

**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC des Laurentides





**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC des Laurentides



Document réalisé par

 **GENIVAR**

*Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail
MRC des Laurentides*

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Alain SAUMURE, économiste
Francine PROVENCHER, agente de bureau principale
Denys DUCHESNE, attaché de direction

GENIVAR GROUPE CONSEIL

Recherche et rédaction

Michel SIMARD, économiste
Christian COUETTE, analyste
Paul DUMAS, analyste

Graphisme, cartographie et mise en tableaux

Stéphane JEAN, technicien
Martin CARON, cartographe
André MILOT, auxiliaire
Jean-Philippe SHOIRY, auxiliaire

Sources des photos de la page couverture

Ville de Mont-Tremblant, municipalité de Val-Morin et
municipalité de Labelle.

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 2-550-44094-3

333, rue Saint-Antoine Est, bureau 200
Montréal (Québec) H2X 1R9
Tél. : (514) 789-0161 Fax : (514) 789-0167
www.genivar.com

Février 2005
M101640 P5d

Table des matières

Introduction	1
1 Géographie et histoire	2
1.1 Aperçu géographique	2
1.2 Aperçu historique	4
2 Population et conditions socioéconomiques	5
2.1 Population	5
2.2 Revenu	9
2.3 Scolarité	11
2.4 Langue	13
3 Marché du travail	14
3.1 Vue d'ensemble	14
3.2 Situation selon le genre	16
3.3 Situation selon l'âge	17
4 Secteurs d'activités	21
4.1 Marché du travail selon les secteurs	21
4.2 Entreprises	22
5 Professions	25
5.1 Situation d'ensemble	25
5.2 Profession selon le genre	26
5.3 Profession selon le groupe d'âge	28
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	29
5.5 Revenu d'emploi	31
5.6 Niveau de scolarité	31
6 Navettage	33
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	33
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	34
7 Clientèles	36
7.1 Familles monoparentales	36
7.2 Adultes judiciarisés	37
7.3 Personnes handicapées	37
7.4 Personnes immigrantes	39
7.5 Travailleurs autonomes	40
7.6 Autochtones	40
8 Prestataires des régimes publics	41
8.1 Prestataires d'assurance-emploi	41
8.2 Prestataires d'assistance-emploi	42
Conclusion	45
Références	47
Notes linguistiques	48
Abréviations et sigles	48
Unités	48
Lexique	48
Liste des figures	54
Liste des tableaux	56

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) des Laurentides.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 de Statistique Canada et celles d'Emploi-Québec.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte huit chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socio-économiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activités; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socio-économique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

1.1 Aperçu géographique

La MRC des Laurentides se situe dans les Hautes-Laurentides. Sainte-Agathe-des-Monts et Mont-Tremblant forment les deux agglomérations les plus importantes.

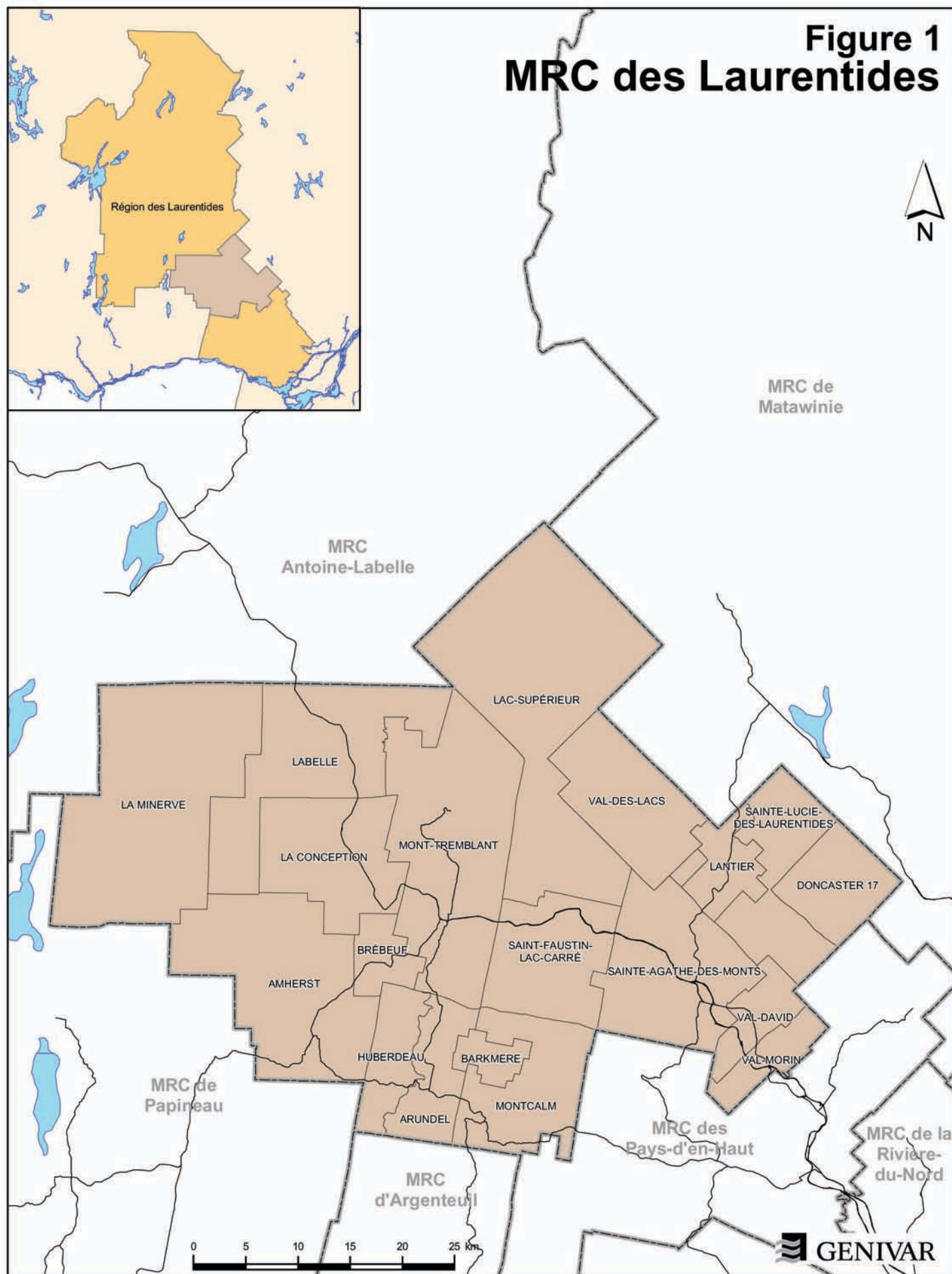
- ♦ La MRC est située dans la région des Laurentides à une centaine de kilomètres au nord de Montréal.
- ♦ Située dans les Hautes-Laurentides, la MRC couvre une superficie de 2 494 km².
- ♦ Son territoire est couvert de monts, de vallées, de lacs et de forêts. Le mont Tremblant, d'une altitude de 875 m, est propice au développement de la villégiature et des activités de plein air.
- ♦ La MRC des Laurentides se trouve bornée au nord par les MRC d'Antoine-Labelle et de Matawinie, au sud par les MRC des Pays-d'en-Haut et d'Argenteuil, à l'est par

la MRC de Montcalm et à l'ouest par la MRC de Papineau.

- ♦ La MRC compte 18 municipalités dont Sainte-Agathe-des-Monts et Mont-Tremblant, principaux pôles démographiques et économiques du territoire.
- ♦ Mont-Tremblant est devenu en une dizaine d'années l'un des principaux centres de ski de l'est de l'Amérique du Nord.
- ♦ Le Parc national du Mont-Tremblant est situé en partie dans le nord de la MRC.
- ♦ La MRC est traversée du nord au sud par la route 117 et l'autoroute 15 qui la relie à Montréal. Les routes 323, 327 et 329 relient la MRC aux MRC voisines.

➤ *Figure 1.*

Figure 1 MRC des Laurentides



1.2 Aperçu historique

De vocation agricole et forestière à l'origine, la MRC des Laurentides est aujourd'hui animée par des activités liées au commerce, aux services et au récréotourisme qui, à travers l'exploitation de centres de ski et d'activités de plein air, en font un endroit très prisé.

- ♦ Fils d'un cordonnier de Sainte-Rose, le curé Labelle voit le jour en 1833. Après son ordination, en 1856, il devient le vicaire de plusieurs petites paroisses où il est témoin d'un exode massif de la population. En 1867, il informe son supérieur, monseigneur Bourget, qu'il a l'intention de suivre les membres de sa congrégation qui ont émigré en Nouvelle-Angleterre. Soupçonnant l'envergure du personnage, le prélat lui offre un poste à Saint-Jérôme, une paroisse alors riche et prospère.
- ♦ Afin de contrer l'exode des Québécois, le curé Labelle trace les premiers chemins menant au développement des Pays d'en Haut et entreprend la colonisation de ce vaste territoire.
- ♦ Vers 1840, le nord de la MRC des Pays d'en-Haut apparaît comme un mur infranchissable. Pourtant, de courageux colons partiront à pied de plusieurs municipalités plus au sud pour monter dans les collines du Nord où ils occupent des lots dans le canton Beresford en 1849. C'est là que naîtra Sainte-Agathe, la première paroisse de l'actuelle MRC. Des colons anglo-protestants venus du sud d'Argenteuil s'installaient quant à eux dans la grande région de Saint-Jovite, appelée à devenir Mont-Tremblant.
- ♦ Les premiers développements importants datent de la fin du XIX^e siècle, avec l'arrivée en 1892 du chemin de fer du Canadien Pacifique.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ Au cours des dernières années, la MRC a connu un développement économique important grâce au tourisme qui est devenu une activité économique dominante. Région axée sur l'agriculture à l'origine, la MRC est désormais animée par des activités liées au commerce et aux services, comme l'exploitation de centres de ski, d'activités de plein air et le récréotourisme qui ont transformé de façon accélérée le tissu social et le paysage de la MRC.
- ♦ Ainsi, depuis 1991, plusieurs centaines de millions de dollars ont été investis dans la Station Mont Tremblant, devenue l'une des plus importantes destinations récréotouristiques du nord-est du continent. En 2003, près 2,3 millions de touristes ont visité Mont-Tremblant.
- ♦ À la fin des années 1990, la voie ferrée du *P'tit Train du Nord* au nord de Saint-Jérôme est démantelée et transformée en parc linéaire.
- ♦ En 2002, les municipalités de Saint-Jovite, de Lac Tremblant-Nord et de Mont-Tremblant se sont fusionnées pour créer la nouvelle ville de Mont-Tremblant.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

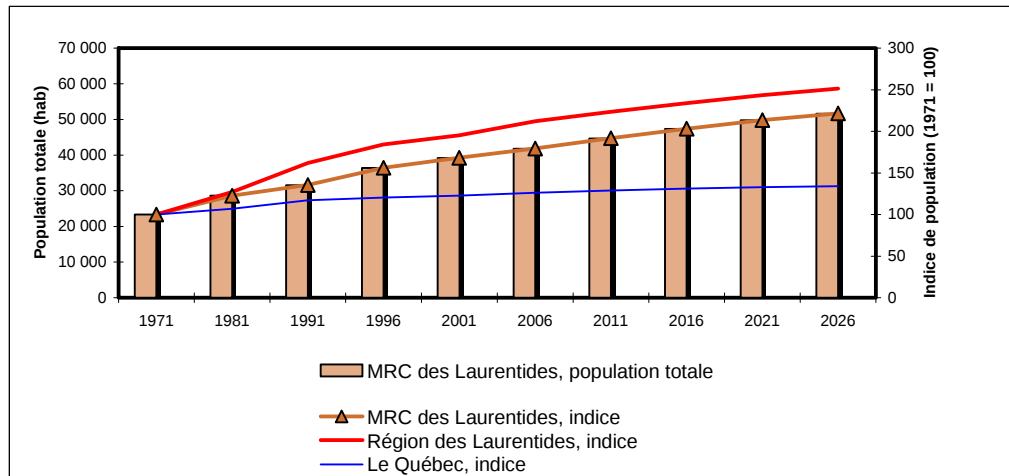
La population de la MRC des Laurentides s'élevait à 38 435 habitants en 2001, représentant près de 8 % de la population de la région des Laurentides. La population de la MRC a évolué plus lentement entre 1976 et 2001 que celle de la région.

- ♦ Avec ses 38 435 habitants, la MRC des Laurentides est la quatrième en importance dans la région, après les MRC de Thérèse-De Blainville, de La Rivière-du-Nord et de Deux-Montagnes.
- ♦ Entre 1991 et 2001, la population de la MRC a crû à un rythme équivalant à celui de la région, soit un taux de croissance annuel moyen de 2,0 %.

- ♦ Le taux de croissance de la population de la MRC pour la période 1991-2001 est supérieur à celui de la décennie précédente (1,0 %), mais comparable au taux de croissance observé pour la période 1971-1981 (2,1 %).
- ♦ Pour l'ensemble de la période 1971-2001, la croissance démographique de la MRC a été inférieure à celle de la région des Laurentides mais néanmoins beaucoup plus forte que celle du Québec.
- ♦ La population de la MRC a ainsi augmenté de 65 % entre 1971 et 2001, comparativement à près de 91 % pour la région des Laurentides et environ 20 % pour l'ensemble du Québec.

➤ Figure 2; tableaux 1 et 2.

Figure 2
Évolution de la population
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026



Sources : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001;
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Répartition spatiale

Près de 44 % de la population de la MRC des Laurentides habite les villes de Sainte-Agathe-des-Monts et de Mont-Tremblant, les deux principaux pôles de la MRC.

- ♦ Les municipalités de Sainte-Agathe-des-Monts et Mont-Tremblant comptaient respectivement 8 687 et 8 352 habitants en 2001. En comparaison, les autres municipalités de la MRC comptaient chacune moins de 4 000 habitants.
- ♦ L'augmentation de la population observée entre 1991 et 2001 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.
- ♦ Ainsi, la population de Sainte-Agathe-des-Monts a connu une légère baisse (-0,2 %), tandis que Mont-Tremblant a enregistré une hausse de 3,2 % durant la même période.
- ♦ Dans le cas des autres municipalités, Val-Morin, La Conception et Lac-Supérieur ont enregistré des hausses de population supérieures à 4 % entre 1991 et 2001.

➤ *Tableau 3.*

Genre et groupes d'âge

Bien que les femmes y soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC des Laurentides est plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ♦ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient proportionnellement plus nombreux dans la MRC (49,5 %) qu'au Québec (48,8 %) en 2001.
- ♦ La population de la MRC est plus âgée que celle du Québec. Ainsi, la proportion des 0-14 ans était, en 2001, d'environ 16 % pour la MRC, comparativement à 18 % pour le Québec. La part des personnes âgées de 65 ans et plus était

quant à elle de 16 % dans la MRC et de 13 % au Québec.

- ♦ Comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît également plus âgée puisque les personnes de 14 ans et moins représentaient près de 20 % de la population de la région en 2001, alors que les 65 ans et plus en constituaient un peu plus de 11 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation légèrement supérieure à 7 % entre 1996 et 2001. Ce groupe d'âge représentait en 2001 près de 68 % de la population de la MRC, ce qui est comparable aux ratios observés dans la région des Laurentides et au Québec.
- ♦ En 2001, les personnes de 25 à 44 ans représentaient près de 27 % de la population totale, alors que celles de 45 à 64 ans comptaient pour 30 %.
- ♦ Entre 1996 et 2001, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans est demeurée stable autour de 68 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 3,3 points, tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 4,0 points.
- ♦ L'effectif des 14 ans et moins a pour sa part connu une baisse significative, passant de 6 700 personnes en 1996 à 6 220 en 2001, de sorte que la proportion de ce groupe d'âge est passée de 18 % à 16 %.
- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une forte progression entre 1996 et 2001 de l'ordre de 16 %.

➤ *Figure 3; tableaux 4, 5 et 6.*

Perspectives démographiques

La population de la MRC des Laurentides devrait connaître une croissance démographique supérieure à celles de la région et du Québec. Le vieillissement de la population se poursuivra.

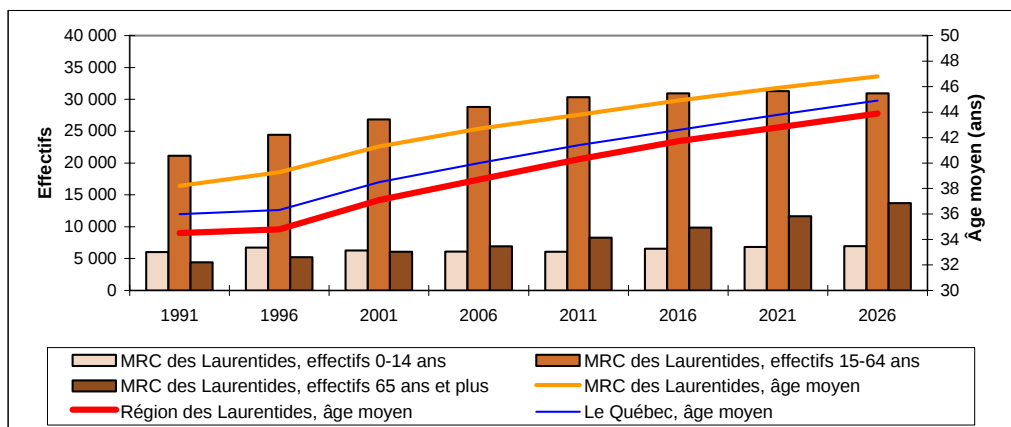
- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC s'établira à 51 631 en 2026, soit 32 % de plus qu'en 2001. Cette croissance sera supérieure à celle de la

région (29 %) et largement plus rapide que celle prévue pour l'ensemble du Québec (9 %).

- ♦ Selon les mêmes prévisions, la MRC connaîtra un vieillissement de sa population : le groupe des 14 ans et moins devrait connaître une progression de seulement 11 % en 25 ans alors que les 65 ans et plus seront plus de deux fois plus nombreux en 2026 qu'en 2001.

➤ Figures 2 et 3; tableau 7.

Figure 3
Évolution des groupes d'âge
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Ménages

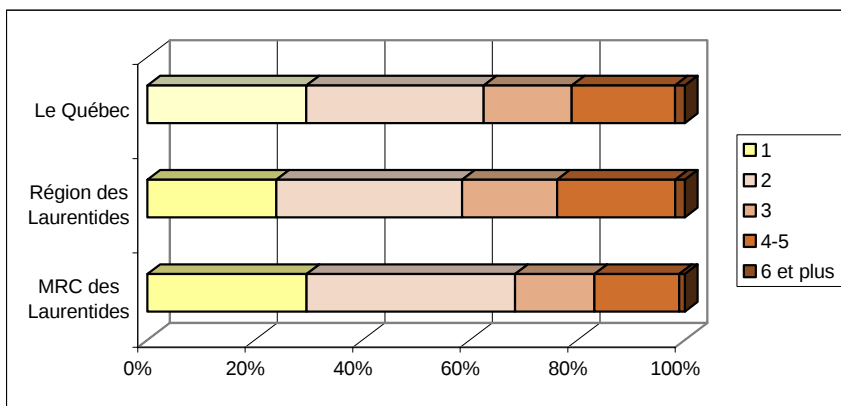
Les ménages privés de la MRC des Laurentides comptent relativement peu de membres. Cette structure ressemble toutefois à celles de la région et du Québec.

- ♦ En 2001, la MRC comprenait 16 615 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,3 personnes, ce qui est inférieur à ceux de la région des Laurentides (2,5) et du Québec (2,4).

- ♦ Dans la MRC, les petits ménages étaient les plus nombreux en 2001, c'est-à-dire ceux comptant deux personnes (39 %) ou une seule (30 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne dans la MRC était similaire à celle observée pour le Québec, alors que ce type de ménage était relativement moins important dans la région des Laurentides (24 %).

➤ Figure 4; tableau 8.

Figure 4
Taille des ménages
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Migration

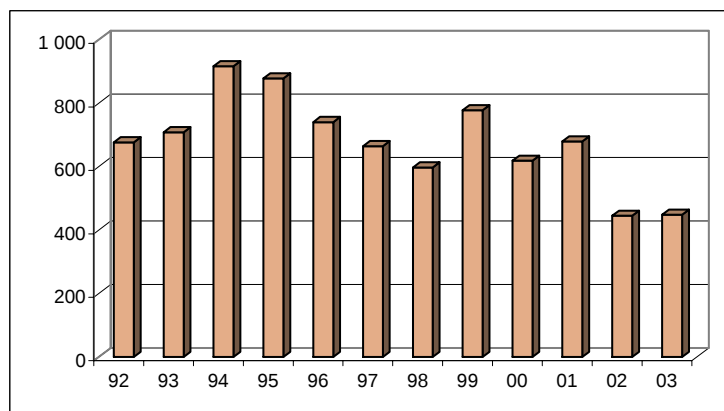
Entre 1996 et 2003, la MRC des Laurentides a accueilli en moyenne par année 604 nouveaux habitants de plus que ceux qui ont quitté la MRC. La quasi-totalité de ces nouveaux habitants proviennent d'ailleurs au Québec.

- ♦ Au cours de la période s'étchelonnant entre 1991 et 2003, la MRC a affiché un solde migratoire net positif. Elle a accueilli entre 448 et 777 nouveaux habitants selon les années.

- ♦ Entre 1996 et 2003, le solde migratoire net moyen s'est établi à 604 personnes entrantes de plus que de personnes sortantes.
- ♦ Ce solde positif est essentiellement dû à la migration intraprovinciale, c'est-à-dire de gens provenant d'ailleurs au Québec.
- ♦ L'apport net de nouveaux résidents a fait augmenter la population de 1,2 % en 2001-2002 (taux net).

➤ Figure 5; tableau 9.

Figure 5
Évolution du solde migratoire net
MRC des Laurentides, 1991-1992 à 2002-2003



Note : La donnée en abscisse indique l'année de fin de période; par exemple, 92 indique le solde migratoire net entre 1991 et 1992.

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

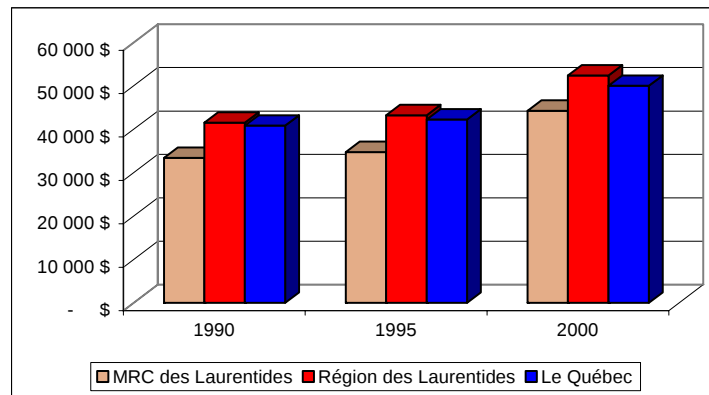
Le revenu annuel moyen des ménages privés de la MRC des Laurentides était, en 2000, nettement inférieur à la moyenne du Québec et à celle de la région des Laurentides.

- ♦ En 2000, le revenu moyen par ménage privé s'élevait à 44 257 \$ dans la MRC, ce qui est inférieur à la moyenne québécoise (49 998 \$) et à celle de la région des Laurentides (52 391 \$).

- ♦ Près du quart des ménages privés de la MRC détenait un revenu annuel brut de moins de 20 000 \$, contre 20 % pour la région des Laurentides.
- ♦ Inversement, seulement 10 % des ménages privés de la MRC disposaient d'un revenu annuel brut de 80 000 \$ ou plus, comparativement à 18 % pour la région.

➤ Figure 6; tableaux 10 et 11.

Figure 6
Évolution du revenu moyen par ménage privé
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

Évolution et composition du revenu

Le revenu moyen des ménages a crû plus rapidement dans la MRC que dans la région des Laurentides et dans l'ensemble du Québec entre 1990 et 2000. Les gains sont survenus surtout entre 1995 et 2000, à la faveur de la croissance économique globale.

- ♦ Entre 1990 et 2000, les revenus moyens des ménages privés dans la MRC ont augmenté en valeur nominale de 32 %, soit un taux de croissance plus élevé que pour l'ensemble du Québec (23 %).
- ♦ La croissance des revenus est survenue essentiellement entre 1995 et 2000, à la faveur de la croissance économique globale. Les taux de croissance ont été

très faibles entre 1990 et 1995, probablement en raison de la récession économique observée au début des années 1990.

- ♦ Des données relatives au revenu personnel par habitant confirment la progression du revenu au cours des dernières années. En effet, le revenu personnel moyen par habitant atteignait 22 768 \$ en 2001, surpassant ainsi celui de 1998 (19 645 \$).
- ♦ Le revenu d'emploi moyen par habitant, pour sa part, est passé de 12 636 \$ en 1998 à 14 904 \$ en 2001.
- ♦ Par ailleurs, les paiements de transfert ont augmenté d'environ 15 % entre 1998 et 2002, pour atteindre 4 659 \$.

- ♦ En 2001, on notait que 65 % du revenu personnel dans la MRC provenait d'un emploi, 14 % de placements et 21 % de transferts gouvernementaux.
- ♦ En 2001, les revenus de transferts gouvernementaux provenaient en plus grande partie de revenus de retraite (52 %), de prestations à la main-d'œuvre (30 %), de crédits fiscaux et d'aide à la famille (18 %).

➤ Figure 6; tableaux 11, 12 et 13.

Écart de revenu entre les hommes et les femmes et les municipalités

Un écart important se dressait, en 2000, entre le revenu moyen d'emploi des hommes et celui des femmes.

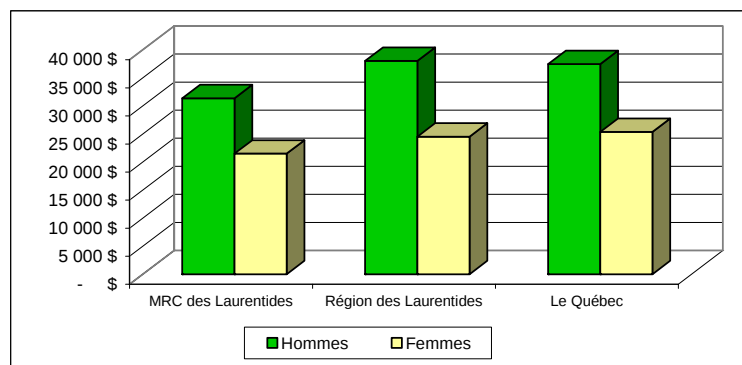
- ♦ En 2000, le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC s'établissait à 21 468 \$, tandis que celui des hommes s'élevait à 31 314 \$, pour une moyenne de 26 685 \$.
- ♦ Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc aux deux tiers de celui des hommes.
- ♦ Pour les personnes ayant occupé des emplois durant plus de 49 semaines, l'écart était comparable.
- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à

temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.

- ♦ Une grande disparité existe également entre les hommes et les femmes en ce qui a trait au recours aux transferts gouvernementaux.
- ♦ Ainsi, en 2001, la proportion des transferts gouvernementaux représentait 38 % des revenus des femmes, contre 22 % pour les hommes.
- ♦ Par ailleurs, il faut noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différents secteurs géographiques de la MRC. Par exemple, le revenu moyen par ménage privé s'élevait, en 2000, à plus de 50 000 \$ dans les municipalités de Val-Morin et Mont-Tremblant, alors qu'il était inférieur à 36 000 \$ dans les municipalités de Lantier et Sainte-Lucie-des-Laurentides.
- ♦ L'importance du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités alors qu'ils représentaient plus de 25 % du revenu des ménages privés dans les municipalités de La Minerve et Sainte-Lucie-des-Laurentides en 2000, contre 10 % à La Conception.

➤ Figure 7; tableaux 13, 14 et 15.

Figure 7
Revenus d'emplois moyens selon le genre
Municipalités de la MRC des Laurentides, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.3 Scolarité

Niveau de scolarité

Avec le quart de sa population ne disposant pas d'un diplôme d'études secondaires, la population en emploi de la MRC des Laurentides était moins scolarisée que celle de la région.

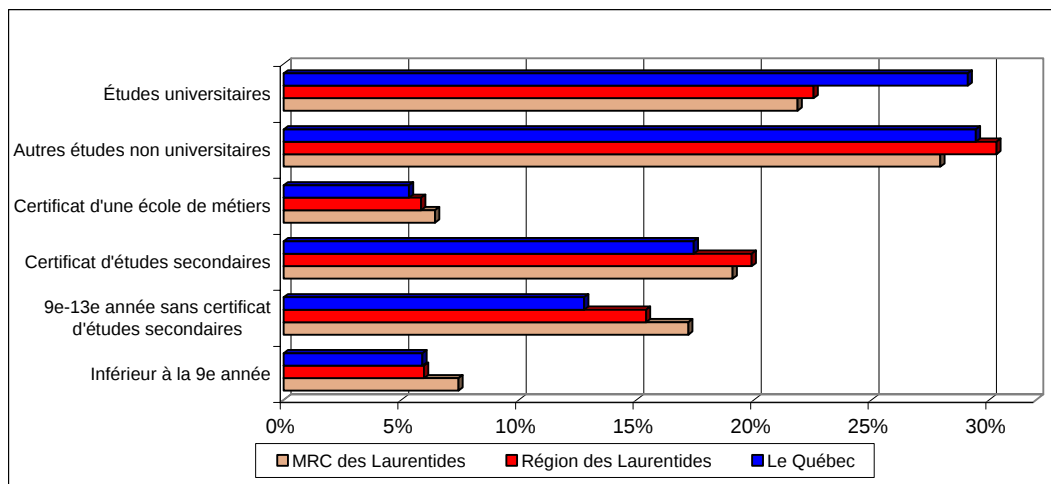
- ♦ La population en emploi de la MRC était moins scolarisée que celles de la région des Laurentides et du Québec, lors du recensement de 2001.
- ♦ Ainsi, près de 25 % des personnes en emploi habitant la MRC ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires en 2001, contre environ 21 % dans la région des Laurentides et près de 19 % au Québec.
- ♦ Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers et d'établissements collégiaux (27 %) dans la MRC se comparait à la situation de la région des Laurentides (28 %) et à celle du Québec (27 %). On note cependant que dans la MRC la proportion de la population en emploi ayant un certificat d'une école de métiers (6,4 %) dépassait

celles de la région (5,8 %) et du Québec (5,3 %).

- ♦ La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (22 %) était moins élevée dans la MRC que dans la région (23 %) et au Québec (29 %).
- ♦ Par ailleurs, le profil de la population en emploi selon la scolarité s'est modifié entre 1996 et 2001. Ainsi, la proportion des gens en emploi très peu scolarisés (niveau inférieur à la 9^e année) a diminué de 9,0 % à 7,4 %, probablement en raison du retrait du marché du travail et de la mortalité chez les personnes les plus âgées et les moins scolarisées.
- ♦ La proportion de gens ayant fait d'autres études non universitaires (notamment collégiales) a augmenté de 3,9 points entre 1996 et 2001.
- ♦ Enfin, la part de personnes ayant un niveau de scolarité entre la 9^e et la 13^e année, mais sans diplôme d'études secondaires, a diminué de 0,7 point, tandis que la proportion de gens avec études universitaires passait de 20,6 % à 21,9 %.

➤ Figure 8; tableau 16.

Figure 8
Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Fréquentation scolaire

La population de 15 à 24 ans de la MRC des Laurentides fréquente moins l'école à temps complet que celles de la région et de l'ensemble du Québec.

- ♦ En 2001, 56 % des 15-24 ans de la MRC fréquentaient l'école à temps complet, comparativement à 58 % dans la région et 61 % au Québec.
- ♦ De plus, on constate que la fréquentation scolaire à temps complet chez les 15-24 ans a diminué de 3,7 points dans la MRC entre 1996 et 2001.
- ♦ Cette tendance s'observe également à l'échelle de la région et du Québec.
- ♦ Cette baisse de la fréquentation scolaire pourrait s'expliquer par l'augmentation du décrochage scolaire et la plus grande disponibilité d'emplois sur le marché du travail en 2001 par rapport à 1996.

➤ *Tableau 17*

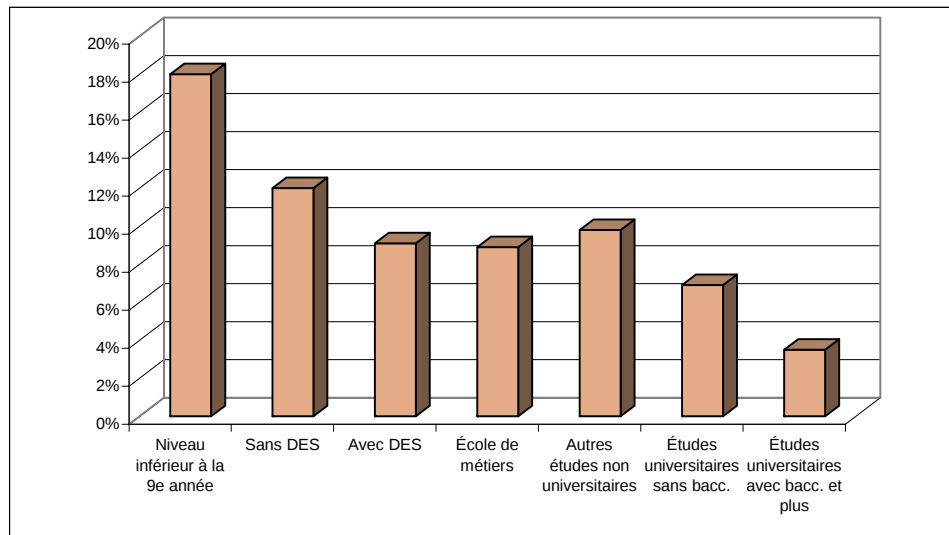
Chômage et scolarité

Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi; cela se reflète dans la MRC des Laurentides.

- ♦ En 2001, dans la MRC, le taux de chômage oscillait autour de 12,0 % et 18,0 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, alors qu'il était de 9,1 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires.
- ♦ Pour ceux et celles ayant obtenu un certificat d'une école de métiers, on notait un taux de chômage de 8,9 %, alors qu'il était de 9,0 % chez ceux et celles détenant un diplôme d'études collégiales et de 3,5 % chez les diplômés universitaires.

➤ *Figure 9; tableau 18.*

Figure 9
Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC des Laurentides, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.4 Langue

La population en emploi de la MRC des Laurentides est essentiellement francophone et utilise davantage le français au travail que dans l'ensemble du Québec.

- ♦ En 2001, la population en emploi de la MRC était très largement francophone, 92 % ayant pour langue maternelle le français.
- ♦ Les anglophones (6 %) et les allophones (1 %) étaient très minoritaires.
- ♦ En 2001, la langue parlée au travail était principalement le français dans 88 % des cas, comparativement à 6 % pour le français et l'anglais et 7 % pour l'anglais.
- ♦ L'usage du français comme langue de travail dans la MRC était comparable à la proportion observée dans la région (88 %) et supérieur à celle observée pour le Québec (82 %).

➤ *Tableau 19.*

3 Marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

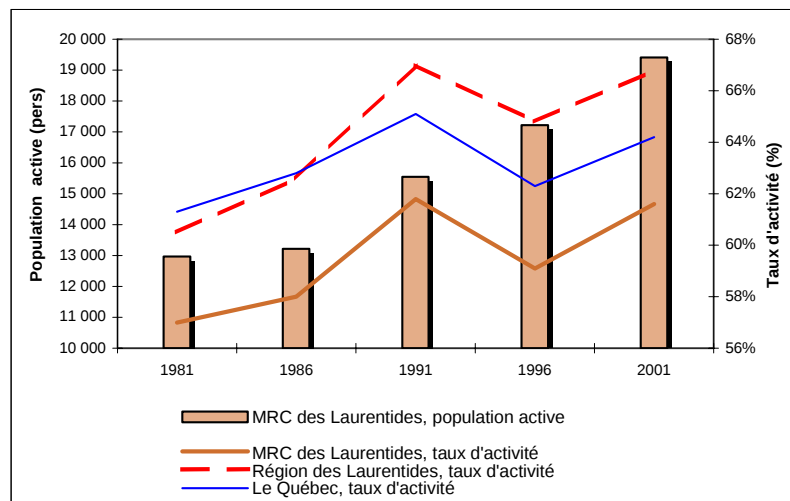
Population active

La population active de la MRC est en forte croissance depuis 1981. En 2001, le taux d'activité de la MRC était cependant moins élevé que dans la région et au Québec.

- ♦ La population active de la MRC s'élevait à 19 410 en 2001, en forte croissance depuis 1981 (47 %), suivant un taux supérieur à l'augmentation de population (34 %).
 - ♦ En 2001, la population active de la MRC représentait 8 % de celle de la région des Laurentides.
 - ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait alors à 61,6 %, soit un taux plus faible que pour l'ensemble de la région des Laurentides (66,8 %) et pour le Québec (64,2 %).
- ♦ Le taux d'activité de la MRC a connu une hausse de 2,5 points par rapport à 1996. On peut avancer qu'une bonne partie de cette hausse s'explique par l'amélioration du marché du travail observée au cours des dernières années. Depuis 1981, le taux d'activité a varié entre 57,0 % (en 1981) et 61,8 % (en 1991).
 - ♦ Les données pour la période 1991-2001 montrent que l'accroissement de la population active s'explique davantage par l'augmentation de la population adulte que par la hausse du taux d'activité.
 - ♦ Comme le montre la figure 10, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région et du Québec tout en étant historiquement plus faible pour les vingt dernières années d'observations.

➤ Figure 10; tableau 20.

Figure 10
Évolution de la population active et du taux d'activité
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Personnes en emploi

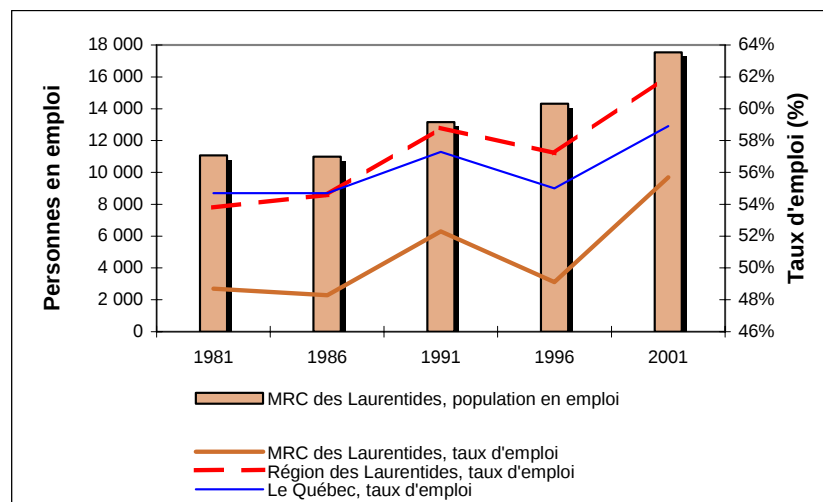
Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC des Laurentides et le taux d'emploi ont crû de façon notable. Cette croissance du taux d'emploi a été comparable à celle de la région mais plus rapide que celle de l'ensemble du Québec.

- ♦ Le nombre de personnes en emploi, s'élevait à 17 545 en 2001, en hausse de 33 % par rapport à 1991.
- ♦ La croissance de la population en emploi a donc été une fois et demie plus rapide que celle de la population adulte.
- ♦ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration entre 1991 et 2001, passant de 52,3 % à 55,7 %, en hausse de 3,4 points.

- ♦ Cette amélioration du taux d'emploi dans la MRC a été comparable à celle observée pour l'ensemble de la région (hausse de 3,3 points de pourcentage) et supérieure à celle du Québec (hausse de 1,6 point).
- ♦ Malgré l'amélioration de l'emploi dans la MRC, le taux d'emploi a été systématiquement inférieur aux taux observés dans la région et au Québec.
- ♦ Précisons toutefois que l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001.
- ♦ Enfin, près du cinquième des personnes en emploi (25 %) travaillaient à temps partiel en 2001, soit une part plus élevée que celles de la région (21 %) et du Québec (20 %).

➤ Figure 11; tableau 20.

Figure 11
Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Chômage

L'amélioration de la situation de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage dans la MRC des Laurentides en 2001.

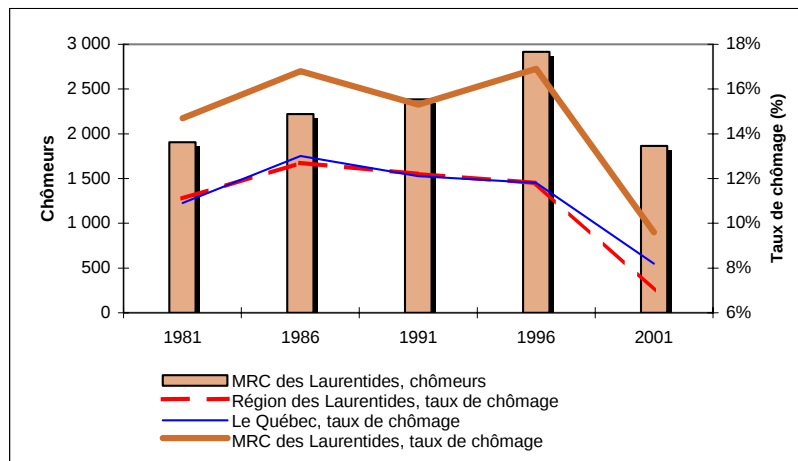
- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et

2001 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec comme l'illustre la figure 12. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive, le taux de chômage est passé de 16,9 % en 1996 à 9,6 % en 2001.

- ♦ Avec une baisse de 7,3 points par rapport à 1996, le taux de chômage s'est davantage amélioré dans la MRC que dans la région des Laurentides (baisse de 4,8 points) et qu'au Québec (baisse de 3,6 points) bien qu'il soit demeuré supérieur.
- ♦ En somme, en 2001 les indicateurs du marché du travail indiquaient une nette amélioration par rapport aux recensements précédents.

➤ Figure 12; tableau 20.

Figure 12
Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC, la population active féminine a augmenté presque deux fois plus rapidement que celle des hommes entre 1991 et 2001. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Dans la MRC, les femmes demeurent cependant près de trois fois plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Population active

- ♦ Dans la MRC, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 9 080 en 2001. La proportion de femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 47 %, en hausse de 1,6 point par rapport à 1991.
- ♦ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté presque deux fois plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 1996 et 2001 (17,0 % contre 9,2 %), ce qui a permis de réduire l'écart du taux d'activité de trois points.
- ♦ La population active chez les femmes a connu une hausse plus importante entre 1996 et 2001 qu'entre 1991 et 1996, contrairement à la situation observée chez les hommes.

Personnes en emploi

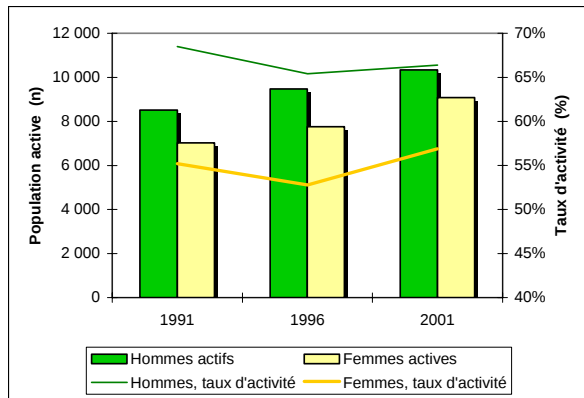
- ♦ Le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 9 245 en 2001, alors que le nombre de femmes en emploi était de 8 300.
- ♦ En 2001, le taux d'emploi chez les femmes demeurait nettement inférieur à celui des hommes dans la MRC (52,0 %

contre 59,4 %), avec un écart de l'ordre de 7,4 points.

- ♦ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois réduit et la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC a été légèrement plus importante que celle des hommes entre 1996 et 2001 (26 % contre 20 %).
- ♦ Près du tiers (34 %) des femmes en emploi de la MRC occupaient un emploi à temps partiel en 2001, alors que chez les hommes la proportion s'élevait à 18 %. La proportion d'emplois à temps partiel est donc deux fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

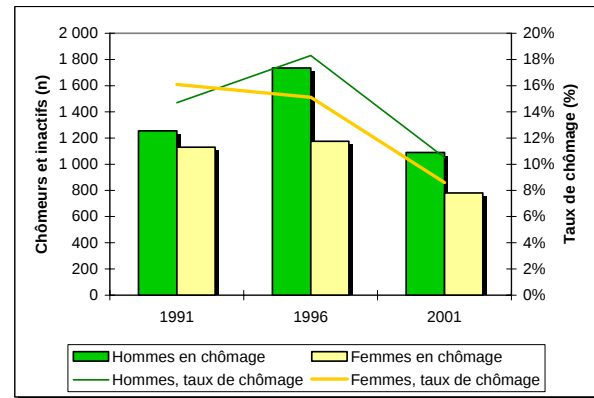
Figure 13
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre
MRC des Laurentides, 1991-2001

(a) Activité



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

(b) Chômage



Chômage

- ♦ En 2001, le taux de chômage chez les femmes (8,5 %) était légèrement inférieur à celui chez les hommes (10,5 %) dans la MRC.
- ♦ Les données régionales provenant de l'Enquête sur la population active montrent que le taux de chômage des femmes était inférieur à celui des hommes en 2003, et ce, pour une septième année consécutive.

➤ Figure 13; tableaux 21 et 22

3.3 Situation selon l'âge

- ♦ Dans la MRC des Laurentides, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage systématiquement plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors qu'un jeune sur deux travaille à temps partiel.

- ♦ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.
- ♦ Ainsi, le taux d'activité chez les 15-19 ans dans la MRC s'établissait en

2001 à 47,5 %, contre 61,6 % chez les 15 ans et plus.

- ♦ La population âgée entre 15 et 24 ans affichait un taux de chômage nettement plus élevé que la moyenne, soit 11,2 % contre 9,6 % en 2001.
- ♦ Par ailleurs, près de la moitié (48 %) des emplois occupés par les 15-24 ans l'étaient à temps partiel en 2001, en partie en raison de la fréquentation scolaire.
- ♦ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (62,7 %) était légèrement plus faible que celui des hommes (64,8 %), alors que le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 8,6 % contre 13,4 % chez les hommes.
- ♦ Les femmes de 15 à 24 ans travaillaient à temps partiel dans 54 % des cas, contre 42 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment la moitié de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Bien que très actives, les femmes de ce groupe d'âge sont moins actives que les hommes sur le marché du travail.

- ♦ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différentes tranches d'âge de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2001, le taux d'activité des 25-44 ans atteignait 83,0 % dans la MRC, soit un taux largement au-dessus de celui de l'ensemble de la population adulte.
- ♦ En 2001, des 17 545 personnes en emploi habitant la MRC, près de la moitié (8 215 ou 49 %) étaient âgées entre 25 et 44 ans.

- ♦ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 79,0 % contre 55,7 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également moins important (18 %).
- ♦ De plus, le taux de chômage pour ce groupe (9,6 %) était similaire à la moyenne des 15 ans et plus.
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (83,0 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (92,0 %).
- ♦ La part des emplois à temps partiel était nettement plus élevée chez les femmes (26,7 %) que chez les hommes (10,0 %) de ce groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente près de 38 % de population active dans la MRC. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans alors que le taux de chômage, pour sa part, tend à croître.

- ♦ Dans la MRC, 7 315 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2001.
- ♦ Malgré un taux d'activité moindre que chez le groupe précédent, ce groupe d'âge représentait une part importante de la population sur le marché du travail, soit près de 38 %.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 64,0 % en 2001. Cependant, ce groupe est très hétérogène.
- ♦ Comme l'illustre la figure 14, le taux d'activité se maintenait à 85,0 % jusque vers l'âge de 50 ans, puis diminuait jusqu'à 32,3 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 58,2 %, soit 21 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans et 2,0 points supérieur à celui des 15-24 ans.

- ♦ Le taux de chômage, à 6,7 % chez les 45-49 ans, s'élevait à plus de 7,9 % à partir de 55 ans.
- ♦ Ce problème de chômage chez les personnes âgées entre 55 et 64 ans était moins prononcé dans la MRC que dans la région des Laurentides et au Québec.
- ♦ Le groupe des 45-64 ans représentait en 2001 près du tiers (34 %) des personnes inactives recensées dans la MRC, en

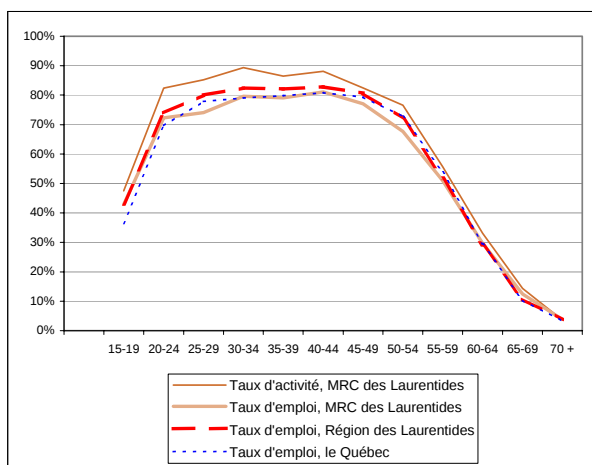
comparaison à 43 % pour le groupe des 65 ans et plus.

- ♦ C'est dans le groupe des 45-64 ans que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différence d'environ 15 points de pourcentage dans le cas du taux d'activité).

➤ Figure 14; tableau 21

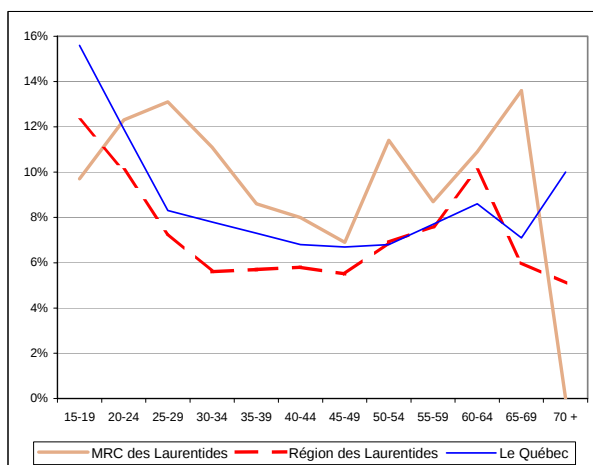
Figure 14
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

Taux d'activité et taux d'emploi



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Taux de chômage



Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment 2 % de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.

- ♦ Près de 8 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et 7 % occupaient un emploi lors du recensement de 2001.
- ♦ Avec 390 personnes au travail en 2001, ce groupe d'âge représentait 2 % de la population en emploi de la MRC.

- ♦ La participation au marché du travail diminue de façon significative. Ce taux d'activité atteignait seulement 7,6 % en 2001.
- ♦ Près de 56 % des emplois occupés par ces personnes étaient à temps partiel, soit une proportion deux fois plus élevée que celle de l'ensemble de la population en emploi (25 %). Comme dans les autres groupes d'âge, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi à temps partiel.

➤ Figure 14; tableau 21.

Tendances passées selon certains groupes d'âges

Le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2001. Après un recul entre 1991 et 1996, la population active, tout comme le taux d'emploi, a progressé vigoureusement entre 1991 et 1996 chez les 15-24 ans.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles ne permettent pas de distinguer les différents groupes d'âge au-delà de 25 ans. L'examen se limite donc au groupe d'âge des 15-24 ans et à celui des 25 ans et plus.
- ♦ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 (26 %) que chez les 25 ans et plus (11 %).
- ♦ L'accroissement de la population active chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 s'explique davantage par l'augmentation du taux d'activité que par la croissance de la population de ce groupe d'âge.
- ♦ En effet, la population des 15-24 ans a seulement augmenté de 6,7 % au cours de cette période, alors que leur taux d'activité augmentait de 9,7 points de pourcentage.
- ♦ La période précédente (1991-1996) avait été marquée par une forte croissance de la population active chez les 25 ans et plus (13 %) et un recul chez les 15-24 ans (-1,2 %).
- ♦ Pour l'ensemble de la période de 1991 à 2001, les taux de croissance ont été comparables pour les deux groupes d'âge, bien que l'on note des différences entre la première et la seconde partie de cette période.
- ♦ Le rattrapage des 15-24 ans entre 1996 et 2001 a d'ailleurs été davantage marqué pour ce qui est de la population en emploi. En effet, le taux d'augmentation de ce groupe d'âge s'est établi à 41 %, comparativement à 20 % chez les 25 ans et plus.
- ♦ Ajoutons qu'à ce chapitre, la MRC a suivi la même tendance que celle de la région et celle du Québec.
- ♦ L'amélioration de la situation d'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a été telle que le taux d'emploi a progressé de 14 points pour atteindre 56,5 % en 2001, dépassant ainsi celui des 25 ans et plus.
- ♦ Dans les deux groupes d'âge, le taux de chômage a diminué. Chez les 15-24 ans, le taux de chômage a diminué de 9,5 points pour s'arrêter à 11,0 %, alors que chez les 25 ans et plus le recul a été moins prononcé (7 points). Le taux de chômage chez les 25 ans et plus (6,7 %) est néanmoins demeuré inférieur à celui des plus jeunes.
- ♦ Le même phénomène s'est produit à l'échelle de la région et du Québec, mais de façon moins marquée que dans la MRC.

➤ *Tableau 22.*

4 Secteurs d'activités

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

Près de 15 % des travailleurs de la MRC œuvrent dans le secteur secondaire, soit dans différentes activités manufacturières et la construction. Près de 82 % œuvrent dans le secteur tertiaire, principalement dans les services à la population.

- ♦ Au recensement de 2001, les 17 545 personnes en emploi habitant la MRC se répartissaient dans les secteurs d'activités suivants : 3 % dans le secteur primaire, 15 % dans le secteur secondaire et 82 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est donc prédominant.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur primaire

- ♦ En 2001, tout comme dans la région et au Québec, le secteur primaire comptait peu de personnes en emploi dans la MRC.
- ♦ Ces emplois se retrouvent en bonne partie dans l'agriculture (335).
- ♦ Précisons que le secteur primaire est plus présent dans la MRC (3 %) qu'il ne l'est dans la région (2,1 %).

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur secondaire

- ♦ En 2001, près de 15 % des personnes en emploi habitant la MRC travaillaient dans le secteur secondaire, par rapport à 24 % dans la région et à 23 % au Québec.
- ♦ Les 2 670 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2001 œuvraient principalement dans la construction (1 095), la fabrication de produits du bois (520), les services

publics (165) et la fabrication de meubles et de produits connexes (115).

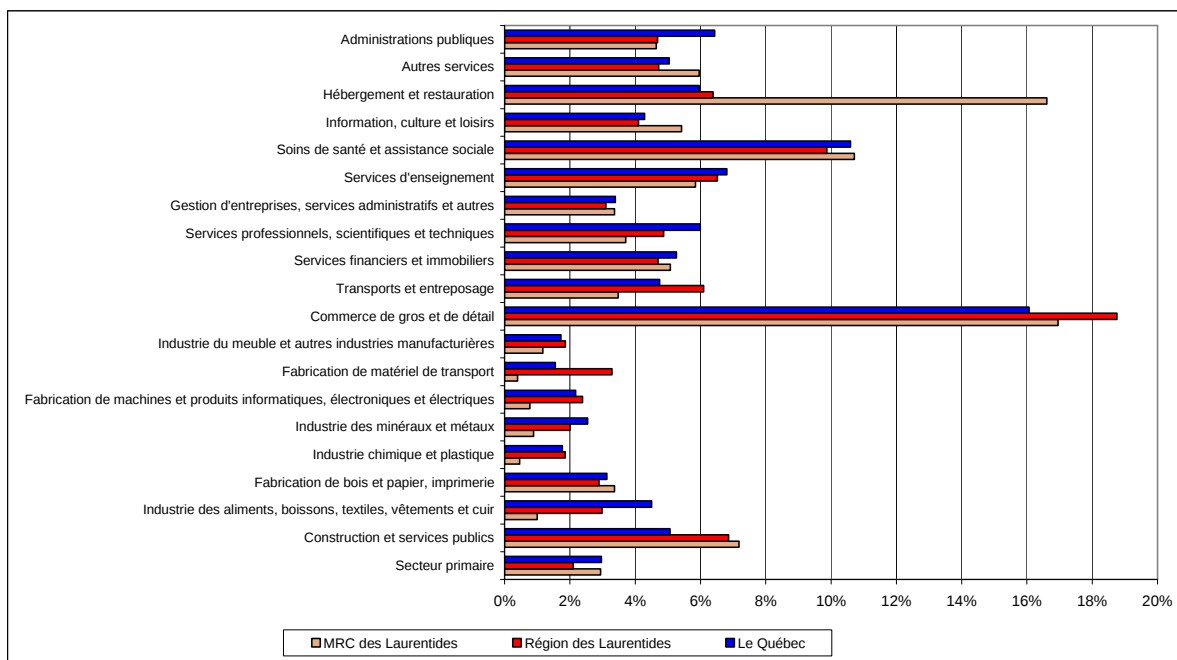
➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur tertiaire

- ♦ Près 82 % des personnes en emploi de la MRC œuvraient dans le secteur tertiaire en 2001 (14 345 personnes).
- ♦ Précisons que ce pourcentage était supérieur à la situation observée dans la région (74 %) et au Québec (75 %).
- ♦ Dans la MRC, le secteur tertiaire est dominé par les domaines suivants : Commerce de gros et de détail (2 975 personnes), Hébergement et restauration (2 915 personnes), Soins de santé et assistance sociale (1 880 personnes), Services d'enseignement (1 025 personnes) et Autres services (1 045 personnes).
- ♦ Ces cinq secteurs représentaient en 2001 près de 69 % des personnes en emploi du secteur tertiaire et 56 % des personnes en emploi de la MRC.
- ♦ Cette importance du secteur tertiaire, notamment dans les secteurs Commerce de gros et de détail, Hébergement et restauration, est liée, entre autres, aux activités récréotouristiques exploitées dans la MRC.
- ♦ À l'inverse, certains secteurs étaient relativement moins présents dans la MRC qu'au Québec ou dans la région. Il s'agit des secteurs Transports et entreposage et Services professionnels, scientifiques et techniques. Ces secteurs représentaient globalement 7 % des personnes en emploi de la MRC en 2001, contre 11 % dans la région des Laurentides et au Québec.

➤ Figure 15; tableau 23.

Figure 15
Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

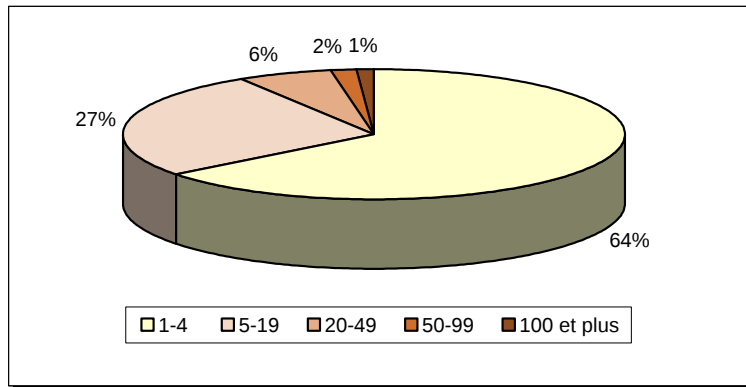
4.2 Entreprises

En 2002, on dénombrait dans la MRC 1 556 entreprises dont les deux tiers comptaient moins de cinq employés. Les plus importantes entreprises se retrouvent dans le secteur tertiaire.

- ♦ En décembre 2002, selon des données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait 1 556 entreprises dans la MRC, dont 1 003 (64 %) comptaient entre 1 et 4 employés.
- ♦ Un total de 18 établissements comptaient chacun plus de 100 employés, dont quatre de plus de 500 employés.
- ♦ Le secteur secondaire comptait, pour sa part, 314 entreprises en 2001, soit environ 20 % des entreprises de la MRC. Plus de 70 % des entreprises de ce secteur comptaient moins de cinq employés.
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 76 % des entreprises de la MRC. Près de 62 % des entreprises de ce secteur comptaient moins de cinq employés.
- ♦ Parmi les grands employeurs de la MRC, on peut mentionner à titre d'exemple la Station Mont-Tremblant, la Commission scolaire des Laurentides, le Centre hospitalier Laurentien, l'Auberge Gray Rocks, le Centre jeunesse des Laurentides, Fairmount Château Mont-Tremblant et Hydro-Québec.

➤ Figure 16; tableaux 24 et 25.

Figure 16
Répartition des établissements selon la classe de taille
MRC des Laurentides, 2002



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Investissements

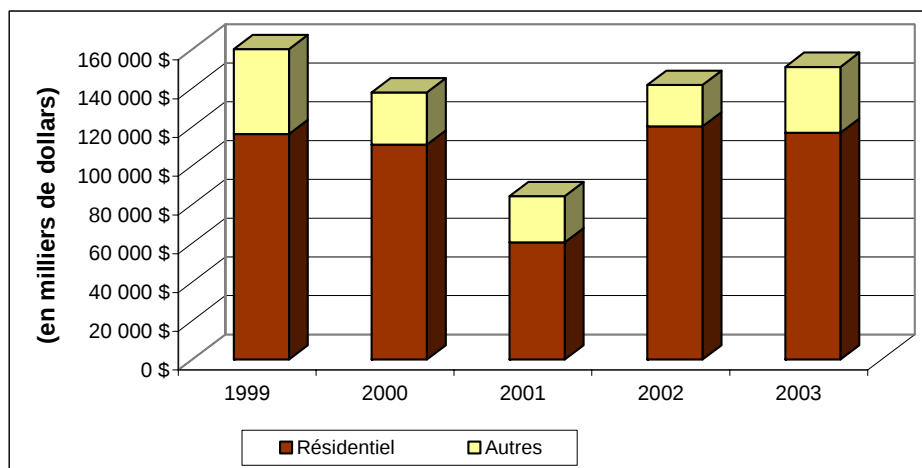
Après un ralentissement en 2001, les investissements ont augmenté fortement en 2002 et 2003, soutenus par les secteurs résidentiel et institutionnel.

- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à 151 millions de dollars en 2003, contre 84 millions de dollars en 2001, soit une augmentation de 79 % au cours de la période.
- ♦ Cette croissance est attribuable à la vigueur du marché immobilier résidentiel, dont la valeur des permis de bâtir a augmenté de 94 % depuis le creux de 2001. Le marché résidentiel constituait 78 % de la valeur des permis de bâtir en 2003.
- ♦ Les permis de bâtir pour les immeubles commerciaux ont affiché pour leur part un net ralentissement entre 1999 et 2003, passant de 41,6 millions de dollars à 12,6 millions de dollars.

- ♦ Le secteur industriel a présenté de faibles performances depuis son sommet de 2,8 millions de dollars atteint en 2000, soit 2 % de la valeur des permis de bâtir.
- ♦ Une forte proportion de la croissance de l'investissement immobilier dans la MRC en 2003 provenait du secteur institutionnel avec une contribution de 20,1 millions de dollars, soit 13 % de la valeur totale des permis de bâtir.
- ♦ En plus des investissements récréo-touristiques majeurs attendus dans la MRC, la croissance démographique et l'intensification de la villégiature devrait résulter en un développement résidentiel, commercial et institutionnel important dans le future.

➤ Figure 17; tableau 26

Figure 17
Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC des Laurentides, 1999-2003



Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec

5 Professions

5.1 Situation d'ensemble

Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Métiers, transport et machinerie et Affaires, finances et administration sont les plus importants.

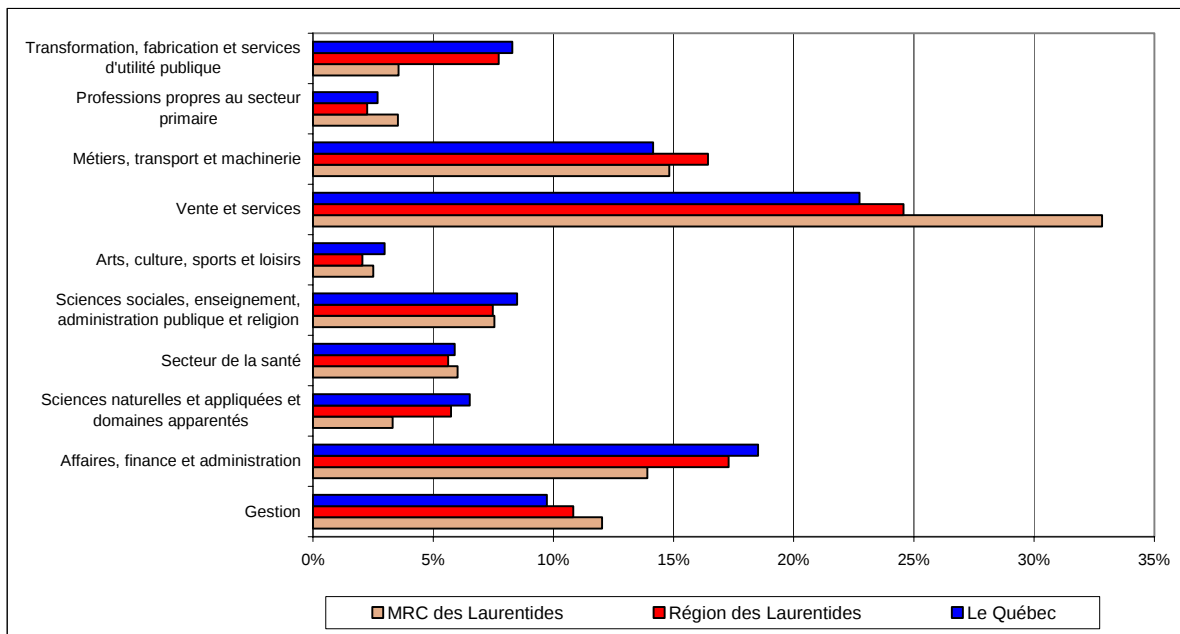
- ♦ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles en 2001 : Ventes et services (5 760 ou 33 %), Métiers, transport et machinerie (2 600 ou 15 %), Affaires, finance et administration (2 440 ou 14 %) et Gestion (2 110 ou 12 %).
- ♦ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de

personnes en emploi selon les professions reflète la structure sectorielle du marché du travail.

- ♦ Ainsi, la MRC comptait proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels suivants : Vente et services, Professions propres au secteur primaire, Secteur de la santé et Gestion. À l'inverse, la population en emploi était relativement moins présente dans les groupes professionnels Transformation, fabrication et services d'utilité publique, fabrication et services d'utilité publique, Affaires, finances et administration et Sciences naturelles et appliquées.

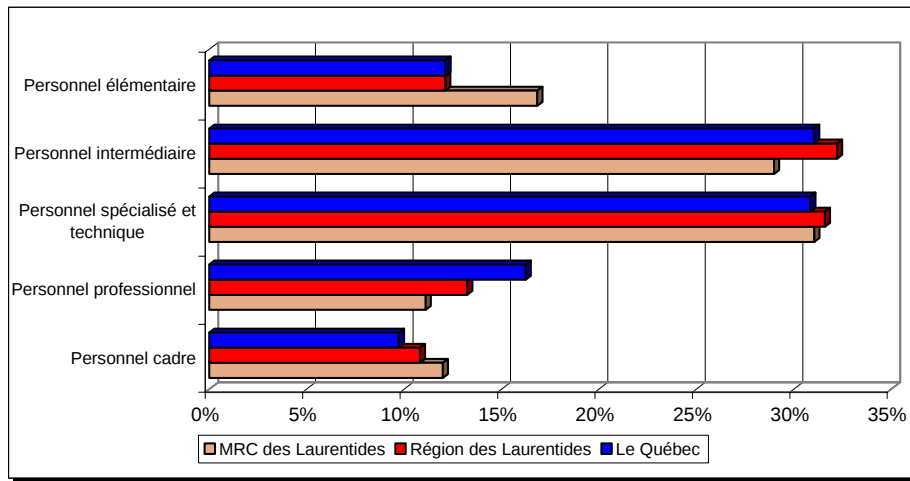
➤ Figure 18; tableau 27.

Figure 18
Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Figure 19
Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Comme dans les Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétences montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Toutefois, la catégorie de niveau élémentaire est relativement plus présente dans la MRC que dans la région ou au Québec.

- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, comme on vient de le voir, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire selon le degré de formation requis pour exercer cette profession.
- ♦ L'importance des niveaux de compétence élémentaire et cadre étaient légèrement plus grande dans la MRC, avec respectivement 17 % et 12 % de la main-d'œuvre en emploi, que dans la région des Laurentides (12 % et 11 %) et au Québec (12 % et 10 %).
- ♦ En 2001, la part du personnel dans les niveaux intermédiaire et spécialisé et technique domine dans la MRC (respectivement 29 % et 31 % de la

population en emploi), était similaire à la région des Laurentides et au Québec en 2001.

- ♦ Seule la part du personnel professionnel était moins élevée dans la MRC avec 11 % comparativement à 13 % dans la région et 16 % au Québec.

➤ Figure 19; tableau 27.

5.2 Profession selon le genre

Les emplois occupés majoritairement par les femmes se retrouvent surtout dans les groupes professionnels Affaires, finance et administration, Secteur de la santé et Sciences sociales, enseignement et administration publique, alors que les hommes sont surtout majoritaires dans les groupes Métiers, transport et machinerie et Professions propres au secteur primaire.

- ♦ Comme l'illustre la figure 20, la structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.

- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Affaires, finance et administration (76 %), Secteur de la santé (75 %), Sciences sociales, enseignement et administration publique (66 %), et Vente et services (56 %).
- ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et machinerie (93 %), Professions propres au secteur primaire (88 %), Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (81 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (74 %), Gestion (62 %) et Arts, Culture, sports et loisirs (54 %).
- ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétences montrent que les femmes étaient plus nombreuses au

niveau du personnel intermédiaire (34 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 24 % pour les hommes) et professionnel (13 % des femmes et 9 % des hommes). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.

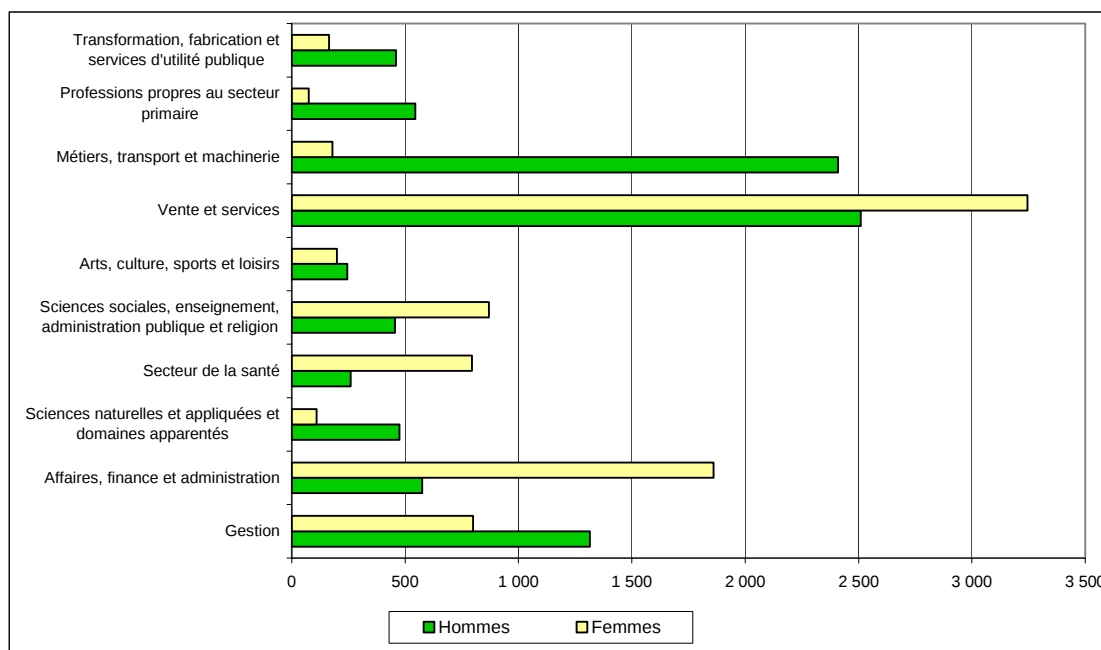
- ♦ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel cadre (10 % versus 14 % d'hommes) et le personnel spécialisé et technique (27 % versus 34 % d'hommes).
- ♦ Chez le personnel élémentaire, les femmes et les hommes étaient représentés en proportions semblables (16 % et 18 % respectivement).

➤ Figure 20; tableau 27.

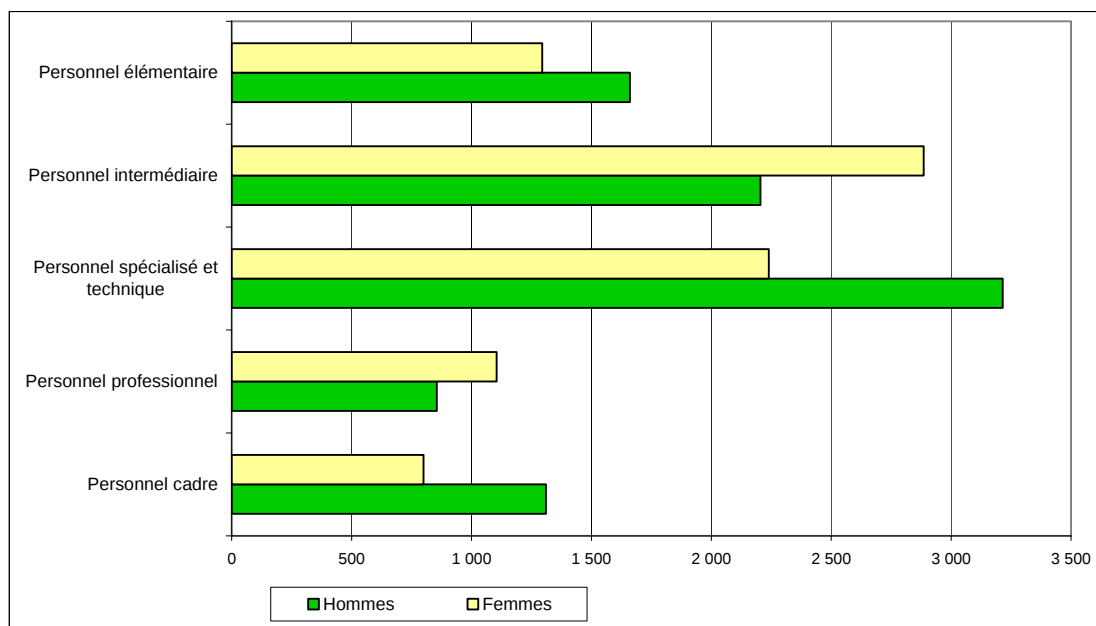
Figure 20

Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC des Laurentides, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2001, près de 63 % des 15-24 ans travaillaient dans le groupe professionnel Ventes et services. Les 25-44 ans étaient relativement plus présents dans le secteur Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans les groupes professionnels Gestion et Affaires, finances et administration.

- ♦ En 2001, les personnes de 15-24 ans représentaient près de 25 % de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit presque deux fois plus que leur poids dans l'ensemble des emplois.
- ♦ Chez ce groupe d'âge, 63 % des personnes travaillaient dans ce groupe professionnel.
- ♦ Les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins nombreuses

dans certains groupes tels : Gestion, Affaires, finance, administration, Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement et administration publique, Métiers, transport et machinerie et Professions propres au secteur primaire.

- ♦ Les personnes du groupe des 25-44 ans étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains domaines tels : Sciences naturelles et appliquées, Sciences sociales, enseignement et administration publique, Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ Inversement, ce groupe d'âge était moins important dans les groupes professionnels Secteur de la santé, Arts, culture, sports et loisirs, Vente et services et Professions propres au secteur primaire.
- ♦ Les personnes de 45 ans et plus étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels : Gestion, Affaires, finances et

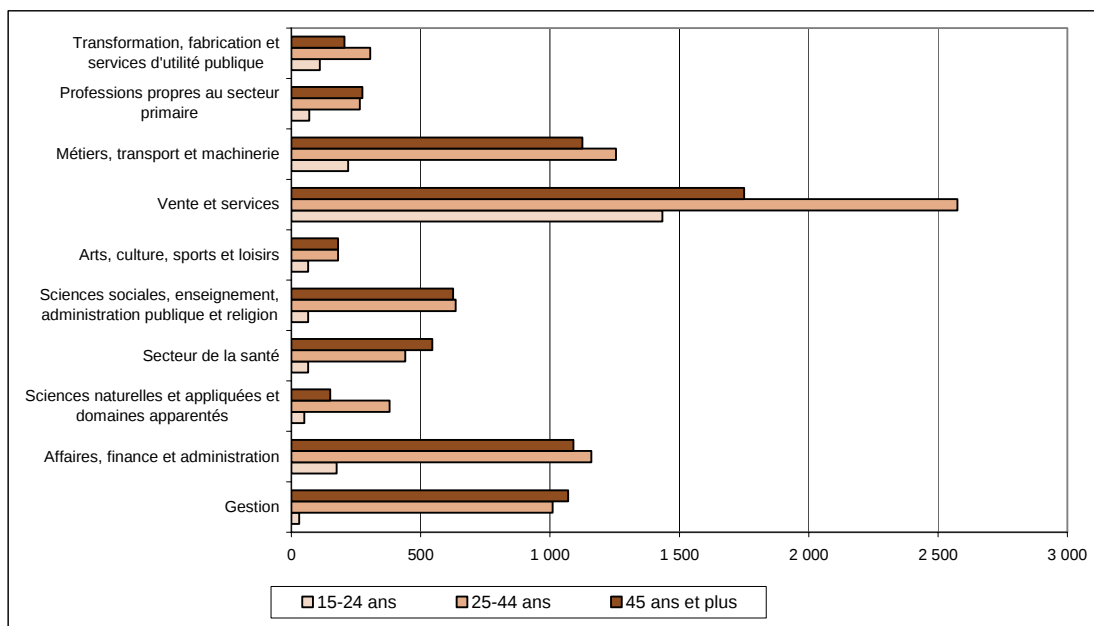
administration, Secteur de la santé, Sciences, sociales, enseignement et administration publique, Professions du secteur primaire, mais moins nombreuses dans les Sciences naturelles et appliquées, Vente et services et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

- ♦ Pour ce qui est des niveaux de compétence, les personnes âgées de 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des postes de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel professionnel, technique et spécialisé, et les 45-64 ans dans le personnel cadre et professionnel.

➤ Figure 21; tableau 29.

Figure 21

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC des Laurentides, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient 41 % des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était relativement plus élevée dans certains groupes professionnels.

- ♦ Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient 41 % des personnes en emploi dans la MRC, soit un pourcentage nettement supérieur à celui de la région et du Québec (34 %).
- ♦ Les personnes en emploi ayant travaillé moins de 49 semaines en 2000 étaient relativement plus nombreuses dans les groupes suivants : Secteur primaire (60 %), Arts, culture, sports et loisirs

(60 %), Vente et services (47 %), Métiers, transport et machinerie (44 %).

- ♦ De même, les personnes ayant un emploi dans les niveaux de compétences élémentaire et intermédiaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines (soit dans des

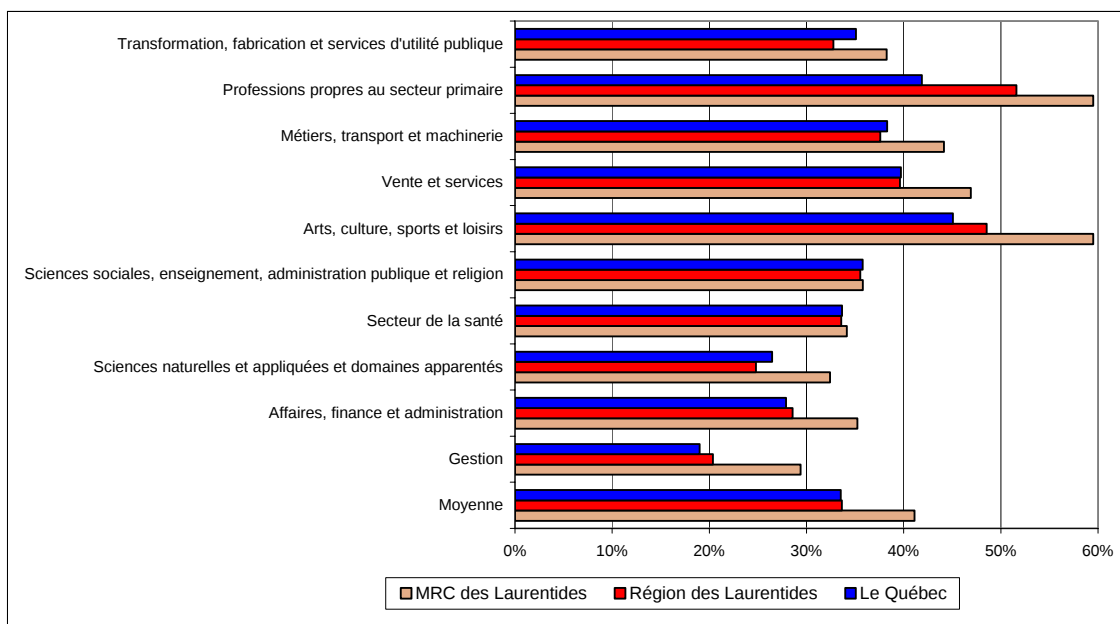
proportions respectives de 57 % et 43 % par rapport au personnel spécialisé et technique (38 %), au personnel professionnel (35 %) et au personnel de gestion (30 %).

➤ Figure 22; tableau 30.

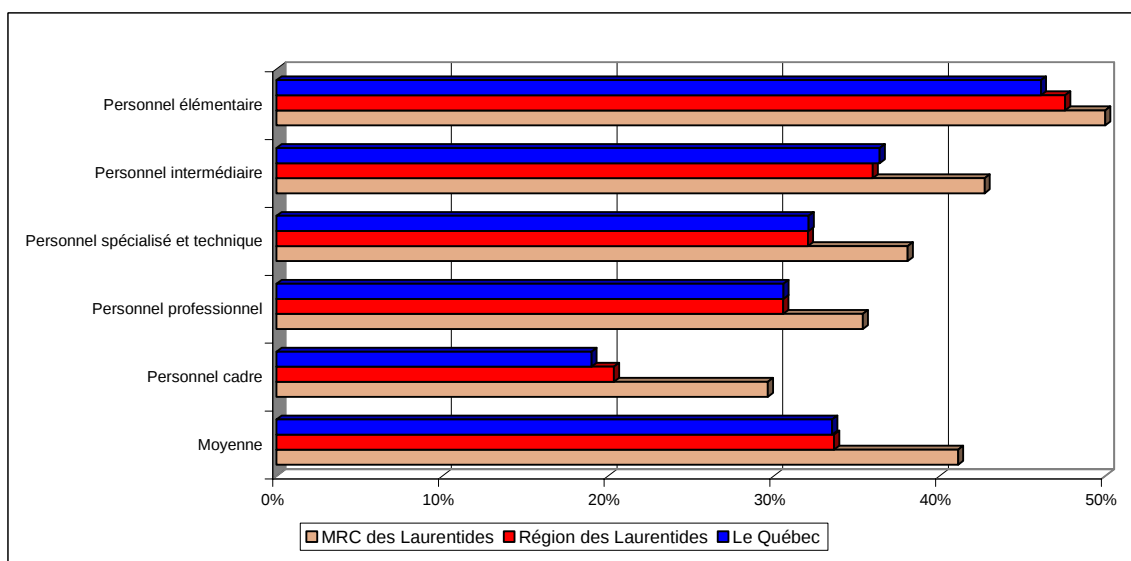
Figure 22

Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.5 Revenu d'emploi

En 2000, le revenu annuel moyen d'emploi était de 26 685 \$ dans la MRC des Laurentides, soit 13 % de moins que dans la région et au Québec.

- ♦ Le revenu moyen d'emploi s'élevait en 2000 à 26 685 \$ dans la MRC, ce qui est inférieur de 13 % à la moyenne observée dans la région des Laurentides, elle-

même semblable à la moyenne québécoise (31 800 \$).

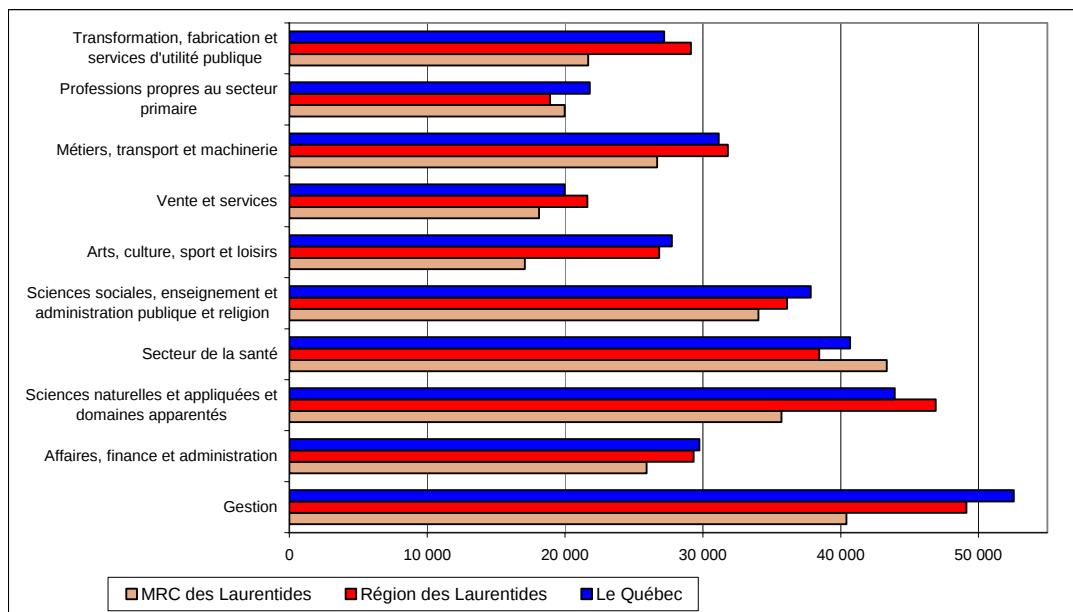
- ♦ De façon générale, les revenus d'emploi étaient plus faibles en 2000 dans la MRC que dans la région et au Québec, pour l'ensemble des genres de compétence (à l'exception du secteur de la santé).

➤ Figure 23; tableau 31.

Figure 23

Revenu d'emploi selon le genre de compétence

MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.6 Niveau de scolarité

Le niveau de scolarité varie grandement entre les différents groupes professionnels. Par exemple, près de la moitié des personnes en emploi dans le groupe Transformation, fabrication et services d'utilité publique ne détenait pas de diplôme en 2001.

- ♦ La scolarisation relativement plus faible de la population de la MRC en 2001 se reflétait davantage dans certaines catégories de profession : Transformation, fabrication et services d'utilité publique,

Métiers, transport et machinerie, Secteur primaire, Vente et services.

- ♦ Dans le cas du groupe Transformation, fabrication et services d'utilité publique, près de 49 % des personnes en emploi ne détenaient pas de certificat ou diplôme. Pour le groupe Métiers, transport et machinerie, ainsi que pour le Secteur primaire, cette proportion était de l'ordre de 40 %.
- ♦ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Administration, finances et administration, les niveaux de

scolarité étaient variés et le pourcentage des personnes sans diplôme (18 % et 9 % respectivement) était inférieur à l'ensemble de la population en emploi (28 %).

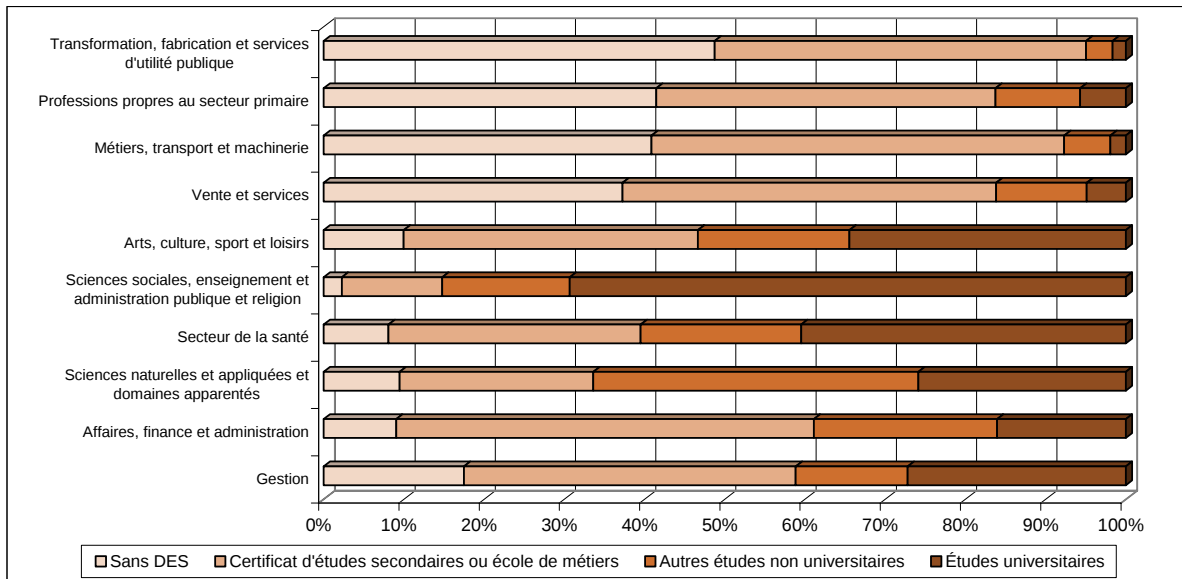
- ◆ Dans les domaines des Sciences naturelles et appliquées, du Secteur de la santé et des Sciences sociales, enseignement et administration publique, la population en emploi détenait aux

deux tiers un diplôme d'études collégiales ou universitaires.

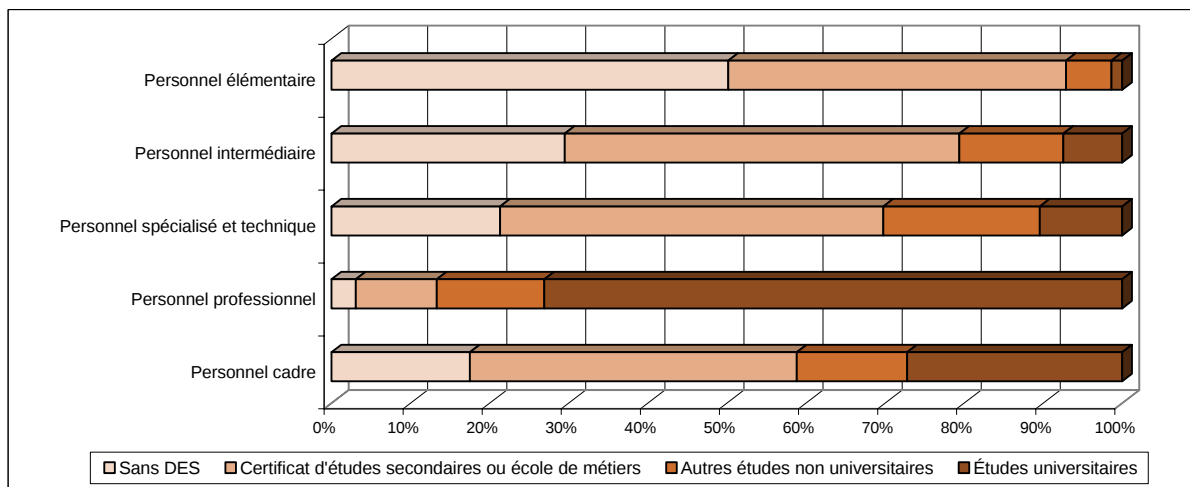
- ◆ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que le trois quart du personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.

➤ Figure 24; tableau 32.

Figure 24
Scolarité selon le genre et le niveau de compétence
MRC des Laurentides, 2001
(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite une collectivité peut occuper un emploi dans une entreprise localisée hors des limites de la MRC ou de la région. Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population résidente. Quelle est la part de la main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences sectorielles ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle, en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois localisés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur. Quelles sont les différences sectorielles ?

6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

Près de 72 % des personnes en emploi habitant la MRC des Laurentides exerçaient un emploi dans la MRC en 2001, tandis que 8 % d'entre eux travaillaient dans les régions de Montréal et Laval. Près de 10 % des personnes en emploi n'avaient pas de lieu de travail fixe.

- ♦ En 2001, des 17 545 personnes en emploi habitant la MRC, 12 610 (72 %) travaillaient dans la MRC.
- ♦ De plus, 1 760 (10 %) n'avaient pas de lieu de travail fixe.
- ♦ Par ailleurs, près de 6 % des résidents de la MRC travaillaient en 2001 dans les MRC voisines de La Rivière-du-Nord et Pays-d'en-Haut, tandis que 8 % travaillaient à Montréal et Laval.

Selon le secteur d'activité

- ♦ Près de 75 % de la population en emploi dans le secteur tertiaire occupait son emploi dans une entreprise de la MRC en

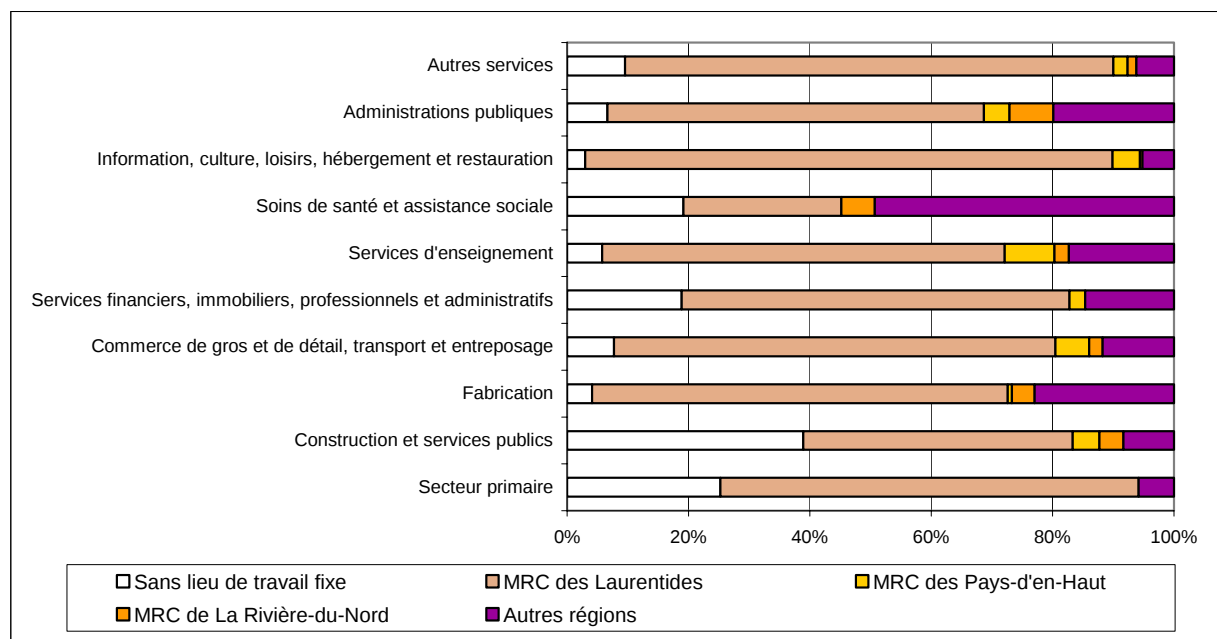
2001, comparativement à 68 % pour le secteur primaire et 58 % pour le secteur secondaire.

- ♦ Toutefois, dans ces deux derniers secteurs on comptait une forte proportion de travailleurs sans lieu de travail fixe, soit 25 % pour le Secteur primaire et 21 % pour le Secteur secondaire.
- ♦ Les industries présentant les proportions les plus élevées de la population en emploi occupant un emploi dans une entreprise de la MRC sont : Hébergement et restauration (89 %), Fabrication de bois et papiers, imprimerie (89 %), Autres services (81 %), Information, culture et loisirs (80 %).
- ♦ Par ailleurs, le nombre de personnes résidant dans la MRC qui travaillent à Montréal ou Laval œuvrent principalement dans les secteurs Commerce de gros et de détail, Services financiers et immobiliers, Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale et Administrations publiques.

➤ Figure 25; tableau 33.

Figure 25

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC des Laurentides, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

Les emplois de la MRC sont en grande majorité occupés par des habitants de la MRC, tous secteurs confondus.

- ♦ Des 14 825 emplois dans la MRC¹, 85 % étaient occupés par des gens habitant la MRC en 2001.

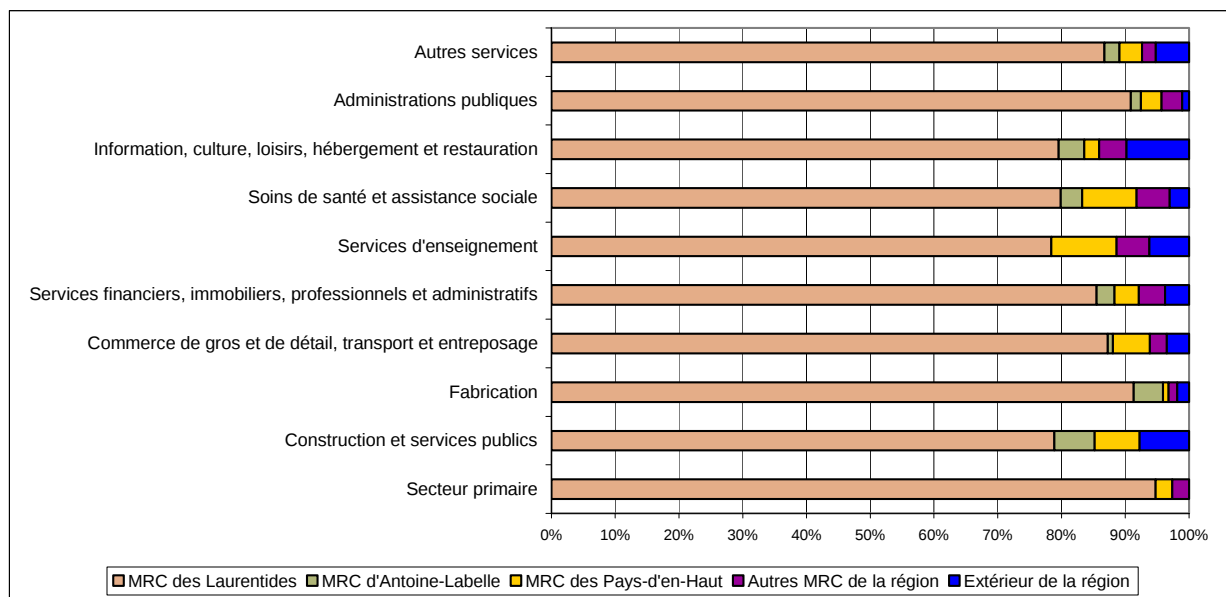
- ♦ Environ 11 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des résidents des autres MRC de la région, principalement des MRC des Pays-d'en-Haut (5 %) et d'Antoine-Labelle (2 %).
- ♦ L'information, culture, loisirs, hébergement et restauration constituaient le secteur d'activité dont les travailleurs provenaient davantage de l'extérieur de la MRC.

➤ Figure 26; tableau 34.

¹ Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi habitant la MRC mais n'ayant pas de lieu de travail fixe, même si ce lieu non fixe peut souvent se retrouver dans la MRC.

Figure 26

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC des Laurentides, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7 Clientèles

7.1 Familles monoparentales

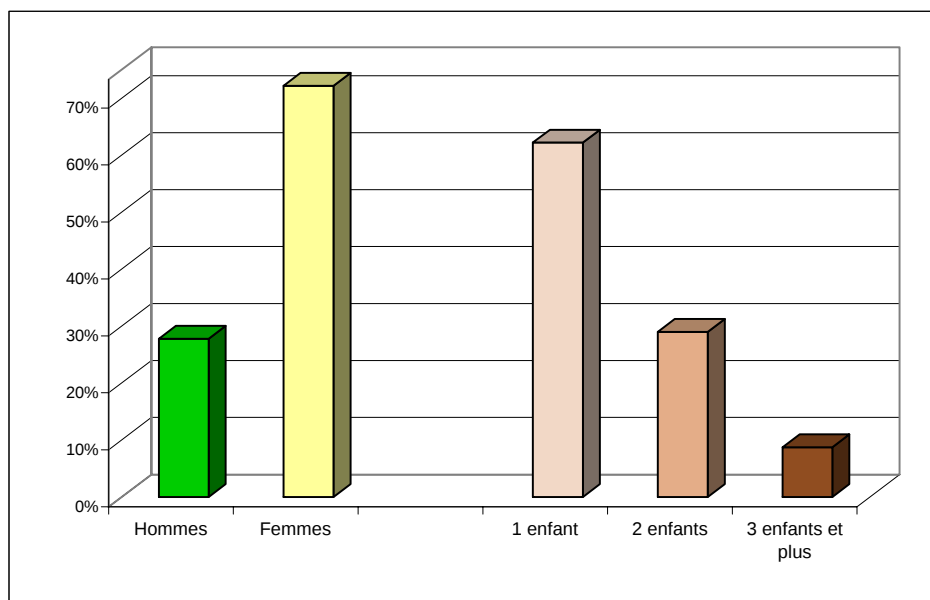
Une famille sur sept est monoparentale. La majorité des familles monoparentales (72 %) sont sous la gouverne d'une femme. Le tiers des familles monoparentales sont à faible revenu.

- ♦ En 2001, la MRC comptait 1 655 familles monoparentales, soit 15 % des familles.
- ♦ Le profil des familles monoparentales de la MRC s'apparente à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.
- ♦ Ainsi, en 2001, la majorité des familles monoparentales (72 %) de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme.

- ♦ Par ailleurs, un peu plus de 62 % des familles monoparentales de la MRC comptaient un seul enfant, tandis que 29 % en comprenaient deux.
- ♦ Le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2001 à 27 869 \$, soit 64 % du revenu médian des unités familiales et seulement 60 % du revenu médian des familles comptant un couple.
- ♦ Près de 30 % des familles monoparentales de la MRC étaient des unités familiales à faible revenu.

➤ Figure 27; tableau 35.

Figure 27
Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants
MRC des Laurentides, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.2 Adultes judiciairisés

Il n'existe aucun établissement de détention dans la MRC. À l'échelle régionale, quelque 1 465 personnes sont détenues en moyenne dans les établissements de détention de la région des Laurentides. Ce sont en très grande majorité des hommes faiblement scolarisés.

- ♦ Les personnes judiciairisées comprennent les individus en détention, en liberté sous condition et en milieu ouvert.
- ♦ Les données existantes permettent d'établir le profil des personnes judiciairisées uniquement pour l'ensemble de la région des Laurentides. Les informations proviennent d'une étude d'Écoconseil de 2001 pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte.
- ♦ Les adultes incarcérés dans la région étaient presque exclusivement des hommes, âgés entre 18 et 44 ans, faiblement scolarisés. 86 % étaient de langue maternelle française.
- ♦ La durée moyenne de sentence était de 5,5 ans pour la clientèle en détention sous juridiction fédérale et de 4 mois pour la clientèle en détention sous juridiction provinciale.
- ♦ Les raisons de ces sentences touchaient principalement le vol et la fraude (29 %), la conduite automobile (28 %), les meurtre, homicide et autre atteinte à la personne (28 %). Dans ce dernier cas, la proportion était beaucoup plus élevée dans la région des Laurentides que dans les cinq régions entourant Montréal (16 %).
- ♦ Pour ce qui est de la clientèle en détention sous juridiction provinciale, en 2000, près de 45 % des personnes détenues dans la région des Laurentides provenait de la région et le quart provenait de la région de Lanaudière.

➤ Tableaux 36 et 37.

7.3 Personnes handicapées

Près d'une personne sur sept présente une incapacité dans la MRC, les principales étant reliées à la mobilité, à l'agilité et à la santé mentale.

- ♦ Selon une estimation de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 6 300 personnes habitant la MRC présentaient en 2002 une incapacité, soit un taux de 16 % par rapport à la population totale.
- ♦ Le taux d'incapacité (soit le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population totale) était plus élevé chez les personnes âgées de 65 ans et plus, notamment chez les hommes pour lesquels il atteignait 36 %. Le taux d'incapacité le plus faible était observé chez les enfants de 14 ans et moins avec, entre autres, un taux de 7 % pour les enfants de sexe féminin.
- ♦ Les taux d'incapacité de la population de la MRC étaient semblables pour les 0-14 ans et les 15-64 ans par rapport à la région des Laurentides et au Québec. Par contre, le nombre de personnes de 65 ans et plus ayant une incapacité habitant la MRC et la région était nettement moins élevé que dans l'ensemble du Québec, notamment chez les femmes (29 % dans la MRC contre 43 % au Québec).
- ♦ De fait, alors qu'au Québec les femmes étaient davantage affectées que les hommes (taux de 39 %), les hommes dans la MRC (taux de 36 %) étaient nettement plus atteints que les femmes (29 %).
- ♦ Chez les personnes âgées de 15 ans ou plus, les incapacités touchaient principalement la mobilité (46 %), l'agilité (34 %), la dimension intellectuelle et la santé mentale (25 %) et l'audition (20 %).
- ♦ Dans 37 % des cas, l'incapacité était évaluée comme modérée ou grave. Ce

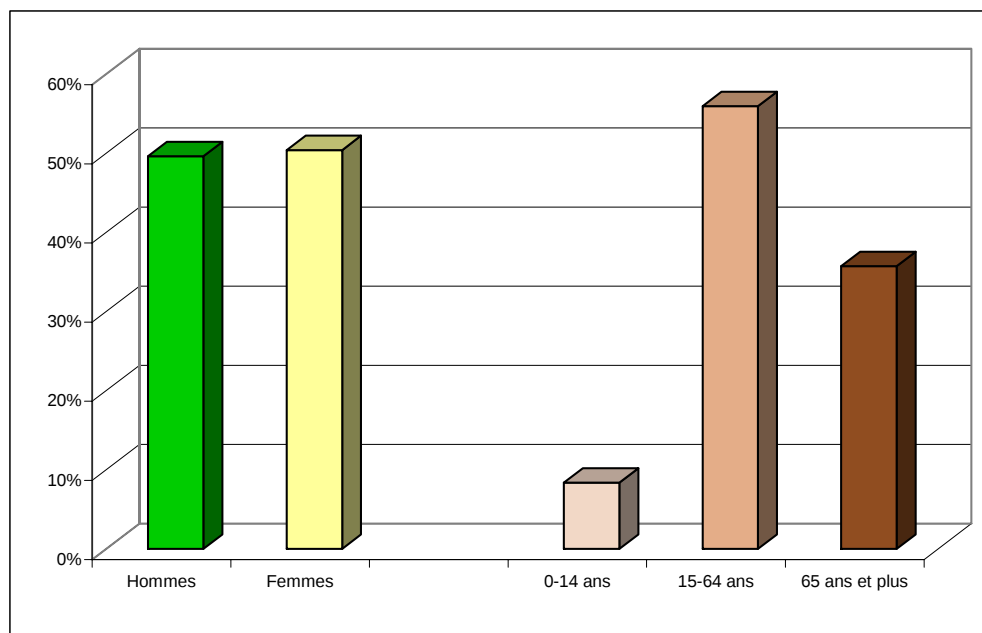
profil pour la MRC est très semblable à celui de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 1995, le revenu moyen des personnes avec incapacité s'élevait à 16 912 \$ pour les hommes et 12 049 \$ pour les femmes dans la MRC. Ce revenu était inférieur à ceux observés pour la région et le Québec, tant chez les hommes que chez les femmes.
- ♦ Plus de 55 % des revenus des personnes avec incapacité habitant la MRC provenaient de transferts gouvernementaux, ce qui était supérieur à la moyenne des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 1995, la fréquentation scolaire à temps complet pour l'ensemble de la région des Laurentides était de 48 % chez les personnes de 15-24 ans avec incapacité, contre près de 60 % pour les personnes sans incapacité. Les données pour la MRC des Laurentides ne sont pas disponibles.
- ♦ La proportion de gens faiblement scolarisés, c'est-à-dire ayant moins de 9 années d'études, dans le groupe des 15-64 ans, était de 22 % pour les personnes avec incapacité dans la région des Laurentides, contre 9 % chez les personnes sans incapacité. Les données pour la MRC des Laurentides ne sont pas disponibles.

➤ Figure 28; tableau 38.

Figure 28
Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge
MRC des Laurentides, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.4 Personnes immigrantes

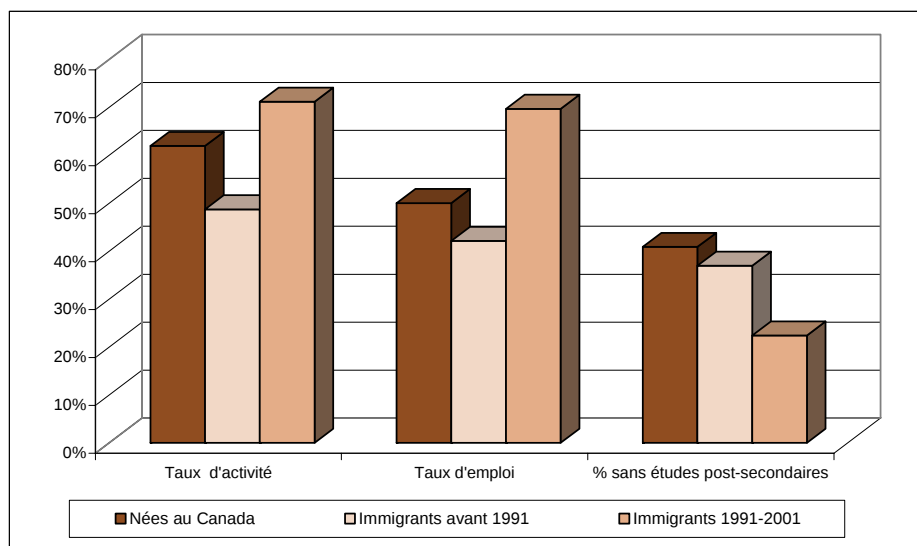
La MRC comptait en 2001, 1 620 personnes immigrantes, soit 4 % de sa population. Les nouveaux arrivants, bien que scolarisés, connaissent un taux de chômage comparable à la moyenne de la population.

- ♦ En 2001, la MRC comptait peu de personnes immigrantes, soit 1 620 personnes nées à l'extérieur du Canada.
- ♦ Les personnes immigrantes représentaient en 2001 près de 4 % de la population de la MRC, ce qui est comparable à la région mais inférieur au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 190 en 2001, principalement des Noirs et des Asiatiques du Sud et de l'Est.
- ♦ Les personnes nées à l'extérieur du Canada et habitant la MRC étaient des hommes dans une proportion de 52 %. Le groupe d'âge des 45 ans et plus représentait 56 % du total. Enfin, ils étaient globalement plus instruits que les habitants de la MRC nés au Canada.

- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC est très différent selon leur période d'établissement
- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC est très différent selon leur période d'établissement au Canada.
- ♦ Les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1991 étaient des hommes relativement âgés en 2001. Leur taux d'activité était relativement faible (48,7 %) et leur taux de chômage (13,7 %) plus élevé que la population active née au Canada (9,6 %).
- ♦ Par contre, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada depuis 1991 se retrouvaient principalement dans les groupes d'âge de 25-44 ans (63 %) et de moins de 14 ans (26 %).
- ♦ Dans le cas des personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada après 1991, leur situation était caractérisée par des taux d'activité et d'emploi relativement élevés et, inversement, des taux de chômage plus bas que la moyenne.

➤ Figure 29; tableaux 39, 40 et 41.

Figure 29
Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires,
selon la période de l'arrivée au Canada
MRC des Laurentides



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.5 Travailleurs autonomes

Un travailleur sur six est un travailleur autonome. Les deux tiers de ceux-ci sont des hommes.

- ♦ La MRC comptait en 2001 un total de 3 125 travailleurs autonomes, soit près de 18 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était nettement plus élevé que ceux observés dans la région des Laurentides (12 %) et au Québec (11 %).
- ♦ Par contre, leur profil était semblable à ceux des travailleurs autonomes des Laurentides et du Québec : les deux tiers

étaient des hommes, âgés entre 25 et 64 ans.

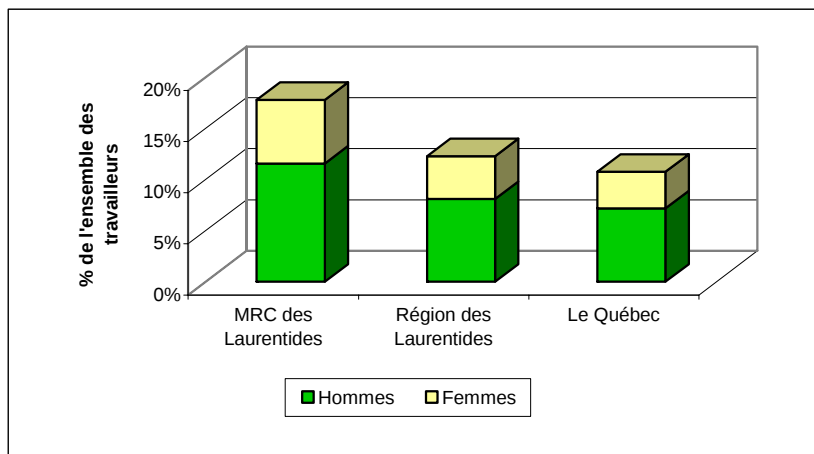
➤ Figure 30; tableau 42.

7.6 Autochtones

La MRC compte environ 340 autochtones, soit 0,9 % de sa population.

- ♦ La MRC des Laurentides compte une réserve indienne soit celle de Doncaster. Située à 14 km de Sainte-Agathe-des-Monts, elle est inhabitée.
- ♦ Au recensement de 2001, 340 personnes (0,9 % de la population) se sont déclarées d'identité autochtone.

Figure 30
Proportion de travailleurs autonomes
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

8 Prestataires des régimes publics

8.1 Prestataires d'assurance-emploi

Profil général

Il y avait 2 634 prestataires d'assurance-emploi dans la MRC à la fin de 2003. Six sur dix étaient des hommes.

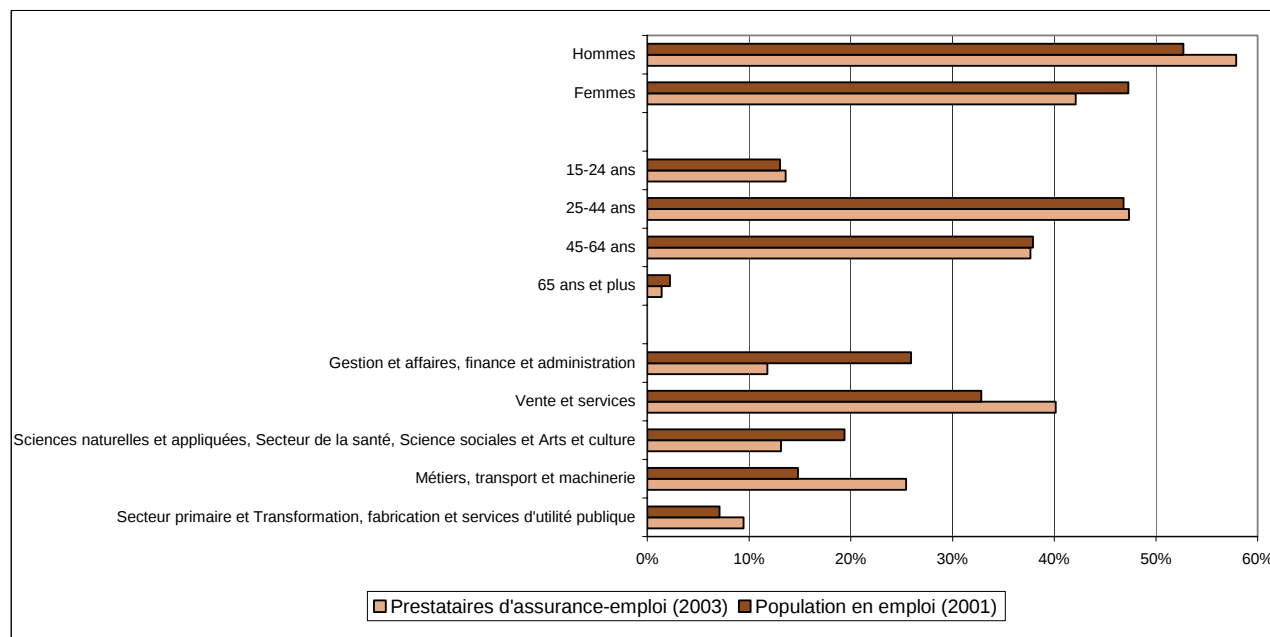
- ♦ La MRC comptait en décembre 2003 un total de 2 634 prestataires d'assurance-emploi.

- ♦ Ce nombre représentait 12 % des prestataires d'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui était légèrement supérieur au poids démographique des 15-64 ans de la MRC dans la région en 2001 (8 %).
- ♦ Près de 58 % des prestataires de l'assurance-emploi étaient des hommes, ce qui est moindre que dans la région et au Québec (62 %). Le profil des prestataires par groupe d'âge est cependant similaire.

➤ Figure 31; tableau 43.

Figure 31

Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence MRC des Laurentides, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Situation selon le genre de compétence

Près de 74 % des prestataires de l'assurance emploi se retrouvent dans les groupes professionnels Ventes et services, Métiers, transport et machinerie et Affaires, finance et administration.

- ♦ Les prestataires d'assurance-emploi de la MRC se retrouvent dans les groupes professionnels Ventes et services (40 %), Métiers, transport et machinerie (25 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (16 %), Affaires, finance et administration (9 %) et Professions propres au secteur primaire (6 %).
- ♦ La proportion des prestataires du groupe Ventes et services (40 %) était nettement supérieure à celles observées pour la région (22 %) et le Québec (19 %). L'effectif de prestataires dénombré dans ce groupe professionnel est d'ailleurs plus élevée que sa proportion dans la population en emploi (33 %).
- ♦ Enfin, les prestataires d'assurance-emploi comptaient proportionnellement moins de personnes dans les groupes Gestion et Secteur de la santé.

➤ *Tableau 43.*

8.2 Prestataires d'assistance-emploi

Profil général

Près de 2 129 adultes de la MRC des Laurentides bénéficient du régime de l'assistance-emploi. Leur nombre a diminué depuis 2001, principalement chez les prestataires sans contraintes.

- ♦ En 2003, la MRC comptait 2 692 personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi, dont 2 129 adultes.
- ♦ Le nombre de personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi

a diminué depuis 2001, soit une baisse de 6 % entre 2001 et 2003.

- ♦ Par rapport à la région des Laurentides, la MRC compte 11 % des adultes prestataires d'assistance-emploi. Ce pourcentage est légèrement supérieur au poids démographique du groupe des 15-64 ans de la MRC dans la région (8 %).

➤ *Figure 32; tableau 44.*

Catégorie de ménages, âge et genre

Plus des trois quarts des ménages prestataires d'assistance-emploi sont des personnes seules. Près de la moitié des adultes prestataires sont des personnes de 45 ans et plus.

- ♦ En 2003, parmi les personnes faisant partie des ménages prestataires d'assistance-emploi, 21 % étaient des enfants. Près de 77 % des ménages prestataires étaient constitués de personnes seules.
- ♦ En 2003, les femmes représentaient 49 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC.
- ♦ Un peu plus de la moitié des prestataires d'assistance-emploi sont âgés de 45 ans et plus.

➤ *Tableau 44.*

Prestataires selon le type de contraintes

Environ 38 % des prestataires d'assistance-emploi de la MRC présentent des contraintes sévères, tandis que 30 % d'entre eux font l'objet de contraintes temporaires. Un peu moins du tiers des prestataires ne présente pas de contraintes et est donc apte au travail.

- ♦ Au total 808 (ou 38 %) des adultes prestataires de la MRC présentaient des contraintes sévères, soit une inaptitude prolongée voire permanente à travailler. Entre 2001 et 2003, le nombre d'adultes

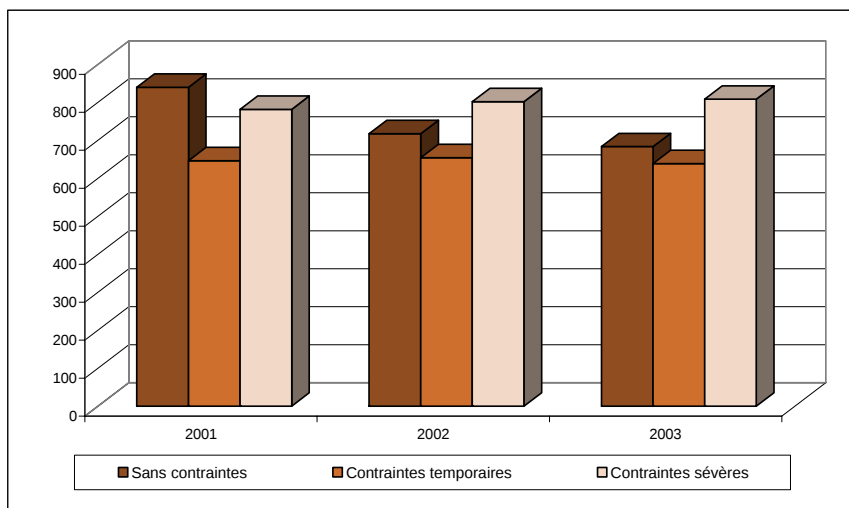
prestataires avec contraintes sévères a progressé de 3 %.

- ♦ Les adultes prestataires avec contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) représentent 30 % des adultes prestataires. Leur nombre a peu varié entre 2001 et 2003.

- ♦ En 2003, les adultes prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, représentaient 32 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC. Leur nombre (683 en 2003) a connu une baisse de 19 % entre 2001 et 2003. L'amélioration du marché du travail régional a certainement favorisé cette diminution.

➤ Figure 32; tableau 44.

Figure 32
Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte
MRC des Laurentides, 1999-2003



Source : ISQ (2004), Tableaux statistiques Les régions > Profils régionaux > Laurentides - 15
Institut de la statistique du Québec, 2004

Durée de prestations

La durée consécutive moyenne s'élevait à plus de sept années et demie. Celle-ci est en hausse en raison d'un moins grand nombre de prestataires sans contraintes.

- ♦ En 2003, la durée consécutive moyenne était de 93 mois, en hausse par rapport à 2001.
- ♦ Cette hausse peut s'expliquer par la diminution du nombre de prestataires sans contraintes. Ces derniers se caractérisent par une durée à l'assistance-

emploi plus courte. Inversement, le nombre de prestataires avec contraintes sévères s'est accru légèrement. Or, ces derniers se caractérisent par une présence de plus longue durée à l'assistance-emploi.

- ♦ En 2003, par ailleurs, la durée cumulative moyenne de présence à l'assistance emploi s'élevait à 154 mois pour la MRC, en hausse continue depuis 2001, alors qu'elle s'établissait à 144 mois.

➤ Tableau 44.

Prestataires sans contraintes

Les prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, se retrouvent dans toutes les catégories d'âge. Les deux tiers sont classés dans les groupes professionnels Ventes et services et Métiers, transport et machinerie.

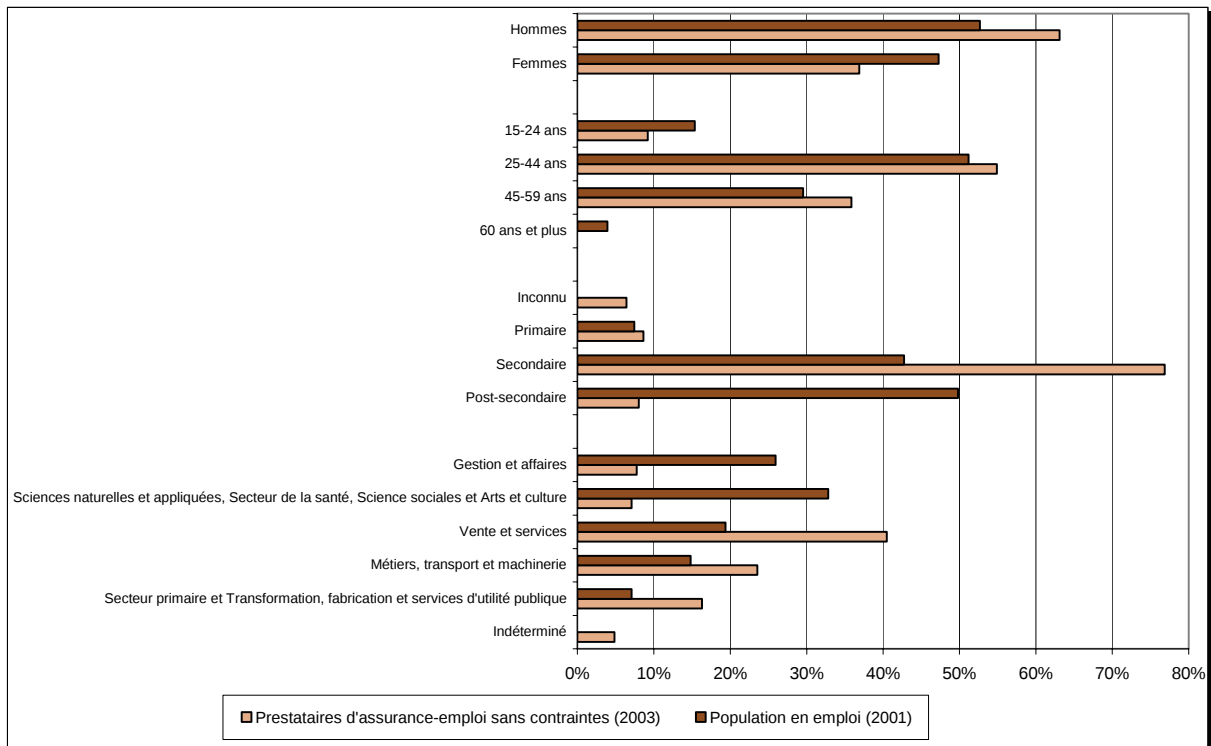
- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population, l'effectif le plus important étant celui des 35-44 ans.
- ♦ La durée de prestations depuis la dernière admission variait beaucoup, de quelques mois à plus de cinq années. Les raisons de la demande d'aide étaient très variées.
- ♦ Près de 86 % des prestataires avaient atteint une scolarité de niveau secondaire

ou élémentaire, tandis que 8 % d'entre eux avaient atteint une scolarité de niveau collégiale ou universitaire. Le nombre élevé de prestataires pour lesquels le niveau de scolarité est inconnu, surtout pour l'ensemble du Québec, limite les possibilités d'interprétation et de comparaison de cet indicateur.

- ♦ Les prestataires d'assistance-emploi sans contraintes de la MRC se concentraient principalement dans les groupes professionnels suivants : Ventes et services (41 %), Métiers, transport et machinerie (24 %), Professions propres au secteur primaire (9 %).

➤ Figure 33; tableau 45.

Figure 33
Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon différentes caractéristiques
MRC des Laurentides, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Conclusion

La MRC est située au cœur des Laurentides et fait partie intégrante du Bouclier canadien. Son paysage est constitué de monts, vallées, lacs et forêts. Le secteur tertiaire est relativement plus important que celui de la région et du Québec. Le secteur primaire, bien que de faible importance, demeure relativement plus présent dans cette MRC que dans la région.

La population de la MRC, qui comptait 38 435 habitants en 2001, est plus âgée que la moyenne observée dans la région des Laurentides. Par rapport à l'ensemble de la région, elle est également moins scolarisée et moins fortunée et ses jeunes (15-24 ans) fréquentent moins l'école que ceux de la région et du Québec.

En 2026, la population totale pourrait atteindre 51 631 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre se stabiliser alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait augmenter rapidement.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC montrent une évolution. Cependant, les taux d'activité et d'emploi demeurent inférieurs à ceux observés pour la région des Laurentides et le Québec. La situation de l'emploi s'est particulièrement améliorée chez les 15-24 ans dont le taux d'emploi a rejoint et même dépassé celui des 25 ans et plus.

En 2001, les femmes représentaient 47 % de la population active, leur nombre augmentant deux fois plus rapidement que celui des hommes à ce chapitre. Compte tenu de l'amélioration des conditions d'emploi, la population active a davantage augmenté entre 1996 et 2001 qu'entre 1991 et 1996. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont fortement progressé, mais l'écart par rapport aux hommes en ce qui a trait au taux d'emploi demeure important.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2002 les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 91 % des entreprises.

La structure industrielle de la MRC des Laurentides s'articule principalement autour du secteur tertiaire, notamment en raison du tourisme qui constitue l'activité économique dominante. La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète cette structure industrielle, avec la prédominance du secteur de l'hébergement et de la restauration, ainsi que celui du commerce de gros et de détail.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines comptaient pour 41 % de la population en emploi de la MRC, ce qui est nettement supérieur à la situation observée à l'échelle régionale et au Québec.

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est moins importante dans la MRC des Laurentides que dans les MRC situées en périphérie des régions de Montréal et Laval. Ainsi, plus de 71 % de la main-d'œuvre habitant la MRC travaillait sur le territoire de la MRC en 2001. Dans le même sens, 15 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des travailleurs habitants à l'extérieur de la MRC.

La MRC comptait 1 655 familles monoparentales en 2001, soit environ 15 % du nombre total de familles.

Par ailleurs, 6 300 personnes présentent une incapacité physique ou intellectuelle. Le profil de ces clientèles est semblable à celui observé au Québec.

La MRC compte 1 620 personnes immigrantes, soit 4 % de la population de la MRC. Près de 27 % de ces personnes sont arrivées depuis moins de dix ans.

La MRC comptait 3 125 travailleurs autonomes en 2001, soit près de 18 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes. Cette proportion de travailleurs autonomes était nettement plus forte que dans la région et au Québec.

Enfin, la MRC ne compte pas d'établissement de détention sur son territoire.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 2 634 personnes en 2003 dans la MRC. Les hommes constituaient près de 58 % des prestataires d'assurance-emploi. Les prestataires se retrouvaient surtout dans les groupes professionnels Ventes et services, Métiers, transport et machinerie, Affaires, finances et administration.

En 2003, le nombre d'adultes prestataires d'assistance-emploi était de 2 129, dont 32 % sans contraintes à l'emploi. L'amélioration du marché du travail a permis de réduire le nombre de prestataires d'assistance-emploi aptes au travail de 19 % entre 2001 et 2003. Ces personnes aptes à l'emploi se retrouvent principalement dans les groupes professionnels Ventes et services et Métiers, transport et machinerie.

Les prestataires d'assistance-emploi sont des personnes seules pour les trois quarts et près de la moitié ont 45 ans et plus. Le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères a progressé de 3 % entre 2001 et 2003, alors que le nombre d'adultes prestataires avec contraintes temporaires et sans contraintes a diminué.

Références

BANQUE DU CANADA (2004), *L'indice des prix à la consommation depuis 1995*, Banque du Canada, Ottawa ON, banqueducanada.ca/fr/cpi-htm, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Moteur d'interrogation des entreprises locales*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 150.hdrhc-drhc.gc.ca/asp/selb-miel/resultats.html, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Tutoriel de formation*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 23 pages.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, www23.hrdc-drhc.gc.ca/2001/f/groups.html, site consulté le 4 juillet 2004.

EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Statistiques relatives à l'assurance-emploi et à l'assistance-emploi, région des Laurentides*, Emploi-Québec, Saint-Jérôme QC, fichiers informatiques et feuillets.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Le marché du travail dans la région des Laurentides, Perspectives professionnelles 2003-2007*, Gouvernement du Québec, 143 pages.

ISQ (2004), *Perspectives de la population, Édition 2003 basée sur 2001 : 6 nouveaux scénarios, Perspectives démographiques : Québec 2001-2051 et régions 2001-2026*,

Édition 2000 basée sur 1996 : mise à jour du scénario A de référence, Municipalités régionales de comté et régions administratives 1996-2021, Régions administratives et régions métropolitaines 1996-2041, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/persp_poplt/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

ISQ (2004), *Migrations et population immigrante*, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/migr_poplt_imigr/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MAMSL (2004), *Répertoire des municipalités du Québec*, Ministère des Affaires municipales, du Sport et du Loisir, Québec QC, http://www.mamsl.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoit.htm, site consulté le 15 juin 2004.

MRC DES LAURENTIDES (2004), *MRC des Laurentides*, MRC des Laurentides, Saint-Jérôme QC, site consulté le 4 juillet 2004.

OPHQ (2003), *Portrait statistique de la population avec incapacité, Région des Laurentides*, Office des personnes handicapées du Québec, Drummondville QC, 124 pages.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1971, 1976, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001, différents formats et compilations spéciales.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-de-Blainville

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

L'**indice de population** permet de préciser la progression de la population dans le temps. Il est obtenu en divisant le nombre chiffrant la population à une année donnée par le nombre chiffrant la population à une année de référence, ici 1971, multiplié par 100.

Ainsi, un indice égal à 100 indique que la population n'a pas varié alors qu'un indice égal à 200 signifie que la population a doublé depuis 1971.

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps

de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **solde migratoire net** est le résultat obtenu en additionnant, au cours d'une période, le nombre de personnes venues s'établir dans une collectivité (les entrants) à celles qui habitaient cette collectivité et ont déménagé à l'extérieur (les sortants). Le **taux de migration nette** est le rapport entre le solde migratoire net et la population totale au début de la période.

Le **revenu personnel** calculé par l'ISQ est la somme des revenus courants, y compris les transferts, reçus par une catégorie d'agents économiques regroupés dans un secteur appelé « ménages », et qui comprend non seulement les individus, mais aussi diverses institutions privées à but non lucratif, les opérations d'entreprises individuelles non incorporées et les exploitants agricoles d'une région donnée.

Le revenu personnel englobe les grandes composantes suivantes : la rémunération des salariés, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, y compris les loyers, intérêts, dividendes et revenus divers de placement, les transferts courants provenant de l'administration fédérale, les transferts courants provenant de l'administration provinciale, les « autres transferts » provenant d'autres secteurs institutionnels.

La somme de ces sept composantes donne le revenu personnel et elle représente les revenus reçus par les particuliers résidants du territoire étudié.

Le revenu personnel correspond au revenu des individus d'une région donnée, sans distinction quant à l'origine de ce revenu.

Le **revenu personnel disponible** est la portion du revenu qui reste après déduction de l'impôt sur le revenu et des cotisations de sécurité sociale.

Un **revenu d'emploi** est attribué au lieu de résidence et non au lieu réel de travail, qui peut différer du lieu de résidence. Dans la totalité des calculs, les données de base pour l'ensemble du Québec sont celles que publie Statistique Canada, Division des comptes nationaux et de l'environnement.

Pour le calcul de la **rémunération des salariés**, Revenu Québec a produit des compilations du revenu d'emploi pour l'Institut de la statistique du Québec à partir des statistiques sur l'impôt des particuliers, selon les lieux de résidence des particuliers. Ces statistiques sont produites pour toutes les déclarations (imposables et non imposables). Les données sont présentées selon les agglomérations de recensement, les régions métropolitaines et les régions administratives.

La répartition régionale de la rémunération des salariés, y compris le revenu d'emploi et le revenu supplémentaire du travail, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, ainsi que les intérêts, dividendes et revenus divers de placement, est obtenue en répartissant la donnée provinciale des comptes économiques au prorata des données régionales du revenu d'emploi de Revenu Québec.

Les **paiements de transfert** aux particuliers comprennent les prestations d'assurance-emploi, les prestations d'assistance-emploi, les allocations familiales, les prestations de la Sécurité du revenu, les indemnités des accidentés du travail, les prestations de la Sécurité de la vieillesse (inclus les prestations du Supplément de revenu garanti), les prestations du Régime de pensions du Canada, les prestations de la Régie des rentes du Québec, etc. Il est à noter que le programme de Sécurité de la vieillesse se distingue par son universalité pour tous les

citoyens de plus de 65 ans comparativement aux régimes de pension du Canada et du Québec qui sont accessibles à leur cotisants.

Les valeurs provinciales de la plupart des paiements de transfert fédéraux sont réparties selon les fichiers administratifs des divers ministères et organismes fédéraux. Les renseignements sur les paiements de transfert des administrations provinciales sont tirés de leurs comptes publics. L'affectation par province des transferts courants en provenance des corporations et des non-résidants est faite, à défaut d'une meilleure méthode, en fonction de la population de chaque province.

Le revenu personnel par habitant en dollars constants de 1997 est obtenu à l'aide des indices des dépenses personnelles en biens et services de consommation.

En ce qui concerne la scolarité, le **plus haut niveau de scolarité** désigne le plus haut niveau d'études atteint par une personne et correspond aux années d'études terminées à l'école primaire ou secondaire et aux certificats ou diplômes obtenus. Il désigne également les établissements d'enseignement postsecondaire fréquentés et les certificats, grades ou diplômes décernés.

Bien que cette variable laisse supposer une hiérarchie de niveaux de scolarité, dans certains cas, les niveaux ne suivent pas tout à fait cette structure hiérarchique. Par exemple, on justifie la position supérieure du Certificat ou diplôme d'une école de métiers par rapport au Certificat d'études secondaires par le fait que le premier est obtenu principalement à des fins professionnelles par des personnes qui ont généralement dépassé l'âge des études secondaires lorsqu'elles ont terminé le programme. Toutefois, une proportion appréciable de ces personnes n'auront peut-être jamais obtenu un certificat d'études secondaires. En fait, on ne peut présumer qu'une personne ayant atteint un certain niveau de scolarité a forcément atteint tous les niveaux inférieurs.

La désignation **autres études non universitaires** se rapporte principalement à la réalisation d'études réalisées dans le cadre d'un programme régulier offert par un collège, cégep ou un autre établissement régulier d'enseignement postsecondaire.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à

temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux

relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur **l'emploi relatives aux nombres de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet

emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé².

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession³.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;

3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Le taux d'incapacité est le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population de référence, c'est-à-dire la proportion de cette population qui souffre d'une incapacité.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de *l'Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance-emploi** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi.

² Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

³ Ibid., p. viii.

Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de *l'Enquête*

sur la population active de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC des Laurentides	3
Figure 2	Évolution de la population, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026	5
Figure 3	Évolution des groupes d'âge, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026	7
Figure 4	Taille des ménages, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	8
Figure 5	Évolution du solde migratoire net, MRC des Laurentides, 1991-1992 à 2002-2003	8
Figure 6	Évolution du revenu moyen par ménage privé, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	9
Figure 7	Revenus d'emplois moyens, selon le genre, municipalité de la MRC des Laurentides, 2000	10
Figure 8	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	11
Figure 9	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC des Laurentides, 2001	12
Figure 10	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	14
Figure 11	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	15
Figure 12	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	16
Figure 13	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC des Laurentides, 1991-2001	17
Figure 14	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	19
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	22
Figure 16	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC des Laurentides, 2002	23
Figure 17	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC des Laurentides, 1999-2003	24
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	25
Figure 19	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	26

Figure 20	Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC des Laurentides, 2001	27
Figure 21	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC des Laurentides, 2001	29
Figure 22	Proportion d'emplois à d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000	30
Figure 23	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000	31
Figure 24	Scolarité selon le genre et le niveau de compétence, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	32
Figure 25	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC des Laurentides, 2001	34
Figure 26	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC des Laurentides, 2001	35
Figure 27	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants, MRC des Laurentides, 2001	36
Figure 28	Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge, MRC des Laurentides, 2001	38
Figure 29	Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada, MRC des Laurentides	39
Figure 30	Proportion des travailleurs autonomes, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	40
Figure 31	Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC des Laurentides, 2001-2003	41
Figure 32	Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte, MRC des Laurentides, 1999-2003	43
Figure 33	Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon les différentes caractéristiques, MRC des Laurentides, 2001-2003	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	61
Tableau 2	Croissance de population, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	61
Tableau 3	Répartition de la population selon les municipalités, MRC des Laurentides, 1971-2001	62
Tableau 4	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	63
Tableau 5	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC des Laurentides, 1991-2001	64
Tableau 6	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	64
Tableau 7	Perspectives de population, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026	65
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	66
Tableau 9	Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, MRC des Laurentides, 1991-2002	67
Tableau 10	Répartition des ménages privés par tranche de revenu, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000	68
Tableau 11	Revenu moyen par ménage privé, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	68
Tableau 12	Évolution et provenance du revenu personnel par habitant, MRC des Laurentides, 1998-2002	68
Tableau 13	Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre, MRC des Laurentides, 2001	69
Tableau 14	Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000	69
Tableau 15	Revenu moyen des ménages privés et pourcentage des transferts gouvernementaux, Municipalités de la MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000	70
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	71
Tableau 17	Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	72

Tableau 18	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	72
Tableau 19	Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	73
Tableau 20	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	74
Tableau 21	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	75
Tableau 22	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001	77
Tableau 23	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	78
Tableau 24	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC des Laurentides, 2002	79
Tableau 25	Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC des Laurentides, 2003	80
Tableau 26	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC des Laurentides, 1999-2003	80
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	81
Tableau 28	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC des Laurentides, 2001	82
Tableau 29	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC des Laurentides, 2001	83
Tableau 30	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2000 et la profession, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec	85
Tableau 31	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec	87
Tableau 32	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC des Laurentides, 2001	89
Tableau 33	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC des Laurentides, 2001	90
Tableau 34	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC des Laurentides, 2001	92

Tableau 35	Profil des familles monoparentales, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	94
Tableau 36	Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre, région des Laurentides et le Québec, 2000-2001	94
Tableau 37	Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques, Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001	95
Tableau 38	Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2002	96
Tableau 39	Lieu de naissance de la population et groupe de minorités visibles, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	97
Tableau 40	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur, MRC des Laurentides, 2001	98
Tableau 41	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée, MRC des Laurentides, 2001	99
Tableau 42	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	100
Tableau 43	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial, MRC des Laurentides, région de Laurentides et le Québec, 2003	101
Tableau 44	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi, MRC des Laurentides, 2001-2003	102
Tableau 45	Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003	103

Tableaux

Tableau 1
Population totale
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Population					
	1971	1981	1991	1996	2001	%
Deux-Montagnes	36 510	54 893	71 218	78 960	81 415	17,6%
Thérèse-De Blainville	51 960	74 156	104 693	119 240	130 510	28,3%
Mirabel	14 785	14 080	17 971	22 690	27 330	5,9%
Argenteuil	26 445	26 759	27 232	28 505	28 930	6,3%
Rivière-du-Nord	46 745	59 392	73 896	83 770	90 420	19,6%
Pays-d'en-Haut	14 490	19 010	23 088	28 240	30 865	6,7%
Laurentides	23 305	28 585	31 580	36 360	38 435	8,3%
Antoine-Labelle	27 525	30 805	32 019	33 905	33 455	7,3%
Région des Laurentides	241 765	307 680	381 697	431 670	461 360	100%
Le Québec	6 027 764	6 438 403	6 895 963	7 138 795	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2
Croissance de population
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Deux-Montagnes	4,2%	2,6%	1,3%	2,1%	0,6%
Thérèse-De Blainville	3,6%	3,5%	2,2%	2,6%	1,8%
Mirabel	-0,5%	2,5%	4,3%	4,8%	3,8%
Argenteuil	0,1%	0,2%	0,6%	0,9%	0,3%
Rivière-du-Nord	2,4%	2,2%	2,0%	2,5%	1,5%
Pays-d'en-Haut	2,8%	2,0%	2,9%	4,1%	1,8%
Laurentides	2,1%	1,0%	2,0%	2,9%	1,1%
Antoine-Labelle	1,1%	0,4%	0,4%	1,2%	-0,3%
Région des Laurentides	2,4%	2,2%	1,9%	2,5%	1,3%
Le Québec	0,7%	0,7%	0,5%	0,7%	0,3%

MRC ou région	Indice de population (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Deux-Montagnes	100,0	150,4	195,1	216,3	223,0
Thérèse-De Blainville	100,0	142,7	201,5	229,5	251,2
Mirabel	100,0	95,2	121,5	153,5	184,8
Argenteuil	100,0	101,2	103,0	107,8	109,4
Rivière-du-Nord	100,0	127,1	158,1	179,2	193,4
Pays-d'en-Haut	100,0	131,2	159,3	194,9	213,0
Laurentides	100,0	122,7	135,5	156,0	164,9
Antoine-Labelle	100,0	111,9	116,3	123,2	121,5
Région des Laurentides	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8
Le Québec	100,0	106,8	114,4	118,4	120,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Tableau 3

Répartition de la population selon les municipalités
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

Municipalité ou MRC	Population				
	1971	1981	1991	1996	2001
Amherst	n. d.	n. d.	883	1 169	1 214
Arundel	399	493	555	533	555
Barkmere	52	51	62	53	44
Brébeuf	374	538	609	695	800
Huberdeau	928	898	903	942	918
Labelle	1 934	2 112	2 090	2 271	2 272
La Conception	546	646	695	917	1 050
Lac-Supérieur	394	709	952	1 199	1 439
La Minerve	751	734	880	912	1 080
Lantier	434	508	680	634	654
Montcalm	246	294	369	449	534
Mont-Tremblant	3 854	5 776	6 100	7 298	8 352
Sainte-Agathe-des-Monts	7 400	8 444	8 902	9 332	8 687
Sainte-Lucie-des-Laurentides	409	715	891	999	923
Saint-Faustin-Lac-Carré	1 392	1 768	2 211	2 470	2 790
Val-David	1 659	2 336	2 976	3 473	3 819
Val-des-Lacs	330	n.d.	495	627	685
Val-Morin	899	1 302	1 366	2 043	2 216
Ivry-sur-le-Lac	n.d.	n.d.	n.d.	346	401
MRC des Laurentides	23 305	28 585	31 580	36 335	38 534
Municipalité ou MRC	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Amherst	n. d.	n. d.	3,2%	5,8%	0,8%
Arundel	2,1%	1,2%	0,0%	-0,8%	0,8%
Barkmere	-0,2%	2,0%	-3,4%	-3,1%	-3,7%
Brébeuf	3,7%	1,2%	2,8%	2,7%	2,9%
Huberdeau	-0,3%	0,1%	0,2%	0,8%	-0,5%
Labelle	0,9%	-0,1%	0,8%	1,7%	0,0%
La Conception	1,7%	0,7%	4,2%	5,7%	2,7%
Lac-Supérieur	6,1%	3,0%	4,2%	4,7%	3,7%
La Minerve	-0,2%	1,8%	2,1%	0,7%	3,4%
Lantier	1,6%	3,0%	-0,4%	-1,4%	0,6%
Montcalm	1,8%	2,3%	3,8%	4,0%	3,5%
Mont-Tremblant	4,1%	0,5%	3,2%	3,7%	2,7%
Sainte-Agathe-des-Monts	1,3%	0,5%	-0,2%	0,9%	-1,4%
Sainte-Lucie-des-Laurentides	5,7%	2,2%	0,4%	2,3%	-1,6%
Saint-Faustin-Lac-Carré	2,4%	2,3%	2,4%	2,2%	2,5%
Val-David	3,5%	2,5%	2,5%	3,1%	1,9%
Val-des-Lacs	n.d.	n.d.	3,3%	4,8%	1,8%
Val-Morin	3,8%	0,5%	5,0%	8,4%	1,6%
Ivry-sur-le-Lac	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	3,0%
MRC des Laurentides	2,1%	1,0%	2,0%	2,8%	1,2%

Tableau 3 (suite)
Répartition de la population selon les municipalités
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

Municipalité ou MRC	Indice (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Amherst	100,0	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
Arundel	100,0	123,6	139,1	133,6	139,1
Barkmere	100,0	98,1	119,2	101,9	84,6
Brébeuf	100,0	143,9	162,8	185,8	213,9
Huberdeau	100,0	96,8	97,3	101,5	98,9
Labelle	100,0	109,2	108,1	117,4	117,5
La Conception	100,0	118,3	127,3	167,9	192,3
Lac-Supérieur	100,0	179,9	241,6	304,3	365,2
La Minerve	100,0	97,7	117,2	121,4	143,8
Lantier	100,0	117,1	156,7	146,1	150,7
Montcalm	100,0	119,5	150,0	182,5	217,1
Mont-Tremblant	100,0	149,9	158,3	189,4	216,7
Sainte-Agathe-des-Monts	100,0	114,1	120,3	126,1	117,4
Sainte-Lucie-des-Laurentides	100,0	174,8	217,8	244,3	225,7
Saint-Faustin-Lac-Carré	100,0	127,0	158,8	177,4	200,4
Val-David	100,0	140,8	179,4	209,3	230,2
Val-des-Lacs	100,0	n. d.	150,0	190,0	207,6
Val-Morin	100,0	144,8	151,9	227,3	246,5
Ivry-sur-le-Lac	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
MRC des Laurentides	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 4
Répartition de la population par genre et groupe d'âge
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Hommes	19 020	49,5%	228 245	49,5%	3 532 845	48,8%
Femmes	19 410	50,5%	233 115	50,5%	3 704 635	51,2%
Total	38 430	100,0%	461 360	100,0%	7 237 480	100,0%
Groupe d'âge						
0-14 ans	6 220	16,2%	93 430	20,3%	1 291 585	17,8%
15-24 ans	4 140	10,8%	55 070	11,9%	949 480	13,1%
25-34 ans	3 865	10,1%	55 805	12,1%	921 780	12,7%
35-44 ans	6 620	17,2%	86 700	18,8%	1 243 975	17,2%
45-54 ans	6 240	16,2%	70 560	15,3%	1 109 945	15,3%
55-64 ans	5 310	13,8%	48 750	10,6%	760 900	10,5%
65 ans et plus	6 030	15,7%	51 050	11,1%	959 810	13,3%
Total	38 435	100,0%	461 360	100,0%	7 237 480	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 5

Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC des Laurentides, 1991-2001

Groupe d'âge	1991		1996		2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	6 035	19,1%	6 700	18,4%	6 220	16,2%
15-24 ans	3 370	10,7%	3 810	10,5%	4 140	10,8%
25-44 ans	10 255	32,5%	11 120	30,6%	10 485	27,3%
45-64 ans	7 520	23,8%	9 500	26,1%	11 550	30,1%
65 ans et plus	4 400	13,9%	5 220	14,4%	6 030	15,7%
Total	31 580	100,0%	36 350	100,0%	38 425	100,0%
15-64 ans	21 145	67,0%	24 430	67,2%	26 175	68,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6

Répartition de la population selon certains groupes d'âge
Municipalités de la MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Entité	Population en 2001			Total des 15-64 ans en 2001	Total des 15-64 ans en 1996	Variation des 15-64 ans de 1996
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Amherst	85	280	425	790	730	8,2%
Arundel	50	130	170	350	330	6,1%
Barkmere	5	5	20	30	35	-14,3%
Brébeuf	80	255	230	565	475	18,9%
Huberdeau	150	250	235	635	640	-0,8%
Labelle	240	630	645	1 515	740	104,7%
La Conception	100	295	330	725	630	15,1%
Lac-Supérieur	125	430	460	1 015	830	22,3%
La Minerve	95	260	385	740	580	27,6%
Lantier	75	170	215	460	410	12,2%
Montcalm	25	125	190	340	270	25,9%
Mont-Tremblant	1 070	2 415	2 280	5 765	4 950	16,5%
Sainte-Agathe-des-Monts	815	1 770	2 120	4 705	3 920	20,0%
Sainte-Lucie-des-Laurentides	65	245	320	630	680	-7,4%
Saint-Faustin-Lac-Carré	330	810	785	1 925	1 695	13,6%
Val-David	335	1 075	1 180	2 590	2 350	10,2%
Val-des-Lacs	60	180	215	455	425	7,1%
Val-Morin	200	640	725	1 565	1 435	9,1%
Ivry-sur-le-Lac	25	100	125	250	210	15,9%
MRC des Laurentides	3 930	10 065	11 055	25 050	21 335	17,4%
Région des Laurentides	55 065	142 510	119 310	316 885	295 485	7,2%
Le Québec	949 475	2 165 760	1 870 850	4 986 085	4 905 905	1,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 7

Perspectives de population

MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026

	Population			Variation	
	2001	2011	2026	2001-2011	2001-2026
MRC des Laurentides					
0-14 ans	6 282	6 082	6 976	6 905	10 029
15-24 ans	4 288	4 760	4 436	11,0%	3,5%
25-44 ans	10 882	10 209	11 332	-6,2%	4,1%
45-64 ans	11 676	15 359	15 166	31,5%	29,9%
65 ans et plus	6 053	8 277	13 721	36,7%	126,7%
Total	39 181	44 687	51 631	14,1%	31,8%
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 517	87 004	94 184	-7,9%	-0,4%
15-24 ans	57 016	69 302	59 902	21,5%	5,1%
25-44 ans	148 087	139 686	149 634	-5,7%	1,0%
45-64 ans	120 508	167 980	164 817	39,4%	36,8%
65 ans et plus	51 282	76 339	138 757	48,9%	170,6%
Total	471 410	540 311	607 294	14,6%	28,8%
Le Québec					
0-14 ans	1 305 119	1 158 998	1 138 433	-11,2%	-12,8%
15-24 ans	983 935	968 444	820 937	-1,6%	-16,6%
25-44 ans	2 252 945	2 051 801	1 996 976	-8,9%	-11,4%
45-64 ans	1 889 854	2 349 693	2 155 323	24,3%	14,0%
65 ans et plus	965 135	1 237 779	1 974 180	28,2%	104,5%
Total	7 396 988	7 766 715	8 085 849	5,0%	9,3%

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

Note: Les estimations de l'ISQ pour 2001 peuvent différer de celles du recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau 8

Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Taille des ménages privés						
1 personne	4 925	29,6%	43 360	24,0%	881 265	29,6%
2 personnes	6 445	38,8%	62 380	34,5%	982 215	33,0%
3 personnes	2 455	14,8%	31 925	17,7%	488 010	16,4%
4 - 5 personnes	2 615	15,7%	39 705	22,0%	571 565	19,2%
6 personnes ou plus	180	1,1%	3 265	1,8%	55 055	1,8%
Total	16 615	100,0%	180 625	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Taille moyenne des ménages privés (personnes)</i>	2,3		2,5		2,4	
Genre de ménage privé						
Ménages unifamiliaux	11 050	66,5%	131 125	72,6%	1 969 390	66,1%
Ménages multifamiliaux	105	0,6%	1 645	0,9%	24 760	0,8%
Ménages non familiaux (1 personne)	4 925	29,6%	43 320	24,0%	880 765	29,6%
Ménages non familiaux (2 personnes et plus)	530	3,2%	4 540	2,5%	103 195	3,5%
Total	16 615	100,0%	180 635	100,0%	2 978 110	100,0%
Type des familles de recensement						
Familles comptant un couple actuellement marié	6 115	54,3%	73 040	54,3%	1 175 440	58,2%
Familles comptant un couple en union libre	3 490	31,0%	41 205	30,6%	508 520	25,2%
Familles monoparentales	1 655	14,7%	20 205	15,0%	335 595	16,6%
Total	11 270	100,0%	134 450	100,0%	2 019 555	100,0%
Nombre d'enfants dans les familles de recensement						
Familles sans enfants	5 280	46,9%	50 620	37,6%	751 740	37,2%
1 enfant	2 920	25,9%	37 750	28,1%	590 625	29,2%
2 enfants	2 310	20,5%	33 780	25,1%	486 720	24,1%
3 enfants ou plus	760	6,7%	12 295	9,1%	190 475	9,4%
Total	11 270	100,0%	134 450	100,0%	2 019 555	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 9

Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales
MRC des Laurentides, 1991-2002

Année	Migrations						Solde
	Internationales		Interprovinciales		Intraprovinciales		
	Immigrants	Émigrants ¹	Entrants	Sortants	Entrants	Sortants	
1991-92	61	-3	71	92	2 278	1 645	676
1992-93	120	6	72	66	2 231	1 643	708
1993-94	30	-4	92	62	2 348	1 496	916
1994-95	66	0	101	81	2 225	1 433	878
1995-96	48	-1	92	75	2 222	1 548	740
1996-97	54	17	114	138	2 274	1 623	664
1997-98	53	40	105	107	2 347	1 761	597
1998-99	73	71	85	81	2 454	1 683	777
1999-00	51	39	100	101	2 389	1 782	618
2000-01	58	23	95	93	2 420	1 778	679
2001-02	52	30	77	72	2 408	1 990	445
2002-03	46	30	89	75	2 408	1 990	448

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

1 : Solde des émigrants, des émigrants de retour et du solde des personnes temporairement à l'étranger. Le nombre peut être négatif.

Tableau 10

Répartition des ménages privés par tranche de revenu

MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000

	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%
Revenu des ménages privés						
moins de 20 000 \$	4 085	24,6%	35 360	19,6%	685 955	23,0%
20 000 \$ - 39 999 \$	5 135	30,9%	45 670	25,3%	779 505	26,2%
40 000 \$ - 59 999 \$	3 770	22,7%	39 245	21,7%	609 490	20,5%
60 000 \$ - 79 999 \$	1 900	11,4%	27 515	15,2%	406 155	13,6%
80 000 \$ et plus	1 725	10,4%	32 840	18,2%	497 010	16,7%
Total	16 615	100,0%	180 625	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Revenu moyen par ménage privé</i>	44 257 \$		52 391 \$		49 998 \$	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 11

Revenu moyen par ménage privé

MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000

Entité	1990	1995	2000	1995/90	2000/1995
MRC des Laurentides	33 394 \$	34 740 \$	44 257 \$	4,0%	27,4%
Région des Laurentides	41 512 \$	43 237 \$	52 391 \$	4,2%	21,2%
Le Québec	40 826 \$	42 229 \$	49 998 \$	3,4%	18,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Tableau 12

Évolution et provenance du revenu personnel par habitant

MRC des Laurentides, 1998-2002

Type de revenu par habitant	1998	1999	2000	2001	2002
Revenu personnel	19 645 \$	20 104 \$	21 679 \$	22 768 \$	n. d.
Revenu personnel disponible	15 178 \$	15 535 \$	16 626 \$	17 712 \$	n. d.
Revenu d'emploi	12 636 \$	13 117 \$	14 083 \$	14 904 \$	n. d.
Revenu de placement	2 794 \$	2 775 \$	3 250 \$	3 205 \$	n. d.
Paiements de transfert	4 216 \$	4 212 \$	4 346 \$	4 659 \$	4 535 \$
En % du revenu personnel					
Revenu personnel disponible	77,3%	77,3%	76,7%	77,8%	n. d.
Revenu d'emploi	64,3%	65,2%	65,0%	65,5%	n. d.
Revenu de placement	14,2%	13,8%	15,0%	14,1%	n. d.
Paiements de transfert	21,5%	21,0%	20,0%	20,5%	n. d.

Source : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales, 2004.

Tableau 13

Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre
MRC des Laurentides, 2001

	MRC des Laurentides		
	Hommes	Femmes	Total
Total des transferts	22,2%	38,0%	28,3%
Assurance emploi	4,4%	4,7%	4,5%
TPS	0,8%	1,2%	0,9%
Prestation fiscale pour enfant	0,2%	5,2%	2,1%
Sécurité de la vieillesse	5,6%	11,3%	7,8%
Pension du Canada ou RRQ	6,9%	7,5%	7,1%
Indemnités des accidents de travail	1,6%	1,4%	1,5%
Assistance sociale	2,1%	3,5%	2,6%
Crédits d'impôt provinciaux remboursables / allocations	0,7%	3,4%	1,8%

Source : Statistique Canada, *profils de dépendance économique*, 2003.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 14

Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000

Revenus d'emplois	MRC des Laurentides	Région des Laurentides	Le Québec
Personnes ayant touché des gains en 2000			
Deux genres	26 685 \$	31 819 \$	31 825 \$
Hommes	31 314 \$	37 989 \$	37 416 \$
Femmes	21 468 \$	24 493 \$	25 344 \$
Personnes ayant travaillé plus de 49 semaines en 2000			
Deux genres	30 500 \$	36 481 \$	36 719 \$
Hommes	35 990 \$	42 788 \$	42 452 \$
Femmes	24 219 \$	28 462 \$	29 614 \$

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Tableau 15

Revenu moyen des ménages privés et pourcentage de transferts gouvernementaux
Municipalités de la MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000

Entité	Revenu annuel moyen par ménage privé	Transferts gouvernementaux en % du revenu total
Amherst	36 955 \$	28,7%
Arundel	41 243 \$	19,7%
Barkmere	n.d.	n.d.
Brébeuf	47 948 \$	17,3%
Huberdeau	39 340 \$	20,3%
Labelle	40 625 \$	20,6%
La Conception	39 365 \$	10,3%
Lac-Supérieur	42 663 \$	19,4%
La Minerve	36 568 \$	26,2%
Lantier	34 939 \$	19,0%
Montcalm	40 612 \$	22,9%
Mont-Tremblant	50 910 \$	12,9%
Sainte-Agathe-des-Monts	41 861 \$	19,1%
Sainte-Lucie-des-Laurentides	35 549 \$	25,0%
Saint-Faustin-Lac-Carré	47 809 \$	16,0%
Val-David	37 861 \$	19,7%
Val-des-Lacs	36 284 \$	24,3%
Val-Morin	51 150 \$	16,9%
Ivry-sur-le-Lac	41 761 \$	16,1%
MRC des Laurentides	43 223 \$	17,5%
Région des Laurentides	52 391 \$	12,8%
Le Québec	49 998 \$	13,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 16

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint

MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Population en emploi	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1996						
Niveau inférieur à la 9 ^e année	1 285	9,0%	14 585	7,7%	241 165	7,7%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	5 710	39,9%	70 070	36,8%	980 645	31,4%
Sans certificat d'études secondaires	2 560	17,9%	30 200	15,8%	405 560	13,0%
Avec certificat d'études secondaires	3 155	22,0%	39 875	20,9%	575 085	18,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	930	6,5%	11 440	6,0%	169 380	5,4%
Autres études non universitaires	3 435	24,0%	53 400	28,0%	859 645	27,6%
Sans certificat ou diplôme	920	6,4%	15 070	7,9%	235 515	7,6%
Avec certificat ou diplôme	2 510	17,5%	38 320	20,1%	624 130	20,0%
Études universitaires	2 945	20,6%	41 070	21,6%	868 290	27,8%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1 295	9,0%	17 690	9,3%	315 340	10,1%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 650	11,5%	23 380	12,3%	552 950	17,7%
Total	14 310	100,0%	190 575	100,0%	3 119 130	100,0%
2001						
Niveau inférieur à la 9 ^e année	1 305	7,4%	13 400	6,0%	202 710	5,9%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	6 370	36,3%	79 205	35,3%	1 038 120	30,2%
Sans certificat d'études secondaires	3 020	17,2%	34 570	15,4%	439 005	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	3 350	19,1%	44 640	19,9%	599 115	17,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	1 130	6,4%	13 110	5,8%	183 225	5,3%
Autres études non universitaires	4 900	27,9%	67 985	30,3%	1 011 080	29,4%
Sans certificat ou diplôme	1 350	7,7%	18 185	8,1%	262 140	7,6%
Avec certificat ou diplôme	3 555	20,3%	49 800	22,2%	748 940	21,8%
Études universitaires	3 835	21,9%	50 540	22,5%	999 125	29,1%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1 495	8,5%	20 260	9,0%	356 280	10,4%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	2 340	13,3%	30 280	13,5%	642 845	18,7%
Total	17 545	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17

Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Fréquentation scolaire	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15-24 ans 1996						
Ne fréquentant pas l'école	1 365	36,0%	18 285	35,2%	292 150	30,9%
Fréquentant l'école à temps complet	2 275	59,9%	30 815	59,3%	595 240	63,0%
Fréquentant l'école à temps partiel	165	4,3%	2 910	5,6%	57 990	6,1%
Total	3 795	100,0%	51 995	100,0%	945 380	100,0%
2001						
Ne fréquentant pas l'école	1 575	38,8%	19 510	35,7%	313 920	33,2%
Fréquentant l'école à temps complet	2 280	56,2%	31 730	58,0%	573 535	60,7%
Fréquentant l'école à temps partiel	200	4,9%	3 425	6,3%	58 155	6,1%
Total	4 055	100,0%	54 685	100,0%	945 615	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Tableau 18

Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Laurentides	Région des Laurentides	Le Québec
Taux de chômage moyen	9,6%	7,0%	8,2%
Niveau inférieur à la 9 ^e	18,0%	14,0%	15,4%
De la 9 ^e à 13 ^e année	10,5%	8,8%	10,1%
Sans certificat d'études secondaires	12,0%	11,2%	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	9,1%	6,8%	8,0%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	8,9%	6,5%	7,7%
Autres études non universitaires	9,8%	5,8%	7,4%
Sans certificat ou	11,8%	7,2%	9,5%
Avec certificat ou	9,0%	5,3%	6,6%
Études universitaires sans baccalauréat	6,9%	5,2%	7,4%
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme	3,5%	2,4%	4,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 19

Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Langue maternelle						
Anglais	1 035	5,9%	11 215	5,0%	256 420	7,5%
Français	16 150	92,0%	206 240	92,0%	2 826 010	82,3%
Langue non officielle	250	1,4%	5 215	2,3%	314 560	9,2%
Anglais et français	90	0,5%	1 155	0,5%	18 680	0,5%
Anglais et langues non officielles	0	0,0%	85	0,0%	6 605	0,2%
Français et langues non officielles	20	0,1%	240	0,1%	9 855	0,3%
Anglais, français et langues non officielles	10	0,1%	85	0,0%	2 130	0,1%
Total	17 545	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%
Langue utilisée au travail						
Anglais	1 145	6,5%	14 645	6,5%	418 535	12,2%
Français	15 355	87,5%	197 260	88,0%	2 805 860	81,7%
Langue non officielle	10	0,1%	345	0,2%	19 830	0,6%
Anglais et français	1 010	5,8%	11 705	5,2%	173 275	5,0%
Anglais et langues non officielles	0	0,0%	35	0,0%	3 530	0,1%
Français et langues non officielles	0	0,0%	65	0,0%	4 520	0,1%
Anglais, français et langues non officielles	20	0,1%	180	0,1%	8 720	0,3%
Total	17 545	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 20
Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001

MRC ou région / Indicateur	1981	1986	1991	1996	2001	Variation (%)	
						2001/1996	2001/1991
MRC des Laurentides							
Population active	12 970	13 210	15 545	17 225	19 410	12,7%	24,9%
Personnes en emploi	11 065	10 990	13 160	14 310	17 545	22,6%	33,3%
Chômeurs	1 905	2 220	2 385	2 915	1 865	-36,0%	-21,8%
Taux d'activité*	57,0%	58,0%	61,8%	59,1%	61,6%	2,5%	-0,2%
Taux d'emploi*	48,7%	48,3%	52,3%	49,1%	55,7%	6,6%	3,4%
Taux de chômage*	14,7%	16,8%	15,3%	16,9%	9,6%	-7,3%	-5,7%
Région des Laurentides							
Population active	140 220	152 820	196 460	216 085	241 020	11,5%	22,7%
Personnes en emploi	124 655	133 350	172 470	190 575	224 240	17,7%	30,0%
Chômeurs	15 565	19 465	23 990	25 500	16 785	-34,2%	-30,0%
Taux d'activité*	60,5%	62,6%	67,0%	64,8%	66,8%	2,0%	-0,2%
Taux d'emploi*	53,8%	54,6%	58,8%	57,2%	62,1%	4,9%	3,3%
Taux de chômage*	11,1%	12,7%	12,2%	11,8%	7,0%	-4,8%	-5,2%
Le Québec							
Population active	3 049 440	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	5,8%	5,8%
Personnes en emploi	2 717 055	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	10,1%	10,4%
Chômeurs	332 385	417 930	426 850	417 075	308 220	-26,1%	-27,8%
Taux d'activité*	61,3%	62,8%	65,1%	62,3%	64,2%	1,9%	-0,9%
Taux d'emploi*	54,7%	54,7%	57,3%	55,0%	58,9%	3,9%	1,6%
Taux de chômage*	10,9%	13,0%	12,1%	11,8%	8,2%	-3,6%	-3,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 21

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Laurentides				Région des Laurentides				Le Québec			
	Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes	
Population												
15-24 ans	4 055	2 015	2 040		54 680	28 175	26 510		945 615	482 870	462 745	
25-44 ans	10 395	5 065	5 330		141 330	68 375	72 960		2 153 080	1 066 120	1 086 965	
45-64 ans	11 435	5 680	5 755		118 240	59 355	58 890		1 855 590	909 860	945 730	
65 ans et plus	5 625	2 795	2 830		46 790	21 780	25 000		878 060	372 590	505 475	
15 ans et plus	31 510	15 555	15 955		361 040	177 690	183 350		5 832 350	2 831 445	3 000 910	
15-64 ans	25 885	12 760	13 125		314 255	155 905	158 350		4 954 290	2 458 855	2 495 435	
Population active												
15-24 ans	2 580	1 305	1 280		35 295	18 625	16 670		582 185	304 265	277 925	
25-44 ans	9 090	4 660	4 425		123 255	64 130	59 120		1 851 130	974 725	876 405	
45-64 ans	7 315	4 045	3 265		79 375	45 235	34 145		1 255 350	696 620	558 735	
65 ans et plus	425	325	105		3 100	2 260	845		53 820	36 735	17 080	
15 ans et plus	19 410	10 335	9 075		241 020	130 240	110 780		3 742 490	2 012 340	1 730 145	
15-64 ans	18 985	10 010	8 970		237 925	127 985	109 935		3 688 665	1 975 605	1 713 060	
Personnes en emploi												
15-24 ans	2 290	1 125	1 165		31 405	16 525	14 880		505 440	261 225	244 220	
25-44 ans	8 215	4 135	4 080		115 900	60 310	55 590		1 713 030	898 465	814 570	
45-64 ans	6 650	3 700	2 950		74 010	41 995	32 015		1 166 435	643 900	522 535	
65 ans et plus	390	285	100		2 925	2 155	770		49 360	34 365	14 995	
15 ans et plus	17 545	9 245	8 295		224 240	120 990	103 245		3 434 265	1 837 950	1 596 315	
15-64 ans	17 160	8 960	8 200		221 310	118 830	102 480		3 384 910	1 803 585	1 581 320	
Personnes en emploi à temps partiel												
15-24 ans	1 100	475	625		14 585	6 430	8 160		231 700	103 275	128 425	
25-44 ans	1 505	415	1 090		16 820	3 505	13 310		237 335	61 420	175 910	
45-64 ans	1 580	580	1 000		14 010	4 455	9 550		202 295	62 185	140 110	
65 ans et plus	220	145	75		1 545	1 075	465		23 930	15 115	8 820	
15 ans et plus	4 405	1 615	2 790		46 965	15 470	31 490		695 250	241 995	453 255	
15-64 ans	4 190	1 470	2 720		45 415	14 390	31 025		671 320	226 880	444 445	
Chômeurs												
15-24 ans	290	175	110		3 885	2 095	1 795		76 740	43 035	33 705	
25-44 ans	875	530	345		7 355	3 825	3 535		138 100	76 255	61 840	
45-64 ans	665	340	320		5 370	3 240	2 125		88 915	52 725	36 190	
65 ans et plus	40	35	10		175	95	80		4 460	2 365	2 095	
15 ans et plus	1 870	1 090	775		16 780	9 250	7 530		308 225	174 390	133 830	
15-64 ans	1 825	1 050	775		16 610	9 160	7 450		303 755	172 020	131 740	

Tableau 21 (suite)

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Laurentides				Région des Laurentides				Le Québec			
	Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes	
Inactifs												
15-24 ans	1 475	715	760		19 385	9 550	9 835		363 430	178 610	184 820	
25-44 ans	1 305	400	905		18 080	4 245	13 840		301 955	91 400	210 555	
45-64 ans	4 120	1 635	2 490		38 865	14 125	24 740		600 240	213 240	386 995	
65 ans et plus	5 195	2 465	2 725		43 690	19 530	24 160		824 245	335 855	488 385	
15 ans et plus	12 100	5 220	6 875		120 020	47 450	72 570		2 089 865	819 100	1 270 765	
15-64 ans	6 900	2 750	4 155		76 330	27 920	48 415		1 265 620	483 245	782 375	
Taux d'activité												
15-24 ans	63,6%	64,8%	62,7%		64,5%	66,1%	62,9%		61,6%	63,0%	60,1%	
25-44 ans	87,4%	92,0%	83,0%		87,2%	93,8%	81,0%		86,0%	91,4%	80,6%	
45-64 ans	64,0%	71,2%	56,7%		67,1%	76,2%	58,0%		67,7%	76,6%	59,1%	
65 ans et plus	7,6%	11,6%	3,7%		6,6%	10,4%	3,4%		6,1%	9,9%	3,4%	
15 ans et plus	61,6%	66,4%	56,9%		66,8%	73,3%	60,4%		64,2%	71,1%	57,7%	
15-64 ans	73,3%	78,4%	68,3%		75,7%	82,1%	69,4%		74,5%	80,3%	68,6%	
Taux de chômage												
15-24 ans	11,2%	13,4%	8,6%		11,0%	11,2%	10,8%		13,2%	14,1%	12,1%	
25-44 ans	9,6%	11,4%	7,8%		6,0%	6,0%	6,0%		7,5%	7,8%	7,1%	
45-64 ans	9,1%	8,4%	9,8%		6,8%	7,2%	6,2%		7,1%	7,6%	6,5%	
65 ans et plus	9,4%	10,8%	9,5%		5,6%	4,2%	9,5%		8,3%	6,4%	12,3%	
15 ans et plus	9,6%	10,5%	8,5%		7,0%	7,1%	6,8%		8,2%	8,7%	7,7%	
15-64 ans	9,6%	10,5%	8,6%		7,0%	7,2%	6,8%		8,2%	8,7%	7,7%	
Taux d'emploi												
15-24 ans	56,5%	55,8%	57,1%		57,4%	58,7%	56,1%		53,5%	54,1%	52,8%	
25-44 ans	79,0%	81,6%	76,5%		82,0%	88,2%	76,2%		79,6%	84,3%	74,9%	
45-64 ans	58,2%	65,1%	51,3%		62,6%	70,8%	54,4%		62,9%	70,8%	55,3%	
65 ans et plus	6,9%	10,2%	3,5%		6,3%	9,9%	3,1%		5,6%	9,2%	3,0%	
15 ans et plus	55,7%	59,4%	52,0%		62,1%	68,1%	56,3%		58,9%	64,9%	53,2%	
15-64 ans	66,3%	70,2%	62,5%		70,4%	76,2%	64,7%		68,3%	73,4%	63,4%	
Proportion d'emplois à temps partiel												
15-24 ans	48,0%	42,2%	53,6%		46,4%	38,9%	54,8%		45,8%	39,5%	52,6%	
25-44 ans	18,3%	10,0%	26,7%		14,5%	5,8%	23,9%		13,9%	6,8%	21,6%	
45-64 ans	23,8%	15,7%	33,9%		18,9%	10,6%	29,8%		17,3%	9,7%	26,8%	
65 ans et plus	56,4%	50,9%	75,0%		52,8%	49,9%	60,4%		48,5%	44,0%	58,8%	
15 ans et plus	25,1%	17,5%	33,6%		20,9%	12,8%	30,5%		20,2%	13,2%	28,4%	
15-64 ans	24,4%	16,4%	33,2%		20,5%	12,1%	30,3%		19,8%	12,6%	28,1%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 22

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001

Genre et groupe d'âge	MRC des Laurentides				Région des Laurentides				Le Québec							
	1991	1996	Var. %	2001	Var. %	1991	1996	Var. %	2001	Var. %	1991	1996	Var. %	2001	Var. %	
Population	15 ans et plus	25 160	29 170	15,9%	31 515	8,0%	293 275	333 045	13,6%	361 045	8,4%	5 433 245	5 673 470	4,4%	5 832 350	2,8%
	homme	12 435	14 465	16,3%	15 555	7,5%	145 250	164 305	13,1%	177 690	8,1%	2 639 025	2 756 705	4,5%	2 831 440	2,7%
	femme	12 725	14 705	15,6%	15 955	8,5%	148 020	168 745	14,0%	183 350	8,7%	2 794 215	2 916 765	4,4%	3 000 905	2,9%
	15-24 ans	3 400	3 800	11,8%	4 055	6,7%	46 975	51 995	10,7%	54 675	5,2%	926 925	945 385	2,0%	945 615	0,0%
25 ans et plus	21 755	25 370	16,6%	27 455	8,2%	246 280	281 050	14,1%	306 365	9,0%	4 506 320	4 728 080	4,9%	4 886 735	3,4%	
Population active	15 ans et plus	15 545	17 225	10,8%	19 410	12,7%	196 460	216 085	10,0%	241 020	11,5%	3 537 640	3 536 205	0,0%	3 742 490	5,8%
	homme	8 520	9 465	11,1%	10 335	9,2%	111 450	120 145	7,8%	130 240	8,4%	1 972 305	1 944 100	-1,4%	2 012 340	3,5%
	femme	7 025	7 760	10,5%	9 080	17,0%	85 005	95 935	12,9%	110 785	15,5%	1 565 335	1 592 105	1,7%	1 730 145	8,7%
	15-24 ans	2 075	2 050	-1,2%	2 580	25,9%	30 705	29 625	-3,5%	35 290	19,1%	586 950	513 615	-12,5%	582 185	13,4%
25 ans et plus	13 470	15 180	12,7%	16 830	10,9%	165 740	186 465	12,5%	205 720	10,3%	2 950 695	3 022 590	2,4%	3 160 300	4,6%	
Personnes en emploi	15 ans et plus	13 160	14 310	8,7%	17 545	22,6%	172 470	190 575	10,5%	224 240	17,7%	3 110 795	3 119 130	0,3%	3 434 265	10,1%
	homme	7 270	7 725	6,3%	9 245	19,7%	98 440	105 385	7,1%	120 985	14,8%	1 735 385	1 705 295	-1,7%	1 837 950	7,8%
	femme	5 895	6 585	11,7%	8 300	26,0%	74 025	85 185	15,1%	103 245	21,2%	1 375 410	1 413 835	2,8%	1 596 320	12,9%
	15-24 ans	1 685	1 625	-3,6%	2 290	40,9%	25 625	24 290	-5,2%	31 400	29,3%	477 615	415 735	-13,0%	505 440	21,6%
25 ans et plus	11 480	12 685	10,5%	15 250	20,2%	146 845	166 270	13,2%	192 820	16,0%	2 633 180	2 703 395	2,7%	2 928 825	8,3%	
Chômeurs	15 ans et plus	2 385	2 915	22,2%	1 865	-36,0%	23 990	25 500	6,3%	16 785	-34,2%	426 850	417 075	-2,3%	308 220	-26,1%
	homme	1 255	1 735	38,2%	1 090	-37,2%	13 025	14 760	13,3%	9 245	-37,4%	236 920	238 800	0,8%	174 390	-27,0%
	femme	1 130	1 175	4,0%	780	-33,6%	10 965	10 760	-1,9%	7 525	-30,1%	189 925	178 275	-6,1%	133 830	-24,9%
	15-24 ans	385	420	9,1%	285	-32,1%	5 085	5 330	4,8%	3 890	-27,0%	109 335	97 880	-10,5%	76 745	-21,6%
25 ans et plus	1 990	2 490	25,1%	1 575	-36,7%	18 900	20 170	6,7%	12 895	-36,1%	317 510	319 195	0,5%	231 475	-27,5%	
Taux de chômage*	15 ans et plus	15,3%	16,9%	1,6%	9,6%	-7,3%	12,2%	11,8%	-0,4%	7,0%	-4,8%	12,1%	11,8%	-0,3%	8,2%	-3,6%
	homme	14,7%	18,3%	3,6%	10,5%	-7,8%	11,7%	12,2%	0,5%	7,1%	-5,1%	12,0%	12,3%	0,3%	8,7%	-3,6%
	femme	16,1%	15,1%	-1,0%	8,6%	-6,5%	12,9%	11,2%	-1,7%	6,8%	-4,4%	12,1%	11,2%	-0,9%	7,7%	-3,5%
	15-24 ans	18,6%	20,5%	1,9%	11,0%	-9,5%	16,6%	17,9%	1,3%	11,0%	-6,9%	18,6%	19,1%	0,5%	13,2%	-5,9%
25 ans et plus	14,8%	16,4%	1,6%	9,4%	-7,0%	11,4%	10,8%	-0,6%	6,3%	-4,5%	10,8%	10,6%	-0,2%	7,3%	-3,3%	
Taux d'activité*	15 ans et plus	61,8%	59,1%	-2,7%	61,6%	2,5%	67,0%	64,8%	-2,2%	66,8%	2,0%	65,1%	62,3%	-2,8%	64,2%	1,9%
	homme	68,5%	65,4%	-3,1%	66,4%	1,0%	76,7%	73,1%	-3,6%	73,3%	0,2%	74,7%	70,5%	-4,2%	71,1%	0,6%
	femme	55,2%	52,8%	-2,4%	56,9%	4,1%	57,4%	56,8%	-0,6%	60,4%	3,6%	56,0%	54,6%	-1,4%	57,7%	3,1%
	15-24 ans	61,0%	53,9%	-7,1%	63,6%	9,7%	65,4%	56,9%	-8,5%	64,5%	7,6%	63,3%	54,3%	-9,0%	61,6%	7,3%
25 ans et plus	61,9%	59,8%	-2,1%	61,3%	1,5%	67,3%	66,3%	-1,0%	67,1%	0,8%	65,5%	63,9%	-1,6%	64,7%	0,8%	
Taux d'emploi*	15 ans et plus	52,3%	49,1%	-3,2%	55,7%	6,6%	58,8%	57,2%	-1,6%	62,1%	4,9%	57,3%	55,0%	-2,3%	58,9%	3,9%
	homme	58,5%	53,4%	-5,1%	59,4%	6,0%	67,8%	64,1%	-3,7%	68,1%	4,0%	65,8%	61,9%	-3,9%	64,9%	3,0%
	femme	46,3%	44,8%	-1,5%	52,0%	7,2%	50,0%	50,4%	0,4%	56,3%	5,9%	49,2%	48,5%	-0,7%	53,2%	4,7%
	15-24 ans	49,6%	42,8%	-6,8%	56,5%	13,7%	54,6%	46,7%	-7,9%	57,4%	10,7%	51,5%	44,0%	-7,5%	53,5%	9,5%
25 ans et plus	52,8%	50,0%	-2,8%	55,5%	5,5%	59,6%	59,1%	-0,5%	62,9%	3,8%	58,4%	57,2%	-1,2%	59,9%	2,7%	

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001

* : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 23

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

Secteur d'activité	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	515	2,9%	4 705	2,1%	101 725	3,0%
Agriculture	335	1,9%	3 450	1,5%	75 265	2,2%
Foresterie et exploitation forestière	165	0,9%	760	0,3%	12 390	0,4%
Extraction minière	15	0,1%	495	0,2%	14 070	0,4%
Secteur secondaire	2 670	15,2%	54 085	24,1%	771 335	22,5%
Construction	1 095	6,2%	13 450	6,0%	148 860	4,3%
Services publics	165	0,9%	1 935	0,9%	25 225	0,7%
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	80	0,5%	3 880	1,7%	67 325	2,0%
Usines de textiles et de produits textiles	10	0,1%	685	0,3%	24 270	0,7%
Fabrication de vêtements, de produits en cuirs et analogues	85	0,5%	2 125	0,9%	63 055	1,8%
Fabrication de produits de bois	520	3,0%	3 275	1,5%	44 220	1,3%
Fabrication du papier	30	0,2%	1 470	0,7%	34 610	1,0%
Impression et activités connexes de soutien	40	0,2%	1 735	0,8%	28 615	0,8%
Fabrication de produits chimiques	30	0,2%	2 675	1,2%	30 305	0,9%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	50	0,3%	1 485	0,7%	30 495	0,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	55	0,3%	1 225	0,5%	14 860	0,4%
Première transformation des métaux	20	0,1%	840	0,4%	30 510	0,9%
Fabrication de produits métalliques	80	0,5%	2 435	1,1%	41 955	1,2%
Fabrication de machines	40	0,2%	1 775	0,8%	28 700	0,8%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques	95	0,5%	3 565	1,6%	45 980	1,3%
Fabrication de matériel de transport	70	0,4%	7 365	3,3%	53 275	1,6%
Fabrication de meubles et de produits connexes	115	0,7%	2 365	1,1%	36 120	1,1%
Activités diverses de fabrication	90	0,5%	1 800	0,8%	22 955	0,7%
Secteur tertiaire	14 345	81,8%	165 460	73,8%	2 561 200	74,6%
Commerce de gros et de détail	2 975	17,0%	42 060	18,8%	551 635	16,1%
Transports et entreposage	610	3,5%	13 670	6,1%	163 155	4,8%
Services financiers et immobiliers	890	5,1%	10 540	4,7%	180 650	5,3%
Services professionnels, scientifiques et techniques	650	3,7%	10 915	4,9%	205 785	6,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	590	3,4%	6 945	3,1%	116 355	3,4%
Services d'enseignement	1 025	5,8%	14 610	6,5%	233 855	6,8%
Soins de santé et assistance sociale	1 880	10,7%	22 130	9,9%	363 700	10,6%
Information, culture et loisirs	950	5,4%	9 190	4,1%	147 210	4,3%
Hébergement et restauration	2 915	16,6%	14 320	6,4%	204 660	6,0%
Autres services	1 045	6,0%	10 575	4,7%	173 180	5,0%
Administrations publiques	815	4,6%	10 505	4,7%	221 015	6,4%
Ensemble des secteurs	17 545	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 24

Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité
MRC des Laurentides, 2002

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	20	4	1	0	0	25
Foresterie et exploitation forestière	21	3	1	0	0	25
Extraction minière	0	2	0	0	0	2
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	41	9	2	0	0	52
SECTEUR SECONDAIRE						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	4	4	0	0	0	8
Fabrication de textiles, vêtements et cuir	4	2	1	0	0	7
Fabrication de produits en bois	4	5	4	3	1	17
Fabrication du papier	1	0	0	0	0	1
Impression et activités connexes du soutien	4	3	0	0	0	7
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	2	1	0	0	0	3
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	13	2	1	0	0	16
Fabrication de machines, de matériel de transport et de produits informatiques, électroniques et électriques	8	2	0	0	0	10
Fabrication de meubles et de produits connexes	7	2	0	0	0	9
Activités diverses de fabrication	7	3	0	0	0	10
Construction	168	47	8	2	1	226
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	222	71	14	5	2	314
SECTEUR TERTIAIRE						
Commerce de gros et de détail	173	104	29	4	2	312
Transports et entreposage	48	4	1	0	0	53
Services financiers et immobiliers	143	42	4	1	2	192
Services professionnels, scientifiques et techniques	10	1	0	2	0	13
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	57	15	5	1	1	79
Services d'enseignement	35	15	1	0	1	52
Soins de santé et assistance sociale	46	26	3	0	0	75
Information, culture et loisirs	100	46	14	6	6	172
Hébergement et restauration	65	63	20	7	3	158
Autres services	75	13	2	0	0	90
Administrations publiques	9	14	2	0	1	26
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	740	334	80	20	16	1 190
TOTAL DES INDUSTRIES	1 003	414	96	25	18	1 556

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Tableau 25

Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité
MRC des Laurentides, 2003

Secteur d'activité	Employeur
Hébergement, restauration et loisir	Station Mont-Tremblant s.e.n.c. Auberge Gray Rocks Ltée Fairmount Tremblant Station Mont-Blanc Inc. Hôtel Club Tremblant
Enseignement	Commission scolaire des Laurentides
Santé et services sociaux	Centre jeunesse des Laurentides CH - CLSC - CHLSD des Trois Vallées CH - CLSC - CHLSD des Sommets
Administrations publiques et services publics	Hydro-Québec Ville de Sainte-Agathe-des-Monts ville de Mont-Tremblant
Commerce de détail	Marché IGA Robert Tellier Inc. Marché Métro Chevretils Sainte-Agathe Inc. Métro Chevretils (Mont-Tremblant) Claude Forget Inc.
Manufacturier	Bois Oméga Ltée

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, Emploi-Québec, 2003.

Tableau 26

Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC des Laurentides, 1999-2003

Type de construction	1999	2000	2001	2002	2003	TCAM ¹
Tous les secteurs	162 297	138 337	84 233	141 623	150 874	-1,8%
Commercial	41 557	22 960	19 863	16 678	12 580	-25,8%
Industriel	2 342	2 851	1 332	1 404	1 259	-14,4%
Institutionnel	2 124	1 176	2 666	3 342	20 086	75,4%
Résidentiel	116 274	110 750	60 372	120 199	116 949	0,1%

1 : Taux de croissance annuel moyen.

Note : Les données sont en milliers de dollars.

Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 27

Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	17 545	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%
Gestion	2 110	12,0%	24 270	10,8%	334 255	9,7%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	335	1,9%	3 860	1,7%	49 750	1,4%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 770	10,1%	20 410	9,1%	284 505	8,3%
Affaires, finance et administration	2 440	13,9%	38 770	17,3%	635 970	18,5%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	220	1,3%	4 695	2,1%	85 130	2,5%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	795	4,5%	12 830	5,7%	215 240	6,3%
Personnel de bureau	1 420	8,1%	21 245	9,5%	335 600	9,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	580	3,3%	12 895	5,8%	224 015	6,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	170	1,0%	5 600	2,5%	115 855	3,4%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	410	2,3%	7 295	3,3%	108 160	3,1%
Secteur de la santé	1 055	6,0%	12 625	5,6%	202 400	5,9%
Personnel professionnel des soins de santé	460	2,6%	5 940	2,6%	100 350	2,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	310	1,8%	3 115	1,4%	45 590	1,3%
Personnel de soutien des services de santé	285	1,6%	3 570	1,6%	56 460	1,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 325	7,6%	16 765	7,5%	291 680	8,5%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	960	5,5%	11 790	5,3%	212 035	6,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	365	2,1%	4 975	2,2%	79 645	2,3%
Arts, culture, sports et loisirs	440	2,5%	4 595	2,0%	102 425	3,0%
Personnel professionnel des arts et de la culture	140	0,8%	1 670	0,7%	44 470	1,3%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	300	1,7%	2 930	1,3%	57 960	1,7%
Vente et services	5 760	32,8%	55 075	24,6%	780 575	22,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	1 420	8,1%	13 415	6,0%	182 510	5,3%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 995	11,4%	21 900	9,8%	298 385	8,7%
Personnel élémentaire de la vente et des services	2 340	13,3%	19 755	8,8%	299 680	8,7%
Métiers, transport et machinerie	2 600	14,8%	36 845	16,4%	486 065	14,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 650	9,4%	21 780	9,7%	288 520	8,4%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	780	4,4%	13 240	5,9%	171 725	5,0%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	170	1,0%	1 830	0,8%	25 820	0,8%
Professions propres au secteur primaire	620	3,5%	5 055	2,3%	92 140	2,7%
Personnel spécialisé du secteur primaire	150	0,9%	2 225	1,0%	49 140	1,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	130	0,7%	1 220	0,5%	26 720	0,8%
Personnel élémentaire du secteur primaire	345	2,0%	1 610	0,7%	16 285	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	625	3,6%	17 340	7,7%	284 735	8,3%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	50	0,3%	2 290	1,0%	32 510	0,9%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	475	2,7%	11 075	4,9%	177 425	5,2%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	100	0,6%	3 975	1,8%	74 795	2,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	2 105	12,0%	24 270	10,8%	334 255	9,7%
Personnel professionnel	1 950	11,1%	29 695	13,2%	557 840	16,2%
Personnel spécialisé et technique	5 450	31,1%	70 855	31,6%	1 059 275	30,8%
Personnel intermédiaire	5 085	29,0%	72 250	32,2%	1 066 315	31,0%
Personnel élémentaire	2 955	16,8%	27 170	12,1%	416 580	12,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 28

Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC des Laurentides, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	17 545	47,3%	9 250	100,0%	8 295	100,0%
Gestion	2 110	37,9%	1 315	14,2%	800	9,6%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	335	31,3%	235	2,5%	105	1,3%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 770	39,3%	1 075	11,6%	695	8,4%
Affaires, finance et administration	2 440	76,2%	575	6,2%	1 860	22,4%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	220	50,0%	110	1,2%	110	1,3%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	795	84,9%	125	1,4%	675	8,1%
Personnel de bureau	1 420	76,1%	340	3,7%	1 080	13,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	580	19,0%	475	5,1%	110	1,3%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	170	11,8%	155	1,7%	20	0,2%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	410	22,0%	320	3,5%	90	1,1%
Secteur de la santé	1 055	75,4%	260	2,8%	795	9,6%
Personnel professionnel des soins de santé	460	66,3%	160	1,7%	305	3,7%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	310	74,2%	80	0,9%	230	2,8%
Personnel de soutien des services de santé	285	93,0%	25	0,3%	265	3,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 325	65,7%	455	4,9%	870	10,5%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	960	62,5%	360	3,9%	600	7,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	365	74,0%	95	1,0%	270	3,3%
Arts, culture, sports et loisirs	440	45,5%	245	2,6%	200	2,4%
Personnel professionnel des arts et de la culture	140	50,0%	70	0,8%	70	0,8%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	300	43,3%	175	1,9%	130	1,6%
Vente et services	5 760	56,3%	2 510	27,1%	3 245	39,1%
Personnel spécialisé de la vente et des services	1 420	51,1%	695	7,5%	725	8,7%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 995	66,2%	675	7,3%	1 320	15,9%
Personnel élémentaire de la vente et des services	2 340	51,7%	1 135	12,3%	1 210	14,6%
Métiers, transport et machinerie	2 600	6,9%	2 410	26,1%	180	2,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 650	5,2%	1 560	16,9%	85	1,0%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	780	12,8%	680	7,4%	100	1,2%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	170	0,0%	170	1,8%	0	0,0%
Professions propres au secteur primaire	620	12,1%	545	5,9%	75	0,9%
Personnel spécialisé du secteur primaire	150	13,3%	130	1,4%	20	0,2%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	130	19,2%	105	1,1%	25	0,3%
Personnel élémentaire du secteur primaire	345	8,7%	310	3,4%	30	0,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	625	26,4%	460	5,0%	165	2,0%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	50	30,0%	35	0,4%	15	0,2%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	475	20,0%	380	4,1%	95	1,1%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	100	55,0%	45	0,5%	55	0,7%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	2 105	38,0%	1 310	14,2%	800	9,6%
Personnel professionnel	1 950	56,7%	855	9,2%	1 105	13,3%
Personnel spécialisé et technique	5 450	41,1%	3 215	34,8%	2 240	27,0%
Personnel intermédiaire	5 085	56,7%	2 205	23,8%	2 885	34,8%
Personnel élémentaire	2 955	43,8%	1 660	17,9%	1 295	15,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 29

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC des Laurentides, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	2 285	100,0%	8 205	100,0%	7 015	100,0%
Gestion	30	1,3%	1 010	12,3%	1 070	15,3%
Cadres supérieurs/cadres supérieures	0	0,0%	115	1,4%	225	3,2%
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	30	1,3%	895	10,9%	845	12,0%
Affaires, finance et administration	175	7,7%	1 160	14,1%	1 090	15,5%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	0	0,0%	105	1,3%	110	1,6%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	35	1,5%	350	4,3%	410	5,8%
Personnel de bureau	140	6,1%	705	8,6%	570	8,1%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	50	2,2%	380	4,6%	150	2,1%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	0	0,0%	125	1,5%	45	0,6%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	50	2,2%	255	3,1%	105	1,5%
Secteur de la santé	65	2,8%	440	5,4%	545	7,8%
Personnel professionnel des soins de santé	10	0,4%	175	2,1%	275	3,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	20	0,9%	160	2,0%	120	1,7%
Personnel de soutien des services de santé	35	1,5%	105	1,3%	150	2,1%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	65	2,8%	635	7,7%	625	8,9%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	30	1,3%	445	5,4%	485	6,9%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	35	1,5%	190	2,3%	140	2,0%
Arts, culture, sports et loisirs	65	2,8%	180	2,2%	180	2,6%
Personnel professionnel des arts et de la culture	0	0,0%	45	0,5%	85	1,2%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	65	2,8%	135	1,6%	95	1,4%
Vente et services	1 435	62,8%	2 575	31,4%	1 750	24,9%
Personnel spécialisé de la vente et des services	265	11,6%	660	8,0%	495	7,1%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	440	19,3%	945	11,5%	610	8,7%
Personnel élémentaire de la vente et des services	730	31,9%	970	11,8%	645	9,2%
Métiers, transport et machinerie	220	9,6%	1 255	15,3%	1 125	16,0%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	130	5,7%	825	10,1%	695	9,9%
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	75	3,3%	355	4,3%	355	5,1%
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	15	0,7%	75	0,9%	75	1,1%
Professions propres au secteur primaire	70	3,1%	265	3,2%	275	3,9%
Personnel spécialisé du secteur primaire	0	0,0%	55	0,7%	85	1,2%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	10	0,4%	45	0,5%	75	1,1%
Personnel élémentaire du secteur primaire	60	2,6%	165	2,0%	115	1,6%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	110	4,8%	305	3,7%	205	2,9%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	0	0,0%	35	0,4%	10	0,1%
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	90	3,9%	240	2,9%	145	2,1%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	20	0,9%	30	0,4%	50	0,7%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	30	1,3%	1 010	12,3%	1 070	15,3%
Personnel professionnel	40	1,8%	895	10,9%	1 000	14,3%
Personnel spécialisé et technique	635	27,8%	2 770	33,8%	2 305	32,9%
Personnel intermédiaire	755	33,0%	2 290	27,9%	1 755	25,0%
Personnel élémentaire	825	36,1%	1 240	15,1%	885	12,6%
Total	2 285	100,0%	8 205	100,0%	7 015	100,0%

Tableau 29 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC des Laurentides, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	2 285	13,0%	8 205	46,8%	7 015	40,0%
Gestion	30	1,4%	1 010	47,9%	1 070	50,7%
Affaires, finance et administration	175	7,2%	1 160	47,5%	1 090	44,7%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	50	8,6%	380	65,5%	150	25,9%
Secteur de la santé	65	6,2%	440	41,7%	545	51,7%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	65	4,9%	635	47,9%	625	47,2%
Arts, culture, sports et loisirs	65	14,8%	180	40,9%	180	40,9%
Vente et services	1 435	24,9%	2 575	44,7%	1 750	30,4%
Métiers, transport et machinerie	220	8,5%	1 255	48,3%	1 125	43,3%
Professions propres au secteur primaire	70	11,3%	265	42,7%	275	44,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	110	17,6%	305	48,8%	205	32,8%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	30	1,4%	1 010	48,0%	1 070	50,8%
Personnel professionnel	40	2,1%	895	45,9%	1 000	51,3%
Personnel spécialisé et technique	635	11,7%	2 770	50,8%	2 305	42,3%
Personnel intermédiaire	755	14,8%	2 290	45,0%	1 755	34,5%
Personnel élémentaire	825	27,9%	1 240	42,0%	885	29,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 30

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC des Laurentides			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnes en emploi	9 965	6 960	41,1%	144 275	73 115	33,6%	2 218 640	1 118 930	33,5%
Gestion	1 465	610	29,4%	19 135	4 890	20,4%	267 795	62 845	19,0%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	245	95	27,9%	3 210	630	16,4%	40 920	8 435	17,1%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 215	520	30,0%	15 920	4 260	21,1%	226 875	54 405	19,3%
Affaires, finance et administration	1 525	830	35,2%	27 030	10 810	28,6%	447 985	173 295	27,9%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finances	160	40	20,0%	3 535	1 080	23,4%	64 555	19 630	23,3%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	515	260	33,5%	9 120	3 450	27,4%	155 845	55 175	26,1%
Personnel de bureau	850	525	38,2%	14 370	6 275	30,4%	227 590	98 490	30,2%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	375	180	32,4%	9 535	3 145	24,8%	161 660	58 190	26,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	100	60	37,5%	4 235	1 290	23,3%	85 260	28 485	25,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	280	120	30,0%	5 300	1 860	26,0%	76 400	29 705	28,0%
Secteur de la santé	675	350	34,1%	8 180	4 135	33,6%	131 625	66 805	33,7%
Personnel professionnel des soins de santé	275	165	37,5%	3 845	1 980	34,0%	65 040	34 015	34,3%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	205	105	33,9%	2 065	985	32,3%	31 330	13 295	29,8%
Personnel de soutien des services de santé	195	80	29,1%	2 270	1 170	34,0%	35 255	19 485	35,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	825	460	35,8%	10 560	5 820	35,5%	183 780	102 405	35,8%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	635	305	32,4%	7 785	3 795	32,8%	141 705	67 270	32,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	195	160	45,1%	2 775	2 025	42,2%	42 075	35 135	45,5%
Arts, culture, sports et loisirs	170	250	59,5%	2 295	2 165	48,5%	54 780	44 945	45,1%
Personnel professionnel des arts et de la culture	45	95	67,9%	835	765	47,8%	24 820	18 650	42,9%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	125	160	56,1%	1 455	1 400	49,0%	29 960	26 290	46,7%

Tableau 30 (suite)

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec.

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC des Laurentides			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Vente et services	2 925	2 585	46,9%	31 565	20 695	39,6%	447 650	294 745	39,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	850	535	38,6%	9 165	3 775	29,2%	125 545	51 820	29,2%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 090	835	43,4%	12 380	8 410	40,5%	168 125	116 805	41,0%
Personnel élémentaire de la vente et des services	975	1 225	55,7%	10 020	8 515	45,9%	153 975	126 115	45,0%
Métiers, transport et machinerie	1 410	1 115	44,2%	22 390	13 495	37,6%	293 030	181 935	38,3%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	980	620	38,8%	13 745	7 625	35,7%	180 360	102 690	36,3%
Personnel intermédiaire en transport et machinerie en installation et en réparation	365	385	51,3%	7 870	4 905	38,4%	101 770	65 320	39,1%
Personnel de soutien des métiers									
manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	65	105	61,8%	775	965	55,5%	10 900	13 925	56,1%
Professions propres au secteur primaire	245	360	59,5%	2 340	2 495	51,6%	51 440	37 065	41,9%
Personnel spécialisé du secteur primaire	105	40	27,6%	1 545	625	28,8%	36 195	12 055	25,0%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	30	95	76,0%	395	780	66,4%	11 195	14 070	55,7%
Personnel élémentaire du secteur primaire	115	225	66,2%	400	1 080	73,0%	4 045	10 940	73,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	355	220	38,3%	11 240	5 475	32,8%	178 900	96 705	35,1%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	30	20	40,0%	1 825	435	19,2%	25 640	6 505	20,2%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	265	165	38,4%	7 235	3 470	32,4%	111 335	60 710	35,3%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	60	40	40,0%	2 180	1 575	41,9%	41 920	29 495	41,3%
Personnel cadre	1 460	615	29,6%	19 130	4 890	20,4%	267 795	62 840	19,0%
Personnel professionnel	1 215	665	35,4%	20 235	8 910	30,6%	381 380	168 050	30,6%
Personnel spécialisé et technique	3 285	2 020	38,1%	46 995	22 180	32,1%	703 350	332 670	32,1%
Personnel intermédiaire	2 795	2 085	42,7%	44 520	25 010	36,0%	655 270	374 880	36,4%
Personnel élémentaire	1 215	1 595	56,8%	13 375	12 135	47,6%	210 840	180 475	46,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 31

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC des Laurentides			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Personnes en emploi									
Gestion	26 685 \$	30 500 \$	21 657 \$	31 819 \$	36 481 \$	22 931 \$	31 825 \$	36 719 \$	22 459 \$
Cadres supérieurs/cadres supérieures	40 423 \$	43 332 \$	33 871 \$	49 129 \$	51 702 \$	39 243 \$	52 574 \$	55 277 \$	41 230 \$
Cadres intermédiaires et autre personnel	40 826 \$	45 247 \$	28 747 \$	66 845 \$	69 427 \$	54 079 \$	77 212 \$	79 861 \$	64 392 \$
Affaires, finance et administration									
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	40 342 \$	42 928 \$	34 790 \$	45 787 \$	48 155 \$	37 095 \$	48 300 \$	50 883 \$	37 712 \$
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	25 924 \$	27 806 \$	22 773 \$	29 342 \$	32 463 \$	21 712 \$	29 746 \$	33 122 \$	21 292 \$
Personnel de bureau	45 066 \$	34 877 \$	84 251 \$	45 909 \$	48 664 \$	36 791 \$	48 196 \$	51 346 \$	38 038 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés									
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	35 710 \$	36 150 \$	38 342 \$	46 901 \$	51 487 \$	33 302 \$	43 914 \$	49 277 \$	29 505 \$
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	48 088 \$	41 130 \$	71 550 \$	53 375 \$	57 077 \$	41 410 \$	49 634 \$	55 050 \$	33 942 \$
Secteur de la santé									
Personnel professionnel des soins de santé	30 634 \$	34 377 \$	23 334 \$	41 934 \$	47 011 \$	27 780 \$	37 795 \$	42 836 \$	25 279 \$
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	43 338 \$	39 102 \$	51 178 \$	38 440 \$	38 320 \$	39 155 \$	40 693 \$	40 512 \$	41 492 \$
Personnel de soutien des services de santé	65 364 \$	55 528 \$	82 433 \$	53 510 \$	50 751 \$	59 392 \$	56 331 \$	53 696 \$	61 850 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion									
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	30 879 \$	32 898 \$	26 885 \$	29 877 \$	32 370 \$	24 963 \$	30 347 \$	32 808 \$	24 947 \$
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	20 942 \$	22 803 \$	16 528 \$	20 250 \$	22 657 \$	15 862 \$	20 552 \$	22 800 \$	16 624 \$
Arts, culture, sport et loisirs									
Personnel professionnel des arts et de la culture	34 035 \$	39 439 \$	25 376 \$	36 105 \$	40 939 \$	27 640 \$	37 824 \$	44 391 \$	26 325 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	37 194 \$	42 731 \$	27 319 \$	41 487 \$	45 941 \$	32 590 \$	43 182 \$	49 247 \$	30 717 \$
	25 670 \$	29 314 \$	21 368 \$	23 074 \$	26 843 \$	18 188 \$	23 222 \$	27 902 \$	17 821 \$
	17 079 \$	21 763 \$	14 049 \$	26 838 \$	34 649 \$	18 462 \$	27 750 \$	34 456 \$	19 800 \$
	16 779 \$	22 832 \$	13 595 \$	28 820 \$	36 212 \$	20 298 \$	32 955 \$	39 856 \$	23 861 \$
	17 212 \$	21 372 \$	14 281 \$	25 741 \$	33 749 \$	17 499 \$	23 777 \$	30 008 \$	16 964 \$

Tableau 31 (suite)

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC des Laurentides			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Vente et services	18 122 \$	21 737 \$	14 392 \$	21 623 \$	26 845 \$	13 899 \$	19 983 \$	24 921 \$	12 791 \$
Personnel spécialisé de la vente et des services	23 598 \$	23 886 \$	23 550 \$	30 926 \$	34 678 \$	22 480 \$	28 669 \$	32 433 \$	19 936 \$
Personnel intermédiaire de la vente et des services	19 251 \$	22 821 \$	14 622 \$	22 148 \$	27 730 \$	14 183 \$	19 950 \$	25 091 \$	12 830 \$
Personnel élémentaire de la vente et des services	13 750 \$	18 665 \$	10 130 \$	14 481 \$	18 578 \$	9 753 \$	14 522 \$	18 578 \$	9 805 \$
Métiers, transport et machinerie	26 682 \$	30 982 \$	21 554 \$	31 814 \$	35 781 \$	25 523 \$	31 156 \$	35 171 \$	24 839 \$
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	29 594 \$	34 124 \$	23 332 \$	34 249 \$	37 704 \$	28 239 \$	33 771 \$	37 416 \$	27 526 \$
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	22 012 \$	23 407 \$	20 438 \$	28 637 \$	33 046 \$	21 947 \$	27 709 \$	31 752 \$	21 551 \$
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	19 634 \$	27 654 \$	14 636 \$	25 159 \$	29 216 \$	22 103 \$	24 497 \$	29 892 \$	20 367 \$
Professions propres au secteur primaire	19 975 \$	24 270 \$	16 780 \$	18 920 \$	23 091 \$	15 129 \$	21 802 \$	25 531 \$	16 957 \$
Personnel spécialisé du secteur primaire	26 440 \$	29 017 \$	18 463 \$	23 035 \$	24 993 \$	18 402 \$	26 767 \$	27 423 \$	25 164 \$
Personnel intermédiaire du secteur primaire	14 401 \$	14 837 \$	14 239 \$	14 892 \$	17 907 \$	13 509 \$	15 857 \$	19 786 \$	13 018 \$
Personnel élémentaire du secteur primaire	19 074 \$	22 276 \$	17 431 \$	15 987 \$	20 618 \$	14 407 \$	15 959 \$	24 334 \$	13 037 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	21 676 \$	25 649 \$	15 795 \$	29 133 \$	33 536 \$	20 518 \$	27 187 \$	31 687 \$	19 079 \$
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	39 990 \$	50 999 \$	21 731 \$	41 253 \$	42 965 \$	33 828 \$	42 281 \$	44 395 \$	34 240 \$
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	20 972 \$	24 519 \$	15 957 \$	29 309 \$	33 375 \$	21 224 \$	25 961 \$	29 933 \$	18 872 \$
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	15 443 \$	17 521 \$	12 071 \$	21 357 \$	26 044 \$	15 337 \$	23 289 \$	28 484 \$	16 122 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 32
Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC des Laurentides, 2001

Genre de compétence	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Certificat d'études non universitaires	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Baccalauréat(s)	Total
Gestion	370	660	215	295	145	290	2 115
Affaires, finance et administration	220	975	290	555	120	200	2 430
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	55	95	45	235	10	105	580
Secteur de la santé	85	140	190	210	90	190	1 050
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	30	95	70	210	115	560	1 320
Arts, culture, sport et loisirs	45	110	55	85	45	50	450
Vente et services	2 145	1 795	885	650	100	170	5 755
Métiers, transport et machinerie	1 065	655	685	150	25	25	2 605
Professions propres au secteur primaire	255	160	100	65	25	10	615
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	295	105	175	20		10	605
Gestion	17,5%	31,2%	10,2%	13,9%	6,9%	13,7%	100,0%
Affaires, finance et administration	9,1%	40,1%	11,9%	22,8%	4,9%	8,2%	100,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	9,5%	16,4%	7,8%	40,5%	1,7%	18,1%	100,0%
Secteur de la santé	8,1%	13,3%	18,1%	20,0%	8,6%	18,1%	100,0%
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	2,3%	7,2%	5,3%	15,9%	8,7%	42,4%	100,0%
Arts, culture, sport et loisirs	10,0%	24,4%	12,2%	18,9%	10,0%	11,1%	100,0%
Vente et services	37,3%	31,2%	15,4%	11,3%	1,7%	3,0%	100,0%
Métiers, transport et machinerie	40,9%	25,1%	26,3%	5,8%	0,0%	1,0%	100,0%
Professions propres au secteur primaire	41,5%	26,0%	16,3%	10,6%	4,1%	1,6%	100,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	48,8%	17,4%	28,9%	3,3%	0,0%	1,7%	100,0%
Niveau de compétence							
Personnel cadre	370	660	215	295	145	290	2 115
Personnel professionnel	60	135	65	265	150	785	1 950
Personnel spécialisé et technique	1 165	1 375	1 270	1 080	165	330	5 460
Personnel intermédiaire	1 490	1 745	775	665	170	195	5 050
Personnel élémentaire	1 480	875	385	170	20	10	2 950
Personnel cadre	17,5%	31,2%	10,2%	13,9%	6,9%	13,7%	100,0%
Personnel professionnel	3,1%	6,9%	3,3%	13,6%	7,7%	40,3%	100,0%
Personnel spécialisé et technique	21,3%	25,2%	23,3%	19,8%	3,0%	6,0%	100,0%
Personnel intermédiaire	29,5%	34,6%	15,3%	13,2%	3,4%	3,9%	100,0%
Personnel élémentaire	50,2%	29,7%	13,1%	5,8%	0,7%	0,3%	100,0%
Total	4 565	4 790	2 710	2 475	650	1 610	17 525
%	26,0%	27,3%	15,5%	14,1%	3,7%	9,2%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 33

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC des Laurentides, 2001

Lieu de travail	Sans lieu de travail fixe	MRC des Laurentides	MRC des Pays-d'en-Haut	MRC de La Rivière-du-Nord	Autres MRC de la région	Montréal et Laval	Autres régions ¹	Total
Secteur d'activité								
Secteur primaire	130	355			20		10	515
Secteur secondaire	550	1 560	65	105	95	235	110	2 680
Construction et services publics	490	560	55	50	10	60	35	1 260
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir								
Fabrication de bois et papier, imprimerie	20	115			20	20	15	185
Industrie chimique et plastique		525			10	15	20	590
Industrie des minéraux et des métaux	10	30				20	30	75
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	10	95		20	10	40	10	160
Fabrication de matériel de transport		100		10		25		135
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	20		10		20	45		70
Secteur tertiaire	20	135		25	25	10		205
Commerce de gros et de détail	1 080	10 685	620	290	495	945	295	14 345
Transports et entreposage	120	2 350	180	70	60	180	45	2 980
Services financiers et immobiliers	160	280	20	10	35	80	25	610
Services professionnels, scientifiques et techniques	60	640	25		10	125	25	895
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	55	485	15			85		645
Services d'enseignement	285	230	15		15	30	20	590
Soins de santé et assistance sociale	60	690	85	25	50	110	20	1 025
Information, culture et loisirs	70	1 310	45	95	210	125	55	1 875
Hébergement et restauration	75	760	35			50	10	950
Autres services	40	2 580	140	15	50	45	45	2 915
Administrations publiques	100	845	25	15	10	35	20	1 050
	55	515	35	60	55	80	30	810
Ensemble des secteurs	1 745	12 610	675	400	530	1 415	160	17 545

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 33 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC des Laurentides, 2001

Lieu de travail	Sans lieu de travail fixe	MRC des Laurentides	MRC des Pays-d'en-Haut	MRC de La Rivière-du-Nord	Autres MRC de la région	Montréal et Laval	Autres régions ¹	Total
Secteur d'activité								
Secteur primaire	25,2%	68,9%	0,0%	0,0%	3,9%	0,0%	1,9%	100,0%
Secteur secondaire	20,5%	58,2%	2,4%	3,9%	3,5%	8,8%	4,1%	100,0%
Construction et services publics	38,9%	44,4%	4,4%	4,0%	0,8%	4,8%	2,8%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	0,0%	62,2%	0,0%	0,0%	10,8%	10,8%	8,1%	100,0%
Fabrication de bois et papier, imprimerie	3,4%	89,0%	0,0%	0,0%	1,7%	2,5%	3,4%	100,0%
Industrie chimique et plastique	0,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	26,7%	40,0%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	6,3%	59,4%	0,0%	12,5%	6,3%	25,0%	6,3%	100,0%
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	7,4%	74,1%	0,0%	7,4%	0,0%	18,5%	0,0%	100,0%
Fabrication de matériel de transport	0,0%	0,0%	14,3%	0,0%	28,6%	64,3%	0,0%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	9,8%	65,9%	0,0%	12,2%	12,2%	4,9%	0,0%	100,0%
Secteur tertiaire	7,5%	74,5%	4,3%	2,0%	3,5%	6,6%	2,1%	100,0%
Commerce de gros et de détail	4,0%	78,9%	6,0%	2,3%	2,0%	6,0%	1,5%	100,0%
Transports et entreposage	26,2%	45,9%	3,3%	1,6%	5,7%	13,1%	4,1%	100,0%
Services financiers et immobiliers	6,7%	71,5%	2,8%	0,0%	1,1%	14,0%	2,8%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	8,5%	75,2%	2,3%	0,0%	0,0%	13,2%	0,0%	100,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	48,3%	39,0%	2,5%	0,0%	2,5%	5,1%	3,4%	100,0%
Services d'enseignement	5,9%	67,3%	8,3%	2,4%	4,9%	10,7%	2,0%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	3,7%	69,9%	2,4%	5,1%	11,2%	6,7%	2,9%	100,0%
Information, culture et loisirs	7,9%	80,0%	3,7%	0,0%	0,0%	5,3%	1,1%	100,0%
Hébergement et restauration	1,4%	88,5%	4,8%	0,5%	1,7%	1,5%	1,5%	100,0%
Autres services	9,5%	80,5%	2,4%	1,4%	1,0%	3,3%	1,9%	100,0%
Administrations publiques	6,8%	63,6%	4,3%	7,4%	6,8%	9,9%	3,7%	100,0%
Ensemble des secteurs	9,9%	71,9%	3,8%	2,3%	3,0%	8,1%	0,9%	100,0%

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 34

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC des Laurentides, 2001

Lieu de résidence	MRC des Laurentides	MRC d'Antoine- Labelle	MRC des Pays-d'en- Haut	Autres MRC de la région	Montréal et Laval	Autres régions ¹	Total
Secteur primaire	360		10	10			380
Secteur secondaire	1 560	95	60	15	30	45	1 845
Construction et services publics	560	45	50		20	35	725
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	135						140
Fabrication de bois et papier, imprimerie	525	50			10	10	605
Industrie chimique et plastique	70						75
Industrie des minéraux et des métaux	95						100
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	100						100
Fabrication de matériel de transport							
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	75		10	15			100
Secteur tertiaire	10 790	280	640	445	300	305	12 770
Commerce de gros et de détail	2 350	25	150	70	70	35	2 690
Transports et entreposage	280		25	10			325
Services financiers et immobiliers	640		25	55	10	20	740
Services professionnels, scientifiques et techniques	485	45	25			20	585
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	230		10	10		10	265
Services d'enseignement	690		90	45	20	35	885
Soins de santé et assistance sociale	1 310	55	140	85	10	40	1 635
Information, culture et loisirs	760	35	20	45	60	30	955
Hébergement et restauration	620	35	20	30	50	30	785
Autres services	2 580	70	105	65	70	85	2 975
Administrations publiques	845	15	30	30	10		930
Ensemble des secteurs	12 600	350	730	495	275	350	14 825

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 34 (suite)

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC des Laurentides, 2001

Lieu de résidence	MRC des Laurentides	d'Antoine- Labelle	Pays-d'en- Haut	Autres MRC de la région	Montréal et Laval	Autres régions ¹	Total
Secteur primaire	94,7%	0,0%	2,6%	2,6%	0,0%	0,0%	100,0%
Secteur secondaire	84,6%	5,1%	3,3%	0,8%	1,6%	2,4%	100,0%
Construction et services publics	77,2%	6,2%	6,9%	0,0%	2,8%	4,8%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, Fabrication de bois et papier, imprimerie	96,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Industrie chimique et plastique	86,8%	8,3%	0,0%	0,0%	1,7%	1,7%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	93,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Fabrication de machines et produits	95,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Fabrication de matériel de transport	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries	75,0%	0,0%	10,0%	15,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Secteur tertiaire	84,5%	2,2%	5,0%	3,5%	2,3%	2,4%	100,0%
Commerce de gros et de détail	87,4%	0,9%	5,6%	2,6%	2,6%	1,3%	100,0%
Transports et entreposage	86,2%	0,0%	7,7%	3,1%	0,0%	0,0%	100,0%
Services financiers et immobiliers	86,5%	0,0%	3,4%	7,4%	1,4%	2,7%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	82,9%	7,7%	4,3%	0,0%	0,0%	3,4%	100,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	86,8%	0,0%	3,8%	3,8%	0,0%	3,8%	100,0%
Services d'enseignement	78,0%	0,0%	10,2%	5,1%	2,3%	4,0%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	80,1%	3,4%	8,6%	5,2%	0,6%	2,4%	100,0%
Information, culture et loisirs	79,6%	3,7%	2,1%	4,7%	6,3%	3,1%	100,0%
Hébergement et restauration	79,0%	4,5%	2,5%	3,8%	6,4%	3,8%	100,0%
Autres services	86,7%	2,4%	3,5%	2,2%	2,4%	2,9%	100,0%
Administrations publiques	90,9%	1,6%	3,2%	3,2%	1,1%	0,0%	100,0%
Ensemble des secteurs	85,0%	2,4%	4,9%	3,3%	1,9%	2,4%	100,0%

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 35
 Profil des familles monoparentales
 MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	1 195	72,2%	15 380	76,1%	267 570	79,7%
1 enfant	730	44,1%	9 515	47,1%	167 550	49,9%
2 enfants	345	20,8%	4 595	22,7%	75 930	22,6%
3 enfants et plus	120	7,3%	1 270	6,3%	24 085	7,2%
Parent de genre masculin	460	27,8%	4 825	23,9%	68 025	20,3%
1 enfant	300	18,1%	3 100	15,3%	45 780	13,6%
2 enfants	135	8,2%	1 330	6,6%	17 705	5,3%
3 enfants et plus	25	1,5%	395	2,0%	4 535	1,4%
Total des deux genres	1 655	100,0%	20 205	100,0%	335 585	100,0%
1 enfant	1 030	62,2%	12 615	62,4%	213 330	63,6%
2 enfants	480	29,0%	5 925	29,3%	93 635	27,9%
3 enfants et plus	145	8,8%	1 665	8,2%	28 620	8,5%
Revenu médian						
Familles monoparentales	27 869 \$		31 320 \$		30 718 \$	
Familles comptant un couple	46 685 \$		56 100 \$		54 938 \$	
Toutes les familles	43 223 \$		51 928 \$		50 242 \$	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu ¹	28,9%		26,0%		27,0%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001; Institut de la statistique du Québec.

1: Selon la mesure du faible revenu basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Tableau 36
 Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre
 Région des Laurentides, 2000-2001

	Hommes	Femmes	Total	%
Clientèle en détention				
Établissement de détention de Saint-Jérôme (P)	470	9	479	32,7%
Centre régional de réception (CRR) (F)	263	0	263	18,0%
Archambault (F)	246	0	246	16,8%
Sainte-Anne-des-Plaines (F)	172	0	172	11,7%
La Macaza (F)	304	0	304	20,7%
MRC de La Rivière-du-Nord	470	9	479	32,7%
MRC de Thérèse-De Blainville	681	0	681	46,5%
MRC d'Antoine-Labelle	304	0	304	20,7%
Région des Laurentides	1 455	9	1 464	100,0%
<i>Part des Laurentides par rapport au Québec</i>	<i>21,4%</i>	<i>4,0%</i>	<i>20,8%</i>	
Le Québec	6 792	237	7 029	

Notes :

F : Juridiction fédérale.

P : Juridiction provinciale.

Source : EDU CONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciarisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 37

Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques
Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001

		Région des Laurentides		Cinq régions du Québec	
		Nombre	%	Nombre	%
Genre	Hommes	3 479	95,7%	19 196	90,4%
	Femmes	158	4,3%	2 032	9,6%
	Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Groupe d'âge	18-29 ans	1 127	31,0%	6 704	31,6%
	30-44 ans	1 782	49,0%	10 358	48,8%
	45 ans et plus	728	20,0%	4 165	19,6%
	Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Statut civil	Célibataire	2 557	71,2%	15 460	73,8%
	Marié ou droit commun	585	16,3%	2 702	12,9%
	Divorcé ou séparé	424	11,8%	2 628	12,6%
	Veuf	26	0,7%	148	0,7%
	Total	3 592	100,0%	20 938	100,0%
Langue maternelle	Français	2 883	85,5%	16 545	82,5%
	Anglais	415	12,3%	3 080	15,4%
	Autres	74	2,2%	430	2,1%
	Total	3 371	100,0%	20 054	100,0%
Niveau de scolarité	Moins de 9 ^e année	614	50,2%	2 939	42,8%
	9 ^e - 13 ^e année sans diplôme d'études secondaires	544	44,5%	3 501	51,0%
	Diplôme d'études générales	32	2,6%	238	3,5%
	Études postsecondaires	32	2,6%	192	2,8%
	Total	1 222	100,0%	6 870	100,0%
Durée moyenne de sentence (année)	En établissement fédéral	5,5		6,0	
	En liberté sous condition	5,8		6,0	
	En établissement provincial	0,3		n. d.	
	En milieu ouvert	n. d.		n. d.	
Nature de la sentence principale	Vol et fraude	811	28,8%	4 343	28,0%
	Meurtre et homicide	313	11,1%	1 023	6,6%
	Atteinte à la personne	468	16,6%	1 494	9,6%
	Trafic et culture de stupéfiants	161	5,7%	996	6,4%
	Conduite automobile	797	28,3%	5 212	33,6%
	Autres	270	9,6%	2 421	15,6%
	Total	2 820	100,0%	15 489	100,0%

Notes :

Clientèle en détention : Nombre quotidien moyen de personnes entre avril 2000 et janvier 2001.

Clientèle en liberté sous condition : Nombre au 7 mars 2001. Clientèle en milieu ouvert : Nombre mensuel moyen en 2000.

Le nombre annuel de personnes en détention dans les établissements fédéraux est similaire au nombre quotidien moyen.

Le nombre de personnes ayant été détenues à l'établissement de détention de Saint-Jérôme a été de 1 842 pour l'année 2000.

Les cinq régions du Québec comprennent les régions de Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal.

Source : EDU CONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 38

Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2002

	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)
Toutes personnes	40 600	15,5%	486 325	14,1%	7 433 100	15,8%
Hommes	20 275	15,4%	243 025	13,9%	3 665 775	14,4%
0-14 ans	3 100	10,5%	47 500	10,6%	652 500	10,6%
15-64 ans	13 875	11,7%	170 975	11,7%	2 600 950	11,5%
65 ans et plus	3 300	35,6%	24 550	35,8%	412 325	39,1%
Femmes	20 325	15,6%	243 300	14,3%	3 767 325	17,1%
0-14 ans	2 900	6,9%	45 500	6,6%	626 250	6,6%
15-64 ans	13 700	13,9%	167 700	13,8%	2 560 900	13,7%
65 ans et plus	3 725	28,9%	30 100	28,6%	580 175	43,4%
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Toutes personnes avec incapacité	6 300	100,0%	68 575	100,0%	1 173 475	100,0%
Hommes	3 125	49,6%	33 850	49,4%	529 500	45,1%
0-14 ans	325	5,2%	5 025	7,3%	69 175	5,9%
15-64 ans	1 625	25,8%	20 025	29,2%	299 100	25,5%
65 ans et plus	1 175	18,7%	8 800	12,8%	161 225	13,7%
Femmes	3 175	50,4%	34 725	50,6%	643 975	54,9%
0-14 ans	200	3,2%	3 000	4,4%	41 325	3,5%
15-64 ans	1 900	30,2%	23 125	33,7%	350 850	29,9%
65 ans et plus	1 075	17,1%	8 600	12,5%	251 800	21,5%
Nature de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	5 775	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Audition	1 175	20,3%	13 375	22,1%	258 475	24,3%
Vision	350	6,1%	3 950	6,5%	110 775	10,4%
Parole	300	5,2%	3 525	5,8%	55 400	5,2%
Mobilité	2 625	45,5%	29 875	49,3%	541 575	50,9%
Agilité	1 975	34,2%	22 400	37,0%	492 350	46,3%
Intellectuelle/santé mentale	1 425	24,7%	16 150	26,7%	252 325	23,7%
Autre	600	10,4%	6 700	11,1%	104 625	9,8%
Gravité de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	5 775	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Légère	3 650	63,2%	38 150	63,0%	646 300	60,8%
Modérée ou grave	2 125	36,8%	22 400	37,0%	416 675	39,2%
	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité
Caractéristiques socioéconomiques, 1995						
Revenu moyen, hommes	16 912 \$	n.d.	18 054 \$	29 995 \$	17 758 \$	n.d.
Revenu moyen, femmes	12 049 \$	n.d.	12 075 \$	17 941 \$	12 696 \$	n.d.
Part des transferts gouvernementaux	55,4%	n.d.	51,9%	13,3%	51,1%	n.d.
% fréquentant l'école à temps complet, 1996	n. d.	n.d.	48,0%	59,6%	50,7%	n.d.
% ayant moins d'une 9 ^e année	n. d.	n.d.	22,3%	9,1%	21,4%	n.d.

Source : Institut de la statistique du Québec, EQLA 1998 et ministère de la Santé et des Services sociaux, 2002.

Traitement : Office des personnes handicapées du Québec, 2003.

Tableau 39

Lieu de naissance de la population et groupes de minorités visibles
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

Lieu de naissance ou origine	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population*	38 435	100,0%	454 520	100,0%	7 125 580	100,0%
Née au Canada	36 080	93,9%	437 770	96,3%	6 367 805	89,4%
Née à l'extérieur du Canada	1 620	4,2%	16 750	3,7%	757 775	10,6%
Immigrants 1996-2001	280	0,7%	1 980	0,4%	131 580	1,8%
Immigrants 1991-1995	160	0,4%	1 980	0,4%	113 185	1,6%
Immigrants avant 1991	975	2,5%	11 790	2,6%	461 585	6,5%
Résidents non permanents	130	0,3%	545	0,1%	40 195	0,6%
Minorités visibles	190	100,0%	4 925	100,0%	497 975	100,0%
Noir	60	31,6%	1 150	23,4%	152 200	30,6%
Sud-asiatique, asiatique du Sud-						
Est et chinois	35	18,4%	2 085	42,3%	160 450	32,2%
Arabe ou asiatique occidentale	20	10,5%	520	10,6%	85 765	17,2%
Latino-américain	30	15,8%	685	13,9%	59 520	12,0%
Coréen, Japonais n.i.a.	40	21,1%	485	9,8%	40 050	8,0%

* : Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 40

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur
MRC des Laurentides, 2001

	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	38 435		1 620	
Hommes	17 875	46,5%	835	51,5%
Femmes	18 210	50,5%	790	48,8%
Population selon le groupe d'âge*	36 080		1 620	
0-14 ans	6 060	16,8%	135	8,3%
15-24 ans	3 995	11,1%	65	4,0%
25-44 ans	9 880	27,4%	525	32,4%
45-64 ans	10 930	30,3%	510	31,5%
65 ans et plus	5 235	14,5%	390	24,1%
Population active	18 595		820	
Population en emploi	16 805		745	
Chômeurs	1 790		75	
Taux d'activité	61,9%		55%	
Taux d'emploi	56,0%		50%	
Taux de chômage	9,6%		9,1%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	30 020	100,0%	1 490	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	5 345	17,8%	145	9,7%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	11 325	37,7%	290	19,5%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	1 575	5,2%	50	3,4%
Études non universitaires	6 780	22,6%	525	35,2%
Études universitaires	4 995	16,6%	480	32,2%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 41

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée
MRC des Laurentides, 2001

	Avant 1991		1991-2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	975	100,0%	440	100,0%
Hommes	525	53,8%	215	48,9%
Femmes	455	46,7%	230	52,3%
Population selon le groupe d'âge*	975	100,0%	440	100,0%
0-14 ans	0	0,0%	115	26,1%
15-24 ans	0	0,0%	25	5,7%
25-44 ans	165	16,9%	275	62,5%
45-64 ans	440	45,1%	40	9,1%
65 ans et plus	380	39,0%	0	0,0%
Population active	475		235	
Personnes occupées	410		230	
Chômeurs	65		0	
Taux d'activité	48,7%		71,1%	
Taux d'emploi	42,1%		69,6%	
Taux de chômage	13,7%		0,0%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	975	100,0%	335	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	125	12,8%	10	3,0%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	210	21,5%	50	14,9%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	25	2,6%	15	4,5%
Études non universitaires	325	33,3%	150	44,8%
Études universitaires	290	29,7%	65	19,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 42

Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	14 330	81,7%	196 000	87,4%	3 054 070	88,9%
Hommes	7 185	41,0%	102 685	45,8%	1 588 345	46,2%
15-24 ans	1 090	6,2%	16 170	7,2%	253 675	7,4%
25-44 ans	3 270	18,6%	51 640	23,0%	788 495	23,0%
45 ans et plus	2 820	16,1%	34 870	15,6%	546 175	15,9%
Femmes	7 150	40,8%	93 315	41,6%	1 465 725	42,7%
15-24 ans	1 100	6,3%	14 590	6,5%	239 385	7,0%
25-44 ans	3 515	20,0%	49 900	22,3%	745 210	21,7%
45 ans et plus	2 540	14,5%	28 820	12,9%	481 130	14,0%
Travailleurs autonomes	3 125	17,8%	27 510	12,3%	369 255	10,8%
Hommes	2 030	11,6%	18 115	8,1%	245 955	7,2%
15-24 ans	30	0,2%	295	0,1%	6 055	0,2%
25-44 ans	845	4,8%	8 625	3,8%	109 175	3,2%
45 et plus	1 155	6,6%	9 190	4,1%	130 720	3,8%
Femmes	1 090	6,2%	9 395	4,2%	123 305	3,6%
15-24 ans	60	0,3%	255	0,1%	3 870	0,1%
25-44 ans	555	3,2%	5 480	2,4%	66 760	1,9%
45 ans et plus	470	2,7%	3 660	1,6%	52 670	1,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	90	0,5%	730	0,3%	10 940	0,3%
Total	17 545	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 43

Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial

MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2003

Genre ou groupe d'âge	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1 109	42,1%	8 420	38,8%	124 286	38,5%
Hommes	1 525	57,9%	13 255	61,2%	198 154	61,5%
15-24 ans	358	13,6%	3 071	14,2%	43 367	13,5%
25-44 ans	1 247	47,3%	10 742	49,6%	159 376	49,4%
45-64 ans	992	37,7%	7 602	35,1%	115 881	35,9%
65 ans et plus	37	1,4%	260	1,2%	3 805	1,2%
Total	2 634	100,0%	21 675	100,0%	322 429	100,0%
Catégorie professionnelle						
Gestion	72	2,7%	725	3,4%	8 891	2,8%
Affaires, finance et administration	239	9,1%	2 684	12,4%	40 446	12,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	105	4,0%	875	4,1%	13 312	4,2%
Secteur de la santé	36	1,4%	334	1,5%	5 374	1,7%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	114	4,3%	873	4,0%	15 813	4,9%
Arts, culture, sports et loisirs	91	3,5%	448	2,1%	7 719	2,4%
Vente et services	1 057	40,1%	4 787	22,2%	60 816	19,0%
Métiers, transport et machinerie	670	25,4%	6 873	31,9%	99 611	31,1%
Secteur primaire	156	5,9%	1 207	5,6%	21 884	6,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	93	3,5%	2 754	12,8%	46 106	14,4%

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

Tableau 44

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi
MRC des Laurentides, 2001-2003

	2001	2002	2003	% 2003
Ménages prestataires	2 026	1 963	1 940	100,0%
Personnes seules	1 470	1 443	1 485	76,5%
Couples sans enfants	130	120	117	6,0%
Couples avec enfants	110	89	72	3,7%
Familles monoparentales	316	310	266	13,7%
Personnes dans les ménages prestataires	2 993	2 852	2 692	100,0%
Adultes	2 266	2 172	2 129	79,1%
Enfants	727	680	563	20,9%
Adultes seulement				
Contraintes	2 266	2 172	2 129	100,0%
Sans contraintes	839	717	683	32,1%
Contraintes temporaires	646	654	638	30,0%
Contraintes sévères	781	801	808	38,0%
Genre	2 266	2 172	2 129	100,0%
Femmes	1 114	1 067	1 040	48,8%
Hommes	1 152	1 105	1 089	51,2%
Groupe d'âge	2 266	2 172	2 129	100,0%
Moins de 25 ans	169	186	196	9,2%
25 à 34 ans	386	357	326	15,3%
35 à 44 ans	637	564	499	23,4%
45 ans et plus	1 074	1 065	1 108	52,0%
Durée cumulative moyenne (en mois)	144,1	150,4	154,2	
Durée consécutive moyenne (en mois)	88,2	91,1	93,2	

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: Les données correspondent au mois de décembre de chacune des années de ce tableau.

Tableau 45

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003

	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Femmes	252	36,9%	3 333	42,0%	68 818	41,3%
Hommes	431	63,1%	4 602	58,0%	97 898	58,7%
Total	683	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Groupe d'âge						
Moins de 20 ans	15	2,2%	265	3,3%	4 657	2,8%
20 à 24 ans	48	7,0%	830	10,5%	16 489	9,9%
25 à 29 ans	62	9,1%	875	11,0%	18 708	11,2%
30 à 34 ans	75	11,0%	913	11,5%	21 605	13,0%
35 à 44 ans	238	34,8%	2 547	32,1%	54 346	32,6%
45 à 49 ans	135	19,8%	1 308	16,5%	26 852	16,1%
50 à 54 ans	107	15,7%	1 177	14,8%	23 604	14,2%
55 à 59 ans	3	0,4%	20	0,3%	435	0,3%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	20	0,0%
Total	683	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Niveau de scolarité maximum atteint						
Inconnue	44	6,4%	1 088	13,7%	37 262	22,4%
Primaire	59	8,6%	638	8,0%	10 942	6,6%
Secondaire	525	76,9%	5 669	71,4%	97 865	58,7%
Collégial	30	4,4%	377	4,8%	10 800	6,5%
Universitaire	25	3,7%	163	2,1%	9 847	5,9%
Total	683	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Durée consécutive						
Premier mois	34	5,0%	388	4,9%	7 239	4,3%
2 à 5 mois	99	14,5%	1 124	14,2%	22 740	13,6%
6 à 11 mois	85	12,4%	982	12,4%	20 729	12,4%
12 à 23 mois	100	14,6%	1 316	16,6%	27 806	16,7%
24 à 47 mois	98	14,3%	1 236	15,6%	27 367	16,4%
48 à 119 mois	144	21,1%	1 528	19,3%	32 872	19,7%
120 mois et plus	123	18,0%	1 361	17,2%	27 963	16,8%
Total	683	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Raison de la demande d'aide						
Perte d'emploi sans droit à l'assurance chômage	155	22,7%	1 597	20,1%	26 696	16,0%
Prestations d'assurance chômage insuffisantes	12	1,8%	173	2,2%	4 575	2,7%
Fin des prestations d'assurance chômage	129	18,9%	1 412	17,8%	26 973	16,2%
Fin des études à temps complet	7	1,0%	173	2,2%	6 080	3,6%
Perte du/de la conjoint(e)	69	10,1%	985	12,4%	15 618	9,4%
Naissance ou prise en charge d'un enfant	6	0,9%	47	0,6%	964	0,6%
Autres raisons	305	44,7%	3 548	44,7%	85 810	51,5%
Total	683	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%

Tableau 45 (suite)

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003

	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Catégorie professionnelle						
Gestion	11	1,8%	100	1,6%	1 831	1,5%
Affaires, finance et administration	37	6,0%	497	7,8%	11 346	9,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	9	1,5%	87	1,4%	3 052	2,5%
Secteur de la santé	9	1,5%	85	1,3%	1 862	1,5%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	7	1,1%	84	1,3%	2 698	2,2%
Arts, culture, sports et loisirs	19	3,1%	117	1,8%	3 138	2,6%
Vente et services	251	40,5%	2 085	32,7%	35 820	29,6%
Métiers, transport et machinerie	146	23,5%	2 002	31,4%	33 062	27,3%
Secteur primaire	55	8,9%	301	4,7%	4 691	3,9%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	46	7,4%	585	9,2%	11 021	9,1%
Indéterminé	30	4,8%	437	6,8%	12 490	10,3%
Total	620	100,0%	6 380	100,0%	121 011	100,0%

Source : *Emploi-Québec*.

Note : La somme des prestataires selon la catégorie professionnelle n'égale pas le total, plusieurs prestataires n'ayant pas fourni cette donnée.

MRC des Laurentides