

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL MRC d'ACTON



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC D'ACTON

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Gilles Nadeau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56629-8 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56630-4 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

JANVIER 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

Précision :

MRC : Municipalité régionale de comté.

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC d'Acton en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC d'Acton en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC d'Acton en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC d'Acton	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC d'Acton	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 inférieure à celle de l’ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d’âge entre 2001 et 2006

Groupe d’âge	MRC d’Acton			Montérégie			Québec		
	2001 Nombre	2006 Nombre	Variation 2001/2006 en %	2001 Nombre	2006 Nombre	Variation 2001/2006 en %	2001 Nombre	2006 Nombre	Variation 2001/2006 en %
Total	15 170	15 290	0,8	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	2 915	2 725	-6,5	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	2 890	2 860	-1,0	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	3 430	3 005	-12,4	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	2 345	2 520	7,5	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	1 670	2 075	24,3	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	1 920	2 105	9,6	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

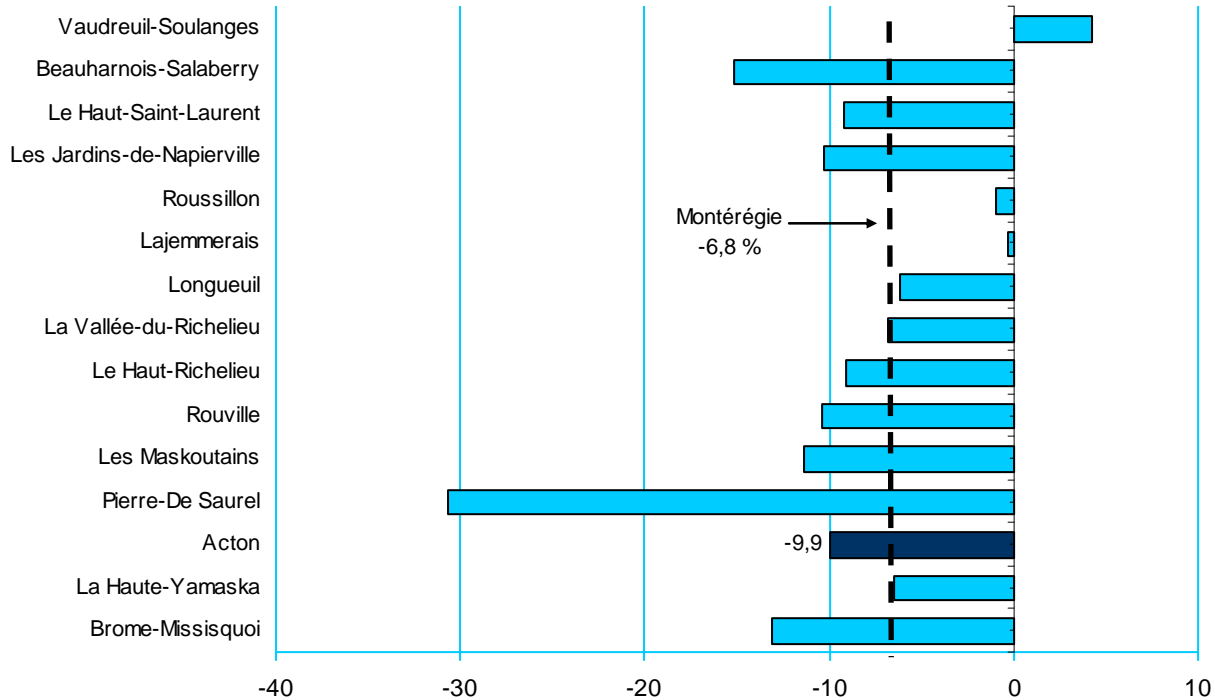
- En 2006, la population totale de la MRC d’Acton s’établissait à 15 290 personnes, en hausse de 0,8 % par rapport à 2001 :
 - Il s’agit d’une croissance supérieure à ce qui a été observée lors du dernier recensement où l’on observait une légère diminution (-0,8 %), mais inférieure à celle qui a été observée dans l’ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
 - Moins de 13 % de l’augmentation de la population (+120) provient de l’arrivée de personnes immigrantes (+15). En 2006, la MRC comptait 290 personnes issues de l’immigration.
- Comme pour l’ensemble de la Montérégie et le Québec, mais de façon beaucoup plus marquée, la population de 0 à 14 ans (-6,5 %) et celle de 30 à 44 ans (-12,4 %) de la MRC d’Acton sont en forte baisse en 2006 par rapport à 2001. De plus, dans la MRC, on note que la population de 15 à 29 ans affiche aussi une légère baisse de 1,0 %.
- L’évolution et la structure démographique sont d’importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d’âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d’œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d’âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d’activité plus faible qu’une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d’âge actif est plus faible.
- La population de la MRC d’Acton se fait vieillissante :
 - Augmentation de près de cinq points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 39,1 %;
 - en 2006 : 43,8 %.
 - Forte croissance (+12,9 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus, mais baisse de 7,0 % chez les plus jeunes.
 - Cependant, la croissance de la population d’âge actif (15 à 64 ans) s’est très légèrement accélérée :
 - entre 1996 et 2001 : +1,0 %;
 - entre 2001 et 2006 : +1,2 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d’âge actif devrait diminuer dès 2009 dans la MRC d’Acton

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l’Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l’Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 9,9 % entre 2006 et 2026 dans la MRC d’Acton :
 - Cette baisse est plus marquée et plus rapide que celle de l’ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2009, soit trois ans avant celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l’évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d’un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d’œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu’elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l’ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d’éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d’une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. *Perspectives professionnelles 2008-2012*, Emploi-Québec Montérégie.

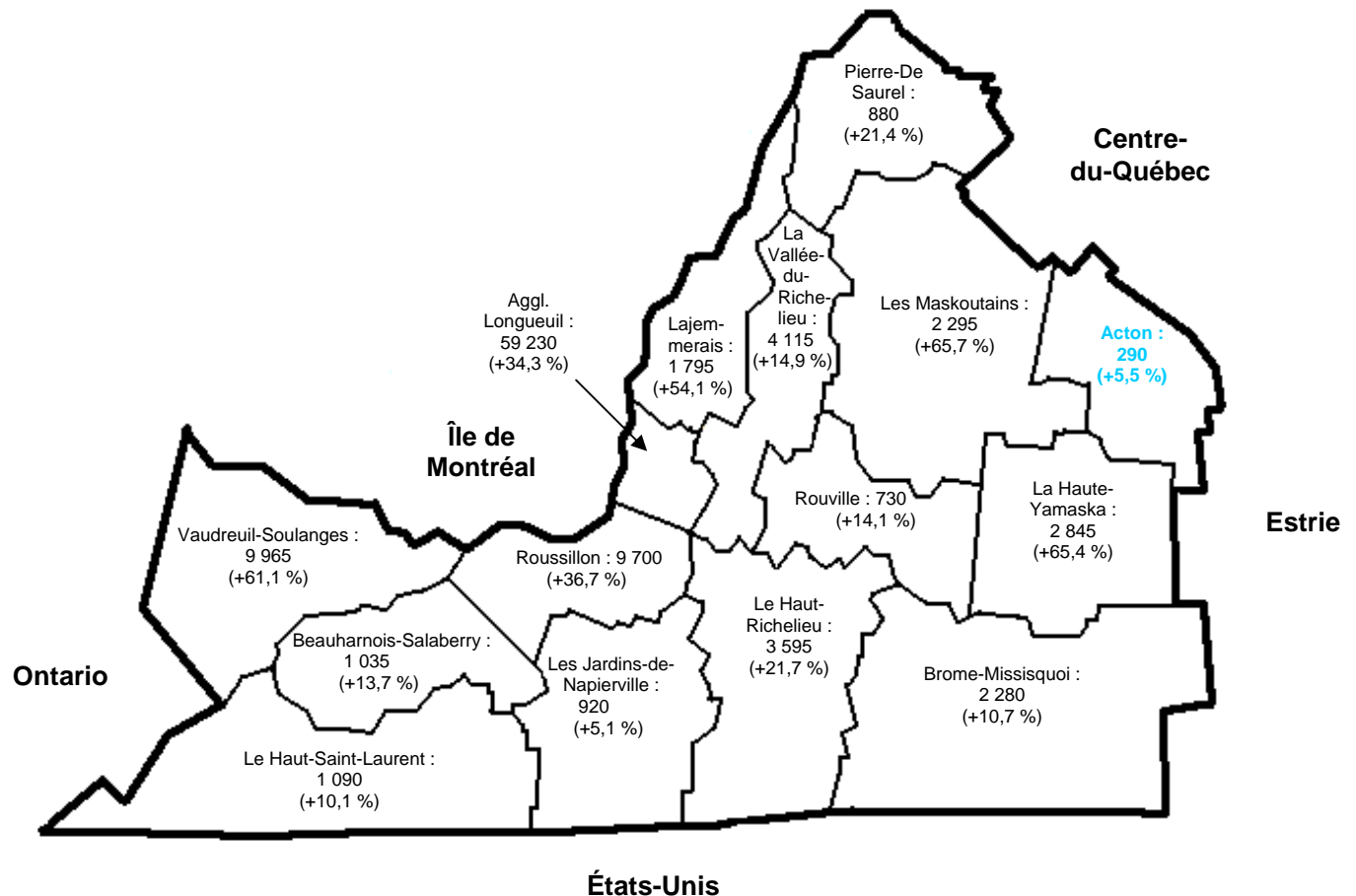
2. *Enquête 2007 sur les besoins en main-d’œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, Direction régionale d’Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 5 % du nombre de personnes issues de l’immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

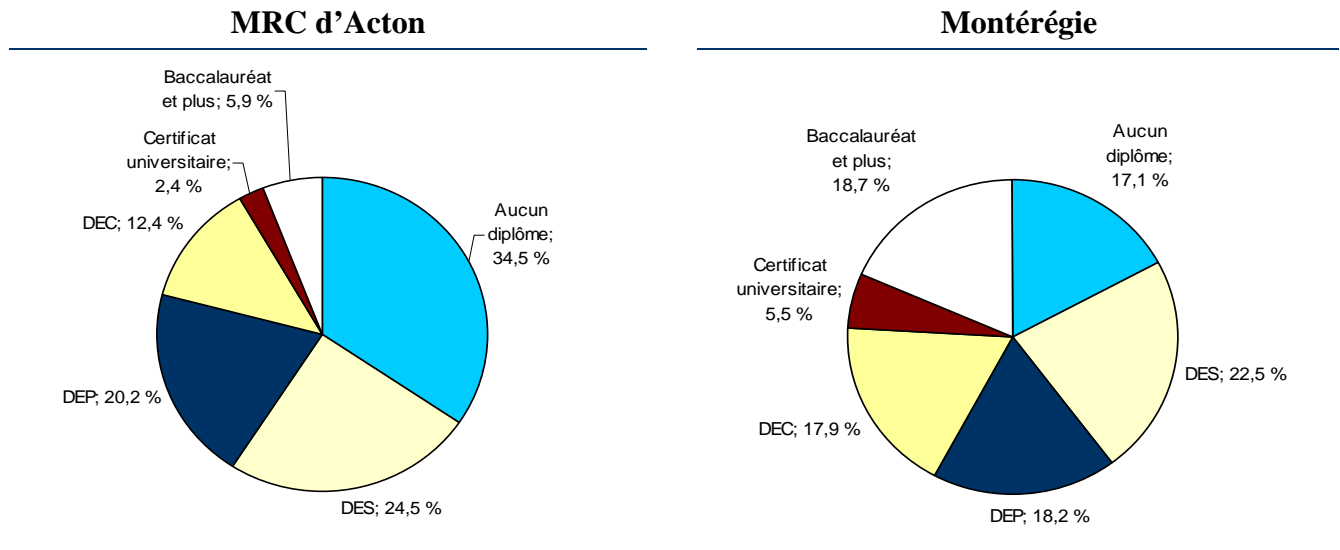
- La MRC d’Acton comptait 290 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 5,5 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l’ensemble de la Montérégie).
- C’est dans l’Agglomération urbaine de Longueuil que l’on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l’ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d’importantes difficultés d’intégration au marché du travail. À titre d’exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

3. Pour plus d’information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l’adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC d’Acton présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

Graphique 3
Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d’études secondaires; DEP : Diplôme d’études professionnelles; DEC : Diplôme d’études collégiales.

- Par rapport à l’ensemble de la Montérégie, la population de la MRC d’Acton est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n’ayant pas de diplôme est beaucoup plus élevé (34,5 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (12,4 %) est inférieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est beaucoup moins élevé : 5,9 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d’études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l’ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l’emploi territorial.
- L’intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d’œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l’ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l’inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC d’Acton entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l’âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d’âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	50,2	39,3	3,9	5,1	37,8	31,2	4,4	7,4
25 à 34 ans	42,7	21,8	3,4	8,5	27,6	18,4	4,0	16,2
35 à 44 ans	52,3	35,9	3,8	5,2	36,0	24,9	3,3	3,8
45 à 54 ans	47,0	45,6	4,0	4,1	39,3	36,4	2,7	5,6
55 à 64 ans	59,6	53,8	4,1	2,5	46,2	43,0	8,0	5,5
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 37,8 % des hommes et 31,2 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC d’Acton. Il s’agit d’une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les hommes et les femmes sans aucun diplôme affichaient des taux respectivement de douze et huit points de pourcentage plus élevés en 2001.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une légère amélioration en 2006 avec une hausse de plus de deux points de pourcentage du côté des femmes et d’un demi-point de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 7,4 % des femmes et 4,4 % des hommes de la MRC d’Acton, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- En 2006, pour chacun des groupes d’âge, la proportion des hommes n’ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC d’Acton. Le même constat s’applique pour l’ensemble de la Montérégie, à l’exception du groupe des 55 à 64 ans, où la part des femmes (25,1 %) n’ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (22,1 %).
- Cette situation n’est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe, qui couvre les territoires des MRC d’Acton et des Maskoutains, le taux de décrochage scolaire s’établissait à 43,1 %, soit 50,1 % chez les garçons et 34,7 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l’ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n’ayant aucun diplôme s’établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L’ÂGE

Hausse de la population en emploi dans la MRC d’Acton

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d’âge dans la MRC d’Acton et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d’âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d’emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d’emploi (%)	Taux de chômage (%)	population en emploi %	Nombre
MRC	7 790	7 145	645	60,0	8,3	8 270	7 680	590	62,5	7,1	7,5	535
15 à 19 ans	560	490	70	42,6	12,5	515	465	50	47,2	9,7	-5,1	-25
20 à 29 ans	1 490	1 280	205	75,3	13,8	1 625	1 450	170	77,7	10,5	13,3	170
30 à 44 ans	2 925	2 715	205	80,2	7,0	2 590	2 415	180	80,9	6,9	-11,0	-300
45 à 54 ans	1 935	1 830	110	78,9	5,7	2 200	2 080	115	82,4	5,2	13,7	250
55 à 64 ans	780	735	40	44,5	5,1	1 185	1 105	80	53,8	6,8	50,3	370
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC d’Acton entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 7,5 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d’emploi, qui est passé de 60,0 % à 62,5 %;
 - Baisse du taux de chômage de 8,3 % en 2001 à 7,1 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L’emploi a progressé pour chacun des groupes d’âge, sauf pour les 15 à 19 ans et les 30 à 44 ans où il a reculé respectivement de 5,1 % et de 11,0 %. Cette baisse s’explique par la diminution de la population active de ces mêmes groupes d’âge (-8,0 % et -11,5 %). Ainsi, les taux d’emploi ont peu changé en 2006 par rapport à 2001 (42,6 % et 80,2 % comparativement à 47,2 % et 80,9 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d’âge sauf chez les plus âgés. En effet, les personnes de 55 à 64 ans ont un taux de chômage de 6,8 % en 2006, en hausse de 1,7 point de pourcentage par rapport à 2001 (5,1 %). Ajoutons que la hausse de l’emploi de 50,3 % a été un peu moins marquée que celle de la population active (+51,9 %) pour ce même groupe d’âge.
- Les jeunes de 15 à 19 ans et ceux de 20 à 29 ans présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d’emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu’ils changent souvent d’emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d’une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s’établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l’opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C’est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d’activité et d’emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s’expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu’ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l’aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s’allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu’elle ne l’est réellement.

5. Pour plus d’information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l’adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration marquée des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC d'Acton en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	4 470	4 110	355	67,0	7,9	4 490	4 170	320	66,6	7,1	1,5	60
15 à 19 ans	285	260	30	46,0	10,5	295	270	25	53,5	8,5	3,8	10
20 à 29 ans	820	695	125	77,2	15,2	845	745	95	79,7	11,2	7,2	50
30 à 44 ans	1 665	1 565	95	88,2	5,7	1 365	1 270	90	84,4	6,6	-18,8	-295
45 à 54 ans	1 110	1 050	65	85,4	5,9	1 145	1 085	60	84,8	5,2	3,3	35
55 à 64 ans	540	500	40	58,5	7,4	725	690	40	64,8	5,5	38,0	190
Femmes	3 320	3 030	290	52,4	8,7	3 780	3 505	270	58,3	7,1	15,7	475
15 à 19 ans	275	235	40	40,2	14,5	220	195	25	41,1	11,4	-17,0	-40
20 à 29 ans	670	590	85	73,8	12,7	770	695	70	75,1	9,1	17,8	105
30 à 44 ans	1 260	1 155	105	71,5	8,3	1 235	1 160	75	78,6	6,1	0,4	5
45 à 54 ans	820	780	45	71,9	5,5	1 060	995	60	79,9	5,7	27,6	215
55 à 64 ans	240	240	0	30,4	0,0	460	420	35	42,0	7,6	75,0	180

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance est encore plus marquée dans la MRC d'Acton où les femmes ont pris 89 % des emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les femmes (de 8,7 % à 7,1 %) et chez les hommes (7,9 % à 7,1 %);
 - Progression de 15,7 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 1,5 % chez les hommes;
 - Hausse de la proportion de femmes en emploi (5,9 points de pourcentage), mais légère diminution pour les hommes, de 0,4 point de pourcentage (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 62,8 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de neuf points de pourcentage par rapport à celui des hommes (71,7 %). De plus, avec l'âge, leur taux d'activité diminue plus rapidement que celui des hommes.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte d'un peu plus de huit points de pourcentage de celui des hommes (58,3 % comparativement à 66,6 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

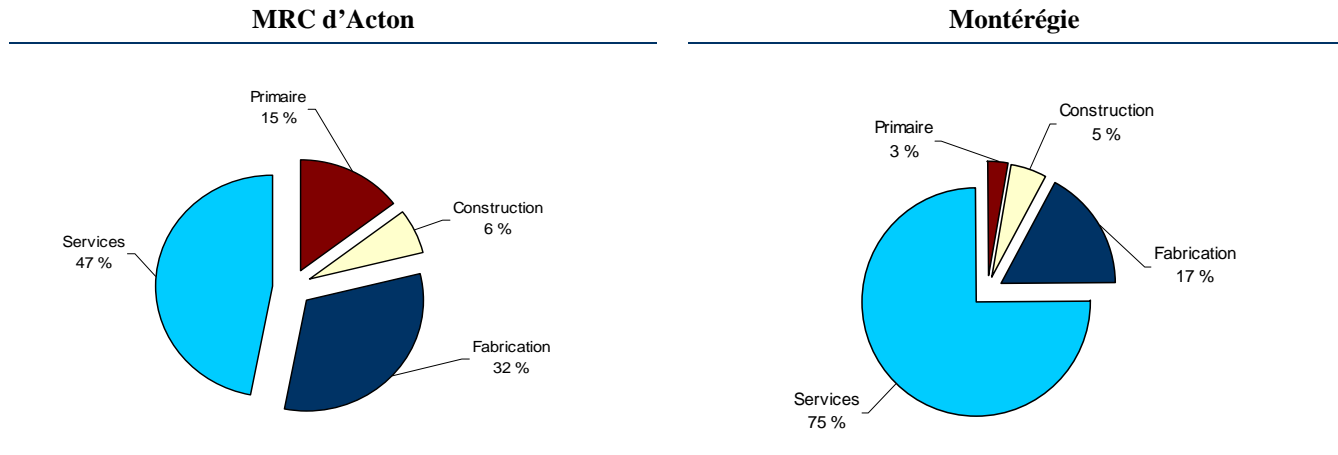
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Plus d’emplois agricoles et manufacturiers, mais moins d’emplois dans les services que dans l’ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d’activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d’activité dans la MRC d’Acton se différencie significativement de celle de l’ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur primaire (15 % par rapport à 3 %), celui de la construction (6 % comparativement à 5 %) et celui de la fabrication (32 % par rapport à 17 %) occupent une proportion plus élevée de personnes dans la MRC que dans l’ensemble de la Montérégie, alors que le secteur des services (47 % comparativement à 75 %) s’y avère beaucoup moins important que dans l’ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 15 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a diminué de 3,1 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a augmenté de 3,3 % dans la MRC, alors qu’il a connu une baisse de 7,8 % en Montérégie. Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d’œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d’œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l’emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi dans la MRC (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d’intérêt bas, hausse de l’emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d’infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a crû de 6,5 % entre 2001 et 2006, une augmentation beaucoup moins forte qu’en Montérégie (+30,7 %). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L’emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs des usines de produits textiles et de la fabrication de matériel de transport

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC		Région	MRC	Région	MRC	Région
	Nombre	%	%	%	%	%	%
Total - Industrie	7 680	100,0	100,0	43,5	41,7	45,7	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 100	14,3	2,5	47,3	48,7	31,8	31,0
111-112 Fermes	1 040	13,5	2,3	47,1	49,1	32,7	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	0,3	0,2	40,0	48,2	0,0	12,5
22 Services publics	50	0,7	1,0	50,0	54,5	0,0	31,9
23 Construction	490	6,4	5,5	48,0	40,2	9,2	12,3
31-33 Fabrication	2 470	32,2	16,9	45,3	42,7	38,5	30,1
311 Fabrication d'aliments	360	4,7	2,4	34,7	37,9	31,9	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0,0	0,3	0,0	51,7	0,0	20,9
313 Usines de textiles	40	0,5	0,3	75,0	51,5	37,5	30,8
314 Usines de produits textiles	495	6,4	0,3	60,6	57,3	32,3	36,8
315 Fabrication de vêtements	25	0,3	0,5	40,0	55,9	100,0	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	55	0,7	0,0	63,6	51,6	45,5	53,0
321 Fabrication de produits en bois	75	1,0	0,6	60,0	39,6	26,7	18,6
322 Fabrication du papier	25	0,3	0,5	80,0	41,6	0,0	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	30	0,4	0,9	33,3	44,1	0,0	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,1	0,0	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	45	0,6	1,1	55,6	43,1	100,0	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	240	3,1	1,3	35,4	38,8	37,5	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	120	1,6	0,5	45,8	43,6	12,5	18,8
331 Première transformation des métaux	25	0,3	1,0	60,0	58,8	40,0	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	200	2,6	1,5	17,5	42,3	17,5	18,4
333 Fabrication de machines	75	1,0	0,8	60,0	41,2	26,7	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	25	0,3	0,9	40,0	34,6	40,0	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	20	0,3	0,6	75,0	40,5	100,0	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	435	5,7	1,9	47,1	40,9	46,0	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	120	1,6	0,9	8,3	39,7	75,0	29,3
339 Activités diverses de fabrication	70	0,9	0,6	50,0	40,9	57,1	44,0
41-91 Services	3 530	46,0	73,9	39,9	41,1	60,6	54,7
41 Commerce de gros	300	3,9	5,0	46,7	41,2	25,0	33,6
44-45 Commerce de détail	690	9,0	12,1	34,8	33,1	53,6	53,3
48-49 Transport et entreposage	325	4,2	5,2	47,7	51,4	33,8	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	10	0,1	2,5	0,0	35,7	0,0	45,6
52 Finance et assurances	205	2,7	4,4	31,7	45,9	90,2	67,3
53 Services immobiliers et services de location	65	0,8	1,5	69,2	50,9	38,5	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	120	1,6	6,5	33,3	39,4	50,0	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,1	0,0	51,0	0,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	115	1,5	3,2	56,5	41,7	52,2	41,0
61 Services d'enseignement	305	4,0	6,1	52,5	46,9	78,7	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	510	6,6	10,5	33,3	44,9	90,2	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	105	1,4	1,7	42,9	34,0	57,1	48,0
72 Hébergement et services de restauration	325	4,2	5,4	18,5	26,7	80,0	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	345	4,5	4,8	50,7	44,4	53,6	52,2
91 Administrations publiques	110	1,4	4,7	45,5	47,4	45,5	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une plus forte proportion d’emplois dans les sous-secteurs des usines de produits textiles et de la fabrication de matériel de transport *(suite)*

Répartition détaillée de l’emploi

- La répartition plus fine de l’emploi selon le secteur d’activité économique montre plusieurs disparités entre la MRC d’Acton et l’ensemble de la Montérégie.
- À titre d’exemple, le sous-secteur des usines de produits textiles, celui de la fabrication de matériel de transport et celui de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique sont proportionnellement plus présents dans la MRC (6,4 %, 5,7 % et 3,1 %) que dans l’ensemble de la Montérégie (0,3 %, 1,9 % et 1,3 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment les services professionnels, scientifiques et techniques et les soins de santé et d’assistance sociale.

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s’élève à près de 44 % dans la MRC d’Acton, comparativement à près de 42 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Fabrication du papier (80,0 %);
 - Usines de textiles (75,0 %);
 - Fabrication de matériel et de composants électriques (75,0 %).

Part de l’emploi des femmes

- La proportion des personnes en emploi de sexe féminin s’élève à 45,7 % dans la MRC d’Acton (47,3 % dans la Montérégie).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d’assistance sociale (90,2 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC d’Acton);
 - Finance et assurances (90,2 %);
 - Services d’enseignement (78,7 %).
- À l’inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction (9,2 %), l’agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (31,8 %) ainsi que la fabrication (38,5 %). Seuls les secteurs de la fabrication de produits chimiques (100 %), de matériel et de composants électriques (100 %) et de vêtements (100 %) concentrent une grande part de femmes. Précisons ici que ce dernier secteur connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l’emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique, des métiers, du transport et de la machinerie, ainsi que de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					Montérégie
	MRC d'Acton					
	Total	Part relative	Hommes	Femmes	Part des femmes	
Nombre	%	Nombre	Nombre	%	Part relative %	
Total de la population en emploi	7 680	100,0	4 170	3 510	45,7	100,0
Gestion	340	4,4	270	70	20,6	9,8
Affaires, finance et administration	905	11,8	180	725	80,1	18,9
Professionnel	85	1,1	15	70	82,4	2,8
Technique	330	4,3	40	290	87,9	6,1
Intermédiaire	475	6,2	115	360	75,8	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	230	3,0	160	70	30,4	6,6
Professionnel	80	1,0	50	30	37,5	3,4
Technique	145	1,9	110	35	24,1	3,2
Secteur de la santé	260	3,4	45	215	82,7	5,8
Professionnel	75	1,0	25	50	66,7	2,7
Technique	45	0,6	0	45	100,0	1,4
Intermédiaire	140	1,8	20	120	85,7	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	370	4,8	50	320	86,5	8,0
Professionnel	220	2,9	50	170	77,3	5,5
Technique	150	2,0	0	150	100,0	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	85	1,1	45	40	47,1	2,6
Professionnel	30	0,4	10	20	66,7	1,1
Technique	60	0,8	35	25	41,7	1,5
Vente et services	1 445	18,8	490	955	66,1	22,5
Technique	295	3,8	85	210	71,2	5,2
Intermédiaire	540	7,0	170	370	68,5	9,0
Élémentaire	600	7,8	230	370	61,7	8,3
Métiers, transport et machinerie	1 490	19,4	1 280	210	14,1	15,8
Technique	890	11,6	770	120	13,5	9,3
Intermédiaire	480	6,3	405	75	15,6	5,5
Élémentaire	115	1,5	100	15	13,0	1,0
Primaire	1 010	13,2	710	300	29,7	2,6
Technique	650	8,5	455	195	30,0	1,3
Intermédiaire	310	4,0	215	95	30,6	0,7
Élémentaire	50	0,7	40	10	20,0	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 535	20,0	940	595	38,8	7,3
Technique	145	1,9	125	20	13,8	0,8
Intermédiaire	980	12,8	600	380	38,8	4,4
Élémentaire	405	5,3	215	190	46,9	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique, des métiers, du transport et de la machinerie, ainsi que de la vente et des services (suite)

- Une forte proportion des résidants de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (20,0 %), des métiers, du transport et de la machinerie (19,4 %), de la vente et des services (18,8 %), et, dans une moindre mesure, dans celui des affaires, de la finance et de l'administration (11,8 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les secteurs du primaire (13,2 % comparativement à 2,6 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (20,0 % par rapport à 7,3 %) ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie (19,4 % comparativement à 15,8 %).
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (4,4 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (11,8 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (3,0 % par rapport à 6,6 %), de la santé (3,4 % comparativement à 5,8 %) et des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (4,8 % comparativement à 8,0 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômés de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont beaucoup moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (6,4 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans quatre domaines de professions sur dix, dont la santé (82,7 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (86,5 %) et les affaires, la finance et l'administration (80,1 %). Par contre, elles sont beaucoup moins nombreuses dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (14,1 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 69,4 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels diffère de celle de l'ensemble de la Montérégie. Mentionnons, à titre d'exemple, les secteurs des affaires, de la finance et de l'administration (niveau professionnel) ainsi que de la vente et des services (niveau technique) qui affichent un écart d'environ vingt-cinq points de pourcentage de plus dans la MRC, comparativement à la Montérégie, alors qu'à l'opposé les secteurs de la gestion ainsi que des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique) arborent environ treize points de pourcentage de moins dans la MRC que dans la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

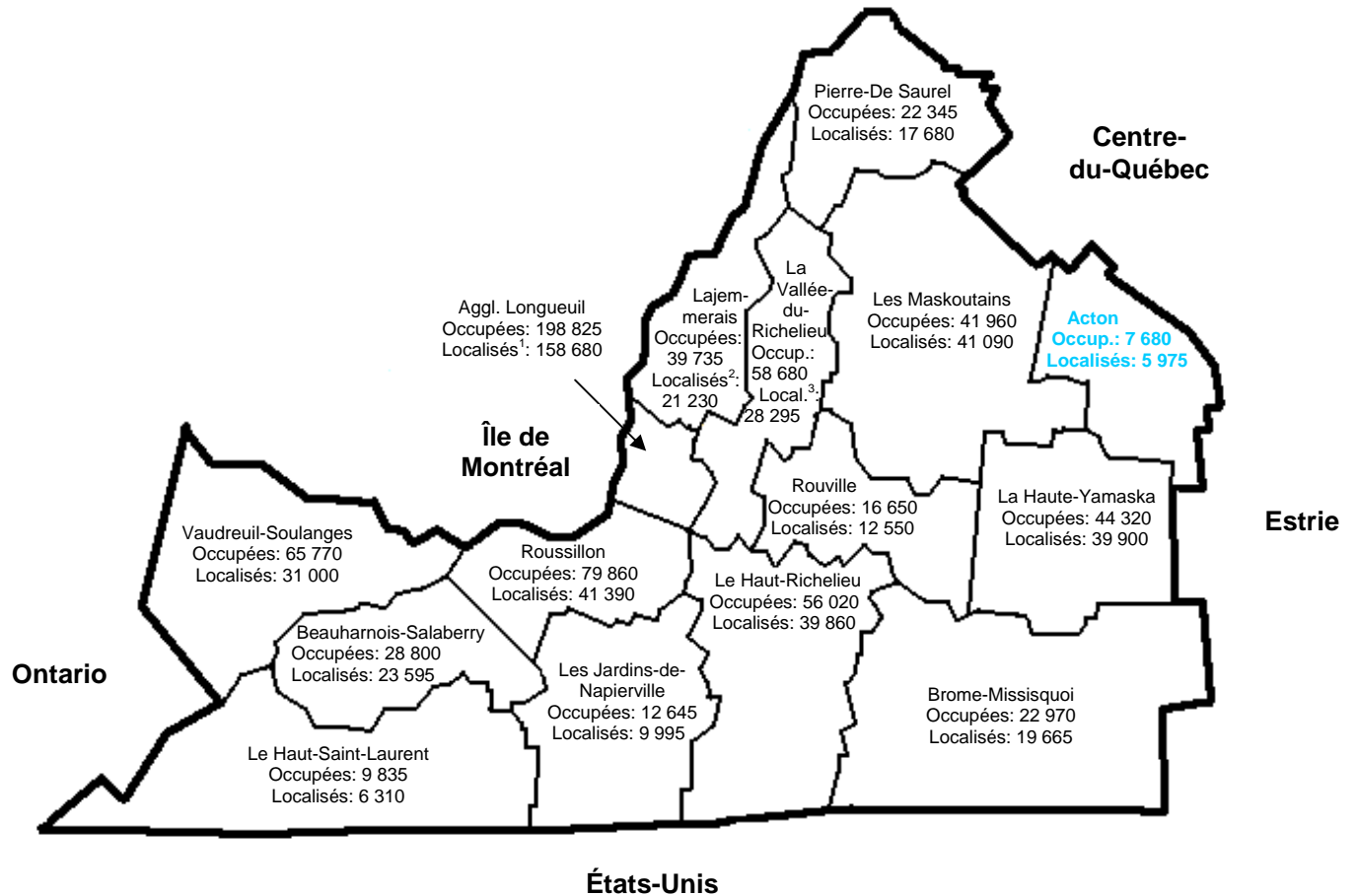
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006**



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

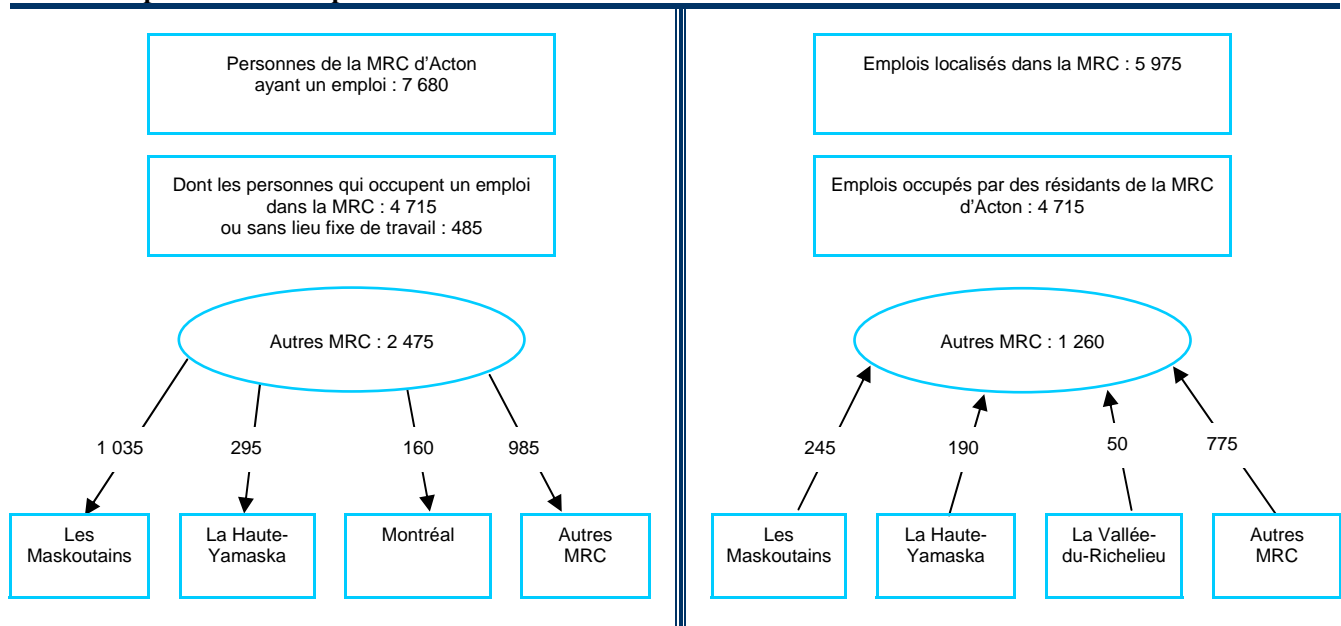
* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Le nombre d'emplois locaux compte pour plus des trois quarts de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC

Graphique 5-A
Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- Des 7 680 personnes qui occupent un emploi dans la MRC d'Acton, 4 715 travaillaient dans la MRC, 485 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 1 035 dans la MRC des Maskoutains;
 - 295 dans la MRC de La Haute-Yamaska;
 - 160 à Montréal;
 - Enfin, 985 dans d'autres MRC (dont 210 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC d'Acton. Entre autres, 245 résidents de la MRC des Maskoutains, 190 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska et 50 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu occupaient des emplois dans la MRC d'Acton.
- Fait particulier, le nombre d'emplois locaux (5 975) compte pour 77,8 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. Le marché du travail local est très près d'être un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE**Les emplois des sous-secteurs de la fabrication de matériel de transport et de produits minéraux non métalliques sont particulièrement en hausse dans la MRC**

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC d'Acton en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	5 980	100,0	1,2	245	4,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	970	16,2	5,7	-85	-8,1
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	0	0,0	0,0	-20	-100,0
22 Services publics	35	0,6	0,9	25	250,0
23 Construction	135	2,3	0,8	-35	-20,6
31-33 Fabrication	2 180	36,5	2,2	95	4,6
311 Fabrication d'aliments	155	2,6	1,0	15	10,7
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0,0	0,0	0	0,0
313 Usines de textiles	25	0,4	1,5	-90	-78,3
314 Usines de produits textiles	575	9,6	31,2	-210	-26,8
315 Fabrication de vêtements	0	0,0	0,0	-85	-100,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	55	0,9	25,0	25	83,3
321 Fabrication de produits en bois	50	0,8	1,3	30	150,0
322 Fabrication du papier	0	0,0	0,0	-10	-100,0
323 Impression et activités connexes de soutien	10	0,2	0,2	-20	-66,7
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	70	1,2	1,2	35	100,0
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	250	4,2	3,1	-175	-41,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	105	1,8	3,2	80	320,0
331 Première transformation des métaux	10	0,2	0,2	0	0,0
332 Fabrication de produits métalliques	200	3,3	2,2	50	33,3
333 Fabrication de machines	30	0,5	0,7	30	-
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	0,0	0	0,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	0	0,0	0,0	0	0,0
336 Fabrication de matériel de transport	535	8,9	4,5	385	256,7
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	55	0,9	1,0	0	0,0
339 Activités diverses de fabrication	45	0,8	1,3	15	50,0
41-91 Services	2 645	44,2	0,7	250	10,4
41 Commerce de gros	200	3,3	0,8	85	73,9
44-45 Commerce de détail	585	9,8	0,8	130	28,6
48-49 Transport et entreposage	145	2,4	0,7	40	38,1
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	10	0,2	0,2	-20	-66,7
52 Finance et assurances	180	3,0	1,2	25	16,1
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	40	0,7	0,5	10	33,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	75	1,3	0,3	-30	-28,6
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	40	0,7	0,4	-10	-20,0
61 Services d'enseignement	285	4,8	0,8	120	72,7
62 Soins de santé et assistance sociale	410	6,9	0,7	0	0,0
71 Arts, spectacles et loisirs	120	2,0	1,4	80	200,0
72 Hébergement et services de restauration	240	4,0	0,7	65	37,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	265	4,4	1,0	-55	-17,2
91 Administrations publiques	50	0,8	0,3	-190	-79,2

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Les emplois des sous-secteurs de la fabrication de matériel de transport et de produits minéraux non métalliques sont particulièrement en hausse dans la MRC (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à près de 6 000 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 245 postes (+4,3 %) par rapport à 2001;
 - 1,2 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l’agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 16,2 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 5,7 % de l’ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d’emplois a diminué de 85 postes (-8,1 %). D’année en année, ce secteur fait d’importants gains de productivité en raison de l’introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une plus faible baisse (-2,9 %).
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 2,3 % de l’ensemble des emplois locaux de la MRC et seulement 0,8 % de l’ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d’emplois a diminué de 35 postes (-20,6 %). Par contre, la croissance de l’emploi dans ce secteur a été beaucoup plus marquée dans l’ensemble de la Montérégie (+17,0 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. Cependant, la MRC n’en a pas bénéficié.
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 36,5 % de l’ensemble des emplois locaux de la MRC et 2,2 % de l’ensemble de la Montérégie. Dans deux sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est relativement élevée : les usines de produits textiles (31,2 %) et la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (25,0 %);
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d’emplois a augmenté de 95 postes (+4,6 %), dont 385 dans la fabrication de matériel de transport. Par contre, l’emploi a chuté dans les sous-secteurs des usines de produits textiles (-210 postes) et de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (-175). Dans l’ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d’importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 44,2 % de l’ensemble des emplois locaux de la MRC, mais seulement 0,7 % de l’ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (9,8 % de l’ensemble des emplois locaux) ainsi que des soins de santé et d’assistance sociale (6,9 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d’emplois a augmenté de 250 postes (+10,4 %), dont 130 dans le commerce de détail et 120 dans les services d’enseignement. Dans l’ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a fait un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n’ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC d’Acton, 485 personnes n’avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC d'Acton				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	31 592	34 963	26 688	76,3	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	41 038	41 176	40 461	98,3	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	32 123	44 658	28 770	64,4	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	42 751	50 343	40 378	80,2	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	29 648	40 964	27 677	67,6	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	31 692	45 112	27 201	60,3	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	44 481	47 908	35 896	74,9	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	51 028	65 182	34 290	52,6	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	40 886	41 559	38 020	91,5	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	37 373	0	31 745	0,0	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	64 816	0	53 826	0,0	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	20 820	0	20 820	0,0	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	24 177	0	24 177	0,0	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	39 525	50 645	36 669	72,4	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	47 709	50 645	46 485	91,8	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	20 895	0	20 895	0,0	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	20 830	0	0	0,0	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	0	0	0	0,0	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	0	0	0	0,0	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	26 051	33 363	21 127	63,3	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	25 782	36 477	19 982	54,8	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	28 447	38 452	20 634	53,7	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	23 475	24 782	22 607	91,2	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	34 272	35 429	22 829	64,4	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	35 350	36 577	22 880	62,6	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	32 750	33 649	22 079	65,6	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	32 378	35 399	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	20 088	21 244	17 129	80,6	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	20 588	21 600	18 081	83,7	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	18 453	20 166	14 283	70,8	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	0	0	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	34 261	38 246	26 733	69,9	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	43 917	45 658	37 571	82,3	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	34 285	38 240	26 262	68,7	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	30 367	34 171	25 436	74,4	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d’emploi des résidants de la MRC est moins élevé que dans l’ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d’emploi des résidants de la MRC d’Acton est près de 15 000 \$ (32 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour chaque genre ou niveau de compétence présenté à la page précédente.
- Les écarts de revenu d’emploi que l’on observe ici s’expliquent en bonne partie par le fait que les résidants de la MRC sont beaucoup moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l’ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l’avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), près de 2 500 résidants sur 7 680 vont dans une autre MRC pour travailler, soit une personne sur trois (32,2 %). Cette proportion est de 46,3 % dans l’Agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d’emploi des résidants sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C’est dans les secteurs du primaire et de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la MRC que dans l’ensemble de la Montérégie. À l’opposé, les résidants qui travaillent dans le domaine des sciences naturelles et appliquées et dans celui de la gestion sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu’en Montérégie.
- Là où les deux sexes sont présents, le revenu moyen d’emploi des femmes dans la MRC est toujours plus bas que celui des hommes, peu importe le genre ou le niveau de profession, tout comme en Montérégie. Par contre, l’écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins marqué dans la MRC que dans l’ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d’emploi équivalant à 76,3 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l’écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d’heures que les hommes, même s’il s’agit d’emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l’*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s’établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c’est-à-dire tous groupes d’âge confondus, cumulent moins d’expérience de travail que les hommes en raison principalement d’absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d’entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s’agit du revenu d’emploi des résidants et non pas du revenu d’emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L’AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L’EMPLOI**Plus de 40 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l’aide sociale****Tableau 9****Nombre de prestataires de l’aide sociale sans contraintes à l’emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008**

	MRC d’Acton				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	28	140	128	296	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	18	95	74	187	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	10	45	54	109	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	28	140	128	296	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d’un DES	-	-	95	182	557	3 896	4 892	9 345
DES	-	-	22	43	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	-	-	18	157	776	460	1 393
Inconnue	-	35	-	53	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l’Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d’études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu’il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 296 prestataires de l’aide sociale sans contraintes à l’emploi dans la MRC d’Acton, soit 1,7 % de tous les prestataires sans contraintes à l’emploi de la Montérégie. C’est beaucoup de chômeurs de longue durée si l’on considère que la MRC compte pour 1,1 % de l’emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (63,2 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Les trois quarts des prestataires (74,9 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n’ont pas terminé leur secondaire. Dans l’ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n’ayant aucun diplôme ne compte que pour 34,5 %. Près de deux prestataires sur dix (17,7 %) ont obtenu un diplôme d’études secondaires et seulement 7,4 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d’autant plus vive qu’il y aurait au Québec, selon l’Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n’exigeant qu’un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n’ayant aucun diplôme s’établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 43,2 % des prestataires sans contraintes à l’emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 47,3 % cumulent entre un an et dix ans à l’aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l’emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d’autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC d'Acton				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	825	296	1 121	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	12	1,2	4,5	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	21	2,0	6,5	2 457	4,8	15,4
Technique	233	42	275	26,5	35,5	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	305	103	408	39,3	38,1	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	258	64	322	31,0	15,4	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	0	83	83	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 825 prestataires de l'assurance-emploi et 296 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 1 121 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (2,0 % comparativement à 1,1 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (70,3 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire, alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, ils sont concentrés dans les professions demandant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 31,0 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 15,4 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant plus de trois fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (78,4 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (68,2 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (53,5 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L’AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L’EMPLOI ET DE L’ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie et dans la transformation, la fabrication et les services d’utilité publique

Tableau 11

Nombre de prestataires de l’aide sociale sans contraintes à l’emploi (mars 2008) et de l’assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC d’Acton				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l’emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l’emploi en %
			Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	825	296	1 121	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	12	1,2	4,5	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	48	18	66	6,4	11,8	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	24	2,3	3,0	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	-	-	0	0,0	3,3	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	25	2,4	4,8	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	16	1,5	1,1	953	1,9	2,6
Vente et services	89	55	144	13,9	18,8	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	303	76	379	36,5	19,4	18 523	36,5	15,9
Primaire	30	13	43	4,1	13,2	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d’utilité publique	293	37	330	31,8	20,0	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	0	83	83	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l’Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l’assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l’aide sociale sans contraintes à l’emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu’il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l’instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (36,5 % de l’ensemble des prestataires), de la transformation, de la fabrication et des services d’utilité publique (31,8 %) ainsi que de la vente et des services (13,9 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie présente une proportion de prestataires près de deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (36,5 % comparativement à 19,4 %). À l’opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l’administration, de la santé, des sciences sociales, de l’enseignement, de l’administration publique et de la religion et de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l’assurance-emploi forment une plus grande majorité (73,6 %) de l’ensemble des prestataires des deux régimes qu’en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l’assurance-emploi dans les secteurs du primaire (83,3 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (58,1 %). Globalement, 41,5 % des prestataires de l’assurance-emploi dans la MRC d’Acton étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l’ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 9,6 % d’utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l’ensemble de la Montérégie) et 22,7 % d’utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l’ensemble de la Montérégie). Enfin, 26,4 % des prestataires de l’assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l’ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l’emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant des compétences de niveau technique

Tableau 12

Nombre d’embauches* des entreprises au cours de l’année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC d’Acton			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l’emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l’emploi localisé
Total	372	100,0	6,2	62 560	100,0	12,6
Gestion	6	1,6	1,7	729	1,2	1,6
Professionnel	8	2,2	1,8	4 910	7,8	6,9
Technique	188	50,5	8,8	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	88	23,7	4,0	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	89	23,9	10,7	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d’Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d’œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d’embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l’enquête qui s’est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l’*Enquête 2007 sur les besoins en main-d’œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l’embauche de 372 personnes au cours des douze mois précédant l’enquête. Cela représente 6,2 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l’ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 19,4 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 300 autres embauches (80,6 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique (50,5 % de toutes les embauches), élémentaire (23,9 %) et intermédiaire (23,7 %). L’embauche dans ces niveaux de compétence représente respectivement 8,8 %, 10,7 % et 4,0 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s’expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l’*Enquête 2007 sur les besoins en main-d’œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d’emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d’entrée sur le marché du travail) et d’autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC d’Acton, en raison d’une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu’une demande de remplacement de main-d’œuvre n’a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s’agit bien souvent de remplacer une main-d’œuvre qui était en emploi par une main-d’œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d’œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel des arts, de la culture, des sports et des loisirs

Tableau 13

Nombre d’embauches* des entreprises au cours de l’année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC d’Acton			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l’emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l’emploi localisé
Total	372	100,0	6,2	62 560	100,0	12,6
Gestion	6	1,6	1,7	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	34	9,1	5,2	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	42	11,3	23,3	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	0	0,0	0,0	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	10	2,7	2,5	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	88	23,7	176,0	1 798	2,9	15,9
Vente et services	53	14,2	4,6	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	44	11,8	5,5	10 627	17,0	15,3
Primaire	58	15,6	6,3	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d’utilité publique	44	11,8	3,4	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d’Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d’œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d’embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l’enquête qui s’est déroulée de mai à novembre 2007.

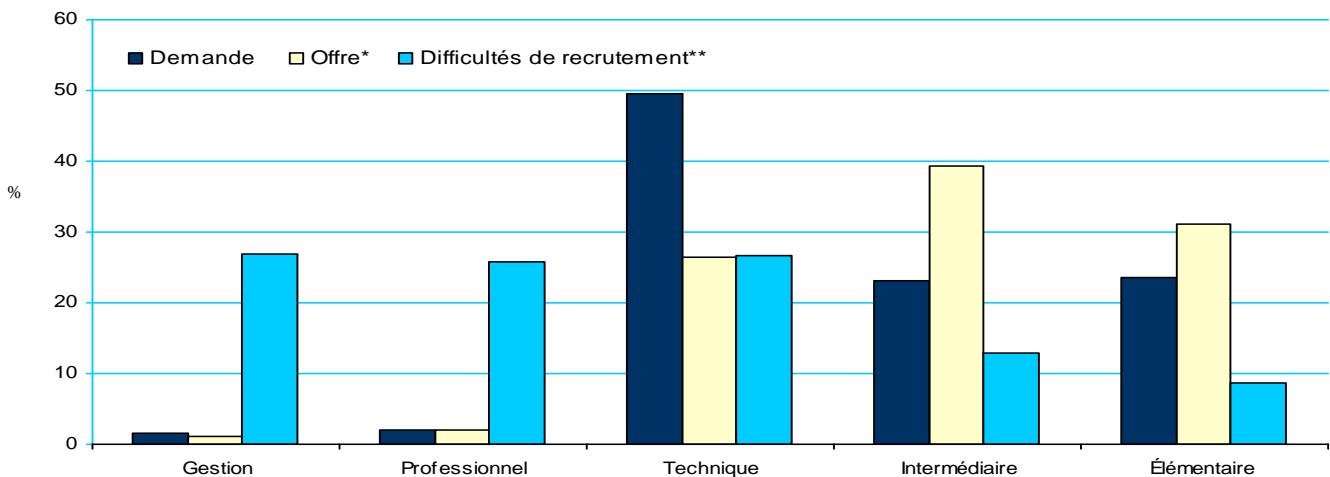
- La demande de main-d’œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel des arts, de la culture, des sports et des loisirs (23,7 %) et, dans une moindre mesure, dans ceux du primaire (15,6 %) ainsi que de la vente et des services (14,2 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d’emplois locaux. Dans le cas des arts, de la culture, des sports et des loisirs, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l’enquête représentaient 176 % de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (80,6 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l’activité saisonnière de l’entreprise. Dans les groupes professionnels du secteur de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, des sciences sociales, de l’enseignement, de l’administration publique et de la religion, des arts, de la culture, des sports et des loisirs et du secteur primaire, la proportion de remplacement de main-d’œuvre est de 100 %, dépassant largement la moyenne.
- Dans l’ensemble, la demande globale de main-d’œuvre dans la MRC est plutôt asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l’emploi localisé, mentionnons que l’on observe une plus forte demande dans la MRC pour les groupes professionnels des arts, de la culture, des sports et des loisirs et des sciences naturelles et appliquées.
- L’*Enquête 2007 sur les besoins en main-d’œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC d’Acton. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d’œuvre) nous informent sur les possibilités d’appariement entre les chercheurs d’emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau technique

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC d'Acton



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

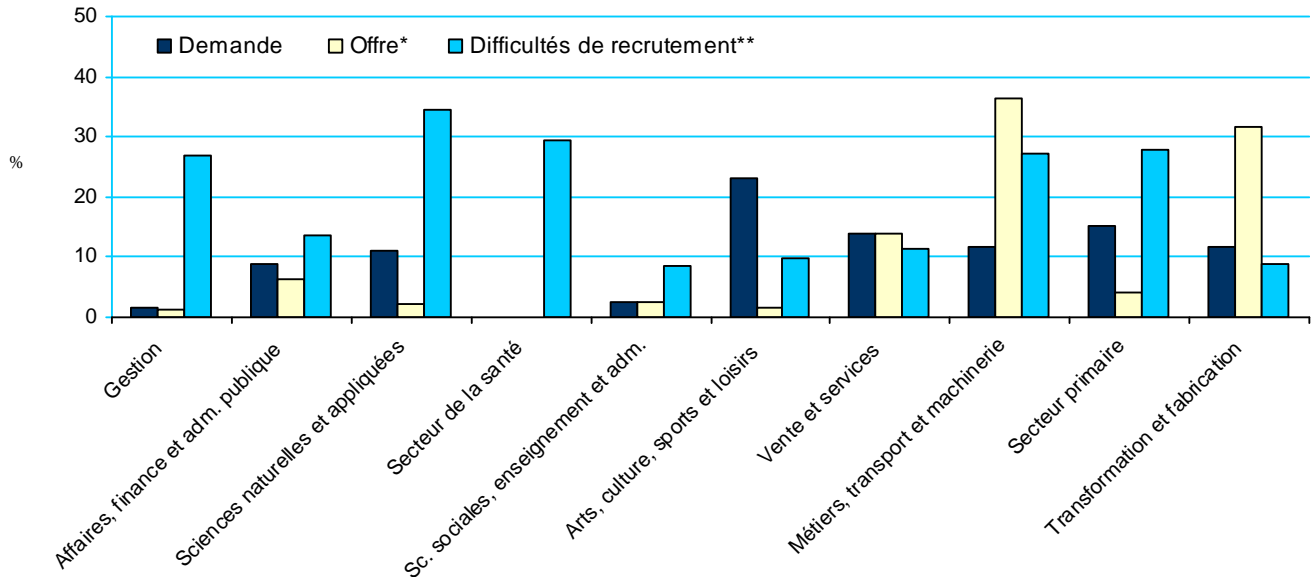
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence technique, intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes et d'offres. Dans deux niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est grandement supérieure à l'offre dans les professions de niveau technique, mais il faut comprendre que plus de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC d'Acton.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC d'Acton



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est plus concentrée dans les groupes professionnels des arts, de la culture, des sports et des loisirs, de la vente et des services et du secteur primaire. Plus de la moitié des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (53,5 %). Ajoutons qu'avec 11,8 % chacun, le groupe professionnel des métiers, du transport et de la machinerie et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique arrivent *ex æquo* en quatrième place.
- Par contre, on retrouve plus de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi dans les groupes professionnels des métiers, du transport et de la machinerie, de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, ainsi que de la vente et des services (82,2 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D’EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d’employés et le secteur d’activité économique dans la MRC d’Acton en 2007

Secteur d’activité économique	Nombre d’employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	578	445	77	30	13	8	1	4
Primaire	131	120	8	2	1	0	0	0
Construction	57	48	6	1	2	0	0	0
Fabrication	55	29	10	3	5	3	1	4
Services	335	248	53	24	5	5	0	0

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 578 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC d’Acton.
- Plus de neuf entreprises sur dix (95,5 %) comptent moins de vingt employés (comme pour l’ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour moins de un pour cent des entreprises de la MRC.
- C’est le secteur des services qui comprend le plus d’entreprises, soit 58,0 % d’entre elles, mais elles sont relativement petites puisque les cinq plus grandes entreprises emploient entre 50 et 99 personnes.
- Le secteur primaire comptait 131 entreprises en 2007, soit 22,7 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, la plus grande entreprise dans ce secteur compte entre 20 et 49 employés.
- Pour sa part, le secteur de la construction était composé de 57 établissements en 2007, soit 9,9 % de toutes les entreprises de la MRC d’Acton. Ici aussi, les deux plus grandes entreprises ont entre 20 et 49 employés.
- Enfin, avec 55 entreprises, le secteur de la fabrication ne représentait que 9,5 % de l’ensemble des entreprises du territoire. Par contre, toutes les entreprises de 100 employés et plus appartiennent à ce secteur (5 sur 5).

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Plus de 5 % des entreprises dans le secteur primaire en Montérégie sont situées dans la MRC d'Acton

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC d'Acton		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	578	100,0	40 560	100,0	1,4
Primaire	131	22,7	2 445	6,0	5,4
Construction	57	9,9	5 559	13,7	1,0
Fabrication	55	9,5	2 860	7,1	1,9
Aliments, boissons et tabac	7	1,2	329	0,8	2,1
Textiles et produits textiles	4	0,7	89	0,2	4,5
Vêtements et cuir	2	0,3	87	0,2	2,3
Produits en bois	4	0,7	157	0,4	2,5
Papier	0	0,0	39	0,1	0,0
Impression et activités connexes	3	0,5	196	0,5	1,5
Produits chimiques et pétrole	3	0,5	171	0,4	1,8
Caoutchouc et plastique	0	0,0	135	0,3	0,0
Produits minéraux non métalliques	3	0,5	113	0,3	2,7
Première transformation des métaux	0	0,0	56	0,1	0,0
Produits métalliques	8	1,4	445	1,1	1,8
Machines	4	0,7	242	0,6	1,7
Produits électriques et électroniques	1	0,2	149	0,4	0,7
Matériel de transport	6	1,0	128	0,3	4,7
Meubles et produits connexes	7	1,2	299	0,7	2,3
Activités diverses de fabrication	3	0,5	225	0,6	1,3
Services	335	58,0	29 696	73,2	1,1
Commerce de gros	30	5,2	2 523	6,2	1,2
Commerce de détail	83	14,4	5 278	13,0	1,6
Transport et entreposage	41	7,1	2 425	6,0	1,7
Industries de l'information et culture	5	0,9	388	1,0	1,3
Finance et assurances	6	1,0	1 093	2,7	0,5
Immobiliers et location	11	1,9	1 314	3,2	0,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	21	3,6	3 913	9,6	0,5
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	268	0,7	0,0
Services administratifs et de soutien	18	3,1	1 933	4,8	0,9
Services d'enseignement	3	0,5	349	0,9	0,9
Soins de santé et assistance sociale	18	3,1	2 647	6,5	0,7
Arts, spectacles et loisirs	4	0,7	772	1,9	0,5
Hébergement et restauration	34	5,9	2 713	6,7	1,3
Services personnels	50	8,7	3 813	9,4	1,3
Administration et services d'utilité publique	11	1,9	267	0,7	4,1

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Plus de 5 % des entreprises dans le secteur primaire en Montérégie sont situées dans la MRC d’Acton (suite)

- Avec ses 578 entreprises comptant un employé et plus, la MRC d’Acton représentait 1,4 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire présente une proportion plus élevée, soit de 5,4 %;
 - Le secteur de la fabrication arrive en deuxième place avec une proportion de 1,9 %;
 - Le secteur des services et celui de la construction se suivent de près avec respectivement des proportions de 1,1 % et de 1,0 %.

- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d’entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l’ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 83, soit 14,4 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l’ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 50 entreprises, soit 8,7 % (9,4 % en Montérégie);
 - Hébergement et restauration : 34 entreprises, soit 5,9 % (6,7 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux intermédiaire et élémentaire.

- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent plus de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 8 entreprises sur 55, soit 14,5 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Meubles et produits connexes : 7 entreprises (12,7 %);
 - Aliments, boissons et tabac : 7 entreprises (12,7 %);
 - Matériel de transport : 6 entreprises (10,9 %).

- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d’activité économique comme la santé et l’éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d’œuvre. Il faudra s’attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d’œuvre. Cette rareté relative de main-d’œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l’industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d’une marge bénéficiaire faible ou d’une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d’œuvre et rétablirait l’équilibre entre l’offre et la demande de travail.

