

Carrières

FORMATION

Partenaire de
workopolis.com

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

Où serons-nous en 2015?

Leaders demandés pour assurer la continuité

Je ne sais pas pour vous, mais depuis quelques années, on dirait que tout va trop vite. Tout le monde se plaint de manquer de temps et, quand finalement on en a, il nous file entre les doigts...!

Pendant qu'on s'affaire à retrouver du temps, notre planète Terre tente de survivre aux multiples assauts qu'on lui inflige. Récemment, des scientifiques de près de 100 pays s'accordaient pour dire que les 2/3 des écosystèmes de la planète sont soit en déclin, soit en voie de non-retour.

Des bouleversements s'annoncent aussi pour le monde des affaires. Il est prévu que 75% de l'actif canadien changera de mains d'ici 2015. Il est également prévu que 70% des entreprises familiales qui passeront de la première à la deuxième génération disparaîtront. Celles qui passeront de la deuxième à la troisième génération auront le même sort dans 90% des cas!

Des leaders, oui mais où?

Nous avons un besoin criant de leaders. Il nous faudra d'ici peu des personnes qui montrent la voie à suivre tant dans nos vies professionnelles que pour mener à terme nos projets de société. Malheureusement pour nous, il y aura de moins en moins d'individus prêts à prendre la relève des commandes tant dans les postes stratégiques que pour ceux de support. Si, en 1941, il y avait dix personnes qui travaillaient alors qu'une seule était retraitée, aujourd'hui le rapport est de cinq travailleurs pour un retraité. En 2032, on annonce qu'il n'y aura plus que deux travailleurs pour un retraité! Et si on ajoute à cela le taux sans cesse grandissant de décrochage scolaire (aujourd'hui, il oscille autour de 30%), où pourrions-nous trouver des leaders instruits? Les leaders dont nous avons besoin ont du pain sur la planche : des problèmes de taille à régler avec moins de ressources pour le faire!

Il est donc grand temps de se préoccuper de leadership pour assurer la continuité de nos entreprises et, par le fait même, de notre société. Ces leaders devront posséder de grandes qualités pour parvenir à relever les défis qui les attendent.

La suite du texte en page H2



On a constaté de grands succès au Québec dans la capacité d'aller plus loin, de se dépasser, qu'on pense au Cirque du Soleil. Ces gens ont placé la rigueur au service du spectacle, utilisant les dernières technologies pour supporter la performance de leurs artistes.

AUSSI À LIRE DANS CE CAHIER :

Une école de sténographie judiciaire au Québec.....page H4

Stabilité des emplois en agriculture et horticulture.....page H8

Qui peut conseiller le dirigeant d'entreprise d'aujourd'hui dans la planification de son plan de relève ?

Les gens de Samson Bélaïr/Deloitte & Touche

**Samson Bélaïr
Deloitte
& Touche**

Certification et services-conseils, fiscalité, services-conseils financiers et consultation, services conseils en restructuration et insolvabilité

www.deloitte.ca

2002 Samson Bélaïr/Deloitte & Touche. L'appellation Samson Bélaïr/Deloitte & Touche fait référence à Samson Bélaïr/Deloitte & Touche s.e.n.c. et ses sociétés affiliées.

2727, rue King Ouest, bureau 300, Sherbrooke QC J1L 1C2 - Tél.: (819) 823-1616 - 101, rue Du Moulin, bureau 203, Magog Qc J1X 4A1 - Tél. : (819) 843-6596

133928

DELTA
SHERBROOKE
HÔTEL ET CENTRE DES CONGRÈS

Recherche
SOUS-CHEF

Le ou la Sous-chef assistera le Chef exécutif dans ses tâches et responsabilités. Il ou elle sera en charge des employés de la cuisine et de la plonge et sera responsable de la bonne marche des opérations, du bon roulement des inventaires et de voir à l'entretien continu de la cuisine, tout cela sous les directives du Chef exécutif.

Qualifications

- Diplôme d'études en cuisine d'établissement
- Solide expérience en cuisine (minimum 3 ans), comme sous-chef serait un atout
- Sens de créativité développé et un goût raffiné
- Leadership
- Maîtriser les programmes Microsoft Office (Excel, Word, etc)
- Connaissances approfondies de la cuisine fondamentale
- Bilinguisme (parlé et écrit), un atout
- Salaire à discuter

Veillez svp faire parvenir votre CV par courrier seulement à :

Ressources Humaines
Delta Sherbrooke
2685, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec)
J1L 1C1

171392



Villa Marie-Claire inc.

PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES LISTE DE RAPPEL

POSTE

Préposé(e) aux bénéficiaires
Quart de travail de nuit (minuit à 8 h)

ÉTABLISSEMENT

Centre de réadaptation pour mères en difficulté avec des enfants de 0-5 ans

FORMATION

- Diplôme de secondaire V
- Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 13 avril 2005, à 16 h 30 à l'adresse suivante:

Villa Marie-Claire Inc.
470, rue Victoria
Sherbrooke (Québec) J1H 3J2
Télec.: (819) 563-6990
Courriel: fruest.vmc@ssss.gouv.qc.ca

171393



CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI DE LA MRC DE COATICOOK

Le Carrefour Jeunesse Emploi (CJE) offre un éventail de services ayant pour but d'aider les jeunes adultes de 16-35 ans à intégrer ou à réintégrer le marché du travail, les études ou encore de s'inscrire dans une démarche de démarrage d'entreprise. Le CJE travaille également à mettre en place des initiatives dynamiques en lien avec le développement jeunesse sur le territoire de la MRC de Coaticook.

TRAVAILLEUR/TRAVAILLEUSE DE MILIEU

Description des tâches et responsabilités

- Assurer une présence proactive dans le développement des compétences et des habiletés sociales des jeunes (intervention en milieu de vie).
- Apporter du support en intervention aux organismes déjà existants du milieu.
- Effectuer des interventions de prévention et de développement de compétences et d'habiletés sociales chez les jeunes.
- Faire la promotion des organismes du territoire (MDJ, CJE, Centre de la santé, etc.).
- Prévenir, sensibiliser et éduquer les jeunes face à la consommation des drogues, d'alcool et de tabac.
- Prévenir le vandalisme, la violence physique, psychologique, tagage et autres comportements.
- Autres tâches connexes.

Basées sur l'expérience des travailleurs de rues en milieu urbain, le CJE de la MRC de Coaticook recherche pour son poste les exigences suivantes :

- Formation pertinente en travail social, éducation spécialisée, psychoéducation ou autres domaines connexes.
- Personne autonome, possédant un excellent sens de l'initiative et des responsabilités.
- Personne désirant travailler sur un horaire flexible comprenant soirs et fin de semaine.
- Bonne capacité de synthèse et de communication.
- Connaissances de l'informatique de base.
- Bonne maîtrise du français parlé et écrit et anglais un atout.
- Posséder un véhicule.

Conditions de travail

Lieu : MRC de Coaticook
Horaire : poste contractuel à temps plein (6 mois avec possibilité de prolongation à raison de 35 heures/semaine)
Salaire : 12,59 \$ / heure

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 avril prochain à l'adresse suivante :

Travailleur(euse) de milieu
Carrefour Jeunesse Emploi de la MRC de Coaticook
14 rue Adams, Coaticook (Québec) J1A 1K3
Télécopieur : (819) 849-9683
Courriel électronique : cje@ciemrc-coaticook.qc.ca

172292



C'est simple,
efficace...
et gratuit !

SHERBROOKE

Mécanicien/mécanicienne de motocyclette

OFFRE N° : 0582236

Pour plus de détails sur cette offre ou pour accéder à des milliers d'autres offres d'emplois, consultez le service **Placement en ligne** :

emploiquebec.net

Pour trouver l'emploi
ou le personnel recherché

L'EXPERTISE EN
MATIÈRE D'EMPLOI
AU QUÉBEC, C'EST :

Emploi
Québec

132496

Suite du texte de la Une - Où serons-nous en 2015

De quoi est fait le leader exceptionnel?

Selon une étude exhaustive de Zenger et Folkman, le leader exceptionnel possède quatre qualités essentielles :

- **Capacité personnelle** : le leader exceptionnel fait preuve de grandes capacités intellectuelles et émotionnelles. De plus, son sens de l'analyse, sa facilité à résoudre des problèmes de même que les compétences techniques qu'il possède sont autant de composantes de la capacité personnelle du leader exceptionnel.

- **Orientation vers les résultats** : le leader exceptionnel exerce une influence sur les résultats de l'organisation. Sa principale question concerne la faisabilité et l'utilité des actions à prendre. Une fois convaincu de la faisabilité, le leader est capable de faire aboutir efficacement les choses.

- **Habiletés interpersonnelles** : qu'est-ce qu'un leader s'il ne parvient pas à convaincre et à indiquer la voie à suivre? Il ne s'agit pas pour le leader de faire des discours à l'emporte-pièce, mais bien d'utiliser les mots qui rejoignent ceux qui auront à le suivre dans son entreprise. C'est l'expression directe de sa

personnalité et c'est souvent la fenêtre par laquelle les employés comprennent le caractère personnel du leader.

- **Conduite du changement organisationnel** : le leader est un visionnaire. Il doit parvenir à transmettre sa vision et à mener d'une main sûre le changement qu'il provoque. Par conséquent, le leader produit non seulement un changement dans l'organisation, mais il voit également à en augmenter la performance de façon significative.

Conditions de réalisation en entreprise

Un leader ne sert à rien sans un environnement favorable. En entreprise, il faut s'assurer que certaines conditions soient mises en place afin de favoriser l'apparition des leaders et de leur permettre d'agir. Trois conditions sont à prévoir : l'accessibilité, la crédibilité et la confiance. Pour chacune d'elles, voici quelques questions clés :

- **L'accessibilité** : qui est le porteur du projet et quelle est son équipe? Comment pourra-t-on accéder à cette équipe? Comment pourra-t-on s'assurer que les réflexions nécessaires seront faites afin de met-

tre en marche les actions porteuses?

- **La crédibilité** : quels sont les facteurs de succès démontrant la capacité de réussir du leader et de son équipe?

- **La confiance** : parmi les stratégies et les objectifs annoncés, quels sont les énoncés qui se transformeront en actions et en résultats concrets?

Des leaders chez nous

Nous avons constaté de grands succès au Québec dans cette capacité d'aller plus loin, de se dépasser. Dernièrement, nous avons pu remarquer à travers la planète l'évolution par l'innovation du *Cirque du Soleil*. Ces gens ont placé la rigueur au service du spectacle. Ils utilisent les dernières technologies pour supporter la performance de leurs artistes. Ma dernière visite à Las Vegas en février dernier pour le congrès en eLearning m'en a une fois de plus convaincu! Et dire que ce projet est parti il y a seulement 20 ans de la tête de deux leaders et d'une douzaine de personnes qui ont supporté la mise en action de leur rêve! Nous avons là un exemple à suivre.

Alors, que pouvons-nous faire dans les dix prochaines

années pour répondre avec succès au sérieux défi que nous apportent les situations démographiques et environnementales telles qu'énoncées en début d'article? Nous pourrions identifier, recruter, former et supporter des jeunes leaders pour qu'ils reprennent le flambeau. Nous pourrions leur proposer des moyens technologiques appropriés à leur vision nouvelle. Les membres de l'équipe du *Groupe Savard-Martin inc.* placent actuellement les nouvelles technologies de l'information et des communications (eLearning, salle de formation virtuelle, eCoaching, etc.) dans leurs interventions, grandes ou petites, afin de refléter cette réalité et de supporter l'action des leaders.

Il fut fort agréable de participer à la rédaction d'une série de 12 articles dans *La Tribune*. Au nom du *Groupe Savard-Martin inc.*, de l'ensemble de son personnel, je vous remercie de nous avoir lus et souhaite avoir prochainement de vos nouvelles pour qu'ensemble nous réalisons le leadership de la continuité.

Benoit Savard, président
Le Groupe Savard-Martin inc.
Réactions et commentaires:
bensav@savardmartin.com

Babillard - Emploi


Des difficultés dans le secteur des viandes

Le Groupe AGÉCO a mené une étude sur les difficultés qu'éprouve le secteur des viandes à recruter du personnel et à le retenir. On y découvre que certains postes sont plus difficiles à combler que d'autres, notamment ceux de contremaître et de manoeuvre, ainsi que tous les postes en boucherie industrielle. Cette même étude révèle aussi que la bouche à oreille est le moyen de recrutement le plus efficace...


Compuware cherche encore...

Compuware est de nouveau à la recherche de spécialistes des technologies de l'information pour son centre montréalais de développement de logiciels et d'attestation de qualité. Compuware, qui emploie actuellement 225 personnes dans la Cité Multimédia, dit vouloir embaucher une centaine de professionnels qui maîtrisent les langages Java, C++, .NET et Perl, ainsi que des programmeurs d'expérience en base de données Sybase.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.



DÉJEUNER D'INFORMATION : OUTIL INSIGHTS



Venez découvrir la valeur ajoutée de l'outil Insights pour votre entreprise!

<p>Pour qui : Tout gestionnaire responsable d'une équipe de travail en RH et tout conseiller RH</p> <p>Pourquoi : Découvrir un nouvel outil de travail en ressources humaines</p> <p>Quand : 19 mai 2005 de 7 h 30 à 9 h 00</p> <p>Où : Salle de l'Académie (Place Andrew Paton)</p> <p>Coût : Gratuit!</p>	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 10px; display: inline-block;"> <p>19 mai 2005 de 7 h 30 à 9 h 00</p> </div> <p style="margin-top: 10px;">Activité gratuite!</p>	<p>AVANTAGES DE L'OUTIL INSIGHTS</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Soutient le développement des compétences relationnelles au travail ● Détecte les stratégies de communication ● Propose un plan de développement individuel ● Évalue l'efficacité de l'équipe ● Facilite le processus de sélection
--	---	---

Écrivez-nous par courriel pour vous inscrire!

65, rue Belvédère Nord, bureau 20, Sherbrooke (Québec) J1H 4A7
Téléphone : (819) 822-3710 • Télécopieur : (819) 562-4753
gsm@savardmartin.com • www.savardmartin.com



SOUCY TECHNO INC. est une entreprise de Rock Forest dont les activités principales sont la fabrication de composés de caoutchouc et de plastiques servant de produit de base à différentes industries de transformation. **SOUCY TECHNO INC.** désire s'adjoindre les services d'un(e)

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

Temps plein.

Une à deux années d'expérience.

Vous détenez un diplôme en secrétariat et de bonnes connaissances en comptabilité et en français.

Votre principale tâche est de répondre au téléphone et d'effectuer du travail de bureau général.

Vous devez être bilingue et connaître les logiciels Word, Excel et PowerPoint.

Si vous désirez faire partie de notre équipe, faites parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines au soin de Johanne Lewis à l'adresse indiquée ou par télécopieur le plus tôt possible.

SOUCY TECHNO INC.
468, rue St-Roch Nord Rock Forest (Québec) J1N 2R6
Télécopieur : (819) 864-6352
johanne.lewis@soucy-group.com

La RÉGIE INTERMUNICIPALE DE GESTION DES DÉCHETS SOLIDES DE LA RÉGION DE COATICOOK est à la recherche d'une personne pour le poste de :

COORDONNATEUR

Rôle
Sous la responsabilité du conseil d'administration de la régie et de ses dirigeants, la personne sera responsable de l'accueil au poste d'entrée du lieu d'enfouissement, assurera la facturation, la tenue des registres ainsi que la surveillance des lieux et le suivi du fonctionnement de la station de traitement des eaux. La personne assurera une partie de la gestion administrative et financière de la régie et verra à la supervision générale du lieu d'enfouissement sanitaire.

Conditions du poste

- Poste permanent
- Salaire au taux horaire selon expériences et qualifications
- Lieu de travail : lieu d'enfouissement sanitaire de Coaticook (secteur Barnston)

Exigences
Le candidat devra détenir un diplôme d'études collégiales et être familier avec les systèmes informatiques. Il aura une maîtrise parfaite du français et une excellente connaissance de l'anglais. Il devra avoir une expérience pertinente d'au moins 3 ans dans des domaines connexes au poste offert.

Faites parvenir votre *curriculum vitae* et une lettre de candidature avant le 25 avril 2005 à l'adresse suivante. L'enveloppe portera la mention « Poste de coordonnateur. »

Régie intermunicipale de gestion des déchets solides de la région de Coaticook
Case Postale 65
Coaticook (Québec) J1A 2S8

Aucun accusé réception ne sera émis. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront avisés. Les appels téléphoniques ne sont pas encouragés.

Le poste est ouvert tant aux hommes qu'aux femmes. 172273



Recherche pour sa succursale de Sherbrooke un

INSTALLATEUR DE VITRES D'AUTOMOBILE

Fonction :

- installation de vitres d'automobile.

Exigences :

- un an et plus d'expérience;
- à défaut d'expérience sera aussi considérée une formation ou expérience en carrosserie;
- permis de conduire classe 5.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

PH Vitres D'Autos inc.
4240, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1L 1W6
Télécopieur : 562-1142

SHER-WOOD HOCKEY

La Corporation Sherwood-Drolet Ltée, est un leader mondial dans la fabrication de bâtons de hockey et la commercialisation d'équipement de protection pour la pratique de ce sport.

Pour l'appuyer dans sa mission, Sherwood-Drolet est à la recherche de candidats/candidates afin de pouvoir combler les postes suivants:

ANALYSTE PROGRAMMEUR

En tant que membre de l'équipe informatique vous réaliserez l'analyse, le développement et la maintenance des programmes répondant aux exigences et aux spécifications des divers logiciels utilisés en production et en gestion des ressources financières et matérielles. Vous aurez également à développer, élaborer et modifier les modules de programmes utilisés en plus d'avoir à assurer un rôle de support et de formation aux utilisateurs.

Vous posséder un baccalauréat en informatique ou l'équivalent, jumelé à 5 ans d'expérience pertinente. Vous maîtrisez les applications ORACLE finances et distribution version 11.0.3 ou plus ainsi qu'une très bonne connaissance de « ORACLE Developer 2000 - Report 2.5 » ou plus. Vous devez également maîtriser S.Q.L., PL, /S.Q.L, ainsi que l'environnement Windows. Votre expérience professionnelle antérieure démontre également vos compétences dans l'organisation et la résolution de problèmes ainsi que la capacité de travailler en équipe.

Finalement, vous devrez être en mesure de vous exprimer en français et en anglais.

COMMIS AU SERVICE À LA CLIENTÈLE - SERVICE APRÈS VENTE


Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et professionnelle pour assurer le service après vente auprès des consommateurs.

Vous possédez une expérience en vente, service à la clientèle et/ou en télémarketing jumelé avec 3 ans d'expérience pertinente en plus d'avoir une excellente capacité à établir de bons rapports avec des clients. Vous devez voir complété un DES en plus d'être parfaitement bilingue et vous devez être à l'aise dans un environnement Windows. Une bonne connaissance du hockey (équipement) est un atout.

La rémunération est en fonction de l'expérience et de la capacité à assurer un poste clé au sein d'une compagnie innovatrice et chef de file dans le domaine du hockey.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse indiquée ci-dessous avant le 23 avril 2005. Nous respectons les principes d'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Att. Service des ressources humaines
Corporation Sherwood-Drolet Ltée
2745, rue Sherwood
Sherbrooke (Québec) J1K 1E1



Fondé en 1972 à Sherbrooke, **Le Groupe S.M.** est spécialisé dans les secteurs de l'ingénierie, la gestion de projets, l'environnement, le développement de nouvelles technologies et les services de laboratoires d'analyse et de contrôle.

Nous sommes actuellement à la recherche de personnel qualifié afin de pourvoir les postes suivants.

Bureaux de Sherbrooke et de Lac-Mégantic

Techniciens en génie civil
(junior, intermédiaire, senior)

Surveillant de chantier - Ingénierie des sols et matériaux

Bureau de Sherbrooke

Technicien senior en génie civil

Dessins, arpentage, surveillance des travaux

Ingénieur hydrogéologue, géotechnicien

SVP faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 avril 2005 à l'attention de Mme Diane Dauphinais, adjointe administrative, à l'adresse suivante.

Le Groupe S.M.
740, rue Galt ouest, 2e étage
Sherbrooke (Québec) J1H 1Z3
Télécopieur: (819) 566-0224
Courriel: ddauphinais@groupepsm.com
www.groupepsm.com

Veuillez noter que le masculin a été utilisé afin d'alléger le texte. 172905



SPECIALITÉS ET MATÉRIELS POUR LA CONSTRUCTION

CHAUFFEUR/LIVREUR

- 1 à 2 ans d'expérience.
- Permis de classe 1.
- Connaissance de la manipulation d'une girafe, un atout.
- Langue parlée : français.

Poste à temps plein
40 à 50 heures/semaine

Salaire à discuter
Durée à déterminer

Faire parvenir votre CV le plus tôt possible :

430 rue Léger
Sherbrooke (Québec) J1L 1Y5
Ou par télécopieur au
563-0878
Ou par courriel à
sherbrooke@givesco.com

Carrières et formation

564-5450

OU COMMUNIQUEZ
AVEC VOTRE CONSEILLER PUBLICITAIRE
SANS FRAIS : 1 800 567 6955
TELECOPIEUR : (819) 564-5482

**De 8h30
À 16h30
DU LUNDI
AU VENDREDI**

RÉSERVATION D'ESPACE OU ANNULATION
PARUTION
Samedi
Mercredi

TOMBÉE
Mercredi 16H30
Vendredi 16H30

Partenaire de

workopolis.com

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

Le CV numérique : les différents formats

CV Experts
Septembre éditeur
COLLABORATION SPÉCIALE

Vous désirez faire parvenir votre curriculum à un employeur par Internet? Vous aurez alors besoin d'un CV numérique. Les lignes qui suivent seront consacrées aux différents formats de CV numérique, soit ceux les plus adaptés à la réalité québécoise, du CV formaté en page Web en passant par le document Microsoft Word.

Le document formaté Microsoft Word et WordPerfect

Populaire en Amérique du Nord, Microsoft Corporation annonçait le 31 mai 2001 la sortie de Microsoft Office XP. Un an plus tard, Microsoft chiffrait les ventes à déjà 60 millions de licences Office XP dans le monde...

Le logiciel Microsoft Word, inclus dans Office XP, permet d'enregistrer le document dans un grand nombre d'autres formats, comme rtf, txt, html, mcw, asc, ans, et beaucoup plus encore. En fait, Word peut lire beaucoup de documents sans problème, même ceux de ses concurrents. Les avantages de son utilisation sont nombreux, puisque la plupart des entreprises utilisent le traitement de texte Microsoft Word, ce qui rend la lecture du document Word très accessible. De plus, comme une grande majorité d'entreprises utilisent le système d'exploitation Microsoft Windows, qui inclut le logiciel WordPad, elles peuvent également lire les documents Word sans problème. Attention cependant, car si vous utilisez des polices de caractères non installées sur l'ordinateur qui reçoit le document, la mise en forme du document risque d'être perdue. De plus, il se peut que votre destinataire utilise un autre système d'exploitation, comme le Macintosh. Les documents des deux compagnies sont cependant de plus en plus compatibles, ce qui diminue les risques de problèmes.

La compagnie canadienne Corel occupe une bonne part de marché avec son logiciel WordPerfect. Tous les PC Pavillon de HP étant déjà commercialisés avec le traitement de texte WordPerfect Productivity

Pack, les entreprises et les individus sont nombreux à utiliser ce logiciel, bien qu'il ne soit toujours pas le plus populaire. Tout comme son rival Microsoft Word, ce traitement de texte permet d'enregistrer les documents dans un grand nombre de formats.

Le format RTF

Le format RTF (*Rich Text Format*) emploie la norme ANSI (conversion de numérotation des caractères utilisée par Windows de Microsoft Corporation). Il code un document dont la mise en pages est assez rudimentaire, mais qui peut contenir certaines puces, certaines bordures inférieures et supérieures, la bordure extérieure, les tableaux, et différentes polices de caractères. Ce format peut convenir à différents systèmes d'exploitation, ce qui le rend compatible et habituellement lisible sans complication. C'est le compromis entre le document formaté Word, avec une mise en pages peaufinée, et le simpliste ASCII qui n'offre rien d'esthétique.

Le format PDF

Le format PDF d'Adobe préserve les polices de caractères, les images, les objets graphiques et la mise en forme, quelles que soient l'application et la plate-forme utilisées pour créer le document. Il a aussi l'avantage de protéger l'information contenue dans le document et de le compresser au maximum, détail important dans le monde numérique. Pour que le destinataire puisse lire le document PDF, il doit disposer du logiciel gratuit Adobe Reader. Selon Adobe, il était déjà utilisé par plus de 500 millions de personnes dans le monde en 2003! Un bon conseil : mettez dans votre message électronique le lien de téléchargement du logiciel Adobe Acrobat Reader.

Un élément n'est cependant pas à négliger. Il se peut en effet que le texte soit moins utilisable pour la recherche par critères, à moins que le destinataire copie et colle le texte après l'avoir sélectionné directement dans sa base de données.

Le format ASCII

Le format ASCII (*American Standard Code for Information Interchange*) ne contient pas de forma-

te et porte habituellement l'extension .txt. Le code ASCII a été créé dès 1963 et normalisé en 1967 par l'ANSI et l'ISO. Selon le *Grand dictionnaire terminologique*, «les 32 premiers caractères sont assignés à des codes de contrôle pour la communication et pour l'impression, ces derniers servant dans les transferts d'information entre ordinateurs ou entre ordinateurs et imprimantes; les 96 caractères restants codent les signes de ponctuation, les chiffres de 0 à 9, et les lettres majuscules et minuscules de l'alphabet romain. Le code ASCII est rapidement devenu un standard et il est le code binaire le plus employé avec l'EBCDIC (sur 8 bits), utilisé par IBM pour ses grands systèmes».

La définition qu'en fait le *Grand dictionnaire terminologique* est un «code composé de sept bits d'information et d'un bit de parité pour la représentation de fonctions et de caractères alphanumériques utilisés en anglais; ce code permet les échanges par messagerie ou par modem ou encore entre logiciels ou entre systèmes informatiques différents, et ce, sans qu'il y ait perte d'information». Il s'agit peut-être du CV électronique le moins esthétique, mais certainement le plus sûr! Éditable dans n'importe quel des logiciels d'édition de texte, de messagerie ou de transfert de données, que ce soit sur un système d'exploitation Windows ou Macintosh, le document ASCII n'éprouve aucun problème de compatibilité. Dépourvu de formatage, il offre l'énorme avantage de conserver l'intégrité du texte, mais à le désavantage de ne offrir qu'une piètre qualité de mise en pages.

Le format HTML

Le document HTML ou HTM (*HyperText Markup Language*) est la page Web proprement dite qui, par définition, est un document hypertexte (liens sémantiques activables dans les documents) diffusé sur le Web. Selon le *Grand dictionnaire terminologique*, «le langage HTML est une application de la norme ISO-SGML (*Standard Generalized Markup Language*) et a été défini par le CERN (Centre européen de recherche nucléaire)». Il s'agit d'un «langage de balisage de texte qui permet la création de documents hypertextes affichables par un navigateur Web» (*Grand dictionnaire terminologique*). Ce format de document est protégé à première vue, mais pourrait

être édité avec un éditeur HTML ou avec un simple éditeur de texte comme le Bloc-note. À peu près tous les ordinateurs détiennent un navigateur (logiciel client capable d'exploiter les ressources hypertextes et hypermédias du Web). On peut penser à Internet ExplorerMD et NetscapeMD CommunicatorMD.

De plus en plus, les chercheurs d'emploi créent leur propre site Web où ils présentent leur curriculum vitæ de façon dynamique. Par contre, certains lésinent sur la qualité du français et la présentation laisse parfois à désirer. Un CV publié dans Internet peut s'avérer intéressant dans la mesure où la qualité et la convivialité sont présentes. Vous pouvez concevoir votre CV à partir d'un éditeur HTML en le sauvegardant en page Web (plusieurs traitements de texte offrent aussi la sauvegarde en HTML, comme le fait le logiciel CV Expert) et en le publiant dans Internet avec un logiciel ftp ou grâce à des sites gratuits de création de page Web. Vous avez ainsi la possibilité de fournir un certain nombre d'effets multimédias (images, texte, vidéo, liens hypertextes, effets spéciaux). Certaines règles sont cependant à respecter pour ce genre de document : il faut s'assurer que tous les liens hypertextes présents dans les pages fonctionnent adéquatement. Quoi de plus frustrant que de cliquer sur un lien hypertexte erroné! Cela démontre un manque de rigueur et de professionnalisme. Par contre, le moins évident est de faire connaître sa page Web parmi l'éventail des sites proposés sur le Web. C'est pourquoi il peut s'avérer plus avantageux de souscrire à un service de candidatures dans un site de recrutement populaire comme Workopolis ou Monster, ce qui fera d'ailleurs l'objet d'une prochaine chronique.

Un des désavantages de la page Web est que certains codes programmés ne sont pas compatibles entre les différents navigateurs, ce qui empêche la lecture et le visionnement de différentes composantes de la page. Pas très utile quand le but premier est que le recruteur prenne connaissance de notre candidature...

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o. (chronique@cvexpert.ca), à paraître chez Septembre éditeur. Surveillez la chronique diffusée chaque semaine sur le site monemploi.com, où vous trouverez également le logiciel CV Expert.

CONNAISSEZ-VOUS LE MARCHÉ DU TRAVAIL ESTRIEN ?

Quiz Carrières et formation

Emploi Québec La Tribune



Répondez correctement à la question de la semaine et le 30 juin courez la chance de gagner un appareil photo numérique HP, d'une valeur de 500 \$.

TOTALEMENT PHOTO
ZONE IMAGE
1306 King Ouest, Sherb.

Question quiz: En février 2005, quel était le taux de chômage en Estrie : 7,5 %, 7,9 % ou 8,9 %?

Réponse : _____
Nom : _____
Adresse : _____
Téléphone : _____

Remplissez le coupon et faites-le parvenir à Quiz Emploi Québec, journal La Tribune, 1950, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 2X8.

Vous trouverez la réponse et beaucoup d'information, sur le marché du travail, en naviguant sur www.emploi Quebec Estrie.net et IMT en ligne.

Le tirage aura lieu, le 30 juin, à 16 h. Règlements disponibles à La Tribune.



CAMOPLAST compte 1850 employés, 12 usines au Québec, en Amérique du Nord et en Europe. Divisée en quatre grands groupes appuyés d'un Centre de R&D de pointe, Camoplast, c'est aussi détermination à toujours mieux faire et volonté d'offrir un milieu de travail enrichissant.

Le Groupe Thermoplastique conçoit et fabrique des composantes et sous-systèmes techniques « sous-le-capot » pour l'industrie de l'automobile. Le Groupe possède deux usines de fabrication, soit une de moulage par injection et une de moulage par soufflage, ainsi qu'un centre de recherche en Estrie. Son offre unique et ses compétences de conception et opérationnelles font sa renommée.

CAMOPLAST, c'est aussi le dépassement constant grâce à une équipe enthousiaste et... nous grandissons toujours!

camoplast.com

DIRECTEUR – ASSURANCE DE LA QUALITÉ

Sous l'autorité immédiate du vice-président directeur général et en votre qualité de membre du comité de direction, vous participerez à la gestion et à la définition de la vision à long terme du Groupe. Votre principale responsabilité sera d'assurer l'évolution des systèmes de gestion de la qualité au sein de notre équipe.

De façon plus précise, vous devrez :

- Guider les gestionnaires de processus et les aider à déterminer quels changements apporter pour que les systèmes répondent aux besoins actuels et futurs;
- Guider le Groupe dans l'évolution du système de gestion de la qualité et de l'environnement et proposer toute mesure qui contribuera à atteindre les objectifs fixés;
- Faire valoir les attentes des clients actuels et éventuels et mettre en place le nécessaire pour intégrer ces attentes à nos méthodes commerciales;
- Avec votre équipe, appuyer le lancement des nouveaux programmes de manière à respecter toutes les exigences de la clientèle au chapitre des méthodes, du prototypage, de l'approbation et du suivi des inspections;
- En collaboration avec les autres membres du comité de direction, dynamiser et mobiliser l'équipe de sorte à garantir l'atteinte de notre objectif d'excellence.

Vous avez :

- Formation technique appropriée;
- Au moins cinq années d'expérience pertinente de la gestion de la qualité dans un milieu manufacturier du domaine automobile;
- Expérience d'une relation commerciale durable auprès des grands assembleurs de l'industrie, un atout important;
- Maîtrise de l'anglais et du français à l'oral et à l'écrit;
- Rigueur et esprit d'entreprise connus;
- Talents éprouvés de meneur qui sait stimuler et mobiliser le personnel.

Faites parvenir votre curriculum vitæ à :
Bernard Tétreault, 2144, rue King Ouest,
bureau 110, Sherbrooke (QC) J1J 2E8.
Télé. : (819) 823-8772
bernard.tetreault@camoplast.com

173407

Progresse avec nous

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Partager notre passion de l'alimentation!

TECHNICIEN(NE) EN RESSOURCES HUMAINES

Dans le cadre de changements technologiques et organisationnels importants, le Service des ressources humaines du Marché Végétarien veut s'adjoindre une personne supplémentaire pour une période d'environ 6 mois. Les principales responsabilités consistent à participer aux activités de dotation, d'administration des dossiers d'employés et de la formation, du support à la négociation des conventions et à la mise à jour de politiques et procédures RH. Pourrait être appelé à collaborer au traitement de la paie.

Vous possédez une formation collégiale ou universitaire en ressources humaines, une expérience minimale de deux ans dans un service RH. Vous maîtrisez les logiciels de la suite MS Office 2000 et vous avez une connaissance d'un logiciel de paie et SIRH. Vous avez une très bonne communication écrite. Vous planifiez et organisez votre travail afin de respecter les échéanciers. Vous êtes autonome, discret, intègre et rigoureux. Vous collaborez efficacement en équipe et vous êtes orienté vers l'action.

Si ce poste ressemble à votre profil, nous sommes très intéressés à vous connaître.

Veillez acheminer votre candidature au plus tard le 18 avril 2005 à l'adresse suivante :

Le Marché Végétarien (Concours (RH))
930, rue Principale Ouest, Magog (Québec) J1X 2B6
Télécopieur : (819) 843-3860
Courriel : rh@levegetarien.com (format Word)

La confidentialité et l'équité en matière d'emploi seront respectées et seules les personnes retenues seront contactées.

171642

Une école de sténographie judiciaire au Québec

MonEmploiCom
Septembre éditeur
COLLABORATION SPÉCIALE

C'est en autodidactes ou grâce aux anciens programmes de formation dispensés dans les années 60 et 70 que les sténographes judiciaires d'aujourd'hui ont acquis leur savoir-faire. «Et à l'heure actuelle, ils ne chôment pas! Au point que nous, les avocats, nous devons parfois ajuster nos horaires en fonction de leur disponibilité», affirme Me Caroline Champagne.

Maitre d'oeuvre du projet d'implantation de l'École de sténographie judiciaire du Québec (www.ecoledesténographie.com), qui accueillera ses premiers étudiants à l'automne prochain, Me Champagne mentionne que cette initiative est une première au Québec: «Il est vrai qu'il y a déjà eu, par les années passées, des écoles où était enseignée la sténographie. Cela se faisait bien souvent dans le cadre de programmes de secrétariat. Mais il ne s'agissait pas spécifiquement de sténographie judiciaire.»

Aucun sténographe dans certaines régions!

Il ne resterait plus que 170 sténographes au Québec et environ la moitié d'entre eux seraient âgés de plus de 50 ans! Actuellement, pour répondre aux besoins du marché, il en manquerait au moins une

centaine. «Dans le Bas-Saint-Laurent et en Abitibi, par exemple, il n'y a aucun sténographe judiciaire! Bien d'autres régions en comptent très peu; c'est le cas de la région de Gatineau et du Saguenay-Lac-Saint-Jean», précise-t-elle.

Dans le cadre de son travail, le sténographe judiciaire doit entendre une foule de déclarations lors des procès. À la demande des avocats, il est aussi présent lors des interrogatoires hors cour. Neutre et impartial, il agit comme officier de justice et assure l'ordre et le bon déroulement des procédures. Il prend en note les dépositions de chacune des parties, puis, une fois les interrogatoires terminés, il transcrit ses notes en écriture courante et en remet des copies aux personnes concernées, notamment au juge et aux avocats.

Assistée par ordinateur

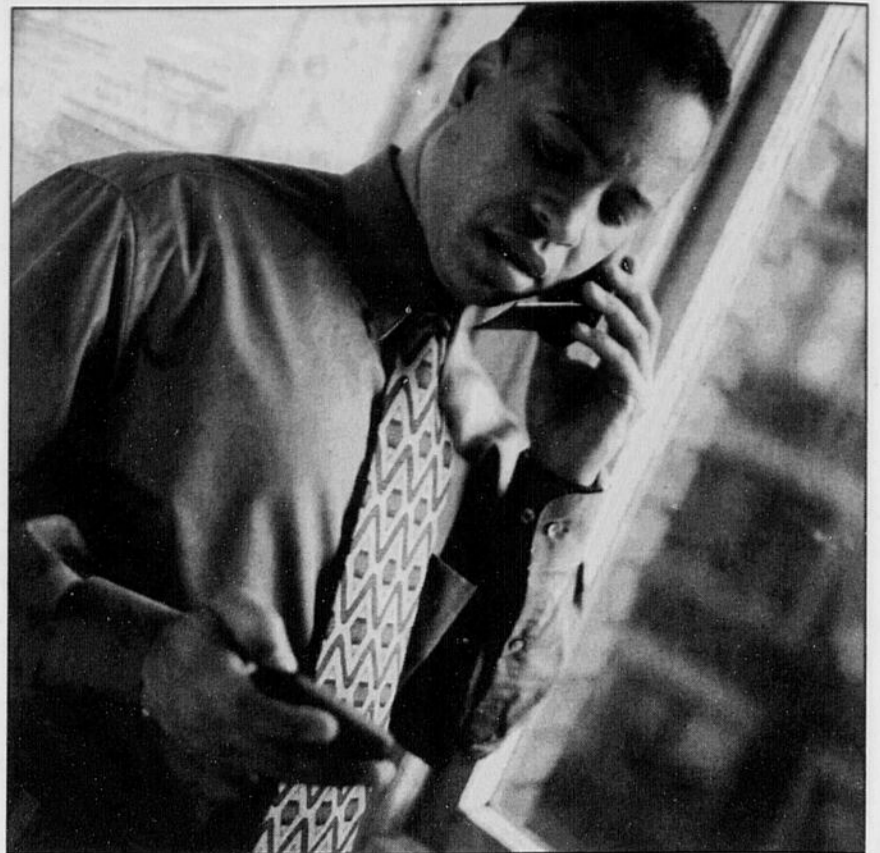
Outre la pénurie de sténographes, une autre raison a justifié la création d'une telle école. On y enseignera en effet la sténotypie assistée par ordinateur. Elle s'inscrit donc pleinement dans les nouvelles tendances: «Le clavier sténotype est branché directement sur un ordinateur portable. À l'intérieur se trouve un logiciel qui fait la traduction simultanée, en langage courant, des codes entrés par le sténographe. La sténotypie assistée par ordinateur permet ainsi d'avoir immédiatement, presque "en temps réel", la transcription de ce qui a été dit.»

Les sténographes sont généralement

des travailleurs autonomes. Alors que certains choisissent de se regrouper pour offrir leurs services, d'autres préfèrent faire cavalier seul... Selon Me Champagne, il est très facile de trouver des contrats: «Il faut évidemment se faire connaître des cabinets. Ainsi, on peut faire inscrire ses coordonnées dans l'Annuaire téléphonique judiciaire du Québec qui contient la liste des sténographes qui travaillent dans différentes villes et régions. Et puis, il y a tellement peu de sténographes que ce n'est pas compliqué! De plus, le simple fait de s'annoncer comme sténographe utilisant la sténotypie assistée par ordinateur suffit pour attirer l'attention, c'est clair!»

Par ailleurs, les tribunaux pénaux internationaux, comme ceux qui existent au Rwanda et à La Haye, recrutent également des sténographes. Quant au revenu annuel d'un sténographe judiciaire, il se situerait entre 50 000 \$ et 100 000 \$.

La date limite pour faire une demande d'inscription en vue de la session d'automne est le 15 avril. «On souhaite que les candidats aient déjà l'équivalent d'un DEC. On peut cependant considérer les candidatures de ceux qui ne l'auraient pas. Pour nous en effet, l'important est que les candidats maîtrisent la langue française, qu'ils aient une bonne culture générale et qu'ils possèdent certaines qualités comme la dextérité manuelle, la capacité d'écoute, la patience et la minutie», conclut Me Champagne.



Il y a trop peu de sténographes au Québec! Tellement qu'il n'est pas rare que les avocats ajustent leur horaire en fonction de leur disponibilité!

Cette chronique est un service professions et les programmes de formation, ainsi que pour suivre l'actualité du marché de l'emploi. Visitez le site www.monemploi.com. Pour vous renseigner sur les métiers, les

Palmarès

Découvrez les valeurs sûres de la formation et du marché du travail

Offert chez **Renaud-Bray** et dans toute librairie.

Septembre éditeur

Demix - Ciment St-Laurent inc., chef de file dans la production et la livraison de béton, est à la recherche de candidats afin de pourvoir au poste de :

Préposé aux commandes
(de 20 h à 30 h/semaine)

À ce titre, vous effectuerez la prise de commandes et assurerez le service à la clientèle. Vous détenez un diplôme d'études secondaires jumelé à une expérience de 3 à 5 années dans un bureau de commandes.

Faites parvenir votre candidature à :

Service des ressources humaines
435, rue Trans-Canada
Longueuil (Québec) J4G 2P9
Télécopieur : 450-651-2695
Courriel : resumes@cimentstlaurent.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.

POLYCOR

Tuiles Polycor inc. et Tranches Polycor inc.

Chef de filé, en Amérique du Nord, de l'extraction, de la transformation et de la mise en marché de la pierre dimensionnelle, Polycor inc. réalise 30 % de la production canadienne de granite et exporte 80 % de ses produits bruts aux États-Unis et sur les marchés internationaux. Compagnie en forte expansion, Polycor détient des usines de transformation et des carrières autant au Canada qu'aux États-Unis. Pour appuyer leur développement, Tuiles Polycor et Tranches Polycor, filiales du groupe, ont besoin de s'adjoindre une personne pour combler le poste de :

DIRECTEUR FINANCIER

Sous la responsabilité du directeur général, la personne choisie gère l'ensemble des activités comptables des deux filiales. Elle est responsable de la production et de l'analyse des états financiers, de l'élaboration des budgets et du prix de revient. Elle collabore activement à l'atteinte des orientations stratégiques des entreprises et participe aux négociations de financement avec les institutions financières. De plus, elle a la responsabilité de l'équipe administrative, où l'on retrouve entre autre un contrôleur adjoint.

Détenteur d'un titre comptable, vous devez avoir huit années d'expérience pertinente dont quatre à des fonctions similaires. Toute combinaison d'expérience et de formation jugée pertinente sera considérée. Vous devez être reconnu pour votre leadership, votre sens de l'organisation, de la planification, votre capacité d'analyse et de synthèse, ainsi que pour votre facilité à communiquer. La bonne connaissance de la langue anglaise est nécessaire.

Si le défi vous intéresse et que vous êtes désireux de vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 20 avril 2005**, par courriel à rh-tp@polycor.com, par télécopieur au (819) 652-2360 ou par la poste aux Ressources humaines, Tuiles Polycor inc. et Tranches Polycor inc., 1070, rue Bussièrre, Saint-Sébastien (Québec) G0Y 1M0. Visitez notre site internet pour plus d'information : www.polycor.com

Veuillez noter que Tuiles Polycor inc. et Tranches Polycor inc. souscrivent au principe de l'équité en emploi, et toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI?

Consultez aussi la **rubrique 150** de nos **annonces classées**, du **lundi au samedi**.

La Tribune

Collège de Sherbrooke

Offre d'emploi

Directeur, directrice du Centre de l'activité physique

Le Collège de Sherbrooke sollicite des candidatures pour le poste de directeur du Centre de l'activité physique.

Le Centre de l'activité physique offre à tous les étudiants, étudiantes et membres du personnel du Collège ainsi qu'à tout citoyen de la grande région sherbrookoise divers services dans les domaines de l'activité physique, du sport et du loisir, selon des modalités qui en favorisent l'accessibilité et la qualité. Son budget annuel de fonctionnement est de l'ordre de 1 M \$.

La fonction
Sous l'autorité de la directrice des Services aux étudiants et à la communauté, le directeur est responsable de la gestion et du développement du Centre de l'activité physique. Il assure également la coordination des programmes sportifs, notamment de l'intercollégial.

Il participe à la définition et à la réalisation des objectifs et des orientations stratégiques du Centre de l'activité physique.

Il assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de son service.

La personne
La personne recherchée a déjà à son actif des réalisations novatrices dans le domaine concerné. Visionnaire, elle est sensible aux réalités des étudiants et elle est centrée sur la mission du Collège. Elle possède de grandes habiletés au plan des communications interpersonnelles et du travail d'équipe.

Les exigences
Un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée.
Huit années d'expérience pertinente dont au moins trois dans des fonctions d'encadrement.
Connaissance du milieu collégial et des milieux sportifs étudiants.
Disponibilité à travailler selon un horaire variable en fonction des activités du CAP.

Le traitement
Selon le règlement ministériel en vigueur.

Toute personne intéressée à soumettre sa candidature doit s'assurer que son curriculum vitae soit reçu **avant le 22 avril 2005, 17 h**, au :

Collège de Sherbrooke
Direction du Service des ressources humaines
475, rue du Parc
Sherbrooke (Québec) J1E 4K1
Courriel : ssaintcsy@collegesherbrooke.q.c.ca

Aucun accusé de réception ne sera acheminé lors de la réception d'un curriculum vitae. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

CHARGÉ(E) DE PROJETS EN SÉCURITÉ INCENDIE MRC D'ASBESTOS

Détails de l'offre d'emploi
Poste: Chargé de projets
Employeur: Municipalité régionale de comté d'Asbestos
Fin du concours: 18 avril 2005
Entrée en poste: Début mai 2005
Type de poste: Temps plein - Durée indéterminée
Salaire et avantages: Selon les conditions en vigueur à la MRC d'Asbestos

Description
Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste est responsable de compléter l'élaboration du projet de Schéma de couverture de risques de la MRC d'Asbestos, d'en terminer la rédaction et de soumettre le projet à la consultation publique ainsi qu'au processus d'adoption du ministère de la Sécurité publique. Le titulaire du poste pourrait être appelé à travailler sur des projets en sécurité civile, en environnement ou sur d'autres projets à portée régionale.

Exigences

- Formation en gestion de projets ou toute autre formation jugée pertinente
- Connaissance du milieu de la sécurité incendie (Loi 112 sur la sécurité incendie)
- Connaissance du milieu municipal
- Facilité à travailler avec des outils informatiques et les logiciels courants: Word, Excel, Power Point, Outlook

Profil recherché

- Faire preuve d'autonomie et être apte à travailler en équipe
- Montrer de l'habileté à comprendre les enjeux d'un projet à portée régionale et à en promouvoir le développement auprès des conseils municipaux et du conseil de la MRC
- Être capable d'élaborer et de rédiger un rapport d'envergure dans un français impeccable
- Faire preuve de structure et d'organisation dans son travail
- Posséder des qualités de vulgarisateur et de communicateur

Informations
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 avril 2005 à l'adresse suivante:

Monsieur Martin Lessard
Directeur général
MRC d'Asbestos
309, rue Chassé
Asbestos (Québec) J1T 2B4
ou par courriel: nelefbvre@mrccasbestos.com

OPPORTUNITÉ D'AFFAIRES

Recherchons **PERSONNES OU ENTREPRISES** pour développer le secteur de Sherbrooke et les environs.

Produits de revêtement, construction et automobile.

Investissement minime, formation fournie.

Pour plus d'informations, communiquez au :
(819) 474-6661,
demandez
M. André Raymond.

LES ENGRENAGES SHERBROOKE INC.

ENGRENAGES DE SHERBROOKE INC., un atelier d'usinage spécialisé dans la fabrication d'engrenages, est à la recherche d'un(e)

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

pour couvrir le territoire du Québec et de la Nouvelle-Angleterre.


Exigences

- Connaissances en estimation de fabrication mécanique.
- Posséder un véhicule.
- Bilinguisme.
- Expérience minimum de 5 ans.

Salaires et avantages sociaux selon expérience.

Envoyer C.V. avant le 15 avril 2005 :

Engrenages Sherbrooke inc.
M. Patrick Veilleux
1190, rue Galt Ouest
Sherbrooke (Québec) J1G 1Y5
Télé. : (819) 566-7674
Courriel : es.sgw@videotron.ca



Nous sommes une entreprise où plus de 650 employés s'affairent à fabriquer des armoires de cuisine haut de gamme pour une clientèle privilégiée.

Nous sommes présentement à la recherche de gens engagés, impliqués, passionnés par le souci du détail afin de pourvoir des postes de :

Préposé production
(peintre, opérateur banc de scie, sableur, monteur, etc.)

Électromécanicien

Superviseur de production
quart de nuit
(salaire compétitif, prime de 10 000 \$ par année)

Vous êtes un agent de changement, vous êtes rigoureux, orientez vers l'implication des gens?

Vous êtes intéressé à vous joindre à une entreprise en pleine croissance qui vise l'amélioration par le biais de l'implication de ses employés?

Vous recherchez une occasion unique de contribuer à la croissance d'une entreprise par le biais d'une approche axée sur la qualité?

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae sans plus tarder.

Faites parvenir votre C.V. à recrutement@cabico.com par télécopieur au (819) 849-3004 ou par la poste à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
677, rue Akhurst
Coaticook, Québec
J1A 2S2

Groupe Cabico inc. souscrit à l'équité en matière d'emploi.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

172275



Weedon Auto, un concessionnaire automobile est à la recherche, pour son département de service après-vente, d'une ou d'un

GÉRANTE, GÉRANT DE SERVICE

Les principales fonctions sont : gérer le service après-vente de façon efficace et rentable en assurant une gestion du personnel efficiente. Le contrôle des coûts et l'atteinte des objectifs sont des moyens de fidéliser la clientèle.

Exigences : La personne aura terminé son secondaire avec une spécialité en mécanique automobile. Elle doit posséder de trois à cinq années d'expérience comme gérant de service. Elle doit avoir une connaissance des logiciels informatiques courants.

Un salaire concurrentiel est prévu selon l'expérience et les connaissances.

Faites parvenir votre curriculum vitae à
Weedon Auto
326, 2^e Avenue, Weedon (Québec) J0B 3J0
Téléphone : (819) 877-2833
Télécopieur : (819) 877-3606
Courriel : info@weedonauto.com

172279



3 POSTES A COMBLER

Le Carrefour Jeunesse Emploi du comté de Richmond, organisme voué à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes adultes de 16 à 35 ans, est à la recherche de trois personnes dynamiques pour ses nouveaux projets à Asbestos et à Richmond.

Conseiller en emploi
Gérer un processus d'intégration sociale et professionnelle pour un groupe de jeunes en difficulté (démarches individuelles et de groupe). Offrir un service conseil pour l'emploi et le retour aux études auprès de la clientèle des 16-35 ans. Informer sur les programmes d'études ainsi que les exigences et opportunités du marché du travail. S'occuper de projets spéciaux. Qualifications requises: Diplôme universitaire en information scolaire et professionnelle ou en travail social.

Agent de sensibilisation en entrepreneuriat jeunesse
Favoriser l'organisation d'activités de promotion de la culture entrepreneuriale jeunesse. Offrir un support aux écoles secondaires dans l'organisation d'activités entrepreneuriales en milieu scolaire. Soutenir l'organisation d'activités parascolaires dédiées à l'entrepreneuriat tels les clubs d'entrepreneurs étudiants, les jeunes entreprises, les Cooperatives jeunesse de services. Favoriser l'interrelation entre les partenaires sociaux et économiques.

Qualifications requises: Être âgé de moins de 30 ans et détenir une formation en administration ou en communication.

Agent de projet
L'agent de projet aura la responsabilité de mettre sur pied des activités pour les jeunes de la région de Richmond afin de leur permettre de développer un réseau de contacts (journée jumelage, journal, réseautage).

Qualifications requises: Être âgé de moins de 30 ans et détenir un diplôme collégial en communication ou en administration.


Pour plus d'information sur les emplois offerts, contactez notre site web www.cjerichmond.qc.ca ou Dominique Desharnais au 879-7667.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation en indiquant le poste visé au plus tard le 16 avril 2005 à l'adresse suivante :

Carrefour Jeunesse Emploi du comté de Richmond
309, rue Chassé bureau 205, Asbestos (Québec) J1T 2B4
ou par courriel (directioncje@cgocable.ca)

N.B. : Seules les personnes dont la candidature sera retenue lors d'une présélection recevront un accusé de réception.

172615



Le contexte
Établie à côté de l'une des plus belles montagnes du Québec, le mont Orford, et du lac Memphrémagog, BHM Médical offre, sans compromis, une occasion que ne sauraient refuser ceux et celles qui désirent déplacer des montagnes. Choisissez le parfait équilibre entre une carrière stimulante et une qualité de vie exceptionnelle.

Leader dans la conception et l'innovation en matière de lève-patients, BHM Médical détient une situation des plus enviables parmi les entreprises des Cantons-de-l'Est. Notre clientèle internationale nous permet de tenir un rôle de premier plan dans l'évolution et le développement de nos produits. En pleine croissance, nous sommes à la recherche d'un candidat pour occuper le poste suivant.

Superviseur des installations
Concours : 03-010

Le défi
Sous l'autorité du Directeur des installations, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- superviser les horaires de déplacements des installateurs en Amérique du Nord;
- coordonner l'expédition des matériaux d'installation;
- coordonner l'entretien des outils et véhicules des installations;
- assurer le lien avec les sous-contractants (ententes annuelles);
- assumer la supervision directe de 15 employés.

Le profil
Vous détenez un diplôme d'études collégiales. Vous possédez de cinq à sept années d'expérience en supervision. Bilingue, vous avez de bonnes connaissances informatiques. Des connaissances en structure de bâtiments seraient un atout. Vous faites preuve d'organisation, de débrouillardise et vous êtes parfaitement habile à gérer une équipe de travail.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant bien le numéro du concours, au plus tard le 18 avril 2005.

BHM MÉDICAL INC.
Ressources humaines
2001, rue Tanguy
Magog (Québec) J1X 5Y5
Courriel : rh@bhm-medical.com
Télécopieur : (819) 868-2249

BHM Médical adhère au principe d'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront convoqués.

173143



DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

Des gens qualifiés qui donnent des soins avec professionnalisme... Des gens pour qui l'excellence est au cœur de leur mission... Un centre hospitalier au service d'une région et de sa population... Le CHUS

INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE) EN MÉDECINE MATERNELLE ET FŒTALE
Poste à temps partiel de jour

ERGOTHÉRAPEUTE
Poste avec garantie de travail de une année

DIÉTÉTISTE
Liste de rappel

TECHNOLOGUE EN MÉDECINE NUCLÉAIRE
Poste avec garantie de travail de une année

TECHNICIEN EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE
Poste avec garantie de travail de une année

INHALOTHÉRAPEUTE
Garantie de travail de une année, 7/14

Pour tous ces postes : Salaire selon convention

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, à la Direction des ressources humaines avant le 22 avril 2005 par télécopieur au (819) 820-6409

Pour obtenir plus de détails, visitez notre site Web au :

www.chus.qc.ca

Préférence Estrie

Ressource d'accueil pour vous et votre famille

Le CHUS souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

173190



Usine de Bromont

Vous recherchez...

- un environnement de travail sain
- une équipe de travail agréable

IBM, usine de Bromont, nous a mandatés pour recruter des candidats et candidates aux postes de :

PRÉPOSÉS À LA FABRICATION

Vous devez détenir un DES (5e secondaire ou l'équivalent) et être familier avec l'utilisation d'un ordinateur. De plus, vous devez être disponible car vous pourriez être affecté sur l'un ou l'autre de nos 5 quarts de travail.

Vous êtes une personne responsable et fière de la qualité de votre travail? Faites-nous parvenir votre CV par courrier, par télécopieur, par courriel ou en personne.

Adecco Granby
1, rue court, loft 2
Granby (Québec) J2G 4Y6
Tél. : (450) 375-8788
Télééc. (450) 375-5888

Adecco

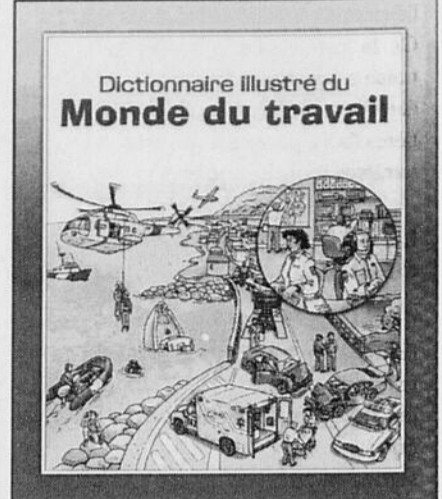
adecco.granby@decouvrez.qc.ca

COMPOSANTES ELECTRONIQUES

173141

Un outil divertissant pour initier les jeunes aux différents métiers et environnements de travail

Face à leur avenir, les jeunes d'aujourd'hui sont confrontés à un éventail sans précédent de possibilités. Conçu pour les initier à cet univers complexe, le nouveau *Dictionnaire illustré du monde du travail* invite à découvrir 280 métiers et professions mis en contexte dans 14 environnements de travail recouvrant différents champs d'activité. Son approche résolument visuelle rend sa consultation facile et attrayante, permettant ainsi aux jeunes adolescents d'aborder le monde du travail dans un cadre stimulant leur intérêt et leur imagination.



Premier ouvrage de ce type à être édité au Québec, le *Dictionnaire illustré du monde du travail* ne prétend pas offrir un inventaire exhaustif de tous les métiers existants. Il vise avant tout à sensibiliser les jeunes à l'incroyable diversité des options que propose actuellement le monde du travail.

La présentation de 14 tableaux thématiques invite à découvrir des métiers et des professions en observant des personnages, tous en action. La construction d'une maison, l'assemblage d'un avion, l'édition d'un livre, la transformation alimentaire ou la mise sur pied d'une entreprise sont autant de sujets sur lesquels même les adultes risquent d'en apprendre davantage en consultant le Dictionnaire. Chaque tableau présente le cheminement par étapes du projet et de brèves définitions du rôle de chacun des travailleurs impliqués. En quelques instants, le lecteur est ainsi à même de saisir l'importance et les objectifs du travail de chacun.

En conclusion de cet ouvrage de référence inédit et divertissant, on retrouve le dictionnaire en tant que tel où les métiers sont présentés en ordre alphabétique et accompagnés de définitions rédigées dans un style concis et léger.

Babillard - Formation

Devenir inspecteur en étanchéité

L'inspecteur en étanchéité travaille à titre de consultant pour des sociétés d'ingénierie et d'architecture, des manufacturiers, des entrepreneurs spécialisés, des organismes d'inspection ou des groupes immobiliers. Son rôle principal est de vérifier la qualité des travaux de toiture et d'étanchéité sur les chantiers de construction. Ce métier vous intéresse? Le Cégep de Saint-Laurent offre l'attestation d'études collégiales (AEC) *Inspection en travaux de toiture et d'étanchéité*. Pour plus d'information, consultez www.cegep-st-laurent.qc.ca/formationcontinue.

Une chaire de recherche consacrée à l'industrie du meuble à l'UQTR

L'Université de Québec à Trois-Rivières aura très bientôt une chaire de recherche consacrée à l'industrie du meuble. L'Association des fabricants de meubles du Québec (AFMQ) et diverses entreprises actives dans ce domaine verseront 1,2M\$ afin d'assurer le fonctionnement de cette chaire industrielle au cours des cinq prochaines années. Elle aura pour principale tâche de faire de la recherche sur la productivité et l'innovation en réseau dans le secteur du meuble.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Clinique dentaire Richmond

Communiquez avec Francine

(819) 826-5909

MAZDA DE SHERBROOKE

Important concessionnaire de voitures japonaises en Estrie est à la recherche d'un

- PRÉPOSÉ AUX PIÈCES - APPRENTI COMPAGNON

Préalables

- Expérience minimum de cinq ans
- Dynamique, autonome et responsable

Salaire selon convention collective

Si un de ces postes vous intéresse, veuillez adresser votre curriculum vitae

À l'attention de M. Paul Larivière
5119, boulevard Bourque
Rock Forest (Québec) J1N 2K6
p.lariviere@grbeaucage.com

SOUDURE GSF INC.

COMPAGNIE INSTALLÉE À SHERBROOKE DEPUIS 1999, SPÉCIALISÉE DANS LA FABRICATION DE PIÈCES SUR MESURE, MÉCANO-SOUDURE, MACHINERIES, CONVOYEUR, ETC.

EST À LA RECHERCHE DE:

OPÉRATEUR MULTI-TORCHE (PENTOGAPHE NUMÉRIQUE)

ASSEMBLEUR-SOUDEUR

LES CANDIDATS DEVRONT:

- AVOIR UN MIN. 5 ANS D'EXPÉRIENCE
- SAVOIR LIRE DES PLANS
- ÊTRE DÉBROUILLARD
- ÊTRE SÉRIEUX

FAIRE PARVENIR VOTRE CV AU:

1211, RUE GALT EST
SHERBROOKE (QUÉBEC) J1G 1Y7
TÉL.: (819) 562-3606
OU PAR FAX: (819) 562-5175

Groupe Déziel
DEPUIS 1917

POSTE : Préposé au service à la clientèle et achat

DIVISION : Déziel Hydraulique et Pneumatique

FONCTIONS : Servir les clients au comptoir et au téléphone. Effectuer des achats.

EXIGENCES : Connaissance des produits hydrauliques et pneumatiques ainsi que le bilinguisme seraient des atouts.

Faites parvenir votre CV à :

Déziel Hydraulique et Pneumatique
1120 rue Deschailons
Sherbrooke (Québec) J1G 1X7
Télé. : (819) 569-6888
Courriel : daniel.varin@deziel.org

CONSEILLER TECHNOLOGIQUE - ANTENNE TECHNOLOGIQUE - TERRITOIRE DE LA MRC D'ASBESTOS

Sous l'autorité du CTTÉI, lequel sera appuyé par le comité de suivi du projet d'antenne technologique représentant le CLD de la MRC d'Asbestos, la SADC de la région d'Asbestos, Développement économique Canada et les entreprises locales, le conseiller ou la conseillère technologique aura pour principales fonctions :

- ✓ d'accompagner les entreprises dans leur développement technologique, l'amélioration de leurs procédés et l'augmentation de leur productivité;
- ✓ de participer à l'organisation et à la coordination de l'antenne technologique;
- ✓ de voir au montage et à la prestation de divers services (techniques, rencontres de formation et d'information, recherche d'opportunités, démarchage de nouveaux projets);
- ✓ d'assurer le suivi des projets;
- ✓ d'assurer le réseautage de la région d'Asbestos avec les autres acteurs de l'innovation;
- ✓ de faire rapport périodiquement au comité, de s'assurer de l'atteinte des objectifs, et de proposer des améliorations le cas échéant.

FORMATION REQUISE

- ✓ Diplôme de 1er cycle en génie ou expérience équivalente dans les domaines techniques
- ✓ Minimum de trois ans d'expériences en industrie
- ✓ Expérience, formation et intérêt pour le développement durable et l'environnement
- ✓ La connaissance de la région de la région d'Asbestos constitue un atout

EXIGENCES COMPLÉMENTAIRES

- ✓ Bon communicateur, capacité de gestion de projets et d'animation
- ✓ Capacité à susciter la collaboration de partenaires
- ✓ Bonne gestion du stress et respect des échéances
- ✓ Connaissances des logiciels de base (Word, Excel, Access)
- ✓ Bilinguisme (français et anglais), un atout

SALAIRE

Entre 45 000 \$ et 57 000 \$ par année, selon l'expérience.

DURÉE

Projet pilote de 12 mois avec possibilité de renouvellement selon les résultats obtenus.

Date limite de réception des candidatures 18 avril 2005 à 17 h

CENTRE DE TRANSFERT TECHNOLOGIQUE EN ÉCOLOGIE INDUSTRIELLE
Centre de transfert technologique
3000, boul. de Tracy, Sorel-Tracy (Québec) J3R 5B9
Télécopieur : (450) 730-0867
Courriel : cttei@cegep-sorel-tracy.qc.ca - Site web : www.cttei.qc.ca

SUPERMETAL SHERBROOKE

Supermétal Structures inc. est un leader nord-américain dans la conception, la fabrication et le montage de charpentes métalliques pour des projets commerciaux, institutionnels et industriels de grande envergure. Dans le but de poursuivre notre croissance et de maintenir la qualité de notre service, nous recrutons présentement des candidats aspirant à une carrière excitante pour se joindre à notre équipe dans le domaine suivant :

Électromécanicien
Temps plein, permanent

Exigences

- DEP en électromécanique de systèmes automatisés.
- Plus de 5 ans d'expérience pertinente.
- Connaissance en mécanique, hydraulique, pneumatique, électrique, automates programmables et soudure.
- Licence « C » hors construction un atout.

Faites parvenir votre CV au
375, rue de la Courcellette, Sherbrooke, bureau 200, Québec, J1H 3X4,
ou par télécopieur au (819) 566-5126, ou par courriel au van.stoier@supermetal.com

AGENT DE COMMUNICATION

Poste temporaire, 4 semaines
Appels de courtoisie

Possibilité de permanence
Campagne vente

- 12 \$ de l'heure
- Très bonne disponibilité
- Bilingue
- Aptitudes de communication
- Connaissances informatiques de base
- Formation sur mesure rémunérée
- Aptitude en vente un atout
- Bureau situé à Magog

N'hésiter pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae dès maintenant!

jobs@gexel.com
Télé. : (819) 843-1998
Tél. : (819) 868-4393

Poste :
Département des ressources humaines
101, rue du Moulin, bureau 215
Magog (Québec) J1X 4A1

SOLELECTRON

Solelectron Sherbrooke est une entreprise internationale, diversifiée et spécialisée dans la conception et la fabrication de composants et de systèmes électroniques intégrés pour les marchés mondiaux des télécommunications, de l'automobile, de l'instrumentation, de la défense et de l'aérospatiale. Elle mise sur la responsabilité de son effectif de 350 employés qui évoluent dans un environnement où le principe de l'amélioration continue est fortement valorisé. Afin de compléter l'expertise de notre équipe, nous sommes à la recherche d'une ou d'un

INGÉNIEURE, INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS
Poste permanent

Vous ferez partie d'une équipe multidisciplinaire, responsable de la mise en place et du suivi des méthodes et des procédés suivants : amélioration de la productivité et de la qualité, reconfiguration des processus et des méthodes, méthodes d'assemblage manuel, élaboration de la documentation et des outils d'aide visuelle et organisation des cellules de travail (ergonomie). Vous soutiendrez également l'équipe de production en contribuant à la recherche et à la mise en place de solutions innovatrices. De plus, dans une philosophie d'amélioration continue, vous participerez aux activités de réduction de coût reliés aux produits. Enfin, vous devrez communiquer avec les clients pour exercer un suivi des dossiers en cours.

Vous devez être bilingue, membre de l'O.I.Q. et posséder un baccalauréat en génie mécanique, électrique, industriel ou chimique jumelé à une expérience de deux à trois ans en milieu manufacturier. Habile communicateur, vous faites preuve d'un bon esprit d'équipe ainsi que d'aptitudes pour la recherche de solutions nouvelles et la mise en pratique de plans d'action au sein d'une équipe multidisciplinaire.

INGÉNIEURE, INGÉNIEUR INDUSTRIEL
Poste temporaire - 1 an - juin 2005

Vous établirez les heures standard, les capacités de production, les requis de main-d'œuvre et d'équipement, concevrez et dessinerez les plans d'aménagement. De plus vous contribuerez à la recherche et à la mise en place de solutions innovatrices et participerez aux activités de réduction de coût reliés aux produits. Bilingue, membre de l'O.I.Q. et possédez un baccalauréat en génie industriel jumelé à une expérience d'une à deux ans en milieu manufacturier.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 22 avril 2005, en mentionnant le poste recherché, à l'attention du

Service des ressources humaines
Solelectron Sherbrooke
4025, rue Letellier
Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3
Télécopieur : (819) 569-5761
Courriel : resshum@solelectron.com

Nous remercions toutes les personnes qui manifestent de l'intérêt pour ces postes, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront convoquées en entrevue. Solelectron Sherbrooke souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Appel de candidatures
Poste occasionnel

Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficacité.

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un **poste occasionnel d'un an** (avec possibilité de prolongation) à Sherbrooke.

Technicien(ne) à l'administration
Concours no 050405

Attributions : Assurer et contrôler l'exécution des activités et processus administratifs rattachés à l'opération immobilière et à l'administration de l'unité, entre autres en administrant les processus d'appels d'offres, en autorisant l'émission des chèques pour le paiement des factures, en participant à l'établissement et au suivi des budgets d'opération et de fonctionnement et en supervisant les activités reliées à la fermeture des années financières pour son unité administrative.

Exigences : Posséder un diplôme d'études collégiales de comptabilité et de gestion et avoir un minimum de deux (2) années d'expérience pertinente reliée aux attributions. Posséder de bonnes connaissances reliées au domaine de l'administration et de la comptabilité. Avoir une connaissance des logiciels Word, Excel et Access. Le candidat doit faire preuve d'initiative et d'autonomie, démontrer un bon jugement, avoir le sens des relations humaines et démontrer des habiletés à communiquer (écrit et verbal).

Traitement : De 18,20 \$ à 24,10 \$/heure, 35 heures/semaine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 19 avril 2005, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leur diplôme d'études), en prenant soin d'indiquer clairement le numéro du concours, et en utilisant l'un des trois modes de transmission suivants :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur au (418) 646-5454
3. Par la poste, à l'adresse suivante :

Direction Ressources humaines
Société immobilière du Québec
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
drh@siq.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Clinique dentaire Richmond

Communiquez avec Francine

(819) 826-5909

Babillard - Emploi

Le rythme de dépeuplement des régions périphériques ralentit

Depuis six ans, le nombre d'habitants qui quittent les six régions de ressources (Abitibi-Témiscamingue, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Bas-Saint-Laurent, Côte-Nord, Saguenay-Lac-Saint-Jean et Nord-du-Québec) pour les régions du centre de la province n'a jamais été aussi bas. En effet, les pertes démographiques sont passées de 10 968 en 2000-2001 à 4 176 en 2003-2004. Le phénomène paraît attribuable à la bonne performance économique de ces régions qui appuient leur développement sur l'exploitation et l'exportation des ressources naturelles. Or, la forte demande américaine et chinoise a permis de maintenir relativement élevé le prix des matières premières forestières (bois, panneaux de bois et papier) et minières (cuivre, zinc et or).

La SAQ ouvrira une cinquantaine de succursales

La Société des alcools du Québec (SAQ) a pour projet d'ouvrir une cinquantaine de nouvelles succursales au cours des trois prochaines années. Il est à noter que la plupart des nouvelles succursales seront plutôt petites et qu'elles seront situées dans des zones piétonnières. On parle notamment d'ouvrir une SAQ Classique sur la rue Racine à Chicoutimi au mois d'août et on annoncera prochainement ce qui concerne les régions de Montréal et de Québec.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.



FRIGORISTE

Responsabilités : Installer, réparer, entretenir et modifier le fonctionnement de divers types de systèmes et équipements de réfrigération et de climatisation.

Compétences recherchées : Pour effectuer des travaux sur des congélateurs commerciaux, comptoirs réfrigérés, machine à glace, climatiseurs commerciaux monoblocs ou en sections, climatiseur résidentiel, thermopompes, chambres froides, etc.

Qualités et aptitudes nécessaires : Vous devez avoir une bonne dextérité manuelle, de la précision, de l'autonomie, un bon raisonnement pour résoudre des problèmes reliés à la réfrigération et vous devez être à l'aise dans un environnement structuré et réglementé.

Formations et exigences : DEP en réfrigération et carte de compétence de la CCQ.

CONSEILLER TECHNIQUE

Les principales fonctions : Servir au mieux le client suivant ses besoins et le conseiller dans son achat. Prendre en compte les demandes de devis des clients, effectuer les soumissions et y répondre dans les meilleurs délais. Enregistrer les ventes et prendre en compte les demandes de livraison, les installations et les différentes consignés associées à ses ventes. Mesurer en permanence le niveau de satisfaction de ses clients.

Les exigences : Pour remplir ce poste vous devez :
 • détenir un DEC en mécanique du bâtiment ou une expérience jugée équivalente;
 • avoir un esprit d'initiative et des aptitudes pour le développement de la clientèle et des affaires;
 • démontrer un sens aigu pour le service à la clientèle et faire preuve d'entregent;
 • posséder de l'expérience en vente;
 • être proactif et à l'affût des nouveautés pour les produits offerts par l'entreprise;
 • être capable de fonctionner dans un environnement structuré;
 • le bilinguisme est un atout certain.

PLOMBIER

Responsabilités : Installer, réparer et entretenir des appareils, accessoires et autre matériel de plomberie ou encore du matériel de chauffage pour des bâtiments commerciaux, industriels et résidentiels.

Qualités et aptitudes nécessaires : En plus d'être orienté client, vous devez être apte à installer et réparer des appareils de plomberie et de chauffage. Capable de s'adapter aux procédures d'une entreprise dans un environnement structuré et sous ISO 9001 :2000.

Formations et exigences : Certificat de qualification en plomberie et chauffage et expérience minimum de trois ans. Pour poser votre candidature, envoyer votre curriculum vitae et la lettre d'accompagnement par courriel à recr.courtois@plombaction.com ou à l'adresse postale :

Groupe Plombaction inc.
575, boulevard Industriel Est
Victoriaville (Québec) G6T 1S7

Nous remercions tous ceux qui présenteront leur candidature de l'intérêt manifesté pour notre établissement, mais seules celles qui seront retenues seront contactées.

50 ans L'audace porte fruit

Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.

Le Service des immeubles

Le Service des immeubles de l'Université de Sherbrooke assume plusieurs responsabilités reliées au bien-être, au confort immobilier et à la sécurité au travail de la communauté universitaire. Il est constitué de cinq principaux secteurs : Direction, Analyse et planification, Entretien et réparation, Services à la clientèle et gestion de projets, ainsi que Santé, sécurité, environnement en milieu de travail et d'études.

Chef de secteur gestion immobilière
Campus de Longueuil

Défis et responsabilités

- Participer activement à la conception et à la construction du Campus de Longueuil
- Planifier, organiser et contrôler l'ensemble des activités immobilières du Campus de Longueuil, plus particulièrement celles reliées à l'entretien préventif et la réparation, la sécurité des personnes, la gestion des déchets domestiques, de l'entretien ménager, du transport et des terrains
- Planifier les travaux de réaménagement fonctionnel des espaces et des installations d'équipements spécialisés

Chargée ou chargé de projets
Secteur services à la clientèle et gestion de projets
Emploi temporaire de 2 ans

Défis et responsabilités

- Gérer les activités reliées à la réalisation des projets d'aménagement, de réaménagement ou de construction des bâtiments et terrains
- Collaborer à l'analyse des soumissions et déterminer l'octroi des contrats
- Coordonner, surveiller, vérifier et approuver les travaux effectués

Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard le 22 avril 2005, avant 17 h. Visitez notre site pour connaître la description complète de ces postes et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh



Le Centre de la petite enfance Pop Soleil, situé à Richmond, détient un permis de 60 places en installations. Le CPE est à la recherche de candidats pour combler la liste de rappel avec possibilité d'un temps partiel.

ÉDUCATRICES - ÉDUCATEURS

En accord avec la philosophie et les politiques du centre de la petite enfance, l'éducatrice(eur) assume une présence constante auprès de groupes d'enfants; voit à l'éducation, à l'hygiène, à la santé et à la sécurité des enfants; élabore un programme d'activités conforme à la plateforme pédagogique du CPE et le met en application. Maintien le lien avec les parents du sujet des besoins et du comportement de l'enfant. Se conforme aux lois et règlements gouvernementaux.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES REQUISES

- Posséder un diplôme reconnu par le ministère de l'emploi, de la solidarité sociale et de la famille (MESSF)
- Détenir une attestation valide en premiers soins
- Détenir un certificat d'absence d'antécédent

CONDITIONS

- Liste de rappel (possibilité d'un temps partiel)
- Salaires selon l'échelle du MESSF
- Début de l'emploi: mi-avril 2005

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae ainsi que la vérification des ses antécédents au plus tard le 13 avril 2005 au

Comité de sélection, CPE Pop Soleil,
298, rue Armstrong, Richmond (Québec) J0B 2H0

Seules les candidatures retenues seront contactées.

SUPERVISEUR DÉPARTEMENT OUTILLAGES ET MATRICES

Exigences:

- Bonnes connaissances en usinage CNC et conventionnel
- Connaissance programmation CNC
- Capacité à travailler en équipe
- Sens de l'organisation
- Connaître les principes et outils de la PVA (5S, SMED, kanban, etc...)
- Connaissances en informatique (base)
- 2-3 ans d'expérience dans un poste similaire
- Connaissances dans la fabrication des matrices

Sous la supervision du directeur de la production, le candidat sera responsable de la gestion de la production de son département en fonction des besoins des clients, interne et externe. Il sera aussi un membre actif du comité de conception, verra aussi à accroître la productivité du département et devra faire respecter les règles de santé et sécurité.

Si ce poste vous intéresse faites parvenir votre CV par télécopieur (819) 474-2809 ou par courriel à paul-andre.boisvert@matritech.qc.ca

Buro PLUS MEGABURO

COMMIS • SERVICE À LA CLIENTÈLE

Principales fonctions

- Accueillir les clients et répondre efficacement à leurs besoins en fournitures de bureau.
- Avec l'équipe déjà en place, assurer la qualité de l'étiquetage (affichage et exactitude des prix), de la mise en marché et de la rotation des stocks.
- Effectuer d'autres tâches connexes telles photocopies, plastification, époussetage, décoration, etc.

Exigences et conditions de travail

- Scolarité : Secondaire V.
- Expérience : De 1 à 2 ans en vente et/ou service à la clientèle.
- Connaissances : Bilinguisme et connaissance des produits de bureau serait des atouts importants.
- Type d'emploi : Permanent, temps partiel (possibilité temps plein).
- Horaires : Variable, jours, soirs et samedis (en rotation).
- Salaires : À discuter selon compétences.

LIVREUR/INSTALLATEUR

Principales fonctions

- Livraison de papeterie, fournitures, équipement et/ou ameublement de bureau chez notre clientèle (principalement commerciale).
- Installation (aménagement de bureau selon plans) et/ou assemblage de mobilier.
- Travail en atelier (réparations diverses) et autres tâches, selon besoins de l'entreprise.

Exigences et conditions de travail

- Scolarité : Secondaire V.
- Qualifications : Aisance à travailler sur la route et avec le public, excellente forme physique (habileté pour les travaux manuels).
- Connaissances : Bilinguisme et connaissance en ameublement seraient 2 atouts importants.
- Type d'emploi : Permanent, temps partiel (possibilité temps plein).
- Horaires : Variable du lundi au vendredi (possibilité de quelques soirs et samedis).
- Salaires : À discuter selon compétences.

Veillez rapidement nous faire parvenir votre CV au :

338, boul. Bourque
Omerville QC J1X 4G1
Télé. : (819) 843-7951
Courriel : reshum@megaburo.ca

Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog

Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog est un établissement en développement en réponse à la réalité démographique de son territoire. On y retrouve 36 lits de courte durée, une urgence, un bloc opératoire, 132 lits de longue durée ainsi que tous les services offerts dans le milieu par le CLSC. Il dispose également de deux points de services situés à Mansonville et Stanstead. Le budget est de 32 millions \$ et plus de 650 personnes y travaillent.

INFIRMIER BACHELIER / INFIRMIÈRE BACHELIÈRE
EN INTÉGRATION SOCIALE EN SANTÉ MENTALE ET EN SANTÉ SCOLAIRE
(Poste permanent à temps complet)

Exigences

- Baccalauréat en sciences infirmières.
- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Posséder une expérience de deux années en intervention directe auprès de la clientèle en pédiopsychiatrie, ou de la clientèle en psychiatrie, ou de la clientèle en pédiatrie, ou de la clientèle jeunesse (6-17 ans).
- Posséder une excellente connaissance de la langue anglaise.
- Automobile requise.

Rémunération

- Le salaire se situe entre 650,27 \$ et 1197,30 \$ pour une semaine de 35 heures de travail.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 22 avril 2005 à 16 h, au Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog, Direction des ressources humaines, 50, rue Saint-Patrice Est à Magog, Québec, J1X 3X3

Télécopieur : (819) 843-8262

Courriel électronique : recrutelementsm.mm@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions les candidats(es) de leur intérêt envers le Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog mais seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Prêt à vivre une expérience de travail stimulante dans un contexte de gestion participative où l'esprit d'équipe et la responsabilisation du personnel sont valorisés?

Notre client, GE Canada, Moteurs d'avions, une entreprise spécialisée dans la fabrication d'aubes de compresseurs pour moteurs d'avions, est à la recherche de personnes autonomes, débrouillardes, disponibles pour tous les quarts de travail et capables de s'adapter aux changements pour se joindre à son équipe de Bromont.

Outils

Notre rôle inclura l'usinage, l'assemblage et l'ajustement des aciers à outils et des allages spéciaux à l'aide de diverses machines telles que des tours, des rectifieuses et des fraiseuses (conventionnelles et CNC). La vérification et la correction des instruments de mesure, des dispositifs de fixation et des matrices feront aussi partie de vos responsabilités.

Exigences :

- DES ou attestation équivalente.
- Formation de machiniste, d'ouvrier ou connexe.
- Connaissances en CNC.
- Au moins 5 ans d'expérience dans un atelier d'outillage ou dans un poste similaire.
- DEC dans un domaine pertinent, un atout.

Notre client souscrit à l'équité en matière d'emploi et offre un environnement de travail dynamique, ainsi qu'un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Ce poste vous intéresse? Faites-nous parvenir votre CV sans tarder à :

Adecco Granby
Télécopieur : (450) 375-5888
adecco.granby@adecco.qc.ca

Adecco
www.adecco.qc.ca

Le Forum jeunesse Estrie est l'instance de concertation et de mobilisation jeunesse en Estrie. En collaboration avec la Conférence régionale des élus de l'Estrie, ses mandats sont de favoriser la représentation des jeunes en région, de soutenir la concertation, d'exercer un rôle conseil, de coordonner le portail jeunesse régional et de gérer le Fonds régional d'investissement jeunesse.

Forum jeunesse Estrie

Nous sommes à la recherche d'un(e)

Conseiller(ère) en développement

Responsabilités

- Planifier, organiser et réaliser les activités du Forum jeunesse Estrie.
- Superviser les employés sous sa responsabilité et gérer les ressources financières.
- Favoriser la concertation et développer des partenariats avec les organismes jeunesse en région.
- Soutenir et outiller les jeunes bénévoles à participer activement à la vie démocratique du Forum et de la région.
- Effectuer la représentation du Forum auprès des instances locales, régionales et nationales.
- Préparer, animer et effectuer les suivis des réunions et comités de travail.
- Formuler des avis et recommandations selon les enjeux et priorités jeunesse.
- Contribuer à la concertation nationale des Forums jeunesse régionaux.
- Toutes autres responsabilités liées au développement de la jeunesse.

Qualifications

- Formation universitaire en administration, sciences humaines ou connexe aux fonctions.
- Trois ans d'expérience en gestion, en coordination de projets ou en développement des collectivités.
- Très bonne connaissance de la région de l'Estrie, des acteurs du milieu et de la situation des jeunes.
- Faire preuve de leadership, avoir un esprit critique développé, un bon sens éthique et faire preuve de diplomatie.
- Fortes aptitudes en développement et en concertation, esprit d'équipe et grande capacité d'adaptation au changement.
- Bonnes habiletés en communication.
- Maîtrise des outils informatiques et possibilité de se déplacer sur le territoire de l'Estrie.

Modalités d'embauche

- Poste à temps plein, 35 heures/semaine avec horaire variable.
- Entrée en fonction : mai 2005.
- Lieu de travail : Sherbrooke avec déplacements en Estrie.
- Rémunération : selon politique de l'organisme.

Les candidats sont invités à acheminer leur CV accompagné d'une lettre de présentation avant le lundi 18 avril 2005 à 16 h 30 au :

230, rue King Ouest,
bureau 300, Sherbrooke
(Québec) J1H 1P9
ou par courriel au creestrie@creestrie.qc.ca

Carrières et formation

564-5450

OU COMMUNIQUEZ
AVEC VOTRE CONSEILLER PUBLICITAIRE
SANS FRAIS : 1 800 567 6955
TÉLÉCOPIEUR : (819) 564-5482

RÉSERVATION D'ESPACE OU ANNULATION

PARUTION
Samedi
Mercredi

TOMBÉE
Mercredi 16H30
Vendredi 16H30

Partenaire de



LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

Stabilité des emplois en agriculture/horticulture : mission possible

Pour la plupart des gens à la recherche d'un emploi, la réalité du travail en agriculture et en horticulture est la suivante : travail saisonnier, non permanent, peu rémunéré et dur physiquement. Rétablissons les faits.

Travail saisonnier? Non permanent?

Le travail saisonnier est une réalité du milieu agricole, cependant il est possible de juxtaposer les saisons de travail et ainsi travailler toute l'année. Les serres de production de vivaces et d'annuelles débutent leur production en début d'année, souvent en janvier. La livraison de leurs produits

s'effectue jusqu'en mai. Si nous parlons des serres hydroponiques (tomates, fines herbes, concombres, etc.) certaines produisent 12 mois par année.

Quand l'ouvrage en serres tire à sa fin, beaucoup de travailleurs peuvent oeuvrer en aménagement ou en entretien paysager. Ce type de travail se termine au mois d'octobre ou de novembre. De plus, en Estrie, nous bénéficions de la présence de la majorité de producteurs d'arbres de Noël du Québec. Les employeurs les plus importants de ce secteur embauchent de la fin avril au début de décembre.

Si vous travaillez en production animale, les productions laitières et porcines peuvent vous offrir du travail 12 mois par

année. Il faut par contre être disponible pour travailler une fin de semaine sur deux ou sur trois, qui sont compensés par des congés durant la semaine. Une très grande partie de ces productions sont juxtaposées à la production acéricole qui peut fournir du travail plusieurs mois par année.

Quiconque a une capacité d'adaptation, de l'initiative, le goût de diversifier ses tâches, de travailler avec du «vivant», à l'extérieur, en équipe et de varier son décor peut trouver chaussure à son pied dans ce secteur.

Jumelage d'entreprise

Une autre façon de travailler sur une base permanente est le jumelage d'entreprise. Plusieurs producteurs peuvent se partager un ou des travailleurs dans le but de fournir du travail à temps plein à ce ou ces travailleurs. Ce concept tend à prendre de l'ampleur depuis quelques années. Un des producteurs confectionne l'horaire de travail, de concert avec ses partenaires, une fois par mois. Il peut également faire affaire avec le service spécialisé de placement en agriculture en Estrie, la *Compagnie des travailleurs agricoles*.

Femme ou homme?

Le travail en agriculture et en horticulture n'est pas destiné uniquement aux hommes. Plusieurs postes de travail peuvent être comblés par des travailleuses. Pensons seulement au travail en serre et en entretien paysager où la dextérité manuelle est de loin préférable à la force physique. Même les productions porcines et laitières, où une très grande partie des opérations de soin aux animaux sont mécanisées et informatisées (conduite de machinerie agricole en plein champ, préparation des rations aux animaux, les nourrir, faire la traite, etc.), ne sont pas uniquement réservées aux hommes.

travailleur (longue journée de travail) sera mise à l'épreuve à l'occasion également; par exemple lors de la période des récoltes et de la mise bas en production animale.

Travail peu rémunéré?

Plusieurs postes de travail sont rémunérés bien au-delà du salaire minimum, contrairement aux croyances populaires. Pourquoi? Parce que ces emplois exigent des connaissances techniques et font partie des métiers semi-professionnels. Ce n'est pas vrai que l'on va travailler en agriculture «parce que l'on n'a pas fini son secondaire». Voici quelques exemples : le salaire annuel d'un chef d'équipe avec formation et expérience en serres de production sera au départ de 26 000 \$; pour un ouvrier semi-spécialisé en production porcine, on parle de salaire au début de 20 000 \$, et pour ceux qui travaillent à l'heure sur certaines fermes laitières, le tarif de 10 \$ l'heure est très coutumier.

Source : Compagnie des travailleurs agricoles

Nous avons la passion des gens • Nous croyons dans le potentiel des individus et dans leur capacité à évoluer • nous reconnaissons comme seule forme de pouvoir.

TU VEUX AMÉLIORER TA SATISFACTION FACE À TON TRAVAIL

Nous nous cherchons peut-être mutuellement! Nous sommes présentement à la recherche des **meilleurs** candidats pour occuper des **postes de responsabilités**.

- Centre-ville de Magog
- Carrefour de l'Estrie de Sherbrooke

Nous sommes soucieux de trouver des **personnes dynamiques** pour qui:

- Le service à la **clientèle** est une priorité
- La **vente** est une **passion**
- Tu aimes **former et impliquer** le personnel
- La connaissance du **produit** est une **fierté**

Tu te reconnais:

- Responsable
- Orienté vers l'**action**, tu aimes **gérer par l'exemple**
- Tu possèdes de l'**expérience** et une **habileté naturelle** pour la vente et le service à la clientèle
- Bon communicateur, esprit d'équipe, leadership
- **Déterminé** à atteindre tes buts
- Respect humain

VIENS NOUS RENCONTRER!
Bonne rémunération à discuter selon les qualifications.

Danielle
378, rue Principale Ouest
Centre-ville de Magog
(819) 843-2822

Lysanne
Carrefour de l'Estrie
Sherbrooke
(819) 346-5414

Boutiques Newport
Vente de chaussures de qualité pour hommes et femmes depuis 1951

172229

CONSEILLÈRE-VENDEUSE AVEC EXPÉRIENCE

Poste temps plein.

- Bilinguisme serait un atout.
- Connaissances informatiques.

Si ce poste vous intéresse, vous devez vous présenter à la Clinique Iris et demander :

Marthe Bouchard
2005, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1L 2R8
Tél. : 562-7095

172403

RÉCEPTIONNISTE

Nous sommes une entreprise établie depuis 30 ans en Estrie dans le domaine de la construction.

Qualifications requises

- Dynamique, polie, bonne présentation et patiente.
- Avoir un bon français parlé et écrit.
- Anglais fonctionnel afin d'être capable de bien prendre un message.

Nature du poste

- Permanent, libre immédiatement.
- Salaire selon expérience.

Envoyez votre CV à
Casier 269, La Tribune,
1950, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 2X8.

172815

Notre cliente, dont le siège social est situé à Richmond, exploite une entreprise depuis plus de quinze ans dans le domaine de la transformation et de la distribution de produits et cumule une vingtaine d'employés. Elle désire pourvoir un poste.

CONTRÔLEUR

Le candidat recherché détient un diplôme d'études collégiales en comptabilité, possède entre 3 et 5 ans d'expérience de travail dans un milieu connexe et a une bonne connaissance des logiciels Acomba, Word et Excel.

La personne choisie sera responsable des fonctions comptables et financières de l'entreprise :

- la saisie informatique des opérations comptables;
- la préparation des états financiers mensuels;
- la conception des rapports de gestion;
- le contrôle du système de prix de revient;
- le suivi des politiques de crédit, de collection et de paiement;
- la gestion des systèmes d'information;
- l'analyse de divers dossiers.

Le poste offre un défi intéressant et exige de l'initiative, du leadership et un bon esprit d'équipe. Le bilinguisme est un atout.

Le salaire et les avantages sociaux seront fixés en fonction des qualifications et de l'expérience du candidat retenu.

Si ce poste vous intéresse et que vous correspondez au profil décrit, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec la mention « **CONTRÔLEUR - RICHMOND** », avant le 20 avril 2005, à l'attention de :

M. Benoît Laflamme, M.Sc.C.
FBL, s.e.n.c.
1325, boul. Lemire
Drummondville (Québec) J2C 7X9
Télécopieur : (819) 474-4757
Courriel : benoit.laflamme@fbl.com

172618

ROULI-BUS

Poste:

DIRECTEUR TRANSPORT ADAPTÉ

Résumé des responsabilités:
Sous la responsabilité du conseil d'administration, le(a) titulaire de ce poste est responsable de l'administration et de la gestion des ressources financières, matérielles et humaines de la corporation, afin d'assurer le transport adapté et collectif des membres résidant sur le territoire desservi.

Résumé des tâches:

- Planifier, coordonner et contrôler les politiques et assurer la réalisation des activités qui en découlent;
- Diriger, coordonner et contrôler les activités et services: (répartition, horaires, trajets, prévisions budgétaires, achat et entretien des autobus, embauche et gestion du personnel, communications et vie associative).

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Être détenteur d'un diplôme d'études universitaires intégrant une formation en « intervention et développement économique et communautaire », ou l'équivalent, et
- Être détenteur d'un diplôme d'études collégiales en administration, ou l'équivalent, et
- Connaissance pratique de divers systèmes et logiciels informatiques, tels que Word, Excel, etc.

Expérience de travail:

- Expérience minimale de 3 ans à titre de responsable, dans la gestion et l'administration de services publics, plus particulièrement, dans le milieu communautaire; et
- Expérience minimale de 2 ans dans la gestion de personnel;
- Une expérience de travail dans un milieu relatif au transport de personnes serait un atout important.

Qualités personnelles (reliées à l'emploi):

- Excellente qualité de communication et habile à travailler en équipe.

Traitement: selon les qualifications de la personne retenue.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de soumettre leur CV ainsi qu'une copie de leurs diplômes, certificats ou autre formation, au plus tard le 19 avril 2005, à l'adresse suivante:

Rouli-Bus Inc.
59, rue Monfette, bureau 132 Victoriaville (Québec) G6P 1J8
Télécopieur: (819) 758-9167

Soumettre votre candidature: À l'attention de: **M. Yvon Brunelle**, coordonnateur ou par courriel, à l'adresse suivante: vdbrunel@yahoo.ca

Note: Ce poste est offert aux femmes et aux hommes.

172611

FABRICATION MÉTALLIQUE

ESTIMATEUR et VENDEUR INTERNE

Nous sommes à la recherche d'un estimateur qui s'occupera aussi des ventes à l'interne.

Tâches:

- Soumissionner à partir de plan et devis ainsi que sur proposition
- Tenir à jour le catalogue des produits divers ainsi que l'inventaire
- Préparer et recevoir les commandes
- Suivi des travaux en cours
- Et toutes autres tâches connexes

Exigences:

- DEC en mécanique du bâtiment
- Être autonome
- Connaissance des logiciels Autocad, Word et Excel

Faites parvenir votre c.v. au:

**995, boul. Industriel
Granby QC J2J 1A6
Tél.: (450) 375-8980
ou par télécopieur
a/s.: Chantal Lussier
au (450) 375-0412
info@actionventilation.ca**

172000

Le plus important fabricant d'équipements destinés au traitement de l'air dans le domaine résidentiel en Amérique du Nord est à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

Coordonnateur(trice) marketing

(Contrat d'un an environ)

Vous détenez un baccalauréat en administration, option marketing? Vous possédez 3 ans d'expérience pertinente? Vous êtes bilingue? Vous connaissez la suite MS Office? Vous êtes disponible, occasionnellement, à travailler les fins de semaine et à voyager? Vous êtes autonome, créatif(ve), organisé(e) et minutieux(se)? Vous êtes la personne que nous recherchons!

Relevant du directeur marketing, vous effectuerez les suivis auprès de nos agences de publicité. Vous coordonnerez les activités de mise en marché pour tous les produits. Vous coordonnerez le programme de cliniques en magasin sur le territoire canadien. Vous participerez à la conception du nouveau site Web. Vous développerez des campagnes promotionnelles.

Le poste vous intéresse? Nous désirons vous rencontrer!
Faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 22 avril 2005 au service des ressources humaines :

COURRIEL: cv@venmar.qc.ca
TÉLÉCOPIEUR: (819) 474-3066
ADRESSE: Venmar Ventilation Inc.
1715, Haggarty
Drummondville QC
J2C 5P7

VENMAR
www.venmar.ca

172616

SECRÉTAIRE-COMMIS-ADMINISTRATIF

Description des tâches

- Envoie, reçoit et ou transmet des appels téléphoniques
- Établit et agence les données des dossiers administratifs
- Exécute (les directives de la directrice administrative-financière, concernant la tenue des livres comptables)
- Vérifie l'exactitude des données des factures à envoyer aux clients et procède à la facturation
- Administre les données de répartition des commandes et livraisons
- Accomplit au besoin toute autre tâche connexe à son poste

Exigences

- Posséder un diplôme collégial en secrétariat ou expériences équivalentes
- Avoir des notions de comptabilité
- Être bilingue (Français - Anglais) est un atout
- Maîtriser les logiciels Word - Excel et Admi-gestion

Habilités

- Être dynamique
- Positive
- Avoir l'esprit d'équipe

Conditions de travail

Salaire intéressant, plus avantages sociaux
Durée: 35 à 40 heures par semaine

Envoyer curriculum vitae à **Isabelle Dubuc-de Champlain**
Télécopieur: (819) 872-3371
Courriel: isabelle.pfchamplain@bellnet.ca

S'abstenir de téléphoner.
Merci!

171641

Représentant (voitures usagées)

Vous possédez :

- excellente communication verbale et un esprit d'équipe;
- expérience en vente et représentation;
- bonne disponibilité.

Nous offrons :

- rémunération et avantages compétitifs;
- bonis de performance;
- véhicule neuf fourni.

Discrétion assurée.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Hyundai Sherbrooke
Monsieur Renaud Fortier
4320, Boulevard Bourque
Rock Forest (Québec) J1N 1W7
Courriel : hyundaisherrenaud@vl.videotron.ca
Télécopieur : (819) 562-2118

172893

Entre nous

MRC de Coaticook
Familles
recherchées

COATICOOK (JG) — Chapeauté par l'organisme de bienfaisance Jeunesse Canada Monde, l'échange Québec-Mali-Burkina est présentement à la recherche de familles d'accueil de la région coaticookoise pour recevoir les participants, par équipe de deux.

Plus qu'offrir un simple toit, les familles doivent vouloir s'engager dans un processus dynamique d'échange culturel où le partage mutuel des valeurs est fondamental. La durée du programme est de trois mois, soit du 6 juin au 28 août 2005. Une allocation de 140 \$ par semaine est prévue pour couvrir les frais d'hébergement.

Le programme Éco-leadership Afrique-Canada se veut un projet éducatif international axé sur l'agriculture et les enjeux environnementaux dans une perspective de développement communautaire et international. Cette année, 18 participants, âgés entre 20 et 24 ans, du

Québec, du Mali et du Burkina Faso travailleront bénévolement dans des projets en milieu rural et communautaire.

La responsable de la phase coaticookoise, Marie-Ève Filteau, fait appel à la solidarité et à l'hospitalité de familles de la région de Coaticook pour héberger des citoyens du monde et pour proposer des projets de travail en milieu agricole. Informations: (819) 578-9130.

MRC de Memphrémagog
Rasage de crâne

MAGOG (JFG) — Une activité de financement tout à fait spéciale, dans le cadre de laquelle plusieurs personnes se feront raser le crâne, se tiendra à la station Mont-Orford demain à compter de 13 h.

Ce sont principalement des employés de la station de ski qui participeront à l'événement *Cheveux longs, cheveux courts... le Flower power* qui permettra, en plus de recueillir des fonds au profit de la Société canadienne du cancer, la fabrication de perruques.

Avec cette activité, on espère amasser plusieurs milliers de dollars. Aux dernières nouvelles, les organisateurs acceptaient toujours les inscriptions. Pour obtenir de plus amples informations, veuillez contacter Claudia Jaeggi en composant 843-6548, poste 356.

MRC d'Arthabaska
Bienvenue!

VICTORIAVILLE (GB) — Les automobilistes qui empruntent l'autoroute 20 en direction de Québec auront sûrement remarqué, à la hauteur de la sortie de Wickham dans la région de Drummondville, le panneau routier souhaitant la bienvenue au Centre-du-Québec.

Ce panneau identifiant la région, présent à cet endroit pour une période de 18 mois, a pour but d'améliorer et d'augmenter la connaissance de la région.

Selon le directeur général de Tourisme Centre-du-Québec, Yves Zahra, il est essentiel qu'un positionnement de notoriété, à l'aide de l'affichage routier, soit fait.

Le concept est basé principalement sur l'utilisation du bleu de Tourisme Québec, qui est interprété par les automobilistes comme une information touristique. On y a ajouté le nom des cinq MRC afin de permettre une meilleure association entre celui des villes et la région, et vice-versa. Le projet a été réalisé avec la collaboration du Conseil régional des élus du Centre-du-Québec, de Casca-des et de Télébec.

Expo sciences
annulée

VICTORIAVILLE (GB) — Pour différentes raisons, dont la grève des étudiants, le Cégep de Victoriaville a pris la décision d'annuler la 14e édition de l'Expo sciences, arts et technologies (Expo-SAT) qui devait se dérouler plus tard ce mois-ci.

«C'est avec regret que nous avons dû prendre cette décision, le délai étant trop court pour permettre aux élèves de mener à terme leur projet.»

On espère être au rendez-vous en 2006.

MRC de Drummond

Versement des
taxes

DRUMMONDVILLE (JPB) — La Ville de Drummondville rappelle aux contribuables de la nouvelle ville que le premier versement des taxes municipales viendra à échéance le jeudi 14 avril prochain.

Le compte de taxes peut être acquitté par la poste, en utilisant l'enveloppe de retour incluse à cette fin dans l'envoi. Il suffit de faire parvenir au Service de la trésorerie, trois chèques postdatés, aux dates d'échéance apparaissant sur le compte, accompagnés des coupons correspondants. Avant échéance, le compte de taxes peut être acquitté par Internet ou encore directement à une banque ou à la Caisse populaire de Drummondville. Avant ou après échéance, on peut se présenter au bureau de perception de l'hôtel de ville, situé au 415, de la rue Lindsay et acquitter son compte de taxes, au moyen d'un chèque, en argent ou par paiement direct.

Formation



Centre de formation continue
COLLÈGE LAFLÈCHE
DÈS L'AUTOMNE 2005

ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES
INTERVENTION EN CONTEXTE DE
MALADIE D'ALZHEIMER

En collaboration avec la Société Alzheimer de la Mauricie et inspiré de l'approche Carpe Diem

- Ce programme vise à former des intervenantes et intervenants qui oeuvreront auprès des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et d'affections connexes.
- Durée : 1 année / 1 005 heures / 3 sessions.
- Conditions d'admissibilité :
 - posséder un diplôme d'études secondaires et avoir interrompu ses études pendant au moins deux sessions consécutives ou une année ou avoir complété au moins une année d'études postsecondaires échelonnées sur une période d'un an ou plus.
- Tous les candidats seront soumis à un processus de sélection (test et entrevues).

SOIRÉE D'INFORMATION

le mardi 12 avril 2005
à 19 h, au Collège Laflèche

INSCRIVEZ-VOUS au (819) 378-1123
SANS FRAIS : 1-800-663-8105

1687, boul. du Carmel • Trois-Rivières • www.clafleche.qc.ca/cfc

L'EXPÉRIENCE DE LA PRATIQUE

MBA pour cadres en exercice
Offert à Longueuil

Vous vous dirigez vers un poste de haute direction...

Vous planifiez investir dans un MBA, mais pas n'importe lequel...

...le MBA pour cadres offert à Longueuil par l'Université de Sherbrooke!

Chef de file depuis 37 ans

- Une journée par semaine en alternance les vendredis et les samedis
- Dans un milieu stimulant, avec des collègues d'expérience et une application intégrée du travail en équipe
- Au Campus de Longueuil (Complexe Saint-Charles), à deux pas du métro Longueuil-Université-de-Sherbrooke

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

www.USherbrooke.ca/vers/mba

Date limite d'admission : 30 avril

Renseignements
(450) 670-0669
1 800 267-UdeS
MBA@adm.USherbrooke.ca

Devenez chauffeur de camion professionnel

Le Centre de formation du transport routier Saint-Jérôme (CFTR) en collaboration avec le Centre de formation professionnelle 24-Juin offre aux résidents de la grande région de l'Estrie le programme « Transport par camion » pour 150,00 \$.

Cette formation est payée par le ministère de l'Éducation du Québec (MÉQ) et mène à un diplôme d'études professionnelles.

SÉANCE D'INFORMATION

Où : Centre de formation professionnelle 24-Juin
641, rue du 24-Juin, local C-1-025
Fleurimont

Quand : 25 avril 2005 Heure : 16h30 (4h30 p.m.)

RÉSERVEZ VOTRE PLACE EN APPELANT AU CFTR au 1-877-435-0167 poste 101
OU au 819-822-5420, poste 229 OU 230

Centre de formation du transport routier Saint-Jérôme (CFTR)

CENTRE 24-JUIN
Formation Professionnelle

Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

Admission automne 2005

Collège de Sherbrooke

Admission automne 2005

Soirée d'information

Programmes ouverts au 2^e tour

Le mardi 12 avril 2005, de 17 h à 20 h

Centre de l'activité physique (CAP)
(355, rue du Parc)

Sur place :
Aides pédagogiques,
conseillers d'orientation,
enseignants
Renseignements sur la
session Accueil et intégration
Conseils pour faire un choix éclairé

Bienvenue aux élèves et à leurs parents!

Pour plus d'information sur les programmes ouverts au 2^e tour, visitez le site www.collegesherbrooke.qc.ca

Date limite pour une demande d'admission : 20 avril 2005

Le CSSS Drummond reçoit 11 000 \$ des mains d'Émily Bégin



Jonathan Habashi
jonathan.habashi@latribune.qc.ca
DRUMMONDVILLE

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Drummond a reçu une somme de 11 000 \$ des mains d'une nouvelle porte-parole de l'organisme Opération enfants soleil, la chanteuse Émily Bégin.

En conférence de presse, la présidente du conseil d'administration de l'établissement drummondvillois, Diane Drouin, a indiqué que cette somme permettra de procéder à l'achat d'un logiciel d'analyse des composantes de la voix.

« Cette acquisition permettra à l'orthophoniste de faire une analyse objective et quantitative du problème du jeune patient et de mesurer les progrès de la voix entre le prétraitement et le post-traitement et le préchirurgical et le post-chirurgical, a expliqué Mme Drouin. Nous précéderons également à l'achat d'une civière chirurgicale pédiatri-

que pour les départements d'ORL et de la dentisterie. »

Le directeur général de la Fondation Sainte-Croix, Bernard Gauthier, a tenu à préciser que depuis 1992, Opération enfant soleil a remis 220 495 \$ à l'Hôpital Sainte-Croix, qui fait partie du CSSS Drummond.

Depuis 1988, Opération enfant soleil a remis plus de 600 000 \$ à des centres hospitaliers et des organismes de la région du Centre-du-Québec.

Au terme de la conférence de presse, Émily Bégin, qui participera activement à l'animation du prochain téléthon de l'organisme, a pris le temps de visiter les enfants du service de pédiatrie de l'hôpital drummondvillois. Un moment touchant qui restera certainement gravé dans plusieurs mémoires.

« Dans le cadre de Star



La Tribune, Jonathan Habashi

La chanteuse Émily Bégin (au centre) a remis un montant de 11 000 \$ à la présidente du conseil d'administration du CSSS Drummond, Diane Drouin, et au directeur général de la Fondation Sainte-Croix, Bernard Gauthier.

Académie, j'ai eu la chance de visiter les enfants de l'hôpital Sainte-Justine, ce qui m'a sensibilisé à cette cause. À chaque fois, je trouve ça dur et beau à la fois de voir ces enfants-là se battre contre la maladie », a déclaré la blonde interprète.

Par ailleurs, on a appris qu'un montant sera prochainement remis au point de service drummondvillois du Centre de réadaptation InterVal. Cette somme permettra à cet organisme de faire

l'acquisition d'une table ajustable pour l'ergothérapie.

Le 18e téléthon d'Opération enfant soleil sera présenté en direct du PEPS de l'Université Laval et sera diffusé sur les ondes du réseau TVA les 4 et 5 juin prochains. C'est à Charles Lafortune et à Annie Brocoli que reviendra la tâche d'animer cet événement.

Le « travail invisible » valorisé



Marie Côté
marie.cote@latribune.qc.ca
EAST ANGUS

Puisqu'elle a consacré quatre années de sa vie à soigner son mari à domicile avant qu'il ne décède, en octobre dernier, Hélène Labbé, une retraitée de Westbury, sait ce que signifie le « travail invisible », quoique dans son cas, la seule reconnaissance de son époux l'a fortement épaulée.

La dame a bien voulu se confier lors du récent brunch organisé par l'Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFÉAS) de East Angus pour souligner la journée québécoise de sensibilisation du « travail invisible ou non rémunéré ».

Membre de l'Entourlaine, Mme Labbé ne considère pas avoir fait de sacrifices en tant qu'aidante naturelle, comme d'autres ont pourtant dû le faire. Toutefois, elle avoue avoir traversé certaines périodes très difficiles depuis 2000, lorsque que son mari a commencé à souffrir du cancer. Si après 46 ans de mariage, elle a décidé de le garder auprès d'elle, c'est bien sûr, par amour, et parce qu'il préférerait qu'il en soit ainsi.

« Dans la dernière année de la maladie de mon mari, j'ai pris deux semaines de vacances, car j'en avais vraiment besoin. C'est mon fils qui a pris la relève et qui est venu à la maison s'occuper de mon mari. À mon retour, je dois dire qu'il était bien content de me revoir, pas parce que ça ne lui a pas fait plaisir de prendre soin de son père, mais parce qu'il a trouvé ça très exigeant », fait part Mme Labbé.

En fait, la dame mentionne que le travail d'aidant naturel exige des efforts du lever au coucher du soleil. Mais elle souligne, par ailleurs, savoir que son mari était grandement reconnaissant envers elle. En fait, de partager cette douce certitude, hier, lui a fait revivre de vives émotions.

C'est pour des personnes, qui comme Mme Labbé, travaillent aux bien-être des autres sans autres formes de reconnaissances, que l'AFÉAS a choisi de militer pour la reconnaissance du « travail invisible ». Qu'est-ce que le « travail invisible » selon l'association? Tout travail non rémunéré, comme le travail domestique, le bénévolat ou les soins apportés à des proches, entre autres.

« En soulignant cette réalité, l'AFÉAS vise à rendre justice aux femmes et aux hommes qui oeuvrent auprès de leur famille et dans leur communauté afin que leurs efforts soient reconnus par les gouvernements.

« Tout ce qu'on veut de la part des gouvernements, c'est une reconnaissance pour ces personnes, comme de recevoir un crédit d'impôt », précise la présidente de l'AFÉAS de East Angus, Jacqueline Ponton.

Mais encore, l'association souhaite enrayer la pauvreté des femmes, parce que ce sont elles qui bien souvent, choisissent de laisser leur travail, leur carrière pour s'occuper d'un parent ou d'un enfant malade, par exemple.



Hélène Labbé

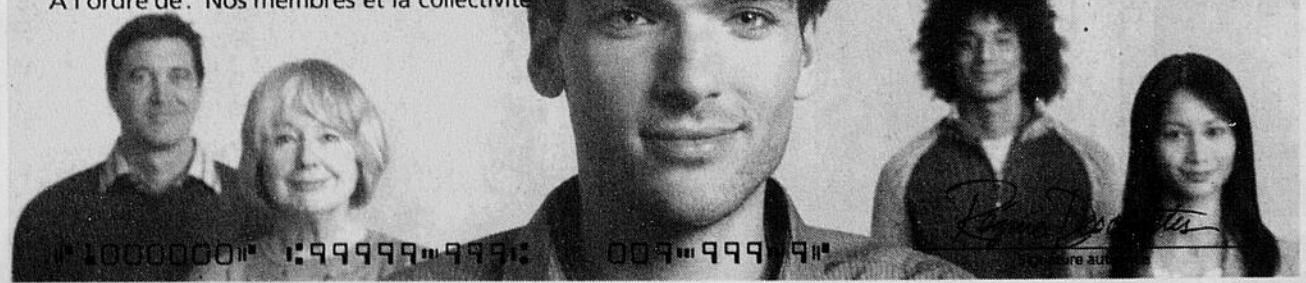
Ceci n'est pas le profit d'une banque

Desjardins

VOTRE CHÈQUE DE RISTOURNE

Payez la somme de: Quatre cent vingt-quatre millions
À l'ordre de: Nos membres et la collectivité

424 000 000 \$



C'est 424 millions de dollars pour les membres et la collectivité.

C'est 372 millions de dollars en ristournes et 52 millions de dollars en commandites, dons et bourses d'études puisés à même le milliard de dollars d'excédents de Desjardins. Des ristournes individuelles et collectives que les membres se partagent et investissent dans des projets bénéfiques pour leur communauté. Des ristournes votées par les membres, pour les membres. Et les membres, c'est vous. Une banque vous permettrait-elle d'en faire autant ?

Participez. Votez.
Assemblée générale annuelle de votre caisse

Desjardins

Conjuguer avoirs et êtres

Pour en savoir davantage sur l'engagement de Desjardins dans la collectivité, consultez le www.desjardins.com/bilansocial2004.

Une bourse de 15 000 \$ pour un bac en design de costumes de scène

Gilles Besmargian
VICTORIAVILLE

Dans le cadre de la 16e soirée bénéfice de la Fondation de la mode de Montréal, le lundi 9 mai prochain au Palais des congrès, Ève Lambert, de Victoriaville, diplômée du Cégep Marje-Victorin de Montréal en design mode, option fourrure, recevra une bourse de 15 000 \$ pour entreprendre un bac en design de costumes de scène au Edinburg College of Art, en Écosse.

Mme Lambert est parmi les 12 lauréats du Québec qui se méritent une des bourses d'études supérieures, lesquelles cette année totalisent 113 000 \$. Lesdites bourses soutiennent les meilleurs élèves de la relève collégiale dans leurs projets d'études au niveau du bac, les meilleurs étudiants de niveau universitaire dans leurs projets d'études de maîtrise ou de stages à l'étranger.

C'est un jury indépendant formé de personnalités reconnues dans l'industrie et le commerce de la mode et du vêtement qui a sélectionné les lauréats. La soirée mettra en vedette quelque 325 créations des 230 finissants de l'École internationale de mode du Collège LaSalle, portées par plus de 95 mannequins, dans le cadre d'une présentation de mode enlevante qui aura requis au-delà de 18 mois de préparation.

Dans le plus pur respect de la tradition établie par la Fondation depuis sa création, en 1990, la soirée bénéficie 2005 rendra un hommage des plus mérités à Herschel Segal, bâtisseur des magasins Le Château et véritable pionnier du commerce de détail au Québec.

Super bénéfice médiéval 2005

Vendredi le 29 avril 2005 à 18:00h

au château St-Boniface (sous-sol de l'Église)
75 rue Morris de la seigneurie de Sherbrooke

Buffet servi: Les Chants de vignes
Sanglier à l'honneur
limite de 500 personnes



- Vente aux enchères médiévale
- Prix de présence pour le plus original des costumes médiévaux
- Tirage de certificats voyage de 500\$ et de billets de spectacles
- Cadeaux souvenir à chaque invités

PRO Design
Publicité en tous genres
845-1121

Invités surprises!
billet: 50\$
Réservez tôt!

Info: M. Blouin: 346-9714

Président d'honneur: Michel Carpentier

Info: M. St-Cyr: 620-5772