



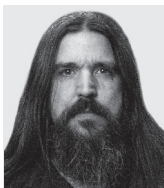
UNIS POUR L'AVENIR ET FIERs DE L'ÊTRE

ÉLECTIONS PARTIELLES 2018

SYNDICAT DES EMPLOYÉ-ES DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ (CSN)

VOL. 53 N°01, FÉVRIER 2018

PRÉSIDENTE



DUFOUR,
FRÉDÉRIC



LABELLE,
FRÉDÉRIC



LELIÈVRE,
KATIA



STAKE-DOUCET,
NICOLAS

VICE-PRÉSIDENTE RESPONSABLE DES GRIEFS ET DES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES MAGASINS



FORGET,
ÉRIC



LECLERC,
ÉMILIE



MERCURE,
MARIE-ÈVE



MÉTHOT,
SANDRA

AVIS DU COMITÉ D'ÉLECTION

Il est important de préciser qu'afin d'éviter que vos bulletins de vote ne soient rejetés par le comité d'élection, vous devez **absolument remplir toutes les conditions suivantes** :

- Vous devez **absolument** retourner les bulletins de vote au **CASIER POSTAL** indiqué sur l'enveloppe de retour affranchie (incluse avec vos bulletins) **ET non pas venir les porter vous-même NI les poster au bureau du syndicat.**
- Chaque **enveloppe de retour** devra contenir **2 bulletins de vote maximum**, soit :
 - 1 bulletin pour la Présidence ;
 - 1 bulletin pour la Vice-présidence responsable des griefs et des relations de travail pour les magasins ;

N.B. Pour les employé-es de bureaux, 1 bulletin de vote seulement (Présidence).

- Vous ne devez rien écrire sur le bulletin de vote, **autre que le signe indiquant le choix du candidat et/ou (1-2-3) pourvu qu'il apparaisse dans la case prévue à cette fin, soit la case ronde à droite.**
- Pour les deux postes en élection, soit Présidence et V.P. responsable des griefs et des relations de travail pour les magasins : **si vous désirez voter à tous les tours qui seront nécessaires** (pour la majorité absolue des voix 50 % des votes + 1), **vous devez indiquer vos premier, deuxième et troisième choix (1-2-3).**

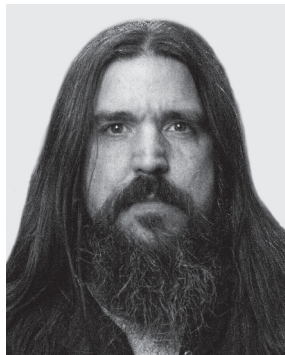
(Selon les statuts et règlements, le candidat élu doit avoir la majorité absolue des voix, donc 50 % des votes + 1. Advenant une égalité au premier tour, un deuxième tour et peut-être un troisième tour seront nécessaires pour déterminer quel candidat obtiendra le poste).

- **Vous ne devez pas identifier votre nom** sur les bulletins de vote **NI** sur l'enveloppe de retour.
 - La date limite de la mise à la poste des bulletins de vote est le **15 mars 2018. L'enveloppe devra être oblitérée au plus tard le 15 mars 2018 par le bureau de poste.**
 - L'ordre de parution des textes a été établi selon l'ordre alphabétique des candidats-es, et ce, pour chaque poste visé.
- Le comité d'élection tient à vous aviser que les textes publiés ont été retranscrits tels quels dans le journal et se dégage de toute responsabilité quant à leur contenu. Les textes sont la responsabilité des candidats-es.

Pour plus d'information, vous pouvez communiquer avec le comité d'élection aux numéros de téléphone suivants :

514 849-7754 ou 1 800 361-8427 poste 221.

PRÉSIDENTE FRÉDÉRIK DUFOUR



CHERS/CHÈRES COLLÈGUES

Salut

Je suis Frédérik Dufour, COS à la succursale 23009. Je travaille à la Société des Alcools du Québec depuis plus de 17 ans maintenant. Au Syndicat depuis plus d'un an, j'œuvre comme représentant en santé et sécurité au sein d'une équipe bien rodée. J'ai toujours eu la flamme syndicale et j'ai toujours défendu le bien-être commun face à l'employeur. Ce qui me pousse aujourd'hui à proposer ma candidature au poste de président du syndicat des employés de magasin et de bureau de la SAQ, c'est le contact que j'ai développé en vous côtoyant dans la dernière année, la proximité et les échanges vivants que vous m'avez offerts et l'envie de vouloir m'investir afin de vous représenter devant l'employeur et porter nos revendications.

Je crois que ce qui manque en ce moment, au sein de notre syndicat et qui me pousse à briguer cette fonction, c'est la proximité du syndicat avec les membres. Trop longtemps il y a eu un manque de contact entre les élues et les membres et trop souvent c'est ce qui est laissé de côté. Je crois que le rôle du président en est un de leadership et d'écoute, de terrain et de communication, je crois avoir le charisme et l'humilité requise à ses fins. On pourrait me reprocher un manque d'expérience, je crois plutôt que c'est un atout puisque je pourrais apporter une vision différente au poste de présidence, j'ai aussi l'audace et la confiance en mes moyens. Il est temps de voir de nouvelles structures érigées sur les bases déjà solides, bâties au fil des années de lutte syndicale auxquels de nouvelles idées pourraient s'ajouter et faire en sorte que notre syndicat aille toujours de l'avant et devienne quotidiennement plus fort et plus uni. Je crois qu'il est temps de redonner à notre syndicat toute l'énergie nécessaire afin de le rendre plus accessible aux membres et je veux dire ici dans les assemblées. Bien sûr il y a la plateforme virtuelle, mais je crois que la vraie force se retrouve ensemble dans les salles d'assemblée générale. Il est temps de trouver des manières de faciliter la présence des membres en salle, d'arriver à vous partager la vie syndicale au quotidien tout en gardant les différentes réalités à l'esprit. J'ai la force de mes convictions alors imaginez quand mes convictions sont soutenues par 5500 travailleurs et travailleuses.

Maintenant pour l'essentiel, faut garder ça simple.

Je voudrais prendre le temps d'écouter toutes vos différentes idées et j'aimerais pouvoir vous faire part de toutes mes réflexions afin de faire progresser nos

visions, par contre je crois que dans un mandat abrégé comme celui qui est maintenant vacant le temps manque, un calendrier déjà fort rempli, avec la négociation en cours, attend celui ou celle qui succédera à la présidence. Une année passe si vite que peu importe les meilleures intentions les délais sont trop courts pour prendre la relève, se mettre à niveau dans les dossiers de négociations et mener de front un remaniement complet de ce qui est déjà établi. Je crois que les nouvelles idées devront être présentées et discutées lors de la prochaine élection de 2019. À ce moment, puisque les négociations seront probablement choses faites et qu'une nouvelle convention sera signée le temps sera alors venu pour les candidats/candidates de présenter leurs nouvelles idées, ainsi que tous nouveaux points qui mériteront d'être discutés.

Si vous me donnez le mandat de vous représenter à la table de négociation, soyez certain que je pousserai avec toute la conviction qui m'habite afin que nous obtenions les améliorations que nous voulons dans notre nouvelle convention collective, une qui sera à la hauteur de nos attentes.

Sincèrement

FRÉDÉRIK DUFOUR

**VOIR CURRICULUM VITÆ
À LA PAGE 10**

LE PIONNIER

Journal publié par le Syndicat des employé-es de magasins et de bureaux de la SAQ (CSN)

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec

4200, rue Adam
Montréal, Québec H1V 1S9
514 849-7754 – 1 800 361-8427
Télécopieur : 514 849-7914
Courriel : info@semb-saq.com
www.semb-saq.com

Collaborateurs

Louise Lussier, SEMB-SAQ
Luc Marchand, SEMB-SAQ
Nathalie Arguin, FEESP-CSN
Patrice Benoît, CCMM-CSN

PRÉSIDENTE FRÉDÉRIC LABELLE



CHERS COLLÈGUES,

Nous voilà donc de retour à la case départ. Lors des élections 2016, j'ai présenté ma candidature pour le même poste que je tente de briguer aujourd'hui, soit, celui de président du SEMB. J'arrivais alors avec l'intention claire, un an et demie avant le début des négociations, de mettre mes énergies sur la préparation et la réalisation du projet. Maintenant, la négociation étant entamée, je me propose de reprendre le flambeau et de le porter jusqu'à la meilleure conclusion possible. Il est fort malheureux de constater que nos représentants croulent sous le poids du fardeau qu'est la négociation collective. En effet, le conflit peut être lourd à soutenir pour qui n'y est pas adéquatement préparé. Nous nous devons donc de réagir en complétant le comité exécutif par des membres solides.

J'ai réfléchi très profondément avant de prendre la décision de me lancer dans cette élection. Le moment étant très délicat et les membres à fleur de peau, j'ai pris le temps de me demander si la démocratie pouvait être bien servie dans le cas où plusieurs candidats en viendraient à l'affrontement. J'ai décidé de répondre à l'appel parce que je suis convaincu pouvoir donner au comité de négociation les outils complémentaires pour que nous

tous en sortions la tête haute et avec le sentiment du devoir accompli. Pour ma part, la dignité humaine est une valeur très importante et elle passe par des conditions de travail décentes.

J'ai beaucoup appris de mon expérience à l'élection 2016 et je compte m'en servir pour diminuer les impacts négatifs sur le moral de nos membres cet année. Il n'est pas le temps de se déchirer publiquement, mais nous ne pouvons, non plus, nous priver des meilleurs candidats. La situation actuelle est critique et une seule personne ne peut pas porter l'organisation sur ses épaules. Mme Lelièvre nous donne déjà un service extraordinaire à la mobilisation, je vous propose les miens pour compléter l'équipe de négociation, afin de ne pas mettre tous nos oeufs dans le même panier. Pensez-y : que ferions-nous si Mme Lelièvre devait tomber malade ?

Laissez-moi vous parler de mon parcours. En 2015, j'ai complété un baccalauréat en relations industrielles. Ce programme m'a formé sur tous les aspects de la gestion des ressources humaines, la santé et sécurité au travail, les lois et les relations de travail et, l'expertise que j'ai le plus développée, la négociation collective. Durant mon parcours académique, j'ai aussi remporté deux concours interuniversitaires de négociations multipartites et participé à deux autres négociations, à titre de porte-parole. De plus, j'ai mené la syndicalisation d'un groupe d'employés au cours de laquelle j'ai négocié la première convention collective, à titre de président. Puis, j'ai assisté en tant qu'observateur à la table de négociation ainsi qu'à la conclusion de l'entente de principe des techniciens de l'AQTIS. Par ailleurs, depuis l'élection 2016, j'ai entrepris une formation à la relation d'aide dans laquelle j'accompagne les personnes aux prises avec des problèmes relationnels. Je suis donc Thérapeute en Relation d'Aide. La capacité à créer et à entretenir la relation avec le comité de négociation adverse et avec les membres est essentielle dans un contexte comme le nôtre. Je suis formé en la matière.

Pour continuer, bien que la priorité en 2018 soit la négociation collective, je me permets d'avancer ma vision de la gestion des rapports interne entre le syndicat et

ses membres. Je suis d'avis que notre institution a besoin de mettre en place une structure de communication beaucoup plus organique que celle que nous avons en ce moment. Le lien privilégié par l'équipe en place ne permet pas la croissance des idées provenant des membres. De mon côté, je considère que c'est la nature même de l'institution que de représenter fidèlement ses membres. Pour cela, j'envisage, quand le moment sera propice, la création d'un organe de communication multidirectionnelle, vivant et organique, qui aura pour mission de rapprocher les élus de la base organisationnelle et de permettre une démocratie directe, plus saine et dynamique.

En terminant, si vous désirez suivre ma campagne, je vous invite à vous abonner à ma chaîne YouTube : Frédéric Labelle, Présidentielle, SEMB 2018. J'y déposerai des vidéos ainsi que des textes sur mes idées, ma vision d'avenir pour le SEMB, mais aussi du contenu divers pour vous permettre d'apprendre à mieux me connaître en tant que personne. En vous souhaitant à tous une bonne période électorale !

Bien à vous,

FRÉDÉRIC LABELLE

**VOIR CURRICULUM VITÆ
À LA PAGE 10**

PRÉSIDENTCE KATIA LELIÈVRE



CHER(E)S COLLÈGUES,

Tel qu'annoncé, j'ai décidé de poser ma candidature à la Présidence du SEMB-SAQ. Cette décision ne s'est pas prise sur un coup de tête, bien au contraire. Pour être honnête, c'est la première fois que j'ai une telle hésitation à briguer un poste à l'exécutif. Comme vous le savez, je suis vice-présidente mobilisation depuis septembre 2016 et j'adore cette fonction. Cette liberté d'expression et cette proximité avec vous sont ce que j'apprécie le plus dans ce poste. C'est d'ailleurs ce qui a rendu ma réflexion encore plus ardue.

J'ai été présidente du SEMB pendant 6 ans, mandat au cours duquel j'ai participé très activement à la négociation et à l'implantation de la dernière convention collective. Je connais donc l'ampleur de la tâche et la quantité de travail que représente une telle négociation. Malgré tout, j'ai finalement pris la décision de me présenter à nouveau parce que je suis convaincue qu'il faut quelqu'un d'expérience pour terminer cette négociation qui n'est pas facile. Je crois que ma connaissance de l'employeur, de son argumentaire et de ses demandes (qui se ressemblent de négo en négo) peut servir aux membres dans le contexte actuel. De plus, fait à ne pas négliger, Simon Mathieu Malenfant et moi avons

été à la même table de négociation en 2009-2010 donc, nous sommes bien préparés à travailler ensemble. Je voudrais le remercier pour son dévouement et son acharnement. Il fait un travail colossal, souvent dans l'ombre, merci Simon.

Certains m'ont demandé pourquoi je ne restais pas à la mobilisation et à la table de négociation ? Eh bien simplement parce que ça ne se fait pas. Pour n'importe quel autre poste à l'exécutif oui, mais pas la mobilisation. Je ne peux pas être à la fois celle qui « crinque » les troupes, qui planifie les moyens de pression, qui dénonce l'employeur et celle qui leur demande de nous laisser faire des gains. C'est un principe fondamental en négociation. On ne peut pas discuter et frapper en même temps. Même si pour moi cette situation serait idéale, cela nuirait gravement à la négociation et à notre capacité à faire des gains.

Je vous demande donc de me faire confiance une fois de plus pour qu'ensemble, nous obtenions les conditions de travail auxquelles nous sommes en droit de nous attendre dans une entreprise prospère qui, sans notre travail acharné, ne serait pas reconnue comme elle l'est aujourd'hui. Nous sommes le sang et la sueur de la SAQ. Chaque dollar versé aux cadres et au gouvernement est d'abord passé entre nos mains et est le fruit de nos efforts. Nous méritons le respect et cela passe par nos conditions de travail. Notre bonus à nous c'est la conciliation travail-famille, des postes réguliers, des horaires de qualité, des heures garanties, des assurances et un salaire convenable. Que nous soyons

des employés partiels ou réguliers, nous le méritons. Si nous travaillons tous ensemble et regardons dans la même direction, nous l'obtiendrons.

Je ne propose pas de plan à long terme puisque le mandat que je demande n'est que d'un an. Je consacrerai ce temps à négocier et, m'engage à m'y investir à 100%. Je demeurerai en communication étroite avec vous par des capsules et sur les médias sociaux quand j'en aurai la possibilité. L'information, la communication et la solidarité sont vitales pour arriver à des résultats intéressants pour notre projet commun de négociation de notre convention collective.

En terminant, je voudrais vous rappeler l'importance de vous prévaloir de votre droit de vote, surtout actuellement. Le mandat que nous allons envoyer à l'employeur doit être fort et sans équivoque afin que les élus que vous choisirez aient la représentativité nécessaire pour que l'employeur sente votre solidarité derrière eux.

Je nous souhaite à tous, une bonne convention. Soyons unis et fiers de l'être.

Solidarité

KATIA LELIÈVRE
CAISSIÈRE VENDEUSE 23061

**VOIR CURRICULUM VITÆ
À LA PAGE 10**

PRÉSIDENTE NICOLAS STAKE-DOUCET



COLLÈGUES, AMIS,

Comme plusieurs d'entre vous le savez, je me présente ma candidature à la présidence du Syndicat des employés de magasins et de bureaux de la SAQ (SEMB-SAQ). Je vous présente ici ma plateforme électorale.

Il est urgent d'agir, nous devons accélérer les négociations pour inclure la Société québécoise du Cannabis dans notre convention collective avant son implantation au mois de juin !

JE M'ENGAGE :

– **Je m'engage** à vous faire des résumés des rondes de négociation chaque semaine et de vous tenir au courant de la majorité des développements.

– **Je m'engage** à dynamiser notre syndicat en proposant des réformes concrètes visant à rapprocher les élus des membres et vous permettre de nous parler directement en succursale le plus souvent possible !

– **Je m'engage** à proposer à la table de négociation une diminution des heures administrative au bénéfice des heures opérationnels en succursale, pour que les temps partiels puissent se sortir de leurs situations précaires le plus rapidement possible.

– **Je m'engage** à transformer le syndicat en organisation proactive, nous savons que, chaque année les coupures de postes et les changements d'horaires sont en janvier par exemple. Donc, au lieu d'attendre les résultats et réagir après que tout soit fait, je vais proposer des campagnes pour sensibiliser les membres à ces enjeux et agir avant que ce ne soit trop tard !

– **Je m'engage** à demander aux délégués régionaux d'effectuer des assemblées régionales avant et après chaque conseil général, pour débattre des points concernant votre syndicat avec les membres et pour que les délégués puissent transmettre l'information de leur région au niveau de l'exécutif.

– **Je m'engage** à développer un processus de cogestion avec l'employeur en bonifiant l'annexe 4, l'art. 50:03 et 51 de la convention collective ! Et augmenter la participation des membres dans la gestion de leurs succursale !

– **Je m'engage** à développer un syndicalisme le plus près possible des membres, le plus dynamique possible et transparent. Pour que tous les membres sachent et comprennent ce qui se passe au bureau du syndicat.

– **Je m'engage** à vous proposer les réformes de structure au niveau des statuts et règlements, visant à donner toute la place possible aux membres pour que vous puissiez vous impliquer dans votre syndicat en tout temps !

– **Je m'engage** à proposer des réformes au niveau des élections pour célébrer la pluralité des candidatures et offrir le plus de choix aux membres ! Je vais m'assurer que tous pourront être témoin des

agissements, des propositions, des idées, des valeurs et des débats de tous les candidats, pour encourager la démocratie et le choix éclairé des membres !

Pour un syndicalisme dynamique, près des membres et toujours à votre écoute !

VOTEZ NICOLAS STAKE-DOUCET
POUR PRÉSIDENT !

Facebook : Nicolas Doucet
Courriel : quebecnick@hotmail.com

NICOLAS DOUCET CANDIDAT AU POSTE
DE PRÉSIDENT DU SEMB

**VOIR CURRICULUM VITÆ
À LA PAGE 10**

VICE-PRÉSIDENT RESPONSABLE DES GRIEFS ET DES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES MAGASINS

ERIC FORGET



CHÈRES COLLÈGUES, CHERS COLLÈGUES,

Le temps est venu, pour vous, de choisir un nouveau vice-président responsable des griefs et des relations de travail des succursales et ce, pour un court mandat d'un an. Par la présente, je sou mets ma candidature et sollicite votre appui pour ce poste.

Plusieurs dossiers seront actifs dans la prochaine année, tels la négociation de notre prochaine convention collective, le cannabis, mais si je suis élu, je porterai une attention particulière aux relations de travail que nous vivons tous et toutes au quotidien.

Un vide s'est créé avec le départ du dernier vice-président. Nous devons constater que les trois dernières années ont été plutôt mouvementées:

- Changements d'équipe à plusieurs reprises;
- Dossiers de congédiements et de mesures disciplinaires dans l'attente d'une date d'arbitrage;
- Confusion dans les positions syndicales par certains enjeux et certaines interprétations de notre convention collective;
- Plusieurs comités et ponts rompus avec les vis-à-vis patronaux.

- Malgré l'effort colossal de l'exécutif et l'équipe en place, qui tentent de clarifier et rediriger toutes ces situations, je crois fortement que nous épuisons nos représentant-e-s exécutifs et nos militant-e-s en les surchargeant de tâches additionnelles.

Pour ce mandat d'un an, il nous faut donc de l'expérience et de la crédibilité à la vice-présidence pour que nous reprenions notre place face à notre employeur. Voici ce que je propose.

Stabiliser l'équipe du département des relations de travail: les militant-e-s en place doivent rester, assurant ainsi une stabilité et une grande connaissance des dossiers. Assez de changements chez nos militant-e-s ces dernières années!

Nommer un ou une délégué-e en chef: ce rôle est un poste clé aux relations de travail. Cette personne gèrera les dossiers de griefs et sera une intervenante supplémentaire face à l'employeur.

Redémarrer le Comité de suivis de griefs: ce comité est important pour tenter de régler vos griefs régionaux pour lesquels les directeurs de secteur refusent de poursuivre les discussions avec vos délégué-e-s régionaux. Ce comité donne le soutien nécessaire aux délégué-e-s régionaux afin de rétablir les discussions avec l'employeur. Le vice-président sortant avait interrompu les activités de ce comité il y a deux ans. Je crois en l'efficacité de ce comité et suis d'avis qu'en le remettant sur pied, le nombre de griefs accumulés au fil des années diminuera de façon considérable.

Maintenir le Comité ad hoc de griefs: beaucoup de vos griefs logés entre 2009 et 2014 ne sont toujours pas réglés. Ce comité, créé il y a un an, doit continuer son travail pour réduire ce nombre important de griefs.

Éviter à la table de négociation de gérer des litiges au quotidien: nos représentant-e-s doivent se concentrer sur la négo en cours en ne déviant jamais de leur mandat premier.

Mon rôle comme vice-président sera étroitement lié à la négociation, non pas en siégeant à la table mais en donnant mon soutien aux délégué-e-s régionaux afin de mieux gérer les litiges que nous vivons

quotidiennement dans les succursales. Malgré les démissions des derniers mois qui ont perturbé voire retardé quelque peu la négo, soyons stratégiques. Notre convention collective s'applique toujours, veillons tous et toutes à sa bonne application.

Je vous offre une année de structure, de stabilité et d'efficacité aux relations de travail. Ceux et celles qui vous promettent des changements et des promesses de renouveau ou de grande envergure, bien qu'ils ou elles soient de bonne foi, ne pourront tout réaliser. J'aborderai mon mandat en fonction des vrais besoins de notre syndicat car la solidarité se conjugue au présent.

Nous devons redorer notre image et ramener nos relations de travail à un niveau de respectabilité et aussi, de combativité. Avec l'expérience que j'ai acquise durant mes 20 années à titre de militant, je crois sincèrement être la personne qui peut relever ce mandat avec intégrité, persévérance et crédibilité.

Je sollicite donc votre appui, je suis prêt à faire mon devoir! Maintenant, faites le vôtre... votez!

ERIC FORGET
CANDIDAT À LA VICE-PRÉSIDENT
RESPONSABLE DES GRIEFS
ET DES RELATIONS DE TRAVAIL DES
SUCCURSALES
SUCCURSALE 23331

VOIR CURRICULUM VITÆ
À LA PAGE 11

VICE-PRÉSIDENTE RESPONSABLE DES GRIEFS ET DES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES MAGASINS

ÉMILIE LECLERC



En ces temps de négociations et de mobilisation, je sollicite votre confiance pour le poste de vice-présidente responsable des relations de travail pour les succursales. Je suis avant tout caissière-vendeuse au 23202 depuis 2009, j'ai eu la piqure, dire la passion pour mon engagement syndical lorsque j'ai eu l'honneur de défendre mes collègues dans ma division en étant représentante au GTC pendant plus de deux ans. En 2014, j'ai eu la chance de représenter les membres des Basses-Laurentides à titre de déléguée régionale, fonction que j'assume toujours aujourd'hui. M'investir pour mes conditions de travail actuelles et à venir sont au cœur de ma démarche.

Tous ces mandats, les responsabilités qui en découlent, ne m'ont pas seulement donné l'expérience et les compétences adéquates pour relever les défis qu'impose être sur l'exécutif, mais ils m'ont surtout donné la conviction que pour réussir comme représentante syndicale c'est d'être à l'écoute et vraie auprès de ses commettants, de ses membres et de tous ceux qui m'entourent. C'est une nécessité.

La transparence étant une valeur qui m'est très chère, sous ma vice-présidence, je vais continuer le travail d'honnêteté et d'intégrité envers les membres du SEMB. De plus, je suis impliquée dans la politique municipale de Terrebonne depuis 2008 et cela m'a appris l'importance du travail d'équipe. Cette approche, qui est une nécessité pour notre organisation syndicale fait aussi partie de mes priorités. J'ai la forte intention de bâtir une équipe solide qui sera prête à travailler ensemble.

J'ai des valeurs bien établies et bien définies. Le sentiment du devoir accompli, le besoin que les choses se réalisent et mettre les efforts nécessaires pour que cela aboutisse est ma ligne directrice. Aller chercher le compromis et l'opinion, rassembler les gens autour d'un consensus et user d'une intelligence émotionnelle sont pour moi importants.

Je suis une femme travaillante, passionnée avec de l'entregent. J'ai une vision des relations de travail à long terme. Mon but sera de partager mes objectifs : avoir un esprit critique et d'analyse, savoir promouvoir la loyauté et valoriser ceux qui vont se battre à mes côtés pour nos conditions de travail.

J'ai travaillé dans les succursales comme temps partiel et je suis proche des gens. Je sais donc ce qu'ils veulent et ce qu'ils vivent. Je le fais sans jugement et je suis capable d'user de discernement. Travailler ensemble dans la bonne humeur est un point important dans le domaine des relations humaines.

Vous l'avez compris, j'ai une capacité d'écoute et d'empathie. Je suis une femme qui a le sens de l'organisation, ce qui me permet de mener de front toutes les missions qui incombent au poste que je sollicite.

Au cours des dernières années, j'ai vu beaucoup de changements s'opérer au niveau du service, des heures coupées et de l'importance de la tâche d'être un employé de la SAQ. Malheureusement, nous ne sommes pas assez considérés comme élément-clé de l'entreprise en tant qu'employé qui se bat pour un travail sain et proche de sa clientèle. Mon but, en me présentant à la vice-présidence, est de remettre sur pied la communication avec l'employeur et l'ouverture d'esprit. Nous voulons tous des conditions de travail qui nous représentent.

Le poste à la vice-présidence a besoin d'un sens aigu de la négociation et de la communication et un besoin indispensable de posséder une capacité d'écoute exemplaire. Je me présente avec une expérience concrète. Je crois que j'ai tout à apprendre auprès des gens qui se sont dévoués depuis plusieurs années à faire de notre syndicat une forteresse représentative de nos demandes. Nous

sommes là pour négocier et pour assurer le meilleur pour tous. Un rôle de leadership s'impose. Du temps, de l'énergie et de la rigueur seront nécessaires et je vais m'assurer que le tout soit bien maintenu. Le temps est à la négociation et au bon rétablissement de notre syndicat. Pour cela, je me propose en toute quiétude. Maints défis j'ai su relever. La vice-présidence est pour moi la continuité de mon travail déjà existant. Je connais bien les rouages de l'organisation, je connais l'employeur, je serai votre portevoix.

Pour conclure, j'ai la force de mes convictions. Je vous invite à communiquer avec moi, sur ma page Facebook ou par courriel. Il me fera plaisir d'échanger avec vous sur la vision et notre avenir collectif. Merci de prendre le temps de considérer ma candidature. Peu importe votre choix, je vous invite à voter en grand nombre, parce que la démocratie est une valeur essentielle à la vie syndicale.

Solidairement !

ÉMILIE LECLERC
eleclerc@semb-saq.com
23202

**LE CURRICULUM VITAE EST INTÉGRÉ
DANS LE TEXTE**

VICE-PRÉSIDENTE RESPONSABLE DES GRIEFS ET DES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES MAGASINS

MARIE-ÈVE MERCURE



BONJOUR À TOUS,

C'est avec enthousiasme que je soumetts ma candidature au poste de vice-présidente responsable des griefs et des relations de travail pour les succursales, poste à combler au comité exécutif du SEMB SAQ-CSN aux élections partielles de 2018.

J'ai fait mes débuts à la SAQ en 2006, à Montréal. Soucieuse de travailler dans un environnement sain et respectueux, et étant curieuse de nature, j'ai rapidement découvert les groupes de travail consultatifs (GTC) et me suis donc naturellement faufilée dans le monde syndical. En 2010, l'intérêt de revenir dans mon coin natal s'est fait sentir. Dès mon arrivée en Estrie, en participant au GTC de ma division ainsi qu'au comité de la fusion de succursales, j'ai eu l'honneur de connaître Serge D'Avignon, un homme syndicaliste inspirant. J'ai eu la chance d'apprendre d'un grand. Lors de son retrait — créant la surprise générale — en 2014, ce fut le moment pour moi d'embarquer dans la tête du train de l'Estrie, à titre de déléguée. Rapidement, j'ai senti la confiance des membres : la meilleure énergie de propulsion qu'on peut espérer.

Depuis plus de quatre ans, je siège au conseil général, où j'estime m'être dignement acquittée de mes fonctions, et ce, de manière efficace. Ma participation

aux instances du conseil m'a permis de bien comprendre le rôle de la vice-présidence. J'ai eu l'occasion de parcourir un large éventail de cas, de comprendre les différents aspects que comporte le poste que je convoite, passant du comité régional de griefs (CRG) à l'arbitrage.

Personnellement, j'ai toujours aimé connaître et défendre mes droits. Dès l'âge de trois ans, j'ai tenté mes premières négociations. Inutile de vous dire que je n'ai pas obtenu ce que je voulais. Étant très déterminée, je n'abandonne pas facilement les combats. Mon parcours de vie m'a menée vers la voie syndicale. Plus j'y évolue, plus je découvre la femme affirmée et combattante que je suis. Je sais que mes valeurs personnelles sont en parfaite harmonie avec les valeurs syndicales.

Si j'aspire au poste de vice-présidence des griefs et des relations de travail pour les succursales, c'est pour répondre à mon désir profond de soutenir l'ensemble des membres et de contribuer à améliorer de plus en plus les conditions de travail, tout en maintenant l'unité, qui est essentielle pour la poursuite du but commun. Je suis dotée d'une grande capacité d'écoute et les gens ont tendance à venir à moi de façon naturelle. L'injustice n'est pas admissible et l'espoir de faire changer les choses est un but à atteindre. Comme disait mon prédécesseur de l'Estrie : jamais bataille n'est perdue pour celui qui se bat toujours.

J'ai pour objectif de faire augmenter le nombre de membres qui défendent leurs droits. Pour ce faire, je veillerai à rendre plus accessibles certains articles de la convention collective rédigés dans

des termes plus juridiques. Plus nous comprenons et connaissons nos droits, plus nous pouvons mener un combat de la qualité des acquis que nous avons obtenus au fil des années.

Je considère important qu'un climat solidaire et positif règne au sein de l'équipe et que soit mis en valeur le potentiel de chaque militant, chaque militante. Nous avons beaucoup de talent au syndicat et la participation de tous et toutes est de mise.

La responsabilité des griefs et des relations de travail représente, certes, un défi d'envergure, mais je m'investirai dans cette tâche comme on me l'a appris : un éléphant, ça se mange bouchée par bouchée.

MARIE-ÈVE MERCURE
DÉLÉGUÉE RÉGIONALE DE L'ESTRIE
16-19 AU 23148

**VOIR CURRICULUM VITÆ
À LA PAGE 11**

VICE-PRÉSIDENTE SANDRA MÉTHOT

RESPONSABLE DES GRIEFS ET DES
RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES MAGASINS



A VOUS TOUS, COLLÈGUES DE LA PROVINCE,

C'est avec beaucoup d'intérêt et d'enthousiasme que je présente ma candidature à la vice-présidence relation de travail grief succursale. Vous avez été nombreux à me solliciter afin de me voir réfléchir sur une possibilité de mise en candidature à ce poste. Je vous remercie de votre confiance et sachez que cela me touche du plus profond de mon cœur !

Je suis une maman simple, honnête, transparente, à l'écoute et près des gens prônant la justice! Je suis toujours en quête de savoir et je travaille avec acharnement dans le but de continuer à évoluer sur le plan personnel et professionnel, tout en conciliant le travail, la famille et les études.

Je suis à l'emploi de la SAQ depuis près de 22 ans dans la région de Québec. Au cours de ces années, j'ai occupé divers titres d'emploi :

- Employé temps partiel (1996-2006)
- Employée régulier caissier-vendeur (2006-2010)
- Coordinatrice aux opérations de succursale (2010-2013) - **Supplantation et coupure de poste.**

- Caissier-vendeur pour un an dans un poste vacant payé COS - **Lettre d'entente 2013.**
- Caissier-vendeur avec un échelon inférieur (2014) - **Aucuns postes COS obtenu à l'affichage.**
- Coordinatrice succursale Solo. - **Abolition de mon poste article (51.f) de la convention collective.**
- Coordinatrice aux opérations de succursale. - **Perte salariale.**

Au moment où je vous écris ces lignes, aucune entente de grief n'est survenue concernant le titre d'emploi CSS, pour la perte de poste et ses échelons salariaux perdus. Ces expériences de travail ont animé et furent déterminantes dans mon choix de reprendre du service syndical afin de promouvoir et de défendre nos droits et acquis, si durement gagnés au fil du temps. De plus, elles m'ont permises d'explorer et de mieux connaître deux facettes du milieu de travail : la nouvelle gestion de l'entreprise ainsi que la réalité vécue par les employés devant les impacts majeurs de cette nouvelle gestion de l'entreprise.

Parallèlement; j'ai toujours été impliquée syndicalement dans différents postes et tâches de 2002 jusqu'à mon départ comme déléguée syndicale Chaudière-Appalaches en 2014, pour des raisons familiales ayant à cette époque un enfant en bas âge. La CSN m'a également permis d'acquérir de l'expérience en relation de travail par différentes formations et implications dans divers dossiers. C'est à ce moment que j'ai décidé d'entreprendre un BAC en relation de travail.

Servir les intérêts des membres représente une de mes priorités. À ce titre, si je suis élue, j'ai l'intention de rencontrer l'équipe du département de relations de travail pour qu'on puisse se connaître et échanger afin de définir un plan de travail et de restructuration du département de relations de travail. Le travail d'équipe est primordial et il doit être en étroite collaboration avec les délégués(es) régionaux. Les besoins peuvent être différents d'une région à l'autre et les délégués peuvent reprendre une certaine autonomie dans les règlements de griefs et les délais de ses derniers doivent être raccourcis.

En terminant, je crois être une bonne candidate pour le poste de vice-présidence relation de travail grief succursale. Je vous offre mon engagement, mon dynamisme, ma disponibilité et mon profond respect afin de mener à bien la défense et la promotion des droits de chacun d'entre vous. Cette philosophie caractérise mon engagement actuel tout en représentant les priorités qui guideront mes actions à titre de VP RTGS. Comme l'indique mon parcours d'employée à la SAQ et militante syndicale, j'ai graduellement pris toute l'expérience qui s'est offerte à moi.

En période difficile de négociation de notre convention collective, il est essentiel et primordial d'être unis et d'échanger ensemble. Le maintien de nos conditions, c'est tous ensemble et de façon solidaire que nous arriverons à être humainement et pleinement respectés!

Merci de votre attention,

SANDRA MÉTHOT
COS 33581

**VOIR CURRICULUM VITÆ
À LA PAGE 11**

ANNEXE

CURRICULUM VITÆ

PRÉSIDENTE FRÉDÉRIK DUFOR

Embauché en janvier 2001.
Toujours impliqué syndicalement.
Membres du GTC 2010 à 2016.
Délégué de succursale 23009.
Divisionnaire syndicale division 76.
Formation CSN en ISST, RSST, AMT,
amiante et produits dangereux.
Représentant santé sécurité syndicale
novembre 2016 à aujourd'hui.

PRÉSIDENTE FRÉDÉRIC LABELLE

EXPÉRIENCES PERTINENTES

Été 2016 à Maintenant – SEMB-SAQ

Élu sur le GTC de la division 82

Été 2015 – Projet favorisant l'indemnisation pour les techniciens souffrant de TMS - AQTIS :

Réalisation d'une étude visant
à favoriser l'indemnisation des
techniciens à l'oeuvre sur les plateaux
cinématographiques souffrants de
troubles musculo-squelettiques.

Hivers 2015 - Porte-parole de négociation académique à l'UdeM

Porte-parole dans le cadre des
négociations académiques
bipartites sur un projet simulé de
convention collective.

Hiver 2015 – Gagnant du concours interuniversitaire de négociation de l'UdeM

Gagnant du concours interuniversitaire
de négociation multipartite de
l'Université de Montréal. Ma
performance a rapporté le tiers des
points pour l'équipe de Montréal, en
compétition contre 8 Universités du
Canada et des États-Unis.

Hiver 2014 – Gagnant d'un prix de distinction pour une négociation multipartite à l'UdeM

Gagnant d'un prix de distinction lors du
concours de négociation multipartite de
l'Université de Montréal. Ma prestation
a permis de conclure un accord à la
dernière minute, alors qu'il était devenu
presque impossible d'y arriver.

Printemps 2009 - Négociation d'un contrat de vente - Entreprise personnelle

Négociation d'un contrat de vente d'une
entreprise de machine distributrice à
un compétiteur.

Printemps 2004 – Négociation d'une fusion d'entreprise- Entreprise personnelle

Négociation d'une fusion entre deux
entreprises opérant des lignes de
rencontre téléphoniques. Mon rôle était
de représenter l'entreprise ayant le
moins de pouvoir économique.

Printemps 2002 - Négociation d'une convention collective- Lavalife

Négociation de la première convention
collective d'un syndicat nouvellement
accrédité, à titre de président élu
par acclamation.

Automne 2001 - Formation en négociation - FTQ

Formation de la négociation au centre de
formation de la FTQ à Ste-Hyacinthe. J'y
ai appris des principes essentiels à la
tenue d'une bonne négociation.

Printemps 2001 - Leader d'une syndicalisation - Livalife

Syndicalisation pour un groupe
d'employés faisant face à des risques
imminents de pertes d'emplois. J'ai su
reconnaître les besoins et le momentum
et ainsi concrétiser le projet et sauver
l'emploi de 30 personnes.

SCOLARITÉ

Hivers 2013 - Certificat en relations

industrielles - Université de Montréal

Hivers 2015 - Baccalauréat en relations

industrielles - Université de Montréal

En cours - Maîtrise en Santé et mieux-être
au travail

En cours - Thérapeute en relation d'aide -
Centre de relation d'aide de Montréal

PRÉSIDENTE KATIA LELIÈVRE

PARCOURS SEMB-SAQ

2001 : embauche à la SAQ

2002-2004 : GTC

2004-2006 : Déléguée de Laval

2006 : VP Montréal

2006-2008 : VP Mobilisation, vie syndicale
et information

2008-2014 : Présidente

2016 : Coordonnatrice des communications
et suite à la démission du VP
mobilisation j'ai été élue à ce poste que
j'occupe encore à ce jour

PRÉSIDENTE NICOLAS STAKE-DOUCET

POSTE ACTUEL :

- Divisionnaire division 79

POSTES ANTÉRIEURS :

- Délégué de Montréal Centre 2013-2016
(avec remplacement en 2017)
- Coordonnateur aux formations
SEMB 2012-2013
- Membre du conseil confédéral de
la CSN 2013-2016
- Militant du conseil central du Montréal
métropolitain (CSN) 2013-2016
- Militant et membre du comité 15+ (actuel)
- Membre de AS, Québec solidaire et
du parti québécois (actuel à part le PQ
fin 2017)
- GTC division 24 et 77. 2010-2012
- Candidat au poste de VP mobilisation.
2015
- Membre du comité sur la gestion
patronale étude Lean six sigma
- Membre du comité de la campagne
des heures volées
- Membre du comité du 50e anniversaire
du SEMB
- Créateur de la formation
Divisionnaire Sigma
- Organisateur des formations gestion
de temps pour le SEMB
- Premier délégué de 50 ans d'histoire
du SEMB à avoir réintégré un membre par
la mobilisation régionale.
- Pionnier des Assemblées régionales
et intégrations au niveau des statuts
et règlements
- Militant actif dans la campagne contre
la fermeture de la SAQ Pointe St-Charles
- Directeur aux activités étudiantes de
l'AGÉCAL 2004-2005
- Directeur aux relations externes de
l'AGÉCAL 2003-2004
- Participation comme étudiant non- affilié
de l'ASSÉ, de la FECQ et FEUQ contre les
coupures des prêts et bourses 2004-2005
(103 millions)
- Négociations des salaires des
étudiants travailleurs au cégep
André-Laurendeau 2003

ANNEXE

CURRICULUM VITÆ (suite)

VICE-PRÉSIDENTE, RESPONSABLE DES GRIEFS ET DES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES MAGASINS

ÉRIC FORGET

HISTORIQUE SYNDICAL À LA SAQ

- embauche à la SAQ - novembre 1998
- membre du GTC division 68 - janvier 1999 à juin 2003
- **délégué aux relations de travail/négociation de la vente d'entrepôt** - été 2001 et 2002
- adjoint au délégué régional de Montréal - mai 2001 à juin 2003
- **équipe de la réorganisation de Montréal (mobilisation et relations de travail)** - février 2001 à juin 2002
- coordonnateur anti-maraudage Montréal - juillet 2002 à septembre 2002
- délégué régional de Montréal métropolitain - juin 2003 à mai 2005
- **vice-président de la grande région de Montréal (par intérim) chargé des relations de travail** - mai 2005 à décembre 2005
- **implantation de la convention collective et négociation des 100 dossiers de suspension de la grève 2004-2005** - mai à décembre 2005
- délégué régional de Montréal-Est - avril 2006 à avril 2014
- **membre de l'équipe de négociation** - 2009 à 2010
- **coordonnateur de l'implantation du remaniement des divisions** - été 2010
- **comité de suivis de griefs** - 2011 à 2013
- comité des Statuts et Règlements - 2013 à 2014
- délégué régional de Montréal-Est - novembre 2016 à aujourd'hui

- Théorie des toxicomanies et modèles de consommation

FORMATIONS SYNDICALES

- Accidents et maladies du travail
- Action syndicale et prévention
- Agent de griefs
- Délégué syndical
- Exécutif 1
- Exécutif 2
- Initiation à la santé et sécurité
- Négociation
- Suivi d'un dossier de victime de lésion professionnelle
- Sentinelle (prévention suicide)

VICE-PRÉSIDENTE, RESPONSABLE DES GRIEFS ET DES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES MAGASINS

SANDRA MÉTHOT

CV SYNDICAL

- 2010 à 2014 : Déléguée régionale de Chaudière-Appalaches au SEMB-SAQ-CSN.
- 2008-2010 : Militante et déléguée de succursale.
- 2008-2009 : Militante à la mobilisation au renouvellement de la convention collective raisonnée.
- 2006-2008 : Militante et membre de GTC.
- 2004-2005 : Militante à la grève et personne ressource d'aide aux membres.
- 2004 : Lettre d'entente dans le projet de renouvellement de la convention collective sur la conciliation travail-famille. (voir document SEMB)
- 2004 : Militante au GTC et à la mobilisation
- 2004 : Militante à l'affiliation CSN.
- 2002-2003 : Responsable du projet d'étude sur la conciliation travail famille SEMB-SAQ.
- 2002-2003 : Tables de consultation et de concertation sur le projet de renouvellement de la convention collective.
- 2002 : Militante au comité Québec du maraudage SCFP-FTQ.

VICE-PRÉSIDENTE, RESPONSABLE DES GRIEFS ET DES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES MAGASINS

MARIE-ÈVE MERCURE

COURS UNIVERSITAIRES PERTINENTS

- Délinquance et criminalité de l'adulte
- Aspects physiologiques et pharmacologiques des psychotropes
- Pratiques d'intervention en situation de crise
- Psychologie positive
- Santé mentale



Élections partielles 2018

Pour les deux postes en élection, soit
Présidence et V.P. responsable des griefs et
des relations de travail pour les magasins :
**si vous désirez voter à tous les tours qui
seront nécessaires** (pour la majorité absolue
des voix 50 % des votes + 1), **vous devez
indiquer vos premier, deuxième et troisième
choix (1-2-3).**

PRÉSIDENTE

DUFOUR, FRÉDÉRIC
LABELLE, FRÉDÉRIC
LELIÈVRE, KATIA
STAKE-DOUCET, NICOLAS

VICE-PRÉSIDENTE

RESPONSABLE DES GRIEFS ET DES RELATIONS DE TRAVAIL
POUR LES MAGASINS

FORGET, ÉRIC
LECLERC, ÉMILIE
MERCURE, MARIE-ÈVE
MÉTHOT, SANDRA

