

**TABLEAU SYNTHÈSE
SUR LES PROFESSIONS ET MÉTIERS EN DEMANDE**

EMPLOI-QUÉBEC MONTÉRÉGIE

Automne 2005 – Hiver 2006

*Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail*

Montréal

juin 2005

Ce document a été produit par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
d'Emploi-Québec Montérégie

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Secrétariat et mise en page

Diane Grondines

Révision

Lucie Bruneau

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur : (450) 773-3614

Publication disponible sur le site Internet :
<http://emploi.quebec.net/>

NOTE : Dans le présent document, le genre
masculin désigne autant les femmes que les
hommes quand le contexte s'y prête.

ISBN 2-550-45487-1 (en ligne)
Dépôt légal - Bibliothèque nationale du Québec, 2005
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2005

Professions en demande actuellement

Définition

Profession pour laquelle la **demande** de main-d'œuvre actuelle est jugée suffisamment importante pour permettre aux personnes qualifiées, qui se cherchent un emploi dans cette profession et sur un territoire donné, d'avoir une probabilité raisonnable de s'en trouver un.

Cette demande peut être attribuable à une croissance rapide des besoins en main-d'œuvre de la part des employeurs. Elle peut aussi être causée par un roulement élevé de main-d'œuvre, ce qui peut dénoter, entre autres, une difficulté des employeurs à retenir leur personnel.

Précisons ici que la liste des professions en demande actuellement est un produit d'information sur le marché du travail visant à dresser le portrait de la situation actuelle de la demande de main-d'œuvre provenant des employeurs, et qu'on ne prend pas en compte l'offre pour sélectionner les professions apparaissant sur la liste.

TABLEAU SYNTHÈSE SUR LES PROFESSIONS ET MÉTIERS EN DEMANDE AUTOMNE 2005 – HIVER 2006

Région : Montérégie

Nom du responsable : Régis Martel, économiste

Date : 23 juin 2005

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|---|--|---|
| 621 | Directeurs/directrices - commerce de détail | On demande un diplôme d'études secondaires (DES) ou un diplôme d'études collégiales (DEC) en gestion de commerces. Des connaissances en administration (budgets, marges de profit, productivité, mise en marché, service à la clientèle, prévention des pertes, gestion des ressources humaines, gestion des inventaires et des approvisionnements), une solide expérience en vente et le bilinguisme peuvent être exigés. Les employeurs demandent une maîtrise des techniques de vente, un jugement sûr et du discernement ainsi que la possibilité de pouvoir agir comme « coach » au besoin. | La demande de main-d'œuvre est soutenue par l'accroissement du regroupement en un même lieu de magasins de très grande surface non reliés entre eux et à la contre-offensive des centres commerciaux soucieux de préserver leur place. Beaucoup de magasins à grande surface ont besoin de gérantes ou de gérants qualifiés. |
| 1111 | Vérificateurs/vérificatrices et comptables | Un baccalauréat dans une discipline de l'administration et l'adhésion à l'Ordre des comptables agréés (CA) ou à l'Ordre des comptables généraux licenciés (CGA) ou à l'Ordre des comptables en management accrédités (CMA) sont demandés. La connaissance des outils informatiques, comme les chiffriers électroniques et les logiciels de comptabilité, est nécessaire. | Les comptables travaillent dans tous les secteurs d'activité économique. La croissance économique que connaît la Montérégie suscite de nombreuses possibilités d'emploi dans la profession. |
| 1122 | Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion | On exige généralement un diplôme universitaire en administration des affaires. Un diplôme d'études supérieures en administration peut également être demandé. Pour certains postes, l'adhésion à un ordre professionnel ou à une association provinciale peut être nécessaire. La capacité de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire, l'esprit critique et d'analyse, le sens de l'initiative et de l'organisation, la diplomatie, le tact et le respect, les compétences en finances, en comptabilité, en marketing, en gestion des ressources humaines, en contrôle et normes de qualité ainsi que des connaissances en informatique et en anglais sont des atouts que recherchent les employeurs. La capacité d'offrir un service à la clientèle, des habiletés en communication orale et écrite et l'autonomie sont aussi recherchées. | Les firmes de consultants et consultantes ont besoin de professionnelles et de professionnels compétents pour réaliser les analyses organisationnelles des entreprises des secteurs privé et public. L'impartition de ce service a fait augmenter la demande pour ce type de professionnels et professionnelles. Le travail autonome est relativement plus présent dans cette profession que dans l'ensemble des professions. |

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|--|--|---|
| 1241 | Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) | On demande une formation secondaire ou collégiale terminée, un diplôme d'études professionnelles (DEP) ou un diplôme d'études collégiales (DEC) en comptabilité. On peut exiger une ou deux années d'expérience. La connaissance des principes de la tenue de livres et des rudiments de l'impôt des particuliers, de l'expérience avec un public aisé, la connaissance de MS Office 97 ou 2000, deux ans d'expérience variée en tenue de livres, la connaissance de Simple Comptable, une approche axée sur l'esprit d'équipe, la facilité d'apprentissage, l'autonomie, le dynamisme, l'honnêteté et la discrétion ainsi qu'une très bonne connaissance du français et de l'anglais sont essentiels. | La croissance de l'emploi est liée au développement des affaires et à l'expansion de l'activité économique. On note aussi un roulement de personnel dans la profession. |
| 1414 | Réceptionnistes et standardistes | Un diplôme d'études secondaires (DES), la connaissance de logiciels bureautiques et de caisses électroniques et celle du service à la clientèle sont essentielles. Le bilinguisme est souhaitable. | La demande découle principalement de la création de petites entreprises de services personnels. Il y a roulement de la main-d'œuvre en raison des conditions et des horaires de travail (salaire minimum, travail à temps partiel). |
| 1431 | Commis à la comptabilité et personnel assimilé | On demande un diplôme d'études professionnelles (DEP) en comptabilité, un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques administratives ou une formation spécialisée dans une école privée. La maîtrise de logiciels de comptabilité peut être exigée, tout comme le bilinguisme. Des connaissances en informatique (Excel, Windows, Internet, Dynacom) sont un avantage. | On note une bonne croissance de l'emploi et un roulement de la main-d'œuvre. |
| 1453 | Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé | Un diplôme d'études secondaires (DES) avec une période de formation sur mesure ou un diplôme d'études professionnelles (DEP) en vente-conseil ou, dans certains cas, une attestation d'études collégiales (AEC) d'agentes et agents de centres d'appels ainsi qu'une ou deux années d'expérience sont exigés. Une bonne capacité de vente, le sens de la méthode, de l'autonomie, un esprit d'initiative, des connaissances de base en informatique (Word, Excel, etc.) et le bilinguisme parlé et écrit sont des atouts. | La croissance de l'emploi est liée au développement des affaires dans les entreprises de services et au développement des activités de télémarketing et des centres d'appels de la grande région de Montréal. Une partie des emplois sont à temps partiel ou temporaires, servant alors à faciliter la tenue de certains événements ponctuels, à répondre à la demande dans des périodes de pointe, à combler des besoins saisonniers, etc. |

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|--|---|---|
| 1471 | Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires | Un diplôme d'études secondaires (DES) et une formation sur mesure sont demandés. | La demande découle de l'expansion de l'industrie du transport et de l'entreposage dans la grande région de Montréal. Près d'un emploi sur quatre dans l'industrie du transport par camion au Québec se trouve en Montérégie. |
| 1474 | Commis aux achats et à l'inventaire | Une scolarité collégiale terminée en gestion industrielle peut être exigée. Un ou deux ans d'expérience liée à l'emploi est nécessaire. Il faut être organisé, méthodique et responsable. Le bilinguisme constitue un atout. | L'expansion des petites et moyennes entreprises manufacturières, associée aux départs à la retraite, favorise la demande dans cette profession. |
| 2146 | Ingénieurs/ingénieures en aérospatial | Un baccalauréat en génie aérospatial est demandé de même qu'une bonne connaissance du secteur. Un baccalauréat en génie mécanique pourrait aussi convenir. Le bilinguisme et des compétences en communication et en travail d'équipe sont des atouts. | Les besoins sont liés au secteur de la recherche et du développement en aérospatial. Les emplois sont permanents et à temps plein. |
| 2231 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil | Le diplôme d'études collégiales (DEC) en estimation et évaluation du bâtiment est demandé. | Le besoin est ponctuel en raison de la reprise dans l'industrie de la construction. |
| 2232 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique | Un diplôme d'études collégiales (DEC) en génie mécanique, en technologie de la mécanique du bâtiment ou en technologie de la maintenance industrielle ou une attestation d'études collégiales (AEC) en programmation de commandes numériques, en fabrication mécanique ou en CAO-DAO est demandé. | L'industrie manufacturière et particulièrement la PME sont constamment à la recherche de gains en productivité, ce qui favorise l'emploi dans cette profession. Le taux de placement lié à ces formations collégiales est très élevé. |
| 2233 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication | Les employeurs peuvent demander un diplôme d'études collégiales (DEC) ou une attestation d'études collégiales (AEC) en génie industriel, en techniques de production manufacturière ou en génie mécanique. | Après la région de Montréal, la Montérégie est la région du Québec où est concentrée la plus grande part de l'emploi dans l'industrie manufacturière. Le placement en génie industriel est de 100 %. |
| 2242 | Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation) | On demande le diplôme d'études professionnelles (DEP) en réparation d'appareils électroniques domestiques ou le diplôme d'études collégiales (DEC) en électronique industrielle ou une attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en réparation de magnétoscopes et de caméscopes. La capacité de poser le bon diagnostic et le bilinguisme sont des atouts, les manuels spécialisés étant souvent en langue anglaise. | Les entreprises de la Montérégie éprouvent des difficultés à pourvoir leurs postes vacants. La demande est soutenue par l'accroissement de la demande de matériel électronique dans les ménages. |

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|---|--|---|
| 3111 | Médecins spécialistes | L'adhésion au Collège des médecins du Québec est requise. On recherche, notamment des spécialistes en psychiatrie, en pédiatrie, en ophtalmologie, en obstétrique-gynécologie, en médecine nucléaire, en radiodiagnostic, en chirurgie générale, en médecine interne, en anesthésiologie et en oto-rhino-laryngologie. | Les besoins sont grandissants en raison du vieillissement de la population. On observe des difficultés de recrutement dans certaines spécialités : oncologie, anesthésie, psychiatrie, etc. Il est difficile de garder les médecins en région. |
| 3112 | Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale | Une formation en médecine et l'adhésion au Collège des médecins sont requises. En conformité avec les exigences de la Charte de la langue française, il faut avoir appris le français en moins de quatre ans après l'obtention du permis d'exercice au Québec. Deux ans de stage en médecine familiale et la réussite de l'examen de médecine familiale sont également requis. | Le vieillissement de la population et l'accroissement des maladies dégénératives qui y sont associées, l'apparition de nouvelles maladies et de nouveaux traitements et la sensibilisation accrue de la population à la santé soutiennent la demande d'omnipraticiens et d'omnipraticiennes. |
| 3131 | Pharmaciens/pharmaciennes | Un baccalauréat et une maîtrise en pharmacie ainsi que l'adhésion à l'Ordre des pharmaciens du Québec sont demandés. Un baccalauréat en pharmacologie pour la recherche en industrie pharmaceutique et des connaissances des applications informatiques liées au secteur d'activité peuvent être demandés. | Le vieillissement de la population entraîne des besoins de main-d'œuvre dans les pharmacies. On observe un certain roulement de la main-d'œuvre attribuable aux horaires brisés. Les heures supplémentaires sont chose courante. |
| 3152 | Infirmiers autorisés/infirmières autorisées | On demande le diplôme d'études collégiales (DEC) en soins infirmiers ou un baccalauréat en sciences infirmières. L'adhésion à l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec est obligatoire. Une formation collégiale en actualisation en soins infirmiers, donnée aux infirmières et infirmiers qui reviennent dans la profession, est aussi offerte. | Les établissements de santé éprouvent beaucoup de difficultés à pourvoir les postes. L'organisation du travail est en processus de révision pour améliorer les conditions de travail dans la profession. On observe un roulement significatif de la main-d'œuvre. |
| 3233 | Infirmiers/infirmières auxiliaires | Un diplôme d'études professionnelles (DEP) en santé, assistance et soins infirmiers et des compétences liées à l'offre de service à domicile sont demandés. Il faut être capable de travailler auprès d'une clientèle âgée en perte d'autonomie. Une mise à jour des connaissances sur les nouvelles techniques en premiers soins et en déplacement sécuritaire des patients est nécessaire. | On signale une demande de main-d'œuvre qualifiée pour les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD), les centres d'hébergement pour personnes âgées et les soins à domicile. Le roulement de la main-d'œuvre est attribuable aux conditions de travail (postes à temps partiel, travail sur appel, de soir et de nuit). |

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|--|--|---|
| 3413 | Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires | Un diplôme d'études professionnelles (DEP) en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé est demandé. | Le virage ambulatoire et le vieillissement de la population entraînent une restructuration des services, notamment le développement des soins à domicile et des centres de soins de longue durée. On observe un certain roulement de la main-d'œuvre. |
| 4212 | Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux | Le diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'éducation spécialisée, en techniques de travail social ou en techniques d'intervention en délinquance est demandé. Une formation en relation d'aide et en intervention est aussi exigée. | Les besoins de main-d'œuvre viennent en grande partie des centres jeunesse de la Montérégie. |
| 4214 | Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance | On demande le diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'éducation en service de garde ou en techniques d'éducation spécialisée ou l'attestation d'études collégiales (AEC) en service de garde. Des connaissances en psychologie de l'enfant et en premiers soins aux enfants sont exigées. | La réglementation oblige les employeurs à compter sur deux éducatrices ou éducateurs diplômés sur trois. La demande, quoique encore bonne, commence à diminuer. |
| 5124 | Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications | Le diplôme d'études universitaires en communication, en journalisme ou dans une discipline apparentée est habituellement exigé. | La demande vient des moyennes et grandes entreprises de tous les secteurs d'activité économique qui éprouvent des besoins pressants et importants en matière de communication avec la clientèle ou qui sont soucieuses de soigner leur image. |
| 5254 | Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs | Des habiletés en communication, en dynamique de groupe et en animation de groupe sont nécessaires. On recherche des personnes dynamiques et responsables, qui possèdent des compétences dans une discipline sportive ou artistique. | La hausse des activités associées aux sports et aux loisirs dans les écoles et les municipalités entraîne un besoin accru d'instructeurs et d'institutrices. On signale un roulement de la main-d'œuvre. Le travail est saisonnier dans les bases de plein air et les colonies de vacances. Les activités estivales se déroulent habituellement de mai à septembre. |
| 6221 | Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros | Une bonne connaissance du produit ou de la marque à vendre, des compétences en techniques de vente, le sens du marketing et le bilinguisme sont des atouts. | Les ventes en gros sont stimulées par la croissance économique en Montérégie. Les emplois sont permanents et à temps plein en très grande majorité. |

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|--|---|---|
| 6231 | Agents/agentes et courtiers/ courtiers d'assurance | On demande le diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques administratives, option assurances générales, ou l'attestation d'études collégiales (AEC) en assurance de personnes ou, encore, un certificat universitaire en assurance et intervention financière. La profession est réglementée par le Bureau des services financiers (BSF). Elle est soumise à une formation continue, selon les exigences prévues par la loi. | Une demande soutenue dans ces domaines est signalée par la Chambre des assurances du Québec. Les besoins des entreprises en Montérégie excèdent le nombre de candidats et de candidates disponibles. |
| 6242 | Cuisiniers/cuisinières | Des connaissances de base en cuisine d'établissement sont demandées. L'expérience est un atout. Une formation en hygiène, en salubrité, en qualité et en gestion des coûts est souhaitable. | De nombreux cuisiniers et cuisinières sont à la recherche d'un emploi en Montérégie, mais les entreprises expriment des besoins variés. On constate un roulement de main-d'œuvre lié aux conditions de travail parfois difficiles ainsi qu'aux conditions saisonnières. |
| 6251 | Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes — commerce de gros ou de détail | Un diplôme d'études professionnelles (DEP) en boucherie est demandé. Le sens du service à la clientèle et la dextérité sont des atouts importants, tout comme le souci de l'hygiène et de la salubrité. | La demande se manifeste surtout dans le secteur de la transformation alimentaire, qui est en croissance. La demande vient également des grands marchés d'alimentation qui désirent offrir un service personnalisé à leur clientèle. |
| 6411 | Représentants/représentantes des ventes non techniques — commerce de gros | Le diplôme d'études collégiales (DEC) en marketing ou dans un domaine rattaché au produit ou au service à promouvoir peut être exigé. Le diplôme d'études secondaires (DES) peut parfois suffire. Une connaissance des nouvelles technologies de l'information liées à l'informatique et à Internet et le sens de la communication sont primordiaux. Le bilinguisme est nécessaire. | On signale des besoins de main-d'œuvre importants en Montérégie en raison d'une croissance du secteur de la vente. Il y a un roulement de la main-d'œuvre. |
| 6421 | Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis- vendeuses — commerce de détail | Des compétences en techniques de vente, une maîtrise des outils informatiques liés à la vente, la connaissance des produits ou des services à vendre, de même qu'une bonne communication, de l'entregent et une présentation soignée, sont des atouts. | Les travailleurs et travailleuses sont nombreux dans ce domaine. Les entreprises signalent des besoins très importants. On observe un certain roulement de la main-d'œuvre. Près de la moitié des emplois sont à temps partiel. |

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|--|---|---|
| 6453 | Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons | Une bonne capacité à offrir un service à la clientèle et le bilinguisme sont des atouts. | On observe dans cette profession un roulement de la main-d'œuvre, causé par les conditions de travail et par les fluctuations saisonnières de l'emploi. |
| 6471 | Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en assistance familiale et sociale aux personnes à domicile est demandé. L'approche auprès des personnes âgées et la maîtrise des techniques de déplacement sécuritaire des malades est souhaitable. | La demande est croissante pour des services de soins à domicile. Plus de 30 % des emplois sont temporaires et 37 % des personnes travaillent à temps partiel. |
| 6483 | Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux | Le diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de santé animale peut être exigé. Un diplôme d'une école privée en toilettage (chiens et chats) peut être considéré. Une bonne disponibilité et le bilinguisme sont des atouts. | La demande est attribuable à l'expansion des services vétérinaires et au taux de roulement de la main-d'œuvre. Les emplois sont permanents et à temps plein. |
| 6611 | Caissiers/caissières | Un diplôme d'études secondaires (DES) est demandé. La connaissance des logiciels bureautiques et des caisses électroniques ainsi que du service à la clientèle sont des atouts. Le bilinguisme est souhaitable. | La demande est attribuable à l'important bassin d'emplois et au taux de roulement de la main-d'œuvre. Le roulement est lié aux conditions et aux horaires de travail (salaire minimum, temps partiel). On signale l'établissement de nouveaux commerces et l'arrivée des magasins à grande surface dans certaines MRC de la région. |
| 6622 | Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail | Un diplôme d'études secondaires (DES) est généralement exigé. Une grande disponibilité et le bilinguisme sont des atouts. Des compétences en gestion des inventaires et dans le service à la clientèle favorisent l'accès à l'emploi. | Le roulement de main-d'œuvre est lié aux conditions de travail. L'ouverture de nouveaux commerces influe sur la demande. Plus de la moitié des emplois sont à temps partiel. Le développement du secteur du commerce favorise la demande pour ce métier. |
| 6641 | Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé | La scolarité minimale exigée est un diplôme d'études secondaires (DES). Des compétences en service à la clientèle, de même qu'en matière d'hygiène et de salubrité des aliments, sont demandées. | Les conditions de travail sont parfois difficiles. Plus de 65 % de la demande de main-d'œuvre est pour des emplois à temps partiel. La demande est constante, mais plus ou moins forte selon les fluctuations saisonnières. |

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|--|--|---|
| 6661 | Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers | Il n'y a généralement pas de scolarité minimale exigée. On peut demander de l'expérience reliée au domaine de l'entretien et au nettoyage. | La demande est constante et provient des entreprises de services. Les emplois peuvent être à temps partiel. Les conditions de travail peuvent parfois être difficiles. |
| 6663 | Concierges et concierges d'immeubles | Aucune scolarité particulière n'est habituellement exigée. On peut demander entre six mois et trois ans d'expérience selon l'employeur. On exige des connaissances pratiques en maintenance d'immeubles ainsi que de l'entregent, de l'autonomie. Il faut être bilingue. Le fait de posséder un véhicule constitue souvent un atout. | La construction d'immeubles à logements favorise la demande pour les concierges d'immeubles. |
| 7231 | Machinistes et vérificateurs/ vérificatrices d'usinage et d'outillage | On demande le diplôme d'études professionnelles (DEP) en techniques d'usinage ou l'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en usinage sur machines-outils à commande numérique (MOCN). Une expérience de un à cinq ans selon le niveau de responsabilité et des connaissances en MOCN sont des atouts. | Le recrutement des machinistes (industrie des produits métalliques) demeure difficile pour les entreprises à cause de la rareté des personnes diplômées. La demande pour les machinistes est alimentée depuis quelques années par le vieillissement de la main-d'œuvre. L'absence de relève est attribuable à la faiblesse du nombre de sortants et de sortantes de l'enseignement professionnel. |
| 7252 | Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/ monteuses de gicleurs | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en plomberie et chauffage est exigé. Des connaissances en lecture de plans sont souhaitables, ainsi qu'une bonne capacité de travailler en équipe, l'autonomie et la minutie. | La croissance de l'activité dans l'industrie de la construction contribue à accroître momentanément la demande de main-d'œuvre. Les activités professionnelles sont plus intenses d'avril à novembre. |
| 7265 | Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en soudage montage ou l'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en soudage haute pression est demandé. La carte de soudure du Bureau canadien de soudage est généralement exigée. Les soudeurs qualifiés pour les procédés MIG et TIG sont particulièrement recherchés. Des connaissances en lecture de plans constituent un atout. | L'emploi est en hausse chez les soudeurs et soudeuses. Il est difficile de recruter une main-d'œuvre compétente. |

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|---|--|--|
| 7312 | Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en mécanique diesel ou en équipement lourd est habituellement exigé. De l'expérience dans la mécanique de camions lourds et de bonnes connaissances des moteurs diesels constituent des atouts. | La demande vise les mécaniciens et mécaniciennes de moteurs diesels ainsi que les mécaniciens et mécaniciennes de camions lourds. Il n'y a pas suffisamment de candidates et de candidats diplômés possédant une expérience de travail. |
| 7321 | Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en mécanique automobile est demandé. Les employeurs recherchent des candidates et des candidats polyvalents qui savent poser le bon diagnostic. | Les besoins en main-d'œuvre des entreprises excèdent le nombre de candidats et de candidates disponibles. Le parc automobile est en croissance grâce à la bonne performance de l'économie, qui fait augmenter le nombre de personnes occupant un emploi. Pour une grande part, les emplois de mécanicien sont permanents et à temps plein. |
| 7381 | Opérateurs/opératrices de presse à imprimer | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en imprimerie est demandé. | L'absence de relève, combinée avec le vieillissement de la main-d'œuvre du secteur de l'imprimerie, stimule la demande dans ce métier. Les besoins concernent le remplacement des personnes qui prennent leur retraite. |
| 7411 | Conducteurs/conductrices de camions | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en conduite de camions ainsi que le permis de conduire approprié délivré par la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) sont demandés. La maîtrise de la technique de freinage pneumatique peut être exigée. La connaissance de la réglementation, du transport sécuritaire de matières dangereuses et le bilinguisme sont des atouts. | Le bassin de travailleurs et de travailleuses dans cette profession est important en Montérégie. On constate une demande croissante pour des conductrices et des conducteurs affectés au transport de longue distance vers les États-Unis. On signale un certain roulement de la main-d'œuvre dans cette profession, attribuable au nombre élevé de candidats et de candidates sans emploi en même temps qu'aux besoins marqués des entreprises. |
| 7422 | Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public | Un diplôme d'études secondaires (DES) est parfois exigé. Un permis de conduire approprié délivré par la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) est exigé. | La demande origine des services publics de collecte et de traitement des déchets. On observe un certain roulement de la main-d'œuvre dans cette profession en raison de la perception négative du secteur. Les emplois sont habituellement à temps plein et permanents. |

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|---|---|---|
| 7441 | Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en entretien général d'immeubles est demandé. La dextérité manuelle et une bonne faculté d'application sont des atouts. | Les besoins de main-d'œuvre excèdent le nombre de candidats et de candidates disponibles en raison du dynamisme de la consommation et de la construction résidentielle et commerciale en Montérégie. |
| 7443 | Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles | Aucune scolarité et aucune expérience ne sont exigées. Les candidates et les candidats doivent être prêts à travailler dans la saleté et le bruit. | La demande pour cette profession s'étend habituellement jusqu'en mai, période de pose des pneus d'été. |
| 9422 | Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques | Les employeurs demandent le diplôme d'études professionnelles (DEP) en conduite et réglage de machines à mouler ou le DEP en conduite de machines industrielles. La dextérité et la maîtrise dans l'utilisation d'outils informatisés qui sont de plus en plus répandus constituent des atouts. | Les besoins de main-d'œuvre des entreprises excèdent le nombre de candidats et de candidates disponibles. Le secteur du plastique est en croissance en Montérégie. |
| 9441 | Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en production textile (opération) est demandé. | Le remplacement de la main-d'œuvre vieillissante est difficile en raison d'une offre insuffisante de sortants et de sortantes pour répondre aux besoins de l'industrie. |
| 9461 | Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons | On demande parfois un diplôme de niveau secondaire V. La plupart du temps il n'y a aucune exigence académique. | L'industrie de la transformation alimentaire est répandue en Montérégie. La demande de main-d'œuvre vient, en partie, des départs à la retraite ainsi que d'une insuffisance de travailleuses et de travailleurs intéressés par le secteur. |
| 9462 | Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé | Aucun diplôme particulier n'est exigé. Cependant, le diplôme d'études professionnelles (DEP) en boucherie peut constituer un grand atout. La connaissance des diverses coupes de viande et de volaille est un atout. | Les besoins de main-d'œuvre sont plus élevés que le nombre de candidats et de candidates disponibles en raison de la croissance importante de l'emploi pour cette profession en Montérégie. Les emplois sont, dans une large proportion, permanents et à temps plein. Le travail est répétitif. |
| 9495 | Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en mise en oeuvre des matériaux composites est demandé. La dextérité manuelle et la précision pour effectuer des opérations de moulage constituent des atouts. | Le secteur du plastique est en croissance en Montérégie. Les besoins de main-d'œuvre des entreprises excèdent le nombre de candidats et de candidates disponibles dans la région. |

| CNP (4) | TITRE PROFESSIONNEL | QUALIFICATIONS ET/OU COMPÉTENCES REQUISES <i>(précisez celles qui sont plus particulièrement en demande)</i> | ORIGINE DE LA SITUATION |
|------------|--|---|---|
| 9511 | Opérateurs/opératrices de machines d'usinage | Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en techniques d'usinage est habituellement exigé. L'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en usinage sur machines-outils à commande numérique peut aussi constituer un atout. Une grande précision et la facilité à visualiser mentalement les objets à produire sont un atout. | La croissance des secteurs de la fabrication métallique et de la fabrication de machines favorise l'emploi dans la profession, fortement représentée dans ces secteurs. |
| 9514 | Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds | La formation est offerte en entreprise. Les employeurs peuvent exiger un diplôme d'études secondaires (DES). Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en ferblanterie-tôlerie peut constituer un atout. Des connaissances en conduite de machines-outils à commande numérique et en lecture de plans sont un atout supplémentaire, tout comme la polyvalence. | Les entreprises cherchent à augmenter leur main-d'œuvre en raison de la croissance de leurs activités commerciales. |
| 9612 | Manœuvres en métallurgie | L'expérience en usine et une bonne dextérité sont généralement demandées. | Les départs à la retraite créeront une demande de main-d'œuvre pour le remplacement dans le secteur de la transformation des métaux. |
| 9614 | Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois | Un diplôme d'études secondaires (DES) est habituellement exigé. L'expérience en usine et une bonne dextérité constituent un atout. | Dans les secteurs de la transformation des pâtes et papiers et de la transformation du bois, les départs à la retraite créeront une demande de main-d'œuvre. |
| 9615 | Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique | L'expérience en usine et une bonne dextérité constituent un atout. | La croissance et le roulement de main-d'œuvre dans le secteur du plastique favorisent la demande de main-d'œuvre. |