

Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

La MRC de Thérèse-De Blainville



Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

MRC de Thérèse-De Blainville

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Nadine LE GAL, directrice, Pôle universitaire des Basses-Laurentides

SYNTHÈSE PLUS

Mise en page, recherche et rédaction

Raymond LANGEVIN, sociologue
Chantal LEBLANC, agente de recherche socioéconomique

synthese.plus@hotmail.com

Rédaction, analyse et compilation de données

Claude DUCHARME

Ducharmc@cqocable.ca

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 978-2-550-59225-9

Octobre 2010

Table des matières

1 Géographie et histoire	9
1.1 Aperçu géographique	9
1.2 Aperçu historique	11
2 Population et conditions socioéconomiques	13
2.1 Population	13
2.2 Revenu	18
3 Indicateurs du marché du travail	21
3.1 Vue d'ensemble	21
3.2 Situation selon le genre	24
3.3 Situation selon l'âge	25
3.4 Scolarité	29
3.5 Langue	31
4 Secteurs d'activité	33
4.1 Marché du travail selon les secteurs	33
4.2 Entreprises	35
5 Professions	39
5.1 Vue d'ensemble	39
5.2 Profession selon le genre	41
5.3 Profession selon le groupe d'âge	43
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	44
5.5 Revenu d'emploi	45
5.6 Niveau de scolarité	46
6 Navettage	49
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	49
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	51
7 Clientèles et prestataires des régimes publics	53
7.1 Familles monoparentales	53
7.2 Personnes immigrantes	54
7.3 Travailleurs autonomes	55
7.4 Prestataires de l'assurance-emploi	56
7.5 Prestataires de l'assistance sociale	58
Conclusion	62
Références	65
Notes linguistiques	67
Abréviations et sigles	67
Unités	67
Lexique	67
Liste des figures	75
Liste des tableaux	79

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de Thérèse-De Blainville.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte sept chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socioéconomiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activité; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socioéconomique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

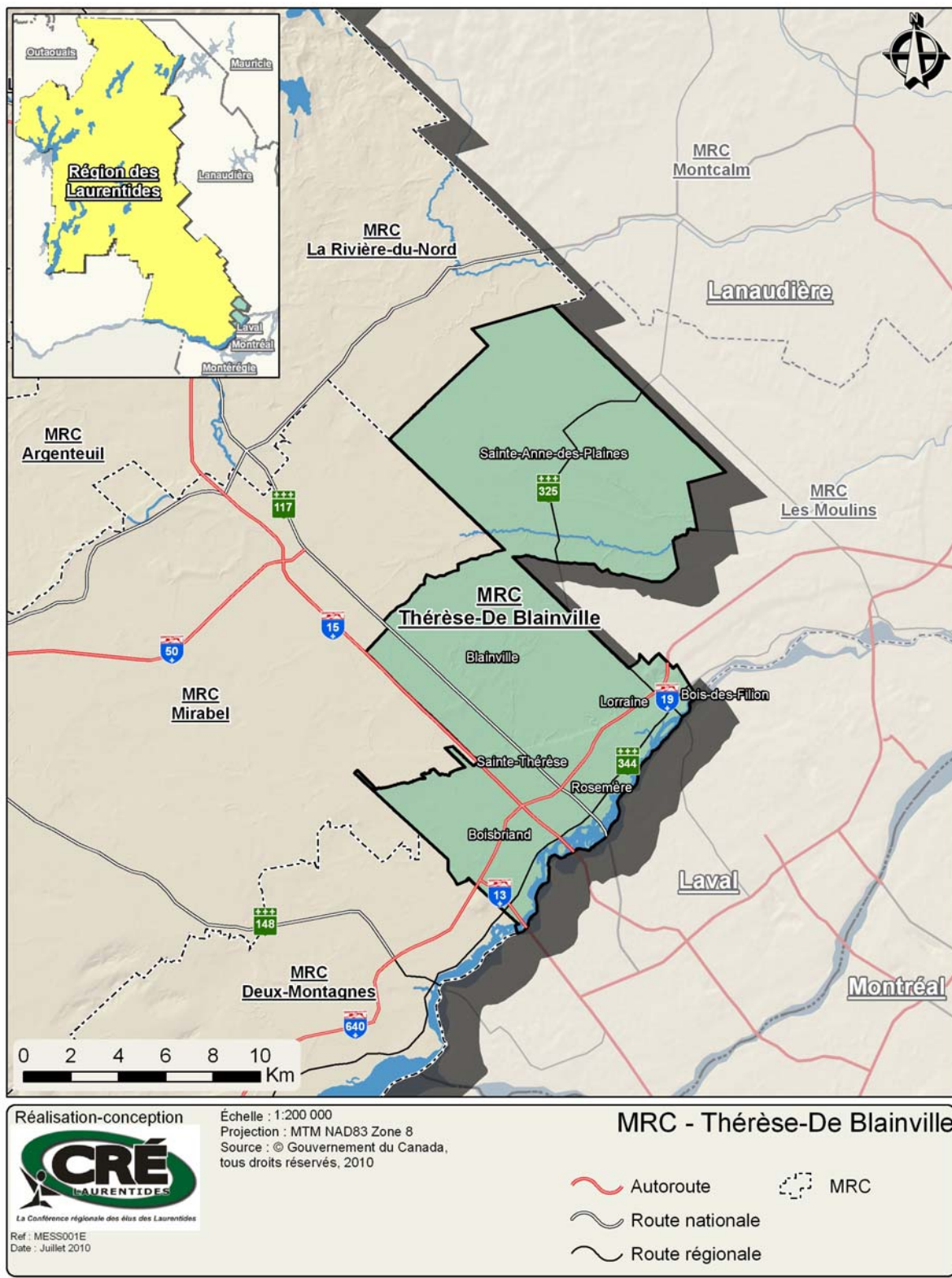
1.1 Aperçu géographique

La MRC de Thérèse-De Blainville fait partie des Basses-Laurentides et est entièrement incluse dans la RMR de Montréal. Les villes les plus importantes sont Blainville, Boisbriand et Sainte-Thérèse.

- La MRC est située dans les Basses-Laurentides à une vingtaine de kilomètres au nord de Montréal. Le territoire est fortement urbanisé.
- Les Basses-Laurentides sont comprises dans la plaine du Saint-Laurent et font partie de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.
- La MRC de Thérèse-De Blainville est bornée à l'ouest par la MRC de Deux-Montagnes, au nord par les MRC de La Rivière-du-Nord et de Mirabel, à l'est par la MRC Les Moulins et au sud par la ville de Laval.
- La MRC est longée au sud par la rivière des Mille-Îles.
- La MRC couvre une superficie de 203 km².
- Le relief est généralement plat dans l'ensemble de la MRC.
- La MRC compte sept municipalités : Blainville, Boisbriand, Bois-des-Filion, Lorraine, Rosemère, Sainte-Anne-des-Plaines et Sainte-Thérèse.
- La ville de Sainte-Thérèse constitue le centre administratif de la MRC, accueillant plusieurs organismes publics importants.
- La MRC est traversée du nord au sud par l'autoroute des Laurentides, qui relie Sainte-Thérèse à Saint-Jérôme au nord et à Montréal au sud. La route 117 suit un itinéraire parallèle à l'autoroute. Dans l'axe est-ouest, deux axes principaux traversent la MRC, soit l'autoroute 640, reliant Oka à Repentigny et la route 344, qui longe la rivière des Mille-Îles.
- Une voie ferrée du CP relie la MRC à Saint-Jérôme et à Montréal. Elle sert aujourd'hui de liaison ferroviaire de passagers.

➤ *Figure 1.*

Figure 1 Carte de la MRC de Thérèse-De Blainville



1.2 Aperçu historique

Les premiers habitants de la Seigneurie de Blainville s'y sont installés en 1740. La MRC de Thérèse-De Blainville, principalement agricole, s'est par la suite développée autour des scieries et de l'industrie manufacturière et automobile.

- ♦ La première Seigneurie dans la région est accordée en 1683 au commandant Michel Sidrac Du Gué de Boisbriand qui se préoccupe alors beaucoup plus de traite de fourrure que de colonisation. Il établit sur le bord de la rivière des Mille-Îles deux postes de traite.
- ♦ Les premiers habitants de la Seigneurie s'y établissent vers 1740. Une dizaine d'années plus tard, le manoir seigneurial est construit et c'est à partir de ce moment que l'on appellera le territoire la Seigneurie de Blainville. Les premiers moulins à scie et à vent sont construits à partir de 1769.
- ♦ Vers 1816, la paroisse compte environ 2 000 habitants et son économie s'appuie alors sur des scieries et des moulins; l'agriculture et la coupe de bois occupent la majorité des habitants. La paroisse de Sainte-Thérèse est constituée en 1836. Le séminaire de Sainte-Thérèse, aujourd'hui le collège Lionel-Groulx, ouvre ses portes en 1825.
- ♦ En 1855, les premières bases du régime municipal actuel sont jetées. La municipalité de Sainte-Thérèse embauche ses premiers employés. Une fabrique de briques s'ajoute aux entreprises existantes, mais l'agriculture reste dominante.
- ♦ Arrivée à Sainte-Thérèse en 1875, la voie ferrée se rendra à Saint-Jérôme trois ans plus tard. Sainte-Thérèse devient alors un centre ferroviaire important puisque d'autres voies ferrées y convergent.
- ♦ Initié par Jean Roux qui installa une dynamo dans son moulin à scie, l'électricité arrive dans la région en 1886, ce qui changera la destinée du village de Sainte-Thérèse et y transformera l'économie.
- ♦ C'est par la fabrication de pianos que le village prend son véritable essor industriel aux alentours de 1900. Grâce à la présence de l'électricité dans la région, quatre manufactures de pianos s'y installeront entre 1889 et 1925, la première étant celle de Thomas F. Foisy.
- ♦ Au début du XX^e siècle, l'agriculture reste dominante, mais l'industrie de la transformation du bois prend de l'ampleur. Entre 1920 et 1940, la région connaît plusieurs changements : la caisse populaire s'y installe, l'industrie touristique prend de l'ampleur et le journal La Voix des Mille-Îles est fondé.
- ♦ L'arrivée de la Deuxième Guerre mondiale déclenche un véritable boom économique dans la région. Près de 6 000 travailleurs sont employés à l'usine d'armement du Camp Bouchard.
- ♦ Dans les années 1950 et 1960, plusieurs événements marquent l'économie de la région dont la construction de l'autoroute des Laurentides et la création du premier parc industriel. La compagnie Sicard, alors premier constructeur mondial de souffleuses à neige (qui deviendra Kenworth et ensuite Paccar), s'installe à Sainte-Thérèse.
- ♦ La General Motors (GM) s'installe dans la région en 1964 et comptera plus de 3 000 employés en 1974. La GM cessera ses activités en 2003. Le site est devenu depuis un espace commercial et résidentiel.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ La MRC de Thérèse-De Blainville est, quant à elle, constituée en 1982.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

La population de la MRC de Thérèse-De Blainville s'élevait à 143 370 habitants en 2006, représentant près de 30 % de la région des Laurentides.

- ♦ Avec ses 143 370 habitants, la MRC de Thérèse-De Blainville est la première en importance dans la région des Laurentides, avec près de 30 % de la population régionale.
- ♦ Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a crû à un rythme légèrement inférieur à celui de la région des Laurentides, mais supérieur à celui du Québec, soit à un taux de croissance de 9,8 % contre 10,8 % et 4,3 % respectivement.
- ♦ La MRC a aussi enregistré un taux de croissance plus élevé que celui de la

RMR de Montréal qui a crû de 1 % durant la même période.

- ♦ Contrairement à la région et aux autres MRC, la croissance s'est révélée relativement comparable entre 1996-2001 et 2001-2006.
- ♦ Rappelons qu'entre 1996 et 2001, la croissance avait été de 9,5 % dans la MRC alors qu'entre 2001 et 2006, la progression a été de 9,8 %.
- ♦ La population de la MRC est passée de 119 240 en 1996 à 143 370 en 2006, soit un gain de 24 130 entre 1996 et 2006.
- ♦ Cette augmentation représente 30 % de l'augmentation de totale de la région.

➤ Tableaux 1 et 3.

Tableau 1 Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC/ région/ ensemble du Québec	Population			Poids relatif en 2006
	1996	2001	2006	
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 530	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
Région des Laurentides	431 695	461 380	511 275	100%
Le Québec	7 138 795	7 237 480	7 546 130	

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Répartition spatiale

Plus des deux tiers de la population de la MRC de Thérèse-De Blainville habitent les villes de Blainville, de Boisbriand et de Sainte-Thérèse.

- ♦ En 2006, la population de la MRC se concentre dans les villes de Blainville, de Boisbriand et de Sainte-Thérèse qui, les trois réunies, comptaient 98 200 habitants, soit plus des deux tiers (68,5 %) de la population de la MRC de Thérèse-De Blainville.
- ♦ L'augmentation de la population observée entre 2001 et 2006 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.
- ♦ Blainville a connu un taux de croissance beaucoup plus élevé que les autres municipalités de la MRC entre

1996 et 2006, sa population passant de 29 600 à 46 500 habitants.

- ♦ Compte tenu de son taux de croissance élevé et de son poids démographique, la ville de Blainville a représenté 70 % de l'augmentation de la population de la MRC au cours de la période 1996-2006.
- ♦ La deuxième ville en importance, Boisbriand, a vu sa population reculer de 1 % entre 1996 et 2006 pour atteindre 26 483 habitants.
- ♦ Avec un peu plus de 25 000 habitants en 2006, la ville de Sainte-Thérèse occupait le troisième rang en importance dans la MRC. La population de cette MRC a augmenté à un rythme plus lent que la moyenne de la MRC. Entre 1996 et 2006.

➤ *Tableau 4.*

Genre et groupes d'âge

Bien que les femmes y soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC de Thérèse-De Blainville est plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ♦ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient en 2006 proportionnellement plus nombreux dans la MRC (49,3 %) qu'au Québec (48,9 %).
- ♦ La population de la MRC est plus jeune que celle de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec, la proportion des 0-14 ans étant de 21,7 % contre respectivement 18,4 %, 17,1 % et 16,6 %.
- ♦ L'effectif des 14 ans et moins est demeuré à peu près constant, passant de 29 080 personnes en 1996 à 31 145 en 2006. Cette croissance anémique s'est traduite par une réduction de la part relative des 14 ans et moins,

celle-ci passant de 24,4 % en 1996 à 21,7 % en 2006.

- ♦ La part de personnes âgées de 65 ans et plus dans la MRC est par ailleurs moindre que celle de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec, soit 9 % comparativement à 12,4 %, 13,6 % et 14,3 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation de plus de 10,2 % (9 200 personnes) entre 2001 et 2006. En 2006, ce groupe représentait 69,3 % de la population, soit le même pourcentage observé en 1996. Ce pourcentage est comparable à ceux observés dans les Laurentides (69,2 %), la RMR de Montréal (69,3 %) et au Québec (69,1 %).
- ♦ Même si, entre 2001 et 2006, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans est demeurée la même, la composition de cet important groupe démographique a connu néanmoins des modifications telles, qu'elles

traduisent un vieillissement de la population.

- ♦ En 2006, les personnes de 25 à 44 ans représentaient 29,3 % de la population totale, alors que celles de 45 à 64 ans comptaient pour un peu moins de 27 %.
- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 4,3 points tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 4,1 points.
- ♦ La part des personnes âgées de 65 ans et plus était inférieure d'environ cinq points de pourcentage à celle du Québec, soit 9 % contre 14,3 % pour le Québec.

- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une progression entre 1996 et 2006, leur poids dans la population totale passant de 6,3 % à 9 % et leur nombre de 7 490 à 12 900.

➤ Tableaux 5, 6 et 7.

Perspectives démographiques

La population de la MRC de Thérèse-De Blainville devrait connaître une croissance démographique légèrement inférieure à celle de la région des Laurentides, mais supérieure à celle du Québec.

- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 186 246 personnes en 2031, soit une augmentation de 28,5 % par rapport à 2006. Il s'agit d'une progression moins forte que celle de la région des Laurentides (34 %), mais supérieure à celle du Québec (15,8 %).
- ♦ Selon ces mêmes prévisions, même si le vieillissement de la population s'accroîtra au cours de la période

2006-2031, la population du groupe d'âge des 0-14 ans devrait croître de 10,4 %, pendant que celle des groupes 15-24 et 25-44 ans devrait augmenter respectivement de 17,8 % et 3,9 %. Le groupe d'âge des 45-64 ans devrait augmenter pour sa part de 17,6 %, tandis que le groupe des 65 ans et plus verra quant à lui tripler sa population (hausse de 205,3 %).

- ♦ D'ailleurs, la croissance des groupes d'âge de 45-64 ans et de 65 ans et plus sera légèrement plus prononcée dans la région que celle du Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître une croissance respective de 16,9 % et de 175,3 % entre 2006 et 2031, alors que ces mêmes groupes d'âge augmenteront de 0,2 % et 112,4 % au Québec pour la même période.

➤ Tableau 2.

Tableau 2 Perspectives de population, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative et groupe d'âge	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
MRC de Thérèse-De Blainville					
0-14 ans	30 924	30 691	34 149	-0,8	10,4
15-24 ans	19 306	21 403	22 745	10,9	17,8
25-44 ans	43 416	42 768	45 117	-1,5	3,9
45-64 ans	38 473	46 786	45 242	21,6	17,6
65 ans et plus	12 771	21 885	38 993	71,4	205,3
Total	144 890	163 533	186 246	12,9	28,5
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
Total	518 399	600 049	694 718	15,8	34,0
Le Québec					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
Total	7 631 552	8 227 004	8 838 257	7,8	15,8

Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

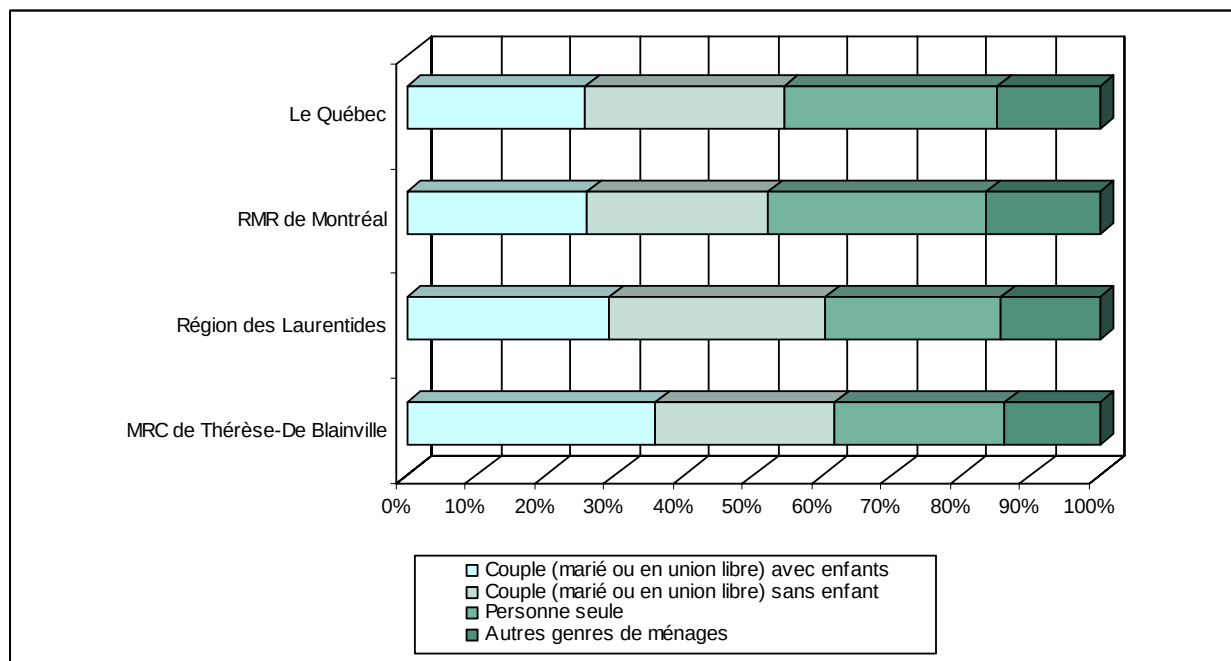
Ménages

Les ménages privés de la MRC de Thérèse-De Blainville comptent peu de membres. Cette structure ressemble toutefois à celles de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 2006, la MRC de Thérèse-De Blainville comprenait 53 240 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,7 personnes, ce qui est supérieure à la région des Laurentides, à la RMR de Montréal et à l'ensemble du Québec.
- ♦ La MRC se distingue par une proportion beaucoup plus élevée (37,3 %) de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants que dans la région (29,3 %), la RMR de Montréal (26 %) et au Québec (25,7 %).
- ♦ La proportion de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants (27 %) était relativement moins importante que dans la région des Laurentides (31 %) et du Québec (28,7 %), mais supérieure à la RMR de Montréal (26,1 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne (20,6 %) dans la MRC était inférieure à la situation moyenne de la région des Laurentides (25,5 %), de la RMR de Montréal (31,6 %) et du Québec (30,7 %).
- ♦ La MRC, tout comme l'ensemble de la région, se distingue par une plus forte présence de familles dont le couple vit en union libre, soit 32,5 % pour la MRC et 34,2 % pour la région, par rapport à 25,4 % pour la RMR de Montréal et 28,8 % au Québec.

- ♦ La proportion de familles monoparentales dans la MRC (15,7 %) est presque similaire à celle de la région (15,5 %) et demeure inférieure à celle de la RMR de Montréal (18,1 %) du Québec (16,6 %).
- Figure 2; tableau 8.

Figure 2 Composition des ménages privés, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

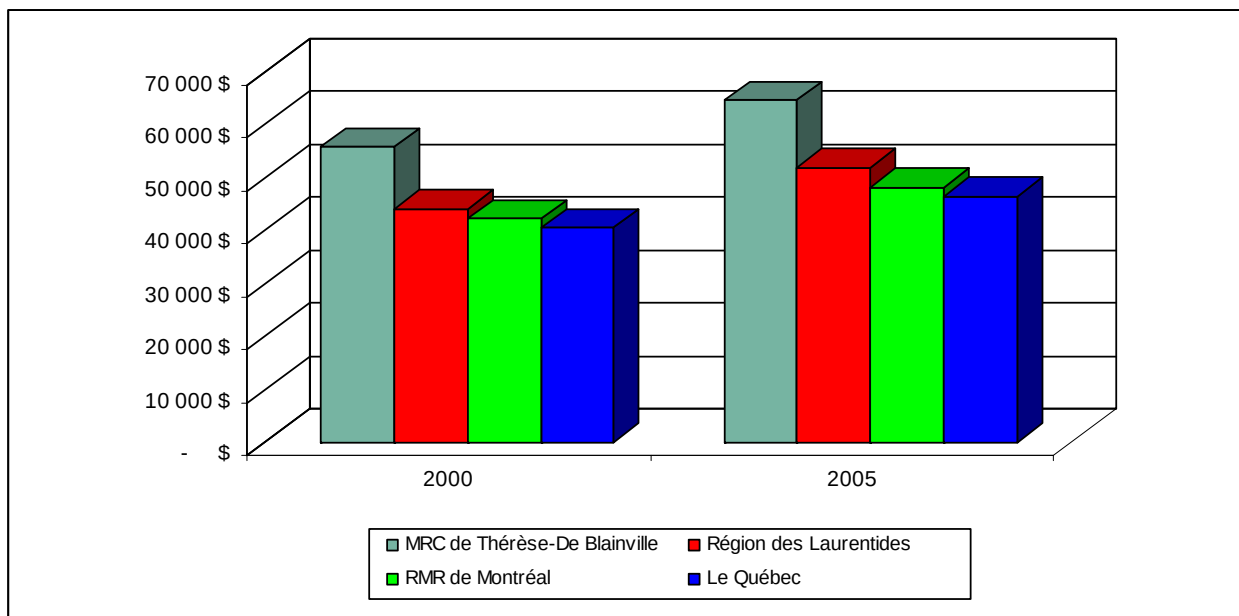
Le revenu médian des ménages privés de la MRC de Thérèse-De Blainville était en 2005 supérieur à la moyenne de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ En 2005, le revenu médian des ménages privés s'élevait à 64 428 \$ dans la MRC de Thérèse-De Blainville, ce qui est supérieur à la moyenne de la région des Laurentides (51 775 \$), de la RMR de Montréal (47 979 \$) et du Québec (46 419 \$).

Entre 2000 et 2005, le revenu médian des ménages privés de la MRC de Thérèse-De Blainville a augmenté de 15,7 % soit un peu moins que celui de la région des Laurentides (17,6 %), mais davantage que celui de la RMR de Montréal (13,9 %) et du Québec (14,7 %).

➤ Figure 3; tableau 9.

Figure 3 Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes

Un écart important se dressait en 2005 entre le revenu total moyen des hommes et celui des femmes habitant la MRC de Thérèse-De Blainville.

- ♦ En 2005, le revenu total moyen des femmes de la MRC de Thérèse-De Blainville s'établissait à 35 881 \$ et celui des hommes s'élevait à 55 837 \$, pour un écart de 19 956 \$.
- ♦ Le revenu total moyen des femmes correspondait à 64,3 % de celui des hommes.
- ♦ Quant au revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005, celui des femmes s'établissait à 32 398 \$ et celui des hommes à 52 525 \$. Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc à 61,7 % de celui des hommes. Cet écart entre les revenus moyens d'emploi des hommes et des femmes est légèrement plus prononcé dans la MRC de Thérèse-De Blainville que dans la région des Laurentides où le revenu moyen d'emploi des femmes atteint 65 % de celui des hommes. Cet écart est encore un peu plus prononcé par rapport à la moyenne québécoise (68,9 %).
- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont

possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.

➤ Figure 4; tableaux 10 et 11

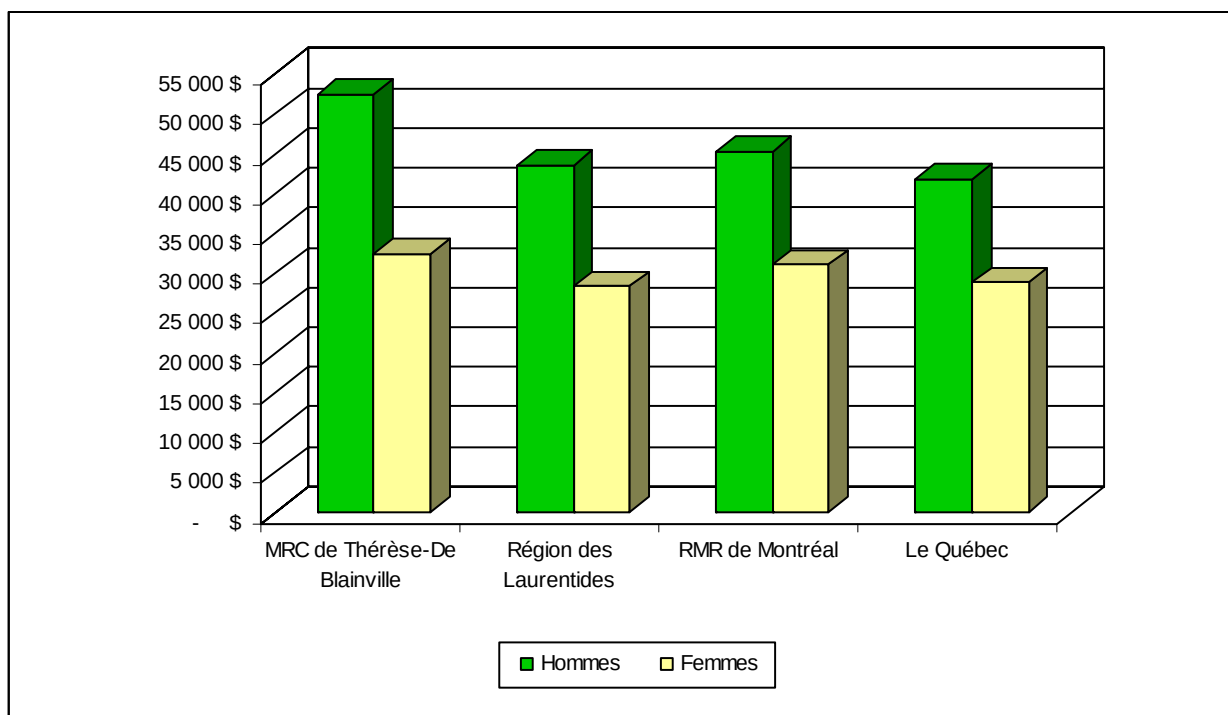
Écarts de revenu entre les municipalités

On note également des écarts importants au chapitre du revenu annuel médian entre les différentes municipalités.

- ♦ Il faut aussi noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différentes municipalités composant la MRC de Thérèse-De Blainville. Par exemple, le revenu annuel médian par ménage privé s'élevait, en 2005, à plus de 93 000 \$ à Lorraine et à 88 650 \$ à Rosemère, alors que celui des ménages de Sainte-Thérèse se situait à un plus de 45 100 \$.
- ♦ Enfin, l'importance relative du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités : les transferts représentaient 5,1 % du revenu annuel médian des personnes de 15 ans et plus de Lorraine en 2005 contre 13,4 % pour la ville de Sainte-Anne-des-Plaines et 13,9 % pour Sainte-Thérèse.

➤ Tableau 11.

Figure 4 Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Familles sous le seuil de faible revenu¹

- ♦ En 2006, la MRC de Thérèse-De Blainville comptait 3 245 familles sous le seuil de faible revenu soit 7,8 % du total des familles de la MRC.
- ♦ Le poids relatif des familles sous le seuil de faible revenu est légèrement moins élevé dans la MRC que dans l'ensemble de la région des Laurentides (8,3 %) et du Québec (12,1 %).
- *Tableau 12.*

1. Voir la section Notes linguistiques à la partie Lexique pour la définition du concept de familles sous le seuil de faible revenu.

3 Indicateurs du marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

Population active

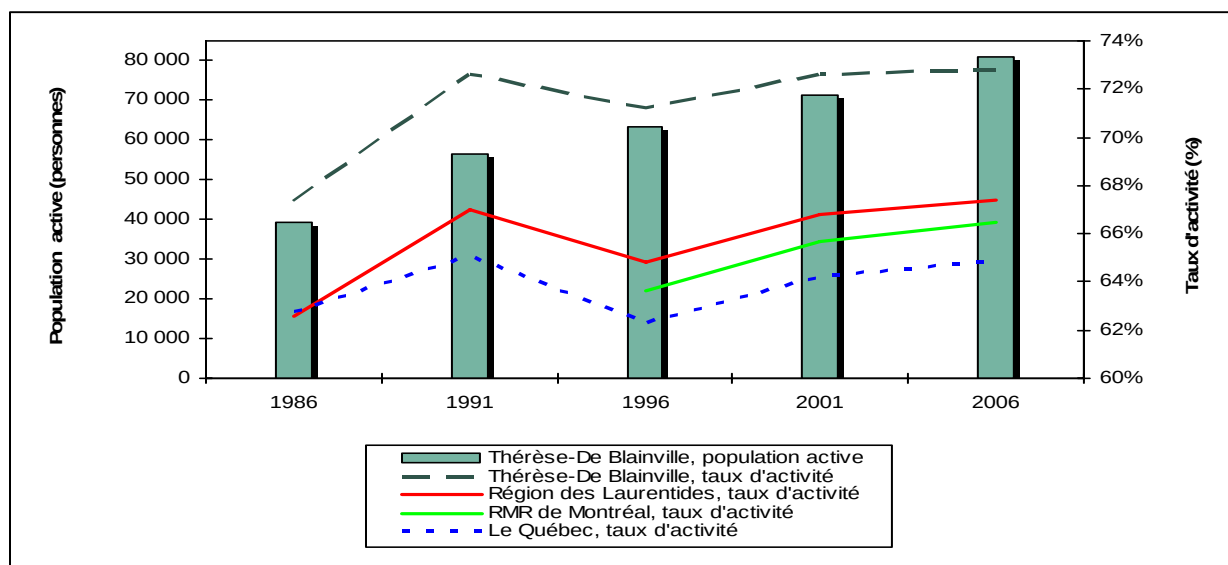
La population active de la MRC de Thérèse-De Blainville est en forte croissance depuis 1986. En 2006, le taux d'activité de la MRC était plus élevé que celui de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ La population active de la MRC de Thérèse-De Blainville s'élevait à 80 915 en 2006, ce qui représente une hausse importante de 27,8 % par rapport à 1996 et 13,6 % depuis 2001. Cette hausse est cependant légèrement inférieure à celle observée pour la région des Laurentides (15,1 %) mais est supérieure à celle de la RMR de Montréal (8,7 %) et du Québec (7,3 %) entre 2001 et 2006. La population active de la MRC ne cesse de croître depuis 1986.

- ♦ En 2006, la population active de la MRC représentait 29,2 % de la population active de la région des Laurentides, soit 0,4 point de pourcentage de moins qu'en 2001.
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 72,8 % en 2006, soit un taux plus élevé que pour l'ensemble de la région des Laurentides (67,4 %), de la RMR de Montréal (66,5 %) et de l'ensemble du Québec (64,9 %).
- ♦ Précisons qu'en 2006, le taux d'activité de la MRC était à son niveau le plus élevé depuis 1986. Il affichait une hausse de 1,6 point par rapport à 1996. Le taux d'activité se maintient depuis 1991 au-dessus des 71 %.
- ♦ Comme le montre la figure 5, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.

➤ Figure 5; tableau 13.

Figure 5 Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

Personnes en emploi

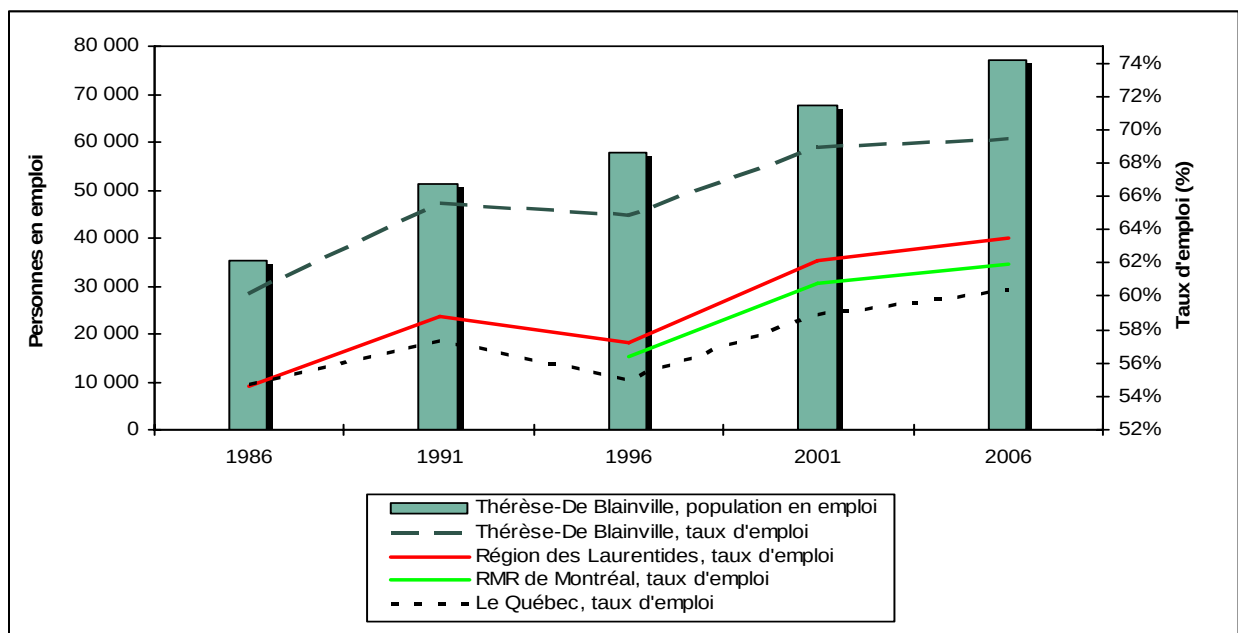
Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville et le taux d'emploi ont crû de façon notable; une croissance plus rapide que pour la région des Laurentides, la RMR de Montréal et l'ensemble du Québec.

- ♦ Le nombre de personnes en emploi de la MRC de Thérèse-De Blainville s'élevait à 77 225 en 2006, en hausse de 33,8 % par rapport à 1996 et de 14,1 % par rapport à 2001.
- ♦ La croissance de la main-d'œuvre en emploi a donc été plus rapide que celle de la population adulte qui elle, a crû d'environ 25 % au cours de la période 1996-2006.
- ♦ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration entre 1996 et 2006, passant de 64,9 % à 69,5 %, en hausse de 4,6 points de pourcentage.

- ♦ Notons que depuis 1986 le taux d'emploi de la MRC de Thérèse-De Blainville a toujours été supérieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.
- ♦ Cette amélioration du taux d'emploi de la MRC a été inférieure à celle de l'ensemble de la région des Laurentides (hausse de 6,3 points de pourcentage), à celle de la RMR de Montréal (hausse de 5,5 points) et à celle du Québec (hausse de 5,4 points).
- ♦ Précisons qu'en termes relatifs, l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001, avec une hausse de 4 points de pourcentage.
- ♦ Au total, 16,4 % des emplois dans la MRC étaient à temps partiel en 2006, soit un pourcentage presque similaire à la région des Laurentides (16,8 %), à la RMR de Montréal (16,2 %) et au Québec (16,4 %).

➤ Figure 6; tableaux 13, 14 et 15.

Figure 6 Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

Chômage

L'amélioration de la situation de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage dans la MRC de Thérèse-De Blainville entre 1996 et 2006.

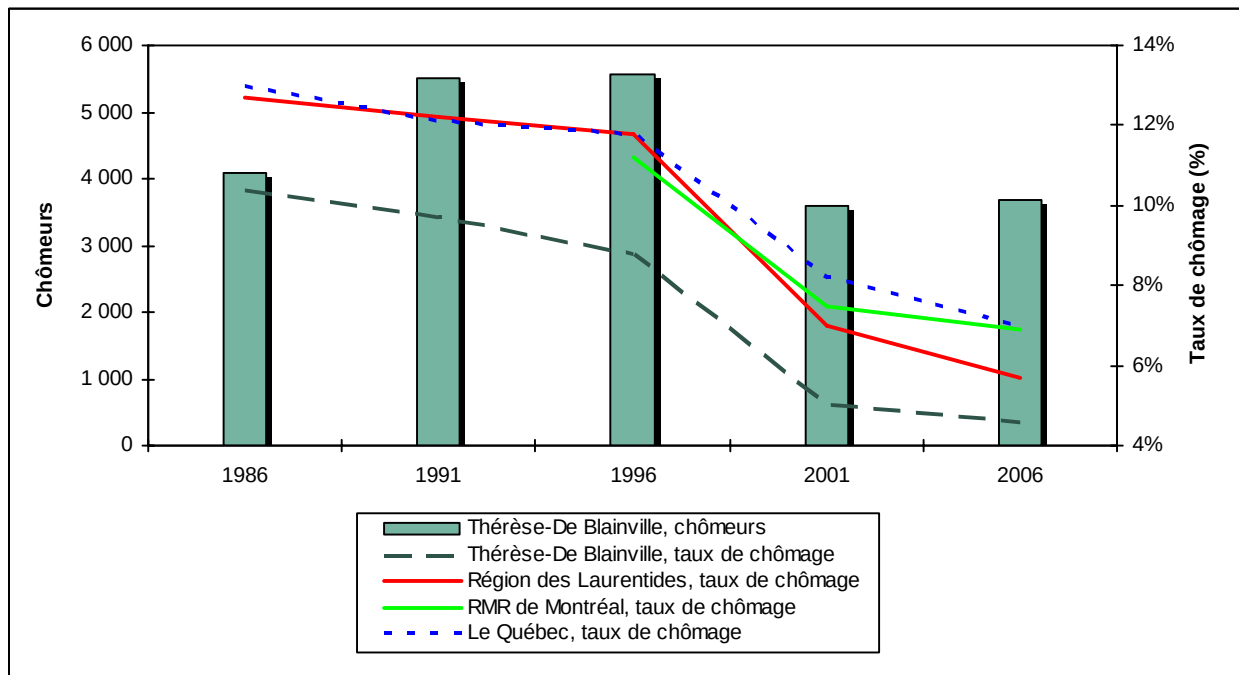
- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2006 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec comme l'illustre la figure 7. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive, le taux de chômage est passé de 8,8 % en 1996 à 4,6 % en 2006.

- ♦ La baisse de 4,2 points de pourcentage par rapport à 1996 est comparable à celle observée dans la RMR de Montréal (baisse de 4,3 points), mais est quelque peu inférieure à celle de la région des Laurentides (baisse de 6,1 points) et du Québec (baisse de 4,8 points).

- ♦ En somme, en 2006, les indicateurs du marché du travail étaient favorables pour la MRC. D'ailleurs le taux de chômage observé en 2006 constituait le plus bas taux observé en vingt ans.

➤ Figure 7; tableau 13.

Figure 7 Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC de Thérèse-De Blainville, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1996 et 2006. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Population active

- ♦ Dans la MRC de Thérèse-De Blainville, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 38 700 en 2006. Le taux d'activité des femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 68,1 % en hausse de 1,8 point de pourcentage par rapport à 2001.
- ♦ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 2001 et 2006 (16,4 % contre 11,1 %). L'écart du taux d'activité entre les hommes et les femmes s'est donc rétréci au cours de cette période de 3,1 points de pourcentage.
- ♦ Les hommes ont connu des hausses plus importantes entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001, alors que ce fut le contraire du côté des femmes.

Personnes en emploi

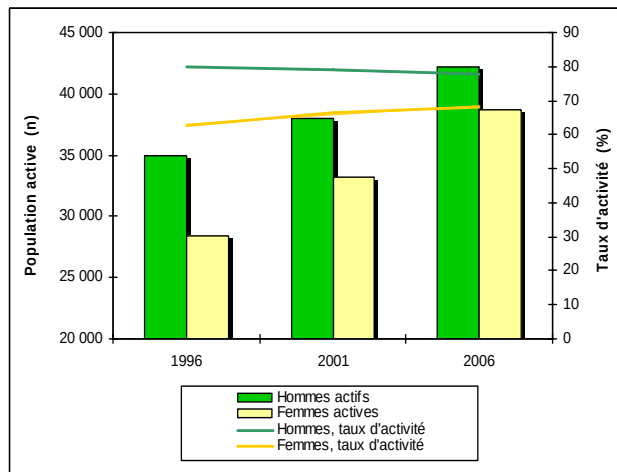
- ♦ En 2006, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 40 270 alors que le nombre de femmes en emploi était de 36 955.
- ♦ En 2006, le taux d'emploi chez les femmes demeurait inférieur à celui des hommes dans la MRC (65 % contre 74,2 %), avec un écart de l'ordre de 9,2 points.
- ♦ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois réduit, la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC ayant été légèrement plus importante que celle des hommes entre 2001 et 2006 (17,4 % contre 11,3 %).
- ♦ Dans la MRC, en 2006, environ le quart (23,4 %) des femmes en emploi travaillait à temps partiel alors que chez les hommes, la proportion s'élevait à 9,9 %. La proportion d'emplois à temps partiel était donc 2,4 fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

Chômage

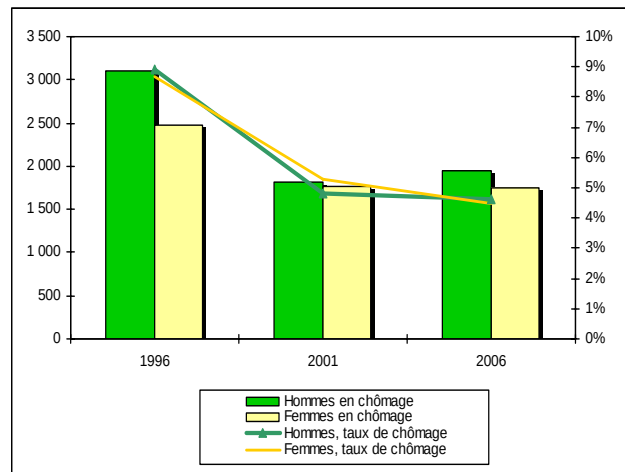
- ♦ En 2006, le taux de chômage chez les femmes était pratiquement similaire à celui chez les hommes dans la MRC, soit 4,5 % et 4,6 % respectivement.
 - ♦ Les taux de chômage observés pour la MRC étaient un peu moins élevés que ceux de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec, autant chez les femmes que chez les hommes.
- *Figure 8; tableaux 14 et 15.*

Figure 8 Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC de Thérèse-De Blainville, 1996 à 2006

a) Activité



b) Chômage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

3.3 Situation selon l'âge

- ◆ Dans la MRC de Thérèse-De Blainville, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage systématiquement plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne. Les femmes de ce groupe sont plus actives que les hommes. Ces dernières occupent en plus grande proportion des emplois à temps partiel.

- ◆ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.
- ◆ Le taux d'activité chez les 15-24 ans dans la MRC s'établissait à 67,5 % en

2006, soit un taux inférieur à celui de l'ensemble des personnes de 15 ans et plus, soit 72,8 %. Le taux chez les 15-19 ans se situait à 54,7 %.

- ◆ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage plus élevé que la moyenne, soit 11,2 % contre 4,6 % en 2006.
- ◆ Par ailleurs, environ 47 % des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2006, en partie en raison de la fréquentation scolaire et la nature même des types d'emplois occupés (vente et services).
- ◆ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (69,5 %) était légèrement plus élevé que celui des hommes (65,7 %). Le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 9,9 %, contre 12,6 % pour les jeunes hommes.
- ◆ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans 53 % des cas, contre 40,6 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ *Tableau 14.*

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment plus de 47 % de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Même si les femmes de ce groupe d'âge sont très actives, elles le sont moins que les hommes.

- ♦ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2006, le taux d'activité des 25-44 ans affichait une valeur de 90,7 % pour la MRC, soit un taux largement supérieur à celui de l'ensemble de la population adulte (72,8 %).
- ♦ En 2006, sur les 77 225 personnes en emploi habitant la MRC, 47,4 % (36 640 personnes) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ♦ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 87,8 % contre 69,5 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également de moindre importance (9 % contre 16,4 %).
- ♦ Par ailleurs, le taux de chômage pour ce groupe (3,3 %) était inférieur à la moyenne des 15 ans et plus (4,6 %).
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (86,1 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (95,8 %).
- ♦ Le taux de chômage était légèrement plus élevé chez les femmes (3,4 %) que chez les hommes (3,1 %).
- ♦ L'écart en ce qui a trait à la proportion d'emplois à temps partiel selon le genre est particulièrement élevé dans ce groupe d'âge. Les femmes travaillaient dans une proportion de 15,2 % à temps partiel, contre seulement 2,8 % pour les hommes.

➤ *Tableau 14.*

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente 36 % de l'ensemble de la population active. Leur taux d'activité diminue peu à peu après l'âge de 50 ans.

- ♦ Dans la MRC, 29 130 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2006. Les 45-64 ans représentaient 36 % de la population active.
- ♦ Ce groupe d'âge affichait un taux d'activité supérieur de 3,2 points de pourcentage à la moyenne de la MRC.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 76 % en 2006.
- ♦ Le taux d'activité se maintient à plus de 85 % jusqu'à la mi-cinquantaine, avant de chuter les années suivantes, se situant autour de 43 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 73,5 %, un niveau supérieur à celui des 15-24 ans mais de 14 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans.
- ♦ Les taux de chômage chez les hommes et les femmes âgés entre 45 et 64 ans étaient légèrement moins élevés dans la MRC de Thérèse-De Blainville que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec.
- ♦ Par ailleurs, dans la population inactive, le groupe des 45-64 ans comptait pour près du tiers (30,5 %) des inactifs.
- ♦ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différence d'environ 15 points de pourcentage).

➤ *Tableau 14.*

Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment une infime partie de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent, occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.

- ♦ Environ 10,3 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et près de 10 % d'entre elles occupaient un emploi au recensement de 2006.
- ♦ Avec 1 200 personnes en emploi, ce groupe d'âge représentait 1,6 % de la population en emploi de la MRC.

- ♦ L'activité ne cesse de décliner plus on avance en âge. Ainsi le taux d'activité était de 19,3 % pour les 65-69 ans et seulement de 5,5 % pour les 70 ans et plus.
- ♦ Enfin, 40 % des emplois étaient à temps partiel. Comme dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec, la proportion d'emplois à temps partiel des hommes était plus basse en 2006 que celle des femmes, soit 13,4 points de pourcentage de moins.

➤ *Tableau 14.*

Tendances passées selon certains groupes d'âge

Globalement le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2006. L'amélioration a cependant été plus marquée, en termes relatifs, entre 1996 et 2001 qu'entre 2001 et 2006.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles permettent de distinguer différents groupes d'âge : 15-24 ans, 25-44 ans et 45 ans et plus pour 2001 et 2006. Ces données ne sont cependant pas disponibles pour 1996. L'examen se limite donc à ces trois groupes pour la période 2001 à 2006.
- ♦ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 45 ans et plus entre 2001 et 2006 (38,5 %) que chez les 15-24 ans (20,2 %). Du côté des 25-44 ans, elle a été en décroissance (-2,4 %).
- ♦ La croissance de la population en emploi selon le groupe d'âge a suivi la même tendance que celle de la population active: 40,1 % chez les 45 ans et plus, 18,4 % chez les 15-24 ans et -1,6 % chez les 25-44 ans.
- ♦ Ajoutons qu'à ce chapitre l'augmentation de l'emploi, tous groupes d'âge confondus, a été

légèrement moins élevée dans la MRC de Thérèse-De Blainville que dans la région des Laurentides, mais un peu plus élevée que dans la RMR de Montréal et au Québec.

- ♦ L'amélioration de la situation de l'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a permis une progression de leur taux d'emploi de 2,8 points de pourcentage, pour atteindre 59,9 % et dépasser légèrement ainsi celui des 45 ans et plus (58 %), tout en demeurant encore très loin de celui des 25-44 ans (87,8 %).
 - ♦ Le taux de chômage a diminué chez les 25-44 ans de -0,7 point de pourcentage, de -1,1 point chez les 45 ans et plus, tandis qu'il a crû de 1,3 point chez les 15-24 ans. À cet effet, notons que le taux de chômage des 15-24 ans est demeuré, en 2006, nettement supérieur (11,2 %) à celui des 25-44 ans (3,3 %) et des 45 ans et plus (3,4 %).
 - ♦ Une situation semblable s'est produite à l'échelle de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.
- *Tableau 15.*

3.4 Scolarité

Niveau de scolarité

La MRC de Thérèse-De Blainville comptait moins de personnes en emploi ne détenant aucun diplôme d'études que ce qui est observé dans la région des Laurentides et détenait davantage de personnes ayant complété des études universitaires.

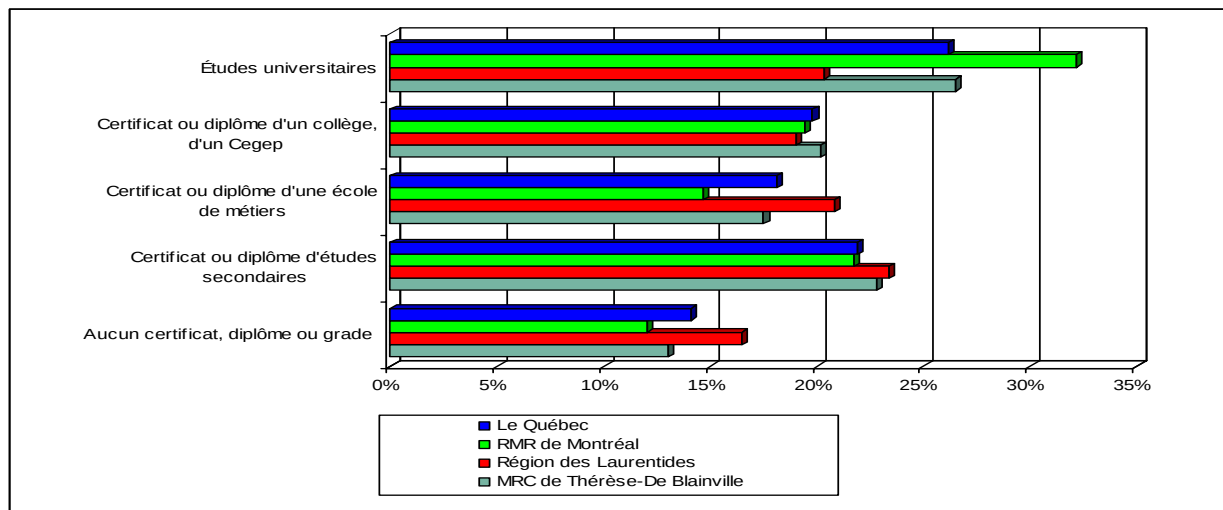
- En 2006, 13 % des personnes en emploi habitant la MRC ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires contre environ 16,5 % dans la région des Laurentides, 12 % dans la RMR de Montréal et 14,1 % au Québec.
- La population en emploi détenant un certificat ou un diplôme d'études secondaires dans la MRC atteint 22,8 %, ce qui est supérieur à la RMR de Montréal (21,7 %) et au Québec (21,9 %) mais légèrement inférieur à la région des Laurentides (23,4 %).
- Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers dans la MRC (17,5 %) était moins importante que dans la région des

Laurentides (20,8 %) et au Québec (18,1 %), mais plus que la RMR de Montréal (14,7 %).

- Le pourcentage de la population en emploi ayant un diplôme de niveau collégial dans la MRC de Thérèse-De Blainville était en 2006 quelque peu supérieur (20,2 %) à celui de la région (19 %), de la RMR de Montréal (19,4 %) et du Québec (19,8 %).
- La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (26,5%) était plus élevée dans la MRC que dans la région des Laurentides (20,3 %). Elle était presque similaire à celle observée au Québec (26,2 %), mais inférieure à celle de la RMR de Montréal (32,2 %).
- ♦ Parmi cette population ayant une scolarité de niveau universitaire, la proportion de ceux ayant un baccalauréat ou un diplôme supérieur est plus importante dans la MRC (20,7 %) que dans la région des Laurentides (15,3 %).

➤ Figure 9; tableau 16.

Figure 9 Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Chômage et scolarité

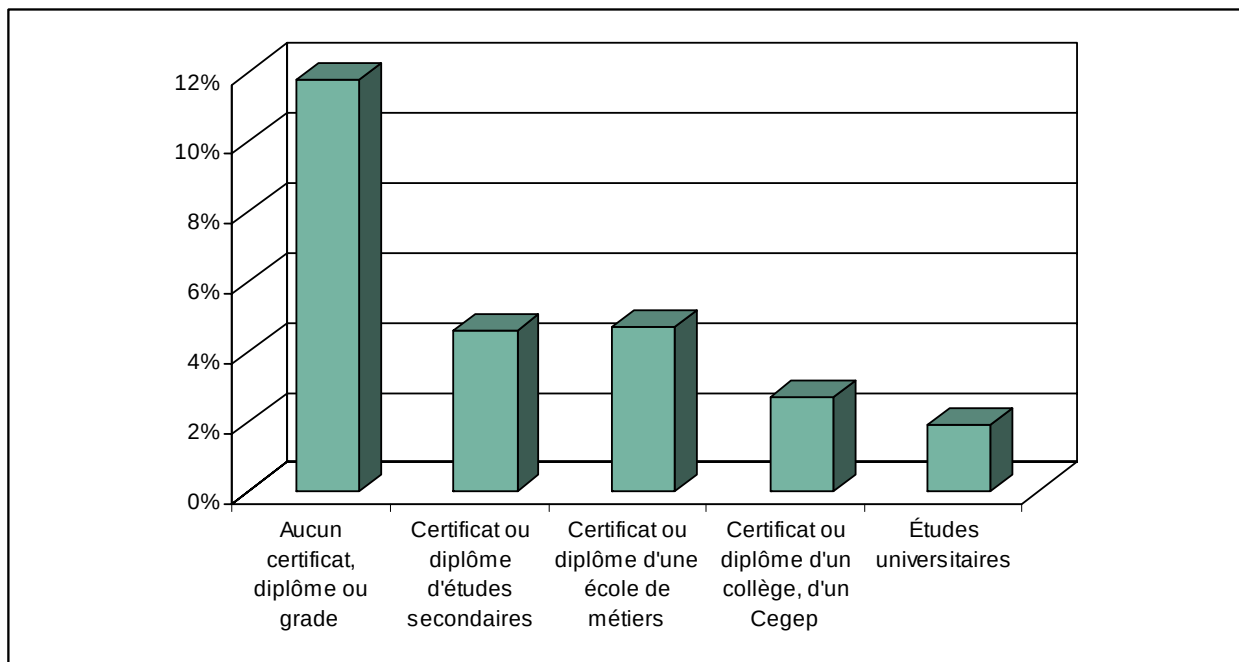
Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi, cela se reflète dans la MRC de Thérèse-De Blainville.

- ♦ En 2006, le taux de chômage de la population de 15 ans et plus de la MRC était de 11,8 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, comparativement à 4,6 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires.
- ♦ Les taux de la MRC sont inférieurs à ceux de la région des Laurentides dans à peu près tous les niveaux de scolarité, à l'exception des personnes ne détenant aucun diplôme.

- ♦ Les taux observés dans la MRC sont également inférieurs à ceux de la RMR de Montréal et du Québec.
- ♦ Les personnes de 15 ans et plus détenant un certificat ou diplôme d'une école de métiers connaissent en 2006 un taux de chômage de 4,7 %, soit un taux inférieur à celui de la région, de la RMR de Montréal et du Québec.
- ♦ Les diplômés d'un collège et d'un cégep ainsi que les diplômés universitaires connaissent quant à eux un taux de chômage bien inférieur au taux moyen : respectivement 2,7 % et 1,9 %. La situation de la MRC est plus avantageuse que celle de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.

➤ Figure 10; tableau 17.

Figure 10 Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

3.5 Langue

La langue utilisée au travail est majoritairement en français. Le pourcentage observé est similaire à celui de la région des Laurentides et supérieur à celui de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ La population en emploi de la MRC déclarait dans une proportion de 58,6 % connaître le français et l'anglais, soit une proportion supérieure à la région des Laurentides (52,8 %) et au Québec (50,8 %), mais inférieure à celle de la RMR de Montréal (63,5 %).
- ♦ En 2006, la langue parlée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005 était principalement : le français dans 88,3 % des cas, l'anglais dans 7,2 %

des cas et le français et l'anglais dans 3,9 % des cas.

- ♦ L'importance relative de l'usage du français comme langue de travail par la population de la MRC était inférieure d'environ 1,2 point de pourcentage à celle de la région des Laurentides (89,5 %), mais supérieure de 16,2 points par rapport à la RMR de Montréal (72 %) et de 6,3 points en comparaison avec l'ensemble du Québec (82 %).
 - ♦ Les indicateurs du marché du travail nous révèlent que le taux d'activité et le taux d'emploi sont plus élevés lorsque les personnes en emploi connaissent le français et l'anglais et que le taux de chômage est plus bas.
 - ♦ Cette situation prévaut aussi dans la région des Laurentides, dans la RMR de Montréal et au Québec.
- *Tableaux 18, et 19.*

4 Secteurs d'activité

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

Plus des trois quarts des travailleurs de la MRC de Thérèse-De Blainville œuvraient en 2006 dans le secteur tertiaire, tandis qu'un peu plus de 20 % travaillait dans le secteur secondaire et qu'un très faible pourcentage œuvrait dans le secteur primaire.

- ♦ Rappelons que les données portent sur le nombre de personnes en emploi peu importe leur lieu de travail. Comme nous le verrons à la section 6, plusieurs personnes en emploi de la MRC exercent cet emploi à l'extérieur de la MRC, voire même hors de la région. De plus, ajoutons que certains secteurs d'activité sont davantage concernés par cette réalité.
- ♦ Il est de mise d'interpréter les données avec prudence lorsque celles-ci portent sur de petits nombres.
- ♦ Au recensement de 2006, les 77 225 personnes en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville se répartissaient dans les secteurs d'activité suivants : 0,6 % dans le secteur primaire, 21,7 % dans le secteur secondaire et 77,7 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.

➤ *Figure 11; tableau 20.*

Secteur primaire

- ♦ Le secteur primaire comptait relativement peu de personnes en emploi, soit 490 dans la MRC de Thérèse-De Blainville en 2006. En termes relatifs, ce secteur est également peu présent dans la région

des Laurentides, la RMR de Montréal et l'ensemble du Québec.

- ♦ Ces emplois se retrouvent principalement dans le sous-secteur de l'agriculture (69,4 % soit 340 des 490 personnes en emploi du secteur primaire). Notons que ce sous-secteur représente toutefois seulement 0,4 % des emplois de l'ensemble des secteurs d'activité.
- ♦ L'importance relative du secteur primaire dans la MRC de Thérèse-De Blainville (0,6 %) et similaire à la RMR de Montréal, est toutefois inférieure à celle observée dans la région des Laurentides (1,9 %) et de l'ensemble du Québec (2,7 %).

➤ *Figure 11; tableau 20.*

Secteur secondaire

- ♦ En 2006, près du quart (21,7 %) des personnes en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville travaillaient dans le secteur secondaire.
- ♦ Cette part était identique à celle de la région des Laurentides mais supérieure à celle du Québec (19,5 %) et de la RMR de Montréal (17,9 %).
- ♦ Les 16 725 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2006 œuvraient principalement dans les secteurs ou sous-secteurs suivants : Construction (5 320 personnes), Fabrication de matériel de transport (2 270 personnes), Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (1 495 personnes), Fabrication de produits chimiques, de pétrole et de charbon (1 065 personnes).
- ♦ Soulignons que le secteur Construction représentait près du tiers (31,8 %, soit 5 320 sur 16 725) des personnes en emploi du secteur secondaire en 2006. Par rapport à l'ensemble des secteurs

d'activité, ce secteur recueille 6,9 % de l'ensemble des emplois.

➤ *Figure 11; tableau 20.*

Secteur tertiaire

- ♦ Plus des trois quarts des personnes en emploi de la MRC de Thérèse-De Blainville (77,7 %) œuvraient dans le secteur tertiaire (60 015 personnes) en 2006.
- ♦ Précisons que ce pourcentage était supérieur à la situation observée dans la région des Laurentides (76,4 %), comparable à celui observé au Québec (77,8 %) mais inférieur à celui de la RMR de Montréal (81,5 %).
- ♦ En termes absolus d'emplois, ce sont les secteurs suivants qui prédominaient dans la MRC : Commerce de gros et de détail (15 350 personnes), Soins de santé et assistance sociale (7 755 personnes), Services d'enseignement (5 625 personnes), Services professionnels, scientifiques et techniques (5 240 personnes) ainsi que Transport et entreposage (4 275 personnes).
- ♦ Ces cinq secteurs d'activité représentaient un peu plus des deux tiers de l'emploi dans le secteur tertiaire (63,7 %) et regroupaient près de la moitié des personnes en emploi de la MRC (49,5 %).
- ♦ Toutes proportions gardées, certains secteurs étaient relativement moins présents dans la MRC que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec. Il s'agit entre autres des secteurs suivant : Gestion d'entreprises, services administratifs et autres, Hébergement et restauration ainsi qu'Autres services Ces secteurs représentaient globalement 11,8 % des personnes en emploi dans la MRC en 2006, comparativement à 14,1 % dans la région des Laurentides, 14,2 %

dans la RMR de Montréal et 14,7 % au Québec.

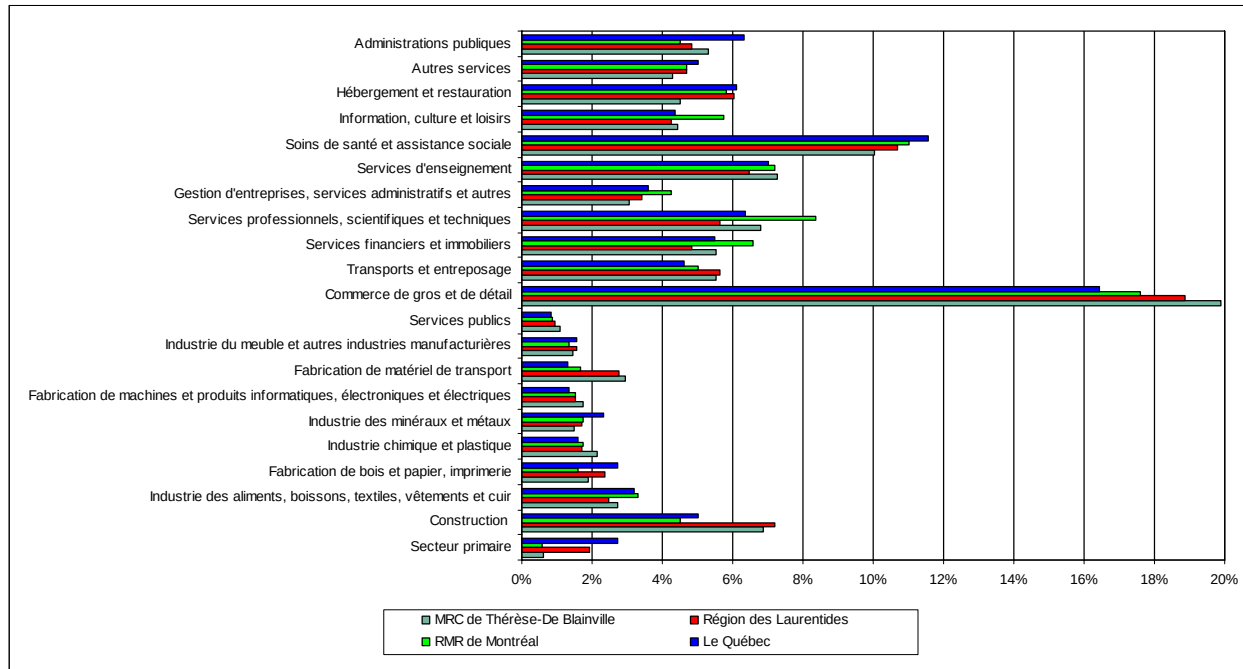
➤ *Figure 11; tableau 20.*

Évolution 2001-2006

- Comme l'illustre le tableau 21, la situation a changé depuis 2001, en ce qui concerne les personnes en emploi. En effet, le secteur primaire a perdu 10,9 % des personnes en emploi alors que le secteur tertiaire en a gagné 18,5 % en cinq ans. Quant au secteur secondaire il n'a augmenté que de 1,6 % durant cette même période.
- ♦ Certains secteurs ou sous-secteurs appartenant au secteur secondaire ont enregistré au cours de cette période une augmentation de leur volume de personnes en emploi : Construction (34,5 %; 1 365 personnes), Fabrication de machines (26,1 %; 115 personnes) et Fabrication de produits chimiques (25,3 %; 215 personnes).
- ♦ En contrepartie, plusieurs sous-secteurs manufacturiers ont subi une diminution de leur nombre de personnes en emploi dont Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues (-51 %; diminution de 490 personnes). Bien que le sous-secteur de la Fabrication de matériel de transport ait vu son nombre diminuer de 400 personnes (-15,1 %), il demeure le plus important du secteur manufacturier.
- ♦ À peu près tous les secteurs appartenant au tertiaire ont fait des gains. Ce sont les secteurs suivants qui ont crû le plus : Hébergement et restauration (35 %), Information, culture et loisirs (23,3 %) et enfin, Services professionnels, scientifiques et techniques (22,3 %).
- ♦ Le secteur des Services publics a enregistré une hausse de 40,5 %, soit de 245 personnes

➤ *Tableau 21.*

Figure 11 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de La Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

4.2 Entreprises

Nombre et taille

En 2008, on recensait dans la MRC de Thérèse-De Blainville un total de 4 427 établissements dont 55 % d'entre eux comptaient moins de cinq employés.

- ♦ En juin 2008, selon les données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait un total de 4 427 établissements dans la MRC de Thérèse-De Blainville dont 2 439 (55,1 %) comptaient entre un et quatre employés.
- ♦ On comptait 73 établissements avec chacun plus de 100 employés.
- ♦ Le secteur manufacturier comptait, pour sa part, 304 entreprises. Parmi les principaux employeurs manufacturiers de la MRC de Thérèse-De Blainville dans le secteur industriel,

mentionnons, à titre d'exemple, Paccar Canada, Charcuterie Tour Eiffel, Lumec Inc., Commonwealth Plywood, Stalex et Kontron.

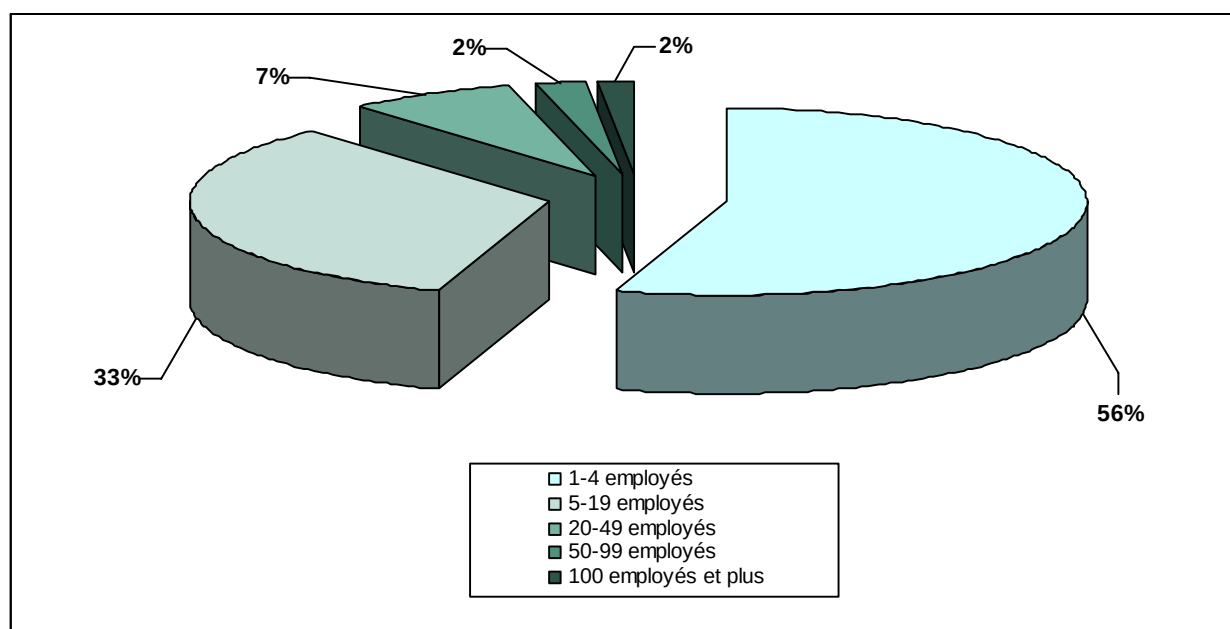
- ♦ Toujours selon le Registre des entreprises, le secteur de la construction totalisait 17,6 % des établissements de la MRC, soit 778. Près des deux tiers (62 %) comptaient moins de cinq employés.
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 74,5 % des établissements de la MRC.
- ♦ Le secteur Commerce de gros et de détail regroupait 886 établissements suivi par le secteur Services professionnels, scientifiques et techniques, avec 567 établissements ainsi que par le secteur Soins de santé et assistance sociale, avec 319 établissements.

- ♦ Par ailleurs plusieurs autres grands employeurs institutionnels sont aussi présents : le Centre hospitalier de soins le longue durée (CHSLD) Drapeau Deschambault, le CSSS Thérèse-De Blainville, l'établissement Archambault, la Commission scolaire de la Seigneurie des Mille-Îles, le Collège Lionel Groulx, le Collège rabbinique de Montréal, Hydro-Québec,

les Villes de Blainville, de Sainte-Thérèse et de Boisbriand ainsi que plusieurs clubs de golf, supermarchés et magasins à grande surface (IGA Blainville, IGA Daigle, Costco Boisbriand, Réno-Dépôt Rosemère, Sears, La Baie)

➤ Figure 12; tableaux 22 et 23.

Figure 12 Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC de Thérèse-De Blainville, 2008



Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

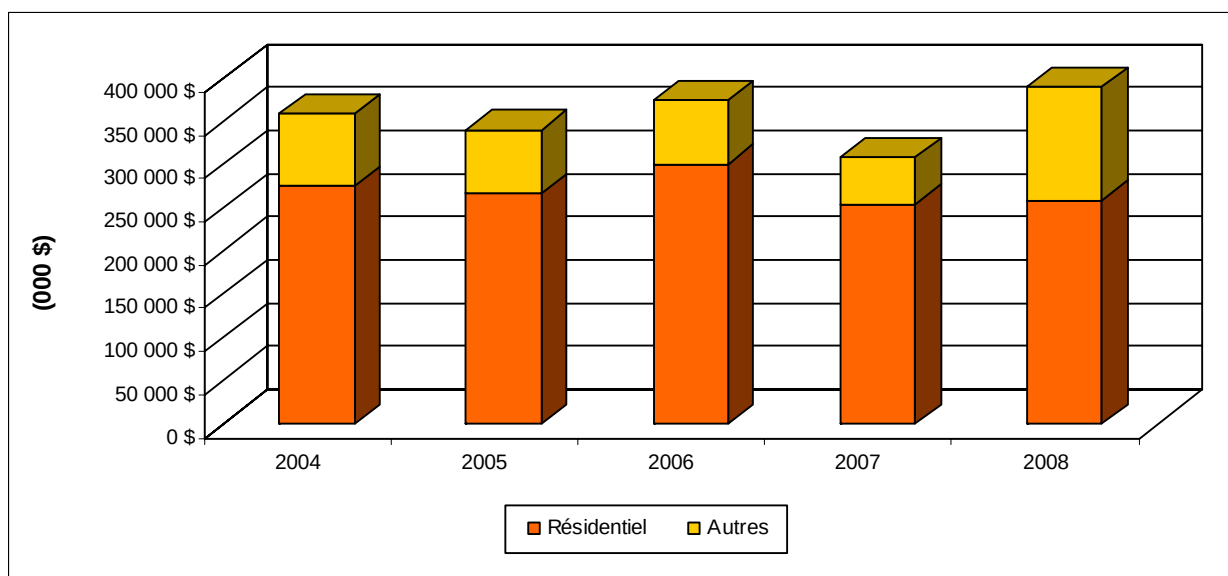
Investissements

Les investissements ont dans l'ensemble augmenté de 2004 à 2007, avant d'enregistrer une légère baisse en 2008.

- ♦ La valeur des permis de bâtir a connu un taux de croissance annuel moyen de 2,1 % entre 2004 et 2008. La valeur des permis a toutefois diminué en 2007 par rapport à l'année précédente, comme en témoigne la figure 13.
- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à 389 millions de dollars en 2008, comparativement à 358 millions de dollars en 2004, soit une augmentation de 8,6 % au cours de la période.
- ♦ Cette croissance est surtout attribuable à la vigueur du marché immobilier industriel et institutionnel. La valeur des permis du secteur industriel a plus que quadruplé et celle des permis institutionnels a crû de 12,4 % au cours de cette période.

- ♦ Le marché résidentiel est en légère décroissance depuis 2004, sauf en 2006, avec un taux de croissance annuel moyen de -1,5 : il constituait 76,7 % de la valeur des permis de bâtir en 2004, il en représentait 66,4 % en 2008.
 - ♦ Les permis de bâtir pour les immeubles commerciaux ont connu une croissance modérée (2,8 %) tandis que les secteurs industriel et institutionnel ont présenté de bien meilleures performances depuis 2004 et principalement en 2008.
 - ♦ Parmi les projets d'investissements industriels, on retrouve principalement la construction de bâtiments industriels et d'entreposage à l'intérieur des parcs d'affaires et parcs industriels existants. Quelques projets d'agrandissement et d'implantation d'usines ont aussi été annoncés.
 - ♦ Par ailleurs, plusieurs établissements commerciaux ont vu le jour (ou ont été rénovés et agrandis) au cours des dernières années à Blainville, Sainte-Thérèse et Rosemère, dont plusieurs supermarchés et magasins à grande surface. Le projet du Faubourg Boisbriand a été le plus important.
- Figure 13; tableau 24.

Figure 13 Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Thérèse-De Blainville, 2004-2008



Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

5 Professions

5.1 Vue d'ensemble

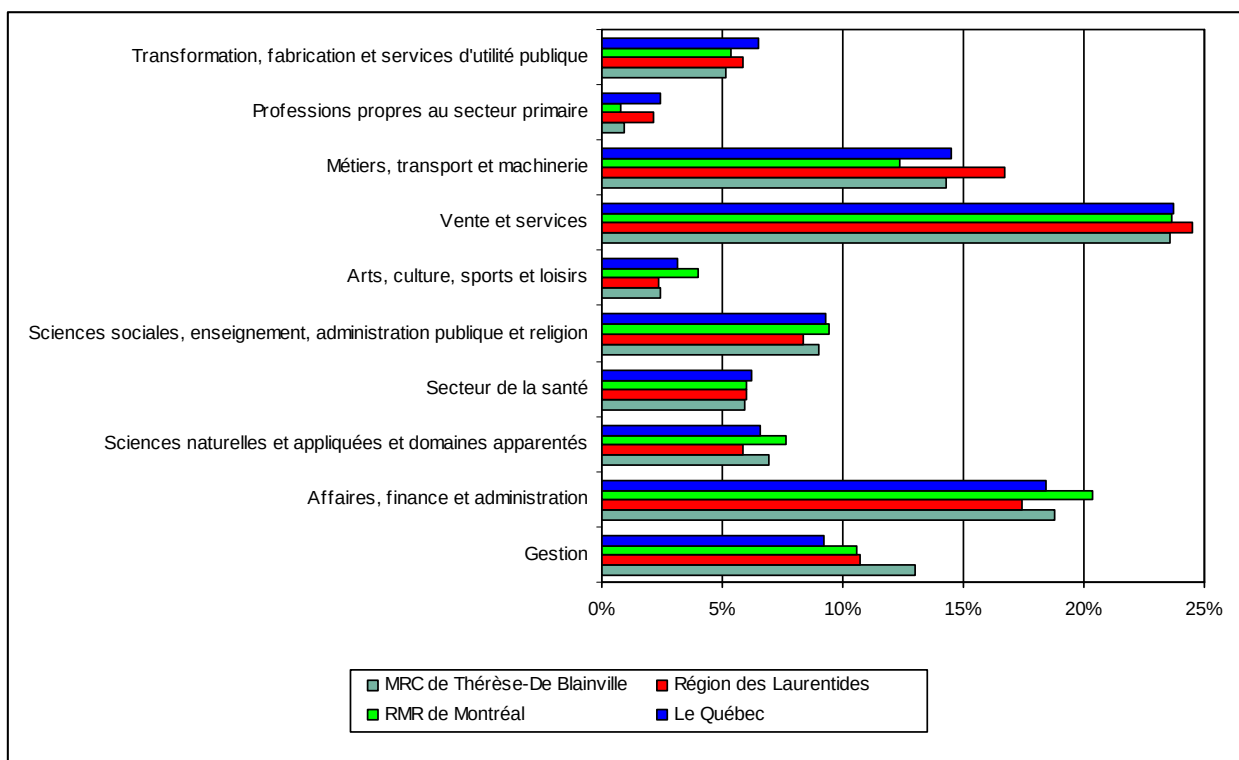
Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Métiers, transport et machinerie et Affaires, finance et administration sont les plus importants.

- ♦ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles : Vente et services (18 200, soit 23,6 %), Affaires, finance et administration (14 485, soit 18,8 %), Métiers, transport et machinerie (11 025, soit

- ♦ 14,3 %), et Gestion (10 030, soit 13 %).
- ♦ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de personnes en emploi selon les professions dans la MRC reflète la structure sectorielle du marché du travail.
- ♦ La composition professionnelle de la main-d'œuvre de la MRC se compare à celle de la région, de la RMR et du Québec. On y retrouve cependant en termes de proportion un peu plus de gestionnaires.

➤ Figure 14; tableau 25.

Figure 14 Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Comme dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes.

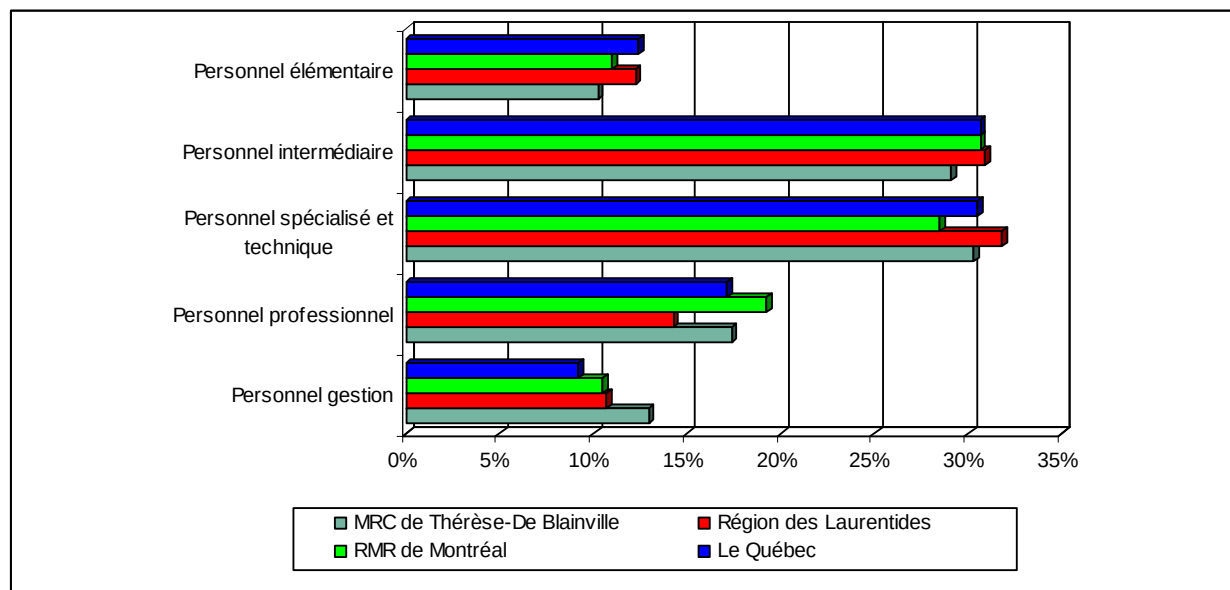
- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.
- ♦ En ce qui a trait à la part du personnel élémentaire, il représentait 10,3 % de la main-d'œuvre en emploi comparativement à 12,3 % dans la région des Laurentides, 11 % dans la

RMR de Montréal et 12,4 % au Québec.

- ♦ L'importance du personnel spécialisé et technique et du personnel intermédiaire était inférieure dans la MRC (59,4 % de la main-d'œuvre en emploi) par rapport à la région des Laurentides (62,7 %) et au Québec (61,2 %), mais similaire à la RMR de Montréal (59,2 %).
- ♦ En 2006, la part du personnel de gestion était plus élevée dans la MRC (13 %) que dans la région (10,7 %), la RMR de Montréal (10,5 %) et au Québec (9,2 %). Pour le personnel élémentaire, les comparaisons sont inverses.
- ♦ La part du personnel professionnel dans la MRC était supérieure de 3,1 points de pourcentage à celle de la région des Laurentides, soit 17,4 % contre 14,3 %. Cette part était similaire à celle du Québec, mais inférieure à la RMR de Montréal (1,9 point).

➤ Figure 15; tableau 25.

Figure 15 Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.2 Profession selon le genre

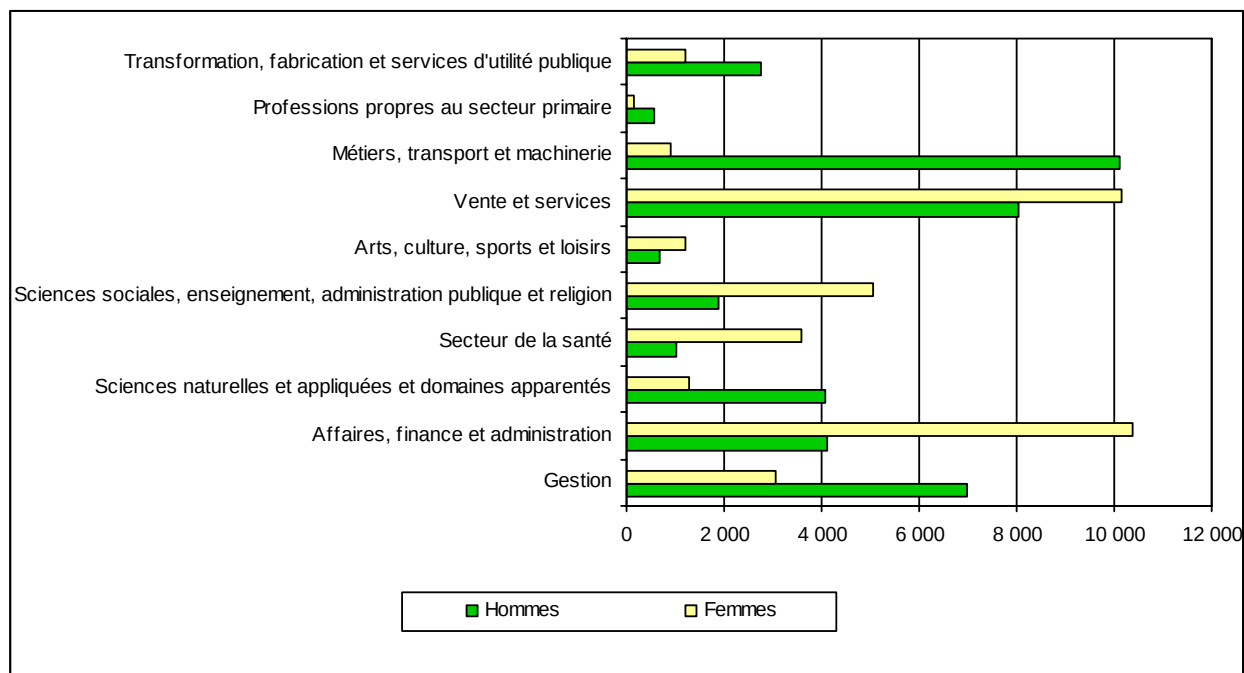
Les femmes sont davantage présentes dans les groupes professionnels Vente et services, Affaires, finance et administration, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et Arts, culture, sports et loisirs, alors que les hommes sont majoritaires en Gestion, Métiers, transport et machinerie et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ♦ Ainsi, dans la MRC en 2006, les femmes dominaient dans les groupes professionnels suivants : Secteur de la santé (78 %), Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (72,8 %), Affaires, finance et administration (71,5 %), Arts, culture, sports et loisirs (63 %) et Vente et services (55,7 %).
- ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et

machinerie (91,7 %), Professions propres au secteur primaire (78,1 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (69,7 %) et Gestion (69,5 %).

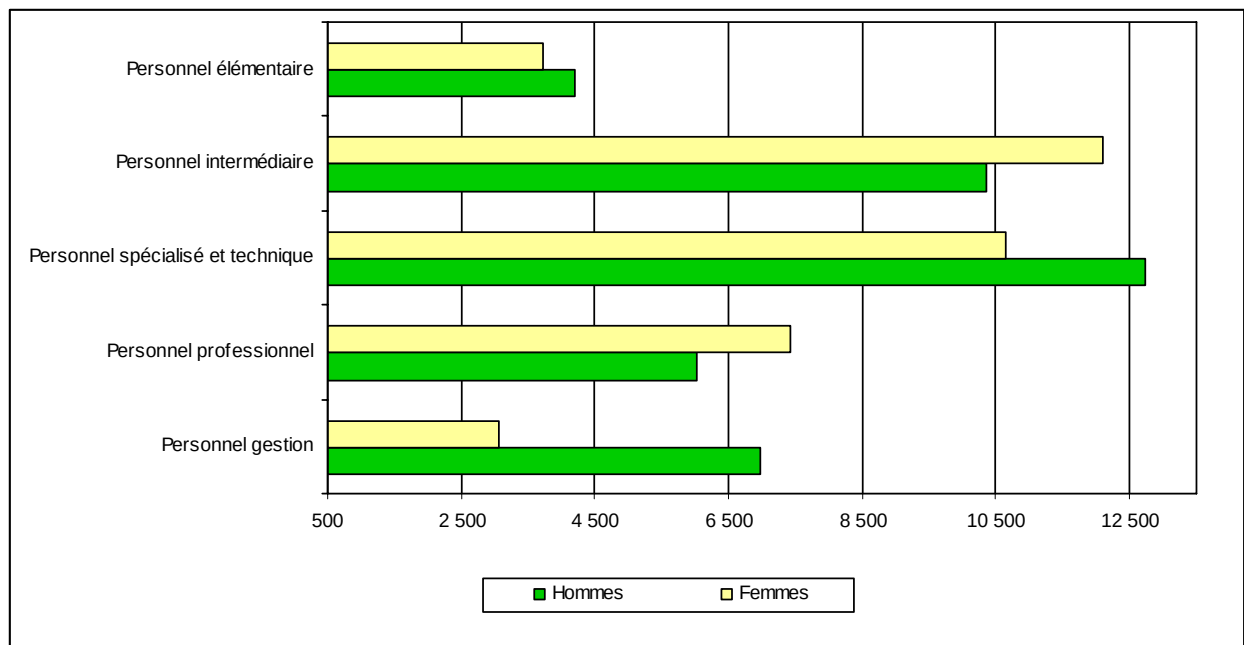
- ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes, considérant leur poids dans l'emploi total, étaient relativement plus présentes au niveau du personnel intermédiaire (32,8 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 25,7 % pour les hommes) et professionnel (20,1 % des femmes et 14,9 % des hommes). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.
 - ♦ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel gestion (8,3 % versus 17,3 % d'hommes) et le personnel spécialisé et technique (28,8 % contre 31,6 % d'hommes).
 - ♦ Chez le personnel élémentaire, les femmes et les hommes étaient représentés en proportions semblables (10,1 % et 10,4 % respectivement).
- *Figures 16 et 17; tableau 26.*

Figure 16 Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 17 Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2006, les jeunes de 15-24 ans se retrouvaient principalement dans le groupe professionnel Vente et services. Les 25-44 ans étaient quant à eux davantage présents dans les groupes Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé de même que Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans les groupes Gestion et Affaires, finance et administration et également Métiers, transport et machinerie.

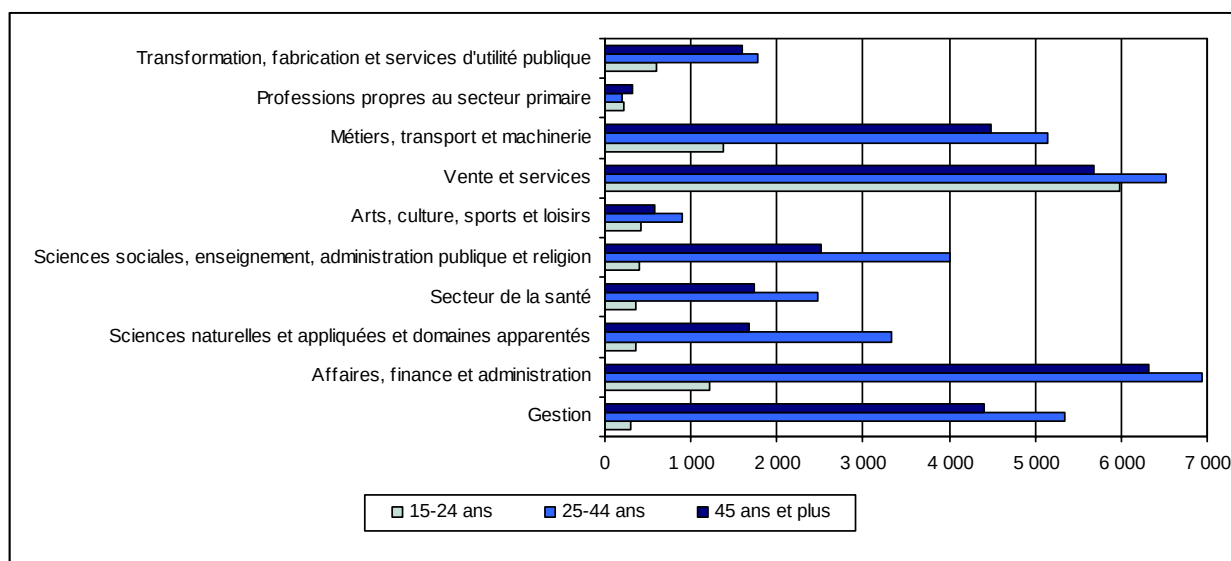
- ♦ En 2006, les 15-24 ans représentaient un peu moins du tiers de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit une part deux fois plus élevée que leur poids dans l'ensemble des emplois. Précisons de plus que 53,3 % des 15 à 24 ans se retrouvent au sein de ce groupe professionnel.
- ♦ Le groupe des 25-44 ans était quant à lui surreprésenté dans certains

domaines tels : Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé et Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.

- ♦ Inversement, ce groupe était sous-représenté dans les groupes professionnels Vente et services et Professions propres au secteur primaire.
- ♦ Les 45 ans et plus étaient quant à eux surreprésentés dans certains groupes professionnels tels : Gestion, Affaires, finance et administration et Métiers, transport et machinerie, mais sous-représentés dans les Arts, culture, sports et loisirs.
- ♦ En ce qui concerne les niveaux de compétence, les 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des postes de niveau intermédiaire et de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel technique et spécialisé et les 45 ans et plus dans le personnel gestion.

➤ Figure 18; tableau 27.

Figure 18 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC Thérèse-De Blainville, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes ayant travaillé en 2005 et dont le nombre de semaines travaillées était inférieur à 49 semaines représentaient un peu moins du tiers des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était relativement plus élevée dans certains groupes professionnels.

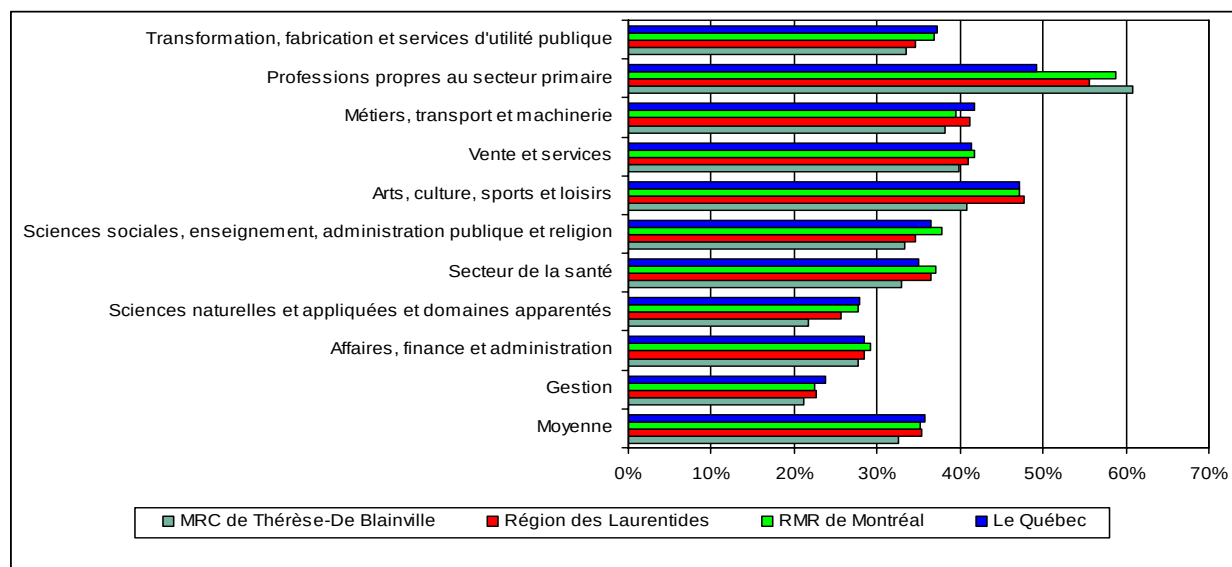
- ♦ Les personnes dont le nombre de semaines travaillées en 2005 était inférieur à 49 semaines représentaient 32,5 % des personnes dans la MRC, soit un pourcentage à peine plus élevé que ceux de la région des Laurentides et de la RMR de Montréal (35,3 %) et

légèrement inférieur qu'à celui du Québec (35,8 %).

- ♦ Les personnes ayant travaillé moins de 49 semaines en 2005 étaient relativement plus nombreuses dans le Secteur primaire (60,7 %), Arts, culture, sports et loisirs (40,8 %), Vente et services (39,9 %) et Métiers, transport et machinerie (38,1 %). En raison probablement des métiers de la construction, le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie avait une proportion légèrement supérieure à la moyenne (32,5 %).
- ♦ De même, les personnes ayant un emploi dans les niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines (soit dans des proportions respectives de 50,5 % et 34,7 %) par rapport au personnel spécialisé et technique (32,2 %), au personnel professionnel (27,3 %) et au personnel gestion (21,1 %).

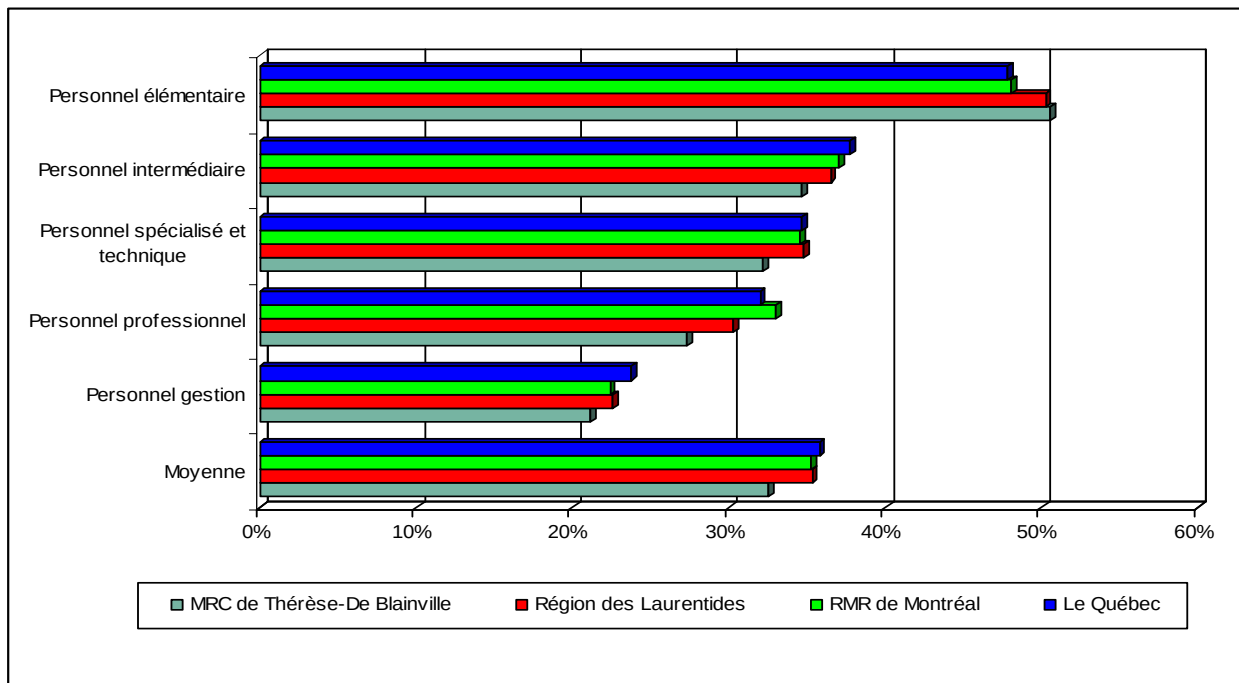
➤ Figures 19 et 20; tableau 28.

Figure 19 Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 20 Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.5 Revenu d'emploi

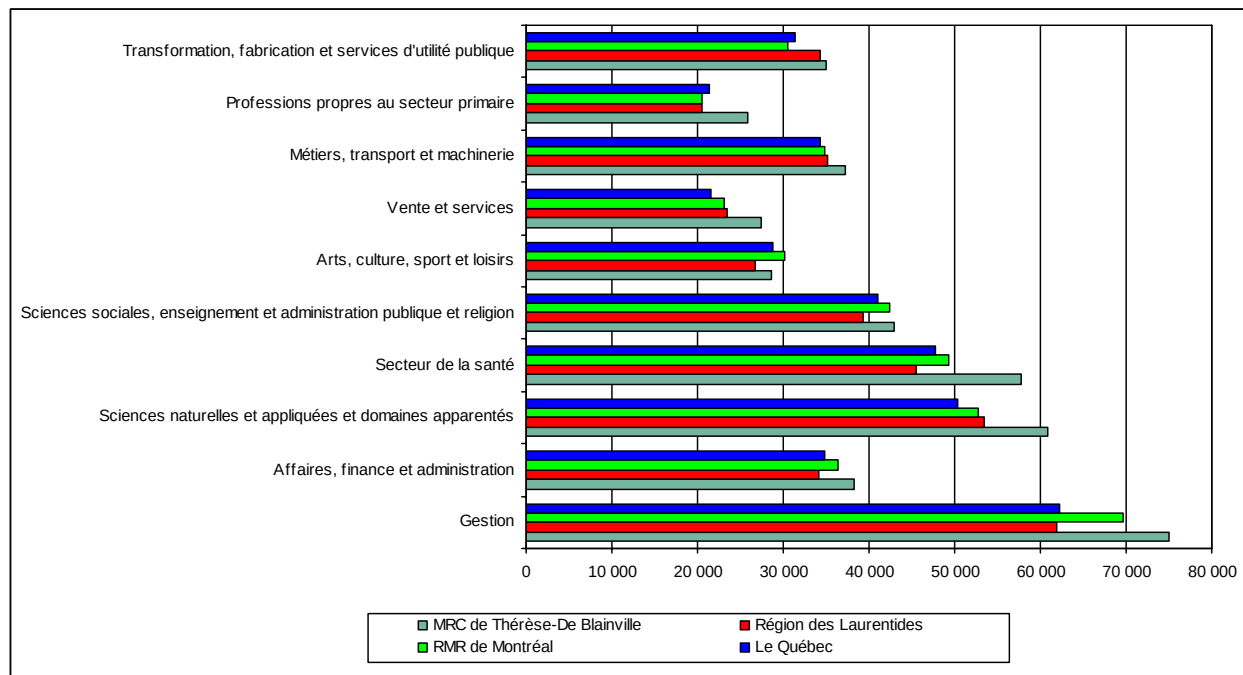
En 2005, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC de Thérèse-De Blainville était supérieur à ceux de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ Le revenu moyen de la population ayant travaillé s'élevait en 2005 à 42 922 \$ dans la MRC, ce qui était supérieur à la moyenne de la région des Laurentides (36 421 \$), de la RMR de Montréal (38 463 \$) et du Québec (35 775 \$).
- ♦ De façon générale, les revenus moyens de la population ayant travaillé en 2005 par genre de compétence dans la MRC étaient supérieurs en 2005 à ceux de la région des Laurentides, la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ Les secteurs présentant les revenus moyens les plus élevés de la population ayant travaillé en 2005 de la MRC sont : Gestion (75 041 \$), Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (60 831 \$) et Secteur de la santé (57 793 \$).
- ♦ L'écart de revenu entre les personnes ayant travaillé plus de 49 semaines et moins de 49 semaines se situe autour de 15 000 \$. Dans certains groupes professionnels, cet écart est encore plus élevé; c'est notamment le cas des groupes Arts, culture, sports et loisirs (20 520 \$) et Sciences naturelles et appliquées (18 650 \$).

➤ Figure 21; tableau 29.

Figure 21 Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.6 Niveau de scolarité

Le niveau de scolarité de la population en emploi varie grandement entre les différents genres et niveaux de compétence.

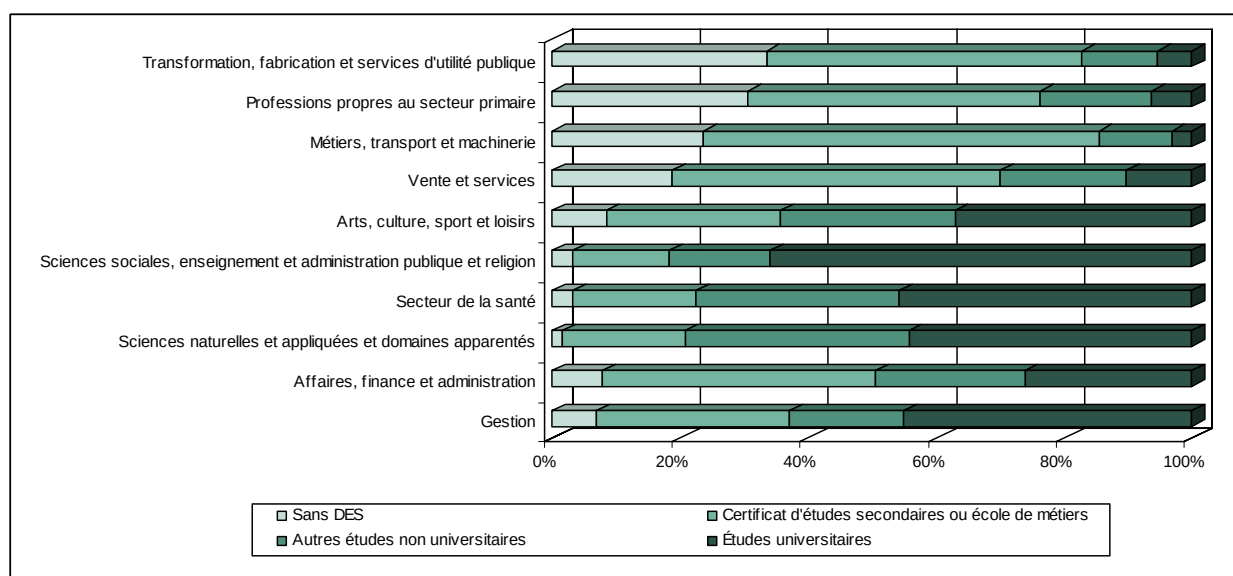
- ♦ En 2006, la population en emploi relativement moins scolarisée de la MRC se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes dans la MRC : Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Professions propres au secteur primaire, Métiers, transport et machinerie et Vente et services.
- ♦ Dans ces catégories, le pourcentage de personnes sans diplôme (33,5 %, 30,1 %, 23,6 % et 18,8 % respectivement) était supérieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (13 %).
- ♦ Le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie est celui qui compte le plus de personnes détenant un diplôme de métiers (40,3 %), suivi du groupe Transformation, fabrication et services d'utilité publique (22,4 %), alors que ce sont les groupes Sciences naturelles et appliquées (35,1 %) et Secteur de la santé (31,8 %) où l'on dénombre en termes de proportion le plus de personnes détenant un diplôme de niveau collégial.
- ♦ Enfin, ce sont dans les domaines des Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (65,9 %), suivis de très loin par le Secteur de la santé (45,7 %) et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (44,2 %) où l'on retrouve le plus de personnes détenant un diplôme d'études universitaires.
- ♦ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires,

finance et administration, les niveaux de scolarité variaient bien que le pourcentage de personnes sans diplôme (respectivement 7 % et 7,8 %) était inférieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (13 %).

- ◆ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 72,8 % du personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.

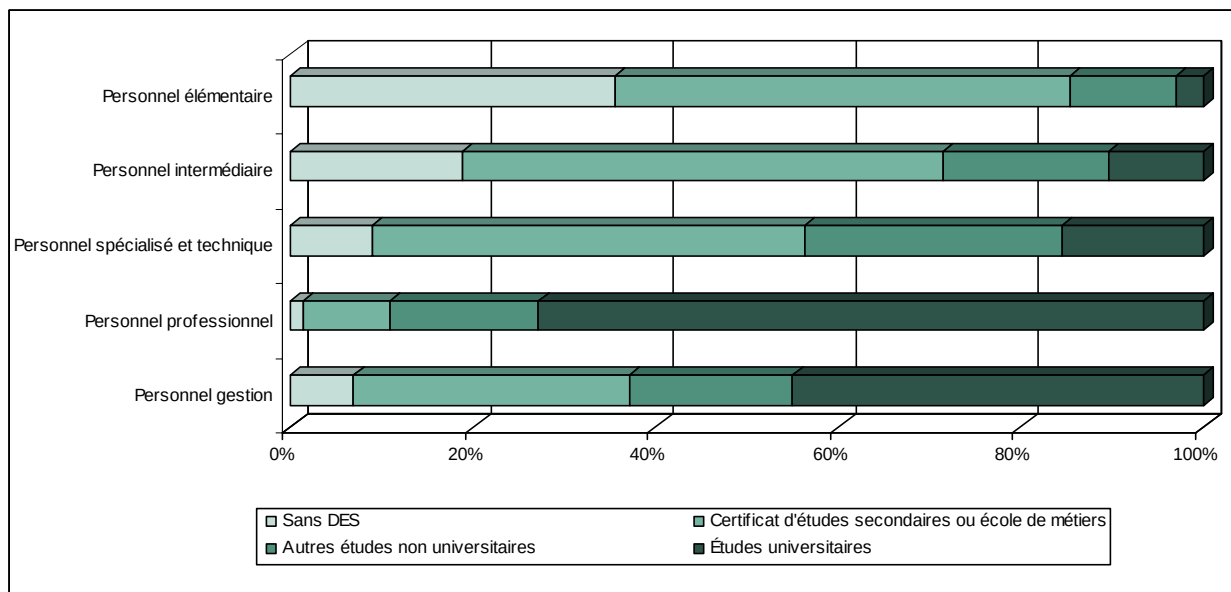
➤ Figures 22 et 23; tableau 30.

Figure 22 Scolarité selon le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Figure 23 Scolarité selon le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise située hors des limites de cette MRC ou de la région.

Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité. Rappelons qu'il est de mise d'interpréter les données et/ou les pourcentages avec

prudence lorsque ceux-ci portent sur de petits nombres.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population habitant la MRC de Thérèse-De Blainville. Quelle est la part de main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activité ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois situés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activité ?

6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

La population en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville connaît trois pôles de travail dominants. Le tiers de la population en emploi travaille dans la MRC alors que 28,2 % travaille à Montréal et 15,3 % à Laval.

- ♦ En 2006, des 77 225 personnes en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville, 25 475 d'entre elles (33 %) y travaillaient.
- ♦ Moins du tiers de la population en emploi de la MRC (28,2 %) travaillait à Montréal, 15,3 % à Laval et 8,6 % dans les MRC de Deux-Montagnes, de Mirabel et de La Rivière-du-Nord.
- ♦ La population en emploi de la MRC était donc relativement intégrée à la région métropolitaine.

- ♦ Seulement 0,5 % des personnes en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville travaillaient dans les autres MRC de la région des Laurentides alors que 3,5 % travaillaient dans la région de Lanaudière.
- ♦ Enfin, près de 10 % ou 7 390 personnes travaillaient hors Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe.

Selon le secteur d'activité

- ♦ Les principaux secteurs d'activité où l'on retrouvait davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont les suivants : Hébergement et restauration (57,5 %), Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir (44,4 %), Commerce de gros et de détail (44 %), Autres services (40,1 %), Services d'enseignement (38,3 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (33,9 %), Industrie du meuble et autres industries manufacturières (32,7 %), Fabrication

de bois et papier, impression (31,3 %) ainsi qu'Industrie des minéraux et des métaux (31 %).

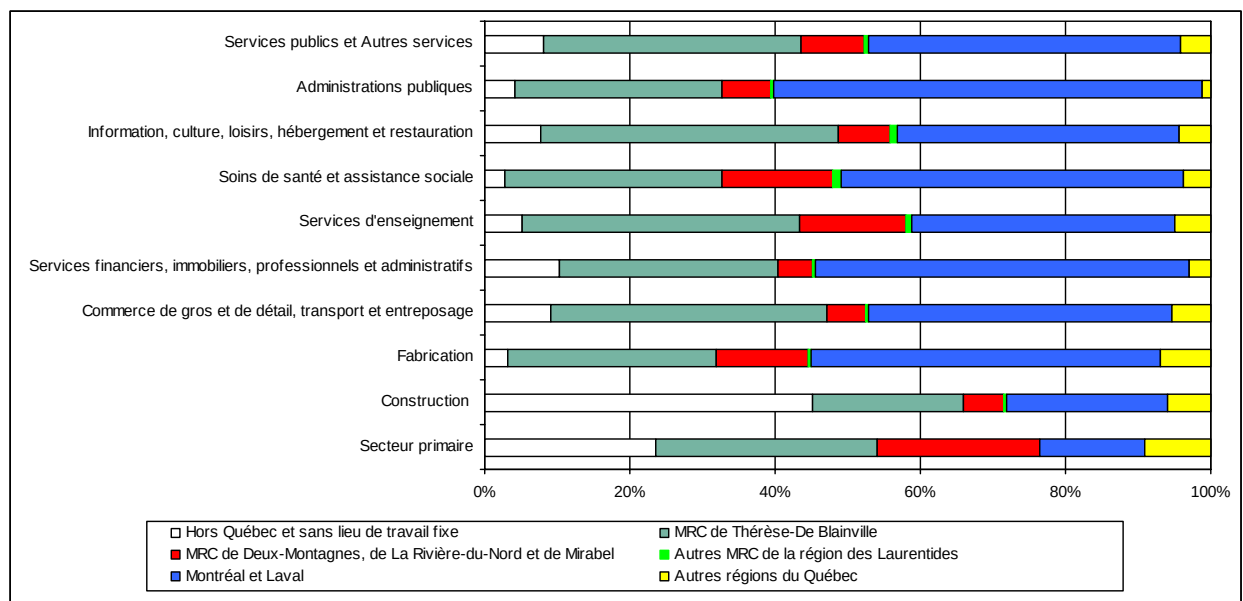
- ♦ À l'opposé, la population en emploi de la MRC devant se rendre sur l'île de Montréal se trouvait principalement au sein des secteurs suivants : Fabrication de matériel de transport (43,2 %), Information, culture et loisirs (41,9 %), Transport et entreposage (41,6 %), Fabrication de machines, de produits informatiques, électroniques et électriques (39,1 %) et Administrations publiques (38,1 %).
- ♦ La population de la MRC en emploi dans le groupe Fabrication de matériel

de transport travaillait, en 2006, dans une proportion de 15,6 % dans la MRC de Thérèse-De Blainville. La fermeture de l'usine de GMC à Boisbriand explique la diminution de plus de 5 points de pourcentage depuis 2001.

- ♦ Les plus importants secteurs d'activité à l'intérieur desquels plusieurs personnes sans lieu de travail fixe œuvraient sont les suivants : Construction (39,6 %), Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (26 %) ainsi que Transport et entreposage (19,6 %).

➤ Figure 24; tableau 31.

Figure 24 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

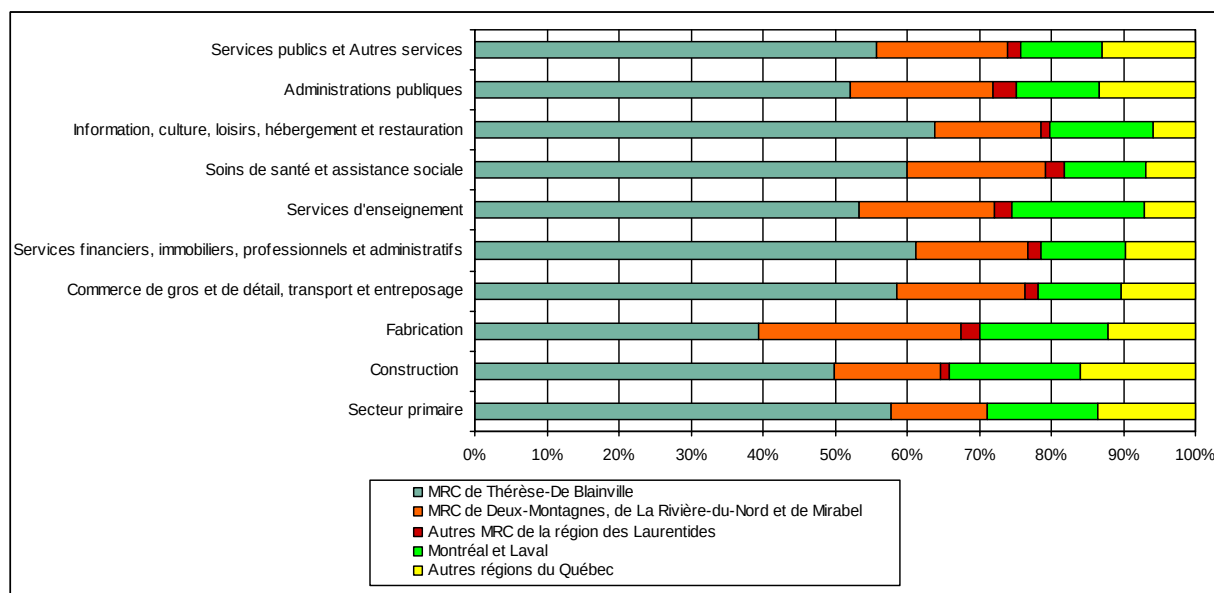
Un peu plus de la moitié des emplois dans la MRC de Thérèse-De Blainville sont détenus par ses résidents et principalement pour les industries des secteurs primaire et tertiaire.

- ♦ En 2006, des 46 555 emplois dans la MRC, 54,7 % étaient occupés par des gens habitant la MRC.
- ♦ Il s'agit d'une proportion de 57,7 % pour le secteur primaire, de 41,7 % pour le secteur secondaire et de 58,8 % pour le tertiaire.

- ♦ Un peu plus de 20 % des emplois sont détenus par des travailleurs habitant les autres MRC de la région : 19,2 % des MRC Deux-Montagnes, Mirabel et La Rivière-du-Nord et 2,1 % des MRC Argenteuil, Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut et Les Laurentides.
- ♦ Les secteurs d'activité où la proportion de travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC est plus élevée sont : Transport et entreposage, Industrie des minéraux et des métaux, Construction et services publics ainsi que Fabrication de matériel de transport et aussi Fabrication de machines, produits informatiques et produits électroniques.

➤ Figure 25; tableau 32.

Figure 25 Répartition de l'emploi² dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

2. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

7 Clientèles et prestataires des régimes publics

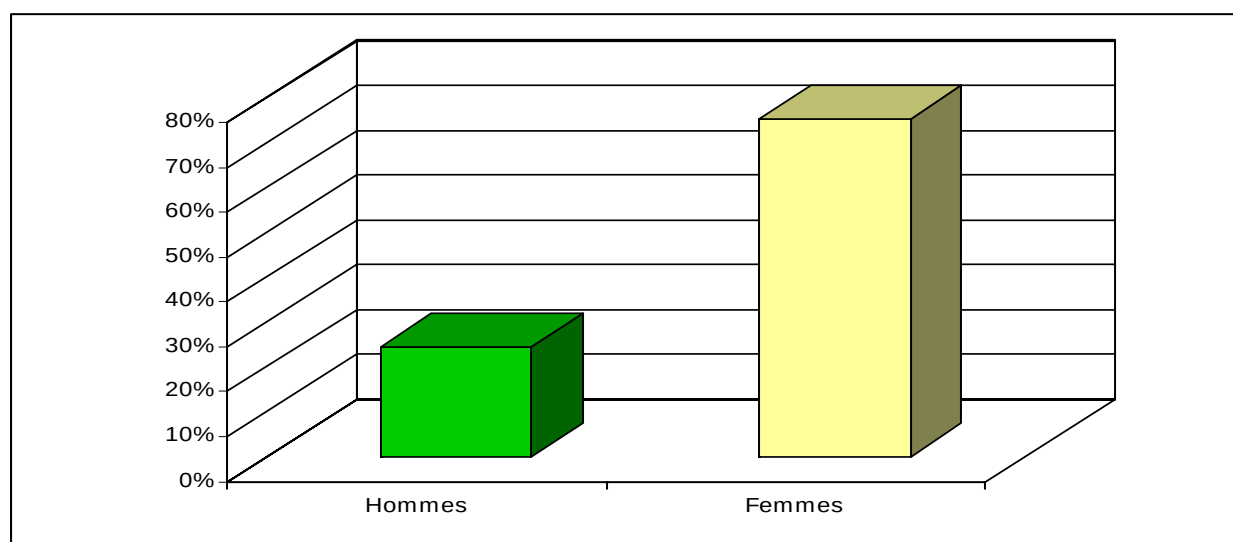
7.1 Familles monoparentales

Les familles monoparentales de la MRC de Thérèse-De Blainville sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et disposent d'un revenu moindre.

- ♦ La MRC de Thérèse-De Blainville comptait un total de 6 500 familles monoparentales en 2006, soit 16 % des familles.
- ♦ En 2006, 75,5 % des familles monoparentales de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme. Cette proportion est légèrement supérieure à celle de la région des Laurentides (74,9 %) mais inférieure à celles de la RMR de Montréal (80,3 %) et du Québec (77,9 %).
- ♦ Le nombre moyen de personnes dans les familles monoparentales se situe à 2,5 personnes pour la MRC, soit un nombre similaire à celui de région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.
- ♦ Selon Statistique Canada, le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2006 à 46 043 \$, soit 62,6 % du revenu médian de toutes les familles de recensement et 57,9 % du revenu médian des familles comptant un couple en union libre.
- ♦ Un peu moins du cinquième (18,2 %) des familles monoparentales de la MRC étaient des unités familiales à faible revenu, ce qui est inférieur à la moyenne régionale (22,9 %) et semblable à la moyenne provinciale (25,7 %).

➤ Figure 26; tableaux 8 et 33.

Figure 26 Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.2 Personnes immigrantes³

En 2006, la MRC de Thérèse-De Blainville comptait 7 470 personnes immigrantes, soit 5,3 % de sa population. Les personnes nées à l'extérieur du Canada connaissent un taux d'activité et un taux d'emploi inférieurs aux personnes nées au Canada.

- ♦ En 2006, la MRC de Thérèse-De Blainville comptait 7 470 personnes immigrantes, soit 5,3 % de sa population contre 4 % dans la région des Laurentides, 20,6 % dans la RMR de Montréal et 11,5 % au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 3 630 (3,5 %) : principalement des Latino-américains, des Asiatiques du Sud et de l'Est ainsi que des Noirs.
- ♦ Quant au plus haut niveau de scolarité atteint, on note qu'en 2006 les personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en proportion plus nombreuses à n'avoir aucun grade, certificat ou diplôme que les personnes nées au Canada, alors qu'elles étaient moins nombreuses en ce qui a trait à la détention d'un diplôme d'études secondaires ou d'études d'une école de métiers tout comme celui d'études collégiales. Cependant, elles sont proportionnellement plus nombreuses à posséder une formation universitaire.
- ♦ Les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1996 étaient majoritairement des hommes alors qu'entre 1996 et 2006 ce sont majoritairement des femmes.
- ♦ Chez les personnes nées à l'extérieur du Canada, la population active s'élevait à 4 555 personnes, soit 5,6 % du total de la MRC. Leur taux d'activité

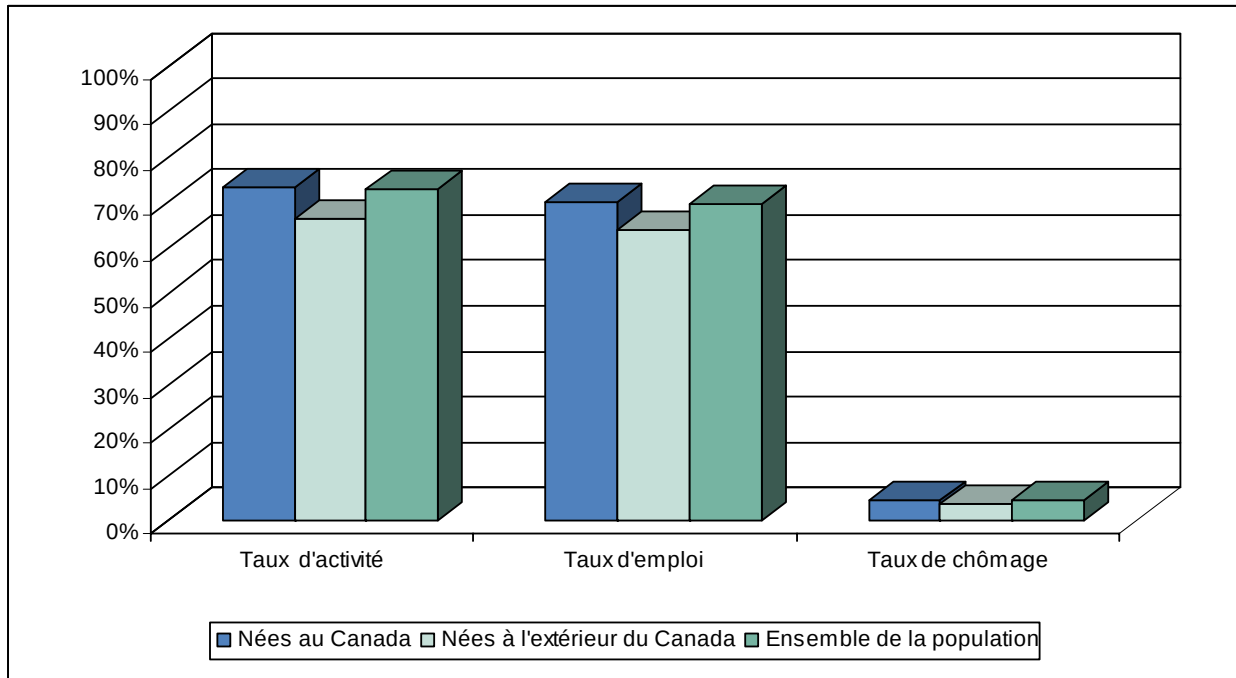
(66,4 %) était inférieur à celui de l'ensemble de la population (72,8 %). Leur taux d'emploi (63,8 %) était aussi plus faible que la moyenne (69,5 %). 175 personnes étaient en chômage. Le taux de chômage (3,8 %) était inférieur à la moyenne de la MRC (4,6 %).

- ♦ Les taux d'activité, d'emploi et de chômage varient selon la période d'arrivée au Canada. Les taux d'activité et d'emploi sont plus élevés pour les personnes arrivées entre 1996 et 2006 (79,5 % et 72,5 %) que pour les personnes arrivées avant 1996 (64,3 % et 62,7 %). Ici, on peut présumer que plusieurs des personnes immigrantes arrivées avant 1996 appartiennent à des groupes d'âge (soit 55 ans et plus) dont les taux d'activité et d'emploi déclinent au fur et à mesure qu'elles avancent en âge. Cependant, le taux de chômage est beaucoup plus élevé après 1996 (8,2 %) qu'avant 1996 (2,4 %).

➤ Figure 27; tableaux 34, 35 et 36.

3. Voir la section Lexique pour les distinctions entre les concepts de personnes immigrantes et de personnes nées à l'extérieur du Canada.

Figure 27 Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble de la population de 15 ans et plus selon la période de l'arrivée au Canada, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.3 Travailleurs autonomes

Un peu plus d'un travailleur sur dix était travailleur autonome en 2006, dans la MRC de Thérèse-De Blainville et un peu moins des deux tiers de ceux-ci étaient des hommes.

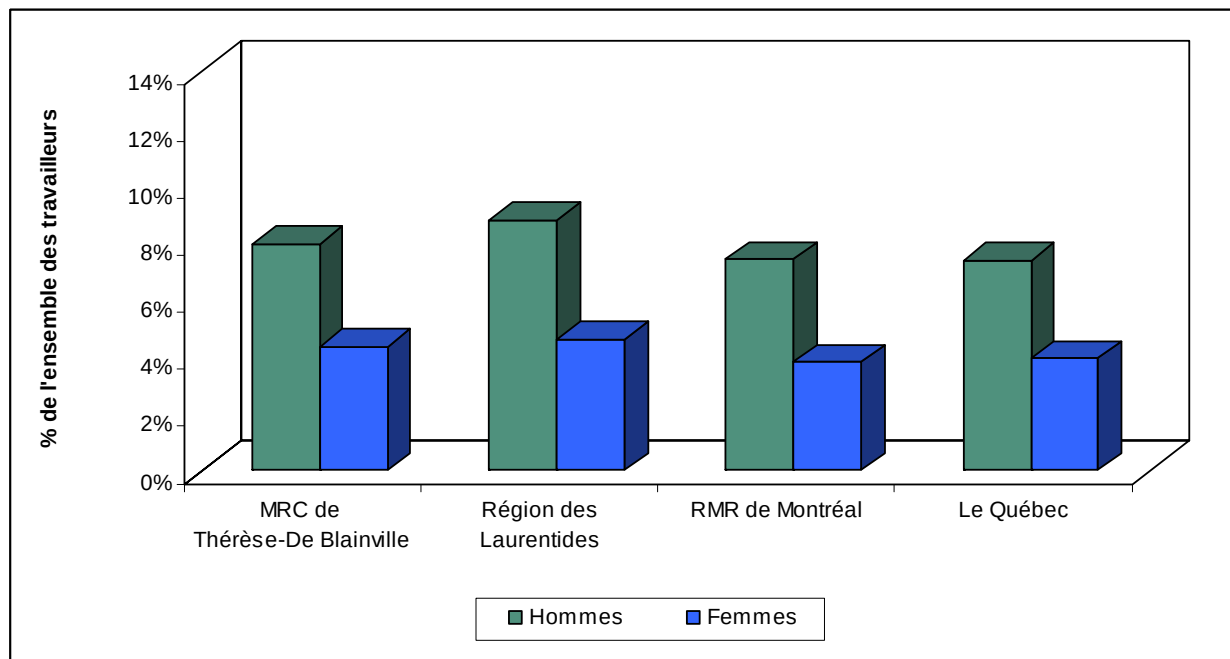
- ♦ La MRC de Thérèse-De Blainville comptait en 2006 un total de 9 515 travailleurs autonomes, soit 12,3 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était inférieur à celui observé dans la région des Laurentides (13,4 %), mais il était supérieur à celui de la RMR de Montréal (11,2 %) et à celui du Québec (11,3 %).
- ♦ Leur profil (genre et âge) était semblable à ceux des travailleurs autonomes de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec : la proportion de femmes oscille au tiers, variant de 32,6 % à

34,8 %. Notons aussi que le groupe d'âge dominant tant chez les hommes que les femmes dans la MRC est celui des 25-44 ans.

- ♦ Entre 2001 et 2006 le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 1 910 personnes, soit de 25 %. C'est un taux de croissance légèrement inférieur à celui de la région des Laurentides (27,6 %), mais supérieure à ceux de la RMR de Montréal (17,9 %) et du Québec (14,6 %).
- ♦ Toujours par rapport à 2001, cette augmentation de 25 % du nombre de travailleurs autonomes dans la MRC est de 2 fois supérieure à celle observée du côté des travailleurs salariés, soit 12,6 %.
- ♦ Enfin, la part relative des travailleurs autonomes a augmenté de 1,1% entre 2001 et 2006.

➤ Figure 28; tableaux 37 et 38

Figure 28 Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC de Thérèse-de Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.4 Prestataires de l'assurance-emploi

Profil général

En août 2010, la MRC comptait un peu plus de 5000 prestataires de l'assurance-emploi, soit 23 % de la région.

- ♦ En août 2010, la MRC 5 277 prestataires de l'assurance-emploi, soit près du quart de l'effectif régional.
- ♦ Cette proportion est inférieure au poids démographique de la MRC, se situant à 28 % en 2006.

- ♦ Leur profil démographique s'apparente à celui des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides et du Québec mais présente néanmoins quelques différences.
 - ♦ Ainsi, 57,2 % des prestataires de l'assurance-emploi étaient des hommes, soit une part inférieure à celles observées pour la région (59,7 %) et le Québec (60,4 %).
 - ♦ En ce qui concerne l'âge, les différences sont minimales. Les 25-44 ans sont relativement plus nombreux avec 45,5 % des prestataires mais ils sont suivis de près par le groupe des 45-64 ans qui en compte 42,5 %.
- Figure 29; tableau 39.

Situation selon le genre de compétence

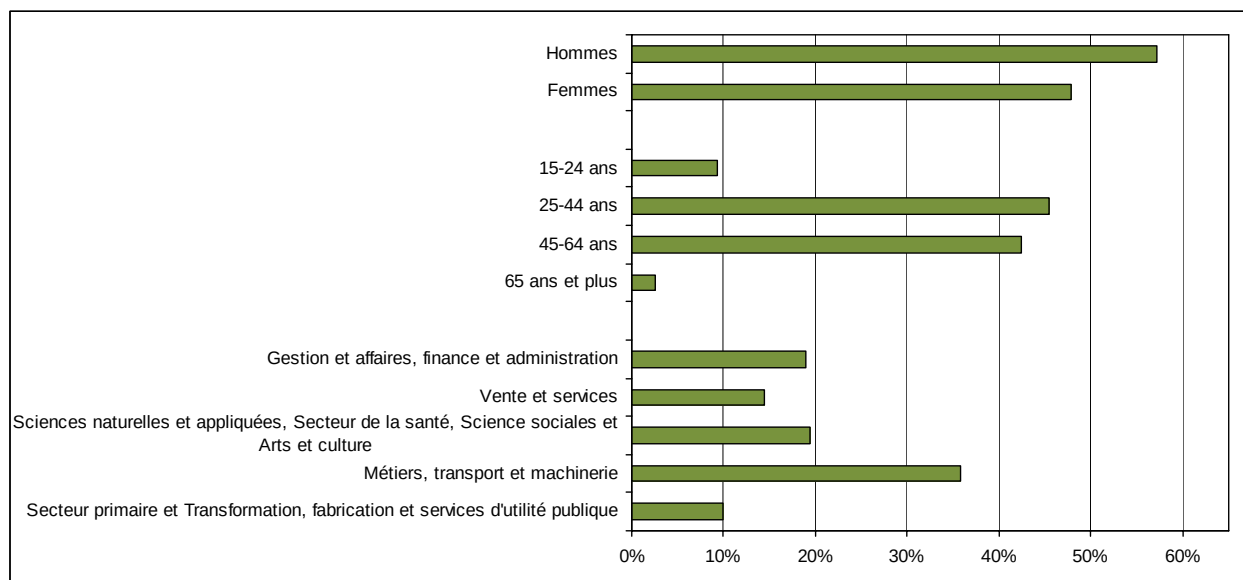
Le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie est celui qui compte le plus grand nombre de prestataires.

- ♦ En août 2010, la distribution des prestataires selon le groupe professionnel s'apparentait à celles de la région et du Québec.
- ♦ Comme dans la région, les prestataires de l'assurance-emploi se retrouvaient en plus grand nombre dans le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie (35,8 %).

- ♦ En guise de comparaison, alors que ces quatre groupes comptent pour 78,2 % dans la MRC, ceux-ci comptent pour 78,6 % dans la région des Laurentides, 76,4 % à l'échelle du Québec et 75,6 % pour la RMR de Montréal.
- ♦ Enfin, les catégories professionnelles comptant proportionnellement le moins de prestataires de l'assurance-emploi étaient : Gestion, Secteur de la santé, Arts, culture, sports et loisirs, Secteur primaire ainsi que Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés.
- ♦ Rappelons que ces données ne sont pas des mesures du chômage. Certains prestataires peuvent travailler à temps partiel (exemple : travailleurs qui bénéficient du programme fédéral Travail à temps partagé).
- ♦ L'effectif connaît aussi des fluctuations saisonnières. (exemple : les enseignants suppléants durant la saison estivale).

➤ Figure 29; tableau 39.

Figure 29 Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, août 2010



Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

7.5 Prestataires de l'assistance sociale

Profil général

3 006 adultes de la MRC de Thérèse-De Blainville bénéficiaient du régime de l'assistance sociale en avril 2010.

- ♦ En avril 2010, la MRC de Thérèse-De Blainville comptait 3 006 prestataires de l'assistance sociale.
- ♦ La MRC comptait donc 14,7 % des adultes prestataires de l'assistance sociale de la région des Laurentides, ce qui est inférieur à son poids démographiques à l'échelle de la région, soit 28 %.

➤ *Tableau 40.*

Catégorie de ménages, âge et genre

Les ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC de Thérèse-De Blainville étaient majoritairement constitués de personnes seules. Près de la moitié des adultes prestataires étaient âgés de 45 ans et plus.

- ♦ En octobre 2008, un peu plus des trois quarts (76 %) des ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC de Thérèse-De Blainville étaient constitués de personnes seules et 15,4 % de familles monoparentales.
- ♦ Pour leur part, les enfants représentaient 23 % des personnes faisant partie des ménages prestataires de l'assistance sociale.
- ♦ Contrairement à la région et au Québec, selon des données d'avril 2010, on retrouve plus de femmes (51,7 %) que d'hommes (48,3 %) prestataires de l'assistance sociale dans la MRC.

- ♦ Tout comme dans les autres MRC de la région, les personnes de 55 ans et plus formaient de loin le groupe d'âge le plus important affichant 21,2 % et devançant d'au moins 10 points de pourcentage le groupe d'âge des 45 à 49 ans.

➤ *Tableau 40.*

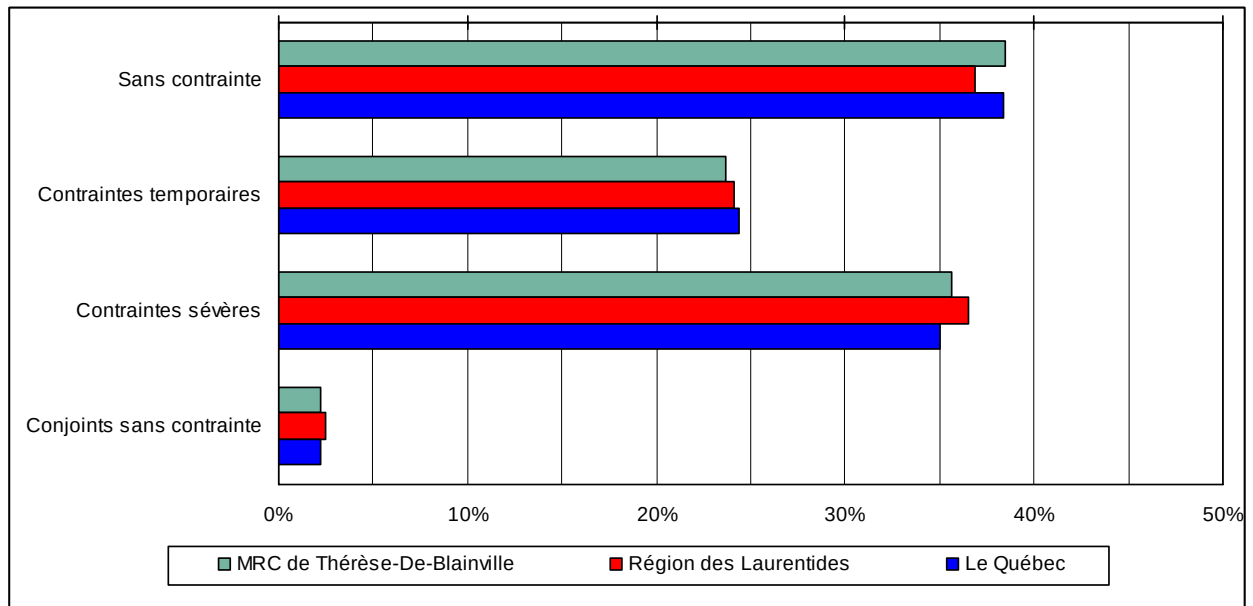
Prestataires selon le type de contraintes

Plus du tiers des adultes prestataires de l'assistance sociale de la MRC de Thérèse-De Blainville présentaient des contraintes sévères; Près d'un quart d'entre eux faisaient l'objet de contraintes temporaires alors que près de 40 % ne présentait pas de contraintes et était donc apte au travail.

- ♦ En avril 2010, plus du tiers des adultes prestataires de l'assistance sociale dans la MRC de Thérèse-De Blainville, soit 1 071 personnes (35,6 %) présentaient des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Cette proportion était inférieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (36,5 %) mais supérieure à celle du Québec (35 %).
- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) affectaient près du quart des adultes prestataires (23,7 %). Cette proportion était comparable à celle qu'affichaient la région des Laurentides (24,1 %) et le Québec (24,4 %).
- ♦ Les adultes prestataires sans contraintes représentaient 38,5 % des adultes prestataires soit une proportion supérieure à celle de la région (36,9 %) mais comparable à celle du Québec (38,4 %).

➤ *Figure 30; Tableau 40.*

Figure 30 Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Durée des prestations

En avril 2010, un peu plus du quart des adultes prestataires de la MRC de Thérèse-De Blainville étaient à l'assistance sociale de façon continue depuis 10 ans ou plus.

- ♦ On dénombrait 792 adultes prestataires de l'assistance sociale qui recevaient de l'aide depuis 10 ans ou plus de façon continue, soit 26,3 % des prestataires. Cette proportion était inférieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (29,8 %) et le Québec (31,6 %).
- ♦ Par ailleurs, la durée cumulative fournit un éclairage additionnel sur la situation des prestataires de la MRC. En effet, les données d'avril 2010 indiquent que 1 472 adultes (49 %) ont reçu des prestations d'assistance sociale en cumulant cette fois-ci, plus de 10 années. Cette proportion était inférieure à celle de la région des Laurentides (55,2 %) et légèrement plus élevée qu'au Québec (54,2 %).
- ♦ Plus de la moitié (51 %) des adultes prestataires de la région des Laurentides étaient faiblement scolarisés, ne comptant qu'un secondaire 4 ou moins. À titre de comparaison, la MRC de Thérèse-De Blainville en comptait que 46,6 %. La MRC Les Pays-d'en-Haut est qui présentait le plus faible taux, soit 44,3 %.

➤ Tableaux 40 et 41.

Prestataires sans contraintes

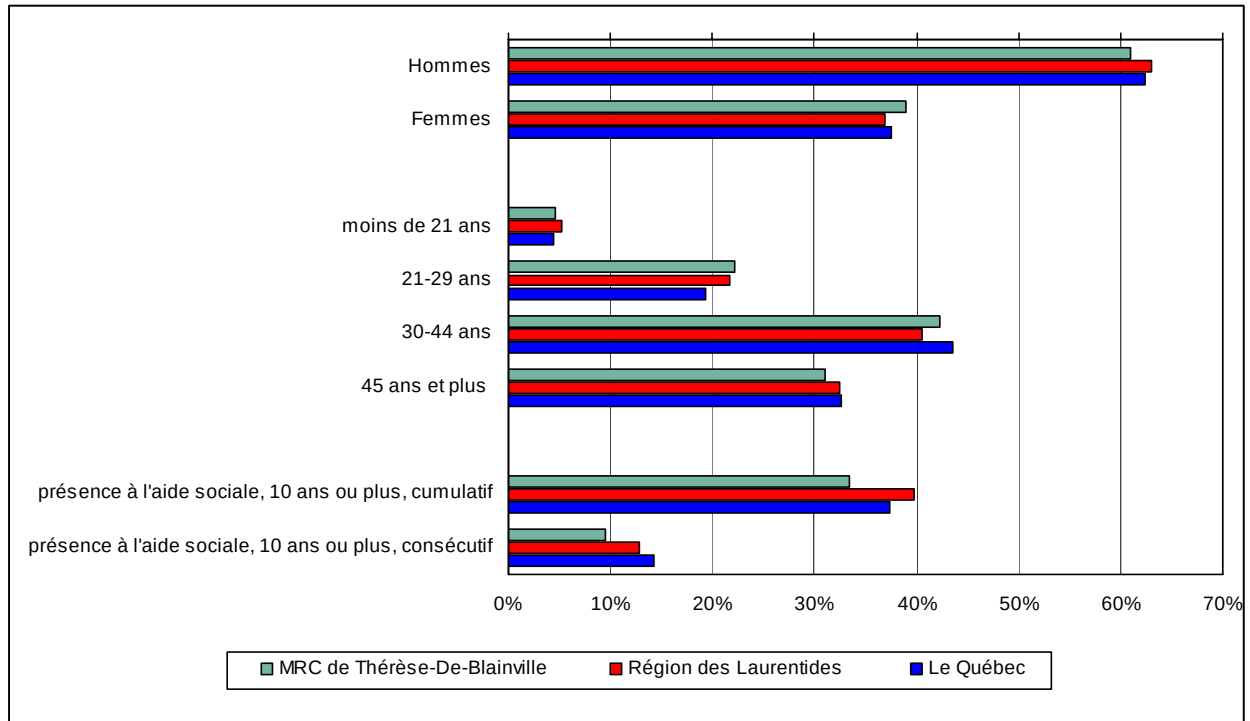
Près de 45 % des prestataires sans contraintes étaient âgés de 40 ans et plus.

- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance sociale aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population.

- ♦ C'est la tranche d'âge des 45 à 49 ans qui est la plus importante en termes de proportion avec plus de 16,8 % de l'ensemble des prestataires, suivie de celle des 30 à 34 ans avec 14,7 %.
- ♦ La MRC compte 8,4 % de prestataires âgés de 21 à 24 ans, ce qui est comparable à ce qui est observé dans la région des Laurentides.
- ♦ Signalons aussi qu'elle compte en termes de proportion moins de prestataires âgés de moins de 21 ans que la région des Laurentides.
- ♦ Toutefois comme dans la région des Laurentides et au Québec, les hommes (61 %) sont plus nombreux que les femmes (39 %).
- ♦ Près de 10 % des adultes prestataires sans contraintes recevaient de façon continue une aide depuis dix ans et plus. Il s'agit d'une proportion inférieure à celle observée dans la région des Laurentides (12,8 %) ainsi que celle observée au Québec (14,3 %).

➤ Figure 31; tableau 42

Figure 31 Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

7.6 Personnes avec incapacité

Selon des estimations de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 5610 personnes de 15-64 ans de la MRC présentaient une incapacité Légère ou Modérée.

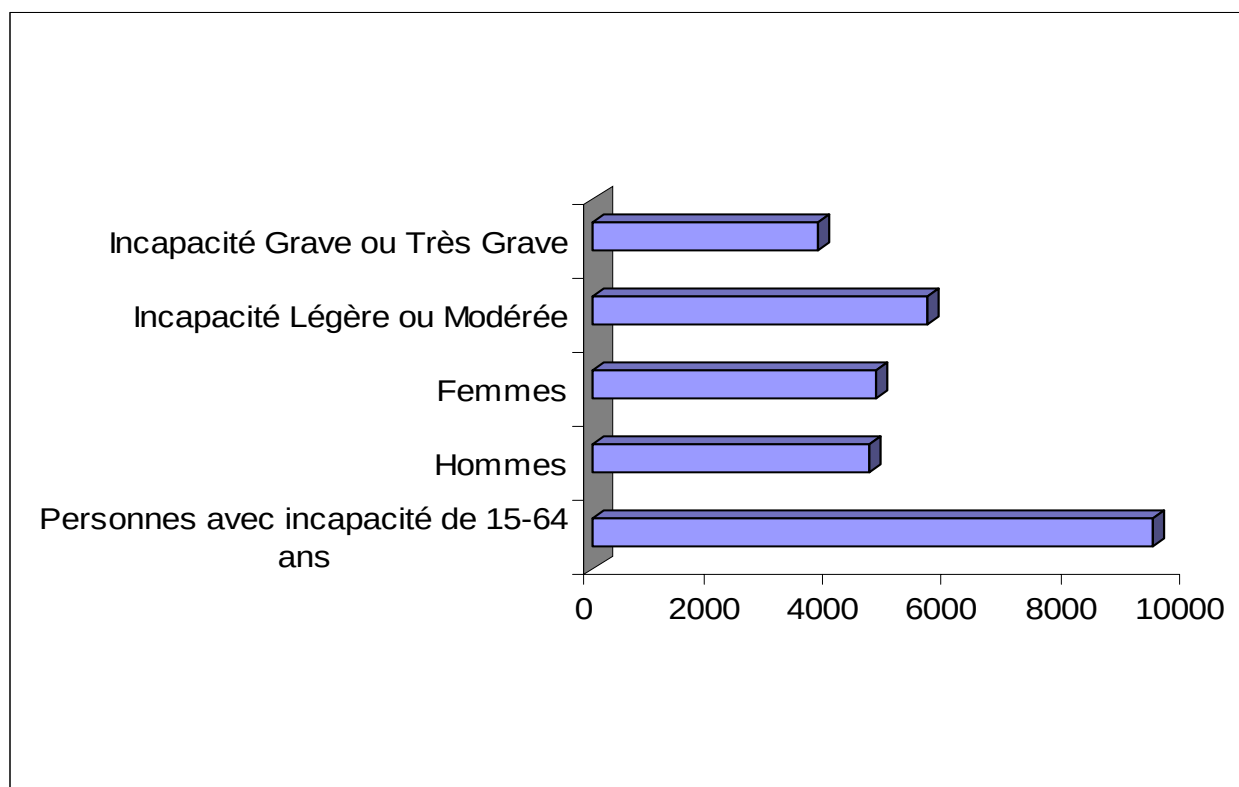
- ♦ Les estimations de l'OPHQ sont établies à partir du recensement de 2006 et l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006 (EPLA). Les estimations produites par MRC sont extrapolées à partir de données régionales et Québécoises.
- ♦ Selon ces estimations, 9395 personnes de 15-64 ans habitant la MRC de Thérèse-De Blainville présentaient en 2006 une incapacité,

soit 9,5 % de la population de 15-64 ans.

- ♦ Environ 5 600 personnes avaient une incapacité Légère ou Modérée, soit près de 60 % des personnes de 15-64 ans ayant une incapacité.
- ♦ Il n'y a pas de différences significatives entre les hommes et les femmes.
- ♦ Enfin, l'OPHQ a produit des estimations relativement à la nature de l'incapacité. Celles relatives à la mobilité, l'agilité, la douleur sont les plus fréquentes. Mentionnons qu'une personne peut avoir plus d'une limitation.

➤ Figure 32, tableau 43.

Figure 32 Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité, MRC Thérèse-de-Blainville, 2006



Conclusion

La MRC de Thérèse-De Blainville fait partie des Basses-Laurentides. À une économie traditionnellement basée sur l'industrie manufacturière se sont greffés des services commerciaux et gouvernementaux desservant la région : cégep, centre hospitalier, centre de détention, centres commerciaux, etc.

La population de la MRC, qui comptait 143 370 habitants en 2006, est la plus peuplée des MRC de la région des Laurentides. Elle présente un profil plus jeune que la moyenne de la région. La population est également plus scolarisée et plus fortunée que la moyenne des Laurentides.

La population de la MRC se concentre dans les villes de Blainville, Boisbriand et Sainte-Thérèse qui comptaient, en 2006, 98 200 habitants, soit plus des deux tiers de la population de la MRC. La ville de Sainte-Thérèse constitue le centre administratif de la MRC.

En 2031, la population totale de la MRC pourrait être de 186 250 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre croître légèrement, alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait croître rapidement, augmentant par le fait même son poids relatif, le doublant.

Faisant partie de la Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, la MRC de Thérèse-De Blainville présente par rapport à la RMR un profil sociodémographique typique des banlieues. On y retrouve une plus grande proportion de ménages formés d'un couple ayant des enfants que dans la région, la RMR de Montréal et le Québec. Le revenu médian des ménages est plus élevé et la croissance du revenu médian entre 2001 et 2006 a été inférieure à ce qui a été observé dans la région des Laurentides mais supérieure à la RMR de Montréal et au Québec.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC de Thérèse-De Blainville sont favorables. Le taux d'activité et le taux d'emploi y sont plus élevés que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec.

La situation de l'emploi s'est améliorée chez les 15-24 ans mais leur taux de chômage (11,2 % en 2006) est supérieur demeure à la moyenne (4,6 %).

En 2006, les femmes représentaient 47,8 % de la population active, leur nombre augmentant plus rapidement que celui des hommes (16,4 % contre 11 % entre 2001 et 2006). Compte tenu de l'amélioration des conditions d'emploi, la population active a augmenté de 12,6 % entre 1996 et 2001 et de 13,6 % entre 2001 et 2006. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont fortement progressé, mais l'écart par rapport aux hommes en ce qui a trait au taux d'emploi demeure important (9 points de pourcentage d'écart en 2006).

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En juin 2008 les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 88,5 % des entreprises.

La structure industrielle de la MRC de Thérèse-De Blainville s'articule autour de deux axes : d'une part un secteur secondaire basé sur la construction et diverses activités de fabrication; d'autre part les services desservant la région, composés du commerce de gros et de détail, la santé et les services sociaux, l'enseignement, les services professionnels, techniques et scientifiques et le transport et l'entreposage.

La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète, en partie, cette structure industrielle.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines comptaient pour 32,5 % de la population en emploi dans la MRC, ce qui est inférieur à la situation observée à l'échelle de la région, de la RMR et du Québec. De plus, leurs revenus d'emplois sont significativement plus élevés dans la MRC de Thérèse-De Blainville que dans les Laurentides, la RMR et le Québec.

La mobilité intrarégionale et interrégionale de la main-d'œuvre est importante et met en lumière l'interdépendance économique des collectivités. À titre d'exemple, 43,5 % de la population en emploi habitant la MRC se rend travailler à Montréal et Laval.

Par contre, la majorité des emplois offerts par les entreprises de la MRC sont occupés par des travailleurs habitant la MRC de Thérèse-De Blainville (54,7 %). Les travailleurs vivant dans les MRC et régions voisines occupent donc environ 45 % des emplois locaux.

La MRC de Thérèse-De Blainville comptait 6 500 familles monoparentales en 2006, dont 75,5 % étaient sous la responsabilité d'une femme.

La MRC comptait, en 2006, 7 470 personnes immigrantes, soit 5,3 % de la population de la MRC.

La MRC comptait 9 515 travailleurs autonomes en 2006, soit 12,3 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 5 277 personnes en août 2010 dans la MRC. Les hommes constituaient près de 67,2 % des prestataires d'assurance-emploi.

En avril 2010, le nombre d'adultes prestataires d'assistance sociale était de 3006, dont 38,5 % sans contraintes à l'emploi.

Selon une estimation de l'OPHQ, 5610 personnes de 15-64 ans avaient une incapacité légère ou modérée en 2006.

Références

DRHC (2010), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, site : <http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/>

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2006-2056*, Direction des statistiques sociodémographiques.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Indicateurs du revenu par habitant, MRC et territoire équivalent des Laurentides, 2004 à 2008*, Services des statistiques sectorielles et du développement durable, août 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Enquête sur la participation et les limitations d'activités*, 2006, en collaboration Compendium sur l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, RÉGIONS ET OCCUPATION DU TERRITOIRE (2010), *Répertoire des municipalités du Québec*, Québec, site :

http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoi.asp.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2010), *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2008.

MRC DE THÉRÈSE-DE BLAINVILLE (2010), *MRC de La Rivière-du-Nord*, site : www.mrctheresedeblainville.qc.ca.

SERVICES CANADA, *Statistiques sur l'assurance-emploi*, 2009.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1981, 1986, 1991, 1996, 2001 et 2006, différents formats et compilations spéciales.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, divisions de recensement des Laurentides, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002 et 2003-2007*, Division de la démographie, Section des estimations démographiques, février 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Profils de dépendance économique*, numéro de catalogue 13C0017, juin 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Enquête des permis de bâtir*, numéro de catalogue 64-203-XIB, 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Registre des entreprises (BDRE)*, juin 2008.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville.

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe

familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes

contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe spécifique de bénéficiaires de revenu est le montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane. Le revenu médian se calcule à partir du nombre non arrondi de particuliers (par exemple, les hommes de 45 à 54 ans) de ce groupe ayant un revenu.

Le concept de **famille sous le seuil de faible revenu** réfère au pourcentage de familles économiques ou de personne hors famille économique qui consacrent 20 % de plus que la moyenne générale de leur revenu après impôt à la nourriture, au logement et à l'habillement.

En ce qui concerne la scolarité, les termes **plus haut certificat, diplôme ou grade** sont des variables dérivées obtenues à partir des réponses aux questions sur les titres scolaires où l'on demandait de déclarer tous les certificats, diplômes ou grades obtenus. Cette variable comporte une hiérarchie implicite (diplôme d'études secondaires, certificat d'apprenti inscrit ou d'une école de métiers, diplôme collégial, certificat, diplôme ou grade universitaire) qui est plus ou moins reliée à la durée des divers programmes d'études « en classe » menant aux titres scolaires en question. Toutefois, au niveau détaillé de la hiérarchie, un apprenti inscrit n'a pas toujours obtenu de diplôme d'études secondaires, de même qu'une personne possédant une maîtrise n'a pas nécessairement un certificat ou un diplôme supérieur au baccalauréat. Par conséquent, même si la liste des catégories n'est pas nécessairement hiérarchique, elle donne quand même une mesure générale de la réussite scolaire

« Plus haut certificat, diplôme ou grade » renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie généralement liée au temps passé en

classe. Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial est plus élevé qu'un diplôme d'une école de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent » comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

« Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre établissement d'enseignement non universitaire » remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une

population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur l'**emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures,

dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé⁴.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités

importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;

- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁵.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

Personnes immigrantes

5. Ibid., p. viii.

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

Population des minorités visibles

Groupe de minorités visibles auquel le recensé appartient. Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, font partie des minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». la variable Population des minorités visibles du Recensement de 2006 comprend des données sur 13 groupes dérivés : Chinois, Sud-Asiatique, Noir, Philippin, Latino-Américain, Asiatique du Sud-est, Arabe, Asiatique occidental, Coréen, Japonais, Minorités visibles, n.i.a..

Personnes nées à l'extérieur du Canada

Règle générale, ce concept s'applique généralement aux personnes nées à l'extérieur du Canada mais peut aussi s'appliquer à un petit nombre de personnes nées au Canada, de parents qui sont citoyens d'autres pays. De la même façon, un petit nombre de citoyens canadiens par naissance sont né(e)s à l'extérieur du Canada de parents canadiens.

Prestataires et bénéficiaires des régimes publics

Les statistiques concernant **les prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de

l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance sociale** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Voici les principales définitions utilisées :

Programme de solidarité sociale :

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent

Programme d'aide sociale :

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou

leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis selon deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

Autres remarques méthodologiques

Les données statistiques tirées du recensement du Canada de 2006 comportent des arrondissements qui introduisent des variations dans les totaux, notamment en ce qui concerne les indicateurs du marché du travail, les personnes en emploi, leur lieu de résidence et de travail et les personnes en emploi par secteurs d'activité. Les variations peuvent être parfois supérieures à 100 unités mais n'affectent aucunement la validité des données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques (par exemple celles inférieures à 50) ont une fiabilité plus restreinte. Par conséquent, elles doivent être interprétées avec prudence. Des notes afférentes apparaissent au bas de certains tableaux pour aviser le lecteur de cette situation.

Types d'incapacité

Définitions

Audition

Difficulté à entendre ce qui se dit dans une conversation avec une autre personne, dans une conversation avec au moins trois personnes ou dans une conversation téléphonique.

Vision

Difficulté à voir les caractères ordinaires d'un journal ou à voir clairement le visage d'une personne à une distance de 4 mètres (12 pieds).

Parole

Difficulté à parler et/ou à se faire comprendre.

Mobilité

Difficulté à marcher un demi-kilomètre ou à monter et à descendre un escalier d'environ 12 marches sans se reposer, à se déplacer d'une pièce à une autre, à transporter un objet de 5 kg (10 lb) sur une distance de 10 mètres (30 pieds) ou à se tenir debout pendant de longues périodes.

Agilité

Difficulté à se pencher, à s'habiller ou à se déshabiller, à se mettre au lit ou à en sortir, à se couper les ongles d'orteils, à utiliser ses doigts pour saisir ou manier des objets, à tendre les bras dans n'importe quelle direction (au-dessus de sa tête, par exemple) ou à couper sa nourriture.

Douleur

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'une douleur de longue durée qui est constante ou qui revient de temps à autre, un mal de dos récurrent, par exemple.

Apprentissage

Difficulté à apprendre en raison d'un état comme des problèmes d'attention (l'hyperactivité ou la dyslexie), que cet état ait été ou non diagnostiqué par un enseignant, un médecin ou un autre professionnel de la santé.

Mémoire

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison de périodes fréquentes de confusion ou d'une difficulté à se souvenir de certaines choses. Ces difficultés peuvent

être associées à la maladie d'Alzheimer, à des lésions cérébrales ou à d'autres états semblables.

Déficiência intellectuelle

Limitations cognitives attribuables à une déficiência intellectuelle ou à un trouble du développement, comme le syndrome de Down, l'autisme ou une déficiência intellectuelle causée par un manque d'oxygène à la naissance.

Psychologique

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'un état émotif, psychologique ou psychiatrique, comme des phobies, la dépression, la schizophrénie ou des problèmes de consommation d'alcool ou de drogue.

Inconnu

Le type d'incapacité est inconnu si la personne interviewée a répondu OUI aux questions générales sur les limitations d'activités, mais n'a pas répondu OUI aux questions sur le type d'incapacité qui ont suivi.

Gravité de l'incapacité : Définition

Un indicateur mesurant le degré de gravité des incapacités a été construit en se fondant sur les réponses aux questions de l'enquête. Des points ont été accordés en tenant compte de l'intensité et de la fréquence des limitations d'activités déclarées par les répondants. Un résultat a ensuite été calculé pour chaque type d'incapacité et chaque résultat a été uniformisé afin d'obtenir une valeur comprise entre 0 et 1. Le résultat final est la moyenne des résultats pour tous les types d'incapacité.

Comme les questions de l'enquête diffèrent selon l'âge des répondants, des échelles différentes de mesure du degré de gravité des incapacités ont été construites pour les personnes de 15 ans

et plus, pour les enfants de 5 à 14 ans et pour les enfants de moins de 5 ans. Chaque échelle a ensuite été divisée en différents degrés de gravité des incapacités. L'échelle de gravité des incapacités pour les personnes de 15 ans et plus et pour les enfants de 5 à 14 ans comporte quatre niveaux (léger, modéré, grave et très grave), tandis que cette échelle pour les enfants de moins de 5 ans en comporte deux (léger à modéré et grave à très grave).

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC de Thérèse-De Blainville	10
Figure 2	Composition des ménages privés, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	17
Figure 3	Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005	18
Figure 4	Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	20
Figure 5	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006	21
Figure 6	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006	22
Figure 7	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006	23
Figure 8	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC de Thérèse-De Blainville, 1996 à 2006	25
Figure 9	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	29
Figure 10	Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	30
Figure 11	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de La Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	35
Figure 12	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC de Thérèse-De Blainville, 2008	36
Figure 13	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Thérèse-De Blainville, 2004-2008	37
Figure 14	Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC de Thérèse-De	

	Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	39
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	40
Figure 16	Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	42
Figure 17	Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	42
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC Thérèse-De Blainville, 2006	43
Figure 19	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	44
Figure 20	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	45
Figure 21	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	46
Figure 22	Scolarité selon le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	47
Figure 23	Scolarité selon le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	48
Figure 24	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	50
Figure 25	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	51
Figure 26	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	53
Figure 27	Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble de la population de 15 ans et plus selon la période de l'arrivée au Canada, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	55
Figure 28	Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC de Thérèse-de Blainville,	

	région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	56
Figure 29	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, août 2010	57
Figure 30	Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	59
Figure 31	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	61
Figure 32	Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité , MRC Thérèse-de-Blainville,2006	62

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	85
Tableau 2	Perspectives de population, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031	85
Tableau 3	Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	86
Tableau 4	Répartition de la population selon les municipalités, MRC de Thérèse-De Blainville, 1996 à 2006	87
Tableau 5	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	87
Tableau 6	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, 1996 à 2006	88
Tableau 7	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001 et 2006	88
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	89
Tableau 9	Répartition du revenu médian des ménages,, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005	90
Tableau 10	Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	90
Tableau 11	Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	91
Tableau 12	Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	91
Tableau 13	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Thérèse-De Blainville, région	

	des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006	92
Tableau 14	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	93
Tableau 15	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996 à 2006	95
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	97
Tableau 17	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	97
Tableau 18	Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	98
Tableau 19	Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	99
Tableau 20	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	100
Tableau 21	Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001 et 2006	101
Tableau 22	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2008	102
Tableau 23	Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2010	103
Tableau 24	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Thérèse-De Blainville, 2004 à 2008	104
Tableau 25	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des	

	Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	105
Tableau 26	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	106
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	107
Tableau 28	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2005 et la profession, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	109
Tableau 29	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	111
Tableau 30	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	113
Tableau 31	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	114
Tableau 32	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	116
Tableau 33	Profil des familles monoparentales, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	118
Tableau 34	Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	119
Tableau 35	Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	120
Tableau 36	Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006	121
Tableau 37	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville,	

	région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	122
Tableau 38	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	123
Tableau 39	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, août 2010	124
Tableau 40	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	125
Tableau 41	Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010	127
Tableau 42	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	128
Tableau 43	Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC Thérèse-de-Blainville et la région des Laurentides, 2006	129

Tableaux

Tableau 1 Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Population			
	1996	2001	2006	Poids relatif en 2006
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 530	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
Région des Laurentides	431 695	461 380	511 275	100%
Le Québec	7 138 795	7 237 480	7 546 130	

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2 Perspectives de population, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
MRC de Thérèse-De Blainville					
0-14 ans	30 924	30 691	34 149	-0,8	10,4
15-24 ans	19 306	21 403	22 745	10,9	17,8
25-44 ans	43 416	42 768	45 117	-1,5	3,9
45-64 ans	38 473	46 786	45 242	21,6	17,6
65 ans et plus	12 771	21 885	38 993	71,4	205,3
Total	144 890	163 533	186 246	12,9	28,5
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
Total	518 399	600 049	694 718	15,8	34,0
Le Québec					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
Total	7 631 552	8 227 004	8 838 257	7,8	15,8

Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

Tableau 3 Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

S

MRC ou région	Croissance en nombre		Croissance en %	
	1996-2001	2001-2006	1996-2001	2001-2006
Deux-Montagnes	2455	5835	3,1%	7,2%
Thérèse-De Blainville	11290	12840	9,5%	9,8%
Mirabel	4650	7295	20,5%	26,7%
Argenteuil	365	1065	1,3%	3,7%
Rivière-du-Nord	6650	11155	7,9%	12,3%
Pays-d'en-Haut	2625	5710	9,3%	18,5%
Laurentides	2100	4460	5,8%	11,6%
Antoine-Labelle	-450	1545	-1,3%	4,6%
Région des Laurentides	29685	49895	6,9%	10,8%
Le Québec	98685	308650	1,4%	4,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

Tableau 4 Répartition de la population selon les municipalités, MRC de Thérèse-De Blainville, 1996 à 2006

Municipalité ou MRC	Population			Croissance en %	
	1996	2001	2006	1996-2001	2001-2006
Blainville	29 603	36 029	46 493	21,7%	29,0%
Boisbriand	25 227	26 744	26 483	6,0%	-1,0%
Bois-des-Filion	7 124	7 712	8 383	8,3%	8,7%
Lorraine	8 876	9 476	9 613	6,8%	1,4%
Rosemère	12 025	13 391	14 173	11,4%	5,8%
Saine-Anne-des-Plaines	12 908	12 908	13 001	0,0%	0,7%
Sainte-Thérèse	23 477	24 269	25 224	3,4%	3,9%
MRC de Thérèse-De Blainville	119 240	130 529	143 370	9,5%	9,8%

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

n.d. : Données non disponibles.

Tableau 5 Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre								
Hommes	70 705	49,3	252 465	49,4	1 763 260	48,5	3 687 695	48,9
Femmes	72 665	50,7	258 815	50,6	1 872 315	51,5	3 858 435	51,1
Total	143 370	100,0	511 280	100,0	3 635 575	100,0	7 546 130	100,0
Groupes d'âge								
0-14 ans	31 145	21,7	94 090	18,4	621 695	17,1	1 252 515	16,6
15-24 ans	18 780	13,1	61 000	11,9	461 035	12,7	947 180	12,6
25-34 ans	16 405	11,4	58 665	11,5	507 120	13,9	960 195	12,7
35-44 ans	25 545	17,8	82 175	16,1	569 695	15,7	1 121 420	14,9
45-54 ans	23 665	16,5	86 405	16,9	563 445	15,5	1 232 120	16,3
55-64 ans	14 945	10,4	65 650	12,8	416 910	11,5	952 430	12,6
65 ans et plus	12 900	9,0	63 285	12,4	495 685	13,6	1 080 290	14,3
Total	143 370	100,0	511 270	100,0	3 635 575	100,0	7 546 150	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Tableau 6 Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, 1996 à 2006

Groupe d'âge	1996		2001		2006	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	29 080	24,4	30 930	23,7	31 145	21,7
15-24 ans	15 320	12,8	16 600	12,7	18 780	13,1
25-44 ans	43 460	36,4	43 825	33,6	41 950	29,3
45-64 ans	23 905	20,0	29 715	22,8	38 610	26,9
65 ans et plus	7 490	6,3	9 445	7,2	12 900	9,0
Total	119 240	100,0	130 510	100,0	143 370	100,0
15-64 ans	82 685	69,3	90 140	69,1	99 340	69,3

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

Tableau 7 Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001 et 2006

Entité administrative	Population en 2006			Total des 15-64 ans en 2006	Total des 15-64 ans en 2001	Variation des 15-64 ans de 2001 à 2006 (en %)
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Blainville	5 335	15 630	10 920	31 885	24 730	28,9
Boisbriand	3 745	7 840	6 820	18 405	18 225	1,0
Bois-des-Filion	1 070	2 495	2 295	5 860	5 335	9,8
Lorraine	1 390	2 230	3 120	6 740	6 715	0,4
Rosemère	2 070	3 220	4 565	9 855	9 055	8,8
Saine-Anne-des-Plaines	1 800	4 000	3 440	9 240	8 905	3,8
Sainte-Thérèse	3 370	6 515	7 435	17 320	17 170	0,9
MRC de Thérèse-De Blainville	18 780	41 950	38 610	99 340	90 135	10,2
Région des Laurentides	61 000	140 840	152 055	353 895	316 885	11,7
RMR de Montréal	461 035	1 076 815	980 355	2 518 205	2 364 770	6,5
Le Québec	947 180	2 081 615	2 184 545	5 213 340	4 986 085	4,6

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

Tableau 8 Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC de Thérèse-De Blainville	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
	Nombre			
Ménages privés en 2001	46 550	180 625	1 417 360	2 978 115
Total des ménages privés en 2006	53 240	206 815	1 525 740	3 189 340
Taille moyenne des ménages privés en 2006 (personnes)	2,7	2,4	2,3	2,3
Genre de ménage privé	Nombre %	Nombre %	Nombre %	Nombre %
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants	19 870 37,3	60 565 29,3	396 745 26,0	818 445 25,7
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants	14 375 27,0	64 175 31,0	397 595 26,1	916 525 28,7
Ménages formés d'une seule personne	10 965 20,6	52 670 25,5	481 425 31,6	980 340 30,7
Autres genres de ménages	8 030 15,1	29 405 14,2	249 980 16,4	474 030 14,9
Total	53 245 100,0	206 815 100,0	1 525 740 100,0	3 189 340 100,0
Type des familles de recensement	Nombre %	Nombre %	Nombre %	Nombre %
Familles comptant un couple actuellement marié	21 515 51,8	75 770 50,4	562 055 56,5	1 156 930 54,5
Familles comptant un couple en union libre	13 485 32,5	51 410 34,2	252 685 25,4	611 850 28,8
Familles monoparentales	6 500 15,7	23 275 15,5	180 220 18,1	352 825 16,6
Total	41 505 100,0	150 460 100,0	994 960 100,0	2 121 605 100,0
Nombre moyen de personnes dans les familles de recensement	Nombre			
Toutes les familles de recensement	3,0	2,9	2,9	2,9
Familles comptant un couple marié	3,2	2,9	3,1	3,0
Familles comptant un couple en union libre	3,1	3,0	2,8	2,9
Familles monoparentales	2,5	2,5	2,5	2,5

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Tableau 9 Répartition du revenu médian des ménages,, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005

Entité administrative	2000	2005	var. 2000-2005
	\$		%
MRC de Thérèse-De Blainville	55 694	64 428	15,7
Région des Laurentides	44 013	51 775	17,6
RMR de Montréal	42 123	47 979	13,9
Le Québec	40 468	46 419	14,7

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

Tableau 10 Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

Revenus moyens	MRC de Thérèse-De Blainville	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
	\$			
Revenu total moyen des personnes ayant touché des gains en 2005				
Deux genres	46 357	39 777	41 564	38 927
Hommes	55 837	46 734	48 143	44 832
Femmes	35 881	31 920	34 290	32 212
Revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005				
Deux genres	42 922	36 421	38 463	35 775
Hommes	52 525	43 631	45 279	41 900
Femmes	32 398	28 379	31 028	28 882

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 11 Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

Entité administrative	Revenu annuel médian par ménage privé	Revenu annuel médian des 15 ans et plus	Transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et +
	\$		%
Blainville	75 770	34 182	7,2
Boisbriand	62 890	30 846	9,5
Bois-des-Filion	58 567	29 851	11,3
Lorraine	93 098	32 236	5,1
Rosemère	88 648	35 067	6,3
Saine-Anne-des-Plaines	56 122	26 991	13,4
Sainte-Thérèse	45 102	25 123	13,9
MRC de Thérèse-De Blainville	64 428	30 544	9,0
Région des Laurentides	51 775	26 308	12,7
RMR de Montréal	47 979	25 161	12,0
Le Québec	46 419	24 430	13,9

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 12 Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Entité administrative	Nombre total de familles	Familles sous le seuil de faible revenu	
		Nombre	%
Antoine-Labelle	10 690	980	9,2
Les Laurentides	12 630	960	7,6
Les Pays-d'en-Haut	11 135	775	7,0
La Rivière-du-Nord	29 445	2 470	8,4
Mirabel	10 170	775	7,7
Thérèse-De Blainville	41 505	3 245	7,8
Deux-Montagnes	26 035	2 470	9,5
Argenteuil	8 845	840	9,5
Région des Laurentides	150 460	12 525	8,3
Le Québec	2 121 610	256 200	12,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 13 Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006

MRC ou région / Indicateurs	1986	1991	1996	2001	2006	Variation (%)	
						2006/2001	2006/1996
MRC de Thérèse-De Blainville							
Population active	39 430	56 615	63 295	71 250	80 915	13,6	27,8
Personnes en emploi	35 330	51 100	57 725	67 665	77 225	14,1	33,8
Chômeurs	4 100	5 515	5 575	3 580	3 685	2,9	-33,9
Taux d'activité* (%)	67,3	72,6	71,2	72,6	72,8	0,2	1,6
Taux d'emploi* (%)	60,2	65,6	64,9	68,9	69,5	0,6	4,6
Taux de chômage* (%)	10,4	9,7	8,8	5,0	4,6	-0,4	-4,2
Région des Laurentides							
Population active	152 820	196 460	216 085	241 020	277 490	15,1	28,4
Personnes en emploi	133 350	172 470	190 575	224 240	261 540	16,6	37,2
Chômeurs	19 465	23 990	25 500	16 785	15 950	-34,2	-30,0
Taux d'activité* (%)	62,6	67,0	64,8	66,8	67,4	0,6	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,6	58,8	57,2	62,1	63,5	1,4	6,3
Taux de chômage* (%)	12,7	12,2	11,8	7,0	5,7	-1,3	-6,1
RMR de Montréal							
Population active	n. d.	1 715 805	1 692 545	1 814 170	1 972 450	8,7	16,5
Personnes en emploi	n. d.	1 514 495	1 502 375	1 678 715	1 835 845	9,4	22,2
Chômeurs	n. d.	201 355	190 140	135 450	136 610	0,9	-28,2
Taux d'activité* (%)	n. d.	66,7	63,6	65,7	66,5	0,8	2,9
Taux d'emploi* (%)	n. d.	58,9	56,4	60,8	61,9	1,1	5,5
Taux de chômage* (%)	n. d.	11,7	11,2	7,5	6,9	-0,6	-4,3
Le Québec							
Population active	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	4 015 200	7,3	13,5
Personnes en emploi	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	3 735 505	8,8	19,8
Chômeurs	417 930	426 850	417 075	308 220	279 695	-9,3	-32,9
Taux d'activité* (%)	62,8	65,1	62,3	64,2	64,9	0,7	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,7	57,3	55,0	58,9	60,4	1,5	5,4
Taux de chômage* (%)	13,0	12,1	11,8	8,2	7,0	-1,2	-4,8

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 14 Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus												
15-24 ans	18 720	9 745	8 980	60 720	31 535	29 190	459 635	230 625	229 015	944 770	480 525	464 245
25-44 ans	41 745	19 895	21 850	140 130	67 930	72 200	1 071 410	530 540	540 870	2 070 825	1 029 075	1 041 745
45-64 ans	38 330	19 100	19 235	151 180	75 135	76 045	972 785	470 925	501 865	2 168 000	1 064 210	1 103 790
65 ans et plus	12 295	12 295	24 590	59 975	27 850	32 120	463 885	195 660	268 215	1 000 895	414 015	566 875
15 ans et plus	111 095	54 265	56 830	412 000	202 455	209 550	2 967 710	1 427 745	1 539 965	6 184 490	3 007 830	3 176 660
15-64 ans	98 800	48 740	50 060	352 030	174 600	177 430	2 503 835	1 232 085	1 271 745	5 183 595	2 573 810	2 609 785
Population active												
15-24 ans	12 640	6 400	6 240	40 025	20 695	19 335	288 460	143 250	145 210	598 860	304 290	294 570
25-44 ans	37 875	19 060	18 815	125 005	63 830	61 180	924 990	482 340	442 650	1 799 460	938 935	860 525
45-64 ans	29 130	15 915	13 210	107 250	57 980	49 275	716 785	377 785	339 000	1 536 665	826 910	709 755
65 ans et plus	1 265	835	430	5 205	3 580	1 615	42 205	27 690	14 520	80 220	53 905	26 305
15 ans et plus	80 915	42 210	38 700	277 490	146 085	131 405	1 972 450	1 031 065	941 370	4 015 200	2 124 040	1 891 160
15-64 ans	79 645	41 375	38 270	272 280	142 495	129 780	1 930 240	1 003 380	962 865	3 934 985	2 070 130	1 864 850
Personnes en emploi												
15-24 ans	11 220	5 595	5 630	35 450	18 060	17 390	254 070	124 295	129 775	526 845	264 250	262 590
25-44 ans	36 640	18 465	18 175	119 120	60 700	58 420	863 595	449 730	413 865	1 684 870	875 595	809 275
45-64 ans	28 160	15 420	12 740	102 095	55 160	46 925	678 500	357 320	321 185	1 449 060	776 490	672 575
65 ans et plus	1 200	790	410	4 870	3 375	1 495	39 670	26 315	13 350	74 730	50 490	23 880
15 ans et plus	77 225	40 270	36 955	261 540	137 305	124 230	1 835 845	957 665	878 180	3 735 505	1 967 185	1 768 320
15-64 ans	76 020	39 480	36 540	256 665	133 925	122 740	1 796 175	931 350	864 825	3 660 775	1 916 335	1 744 440
Personnes en emploi à temps partiel												
15-24 ans	5 255	2 270	2 985	15 605	6 665	8 940	112 690	48 010	64 680	231 785	99 530	132 260
25-44 ans	3 290	520	2 770	11 495	2 240	9 250	85 145	26 010	59 130	165 350	45 760	119 590
45-64 ans	3 610	930	2 685	14 715	4 535	10 180	84 565	25 180	59 380	186 200	52 815	133 385
65 ans et plus	480	280	200	1 995	1 260	740	15 760	9 055	6 700	29 540	17 685	11 850
15 ans et plus	12 640	4 000	8 640	43 810	14 700	29 110	298 160	108 260	189 895	612 880	215 790	397 090
15-64 ans	12 160	3 725	8 440	41 815	13 440	28 370	282 395	99 205	183 190	583 340	198 100	385 240
Chômeurs												
15-24 ans	1 420	805	615	4 570	2 630	1 945	34 390	18 950	15 435	72 015	40 035	31 980
25-44 ans	1 235	595	640	5 885	3 130	2 760	61 390	32 605	28 785	114 585	63 340	51 250
45-64 ans	970	495	470	5 160	2 815	2 345	38 290	20 465	17 820	87 605	50 420	37 180
65 ans et plus	65	50	20	335	205	125	2 540	1 375	1 165	5 490	3 055	2 420
15 ans et plus	3 685	1 940	1 745	15 950	8 780	7 170	136 610	73 395	63 210	279 695	156 855	122 840
15-64 ans	3 620	1 895	1 725	15 620	8 570	7 045	134 070	72 030	62 040	274 210	153 795	120 415

Indicateurs	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Inactifs												
15-24 ans	6 075	3 340	2 730	20 695	10 840	9 860	171 175	87 370	83 800	345 910	176 240	169 670
25-44 ans	3 870	835	3 035	15 120	4 100	11 020	146 420	48 200	98 220	271 365	90 140	181 225
45-64 ans	9 205	3 180	6 025	43 925	17 155	26 770	255 995	93 140	162 860	631 335	237 300	394 035
65 ans et plus	11 030	4 690	6 335	52 760	24 265	30 495	421 670	167 975	253 695	920 685	380 110	540 575
15 ans et plus	30 180	12 050	18 130	134 515	56 370	78 145	995 260	396 685	598 580	2 169 290	883 790	1 285 500
15-64 ans	19 155	7 360	11 790	79 750	32 100	47 645	573 590	228 710	344 880	1 248 610	503 680	744 930
Taux d'activité (%)												
15-24 ans	67,5	65,7	69,5	65,9	65,6	66,2	62,8	62,1	63,4	63,4	63,3	63,5
25-44 ans	90,7	95,8	86,1	89,2	94,0	84,7	86,3	90,9	81,8	86,9	91,2	82,6
45-64 ans	76,0	83,3	68,7	70,9	77,2	64,8	73,7	80,2	67,5	70,9	77,7	64,3
65 ans et plus	10,3	15,1	6,4	8,7	12,9	5,0	9,1	8,7	5,4	8,0	13,0	4,6
15 ans et plus	72,8	77,8	68,1	67,4	72,2	62,7	66,5	72,2	61,1	64,9	70,6	59,5
15-64 ans	80,6	84,9	76,4	77,3	81,6	73,1	77,1	81,4	72,9	75,9	80,4	71,5
Taux de chômage (%)												
15-24 ans	11,2	12,6	9,9	11,4	12,7	10,1	11,9	13,2	10,6	12,0	13,2	10,9
25-44 ans	3,3	3,1	3,4	4,7	4,9	4,5	6,6	6,8	6,5	6,4	6,7	6,0
45-64 ans	3,3	3,1	3,6	4,8	4,9	4,8	5,3	5,4	5,3	5,7	6,1	5,2
65 ans et plus	5,1	6,0	4,7	6,4	5,7	7,7	6,0	5,0	8,0	6,8	5,7	9,2
15 ans et plus	4,6	4,6	4,5	5,7	6,0	5,5	6,9	7,1	6,7	7,0	7,4	6,5
15-64 ans	4,5	4,6	4,5	5,7	6,0	5,4	6,9	7,2	6,7	7,0	7,4	6,5
Taux d'emploi (%)												
15-24 ans	59,9	57,4	62,7	58,4	57,3	59,6	55,3	53,9	56,7	55,8	55,0	56,6
25-44 ans	87,8	92,8	83,2	85,0	89,4	80,9	80,6	84,8	76,5	81,4	85,1	77,7
45-64 ans	73,5	80,7	66,2	67,5	73,4	61,7	69,7	75,9	64,0	66,8	73,0	60,9
65 ans et plus	9,8	14,3	6,1	8,1	12,1	4,7	8,6	13,4	5,0	7,5	12,2	4,2
15 ans et plus	69,5	74,2	65,0	63,5	67,8	59,3	61,9	67,1	57,0	60,4	65,4	55,7
15-64 ans	76,9	81,0	73,0	72,9	76,7	69,2	71,7	75,6	68,0	70,6	74,5	66,8
Proportion d'emplois à temps partiel (%)												
15-24 ans	46,8	40,6	53,0	44,0	36,9	51,4	44,4	38,6	49,8	44,0	37,7	50,4
25-44 ans	9,0	2,8	15,2	9,6	3,7	15,8	9,9	5,8	14,3	9,8	5,2	14,8
45-64 ans	12,8	6,0	21,1	14,4	38,2	21,7	12,5	7,0	18,5	12,8	6,8	19,8
65 ans et plus	40,0	35,4	48,8	41,0	37,3	49,5	39,7	34,4	50,2	39,5	35,0	49,6
15 ans et plus	16,4	9,9	23,4	16,8	10,7	23,4	16,2	11,3	21,6	16,4	11,0	22,5
15-64 ans	16,0	9,4	23,1	16,3	10,0	23,1	15,7	10,7	21,2	15,9	10,3	22,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 15 Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996 à 2006

Genre et groupe d'âge	MRC de Thérèse-De Blainville					Région des Laurentides					RMR de Montréal					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
Population																				
15 ans et plus	88 905	98 195	10,4	111 095	13,1	333 045	361 045	8,4	412 000	14,1	2 662 010	2 761 215	3,7	2 967 710	7,5	5 673 470	5 832 350	2,8	6 184 490	6,0
homme	43 755	48 015	9,7	54 265	13,0	164 305	177 690	8,1	202 455	13,9	1 276 850	1 324 490	3,7	1 427 745	7,8	2 756 705	2 831 440	2,7	3 007 830	6,2
femme	45 150	50 180	11,1	56 830	13,3	168 745	183 350	8,7	209 550	14,3	1 385 070	1 436 720	3,7	1 539 965	7,2	2 916 765	3 000 905	2,9	3 176 660	5,9
15-24 ans	15 260	16 585	8,7	18 720	12,9	51 995	54 675	5,2	60 720	11,1	428 895	443 075	3,3	459 635	3,7	945 385	945 615	0,0	944 770	-0,1
25-44 ans	n.d.	43 355	n.d.	41 745	-3,7	n.d.	141 330	n.d.	140 130	-0,8	n.d.	1 070 475	n.d.	1 071 410	0,1	n.d.	2 153 080	n.d.	2 070 825	-3,8
45 ans et plus	n.d.	38 255	n.d.	50 625	32,3	n.d.	165 030	n.d.	211 150	27,9	n.d.	1 247 665	n.d.	1 436 670	15,1	n.d.	2 733 650	n.d.	3 168 895	15,9
25 ans et plus	73 645	81 610	10,8	92 370	13,2	281 050	306 365	9,0	351 280	14,7	2 233 050	2 318 140	3,8	2 508 080	8,2	4 728 080	4 886 735	3,4	5 239 720	7,2
Population active																				
15 ans et plus	63 295	71 250	12,6	80 915	13,6	216 096	241 020	11,5	277 490	15,1	1 692 545	1 814 170	7,2	1 972 450	8,7	3 536 205	3 742 490	5,8	4 015 200	7,3
homme	34 920	37 995	8,8	42 210	11,1	120 145	130 240	8,4	146 085	12,2	914 355	959 645	5,0	1 031 065	7,4	1 944 100	2 012 340	3,5	2 124 040	5,6
femme	28 375	33 250	17,2	38 700	16,4	95 935	110 785	15,5	131 405	18,6	778 110	854 525	9,8	941 370	10,2	1 592 105	1 730 145	8,7	1 891 160	9,3
15-24 ans	8 895	10 515	18,2	12 640	20,2	29 625	35 290	19,1	40 025	13,4	241 645	279 275	15,6	288 460	3,3	513 615	582 185	13,4	598 860	2,9
25-44 ans	n.d.	38 790	n.d.	37 875	-2,4	n.d.	123 255	n.d.	125 005	1,4	n.d.	918 500	n.d.	924 990	0,7	n.d.	1 851 130	n.d.	1 799 460	-2,8
45 ans et plus	n.d.	21 940	n.d.	30 395	38,5	n.d.	82 475	n.d.	112 455	36,4	n.d.	616 395	n.d.	758 990	23,1	n.d.	1 309 170	n.d.	1 616 880	23,5
25 ans et plus	54 400	60 730	11,6	68 270	12,4	186 465	205 720	10,3	237 465	15,4	1 450 815	1 534 895	5,8	1 683 980	9,7	3 022 590	3 160 300	4,6	3 416 340	8,1
Personnes en emploi																				
15 ans et plus	57 725	67 665	17,2	77 225	14,1	190 575	224 240	17,7	261 540	16,6	1 502 375	1 678 715	11,7	1 835 845	9,4	3 119 130	3 434 265	10,1	3 735 565	8,8
homme	31 820	36 180	13,7	40 270	11,3	105 385	120 985	14,8	137 305	13,5	807 745	885 810	9,7	957 665	8,1	1 705 295	1 837 950	7,8	1 967 185	7,0
femme	25 905	31 485	21,5	36 955	17,4	85 185	103 245	21,2	124 230	20,3	694 510	792 905	14,2	878 180	10,8	1 413 835	1 596 320	12,9	1 768 320	10,8
15-24 ans	7 545	9 475	25,6	11 220	18,4	24 290	31 400	29,3	35 450	12,9	198 225	246 185	24,2	254 070	3,2	415 735	505 440	21,6	526 845	4,2
25-44 ans	n.d.	37 230	n.d.	36 640	-1,6	n.d.	115 900	n.d.	119 120	2,8	n.d.	853 860	n.d.	863 595	1,1	n.d.	1 713 030	n.d.	1 684 870	-1,6
45 ans et plus	n.d.	20 955	n.d.	29 360	40,1	n.d.	76 930	n.d.	106 965	39,0	n.d.	578 675	n.d.	718 170	24,1	n.d.	1 215 795	n.d.	1 523 790	25,3
25 ans et plus	50 175	58 190	16,0	66 000	13,4	166 270	192 820	16,0	226 090	17,3	1 304 090	1 432 530	9,8	1 581 765	10,4	2 703 395	2 928 825	8,3	3 208 720	9,6
Chômeurs																				
15 ans et plus	5 575	3 580	-35,8	3 685	2,9	25 500	16 785	-34,2	15 950	-5,0	190 140	135 450	-28,8	136 610	0,9	417 075	308 220	-26,1	279 695	-9,3
homme	3 105	1 815	-41,5	1 940	6,9	14 760	9 245	-37,4	8 780	-5,0	106 595	73 830	-30,7	73 395	-0,6	238 800	174 390	-27,0	156 855	-10,1
femme	2 475	1 760	-28,9	1 745	-0,9	10 760	7 525	-30,1	7 170	-4,7	83 505	61 620	-26,2	63 210	2,6	178 275	133 830	-24,9	122 840	-8,2
15-24 ans	1 350	1 040	-23,0	1 420	36,5	5 330	3 890	-27,0	4 570	17,5	43 325	33 095	-23,6	34 390	3,9	97 880	76 745	-21,6	72 015	-6,2
25-44 ans	n.d.	1 555	n.d.	1 235	-20,6	n.d.	7 355	n.d.	5 885	-20,0	n.d.	64 640	n.d.	61 390	-5,0	n.d.	138 100	n.d.	114 585	-17
45 ans et plus	n.d.	980	n.d.	1 035	5,1	n.d.	5 545	n.d.	5 495	-0,9	n.d.	37 715	n.d.	40 830	8,3	n.d.	93 375	n.d.	93 090	-0,3
25 ans et plus	4 225	2 540	-39,9	2 270	-10,8	20 170	12 895	-36,1	11 380	-11,7	146 720	102 355	-30,2	102 220	-0,1	319 195	231 475	-27,5	207 680	-10,3
Taux de chômage* (%)																				

Genre et groupe d'âge	MRC de Thérèse-De Blainville					Région des Laurentides					RMR de Montréal					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
15 ans et plus	8,8	5,0	-3,8	4,6	-0,4	11,8	7,0	-4,8	5,7	-1,3	11,2	7,5	-3,7	6,9	-0,6	11,8	8,2	-3,6	7,0	-1,2
homme	8,9	4,8	-4,1	4,6	-0,2	12,2	7,1	-5,1	6,0	-1,1	11,7	7,7	-4,0	7,1	-0,6	12,3	8,7	-3,6	7,4	-1,3
femme	8,7	5,3	-3,4	4,5	-0,8	11,2	6,8	-4,4	5,5	-1,3	10,7	7,2	-3,5	6,7	-0,5	11,2	7,7	-3,5	6,5	-1,2
15-24 ans	15,2	9,9	-5,3	11,2	1,3	17,9	11,0	-6,9	11,4	0,4	17,9	11,9	-6,0	11,9	0,0	19,1	13,2	-5,9	12,0	-1,2
25-44 ans	n.d.	4,0	n.d.	3,3	-0,7	n.d.	6,0	n.d.	4,7	-1,3	n.d.	7,0	n.d.	6,6	-0,4	n.d.	7,5	n.d.	6,4	-1,1
45 ans et plus	n.d.	4,5	n.d.	3,4	-1,1	n.d.	6,7	n.d.	4,9	-1,8	n.d.	6,1	n.d.	5,4	-0,7	n.d.	7,1	n.d.	5,8	-1,3
25 ans et plus	7,8	4,2	-3,6	3,3	-0,9	10,8	6,3	-4,5	4,8	-1,5	10,1	6,7	-3,4	6,1	-0,6	10,6	7,3	-3,3	6,1	-1,2
Taux d'activité* (%)																				
15 ans et plus	71,2	72,6	1,4	72,8	0,2	64,8	66,8	2,0	67,4	0,6	63,6	65,7	2,1	66,5	0,8	62,3	64,2	1,9	64,9	0,7
homme	79,8	79,1	-0,7	77,8	-1,3	73,1	73,3	0,2	72,2	-1,1	71,6	72,5	0,9	72,2	-0,3	70,5	71,1	0,6	70,6	-0,5
femme	62,8	66,3	3,5	68,1	1,8	56,8	60,4	3,6	62,7	2,3	52,2	59,5	7,3	61,1	1,6	54,6	57,7	3,1	59,5	1,8
15-24 ans	58,3	63,4	5,1	67,5	4,1	56,9	64,5	7,6	65,9	1,4	56,3	63,0	6,7	62,8	-0,2	54,3	61,6	7,3	63,4	1,8
25-44 ans	n.d.	89,5	n.d.	90,7	1,2	n.d.	87,2	n.d.	89,2	2,0	n.d.	85,8	n.d.	86,3	0,5	n.d.	86,0	n.d.	86,9	0,9
45 ans et plus	n.d.	57,4	n.d.	60,0	2,6	n.d.	50,0	n.d.	53,3	3,3	n.d.	49,4	n.d.	52,8	3,4	n.d.	47,9	n.d.	51,0	3,1
25 ans et plus	73,9	74,4	0,5	73,9	-0,5	66,3	67,1	0,8	67,6	0,5	65,0	66,2	1,2	67,1	0,9	63,9	64,7	0,8	65,2	0,5
Taux d'emploi* (%)																				
15 ans et plus	64,9	68,9	4,0	69,5	0,6	57,2	62,1	4,9	63,5	1,4	56,4	60,8	4,4	61,9	1,1	55,0	58,9	3,9	60,4	1,5
homme	72,7	75,4	2,7	74,2	-1,2	64,1	68,1	4,0	67,8	-0,3	63,3	66,9	3,6	67,1	0,2	61,9	64,9	3,0	65,4	0,5
femme	57,4	62,7	5,3	65,0	2,3	50,4	56,3	5,9	59,3	3,0	50,1	55,2	5,1	57,0	1,8	48,5	53,2	4,7	55,7	2,5
15-24 ans	49,4	57,1	7,7	59,9	2,8	46,7	57,4	10,7	58,4	1,0	46,2	55,6	9,4	55,3	-0,3	44,0	53,5	9,5	55,8	2,3
25-44 ans	n.d.	85,9	n.d.	87,8	1,9	n.d.	82,0	n.d.	85,0	3,0	n.d.	85,8	n.d.	80,6	-5,2	n.d.	79,6	n.d.	81,4	1,8
45 ans et plus	n.d.	54,8	n.d.	58,0	3,2	n.d.	46,6	n.d.	50,7	4,1	n.d.	49,4	n.d.	50,0	0,6	n.d.	44,5	n.d.	48,1	3,6
25 ans et plus	68,1	71,3	3,2	71,5	0,2	59,1	62,9	3,8	64,4	1,5	58,4	61,8	3,4	63,1	1,3	57,2	59,9	2,7	61,2	1,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 16 Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Population en emploi	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun certificat, diplôme ou grade	10 035	13,0	43 120	16,5	220 360	12,0	527 520	14,1
Certificat ou diplôme d'études secondaires	17 600	22,8	61 285	23,4	398 260	21,7	816 690	21,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	13 530	17,5	54 320	20,8	269 735	14,7	676 085	18,1
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep	15 565	20,2	49 690	19,0	357 040	19,4	738 345	19,8
Études universitaires	20 495	26,5	53 125	20,3	590 455	32,2	976 865	26,2
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	4 540	5,9	12 995	5,0	113 200	6,2	194 385	5,2
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	15 955	20,7	40 130	15,3	477 255	26,0	782 480	20,9
Total	77 225	100,0	261 540	100,0	1 835 850	100,0	3 735 505	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17 Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Niveau de scolarité	MRC de Thérèse-De Blainville	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
	Taux de chômage moyen (%)			
Ensemble des personnes	4,6	5,7	6,9	7,0
Aucun certificat, diplôme ou grade	11,8	10,9	12,5	12,6
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	4,6	5,7	7,2	7,3
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	4,7	6,2	6,4	7,0
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	2,7	3,8	5,4	5,1
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	1,9	3,4	6,1	5,3
Certificat ou grade universitaire	1,9	2,3	5,6	4,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Tableau 18 Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Connaissance des langues officielles *								
Anglais seulement	725	0,9	2 255	0,9	98 070	5,3	124 330	3,3
Français seulement	31 245	40,5	120 960	46,3	564 695	30,8	1 706 440	45,7
Anglais et français	45 220	58,6	138 200	52,8	1 164 905	63,5	1 896 120	50,8
Ni l'anglais ni le français	35	0,0	120	0,0	7 175	0,4	8 615	0,2
Total de la population en emploi	77 225	100,0	261 535	100,0	1 835 845	100,0	3 735 505	100,0
Langue utilisée au travail **								
Anglais	6 170	7,2	18 550	6,3	406 935	19,6	531 935	12,5
Français	75 410	88,3	264 610	89,5	1 499 240	72,1	3 498 285	82,0
Langue non officielle	330	0,4	465	0,2	19 460	0,9	32 725	0,8
Anglais et français	3 310	3,9	11 560	3,9	138 805	6,7	185 660	4,4
Anglais et langues non officielles	40	0,0	65	0,0	4 085	0,2	4 935	0,1
Français et langues non officielles	65	0,1	150	0,1	3 440	0,2	4 555	0,1
Anglais, français et langues non officielles	85	0,1	155	0,1	8 040	0,4	8 860	0,2
Total des personnes ayant travaillé en 2005	85 420	100,0	295 555	100,0	2 080 005	100,0	4 266 955	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 19 Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Entité administrative	Total	Anglais seulement	Français seulement	Anglais et français	Ni l'anglais ni le français
MRC de Thérèse-De Blainville					
Population de 15 ans et plus	111 095	1 510	49 425	59 935	225
Population active totale	80 915	755	33 045	47 065	45
Personnes occupées	77 225	725	31 245	45 220	35
occupées à temps plein	61 315	510	23 995	36 780	30
occupées à temps partiel	12 640	155	5 870	6 605	10
Chômeurs	3 685	30	1 800	1 845	10
Inactifs	30 180	750	16 380	12 870	180
Taux d'activité (%)	72,8	50	66,9	78,5	20
Taux d'emploi (%)	69,5	48	63,2	75,4	15,6
Taux de chômage (%)	4,6	4	5,4	3,9	22,2
Région des Laurentides					
Population de 15 ans et plus	412 000	6 160	206 345	198 985	510
Population active totale	277 490	2 440	129 050	145 865	135
Personnes occupées	261 540	2 255	120 960	138 200	120
occupées à temps plein	204 830	1 555	92 905	110 255	110
occupées à temps partiel	43 810	565	21 810	21 425	10
Chômeurs	15 950	180	8 090	7 660	15
Inactifs	134 515	3 720	77 295	53 120	375
Taux d'activité (%)	67,4	39,6	62,5	73,3	26,5
Taux d'emploi (%)	63,5	36,6	58,6	69,5	23,5
Taux de chômage (%)	5,7	7,4	6,3	5,3	11,1
RMR de Montréal					
Population de 15 ans et plus	2 967 710	216 510	1 016 125	1 694 790	40 285
Population active totale	1 972 450	110 765	609 145	1 243 540	9 000
Personnes occupées	1 835 845	98 070	565 695	1 164 905	7 175
occupées à temps plein	1 452 905	77 800	442 265	927 400	5 440
occupées à temps partiel	298 160	15 725	94 055	187 155	1 225
Chômeurs	136 610	12 695	43 455	78 635	1 820
Inactifs	995 260	105 740	406 980	451 250	31 285
Taux d'activité (%)	66,5	51,2	59,9	73,4	22,3
Taux d'emploi (%)	61,9	45,3	55,7	68,7	17,8
Taux de chômage (%)	6,9	11,5	7,1	6,3	20,2
Le Québec					
Population de 15 ans et plus	6 184 490	275 565	3 077 070	2 786 170	45 680
Population active totale	4 015 200	141 395	1 838 685	2 024 450	10 675
Personnes occupées	3 735 505	124 330	1 706 440	1 896 120	8 615
occupées à temps plein	2 940 130	98 325	1 331 435	1 503 705	6 655
occupées à temps partiel	612 880	20 120	284 505	306 850	1 405
Chômeurs	279 695	17 060	132 245	128 330	2 055
Taux d'activité (%)	64,9	51,3	59,8	72,7	23,4
Taux d'emploi (%)	60,4	45,1	55,5	68,1	18,9
Taux de chômage (%)	7,0	12,1	7,2	6,3	19,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 20 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Secteur d'activité	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	490	0,6	5 015	1,9	10 485	0,6	101 635	2,7
Agriculture	340	0,4	3 220	1,2	6 720	0,4	63 615	1,7
Foresterie et exploitation forestière	30	0,0	770	0,3	880	0,0	12 490	0,3
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	20	0,0	420	0,2	900	0,0	6 620	0,2
Chasse, pêche et piégeage	0	0,0	20	0,0	65	0,0	3 445	0,1
Extraction minière	100	0,1	585	0,2	1 920	0,1	15 465	0,4
Secteur secondaire	16 725	21,7	56 785	21,7	328 260	17,9	727 670	19,5
Construction	5 320	6,9	18 870	7,2	82 485	4,5	187 035	5,0
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	1 495	1,9	4 485	1,7	29 600	1,6	69 385	1,9
Usines de textiles et de produits textiles	130	0,2	585	0,2	6 540	0,4	14 565	0,4
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	470	0,6	1 390	0,5	24 670	1,3	36 025	1,0
Fabrication de produits en bois	590	0,8	3 240	1,2	5 890	0,3	44 875	1,2
Fabrication du papier	275	0,4	1 345	0,5	8 415	0,5	30 625	0,8
Impression et activités connexes de soutien	605	0,8	1 635	0,6	15 400	0,8	26 630	0,7
Fabrication de produits chimiques, de pétrole et de charbon	1 065	1,4	2 770	1,1	18 960	1,0	27 805	0,7
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	590	0,8	1 725	0,7	13 050	0,7	31 555	0,8
Fabrication de produits minéraux non métalliques	245	0,3	1 235	0,5	6 195	0,3	16 245	0,4
Première transformation des métaux	190	0,2	725	0,3	6 565	0,4	27 875	0,7
Fabrication de produits métalliques	710	0,9	2 500	1,0	19 335	1,1	43 145	1,2
Fabrication de machines	725	0,9	2 015	0,8	14 255	0,8	28 510	0,8
Fabrication de produits informatiques et électroniques	610	0,8	1 985	0,8	13 485	0,7	21 880	0,6
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	315	0,4	995	0,4	7 895	0,4	13 725	0,4
Fabrication de matériel de transport	2 270	2,9	7 200	2,8	30 990	1,7	49 455	1,3
Fabrication de meubles et de produits connexes	595	0,8	2 495	1,0	12 905	0,7	35 870	1,0
Activités diverses de fabrication	520	0,7	1 590	0,6	11 625	0,6	22 465	0,6
Secteur tertiaire	60 015	77,7	199 730	76,4	1 497 060	81,5	2 906 280	77,8
Services publics	850	1,1	2 500	1,0	15 825	0,9	31 605	0,8
Commerce de gros et de détail	15 350	19,9	49 365	18,9	323 345	17,6	614 175	16,4
Transport et entreposage	4 275	5,5	14 780	5,7	91 855	5,0	173 130	4,6
Services financiers et immobiliers	4 260	5,5	12 655	4,8	120 805	6,6	205 490	5,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	5 240	6,8	14 705	5,6	153 255	8,3	237 280	6,4
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	2 350	3,0	8 985	3,4	77 780	4,2	134 845	3,6
Services d'enseignement	5 625	7,3	16 960	6,5	131 865	7,2	262 795	7,0
Soins de santé et assistance sociale	7 755	10,0	27 960	10,7	201 970	11,0	431 500	11,6
Information, culture et loisirs	3 415	4,4	11 125	4,3	105 345	5,7	163 360	4,4
Hébergement et restauration	3 470	4,5	15 780	6,0	106 500	5,8	228 770	6,1
Autres services	3 315	4,3	12 300	4,7	85 820	4,7	186 910	5,0
Administrations publiques	4 110	5,3	12 615	4,8	82 695	4,5	236 420	6,3
Ensemble des secteurs	77 225	100,0	261 530	100,0	1 835 805	100,0	3 735 495	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 21 Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001 et 2006

Secteur d'activité	2001		2006		Variation en % 2001-2006
	Nombre	%	Nombre	%	
Secteur primaire	550	0,8	490	0,6	-10,9
Agriculture	435	0,6	340	0,4	-21,8
Foresterie et exploitation forestière	45	0,1	30	0,0	-33,3
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	0	0,0	20	0,0	100,0
Extraction minière	70	0,1	100	0,1	42,9
Secteur secondaire	16 465	24,3	16 725	21,7	1,6
Construction	3 955	5,8	5 320	6,9	34,5
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	1 565	2,3	1 495	1,9	-4,5
Usines de textiles et de produits textiles	165	0,2	130	0,2	-21,2
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	960	1,4	470	0,6	-51,0
Fabrication de produits en bois	525	0,8	590	0,8	12,4
Fabrication du papier	260	0,4	275	0,4	5,8
Impression et activités connexes de soutien	655	1,0	605	0,8	-7,6
Fabrication de produits chimiques	850	1,3	1 065	1,4	25,3
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	515	0,8	590	0,8	14,6
Fabrication de produits minéraux non métalliques	280	0,4	245	0,3	-12,5
Première transformation des métaux	250	0,4	190	0,2	-24,0
Fabrication de produits métalliques	895	1,3	710	0,9	-20,7
Fabrication de machines	575	0,9	725	0,9	26,1
Fabrication de produits informatiques et électroniques	1 005	1,5	610	0,8	-39,3
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	280	0,4	315	0,4	12,5
Fabrication de matériel de transport	2 675	4,0	2 270	2,9	-15,1
Fabrication de meubles et de produits connexes	600	0,9	595	0,8	-0,8
Activités diverses de fabrication	455	0,7	520	0,7	14,3
Secteur tertiaire	50 635	74,8	60 015	77,7	18,5
Services publics	605	0,9	850	1,1	40,5
Commerce de gros et de détail	13 180	19,5	15 350	19,9	16,5
Transport et entreposage	3 985	5,9	4 275	5,5	7,3
Services financiers et immobiliers	3 630	5,4	4 260	5,5	17,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	4 285	6,3	5 240	6,8	22,3
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	2 000	3,0	2 350	3,0	17,5
Services d'enseignement	4 795	7,1	5 625	7,3	17,3
Soins de santé et assistance sociale	6 460	9,5	7 755	10,0	20,0
Information, culture et loisirs	2 770	4,1	3 415	4,4	23,3
Hébergement et restauration	2 570	3,8	3 470	4,5	35,0
Autres services	2 885	4,3	3 315	4,3	14,9
Administrations publiques	3 470	5,1	4 110	5,3	18,4
Ensemble des secteurs	67 645	100,0	77 225	100,0	14,2

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 22 Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2008

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	21	11	3	0	0	35
Foresterie et exploitation forestière	5	0	0	0	0	5
Extraction minière	3	2	0	1	0	6
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	29	13	3	1	0	46
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	13	9	9	6	6	43
Fabrication de textiles, vêtements et produits en cuir	9	5	1	0	1	16
Fabrication de produits en bois	4	7	7	3	2	23
Fabrication du papier	0	1	0	0	0	1
Impression et activités connexes du soutien	9	12	2	0	0	23
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	7	9	6	4	0	26
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	16	21	18	2	3	60
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport	19	21	6	7	4	57
Fabrication de meubles et de produits connexes	16	15	6	3	0	40
Activités diverses de fabrication	8	4	2	1	0	15
Total - Manufacturier	101	104	57	26	16	304
Construction	482	249	32	9	6	778
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	583	353	89	35	22	1 082
SECTEUR TERTIAIRE						
Services publics	0	2	0	0	0	2
Commerce de gros et de détail	408	359	70	28	21	886
Transport et entreposage	110	55	13	5	3	186
Services financiers et immobiliers	165	73	19	1	1	259
Services professionnels, scientifiques et techniques	443	109	11	4	0	567
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	168	93	28	3	5	297
Services d'enseignement	26	9	5	2	4	46
Soins de santé et assistance sociale	180	108	24	4	3	319
Information, culture et loisirs	55	40	15	4	4	118
Hébergement et restauration	76	132	46	16	4	274
Autres services	196	133	6	0	1	336
Administrations publiques	0	1	1	2	5	9
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	1 827	1 114	238	69	51	3 299
TOTAL DES INDUSTRIES	2 439	1 480	330	105	73	4 427

Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 23 Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2010

Secteur d'activité	Employeur
Manufacturier	Paccar du Canada - Usine de Sainte-Thérèse Aliments surgelés Conagra (Les) Demilec Charcuterie Tour Eiffel Lumec Inc Kontron Matériaux KOTT Aciers Sofatec Inc. Stablex Vêtements S&F Jeno Neuman et fils Plaisirs Gastronomiques BFI Canada Plastibec Commonwealth Plywood Maître Saladier
Construction	Asphalte Desjardins Inc.
Commerce de détail	Réno-Dépôt Rosemère Boisvert Pontiac Buick Ltée IGA Blainville (Famille Girard) IGA Daigle Sears Home Dépot Boisbriand Costco Boisbriand La Baie
Enseignement	Collège Lionel Groulx Collège rabbinique de Montréal Commission scolaire de la Seigneurie des Mille-Îles Académie Sainte-Thérèse Collège Boisbriand Polyvalente Sainte-Thérèse
Santé et services sociaux	CHLSD Drapeau Deschambault CSSS Thérèse-De Blainville
Administrations publiques et services publics	Centre de détention Archambault Hydro-Québec Ville de Blainville Ville de Sainte-Thérèse Ville de Boisbriand
Hébergement, restauration et loisir	Club de golf Le Blainvillier Inc. Club de golf de Rosemère Inc.
Finances	Inventaire GVB International Inc.
Transport	Express Golden Eagle Inc. Limocar Basses Laurentides
Commerce de gros	Fraisebec Inc. Benjamin (distributeur en imprimerie) Sécurité des Deux-Rives Courtier en alimentation Belgo Inc.

Source : Emploi-Québec, 2010.

Tableau 24 Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Thérèse-De Blainville, 2004 à 2008

Type de construction	2004	2005	2006	2007	2008	Variation 2004-2008	TCAM ¹
	K \$					%	%
Tous les secteurs	358 326	339 904	374 524	308 804	389 176	8,6	2,1
Commercial	41 985	36 342	48 216	39 566	43 154	2,8	0,7
Industriel	12 980	26 977	15 573	11 414	55 648	328,7	43,9
Institutionnel	28 486	10 499	10 505	3 678	32 019	12,4	3
Résidentiel	274 875	266 086	300 230	254 146	258 355	-6,0	-1,5

1. Taux de croissance annuel moyen.

Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

Traitement : Institut de la statistique du Québec, mars 2009.

Tableau 25 Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	77 225	100,0	261 525	100,0	1 835 810	100,0	3 735 520	100,0
Gestion	10 030	13,0	27 995	10,7	193 475	10,5	344 595	9,2
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	2 345	3,0	6 030	2,3	39 510	2,2	70 795	1,9
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	7 680	9,9	21 965	8,4	153 965	8,4	273 800	7,3
Affaires, finance et administration	14 485	18,8	45 615	17,4	373 805	20,4	687 950	18,4
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	2 415	3,1	6 025	2,3	58 600	3,2	99 995	2,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	4 830	6,3	15 940	6,1	115 290	6,3	228 905	6,1
Personnel de bureau	7 240	9,4	23 650	9,0	199 915	10,9	359 050	9,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	5 365	6,9	15 350	5,9	139 670	7,6	246 045	6,6
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	2 820	3,7	6 820	2,6	81 270	4,4	129 790	3,5
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	2 545	3,3	8 530	3,3	58 400	3,2	116 255	3,1
Secteur de la santé	4 590	5,9	15 720	6,0	109 590	6,0	232 395	6,2
Personnel professionnel des soins de santé	2 605	3,4	7 250	2,8	53 515	2,9	111 420	3,0
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	1 075	1,4	3 935	1,5	24 155	1,3	53 435	1,4
Personnel de soutien des services de santé	910	1,2	4 535	1,7	31 920	1,7	67 540	1,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6 930	9,0	21 890	8,4	173 655	9,5	347 990	9,3
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	4 880	6,3	14 820	5,7	124 705	6,8	244 920	6,6
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	2 050	2,7	7 070	2,7	48 950	2,7	103 070	2,8
Arts, culture, sports et loisirs	1 890	2,4	6 170	2,4	73 985	4,0	118 250	3,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	705	0,9	2 405	0,9	35 685	1,9	55 015	1,5
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1 185	1,5	3 765	1,4	38 300	2,1	63 235	1,7
Vente et services	18 200	23,6	64 090	24,5	433 810	23,6	885 320	23,7
Personnel spécialisé de la vente et des services	4 390	5,7	14 355	5,5	94 255	5,1	191 145	5,1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	7 895	10,2	26 570	10,2	180 600	9,8	356 420	9,5
Personnel élémentaire de la vente et des services	5 915	7,7	23 165	8,9	158 955	8,7	337 755	9,0
Métiers, transport et machinerie	11 025	14,3	43 750	16,7	226 225	12,3	540 735	14,5
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	6 455	8,4	25 485	9,7	128 295	7,0	313 345	8,4
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	3 800	4,9	14 950	5,7	83 145	4,5	189 105	5,1
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	770	1,0	3 315	1,3	14 785	0,8	38 285	1,0
Professions propres au secteur primaire	730	0,9	5 585	2,1	13 815	0,8	90 685	2,4
Personnel spécialisé du secteur primaire	230	0,3	2 155	0,8	4 310	0,2	43 665	1,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	105	0,1	1 425	0,5	2 765	0,2	28 865	0,8
Personnel élémentaire du secteur primaire	395	0,5	2 005	0,8	6 740	0,4	18 155	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 975	5,1	15 360	5,9	97 780	5,3	241 555	6,5
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	630	0,8	2 005	0,8	10 870	0,6	27 070	0,7
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	2 500	3,2	9 740	3,7	64 575	3,5	144 430	3,9
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	845	1,1	3 615	1,4	22 335	1,2	70 055	1,9
Niveau de compétence								
Personnel gestion	10 030	13,0	27 995	10,7	193 475	10,5	344 595	9,2
Personnel professionnel	13 425	17,4	37 320	14,3	353 775	19,3	641 140	17,2
Personnel spécialisé et technique	23 390	30,3	83 240	31,8	522 825	28,5	1 140 125	30,5
Personnel intermédiaire	22 455	29,1	80 870	30,9	562 920	30,7	1 145 410	30,7
Personnel élémentaire	7 925	10,3	32 100	12,3	202 815	11,0	464 250	12,4

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 26 Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	77 225	47,9	40 270	100,0	36 955	100,0
Gestion	10 030	30,5	6 970	17,3	3 055	8,3
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	2 345	15,1	1 990	4,9	355	1,0
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	7 680	35,2	4 980	12,4	2 700	7,3
Affaires, finance et administration	14 485	71,5	4 115	10,2	10 360	28,0
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	2 415	52,0	1 160	2,9	1 255	3,4
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	4 830	81,9	875	2,2	3 955	10,7
Personnel de bureau	7 240	71,1	2 080	5,2	5 150	13,9
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	5 365	23,9	4 075	10,1	1 280	3,5
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	2 820	20,4	2 240	5,6	575	1,6
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	2 545	27,7	1 835	4,6	705	1,9
Secteur de la santé	4 590	78,0	1 010	2,5	3 580	9,7
Personnel professionnel des soins de santé	2 605	75,6	635	1,6	1 970	5,3
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	1 075	74,9	265	0,7	805	2,2
Personnel de soutien des services de santé	910	88,5	110	0,3	805	2,2
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6 930	72,8	1 890	4,7	5 045	13,7
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	4 880	65,1	1 705	4,2	3 175	8,6
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	2 050	91,2	185	0,5	1 870	5,1
Arts, culture, sports et loisirs	1 890	63,0	695	1,7	1 190	3,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	705	61,7	270	0,7	435	1,2
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1 185	63,7	425	1,1	755	2,0
Vente et services	18 200	55,7	8 050	20,0	10 145	27,5
Personnel spécialisé de la vente et des services	4 390	44,4	2 440	6,1	1 950	5,3
Personnel intermédiaire de la vente et des services	7 895	61,9	3 005	7,5	4 885	13,2
Personnel élémentaire de la vente et des services	5 915	56,0	2 605	6,5	3 310	9,0
Métiers, transport et machinerie	11 025	8,3	10 105	25,1	920	2,5
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	6 455	6,1	6 060	15,0	395	1,1
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	3 800	12,6	3 320	8,2	480	1,3
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	770	5,8	725	1,8	45	0,1
Professions propres au secteur primaire	730	21,9	570	1,4	160	0,4
Personnel spécialisé du secteur primaire	230	34,8	155	0,4	80	0,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	105	38,1	65	0,2	40	0,1
Personnel élémentaire du secteur primaire	395	10,1	350	0,9	40	0,1
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 975	30,3	2 770	6,9	1 205	3,3
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	630	22,2	490	1,2	140	0,4
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	2 500	29,3	1 770	4,4	735	2,0
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	845	39,3	510	1,3	330	0,9
Niveau de compétence						
Personnel gestion	10 030	30,5	6 975	17,3	3 055	8,3
Personnel professionnel	13 425	55,2	6 010	14,9	7 415	20,1
Personnel spécialisé et technique	23 390	45,5	12 735	31,6	10 650	28,8
Personnel intermédiaire	22 455	53,9	10 355	25,7	12 105	32,8
Personnel élémentaire	7 925	47,1	4 195	10,4	3 730	10,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 27 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	11 225	100,0	36 640	100,0	29 360	100,0
Gestion	295	2,6	5 335	14,6	4 400	15,0
Cadres supérieurs/cadres supérieures	10	0,1	1065	2,9	1270	4,3
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	285	2,5	4270	11,7	3130	10,7
Affaires, finance et administration	1 210	10,8	6 945	19,0	6 325	21,5
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	55	0,5	1330	3,6	1025	3,5
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	200	1,8	2280	6,2	2355	8,0
Personnel de bureau	955	8,5	3335	9,1	2945	10,0
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	350	3,1	3 335	9,1	1 680	5,7
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	110	1,0	1905	5,2	805	2,7
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	240	2,1	1430	3,9	875	3,0
Secteur de la santé	360	3,2	2 475	6,8	1 745	5,9
Personnel professionnel des soins de santé	95	0,8	1455	4,0	1050	3,6
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	95	0,8	625	1,7	350	1,2
Personnel de soutien des services de santé	170	1,5	395	1,1	345	1,2
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	400	3,6	4 015	11,0	2 515	8,6
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	140	1,2	2805	7,7	1935	6,6
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	260	2,3	1210	3,3	580	2,0
Arts, culture, sports et loisirs	415	3,7	905	2,5	580	2,0
Personnel professionnel des arts et de la culture	95	0,8	340	0,9	275	0,9
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	320	2,9	565	1,5	305	1,0
Vente et services	5 985	53,3	6 520	17,8	5 690	19,4
Personnel spécialisé de la vente et des services	710	6,3	2295	6,3	1385	4,7
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2425	21,6	2970	8,1	2495	8,5
Personnel élémentaire de la vente et des services	2850	25,4	1255	3,4	1810	6,2
Métiers, transport et machinerie	1 385	12,3	5 140	14,0	4 495	15,3
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	710	6,3	3260	8,9	2490	8,5
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	445	4,0	1545	4,2	1810	6,2
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	230	2,0	335	0,9	195	0,7
Professions propres au secteur primaire	215	1,9	200	0,5	315	1,1
Personnel spécialisé du secteur primaire	40	0,4	85	0,2	105	0,4
Personnel intermédiaire du secteur primaire	10	0,1	20	0,1	80	0,3
Personnel élémentaire du secteur primaire	165	1,5	95	0,3	130	0,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	600	5,3	1 765	4,8	1 605	5,5
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	30	0,3	340	0,9	260	0,9
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	315	2,8	1120	3,1	1065	3,6
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	255	2,3	305	0,8	280	1,0
Niveau de compétence						
Personnel gestion	295	2,6	5 335	14,6	4 400	15,0
Personnel professionnel	495	4,4	7 840	21,4	5 090	17,3
Personnel spécialisé et technique	2 600	23,2	12 090	33,0	8 695	29,6
Personnel intermédiaire	4 325	38,5	9 380	25,6	8 750	29,8
Personnel élémentaire	3 505	31,2	1 995	5,4	2 425	8,3

Tableau 27 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre		Nombre		Nombre	
Genre de compétence	11 225	14,5	36 640	47,4	29 360	38,0
Gestion	295	2,9	5 335	53,2	4 400	43,9
Affaires, finance et administration	1 210	8,4	6 945	47,9	6 325	43,7
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	350	6,5	3 335	62,2	1 680	31,3
Secteur de la santé	360	7,8	2 475	53,9	1 745	38,0
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	400	5,8	4 015	57,9	2 515	36,3
Arts, culture, sports et loisirs	415	22,0	905	47,9	580	30,7
Vente et services	5 985	32,9	6 520	35,8	5 690	31,3
Métiers, transport et machinerie	1 385	12,6	5 140	46,6	4 495	40,8
Professions propres au secteur primaire	215	29,5	200	27,4	315	43,2
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	600	15,1	1 765	44,4	1 605	40,4
Niveau de compétence						
Personnel gestion	295	2,9	5 335	53,2	4 400	43,9
Personnel professionnel	495	3,7	7 840	58,4	5 090	37,9
Personnel spécialisé et technique	2 600	11,1	12 090	51,7	8 695	37,2
Personnel intermédiaire	4 325	19,3	9 380	41,8	8 750	39,0
Personnel élémentaire	3 505	44,2	1 995	25,2	2 425	30,6

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 28 Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2005 et la profession, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Total des professions	52 820	25 480	32,5	172 786	94 415	35,3	1 208 780	658 525	35,3	2 460 445	1 372 020	35,8
Gestion	8 025	2 150	21,1	21 975	6 425	22,6	152 200	43 980	22,4	273 775	85 425	23,8
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	1 805	565	23,8	4 645	1 420	23,4	30 885	8 730	22,0	56 095	24 955	30,8
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	6220	1 585	20,3	17 330	5 005	22,4	121 315	35 250	22,5	217 680	60 470	21,7
Affaires, finance et administration	10 625	4 065	27,7	33 215	13 175	28,4	269 390	111 090	29,2	501 090	198 690	28,4
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1 825	600	24,7	4 515	1 525	25,2	43 970	15 330	25,9	75 980	24 955	24,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	3 415	1 385	28,9	11 580	4 475	27,9	85 355	31 535	27,0	170 195	61 970	26,7
Personnel de bureau	5 385	2 080	27,9	17 120	7 175	29,5	140 065	64 225	31,4	254 915	111 765	30,5
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 240	1 175	21,7	11 626	4 015	25,7	102 715	39 215	27,6	180 980	70 215	28,0
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	2 245	585	20,7	5 325	1 520	22,2	60 770	21 490	26,1	98 305	33 290	25,3
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 995	590	22,8	6 301	2 495	28,4	41 945	17 725	29,7	82 675	36 925	30,9
Secteur de la santé	3 070	1 510	33,0	9 945	5 700	36,4	68 540	40 315	37,0	150 050	80 890	35,0
Personnel professionnel des soins de santé	1 750	840	32,4	4 540	2 665	37,0	33 025	20 215	38,0	71 270	39 490	35,7
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	740	335	31,2	2 495	1 390	35,8	15 835	8 215	34,2	35 680	17 465	32,9
Personnel de soutien des services de santé	580	335	36,6	2 910	1 645	36,1	19 680	11 885	37,7	43 100	23 935	35,7
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	4 605	2 305	33,4	14 320	7 605	34,7	109 110	66 335	37,8	222 640	128 180	36,5
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	3 490	1 375	28,3	10 270	4 555	30,7	81 940	44 740	35,3	162 980	84 750	34,2
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	1115	930	45,5	4 050	3 050	43,0	27 170	21 595	44,3	59 660	43 430	42,1
Arts, culture, sports et loisirs	1 175	810	40,8	3 410	3 115	47,7	40 565	36 225	47,2	64 975	58 085	47,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	445	265	37,3	1 345	1 055	44,0	19 995	16 520	45,2	31 395	24 750	44,1
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	730	545	42,7	2 065	2 060	49,9	20 570	19 705	48,9	33 580	33 335	49,8

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Vente et services	11 005	7 315	39,9	38 425	26 680	41,0	254 325	182 845	41,8	526 315	370 905	41,3
Personnel spécialisé de la vente et des services	3 165	1 260	28,5	9 965	4 540	31,3	64 405	30 405	32,1	131 420	61 895	32,0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4 790	3 130	39,5	16 035	10 940	40,6	104 950	77 590	42,5	209 640	152 060	42,0
Personnel élémentaire de la vente et des services	3 050	2 925	49,0	12 425	11 200	47,4	84 970	74 850	46,8	185 255	156 950	45,9
Métiers, transport et machinerie	7 090	4 365	38,1	26 810	18 835	41,3	141 430	92 375	39,5	331 135	236 915	41,7
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	4 290	2 380	35,7	16 130	10 375	39,1	81 630	50 825	38,4	196 945	129 475	39,7
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	2 470	1 425	36,6	9 435	6 130	39,4	53 050	32 305	37,8	117 515	81 270	40,9
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	330	560	62,9	1 245	2 330	65,2	6 750	9 245	57,8	16 675	26 170	61,1
Professions propres au secteur primaire	265	410	60,7	2 670	3 350	55,6	5 865	8 375	58,8	49 700	48 250	49,3
Personnel spécialisé du secteur primaire	125	100	44,4	1 460	870	37,3	2 695	1 765	39,6	31 540	14 270	31,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	45	50	52,6	720	895	55,4	1 130	1 670	59,6	13 070	19 300	59,6
Personnel élémentaire du secteur primaire	95	260	73,2	490	1 585	76,4	2 040	4 940	0,0	5 090	14 680	74,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 720	1 375	33,6	10 390	5 515	34,7	64 640	37 770	36,9	159 785	94 465	37,2
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	505	115	18,5	1 610	465	22,4	8 670	2 495	22,3	21 615	6 135	22,1
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	1 700	925	35,2	6 515	3 560	35,3	42 510	25 130	37,2	95 245	56 685	37,3
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	515	335	39,4	2 265	1 490	39,7	13 460	10 145	43,0	42 925	31 645	42,4
Personnel gestion	8 025	2 150	21,1	21 975	6 425	22,6	152 200	43 980	22,4	273 775	85 425	23,8
Personnel professionnel	9 755	3 665	27,3	25 995	11 320	30,3	239 700	118 295	33,0	439 930	207 235	32,0
Personnel spécialisé et technique	16 080	7 640	32,2	55 656	29 720	34,8	348 275	184 265	34,6	763 310	404 900	34,7
Personnel intermédiaire	14 970	7 945	34,7	52 735	30 345	36,5	361 385	212 805	37,1	733 485	445 015	37,8
Personnel élémentaire	3 990	4 080	50,6	16 425	16 605	50,3	107 220	99 180	48,1	249 945	229 445	47,9

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 29 Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$			\$		
Total des professions	42 922	53 439	38 558	36 421	45 516	31 825	38 463	48 725	32 940	35 775	45 294	30 654
Gestion	75 041	79 699	68 053	61 886	66 511	54 446	69 658	76 054	56 374	62 321	67 680	51 101
Cadres supérieurs/cadres supérieures	105 958	115 986	86 797	90 309	97 277	81 403	108 323	117 092	90 752	91 795	98 719	79 997
Cadres intermédiaires et autre personnel professionnel de gestion	66 121	69 644	61 900	54 454	58 631	47 073	60 239	65 948	48 374	55 030	59 905	44 521
Affaires, finance et administration	38 249	46 378	31 106	34 122	40 835	28 251	36 357	43 787	29 146	34 802	41 733	27 945
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	60 204	69 626	49 088	50 706	57 193	43 824	60 971	69 149	48 722	56 569	63 507	45 989
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	36 378	43 395	30 341	33 711	39 921	28 135	36 280	42 353	29 982	34 264	40 183	28 018
Personnel de bureau	32 443	398 829	26 067	30 318	36 881	24 774	29 333	36 146	23 364	29 187	35 757	23 315
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	60 831	66 382	47 735	53 459	60 106	39 018	52 806	60 681	37 803	50 298	57 894	36 009
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	69 353	73 969	56 685	61 971	67 630	48 705	59 636	67 468	43 291	57 766	65 059	42 266
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	51 556	57 496	39 737	46 878	53 764	33 513	43 511	50 830	31 258	42 156	49 362	30 525
Secteur de la santé ⁶	57 793	58 845	85 079	45 524	49 069	59 943	49 334	54 007	65 725	47 807	52 716	63 183
Personnel professionnel des soins de santé	79 746	78 314	118 247	68 027	68 599	92 896	71 830	74 987	96 918	69 913	72 939	93 880
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	33 694	39 954	33 644	30 585	37 685	29 393	33 320	39 133	34 073	33 129	39 502	32 608
Personnel de soutien des services de santé	23 249	30 635	21 287	22 228	27 113	21 396	23 337	29 061	23 392	22 587	27 635	22 644
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	42 982	50 964	36 526	39 293	46 564	34 816	42 414	52 949	36 708	41 096	50 618	35 543
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	50 859	58 236	43 812	46 227	53 144	42 609	49 457	60 410	43 672	48 077	57 941	42 622
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	23 967	27 268	24 786	24 541	29 228	23 116	24 047	29 497	22 574	24 249	29 497	22 127

6. Concernant les données sur le revenu d'emploi du groupe professionnel de la santé l'écart surprenant observé dans les catégories *Ayant travaillé en 2005 plus de 49 semaines et plus de 30 heures semaines* et *Ayant travaillé moins de 49 semaines* a fait l'objet d'une vérification par Statistique Canada et aucune erreur de programmation n'a été décelée. Statistique Canada fait remarquer que les personnes appartenant au secteur de la santé (et tout particulièrement ceux du grand groupe 31) ont des revenus moyens élevés à partir de la 40^{ème} semaine travaillée (surtout à plein temps) ce qui peut expliquer cette situation. On peut également avancer que ceux qui travaillent moins de 49 semaines travaillent davantage 46, 47 ou 48 semaines que 16, 17 ou 18 semaines.

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$			\$		
Arts, culture, sports et loisirs	28 696	43 043	22 520	26 729	39 353	22 297	30 184	41 936	28 950	28 765	40 746	26 774
Personnel professionnel des arts et de la culture	36 245	51 535	29 058	32 960	44 663	28 025	35 639	47 605	32 985	35 029	46 730	31 782
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	24 447	37 508	18 523	23 152	35 490	19 103	25 295	36 095	25 526	23 557	34 692	22 876
Vente et services	27 443	42 475	29 045	23 417	35 077	22 518	23 097	34 802	21 940	21 532	32 612	20 198
Personnel spécialisé de la vente et des services	43 897	52 243	47 090	35 246	43 319	32 392	34 212	42 390	30 164	30 897	39 190	26 638
Personnel intermédiaire de la vente et des services	27 775	43 342	25 989	24 016	35 579	22 552	23 322	35 846	22 015	21 931	33 451	20 678
Personnel élémentaire de la vente et des services	14 795	24 719	19 833	15 368	25 069	16 110	16 154	25 729	16 335	15 736	25 276	15 635
Métiers, transport et machinerie	37 157	44 538	30 059	35 254	41 970	29 565	34 845	41 363	29 227	34 270	40 734	29 103
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	41 810	48 446	33 339	39 241	45 420	32 594	38 893	44 844	32 865	37 882	43 778	32 192
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	31 149	37 841	25 411	30 476	36 630	25 770	29 558	36 049	23 995	29 918	36 064	25 577
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	28 546	41 087	26 245	26 364	35 948	24 510	29 194	38 898	25 099	26 656	36 085	23 395
Professions propres au secteur primaire	25 863	41 217	24 943	20 490	27 157	18 537	20 459	29 898	17 357	21 331	27 155	19 152
Personnel spécialisé du secteur primaire	40 368	56 015	39 171	25 426	28 534	24 305	26 883	32 342	23 170	25 993	28 150	26 230
Personnel intermédiaire du secteur primaire	16 185	17 339	23 688	17 604	22 233	16 584	17 180	24 610	15 000	17 543	23 991	16 464
Personnel élémentaire du secteur primaire	18 937	32 957	19 700	17 173	30 082	16 066	17 600	29 447	15 775	16 594	28 147	15 268
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	35 077	40 977	27 876	34 233	39 570	27 285	30 571	36 948	22 531	31 385	37 985	23 187
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	52 506	56 180	40 593	51 756	54 650	44 067	51 639	55 409	41 175	52 007	55 536	41 876
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	35 190	40 048	28 918	34 320	38 940	28 032	29 734	35 414	22 603	30 340	36 166	23 074
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	21 254	27 012	18 473	24 135	30 020	19 151	22 776	29 228	16 961	25 716	32 782	19 230

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 30 *Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006*

Indicateurs	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Diplôme d'un collège, d'un cégep ou l'équivalent	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Diplôme ou grade universitaire	Total
Genre de compétence	nombre						
Gestion	700	2 025	1 000	1 790	1 125	3 385	10 025
Affaires, finance et administration	1 130	4 100	2 090	3 380	1 200	2 575	14 480
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	85	520	505	1 880	395	1 970	5 360
Secteur de la santé	150	280	600	1 460	345	1 755	4 590
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	225	660	385	1 095	375	4 195	6 930
Arts, culture, sports et loisirs	160	345	170	515	150	550	1 895
Vente et services	3 420	6 020	3 315	3 590	755	1 105	18 210
Métiers, transport et machinerie	2 605	2 370	4 440	1 255	120	225	11 025
Professions propres au secteur primaire	220	200	130	125	15	30	730
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 330	1 065	890	470	55	155	3 975
Genre de compétence	%						
Gestion	7,0	20,2	10,0	17,9	11,2	33,8	100,0
Affaires, finance et administration	7,8	28,3	14,4	23,3	8,3	17,8	100,0
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1,6	9,7	9,4	35,1	7,4	36,8	100,0
Secteur de la santé	3,3	6,1	13,1	31,8	7,5	38,2	100,0
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3,2	9,5	5,6	15,8	5,4	60,5	100,0
Arts, culture, sports et loisirs	8,4	18,2	9,0	27,2	7,9	29,0	100,0
Vente et services	18,8	33,1	18,2	19,7	4,1	6,1	100,0
Métiers, transport et machinerie	23,6	21,5	40,3	11,4	1,1	2,0	100,0
Professions propres au secteur primaire	30,1	27,4	17,8	17,1	2,1	4,1	100,0
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	33,5	26,8	22,4	11,8	1,4	3,9	100,0
Niveau de compétence	nombre						
Personnel gestion	700	2 025	1 000	1 790	1 125	3 385	10 025
Personnel professionnel	190	815	455	2 195	1 100	8 665	13 420
Personnel spécialisé et technique	2 110	4 855	6 205	6 585	1 310	2 325	23 390
Personnel intermédiaire	4 220	7 220	4 600	4 070	905	1 435	22 450
Personnel élémentaire	2 815	2 680	1 270	920	105	135	7 925
Niveau de compétence	%						
Personnel gestion	7,0	20,2	10,0	17,9	11,2	33,8	100,0
Personnel professionnel	1,4	6,1	3,4	16,4	8,2	64,6	100,0
Personnel spécialisé et technique	9,0	20,8	26,5	28,2	5,6	9,9	100,0
Personnel intermédiaire	18,8	32,2	20,5	18,1	4,0	6,4	100,0
Personnel élémentaire	35,5	33,8	16,0	11,6	1,3	1,7	100,0
Total	10 035	17 595	13 530	15 560	4 545	15 945	77 210
%	13,0	22,8	17,5	20,2	5,9	20,7	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 31 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006

Lieu de travail	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Deux-Montagnes, de La Rivière-du-Nord et Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Région de Lanaudière	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	nombre								
Secteur primaire	115	150	110	0	30	40	20	25	490
Secteur secondaire	2 725	4 375	1 750	80	4 370	2 275	775	315	16 665
Construction	2 395	1 110	290	20	575	605	250	65	5 310
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	80	930	95	10	665	250	35	35	2 095
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	30	460	100	0	485	265	80	60	1 470
Industrie chimique et plastique	90	340	165	0	530	400	70	40	1 655
Industrie des minéraux et des métaux	40	355	95	10	295	160	125	45	1 145
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques et de matériel, d'appareils et de composants électriques	10	460	235	20	645	135	105	20	1 650
Fabrication de matériel de transport	25	355	675	0	980	165	35	35	2 270
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	55	365	95	20	195	295	75	15	1 115
Secteur tertiaire	4 525	20 940	4 750	345	17 340	9 455	1 920	670	59 945
Commerce de gros et de détail	940	6 760	905	65	3 385	2 570	425	295	15 350
Transport et entreposage	840	695	160	0	1 780	450	245	95	4 275
Services financiers et immobiliers	180	1 235	250	40	1 730	700	100	30	4 260
Services professionnels, scientifiques et techniques	425	1 770	160	0	1 955	785	105	25	5 225
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	610	565	150	0	635	290	70	20	2 350
Services d'enseignement	285	2 155	820	45	960	1 080	230	45	5 625
Soins de santé et assistance sociale	210	2 325	1 180	90	2 160	1 490	260	35	7 755
Information, culture et loisirs	350	820	255	35	1 430	360	130	25	3 415
Hébergement et restauration	180	1 995	235	30	475	405	130	10	3 470
Services publics et Autres services	335	1 480	365	25	1 265	530	130	40	4 170
Administrations publiques	170	1 140	270	15	1 565	795	95	50	4 110
Ensemble des secteurs	7 390	25 475	6 635	420	21 750	11 780	2 725	1 045	77 225

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 31 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006

Lieu de travail	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Deux-Montagnes, de La Rivière-du-Nord et Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Région de Lanaudière	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	%								
Secteur primaire	23,5	30,6	22,4	0,0	6,1	8,2	4,1	5,1	100,0
Secteur secondaire	16,4	26,3	10,5	0,5	26,2	13,7	4,7	1,9	100,0
Construction	45,1	20,9	5,5	0,4	10,8	11,4	4,7	1,2	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	3,8	44,4	4,5	0,5	31,7	11,9	1,7	1,7	100,0
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	2,0	31,3	6,8	0,0	33,0	18,0	5,4	4,1	100,0
Industrie chimique et plastique	5,4	20,5	10,0	0,0	32,0	24,2	4,2	2,4	100,0
Industrie des minéraux et des métaux	3,5	31,0	8,3	0,9	25,8	14,0	10,9	3,9	100,0
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques et de matériel, d'appareils et de composants électriques	0,6	27,9	14,2	1,2	39,1	8,2	6,4	1,2	100,0
Fabrication de matériel de transport	1,1	15,6	29,7	0,0	43,2	7,3	1,5	1,5	100,0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	4,9	32,7	8,5	1,8	17,5	26,5	6,7	1,3	100,0
Secteur tertiaire	7,5	34,9	7,9	0,6	28,9	15,8	3,2	1,1	100,0
Commerce de gros et de détail	6,1	44,0	5,9	0,4	22,1	16,7	2,8	1,9	100,0
Transport et entreposage	19,6	16,3	3,7	0,0	41,6	10,5	5,7	2,2	100,0
Services financiers et immobiliers	4,2	29,0	5,9	0,9	40,6	16,4	2,3	0,7	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	8,1	33,9	3,1	0,0	37,4	15,0	2,0	0,5	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	26,0	24,0	6,4	0,0	27,0	12,3	3,0	0,9	100,0
Services d'enseignement	5,1	38,3	14,6	0,8	17,1	19,2	4,1	0,8	100,0
Soins de santé et assistance sociale	2,7	30,0	15,2	1,2	27,9	19,2	3,4	0,5	100,0
Information, culture et loisirs	10,2	24,0	7,5	1,0	41,9	10,5	3,8	0,7	100,0
Hébergement et restauration	5,2	57,5	6,8	0,9	13,7	11,7	3,7	0,3	100,0
Services publics et Autres services	8,0	35,5	8,8	0,6	30,3	12,7	3,1	1,0	100,0
Administrations publiques	4,1	27,7	6,6	0,4	38,1	19,3	2,3	1,2	100,0
Ensemble des secteurs	9,6	33,0	8,6	0,5	28,2	15,3	3,5	1,4	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 32 Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006

Lieu de résidence	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Deux-Montagnes, de La Rivière-du-Nord et Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Région de Lanaudière	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	nombre							
Secteur primaire	150	35	0	10	30	25	10	260
Secteur secondaire	4 375	2 635	250	840	1 030	1 010	340	10 480
Construction	1 110	330	25	160	245	260	95	2 225
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	930	510	30	160	185	155	40	2 010
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	460	275	45	100	95	65	55	1 095
Industrie chimique et plastique	340	125	20	40	45	60	10	640
Industrie des minéraux et des métaux	355	265	50	90	40	135	25	960
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques et de matériel, d'appareils et de composants électriques	460	270	35	120	195	115	50	1 245
Fabrication de matériel de transport	355	685	35	125	155	185	45	1 585
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	365	175	10	45	70	35	20	720
Secteur tertiaire	20 940	6 245	690	1 860	2 665	2 775	550	35 725
Commerce de gros et de détail	6 760	1 950	155	435	830	900	115	11 145
Transport et entreposage	695	310	60	75	125	210	95	1 570
Services financiers et immobiliers	1 235	275	15	70	105	145	0	1 845
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 770	400	25	225	150	235	70	2 875
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	565	235	70	50	85	80	30	1 115
Services d'enseignement	2 155	765	95	430	315	205	80	4 045
Soins de santé et assistance sociale	2 325	740	105	160	280	230	35	3 875
Information, culture et loisirs	820	185	20	80	150	35	40	1 330
Hébergement et restauration	1 995	470	30	105	300	155	30	3 085
Services publics et Autres services	1 480	485	45	130	170	300	45	2 655
Administrations publiques	1 140	430	70	100	155	280	10	2 185
Ensemble des secteurs	25 475	8 940	955	2 715	3 740	3 820	910	46 555

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 32(suite)Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs
et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006

Lieu de résidence	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Deux-Montagnes, de La Rivière-du-Nord et Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Région de Lanaudière	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	%							
Secteur primaire	57,7	13,5	0,0	3,8	11,5	9,6	3,8	100,0
Secteur secondaire	41,7	25,1	2,4	8,0	9,8	9,6	3,2	100,0
Construction	49,9	14,8	1,1	7,2	11,0	11,7	4,3	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	46,3	25,4	1,5	8,0	9,2	7,7	2,0	100,0
Fabrication de bois et papier, imprimerie	42,0	25,1	4,1	9,1	8,7	5,9	5,0	100,0
Industrie chimique et plastique	53,1	19,5	3,1	6,3	7,0	9,4	1,6	100,0
Industrie des minéraux et des métaux	37,0	27,6	5,2	9,4	4,2	14,1	2,6	100,0
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	36,9	21,7	2,8	9,6	15,7	9,2	4,0	100,0
Fabrication de matériel de transport	22,4	43,2	2,2	7,9	9,8	11,7	2,8	100,0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	50,7	24,3	1,4	6,3	9,7	4,9	2,8	100,0
Secteur tertiaire	58,6	17,5	1,9	5,2	7,5	7,8	1,5	100,0
Commerce de gros et de détail	60,7	17,5	1,4	3,9	7,4	8,1	1,0	100,0
Transport et entreposage	44,3	19,7	3,8	4,8	8,0	13,4	6,1	100,0
Services financiers et immobiliers	66,9	14,9	0,8	3,8	5,7	7,9	0,0	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	61,6	13,9	0,9	7,8	5,2	8,2	2,4	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	50,7	21,1	6,3	4,5	7,6	7,2	2,7	100,0
Services d'enseignement	53,3	18,9	2,3	10,6	7,8	5,1	2,0	100,0
Soins de santé et assistance sociale	60,0	19,1	2,7	4,1	7,2	5,9	0,9	100,0
Information, culture et loisirs	61,7	13,9	1,5	6,0	11,3	2,6	3,0	100,0
Hébergement et restauration	64,7	15,2	1,0	3,4	9,7	5,0	1,0	100,0
Services publics et Autres services	55,7	18,3	1,7	4,9	6,4	11,3	1,7	100,0
Administrations publiques	52,2	19,7	3,2	4,6	7,1	12,8	0,5	100,0
Ensemble des secteurs	54,7	19,2	2,1	5,8	8,0	8,2	2,0	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 33 Profil des familles monoparentales, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	4 905	75,5	17 425	74,9	144 735	80,3	274 885	77,9
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5		2,5	
Parent de genre masculin	1 600	24,6	5 850	25,1	35 490	19,7	77 935	22,1
Nombre moyen de personnes	2,5		2,4		2,4		2,4	
Total des deux genres	6 500	100,0	23 275	100,0	180 220	100,0	352 820	100,0
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5		2,5	
Revenu médian	\$							
Familles monoparentales	46 043		38 845		38 310		37 195	
Familles comptant un couple marié	80 565		66 129		66 503		63 327	
Familles comptant un couple en union libre	79 528		67 435		70 864		65 132	
Toutes les familles	73 549		61 485		61 361		58 678	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu	%							
	18,2		22,9		n.d		25,7	

Sources : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006; Statistique Canada, *Données sur les familles*, Division des données régionales et administratives, 2007.

Compilation : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

Tableau 34 Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Lieu de naissance ou origine	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population¹	142 250	100,0	506 075	100,0	3 588 520	100,0	7 435 900	100,0
non-immigrante	134 625	94,6	485 695	96,0	2 806 230	78,2	6 535 430	87,9
immigrante	7 470	5,3	19 825	3,9	740 355	20,6	851 555	11,5
immigrants 2001-2006	915	0,6	3 195	0,6	165 345	4,6	193 905	2,6
immigrants 1991-2000	1 630	1,1	4 060	0,8	190 570	5,3	218 715	2,9
immigrants avant 1991	4 925	3,5	12 565	2,5	384 440	10,7	438 940	5,9
Résidents non permanents	155	0,1	545	0,1	41 930	1,2	48 915	0,7
Minorités visibles	3 630	100,0	8 490	100,0	590 375	100,0	654 365	100,0
Noir	825	22,7	2 195	25,9	169 065	28,6	188 070	28,7
Sud-Asiatique, Asiatique du Sud-est et Chinois	1 490	41,0	2 950	34,7	187 595	31,8	227 335	34,7
Arabe ou Asiatique occidentale	620	17,1	1 240	14,6	113 405	19,2	125 140	19,1
Latino-Américain	585	16,1	1 670	19,7	75 400	12,8	89 510	13,7
Coréen, Japonais n.i.a.	85	2,3	435	5,1	44 910	7,6	24 310	3,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 35 Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006

Indicateurs	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15 ans et plus selon le genre¹	104 230	100,0	6 865	100,0	111 095	100,0
Hommes	50 590	48,5	3 670	53,5	54 260	49
Femmes	53 640	51,5	3 190	46,5	56 830	51
Population active	76 360	94,4	4 555	5,6	80 910	100,0
Population en emploi	72 845	94,3	4 380	5,7	77 225	100,0
Chômeurs	3 510	95,3	175	4,7	3 685	100,0
Taux d'activité (%)	73,3		66,4		72,8	
Taux d'emploi (%)	69,9		63,8		69,5	
Taux de chômage (%)	4,6		3,8		4,6	
Niveau de scolarité						
Plus haut niveau de scolarité atteint	104 230	100,0	6 865	100,0	111 095	100,0
Aucun grade, certificat ou diplôme	22 860	21,9	1 725	25,1	24 590	100,0
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	23 970	23,0	1 405	20,5	25 375	100,0
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	16 500	15,8	855	12,5	17 360	100,0
Certificat ou diplôme d'études collégiales	18 240	17,5	1 005	14,6	19 245	100,0
Études universitaires inférieures au baccalauréat	5 320	5,1	475	6,9	5 800	100,0
Grade ou diplôme universitaire	17 335	16,6	1 385	20,2	18 720	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 36 Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC de Thérèse-De Blainville, 2006

Indicateurs	Avant 1996		1996-2006	
	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15 ans et plus selon le genre¹	5 525	100,0	1 145	100,0
Hommes	3 015	54,6	560	48,9
Femmes	2 510	45,4	585	51,1
Activité				
Population active	3 550		910	
Personnes occupées	3 465		830	
Chômeurs	85		75	
Taux d'activité (%)	64,3		79,5	
Taux d'emploi (%)	62,7		72,5	
Taux de chômage (%)	2,4		8,2	
Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité atteint	5 525	100,0	1 145	100,0
Aucun grade, certificat ou diplôme	1 535	27,8	145	12,7
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	1 160	21,0	200	17,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	800	14,5	80	7,0
Certificat ou diplôme d'études collégiales	790	14,3	165	14,4
Études universitaires inférieures au baccalauréat	300	5,4	160	14,0
Grade ou diplôme universitaire	945	17,1	390	34,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 37 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	67 505	87,4	225 620	86,3	1 626 395	88,6	3 302 860	88,4
Hommes	34 065	44,1	114 050	43,6	820 325	44,7	1 687 860	45,2
15-24 ans	5 480	7,1	17 490	6,7	120 685	6,6	256 910	6,9
25-44 ans	15 565	20,2	51 045	19,5	393 185	21,4	767 985	20,6
45 ans et plus	13 020	16,9	45 515	17,4	306 455	16,7	662 955	17,7
Femmes	33 445	43,3	111 570	42,7	806 070	43,9	1 615 005	43,2
15-24 ans	5 545	7,2	17 045	6,5	127 250	6,9	257 280	6,9
25-44 ans	16 165	20,9	52 050	19,9	378 950	20,6	737 195	19,7
45 ans et plus	11 735	15,2	42 475	16,2	299 870	16,3	620 540	16,6
Travailleurs autonomes	9 515	12,3	35 090	13,4	205 720	11,2	423 260	11,3
Hommes	6 140	8,0	22 985	8,8	136 055	7,4	276 070	7,4
15-24 ans	105	0,1	495	0,2	3 275	0,2	6 075	0,2
25-44 ans	2 885	3,7	9 580	3,7	56 165	3,1	106 925	2,9
45 et plus	3 150	4,1	12 910	4,9	76 615	4,2	163 065	4,4
Femmes	3 375	4,4	12 110	4,6	69 665	3,8	147 195	3,9
15-24 ans	80	0,1	300	0,1	2 270	0,1	4 530	0,1
25-44 ans	1 990	2,6	6 215	2,4	34 115	1,9	70 270	1,9
45 ans et plus	1 305	1,7	5 590	2,1	33 280	1,8	72 400	1,9
% de travailleuses autonomes	35,5		34,5		33,8		34,8	
Travailleurs familiaux non rémunérés	200	0,3	820	0,3	3 735	0,2	9 385	0,3
Total	77 230	100,0	261 530	100	1 835 850	100,0	3 735 505	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 38 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	59 940	88,6	196 000	87,4	1 500 775	89,4	3 054 070	88,9
Hommes	31 115	46,0	102 685	45,8	766 720	45,7	1 588 345	46,2
15-24 ans	4 805	7,1	16 170	7,2	119 990	7,1	253 675	7,4
25-44 ans	16 645	24,6	51 640	23,0	393 825	23,5	788 495	23,0
45 ans et plus	9 665	14,3	34 870	15,6	252 900	15,1	546 175	15,9
Femmes	28 825	42,6	93 315	41,6	734 060	43,7	1 465 725	42,7
15-24 ans	4 505	6,7	14 590	6,5	120 675	7,2	239 385	7,0
25-44 ans	16 265	24,0	49 900	22,3	374 970	22,3	745 210	21,7
45 ans et plus	8 060	11,9	28 820	12,9	238 415	14,2	481 130	14,0
Travailleurs autonomes	7 605	11,2	27 510	12,3	174 555	10,4	369 255	10,8
Hommes	5 025	7,4	18 115	8,1	117 835	7,0	245 955	7,2
15-24 ans	75	0,1	295	0,1	3 135	0,2	6 055	0,2
25-44 ans	2 645	3,9	8 625	3,8	53 245	3,2	109 175	3,2
45 et plus	2 300	3,4	9 190	4,1	61 455	3,7	130 720	3,8
Femmes	2 590	3,8	9 395	4,2	56 725	3,4	123 305	3,6
15-24 ans	80	0,1	255	0,1	1 800	0,1	3 870	0,1
25-44 ans	1 650	2,4	5 480	2,4	30 620	1,8	66 760	1,9
45 ans et plus	855	1,3	3 660	1,6	24 305	1,4	52 670	1,5
Travailleurs familiaux non rémunérés	120	0,2	730	0,3	3 390	0,2	10 940	0,3
Total	67 665	100,0	224 240	100,0	1 678 215	100,0	3 434 265	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 39 Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, août 2010

Genre ou groupe d'âge	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	2260	42,8%	9268	40,3%	49331	43,6%	119317	39,6%
Hommes	3 017	57,2%	13705	59,7%	63766	56,4%	182026	60,4%
15-24 ans	495	9,4%	2107	9,2%	8863	7,8%	25252	8,4%
25-44 ans	2401	45,5%	10054	43,8%	53026	46,9%	132931	44,1%
45-64 ans	2 241	42,5%	10181	44,3%	47918	42,4%	153138	50,8%
65 ans et plus	139	2,6%	628	2,7%	3269	2,9%	7979	2,6%
Total	5 277	100,0%	22 973	100,0%	113097	100,0%	301 343	100,0%
Catégorie professionnelle								
Gestion	276	5,2%	938	4,1%	5921	5,2%	10903	3,6%
Affaires, finance et administration	724	13,7%	2670	11,6%	17731	15,7%	37026	12,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	134	2,5%	627	2,7%	3549	3,1%	8548	2,8%
Secteur de la santé	71	1,3%	358	1,6%	1892	1,7%	5284	1,8%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	746	14,1%	2733	11,9%	15212	13,5%	36121	12,0%
Arts, culture, sports et loisirs	81	1,5%	387	1,7%	3826	3,4%	6870	2,3%
Vente et services	766	14,5%	3900	17,0%	19319	17,1%	46706	15,5%
Métiers, transport et machinerie	1888	35,8%	8717	37,9%	32920	29,1%	109245	36,3%
Secteur primaire	35	0,7%	511	2,2%	703	0,6%	8545	2,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	490	9,3%	1903	8,3%	9749	8,6%	28266	9,4%

Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

Tableau 40 Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Ménages prestataires*	2 548	100,0	17 021	100,0	326 075	100,0
Personnes seules	1 936	76,0	13 058	76,7	246 352	75,6
Couples sans enfants	110	4,3	840	4,9	15 462	4,7
Couples avec enfants	107	4,2	726	4,3	19 929	6,1
Familles monoparentales	393	15,4	2 389	14,0	43 590	13,4
Adultes seulement						
Présence aux programmes de dernier recours						
Genre						
Femmes	1 555	51,7	9 706	47,5	179 645	47,9
Hommes	1 451	48,3	10 721	52,5	195 692	52,1
Total	3 006	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Groupe d'âge						
Moins de 21 ans	130	4,3	838	4,1	12 605	3,4
21 à 24 ans	230	7,7	1 379	6,8	21 029	5,6
25 à 29 ans	323	10,7	1 990	9,7	33 580	8,9
30 à 34 ans	347	11,5	1 938	9,5	36 552	9,7
35 à 39 ans	294	9,8	1 770	8,7	36 101	9,6
40 à 44 ans	307	10,2	2 077	10,2	41 144	11,0
45 à 49 ans	390	13,0	2 763	13,5	49 489	13,2
50 à 54 ans	347	11,5	2 680	13,1	50 229	13,4
55 ans et plus	638	21,2	4 992	24,4	94 608	25,2
Total	3 006	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Durée consécutive						
Premier mois	78	2,6	379	1,9	6 425	1,7
2 à 5 mois	262	8,7	1 692	8,3	28 234	7,5
6 à 11 mois	267	8,9	1 745	8,5	32 227	8,6
12 à 23 mois	390	13,0	2 432	11,9	44 604	11,9
24 à 47 mois	495	16,5	3 181	15,6	56 102	14,9
48 à 119 mois	722	24,0	4 906	24,0	89 152	23,8
120 mois et plus	792	26,3	6 092	29,8	118 593	31,6
Total	3 006	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Durée cumulative						
Premier mois	28	0,9	116	0,6	2 336	0,6
2 à 5 mois	109	3,6	616	3,0	11 698	3,1
6 à 11 mois	123	4,1	760	3,7	15 620	4,2
12 à 23 mois	228	7,6	1 222	6,0	25 794	6,9
24 à 47 mois	338	11,2	1 956	9,6	36 528	9,7
48 à 119 mois	708	23,6	4 483	21,9	79 988	21,3
120 mois et plus	1 472	49,0	11 274	55,2	203 373	54,2
Total	3 006	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0

Tableau 40 (suite)

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Programme d'aide sociale	1 869	62,2	12 455	61,0	235 786	62,8
Sans contraintes	1 157	38,5	7 530	36,9	144 063	38,4
Contraintes temporaires	712	23,7	4 925	24,1	91 723	24,4
Programme de solidarité sociale	1 137	37,8	7 972	39,0	139 551	37,2
Contraintes sévères	1 071	35,6	7 465	36,5	131 186	35,0
Conjoints sans contraintes	66	2,2	507	2,5	8 365	2,2

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

* Les données sur les ménages prestataires sont celles d'octobre 2008.

Tableau 41 Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010

Entité administrative		Primaire	Secondaire 1 à 4	Secondaire 5	Collégiale	Universitaire	Inconnue	Total
Antoine-Labelle	n	383	1 119	375	67	30	553	2 527
	%	15,2	44,3	14,8	2,7	1,2	21,9	100,0
Argenteuil	n	196	1 082	431	64	39	564	2 376
	%	8,2	45,5	18,1	2,7	1,6	23,7	100,0
Les Laurentides	n	219	799	415	97	70	424	2 024
	%	10,8	39,5	20,5	4,8	3,5	20,9	100,0
Les Pays-d'en-Haut	n	82	500	305	90	74	263	1 314
	%	6,2	38,1	23,2	6,8	5,6	20,0	100,0
La Rivière-du-Nord	n	516	2 584	1 138	273	108	1 203	5 822
	%	8,9	44,4	19,5	4,7	1,9	20,7	100,0
Mirabel	n	55	264	127	30	7	204	687
	%	8,0	38,4	18,5	4,4	1,0	29,7	100,0
Thérèse-De Blainville	n	238	1 133	568	118	61	888	3 006
	%	7,9	37,7	18,9	3,9	2,0	29,5	100,0
Deux-Montagnes	n	211	1 035	512	105	42	766	2 671
	%	7,9	38,7	19,2	3,9	1,6	28,7	100,0
Région des Laurentides	n	1 900	8 516	3 871	844	431	4 865	20 427
	%	9,3	41,7	19,0	4,1	2,1	23,8	100,0

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, avril 2010.

Tableau 42 Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Femmes	451	39,0	2 775	36,9	54 184	37,6
Hommes	706	61,0	4 755	63,1	89 879	62,4
Total	1 157	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Groupe d'âge						
Moins de 21 ans	53	4,6	402	5,3	6 449	4,5
21 à 24 ans	97	8,4	653	8,7	10 357	7,2
25 à 29 ans	158	13,7	980	13,0	17 459	12,1
30 à 34 ans	170	14,7	1 007	13,4	19 421	13,5
35 à 39 ans	161	13,9	961	12,8	20 274	14,1
40 à 44 ans	158	13,7	1 086	14,4	23 084	16,0
45 à 49 ans	194	16,8	1 267	16,8	24 483	17,0
50 à 54 ans	160	13,8	1 153	15,3	22 106	15,3
55 ans et plus	6	0,5	21	0,3	430	0,3
Total	1 157	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Durée consécutive						
Premier mois	47	4,1	217	2,9	4 106	2,9
2 à 5 mois	188	16,2	1 057	14,0	18 134	12,6
6 à 11 mois	160	13,8	1 009	13,4	19 345	13,4
12 à 23 mois	193	16,7	1 241	16,5	25 044	17,4
24 à 47 mois	228	19,7	1 450	19,3	26 302	18,3
48 à 119 mois	231	20,0	1 589	21,1	30 585	21,2
120 mois et plus	110	9,5	967	12,8	20 547	14,3
Total	1 157	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Durée cumulative						
Premier mois	14	1,2	62	0,8	1 523	1,1
2 à 5 mois	72	6,2	381	5,1	7 861	5,5
6 à 11 mois	80	6,9	453	6,0	9 994	6,9
12 à 23 mois	111	9,6	646	8,6	15 503	10,8
24 à 47 mois	173	15,0	980	13,0	19 295	13,4
48 à 119 mois	321	27,7	2 012	26,7	36 195	25,1
120 mois et plus	386	33,4	2 996	39,8	53 692	37,3
Total	1 157	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Tableau 43 Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC Thérèse-de-Blainville et la région des Laurentides, 2006

Caractéristiques	MRC Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides
Ensemble de la population	Population de 15-64 ans	Importance relative	Population de 15-64 ans
Total	99325	100,0%	353810
Hommes	49200	49,5%	175710
Femmes	50125	50,5%	178100
Personnes avec incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Total	9395	100,0%	25600
Hommes	4635	49,3%	12670
Femmes	4760	50,7%	12930
Nature de l'incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Audition	1775	18,9%	4 840
Vision	1485	15,8%	4 045
Parole	1260	13,4%	3 430
Mobilité	6230	66,3%	16 975
Agilité	5975	63,6%	16 280
Douleur	6465	68,8%	17 615
Apprentissage	1945	20,7%	5 300
Mémoire	895	9,5%	2 430
Déficiência intellectuelle	n.d	n.d.	n.d
Psychologique	1840	19,6%	5 020
Inconnu	310	3,3%	845
Gravité de l'incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Total	9395	100,0%	25600
Légère ou modérée	5610	59,7%	15280
Grave ou très grave	3785	40,3%	10320

Sources : Statistique Canada, recensement de 2006 et Enquête sur la participation et les limitations

Traitement : Office des personnes handicapées du Québec