

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télocopieur 819 564-5482

Plusieurs **offres d'emploi**
à découvrir à l'intérieur

Le **nouveau**
mode d'emploi :

La Tribune

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI



Consultez la section « **Carrières** » !

Vous trouverez des offres d'emplois, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.



La Fondation du Séminaire de Sherbrooke a été mise sur pied en 2000. Sa mission première est d'appuyer le Séminaire de Sherbrooke et ses partenaires, notamment l'Association des anciennes et anciens et l'Aide à l'éducation borroméenne, et d'aider financièrement le Séminaire dans ses projets de développement, les élèves en étant les premiers bénéficiaires.

La Fondation du Séminaire de Sherbrooke sollicite des candidatures au poste suivant :

DIRECTRICE GÉNÉRALE, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du conseil d'administration, le titulaire de ce poste voit à l'identification, la planification, la gestion et au contrôle des différentes initiatives et programmes du plan d'action de la Fondation. Il assume également l'organisation et la coordination des diverses activités bénéfiques et la campagne de financement annuelle.

Cet emploi comporte notamment les tâches et responsabilités suivantes :

- élaborer le plan d'action annuel et triennal;
- produire le budget annuel en collaboration avec le conseil d'administration;
- concevoir des outils de présentation;
- animer les différents sous-comités de travail;
- supporter activement les efforts de sollicitation liés au plan de campagne et aux activités;
- assurer la gestion des programmes de commandites et de reconnaissance.

QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié, cumulé à cinq ans d'expérience pertinente à la fonction.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les conditions définies par le conseil d'administration de la Fondation du Séminaire de Sherbrooke.

ENTRÉE EN FONCTION : AOÛT 2008.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **16 mai 2008** à :

Concours « Directeur général »
Fondation du Séminaire de Sherbrooke
195, rue Marquette
Sherbrooke (Québec) J1H 1L6

253107



www.tld-gse.com

TLD CANADA INC., est une entreprise de l'Estrie se spécialisant dans la conception et l'intégration finale d'équipement d'assistance aéroportuaire. Afin de répondre à nos besoins, nous sommes à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

SUPERVISEUR DE PRODUCTION

Exigences :

- DEC en génie mécanique ou l'équivalent ou expérience appropriée
- 5 ans d'expérience en supervision (gestion de personnel dans un contexte syndiqué)
- Motivateur, communicateur, capable d'écouter et de faire respecter les politiques de l'entreprise
- Pro actif dans l'évaluation et les solutions des problèmes éventuels
- Autonome, leadership, sens de l'organisation
- Orienté vers l'obtention des objectifs et des résultats
- Microsoft Office, Word et Excel (rédaction de documents techniques et séquences d'assemblage)

Atouts :

- Français, anglais, parlé et écrit

Si vous êtes une personne qui se distingue par son esprit d'équipe, vous avez un excellent sens de coopération, vous n'avez pas peur de prendre l'initiative, vous êtes une personne fiable et vous avez le désir de réussir, vous devez transmettre votre curriculum vitae dans les plus brefs délais à l'adresse suivant :

TLD CANADA INC.

Direction des ressources humaines
800 rue Cabana, Sherbrooke (Québec) J1K 3C3
Télécopieur : 819 566-1199
Courriel : emplois@tld-america.com

Nous remercions toutes les candidates et candidats de leur intérêt mais seulement les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

254353

Babillard

Soprema achète l'ancienne usine de Sinatex

L'entreprise drummondvilloise Soproma, spécialisée dans la fabrication de membranes d'étanchéité à base de bitume élastomère pour la construction, le génie civil et la protection de l'environnement, a acheté l'ex-usine de textile Sinatex, propriété de la multinationale Worldbest. Tel qu'annoncé en décembre dernier, Soproma avait mis de l'avant la construction d'une troisième usine, projet qui a été mis de côté, même si les fondations sont déjà construites. L'achat du bâtiment permettra à l'entreprise d'augmenter sa capacité de production. Soproma fonctionne sept jours par semaine, 24 heures par jour. Une trentaine de nouveaux emplois devrait s'ajouter aux 200 existants.

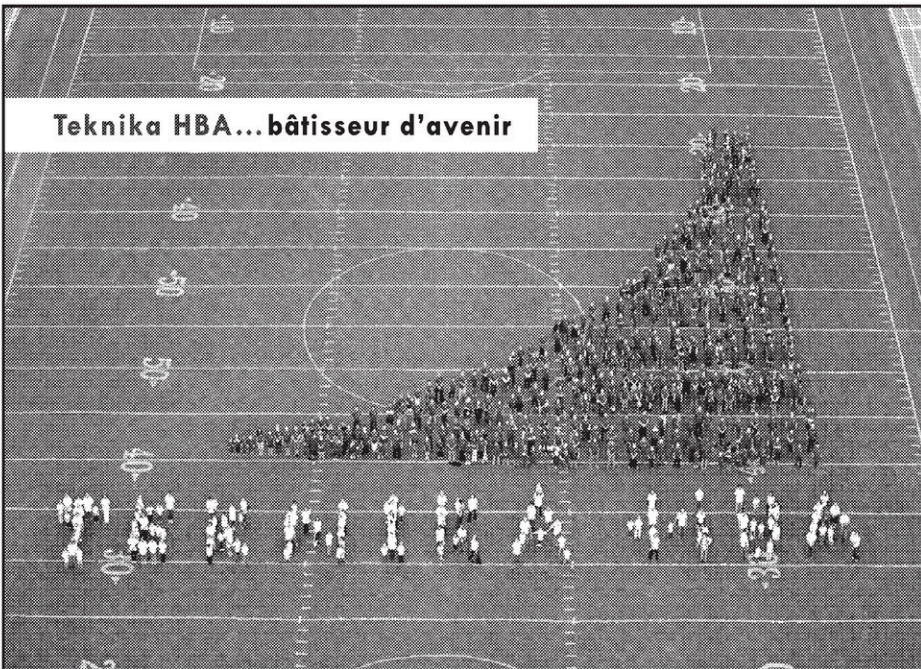
SOURCE : SERVICE CANADA

Nouvelle usine de transformation de viandes certifiées biologiques à Saint-Urbain

Une nouvelle usine destinée uniquement à la transformation de viandes certifiées biologiques a vu le jour à Saint-Urbain dans la région de Charlevoix. Ce projet de 2 millions de dollars, de l'entreprise Viandes biologiques Charlevoix, permettra de transformer 2 800 poulets et 20 porcs chaque semaine. Le projet a permis de créer une quinzaine d'emplois.

SOURCE : SERVICE CANADA

Teknika HBA... bâtisseur d'avenir



projets réalisés :

- Aménagement d'une place publique - Halte des Nations à Sherbrooke
- Stade d'athlétisme de l'Université de Sherbrooke
- Osram Sylvania, Drummondville

Lauréate du Gala Reconnaissance Estrie 2008

- Grande entreprise de services
- Développement des ressources humaines

Lauréate du Gala des Mercuriades 2008

- Grande entreprise de la catégorie Services professionnels

Depuis 80 ans, nos plans se reflètent dans votre quotidien. Soyez de ceux et celles qui, chaque jour, tracent un élément de notre paysage.

Sherbrooke

- Technicien intermédiaire en génie civil (Infrastructures et Transport) (227)
- Technicien intermédiaire en génie civil (Structure du bâtiment) (260)
- Technicien junior en contrôle qualitatif des matériaux (261)
- Technicien sénior en contrôle qualitatif des matériaux (196)
- Technicien en mécanique du bâtiment (177)
- Ingénieur intermédiaire en mécanique du bâtiment (138)
- Ingénieur - Concepteur en infrastructures urbaines (176)

Drummondville

- Technicien en distribution (énergie) (67)
- Ingénieur en structure (195)

Granby

- Technicien en génie civil (Infrastructures et transport) (249)
- Technicien de chantier (254)
- Chargé de projets (Infrastructures et transport) (256)

Prière d'acheminer votre C.V. via la section CARRIÈRES de notre site web:

www.teknika-hba.com

1928
80
2008



TEKNIKA HBA

251154

Babillard

Gexel Télécom International cherche des employés

Gexel Télécom International, une firme spécialisée dans la gestion des relations clients, est à la recherche d'une cinquantaine de personnes pour son centre d'appels situé sur la rue Mooney à Thetford Mines. Le salaire pour les futurs agents est de 12 \$ l'heure, en plus d'un plan d'assurances. La formation est également payée.

SOURCE : SERVICE CANADA

Stelpro Design en mode embauche

Stelpro Design, fabricant d'appareils de chauffage et de ventilation, est à la recherche d'une trentaine de travailleurs. L'entreprise de Saint-Bruno rapatrie des emplois de son usine de Toronto qui fermera ses portes prochainement. Des postes d'assembleurs, d'assembleurs techniciens et de techniciens au métal sont présentement disponibles.

SOURCE : SERVICE CANADA

L'Hôpital vétérinaire de Rawdon en expansion

L'Hôpital vétérinaire de Rawdon a investi dans la construction d'une nouvelle clinique plus vaste qui sera inaugurée sous peu. Ce projet permettra d'offrir des services de radiologie numérique et d'échographie ainsi que la chirurgie au laser. Le déménagement vers le nouvel établissement permettra l'embauche de cinq employés qui s'ajouteront à l'équipe de 19 personnes. Parmi les nouveaux emplois disponibles, des postes de réceptionnistes, de techniciens en santé animale et de vétérinaires seront offerts.

SOURCE : SERVICE CANADA

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.



**VOUS AVEZ PLUS DE 45 ANS ?
VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI ?**

**POUR ÊTRE DANS LA MIRE
DES EMPLOYEURS
NOUS VOUS OFFRONS :**

- Adaptation aux changements suite à la perte d'emploi
- Mise en valeur de l'expérience et des compétences
- Stratégies, méthodes et techniques

**Rencontre d'information
jeudi 1^{er} Mai 2008
de 9 h à 12 h**

**165, rue Wellington Nord, bureau 161
Sherbrooke (Québec)**

**Confirmez votre présence
819 829-5060
poste 101**



252637



CONCOURS 2008-09

La Société de transport de Sherbrooke (STS) assure le transport terrestre de près de 7 millions de passagers par année par l'entremise de ses services de transport urbain et adapté. La Société recherche un candidat pour remplir le poste de :

CARROSSIER RÉGULIER (à temps complet) Secteur entretien

DESCRIPTION SOMMAIRE

Sous l'autorité des chefs de section, exécuter tous les travaux reliés à l'entretien et à la réparation de la carrosserie du parc de véhicules en utilisant différentes techniques de débosselage, reprofilage, préparation à la peinture et de peinture.

Il aura également à fabriquer, remodeler certaines pièces pour l'adaptation et/ou le remplacement de celles-ci.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en carrosserie ou toute autre expérience de travail jugée équivalente;
- Posséder les certificats de soudure ou peinture émis par le ministère de l'Éducation ou toute expérience pertinente sera considérée;
- Minimum trois (3) ans d'expérience en carrosserie;
- Être disponible pour effectuer du temps supplémentaire;
- Détenir un permis de conduire classe 5;
- Expérience pertinente au niveau de la réparation majeure des structures et châssis sera considérée comme un atout.

RÉMUNÉRATION

Selon convention collective de travail - Secteur entretien

HORAIRE

Selon affectation (quart de soir)

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une photocopie du permis de conduire et du diplôme d'études **avant 11 h le vendredi 9 mai 2008** au Service des ressources humaines :

Société de transport de Sherbrooke (STS)
895, rue Cabana, Sherbrooke (Québec) J1K 2M3
Courriel : ressources.humaines@sts.qc.ca Télécopieur : (819) 564-1069
www.sts.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

La STS emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

254604



CONSEIL DES ATIKAMEKW
D'OPITCIWAN

Personnel enseignant et non enseignant

La communauté Atikamekw d'Opitciwan est à la recherche de personnel de niveaux primaire et secondaire pour l'année scolaire 2008-2009.

Notre communauté est située au nord du réservoir Gouin. On y accède par une route forestière de 166 km, à partir du km 85 de la route Saint-Félicien - Chibougamau (rte 167). Le salaire est fixé en fonction des échelles de traitement provinciales. Des primes totalisant 9000,00 \$ par année sont également versées.

PERSONNEL ENSEIGNANT

- 1er et 3e cycles du primaire
- Arts plastiques (primaire)
- Français (secondaire)
- Histoire (secondaire)
- Anglais (secondaire)
- Adaptation scolaire (secondaire)

AUTRE PERSONNEL

- **CONSEILLER PÉDAGOGIQUE (primaire)**
La description de tâches sera fournie sur demande
- **ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ (primaire et secondaire)**
- **AIDE DE LABORATOIRE (secondaire)**
- **TECHNICIEN INFORMATIQUE (secondaire)**

DOCUMENTS EXIGÉS

- Curriculum vitae
- Attestations d'usage : diplôme, brevet, permis, références

CANDIDATURES

Veuillez faire parvenir votre candidature au plus tard le **20 mai 2008** à l'attention de :

Ginette Awashish aux coordonnées suivantes :

Secteur Éducation,
22 rue Amiskw, Opitciwan (Québec)
G0W 3B0

Courriel : gawashish@opitciwan.ca
Tél. : 819 974-8852, poste 348
Télécopieur : 819 974-1336

253887

Desjardins Caisse populaire de Victoriaville

La Caisse populaire Desjardins de Victoriaville dessert un marché urbain et rural qui se distingue par son fort potentiel de développement. L'établissement d'une relation d'affaires durable et efficace auprès de ses

42 500 membres est au coeur de ses préoccupations. Le chiffre d'affaires se situe à **1,7 milliard \$** et la Caisse opère **9 centres de services** où **185 employés** s'affairent à offrir le meilleur service qui soit.

Afin de desservir notre clientèle sans cesse grandissante, la Caisse populaire Desjardins de Victoriaville est à la recherche d'un

PLANIFICATEUR FINANCIER

LE DÉFI :

Vous aurez à consacrer tout votre temps à développer de nouvelles affaires auprès d'une clientèle composée de chefs d'entreprise et de particuliers, rapatrier les actifs externes des membres et maintenir des relations d'affaires personnalisées et de qualité. Vous devrez effectuer une offre de service intégrée, de haut calibre et rentable répondant aux besoins des membres pouvant inclure différentes propositions des filiales du Mouvement Desjardins. Finalement, vous aurez à assurer une représentation dans le milieu par une participation active.

Le service de gestion des avoirs est composé de 9 planificateurs financiers et 6 agentes qui assurent un support de qualité.

Pour de plus amples renseignements, consultez notre site Internet : www.desjardins.com/carrieres

LES CONDITIONS DE TRAVAIL : Nous vous offrons un salaire composé d'une partie fixe très intéressante jumelée à une partie importante de commissionnement.

Les avantages sociaux sont des plus concurrentiels dont un fonds de pension affichant une performance des plus enviées.

N. B. : Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE accompagné d'une copie de votre dernier relevé de notes **au plus tard le 16 mai 2008** à :

Nathalie Laroche, directrice des ressources humaines
300, boul. des Bois-Francis Sud, Victoriaville (Québec) G6P 4T1
Télécopieur : 819 758-1335
Courriel : nathalie.laroche@desjardins.com

253628

Avant de rédiger votre CV

SERVICE CANADA
EMPLOISETC.CA
COLLABORATION SPÉCIALE

Dressez une liste de vos compétences, puis trouvez des réalisations qui les appuient. N'oubliez pas qu'il peut s'agir de réalisations de nature personnelle, scolaire et professionnelle.

Sources d'expérience de travail transférable

Les emplois à temps partiel ou les emplois d'été

Il est faux de croire que seul le travail à plein temps compte vraiment. Chaque fois que vous avez eu un emploi, vous avez acquis une précieuse expérience en milieu de travail.



Par exemple, si vous avez été responsable de la caisse à votre dépanneur de quartier, voici quelques-unes des compétences que vous avez acquises :

- > Connaître l'importance de la fiabilité.
- > Savoir être en rapport avec le public.
- > Savoir être à la fois exact et rapide.
- > Comprendre le fonctionnement d'une caisse informatisée.
- > Être responsable de l'encaisse.

Vous pourriez ajouter ce qui suit à la partie Expérience de travail de votre CV :

Responsable de la caisse, Dépanneur d'Alma

- > Effectué sans erreurs des centaines de transactions informatisées par jour.
- > Fourni un service courtois et efficace à de nombreux clients.

Les activités sportives et récréatives

Si, dans vos activités récréatives, vous avez eu des activités qui vous ont aidé à acquérir des compétences transférables au milieu de travail, dites-le clairement aux responsables du recrutement.

Par exemple, si vous avez joué dans l'équipe de hockey de votre collectivité, vous pouvez faire état des compétences suivantes qui comptent beaucoup dans un milieu de travail :

- > Aptitudes à travailler en équipe.
- > Aptitudes à communiquer.
- > Fiabilité.

Vous pourriez ajouter ce qui suit à la partie *Autre expérience* de votre CV :

1999-2000 : Membre de l'équipe de hockey d'Alma

- > Fixé l'horaire des parties en 1999, y compris les déplacements et endroits.
- > Participé à des activités de collecte de fonds pour les uniformes de l'équipe.

Le bénévolat

Le bénévolat vous a permis d'explorer différents types de travail, de « faire l'essai » de différents milieux de travail, et de rencontrer des gens qui pourraient devenir importants dans votre réseau de contacts.

Par exemple, si vous avez été bénévole dans un programme de loisirs pour les jeunes de votre collectivité, vous avez appris à :

- > Organiser un programme de loisirs.
- > Respecter les règlements en matière de santé et de sécurité.
- > Travailler avec des gens comme le responsable de la piscine et les sauveteurs.
- > Répondre aux besoins des participants du programme.

Vous pourriez ajouter ce qui suit à la partie Bénévolat de votre CV :

1999 Programme de natation pour les jeunes, Centre communautaire de Trois-Rivières

- > Aidé à l'organisation de jeux et d'activités pour 20 jeunes, 10 h / semaine.
- > Entretenu la piscine et surveillé la concentration en chlore.

VILLE DE MAGOG

Dans un environnement touristique et industriel, au cœur de l'Estrie, en bordure du lac Memphrémagog et à proximité du mont Orford, la Ville de Magog dispose d'un budget d'environ 55 millions et a une population de près de 24 000 personnes. Elle est à la recherche d'un :

POMPIERS À TEMPS PARTIEL

Relevant du directeur de la Sécurité incendie, le pompier est appelé à combattre les incendies, à répondre aux interventions d'urgence, à effectuer de la prévention résidentielle et fait de la garde en caserne. De plus, il participera à l'entretien de la caserne et des équipements. Il agira aussi à titre de premier répondant.

Exigences et qualifications requises :

- détenir un DEP 5191* ou avoir complété la formation niveau I et le module 11* ou avoir complété la formation niveau I, pompier I ou II et la formation de premiers répondants de 45 h*;
- être en excellente forme physique;
- posséder un permis de conduire valide de classe 4A.

Vous devez résider sur le territoire de la ville de Magog (ou dans un rayon de 5 kilomètres).

La rémunération est établie en fonction de la convention collective.

Toute personne intéressée et possédant l'expérience requise est invitée à soumettre son curriculum vitae par courriel à rh@ville.magog.qc.ca ou par courrier au 7, rue Principale Est, Magog, Québec, J1X 1Y4 en toute confidentialité **avant le 5 mai 2008**.

La Ville souscrit au principe d'égalité en matière d'emploi.

Nous communiquerons **seulement** avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.

*Dans tous les cas, vous devez être éligible à recevoir votre carte de premier répondant émise par l'Agence de développement des réseaux locaux de soins de santé et des services sociaux.

254510

AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.

ANALYSTE PROGRAMMEUR SYSTÈME D'INFORMATION

AirBoss Produits d'ingénierie inc. est un chef de file nord-américain dans les produits de caoutchouc spécialisés. Cette entreprise, qui est une division de AirBoss of America Corp., met au point, fabrique et commercialise des produits en caoutchouc haut de gamme en faisant appel à des formules exclusives qui assurent des performances améliorées.

AirBoss Produits d'ingénierie inc., qui est situé à Acton Vale, est à la recherche d'une ou d'un analyste programmeur système d'information. Relevant du directeur système informatique, le candidat choisi sera affecté au développement, à l'amélioration et à la maintenance des applications programmées sur plate forme micro-informatique (Microsoft Access). Il sera également disponible pour supporter les utilisateurs au niveau des différents logiciels de bureautique.

Exigences requises pour ce poste

- Posséder au minimum un DEC en informatique à titre de programmeur analyste
- Posséder 4 à 5 années d'expérience en programmation Microsoft Access
- Expérience de Visual Basic (pour Microsoft Access)
- Expérience de Microsoft SQL et requêtes avec données ODBC
- Environnement complexe avec plusieurs sources de données (AS/400, table Access, Ceridian etc.)
- Connaissance Administrateur de Réseau Microsoft 2000 & 2003 serait un atout
- Connaissance Lotus Domino (messagerie) et programmation Lotus Notes serait un atout
- Connaissance Operation AS/400 serait un atout

Exigences générales

Le candidat doit posséder une grande autonomie et un bon sens de l'organisation. Il est également reconnu pour sa débrouillardise, sa communication, son souci du détail, sa capacité de travailler en équipe et sa capacité à travailler sous la pression.

AirBoss Produits d'ingénierie inc. offre un salaire compétitif ainsi qu'une expérience de travail très enrichissante. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.
a/s Département des ressources humaines
881, rue Landry, Acton Vale (Québec) J0H 1A0
Télécopieur : 450 546-3735
Courriel : ressourceshumaines@airboss-acton.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

253640

SEARS

Nous cherchons actuellement à combler plusieurs postes à nos magasins de Sherbrooke

MAGASIN SEARS

Postes à temps plein et à temps partiel

- **Chef développement des affaires, rayon cosmétiques et bijoux**
- **Chef d'équipe de vente**
- **Chef de diversion**

- Planifie et coordonne les activités du magasin.

Postes à temps partiel (24-30 h/sem)

- **Conseillère en produits de beauté**
- **Vendeur professionnel aspirateurs/machines à coudre**

- Salaire à commission

MAGASIN SEARS DÉCOR

Postes à temps plein et à temps partiel

- **Vendeur professionnel, meubles ou électroménagers**

- Salaire à commission;
- Possibilité de revenu annuel de 30 000 \$ à 50 000 \$ la première année.
- Être disponible les fins de semaine.

Sears offre un vaste programme d'avantages sociaux incluant un programme d'escompte.

Faites parvenir votre C. V. à : france.boutin@sears.ca ou Apportez votre C. V. au comptoir du catalogue au magasin Sears du Carrefour de l'Estrie.

253880

FENÊTRES ROBERT

La compagnie Fenêtres Robert se spécialise dans la fabrication de portes et fenêtres. Ouvrant dans ce domaine depuis 1951, notre entreprise s'est assurée une solide réputation grâce à l'importance qu'elle accorde à ses ressources humaines, à l'esprit d'équipe, au service à la clientèle, ainsi qu'à la qualité de ses produits.

JOURNALIERS

Les personnes que nous recherchons possèdent...

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent;
- au moins 3 mois d'expérience en usine ou 2 à 3 ans sur le marché du travail;
- souci de la qualité et du détail;
- capacité de travailler en équipe;
- bonne dextérité manuelle;
- grande capacité d'apprentissage;
- familiarisation avec le système métrique;

Conditions

Selon la convention collective avec gamme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre C. V. à l'adresse suivante :

FENÊTRES ROBERT
59, chemin Labrie
St-François-Xavier-de-Brompton (Québec) J0B 2V0
Attention : Pierre Labrecque, directeur de production
Télécopieur : 819 845-3270
Courriel : p.labrecque@robertwindows.com

253170

Suite de la page E4

Le bénévolat peut aussi vous aider à trouver un emploi en vous permettant :

- > d'étendre votre réseau de personnes connaissant la qualité de votre travail.
- > d'acquérir de nouvelles compétences ou de maintenir vos compétences actuelles.
- > de conserver une attitude positive en utilisant vos compétences de façon productive.
- > d'ajouter des sources de références positives en ce qui concerne votre travail.

Les expériences en tant qu'entrepreneur

Avez-vous déjà organisé une vente-débaras, tenu un salon de coiffure chez vous ou été un homme ou une femme à tout faire dans votre collectivité? Alors vous avez une expérience de l'entreprise et avez appris l'ABC de l'exploitation de votre PME. Cette connaissance est précieuse sur le marché du travail d'aujourd'hui où les employeurs veulent des travailleurs qui

savent lancer des projets et osent prendre des initiatives.

Par exemple, si vous avez dirigé une petite garderie en milieu familial, vous avez acquis des connaissances dans les domaines suivants :

- > Le marketing.
- > Les besoins des clients et comment les satisfaire.
- > Les questions d'hygiène et de sécurité au travail.
- > L'établissement de prix et la perception des droits.
- > La concurrence - les autres garderies et leur prix.

Vous pourriez ajouter ce qui suit à la partie Expérience de travail de votre CV :

- 1997-1999 Responsable d'une garderie en milieu familial
- > Fourni un service de garderie fiable et attentionné à cinq familles.
- > Fait des recherches et élaboré des activités créatives et des activités physiques.

Les activités scolaires

L'école ne se réduit pas à

l'acquisition de connaissances. Il est tout aussi important pour votre vie de travail de savoir comment vous avez appris.

Supposons que vous ayez fait un compte rendu de groupe devant une classe. Quelles aptitudes concrètes liées au travail cette activité scolaire vous a-t-elle permis d'acquérir?

- > Chercher et classer de l'information.
- > Communiquer de l'information par écrit et de vive voix.
- > Respecter les délais.
- > Faire un exposé.
- > Travailler en équipe.

Vous pourriez ajouter ce qui suit à la partie Études de votre CV :

- 1997-1999 Diplôme en commerce, Collège communautaire Wilfrid Laurier
- > Participé à un important projet d'analyse commerciale en groupe.
- > Fait les recherches pour un tiers du matériel du projet et rédigé une partie du rapport.
- > Présenté les résultats du pro-

jet avec les autres membres de l'équipe à un groupe de 45 étudiants.

Si vous avez de la difficulté à dresser la liste de vos compétences, vous pouvez commencer par indiquer vos réalisations, et trouver ensuite les compétences et les qualités qui vous ont permis de réaliser ces tâches.

Les gens qui vous connaissent bien peuvent vous aider à cerner vos compétences et vos qualités.

- > Utilisez des verbes d'action.
- > Créez des énoncés pour vous mettre en valeur.
- > Évaluez vos principales compétences.

Babillard

Création d'emploi chez Modus FX à Sainte-Thérèse

L'entreprise Modus FX Inc. spécialisée en postproduction et en effets spéciaux numériques pour le cinéma, a reçu une contribution remboursable de 100 000 \$ du programme Croissance des entreprises et des régions de Développement économique Canada. Ce financement permettra à l'entreprise de Sainte-Thérèse, dans les Laurentides, de faire l'acquisition de nouveaux équipements. Modus FX prévoit l'embauche de 10 personnes au cours des prochains mois, dont des gestionnaires de projets, artistes, animateurs 3D, coordonnateurs d'effets numériques et monteurs.

SOURCE : SERVICE CANADA

École nationale de divertissement interactif

Une nouvelle institution vouée à la formation de main-d'œuvre dans les nouvelles technologies devrait s'installer bientôt sur le boulevard Charest à Québec. Il reste encore quelques ficelles à attacher, mais si le tout se déroule bien, cette école pourrait accueillir une première cohorte d'une trentaine d'étudiants à l'automne 2008 pour une formation de quatre mois en conception de jeux interactifs. Environ 130 créateurs seront ainsi formés au cours de la première année de l'école. Seront admissibles autant des finissants de cégeps que des travailleurs désirant se perfectionner dans le domaine. Le projet coûtera 1,5 million de dollars.

SOURCE : SERVICE CANADA

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Québec

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie est à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE AUX ÉTABLISSEMENTS (POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET)

PRINCIPAUX MANDATS

Sous la responsabilité de la directrice des ressources financières, informationnelles et matérielles, le conseiller ou la conseillère travaille principalement à divers projets immobiliers dans les établissements du réseau de la santé et des services sociaux en Estrie. La personne assure la planification, la gestion et le suivi des dossiers dans ce domaine. Plus spécifiquement, les mandats à être confiés à cette personne sont :

- participer à la planification, l'évaluation et à la mise en priorité des besoins en rénovation fonctionnelle et à la solution immobilière, en se basant sur l'organisation des services dans la région et en respectant les orientations régionales et provinciales contenues dans les différents cadres de gestion;
- coordonner et participer à la révision des cadres de gestion régionaux en immobilisations, équipements, etc.;
- coordonner la répartition financière et assurer le suivi des différents budgets consentis à l'Agence en regard des projets d'immobilisation et d'équipement;
- s'assurer de la liaison et la coordination entre les établissements, la Corporation d'hébergement du Québec et le MSSS particulièrement sur les projets d'immobilisation d'envergure;
- orienter et soutenir les établissements sur toutes questions relatives à la gestion ou à la réglementation en regard des projets d'immeuble, d'équipement et de location d'espaces;
- coordonner et participer à l'actualisation des différents mandats confiés à l'Agence en lien avec les ressources matérielles;
- représenter l'Agence ou participer à différentes activités en lien avec le mandat confié.

EXIGENCES

EXIGENCES NORMALES :

- Doit détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle en sciences de l'administration ou en sciences sociales ou dans une autre discipline appropriée.

EXIGENCES RELIÉES AUX FONCTIONS PARTICULIÈRES :

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle en architecture ou en génie;
- Expérience significative d'au moins cinq ans dans le domaine;
- Connaissance du cheminement d'un projet de construction, de l'identification des besoins jusqu'à la livraison;
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, de ses problématiques et de ses établissements.

RÉMUNÉRATION

L'échelle salariale se situe entre 37 146 \$ et 68 596 \$ par année.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant 16 h 30, le mercredi 7 mai 2008, à l'adresse suivante :**

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
 Ressources humaines
 Madame Denise Lacharité-Roberge
 300, rue King Est, bureau 300
 Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
 Télécopieur : 819 569-8894
 Courriel : recrutement.agence05@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions tous les postulants et postulantes pour leur intérêt à l'égard de ce poste. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

CLUB PISCINE SUPER FITNESS
ROCK FOREST

Nous sommes actuellement à la recherche de personnel qualifié pour combler le poste suivant :

REPRÉSENTANT(E) AUX VENTES

Département piscines hors-terre et creusées, spas et chauffe-eau

- Temps plein
- Entregent
- Dynamique
- Bilinguisme un atout
- Expérience de la vente
- Expérience en aménagement et dessin (piscine creusée) un atout
- Capable de travailler en équipe

Faites parvenir votre C.V. par courriel à : nicola@solutionsclubpiscine.com

Par télécopieur au **819 822-3122**
 Par la poste :
4796 boul. Bourque, Sherbrooke (Québec) J1N 2A7
 Prière de ne pas se présenter à nos locaux

Chez Club Piscine, on joue dans l'eau!

BENJAMIN MOORE
INNO PEINTURE ET DÉCORATION

COMMIS
au service à la clientèle

Nous recherchons une personne dynamique, fiable et honnête pour servir notre clientèle. Le travail consiste à conseiller les clients sur les produits; préparer les commandes et faire le travail général de magasin.

- Cette personne est responsable des inventaires;
- connaissance minimum en peinture souhaitable;
- expérience minimum de 2 à 3 ans avec le public.

Poste permanent et à temps plein.
 Salaire et conditions à discuter selon expérience.

INNO PEINTURE (SHERBROOKE)
 3071, boul. de Portland
 Sherbrooke (Québec) J1L 2Y7
 Tél. : 819 565-1800
 Téléc. : 819 565-1861
 Courriel : innosherbrooke@bellnet.ca

Benjamin Moore
 Les experts en couleur et décoration

animat

Ani-Mat inc., est une entreprise manufacturière de plus de quatre-vingt employés oeuvrant dans le secteur du caoutchouc recyclé. Nous sommes actuellement à la recherche de candidats pour combler un poste de :

UN MÉCANICIEN (NUIT)

Sous l'autorité du superviseur maintenance, à titre de mécanicien, vous aurez la responsabilité d'effectuer le dépannage, l'entretien, l'optimisation, la résolution de problèmes et les manoeuvres sur les divers équipements hydrauliques, pneumatiques et électriques. De plus, vous contribuerez à l'atteinte des objectifs en conformité avec les normes de santé et sécurité. Vous travaillerez sur le quart de nuit (00 h à 8 h). Vous devez être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en technique d'analyse d'entretien ou de maintenance industrielle ou d'un diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) en mécanique industrielle avec 5 ans d'expérience. Un D.E.P. en électromécanique serait un atout. Nous offrons un salaire des plus concurrentiels.

Si vous êtes intéressé et avez les qualifications, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 2 mai 2008 à l'adresse suivante :

Ani-Mat Inc.
 284, chemin Godin
 Sherbrooke (Québec) J1R 0S6
 Téléc. 819 821-2879
amtourangeau@animat.ca

S'ouvrir à un milieu de travail diversifié

ANNIE MARCEAU, D.P.S.
COLLABORATION SPÉCIALE
WORKOPOLIS.COM

Le contexte sociodémographique

qui caractérise le Québec du 21^e siècle accentue l'importance et l'utilité de reconnaître les différents aspects de la diversité et de les valoriser. En effet, la py-

ramide des âges s'inverse peu à peu, et cela a un impact considérable sur les organisations. Au Québec, on estime que d'ici 2010, il faudra pourvoir 688 000 postes, dont 238 000 créés par la croissance économique et 450 000 disponibles à la suite de départs à la retraite (Institut de la statistique du Québec). Déjà, dans certains secteurs spécialisés, la course au talent est amorcée et la pénurie de ressources prend

de l'ampleur. Ainsi, nombre d'organisations feront bientôt face à un important besoin de relève, et ce, dans un contexte de diversification du monde des affaires (diversification de la main-d'oeuvre, des marchés, de la clientèle).

À l'heure actuelle, plusieurs personnes croient encore que la notion de diversité réfère uniquement aux différents groupes ou minorités ethniques. Toutefois,

on peut concevoir la diversité de manière beaucoup plus large et inclusive. En partant de l'idée que chaque être humain est unique, on ne peut plus considérer strictement les origines culturelles des membres d'un groupe pour définir la diversité. Il convient de considérer chaque être humain dans toute sa globalité et de tenir compte de toutes ses particularités. En effet, ce qui différencie les individus d'une organisation est non seulement lié à des caractéristiques telles que la nationalité, l'origine ethnique, la couleur, la langue, le genre, mais également à d'autres caractéristiques telles que l'expérience professionnelle et personnelle, la fonction, l'éducation et l'ancienneté. La diversité peut inclure l'ensemble des différences présentes dans un milieu de travail.

En tant que membre d'une organisation, nous avons à participer à la création d'un milieu de travail inclusif, qui prend en compte et respecte l'individualité de chacun. Pour ce faire, nous devons collaborer à favoriser un climat de travail qui se veut respectueux, innovateur et source de soutien pour chacun des individus, et ce, peu importe le groupe d'appartenance.

Alors que les ressemblances entre les membres d'une organisation favorisent le rapprochement et un sentiment d'appartenance, les différences offrent un énorme potentiel de créativité et d'innovation. Le fait

Suite en page E7

Le Tremplin 16-30 recherche des participants pour ses plateaux de travail débutant le 26 mai prochain. Des formations en cuisine, service aux tables et à l'entretien d'immeubles leur sont proposées. La durée est de 24 semaines à raison de 30 heures semaine incluant une allocation de 255 \$/semaine.

Vous êtes intéressés ou vous connaissez des jeunes intéressés?

Voici nos critères de participation :

- Âgé entre 16 et 30 ans;
- Sans emploi ou en situation précaire d'emploi;
- Aucune ou peu d'expérience sur le marché de l'emploi;
- Abandon des études;
- Disponibilité du lundi au vendredi;
- Démarche volontaire et motivation à vouloir se mettre en action dans le but d'intégrer le marché du travail ou retourner aux études.

Inscription par téléphone ou directement au Tremplin 16-30.
Séances d'information prévues les lundis 5 mai et 12 mai, à 8 h 30.

Christian Richard
95 A, rue Wellington Sud
Sherbrooke
819 565-4141 poste 103
crichard@tremplin16-30.com

253398



M'investir

L'Université de Sherbrooke propose un milieu de travail exceptionnel pour combler vos désirs de dépassement.

TECHNICIENNE, TECHNICIEN EN GESTION DE PROJETS IMMOBILIERS
(Option mécanique du bâtiment)
Service des immeubles
Offre d'emploi 00033

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le mardi 6 mai 2008.

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR DE L'APPROVISIONNEMENT (2 postes)
Service des ressources humaines et financières
Offre d'emploi 00034

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le jeudi 8 mai 2008.

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR DES SERVICES À LA COMMUNAUTÉ
Services à la vie étudiante
Offre d'emploi 00036

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le jeudi 8 mai 2008.

AGENTE OU AGENT DE COMMUNICATION
Service des communications
Offre d'emploi 00037

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le lundi 5 mai 2008.

Visitez notre site Internet pour connaître la description complète de ces emplois et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

254603



Desservant une population de 145 000 personnes, les 2 450 employés et gestionnaires ainsi que les 100 médecins omnipraticiens et médecins spécialistes du CSSS-IUGS prodiguent avec passion des services de santé et des services sociaux de nature préventive et curative, à domicile ou en institution. Avec un budget annuel de 110 millions de dollars, l'établissement assure quatre mandats spécifiques de CLSC, de centre d'hébergement, de médecine gériatrique ainsi que de recherche et d'enseignement. Situé dans une région offrant une qualité de vie et un environnement exceptionnels, le CSSS-IUGS offre un milieu de travail stimulant et valorisant.

INFIRMIÈRE / INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

Garantie de travail jusqu'à concurrence d'un temps complet

Hébergement et courte durée gériatrique

RÉCRÉOLOGUE OU TECHNICIEN EN LOISIR

Temps partiel pour la période estivale (Possibilité de temps complet)

Bac en récréologie ou

DEC en techniques d'intervention en loisir

PRÉPOSÉ AUX BÉNÉFICIAIRES

Garantie de travail pour la période estivale

DEP en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé

TECHNICIEN EN ADMINISTRATION

Remplacement d'un congé de maternité

DEC en techniques administratives

CUISINIER

Liste de rappel

DEP en cuisine d'établissement

Candidatures reçues au plus tard le 5 mai 2008
CSSS-IUGS

Direction des ressources humaines et informationnelles
500, RUE MURRAY - SHERBROOKE (QUÉBEC) J1G 2K6
TÉL. : 819 562-9121 #47003 • TÉLÉCOPIEUR : 819 822-4102
COURRIEL : carrieres.csss-iugs@ssss.gouv.qc.ca
SITE WEB : WWW.CSSS-IUGS.CA

254358

DUMAS ET FILS
Pièces d'autos usagées recherche

DÉMONTEUR

Avec expérience et outils.
Salaire selon expérience.

COMMIS AU COMPTOIR

Avec expérience dans les pièces automobiles.
Salaire à discuter.

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur C.V. au :

730, chemin Carrier
Cookshire (Québec) J0B 1M0
Tél.: 819 875-5515

253443

Directeur d'usine

Une entreprise de transformation située en **Montérégie** est présentement à la recherche d'un gestionnaire énergique et efficace pour combler ce poste.

Relevant du directeur général, vous devrez planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les opérations de l'usine et ce, en collaboration avec les superviseurs de production sous votre responsabilité. De plus, vous aurez à coordonner et à développer l'organisation et les méthodes de travail des différents services ainsi qu'à voir à leur amélioration et au contrôle des coûts.

Bilingue, vous détenez une formation universitaire en gestion des opérations et de la production ou en administration jumelée à un minimum de dix ans d'expérience dans un poste similaire. Une expérience équivalente pourra être considérée. Leader mobilisateur, vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation, vos habiletés de communicateur ainsi que pour vos capacités de gestion.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **9 mai 2008** à :

Hélène Chrétien, CRHA, Directrice principale, Service de recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.

455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rcrshsherbrooke@rcgt.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

Raymond Chabot
Ressources Humaines

251155



Suite du texte « S'ouvrir à un milieu de travail diversifié »

de tenir compte de ces ressemblances et de ces différences et de les envisager d'abord comme des forces favorise l'inclusion. Nous avons ainsi la responsabilité d'offrir un milieu de travail où tout un chacun a l'occasion de participer pleinement à la création du succès de l'entreprise en misant sur sa valeur, ses habiletés distinctives, ses propres expériences et ses différentes perspectives. Ce faisant, nous contribuons tous au développement du potentiel de chacun, puisque la création de cet environnement permet aux différences d'émerger.

Pour réussir à bâtir un tel environnement, il faut, dans un premier temps, que chacun se centre sur soi. C'est l'occasion de prendre conscience des stéréotypes et préjugés qu'on entretient et de réfléchir aux similarités et aux différences présentes au sein de sa propre équipe de travail. En étant davantage conscient de soi et de sa culture, on est davantage susceptible de s'ouvrir à l'autre et de le comprendre. Cette prise de conscience de soi et de l'autre et cette réflexion sur les ressemblances et les différences contribuent petit à petit au rapprochement des membres de l'organisation. De plus, le fait de discuter des différences et de les valoriser peut permettre de renforcer le sentiment de complémentarité, tandis que le fait de miser sur les ressemblances favorise l'élaboration de stratégies de collaboration et la poursuite d'objectifs communs.

Créer un tel environnement inclusif s'avère tout un défi : diversité rime parfois avec complexité. En effet, la diversité dans une organisation fait qu'il est plus difficile de satisfaire les attentes des différents groupes d'individus, et cela peut dans certains cas nuire au bon fonctionnement d'une équipe de travail. C'est pourquoi il faut que chacun y mette du sien : en tant que membres d'une équipe ou d'une organisation, nous avons un impact direct sur le climat et la pérennité de nos milieux de travail!

Pour plus de renseignements sur ce sujet ou si vous avez des suggestions à soumettre, n'hésitez pas à écrire à communication@spb.ca.

Source : www.workopolis.com

Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford



Situé à la limite sud-ouest de la région Chaudière-Appalaches, en bordure de l'Estrie, notre établissement offre une vaste gamme de services en santé et en services sociaux à sa population de 44 000 personnes en assurant une mission hospitalière (96 lits de courte durée), d'hébergement (330 lits) et de CLSC. Pour ce faire, notre établissement compte sur le dynamisme de 1 400 employés et sur la contribution de plus de 60 médecins qui interviennent dans neuf installations dispersées sur le territoire de la MRC de l'Amiante.

JOIGNEZ-VOUS À UNE ORGANISATION PERFORMANTE ET DYNAMIQUE À TITRE DE

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU PROGRAMME PERSONNE EN PERTE D'AUTONOMIE LIÉE AU VIEILLISSEMENT

LES DÉFIS

Le plan de transformation de nos milieux d'hébergement constitue un enjeu majeur pour notre organisation. Nous recherchons un leader mobilisateur pour actualiser la transformation et assumer l'ensemble des volets relatifs à la gestion des activités d'hébergement et de services de maintien dans la communauté.

Responsable des orientations stratégiques de ce programme, il contribue au développement de l'organisation. Il compte sur une équipe de neuf cadres et 462 employés pour l'appuyer dans ces défis.

LES EXIGENCES

- Formation universitaire de 2^e cycle en gestion, en administration ou dans une discipline connexe au champ de spécialisation
- Expérience minimale de 10 ans dont 5 dans un poste d'encadrement supérieur au sein du réseau de la santé et des services sociaux
- Une expérience pertinente en gestion d'un milieu d'hébergement constitue un atout indéniable
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente peut être considérée

VOTRE APPORT

Démontrer les habiletés suivantes :

- Leadership et dynamisme mobilisateur
- Grande autonomie
- Vision stratégique et systémique axée sur les résultats et la qualité du service à la clientèle
- Agent de changement par sa créativité et sa capacité d'innover
- Bon communicateur par ses habiletés et son sens des relations interpersonnelles
- Esprit de collaboration avec ses pairs, ses collaborateurs et les partenaires du réseau local
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire en suscitant l'intérêt et l'implication
- Rigueur par son souci d'efficacité et son sens des responsabilités.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail et la rémunération sont conformes aux règles en vigueur pour les cadres supérieurs du réseau de la santé et des services sociaux (classe 19).

ADJOINT(E) À LA DIRECTION DU PROGRAMME DE SANTÉ PHYSIQUE

LES DÉFIS

Relevant de la directrice du programme de santé physique, vous avez la responsabilité d'effectuer la planification, la coordination et le contrôle des services de la direction. Vous assumez la gestion de projets et de mandats qui vous sont confiés et vous avez la responsabilité de la coordination de l'équipe aux activités cliniques.

LES EXIGENCES

- Formation universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières et/ou de la santé et/ou en sciences sociales
- Expérience minimale de 5 ans en gestion au sein du réseau de la santé et des services sociaux

VOTRE APPORT

Démontrer les habiletés suivantes :

- Leadership et dynamisme mobilisateur
- Autonomie, initiative, jugement et honnêteté
- Capacité de communiquer au niveau interpersonnel et organisationnel
- Capacité à gérer le changement
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité de travailler en équipe

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail et la rémunération sont conformes aux règles en vigueur pour les cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 16).

VOTRE CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ au plus tard le 9 mai 2008 en fonction des coordonnées suivantes :

DIRECTION GÉNÉRALE
CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA RÉGION DE THETFORD
CENTRE ADMINISTRATIF
1717, Notre-Dame Est, Thetford Mines (Québec) G6G 2V4
Télécopieur : (418) 338-7795 • Courriel : lucepaquet@ssss.gouv.qc.ca

NOTE - Notre établissement assure l'accès à ces emplois sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature. Nonobstant l'accusé de réception, seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.

253841



TAFISA CANADA EST UN CHEF DE FILE MONDIAL

dans la fabrication de panneaux d'aggloméré et de mélamine. Située à Lac-Mégantic et dotée d'une technologie de pointe, notre entreprise connaît une croissance rapide sur les marchés canadien et américain grâce à la contribution et à l'expertise de ses 320 employés qui partagent des objectifs communs. Si vous possédez la volonté d'aller au-delà de l'ordinaire et que vous désirez vous joindre à une équipe d'envergure, nous sommes actuellement à la recherche de candidats motivés pour relever des défis pour combler le poste suivant :

► SUPERVISEUR DE PRODUCTION

Relevant du directeur de production secteur panneaux bruts, la ou le titulaire du poste aura à superviser une équipe d'environ 10 à 15 personnes afin de rencontrer les objectifs de production, de maintenir la qualité au niveau des standards de Tafisa et de respecter les calendriers de production. Elle ou il devra s'assurer de l'application des différentes procédures et normes de l'entreprise, notamment, en matière de santé et sécurité et en matière d'application de la convention collective. Finalement, la personne devra gérer son équipe à l'aide des différents outils dont dispose Tafisa Canada. Le superviseur se verra attitrer une équipe suivant un horaire rotatif de douze (12) heures.

Nous recherchons une ou un candidat détenant un DEC en technique de production ou formation équivalente jumelée à une solide expérience en gestion d'équipe. Toute expérience ou formation pertinente sera considérée.

Si vous êtes intéressés par ce poste et que vous avez une capacité reconnue à travailler en équipe et à y exercer un leadership, vous êtes un habile communicateur, vous avez un bon esprit d'analyse, de synthèse et de résolution de problèmes, une bonne capacité à planifier et à coordonner la réalisation des projets avec autonomie et discipline, faites parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines de Tafisa Canada en mentionnant le titre du poste.

Par courrier :
4660, rue Villeneuve
Lac-Mégantic, Qc
G6B 2C3

Par courriel :
tafisa@tafisa.ca

Par télécopieur :
819.583.2931



253442



Perreault & Associés est à la recherche de personnes passionnées par les technologies de l'information qui désirent mettre à profit leurs connaissances et leur compétence dans une entreprise en développement de l'Estrie, œuvrant dans le secteur de l'innovation.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS DE SYSTEMES

Vous aurez comme principales responsabilités de :

- Programmer, modifier, intégrer et vérifier le code des logiciels selon les spécifications
- Mettre à jour des programmes informatiques existants en effectuant les modifications requises
- Cerner et communiquer les problèmes techniques, les procédures et les solutions
- Préparer les rapports, manuels et documents techniques sur l'état, l'exploitation et l'entretien des logiciels
- Procéder à l'évaluation des logiciels spécialisés en développement
- Élaborer et réaliser des tests unitaires

Vous devrez démontrer les qualifications suivantes :

- 1 à 2 ans d'expérience pertinente en JAVA
- Excellente maîtrise du langage de programmation JAVA et des technologies Applet, JSP, Servlet, Swing et Multithreading
- Grande capacité de travailler en équipe
- Minutie et souci du détail
- Autonomie

Nous offrons une rémunération plus que concurrentielle et la possibilité de participer à divers projets d'envergure.

Afin de profiter de cette opportunité, communiquez en toute confidentialité avec **Manon Perreault au 819 472-1600 ext. 105** ou faites parvenir votre candidature à mperreault@perreaultassocies.com

253643

Designer Web recherché

Vous êtes un designer Web, autonome et continuellement en quête de nouveaux défis? Nous recherchons un(e) designer Web pour la création, le développement et la maintenance de sites Internet.

EXIGENCES / COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Un minimum de 2-3 ans d'expérience.
- Une connaissance approfondie de l'environnement PC/Mac
- Excellente compréhension des standards HTML et CSS
- Détenir une connaissance approfondie du design interactif et être à l'affût des nouvelles tendances et technologies de l'industrie.
- Capable d'effectuer la mise à jour et le support technique de sites
- Bilingue (français / anglais)

Soumettez votre candidature par courriel : alan@standish.ca

255051

STANDISH

Publicité
Graphisme
Internet

Sherbrooke
Magog
www.standish.ca

Sherbrooke Honda



Sherbrooke Honda, un des plus grands concessionnaires de la région, est à la recherche d'un

CONSEILLER TECHNIQUE D'EXPÉRIENCE

Poste de jour pour son département de services

Préalables

- Professionnalisme
- Dynamisme
- Connaissance du domaine automobile
- Sens développé du service à la clientèle
- Beaucoup d'entregent
- Bilinguisme, un atout.

Avantages

- Excellent plan de rémunération
- Programme d'avantages sociaux
- Organisation et encadrement solides
- Ambiance de travail agréable.

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre curriculum vitae avant le 2 mai 2008.

par télécopieur au

566-8868

ou par courriel à

dduhamel@sherbrookehonda.com

à l'attention de

Dominic Duhamel

Confidentialité assurée.

254955

M. J. MAILLIS

WULFTEC®

Wulftec International Inc., une division du Groupe M.J. Maillis présent mondialement, est reconnue pour sa production des meilleures emballeuses industrielles et cercluses de l'industrie de l'emballage grâce à une équipe dynamique centrée sur la qualité, le service et l'innovation. Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour le poste suivant :

Programmeur-Analyste

Gestion et développement de systèmes de gestion informatique, logiciels et bases de données internes reliées à nos systèmes opérationnels ainsi qu'aux bases de données du Groupe M.J. Maillis. Conception et développement d'outils pour les divers départements et support aux utilisateurs internes.

- Diplôme collégial en programmation et/ou gestion de bases de données
- 5 ans d'expérience en programmation et administration de bases de données dans un environnement ERP
- Très bonne maîtrise des programmes de la suite MS Office, SQL Server et Crystal Reports
- Excellentes aptitudes à communiquer et à travailler en équipe en plus d'une très bonne gestion des priorités et du niveau de stress
- Développement et présentation de programmes de formation interne
- Bilingue : français/anglais

Date limite de réception des candidatures : 2 mai 2008

Les candidat(e)s intéressé(e)s peuvent faire parvenir leur C.V. à :

Deborah Ball, coordonnatrice aux ressources humaines

Courriel : rh@wulftec.com

Télécopieur : 819 838-5539

209, rue Wulftec, Ayr's Cliff (Québec) J0B 1C0

253444

Babillard

Chaussures Villeneuve : achat de nouveaux équipements

Chaussures Villeneuve, entreprise de Repentigny spécialisée dans la fabrication et la distribution d'orthèses et de chaussures orthopédiques, a reçu une contribution remboursable de plus de 280 000 \$ de la part de Développement Économique Canada. Cet aide lui permettra de faire l'achat d'équipements afin d'offrir un service d'évaluation, de conception et de production d'orthèses plantaires assistées par ordinateur. Ce projet permettra de tripler la production et contribuera au développement du marché nord-est des États-Unis au cours des trois prochaines années. L'entreprise, qui emploie actuellement plus d'une trentaine de personnes, créera quatre postes.

SOURCE : SERVICE CANADA

Caldwell Bio Fermentation investit pour développer de nouveaux marchés

Caldwell Bio Fermentation Canada Inc. investit 63 000 \$ dans de nouveaux équipements pour doubler sa capacité de production, maintenir ses quatre emplois existants et en créer cinq nouveaux d'ici trois ans. L'entreprise de Martinville, en Estrie, prévoit accroître ses exportations aux États-Unis, développer le marché torontois et augmenter ses ventes de solutions de bio-fermentation. Caldwell se spécialise dans la production et la transformation de produits lacto-fermentés.

SOURCE : SERVICE CANADA

CGI veut doubler son nombre d'employés

Le marché des technologies de

l'information connaît une forte croissance à travers le monde. L'entreprise CGI, une société de services en technologies de l'information qui a des bureaux dans plusieurs pays, souhaite profiter de cette conjoncture. L'entreprise espère donc doubler son chiffre d'affaires et son nombre d'employés avant 2013. À Québec, on voudrait augmenter le nombre d'employés de 1 100 à 1 600 au cours des prochaines années. Pour poursuivre sa croissance, l'entreprise continuera de procéder à des acquisitions importantes comme elle l'a fait au cours des derniers mois.

SOURCE : SERVICE CANADA

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.



GESTION IMMOBILIÈRE

Sentinel

CONTRÔLEUR-COMPTABLE

Sentinel gestion Immobilière est une entreprise dynamique gérant un important portefeuille immobilier, qui est présentement à la recherche d'un ou d'une candidat(e), afin de combler un poste de contrôleur comptable.

Exigences

- Titre comptable (ca, cma, cga)
- 5 années d'expérience pertinente
- Connaissance du logiciel Acoma

Principales fonctions

- Préparer les états financiers mensuels
- Gestion des opérations comptables et administratives de la compagnie
- Superviser le département de paie

Toutes personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature par courrier, **avant le 7 mai prochain**, à l'attention du président :

Sentinel Gestion Immobilière
À l'attention du Président
3410, rue Galt Ouest
Sherbrooke (Québec) J1H 0A5

254861

Centre de santé et de services sociaux
du Val-Saint-François

Le Centre de santé et de services sociaux du Val-Saint-François, situé en Estrie, a son siège social à Windsor (20 minutes de Sherbrooke) et couvre tout le territoire de la MRC du Val-Saint-François. Il dessert environ 28 000 personnes réparties principalement dans trois (3) zones géographiques, notamment à Windsor, Richmond et Valcourt.

Ces services sociaux, de santé, d'hébergement et communautaires s'adressent à l'ensemble de la population et sont adaptés aux besoins des diverses clientèles : enfants, jeunes, familles, adultes, personnes âgées.

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE

ERGOTHÉRAPEUTE (soutien à domicile)

- Remplacement de congé de maternité avec une forte probabilité d'un poste permanent à temps complet

PHYSIOTHÉRAPEUTE (clinique externe)

- Un poste permanent à temps complet

TECHNICIEN(NE) EN RADIODIAGNOSTIC

- Liste de rappel

Pour plus d'information consultez notre site internet :
www.santeestrie.qc.ca/vsf

Les conditions de travail et la rémunération sont établies selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées par l'un ou l'autre de ces titres d'emploi devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 17 mai 2008.

Direction des ressources humaines
CSSS du Val-Saint-François
79, rue Allen
Windsor (Québec) J1S 2P8
Télécopieur : 819 845-5521
Adresse électronique : mdupuis.vsf@ssss.gouv.qc.ca

253195

INFIRMIER(E) OU INFIRMIER(E) AUXILIAIRE DEMANDÉ(E)

6 heures/semaine.
Aussi sur appel jour et soir
(pas de nuit).

Pour une résidence de personnes retraitées autonomes et semi-autonomes.

Contactez Lise Rousseau,
par télécopieur, au 819 823-3384,
ou par courriel :
lrousseau@residencesallegro.com

Villa de L'Estrie



254951



CENTRE DE FORMATION
PROFESSIONNELLE
VOCATIONAL EDUCATION
CENTRE

LENNOXVILLE

ENSEIGNANT(E)S INFIRMIER(IÈRE)S

TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL
Centre de formation professionnelle
- Lennoxville

Infirmer(ière)s et infirmier(ière)s auxiliaires demandé(e)s pour enseigner dans le programme de Santé, assistance et soins infirmiers au Centre de formation professionnelle de Lennoxville. Enseignant(e)s requis pour théorie et supervision des stages également.

PRÉREQUIS : doit être bilingue
Au moins 2 ans d'expérience en centre hospitalier - soins aigus

Faites parvenir votre curriculum vitae au :

Directeur Centre de formation professionnelle de Lennoxville
1700, Collège
Sherbrooke (Québec)
J1M 0C8
mclaughlinc@etsb.qc.ca



Commission scolaire
EASTERN TOWNSHIPS
School Board

253108

Babillard

Expansion et création d'emplois chez Plastique Rotek Inc.

Une subvention de 195 000 \$ du Ministère du Travail et de Développement économique Canada permettra à Plastique Rotek Inc., d'acquiescer de nouveaux équipements et de créer une vingtaine d'emplois, afin de répondre à la demande croissante de ses produits de matières plastiques en polyéthylène. L'entreprise de Salaberry-de-Valleyfield compte une trentaine d'employés et prévoit embaucher entre 50 et 70 employés d'ici les trois prochaines années.

SOURCE : SERVICE CANADA

centre de 90 millions de dollars qui sera situé à l'aéroport international Montréal-Mirabel. Ce transfert entraînera la création de plus de 75 postes hautement qualifiés à ce nouveau centre, notamment des ingénieurs d'essais et des techniciens spécialisés. Le centre d'essais de Plattsburgh fermera ses portes, ce qui entraînera la suppression de 22 emplois, alors que les employés de Saint-Hubert seront réaffectés ou transférés à Mirabel.

SOURCE : WWW.LESAFFAIRES.COM

L'Hôtel des Premières Nations embauche

L'Hôtel des Premières Nations vient d'ouvrir ses portes à Wendake, à Québec, et Christian Robert, le directeur général de l'établissement est présentement à la recherche de gens d'expérience pour compléter son équipe. Des postes en salle, en cuisine

et autres sont encore à combler dans cet hôtel au décor rustique et moderne faisant partie d'un complexe comprenant également un musée consacré à la culture huronne-wendat.

SOURCE : LE SOLEIL

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.

Pratt & Whitney investit 90 millions à l'aéroport de Mirabel

Pratt & Whitney Canada regroupe ses opérations d'essais en vol de Saint-Hubert et de Plattsburgh dans un nouveau



GÉRANT(S) DE PROJET SURINTENDANT(S) DE CHANTIER

Entrepreneur général, offrant des services de gérance de construction et de projets de type clef-en-main aux secteurs commercial et industriel, recherche des Gérants de projets et des Surintendants de chantier avec expérience pour desservir la région de Montréal.

Exigences (Gérants de projet):

- 5 ans+ d'expérience en gérance de projets au sein d'un entrepreneur général
- Connaissances avancées en MS Project
- Expérience en "Design-Build", un atout
- Expérience multi-disciplinaire dans l'industrie de la construction

Exigences (Surintendants de chantier):

- 5 ans+ d'expérience dans un poste de surintendant de chantier.
- Cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction

Envoyez votre CV à
rh@broccolini.com
ou par télécopieur (514)737-8749
www.broccolini.com

253943



LES TOITURES VICK & ASSOCIÉS INC

Un entrepreneur général et spécialisé dans le secteur commercial et industriel est à la recherche d'un(e)

ESTIMATEUR(TRICE) à temps complet.

Exigences : lecture de plan, Excel, Word, expérience un atout

Rémunération : selon expérience

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

71, chemin Godin, Sherbrooke (Québec) J1R 0S6
Par courriel: sroy@toit-vick.com
Télécopieur : 819 820-0210

Seul les candidat(e)s retenu(e)s seront rappelés(e)s.

252690



DIRECTRICE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL(E)

La Corporation de développement agroalimentaire-forêt du Centre-du-Québec (CDAFCQ) est à la recherche d'une personne dynamique pour occuper le poste de directrice ou directeur général(e).

Elle aura les responsabilités du suivi et de la mise à jour du Plan quinquennal de développement ainsi que des projets de mise en marché et de transformation alimentaire qui en découlent. Elle devra également veiller au réseautage des intervenants du milieu et au maintien de la concertation.

Exigences

- Baccalauréat en économie et gestion agroalimentaire, en administration ou autre formation pertinente et expérience en développement régional;
- Minimum de deux ans d'expérience en développement régional ou dans la gestion d'organismes à but non lucratif;
- La connaissance du secteur agroalimentaire et de la région Centre-du-Québec sera fortement considérée;
- Habilitéés requises : leadership, débrouillardise et capacité d'adaptation.

Salaire selon les qualifications

Lieu de travail : Nicolet.

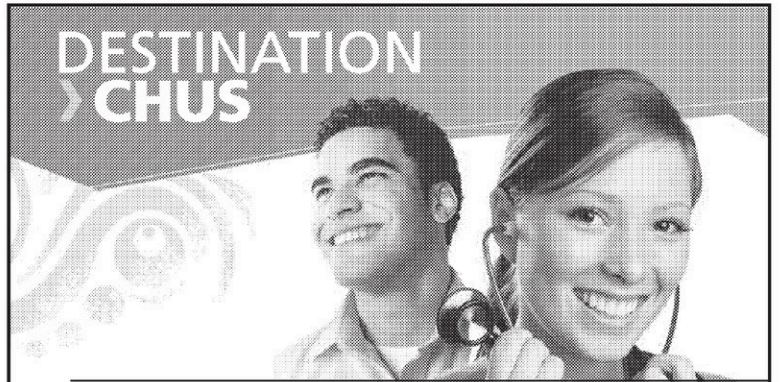
Veuillez faire parvenir votre CV avant le 9 mai à l'attention de:

Maryse Clément, présidente
par courrier électronique à lornainelapointe@upa.qc.ca
ou par télécopieur au 819 293-5323.

Seules les personnes retenues seront contactées.

CDAFCQ, 303-1, rue Éloi-de-Grandmont, Nicolet, (Qc). Tél.: 819 293-5836.

255003



HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

CHEF DE SOINS ET SERVICES : SECTEUR AMBULATOIRE

Programme-clientèle de soins médicaux spécialisés
Direction interdisciplinaire des services cliniques
Poste permanent à temps complet

Joignez-vous à l'équipe du CHUS, le 4^e plus grand centre hospitalier au Québec, présentement en pleine croissance! Consultez les postes disponibles à chus.qc.ca/emploi et faites-nous parvenir votre CV d'ici le 12 mai 2008 à :

- emplois.chus@sss.gouv.qc.ca ou
- Direction des ressources humaines/CHUS – Hôpital Fleurimont
3001, 12^e Avenue Nord, Sherbrooke (Québec) J1H 5N4



Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

253548



Gestionnaire des approvisionnements



Notre client :

Située à Lac-Mégantic, La Corporation Internationale Masonite inc. se spécialise dans la fabrication de différents types de portes en bois. Reconnue pour la qualité de ses produits et son environnement de travail stimulant, elle offre à ses employés des défis particulièrement motivants. Pour soutenir sa croissance et son développement, la direction est à la recherche de candidats pour combler un poste de :

Gestionnaire des approvisionnements

Les défis qui vous attendent :

- Sous l'autorité du directeur général, vous gérez tous les achats et les commandes de matériel. Plus précisément vous aurez à :
 - ◆ Effectuer les commandes pour tout le matériel nécessaire à la production, faire les achats non centralisés et en faire le suivi;
 - ◆ Surveiller l'inventaire des matériaux et des stocks et voir au réapprovisionnement, aux mouvements ou aux rajustements de l'inventaire;
 - ◆ Concilier les inventaires calculés par ordinateur avec les décomptes manuels des articles en stock;
 - ◆ Coordonner la logistique du matériel à venir (camions);
 - ◆ Valider la qualité des commandes de matériel reçues;
 - ◆ Assurer la collaboration, la communication et le maintien de relations harmonieuses avec les différents départements.

Votre bagage de compétences :

- ◆ Vous détenez un diplôme d'études collégiales en administration ou l'équivalent, jumelé à une expérience significative d'au moins 5 ans au niveau des achats et de la gestion d'inventaire;
- ◆ Vous maîtrisez les langues anglaise et française, de même que les logiciels informatiques usuels;
- ◆ Vous êtes reconnu pour votre souci du détail, minutie, travail d'équipe et facilité à communiquer.

Si cette opportunité vous intéresse, passez à l'action et faites-nous parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste visé, aux coordonnées indiquées.

Cameron ressources humaines

« Offre gestionnaire des approvisionnements »
4152, rue Laval, Lac-Mégantic, G6B 1B3
819 583-3239

emplois@cameronrh.com
www.cameronrh.com

Seuls les candidats retenus seront contactés. Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié.

Passionnée par le potentiel humain et la performance organisationnelle, l'équipe de Cameron ressources humaines se spécialise en gestion des ressources humaines, incluant le recrutement de talents.



PHARMACIEN, PHARMACIENNE

- Poste à temps plein ou temps partiel
- Avantages sociaux
- Milieu de travail agréable et dynamique

Si ce défi vous intéresse, veuillez communiquer par courriel avec

M. Jean-Luc Trottier au
 jl.trottier@familiprix.com
 731, rue Galt Ouest, bureau 100
 Sherbrooke (Québec)
 819 822-2442
Discrétion assurée

254961



Compagnie de construction de routes et de pavage, qui oeuvre dans le domaine depuis plus de 50 ans, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour la région Estrie (Magog).

Secrétaire-réceptionniste

Compétences recherchées :

- Maîtrise des logiciels Word et Excel

Tâches :

- accueil et réception
- saisie des données
- poste à temps plein, saisonnier, 37 heures/semaine

Essentiel :

- français/anglais oral/écrit
- entregent, autonomie et discrétion
- 2 à 3 ans d'expérience en secrétariat
- maîtrise des outils de bureautique

Salaire: à discuter

Faire parvenir votre C.V. par télécopieur 819 843-5115 ou par courriel: jlamontagne@pavagemaska.qc.ca d'ici le 2 mai 2008

Seules les candidatures retenues seront contactées.

253644



MERCEDES-BENZ
 DE SHERBROOKE

4787, boulevard Bourque
 Sherbrooke (Québec) J1N 2G6
 Concessionnaire Étoile au Canada en 2008
 Continue de grandir

Nous devons combler deux postes administratifs
un poste de technicien en mécanique automobile et
un poste de préposé à l'esthétique

Commis aux comptes à payer

Vous êtes détenteur d'un DEP en comptabilité. Vous êtes dynamique, positif et vous aimez le travail d'équipe.

Préposé à l'accueil

Vous êtes détenteur d'un DEP en secrétariat. Vous avez de l'entregent et vous aimez le service à la clientèle.

Technicien en mécanique automobile

Vous avez de l'expérience en alignement. Ou vous désirez en acquérir.

Vous êtes dynamique, positif et vous aimez le travail d'équipe.

Préposé à l'esthétique automobile

Vous avez de l'expérience en nettoyage intérieur et extérieur, polissage, etc. Ou vous désirez en acquérir.

Vous êtes dynamique, positif et vous aimez le travail d'équipe.

Et, surtout, vous avez le goût de relever un beau défi... VOUS êtes notre candidat.

Joignez-vous à notre nouvelle équipe!!!

Nous offrons des conditions salariales et des bénéfices marginaux concurrentiels, selon l'expérience.

Pour présenter votre candidature, s'il vous plaît, faites parvenir votre curriculum vitae

à l'adresse courriel ccloutier@mercedessherbrooke.com ou Par télécopieur au 819 823-7118

Date limite : 5 mai 2008

254952

Babillard

Un parc d'affaires de 50 millions à Lévis

Desjardins Sécurité Financière consacrera 50 millions de dollars pour la construction d'un imposant complexe immobilier à Lévis. Ce parc d'affaires situé sur un terrain de 1,4 million de pieds carrés permettra l'aménagement de 143 locaux dans 12 bâtiments. L'ensemble

de cette superficie sera entièrement destiné à la location pour l'arrivée de commerces de détail, d'entreprises à vocation industrielle légère, de firmes professionnelles ou d'entrepreneurs de services. Le complexe sera situé à l'angle des boulevards Alphonse-Desjardins et Wilfrid-Carrier, tout juste derrière le commerce Canac-Marquis Grenier. Les travaux de

construction débiteront ce printemps.

SOURCE : SERVICE CANADA

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.



MUNICIPALITÉ DE STANSTEAD-EST

recherche

SECRÉTAIRE -TRÉSORIER(ÈRE) ADJOINT(E)

Sous la supervision de la directrice générale, le titulaire du poste l'assiste dans ses différentes fonctions. Il effectue diverses tâches relatives à la réception, à l'entrée des transactions financières dans les registres comptables de la municipalité, à la taxation, à l'évaluation, à la correspondance. Le titulaire du poste l'assiste également dans la préparation des sessions du conseil municipal, la rédaction des procès-verbaux des sessions du conseil, dans la préparation des avis publics et autres tâches connexes.

Exigences

- DEC en administration ou l'équivalent serait un atout
- Maîtrise des logiciels de la suite Microsoft
- Une bonne connaissance du logiciel Sygem et une expérience dans le milieu municipal, seraient des atouts
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais, tant oral qu'écrit
- Être capable de travailler sous pression
- Autonomie, initiative et sens de l'organisation

Commentaires

Poste permanent à temps partiel de 2 jours ou plus par semaine. Le genre masculin est employé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Conditions salariales

Selon l'expérience du(de la) candidat(e).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 mai 2008 à 15 h à l'adresse suivante :

Municipalité de Stanstead-Est
 a/s Directrice générale
 7015, route 143, Stanstead (Québec)
 JOB 3E0

253448



EMBAUCHE!

ICT est une compagnie internationale (www.ictgroup.com) en croissance dans le domaine des télé-solutions avec plus de 4 000 employés au Canada et plus de 12 000 mondialement.

Nous sommes à la recherche d'agent(e)s bilingues, au service à la clientèle

Joignez-vous à notre équipe!

Nous offrons :

- Formation payée
- Salaire hebdomadaire compétitif
- Hausse salariale régulière
- Avantages sociaux
- REER
- Primes de performance

Exigences requises:

- Connaissances de base en informatique
- Flexibilité dans les horaires de travail
- Aimer travailler avec le public
- Expérience dans un centre d'appel est un atout
- Une attitude positive

Veuillez faire parvenir votre C. V. à :

sherbrooke@ictgroup.com
 ou au
 375 de Courcellette suite 400,
 Sherbrooke J1H 3X4



« Quand tu veux vraiment, tu peux accomplir beaucoup chez ICT! »

Rappel : 15 conseils pour rédiger des CV gagnants

ANN HACKETT
 COLLABORATION SPÉCIALE

Le simple fait de penser à la rédaction d'un CV est, en soi-même, intimidant pour la plupart des gens. Il est difficile de savoir par quoi commencer et de déterminer ce qu'il faut y inclure. Cela peut sembler impossible à faire. Voici 15 conseils pour vous aider non seulement à vous mettre à la tâche, mais aussi à rédiger un CV qui a du mordant.

1. Dans le cadre de votre recherche d'emploi, déterminez votre objectif avant de rédiger votre CV.
2. Considérez votre CV comme étant votre outil de marketing.
3. Utilisez votre CV pour obtenir une entrevue, pas un emploi.
4. Retenez le principe de l'énumération.
5. Utilisez des mots d'action.
6. Utilisez des chiffres, des montants et des pourcentages.
7. Commencez avec vos points forts.
8. Jouez au jeu des ressemblances.
9. Utilisez les mots qui retiennent l'attention.
10. Mettez l'accent sur les points positifs.
11. Mettez en valeur ce que vous savez.
12. Mentionnez les personnes que vous connaissez.
13. Rendez votre CV facile à lire.
14. Faites relire votre CV par une tierce personne.
15. Soumettez votre CV à des employeurs potentiels.



Infographiste senior

Profil et compétences recherchés :
 Pour compléter notre équipe d'infographiste et combler ce poste à temps plein, nous sommes à la recherche d'une personne créative, passionnée, rigoureuse et minutieuse.

- Vous serez en contact direct avec la clientèle.
- Capacité de travailler sous pression et de faire face à des délais très courts.
- Créativité sans limites.
- Excellente connaissance de la production imprimée.
- Maîtrise des logiciels Photoshop, Illustrator, InDesign, Acrobat CS3 et Quark.
- Minimum de quatre ans d'expérience en imprimerie.

Envoyez immédiatement votre curriculum vitae par courriel à : avantage@precigrafik.qc.ca

254362

En bref

Encan annuel

DRUMMONDVILLE — Les personnes intéressées à faire l'acquisition d'un vélo à un coût ridiculement bas doivent savoir que Réseaux Plein Air Drummond tiendra son encan annuel de vélos aujourd'hui, au Centre équestre.

Les portes de l'aréna ouvriront à 8 h pour permettre l'examen des items mis à l'encan qui débutera officiellement à 9 h. Outre les vélos pour adultes et pour enfants, il y aura divers équipements très intéressants offerts lors de cet encan.

Fermeture de pont

RICHMOND — La direction de l'Estrée du ministère des Transports du Québec (MTQ) procédera à des travaux d'entretien préventif sur le pont McKenzie de Richmond, le mardi 29 avril de 8 h à 16 h. Les usagers de la route devront alors emprunter le pont parallèle situé sur la route 116 à un kilomètre du pont McKenzie. Par ailleurs, le MTQ invite les automobilistes à planifier leurs déplacements en joignant l'Inforoutière au 1-888-355-0511 ou en visitant le www.inforoutiere.qc.ca.

Pont de la Traverser

DRUMMONDVILLE — C'est au tour du pont de la Traverser, à Drummondville, de subir des travaux de réparation, ce qui n'ira pas sans nuire considérablement à la circulation aux abords du centre-ville au cours des prochaines semaines, particulièrement durant les heures de pointe.

Le ministère des Transports du Québec avise les usagers que le pont enjambant la rivière Saint-François, à la hauteur de la rue St-Georges (route 122), sera partiellement fermé jusqu'au 22 juin en raison des travaux de réparation de la dalle de béton.

La nature des travaux entraînera la fermeture complète d'une direction à la fois, 24 h par jour, 7 jours par semaine.

Période prolongée

THETFORD MINES — La période permise pour le lavage des entrées privées a finalement été prolongée à la suite d'une décision du conseil municipal de la Ville de Thetford Mines.

Cette décision a été prise compte tenu des conditions climatiques hivernales particulières cette année de même qu'à la fonte tardive des neiges.

S'échelonnant normalement du 15 avril au 1er mai, la période permise pour le lavage des entrées privées a été prolongée jusqu'au 15 mai inclusivement.

Par ailleurs, une tolérance sera également exercée relativement au démontage des abris temporaires pour l'hiver. La date pour leur démantèlement a aussi été repoussée au 15 mai prochain.

Il s'agit là d'un avis qui a été émis par la Sûreté municipale de Thetford Mines.

— Jean-Pierre Boisvert, Nelson Fecteau et Simon-Olivier Lorange

Vers une nouvelle classification du sirop d'érable

YANICK POISSON
Ypoisson@latribune.qc.ca

VICTORIAVILLE — Le Centre de recherche, de développement et de transfert technologique acéricole (ACER) de Saint-Norbert d'Arthabaska est à mettre sur pied une nouvelle méthode de classification du sirop d'érable qui prendrait à la fois compte de son apparence et de son goût, comme c'est déjà le cas pour le vin.

La demande provient de l'International Maple Sirup Institute qui aimerait que les grands joueurs du domaine de l'acériculture s'entendent sur une seule et unique façon de classer le produit et de s'assurer de sa qualité.

«Les standards de qualité ne sont pas les mêmes que nous soyons au Québec, aux États-

Unis ou en Ontario. Il y a une volonté de l'industrie pour qu'on soit en mesure d'établir des balises claires», indique la chimiste Nathalie Martin.

Cela fait déjà trois ans que Mme Martin et son équipe de chercheurs sont sur le dossier. Depuis le début de leur étude, ils ont été en mesure d'établir certains critères de saveur et d'établir une corrélation avec la clarté du produit.

Ils ont également développé un tout nouveau vocabulaire composé de termes servant à décrire le sirop, tant visuellement qu'en ce qui concerne ses sensations au goûter.

Ils se sont ensuite appropriés des échantillons de sirop en provenance des États-Unis et des autres provinces du Canada afin de valider si le produit

se comporte de la même façon ailleurs.

Afin de dresser le modèle le plus adéquat possible, les chercheurs du Centre ont dû, et devront encore, goûter des centaines d'échantillons de sirop d'érable, une manœuvre qui peut sembler intéressante pour toute personne ayant la dent sucrée, mais qui devient harassante pour les spécialistes.

«À force d'analyse, on espère en venir à une découverte qui nous permettra de ne plus goûter chacun des sirops qui nous sont soumis», mentionne la chercheuse.

L'équipe de Nathalie Martin entre présentement dans la phase 4 du projet qui consiste en l'analyse physico-chimique du sirop d'érable afin d'en définir les composantes minérales

et fibrologiques et les associer aux différentes saveurs et couleurs.

«Nous allons déterminer s'il y a corrélation et s'il y a des regroupements à faire par rapport à la composition des différents sirops», a-t-elle expliqué.

L'étape finale consiste à évaluer si la spectroscopie peut être utilisée comme outil de mesure rapide de la qualité du sirop d'érable, comme c'est le cas pour plusieurs aliments.

Lors d'une spectroscopie, on recueille l'image physico-chimique et sensorielle d'un échantillon afin de le comparer à un échantillon modèle.

Si tout va bien, le Centre ACER devrait être en mesure de rendre public son projet de classification à la fin de 2009 ou au début de 2010.

Marc-André Coallier épaulé la Banque alimentaire Memphrémagog

JEAN-FRANÇOIS GAGNON
jean-francois.gagnon@latribune.qc.ca

MAGOG — «Le bonheur passe beaucoup par le ventre.» Voilà une des raisons qui ont poussé le propriétaire du Théâtre La Marjolaine, Marc-André Coallier, à épauler la Banque alimentaire Memphrémagog.

Cette année, l'ancien animateur des 100 watts à Télé-Québec a accepté la présidence d'honneur de la traditionnelle activité vins et fromages de l'organisme magogois, qui offre des denrées alimentaires aux plus démunis de sa région.

L'activité aura lieu le 24 mai au sous-sol de l'église St-Jean-Bosco.

«J'ai plus de temps pour m'impliquer depuis deux ans. Je me dis que, pour régler le sort du monde, c'est bon de commencer dans sa cour», explique Marc-André Coallier, qui possède désormais une résidence dans la région de Magog.

Et il n'offre pas que du temps à la Banque alimentaire Memphrémagog, car il invitera aussi des clients de l'organisme à son théâtre l'été prochain pour assister à la pièce *La fête des Pères*.

«Avec la Banque, on va donner du pain et des jeux. Après tout, c'est la première chose qu'on coupe, les sorties, quand le budget qu'on a est plus serré.»

L'objectif de l'organisme magogois est d'amasser 11 000 \$ grâce à l'édition 2008 de son vins et fromages. Cet argent l'aidera à remplir son mandat. La Banque a au-delà de 900 clients et fournit plus de 4300 kilos de nourriture



LA TRIBUNE, JEAN-FRANÇOIS GAGNON

La vice-présidente de la Banque alimentaire Memphrémagog, Micheline Robert, et Marc-André Coallier invitent la population à participer à un vins et fromages qui se tiendra le 24 mai prochain et dont les profits serviront à nourrir les plus démunis de la région de Magog.

par mois.

Des billets individuels sont disponibles pour la somme de 50 \$ et, dans le cas d'un groupe de huit personnes, un rabais total

de 40 \$ est offert. Pour obtenir plus d'information au sujet de cette activité ou se procurer un billet, il est possible de téléphoner au 819 868-4438.

Le Poker Run vient en aide Samuel Bégin

RONALD MARTEL
ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — À travers son histoire de plusieurs années, la randonnée à motos du Poker Run, organisée par des motocyclistes de la région de Mégantic, a aidé plusieurs causes humanitaires.

L'activité a porté pendant 10 ans le nom de Poker Run Jimmy, du nom du premier bénéficiaire de l'aide soustraite par la population et par les motocyclistes. Elle porte maintenant le nom de Poker Run Mégantic, depuis deux ans, un autre groupe ayant pris la relève du premier pour l'organiser.

Cette année, pour lancer les activités qui lui sont reliées, les motocyclistes impliqués ont pensé organiser une exposition de motos, aujourd'hui, au Carrefour Lac Mégantic, qui servira aussi de tremplin à la traditionnelle vente de t-shirts constituant la principale activité de financement pour venir en aide à un enfant malade.

C'est le jeune Samuel Bégin, âgé de trois ans, qui sera aidé cette année.

Il souffre d'une maladie génétique rare, la phénylcétonurie, une maladie alimentaire reliée aux protéines que le corps du bambin n'élimine pas de la bonne façon.

Les bénéfices du Poker Run seront donc remis aux parents de Samuel, Cathy Lacroix et Éric Bégin, pour couvrir les différents frais occasionnés par les suivis médicaux auxquels leur enfant doit se plier. À cause de cette maladie, les protéines qui circulent dans le sang de Samuel deviennent toxiques pour les cellules nerveuses et détruisent progressivement son cerveau. Il doit donc s'astreindre à une diète sévère, avec alimentation spéciale, et contrôler drastiquement son taux de protéines.

C'est une belle façon de les rendre heureux à l'école»

Le Collège Saint-Bernard implante un programme Arts-Études

JEAN-PIERRE BOISVERT

DRUMMONDVILLE — Le Collège Saint-Bernard a décidé d'implanter un programme Arts-Études pour les élèves de la 5e année du primaire à la 5e secondaire qui auront à mettre sur pied une première comédie musicale pour juin 2009.

Associées jusqu'à maintenant au Programme Sports-Arts Études, les disciplines danse, musique et théâtre seront désormais dévolues au nouveau Programme Arts-Études, sous la direction de Nancy Guyon, bien connue dans

la région à titre de directrice générale de l'Orchestre symphonique de Drummondville.

Au quotidien, cela veut dire que chaque élève de la 5e année du primaire à la 5e secondaire bénéficiera de cours avec des professeurs spécialisés dans leur discipline principale, que ce soit en danse, en théâtre ou en musique.

«Au coeur de ce programme, les élèves seront invités à développer un fort esprit d'équipe dès le début de l'année scolaire», a fait valoir Alexandre Cusson, directeur général du Collège,

soulignant que le Programme Arts-Études comprendra près de 100 élèves à compter de l'automne prochain. Comme dans nos programmes de Sports-Études, nous voulons jouer avec les forces des élèves, développer leurs aptitudes, avec les mêmes éléments que sont la passion, la motivation et la réussite», a-t-il ajouté.

Un pro dans la cour

Pour la première année, les jeunes auront à monter une comédie musicale qui sera dirigée par le Joël Legendre, animateur télé, comédien et metteur en

scène professionnel, qui est justement diplômé du Collège St-Bernard.

«Me revoilà 25 ans plus tard dans ce collège, ce qui réveille de bons souvenirs. C'est une belle responsabilité qu'on me donne de diriger des jeunes qui veulent apprendre les arts de la scène. Je sais bien qu'ils ne feront pas tous ce métier plus tard, mais je suis certain que les connaissances qu'ils vont acquérir vont leur servir au cours de leur vie», a lancé M. Legendre, qui, au cours de l'été 2008, mettra en scène le spectacle produit par

Grégory Charles et signera le spectacle *Maboul*, produit par Juste Pour Rire, et destiné à faire le tour du monde.

Pour enrichir la formation, un tronc commun composé de différents ateliers dynamiques tels que ensemble vocal, diction, pose de voix, aisance scénique, danse et autres sera également offert aux élèves du secondaire.

«Il faut encourager la polyvalence chez les jeunes et les encourager à se dépasser», a soutenu pour sa part Mme Guyon. «C'est une belle façon de les rendre heureux à l'école».

Formation

Alternance travail-études

ADJOINT ADMINISTRATIF

DEP SECRÉTARIAT, DEP COMPTABILITÉ, ASP EN SECRÉTARIAT MÉDICAL ET JURIDIQUE

DÉBUT DES COURS

15 SEPTEMBRE 2008

ENSEIGNEMENT TRADITIONNEL



Le choix est simple.



Collège de comptabilité et de secrétariat du Québec

CAMPUS DE SHERBROOKE INC.

819 821-2199



LA TRIBUNE, JEAN-PIERRE BOISVERT

Alexandre Cusson, directeur général du Collège St-Bernard, Joël Legendre, metteur en scène bien connu, et Nancy Goyon, coordonnatrice du nouveau Programme Arts-Études, ont fait savoir que le programme s'enrichira d'une comédie musicale dès la première année.

Formation

École du Routier G.C. inc.

est un établissement d'enseignement privé reconnu par le ministère de l'Éducation

Formation en transport par camion

menant à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP 5291)

NOUVELLE ÉCOLE À DRUMMONDVILLE
Inscriptions en tout temps!

Formations disponibles

- Classes 1-2-3
- DEP Conduite d'engins de chantier
- Chariot élévateur

Possibilité de financement

DEPUIS 25 ANS

2220, rue Louis-Allyson
TROIS-RIVIÈRES
819 379-9209
1 877 379-9209

2150, rue André C. Hamel
DRUMMONDVILLE
819 472-9209
1 888 472-9209

WWW.ERGC.CA

Un moineau, deux moineaux...



SONIA BOLDUC

sonia.bolduc@latribune.qc.ca

SHERBROOKE — Un moineau. Pour ma belle-mère adorée, chaque oiseau croisé dans un parc, dans un sous-bois ou en bord de mer est un moineau. Et elle n'est pas seule. Bon, dans son cas, on peut expliquer la chose par un manque d'intérêt flagrant. Mais pour d'autres, c'est avant tout un manque d'info. Que faire lorsqu'on veut avancer un brin en ornitho amateur mais qu'on ne sait par où commencer? Voici quelques indices...

Il n'y a rien comme un brin de lecture. Personnellement, j'ai un penchant pour le guide d'initiation *Les oiseaux du Québec* de l'Estrienne Suzanne Brûlotte, publié chez Broquet. D'abord parce qu'elle est de la région, mais aussi parce que tout au long de sa carrière d'enseignante au primaire, elle a transmis sa passion à une légion d'enfants, parmi lesquels mon grand cousin Math, que ses connaissances sur les oiseaux rend encore plus charmant.

Mais par-dessus tout, parce que Mme Brûlotte partage dans ce petit bouquin dont c'est la troisième réédition quelques excellents trucs pour comprendre, observer et identifier les oiseaux du Québec. La liste des



COLLABORATION SPÉCIALE, SERGE BEAUDETTE

Non, ce n'est pas un moineau, mais une magnifique paruline à croupion jaune.

bêtes à plumes que l'on retrouve dans la belle province n'est pas là exhaustive, et c'est bien ainsi. On se limite à 181 espèces. Mais lorsqu'on s'y connaît plus ou moins, c'est bien assez.

Et c'est tous les petits détails et conseils de ce bouquin que vous aimerez. Quelques trucs pour distinguer les catégories

d'oiseaux, leur aspect en vol, leurs habitudes, leur chant, leur milieu de vie, leurs signes distinctifs, mais aussi la meilleure façon de distinguer les oiseaux qui se ressemblent, comme la corneille et le corbeau, le quiscal bronze et le vacher à tête brune, ou encore, le bruant et le moineau. (parfait pour belle-

maman!)

Une fois ce livre en main et quelques débuts de journée ou de soirée passés au marais à vous rincer l'oeil, vous en voudrez plus encore. Le pied? Un cours d'initiation à l'observation ou à la photographie d'oiseaux avec l'ami Serge Beaudette. Celui-là même qui nous fournit ce mois-ci

les infos sorties pour cette chronique. Une mine de renseignement, et une mine réjouissante, ce Sherbrookoise spécialiste en ornitho. Et si le cours d'initiation du printemps est déjà complet, sachez qu'un cours sur les chants d'oiseaux est prévu début juin. Visitez le www.pitpitpit.com pour plus d'infos.



COLLABORATION SPÉCIALE, SERGE BEAUDETTE

Ouvrez l'oeil! Quelques colibris à gorge rubis se profilent.

Où les observer?

Au parc de la Yamaska

Où vous pourrez observer une pléiade d'oiseaux de rivage comme le pluvier, mais aussi des passereaux forestiers qui feront le bonheur de vos oreilles et de vos yeux.

Au centre d'interprétation de la Nature du Lac Boivin

Là aussi, les passereaux fo-

restiers font belle figure, et on peut au surplus observer des canards de plusieurs espèces, le balbuzard pêcheur et d'autres oiseaux aquatiques encore.

Boisé Beckett

Allez, levez les yeux! En plein coeur de la ville, l'en-

droit rêvé pour relaxer, prendre de l'air et se payer le spectacle gratuit de bruants, parulines, viréos à tête bleue et grives qui ne demandent qu'à vous charmer.

(Cette chronique a été concoctée avec l'aimable courtoisie de Serge Beaudette)

Qui est là?

Sont arrivés: les merles et corneilles d'Amérique, les goélands à bec cerclé, les quiscals bronzés, les carouges à épauettes, les pluviers kildirs, les alouettes hausse-col, nombre de canards, les oies et bernaches, les grèbes, les passereaux hâtifs, plusieurs oiseaux de proie migrateurs, les gros oiseaux de proie comme les aigles, les buses, les busards et les balbuzards. Depuis une ou deux semaines également, les premiers oiseaux des marais et encore plus de passereaux migrateurs comme les bruants, les pics migrateurs, les premières grives, de même que les derniers anatidés.

Arrivent présentement: toutes les hirondelles viennent rejoindre les bicolores, les oiseaux de rivage se pointent, la balance

des oiseaux de marais comme la Marouette de Caroline peut être observée, les premiers viréos et les premières parulines, dont celle à croupion jaune, font leur entrée, et les colibris, qui ont été vus sur la Rive-Sud de Montréal dimanche, sont de retour au bercail. Suivront début mai les autres parulines, les tyrans, les moucherolles, le cardinal à poitrine rose, les grives, les troglodytes et tous les plumés.

En vedette: Les hirondelles, le viréo à tête bleue, la paruline à croupion jaune et de rares colibris à gorge rubis. D'ailleurs, n'oubliez pas d'installer votre abreuvoir même si vous ne les avez pas encore vu, c'est le moment!

— Sonia Bolduc

En passant

Les meilleurs moments pour l'observation d'oiseaux sont tôt en matinée et vers la fin de la journée. C'est là que ça bouge!

//////

Entre deux sorties d'observation, ce jeudi 1er mai à 14 h, pourquoi ne pas prendre une petite pause à la Bibliothèque

Éva-Sénécal en compagnie de l'«orniguetteur» Jean Léveillé. Ce dernier offrira à la salle 4 une causerie animée sur cette passion de longue date. Gratuit pour les membres de la bibli, 3 \$ pour les autres.

— Sonia Bolduc



DENIS MESSIER
dmessier@latribune.qc.ca

Café-potins

JEAN VALIQUETTE, proprio du resto Pacini de la rue King Ouest, s'est avéré un hôte parfait pour les invités des 12 heures de golf Force financière Excel/Groupe Jean Coutu à l'occasion du dernier point de presse... Un membre de la famille Pacini depuis 25 ans, JEAN est associé au resto de la King Ouest depuis 14 ans et les 7 dernières à titre de propriétaire...

DANIEL LABONTÉ, président du Comité organisateur des 12 heures de golf Force financière Excel/Groupe Jean Coutu, s'est avéré un des piliers à l'attaque de la formation Sher-Estrie, champion de la classe B chez les 60 ans et plus, à la Coupe du monde de hockey récréatif à Québec, l'adversaire étant les favoris, Sainte-Foy... Un p'tit coup de chapeau à toute l'équipe!

Saviez-vous que **FRANÇOIS-JEAN COUTU**, président et chef de la direction du Groupe Jean Coutu, a frappé ses premières balles de golf au club du Mont Orford sous les yeux de **LÉONARD TURGEON**, l'ancien pro et directeur de golf à Orford. Bien sûr, à l'époque, **FRANÇOIS-JEAN** accompagnait son père **JEAN** au golf...

La 6e édition des 12 heures de golf Force financière Excel/Groupe Jean Coutu a lieu le 28 mai prochain au club de golf Sherbrooke et **DANIEL LABONTÉ**, président du comité organisateur, fut assez clair sur l'objectif visé. «Le premier chiffre au moment du dévoilement du chèque, ça doit être un 3», de préciser **DANIEL**. À ce moment-là, il voulait dire que la somme qui était de 274 292 \$ l'an dernier, doit être de 300 000 \$ en 2008...

JAMES McMAHON, président et directeur général de Force financière Excel, a rappelé à nouveau le plaisir de former une équipe avec le Groupe Jean Coutu du grand Sherbrooke pour une 2e année dans les 12 heures de golf. Au même titre que le président d'honneur **FRANÇOIS-JEAN COUTU**, il souhaite une belle journée du mois de mai pour l'événement...

PDG de Force financière Excel, **JAMES McMAHON**, est fier de l'entente échelonnée sur quatre ans avec les franchisés sherbrookoïses du Groupe Jean Coutu... **JAMES** porte aussi à mon intention le retour pour une 6e année à titre de commanditaire majeur de **SOLANGE BLAIS** et TransAmérique Vie pour la somme de 10 000 \$... **ASICS** et son proprio **CHARLES CUSTEAU** est présent pour une 1e année, tout comme **GUY COUTURE** et l'entreprise Manuvie, chacun y allant d'une implication financière de 10 000 \$...

JACQUES FORTIER, président de la firme d'expert en sinistre Déry & Barrette Associés et président du CA du CHUS, a indiqué que le dossier qui va conduire à la réalisation du Centre femme-jeunesse-famille progresse fort bien. **JACQUES** a profité aussi de l'opportunité pour adresser un merci à **FRANÇOIS-JEAN COUTU** pour son implication, tout comme à **JAMES McMAHON** et **DANIEL LABONTÉ** de Force financière Excel...

Président du cabinet de campagne de la Fondation, **SERGE AUDET** de Bell a remercié **ODETTE DUTIL** pour son excellent travail au fil des dernières années. Aussi, **SERGE** a excusé la présidente **LYNN CHARPENTIER**, la «capitaine» de l'équipe de la Fondation, retenue à l'extérieur de la ville. «La classique des 12 heures de golf Excel/Groupe Jean Coutu est comme le botté d'envoi de la campagne de la Fondation

du CHUS. J'aimerais ainsi donc me faire le porte parole de tous pour souhaiter une bonne «drive de départ», de noter **SERGE**...

MICHEL FORTIN, directeur général de la Fondation du CHUS, **SYLVAIN COUILLARD** et **PEGGY DUBOIS**, tous de la Fondation, étaient présents au point de presse animé par **ROBERT «Ti-Bob» DE COURCEL**...

Le groupe des franchisés Jean Coutu est fier d'ailleurs d'ajouter à sa liste pour l'édition 2008 des 12 heures de golf les **MARIE-ÈVE OUIMETTE** du Jean Coutu de Coaticook et **JOSÉE FRÉCHETTE** d'Asbestos...

DANIELLE BERTHOLD de Rythme FM est fort satisfaite de sa première expérience sur les parcours de golf du secteur de Myrtle Beach et elle souhaite bien pouvoir revivre l'expérience dans l'avenir...

Saviez-vous que l'association de **MARIE-PAULE KIROUAC** avec la Maison Aube-Lumière de Sherbrooke remonte à plus de treize ans. **MARIE-PAULE** va célébrer le 22 juin prochain un 11e anniversaire à titre de directrice générale de la Maison... **MARIE-PAULE** portait à mon attention, au lendemain du souper de l'Envol, la belle participation de toute la communauté entourant la ville de Sherbrooke, soit les gens de Magog, Cookshire, Windsor, Lennoxville, Waterville et North Hatley, pour ne nommer que ceux-là...

LARRY SMITH, le bénévole de l'année et dont le travail fut souligné au moment de la 11e édition de la soirée de l'Envol au Delta, oeuvre depuis trois ans à la Maison Aube-Lumière. **M. SMITH**, tout comme plusieurs autres de nos bénévoles, exécute un travail exceptionnel, de confier **MARIE-PAULE**...

«Un homme de coeur, un vi-



Diane Fortin

sionnaire et une personne à découvrir et qui a le sacré», de me lancer **MARIE-PAULE KIROUAC** en parlant de **DANIEL BEAUCAGE** du Groupe Beaucage et président d'honneur de la 11e édition du souper-bénéfice de l'Envol qui a permis d'accumuler 123 000 \$...

DIANE FORTIN est la nouvelle présidente du Conseil d'administration de la Chambre de commerce et de l'industrie de Drummondville. **DIANE**, comptable agréée et associée chez FBL Comptables agréés, devient d'ailleurs la 78e personne à accéder au poste de président dans l'histoire de la Chambre. **DIANE** était membre du CA depuis 2004...

La nouvelle présidente **DIANE FORTIN** va recevoir le support pour l'année 2008-09 des directeurs/directrices **YVAN BÉLANGER**, **CATHERINE BROUSSEAU**, **GILLES GRAVEL**, **LYSANNE HOULE**, **JOHANNE MARCEAU**, **ALAIN MELOCHE**, **DAVE MORIN** et **GENEVIEVE PELLETIER NORMAND**...

MARIE-CLAUDE LAPIERRE est nommée la «bénévole de l'année» à la CCID et se verra remettre à l'occasion du prochain Gala des affaires le prestigieux Prix Napoléon-Garceau. **MARIE-**



Marie-Claude Lapierre

CLAUDE est une collaboratrice de premier plan consacrant du temps et de l'énergie à son comité «Affaires au féminin», un comité qui sous sa présidence a largement dépassé ses objectifs. **MARIE-CLAUDE** oeuvre sur une base quotidienne à titre de directrice du service à la clientèle au Centre culturel de Drummondville...

DENIS BEAUDOIN, un vieux routier de la représentation avec un peu plus de 35 ans de métier, en a mis plein la vue aux membres du club Rotary du Sherbrooke Métropolitain. Un parcours basé sur la qualité du service à la clientèle, **DENIS** oeuvre pour la multinationale **IKON**, et ce après un bon nombre d'années au sein de Technocopie...

DANIEL LEMAY aurait réussi, en temps pour sa présentation, à dénicher le bouton lui permettant de rétablir le son sur son ordi portable. À ce moment-là, ça devait lui permettre de passer sa classification au club Rotary du Sherbrooke Métropolitain... Le président **CLAUDE LALIBERTÉ** aurait l'intention d'utiliser les talents de ce même **DANIEL** dans la préparation de sa fin de mandat... Enfin, le nouveau Rotarien **STÉPHANE TURCOTTE** du club de golf Sherbrooke aurait été un hôte parfait pour ses confrères...

Et de deux!



IMACOM, CLAUDE POULIN

La 6e édition des 12 heures de golf Force financière Excel/Groupe Jean Coutu est actuellement en préparation et le président du comité organisateur, **Daniel Labonté**, de Force financière Excel, est heureux de pouvoir compter pour une 2e année sur les franchisés sherbrookoïses du Groupe Jean Coutu. **Daniel** pose ici en compagnie de **François Maltais** du Jean Coutu King Est et Belvédère, **Marie-Claude Lapointe** de Fleurimont, **Christian Bourque** de Rock Forest et **Sylvie Lussier** de King Est. **Nick Bertrand** du Jean Coutu, King Ouest, était absente au moment de la photo.

Souper de l'Envol



IMACOM, CHARLES-ANTOINE AUGER

La présence des partenaires assurant la commandite d'un souper comme l'Envol au profit de la Maison Aube-Lumière est toujours importante aux yeux de l'organisme. Ainsi donc, **Francine Grenier**, de la boutique Ça Clique Sherbrooke, accorde son aide, tout comme **Normand Roy**, de la Ferme piscicole des Bobines, et **Jean-Claude Cassidy**, de la Légumerie Groupe Dionne Inc.

COLLECTE DES MATIÈRES RECYCLABLES ET COMPOSTABLES

Lac-Mégantic dépasse déjà les objectifs fixés

RONALD MARTEL
ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — La Ville de Lac-Mégantic a profité du Jour de la Terre pour annoncer qu'elle avait déjà dépassé, en 2007, les objectifs fixés par la Politique québécoise de gestion des matières résiduelles 2008 en ce qui a trait à la collecte des matières recyclables et compostables du secteur résidentiel.

«Lac-Mégantic a obtenu le pointage de 64 pour cent de dé-

veloppement pour les matières recyclables et 61 pour cent pour les matières compostables, alors que l'objectif pour ces deux matières était fixé à 60 pour cent», a fait savoir la mairesse Colette Roy Laroche.

«La Ville obtient le pointage général de 61 pour cent sur l'ensemble des matières résiduelles, générées par le secteur résidentiel. Ce calcul de performance provient de la nouvelle grille de calcul proposée par Recyc-Québec qui permet de comparer

toutes les municipalités selon les mêmes critères.»

Encore mieux

La mairesse a ensuite fait mention que, compte tenu que ces résultats très satisfaisants ont été obtenus sur l'ensemble de l'année 2007, son conseil municipal se dit très confiant d'obtenir encore de meilleurs rendements pour l'année 2008, puisque des initiatives importantes ont été mises de l'avant afin de détourner davantage de matières de

l'enfouissement sanitaire.

«La Ville a lancé un vaste programme visant à conformer l'ensemble des institutions, commerces et industries (ICI) à la collecte à trois voies. Elle a également entrepris de conformer les édifices municipaux et places publiques, tels que les parcs et les artères commerciales. Elle entend également entreprendre prochainement la collecte des matériaux secs auprès d'une vingtaine de commerces et industries, lesquels

matériaux seront destinés au centre de tri régional», a ajouté la mairesse.

Lac-Mégantic a été l'une des premières au Québec, et reste encore une des rares villes, à offrir une collecte à trois voies pour l'ensemble des unités d'occupation de son territoire, autant des secteurs institutionnel, commercial et industriel, que pour le secteur résidentiel. Dès 1996, elle instituait la collecte à deux voies et en 2006 la collecte à trois voies.

S.V.P. Cessez de gaspiller l'eau



PASCAL MORIN
pascal.morin@latribune.qc.ca

Billet

SHERBROOKE — Ils sont faciles à repérer. Dès que le soleil se montre le bout du nez, ils jouent du boyau. Ils arrosent leur banc de neige pour s'en débarrasser une fois pour toute et ils se retournent ensuite vers leur entrée, la nettoyant à coup de centaines de litres d'H₂O.

Difficile à croire qu'en 2008, il y en ait encore qui ne comprennent pas que l'eau, bien qu'elle soit en quantité presque infinie au Québec, est une ressource dont on doit prendre un soin jaloux.

Ils sont encore beaucoup trop nombreux à ne pas avoir compris et à prendre un malin plaisir à expulser de leur espace vital quelques misérables petites roches, atterries là par hasard, par la simple pression de l'eau. L'air satisfait, éreintés par un travail si exigeant, ils ne réalisent même pas qu'en l'espace de quelques minutes, ils viennent de gaspiller des centaines de litres d'eau. Des centaines de litres d'eau potable.

À peine remis de leurs émotions, ils sont ensuite prêts à ressortir le boyau pour laver la voiture. Évidemment, pas question d'aller le fermer durant le savonnage. De toute façon, le gazon aussi a besoin de boire n'est-ce pas ? Même après la fonte des neiges!

Un coût

Les campagnes de sensibilisation environnementales ne sont-elles pas assez nombreuses pour que tout le monde réalise l'importance de bannir toute forme de gaspillage au 21^e siècle? Notre planète s'essouffle et nous devons tous faire un effort

pour l'aider à s'en remettre.

Il va sans dire que consommer moins d'eau n'augmentera pas les ressources hydriques des pays du sud. Mais il est quand même important de le faire, ne serait-ce que pour une question économique.

L'eau a effectivement un coût pour ceux qui ne l'auraient pas remarqué. Il faut la collecter, la traiter, la contrôler, la stocker, la transporter, la distribuer et aussi l'épurer. À Sherbrooke, on consomme chaque année environ 22 milliards de litres, selon les statistiques.

Difficile à croire qu'en 2008, il y en ait encore qui ne comprennent pas que l'eau, bien qu'elle soit en quantité presque infinie au Québec, est une ressource dont on doit prendre un soin jaloux.

Plusieurs personnes sont pour l'instauration de compteurs qui permettraient à l'administration municipale de facturer les citoyens en fonction de leur consommation. Cette avenue aurait certainement le mérite d'en réveiller plusieurs. Quand on fouille dans nos poches, nous sommes beaucoup plus enclins à faire attention.

Mais en attendant que la réglementation ne change, ceux qui se sont reconnus dans cette chronique devraient tout de même commencer à changer leurs habitudes.

POUR EN SAVOIR PLUS

Sur les dernières nouvelles
cyberpresse.ca



Des AmiEs de la Terre



IMACOM, CLAUDE POULIN

Myriam Lemay, Charles Malenfant, Cédrik Gaudreau et les élèves de trois groupes de l'école primaire Larocque ont appris les principes du compostage et des trois R (réduire, réutiliser et recycler) grâce aux enseignements d'André Nault, des AmiEs de la Terre de l'Estrie, mardi dernier, au Musée de la nature et des sciences de Sherbrooke. L'activité avait lieu dans le cadre du Jour de la Terre.

LE TRUC DE LA SEMAINE

Économiser sur les frais d'électricité pour la piscine

Réduisez le temps de fonctionnement du filtre de votre piscine, sans compromettre la qualité de l'eau, en utilisant une minuterie, ce qui pourrait engendrer une économie de 85 \$ en coûts d'électricité.

Réduisez du même coup le bruit causé par le moteur de la pompe.

N'achetez pas de minuterie «tout usage»: la minuterie doit pouvoir soutenir une puissance minimale de 15 ampères et être spécialement conçue pour le contrôle des moteurs.

Info: <http://www.hydroquebec.com/residentiel/minuterie/index.html>

Pour démanteler de vieux appareils électriques

JEAN-PIERRE BOISVERT

DRUMMONDVILLE — Une aide financière de 20 000 \$ vient d'être accordée à Manitou Drummond par la Société de développement économique de Drummondville, par le biais du Fonds d'économie sociale. Manitou Drummond mettra sur pied un département voué au démantèlement d'appareils électriques.

Fondée en 1999, Manitou Drummond est une entreprise d'économie sociale dédiée à la réinsertion des personnes sur le marché du travail. Manitou joue également un rôle environnemental puisqu'elle récupère, revalorise, recycle et revend

des objets encombrants issus de la collecte des matières résiduelles sur le territoire de la MRC de Drummond.

L'entreprise a fait appel au Fonds d'économie sociale de la SDED en vue de faire le démantèlement d'appareils électriques pour en recycler les métaux. Ce nouveau département s'ajoute aux activités habituelles de revalorisation et vente de meubles, électroménagers et ordinateurs usagés. Le projet prévoit l'embauche d'un responsable de département, consolide les deux emplois actuels et permettra à d'autres personnes de vivre une expérience de travail intéressante.

En raison de demandes incroyables!

L'AVÉO 5 ÉDITION SPÉCIALE XST est de retour

chez BEAUCAGE CHEVROLET!

Profitez d'un arrivage unique d'Avéo 5 XST

- Automatique
- Avec lecteur CD/MP3 et roues d'aluminium



SEULEMENT **159\$** / mois*

FINANCEMENT 0% PENDANT 72 MOIS À L'ACHAT!*

0\$ Comptant 0\$ Dépôt 0\$ Préparation

UPLANDER LS 2008



Équipé d'un V6 de 240 ch. Du groupe électrique complet, roues de 17 pouces, lecteur CD/MP3 et de la climatisation.

16 995\$*

La minifourgonnette 7 passagers au plus bas prix du marché :

Ou optez pour la

COBALT LS 2008

- Moteur 4 cylindres ECOTEC de 2,2 L à DACT développant 148 h.p.
- Chauffe-moteur
- Lecteur CD/MP3 avec prise audio auxiliaire
- Banquette arrière rabattable 60/40

Financé à 0% sur 72 mois. C'est une économie de plus de 3 500\$ sur le taux bancaire régulier!!!

SEULEMENT 13 995\$*



TOUJOURS MOINS CHER, UN SEUL ENDROIT



4339, boul. Bourque, SHERBROOKE
819 823-4343

La meilleure garantie au Canada!
5 ANS / 160 000 KM

