



VILLE DE Mascouche

La VILLE DE MASCOCHE, comptant une population de plus de 30 000 résidents, désire compléter sa structure administrative et s'adjoindre des gestionnaires à titre de :

DIRECTEUR ADJOINT AUX OPÉRATIONS SERVICE DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Sous l'autorité du directeur du service de l'aménagement du territoire, vous assisterez le directeur dans la gestion courante de l'aménagement et de la planification du territoire, piloterez une équipe pluridisciplinaire, élaborerez des procédures opérationnelles, effectuerez un suivi et une évaluation des interventions du personnel de soutien du service et rédigerez des rapports contenant des recommandations stratégiques pour le service, notamment en matière d'organisation du travail dans un environnement informatique.

Vous possédez une formation universitaire de premier cycle en architecture ou en urbanisme et avez une expérience pertinente de cinq années dans le domaine. Une combinaison de formation et d'expérience acquise peut aussi être considérée. Une bonne connaissance du domaine informatique est un atout.

DIRECTEUR ADJOINT AUX OPÉRATIONS SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS

Sous l'autorité du directeur du service des travaux publics, vous assisterez le directeur dans la gestion courante des opérations, superviserez une équipe pluridisciplinaire, élaborerez des procédures et des méthodes en matière de livraison de services à la communauté, effectuerez un suivi et une évaluation des interventions du personnel lors de la réalisation de travaux et rédigerez des rapports de recommandations stratégiques pour le service, notamment en matière d'organisation du travail et dans la gestion des plaintes et des demandes de travail. Vous fournirez une expertise professionnelle dans le domaine du génie aux différents intervenants du service.

Vous possédez une formation universitaire de premier cycle en génie civil et avez une expérience pertinente de cinq années dans le domaine. Une combinaison de formation et d'expérience acquise peut aussi être considérée. Une bonne connaissance du domaine informatique est un atout.

Ces postes sont régis par un contrat d'une durée déterminée de trois ans avec une possibilité de permanence.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre résumant votre intérêt pour l'un de ces postes, avant le 29 août 2003, à l'attention de :

Michel Gobeil, CMA
Directeur des ressources humaines
VILLE DE MASCOCHE

3034, chemin Sainte-Marie, Mascouche (Québec) J7K 1P1
Téléphone : (450) 474-4133

Veillez indiquer sur votre enveloppe le nom du poste et la mention « Confidentiel ».

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes. Les envois par télécopieur ne seront pas considérés.

3161064A



CONSEIL SCOLAIRE DE DISTRICT CATHOLIQUE CENTRE-SUD

Le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud accueille près de 12 000 élèves, au sein de ses 38 écoles élémentaires et 8 écoles secondaires établies sur un territoire de plus de 40 000 km² qui s'étend de la Péninsule du Niagara à Peterborough, et du Lac Ontario (Toronto) à la Baie Georgienne.

ADMINISTRATRICE, ADMINISTRATEUR AU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Poste permanent à temps plein au
Service des ressources humaines - non-syndiqué
CONCOURS 03-ASRH-01

MANDAT

Sous la supervision du chef du Service des ressources humaines, la personne aura pour rôle principal d'aider la responsable des relations professionnelles à s'acquitter des tâches liées au traitement des dossiers de santé et sécurité au travail, à la gestion du dossier concernant l'application du nouveau Règlement 521/01 (vérification des antécédents criminels), la gestion des griefs et aux autres fonctions analogues concernant la gestion des ressources humaines. La personne devra entre autres :

- Traiter les demandes courantes qui ont trait aux dossiers de santé et sécurité au travail et avoir recours à son supérieur immédiat dans le but de rendre l'accomplissement des tâches plus efficaces, s'il y a lieu.
- Préparer les activités de formation touchant au volet prévention en santé et sécurité au travail.
- Gérer les dossiers d'accidents de travail.
- Être membre actif du comité mixte de santé et sécurité au travail (CMSST).
- Assurer la gestion initiale pour tout ce qui concerne les dossiers des antécédents judiciaires et l'application du nouveau Règlement ontarien (521/01) sur la vérification des antécédents criminels.
- Fournir un appui administratif à la responsable des relations professionnelles.
- Gérer l'aspect administratif des dossiers de griefs.
- Aider le Service des ressources humaines au besoin (classement, envois, préparation de lettres et prises de références, etc).
- S'acquitter de toute autre tâche liée à ses fonctions.

EXIGENCES REQUISES

- Vous devez être détenteur d'un diplôme collégial ou universitaire en relations industrielles, santé et sécurité au travail ou dans un domaine connexe.
- Vous possédez au moins trois années d'expérience pertinente.
- Savoir faire preuve de grande discrétion et de confidentialité.
- Excellente gestion des priorités.
- Grande facilité à travailler en équipe.
- Connaître le mode de fonctionnement d'un conseil scolaire notamment au niveau du Service des ressources humaines et des relations de travail, ainsi que les lois et règlements qui le régissent.

AFFECTATION

- Poste permanent à temps plein, 35 heures par semaine.
- Lieu de travail situé au siège social de Toronto.
- Entrée en fonction prévue pour le début septembre 2003.

RÉMUNÉRATION

- Selon la grille salariale établie par le Conseil et selon l'expérience, le salaire varie entre 43 498 \$ et 52 210 \$.

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sous pli confidentiel sa demande écrite accompagnée d'un curriculum vitae au plus tard à 16 h 30 le 15 août 2003 à :

Suzanne Roy, agente de dotation au Service des ressources humaines
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud
110, avenue Drewry
Toronto (Ontario) M2M 1C8

Télécopieur : (416) 397-6651

Courriel : sroy@csdccc.edu.on.ca

Veillez noter que le Conseil ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Marcel O. Bard
Directeur de l'éducation et secrétaire-trésorier

André Duclos
Président

3161260A



Vous voulez faire partie d'une organisation qui valorise le travail d'équipe et offre des défis stimulants? Choisissez le Casino du Lac-Leamy qui propose à ses visiteurs du jeu excitant dans une ambiance des plus animées au cœur d'un magnifique complexe hôtelier!

Joignez une équipe gagnante

CHEF DE SERVICE,

COMPTABILITÉ ET SERVICES ADMINISTRATIFS

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 18 août 2003, en indiquant clairement l'emploi convoité et le numéro de référence P-059.

Casino du Lac-Leamy, Direction des ressources humaines, 1, boulevard du Casino, Gatineau (Qc) J8Y 6W3. Courriel : emplois.casinodulacleamy@casino.qc.ca

Nous soucrivons au principe de l'équité en emploi. Veuillez prendre note que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.



Pour une description détaillée des emplois, consultez www.loto-quebec.com

3161237A

CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME



Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
Centre hospitalier régional

Centre hospitalier régional de soins généraux et spécialisés de courte durée. Sa capacité d'accueil est de 405 lits.

CHEF TECHNOLOGUE EN IMAGERIE MÉDICALE

Sous l'autorité de la direction des services professionnels et hospitaliers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez, contrôlerez et évaluerez les activités liées aux secteurs de l'imagerie médicale telles que l'angioradiologie, la tomodesitométrie, la résonance magnétique, l'échographie et la mammographie (accréditée dans le cadre du PQDCS).

Ce service a connu au cours de la dernière année une expansion avec la mise en place de la résonance magnétique ainsi que le PACS. De plus, une salle de radiographie pulmonaire et une salle de radiofluoroscopie numérique ainsi que deux appareils d'échographie ont été renouvelés. D'autres équipements ont également été priorisés pour la prochaine année en vue de la modernisation du parc d'équipements.

EXIGENCES :

- Membre en règle de l'Ordre des technologues en radiologie du Québec
- De trois à cinq années d'expérience dans la discipline appropriée, dont trois en gestion
- Diplôme de 1^{er} cycle en administration, un atout
- Aptitudes pour le travail d'équipe
- Niveau d'autonomie élevé
- Leadership reconnu
- Aptitudes pour la gestion de projets

RÉMUNÉRATION :

Selon les règles applicables du MSSS

CONSEILLER(ÈRE) EN RELATIONS DE TRAVAIL

Poste permanent à temps complet
(2^e concours)

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous planifierez, organiserez, coordonnerez, contrôlerez et évaluerez les ressources et les activités relatives à la gestion des relations de travail en fonction des objectifs et de la philosophie de la direction des ressources humaines. Vous exercerez un rôle conseil auprès des gestionnaires de l'organisation dans ce secteur d'activité.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en relations industrielles
- Cinq années d'expérience en relations de travail

RÉMUNÉRATION :

Selon la politique salariale en vigueur pour le personnel cadre du MSSS, classe 14

PHYSIOTHÉRAPEUTES

(Remplacements 5 jours/semaine pour une année avec possibilité de prolongation)

Nous recherchons deux physiothérapeutes pour l'évaluation et le traitement de la clientèle hospitalisée (neurologie, orthopédie et gériatrie).

EXIGENCES :

- Baccalauréat en physiothérapie
- Membre en règle de l'Ordre de la physiothérapie du Québec
- Expérience de une année, un atout

PHARMACIEN(NE)

Le service de pharmacie rend des soins et des services pharmaceutiques à la clientèle hospitalisée (oncologie, soins palliatifs, alimentation parentérale, dialyse et cinétique pédiatrique) ainsi qu'à certaines clientèles externes (oncologie, diabète, urgence-observation, médecine d'un jour, post-infarctus et anticoagulothérapie).

Notre service est constitué d'une équipe composée de neuf pharmaciens (ETC), de dix assistantes-techniques (ETC) et de trois commis. Il est également doté d'un service centralisé d'additifs aux solutés (SCAS).

EXIGENCES :

- Membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec
- Diplôme de pharmacie d'hôpital ou maîtrise en pharmacie d'hôpital, souhaitable
- Aptitudes pour le travail d'équipe
- Aptitudes pour l'innovation et pour la créativité

La personne retenue devra obtenir sa nomination au Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens de l'hôpital.

RÉMUNÉRATION :

Conformément à la nouvelle entente conclue entre le MSSS et l'APES

3161385A



ENSEIGNANTS

Concours : A0312

Le Collège Charles-Lemoyne, établissement privé d'enseignement secondaire, est à la recherche, pour ses pavillons de Longueuil et de Sainte-Catherine, d'enseignants légalement qualifiés aux 1^{er} et 2^e cycles, dans les disciplines et les domaines suivants :

- FRANÇAIS, LANGUE D'ENSEIGNEMENT
- ANGLAIS, LANGUE SECONDE
- BIOLOGIE GÉNÉRALE
- ESPAGNOL
- ART DRAMATIQUE
- ARTS PLASTIQUES
- DANSE

La plupart des postes peuvent conduire à la permanence.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 août 2003, en indiquant clairement les disciplines et les domaines pour lesquels vous êtes qualifiés ainsi que le numéro du concours, par télécopieur au (450) 638-5975 ou par courriel à ncadi@clemoyne.edu. Les entrevues auront lieu le 19 août 2003.

Seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception. Le masculin est utilisé à titre épicène.

3161196A

INFIRMIER(ÈRE)-CHEF

Prolongation de concours

BLOC OPÉRATOIRE (10 SALLES, 13 000 INTERVENTIONS), SALLE DE RÉVEIL, CHIRURGIE D'UN JOUR, ENDOSCOPIE ET CENTRALE DE STÉRILISATION
Poste permanent à temps complet

Sous l'autorité du directeur des soins infirmiers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez et évaluerez les soins et les services en tenant compte des objectifs de la direction des soins infirmiers et du secteur. Vous serez responsable de la gestion optimale des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de l'unité.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en soins infirmiers
- Membre en règle de l'OIIQ
- Expérience de trois années en soins infirmiers (pertinente à la spécialisation du secteur)
- Expérience pertinente à un poste comportant des responsabilités administratives
- Leadership, aptitudes administratives, sens de l'organisation et facilité dans les communications interpersonnelles

RÉMUNÉRATION :

Selon la politique salariale en vigueur pour les postes cadres du MSSS, classe 15

CHEF DU SECTEUR PRODUCTION ALIMENTAIRE

Sous l'autorité du chef des activités d'alimentation, vous aurez à gérer les activités relatives à la production des aliments afin d'assurer aux diverses clientèles, aux usagers admis et inscrits, au personnel, aux visiteurs et aux autres établissements, des aliments conformes aux principes de nutrition à la politique québécoise en matière de nutrition du MSSS. Vous assumerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

EXIGENCES :

- Diplôme d'études collégiales en techniques de gestion des services alimentaires et de restauration ou en techniques de diététique ou encore cuisinier avec expérience en gestion de service alimentaire
- Minimum de trois années d'expérience comme chef de production alimentaire dans un milieu institutionnel, de préférence hospitalier ou l'équivalent
- Connaissance des nouvelles technologies en production et de leur application alimentaire
- Capacité d'élaborer des projets et de gérer plusieurs dossiers à la fois
- Capacité de gérer l'application des conventions collectives
- Connaissance de l'informatique, souhaitable

RESPONSABLE DE LA NUTRITION CLINIQUE ET DE LA DISTRIBUTION ALIMENTAIRE

Sous l'autorité du chef des activités d'alimentation, vous serez responsable de la gestion des activités relatives au secteur de la nutrition clinique et à la distribution des repas afin d'assurer aux bénéficiaires des traitements nutritionnels adéquats et une distribution alimentaire conformément aux principes de la nutrition normale et thérapeutique. Vous assumerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de premier cycle avec spécialisation en diététique
- Cinq années d'expérience comme diététiste-nutritionniste, dont trois en gestion
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des diététistes du Québec
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire
- Aptitudes pour l'innovation et la créativité
- Connaissance de l'informatique, souhaitable
- Capacité de rédiger des rapports
- Connaissance de la distribution en liaison froide, un atout

Les personnes intéressées par ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, au plus tard le 22 août 2003, 16 h.

- Par télécopieur au (450) 431-8338
- Par courriel à josee.lapierre@ssss.gouv.qc.ca
- Par la poste à Madame Josée Lapierre
Direction des ressources humaines
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
290, rue Montigny
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



HÔPITAL · OSPEDALE SANTA CABRINI

Un endroit pour s'épanouir,
une famille à qui s'unir.

Infirmière en chef - bloc opératoire salle de réveil et service central

Poste cadre à temps complet permanent

Sommaire des fonctions :

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous serez responsable de planifier, d'organiser, de coordonner, d'évaluer et de contrôler les activités des secteurs d'activité indiqués, y compris la chirurgie d'un jour et la chirurgie mineure. Vous aurez également à définir et à mettre en place les changements organisationnels dans une optique de gestion décentralisée et d'interdisciplinarité. Vous participerez à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation des programmes d'appréciation continue de la qualité des soins et des services, ferez rayonner une pratique en soins infirmiers axée sur la clientèle et sa famille et assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles et financières. Enfin, vous vous emploierez à favoriser un climat de travail stimulant et à créer des mécanismes de communication efficace.

Exigences :

- Membre en règle de l'OIIQ;
- Diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers;
- Au moins cinq années d'expérience dans la pratique de la profession dont trois dans les secteurs concernés;
- Expérience en gestion; et
- Connaissance de la langue italienne, de préférence.

Conditions de travail :

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 août 2003 par la poste à la Direction des ressources humaines, INFIRMIÈRE EN CHEF - BLOC OPÉRATOIRE, SALLE DE RÉVEIL ET SERVICE CENTRAL, Hôpital Santa Cabrini Ospedale, 5655, rue St-Zotique Est, Montréal (Québec) H1T 1P7 ou par télécopieur au (514) 252-6119 ou encore par courriel à mclark@ssss.gouv.qc.ca.

Vous prenez le temps de nous envoyer votre curriculum vitae, nous prenons l'engagement de vous répondre.



Centre hospitalier
affilié universitaire
de Québec

Appel de candidatures

Établissement de soins de courte durée généraux, spécialisés et ultraspécialisés, voué à l'enseignement et à la recherche universitaires, le

Centre hospitalier affilié universitaire de Québec (CHA)

est à la recherche de candidats associés au domaine de la planification et d'évaluation de programmes

Le personnel du CHA

560 médecins
300 bénévoles
5000 employés dont
1600 infirmières

Les installations du CHA

Hôpitaux de soins de courte durée (747 lits)

Hôpital de l'Enfant-Jésus

Hôpital du Saint-Sacrement

AGENT(E) DE PLANIFICATION ET D'ÉVALUATION DE PROGRAMMES

Direction : Services professionnels
Port d'attache : Hôpital de l'Enfant-Jésus
Poste temporaire à temps complet (35 heures/semaine)
Durée : un (1) an

Sommaire des fonctions : Sous l'autorité du directeur adjoint des services professionnels et responsable du programme de traumatologie, vous aurez la responsabilité d'évaluer les programmes clientèle du secteur de la traumatologie tels : la prise en charge des personnes blessées médullaires, des traumatisés crâniocérébraux et des polytraumatisés. Vous devrez rédiger des rapports et élaborer des documents structurants pour ces programmes.

Qualifications requises :
Connaissances académiques : Diplôme universitaire dans une discipline appropriée ou l'équivalent.
Connaissances pratiques : Expérience pertinente minimale de cinq (5) ans.
Qualités personnelles et professionnelles : Autonomie, initiative, aptitudes pour le travail d'équipe, esprit d'analyse et de synthèse, bonne connaissance du français écrit.

Régime d'emploi et rémunération : Selon les normes applicables aux personnes salariées non syndiquées du secteur de la santé et des services sociaux du Québec.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent acheminer leur curriculum vitae au plus tard le 23 août 2003.

Concours « Agent(e) de planification et d'évaluation de programmes »

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier affilié universitaire de Québec
Hôpital de l'Enfant-Jésus
1401, 18^e rue - Québec (Québec) G1J 1Z4
Courriel : johane.berube@cha.quebec.qc.ca

Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi.

Énergie atomique du Canada limitée (EACL) est une entreprise d'ingénierie et de technologie nucléaire de classe internationale. Elle fournit à ses clients toute une gamme de produits et de services ainsi que de solutions nucléaires complètes allant du soutien en recherche et développement jusqu'aux services nucléaires, en passant par la conception et l'ingénierie, la gestion de la construction, la technologie de spécialité, la gestion des déchets et le déassement.

Possibilités d'emploi en ingénierie

EACL est à la recherche de personnes qui occuperont des postes à son centre de recherche et développement de Chalk River en Ontario. Vous possédez un baccalauréat de quatre années en génie ou une spécialisation en sciences d'une université reconnue. De plus, vous vous joindrez à une équipe de professionnels exploitant une installation grandement spécialisée, c'est-à-dire le réacteur de recherche NRU. Ce réacteur permet d'effectuer des tests sur les combustibles et le matériel nucléaires de même que la production de radio-isotopes médicaux.

Située dans la pittoresque vallée d'Ottawa, Chalk River se trouve à 190 km au nord-ouest d'Ottawa. L'exceptionnelle géographie naturelle de la région assure aux employés d'EACL ainsi qu'à leur famille une panoplie d'activités récréatives.

Joignez-vous à notre équipe grandissante de recherche et développement.

Pour faire une demande, visitez notre site Web au www.aecl.ca.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquerons qu'avec ceux qui seront convoqués à une entrevue.



Énergie atomique
du Canada limitée

Canada

3160206A

www.ironore.ca

COORDONNATEUR D'ÉQUIPE (SURVEILLANT/E) MÉCANIQUE - ÉLECTRIQUE - OPÉRATIONS

Plusieurs postes sont présentement disponibles pour nos opérations à Labrador City (Terre-Neuve & Labrador) notre terminus maritime à Sept-Îles et pour notre chemin de fer

Vous serez responsable de coordonner les activités d'une équipe de travail multidisciplinaire d'un secteur spécifique et devrez vous assurer d'accomplir les différentes tâches inhérentes à cette fonction de façon sécuritaire, aux moindres coûts possibles et dans les meilleurs délais.

Motivé et motivateur, vous possédez de bonnes habiletés en communication et pouvez travailler aussi bien de façon autonome qu'au sein d'une équipe de travail. En plus, vous possédez les qualifications suivantes :

- DEP en électricité, mécanique ou autre domaine connexe (secondaire V obligatoire)
- DEC en électronique, mécanique industrielle ou autre domaine technique
- 3 années d'expérience de travail dans cette discipline
- 3 à 5 années d'expérience en gestion de personnel
- Bilinguisme un atout

Nous offrons un salaire très concurrentiel associé à un programme complet d'avantages sociaux et de vacances annuelles et un attrayant programme de primes basées sur le rendement.

Veuillez envoyer votre C.V. au plus tard le 15 août 2003 à :
Ressources humaines, C.P. 1000, Sept-Îles (Qc) G4R 4L5
Télécopieur : (418) 968-7109 • Courriel : rh@ironore.ca

Seuls les candidats retenus en présélection seront contactés.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3161170A

Commission de la construction du Québec

La CCQ est une organisation qui joue un rôle déterminant dans une industrie dynamique et qui emploie directement et indirectement un quart de million de personnes chaque année.

Responsable de l'administration de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, la CCQ est un lieu de concertation privilégié pour favoriser le développement de cette industrie, de ses entreprises et de leur main-d'œuvre.

Direction des ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3
ressources.humaines@ccq.org

3161265A

Pour contribuer au positionnement favorable de l'organisation et de l'industrie qu'elle sert, la CCQ désire pourvoir au poste suivant :

CONSEILLER(ÈRE) EN RELATIONS PUBLIQUES

Les défis :
Responsable d'activités de communication et de relations publiques de la CCQ, vous développerez des concepts, des stratégies et des activités favorisant la promotion et le positionnement de l'industrie de la construction, de même que des services et des produits de l'organisation. Vous serez également appelé(e) à concevoir et à proposer des projets reposant sur la collaboration de partenaires financiers.

Le profil :
Vous combinez un baccalauréat en communication ou dans un domaine lié aux exigences du poste avec 5 années d'expérience pertinente. Pour réussir, vous mettrez à profit votre créativité, votre sens de la mise en marché et votre souci d'atteindre les objectifs fixés. Partisan(e) du travail d'équipe et d'une approche tournée vers le service à la clientèle, vous maîtrisez les techniques de la communication orale et écrite, en français comme en anglais, et êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles et votre recherche constante de la qualité.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 août 2003, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Le Pensionnat du
Saint-Nom-de-Marie

EST À LA RECHERCHE DE

PROFESSEURS AU SECONDAIRE

- en français (100%)
- en informatique (50%)

Aptitudes requises être capable
-d'actualiser un projet éducatif
-d'assurer la qualité des actes pédagogiques
-de travailler en équipe

Qualifications requises
connaissance du français
maîtrise de la matière
qualifications légales en enseignement
diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans la matière

Exigences
expérience en enseignement au secondaire au Québec

Rémunération selon la Politique administrative salariale en vigueur au Pensionnat du Saint-Nom-de-Marie.

SVP faire parvenir votre curriculum vitae par courrier à
**Bureau des ressources humaines
628, chemin de la Côte Sainte-Catherine
Outremont (Québec) H2V 2C5**

ou par courriel à : fleclerc@psnm.qc.ca

Seuls les candidats retenus recevront une réponse.

3160820

Licence RBO : 8264-8452-29

Groupe Aecon Ltée

Chef de file dans le monde de la construction, recherche un

ASSISTANT-CONTRÔLEUR

pour remplacer un congé de maternité.

La personne choisie sera la personne-ressource pour le système comptable (Maestro). Elle est bilingue et membre d'un ordre professionnel (CGA, CMA, CA).

Elle doit détenir un baccalauréat dans une discipline appropriée et cumuler au moins cinq (5) années d'expérience. Détenir de l'expérience dans le domaine de la construction serait important.

La personne coordonnera la préparation des budgets de chantiers et sera responsable de la révision des rapports de coûts et de projections mensuels. Elle devra être en mesure de préparer et d'analyser des états financiers et d'assurer la gestion de certains dossiers d'assurance (réclamations) et de suivi des équipements (achats).

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par fax au (514) 788-5943 ou par courriel à mlavoie@aecon.com

Merci de soumettre votre candidature. Seules les personnes retenues seront contactées.

3161255

Commission scolaire anglophone
COMMISSION SCOLAIRE CENTRAL QUÉBEC
CENTRAL QUÉBEC SCHOOL BOARD

La Commission scolaire Central Québec est à la recherche d'un meneur exceptionnel en éducation pour agir comme directeur général. Notre commission scolaire couvre un vaste territoire et regroupe des écoles situées dans les régions de Québec, Thetford Mines, la Mauricie et le Saguenay. Nous sommes fiers de desservir une clientèle d'environ 4 600 étudiants de niveaux primaire, secondaire et adulte.

UNE OCCASION UNIQUE DE LEADERSHIP DANS
LE DOMAINE STIMULANT DE L'ÉDUCATION

DIRECTEUR GÉNÉRAL

QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES :

- Être titulaire d'un grade universitaire de premier cycle ou de cycle supérieur dans une discipline pertinente, sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans, ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre. Un grade universitaire de deuxième cycle représentera un atout certain.
- Posséder dix années d'expérience pertinente, dont au moins cinq dans un poste de cadre;
- Être un leader visionnaire démontrant des aptitudes dans la communication et la gestion;
- Avoir la capacité de s'engager dans un leadership coopératif au sein d'un modèle de gouvernance partagée;
- Faire preuve d'aptitudes sociales développées permettant de soutenir une équipe administrative active et posséder les qualités de leadership nécessaires pour créer un climat de confiance parmi les membres des écoles et des communautés;
- Avoir de l'expérience dans tous les aspects majeurs de l'administration, incluant la planification stratégique, la distribution du budget, l'affectation du personnel, les relations publiques et l'élaboration des politiques;
- Maîtriser le français et l'anglais, à l'oral et à l'écrit;
- Posséder d'excellentes connaissances et habiletés en matière de pédagogie;
- Connaître l'informatique et les technologies de l'information les plus récentes.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS - Le directeur général devra :

- Agir comme chef de direction de la commission scolaire, nommé par et répondant directement à la commission scolaire;
- Agir conformément aux politiques établies par la commission scolaire, la Loi sur l'instruction publique et le régime pédagogique du ministère de l'Éducation du Québec;
- Conseiller la commission scolaire quant à la formulation de l'orientation stratégique, des objectifs annuels et du budget. Élaborer des politiques, programmes et procédures et veiller à leur mise en œuvre;
- Participer aux séances du conseil des commissaires ainsi qu'à celles des autres comités, selon les exigences de la commission scolaire et les besoins;
- Promouvoir l'imputabilité dans les systèmes éducatifs des écoles et encourager l'excellence dans l'enseignement et l'apprentissage;
- Planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer, avec le personnel de gestion, la mise en œuvre de services de qualité auprès des écoles et au centre administratif.

ÉCHELLE SALARIALE : 83 634 \$ - 104 616 \$ (conformément aux règlements concernant les conditions d'emploi des gestionnaires des commission scolaires)

DATE DE DÉBUT : automne 2003 (date exacte à déterminer).

Veuillez transmettre votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, d'ici le 2 septembre 2003, 16 h :

Commission scolaire Central Québec
Comité de sélection du directeur général
La direction des Ressources humaines
2046, chemin St-Louis
Sillery (Québec) G1T 1P4

Télécopieur : (418) 688-7431
Courriel : hum-res@cqsbs.qc.ca

Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Nous vous remercions pour votre demande d'emploi. Nous communiquerons seulement avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.

3160443A

Commission scolaire
des Découvreurs

Deuxième concours
**DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE
DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT**

La Commission scolaire des Découvreurs ouvre à l'interne et à l'externe le poste de directrice générale adjointe ou directeur général adjoint. Celle-ci dispense des services éducatifs à environ 16 000 élèves du préscolaire, du primaire, du secondaire, de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle sur le territoire ouest de la Ville de Québec (ex-villes de Sainte-Foy, Sillery, Cap-Rouge, Saint-Augustin et L'Ancienne-Lorette).

NATURE DE L'EMPLOI

L'emploi de directrice générale adjointe ou directeur général adjoint comporte l'exercice de toute fonction et de toute tâche définies par la directrice générale relativement à l'administration des activités, des programmes et des ressources de la Commission, de même que l'exercice sous son autorité des droits, pouvoirs et obligations délégués par le Conseil des commissaires.

Cet emploi peut comporter notamment les responsabilités suivantes :

- Participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de la Commission.
- Coordonner l'application des politiques de la Commission en concertation avec les directions d'unité administrative dans des champs d'activité de nature éducative ou administrative.
- Participer au Comité consultatif des services aux élèves handicapés et aux élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Grade universitaire de deuxième cycle ou grade universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans, ou occuper un emploi de hors-cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire.
- Huit années d'expérience pertinente, dont au moins trois dans un emploi de cadre.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont conformes au Règlement concernant les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

VOTRE CANDIDATURE

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre candidature, au plus tard **le mercredi 20 août 2003 à 16 h 00**, à l'adresse postale ci-dessous :

Sélection DGA - Confidentiel

Mme Pâquerette Gagnon, directrice générale

Commission scolaire des Découvreurs

945, avenue Wolfe

Sainte-Foy (Québec)

G1V 4E2

ou à l'adresse électronique suivante :

gagnon@csdecou.qc.ca

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

La date d'entrée en fonction est prévue le plus tôt possible. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

La Commission scolaire des Découvreurs ne s'engage pas à retenir une candidature dans le cadre du présent affichage. La Commission scolaire remercie tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

3160458

TELUS Réseau des détaillants autorisés
mobilité™

Directeurs de comptes, Services de données

Description

TELUS Mobilité connaît du succès parce que non seulement sa technologie de pointe, mais aussi les membres de son équipe et ses clients guident la croissance et le développement de l'entreprise. En plus de miser sur la synergie du sans-fil numérique et d'Internet, TELUS Mobilité favorise une culture qui fait d'elle un milieu de travail de choix dans le secteur de la haute technologie au Canada. Voilà un endroit où il fait bon travailler !

Le réseau des détaillants autorisés est l'un des fiers distributeurs de produits et de services de communication sans fil TELUS Mobilité. Avec plus de 150 points de vente partout au Québec, il ne cesse d'élaborer de nouvelles occasions d'affaires sur le marché en pleine croissance de la transmission de la voix et de données et des services Internet.

Ses membres sont à la recherche de **directeurs de comptes, Services de données** dans les régions de Montréal et de Sherbrooke.

Responsabilités

- Se concentrer sur le développement des services de transmission de données par une prospection efficace de la clientèle;
- Atteindre les objectifs de volume des comptes désignés pour en assurer la croissance et la rentabilité;
- Répondre aux besoins en transmission de données sans fil du compte en offrant au client la solution qui répond le mieux à ses besoins fonctionnels;
- Établir les étapes clés et promouvoir des occasions en indiquant clairement les progrès au sein du compte;
- Traiter efficacement et rapidement les réclamations ou les problèmes des clients;
- Bâtir de solides relations professionnelles avec les clients pour établir une fidélité à long terme.

Qualifications

- Minimum de deux ans d'expérience en vente aux entreprises;
- Bilinguisme (français et anglais);
- Capacité de décoder les besoins des clients et de les traduire en solutions;
- Expérience de travail dans un milieu structuré, orienté vers des objectifs précis;
- Compréhension de l'industrie des communications sans fil et de ses produits;
- Excellentes aptitudes en communication et entretient;
- Bonne connaissance des outils informatiques requis pour cet environnement (Application WAP, réseautique, MsWord, Excel, PowerPoint);
- Capacité de travailler à distance.

Pour postuler, veuillez transmettre votre curriculum vitae par télécopieur au **(514) 832-4990** ou par courriel à **detaillantsquebec@telusmobilite.com**

3161077



**Directeur(trice)
des ressources humaines
Laval**

Relevant du directeur général, vous serez responsable des activités du service des ressources humaines : santé et sécurité du travail, relations de travail, dotation, formation, rémunération et avantages sociaux. Vous assumerez également le rôle de conseiller auprès des gestionnaires pour tout ce qui a trait aux pratiques ressources humaines.

Exigences :

- Diplôme universitaire en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles;
- Cinq ans d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier dans un environnement syndiqué;
- Orientation vers le service à la clientèle et solide expérience en coaching;
- Communication interpersonnelle excellente;
- Bilinguisme;
- Autonomie, leadership et sens de l'écoute.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Camfil Farr (Canada) Inc.
2785, Francis Hughes
Laval (Québec) H7L 3J6
Par courriel : **magnacod@camfilfarr.com**
Par télécopieur : **(450) 629-1199**

3160784

Chef de file dans le domaine de la microbiologie, Oxoid Inc. offre un poste de :

**Représentant(e) des ventes
pour le Québec et les Maritimes.**

Le (la) candidat(e) bilingue possède au minimum un diplôme en techniques de laboratoire médical. Des connaissances dans le domaine de la vente seraient un atout. Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux. Les candidat(e)s doivent soumettre leur C.V. ainsi que leurs attentes salariales avant le 1^{er} septembre 2003, à l'attention de Cindy Branscombe, Oxoid Inc., 1926 Merivale Rd., bureau 100, Nepean, ON, K2G 1E8. Télécopieur : 613-226-3728. Courriel : **cbranscombe@oxoid.ca**

3160358



Chef de file de l'industrie...

Smurfit-Stone Container Corporation (SSCC : Nasdaq) est le plus important fabricant intégré de produits d'emballage en carton et en papier de l'industrie. La Société exploite environ 260 installations et compte quelque 38 600 employés à travers le monde. Le poste suivant est disponible à notre usine de transformation de **Pointe-aux-Trembles**.

Représentant des ventes

Relevant du directeur général, Contre-collage et couchage, ainsi que du directeur des ventes, Produits flexibles, vous représenterez à la fois la Division d'emballage de produits de consommation de Montréal et la Division des sacs multiparois de Brampton. Vous devrez fournir un service d'excellence à la clientèle des divisions au Québec et dans les Maritimes. Vos aptitudes en consultation dans le domaine des ventes et votre volonté de dépassement vous amèneront à élaborer des stratégies de vente concurrentielles de même qu'à recenser et maximiser de nouvelles occasions d'affaires pour ainsi atteindre les objectifs établis au chapitre des recettes et de la rentabilité. Le poste implique certains déplacements.

Vous êtes bilingue, animé d'un esprit d'initiative et fort d'une expérience de 10 ans, dont 5 ans en ventes industrielles, de sorte que vous possédez les outils nécessaires pour gérer efficacement le territoire et accroître la part du marché. Vous savez gérer de multiples demandes tout en respectant un niveau de qualité élevé, et connaissez bien les logiciels pertinents, dont ceux de la suite MS Office. Un diplôme collégial ou universitaire relié aux affaires est souhaitable. De l'expérience dans l'emballage ou dans la vente de produits en papier constitue un atout.

Smurfit-Stone offre un salaire concurrentiel, un programme d'encouragement et une excellente gamme d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé et estimez être le candidat idéal, nous vous invitons à acheminer votre curriculum vitae par télécopieur au **(514) 227-5146** ou par courriel à **gcy1@videotron.ca** en indiquant dans la case **Objet : Représentant des ventes Smurfit-Stone**.

Les appels téléphoniques et les sollicitations ne seront pas acceptés. Seuls les candidats sélectionnés seront avisés. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

3160979A

Emballages Smurfit-Stone Canada inc.

Ispat Sidbec Inc., filiale d'Ispat International N.V., est une entreprise sidérurgique située au Québec et qui se classe au quatrième rang parmi les aciéristes canadiens. L'entreprise souhaite pourvoir au poste suivant :

SECRÉTAIRE ET CONSEILLER JURIDIQUE

Relevant du président et chef de la direction, vous agirez à titre de secrétaire du conseil d'administration de la société et de ses filiales et assumerez l'ensemble des responsabilités de nature juridique au sein d'Ispat Sidbec Inc., dont les aspects contractuels et corporatifs. Vous tiendrez également un rôle de conseil auprès des membres de la direction. De plus, vous gèrerez certains dossiers en matière immobilière.

Membre du Barreau du Québec, vous comptez plus de 5 années d'expérience de la pratique du droit commercial et des sociétés dans un cabinet privé ou une entreprise. Des connaissances juridiques dans le domaine du commerce international et de l'environnement constituent un atout certain.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :



ISPAT SIDBEC INC.

Filiale d'ISPAT INTERNATIONAL N.V.

Mme Ginette Bourguignon
Ispat Sidbec Inc.
4000, route des Acières
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
Courriel : **ginette.bourguignon@ispac.com**
Télécopieur : **450-587-8733**

Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe de l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.

3161277A

Scanpak Inc.
Recherchons

Vendeur professionnel

Bilingue avec un minimum de trois ans d'expérience dans l'industrie des étiquettes et des codes à barres. Le candidat idéal devrait avoir de l'expérience dans la vente d'équipement et des consommables pour imprimantes thermiques, ainsi que des habiletés pour les lecteurs de codes à barres portatifs. Une expérience dans la région de Montréal serait un atout certain. Communications excellentes et qualités de présentation, ainsi qu'un désir ferme de performer au sein d'une équipe dynamique.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à **careers@scanpak.com** ou faxez à l'attention des Ressources humaines au (514) 685-5484.

3161260

CONSTRUCTION T.G. BECO INC.
ENTREPRENEUR GÉNÉRAL
GESTION DE PROJET

RECHERCHE:

UN SURINTENDANT GÉNÉRAL
avec 10-15 ans d'expérience et

UN CONTREMAÎTRE
(assistant au surintendant général)
avec 5-10 ans d'expérience (technologie en génie civil)

Dans le domaine de la construction commerciale et institutionnelle. Bilingue un atout.

Faire parvenir votre C.V. à :
Construction T.G. Beco Ltée
Ressources humaines
Télécopieur: (514) 253-7858
Courriel: **tgbeco@videotron.ca** ou **mail@tgbeco.com**
Site Web : **www.tgbeco.com**

3161069

AHQ Association des hôpitaux du Québec

L'AHQ, par sa Direction des programmes d'assurance, gère divers programmes pour le réseau de la santé et des services sociaux et désire s'adjointre un(e)

**COORDONNATEUR ou COORDONNATRICE
GESTION DES RÉCLAMATIONS
ASSURANCE DE DOMMAGES ET RESPONSABILITÉ**

Sous la responsabilité de la directrice, le détenteur du poste coordonne l'ensemble des activités du Secteur des réclamations et supervise les analystes en réclamations de tous les programmes d'assurance ainsi que l'analyste clinique.

PLUS PARTICULIÈREMENT, LE DÉTENTEUR :

- est responsable de l'encadrement professionnel des analystes;
- développe des stratégies d'enquête, de négociation et de règlement;
- élabore les politiques et procédures de son secteur;
- conseille les établissements dans le cadre d'un événement indésirable, sinistre ou accident;
- procède aux analyses des données statistiques et précise des pistes de corrections, le cas échéant;
- collabore aux négociations avec les fournisseurs, courtiers, assureurs et réassureurs.

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation universitaire de premier cycle en droit et au moins dix (10) années d'expérience dont cinq (5) années en droit des assurances OU
- Formation universitaire de premier cycle en administration et au moins dix (10) années d'expérience en assurance, connaissance du droit constitue un atout
- Habiletés de gestion et coordination d'équipe
- Capacité d'analyse, de synthèse et de stratégie
- Capacité de concevoir des méthodes et des outils

La classe salariale est établie selon les échelles du MSSS.

Toute personne intéressée par ce poste peut soumettre sa candidature en acheminant son curriculum vitae avant le **8 septembre 2003** à :

Association des hôpitaux du Québec, Services administratifs, 505, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 900, Montréal (Québec) H3A 3C2 ou par télécopieur au (514) 282-4292.

3161365A

Seules les personnes retenues seront contactées.



CHSLD LUCILLE-TEASDALE

**Pavillon Éloria-Lepage
Pavillon Résidence Maison-Neuve
Pavillon J.-H.-Charbonneau**

RÉCRÉOLOGUE OU TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS
Pavillon J.-H.-Charbonneau

Remplacement à temps complet temporaire pour une durée d'une année débutant en septembre 2003.

- Exigences :**
- Diplôme universitaire en récréologie ou
 - Diplôme collégial en technique d'intervention en loisirs.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 23 août 2003 au :

**CHSLD Lucille-Teasdale
Pavillon J.-Henri Charbonneau
Direction des ressources humaines
3095, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1W 1B2**

Télécopieur : (514) 528-2702 • Courriel : l.campeau.lteasdale@ssss.gouv.qc.ca

3161358A

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère du Revenu

Enquêteuse ou enquêteur en matières frauduleuses
Une ou un spécialiste
Classe principale

50 552 \$

CONCOURS N° : 298G-4403449/PP

Ministère du Revenu : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels au ministère du Revenu du Québec, dans les régions administratives de Montréal et de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi régulier est offert à la Direction générale de la législation et des enquêtes, Direction principale des enquêtes de Montréal et de Québec, 3800, rue de Marly, Sainte-Foy.

Attributions : Sous la supervision du chef du Service d'enquête sur les fraudes et d'activités en relation avec les corps policiers, la personne titulaire :

- effectue des enquêtes sur les activités économiques (commerciales et financières), souvent à caractère interlope ;
- fournit des services techniques inédits liés à la filature et à la surveillance concernant tous les contribuables et mandataires établis en réseau ou non, soupçonnés d'exercer des pratiques frauduleuses relativement à l'approvisionnement et à l'écoulement de produits illicites ;
- identifie les contrevenants et leurs façons d'opérer ;
- retrace les témoins ;
- traduit avec précision les faits allégués dans chaque cause relative au non-respect des lois du MRQ devant les tribunaux.

De plus, la personne titulaire en enquête en matières frauduleuses :

- conduit des enquêtes sur les activités commerciales et financières illicites d'individus ou de mandataires ;
- élabore et produit des enquêtes sur les activités commerciales et financières de personnes et d'organisations criminelles, souvent organisées en réseaux, impliquant des ressources de divers organismes et champs de compétence ;
- apporte son soutien au service juridique dans les cas d'interventions juridiques ou de poursuites pénales ;
- agit à titre de représentante ou de représentant du ministère en matière d'enquêtes frauduleuses ;
- participe à la réalisation des objectifs et des activités de son unité administrative.

Remarque : Le travail d'enquêteuse ou d'enquêteur en matières frauduleuses exige de la personne titulaire des déplacements fréquents avec couchers à l'extérieur.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques policières, en techniques juridiques ou dans une autre spécialisation pertinente ou d'une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ET posséder dix années d'expérience dans l'exercice d'attributions de la classe d'emplois d'enquêteuse ou d'enquêteur en matières frauduleuses COMPRENANT deux années d'expérience en filature.

Compensation de la scolarité : Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente ou par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur.

Compensation de l'expérience : Chaque bloc de deux années d'expérience pertinente manquante peut être compensé par une année de scolarité pertinente supérieure à la scolarité minimale exigée.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou, pour les études effectuées à l'extérieur du Québec, fournir une copie de l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec (attestation d'équivalence) dûment reconnue par les autorités compétentes.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 9 au 22 août 2003

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service en inscrivant le numéro 298G-4403449/PP à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, et le faire parvenir à M^{me} Pierrette Pelletier, Direction des ressources humaines, ministère du Revenu, 3800, rue de Marly, secteur 2-4-3, Sainte-Foy (Québec) G1X 4A5. Pour être acceptées, les candidatures doivent parvenir à l'adresse indiquée au plus tard à 16 h 30, le 22 août 2003.

Information : M. Donald Soucy, (418) 652-5891
 M. Robert Paulin, (514) 287-8133
 M. Charles Roberge, (418) 652-6098

Note : Un dossier complet comprend :

- > Le formulaire Offre de service dûment rempli incluant :
 - le numéro 298G-4403449/PP inscrit à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve ;
 - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
 - son numéro d'assurance sociale (NAS) ;
 - la nature, les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés et le nombre d'heures travaillées par semaine pour les emplois à temps partiel.

Une copie de tous les diplômes exigés ou, le cas échéant, des relevés de notes ou de l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec (attestation d'équivalence) pour les diplômes obtenus à l'extérieur du Québec.

Ministère de l'Éducation

Traductrice ou traducteur
(Du français vers l'anglais)

47 001 \$

CONCOURS N° : 125G-3503006

Ministère de l'Éducation : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels et, au besoin, à tout autre emploi semblable, au ministère de l'Éducation, dans les régions administratives de Montréal et de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi régulier est offert à la Direction de la production en langue anglaise, à Québec, et un emploi occasionnel à Montréal.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice de la production en langue anglaise, la personne titulaire du poste exécute divers travaux de traduction du français vers l'anglais selon les normes exigées. Le mandat de l'équipe de traduction est de produire, comme indiqué dans la Règle de gestion relative à la traduction en langue anglaise des documents ministériels, les versions anglaises des documents ministériels essentiels à la promotion et au maintien d'un enseignement de qualité dans les écoles anglophones et d'exercer les activités d'adaptation ou de révision linguistique rattachées à la production du matériel en langue anglaise à la demande des unités administratives du ministère. À la demande des unités intéressées, la personne titulaire est également appelée à évaluer la qualité linguistique des documents en langue anglaise qui lui sont soumis.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en traduction dont l'obtention requiert un minimum de seize années d'études ou dans toute autre discipline pertinente ET posséder cinq années d'expérience de niveau professionnel ayant permis l'acquisition de connaissances et d'habiletés en traduction du français vers l'anglais.

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente ou par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur. Chaque tranche de 30 crédits d'études pertinentes additionnelles et de niveau supérieur au diplôme universitaire exigé peut compenser une année d'expérience pertinente.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 9 au 22 août 2003

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 125G-3503006 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, et le faire parvenir à M^{me} Sylvie Nadeau, Direction des ressources humaines, ministère de l'Éducation, 1035, rue De la Chevrotière, 27^e étage, Québec (Québec) G1R 5A5.

Seuls les dossiers complets seront étudiés ; un dossier complet comprend :

- > le formulaire Offre de service dûment rempli incluant :
 - le numéro 125G-3503006 inscrit à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve ;
 - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
 - son numéro d'assurance sociale (NAS) ;
 - les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés ; pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures travaillées par semaine ;
- > une copie du diplôme exigé ou, le cas échéant, du dernier relevé de notes ou de l'évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence) ;
- > une preuve de statut de résident permanent (pour les personnes candidates ne possédant pas la citoyenneté canadienne).

Information : M^{me} Liette Michaud-Hedge, (514) 873-6073
 Télécopieur : (418) 643-8651

Renseignements importants : Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec, dans les bureaux régionaux, dans le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor (www.tresor.gouv.qc.ca) ainsi que dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes gouvernementaux. **Pour être acceptées, les candidatures doivent parvenir à l'adresse indiquée au plus tard le 22 août 2003.**

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois

3160411A

LEGER ROBIC RICHARD
 AVOCATS
 ROBIC depuis 1822
 AGENTS BREVETS ET MARQUES

Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques, autonomes pour faire partie de notre Groupe, secteur propriété intellectuelle.

JURISTE/AVOCAT(E)

- Droit des marques de commerce et droits d'auteur ;
 - Doit maîtriser le français et l'anglais, écrits et parlés ;
 - Expérience sera un atout mais n'est pas obligatoire.

PARAJURISTE(S)

- DEC en technique juridique ou équivalent.
 - Doit maîtriser le français et l'anglais, écrits et parlés ;
 - Expérience sera un atout mais n'est pas obligatoire.

Nous offrons un salaire compétitif selon expérience

C.V. à Martine St-Pierre (514) 845-7874
 ou emploi@robic.com
 site web: www.robic.ca

Toute demande sera traitée confidentiellement

ENTREPRISE PHARMACEUTIQUE
 en pleine expansion recherche

représentant(e)s

qualifié(e)s en ventes pharmaceutiques (pharmacies) et dynamiques, ayant min. 3 ans d'expérience et bien connu(e)s dans le milieu. Bilinguisme requis.

Postez C.V. au

1083, boul. Labelle, suite 68001
 Blainville (Québec) J7C 4Z4.



CLSC-CHSLD
 du Ruisseau-Papineau

Situé dans la RÉGION DE LAVAL, notre établissement qui compte 750 employés (Pavillon Norman-Bethune et Pavillon Sainte-Dorothée), est à la recherche de personnes compétentes pour faire partie d'une organisation dynamique.

Nous vous invitons à faire parvenir votre CV en indiquant le titre de l'emploi recherché, avant le 27 août 2003, au : CLSC-CHSLD du Ruisseau-Papineau, Direction des ressources humaines, 350, boul. Samson, Laval (Québec) H7X 1J4.
 Tc : (450) 689-3147.
 Courriel : 13_CSL_ressources_humaines_bethu@sss.gouv.qc.ca

Chef de programme, Soutien à domicile

(temporaire à temps complet, 1 an avec possibilité de permanence)
 Baccalauréat en réadaptation ou en sciences de la santé. Au moins 3 ans d'expérience à titre de gestionnaire dans le réseau de la santé. Expérience dans le programme concerné, un atout.

Responsable clinique psycho-social

(temporaire à temps partiel, 28 h/sem. avec possibilité de 35 h) Baccalauréat en sciences humaines. Expérience de 3 ans en soutien à domicile. Capacité de supervision.

Ergothérapeutes

(2 postes permanents à temps partiel, 28 h/sem.)

Infirmier(ère)s bachelier(ère)s

(2 postes permanents à temps partiel, 24,5 h/sem.)

Auxiliaires familiaux(ales) et sociaux(ales)

(4 postes de jour et de soir, 28 h/sem. avec possibilité de 35 h)

LISTE DE RAPPEL : • Infirmier(ère) • Travailleur(euse) social(e)

• Auxiliaire familial(e) et social(e) • Réceptionniste
 (garantie de 4 à 5 j/sem. pour plusieurs remplacements)

Tous les postes ci-dessus exigent une connaissance fonctionnelle de l'anglais.

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues recevront une réponse.

www.gojobs.gov.on.ca

VÉRIFICATEUR(TRICE)S FISCAUX(ALES) SUR PLACE

Le bureau fiscal régional d'Ottawa du **ministère des Finances**, section de l'imposition des compagnies, est à la recherche de trois personnes bilingues pour réaliser des vérifications détaillées auprès de petites et moyennes entreprises ou de participer à des travaux de vérification auprès de grandes entreprises complexes, en vue d'assurer leur conformité à la *Loi sur l'imposition des corporations* et à la *Loi de l'impôt sur le revenu (Canada)*. Vous devrez : analyser des déclarations d'impôt, des états financiers et des documents connexes et effectuer des recherches dans ces domaines; consulter les lois fiscales; appliquer les techniques de traitement électronique de données; discuter des résultats de vérifications avec les contribuables; préparer des documents de travail en vue des vérifications. **Lieu de travail** : Gloucester; déplacements.

Exigences : maîtrise de l'anglais et du français; connaissance approfondie et expérience éprouvée des principes comptables et des techniques de vérification; connaissance de la *Loi sur l'imposition des corporations*, de la *Loi de l'impôt sur le revenu (Canada)*, de l'informatique et des logiciels de base; solide expérience en matière de fiscalité et de vérification; bonnes aptitudes à la planification, à l'organisation, à la recherche, à l'analyse, à la résolution de problèmes, aux relations interpersonnelles et à la communication; titre de CGA, de CMA ou de CA, ou avoir terminé avec succès un programme universitaire reconnu, auquel s'ajoutent ou lequel comprend des cours d'introduction à la comptabilité financière, de comptabilité financière intermédiaire, de comptabilité financière avancée, de vérification, de fiscalité, de comptabilité analytique ou de comptabilité de gestion, et un cours additionnel en vérification, en fiscalité, en comptabilité analytique, en comptabilité de gestion ou en finance. **Nota** : Les candidat(e)s doivent joindre la preuve de la désignation professionnelle ou des titres universitaires à leur curriculum vitæ pour que leur candidature soit retenue. Il faudra clairement indiquer sur les attestations scolaires les cours qui répondent aux exigences de scolarité du poste. Les candidat(e)s qui ont obtenu leurs compétences à l'extérieur du Canada doivent également joindre la preuve que celles-ci sont reconnues comme équivalentes au Canada.

Échelle salariale : 1 101 - 1 353 \$ par semaine

Envoyez votre curriculum vitæ et votre lettre d'accompagnement d'ici le 22 août 2003, à : Dossier 4345, Ministère des Finances, Direction des ressources humaines, 33 rue King O, 2^e étage, Oshawa ON L1H 8H5. Télécopieur : 905 433-6588.

Ontario

Un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances

3160453A

Cégep du Vieux Montréal

Établissement d'enseignement supérieur situé au cœur de la vie urbaine, culturelle, économique et sociale, le Cégep du Vieux Montréal regroupe près de 1 000 employés, dont 650 enseignantes et enseignants engagés dans la réalisation du Projet éducatif. En développement constant et s'appuyant sur une carte de programmes diversifiée, le Cégep accueille plus de 6 000 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier et près de 4 000 à la formation continue et aux entreprises.

Nous sommes à la recherche d'un(e)

COORDONNATEUR(TRICE) AUX SERVICES FINANCIERS

Sous la responsabilité de la directrice du Service des finances et des entreprises autofinancées, vous exercerez l'ensemble des fonctions requises pour la planification, l'organisation, la direction, le contrôle, l'évaluation, la recherche et le conseil concernant les programmes, les activités, les ressources financières, humaines et matérielles et les systèmes informatisés de gestion ayant trait aux activités comptables et financières du Cégep.

EXIGENCES

- > Diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables ou en administration (spécialisation comptabilité)
- > Statut de membre en règle de l'Ordre des comptables agréés (CA) ou de l'Ordre des comptables généraux licenciés (CGA)
- > Cinq années d'expérience pertinente en comptabilité ou en gestion financière, de préférence dans le réseau collégial ou le secteur public ou parapublic
- > Maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit
- > Connaissance des systèmes informatisés de gestion des activités comptables et budgétaires ainsi que leur mise en place et leur fonctionnement

RÉMUNÉRATION

Selon le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel, cette fonction est classée « coordination, niveau II » et commande un salaire annuel entre 53 658 \$ et 71 003 \$.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitæ et une lettre de présentation expliquant votre intérêt pour ce poste, sous pli confidentiel, avant le 19 août 2003, 17 h, à :

Concours « Coordonnateur(trice) aux services financiers »
 Direction du Service des ressources humaines

Cégep du Vieux Montréal
 255, rue Ontario Est
 Montréal (Québec) H2X 1X6

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection recevront un accusé de réception. Le Cégep du Vieux Montréal pratique une politique d'égalité d'accès à l'emploi.

Pour obtenir des renseignements supplémentaires, veuillez consulter notre site Web à WWW.CVM.QC.CA

Un cégep étonnant !

316084A

CLSC LONGUEUIL-OUEST

ERGOTHÉRAPEUTE (poste à temps complet)

- Membre de l'Ordre des Ergothérapeutes du Québec
- Automobile requise
- De préférence une expérience pertinente d'un an dans le réseau de la santé
- Intérêt pour le travail en équipe multidisciplinaire
- Une connaissance de l'anglais serait un atout

NEUROPSYCHOLOGUE/ÉQUIPE SANTÉ MENTALE PERSONNES ÂGÉES

(2 jours/sem./remplacement)

- Diplôme universitaire de deuxième cycle et membre de l'ordre professionnel
- 2 années d'expérience en psychiatrie et en santé mentale auprès des personnes âgées
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais parlé et écrit
- Automobile requise

POUR LA LISTE DE RAPPEL: (remplacement consistant)

PHYSIOTHÉRAPEUTE TRAVAILLEUR SOCIAL

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE avant le 25 août 2003 (seules les personnes retenues seront contactées).

CLSC LONGUEUIL-OUEST

a/s de GUY LEFEBVRE
 201, CURÉ-POIRIER OUEST
 LONGUEUIL (QUÉBEC) J4J 2G4

Ou par courrier électronique:

guy.lefebvre@rrsss16.gouv.qc.ca

Pour plus de renseignements, vous pouvez téléphoner au: (450) 651-9832, poste 330

3161076

Réussite

en tête

La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke se classe parmi les plus importantes commissions scolaires au Québec avec près de 22 000 élèves répartis dans 36 écoles primaires, quatre écoles secondaires, un centre de formation professionnelle, un centre d'éducation des adultes, une école pour raccrocheurs et deux écoles spécialisées.

Réputée pour son dynamisme, la CSRS compte plus de 2500 employés ayant à cœur la réussite de l'élève.

Directrice ou directeur général adjoint aux affaires éducatives

Nature du travail

Le poste de directeur général* adjoint aux affaires éducatives comporte l'exercice de toute fonction et de toute tâche définies par le directeur général relativement à l'administration des activités, des programmes et des ressources de la commission scolaire, de même que l'exercice sous son autorité des obligations, droits et pouvoirs délégués par le conseil des commissaires.

Le directeur général adjoint aux affaires éducatives assure la gestion du service des ressources éducatives, du service de la formation professionnelle et du service de la formation des adultes. Il participe à la supervision fonctionnelle des directions des écoles. Il s'assure notamment de gérer de manière optimale l'ensemble des ressources de son service.

Conditions d'admissibilité

- Être titulaire d'un diplôme universitaire terminal de deuxième cycle ou de premier cycle, dans un champ d'études relié à l'enseignement.
- Posséder huit années d'expérience pertinente dont au minimum trois ans dans un emploi cadre.
- Posséder un leadership démontré.
- Avoir une excellente compréhension des enjeux administratifs reliés à la gestion d'une commission scolaire de taille et de milieu équivalents à la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke.
- Démontrer une capacité afin de contribuer aux réalisations d'une équipe de travail.
- Posséder de l'autonomie et de la détermination dans sa gestion.
- Avoir des aptitudes de supervision fonctionnelle des directions des écoles sous sa responsabilité.

Traitement

Selon la politique administrative et salariale des directeurs généraux et directeurs généraux adjoints des commissions scolaires, classe 4.

Toute personne intéressée à poser sa candidature à ce poste doit expédier son curriculum vitae ainsi qu'un texte de deux pages expliquant son intérêt à occuper le poste, et ce, au plus tard le 18 août 2003 à 15 heures :

Concours Directeur général adjoint
À l'attention du directeur général
Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
2955, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2Y3
Ou par courriel : fontaineLi@gw.csr.s.qc.ca

* Le générique masculin est utilisé dans un sens grammatical sans discrimination pour les personnes.



Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke

3161217A

Réussite

en tête

La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke se classe parmi les plus importantes commissions scolaires au Québec avec près de 22 000 élèves répartis dans 36 écoles primaires, quatre écoles secondaires, un centre de formation professionnelle, un centre d'éducation des adultes, une école pour raccrocheurs et deux écoles spécialisées.

Réputée pour son dynamisme, la CSRS compte plus de 2500 employés ayant à cœur la réussite de l'élève.

Directrice ou directeur de l'école de la Montée

Le directeur de cette école, entouré d'une équipe d'environ 105 employés dont plus de 70 enseignants, gère tant le volet administratif que pédagogique en vue de favoriser la réussite des quelque 1350 élèves. Totalement branchée sur le 21^e siècle, cette école offre un programme enrichi en environnement, société et informatique.

Qualifications minimales

Baccalauréat en sciences de l'éducation ou l'équivalent, 8 années d'expérience pertinente, autorisation permanente d'enseigner et un minimum de 6 crédits d'un programme de 2^e cycle universitaire comptant 30 crédits et plus en gestion pertinents à la fonction de cadre d'école.

Échelle salariale : 67 841 \$ à 88 196 \$

Directrice ou directeur du service de la formation professionnelle et du centre 24-Juin

Le directeur du service de la formation professionnelle et du centre 24-Juin, appuyé par une équipe d'environ 180 employés dont plus de 130 enseignants, est responsable de la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources du service de la formation professionnelle. Le centre 24-Juin offre plus de 50 programmes aux quelque 2000 élèves qui la fréquentent.

Qualifications minimales

Baccalauréat en sciences de l'éducation ou l'équivalent, 8 années d'expérience pertinente, autorisation permanente d'enseigner et un minimum de 6 crédits d'un programme de 2^e cycle universitaire comptant 30 crédits et plus en gestion pertinents à la fonction de cadre d'école.

Échelle salariale : 71 818 \$ à 93 361 \$

Toute personne intéressée à poser sa candidature à l'un de ces postes doit expédier son curriculum vitae ainsi qu'un texte de deux pages expliquant son intérêt à occuper le poste, et ce, au plus tard le 18 août 2003 à 15 heures :

Concours Directeur d'école
À l'attention du directeur général
Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
2955, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2Y3
Ou par courriel : fontaineLi@gw.csr.s.qc.ca

Le générique masculin est utilisé dans un sens grammatical sans discrimination pour les personnes.



Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke

3161222A



Directeur adjoint — Loisirs (sports)

Au service de 14 000 citoyennes et citoyens, Candiac est une municipalité dynamique et d'avant-garde située sur la rive sud du fleuve Saint-Laurent, à moins de quinze (15) minutes du centre-ville de Montréal.

Relevant du directeur du service des Loisirs, vous aurez la responsabilité de coordonner l'ensemble des activités reliées à la programmation ainsi qu'à la planification et la réalisation des activités sportives sur l'ensemble du territoire de la municipalité. Votre mandat inclura également une participation active à l'élaboration et à la mise en place des orientations et politiques du service.

Titulaire d'une formation universitaire en récréologie, vous possédez une expérience minimale de cinq (5) ans dans la coordination d'activités sportives et / ou de loisirs, de préférence en milieu municipal. Votre cheminement professionnel témoigne de vos réalisations et de votre capacité à développer et entretenir des relations efficaces avec les partenaires.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 août 2003 à l'attention de :

Comité de sélection
«Directeur adjoint - Loisirs»
Ville de Candiac
100, boulevard Montcalm Nord
Candiac (Québec) J5R 3L8
Courriel: loisirs@ville.candiac.qc.ca

La Ville de Candiac offre des chances égales d'emploi.

3161179

Blainville

Située dans la banlieue nord de Montréal, notre ville de 37 000 habitants est réputée pour son administration dynamique, ses projets innovateurs et sa croissance démographique rapide.

Nous recherchons une personne compétente, reconnue dans son domaine, pour occuper le poste cadre suivant, sur une base contractuelle :

RESPONSABLE DE LA DIVISION DE LA SURVEILLANCE DU TERRITOIRE

Référence : 27-08-03

d'un naturel
invitant

Description : Relevant du directeur du service de Police, vous êtes responsable des activités de la division. Vous participez à la planification du budget, établissez les objectifs de votre division et assurez le suivi des résultats auprès de votre personnel. Vous travaillez en partenariat avec les autres divisions du service et les partenaires de l'externe.

N.B. - Dans le cadre de l'application de la Loi sur les organisations policières, la Ville de Blainville doit éventuellement fournir des services de niveau 2.

Exigences : Expérience de 15 ans comme policier et un minimum de cinq ans d'expérience dans le domaine de la gendarmerie et du soutien opérationnel. Trois ans d'expérience comme officier cadre. Certificat en gestion policière. Excellentes habiletés de gestion, de même que capacité d'innovation, facilité de communication et aptitudes à former du personnel. Est un atout une bonne connaissance des outils Microsoft Office.

Salaire et avantages sociaux : Selon les conditions de travail réservées au personnel cadre

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 août 2003, 17 h, par télécopieur au (450) 434-8281, par courriel à l'adresse suivante : ressources.humaines@ville.blainville.qc.ca ou par la poste à l'adresse suivante :

Ville de Blainville
Service des Ressources humaines, Réf. : 27-08-03
1000, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec) J7C 3S9

Le poste est offert également aux candidats de sexe masculin et féminin. La Ville offre des chances d'emploi égales à tous. À compétence égale, la Ville privilégie les candidats résidant à Blainville. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

3161288A

Indigo

Books & Music, Inc.

Occasions de carrière en gestion - Montréal

En tant que membre de notre équipe de gestion, vous aurez devant vous un plan exceptionnel de développement de carrière dans le secteur du détail. Votre passion pour les livres vient compléter vos talents de leader et votre expérience pertinente de trois à cinq années en gestion auprès d'un détaillant. Vous êtes bilingue (français-anglais) et vous détenez de préférence un diplôme d'études postsecondaires dans une discipline reliée à l'administration des affaires.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Directeur régional, Télécopieur : (902) 466-1613

Nous vous remercions de votre intérêt; cependant, nous ne contacterons que les personnes convoquées en entrevue, qui aura lieu à Montréal.

INDIGO BOOKS & MUSIC OFFRE
DES CHANCES D'EMPLOI ÉGALES À TOUS.

3161219A



NOTRE ÉQUIPE ÉCLAIRE LE MONDE

Reconnus pour maîtriser la lumière et respecter l'environnement tant au niveau énergétique qu'au point de vue visuel, nous sommes à la fine pointe de la science de l'éclairage. Mais au-delà de la technologie, chez nous, il y a des gens qui maîtrisent leur métier, qui recherchent l'innovation et qui travaillent en équipe. Des gens qui forment ensemble un environnement de travail stimulant.

Pour compléter notre équipe gagnante, nous sollicitons votre candidature pour combler le poste suivant.

RESPONSABLE DU LABORATOIRE

Sous l'autorité du directeur de l'ingénierie, le titulaire est responsable de maintenir et promouvoir les relations avec les organismes de normalisation tels que CSA, UL et autres. Il voit à effectuer les tests de validation des produits et prépare les dossiers destinés à la certification de ceux-ci et informe le personnel des différentes normes à respecter.

À titre de membre d'une équipe de professionnels de conception, le titulaire doit effectuer des études d'expériences techniques dans le but de produire des modèles et prototypes afin d'améliorer la qualité, la productivité et réduire les coûts des produits. Il soutient les activités de recherche, de conception, de fabrication, d'installation et service après-vente des produits, développe et recommande des politiques concernant le génie électrique. Il doit participer activement à la réalisation des objectifs de l'entreprise et contribuer par ses interventions à en assurer le meilleur fonctionnement possible.

Exigence requises :

- Détenir un BAC en génie électrique
- 2 ans d'expérience dans un poste similaire
- Avoir une expérience pratique sur Autocad

Qualifications requises :

- Bon(ne) communicateur(trice)
- Faire preuve d'initiative et de créativité
- Bilinguisme anglais et français nécessaire

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste, par télécopieur au (450) 971-2807 ou par courriel à estonge@lumec.com avant le 19 août 2003.

Direction des ressources humaines
Lumec inc.

640, boul. Curé-Boivin, Boisbriand (Québec) J7G 2A7

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.

3161045

Situé sur la Rive-Sud de Montréal, notre client est une entreprise manufacturière œuvrant dans le domaine de la transformation de métal en feuilles. Il nous a mandatés pour recruter un :



RECHERCHE DE CADRES INC.
EXECUTIVE SEARCH INC.

DIRECTEUR de production

Vous planifierez, organiserez, dirigerez et contrôlerez les activités des différentes unités de production. De plus, vous élaborerez et mettrez en place des systèmes visant une utilisation efficace des matériaux, de la main-d'œuvre et de l'équipement afin d'atteindre les objectifs de production (qualité, coût, efficacité). Vous assumerez, par ailleurs, la responsabilité de la planification de la production, de l'entretien de l'équipement, de la santé et sécurité au travail ainsi que des inventaires.

Bilingue, vous possédez idéalement une formation universitaire en génie industriel ou mécanique ou toute expérience jugée équivalente. Vous comptez de 5 à 10 années d'expérience dans des fonctions similaires qui témoignent de votre contribution en tant qu'agent de changement dans l'accroissement de la compétitivité des organisations pour lesquelles vous avez œuvré, et ce, en milieu syndiqué.

Si vous cherchez un défi de taille vous permettant de mettre à profit votre créativité et votre leadership, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à MPA Recherche de cadres inc., Projet no. 1233, 7900, boul. Taschereau Ouest, bureau A-204, Brossard (Québec) J4X 1C2
Courriel : courrier@m-p-a.qc.ca • Téléc. : 450-465-9215 • Site Web : m-p-a.qc.ca

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

3161386A

À UN TOURNANT DE VOTRE VIE PROFESSIONNELLE?

Le marché immobilier au Québec est en constante évolution maintenant et pour les années à venir.

Si vous avez le profil requis, vous pouvez facilement envisager un revenu annuel entre 50000 \$ et 150000 \$ et même beaucoup plus:

- vous êtes doué pour les relations humaines et les négociations;
- vous savez écouter les gens pour connaître leurs besoins;
- vous aimez les défis, êtes tenace et travailleur;
- vous êtes autonome, ponctuel et discipliné;
- vous possédez une automobile, un DES et une autonomie financière de 6 mois.

C'est vous? Alors n'hésitez plus! Informez-vous sur la carrière d'agent immobilier dans l'un des 50 bureaux de courtage immobilier La Capitale au Québec ou réservez votre place à l'une de nos prochaines soirées d'information :

Rive-Sud : 25 septembre.
Rive-Nord et Laurentides : 21 août et 23 septembre
Île de Montréal : 11 août et 25 septembre

Pour information et date des prochains cours :
Josée Legault 1 (800) 363-6715 poste 360

3160817

COLLEGE SAINT-SACREMENT

Animateur sportif

Le Collège Saint-Sacrement de Terrebonne, institution d'enseignement secondaire privée, recherche un animateur ou animatrice, surtout spécialisé en volleyball et en badminton pour une tâche à temps complet.

Qualifications demandées: Bacc. spécialisé en éducation physique ou DEC avec formation pertinente. Connaissances en escalade préférables.

Rémunération: entre 21,17 \$ et 31,37 \$ par période de 50 minutes, selon expérience.

Faire parvenir C.V., avant le 15 août 2003, à :

Alain Barrette,
adjoint à la vie étudiante
Collège Saint-Sacrement
901, rue St-Louis
Terrebonne (Québec) J6W 1K1
Télécopieur: 450-471-5904

3160928

DIRECTEUR DE PRODUCTION

VITRE-ART INC., une entreprise manufacturière de vitraux et produits verriers située à Montréal-Nord recherche une personne bilingue avec un minimum de 10 ans d'expérience dont la compétence permettra d'assumer le poste de directeur de production. Son mandat consistera principalement à assurer la bonne gestion de l'ensemble des opérations de production, du personnel de production ainsi que de nombreux projets d'améliorations.

Veuillez envoyer votre C.V. par courriel: srayes@vitre-art.com

3160280

PHARMACIENNE

Temps plein ou partiel

Salaires et pratique supérieurs à la moyenne.

Ste-Agathe-des-Monts

Communiquer avec
André Paquette
819-326-3456
514-772-9864

3160960

Commission scolaire crie

VENEZ DÉCOUVRIR UN MILIEU OÙ VOUS POURREZ ÉVOLUER À UN AUTRE RYTHME ET VOUS ÉVADER DE LA VIE URBAINE, DE LA FOULE ET DU BRUIT. SAISISSEZ L'OCCASION DE RELEVÉR LES DÉFIS PERSONNELS ET PROFESSIONNELS QU'OFFRE LA COMMISSION SCOLAIRE CRIE, DANS L'UNE DES PLUS BELLES RÉGIONS DU CANADA.

LA COMMISSION SCOLAIRE CRIE FOURNIT DES SERVICES ÉDUCATIFS ALLANT DU PRÉPRIMAIRE AU SECONDAIRE, EN LANGUE CRIE, EN FRANÇAIS ET EN ANGLAIS, AUX 12 000 CRIS VIVANT DANS LES NEUF COMMUNAUTÉS DU TERRITOIRE DE LA BAIE-JAMES, DANS LE NORD QUÉBÉCOIS.

Responsable de la paie

Sous la supervision de la coordonnatrice ou du coordonnateur des services financiers, vous aiderez à la gestion de l'ensemble des activités du Service de la paie de la Commission (traitement interne, procédures de contrôle, etc.). De plus, vous verrez au bon fonctionnement du service et du personnel de la paie, maintiendrez les dossiers du personnel à jour, gèrerez et vérifierez les données d'entrée et aurez à superviser et à coordonner les activités du personnel.

Vous possédez un baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié, un diplôme ou une attestation de compétence reconnue par l'autorité compétente et comptez un minimum de cinq années d'expérience, dont deux à un poste de supervision. En outre, vous connaissez le logiciel PAIE de Windows ainsi que les conventions collectives et leur application. Enfin, vous parlez couramment au moins deux des trois langues officielles de travail de la Commission, soit français, anglais ou cri. Votre salaire annuel variera entre 46 067 \$ et 65 425 \$.

Lieu de travail : Mistissini (Concours MIS-I 188)

Si l'idée de mordre dans la vie vous plaît, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 22 août 2003, en indiquant le numéro du concours, au **Service des ressources humaines, Commission scolaire crie, 203, rue Principale, Mistissini (Québec) G0W 1C0. Télécopieur : (418) 923-2073; courriel : personnel@cscree.qc.ca**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3161238A

G.T.S.
Les Grands Travaux Soter Inc.

Entrepreneur de construction en génie civil, spécialisé, dans les travaux de réfection de ponts, viaducs et grands travaux, est à la recherche de personnel qualifié pour combler divers postes:

- INGÉNIEUR DE PROJET
- TECHNICIEN EN GÉNIE CIVIL

Les candidats doivent détenir un Baccalauréat ou D.E.C. en génie civil et posséder un minimum de 5 ans d'expérience dans les domaines ci-dessus mentionnés.

Faire parvenir votre C.V., à l'adresse suivante:

4085, Rang Saint-Elzéar Est, Laval (Québec) H7E 4P2
Télécopieur: (450) 664-4461

3160264

LE COLLÈGE MONT-SAINT-LOUIS

Établissement privé d'enseignement secondaire

SOLLICITATION DE CANDIDATURES

POSTES D'ENSEIGNANTS ET DE SOUTIEN POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2003-2004

Suite à une augmentation de clientèle pour la prochaine année scolaire, les postes suivants sont à pourvoir :

POSTES D'ENSEIGNANTS :
(possibilité de regroupement de matières)

- Anglais	2e secondaire	16 % de tâche (en remplacement)
- Éducation physique	3e et 4e secondaire	33 % de tâche (en remplacement)
- Informatique	3e et 4e secondaire	83 % de tâche (en remplacement)
- Biologie	3e secondaire	16 % de tâche (en remplacement)
- Espagnol	5e secondaire	16 % de tâche
- Français	2e secondaire	50 % de tâche (en remplacement)
- Arts plastiques	1re secondaire	25 % de tâche (en remplacement)

Qualifications minimales requises :
Être légalement qualifié pour enseigner au secondaire.

POSTES DE SOUTIEN

- Surveillants d'élèves	(2 postes)
1 poste temps complet	(35 heures/semaine)
1 poste temps partiel	(12 heures/semaine)
- Secrétaire	Temps complet (35 heures/semaine)
- Entraîneurs de basket-ball	pour équipes d'élite

Toute personne intéressée à poser sa candidature et qui possède les qualifications requises est priée de faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 14 août 2003 à :

M. Denis Blais
Coordonnateur des ressources humaines
Collège Mont-Saint-Louis
1700, boulevard Henri-Bourassa Est
Montréal (Québec) H2C 1J3
Téléphone : (514) 382-1560 poste 268
Télécopieur : (514) 382-5886
Courriel : dblais@msl.qc.ca

Le Collège Mont-Saint-Louis souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi

3161288A

RECOCHIM

Les Raffineries de Napierville inc., leader dans la production de naphthalène et de dichlorobenzène, cherchent présentement à pourvoir un poste de directeur technique pour leur usine de Napierville.

Les responsabilités principales sont
Structurer, mettre en place et maintenir le système de management de la qualité ISO 9001: 2000; coordonner et superviser toutes les activités du laboratoire et se maintenir à l'avant-garde des nouveaux développements en matière de technologie de la qualité; contribuer à l'amélioration du rendement, de la qualité, de la fiabilité des usines de naphthalène et de dichlorobenzène; travail de recherche et de développement de nouveaux produits et/ou de produits à valeur ajoutée; représenter l'employeur au Comité de santé et sécurité, ce qui comprend établir et exécuter un programme précis de santé et sécurité; développer et exécuter les programmes de formation pour employés relatifs à ISO, à la santé et sécurité, au SIMDUT.

Le candidat idéal
Possède au moins 10 ans d'expérience dans l'industrie chimique, spécialement en management de la qualité et travail en laboratoire; est de préférence membre de l'Ordre des chimistes du Québec, a d'excellentes compétences de communication, est bilingue et capable de communiquer efficacement avec les gens de tous les niveaux de la compagnie, est capable d'automotivation, de motiver les autres et de travailler en équipe.

Rémunération :
Le salaire dépend de l'expérience et des qualifications. Nous offrons un salaire et des avantages compétitifs.

Si ce poste vous intéresse, veuillez envoyer votre C.V. aux
Raffineries de Napierville, 175, de l'Église, Napierville (Québec) JOJ 1L0 ou par télécopieur au (514) 341-3263.

3161055

CADRES/PROFESSIONNELS/DIRECTEURS

Cherchant un Salaire de 30 000 \$ à 300 000 \$

À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus attrayantes que jamais. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- **PROFESSIONNELS INTERMÉDIAIRES** embauches en services bancaires, électronique, exploitation, ventes au détail, communication et franchisage.
- **CADRES SUPÉRIEURS ET EX-ENTREPRENEURS** ayant une solide compétence en gestion de différentes entreprises de service ou de fabrication, et intéressés par une possibilité d'actionariat.
- **PERSONNEL DE VENTE/MARKETING** dans tous les domaines.
- **FINANCE ET COMPTABILITÉ** - De débutant à cadre supérieur y compris C.A. et experts en finance.
- **ÉDUCATION/ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF/ DIPLÔMÉS DE MBA OU DOCTORAT/MILITAIRE À LA RETRAITE** - Personnes cherchant un meilleur poste et un meilleur salaire dans le secteur privé.
- **PROFESSIONNELS DÉSIANT DÉMÉNAGER** à l'extérieur ou à l'intérieur du Québec ou encore à l'étranger.
- **FABRICATION/TECHNIQUE/PROFESSIONNELS** à tous les niveaux.

Services-conseil en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises.
Plus de 100 bureaux Canada/États-Unis/R.U/AU

Haldane
bernard
associates
Fondé en 1947

Tél: (514) 938-0578
Télé: (514) 938-9165
Courriel: bhamtl@bernardhaldane.ca

1250 René-Lévesque, #233, Montréal, Québec H3B 4W8
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal • Nous ne sommes pas une agence de placement.

56 ans de succès dans les recherches d'emploi

31615459

Sodexho

Gestionnaires expérimentés !

Ne manquez pas la chance de poursuivre votre carrière chez Sodexho !

Venez découvrir une entreprise où vos idées et vos initiatives seront mises en valeur, une entreprise qui vous permettra de réaliser vos objectifs de carrière à titre de:

RESPONSABLE DE TERRITOIRE

Chef de file en gestion des services alimentaires et d'installations, nous recherchons un candidat qui sera responsable de superviser plusieurs sites dans le nord du Québec. L'individu doit posséder un diplôme universitaire du 1^{er} cycle ainsi qu'un minimum de 8 ans d'expérience en restauration collective.

Vous êtes réputé pour votre leadership et votre professionnalisme, nous avons l'opportunité idéale pour vous!

Service des Ressources humaines
Par télécopieur: (514) 866-2212
Par courriel: viviane.azzi@sodexhoca.com

3161115

Appel de candidatures

Postes permanent

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'œuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagement adaptés au contexte des nouvelles technologies.

La Société gère simultanément des projets d'une valeur totale de 1,2 milliard de dollars. Elle a récemment obtenu l'accréditation ISO 9001 pour l'ensemble de sa Vice-présidence à la construction.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste permanent.

Conseiller immobilier

CONCOURS NO : CI-01 Hull

Attributions : Sous la responsabilité du directeur régional, il est responsable du traitement efficace des demandes et des relations avec la clientèle. Tout en respectant l'utilisation optimale du parc d'espace et sa rentabilité, il négocie, conclut et prépare des ententes pour des espaces, des aménagements et des services avec les clients et les propriétaires d'immeubles. Dans les limites de ses fonctions, il est responsable du résultat, coordonne et administre toutes les étapes de la réalisation des projets incluant l'aménagement des locaux. Il assiste le gestionnaire dans la réalisation de mandats spéciaux.

Exigences : Détenir un baccalauréat, de préférence en administration des affaires - option gestion urbaine et immobilière, ainsi que trois années d'expérience pertinente. Connaître les lois, règlements et décrets d'usage. En plus de posséder les habiletés requises pour transiger avec les clients, vous communiquez efficacement tant verbalement que par écrit.

Traitement : De 43 789 \$ à 64 870 \$/année selon l'expérience. Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile et détenir un permis de conduire valide. Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 22 août 2003, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leurs attestations d'études), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de dossier, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Société immobilière du Québec
1075, rue de l'Amérique-Française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
drh@siq.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

3161378A

www.siq.gouv.qc.ca

CASINO MONTRÉAL

Joignez une équipe gagnante

CHEF DE SERVICE, COMPTABILITÉ

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 22 août 2003, en indiquant clairement l'emploi convoité et le numéro de référence approprié.

Casino de Montréal
Centre de recrutement
325, rue Bridge
Montréal (Qc) H3K 2C7
recrutement.mtl
@casino.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi. Veuillez prendre note que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue. Nous exigeons une intégrité irréprochable (enquête de sécurité à prévoir pour fins de vérification).

Relevant du directeur des opérations, Contrôle, vous dirigerez l'ensemble des opérations et des ressources reliées au contrôle financier - comptabilité et plus particulièrement aux comptes fournisseurs, au suivi budgétaire, au budget et à l'approvisionnement. Vous vous assurerez également de l'application des contrôles financiers et coordonnerez le processus budgétaire annuel.

Titulaire d'un diplôme universitaire requérant au moins 16 années de scolarité en administration, vous comptez 8 années d'expérience pertinente dont 5 en gestion de personnel. Vous êtes membre en règle de l'une ou l'autre des corporations professionnelles CA, CMA ou CGA et vous possédez une connaissance appropriée de l'anglais et des logiciels Word, Excel, Access et Oracle.

Votre capacité à motiver, évaluer et développer des ressources humaines sera fort appréciée dans ce rôle où vous pourrez aussi démontrer vos aptitudes pour planifier et contrôler les activités et les ressources d'un service.

Réf. P-CFCOMP-08

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

Pour une description détaillée des emplois, consultez www.loto-quebec.com

UQAR

Université du Québec à Rimouski

www.uqar.qc.ca

Professeurs-chercheurs sous octroi (4 postes)

L'Université du Québec à Rimouski recherche des professeurs-chercheurs et des professeurs-chercheurs dans les champs de spécialisation suivants :

- **Biotechnologies marines (2 postes)**
Durée du contrat : 22 septembre 2003 au 22 septembre 2005 avec possibilité de renouvellement, sous toutes réserves de l'obtention du financement
Lieu d'affectation : Le Centre technologique des produits aquatiques de la Direction de l'innovation et des technologies (DIT) du MAPAQ à Gaspé
- **Aquaculture des poissons marins ou des diadromes**
Durée du contrat : 22 septembre 2003 au 22 septembre 2004
Lieu d'affectation : Le Centre aquacole marin de Grande-Rivière, Laboratoire de la Direction de l'innovation et des technologies (DIT) du MAPAQ
- **Conchyliculture**
Durée du contrat : 22 septembre 2003 au 22 septembre 2004 avec possibilité de renouvellement, sous toutes réserves de l'obtention du financement
Lieu d'affectation : Le Centre aquacole marin de Grande-Rivière, Laboratoire de la Direction de l'innovation et des technologies (DIT) du MAPAQ

CLÔTURE DE CES CONCOURS : 22 août 2003

POUR INFORMATION : www.uqar.qc.ca/uqar/emplois/liste.htm

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

3160439A

Le secteur des services correctionnels et de réinsertion sociale

LA DÉLINQUANCE et la criminalité sont des problèmes sociaux sur lesquels se penchent plusieurs professionnels. En dépit du travail de prévention de ces spécialistes qui s'efforcent de mieux comprendre les causes de ces phénomènes et de mettre au point des moyens de les prévenir en vue d'assurer la sécurité et le bien-être des membres de la société, certains crimes sont commis. Les personnes qui commettent les crimes sont jugées et condamnées par le système judiciaire à des peines d'emprisonnement plus ou moins longues, selon la gravité de leurs actes.

À une époque pas si lointaine, les personnes coupables de crimes étaient tout simplement enfermées dans un pénitencier pour de nombreuses années. De nos jours, elles sont encore incarcérées pour assurer la sécurité de la société, mais elles bénéficient d'une aide afin de pouvoir arriver à se réintégrer dans la

société à la fin de leur peine d'emprisonnement. Des méthodes d'intervention ont donc été mises sur pied pour faciliter leur réinsertion sociale et enrayer les comportements criminels.

Le secteur des services correctionnels et de réinsertion sociale comprend ainsi tous les professionnels qui travaillent auprès des personnes détenues ou en cheminement de réinsertion sociale comme les agents des services correctionnels, les agents de libération conditionnelle, les techniciens d'intervention en délinquance et les criminologues. Ces travailleurs veillent à la surveillance des détenus, à l'application des règlements en vigueur et au cheminement de réhabilitation des détenus qui se fait graduellement et selon certains critères, dont la participation de la personne détenue au processus de réhabilitation. Les étapes sont donc progressives et déterminées en partie par les comportements et la collaboration des détenus.

Plusieurs autres professionnels travaillent dans ce secteur, dont les divers intervenants qui, dans le cas de la libération, doivent s'assurer de la rectitude des comportements des personnes libérées. Cette libération se fait d'ailleurs de façon graduelle. La personne pouvant bénéficier d'une libération passe d'abord par une maison de transition où elle vit en communauté et s'habitue à mieux assumer ses responsabilités sociales dans le respect des lois. Puis, elle est mise en liberté surveillée et prise en charge par d'autres intervenants comme des travailleurs sociaux ou des agents de libération conditionnelle.

Le travail des professionnels de ce secteur n'est pas tâche facile, car les services en milieu correctionnel et les services d'aide à la délinquance connaissent les mêmes contrain-

tes financières que les autres services publics. Toutefois, il y aura toujours un grand besoin dans ce secteur, histoire de prévenir une augmentation de la criminalité dans la mesure du possible, sinon de contribuer à la réinsertion sociale des gens qui en ont besoin.

Quelques métiers

- > Criminologue
- > Agent, agente des services correctionnels
- > Technicien, technicienne d'intervention en délinquance

Pour plus de renseignements sur ces professions : monemploi.com

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

Une carrière santé !

George Weston limitée, distributeur de produits alimentaires de qualité à expansion soutenue en Ontario, qui connaît actuellement une forte croissance, est à la recherche d'un(e)...

Infirmier(ère) en santé du travail

• Ottawa

Vous vous occuperez de la gestion des sinistres d'invalidité à court et à long termes, ferez le lien avec les sociétés d'assurance et faciliteriez le retour au travail en toute sécurité, en plus de gérer les dossiers CSPAA/CSST et les politiques et procédures en matière de santé au travail. De plus, vous agirez à titre de personne-ressource pour la direction en ce qui concerne la gestion des dossiers. Vous possédez des aptitudes pour l'organisation du travail, savez vous exprimer tant en français qu'en anglais et possédez de bonnes connaissances informatiques. Vous avez une attestation de compétence de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario (une attestation en santé du travail de l'Ontario ou du Québec est souhaitable) et, d'un point de vue idéal, un permis de l'OIIQ. De l'expérience en santé et sécurité au travail dans un milieu de travail syndiqué et de l'expérience dans la gestion des dossiers d'indemnisation soumis à la CSPAA/CSST constituent des atouts.

Veillez faire part de votre intérêt pour ce poste aux : Ressources humaines, George Weston limitée, 2625, chemin Sheffield, Ottawa (Ontario) K1B 1A5 Téléc.: (613) 741-6349

George Weston limitée

3161434A

PARTAGEZ NOTRE PASSION GlaxoSmithKline

Chaque seconde, 30 personnes reçoivent un vaccin mis au point par GlaxoSmithKline; toutes les minutes, 1 100 personnes reçoivent une ordonnance pour l'un de nos produits. Leader mondial de l'industrie pharmaceutique, nous figurons parmi les 20 entreprises canadiennes qui investissent le plus dans la recherche et le développement. Que diriez-vous de participer à l'évolution de l'industrie pharmaceutique? Nous sommes à la recherche de partenaires à l'esprit audacieux et innovateur qui seraient prêts à joindre notre quête en vue d'améliorer la qualité de la vie humaine.

COORDONNATEUR(TRICE), CRÉDIT Poste permanent à temps plein

Sous l'autorité immédiate du Chef national, Crédit et relations avec l'industrie,

Pour postuler, veuillez envoyer votre curriculum vitae avant le 15 août 2003 par courrier électronique à emplois.x.rh@gsk.com.

Nous soustrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Veuillez prendre note que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

vous assurerez le recouvrement et la gestion des comptes clients pharmaciens, hôpitaux et grossistes. Votre mandat comprendra d'analyser et de concilier les comptes clients, de négocier des ententes avec les clients et de répondre à leurs questions. Enfin, vous préparerez et recommanderez des dossiers de crédit.

Bilingue et titulaire d'un diplôme collégial en administration, vous comptez au moins trois années d'expérience en gestion du crédit et des comptes clients. Ce poste exige des aptitudes exceptionnelles pour le service à la clientèle, la communication et la négociation. En outre, vous devez maîtriser Windows et les logiciels Word, Excel et JD Edwards.

Partagez notre passion.



3161388A

Chef, Approvisionnements de lait

SIÈGE SOCIAL, GRANBY

Relevant du vice-président, Affaires institutionnelles, vous devrez optimiser les achats de lait d'Agropur et défendre ses intérêts dans le système laitier québécois et canadien en participant aux négociations des conditions d'approvisionnement en lait. Pour ce faire, vous représenterez Agropur sur les comités externes concernant les politiques et conventions laitières, assurerez l'application des conventions et coordonnerez les approvisionnements de lait à nos usines. Il vous faudra également élaborer, en collaboration avec les services de production, des solutions permettant d'optimiser la réception du lait aux usines. Enfin, vous assurerez la vigie des développements dans l'industrie laitière québécoise et canadienne et en commenterez les tendances et impacts futurs pour Agropur et ses filiales.

Pour relever ce défi, vous devez détenir un baccalauréat en agroéconomie ou en administration et compter 5 ans d'expérience dans l'industrie laitière ou agroalimentaire. Il vous faut également maîtriser le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, et démontrer un jugement sûr, une grande autonomie et de solides habiletés de négociation et de communication. De plus, vous devez posséder des aptitudes pour tirer profit des règles régissant la gestion du système laitier. Une maîtrise dans un domaine pertinent constitue un atout.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, avant le 22 août 2003, par courriel à cv.agropur@agropur.com ou par télécopieur au (450) 375-0240.



Vous aimez les défis, naturellement

Chez Agropur, le lait est le carburant d'une activité évaluée à 1,8 milliard de dollars et répartie entre 20 usines, dont les 3 000 employés sont le cerveau. Accessible à l'ensemble du marché canadien ainsi qu'au marché de l'exportation, sa gamme de produits fait l'orgueil des quelque 4 600 producteurs de lait qui s'en partagent la propriété.



De lait et d'innovation

3161400A

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

FORMATION

COLLÈGE MTC
COLLÈGE TECHNIQUE DE MONTRÉAL DEPUIS 1967
MONTREAL TECHNICAL COLLEGE
(514) 932-6444
Techniques d'architecture (AEC)

- Reconnu comme meilleur collège dans sa discipline
- Formation sur mesure - Autocad
- Aide financière
- Cours en français et en anglais (petits groupes)

www.mtccollege.com info@mtccollege.com

COURS D'INITIATION À LA DÉCORATION INTÉRIEURE I, II, III ET IV

- ÉTALAGISTE
- CUISINISTE
- TECHN. DE RENDU
- ATELIER DIVERS

Sous la direction des ARTISANS DU MEUBLE QUÉBÉCOIS INC.

Renseignement : (514) 866-1836
Début des cours : 8 SEPT. 2003
88, RUE SAINT-PAUL EST, Vieux-Montréal H2Y 1G6

ANGLAIS
COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION
Petits groupes : 3 à 7 personnes, admission continue
À temps partiel et semi-intensifs | COURS INTENSIFS
matin, après-midi, soir de jour, 25 h/semaine
1 à 7 fois/sem. • 250 \$/30 h • 1165 \$ à 185 \$/semaine*

*matériel pédagogique inclus, non taxable, déductible d'impôt, frais d'inscription : 45 \$

Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés : toutes les langues

Converlang
école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Montréal
(514) 278-5309 www.converlang.com

Formation continue / Enseignement régulier de soir

Il est important de se présenter à l'inscription avec tous les documents requis en main. (Sans rendez-vous)
(514) 389.5921, poste 2223 ou 2228

Lundi 11 août : 17 h à 20 h
Mercredi 13 août : 17 h à 20 h
Samedi 16 août : 9 h à 13 h
Mardi 19 août : 17 h à 20 h

Session automne 2003

Inscription Du 6 au 19 août / Local A 1160

AHUNTSIC

Construction et rénovation de bâtiments ■ Finance ■ Graphisme ■ Impression offset ■ Initiation à la Mécanique du bâtiment ■ Instrumentation, automatisation et robotique ■ Production de pages Web (infographie) ■ Production de pages web (graphisme) ■ Sciences de la nature ■ Sciences humaines ■ Techniques administratives ■ Techniques de micro-informatique ■ Techniques juridiques ■ Télécommunications

www.collegeahuntsic.qc.ca/soe

Cliquez sur le bouton « Formation continue » pour obtenir toutes les informations.

COLLÈGE AHUNTSIC
9155, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y8
Crémazie
2 rues au nord du Métropolitain

3148873A

déjà plus loin

« Ce qui est frappant, c'est la cohésion que la formation continue génère dans le groupe d'étudiants. L'absence de compétition suscite la collaboration et l'entraide. Le travail en équipe permet une belle complicité, c'est un outil formidable! Chacun y donne le meilleur de lui-même. »



Éric
En formation continue à Longueuil

Diplôme de technologies de l'information Devenir chef de projet

La Faculté des sciences de l'Université de Sherbrooke offre à temps partiel son programme de Diplôme de 2^e cycle de technologies de l'information à raison de deux soirs par semaine à Longueuil.

Ce programme s'adresse aux personnes qui possèdent un grade de 1^{er} cycle universitaire à dominante scientifique. Il leur offre la possibilité de faire carrière dans le domaine des technologies de l'information en s'intégrant d'emblée à une équipe de développement ou de maintenance, puis en accédant progressivement à la fonction de chef de projet. La formation s'étale sur deux ans et compte 30 crédits de niveau maîtrise.

PREMIER COURS : 8 septembre 2003

SOIRÉE D'INFORMATION

Le mercredi 20 août
à 19 h 30
Complexe Saint-Charles
1111, rue Saint-Charles Ouest
Tour Ouest, 7^e étage, salle 718
Métro Longueuil

S.V.P. confirmez votre présence par téléphone avant le 15 août

Informez-vous :
450 463-1835 poste 1715 ou 1701
Sans frais :
1 888 463-1835 poste 1715 ou 1701
diplome.ti@USherbrooke.ca



<http://callisto.si.USherb.ca/~ti/>

3156465A

