



DIRECTION RÉGIONALE DE SERVICES QUÉBEC DE LA CÔTE-NORD

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Direction

Richard Leclerc, directeur régional

Julie Samuel, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

Recherche, analyse et rédaction

Pascal Yaméogo, économiste régional

Mise en page

Marlène Deschênes, technicienne en administration

Révision linguistique

Solange Deschênes

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

ISBN : 978-2-550-88693-8 (PDF)

© Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

TABLE DES MATIÈRES

Portrait sociodémographique de la région de la Côte-Nord	3
1. Présentation de la région	3
2. La population de la région	3
3. La structure par âge et par sexe	3
4. Baisse et vieillissement de la population	4
5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel	6
6. Les perspectives démographiques	8
Portrait socioéconomique de la région de la Côte-Nord	9
1. Indicateurs du marché du travail.....	9
2. Le marché du travail par genre	9
3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail.....	10
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité	12
5. Le marché du travail selon le secteur d'activité	12
6. Le marché du travail selon le genre de compétence	15
7. Le marché du travail selon le niveau de compétence.....	15
8. Le revenu d'emploi	16
9. Lieu de travail des résidents en emploi	17
10. La population autochtone et le marché du travail	18
11. Résumé	19

Portrait sociodémographique de la région de la Côte-Nord

1. Présentation de la région

La région de la Côte-Nord est située à l'est du Québec. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, la Côte-Nord couvre une superficie en terre ferme (2016) de 236 664 km², soit environ 18 % de la superficie totale du Québec.

La région de la Côte-Nord est composée des six MRC suivantes : La Haute-Côte-Nord, Manicouagan, Sept-Rivières, Caniapiscau, Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent. Les neuf communautés autochtones de Natashquan ou Nutashkuan, de Mingan ou Ekuanitshit, de Pessamit ou Betsiamites, d'Essipit, de La Romaine, de Pakuashipi, d'Uashat-Maliotenam, de Kawawachikamach et de Matimekossh se trouvent également sur le territoire régional, mais n'en font pas juridiquement partie.

2. La population de la région

La Côte-Nord compte 92 520 habitants, selon le recensement de 2016. Cela représente 1,1 % de la population québécoise. Par rapport à la taille de la population, elle se classe au quinzième rang des 17 régions administratives du Québec, juste avant les régions de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine (1,1 %) et du Nord-du-Québec (0,5 %).

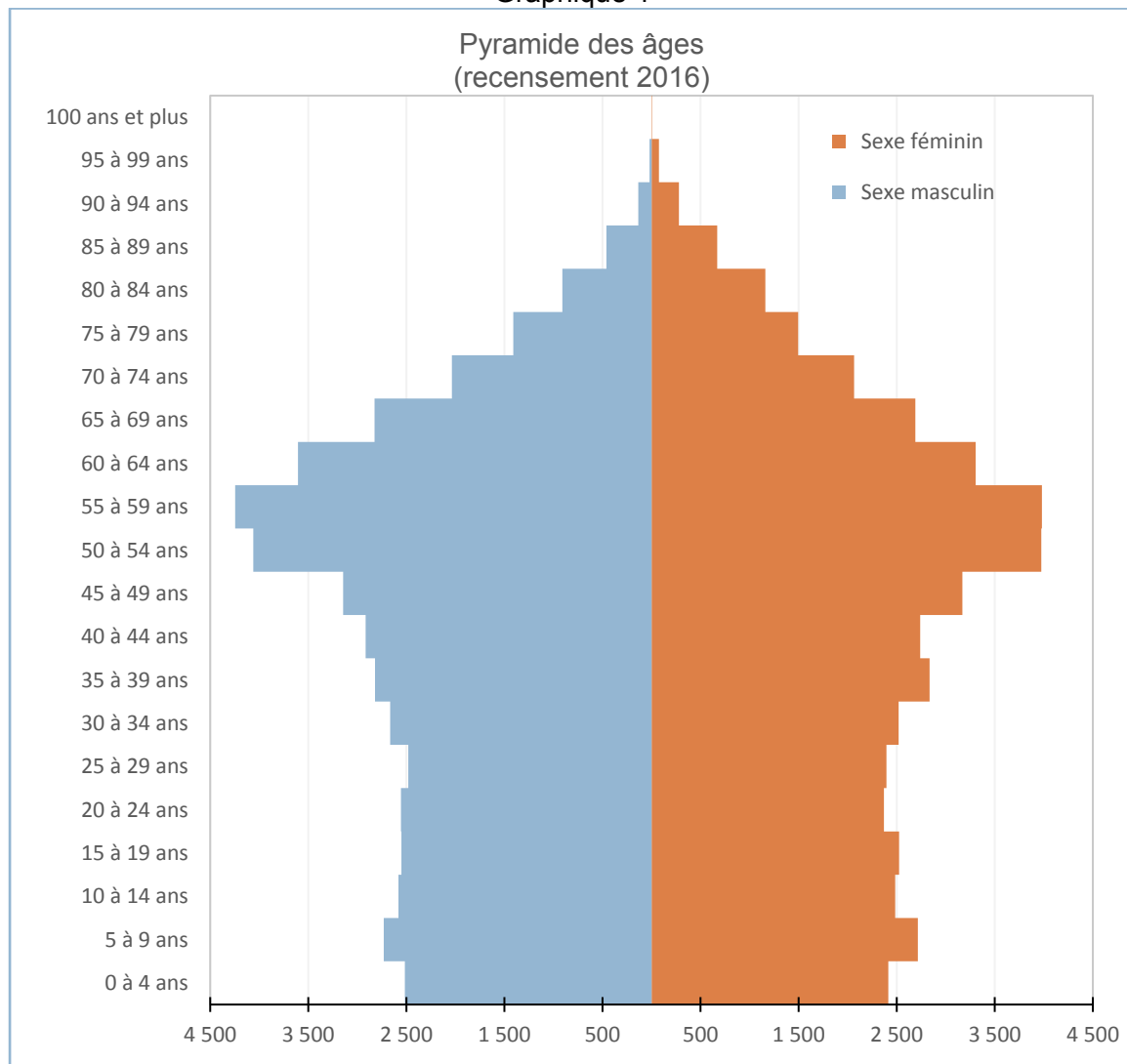
3. La structure par âge et par sexe

La pyramide des âges¹ ci-dessous (figure 1) illustre bien le fait que la Côte-Nord compte presque autant d'hommes (50,4 %) que de femmes (49,6 %).

- La base de la pyramide révèle qu'il y a, presque autant d'enfants et d'adolescents de sexe masculin de moins de 20 ans (50,6 % de jeunes garçons) que d'enfants et d'adolescents de sexe féminin de la même tranche d'âge (49,4 % de jeunes filles). Cependant, la représentation des femmes tend à se démarquer avec l'âge. Elles sont majoritaires (55,7 %) dans la population des 75 ans et plus.
- Les pointes observées au centre de la pyramide sont liées avec la génération des baby-boomers, c'est-à-dire des personnes nées entre 1946 et 1965. Ces baby-boomers représentent près d'un tiers (30,3 %) de la population totale de la région. Ils sont composés de 51 % d'hommes et 49 % de femmes.

1. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs que sont la natalité, la mortalité, la fécondité, et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

Graphique 1



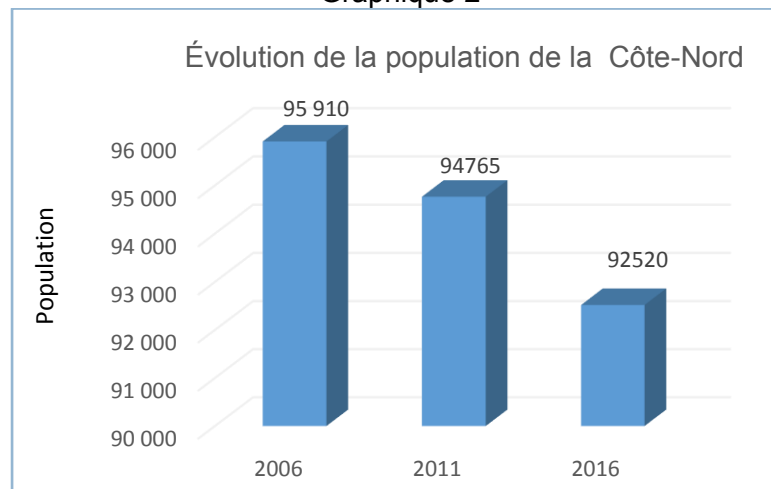
Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

4. Baisse et vieillissement de la population

Au recensement de 2016, on a dénombré 92 520 habitants sur l'ensemble de la Côte-Nord. On dénombrait 95 910 habitants au recensement de 2006 et 94 765 habitants au recensement de 2011. La Côte-Nord a donc perdu 3,5 % de sa population au cours de la décennie passée. Deux tiers de cette baisse ont eu lieu au cours des cinq dernières années.

Autrement dit, le déficit démographique qui a été observé dans la région entre 2006 et 2011 a doublé au cours de la période 2011-2016.

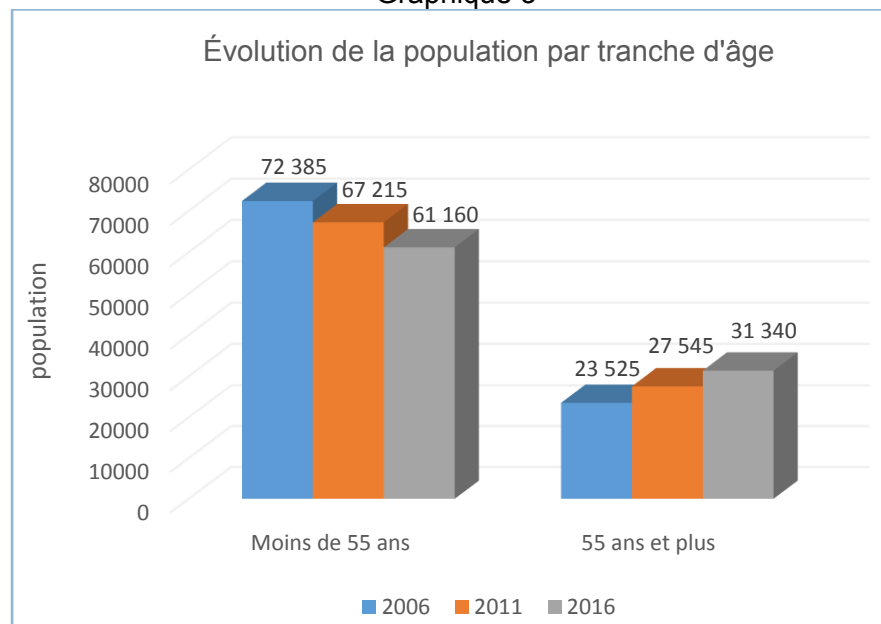
Graphique 2



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

L'évolution démographique par tranche d'âge révèle que, d'une part, la population de moins de 55 ans a baissé entre le recensement de 2006 et celui de 2016. Son poids démographique est passé de 75 % en 2006 à 71 % en 2011 pour atteindre 66 % en 2016. D'autre part, le poids démographique des personnes de 55 ans ou plus s'est accru progressivement en passant de 25 % en 2006 à 29 % en 2011, puis à 34 % en 2016. À l'évidence, l'évolution démographique de la région montre des signes du vieillissement qui seront confirmés par l'évolution de l'âge médian et le rapport de dépendance démographique.

Graphique 3



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

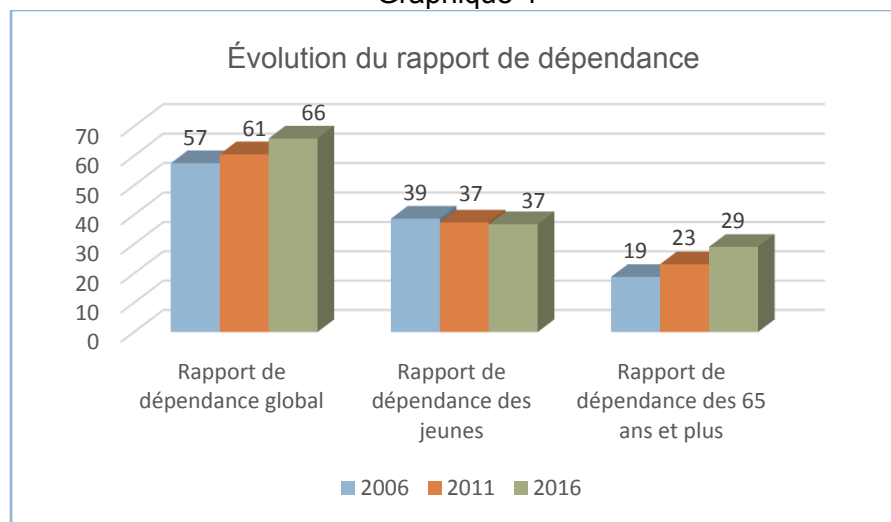
Sur la Côte-Nord, l'âge médian² a atteint 44,5 ans en 2016. En d'autres termes, on peut dire que la moitié de la population de la région a plus de 44,5 ans. Pour rappel, l'âge médian se

2. L'âge médian est l'âge qui sépare une population en deux groupes égaux.

situait à 41 ans en 2006 et à 42,9 ans en 2011, témoignant ainsi d'une hausse régulière de l'âge médian dans la région, signe d'un vieillissement de la population.

Sur la Côte-Nord, entre 2006 et 2016, le rapport de dépendance démographique global³ est passé de 57 à 66 personnes à charge (les 0 à 19 ans et les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (20 à 64 ans). Chez les jeunes (0 à 19 ans), le taux de dépendance a baissé entre 2006 et 2011 puis s'est stabilisé au cours des cinq dernières années. Cependant, une hausse du taux de dépendance a été observée chez les plus âgés (65 ans et plus) au cours de la période 2006-2011. Cette hausse s'est ensuite accentuée pendant les cinq années suivantes, attestant ainsi qu'un plus grand nombre de personnes sortent du groupe des personnes en âge de travailler qu'il y en a qui y entrent; autre signe d'un vieillissement de la population régionale.

Graphique 4



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel

Entre 2006 et 2011, les migrations internationales et interprovinciales sont demeurées marginales à l'échelle de la Côte-Nord. En effet, les mouvements migratoires internationaux touchent moins d'une centaine de personnes annuellement, alors que les soldes migratoires interprovinciaux, bien qu'ils soient négatifs, sont restés généralement faibles (ils n'ont jamais atteint -120). Nous n'en tiendrons donc pas compte dans ce portrait.

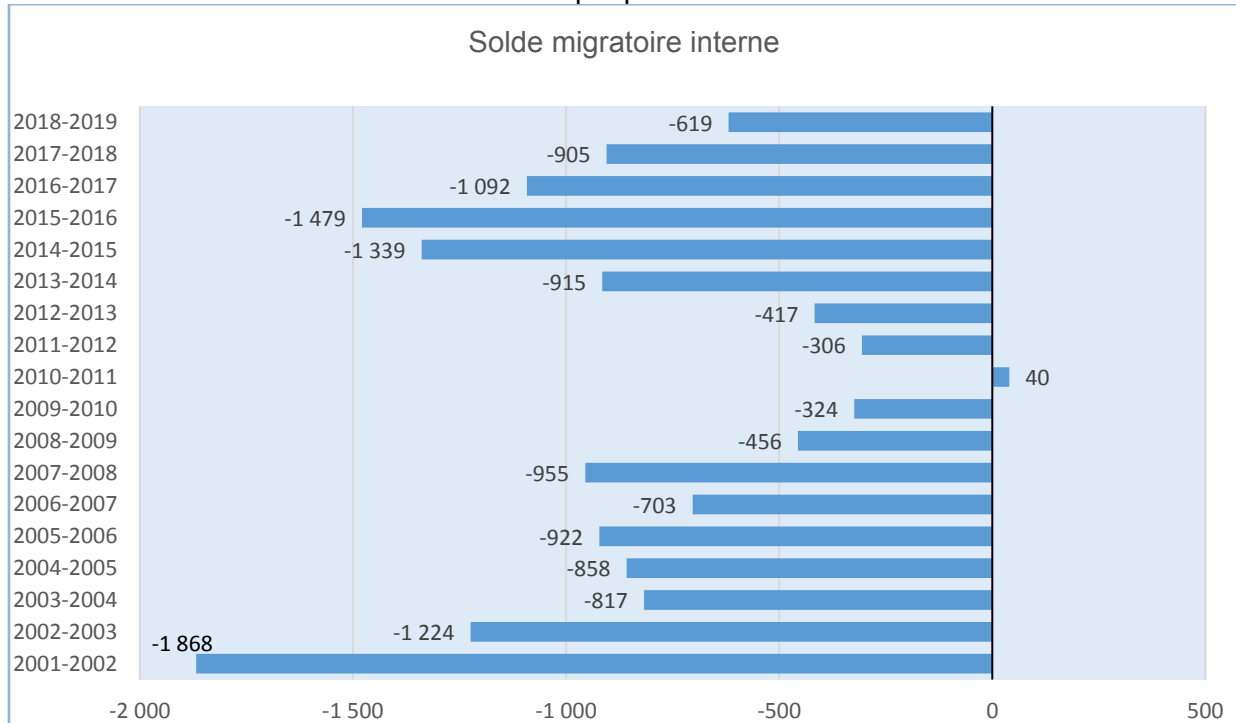
Les soldes migratoires internes⁴ sont négatifs à l'exception de la période 2010-2011. Depuis cette période, on observe que les personnes qui quittent la Côte-Nord pour les autres régions sont de plus en plus nombreuses par rapport à ceux qui y arrivent en provenance des autres

3. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

4. Le solde migratoire interne est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire d'une MRC en provenance des autres MRC du Québec et le nombre de personnes qui sont sorties de cette MRC au profit des autres MRC du Québec au cours de l'année.

régions du Québec. Ainsi, le solde migratoire, qui était de +40 personnes en 2010-2011, a progressivement baissé pour atteindre même -1 479 personnes en 2015-2016. Cependant, la tendance semble s'inverser avec une augmentation progressive du solde migratoire interne qui a atteint -619 en 2018-2019.

Graphique 5

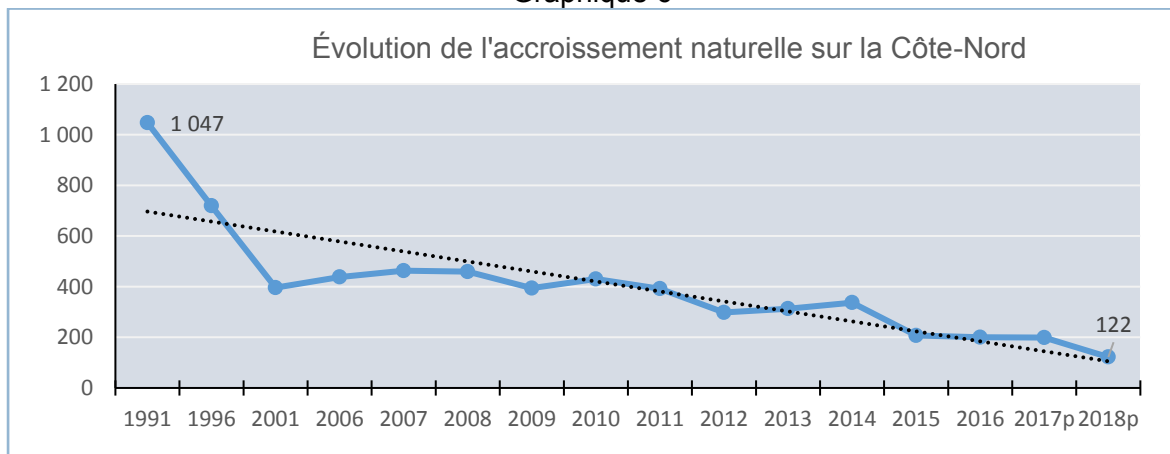


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), exploitation du Fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ). Compilation effectuée par Services Québec.

D'autre part, l'accroissement naturel⁵ sur la Côte-Nord est demeuré positif depuis 1991 (le début de la série statistique). Cependant, il a baissé régulièrement, au point d'atteindre le niveau de 200 en 2016, puis 122 en 2018. Ce niveau ne permet pas d'influencer significativement l'évolution démographique de la région.

5. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

Graphique 6

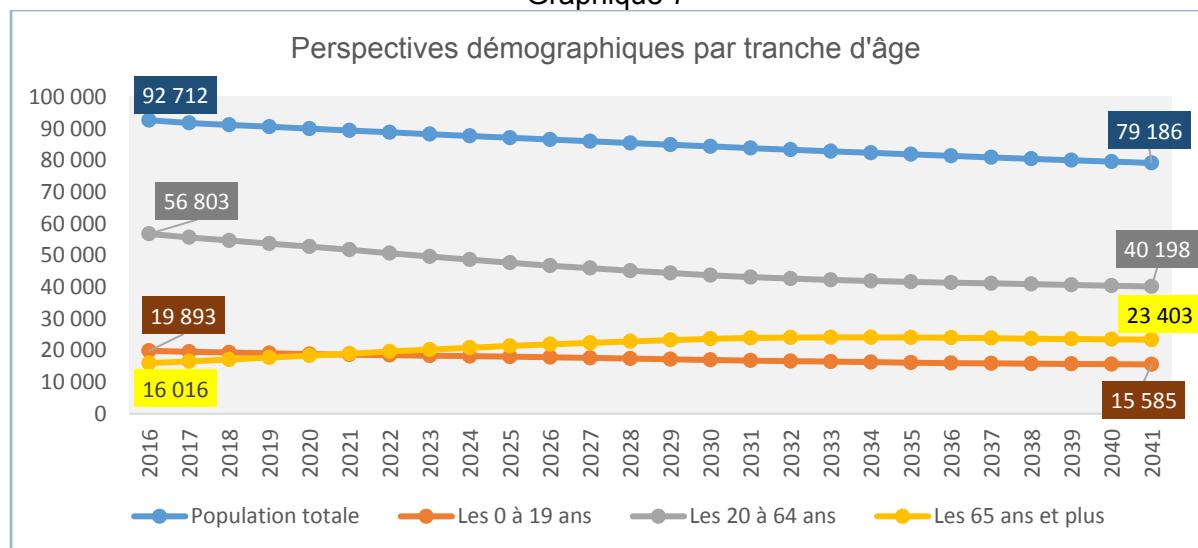


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ).

6. Les perspectives démographiques

Les projections de l'Institut de la statistique du Québec⁶, dans son scénario Référence (A)⁷, prévoient une baisse démographique sur la Côte-Nord de l'ordre de -15 % entre 2016 et 2041. Cependant, cette évolution démographique s'accompagnera d'un vieillissement de la population. En effet, le poids démographique des personnes de 65 ans et plus va presque doubler, passant de +17,3 % en 2016 à +29,6 % en 2041 alors que le poids démographique des 0 à 19 ans et celui des 20 à 64 ans devraient baisser respectivement de 21,7 % et 29,2 % au cours de la même période.

Graphique 7



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, 2011-2036. Compilation effectuée par Services Québec.

6. L'Institut de la statistique du Québec fait des prévisions sur l'évolution démographique selon plusieurs scénarios.

7. Le scénario Référence (A) rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios Fort (E) et Faible (D).

Portrait socioéconomique de la région de la Côte-Nord

1. Indicateurs du marché du travail

Recul par rapport au recensement de 2006

Au recensement de 2016, on a dénombré 75 255 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) dans la région de la Côte-Nord et 60,8 % parmi elles sont actives sur le marché du travail (occupées ou en recherche active d'emploi). Ce taux d'activité est inférieur à celui de la moyenne québécoise (64,9 %).

Il y a 40 085 résidents occupés qui ont été recensés, dont 79,0 % parmi eux sont occupés à temps plein, soit une proportion supérieure à la moyenne québécoise (76,3 %). La région de la Côte-Nord, à l'exception de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et du Nord-du-Québec, est celle qui a le taux de chômage le plus élevé (12,4 %) du Québec.

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de personnes occupées a baissé (–3 555; –8,1 %). Ainsi, en dix ans, le nombre de personnes occupées a baissé à un rythme annuel moyen de 0,8 %. Le taux d'emploi a perdu 2,9 points de pourcentage, le taux d'activité a également subi un recul de 3,0 points de pourcentage. Parallèlement, le taux de chômage a augmenté de 0,4 point de pourcentage.

À l'évidence, les indicateurs du marché du travail de la région de la Côte-Nord ont été l'objet d'un repli en l'espace d'une dizaine d'années.

Tableau 1
Indicateurs du marché du travail

	2016	2006	Variations	
			Volume	(%)
Population de 15 ans et plus	75 255	77 660	-2 405	-3,1 %
Population active	45 750	49 570	-3 820	-7,7 %
Personnes occupées	40 085	43 640	-3 555	-8,1 %
Personnes occupées à temps plein	31 680	35 080	-3 400	-9,7 %
Personnes occupées à temps partiel	5 780	6 185	-405	-6,5 %
Aucune heure de travail ⁸	2 635	2 375	260	10,9 %
Chômeurs	5 660	5 935	-275	-4,6 %
Inactifs	29 505	28 090	1 415	5,0 %
Taux d'activité	60,8 %	63,8 %	-3,0 p.p.	s. o.
Taux d'emploi	53,3 %	56,2 %	-2,9 p.p.	s. o.
Taux de chômage	12,4 %	12,0 %	0,4 p.p.	s. o.

2. Le marché du travail par genre

Un marché du travail qui demeure plus favorable aux hommes

Dans la région de la Côte-Nord, il y a presque autant de résidents hommes (49,6 %) que de femmes (50,4 %) en âge de travailler, selon le recensement de 2016. Cependant, il y a plus d'hommes actifs sur le marché du travail (52,5 %) comparativement aux femmes (47,5 %). Les hommes sont aussi majoritaires en emploi (51,0 %) par rapport aux femmes (49,0 %). Ils

8. Représente les personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence.

sont aussi plus nombreux dans le travail à temps plein (55,0 %). Les femmes, quant à elles, sont majoritaires dans le travail à temps partiel (66,2 %).

Le taux d'emploi des hommes (53,9 %) et leur taux d'activité (63,3 %) demeurent supérieurs à ceux des femmes (52,6 % et 58,3 % respectivement). Néanmoins, le taux de chômage des femmes (9,7 %) est nettement plus faible que celui des hommes (14,8 %) en raison principalement de la moins grande présence de celles-ci sur le marché du travail.

Au recensement de 2006, les hommes en âge de travailler étaient également à peine plus nombreux (50,5 %) que les femmes (49,5 %). La population active était composée à 54,6 % d'hommes et 45,4 % de femmes et les hommes représentaient 54,1 % du total des personnes occupées.

L'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes est passé de 10,4 points de pourcentage en 2006 à 5,0 points de pourcentage en 2016. Celui des taux d'emploi qui était de 8,1 points de pourcentage en 2006 est descendu à 1,3 point de pourcentage en 2016. Malgré la réduction de ces écarts au cours de ces dix années, les hommes demeurent plus présents sur le marché du travail.

Tableau 2
Indicateurs du marché du travail par sexe

	Recensement de 2016				Recensement de 2006			
	Total - Sexe	Sexe masculin	Sexe féminin	Variation H-F	Total - Sexe	Sexe masculin	Sexe féminin	Variation H-F
Population de 15 ans et plus	75 255	37 960	37 295	665	77 660	39 225	38 435	790
Population active	45 750	24 015	21 735	2 280	49 570	27 060	22 510	4 550
Personnes occupées	40 085	20 455	19 635	820	43 640	23 610	20 030	3 580
Personnes occupées à temps plein	31 680	17 425	14 255	3 170	35 080	20 805	14 270	6 535
Personnes occupées à temps partiel	5 780	1 955	3 825	-1 870	6 185	1 775	4 405	-2 630
Aucune heure de travail	2 635	1 075	1 560	-485	2 375	1 030	1 350	-320
Chômeurs	5 660	3 560	2 100	1 460	5 935	3 445	2 485	960
Inactifs - Total	29 505	13 945	15 560	-1 615	28 090	12 160	15 920	-3 760
Taux d'activité	60,8 %	63,3 %	58,3 %	5,0 p.p.	63,8 %	69,0 %	58,6 %	10,4 p.p.
Taux d'emploi	53,3 %	53,9 %	52,6 %	1,3 p.p.	56,2 %	60,2 %	52,1 %	8,1 p.p.
Taux de chômage	12,4 %	14,8 %	9,7 %	5,1 p.p.	12,0 %	12,7 %	11,0 %	1,7 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Adapté par Services Québec.

3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail

Les jeunes (15 à 24 ans) moins présents sur le marché du travail

Au recensement de 2016, les jeunes de 15 à 24 ans demeurant dans la région de la Côte-Nord représentent 11,7 % de la population active et 10,9 % des résidents en emploi. Le taux d'emploi (43,9 %) et le taux d'activité (54,1 %) de ces jeunes sont bien inférieurs à ceux de la population totale des 15 ans et plus (53,3 % et 60,8 % respectivement). De même, leur taux de chômage (18,8 %) est supérieur à celui de la population des 15 ans et plus.

Au recensement de 2006, ces jeunes représentaient 13,5 % de la population active totale et 12,2 % de la population en emploi. Leurs taux d'emploi (44,9 %) et taux d'activité (56,2 %) étaient bien supérieurs à ceux qui étaient observés au recensement de 2016. Leur taux de chômage (20,1 %) était également supérieur à celui de la population en âge de travailler (12,0 %).

Ainsi, même avec un taux de chômage en baisse (-1,3 point de pourcentage), leurs taux d'activité et taux d'emploi montrent que les jeunes de la région de la Côte-Nord sont moins présents sur le marché du travail qu'il y a dix ans.

Tableau 3
Indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans

	Recensement 2016		Recensement 2006		Variations 2016-2006	
	15 ans et plus	15 à 24 ans	15 ans et plus	15 à 24 ans	15 ans et plus	15 à 24 ans
Total - Situation de l'activité	75 255	9 910	77 660	11 875	-3,1 %	-16,5 %
Population active	45 750	5 360	49 570	6 675	-7,7 %	-19,7 %
Personnes occupées	40 085	4 350	43 640	5 330	-8,1 %	-18,4 %
Personnes occupées à temps plein	31 680	2 195	35 080	2 830	-9,7 %	-22,4 %
Personnes occupées à temps partiel	5 780	1 900	6 185	2 275	-6,5 %	-16,5 %
Aucune heure de travail	2 635	255	2 375	230	10,9 %	10,9 %
Chômeurs	5 660	1 005	5 935	1 340	-4,6 %	-25,0 %
Inactifs - Total	29 505	4 555	28 090	5 200	5,0 %	-12,4 %
Taux d'activité (%)	60,8 %	54,1 %	63,8 %	56,2 %	-3,0 p.p.	-2,1 p.p.
Taux d'emploi (%)	53,3 %	43,9 %	56,2 %	44,9 %	-2,9 p.p.	-1,0 p.p.
Taux de chômage (%)	12,4 %	18,8 %	12,0 %	20,1 %	+0,4 p.p.	-1,3 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Accroissement de la présence des aînés (55 ans et plus) sur le marché du travail

Selon le recensement de 2016, deux résidents en âge de travailler sur cinq (39,8 %) de la région de la Côte-Nord sont âgés de 55 ans ou plus. Également, un résident occupé sur cinq (20,7 %) de la région de la Côte-Nord est âgé de 55 ans ou plus.

Entre le recensement de 2006 et celui de 2016, le nombre de résidents de 55 ans et plus s'est accru dans la région (+7 070; +30,9 %). Leur taux d'activité aussi s'est accru (+4,0 points de pourcentage) ainsi que leur taux d'emploi (+2,9 points de pourcentage) et leur taux de chômage (+1,9 point de pourcentage).

Au contraire des jeunes de 15 à 24 ans, la présence sur le marché du travail des résidents de la région de la Côte-Nord de 55 ans et plus s'est donc renforcée en dix ans, conséquence du vieillissement de la population.

Tableau 4
Indicateurs du marché du travail chez les 55 ans et plus

	Recensement 2016		Recensement 2006		Variations 2016-2006	
	15 ans et plus	55 ans et plus	15 ans et plus	55 ans et plus	15 ans et plus	55 ans et plus
Total - Situation de l'activité	75 255	29 930	77 660	22 860	-3,1 %	30,9 %
Population active	45 750	9 950	49 575	6 665	-7,7 %	49,3 %
Personnes occupées	40 085	8 315	43 640	5 700	-8,1 %	45,9 %
Personnes occupées à temps plein	31 680	6 200	35 080	4 485	-9,7 %	38,2 %
Personnes occupées à temps partiel	5 780	1 465	6 180	810	-6,5 %	80,9 %
Aucune heure de travail	2 635	650	2 375	405	10,9 %	60,5 %
Chômeurs	5 660	1 630	5 935	965	-4,6 %	68,9 %
Inactifs - Total	29 505	19 980	28 090	16 190	5,0 %	23,4 %
Taux d'activité	60,8 %	33,2 %	63,8 %	29,2 %	-3,0 p.p.	+4,0 p.p.
Taux d'emploi	53,3 %	27,8 %	56,2 %	24,9 %	-2,9 p.p.	+2,9 p.p.
Taux de chômage	12,4 %	16,4 %	12,0 %	14,5 %	+0,4 p.p.	+1,9 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

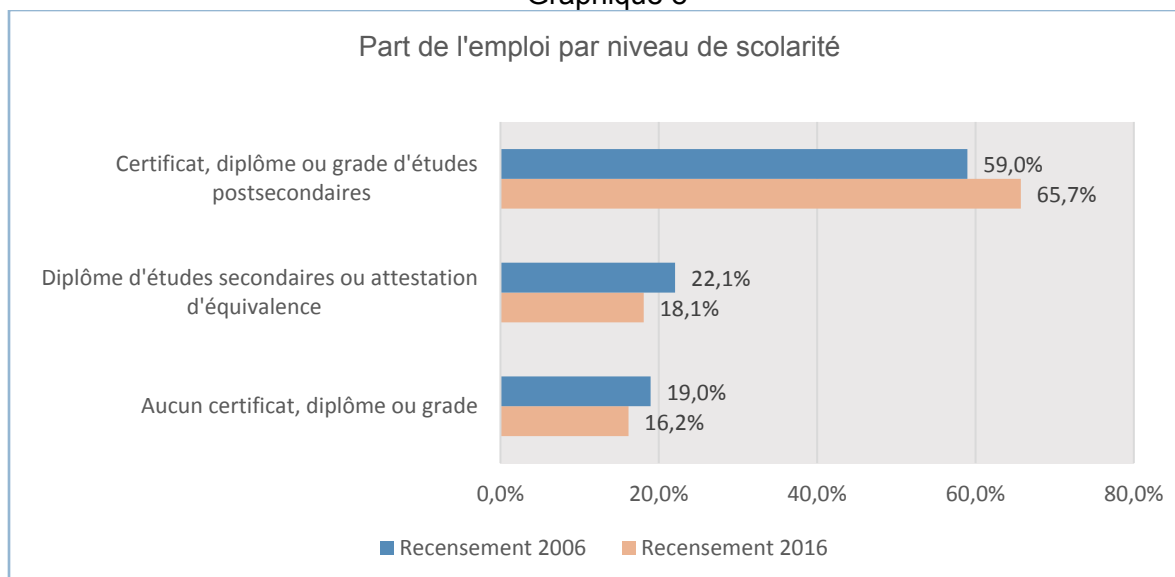
Accroissement de la part des plus scolarisés en emploi

Au recensement de 2016, on a dénombré dans la région de la Côte-Nord 40 090 résidents occupés de 15 ans et plus. Les plus scolarisés parmi eux, c'est-à-dire ceux qui sont titulaires d'un certificat, diplôme postsecondaire ou universitaire, représentent 65,7 %. Cette proportion est inférieure à la moyenne québécoise (69,5 %). Par contre, la part de ceux qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins ne représente que 34,3 % de l'ensemble des résidents occupés de la région.

Comparativement au recensement de 2006, celui de 2016 révèle une augmentation de la part des résidents les plus scolarisés en emploi (+6,7 points de pourcentage).

Dans la catégorie des résidents la plus scolarisée en emploi, les hommes prédominent (66,2 %) seulement dans le sous-groupe de ceux qui détiennent un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, alors que les femmes prédominent dans tous les autres sous-groupes de cette catégorie (elles représentent 56,6 % des personnes qui détiennent un certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire; 62,6 % des personnes qui détiennent un certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat et 62,8 % des personnes qui détiennent un certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur).

Graphique 8



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

L'emploi prédomine dans le secteur des services

Selon le recensement de 2016, la part des résidents de la Côte-Nord occupés dans le grand secteur de la production de biens représente 27,0 % de l'ensemble des personnes occupées de la région. Ils sont principalement dans la fabrication (10,4 %), notamment la première transformation des métaux (5,2 %), ils sont aussi dans la construction (6,0 %), l'extraction minière et exploitation en carrière (5,4 %) et les services publics (3,1 %).

Par contre, la part des résidents occupés dans le grand secteur des services atteint 73,0 %, notamment dans les soins de santé et assistance sociale (15,7 %), le commerce de détail (12,2 %), les administrations publiques (8,6 %), les services d'enseignement (7,5 %), les services d'hébergement et de restauration (6,3 %), le transport et entreposage (5,2 %). Chacun des autres secteurs de ce grand ensemble occupe moins de 5 % des personnes en emploi de la région.

Comparativement au recensement de 2006, la part des résidents occupés a baissé dans tous les secteurs (SCIAN 2), à l'exception des quatre secteurs d'activité suivants : la construction (+36,1 %), les services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (+23,3 %), soins de santé et assistance sociale (+21,4 %) et services professionnels, scientifiques et techniques (+3,1 %).

Tableau 5
Personnes occupées selon le secteur d'activité

	2016	2006	Variations	
			Nombre	%
Total - Industrie - Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2012	40 090	43 640	-3 550	-8,1 %
Secteurs de la production de biens	10 840	14 185	-3 345	-23,6 %
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	840	1 160	-320	-27,6 %
113 Foresterie et exploitation forestière	220	470	-250	-53,2 %
114 Pêche, chasse et piégeage	360	375	-15	-4,0 %
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	105	225	-120	-53,3 %
21 Extraction minière, exploitation en carrière	2 160	2 845	-685	-24,1 %
22 Services publics	1 250	1 340	-90	-6,7 %
23 Construction	2 415	1 775	640	36,1 %
236 Construction de bâtiments	800	515	285	55,3 %
237 Travaux de génie civil	545	325	220	67,7 %
238 Entrepreneurs spécialisés	1 075	940	135	14,4 %
31-33 Fabrication	4 175	7 065	-2 890	-40,9 %
311 Fabrication d'aliments	480	795	-315	-39,6 %
3117 Préparation et conditionnement de poissons et de fruits de mer	415	765	-350	-45,8 %
313 Usines de textiles	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
315 Fabrication de vêtements	30	55	-25	-45,5 %
321 Fabrication de produits en bois	570	1 345	-775	-57,6 %
3211 Scieries et préservation du bois	420	1 145	-725	-63,3 %
3212 Fabrication de placages, de contreplaqués et de produits en bois reconstitué	15	n. d.	15	n. d.
3219 Fabrication d'autres produits en bois	135	195	-60	-30,8 %
322 Fabrication du papier	270	915	-645	-70,5 %
325 Fabrication de produits chimiques	15	15	0	0,0 %
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	20	45	-25	-55,6 %
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	55	60	-5	-8,3 %
331 Première transformation des métaux	2 090	3 065	-975	-31,8 %
332 Fabrication de produits métalliques	310	280	30	10,7 %
333 Fabrication de machines	40	155	-115	-74,2 %
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	10	30	-20	-66,7 %
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	20	10	10	100,0 %
336 Fabrication de matériel de transport	30	45	-15	-33,3 %
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	60	100	-40	-40,0 %
339 Activités diverses de fabrication	70	55	15	27,3 %
Secteurs de la production de services	29 260	29 445	-185	-0,6 %
41 Commerce de gros	800	885	-85	-9,6 %
44-45 Commerce de détail	4 885	5 010	-125	-2,5 %
48-49 Transport et entreposage	2 080	2 180	-100	-4,6 %
481 Transport aérien	155	155	0	0,0 %
482 Transport ferroviaire	285	160	125	78,1 %

483 Transport par eau	90	120	-30	-25,0 %
484 Transport par camion	465	550	-85	-15,5 %
485 Transport en commun et transport terrestre de voyageurs	310	325	-15	-4,6 %
486 Transport par pipeline	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
487 Transport de tourisme et d'agrément	10	45	-35	-77,8 %
488 Activités de soutien au transport	520	400	120	30,0 %
491 Services postaux	165	205	-40	-19,5 %
492 Messageries et services de messagers	60	145	-85	-58,6 %
493 Entreposage	20	70	-50	-71,4 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	450	590	-140	-23,7 %
52 Finance et assurances	780	800	-20	-2,5 %
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	430	490	-60	-12,2 %
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	995	965	30	3,1 %
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	40	-30	-75,0 %
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 165	945	220	23,3 %
61 Services d'enseignement	2 995	3 220	-225	-7,0 %
611 Services d'enseignement	2 995	3 220	-225	-7,0 %
6111 Écoles primaires et secondaires	2 520	2 665	-145	-5,4 %
6112 Collèges communautaires et cégeps	305	340	-35	-10,3 %
6113 Universités	25	35	-10	-28,6 %
6114 Écoles de commerce et de formation en informatique et en gestion	15	10	5	50,0 %
6115 Écoles techniques et écoles de métiers	15	70	-55	-78,6 %
6116 Autres établissements d'enseignement et de formation	120	105	15	14,3 %
6117 Services de soutien à l'enseignement	10	10	0	0,0 %
62 Soins de santé et assistance sociale	6 305	5 195	1 110	21,4 %
621 Services de soins ambulatoires	1 175	1 290	-115	-8,9 %
622 Hôpitaux	2 750	1 855	895	48,2 %
623 Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	820	730	90	12,3 %
624 Assistance sociale	1 560	1 315	245	18,6 %
6241 Services individuels et familiaux	580	510	70	13,7 %
6242 Services communautaires d'alimentation et d'hébergement, services d'urgence et autres secours	25	10	15	150,0 %
6243 Services de réadaptation professionnelle	75	110	-35	-31,8 %
6244 Services de garderie	885	680	205	30,1 %
71 Arts, spectacles et loisirs	395	580	-185	-31,9 %
72 Services d'hébergement et de restauration	2 545	3 050	-505	-16,6 %
721 Services d'hébergement	630	840	-210	-25,0 %
722 Services de restauration et débits de boissons	1 920	2 210	-290	-13,1 %
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 980	1 990	-10	-0,5 %
91 Administrations publiques	3 445	3 505	-60	-1,7 %
911 Administration publique fédérale	670	635	35	5,5 %
912 Administrations publiques provinciales et territoriales	1 120	1 175	-55	-4,7 %
913 Administrations publiques locales, municipales et régionales	1 090	900	190	21,1 %
914 Administrations publiques autochtones	565	785	-220	-28,0 %
919 Organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

6. Le marché du travail selon le genre de compétence

Baisse du nombre de résidents en emploi dans la majorité des genres de compétence

Selon le recensement de 2016, les résidents de la Côte-Nord exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine de la vente et des services (22,5 %) et dans celui des métiers, du transport, de la machinerie et de domaines apparentés (20,1 %). Ceux qui exercent dans le domaine des arts, spectacles et loisirs sont les moins nombreux; ils ne représentent que 1,5 % des personnes occupées.

Au recensement de 2006, les secteurs prédominants étaient aussi la vente et les services (24,6 %) suivis des métiers, du transport, de la machinerie et de domaines apparentés (21,8 %). Les moins nombreux étaient toujours ceux qui exerçaient dans le domaine des arts, spectacles et loisirs (1,9 %).

Du recensement de 2006 à celui de 2016, le nombre de résidents en emploi a baissé dans la majorité des genres de compétence. La baisse est cependant plus importante chez ceux qui exercent dans les professions liées à la vente et aux services (-1 740; -16,2 %), dans la fabrication et les services d'utilité publique (-1 290; -35,4 %), dans les métiers, le transport et la machinerie (-1 490; -15,6 %) ainsi que dans les affaires, la finance et l'administration (-910; -14,9 %).

Tableau 6
Résidents occupés par genre de compétence

	2016		2006		Variations	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total - Profession	40 090	100,0 %	43 640	100,0 %	-3 550	-8,1 %
Gestion	3 025	7,5 %	2 720	6,2 %	305	11,2 %
Affaires, finance et administration	5 185	12,9 %	6 095	14,0 %	-910	-14,9 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 235	5,6 %	2 105	4,8 %	130	6,2 %
Secteur de la santé	2 950	7,4 %	2 385	5,5 %	565	23,7 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	5 720	14,3 %	4 275	9,8 %	1 445	33,8 %
Arts, spectacles et loisirs	620	1,5 %	830	1,9 %	-210	-25,3 %
Vente et services	9 015	22,5 %	10 755	24,6 %	-1 740	-16,2 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	8 045	20,1 %	9 535	21,8 %	-1 490	-15,6 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	930	2,3 %	1 295	3,0 %	-365	-28,2 %
Fabrication et services d'utilité publique	2 355	5,9 %	3 645	8,4 %	-1 290	-35,4 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

7. Le marché du travail selon le niveau de compétence

Prédominance des emplois requérant généralement une formation secondaire générale ou une formation professionnelle

Au recensement de 2016, plus de la moitié des résidents en emploi sont occupés dans des emplois requérant une formation secondaire générale (25,4 %) ou formation professionnelle (22,3 %). Ceux qui exercent des emplois requérant un niveau de compétence hautement qualifié représentaient à peu près deux résidents en emploi sur cinq (7,5 % pour le niveau gestion, 13,9 % pour la formation universitaire et 16,8 % pour la formation collégiale).

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de résidents occupés a baissé partout, à l'exception des emplois requérant une formation de niveau collégial (+36,2 %) ou ceux relevant du niveau de la gestion (+11,2 %).

Tableau 7
Professions selon le niveau de compétence

	2016		2006		Variations	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	40 090	100,0 %	43 640	100,0 %	-3 550	-8,1 %
Hautement qualifié (Gestion + Professionnel + Technique 1)	15 365	38,3 %	13 345	30,6 %	2 020	15,1 %
Niveau 0 - Gestion	3 025	7,5 %	2 720	6,2 %	305	11,2 %
Professionnel (formation universitaire)	5 580	13,9 %	5 665	13,0 %	-85	-1,5 %
Technique 1 (formation collégiale)	6 755	16,8 %	4 960	11,4 %	1 795	36,2 %
Moins qualifié (Technique 2 + Intermédiaire + Élémentaire)	24 725	61,7 %	30 295	69,4 %	-5 570	-18,4 %
Technique 2 (formation professionnelle ou DEP)	8 940	22,3 %	10 725	24,6 %	-1 785	-16,6 %
Intermédiaire (formation secondaire générale)	10 185	25,4 %	12 340	28,3 %	-2 155	-17,5 %
Élémentaire (aucun diplôme requis)	5 595	14,0 %	7 225	16,6 %	-1 630	-22,6 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

8. Le revenu d'emploi

Le revenu médian des résidents en emploi est au deuxième rang parmi les régions du Québec

Le revenu médian des résidents de la Côte-Nord en emploi ayant travaillé toute l'année 2015 à temps plein s'élève à 54 393 \$. C'est le revenu médian le plus élevé de toutes les régions du Québec, à l'exception de l'Outaouais (55 007 \$). Par ailleurs, en 2015 l'écart entre le revenu médian des hommes et celui des femmes de la région est de +25 782 \$ au profit des hommes. Il était de +22 905 \$ dix ans auparavant.

Au recensement de 2006, le revenu médian des résidents de la Côte-Nord en emploi ayant travaillé toute l'année 2005 à temps plein s'élevait à 44 958 \$. C'était le revenu médian le plus élevé de toutes les régions du Québec. Mais, après une dizaine d'années, la Côte-Nord a bénéficié d'une faible augmentation du revenu médian des résidents en emploi (+9 435 \$) par rapport à l'Outaouais (+10 332 \$), ce qui a permis à cette dernière de devenir la région ayant le revenu médian le plus élevé de toutes les régions du Québec au recensement de 2016.

Tableau 8
Revenu d'emploi médian des personnes ayant travaillé 49 semaines et plus
et 30 heures ou plus en 2005 et en 2015

	2016	2006	Variation	
			\$	%
Ensemble du Québec	47 251 \$	37 865 \$	9 386 \$	24,8 %
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	42 451 \$	33 257 \$	9 194 \$	27,6 %
Bas-Saint-Laurent	41 667 \$	33 277 \$	8 390 \$	25,2 %
Capitale-Nationale	48 627 \$	38 147 \$	10 480 \$	27,5 %
Chaudière-Appalaches	44 083 \$	34 616 \$	9 467 \$	27,3 %
Estrie	41 717 \$	33 996 \$	7 721 \$	22,7 %
Centre-du-Québec	40 344 \$	31 797 \$	8 547 \$	26,9 %
Montréal	49 041 \$	39 235 \$	9 806 \$	25,0 %
Montréal	47 380 \$	37 371 \$	10 009 \$	26,8 %
Laval	49 064 \$	39 643 \$	9 421 \$	23,8 %
Lanaudière	46 644 \$	37 929 \$	8 715 \$	23,0 %
Laurentides	47 833 \$	38 835 \$	8 998 \$	23,2 %
Outaouais	55 007 \$	44 675 \$	10 332 \$	23,1 %
Abitibi-Témiscamingue	49 572 \$	38 829 \$	10 743 \$	27,7 %
Mauricie	42 634 \$	35 327 \$	7 307 \$	20,7 %
Saguenay–Lac-Saint-Jean	46 397 \$	39 158 \$	7 239 \$	18,5 %
Côte-Nord	54 393 \$	44 958 \$	9 435 \$	21,0 %
Nord-du-Québec	52 518 \$	43 087 \$	9 431 \$	21,9 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

9. Lieu de travail des résidents en emploi

Selon le recensement de 2016, il y a 40 085 résidents de la Côte-Nord qui sont occupés. Parmi ceux-ci, 36 235 (90,4 %) exercent leurs compétences dans les limites géographiques de la région. En d'autres mots, un résident occupé sur dix travaille à l'extérieur des limites de la Côte-Nord et les plus nombreux parmi ces derniers exercent dans la région de la Capitale-Nationale (0,5 %) ou dans celle du Bas-Saint-Laurent (0,4 %).

Soulignons que la proportion de résidents de la Côte-Nord dont le lieu de travail se trouve en dehors du Québec, de l'Ontario et du Nouveau-Brunswick (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail) atteint quand même 7,6 %.

Tableau 9
Les résidents de la Côte-Nord selon le lieu de travail

Lieu de travail	Lieu de résidence région de la Côte-Nord	
	Nombre	%
Ensemble du Québec	36 995	92,3 %
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	50	0,1 %
Bas-Saint-Laurent	175	0,4 %
Capitale-Nationale	210	0,5 %
Chaudière-Appalaches	35	0,1 %
Estrie	0	0,0 %
Centre-du-Québec	0	0,0 %
Montérégie	30	0,1 %
Montréal	65	0,2 %
Laval	10	0,0 %
Lanaudière	10	0,0 %
Laurentides	10	0,0 %
Outaouais	0	0,0 %
Abitibi-Témiscamingue	10	0,0 %
Mauricie	30	0,1 %
Saguenay–Lac-Saint-Jean	85	0,2 %
Côte-Nord	36 235	90,4 %
Nord-du-Québec	35	0,1 %
Ontario	35	0,1 %
Nouveau-Brunswick	10	0,0 %
Lieu de travail en dehors du Québec, de l'Ontario et du Nouveau-Brunswick (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	3 055	7,6 %
Total	40 085	100,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

10. La population autochtone et le marché du travail

Moins bonnes performances des autochtones sur le marché du travail comparativement aux non-autochtones

Selon le recensement de 2016, les indicateurs du marché autochtone sont moins bons comparativement à ceux des populations non autochtones de la Côte-Nord.

Non seulement le taux de chômage des autochtones (20,4 %) est supérieur à celui des résidents non autochtones (11,0 %), mais le taux d'activité des autochtones (53,0 %) est inférieur à celui des non-autochtones (62,4 %). De même, le taux d'emploi des autochtones (42,2 %) est inférieur à celui des non-autochtones (55,5 %).

Les résidents de la Côte-Nord occupés dans des emplois hautement qualifiés sont au nombre de 15 365, il y a parmi eux 1 705 (11,1 %) autochtones. Les résidents occupés dans des emplois moins qualifiés sont 24 720, dont 3 640 (14,7 %) sont des autochtones.

D'autre part, près de la moitié des autochtones de la Côte-Nord en emploi exercent leurs compétences soit dans la vente et les services ou les métiers, le transport, la machinerie et des domaines apparentés.

Tableau 10
Les indicateurs du marché du travail selon l'identité

Région de la Côte-Nord	Total	Population active	Personnes occupées	Chômeurs	Inactifs	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)
Total - Identité autochtone	75 260	45 745	40 085	5 660	29 505	60,8	53,3	12,4
Identité autochtone	12 660	6 710	5 345	1 370	5 950	53,0	42,2	20,4
Identité non autochtone	62 595	39 035	34 740	4 295	23 555	62,4	55,5	11,0

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Tableau 11
Professions selon le niveau de compétence chez les autochtones

Région de la Côte-Nord	Personnes occupées		
	Total identité	Identité autochtone	% identité autochtone
Total - Profession	40 085	5 345	13,3 %
Hautement qualifié (Gestion + Professionnel + Technique 1)	15 365	1 705	11,1 %
Niveau 0 - Gestion	3 030	415	13,7 %
Professionnel (formation universitaire)	5 580	455	8,2 %
Technique 1 (formation collégiale)	6 750	835	12,4 %
Moins qualifié (Technique 2 + Intermédiaire + Élémentaire)	24 720	3 640	14,7 %
Technique 2 (formation professionnelle ou DEP)	8 940	1 235	13,8 %
Intermédiaire (formation secondaire générale)	10 180	1 490	14,6 %
Élémentaire (aucun diplôme requis)	5 595	920	16,4 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Tableau 12
Résidents occupés par genre de compétence chez les autochtones

Région de la Côte-Nord	Personnes occupées		
	Total identité	Identité autochtone	% identité autochtone
Total - Profession	40 085	5 345	13,3 %
0 Gestion	3 030	415	13,7 %
1 Affaires, finance et administration	5 180	655	12,6 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 240	145	6,5 %
3 Secteur de la santé	2 950	230	7,8 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	5 720	860	15,0 %
5 Arts, culture, sports et loisirs	620	140	22,6 %
6 Vente et services	9 010	1 240	13,8 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	8 045	1 210	15,0 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	935	180	19,3 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	2 355	265	11,3 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

11. Résumé

Selon le recensement de 2016, la région de la Côte-Nord compte 92 520 habitants, cela représente 1,1 % de la population québécoise. Cette population est composée de 50,4 % d'hommes et 49,6 % de femmes et un peu moins d'un résident sur trois (30,3 %) est de la tranche des baby-boomers (50 à 70 ans).

Comparativement au recensement de 2006 et à celui de 2011, la population a été l'objet d'une baisse régulière, mais aussi d'un vieillissement marqué. En dix ans, l'effritement de cette population s'est fait à rythme annuel moyen de -0,4 %. Parallèlement, le poids démographique des personnes de 55 ans et plus est passé de 25 % à 34 %.

Les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec dans son scénario Référence (A) indiquent que la population de la région de la Côte-Nord va baisser de 15 % entre 2016 et 2041. Cette baisse démographique va d'ailleurs s'accompagner d'un vieillissement de la population, le poids démographique des 55 ans et plus passera de 17,3 % en 2016 à 29,6 % en 2041.

Selon le recensement de 2016, le nombre de personnes en âge de travailler (15 ans et plus) de la région de la Côte-Nord est de 72 255 personnes. Le taux d'activité (60,8 %) et le taux d'emploi (53,3 %) de la région sont inférieurs à ceux de la moyenne québécoise (64,1 % et 59,5 % respectivement). Cependant, le taux de chômage (12,4 %) y est plus élevé que celui de la moyenne québécoise (7,2 %).

Parmi les personnes en emploi, les hommes sont les plus nombreux (51,0 %) comparativement aux femmes (49,0 %); de plus, ils sont majoritaires dans le travail à temps plein (55,0 %). Quant aux femmes, elles sont majoritaires dans le travail à temps partiel (66,2 %). L'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes est passé 10,4 points de pourcentage en 2006 à 5,0 points de pourcentage en 2016. Celui des taux d'emploi qui était de 8,1 points de pourcentage en 2006 a baissé à 1,3 point de pourcentage en 2016.

Entre 2006 et 2016, la population active des personnes de 15 à 24 ans a baissé de 19,7 % alors que celle des personnes de 55 ans ou plus a augmenté de 49,3 %. En 2016, le taux de chômage des jeunes (18,8 %) est demeuré plus élevé que celui de leurs aînés (16,4 %).

En 2016, la proportion de résidents de la Côte-Nord détenteurs d'un certificat, diplôme ou grade postsecondaire ou universitaire a atteint (65,7 %). Cette part est en croissance par rapport à ce qu'elle était en 2006 (59,0 %). La part des moins diplômés, ceux qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins, est de 34,3 % soit un recul 6,8 points de pourcentage comparativement à 2006.

Selon le recensement de 2016, 27,0 % des résidents de la Côte-Nord en emploi le sont dans le grand secteur de la production de biens et 73,0 % dans le grand secteur des services. Les secteurs employant un grand nombre de personnes sont le secteur des soins de santé (15,7 %), celui des administrations publiques (8,6 %), des services d'enseignement (7,5 %), de la construction (6,0 %), de l'extraction minière (5,4 %), de la première transformation des métaux (5,2 %), du transport et de l'entreposage (5,2 %).

La majorité des résidents de la Côte-Nord sont occupés dans des activités en rapport avec la vente et les services (22,5 %) selon le recensement de 2016. Ceux qui sont occupés dans les métiers, le transport, la machinerie et des domaines apparentés représentent 20,1 %. Les moins nombreux sont ceux qui œuvrent dans les arts, spectacles et loisirs (1,5 %).

Le revenu d'emploi médian des résidents de la Côte-Nord ayant travaillé toute l'année 2015 à plein temps est de 54 393 \$. C'est le revenu d'emploi médian le plus élevé de toutes les régions du Québec, à l'exception de l'Outaouais (55 007 \$). Au recensement de 2006, ce revenu s'élevait à 44 958 \$ et il était le plus élevé de toutes les régions du Québec.

Au recensement de 2016, on a dénombré 36 235 résidents occupés à l'intérieur des limites territoriales de la région de la Côte-Nord sur l'ensemble des 40 085 résidents que compte la région soit 90,4 %. À noter que 3 055 résidents, soit 7,6 % de l'ensemble des résidents de la Côte-Nord, travaillent en dehors du Québec.

Les résidents de la région de la Côte-Nord ayant déclaré avoir une identité autochtone demeurent moins présents sur le marché du travail que les résidents non autochtones de la région. Leur taux de chômage (20,4 %) est près du double de celui de leurs homologues non autochtones (11,0 %) de la région. Leur taux d'emploi (42,2 % contre 55,5 % pour les non-autochtones) et leur taux d'activité (53,0 % contre 62,4 % pour les non-autochtones) sont moins élevés.

