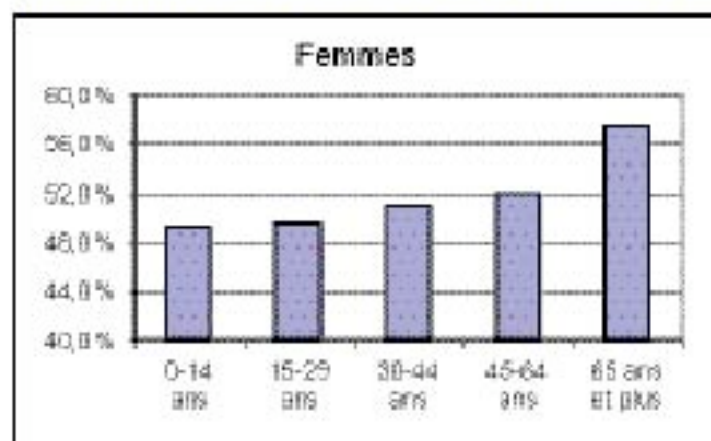
1. Démographie

Selon les données du recensement de 2001, la population de Laval se compose d'un nombre légèrement supérieur de femmes que d'hommes, soit respectivement 176 465 et 166 545. Les femmes forment 51 % de la population de la région, tout comme pour l'ensemble du Québec. Entre 1996 et 2001, la population lavalloise a crû de 3,8 % alors que la croissance dans l'ensemble du Québec a été de 1,4 %. Contrairement à l'ensemble du Québec, la croissance du nombre de femmes dans la région a été plus élevée que celle des hommes.

Âge

La répartition entre les femmes et les hommes varie selon les groupes d'âge. À Laval, comme pour l'ensemble du Québec, la proportion de femmes est légèrement inférieure à celle des hommes pour les catégories d'âge de 0 à 29 ans, alors que leur proportion augmente considérablement à partir de l'âge de 45 ans. C'est chez les 65 ans et plus que le déséquilibre entre les sexes est le plus marqué, avec un écart de près de 15 points de pourcentage à Laval et de 18 points de pourcentage pour l'ensemble du Québec.

RÉPARTITION DE LA POPULATION LAVALLOISE SELON LE SEXE ET PAR GROUPE D'ÂGE (RECENSEMENT 2001)

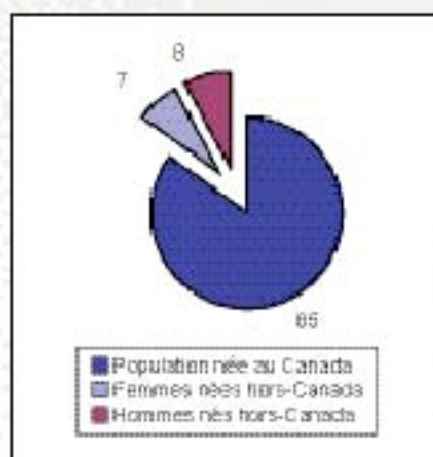


Population immigrante

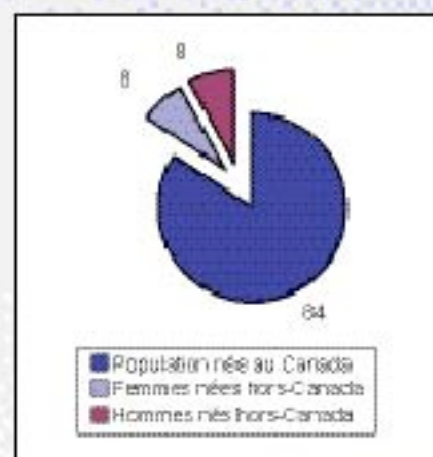
La population immigrante née à l'extérieur du Canada constitue 15,8 % de la population lavalloise, alors que pour l'ensemble du Québec, elle représente 10,6 % de la population. La part des minorités visibles est de 9 %, alors que ce pourcentage est de 7 % pour l'ensemble du Québec. Ces pourcentages sont demeurés relativement stables entre les deux périodes de recensement. La population née à l'extérieur du Canada ainsi que celle des minorités visibles se répartissent presque également entre les deux sexes.

POURCENTAGE DE LA POPULATION IMMIGRANTE NÉE À L'EXTÉRIEUR DU CANADA SUR LA POPULATION LAVALLOISE NÉE AU CANADA (RECENSEMENTS 1996 ET 2001)

[RECENSEMENT 1996]



[RECENSEMENT 2001]



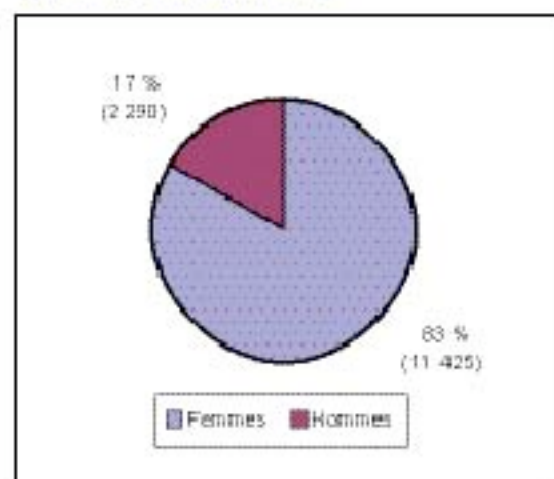
Familles monoparentales

La proportion de familles monoparentales de la région est de 24 % alors qu'elle est près de 27 % pour l'ensemble du Québec. Malgré un léger recul depuis 1996, plus de 80 % de ces familles sont encore dirigées par des femmes.

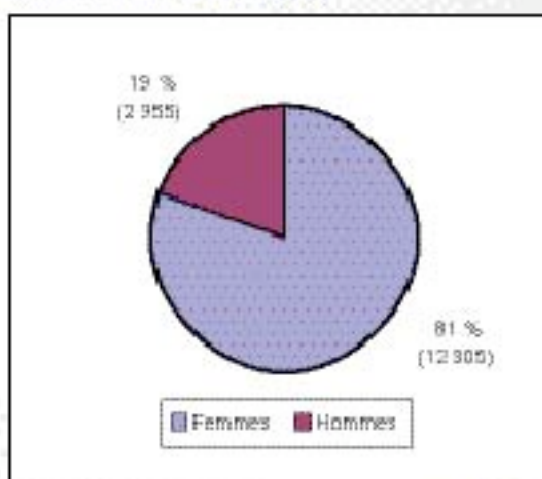
RÉPARTITION DES FAMILLES MONOPARENTALES SELON LE SEXE – RÉGION DE LAVAL

[RECENSEMENTS 1996 ET 2001]

[RECENSEMENT 1996]



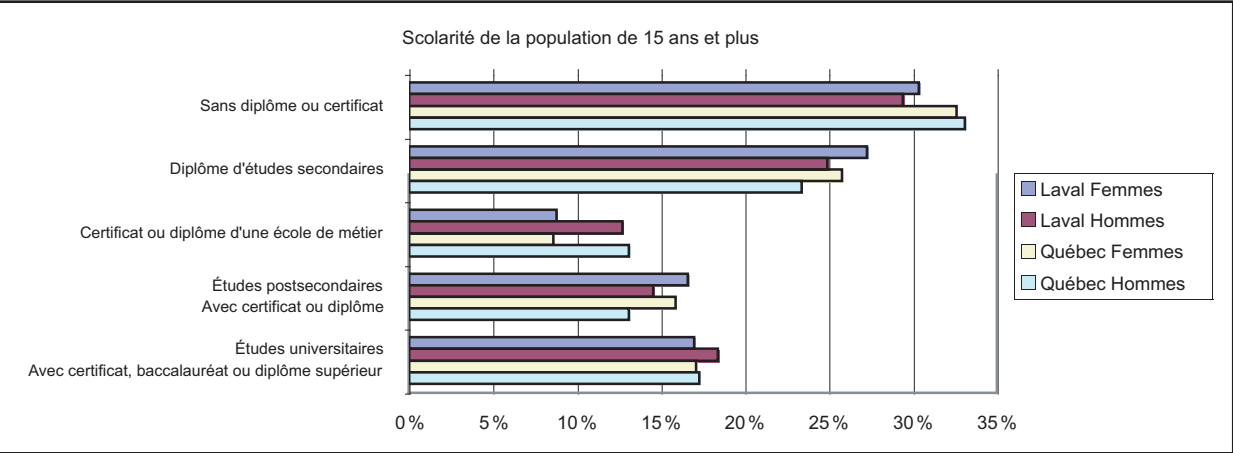
[RECENSEMENT 2001]



2. Scolarité

La proportion de Lavalloises et Lavallois ne détenant pas de diplôme d'études secondaires est moins élevée que pour l'ensemble du Québec. Pour la région, la proportion de femmes ne détenant pas de diplôme d'études secondaires est cependant légèrement plus élevée que celle des hommes alors que l'inverse est vrai pour l'ensemble du Québec. Cependant, les Lavalloises sont plus nombreuses à détenir un diplôme d'études secondaires ainsi qu'un diplôme d'études postsecondaires, comparativement aux Lavallois et aux Québécoises et Québécois. La proportion de Lavalloises détentrices d'un diplôme d'études universitaires est similaire à celle des Québécoises et Québécois alors que le pourcentage de Lavallois est légèrement supérieur. Les hommes de Laval tout comme ceux de l'ensemble du Québec sont beaucoup plus nombreux que les femmes à détenir un diplôme d'une école de métier.

SCOLARITÉ DE LA POPULATION SELON LE SEXE ET LE PLUS HAUT GRADE, CERTIFICAT OU DIPLOME OBTENU - LAVAL ET LA PROVINCE DE QUÉBEC (RECENSEMENT 2001)



Ce portrait diffère cependant lorsque l'on compare la situation des Lavalloises plus âgées avec celle des plus jeunes.

La proportion de Lavalloises sans diplôme, âgées de 15 à 44 ans, est inférieure à celle des Lavallois du même âge. Cette proportion se trouve inversée chez les 45 ans et plus. Les femmes âgées de 15 à 44 ans sont aussi plus nombreuses que leurs confrères à détenir un diplôme d'études postsecondaires et universitaires. Cet écart en faveur des femmes est encore plus marqué pour la catégorie d'âge des 15 à 29 ans, ce qui concorde avec la tendance observée depuis la dernière décennie à une scolarisation accrue des jeunes femmes. Pour leur part, les femmes de 45 ans et plus, bien que plus nombreuses à détenir un diplôme d'études secondaires, sont beaucoup moins nombreuses à avoir terminé une scolarité universitaire.

SCOLARITÉ DE LA POPULATION SELON LE SEXE ET SELON L'ÂGE, RÉGION DE LAVAL (RECENSEMENT 2001)

	Sans diplôme ou certificat		Diplôme d'études secondaires		Certificat ou diplôme d'une école de métier		Études post-secondaires Avec certificat ou diplôme		Études universitaires Avec certificat, baccalauréat ou diplôme supérieur	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Total des 15 ans et plus	30,3 %	29,4 %	27,3 %	24,9 %	8,8 %	12,7 %	16,6 %	14,5 %	17,0 %	18,4 %
15-29 ans	26,0 %	31,4 %	27,1 %	30,6 %	8,3 %	10,5 %	23,1 %	17,5 %	15,5 %	10,0 %
30-44 ans	14,9 %	17,7 %	25,6 %	23,1 %	11,0 %	14,8 %	22,9 %	20,1 %	25,6 %	24,3 %
45-64 ans	31,0 %	28,5 %	31,0 %	25,1 %	9,1 %	13,4 %	12,6 %	11,4 %	16,4 %	21,6 %
65 ans et plus	62,2 %	53,2 %	23,6 %	19,2 %	5,0 %	10,5 %	4,5 %	4,5 %	4,8 %	12,7 %

Taux de diplomation et abandon scolaire

Selon les dernières données du ministère de l'Éducation, des Loisirs et du Sport, soit 2003-2004, le taux d'obtention d'un premier diplôme du secondaire chez les jeunes lavallois de moins de 20 ans, à leur sortie du système scolaire, est de 72 %¹. Ce pourcentage est similaire à celui de l'ensemble du Québec. Bien que la probabilité d'obtenir un diplôme soit plus grande pour les filles que pour les garçons, avec un écart de 12 points de pourcentage entre les deux sexes, les conséquences de l'abandon scolaire semblent plus importantes pour les filles puisque celles-ci sont, par la suite, beaucoup moins nombreuses à réussir à intégrer le marché du travail. En effet, selon les données du recensement de 2001, le taux d'emploi des Lavalloises sans diplôme est de 28,2 %. Bien que le taux d'emploi des hommes sans diplôme soit aussi faible, il dépasse celui des femmes par 20 points de pourcentage. Ces résultats sont très légèrement supérieurs à ceux de l'ensemble du Québec, mais l'écart entre les femmes et les hommes reste le même.

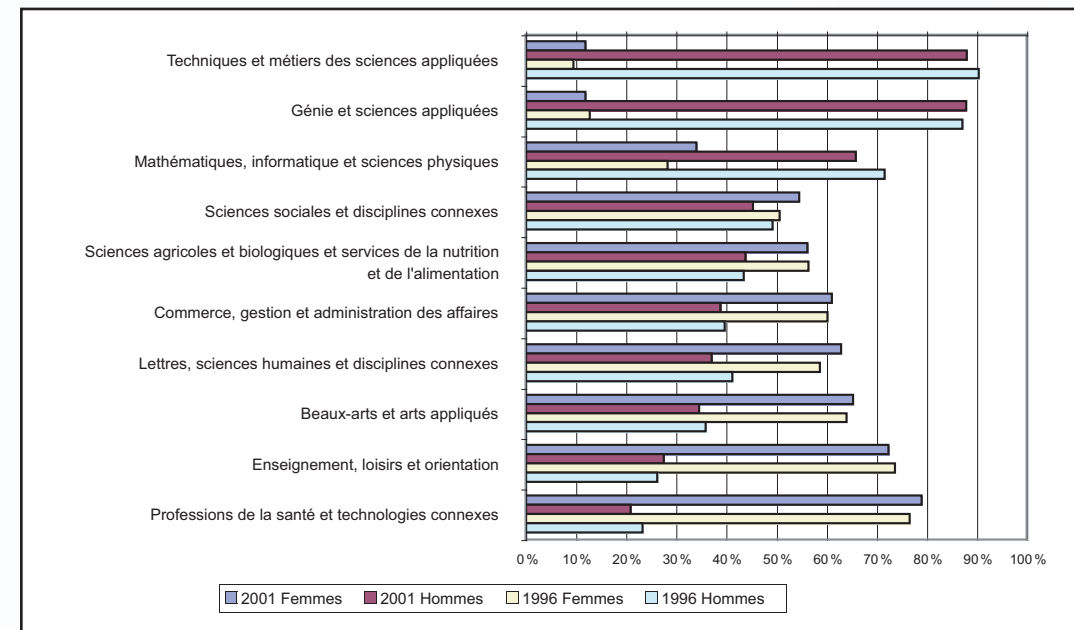


1. Indicateurs de l'Éducation – Édition 2005. Ministère de l'Éducation, des Loisirs et du Sport.

Principaux domaines d'études

Tant à Laval que dans l'ensemble du Québec, les femmes se retrouvent encore en grand nombre dans les secteurs d'études de la santé, de l'enseignement et des loisirs ainsi que des arts. Les hommes choisissent les techniques et les métiers des sciences appliquées, le génie, les mathématiques, l'informatique et les sciences physiques. Les Lavalloises, tout comme l'ensemble des Québécoises sont particulièrement peu présentes dans les techniques et les métiers des sciences appliquées où elles représentent respectivement à peine 12 % et 10 % de l'effectif étudiant.

RÉPARTITION DE LA POPULATION ÉTUDIANTE SELON LE SEXE, EN FONCTION DES PRINCIPAUX DOMAINES D'ÉTUDES – LAVAL (RECENSEMENTS 1996 ET 2001)



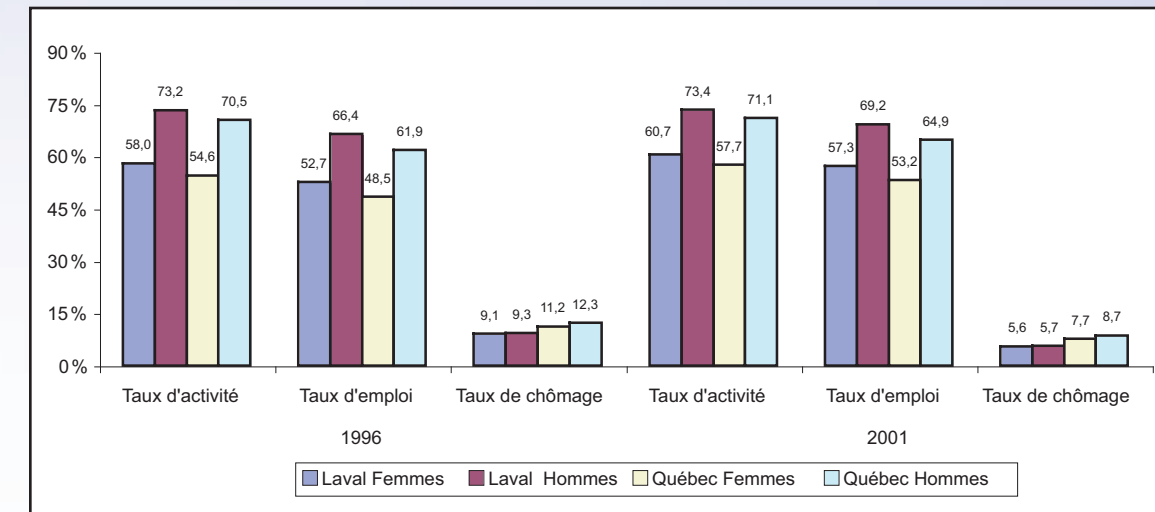
3. Indicateurs du marché du travail

Les taux d'activité et d'emploi des femmes se sont accrus entre 1996 et 2001, en raison de l'amélioration de la conjoncture économique. Les taux d'activité et d'emploi ont progressé moins rapidement chez les hommes. Toutefois, en 2001, l'écart entre les femmes et les hommes de Laval reste relativement élevé, avec environ 12 points de pourcentage. Pour l'ensemble du Québec, cet écart est également élevé.

À Laval, l'écart entre les sexes est encore plus marqué pour les personnes nées à l'extérieur du Canada, où il atteint près de 19 points de pourcentage pour les taux d'activité et d'emploi. Malgré qu'il soit aussi élevé, cet écart est légèrement moins grand pour l'ensemble du Québec. Une des explications de ces écarts entre les femmes et les hommes est liée à la culture des nationalités et à leur acceptation quant à la présence des femmes sur le marché du travail. En ce qui concerne les minorités visibles, l'écart entre les sexes est de 15 points de pourcentage pour les taux d'activité et d'emploi. Pour l'ensemble du Québec, cet écart est sensiblement le même.

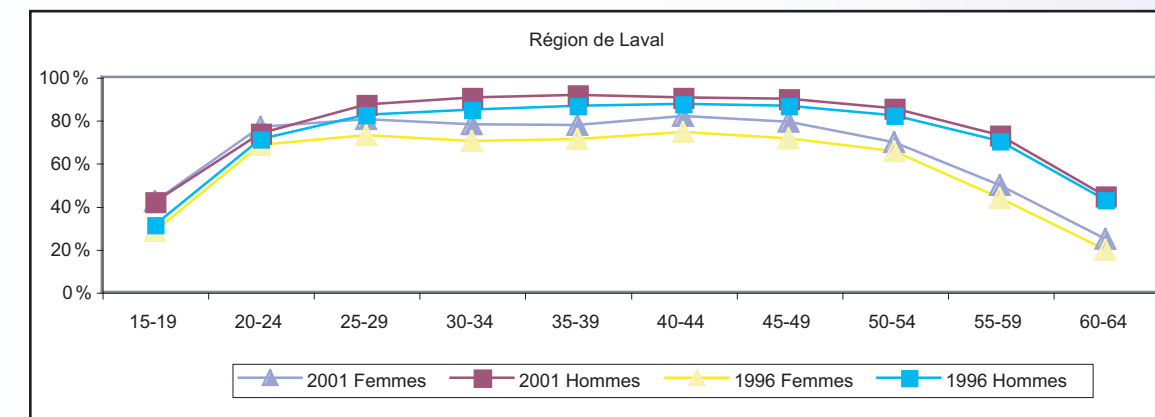
Les taux de chômage des femmes et des hommes sont similaires pour Laval, mais plus élevés pour les hommes dans l'ensemble du Québec.

COMPARAISON SELON LE SEXE DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN 1996 ET EN 2001 – LAVAL ET LA PROVINCE DE QUÉBEC (RECENSEMENTS 1996 ET 2001)



En 2001, tant à Laval que pour l'ensemble du Québec, la situation des jeunes femmes semble cependant s'être améliorée. Les jeunes femmes de 15 à 19 ans obtiennent des taux d'emploi comparables à ceux de leurs homologues masculins alors que les Lavalloises âgées de 20 à 24 ans les dépassent même de trois points de pourcentage. Pour tous les autres groupes d'âge, le taux d'emploi des hommes dépasse celui des femmes. Cet écart s'alourdit à partir de la catégorie d'âge des 50 à 54 ans. L'écart le plus marqué se retrouve dans les catégories des 55 à 64 ans où les Lavalloises et les Québécoises obtiennent des taux d'emploi beaucoup plus faibles que ceux des hommes, avec des écarts variant entre 18 et 24 points de pourcentage. Malgré l'amélioration du taux d'emploi pour tous les groupes d'âge et pour les deux sexes, les données des deux derniers recensements démontrent bien l'écart qui persiste entre les femmes et les hommes dans l'ensemble des groupes d'âge.

TAUX D'EMPLOI SELON LE SEXE ET LES GROUPES D'ÂGE (RECENSEMENTS 1996 ET 2001)



Travail autonome

Selon le recensement de 2001, 10 % de la population active de Laval et de l'ensemble du Québec possède un statut de travailleur autonome. Ce pourcentage accuse une très légère baisse comparativement à 1996. Le statut de travailleur autonome est cependant l'apanage des hommes puisque ceux-ci représentent 71 % de cette main-d'œuvre lavalloise et 67 % de celle de l'ensemble du Québec. Entre les deux périodes de recensements, autant à Laval que dans l'ensemble du Québec, le nombre de femmes parmi le groupe des travailleurs autonomes a cependant légèrement progressé de 3 %.

Données de l'Enquête sur la population active

En 2005, selon les données de l'Enquête sur la population active, les Lavalloises ont un taux d'activité de 60,7 % et un taux d'emploi de 57,1 %. Ces taux sont légèrement supérieurs à ce qu'on retrouve pour l'ensemble du Québec mais ils sont encore inférieurs à ceux des hommes. Tant à Laval que pour l'ensemble du Québec, le taux de chômage des femmes est inférieur à celui des hommes. Cet écart entre les deux sexes est de 3,6 points de pourcentage à Laval et de 1,5 pour l'ensemble du Québec.

Près des deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des Lavalloises et des Québécoises. À Laval, tout comme pour l'ensemble du Québec, plus d'une femme sur quatre en emploi occupe un emploi à temps partiel alors que, chez les hommes, ce pourcentage est d'un peu plus d'un sur dix. Selon l'étude réalisée par le comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre², les Québécoises, pour expliquer leur travail à temps partiel, invoquent d'abord le choix personnel, suivi du manque d'offres d'emploi à temps plein et du fait d'être aux études. Pour les Québécois, l'explication première est le fait d'être aux études, suivi du manque d'offres d'emploi à temps plein et du choix personnel.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2005 (ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE – EPA)

Femmes			Hommes		TOTAL
	% du total		% du total		
● Population active	92 700	47,0 %	104 700	53,0 %	197 400
● Emploi	87 100	47,9 %	94 700	52,1 %	181 700
Plein temps	63 700	43,7 %	82 200	56,3 %	145 900
Temps partiel	23 400	65,4 %	12 500	34,9 %	35 800
● Chômeurs	5 600	35,9 %	10 000	64,1 %	15 600
● Taux d'activité	60,7 %		71,1 %		65,8 %
● Taux de chômage	6,0 %		9,6 %		7,9 %
● Taux d'emploi	57,1 %		64,3 %		60,6 %

4. Revenus d'emploi

Bien que le revenu annuel moyen d'emploi des femmes ait progressé entre 1996 et 2001, il demeure beaucoup moins élevé que celui des hommes. En 2001, il équivaut à 67,7 % de celui des hommes. Le salaire horaire moyen constitue un indicateur plus juste des écarts de revenus entre hommes et femmes car il ne tient pas compte du nombre d'heures travaillées. Le salaire horaire moyen des Lavalloises équivaut à 76,9 % de celui des hommes et, pour l'ensemble du Québec, à 79,8 %.

Les explications généralement retenues pour expliquer cet écart de revenu sont³ :

- L'expérience de travail moindre des femmes en raison de leurs absences plus fréquentes et plus longues du marché du travail.
- La participation plus récente des femmes sur le marché du travail.
- Le fait qu'elles soient plus nombreuses à travailler à temps partiel et à occuper des emplois faiblement rémunérés. En 2001, au Québec, 71 % des personnes travaillant au salaire minimum sont des femmes.
- Moins de femmes que d'hommes ont accès à la syndicalisation.

REVENU ANNUEL MOYEN D'EMPLOI ET SALAIRE HORAIRE MOYEN SELON LE SEXE
(RECENSEMENTS 1996 ET 2001)

	Laval		RAPPORT femmes/ hommes	Province du Québec		RAPPORT femmes/ hommes
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
● Revenu annuel moyen						
2001	26 924 \$	39 781 \$	67,7 %	25 344 \$	37 416 \$	67,7 %
1996	21 553 \$	31 390 \$	68,7 %	19 828 \$	30 293 \$	65,5 %
● Taux horaire moyen						
2001	16,60 \$	21,60 \$	76,9 %	16,20 \$	20,30 \$	
1996	n/d	n/d	---	n/d	n/d	---

L'atteinte de l'équité salariale demeure encore problématique. En effet, l'écart salarial entre les hommes et les femmes se retrouve dans la majorité des grands groupes professionnels et il survient dès la fin des études. Il se manifeste autant dans les secteurs d'activité où le taux horaire est plus faible, comme la transformation, la fabrication et les services, que dans les secteurs où l'on retrouve des professions à haut niveau de qualification professionnelle, avec un taux horaire supérieur à la moyenne. Ainsi, cet écart persiste dans les domaines de la gestion des affaires et de la finance ainsi que dans les soins de santé. De plus, le salaire des femmes est généralement inférieur à celui des hommes même pour des professions où les femmes sont surreprésentées. L'écart salarial entre les deux sexes est cependant moins important chez les employés syndiqués.

10 2. Les femmes et le marché de l'emploi. La situation économique et professionnelle des Québécoises. Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre, 2005.

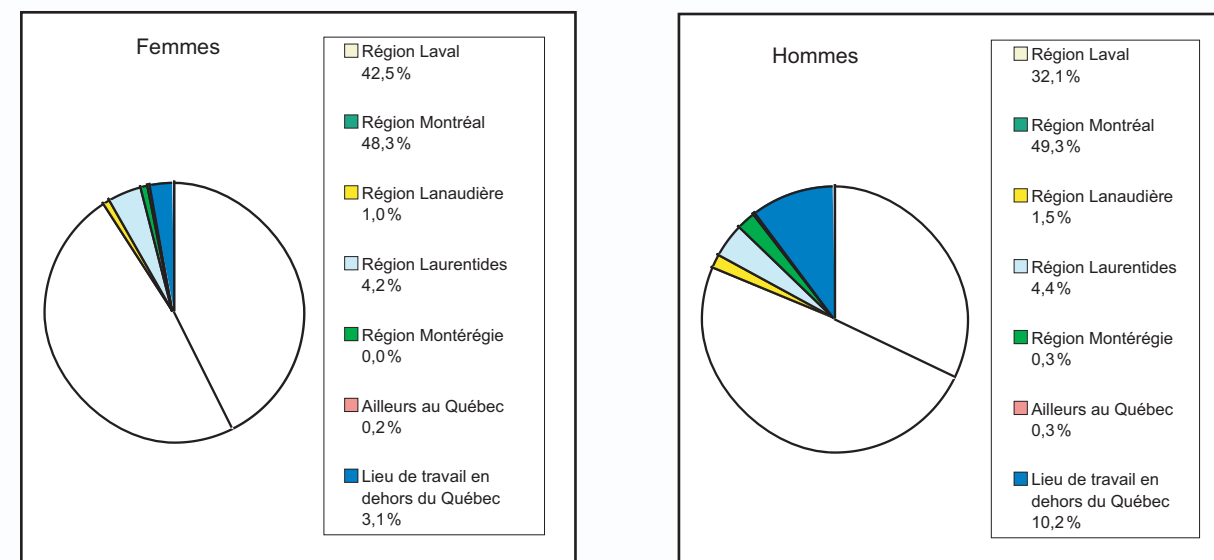
11 3. Les femmes et le marché de l'emploi. La situation économique et professionnelle des Québécoises. Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre, 2005.

5. Emploi

Navettage

Le lieu de travail qui regroupe le plus de résidants et résidentes de Laval est celui de la région de Montréal, suivi de la région de Laval. La proportion de Lavalloises travaillant dans la région est cependant plus élevée que celle des hommes, alors que ces derniers sont plus nombreux que les femmes à travailler à l'extérieur du Québec. Les femmes sont généralement moins mobiles que les hommes en raison des secteurs d'activité qu'elles occupent, comme le commerce et les services, qui se trouvent généralement à proximité du domicile. Une autre explication possible réside dans le fait que les femmes ont davantage la charge des enfants et préfèrent donc travailler près de leur famille, par économie de temps⁴.

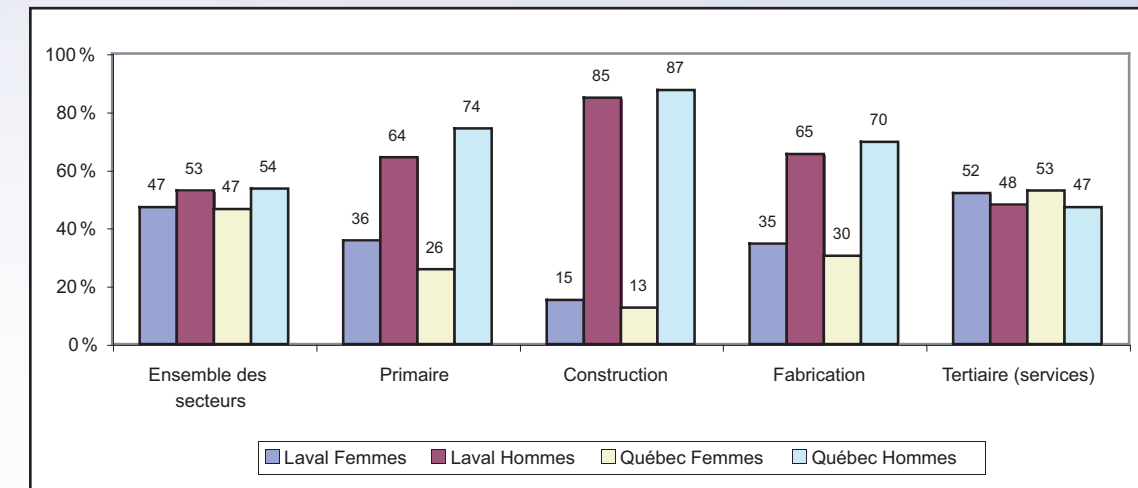
POPULATION LAVALLOISE EN EMPLOI SELON LE LIEU DE TRAVAIL ET SELON LE SEXE (RECENSEMENT 2001)



Secteurs d'activité

Bien qu'elles soient plus nombreuses sur le marché du travail qu'auparavant, les femmes demeurent en général concentrées dans certains secteurs d'activité économique. Ainsi en 2001, malgré quelques avancées dans d'autres secteurs, les Lavalloises, tout comme l'ensemble des Québécoises, sont surtout présentes dans les industries productrices de services. Leur nombre y est d'ailleurs supérieur à celui des hommes. Le secteur de la construction est celui qui est le moins bien représenté avec moins d'une femme par groupe de sept travailleurs.

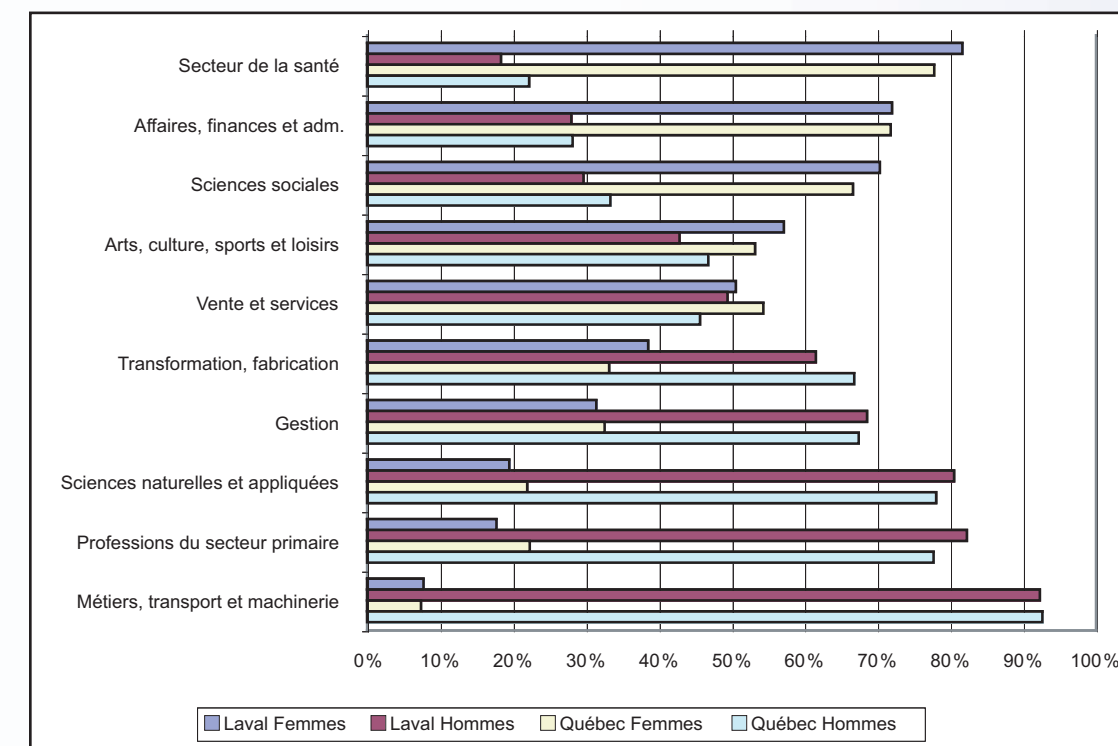
PERSONNES EN EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ET SELON LE SEXE – LAVAL ET LA PROVINCE DE QUÉBEC (RECENSEMENTS 1996 ET 2001)



En 2001, les Lavalloises se retrouvent davantage dans les catégories professionnelles des affaires, de la finance et de l'administration, de la santé, des sciences sociales et des arts, de la culture, des sports et des loisirs. Elles sont moins présentes dans les professions du secteur primaire, des sciences naturelles et appliquées et de la gestion alors qu'elles sont très faiblement représentées dans la catégorie des métiers, du transport et de la machinerie. La seule catégorie qui regroupe un nombre équivalent d'hommes et de femmes est celle de la vente et des services.

Les actions portant sur l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels ne semblent pas avoir encore produit les résultats souhaités.

PERSONNES EN EMPLOI SELON LE GENRE DE TRAVAIL ET SELON LE SEXE – LAVAL ET LA PROVINCE DE QUÉBEC (RECENSEMENT 2001)



Tout comme pour l'ensemble des Québécoises, les Lavalloises continuent d'être majoritaires dans les mêmes professions qu'elles occupaient il y a une dizaine d'années, soit secrétaire, éducatrice à la petite enfance et infirmière. Pour huit de ces professions, le pourcentage des travailleuses à temps partiel est supérieur à 25 %. Cette plus forte concentration peut s'expliquer par le fait que certaines professions permettent le travail à temps partiel. Pour l'ensemble de ces professions, sauf celles de secrétaire et de serveuse, le salaire horaire des femmes est inférieur à celui des hommes.

PRINCIPALES PROFESSIONS À PRÉDOMINANCE FÉMININE (RECENSEMENT 2001)

CNP	Titre de la profession	Nombre d'emplois totaux	Nombre de femmes	% de main-d'œuvre féminine	% femmes à temps partiel	Taux horaire moyen femmes	Taux horaire moyen hommes
● 1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	5 655	5 545	98,1 %	17,9 %	14,90\$	11,50\$
● 4214	Éducatrices et aides-éducatrices de la petite enfance	2 120	2 045	96,5 %	21,8 %	11,80\$	14,60\$
● 1414	Réceptionnistes et standardistes	1 450	1 380	95,2 %	30,1 %	12,30\$	14,80\$
● 3152	Infirmières autorisées	2 735	2 450	92,9 %	25,8 %	22,60\$	23,70\$
● 1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3 160	2 860	90,5 %	14,3 %	14,70\$	17,90\$
● 4142	Enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	2 575	2 250	87,4 %	17,3 %	21,50\$	24,60\$
● 9451	Opératrices de machines à coudre industrielles	1 720	1 485	86,3 %	9,8 %	9,80\$	10,20\$
● 1433	Représentantes aux services à la clientèle - services financiers	1 310	1 120	85,5 %	32,6 %	13,40\$	13,90\$
● 1411	Commis de bureau généraux	2 315	1 965	84,9 %	14,2 %	15,20\$	17,10\$
● 6611	Caissières	3 240	2 750	84,9 %	59,1 %	9,40\$	10,30\$
● 3413	Aides-infirmières, aides-soignantes et préposées aux bénéficiaires	2 225	1 875	84,3 %	37,3 %	12,00\$	15,30\$
● 1221	Agentes d'administration	1 550	1 240	80,0 %	6,9 %	18,00\$	20,50\$
● 6453	Serveuses d'aliments et de boissons	2 005	1 480	73,8 %	42,9 %	10,20\$	9,10\$
● 1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	2 240	1 600	71,4 %	18,1 %	14,20\$	15,90\$
● 6641	Serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	2 670	1 595	59,7 %	47,0 %	10,60\$	9,70\$
● 6421	Vendeuses et commis-vendeuses, commerce de détail	7 280	4 115	56,5 %	51,4 %	11,00\$	14,70\$
● 1111	Vérificatrices et comptables	2 675	1 370	51,2 %	5,8 %	20,90\$	25,80\$

PRINCIPALES PROFESSIONS À PRÉDOMINANCE MASCULINE (RECENSEMENT 2001)

CNP	Titre de la profession	Nombre d'emplois totaux	Nombre de femmes	% de main-d'œuvre féminine	% femmes à temps partiel	Taux horaire moyen hommes	Taux horaire moyen femmes
● 7321	Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	1 635	30	1,8 %	0,0 %	15,70\$	---
● 7411	Conducteurs de camions	1 900	45	2,4 %	0,0 %	14,50\$	---
● 7414	Chauffeurs-livreurs, services de livraison et de messagerie	1 580	105	6,6 %	38,1 %	13,40\$	13,90\$
● 7452	Manutentionnaires	1 950	185	9,5 %	16,2 %	15,40\$	10,80\$
● 6663	Concierges et concierges d'immeubles	1 525	225	14,8 %	22,2 %	13,60\$	11,10\$
● 0911	Directeurs de la fabrication	1 275	245	19,2 %	0,0 %	24,70\$	21,00\$
● 2174	Programmeurs et développeurs en médias	1 505	355	23,6 %	5,6 %	22,70\$	24,60\$
● 1471	Expéditeurs et réceptionnaires	1 470	355	24,1 %	12,7 %	15,30\$	12,40\$
● 6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes, commerce de détail	1 650	420	25,5 %	31,0 %	10,50\$	11,60\$
● 6242	Cuisiniers	1 800	475	26,4 %	31,6 %	10,20\$	9,60\$
● 7412	Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et d'autre matériel de transport en commun	1 190	315	26,5 %	34,9 %	19,60\$	14,30\$
● 2171	Analystes et consultants en informatique	1 450	420	29,0 %	4,8 %	31,90\$	23,80\$
● 6411	Représentants des ventes non techniques, commerce de gros	2 850	910	31,9 %	15,9 %	22,10\$	19,10\$
● 0631	Directeurs de la restauration et des services d'alimentation	1 710	555	32,5 %	15,3 %	12,70\$	14,20\$
● 0621	Directeurs, commerce de détail	3 680	1 195	32,5 %	10,5 %	19,20\$	12,50\$
● 0611	Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	2 250	800	35,6 %	5,6 %	30,00\$	24,50\$
● 6661	Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage, travaux légers	1 760	870	49,4 %	41,4 %	14,20\$	11,00\$



Les 20 professions les mieux rémunérées, occupées par des Lavalloises, exigent une formation universitaire. Parmi celles-ci, huit sont considérées comme étant non traditionnelles car les femmes y représentent moins de 33 % de la main-d’œuvre.

LES 20 PROFESSIONS LES MIEUX RÉMUNÉRÉES, OCCUPÉES PAR DES LAVALLOISES
(RECENSEMENT 2001)

CNP	Titre de la profession	Revenu d'emploi annuel moyen des femmes ¹	Revenu d'emploi annuel moyen des hommes ¹	Taux horaire moyen des femmes	Taux horaire moyen des hommes	Nombre d'emplois totaux	% de main-d'œuvre féminine
● 3112	Omnipraticiens/omnipraticien- nes et médecins en médecine familiale	99 881 \$	111 955 \$	n/d	48,00 \$	245	26,5 %
● 3111	Médecins spécialistes	77 468 \$	152 934 \$	n/d	51,90 \$	190	42,1 %
● 0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	64 643 \$	65 880 \$	30,00 \$	32,20 \$	85	35,3 %
● 0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	64 153 \$	67 868 \$	27,20 \$	30,10 \$	275	47,3 %
● 0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	63 416 \$	71 833 \$	30,40 \$	31,00 \$	395	43,0 %
● 4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	62 719 \$	61 182 \$	n/d	30,10 \$	85	29,4 %
● 0012	Cadres supérieurs, administration publique	62 555 \$	90 105 \$	33,20 \$	43,30 \$	130	34,6 %
● 0014	Cadres supérieurs, santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	62 100 \$	78 122 \$	25,90 \$	37,60 \$	90	22,2 %
● 0412	Gestionnaires de la fonction publique, analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	61 668 \$	67 896 \$	29,00 \$	32,40 \$	80	37,5 %
● 3113	Dentistes	60 865 \$	105 711 \$	n/d	n/d	200	30,0 %
● 5111	Bibliothécaires	59 920 \$	n/d	34,90 \$	n/d	70	85,7 %
● 0311	Directeurs/directrices des soins de santé	57 182 \$	67 980 \$	28,80 \$	34,40 \$	250	66,0 %
● 0512	Directeurs/directrices, édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	56 588 \$	63 176 \$	21,60 \$	22,50 \$	185	27,0 %
● 0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	56 304 \$	70 340 \$	27,00 \$	31,70 \$	515	50,5 %
● 2132	Ingénieurs mécaniciens	56 011 \$	57 108 \$	24,10 \$	28,20 \$	260	9,6 %
● 0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	55 725 \$	59 533 \$	23,30 \$	25,40 \$	295	49,2 %
● 0211	Directeurs/directrices des services de génie	55 637 \$	82 890 \$	25,50 \$	38,50 \$	195	15,4 %
● 0111	Directeurs/directrices	54 939 \$	86 695 \$	27,00 \$	35,80 \$	880	43,8 %
● 0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	53 621 \$	67 798 \$	23,80 \$	31,10 \$	835	23,4 %
● 4112	Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	53 533 \$	88 577 \$	27,00 \$	29,60 \$	725	44,8 %

Note 1 : Revenu d'emploi provenant d'un travail à plein temps (30 heures par semaine ou plus)

Conclusion

Les Lavalloises ont amélioré leur situation sur le marché du travail depuis les vingt dernières années. Leurs taux d’activité et d’emploi ont augmenté progressivement alors que leur taux de chômage a reculé. Les Lavalloises, particulièrement les femmes âgées de moins de 45 ans, sont aussi plus nombreuses qu’auparavant à poursuivre leurs études et à obtenir un diplôme d’études postsecondaires et universitaires.

Malgré ces progrès, certaines difficultés persistent, notamment sur le plan de l’intégration au marché du travail des femmes de plus de 50 ans, des femmes nées à l’extérieur du Canada et des femmes membres des minorités visibles. Les Lavalloises continuent de choisir des domaines d’études qui les conduisent encore vers des secteurs d’activité et des catégories d’emploi traditionnellement considérés comme étant féminins. Elles sont surreprésentées dans les emplois à temps partiel et dans les emplois offrant un salaire minimum et sont enco-
re confrontées à des écarts salariaux importants en faveur des hommes.

Afin de permettre aux Lavalloises de continuer à progresser dans leur intégration au marché du travail, les efforts doivent être maintenus, notamment au niveau de la diversification des choix professionnels et au niveau de l’accompagnement en recherche d’emploi pour celles qui choisissent d’aller vers un secteur non traditionnel.

Des efforts doivent aussi être fournis pour bien répondre aux besoins de certains groupes de femmes éprouvant plus de difficulté à intégrer le marché du travail de manière durable.

Références bibliographiques

- Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre. Les Femmes et le marché de l'emploi : la situation économique et professionnelle des Québécoises, Montréal, 2005, 62 p. (ISBN : 2980721727).
- Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre. Les Femmes et le marché de l'emploi : la situation économique et professionnelle des Québécoises, Montréal, 2005, 8 p.
- Conseil du statut de la femme. Les Conditions de vie des femmes de la région de Laval : faits saillants du recensement 2001, juin 2004, 35 p.
- Conseil du statut de la femme. Des nouvelles d'elles. Les femmes immigrées du Québec, 2005, 104 p.
- Dimension Travail et Emploi-Québec Laval. Le Parcours des femmes de Laval dans les métiers traditionnellement masculins. Du choix d'un métier jusqu'au maintien en emploi, l'expression des besoins à chaque relais, 2004, 54 p.
- Emploi-Québec. Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2002, 22 p.

Rédaction

Lise Pinsonnault
Agente de recherche
socio-économique

Collaboration

Jacques Chapdelaine
Économiste régional

Soutien technique

Sylvie Derouin
Technicienne en recherche,
statistique et sondage

Mise en page

Monique Foisy
Secrétaire

Réalisation

Opex' 82-Laval
485, boul. des Laurentides, bureau 102
Laval (Québec) H7G 2V2

Emploi-Québec Laval
1085, boul. des Laurentides
Laval (Québec) H7G 2W2

Mai 2006

