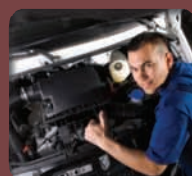


PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC de PIERRE-DE SAUREL



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE PIERRE-DE SAUREL

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Gilles Nadeau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56649-6 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56650-2 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

JANVIER 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision

MRC : Municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidants selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Poursuite de la diminution de la population entre 2001 et 2006

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC de Pierre-De Saurel			Montérégie			Québec		
	2001 Nombre	2006 Nombre	Variation 2001/2006 en %	2001 Nombre	2006 Nombre	Variation 2001/2006 en %	2001 Nombre	2006 Nombre	Variation 2001/2006 en %
Total	50 065	49 935	-0,3	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	7 245	6 625	-8,6	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	8 400	8 125	-3,3	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	10 730	8 715	-18,8	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	9 085	9 285	2,2	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	6 660	8 330	25,1	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	7 945	8 855	11,5	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

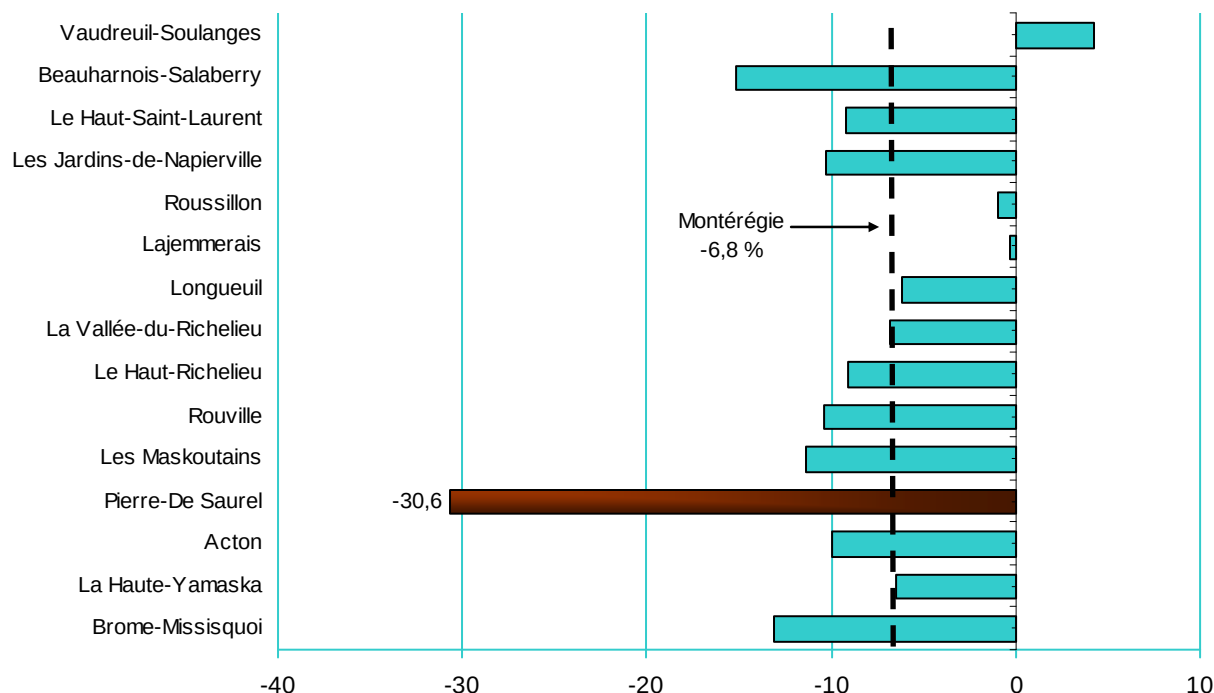
- En 2006, la population totale de la MRC de Pierre-De Saurel s'établissait à 49 935 personnes, en baisse de 0,3 % par rapport à 2001 :
 - Cette troisième baisse s'avère plus faible que les précédentes. En effet, entre 1991 et 1996, la population a reculé de 2,5 % dans cette MRC et, entre 1996 et 2001, elle a diminué de 4,2 %. Dans l'ensemble de la Montérégie, la population a connu une hausse de 6,4 % et au Québec, de 4,3 %.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et le Québec, mais de façon beaucoup plus marquée, la population de 0 à 14 ans (-8,6 %) et celle de 30 à 44 ans (-18,8 %) sont en forte baisse en 2006 par rapport à 2001, s'ajoute aussi la population de 15 à 29 ans qui subit également une baisse de 3,3 % dans la MRC, alors qu'elle est en hausse dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Pierre-De Saurel se fait vieillissante :
 - Augmentation de près de six points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 47,3 %;
 - en 2006 : 53,0 %.
 - Forte croissance (+11,7 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus, mais baisse presque équivalente chez les plus jeunes (-11,0 %). La décroissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) ralentit quelque peu :
 - entre 1996 et 2001 : -4,1 %;
 - entre 2001 et 2006 : -1,2 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif est en diminution depuis 2007 dans la MRC de Pierre-De Saurel

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

* La MRC du Bas-Richelieu est devenue la MRC de Pierre-De Saurel le 1er janvier 2009.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 30,6 % entre 2006 et 2026 dans la MRC de Pierre-De Saurel :
 - Cette baisse est quatre fois plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin est déjà amorcé dans la MRC depuis 2007, alors que, pour l'ensemble de la Montérégie, il est attendu en 2012.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie.

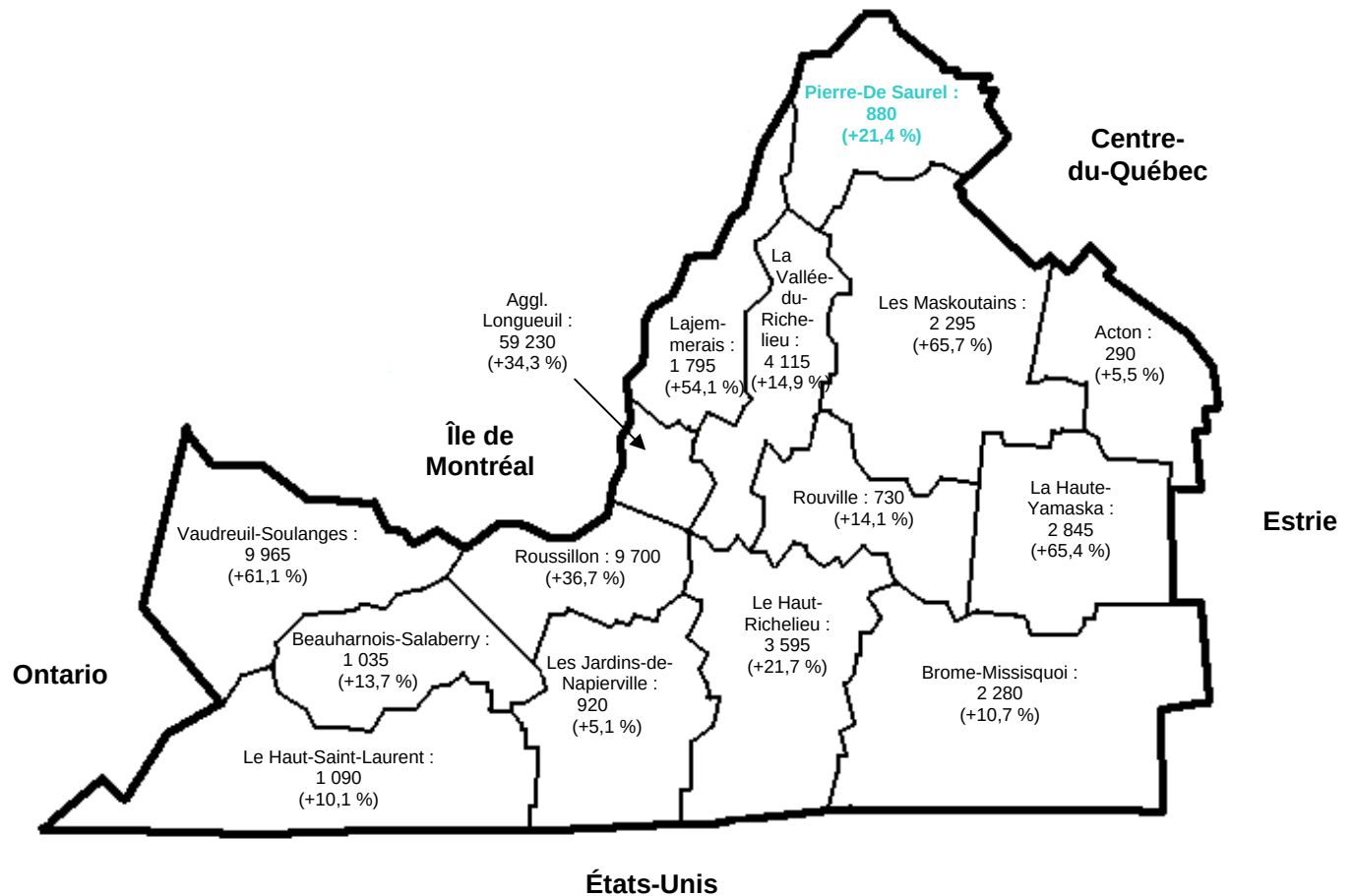
2. Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 21 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC de Pierre-De Saurel comptait 880 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 21,4 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

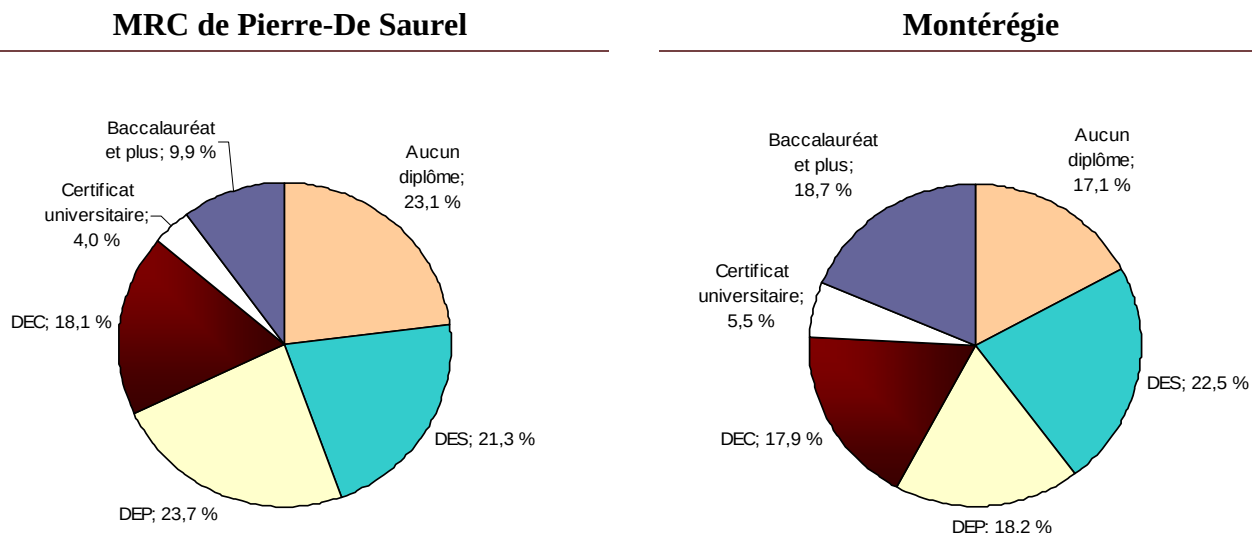
3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC de Pierre-De Saurel présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de Pierre-De Saurel est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (23,1 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus faible : 9,9 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Cependant, si la proportion de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires est inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie, l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles est beaucoup plus fréquente dans la MRC, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC de Pierre-De Saurel entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	30,5	28,6	8,5	7,6	22,8	23,2	9,8	9,9
25 à 34 ans	21,7	15,5	10,4	14,6	20,1	18,0	10,1	14,5
35 à 44 ans	27,9	23,3	7,5	6,5	19,7	17,0	10,0	12,9
45 à 54 ans	29,4	28,7	8,3	6,4	24,1	25,7	8,3	7,4
55 à 64 ans	41,0	45,5	8,6	5,6	25,3	28,5	11,2	7,8
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 22,8 % des hommes et 23,2 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC de Pierre-De Saurel. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les hommes et les femmes sans aucun diplôme étaient respectivement de 7,7 et 5,4 points de pourcentage plus élevés en 2001.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse de 2,3 points de pourcentage du côté des femmes et de 1,3 point de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 10 % des femmes et des hommes de la MRC de Pierre-De Saurel, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- En 2006, parmi les plus jeunes (25 à 44 ans), la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Pierre-De Saurel, alors que la situation s'inverse pour les plus âgés (45 à 64 ans) où le pourcentage de femmes n'ayant aucun diplôme est plus élevé que chez les hommes. Pour l'ensemble de la Montérégie, seul le groupe des 55 à 64 ans montre une part de femmes (25,1 %) n'ayant aucun diplôme supérieure à celle des hommes (22,1 %).
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire de Sorel-Tracy, qui couvre le territoire de la MRC de Pierre-De Saurel, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 27,2 %, soit 37,6 % chez les garçons et 18,2 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de Pierre-De Saurel

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
MRC	23 700	21 490	2 215	51,2	9,3	24 110	22 345	1 765	52,9	7,3	4,0	855
15 à 19 ans	1 200	965	235	30,3	19,6	1 310	1 070	235	38,4	17,9	10,9	105
20 à 29 ans	3 910	3 400	515	65,6	13,2	4 130	3 670	470	69,6	11,4	7,9	270
30 à 44 ans	8 920	8 195	720	76,6	8,1	7 145	6 830	310	78,7	4,3	-16,7	-1 365
45 à 54 ans	6 775	6 325	450	70,1	6,6	7 315	6 860	455	74,4	6,2	8,5	535
55 à 64 ans	2 655	2 395	260	36,3	9,8	3 800	3 545	255	42,9	6,7	48,0	1 150
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC de Pierre-De Saurel entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 4,0 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 51,2 % à 52,9 %;
 - Baisse du taux de chômage de 9,3 % en 2001 à 7,3 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où il a reculé de 16,7 %. Cette baisse s'explique par la diminution comparable de la population active de ce même groupe d'âge (-19,9 %). Ainsi, le taux d'emploi des 30 à 44 ans a peu changé en 2006 par rapport à 2001 (78,7 % comparativement à 76,6 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge.
- Les jeunes de 15 à 19 ans et ceux de 20 à 29 présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration marquée des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	13 355	12 080	1 275	58,7	9,5	13 505	12 445	1 055	60,0	7,8	3,0	365
15 à 19 ans	605	515	90	30,1	14,9	640	505	140	35,1	21,9	-1,9	-10
20 à 29 ans	2 125	1 770	355	67,8	16,7	2 275	1 990	280	72,6	12,3	12,4	220
30 à 44 ans	4 780	4 375	405	82,1	8,5	3 705	3 520	175	85,2	4,7	-19,5	-855
45 à 54 ans	3 875	3 630	245	82,7	6,3	3 960	3 725	245	81,8	6,2	2,6	95
55 à 64 ans	1 785	1 630	155	46,9	8,7	2 595	2 405	185	57,1	7,1	47,5	775
Femmes	10 350	9 400	945	44,0	9,1	10 605	9 895	710	46,1	6,7	5,3	495
15 à 19 ans	590	450	140	30,3	23,7	670	570	100	42,2	14,9	26,7	120
20 à 29 ans	1 795	1 630	160	63,4	8,9	1 860	1 675	190	66,1	10,2	2,8	45
30 à 44 ans	4 135	3 815	315	71,0	7,6	3 445	3 315	135	73,0	3,9	-13,1	-500
45 à 54 ans	2 895	2 690	210	58,1	7,3	3 355	3 145	215	67,4	6,4	16,9	455
55 à 64 ans	870	765	105	24,5	12,1	1 205	1 135	70	28,0	5,8	48,4	370

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance se répercute dans la MRC de Pierre-De Saurel où les femmes ont aussi pris 58 % des emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les femmes (de 9,1 % à 6,7 %) et chez les hommes de 9,5 % à 7,8 %;
 - Progression de 5,3 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 3,0 % chez les hommes;
 - Hausse de la proportion de femmes (2,1 points de pourcentage) et d'hommes (1,3 point de pourcentage) en emploi (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 49,4 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de quinze points de pourcentage par rapport à celui des hommes (65,1 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais avec l'âge il diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte de quatorze points de pourcentage de celui des hommes (46,1 % comparativement à 60,0 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

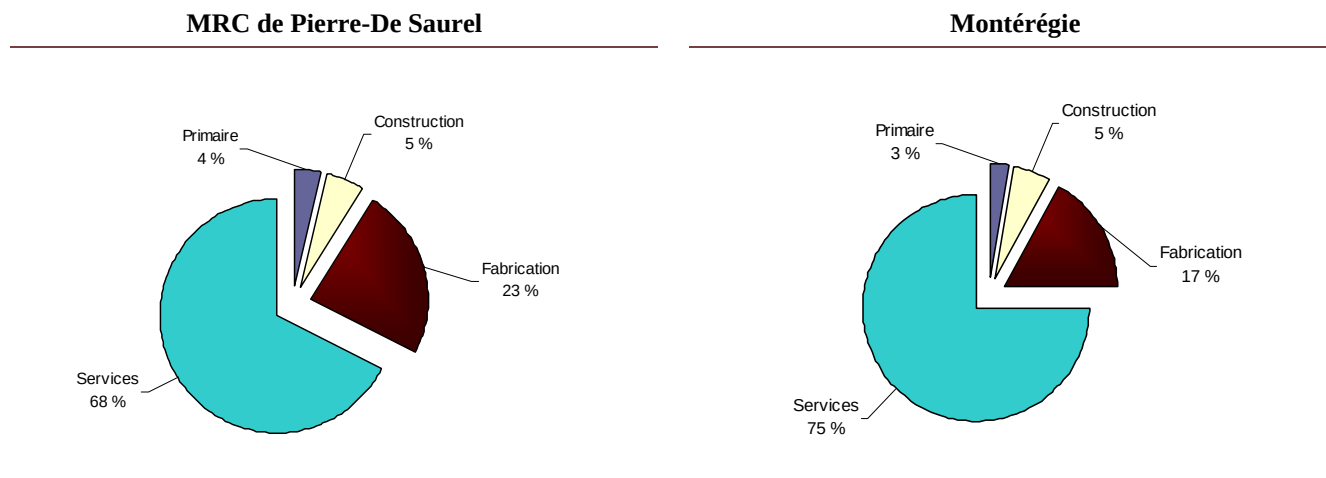
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Moins d'emplois dans les services, mais plus d'emplois agricoles et manufacturiers que dans l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la MRC de Pierre-De Saurel se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur primaire (4 % par rapport à 3 %) et celui de la fabrication (23 % comparativement à 17 %) occupent une proportion plus élevée de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur des services (68 % par rapport à 75 %) s'y avère un peu moins important que dans l'ensemble de la Montérégie. Le secteur de la construction, quant à lui, occupe une proportion identique à celle de la Montérégie (5 %).
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 4 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a diminué de 5,8 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 16,4 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 5 % des personnes en emploi dans la MRC. Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 25,5 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans le sous-secteur de la première transformation des métaux

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC Nombre	%	Région %	MRC %	Région %	MRC %	Région %
Total - Industrie	22 340	100,0	100,0	48,2	41,7	44,3	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	655	2,9	2,5	48,1	48,7	28,2	31,0
111-112 Fermes	575	2,6	2,3	46,1	49,1	28,7	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	155	0,7	0,2	45,2	48,2	9,7	12,5
22 Services publics	260	1,2	1,0	59,6	54,5	17,3	31,9
23 Construction	1 205	5,4	5,5	47,7	40,2	12,4	12,3
31-33 Fabrication	5 220	23,4	16,9	53,4	42,7	16,3	30,1
311 Fabrication d'aliments	545	2,4	2,4	43,1	37,9	45,0	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	45	0,2	0,3	44,4	51,7	0,0	20,9
313 Usines de textiles	10	0,0	0,3	0,0	51,5	0,0	30,8
314 Usines de produits textiles	40	0,2	0,3	62,5	57,3	37,5	36,8
315 Fabrication de vêtements	55	0,2	0,5	63,6	55,9	90,9	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	51,6	0,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	150	0,7	0,6	43,3	39,6	6,7	18,6
322 Fabrication du papier	50	0,2	0,5	40,0	41,6	20,0	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	80	0,4	0,9	50,0	44,1	75,0	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	15	0,1	0,1	0,0	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	145	0,6	1,1	31,0	43,1	17,2	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	80	0,4	1,3	25,0	38,8	31,3	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	75	0,3	0,5	26,7	43,6	20,0	18,8
331 Première transformation des métaux	2 555	11,4	1,0	61,8	58,8	7,8	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	660	3,0	1,5	52,3	42,3	10,6	18,4
333 Fabrication de machines	155	0,7	0,8	54,8	41,2	12,9	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	15	0,1	0,9	0,0	34,6	0,0	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	120	0,5	0,6	33,3	40,5	0,0	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	235	1,1	1,9	55,3	40,9	14,9	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	50	0,2	0,9	30,0	39,7	20,0	29,3
339 Activités diverses de fabrication	140	0,6	0,6	39,3	40,9	39,3	44,0
41-91 Services	14 855	66,5	73,9	46,1	41,1	58,2	54,7
41 Commerce de gros	810	3,6	5,0	44,4	41,2	22,2	33,6
44-45 Commerce de détail	2 910	13,0	12,1	42,3	33,1	58,8	53,3
48-49 Transport et entreposage	870	3,9	5,2	53,4	51,4	26,4	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	245	1,1	2,5	57,1	35,7	42,9	45,6
52 Finance et assurances	675	3,0	4,4	43,7	45,9	74,1	67,3
53 Services immobiliers et services de location	210	0,9	1,5	54,8	50,9	35,7	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	540	2,4	6,5	55,6	39,4	43,5	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,1	0,1	100,0	51,0	66,7	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	640	2,9	3,2	39,8	41,7	39,1	41,0
61 Services d'enseignement	1 290	5,8	6,1	45,7	46,9	67,8	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	3 045	13,6	10,5	47,9	44,9	84,9	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	255	1,1	1,7	39,2	34,0	47,1	48,0
72 Hébergement et services de restauration	1 395	6,2	5,4	33,3	26,7	66,7	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 190	5,3	4,8	52,5	44,4	46,6	52,2
91 Administrations publiques	765	3,4	4,7	57,5	47,4	37,9	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans le sous-secteur de la première transformation des métaux (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre plusieurs disparités entre la MRC de Pierre-De Saurel et l'ensemble de la Montérégie.
- Les sous-secteurs de la première transformation des métaux, de la fabrication de produits métalliques et celui des soins de santé et d'assistance sociale sont proportionnellement plus présents dans la MRC (11,4 %, 3,0 % et 13,6 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (1,0 %, 1,5 % et 10,5 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que la finance et les assurances.

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à plus de 48 % dans la MRC de Pierre-De Saurel, comparativement à près de 42 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Gestion de sociétés et d'entreprises (100,0 %);
 - Fabrication de vêtements (63,6 %);
 - Usines de produits textiles (62,5 %);
 - Première transformation des métaux (61,8 %).

Part de l'emploi des femmes

- La proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 44,3 % dans la MRC de Pierre-De Saurel, une proportion moins élevée qu'en Montérégie (47,3 %).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d'assistance sociale (84,9 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de Pierre-De Saurel);
 - Impression et activités connexes de soutien (75,0 %);
 - Finance et assurances (74,1 %);
 - Services d'enseignement (67,8 %);
 - Gestion de sociétés et d'entreprises (66,7 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction (12,4 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (28,2 %) ainsi que la fabrication (16,3 %). Seuls les secteurs de l'impression et des activités connexes (75,0 %) et de la fabrication de vêtements (90,9 %) concentrent une grande part de femmes. Précisons ici que ce dernier secteur connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					
	MRC de Pierre-De Saurel					Montérégie
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Part relative %
Total de la population en emploi	22 345	100,0	12 450	9 895	44,3	100,0
Gestion	1 385	6,2	875	510	36,8	9,8
Affaires, finance et administration	3 140	14,1	820	2 320	73,9	18,9
Professionnel	325	1,5	155	170	52,3	2,8
Technique	1 285	5,8	190	1 095	85,2	6,1
Intermédiaire	1 520	6,8	470	1 050	69,1	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	1 030	4,6	870	160	15,5	6,6
Professionnel	410	1,8	330	80	19,5	3,4
Technique	620	2,8	540	80	12,9	3,2
Secteur de la santé	1 610	7,2	265	1 345	83,5	5,8
Professionnel	675	3,0	160	515	76,3	2,7
Technique	355	1,6	50	305	85,9	1,4
Intermédiaire	580	2,6	60	520	89,7	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	1 680	7,5	385	1 295	77,1	8,0
Professionnel	1 115	5,0	350	765	68,6	5,5
Technique	565	2,5	35	530	93,8	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	440	2,0	175	265	60,2	2,6
Professionnel	165	0,7	55	110	66,7	1,1
Technique	275	1,2	120	155	56,4	1,5
Vente et services	5 510	24,7	2 285	3 225	58,5	22,5
Technique	1 300	5,8	620	680	52,3	5,2
Intermédiaire	2 110	9,4	650	1 460	69,2	9,0
Élémentaire	2 105	9,4	1 015	1 090	51,8	8,3
Métiers, transport et machinerie	4 715	21,1	4 460	255	5,4	15,8
Technique	3 080	13,8	2 995	85	2,8	9,3
Intermédiaire	1 400	6,3	1 255	145	10,4	5,5
Élémentaire	230	1,0	215	15	6,5	1,0
Primaire	770	3,4	590	180	23,4	2,6
Technique	405	1,8	315	90	22,2	1,3
Intermédiaire	190	0,9	135	55	28,9	0,7
Élémentaire	175	0,8	140	35	20,0	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 065	9,2	1 720	345	16,7	7,3
Technique	380	1,7	360	20	5,3	0,8
Intermédiaire	915	4,1	745	170	18,6	4,4
Élémentaire	775	3,5	615	160	20,6	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie (suite)

- Une forte proportion des résidants de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (24,7 %), des métiers, du transport et de la machinerie (21,1 %), des affaires, de la finance et de l'administration (14,1 %) et, dans une moindre mesure, dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (9,2 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport et de la machinerie (21,1 % comparativement à 15,8 %), du secteur primaire (3,4 % comparativement à 2,6 %) et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (9,2 % par rapport à 7,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée du secteur primaire et de la fabrication dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (6,2 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (14,1 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et les professions apparentées (4,6 % par rapport à 6,6 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (12,0 % par rapport à 15,5 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (83,5 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (77,1 %) et les affaires, la finance et l'administration (73,9 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (5,4 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et dans le secteur primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 61,0 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- À l'exception du domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (dans les trois niveaux de compétence) où la part des femmes s'avère plus élevée dans la MRC, la répartition des femmes dans les autres groupes professionnels est semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

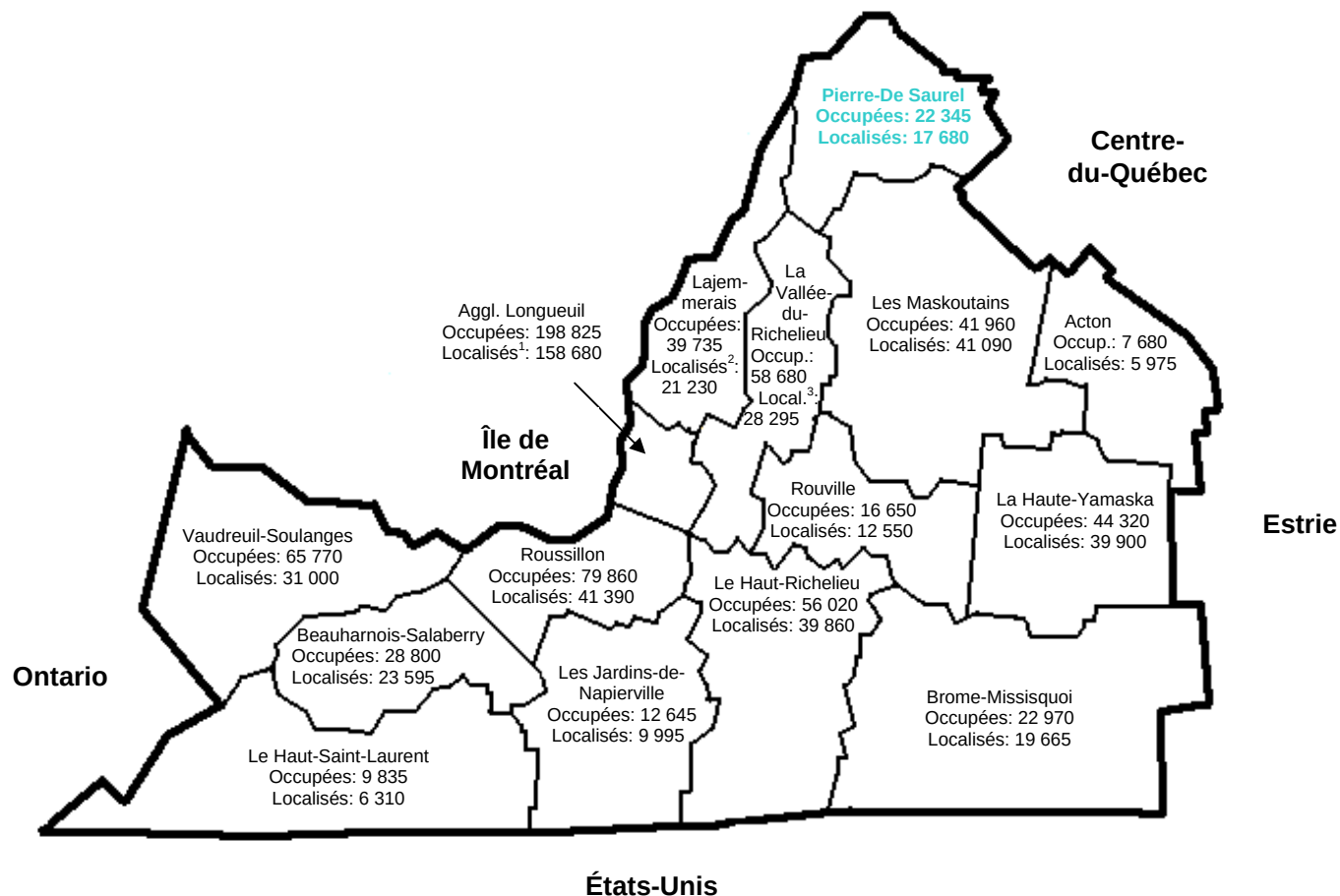
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006**



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

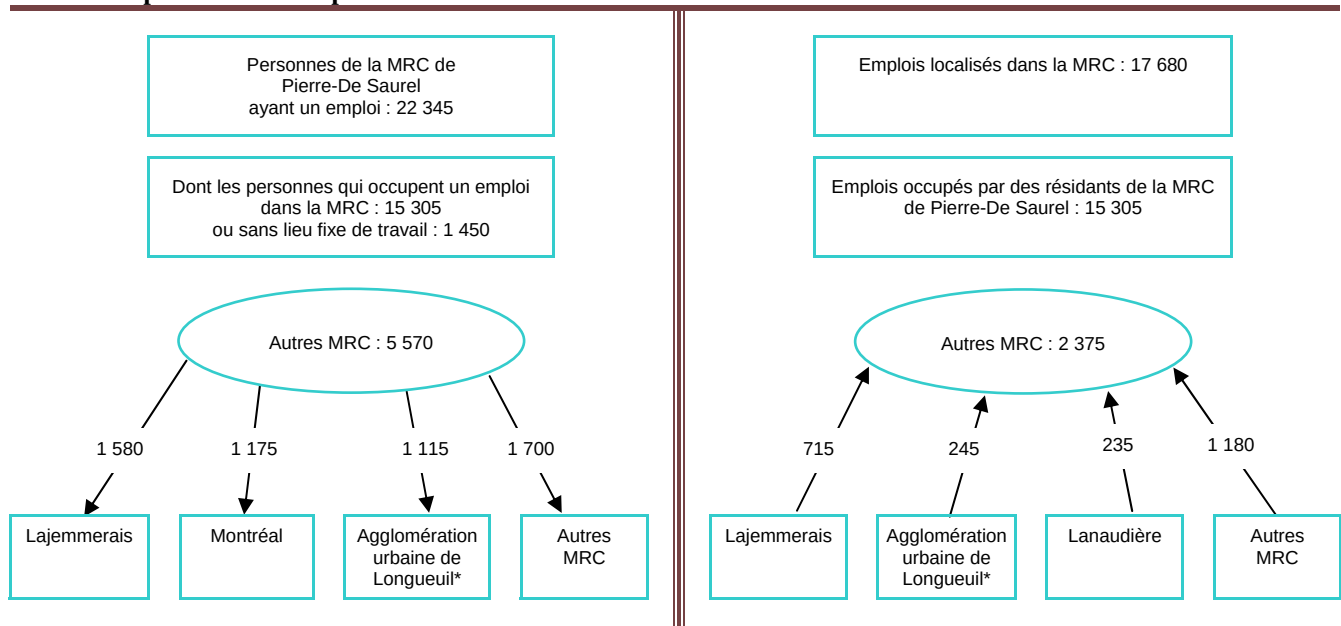
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Le marché du travail local est très près d'être un véritable bassin d'emplois

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Des 22 345 personnes qui occupent un emploi dans la MRC de Pierre-De Saurel, 15 305 travaillaient dans la MRC, 1 450 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 1 580 dans la MRC de Lajemmerais;
 - 1 175 à Montréal;
 - 1 115 dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - Enfin, 1 700 dans d'autres MRC (dont 905 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC de Pierre-De Saurel. Entre autres, 715 résidents de la MRC de Lajemmerais, 245 résidents de l'Agglomération urbaine de Longueuil et 235 résidents de la région de Lanaudière occupaient des emplois dans la MRC de Pierre-De Saurel.
- Fait particulier, le nombre d'emplois locaux (17 680) compte pour 79,1 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. Le marché du travail local est donc très près d'être un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

Les emplois du secteur de l'extraction minière et de l'extraction du pétrole et de gaz sont particulièrement en hausse dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%		Nombre	%
Total - Industrie	17 680	100,0	3,6	60	0,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	625	3,5	3,7	-160	-20,4
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	120	0,7	10,3	105	700,0
22 Services publics	235	1,3	6,1	40	20,5
23 Construction	570	3,2	3,3	95	20,0
31-33 Fabrication	3 495	19,8	3,5	-1 155	-24,8
311 Fabrication d'aliments	260	1,5	1,7	-60	-18,8
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	20	0,1	2,6	10	100,0
313 Usines de textiles	10	0,1	0,6	10	-
314 Usines de produits textiles	35	0,2	1,9	-25	-41,7
315 Fabrication de vêtements	30	0,2	1,2	-35	-53,8
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	100	0,6	2,5	5	5,3
322 Fabrication du papier	10	0,1	0,4	10	-
323 Impression et activités connexes de soutien	15	0,1	0,3	-30	-66,7
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	80	0,5	1,4	20	33,3
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	0	0,0	0,0	-15	-100,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35	0,2	1,1	10	40,0
331 Première transformation des métaux	1 985	11,2	31,9	-860	-30,2
332 Fabrication de produits métalliques	545	3,1	5,9	65	13,5
333 Fabrication de machines	140	0,8	3,4	-295	-67,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	0,0	0	0,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	30	0,2	0,9	-10	-25,0
336 Fabrication de matériel de transport	80	0,5	0,7	25	45,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	35	0,2	0,6	10	40,0
339 Activités diverses de fabrication	75	0,4	2,2	10	15,4
41-91 Services	12 635	71,5	3,5	1 130	9,8
41 Commerce de gros	565	3,2	2,4	55	10,8
44-45 Commerce de détail	2 550	14,4	3,5	-85	-3,2
48-49 Transport et entreposage	720	4,1	3,7	205	39,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	140	0,8	2,4	0	0,0
52 Finance et assurances	555	3,1	3,7	-10	-1,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	195	1,1	2,7	40	25,8
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	425	2,4	1,7	85	25,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	2,6	0	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	340	1,9	3,0	70	25,9
61 Services d'enseignement	1 220	6,9	3,5	-65	-5,1
62 Soins de santé et assistance sociale	2 780	15,7	5,0	585	26,7
71 Arts, spectacles et loisirs	210	1,2	2,5	-35	-14,3
72 Hébergement et services de restauration	1 315	7,4	4,1	115	9,6
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 065	6,0	4,1	95	9,8
91 Administrations publiques	545	3,1	2,8	75	16,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Les emplois du secteur de l'extraction minière et de l'extraction du pétrole et de gaz sont particulièrement en hausse dans la MRC (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 17 680 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 60 postes (+0,3 %) par rapport à 2001;
 - 3,6 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 3,5 % de tous les emplois locaux de la MRC et 3,7 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a fortement diminué de 160 postes (-20,4 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une plus faible baisse (-2,9 %).
- **Le secteur de l'extraction minière et de l'extraction du pétrole et de gaz :**
 - Représente 0,7 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 10,3 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 105 postes (+700 %).
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 3,2 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,3 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 95 postes (+20,0 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été un peu plus marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 19,8 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,5 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans le sous-secteur de la première transformation des métaux, la proportion de la MRC dans la Montérégie est très élevée, soit 31,9 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a reculé de 1 155 postes (-24,8 %), dont 860 dans la première transformation des métaux et 295 dans la fabrication de machines. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 71,5 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,5 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (15,7 % de l'ensemble des emplois locaux) et du commerce de détail (14,4 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 1 130 postes (+9,8 %), dont 585 dans les soins de santé et d'assistance sociale, 205 dans le transport et l'entreposage et 115 dans l'hébergement et les services de restauration. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a fait un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC de Pierre-De Saurel, 1 450 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC de Pierre-De Saurel				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	44 476	51 759	32 231	62,3	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	60 894	71 186	41 862	58,8	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	42 540	61 499	34 593	56,2	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	73 623	92 527	50 612	54,7	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	38 938	63 639	33 858	53,2	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	37 439	47 294	32 538	68,8	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	56 278	57 909	45 604	78,8	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	64 112	66 894	53 162	79,5	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	51 797	53 394	36 149	67,7	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	57 684	110 595	38 398	34,7	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	90 217	168 500	53 528	31,8	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	37 721	42 809	35 335	82,5	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	24 669	32 059	23 145	72,2	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	43 077	56 845	38 420	67,6	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	51 234	59 633	47 181	79,1	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	25 366	36 100	24 240	67,1	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	32 326	32 885	31 783	96,6	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	40 632	39 449	41 688	105,7	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	23 443	26 454	20 252	76,6	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	28 065	34 319	21 350	62,2	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	30 705	38 473	21 864	56,8	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	27 276	35 512	21 579	60,8	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	26 354	30 040	20 368	67,8	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	46 503	47 343	27 158	57,4	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	49 682	50 129	36 720	73,3	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	40 217	41 502	16 598	40,0	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	41 046	44 831	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	36 697	40 791	16 935	41,5	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	36 836	40 836	9 886	24,2	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	27 855	29 108	25 082	86,2	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	49 054	54 914	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	52 032	56 786	25 126	44,2	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	72 726	76 099	27 742	36,5	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	47 354	50 085	25 810	51,5	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	44 958	51 558	24 304	47,1	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC de Pierre-De Saurel est près de 2 000 \$ (4 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation diffère grandement selon le genre ou niveau de compétence présenté à la page précédente. En effet, à titre d'exemple, mentionnons les personnes travaillant dans le secteur primaire de niveau élémentaire qui sont mieux rémunérées de plus de 21 000 \$ dans la MRC que celles de l'ensemble de la Montérégie, tandis que celles travaillant dans le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs et dans celui de la vente et des services (niveau technique dans les deux cas) dans la MRC gagnent en moyenne environ 12 000 \$ de moins que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidants de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), seulement 5 570 résidants sur 22 345 vont dans une autre MRC pour travailler, soit le quart (24,9 %). Cette proportion est de 46,3 % dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidants sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans le domaine de la vente et des services et des arts, de la culture, des sports et des loisirs que les revenus sont les plus bas dans la MRC. Dans l'ensemble de la Montérégie, les revenus les plus bas se trouvent dans le secteur primaire et celui de la vente et des services. À l'opposé, les résidants qui travaillent dans le domaine de la gestion, de la santé et dans celui des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, et ce, tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le genre ou le niveau de profession en Montérégie et il en est de même dans la MRC, sauf pour les femmes dans les arts, la culture, les sports et les loisirs (niveau professionnel) qui gagnent plus de 2 000 \$ de plus que les hommes. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 62 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidants et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

54 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC de Pierre-De Saurel				Montréal			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	79	554	742	1 375	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	53	383	389	825	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	26	171	353	550	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	79	554	742	1 375	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	44	313	518	875	557	3 896	4 892	9 345
DES	13	114	153	280	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	-	47	99	157	776	460	1 393
Inconnue	-	-	24	121	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 1 375 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Pierre-De Saurel, soit 7,8 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montréal. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 3,2 % de l'emploi en Montréal.
- Ces prestataires sont en majorité (60,0 %) des hommes (Montréal, 60,2 %).
- Près de sept prestataires sur dix (69,8 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 23,1 %. Plus de deux prestataires sur dix (22,3 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 7,9 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montréal, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 54,0 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montréal) et 40,3 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 26,6 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Pierre-De Saurel					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	2 073	1 375	3 448	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	40	11	51	1,6	6,2	1 576	3,1	9,8
Professionnel	77	11	88	2,8	12,0	2 457	4,8	15,4
Technique	781	194	975	31,2	37,1	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	605	545	1 150	36,8	30,0	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	565	301	866	27,7	14,7	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	5	313	318	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 2 073 prestataires de l'assurance-emploi et 1 375 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008), pour un total de 3 448 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est beaucoup plus élevée que son poids démographique (6,1 % comparativement à 3,7 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (68,0 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 27,7 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 14,7 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant de quatre fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (79,7 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (56,6 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (44,7 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Pierre-De Saurel					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	2 073	1 375	3 448	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	40	11	51	1,6	6,2	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	186	58	244	7,8	14,1	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	66	2,1	4,6	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	48	23	71	2,3	7,2	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	104	3,3	7,5	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	36	19	55	1,8	2,0	953	1,9	2,6
Vente et services	339	325	664	21,2	24,7	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	907	450	1 357	43,4	21,1	18 523	36,5	15,9
Primaire	73	36	109	3,5	3,4	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	294	114	408	13,0	9,3	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	6	313	319	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (43,4 % de l'ensemble des prestataires), de la vente et des services (21,2 %) ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (13,0 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie présente une proportion de prestataires deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (43,4 % comparativement à 21,1 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé et des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (60,1 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, une proportion moins élevée qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (64,4 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (61,9 %). Globalement, 47,6 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Pierre-De Saurel étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 8,7 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 20,6 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 23,2 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Pierre-De Saurel			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	1 514	100,0	8,6	62 560	100,0	12,6
Gestion	20	1,3	1,5	729	1,2	1,6
Professionnel	34	2,2	1,3	4 910	7,8	6,9
Technique	431	28,5	6,9	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	401	26,5	8,0	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	626	41,3	24,9	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 1 514 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 8,6 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 17,5 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 1 249 autres embauches (82,5 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux élémentaire (41,3 % de toutes les embauches), technique (28,5 %) et intermédiaire (26,5 %). L'embauche dans ces niveaux de compétence représente respectivement 24,9 %, 6,9 % et 8,0 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Pierre-De Saurel, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Pierre-De Saurel			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	1 514	100,0	8,6	62 560	100,0	12,6
Gestion	20	1,3	1,5	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	80	5,3	3,3	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	12	0,8	1,3	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	46	3,0	3,0	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	16	1,1	1,1	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	95	6,3	30,6	1 798	2,9	15,9
Vente et services	736	48,6	15,6	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	356	23,5	11,7	10 627	17,0	15,3
Primaire	30	2,0	4,3	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	121	8,0	10,0	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

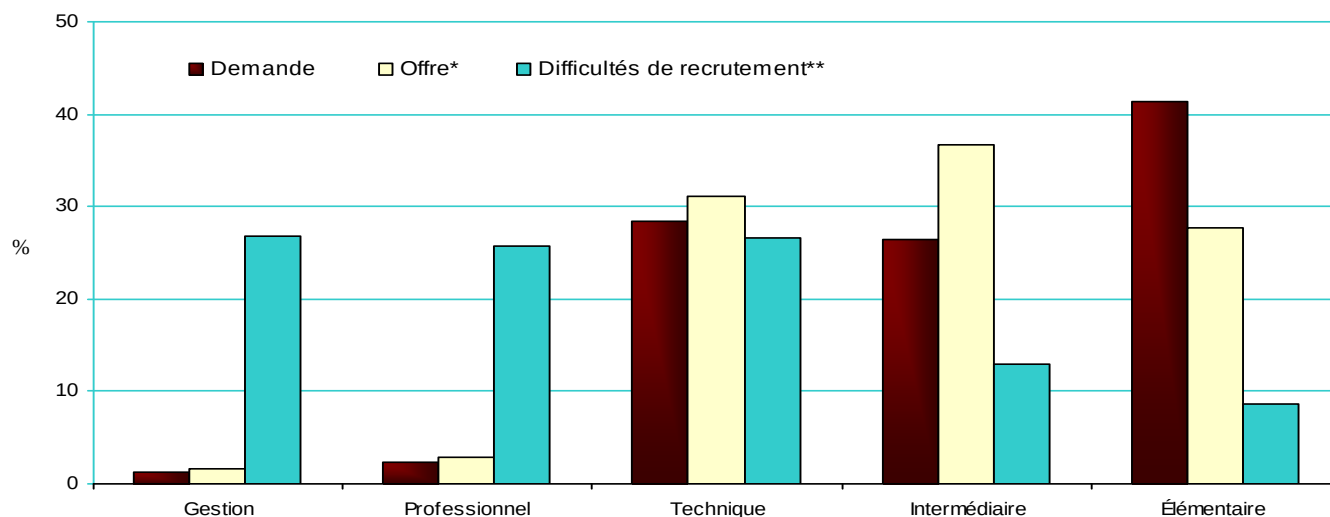
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (48,6 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (23,5 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Si l'on réunit ces deux secteurs, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient plus du quart (27,3 %) de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (82,5 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels des arts, de la culture, des sports et des loisirs (94,7 %), du secteur primaire (93,3 %) et celui de la vente et des services (89,5 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est légèrement asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour les groupes professionnels des arts, de la culture, des sports et des loisirs, alors que, dans tous les autres groupes professionnels, on relève une plus forte demande dans l'ensemble de la Montérégie.
- L'Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Pierre-De Saurel. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau élémentaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

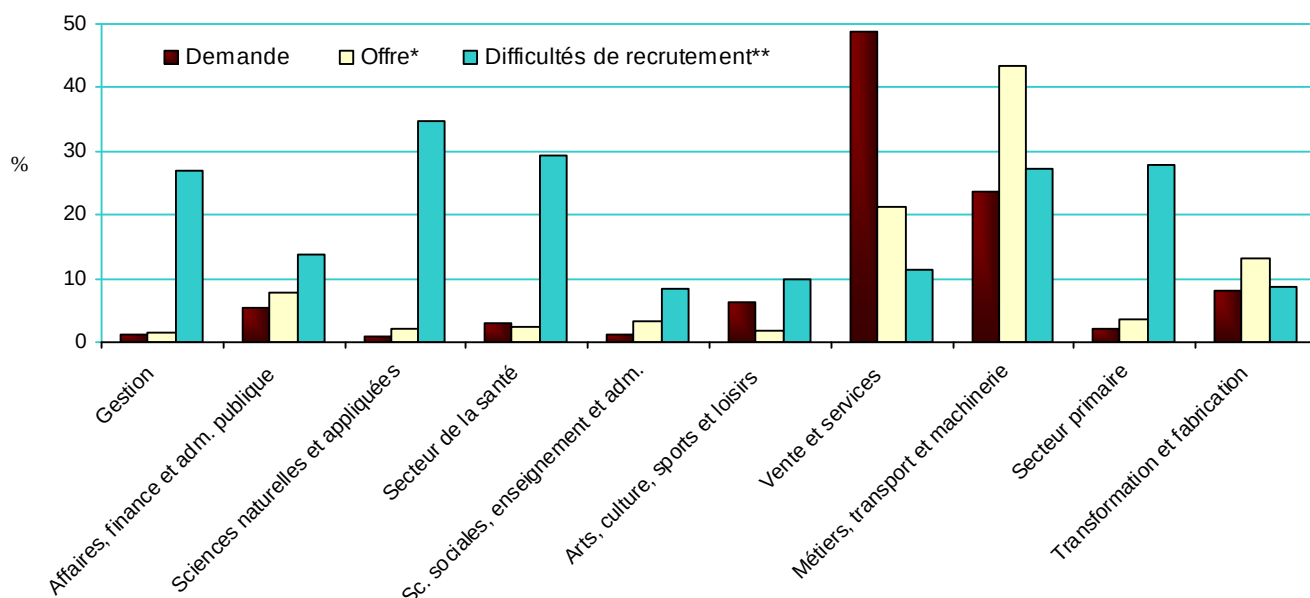
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence technique, intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes et d'offres. Dans quatre niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est grandement supérieure à l'offre dans les professions de niveau élémentaire, mais il faut comprendre que plus de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de Pierre-De Saurel.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Pierre-De Saurel



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie. Plus de sept embauches sur dix (72,2 %) survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces deux domaines de professions.
- C'est dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (64,6 % des prestataires sont dans ces deux groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	1 432	1 011	203	113	59	29	8	9
Primaire	81	76	3	2	0	0	0	0
Construction	170	132	19	7	6	5	0	1
Fabrication	84	46	12	10	7	2	2	5
Services	1 097	757	169	94	46	22	6	3

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 1 432 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Pierre-De Saurel.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,2 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 76,6 % d'entre elles. Parmi celles-ci, neuf ont 100 employés et plus, ce qui représente plus de la moitié de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (9 sur 17) de la MRC de Pierre-De Saurel.
- Le secteur de la construction comptait 170 entreprises en 2007, soit 11,9 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 7,1 % des entreprises dans ce secteur ont vingt employés ou plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 84 établissements en 2007, soit 5,9 % de toutes les entreprises de la MRC de Pierre-De Saurel. Ajoutons que 41,2 % des entreprises de 100 employés et plus sont situées dans ce secteur (7 sur 17).
- Enfin, avec 81 entreprises, le secteur primaire représentait 5,7 % de l'ensemble des entreprises du territoire. Encore ici, la grande majorité des entreprises sont de petite taille puisque les deux plus grandes entreprises comptent entre 10 et 19 employés seulement.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Les quatre secteurs d'activité de la MRC de Pierre-De Saurel représentent chacun environ 3 % des entreprises de la Montérégie

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC de Pierre-De Saurel		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	1 432	100,0	40 560	100,0	3,5
Primaire	81	5,7	2 445	6,0	3,3
Construction	170	11,9	5 559	13,7	3,1
Fabrication	84	5,9	2 860	7,1	2,9
Aliments, boissons et tabac	7	0,5	329	0,8	2,1
Textiles et produits textiles	3	0,2	89	0,2	3,4
Vêtements et cuir	2	0,1	87	0,2	2,3
Produits en bois	7	0,5	157	0,4	4,5
Papier	1	0,1	39	0,1	2,6
Impression et activités connexes	7	0,5	196	0,5	3,6
Produits chimiques et pétrole	3	0,2	171	0,4	1,8
Caoutchouc et plastique	0	0,0	135	0,3	0,0
Produits minéraux non métalliques	4	0,3	113	0,3	3,5
Première transformation des métaux	5	0,3	56	0,1	8,9
Produits métalliques	19	1,3	445	1,1	4,3
Machines	8	0,6	242	0,6	3,3
Produits électriques et électroniques	0	0,0	149	0,4	0,0
Matériel de transport	3	0,2	128	0,3	2,3
Meubles et produits connexes	5	0,3	299	0,7	1,7
Activités diverses de fabrication	10	0,7	225	0,6	4,4
Services	1 097	76,6	29 696	73,2	3,7
Commerce de gros	62	4,3	2 523	6,2	2,5
Commerce de détail	230	16,1	5 278	13,0	4,4
Transport et entreposage	84	5,9	2 425	6,0	3,5
Industries de l'information et culture	4	0,3	388	1,0	1,0
Finance et assurances	32	2,2	1 093	2,7	2,9
Immobiliers et location	56	3,9	1 314	3,2	4,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	87	6,1	3 913	9,6	2,2
Gestion de sociétés et d'entreprises	6	0,4	268	0,7	2,2
Services administratifs et de soutien	71	5,0	1 933	4,8	3,7
Services d'enseignement	9	0,6	349	0,9	2,6
Soins de santé et assistance sociale	129	9,0	2 647	6,5	4,9
Arts, spectacles et loisirs	35	2,4	772	1,9	4,5
Hébergement et restauration	117	8,2	2 713	6,7	4,3
Services personnels	160	11,2	3 813	9,4	4,2
Administration et services d'utilité publique	15	1,0	267	0,7	5,6

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Les quatre secteurs d'activité de la MRC de Pierre-De Saurel représentent chacun environ 3 % des entreprises de la Montérégie (suite)

- Avec ses 1 432 entreprises comptant un employé et plus, la MRC de Pierre-De Saurel comptait pour 3,5 % de toutes les entreprises de la Montérégie, réparties de la façon suivante dans chacun des secteurs d'activité économique :
 - Le secteur des services (3,7 %), le secteur primaire (3,3 %), le secteur de la construction (3,1 %) et le secteur de la fabrication (2,9 %).
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 230, soit 16,1 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 160 entreprises, soit 11,2 % (9,4 % en Montérégie);
 - Soins de santé et d'assistance sociale : 129 entreprises, soit 9,0 % (6,5 % en Montérégie);
 - Hébergement et restauration : 117 entreprises, soit 8,2 % (6,7 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux intermédiaire et technique.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, trois sous-secteurs comptent 44 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 19 entreprises sur 84, soit 22,6 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Activités diverses de fabrication : 10 entreprises (11,9 %);
 - Machines : 8 entreprises (9,5 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

