

Information
sur le marché
du travail

imt

Le marché du travail dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Perspectives professionnelles
2006-**2010**

Québec 

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Internet
www.emploi.quebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source

Rédaction :

François Bédard

Économiste

Direction de la planification, du partenariat et du support aux opérations de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Mise en page :

Madeleine Boulay

Révision linguistique :

Denise Gendreau

Collaboration :

Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

Production :

Direction de la planification, du partenariat et du support aux opérations Emploi-Québec Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2007

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2007

ISBN : 978-2-550-49725-7

Avant-propos

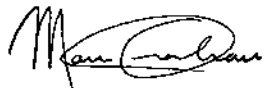
L'emploi est la pierre d'assise du développement économique. Pour que les personnes habitant la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, et pour celles qui désirent venir ou revenir s'y installer, puissent occuper un emploi correspondant à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'elles disposent d'un portrait des tendances prévues sur le marché du travail de la région.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente *Le marché du travail dans la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Perspectives professionnelles 2006-2010*. Cette publication, la septième du genre, rapporte les diagnostics de perspectives professionnelles pour l'ensemble des métiers et professions sur le territoire de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et pour l'ensemble du Québec, avec l'année 2010 comme horizon. De plus, elle contient une courte analyse pour les principaux domaines professionnels (selon le genre de compétence) et précise les tendances qui influencent les métiers et les professions. En plus du diagnostic de perspectives professionnelles, on y indique le niveau d'emploi, le taux de chômage estimé, le taux de demande de main-d'œuvre prévu d'ici à la fin de 2010 ainsi que le revenu annuel moyen d'emploi pour chacun des métiers. La diffusion de ces résultats permet de faire connaître les professions qui seront les plus en demande dans la région.

Emploi-Québec a pour mission de contribuer à développer l'emploi et la main-d'œuvre ainsi qu'à lutter contre le chômage, l'exclusion et la pauvreté dans une perspective de développement économique et social de façon à favoriser l'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail. Concrètement, Emploi-Québec travaille à aider les personnes à se trouver un emploi, à aider les entreprises à combler leurs besoins en main-d'œuvre et en gestion des ressources humaines, à soutenir la création d'emplois et à lutter contre le chômage. Dans le sillage du développement et de la diversification de l'économie en cours dans la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, il est plus important que jamais d'en arriver à un bon arrimage entre les ressources humaines de la région et les occasions d'emploi. L'information sur le marché du travail présentée ici est une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiants et les étudiantes, pour leurs parents, de même que pour les intervenants et les intervenantes socioéconomiques. Nous espérons qu'elle permettra aux partenaires du marché du travail et à la population de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine d'acquérir une meilleure connaissance des tendances du marché du travail régional.

Cette publication est disponible pour consultation dans les six centres locaux d'emploi (CLE) de la région et à l'adresse Internet www.emploi Quebec.net.

Le directeur régional



Marc Groleau
Emploi-Québec
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Table des matières

Tendances prévues dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine selon les niveaux et les genres de compétence	7
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	12
Gestion	17
Affaires, finance et administration	24
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	34
Secteur de la santé	44
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.....	51
Arts, culture, sports et loisirs	57
Vente et services	63
Métiers, transport et machinerie	73
Secteur primaire	87
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	92
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	104

Tendances prévues dans la région Gaspésie- Îles-de-la-Madeleine selon les niveaux et les genres de compétence

La croissance de l'emploi

Selon les données de l'enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada, le marché du travail de la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine aurait connu une amélioration lente mais continue entre 1992 et 2005. Par ailleurs, on enregistre une amélioration des indicateurs depuis un an. Selon le plus récent scénario de la Direction régionale d'Emploi-Québec Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, la tendance de long terme de croissance de l'emploi devrait se maintenir.

Selon les plus récentes prévisions d'Emploi-Québec, la région devrait connaître une croissance respectable en termes de création d'emplois dans les années à venir. Ainsi, le nombre total de personnes en emploi devrait augmenter d'environ 700 en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine entre 2006 et 2010 pour atteindre 34 000 en 2010. Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi serait de l'ordre de 0,4 % par an en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, ce qui est inférieur à la moyenne provinciale (1,2 %). Le taux de chômage serait à la baisse durant cette période pour se situer à

environ 17,0 % en 2010 (Il est estimé à 18,2 % en 2005).

Le remplacement de la main-d'œuvre

La demande de main-d'œuvre attribuable au remplacement est constituée des postes libérés par les personnes quittant définitivement le marché de l'emploi pour la retraite ainsi que des personnes quittant leur emploi pour occuper une autre profession, soit la mobilité interprofessionnelle. En Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, le remplacement de la main-d'œuvre pourra compenser le manque de vigueur de la création d'emplois.

La demande de main-d'œuvre occasionnée par le remplacement des personnes quittant pour la retraite ira en s'accroissant dans les prochaines années. Présentement, notre modèle de prévisions ne nous permet pas d'isoler le remplacement attribuable exclusivement aux départs à la retraite. Toutefois, à partir des projections du nombre de nouveaux retraités de la Régie des rentes du Québec (RRQ), il nous est possible d'obtenir une valeur approximative du remplacement dû aux retraites. Pour la période de 2006 à 2010,

ce nombre devrait osciller autour de 6 500 en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.

Quant aux besoins de main-d'œuvre résultant de la mobilité interprofessionnelle, ils sont plus ou moins importants selon le genre et le niveau de la profession à l'étude. En général, les professions de niveau élémentaire et requérant une scolarité plus faible ont une mobilité interprofessionnelle plus importante. Il peut ainsi s'agir, dans certains cas, de professions d'entrée sur le marché du travail, mais aussi de professions donnant accès à d'autres paliers professionnels. En somme, la mobilité interprofessionnelle n'est pas très importante par rapport à d'autres régions, notamment en raison de la faible proportion de jeunes sur le territoire.

Les répercussions sur le marché de l'emploi

Ainsi, environ 700 nouveaux emplois seront créés, pour un taux de croissance annuel moyen de 0,4 %. De plus, de nombreux postes seront disponibles occasionnés par les départs à la retraite et quelques uns seront disponibles par la

mobilité interprofessionnelle. Dans la région, comme le nombre d'emplois à combler au cours de cette période devrait excéder le nombre de nouveaux arrivants sur le marché du travail, on prévoit une diminution du nombre de chômeurs et chômeuses entraînant un recul du taux de chômage. Cela impliquera que la situation des personnes désirant intégrer ou réintégrer le marché du travail devrait continuer de s'améliorer dans les prochaines années. En contrepartie, pour les employeurs, cela signifie l'obligation de s'adapter continuellement à ces modifications.

Les genres de compétence

La répartition des emplois selon les catégories professionnelles (appelées aussi genre de compétence) laisse voir des particularités régionales (voir le graphique *Part relative de l'emploi en pourcentage selon les genres de compétence*). En effet, on observe que dans le *Secteur primaire* et celui des *Ventes et services* la proportion des emplois est significativement plus élevée en région qu'au Québec. Inversement, c'est particulièrement dans les groupes *Affaires, finance et administration, Arts, Sciences naturelles et appliquées* et *Transformation, fabrication et services d'utilité publique* où la région a proportionnellement moins d'emplois que

ce qu'on observe pour l'ensemble du Québec.

On perçoit des écarts entre la demande de main-d'œuvre de certains groupes professionnels et le taux de chômage. Ainsi, les groupes *Gestion, Affaires, finance et administration, Secteur de la Santé* et celui des *Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion* offriront plus d'emplois que le nombre de chômeurs que l'on retrouve dans ces groupes. En revanche, les groupes professionnels, *Métiers, transport et machinerie, Secteur primaire et Transformation, fabrication et service d'utilité publique* offriront moins d'emplois que le nombre de chômeurs recensés sur le territoire dans ces groupes. Toutefois, certaines professions dans ces groupes peuvent être intéressantes pour un chercheur d'emploi ayant l'expérience et les qualifications requises à l'embauche.

Les niveaux de compétence

En plus des genres de compétence, les emplois requièrent différents niveaux de compétence qu'on classe en cinq (5) catégories : des emplois de niveau professionnel, technique, intermédiaire, élémentaire et des emplois de gestion. On trouvera à la section suivante des détails précisant la signification de chacune de ces

catégories. Dans la région, les parts relatives de l'emploi selon les niveaux de compétence se situaient comme suit en 2005 :

- 8,0 % de niveau gestion,
- 13,5 % de niveau professionnel,
- 33,1 % de niveau technique,
- 28,3 % de niveau intermédiaire,
- 17,2 % de niveau élémentaire.

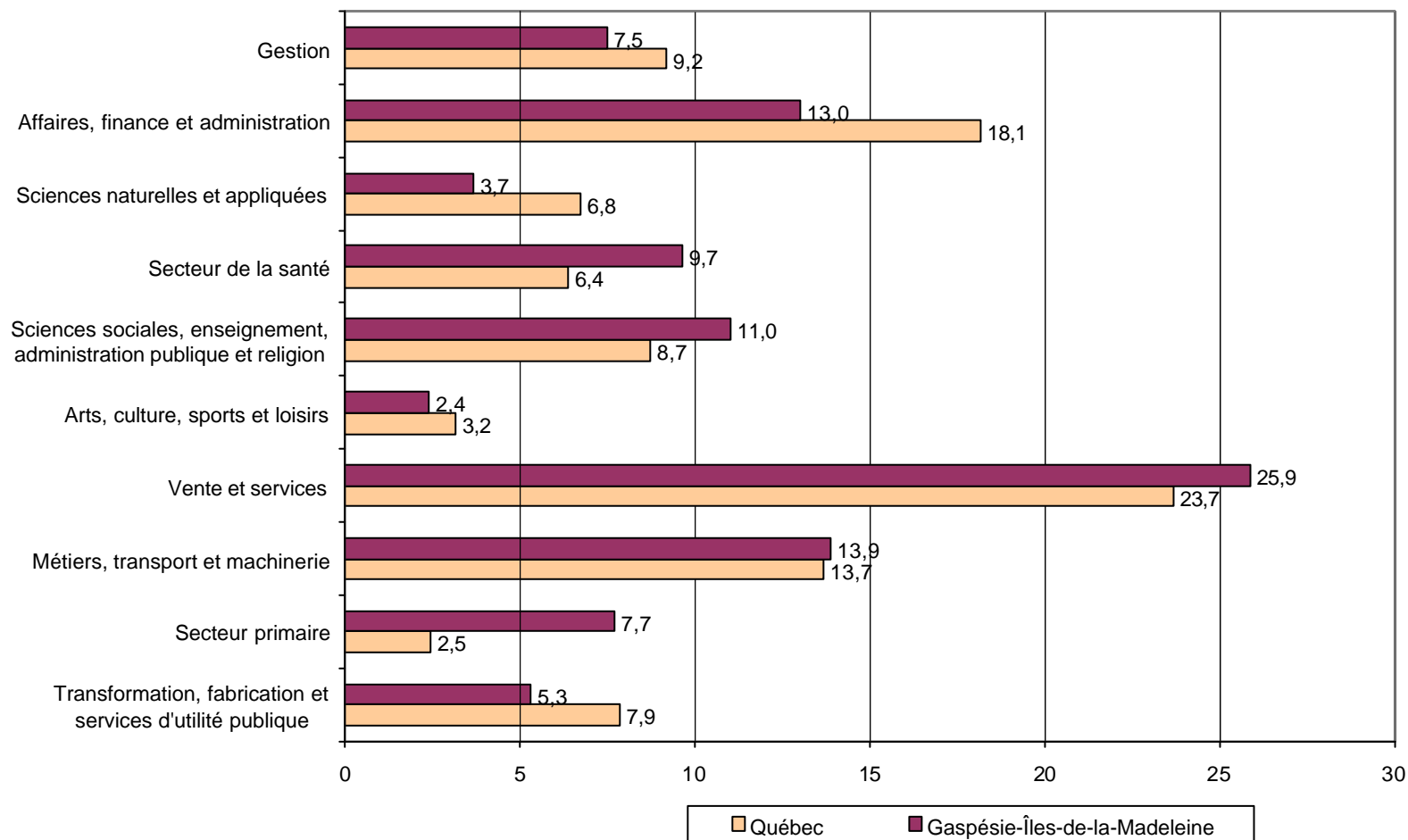
Comme l'illustre le graphique *Part relative de l'emploi en pourcentage selon les niveaux de compétence*, ces parts diffèrent quelque peu des parts pour l'ensemble du Québec, la région ayant davantage d'emplois de niveau élémentaire et technique que ce qu'on retrouve au Québec. Les parts des emplois de tous les autres niveaux sont, quant à elles, relativement moins importantes dans la région qu'au Québec.

Les informations suivantes présentent les projections de croissance totale de l'emploi d'ici l'an 2010.

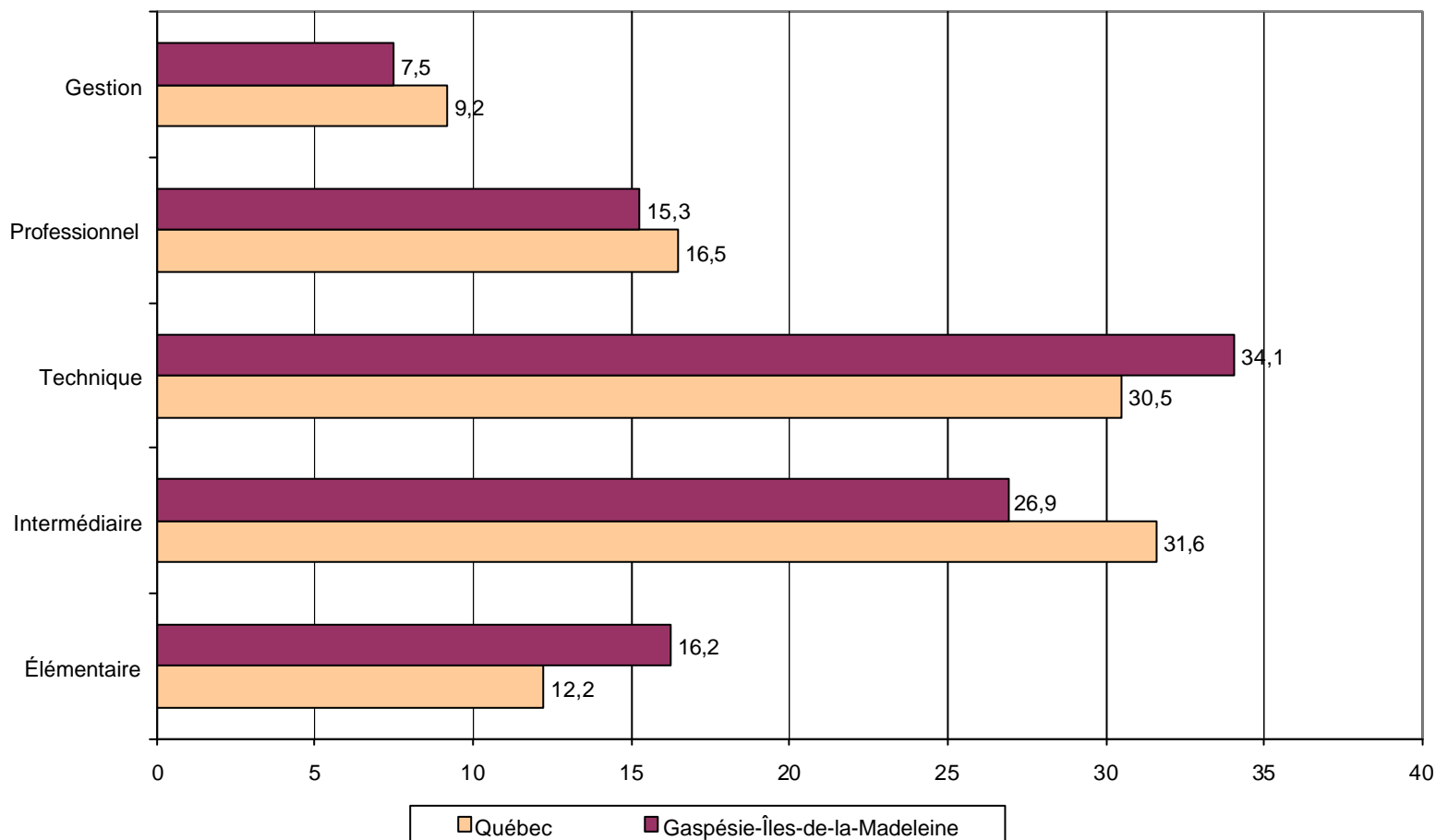
- Niveau Gestion : 0,9 %
- Niveau Professionnel : 3,2 %
- Niveau Technique : 2,2 %
- Niveau Intermédiaire : 3,7 %
- Niveau Élémentaire : -1,5 %

Il importe de mentionner que le taux de chômage demeure en moyenne inversement proportionnel aux années de scolarité et aux niveaux de compétence. Ainsi, les personnes désirant intégrer ou réintégrer le marché de l'emploi devraient, lorsque c'est possible, miser sur une formation dans un domaine lié à leurs aptitudes ainsi qu'aux besoins du marché du travail.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE,
RÉGION GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2005**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE
COMPÉTENCES, RÉGION GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC,
2005**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada¹. La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES - FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Peu déterminant dans la majorité des cas. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Expérience dans le domaine visé. ◆ Capital financier.
A Professionnel B Technique	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat). ◆ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, <i>ou</i> ◆ de deux à cinq ans d'apprentissage, <i>ou</i> ◆ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ◆ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).
C Intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> ◆ De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise. 	
D Élémentaire	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ◆ pas d'exigences scolaires particulières. 	
Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, <i>Classification nationale des professions 2001</i> et Emploi-Québec.		

1. Devenu depuis le ministère des Ressources humaines et du Développement social.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé².

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré sur les niveaux de compétence présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

2. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001–Description des professions*, p. vii.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession³.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

3. *Ibid.*, p. viii.

Emploi estimé en 2005

Le niveau d'emploi estimé en 2005 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2005, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces

régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 à 2010⁴

La demande de main-d'œuvre est composée de la variation de l'emploi (croissance ou décroissance) en raison de l'évolution économique ainsi que du remplacement des personnes qui, d'une part, se retirent du marché du travail et, d'autre part, quittent leur emploi pour combler un poste disponible dans un autre emploi (mobilité interprofessionnelle).

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

4. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue au cours des années 2006 à 2010 et l'emploi de 2005. Ainsi, pour l'année 2006, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2006 par rapport au niveau de l'emploi en 2005. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2006-2010, mais l'horizon pris en compte va de 2005 à 2010.

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur à 0 % mais inférieur à 19,6 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 19,6 % mais inférieur à 30 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 30 %.

Taux de chômage estimé pour 2005

Le taux de chômage estimé pour 2005 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2005, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2005, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 5,7 % mais inférieur à 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre

NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES	
Très favorables	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes.</p> <p>L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.</p>
Favorables	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes.</p> <p>L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.</p>
Acceptables	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes.</p> <p>Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.</p>
Restreintes	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées.</p> <p>Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.</p>
Très restreintes	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées.</p> <p>Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.</p>
N. P.	<p>Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).</p>

autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau sur les niveaux de diagnostics).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir de ce marché les utilisateurs et utilisatrices ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources. Mentionnons finalement que les résultats obtenus ne déterminent en rien la qualité des emplois mais plutôt la possibilité, pour les personnes en mesure d'exercer une profession choisie, d'intégrer le marché du travail.

Gestion

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁵.

Selon les estimations d'Emploi-Québec, on comptait près de 2 500 emplois dans le secteur de la gestion en 2005, soit 7,5 % des emplois de la région. Au Québec, à 9,2 %, cette proportion est légèrement plus élevée. Dans la région, les cadres intermédiaires représentent 90 % des emplois dans ce secteur. Quant aux cadres supérieurs, la région en compte environ 250.

D'ici les cinq prochaines années, la croissance annuelle moyenne de l'emploi (0,2 %) sera inférieure à la moyenne des professions (0,4 %).

On prévoit notamment la création de nouveaux postes de direction dans la fabrication, dans la restauration et services alimentaires, ainsi que dans la santé.

Les postes qui seront disponibles par le remplacement sont attribués principalement par les départs à la retraite. En effet, la mobilité interprofessionnelle est plus faible dans le domaine de la gestion, car la plupart des cadres qui changent d'emploi demeurent gestionnaires.

Par ailleurs, étant donné que les mécanismes de dotation des postes pour les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs sont particuliers, nous n'avons pas estimé de perspectives professionnelles pour ces emplois.

En Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, le taux de chômage moyen en gestion était inférieur à celui de l'ensemble des professions (7,3 % contre 18,0 %).

Les professions de gestion qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2006 à 2010 sont les suivantes :

- Directeurs/directrices des soins de santé;
- Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels.

Plus de 2 500 emplois en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

La majorité des postes seront disponibles grâce au remplacement dû aux départs à la retraite

5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *op. cit.*, p. viii.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	Moins de 50		40 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	Gestion	50		42 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	100	*	37 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	Moins de 50		73 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	Moins de 50	*	37 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	Moins de 50	*	37 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	Moins de 50		50 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	50		55 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	Moins de 50		70 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	100		52 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	Moins de 50	*	32 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	50		52 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance du secteur de la santé et les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre à la retraite favorisent la demande.	Favorables
0312	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	Moins de 50		68 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	50		68 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande est attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	50		38 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance du secteur des services sociaux et les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande de cette profession.	Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
0411	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	Moins de 50		53 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0412	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0413	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	Moins de 50		55 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	Moins de 50		25 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	Moins de 50	*	36 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	800		29 000	Faible	Faible	Acceptables	Selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, près de 10 entreprises ont mentionné avoir besoin de directeurs pour 2007.	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	200		24 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Il y a une certaine demande mais elle est saisonnière	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	100		27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande dans cette profession subit une fluctuation saisonnière.	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	50		28 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	100	*	39 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	Moins de 50	*	47 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	50	*	48 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	150	*	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Il existe des besoins dans différents sous-secteurs du manufacturier.	Acceptables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Affaires, finance et administration

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁶.

En 2005, on estimait que plus de 4 300 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie professionnelle, soit 13,0 % de tous les emplois de la région, alors que dans l'ensemble du Québec cette proportion était de 18,1 %.

La croissance annuelle de l'emploi dans ce groupe professionnel (0,6 %/an) devrait être supérieure à l'ensemble des professions (0,4 %/an). La majorité des postes disponibles le seront grâce aux remplacements.

Le monde des affaires, de la finance et de l'administration continue de se transformer. On constate que la restructuration du domaine des finances amorcée il y a plusieurs années a entraîné une modification importante des tâches dans plusieurs professions. Les services à la clientèle et tout ce qui entoure la planification financière, entre autres, prend de l'ampleur alors que les fonctions liées aux saisies de données sont en diminution. Les changements technologiques rattachés à l'informatique continuent d'entraîner la disparition de certains emplois, notamment chez les secrétaires non spécialisées.

Des connaissances de base des véhicules financiers et des techniques de vente sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce domaine.

Les professions dans les affaires, la finance et l'administration qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2006 à 2010 sont les suivantes :

- Facteurs/factrices
- Secrétaires médicaux/secrétaires médicales;
- Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé.

**Plus de 4 300 emplois en Gaspésie–
Îles-de-la-Madeleine**

**Il y aura plus de postes disponibles
qu'il y a de chercheurs d'emploi
dans ce secteur : la concurrence
pour accéder à un emploi est faible**

6. *Ibid.*, p. ix.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	150		35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Selon l'enquête sur le placement des diplômés, le taux de placement des nouveaux diplômés dans cette profession est excellent. De plus, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 7 entreprises ont mentionné avoir besoin de comptables pour 2007.	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	Moins de 50		44 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	100		31 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	Moins de 50		50 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	Moins de 50		55 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	Technique	Moins de 50		41 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	100		34 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande est attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	Moins de 50	*	30 000	N.P.	N.P.	N.P.	La demande est attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	150		30 000	Faible	Faible	Acceptables	La connaissance des principaux logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	50		29 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	50		42 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	Moins de 50		52 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	Moins de 50		27 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	Moins de 50		34 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	150		28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre ayant une bonne connaissance des logiciels spécialisés en comptabilité. Le roulement de la main-d'œuvre crée des ouvertures sur le marché du travail.	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	Moins de 50		30 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	Moins de 50	*	36 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	700		25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Les changements technologiques affectent cette profession. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail. Une bonne connaissance de l'anglais et du français constitue aussi un atout. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 6 entreprises ont mentionné avoir besoin de secrétaires pour 2007. Les finissants du DEP en secrétariat de la région, au 31 mars 2006, se sont tous trouvés en emploi à la fin de leurs études.	Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
1242	Secrétaires juridiques	Technique	50		23 000	Faible	Modéré	Restreintes	La connaissance des logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	200		26 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement du secteur de la santé (exemples : cliniques médicales, cabinets de professionnels de la santé) favorisera la demande.	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcrip-teurs médicaux/transcriptrices médicales	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	150		29 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures. Les changements technologiques affectent cette profession. Les chercheurs et les chercheuses d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 6 entreprises ont mentionné avoir besoin de commis de bureau pour 2007.	Acceptables
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	250		17 000	Faible	Modéré	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 6 entreprises ont mentionné avoir besoin de réceptionnistes pour 2007.	Acceptables
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	Moins de 50		26 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	600		22 000	Faible	Faible	Acceptables	La croissance et la création d'entreprises alimenteront la demande. On note un roulement de main-d'œuvre dans cette profession.	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	Moins de 50		33 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle - services financiers	Intermédiaire	250		23 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	Moins de 50		25 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	100		22 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	300		23 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement des centres d'appels favorise la demande. Des compétences en anglais et en techniques de vente sont des atouts sur le marché du travail.	Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	Moins de 50		2 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	100		26 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	50	*	N. D.	Modéré	Faible	Favorables	La demande est principalement attribuable à la nécessité de compenser les départs à la retraite.	Acceptables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à- porte	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	Moins de 50	*	22 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1472	Magasiniers/magasiniers et commis aux pièces	Intermédiaire	100	*	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	Moins de 50		29 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁷.

En 2005, on estimait à environ 1200 le nombre d'emplois dans cette catégorie professionnelle, ce qui représente 3,7 % de l'ensemble des emplois en région alors que, dans l'ensemble du Québec, cette proportion était de 6,8 %.

Entre 2006 et 2010, on ne s'attend pas à une croissance de l'emploi dans ce domaine (0,1 % par année).

Le déploiement de la filière éolienne dans la région devrait toutefois favoriser la création de plusieurs emplois scientifiques. Les emplois qui exigent des connaissances en génie électronique et les métiers apparentés à cette technologie devraient augmenter.

Les perspectives dans les métiers liés aux technologies forestières sont plutôt défavorables.

Les sciences et techniques de la mer sont aussi en développement dans la région. En effet, le domaine des *Sciences et biotechnologies marines* a été retenu comme créneau d'excellence de la région. De plus, les efforts de diversification de l'économie vont dans le sens de l'utilisation et de la transformation accrues des ressources de la mer.

Les professions dans les sciences naturelles et appliquées qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2006 à 2010 sont les suivantes :

- Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
- Électroniciens et électroniciennes d'entretien (biens de consommation);
- Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels.

Il y a plus de chercheurs d'emploi qu'il y aura de postes disponibles dans ce secteur : la concurrence pour accéder à un emploi est forte

7. *Ibid.*

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	Moins de 50		42 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 50	*	45 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	Moins de 50	*	37 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	Moins de 50	*	51 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	Moins de 50	*	47 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	Moins de 50		36 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	100		27 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement de l'aquiculture et de l'industrie de la biotechnologie dans la région favorise la demande. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	*	29 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	100	*	24 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Très restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	100	*	35 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Très restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	50	*	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	Moins de 50	*	36 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	Moins de 50	*	44 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	100	*	33 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	50	*	48 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement de la filière éolienne ainsi que des technologies de l'information dans plusieurs entreprises favorise la demande pour cette profession.	Acceptables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	Moins de 50	*	37 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2263	Inspecteur s/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	Moins de 50		34 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	Moins de 50	*	39 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	*	32 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	*	37 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	50		29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Secteur de la santé

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁸.

On comptait près de 3 200 emplois dans le secteur de la santé en 2005, soit 9,7 % des emplois de la région. Au Québec, à 6,4 %, cette proportion est passablement plus faible.

En raison du vieillissement de la population et de la volonté gouvernementale d'accorder une attention particulière au domaine de la santé, on estime à 7,7 % la croissance de ce secteur entre 2006 et 2010 (soit un taux de croissance annuel moyen de 1,5 %). Les nouveaux emplois et les emplois laissés vacants par les départs à la retraite laissent présager de très bonnes perspectives d'emplois, en particulier chez les infirmiers diplômés et les infirmières diplômées et chez les auxiliaires ainsi que chez les préposés et préposées aux bénéficiaires.

Dans ce domaine professionnel, on prévoit de sérieuses difficultés de recrutement dans les années qui viennent, notamment chez ces

derniers. Toutefois, il est important de souligner que les conditions de travail (travail les fins de semaine, temps partiel, sur appel...) expliquent également les problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre dans le domaine de la santé.

De plus, de nombreuses occasions d'embauche chez les médecins spécialistes et chez les omnipraticiens et les omnipraticiennes sont à prévoir en raison de départs à la retraite, mais surtout en raison du roulement observé dans ces corps professionnels entre les régions. Signalons que le modèle de prévision d'Emploi-Québec ne tient pas compte de ce dernier phénomène.

Compte tenu de la forte demande et du taux de chômage très bas, la majeure partie des professions dans le secteur de la santé offre d'excellentes perspectives pour la période allant de 2006 à 2010.

Plus de 3 200 emplois en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Possibilités d'emploi excellentes : Demande très élevée et chômage très faible

8. *Ibid.*

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	Moins de 50		217 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	150		140 000	Modéré	Faible	Favorables	La rareté des effectifs et le grand pouvoir d'attraction des centres urbains provoquent des difficultés de recrutement pour les employeurs.	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	50		53 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	50		58 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	100		41 000	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population et le virage ambulatoire favorisent la création d'emplois en santé communautaire et en pratique privée.	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	Moins de 50		41 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	50		64 000	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui part à la retraite augmente les possibilités d'emplois.	Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	1000		46 000	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui part à la retraite augmente les possibilités d'emplois. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement. Le taux de chômage des finissants en Gaspésie est nulle lors de la dernière enquête sur les finissants.	Très favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	100		37 000	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	50		38 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	450		29 000	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail entraînent des difficultés de recrutement. Les finissants du DEP Santé, assistance et soins infirmiers de la région se sont presque tous trouvés un emploi (97,1 %) lors de la dernière enquête par le ministère de l'Éducation, du Sport et des Loisirs.	Favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	150	*	45 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 7 entreprises ont mentionné avoir besoin d'ambulanciers pour 2007.	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	Moins de 50		17 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	500		24 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	Favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	200		24 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counselling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁹.

On estimait à 3 600 le nombre d'emplois dans le domaine des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion en 2005, soit 11,0 % des emplois de la région. Cette proportion est légèrement plus élevée que celle qui est estimée pour l'ensemble du Québec, où la part de ce secteur se situe à 8,7 %.

Entre 2006 et 2010, les postes à pourvoir en raison du départ à la retraite du personnel devraient offrir la majorité des emplois. De plus, la croissance annuelle moyenne de l'emploi de ce groupe professionnel (0,5 %/an) devrait se situer légèrement au-dessus de la moyenne de la région (0,4 % par année).

On prévoit quelques suppressions de postes en enseignement aux niveaux primaire et

secondaire en raison de la part décroissante des jeunes dans la population. Par contre, ces suppressions de postes devraient être compensées par les départs à la retraite de quelques enseignants et enseignantes. De plus, à la suite du constat fait par différents intervenants régionaux du faible taux de scolarisation de la population, un important mouvement de rehaussement de la formation et de la qualification est amorcé depuis 2002. Ce mouvement, qui devrait durer encore quelques années, consolidera les emplois chez le personnel enseignant et le personnel de soutien spécialisés en éducation des adultes.

Les professions de ce secteur qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2006 à 2010 sont les suivantes :

- Avocats/avocates et notaires;
- Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
- Enseignants/enseignantes au niveau secondaire;
- Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
- Psychologues;

- Travailleurs sociaux/travailleuses sociales;
- Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé;
- Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing;
- Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance;
- Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées.

**Plus de 3 600 emplois en Gaspésie–
Îles-de-la-Madeleine**

**Il y aura plus de postes disponibles
qu'il y a de chercheurs d'emploi
dans ce secteur : la concurrence
pour accéder à un emploi est faible**

9. *Ibid.*

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	100		47 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la population et du nombre d'entreprises, la progression du secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier favorisent la demande.	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	250		47 000	Modéré	Faible	Favorables	Malgré des baisses de clientèle, la demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de la contraction du secteur de l'enseignement.	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	600		47 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de la contraction du secteur de l'enseignement. Une demande pour des enseignants et des enseignantes en sciences, en mathématiques et en langue seconde est à prévoir.	Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	700		43 000	Modéré	Faible	Favorables	On prévoit de nombreux départs à la retraite du personnel en poste. Dans le cas des personnes intégrant la profession, les emplois sont souvent des emplois de remplacement.	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	Moins de 50		34 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	100		54 000	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	300		36 000	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	50		41 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	Moins de 50	*	18 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 50		39 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	100		30 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement régional (industriel, touristique...) engendre des besoins pour des travailleurs et des travailleuses spécialisés dans ce domaine. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 8 entreprises ont mentionné avoir besoin d'agents de développement économique pour 2007.	Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	100		39 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	Moins de 50		52 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	Moins de 50		50 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	Moins de 50		28 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50		24 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	150		22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les emplois se trouvent surtout dans les centres d'intervention sociale et communautaire, dans les organismes qui oeuvrent auprès de la jeunesse et dans les commissions scolaires. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 10 entreprises ont mentionné avoir besoin de travailleurs sociaux pour 2007.	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	50		31 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
4214	Éducateurs/éducatrices et aides- éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	500		17 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement du réseau des garderies alimente la demande. La réglementation exige que deux éducatrices ou éducateurs sur trois soient diplômés.	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	300		35 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins sont grandissants dans les commissions scolaires.	Acceptables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	Moins de 50		34 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	Moins de 50		20 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

Arts, culture, sports et loisirs

Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs¹⁰.

Avec ses 800 emplois, le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs correspond à seulement 2,4 %¹¹ des emplois dans la région, alors que pour l'ensemble du Québec son importance relative est de 3,2 %.

Le taux de croissance de cette catégorie professionnelle est élevé. En effet, alors que le taux de croissance totale de l'emploi dans la région est de 2,1 % pour la période allant de 2006 à 2010, dans le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs, il se situe à 14,5 %.

¹⁰ *Ibid.*

¹¹ Cette faible part est sans doute partiellement compensée par un apport substantiel de travail bénévole dans tous les domaines liés à ces compétences.

Le nombre de personnes exerçant les différentes professions associées à ce domaine étant si réduit, peu de diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être avancés.

Le marché du travail régional étant assez limité, les emplois du secteur sont, la plupart du temps, des emplois à la pige ou à contrat.

Il semble avoir un certain équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre, toutefois les critères d'embauche des employeurs ne sont pas toujours comblés par les chercheurs d'emploi. Entre autres, dans certains cas, une formation d'actualisation des compétences, notamment dans le multimédia est primordiale.

Pour quelques professions de ce secteur, Emploi-Québec ne publie pas de diagnostic puisque ces professions ne répondent pas aux mécanismes usuels du marché du travail sur lesquels se basent les analyses. C'est entre autres les cas des professions d'artisans et artisans, des peintres et autres artistes des arts visuels, des musiciennes et musiciens et des chanteuses et chanteurs.

**Près de 800 emplois en Gaspésie–
Îles-de-la-Madeleine**

**Il y aura pratiquement autant de
postes disponibles qu'il y a de
chercheurs d'emploi dans ce
secteur**

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
5111	Bibliothécaires	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50		7 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5122	Réviseurs/réviseuses, rédacteurs- réviseurs/rédactrices-réviseuses et chefs du service des nouvelles	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	50		23 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	Moins de 50		34 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chant euses	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	50		15 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5221	Photographes	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
5231	Annonceur s/annonceures et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	50		28 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	Moins de 50		14 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
5243	Ensembleurs/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	Moins de 50		12 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	150		16 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement dans le secteur des divertissements et des loisirs favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Des compétences en premiers soins et en secourisme sont des préalables souvent exigés. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 12 entreprises ont mentionné avoir besoin d'animateurs et responsables de sports et loisirs pour 2007.	Acceptables

Vente et services

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹².

En 2005, la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine comptait environ 8 600 emplois dans le domaine de la vente et des services, soit 25,9 % de tous les emplois de la région. Cette proportion est plus élevée que dans l'ensemble du Québec, où elle se situe à 23,7 %. Tant en région que dans l'ensemble du Québec, c'est dans ce domaine qu'on retrouve le plus grand nombre d'emplois.

Malgré la décroissance de la population de la région qui serait susceptible d'affecter plus particulièrement l'emploi de ce groupe professionnel, on prévoit une croissance du nombre d'emplois de 4,2 % entre 2006 et 2010 (soit un taux de croissance annuel moyen de 0,8 %). Le vieillissement de la population est un indicateur majeur de la croissance du secteur.

Ce domaine renferme une soixantaine de professions différentes. On y trouve des professions très importantes en nombre

d'emplois : commis-vendeurs et commis-vendeuses au détail (1 000), caissiers et caissières (800), préposés et préposées à l'entretien ménager et au nettoyage (700), cuisiniers et cuisinières (700) et concierges (600). Ces cinq professions regroupent près de la moitié des emplois dans ce domaine.

Signalons qu'un fort roulement de main-d'œuvre est observé dans certains métiers en raison des conditions de travail (saisonnier, sur appel, travail les fins de semaine, salaires...), ce qui accentue les ouvertures sur le marché du travail. C'est particulièrement le cas pour les emplois reliés à la restauration et à l'hébergement. Ainsi, la demande est généralement élevée pour ces postes d'autant plus que la mobilité interprofessionnelle est très élevée.

La profession du domaine de la vente et des services qui offre la meilleure perspective pour la période allant de 2006 à 2010 est la suivante :

- Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail;

**Plus de 8 600 emplois Gaspésie –
Îles-de-la-Madeleine**

**Il y aura légèrement plus de postes
disponibles qu'il y a de chercheurs
d'emploi dans ce secteur : la
concurrence pour accéder à un
emploi est faible**

¹². *Ibid.*

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
6211	Superviseurs/superviseuses - commerce de détail	Technique	200		26 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	50	*	20 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Technique	Moins de 50	*	46 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	50		38 000	Faible	Faible	Acceptables	Selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 6 entreprises ont mentionné avoir besoin d'agents et de courtiers d'assurance pour 2007.	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	Moins de 50		47 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6241	Chefs	Technique	Moins de 50	*	19 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	700		16 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 30 entreprises ont mentionné avoir besoin de cuisiniers pour 2007.	Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail	Technique	250	*	24 000	Élevé	Modéré	Favorables	Selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de- la-Madeleine, 6 entreprises ont mentionné avoir besoin de bouchers pour 2007.	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères- pâtisseries	Technique	50		21 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	100	*	51 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	Moins de 50	*	21 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	300		15 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	100	*	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis- vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	Intermédiaire	1000		20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de- la-Madeleine, 27 entreprises ont mentionné avoir besoin de vendeurs pour 2007.	Favorables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	50		11 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 13 entreprises ont mentionné avoir besoin de réceptionnistes d'hôtel pour 2007.	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	100	*	14 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	150		16 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	500		13 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre, ce qui augmente les possibilités d'emploi. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 32 entreprises ont mentionné avoir besoin de serveurs pour 2007.	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	Moins de 50	*	32 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	400		21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le vieillissement de la population et l'organisation des soins de santé en matière de maintien à domicile favorisent la demande pour cette profession. La demande sera aussi générée par les départs à la retraite.	Favorables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	50		26 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	300		16 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	50		9 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les 8 finissants du DEP en esthétique en Gaspésie, se sont tous trouvés un emploi à la fin de leurs études selon la dernière enquête du ministère de l'Éducation, du Sport et des Loisirs.	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	800		14 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 32 entreprises ont mentionné avoir besoin de caissiers pour 2007.	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	150	*	13 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail	Élémentaire	400	*	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	Moins de 50		8 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	500		15 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Il existe un roulement important lié aux conditions et horaires de travail (salaire minimum, temps partiel, etc.). On note une fluctuation saisonnière de la demande. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 33 entreprises ont mentionné avoir besoin de serveurs au comptoir pour 2007.	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	200	*	20 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	Élémentaire	700		15 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 9 entreprises ont mentionné avoir besoin de préposés à l'entretien pour 2007.	Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	Moins de 50	*	15 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	600	*	23 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	Moins de 50		22 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	100		21 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	50	*	N. D.	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes

Métiers, transport et machinerie

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹³.

En 2005, la région comptait près de 4 600 emplois dans cette catégorie professionnelle. Ces emplois représentent 13,9 % de l'ensemble des emplois de la région, soit un peu plus qu'au Québec où leur part représente 13,7 %.

Les postes laissés vacants en raison du départ du personnel en place et à la mobilité interprofessionnelle devraient générer la majorité des emplois.

Quatre professions représentent 3 % des emplois dans ce domaine : Conducteurs et conductrices de camions (500), mécaniciens et mécaniciennes de véhicules automobiles (500), charpentiers-menuisiers et charpentières-menuisières (400) et conducteurs et conductrices d'autobus (350).

13. *Ibid.*, p. x.

La région a été durement éprouvée ces dernières années avec des pertes nettes d'emplois dans certains métiers. La petite taille de la région et la précarité de certains emplois font en sorte qu'on peut voir de grandes fluctuations de l'emploi dans certains métiers. De ce fait, selon la Commission de la construction du Québec (CCQ), le secteur industriel, le secteur institutionnel et commercial et le secteur résidentiel devraient connaître un certain déclin de l'emploi en Gaspésie et au Bas-St-Laurent. Toutefois, le secteur génie civil et voirie générera suffisamment d'emplois pour hausser le nombre d'heures totales travaillées en région à son plus haut depuis les 18 dernières années.

Certains métiers connaîtront un niveau de demande non négligeable mais le risque élevé de chômage qui leur est associé fait en sorte que les perspectives d'emploi sont au mieux acceptables puisqu'il existe un important bassin de chômeurs qui se font la concurrence dans ces métiers. C'est le cas notamment des métiers de charpentiers-menuisiers et charpentières-menuisières, de conducteurs et conductrices de camions, de soudeurs et soudeuses et des mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels.

Selon la CCQ, les métiers suivants pourraient connaître une demande élevée à court terme (entre 2006 et 2008) :

- Ferrailleurs;
- Plâtriers;
- Poseurs de systèmes intérieurs.

**Plus de 4 600 emplois en Gaspésie –
Îles-de-la-Madeleine**

**Il y a plus de chercheurs d'emploi
qu'il y aura de postes disponibles
dans ce secteur : la concurrence pour
accéder à un emploi est très forte**

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	Moins de 50	*	38 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	Moins de 50	*	29 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	50	*	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	Moins de 50	*	29 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	Moins de 50	*	50 000	N.P.	N.P.	N.P.	La demande provient en grande partie de la création de nouveaux postes dans ce métier. Le développement du secteur de l'éolien créera des opportunités d'emplois.	Favorables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	50	*	29 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	Moins de 50	*	46 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	*	47 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	50	*	86 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	*	51 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	Moins de 50	*	31 000	N.P.	N.P.	N.P.	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	Moins de 50	*	35 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteur s/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	*	28 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	100	*	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande vient à la fois de la création de nouveaux emplois et du remplacement des départs à la retraite. Il existe des occasions d'emplois dans la construction navale et dans l'industrie éolienne en émergence.	Favorables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
7271	Charpentiers- menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	400	*	22 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	Moins de 50	*	15 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7281	Briqueleurs-maçons/briqueuses- maçonnes	Technique	Moins de 50	*	29 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7283	Carreleurs/carreuses	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
7292	Vitriers/vitrières	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	Moins de 50	*	39 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	150	*	34 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande provient en grande partie de la création de nouveaux postes dans ce métier, notamment dans le secteur éolien.	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	150	*	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande provient en grande partie de la création de nouveaux postes dans ce métier, notamment dans le secteur éolien.	Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	500	*	23 000	Faible	Faible	Acceptables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des technologies de détection des problèmes mécaniques. Par ailleurs, selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 7 entreprises ont mentionné avoir besoin de mécaniciens automobiles pour 2007.	Favorables
7322	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	100	*	23 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	Moins de 50	*	19 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	Moins de 50	*	49 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	Moins de 50	*	25 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	Moins de 50		11 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhableurs/horlogères-rhableuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	100	*	58 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	*	62 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7371	Grutiers/grutières	Technique	Moins de 50	*	44 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	Moins de 50	*	28 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	Moins de 50	*	29 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	500	*	31 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement de l'éolien créera davantage de débouchés, entre autres pour transporter les composantes construites en région.	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	350	*	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Dans la région, les commissions scolaires sont des employeurs importants de cette main -d'œuvre.	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	Moins de 50	*	17 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	200	*	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 8 entreprises ont mentionné avoir besoin de chauffeurs-livreurs pour 2007.	Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	200	*	39 000	Faible	Modéré	Restreintes	Selon l'enquête réalisée auprès des entreprises de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 7 entreprises ont mentionné avoir besoin de conducteurs d'équipement lourd	Restreintes

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
pour 2007.										
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	150	*	31 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	*	33 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7436	Propriétaires- exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	100	*	28 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Éléme ntaire	200	*	20 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Éléme ntaire	Moins de 50	*	25 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Éléme ntaire	200	*	17 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Éléme ntaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

Secteur primaire

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹⁴.

En 2005, le nombre d'emplois dans le secteur primaire était estimé à un peu plus de 2 500. Ces emplois représentent 7,7 % de l'ensemble des emplois de la région, proportion beaucoup plus grande que pour l'ensemble du Québec où le secteur primaire correspond à 2,5 % de l'emploi. Ces données reflètent bien la nature dite « ressource » de la région.

Selon les prévisions, l'emploi total devrait diminuer légèrement dans ce secteur d'ici 2010. Seuls les besoins de remplacement de la main-d'œuvre justifient une certaine demande.

En raison de la réduction récente de l'approvisionnement en matière ligneuse de

14. *Ibid.*

la forêt publique gaspésienne et l'anticipation de nouvelles réductions à venir, les groupes professionnels du secteur forestier évolueront dans un marché caractérisé par une demande faible et une offre de main-d'œuvre élevée, ce qui signifie que les perspectives seront restreintes. Toutefois, il y a une volonté de l'industrie à consolider le secteur afin de sauvegarder les emplois. Par ailleurs, quelques professions sont en demande lors de certaine période de l'année.

La situation dans le monde des pêches est plutôt inquiétante. Le moratoire complet de la pêche de la morue a été compensé partiellement par des quotas temporaires de pêche au crabe des neiges et à la crevette. Il est difficile de prévoir les quotas à venir au cours des prochaines années. L'évaluation de la ressource et les décisions à ce sujet se prennent sur une base annuelle. Par ailleurs, les prix de la crevette se sont effondrés dans les dernières années et la concurrence mondiale est très forte. De plus, les efforts de pêche aux espèces sous-exploitées et la mariculture n'ont pas encore engendré un volume d'emplois pouvant permettre d'envisager la croissance du nombre d'emplois dans l'industrie. Par contre, le vieillissement des personnes travaillant sur l'eau à la capture, soit les matelots de pont et

les patrons et patronnes de bateaux de pêche, permet d'espérer l'ouverture de postes dans ces métiers.

L'activité minière, à l'exception des activités de la mine de sel aux Îles-de-la-Madeleine et d'une activité récente de prospection des ressources pétrolières, est pratiquement inexistante dans la région. Rien ne laisse encore présager que cette situation changera au cours des prochaines années.

Enfin, les intervenants de l'industrie agricole travaillent à mettre en valeur le potentiel en agriculture biologique de la région mais les efforts demeurent modestes et ne se traduisent pas encore en un volume d'emplois significatif. Par ailleurs, durant l'été de nombreux emplois pour la récolte sont disponibles en Gaspésie.

Plus de 2 500 emplois en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Il y aura plus de chercheurs d'emploi qu'il y aura de postes disponibles dans ce secteur : la concurrence pour accéder à un emploi est très forte

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	Moins de 50	*	45 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	*	46 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	*	N. D.	Modéré	Faible	Favorables		N.P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	100	*	25 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	250	*	20 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinière et de serre	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	150	*	48 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	900	*	33 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	Modéré	Faible	Favorables		N.P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	100	*	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	50	*	23 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Malgré des perspectives restreintes, on relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail. On note une fluctuation saisonnière des activités. Le métier est physiquement exigeant. Le reboisement de la forêt privée pourrait favoriser une certaine demande.	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	100	*	14 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	Moins de 50		7 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	500	*	18 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	100	*	17 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	50		18 000	Modéré	Modéré	Acceptables		N.P.
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	*	50 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	Moins de 50	*	15 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹⁵.

Le domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique comptait environ 1 700 emplois en région en 2004. Ces emplois représentent 5,3 % de l'ensemble des emplois en région, alors qu'au Québec leur proportion est de 7,9 %.

On prévoit une décroissance de l'emploi entre 2006 et 2010, soit une baisse moyenne annuelle de 3,2 %. Toutefois, le remplacement de la main-d'œuvre pourrait compenser la décroissance de l'emploi dans ce secteur d'ici 2010.

L'annonce de l'installation d'une usine de fabrication de pales d'éoliennes à Gaspé et le développement de la deuxième et de la troisième transformation du bois dans certaines scieries de la région sont des facteurs qui viennent favoriser la demande d'ouvriers et d'ouvrières spécialisés dans ces domaines. Toutefois, dans certaines professions, généralement les moins qualifiées, la main-d'œuvre disponible est

souvent assez importante, de sorte que la forte concurrence pour les postes offerts en restreint les perspectives d'emploi.

La transformation du poisson constitue l'autre domaine privilégié de cette catégorie professionnelle dans la région. Les perspectives liées à cette activité sont très restreintes compte tenu du caractère saisonnier de l'industrie, de la concurrence étrangère et de la vigueur du dollar. De plus, la main-d'œuvre disponible est assez nombreuse, surtout dans le métier de manœuvre dans la transformation du poisson, où les compétences recherchées sont les moindres.

Si l'industrie éolienne réussit à s'installer en région et à se développer au-delà de la production et de l'entretien des parcs liés au premier appel d'offres d'achat de 1 000 mégawatts d'énergie éolienne de la part d'Hydro-Québec, on pourrait voir s'améliorer les perspectives de plusieurs autres métiers de ce groupe. Certains de ces métiers n'existent tout simplement pas encore dans la région et pourraient offrir des perspectives intéressantes avec le développement de cette industrie.

Plus de 1 700 emplois en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

**d'emploi disponibles
Il y aura plus de chercheurs
de postes dans ce secteur : la
concurrence pour accéder à un
emploi est très forte**

15. *Ibid.*

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	Moins de 50	*	81 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	*	39 000	N.P.	N.P.	N.P.	Peu de postes sont offerts mais les recherches pétrolières effectuées en région pourraient offrir de belles opportunités d'emplois à court terme.	Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	50	*	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	100	*	43 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes		Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyanteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	150	*	29 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	Moins de 50	*	69 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	Moins de 50	*	38 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	100		14 000	Faible	Élevé	Très restreintes	La situation précaire de l'industrie causée par la concurrence étrangère et la hausse du dollar crée de l'instabilité au sein de l'activité en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. De plus, cet emploi est très saisonnier (entre 2 et 6 mois) selon les espèces transformées.	Très restreintes
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50		7 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	Moins de 50	*	18 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	Moins de 50	*	16 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010		
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2006-2010

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer de produits divers	Intermédiaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	Moins de 50	*	50 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50		N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	200	*	47 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	Moins de 50	*	N. D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	50		N. D.	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	50		13 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2006-2010	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2006-2010
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005			
9618	Manouvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	800		9 000	Modéré	Élevé	Restreintes	La situation précaire de l'industrie causée par la concurrence étrangère et la hausse du dollar créé de l'instabilité au sein de l'activité en Gaspésie et aux Îles- de-la-Madeleine. De plus, cet emploi est très saisonnier (entre 2 et 6 mois) selon les espèces transformées.	Restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50		21 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoint/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes -conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes -conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes -conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes -conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes -conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance

- 6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
- 2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
- 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
- 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
- 6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
- 3413 Aides-infirmiers/aides -infirmières, aides-soignants/aides -soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
- 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
- 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
- 2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
- 2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique
- 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
- 5254 animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
- 5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
- 5253 Arbitres et officiels/officielles de sports
- 2151 Architectes
- 2152 Architectes paysagistes
- 5113 Archivistes
- 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
- 5244 Artisans/artisanes
- 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
- 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
- 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
- 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
- 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
- 4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
- 3411 Assistants/assistantes dentaires
- 1234 Assureurs/assureures
- 5251 Athlètes
- 3141 Audiologistes et orthophonistes
- 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

- 6465 Autre personnel de services de protection
- 3414 Autre personnel de soutien des services de santé
- 6484 Autre personnel des soins personnalisés
- 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
- 6683 Autre personnel élémentaire de services personnels
- 4217 Autre personnel relié à la religion
- 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
- 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
- 5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
- 1114 Autres agents financiers/agentes financières
- 5232 Autres artistes de spectacle
- 0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
- 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
- 4216 Autres instructeurs/instructrices
- 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
- 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
- 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
- 9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
- 6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
- 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
- 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
- 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
- 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
- 7445 Autres réparateurs/réparatrices
- 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
- 4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

- 6452 Barmans/barmaids
- 5111 Bibliothécaires

- 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
- 2121 Biologistes et autres scientifiques
- 6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
- 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- 6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
- 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
- 5222 Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo
- 6611 Caissiers/caissières
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreleuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières
- 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
- 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
- 6241 Chefs
- 7362 Chefs de train et serre-freins
- 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
- 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
- 2112 Chimistes
- 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
- 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

- 6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
- 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
- 1432 Commis à la paye
- 1473 Commis à la production
- 1422 Commis à la saisie de données
- 1413 Commis au classement et à la gestion des documents
- 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
- 1474 Commis aux achats et à l'inventaire
- 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
- 1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
- 1451 Commis de bibliothèque
- 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
- 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
- 1441 Commis de soutien administratif
- 1442 Commis des services du personnel
- 1443 Commis des services judiciaires
- 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
- 2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
- 6663 Concierges et concierges d'immeubles
- 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
- 7411 Conducteurs/conductrices de camions
- 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
- 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
- 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
- 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
- 4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
- 4213 Conseillers/conseillères en emploi
- 6431 Conseillers/conseillères en voyages
- 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
- 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

- 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
- 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
- 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
- 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
- 9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
- 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
- 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
- 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
- 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
- 1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
- 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
- 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

- 5134 Danseurs/danseuses
- 7451 Débardeurs/débardeuses
- 7322 Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
- 3113 Dentistes
- 3221 Denturologistes
- 5242 Designers d'intérieur
- 5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
- 2252 Designers industriels/designers industrielles
- 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
- 3132 Diététistes et nutritionnistes
- 0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
- 0651 Directeurs/directrices d'autres services
- 0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
- 0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
- 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

- 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
- 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
- 6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
- 0711 Directeurs/directrices de la construction
- 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
- 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
- 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
- 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
- 0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
- 0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
- 0113 Directeurs/directrices des achats
- 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
- 0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
- 0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement
- 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
- 0211 Directeurs/directrices des services de génie
- 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
- 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
- 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
- 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
- 0713 Directeurs/directrices des transports
- 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
- 0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
- 0111 Directeurs financiers/directrices financières

E

- 7272 Ébénistes
- 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
- 4162 Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques
- 4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

- 4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
- 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
- 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
- 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
- 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
- 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
- 4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
- 4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
- 4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
- 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
- 5252 Entraîneurs/entraîneuses
- 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
- 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
- 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
- 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
- 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
- 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
- 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
- 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
- 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
- 3143 Ergothérapeutes
- 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
- 2234 Estimateurs/estimatrices en construction
- 1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
- 2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
- 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
- 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
- 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
- 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
- 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses

- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
- 2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel
- 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
- 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
- 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
- 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
- 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
- 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
- 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
- 1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

- 5123 Journalistes
- 4111 Juges
- 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

- 7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
- 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
- 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse

- 8611 Manœuvres agricoles
- 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
- 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
- 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
- 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
- 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
- 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
- 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
- 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
- 8614 Manœuvres des mines
- 9616 Manœuvres des produits du textile
- 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
- 9612 Manœuvres en métallurgie
- 7452 Manutentionnaires
- 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
- 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
- 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
- 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
- 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
- 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
- 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
- 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
- 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
- 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
- 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
- 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

- 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
- 7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
- 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
- 3111 Médecins spécialistes
- 0011 Membres des corps législatifs
- 1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
- 2114 Météorologistes
- 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
- 4154 Ministres du culte
- 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
- 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
- 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
- 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
- 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
- 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
- 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
- 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
- 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
- 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
- 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
- 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

- 6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

- 2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
- 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
- 0641 Officiers/officières de direction des services de police
- 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
- 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

- 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
- 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
- 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
- 9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
- 9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
- 9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
- 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
- 9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
- 9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
- 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
- 9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
- 9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
- 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
- 9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
- 9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
- 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
- 9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
- 9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
- 9512 Opérateurs/opératrices de machines de fromage
- 9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
- 9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
- 9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
- 9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
- 9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
- 9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
- 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
- 7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
- 1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
- 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
- 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

- 9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
- 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
- 2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
- 6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
- 3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
- 3121 Optométristes
- 7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
- 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
- 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
- 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
- 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
- 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
- 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

- 5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
- 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
- 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
- 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
- 5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
- 6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
- 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
- 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
- 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
- 5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
- 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
- 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
- 6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
- 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

- 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
- 5221 Photographes
- 9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporteurs/photograpeuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train
- 2111 Physiiciens/physiciennes et astronomes
- 3142 Physiothérapeutes
- 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
- 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
- 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
- 7251 Plombiers/plombières
- 6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
- 6262 Pompier/pompier
- 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
- 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
- 6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
- 6621 Préposés/préposées de stations-service
- 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
- 4121 Professeurs/professeures d'université
- 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
- 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
- 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
- 2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
- 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
- 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
- 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
- 4151 Psychologues

R

- 1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripateurs médicaux/transcriptrices médicales
- 6435 Réceptionnistes d'hôtel
- 1414 Réceptionnistes et standardistes

- 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
- 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
- 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
- 6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
- 1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
- 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
- 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
- 5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
- 6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
- 1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
- 1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

- 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
- 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
- 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
- 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
- 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
- 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
- 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
- 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
- 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
- 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
- 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
- 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
- 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
- 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
- 1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
- 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
- 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
- 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
- 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
- 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

- 7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
- 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
- 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

- 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
- 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
- 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
- 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
- 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
- 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
- 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
- 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
- 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
- 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
- 3217 Technologues en cardiologie
- 3216 Technologues en échographie
- 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
- 3215 Technologues en radiation médicale
- 3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
- 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
- 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
- 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
- 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
- 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
- 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
- 2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
- 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
- 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
- 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
- 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
- 3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
- 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

- 3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
- 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
- 1424 Téléphonistes
- 1231 Teneurs/teneuses de livres
- 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
- 7261 Tôliers/tôlières
- 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
- 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
- 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
- 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

- 2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114 Vétérinaires
- 7292 Vitriers/vitrières

Abitibi-Témiscamingue

Amos 819 444-5287 ou 1 800 567-6507
 La Sarre 819 339-7901 (frais virés acceptés)
 Rouyn-Noranda 819 763-3583
 ou 1 800 263-9583
 Senneterre 819 737-2258 ou 1 800 363-2258
 Val-d'Or 819 354-4842 ou 1 877 229-0538
 Ville-Marie 819 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui 418 629-2225 (frais virés acceptés)
 Cabano 418 854-2544 ou 1 800 463-4709
 La Pocatière 418 856-2752 ou 1 800 567-3036
 Matane 418 562-0893
 Mont-Joli 418 775-7246
 Rimouski-Neigette 418 727-3661
 ou 1 800 463-0728
 Rivière-du-Loup 418 862-7236
 ou 1 800 567-1709
 Trois-Pistoles 418 851-1432
 (frais virés acceptés)

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul 418 435-5590
 Beauport 418 646-3350
 Charlesbourg 418 644-1266
 La Côte-de-Beaupré 418 827-6730
 La Malbaie 418 665-4491 ou 1 800 567-8004
 Les Quartiers-Historiques (Jacques -Cartier)
 418 643-3300
 Limoilou 418 646-0050
 Loretteville 418 840-2900
 Portneuf Donnacona 418 285-2622
 ou 1 800 463-3886
 Sainte-Foy 418 646-8066
 Vanier-Des Rivières 418 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour 819 298-3000
 ou 1 800 463-5273
 Drummondville 819 475-8733
 ou 1 800 567-3868
 L'Érable (Plessisville) 819 621-0373
 ou 1 877 714-5586
 Nicolet 819 293-4501 ou 1 800 663-6201
 Victoriaville 819 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Etchemin 418 625-6801
 ou 1 866 825-2640
 Les Chutes-de-la-Chaudière 418 839-0717
 ou 1 800 626-8055
 Lévis 418 835-1500 ou 1 800 561-4380
 L'Islet 418 247-3954 ou 1 800 663-2226
 Montmagny 418 248-0163
 ou 1 800 663-2106
 Sainte-Croix 418 926-3580
 ou 1 800 663-2127
 Sainte-Marie 418 386-8784
 ou 1 877 322-6585
 Saint-Georges 418 228-9711
 ou 1 800 463-3024
 Saint-Joseph-de-Beauce 418 397-4391
 ou 1 800 663-0223
 Saint-Lazare 418 883-3307
 ou 1 800 663-0351
 Thetford Mines 418 334-2500
 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau 418 589-3719
 ou 1 800 463-8542
 Forestville 418 587-6611
 ou 1 800 463-0738
 Havre-Saint-Pierre 418 538-2288
 ou 1 800 463-0735
 Les Es coumins 418 233-2501
 Port-Cartier 418 766-6932
 Sept-Îles 418 962-6545
 ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos 819 879-7141
 ou 1 800 205-7141
 Coaticook 819 849-7080
 ou 1 877 324-4056
 East Angus 819 832-2403
 ou 1 800 363-1539
 Lac-Mégantic 819 583-1500
 ou 1 800 567-0632
 Magog 819 843-6588
 ou 1 800 363-4531
 Sherbrooke-Est 819 820-3680
 ou 1 800 567-8423
 Sherbrooke-Ouest 819 820-3411
 ou 1 800 268-3411
 Windsor 819 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) 418 364-3324
 ou 1 877 229-0541
 Bonaventure 418 534-2823
 La Côte-de-Gaspé (Gaspé) 418 360-8241
 ou 1 800 663-3647
 La Haute-Gaspésie 418 763-3391
 ou 1 800 663-3595
 Le Rocher-Percé (Chandler) 418 689-2201
 ou 1 877 229-0540
 Les Îles-de-la-Madeleine 418 986-4411

Lanaudière

Berthierville 450 836-6261
 ou 1 800 461-6261
 Joliette 450 752-6999
 ou 1 800 463-5434
 Rawdon 450 834-4453
 ou 1 877 502-4128
 Repentigny 450 585-6640
 ou 1 877 286-6840
 Sainte-Julienne 450 831-4222
 ou 1 800 363-8645
 Saint-Jean-de-Matha 450 886-1826
 ou 1 888 872-0048
 Terrebonne 450 471-3666
 ou 1 877 286-4404

Laurentides

L'Annonciation 819 275-5333
 Lachute 450 562-8533
 ou 1 800 263-2732
 Mirabel-Saint-Janvier 450 979-2313
 Mont-Laurier 819 623-4610
 ou 1 800 567-4562
 Sainte-Adèle 450 229-6560
 ou 1 800 363-7011
 Sainte-Agathe 819 326-5861
 ou 1 800 567-8334
 Sainte-Thérèse 450 435-3667
 Saint-Eustache 450 472-2311
 Saint-Jérôme 450 569-3075
 ou 1 800 561-0692

Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée 450 680-6400
 Laval-des-Rapides 450 972-3050
 Sainte-Rose-de-Laval 450 628-8066
 Saint-Vincent-de-Paul 450 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 819 371-6031
 ou 1 800 263-0214
 Grand-Mère 819 538-0762
 ou 1 800 263-9829
 La Tuque 819 523-9541
 ou 1 800 567-4449
 Louiseville 819 228-9465
 ou 1 800 567-7635
 Sainte-Geneviève-de-Batiscan
 418 362-2850 ou 1 877 833-3224
 Sainte-Thècle 418 289-2405
 ou 1 877 314-8152
 Shawinigan 819 536-2601
 ou 1 800 663-3059
 Trois-Rivières 819 371-6880
 ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale 450 546-0798
 ou 1 800 438-4765
 Boucherville 450 655-5646
 Brome-Missisquoi 450 263-1515
 ou 1 800 463-0230
 Brossard 450 672-1335
 Châteauguay 450 691-6020
 ou 1 800 465-0286
 Contrecoeur 450 587-5555
 La Haute-Yamaska 450 776-7134
 La Vallée-du-Richelieu 450 467-9400
 ou 1 877 856-1966
 Le Haut-Richelieu 450 348-9294
 ou 1 800 567-3627
 Le Haut-Saint-Laurent 450 264-5323
 ou 1 800 567-0220
 Longueuil-Est 450 647-1324
 Longueuil-Ouest 450 677-5517
 Marieville 450 460-4430
 ou 1 888 872-0680
 Saint-Constant 450 635-6221
 ou 1 866 225-4097
 Saint-Hubert 450 676-7952
 Saint-Hyacinthe 450 778-6589
 ou 1 800 465-0719
 Saint-Rémi 450 454-4054
 ou 1 800 792-9616
 Sorel 450 742-5941
 Valleyfield 450 370-3027
 ou 1 800 567-1029
 Vaudreuil-Soulanges 450 455-5666
 ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic 514 872-4949
Anjou–Montréal-Est 514 864-6633
Côte-des-Neiges 514 872-6530
Crémazie 514 872-5050
Fleury 514 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
514 872-3100
Lachine 514 634-2425
LaSalle 514 365-4543
Lorimier 514 872-4922
Mercier 514 872-3100
Montréal-Nord 514 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce 514 872-6530
Ouest-de-l'Île 514 694-9494
Parc-Extension 514 872-5050
Plateau-Mont-Royal 514 872-4922
Pointe-aux-Trembles 514 872-7524
Pointe-Saint-Charles 514 872-6426
Rivière-des-Prairies 514 872-4969
Rosemont–La Petite Patrie
➤ Avenue du Parc
514 872-6550
➤ Beaubien
514 872-6550
➤ D'Iberville
514 872-6550
Saint-Alexandre 514 872-4310
Sainte-Marie–Le Centre-Sud
514 872-4922
Saint-Laurent 514 345-0131
Saint-Léonard 514 864-6161
Saint-Michel 514 872-5050
Verdun 514 864-6646
Ville-Émard 514 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James 418 748-7643
ou 1 866 722-7354
➤ Beaucanton 819 941-3801
➤ Lebel-sur-Quévillon 819 755-3801
➤ Matagami 819 739-6000
Inukjuak
➤ Akulivik 819 496-2439
➤ Aupaluk 819 491-7353
➤ Ivujivik 819 922-3328

Kuujuuaq

➤ Kangirsuk 819 935-4406
➤ Kangiqsualujuaq 819 337-5204
➤ Kangiqsujuaq 819 338-3327
➤ Kuujuuarapik 819-929-3552
➤ Puvirnituq 819 988-2733
➤ Quaqtaq 819 492-9183
➤ Salluit 819 255-8954
➤ Tasiujaq 819 633-5249
➤ Umiujaq 819 331-7346

Outaouais

Aylmer 819 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham 819 986-8596
ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay 819 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau 819 568-6500
ou 1 866 349-2758
Hull 819 772-3502
Maniwaki 819 449-4284
ou 1 800 567-9209
Papineauville 819 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 418 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière 418 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie 418 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est 418 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
418 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval 418 275-5442 ou 1 800 567-7493

