

# Rapport d'activités

2024



# Sommaire

## **MOT DE LA DIRECTION 3**

- Éric Vézina, coprésident patronal
- Sophie Martin, coprésidente syndicale
- Marc Fournier, directeur général

## **MISSION ET CLIENTÈLE 4**

## **STRUCTURE ORGANISATIONNELLE 5**

- Membres du conseil d'administration
- Équipe
- Groupes de liaison

## **CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE 8**

## **FORMATION 9**

## **INFORMATION 13**

- Réalisations

## **RECHERCHE ET DOCUMENTATION 19**

- 5 comités thématiques

## MOT DE LA DIRECTION

Chers partenaires,

Cette année a été riche en réalisations, témoignant de notre engagement envers la santé et la sécurité du travail (SST) dans le milieu municipal.

Parmi les avancées majeures, nous soulignons l'utilisation de notre plateforme Espace formation. Celle-ci permet à notre clientèle de gérer de manière autonome leur inscription aux formations. De plus, elle offre un accès direct aux attestations, facilitant ainsi le suivi et la gestion de leurs formations.

Nos sessions de rencontres régionales du printemps et de l'automne ont également été des moments forts de l'année. Elles ont favorisé les échanges avec les travailleuses, travailleurs et employeurs municipaux sur des thématiques clés en SST. Cette année, l'accent a été mis sur l'analyse des tâches, permettant d'aborder les bonnes pratiques et d'identifier les enjeux spécifiques du milieu municipal.

Notre webinaire « S'informer, s'outiller et agir » a offert un survol des différents changements réglementaires en vigueur ou à venir, tout en présentant les outils les plus récents développés par l'APSAM. Dans cette dynamique, nous avons enrichi notre offre avec de nouvelles capsules vidéo, des présentations et des conférences de nos conseillères et conseillers en prévention, élargissant ainsi les possibilités d'apprentissage et de sensibilisation.

Un autre événement marquant de l'année a été la tenue de la journée Recherche des causes et des circonstances d'un incendie (RCCI) à Trois-Rivières, qui a réuni plus de 220 participants. Cet événement a permis de présenter le protocole de protection respiratoire ainsi que les équipements nécessaires à la réalisation du travail en recherche de causes et circonstances en incendie. Une occasion précieuse de partager les meilleures pratiques et d'assurer la sécurité des intervenantes et intervenants dans ce domaine.

Par ailleurs, nous avons eu le plaisir d'accueillir de nouveaux membres au sein de notre conseil d'administration. Leur expertise et leur engagement constituent des atouts précieux pour guider l'APSAM dans ses futures initiatives et pour renforcer notre mission.

Nous vous invitons à parcourir ce rapport, qui reflète le fruit de nos efforts collectifs et les progrès accomplis cette année. Merci à toutes et à tous pour votre engagement, votre collaboration et votre soutien.

Bonne lecture !

Éric Vézina, coprésident patronal  
Sophie Martin, coprésidente syndicale  
Marc Fournier, directeur général



L'APSAM a pour mission de faciliter la prise en charge de la prévention par le milieu, de développer et de promouvoir les moyens nécessaires pour protéger la santé, la sécurité et l'intégrité physique et psychologique du personnel du secteur des affaires municipales du Québec.

## Nos services

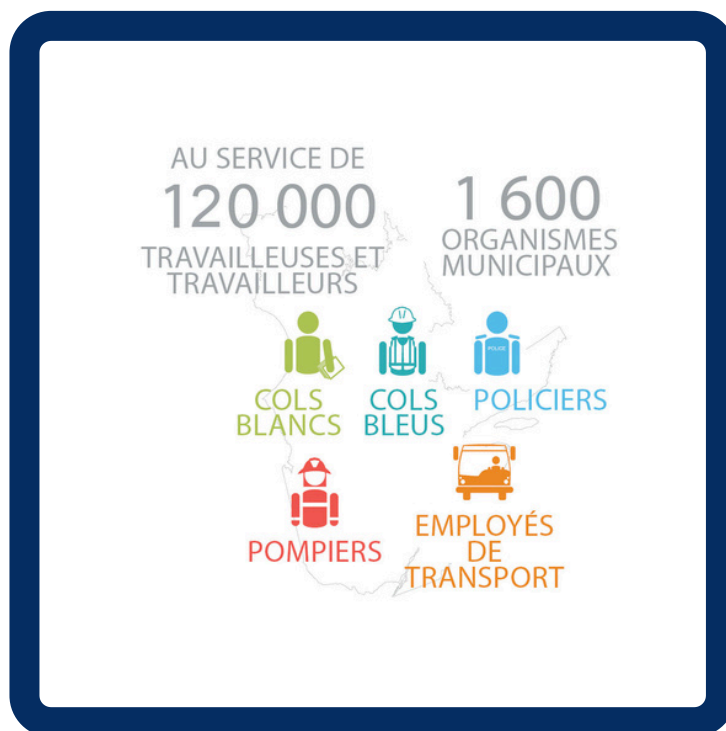
- CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE
- FORMATION
- INFORMATION
- RECHERCHE
- DOCUMENTATION

## Notre vision

Être un catalyseur de la valeur de la SST auprès de toutes les organisations du secteur municipal.

## Nos valeurs

- Paritarisme
- Innovation
- Professionnalisme
- Accessibilité



Nous soutenons plus de 120 000 personnes, dans 2 000 différents titres d'emplois, dont 5 clientèles distinctes : cols blancs, cols bleus, policiers, pompiers et employés de transport urbain. Travaillant dans près de 1600 organismes municipaux, villes, sociétés de transport urbain, offices municipaux d'habitation, municipalités régionales de comtés et régies intermunicipales.

## Membres du conseil d'administration

PARTIE PATRONALE	PARTIE SYNDICALE
<b>Monsieur Mathieu Champoux</b> Ville de Sherbrooke	<b>Monsieur François Garant</b> Syndicat des employés manuels de la Ville de Québec SCFP - 1638
<b>Monsieur Bernard Dufour*</b> Ville de Montréal	<b>Madame Roxane L'Abbée</b> SCFP - Québec
<b>Monsieur Serge Dion* - Trésorier</b> Ville de Rouyn-Noranda	<b>Monsieur André Lajoie*</b> Syndicat des cols bleus de Gatineau - CSN
<b>Monsieur Michel Gauthier-Giroux</b> Ville de Longueuil	<b>Monsieur René Léonard</b> CAOMSC SCFP - 1983
<b>Madame Marie-France Laviolette</b> Ville de Gatineau	<b>Monsieur Patrick Lepage* - Trésorier suppléant</b> Fraternité des policiers de Terrebonne Fédération des policiers et policières municipaux du Québec
<b>Madame Mélanie Lazure</b> Ville de Montréal	<b>Madame Sophie Martin*</b> Coprésidente syndicale SCFP - Québec
<b>Monsieur Roch Martineau - Coprésident patronal</b> Société de transport de l'Outaouais	<b>Monsieur Franco Mazza</b> SFMM SCFP - 429
<b>Monsieur Pierre Raymond*</b> Ville de Québec	<b>Monsieur Frédéric Morin</b> Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal SCFP - 301
<b>Madame Lise Turcotte*</b> Union des municipalités du Québec	<b>Monsieur Réal Pleau*</b> Représentant du secteur municipal de la FISA
<b>Madame Émilie Vanier</b> Union des municipalités du Québec	<b>Monsieur Chris Ross*</b> Association des pompiers de Montréal
<b>Monsieur Éric Vézina* - Coprésident patronal</b> Société de transport de Montréal	<b>Monsieur Kuang Selao</b> Syndicat des travailleuses et travailleurs de la Ville de Mont-Tremblant



1

Assemblée générale annuelle



4

Rencontres du conseil d'administration



2

Rencontres de vérifications des finances

\*Membres du Comité exécutif (CE) au 31 décembre 2024.

# Équipe



Marc Fournier, directeur général  
Caroline Miron, directrice stratégie, communication et formation  
Marie-Laurence Plourde, conseillère-cadre

## PERSONNEL ADMINISTRATIF

- Coralie Moula, agente administrative
- Mélina Joseph, agente administrative
- Manon Leduc, technicienne en administration
- Robert Roussel, technicien en administration
- Steve Langlois, technicien en informatique

## COMMUNICATION

- Richard Murat, technicien en information et communication
- Mercedes Pacho-Boivin, conseillère en communication

## CENTRE DE DOCUMENTATION

Gladys Aragon, documentaliste

## FORMATION

- Karine Charbonneau, coordonnatrice à la formation
- Mireille Lanthier, coordonnatrice à la formation
- Julie Girard, conseillère en formation et andragogie

## ASSISTANCE-CONSEIL

### CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS SST-PRÉVENTION

- Annie-Claude Larivière
- Audrey-Anne Allaire
- Benjamin Reid-Soucy
- Christine Lamarche
- Diane Côté
- Dany de Chantal
- Élane Guénette
- Karine Charbonneau
- Pascal Gagnon

# Groupes de liaison

## COLS BLANCS



### 2 RENCONTRES

- Santé psychologique au travail
- Outil d'aide à l'analyse des tâches pour les officiers municipaux
- Prévention du suicide pour le personnel de la sécurité publique
- LMRSSST

## POLICE



### 1 RENCONTRE

- Projet de recherche : implantation d'un programme de premiers soins psychologique à la SQ
  - Prévention du suicide pour le personnel de la sécurité publique
  - Dossier à la suite du décès de Maureen Breau
  - Altercation
  - Suivi des dossiers/sujets des rencontres du 4 mai 2023 et du 2 novembre 2023
- Autres événements :
- RCCI
  - Ergonomie services de police
  - Guide de prévention du suicide
  - Dossiers SST prioritaires dans vos services

## CHAUFFEURS D'AUTOBUS



### 2 RENCONTRES

- Prévention des agressions chez les chauffeurs d'autobus
- Ergonomie de l'habitacle (ajustement du poste de conduite)

## COLS BLEUS



### 2 RENCONTRES

- Planification des travaux réglementaire 2024-2027 CNESSST
- Modifications réglementaires
- Nouveaux outils APSAM
- État d'avancement des travaux comité - coupe des tuyaux d'aqueduc et égout en amiante-ciment
- Nouvelles formations printemps 2025
- Guide des bonnes pratiques BNQ - TPQuébec
- Outils IRSST
- Évènements à venir

## POMPIERS



### 2 RENCONTRES

- Campagne de prévention du suicide
- Rapport sur les habitudes alimentaires en caserne UQTR
- PFAS versus habit de combat
- Suivi ventilation caserne
- Fiche technique RCCI
- Fiche technique DUM
- Gatineau le 18 avril 2024
- Cadre de références sauvetage nautique du MSP
- Présentation fiche technique IRIC-RIC
- Projet de FAQ et valorisation du guide VPI 2e édition
- Présentation des conclusions du projet RCCI
- Ventilation en caserne



## Interventions

Notre service-conseil propose des interventions de conseil et d'assistance technique conçues pour soutenir les municipalités et les organismes municipaux dans leur transition vers une prise en charge durable de la prévention.

En 2024, nous avons consacré un total de 3 441 heures à ces interventions, collaborant avec 360 entités, dont 316 provenaient du secteur municipal. Notre éventail de sujets couvre une vaste gamme de domaines techniques et de gestion de la prévention.

<b>3 441 heures</b>	<b>360 organismes accompagnés<sup>1</sup></b>	<b>1 268 demandes</b>
Conseil et assistance technique	Dont 316 du secteur municipal <sup>2</sup>	Dont 27 pour de l'accompagnement CSS, 44 en aménagement et 103 en plans d'action

<sup>1</sup> Il s'agit ici du nombre distinct d'organisations. Une même organisation pourrait avoir plus d'une demande.

<sup>2</sup> Note importante au sujet du « secteur municipal » : Les clients considérés comme étant du secteur municipal sont ceux que l'on retrouve dans le fichier des établissements de la CNESST, c'est-à-dire ceux qui cotisent à notre association sectorielle paritaire. Cependant, parmi les clients hors secteur, on retrouve plusieurs organisations dont la mission touche à nos clientèles, mais également des partenaires en santé et en sécurité du travail.

### Soutien à la gestion de la prévention par l'élaboration de plans d'action

Nous offrons un accompagnement ciblé aux organisations dans l'élaboration de programmes de prévention personnalisés. Parmi nos outils privilégiés pour promouvoir la prévention figure le plan d'action. Voici les sujets couverts en 2024 :

- Gestion de la prévention
- Cadenassage
- Espace clos
- Risques électriques
- Programme de prévention
- Structure organisationnelle



Hausse de 4 % du nombre d'organisations accompagnées

<b>103 plans d'action</b>
<b>83 organisations, dont 78 du secteur municipal</b>
<b>609 heures</b>



## Nouveauté !

Mise à jour des formations Signaleur routier et Signalisation des travaux routiers (tome V)

L'année 2024 a été consacrée à la planification et la mise en oeuvre de travaux de refonte majeure des formations sur le travail en espace clos ainsi que sur la signalisation des travaux routiers.

Nous avons également :

- collaboré avec l'ASFETM pour mettre à jour leur formation sur la sécurité électrique et concevoir une nouvelle formation sur le même thème;
- effectué des travaux de mise à jour des deux formations Puits d'accès électrique.

Le déploiement de ces formations est prévu pour 2025.

## Formations régionales

L'année 2024 a été marquée par la stabilité de la répartition des modes de diffusion : en virtuel 20 %, en classe 80 %. Nous notons également une baisse de 8 % du nombre de sessions données et une baisse de 7 % du nombre de participants. Cependant, **4 formations ont connu une hausse significative**, soit :



- Cadenassage
- Signaleur de chantier
- Signaleur routier
- Travail à proximité ou sur l'eau

## Offre de formation dans plusieurs régions du Québec

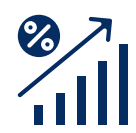
Dans le cadre de notre mission visant à promouvoir la santé et la sécurité au travail, l'APSAM a pris l'initiative de répondre aux besoins spécifiques des villes et municipalités en région. Nous avons observé que certaines localités rencontraient des défis liés à la formation en raison de leur faible nombre d'employés. Pour pallier cette situation, nous avons développé des **sessions publiques** de formation dans plusieurs régions du Québec. Elles ont été conçues pour permettre aux petites villes de se regrouper.

Afin d'assurer une accessibilité optimale à nos programmes de formation, un calendrier détaillé des sessions par formation a été mis à disposition sur le portail client Espace formation. Pour l'année 2024, l'APSAM a organisé des sessions publiques dans **8 régions administratives** du Québec, répondant ainsi à une diversité de besoins géographiques. Notre stratégie d'offre virtuelle facilite ainsi l'accès à toutes nos formations dans l'ensemble du territoire provincial.

En conclusion, l'année 2024 a été caractérisée par l'amélioration de l'accessibilité des formations, autant en matière de gestion des inscriptions qu'en matière de l'étendue géographique. Ce qui a démontré la capacité de l'APSAM à répondre de manière proactive aux besoins de la clientèle.



Formations	Nombre de sessions		Nombre de participants		Nombre de jours	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Cadenassage	33	43	265	336	20,5	35,5
Clientèles difficiles ou agressives	230	176	2 270	1 960	228	175
Comité de santé et de sécurité efficace	26	36	214	284	15	20,5
Creusement, excavation et tranchée: travailler de façon sécuritaire	94	88	896	904	94	88
Découpeuse à disque abrasif ou à meule	47	38	430	348	27	21,5
Déneigement	42	34	423	333	24	19,5
Droits et obligations en santé et en sécurité du travail	33	13	349	158	16,5	6,5
Enquête et analyse des accidents du travail	30	17	288	162	30	17
Ergonomie au bureau: personne-ressource	11	8	77	52	6	4,5
Espaces clos	128	90	1 048	725	192	148,5
Inspection en milieu de travail	8	4	60	32	8	4
Manutention manuelle	43	48	282	265	21,5	24
Puits d'accès électriques	119	96	961	761	87,5	73,5
Signaleur de chantier	59	68	560	649	29,5	34
Signaleur routier	114	151	1 096	1435	65,5	86,5
Signalisation des travaux routiers	169	169	1 663	1666	169	169
Travail à proximité ou sur l'eau	15	23	159	239	15	23
<b>TOTAL</b>	<b>1 201</b>	<b>1 102</b>	<b>11 041</b>	<b>10 293</b>	<b>1 049</b>	<b>952,5</b>
<b>Diminution 2024 vs 2023</b>	<b>-8 %</b>		<b>-7%</b>		<b>-9%</b>	



À la suite de la compilation de 4 501 formulaires d'évaluation de nos formations, nous avons constaté un taux de satisfaction de 93% de la part de notre clientèle.



Les inscriptions représentent le nombre de demandes de formation par organisme municipal différent. Ainsi, pour une même session de formation, il existe souvent plus d'une inscription, puisque plusieurs organismes municipaux y participent.

À noter : une inscription peut inclure plusieurs participants.

Formations	Nombre d'inscriptions	
	2023	2024
Cadenassage	67	51
Clientèles difficiles ou agressives	321	228
Comité de santé et de sécurité efficace	55	39
Creusement, excavation et tranchée: travailler de façon sécuritaire	186	203
Découpeuse à disque abrasif ou à meule	71	60
Déneigement	80	77
Droits et obligations en santé et sécurité du travail	51	34
Enquête et analyse des accidents du travail	41	18
Ergonomie au bureau: personne-ressource	47	19
Espaces clos	251	234
Inspection en milieu de travail	11	6
Manutention manuelle	72	50
Puits d'accès électriques	562	577
Signaleur de chantier	105	118
Signaleur routier	221	309
Signalisation des travaux routiers	266	386
Travail à proximité ou sur l'eau	35	37
<b>Total</b>	<b>2442</b>	<b>2446</b>
<b>Augmentation 2024 vs 2023</b>	<b>1%</b>	



Voici les statistiques présentant la couverture régionale de notre service de formation.

Régions	Nombre d'organismes formés		Couverture de la région %	
	2023*	2024	2023*	2024
Abitibi-Témiscamingue	8	8	11	11
Bas-Saint-Laurent	11	27	9	21
Capitale-Nationale	15	19	22	28
Centre-du-Québec	14	10	15	11
Chaudière-Appalaches	18	28	11	18
Côte-Nord	12	5	29	12
Estrie	39	32	28	23
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	6	9	11	17
Lanaudière	23	20	34	30
Laurentides	37	38	37	39
Laval	2	2	66	66
Mauricie	11	10	20	18
Montérégie	66	58	36	31
Montréal	33	30	67	61
Nord-du-Québec	0	1	0	4
Outaouais	16	13	21	17
Saguenay-Lac-Saint-Jean	17	22	28	37
<b>Total</b>	<b>328</b>	<b>332</b>		

\*Sur cette page, les données de 2023 peuvent différer de celles du rapport d'activités de 2023. Celles-ci ont été mises à jour en 2024.

**Augmentation  
de 1 % par rapport à 2023**



## Réalisations

En 2024, notre organisation a lancé diverses actions pour faire progresser les municipalités vers une prise en charge durable de la prévention. Voici un résumé des principaux projets sur lesquels nous avons travaillé cette année.

## Publications

- Mise à jour des lignes directrices : prévention de la violence dans les rapports avec la clientèle
- Carte postale – Santé psychologique au travail
- Carte postale – Analyse des tâches
- Sept (7) capsules vidéo sur la sécurité électrique en lien avec l'utilisation de la fiche de planification des travaux et manipulation des dispositifs de sectionnement
- Capsule vidéo sur les modifications réglementaires 2023 : Tome V, chapitre 4
- Liste des espaces clos et espaces avec accès restreint - Espaces clos
- Fiche de renseignements – Espaces clos ou espaces avec accès restreint
- Document personnalisable - Engagement du sous-traitant - Espaces clos ou espaces avec accès restreint
- Document de support : Permis de travail à chaud – Espace clos
- Affiche : Travail à chaud – Espace clos
- Guide de fonctionnement CSS
- Collaboration à 2 fiches d'information sur les premiers soins psychologiques
- Fiche sécurité électrique : code de sécurité - chapitre II
- Guide : Situations à risque et moyens de prévention - Bruit
- Charte de projet - Bruit
- Plan d'action - Bruit
- Fiche technique pour la protection respiratoire lors de la RCCI, policier et pompier
- Fiche technique IRIC-RIC, pompier
- Publication du questionnaire Stress thermique chez les pompiers et pompières : mesures de prévention pour les services de sécurité incendie
- Deux (2) fiches et six (6) vidéos pour l'ajustement d'un poste de conduite (cols blancs, cols bleus)
- Procédure de prévention des accidents routiers : un outil personnalisable pour la sécurité des déplacements professionnels
- Fiche Prêts entre bibliothèques - manutention manuelle

# Contenu ajouté sur notre site Web



## Risques à la sécurité ou mécaniques

- Travail en hauteur
- Levage de personnes
- Appareils de levage de charges

## Risques physiques

- Changements climatiques
- Bruit

## Gestion de la prévention

### Élimination et contrôle

- Hiérarchie des mesures de prévention

## Clientèles et services

### Sécurité incendie

- Cancers chez les pompiers

## Voirie et travaux publics

- Déneigement
- Loisirs extérieurs



# Statistiques de fréquentation

En chiffres	2023	2024
Sessions (nombre de visites)	139 248	141 721
Utilisateurs (nombre de visiteurs uniques)	78 403	64 380
Pages vues (nombre total de pages consultées)	1 049 695	1 166 560

# Communication



## En chiffres

Nombre d'actualités	Une <b>augmentation de 41 %</b> par rapport à 2023	55
Nombre d'infolettres	Une parution bimestrielle comme en 2023	6
Facebook	Une <b>augmentation de 13 %</b> par rapport à 2023	1700 personnes abonnées
LinkedIn	Une <b>augmentation de 36 %</b> par rapport à 2023	2455 personnes abonnées

L'année 2024 a été marquée par une activité accrue. Plus de 55 actualités ont été publiées sur notre site Web, assurant une diffusion régulière de l'information auprès de notre clientèle. De plus, 6 infolettres bimestrielles ont été envoyées, permettant de maintenir un lien direct avec nos abonnés et de leur transmettre des mises à jour pertinentes.

Sur les réseaux sociaux, nous avons observé une croissance significative de notre audience. Cette progression témoigne d'un engagement de notre communauté.

Enfin, nous avons poursuivi nos efforts de visibilité et de rayonnement en collaborant avec des partenaires clés tels que l'IRSST, TPQuébec et la CNESST, qui jouent un rôle essentiel dans la promotion de nos initiatives.

# Partager notre expertise



Photo APSAM - rencontre régionale de Montréal à Pointe-Claire

## Conférences et ateliers

- Symposium de l'Association des responsables aquatiques du Québec (ARAQ) | Prévention dans les travaux réguliers et saisonniers – Piscines
- Conférence Law Enforcement in Occupational Safety and Health (LEOSH) | Noyade
- Conférence du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) | Gestion de la prévention
- Congrès de l'Association québécoise des aréas et des installations récréatives et sportives (AQAIRS) | Risques psychosociaux et nouveautés en SST
- Via Prévention (colloque annuel) | Espaces clos : de nouveaux outils pour vous aider
- Conférence LEOSH | Recherche des causes et des circonstances d'un incendie (RCCI)
- Congrès annuel Info-Excavation | Conférence
- Colloque SAT CIUSSS Est-de-l'Île-de-Montréal | Collaborer pour mieux soutenir
- Matinée SST avec TPQuébec | Conférence en ligne
- Journée SST avec TPQuébec | Conférences en présentiel à Drummondville
- Rencontre de collecte d'informations | Pratiques de pairs aidants auprès des policiers à l'École nationale de police du Québec (ENPQ)
- Balado Flash Formations | Présentation des dossiers en sécurité incendie
- Colloque de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) | Santé et sécurité au cœur de la gestion des matières résiduelles – Défis, perspectives et pratique

# Événements de l'APSAM



Photo APSAM - colloque RCCI à Trois-Rivières

## Colloque RCCI

La rencontre intitulée **Recherche des causes et des circonstances d'un incendie (RCCI)** était exclusivement destinée aux professionnels des services de police et d'incendie. Le thème principal portait sur la méthodologie de travail, les protocoles de protection respiratoire, ainsi que les équipements nécessaires pour la recherche des causes et des circonstances d'un incendie. **Plus de 200 personnes** ont participé à cet événement, et **100 % des répondants au sondage de satisfaction ont indiqué qu'ils envisageraient d'utiliser les outils de l'APSAM dans leur milieu de travail.**

## Regroupements régionaux

Les rencontres régionales de l'APSAM ont pour objectif de réunir les travailleuses, travailleurs et employeurs municipaux afin d'échanger sur des thématiques liées à la santé et sécurité au travail (SST). Ces rencontres visent à créer une dynamique régionale en matière de prévention des lésions professionnelles, tout en offrant aux participants l'opportunité d'acquérir de nouvelles connaissances. En 2024, **23 rencontres régionales ont été organisées**, rassemblant **plus de 800 participants**. Plus de **98 % des répondants au sondage de satisfaction ont indiqué qu'ils envisageraient d'utiliser les outils de l'APSAM**. Les rencontres ont eu lieu dans les régions et villes suivantes : Montérégie (Boucherville), Montréal (Pointe-Claire), Abitibi-Témiscamingue (Ville-Marie et Amos), Outaouais (Thurso, Gracefield), Laurentides (Sainte-Adèle), Lanaudière (Repentigny), Côte-Nord (Havre-Saint-Pierre, Sept-Îles, Baie-Comeau et Les Escoumins), Chaudière-Appalaches (Lévis), Bas-Saint-Laurent (Rivière-du-Loup, Rimouski), Capitale-Nationale (Saint-Augustin-de-Desmaures, Baie-Saint-Paul), Saguenay (Alma), Estrie (Sherbrooke), Gaspésie (New Richmond, Grande-Rivière et Cap-Chat), Mauricie-Centre-du-Québec (Trois-Rivières).

## Webinaires

- **Contre la fatigue virtuelle** (organisé en partenariat avec l'APSSAP), ce webinaire a réuni **plus de 800 personnes**, avec un **taux de satisfaction globale de 89 %**.
- **Nouveautés en SST : S'informer, s'outiller et agir**, ayant rassemblé **plus de 600 personnes**.

# Collaborations avec les partenaires



## Participation aux comités de travail :

- Comité de travail en ergonomie – Prêts entre bibliothèques | Ville de Montréal (rédaction d'un guide)
- Comité de travail avec l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) :
  - sur les centres de répartition
  - sur la prévention des agressions chez les chauffeurs d'autobus
- Comité aviseur de la CNESST | santé psychologique au travail
- Comité de travail avec l'Association sectorielle fabrication d'équipement de transport et de machines (ASFETM), l'Institut de protection contre les incendies du Québec (IPIQ), Auto-Prévention, Novabus, Laurier-Station, portant sur la création de fiches pour les premiers intervenants | accident avec un véhicule électrique
- Ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD) :
  - comité sécurité chantiers construction
  - revoir l'installation de la signalisation
- Association québécoise des transports (AQTr) :
  - table d'expertise signalisation
  - table expertise viabilité hivernale
- Comité Inter-ASP avec l'Observatoire national de l'amiante
- École nationale de police du Québec (ENPQ) : introduction à la formation officier non urbain dans la gestion d'un sauvetage externe pour l'officier et un module complet dans la formation pompier 2.
- Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) :
  - Guide de bonnes pratiques de gestion et d'exploitation des étangs aérés
  - Guide sur la gestion des débordements et des dérivations d'eaux usées | réalisé par Proactivo
  - Guide de conception des eaux de piscines et autres bassins artificiels | Centre des technologies de l'eau
- BNQ 3660-001 N101 | Infrastructures d'approvisionnement en eau potable | Intégration SST
- Guide pour l'étude des technologies conventionnelles de traitement des eaux usées d'origine domestique de la Direction des politiques du secteur municipal du MELCCFP, coordonné par FNX Innov
- Comité Bruit | SAT | IRSST | INSPQ
- Cadre de références | Sauvetage nautique du Ministère de la Sécurité publique (MSP)
- Guide des opérations pour les SSI du MSP
- Orientations en sécurité incendie du ministre de la Sécurité publique
- Intégration des enfants à besoins particuliers | camps de jour
- Comité de rédaction du guide | entretien des VPI pour la prévention du cancer chez les pompiers

## Participation à titre d'exposant ou de jury :

- Congrès annuel de l'Association des directeurs municipaux du Québec (ADMQ)
- Kiosque arrondissement de LaSalle
- Colloque CNESST à Yamaska
- Grand rendez-vous de la CNESST à Québec
- Congrès de la Corporation des officiers municipaux en bâtiment et en environnement du Québec (COMBEQ)
- Jury aux Grand Prix SST : Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches
- Conférence-Neige de l'Association des travaux publics du Québec (TPQuébec)



L'implication de l'APSAM dans les projets de recherche et de mobilisation des connaissances se traduit notamment par la présence de conseillers en prévention à de nombreux comités thématiques de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST). Nous participons également à des comités de suivi pour des projets s'intéressant à des enjeux de SST chez notre clientèle. Notre rôle est d'informer les équipes de recherche et de mobilisation des besoins de connaissances et de la réalité du secteur municipal, de discuter avec les chercheurs de leurs idées de recherche, de solliciter notre clientèle, lorsque requis, pour la conduite des projets, de participer à des activités de mobilisation des connaissances et de diffuser les résultats.

En 2024, l'APSAM a siégé aux comités thématiques suivants :

NOM DU COMITÉ THÉMATIQUE	NOMBRE DE RENCONTRES OÙ L'APSAM ÉTAIT PRÉSENTE
Personnes en situation de vulnérabilité	1
Ergonomie et organisation du travail	2
Hygiène du travail	1
Réadaptation, retour et maintien au travail	1
Santé psychologique au travail	3
Sécurité au travail	1

Nous collaborons également avec d'autres partenaires ou universités québécoises évoluant dans le domaine de la recherche en SST.

Voici le projet en cours en 2024 :

- Détermination des meilleures pratiques pour les intervenants d'urgence, les premiers répondants et les agents policiers, afin de diminuer le risque d'exposition secondaire aux opioïdes (INSPQ).

# Documentation



Le centre de documentation assure quotidiennement une veille informationnelle. Cette activité de surveillance vise à repérer les informations pertinentes pour le secteur municipal susceptibles d'intéresser notre clientèle. Elle permet également de mettre à jour les différents thèmes de notre site Web, notamment en communiquant les nouvelles éditions de documents cités dans ces thèmes.

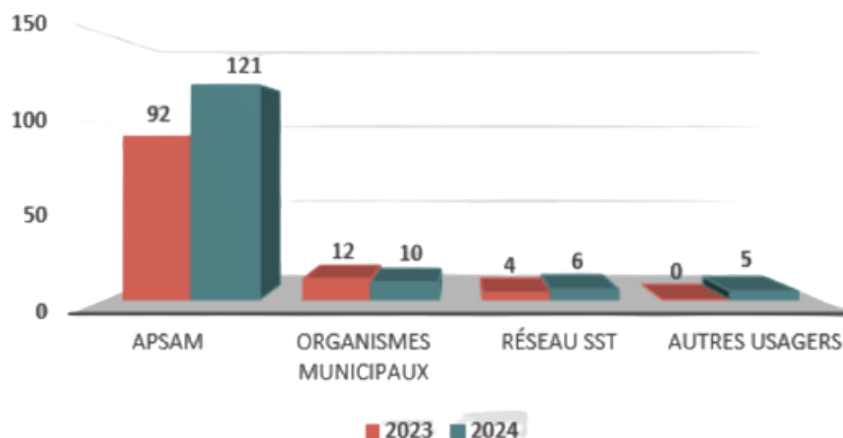
## Veille informationnelle et référence

En 2024, le nombre de documents fournis grâce à la vigie a été de 395 – il était de 451 en 2023 – soit une **diminution de 12,42 %**.

À noter qu'une revue de presse et des médias est aussi réalisée, afin de maintenir les conseillères et conseillers informés de l'état de la situation des régions et des dossiers sous leur responsabilité. Toutefois, l'envoi de la revue de presse ne fait pas partie des statistiques.

Les demandes de référence ont quant à elles **augmenté de 31 %** par rapport à l'année précédente, passant de 108 à 142 (voir graphique).

## Répartition des références selon l'organisme demandeur





Mars 2025

Nota : Bien que cette publication ait été élaborée avec soin, à partir de sources reconnues comme fiables et crédibles, l'APSAM, ses administrateurs, son personnel, les formateurs associés ainsi que les personnes et organismes qui ont contribué à son élaboration n'exercent aucun contrôle sur votre utilisation des informations, conseils, directives, produits ou services qui y sont mentionnés et n'assument aucune responsabilité à l'égard de votre utilisation de ceux-ci.

De plus, le contenu de cette publication pourrait avoir à être adapté dans la pratique, en tenant compte de certaines circonstances de lieu et de temps ainsi que du contexte général ou particulier dans lequel il est utilisé. Toute reproduction de cette publication ou d'un extrait de celle-ci doit être autorisée par écrit par l'APSAM et porter la mention de sa source.

© Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur « affaires municipales », 2025

715, rue du Square-Victoria, bureau 710, Montréal (Québec) H2Y 2H7



Association paritaire  
pour la santé et  
la sécurité du travail,  
secteur «affaires municipales»



Pour toute question, contactez-nous à [info@apsam.com](mailto:info@apsam.com)  
Visitez notre site : [apsam.com](http://apsam.com)