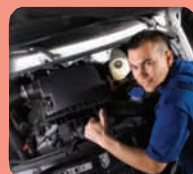


PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC de LA HAUTE-YAMASKA



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Hubert Létourneau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56633-5 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56634-2 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

JANVIER 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

Précision

MRC : Municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de La Haute-Yamaska en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Haute-Yamaska en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de La Haute-Yamaska en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC de La Haute-Yamaska			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation 2001/2006	2001	2006	Variation 2001/2006	2001	2006	Variation 2001/2006
	Nombre	Nombre	en %	Nombre	Nombre	en %	Nombre	Nombre	en %
Total	79 175	85 405	7,9	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	14 755	14 765	0,1	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	15 210	16 085	5,8	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	19 050	17 275	-9,3	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	12 115	14 410	18,9	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	8 225	11 050	34,3	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	9 820	11 820	20,4	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

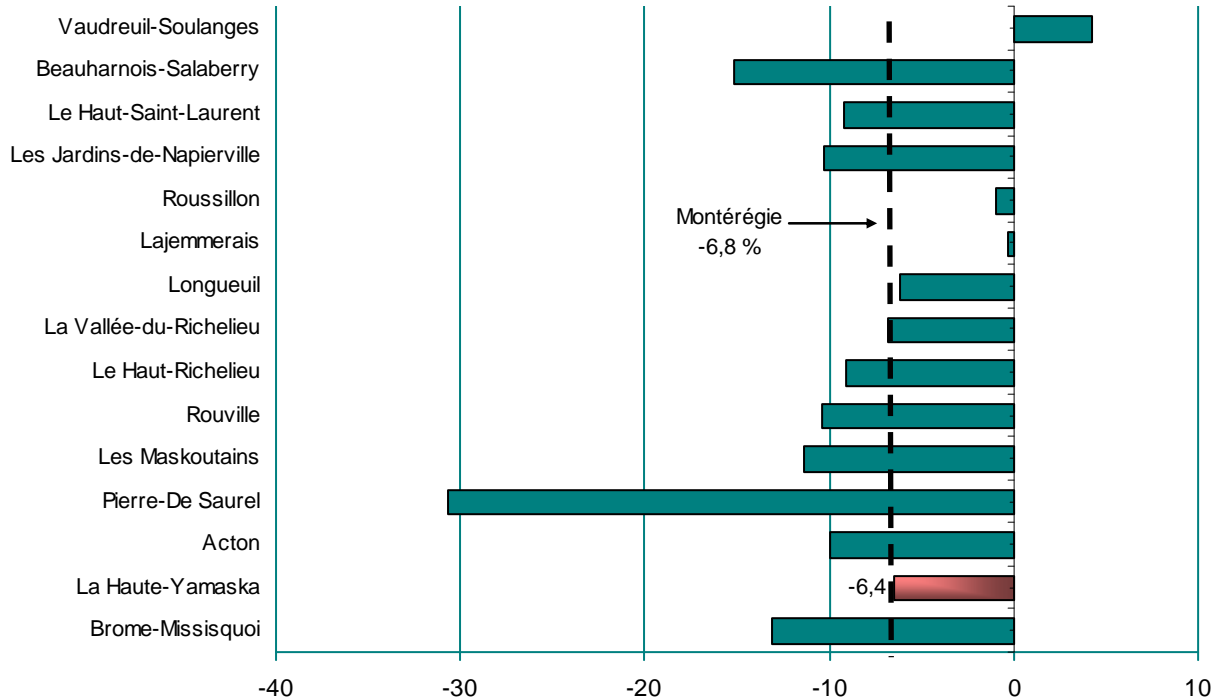
- En 2006, la population totale de la MRC de La Haute-Yamaska s'établissait à 85 405 personnes, en hausse de 7,9 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance de loin supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement (+2,8 %), ainsi qu'à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
 - Plus de 15 % de l'augmentation de la population (+6 230) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+970). En 2006, la MRC comptait 2 845 personnes issues de l'immigration.
- Contrairement à la situation observée dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec, la population de 0 à 14 ans de la MRC de La Haute-Yamaska affiche une légère augmentation en 2006 par rapport à 2001 (+0,1 %). Par contre, la population de 30 à 44 ans montre une baisse de 9,3 %, soit un peu plus que dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de La Haute-Yamaska se fait vieillissante :
 - Augmentation de près de six points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 38,1 %;
 - en 2006 : 43,7 %.
 - Forte croissance (+23,6 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus, mais baisse de 1,8 % chez les plus jeunes. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est accélérée :
 - entre 1996 et 2001 : +4,4 %;
 - entre 2001 et 2006 : +7,7 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2012 dans la MRC de La Haute-Yamaska

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 6,4 % entre 2006 et 2026 dans la MRC de La Haute-Yamaska :
 - Cette baisse est un peu moins marquée que celle de l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2012, tout comme en Montérégie.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie.

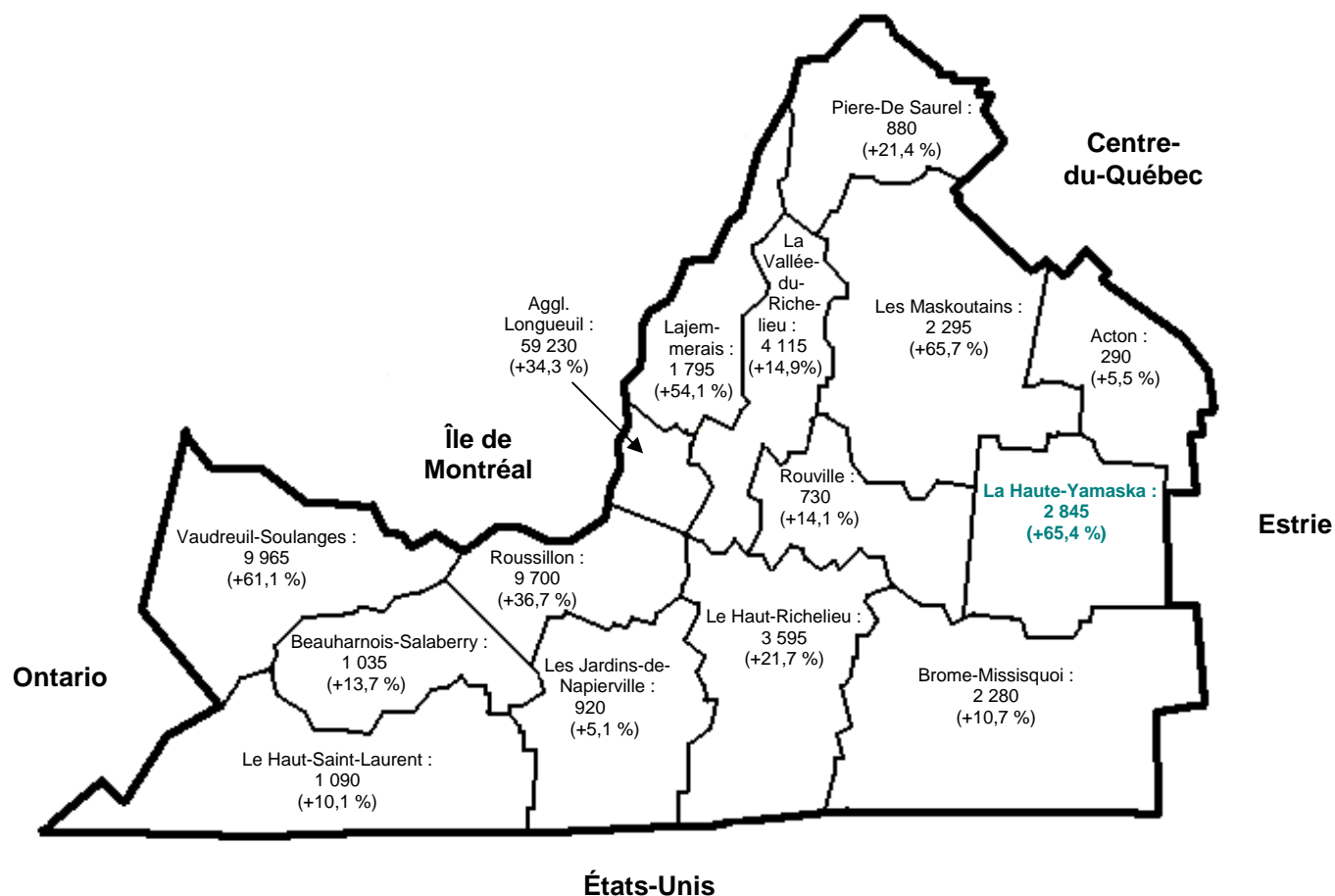
2. Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Très forte progression du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC de La Haute-Yamaska comptait 2 845 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 65,4 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

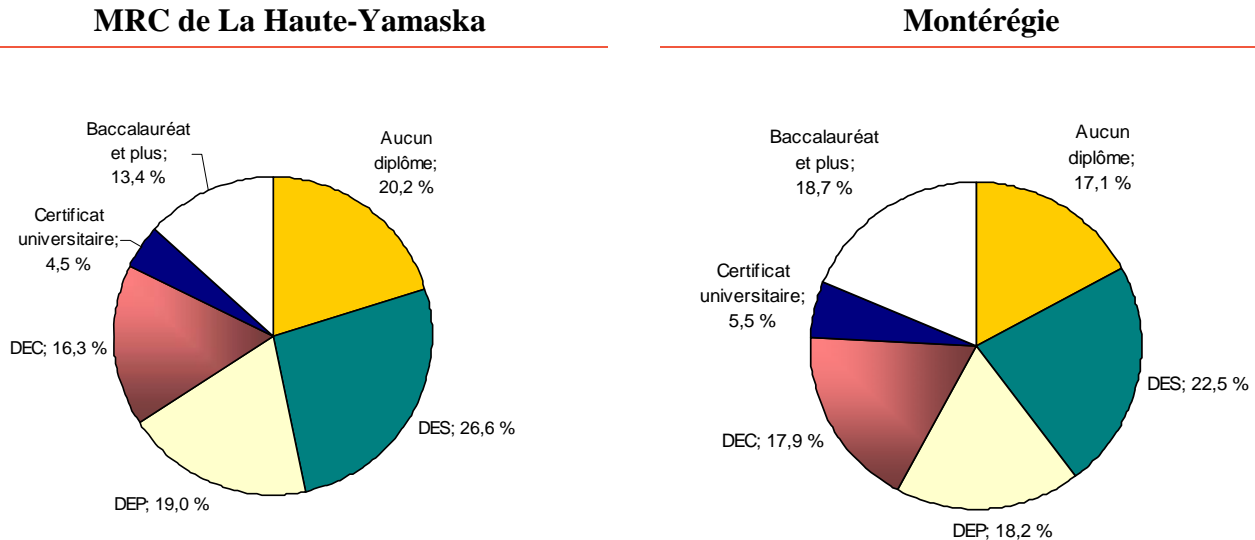
3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC de La Haute-Yamaska présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de La Haute-Yamaska est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (20,2 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (16,3 %) est inférieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - La part de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est moins élevée : 13,4 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles de 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC de La Haute-Yamaska entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	31,5	27,9	11,4	11,6	20,9	19,5	12,9	13,9
25 à 34 ans	22,1	16,3	13,1	20,0	15,7	11,4	12,8	21,3
35 à 44 ans	28,7	22,1	10,4	10,8	20,0	14,4	13,3	16,5
45 à 54 ans	33,2	28,8	11,3	9,3	22,3	20,4	11,8	10,7
55 à 64 ans	44,9	48,9	11,5	6,7	25,3	31,2	13,9	8,6
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 20,9 % des hommes et 19,5 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC de La Haute-Yamaska. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient d'environ dix points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006, avec une hausse de 2,3 points de pourcentage du côté des femmes et de 1,5 point de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 13,9 % des femmes et 12,9 % des hommes de la MRC de La Haute-Yamaska, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (31,2 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (25,3 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de La Haute-Yamaska. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire du Val-des-Cerfs, qui couvre les territoires des MRC de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 26,0 %, soit 33,9 % chez les garçons et 17,4 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Diminution du taux de chômage dans la MRC de La Haute-Yamaska

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de La Haute-Yamaska et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
MRC	42 820	39 805	3 015	63,4	7,0	46 635	44 320	2 315	64,3	5,0	11,3	4 515
15 à 19 ans	3 135	2 675	460	48,2	14,7	3 305	2 825	480	50,0	14,5	5,6	150
20 à 29 ans	8 355	7 615	735	79,1	8,8	9 020	8 555	470	82,3	5,2	12,3	940
30 à 44 ans	16 675	15 780	895	83,2	5,4	15 240	14 645	590	85,3	3,9	-7,2	-1 135
45 à 54 ans	10 140	9 490	655	78,9	6,5	12 325	11 915	405	83,0	3,3	25,6	2 425
55 à 64 ans	4 045	3 805	240	46,7	5,9	5 940	5 630	315	51,3	5,3	48,0	1 825
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC de La Haute-Yamaska entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 11,3 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi de 63,4 % à 64,3 %;
 - Baisse du taux de chômage de 7,0 % en 2001 à 5,0 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où il a reculé de 7,2 %. Cette baisse peut s'expliquer par la diminution de la population active de ce même groupe d'âge (-8,6 %). Ainsi, le taux d'emploi a peu changé en 2006 par rapport à 2001 (83,2 % comparativement à 85,3 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de La Haute-Yamaska en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	23 245	21 800	1 450	70,8	6,2	24 815	23 645	1 170	70,0	4,7	8,5	1 845
15 à 19 ans	1 585	1 345	235	49,4	14,8	1 765	1 495	265	50,4	15,0	11,2	150
20 à 29 ans	4 555	4 190	365	83,6	8,0	4 755	4 485	265	86,1	5,6	7,0	295
30 à 44 ans	8 925	8 555	360	90,1	4,0	7 830	7 585	250	88,8	3,2	-11,3	-970
45 à 54 ans	5 430	5 130	295	86,1	5,4	6 515	6 325	185	88,5	2,8	23,3	1 195
55 à 64 ans	2 420	2 270	150	58,1	6,2	3 410	3 250	160	60,6	4,7	43,2	980
Femmes	19 575	18 005	1 570	56,2	8,0	21 820	20 680	1 140	58,9	5,2	14,9	2 675
15 à 19 ans	1 550	1 330	215	47,0	13,9	1 540	1 325	210	49,3	13,6	-0,4	-5
20 à 29 ans	3 795	3 430	370	74,3	9,7	4 270	4 060	205	78,3	4,8	18,4	630
30 à 44 ans	7 750	7 225	525	76,4	6,8	7 395	7 055	335	81,7	4,5	-2,4	-170
45 à 54 ans	4 715	4 360	355	71,8	7,5	5 805	5 600	220	77,6	3,8	28,4	1 240
55 à 64 ans	1 620	1 535	90	36,2	5,6	2 530	2 380	150	42,6	5,9	55,0	845

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance se répercute dans la MRC de La Haute-Yamaska où les femmes ont pris 59 % des emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les hommes (de 6,2 % à 4,7 %) et chez les femmes (de 8,0 % à 5,2 %);
 - Progression de 14,9 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 8,5 % chez les hommes;
 - Hausse de la proportion de femmes en emploi de 2,7 points de pourcentage, mais légère baisse pour les hommes de 0,8 point de pourcentage (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 62,1 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de onze points de pourcentage par rapport à celui des hommes (73,4 %). De plus, avec l'âge, leur taux d'activité diminue plus rapidement que celui des hommes.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte aussi d'un peu plus de onze points de pourcentage de celui des hommes (58,9 % comparativement à 70,0 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

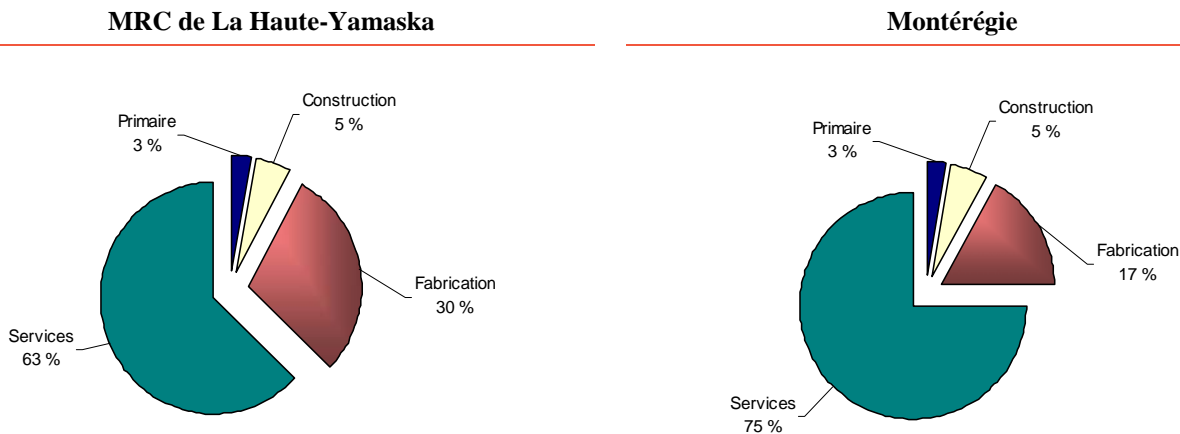
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Moins d'emplois dans les services, mais plus d'emplois manufacturiers que dans l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la MRC de La Haute-Yamaska se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur de la fabrication (30 % par rapport à 17 %) occupe une proportion beaucoup plus élevée de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur des services (63 % par rapport à 75 %) y est beaucoup moins important que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 3 % de la population en emploi de la MRC, tout comme en Montérégie. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a tout de même connu une légère augmentation de 0,4 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 3,5 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Tout comme en Montérégie, le secteur de la construction occupe 5 % des personnes en emploi dans la MRC. Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 29,9 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs de la fabrication de produits informatiques et électroniques et de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC Nombre	%	Région %	MRC %	Région %	MRC %	Région %
Total - Industrie	44 320	100,0	100,0	41,3	41,7	46,6	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 195	2,7	2,5	41,0	48,7	33,1	31,0
111-112 Fermes	1 110	2,5	2,3	42,3	49,1	35,1	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	15	0,0	0,2	66,7	48,2	66,7	12,5
22 Services publics	205	0,5	1,0	61,0	54,5	19,5	31,9
23 Construction	2 195	5,0	5,5	42,4	40,2	10,3	12,3
31-33 Fabrication	13 130	29,6	16,9	40,9	42,7	34,6	30,1
311 Fabrication d'aliments	1 590	3,6	2,4	32,1	37,9	40,9	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	70	0,2	0,3	35,7	51,7	21,4	20,9
313 Usines de textiles	465	1,0	0,3	55,9	51,5	44,1	30,8
314 Usines de produits textiles	225	0,5	0,3	48,9	57,3	33,3	36,8
315 Fabrication de vêtements	520	1,2	0,5	57,7	55,9	69,2	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	50	0,1	0,0	20,0	51,6	60,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	320	0,7	0,6	50,0	39,6	12,5	18,6
322 Fabrication du papier	210	0,5	0,5	54,8	41,6	16,7	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	455	1,0	0,9	56,0	44,1	25,3	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,0	0,1	100,0	60,0	100,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	290	0,7	1,1	29,3	43,1	46,6	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1 560	3,5	1,3	38,1	38,8	39,4	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	300	0,7	0,5	33,3	43,6	25,0	18,8
331 Première transformation des métaux	165	0,4	1,0	45,5	58,8	9,1	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	1 105	2,5	1,5	45,2	42,3	17,6	18,4
333 Fabrication de machines	525	1,2	0,8	40,0	41,2	24,8	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	2 320	5,2	0,9	34,7	34,6	43,3	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	405	0,9	0,6	45,7	40,5	21,0	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	1 560	3,5	1,9	41,3	40,9	23,1	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	740	1,7	0,9	39,9	39,7	37,2	29,3
339 Activités diverses de fabrication	245	0,6	0,6	51,0	40,9	46,9	44,0
41-91 Services	27 575	62,2	73,9	41,2	41,1	56,1	54,7
41 Commerce de gros	1 945	4,4	5,0	45,0	41,2	38,6	33,6
44-45 Commerce de détail	5 640	12,7	12,1	34,9	33,1	53,5	53,3
48-49 Transport et entreposage	1 405	3,2	5,2	56,2	51,4	22,4	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	485	1,1	2,5	45,4	35,7	50,5	45,6
52 Finance et assurances	1 085	2,4	4,4	47,5	45,9	62,2	67,3
53 Services immobiliers et services de location	470	1,1	1,5	54,3	50,9	27,7	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 985	4,5	6,5	37,8	39,4	49,6	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,0	0,1	0,0	51,0	0,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	1 080	2,4	3,2	43,1	41,7	44,9	41,0
61 Services d'enseignement	2 425	5,5	6,1	46,4	46,9	71,1	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	4 140	9,3	10,5	45,0	44,9	81,4	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	945	2,1	1,7	41,3	34,0	39,7	48,0
72 Hébergement et services de restauration	2 670	6,0	5,4	25,7	26,7	65,2	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 950	4,4	4,8	41,3	44,4	58,2	52,2
91 Administrations publiques	1 340	3,0	4,7	48,9	47,4	38,4	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs de la fabrication de produits informatiques et électroniques et de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre plusieurs disparités entre la MRC de La Haute-Yamaska et l'ensemble de la Montérégie.
- Plusieurs sous-secteurs sont proportionnellement plus présents dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, notamment ceux de la fabrication de produits informatiques et électroniques (5,2 % comparativement à 0,9 % en Montérégie), de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (3,5 % par rapport à 1,3 %) ainsi que de la fabrication de vêtements (1,2 % comparativement à 0,5 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, plus particulièrement le transport et l'entreposage ainsi que les services professionnels, scientifiques et techniques.

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à 41,3 % dans la MRC de La Haute-Yamaska, un taux similaire à celui de la Montérégie (41,7 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Fabrication de produits du pétrole et du charbon (100,0 %);
 - Fabrication de vêtements (57,7 %);
 - Impression et activités connexes de soutien (56,0 %);
 - Usines de textiles (55,9 %).

Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47 % dans la MRC de La Haute-Yamaska.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d'assistance sociale (81,4 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de La Haute-Yamaska);
 - Services d'enseignement (71,1 %);
 - Finance et assurances (62,2 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction (10,3 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (33,1 %) ainsi que la fabrication (34,6 %). Seuls les secteurs de la fabrication de produits du pétrole et du charbon (100,0 %), de vêtements (69,2 %) et de produits en cuir (60,0 %) concentrent une grande part de femmes. Précisons ici que ces deux derniers secteurs connaissent depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE**L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services****Tableau 6****Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006**

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					
	MRC de La Haute-Yamaska					Montérégie
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Part relative %
Total de la population en emploi	44 320	100,0	23 645	20 675	46,6	100,0
Gestion	3 840	8,7	2 515	1 325	34,5	9,8
Affaires, finance et administration	6 450	14,6	1 955	4 495	69,7	18,9
Professionnel	770	1,7	315	455	59,1	2,8
Technique	2 055	4,6	425	1 630	79,3	6,1
Intermédiaire	3 630	8,2	1 215	2 415	66,5	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	2 570	5,8	1 995	575	22,4	6,6
Professionnel	1 075	2,4	900	175	16,3	3,4
Technique	1 490	3,4	1 095	395	26,5	3,2
Secteur de la santé	2 240	5,1	390	1 850	82,6	5,8
Professionnel	975	2,2	225	750	76,9	2,7
Technique	630	1,4	105	525	83,3	1,4
Intermédiaire	635	1,4	60	575	90,6	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	3 170	7,2	780	2 390	75,4	8,0
Professionnel	2 130	4,8	635	1 495	70,2	5,5
Technique	1 035	2,3	145	890	86,0	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	950	2,1	430	520	54,7	2,6
Professionnel	320	0,7	145	175	54,7	1,1
Technique	625	1,4	280	345	55,2	1,5
Vente et services	9 670	21,8	4 025	5 645	58,4	22,5
Technique	2 155	4,9	1 075	1 080	50,1	5,2
Intermédiaire	4 055	9,1	1 450	2 605	64,2	9,0
Élémentaire	3 455	7,8	1 490	1 965	56,9	8,3
Métiers, transport et machinerie	7 185	16,2	6 645	540	7,5	15,8
Technique	4 485	10,1	4 175	310	6,9	9,3
Intermédiaire	2 300	5,2	2 110	190	8,3	5,5
Élémentaire	405	0,9	365	40	9,9	1,0
Primaire	1 235	2,8	910	325	26,3	2,6
Technique	635	1,4	435	200	31,5	1,3
Intermédiaire	340	0,8	250	90	26,5	0,7
Élémentaire	255	0,6	225	30	11,8	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	7 020	15,8	4 005	3 015	42,9	7,3
Technique	640	1,4	445	195	30,5	0,8
Intermédiaire	4 500	10,2	2 480	2 020	44,9	4,4
Élémentaire	1 875	4,2	1 080	795	42,4	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services (suite)

- Une forte proportion des résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (21,8 %), des métiers, du transport et de la machinerie (16,2 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (15,8 %) et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration (14,6 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (15,8 % comparativement à 7,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée du secteur de la fabrication dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (8,7 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (14,6 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (5,8 % par rapport à 6,6 %), des secteurs de la santé (5,1 % par rapport à 5,8 %) et des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (7,2 % comparativement à 8,0 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (11,9 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (82,6 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (75,4 %) et les affaires, la finance et l'administration (69,7 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (7,5 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et dans le secteur primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 57,9 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels diffère peu de celle de l'ensemble de la Montérégie. Par contre, le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (niveaux technique et intermédiaire) affiche un écart de plus de dix points de pourcentage dans la MRC, comparativement à la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

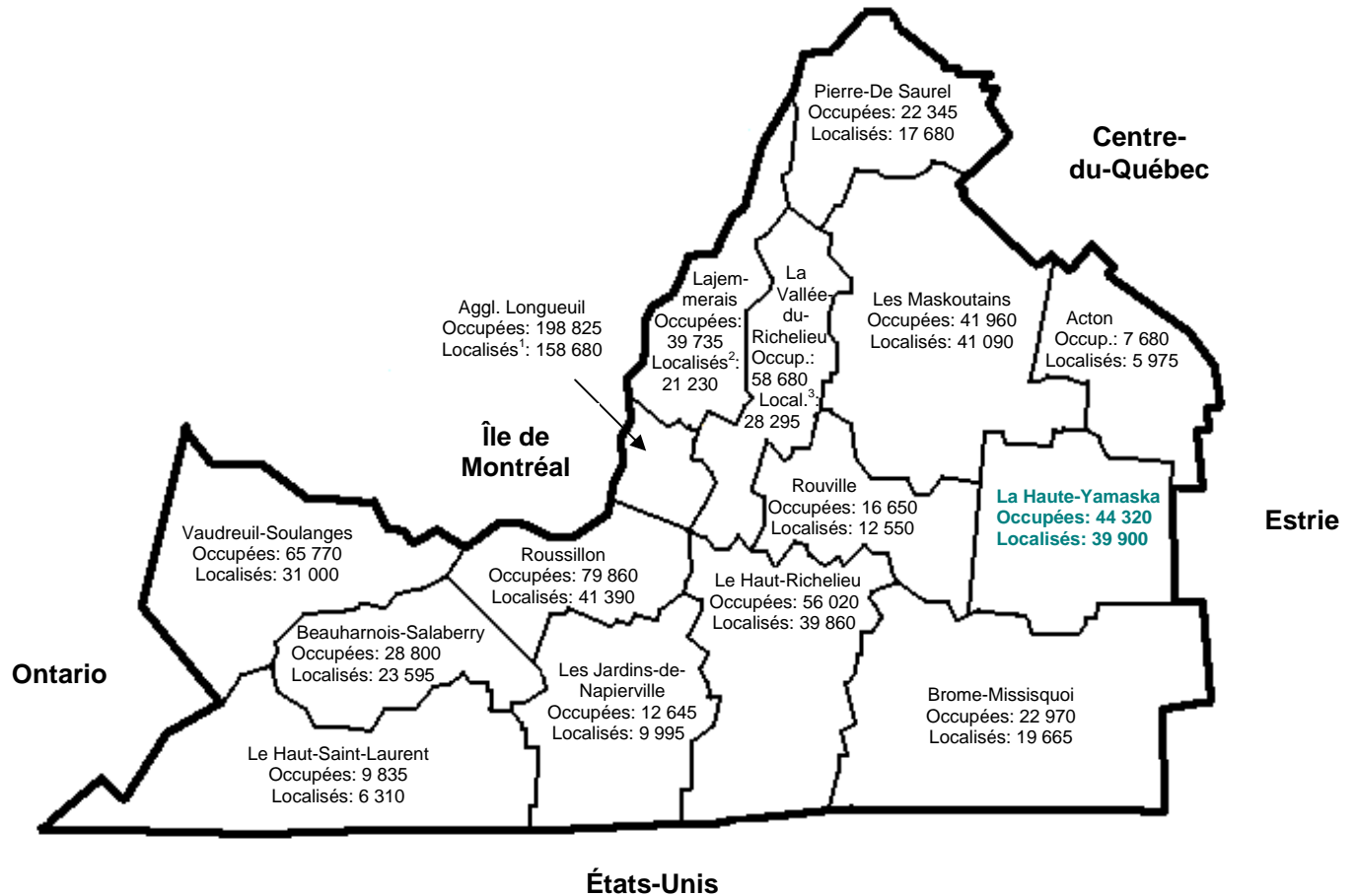
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés** sur le territoire en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

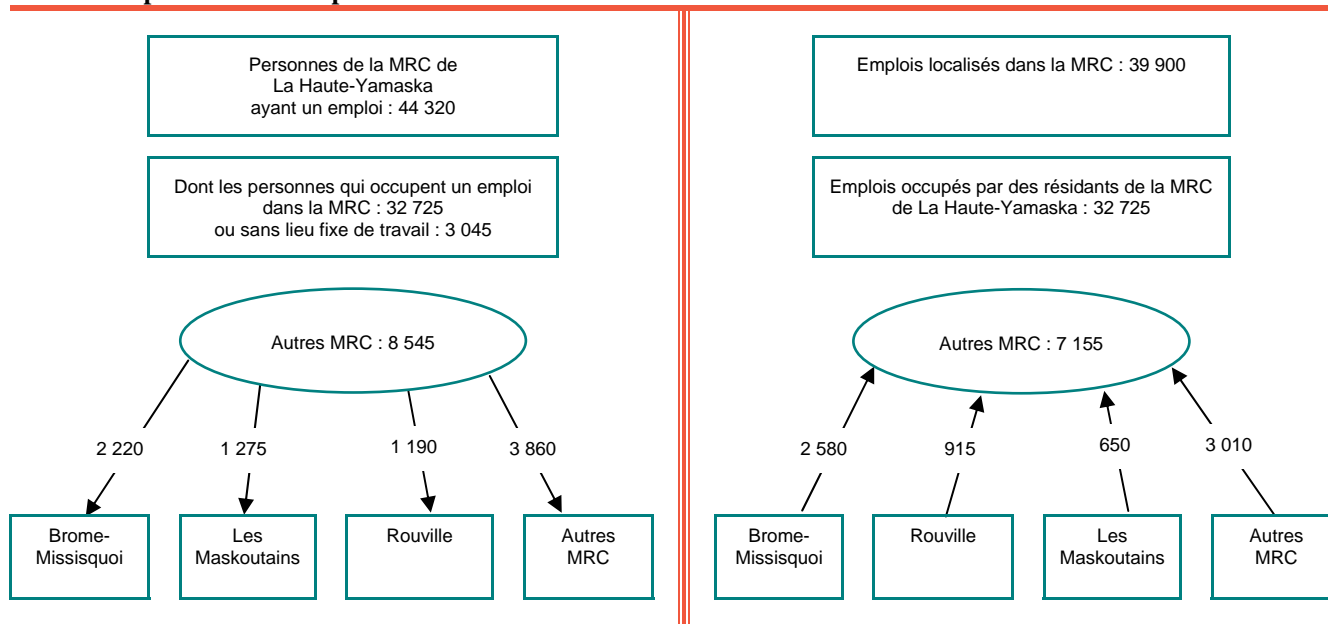
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

La MRC est un véritable bassin d'emplois en 2006

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- Des 44 320 personnes qui occupent un emploi dans la MRC de La Haute-Yamaska, 32 725 travaillaient dans la MRC, 3 045 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 2 220 dans la MRC de Brome-Missisquoi;
 - 1 275 dans la MRC des Maskoutains;
 - 1 190 dans la MRC de Rouville;
 - Enfin, 3 860 dans d'autres MRC (dont 1 210 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC de La Haute-Yamaska. Entre autres, 2 580 résidents de la MRC de Brome-Missisquoi, 915 résidents de la MRC de Rouville et 650 résidents de la MRC des Maskoutains occupaient des emplois dans la MRC de La Haute-Yamaska.
- Fait particulier, le nombre d'emplois locaux (39 900) compte pour 90,0 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. À cet égard, la MRC est un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

L'industrie manufacturière procure moins d'emplois dans la MRC qu'en 2001 tandis que le secteur des services prend la relève

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Haute-Yamaska en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	39 900	100,0	8,0	2 525	6,8
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	885	2,2	5,2	-50	-5,3
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	15	0,0	1,3	-20	-57,1
22 Services publics	150	0,4	3,9	10	7,1
23 Construction	1 075	2,7	6,3	130	13,8
31-33 Fabrication	12 875	32,3	13,0	-795	-5,8
311 Fabrication d'aliments	1 190	3,0	7,9	-210	-15,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	35	0,1	4,5	-65	-65,0
313 Usines de textiles	390	1,0	23,8	-525	-57,4
314 Usines de produits textiles	185	0,5	10,0	40	27,6
315 Fabrication de vêtements	590	1,5	23,3	-385	-39,5
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	55	0,1	25,0	10	22,2
321 Fabrication de produits en bois	275	0,7	7,0	50	22,2
322 Fabrication du papier	170	0,4	7,2	115	209,1
323 Impression et activités connexes de soutien	475	1,2	9,7	35	8,0
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,0	9,1	10	-
325 Fabrication de produits chimiques	70	0,2	1,2	-10	-12,5
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1 605	4,0	20,0	420	35,4
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	270	0,7	8,3	135	100,0
331 Première transformation des métaux	115	0,3	1,8	-10	-8,0
332 Fabrication de produits métalliques	1 250	3,1	13,6	-15	-1,2
333 Fabrication de machines	485	1,2	11,8	40	9,0
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	3 160	7,9	64,5	-150	-4,5
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	300	0,8	8,9	-30	-9,1
336 Fabrication de matériel de transport	1 525	3,8	12,9	-55	-3,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	495	1,2	8,8	-270	-35,3
339 Activités diverses de fabrication	230	0,6	6,8	85	58,6
41-91 Services	24 900	62,4	6,9	3 245	15,0
41 Commerce de gros	1 905	4,8	8,0	-35	-1,8
44-45 Commerce de détail	5 525	13,8	7,5	805	17,1
48-49 Transport et entreposage	860	2,2	4,4	130	17,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	330	0,8	5,6	65	24,5
52 Finance et assurances	990	2,5	6,5	150	17,9
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	400	1,0	5,5	85	27,0
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 670	4,2	6,6	585	53,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,0	2,6	-10	-50,0
56 Services administratifs et services de soutien	780	2,0	6,9	75	10,6
61 Services d'enseignement	2 205	5,5	6,4	395	21,8
62 Soins de santé et assistance sociale	3 855	9,7	6,9	660	20,7
71 Arts, spectacles et loisirs	935	2,3	11,2	240	34,5
72 Hébergement et services de restauration	2 725	6,8	8,4	300	12,4
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 840	4,6	7,2	-255	-12,2
91 Administrations publiques	870	2,2	4,4	55	6,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

L'industrie manufacturière procure moins d'emplois dans la MRC qu'en 2001 tandis que le secteur des services prend la relève *(suite)*

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 39 900 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 2 525 postes (+6,8 %) par rapport à 2001;
 - 8,0 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 2,2 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 5,2 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 50 postes (-5,3 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une plus faible baisse (-2,9 %).
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 2,7 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,3 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 130 postes (+13,8 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été un peu moins marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 32,3 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 13,0 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est plus élevée, dont la fabrication de produits informatiques et électroniques (64,5 %), la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (25,0 %), les usines de textiles (23,8 %), la fabrication de vêtements (23,3 %) et la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (20,0 %);
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 795 postes (-5,8 %), dont 525 dans les usines de textiles et 385 dans la fabrication de vêtements. Par contre, l'emploi a progressé dans le sous-secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (+420 postes). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 62,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,9 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (13,8 % de l'ensemble des emplois locaux), des soins de santé et d'assistance sociale (9,7 %) et de l'hébergement et des services de restauration (6,8 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 3 245 postes (+15,0 %), dont 805 dans le commerce de détail, 660 dans les soins de santé et d'assistance sociale et 585 dans les services professionnels, scientifiques et techniques. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a fait un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC de La Haute-Yamaska, 3 045 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC de La Haute-Yamaska				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	40 487	45 610	33 579	73,6	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	61 055	69 817	44 389	63,6	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	38 493	45 807	34 494	75,3	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	58 652	63 720	54 431	85,4	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	35 891	46 441	32 347	69,7	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	35 224	40 690	31 804	78,2	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	53 795	57 173	41 866	73,2	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	58 753	61 830	44 529	72,0	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	49 809	53 041	40 374	76,1	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	50 691	75 938	44 180	58,2	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	70 014	94 823	61 851	65,2	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	41 584	57 564	35 664	62,0	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	26 886	32 984	26 373	80,0	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	46 973	63 796	41 145	64,5	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	55 088	68 432	49 060	71,7	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	26 998	35 311	25 814	73,1	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	33 446	37 089	30 452	82,1	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	45 161	49 475	39 884	80,6	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	27 192	27 954	26 687	95,5	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	30 057	37 328	22 762	61,0	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	35 456	44 006	25 112	57,1	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	30 904	39 124	23 954	61,2	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	23 860	28 489	19 037	66,8	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	37 644	38 325	27 740	72,4	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	39 560	40 464	26 927	66,5	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	34 553	34 772	31 031	89,2	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	31 286	32 325	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	19 748	19 723	19 810	100,4	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	19 315	18 201	21 915	120,4	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	21 148	23 826	15 742	66,1	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	19 215	20 576	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	34 070	38 193	28 521	74,7	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	46 130	49 697	37 657	75,8	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	33 946	38 167	28 688	75,2	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	29 300	32 225	25 528	79,2	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC est moins élevé que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC de La Haute-Yamaska est près de 6 000 \$ (13 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour chaque genre ou niveau de compétence présenté à la page précédente, sauf dans le cas des personnes travaillant dans le secteur de la santé où les personnes occupant des emplois de niveau technique sont mieux rémunérées de plus de 3 500 \$ dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidants de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), plus de 8 500 résidants sur 44 320 vont dans une autre MRC pour travailler, soit 19,3 %. Cette proportion est de 46,3 % dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidants sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans le secteur du primaire et dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidants qui travaillent dans les domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées et dans celui de la santé sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- À l'exception du secteur primaire (niveau technique) où les femmes gagnent en moyenne 3 700 \$ de plus que les hommes, dans tous les autres cas, le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes dans la MRC (en Montérégie, on ne relève aucune exception). Par contre, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est un peu moins marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 74 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidants et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI**Près de quatre prestataires sur dix cumulent dix ans et plus à l'aide sociale****Tableau 9****Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008**

	MRC de La Haute-Yamaska				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	179	675	533	1 387	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	126	458	300	884	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	53	217	233	503	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	179	675	533	1 387	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	54	320	365	739	557	3 896	4 892	9 345
DES	23	121	114	258	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	43	-	80	157	776	460	1 393
Inconnue	-	191	-	310	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 1 387 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de La Haute-Yamaska, soit 7,8 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 6,3 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (63,7 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Près de sept prestataires sur dix (68,6 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 20,2 %. Près du quart des prestataires (24,0 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 7,4 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 38,4 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 48,7 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 23,6 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de La Haute-Yamaska				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	3 024	1 387	4 411	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	105	2,7	8,7	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	153	3,9	11,9	2 457	4,8	15,4
Technique	931	128	1 059	26,9	31,0	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	1 069	362	1 431	36,4	34,9	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	764	419	1 183	30,1	13,5	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	18	462	480	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 3 024 prestataires de l'assurance-emploi et 1 387 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 4 411 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (7,8 % comparativement à 6,3 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (66,5 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire, alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, ils sont concentrés dans les professions demandant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 30,1 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 13,5 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant plus de trois fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (84,4 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (61,0 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (48,4 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique ainsi que dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de La Haute-Yamaska				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	3 024	1 387	4 411	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	105	2,7	8,7	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	303	54	357	9,1	14,6	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	105	2,7	5,8	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	33	11	44	1,1	5,1	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	135	3,4	7,1	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	44	1,1	2,1	953	1,9	2,6
Vente et services	388	248	636	16,2	21,8	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	933	215	1 148	29,2	16,2	18 523	36,5	15,9
Primaire	90	53	143	3,6	2,8	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	898	317	1 215	30,9	15,8	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	17	462	479	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- Les prestataires sont largement représentés dans le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (30,9 % de l'ensemble des prestataires) et des métiers, du transport et de la machinerie (29,2 %). En Montérégie, ils sont d'abord concentrés dans le secteur des métiers, du transport et de la machinerie (37 %), suivi de loin par celui de la vente et des services (19 %).
- Le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique et celui des métiers, du transport et de la machinerie présentent une proportion de prestataires près de deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (30,9 % et 29,2 % comparativement à 15,8 % et 16,2 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Tout comme en Montérégie (68,9 %), les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (68,6 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes.
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans les secteurs du primaire (66,7 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (49,0 %). Globalement, 31,7 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de La Haute-Yamaska étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 7,3 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 27,1 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 33,8 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de La Haute-Yamaska			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	5 644	100,0	14,1	62 560	100,0	12,6
Gestion	48	0,9	1,4	729	1,2	1,6
Professionnel	250	4,4	5,2	4 910	7,8	6,9
Technique	1 267	22,4	10,5	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	2 309	40,9	16,2	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	1 741	30,8	33,5	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 5 644 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 14,1 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 19,2 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 4 558 autres embauches (80,8 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux intermédiaire (40,9 % de toutes les embauches) et élémentaire (30,8 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 16,2 % et 33,5 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de La Haute-Yamaska, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de La Haute-Yamaska			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	5 644	100,0	14,1	62 560	100,0	12,6
Gestion	48	0,9	1,4	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	345	6,1	5,8	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	139	2,5	5,2	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	137	2,4	6,4	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	186	3,3	6,7	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	267	4,7	36,3	1 798	2,9	15,9
Vente et services	2 642	46,8	29,4	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	807	14,3	14,2	10 627	17,0	15,3
Primaire	47	0,8	4,7	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	997	17,7	15,3	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

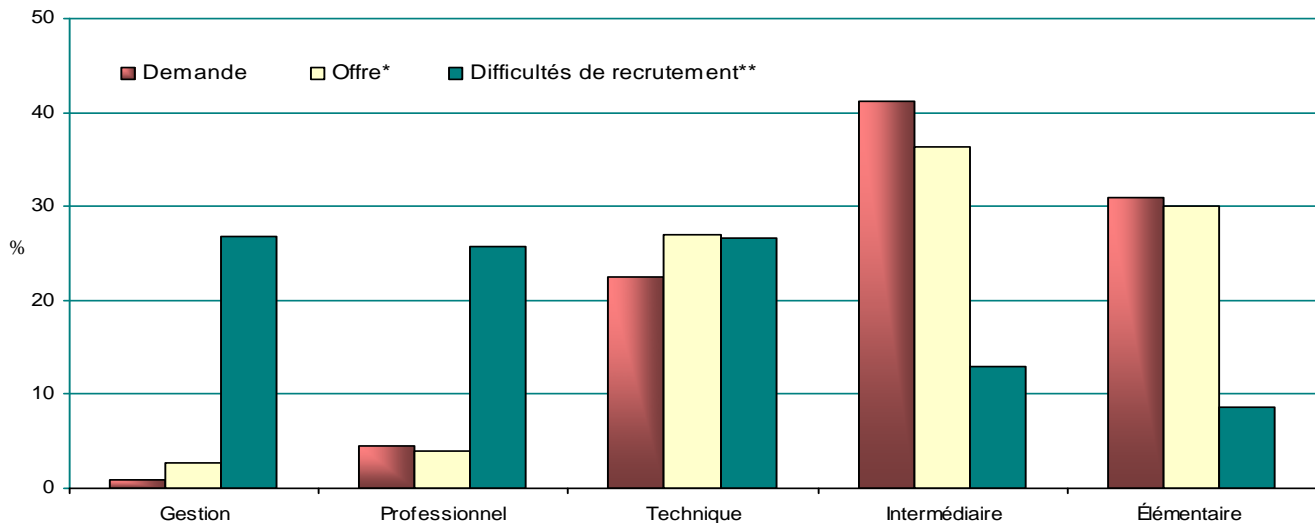
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services (46,8 %) et, dans une moindre mesure, dans ceux de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (17,7 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (14,3 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la vente et des services, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient 29,4 % de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (80,8 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels du primaire (95,7 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (95,2 %), de la vente et des services (91,9 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (88,0 %) et du secteur de la santé (87,6 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC diffère de celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour les groupes professionnels des arts, de la culture, des sports et des loisirs et de la vente et des services, alors que l'on constate une plus faible demande dans le groupe professionnel de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de La Haute-Yamaska. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

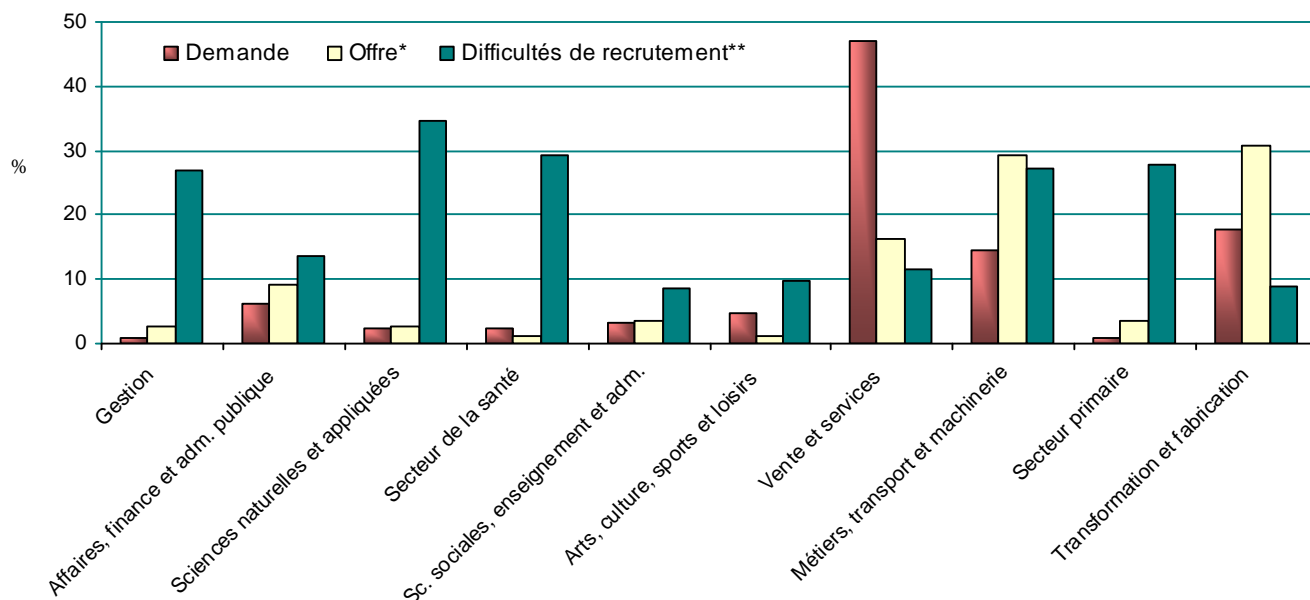
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes et d'offres. Dans deux niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est supérieure à l'offre dans les professions de niveau intermédiaire, mais il faut comprendre qu'un peu plus de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de La Haute-Yamaska.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de La Haute-Yamaska



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie, ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Près de huit embauches sur dix (78,8%) survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions.
- C'est dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (76,3 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de La Haute-Yamaska en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	2 732	1 796	419	231	168	68	29	21
Primaire	155	143	6	3	3	0	0	0
Construction	356	285	44	16	8	3	0	0
Fabrication	274	109	47	33	32	23	21	9
Services	1 947	1 259	322	179	125	42	8	12

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 2 732 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de La Haute-Yamaska.
- Près de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (en Montérégie, c'est plus de neuf entreprises sur dix).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,8 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 71,3 % d'entre elles. Parmi celles-ci, vingt ont 100 employés et plus, ce qui représente 40 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (20 sur 50) de la MRC de La Haute-Yamaska.
- Le secteur de la construction comptait 356 entreprises en 2007, soit 13,0 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, les trois plus grandes entreprises dans ce secteur emploient entre 50 et 99 personnes.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 274 établissements en 2007, soit 10,0 % de toutes les entreprises de la MRC de La Haute-Yamaska. Trente entreprises de ce secteur comptent plus de 100 employés, soit une proportion de 60 % des entreprises de 100 employés et plus (30 sur 50).
- Enfin, avec seulement 155 entreprises, le secteur primaire ne représentait que 5,7 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Près d'une entreprise sur dix dans le secteur de la fabrication en Montérégie est située dans la MRC de La Haute-Yamaska

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC de La Haute-Yamaska		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	2 732	100,0	40 560	100,0	6,7
Primaire	155	5,7	2 445	6,0	6,3
Construction	356	13,0	5 559	13,7	6,4
Fabrication	274	10,0	2 860	7,1	9,6
Aliments, boissons et tabac	21	0,8	329	0,8	6,4
Textiles et produits textiles	17	0,6	89	0,2	19,1
Vêtements et cuir	9	0,3	87	0,2	10,3
Produits en bois	15	0,5	157	0,4	9,6
Papier	4	0,1	39	0,1	10,3
Impression et activités connexes	15	0,5	196	0,5	7,7
Produits chimiques et pétrole	9	0,3	171	0,4	5,3
Caoutchouc et plastique	27	1,0	135	0,3	20,0
Produits minéraux non métalliques	8	0,3	113	0,3	7,1
Première transformation des métaux	8	0,3	56	0,1	14,3
Produits métalliques	50	1,8	445	1,1	11,2
Machines	25	0,9	242	0,6	10,3
Produits électriques et électroniques	12	0,4	149	0,4	8,1
Matériel de transport	14	0,5	128	0,3	10,9
Meubles et produits connexes	23	0,8	299	0,7	7,7
Activités diverses de fabrication	17	0,6	225	0,6	7,6
Services	1 947	71,3	29 696	73,2	6,6
Commerce de gros	179	6,6	2 523	6,2	7,1
Commerce de détail	383	14,0	5 278	13,0	7,3
Transport et entreposage	123	4,5	2 425	6,0	5,1
Industries de l'information et culture	17	0,6	388	1,0	4,4
Finance et assurances	75	2,7	1 093	2,7	6,9
Immobiliers et location	91	3,3	1 314	3,2	6,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	208	7,6	3 913	9,6	5,3
Gestion de sociétés et d'entreprises	20	0,7	268	0,7	7,5
Services administratifs et de soutien	128	4,7	1 933	4,8	6,6
Services d'enseignement	26	1,0	349	0,9	7,4
Soins de santé et assistance sociale	156	5,7	2 647	6,5	5,9
Arts, spectacles et loisirs	48	1,8	772	1,9	6,2
Hébergement et restauration	218	8,0	2 713	6,7	8,0
Services personnels	260	9,5	3 813	9,4	6,8
Administration et services d'utilité publique	15	0,5	267	0,7	5,6

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Près d'une entreprise sur dix dans le secteur de la fabrication en Montérégie est située dans la MRC de La Haute-Yamaska (suite)

- Avec ses 2 732 entreprises comptant un employé et plus, la MRC de La Haute-Yamaska représentait 6,7 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur de la fabrication présente une proportion plus élevée, soit 9,6 %, alors que les secteurs des services, de la construction et du primaire se suivent de près avec respectivement des proportions de 6,6 %, 6,4 % et de 6,3 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 383, soit 14,0 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 260 entreprises, soit 9,5 % (9,4 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 208 entreprises, soit 7,6 % (9,6 % en Montérégie);
 - Hébergement et restauration : 218 entreprises, soit 8,0 % (6,7 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveau intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, cinq sous-secteurs comptent plus de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 50 entreprises sur 274, soit 18,2 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Caoutchouc et plastique : 27 entreprises (9,9 %);
 - Machines : 25 entreprises (9,1 %);
 - Meubles et produits connexes : 23 entreprises (8,4 %);
 - Aliments, boissons et tabac : 21 entreprises (7,7 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

