

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec



Le présent fichier est une publication en ligne reçue en dépôt légal, convertie en format PDF et archivée par Bibliothèque et Archives nationales du Québec. L'information contenue dans le fichier peut donc être périmée et certains liens externes peuvent être inactifs.

Version visionnée sur le site Internet d'origine le 30 juillet 2009.

Section du dépôt légal

à surveiller



Forum en violence. Carrefour des pratiques, les 8 et 9 juin prochain au Delta de Trois-Rivières.

Événement « Fruits et légumes en vedette » 2009

Des prix reconnaissance pour souligner les efforts et l'importante contribution des restaurateurs en région

Au terme de la quatrième campagne « Fruits et légumes en vedette », la Direction de santé publique de l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec, en collaboration avec les directions régionales du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, a remis six prix RECONNAISSANCE aux restaurateurs s'étant particulièrement démarqués pour, ainsi, souligner leur importante contribution.



[Lire cet article](#)



Colloque "Le préposé en soins de longue durée". Le 1er mai 2009 - Montréal

Le CLSC Les Forges déménage au Centre St-Joseph

À partir du 16 mai 2009, les services du Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Trois-Rivières qui sont présentement situés au CLSC Les Forges (500 St-Georges) seront localisés au Centre St-Joseph (731 Ste-Julie).



[Lire cet article](#)

Quatre cohortes de futurs cadres



**6^{es} journées
bi-annuelles de
santé mentale**
Du 4 au 8 mai 2009

6^{es} journées bi-annuelles de santé mentale. Du 4 au 8 mai 2009 à l'hôtel Delta Centre-Ville, Montréal.



Journée annuelle de santé publique 2009. Entraînons nos jeunes vers la santé



Campagne de prévention des infections transmissibles sexuellement auprès des jeunes québécois



Dossier de santé.com



Plateforme RLS-MCQ

Carte Interactive

Dans le cadre du Programme de relève des cadres dans le réseau de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec, l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec ainsi que l'Université Laval sont fiers de présenter quatre cohorte de finissants. Ces derniers se sont vu attribuer attestations, certificats et diplômes en gestion et développement des organisations de 1er et 2e cycle à 86 professionnels de la santé et des services sociaux de la région.



[Lire cet article](#)

Un plan d'accès aux services pour les personnes ayant une déficience

Dans la perspective d'améliorer l'accessibilité aux services pour les personnes ayant une déficience dans la région, les gestionnaires d'accès de l'Agence de la santé et des services sociaux, ainsi que ceux des huit centres de santé et de services sociaux (CSSS), du Centre de services en déficience intellectuelle (CSDI) et du Centre de réadaptation InterVal, travaillent à la mise en œuvre du Plan d'accès aux services pour les personnes ayant une déficience.



[Lire cet article](#)

Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Départ du Dr Jean Lemoyne

Le Dr Jean Lemoyne quittera ses fonctions de

[Info Pandémie](#)

[Chronique radio
du directeur de santé
publique MCQ](#)

directeur des services de santé et des affaires médicales le 30 mai prochain. Il reprendra ses fonctions antérieures au Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie James.



[+ Lire cet article](#)

Le Réso-Lu est rédigé par les communicateurs des établissements du réseau de la santé et services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Coordination et production : Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

[Commentaires et suggestions](#)

Le CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable devient partenaire du GRAND DÉFI de Victoriaville

Le Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-et-de-l'Érable (CSSSAE) est heureux d'annoncer qu'il devient partenaire du Grand défi de Victoriaville, événement à portée provinciale. Cette association permettra au Grand défi d'intégrer un volet santé à son activité et à l'établissement de s'impliquer dans la communauté tout en contribuant à l'amélioration du mieux-être de la population.



[+ Lire cet article](#)

N.B. Pour les utilisateurs de Lotus Notes.

Pour communiquer par courriel avec les auteurs et responsables du Réso Lu, veuillez configurer votre Internet Explorer de la façon suivante : Outils, Options Internet, Programmes, Courrier électronique, choisir Lotus Notes. Cliquer sur Appliquer.

[Cliquez ici pour](#)

[consulter les Archives](#)

[Réso-lu](#)

Campagne Entraide 2008 : deux prix de reconnaissance pour le CSDI MCQ!

Le 5 février, avait lieu la remise des prix découlant de la campagne d'Entraide 2008 qui marquait le 40e anniversaire des campagnes de sollicitation menées auprès du personnel et des personnes retraitées des secteurs public et parapublic du gouvernement du Québec. La soirée a été l'occasion de reconnaître l'excellence du travail accompli dans les organisations participantes. Des prix de reconnaissance ont été remis aux organisations s'étant le plus démarquées dans leur catégorie.



[+ Lire cet article](#)

« Partager les compétences, c'est aussi améliorer la qualité des services ! »

Dans un esprit de concertation, d'échange et d'une meilleure connaissance de nos services, le CRDP InterVal est heureux de vous convier à la 2e édition de son colloque annuel. Cette année, la thématique abordée est directement liée aux objectifs d'accessibilité, de continuité et de qualité des services offerts à nos clientèles. Ainsi, sous le thème Partager les compétences, c'est aussi améliorer la qualité des services, des conférences, des ateliers et des kiosques d'exposition seront offerts par les équipes interdisciplinaires du CRDP InterVal à travers une programmation dès plus diversifiée.



[Lire cet article](#)

Avis de nomination

C'est avec plaisir que madame Lucie Letendre, directrice générale du CHRTR annonce la nomination de Mme Lyse Gauthier au poste de Directrice générale adjointe. Cette nomination est effective le 15 avril 2009.



[Lire cet article](#)

Bougeons pour la réadaptation!

Afin de lancer sa cinquième campagne annuelle de financement, la Fondation innove en mettant sur pied l'activité

« Bougeons pour la réadaptation ! » le 24 mai prochain. Durant cette

journée, les gens de Victoriaville, Drummondville, Trois-Rivières et Shawinigan, sont invités simultanément à participer à l'une des quatre activités suivantes : la marche, la course, le patin à roues alignées, le vélo, ou le fauteuil roulant.



[Lire cet article](#)

FADOQ à vélo

C'est sous la présidence d'honneur de M. Claude Charland, directeur général du Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-et-de-l'Érable, que se déroulera dans la MRC de l'Érable, le mercredi 17 juin prochain, la randonnée cycliste fortement attendue soit la quatrième édition de la JOURNÉE FADOQ À VÉLO de la région Centre-du-Québec.



[Lire cet article](#)

© Le Réso-Lu, Volume 4, numéro 8, le 20 avril 2009, Tous droits réservés. Si vous ne voulez plus recevoir cette Infolettre Le Réso-Lu, [cliquez ici](#).

rubriques

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSCMQ](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#) [Imprimer](#)

Événement « Fruits et légumes en vedette » 2009 Des prix RECONNAISSANCE pour souligner les efforts et l'importante contribution des restaurateurs en région

Au terme de la quatrième campagne « Fruits et légumes en vedette », la Direction de santé publique de l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec, en collaboration avec les directions régionales du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, a remis six prix RECONNAISSANCE aux restaurateurs s'étant particulièrement démarqués pour, ainsi, souligner leur importante contribution. « Au fil des ans, nous constatons de véritables améliorations dans l'offre en fruits et légumes chez les restaurants participants durant toute la durée de l'événement, et même au-delà ! », a affirmé Dre Linda Milette, directrice intérimaire de santé publique.

Des données encourageantes

En effet, des données encourageantes prouvent que, depuis 2006, de plus en plus de restaurants changent leurs pratiques et répondent de mieux en mieux aux critères de la campagne. Ainsi, suite aux visites effectuées entre le 1er et le 31 mars 2009 dans les restaurants participants :

- 91 % ont servi une entrée à base de légumes (potage, salade ou jus) comparativement à 88 % en 2007 ;
- 91 % ont offert au moins 1/3 de l'assiette principale en légumes (92 % en 2007) ;
- 84 % ont offert un dessert à base de fruits (65 % en 2007).

Des PRIX RECONNAISSANCE pour saluer les efforts des restaurateurs

Au total, six prix RECONNAISSANCE ont été attribués pour saluer les efforts notables fournis par les chefs et restaurateurs. Ces efforts sont volontairement

reconnus à différents niveaux de façon à saluer chacun des progrès enregistrés, tous importants, qu'ils soient faits dans le contexte d'une table de renommée régionale, d'une plus petite entreprise ou dans le milieu de la restauration rapide. « Chacun à leur rythme et à leur façon, les restaurateurs prouvent qu'il est possible de modifier leur menu pour offrir plus de fruits et de légumes dans l'assiette, au grand bénéfice de la clientèle », a tenu à préciser Dre Milette.

Le PRIX BRONZE

Ce restaurant s'est distingué en apportant une amélioration notable pour une offre plus riche en fruits et légumes durant toute la campagne. Le gagnant est :

HORACE POUTINE de Drummondville

Le PRIX ARGENT

Ce restaurant s'est distingué par une offre riche en fruits et légumes, de l'entrée au dessert, durant toute la campagne. Le gagnant est :

LA BOUSTIFAILLE de Shawinigan (secteur Shawinigan-Sud)

Le PRIX OR

Ce restaurant se distingue par une offre riche en fruits et légumes, de l'entrée au dessert, tout au long de l'année. Le gagnant est :

DÉJEUNERS DÎNERS CHEZ BEAUREGARD de Drummondville

Une MENTION SPÉCIALE de la DSP et du MAPAQ du Centre-du-Québec

Ce restaurant se distingue par une offre riche en fruits et légumes en provenance d'ici. Le gagnant est :

RESTO-BIÈRES LE THYMBRÉ de Nicolet

Une MENTION SPÉCIALE de la DSP et du MAPAQ de la Mauricie

Ce restaurant se distingue par une offre riche en fruits et légumes en provenance d'ici. Le gagnant est :

MICROBRASSERIE NOUVELLE-FRANCE de Saint-Alexis-des-Monts

Le PRIX DU PUBLIC

Ce restaurant a obtenu la faveur du public pour son offre riche en fruits et légumes, de l'entrée au dessert,

durant toute la durée de la campagne. Le gagnant est :

LE LUPIN de Trois-Rivières



1ère rangée : M. Benoît Laforce, Le Lupin ; Mme Karine Beauregard, Déjeuners Diners Chez Beauregard ; Mme Sylvie Legault, La Boustifaille ; Mme Denise Mercier, Microbrasserie Nouvelle-France ; Mme Marise Hunter, Resto-Bières Le Thymbré ; M. Norman Houle, MAPAQ Mauricie. 2e rangée : M. Luc Couture, MAPAQ Centre-du-Québec ; Dre Linda Milette, directrice intérimaire de santé publique. Absent : M. Gérald Savoie, Horace Poutine

Des gagnants aussi chez la population !

Le concours régional « Visitez et commentez nos restos » organisé sur le site fruitsetlegumesenvedette.com a aussi fait des gagnants. Ainsi, dix personnes se sont mérité chacune un chèque-cadeau de 100 \$. Ces chèques-cadeaux sont applicables à un repas chez l'un des 73 restaurants participants. Les prix ont été attribués par tirage au sort parmi les 596 participations enregistrées. Le tirage a eu lieu le mercredi 8 avril au restaurant Le Four à bois à Trois-Rivières. L'activité s'est tenue en présence de représentants des organismes responsables de la DSP et des bureaux régionaux du MAPAQ.

Voici les noms des dix gagnants :

Mme Josée Carignan, Drummondville
Mme Monic Rouleau, Warwick
M. Daniel Thiffault, Shawinigan
Mme Sylvie Lefrançois, Ste-Geneviève-de-Batiscan
M. Jean-Rock Duval, Victoriaville
M. Raymond Gélinas, Trois-Rivières
M. Tommy Alarie, St-Gérard-des-Laurentides
Mme Francine Morel, Acton Vale
Mme Hélène Bouchard, Trois-Rivières

Mme Marie-Claude René, Drummondville

Les noms des gagnants paraissent également sur le site fruitsetlegumesenvedette.com sous la rubrique « Résultats du concours ».

Au terme de cette campagne, les organisateurs félicitent chaleureusement les gagnants, tant chez les restaurateurs que chez la population. Ils remercient aussi tous ceux et celles qui ont choisi de visiter l'un des 73 restos participants et, plus particulièrement, ces chefs et restaurateurs qui ont réussi à relever le défi d'inclure plus de fruits et de légumes à leur menu, et les encouragent à poursuivre.

L'événement « *Fruits et légumes en vedette* » découle du Plan d'action gouvernemental de promotion des saines habitudes de vie et de prévention des problèmes reliés au poids - Investir pour l'avenir (2006-2012). Il s'inscrit parmi un ensemble d'initiatives menées par sept ministères et trois organismes, dont le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation. Ceux-ci ont notamment pour objectif de rendre les différents milieux de vie plus favorables à l'adoption et au maintien d'un mode de vie sain.

Martine Fréchette

Conseillère en communication
ASSS MCQ

Martine.Frechette.Agence04@ssss.gouv.qc.ca

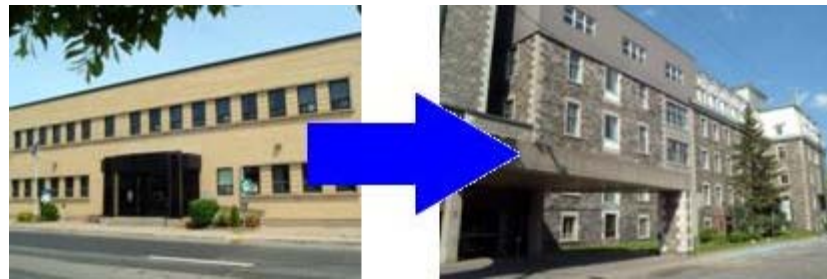
Fermer la fenêtre

rubriques

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSMCO](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#) [Imprimer](#)

Le CLSC Les Forges déménage au Centre St-Joseph

À partir du 16 mai 2009, les services du Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Trois-Rivières qui sont présentement situés au CLSC Les Forges (500 St-Georges) seront localisés au Centre St-Joseph (731 Ste-Julie).



On parle, par exemple, de :

- soins infirmiers (soins de plaie, suivi tension, etc.);
- services aux diabétiques;
- centre de rendez-vous, accueil des demandes;
- vaccination;
- clinique de santé sexuelle (contraception, dépistage);
- services pré et post natals;
- services psychosociaux;
- etc.

« Les équipes et la clientèle pourront bénéficier d'espaces plus grands, alors qu'ils commençaient à être à l'étroit dans les locaux du 500 St-Georges. En plus, ce déménagement correspond à ce qui était prévu dans le Plan directeur immobilier de l'Agence de la santé et des services sociaux, soit une utilisation optimale de St-Joseph pour des services de première ligne en santé » explique Mario Lessard, directeur des services techniques au CSSS de Trois-Rivières.

Fanny Houle

Conseillère en communication
CSSS de Trois-Rivières

FannyHoule_cssstr@ssss.gouv.qc.ca

rubriques

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSCMQ](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#)[Imprimer](#)

Quatre cohortes de futurs cadres

Dans le cadre du Programme de relève des cadres dans le réseau de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec, l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec ainsi que l'Université Laval sont fiers de présenter quatre cohortes de finissants. Ces derniers se sont vu attribuer attestations, certificats et diplômes en gestion et développement des organisations de 1er et 2e cycle à 86 professionnels de la santé et des services sociaux de la région. C'est le 9 avril dernier, au Club de golf Les Vieilles Forges, dans une formule 5 à 7, qu'étaient rassemblés finissants, employeurs ainsi que représentants de l'Agence et de l'Université afin de célébrer ces efforts et cette belle réussite.



microprogramme 1er cycle groupe 3

« Nous vous félicitons aujourd'hui, finissantes et finissants, pour votre importante participation à enrichir notre réseau régional. Tout en maintenant votre contribution professionnelle au sein de votre établissement, vous avez fait preuve de dynamisme et de ténacité pour développer et maintenir vos compétences en tant que gestionnaires ou futurs gestionnaires. Il s'agit là d'un défi exigeant tant sur les plans personnel que professionnel mais tellement

essentiel », a introduit monsieur Serge Beauchamp, directeur général adjoint de l'Agence.



microprogramme 2e cycle groupe 5

« La fête nous rassemble aujourd'hui autour de personnes qui croient au développement de leurs compétences tout au long de la vie. », d'affirmer le vice-recteur de l'Université Laval, monsieur Bernard Garnier. « Vous deviez jeter un regard critique sur l'état de vos compétences, et même accepter le risque d'effectuer des exercices de transfert en milieu de travail. Il faut être convaincu pour s'engager dans une telle démarche et pour la mener à terme : Bravo! », a pour sa part souligné monsieur Pierre Dionne, directeur général de la formation continue de l'Université Laval.



certificat 1er cycle groupe 2

Un touchant témoignage a été livré par monsieur Martin Foisy, du CSSS de Trois-Rivières, finissant au microprogramme en gestion et développement des organisations de 2e cycle.

« Aujourd'hui, un cheminement se termine mais pour certains d'entre-nous, il se poursuit. Nous pouvons être fiers. Applaudissons-nous! Nous le méritons! Pour nous, ces cours furent une expérience unique d'apprentissage, de connaissances et de compréhension, d'analyse de soi et de l'organisation, d'alliance, de plaisir et d'amitié », a-t-il affirmé.



diplôme 2e cycle groupe 3

Le programme de relève des cadres

En 2003, la région s'est dotée d'un cadre de référence sur la planification de main-d'œuvre, en réponse à la problématique de disponibilité de main-d'œuvre, qui touche notamment le personnel d'encadrement. C'est donc ainsi qu'est né un partenariat étroit entre l'Agence et la Direction générale de la formation continue de l'Université Laval, qui a permis d'offrir aux étudiants une formation stimulante, flexible et adaptée aux réalités de notre région. « Nous réalisons qu'il est de plus en plus difficile de recruter du personnel d'encadrement, d'où l'importance de former des gens comme vous de notre réseau, qui sont motivés et déterminés à prendre la relève des « baby-boomers » dont je fais partie », a d'ailleurs souligné monsieur Denis Bergeron, Directeur des ressources humaines du Centre de santé et de services sociaux de Bécancour-Nicolet-Yamaska, lors de la cérémonie.

Le programme de préparation de la relève des cadres dans le réseau régional de la santé et des services

sociaux a pour objectif de soutenir l'acquisition des connaissances portant sur le développement de certaines aptitudes et habiletés nécessaires au personnel d'encadrement intermédiaire en fonction des compétences de gestion. La formule pédagogique a été adaptée selon cinq orientations. D'abord, le milieu de travail devient le pivot des réflexions et le lieu des travaux. La personne participante est considérée comme le principal acteur de sa formation. L'approche pédagogique est orientée sur les transferts des apprentissages dans l'organisation et sur l'analyse des impacts de ces transferts. Enfin, l'horaire des cours prévoit une formule intensive en vue de permettre la réalisation des travaux de transfert et les formateurs sont accessibles entre les sessions de formation.

Anne-Sophie Brunelle

Conseillère en communication

ASSS MCQ

Anne-Sophie.Brunelle.Agence04@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSMCQ](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#)[Imprimer](#)

Un plan d'accès aux services pour les personnes ayant une déficience

Dans la perspective d'améliorer l'accessibilité aux services pour les personnes ayant une déficience dans la région, les gestionnaires d'accès de l'Agence de la santé et des services sociaux, ainsi que ceux des huit centres de santé et de services sociaux (CSSS), du Centre de services en déficience intellectuelle (CSDI) et du Centre de réadaptation InterVal, travaillent à la mise en œuvre du Plan d'accès aux services pour les personnes ayant une déficience.

En premier lieu, un Plan d'accès aux services pour les personnes ayant une déficience, a été lancé l'été dernier par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Ce dernier vise à assurer aux personnes ayant une déficience physique, une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement, un accès aux services dont elles ont besoin dans des délais raisonnables. Ce plan précise des standards d'accessibilité et de continuité de services sur lesquels les établissements doivent aligner leur pratique. On y retrouve par exemple des normes sur les délais maximaux devant s'appliquer pour les étapes décisives de l'accès aux services, notamment l'accueil, l'analyse de la demande et le début des services. Ces délais, en nombre de jour, varient selon le niveau de priorité accordé à la demande, soit urgent, élevé ou modéré.



Voici les gestionnaires d'accès ou leurs délégués(es). 1ère rangée : Christine Leblanc déléguée au CSSS Vallée-de-la-Batiscan, Louise Vandal gestionnaire au CSSS Vallée-de-la-Batiscan, Chantal Bournival déléguée au CSSS Bécancour-Nicolet-Yamaska et Angèle Ricard gestionnaire au CSSS de Maskinongé. 2e rangée : François Cadorette gestionnaire au CSSS de l'Énergie, Sylvie Larose déléguée au CSDI MCQ, Chantal Raymond gestionnaire au CSSS de Trois-Rivières, Sandra Vachon et Geneviève Blain de l'Agence de la santé et des services sociaux MCQ et Dannielle Mador au CSSS du Haut-St-Maurice. 3e rangée : Jacinthe Grisé déléguée au CSSS de Drummond, Kaven Bruno délégué au CSSS Vallée-de-la-Batiscan, Lucie Lafrenière gestionnaire au CRDP InterVal et Paul-Antoine Beaudoin délégué au CSSS de Drummond. Absent sur la photo : Yvon Roy gestionnaire au CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable.

Pour assurer le succès du déploiement de ce plan en région, des gestionnaires d'accès ont été désignés dans chaque établissement concerné par les services aux personnes ayant une déficience. Les gestionnaires d'accès sont responsables de la diffusion, de l'implantation et du suivi du Plan d'accès au sein de leur établissement. Ils travaillent donc depuis l'automne à optimiser et harmoniser leurs processus d'accueil, ainsi que la gestion de l'accès aux services dans leur établissement. Ils participent également à l'amélioration des mécanismes de liaison entre les établissements, dans le but d'assurer la continuité et la complémentarité des services offerts ainsi qu'un accompagnement personnalisé aux personnes ayant une déficience et leur famille.

Enfin, tous collaborent à la réalisation du Plan régional d'amélioration de l'accès et de la continuité (PRAAC), lequel dresse des objectifs d'amélioration pour les deux prochaines années. Le PRAAC, adopté par le conseil d'administration de l'Agence le 8 avril dernier, a été déposé au MSSS pour témoigner de l'engagement régional dans les travaux d'implantation du Plan d'accès.

Au terme des trois années prévues pour l'implantation du Plan d'accès, les personnes ayant une déficience et leur famille devraient percevoir des améliorations

significatives de l'accessibilité et de la continuité des services en Mauricie et au Centre-du-Québec.

Pour consulter le Plan d'accès, [cliquez-ici](#)

Pour voir la liste des gestionnaire d'accès de la région, [cliquez-ici](#)

Annie Cossette

Conseillère en communication

ASSS MCQ

Annie.Cossette.Agence04@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSCMQ](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#)[Imprimer](#)**Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec****Départ du Dr Jean Lemoyne**

Le Dr Jean Lemoyne quittera ses fonctions de directeur des services de santé et des affaires médicales le 30 mai prochain. Il reprendra ses fonctions antérieures au Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie James.



Évoquant des raisons personnelles, Dr Lemoyne souhaite notamment se rapprocher de la pratique médicale et retrouver un certain équilibre travail-famille. Dr Lemoyne assurera, à temps partiel pour une durée indéterminée, la fonction de conseiller médical à l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

Monsieur Gilles Hudon, adjoint au directeur des services de santé et des affaires médicales, assumera l'intérim durant la période de transition. Le concours visant à doter le poste de directeur sera lancé le 24 avril prochain.

Nous tenons à remercier le Dr Lemoyne pour sa précieuse contribution durant son séjour parmi nous et lui souhaitons un franc succès pour la suite des choses.

Jean-Denis Allaire

Président-directeur général
ASS MCQ

[Fermer la fenêtre](#)

rubriques

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSMCQ](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#) [Imprimer](#)

Le CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable devient partenaire du GRAND DÉFI de Victoriaville

Le Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-et-de-l'Érable (CSSSAE) est heureux d'annoncer qu'il devient partenaire du Grand défi de Victoriaville, événement à portée provinciale. Cette association permettra au Grand défi d'intégrer un volet santé à son activité et à l'établissement de s'impliquer dans la communauté tout en contribuant à l'amélioration du mieux-être de la population. « Le 15 juin prochain, le CSSSAE célébrera son 5e anniversaire. Nous souhaitons souligner cette fête en mettant l'accent sur notre mission et le plaisir de bouger, un élément indissociable de saines habitudes de vie. Le Grand défi nous offre une tribune exceptionnelle pour rencontrer des gens actifs de tous âges pouvant à leur tour sensibiliser des proches à l'importance de l'activité physique dans l'amélioration de la santé et du bien-être physique et mental », a lancé Claude Charland, directeur général du Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-et-de-l'Érable.

Événement sportif à caractère familial et compétitif, l'organisation du Grand défi a choisi, dès ses débuts, de faire des choix favorisant la santé en limitant, par exemple, les commanditaires liés à la restauration rapide. « La collaboration avec le CSSS permet d'enrichir la mission du Grand défi et nous rejoint dans la dimension de prise en charge individuelle de sa santé » a renchéri René Lemieux, président du Grand défi de Victoriaville. « Nous cherchons à inspirer et à créer des modèles positifs, surtout auprès des jeunes, grâce aux athlètes qui participent au Grand défi. Le dépassement de soi est à la portée de tous et représente un élément très satisfaisant du mieux-être personnel. »

Programmation santé pour tous

Comme chacun le sait, la mise en place de saines habitudes de vie a un effet direct sur la diminution des maladies chroniques dans la population. Il s'avère donc primordial de poursuivre la sensibilisation auprès

des individus et des groupes à l'activité physique, à une saine alimentation et à l'arrêt tabagique. L'équipe des saines habitudes de vie du CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable proposera, tout au long de la fin de semaine, une belle variété d'activités. « Nous souhaitons faire vivre aux gens de petites expériences leur permettant d'en apprendre davantage sur les saines habitudes de vie en général, mais surtout sur des aspects liés à leur santé personnelle », ont précisé François Cantin, infirmier, et Mélanie Robidas, kinésiologue de l'équipe Saines habitudes de vie du CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable.

Le personnel de l'établissement aussi invité à bouger

Quoi de mieux, pour témoigner de saines habitudes de vie, que de commencer par soi-même. L'objectif du CSSSAE est que 200 employés, gestionnaires et médecins s'inscrivent au Grand défi dans les catégories participatives. « S'amuser et prendre soin de sa santé n'est pas que l'apanage de l'élite sportive. Peu importe sa condition physique, chacun peut intégrer l'activité physique à sa vie. La formule diversifiée du Grand défi nous permet de rejoindre l'ensemble de notre personnel et de les inviter à l'événement, que ce soit dans le cadre de la Grande marche Desjardins ou dans la discipline de leur choix. L'idée est de se mettre en action et pourquoi ne pas en profiter pour le faire avec des collègues et s'amuser » a conclu Claude Charland.

Marie-Eve Boivin
Service des communications
CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable
BoivinMa@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSMCQ](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#)[Imprimer](#)

Campagne Entraide 2008 : deux prix de reconnaissance pour le CSDI MCQ!

Le 5 février, avait lieu la remise des prix découlant de la campagne d'Entraide 2008 qui marquait le 40^e anniversaire des campagnes de sollicitation menées auprès du personnel et des personnes retraitées des secteurs public et parapublic du gouvernement du Québec. La soirée a été l'occasion de reconnaître l'excellence du travail accompli dans les organisations participantes. Des prix de reconnaissance ont été remis aux organisations s'étant le plus démarquées dans leur catégorie. Le CSDI MCQ a été lauréat du prix Philanthrope du secteur de la santé et des services sociaux dans la catégorie des établissements de 500 à 999 employés.



Monsieur Michel Boutet, directeur général et Madame Claudette Bédard du CSDI MCQ.

Depuis 2003, le total des sommes amassées annuellement est passé de 2 792 \$ à 10 610 \$. Seulement pour 2008, l'augmentation est de 38% par rapport à 2007!

D'autres parts, le 8 avril dernier, les efforts déployés par madame Claudette Bédard du CSDI MCQ pour la

campagne Entraide 2008 ont encore été récompensés, puisque l'organisation s'est mérité le prix Everest par Centraide Centre-du-Québec dans la catégorie « Campagne en milieu de travail ». Ce prix est décerné à l'organisation qui a connu la plus importante augmentation des résultats de sa campagne en milieu de travail par rapport à ceux de 2007.

En plus de souligner le travail de Mme Claudette Bédard qui a conduit les campagnes pour l'établissement depuis 2003, le CSDI MCO remercie l'équipe de solliciteurs composée de 14 personnes dévouées à la cause. En terminant, l'établissement souhaite partager ces deux prix avec l'ensemble des donateurs qui ont contribué avec générosité à cette campagne.

[Fermer la fenêtre](#)

rubriques

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSMCO](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#) [Imprimer](#)

« Partager les compétences, c'est aussi améliorer la qualité des services ! »

Dans un esprit de concertation, d'échange et d'une meilleure connaissance de nos services, le CRDP InterVal est heureux de vous convier à la 2^e édition de son colloque annuel. Cette année, la thématique abordée est directement liée aux objectifs d'accessibilité, de continuité et de



qualité des services offerts à nos clientèles. Ainsi, sous le thème Partager les compétences, c'est aussi améliorer la qualité des services, des conférences, des ateliers et des kiosques d'exposition seront offerts par les équipes interdisciplinaires du CRDP InterVal à travers une programmation dès plus diversifiée.

Grâce à ses intervenants qui ont développé des connaissances et des habiletés considérables et diversifiées dans plusieurs domaines, le CRDP InterVal peut offrir des services spécialisés de réadaptation physique de qualité sur le territoire de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Dans une perspective de développement de l'expertise et d'amélioration continue de la qualité des services d'adaptation-réadaptation, il est essentiel de vous faire connaître davantage ces connaissances et habiletés le 14 mai 2009 au Centre des congrès Hôtel Delta Trois-Rivières.

En terminant, il serait opportun de déléguer une ressource qui pourrait s'enrichir d'un contenu susceptible de vous intéresser à bien des égards. Nous vous invitons donc à vous rendre sur notre site Internet au www.centreinterval.qc.ca afin d'y consulter la programmation et de vous y inscrire.

Objectifs du colloque

Alain Giroux

Directeur général
Centre de réadaptation en déficience physique
InterVal

Fermer la fenêtre

© Le Réso-Lu, Volume 4, numéro 8, le 20 avril 2009, Tous droits réservés.

rubriques

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSCMQ](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#) [Imprimer](#)

Avis de nomination

C'est avec plaisir que madame Lucie Letendre, directrice générale du CHRTR annonce la nomination de Mme Lyse Gauthier au poste de Directrice générale adjointe. Cette nomination est effective le 15 avril 2009.



Détentrice d'une maîtrise en administration publique (ÉNAP) et d'un baccalauréat en service social (Université Laval), Mme Gauthier a assumé pendant près de 15 ans des fonctions de Chef de service et de Chef d'administration de divers programme au CSSS de Québec et au CLSC de Ste-Foy. Elle a aussi agi comme Chef d'administration de divers programmes au Centre de Santé les Blés d'Or (CSSS Bécancour-Nicolet-Yamaska) entre 1990 et 2006. Au cours de sa carrière au sein de ces établissements, Mme Gauthier a été invitée à deux reprises à assumer de façon intérimaire les responsabilités de la Direction générale. Outre sa solide expérience de gestion, elle apportera également une connaissance clinique additionnelle au Comité de direction et une compréhension fine des réalités de la 1^{ère} ligne du réseau.

Assumant depuis 2006 les fonctions d'adjointe à la Direction générale du CHRTR (Partenariat et Évaluation de programmes) Mme Gauthier s'est particulièrement illustrée par son leadership, sa vision stratégique, son approche clientèle et sa résolution à renforcer les partenariats internes et externes. Dans l'accomplissement de ses divers mandats Mme Gauthier est parvenue à traduire dans ses actions les valeurs humaines fondamentales qui guident l'organisation tout en démontrant une attention constante pour la qualité et l'amélioration continue de la performance des services.

La Directrice générale adjointe exercera une responsabilité transversale en terme de coordination auprès des directions, des gestionnaires, des équipes de travail et des diverses instances dans des dossiers relatifs à la planification, à la consolidation et au développement de l'organisation dans le cadre des priorités organisationnelles.

Dans le cadre de son nouveau mandat, Mme Gauthier continuera d'exercer un leadership de premier plan dans le dossier du désengorgement de l'urgence, la révision et la diffusion de l'offre de service du CHRTR en plus de suivre étroitement les travaux prioritaires tels l'optimisation du travail, la révision de certains processus internes et le soutien aux gestionnaires.

Alors que le CHRTR amorce sa deuxième décennie, l'établissement fait face à des défis de consolidation et de développement importants. Dans un tel contexte, les qualités de rassembleuse de Mme Gauthier, seront mises à contribution.

L'équipe de direction lui souhaite la bienvenue au Centre hospitalier régional de Trois-Rivières et lui assure le soutien de tous dans la réalisation de ses mandats.

Lucie Letendre

Directrice générale

Centre hospitalier régional de Trois-Rivières

Fermer la fenêtre

rubriques

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSMCO](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#) [Imprimer](#)

Bougeons pour la réadaptation!

Afin de lancer sa cinquième campagne annuelle de financement, la Fondation innove en mettant sur pied l'activité « *Bougeons pour la réadaptation !* » le 24 mai prochain. Durant cette journée, les gens de Victoriaville, Drummondville, Trois-Rivières et Shawinigan, sont invités simultanément à participer à l'une des quatre activités suivantes : la marche, la course, le patin à roues alignées, le vélo, ou le fauteuil roulant.



Lors de cette journée, nous souhaitons faire bouger le maximum de gens dans le but d'amasser des fonds pour la déficience physique.

Dans le cadre de cette activité, nous convions la population de ces régions, le personnel du CRDP InterVal et leur famille, les partenaires et les usagers du CRDP InterVal, les milieux scolaires, et plusieurs autres, à venir en grand nombre. Nous voulons faire de ce moment festif un évènement familial annuel. Veuillez consulter le dépliant pour plus de détail sur l'activité et sur la façon de vous y inscrire au :

www.centreinterval.qc.ca

Fermer la fenêtre

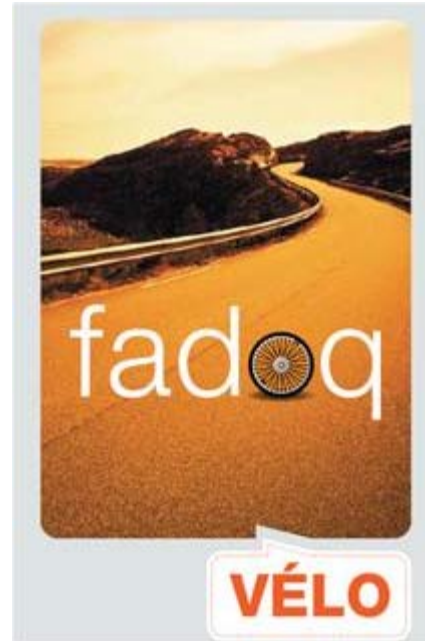
RUBRIQUES

[Carte Interactive](#)[Évolution des RLSMCQ](#)[Publications](#)[Bulletins de Nouvelles](#)[Événements](#)[Imprimer](#)

FADOQ à vélo

C'est sous la présidence d'honneur de M. Claude Charland, directeur général du Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-et-de-l'Érable, que se déroulera dans la MRC de l'Érable, le mercredi 17 juin prochain, la randonnée cycliste fortement attendue soit la quatrième édition de la JOURNÉE FADOQ À VÉLO de la région Centre-du-Québec.

«On a tellement de plaisir à organiser et à vivre cette journée FADOQ à vélo qu'on désire contaminer positivement d'autres personnes dans notre plaisir de vivre.» a mentionné la présidente du réseau FADOQ-Région Centre-du-Québec, Mme Suzanne Castonguay. À ce titre, le vélo est une activité de plus en plus adoptée par la clientèle des 50 ans et plus et elle présente plusieurs avantages. C'est donc dans cette perspective que le réseau FADOQ Centre-du-Québec, au même titre que huit autres regroupements FADOQ régionaux, organise la JOURNÉE FADOQ À VÉLO pour toutes les personnes désireuses d'y participer, qu'elles soient membres FADOQ ou non. «Notre réseau regroupe des personnes de 50 ans et plus qui sont actifs de différentes façons. Avec eux, nous mettons en place des activités sportives et de loisirs qui répondent aux besoins de chacun. La randonnée cycliste rejoint plus d'une centaine de personnes qui désirent garder la forme mais surtout s'amuser en FORME!» a souligné Mme Suzanne Castonguay.





Le président d'honneur, Claude Charland, entouré de Mmes Madeleine Lebeau et Suzanne Castonguay du Réseau FADOQ-Région Centre-du-Québec. Encadrant le groupe, M. Marcel Beaudoin, Maire de Lyster et M. Jacques Martineau, Maire de Plessisville.

Le rassemblement pour le départ de notre randonnée cycliste se fera à 8 h 30, au Carrefour culturel et touristique de l'Érable à Plessisville. Après l'accueil, les conseils de sécurité et les exercices de réchauffement, les cyclistes formeront des pelotons et seront prêts pour le départ!

Comme son nom l'indique, la randonnée amènera les cyclistes au pays de l'érable, dans le territoire du même nom. Partant de Plessisville, les cyclistes emprunteront tour à tour des rues, le parc linéaire (route verte), des rangs et des routes publiques. Ils longeront la rivière Bécancour sur un chemin aux airs champêtres. À Lyster, dîner et visite historique de l'ancienne gare sont au programme. Puis à Laurierville, beau village fleuri, on propose une visite commentée de l'église datant de 1911. Au retour, une collation aux couleurs de la région de l'érable et de la canneberge sera offerte aux participants cyclistes.

Le retour à Plessisville est prévu vers 15 h 30. Les cyclistes parcourront une distance totale de 45 kilomètres, sur un parcours qualifié de facile. La Sûreté du Québec sera présente pour les passages plus achalandés. De plus, des cyclistes bénévoles responsables encadreront les groupes et verront à la bonne circulation.

« Je suis particulièrement heureux d'assurer la présidence d'honneur de la Journée FADOQ à vélo cette année puisque cette activité me permet d'allier deux passions, soit la santé et le vélo. » a lancé d'entrée de jeu Claude Charland. Impliqué dans le réseau de la santé

et des services sociaux depuis une vingtaine d'années, il a fait de la promotion de saines habitudes de vie une priorité. Actif, le directeur général du CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable prend plaisir à rouler régulièrement dans la région pour se détendre et maintenir sa condition physique. « De bouger davantage permet de demeurer en forme et autonome le plus longtemps possible. Et comme il n'y a pas d'âge pour s'amuser, je vous invite en grand nombre à venir pédaler avec moi et toutes ces dynamiques personnes que sont les personnes de 50 ans et plus. » de conclure le président d'honneur.

Les personnes participant à la randonnée doivent prévoir leur collation de l'avant-midi et leur lunch pour le midi. Le coût de cette activité est de seulement 10 \$, taxes incluses. De ce montant, 1\$ par inscription sera versé à Opération Enfant Soleil dont le réseau FADOQ est un partenaire.

Vous pouvez vous inscrire à la JOURNÉE FADOQ à VÉLO, dès maintenant, en composant le 819-752-7876 / 1-800-828-3344 ou en vous rendant au bureau du réseau FADOQ au 59 rue Monfette, local 110, à Victoriaville.

Sylvie Roberge

Coordonnatrice Programme d'appréciation des résidences privées pour aînés
Réseau FADOQ-Région Centre-du-Québec

[Fermer la fenêtre](#)