

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Le choix des employeurs avisés

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

esp Spécialistes en Placement d'Informaticiens
878-3333

la presse

MONTREAL, SAMEDI 11 DÉCEMBRE 1982

CAHIER Z

Pour y faire insérer vos annonces:

285-7320

CONTRÔLEUR

La Banque Nationale est à la recherche d'un contrôleur pour l'une de ses filiales. Sous l'autorité du Vice-président Administration, le titulaire est responsable de l'examen des systèmes informatisés servant à la comptabilité, à la trésorerie et au contrôle de budgets et à la production trimestrielle des diverses cédulas relatives aux impôts.

La personne recherchée est bilingue (français, anglais), possède une connaissance approfondie de la fiscalité et démontre des aptitudes pour la gestion. Détenant un diplôme d'une association reconnue (C.A. ou C.G.A.), elle possède un minimum de sept (7) années d'expérience pertinente.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et le salaire sera établi en fonction de vos qualifications et de votre expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 décembre 1982, en mentionnant le numéro de référence LPR 8624-01, à:

Serge Ducharme
Banque Nationale du Canada
Service Ressources Humaines
Siège Social
500 Place d'Armes, 14e étage
Montréal (Québec)
H2Y 2W3

BANQUE NATIONALE DU CANADA

CONTRÔLEUR

Notre client, une entreprise manufacturière œuvrant dans le domaine de l'acier, est à la recherche d'un contrôleur pour combler un poste senior dans le département de la comptabilité.

Sous l'autorité du président, la personne recherchée veillera à la préparation et à l'exactitude des informations comptables et fournira les statistiques et les analyses requises au contrôle budgétaire. Elle sera également chargée du personnel clérical et verra au suivi des procédures de travail.

Pour ce poste, nous recherchons la candidature de personnes ayant une expertise en comptabilité industrielle ainsi qu'une connaissance de la gestion d'un système de prix de revient.

Ce poste offre un salaire concurrentiel et d'excellents avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de

Norman Chartrand

Grenier, Larouche & Associés inc.

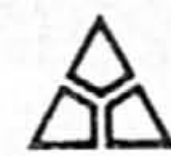
Conseillers en gestion — Management Consultants
2020 University, bur.: 1327, Montréal H3A 2A5 — (514) 842-8687

CADRE SUPÉRIEUR INFORMATIQUE

Vous recherchez un poste de premier plan qui vous offre l'occasion d'être un décideur? Cette entreprise de haute renommée vient de créer un nouveau poste de premier responsable de l'informatique, dont le titulaire aura l'entière responsabilité du bon fonctionnement de ce service, incluant la sélection de l'équipement nécessaire ainsi que le développement des systèmes pertinents. Les autres cadres supérieurs de l'entreprise s'attendent à ce que votre équipe, sous votre direction, puisse mieux les aider à compléter leurs études de besoins en information de gestion. Vous jouerez, non seulement des ressources humaines et financières nécessaires, mais vous aurez aussi toute l'autonomie désirée afin de répondre aux attentes du milieu.

Les candidats à ce poste ne sont pas nombreux; professionnel aguerré de l'informatique, vous avez eu du succès dans des milieux informatisés sophistiqués. En plus des connaissances techniques vous devez démontrer des aptitudes supérieures de leadership, de communication et un sens des priorités qui vous permettra d'établir un équilibre entre les besoins à court terme et les besoins à moyen et long terme. Une rémunération à la hauteur des responsabilités du poste sera proposée au candidat retenu.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Monsieur R.E. Saggars, C.M.C., Woods Gordon, conseillers en administration, 630, boul. Dorchester ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3B 1T9 en mentionnant le dossier 2255.



Woods Gordon

MEMBRE D'ARTHUR YOUNG INTERNATIONAL

Une institution financière au service exclusif des membres de la fonction publique et parapublique recherche

des REPRÉSENTANTS(ES)

Pour poursuivre son programme d'expansion à Montréal et dans les régions avoisinantes.

Nous recherchons des candidats(es) qui développeront des territoires exclusifs ou les méthodes de représentations auprès d'une clientèle définie sont uniques dans l'industrie de l'assurance.

Âgés(es) d'au moins trente (30) ans, les candidats(es) posséderont des aptitudes manifestes pour la représentation et la vente et auront le ferme désir d'apprendre les rudiments de l'assurance-vie ou de parfaire leurs connaissances en la matière selon un programme de formation propre à l'entreprise. Ils (elles) détiennent au moins un diplôme d'études secondaires (Sec. V) et sont intéressés(es) à se spécialiser davantage. Une expérience dans la vente serait un atout certain.

Ces postes s'adressent aux candidats(es) qui ont un revenu d'au moins 25 000 \$ par année.

La rémunération se compose d'une allocation fixe de territoire, de commissions, d'un boni de production et d'avantages sociaux des plus complets.

Faire parvenir le curriculum vitae avant le 23 décembre 1982 à:

La Mutuelle-Vie des Fonctionnaires du Québec

À l'attention du Directeur des Ressources humaines
Case postale 16040
QUÉBEC (Québec)
G1K 7X8

La Confédération des caisses populaires et d'Économie Desjardins du Québec est une institution se situant à la fine pointe de la technologie informatique, utilisant une gamme variée d'applications bancaires et de gestion.

Connaissant une expansion importante du volume de ses opérations, la Confédération recherche un ou une:

CONCEPTEUR/TRICE DE SYSTÈMES

FONCTIONS:

- Établit des stratégies d'évolution et recommande des orientations informatiques sur les applications.
- Effectue ou revise des études préliminaires informatiques ainsi que les conceptions de systèmes informatisés.
- S'assure de la cohérence des applications sous sa responsabilité.
- Conseille les clients de la direction sur le développement informatique.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:

La personne recherchée possède une formation universitaire de premier cycle en informatique ou l'équivalent ainsi que cinq (5) années d'expérience en informatique comme analyste.

RÉMUNÉRATION:

Le salaire offert est concurrentiel et nous disposons d'une gamme complète d'avantages sociaux.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 décembre 1982 à l'adresse suivante en indiquant le titre du poste de façon précise:



Direction du personnel
la confédération des caisses populaires et d'économie desjardins du québec

1, Complexe Desjardins
Case postale 7
Montréal (Québec)
H5B 1B2

Directeur/Directrice— Service régional des ventes

ELECTRONETIC SYSTEMS

Notre client, Electronetic Systems, a un poste immédiatement ouvert pour un ingénieur commercial de première classe qui couvrira Québec, Ottawa et l'est du Canada, et qui sera chargé de la gestion du bureau de Montréal.

La compagnie se spécialise dans la distribution de matériel de communication de données et de produits pour salle de traitement de données; sa base de clientèle comprend des constructeurs d'équipements originaux, des principaux transporteurs, le gouvernement, des sociétés de conception de systèmes et des compagnies du magazine Fortune 500.

Il s'agit d'une occasion intéressante de faire partie d'une industrie en expansion, qui offre des avantages

sociaux très attrayants. Le/la candidat(e) sera titulaire d'un diplôme collégial en électronique ou physique et possèdera au moins 3 à 5 ans d'expérience globale dans les domaines de la technique et de la vente. Vous devez être bilingue et avoir acquis un esprit d'initiative et des qualités interpersonnelles qui vous permettront de vous imposer dans l'industrie. Si vous êtes une personne énergique, que vous avez fait preuve de compétence technique et que vous êtes intéressé(e) par la vente et qui, de plus, place la qualité du service et l'intégrité aux premiers rangs des priorités personnelles, ce poste vous conviendra. Veuillez répondre sous pli confidentiel à la désignation n° 1252.

HJL Hickling-Johnston Limited
Strategic and Organization Consulting
415 Yonge Street, Toronto, Ontario M5B 2E7
Telephone (416) 977-2811

Toronto Calgary Edmonton Winnipeg Ottawa Sydney



Member Canadian Association of Management Consultants

Gaz Métropolitain, une entreprise d'envergure, établie au Québec depuis 25 ans et jouissant d'un potentiel de croissance des plus intéressants dans le secteur de l'énergie, est à la recherche d'un professionnel pour se joindre à son équipe de Ressources Humaines.

CONSEILLER EN PRÉVENTION

Le titulaire de ce nouveau poste, relevant du Chef de section, Sécurité, inspecte les lieux et les chantiers où les employés de Gaz Métropolitain travaillent et ceux où des travaux sont effectués sous la responsabilité de la Compagnie. Il procède à des enquêtes sur les événements qui ont occasionné des accidents et ceux qui font l'objet de rapports de conditions dangereuses. Il anime également des sessions de formation en prévention.

La personne recherchée doit être bilingue, posséder un diplôme d'études collégiales en techniques de prévention et un minimum de deux (2) années d'expérience en santé et sécurité. Un permis de conduire est nécessaire.

Nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae le plus rapidement possible, en indiquant le numéro de référence 084-82 à:

Michelle Savole
Bureau d'emploi



Gaz Métropolitain

1717, rue du Havre
Montréal (Québec)
H2K 2X3

Les agences sont priées de s'abstenir.
Poste également ouvert aux hommes et aux femmes.

ᑭᑭᑭᑭᑭ ᑭᑭᑭᑭᑭ ᑭᑭᑭᑭᑭ (ᑭᑭᑭ)
Grand Council of the Crees (of Québec)
Grand Conseil des Cris (du Québec)

ᑭᑭᑭᑭᑭ ᑭᑭᑭᑭᑭ
CREE REGIONAL AUTHORITY
ADMINISTRATION REGIONALE CRIE

ADJOINT EXECUTIF ADMINISTRATION

Fonctions:
Sous la direction et la supervision de la direction, l'adjoint à l'administration devra aider au maintien de l'efficacité des opérations et l'administration des bureaux des principaux officiers de l'Administration Régionale Crie et le Grand Conseil des Cris (du Québec).

Exigences:
Le titulaire de ce poste doit posséder les qualifications suivantes:
— Diplôme universitaire en administration ou l'équivalent
OU
— une expérience pertinente et équivalente en administration,
— Expérience et connaissance du milieu autochtone,
— Excellente communication orale et écrite,
— Connaissance de la langue Crie serait un atout.

Les bénéficiaires Cris de la Baie James sont invités à soumettre leur candidature.

Lieu de travail: Val d'Or, Québec

Salaire:

Le salaire variera selon les qualifications et l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'Administration Régionale Crie et au Grand Conseil des Cris (du Québec) à:

M. Philip Awashish
1500 route Sullivan
Val d'Or (Québec) J9P 1M1

La Fonction publique du Canada offre des chances égales d'emploi à tous.
The Public Service of Canada is an equal opportunity employer

CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET COMMERCIAL

Traitement: \$31,915 à \$45,214
No de réf.: 82-QU-065-48

Pêches et Océans
Québec (Québec)

Fonctions:

Effectue des études et enquêtes afin de cerner les champs prioritaires de développement commercial et industriel et de favoriser la rentabilisation optimale de l'industrie aux niveaux primaire et secondaire. Planifie, élabore et coordonne la mise en oeuvre de plans de relance pour l'Est du Québec dont l'objectif est d'apporter à courte échéance des solutions concrètes aux problèmes qui affectent l'industrie de la pêche. Participe à des études ou enquêtes sur les aspects commerciaux de l'industrie de la pêche de l'Atlantique ainsi qu'à l'élaboration de politiques régionales. Visite périodiquement les districts de la direction régionale afin de maintenir une connaissance du milieu et des contacts étroits avec les industriels et les pêcheurs. Accomplit des fonctions connexes.

Exigences professionnelles:

Etudes secondaires terminées avec succès. Expérience dans l'élaboration, l'analyse et la mise en oeuvre de projets de développement industriel et commercial. Expérience dans le domaine de la pêche commerciale.

No d'autorisation: 222-239-011

CHEF ADJOINT, DESIGN D'INTERPRÉTATION

Traitement: \$33,320 à \$36,595
No de réf.: 82-QU-841-48

Environnement Canada
Ste-Foy (Québec)

Fonctions:

Aviser et conseiller des gestionnaires de projets d'interprétation, planificateurs et réalisateurs lors de l'élaboration des plans et projets sur tous les aspects reliés à l'aménagement et au design muséographique. Dirige des services spécialisés en design, graphisme et dessin et surveille les standards de design muséal pour la région du Québec. Conçoit et fait le design de petits projets d'exposition de décoration et en surveille la production, la fabrication et l'installation.

Exigences professionnelles:

Formation approuvée dans le domaine du design dans une institution reconnue. Expérience appréciable de la réalisation de projets d'envergure dans le domaine du design de l'exposition ou dans tout autre domaine connexe tel: graphisme, aménagement, audiovisuel. Expérience dans la gestion de projets, c'est-à-dire avoir été en charge de la gestion de ressources humaines et de ressources financières.

Numéro d'autorisation: 222-225-012

Exigences linguistiques pour ces postes:
La connaissance du français est essentielle.

"De plus amples renseignements sont disponibles en écrivant à l'adresse suivante"; et

"Job information is available in English and may be obtained by writing to the address below."

Comment se porter candidat:

Envoyez votre demande d'emploi ou votre curriculum vitae à:

Serge Vaillancourt, Agent de dotation
Commission de la Fonction publique du Canada
1126, Chemin St-Louis, pièce 205
Sillery (Québec)
G1S 1E5

Date limite: le 30 décembre 1982

Prière de toujours rappeler le numéro de référence approprié.

Canada

TECNOLOGUE, PROCÉDÉS

Division des composants Assurance de la qualité

Voici l'occasion rêvée pour une personne motivée et dynamique de prendre les responsabilités d'un poste intéressant et rempli de défis au sein de notre groupe de l'assurance de la qualité. Certaines tâches comportent: évaluation des procédés de chimie, de métallisation, de photographie et de mécanique afin de déterminer s'il y a conformité avec les méthodes de fabrication établies pour une variété de produits, dont les plaquettes de circuits imprimés, les panneaux lumineux à luminosité intégrée, les dispositifs hybrides micro-électroniques.

Le/la candidat(e) choisi(e) possèdera une très bonne formation technique en chimie, physique et électronique. Être familiarisé(e) avec les techniques de contrôle de la qualité sera un atout certain.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, mentionnant le niveau académique, l'expérience et les exigences salariales, au:
Directeur, administration du personnel
Dossier 7144

COMPAGNIE MARCONI CANADA

2438, av. Trenton, Villa Mont-Royal, Qué. H3P 1Y9

LE COLLÈGE DE SOREL-TRACY recherche les services de PROFESSEURS

pour des charges partielles à la session H-83
dans les disciplines suivantes:

BIOLOGIE: (concours # E82-028)
ÉCONOMIQUE (concours # E82-042)
ELECTROTECHNIQUE (concours # E82-049)
MATHÉMATIQUES-INFORMATIQUE
(concours # E82-030)
(concours # E82-031)
(concours # E82-032)

MÉCANIQUE-SCES GRAPHIQUES
(concours # E82-048)
(concours # E82-038)

PHILOSOPHIE (concours # E82-034)
PHYSIQUE (concours # E82-040)
PSYCHOLOGIE (concours # E82-052)
SECRETARIAT (concours # E82-052)

TECHNIQUES ADMINISTRATIVES-ADMINISTRATION (concours # E82-050)
(concours # E82-051)

QUALIFICATIONS REQUISES:

Diplôme universitaire de 1er cycle dans la discipline concernée ou l'équivalent.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 17 décembre 82, 17h00, à l'adresse suivante:

Services du personnel
de concours:

CEGEP DE SOREL-TRACY
3000, boul. de la Mairie
Tracy (Québec) J3R 5B9

CARRIÈRES DANS LA VENTE

DIRECTEUR DES VENTES \$55,000

Chef de file canadien dans le domaine des formules d'affaires, notre client recherche un directeur des ventes pour son bureau de Montréal. Le candidat choisi supervisera l'équipe de représentants des ventes, et sera responsable de toute la mise en marché des produits pour la région métropolitaine. Excellente possibilité d'accéder au poste de directeur national pour de nouveaux marchés canadiens. Le candidat idéal pour ce poste doit posséder plusieurs années d'expérience en tant que directeur des ventes dans le secteur des formules d'affaires ou dans un domaine connexe tel que imprimerie ou entreprise de pâtes et papier.

PRIÈRE D'APPELER M. A. MARLOWE AU: 878-9141

PHARMACEUTIQUES \$30,000

Venez prendre un nouveau défi dans le domaine des produits pharmaceutiques. Notre client recherche des représentants diplômés universitaires en sciences, préférentiellement avec expérience de ventes de médicaments avec ou sans ordonnance. Les personnes choisies seront dynamiques et professionnelles et recevront une compensation très avantageuse.

PRIÈRE D'APPELER D. CÔTÉ AU: 878-1122

quantum

Postes de professeurs

École de service social Université Laurentienne Sudbury (Ontario)

L'Université sollicite des candidatures à trois postes à durée limitée pour l'année universitaire 1983-84. Les fonctions comprennent l'enseignement en classe et en milieu pratique dans un programme de premier cycle consacré à la formation de généralistes.

Titres et qualités

Les candidats doivent être titulaires d'un Ph.D. ou D.S.W. Peuvent être pris en considération ceux qui possèdent une M.S.W. et ont exercé leur profession et enseigné pendant assez longtemps. Les candidats bilingues sont préférés. Le titulaire de l'un des postes doit pouvoir enseigner en français.

Traitement

Le traitement est en fonction des titres et de l'expérience. L'Université Laurentienne offre des chances égales d'emploi aux hommes et aux femmes qualifiés.

Faire parvenir les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae et des noms de trois référents, avant le 28 février 1983 au:

Professeur K. Baastin-Millar
Directeur
École de service social
Université Laurentienne
Sudbury (Ontario) P3E 2C6

En conformité avec les exigences de l'immigration canadienne, la préférence sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Université
Laurentienne

Haute direction des finances

W

Plan de rémunération de l'ordre de \$100,000

En sa qualité de vice-président et de membre actif de la haute direction, le titulaire de ce poste jouera un rôle clé dans la gestion d'une grande société canadienne de production et de commercialisation de produits industriels spécialisés. En plus d'entretenir avec les actionnaires de l'entreprise des relations sur des questions financières, il participera à la planification de l'exploitation et à la prise de décisions.

Ce collaborateur dirigera un important personnel de spécialistes en comptabilité et en information de gestion. Il sera appelé à fournir des lignes d'orientation fonctionnelles aux contrôleurs divisionnaires et à apporter un soutien en matière de finance aux directeurs des divisions.

En plus de justifier de solides antécédents comptables et financiers, les candidats doivent avoir une vaste expérience en milieu industriel. L'expérience de la négociation de contrats à l'échelle internationale serait un atout considérable.

A cause de la forte prépondérance de ce poste, il est essentiel, pour y réussir, d'avoir des talents affirmés de communiquer.

Adressez-nous votre curriculum vitae: il fera l'objet de notre entière discrétion. Pour renseignements, communiquez avec Joseph M.B. Beaupré au (514) 879-9050. Rappelez la mention Dossier No. 0112.

Price Waterhouse et Associés

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
1200, avenue McGill College
Montréal, Québec H3B 2G4

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

RO-na

ADMINISTRATEUR DÉLÉGUÉ

Notre groupement désire connaître un administrateur qui mettrait à contribution sa connaissance et son expertise dans le secteur du commerce de détail. Le travail de ce gestionnaire consisterait à conseiller nos membres détaillants répartis à travers la province et oeuvrant dans les domaines de la quincaillerie, de la rénovation ou du sport.

La personne recherchée possède la personnalité nécessaire pour établir un climat de crédibilité et de confiance auprès de nos membres. En plus, elle a acquis une solide expérience au niveau de l'administration d'un commerce de détail dans les domaines pertinents et détient une formation universitaire en administration. Elle doit être disponible à se déplacer.

Nous offrons au candidat choisi une rémunération intéressante incluant de nombreux avantages sociaux et un avenir des plus prometteurs.

Si vous possédez les qualifications requises et si vous êtes intéressé à oeuvrer au sein d'un groupement dynamique et en pleine expansion, faites parvenir, avant le 17 décembre 1982, votre curriculum vitae à:

Direction des Ressources Humaines
MARCHANDS RO-NA INC.
1250 rue Nobel
Boucherville, Québec
J4B 5K1

RO-na

ACHETEUR matériaux

Notre groupement, chef de file dans la distribution de quincaillerie, de matériaux de construction, d'articles de sport et autres, est à la recherche d'un acheteur avec expérience pour son département des matériaux de construction.

Le candidat a acquis une solide expérience des achats de matériaux chez un grossiste réputé. Il détient une bonne connaissance des techniques et des méthodes de contrôle des inventaires. Il est familier avec les différents matériaux de construction vendus sur le marché. Habile négociateur, il a établi de solides contacts auprès des fournisseurs du milieu.

Nous offrons au candidat choisi, une rémunération intéressante incluant de nombreux avantages sociaux et la possibilité de se joindre à un groupement dynamique et en pleine expansion.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 17 décembre 1982 à:

Direction des Ressources Humaines
MARCHANDS RO-NA INC.
1250 rue Nobel
Boucherville, Québec
J4B 5K1

UNE ENTREPRISE DE POINTE RECHERCHE:

Des personnes dynamiques ayant une vaste expérience dans les domaines de:

SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES & CONCEPTION DE CIRCUITS ÉLECTRONIQUES

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en vous référant à:

La Presse Réf.: 12219
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, P.Q. H3C 3E3

centre local de services communautaires

Le Norois
Édifice Complexe Jacques Gagnon
100 St-Joseph, Alma, Qué. G8D 7A6
Tél.: 668-4563

recherche les services d'un(e) COORDONNATEUR(TRICE) DU MODULE SANTÉ (2e concours)

Sommaire des fonctions:

Sous l'autorité du Directeur général, planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à la gestion des services et des programmes de santé actuels et futurs de l'établissement, comprenant, entre autres: périnatalité, hygiène dentaire, santé scolaire et immunisation. Veille à l'utilisation adéquate des ressources humaines de son secteur. Veille à la qualité professionnelle des services offerts. Assume et oriente les activités d'équipes multidisciplinaires en fonction des objectifs poursuivis.

Exigences:

Détenir un diplôme de premier cycle universitaire en santé communautaire; trois (3) ans d'expérience variée en travail multidisciplinaire avec des groupes en prévention, en gestion de personnel et en élaboration de programmes.

Rémunération:

Selon la compétence ainsi que la politique salariale du Ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 janvier 1983, à l'adresse suivante:

Directeur général
CLSC Le Norois
Édifice Complexe Jacques Gagnon
100, St-Joseph
Alma, G8B 7A6

HABITATION POPULAIRE DESJARDINS DE LANAUDIÈRE DIRECTEUR

ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes

LE POSTE:

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de Habitation populaire Desjardins de Lanaudière. Il gère les immeubles de la corporation. Il assure une assistance technique et remplit un rôle de conseiller financier auprès des groupes-clients. Il a la responsabilité du personnel. Il voit à l'élaboration des objectifs et des politiques de la corporation.

LES EXIGENCES:

Le candidat recherché doit posséder une formation universitaire de premier cycle en administration de préférence en finance et trois années d'expérience pertinente dans la gestion immobilière.

Toute combinaison de scolarité et d'expérience pourra être considérée.

En plus, des qualités de gestionnaire certaines, le candidat recherché devra posséder des qualités personnelles correspondantes au défi à relever, mentionnons entre autres, le tact, la diplomatie, la facilité de s'exprimer en public, la capacité de travailler en équipe, le sens de la vente.

LES CONDITIONS:

Le salaire sera établi en fonction de la scolarité et de l'expérience.

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE À POSER SA CANDIDATURE DEVRA LE FAIRE PAR ÉCRIT, AVANT LE 17 DÉCEMBRE 1982 À 17 H 00.

Monsieur Roland Granger, président
Habitation populaire Desjardins
de Lanaudière
275, rue Beaudry nord
JOLIETTE (Québec)
J6E 6A7

DIRECTEUR PROPRIÉTÉS COMMERCIALES

Nous sommes à la recherche d'une personne très expérimentée, parfaitement bilingue, dans la gestion de propriétés commerciales pour assumer la totale responsabilité d'un édifice à bureaux de première classe au Centre-Ville de Montréal.

Les responsabilités comprendront:

- la location
- les opérations de l'édifice
- les prévisions
- les relations avec les locataires
- les profits de base

Les candidats qualifiés doivent faire parvenir leur résumé ainsi que les attentes salariales, en toute confiance, à

La Presse Réf. 12212
C.P. 6041 Succ. «A»
MONTREAL, QUÉ. H3C 3E3

AGENT DE LOCATION SENIOR

Nous sommes à la recherche d'une personne très expérimentée dans la location de bureaux (commerce) pour assumer l'entière responsabilité de toutes les facettes de la location de bureaux dans un des complexes les plus prestigieux du Centre-Ville de Montréal.

Les responsabilités comprendront:

- le marketing des espaces vacants;
- les négociations de renouvellement;
- la mise-à-jour du marché;
- l'administration des baux existants;
- les prévisions de location;
- les relations avec les locataires.

Les candidats parfaitement bilingues avec expérience pratique extensive sont priés de faire parvenir leur résumé détaillé de même que leurs attentes salariales à:

La Presse Réf. 12214
C.P. 6041 Succ. «A»
Montréal, Qué. H3C 3E3

CONTRÔLEUR — FINANCE ET ADMINISTRATION

Entreprise de Laval recherche un contrôleur dynamique qui sera en charge de la comptabilité générale et financière, grand livre, budget et états financiers.

Le candidat devra également voir à tous les détails d'ordre administratif, gérer le personnel et assister le président dans ses fonctions.

De plus, il sera responsable du système informatique.

Le candidat idéal est comptable et devra posséder quelques années d'expérience pertinente.

Salaire à discuter selon expérience et compétence.

Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

La Presse, Réf.: 12220
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

N.B. - Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

COMMISSION SCOLAIRE DE MANICOUAGAN

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
CLASSE PRINCIPALE

(Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes)
CONCOURS NO 42-82-03-88

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Sous la responsabilité du coordonnateur des services de l'informatique, le technicien en informatique classe principale exerce avec les membres de son équipe les attributions caractéristiques du technicien en informatique, c'est-à-dire:

- élabore les diagrammes généraux et détaillés des programmes
- codifie les données de façon logique
- prépare les informations pour essais
- teste et met les programmes au point
- prépare la documentation de programmes, tels que les cahiers de procédures, les manuels d'opération et de normes, etc.
- évalue, rectifie et épure les programmes existants
- peut participer à différentes phases de l'analyse de systèmes.

Le technicien en informatique classe principale effectue les travaux les plus complexes, répartit le travail entre les membres de son équipe et en vérifie l'exécution. Il donne son avis sur la qualité des travaux effectués. Il collabore à l'entraînement des membres de son équipe.

Cette classe comprend également les employés qui, de façon principale et habituelle, effectuent des travaux techniques hautement spécialisés caractérisés par leur complexité de même que par la créativité et la latitude d'action qu'ils requièrent du titulaire.

Au besoin, il accomplit toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme d'études collégiales avec champ de spécialisation appropriée, ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.
- Avoir ou moins quatre (4) années d'expérience à titre de technicien en informatique sur le système Burroughs ou dans le réseau informatique des commissions scolaires.
- Comme des déplacements sont prévus, le candidat devra posséder son automobile.

STATUT: Poste régulier à temps complet (35 heures / semaine).

TRAITEMENT: De \$13.55 à \$19.18/hre (sujet à modification en raison des présentes négociations).

LIEU DE TRAVAIL: Centre administratif de la commission scolaire de Manicouagan.

ENTRÉE EN FONCTION: Mi-janvier 1983.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES DEVRONT, AVANT 17 HEURES LE 22 DÉCEMBRE 1982, FAIRE PARVENIR LEUR CURRICULUM VITAE A:

Simon Lavoie, directeur des services du personnel
771 boul. Joliet
Hauterive, Qc G5C 1P3

SPÉCIALISTES EN DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES

À cause de l'évolution rapide et de l'expansion de son secteur Informatique, la Banque Nationale du Canada est à la recherche de spécialistes pour ses services de Développements de systèmes. Les titulaires bénéficieront d'une gamme complète d'avantages sociaux, de salaires compétitifs et ils seront intégrés à un plan de carrière structuré. Ils auront des tâches remplies de défis dans une entreprise dynamique et d'envergure nationale.

Programmeurs seniors

Se rapportant au chef de section, les titulaires auront comme mandat la réalisation et l'implantation de différents programmes. Ils participeront à la préparation des jeux d'essais.

EXIGENCES:

Un diplôme d'études collégiales en Informatique avec un minimum de trois (3) années d'expérience.

Une bonne connaissance de l'environnement IBM serait un atout important.

RÉFÉRENCE: RL82-41501-004

Toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée pour chacun des postes. Les personnes intéressées sont priées de poser leur candidature en envoyant leur curriculum vitae et en mentionnant le numéro de référence à:

Richard Larin
Ressources humaines informatique
BANQUE NATIONALE DU CANADA
275, rue Viger est
4e étage, bureau 411
Montréal (Québec)
H2X 3R7

Analystes

Se rapportant au chef de section, les titulaires seront responsables de l'élaboration, de la réalisation du design et de l'analyse organique de projets.

EXIGENCES:

Un diplôme d'études collégiales en Informatique avec un minimum de cinq (5) années d'expérience.

Une connaissance de l'environnement IBM serait un atout important.

RÉFÉRENCE: RL82-41601-105

BANQUE NATIONALE DU CANADA



Commission de la Capitale nationale National Capital Commission

La Commission de la Capitale nationale est à la recherche de deux personnes dynamiques et décidées pour occuper des postes de chefs à la Division loisir et culture, Direction des services au public.

Chef, Section des activités culturelles et récréatives
(Concours No 1982-56)

En occupant le poste récemment créé et riche en défis, vous serez appelé à planifier, à organiser, mettre en place et contrôler les activités culturelles, récréatives et touristiques destinées à promouvoir l'intérêt et l'attachement envers la région de la Capitale nationale. Vous devrez diriger le travail de trois services de la Section des activités culturelles et récréatives telles que les festivals, des activités spéciales, le Bal de Neige, le programme des arts visuels, etc.

Pour obtenir ces postes il faut posséder un diplôme universitaire en récréologie ou dans un domaine connexe, de même qu'une expérience significative et des aptitudes certaines en loisir, aménagement ou animation.

LANGUES: En raison de la nature de ces postes, il faudra pouvoir utiliser immédiatement le français et l'anglais. Il n'y aura pas de formation linguistique.

Rémunération jusqu'à 39 471 \$ dépendant de la compétence et de l'expérience.

Pour en savoir davantage au sujet de ces occasions de carrières, veuillez faire parvenir votre demande (indiquant le numéro de concours visé) avec curriculum vitae complet avant le 30 décembre 1982.

L'Agent principal de dotation
Division du personnel
Commission de la Capitale nationale
161 ouest, avenue Laurier
Ottawa, Ontario
K1P 6J6

Chef, Section des installations récréatives
(Concours No 1982-57)

Le titulaire de ce poste s'occupera de la planification, de l'organisation et du contrôle de la gestion de toutes les installations récréatives (sauf celles du parc de la Gatineau) que possède la Commission de la Capitale nationale ainsi que de la direction du travail de trois services de la Section des installations récréatives telles que les terrains de golf, le ski de randonnée, les divers parcs et sentiers récréatifs, etc.



LE CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES-DE-LA-MADELEINE
RECHERCHE UN(E)

PSYCHOLOGUE

(Temps partiel, horaires variables)

NATURE DE LA FONCTION:

La personne concevra et exercera, selon les règles particulières de la profession, des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs ou des bénéficiaires.

Elle exécutera toute autre tâche à la demande de son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Détenir un diplôme universitaire terminal de deuxième cycle en psychologie (orientation clinique) d'une université reconnue au Québec. Être membre en règle de la Corporation Professionnelle de Psychologues du Québec.

EXIGENCE:

Détenir un permis de conduire en vigueur permettant la conduite d'une automobile.

RÉMUNÉRATION:

Conformément à la convention collective en vigueur.

ENDROIT:

La personne sera localisée à la succursale de Chandler.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur offre de service en mentionnant le numéro d'affichage, avant 16:30 heures le 21 décembre 1982 à l'adresse ci-dessous mentionnée.

Direction des Services Administratifs
C.S.S.G.I.M.
C.P. 39 — Gaspé — CQ — GOC 1R0
AFFICHAGE No 336

COOPÉRATIVE FORESTIÈRE DES HAUTES-LAURENTIDES

recherche

DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS:

Le directeur général sera responsable face au conseil d'administration, de l'administration et du contrôle des activités d'exploitation et d'aménagement forestier de la coopérative (garantie d'approvisionnement annuel, 40 milles cunils).

EXIGENCES:

Diplôme d'ingénieur forestier avec expérience en management ou diplôme universitaire en administration avec expérience en foresterie ou expérience équivalente.

LIEU DE TRAVAIL: Mont-Laurier

SALAIRE: Selon les qualifications et l'expérience.

Faire parvenir curriculum vitae au: Bureau de la Coopérative avant le 17 décembre 82 à:

Coopérative forestière des Hautes-Laurentides
275 De La Madone
Mont-Laurier J9L 1R6



ANNONCEUR-RÉALISATEUR SLOVAQUE

Organise, documente, rédige, fait des entrevues, réalise et annonce des émissions en slovaque. Traduit et adapte des textes du français ou de l'anglais. Diplôme universitaire et/ou expérience du journalisme préférés. Bonne connaissance du Canada et des affaires canadiennes sera un atout.

Salaire: \$22,513.00 - \$37,984.00 selon expérience et qualifications. Ce poste est accessible aux candidats des deux sexes.

Envoyer curriculum vitae au:

CHEF DES RESSOURCES HUMAINES
RADIO CANADA INTERNATIONAL
C.P. 6000
Montréal (Québec) H3C 3A8



CHEF D'UNITÉ DE SOINS EN MÉDECINE
(59 lits)

EXIGENCES

- Le (la) candidat(e) recherché(e) doit:
 - être membre en règle de l'O.I.I.Q.
 - posséder de préférence un baccalauréat en nursing;
 - avoir une expérience en gestion d'une unité de soins;
 - posséder une bonne connaissance clinique du fonctionnement d'une unité de médecine générale.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes du Ministère des Affaires sociales. Les candidats(es) intéressés(es) devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 17 décembre 1982, à:

L'Agent de recrutement
Centre hospitalier régional de l'Outaouais
116, boulevard Lionel Emond
HULL, (Québec)
J8Y 1W7

PROGRAMMEUR-ANALYSTE (STE-AGATHE-DES-MONTS)

Une importante entreprise manufacturière de tapis résidentiel et commercial est à la recherche d'un programmeur-analyste.

Le candidat idéal possèdera au moins 2 années d'expérience sur le système 34 (RPG 11) et sera doté de bonnes qualités de leadership, il sera aussi imaginatif et fera preuve d'un dynamisme qui lui permettra de mettre en vigueur des programmes importants.

Une connaissance de l'anglais est nécessaire.

LIEU DE TRAVAIL: Ste-Agathe-des-Monts.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Serge Roy
Directeur du personnel et des relations industrielles
C.P. 150, Parc Industriel
Ste-Agathe-des-Monts, Qc J8C 3A2
1-800-567-6740



ENSEIGNANT À TEMPS PLEIN ALIMENTATION

POSTE

Un spécialiste pour dispenser des cours en service de table et en cuisine professionnelle au niveau secondaire.

QUALIFICATIONS

- Diplôme terminal dans une option appropriée.
- Minimum de trois (3) ans d'expérience à temps plein.

TRAITEMENT

Selon la convention collective des enseignants (de 18 535,00 à 45 964,00 \$)

Expédier curriculum vitae avant le 17 décembre 1982, 16 heures à

Commission scolaire régionale Carignan
Services au personnel
41, Hôtel-Dieu
Sorel, Qué.
J3P 1L1



PROFESSEUR (session hiver 1983) Techniques de diététiques Temps partiel

QUALIFICATIONS

Premier cycle universitaire dans la discipline appropriée

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT LE 16 DÉCEMBRE 1982, 17 HEURES, À:

CONCOURS PROFESSEUR
Direction du personnel
Collège de Chicoutimi
534, Jacques-Cartier est
Chicoutimi — G7H 1Z6

Développement à l'exploitation

Depuis plusieurs années, notre client connaît un succès remarqué dans le domaine de l'alimentation au détail. Cette entreprise désire s'associer un cadre qui participera activement à sa croissance et que l'on préparera pour éventuellement assumer des responsabilités supérieures au niveau de l'exploitation.

Le titulaire de cette fonction relèvera du vice-président et chef de l'exploitation et se verra confier la réalisation de projets variés dont plusieurs auront un impact stratégique évident sur le développement de la compagnie. Ces projets toucheront à des domaines comme le marketing, la logistique, l'approvisionnement, la représentation auprès de différents organismes, etc.

De préférence, les candidats à ce poste détiennent un diplôme universitaire de second cycle en administration des affaires, accompagné d'une expérience en marketing dans l'industrie des produits de consommation courante. Le commerce de détail ou la consultation dans les deux secteurs précités. Quelques qualités personnelles requises: esprit d'entreprise, habileté à prendre des décisions et capacité de travailler en équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Charles Belle Isle, à Montréal, sous le numéro de référence 2021.



Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E5 (514) 937-9525
Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1 (416) 925-3451
Calgary: 926, 5^e avenue ouest T2P 0N7 (403) 263-9076

Directeur du marketing

Voici une occasion unique de joindre les rangs d'une entreprise à succès. Cette société reconnue pour le professionnalisme de ses services se spécialise dans la mise en marché de biens de consommation distribués par l'entremise d'importants détaillants.

La priorité de la fonction: accroître la part de marché de la compagnie dans un secteur d'activités à potentiel élevé. Pour ce faire, le directeur du marketing, qui relèvera du président, verra à l'élaboration et à la mise en oeuvre de stratégies de marketing et de vente; plus particulièrement, ce gestionnaire mettra l'accent sur le développement d'une nouvelle clientèle, l'introduction de nouveaux produits, les politiques de prix, l'emballage, etc.

L'imagination, le sens des affaires et l'esprit d'entreprise caractérisent les candidats que nous recherchons. Couramment bilingues, ces personnes ont fait leurs preuves dans le domaine du marketing et notamment en gestion de produits. Elles communiquent facilement avec la hiérarchie supérieure. Le défi de se joindre à une petite entreprise dynamique et en plein essor les motive hautement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Marianne B. Donaldson, à Montréal, sous le numéro de référence 2014.



Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E5 (514) 937-9525
Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1 (416) 925-3451
Calgary: 926, 5^e avenue ouest T2P 0N7 (403) 263-9076

Leader dans le domaine des produits de l'acier à usage industriel et solidement implanté dans l'ouest du Canada, notre client désire s'adjoindre un spécialiste en

Représentation...

Développement de nouveaux marchés

Relevant du directeur régional des ventes et assumant l'entière responsabilité du territoire, le titulaire aura pour mandat principal la pénétration accrue du marché québécois et le développement d'une clientèle dans les Maritimes. Afin de parfaire ses connaissances du produit, il séjournera au siège social de l'entreprise et en usine.

Les candidats recherchés auront acquis un minimum de cinq années d'expérience dans la vente en milieu industriel et seront couramment bilingues. Excellents communicateurs, ces postulants possèdent les qualités d'entrepreneur nécessaires à assurer de façon autonome l'expansion de cette société progressive.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Jean Raymond, à Montréal, sous le numéro de référence 2019.



Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E5 (514) 937-9525
Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1 (416) 925-3451
Calgary: 926, 5^e avenue ouest T2P 0N7 (403) 263-9076

Gouvernement du Québec
Conseil exécutif
Secrétariat au développement scientifique

CONCOURS DE JOURNALISME SCIENTIFIQUE 1982-1983

Ce concours a pour but de favoriser la diffusion de la culture scientifique en offrant des stages de formation en journalisme scientifique. Les trois lauréats du concours auront la possibilité d'effectuer un séjour de trois mois dans l'un des organes de presse participants. Il s'agit de *La Presse*, du *Soleil*, de *Québec Science*, d'*Hebdo Science*, de *Courier Medical*, de *Science et technologie* et de *L'Actualité médicale*.

Admissibilité

Sont admissibles à ce concours, tous les résidents du Québec, hommes ou femmes, n'ayant jamais occupé d'emploi régulier dans un organe de presse, ni déjà tiré la majorité de leurs revenus d'une activité de rédacteur scientifique ou de journaliste à la pige. Les lauréats du précédent concours ne sont pas admissibles.

Participation:

Les candidats devront présenter, sur un thème scientifique ou technique de leur choix, quatre copies d'un dossier comprenant:

- une description de l'ensemble des recherches, lectures, interviews et démarches préparatoires à la rédaction;
- le produit final de leurs travaux, un article n'excédant pas 10 feuillets, dactylographié à double interligne sur du papier blanc de format 8 1/2" x 11";
- un curriculum vitae mis à jour.

Les quatre exemplaires du dossier devront parvenir au Secrétariat au développement scientifique au plus tard le 31 janvier 1983. Aucun dossier, ou pièce de dossier, ne sera retourné aux candidats.

Évaluation:

Un jury composé de trois experts, évaluera chaque dossier selon les critères suivants:

1. le niveau de la langue, la qualité de l'écriture journalistique et la vivacité du style;
2. le sens critique du journaliste et sa capacité de synthèse;
3. la qualité des recherches, la diversité des entrevues et de la documentation;
4. la pertinence sociale du sujet traité; et
5. la polyvalence du rédacteur, i.e., sa capacité d'aborder adéquatement un sujet en dehors de sa formation académique ou professionnelle.

Ce jury classera dans l'ordre les trois lauréats selon leur mérite. Les décisions du jury sont finales et sans appel.

Les résultats du concours seront annoncés par le ministre d'Etat au développement culturel et scientifique vers le 30 mars 1983.

Stage de formation

Les trois lauréats dans l'ordre de leur classement choisiront celui des organes de presse participants où ils désirent effectuer un stage d'une durée de trois mois, aux dates de leur choix. Chacun des lauréats touchera pour cette période une allocation salaire de 3 600 \$.

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec:

Georges Lagace
Secrétariat au développement scientifique
Conseil exécutif
1020, rue St-Augustin, Édifice «D»
7e étage, Québec, Qc. G1R 5J1
Tél.: (418) 643-7999

DIRECTEUR ADJOINT SERVICES DU MARKETING FORMATION

Les Coopérants, Société mutuelle d'assurance-vie et Compagnie d'assurance générale, suite à une récente restructuration des services du marketing, sont à la recherche d'une personne dynamique pour occuper le poste de directeur adjoint des services du marketing.

Sous l'autorité du Directeur des services du marketing, le titulaire du poste a la responsabilité de la section formation. C'est à lui qu'incombe la tâche d'organiser et de coordonner tous les services professionnels aux équipes de vente en matière de formation en assurance-vie.

Il a un sens poussé de l'organisation et de la planification pour lui permettre de contrôler efficacement l'application des politiques de formation: des équipes de vente en matière d'assurance-vie et de superviser le travail des conseillers en formation et des instructeurs dans les agences.

Il démontre des habiletés à concevoir et à développer des programmes de formation. De plus, dans sa tâche il est amené à organiser des stages ou des écoles de perfectionnement et à recommander des stratégies de service aux équipes de vente en matière de formation-vie. Il possède une formation en techniques d'instruction et une connaissance de base en formation.

Il doit intégrer la formation d'assurance-vie individuelle à celle dispensée en assurance collective et en assurance générale. A cette fin, il possède une bonne connaissance de l'assurance collective et de l'assurance I.A.R.D.

Le titulaire démontre des habiletés au niveau des relations interpersonnelles et beaucoup de leadership pour diriger et former le personnel sous sa juridiction.

Il possède une très bonne connaissance de l'assurance-vie et détient de préférence le titre d'A.-V.A. Il bénéficie d'une expérience d'au moins huit (8) ans dans le secteur de la vente de l'assurance, dont deux (2) ans à un poste de direction ou en formation avancée.

Le salaire est en fonction de la compétence. Nous offrons en plus d'excellents avantages sociaux.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant le dossier 121 à:

Les Coopérants, Société mutuelle d'assurance-vie
Service des Ressources Humaines
333 est, rue St-Antoine
Montréal (Québec)
H2X 1R9

 **Coopérants**

Gaz Métropolitain, une compagnie québécoise de plus de 1200 employés, recherche deux analystes pour sa division nouvellement créée de systèmes et procédures.

ANALYSTE SYSTÈMES ET PROCÉDURES

Réf: 162-82

Relevant du Directeur, Systèmes et Procédures, l'analyste a à concevoir et à réaliser des études sur les systèmes et méthodes de travail des différents services de la compagnie dans le but de simplifier et d'améliorer les modes opératoires. Il centralise et tient à jour les systèmes d'information, méthodes de travail, directives et procédures de l'entreprise et agit comme personne-ressources auprès des responsables de services.

La personne recherchée détient un baccalauréat en administration ou en informatique et un minimum de quatre (4) ans d'expérience pertinente. Une facilité pour les communications verbales et écrites, ainsi qu'une capacité d'analyse et de synthèse sont aussi nécessaires à l'emploi.

ANALYSTE INFORMATION DE GESTION

Réf: 167-82

Relevant du Directeur, Systèmes et Procédures, l'analyste participe au développement, à l'analyse et à la diffusion périodique des indicateurs vitaux permettant à l'administration de l'entreprise d'évaluer la performance de la compagnie et l'efficacité de la gestion.

La personne recherchée détient un baccalauréat en administration générale ou en finance, avec des cours en systèmes d'information de gestion. De plus, elle possède un minimum de quatre (4) ans d'expérience en analyse de gestion, en vérification opérationnelle ou contrôle financier. Une facilité pour les communications verbales et écrites, ainsi qu'une facilité à assimiler et interpréter les aspects significatifs des opérations de l'entreprise sont aussi des prérequis absolus à l'emploi.

Nous offrons un salaire des plus avantageux ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Ces postes sont susceptibles d'intéresser les personnes gagnant actuellement 28 000 \$ par année.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence approprié à:

Anne-Marie Provost
Bureau d'emploi



Gaz Métropolitain

1717, rue du Havre
Montréal (Québec)
H2K 2X3

COSMAIR
EXCLUSIVITÉS DU GROUPE L'ORÉAL

Cette compagnie de fabrication et de marketing de produits cosmétiques, l'une des premières du marché canadien, est à la recherche de deux

ASSISTANT(E)S MARKETING

Ces postes à défis, rattachés à des lignes de produits spécifiques, participeront au développement de nouveaux conditionnements, d'éléments de merchandizing et de promotions, impliquant une liaison étroite avec les services d'achats et de ventes.

Les qualifications requises inclueront une très bonne connaissance du français et de l'anglais et, idéalement, une à deux années d'expérience en marketing de produits consommateurs après l'université.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Monsieur Normand Gélinas
Directeur des Ressources Humaines
Cosmair Canada Inc.
2115, rue Crescent
Montréal, Québec
H3G 2C1

Notre client est une importante municipalité située sur l'île de Montréal. La plus grande complexité de l'administration de cette ville fait qu'elle désire ajouter à ses effectifs un

ADJOINT AU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du directeur général, l'adjoint l'assiste dans la mise en œuvre des politiques et décisions du Conseil. Responsable de mandats précis, il recommande des changements administratifs et détermine les méthodes et procédures administratives aidant à l'atteinte de ces objectifs. Il remplace le directeur général en son absence.

Bilingue, le candidat idéal détient un diplôme universitaire en administration et compte plus de huit années d'expérience dans un poste de gestion similaire. A noter que l'ampleur de ses réalisations est jugée plus importante que le secteur où il a évolué. Le candidat saura démontrer son leadership et ses talents de communicateur et d'administrateur.

Ce poste intéressera les candidats visant une carrière de gestionnaire axée vers l'obtention de résultats. Le traitement se situe entre \$45,000 et \$53,000 par année, complété d'une excellente gamme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à Normand Charette, 2220 Place du Canada, Montréal, Québec, H3B 2N2, numéro de référence #2605.



Thorne Stevenson & Kellogg

Membre Association Canadienne des Conseillers en Administration

Vous êtes généraliste?
Alors ce poste devrait vous intéresser...

DIRECTEUR Ressources humaines

La personne qui occupera ce poste se verra confier le mandat de définir la philosophie et la stratégie d'une importante entreprise dans ses relations avec ses employés, d'élaborer et de mettre en œuvre divers programmes et de voir à ce qu'ils soient compris et mis en application par tous et chacun.

Plus précisément, vos attributions engloberont les éléments suivants: la préparation, la négociation et l'administration des conventions collectives et le règlement des griefs; la rémunération et les avantages sociaux; le recrutement et la sélection; la formation; l'évaluation du rendement; la santé et la sécurité.

Diplômé universitaire, vous possédez environ huit années d'expérience dans tous les aspects de la gestion des ressources humaines et avez oeuvré dans un milieu syndiqué. Veuillez citer le dossier 461-82.

1, Place Ville-Marie, Bureau 3210
Édifice de la Banque Royale du Canada
Montréal (Québec) H3B 2W3 Tél.: 514-879-1444

Stethem-Gareau
Cabinet-conseil en gestion des ressources humaines

DIRECTEUR DE LA PRODUCTION

ACIER SOREL INC., une entreprise dynamique à propriété canadienne, opère une fonderie produisant des pièces d'acier pour l'industrie minière, cimenteries, producteurs d'agrégats, manufacturiers d'équipement lourd et autres. L'usine est située à Sorel, Québec.

Relevant du président, le titulaire du poste est responsable de l'organisation de la direction, de la coordination et du contrôle du personnel et des différentes phases de la production.

Le candidat recherché détient un diplôme universitaire ou l'équivalent en expérience de travail. Il a déjà fait ses preuves au niveau de la gestion d'activités de production d'une usine dans le secteur métallurgique. Son sens de l'organisation et de l'efficacité sera un atout majeur.

La rémunération sera proportionnelle à l'expérience et aux qualifications du candidat.

Veuillez faire parvenir en toute confiance votre curriculum vitae à:

SOREL

Directeur du Personnel,
Acier Sorel Inc.,
160 rue Roi,
SOREL, Québec,
J3P 4N5



CENTRE DE MAIN-D'OEUVRE DU QUÉBEC

OFFRES D'EMPLOI
Postes accessibles aux hommes et aux femmes
Le Centre Travail-Québec de Baie Comeau est à la recherche de candidats pour les emplois suivants:

ERGOTHÉRAPEUTES

FONCTIONS:
Emploi permanent d'ergothérapeute au Centre hospitalier Baie Comeau Hauterive.

EXIGENCES:
• Être un membre en règle de la Corporation des Ergothérapeutes du Québec.
• Aucune expérience n'est exigée.

INFIRMIÈRE-CHEF

FONCTIONS:
Emploi permanent, à titre de cadre intermédiaire classe 2, au Centre de santé Baie Trinité, à temps complet.

EXIGENCES:
• Formation académique régulière.
• Expérience d'au moins un an en administration ou en gestion d'une unité de soins, expérience clinique polyvalente comportant quelques années en service général.

LIEU DE TRAVAIL:
Baie Trinité

INSCRIPTION:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au:

Centre Travail Québec
170A, Boul. LaSalle
Baie Comeau
G4Z 1S4
Tél.: 418-296-2208

Gouvernement du Québec
Ministère du Travail,
de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

HVR LE CENTRE HOSPITALIER
MAISONNEUVE-ROSEMONT

requiert les services d'un
AGENT DE BUDGET

pour sa direction des finances, postes temporaire de 2 ans.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

- Participe à la préparation annuelle du budget et du suivi des imputations budgétaires;
- Prépare des rapports financiers périodiques à être transmis au milieu des affaires sociales;
- Assure les opérations liées à la cueillette des données comptables et statistiques requises pour la gestion et le contrôle budgétaire.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- DEC en administration option finance;
- Trois (3) ans d'expérience pertinente;
- Connaissance souhaitable du milieu des affaires sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur «curriculum vitae» avant le 17 décembre 82 au:

Service des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER MAISONNEUVE-ROSEMONT
5415, boul. de l'Assomption
Montréal H1T 2M4

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Compagnie oeuvrant dans la fabrication et transformation alimentaires (charcuterie) recherche un directeur de production ayant un minimum de cinq années d'expérience préférablement dans le domaine de la viande. Conditions avantageuses.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
La Presse, Réf. 12200
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

REPRÉSENTANT

Pour produits reliés à l'informatique et à l'impression (imprimerie haute vitesse).

La personne recherchée travaille depuis déjà 15 années, est bilingue et possède une expérience d'au moins 7 années en représentation / vente dans l'un ou plusieurs des domaines suivants:

- Publicité-media
- Imprimerie
- Informatique
- Promotion
- Direct mail
- Copieurs

Rémunération selon expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 décembre 1982 à:

La Presse, réf. 12216
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

LE «SANT NA RIVE»

du Bureau de la Communauté Chrétienne
des Haïtiens de Montréal
recherche un(e)

CONSEILLER(E) EN LANGUE SECONDE

15 heures par semaine — Période de 6 mois — Salaire à préciser.

Exigences: — Connaissance théorique et pratique de l'enseignement du français langue seconde.
— Capacité de travailler en équipe.

Envoyer votre curriculum vitae à l'attention de:

Molière Estinvil

BCCHM

6970, Marquette, Montréal, Qué. H2E 2C7
avant le 20 décembre 1982

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

SURINTENDANT

PLANIFICATION DE LA PRODUCTION ET DISTRIBUTION DES PRODUITS FINIS

LOWNEY INC., filiale de Nabisco Brands Ltée, un des chefs de file nationaux dans le domaine des produits de confiserie offre la possibilité d'une carrière intéressante à titre de Surintendant à la planification de la production et à la distribution des produits finis.

Dans l'accomplissement de ses fonctions, le titulaire sera principalement responsable du service de la planification de la production, de la distribution, du contrôle des inventaires nationaux, selon les prévisions des ventes. Il aura également la responsabilité du bureau des commandes pour la province de Québec et des entrepôts de Sherbrooke.

Ce poste saura intéresser toute personne détenant un baccalauréat en administration ou l'équivalent et possédant de trois (3) à quatre (4) années d'expérience en planification de la production ainsi que deux (2) années de supervision d'un service de distribution.

Le titulaire sera doué d'un esprit analytique, capable de diriger une équipe et devra posséder de bonnes aptitudes pour la communication. De plus, il est bilingue.

Le salaire sera en fonction de la compétence et de l'expérience. Nous offrons également un éventail complet d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 décembre 1982 à l'adresse suivante:



Le Directeur du personnel
LOWNEY INC.
C.P. 1400
Sherbrooke (Québec) J1H 5M1

Arsenaux Canada

Les Arsenaux Canadiens Limitée, une société de la couronne oeuvrant dans la fabrication de munitions de moyens et de gros calibre, est à la recherche de:

**DEUX (2) INGÉNIEURS DE PROJET
SERVICE DE L'INGÉNIEURIE**

L'ingénieur de projet analyse et évalue, lors de la réception d'une demande de soumission, les dessins et spécifications du produit pour en déterminer les données requises: schéma de procédé, outillage, matériaux, main-d'oeuvre, etc.

Il analyse et évalue les exigences d'un contrat dans le but de compiler un cahier de charges et déterminer une méthode de fabrication en tenant compte des normes de sécurité, de qualité et d'efficacité exigées. Enfin, en plus de traduire les exigences de production dans la conception de l'équipement, des machines et des tracés de lignes de production, il assiste les autres services dans les négociations avec les agences extérieures et les fournisseurs.

Le candidat possède un diplôme universitaire de premier cycle, en génie mécanique ou autre option reliée à la production, couplé à une expérience pertinente d'au moins quatre (4) ans et il est bilingue.

Nous offrons une rémunération intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 décembre 1982 à:

LES ARSENAUX CANADIENS LIMITÉE
a/s Gérant des Ressources humaines
5, Montée des Arsenaux
Le Gardeur, Québec
J5Z 2P4

Canada

**SUPERVISEUR
CONTRÔLE DE LA QUALITÉ**

LOWNEY INC., filiale de Nabisco Brands Ltée, un des chefs de file nationaux dans le domaine des produits de confiserie, offre la possibilité d'une carrière intéressante à titre de Superviseur au contrôle de la qualité.

Responsable du contrôle de la qualité, le titulaire aura principalement à assurer la direction des laboratoires analytique et microbiologique. Il devra, de plus, s'acquitter de l'inspection des produits finis, de ceux en cours de fabrication et des emballages.

Le candidat idéal détient un baccalauréat en chimie ou l'équivalent et possède cinq (5) années d'expérience dans le domaine alimentaire au sein d'une équipe de contrôle de la qualité de même qu'une forte connaissance en instrumentation.

En plus d'être bilingue, il est doué d'un sens de l'organisation peu commun et a démontré ses aptitudes à diriger une équipe.

Le salaire sera en fonction de la compétence et de l'expérience. Nous offrons également un éventail complet d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 décembre 1982 à l'adresse suivante:



Le Directeur du personnel
LOWNEY INC.
C.P. 1400
Sherbrooke (Québec) J1H 5M1

DOMTAR

Marque déposée de Domtar Inc.

**SURINTENDANT
DES SERVICES TECHNIQUES**

La division du papier journal Domtar recherche présentement les services d'un ingénieur chimiste pour remplir la fonction de surintendant des services techniques.

Lieu de travail: Dolbeau (Québec)

Le titulaire sera responsable d'une équipe de 22 employés. Avec son équipe, le surintendant des services techniques est responsable de contrôler et d'améliorer la qualité des produits utilisés et fabriqués. Il/elle doit de plus fournir aux différents services l'aide technique nécessaire à l'amélioration de leur efficacité de production.

Le/la candidat(e) idéal(e) est ingénieur chimiste possédant un minimum de 5 années d'expérience dans l'industrie des pâtes et papiers ainsi que d'excellentes aptitudes en supervision.

En plus d'un salaire concurrentiel, la société Domtar offre une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez envoyer votre curriculum vitae en rappelant le dossier no. B82 / 80, au:

Chef, services d'emploi

Domtar Inc.
B.P. 7210
Montréal (Québec)
H3C 3M1

**Directeur National
des Finances
et de l'administration
Pour une grande firme
de conseillers en administration**

Voici une occasion sans pareille de devenir le chef des finances et de l'administration d'une grande firme canadienne de conseillers en administration d'environ 300 employés. Situé à Montréal, ce nouveau poste permettra au candidat choisi d'assurer le leadership de toutes les fonctions administratives et financières de la firme et notamment la planification, les politiques administratives, la trésorerie et le contrôle. Relevant du président, le directeur participera aux décisions stratégiques du plus haut niveau (y compris les fusions possibles) et il exécutera les affectations administratives importantes que lui confieront le président et le comité exécutif. Il sera aussi le secrétaire de la compagnie.

Idealement, vous êtes C.A. et détenez un M.B.A. Vous possédez une expérience approfondie de la gestion financière et de l'administration, dans des environnements professionnels et non professionnels. Votre expérience inclut la gestion du personnel et des systèmes informatisés de gestion. Vous avez démontré votre habileté pour les relations interpersonnelles, votre esprit d'innovation et votre préférence pour des normes élevées de rendement. Ayant un intérêt marqué pour les professions libérales et de calibre d'associé, vous aimez travailler en étroite collaboration avec des professionnels. Il est essentiel de pouvoir travailler en français et en anglais.

La rémunération inclut un programme exceptionnel de participation aux bénéfices et reflète l'importance du poste.

Si vous croyez pouvoir relever cet important défi, veuillez faire parvenir, en toute confiance, votre curriculum vitae à Alex Hill au 630, boul. Dorchester ouest, Montréal, Québec H3B 1W5 ou téléphonez-lui à (514) 875-5690 en faisant référence au dossier P770-019MA.

**Drouin, Paquin
& Associés Ltée**

Conseillers
en administration

Partie intégrante de Currie, Coopers & Lybrand

**Directeur général
des ventes**

Une importante société d'assurances située à Montréal, engagée dans un processus majeur de renouveau corporatif, désire s'adjoindre les services d'un professionnel de haut calibre pour diriger l'ensemble de ses activités de ventes.

Vos principales tâches consisteront à définir les objectifs de ventes de la société et assurer leur réalisation par une direction éclairée de la force de vente et l'introduction de programmes d'incitation orientés vers une expansion soutenue des affaires.

Vous détenez, de préférence, un diplôme universitaire, êtes reconnu assureur-vie agréé (A.V.A.) et pouvez faire montre de succès probant à la direction d'équipes de ventes d'assurances. Votre leadership et votre dynamisme ont été les facteurs-clés de votre succès et de votre progression de carrière. La rémunération offerte est supérieure à la moyenne et reflète l'envergure du poste.

Pour explorer davantage cette possibilité de carrière exceptionnelle, veuillez communiquer avec Yves Elkas au 875-5690 ou lui envoyer votre curriculum vitae au 630, boul. Dorchester ouest, Montréal, Québec H3B 1W5 en mentionnant le numéro de dossier P487MA.

**Drouin, Paquin
& Associés Ltée**

Conseillers
en administration

Partie intégrante de Currie, Coopers & Lybrand

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

Des investissements substantiels ainsi qu'une croissance marquée ont nécessité la création de ce poste-clé avec une des plus grandes compagnies immobilières de l'Amérique du Nord. Les tâches primordiales comprendront la supervision des fonctions de la Gestion des Immeubles dans la région de l'Est du Canada et il assumera certaines responsabilités dans les domaines de l'Administration et des Finances telles qu'assignées par le Vice-Président Régional. Le candidat choisi sera parfaitement bilingue et possèdera des qualités de chef ainsi que des habiletés administratives et financières avec preuves à l'appui.

Nous considérerons seulement les applications des personnes possédant un degré universitaire (préférentiellement une maîtrise en administration des affaires) avec expérience extensive pertinente en industrie.

Les candidats qualifiés doivent faire parvenir leur résumé ainsi que les attestations salariales, en toute confiance, à:

La Presse Réf. 12213
C.P. 6041 Succ. «A»
MONTRÉAL, QUÉ. H3C 3E3

DIRECTEUR DU MARKETING

Une entreprise manufacturière dans le domaine du meuble pour le marché de la construction et la rénovation est à la recherche d'un directeur du marketing et des ventes possédant une solide expérience de cette industrie.

Le directeur de marketing aura à diriger une équipe de 10 vendeurs, tant sur le marché domestique qu'à l'exportation. Il devra préparer les plans de marketing, de publicité et de ventes et contribuer à la création de nouveaux produits.

Le candidat recherché devra avoir démontré des qualités dans la direction d'une équipe, dans la gestion des ventes et la pénétration de nouveaux marchés.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
La Presse Réf. 12221
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

REPRÉSENTANTS

TRAN-STAND, manufacturier de transporteur-étagère à usages multiples, recherche des représentants pour la région de Montréal et l'Ouest du Québec.

Exigences :
— Être bilingue;
— Une expérience de 3 (trois) années dans la vente de l'un des secteurs suivants est essentielle :

- Construction
- Manutention
- Agriculture
- Transport

Territoires exclusifs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 décembre 1982 à :

TRAN-STAND LIMITÉE
Route 271, C.P. 177
St-Éphrem, Co. Beauce
Québec G0M 1R0

ASEA

ASEA LIMITÉE, un chef de file de renommée mondiale dans la technologie de l'appareillage électrique est à la recherche d'un:

PLANIFICATEUR DE MATÉRIEL

La personne aura l'entière responsabilité de la planification du matériel pour le processus de production. Ceci impliquera le contrôle des coûts, des quantités requises, des délais de livraison, de la classification et de la localisation des produits.

Elle devra également implémenter un programme informatisé pour fin de contrôle du matériel. Finalement, elle sera impliquée dans la planification du processus de production et s'occupera de la relance du matériel ainsi qu'elle produira, selon les besoins, des rapports sur une base régulière afin d'analyser les fluctuations du matériel.

QUALIFICATIONS:
La personne possèdera plusieurs années d'expérience jugées pertinentes au niveau de la planification et de contrôle du matériel et devra également posséder des connaissances de base en informatique afin d'utiliser un terminal d'ordinateur.

En plus d'être bilingue, la personne démontrera une capacité d'analyse ainsi qu'une facilité d'identifier des problèmes afin d'apporter les corrections qui s'imposent.

Nous offrons en plus d'un salaire intéressant, une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous croyez correspondre exactement à notre description et êtes intéressé à poursuivre une carrière des plus intéressantes avec nous, veuillez faire parvenir votre résumé à:

ASEA LIMITÉE
10,300, boul. Henri-Bourassa, ouest
St-Laurent, Qué. H4S 1N6

**COLLÈGE DE
VALLEYFIELD**

CONCOURS DE RECRUTEMENT

Le Collège de Valleyfield recherche les services de professeurs pour dispenser les cours suivants à l'enseignement régulier et à l'éducation des adultes, à la session Hiver-83.

ENSEIGNEMENT RÉGULIER	CHARGE
Chimie	5 heures / semaine
Fabrication mécanique	8 heures / semaine
Informatique	pleine charge
Mathématiques	5 heures / semaine

ÉDUCATION DES ADULTES*

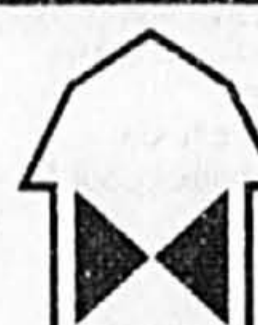
DISCIPLINE
Animation
Arts plastiques
Comptabilité avancée
Électronique
Fiscalité
Gérontologie
Informatique
Technologie de la construction

*Note: Les professeurs engagés à l'éducation des adultes sont rémunérés à la leçon sur la base d'un taux horaire.

QUALIFICATIONS REQUISES
Diplôme universitaire dans la discipline appropriée avec expérience pertinente.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en y joignant une photocopie de leur(s) diplôme(s) et attestation(s) d'expérience, avant le 23 décembre 1982, à 17h00, aux:

Services au Personnel,
Collège de Valleyfield,
169, rue Champlain,
Valleyfield, P.Q.
J6T 1X6



Nutribec Ltée

GÉRANT DE TERRITOIRE

Nutribec Ltée, une compagnie en pleine croissance se spécialisant dans la fabrication d'aliments pour animaux, recherche un professionnel de la vente pour ses propres besoins et celui de ses franchises.

Vous êtes diplômé en agriculture et / ou vous possédez de solides connaissances en production animale; vous êtes capable d'organiser un territoire pour la vente et le service après vente de façon autonome; vous désirez vous joindre à une équipe jeune et dynamique; vous pouvez relever des défis.

Nutribec Ltée vous offre alors un salaire concurrentiel et d'intéressants bénéfices sociaux.

Si vous vous sentez de taille pour vous joindre à l'équipe Nutribec, faites-nous parvenir votre curriculum vitae et vos attestations d'études à:

Nutribec Ltée
a/s Service du personnel
C.P. 278, St-Sauveur de Québec
Québec, Qué. G1K 6W3

**DIRECTEUR
DE CRÉDIT**

Région STE-AGATHE-DES-MONTS

Une importante entreprise manufacturière est à la recherche d'un directeur de crédit pour s'occuper du Québec et du Canada entier.

Cet administrateur sera bilingue et possèdera au moins 5 années d'expérience dans un poste responsable et sera familier avec les fonctions de planification, organisation et contrôle des activités de crédit.

Le candidat idéal possèdera un M.C.I. et / ou sera diplômé universitaire.

Il sera habile dans l'art des communications, efficace et sera doté de fortes qualités de leadership.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

SERGE ROY
directeur du Personnel
et des relations industrielles
Ste-Agathe-des-Monts, Qc
J8C 3A2
1-800-567-6740

COLECO (CANADA) LIMITÉE, une entreprise dynamique et en pleine expansion, est un chef de file reconnu dans les domaines des jeux électroniques (Pac-Man, ColecoVision) et des produits de divertissement. En raison de notre croissance continue, nous sommes présentement à la recherche d'un:

Directeur-Service du crédit

Ce poste de première importance relève directement du Vice-président senior, Finance et Administration. Le candidat choisi, un professionnel faisant état d'un dossier impressionnant de réalisations, sera principalement responsable de:

- protéger les actifs de la compagnie par une gestion efficace du crédit;
- surveiller les politiques, procédures et pratiques du département de crédit;
- faire la liaison avec le service des ventes afin d'assurer le suivi efficace des commandes de la clientèle;
- superviser un personnel de cinq personnes, comprenant un gérant de crédit.

Le candidat idéal doit posséder un diplôme universitaire appuyé d'un certificat décerné par un institut de crédit reconnu, détenir huit à dix années d'expérience en crédit de ventes en gros et être parfaitement bilingue.

COLECO (CANADA) LIMITÉE offre un salaire compétitif, une gamme d'avantages sociaux et des perspectives d'avenir intéressantes.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Pierre Tanguay
Directeur des Ressources humaines



COLECO (CANADA) LIMITÉE,
4000 St-Ambroise, Montréal, H4C 2C8

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



La division des communications pour la défense de Compagnie Marconi Canada se spécialise dans la conception, la mise au point et la fabrication de radios de haute technologie et de systèmes de communication par câbles. L'expansion continue dans ces domaines a créé plusieurs postes qui offrent des occasions à des spécialistes en ingénierie de travailler dans les domaines suivants:

INGÉNIEURS EN CONCEPTION DES SYSTÈMES

On demande des concepteurs et des analystes de systèmes de communication numériques au sein du groupe de conception des systèmes d'ingénierie pour exécuter des études de conception sur le système, et en effectuer l'évaluation. Les candidats devraient posséder plusieurs années d'expérience dans la conception et la programmation de matériel articulé sur microprocesseurs et être familiarisés avec l'utilisation d'ordinateurs pour effectuer des calculs et des simulations scientifiques. Il s'agit d'un poste principal au sein d'une équipe hautement qualifiée. Le salaire est proportionnel aux responsabilités du poste.

SPÉCIALISTES EN CONCEPTION DE CIRCUITS À H.F. ET MICRO-ONDES

Ces postes des plus stimulants comportent la conception de circuits à haute fréquence et à micro-ondes pour des systèmes de radiocommunication à rendement élevé. Les candidats doivent posséder une expérience récente et pertinente en conception.

SPÉCIALISTES EN SYSTÈMES DE CONCEPTION ASSISTÉE PAR ORDINATEURS (C.A.O.) ET DE FABRICATION ASSISTÉE PAR ORDINATEURS (F.A.O.)

Directeur de systèmes

Le service de l'ingénierie est à la recherche d'un directeur pour le système C.A.O./F.A.O. récemment acquis par le service. Les candidats devraient de préférence avoir une formation en génie électronique et posséder une expérience dans la gestion des systèmes informatisés. Le candidat choisi recevra une formation sur le système C.A.O./F.A.O. en cause.

Opérateur du système

Les candidats dont les demandes seront retenues auront une expérience en dessin de circuits électroniques utilisant les systèmes C.A.O./F.A.O. Le candidat choisi possédera un minimum de cinq années d'expérience en disposition des circuits sur les plaquettes de circuits imprimés et connaîtra en profondeur les différents types de composants électroniques.

SPÉCIALISTES EN INGÉNIERIE, SOUTIEN DU PRODUIT

L'expansion continue que connaît notre division en matières de commercialisation et de fabrication a créé de nouveaux postes au sein du groupe de soutien du produit pour des ingénieurs et des spécialistes dans les domaines du génie électrique et du génie mécanique. Les candidats doivent posséder de l'expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants:

- Systèmes et matériel de communication tactiques militaires;
- Techniques de fabrication reliées au matériel de radio-communication de haute technologie;
- Intégration et conception des systèmes de communication.

Les postes offerts sont permanents et offrent d'excellents salaires ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, incluant le niveau de scolarité, l'expérience, l'objectif salarial et le numéro de dossier au:

Directeur, administration du personnel
Dossier no 7415

COMPAGNIE MARCONI CANADA

2438, avenue Trenton, Ville Mont Royal, Québec H3P 1Y9

CHEF DE PROJETS - MÉTHODES D'ÉVALUATION

Imperial Tobacco, l'un des leaders canadiens dans l'industrie du tabac, recherche les services d'une personne qualifiée pour se joindre à son équipe de recherche au sein de sa division recherche et développement.

Vous serez responsable de l'appréciation et de l'application de nouvelles techniques nécessaires à l'évaluation subjective des produits du tabac. Vous serez chargé de mener des expérimentations à l'aide d'un groupe de personnes que vous aurez spécialement sélectionnées et formées pour ce type d'évaluation. Vous analyserez et communiquerez les résultats de ces recherches à la division recherche et développement ainsi qu'à la division marketing. Vous prendrez part à l'évaluation globale de ces nouvelles techniques et vous formulerez des recommandations quant à leur fiabilité.

Vous êtes diplômé universitaire en psychologie ou en sciences sociales ou encore en sciences administratives, option marketing et vous possédez quelques années d'expérience dans l'étude du comportement du consommateur. Vous avez une solide connaissance en design expérimental et en statistiques. Bilingue, vous êtes un animateur hors pair et vous possédez un sens inné des relations interpersonnelles.

Ce poste offre un défi stimulant, un niveau de rémunération concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à: M. André Chénard, C.P. 6500, Montréal, Québec, H3C 3L6.

Imperial Tobacco Limitée



DIRECTION MARQUES PRIVÉES

Vers un nouvel élan

Ce phénomène déjà bien connu et offrant aux consommateurs des avantages certains est à l'aube d'une ère nouvelle au sein d'un groupe de distribution qui s'est établi comme un "leader" dans son domaine.

Le mandat: cristalliser cette nouvelle trajectoire depuis l'identification des besoins des consommateurs et l'assurance de la qualité des produits jusqu'aux négociations avec les grandes sources d'approvisionnement à l'échelle mondiale.

Afin d'apporter envergure, initiative et originalité à ce poste nouvellement créé, on recherche une personne dont les compétences et le leadership sont reconnus dans le domaine des marques privées grâce à son sens aigu des affaires et son approche avant-gardiste à régler des problèmes. Le bilinguisme est de rigueur dans cette fonction.

Lieu de travail: Montréal

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, vous référant au dossier no. 21212.

Philippe Brassard

Place du Canada
Suite 1040
Montréal, Québec
H3B 2N2
(514) 875-0567

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION INC.

CEGEP DE VICTORIAVILLE

CHARGES D'ENSEIGNEMENT DISPONIBLES

No cours	Discipline	Statut	Tâche à l'hiver 83	M/hrs/s
EH-83-21	Électro-technique	Temps partiel, pleine charge	— Analyse de circuits (théorie) — Semi-conducteurs (laboratoire) — Techniques des impulsions	14h/sem.
EH-83-22	Électro-technique	Temps partiel, charge partielle	— Semi-conducteurs (théorie)	6h/sem.
EH-83-22 A	Électro-technique	Temps partiel, charge partielle	— Circuits logiques	10h/sem.

EXIGENCES: Posséder un diplôme universitaire terminal dans la discipline. Les ingénieurs ayant des expériences en applications industrielles de l'ordinateur seront considérés prioritairement.

Faire parvenir son dossier au plus tard le 17 décembre 1982 au:

Directeur du personnel
CEGEP de Victoriaville
475 est, Notre-Dame
Victoriaville
G6P 4B3

CONSEILLER EN MICRO-INFORMATIQUE

Le module de conseil informatique de notre cabinet de conseillers en administration, recherche des spécialistes en micro-informatique.

A l'intérieur d'une équipe pluridisciplinaire, le rôle type des conseillers recherchés sera de guider nos clients dans les phases de la planification, de la sélection, de l'implantation et de l'exploitation de systèmes informatiques dans la gamme des micro-ordinateurs.

Pour ce poste, nous recherchons des personnes possédant une formation universitaire à laquelle s'ajouteraient quelques années d'expérience en consultation ou en développement de systèmes reliés à la micro-informatique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum en toute confiance à:

Pauline Paré Abécassis
Directeur des ressources humaines
C.P. 30, tour de la Bourse, Montréal H4Z 1G9

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ & CIE

Conseillers en administration



L'UTILISATEUR D'ABORD

IST, une importante entreprise de services informatiques ayant des clients venant des secteurs privés, publics et para-publics, est à la recherche d'un:

PROGRAMMEUR SENIOR

qui participera au développement d'un progiciel financier. La personne choisie aura pour tâches d'effectuer la programmation (en lot) complexe, d'en faire le suivi et l'implantation chez l'utilisateur (à l'extérieur de la ville).

Qualifications:

- minimum de quatre (4) années d'expérience dans les domaines suivants: COBOL, MVS, TSO/SPF, VSAM
- diplôme d'études collégiales en informatique.

La connaissance pratique d'applications financières et le bilinguisme seraient des atouts.

Ce poste offre des défis intéressants et toute personne intéressée à travailler dans un environnement dynamique est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 18 décembre 1982 à:

Madame Kim Wilson
Administration du personnel
L'INDUSTRIELLE-SERVICES TECHNIQUES
2, Complexe Desjardins, bureau 1317
Montréal (Québec) H5B 1B3

L'INDUSTRIELLE - SERVICES TECHNIQUES INC.
une filiale de L'Industrielle, compagnie d'assurance sur la vie

Le C.L.S.C. Jean Olivier Chénier

recherche un(e)

ATTACHÉ(E) DE DIRECTION (poste cadre)

Fonction:

sous la responsabilité immédiate du directeur général, cette personne

- assure la coordination de l'ensemble des activités sectorielles de la direction y compris celle du C.A.
- collabore à l'établissement de canaux de communication entre le C.L.S.C. et les divers organismes du territoire
- assure la responsabilité hiérarchique du personnel clérical
- assiste la direction dans ses tâches administratives
- devra assurer, dans la période d'implantation, le suivi de l'opérationnalisation des opérations comptables, financières et statistiques

Exigences:

- DEC en technique administrative et/ou en secrétariat
- bonne connaissance de la dactylo
- 5 ans d'expérience dont 2 années dans une tâche diversifiée d'administration ou de secrétariat de direction
- souplesse et sens de l'initiative

Salaires

Selon les politiques du MAS, il peut varier entre 16,400\$ et 27,500\$ en fonction de l'expérience et des responsabilités.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant jeudi le 23 décembre 1982, à 5 heures

Directeur Général
C.L.S.C. Jean Olivier Chénier
C.P. 321
St-Eustache, J7R 4K8



COMMISSION SCOLAIRE CRIE

DIRECTEUR D'ÉCOLE

La Commission scolaire Crie est un organisme indien (Cri) reconnu par le ministère de l'Éducation.

Nous recherchons un directeur d'école pour la région Waswanipi.

Qualifications:

- Diplôme universitaire de premier cycle en éducation.
- Brevet d'enseignement reconnu par le ministère de l'Éducation.
- Huit (8) années d'expérience pertinente dont trois (3) dans un emploi cadre.
- Expérience dans un milieu autochtone serait un atout.
- Capacité d'adaptation aux différents modes culturels.
- Le bilinguisme est essentiel.

Conditions de travail: Selon les échelles salariales autorisées par le ministère de l'Éducation du Québec.

Tous les candidats intéressés devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 17 décembre 1982 au:

Service du personnel
COMMISSION SCOLAIRE CRIE
1462, rue de la Québécoise
Case postale 1210
Val d'Or (Québec) J9P 4P8

Directeur du personnel et des relations industrielles

Une importante compagnie d'alimentation recherche un directeur du personnel et des relations industrielles pour se joindre à l'équipe de directeurs de son usine à Montréal. Se rapportant directement au directeur général de la division, le candidat choisi sera entièrement responsable des relations industrielles pour les employés salariés et syndiqués; de l'administration des bénéfices, santé et sécurité au travail; de l'administration des gages et des salaires et il sera membre du comité de direction.

Le candidat doit être parfaitement bilingue (langue française et anglaise tant parlée qu'écrite) et doit posséder plusieurs années d'expérience en relations industrielles.

Une rémunération et un programme d'avantages sociaux concurrentiels sont offerts au candidat qui aura réussi à obtenir le poste.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

LA PRESSE
Réf. 12217
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Québec
H3C 3E3

COMMISSION SCOLAIRE DES MOISSONS

ANIMATEUR DE PASTORALE

La Commission scolaire des Moissons désire combler un poste d'animateur de pastorale pour oeuvrer dans trois (3) de ses écoles secondaires.

La personne choisie devra élaborer et réaliser des programmes d'activités de culte, de pastorale, de liturgie. Elle devra aussi faire du counselling religieux ou moral et assister le personnel chargé de l'enseignement religieux et moral. Elle devra contribuer à l'information des parents sur la vie chrétienne de l'école et favoriser la participation des communautés chrétiennes à l'éducation de la foi des élèves.

QUALIFICATIONS REQUISES (obligatoires)
Diplôme terminal de premier cycle en théologie ou en pastorale ou en science religieuse; de plus, il faut obtenir un mandat pastoral de l'évêque du diocèse de Valleyfield.

SALAIRE (sujet à révision)
21 550,00\$ à 35 920,00\$ selon l'expérience.
ENTRÉE EN FONCTION: La personne choisie doit être disponible en janvier 1983

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae détaillé avant le 20 décembre 1982 au:
Service du personnel
M. Janet St-Onge, directeur
Commission scolaire des Moissons
200, rue Ellice, Beauharnois J6N 1Y1

PHOTOGRAPHE

Notre organisation recherche un jeune photographe, diplômé de préférence, ayant une certaine expérience de la photographie de la mode féminine et masculine. Salaire selon expérience, travail stable et permanent. Studio à Montréal.

Tél.: 363-3106

SEARLE PHARMACEUTICALS
Représentant (E) Médical (E)

Searle Pharmaceutical, un chef de file dans le domaine des soins de la santé a une ouverture immédiate pour un représentant médical pour Montréal et la région.

En tant que membre professionnel de la communauté des soins de la santé, le représentant Searle a la responsabilité de présenter et de décrire notre gamme de produits pharmaceutiques aux médecins et au personnel hospitalier ainsi que d'en faire la vente directe aux pharmacies.

La personne recherchée doit avoir un dossier attestant son succès dans le domaine de la vente.

Un diplôme universitaire, particulièrement avec spécialisation en sciences naturelles serait souhaitable. Une connaissance de l'anatomie, de la physiologie et de la pharmacologie est un atout mais n'est pas exigée.

Un programme complet de formation professionnelle préparera la personne choisie à une carrière remplie de succès avec Searle.

Nous offrons un excellent salaire basé sur l'expérience, des primes de rendement et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés à faire carrière chez Searle Pharmaceutical sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante:

Monsieur R. C. Morrison
Directeur de personnel et de l'administration
G. D. SEARLE & CO. OF CANADA, LIMITED
400 Iroquois Shore Road
Oakville, Ontario L6H 1M5
(416) 844-1040



CEGEP DE DRUMMONDVILLE

Le Collège de Drummondville sollicitera des candidatures de

PROFESSEURS

pour remplir, durant la session Hiver-83, des charges dans les disciplines suivantes:

**PHILOSOPHIE
MATHÉMATIQUES
CHIMIE**

Qualifications requises:

Diplôme universitaire de 1er cycle dans la discipline, bonne connaissance du français écrit et parlé, de préférence, formation en psycho-pédagogie et expérience de l'enseignement au niveau collégial.

Nous demandons à toutes les personnes intéressées à postuler ces charges de le signaler par écrit au plus tard le jeudi, 16 décembre 1982, à:

M. Simon Du Mouchel
Directeur des services pédagogiques
Collège de Drummondville
415, rue des Écoles
Drummondville
J2B 1J3



COMMERCIALISATION

La société la plus prestigieuse au monde dans le domaine de la commercialisation de franchises est à la recherche d'un collaborateur prêt à s'associer à une équipe de spécialistes dynamiques et enthousiastes.

- Le candidat doit posséder des antécédents convaincants au niveau de l'expérience et de la compétence.
- Le titulaire recevra une formation intégrale orientée vers la vente des franchises.
- Revenu annuel très intéressant.
- Le poste est à Montréal, mais des déplacements sont prévus.

Les candidat(e)s sont priés de communiquer en toute confidentialité avec:

Gilbert-Gilles Bernier
Directeur du Marketing
Tél.: (514) 382-0330

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

CHEF DE SERVICE ASSURANCE PERSONNELLE

LA PRÉVOYANCE COMPAGNIE D'ASSURANCE GÉNÉRALE, membre du GROUPE LA LAURENTIENNE, une des plus importantes sociétés d'assurances du Québec et du Canada est à la recherche d'un chef de service, assurance personnelle.

Responsabilités:

La personne recherchée aura sous sa responsabilité une équipe d'une dizaine d'employés. De plus, elle devra s'assurer que les normes de souscriptions soient respectées.

Exigences:

- Sont requis:
- Un D.E.C. en techniques administratives, option finance et cinq (5) années d'expérience pertinente (ou l'équivalent).
 - Une certaine expérience dans la gestion de personnel est requise.
 - Le bilinguisme est essentiel.
 - La connaissance de la souscription de l'automobile privée et commerciale et de la souscription des biens des particuliers.
 - Connaissance du système PMS serait un atout.
 - Être diplômé de l'Institut de l'assurance du Canada serait un atout.

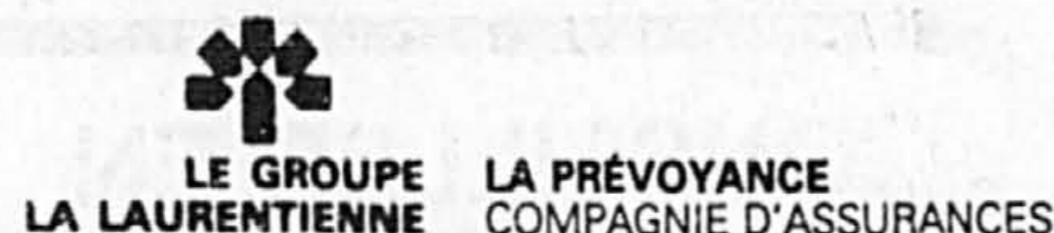
Lieu de travail: Montréal (centre-ville).

Rémunération:

Nous offrons une rémunération concurrentielle et des avantages sociaux complets dont un plan dentaire et un régime de fonds de pension.

Veillez transmettre votre curriculum vitae à l'adresse mentionnée ci-dessous.

Service des Ressources Humaines
507, Place d'Armes - 4^e étage
Montréal (Québec) H2Y 2W8



HABITAT SOLEIL recherche un(e)

RESPONSABLE DES FOYERS DE GROUPE

L'ÉTABLISSEMENT:

Habitat Soleil est un centre d'accueil de la région 6A pour adolescents(es) de 12 à 18 ans en difficulté d'adaptation sociale. Il favorise l'approche en milieu ouvert par l'utilisation et le développement de programmes et de ressources qui assurent la réadaptation, l'intégration et le maintien des adolescents dans la communauté.

NATURE DE L'EMPLOI:

Sous l'autorité du directeur des services communautaires le (la) titulaire du poste planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de son secteur en conformité avec les objectifs et l'orientation de l'établissement et les politiques et programmes de son service. Il (elle) œuvre principalement à l'organisation de services de réadaptation en milieu ouvert favorisant la réinsertion sociale de bénéficiaires confiés à cinq (5) foyers de groupe lesquels sont reliés à l'établissement par contrat annuel.

EXIGENCES DE L'EMPLOI:

Le (la) candidat(e) idéal(e) doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines, en sciences sociales ou l'équivalent ainsi qu'une expérience d'au moins cinq (5) ans en intervention auprès de bénéficiaires en difficulté d'adaptation sociale. Une expérience en gestion de programmes alternatifs serait un atout important.

RÉMUNÉRATION:

Elle est basée sur les qualifications de la personne conformément aux normes du M.A.S. applicables à ce poste.

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE ET SATISFAISANT AUX EXIGENCES DE L'EMPLOI EST INVITÉE À SOUMETTRE SA CANDIDATURE AU PLUS TARD LE 23 DÉCEMBRE 1982 À 12.00 HEURES AU:

DIRECTEUR DES SERVICES COMMUNAUTAIRES
HABITAT SOLEIL
2675 rue Masson
Montréal (Québec) H1Y 1W3

HÔPITAL ST-JOSEPH DE RIMOUSKI

Centre hospitalier régional de soins aigus, généraux et spécialisés opérant un département de santé communautaire et comptant 344 lits.

RECHERCHE

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES HOSPITALIERS

NATURE DE LA FONCTION:

Administrer les activités relatives à la gestion des services hospitaliers dans le but d'assurer aux bénéficiaires de l'établissement les services prévus.

Avec un budget d'au-delà de sept (7) millions, la direction des services hospitaliers regroupe vingt (20) centres d'activités comprenant au-delà de deux cents (200) employés.

EXIGENCES:

Scolarité

Baccalauréat ou maîtrise en administration ou l'équivalent.

Expérience

Trois (3) ans d'expérience à titre de gestionnaire, de préférence dans le milieu hospitalier.

TRAITEMENT ET AVANTAGES SOCIAUX:

En conformité avec ceux en vigueur pour les employés cadres des établissements du réseau des affaires sociales (classe 17).

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 décembre 1982, à 16 h 30, en ayant soin de mentionner le numéro du concours à:

Monsieur Jacques Maynard
Directeur général
Hôpital St-Joseph de Rimouski
150, avenue Rouleau
RIMOUSKI, QC
G5L 5T1
CONCOURS NO: 82-11-081

Monsieur Claude Allard
Directeur du personnel
Hôpital St-Joseph de Rimouski
150, avenue Rouleau
RIMOUSKI, QC
G5L 5T1
CONCOURS NO: 82-11-082

Toute correspondance sera traitée confidentiellement.

LE COLLÈGE DE LA GASPÉSIE

est à la recherche de

PROFESSEURS

pour la session hiver 1983

A) Charges à combler à Gaspé

- Anglais, langue seconde, 3 pér./sem. : bacc. en anglais, langue seconde
- Électronique, 17 pér./sem. : bacc. en génie électrique ou diplôme de l'E.T.S.
- Physique & mathématiques, 12 pér./sem. : bacc. en physique au minimum
- Éducation spécialisée, 12 pér./sem. : bacc. en psycho-éducation, psychologie ou enfance inadaptée, ou D.E.C. en éducation spécialisée et quelques années d'expérience pertinente

B) Charges à combler à l'Institut des Pêches

- Physique, 18 pér./sem. : bacc. en physique
- Navigation, 15 pér./sem. : D.E.C. en techniques de la pêche avec spécialisation en exploitation, ou D.E.C. en navigation, expérience en navigation
- Techniques administratives, 5 pér./sem. : bacc. en administration avec spécialisation appropriée
- Mécanique, 15 pér./sem. : D.E.C. en techniques de la mécanique marine; expérience en moteur diesel

Les candidatures accompagnées des relevés de notes doivent parvenir avant le 18 décembre 1982 au:

SERVICE DU PERSONNEL
Collège de la Gaspésie
C.P. 590, Gaspé, Qc G0C 1R0

ANALYSTE SENIOR RÉGLEMENTATION

Gaz Métropolitain, une compagnie québécoise soumise au pouvoir de surveillance et de contrôle de la Régie de l'Électricité et du Gaz du Québec, recherche un analyste pour son service des affaires de réglementation.

Le titulaire devra concevoir des modèles et des outils d'analyses économiques et financières orientés vers la mesure de la performance et de la productivité, ceci dans un contexte réglementaire. Il aura à analyser les techniques et les tendances de mesures de qualité et de service et de normes d'exploitation. De plus, il aura à effectuer des études sur des concepts de détermination de base de tarification.

La personne recherchée détient un baccalauréat en sciences économiques ou en finance ainsi que trois (3) ans d'expérience pertinente, de préférence dans une compagnie de services publics. Une facilité d'expression orale et écrite ainsi qu'une capacité d'analyse et de synthèse sont aussi nécessaires à l'emploi.

Nous offrons un salaire des plus intéressants ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 175-82 à:

Anne-Marie Provost
Bureau d'emploi



1717, rue du Havre
Montréal (Québec)
H2K 2X3

REPRÉSENTANT

Possibilité de promotion

Georges Nadeau Inc. est une P.M.E. se spécialisant dans la vente et la fabrication de matériaux spécialisés pour l'industrie de la construction de l'est du Canada. Plusieurs de ses produits sont reliés à la conservation de l'énergie. Son marché et son équipe ont amené l'entreprise en période de croissance des plus prometteuses, ce qui ouvre des postes offrant des possibilités de PROMOTION.

Chez Georges Nadeau Inc., le représentant ne fait pas que solliciter ses clients habituels ou potentiels. Il a aussi pour tâche de noter les tendances du marché, de contribuer à l'élaboration des stratégies et des objectifs de ventes, etc.

Idéalement, la personne recherchée a une formation technique en mécanique du bâtiment et quelques années d'expérience dans la vente, mais ce n'est pas là l'essentiel. Le candidat qui se joindra à nous est persévérant et empathique. Il est à l'écoute du marché, sent les opportunités et génère des idées pleines d'imagination. Il est bilingue et mobile. Son territoire sera principalement la région métropolitaine de Montréal.

Si votre salaire est d'environ 26 000,00\$, si vous recherchez une entreprise prête à offrir l'avancement que votre travail vous mérite, faites parvenir votre curriculum vitae directement à M. Daniel Desbiens, directeur des ventes à notre bureau de Montréal.



BUREAU CHEF: 1535 BOUL. HAMEL OUEST,
QUÉBEC, G1N 3Y7
MONTRÉAL: 500 BOUL. MONTELLIER,
VILLE ST-LAURENT, P.Q. H4N 2G7

VILLE DE SALABERRY-DE-VALLEYFIELD

DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

Sommaire

Sous l'autorité de l'adjoint au géant de la Ville, planifier, organiser, diriger et contrôler les activités municipales relatives au génie, à l'hygiène du milieu, au réseau routier, aux édifices municipaux, à la flotte automobile, aux terrains et parcs, à l'urbanisme.

Tâches principales

1. Élabore les politiques et procédures internes de son service. Développe et applique les procédures adéquates pour la planification et le contrôle de toutes les opérations de son service.
2. Prépare les devis, estimations, soumissions pour différents travaux et achats d'équipements.
3. Organise et surveille les activités d'entretien et/ou d'opération des services municipaux et s'assure que celles-ci sont conformes aux normes approuvées et aux plans et spécifications.
4. Prépare les prévisions budgétaires annuelles et s'assure de la bonne gestion des fonds assignés à son service.
5. Organise et répartit les ressources humaines, équipements et matériaux de façon à obtenir un rendement et une efficacité optimale.
6. Embauche et évalue le personnel sous sa juridiction.
7. Voit à l'application du règlement d'urbanisme (795) de la Ville et s'assure de l'inspection des bâtiments.
8. Assure le suivi des plaintes des contribuables reliées à son service.

Qualifications

- Baccalauréat en génie civil et être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec.
- Expérience d'au moins cinq (5) années à un poste de direction dans le domaine municipal ou dans un champ de travail connexe.
- Aptitude à diriger du personnel.
- Poste à caractère contractuel.

Traitement

Le salaire à l'embauche se situe entre \$35,785 et \$48,415 le tout en conformité avec la politique salariale des cadres.

Une gamme complète d'avantages sociaux est rattachée au poste.

N.B.: Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'Adjoint au géant, au plus tard le 7 janvier 1983 à 16h00.

Hôtel de Ville
61, rue Ste-Cécile
Salaberry-de-Valleyfield, Québec J6T 1L8

Centre d'accueil Anne-LeSeigneur

1501, De Salaberry
Chambly, Québec J3L 4V8
Tél. (514) 658-4341

Centre d'accueil de réadaptation pour adultes handicapés mentaux (225 bénéficiaires).

est à la recherche d'un

CHEF COMPTABLE

(poste cadre à temps complet)

RÉSUMÉ DES ATTRIBUTIONS:

Sous l'autorité du directeur des services administratifs, il contrôle les activités relatives au service des finances:

- Préparation des rapports gouvernementaux dont AS47 ou d'autres rapports aux procédures à la demande de son supérieur;
- Préparation du budget et de son suivi;
- Coordination et contrôle des activités reliées au système comptable;
- Supervision de 2 employés.

EXIGENCES:

- Deux (2) ans d'expérience à titre de chef comptable dans le réseau des affaires sociales;
- Être membre en règle d'une association comptable (C.A., C.G.A., R.I.A.);
- Une connaissance de la micro-informatique serait un atout.

SALAIRE: Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales.

Les personnes intéressées sont priées de nous adresser leur curriculum vitae avant le 17 décembre 82, à:

Centre d'accueil Anne-LeSeigneur
1501, De Salaberry
Chambly, J3L 4V8

REPRÉSENTANT(E) PHOTOCOPOSITION

Dans le cadre de son expansion, la maison Composition Québec Inc., établie depuis 1960, désirant agrandir son territoire de vente dans la région de Montréal, est à la recherche d'une personne bilingue avec expérience dans le domaine de la photocomposition.

Conditions de travail très avantageuses.

Faire parvenir son curriculum vitae à:

COMPOSITION QUÉBEC INC.
a/s Léopold Dubuc
280, rue Arago est
Québec, Qc G1K 3V3



Fonction publique du Québec

Gouvernement du Québec
Office du recrutement et de la sélection du personnel

Un ou une analyste de l'informatique en vérification des systèmes informatisés

Concours sectoriel numéro 106H-453011 / QA Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de combler ces emplois et au besoin, tout autre emploi de même nature qui pourrait devenir vacant dans divers ministères de toutes les régions administratives du Québec durant la prochaine année.

Présentement

- 4 emplois à Québec au ministère des Finances
- 6 emplois possibles à Québec dans divers ministères

Attributions — Développer les programmes de vérification interne dans le secteur de l'informatique; évaluer les contrôles d'organisation, de documentation, d'équipement, de dossiers, d'entrées et sorties et d'exploitation de l'informatique et en vérifier la mise en oeuvre; conseiller les gestionnaires en ce domaine et suggérer les politiques et directives à la direction en vue de corriger les faiblesses décelées en informatique.

Critères d'admissibilité — Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences pures, en sciences appliquées ou en administration; 3 années d'expérience en informatique dont 2 années reliées au développement ou à la vérification de systèmes informatiques. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits, supérieurs à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Seules seront considérées les candidatures reçues à l'Office avant la fin de la période d'inscription.

Inscription — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Case Postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

Analyste de l'informatique et des procédés administratifs, grade II

TRAITEMENT DE 30 614 \$ à 40 591 \$

Période d'inscription: du 11 décembre au 10 janvier 1983

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire Offre de service de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-d'oeuvre et la plupart des caisses populaires.

Toute Offre de service doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours.

Expédier votre Offre de service à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

CENTRE D'ACCUEIL ST-VINCENT-DE-PAUL, VALLEYFIELD

18, rue Fabrique, Valleyfield, J6T 4G8

CENTRE D'ACCUEIL ORMSTOWN — HUNTINGDON

65, rue Hector, Ormstown.

Adjoint administratif

Deux centres d'accueil partageant la même régie interne recherchent un cadre intermédiaire en gestion de personnel et finance. Cadre qui assumerait en même temps la responsabilité de coordonner les activités quotidiennes d'un des établissements.

Exigences: • scolarité minimale: D.E.C. en techniques administratives
• expérience de 4-5 ans en gestion, de préférence dans le réseau des Affaires Sociales.
• Connaissance de l'anglais

Salaire:

selon les politiques en vigueur dans le réseau des Affaires Sociales, classe 12.

Lieu de travail:

ORMSTOWN

LES PERSONNES INTÉRESSÉES, SONT PRIÉES DE FAIRE PARVENIR LEUR CURRICULUM VITAE AVANT 16 HRES LE 17 DÉCEMBRE 1982 AU:

Directeur,
Centre d'Accueil St-Vincent-de-Paul,
Valleyfield,
18, rue Fabrique,
Valleyfield, J6T 4G8

POUR PLACER UNE ANNONCE

sous la rubrique

CARRIÈRES ET PROFESSIONS



COMPOSEZ

285-7320

Le Collège de Bois-de-Boulogne

recherche les services de professeurs dans les disciplines suivantes:

- CHIMIE — pleine charge session
- ÉD. PHYS. — pleine charge session
- INFO. — temps partiel session *
- PHYSIQUE — temps partiel session
- TECH. ADM. — temps partiel session *

Exigences:

Diplôme universitaire de premier cycle
Expérience dans l'enseignement souhaitable
*Expérience professionnelle

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 17 décembre au:



Service du personnel
Collège de Bois-de-Boulogne
10555, avenue de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec) H4N 1L3

CURRICULUM VITAE

CONÇU, PRÉPARÉ ET DACTYLOGRAPHIÉ

En personne, par téléphone ou par la poste. VISA, MASTERCARD et AMERICAN EXPRESS acceptés

Quand la qualité importe...

849-9444

Faucher Mallow Inc., 1117 o. Ste Catherine
bureau 804, Montréal H3B 1H9 (près du métro Peel)

POUR OBTENIR UNE MAIN-D'OEUVRE SPÉCIALISÉE...
285-7320
SOUS LA RUBRIQUE
carrières et professions
dans la presse

LA REMISE SUR PIED DU LIBAN COÛTERA AU BAS MOT \$24 MILLIARDS

Beyrouth: vaste chantier de reconstruction

■ BEYROUTH (AP) — Dans les rues, le vacarme des marteaux piqueurs. Les camions de ciment et de bois de charpente qui sillonnent la ville provoquent de sérieux embouteillages. Les Libanais ont entrepris ce qu'ils espèrent être la dernière reconstruction de leur pays: il s'agit de la quatrième en sept ans.

Partout dans la capitale, des vitres maculées de mastic portant encore le prix apparaissent comme par magie, les décombres et les verres cassés sont déblayés, les trous d'obus comblés. La ville, que l'on croyait dévastée par la guerre de cet été, et

invivable, a finalement été moins touchée qu'on ne le disait. Seuls certains quartiers ont subi de graves dégâts: les anciens camps palestiniens dans les banlieues sud, et la « ligne verte », large de 100 mètres, qui a séparé durant huit ans les quartiers est et ouest de Beyrouth.

Pour les petites entreprises, les commerces et les restaurants, le retour des capitaux tenus à l'abri par les Libanais pendant les années de guerre relance la construction. Mais pour l'industrie et le gouvernement, des problèmes énormes se posent, qu'il faudra résoudre pour que de

réels progrès soient enregistrés.

Pour l'heure les besoins immédiats ont presque tous été satisfaits. Les dizaines de milliers de sans-abris ont été relogés, du moins provisoirement, l'eau et l'électricité ont presque partout été rétablies. Les efforts s'orientent maintenant vers la reconstruction, évaluée à plusieurs milliards de dollars, et vers le rétablissement de l'infrastructure économique et sociale gravement endommagée par presque dix années de guerre.

La remise sur pied du pays coûtera, si l'on compte les dommages de la guerre civile de 1975-76 et de

toutes celles qui ont suivi, plus de \$24 milliards, selon les autorités.

Celles-ci estiment que 85 p. cent des écoles et plus de 1 000 maisons ont été détruites ou gravement endommagées lors des combats de cet été dans le sud de Beyrouth, ainsi que 25 pour cent des immeubles de l'ensemble de la ville.

L'industrie au point mort

L'industrie libanaise est au point mort. « Ils ont perdu leurs installations, leurs marchés et leurs forces de travail », estime un observateur averti. De même source, on affirme que dans le sud du pays, largement agricole, le matériel a été perdu, les vergers détruits.

Depuis la fin du siège de Beyrouth voilà deux mois, les rues, souvent barricadées depuis huit ans, ont été rendues à la circulation. Un homme d'affaires libanais expatrié, M. Rafik Hariri, a donné six millions de dollars et un ensemble de camions à la ville pour aider à son nettoyage. Chaque jour les masses de gravats et d'ordures diminuent.

Pourtant dans certains quartiers la situation ne s'améliore que lentement. L'ancienne « ligne verte » reste un îlot de dévastation au cœur de la ville, tout comme la zone située entre l'aéroport et le centre-ville.

En privé, les autorités libanaises affirment qu'elles ne reconstruiront pas la partie sud de la ville de peur que les Palestiniens ne viennent s'y réinstaller. La politique officielle est d'éparpiller le demi-million de civils palestiniens encore à Beyrouth dans la population, de préférence dans les zones rurales.



Beyrouth renaît peu à peu de ses ruines..

photo UPI



photo UPI

Jour après jour, à quatre reprises depuis sept ans, la capitale a été pilonnée, semant la désolation et la destruction...

EN RAISON DE LA RÉCESSION ET DU CHÔMAGE

Les portes se referment peu à peu pour la main d'oeuvre étrangère dans les pays industrialisés

■ PARIS (AFP) — Accueillie à bras ouverts pendant le boom économique de l'après-guerre, la main-d'oeuvre étrangère voit petit à petit les portes se refermer devant elle en raison de la récession et de la montée du chômage

dans les pays industrialisés.

Les pays européens qui, selon le Bureau international du Travail, regroupaient toujours en 1980 environ 13 millions d'immigrés, dont la moitié de travailleurs, ont commencé à restreindre l'immigration dès le premier « choc pétrolier » de 1973.

Le deuxième « choc » de 1979 a replongé le monde dans la crise, poussant le nombre de chômeurs dans la zone OCDE à plus de 30 millions, fin 1982. Ce qui a amené les principaux pays d'accueil — RFA, France, Grande-Bretagne, Suisse et Belgique — à prendre de nouvelles mesures pour limiter l'accès des travailleurs étrangers.

Cette tendance s'est généralisée dans l'ensemble du monde industrialisé. Dès juillet 1981, le président américain Ronald Reagan a annoncé une politique plus stricte de l'immigration, tout en rappelant que les États-Unis — comme d'ailleurs le Canada et l'Australie — sont par tradition un pays d'immigration. Il a affirmé « qu'aucune nation libre et prospère ne peut seule satisfaire tous ceux qui cherchent une meilleure vie. »

Ampleur du problème

Le problème touchait, au début des années 80, plus de 20 millions de travailleurs immigrés à travers le monde, selon les estimations des organisations internationales, et un nombre sensiblement égal de personnes résidant en dehors de leur pays d'origine, sans compter les réfugiés et les immigrés clandestins.

Pendant les années d'expansion rapide, les pays fortement industrialisés de l'Europe de l'Ouest ont attiré des foules de travailleurs de leurs voisins plus pauvres du sud. Les pays méditerranéens, de la Turquie au Maghreb, et certains pays d'Asie et des Caraïbes, sont devenus exportateurs de main-d'oeuvre.

De même, le développement accéléré des pays pétroliers du Golfe dépend largement de l'apport des techniciens et des travailleurs étrangers. Et en Afrique, en Asie et en Amérique latine, les courants sont toujours dans le même sens: des pays les plus pauvres vers leurs voisins qui prennent leur envol. Terre promise pour ses voisins du sud de l'hémisphère, les États-Unis comptent à présent de 3,5 à 6 millions d'immigrés clandestins, selon le Bureau de recensement, et ont renforcé les mesures pour lutter contre ce problème.

Visas

De son côté, la France a pris des mesures visant éventuellement à étendre les visas ou restreindre l'octroi de titres de séjour. « Rien ne serait plus dangereux, a dit Claude Cheysson,

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont réservés aux femmes et aux hommes.

GERANT(E) DE DISTRICT

Une importante compagnie de cosmétiques est à la recherche d'un gérant de district.

Lieu de travail: Montréal

Le candidat idéal devra être actuellement à l'emploi d'une compagnie de produits de consommation, à un niveau de supervision ou de direction.

Il devra être bilingue, ambitieux et avoir un sens de leadership.

Ce poste sous la supervision du gérant régional offre:

- Salaire de base et boni
- Auto et dépenses fournies
- Avantages sociaux
- Possibilités d'avancement

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf.: 12215
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

SAMUEL

ACHETEUR-CENTRE DE SERVICE

Acheteur avec expérience recherché pour centre de service de Produits Métallurgiques. Connaissance de plaques, barres et structures nécessaire. Connaissance en Produits plats en plus serait un atout. Avantages sociaux. Réponses tenues confidentielles.

S.V.P. par écrit seulement à:
SAMUEL & FILS & CIE LTEE
2225 Francis Hughes
Chomedey, laval H7S 1N5

Réf: Acheteur

la presse

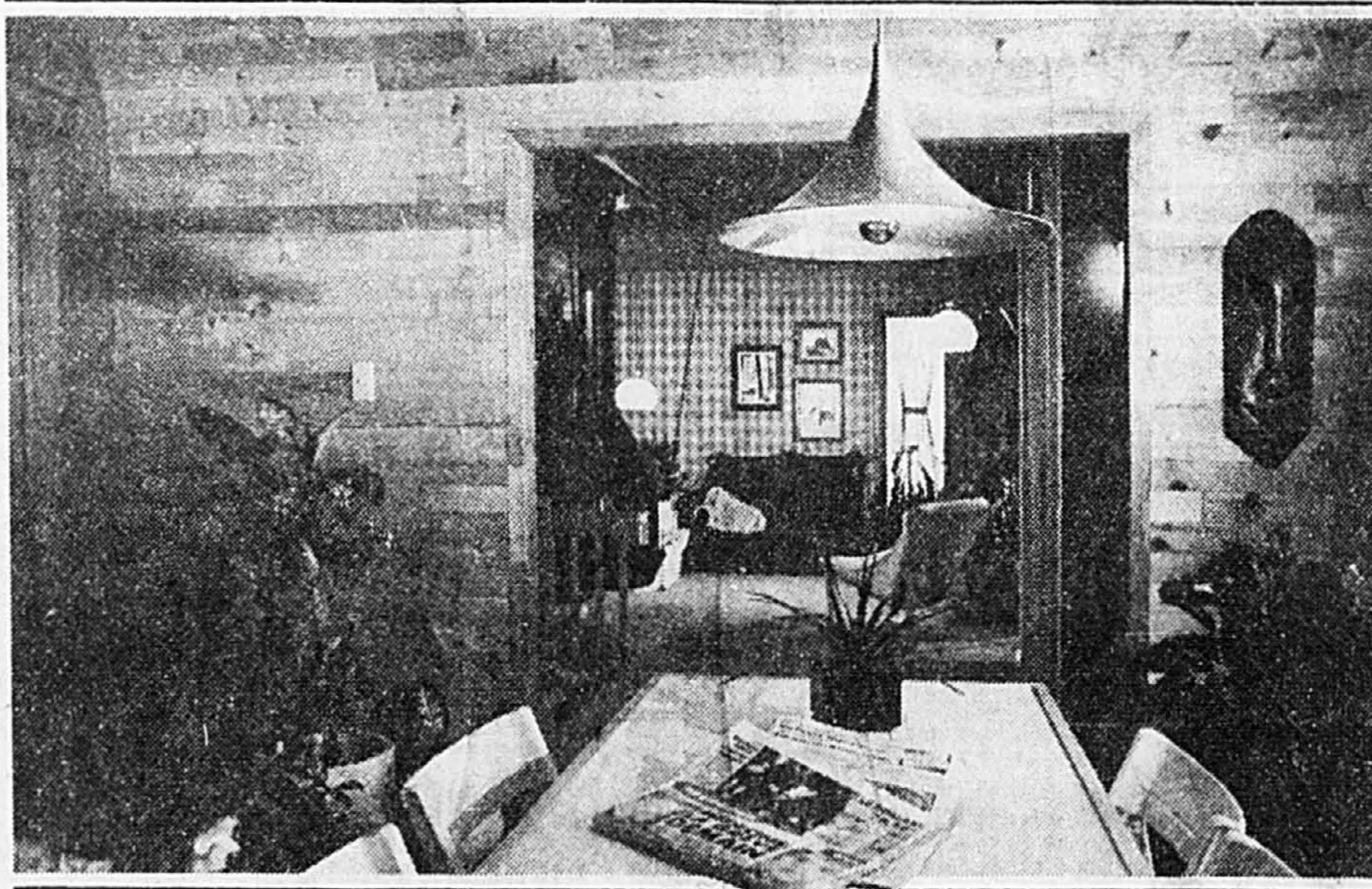
EN SEMAINE

MEILLEURE PÉNÉTRATION ET EFFICACITÉ PARMIL
LES CONSOMMATEURS MONTRÉALAIS FRANCOPHONES
À FORT POUVOIR D'ACHAT*

* SCOLARITÉ SECONDAIRE + AVEC REVENU FAMILIAL \$25.000 +
POURCENTAGE DE PÉNÉTRATION — JOUR DE SEMAINE

	LA PRESSE	THE GAZETTE	LE JOURNAL DE MONTRÉAL
ADULTES 18+	37%	12%	33%
PROFESSIONNELS	40%	16%	19%
ADMINISTRATEURS / PROPRIÉTAIRES D'ENTREPRISES / DIRECTEURS	53%	18%	37%
PROPRIÉTAIRES / MAISON DÉTACHÉE / SEMI-DÉTACHÉE	45%	13%	29%
VACANCIERS / TRANSPORT AÉRIEN	40%	11%	23%
HOMMES D'AFFAIRES ET FEMMES D'AFFAIRES / TRANSPORT AÉRIEN	59%	26%	25%
DÉTENTEURS DE CARTES DE CRÉDIT	42%	11%	31%
DÉTENTEURS DE CARTES DE CRÉDIT DES GRANDS MAGASINS	40%	15%	26%

SOURCE: REALITÉS CANADIENNES, 1980 — COMMANDITÉE PAR LA PRESSE / THE GAZETTE / LE DEVOIR / LE JOURNAL DE MONTRÉAL.
DONNÉES STATISTIQUES MISES À JOUR SELON ABC, AU 31 MARS, 1982, ZONE URBAINE



Si l'achat ou l'utilisation fréquente de votre produit ou service est fonction d'un mode de vie et d'un revenu plus élevés, annoncez régulièrement dans LA PRESSE EN SEMAINE. Ainsi, vous communiquerez votre message avec force auprès des Montréalais que vous voulez rejoindre à des TARIFS PUBLICITAIRES PLUS EFFICACES.

la presse

QUALITÉ • QUANTITÉ • CRÉDIBILITÉ • EFFICACITÉ

POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS

QUÉBEC: 7, rue Saint-Jacques, Montréal, Québec H2Y 1K9.

Tél.: (514) 285-6991

ONTARIO: 2 Bloor West, Suite 2002, Toronto, Ontario M4W 3E2.

Tél.: (416) 967-1814