

la presse

MONTRÉAL, SAMEDI 28 AVRIL 1984

la fierté à une ville



montreal

Le Service de l'approvisionnement de la Ville de Montréal, dans le cadre de sa restructuration, est désireux d'améliorer ses coûts de fabrication, de réparation, et d'entretien. Aussi, est-il à la recherche de gestionnaires dynamiques qui seraient prêts à relever des défis d'envergure.

SURINTENDANT DE LA GESTION DES SYSTÈMES D'ATELIERS

Le titulaire, sous la direction de l'assistant-directeur, gère la division «gestion des systèmes d'ateliers». À cette fin il doit recommander pour l'ensemble des ateliers de la Ville de Montréal, les modifications en relation avec l'achat, la location, la réparation, l'entretien, la mise au rancart ou d'autres et établir les normes et directives reliées à l'utilisation de la flotte motorisée. De plus, il est responsable de l'administration des ressources humaines et matérielles de son unité.

Le candidat recherché doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle (BACC) en génie mécanique ou l'équivalent et être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec et doit posséder dix (10) années d'expérience en gestion de systèmes informatisés et dans l'opération et l'administration d'une flotte motorisée d'envergure.

La rémunération se situe entre 51 740\$ et 60 700\$ par année, (sujet à révision le 1er mai 1984.)

Les candidats doivent être résidents de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze mois suivant la permanence et ce pour toute la durée de l'emploi.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Édifice le Vieux Palais», 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: (514) 872-3236. Cette demande dûment remplie, doit nous parvenir au plus tard le 14 mai 1984. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture.

Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.

Pratt & Whitney Canada, chef de file mondialement reconnu dans la fabrication de petites turbines à gaz, cherche à combler un poste de:

CHIMISTE PRINCIPAL

- Développer des méthodes d'opération pour instruments de laboratoire ultra-moderne
- Concevoir des logiciels et les intégrer avec d'autres systèmes de données.

Qualifications requises:

- Diplôme universitaire en chimie
- Un minimum de cinq (5) années d'expérience en chimie analytique incluant trois (3) années en chimie assistée par ordinateur.
- Bonne connaissance des langages machine et des systèmes qui relient l'ordinateur aux instruments de laboratoire.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie et maladie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances), un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire.

S'il y a lieu, certains frais de déménagement seront remboursés.

Nous répondrons immédiatement à toute demande de renseignements.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Robert Duval
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (11C1)
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec)
J4K 4X9

LA PERSONNE QUI OCCUPERA LE POSTE DE

conseiller en organisation et méthodes

analysera les besoins en méthodes et procédés de travail, planifiera et gèrera les projets les plus importants, verra à la rédaction et à la mise à jour des manuels de procédés et se tiendra informée des développements techniques concernant la télé-informatique et la bureautique.

Elle a complété un cours universitaire en administration et possède des connaissances approfondies en télé-informatique et en bureautique, ainsi qu'en administration de l'assurance, ayant de préférence réussi des examens du programme F.L.M.I. Elle possède de 5 à 7 années d'expérience pertinente. Elle a un esprit d'analyse, de synthèse et d'organisation très développé, communique facilement et rédige dans un style clair et précis.

Si vous croyez être cette personne, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 9 mai au:

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
ASSURANCE-VIE DESJARDINS
200, AVENUE DES COMMANDEURS
LÉVIS (QUÉBEC) G6V 6R2

Perspectives de carrières dans le projet des frégates de patrouille canadiennes

Appuyant les efforts des Systèmes électroniques Paramax dans le cadre du projet de construction des frégates de patrouille canadiennes, la division des systèmes de défense des Systèmes informatiques Sperry désire s'adjoindre les services de professionnels dans les domaines suivants:

Ingénieurs en assurance de la qualité des logiciels

- un diplôme universitaire approprié et une expérience de 5 à 10 années dans le développement de logiciels, les essais et l'assurance de la qualité, et ce en matière de systèmes militaires, sont requis.

Surveillant des publications

- un diplôme universitaire approprié et une expérience de 8 à 10 années dans la supervision et la préparation de la documentation pour des publications concernant les systèmes électroniques et les logiciels sont requis. L'habitude de travailler avec les normes gouvernementales pour la documentation et les contrats avec les fournisseurs est essentielle.

Éditeurs

- une expérience de 2 à 5 années dans la préparation de la documentation concernant les logiciels pour fins de publication est requise.

Illustrateur

- une expérience de 2 à 5 années dans l'illustration de publications concernant les systèmes électroniques et les logiciels est requise.

Analystes/Programmeurs

- un diplôme universitaire approprié et une expérience de 2 années et plus dans le développement de logiciels pour les systèmes militaires, la simulation de systèmes, les systèmes de formation et les tests de matériels sont requis.

Gestion de programmes financiers

- un diplôme universitaire approprié et une expérience de 3 à 5 années dans la gestion de programmes pour les systèmes militaires sont requis. Des connaissances et de l'expérience en génie avec des systèmes de contrôle des coûts et des échanciers sont essentielles.

Si vous remplissez les exigences de l'un ou l'autre des postes ci-haut mentionnés, êtes citoyen canadien en mesure de passer un contrôle sécuritaire coté secret et qu'il vous plairait de travailler pour l'un des chefs de file mondiaux en matière de systèmes de défense, vous obtiendrez notre considération immédiate en faisant parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante:

N.B. Postes offerts également aux hommes et aux femmes

SYSTÈMES INFORMATIQUES SPERRY
3100, Côte Vertu
4e étage, bureau 430
SAINT-LAURENT (Québec) H4R 2J8

CARRIÈRE EN ADMINISTRATION

Rejoignez l'équipe d'administrateurs de Hewlett Packard (Canada) Ltée, un chef de file dans l'industrie de l'électronique.

Les personnes qui sont à la recherche d'un défi leur permettant de progresser professionnellement tout en utilisant leur créativité seront sûrement intéressées par le poste suivant:

SPÉCIALISTE DU CRÉDIT/ SERVICE DES FINANCES

Ottawa, Ontario

La personne choisie sera responsable de l'évaluation de la solvabilité de nos clients, de l'administration des contrats et du contrôle de la perception des comptes. Ce poste exige beaucoup de communications avec la clientèle et avec la force de vente. De bonnes aptitudes pour les relations interpersonnelles, un excellent sens de l'organisation et de fortes qualités pour la communication ainsi que le désir d'apprendre sont des traits de personnalité essentiels.

Afin d'être aptes pour d'éventuelles promotions, tous les postulants doivent être bilingues et posséder un diplôme universitaire ou un diplôme d'études collégiales en administration. Posséder le titre M.B.A. serait un atout définitif.

D'une (1) à trois (3) années d'expérience en administration, l'expérience du crédit et un certificat MCI sont essentiels.

Une période initiale de formation de six (6) mois à un (1) an dans nos bureaux de Montréal sera nécessaire pour ce poste.

En plus d'excellentes chances d'avancement, la personne choisie se verra offrir un salaire attrayant, une gamme d'avantages sociaux exceptionnelle incluant des programmes de participation au partage des profits et d'achat d'actions, ainsi que des régimes d'assurance dentaire et médicale.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le numéro de dossier 84121, à:

Michel Attala, Représentant du personnel
HEWLETT PACKARD (CANADA) LTÉE
17500, route Transcanadienne sud
KIRKLAND (Québec) H9J 2X8

DIRECTEUR DE PROJETS (Assainissement des eaux)

Notre client est une société dont l'objectif est de procéder à la mise en place d'ouvrages pour l'assainissement des eaux usées de municipalités situées sur la rive sud de Montréal.

Le directeur de projets relèvera du Comité de Gestion et sera responsable des travaux de réhabilitation, d'interception, de construction d'une usine d'épuration, de postes de pompage, etc. Ses fonctions l'amèneront à coordonner l'utilisation des ressources humaines, financières et matérielles impliquées dans la réalisation de ce projet. Il aura autorité sur les professionnels, intervenants et entrepreneurs travaillant au projet.

Le titulaire de ce poste est bilingue, préférentiellement ingénieur par profession, et possède environ dix (10) années d'expérience en gestion de grands projets d'importance et en supervision de personnel technique.

Les qualités personnelles recherchées pour ce poste: leadership, dynamisme, sens de la diplomatie et des relations humaines, capacité de travailler en équipe, habileté à motiver les autres et à se faire accepter facilement, et aisance dans les négociations; de plus il devra posséder le sens "politique" de cette fonction.

Au gestionnaire possédant toutes ces caractéristiques et prêt à relever ce défi exceptionnel, notre client offre un salaire supérieur à la moyenne.

Si ce projet est à la mesure de vos ambitions, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae pour le 4 mai au plus tard à monsieur Camille Labrecque en faisant état du dossier 84-04-172.

cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de maisonneuve ouest, bureau 404
montréal, québec H3G 1N1 (514) 861-3361

CHEF DU SERVICE DE LA PAIE

UAP INC. compagnie nationale de distribution de pièces d'outillage et d'équipement pour la réparation d'automobiles, de camions, de tracteurs et de machinerie, est à la recherche d'un chef du service de la paie. L'ouverture de ce poste est reliée à une restructuration interne du service des ressources humaines.

À titre de CHEF DU SERVICE DE LA PAIE, vous relèverez du vice-président des ressources humaines. Vos responsabilités incluront la révision et la gestion des politiques et procédures de paie pour toutes les opérations de la compagnie à travers le Canada. Vous devrez coordonner les activités du service de façon à assurer l'émission des chèques de paie hebdomadaires aux 1600 employés. La conciliation et l'analyse des données de paie de même que la supervision du personnel font également partie de cette fonction.

Cette offre devrait intéresser les personnes qui sont parfaitement bilingues, qui ont une expérience de quelques années dans un service de paie informatisé et qui désirent s'intégrer à une équipe dynamique au sein d'une compagnie en croissance. Une solide formation en comptabilité constitue un atout important pour ce poste.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

UAP INC.
Service des ressources humaines
7025 est, Ontario
Montréal, Québec
H1N 2B3

Le collège Edouard-Montpetit
requiert les services de

PROFESSEURS

chargés de cours à l'éducation des adultes pour les disciplines suivantes:

INFORMATIQUE

Introduction à l'informatique de gestion	/Concours 84-E-061
Initiation à l'informatique	/Concours 84-E-062
Introduction au langage basic	/Concours 84-E-064
Introduction à l'informatique et aux ordinateurs	/Concours 84-E-065
Basic II	/Concours 84-E-069
Champs d'application II	/Concours 84-E-035
Analyse	/Concours 84-E-036
Champs d'application III	/Concours 84-E-037
Base de données	/Concours 84-P-001
Champs d'application I (Cobol et entretien de programmes)	/Concours 84-P-002

TECHNIQUES DE SECRÉTARIAT

Traitement de texte /Concours 84-E-049

VENTE DE BIENS IMMOBILIERS

Évaluation immobilière I	/Concours 84-E-055
Droit immobilier I	/Concours 84-E-056
Ventes en immobiliers I	/Concours 84-E-057
Vente de biens immobiliers	/Concours 84-E-058
Mathématiques immobilières I	/Concours 84-E-059
Communications en immobilier I	/Concours 84-E-060

EXIGENCES

Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée et expérience pertinente.

Ces cours seront dispensés du 15 mai au 30 juin 1984.

Toute personne intéressée devra faire parvenir sa candidature en inscrivant le numéro de concours correspondant avant le 9 mai 1984 à l'adresse suivante:

Service du personnel
Collège Edouard-Montpetit
945, chemin Chambly, Longueuil (Québec) J4H 3M6

la fierté à une ville



montreal

SERVICE DU PERSONNEL

Le Service des travaux publics de la Ville de Montréal cherche un professionnel aux compétences éprouvées, prêt à entreprendre une carrière exigeante et stimulante pour rejoindre les rangs de son équipe de spécialistes en gestion des ressources matérielles.

AGENT DE GESTION (ressources matérielles)

Service des travaux publics
35080,00\$ — 41020,00\$

L'agent de gestion (ressources matérielles), offre à la région ou à la division le soutien administratif nécessaire dans le domaine de la gestion des stocks, de l'outillage et du matériel roulant.

Les candidats retenus sont des diplômés universitaires (baccalauréat) en génie ou en administration et possèdent deux (2) années d'expérience dans un poste de gestion des ressources matérielles au sein d'une entreprise ou d'un organisme relié au domaine de l'exécution des travaux ayant une importante flotte de véhicules lourds ou un système de magasins très diversifiés.

Les candidats doivent parler et écrire le français, être résidents de la Ville de Montréal et s'engager à y résider dans les douze mois suivants la permanence et ce pour toute la durée de l'emploi.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Bâtiment des Vieux Palais», 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: (514) 872-3236. Cette demande dûment remplie, doit nous parvenir au plus tard le 11 mai 1984. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture.

Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.

Le Service des travaux publics de la Ville de Montréal est à la recherche d'un professionnel dynamique pour combler un poste d'agent de gestion.

L'agent de gestion élabore des normes, des procédés et des mécanismes de mesures opérationnelles pour évaluer la performance des opérations de son module. Il procède à l'analyse de l'efficacité et de l'efficacité des opérations du Module exécution des travaux dans le domaine de sa compétence. Il représente son module au comité-directeur du service. Ce comité est formé pour analyser les besoins d'automatisation des activités.

Le candidat recherché est un diplômé universitaire (baccalauréat) en sciences administratives et possède quatre années d'expérience dans le développement et l'implantation des systèmes opérationnels et des systèmes informatisés. Il possède de bonnes connaissances en gestion et en administration ainsi que dans le domaine de la comptabilité de gestion et des principes d'analyse coût/bénéfices.

L'échelle salariale pour le poste d'agent de gestion varie entre 36950,00\$ à 44775,00\$.

Les candidats doivent parler et écrire le français, être résidents de la Ville de Montréal et s'engager à y maintenir la résidence pour toute la durée de l'emploi.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Bâtiment des Vieux Palais», 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: (514) 872-3236. Cette demande dûment remplie, doit nous parvenir au plus tard le 11 mai 1984. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture.

Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.

Le service des travaux publics de la Ville de Montréal est à la recherche d'un professionnel dynamique aux compétences éprouvées dans le domaine de la gestion, prêt à entreprendre une carrière stimulante, pour combler son poste de gérant-métiers.

GÉRANT-MÉTIERS Service des travaux publics

36950\$ — 44775\$

Sous l'autorité de l'assistant-directeur d'une région, le gérant-métiers gère les ressources financières, matérielles et humaines des unités atelier, plomberie, électricité, menuiserie et peinture. Il a la responsabilité d'assurer les services d'entretien des édifices (à l'exception des bâtiments importants du centre-ville et du centre Claude Robillard), des parcs, des ponts et tunnels dans les domaines spécialisés tels que plomberie, électricité, menuiserie, peinture, forge, soudure et entretien des outils.

Ce poste s'adresse aux personnes détenant un diplôme d'études collégiales en techniques administratives ou en techniques du bâtiment et qui ont acquis au cours d'un minimum de deux ans de pratique, une expérience dans la gestion des ressources financières, matérielles et humaines dans le domaine de l'entretien des édifices, dans le soutien d'opération et dans la réparation de bâtiments.

Le candidat recherché possède de bonnes notions en administration, en organisation ainsi qu'une connaissance de l'entretien des bâtiments. Il est habile à diriger du personnel, à lire des plans et à interpréter des devis. Il possède un permis de conduire catégorie chauffeur et devra réussir les examens de conduite administrés par l'école d'entraînement des chauffeurs de la Ville.

Le candidat doit parler et écrire le français, être résident de la Ville de Montréal et s'engager à y maintenir sa résidence pour toute la durée de l'emploi.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Bâtiment des Vieux Palais», 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: (514) 872-3236. Cette demande dûment remplie, doit nous parvenir au plus tard le 17 mai 1984. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture.

Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.

UNIVERSITÉ LAVAL Faculté des sciences sociales

PROFESSEURS ÉCOLE DE PSYCHOLOGIE

POSTE N° 1 — Spécialiste en psychologie clinique

DESCRIPTION DU POSTE

Enseignement aux niveaux prégradué et gradué en psychologie clinique et supervision de stage clinique.

Réalisation autonome de recherche et encadrement de travaux de recherche effectués par les étudiant(e)s des trois cycles, y compris la direction de thèses de doctorat et de thèses et d'essais de maîtrise.

Participation aux instances pédagogiques et administratives de l'École de psychologie.

POSTE N° 2 — Spécialiste en psychologie du développement adulte

DESCRIPTION DU POSTE

Enseignement aux niveaux prégradué et gradué en psychologie du développement.

Réalisation autonome de recherche et encadrement de travaux de recherche effectués par les étudiant(e)s des trois cycles, y compris la direction de thèses de doctorat, de thèses et d'essais de maîtrise.

Participation aux instances pédagogiques et administratives de l'École de psychologie.

QUALIFICATIONS (pour les deux postes)

- Doctorat (Ph.D. ou doctorat d'État) ou l'équivalent
- Expérience d'enseignement et de recherche (subventions, communications et publications) dans le domaine de spécialisation du poste en question

ENTRÉE EN FONCTION: Août 1984

TRAITEMENT: Selon la convention collective

CANDIDATURE:

Au plus tard le 10 juin 1984. Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae, une description de leur expérience, de leurs recherches en cours, de leurs intérêts de recherches futures, ainsi que deux lettres de référence à:

André Renaud, directeur
École de psychologie
Université Laval
Québec G1K 7P4

Aimeriez-vous travailler pour un fabricant d'ordinateurs de grande puissance, utilisant les techniques de pointe et dont le taux de croissance est des plus élevés?

AMDAHL Ltée, une filiale de Amdahl Corp., est en plein essor et recherche du personnel qualifié, aux niveaux matériel et logiciel, apte à s'intégrer à ses activités grandissantes au Canada.

ANALYSTES EN LOGICIEL

2 à 5 années d'expérience en logique interne et une connaissance de l'équipement suivant: JES2 / 3, TCAM, VTAM, VSAM, CICS, TSO, VM. Il existe des possibilités de participation au programme complémentaire en matériel de la compagnie.

TECHNICIEN EN MATÉRIEL

2 à 5 années d'expérience dans les systèmes d'ordinateurs de grande puissance. Avoir une connaissance des ensembles IBM 370. Il serait également avantageux de connaître les rudiments des unités de contrôle de communications, des disques et/ou bandes magnétiques de sous-systèmes. Il existe des possibilités de participation au programme complémentaire en logiciel de la compagnie.

Une gamme de bénéfices marginaux ainsi qu'un profil de carrière offrant de grandes possibilités complètent ces offres d'emploi.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à:

ATTENTION: M. Denis Dugas ou M. Gary Dean 3, Place Ville-Marie, suite 12358 Montréal, (Québec) H3B 2E3

amdahl LTÉE

Directeur de l'exploitation

La société Tricil, filiale de C-I-L Inc. et de Trimac Ltée, spécialisée dans la gestion des déchets commerciaux et industriels, est à la recherche d'un directeur de l'exploitation pour sa division oeuvrant dans le transport et l'entretien industriel au Québec.

Vous aurez essentiellement pour fonction d'assurer le transport sécuritaire de divers produits chimiques depuis les points d'enlèvement jusqu'aux lieux d'élimination. Vous dirigerez une quarantaine d'employés, pour la plupart opérateurs de camions servant au nettoyage de bassins, de réservoirs et d'ensembles industriels.

Vous comptez de cinq à sept années d'expérience comme cadre dans l'industrie chimique ou pétrochimique ou encore dans le transport des produits chimiques. Vous savez diriger des gens bien au fait de la manutention, mais dont les connaissances techniques sont limitées. Vous comprenez parfaitement les problèmes mécaniques et physiques que pose l'utilisation d'appareils de levage et de pompage. Vous êtes motivé sur le plan professionnel et l'idée de vous intégrer à une équipe de jeunes cadres dynamiques oeuvrant dans une petite entreprise vous attire tout particulièrement. Enfin, vous avez l'esprit analytique et un grand souci pour la sécurité au travail.

Nous offrons un excellent salaire, une gamme complète d'avantages sociaux, un compte de frais et une voiture de fonction.

Si ce profil est le vôtre, adressez sans tarder votre candidature à l'adresse suivante:

TRICIL Limitée
À l'attention d'Annie Breault
6785, route 132, Case postale 5900
Ville Ste-Catherine (Québec)
J0L 1E0

Pas d'agences s'il vous plaît



VILLE DE L'ÉPIPHANIE

est à la recherche d'un(e)

INSPECTEUR EN BÂTIMENTS

FONCTIONS:

L'inspecteur en bâtiments a la surveillance et le contrôle de la construction dans la Ville. A cette effet, il voit à ce que toutes les clauses relatives aux règlements de zonage et de construction soient observées; il examine les demandes qui lui sont adressées; il fournit aux citoyens des informations relatives aux règlements dont il a la responsabilité; il émet les permis de construction, de restauration et de modification; il procède aux inspections requises aux fins de s'assurer que les règlements sont fidèlement observés. Il s'occupe enfin d'administrer l'ensemble du Programme Logisave/Pareil en vigueur dans la municipalité.

QUALIFICATIONS:

Détenir un diplôme de technicien en architecture ou en évaluation, ou être architecte junior; Capacité d'interpréter des plans et règlements d'urbanisme ainsi que d'effectuer les inspections requises; Facilité de communiquer avec les citoyens; Toute expérience pertinente dans le domaine de la construction pourra être considérée.

Faire parvenir curriculum vitae à l'adresse ci-dessous avant le 9 mai 1984, à 17 heures.

Le Secrétaire-trésorier,
Hôtel-de-Ville de L'Épiphanie,
66, rue Notre-Dame,
L'Épiphanie, Qué.
J0K 1J0



CENTRE HOSPITALIER CÔTE-DES-NEIGES

Centre hospitalier universitaire généraliste de 335 lits administrant également le centre d'accueil Alfred-Desrochers (125) lits dont la philosophie est de toujours donner une priorité de service à la clientèle tout en respectant la qualité de vie ou travail des employés.

RECHERCHE

MÉDECIN EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (poste temps partiel)

FONCTION

Le médecin travaille en collaboration avec le conseiller en santé et sécurité au travail à l'élaboration et à l'implantation de programmes visant:

- l'identification, l'évaluation et le contrôle des exigences pertinentes de santé, pour occuper un poste au centre hospitalier;
- le contrôle et la surveillance de l'état de santé des employés;
- l'intervention en matière d'accidents du travail dans ses aspects préventifs et curatifs.

EXIGENCES

- Membre de la F.M.O.Q.
- Intérêt marqué pour la médecine de gestion et la médecine de travail.

RÉMUNÉRATION

- Selon l'échelle de salaire convenue avec la F.M.O.Q.
- Les modalités quant aux horaires de travail demeurent à être convenues selon la disponibilité du candidat retenu.

Les personnes intéressées devront soumettre leur curriculum vitae, au plus tard le 11 mai 1984 au:

Directeur des ressources humaines
Centre hospitalier Côte-des-Neiges
4565, chemin de la Reine-Marie
Montréal, Québec
H3W 1W5

NORDIC SCIENTIFIQUE, une division des Laboratoires Nordica est une compagnie nationale en pleine expansion qui se spécialise dans le développement, la fabrication et la mise en marché des produits pharmaceutiques éthiques crée un nouveau poste pour sa division diagnostique de :

REPRÉSENTANT SCIENTIFIQUE

pour développer une nouvelle clientèle dans la province de Québec. Releveront du directeur des produits de diagnostic, le titulaire sera en mesure de travailler avec un minimum de supervision.

QUALIFICATIONS:

Le candidat idéal possède un diplôme universitaire en sciences biologiques, de préférence fortement orienté vers la microbiologie, une expérience de deux(2) à trois(3) ans dans le domaine des soins de la santé sera un atout supplémentaire. Il possède une parfaite maîtrise des langues française et anglaise.

TRAITEMENT:

Nordica offre un programme de formation complet, un salaire proportionnel aux années d'expérience rehaussé d'une excellente gamme d'avantages sociaux: des primes de rendement, des commissions, une voiture louée en plus de possibilités de promotion.

Les personnes qualifiées et intéressées à ce poste - offert aux hommes et aux femmes - doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet à l'attention de **Carmon Hudson**, à l'adresse suivante:

LABORATOIRES
NORDIC INC.
2775, rue Bovet, Chomedey,
LAVAL (Québec) H7S 2A4

hr hôpital du haut-richeleu

PSYCHIATRES

Pour oeuvrer à l'hôpital du Haut-Richelieu, centre hospitalier de courte durée (309 lits), situé à 35 kilomètres de Montréal sur le bord de la rivière Richelieu et desservant une population de 189,000 habitants.

Au sein d'une équipe dynamique comprenant:

- 1 psychiatre, chef de département
- 6 psychiatres à temps partiel
- 4 omnipraticiens oeuvrant en milieu psychiatrique
- des infirmières
- des psychologues
- des ergothérapeutes
- des travailleurs sociaux

Dispensant des services cliniques dans:

- une unité d'hospitalisation de 28 lits
- un hôpital de jour
- un service externe
- un centre de jour

Pour plus d'informations, veuillez contacter:

Dr Christiane Baur, chef
Département de psychiatrie

Dr Yves Carrier, Directeur
Services Professionnels
HÔPITAL DU HAUT-RICHELEU
920, boul. du Séminaire,
St-Jean-sur-Richelieu
(Québec) J3A 1B7
Tél.: (514) 348-6101 local 305

WT CONSULTANTS

Représentant des ventes (bilingue) \$ ouvert

Poursuivez une carrière dans un environnement de vente hautement professionnel. Vous possédez idéalement au moins deux années d'expérience en vente de produits bureaucratiques, services informatisés ou autres similaires. En plus d'un dynamisme et d'une ambition, vous possédez une présentation au-dessus de la moyenne. Excellentes possibilités d'avancement.

Veuillez communiquer avec
Grant Gogan au 871-8149

Représentant des ventes (bilingue) \$ OUVERT

Joignez une société internationale spécialisée en produits de bureautique informatisés et augmentez votre potentiel de revenu jusqu'à 40000\$ et plus. Vous possédez au moins une année d'expérience en vente de produits de bureau, et d'excellents antécédents de vente. Excellente ambiance de travail.

Veuillez communiquer avec Ginette
Beauchesne au 871-8149

1253, av. McGill College, Suite 377, Montréal H3B 2Y5



Service d'urgence

à la recherche d'infirmier(ère)s d'expérience diplômé(e)s pour son service d'urgence de soins aux adultes. Les candidat(e)s doivent satisfaire aux exigences minimum suivantes:

- membre en règle de l'OIIQ
- deux ans d'expérience en médecine générale
- deux ans d'expérience en chirurgie générale
- bilingue

Les candidatures pour des postes à temps plein et en disponibilité seront considérées.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à:
Hôpital Royal Victoria
Service des ressources humaines
687, avenue des Pins ouest
Montréal (Québec) H3A 1A1

COURTIER D'ASSURANCES

Un important courtier d'assurances recherche un courtier d'expérience pour servir et vendre à des comptes-clients commerciaux de petite et moyenne envergure.

Les candidat(e)s doivent posséder un c. d'a. ass. Le salaire sera fonction de l'expérience, des qualifications et des capacités.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail et de bons avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Lise Marleau
KNOX VICARS McLEAN INC.
1255, rue University
Bureau 800
MONTRÉAL (Québec) H3B 3W3



ÉCOLE POLYTECHNIQUE de Montréal

ATTACHÉ(E) DE RECHERCHE

Département de génie électrique

Fonctions

Le département de Génie Électrique de l'École Polytechnique sollicite des candidats pour un poste d'attaché(e) de recherche pour participer aux travaux de design de systèmes commandés par microprocesseur et destinés aux applications informatisées de l'écriture manuscrite, particulièrement dans le domaine des systèmes de sécurité basés sur la vérification automatique des signatures.

Exigences

Les candidats doivent être détenteurs d'un doctorat ou posséder une formation jugée équivalente dans l'un ou l'autre des domaines suivants:

- conception de micro-ordinateurs dédiés
- reconnaissance de formes
- cryptographie
- modélisation bio-mécanique

Traitement

Le rang académique et le traitement seront déterminés selon les qualifications du candidat choisi et les politiques en vigueur à l'École Polytechnique.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 mai 1984 au:

Directeur
Département de génie Électrique
École Polytechnique de Montréal
C.P. 6079 Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3A7

AVOCAT(E) — RECHERCHISTE

Un important bureau d'avocats à Montréal est à la recherche d'un(e) avocat(e) - recherchiste pour oeuvrer dans son département de litige.

La personne choisie aura la tâche de mettre sur pied et de garder à jour un système de classification interne de jurisprudence et d'opinions juridiques, de coordonner le travail de recherche des stagiaires et étudiants et effectuer des travaux de recherche juridique de support dans le cadre de la préparation de procès et d'opinions destinées à la clientèle.

La personne choisie devra détenir au moins un diplôme de premier cycle en droit et être membre en règle du Barreau du Québec. Elle devra également être bilingue et posséder un bon sens de l'initiative et des responsabilités ainsi qu'un bon esprit juridique.

Le salaire offert sera en fonction des qualifications et de l'expérience de la personne choisie.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 13141
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, QC
H3C 3E3

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

Conseil national de recherches Canada / National Research Council Canada

Agent de recherche biomathématiques Ottawa

Le Conseil national de recherches a la tâche de construire et maintenir une base de connaissances sans lesquelles le Canada ne pourrait faire face à ses besoins présents et futurs et à mettre la Science et la Technologie au service du développement économique et régional du pays.

La Division des sciences biologiques, une division principale du CNRC, recrute un Agent de recherche qui travaillera au sein du Groupe des biomathématiques. La personne retenue devra produire des conseils, offrir sa collaboration et faire des recherches initiales en mathématique et en statistique appliquées à des problèmes biologiques.

Si vous possédez une maîtrise ou un doctorat en mathématique ou en statistique, vous êtes invités à nous faire parvenir une demande d'emploi. Un record de publications, l'expérience des travaux de collaboration et des travaux interdisciplinaires ainsi qu'une certaine exposition formelle à la recherche biochimique et biologique seraient des attributs souhaitables.

Le traitement sera selon la formation et l'expérience.

Prière d'adresser un curriculum vitae à l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez mentionner le numéro de concours BS-84-2. LP.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Département de chimie

PROFESSEUR

Le Département de chimie de l'Université de Sherbrooke demande un professeur à temps complet, spécialisé en spectroscopie de résonance magnétique nucléaire.

Fonctions — Prendre en charge un laboratoire de résonance magnétique nucléaire équipé de spectromètres Bruker WM 250, HX 90, WP 60 et WP 80. Participer à l'enseignement au niveau des 1er, 2e et 3e cycles, développer un programme de recherche dans le domaine de la résonance magnétique nucléaire et diriger des étudiants de maîtrise et de doctorat.

Exigences — Être titulaire d'un doctorat (Ph.D. ou l'équivalent) et posséder une expérience de recherche en résonance magnétique nucléaire.

Traitement — Selon les normes de la convention collective.

Faire parvenir curriculum vitae, bref exposé du programme de recherche prévu et les noms et adresses de trois personnes susceptibles de fournir des recommandations avant le 31 mai 1984 à:

Monsieur le Doyen
Faculté des sciences
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec)
J1K 2R1

N.B. — Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Le service des relations humaines de la Société canadienne des postes a pour objectif de relever les défis d'une industrie progressive en plein essor. Pour satisfaire à nos engagements, nous sommes actuellement à la recherche de professionnels enthousiastes, qui ont fait leurs preuves et sont prêts à relever ces défis au fur et à mesure de l'accroissement et de la diversification de nos services.

UN AVENIR EN PERSONNEL ET RELATIONS INDUSTRIELLES

Le bureau divisionnaire de la Société situé à London, Ontario, emploie 6 200 personnes qui répondent aux besoins de tout le sud-ouest ontarien. Il est actuellement à la recherche de spécialistes pour combler les postes suivants:

AGENT DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La personne choisie possédera une expérience en relations syndicales au service d'une grande entreprise à structure complexe. Elle sera en mesure d'émettre des conseils judicieux et de guider les gestionnaires de la division dans plusieurs domaines ayant trait à la santé et à la sécurité au travail, soit l'interprétation du code du travail du Canada et des lois provinciales, ainsi que la mise en oeuvre de programmes au niveau de l'entreprise. Elle sera également chargée d'assurer le maintien de relations agréables avec les syndicats, les agences externes ainsi que les différents représentants de la direction.

AGENT - RELATIONS INDUSTRIELLES

Le(la) titulaire de ce poste aura pour mission de conseiller et orienter les gestionnaires de la division et de la région, quant à l'interprétation, la mise en oeuvre et l'administration de 18 conventions collectives de travail. Il(elle) devra participer aux rencontres consultatives avec les syndicats et les associations professionnelles des employés et proposer des recommandations à la direction en fonction des clauses des conventions collectives et du Code du travail du Canada. Le but de ce poste est de créer, au sein de la division, un climat de relations industrielles propice à l'efficacité du fonctionnement, de l'administration et des services de la Société.

Versée dans la négociation, l'interprétation et la mise en oeuvre de conventions collectives de travail, en tenant compte des lignes directrices et des politiques de l'entreprise, la personne choisie sera également au courant de la jurisprudence en vigueur et du Code du travail du Canada tout en ayant une bonne connaissance des modalités de la dotation, des lois sur la santé et la sécurité du travail et des lois sur les droits de la personne.

CHEF DE SERVICE - RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

La personne choisie, assistée de cinq superviseurs, devra, outre l'administration

du service de la rémunération et des avantages sociaux, également dispenser conseils, suggestions et services aux gestionnaires et aux employés de la Société, dont les échelles de salaires, les avantages sociaux et les conditions de travail sont très variés. La connaissance du système de classification "Hay", des ordres de saisie, des régimes dentaires, des programmes d'assurance-maladie et d'invalidité à long terme est essentielle. Une bonne compréhension du régime de retraite de la fonction publique et du système de rémunération centralisée serait souhaitable.

AGENT DE LA FORMATION

La personne choisie sera chargée d'établir les besoins de formation, puis d'élaborer, de présenter et d'évaluer des programmes de formation à la vente au détail, destinés aux employés de tous les niveaux en rapport direct avec le public. Elle apportera des éléments aux programmes de formation de la Société dans ce domaine et les mettra en oeuvre, tout en proposant à la direction sur place des consultations techniques, la formation d'équipes ainsi que d'autres perfectionnements à l'organisation inter-groupes et autres. Ce poste exige des connaissances dans plusieurs domaines, soit celui des programmes commerciaux de vente au détail, des concepts et des modèles de formation, des présentations audio-visuelles ou à l'aide d'acétates, des graphiques informatisés et autre matériel de formation. Une expérience à titre de superviseur est également fort souhaitable.

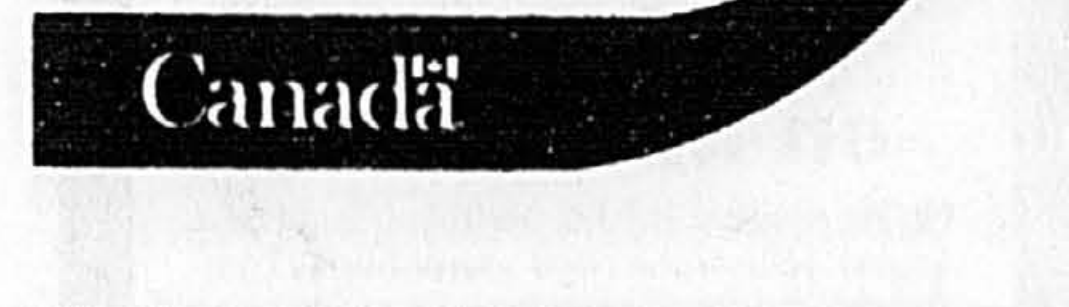
Ces postes intéresseront les personnes possédant une formation post-secondaire, un minimum de deux ans d'expérience dans un des domaines mentionnés plus haut, une aptitude certaine aux relations interpersonnelles ainsi que la faculté de travailler sous pression. La plupart de ces postes exigent une grande mobilité en Ontario et nécessitent donc une connaissance approfondie de l'anglais.

La Société offre une rémunération intéressante et des avantages sociaux généreux comportant un programme d'assistance au déménagement.

Les personnes attirées par ces défis sont priées de présenter leur curriculum vitae avant le 11 mai 1984, en citant le poste choisi, à: **Société canadienne des postes, Bureau d'emploi, siège social, Succursale 220, Edifice Sir Alexander Campbell, Ottawa (Ontario) K1A 0B1** Discretion assurée.

La Société canadienne des postes offre des chances égales à tous.

SOCIÉTÉ CANADIENNE DES POSTES



GARDERIE LA JOYEUSE ÉQUIPÉE

Garderie à but non lucratif de 35 places, ouverture prévue pour l'été 1984.

Coordonnatrice/coordonnateur

NATURE DE LA FONCTION:
Sous l'autorité du conseil d'administration, supervise le personnel; élabore les programmes d'activités de la garderie et effectue les différentes tâches administratives.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines avec 2 ans d'expérience dans un milieu de garde;
OU
— Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques de garderie avec trois (3) ans d'expérience dans un milieu de garde;

ET
Avoir une expérience et/ou une connaissance en administration.

SALAIRE:
Selon les qualifications de \$7.00 à \$9.50 l'heure

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 8 mai 1984 à:

Garderie la Joyeuse Équipée
400, rue Laviolette
St-Jérôme, Québec J7Y 2T6

SECRÉTAIRE/COORDINATRICE DES VENTES

Notre compagnie internationale en alimentation cherche une personne énergique, compétente, et qui a de l'initiative pour combler le poste de secrétaire/coordinatrice des ventes.

Ce poste varié requiert un parfait bilinguisme, une dactylo rapide et précise, une maîtrise des chiffres, ainsi qu'une belle personnalité au téléphone.

Très bonnes chances d'avancement ainsi que tous les avantages sociaux, frais dentaires inclus.

Votre curriculum vitae sera requis en cas d'entrevue.

S'il vous plaît, communiquez avec
Mme Jocelyne Murray
326-2741

LE CENTRE HOSPITALIER ST-VINCENT-DE-PAUL DE SHERBROOKE

(Centre de soins spécialisés)
est à la recherche d'un(e)

ORTHOPTISTE

pour son service d'ophtalmologie

FONCTIONS:
— Recevoir en consultation des bénéficiaires référés par les spécialistes, pour des troubles de la vision binoculaire;
— Établir et appliquer un programme de traitements;
— Enseigner les exercices aux bénéficiaires;
— Effectuer les examens diagnostiques de «Champ visuel»;
— Assister les ophtalmologistes lors des cliniques de basse vision.

EXIGENCES:
— Diplôme terminal d'orthoptiste.

RÉMUNÉRATION:
Salaire applicable en fonction des tables de rémunération du réseau des Affaires sociales du Québec.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 12 mai 1984 au:

Directeur du personnel
Centre hospitalier St-Vincent-de-Paul
300, rue King est
Sherbrooke (Québec)
J1G 1B1

Votre avenir est peut-être dans la vente!

Établis depuis 1947, nous sommes les chefs de file au Canada dans la vente de systèmes de comptabilité à une écriture. Nous désirons combler deux postes de représentants pour ajouter à nos effectifs de vente.

Vous faites preuve de détermination, d'initiative, d'organisation et possédez le sens des responsabilités. Votre désir de réussir doublé d'une expérience de la vente fait de vous le candidat idéal. Une connaissance de base en comptabilité serait un atout. Vous devez aussi posséder une voiture.

Nous vous offrons un salaire de base intéressant rehaussé d'une commission ainsi qu'une allocation d'automobile, un programme de gratification et une gamme complète d'avantages sociaux.

Ce poste intéressera les personnes qui recherchent un salaire situé entre 22000\$ et 30000\$.

Si vous désirez gagner un revenu supérieur à la moyenne dans une entreprise dynamique qui vous offre des perspectives de croissance professionnelle, nous aimerions vous rencontrer.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Royal Lazure
McBEE TECHNOGRAPHIQUES INC.
8300, Côte-de-Liesse
Montréal (Québec) H4T 1G7

EPSON 1^{er}

REPRÉSENTANT(E)

EPSON, 1^{er} fabricant mondial d'imprimantes est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes.

Ce (cette) représentant(e) assumera les responsabilités suivantes:

- visiter et satisfaire aux besoins de nos concessionnaires qui leurs seront confiés, et en augmenter le chiffre d'affaires
- solliciter et développer une nouvelle clientèle.

Qualifications requises:

- minimum de 13 ans de scolarité
- expérience dans la vente
- notions en informatique
- dynamisme et détermination
- bilinguisme
- facilité d'expression et de communication
- posséder une automobile

Nous offrons un excellent programme de commissions, comprenant un salaire garanti plus commissions, et une allocation automobile. L'excellence du rendement assurera votre présence à notre prochain voyage au Japon.

Si vous êtes un(e) professionnel(le) et désirez être traité(e) et rémunéré(e) comme tel, faites parvenir votre curriculum vitae, qui sera traité confidentiellement, chez:

EPSON Canada Ltée.
5750 Vanden Abeele, St-Laurent (Québec) H4S 1R9

OCSD

ORGANISATION CANADIENNE

pour la **SOLIDARITÉ** et le **DÉVELOPPEMENT**

Un organisme sans but lucratif, de coopération internationale, qui collabore à l'auto-développement des peuples

POSTES: En Bolivie, Cameroun, République Dominicaine, Rwanda, Tunisie

AGRICULTURE — Agronome

COOPÉRATIVE — Conseillers-ères en gestion ou en formation

FORESTERIE — Technicien-ne ou ingénieur-e

POTERIE — Céramiste

SANTÉ — Infirmiers-ères en santé communautaire

SERVICE SOCIAL — Organisateur-trice communautaire, professeurs

TECHNOLOGIE — Professeurs-es en menuiserie, maçonnerie. Génie civil

Exigences professionnelles:

- Diplôme correspondant au poste
- Expérience pertinente, minimale de 2 ans
- Capacité d'animation, de formation, d'organisation

Les candidats-es recherchés-es devront en plus:

- Faire preuve de capacité d'adaptation à un mode de vie simple et à un milieu culturel différent.
- Être autonome et avoir des facilités pour un travail d'équipe.

Conditions:

- Allocation mensuelle moyenne, équivalent à environ 600,00\$, allocation pour conjoint-e et enfant-s, allocation de réintégration
- Billet d'avion aller-retour
- Logement meublé fourni
- Assurance-vie et invalidité

Durée du contrat: 2 ans

Entrée en fonction: À partir de juin 1984.

Fermeture du concours: Le 18 mai 1984

Pour poser votre candidature, faire parvenir votre curriculum vitae à:

Concours: Titre du poste désiré
ORGANISATION CANADIENNE POUR LA SOLIDARITÉ ET LE DÉVELOPPEMENT — OCSD
4651, rue St-Denis
Montréal (Québec) H2J 2L5

Le Centre hospitalier Douglas est à la recherche de

Assistant-infirmier-chef

Temps complet (soirée) pour notre unité de modification du comportement (services aux enfants)

Exigences:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- deux années d'expérience pertinente
- études universitaires pertinentes
- capacité de travailler avec une clientèle anglophone

Infirmiers

Temps partiel (nuit) pour notre unité de modification du comportement (services aux enfants)

Infirmiers

Temps complet régulier (soir) pour notre équipe volante

Exigences:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- capacité de travailler avec une clientèle anglophone

* Pour des raisons thérapeutiques, des hommes sont requis pour ces postes.

Assistant(e)-infirmier(ère)-chef

Temps complet (soir) pour notre unité médicale et gériatrique

Exigences:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- deux années d'expérience pertinente
- études universitaires pertinentes
- capacité de travailler avec une clientèle anglophone

Infirmier(ère)s

Temps partiel régulier (rotation)

Exigences:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- capacité de travailler avec une clientèle anglophone

Infirmier(ère)s


Temps partiel temporaire (rotation)

Exigences:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- capacité de travailler avec une clientèle anglophone

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de communiquer le plus tôt possible avec le

Service du personnel
au 761-6131, poste 112 ou 141

CENTRE HOSPITALIER DOUGLAS  **DOUGLAS HOSPITAL CENTRE**

6875 BOUL. LASALLE BLVD./VERDUN, QUÉBEC, H4H 1R3

AES Data inc. est l'un des plus importants fournisseurs de systèmes au monde. Ses systèmes de bureautique, ses nombreux logiciels et les diverses possibilités d'utilisation en réseaux offrent aux professionnels, gestionnaires et administrateurs d'aujourd'hui le soutien électronique idéal dans un bureau moderne. Nous sommes à la recherche d'un

Acheteur composantes électroniques

Vous rapportant au chef des achats, vous serez responsable de l'achat de divers types de microprocesseurs et de circuits intégrés pour nos systèmes. Vous serez responsable des négociations avec les principaux fabricants sur tous les aspects de l'approvisionnement en composantes, plus particulièrement en ce qui a trait aux prix, dates de livraison et allocations de volume. Vous aurez également à identifier et autoriser de nouveaux fournisseurs.

Vous êtes un acheteur dynamique et débrouillard, possédant de trois (3) à cinq (5) années d'expérience dans l'industrie de l'électronique et ayant une solide connaissance des fournisseurs de pièces électroniques en Amérique du Nord. Vous avez participé à des négociations liées à l'a-

chat de volumes importants de composantes et avez acquis une bonne connaissance technique des microprocesseurs et des circuits intégrés. Vous avez déjà travaillé avec un système MRP et êtes familier avec l'environnement manufacturier.

Pour ce poste qui s'adresse également aux hommes et aux femmes, nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous partagez notre souci de l'excellence et êtes à la recherche d'un véritable défi professionnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à :

AES Data inc.
Services des ressources humaines
1330, route
Transcanadienne sud
DORVAL (Québec)
H9P 1H8



AES

De défi en défi

Comptable agréé

Pour répondre à un essor prodigieux, Raymond, Chabot, Martin, Paré & Associés, l'un des plus prestigieux cabinets d'experts-comptables au Québec, désire s'adjoindre un responsable de dossiers.

Le mandat qui vous sera confié sera de planifier et d'effectuer le travail chez le client et de préparer les états financiers. Nous compterons de plus sur vos qualités de chef et sur vos talents de communicateur pour superviser le travail des stagiaires.

Si vous êtes titulaire d'une attestation professionnelle de C.A. et que vous avez à votre actif au moins deux années d'expérience en pratique publique, nous aimerions vous rencontrer.

Si vous êtes prêt à entreprendre une carrière enrichissante au sein d'une équipe de professionnels chevronnés, faites parvenir votre curriculum vitae dès aujourd'hui à :

Mme Pauline Paré-Abecassis
Directeur des ressources humaines
Tour de la Banque Nationale
600, rue de la Gauchetière ouest
Bureau 1900
Montréal (Québec) H3B 4L8



**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ
& ASSOCIÉS**

Comptables agréés

PROGRAMMEURS DE SYSTÈMES

La Fédération des caisses populaires Desjardins de Montréal et de l'Ouest-Québec est à la recherche de deux (2) programmeurs de systèmes pour se joindre à son équipe à la Direction adjointe ressources physiques et techniques.

Le poste:

Le titulaire participe à l'adaptation, à la mise en œuvre et à l'entretien du logiciel de base, il écrit des procédures spécifiques à chaque logiciel de base dans le cadre d'une assistance à la réalisation des applications et de l'exploitation des informations.

Les exigences:

- Les candidats doivent détenir un DEC en techniques informatiques avec quatre (4) ans d'expérience pertinente dont un (1) an à titre de programmeur de systèmes OU encore un diplôme universitaire de premier cycle en informatique et une (1) année d'expérience comme programmeur de systèmes. Cependant, toute autre combinaison pertinente de formation et d'expérience sera prise en considération;
- Les personnes recherchées doivent posséder une connaissance du langage Assembler, du langage de commande OS/JCL, ainsi qu'une connaissance du système IBM 4341 fonctionnant sous MVS et utilisant les produits tels que TSO, ISPF, CICS, VSAM, JES 2, Mantis et IMS-DB. La connaissance d'autres logiciels sera considérée comme un atout;
- Le candidat doit démontrer de fortes capacités d'analyse ainsi que de la facilité à communiquer, faire preuve d'autonomie et d'initiative;
- Le poste requiert une connaissance certaine de la langue anglaise et de la disponibilité à travailler hors des heures régulières de travail.

Les conditions de travail:

Le salaire sera fixé en conformité avec les politiques existantes. Avantages sociaux usuels.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae en indiquant le numéro de référence 84-100-HB-12 sur l'enveloppe, avant le 7 mai 1984, à :

Hélène Bureau, agent de personnel
**Fédération des caisses populaires
Desjardins de Montréal et de
l'Ouest-Québec**
Direction recrutement
et sélection du personnel
1, Complexe Desjardins,
Case postale 35, Succursale Desjardins
Montréal, Québec H5B 1E7

CONSEILLER EN ASSURANCE ET RENTES COLLECTIVES

Les Coopérants, Société mutuelle d'assurance-vie et compagnie d'assurance générale, sont à la recherche d'une personne dynamique pour occuper un poste de conseiller en assurance et rentes collectives pour desservir les courtiers, agents généraux et les agences de la région de Montréal.

Sous l'autorité du conseiller principal, le titulaire du poste assume le développement des ventes et maintient un niveau élevé de conservation des affaires d'assurance et de rentes collectives déjà en vigueur dans le secteur et le territoire qui lui sont confiés.

Familier avec l'assurance et les rentes collectives, il possède une bonne connaissance du marché et il bénéficie d'une expérience pertinente dans la vente d'assurance collective. Il démontre de plus une habileté au niveau des relations interpersonnelles et il possède une connaissance suffisante de la langue anglaise.

Le salaire est en fonction de la compétence. Nous offrons en plus d'excellents avantages sociaux.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant le dossier numéro 223 à :

Les Coopérants, Société mutuelle d'assurance-vie
Service des ressources humaines
333 est, rue St-Antoine
Montréal (Québec)
H2X 1R9



Coopérants

Société mutuelle d'assurance-vie
Compagnie d'assurance générale

travail québec

Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

Un(e) archiviste médical(e)

Nature de l'entreprise:

Centre hospitalier

Fonctions:

Personne qui est responsable de la mise en code des éléments des dossiers, de l'analyse quantitative du dossier, de l'interprétation des statistiques et de l'application de la politique de divulgation des informations inscrites au dossier. Elle collabore avec l'équipe professionnelle à l'analyse qualitative des dossiers, à l'enseignement et à la recherche.

Durée de l'emploi:

Poste permanent à temps partiel (50 pour cent).

Exigences:

Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales en techniques d'archives médicales ou d'un diplôme d'archiviste médical d'une école reconnue par l'Association québécoise des archivistes médicaux ou par le Collège des archivistes médicaux du Canada (Ass. des archivistes médicaux du Canada).

Salaire:

Selon la convention collective.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard jeudi le 10 mai 1984 au:

Centre Travail Québec
Bureau local d'Amqui
56 rue du Pont
Amqui C.P. 1390 G0J 1B0
At.: Suzanne Tremblay

Québec

HÔPITAL CHARLES-LEMOYNE

RECHERCHE UN

MÉDECIN-CONSEIL EN SANTÉ DU TRAVAIL

POSTE À TEMPS COMPLET

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

Responsable de l'encadrement médical nécessaire à l'application de la Loi sur la santé et la sécurité du travail au sein de l'équipe de base en Santé du travail du Département de Santé Communautaire.

Participe à l'identification des besoins de santé de la population de travailleurs desservie par le D.S.C.

Participe aux études épidémiologiques conduites par le D.S.C. en santé du travail.

EXIGENCES:

Membre de la Corporation des Médecins du Québec

Formation spécifique en épidémiologie serait un atout

Expérience et /ou formation en Santé du travail ou en Santé communautaire

Aptitudes à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur Curriculum Vitae détaillé avant le 11 mai 1984 à l'adresse suivante:

Hôpital Charles-Lemoyne
a/s Conseiller en gestion du Personnel
121, boul. Taschereau
Greenfield Park, Québec
J4V 2H1

CHEF RÉGIONAL DES VENTES

Une entreprise pharmaceutique en pleine croissance, filiale d'une multinationale établie aux États-Unis, offre un poste de chef régional des ventes — Québec. Le candidat choisi sera éventuellement appelé à succéder au chef national des ventes.

Titulaire d'un diplôme en sciences, vous êtes un chef de district ou un représentant principal expérimenté. Vous connaissez bien tous les aspects de la gestion des ventes et, tout particulièrement, le domaine de la vente aux pharmacies et aux hôpitaux. Vous êtes prêt à exercer un style de gestion dynamique et à assumer dès le début les responsabilités qui vous incomberont.

Nous offrons un mode de rémunération très intéressant.

Toute demande reçue sera traitée avec discrétion. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

ICN
Chef national des ventes
ICN Canada Limitée
1956, rue Bourdon
Ville Saint-Laurent, Québec
H4M 1V1

CLSC DE LA HAUTE YAMASKA

recherche

2 MÉDECINS

(temps complet: honoraires fixes)

TYPE D'ÉTABLISSEMENT:

Centre local de services communautaires situé en milieu rural et urbain qui offre des services sanitaires, psychosociaux, communautaires et de prévention à une population d'environ 61,000 personnes. Le territoire comprend 11 municipalités dont Granby, Waterloo et Bromont.

FONCTIONS:

Agiront comme médecins responsables dans l'équipe de Santé et sécurité au travail dans le cadre de l'entente CLSC-CHDSC et comme personnes-ressources auprès des modules santé, réadaptation et psycho-social.

De plus, feront partie d'une équipe multidisciplinaire ayant la responsabilité de distribuer des services dans le cadre d'un programme spécifique (jeunesse, adulte).

EXIGENCES:

Médecin membre du Collège des médecins du Québec, intérêt et/ou expérience en santé-sécurité au travail, être capable de travailler en équipe multidisciplinaire et facilité de communiquer avec des groupes. Une bonne connaissance du milieu et une expérience en santé communautaire seront des atouts.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes du réseau des affaires sociales.

INSCRIPTION:

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 10 mai 1984 avant 17:00 heures à l'adresse suivante:

CLSC DE LA HAUTE YAMASKA
Concours 84-02
à l'attention du Directeur général
55, rue Court (C.P. 874)
Granby (Qc) J2G 8W9

ÉCOLE SECONDAIRE ST-PAUL DE VARENNES (COLLÈGE PRIVÉ)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

La Corporation de l'École Secondaire Saint-Paul (Varennés) recherche des candidatures pour le poste de directeur général.

La Corporation de l'École Secondaire Saint-Paul (Varennés) dispense de l'enseignement secondaire à plus de 900 élèves.

Critères d'admissibilité:

- Qualifications minimales exigées:
 - Diplôme universitaire terminal de premier cycle ou une formation exigeant seize (16) années de scolarité.
 - Diplôme d'enseignement ou autorisation permanente d'enseigner de la part de M.E.Q.
 - Huit (8) années d'expérience pertinente incluant un emploi comme cadre scolaire.

La tâche:

Sous l'autorité du conseil d'administration de la corporation, le directeur général a la responsabilité totale de la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources de l'institution conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Entrée en fonction: Lundi 2 juillet 1984.

Conditions salariales:

Selon les politiques administratives et salariales du M.E.Q. applicables au secteur public de l'éducation.

Les candidatures seront reçues à l'adresse suivante jusqu'au mardi 15 mai 1984 à 16 heures incluant curriculum vitae et références.

Léon Daigneault, secrétaire
Corporation de l'École Saint-Paul
235 rue Ste-Anne (C.P. 200)
Varennés, Co. Verchères
Qc J0L 2P0

LA Caisse Populaire de Stanstead

RECHERCHE LES SERVICES D'UN

DIRECTEUR

LES EXIGENCES:

- Ce poste nécessite habituellement un Dec en administration et une expérience pertinente minimale de trois ans.
- La connaissance de l'anglais constitue un atout important.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL:

Le salaire sera fixé en conformité avec les politiques existantes, les avantages sociaux usuels sont offerts, le titulaire éventuel peut disposer d'un très beau logement au-dessus du local occupé par la Caisse Populaire.

Toute personne intéressée à ce poste devra faire parvenir son curriculum vitae à la soussignée au plus tard le 7 mai 1984.

Danielle Guillet, chef
Service de développement
des Ressources Humaines
Fédération des C.P.D. de l'Estrie
1845 rue King, ouest
Sherbrooke (Québec)
J1J 2E4



**STERLING
PRODUCTS**

Division of
Sterling Drug Ltd.

Représentant des ventes

Les produits Sterling, la division des produits d'entretien ménager et de consommation de Sterling Drug Ltd., vous offre une occasion de carrière stimulante à titre de représentant des ventes dans la région de Montréal.

Le directeur régional des ventes complera sur vous pour atteindre les objectifs de vente par la vente et la distribution des produits d'entretien ménager et de consommation aux clients dans le secteur des aliments et des drogues.

Nous favoriserons les candidatures des personnes possédant beaucoup d'enthousiasme ainsi que l'habileté de communiquer efficacement à divers niveaux hiérarchiques. Vous possédez un diplôme d'études secondaires ainsi qu'un minimum de deux années d'expérience dans la vente de produits d'entretien ménager et de consommation. La maîtrise de l'anglais et du français est essentielle.

La rémunération comprend un salaire concurrentiel doublé d'une gratification, d'une voiture de fonction et d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé en indiquant vos exigences salariales au: Directeur, Emploi et rémunération, LES PRODUITS STERLING, division de Sterling Drug Ltd., rue Yonge sud, Aurora (Ontario) L4G 3H6.

Statistiques en marketing

Notre service de Marketing (tirage des listes) recherche des personnes compétentes pour les postes suivants:

Analyste en statistiques

Cette personne devra posséder, ou être en voie d'obtenir, une maîtrise en statistiques, en méthodes quantitatives ou une maîtrise équivalente. Une bonne connaissance et une expérience pratique de la programmation en FORTRAN sont aussi essentielles.

Programmeur- analyste

Cette personne se verra confier le mandat de concevoir les systèmes requis pour le développement et la maintenance des applications statistiques. Les candidats devront posséder de 3 à 5 ans d'expérience de programmation en FORTRAN et Assembler.

Si l'un ou l'autre de ces postes vous intéresse, veuillez communiquer avec:

Service des relations du travail
934-0751, poste 361

Selection du Reader's Digest - Canada - Ltee



215, rue Beaudry
Montréal (Québec)
H3Z 2W9

HÔPITAL REDDY MEMORIAL

Hôpital de 241 lits soins aigus est à la recherche de candidat(e)s intéressé(e)s pour combler les postes suivants:

- Coordonnateur(trice) d'unités de soins infirmiers
Numéro de référence: SI-84-04
Temps partiel permanent — 5 quarts / 14 quarts
- Coordonnateur(trice) d'unités de soins infirmiers
Numéro de référence: SI-84-05
Temps partiel occasionnel — liste de rappel
Quart de travail: jour, soir, nuit
- Infirmier(ère)s-chef
pour unité chirurgicale de 40 lits
Numéro de référence: SI-84-09

EXIGENCE MINIMALES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Bilinguisme (français, anglais)
- D.E.C. en techniques infirmières ou l'équivalent.
- Plus une (1) année de spécialisation en nursing ou techniques administratives. Deux (2) ans d'expérience dont un minimum d'un (1) an dans un poste administratif. (Coordonnateurs)
- Deux années d'expérience en chirurgie dont un minimum de six (6) mois dans un poste de gestion (infirmier(ère)-chef)

Les personnes intéressées rencontrant les exigences sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 9 mai 1984 en indiquant le numéro de référence à :

Hôpital Reddy Memorial
Service des ressources humaines
4039, rue Tupper
Montréal (Québec)
H3Z 1T5



**COOPÉRATIVE
FÉDÉRÉE DE
QUÉBEC**

COORDONNATEUR AUX ACHATS

L'ENTREPRISE:

La division laitière de la fédération des coopératives agricoles transigeant aux plans national et international ou nom des coopératives laitières de la province de Québec.

LA FONCTION:

Coordonne et assure l'approvisionnement annuel des usines laitières des coopératives affiliées en fournitures d'emballage, ingrédients, équipements, machineries d'usine et pièces de rechange. Partant des calendriers de production des usines laitières, prévoit les besoins, exerce un suivi rigoureux sur les livraisons, avise des retards et élabore des solutions de dépannage au besoin. Voit à la facturation; maintient des niveaux de stock optimum; s'assure d'observer les diverses législations réglementant l'étiquetage et l'emballage des produits laitiers.

LE CANDIDAT:

La personne retenue, possèdera une formation universitaire dans une discipline appropriée (achats, gestion des approvisionnements, production...). De plus, elle aura démontré, depuis plus de 5 ans, sa compétence à accomplir la fonction décrite et pourra s'appuyer sur des réalisations concrètes. La maîtrise des deux langues officielles est absolument nécessaire.

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel à :

DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES
Coopérative Fédérée de Québec
C.P. 500, Station Youville
Montréal, H2P 2W2
Réf.: 8416



Δ ρ ρ ° ρ ' d C L L D °

COMMISSION SCOLAIRE CRIE

DIRECTEUR DES SERVICES FINANCIERS ET ADMINISTRATIFS

La Commission scolaire Crie est une commission scolaire régie par la Loi sur l'instruction publique. Elle fut créée en 1978 en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord Québécois. Elle est contrôlée par les Indiens Crie du territoire de la Baie James et assume pour ces derniers la responsabilité de tous les services et programmes éducatifs (Cris, français et anglais) dans les communautés suivantes: Poste de la Baleine, Chisasibi, Wemindji, Eastmain, Fort Rupert, Nemaska, Waswanipi et Mistassini.

Nature du travail: L'emploi de directeur des services financiers et administratifs comporte la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à l'administration des services administratifs en tant que tels, à savoir, les finances, le personnel, l'équipement et l'informatique, chaque service étant sous la responsabilité immédiate d'un coordonnateur ou d'un professionnel.

Qualifications minimales requises:
Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en administration.
Huit (8) années d'expérience pertinente.
Capacité de communiquer tant oralement que par écrit en français et en anglais.

Salaires et conditions de travail: Basés sur les qualifications et l'expérience, selon les politiques administratives et salariales du Ministère de l'Éducation (du Québec).

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur candidature, avec leur curriculum vitae, le ou avant le 25 mai 1984, à:

Allan Happyjack, Ing. P.
Directeur général
COMMISSION SCOLAIRE CRIE
1462, rue de la Québécoise
C.P. 1210
Val d'Or (Québec) J9P 4P8

Le Département de santé communautaire du Centre hospitalier Honoré-Merclier Inc., qui dessert une population de quelque 300,000 personnes est à la recherche de:

PERSONNEL EN SANTÉ AU TRAVAIL

Pour Sorel • 2 infirmières en santé au travail
• 2 techniciens en hygiène industrielle
Pour St-Hyacinthe • 1 infirmière en santé au travail

Fonctions: Participer, dans les établissements de la région désignée, à l'élaboration, l'application et l'évaluation des programmes de santé au travail spécifiques.

Exigences:
TECHNICIENS:
— D.E.C. dans une discipline pertinente
— Formation ou expérience spécifique en hygiène industrielle
— Posséder une automobile

INFIRMIÈRES:
— Membre en règle de l'O.I.O.
— Formation ou expérience spécifique en santé au travail
— Posséder une automobile

Rémunération:
Infirmières: 396,215 à 542,305
Techniciens: 379,055 à 519,755

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 mai 1984 au:

Conseiller en gestion du personnel
Service du personnel



Centre hospitalier Honoré-Merclier Inc.
2750 boul. Lafontaine, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8

Fondation Québécoise du Cancer

Directeur général

La Fondation Québécoise du Cancer, dont le siège social est situé à Montréal, est un organisme de création récente voué à la lutte contre le cancer au Québec. Elle s'apprête actuellement à recruter son premier directeur général.

Sous l'autorité immédiate du Conseil d'administration, le directeur général sera responsable de l'administration courante de la Fondation. Il suscitera, initiera et animera les projets permettant à l'organisme de satisfaire les buts de sa mission. De plus, il devra faire connaître la Fondation et assurer son rayonnement dans tous les milieux impliqués dans la lutte contre le cancer.

Les candidats que nous recherchons pour ce poste doivent posséder une compétence établie sur le plan de la gestion. Animés par la cause à défendre, ils doivent être en mesure de s'intégrer aux différents secteurs à l'intérieur desquels œuvre la Fondation. Ils sont capables d'initiative et aptes à connaître du succès à l'intérieur d'un organisme qui en est à ses débuts et qui a plusieurs projets à réaliser. Sans être nécessaire, la connaissance des méthodes de "fund raising" est souhaitable.

La rémunération sera établie en fonction de la compétence et de l'expérience de la personne choisie. Les candidatures seront traitées confidentiellement.

Vous référant au dossier no 34-11-529, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 mai 1984 à:
Johanne Reney,
1, Place Ville-Marie, Bureau 2220
Montréal (Québec) H3B 3M4
(514) 861-7481

Charette, Fortier, Hawey & Associés / Touche Ross & Associés

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

Membres de l'Association Canadienne des Conseillers en Administration

Au département de sciences biologiques UN POSTE DE PROFESSEUR RÉGULIER

Poste accessible aux femmes et aux hommes

Fonctions et cadre de travail: Le candidat devra enseigner dans un ou plusieurs des domaines suivants:

- Biologie moléculaire
- Génétique
- Biochimie
- Biologie végétale
- Biologie cellulaire
- Microbiologie

Domaine de recherche: Biotechnologie appliquée à l'environnement v compris l'agro-alimentaire.

Date d'entrée en fonction: 1er août 1984.

Exigences:
— Doctorat
— Le candidat devra avoir une formation en biotechnologie

Traitement: Selon la convention collective SPUQ-UQAM

Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé avant le 1er juin 1984, à:

M. Bruno Scherrer, directeur
Département de sciences biologiques
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale A
Montréal (Québec) H3C 3P8

Université du Québec à Montréal

ASEA, un chef de file dans le domaine de la fabrication et de la mise en marché d'équipement électrique et industriel au Canada depuis plus de 50 ans, est à la recherche d'une personne compétente pour sa division d'appareillage de réseaux électriques située à Varennes.

Ingénieur en électricité Service de commercialisation Transformateurs de puissance

Relevant du directeur de produits, vous serez responsable de la préparation des soumissions, l'analyse des conditions commerciales et des prix, la gestion interne des commandes et la coordination des activités de commercialisation avec nos bureaux de vente. Vous devrez au besoin fournir le soutien aux ventes par votre expertise technique du produit.

Vous êtes ingénieur en électricité, membre de l'O.I.Q., vous êtes bilingue et avez déjà fait vos preuves dans un domaine connexe.

Pour ce poste, nous offrons un salaire concurrentiel rehaussé d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

ASEA

D. Payant
Chef du service des ressources humaines
ASEA INC.
1600, Montée Ste-Julie
Varennes (Québec) JOL 2P0

MODÉLISTE

Shirley K

Addition-Elle

Nous sommes une chaîne nationale de magasins de vêtements pour femmes. Nous recherchons présentement les services d'un(e) modéliste d'expérience pour s'ajouter à notre équipe et collaborer au succès grandissant de notre entreprise.

Le candidat désiré devra posséder de l'expérience dans le domaine du modélisme, des réalisations personnelles et la capacité de concevoir et adapter des modèles selon les besoins de notre compagnie. Si vous répondez à ces exigences, veuillez faire parvenir votre «curriculum vitae» ou communiquer avec:

F.R. Whitney
4750 rue Jarry est
St-Léonard H1R 1X8
Tél.: 725-5281



Ville de Saint-Léonard PROGRAMMEUR

Le poste: Le ou la candidat(e) sera responsable de la mise au point des programmes requis pour le déroulement des opérations.

Notre équipement: Hewlett-Packard 3000 - série 3.

Votre profil:
— Vous détenez un DEC en informatique.
— Vous possédez deux années d'expérience en programmation dont une sur le système HP 3000.
— Vous êtes familier avec la programmation Cobol.

Rémunération: Salaire 1983: 20492,00\$ à 25754,00\$.

Ce poste est permanent et offre une gamme complète d'avantages sociaux et d'excellentes possibilités de carrière.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 mai 1984, à l'adresse suivante en mentionnant le numéro de dossier 84-2.

VILLE DE SAINT-LÉONARD
Service des ressources humaines et de l'information
Division du personnel
8400, boulevard Lacordaire
Saint-Léonard (Québec), H1R 3B1

CENTRE D'ACCUEIL LA CITÉ DES PRAIRIES CONSEILLER AUX ACTIVITÉS CLINIQUES (INTERNE)

FONCTIONS: sous la responsabilité du directeur des services professionnels:

- participe à l'évaluation et l'analyse des besoins des bénéficiaires et élabore avec l'équipe traitante les programmes d'intervention requis touchant la réadaptation, la formation et la réinsertion de ceux-ci;
- supervise l'application de la structure clinique dans l'établissement.

EXIGENCES:
— diplôme universitaire de deuxième (2) cycle en psychologie ou autre discipline pertinente;
— trois (3) ans d'expérience dans le milieu institutionnel de préférence avec une clientèle délinquante.

Traitement: selon les normes du M.A.S.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae: concours prolongé jusqu'au 4 mai 1984, au:

Service du personnel
Centre d'accueil La Cité des Prairies
12165, boul. St-Jean-Baptiste
Montréal, Québec H1C 1S4

INGÉNIEUR DIRECTEUR DE PROJETS

CONSTRUCTION CATCAN INC., importante compagnie de construction spécialisée dans l'exécution de travaux de génie civil, recherche une personne dynamique pour prendre charge de la coordination des travaux civils.

Le candidat recherché est ingénieur civil et possède une expérience de cinq (5) années minimum dans l'estimation et l'exécution des travaux de routes, pavages, terrassements, égouts et aqueducs.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

CONSTRUCTION CATCAN INC.
6205, boulevard des Grandes-Prairies
Saint-Léonard, Qc H1P 1A6

CONTRÔLEUR

Entreprise bien établie et chef de file dans notre industrie, nous recherchons actuellement un contrôleur pour l'une de nos usines situées à Cornwall, Ontario.

Le candidat idéal possèdera trois (3) ans d'expérience en comptabilité, sera membre de l'une des associations comptables renommées (C.A., C.G.A., R.I.A.) ou sera sur le point de le devenir.

Le candidat devra être bilingue et aura fait preuve dans le passé de leadership et d'initiative. Au préalable, il aura dirigé une équipe de quelques personnes.

Nous offrons un excellent salaire de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

M. Gilles Logarde,
Trans Continental Printing Inc.
1800, Vincent Massey Road,
Cornwall, Ontario
K6H 5R6

TECHNICIEN(NE) / DESIGNER

Poste permanent pour bureau d'ingénieurs-conseils.

— Minimum de 5 années d'expérience en plomberie, chauffage, ventilation, climatisation

Pour rendez-vous, appelez
(514) 384-7122

REPRÉSENTANT(E) Les Emballages Lawson Montréal, une Division de Lawson & Jones Ltée

Le(la) candidat(e) bilingue, doit être motivé(e), avoir l'esprit d'initiative et un minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de l'emballage, de préférence avec notion de la boîte pliante et du marché connexe.

Excellente rémunération, plus bonus, voiture fournie et tous bénéfices marginaux.

Toutes réponses resteront confidentielles.

Faire parvenir votre résumé à:

M. André Bernatchez
Directeur des Ventes
Les Emballages Lawson Montréal,
6674 avenue Esplanade,
Montréal (Québec) H2V 4L7

GÉRANT(E)

Compagnie d'importation de chaussures. Expérience nécessaire.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 13147
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Qué. H3C 3E3

C.A.-M.B.A.

Notre entreprise recherche un représentant (homme ou femme) énergique, dynamique et ambitieux.

LES EXIGENCES DU POSTE SONT LES SUIVANTES:

- Posséder un diplôme de M.B.A. ou de C.A.
- Bilingue.

S'adresser à: Jean-Paul Chauvin, A.V.A.

861-2603

REPRÉSENTANTS(ES)

LE POSTE: Assurer le service à la clientèle existante et offrir nos services à de nouveaux clients.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Posséder un diplôme d'études secondaires.
— Être dynamique et responsable.
— Être capable de faire preuve d'initiative.

AVANTAGES:
— Entraînement spécialisé.
— Programme de formation.
— Avantages sociaux.
— Possibilité d'avancement.

RÉMUNÉRATION: Garantie durant la formation.

Communiquer avec Guy Viol au
327-9710

Importante municipalité industrielle en essor constant, située dans la partie ouest de la région de Montréal, désire s'adjoindre les services d'un

COMMISSAIRE INDUSTRIEL

Relevant du Conseil municipal et travaillant en collaboration avec la Corporation de développement économique de LaSalle (C.D.E.L.), le titulaire sera responsable de la coordination de l'ensemble des activités d'expansion industrielle de la municipalité. Parmi ces dernières, une des plus importantes sera la préparation et la mise en œuvre d'un programme de promotion industrielle et commerciale du territoire.

Afin d'assumer avec compétence son rôle de promotion et d'encouragement pour l'implantation de nouveaux établissements, tant industriels que commerciaux, le candidat recherché est bilingue et détient préférentiellement un diplôme universitaire dans une discipline pertinente au poste. De plus, il possède une expérience des affaires reliée au développement économique et connexe au milieu municipal.

Le candidat recherché devra démontrer une forte capacité à communiquer et à vendre ses idées, un leadership assuré ainsi que le dynamisme et la détermination nécessaires à relever ce défi de taille.

Ce poste présente des possibilités de carrière des plus enrichissantes et une rémunération en fonction de l'expérience et des qualifications.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Directeur du personnel
55, avenue Dupras
Ville de LaSalle
H8R 4A8

CYBERNEX
LIMITÉE

Fabricant principal de terminaux à écran et d'équipement micro-ordinateurs au Canada a besoin d'un...

AGENT DE VENTES

Personne bilingue, motivée de son gré qui possède au moins cinq (5) années d'expérience dans les ventes apparentées aux ordinateurs, de préférence celles des terminaux à écran. L'agent de ventes sera employé à Montréal, il ouvrira un bureau de ventes en vue de développer les marchés de Montréal et du Québec. Il rendra compte au Directeur de ventes d'Amérique du Nord, Ottawa.

Ce poste offre d'excellentes possibilités de carrière et un bon ensemble de bénéfices.

Les candidats devront envoyer leur curriculum vitae en y indiquant leur espérance salariale à:

M. J. C. Singer
Gestionnaire au personnel
Cybernex Limitée
1257 Chemin Algoma
Ottawa, Ontario
K1B 3W7

Nous requérons immédiatement, pour notre bureau de Montréal, les services d'un

Technicien(ne) en électronique

Service à la clientèle

Nous offrons:

- un salaire et des avantages sociaux attrayants
- des possibilités d'avancement
- une voiture de fonction
- un milieu de travail intéressant

Vous possédez:

- une expérience dans les domaines numérique et analogique
- deux années et plus d'expérience pertinente en réparation de systèmes informatiques
- initiative et autonomie
- le bilinguisme

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au: Gérant de service en informatique graphique, Tektronix Canada Inc., 900, rue Kirk, Pointe-Claire (Québec) H9R 3S3.

PAS D'APPELS S.V.P.

Tektronix

GÉRANT DE DISTRIBUTION

Nous recherchons actuellement des candidatures pour combler un poste au sein de notre Service des Approvisionnements.

Relevant du Directeur, le titulaire assumera l'entière responsabilité de la distribution des marchandises à nos succursales. Il dirigera la réception, l'expédition, l'acheminement des marchandises, la gestion du personnel et des équipements.

Le candidat recherché occupe déjà avec succès un poste de responsabilité dans le domaine de la gestion des entrepôts et du personnel. Il peut établir efficacement des procédures, est bilingue, possède un esprit analytique et systématique.

Pour combler ce poste exigeant, nous recherchons la candidature de personnes autonomes. Une formation au niveau universitaire ou collégiale ainsi que des connaissances en photographie ne sont pas indispensables mais constituent un atout.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre résumé en toute confiance à Marjolaine Plante, en indiquant vos antécédents salariaux, au plus tard le 04 mai 1984 à:

**DIRECT
FILM**

a/s Ressources humaines
Siège social
10900, Colbert
Ville d'Anjou Qué.
H1J 2G6
(514) 353-8900

Rédacteur d'entreprise

La principale entreprise canadienne de haute technologie recherche pour son service des Relations publiques un rédacteur ou une rédactrice responsable de la rédaction et de la production des publications destinées au personnel.

Le candidat ou la candidate sera titulaire d'un diplôme universitaire dans les domaines des affaires ou du commerce, possèdera une certaine expérience du journalisme et une grande compétence en disposition typographique et production. Une solide aptitude rédactionnelle est essentielle et le bilinguisme constituerait un atout. Ce poste est situé dans la région de Toronto.

Veuillez nous envoyer votre curriculum vitae sous le numéro de référence 9872, il sera directement transmis à notre client. Veuillez nous communiquer séparément la liste des compagnies auxquelles il ne doit pas être communiqué. Discrétion assurée.

Bernard Hodes Advertising

Division of Doyle Dane Bernbach Advertising Ltd

CONFIDENTIAL REPLY SERVICES

Suite 1706, 2 Bloor Street W., Toronto, Ont. M4W 1G4 (416) 928-3130



**LE CENTRE HOSPITALIER
SAINT-CHARLES-BORROMÉE
DE TROIS-RIVIÈRES**

Centre hospitalier de 300 lits, soins de courte durée avec spécialités et département de santé communautaire est à la recherche d'une personne

pour agir à titre de

MÉDECIN EN SANTÉ AU TRAVAIL à sa direction de la santé communautaire

RESPONSABILITÉ:

Sous l'autorité du Directeur du département de santé communautaire (DSC) ou de la personne qu'il désigne et conformément à la Loi sur la santé et la sécurité du travail, le titulaire devra oeuvrer à l'intérieur des programmes de santé au travail, en particulier au niveau de l'élaboration et de la supervision des programmes de santé spécifiques.

EXIGENCES:

- Être ou devenir membre actif du C.M.D. du Centre hospitalier Sainte-Marie et obtenir des privilèges d'exercice en santé au travail;
- Posséder un certificat universitaire de 2e cycle en santé au travail ou en santé communautaire; OU
- Avoir une expérience de pratique médicale active jugée suffisante de même qu'une expérience en santé au travail ou en santé communautaire et/ou accepter d'acquiescer des connaissances suffisantes à sa fonction à la demande du chef du DSC.
- Pouvoir se déplacer sur le territoire desservi par le département de santé communautaire et travailler en collaboration avec les modules du DSC et éventuellement les CLSC du territoire.

DISPONIBILITÉ:

- 35 heures/semaine (temps plein)
- Possibilité de travail à temps partiel.

MODE DE RÉMUNÉRATION:

- Selon les systèmes de salariat ou de la vacation, en accord avec les termes des conventions collectives existantes.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae AVANT LE VENDREDI 18 MAI 1984, à 16 h 30, à:

MADAME MIREILLE LAJOIE, M.D.
Directeur du DSC
Centre hospitalier Sainte-Marie
1991, boulevard du Carmel
TROIS-RIVIÈRES (Québec)
G8Z 3R9

La Station de formation en mécanique, corporation privée à but non lucratif, innove un projet d'intervention dans le milieu auprès de jeunes mésoadaptes socio-affectifs âgés entre seize (16) et vingt et un (21) ans (garçons et filles). Notre organisme est à la recherche d':

INTERVENANTS (ES)

Les personnes choisies devront posséder les caractéristiques suivantes:

- avoir une bonne connaissance de la clientèle visée
- compétence à travailler avec les ressources du milieu
- être capable de faire preuve de créativité dans les solutions aux besoins des jeunes
- être autonome et sûr dans la tâche à accomplir
- capacité de travailler en équipe
- être âgé(e) entre vingt-cinq (25) et trente (30) ans

EXIGENCES:

- avoir une grande disponibilité
- capacité de vivre une relation d'aide
- avoir une automobile

Toute formation et/ou expérience valables seront considérées

SALAIRE:

selon les politiques salariales reconnues maximum: 26,000\$

TERRITOIRE DESSERVI: Laval

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 7 mai 1984 à:

STATION DE FORMATION EN MÉCANIQUE
DU MONTRÉAL METROPOLITAIN INC.
1049, boul. des Laurentides
Laval (Pont-Vicu), Québec
H7G 2W2

Agent du personnel

Notre client, un important participant dans le secteur de la technologie de pointe, recherche un généraliste du personnel.

Bilingue et énergique, vous êtes un organisateur doué qui possède un diplôme universitaire en relations industrielles. Vous avez également à votre actif de 3 à 5 ans d'expérience en personnel à titre de généraliste. Des antécédents dans le domaine du génie seraient un atout important.

La rémunération offerte est très concurrentielle et les avantages sociaux sont plus que généreux.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure les noms des compagnies auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MD131-P sur votre envoi.

Cala

CALA H.R.C. Ltee
Publicité confidentielle
666, rue Sherbrooke ouest
Bureau 2001
Montréal (Québec) H3A 1E7



**LE CENTRE HOSPITALIER
ST-CHARLES-BORROMÉE**

est un établissement de soins prolongés de 281 lits dont la philosophie est d'assurer à chacun de ses bénéficiaires un milieu de vie favorisant le maintien de son autonomie.

recherche les services:

Pour inscription à la liste de rappel en vue d'effectuer des remplacements.

INFIRMIERS (ERES)

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- 2 années d'expérience.

INFIRMIERS(ÈRES) AUXILIAIRES

EXIGENCES:

- Membre en règle de la Corporation.
- 1 année d'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ou de se présenter au:

Service du personnel
66 est, boul. Dorchester
Montréal H2X 1N3
861-9331, poste 262



**LE CENTRE HOSPITALIER
ST-CHARLES-BORROMÉE**

Le Centre hospitalier St-Charles-Borromée est un établissement de soins prolongés de 281 lits dont la philosophie est d'assurer à chacun de ses bénéficiaires un milieu de vie favorisant le maintien de son autonomie.

recherche des

COORDONNATEURS(TRICES) à temps partiel, jour, soir, nuit

Fonction:

Coordonner et contrôler les activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires des services adéquats.

Exigences:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Baccalauréat en soins infirmiers avec spécialisation en administration.
- Expérience minimale de deux (2) ans dans un poste de gestion au niveau des soins infirmiers.

Toute combinaison d'expérience ou de scolarité peut compenser pour un manque au niveau des conditions minimales d'admissibilité.

Salaires et conditions de travail:

- Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 mai 1984 à la:

Direction du personnel
Centre hospitalier St-Charles-Borromée
66, boul. Dorchester est
Montréal, Qc H2X 1N3

INFORMATIQUE À LAVAL

La Société d'Informatique R.D.G. est à la recherche des professionnels suivants:

ANALYSTES/PROGRAMMEURS-ANALYSTES

EMPLACEMENT:

Jardin des professions Val des Arbres

CARACTÉRISTIQUES:

Développement de logiciels d'application dans le domaine municipal

CONNAISSANCES PARTICULIÈRES: Minimum de 2 ans d'expérience dans l'utilisation des outils suivants:

- COBOL II/3000
- IMAGE QUERY
- VPLUS/3000
- TRANSACT/3000

ENVIRONNEMENT: HP 3000

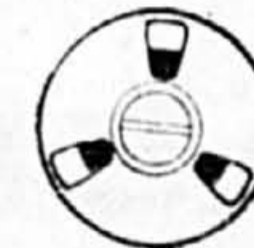
EDUCATION: Diplôme universitaire avec concentration en informatique, D.E.C. en informatique ou l'équivalent en expérience pertinente.

RÉMUNÉRATION: selon les qualifications et l'expérience

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CURRICULUM VITAE à:

Michel Bélanger
Directeur des services professionnels
2840, boulevard St-Martin est
Duvernay, Laval (Québec)
H7E 5A1

Seules les personnes qui seront reçues en entrevue obtiendront une réponse écrite.



SOCIÉTÉ D'INFORMATIQUE
R.D.G. INC.



Commission scolaire
des Manoirs

COORDONNATEUR DU SERVICE DE L'ÉQUIPEMENT

L'ORGANISME: La Commission Scolaire des Manoirs est une commission scolaire intégrée de près de 12,000 élèves, en croissance de clientèle. Des projets de construction et d'organismes d'écoles sont en cours.

LE POSTE: Sous la responsabilité du directeur du service, l'emploi de coordonnateur comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, la supervision, l'évaluation, la recherche et le développement des activités et des ressources ayant trait aux programmes de l'organisme dans divers secteurs ou sous divers aspects de la gestion de l'équipement, principalement l'entretien et la réparation des édifices et les programmes d'économie d'énergie.

QUALIFICATIONS REQUISES: Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en:

- génie
- architecture
- administration

Cinq (5) années d'expérience pertinente

TRAITEMENT: Selon la politique administrative et salariale, jusqu'à un maximum de \$45,166. (en voie de révision pour le 1er juillet 1984).

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Denis Roy, Directeur
Service du personnel
Commission Scolaire des Manoirs
775, rue St-Louis
Terrebonne, Québec J6W 1J7

Votre demande doit nous parvenir au plus tard le 7 mai 1984.



**LE CENTRE HOSPITALIER
RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE**

recherche

DES INFIRMIERS MASCULINS

FONCTIONS PRINCIPALES:

Le candidat sélectionné aura à intervenir directement auprès des clients en état de crise aiguë et devra, si nécessaire, maîtriser physiquement, seul ou avec l'aide d'autres intervenants, le client temporairement dangereux pour lui-même ou pour les autres.

SECTEUR: Soins aigus psychiatriques.

STATUT: Temps partiel permanent

- (4 jours/2 semaines)
- (5 jours/2 semaines)

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Postcolaire en psychiatrie ou formation équivalente et expérience pertinente en soins psychiatriques aigus de six (6) mois.
- OU
- Une (1) année d'expérience en soins psychiatriques aigus.

RÉMUNÉRATION:

— Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 mai 1984 à la:

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Centre hospitalier régional de Lanaudière
1000, boulevard Ste-Anne
Joliette, (Québec)
J6E 6J2

L'HÔTEL-DIEU DE MONTRÉAL

recherche

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) DES SOINS INFIRMIERS

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, la personne nommée sera responsable du budget du directeur et aura pour fonction la coordination, la supervision, le contrôle des activités des unités de soins, du bloc opératoire et du service central de façon à assurer des soins de qualité.

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Diplôme de deuxième cycle en sciences infirmières, option administration ou tout autre diplôme de deuxième cycle en administration.

EXPÉRIENCE:

- 5 ans en soins infirmiers et 3 ans en gestion.

RÉMUNÉRATION:

- Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Si ce poste vous intéresse, vous êtes invité(e) à transmettre votre curriculum vitae, par écrit, avant le 11 mai 1984, 16 heures, au:

Directeur du personnel
Hôtel-Dieu de Montréal
3840, rue St-Urbain
Montréal, Québec H2W 1T8

**CENTRE D'ACCUEIL
RICHELIEU INC.
GROUPE CHAMPLAIN**



Un centre d'accueil d'hébergement privé conventionné de 310 lits sollicite des candidatures au poste suivant:

INFIRMIER(ÈRE) CHEF

Exigences:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Formation universitaire
- Expérience de 2 ans en soins prolongés dont 1 an dans un poste de gestion
- Toute expérience en gérontologie est un atout

Rémunération:

Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 5 mai 1984 à l'adresse suivante:

Service d'administration Champlain
Service des ressources humaines
7050, rue Marie-Victorin
Montréal (Québec)
H1G 2J5

REPRÉSENTANT(E)

Important fabricant d'acier de la région de Montréal recherche un(e) représentant(e) pour sa division de coupe et pliage.

Exigences:

- Expérience dans la vente (3 ans minimum)
- Connaissance du français et de l'anglais
- Lecture de plan obligatoire
- Préférence accordée à celui qui possèdera des connaissances dans l'estimation des métaux ouvrés.
- Travailant, ponctuel et mise soignée.

Nous offrons:

- Rémunération selon expérience
- Dépenses d'auto
- Bénéfices marginaux

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 13156
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc H3C 3E3

Compagnie d'envergure nationale est à la recherche de

REPRÉSENTANT (homme ou femme)

Le poste:

- Assurer le service à la clientèle existante et offrir nos services à de nouveaux clients.

Qualifications requises:

- Posséder un diplôme d'études secondaires
- Être dynamique, responsable et capable de faire preuve d'initiative.

Avantages:

- Entraînement spécial
- Programme de formation
- Avantages sociaux, opportunité d'avancement.
- Rémunération initiale: Garantie durant formation.

Communiquez avec:

Mlle Roy
(514) 288-1424

Vacances-Familles

CONSEILLER EN VOYAGES

I.A.T.A. avec expérience pour notre bureau de Montréal.

Envoyer curriculum vitae avant le 12 mai à:

VACANCES FAMILLES
a/s Pierre Tremblay
1661, avenue du Parc
Ste-Foy, Qué. G1W 3Z3

Un emploi à la mesure
de vos ambitions...

La section
**CARRIÈRES ET
PROFESSIONS**
de

la presse
100 ans

278-7320

LE BRIDGE

Les percepteurs ont bien toujours le dernier mot!

■ A deux jours de la date limite pour remettre au fisc ses déclarations d'impôts, voici une anecdote que m'a racontée Roger Rigal qui la dédie à tous les gens de Revenu-Canada... s'ils se trouvent parmi eux quelques bridgeurs!

«Éstivant dans une charmante station thermale, sise à la limite de la Basse Normandie et de la Haute Bretagne, nous étions inscrits, mon père et moi, au tournoi local. Une vingtaine de tables nous y attendaient. L'ambiance était détendue et le tournoi marchait bien pour nous, Dieu merci.



Paul Michaud qui présentera son tournoi de mains préparées, le mardi 1er mai, au club de La Visitation.

de la Rive-Sud, dans le Vieux Longueuil, Jean-Marie et Aline Carrette ont terminé premiers dans la section des novices, suivis de Joseph Pagé et de Marthe St-Jacques. Dans la section régulière, Jean-Louis Provost et Marthe Cardwell l'ont emporté devant Roger Boulé et Gilles Lefebvre.

Madeleine Tessier (670-5474), animatrice du club de la Rive-Sud, assure que depuis que le cercle s'est installé au 341 rue Longueuil, le nombre des tables a augmenté et l'enthousiasme est très grand. Le club de la Rive-sud tiendra, demain, un mouvement suisse. Le nombre des tables étant limité, ceux qui ne sont pas inscrits devraient téléphoner à Mme Tessier avant de se rendre à cette compétition.

Un peu de théorie

Que faire quand le partenaire a gagné un SA et que l'adversaire intervient dans les enchères? Nord Est Sud Ouest passe 1 SA 2 Tr ?

Si vous nommez une nouvelle couleur au niveau de 2 (2K-2Co-2Pi) c'est pour jouer à ce niveau; si vous jouez 2 SA, vous détenez 7 ou 8 points et vous invitez votre partenaire à la manche s'il a 17 ou 18 points. Si vous gagez 3 Tr, c'est un cue-bid pour demander les majeures. À 3 SA, c'est pour jouer. À 4 Tr, c'est la convention Gerber, demande d'As; 4 k correspond à un transfert à 4 Co et 4 Co à un transfert à 4 Pi. À 4 SA, vous demandez à votre partenaire de passer ou de gager 6 SA selon que sa main est minimale ou maximale et si vous contrez, c'est pour la pénalité.

Alerte à 81 ans

Oswald Jacoby a fait partie d'une équipe gagnante aux championnats nord-américains, en décembre dernier. Il est âgé de 81 ans. Alors qu'à l'autre table, assis en Est-Ouest, ses partenaires avaient contré et battu le contrat de 4 Pi, Jacoby a réussi le sien, non contré.

Donneur: Sud
Aucune vulnérabilité

Nord
▲ A 10 6 3
▼ D V 6 5
♦ A
◆ R 7 4 2

Ouest
▲ D V 7 4
▼ A 9 8
♦ 9 8 2
◆ A 8 6

Est
▲ aucun
▼ 10 7 4 2
♦ R D V 4 3
◆ D V 9 3

Sud
▲ 5 9 8 5 2
▼ R 3
♦ 10 7 6 5
◆ 10 5

Les enchères:

Sud	Ouest	Nord	Est
1 Tr	1 Tr	1 Tr	2 K
2 Pi	4 Pi	4 Pi	4 Pi
Entame: 9 de K			

Commentaires

Jacoby a pris l'entame de l'As de K. Il a joué petit Coeur vers son Roi, pris de l'As en Ouest. Retour petit Tr pris du Roi du mort qui encaisse Dame et Valet de Coeur. Le déclarant jette son dernier Tr sur le Valet. Petit Tr coupé, petit K coupé au mort, puis petit Tr coupé et petit K au mort. Jacoby coupe alors le dernier Co du mort, surcoupe par Ouest qui n'a plus que des atouts en mains. Retour vers le 10 du mort qui coupe un dernier Tr de son Roi d'atout et son dernier K de l'As d'atout. Total: 11 levées!

La dame se leva avec dignité et déclara «Je ne veux pas assister à un tel massacre, permettez-moi, messieurs, d'aller me refaire une beauté.»

«On ne refuse rien à la femme de son percepneur». Elle partit.

2 Tr: convention Albarran, correspond à une demande d'As.

3 SA: indique au partenaire la présence de 2 As.

«Comme on peut le constater, le grand chelem était toujours sur la table. Un peu assagi, la dame revint et demanda: «Alors, combien de chute?» Et le mari, toujours imperturbable: «Sept sans atout, plus un.»

Je ne pus m'empêcher de déclarer: «Eh oui, madame, mon père et moi sommes pour la paix des ménages!»

«Ce zéro zéro nous a valu la deuxième place... derrière le percepneur et son épouse coléreuse à laquelle j'aurais volontiers accordé le prix Citron.»

Morale: le fisc a toujours le dernier mot.

Le Précision
S'il existe plusieurs livres sur le système précision en anglais, la littérature française est moins diserte sur le sujet. Serge Valois, du club Notre-Dames-Prairies, m'assure toutefois qu'il existe deux livres de France sur le précision. Il en a en stock.

On peut lui écrire à l'adresse suivante: 75, Curé-Rondeau, Joliette, J6E 1G7. Il renseignera les intéressés sur les prix.

Pour répondre à Denise Doss, de Laval, les gens que je connais qui utilisent le système précision l'ont tous appris dans des livres américains. Ces derniers sont beaucoup moins chers que les livres français.

Les Australiens Jim et Norma Borin ont publié Our Precision Style (4,95\$ US); Richard Marchione a écrit Power Precision (10,95\$ US); C.C. Wei's Precision System (2,50\$ US) est une petite publication préparée par Terence Reese; Ron Anderson a écrit Match Point Precision (5,95\$ US); Precision Bidding in Bridge (3,00\$ US) et aussi Precision Simplified (1,95\$). Ce même Anderson a aussi publié Summary of Precision (1978) (1,00\$ US). Kathie Wei et Judi Radin ont écrit Precision's One Club Complete, (7,95\$ US).

Tous les livres anglais que je viens de citer peuvent être achetés chez Barclay Bridge Supplies, 8 Bush Ave, Port Chester, New York, 10573 USA.

Au club de la Rive-Sud
Lors du récent tournoi du club



ANDRÉ TRUELLE

«Parvenus à la dernière ronde, nous retrouvons des connaissances, excellents joueurs de la région parisienne, et par surcroît, monsieur est notre percepneur!»

«Avant de passer aux choses sérieuses, interviennent salutations, congratulations et mondanités.»

«Un 3 SA sans histoire sanctionne la première planchette quand survient la toute dernière.»

«Deux Tr, ouvrit la dame. Je passai. Trois SA, répondit le mari. Quatre Co, annonça la dame, déjà frétilante. Cinq K retourna le mari. Cinq Co, jeta la dame, péremptoirement. Six K, ajouta le mari, imperturbable. La tension montait cependant. Six Co, siffla la dame, une lueur de colère dans les yeux. Sept K, continua le mari toujours flegmatique. Alors la dame explosa: Ah! ça! si monsieur veut absolument jouer, eh bien 7 SA» annonça-t-elle rageuse.

«Qu'auriez-vous fait à ma place! (c'est Rigal qui pose la question). «J'avais en mains: P1: R D x x x Co: R x K: x Tr: D V 10 x x. «Vous auriez probablement contré avec un certain sourire, même si mon père pouvait interpréter ce contre comme un Lightner.»

«Il attaquerait dans une majeure, ce qui ne me déplaisait pas. Je contrai donc. Le percepneur surcontra, après une légère hésitation, mais toujours aussi calme.»

«La dame se tassa sur sa chaise. Mon père entama du Valet de Pi et la dame étala son jeu dans un silence oppressant.»

— Comment? Tu n'as pas le Roi de Co, demanda suavement le mari?

Voici les jeux:

Nord (La dame)			
▲ x x	▼ D V 10 x x x x	♦ K: aucun	◆ A x x
Ouest (mon père)		Est (Rigal)	
▲ V 10 x x x	▼ R D x x x	♦ R x	◆ D V 10 x x
▼ x x x	♦ x	◆ x	
▲ x x x	◆ R x		
Sud (Le percepneur)			
▲ A	▼ A R D V 10 x x x	♦ R x	
▼ x			
♦ A R D V 10 x x x			
◆ R x			
Nord	Est	Sud	Ouest
2 Tr +	3 SA +	3 SA +	3 SA +
4 Co	5 K	5 K	5 K
5 Co	6 K	6 K	6 K
6 Co	7 K	7 K	7 K
7 SA	contre	surcontre	surcontre
Entame: V de Pique			

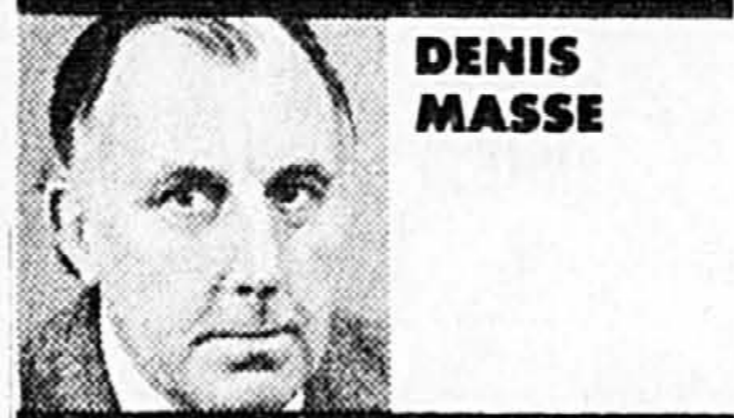
ON PEUT ÉCRIRE — Toute demande de renseignement, toute critique ou tout commentaire peuvent être adressés à André Trudelle, chroniqueur de bridge, LA PRESSE, 7, rue St-Jacques, Montréal, H2Y 1K9.

PHILATÉLIE

Nouveau guide dans le labyrinthe des timbres américains

■ Pendant qu'au Canada, les philatélistes se plaignent d'un cru 1984 particulièrement abondant, nos collègues américains ont peine à suivre un programme-marathon qui défie l'imagination.

Un tout récent ouvrage consacré aux seules émissions américaines de 1983 met le doigt sur le bobo qui est en voie de décourager plus d'un philatéliste outre-frontière.



DENIS MASSE

Le bouquin qui est publié par la maison Linn's et est intitulé «U.S. Stamp Yearbook» signale, dans sa préface, que le nombre croissant de timbres réguliers, commémoratifs et spéciaux donne également lieu à une grande diversité de types de dentelures et de marquage. Des erreurs d'impression, majeures et mineures, ajoutent encore à la foison impressionnante de timbres de types divers tandis que la quête des numéros de planches et des inscriptions dans les marges des feuillets rend leur collection encore plus complexe.

En 1983, par exemple, l'USPS a émis pas moins de 35 commémoratifs, 11 nouveaux timbres d'usage courant (dont le fameux timbre de \$9,35 pour livraison spéciale), 12 timbres de poste aérienne, sept timbres de service, trois entiers postaux, cinq cartes postales et deux aérogrammes. Un bilan impressionnant s'il en est un, qui laisse encore beaucoup de place à notre propre production pourtant qualifiée d'assez chargée.

Si l'on considère encore que le carnet de timbres montrant des chèbres des montages a été réédité en 1983 dans un format plus petit que celui de 1982, que les quatre timbres de 40 cents de poste aérienne sur les Jeux olympiques ont été créés avec des dentelures de différentes mesures, que les trois designs d'entiers postaux ont été édités en dix variétés différentes, on en arrive alors à compter jusqu'à 85 items de collection pour l'année 1983.

Et cette nomenclature n'inclut pas encore les timbres pour la chasse au canard, sept cartes-souvenirs émises par les Postes, trois autres émises par l'Office de la gravure (BEP) et 16 autres cartes maxima issues du service postal. Bien que ces dernières pièces ne soient pas à strictement parler des articles postaux, il n'en reste pas moins qu'un grand nombre de philatélistes qui «veulent faire complet» se doivent de les acquérir. On en arrive, tout compte fait, à 112 articles de collection.

Tous ces 112 articles philatéliques sont décrits avec force détails dans le nouvel ouvrage de Linn's comportant 240 pages. Les textes et photos donnent réponses au qui, quoi, quand, où, pourquoi et comment de leur existence, ce qui devrait éclairer le philatéliste moyen sur ses propres décisions d'inclure ou pas telle ou telle pièce dans ses collections. Tous les détails techniques de production sont également donnés de façon claire et schématique.

Cet ouvrage qui s'annonce comme le premier d'une série



annuelle, rassemble donc en un seul endroit des informations qui autrement sont assez diffusées et demanderaient une mise à jour constante de la documentation sporadique des publications spécialisées.

Ce volume n'est pas un simple catalogue des émissions de 1983. Son étendue dépasse de loin l'information générale contenue dans un catalogue; il apporte aux philatélistes tout ce qu'ils veulent généralement savoir sur les timbres, cartes postales, entiers postaux et autres articles produits par les services postaux américains.

Qui imprime les cartes postales et les entiers postaux? Pourquoi telle émission américaine de 1983 a-t-elle été retardée de trois ans? Quel a été le numéro de plaque le plus rare de l'année sur les timbres commémoratifs? D'où vient le design de chaque émission? S'agit-il d'un design original ou d'une reproduction? Qu'y a-t-il eu d'historiquement unique concernant l'émission conjointe germano-américaine (sur le «Concord»)? Pourquoi le design des timbres de service a-t-il été modifié pour les cartes postales et entiers postaux de service, tout en étant presque identique?

Autant de questions — et des centaines d'autres — qui trouveront réponses dans cet ouvrage de référence. Le nouveau Yearbook a été écrit par Fred Boughner à qui avait été confiée la publication de Stamp World. Il est offert à \$9,95 US et s'obtient chez Linn's Stamp News, 911 Vandemark Road, P.O. Box 29, Sidney, OH 45365, USA. Ce prix inclut les frais de poste et de manutention.

Tout un cadeau

On n'avait pas encore tout vu dans ce merveilleux monde de la philatélie!

La dernière trouvaille de marketing nous vient des ingénieurs Hongrois, jamais à court d'idées. L'administration postale de Budapest qui s'est rangée au troisième rang, l'année dernière, pour le nombre de ses émissions, vient d'émettre le 30 mars un timbre de 2 forint en hommage à l'orientaliste Alexandre Csoma. Tout est normal jusque là, quoique la Hongrie fidèle à ses traditions, propose en plus du tirage régulier de 1981 300 exemplaires, un



tirage spécial de 5800 timbres non-dentelés. Mais le fin du fin dans cet exercice de mise en marché, c'est que l'administration postale hongroise vient d'émettre une note supplémentaire à l'effet que cette émission comportera une «variété de couleur» créée spécialement pour les philatélistes au nombre de 186400 timbres. Cette variété consistera en une inscription à l'encre d'argent au lieu de la couleur noire employée pour le reste de l'émission.

Au dos de chaque timbre, sur la surface gommée, apparaîtra la mention «Cadeau de la poste hongroise». Les membres de la Fédération des philatélistes hongrois (Mabesz) recevront chacun un exemplaire de cette émission spéciale.

Pour promener bébé à la mode de 1887

Qui eût pensé qu'un vieux «carrosse de bébé» eût pu faire le sujet d'un timbre-poste? C'est la Poste américaine qui nous propose ce design insolite dans sa série consacrée aux différents modes de transport anciens. Le carrosse est, de fait, le 14e de cette longue série apparemment inépuisable.



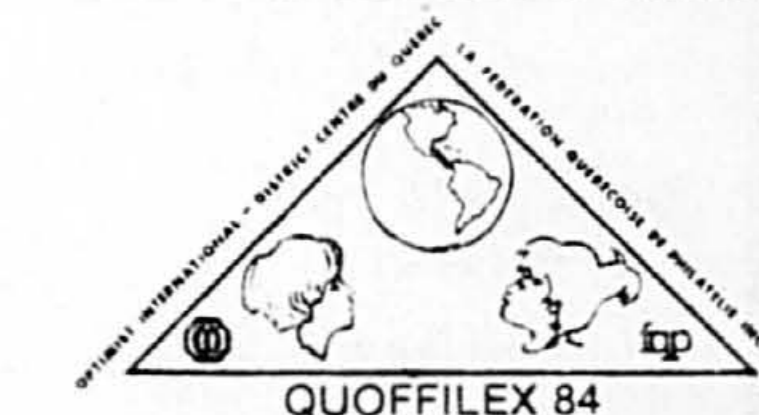
Remarquons la dénomination bizarre de ce timbre; il s'agit d'une figurine de 7,4 cents émise en roulette que l'on peut obtenir à l'état neuf à raison de dix exemplaires minimum. Autrement, ces timbres se vendent aux usagers en version pré-oblitérée.

Le carrosse illustré sur le timbre a été emprunté à un catalogue de 1887 édité par la firme St. Nicholas Toy, de Chicago. Ce nouveau timbre a été émis le 7 avril.

Expositions à voir

Deux expositions philatéliques sont proposées au cours du présent week-end.

L'une, à Saint-Roch de l'Achigan, s'intitule QUOFFILEX 84 et constitue le tournoi



annuel provincial des jeunes philatélistes; elle a été organisée par le Club Optimiste de Saint-Roch et se tient à la Polyvalente l'Achigan, 14 boulevard Rémi Henri. Heures d'ouverture: aujourd'hui, de 10 à 22 h; demain, de 10 à 16 h.

L'autre a lieu à Mascouche et a été organisée par le Relais philatélique de Mascouche. Elle se tient au 2932 rue Dupras, salle 13. Heures d'ouverture: aujourd'hui et demain: de 11 h à 22 h.

Il s'agit d'expositions bien organisées qui ne devraient décevoir aucun visiteur.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE L'OUTAOUAIS
recherche

(1) CHEF D'UNITÉ DE SOINS URGENGE

Sous l'autorité immédiate du directeur des soins infirmiers, le (la) titulaire de ce poste est responsable de la gestion des activités relatives à l'administration des soins au service de l'Urgence.

EXIGENCES

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Détenir un certificat en administration ou, de préférence, un baccalauréat en Sciences infirmières.
- Posséder de l'expérience en gestion d'une unité de soins et connaître le fonctionnement d'un service d'Urgence.
- Faire preuve de leadership.

SALAIRE

— Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 mai 1984 à:

L'Agent de recrutement
Centre hospitalier régional de l'Outaouais
116, boulevard Lionel-Émond
HULL, (Québec)
J8Y 1W7

Bytec-Comterm Inc. est une entreprise canadienne opérant à l'échelle internationale. Nous concevons, fabriquons et vendons des équipements de traitement informatisé. Du à notre rapide croissance, nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler les nouveaux postes suivants:

Directeur Gestion du matériel

Votre mandat consistera en la gestion et la coordination de l'ensemble des activités inhérentes aux services matériel dont les achats et la gestion des magasins. Vos fonctions incluront le développement et l'optimisation des principes et méthodes d'opération en étroite collaboration avec les chefs des divers services matériel, et la planification des ressources humaines et matérielles nécessaires à l'atteinte de vos objectifs.

Vous devez posséder une formation universitaire en gestion de la production ou l'équivalent et environ 8 ans d'expérience à titre de gestionnaire au sein de l'industrie de l'électronique. Un certificat CAPIC ou PMAC serait un atout non exigéable.

Agent de crédit

Sous l'autorité du chef de service, vos responsabilités incluront la collection des comptes en souffrance et l'établissement des termes et limites de crédit.

Vous possédez une expérience pertinente d'environ 5 ans, de préférence dans le domaine de l'électronique. Préférentiellement les candidats doivent être bilingues.

Pour poser votre candidature veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Ressources humaines, Bytec-Comterm Inc.
110, boul. Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1E8
PAS D'AGENCES SVP

Bytec-Comterm

hr hôpital du haut-richeleu

Centre hospitalier situé à 35 kilomètres de Montréal et desservant une population de 189,000 habitants est à la recherche de:

OMNIPRATICIENS AYANT UN INTÉRÊT PARTICULIER POUR LA PSYCHIATRIE

Travaillant au sein d'une équipe multidisciplinaire dans un département doté de 28 lits d'hospitalisation, d'un hôpital de jour, de services externes, d'un centre de jour.

L'équipe médicale comprend un (1) psychiatre, chef de département, appuyé de six (6) psychiatres à temps partiel et de quatre (4) omnipraticiens oeuvrant en milieu psychiatrique.

Rémunération: Honoraires fixes selon les dispositions de l'entente MAS/FMOQ.

OMNIPRATICIENS DESIRANT TRAVAILLER EXCLUSIVEMENT AU SERVICE D'URGENCE

Service d'urgence recevant plus de 53,000 visites par année dispensé par une équipe d'omnipraticiens supportés par des spécialistes de garde dans presque toutes les spécialités.

Rémunération: À l'acte

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS, VEUILLEZ CONTACTER:

Dr YVES CARRIER, Directeur Services Professionnels
HÔPITAL DU HAUT-RICHELEU
920 boul. du Séminaire,
St-Jean-sur-le-Richelieu (Québec) J3A 1B7
Tél.: (514) 348-6101 local 305

M MARCHÉ PHILATÉLIQUE

VENTE 7^e ANNIVERSAIRE DE MAI C'EST VOTRE FÊTE

TIMBRES CANADIENS NEUFS 50%
d'escompte sur tous (base Lyman's)

ALBUM DU CANADA HARRIS
complet 1851 à 1982
ord. 22,95 SPÉCIAL 9,95

ALBUM DU CANADA LIGHTHOUSE
avec pochette
complet 1851 à 1982
boîtier protecteur inclus
ord. 19,95 SPÉCIAL 9,95

CLASSEURS UNI-SAFE
16 pages — fond blanc
ord. 9,95 SPÉCIAL 3,50
10 pour 27,50

Nombreux autres spéciaux en magasin

Service par courrier rapide et efficace.

2005, rue Bélanger est, H2G 1B9
721-3531

6096, boul. Gouin ouest, H4J 1E8
331-7211 (Ouvert le dimanche)

Température du cerveau et agressivité

Il existe une relation entre les changements de température du cerveau et l'agressivité ou la colère chez l'homme, selon un criminologue canadien qui a étudié les aspects physiologiques de l'agressivité. Au cours d'une série d'expériences réalisées sur différents sujets, le professeur Ehor Boyanowsky, de la Simon Fraser University de Vancouver, a en effet constaté que lorsque l'homme devient agressif ou se met en colère, la température de son cerveau augmente d'un dixième de degré centigrade au moins au niveau du tympan. C'est l'emplacement le plus simple, selon le spécialiste canadien, pour mesurer la température du cerveau. Le professeur Boyanowsky a constaté d'autre part que l'ingestion d'alcool fait augmenter la température du cerveau et provoque en même temps un surcroît d'agressivité. Pour le criminologue canadien, les modifications de température du cerveau et de l'agressivité d'un individu sont vraisemblablement la conséquence de l'arrivée dans le système nerveux de deux hormones, adrénaline et noradrénaline, qui semblent intervenir pour refroidir le cerveau mais déclenchent peut-être en même temps le comportement agressif.

Un nouveau stimulateur de vision

Un nouveau stimulateur de vision, destiné à faciliter le diagnostic pour toutes les maladies de la vue et la découverte d'éventuelles tumeurs du nerf optique ou de la partie du cerveau qui «gère» la vision, a été mis au point par deux chercheurs de l'Institut israélien de technologie (Technion).

Cet appareil, réalisé par les professeurs Hilel Pratt et Samuel Schaham, est suffisamment petit et maniable pour être amené jusque dans la chambre du malade.

Le stimulateur Pratt-Schaham utilise un échiquier dont le médecin peut intervenir à volonté la couleur des carrés de la grille. Ces modifications sont apparues comme étant celles qui provoquent les réactions les plus immédiates et les plus profondes du système visuel dans le cerveau. Ces réactions sont détectées par des électrodes placées sur la tête du patient et analysées par un dispositif électronique sophistiqué.

Selon ses inventeurs, les résultats obtenus à l'aide de ce stimulateur sont très intéressants sur les plans médical et physiologique car ils permettent de détecter aussi bien les affections les plus infimes des nerfs que celles du système visuel dès leurs apparitions. Grâce à cet appareil, indiquent les deux spécialistes, on peut également enregistrer le déclenchement de la sclérose multiple.

De plus en plus de Japonais portent des lunettes

36,2 p. cent des Japonais portent aujourd'hui des lunettes, ou des lentilles de contact, contre 27,2 p. cent en 1974 et 17,3 p. cent en 1965, selon une récente enquête du ministère de la Santé.

La myopie en particulier marque une sensible augmentation puisqu'elle affecte 15,5 p. cent des 50 000 personnes interrogées au cours de cette enquête, contre 11,1 p. cent lors du précédent sondage.

79,3 p. cent des Japonais âgés de 55 à 64 ans ont besoin d'une correction de la vue. D'autre part, le port des lunettes est plus répandu parmi les lycéens et les étudiants (32 p. cent) que dans la tranche d'âge de 25 à 44 ans.

L'utilisation des contraceptifs dans le Tiers-monde

L'utilisation des contraceptifs dans certains pays d'Amérique latine et d'Asie atteint presque le niveau des Etats-Unis, selon une étude effectuée par l'université John Hopkins de Baltimore (Maryland).

Cette étude est basée notamment sur l'utilisation des contraceptifs, leur disponibilité sur le marché et les attitudes à l'égard des différentes méthodes de contraception.

Selon les données obtenues, plus de la moitié des femmes mariées au Costa-Rica, en Côte d'Ivoire, en Thaïlande et dans l'Etat brésilien de São Paulo ont recours à la contraception sous diverses formes: pour les Etats-Unis, ce chiffre est d'environ 70 p. cent. Les pays utilisant le moins les contraceptifs sont le Guatemala (19 p. cent des femmes mariées) et le Paraguay (24 p. cent).

La méthode de contraception la plus répandue reste la pilule, suivie de la stérilisation volontaire.

LORSQUE L'OBSERVATION ASTRONOMIQUE ENTRE EN EXPANSION

Naissance d'une étoile et d'une planète

WASHINGTON — Un astronome américain affirme avoir détecté photographiquement la naissance d'une étoile dans la Voie lactée.

C'est en comparant un cliché pris le 16 mars 1983 à partir de l'observatoire de Cerro Tololo, près de La Serena (Chili), avec des photos faites au même endroit en 1976, que le professeur John A. Graham a effectué cette découverte.

SERGE MANNUCCI
de l'Agence France-Presse

L'étoile nouveau-née venait juste de se séparer de son cocon de poussières et de gaz stellaires lorsque le Pr Graham l'a photographiée, et, depuis cette date, des astronomes suivent sa croissance.

L'observation de ce type de phénomène est rarissime, compte tenu du fait qu'une telle «gestation» dure quelque 10.000 ans.

Un autre astronome américain de l'Université de Santa Cruz, en Californie, a affirmé en mai de l'an dernier, avoir identifié la première planète à l'extérieur de notre système solaire, à quelque 450 années-lumière de la Terre. Située dans la constellation du Taureau, il s'agirait d'une planète en formation qui présenterait actuellement les caractéristiques externes d'un énorme nuage gazeux, environ vingt fois plus grand que Jupiter (la plus grosse planète du système solaire) et d'une température d'environ 500 degrés centigrades à la surface. La composition de son noyau central, cependant, reste une énigme.

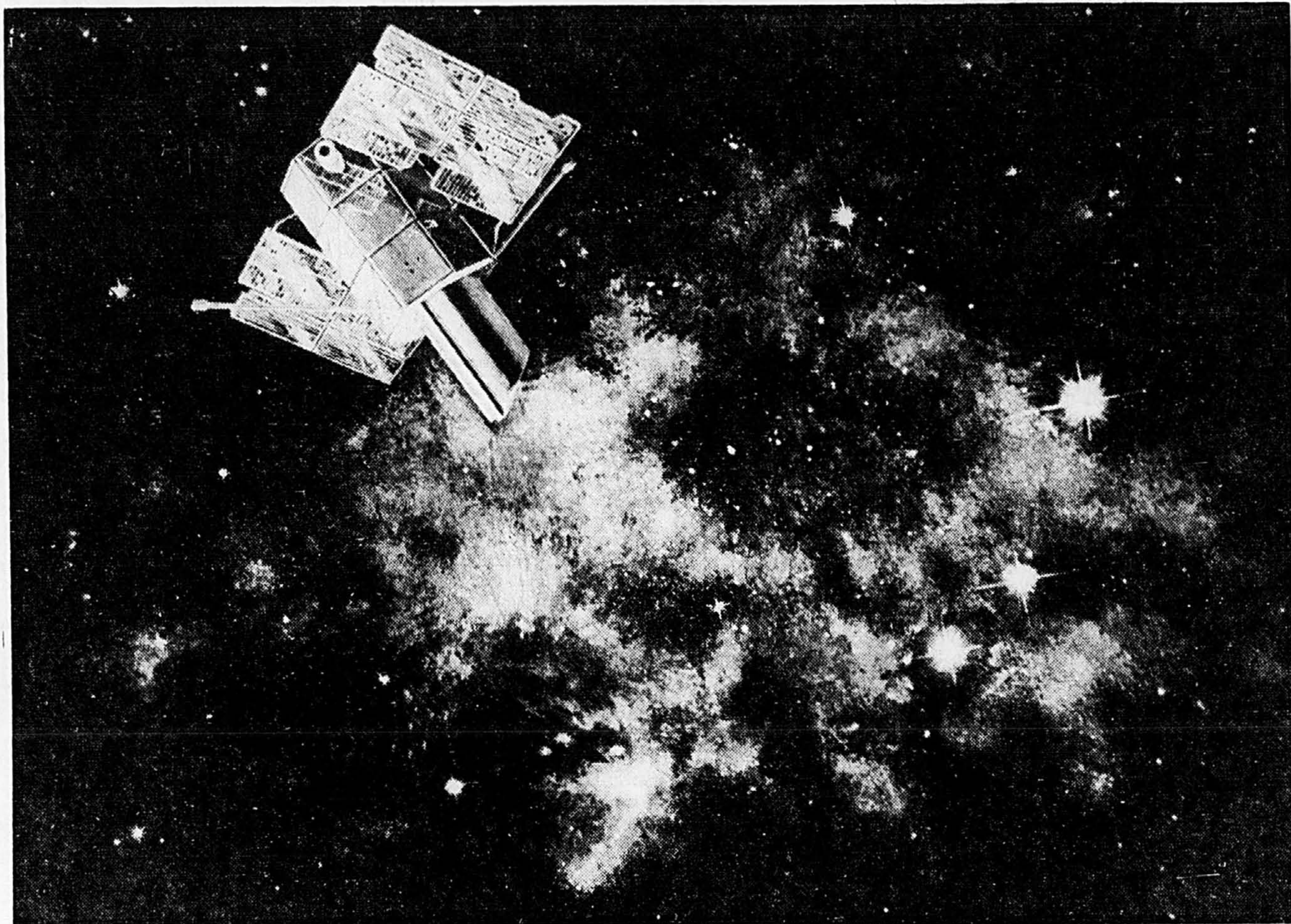
Cette découverte, «considérable» devrait permettre de mieux comprendre les origines de la Terre.

Étoiles, planètes ou simples astéroïdes: telles étaient les cibles essentielles des télescopes durant les premières décennies du siècle. Mais l'ère des satellites artificiels a étendu le champ d'observation des astronomes: désormais des moyens de détection tels que l'infrarouge permettent, chaque mois ou presque, la découverte de nouveaux mystères cosmiques.

Il ne s'agit plus seulement de baptiser de nouveaux agglomérats de cailloux, mais d'analyser des nébuleuses de gaz et de poussières, des nuages de molécules, et surtout de se pencher sur des phénomènes dont l'existence même n'est pas certaine, tels que les «trous noirs».

100 millions de tonnes dans un dé à coudre

Au Japon, l'observatoire astronomique de Tokyo a annoncé début décembre la découverte, dans la constellation Camelopardalis, de ce qui pourrait être le second «trou noir» de notre galaxie, le quatrième repère dans l'ensemble du cosmos. Le trou



Les grands mystères de notre univers ou... lorsque l'observation astronomique entre en expansion.

noir supposé, baptisé «XO 331 plus 53», émet des rayons X.

Qu'est-ce qu'un trou noir? Il se forme quand une étoile mourante, de grande masse, s'effondre sur elle-même en raison de la gravité: le champ gravitationnel créé est alors si puissant que même les rayons lumineux ne peuvent s'échapper de l'astre, d'où le nom de trou noir. Un soleil grand comme le nôtre peut ainsi se concentrer en une sphère de quelques kilomètres de diamètre seulement.

Un dé à coudre de la matière d'un trou noir pèse cent millions de tonnes. On estime que l'espace-temps y est tellement courbé qu'il est inverse: l'espace est devenu temps, et vice versa.

Le trou noir ne peut être observé par les télescopes, et ne peut être décelé que par les rayonnements émis par les matériaux qu'il absorbe, car le monstre attire à lui ce qu'il peut arracher aux étoiles d'alentour.

«Big bang» ou «masse manquante»?

L'astronomie nouvelle a également permis la découverte de «nuages» de matière interstel-

laire, qui a relancé la controverse entre partisans du «big bang» et adeptes de la théorie de la «masse manquante».

Le «big bang», c'est l'explosion gigantesque qui se serait produite il y a quinze milliards d'années et qui, dégageant une quantité phénoménale d'énergie, aurait donné naissance à notre univers, lequel serait en expansion du fait de son origine explosive: les galaxies s'éloignent les unes des autres, et l'univers finira par disparaître.

Les adversaires de cette théorie estiment, quant à eux, que notre univers est stable, se renouvelant perpétuellement sans commencement ni fin. Défait de ce raisonnement: la matière actuellement observée dans le cosmos n'est pas en quantité suffisante pour respecter la loi de la gravitation universelle. D'où l'existence supposée, pour assurer l'équilibre, d'une «masse manquante» dont l'existence doit être mise en évidence.

Les adeptes de la théorie de la masse manquante constituent une petite minorité. Or, cette année, quatre astronomes améri-

cains ont découvert par hasard, en réglant le plus grand télescope du monde, un nuage de matière interstellaire situé à 30 millions d'années lumière de nous, plus grand que la Voie lactée — notre galaxie — et qui est peut-être une partie de la masse manquante.

De nouveaux soleils révélés par l'infrarouge

Le chiffre de 30 millions d'années lumière ne doit pas surprendre, les distances et les quantités observées en astronomie étant, par nature, à l'échelle cosmique. On a déjà dénombré plus d'un milliard de galaxies, et dans chacune d'entre elles peuvent luire de 100 à quelques centaines de milliards d'étoiles.

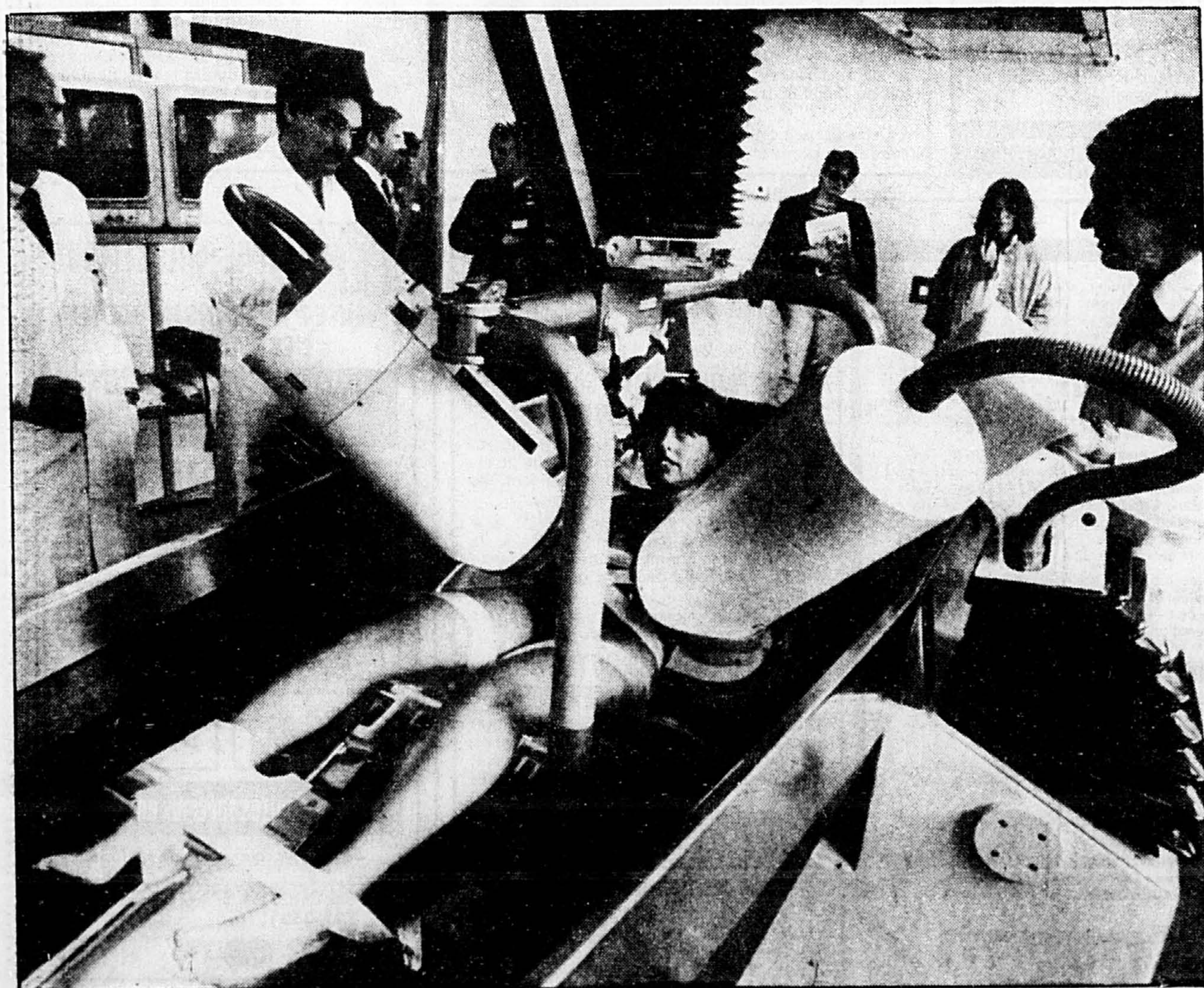
À la fin de 1982 des astronomes américains ont découvert le plus grand agglomérat de galaxies de l'univers: au moins 700 millions d'années lumière de longueur, à environ 200 millions d'années lumière de la terre: son exploration par cosmonautes n'est pas pour demain, d'autant plus qu'en proche banlieue — c'est-à-dire dans notre galaxie — les découvertes se succèdent.

C'est ainsi que six ou sept nouveaux soleils ont été découverts en mai dernier, à seulement 1000 pauvres petites années lumière de la terre.

Cette découverte est due aux satellites américains à infrarouge «IRAS» lancés début 1983 pour procéder à un examen complet du ciel. En effet, l'expansion de l'univers a pour conséquence de décaler vers le rouge et l'infrarouge la lumière reçue des galaxies les plus lointaines. On estime que l'infrarouge devrait permettre la découverte d'au moins 2000 galaxies nouvelles, et que dans sa version «ISO», dont la sensibilité est meilleure encore que dans le système «IRAS», ce chiffre pourrait être multiplié.

En août dernier, un satellite IRAS a fourni des données indiquant qu'un grand nombre de particules entourent l'étoile Vega: il s'agit là de la première preuve de la possibilité d'existence d'un second système solaire semblable au nôtre.

À quand «l'infravert» pour mettre en évidence l'existence de petits hommes couleur de salade?



Calculs rénaux détruits aux ondes de choc

Près des deux tiers des interventions chirurgicales nécessaires jusqu'à présent pour le traitement des calculs rénaux peuvent désormais être évitées grâce à un nouvel appareil technico-médical mis au point par le groupe aérospatial Dornier (République fédérale d'Allemagne) et l'Université de Munich. La première installation a été mise en oeuvre dans la métropole bavaroise, la seconde vient d'entrer en service à Stuttgart. D'autres vont suivre à Berlin-Ouest, Wuppertal, Heidelberg, ainsi que dans 26 villes étrangères. Les calculs urinaires (reins, urètres, vessie) sont repérés par radioscopie sur le patient allongé dans une «baignoire» remplie d'eau, puis désintégrés sans contact à l'aide d'ondes de choc. Les petits grains restants sont éliminés par les voies naturelles. Près d'un millier de personnes ont déjà subi ce traitement pratiquement sans douleur.