

CARRIÈRES ET EMPLOIS

LE NOUVEAU
MODE D'EMPLOI



PLUS DE **315** OFFRES
D'EMPLOIS À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE
TÉLÉCOPIEUR
carrieres@lapresse.ca

514-285-7320
514-499-2053



PHOTO MARTIN CHAMBERLAND, LA PRESSE

Frédéric Blanchard et ses deux enfants, Charlotte et Alexis.

Conciliation travail-famille

LES PÈRES AUSSI!

Les mères ne sont pas seules à vouloir la conciliation travail-famille idéale. Les pères exigent aussi la même recette. Tellement qu'en entrevue, ils n'hésitent plus à mettre les cartes sur table. « On a des enfants et on veut les voir », proclament-ils de plus en plus. Les employeurs seront-ils à l'écoute? À lire en page 5

Pour trouver
un emploi,
mieux vaut avoir
une technique
solide!

À lire en page 10

**Centre de santé et de services sociaux
du Suroît**

**Travailler au CSSS du Suroît, c'est œuvrer en
équipe à la recherche de l'excellence et dans
un milieu de travail convivial.**

Situé à seulement 30 minutes à l'ouest de Montréal et en
sens inverse de l'achalandage routier, le **Centre de santé
et de services sociaux (CSSS) du Suroît** offre tous les
avantages de la ville et de la banlieue. Il regroupe l'Hôpital
du Suroît et ses cliniques externes de psychiatrie, les CLSC
de Salaberry-de-Valleyfield et de Beauharnois et les centres
d'hébergement Docteur-Aimé-Leduc et Cécile-Godin.

POSTES CADRES

Directeur adjoint aux ressources humaines
Poste cadre permanent à temps complet
Rémunération : Classe 16 (en révision)

**Chef des services hospitaliers
en psychiatrie interne**
Poste cadre permanent à temps complet
Rémunération : Classe 14

Coordonnateurs (3 postes)

- Salubrité, buanderie/lingerie et sécurité
Poste cadre permanent à temps complet
Rémunération : Classe 14
- Services administratifs
Réseau personne en perte d'autonomie
Poste cadre permanent à temps complet
Rémunération : Classe 15
- Soins de santé et d'assistance
Centre d'hébergement
Poste permanent à temps partiel
(3 j/sem. et 1 fin de sem./2) de soir
Rémunération : Classe 14

SOINS INFIRMIERS

Assistantes-infirmières-chefs

- Chirurgie • Gériatrie • Médecine

Infirmières

- Soins intensifs
- Centres d'hébergement

Infirmière clinicienne

- Santé mentale

Infirmière auxiliaire

Consultez le www.santemontreal.qc.ca pour connaître les responsabilités et les exigences reliées à ces postes.

Pour toute information, n'hésitez pas à communiquer avec nous au **1 866 SUROÎT-1**.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le **titre du poste convoité**,
avant 16 h le 30 juin 2008, au Secteur dotation, Direction des ressources humaines,
CSSS du Suroît, 150, rue Saint-Thomas, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 6C1.
Télec. : 450 371-3607. Courriel : recrutement_rh.cssssuroit@rrss16.gouv.qc.ca

L'utilisation du masculin ou du féminin ne sert qu'à alléger la lecture.

UNE CARRIÈRE
enviable

**Le CSSS du Suroît, l'endroit idéal
pour exercer sa profession !**

**PROFESSIONNELS
ET TECHNICIENS DE LA SANTÉ**

Archiviste médical
Audiologiste
Inhalothérapeute
Pharmacien
Physiothérapeute
Technologiste médical
Technologue en
médecine nucléaire
Travailleur social

**PROFESSIONNELS
DE L'ADMINISTRATION**

Agents administratifs [Classe 1]

- Acheteur
- Secrétaire de direction
Poste permanent à temps complet
syndicable non syndiqué

Technicien en administration

- Approvisionnement

Pour la Vie

**FAITS POUR LE
CHUM?**

RECHERCHÉ(E)

Cadre supérieur(e) :
**Directeur(trice) des
regroupements clientèles**

Le rôle consiste à appuyer le directeur
général et la directrice générale
adjointe des affaires cliniques dans
leurs fonctions.

Personne aux multiples talents ayant :

- Une vision de la santé
- Des valeurs à partager
- Une approche de gestionnaire-coach
- Un goût marqué pour l'innovation
- La capacité de gérer un budget
de 300 millions de dollars
- L'expertise pour piloter des dossiers
complexes et stratégiques
- Le désir de faire partie des
bâtisseurs du CHUM de demain
- Une confiance totale dans une
approche d'interdisciplinarité

**L'affichage se termine
le 28 juin**

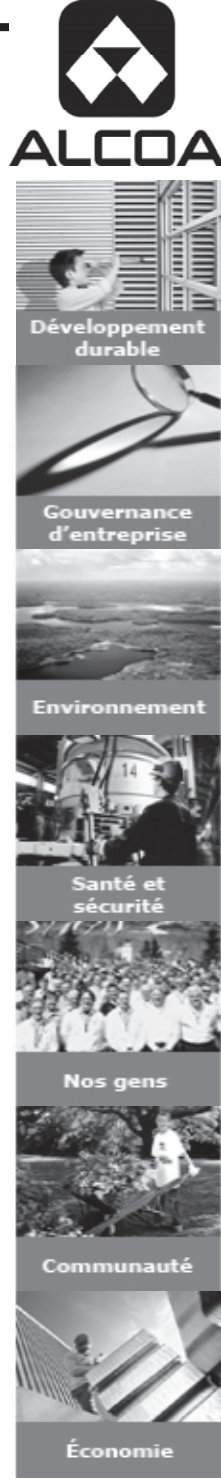
*Faites
le test!*

- ☐ **Leadership et
dynamisme :**
dans mes gènes.
- ☐ **Rigueur et discipline :**
idem !
- ☐ **Équilibre
action/planification :**
requis !
- ☐ **Talents de
communicateur :**
absolument.
- ☐ **Travail d'équipe :**
un must !

**C'EST TOUT À
FAIT VOUS?**

POSTULEZ MAINTENANT ! WWW.CHUMONTREAL.QC.CA

CHUM CENTRE HOSPITALIER DE
L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL



Alcoa, chef de file mondial dans la production et la transformation de l'aluminium, est actuellement à la recherche de deux spécialistes appelés à assumer des fonctions stratégiques dans la réalisation d'un projet majeur auprès d'une de ses installations soit Baie-Comeau au Québec. Les assises de ces postes sont établies aux bureaux de Montréal dans un premier temps pour par la suite être dirigées vers Baie-Comeau.

Ingénieur civil

La fonction...

En support au chef ou à l'ingénieur de projet, l'ingénieur civil offre son soutien quant aux activités et obligations générales de gestion de la construction liées aux objectifs, aux procédures, aux budgets et aux calendriers de projet, plus particulièrement dans le domaine du génie civil ou de la construction. Il coordonne les activités de gestion et d'exécution des travaux de construction du projet, notamment celles liées au contrôle des documents, à l'ingénierie, à l'approvisionnement, à la construction et aux étapes préalables à la mise en service des installations, de sorte que les objectifs et la portée du secteur désigné soient respectés. Avant tout stratégique, ce poste vous amènera, dans votre champs de pratique, à valider le processus conceptuel du projet et ses stratégies d'actualisation. D'un point de vue tactique, vous devrez, dans un deuxième temps, en accompagner la mise en place.

Les exigences...

Pour satisfaire aux exigences de ce poste, vous devez être titulaire d'un baccalauréat en génie, et cumuler au moins trois (3) années d'expérience acquise dans un poste visant la réalisation de projets de construction majeurs dans le domaine du génie civil. À travers votre parcours, vous devez avoir acquis des connaissances approfondies en matière de gestion et d'administration de projets et en ce qui a trait aux normes propres au génie civil en construction en milieu industriel. Habile communicateur, il importe que vous vous démarquiez par votre esprit d'analyse, votre rigueur et votre détermination. La maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, est requise. Par ailleurs, vous devez vous distinguer par votre capacité à travailler en équipe et vos connaissances du domaine du génie civil. La maîtrise des outils informatiques courants est essentielle. Ce poste exige une grande disponibilité et des déplacements fréquents.

Ingénieur fiabiliste

La fonction...

L'ingénieur fiabiliste agit en qualité de porteur de l'efficacité globale de l'équipement des installations; à cet effet, il optimise, précise et met en œuvre des pratiques exemplaires en matière d'entretien. Il voit à l'adoption d'une approche proactive par laquelle les fournisseurs et les membres de l'équipe de l'IAGC (ingénierie, approvisionnement et gestion de la construction) s'assurent de la conformité des produits livrables qui ont une incidence sur la fiabilité de l'équipement. Il favorise en outre les analyses de rentabilisation. Enfin, l'ingénieur fiabiliste peut être appelé à jouer un rôle prépondérant pendant la période de transition entre la mise en service et le soutien à l'entretien lié aux activités de démarrage des projets de modernisation d'installations existantes ou de construction de nouvelles installations.

Les exigences...

Pour satisfaire aux exigences de ce poste, vous devez être titulaire d'un baccalauréat en génie et cumuler au moins huit (8) années d'expérience dans un rôle de fiabiliste en usine ou en milieu industriel et avoir réalisé les fonctions d'ingénieur de procédé, de projets ou d'installation. Une vaste expérience au sein de l'équipe d'entretien d'au moins deux établissements jumelée à une connaissance de la planification, de l'établissement de calendriers, des systèmes informatisés de gestion de l'entretien (SIGE) et à une connaissance pratique de l'équipement est souhaitée. La maîtrise conjointe de l'anglais (tant à l'oral qu'à l'écrit) et des outils informatiques courants, est requise. Ce poste exige une grande disponibilité et des déplacements fréquents.

Ces postes pourront offrir des opportunités de carrière à l'échelle internationale. Si vous êtes apte à relever l'un ou l'autre de ces défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 juin 2008 aux coordonnées suivantes :

3675, boul. Chanoine-Moreau, bureau 108, Trois-Rivières (Québec) G8Y 5M6
Courriel : emploi@groupeisce.com ou Télécopieur : 819 370-8062

L'entreprise souscrit aux principes d'équité en emploi et de confidentialité.
Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.



Le Centre de réadaptation InterVal est un établissement public de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique. Il dessert la population de la région Mauricie et Centre-du-Québec. Ses services spécialisés s'adressent à toute personne (enfant, adulte et personne âgée) ayant des incapacités significatives et persistantes, découlant d'une déficience motrice, visuelle, auditive ou de langage.

DIRECTEUR (TRICE) DES SERVICES DE RÉADAPTATION

MANDAT :

Sous la responsabilité du directeur général, s'assure de l'opérationnalisation et du suivi des programmes de réadaptation afin de permettre la réadaptation et l'intégration sociale des usagers. Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous sa juridiction, selon le plan d'organisation. Favorise la mobilisation de son personnel par le développement de l'expertise et la qualité des services dans un modèle de gestion où la co-responsabilisation est de rigueur.

RESPONSABILITÉS :

- Collabore à l'élaboration, l'organisation, l'évaluation et la révision des programmes sous sa responsabilité.
- S'assure de l'actualisation de l'offre de service.
- Collabore au développement et au rehaussement des pratiques professionnelles des intervenants.
- S'assure de l'évaluation de la qualité et de l'efficacité de l'ensemble des services dispensés à la clientèle.
- S'assure d'une gestion des partenariats internes et externes.
- Assume un leadership stratégique avec les partenaires externes.
- Élabore et actualise les systèmes d'information de gestion pour sa direction et les besoins de reddition de comptes de l'établissement.
- S'assure d'une gestion efficiente et efficace des services des aides techniques.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme de 2e cycle dans une discipline appropriée à la réadaptation physique.
- Le diplôme de 2e cycle pourrait être compensé par une expérience jugée pertinente avec un engagement à compléter la maîtrise en gestion.
- Un diplôme de 2e cycle en gestion constitue un atout.
- Expérience d'au moins cinq (5) ans dans des fonctions similaires de cadre intermédiaire ou supérieur.
- Une connaissance du réseau de la santé et des services sociaux au niveau local et national.

STATUT : Poste permanent, temps complet

LIEU : Trois-Rivières

RÉMUNÉRATION : Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux
(Classe salariale 19, de 76 212 \$ à 99 077 \$)

DIRECTEUR (TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

MANDAT :

Sous la responsabilité du directeur général, administre les activités relatives aux ressources humaines de l'établissement afin de promouvoir un climat organisationnel propice à la mobilisation et à l'efficacité. Favorise la mobilisation du personnel par le développement de l'expertise et la qualité des services dans un modèle de gestion où la co-responsabilisation est de rigueur.

RESPONSABILITÉS :

- Assure l'imputabilité de la gestion de sa direction et en définit le rôle, les objectifs et les priorités.
- Élabore les politiques relatives à la gestion et à l'utilisation optimale des ressources humaines, en assure la diffusion, la mise à jour et en contrôle l'application.
- Définit les politiques en matière d'acquisition et de sélection des ressources humaines et assume la responsabilité du recrutement, de l'embauche et de la mutation dans un esprit d'innovation et de créativité.
- Élabore le plan d'effectifs en ressources humaines de l'établissement et coordonne les actions afin de solutionner les problèmes en matière d'évolution et de rétention de main d'œuvre.
- Assure la responsabilité de l'interprétation, de la diffusion et de l'application des conventions collectives; travaille en partenariat avec les syndicats dans un esprit de co-responsabilité.
- Exerce une fonction conseil auprès des cadres de l'établissement et de la direction générale dans la perspective d'une organisation apprenante.

EXIGENCES :

- Diplôme de 2e cycle universitaire dans une discipline appropriée; un diplôme de 2e cycle en gestion constitue un atout ou une expérience pertinente avec l'engagement de compléter une maîtrise en gestion.
- Posséder un minimum de 5 années d'expérience pertinente en gestion.
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux et des conventions collectives de ce réseau.
- Connaissance des systèmes informatiques utilisés dans le réseau serait un atout majeur.
- Leader, bon communicateur, bon négociateur et capacité de travailler en équipe.

STATUT : Poste permanent, temps complet

LIEU : Trois-Rivières

RÉMUNÉRATION : Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux
(Classe salariale 17, de 68 018 \$ à 88 418 \$)



Commission scolaire de la Rivière-du-Nord



La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, dont le siège social est situé à Saint-Jérôme, dessert une clientèle d'environ 28 000 élèves répartis entre 34 écoles primaires, 7 écoles secondaires, 1 centre de formation générale aux adultes, 3 centres de formation professionnelle et 2 centres administratifs. Elle s'appuie sur plus de 3375 employés qui œuvrent dans ses écoles, centres et services. Elle administre un budget de 207 millions de dollars. **De plus, elle est reconnue pour ses réalisations en matière d'efficacité énergétique et de développement durable.**

Elle est à la recherche d'un cadre pour assumer la :

Direction du service des ressources matérielles

L'emploi comporte principalement la responsabilité de l'ensemble des programmes et activités relatives aux projets d'immobilisations, à l'entretien des bâtiments, des équipements et des terrains, aux services d'approvisionnement, aux ressources énergétiques, aux activités immobilières, à la gestion des locaux et des espaces, à la sécurité et à l'entretien ménager.

À ce titre, vous maintiendrez, améliorerez et développerez un parc immobilier toujours en croissance, comportant 54 bâtisses et totalisant 272 000 m². En plus de ces responsabilités, vous évalueriez et planifieriez l'organisation du travail et des ressources relevant de votre direction, afin de répondre aux différents mandats qui vous seront confiés.

Vous vous distinguez par votre autonomie, votre créativité, votre sens de l'organisation, votre leadership fonctionnel et votre capacité à résoudre des problèmes. Si vous répondez à ces critères et détenez un baccalauréat dans un champ d'études correspondant à ce poste et un minimum de huit années d'expérience pertinente, vous êtes la personne que nous recherchons. De plus, être membre en règle de l'ordre des ingénieurs ou des architectes constitue un atout.

Ce défi vous intéresse? Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre, en précisant le numéro du concours **C-2007-406**, au plus tard le **23 juin 2008 à 16 h** à **M^{me} Sylvie Hall, directrice, Services des ressources humaines, Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, 995, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N7**, par courriel à royl@csrdn.qc.ca ou par télécopieur au **450 431-7626**.

Pour en savoir davantage au sujet des responsabilités et des exigences de ce poste, visitez notre site Web au **www.csrdn.qc.ca** sous la rubrique **Demande d'emploi, Offres d'emploi actuellement disponibles, Cadre.**

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception. La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.



Centre jeunesse de Québec

Institut universitaire

Le jeune et sa famille au cœur de notre intervention!

Le **Centre jeunesse de Québec – Institut universitaire (CJQ-IU)** est un établissement du réseau de la santé et des services sociaux du Québec qui offre des services psychosociaux, d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale aux jeunes (0-18 ans), à leur famille et aux mères en difficulté de la région de Québec. Désigné institut universitaire dans le secteur jeunesse, le CJQ-IU peut compter sur les compétences et l'engagement d'une équipe multidisciplinaire de près de 1 200 employés pour réaliser sa mission.

Chefs de service

• Programmes de réadaptation par le travail et de bénévolat

Relevant du directeur des services de réadaptation à l'interne, vous planifierez, organiserez et assurerez la gestion de la réadaptation par la préemployabilité et l'employabilité des jeunes. Pour ce faire, vous veillerez au développement des programmes facilitant l'intégration des jeunes à la vie adulte, notamment les programmes *Qualification des jeunes* et d'autonomie, coordonnerez l'équipe d'intervenants et participerez au processus d'accès, d'orientation et d'admission des usagers, tout en travaillant en étroite collaboration avec les partenaires communautaires, éducatifs et socioéconomiques du milieu. Vous aurez également à établir et à maintenir un réseau de partenaires relativement aux programmes sous votre responsabilité et à gérer les contrats afférents. De plus, vous favoriserez le recrutement de bénévoles, analyserez avec les gestionnaires les besoins en aide supplémentaire et en accompagnement des usagers, coordonnerez leurs disponibilités, identifierez les besoins de formations et coordonnerez l'administration des formations.

Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée, cumulez 3 ans d'expérience à un poste de gestion et connaissez très bien les différents programmes de réadaptation et le réseau des partenaires évoluant dans le domaine de l'employabilité, du marché de l'emploi et de la préparation des jeunes à la vie adulte. **Rémunération :** Classe 15

• Réadaptation – Foyers de groupe

Relevant de la directrice de l'hébergement dans la communauté, vous planifierez, coordonnerez, contrôlerez et évalueriez les activités liées à la dispensation des programmes et des services de réadaptation aux usagers, à leurs parents et à leur famille. Plus précisément, vous élaborerez, opérationnaliserez, évalueriez et réviserez le plan d'intervention individuel et familial, mettrez en place les programmes de réadaptation et soutiendrez les changements de pratique. Vous veillerez également à rendre les installations des foyers de groupe opérationnelles et assurerez leur entretien conformément aux besoins des usagers et en collaboration avec les services de soutien. Gérant le personnel dans la réalisation des activités de réadaptation en partenariat avec les collaborateurs, vous verrez à ce qu'il reçoive toute l'information pertinente à la prise en charge de l'utilisateur et au respect de ses droits. Enfin, vous prendrez part à l'élaboration et à la mise en application des normes en matière de sécurité physique, d'hygiène et de propreté, veillerez au respect des politiques de l'établissement et participerez à différents comités.

Titulaire d'un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée, vous possédez au moins 5 ans d'expérience pertinente et connaissez bien les programmes de réadaptation et psychosociaux. **Rémunération :** Classe 14

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le **titre du poste convoité**, avant **10 h le 25 juin 2008**, à la **Direction des ressources humaines, Centre jeunesse de Québec – Institut universitaire, 2915, avenue du Bourg-Royal, 3^e étage, Québec (Québec) G1C 3S2. Télécopieur : 418 661-2845. Courriel : brigitte_carrier@ssss.gouv.qc.ca**

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. L'utilisation du masculin ne vise qu'à alléger la lecture. Le CJQ-IU souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.

Guidée par des valeurs de respect, d'équité, de responsabilité et de courage, la **Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSMB)** est une entité dynamique, ouverte et tournée vers l'avenir qui offre des services éducatifs de qualité pour répondre aux besoins d'une diversité d'individus et de milieux. Ce sont ses 10 100 professionnels engagés qui lui permettent de mener à bien sa mission éducative auprès de quelque 45 000 élèves répartis dans ses 88 établissements situés dans l'ouest de l'île de Montréal.



Agent d'administration en prévention

Santé et sécurité du travail
Poste cadre régulier à temps plein

Pour la description complète, rendez-vous sur notre site Web, section emploi.

Vous serez responsable de la gestion des programmes relatifs à la prévention en matière de santé et sécurité du travail. À ce titre, vous coordonnerez les activités de contrôle et de conformité aux normes, exercerez un rôle-conseil auprès des gestionnaires et des employés et procéderez à des études spécialisées et à des analyses de risque. Titulaire d'un DEC dans une discipline appropriée, vous cumulez 4 ans d'expérience dans le domaine de la prévention et avez accès à un véhicule. Un certificat en santé et sécurité du travail constitue un atout.

Traitement annuel : Entre 42 062 \$ et 56 081 \$

Lieu de travail : Saint-Laurent

Faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le **titre du poste convoité**, au plus tard le **23 juin 2008 à 16 h**, à :

**Direction des ressources humaines
Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys
1100, bd de la Côte-Vertu
Saint-Laurent (Québec) H4L 4V1
Télécopieur : 514 855-4742
Courriel : direction.ressources_humaines@csmb.qc.ca**

La CSMB souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger la lecture. Nous vous remercions de votre intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues.

Président(e), directeur(trice) général(e)

La fonction ...

De concert avec le conseil d'administration, vous serez appelé à contribuer activement à l'identification des orientations stratégiques de l'organisme et à l'établissement des objectifs organisationnels. Vous devrez soumettre et actualiser des plans d'actions afin de rencontrer ces objectifs tout en vous assurant du respect de la mission première de l'organisation soit le développement des compétences dans le domaine de la construction. Par ailleurs, vous aurez à développer, organiser, diriger et mettre en place les éléments nécessaires au développement et à l'avancement du service de la formation du FFIC. Vous assurerez également le suivi des projets de formation aux plans de la qualité et de la pertinence.

Enfin, vous devrez, dans le cadre de votre fonction, assurer la représentation de l'organisme auprès de diverses instances et encadrer la gestion et la planification budgétaire. Vous assurerez la supervision directe d'une équipe de trois (3) professionnels et la supervision indirecte de huit (8) responsables régionaux.

Les exigences ...

Vous détenez un Baccalauréat ou un DEC en administration, communication, formation ou dans une discipline connexe et cumulez un minimum de dix (10) années d'expérience professionnelle dont cinq (5) en gestion de la formation. De profil entrepreneur, vous vous distinguez par votre capacité à communiquer et êtes un habile négociateur. Il importe que vous soyez créatif, orienté vers les résultats et déterminé. L'expérience dans des rôles d'administrateur sera considérée comme un atout. La maîtrise des outils informatiques courants est nécessaire.

Le FFIC (www.ffc.ca) vous offre un environnement de travail stimulant de même que des avantages et des bénéfices marginaux très compétitifs. Si vous souhaitez donner de l'envergure à votre carrière en relevant un défi de taille, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 4 juillet 2008 en indiquant le numéro de concours FFIC-PDG 08** à Groupe SCE inc., 3675, Chanoine-Moreau, bureau 108, Trois-Rivières (Québec) G8Y 5M6 / Télécopieur (819) 370-8062 / Courriel : emploi@groupeisce.com

Groupe SCE inc. souscrit au principe d'équité en emploi.
Une très grande confidentialité sera accordée à la gestion des candidatures.





Commission scolaire de Montréal





La CSDM est la plus importante commission scolaire au Québec. Elle compte environ 90 000 élèves des niveaux primaire et secondaire, en formation générale des adultes et en formation professionnelle. La clientèle est très diversifiée et se compose d'élèves de tous les milieux sociaux, économiques et linguistiques. Elle est à la recherche de :

Analyste – données statistiques

Poste régulier à temps plein

Sous l'autorité du coordonnateur du bureau de la planification institutionnelle, la personne salariée de cette classe d'emplois assure la cueillette et l'analyse des diverses données (particulièrement en lien avec sa clientèle et les services offerts) ayant trait à la Commission scolaire et à sa mission, en vue d'éclairer la prise de décisions et le choix des orientations institutionnelles de la Commission scolaire.

Principales fonctions : Élabore, met à jour et informatise des instruments de gestion tels que des données statistiques sur les intrants et les extrants, des rapports d'analyse, etc. • Rend l'information disponible sur l'intranet de la CSDM • Recueille, met en ordre, analyse et synthétise les données, à l'aide d'indicateurs et en mettant en œuvre des outils de description et d'analyse statistiques quantitatives et qualitatives • Met en place des mécanismes d'évaluation et de contrôle liés à la réalisation du Plan stratégique de la Commission scolaire, des plans de réussite des établissements, des planifications des services et des réseaux • Procède à des analyses comparatives et descriptives, des enquêtes et des sondages, produit des statistiques diverses • Développe, en collaboration, des indicateurs au regard du nouveau curriculum, de la mission de l'école et de l'engagement des parents et de la communauté dans la réussite de leur enfant

Qualifications : • Maîtrise en sociologie, en mesure et évaluation, en éducation ou dans toute autre discipline appropriée • Habileté à analyser des données dans le contexte d'une approche quantitative et qualitative de traitement • Connaissance des logiciels de base de données et d'analyse quantitative • Connaissance du français et facilité pour la rédaction de rapport et de projet • Connaissance des aspects sociaux reliés à l'éducation • Connaissance de la méthode des tableaux de bord de gestion

Traitement : Jusqu'à un maximum de 68 840 \$, selon l'expérience et les qualifications

Modalités de concours : Toute personne intéressée à soumettre sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné de copies des diplômes et des relevés de notes au plus tard le **27 juin 2008** par **télécopieur** au **514 596-6510** ou par courrier postal à l'attention de madame **Linda Di Giacomo, Service des ressources humaines, Commission scolaire de Montréal, 3737, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1X 3B3.**

Enseignant(e) en formation professionnelle

Pour l'École des métiers du Sud-Ouest de Montréal Postes à temps partiel (jour ou soir)

Fonction : Développer les compétences pour enseigner l'exécution rapide et précise sur ordinateur (logiciel AutoCad) des travaux de dessin qui se rapportent au domaine du bâtiment.

Qualifications : Diplôme d'études professionnelles en dessin de bâtiment ou diplôme d'études collégiales en technique d'architecture • Expérience pertinente du logiciel AutoCad • Expérience pertinente en mécanique du bâtiment (plomberie, ventilation, électricité) • Expérience sur le marché du travail • Diplôme en pédagogie souhaitable, mais non obligatoire (devra s'y soumettre ultérieurement)

Traitement : Selon la convention collective en vigueur

Modalités de concours : Toute personne intéressée à soumettre sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné de copies des diplômes et des relevés de notes au plus tard le **20 juin 2008** par **télécopieur** au **514 596-7416**, par **courriel** à **emsom@csdm.qc.ca** ou par courrier postal en indiquant clairement « Dessin de bâtiment » sur l'enveloppe, à l'attention de monsieur **Michel Lachapelle, 717, rue Saint-Ferdinand, Montréal (Québec) H4C 3L7.**

La CSDM est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.



AGENCE PARCS CANADA

Parcs Canada, un chef de file mondial en matière d'intendance des parcs nationaux et des lieux historiques nationaux et le plus important fournisseur de produits de tourisme patrimonial au Canada, est à la recherche d'un Spécialiste principal(e) de l'évaluation.

Spécialiste principal(e), Évaluation – ES-06
Gatineau, Québec
Échelle salariale : 85 585 \$ à 98 354 \$ - Salaire en cours de révision

Relevant du dirigeant principal de la vérification et de l'évaluation, le Spécialiste principal(e) de l'évaluation dirige les plans et la fonction d'évaluation de l'Agence, coordonne et met en œuvre d'importantes évaluations pour améliorer la pertinence, le rendement et l'optimisation des ressources des politiques, des programmes et des services de Parcs Canada. Le travail d'évaluation couvre toutes les facettes du mandat de l'Agence, y compris l'établissement de lieux patrimoniaux, la conservation des ressources patrimoniales, la connaissance et l'appréciation du public, ainsi que l'expérience du visiteur et constitue le fondement des décisions portant sur le besoin de maintenir, de reformuler, de recentrer, de restructurer, d'élargir ou de supprimer des programmes, des politiques, des initiatives et des structures de prestation de services.

Comme candidat retenu, vous possédez une vaste expérience de la gestion, de la réalisation d'évaluations et de la préparation de cadres d'évaluation et de rendement; de l'expérience en élaboration de plans d'évaluation fondés sur les risques; de l'expérience de la direction et de posséder une expérience de la direction et de la supervision du travail d'équipes pluridisciplinaires de consultants spécialisés, experts, personnel affecté à l'évaluation; et de l'expérience de la gestion de budgets d'évaluation, du calendrier des projets, de la sélection de méthodes d'évaluation pertinentes, du suivi des progrès, et de la résolution des problèmes.

Vous possédez un grade d'une université reconnue avec spécialisation en économie, en statistiques, en sciences sociales, en administration des affaires ou en commerce. La maîtrise des deux langues officielles est requise pour ce poste au niveau BBB.

Les candidats doivent faire parvenir une lettre de présentation indiquant leur intérêt pour le poste et démontrant comment ils satisfont aux exigences de celui-ci ainsi que leur curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence **#2008-03-CAP-OC-0194** à l'Agence Parcs Canada par la poste au 25, rue Eddy, 6e étage, pièce 95, Gatineau, Québec, K1A 0M5, à l'attention de : Joanne Kitamura, Conseillère principale en Ressources humaines, par courriel à ConcoursAPCACompetitions@pc.gc.ca ou par télécopieur au 819.997.5285.
 Les demandes devront être reçues au plus tard le **30 juin 2008**.

Nous remercions tous les postulants.
 Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature aura été retenue pour considération future.
 Parcs Canada adhère au principe de l'équité en emploi.
 Pour plus d'information au sujet de Parcs Canada, visitez notre site web à : <http://www.pc.gc.ca>.



Parks Canada



Parcs Canada





Les caisses de Saint-Hyacinthe recrutent

PLANIFICATEUR FINANCIER - DÉVELOPPEUR

La Caisse Desjardins de Saint-Hyacinthe dessert un marché urbain qui se distingue par son fort potentiel de développement. L'établissement d'une relation d'affaires durable et efficace auprès de ses 21 100 membres est au cœur du projet de la Caisse. Son actif est de 495 millions de dollars. Son volume d'affaires totalise plus d'un milliard de dollars, dont 486 millions en prêts et 587 millions en épargne-placement (bilan et hors bilan). La Caisse compte 94 employés, répartis entre 4 centres de services, dont un centre libre-service.

Responsabilités

- Assurer le développement de nouvelles affaires auprès d'une clientèle composée de chefs d'entreprise et / ou de particuliers membres et non-membres de la caisse, représentant un potentiel élevé d'épargne-placement pour la caisse (200 000 \$ et plus).
- Développer et maintenir une relation d'affaires auprès des membres qui lui sont attirés et effectuer une prestation de service de haut calibre intégrant au besoin la contribution des filiales.

PLANIFICATEUR FINANCIER - RAPATRIEUR

La Caisse Desjardins Les Salines située à Saint-Hyacinthe dans un marché à fort potentiel de développement des affaires. La Caisse dessert un marché urbain et compte 16 130 membres. Son volume d'affaires est de 653 millions de dollars dont 247 millions en prêts aux particuliers et entreprises. Les épargnes quant à elles, totalisent 396 millions de dollars (bilan, hors bilan). La Caisse compte 75 employés répartis entre deux centres de services.

Responsabilités

- Assurer le rapatriement des actifs externes, la rétention des actifs des membres actuels et le développement du plein potentiel des membres issus du référencement et de la sollicitation.
- Assurer le maintien d'une relation d'affaires personnalisée et effectuer une offre de service intégrée de haut calibre, intégrant au besoin la contribution des filiales, auprès des clientèles qui lui sont attirées et référées (100 000 \$ et plus).

Vous êtes une personne dynamique, aimant les défis et orienté vers le client, voici le profil que nous recherchons.

- Baccalauréat ou l'équivalent ayant conduit à l'obtention du certificat en planification financière de l'Autorité des marchés financiers ou diplôme de 2ième cycle dans un domaine relié et trois ans d'expérience en conseils financiers aux particuliers dont un an dans l'exercice de la planification financière
- Certificat en planification financière personnelle ou formation équivalente ayant conduit à l'obtention du certificat en planification financière de l'Autorité des marchés financiers et cinq ans d'expérience en conseils financiers aux particuliers dont un an dans l'exercice de la planification financière.
- Détenir le certificat en planification financière de l'Autorité des marchés financiers (permis) et le certificat de représentant en épargne collective (permis).

**C'est plus qu'un emploi.
 C'est une carrière dans la plus grande institution financière au Québec.**

Postulez :
 * Veuillez préciser pour quel poste vous postulez.
 Marie-Hélène Billette, CRIA
 Conseillère en ressources humaines
 marie-helene.billette@desjardins.com
 Télécopieur : 450 768-0151



Desjardins

Conjuguer avoirs et êtres

Les Immeubles Redbourne recherche un GESTIONNAIRE IMMOBILIER avec expérience.

La personne que nous désirons embaucher devra:

- Posséder une expérience de trois à cinq ans en gestion immobilière
- Être parfaitement bilingue
- Avoir une expérience importante dans la préparation et le suivi de budgets
- Avoir une connaissance approfondie du domaine de la construction
- Bien connaître la gestion de l'énergie
- Bien travailler en équipe

S'il vous plaît faites parvenir votre curriculum vitae à: cv@redbourne.ca

Logistique internationale

PRÉSIDENT

Notre client, un courtier en transport et logistique internationale en très forte croissance, dont le titre est coté à la bourse, recherche un(e) **président(e)** pour sa filiale transit international.

Le(la) candidat(e) recherché(e) devra :

- avoir au moins 10 ans d'expérience dans le domaine;
- avoir un bac en administration des affaires ou similaire;
- être bilingue, français/anglais, écrit et parlé;
- avoir la capacité de prendre en charge la présidence d'une filiale.

Le(la) candidat(e) intéressé(e) devra faire parvenir son CV avec une lettre de motivation en toute confidentialité à Me Bazinet, du cabinet Jarry Bazinet, par courriel à : pbazinet@jarrybazinet.com
 3569129

Centre de santé et de services sociaux Lucille-Teasdale

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Lucille-Teasdale dispense des soins et des services de santé et sociaux et soutient le développement d'un réseau local de services afin d'améliorer la santé et le bien-être de la population ainsi que l'accès aux services. Nous desservons une population d'environ 171 000 personnes habitant dans 3 quartiers de l'est de Montréal, soit Hochelaga-Maisonneuve, Mercier-Ouest et Rosemont. Nous comptons sur près de 2 400 employés et médecins pour offrir des services de 1^{re} ligne dans 3 CLSC, ainsi que des services d'hébergement aux personnes en perte d'autonomie dans 7 centres d'hébergement et des services d'un centre de crise en santé mentale.

Directeur(trice) des services à la clientèle

- Centre d'hébergement Rousselot

À ce poste cadre permanent à temps complet relevant de la directrice de l'hébergement et en collaboration avec les autres directions, vous planifierez, dirigerez, coordonnerez et assurerez la qualité des soins et services cliniques, gérontologiques et d'hébergement dispensés aux clientèles du site, et ce, dans le respect de leurs besoins évolutifs, de leurs attentes et de leurs droits. Vous contribuerez activement à la définition et à l'actualisation du concept milieu de vie conformément à la mission, à la philosophie et aux valeurs de l'organisation, en plus de collaborer à l'élaboration et à l'évaluation des politiques et programmes de la direction.

Vous détenez un baccalauréat en sciences infirmières ou par cumul de 3 certificats, dont 2 sont reconnus en soins infirmiers, ou en sciences humaines et, idéalement, une maîtrise en gestion. À vos 5 ans d'expérience en gestion dans le domaine de la santé et des services sociaux et à vos 3 ans d'expérience à un poste similaire s'ajoute une connaissance approfondie des besoins des différentes clientèles cibles ainsi que des orientations ministérielles concernant un milieu de vie de qualité et des défis qui y sont reliés. Faisant preuve d'un leadership mobilisateur, vous possédez d'excellentes aptitudes pour gérer le changement, analyser, synthétiser, communiquer et prendre des décisions. Classe salariale 16 (en voie de révision)

Chefs d'unité

- Centre d'hébergement Rousselot
Poste temporaire à temps complet de jour jusqu'en août 2010
- Centre d'hébergement Marie-Rollet
Poste temporaire à temps complet de jour d'une durée indéterminée

Relevant de la direction des services à la clientèle, vous organiserez, coordonnerez et contrôlerez les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers et des services aux résidents au sein de l'unité de vie en vue d'en assurer la qualité. Vous assumerez également la gestion des ressources sous votre responsabilité et participerez à la réalisation de différents mandats confiés par la direction.

Membre en règle de l'OIIQ, vous détenez un baccalauréat en sciences infirmières ou par cumul de 3 certificats, dont 2 sont reconnus en soins infirmiers, et cumulez 3 ans d'expérience clinique et 3 ans d'expérience en gestion dans le domaine des soins infirmiers. Toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinente sera considérée. Vous possédez un bon sens de la planification et de l'organisation, êtes habile pour communiquer et excellez en gestion d'équipes de travail et du changement. Classe salariale 14

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste convoité, avant le **27 juin 2008**, à la **Direction des ressources humaines, CSSS Lucille-Teasdale, Centre d'hébergement J.-Henri-Charbonneau, 3095, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1W 1B2. Télécopieur : 514 528-2702. Courriel : dotation.lteas@ssss.gouv.qc.ca**

Nous souscrivons au principe de l'accès à l'égalité en emploi.

CLSC de Hochelaga-Maisonneuve • CLSC Olivier-Guimond • CLSC de Rosemont • Centre d'hébergement de la Maison-Neuve • Centre d'hébergement Éloria-Lepage • Centre d'hébergement J.-Henri-Charbonneau
 Centre d'hébergement Jeanne-Le Ber • Centre d'hébergement Marie-Rollet
 Centre d'hébergement Robert-Cliche • Centre d'hébergement Rousselot • Centre de crise de l'Entremise



UNIVERSITÉ DE MONCTON
 Campus de Moncton

LE CAMPUS DE MONCTON SOLICITE DES CANDIDATURES POUR LE POSTE SUIVANT :

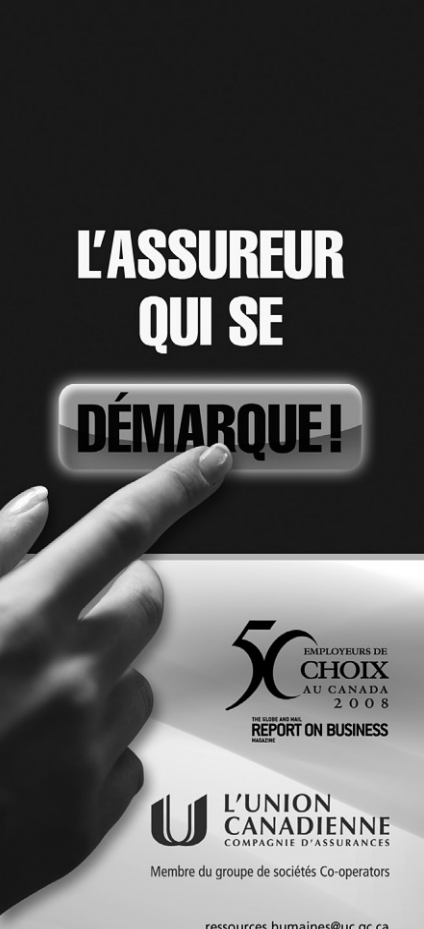
PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN MARKETING (POSTE TEMPORAIRE DE 10 MOIS)

Entrée en fonction : le 1^{er} juillet 2008
Fermeture du concours : le 27 juin 2008

Pour une description détaillée de ce poste et pour postuler, veuillez consulter la section « Postes à pourvoir – Campus de Moncton » sous la rubrique « L'UdeM en bref » de notre site Web au www.umoncton.ca.

L'Université de Moncton souscrit à l'exigence d'équité en matière d'emploi.

www.umoncton.ca/resshum



L'UNION CANADIENNE, COMPAGNIE D'ASSURANCE est une compagnie d'assurance générale à courtage qui fait partie du groupe de sociétés Co-operators, le plus important assureur IARD appartenant à des Canadiens.

Nous offrons plusieurs opportunités pour travailler au sein d'une équipe dédiée au Développement des affaires de nos bureaux de QUÉBEC et MONTRÉAL.

- CONSEILLERS GÉNÉRALISTES EN DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES**
 Vous agirez à titre d'ambassadeur et ferez la promotion de nos produits et programmes auprès de notre clientèle. Vous collaborerez à l'analyse et au développement.
- CONSEILLERS SPÉCIALISTES EN ASSURANCE DES ENTREPRISES**
 Vous mettrez en place des plans d'actions visant un développement rentable et le maintien d'une relation harmonieuse auprès de notre clientèle. Votre expertise technique et vos compétences seront mises à contribution pour supporter la réalisation de projets de croissance.
- SOUSCRIPTEUR-ROUTE, ENTREPRISES BIENS**
 Vous appliquerez vos compétences en souscription et fournirez des conseils plus spécialisés aux courtiers désignés. Vous contribuerez au développement et à l'élaboration de programmes.

Nous recherchons des personnes qui possèdent un sens des affaires développé, de la facilité à communiquer et surtout, orientées vers les besoins de notre clientèle.

L'Union Canadienne offre des conditions d'emploi concurrentielles et très avantageuses.

Faites parvenir votre candidature, en indiquant le poste qui vous intéresse, **avant le 22 juin 2008** à l'attention d'Annie Nolin par :
 Courriel : annie.nolin@uc.qc.ca ou
 Télécopieur : **418 650-4713**

Prenez note qu'une description détaillée de chacun des postes est disponible sur le site www.workopolis.com.

L'UNION CANADIENNE, l'assureur de choix de l'industrie! 39^e au palmarès des 50 EMPLOYEURS DE CHOIX au Canada

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
 Ces postes sont ouverts aux hommes et aux femmes.

CARRIÈRES ET EMPLOIS

20 entreprises d'entraînement pour apprendre à (re)travailler

FRANCINE BORDELEAU
COLLABORATION SPÉCIALE

Au Québec, les premières entreprises d'entraînement, concept créé en Allemagne dans les années 40, apparaissent en 1995. « C'est une entreprise qui simule les postes d'une entreprise réelle. Les employés y effectuent de vraies tâches, font des ventes; mais aucune marchandise n'est livrée et l'argent n'est pas réel », résume Marie Rübsteck, directrice générale du Réseau canadien des entreprises d'entraînement (RCEE).

Les 20 entreprises d'entraînement québécoises actuellement en activité sont financées par Emploi-Québec et accueillent en moyenne 25 participants à la fois pour une durée maximale de 15 semaines. Les tâches sont variées: comptabilité, facturation, marketing, achats, ressources humaines, secrétariat, communications, informatique... Et les entreprises peuvent choisir n'importe quel secteur d'activité à condition, au bout du compte, de pouvoir vendre quelque chose. De façon fictive, évidemment!

« La méthode est celle de l'apprentissage par le travail, et dans un environnement très structuré, en fait similaire à celui d'une entreprise réelle », dit M^{me} Rübsteck. À l'exception de celles rattachées à des établissements d'enseignement, les entreprises d'entraînement s'adressent aux prestataires de l'assurance-emploi ou de l'assistance emploi, soit des personnes qui ont parfois quitté le marché du travail depuis un certain temps. « Elles doivent mettre leurs compétences à jour, réapprendre un savoir-être. C'est ce qu'on leur permet ici », ajoute M^{me} Rübsteck.

Environnement structuré, oui, mais aussi « très sécuritaire », l'entreprise d'entraînement donne le droit à l'erreur.

« Des objectifs d'apprentissage sont fixés, les compétences et les attitudes sont éva-

luées, mais les lacunes de la personne ne conduisent à aucune sanction. C'est la vie de travail sans la pression qui y est souvent rattachée », souligne Marie Rübsteck. Les rares « congédiements » visent en fait des personnes orientées à tort vers ce type de ressource.

Les deux tiers des participants sont des femmes, et 40 % ont un diplôme d'études secondaires, 35 % détiennent un diplôme d'études collégiales et 25 %, un diplôme universitaire. Durant leur passage dans l'entreprise, ils auront consacré 80 % de leur temps au travail et l'autre 20 % à la recherche d'emploi. Le taux de placement est de 80 %.

« Les employeurs prennent les entreprises d'entraînement au sérieux », affirme M^{me} Rübsteck. Il faut dire que celles-ci bénéficient du parrainage d'entreprises bien réelles et reconnues. Les participants peuvent donc mentionner cette expérience dans leur curriculum vitae: elle sera considérée.

À l'échelle mondiale, on compte environ 5000 entreprises d'entraînement qui « font des affaires » entre elles et tiennent des foires commerciales. Du commerce international fictif! Tout en prenant de l'ampleur, le concept évolue. Ainsi, en Europe, des entreprises d'entraînement s'intéressent à la clientèle particulièrement difficile des ex-détenus; et un peu partout, la réflexion s'amorce quant à ces groupes de population ayant un « indice d'employabilité » très bas. Ici, on constate que l'entreprise d'entraînement constitue la première expérience de travail en sol canadien de certains immigrants, et une porte d'entrée privilégiée pour l'emploi.

Cette chronique est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi dans son site www.monemploi.com

Explorer sciences et métiers en un seul livre

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

Que diable font dans la vie un ichtyologiste, un conducteur de four à fusion ou un autoclaviste? Pour savoir ce que font ces gens aux métiers mystérieux, les jeunes du niveau secondaire peuvent lire « Des objets qui ont du métier! » publié récemment chez Septembre éditeur.

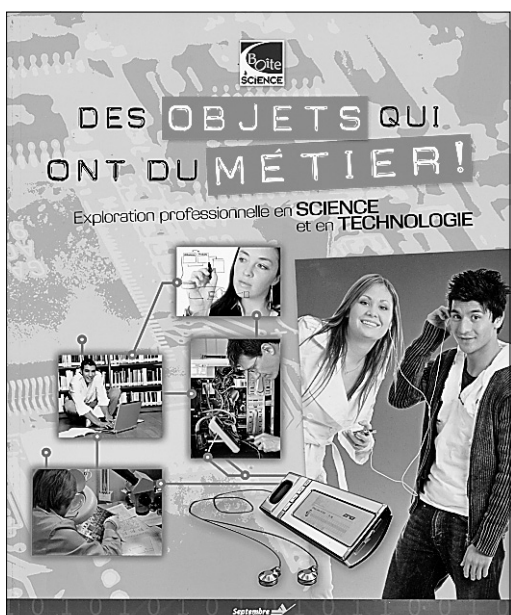
On y explore sciences et métiers à partir de dix objets du quotidien, du disque compact à la voiture hybride. Qui a inventé ces objets? Comment sont-ils faits? Et qui s'en sert? On trouve les réponses à ces questions dans cet ouvrage de 150 pages.

Ainsi, le vélo en aluminium permet de découvrir l'électrochimie, mais aussi de savoir ce que font un ingénieur mécanicien, un designer industriel ou un technologue-métallurgiste. La barre de céréales ouvre les portes du monde de la nutrition, mais permet également d'expliquer le rôle d'un allergologue.

Dix disciplines en science et technologie sont expliquées: pétrochimie, énergie électrique et pharmacologie, entre autres. Le tout dans un ouvrage abondamment illustré et vulgarisé, avec un lexique donnant une définition claire des quelques 200 professions explorées.

En bas de page, des vignettes amusantes racontent des faits insolites sur les sujets abordés. De cette façon, le lecteur commence son itinéraire par un objet le guidant vers une réalité scientifique et ses applications concrètes, et le termine par une anecdote vivante qui maintient son intérêt.

Le texte principal nous explique par exemple que le mousqueton d'un alpiniste



est fait d'un alliage. Les alliages permettent aux dentistes de faire des amalgames dentaires. Et pour finir, la vignette raconte qu'une équipe de microbiologistes portugais a créé un vaccin qui réduit les caries chez les rats.

Question de ne pas perpétuer le préjugé selon lequel les sciences sont réservées aux universitaires, les auteurs ont sélectionné des métiers des trois niveaux académiques. Les formations professionnelles, techniques et universitaires sont représentées selon un ratio à peu près égal.

Le livre a été conçu par la Boîte à science, un organisme à but non lucratif qui a pour mission d'éveiller l'intérêt pour la science et la technologie.



Le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu est à la recherche de candidatures pour combler un poste à temps complet de **CONSEILLER OU CONSEILLÈRE EN ADAPTATION SCOLAIRE** ainsi que des emplois à temps complet de **TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN INFORMATIQUE**.

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE EN ADAPTATION SCOLAIRE

La personne de cette classe d'emploi assume des fonctions d'animation et de conseil relatif à la santé mentale et au développement personnel et scolaire des élèves. De manière plus spécifique, la clientèle visée est celle des élèves handicapés, des élèves ayant des problèmes de santé mentale et des élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

Exigences

- Bacc. en orthopédagogie ou en enseignement en adaptation scolaire et sociale
- Minimum de deux ans d'expérience pertinente
- Bonne connaissance du milieu collégial
- Habiletés spécifiques: tact, empathie, autonomie, capacité d'écouter et de conseiller, établir des relations interpersonnelles positives, travailler en équipe
- Maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit
- Habileté dans la rédaction de rapports

TECHNICIENS OU TECHNICIENNES EN INFORMATIQUE

(quatre emplois à temps complet disponibles)

Exigences

- Diplôme d'études collégiales en techniques de l'informatique
- Très bonne connaissance de la suite Office et des logiciels multimédia de l'environnement Windows
- Connaissance des outils de développement VB6 et VB.net
- Connaissance de Novell et de l'environnement d'exploitation Windows.

Pour plus d'informations sur ces emplois, consultez les affichages dans le site Web du Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu: www.cstjean.qc.ca

Faire parvenir votre offre de services avant 16 heures, le vendredi 20 juin 2008, à l'adresse suivante: ressources.humaines@cstjean.qc.ca

Le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu souscrit à l'accès à l'égalité en emploi pour les personnes visées par la loi, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes handicapées.



Branchée sur la relève!

Vous avez l'énergie qu'il nous faut!

Ingénieur(e) – Télécommunications

Poste permanent – Montréal
Concours CN080609A / Date limite : 29 juin 2008

Aperçu
BAC en génie électrique ou physique (option télécommunications ou l'équivalent) et membre de l'OIQ / 10 ans d'expérience en architecture et ingénierie de systèmes reliés au domaine des liaisons hertziennes et expertise en réseaux sans-fil / Connaissance des technologies SONET, IP, gestion réseau, courants-porteurs (CPL et BPL) et des modèles de propagation radio Barnett-Vigants et Modèle UIT / Déterminer et analyser les besoins en spectre FR pour déployer les réseaux hertziens et sans-fil, ainsi que ceux par courants-porteurs et représenter Hydro-Québec auprès d'organismes réglementaires afin de maintenir les droits acquis de déployer son réseau privé de télécommunications

Pour obtenir une description détaillée ou consulter nos autres offres :
www.hydroquebec.com/emplois

Pour poser votre candidature, remplissez le formulaire électronique et joignez-y votre cv.

Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues à la suite de l'analyse des dossiers. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.



MODALITÉS D'APPLICATION

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagné de leur curriculum vitae au plus tard le 27 juin 2008 à :
Madame Sylvie Trépanier,
c.g.p., Commission scolaire du Val-des-Cerfs, 55, rue Court,
Granby (Québec) J2G 9H7,
courriel: cv@cvsdc.qc.ca,
télécopieur: 450-372-1894

3569009

La Commission scolaire du Val-des-Cerfs dont le siège social est situé dans la ville de Granby, offre de l'enseignement à environ 17 500 élèves au primaire, secondaire, en formation professionnelle et en formation générale adulte, gère un budget annuel de 137 millions et emploie plus de 2500 personnes dans ses 43 établissements.

La commission scolaire du Val-des-Cerfs est présentement à la recherche de candidates et candidats afin de combler les postes suivants :

PSYCHOLOGUES OU CONSEILLERS EN RÉÉDUCATION

- 1 poste régulier de 17h30/semaine jumelé à un remplacement de 17h30/semaine
- 1 remplacement de 35h/semaine prévu jusqu'en janvier 2009 avec possibilité de prolongation

Qualifications requises : Diplôme universitaire terminal dans un champ de spécialisation approprié, notamment en psychologie. Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec est considéré comme un atout.

Dans le cadre de notre programme d'accès à l'égalité en emploi, nous encourageons les femmes, les minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à soumettre leur candidature.

Un enfant sur cent naît avec une malformation ou une maladie cardiaque. La Fondation québécoise pour les enfants malades du cœur soutient ces enfants et leurs parents. Aidez-nous à maintenir notre engagement en leur faveur.



1-800-EN COEUR
www.fondationencoeur.com

RioTinto Alcan

L'unité d'exploitation Métal primaire de Rio Tinto Alcan est en recherche active de personnes dynamiques pour combler plusieurs postes d'ingénieurs dans ses diverses installations du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

NOUS RECHERCHONS DES CANDIDATS POUR LES POSTES SUIVANTS:

INGÉNIEURS DE PROCÉDÉ ET INGÉNIEURS D'ENTRETIEN (15 POSTES)

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ

› BAC en génie chimique ou métallurgique

INGÉNIEUR D'ENTRETIEN

› BAC en génie mécanique ou électrique

- » Leadership / Esprit d'équipe et intérêt pour l'excellence opérationnelle
- » 5 à 10 ans d'expérience en milieu industriel
- » Ouverture à la mobilité

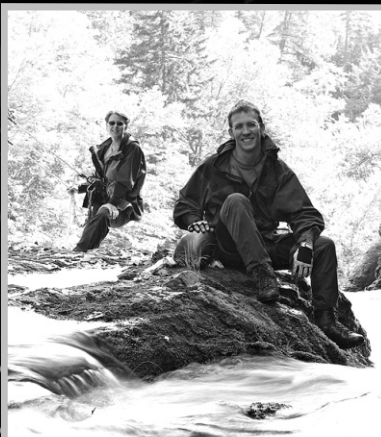
» AVANTAGES ASSOCIÉS À CE POSTE

- Possibilité d'avancement et de progression de carrière
- Programme de développement élaboré
- Programme d'avantages sociaux complet
- Rémunération concurrentielle
- Défis à la hauteur de vos ambitions!

» COMMENT POSER SA CANDIDATURE

Vous devez vous rendre sur le site www.alcan.futurestep.com et remplir le formulaire d'application.

Les candidatures seront acceptées jusqu'au 11 juillet 2008 inclusivement.



Le Saguenay-Lac-Saint-Jean offre les services d'une grande ville avec une qualité de vie champêtre: une moyenne de 15 minutes de temps de déplacement pour se rendre au travail, la nature, et toutes les activités qu'elle offre, à votre porte, une panoplie d'infrastructures sportives et culturelles pour parents et enfants, sans oublier un système scolaire compétitif et un complexe universitaire réputé!



Seuls les candidats retenus seront contactés.

Ce concours s'adresse également aux femmes et aux hommes. Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

PERSPECTIVES DE CARRIÈRE CHEZ RIO TINTO ALCAN

3569409A

3569473A

CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

Les pères aussi cherchent l'équilibre

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

La dernière fois que Frédéric Blanchard a cherché un emploi, la conciliation travail-famille faisait partie des critères pour choisir son nouvel employeur.

« Je ne serais pas bien dans un emploi où je ne pourrais pas m'arranger quand mes enfants ont besoin de moi, dit ce père de deux bambins d'âge préscolaire. J'ai posé la question en entrevue en me disant que s'ils ne m'engageaient pas à cause de cela, ce serait tant pis. »

Et il n'est pas le seul à penser ainsi. « Les questions de conciliation sont de plus en plus abordées en entrevue. Les gens veulent savoir quelle est la culture de l'entreprise et s'ils pourront avoir une vie en dehors du travail », dit Florent Francoeur, PDG de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre où le marché favorise les chercheurs d'emploi, la conciliation travail-famille est devenue un facteur de rétention et d'attraction pour le recrutement du personnel.

Pas étonnant : selon un sondage sur les pères au travail réalisé cette semaine par Workopolis, un père sur cinq admet que le temps passé loin de sa famille est sa principale préoccupation. La même proportion estime que les engagements vis-à-vis de son travail lui font rater de précieux moments en famille.

Et pour 15 % des répondants, trouver un temps pour les tâches domestiques constitue un défi. Il faut dire que les pères d'aujourd'hui sont plus présents auprès de leurs enfants et partagent davantage les travaux ménagers.

Un rôle naturel

Parlez-en à Hugo Roy, professeur de français au collégial. Tous les soirs, c'est lui qui cueille son fils à la garderie et prend soin de lui tout en prépa-



PHOTO MARTIN CHAMBERLAND, LA PRESSE

S'il doit changer son horaire, Frédéric Blanchard, que l'on voit ici avec ses deux enfants Charlotte et Alexis, peut s'arranger avec des collègues qui font le même travail que lui. Pour l'employeur, l'important, c'est que les clients soient bien servis.

rant le souper. Pendant ce temps, sa conjointe donne des leçons de piano. Rien de plus naturel aux yeux de ce père attentif.

« De façon générale, les pères d'autrefois étaient moins présents. Mais je pense que c'est un trait de caractère autant qu'une question de génération, dit-il. Encore aujourd'hui, il y a des hommes que ça dérange plus ou moins d'être absents. Moi, quand je sais qu'il se passe

quelque chose à la maison, et que je ne suis pas là, ça m'inquiète vraiment. »

A-t-il raison de s'en faire ? Il est certain que les enfants ont besoin de la présence de leurs deux parents, croit Nicole Hébert, psychologue et co-directrice du centre de consultation conjugale Objectif-Couple.

« Les pères d'aujourd'hui comprennent l'importance de cela, dit la psychologue. Le petit garçon a besoin de son père comme modèle à suivre et pour se développer en tant que futur homme. Et pour la fille, le regard du père est important pour l'estime de soi. »

Plus conscients de ce rôle, les pères d'aujourd'hui sont nombreux à demander souplesse et compréhension à leur employeur.

« Les gens ne veulent plus travailler neuf ou dix jours d'affilée, dit Hugo Roy. Ils en mesurent l'impact et sont moins prêts à se plier à toutes sortes de folies pour leur travail. »

Les pères veulent être là pour leur enfants et ce, dès la naissance. Selon un autre sondage effectué l'an dernier par CROP,

87 % des travailleurs estiment qu'il est bien vu dans leur milieu qu'un homme utilise son congé de paternité.

Quand les valeurs sociales changent, les politiques gouvernementales suivent. Depuis que le nouveau Régime québécois d'assurance parentale est entré en vigueur en 2006, les pères peuvent recevoir une prestation de paternité exclusive au taux de 70 % pendant cinq semaines.

Des horaires souples

Les employeurs n'ont pas le choix de s'adapter aux nouvelles exigences des parents au travail. « Ils se rendent compte que quand ils ne gèrent pas cet élément, les gens prennent davantage de congés de maladie et arrivent en retard en donnant d'autres prétextes que la famille, dit Florent Francoeur. Ça ajoute un stress aux employés. »

La flexibilité des heures de travail est la mesure la plus importante pour permettre de concilier travail et famille, croit le spécialiste en ressources humaines.

Pour Frédéric Blanchard, qui est conseiller en gestion de sys-

tèmes informatiques, cette flexibilité est cruciale pour s'ajuster en cas de pépin.

« Si je sais que je dois changer mon horaire à cause de mes enfants, je peux m'arranger avec mes collègues car nous sommes trois à faire le même travail. Pour l'employeur, l'important c'est que les clients soient bien servis », dit-il.

D'autres mesures sont populaires, comme la possibilité d'accumuler du temps pour le reprendre, ou le télétravail.

« On a vu des cas, par exemple chez Desjardins dans le secteur des assurances, où on installe un ordinateur au domicile des employés qui veulent travailler à distance. Il est certain que cela implique des coûts. » Toutefois, la conciliation travail-famille n'est pas possible pour tous, croit M. Francoeur.

« Pour les PME qui fonctionnent sur des quarts de travail, il n'y a pas beaucoup de flexibilité, dit-il. Ce n'est pas toujours une question de volonté. Parfois, c'est impossible. Il faut aussi concilier les besoins des employés avec ceux de l'entreprise. »



LE VIRAGE, établissement public, offre des services externes et résidentiels de réadaptation aux personnes toxicomanes, aux joueurs excessifs et à leur entourage dans ses différents points de service de la Montérégie.

**INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS
ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS
DEMANDÉS**
SUR LA RIVE-SUD
(Services résidentiels à Saint-Hubert)
(Service 24/7)
AUCUNE OBLIGATION AU TEMPS SUPPLÉMENTAIRE

INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS

- Un poste de soir dont une fin de semaine sur deux (15 h 45 à 23 h 45)
- Un remplacement de quatre jours par semaine de jour et de soir dont une fin de semaine sur deux
- Liste de rappel

ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS

- Un poste de soir, deux jours par semaine dont une fin de semaine sur deux (14 h à 22 h)
- Un remplacement de deux jours par semaine dont une fin de semaine sur deux jusqu'au 2 octobre 2008
- Liste de rappel

Si faire partie d'une équipe motivée n'ayant pas les contraintes des grands établissements et axée sur le service à la clientèle vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 28 juin 2008 à 16 h 30 à :

Madame Claudette Grenier
Direction des services administratifs
5110, boul. Cousineau, Saint-Hubert (Québec) J3Y 7G5. (450) 443-6373 poste 304
Télécopieur : (450) 443-0522. Adresse courriel : claudette.grenier@rrss16.gouv.qc.ca

Vous devez être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec. Seuls les candidats retenus pour une sélection recevront un accusé de réception.

Agents d'information
2 postes temporaires d'une durée de 1 an
(avec possibilité de permanence)

Au sein de l'équipe des communications de l'Agence, vous proposerez des moyens de communication en fonction de divers publics cibles, élaborerez des plans de communication et assurerez la planification et l'organisation de différentes activités en collaboration avec des partenaires. Vous travaillerez de concert avec le réseau des établissements de santé et de services sociaux de la Montérégie et coordonnerez le bulletin électronique régional.

Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle en communication ou dans une discipline connexe, vous cumulez au moins 5 ans d'expérience pertinente et vous possédez une excellente maîtrise du français ainsi que des outils bureautiques courants. Faisant preuve de jugement, de leadership et d'esprit de synthèse, vous avez d'excellentes aptitudes en rédaction et êtes capable de gérer le stress et de travailler en équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le **numéro de concours T08-56**, au plus tard à **16 h 30 le 27 juin 2008**, à la **Direction des ressources humaines, des affaires administratives et de la qualité, ASSS de la Montérégie**, 1255, rue Beauregard, Longueuil (Québec) J4K 2M3. Télécopieur : 450 928-6775. Courriel : n.belanger@rrss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte. Nous sousscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi.

**Agence de la santé
et des services sociaux
de la Montérégie**

Québec

La vie est plus radieuse sous le soleil



Assurez-vous un avenir brillant

JOURNÉES PORTES OUVERTES FINANCIÈRE SUN LIFE
Mardi 17 et mercredi 18 juin, de 8 h à 17 h

Devenez
Représentant(e) bilingue au service à la clientèle

- Postes permanents à temps plein
- Salaire à partir de 17,17 \$/h, pouvant atteindre 18 \$/h

Pas de travail la fin de semaine ! Pas de vente ! Pas de sollicitation !

En tant que représentant(e) bilingue au service à la clientèle dans l'un de nos centres d'appels, vous répondrez à des appels téléphoniques ayant trait aux garanties collectives (frais médicaux, dentaires et invalidité) ou touchant aux régimes collectifs de retraite — selon la division d'affaires. Ces deux centres d'appels sont ouverts de 8 h à 20 h, du lundi au vendredi.

Vous êtes **bilingue** (français et anglais), **professionnel**, **disponible** pour travailler entre 8 h et 20 h et avez une **expérience en centre d'appels ou en service à la clientèle**. Pour les postes au centre de service des régimes collectifs de retraite, une expérience en institutions financières et souhaiter suivre le cours IFIC ou le cours sur les valeurs mobilières sont des atouts.

ENTREVUE GARANTIE aux 300 premières personnes présentes à chaque jour !

Présentez-vous avec votre c.v. à la **Financière Sun Life**, 1155, rue Metcalfe (au coin du boul. René-Lévesque), 7^e étage pour passer une entrevue ou simplement déposer votre candidature.

La Financière Sun Life souscrit au principe de l'équité en emploi.

Financière Sun Life



Appel de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Commission de la santé et de la sécurité du travail

INSTRUCTRICE OU INSTRUCTEUR EN SAUVETAGE MINIER

Réserve de candidatures : 240R-9603002

La Commission de la santé et de la sécurité du travail est à la recherche de candidates et de candidats avec expérience en vue de pourvoir à des emplois occasionnels ou réguliers dans la région administrative de l’Abitibi-Témiscamingue. Présentement, un emploi régulier est à pourvoir au 98, avenue Perreault, à Val-D’Or.

Les personnes intéressées sont invitées à s’inscrire à cette réserve de candidatures. C’est à partir de celle-ci que seront tenus des concours de recrutement pouvant comporter des conditions d’admission particulières relatives notamment à la nature et au nombre d’années d’expérience exigé.

Attributions : À titre d’instructrice ou d’instructeur en sauvetage minier vous devrez agir auprès de personnes travaillant au fond des mines; vous donnerez des cours pratiques sur le sauvetage minier, l’usage et l’entretien des appareils de sauvetage; vous serez responsable de l’administration et de l’entretien d’un poste principal de sauvetage et de plusieurs postes secondaires; vous répondrez aux situations d’urgence pouvant survenir dans les mines desservies par les instructeurs. Lors de situations d’urgence survenant en dehors des heures normales de travail, vous serez appelé à vous rendre au poste central de sauvetage pour récupérer le véhicule d’urgence et les équipements nécessaires.

Conditions d’admission : Avoir une vaste expérience dans les travaux miniers souterrains, notamment à titre de membre d’une équipe de sauvetage, de coordonnatrice ou de coordonnateur en santé et en sécurité du travail, de contremaître ou dans toute autre attribution qui aurait permis à la personne candidate d’acquérir des connaissances dans le domaine du sauvetage minier.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée à l’exercice des fonctions.

Progression salariale : Le salaire annuel pourra varier de 44 215 \$ à 50 369 \$ à l’entrée en fonction, selon le nombre d’années d’expérience exigé dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve de candidatures. Par la suite, la progression salariale, basée sur un horaire de 35 heures par semaine, permettra d’atteindre 50 369 \$ au maximum de l’échelle.

Période d’inscription : Du 16 au 30 juin 2008

Inscription : Pour s’inscrire, remplir et signer le formulaire **Offre de service** en inscrivant le **numéro 240R-9603002** à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve. Vous pouvez vous procurer le formulaire **Offre de service** dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec (CSPQ) et dans le site Internet (www.recrutementquebec.gouv.qc.ca), dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, dans les bureaux de Services Québec, dans les centres locaux d’emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d’organismes représentant les groupes visés par les mesures d’accès à l’égalité.

Faire parvenir le formulaire, avant la fin de la période d’inscription, **soit au plus tard le 30 juin 2008**, à l’adresse suivante :

Direction de la gestion de la main-d’œuvre, du développement des compétences et du conseil à la gestion
Commission de la santé et de la sécurité du travail
524, rue Bourdages, bureau 370
Québec (Québec) G1K 7E2
ou par télécopieur : 418 266-4669

Aucune inscription soumise par courrier électronique ne sera acceptée.

Transmettre un dossier complet qui comprend :

- le formulaire **Offre de service** dûment rempli avec l’inscription du numéro d’assurance sociale et du numéro de la réserve à la rubrique Numéro de concours ou de la réserve ;
- votre signature aux endroits prévus ;
- la nature et la durée des emplois occupés, notamment les mois de début et de fin de chacun des emplois (pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d’heures).

Il est à noter qu’il est de la responsabilité de la personne candidate de mettre à jour les renseignements fournis concernant, entre autres, l’expérience et son lieu de résidence.

Information : M^{me} Suzanne Larose, 418 266-4720, poste 2060
Numéro sans frais : 1 877 502-4143
Télécopieur : 418 266-4669

Ministère de l’Agriculture, des Pêcheries et de l’Alimentation du Québec

UNE OU UN AGRONOME

Réserve de candidatures : 106R-0803001

Le Ministère de l’Agriculture, des Pêcheries et de l’Alimentation du Québec lance une réserve de candidatures pour la classe d’emploi des agronomes. Cette réserve vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels au ministère de l’Agriculture, des Pêcheries et de l’Alimentation et au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères et organismes, dans toutes les régions administratives du Québec.

Les personnes qui répondent aux conditions d’admission établies pour constituer la présente réserve et qui réussiront l’évaluation prévue seront inscrites, selon leur profil et leurs années d’expérience reconnues, sur une ou plusieurs listes de déclaration d’aptitudes pour la classe d’emploi des agronomes. Par la suite, la réserve pourra donner lieu à la tenue de concours comportant des conditions d’admission particulières relatives notamment à la nature et au nombre d’années d’expérience.

Contexte : Le secteur agricole et agroalimentaire a pour mission première de contribuer à nourrir les Québécois et les Québécoises tout en tirant profit de son plein potentiel sur les marchés d’ici et d’ailleurs. Au cœur de l’industrie bioalimentaire québécoise, le ministère de l’Agriculture, des Pêcheries et de l’Alimentation du Québec (MAPAQ) influence et soutient l’essor de l’industrie bioalimentaire dans une perspective de développement durable. Dans le respect des orientations gouvernementales, les actions du MAPAQ peuvent prendre une nuance particulière à chacune des régions.

Inspiré par la nouvelle vision gouvernementale d’avenir pour l’agriculture et l’agroalimentaire québécois, « *La fierté d’en vivre, le plaisir de s’en nourrir* », le MAPAQ se positionne de façon plus évidente comme un acteur clé du développement de l’agroalimentaire au Québec, tant par son rôle de leader que par son rôle de concertation auprès des divers intervenants du milieu.

Attributions : La personne titulaire de l’emploi exerce les attributions conformes à celles qui sont prévues par la Loi sur les agronomes dans les champs d’application de la culture des plantes agricoles, l’élevage des animaux de ferme, l’aménagement et l’exploitation des sols arables ainsi que la gestion de l’entreprise agricole.

La personne titulaire de l’emploi a pour mandat d’agir à titre de conseillère ou de conseiller auprès de la clientèle agricole, et des partenaires du secteur agricole, dans le but de fournir l’expertise requise dans les divers secteurs d’activités de l’agriculture et de l’agroalimentaire, d’en influencer et d’en soutenir, par un service-conseil adapté, le développement et la croissance conformément aux préoccupations régionales, dans une vision concertée et dans une perspective de développement durable.

Elle pourrait, à titre de responsable administrative d’un centre de services, avoir à planifier, organiser, déléguer et superviser les activités administratives liées au bon fonctionnement d’un centre de services.

Par son expertise, la personne titulaire de l’emploi contribue à la réalisation des objectifs de résultats du Ministère, cible des projets novateurs, explore les technologies de pointe, les évalue et les adapte en vue de l’implantation de celles qui peuvent développer le secteur. Elle identifie les situations et les problématiques en vue d’apporter des solutions pertinentes. Elle diffuse aux clientèles cibles les connaissances spécialisées. Elle définit les enjeux, prévoit les besoins futurs du secteur, recommande les orientations à privilégier. Elle oriente les autorités du ministère pour l’élaboration de politiques, de programmes et de plans d’action ainsi que pour leur mise en œuvre.

Elle agit à titre d’experte conseil ou d’expert conseil auprès de ses supérieurs et de ses collègues de travail sur des questions nécessitant des connaissances approfondies en agronomie lors de la planification et de la réalisation de projets majeurs du Ministère.

Conditions d’admission : Être membre en règle de l’Ordre des agronomes du Québec **ET** posséder un à cinq ans d’expérience pertinente aux attributions de l’emploi.

Lors de votre entrée en fonction, vous devez être membre en règle de l’Ordre des agronomes du Québec.

Chaque année d’expérience pertinente manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d’études pertinentes additionnelles et de niveau supérieur aux conditions minimales d’admission de la classe d’emploi, soit le diplôme universitaire de 1^{er} cycle.

Joindre une photocopie de votre carte de membre de l’Ordre des agronomes.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique du Québec, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Le salaire annuel, calculé sur une base de 35 heures par semaine, est de 38 500 \$ à 49 878 \$ selon l’expérience reconnue à l’entrée en fonction. Par la suite, une progression salariale permettra d’atteindre un salaire annuel de 66 300 \$.

Période d’inscription : Du 16 au 30 juin 2008

Inscription : Remplir le formulaire **Offre de service**, en inscrivant le numéro **106R-0803001** à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, et le faire parvenir à l’adresse mentionnée ci-dessous :

À l’attention de Madame Sylvie Cyr
Ministère de l’Agriculture, des Pêcheries et de l’Alimentation
Direction des ressources humaines
200, chemin Sainte-Foy, 9^e étage
Québec (Québec) G1R 4X6

Vous pouvez vous procurer le formulaire **Offre de service** est disponible dans le site Internet (www.recrutementquebec.gouv.qc.ca) et dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, dans les bureaux de Services Québec, dans les centres locaux d’emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d’organismes représentant les groupes visés par les mesures d’accès à l’égalité.

Pour être considérée, votre candidature doit être reçue à l’adresse mentionnée ci-dessus, au plus tard le 30 juin 2008.

Un dossier complet comprend :

- le formulaire **Offre de service** dûment rempli avec :
- le numéro de concours 106R-0803001 inscrit à la rubrique « Numéro du concours ou de la réserve » ;

- la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
- la nature et la durée des emplois occupés y compris les mois de début et de fin de chacun des emplois (pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d’heures) ;
- une photocopie de la carte de membre de l’Ordre des agronomes.

Information : M^{me} Sylvie Cyr, 418 380-2100, poste 3131
M. Charles Lacasse, 418 380-2100, poste 3130

Curateur public

MÉDECIN ÉVALUATRICE OU MÉDECIN ÉVALUATEUR ET MÉDECIN SPÉCIALISTE

Concours de recrutement : 120G-5606006 – Médecin évaluatrice ou médecin évaluateur
120G-5606007 – Médecin spécialiste

Mission du Curateur public : Le Curateur public est un organisme qui veille à la protection des citoyens inaptes par des mesures adaptées à leur état et à leur situation. Il s’assure que toute décision relative à leur personne ou à leurs biens est prise dans leur intérêt, dans le respect de leurs droits et pour la sauvegarde de leur autonomie. Il informe la population et la sensibilise aux besoins de protection découlant de l’inaptitude.

Le Curateur public du Québec est à la recherche de médecins évaluatrices ou de médecins évaluateurs et de médecins spécialistes en vue de pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, à temps plein ou à temps partiel, dans la région de Montréal.

Attributions : Sous l’autorité de la directrice de la Direction médicale et du consentement aux soins, la personne titulaire de l’emploi agit comme conseillère en matière d’expertise médicale auprès de la directrice et des membres de son unité. À cette fin, elle formule des recommandations sur les décisions à prendre concernant les demandes de consentement aux soins requis par les personnes représentées par le Curateur public du Québec. À la demande de la directrice, et au sein d’une équipe multidisciplinaire, elle participe, dans le domaine médical, à l’application des processus d’accueil, d’évaluation des personnes déclarées inaptes et d’intervention provisoire auprès de celles-ci, et à l’établissement du plan de représentation. Elle participe au suivi du programme d’évaluation de la qualité de vie et des services dispensés aux personnes représentées par le Curateur public du Québec. À la demande de la directrice, elle effectue des évaluations à la suite des signalements ou des rapports d’incidents en provenance du réseau de la santé et des services sociaux, d’organismes communautaires et des familles.

Conditions d’admission :

Concours numéro 120G-5606006 : Médecin évaluatrice ou médecin évaluateur – 102 224 \$

Être membre du Collège des médecins du Québec ET posséder sept années d’expérience auprès d’usagers qui sont hébergés en CHSLD ou qui présentent une déficience intellectuelle ou des problèmes de santé mentale, ou auprès de personnes âgées en perte d’autonomie qui vivent à domicile, ou dans un autre domaine pertinent, dont deux années d’expérience dans le domaine de l’évaluation médicale.

Concours numéro 120G-5606007 : Médecin spécialiste – 115 200 \$

Être titulaire d’un certificat de spécialiste du Collège des médecins du Québec ET posséder sept années d’expérience auprès d’usagers qui sont hébergés en CHSLD ou qui présentent une déficience intellectuelle ou des problèmes de santé mentale, ou auprès de personnes âgées en perte d’autonomie qui vivent à domicile, ou dans un autre domaine pertinent. Inclure une photocopie du certificat de spécialiste.

Pour les deux concours, vous devez posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Inclure une photocopie de la carte de membre du Collège des médecins du Québec.

Période d’inscription : Du 16 au 30 juin 2008

Inscription : Remplir le formulaire **Offre de service**, en y inscrivant le numéro approprié à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve et le faire parvenir au Curateur public du Québec, Direction des ressources humaines, 600, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 4W9.

Vous pouvez vous procurer le formulaire Offre de service dans le site Internet (www.recrutementquebec.gouv.qc.ca) et dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, dans les bureaux de Services Québec, dans les centres locaux d’emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d’organismes représentant les groupes visés par les mesures d’accès à l’égalité.

Information : Madame Mukala Kaseka, 514 873-1304
Madame Michelle Lussier Montplaisir, 514 873-0281
Sans frais 1 800 363-9020
Télécopieur 514 873-4962

Québec

POUR L’ÉQUITÉ EN EMPLOI

Chef des services hospitaliers (animaux de compagnie et service d’imagerie)

Le Centre hospitalier universitaire vétérinaire est actuellement à la recherche de candidats et de candidates

➤ Le CHUV peut compter sur une équipe dynamique composée de plus de 180 personnes dont des professeurs, cliniciens, résidents, internes, techniciens, aides techniques, animaliers et personnel affecté au travail de bureau. Il remplit un double mandat d’enseignement et de services à la collectivité. Ses professionnels et son personnel peuvent compter sur des équipements médicaux spécialisés à la fine pointe de la technologie.

Sous l’autorité du directeur général, le Chef des services hospitaliers des animaux de compagnie et du service d’imagerie planifie, organise, gère, évalue et coordonne l’ensemble des activités liées à la gestion des opérations de l’hôpital ou du service dont il a la responsabilité. Il participe à l’identification des orientations, des objectifs ainsi qu’à l’élaboration des politiques et procédures sur le plan administratif et médical.

La personne retenue devra posséder une solide expérience de gestionnaire de préférence en milieu hospitalier. Elle devra exercer un leadership dynamique et valoriser le travail d’équipe. Elle devra être habile en communication verbale et écrite et bien maîtriser l’anglais. Elle devra posséder un bon sens de l’organisation, une facilité à prendre des décisions et démontrer une grande préoccupation pour la qualité des services à la clientèle.

Nous offrons une vaste gamme d’avantages sociaux hautement concurrentiels, y compris un régime d’assurances collectives (médicales et dentaires) un régime de retraite et un horaire d’été.

Salaire de 59 492 \$ à 84 988 \$ en fonction de l’expérience

Pour une description détaillée des postes, veuillez consulter notre site Web : www.drh.umontreal.ca

Veuillez faire parvenir par courriel dans un document unique votre curriculum vitæ et une lettre de présentation en format Word, en indiquant le titre du poste et la référence de la description en objet, **au plus tard le 27 juin 2008 à 17 h.**

Courriel : dotation-externe@drh.umontreal.ca

Conformément aux exigences prescrites en matière d’immigration au Canada, cette annonce s’adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L’Université souscrit à un programme d’accès à l’égalité dans l’emploi pour les femmes, les minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Nous ne communiquerons cependant qu’avec ceux dont la candidature a été retenue.

CENTRE HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE VÉTÉRAIRE
Faculté de médecine vétérinaire



Université
de Montréal



L’Université du Québec à Rimouski regroupe environ 5 500 étudiantes et étudiants répartis principalement dans ses Campus de Rimouski et de Lévis, recherche pour les Services aux étudiants (Campus de Rimouski)

Professeure ou professeur EN GÉOGRAPHIE

FONCTIONS

L’Université du Québec à Rimouski désire embaucher une professeure ou un professeur régulier en géographie physique spécialisé en géomorphologie et géologie côtière pour oeuvrer dans les programmes de baccalauréat et de maîtrise en géographie.

Date de dépôt de la candidature : Avant le 26 juin à 16H30

Date d’entrée en fonction: Le 28 août 2008

Lieu d’affectation : Rimouski

Renseignements : www.uqar.ca/offreemploi
www.uqar.qc.ca/geographie/

Professeure ou professeur EN TRAVAIL SOCIAL

L’Université du Québec à Rimouski désire embaucher une professeure ou un professeur régulier en travail social pour oeuvrer dans le programme de baccalauréat en travail social qu’il offre à Rimouski et à Gaspé.

Date de dépôt de la candidature : Avant le 26 juin à 16H30

Date d’entrée en fonction: Le 1^{er} août 2008

Lieu d’affectation : Rimouski

Renseignements : www.uqar.ca/offreemploi

Nous souscrivons au programme d’accès à l’égalité en emploi pour les femmes, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques et les autochtones.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

UQAR

Rimouski | Lévis

A V I S I M P O R T A N T



Agence spatiale
canadienne

Canadian Space
Agency

L'exploration spatiale vous intéresse?

L'Agence spatiale canadienne est à la recherche de nouveaux astronautes qui formeront la prochaine cohorte d'explorateurs de l'espace.

- Vous figurez parmi les scientifiques, les ingénieurs et les médecins hors pair détenant une expérience variée?
- Vous souhaitez entreprendre une carrière passionnante et repousser les frontières de la connaissance?
- Vous êtes dynamique et possédez un bon esprit d'équipe, une grande curiosité et d'excellentes aptitudes à la communication?

Obtenez plus de détails sur les critères de sélection et soumettez votre candidature en ligne sur le site Web de l'Agence spatiale canadienne au **www.espace.gc.ca**.

La période de soumission des candidatures se termine le 26 juin 2008.





Canada

3566109A

Centre de santé et de services sociaux
Drummond

Est présentement à la recherche de candidats :

+ Engagés

dans votre mieux-être

POSTES CADRES INTERMÉDIAIRES

- Chef de programme pour la clientèle 0-5 ans et Santé publique (Poste à temps complet)
- Coordonnateur(trice) d'activités cliniques (Assignations soir-nuit)

POSTES PROFESSIONNELS

- Pharmacien(ne) (Poste à temps complet)
- Orthophoniste (Poste à temps complet)
- Ergothérapeute au Programme Santé mentale (Assignation à temps complet – 1 an min.)
- Infirmière clinicienne assistante-infirmière-chef au Programme Santé physique (Médecine) (Poste à temps partiel de soir – 14,5 heures/semaine)

GARANTIES DE TRAVAIL ET ASSIGNATIONS LONG TERME

- Infirmière incluant les spécialités (Garanties de travail à temps complet 10 quarts/14 ou 7 quarts/14)
- Infirmière auxiliaire (Garanties de travail 7 quarts/14 et à temps complet 10 quarts/14 pour période estivale)
- Préposé(e) aux bénéficiaires (Garantie de travail 7 quarts/14)
- Mécanicien(ne) de machines fixes – ouvrier(ère) d'entretien général (Assignation à temps complet long terme)
- Technicien(ne) en mécanique du bâtiment (Assignation à temps complet long terme)
- Technologue en radiodiagnostic (Garantie de travail 1 344 heures/année)
- Nutritionniste (Remplacement long terme)
- Préposé(e) à l'entretien ménager et au service alimentaire (Garantie de travail 7 quarts/14, période estivale)
- Technicien(ne) en électrophysiologie médicale (Remplacements de vacances et congés)
- Agent(e)s administratif(ive)s – secrétaires médicales (Plusieurs remplacements disponibles)
- Agent(e)s administratif(ive)s – commis intermédiaires (Plusieurs remplacements disponibles)

Pour obtenir le libellé de tous les postes affichés, veuillez consulter notre site Internet.
www.csssdrummond.qc.ca/recrutement.htm

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ avant le 20 juin 2008, 16 h, au :

Centre de santé et de services sociaux Drummond
Direction des ressources humaines, secteur dotation et développement
M^{me} Patricia Lapierre, conseillère en dotation
75, rue Saint-Georges, Drummondville (Québec) J2C 4G6
Téléphone : 819-477-0527, poste 230; télécopieur : 819-477-7249
Courriel : **csssdrummond_drh@sss.gouv.qc.ca**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



www.csssdrummond.qc.ca

3566214A3566618

La Commission de la construction du Québec (CCQ) joue un rôle actif dans le développement de l'industrie de la construction. De concert avec ses 900 employés, elle offre un éventail de services destinés notamment aux salariés, aux entrepreneurs et aux retraités de l'industrie de la construction.

Conseiller(ère)

Relevant de la direction inspection et dans le cadre de la lutte contre le travail au noir, vous rédigerez et élaborerez des directives, des méthodes de travail et des encadrements relatifs à la réalisation des activités d'inspection aux chantiers, incluant la vérification de livres comptables, et en assurerez la mise en application dans les neuf bureaux régionaux. De plus, vous offrirez des séances de formation aux personnes désignées afin d'assurer l'uniformisation des démarches liées à l'inspection.

Profil recherché :

- Baccalauréat en relations industrielles, en droit ou en administration des affaires
- Expérience en gestion de projet, en analyse des besoins et en conception de systèmes
- Excellentes compétences en rédaction, en analyse, en synthèse et en résolution de problèmes

Conditions de travail :

- Salaire annuel variant entre 45 008,00 \$ et 79 741,00 \$, selon la convention collective en vigueur
- Gamme complète d'avantages sociaux

Conseiller(ère) comptable, enquêtes de livres

Relevant de la direction inspection et dans le cadre de la lutte contre le travail au noir, vous rédigerez et élaborerez des directives, des méthodes de travail et des encadrements relatifs à la réalisation des structures d'enquêtes de livres comptables et en assurerez la mise en application dans les neuf bureaux régionaux de la CCQ. De plus, vous offrirez des séances de formation aux personnes désignées afin d'assurer l'uniformisation des démarches liées aux enquêtes de livres comptables.

Profil recherché :

- Baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité
- Solide expérience en vérification de livres comptables ou en enquête
- Compétences en juricomptabilité, un atout

Conditions de travail :

- Salaire annuel variant entre 46 586,00 \$ et 82 465,00 \$, selon la convention collective en vigueur
- Gamme complète d'avantages sociaux

Les personnes intéressées doivent présenter leur curriculum vitæ à l'adresse indiquée ci-dessous d'ici le **20 juin 2008** (veuillez mentionner le titre du poste) : **Direction des ressources humaines, 3530, rue Jean-Talon Ouest, Montréal (Québec) H3R 2G3 | ressources.humaines@ccq.org**

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

www.ccq.org



Commission
de la construction
du Québec

3569521A

S'IL Y A UNE RÉGLEMENTATION, ELLE DOIT ÊTRE SUIVIE.
VOUS PARTAGEZ NOTRE POINT DE VUE ?
ALORS NOUS AVONS BESOIN DE VOUS !

L'Autorité des marchés financiers est l'organisme de réglementation du secteur financier québécois. Elle protège les consommateurs, applique la réglementation en vigueur et surveille les marchés financiers.

Nous sommes présentement à la recherche d'un ou d'une :

Chef du service du traitement des plaintes

La personne qui occupera ce poste sera responsable :

- d'assurer la gestion des processus opérationnels et administratifs du Service du traitement des plaintes;
- de répondre au volume de dossiers à traiter et de maintenir la qualité des services offerts aux consommateurs;
- de superviser et de conseiller les ressources du service dans l'exécution de leur travail afin de maintenir et de développer l'expertise;
- d'assurer la cohérence de l'information donnée aux consommateurs et des positions prises dans les dossiers et d'assurer l'uniformisation des méthodes de travail et de la qualité des services rendus.

Les candidats et candidates doivent :

- détenir une formation universitaire en droit, en consommation ou en administration;
- posséder au moins sept ans d'expérience dans le domaine financier, et au moins cinq ans dans le domaine des services financiers;
- avoir une expérience d'au moins 3 ans dans un poste de gestion;
- maîtriser l'anglais et le français à l'oral et à l'écrit;
- démontrer de l'autonomie, de l'entregent et un souci de la qualité;
- avoir un leadership qui s'appuie sur un bon sens de la clientèle et une capacité à transmettre la vision de l'organisation.

Pour obtenir d'autres précisions sur ce poste et pour plus de renseignements sur l'Autorité des marchés financiers, nous vous invitons à consulter notre site Web : **www.lautorite.qc.ca**.

Si ce défi vous intéresse et que vous répondez au profil décrit, faites parvenir votre curriculum vitæ, avant le **28 juin 2008**, à la Direction des ressources humaines par courriel, par la poste ou par télécopieur.

Autorité des marchés financiers
Direction des ressources humaines
800, square Victoria, 22^e étage
C.P. 246, tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1G3
Télécopieur : **514 864-7855**
ressources.humaines@lautorite.qc.ca



AUTORITÉ
DES MARCHÉS
FINANCIERS

INFORMER. ENCADRER. PROTÉGER.

L'Autorité des marchés financiers souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.

3569528A

Contribuez à bâtir l'économie durable

Imaginez faire une différence. Imaginez renforcer notre économie. Imaginez contribuer à la durabilité de notre économie future! TDDC est un organisme à but non lucratif animé d'un très grand esprit d'entreprise, qui a pour mission de bâtir une infrastructure technologique du développement durable au Canada. À cette fin, nous apportons un appui aux technologies propres émergentes de manière à attirer les investissements du secteur privé et à offrir de nouvelles possibilités de succès commercial. Organisation qui évolue rapidement et de façon constante et régulière, TDDC est un chef de file dans l'élaboration des nouvelles technologies propres qui offrent d'intéressantes perspectives et qui façonneront notre monde au cours des années à venir.

Agent d'affaires principal

À titre d'agent d'affaires principal, vous appuierez la présidente-directrice générale dans l'élaboration de plans stratégiques et agirez en qualité de gestionnaire de projets général et d'agent de liaison auprès des intervenants clés afin de procéder à la mise en œuvre et à l'intégration des programmes, processus et politiques organisationnels nécessaires à la réalisation des mandats de TDDC.

Vos antécédents fonctionnels et professionnels variés comprennent la gestion d'alliances stratégiques grâce à l'influence exercée et la mise à profit d'intervenants internes et externes dans le but de chercher, de réunir et de gérer information, connaissances, opinions et processus permettant la prise de décisions. Vous possédez les capacités intellectuelles et la confiance nécessaires pour soutenir la création, la communication et l'exécution d'un plan stratégique et des projets et mesures qui en découlent.

Si vous possédez des connaissances et entretenez un réseau dans l'industrie des technologies propres, que vous adhérez totalement au concept de durabilité environnementale, que vous vous intéressez aux technologies environnementales innovatrices et que vous êtes inspiré par un leader créatif et visionnaire, ce poste vous offre une excellente occasion d'apporter une contribution personnelle à notre avenir.

Gestionnaire, Relations avec les intervenants

TDDC recherche actuellement deux gestionnaires, Relations avec les intervenants (Toronto, Vancouver). Les gestionnaires seront les principaux responsables d'établir, de développer et d'entretenir des relations avec le secteur financier clé, l'industrie, le gouvernement provincial et les intervenants du milieu universitaire de la région couverte (Ontario, Colombie-Britannique). Ils auront un rôle important à jouer dans la promotion de la marque TDDC auprès des intervenants cibles dans la région.

Votre vaste expérience professionnelle multidisciplinaire comprend la prospection de clientèle, les relations d'affaires, les alliances stratégiques et la gestion de produits. Vous possédez des antécédents récents au sein de l'industrie des technologies propres dans un ou plusieurs des secteurs suivants : secteur financier, PME, secteur industriel, gouvernement régional et/ou provincial, milieu universitaire; et vous entretenez un réseau pertinent que vous pouvez mettre à profit. Une de vos grandes forces est votre habilité à établir, puis à entretenir efficacement, de solides relations pour le compte d'intervenants externes nombreux et diversifiés.

Si vous adhérez totalement au concept de durabilité environnementale, que vous vous intéressez aux technologies environnementales innovatrices et que vous êtes à l'aise de travailler dans une région isolée, mais en complémentarité avec les autres, ce poste vous offre une excellente occasion d'apporter une contribution personnelle à notre avenir.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez consulter la section Carrières de notre site Web au www.sdtc.ca. Les candidats possédant les qualifications requises sont priés de transmettre leur curriculum vitae à Tom Summers (tom.summers@cleantech.com) avant le 30 juin 2008.

Toutes les demandes d'emploi sont confidentielles. Nous remercions tous les candidats; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec ceux que nous verrons en entrevue.



www.sdtc.ca

Appel de candidatures

Tribunal administratif du Québec

– SECTION DES AFFAIRES SOCIALES –

Avis de recrutement de personnes aptes à être nommées membres « médecins »

Ces candidatures sont recherchées en vue de combler éventuellement des emplois à temps plein pour exercer la fonction principalement à **Montréal** ou à **Québec**, selon le cas :

Le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du Conseil exécutif invite les personnes intéressées et possédant les qualités recherchées à soumettre leur candidature à la procédure de sélection aux fins de constituer une liste de personnes déclarées aptes à être nommées membres, conformément au *Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées membres du Tribunal administratif du Québec et sur celle de renouvellement du mandat de ces membres* (décret numéro 317-98 du 18 mars 1998, modifié par le décret numéro 1179-2002 du 2 octobre 2002).

ATTRIBUTIONS :

Dans l'exercice de la compétence du Tribunal, la personne fait partie d'une formation multidisciplinaire de deux ou trois membres qui est appelée à décider de litiges dans diverses matières sociales ou à agir comme Commission d'examen des troubles mentaux selon le *Code criminel*. Les membres de la formation doivent tenir des audiences, délibérer en collégialité et rendre une décision écrite et motivée.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Les membres du Tribunal administratif du Québec sont nommés durant bonne conduite par le gouvernement. Les conditions de travail sont établies selon les règles prévues au *Règlement sur la rémunération et les autres conditions de travail des membres du Tribunal administratif du Québec* (décret numéro 318-98 du 18 mars 1998 modifié par le décret numéro 1180-2002 du 2 octobre 2002). Le maximum de l'échelle de traitement, qui est applicable, est de 120 151 \$ au 1^{er} avril 2008. Les membres sont appelés à voyager au Québec sur une base régulière.

CONDITIONS D'ADMISSION :

Être membre du Collège des médecins et posséder dix (10) années d'expérience dans la pratique de la médecine, pertinente à l'exercice des fonctions de membre du Tribunal.

CRITÈRES DE SÉLECTION :

Le comité constitué à cet effet prendra en compte dans son évaluation des candidatures, notamment, les critères suivants : les qualités personnelles et intellectuelles du candidat; son degré de connaissance du domaine d'activités et ses habiletés à exercer des fonctions juridictionnelles ; sa capacité de jugement, son ouverture d'esprit, sa perspicacité, sa pondération, son esprit de décision et la qualité de son expression.

MODALITÉS D'INSCRIPTION :

1. Fournir un curriculum vitae, une copie des documents prouvant que la personne candidate satisfait aux conditions d'admission spécifiques ainsi que les renseignements requis par le *Règlement sur la procédure de recrutement* mentionné précédemment, et préciser la localité où la personne candidate est intéressée à travailler. Un formulaire d'inscription est disponible sur le site Internet du Tribunal administratif du Québec (www.ta.qc.ca). Sur ce site, vous pouvez aussi consulter le *Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées membres du Tribunal administratif du Québec et sur celle de renouvellement du mandat de ces membres, la Loi sur la Justice administrative* et le *Règlement sur la rémunération et les autres conditions de travail des membres du Tribunal administratif du Québec*.
2. Accepter par écrit que des vérifications soient faites à son sujet notamment auprès d'un organisme disciplinaire ou d'un ordre professionnel dont la personne candidate est ou a été membre, de ses employeurs des dix dernières années et des autorités policières.

Faire parvenir votre candidature, avant le **21 juillet 2008 à 16 h 30**, à l'adresse ou au numéro de télécopieur suivant en indiquant le numéro de concours médecin **TAQ 2008-01** :

Secrétariat du comité de sélection (TAQ)
Service des ressources humaines et matérielles
575, rue Saint-Amable
Québec (Québec) G1R 5R4
Télécopieur : (418) 643-6989
Pour information : (418) 643-0355 poste 3022 ou 3038

Veuillez noter que seules les candidatures reçues avant cette date seront considérées.

Avis aux personnes candidates : la candidature, les documents et renseignements afférents sont considérés confidentiels.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

3568728A

Directrice, directeur du Service des relations professionnelles

Sous la responsabilité immédiate du vice-recteur aux Ressources humaines, le titulaire conseille les gestionnaires sur toute question de relations de travail, représente l'Université aux différentes tables de négociation, supervise les processus liés aux règlements des griefs, aux arbitrages et à tout autre litige relatif au droit du travail.

La description détaillée de ce poste est disponible sur le site Web du Service des ressources humaines de l'UQAM au www.carriere.uqam.ca (Personnel administratif, Cadre). Veuillez transmettre votre curriculum vitae, avant le **21 juin, 17 heures**, par courrier à l'attention de **M. Pierre Robitaille, Vice-rectorat aux ressources humaines, CP. 8888, Succursale Centre-Ville, Montréal (Québec) H3C 3P8, ou par courriel à affichages.cadres@uqam.ca.**

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront de leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

UQAM

Prenez position

Master NOUS SOMMES PRÉSENTEMENT À LA RECHERCHE D'UN(E) GESTIONNAIRE IMMOBILIER

Relevant du Vice-président finances et administration, le titulaire du poste est responsable de l'élaboration, en conformité avec la vision stratégique de l'entreprise, de notre plan de développement immobilier.

Ses principales responsabilités consistent à assurer la gestion de projets de rénovation et d'aménagement de nos succursales. À cette fin, la personne effectue des études immobilières, des analyses, des rapports techniques et administratifs et assure l'élaboration des programmes fonctionnels et techniques, ainsi que les évaluations des coûts. Dans le domaine de la gestion de projets, elle procède à l'engagement des firmes externes et à l'octroi des contrats et encadre ceux conçus à l'interne. De plus, elle négocie les baux avec les propriétaires d'immeubles et effectue, lorsque requis, la recherche de nouveaux emplacements.

- Posséder 5 années d'expérience dans la gestion immobilière et dans la gestion de projets de rénovation ou de construction
- Habileté à gérer une équipe de travail, des projets et à coordonner des activités en fonction des budgets et des calendriers de réalisation
- Facilité à communiquer oralement et par écrit en français et en anglais
- Bonne connaissance légale des baux
- Bonnes aptitudes en gestion et en négociation
- Bonne connaissance des logiciels Ms Office

POUR POSTULER
Par télécopieur: (514) 527-8439 Par courriel: emplois@master.ca

3569286A

Centre de santé et de services sociaux d'Auntsic et Montréal-Nord

Centré sur votre mieux-être

Le Centre de santé et de services sociaux d'Auntsic et Montréal-Nord (CSSAM-N) est à la recherche de personnes engagées envers la santé et le bien-être de la population. Regroupant les centres d'hébergement de Louvain, Laurendeau, Légaré et Paul-Lizotte, les CLSC d'Auntsic et de Montréal-Nord et l'Hôpital Fleury, notre établissement emploie plus de 2 400 personnes, dont 154 cadres et 168 médecins, et dispose d'un budget annuel de 135 millions de dollars.

Adjoint au directeur

Direction des programmes d'adaptation sociale, des services multidisciplinaires et des services généraux

À ce poste temporaire à temps complet d'une durée d'environ 1 an (avec possibilité de prolongation ou de permanence), vous serez responsable de la planification et du suivi des activités financières ainsi que de la reddition de comptes pour les activités des services généraux. Vous offrirez un soutien direct aux cliniques-réseau, aux groupes de médecine de famille (GMF) de même qu'aux chefs de programmes et veillerez à l'harmonisation des processus et pratiques. **Rémunération :** Classe 16

Chef de service des activités de remplacement

À ce poste permanent à temps complet nouvellement créé, vous assurerez la gestion et la coordination des activités de remplacement, la mise en place des processus favorisant la stabilisation des équipes de travail et l'utilisation optimale des effectifs. Vous serez associé de près à la démarche de planification de la main-d'œuvre et travaillerez en étroite collaboration avec le chef de service qui en est responsable de même qu'avec les partenaires internes impliqués dans la gestion de la liste de rappel et des équipes volantes. **Rémunération :** Classe 15

Chef de service

Planification de la main-d'œuvre, dotation, rémunération et avantages sociaux

À ce poste permanent à temps complet, vous coordonnerez les activités relatives au recrutement, à la sélection, à l'embauche et à la mutation du personnel, en plus d'être responsable de la rémunération, des avantages sociaux et des systèmes d'information et de gestion des ressources humaines. L'actualisation de la démarche de planification de la main-d'œuvre ainsi que la revue des processus relatifs aux différentes activités de votre service seront vos principaux défis. Vous bénéficierez à cet égard de l'appui d'une équipe de conseillers et d'employés de soutien administratif. **Rémunération :** Classe 15 (déplafonnée)

Nous avons également plusieurs autres postes permanents à temps complet disponibles dans différents secteurs d'activité.

Pour une description détaillée de ces offres d'emploi, nous vous invitons à consulter la rubrique « Offres d'emploi » de notre site Web au www.cssamn.ca

Pour joindre un établissement qui se soucie de votre mieux-être tout autant que de celui de ses usagers, veuillez transmettre votre curriculum vitae, avant **16 h le 23 juin 2008**, à dotation.cssamn@sss.gouv.qc.ca

Le CSSAM-N souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes considérées pour une entrevue seront avisées. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger la lecture.

3569527A

Qualiplast se modernise

Qualiplast, une entreprise de Valleyfield, spécialisée dans le moulage des pièces de plastique, vient d’investir 555 000\$ dans l’installation d’un nouveau centre d’usinage. L’entreprise, qui intégrera quatre nouveaux employés à son effectif de 19 personnes, a reçu une aide de 115 000\$ de Développement économique Canada. Qualiplast moule, entre autres, des éléments qui entrent dans la fabrication des thermo-pompes et des équipements pour les supermarchés.

– Les Affaires

H&M s’installe au centre-ville

Le secteur de la mode au centre-ville de Montréal accueillera un nouveau venu dès le mois d’août, avec l’arrivée de la chaîne suédoise H&M. Les travaux déjà en cours mèneront à l’ouverture du magasin situé au 1100, rue Sainte-Catherine Ouest. Ce sera le 12^e magasin H&M au Québec et le cinquième à Montréal. Il comptera 15 670 pieds carrés répartis sur trois étages. L’emplacement en question rendra disponibles les collections de la chaîne pour hommes, femmes et adolescents. La compagnie prévoit que deux semaines plus tard, un magasin dont le concept vise les jeunes ouvrira à son tour ses portes, soit au 450 rue Sainte-Catherine Ouest. Hennes & Mauritz a fait sa marque dans le monde de la mode en offrant des vêtements de type «chic à bas prix», renouvelant souvent ses gammes de produits. L’entreprise a fréquemment lancé des collections spéciales ces dernières années. Elle a notamment profité de la renommée des griffes de Karl Lagerfeld, Stella McCartney, Viktor & Rolf, et Roberto Cavalli.

– www.lapresseaffaires.com

Tristan et Iseut investit 2,6 millions

L’entreprise québécoise Tristan et Iseut investit près de 3 millions de dollars dans ses installations de Cookshire-Eaton, en Estrie. L’usine de vêtements Cookshire peut maintenant fabriquer deux fois plus de vestons grâce à de nouveaux équipements ultrasophistiqués. Une quinzaine d’employés ont été embauchés. Tristan et Iseut a investi 1,6 million pour acquérir des équipements plus performants. L’entreprise a également déboursé un autre million pour agrandir l’usine. Avant l’investissement, la centaine d’employés de Vêtements Cookshire confectionnaient 70 000 vestons par année. Dorénavant, 150 000 vestons seront fabriqués annuellement. Même si Tristan et Iseut tire bien son épingle du jeu, d’autres entreprises dans le domaine du textile ont vécu des heures difficiles dans la région, dont CSBS à Magog, qui a fermé ses portes. Le président de Tristan et Iseut, Gilles Fortin, estime que les deux paliers de gouvernement devraient abolir les taxes sur le tissu pour permettre aux entreprises québécoises d’être plus concurrentielles.

– www.radio-canada.com

Gaspésie-Les Îles: Terre d’accueil des jeunes diplômés

Afin de favoriser la rétention et l’intégration des diplômés dans les entreprises et organismes de la région, de même que la formation d’une relève de qualité, la Fondation communautaire Gaspésie-Les-Îles offre un programme de subventions intitulé Gaspésie-Les Îles: Terre d’accueil des jeunes diplômés. Ce programme se divise en deux volets. Le volet EMPLOI s’adresse aux jeunes diplômés prêts à occuper un emploi en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. Le volet MON STAGE D’ÉTUDES EN RÉGION s’adresse aux étudiants à temps plein qui, dans le cadre de leur formation académique, ont à effectuer un stage préalable à l’obtention de leur diplôme et qui désirent le faire en Gaspésie ou aux Îles-de-la-Madeleine. Pour connaître les critères d’admissibilité et les modalités administratives de ce programme, consultez www.fondationcgi.com

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com



CENTRES DE LA JEUNESSE ET DE LA FAMILLE BATSHAW
BATSHAW YOUTH AND FAMILY CENTRES

Les **CENTRES DE LA JEUNESSE ET DE LA FAMILLE BATSHAW** sont à la recherche de candidats pour pourvoir le poste de :

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Les Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw (Centres Batshaw) sont établis conformément à la Loi sur les services de santé et les services sociaux. Ils offrent des services psychosociaux, de réadaptation et d'intégration sociale, particulièrement en vertu de la Loi sur la protection de la jeunesse et de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents. De plus, ils offrent des services reliés au placement des enfants, à l'adoption et à la recherche d'antécédents biologiques. Ils emploient plus de 1 100 personnes et gèrent un budget annuel de plus de 70 M\$. Les Centres Batshaw perpétuent une tradition de plus de cent ans de prestation de services aux familles et aux enfants issus de la communauté d'expression anglaise de Montréal et du Québec.

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous utiliserez vos solides compétences en leadership pour assurer une coordination efficace des services, dans le meilleur intérêt des usagers. Les Centres Batshaw favorisent l'apprentissage et la formation et ont mené à bien leur premier processus d'agrément. Vous exercerez un leadership exemplaire, afin de maintenir l'élan vers l'amélioration et de poser les assises de services qui visent l'excellence. Connaissant bien la communauté d'expression anglaise, vous continuerez à bâtir sur les fondements de collaboration et de partenariat que l'établissement a tissés avec les diverses communautés culturelles, raciales et religieuses de Montréal.

Pour relever ce défi, vous êtes au fait des questions sur le bien-être à l'enfance et pouvez présenter une vision claire des orientations cliniques que devraient prendre les Centres Batshaw au cours des prochaines années, tout en continuant à renforcer les rapports avec leurs partenaires. Vous possédez une maîtrise en travail social, dans une discipline connexe ou en administration. Vous avez au moins 10 ans d'expérience à titre de cadre supérieur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Vous vous exprimez avec aisance en anglais et en français. Vous possédez des aptitudes marquées en administration, en organisation, ainsi que de l'entregent, et vous vous démarquez comme leader et rassembleur.

La rémunération et les conditions de travail pour ce poste sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux. Classe salariale : 25.

LES CENTRES DE LA JEUNESSE ET DE LA FAMILLE BATSHAW SOUSCRIVENT AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre de présentation et un curriculum vitae à jour au plus tard le **14 juillet 2008**, au **président du comité de sélection – poste de directeur général, à l'attention de M^{me} Maureen Cohen, coordonnatrice de la Planification des ressources humaines, Les Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw, 5, rue Weredale Park, Westmount (Québec) H3Z 1Y5.**

3569515A



Société de commercialisation des produits de la recherche appliquée

GESTION SOCPRA INC. est une société en commandite indépendante mise sur pied par l'Université de Sherbrooke. Son mandat est de valoriser, au moyen de licences ou par voie de création d'entreprises dérivées, les résultats de recherche (inventions) en vue de leur commercialisation éventuelle.

Le conseil d'administration de la Société est à la recherche d'un(e) :

PRÉSIDENT(E)-DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

DÉFIS ET RESPONSABILITÉS :

- Voir à l'administration générale de la Société, incluant la gestion du personnel et des budgets;
- Agir comme une interface de transfert de technologies entre les chercheurs de l'Université et les entreprises intéressées à en faire la commercialisation;
- Organiser et gérer les activités de valorisation : identifier les technologies prometteuses, faire la recherche de partenaires, promoteurs ou investisseurs afin de maximiser les retombées financières en découlant;
- Gérer le portefeuille de propriété intellectuelle de la Société;
- Faire la promotion et assurer le rayonnement de la Société.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Faire preuve de leadership, avoir un esprit entrepreneurial et un talent de négociateur;
- Avoir un réseau d'affaires bien établi et en mesure de l'appuyer dans l'évaluation de technologies et dans les stratégies à déployer en vue de leur valorisation;
- Posséder un diplôme de 2^e ou 3^e cycle universitaire dans un domaine pertinent;
- Avoir acquis sept années d'expérience dans un poste similaire.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Salaire selon expérience
- Poste permanent à temps plein

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **mercredi 23 juin 2008 à 16 h**, à l'adresse suivante :

Gestion Socpra inc.
2500, boul. de l'Université, bureau B1-1007
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
ou par courriel : info@socpra.com

Pour plus de détails, consultez notre site internet : www.socpra.com

3568132A



Centre de réadaptation en déficience physique Chaudière-Appalaches (CRDP-CA)

L'organisation

Ayant son siège social à Saint-Romuald, le CRDP-CA a pour mission d'offrir aux personnes de la région de la Chaudière-Appalaches présentant une déficience physique des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale. Le Centre compte cinq points de service (Beauceville, Charny, Montmagny, Saint-Romuald et Thetford Mines).

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du Conseil d'Administration, le titulaire du poste est responsable de l'ensemble de la gestion des ressources, des programmes et des activités sur l'ensemble du territoire desservi par le CRDP-CA, et ce, en conformité avec les orientations retenues. Le budget du CRDP-CA est supérieur à 15 millions et l'établissement compte près de 300 employés.

Profil et compétences recherchées

- ☐ Personne dotée d'un leadership mobilisateur à l'interne et l'externe;
- ☐ Personne visionnaire et dotée d'un bon sens stratégique, axée sur l'efficacité des partenariats à maintenir et à développer au plan régional ;
- ☐ Personne orientée vers les services à la clientèle ;
- ☐ Personne qui possède des talents supérieurs en communication ;

Qualifications requises

- ☐ Formation universitaire pertinente de 2^e cycle, de préférence en gestion ; au moins 10 ans d'expérience de gestion, notamment dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont au moins 5 ans à un poste de cadre supérieur ;
- ☐ Les candidatures combinant une autre scolarité pertinente de niveau universitaire et une très vaste expérience à titre de gestionnaire pourront être considérées ;
- ☐ À compétence équivalente, le personnel d'encadrement du secteur de la santé et des services sociaux a priorité d'embauche sur les autres candidates et candidats.

Les conditions de travail

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du MSSS pour le personnel hors-cadre, et la classe salariale du poste est en révision (actuellement 20).

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste et les défis qu'il représente pour vous, votre curriculum vitae, accompagné d'un court texte sur votre motivation et votre vision du poste, doit être reçu au plus tard le lundi 30 juin 2008 à 16 heures.

Concours – Directrice générale ou directeur général
Centre de réadaptation en déficience physique Chaudière-Appalaches
a/s Pierre Lavigne
École nationale d'administration publique (ÉNAP), 555, boul. Charest Est, 4^e étage,
Québec (Québec) G1K 9E5
ou par courriel (format Word) à concourspierrelavigne@enap.ca
LE CRDP-CA souscrit aux principes d'égalité en emploi.

3569373



Investissement Québec

Investissement Québec a pour mission de favoriser la croissance de l'investissement au Québec, contribuant ainsi au développement économique du Québec et à la création d'emplois. Dans ce contexte, Investissement Québec veut combler des postes de :

DIRECTEUR DE PROJETS

3 postes réguliers à Montréal
1 poste de remplacement (1 an) à Montréal

Responsabilités principales

Sous la supervision du Directeur (Europe, Amériques ou Asie) et de concert avec les démarcheurs internationaux en poste à l'étranger, le directeur de projets doit:

- Planifier, sur une base annuelle, le suivi des filiales d'entreprises étrangères, de la stratégie des démarcheurs internationaux et de la réalisation des projets identifiés et potentiels.
- Planifier, coordonner et organiser des missions d'accueil au Québec des sociétés prospectées et en assurer le suivi.
- Présenter aux sociétés prospectées des informations sur le potentiel du Québec comme lieu privilégié d'investissement.
- Analyser les besoins des sociétés prospectées, les conseiller sur les modes de financement et autres appuis disponibles au Québec et les accompagner jusqu'à la réalisation de leur projet.
- Développer un réseau de contacts au Québec afin de faciliter la réalisation des projets d'implantation.
- Appuyer, soit à partir de Montréal ou occasionnellement lors de déplacement hors Québec, les activités du démarcheur international en poste à l'étranger.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en marketing, en administration des affaires ou en commerce.
- La maîtrise du français et de l'anglais parlés et écrits, est obligatoire.
- Posséder au moins trois (3) ans d'expérience dans le domaine de la prospection d'investissements étrangers, en marketing et développement international ou en développement économique.

Rémunération et avantages sociaux concurrentiels

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae avant le 27 juin 2008 à :

Madame Gisèle Plouffe
Investissement Québec
Vice-présidence aux ressources humaines
393, rue Saint-Jacques, bureau 500
Montréal (Québec) H2Y 1N9
Tél. 514 873-1481 ou 1-866-870-0437
Télécopieur : 514 864-8653
Courriel : ressources.humaines@invest-quebec.com

Investissement Québec souscrit à l'accès à l'égalité en emploi pour les personnes visées par la Loi, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Nous communiquerons uniquement avec les candidates ou les candidats retenus.

Pour en connaître davantage sur nos produits et services, nous vous invitons à visiter notre site Internet <http://www.investquebec.com>

3569292



UNIVERSITÉ LEADER
UNIVERSITÉ DE LEADERS

Sébastien Lebel-Grenier,
professeur à la Faculté de droit.

Pour m'investir

L'Université de Sherbrooke me propose un milieu de travail exceptionnel pour combler mes désirs de dépassement.

PROFESSEURES OU PROFESSEURS EN DROIT (3 postes)
Faculté de droit
Offre n° 00085

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 16 h 30, le lundi 15 septembre 2008.

Visitez notre site Internet pour connaître la description des offres d'emploi et soumettre votre candidature en ligne.
www.USherbrooke.ca/srh

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.

3569328A

**UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE**



Centre de santé et de services sociaux La Pommeraie

Coordonnateur(trice) clinico-administratif

Services psychosociaux aux adultes et en santé mentale

À ce **poste permanent à temps complet** relevant de la directrice des programmes et services ambulatoires et de 1^{re} ligne, et en cogestion médico-administrative, vous planifierez, actualiserez et évaluez les programmes et les services psychosociaux aux adultes et en santé mentale au sein du réseau local de services. Vous assumerez également la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

Titulaire d'un diplôme universitaire en service social, en psychologie ou en sciences infirmières, vous êtes membre de votre ordre professionnel et cumulez 3 ans d'expérience clinique pertinente, dont 2 en gestion.
Rémunération : Classe 14

Ce poste est également inscrit sur le site **www.santemontreal.qc.ca**, section « Montérégie » et sur le site **www.santemonteregie.qc.ca**

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le **titre du poste convoité**, avant le **27 juin 2008**, à la **Direction de soutien à la gestion des personnes, CSSS La Pommeraie, 950, rue Principale, Cowansville (Québec) J2K 1K3. Courriel : recrutement.chbmq@rrsss16.gouv.qc.ca**

Nous souscrivons au principe de l'accès à l'égalité en emploi. L'utilisation du masculin ne vise qu'à alléger la lecture.

Fiers partenaires de votre santé

www.santemonteregie.qc.ca

3569562A

Appels de candidatures

2 postes contractuels

Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficience.

La SIQ est actuellement à la recherche de personnes dynamiques et expérimentées pour combler deux postes contractuels, d'une durée de deux ans, à Montréal.

Chargé(e) de projets

CONCOURS NO : CP-080627 (Montréal)

Attributions : Sous l'autorité du directeur, est responsable de la réalisation des projets de construction, de rénovation, de conservation et d'aménagement des édifices en administrant les contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs et en coordonnant les activités de tous les intervenants nécessaires à l'exécution complète des travaux pour assurer le respect des coûts, des échéanciers et du programme des besoins.

Exigences : Être membre de l'Ordre des architectes du Québec ou de l'Ordre des ingénieurs du Québec, posséder au moins quatre ans d'expérience reliée aux attributions. Avoir complété au moins un an à la maîtrise en gestion de projets serait un atout. Avoir de l'expérience spécifique en gestion de projets et être disponible pour voyager.

Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile, détenir un permis de conduire valide et joindre une copie de leur inscription au tableau de leur ordre professionnel.

Traitement : Jusqu'à 73 966 \$ (selon l'expérience). Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 27 juin 2008, leur curriculum vitae accompagné du formulaire « Offre de service » disponible sur le site Internet : www.siq.gouv.qc.ca en y joignant obligatoirement leur attestation d'études et en prenant soin d'indiquer clairement sur l'envoi le numéro de concours. Veuillez utiliser l'un des trois modes de transmission suivants :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur : 418 646-5454
3. Par la poste :

Société immobilière du Québec
Direction Ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La SIQ ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La SIQ souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

LA PRESSE

EST ACTUELLEMENT À LA RECHERCHE D'UN

ANALYSTE FINANCIER

Reconnu pour sa qualité et la pertinence de son contenu, le quotidien *La Presse* offre une couverture et une analyse de l'actualité internationale, nationale et régionale. Avec plus de 800 employés, *La Presse* propose un cadre de travail stimulant et dynamique. *La Presse* fait partie de Gesca, une entreprise en plein développement dont les différentes filiales publient des quotidiens, notamment *La Presse* et *Le Soleil*; des sites web d'information, avec Cyberpresse et ses divisions; de nombreux magazines spécialisés, avec Les Éditions Gesca; ainsi que des livres, avec Les Éditions *La Presse* et Septembre éditeur; en plus de produire différentes émissions de télévision, avec *La Presse Télé*.

LE POSTE

Vous participez activement à l'implantation des nouvelles normes comptables (incluant le passage aux IFRS) et à la résolution de problèmes comptables complexes pour les diverses entités de Gesca. Vous veillez à ce que les différents processus d'affaires comportant des risques importants soient mis en place et fonctionnent adéquatement. Vous participez aux travaux effectués pour les vérificateurs externes ainsi qu'au développement et à l'analyse de points de repère (« benchmark ») relativement aux processus d'affaires de l'entreprise. Au besoin, vous participez aux vérifications diligentes lors d'acquisitions d'entreprises. Vous participez également aux activités de revue des processus informatiques ainsi qu'aux revues des modifications majeures apportées aux progiciels, aux droits d'accès et aux serveurs.

LES EXIGENCES

Vous possédez un baccalauréat en sciences comptables et de l'expérience en vérification de grandes entreprises. De plus, vous êtes détenteur d'un titre de comptable agréé (CA). Vous maîtrisez les principes comptables généralement reconnus (normes, CPN, etc.) et vous démarquez par votre esprit d'analyse, votre habilité à communiquer de même que pour vos qualités relationnelles. Enfin, vous maîtrisez les logiciels de la suite MS Office (Word, Excel, Access, Outlook).

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles tenant compte de la réalité du marché, de même qu'un programme complet d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :

Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

Les soins spécialisés aux personnes âgées...

L'Institut universitaire de gériatrie de Montréal (IUGM) est un centre de soins spécialisés, de développement et de partage du savoir sur la santé et le vieillissement des personnes âgées. Comptant 452 lits, l'établissement offre des soins de courte et de longue durée. Affilié à l'Université de Montréal, l'IUGM est également un centre d'enseignement et de recherche en santé et vieillissement de niveau national et international.



COORDONNATEUR(TRICE)S D'ACTIVITÉS

(3 postes à temps partiel : 7 nuits par quinzaine, 7 soirs par quinzaine, une fin de semaine sur deux de jour)

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers et en collaboration avec les infirmières-chefs, vous serez responsable de l'organisation, de l'évaluation et du contrôle des activités relatives à la gestion des unités de soins du pavillon Côte-des-Neiges et du pavillon Alfred-DesRochers. De plus, vous serez, dans un contexte de milieu de vie et dans un souci de qualité des services et de sécurité, responsable de toutes les activités clinico-administratives et devrez en cas d'urgence prendre les mesures appropriées.

Vous êtes membre de l'O.I.I.Q., possédez un baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent et avez une bonne expérience comme gestionnaire. Vous êtes reconnu pour la qualité de vos relations interpersonnelles, vos habiletés de communication, votre jugement et votre leadership.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 juin 2008 à :

Direction des ressources humaines
Institut universitaire de gériatrie de Montréal
4565, chemin Queen-Mary,
Montréal (Québec) H3W 1W5

Télécopieur : 514-340-2817
Courriel : drh.iugm@ssss.gouv.qc.ca
Site : www.iugm.qc.ca

un choix stimulant !

UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL



Dawcolectric Inc.

ALBERTA



Dawcolectric, entrepreneur en électricité industrielle cherche à pourvoir plusieurs postes pour ses projets dans le nord de l'Alberta.

Nous sommes à la recherche de gens d'expérience pour compléter nos équipes, notamment:

- Gérants de projets;
- Agents de prévention (santé-sécurité);
- Planificateurs;
- Commis à la paie et à la comptabilité;
- Adjoint(e)s à l'administration;
- Support technique / Contrôle qualité;
- Techniciens en informatique / Gestionnaire de base de données;
- Techniciens en instrumentation - contrôle
- Estimateurs.

Le bilinguisme est un atout considérable bien que l'équipe soit principalement francophone. Les conditions salariales sont très compétitives. Le transport en avion, le logement et la nourriture sont fournis et les candidats sélectionnés font des horaires de 20 jours consécutifs à raison de 10 heures de travail par jours suivis de 7 jours de congés au Québec.

Si vous êtes intéressé(e)s à vivre cette expérience unique avec une équipe dynamique et orientée vers le succès, prière de faire parvenir votre cv par courriel au emploi@dawcolectric.com ou par fax au (514) 738-9507.

3569511

OFFRE D'EMPLOI

POSTE: DIRECTEUR GÉNÉRAL ORGANISME: MRC ET CLD LA CÔTE-DE-GASPÉ TYPE DE POSTE: PERMANENT, TEMPS PLEIN

RESPONSABILITÉS

La MRC et le CLD La Côte-de-Gaspé, ayant une population de 20 851 habitants et administrant des budgets de plus de 2,8M \$ est à la recherche d'une personne hautement compétente et orientée vers les résultats pour combler le poste de directeur général.

Relevant du conseil de la MRC, vous serez responsable de l'administration de l'ensemble des services de la MRC et de la qualité des services aux citoyens ainsi que de la mise en application des décisions du conseil. Vous assurerez un leadership dynamique et rassembler afin de mobiliser les intervenants politiques et administratifs dans la réalisation concrète de la mission de la nouvelle entité fusionnée.

Si vous désirez relever ce défi dans une organisation en renouveau, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 27 juin 2008 à monsieur Richard Chrétien, CA, Raymond Chabot Grant Thornton, S.E.N.C.R.L., 9-1, rue Adams, Gaspé (Québec) G4X 1E5.

EXIGENCES

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée (un diplôme de deuxième cycle serait un avantage), vous avez plusieurs réalisations d'envergure à votre actif. Vous démontrez des habiletés hors du commun à mettre en œuvre et à atteindre les objectifs organisationnels et à maintenir d'excellentes relations interpersonnelles. En outre, vous possédez une expérience de travail d'au moins 7 ans en administration publique ou privée dans un poste similaire. Une bonne connaissance du milieu municipal serait un atout important.

CONDITIONS SALARIALES

Nous offrons une rémunération pouvant se situer entre 90 000 \$ et 100 000 \$ selon le profil des candidats et une gamme d'avantages sociaux.

Responsable : Richard Chrétien,
chretien.richard@rcgt.com
Région : Gaspésie
Télécopieur : (418) 368-6942

Date limite du concours : 27 juin 2008 – 16 heures

3569276

Un pont entre les cultures et les continents...

TheMIGroup est un chef de file international en matière de programmes de gestion de la relocalisation et de l'affectation à des postes dans le monde entier. Nous recrutons, pour nos bureaux de LACHINE, un...

Gestionnaire en relocalisation

Travaillant en étroite collaboration avec les entreprises clientes et leurs employés relocalisés, vous offrez un large éventail de services de relocalisation locale, notamment le Plan garanti de vente d'habitations, la vente d'habitations ainsi que l'administration sur le plan juridique/l'administration des titres. Vous devez avoir une aptitude hors pair à la rédaction de textes généraux et de documents commerciaux en anglais, une aptitude marquée à l'organisation, ainsi que le goût des chiffres. Vous avez deux ou trois ans d'expérience en counseling direct des employés et en services de relocalisation. L'expérience dans le domaine de l'immobilier, notamment l'administration sur le plan juridique/l'administration des titres est un avantage, et l'appartenance au CERC est préférable. Vous devez bien connaître l'anglais et le français, écrit et oral, et pouvoir travailler dans un milieu au rythme rapide. La maîtrise de MS Office est demandée, et un diplôme universitaire est préférable. Réf #MTDM/4608

Pour plus de détails, visitez notre site www.themigroup.com, et posez votre candidature en direct. Veuillez envoyer votre c.v. en anglais. Nous offrons un excellent salaire, des avantages sociaux complets ainsi qu'une formation dans un climat de travail sympathique mais professionnelle.

TheMIGroup tient à remercier tous ceux qui voudront bien lui écrire. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous voulons diversifier notre équipe. Les données personnelles recueillies ne seront utilisées qu'à des fins de recrutement.

TheMIGroup
Solutions de relocalisations - Un pont entre les cultures et les continents.

3569264A

LES ÉDITIONS

GESCA

SONT ACTUELLEMENT À LA RECHERCHE D'UN

DIRECTEUR DES VENTES

Avec des publications périodiques comme *Hockey le magazine*, la *Revue Golf AGP-International*, *Ricardo*, *Styles de vie*, des rendez-vous comme *L'Annuel Golf*, *L'Annuel Ski* ou *Automobile*, ainsi que les magazines et guides *VIA Destinations*, Les Éditions Gesca accompagnent toutes les passions de ses lecteurs en développant des publications spécialisées. Les Éditions Gesca sont une filiale de Gesca, une entreprise qui se consacre à l'édition de journaux, de sites web, de magazines, de livres et à la production télévisuelle.

LE POSTE

Relevant du Directeur général, vous assurez la gestion d'une équipe de sept (7) représentants publicitaires afin de maximiser les ventes et de fidéliser nos annonceurs.

LES EXIGENCES

Vous possédez huit (8) années d'expérience dans la vente de publicité dont au moins deux (2) années dans la gestion d'une équipe de vente. Vous détenez aussi de l'expérience dans le domaine de l'édition. Vous faites preuve d'une grande capacité à stimuler le développement des affaires. Vous êtes reconnu pour votre leadership et vos habiletés de coaching et de ventes ainsi que pour votre sens des affaires. Enfin, vous êtes bilingue (français/anglais) à l'oral et l'écrit.

LA RÉMUNÉRATION

Vous êtes éligible à un **salaire de base + commissions** ainsi qu'à une **gamme d'avantages sociaux**.

Si vous êtes intéressé, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste qui vous intéresse à :

Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca

356905-4

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

CARRIÈRES

LA RECHERCHE D'EMPLOI

Une entreprise presque scientifique

FRANCINE BORDELEAU
COLLABORATION SPÉCIALE

À défaut de détenir une formation ou une expertise rarissime, mieux vaut amorcer sa recherche d'emploi armé d'une technique solide. Qu'il s'agisse des jeunes diplômés, des nouveaux chômeurs ou encore des personnes au parcours professionnel peu orthodoxe, tous doivent acquérir cette compétence qui consiste à savoir comment entrer en entreprise.

Afin de les y aider sont nés plusieurs organismes depuis les deux dernières décennies, notamment les Carrefours jeunesse-emploi (CJE). Leurs services n'ont cessé d'évoluer, au gré des besoins diversifiés des chercheurs d'emploi qui, au bout du compte, ont de bonnes chances de trouver une ressource adaptée à leur profil.

Le coin des 16-35

Dans leur recherche d'emploi, les jeunes ont-ils besoin d'un « accompagnement » particulier? L'État doit bien le croire un peu puisqu'Emploi-Québec finance aujourd'hui un réseau de 110 Carrefours jeunesse-emploi. Bon an mal an, quelque 55 000 jeunes âgés de 16 à 35 ans, peu importe leur statut, recourent à ce service.

«L'une de nos missions: faire en sorte de réduire au minimum le nombre de jeunes sur l'aide sociale ou d'aider les jeunes déjà en emploi qui n'ont pas de diplôme, dit l'agente d'information Marie-Soleil Trottier. Nous offrons un accompagnement accru, à long terme et personnalisé, que nous estimons mieux adapté à certains jeunes.»

Ainsi, le programme Jeunes en action, instauré le 1^{er} avril 2007 pour les 18-24 ans qui font leur première demande d'assistance-emploi, aide au développement d'une autonomie personnelle et sociale dans le but de réintégrer le marché du travail ou de retourner aux études. Pendant une durée maximale de 52 semaines, les participants recevront une allocation un peu plus élevée que la prestation d'assistance-emploi.

Les CJE affichent aussi une préoccupation marquée pour les décrocheurs scolaires, par l'entremise du programme IDEO 16/17. « Cette mesure s'adresse aux 16-17 ans dans le but de prévenir une première demande précoce d'assistance-emploi ou, s'ils n'ont pas encore décroché, de les soutenir dans la persévérance scolaire », explique M^{me} Trottier. La mesure cible les jeunes des milieux défavorisés.

Les jeunes qui ont la fibre entrepreneuriale pourront quant à eux relever le Défi de l'entrepreneurat jeunesse (www.defi.gouv.qc.ca), un programme comportant un soutien financier et auquel s'associent 90 « agents de sensibilisation ».

Les CJE n'excluent nullement les diplômés universitaires, mais ceux-ci sont « sans doute plus autonomes dans leur recherche d'emploi », concède M^{me} Trottier. Les CJE se veulent « complémentaires avec les autres ressources de la communauté » et « partenaires » des employeurs. D'où une participation assidue à des activités comme les foires d'emploi régionales.

Pour trouver le Carrefour jeunesse-emploi près de chez vous, consulter le site : www.cjeresseau.org
Cette chronique est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi dans son site www.monemploi.com





DE GRANDPRÉ
AVOCATS · LAWYERS

AVOCAT LITIGE FISCAL

DE GRANDPRÉ CHAIT est un cabinet d'avocats oeuvrant en droit des affaires auprès d'entreprises dans toutes les sphères d'activité économique.

La section fiscale de notre cabinet est présentement en forte croissance et son équipe est à la recherche d'un jeune juriste, détenant préférentiellement un diplôme de 2^e cycle en fiscalité, pour appuyer l'équipe de litige fiscal.

Toutes les demandes seront traitées de façon confidentielle.

Veuillez faire parvenir votre *curriculum vitae* à :

DE GRANDPRÉ CHAIT S.E.N.C.R.L.
À l'attention de : M^e Daniel Bourgeois, B.A.A., M. Fisc.
1000, rue De La Gauchetière Ouest, bureau 2900
Montréal (Québec) H3B 4W5

dbourgeois@degrandpre.com
Télécopieur : 514 878-5768



Les multiples facettes de l'excellence

Le **Cégep André-Laurendeau** est à la recherche d'un(e) :

Conseiller(ère) pédagogique aux programmes

À titre de chargé(e) de projet, vous assurerez l'élaboration, l'implantation, le suivi, le développement et l'évaluation des programmes d'études et des politiques pédagogiques, en plus de fournir du soutien au personnel cadre responsable des services d'enseignement, aux enseignants et aux autres professionnels. Un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée est requis et de l'expérience au sein du milieu collégial constitue un atout.

Pour de plus amples détails, consultez le www.claurendeau.qc.ca ou le www.emploicollegequebec.ca

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre dossier de candidature, en indiquant le **titre du poste convoité**, avant **16 h le lundi 23 juin 2008**, au **Service des ressources humaines, Cégep André-Laurendeau, 1111, rue Lapierre, Montréal (arr. LaSalle) (Québec) H8N 2J4. Courriel : emploi@claurendeau.qc.ca**



Le Cégep souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.

Cégep André-Laurendeau



Une entreprise dynamique, en pleine croissance et œuvrant dans le domaine de la construction de bâtiments commerciaux, institutionnels et industriel, est présentement à la recherche d'un(e) :

ESTIMATEUR(TRICE)

Fonctions :

- Estimer les coûts des projets selon les plans et devis ;
- Préparer des budgets pour les professionnels ;
- Effectuer les relevés de qualités ;
- Participer aux fermetures de soumissions.

Exigences :

- BAC en génie civil/construction ou expérience équivalente ;
- Habiletés en lecture de plans et devis ;
- Être polyvalent et posséder un excellent esprit d'analyse ;
- Minimum de 5 années d'expérience comme estimateur(trice) dans le domaine de la construction.

Faire parvenir votre C.V. par la poste, télécopieur ou courriel, à l'attention de :

Monsieur Bruno Possa
136, boul. Industriel, Châteauguay, QC J6J 4Z2
Télécopieur : (450) 692-7135 Courriel : bruno.possa@turanco.com



Opportunité de Carrière

Poste permanent d'ergothérapeute à temps complet ou à temps partiel

Pour intervenir auprès d'une clientèle adulte présentant des conditions de troubles musculo squelettiques, plastie, orthopédie. (CSST, SAAQ, Privé)

Avantages sociaux supérieurs

Travail en interdisciplinarité avec une équipe dynamique comprenant des physiothérapeutes et des massothérapeutes

Pour plus d'informations, communiquer avec Claude Bougie
450-582-3972 ou ergorepl1@qc.aira.com ou encore www.readaptationlanaudiere.com

Réadaptation Lanaudière : une équipe qui vous entoure

Centre de santé et de services sociaux de la Basse-Côte-Nord

Le Centre de santé et de services sociaux de la Basse-Côte-Nord est un établissement multivocational (CH, CHSLD, CLSC) du réseau de la santé et des services sociaux du Québec. Son siège social, situé à Blanc-Sablon, sur les rives du Golfe du St-Laurent, gère les services requis par la population des quatorze villages de la Basse-Côte-Nord.

Chef de programmes – volet psychosocial
Assignation temps complet temporaire d'une durée d'un an

Sommaire de la fonction
Sous l'autorité de la directrice de l'administration des programmes à la Côte assure, auprès d'une clientèle diversifiée, la dispensation des services et programmes préventifs et curatifs sous sa juridiction, axés sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés et sur le maintien en milieu de vie naturel, et ce, dans différents points de services répartis sur le territoire. Agit à titre de personne-ressource en fonction de sa formation et de ses compétences, compte tenu de la programmation prioritaire qui lui est dévolue, auprès des autres secteurs.

Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

Exigences

- Détenir un premier diplôme universitaire terminal en service social;
- Bilinguisme fonctionnel (français et anglais à l'oral et à l'écrit);
- Un minimum de 2 années d'expérience pertinente reliée à l'emploi;
- Une formation complémentaire en administration ou en santé communautaire constitue un atout.

Conditions

- Salaire annuel : entre 60 695 \$ et 78 905 \$;
- Prime annuelle d'éloignement variant entre 7 187 \$ et 11 497\$ (avec ou sans dépendants) ;
- Sorties annuelles (avec ou sans dépendants);
- Crédit d'impôt pour personne habitant en région éloignée;
- Déménagement défrayé par l'employeur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 juin 2008, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Centre de santé et de services sociaux de la Basse-Côte-Nord
C.P. 130
Blanc-Sablon (Québec) G0G 1W0
Téléphone : (418) 461-2144, poste 294
Télécopieur : (418) 461-3341
Courriel : ashley.babin-duguay.09bcn@ssss.gouv.qc.ca

REDÉCOUVREZ VOTRE PASSION POUR LE NURSING

Aimeriez-vous retrouver ce qui vous avait attiré vers la profession d'infirmière? Procurer des services et un soutien de qualité et individualisés à un nombre limité de patients? Avoir le temps et l'occasion de faire des suivis régulièrement auprès d'eux?

Teva Neuroscience est le secteur des produits de marque de *Teva Pharmaceutical Industries*, une des principales sociétés pharmaceutiques à l'échelle mondiale. La passion que partage notre personnel est ce désir de vouloir faire une différence dans la vie de personnes souffrant de troubles neurologiques tels que la sclérose en plaques, la maladie de Parkinson et la migraine. Notre personnel infirmier travaille particulièrement à l'intention et auprès des personnes atteintes de sclérose en plaques, en offrant entre autres à ces personnes un service de réponse et d'écoute téléphonique spécialisé et professionnel. Nous cherchons présentement un(e) infirmier(ère) membre de l'OIIQ pour nous aider à offrir ce service indispensable depuis notre siège social canadien au centre-ville de Montréal.

Infirmier(ère)-conseiller(ère)
Un poste régulier à temps plein

En vous joignant à notre équipe, vous offrirez des services professionnels et personnalisés de soutien, d'information et d'éducation à nos patients, dans le but de les aider à relever les défis propres à leur condition. Vous êtes un(e) infirmier(ère) agréé(e) bilingue doté(e) d'un bon esprit d'équipe et d'un excellent sens de l'écoute. Vous possédez de bonnes connaissances du logiciel Microsoft Word et vous êtes disponible autant pendant la journée qu'en soirée (au plus tard jusqu'à 20 heures, jamais les week-ends).

Teva Neuroscience Canada a été reconnu à titre de Meilleur Employeur en 2007 au sein des petites et moyennes entreprises canadiennes. Vous y trouverez un milieu de travail stimulant, gratifiant et hautement professionnel. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à h.r@tevaneuro.com ou par télécopieur au (514) 878-3638 en précisant le numéro de référence 06-11. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.





COORDONNATEUR/TRICE À L'EXPORT

Sous la supervision du Vice-président ventes & marketing, Québec & international, le candidat aura à assurer le suivi de la chaîne d'approvisionnement ainsi que du service à la clientèle (export), de la réception de la commande à son expédition chez le client. Les principales responsabilités de ce poste incluent mais ne sont pas limitées à :

- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe des ventes, le marketing et les opérations
- Agir à titre de responsable pour le processus de dédouanement au complet
- Assurer le renouvellement des permis et la conformité des produits (emballages & étiquettes)
- Préparer et analyser les rapports de ventes

EXIGENCES:

- Formation collégiale ou universitaire en administration, option commerce international ou toute autre combinaison de formation/expérience équivalente
- Expérience minimum de 5 ans dans le domaine de l'exportation avec une excellente connaissance des procédures de dédouanement
- Bonne expérience en gestion de personnel
- Bilinguisme essentiel oral et écrit
- Connaissance des logiciels de la Suite MS Office

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, veuillez nous faire parvenir votre candidature avant le **jeudi 19 juin 2008** à l'adresse courriel suivante : abenoit@qc.sleeman.ca ou par télécopieur au **(450) 658-9195**.



Saint-Augustin-de-Desmaures

Novik est une entreprise manufacturière innovante et en pleine croissance et cotée à la bourse depuis octobre 2005. Présente en Amérique du Nord et à l'échelle internationale, cette entreprise de revêtements extérieurs et de toiture, gagnante de plusieurs distinctions dans son domaine, est à la recherche d'un ou d'une :

DIRECTEUR(TRICE) MARKETING
Description des tâches :
Le ou la candidat(e) concevra et exécutera son plan marketing triennal et les tactiques inhérentes, gèrera et structurera le département marketing, établira les stratégies et les plans de communication, développera un système de veille et de recherche de marchés, collaborera étroitement avec la direction des ventes et de la R&D, promouvra la marque et les produits Novik sur le marché, etc.

Qualifications :

- Expérience pertinente de plus 8 ans • Bilingue
- Réalisations antérieures dans le domaine relié à la construction et/ou aux produits d'habitation
- Expérience dans le secteur manufacturier
- Bacc. en marketing ou autres diplômes pertinents

Les CV doivent être transmis à info@stmarketing.ca.
Seules les candidatures retenues seront contactées.



On a tous besoin d'une p'tite poussée.

LA FONDATION DE L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS
514-934-4846
fondationduchildren.com

DESTINATION CHUS



HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

➤ **CHEF DU SERVICE DES ACHATS**
Direction des ressources financières et des partenariats économiques
Poste permanent à temps complet

➤ **INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE) – ÉQUIPE DE GÉRIATRIE**
Poste permanent à temps complet de jour

Joignez-vous à l'équipe du CHUS, le 4^e plus grand centre hospitalier au Québec, présentement en pleine croissance!
Consultez les postes disponibles à chus.qc.ca/emploi et faites-nous parvenir votre CV d'ici le 27 juin 2008 à :

- emplois.chus@ssss.gouv.qc.ca ou
- Direction des ressources humaines/CHUS – Hôpital Fleurimont 3001, 12^e Avenue Nord, Sherbrooke (Québec) J1H 5N4



Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke



Université du Québec à Trois-Rivières

Bien placée pour le savoir

L'UQTR est une jeune université à dimension humaine solidement implantée dans son milieu et résolument branchée sur le monde scientifique. Avec ses 150 programmes d'études, dont plusieurs sont uniques au Québec et au Canada, l'UQTR se démarque grâce au dynamisme de sa communauté et à l'expertise de son corps professoral.

Professeurs

Département	Discipline
Lettres et communication sociale	• Communication participative • Communication sociale et gouvernance

Suppléance du 1^{er} août 2008 au 31 mai 2009

L'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et la direction pédagogique constituent les fonctions de ces postes, qui sont pour la plupart **réguliers**, sauf autrement indiqué dans la liste ci-dessus. L'entrée en fonction est prévue le 1^{er} août 2008 (ou autre date à convenir avec l'Université) et le traitement sera établi selon la Convention collective des professeurs et professeurs. L'embauche est sous réserve de l'approbation des instances.

Une connaissance fonctionnelle du français est exigée pour ces postes. Toutes les personnes compétentes sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

Consultez notre site Web pour les descriptions complètes.

Veuillez faire parvenir votre candidature, accompagnée d'une (1) copie de votre curriculum vitae, avant **17 h le 23 juin 2008**, à **M. Éric Hamelin, directeur, Service de la gestion des personnels, Université du Québec à Trois-Rivières, 3351, boul. des Forges, C. P. 500, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7. Télécopieur : 819 376-5103. Courriel : SGP@uqtr.ca**

L'utilisation du masculin dans le texte, conforme à l'usage, ne vise qu'à son allègement stylistique. Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

www.uqtr.ca/postesofferts



Le CRDI DE QUÉBEC, Centre de réadaptation en déficience intellectuelle dispensant des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale dans la région de Québec (à l'exception de la sous-région de Charlevoix) a une clientèle ayant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement (TED), est à la recherche d'une personne pour combler le poste, à **temps complet permanent**, suivant :

Agent (e) de planification, programmation et recherche des services en déficience intellectuelle
Direction des services professionnels, de la recherche et de la programmation

SOMMAIRE DE LA FONCTION
Personne qui élabore et rédige le programme clientèle visant tous usagers qui présentent une déficience intellectuelle, incluant les personnes aînées et les personnes polyhandicapées et ce, en référence aux meilleures pratiques en la matière. Elle se tient à jour sur le plan scientifique, ainsi qu'aux rangs des modèles et des orientations des services relatifs à ces clientèles. Elle soutient la spécialisation des intervenants et des professionnels des différents services de l'établissement. Elle s'implique dans le développement de l'instrumentation, des formations et des projets de recherche, ainsi que dans la cueillette et l'analyse de données relatives à la qualité des services. Elle agit comme personne de référence et de conseil et anime des groupes de soutien à la pratique.

Cette personne conseille et participe au développement et à l'évaluation du processus clinique. Elle guide et mobilise les cadres, les professionnels et les intervenants dans l'implantation, l'actualisation et le suivi du programme clientèle.

EXIGENCES DE LA FONCTION

- Doit détenir un diplôme de maîtrise dans un champ d'expertise relié à l'emploi : psycho-éducation, psychologie, service social et autres domaines connexes.
- Expérience de 5 années dans un poste professionnel relié à la tâche.
- Connaissance approfondie de la clientèle présentant une déficience intellectuelle ainsi que des modèles et des orientations guidant les pratiques.
- Connaissance des réseaux d'expertises en déficience intellectuelle
- Excellente communication écrite et verbale.
- Connaissance de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Access)

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX : Selon les normes en vigueur dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

CANDIDATURES
Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 00, le vendredi 20 juin, à l'adresse suivante :

CONCOURS : Agent(e) de planification, de programmation et de recherche
a/s Direction des ressources humaines
Centre de réadaptation en déficience intellectuelle de Québec
19080, boul. Henri-Bourassa
Québec (Québec) G1G 4B3
Courrier électronique : crdiq.drh@ssss.gouv.qc.ca
Télécopieur : (418) 948-2085

Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes. Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Néanmoins, seules les personnes convoquées en entrevues seront contactées.



École secondaire privée mixte à La Prairie

Postes disponibles en 2008-2009

ENSEIGNANT(ES)
Droit (5e sec.), 35 %
Remplacements
Science et technologie :
1re sec. / 100 % / août-déc.
4e sec. / 100 % / 1 an
Anglais / 100 % / août-déc.

AUTRES
Conseiller(ère) d'orientation, 100 %
Surveillant(e) sauveur (piscine)

Adressez votre CV avant 16 h le 19 juin 2008 à administration@jdlm.qc.ca

Rendez-vous à www.jeandelamennais.qc.ca à la rubrique **Offres d'emploi** pour plus de détails.

Le Collège Jean de la Mennais souscrit aux principes de l'égalité en emploi. Seuls les candidats et candidates retenus seront contactés.

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE
BROWNING / MORSE / SEALMASTER

Chef de file dans l'industrie d'éléments de transmission mécanique est à la recherche d'une personne bilingue pour la vente de ses produits au Québec et dans les Maritimes.

Le (la) candidat(e) devra posséder un bac en génie mécanique. Une expérience de 2 à 3 ans dans ce domaine ou secteur industriel connexe est essentielle.

Un programme d'entraînement, salaire compétitif, primes de rendement, avantages sociaux. Une automobile et un compte de dépenses sont offerts à la personne choisie.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :
EMERSON POWER TRANSMISSION LTÉE
A/S Sean Hazelton
16, rue Main
Unionville ON L3R 2E4
Date limite : 28 juin 2008

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca



OUVERTURE BIENTÔT
DU NOUVEAU

Marché Riendeau Beloeil

Nous avons plusieurs
postes à combler

GÉRANT(E)S
et
ASSISTANT(E)S GÉRANT(E)S
pour les départements suivants :

ÉPICERIE
VIANDE
CHARCUTERIE / FROMAGE
POISSONNERIE
FRUITS LÉGUMES
BOULANGERIE
METS PRÉPARÉS
SERVICE

Postes temps plein, permanents
Salaires et avantages sociaux
selon l'expérience

Envoyez votre CV
A/S de Monsieur Gabriel Riendeau
2030 Boul. Laurier Est
St-Hyacinthe, Québec, J2T 1K7
Email: metro.riendeau-692@infometro.ca
télécopieur 450 774-4185

ÉCOLE BILINGUE

 NOTRE-DAME
DE SION

LA SEULE ÉCOLE PRIMAIRE BILINGUE À MONTRÉAL

- Enseignant (e) de français, 2e année
- Enseignant (e) de mathématiques, 6e année

L'ÉCOLE BILINGUE NOTRE-DAME DE SION offre
un programme d'enseignement enrichi dans les
deux langues officielles et un parcours scolaire
enrichi, de la maternelle à la 6e année. L'école
mise sur le plaisir d'apprendre, dans un climat de
respect et d'ouverture sur le monde.

Exigences pour ces postes :
Diplôme d'enseignement du ministère de l'Éducation,
du Loisir et du Sport du Québec.
Très bonne maîtrise du français.
Excellente connaissance du nouveau programme.
Être à l'aise dans un environnement bilingue.
Expérience de l'enseignement au primaire
souhaitable.

Faites parvenir votre CV ainsi que vos références
avant 16 h le jeudi 19 juin 2008 à :
ÉCOLE BILINGUE NOTRE-DAME DE SION
1775, boul. Décarie, Saint-Laurent, Qc H4L 3N5
Courriel : vlemieux@ebnds.ca
Télécopieur : 514 747-5492

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s en présélection
seront contacté(e)s.



Böwe Bell + Howell, leader mondial dans le
traitement automatisé du courrier, offre un
poste de

TECHNICIEN DE SERVICE
EN ÉLECTRO-MÉCANIQUE
pour le territoire de la ville de Montréal

La personne choisie sera responsable d'effectuer le
service et de faire des inspections et entretiens pré-
ventifs sur des systèmes d'insertion haute vitesse.
La personne devra avoir de l'expérience sur des
équipements électromécaniques, ainsi qu'une bonne
connaissance en ordinateur / logiciel et devra être
prête à travailler régulièrement sur différents horai-
res de travail.

Nous offrons des salaires compétitifs, d'excellents
bénéfices et un environnement de travail progressif
où l'initiative est reconnue.

Faites parvenir votre CV à :
Böwe Bell + Howell Int'l Ltd
3974, rue Notre-Dame Ouest, Suite 100
Montréal, Québec H4C 1R1
Fax : 514 934-3746
À l'attention de M. Daniel Lépine
daniel.lepine@bowellhowell.com

Nous remercions tous les candidat(e)s, mais seul(e)s
les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.
SVP pas d'appels téléphoniques ni d'agences.



M. A. Baulne Inc. œuvrant dans le secteur de la méca-
nique du bâtiment, est à la recherche d'un(e) :

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

DESCRIPTION DU POSTE :
Développer et entretenir des relations d'affaires privi-
légiées et durables auprès de clients établis dans la
grande région de Montréal afin de maintenir, stimuler et
augmenter les ventes de service de l'entreprise.

PROFIL RECHERCHÉ
• Formation pertinente
• Minimum de 3 à 5 ans d'expérience

TECHNICIEN(NE) EN RÉGULATION

DESCRIPTION DU POSTE :
• Programmer, configurer et mettre en réseau des
automates programmables
• Programmer les séquences d'opération au chantier
• Bâtir les interfaces graphiques, formation au client

PROFIL RECHERCHÉ :
• Connaissance des principaux logiciels informati-
ques
• Formation pertinente: instrumentation, contrôles,
électricité, etc.
• Minimum de 3 à 5 ans d'expérience

★ Rémunération compétitive et avantages sociaux★
C.V. à : cberiault@baulne.ca
ou par télécopieur au (514) 422-0445

DIRECTEUR
DES OPÉRATIONS

COGIR, une entreprise de gestion immobilière, est à la
recherche d'un directeur pour un complexe d'envergure à
Montréal. Il devra s'occuper des opérations, voir au main-
tien et au bon fonctionnement des installations physiques,
coordonner les travaux d'entretien, les réparations et super-
viser des travaux majeurs.

EXIGENCES :
• expérience minimum de 5 ans dans le domaine de la
gestion immobilière;
• diplôme d'études collégiales ou universitaires;
• habiletés à préparer et à gérer des budgets d'opération;
• excellente connaissance des logiciels Excel et Word;
• connaissance en mécanique du bâtiment;
• bilinguisme écrit et parlé.

Envoyez votre CV avant le 30 juin 2008
(avec la mention poste Directeur des opérations) par
télécopieur au 450-672-5090 ou par courriel au
rh@cogir.net. www.cogir.net



Actuellement nous sommes dans
une période d'expansion fantastique
en Amérique du Nord et nous
recherchons des professionnels de la
vente qui ont envie de faire partie de
ceux qui se situent dans les ligues
majeures de revenus.

Notre créneau : plus de 50 ans d'existence dans
l'approvisionnement de produits pour la maintenance, la
réparation, la mécanique et la carrosserie d'automobile.

Notre créneau, est de desservir les concessionnaires automobiles,
les carrossiers, les garages d'autobus, le camionnage, les
équipements de ferme, moto, caravane, roulotte, etc.

Nous recherchons des candidats ayant un esprit d'entrepreneur et
une volonté de se créer une entreprise prospère dans le but
d'atteindre les plus hauts sommets.

Nous offrons :
• Plan d'allocation de départ
• Commissions sans limite
• Programmes de bonus
• Concours et prix de toute sorte
• Bénéfices, assurance groupe
• Opportunité d'être en affaire sans investissement de départ
• Formation
• Assignation d'un territoire

Si vous avez cette passion de vouloir devenir votre propre patron
et travailler avec une compagnie qui vous supporte, faites parvenir
votre curriculum vitae à Rick Ersek: rersak@lawsonproducts.com

Ong-conseil recherche des recruteurs de donateurs
pour le compte de la

Fondation Québécoise du Sida

Vous vous sentez concerné par les causes
humanitaires et la santé publique ?
Ouvert à tous, ce travail permet de concilier
activité rémunérée et convictions.

• Date: du 3 juillet au 7 août
• Rémunération fixe 14 \$ brut/heure.
• Horaires 11h à 19h
• Possibilité de temps partiel sur la base de journées
complètes (de 3 à 5 jours par semaine)

Après une formation rémunérée de 2 jours, vous irez, pen-
dant un mois, dans des lieux publics, à la rencontre des
passants pour les sensibiliser et leur proposer de soutie-
nir la Fondation en devenant donateurs réguliers par le biais
d'un don mensuel.
Les soutiens récoltés iront à part égale au financement des
organismes communautaires québécois de lutte contre le
sida regroupés par la COCC-Sida et au réseau "Afrique
2000" mis en œuvre par AIDES, la plus grande associa-
tion européenne d'envergure internationale de lutte contre
le sida.

Qualités requises:
• Sensibilité à la cause
• Bonne expression orale, bilingue
• Dynamisme, écoute, respect de l'autre
• Esprit d'équipe

Laissez un message au: 514-717-3116



Attelez-vous...

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE
avec expérience
À temps PLEIN

Description : Analyse des comptes à partir de
livres comptables; Analyse des états financiers;
Conciliations bancaires; Écritures et fermeture de fin
de mois; Préparation des dossiers de vérification
mensuelle; Tenue de livres et toutes autres tâches
connexes demandées par le superviseur.

Exigences : DEC en comptabilité; Posséder un
minimum de 5 années d'expérience à titre
de technicien(ne) comptable; très bonne maîtrise
d'Excel et connaissance de Virtuo atout

Faites parvenir votre c.v. à l'adresse suivante :
rhumaines@attractionshipiques.com
ou par fax au 514-340-2019

DIRECTEUR(TRICE)
DES OPÉRATIONS
DES IMMEUBLES

pour plusieurs édifices à bureaux à Montréal.

- Minimum 5 ans d'expérience.
- Certificat ou diplôme en système électroméca-
nique des immeubles (un atout).

Salaires selon expérience et formation.

Envoyer CV à :
La Presse
Réf. 512, C.P. 6041, succ. Centre-Ville,
Montréal, Qc, H3C 3E3
petitesannonces@lapresse.ca

COMPTABLE/CONTRÔLEUR

Relève directement du président, responsable
des opérations comptables et financières et les
exécute, prépare budgets, rapports ponctuels,
états financiers.

Exigences: Bilingue (français et anglais), maîtrise
les logiciels de la suite Windows autonome et res-
ponsable, possède un bon sens de l'organisation
et de la planification et a la capacité de s'adapter
facilement à des échéanciers serrés, posséder un
titre professionnel (CA, CGA ou CMA) est un atout.
Rémunération compétitive selon qualification et expérience.

Envoyez votre cv à :
op@phenixlimousine.com
Limousine Phenix 11475 Cote de Liesse Dorval

AGENT À LA COORDINATION DES OPÉRATIONS

Responsable des communications téléphoniques
et électroniques reliées aux réservations et au ser-
vice à la clientèle; coordonne le service «Accueil
aux Passagers» aéroport, gare, ainsi que les
déplacements de groupe sur site d'événement
(réunion, conférence, congrès). Effectue des
tâches administratives connexes aux opérations.

Exigences: Bilinguisme (français et anglais,
autre(s) langues) (un atout), compétence informa-
tique, maîtriser suite Windows, aptitudes en com-
munications, personnalité ouverte et conviviale.

Envoyez votre cv à :
op@phenixlimousine.com
Limousine Phenix 11475 Cote de Liesse Dorval

DIRECTEUR(TRICE)
ADJOINT(E) AUX SOINS

pour résidence pour aînés à Outremont. Diplôme
d'infirmière obligatoire. Poste à temps complet.
Expérience en gestion de personnel.

Envoyer CV à Mme Grondines
par fax (450) 671-9130
ou courriel ngrondines@cogir.net
www.cogir.net

PRÉPOSÉ(E) À LA FACTURATION/COMPTES CLIENTS/
tâches connexes. Français/anglais, maîtriser la
suite Windows. Envoyez votre cv à :
op@phenixlimousine.com
Limousine Phenix 11475 Cote de Liesse Dorval

304 POSTES CADRES
ET PROFESSIONNEL

BUREAU DE DESIGN D'INTÉRIEUR
Centre-Ville Mtl, recherche
un(e) designer ou technicien
polyvalent en architecture
pour projets exclusifs et de
prestige. 3 ans exp. min. en
dessin architectural et de
moblier, autonome, bilin-
gue, Excel, AutoCad 08,
temps plein/partiel.
Fax CV 514-369-8198
d.briset@sympatico.ca

304 POSTES CADRES
ET PROFESSIONNEL

DIRECTEUR(TRICE) /
ADMINISTRATEUR(TRICE)
bilingue, demandé(e) pour
école primaire de la rive-sud
possédant maîtrise en admi-
nistration scolaire et/ou BAC
en éducation, avec expé-
rience en milieu scolaire.
Faire parvenir votre C.V. à :
johanneb@kinderville.com



LA FORCE DU MÉTAL

Ryerson Canada Inc. est un leader dans la distribution de métal grâce à
son réseau de centres de services et d'entrepôts répartis dans toute
l'Amérique du Nord. Nous avons une gamme inégalee de produits d'acier
inoxydable et d'aluminium, en plaques, bobines, barres, tubes,
raccords, extrusions et produits de soudage. Nous sommes présentement
à la recherche d'une personne pour travailler à notre succursale de Laval
au Québec dans l'équipe de:

VENTES INTERNES, PRODUITS D'INGÉNIERIE

Vous devrez assurer les ventes de tuyauterie, de tubes et de raccords d'acier
inoxydable, préparer des soumissions et faire le suivi par téléphone, fax, courriel
ou contacts personnels. Plus important encore, vous devrez satisfaire les
exigences des clients de façon professionnelle et courtoise, de façon à établir de
profitables relations commerciales à long terme. Afin de réaliser ces objectifs il
faudra pouvoir adapter votre horaire de travail selon des échéances serrées,
prioriser des charges de travail importantes et développer un réseau de contacts
utiles. Les qualifications pour ce poste incluent idéalement un diplôme collégial
ou d'une école technique et une à trois années d'expérience pertinente. De plus,
la connaissance de la terminologie de l'industrie, des lois pertinentes à
l'importation, des produits et de l'industrie, des fournisseurs et de la compétition
est requise. Une excellente aptitude pour l'écoute, de fortes habiletés en
communications verbales et écrites, une motivation personnelle et de la facilité
en informatique sont essentielles.

Le(la) candidat(e) retenu(e) profitera d'un programme de rémunération compétitif.
Les personnes qualifiées sont invitées à envoyer leur curriculum vitae à:
Marie Laviole, Ryerson Canada Inc., 3399 Francis Hughes, Laval, QC H7L 5A5.
Courriel: marie.laviole@ryerson.com

Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt, toutefois, seul(e)s
ceux(elles) qui seront retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.



Chief de file en fabrication et développement de produits haut de gamme de soins
de la peau destinés au marché de l'esthétique et des Spas, a 1 poste à combler

AGENT(E) au CRÉDIT

La personne (BILINGUE) doit assurer, principalement pour la clientèle US :
• l'approbation du crédit et des termes
• l'encaissement
• le suivi et la perception des comptes

Exigences de base :
• min. 3 ans d'expérience en crédit
• bilingue (français et anglais parlé et écrit)
• maîtrise des systèmes comptables informatisés

Consultez notre site Web : <http://www.phytderm.com>

Envoyez votre CV par courriel à :
cv@phytderm.com
ou par télécopieur au (514) 735-8460
Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

304 POSTES CADRES
ET PROFESSIONNEL

DIRECTEUR(TRICE)
CENTRE COMMERCIAL

COGIR, une compagnie de gestion immobilière est à la re-
cherche d'un(e) directeur(trice) d'un centre commercial à
l'ouest de l'Île de Montréal pour s'occuper de la gestion et
des opérations ainsi que de seconder le bureau-chef dans
les activités de location, marketing et comptabilité.

EXIGENCES :
• Expérience minimum de 5 ans dans le domaine
de la gestion immobilière de centres commerciaux;
• Diplôme d'études collégiales ou universitaires;
• Habiletés à préparer et gérer des budgets d'opération;
• Excellente connaissance des logiciels Excel et Word;
• Bilinguisme écrit et parlé.

304 POSTES CADRES
ET PROFESSIONNEL

SECRÉTAIRE DENTAIRE
avec exp., bilingue, temps plein.
Clinique au centre-ville.
Envoyer CV fax: 514-842-6131

306 SANTÉ
SERVICES
COMMUNAUTAIRES

SECRÉTAIRE DENTAIRE
avec exp., bilingue, temps plein.
Clinique au centre-ville.
Envoyer CV fax: 514-842-6131

SECRÉTAIRE DENTAIRE
Bilingue avec exp., Centre-ville.
4 1/2 jrs/sem., CPTL, un atout.
Exc. cond. Disp. juil. Faxez votre
C.V. au : 514-937-5038 ou à :
paroweb@yaho.com

SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE
Clinique dentaire à Repentigny,
32 à 38 h / sem. Aptitudes éle-
vées en français et en dactylo-
graphie. Veuillez envoyer C.V.
télécopieur : 450-657-2610.

DIRECTEUR(TRICE)
RÉGIONAL(E) DES SOINS

COGIR, une entreprise de gestion immobi-
lière, est à la recherche de candidats pour
se joindre à son équipe de soins supervisant
des résidences pour personnes autonomes et
semi-autonomes.

EXIGENCES :
• Diplôme en soins infirmiers ou auxiliaire;
• 3 ans d'expérience;
• Habileté en gestion de personnel;
• Grande polyvalence;
• Posséder une voiture.

Envoyez votre CV avant le 2 juillet
2008 (Réf. : Rég. Soins) par télécopieur
au 450-671-9130 ou par courriel au
mtardit@cogir.net www.cogir.net

306 SANTÉ
SERVICES
COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) DENTAIRE
Urgent, Centre-ville, 4 à 5
jrs/sem., exp. préférable, Word,
Nous donnons la formation.
hrab32@yahoo.com

HYGIÉNISTE DENTAIRE
3 à 4 jrs /sem. à Lasalle.
Connaissances en paro médi-
cale un atout. 514-364-4658

HYGIÉNISTE DENTAIRE envi-
ronnement de spa, Laval O.,
temps partiel, 450-719-0909.

HYGIÉNISTE DENTAIRE
recherche(e) pour dentiste
pédiatrique à St-Jérôme.
450-436-1114

HYGIÉNISTES
DENTAIRES

Le groupe dentaire Carré Léon-
nard est à la recherche d'hygié-
nistes dentaires. Notre clinique
Kodernité d'un centre d'ortho-
dentaire offre des soins sur la qua-
lité et l'intégrité. Nous favori-
sons une approche personnal-
isée avec notre clientèle. Si vous
avez une vision d'avenir et que
vous êtes une personne agré-
able, passionnée, dynamique et
attentive pour qui le travail en
équipe revêt une grande impor-
tance alors nous vous offrons
une carrière à long terme.
Veuillez s.v.p. faxer votre CV au
450-662-0048 ou contacter
Micheline au 450-662-6060.

DIRECTEUR(TRICE)
ASSURANCE QUALITÉ

• Doit être membre de l'Ordre
des Chémistes;
• Être parfaitement bilingue;
• Détenir 2 à 3 ans d'expe-
rience dans une entreprise
manufacturière de produits
de santé naturels ou phar-
macéutiques.
S.v.p. envoyer votre C.V. à
l'attention de Diane Audet
GOURMET NUTRITION F.B. Inc.
2121-4, Léonard-De-Vinci
Ste-Julie Qc J3E 1Z2
daucclair@gourmetfb.com

Musique MULTI-MONTRÉAL
est à la recherche d'une
personne afin de combler
un poste stratégique

d'ATTACHÉ DE DIRECTION
Organisme consacré à la
sauvegarde, à la mise en
valeur et à l'avancement
des musiques issues des
grandes traditions du
monde. MMM conçoit et
organise non seulement
un festival mais une foule
d'activités qui favorisent le
développement et le ray-
onnement des musiques du
monde. Pour plus d'infor-
mations voir :
www.musique
multimontreal.com

TECHNICIEN(NE)

Firme d'architecture
dynamique de Québec
cherche technicien(ne)
d'expérience, auto-
nôme, rigoureux(se) et
inventif(ive) pour direc-
tion équipe technique
plans et devis, surveil-
lance travaux.) Autocad
un atout.
d.cardas@
clcarhitectes.com

307 ÉDUCATION
ENSEIGNEMENT

COMMUNAUTÉ HELLENIQUE DE MONTRÉAL
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΗ ΜΟΝΤΡΕΑΛ
ÉCOLE PRIMAIRE SOCRATES • ΑΝΩΤΕΡΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΣΟΚΡΑΤΗ

Directeur(trice)
Général(e) d'Écoles

L'école Socrates de la communauté hellénique
de Montréal est à la recherche d'un directeur
(d'une directrice) général pour diriger l'ensem-
ble de ses quatre campus situés à Montréal,
Laval, et St. Hubert. Chaque campus est
dirigé par un directeur (une directrice) d'école.
Ces écoles comprennent 1300 élèves au
niveau primaire sous le programme d'ensei-
gnement francophone du ministère de l'éduca-
tion du Québec.

Qualifications requises :
• Diplôme universitaire en éducation et
préférablement une maîtrise.
• Minimum 5 années d'enseignement dans ce
programme.
• Vision, planification, bonnes communications,
leadership.
• Français parfait, un peu d'anglais - grec un atout
mais pas obligatoire

Rémunération :
• Salaire concurrentiel avec programme assuran-
ces et vacances.

Ce poste est ouvert maintenant pour l'année scolar-
aire 2008-2009. S.V.P. faire parvenir votre CV
avant le 27 juin, 2008 à l'attention de :
M George Sinoyannis, Directeur Exécutif,
Communauté Hellénique de Montréal.

Courriel: george.sinoyannis@hcm-chm.org
Tel: (514) 738-2421 local 108
Télécopieur : (514) 738-5466
Poste : 5777 Wilderton Ave.
Montréal, Québec H3S 2V7

307 ÉDUCATION
ENSEIGNEMENT

OTTAWA
Assistante Dentaire
Excellente Opportunité
Vous déménagez dans la région
d'Ottawa? Fratrique dentaire
familiale à Ottawa, recherche
ASSISTANT(E) DENTAIRE
T.P. pour faire partie de notre
équipe. Le candidat(e) assis-
tera dans tous les domaines
dentaires incluant l'orthodon-
tie. Dynamisme et esprit
d'équipe sont parmi les qualités
recherchées. Bilinguisme un
atout. Pour plus d'informations,
contactez Karen 613-830-2222
télécopieur CV au 613-830-9118

PHARMACIEN(NE)
St-Michel-des-Saints, temps
plein ou partiel, salaire et avan-
tages au dessus de la moyenne,
clientèle agréable à servir,
magnifique région pour le plein-
air (chasse, pêche, golf).
M. Prud'homme
1-800-381-5202

PRÉPOSÉ(E) À L'ADJONCTION
de personnes de personnes
retraitées situées à Verdun.
Horaire: 7h de nuit. Faxer CV
514-768-0060

306 SANTÉ
SERVICES
COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) DENTAIRE,
avec sans exp., 28 h/sem,
Ouest de Laval, 450-689-0060

Nous vous offrons la chance de faire partie d'une équipe
qui préconise l'approche milieu de vie tant pour ses résidentes
que pour ses employées.

Notre clientèle est constituée de religieuses bénéficiant
de soins de courte durée (13 lits), de longue durée (99 lits)
et des services d'une Unité protégée (11 lits).

Votre leadership et votre dynamisme seront reconnus.
Vous aurez l'occasion de pratiquer vos habiletés professionnelles
et vous vous joindrez à un personnel expérimenté.

Vous bénéficierez de conditions de travail concurrentielles.

Les Sœurs de la Congrégation de Notre-Dame
INFIRMERIE NOTRE-DAME-DE-BON-SECOURS
recherchent

une RÉCEPTIONNISTE
(salaire variant de 15,67\$ à 16,63 \$ / heure)

qui accueille les malades et les visiteurs, reçoit et transmet les
messages et les appels téléphoniques. De plus, elle exécute un
travail de bureau et doit se servir de l'ordinateur. Elle doit pouvoir
travailler autant de jour que de soir sur la liste de rappel.

Pour la liste de rappel :
- Infirmières auxiliaires (de 16,55 \$ à 22 \$/h)
- Préposées aux bénéficiaires (de 15,44 \$ à 17,96 \$/h)
- Préposé(e)s à l'entretien ménager (16,81 \$/h)
- Aides en alimentation (16,51\$/h)

Envoyer votre curriculum vitae le plus tôt possible au :
Service des ressources humaines
Infirmier Notre-Dame-de-Bon-Secours
5015, avenue Notre-Dame-de-Grâce
Montréal (Qc) H4A 1K2
Télécopieur : (514) 485-9327
Courriel : infirmierndbs@cnd-m.com
P.S. : L'établissement est localisé près du métro Villa Maria.
P.S. Le genre féminin englobe le masculin.

306 SANTÉ
SERVICES
COMMUNAUTAIRES

306 SANTÉ
SERVICES
COMMUNAUTAIRES

306 SANTÉ
SERVICES
COMMUNAUTAIRES



Services de santé du groupe M.I.C.S.
Matheson - Iroquois Falls - Cochrane

Recherche actuellement :
UNE OU UN DIÉTÉTISTE
(Poste à temps plein)

Ce poste sera basé à l'Hôpital Lady Minto (Cochrane, ON), et consistera à offrir
des services de nutrition clinique aux patients externes, occasionnellement aux
patients hospitalisés, ainsi qu'aux clients du Programme de diabète et de l'établis-
sement de soins de longue durée (Villa Minto). Des déplacements vers l'Hôpital
Bingham Memorial et le Centre Rosedale (Matheson) seront requis.

La personne choisie doit avoir un baccalauréat en diététique, avoir passé avec suc-
cès un programme de stage agréé et être admissible à l'Ordre des diététistes de
l'Ontario. Les candidates et les candidats doivent satisfaire aux exigences en
matière de communication orale et écrite, en anglais et en français. Nous offrons
un salaire concurrentiel et une trousse d'avantages sociaux et d'indemnisation de
déplacement et un boni de signature. Une vérification policière satisfaisante sera
requise de la part de la personne choisie, comme condition d'emploi.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour envoyer votre demande :
Coordonnatrice des ressources humaines M.I.C.S.
Hôpital général Anson
58 Anson Drive
Iroquois Falls ON P0K 1E0
Tél : 705 258-3911, poste 3334
Téléc. : 705 258-3221
Courriel : resumes@micsgroup.com

Nous remercions toutes les personnes qui présenteront une demande, cependant, nous ne com-
miquerons qu'avec celles qui seront sélectionnées pour une entrevue.

SECTAIRE
RÉCEPTIONNISTE DENTAIRE
Orthodontiste, temps complet,
jour seulement. Expérience sou-
haitable, est de Montréal.
Faxer CV 514-255-0383



INTERVENANT(E) EN DROITS SOCIAUX

Le Projet Genèse recherche un(e) employé(e) permanent(e) à
temps plein pour son Centre de services individuels acheminé.
La personne tiendra ses connaissances notamment sur les
droits des locataires et les programmes sociaux comme l'aide
sociale. Suivi sur des dossiers individuels complexes, supervi-
sion des bénévoles et des étudiants et services de première
ligne au public sont parmi les tâches à accomplir.

Exigences: maîtrise orale et écrite du français et de l'anglais,
capacité d'apprendre rapidement et d'analyser des informations
complexes, entretient. Intérêt requis pour le droit social, la jus-
tice sociale et le travail avec des communautés diverses. Les
personnes de couleur sont encouragées à postuler.

Toutefois lettres de motivation et C.V. seront reçus, par télécopieur
ou par la poste, jusqu'au 20 juin. Veuillez les adresser à Pro-
jet Genèse, Services individuels, 4735, ch. Côte-St-Étienne,
Montréal H3W 1M1. Téléc. : (514) 738-6385
Seules les personnes retenues seront contactées.

ASSISTANT(E) TECHNIQUE EN PHARMACIE
- Minimum 3 ans d'expérience
- Bonne maîtrise de la langue française
- Salaire compétitif selon expérience et compétences
- Pharmacie de quartier située au 1384, Ontario Est à Mt
pharmacie.bouakeo@gmail.com

307 ÉDUCATION
ENSEIGNEMENT

CPE CHÂTEAU GRAND-MÈRE
Montréal Henri-Bourassa
recherche 2 éducatrice(trice)s
remplaçant(e)s pour la saison
estivale. Merci de faire parve-
nir votre CV pour le 17 juin,
14 h 00 par téléco. : 514-334-
0860 ou à :
cpe.chateau@qc.airsa.com

307 ÉDUCATION
ENSEIGNEMENT

ÉDUCATRICE (TRICE) AEC +
exp. ou DEC, groupe 3 ans,
permanent temps plein. Salaire
(échelle). FAX: 514-954-9738
garderiebougette@yahoo.ca

ÉDUCATRICE (TRICE) en gar-
derie francophone, Calgary,
AEC DEC. 2 Postes perman-
ents, temps plein.
www.pommeseedinet.net

308 GARDERIES

NOUVEAU DÉFI...
ÉDUCATRICE diplômée à
temps plein et temps partiel.
Télécopieur au: 514-278-7337
garderieeducative@chumace
videotron.ca

RECHERCHE éducatrices qua-
lifiées. Dès le 16 juin 2008,
échelle salariale. 514-369-4566

308 GARDERIES

CPE La Souritèque. Milieu
accueillant et novateur. Recherche
éducateurs (TRICES),
possédant formation reconnue
par MFE ou en voie de l'obtenir
pour combler plusieurs postes à
temps-plein. Fax: 514-524-7022
embauche@souritueque.com

ÉDUCATRICE (TRICE) AEC +
exp. ou DEC, groupe 3 ans,
permanent temps plein. Salaire
(échelle). FAX: 514-954-9738
garderiebougette@yahoo.ca

ÉDUCATRICE (TRICE) en gar-
derie francophone, Calgary,
AEC DEC. 2 Postes perman-
ents, temps plein.
www.pommeseedinet.net

308 GARDERIES

ADJOINTE
ADMINISTRATIVE
Pour équipe d'agents immo-
biliers, secteur Plateau Mont-
Royal, poste à temps plein, de
jour, salaire autour de 400 \$/se-
maine. Maîtrise de la suite Micro-
soft Office. Facilité à travailler en
équipe, bilingue.
Envoyer votre cv à :
equipe.immo1@hotmail.com

AGENT(E) DE LOCATION
immeuble prestigieux au centre-
ville, exp. 1 an et plus, pers.
motivée, parlant français et
anglais, bonne communi-
cation, connaissance de l'infor-
matique. Fax: 514-845-4639 ou
manon.matthe@ic-groupe.com

ANALYSTE EN COÛT DE
REVIENT
demandé pour manufacturier
de produits métalliques. Min.
2 ans d'expérience dans un
poste similaire et connaissance
dans la fabrication de feuilles
métalliques. Fax: 514-369-4566
dmayer@protoplus.com

308 GARDERIES

CPE La Souritèque. Milieu
accueillant et novateur. Recherche
éducateurs (TRICES),
possédant formation reconnue
par MFE ou en voie de l'obtenir
pour combler plusieurs postes à
temps-plein. Fax: 514-524-7022
embauche@souritueque.com

ÉDUCATRICE (TRICE) AEC +
exp. ou DEC, groupe 3 ans,
permanent temps plein. Salaire
(échelle). FAX: 514-954-9738
garderiebougette@yahoo.ca

ÉDUCATRICE (TRICE) en gar-
derie francophone, Calgary,
AEC DEC. 2 Postes perman-
ents, temps plein.
www.pommeseedinet.net

308 GARDERIES

ADJOINTE
ADMINISTRATIVE
Pour équipe d'agents immo-
biliers, secteur Plateau Mont-
Royal, poste à temps plein, de
jour, salaire autour de 400 \$/se-
maine. Maîtrise de la suite Micro-
soft Office. Facilité à travailler en
équipe, bilingue.
Envoyer votre cv à :
equipe.immo1@hotmail.com

AGENT(E) DE LOCATION
immeuble prestigieux au centre-
ville, exp. 1 an et plus, pers.
motivée, parlant français et
anglais, bonne communi-
cation, connaissance de l'infor-
matique. Fax: 514-845-4639 ou
manon.matthe@ic-groupe.com

ANALYSTE EN COÛT DE
REVIENT
demandé pour manufacturier
de produits métalliques. Min.
2 ans d'expérience dans un
poste similaire et connaissance
dans la fabrication de feuilles
métalliques. Fax: 514-369-4566
dmayer@protoplus.com

308 GARDERIES

CPE La Souritèque. Milieu
accueillant et novateur. Recherche
éducateurs (TRICES),
possédant formation reconnue
par MFE ou en voie de l'obtenir
pour combler plusieurs postes à
temps-plein. Fax: 514-524-7022
embauche@souritueque.com

ÉDUCATRICE (TRICE) AEC +
exp. ou DEC, groupe 3 ans,
permanent temps plein. Salaire
(échelle). FAX: 514-954-9738
garderiebougette@yahoo.ca

ÉDUCATRICE (TRICE) en gar-
derie francophone, Calgary,
AEC DEC. 2 Postes perman-
ents, temps plein.
www.pommeseedinet.net

308 GARDERIES

ADJOINTE
ADMINISTRATIVE
Pour équipe d'agents immo-
biliers, secteur Plateau Mont-
Royal, poste à temps plein, de
jour, salaire autour de 400 \$/se-
maine. Maîtrise de la suite Micro-
soft Office. Facilité à travailler en
équipe, bilingue.
Envoyer votre cv à :
equipe.immo1@hotmail.com

AGENT(E) DE LOCATION
immeuble prestigieux au centre-
ville, exp. 1 an et plus, pers.
motivée, parlant français et
anglais, bonne communi-
cation, connaissance de l'infor-
matique. Fax: 514-845-4639 ou
manon.matthe@ic-groupe.com

ANALYSTE EN COÛT DE
REVIENT
demandé pour manufacturier
de produits métalliques. Min.
2 ans d'expérience dans un
poste similaire et connaissance
dans la fabrication de feuilles
métalliques. Fax: 514-369-4566
dmayer@protoplus.com

308 GARDERIES

CPE La Souritèque. Milieu
accueillant et novateur. Recherche
éducateurs (TRICES),
possédant formation reconnue
par MFE ou en voie de l'obtenir
pour combler plusieurs postes à
temps-plein. Fax: 514-524-7022
embauche@souritueque.com

ÉDUCATRICE (TRICE) AEC +
exp. ou DEC, groupe 3 ans,
permanent temps plein. Salaire
(échelle). FAX: 514-954-9738
garderiebougette@yahoo.ca

ÉDUCATRICE (TRICE) en gar-
derie francophone, Calgary,
AEC DEC. 2 Postes perman-
ents, temps plein.
www.pommeseedinet.net

308 GARDERIES

ADJOINTE
ADMINISTRATIVE
Pour équipe d'agents immo-
biliers, secteur Plateau Mont-
Royal, poste à temps plein, de
jour, salaire autour de 400 \$/se-
maine. Maîtrise de la suite Micro-
soft Office. Facilité à travailler en
équipe, bilingue.
Envoyer votre cv à :
equipe.immo1@hotmail.com

AGENT(E) DE LOCATION
immeuble prestigieux au centre-
ville, exp. 1 an et plus, pers.
motivée, parlant français et
anglais, bonne communi-
cation, connaissance de l'infor-
matique. Fax: 514-845-4639 ou
manon.matthe@ic-groupe.com

ANALYSTE EN COÛT DE
REVIENT
demandé pour manufacturier
de produits métalliques. Min.
2 ans d'expérience dans un
poste similaire et connaissance
dans la fabrication de feuilles
métalliques. Fax: 514-369-4566
dmayer@protoplus.com

3



339 MANNEQUINS MODÈLES 340 EMPLOIS DIVERS

zetä Casting: appel à tous!
Jusqu'à 1000 \$ par publiciste!

Zetä, une maison de production reconnue à Montréal, vous invite à son prochain casting.

Nous recherchons des modèles et figurants non professionnels des deux sexes pour des publicités de vues professionnelles de renom. Des personnes entre 20 et 35 ans sont particulièrement recherchées.

Présentez-vous le samedi 14 juin, au 1154 Place d'Albany entre 11h et 17h seulement.

Métro McGill / Square-Victoria

ENTREPRISE de distributions automatiques recherche personne pour travail d'entretien, route, remplissage et nettoyage des distributeurs automatiques. Qualifications: dynamique, débrouillard, sens aigu du service à la clientèle, aptitude technique.

145Neuve, commission sur le temps plein. Satisfaisante à une enquête de sécurité, avoir un bon dossier à la SAAQ. Envoyer C.V. par fax au : 514-788-1640 ou smartneau@ventrex.ca

Bienvenue à tous!

340 EMPLOIS DIVERS

AGENT(E) DE VOYAGE
EMPLOI IMMÉDIAT

Bilingue avec + 3 ans d'exp.
Bonne connaissance des croisières: un atout important. Envoi de CV: fax 514-521-9541; mais de préférence par courriel à: recrutement@ccny.com

SOUDEUR (EUSE) pour travail dans un atelier de décoration permanent. 514-257-4730
fax: 514-257-4899

ANIMATEUR camp d'été, chef sauveur, entraîneur de tennis et planche à voile, bilingue, Laurentides, log./nourriture incl. CV: camp@mishmar.com

ANIMATEUR(TRICE) camp d'été, français langue seconde, 12\$/h. Faxer CV 514-487-1464

ANIMATEUR(TRICE) de camp de jour, étudiant, RCH, sport, milieu difficile URGENT envoyez cv à loisirssJacques@yahoo.ca

CIE d'aménagement paysager cherche

MAÇON

À LA RETRAITE

Voulant faire des demi-journées de travail (heures flexibles). Très bon salaire. Recherche aussi

JARDINIER

avec expérience, véhicule fourni.

514-992-8187.

LA MAISON DE JEUNES, UN MILIEU DE VIE !

**Regroupement des maisons
de jeunes du Québec
514.725.2686 www.rmjq.org**

infants

HÔPITAL LINE

10

Montréal (Qc)

4710

TÊTES D’AFFICHE

DENIS LAVOIE

Récompenses et bénéfices

La fin des classes donne lieu aux remises de diplômes et à des distributions de prix. Les remises de récompenses et prix se succèdent ainsi au même rythme que les activités-bénéfice qui se font au pas de course à la veille des grandes vacances estivales. On marche, court, pédale, on se régale et on joue au golf pour «La cause» qui nous tient à cœur. Tout le monde y gagne, les grandes chaînes de commerce, de Wal-Mart à Tim Hortons (la semaine dernière), Canadian Tire (le mois dernier) et McDonald’s (tous les deux ans) nous invitent, à contribuer à la cause qu’elles appuient.

Cancer de la prostate

Procure, organisme de lutte contre la cancer de la prostate, tiendra pour une deuxième année, sa grande activité-bénéfice populaire en marge de la fête des Pères, la Marche du courage, le 15 juin, dans l’île Sainte-Hélène. Le champion hockeyeur **Henri Richard** (11 Coupe Stanley) et le maire de Montréal, **Gérald Tremblay**, sont les coprésidents d’honneur de cette journée d’activités familiales. **Jean Pagé** et **Robin Burns**, **Réjean Houle** du Canadien, **Larry Smith** des Alouettes, et **Lloyd Barker** de L’impact, appuient la marche qui se tiendra au parc Jean-Drapeau et constitue une collecte de fonds pour éduquer et sensibiliser les hommes au cancer de la prostate. Renseignements: www.marche-procure.com ou 514-985-1320.

Cancer du sein

Une carte de crédit pour femmes a permis à ses utilisatrices de contribuer à la santé des femmes et à remettre **415 000\$** à la Fondation du cancer du sein du Québec. Grâce à la carte Allure MasterCard de la Banque Nationale c’est un million de dollars qui a été ainsi versé à cette fondation depuis 2006. Soulignons par ailleurs que la Banque Nationale a investi dans un programme de conférences provincial favorisant la prévention du cancer du sein. Auparavant, on annonçait que la compagnie «Black&McDonald Ltée» a organisé un tournoi de hockey et effectué une vente aux enchères dont les profits, 8536\$, ont été remis à la Fondation du cancer du sein du Québec.

Leucan: 3,8 millions

Les régions de Québec (**847 769\$**) et de la Montérégie (**722 500\$**) ont surpassé la région de Montréal-Laval (**717 088\$**) quant aux dons amassés dans le cadre du Défi têtes rasées de Leucan qui a rapporté plus de 3,8 millions de dollars cette année. Cette activité-bénéfice constitue aussi un important symbole de soutien pour les enfants atteints de cancer «qui subissent, au moment de la chimiothérapie, une altération de leur image corporelle par la perte des cheveux», rappelle Leucan.

Découverte de l’année

«Une avancée importante dans la recherche sur le cancer du sein, réalisée par **Michel L. Tremblay**, directeur du Centre de recherche sur le cancer de McGill, et son équipe, a été élue la plus importante découverte de 2007 au Québec par les lecteurs du magazine *Québec Science*. Les travaux de Michel L. Tremblay ont remporté la palme parmi les 10 découvertes québécoises de l’année sélectionnées par l’équipe du magazine», rapporte l’université du centre-ville.

350 000\$ contre le cancer

La soirée-bénéfice annuelle **Denim & Diamonds**, à laquelle participaient la Spice Girl **Melanie C**, la jeune virtuose **Nikki Yanofsky** et **Ricardo Larriée** a permis d’amasser **350 000\$** «pour les jeunes adultes atteints du cancer». On a par la même occasion remis des prix Espoir à: **Sheila Kussner**, fondatrice et présidente de L’espoir, c’est la vie; **Geoff Eaton**, fondateur de RealTime Cancer et **Saku Koivu**, fondateur de la Fondation



La soirée organisée au bénéfice des **3800** athlètes du mouvement **Olympiques spéciaux Québec (OSQ)**, qui s’est tenue sous la présidence d’honneur de **Stéphane Boisvert (Bell)**, présentant le chèque symbolique de **539 655\$** en compagnie d’**Annie Pelletier**, marraine de l’organisme, entourés d’athlètes spéciaux, permettra de soutenir les «programmes d’entraînement et un réseau de compétitions aux athlètes vivant avec une déficience intellectuelle de partout au Québec».

Saku Koivu.

Société québécoise du cancer

Deux activités-bénéfice ayant eu lieu à Montréal et Sherbrooke ont rapporté **218 539\$** à la Société québécoise du cancer (**131 192\$** à Montréal et **87 347\$** à Sherbrooke). À Montréal, la soirée organisée par **Charles Sirois** (TéléSystème) s’est déroulée sous la présidence d’honneur du **D^r Richard Béliveau** qui avait concocté un souper gastronomique spécialement pour l’occasion.

Encan-bénéfice

L’Organisation multiresources pour les personnes atteintes de cancer (OMPAC) a tiré **44 500\$** de la tenue de son encan-bénéfice annuel. «Les revenus de l’encan représentent 20% du financement et permettent d’offrir le soutien nécessaire aux personnes touchées par le cancer», précise le communiqué d’OMPAC, organisme qui «offre des rencontres individuelles et de groupe, des activités de bien-être, de l’écoute téléphonique et depuis peu une nouvelle ligne 1-877-504-3032.» Renseignements: www.ompac.org ou 514-729-8833.

Contre le cancer

Le deuxième spin-o-thon organisé par les employés du Groupe Pages Jaunes a largement dépassé les espérances de ses organisateurs (**50 000\$**) et permis de remettre **88 000\$** à la Société canadienne du cancer.

Fibrose kystique

En plus d’amasser **640 000\$** pour alimenter l’espoir des personnes souffrant de fibrose kystique, le bal annuel de l’Association québécoise de la fibrose kystique a permis de souligner le dévouement à cette cause, depuis plus de 25 ans, de **Mary et Harry Weiss** (parents de trois garçons atteints de fibrose kystique), au Québec comme aux États-Unis. Les trois coprésidents d’honneur ont présenté le chèque symbolique: **François Odermatt**, **Daniel Lefebvre** (président de l’AQFK), **François Camirand** (Banque Scotia) et **François Castonguay** (Uniprix).

Honorés par l’université

Les hommes d’affaires **André Desmarais** et **Paul Desmarais** fils, ainsi que le philanthrope **André Chagnon**, l’écrivain **Tahar Ben Jelloun**, le conseiller en éducation **Sir John Daniel** et le chimiste **Henri Kagan**, figurent parmi les personnalités récipiendaires d’un doctorat honorifique de l’Université de Montréal décerné à l’occasion des cérémonies de collation des grades des 10 860 finissants de l’UdeM. C’est à la recommandation de HEC Montréal, que l’Université de Montréal a décerné un doctorat honorifique à M. Chagnon, président du conseil et chef de la direction de la Fondation Lucie et André Chagnon et ancien chef de la direction du Groupe Vidéotron. Le recteur **Luc Vinet** a rappelé

pour l’occasion que: «Les docteurs honoris causa représentent un idéal de réalisation personnelle et de participation active à la société. Leur présence à la collation des grades est un exemple qui encourage nos diplômés à mettre, à leur tour, leurs talents et leurs connaissances au service de la société.»

Honorés à Toronto

Phyllis Lambert, le Quartier international de Montréal, Evergreen, le service de police de Toronto et l’organisme Habitat pour l’humanité au Canada, ont été honorés à Toronto par l’Institut urbain du Canada, lors de la remise des Prix du leadership urbain. La fondatrice du Centre canadien d’architecture **Phyllis Lambert**, défenseur du patrimoine urbain, a alors reçu le prix *Jane Jacobs Lifetime Achievement Award*.

Prix du civisme au Chaînon

C’est à titre de présidente du service d’hébergement pour femmes Le Chaînon, que **Claire Léger** a reçu le Prix du civisme de l’Association canadienne de l’Ordre national du Mérite, institution française créée par le général De Gaulle. Ce prix vise à reconnaître l’impact d’actions bénévoles.

La famille Coutu honorée

Marie-Josée Coutu, présidente de la Fondation Marcelle et Jean Coutu, a été à nouveau honorée pour l’engagement social de la fondation familiale. En effet, en marge de la remise annuelle de vélos à des jeunes méritants (grâce à un donateur anonyme), Jeunesse au Soleil honore une personne pour son engagement communautaire. Cet honneur échoit cette année à **M^{me} Coutu** qui a déjà reçu du Chaînon, en 2006, le Prix-hommage **Yvonne-Maisonneuve**, en témoignage du soutien offert par la fondation familiale à l’organisme qui vient en aide aux femmes en difficulté.

Jean Coutu donne à Portage

Dans le cadre de la campagne annuelle de financement de Portage (service d’aide aux toxicomanes désirant se sortir de leur dépendance à la drogue), la Fondation Marcelle et Jean Coutu a fait un don de **350 000\$** remis par la présidente de la fondation, **Marie-Josée Coutu**, au président de Portage, **Peter Howlett** et **André Chagnon**, vice-président de Portage.

Distribution de vélos

Jeunesse au Soleil est devenu un important fournisseur de vélos pour les jeunes, car en plus de dons de vélos faits par un donateur anonyme aux enfants méritants pour leurs bonnes actions, s’ajoute, pour la deuxième année, le don de bicyclettes usagées, remises en état par les mécaniciens du concessionnaire Houle Toyota. 415 vélos ont ainsi pu être remis sur la route

pour la joie d’autant de jeunes.

Nouveau prix

Dans le cadre de la Semaine québécoise des personnes handicapées, l’Office des personnes handicapées du Québec a décerné, pour la première fois, le prix À part entière, pour des réalisations favorisant la participation sociale des personnes handicapées et de leur famille et dont les lauréats nationaux sont: **Pierrette Laperle** et la Commission scolaire Lester-B.-Pearson. Des lauréats ont aussi été choisis dans chacune des régions du Québec, dont, pour le Grand Montréal: le Théâtre aphasique (Montréal), l’équipe enseignante des Services de formation à l’intégration sociale du Centre L’Impulsion (Laval), la Corporation les enfants de ma rue (Lanaudière), à **Alexandre Poce** (Laurentides) et la Ville de Sainte-Julie (Monterégie).

Religieux Dans la rue

Homme d’église devenu «travailleur de rue» avant qu’on crée l’appellation, le père **Emmet Johns**, mieux connu des jeunes sous le pseudonyme familial de «Pops», sera immortalisé à travers son œuvre du «Bon Dieu dans la rue», devenue tout simplement Dans la rue (laïcisation oblige), avec l’installation d’une plaque commémorative sur la façade de l’un des services de l’organisme phare pour les jeunes en difficulté, le Centre de jour Chez Pops. Avant d’en arriver là, le prêtre qui vient de célébrer ses 80 ans, a débuté seul, en achetant une roulotte qui lui a permis d’aller vers les jeunes sans-abri de Montréal. C’était il y a 20 ans. D’autres jeunes comptent toujours sur ce refuge bien à eux. Dans la rue «offre nourriture, hébergement et amitié aux jeunes de la rue, en plus des ressources et des services pour les aider à s’en sortir». À l’image des célébrations de notre fête nationale, c’est en offrant un hot-dog que Pops tendait la main aux jeunes. Dans la rue leur en offre encore par milliers.

Centre François-Michelle

Lancement de la campagne de souscription du Fonds de développement du Centre François-Michelle, en faveur de l’établissement d’enseignement pour jeunes affectés de déficience intellectuelle légère qui célèbre ses 50 ans de dévouement à cette cause, «Pour les années 2008 et 2009, nos efforts iront à l’achat d’un nouvel édifice qui permettra de créer 20 nouvelles places et d’améliorer les services offerts aux élèves du secondaire et du programme de Formation axé sur l’emploi (FAE) et pour lequel nous devons amasser 500 000\$», précise l’organisme communautaire. Renseignements: www.francois-michelle.qc.ca.

Les VR aident les jeunes

L’Association des commerçants de véhicules récréatifs du Québec (ACVRQ) a remis 8233\$ à Dans la

rue (aide aux jeunes de la rue) et 6926,50\$ à la Fondation Maurice Tanguay (enfants malades et handicapés), grâce à un prélèvement sur le coût d’entrée à ses salons des véhicules récréatifs.

Aider les ouvriers

Le **D^r Benoit Deshaies**, à l’origine de la Fondation qui porte son nom, et qui «a pour mission d’aider financièrement les personnes vivant sous le seuil de la pauvreté, qui ont subi une lésion résultant d’un accident de travail ou d’une maladie professionnelle» a de nouveau reçu l’appui de militants syndicaux qui participaient à la soirée-bénéfice annuelle de l’organisme qui en a retiré 30 000\$.

Engagement pour une cause

La division québécoise de la Société canadienne de la sclérose en plaques, comme chaque année, a tenu à honorer des jeunes leaders de la communauté des affaires pour «leur engagement social, leur accomplissement professionnel et leur lutte pour stopper la sclérose en plaques (SP).» Il s’agit de: **Martin Boyer** (HEC Montréal), **Caroline Comiré** (Raymond Chabot Grant Thornton), **Alexandre Danis** (Assurances Danis et associés), **Pierrot Ferland** (Zerofail), **(GHE), Frédéric Gonzalo** (Fido Solutions), **Mélanie Grégoire** (Équinova), **Yvan Guay** (Dolmen Conseils), **Valérie Jolivet** (Sopexa), **Marc-André Le Gris** (Big Boom Entertainment), **Jean-Sébastien Lessard** (Nomad Logic), **Max Mahi** (Groupe Constructel), **Laurent Maisonnave** (VidéoPresse), **Richard Matte** (@Complices Communication), **Abdelouahab Mekki Berrada** (HEC Montréal), **David Murray** (Groupe Comu), **Fannie Perron** (Saputo), **Christine Poulin** (Revenu Québec), **Leslie Quinton** (Massy-Forget), **Jean-François Raymond** (Mosaïq Assurance Solutions), **Daniel Robichaud** (Neotech Capital), **Nathalie Rochefort** (MAP Montréal), **Mathieu Rondeau** (Idioma), **Dominic Sicotte** (Echoes relations publiques financières), **Olivier Trotter** (Baseline Telematics) et **Sonny Wadara** (Kelson Financial Planners).

Marche Bell Jeunesse J’écoute

Les 55 marches tenues dans différentes villes du Canada au début de mai ont rapporté **3 millions** de dollars pour le service d’aide pour jeunes Jeunesse J’écoute. À Montréal, on a amassé **305 000\$** et **50 000\$** à Québec, alors que Toronto a contribué pour 570 000\$ et Ottawa pour 215 000\$.

Marche contre l’alzheimer

La Marche de la mémoire, qui s’est tenue dans plusieurs villes du Québec, a rapporté **1,5 million** pour les organismes venant en aide aux personnes atteintes de la maladie d’Alzheimer et leurs familles.

Marche contre la fibrose kystique

La « Marche Destination Guérison », à laquelle ont participé des membres de l’équipe du téléroman *Providence* (dont la jeune **Sarah Dettmers** de Sainte-Anne-des-Plaines, atteinte de la maladie), a permis d’amasser **70 000\$** pour la recherche médicale (Les cinq marches qui se sont tenues au Québec ont totalisé 172 000\$ pour faire un grand total canadien de 1,5 million). L’auteur du téléroman, **Chantal Cadieux**, était accompagnée pour l’occasion des comédiennes **Isabelle Vincent**, **Isabel Dos Santos**, **Patricia Tuslane** et **Ève Lemieux**. Le personnage atteint de fibrose kystique (Lili-Mai), qu’interprète cette dernière, est à surveiller, car il nous permettra de comprendre la problématique des personnes atteintes de cette maladie comme pour celles qui les côtoient, dont la comédienne **Ève Lemieux**, ébranlée à la suite du décès d’une des jeunes consultantes fibro-kystiques qui collaborent au téléroman.