

carrières

Téléphone 418 686-3270 Télécopieur 418 686-3265


 monemploi.com
 LA FORMATION LA CARRIÈRE


 workopolis.com


Première université francophone en Amérique, l'Université Laval est l'une des plus importantes universités du Canada. Activement engagée dans son milieu, elle offre un environnement de formation et de recherche de premier plan au cœur de Québec, ville du patrimoine mondial de l'UNESCO.

DIRECTRICE ADJOINTE, DIRECTEUR ADJOINT BUREAU DU RECRUTEMENT (recrutement étudiant)

VICE-RECTORAT AUX ÉTUDES ET AUX ACTIVITÉS INTERNATIONALES
AFFICHAGE 08-09-14

Sous l'autorité de la directrice du Bureau du recrutement, la personne titulaire de ce poste est responsable d'assurer le développement et la prestation des services professionnels. Elle exerce cette fonction dans l'esprit du marketing relationnel, en tenant compte des orientations institutionnelles liées à la gestion stratégique de l'effectif étudiant, des besoins des facultés, de la compréhension des facteurs qui motivent le choix de poursuivre des études universitaires et de la spécialisation des services à offrir. Elle planifie, dirige, encadre et évalue les activités inhérentes au bon fonctionnement des services offerts. Elle supervise à cette fin le personnel responsable de ces différentes activités et s'assure de la qualité des services offerts aux différentes clientèles.

Ses actions s'appuient sur l'analyse des marchés et sont adaptées aux défis, besoins et complexités du recrutement étudiant à l'Université Laval.

Qualifications requises

- Diplôme de 1^{er} cycle en administration, en marketing ou dans une discipline appropriée.
- Cinq années d'expérience pertinente en recrutement étudiant ou en marketing, en gestion des ressources humaines, matérielles et financières.
- Connaissance des milieux et systèmes scolaires québécois et étrangers.
- Connaissance de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication.
- Esprit d'analyse, sens éthique et sens politique.
- Leadership, habiletés interpersonnelles et de travail en équipe.
- Excellente capacité à communiquer, oralement et par écrit, en français et en anglais.

Classification de la fonction et échelle salariale

Il s'agit d'un poste de cadre de 580 points Hay. Le minimum salarial de la fonction est de 60 106 \$ et le maximum est de 85 865 \$.

Conditions particulières

Mandat de cinq ans renouvelable.

Inscription au concours

Les personnes désirant poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant leur intérêt pour ce poste, à Christine St-Gelais, Service des ressources humaines, 2345, allée des Bibliothèques, bureau 5600, pavillon Jean-Charles-Bonenfant, ou à l'adresse de courriel candidaturecadre@srh.ulaval.ca, au plus tard le 5 janvier 2009, avant 12 h.

En tant qu'employeur qui valorise la diversité au sein de son effectif, l'Université Laval invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées; la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

www.ulaval.ca

Visitez la section « postes offerts »



www.cegep-rimouski.qc.ca

OFFRE D'EMPLOI

ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS

Le Cégep de Rimouski cherche à se constituer une banque d'enseignantes ou d'enseignants pour combler des charges éventuelles durant l'année scolaire 2008-2009 dans la discipline suivante :

Génie civil

Exigences

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle en génie civil **OU** diplôme d'études collégiales en génie civil et diplôme universitaire terminal de premier cycle en génie de la construction
- Adhésion à l'Ordre des ingénieurs du Québec

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature, avant **16 h 30 le 19 décembre 2008**, à l'adresse suivante :

Banque de candidatures en génie civil

Cégep de Rimouski

Service des ressources humaines

60, rue de l'Évêché Ouest

Rimouski (Québec) G5L 4H6

dsrh@cegep-rimouski.qc.ca • www.cegep-rimouski.qc.ca

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous vous remercions à l'avance de votre intérêt.



L'Hôtel-Dieu de Lévis, c'est :

- Un centre hospitalier affilié universitaire (CHAU) et à vocation régionale
- 2 000 employés, 280 membres du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens
- Un budget de plus de 130 millions de dollars

L'établissement :

- Offre toute la gamme des soins et des services spécialisés, aussi bien en mode d'hospitalisation qu'en mode ambulatoire
- Assume des missions de soins, d'enseignement, de recherche et d'évaluation des technologies de la santé
- Est membre du Réseau universitaire intégré en santé de l'Université Laval (RUIS-UL)
- Est un milieu novateur en constant développement
- Constitue un milieu de travail stimulant et ouvert à la conciliation travail-famille (présence d'une garderie en milieu de travail)



CENTRE HOSPITALIER AFFILIÉ UNIVERSITAIRE



Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur candidature, au plus tard le 14 janvier 2009, 16 h.

Hôtel-Dieu de Lévis
Direction générale
143, rue Wolfe, Lévis (Québec) G6V 3Z1
www.hdl.qc.ca

1812844

Idéal Revêtement Cie Ltée REPRÉSENTANT DES VENTES

Idéal Revêtement, important manufacturier de revêtement d'acier et centre de service de produits métalliques, recherche un représentant des ventes pour les régions de Québec et du Bas-Saint-Laurent.

Exigences : 3 ans d'expérience dans un domaine similaire, diplôme d'études collégiales ou universitaires pertinent. Le bilinguisme serait un atout.

Excellente rémunération, automobile, dépenses de vente et avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste :

a/s de François Lessard
Directeur des ventes
Idéal Revêtement Cie Ltée
200-5275, boul. Wilfrid-Hamel
Québec (Québec) G2E 5M7

1812829

Hygiéniste dentaire temps complet

826, Myrand, Sainte-Foy
salaire TRÈS avantageux
clinique moderne et
technologique
un soir seulement (mardi)

Dr Annick Gingras
418 688-0109

télé.: 418 688-5184
drannickgingras@bellnet.ca

1812845



La Commission scolaire de Portneuf affiche à l'interne et à l'externe le poste suivant :

TECHNICIEN – TECHNICIENNE EN TRAVAUX PRATIQUES (EN SCIENCE) ÉCOLE SECONDAIRE DONNAONA

Remplacement pour une période minimale de deux mois
- 35 heures/semaine

NATURE DU TRAVAIL : Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à assister le personnel enseignant et les élèves dans la préparation, la présentation, la surveillance et l'évaluation des travaux de laboratoire, de stage ou d'atelier.

Pour plus de précisions sur ce poste, référez-vous au site internet de la commission scolaire www.csportneuf.qc.ca sous l'onglet « EMPLOI CHEZ NOUS VOUS INTÉRESSE? »

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, au plus tard à **16 h le 2 janvier 2009** à :

Commission scolaire de Portneuf
Service des ressources humaines
Indiquer le titre du poste
310, rue de l'Église
Donnacona (Québec) G3M 1Z8
Télé.: 418 285-2738
Courriel : mpicard@csdp.qc.ca



Les entrevues auront lieu le 6 janvier 2009 en après-midi, vous serez donc contacté le 5 janvier 2009 s'il y a lieu.

N.B. : Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. La Commission scolaire participe à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Appel de candidatures

L'Agence de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord couvre par ses activités le territoire de la région 09 qui s'étend de Tadoussac à Blanc-Sablon et comprend les villes de Fermont et de Schefferville.

L'Agence de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord est à la recherche d'un(e) :

Directeur ou directrice des services sociaux et communautaires

CONCOURS C-2008-011

STATUT : Permanent temps complet – cadre supérieur
(entrée en fonctions prévue le 16 mars 2009)

LIEU DE TRAVAIL : Baie-Comeau

FONCTIONS : Cette personne contribue à l'atteinte de la mission de l'Agence. Elle est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre des priorités ministérielles et régionales, des plans et des programmes compris dans les champs de l'adaptation et de l'intégration sociale. Les programmes-services sous sa responsabilité sont les suivants : services psychosociaux généraux, incluant violence conjugale et abus sexuel, perte d'autonomie liée au vieillissement, déficience physique, déficience intellectuelle et TED, famille, enfance (périnatalité), jeunes en difficulté, dépendances et santé mentale.

En accord avec le plan d'organisation spécifique de l'Agence, cette personne est responsable de l'intégration de la fonction prévention et promotion de la santé à l'organisation des services. Elle est aussi responsable des programmes de soutien aux organismes communautaires, des ressources d'hébergement liées à ses programmes-services et de la gestion des services de soutien à domicile.

RESPONSABILITÉS DE GESTION SPÉCIFIQUES

- S'assurer de l'élaboration, du développement, du maintien, de l'organisation, de la distribution, de l'évaluation et de la révision des programmes de services sociaux relevant de sa juridiction et dispensés sur le territoire nord-côtier.
- Contribuer à l'identification des besoins de la clientèle visée par les programmes sous sa juridiction et recommander les priorités d'action aux instances concernées.
- Développer et maintenir une collaboration et une concertation avec les établissements et les organismes du territoire.
- Assumer l'imputabilité de la gestion de sa direction et en définir le rôle, les objectifs et les priorités.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme de premier cycle dans le domaine des sciences sociales, de la santé ou de l'administration.
- Détenir un certificat ou un diplôme de deuxième cycle en gestion serait considéré comme un atout.
- Posséder une expérience de cinq ans dans un poste d'encadrement.
- Avoir une bonne connaissance des normes et pratiques de gestion, des services et de la structure organisationnelle du réseau de la santé et des services sociaux.

TRAITEMENT : Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour les postes de niveau cadre supérieur.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 janvier 2009, en indiquant le numéro du concours, à l'adresse suivante :

CONCOURS C-2008-011
Direction des ressources humaines, financières et matérielles
Agence de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord
691, rue Jalbert, Baie-Comeau (Québec) G5C 2A1
Tél. : 418 589-9845

Nous offrons des chances d'emploi égales à toutes et à tous.

Agence de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord



OFFRE D'EMPLOI



La ville de Rimouski, capitale économique et culturelle de la région Bas-St-Laurent et ayant une population d'environ 42 000 habitants, sollicite des candidatures pour combler le poste de :

INGÉNIEUR DE PROJETS

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du responsable des Services techniques, vous effectuez la conception d'ouvrages, la préparation de plans, devis, estimations et la supervision de divers projets d'infrastructures municipales et notamment ceux reliés aux réseaux d'aqueduc et d'égouts, au réseau routier, aux feux de circulation, à l'éclairage des rues, etc. Vous réalisez diverses tâches concernant la circulation et la signalisation routière. Vous effectuez les études, rapports et analyses de nature technique et administrative qui vous sont confiés. Vous participez à l'élaboration du programme annuel des travaux municipaux et à la réalisation de projets spéciaux.

EXIGENCES

Pour relever ce défi, vous détenez un baccalauréat en génie civil, jumelé à un minimum de trois années d'expérience pertinente acquise dans le domaine du génie municipal. Vous êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous maîtrisez les logiciels MS-Word et MS-Excel dans un environnement Windows. Une connaissance du progiciel Autocad est un atout. Vous avez réussi un cours de sécurité sur les chantiers de construction. Enfin, vous possédez une voiture et vous pouvez l'utiliser dans le cadre de vos fonctions.

L'autonomie, l'esprit d'analyse, la capacité de travailler en équipe et la facilité à s'exprimer avec clarté oralement et par écrit sont des qualités recherchées pour ce poste.

CONDITIONS DE TRAVAIL

La Ville de Rimouski offre une rémunération et des conditions de travail concurrentielles établies selon sa Politique de rémunération et conditions de travail du personnel cadre.

Toute personne intéressée par ce concours doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné des attestations d'études requises avant 16 h 30 le 9 janvier 2009, en mentionnant le numéro de concours 1322-04-1462 au :

Service des ressources humaines
Ville de Rimouski, 205, avenue de la Cathédrale - C.P. 710
Rimouski (Québec) G5L 7C7
Télécopieur : 418 724-3232

Courriel : ressources.humaines@ville.rimouski.qc.ca

La Ville de Rimouski applique un programme d'accès à l'égalité en emploi en vertu de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans le présent avis, l'utilisation du masculin n'a pour but que d'alléger le texte et désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Site Web : www.ville.rimouski.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux de Charlevoix



J.-E. Bergeron / Enviro foto

Un milieu à dimension humaine!

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Charlevoix offre une vaste gamme de soins et de services qui compte cinq volets : promotion-prévention, soins généraux et spécialisés, soins de longue durée, réadaptation en déficience physique et réadaptation en déficience intellectuelle.

L'établissement administre un budget de plus de 80 millions \$, et s'appuie sur près de 1300 employés et plus de 50 médecins engagés dans l'amélioration continue de la qualité des services qu'ils dispensent à une population d'environ 30 000 personnes et à une clientèle touristique considérable. Travailler au CSSS de Charlevoix, c'est accéder à un milieu de travail à dimension humaine et à une vie professionnelle vraiment exaltante !

Directeur(trice) adjoint(e) des soins et services à la clientèle

Poste d'encadrement supérieur permanent à temps complet
Port d'attache : Baie-Saint-Paul

Description : Sous la responsabilité de la directrice des soins et services à la clientèle et en étroite collaboration avec les gestionnaires de la direction, les équipes de soins, les médecins et les autres professionnels de la santé, le (la) titulaire du poste assumera une responsabilité d'infirmier(ère) spécialisé(e) pour l'ensemble des soins généraux, CLSC et CHSLD. Travaillera également de concert avec la DRH, concernant les compétences professionnelles des équipes sous sa direction, favorisera la qualité des soins dispensés ainsi que l'accès et la continuité des services à la clientèle et fera progresser la pratique infirmière et les pratiques professionnelles. Responsable du tableau de bord de la direction, verra à la mise en place et à la supervision du plan directeur d'amélioration de la qualité, en collaboration avec l'ensemble des conseillères cadres de sa direction. De plus, planifiera, développera et implantera en interdisciplinarité de nouvelles approches de même que des programmes et des outils dans le domaine clinique, en organisation du travail et en gestion des ressources humaines et participera à l'harmonisation des pratiques dans les différentes directions. Exercera aussi une autorité conseil et fonctionnelle en matière de pratique des soins infirmiers et d'interprétation des champs de pratiques ainsi qu'un pouvoir de recommandation ou décisionnel au sein de sa direction. Représentera le CSSS au sein de divers comités régionaux et s'assurera du suivi des engagements auprès des équipes de sa direction.

Exigences : Posséder un diplôme de 2^e cycle en sciences infirmières ou dans une discipline de la gestion reliée au domaine de la santé ou être en voie de le compléter. Avoir dix (10) ans d'expérience professionnelle pertinente dont cinq (5) à un poste d'encadrement dans le réseau de la santé et des services sociaux. Être membre en règle de l'OIIQ.

Compétences : Être reconnu(e) pour sa vision stratégique, son leadership clinique, son sens de l'innovation, son esprit d'analyse et de synthèse, sa créativité et ses excellentes aptitudes pour établir des relations basées sur la collaboration, pour concerter et pour communiquer.

Conditions de travail : Établies en conformité avec le règlement sur les conditions de travail du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux.

Chef en réadaptation - déficience intellectuelle

(Service Adaptation-réadaptation aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle multihandicapées ou en perte d'autonomie)
Poste d'encadrement permanent à temps complet
Port d'attache : Baie-Saint-Paul

Description : Sous l'autorité du directeur des regroupements de clientèles DI-TED et en partenariat avec l'équipe de gestion, la personne titulaire de ce poste assure la gestion des services d'adaptation et de réadaptation ainsi que résidentiels s'adressant à des personnes présentant une déficience intellectuelle multihandicapées ou en perte d'autonomie. Elle assure le bon fonctionnement du processus de liaison lors d'hospitalisation d'usagers du programme DI-TED en soins de courte durée et de l'utilisation adéquate des places de dépannage pour des besoins reliés à la santé des usagers du programme. Elle assume la gestion des services infirmiers communautaires dispensés aux usagers du programme et agit à titre de personne-référence à l'équipe de gestion pour les aspects en lien avec la santé dans ses composantes bio-psychosociales, particulièrement pour les personnes vieillissantes ou multihandicapées.

Exigences : Posséder une formation de niveau collégial ou universitaire en soins infirmiers. Détenir ou être en voie de compléter un diplôme universitaire dans le domaine des ressources humaines ou de la gestion. Être membre de l'OIIQ.

Compétences : Expérience de travail jugée pertinente auprès de clientèles vulnérables. Capacité de travailler en étroite partenariat avec l'équipe de gestion, de professionnels et autres ressources du programme. Capacité de travailler en interdisciplinarité. Connaissance du secteur de la déficience intellectuelle serait un atout. Expérience en gestion serait également un atout.

Conditions de travail : Établies en conformité avec le règlement sur les conditions de travail du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux.

Conseiller(ère) clinique

Poste d'encadrement permanent à temps complet
Port d'attache : Baie-Saint-Paul

Description : Sous la responsabilité de la directrice des soins et services à la clientèle, le (la) titulaire du poste intégrera et implantera les nouvelles approches professionnelles en soins infirmiers ainsi que les différents programmes professionnels ou ministériels touchant directement ou indirectement la pratique infirmière. De plus, il (elle) fera l'inventaire des besoins de formation et élaborera des programmes de formation ou de mise à jour du personnel, en collaboration avec la Direction des ressources humaines. Également, le (la) titulaire du poste effectuera la coordination des activités de jour, une fin de semaine sur deux.

Exigences : Être membre en règle de l'OIIQ. Détenir un baccalauréat en sciences infirmières. Posséder un diplôme de premier cycle en gestion ou être en mesure de le compléter dans un délai prédéterminé. Avoir une expérience clinique pertinente et/ou de gestion en lien avec le poste.

Conditions de travail : Établies en conformité avec le règlement sur les conditions de travail du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux.

Coordonnateur(trice) d'activités

Poste d'encadrement permanent à temps partiel (7/14) de soir
Port d'attache : Baie-Saint-Paul

Description : Sous la responsabilité de la directrice des soins et services à la clientèle, vous aurez à participer à la gestion des activités du centre de santé dans le but de fournir à la clientèle des soins et des services de qualité, vous gèrerez les ressources humaines en vous assurant de leur présence en qualité et en quantité suffisante de même qu'en participant à leur orientation et à leur évaluation, vous vous assurerez de la gestion des services en ayant une connaissance appropriée de leurs activités et en répondant aux diverses demandes, vous appliquerez le plan d'urgence et de désastre lorsque la situation l'exige et vous participerez également à l'identification des besoins cliniques, administratifs et pédagogiques ainsi qu'à la mise en place et à l'évaluation des programmes qui en découlent.

Exigences : Vous devez détenir un baccalauréat en soins infirmiers ou en voie de l'obtenir et être membre en règle de l'OIIQ. De plus, vous devez posséder une expérience clinique variée de 5 ans. Une expérience dans un poste de gestion ou de supervision serait un atout.

Compétences : Posséder une grande capacité à travailler sous pression et à s'adapter au changement. Être reconnu(e) pour ses capacités de leadership axé sur la communication, la concertation et la mobilisation.

Conditions de travail : Établies en conformité avec le règlement sur les conditions de travail du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux.

Chef d'unité de soins - services généraux

Poste d'encadrement permanent à temps complet
Port d'attache : La Malbaie

Description : Sous la responsabilité de la directrice des soins et services à la clientèle, le (la) titulaire du poste aura à planifier, coordonner, contrôler et évaluer les activités ayant trait aux soins infirmiers dans un regroupement de services comprenant entre autres l'accueil santé, l'urgence, l'unité de médecine (36 lits) et l'obstétrique.

Exigences : Détenir un baccalauréat en sciences infirmières ou en voie de l'obtenir. Être membre en règle de l'OIIQ. Une formation en gestion serait un atout.

Compétences : Posséder une expérience clinique de cinq (5) ans à titre d'infirmier(ère) ainsi qu'une expérience dans un poste de gestion ou de supervision.

Conditions de travail : Établies en conformité avec le règlement sur les conditions de travail du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux.

Si vous aspirez à une vie professionnelle stimulante, dans un environnement pittoresque où nature et culture se côtoient en toute saison, joignez-vous à notre équipe ! Transmettez votre offre de service, avant 16 h, le mercredi 24 décembre 2008 à l'attention de M. Pierre Lachance, Direction des ressources humaines, Centre de santé et de services sociaux de Charlevoix, 74, rue Ambroise-Fafard, Baie-Saint-Paul (Québec) G3Z 2J6 ou à pierrelachance@ssss.gouv.qc.ca ou encore par télécopieur au 418 435-0212.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

2017336



MAISON GOMIN
SERVICES COMMÉMORATIFS

Site patrimonial, exceptionnel par son emplacement et ses idées novatrices, la maison est ouverte...

Attirante par sa prestance, sa magnificence, la Maison Gomin vous offre maintenant la possibilité de faire partie de son équipe.

Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste suivant:

Conseiller(ère)s en arrangements préalables

Fonctions : Vous aurez à effectuer des présentations dans nos installations ou à domicile, à préparer des planifications d'arrangements préalables et à conclure des ententes.

- Exigences :**
- Minimum de 3 ans d'expérience en vente
 - Apte à travailler le soir et la fin de semaine
 - Formation reconnue en vente
 - Bonne connaissance des logiciels de bureautique
 - Autonome, structuré et apte à travailler en équipe
 - Bon réseau de contacts et impliqué dans la communauté
 - Anglais fonctionnel

Faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 29 décembre 2008
Télécopieur : 418 686-8813
Courriel : ddoval@maisongomin.ca

CONTRÔLEUR

Notre client est à la recherche d'une personne qui participera à l'ensemble des opérations liées au cycle comptable d'un centre d'hébergement en soins de longue durée privé.

La personne titulaire de ce poste devra assumer les responsabilités suivantes :

- s'assurer de la validité des résultats et effectuer les vérifications nécessaires;
- participer à l'analyse de la performance et à la production de statistiques opérationnelles;
- effectuer les contrôles périodiques et veiller à l'application des procédures internes;
- produire les formulaires, rapports financiers et analyses relevant de sa responsabilité.

Les exigences de ce poste sont :

- diplôme universitaire en sciences comptables et administratives et être membre d'un ordre professionnel (CA, CGA, CMA). Toute combinaison d'expérience, de formation et de certification sera considérée;
- une très bonne connaissance des outils Microsoft et des applications informatisées;
- un minimum de trois ans d'expérience dans des fonctions similaires. Une expérience au niveau du réseau de la santé et des services sociaux sera considérée comme un atout.

Cette personne doit démontrer de la facilité pour le travail d'équipe de même que pour les communications orales et écrites. Elle doit privilégier une approche d'aide et de collaboration au sein de l'organisation.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitæ AVANT LE 8 JANVIER 2009 à l'adresse courriel suivante : cjacobs@sjk.ca

Seulement les candidats retenus seront contactés.

1812694

LACHAPELLE

HÔPITAL VÉTÉRAIRE DEPUIS 1955 - UNE GRIFFE FIABLE

L'hôpital vétérinaire Lachapelle est à la recherche d'un(e)

TECHNICIEN(NE) EN SANTÉ ANIMALE pour combler un poste permanent (30 - 35h/sem.)

DESCRIPTION

Horaire de jour, de soir et samedi matin, pour réception, pour consultations et tâches techniques (labo, Rx, prises d'échantillons, etc.).

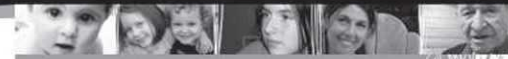
EXIGENCES

- DEC en technique de santé animale
- Entregent, débrouillardise, autonomie
- Affinités pour travail d'équipe

POUR ENTREVUE / Robert Lachapelle / 418 653-2858

2017452

Centre de santé et de services sociaux de Manicouagan



...tous les jours de la Vie!

Le CSSSM est à la recherche de personnes autonomes, dynamiques et capables de travailler en équipe pour occuper les fonctions suivantes :

TECHNOLOGISTES MÉDICAUX (2) Garantie de travail d'un 7/14 et à temps complet pour la période estivale

Contexte de travail : Le CSSSM offre l'opportunité aux technologistes médicaux nouvellement embauchés d'évoluer dans un milieu stimulant offrant des possibilités de travailler dans des secteurs d'activités diversifiés tels la banque de sang, l'hématologie, la biochimie et le centre de prélèvements.

Profil recherché

- Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en technologie médicale d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport;
- Membre de l'Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec;
- Sens des responsabilités et de la confidentialité, autonomie, initiative, esprit d'équipe, capacité d'adaptation, d'analyse et de synthèse.

Autres avantages

- Frais de déménagement de 1 000 \$ pour une personne seule ou 3 000 \$ pour une famille avec enfant;
- Déduction d'impôt pour les finissants qui effectuent un retour en région.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ, avant 16 h le vendredi 9 janvier 2009, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Centre de santé et de services sociaux de Manicouagan
635, boulevard Joliet, Baie-Comeau (Québec) G5C 1P1
Téléphone : 418 589-3701 poste 2616 Télécopieur : 418 295-3124
Courriel : ressources-humaines.09CSSSM@ssss.gouv.qc.ca
www.csssmanicouagan.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'égalité en emploi

1812831

CENTRE DE PROTECTION ET DE RÉADAPTATION DE LA CÔTE-NORD



Centre jeunesse Côte-Nord



Centre de réadaptation L'Émergent



Centre Le Canal

PROLONGATION DE CONCOURS

LE CENTRE JEUNESSE CÔTE-NORD recherche :

Postes d'encadrement permanents à temps complet

CHEF DE SERVICES SOCIAUX Évaluation / Orientation Concours # CA-2008-56

Lieu du travail : Baie-Comeau (territoire desservi de Tadoussac à Baie-Trinité)

Mandat : Sous la supervision de la directrice de la protection de la jeunesse, vous assumerez les fonctions d'encadrement, de supervision et de gestion d'une équipe de professionnels assurant l'évaluation des signalements transmis au Centre jeunesse en vertu de la Loi sur la protection de la jeunesse, ainsi que celles d'une équipe cléricale, dans le but d'assurer la qualité des services offerts à la clientèle, et ce, à l'intérieur des limites budgétaires autorisées.

Plus spécifiquement, vous prendrez connaissance de la situation de l'enfant par tous les moyens mis à votre disposition. Par la suite, vous statuerez sur la compromission, déterminerez les mesures qui auront pour but de corriger la situation, déciderez du choix du régime ou procéderez à la fermeture du dossier si la sécurité ou le développement de l'enfant n'est pas compromis.

La description complète du poste est disponible auprès de la Direction des ressources humaines.

Rémunération et avantages sociaux : Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 15).

•••• POUR CES DEUX POSTES ••••

Exigences : Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline pertinente des sciences humaines jumelé à un minimum de 5 années d'expérience en intervention clinique auprès des jeunes en difficulté et de leurs familles. Un diplôme de 2^e cycle en sciences humaines, ainsi qu'une formation ou de l'expérience en gestion constituent des atouts majeurs.

De plus, vous maîtrisez les processus cliniques, la méthodologie et vous possédez des connaissances et une compréhension approfondies de la Loi sur la protection de la jeunesse, du concept de protection, du manuel de référence, des différents guides ou politiques en matière de protection et d'adoption, en plus des connaissances cliniques du développement de l'enfant et des problématiques des jeunes et des familles.

Enfin, votre ouverture d'esprit, votre capacité à travailler à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire et vos aptitudes à exercer un leadership mobilisateur font de vous un(e) candidat(e) pour appliquer sur l'un de ces postes.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ, en indiquant le numéro du concours, au plus tard le 24 décembre 2008 à 16 h 30 à l'adresse suivante :

Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord
Direction des ressources humaines / Monsieur Robert Waddell
1250, rue Lestrat, Baie-Comeau (Québec) G5C 1T8

Téléphone : 418 589-2038 poste 2735 ou 866 389-2038 poste 2735
Télécopieur : 418 589-6227 • Courriel : robert_waddell@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour ce poste, toutefois nous communiquerons seulement avec les candidatures retenues.

1812847

Optez pour la Côte-Nord c'est prendre la bonne direction !

Choisir la Côte-Nord c'est prendre rendez-vous avec le fleuve, les montagnes, les rivières, les îles.

C'est s'entourer de grands espaces et de richesses naturelles exceptionnelles. Mais surtout, c'est rencontrer des gens stimulants et accueillants.

Bordée par le golfe du Saint-Laurent, la Côte-Nord est aussi un milieu rêvé pour élever sa famille.

C.P.R.C.N.

Établissement régional qui dispense ses services sur l'ensemble du territoire de la Côte-Nord

Regroupement :

- Centre jeunesse Côte-Nord
- Centre de réadaptation L'Émergent en déficience intellectuelle, troubles envahissants du développement et en déficience physique
- Centre Le Canal Centre de réadaptation en dépendance.

2017392

SOIF DE DÉPASSEMENT



Le Service de la bibliothèque de l'UQAR qui dessert les campus de Rimouski et de Lévis est à la recherche d'un bibliothécaire-coordonnateur (trice) innovateur et dynamique pour combler un poste permanent à temps complet au campus de Rimouski.

Bibliothécaire-coordonnateur (trice) au Service de la gestion documentaire

Sous la responsabilité du directeur du Service de la bibliothèque, cette personne est responsable des opérations courantes et du bon fonctionnement du service de la gestion documentaire. Elle assure la gestion courante du SIGB Aleph d'ExLibris; participe à l'implantation de nouveaux services (numérisation de collections, soutien au développement d'un dépôt institutionnel et intégration d'outils de recherche au site web de la bibliothèque).

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ accompagné d'une lettre justifiant les raisons de leur intérêt pour ce poste avant le 9 janvier 2009 :

par courriel à : recrut-p_srh@uqar.ca

ou Recrutement bibliothécaire (SRH-2008-047)
Service des ressources humaines
Université du Québec à Rimouski
300, Allée des Ursulines, C.P. 3300, succ. A
Rimouski (Québec)
G5L 3A1

Renseignements : www.uqar.ca/offreemploi

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents. Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques et les autochtones.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

UQAR

Rimouski | Lévis
www.uqar.ca



Un emploi au cœur de l'efficacité énergétique

Agence de l'efficacité
énergétique
Québec
Vous économisez. L'environnement y gagne aussi.

Vous voulez collaborer à la promotion de l'efficacité énergétique et au développement de nouvelles technologies? Joignez-vous à la dynamique équipe de l'Agence de l'efficacité énergétique! L'Agence développe, en partenariat avec les distributeurs d'énergie, des plans d'ensemble en efficacité énergétique et nouvelles technologies. Si le concept de développement durable vous stimule et que vous voulez contribuer aux grands changements comportementaux en la matière, nous recherchons votre expertise.

Conditions de travail :

- horaire offrant une conciliation travail - famille
- possibilité d'accumuler des journées en prévision d'un congé prolongé
- banque de journées de vacances de 20 jours
- offre d'assurances collectives

EMPLOIS DE NIVEAU PROFESSIONNEL

DIRECTION DES COMMUNICATIONS

Agente ou agent d'information – DC-104-0839
Conseillère ou conseiller en relations publiques

Agente ou agent d'information – DC-104-0840
Conseillère ou conseiller en relations de presse

Postes réguliers

Horaire de travail : 35 h/semaine
Traitement annuel de base établi selon l'expérience antérieure
Minimum : 52 932 \$ (5 années d'expérience)
Maximum : 69 430 \$ (13 années d'expérience)

Attributions du poste de conseillère ou conseiller en relations publiques

Relevant du directeur des communications, le titulaire du poste planifie et coordonne les événements (salons, conférences, colloques, missions, etc.) auxquels participe l'Agence. Il accompagne les professionnels des différentes directions dans la préparation de leurs prestations et il voit à coordonner l'agenda de l'ensemble des événements. Il doit à l'occasion représenter seul l'Agence lors de certains événements.

Il voit à la mise sur pied et la formation d'une escouade vouée à informer le grand public et il collabore à l'élaboration des documents promotionnels et des outils de référence. Cette équipe représentera l'Agence lors d'événements à travers le Québec et elle traitera des nombreux sujets liés à l'énergie, l'efficacité énergétique et les nouvelles technologies. Enfin, le titulaire du poste collabore au développement et au maintien de l'image corporative de l'Agence.

Attributions du poste de conseillère ou conseiller en relations de presse

Relevant du directeur des communications, le titulaire du poste développe et entretient des relations avec les médias et les partenaires majeurs de l'Agence. Il assure le suivi des demandes d'information des journalistes. Il

rédige les communiqués de presse, gère l'agenda des entrevues avec divers porte-parole et il voit à l'organisation de conférences de presse. Il encadre les journalistes durant les événements auxquels participe l'Agence. Il rédige des dossiers de presse sur les nombreux sujets liés à l'énergie, l'efficacité énergétique et les nouvelles technologies. Enfin, il collabore au développement et au maintien de l'image corporative de l'Agence.

Conditions d'admissibilité

Être titulaire d'un baccalauréat en communication ou dans un domaine connexe ET posséder cinq années d'expérience pertinente.

Profil recherché

Nous recherchons un habile communicateur qui possède de fortes aptitudes pour les relations interpersonnelles, un sens de l'organisation et de la planification du travail ainsi que de bonnes capacités rédactionnelles. La personne recherchée possède une excellente connaissance de la langue française, de l'anglais écrit et parlé ainsi que des logiciels de bureautique de l'environnement Windows. Elle aime travailler en équipe et elle est disponible pour de nombreux déplacements. Une connaissance du secteur de l'énergie constitue un atout.

EMPLOI DE NIVEAU TECHNIQUE

DIRECTION GÉNÉRALE DES SECTEURS RÉSIDENTIEL, DES AFFAIRES ET INSTITUTIONNEL

Technicienne ou technicien en mécanique du bâtiment – DGRAI-273-0838

Poste régulier

Horaire de travail : 35 h/semaine
Traitement annuel de base établi selon l'expérience antérieure
Minimum : 33 220 \$ (2 années d'expérience)
Maximum : 45 091 \$ (11 années d'expérience)

Attributions

La personne titulaire travaille en étroite collaboration avec les employés professionnels de l'équipe Novoclimat/logements afin de les appuyer dans les travaux techniques en ventilation visant le suivi des projets de construction de bâtiments. Elle intervient à la demande d'inscription, au suivi de chantiers et à la certification de tous les projets au programme. Elle vérifie la conformité des exigences Novoclimat/logements, elle collige les données de chaque

projet (données techniques, états d'avancement, suivi des correctifs de non-conformité et autres). Elle participe à la supervision de chantiers, occasionnellement elle agit à titre d'inspectrice sur les chantiers et elle doit réaliser les tests d'infiltrométrie.

Conditions d'admissibilité

Détenir un diplôme d'études collégiales en technique de mécanique du bâtiment ET posséder un minimum de deux années d'expérience pertinente aux attributions.

Profil recherché

Nous recherchons une personne possédant une connaissance en ventilation de bâtiments résidentiels d'envergure. Elle doit faire preuve d'innovation dans l'exécution de ses tâches, notamment en ce qui a trait à l'amélioration des procédures de suivi d'analyses de plans et de suivi de chantiers. Elle a régulièrement des contacts et des discussions, par téléphone et par courriel, avec divers intervenants aux projets afin de trouver et de proposer des solutions aux problématiques rencontrées en ventilation. Elle doit faire preuve de bon jugement afin d'assurer un excellent service à la clientèle.

Si vous croyez répondre à l'un des profils recherchés et aux conditions d'admissibilité, veuillez faire parvenir votre dossier de candidature, accompagné d'une lettre de motivation et du diplôme pertinent, en indiquant le numéro de poste, au plus tard le **19 décembre 2008 à 16 h 30**, à l'adresse suivante :

Courriel : drh@ae.gouv.qc.ca
Télécopieur : 418 643-5828
Agence de l'efficacité énergétique
Direction des ressources humaines
5700, 4^e Avenue Ouest, RC
Québec (Québec) G1H 6R1
www.aee.gouv.qc.ca

Nous soucrivons au programme d'équité en matière d'emploi et nous encourageons les femmes, les minorités visibles, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Faites un geste pour l'environnement en nous faisant parvenir votre candidature par courriel!

1812714

Sœurs Servantes du Saint-Cœur de Marie COORDONNATRICE DU SERVICE DES SOINS INFIRMIERS

Sommaire de la fonction

Sous l'autorité de l'économiste provinciale, la coordonnatrice planifie, organise, coordonne et contrôle les activités relatives aux soins infirmiers auprès des religieuses de l'infirmière de 50 lits et d'une unité de 50 religieuses semi-autonomes. Elle assume la gestion des ressources humaines (sauf les horaires de travail et la liste de rappel) et informationnelles. Elle participe à la gestion financière et matérielle du service qui compte une douzaine d'infirmières, une vingtaine d'infirmières-auxiliaires et une trentaine de préposées aux bénéficiaires sans oublier quelques ressources humaines additionnelles pour assurer le bon fonctionnement du service.

Nous venons de débiter la formation Gineste-Marescotti dans les dernières semaines.

Exigences

Expérience d'environ trois (3) ans dans un poste cadre d'infirmière-chef ou de coordonnatrice d'unités de soins de longue durée pour les personnes âgées. Membre en règle de l'ONIQ.

Profil recherché

Leadership mobilisateur, dynamisme;
Personne dédiée à la qualité des soins;
Personne d'action et de tenacité;
Autonomie, sens des responsabilités, disponibilité.

Conditions de travail

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 22 décembre prochain par courrier postal ou électronique à :

Direction des ressources humaines
Sœurs Servantes du St-Cœur de Marie
37, avenue des Cascades, Québec (QC) G1E 2K1
Adresse électronique : sscmlef@yahoo.ca

2017404

Auberge aux Trois Pignons Résidence pour personnes âgées recherche: INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE

- Temps partiel de nuit
 - 32 heures/semaine, 1 week-end sur 2
- Qualifications :**
- DEP en santé, assistance et soins infirmiers
 - Expérience, un atout
 - Bienvenue aux retraité(e)s

Télé. : 418 666-2670

Courriel : doris.lavertu@auberge-aux-trois-pignons.ca

1812713



MRC d'Antoine-Labelle

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DU SERVICE DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

- Située dans les Hautes-Laurentides (Mont-Laurier);
- Vaste territoire incluant 17 municipalités et totalisant 35 000 habitants;
- Organisation municipale régionale, participant privilégié dans le développement concerté du territoire.

SOMMAIRE DU POSTE :

Le titulaire de ce poste cadre assume la gestion complète d'une équipe multidisciplinaire de 10 personnes couvrant les mandats suivants :

- Mise à jour et éventuellement, révision du schéma d'aménagement;
- Soutien aux municipalités locales en matière d'aménagement;
- Gestionnaire des terres du domaine public sur son territoire (TPI);
- Gestionnaire d'un territoire non organisé (TNO) de 10 000 km²;
- Participation aux travaux de diverses tables de concertation régionale;
- Application d'une réglementation en abattage d'arbres en forêt privée;
- Conformité de l'application de la législation touchant les cours d'eau;
- Géomatique, cartographie numérique, programme PAPA, baux de villégiatures et autres dossiers en développement.

QUALIFICATIONS :

- Formation universitaire en urbanisme ou en aménagement du territoire ou autres disciplines connexes;
- Expérience minimum de trois ans dans le milieu municipal et une bonne connaissance des différentes lois touchant ce domaine;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Expérience en gestion de personnel et être membre de l'Ordre des urbanistes constitueront des atouts.

La personne recherchée est reconnue pour son travail d'équipe, son dynamisme et son leadership. La gestion de plusieurs dossiers simultanément fait partie de son savoir-faire afin de rencontrer les échéanciers. Elle fait preuve d'un bon jugement, d'une capacité d'analyse et de synthèse. Elle possède des habiletés en communication verbale et écrite.

Début de l'emploi : février ou mars 2009

Conditions de travail : selon la politique salariale en vigueur (65 000\$ - 75 000\$)

Veuillez transmettre votre curriculum vitae au plus tard le 9 janvier 2009 à :

Concours 09-AM-01
MRC d'Antoine-Labelle
Édifice Émile-Lauzon
425, rue du Pont, Mont-Laurier (Québec) J9L 2R6
Télécopieur : 819 623-5052
Courriel : administration@mrc-antoine-labelle.qc.ca

2017431

Des métiers d'art à la haute technologie, le Cégep Limoilou offre des formations à près de 5500 étudiants. Plus de 700 employés oeuvrent à la réussite de chaque étudiante et de chaque étudiant et sont inspirés par un projet éducatif commun. Le savoir, source de liberté.



Cégep Limoilou

Le Cégep Limoilou
C'est mon choix!

SPÉCIALISTE EN MOYENS ET TECHNIQUES D'ENSEIGNEMENT (SMTE)

Direction des études
CONCOURS 2008-930-P

La personne assume les fonctions de développement, animation, planification, coordination et évaluation des activités relatives à la bibliothèque, le service de l'audiovisuel et le centre des médias du campus de Charlesbourg principalement. Elle coordonne l'application des techniques et des méthodes propres aux sciences de la bibliothéconomie ou de la documentation en vue de sélectionner, conserver, classer, cataloguer, organiser et rendre accessible la documentation.

TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN MULTIMÉDIA

Service de l'audiovisuel
Direction des études
CONCOURS 2008-929-P

La personne conçoit et réalise des travaux à caractère technique et participe à la production et au développement de projets multimédia. Elle assiste les usagers sur le plan technique.

ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTES

Dans les disciplines d'enseignement suivantes : mécanique du bâtiment, génie civil, techniques de systèmes ordinés, télécommunications, téléphonie IP, géomatique.

Des charges d'enseignement sont disponibles à l'hiver 2009.

Détails au www.climoilou.qc.ca sous «Nous embauchons»

À compétence équivalente, le Cégep Limoilou favorise l'embauche de personnes visées par des mesures d'accès à l'égalité.

■ Imagerie numérique ■ et médias interactifs

cimmi

Le CIMMI, centre collégial de transfert technologique affilié au Cégep de Sainte-Foy, recherche :

SPÉCIALISTE EXPERT EN IMAGERIE NUMÉRIQUE

CONCOURS CIMMI 2008-01

SPÉCIALISTE EXPERT EN MÉDIAS INTERACTIFS

CONCOURS CIMMI 2008-02

Date limite pour dépôt de candidatures : lundi 29 décembre 2008

Pour connaître les détails de ces offres d'emploi : www.cegep-ste-foy.qc.ca sous Carrières.

2410, chemin Sainte-Foy, Québec, QC G1V 1T3 418 659-6600, poste 3610



AUX P'tits Oignons



OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE SERVICE À LA CLIENTÈLE

Nous offrons un poste permanent à temps plein au sein d'une équipe qui aime les défis et le bon goût.

Principales responsabilités :

- Superviser le personnel et répartir les différentes tâches des employés.
- Accueillir, écouter, conseiller les clients dans tous les départements.
- Voir à une bonne présentation des produits et services proposés.

Qualités requises :

Vous avez un bon sens de l'organisation, du dynamisme, un esprit d'équipe développé et de bonnes habiletés en gestion du personnel. Une expérience dans le domaine alimentaire et 5 ans en service à la clientèle seraient des atouts.

Joignez notre équipe et présentez-vous avec votre CV au 45, avenue Bégin à Lévis.

1812216



Fenêtres Météo est une entreprise manufacturière reconnue pour être un leader dans la région de Québec. Entreprise existante depuis 1999, elle a pris de l'expansion jusqu'à ce jour et compte maintenant à son actif plus de 40 employés. Sa mission, accroître les standards de qualité de l'industrie.

L'équipe dynamique de Fenêtres Météo est à la recherche d'une personne compétente et motivée pour occuper le poste suivant au sein de son équipe et contribuer à la croissance de son département des ventes.

REPRÉSENTANT AUX ENTREPRENEURS EN CONSTRUCTION

Sous la responsabilité du Directeur des ventes, le titulaire possède une expérience d'au moins 2 ans en représentation et plus spécifiquement dans le domaine de la fenestration. Le candidat doit avoir des aptitudes pour le travail d'équipe et la communication. Le sens de l'organisation et une bonne connaissance de la suite MS Office sont également des qualifications requises.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 5 janvier 2009.

Par télécopieur : 418 889-8379

Par courriel : avezina@fenetresmeteo.com

Par la poste : 132C, boul. Léon-Vachon, Parc industriel à St-Lambert-de-Lauzon (QC) G0S 2W0

L'usage du masculin a pour seul but d'alléger le texte.

1812841

OFFRE D'EMPLOI

L'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec dessert une population de plus de 484 500 personnes.

Elle a pour mission de veiller à l'amélioration de la santé et du bien-être de la population. Pour ce faire, elle exerce deux grands rôles : un rôle de promotion, de prévention et de protection de la santé publique et un rôle de coordination des services de santé et des services sociaux.

Elle est responsable de l'allocation des budgets d'un milliard de dollars aux 15 établissements publics et privés conventionnés ainsi qu'aux 237 organismes communautaires de son territoire.

L'Agence compte 195 employés et 27 médecins répartis dans six directions (dont 65 employés et 21 médecins en santé publique).

Son budget annuel de fonctionnement est de plus de 10 M\$.

Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Québec

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE SANTÉ PUBLIQUE

Le mandat de la Direction de santé publique est de coordonner l'ensemble des services de promotion, de prévention et de protection de la santé publique en Mauricie et au Centre-du-Québec, en cohérence avec le plan régional d'organisation des services. Elle doit également informer le ministre de toute situation d'urgence ou mettant en danger la santé publique.

PROFIL DU POSTE

Sous l'autorité du président-directeur général, et en collaboration avec les autres directeurs de l'Agence, le directeur ou la directrice de santé publique est responsable des services suivants : la surveillance, la recherche et l'évaluation, la prévention et la promotion de la santé, la prévention et le contrôle des risques d'origine biologique et environnementale, les communications, les maladies infectieuses et la santé au travail. Il ou elle est également responsable de la planification et de la mise en œuvre du plan d'action régional de santé publique. Plus précisément, il ou elle doit, et ce, conformément à la Loi sur les services de santé et services sociaux :

- Informer la population de l'état de santé général des individus qui la composent, des problèmes de santé prioritaires, des groupes les plus vulnérables, des principaux facteurs de risque et des interventions qu'il ou qu'elle juge les plus efficaces, en suivre l'évolution et, le cas échéant, conduire des études ou recherches nécessaires à cette fin.
- Identifier les situations susceptibles de mettre en danger la santé de la population et voir à la mise en place des mesures nécessaires à sa protection.
- Assurer une expertise en prévention et en promotion de la santé et conseiller l'Agence sur les services préventifs utiles à la réduction de la mortalité et de la morbidité évitable.
- Identifier les situations où une action intersectorielle s'impose pour prévenir les maladies, les traumatismes ou les problèmes sociaux ayant un impact sur la santé de la population et, lorsqu'il ou elle le juge approprié, prendre les mesures qu'il ou elle juge nécessaires pour favoriser cette action.

COMPÉTENCES

- Leadership mobilisateur
- Vision globale et stratégique
- Aptitudes relationnelles
- Initiative
- Ouverture à l'innovation et à la créativité
- Rigueur

EXIGENCES

- Doctorat en médecine et membre en règle du Collège des médecins du Québec.
- Diplôme de médecin spécialiste en santé communautaire reconnu par la Corporation professionnelle des médecins du Québec. Une expérience pertinente et significative en santé publique ou en santé communautaire peut compenser l'absence de diplôme de spécialiste en santé communautaire ou une formation universitaire en santé publique.
- Une expérience de 10 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux dont 3 ans dans des fonctions de gestion ou de supervision.

RÉMUNÉRATION

Classe G, soit 162 928 \$ annuellement au 1^{er} avril 2009 (en révision).

Le curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation, doit être envoyé à l'adresse suivante avec la mention « appel de candidatures - directrice ou directeur de santé publique », et ce, avant le 16 janvier 2009 à 16 heures.

Présidence-direction générale
Agence de la santé et des services sociaux
de la Mauricie et du Centre-du-Québec

550, rue Bonaventure

Trois-Rivières (Québec) G9A 2B5

Courriel : elaine.savard.agence04@ssss.gouv.qc.ca

N.B. La description détaillée des fonctions vous sera fournie sur demande à l'adresse courriel ci-haut mentionnée.

Fondation des maladies de l'œil

En 15 ans, nous
avons subventionné
pour 1 250 000 \$
à la recherche.

Continuez
à donner
généreusement.

Merci !



1-877-6540835

fondationdesmaladiesdeleil.org

Solutions cliniques - Facturation.net Québec



Solutions cliniques, une entreprise de l'AMC, est le principal fournisseur de solutions complètes en matière de technologie et de gestion de cabinet pour les médecins canadiens. Ses services comprennent des systèmes de gestion clinique (DME, facturation et prise des rendez-vous), des services de consultation, des séminaires de formation, des programmes de facturation pour services assurés et non assurés, du financement par crédit-bail ainsi que des portails Web pour les médecins et les patients.

Vous possédez une bonne expérience professionnelle et vous êtes prêt à fournir un excellent service à nos clients. À votre diplôme d'études postsecondaires ou l'équivalent, tel qu'un DEC ou une AEC ou un BAC, dans une discipline appropriée s'ajoutent d'excellentes aptitudes en informatique, en soutien à la clientèle, en recherche et en communication.

URGENT

Soutien technique - service à la clientèle bilingue - contrat de 1 an (possibilité de permanence par la suite)

La personne retenue aura pour principales fonctions : le soutien technique téléphonique, le soutien technique par courriel, la création et configuration de comptes utilisateurs, la formation de nouveaux clients, la résolution de problèmes informatiques internes, la maintenance informatique et bureautique interne, la gestion du système d'alarme, la rédaction de procédures techniques, la préparation des documents administratifs (PDF) et la préparation de documents d'inscription de médecins.

Voici votre chance de contribuer à une culture organisationnelle fondée sur le travail d'équipe et l'excellence du service. Pour de plus amples renseignements, visitez le site amc.ca ou le site practicesolutions.ca. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, qui sera traité en toute confidentialité, PAR COURRIEL à cv@facturation.net.

Pour information supplémentaire, contactez :

Mme Claudine Picard, adjointe à la directrice

Service de facturation de Solutions Cliniques Itée, une entreprise de l'AMC,

797, boul. Lebourgneuf, bureau 201, Québec (Québec) G2J 0B5

Tél. : 418 622-4747 poste 5933

Site Web : <http://www.facturation.net>

Solutions cliniques offre des chances d'emploi égales à tous. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées. Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger la lecture.

1812619

LE CAMPUS DE MONCTON SOLLICITE DES CANDIDATURES
POUR LE POSTE SUIVANT :

**PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN
ADMINISTRATION SCOLAIRE**
(POSTE RÉGULIER MENANT À LA PERMANENCE D'EMPLOI)

Entrée en fonction : 1^{er} juillet 2009
Fermeture du concours : 15 avril 2009

Pour une description détaillée de ce poste et pour postuler, veuillez consulter la section « Carrefour des emplois » de notre site Web au www.umoncton.ca (en haut et à l'extrême droite de la page d'accueil, sous la rubrique Corps professoral – Professeures et professeurs).

L'Université de Moncton souscrit à l'exigence d'équité en matière d'emploi.

www.umoncton.ca/resshum

**Pour faire paraître
vos annonces
dans cette section :**

Composez 686-3270
ou écrivez à
Carrières et Professions
Le Soleil, C.P.1547
Québec (Québec) G1K 7J6

Heures limites de réservation :

midi l'avant-veille de la publication;
mercredi 16 h pour publication samedi,
dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.



Association québécoise des troubles d'apprentissage

« Mon ado veut décrocher... pourrait-il apprendre différemment? »

www.aqeta.qc.ca

Vous êtes inquiet pour la vie d'un proche.

418 683.4588
1.866.APPELLE
1.866.277.3553



Un défi à votre mesure

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est à la recherche d'un ou d'une

directrice générale adjointe ou directeur général adjoint à l'organisation clinique

Sous l'autorité de la directrice générale, vous planifiez, dirigez, contrôlez et évaluez l'ensemble des activités cliniques de la Direction des regroupements de clientèles et de la Direction des soins infirmiers en favorisant une gestion intégrée et en assurant l'atteinte des objectifs organisationnels. Vous contribuez à l'élaboration, la réalisation et l'évaluation des orientations, des objectifs, des priorités et des stratégies de l'établissement de manière globale et plus particulièrement en matière de soins et services cliniques.

En cogestion avec le directeur général adjoint aux affaires médicales et universitaires, vous déterminez les priorités reliées aux activités cliniques et médicales et aux programmes de soins en tenant compte des orientations du CHUQ et des ressources disponibles; vous vous assurez ensemble d'établir les mécanismes de concertation entre les services cliniques et l'organisation des services médicaux, universitaires et de recherche. Vous planifiez la distribution appropriée des ressources en tenant compte des besoins des clientèles et des orientations établies.

Vous tenez un rôle majeur dans l'élaboration des principes et dans la détermination des modalités entourant la mise en œuvre du modèle d'organisation clinique centré sur l'approche clientèle; vous en dirigez l'implantation et la gestion dans l'établissement. Vous réalisez des mandats spéciaux cherchant à résoudre des problématiques ciblées, notamment en lien avec le réseau ou visant à démontrer ou à parfaire la qualité des soins et des services, la pertinence des services et la performance du CHUQ.

Vous assurez sur demande la représentation de la Direction générale, autant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'établissement, dans des mandats liés à votre champ d'activités; vous participez à l'implantation et au fonctionnement du réseau universitaire intégré en santé (RUIS).

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline de la santé et un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration ou l'équivalent en plus d'une expérience d'au moins dix ans dont trois dans un poste de cadre supérieur. Vos réalisations dans le réseau de la santé sont significatives et témoignent de votre ouverture d'esprit et de vos capacités d'innovation, pour une meilleure prestation des soins et services à la clientèle.

Les conditions de travail sont celles prévues pour le personnel cadre des établissements du réseau de la santé et des services sociaux (classe 26).



Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec.

Établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative, le CHUQ est issu de la fusion de l'Hôtel-Dieu de Québec, de l'Hôpital Saint-François d'Assise et du CHUL,

incluant le Centre mère-enfant.

Il compte 8 900 employés et 1 035 médecins et son budget annuel totalise plus de 630 M\$.

Ses principaux secteurs d'expertise sont : la cancérologie, la néphrologie, la greffe de moelle osseuse, les maladies vasculaires, l'obstétrique, la néonatalogie, la pédiatrie et la télésanté.

Les personnes qui désirent poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt, avant 12 heures, le 5 janvier 2009, à l'adresse suivante :

**CONCOURS
N° 2008-1250-J**

CHUQ - L'Hôtel-Dieu de Québec
Service de la dotation et des avantages sociaux
11, côte du Palais
Québec (Québec) G1R 2J6
Télécopieur : (418) 691-5725
Courriel : emploicadre.chuq@chuq.qc.ca
www.chuq.qc.ca

Le Centre de santé et services sociaux de Rivière-du-Loup recherche un(e)

Centre de santé et de services sociaux de Rivière-du-Loup

CHEF DES SERVICES DE CHIRURGIE ET SOUTIEN À DOMICILE
POSTE À TEMPS COMPLET PERMANENT

CHEF DES SERVICES SOINS CRITIQUES
(Urgence et Soins intensifs)
REMPLACEMENT UN AN
AVEC POSSIBILITÉ DE PERMANENCE

Le poste

Sous la responsabilité du directeur(trice) Réseau, la personne évolue dans le secteur Santé Physique tout en s'assurant du respect de la philosophie des soins et de gestion. Elle observe, communique, mobilise et stabilise les ressources humaines et assume une gestion efficace des ressources matérielles, financières et informationnelles. Elle collabore étroitement avec la Direction Réseau et les Directions de Qualité, Compétence et Pertinence en s'impliquant dans différents projets au sein des programmes.

Le profil

- Détenir un baccalauréat en sciences infirmières, en sciences de la gestion ou dans une discipline pertinente au poste;
- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- Cinq (5) années d'expérience comme infirmière;
- Un minimum de deux années d'expérience dans une fonction de gestion comportant la responsabilité de gestion des ressources humaines;
- Esprit visionnaire et créatif, leadership mobilisateur, capacité d'analyse et de synthèse;
- Habileté à animer et à soutenir les équipes de travail, intérêt marqué pour la gestion des ressources humaines;
- Habilité à communiquer et à travailler en interdisciplinarité.

N.B Une combinaison différente mais équivalente en termes de scolarité et d'expérience pourrait être considérée dans la mesure où l'exigence minimale de baccalauréat pertinent est satisfaite.

La rémunération

La rémunération et les conditions de travail sont celles régies par le règlement sur certaines conditions de travail applicables au personnel d'encadrement des établissements de santé et services sociaux (classe 15 en révision).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation au plus tard le 24 décembre 2008 à l'attention de: Direction des ressources humaines
75, rue Saint-Henri, Rivière-du-Loup (Québec)
G5R 2A4
Télécopieur : 418 868-1890
Courriel : rh.csssrdl@sss.gouv.qc.ca







**GESTIONNAIRE
DU REGISTRARIAT**
CONCOURS C/G 2008-06

Au Service du cheminement scolaire

Date limite pour dépôt de candidatures :
lundi 29 décembre 2008

**ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS
EN TECHNIQUE
DE TRAVAIL SOCIAL**
CONCOURS EE-2008-139

À la Direction de la formation continue
Pour le DEC intensif offert à Wendake

Date limite pour dépôt de candidatures :
lundi 29 décembre 2008

**ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS
EN ÉDUCATION
PHYSIQUE**
CONCOURS EE-2008-140

Pour banque de candidatures à l'hiver 2009

Date limite pour dépôt de candidatures :
lundi 29 décembre 2008

Pour connaître les détails de ces offres d'emploi : www.cegep-ste-foy.qc.ca sous *Carrières*.

2410, chemin Sainte-Foy, Québec, QC G1V 1T3 418 659-6600, poste 3610



La Fondation Signes d'Espoir soutient l'œuvre Signes d'Espoir qui offre de la formation, du travail et de l'hébergement aux adultes sourds multihandicapés.

La Fondation Signes d'Espoir est à la recherche

D'UN(E) DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Sous l'autorité du conseil d'administration, la(le) dg assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières dans le but d'organiser des activités de collecte de fond, d'accroître les sources de financement à l'organisme bénéficiaire. Elle(ili) voit au maintien et au développement des relations d'affaires avec les organismes donateurs. Elle(ili) développe des stratégies de levée de fonds et les met en application.

PROFIL RECHERCHÉ

- Leadership affirmé
- Capacité à travailler avec un conseil d'administration
- Intérêt marqué pour l'organisation d'événements bénéficiés tels que concerts, encans, golfs, etc.
- Capacité à implanter une vision de développement
- Aptitude marquée pour les communications, les relations interpersonnelles et le travail d'équipe
- Capacité à motiver et à gérer des ressources humaines bénévoles
- Bonne connaissance du milieu communautaire

QUALIFICATIONS REQUISES

- Expérience dans un poste de direction
- Expérience dans la recherche de financement et dans l'organisation d'activités de collecte de fonds

CONDITIONS SALARIALES

Les conditions seront établies en tenant compte de la formation et de l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel à l'attention du président du conseil d'administration monsieur Bruno Del Degan à bruno.deldegan@groupe-ddm.com au plus tard le 31 décembre 2008.

Vastes horizons



Besoin d'espace pour oser ? Entreprendre ? Réaliser ? Si oui, voyez ce que la Compagnie minière IOC peut vous offrir.

Gestionnaire d'équipe - Circuit de train Sept-Îles (SEP0000K)

Vous aurez la responsabilité de :

- Planifier, coordonner et gérer l'ensemble des activités du circuit de train;
- Vous assurer, en collaboration avec les autres gestionnaires d'équipe, du respect des standards de santé et sécurité, du contrôle des coûts et de la qualité en plus de voir au maintien des bonnes relations de travail;
- Encadrer et conseiller les membres de l'équipe afin de développer les compétences individuelles et collectives et de mettre en place les meilleures pratiques.

Qualifications requises :

- DEC dans une discipline appropriée (ou l'équivalent);
- 3 à 5 années d'expérience de travail en gestion des opérations;
- 3 à 5 années d'expérience en gestion de personnel;
- Bonnes connaissances de l'anglais et des logiciels de la suite Microsoft Office;
- Bonnes qualités de leader et courage de remettre en question;
- Talents de communicateur, orientation vers le travail d'équipe et le service à la clientèle.

Pour plus de détails sur ce poste et soumettre votre candidature avant le 4 janvier, visitez notre site Web.

www.ironore.ca/emploi

Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un régime d'avantages sociaux complet. L'usage du masculin a pour seul but d'alléger le texte.

Nous sommes le plus important producteur de boulettes de minerai de fer au Canada. Nos clients du monde entier apprécient la qualité supérieure et la constance de nos produits. IOC est membre du groupe Rio Tinto, l'une des plus importantes sociétés minières au monde.



www.ironore.ca

DIRECTEUR(TRICE) AUX PRÊTS COMMERCIAUX 75K à 85K

Région de Québec

- 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine bancaire auprès d'entreprises
- 3 à 5 ans en développement de nouveaux comptes commerciaux
- Salaires de 75K à 85K + bonis + avantages sociaux hors pair

Faites parvenir votre CV à :
Joanne Ferland
jferland@alterego.jobs
www.persalterego.com
ALTER EGO INC.





Êtes-vous responsable?

La Ville de Québec recrute des gens responsables qui ont le sens du devoir.

Conseillère ou conseiller en planification du transport
Service de l'aménagement du territoire
Division du transport
Concours n° **PROFR-73-2008**. Poste régulier.
Traitement : de 41 322 \$ à 74 418 \$ (échelle 2006)

Conseillère ou conseiller au cinéma et à la télévision
Bureau du développement touristique et des grands événements
Concours n° **PROFT-78-2008**. Poste temporaire 1 an avec possibilité de prolongation.
Traitement : de 41 322 \$ à 74 418 \$ (échelle 2006)

Technicienne-électronicienne ou technicien-électronicien
Service des travaux publics
Division du traitement des eaux
Concours n° **MANUT-66-2008**. Postes temporaires et réguliers.
Traitement : Taux horaire de 20,32 \$ pour les 520 premières heures et de 25,41 \$ après 520 heures (échelle 2006)

Visitez notre site pour connaître la description complète de ces postes et pour soumettre votre candidature à www.ville.quebec.qc.ca dans la rubrique **Services en ligne**, sous l'appellation **Emplois et stages**.

La Ville de Québec
► employeur de talents

Postulez sur www.ville.quebec.qc.ca



1812833



ᑎᓄᓐᑎᓐ ᑎᓄᓐᑎᓐ ᑎᓄᓐᑎᓐ ᑎᓄᓐᑎᓐ ᑎᓄᓐᑎᓐ
NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

Vivez une expérience professionnelle différente...
Venez vivre le Nunavik !



La Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (chapitre 15) de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, couvre tout le territoire situé au nord du 55e parallèle.

La Régie désire combler les postes suivants :

- Technicien(ne) en informatique**
Poste permanent à temps complet
- Infirmier(e) régional(e) en santé et sécurité au travail**
Poste permanent à temps complet
- Agent(e) de promotion de la santé**
Poste permanent à temps complet
- Agent(e) valeurs et pratiques inuites**
Poste temporaire 18 mois avec possibilité de permanence
- Agent(e) planification et programmation aux projets cliniques**
Poste temporaire 18 mois avec possibilité de prolongation
- Agent(e) planification et programmation Toxicomanie**
Poste temporaire 2 ans avec possibilité de permanence
- Coordonnateur(trice) projet « Écoles en santé »**
Poste temporaire 18 mois avec possibilité de prolongation

Pour plus d'informations relatives à chacun de ces postes, veuillez consulter le site suivant : www.santemontreal.qc.ca

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le **27 décembre 2008, 17 heures** à l'attention de :

Madame Lise Labrosse
 Ressources humaines
 Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik
 Casier postal 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0
 Télécopieur : 450 656-1127
 Courriel : lise.labrosse@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

1812824



Hôpital Laval
 Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie

Affilié à l'Université Laval, l'**Hôpital Laval** a pour mission la santé des personnes atteintes de maladies cardiopulmonaires et de maladies reliées à l'obésité. Au cours des années, l'établissement a su se démarquer au sein du réseau de la santé grâce à la qualité de ses soins et de ses services, à ses innovations et à ses avancées technologiques. Son rayonnement particulier sur le plan régional, national et international provient notamment du fait qu'il est le seul hôpital au Canada à offrir, sous un même toit, des soins tertiaires en cardiologie, en pneumologie et en chirurgie de l'obésité. L'Hôpital Laval est le centre hospitalier ayant le plus important volume clinique en cardiologie tertiaire au Canada et son centre de recherche, auquel le Fonds de la recherche en santé du Québec a attribué la cote « exceptionnel », est le seul au pays, et l'un des rares au monde, à regrouper les axes de recherche en cardiologie, en pneumologie ainsi qu'en obésité et métabolisme.

Coordonnateur(trice) adjoint(e) des laboratoires de biologie médicale
 Poste permanent à temps complet de jour - N° 2008-12-568

Conseiller(ère) cadre en prévention et contrôle des infections
 Poste permanent à temps complet de jour - N° 2008-12-569

Chef du service du fonctionnement et des installations matérielles (2^e concours)
 Poste permanent à temps complet de jour - N° 2008-12-570

Chargé(e) de projet/Architecte (2^e concours)
 Poste permanent à temps complet de jour - N° 2008-12-571

Coordonnateur(trice) des activités de soins infirmiers
 Affectation à temps partiel 7/14 de nuit - N° 2008-11-564

Assistant(e) du supérieur immédiat en pneumologie - AIC
 Poste permanent à temps complet de soir - N° 2008-12-572

Infirmier(ère)s
 Postes à temps partiel pouvant s'adapter à vos besoins - N° 2008-12-573

Externes en soins infirmiers
 Assignations à temps complet pour l'été 2009 - N° 2008-12-574

Inhalothérapeutes
 Assignations temporaires à temps partiel 7/14 jusqu'à l'obtention d'un poste - N° 2008-11-565

Archiviste médical(e)
 Assignation temporaire d'une durée minimale de 1 an avec possibilité de prolongation - N° 2008-12-575

Archiviste médical(e)/Registraire
 Assignation à temps complet de jour - N° 2008-11-567

Pour tous les détails au sujet de ces postes et de leurs exigences, consultez la section « Carrières et emplois » de notre site Web.

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le **numéro de concours approprié**, avant **16 h le 26 décembre 2008**, à la **Direction des ressources humaines, Hôpital Laval, 2725, chemin Sainte-Foy, Québec (Québec) G1V 4G5. Courriel : hopitalaval.drh@ssss.gouv.qc.ca**

www.hopitalaval.qc.ca

1812848



CONSEILLER(ÈRE) EN RÉADAPTATION PHYSIQUE
 Bannières Brunet et Clini+ de Metro Richelieu Inc. Est du Québec

Le(la) titulaire du poste sera basé aux bureaux de Québec et aura comme fonction principale de conseiller par téléphone les clients (particuliers et pharmaciens) sur les appareils et produits orthopédiques correspondant à leurs besoins. Les tâches administratives demandent aussi de traiter les demandes de location ou de vente des appareils et produits.

Exigences et conditions du poste :

- * DEC en technique de réadaptation physique ou équivalent en ergothérapie, en soins infirmiers ou dans un domaine pertinent de la santé
- * 1 à 2 ans d'expérience pertinente en réadaptation physique et connaissance des fournisseurs d'appareils et de produits orthopédiques
- * Souci du service à la clientèle, facilité à communiquer, entregent, dynamisme
- * Aptitudes administratives et connaissance de la suite Microsoft Office
- * CONTRAT DE 6 MOIS : du 5 janvier 2009 à fin juin 2009
- * Salaire concurrentiel selon échelle de l'entreprise
- * Poste à temps plein du lundi au vendredi de jour (37,5 h)
- * Poste situé au siège social de Brunet, sur l'avenue Godin à Vanier

Faites parvenir votre candidature avant le **18 décembre 2008** à :

Marie-Flo Pelletier, METRO RICHELIEU INC., Service des ressources humaines,
 635, avenue Newton, Québec (QC) G1P 4C4, télécopieur : 418 871-6046
 Courriel : marieflo.pelletier@metro.ca

1812736

Clinique de physiothérapie Courville
 Beauport

Physiothérapeute

- Formation continue payée à 100%
- Cotisation à l'ordre payée à 100%
- Salaire et avantages sociaux concurrentiels
- Participation aux bénéfices

Joignez une équipe d'expérience et dynamique dans une clinique établie depuis 15 ans.

Faire parvenir votre C.V. par courriel à linemartel@bellnet.ca ou par télécopieur au 418 660-1601.

1812880

ASSISTANTE DENTAIRE

Poste à temps plein pour clinique d'orthodontie
 Excellentes conditions et rémunération
 Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Dr Donald Blais, orthodontiste
 2590, boul. Laurier, bureau 1010
 Québec (QC) G1V 4M6
 Télécopieur : 418 656-1143

1812916

Dentofix
 Laboratoire Dentaire est à la recherche d'un

TECHNICIEN(NE) DENTAIRE

pour travail en couronnes et ponts.
 Expérience requise, ambiance conviviale.
 Faites parvenir votre C.V. par la poste au **2300, 2^e Avenue suite 01 Québec QC G1L 3E3** ou par télécopieur au **418 529-0584**

Tous les jours dans leSoleil

Pour éviter les mauvaises surprises Consultez la météo

Nette contraction de l'économie française

PARIS — L'économie française devrait connaître un net recul au quatrième trimestre, selon la Banque de France, avec une contraction de 0,7 % du produit intérieur brut (PIB) qui va mettre à l'épreuve le plan de relance de 26 milliards d'euros annoncé par le président Nicolas Sarkozy. «On voit bien que les économies ont tendance aujourd'hui à continuer à ralentir.

C'est évidemment extraordinairement préoccupant. C'est pour ça que les États sont autant mobilisés», a commenté hier le ministre du Budget Eric Woerth, prévoyant une année 2009 «très difficile». La France est l'un des rares pays occidentaux à avoir jusqu'à présent échappé à la récession, au moins dans sa définition technique qui se caractérise par deux trimestres consécutifs de baisse du PIB. La croissance a été de 0,1 % au troisième trimestre, après un recul de 0,3 % au trimestre précédent. Mais

les plans de suppressions d'emplois se multiplient, surtout dans le bâtiment et l'automobile, deux piliers de l'économie française. Le nombre de chômeurs est repassé en octobre au-dessus de la barre des deux millions. AFP



UN TRAVAIL D'ÉQUIPE

La Fondation des maladies de l'œil mise sur les efforts d'une foule de bénévoles et de précieux collaborateurs. On reconnaît dans l'ordre habituel : Carl Laflamme, président d'honneur de la Fondation et vice-président ventes et marketing chez SSQ Groupe financier, Mario Grenier, animateur du *Retour juste pour le fun* au 102,9 CFOM, Hélène Tremblay, directrice générale de la Fondation, et Martial Gagné, président du conseil d'administration et président de Lunetterie New Look.

1812565

Cherchons
HYGIÉNISTE DENTAIRE
pour remplacement de congé de maternité
4 jours/sem
Dès janvier 2009
Secteur Les Méandres
S.V.P. contactez
Dre Marie-Christine St-Georges
418 842-2336
Télec. : 418 842-6825

1812566

AUBERGE SAINT-ANTOINE

L'Auberge Saint-Antoine, établissement Relais & Châteaux situé au cœur du Vieux-Port de Québec, recherche présentement un

Préposé à l'entretien technique

Description:
Voir à la prévention, à l'entretien physique et à la sécurité des installations et des bâtiments de l'Auberge Saint-Antoine et du restaurant Panache. Effectuer des travaux de réparations mineures d'entretien d'immeubles et d'équipements de tout genre.

Exigences:
• Connaissances de base en peinture, en électricité et en plomberie
• Polyvalent, débrouillard, fiable, sens de l'organisation et de l'autonomie, sens de l'initiative et du service
• Habileté en entretien d'immeubles et d'équipements
• Bonne forme physique, propre, aptitudes pour le travail manuel

Conditions d'emploi:
• Salaire compétitif
• Formation sur place
• Temps plein et temps partiel permanent
• Horaire variable

Veuillez faire parvenir votre CV
Par télécopieur au 418 694-0307 ou par courriel au jksgarbi@saint-antoine.com à l'attention de Mme Jenny-Kate Sgarbi, Ressources humaines

1812906

CHEF DU SERVICE DE LA PLANIFICATION DE MAIN-D'ŒUVRE ET DU DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN
(remplacement de congé de maternité d'une durée d'environ 1 an avec possibilité de poursuivre sur un remplacement de professionnel en PMO)

Sommaire des responsabilités :
Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, la personne doit réaliser et mettre à jour la planification de la main-d'œuvre pour les différentes catégories d'emploi disponibles dans le centre hospitalier et selon un ordre de priorités défini.

Elle doit également réaliser les activités de recrutement découlant de l'exercice de planification de main-d'œuvre.

Compétences recherchées

- Baccalauréat en relations industrielles ou en administration, option ressources humaines obligatoire
- Diplôme de 2^e cycle dans une discipline appropriée sera un atout
- Trois années d'expérience dans une direction de ressources humaines d'un centre hospitalier
- Expérience dans des fonctions de gestion sera considérée comme un atout
- Compétences personnelles reliées au poste

Rémunération
En conformité avec les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour le personnel d'encadrement, classe 15

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le 30 décembre 2008, 16 h.

L'Hôtel-Dieu de Lévis, c'est :

- Un centre hospitalier affilié universitaire (CHAU) et à vocation régionale
- 2 000 employés, 280 membres du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens
- Un budget de plus de 130 millions de dollars

L'établissement :

- Offre toute la gamme des soins et des services spécialisés, aussi bien en mode d'hospitalisation qu'en mode ambulatoire
- Assume des missions de soins, d'enseignement, de recherche et d'évaluation des technologies de la santé
- Est membre du Réseau universitaire intégré en santé de l'Université Laval (RUIS-UL)
- Est un milieu novateur en constant développement
- Constitue un milieu de travail stimulant et ouvert à la conciliation travail-famille (présence d'une garderie en milieu de travail)

HÔTEL-DIEU DE LÉVIS
CENTRE HOSPITALIER AFFILIÉ UNIVERSITAIRE

Hôtel-Dieu de Lévis
Direction des ressources humaines
143, rue Wolfe
Lévis (Québec) G6V 3Z1
www.hdl.qc.ca

HÔPITAL

Jeffery Hale-Saint Brigid's

264 lits en hébergement permanent
15 lits de courte durée dont 5 en soins palliatifs
8 lits d'hébergement temporaire
Hôpital de jour
Centre de jour
Urgence
Cliniques externes
Services diagnostiques
Services communautaires (CLSC)
600 employés

L'Hôpital Jeffery Hale – Saint Brigid's est un établissement multivocationnel avec trois (3) missions (CH, CHSLD et CLSC). Il a de plus le mandat d'assurer l'accès aux services à la population d'expression anglaise de la région.

Reconnu pour l'excellence de ses services et la qualité de son milieu de vie, nous vous proposons un milieu de travail à dimension humaine pour combler vos désirs de dépassement et offrons un programme de formation et d'intégration adapté ainsi que pour certains emplois, l'opportunité d'apprendre ou de mettre en pratique l'anglais comme langue seconde.

NOUS RECHERCHONS

CHEF DU PROGRAMME DE GÉRIATRIE COMMUNAUTAIRE
Site Jeffery Hale
Poste cadre à temps complet permanent

Leader dynamique pour le développement stratégique d'un secteur diversifié (hôpital de jour, service externe ambulatoire de gériatrie, lits communautaires de gériatrie, d'hébergement temporaire et de soins palliatifs) au cœur même de l'essor de notre mission de gériatrie active communautaire. Vous aurez une solide connaissance du secteur, une expérience pertinente et serez de préférence bilingue.

TECHNICIEN(NE) EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE OU TECHNICIEN(NE) CLASSE «B»
Site Jeffery Hale
Poste à temps complet permanent

Diplômé(e) de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques d'électrophysiologie médicale d'une école reconnue ou 11^e année scientifique avec expérience pertinente démontrant une compétence équivalente. Vous aurez complété avec succès une formation en arythmie cardiaque.

ERGOTHÉRAPEUTE
Site Saint Brigid's
Remplacement congé de maternité – 4 jours semaine

Professionnel(le) bilingue engagé(e) avec une expérience en gériatrie, vous serez au cœur de l'équipe de réadaptation en milieu de vie à Saint Brigid's Home.

Pour plus d'information ou pour faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 décembre 2008 à 16 heures par télécopieur, téléphone, courrier ou courrier électronique à :

HÔPITAL JEFFERY HALE - SAINT BRIGID'S
DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS
1250, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec) G1S 2M6
Téléphone 418 684-2254
Télécopieur 418 683-1790

Courriel électronique : danielle.plamondon@ssss.gouv.qc.ca

L'établissement adhère au programme d'accès à l'égalité en emploi.

1812846

COMMISSION SCOLAIRE DE CHARLEVOIX

AGENTE – AGENT DE GESTION FINANCIÈRE
Poste surnuméraire – Durée : 1 an

À la suite de la révision des normes comptables du réseau scolaire et de la décision du gouvernement du Québec de consolider les entités des réseaux de la santé et de l'éducation dans les comptes publics, la Commission scolaire de Charlevoix est à la recherche d'une personne pour travailler à l'implantation de cette réforme. La personne engagée assurera la transition des anciennes vers les nouvelles normes comptables des commissions scolaires et veillera à la production et à la transmission des informations financières requises par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Lieu du travail : Centre administratif de Baie-Saint-Paul
Semaine de travail : 35 heures – Horaire à convenir avec le supérieur
Entrée en fonction : Janvier 2009

NATURE DU TRAVAIL ET ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES
Outre la nature du travail et les attributions caractéristiques que l'on retrouve au plan de classification, l'agente ou agent de gestion financière aura à :

- Effectuer les redressements des états financiers requis au 1^{er} juillet 2008;
- Mettre en œuvre les procédures pour assurer la comptabilisation des opérations financières de la Commission scolaire selon les normes comptables du secteur scolaire;
- S'assurer de la conformité des enregistrements comptables en regard du plan d'enregistrement comptable;
- Appliquer les changements apportés aux différents systèmes à la suite de la modification des conventions comptables (système de Paie, DOFIN, etc.);
- Contribuer à la production des états financiers annuels et trimestriels;
- Contribuer à la rédaction ou à la mise à jour des politiques et procédures administratives;
- Contribuer à l'élaboration du budget annuel.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Être titulaire d'un baccalauréat en sciences de l'administration ;
- Détenir un titre de comptable (CA, CMA, CGA) ;
- Avoir un minimum de 2 années d'expérience en cabinet comptable ou 5 années d'expérience en entreprise en comptabilité.

EXIGENCES PARTICULIÈRES
Autonomie, initiative, facilité dans l'utilisation des systèmes informatiques (suite Office, principalement Excel), bon niveau de communication.

POUR POSER VOTRE CANDIDATURE
Toute personne intéressée doit faire parvenir un curriculum vitae à jour accompagné d'une lettre précisant les principales réalisations pertinentes à la fonction ainsi qu'une copie des diplômes au plus tard le lundi 5 janvier 2009, avant 16 h à :

Commission scolaire de Charlevoix
Service des ressources humaines / À l'attention de Ginette Paradis
575, boulevard de Comporté, La Malbaie (Québec) G5A 1T5
Télec. : (418) 665-6805 • Courriel : ginette.paradis@cscharlevoix.qc.ca

La Commission scolaire de Charlevoix applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Seules les personnes retenues suite à une présélection seront contactées. Les personnes sélectionnées pourraient être invitées à passer des tests d'aptitudes.

L'Université Laval

au cœur de votre quotidien



HARFANGS VOYAGEURS

Ces rapaces arctiques se livreraient à d'étonnantes pérégrinations au fil des saisons

par Jean Hamann

Une équipe du Centre d'études nordiques, qui étudie les déplacements d'un petit groupe de harfangs des neiges depuis maintenant 16 mois, est en voie de réécrire une partie de la biologie de cette espèce. En effet, les pérégrinations saisonnières de ce rapace remettent en question certaines idées reçues au sujet des habitats qu'il fréquente pendant l'hiver, de sa nidification et de ses incursions périodiques dans le sud du pays. C'est ce qu'ont laissé entendre les chercheurs Jean-François Therrien, Gilles Gauthier et Joël Bêty, dans une communication présentée lors de la conférence Arctic Change qui se déroule cette semaine à Québec, en tombée de rideau de l'Année polaire internationale.

Lors de l'été 2007, les chercheurs ont capturé 12 femelles alors qu'elles nichaient sur l'île Bylot et ils les ont munies d'un collier GPS permettant un suivi satellitaire de leurs déplacements. Neuf de ces colliers ont fonctionné pendant plus d'un an et huit livrent toujours des données dans Internet aux ordinateurs des chercheurs. Première surprise: les harfangs sont des oiseaux marins pendant une partie de l'année. «Six des sept oiseaux qui sont demeurés dans le Nord tout l'hiver ont passé entre un et trois mois au large des côtes, précise Gilles Gauthier. Nous croyons qu'ils se rendent dans les polynies (des étendues d'eau libres de glace dans les mers nordiques) pour y chasser des oiseaux comme les eiders.»

Deuxième surprise: l'extrême variabilité des migrations automnales. Alors que la plupart des harfangs ont migré quelques centaines de kilomètres vers le sud, deux autres ont migré vers le nord, un autre vers la pointe est de Terre-Neuve et un aventurier a même choisi le Dakota du Nord comme destination soleil. En moyenne, 1 727 kilomètres séparent le lieu de nidification et lieu d'hivernage de chaque oiseau, mais cette distance varie de 410 à 3 245 kilomètres. «Des données obtenues au cours des derniers jours nous indiquent que plusieurs oiseaux sont retournés au même site d'hivernage que l'an dernier, signale Gilles Gauthier. Ainsi, notre grand vagabond est retourné au Dakota du Nord.»

Par ailleurs, contrairement à la plupart des espèces, les femelles harfangs ne retournent pas au même site de nidification d'une année à l'autre. En moyenne, 733 kilomètres séparent leur nid de 2007 et celui de 2008. «C'est la plus grande différence jamais rapportée parmi toutes les espèces d'oiseaux.

En général, on parle d'au plus 10 kilomètres d'écart», souligne le professeur. Du coup, les chercheurs ont prouvé que le harfang pouvait nicher avec succès deux années consécutives, ce qui constitue une autre surprise. Les femelles choisiraient leur site de nidification en fonction de l'abondance locale de lemmings, leur principale proie.

Invasion hivernale

L'été 2008 a été faste côté lemmings dans l'est de l'Arctique alors que les chercheurs ont observé un pic dans le cycle d'abondance de ces petits rongeurs. «Lorsqu'il y a beaucoup de lemmings, il y a plus de jeunes harfangs qui survivent et qui prennent leur envol», observe Gilles Gauthier, qui rappelle que lui et son équipe avaient prédit une invasion de harfangs dans le sud du pays cet hiver. Contrairement à ce qu'on croyait, ce n'est donc pas lorsque la nourriture est rare dans l'Arctique que les harfangs poussent une pointe vers le sud. «Les adultes ont tendance à demeurer dans le Nord pendant l'hiver, en dépit des conditions difficiles, et ils nichent dès le mois de mai. Les jeunes, eux, ne se reproduisent pas avant l'âge de deux ans, alors ils migrent vers le sud pour profiter de conditions hivernales plus clémentes.» Les observations ornithologiques des dernières semaines tendent à donner raison aux chercheurs puisque ce sont surtout des jeunes de l'année qui sont signalés par les ornithologues amateurs.

Depuis quelques jours, de nombreux harfangs ont été vus dans le sud du Québec et de l'Ontario. Au point où la présence de cette espèce, qui apprécie les grands espaces ouverts, peut parfois devenir problématique. «Il y aurait au moins six harfangs à proximité des pistes de l'aéroport international Trudeau à Montréal, souligne Gilles Gauthier. Un employé de l'aéroport nous a d'ailleurs contactés pour savoir comment les éloigner des pistes afin d'éviter les collisions avec les avions.»



PHOTO GILLES GAUTHIER

En quelques mois, les 12 harfangs munis d'un collier GPS ont livré des renseignements inédits sur les mœurs de l'emblème aviaire du Québec.

Une première au Canada



Michel Gendron, directeur du Département de finance et assurance de la FSA, Martin Gauthier, président de CFA Québec, Patrick Ercolano, vice-président de CFA Québec, et Christian Boutet, chargé d'enseignement au Département de finance et assurance.

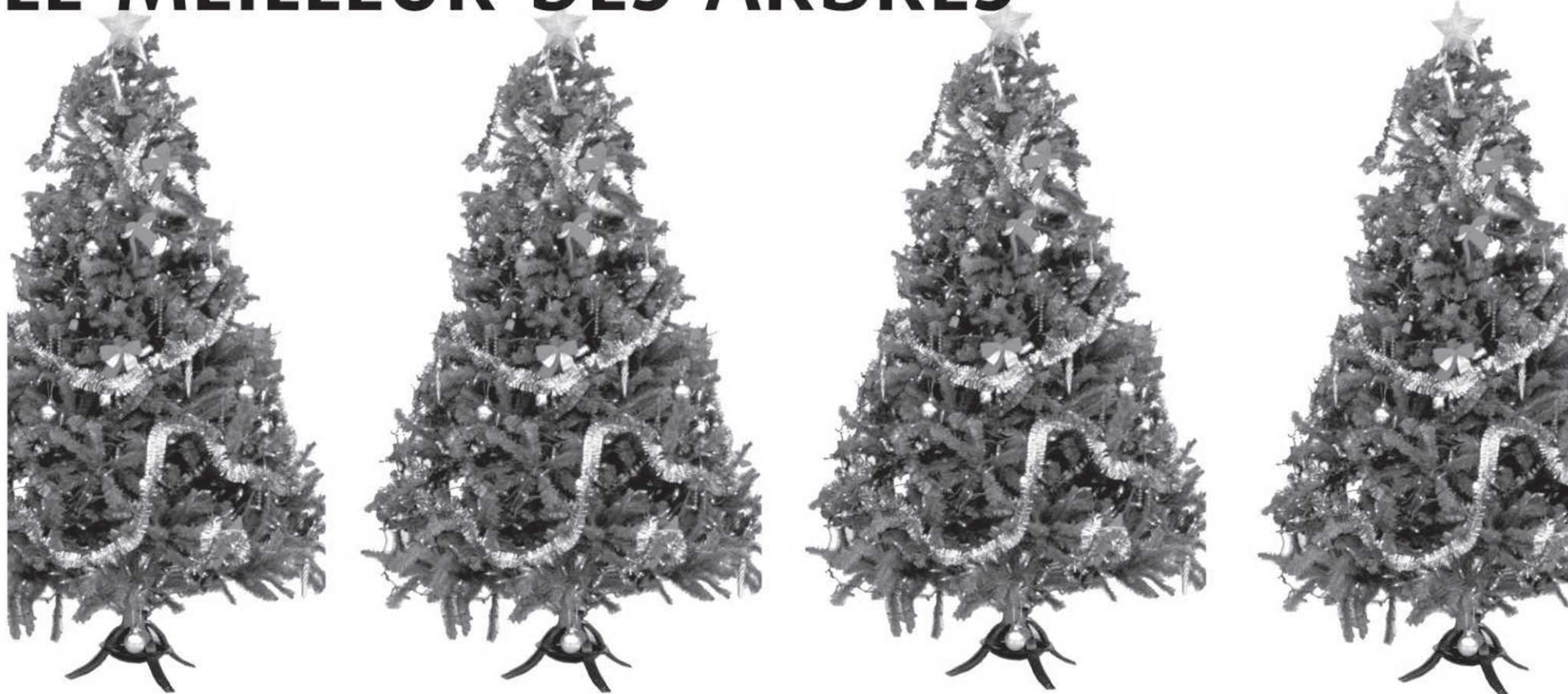
La Faculté des sciences de l'administration (FSA) devient la première université canadienne à former un partenariat avec le prestigieux CFA Institute pour les programmes de baccalauréat - majeure en finance et de MBA finance. Le CFA Institute est un organisme international basé aux États-Unis qui rayonne, grâce à ses 135 bureaux, dans la région Asie-Pacifique, en Europe, au Moyen-Orient et en Afrique. Le nouveau partenariat permettra aux diplômés en finance de se présenter aux premier, deuxième et troisième examens obligatoires de l'Institut en vue d'obtenir le titre de CFA (Chartered Financial Analyst).

L'attestation CFA est la référence internationale en matière de compétence et d'intégrité dans le domaine de la finance

et de l'investissement. Elle est devenue un élément essentiel de la formation des employés pour plusieurs grandes institutions financières internationales. Plus de 37 000 candidats dans près de 30 pays se présentent chaque année à l'un ou l'autre des trois examens requis au cours de ce programme. Près de 97 000 professionnels de la finance dans 136 pays détiennent le titre de CFA.

Cette reconnaissance de la part d'un organisme international aussi réputé confirme la position de chef de file de la FSA et de son Département de finance et assurance qui se distinguent au pays par la qualité des programmes d'enseignement aux trois cycles, les nombreuses chaires et centres de recherche et les fonds qui encouragent la poursuite des études.

LE MEILLEUR DES ARBRES



Des chercheurs ont mis au point un procédé pour produire un grand nombre de copies parfaitement identiques d'arbres exceptionnels

par Jean Hamann

Gâce à un procédé mis au point par Francine Tremblay, professeure au Département des sciences du bois et de la forêt, et par ses collaborateurs Dany Aubry et Jean Archambault, il serait théoriquement possible de produire, en quelques semaines, des milliers de copies conformes d'un conifère possédant des caractéristiques remarquables. Cette percée technologique constitue un pas de plus vers la sélection de plants à haute productivité destinés au reboisement des forêts «qui pourrait être faite tout en assurant le

maintien de la diversité génétique», assure la chercheuse.

Le procédé développé par les trois chercheurs pourrait enlever une aiguille du pied des spécialistes de l'amélioration génétique des conifères. En effet, en raison des aléas de la reproduction sexuée, les arbres issus du croisement de deux arbres remarquables ne seront pas forcément exceptionnels. De plus, il faut patienter plusieurs années, jusqu'à ce que les rejetons aient atteint une certaine maturité, avant de savoir s'ils possèdent ou non les qualités de leurs parents, qu'il s'agisse de la qualité de leur bois ou de leur vitesse de croissance. La seule façon de propager un arbre remarquable tout en s'assurant de conserver ses attributs est d'en faire des copies conformes. C'est d'ailleurs ce que vise le bouturage - la mise en terre d'une jeune pousse provenant d'un plant mère qui génère un arbre complet -, mais ce procédé a ses limites. «C'est un cul-de-sac du point de vue de la sélection de clones parce que, pour nos espèces, le plant mère ne peut donner de boutures pendant plus de trois ans alors qu'il faut plus de temps que ça pour établir si les rejetons ont les qualités

Grâce au procédé développé au Département des sciences du bois et de la forêt, peut-être verra-t-on apparaître un jour une lignée particulièrement remarquable de sapins qui émerveilleront petits et grands à Noël.

recherchées», explique Francine Tremblay.

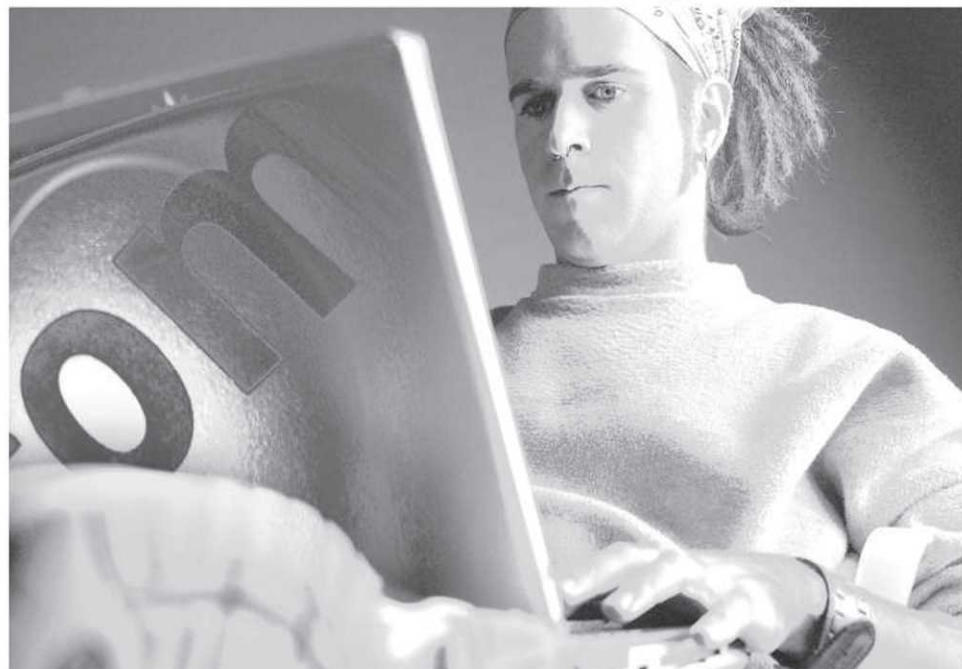
Même si le premier clonage d'embryons de conifères a été réalisé en 1985, la production industrielle de conifères par clonage tarde à se développer parce qu'il n'existait pas de procédés de culture permettant de produire un grand nombre de plants par clone. Francine Tremblay et ses collaborateurs ont trouvé une solution à ce problème. Leur méthode, protégée par brevet, permet de produire en bioréacteur des embryons à partir de lignées cellulaires provenant de semences de conifères. Ils ont ainsi réussi à produire entre 8 000 et 12 000 embryons en moins de huit semaines, et 90 % d'entre eux étaient viables. Le procédé s'est révélé efficace pour les épinettes, les mélèzes et les pins.

Toutefois, comme dans le cas des croisements sexués (avec pollen et ovules), les chercheurs ne savent pas à l'avance si les embryons provenant d'une lignée cellulaire donneront des arbres de qualité. Ici encore, il faut patienter quelques années avant d'en

avoir le cœur net. Dans l'intermède, les chercheurs conservent dans l'azote liquide les lignées cellulaires des arbres mis en culture. «Si une lignée donne des arbres remarquables, on peut alors l'utiliser pour produire un grand nombre de copies de cet arbre», précise la professeure Tremblay.

La chercheuse et son collègue Bernard Riedl travaillent maintenant au développement d'un procédé industriel de transfert en sol des embryons somatiques d'épinettes. Jusqu'à présent, avant d'être placés dans un milieu de croissance, les embryons étaient séparés des cellules auxquelles ils sont attachés par du personnel qui travaille à la main, à l'aide d'une loupe binoculaire, ce qui s'avère un processus laborieux et coûteux. «Il serait impensable de fonctionner de la sorte pour produire des millions de plants, souligne Francine Tremblay. Nous avons testé différentes approches et nous avons finalement trouvé un procédé mécanique qui donne de bons résultats tant du côté de l'efficacité que de la survie des embryons.»

Nouveaux cours de français pour tous en ligne



Pour en finir, en ligne, avec les participes passés ou l'emploi de la virgule.

L'École de langues de l'Université offrira, dès l'hiver 2009, de nouveaux cours de français qui vont permettre aux rédacteurs québécois de combler une à la fois leurs principales lacunes en français. Entièrement offerts sur Internet, ces cours de cinq semaines portent chacun sur un aspect précis de la langue française et visent à régler, une fois pour toutes, des problèmes spécifiques de la rédaction française. Chacun pourra donc y trouver son compte en choisissant le ou les cours qui répondent à ses besoins.

La qualité du français joue un rôle important dans la réussite scolaire des étudiants et dans l'atteinte des objectifs professionnels des Québécois. Peu coûteux, accessibles et flexibles, ces cours de français sont donc une nouvelle façon d'améliorer rapidement ses connaissances de certains aspects particuliers de la langue française. Trois cours seront offerts à la session d'hiver 2009: *Réglons les accords liés au nom* (du 9 février au 13 mars 2009), *Réglons les accords liés au verbe* (du 30 mars au 24 avril 2009) et *Ponctuation et cohérence textuelle: à vos*

marques! (du 16 mars au 17 avril 2009). Deux autres cours seront offerts en 2009-2010: *La syntaxe* et *Le vocabulaire*.

Chacun de ces cours sur Internet comprend des exercices explicatifs et interactifs qui aident l'étudiant à comprendre la matière et à mettre en pratique ses nouvelles compétences de rédacteur. Accompagné par un tuteur, l'étudiant peut suivre les cours à sa convenance et avancer à son propre rythme. Il faut s'inscrire avant le 12 janvier 2009 (80 \$ par cours). Pour s'inscrire, il faut communiquer avec le Bureau des études libres au 418 656-3204 ou au 1 877 785-2825, ou encore par courriel à aaccel@dgpc.ulaval.ca.



Le contenu de ces pages est produit et édité par la Direction des affaires publiques de l'Université Laval. Visitez le site Web de l'Université Laval à l'adresse suivante: www.ulaval.ca.



FONDATION DES MALADIES DE L'ŒIL

Le 12^e **souper-bénéfice** de la Fondation des maladies de l'œil s'est tenu, plus tôt cette semaine, au Grand Théâtre de Québec, et il a permis d'amasser 175 000 \$. Plusieurs partenaires et commanditaires sont à l'origine de ce succès. Sur notre vignette, on reconnaît, de gauche à droite, José Adam, président de Stéréo Plus Bouvier, Gabriel Couture, président du Groupe financier Stratège, l'humoriste Martin Matte, Frédéric Brais, de Transitions Optical, et Jean Rouleau, président d'Amalgame créativité stratégique.

Alcatel-Lucent supprime des emplois

PARIS — L'équipementier de télécommunications Alcatel-Lucent a annoncé hier la suppression d'un millier d'emplois dans le cadre

d'une nouvelle stratégie mise en place par le nouveau directeur général, le Néerlandais Ben Verwaayen. Dans un communiqué, M. Verwaayen précise que ces suppressions d'emplois devraient permettre à la société de renouer avec la rentabilité. Alcatel-Lucent prévoit également la suppression

de 5000 emplois contractuels, ce qui devrait permettre de réduire les coûts de 750 millions d'euros (1,21 milliard \$CAN) d'ici au quatrième trimestre 2009. Toutes ces mesures devraient contribuer à un retour à l'équilibre en 2009. Alcatel-Lucent est dans le rouge depuis 2006. **AP**

L'Institut Fraser critique les subventions aux entreprises

VANCOUVER — Alors que plusieurs gouvernements planchent sur un programme d'aide pour les industries, l'Institut Fraser critique ces subventions aux entreprises dans une étude qu'il vient de publier. Selon les calculs effectués par l'organisme de recherche, connu pour ses positions de droite, de 1994 à 2006, les Canadiens auraient octroyé 182 milliards \$ en subventions diverses aux entreprises. En 2006 seulement, les trois ordres de gouvernement ont versé 19,3 milliards \$ en subventions aux

entreprises, deux fois plus qu'en 1995, selon l'institut. Cela signifie, pour chaque contribuable canadien qui a payé de l'impôt sur le revenu, une somme de 1291 \$ en 2006. De tous les gouvernements provinciaux, c'est d'ailleurs celui du Québec qui s'est montré le plus généreux en fonds publics aux entreprises, ayant versé 5,4 milliards \$ aux entreprises en 2006. L'Ontario suit avec 2,4 milliards \$. L'auteur de l'étude pour l'Institut Fraser, Mark Mike, critique ouvertement les subventions aux entreprises, affirmant que «l'intervention gouvernementale ne fait que retarder le moment de vérité, et ce, souvent au détriment d'autres entreprises et d'une économie saine». **La Presse Canadienne**

Ce que tout employé doit savoir

Un conseil : ne signez rien lors de votre congédiement. Que vous soyez **salarié ou cadre**, prenez le temps de connaître vos droits en matière :

- d'indemnité de départ
- de congédiement
- de clause de non-concurrence

La durée de votre emploi est votre meilleur capital de négociation.



418 522 2078, poste 201 | leduc@francoisleduc.com | www.francoisleduc.com

L'avenir à votre portée!



205, Mgr-Bourget - LÉVIS

Hygiène et salubrité en entretien sanitaire (615 h)

Du: 19 janvier au 26 juin 2009

Devenez «Salubriste», apprenez à réaliser des tâches d'entretien sanitaire en appliquant des techniques liées à l'hygiène et à la salubrité dans les milieux à risque de propagation des maladies et infections, comme les établissements de santé, les garderies, les entreprises de transformation des aliments. «Salubriste», une profession très d'actualité!

Inscription : 418 835-1421, poste 3360
Par courriel : dfc@clevislauzon.qc.ca

Possibilité de soutien financier aux personnes sans emploi qui répondent aux critères d'admissibilité d'Emploi-Québec. Informez-vous à votre Centre local d'emploi (CLE).



970, de la Concorde - SAINT-ROMUALD

Assurance de dommages (975 h)

Du: 23 février au 18 décembre 2009, de jour

Devenez agent, courtier en assurances, souscripteur ou expert en sinistres dans un domaine en pleine expansion qui manque de main-d'œuvre qualifiée. Une opportunité de carrière à saisir!

Rencontre d'information obligatoire:
Mercredi 14 janvier 2009 - 19 h
Inscription : 418 834-4202, poste 101
Par courriel : dfc@clevislauzon.qc.ca

Consultez notre site Web pour connaître l'ensemble de la programmation hiver 2009

Pour plus d'information : www.clevislauzon.qc.ca/dfc

Laissez parler votre cœur...
Le don effectué suite à un décès est un geste d'espoir.



FONDATION DES MALADIES DU CŒUR DU QUÉBEC

1 888 473-4636

TECHNIQUES JURIDIQUES



ORIENTÉ VERS L'AVENIR

DEC Techniques juridiques

310.CO

JANVIER 26 DÉBUT DES COURS 26 JANVIER 2009

Taux de placement de 99%

Possibilité d'obtenir un DEC en deux ans*

* Possibilité offerte aux personnes ayant déjà réussi tous les cours de la formation générale.

FORMATION Ce programme permet de devenir l'assistant d'un avocat ou d'un notaire, d'œuvrer dans les contentieux de municipalités, de ministères et de compagnies, de travailler dans les greffes de tribunaux et de municipalités, d'œuvrer au sein d'organismes parapublics ainsi que dans des bureaux de huissiers.

Seul un DEC vous donne accès à la fonction publique du Québec. 12 crédits sont accordés par la faculté de droit de l'Université Laval.

ADMISSIBLE AUX PRÊTS ET BOURSES | SERVICE D'AIDE AU PLACEMENT GRATUIT

418 522.3906 www.bart.qc.ca

