

**RÉPERTOIRE DES PUBLICATIONS  
DES COMITÉS SECTORIELS  
DE MAIN-D'ŒUVRE,  
DES COMITÉS D'INTÉGRATION  
ET DE MAINTIEN EN EMPLOI,  
DES COMITÉS AVISEURS  
ET  
DE LA DIRECTION GÉNÉRALE  
ADJOINTE À L'INTERVENTION  
SECTORIELLE**

**AVRIL 2003 – MARS 2004**

**Direction générale adjointe  
à l'intervention sectorielle (DGAIS)**

Cette publication a été réalisée par  
la Direction générale adjointe  
à l'intervention sectorielle d'Emploi-Québec.

**Guylaine Leblanc**  
Directrice générale adjointe

Coordination :  
**Daniel Parent**  
Adjoint à la coordination de l'information et des interventions sectorielles

Recherche et rédaction :  
**Marie-Thérèse Salhab St-Roch**  
Technicienne spécialiste en recherche, statistiques et sondage

Collaboration :  
**Les conseillères et conseillers à l'intervention sectorielle de la DGAIS ainsi que  
les comités sectoriels de main-d'œuvre, les comités d'intégration et de maintien  
en emploi et les comités aviseurs**

Juin 2004  
Dépôt légal  
Bibliothèque nationale du Québec, 2004  
Bibliothèque nationale du Canada, 2004  
ISBN : 2-550-42745-9

## DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE À L'INTERVENTION SECTORIELLE (DGAIS)

### Québec :

Direction générale adjointe à l'intervention sectorielle  
Emploi-Québec  
425, rue Saint-Amable, 6<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 4Z1  
Téléphone : (418) 528-2237  
Télécopieur : (418) 528-2255

### Montréal :

Direction générale adjointe à l'intervention sectorielle  
Emploi-Québec  
276, rue Saint-Jacques Ouest, 6<sup>e</sup> étage  
Montréal (Québec) H2Y 1N3  
Téléphone : (514) 864-6504  
Télécopieur : (514) 864-9436

Toute information touchant l'intervention sectorielle qui relève d'Emploi-Québec se trouve à l'adresse Internet suivante :

**[http://emploiquebec.net/francais/organisation/intervention\\_sectorielle/index.htm](http://emploiquebec.net/francais/organisation/intervention_sectorielle/index.htm)**

Pour plus d'information, vous pouvez visiter les sites Internet des comités. Pour obtenir les adresses des sites et celles des documents disponibles en format électronique, il vous suffit de les télécharger en cliquant sur les logos des comités ou sur les titres des publications. **Les liens Internet ont été consultés en mai 2004.** Dans le cas des publications des années précédentes, vous pouvez télécharger la série des répertoires de ces années à l'adresse suivante :

**<http://emploiquebec.net/francais/imt/publications/secteurs.htm>**

Vous pouvez également communiquer avec une conseillère ou un conseiller de chacun des comités à la DGAIS ou directement avec le comité visé. Vous trouverez les coordonnées des différents comités, des conseillères et des conseillers à la fin du répertoire.



## AVANT-PROPOS

Dans le cadre de leurs mandats, les comités sectoriels de main-d'œuvre et les tables sectorielles produisent notamment des diagnostics sectoriels, des analyses de métier ou de profession ainsi que des profils de compétence. Ils ont également conçu des guides de gestion des ressources humaines, des répertoires de formateurs et de programmes de formation, des vidéocassettes et des documents promotionnels sur les divers secteurs d'activité et sur les professions et les métiers de ces secteurs.

Les comités d'intégration et de maintien en emploi, quant à eux, réalisent des études sur les personnes immigrantes et les personnes handicapées et ils élaborent des outils pour les aider à intégrer le marché du travail ou pour les maintenir en emploi. Par ailleurs, depuis leur création, les comités aviseurs ont présenté un certain nombre d'avis à Emploi-Québec afin que soit renforcée son intervention auprès des jeunes, des femmes, des personnes de 45 ans et plus et des adultes judiciairisés. Certains de ces comités aviseurs ont aussi effectué des portraits de leur clientèle.

La Direction générale adjointe à l'intervention sectorielle met à votre disposition la quatrième édition du **Répertoire des publications des comités sectoriels de main-d'œuvre, des comités d'intégration et de maintien en emploi, des comités aviseurs clientèles et de la Direction générale adjointe à l'intervention sectorielle** d'Emploi-Québec. Ce répertoire recense les plus récentes réalisations des comités et de la DGAIS pour la période allant d'avril 2003 à mars 2004. On trouve aussi, avec la notice bibliographique de chaque publication, une brève description du document ainsi que le lien Internet utile. À la consultation de ce document, vous constaterez que les publications de l'ensemble des comités constituent une source d'information importante relative au marché du travail et au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi.

Je vous invite donc à prendre connaissance du répertoire, à consulter l'un ou l'autre des documents qui y figurent et à communiquer, au besoin, avec l'équipe de la DGAIS ou avec celle de chacun des comités.

La directrice générale adjointe  
à l'intervention sectorielle,

**Guyline Leblanc**



## TABLE DES MATIÈRES

<b>AVANT-PROPOS</b>	<b>V</b>
<b>TABLE DES MATIÈRES</b>	<b>VII</b>
<b>1 LES PUBLICATIONS DES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE (CSMO)</b>	<b>1</b>
1.1 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE LA PRODUCTION AGRICOLE (CSMOPA)	1
1.2 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN AMÉNAGEMENT FORESTIER (CSMOAF)	2
1.3 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES PÊCHES MARITIMES (CSMOPM)	2
1.4 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN TRANSFORMATION ALIMENTAIRE (CSMOTA)	3
1.5 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE DU QUÉBEC (CSMOITQ)	4
1.6 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DU BOIS DE SCIAGE	4
1.7 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES COMMUNICATIONS GRAPHIQUES DU QUÉBEC (CSMOCGQ)	5
1.8 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE LA CHIMIE, DE LA PÉTROCHIMIE ET DU RAFFINAGE	7
1.9 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PRODUITS PHARMACEUTIQUES ET BIOTECHNOLOGIQUES (PHARMABIO)	9
1.10 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE LA PLASTURGIE (PLASTICOMPÉTENCES)	9
1.11 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU CAOUTCHOUC DU QUÉBEC (CSMOICQ)	10
1.12 COMITÉ SECTORIEL DE LA MÉTALLURGIE DU QUÉBEC	10
1.13 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE LA FABRICATION MÉTALLIQUE INDUSTRIELLE (CSMOFMI)	11
1.14 COMITÉ SECTORIEL DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE ÉLECTRIQUE ET ÉLECTRONIQUE (CSMOIÉÉ)	12
1.15 COMITÉ SECTORIEL DE LA MAIN-D'ŒUVRE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC / CENTRE D'ADAPTATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC (CAMAQ)	14
1.16 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE	15
1.17 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DU COMMERCE DE DÉTAIL (CSMOCD)	16
1.18 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DU COMMERCE DE L'ALIMENTATION (CSMOCA)	17
1.19 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES SERVICES AUTOMOBILES	18
1.20 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER (CAMO-ROUTE)	19
1.21 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT	19
1.22 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DES COMMUNICATIONS (TECHNOCOMPÉTENCES)	20
1.23 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE LA CULTURE / CONSEIL QUÉBÉCOIS DES RESSOURCES HUMAINES EN CULTURE (CQRHC)	22
1.24 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE TOURISTIQUE / CONSEIL QUÉBÉCOIS DES RESSOURCES HUMAINES EN TOURISME (CQRHT)	24
1.25 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES SERVICES DE SOINS PERSONNELS	25
1.26 COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE (CSMO-ESAC)	26

<b>2</b>	<b>LES PUBLICATIONS DES COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI (CIME)</b>	<b>28</b>
3.1	COMITÉ POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES IMMIGRANTES (CAMO-PI)	28
3.2	COMITÉ POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (CAMO-PH)	29
<b>4</b>	<b>LES PUBLICATIONS DES COMITÉS AVISEURS</b>	<b>30</b>
4.1	COMITÉ AVISEUR FEMMES EN DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE	30
4.2	COMITÉ AVISEUR POUR LA CLIENTÈLE JUDICIARISÉE ADULTE	30
4.3	COMITÉ AVISEUR POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE 45 ANS ET PLUS	31
4.4	COMITÉ AVISEUR JEUNES	31
<b>5</b>	<b>LES PUBLICATIONS DE LA DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE À L'INTERVENTION SECTORIELLE (DGAIS) D'EMPLOI-QUÉBEC</b>	<b>33</b>

**ANNEXE 1 ANALYSES DE MÉTIERS ET DE PROFESSIONS**

**ANNEXE 2 OUTILS PROMOTIONNELS DES COMITÉS**

**ANNEXE 2 INFORMATION UTILE**

# 1 LES PUBLICATIONS DES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE (CSMO)

## 1.1

---



**Flashes**, CSMOPA, 3 numéros par année, 1999-2004, 4 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Le bulletin Flashes paraît uniquement sur le site Internet du Comité. Il fournit de l'information sur la dynamique de la main-d'œuvre et sur les programmes de formation relatifs au secteur de l'agriculture. Il donne aussi un aperçu des activités du Comité et de ses nouveaux produits et services.*

**Profession : ouvrier horticole spécialisé**, Les Éditions Jobboom, en collaboration avec le CSMOPA, octobre 2003, 6 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Cette fiche porte sur la profession d'ouvrier horticole spécialisé. Elle présente des témoignages de personnes travaillant dans l'industrie. Elle renferme également des renseignements concernant le milieu de travail, les diplômes ainsi que les établissements qui les délivrent.*

**Actes du colloque sur la formation agricole – février 2003 – Série Rapports**, Virginie Cousineau (CSMOPA), février 2003, 27 p., avec annexes.

*Ce document est un recueil des textes présentés lors d'un colloque, tenu le 26 février et ayant pour thème « Développement de l'agriculture : des outils nouveaux à exploiter au maximum ». Le but du colloque était de traiter des derniers développements relatifs aux programmes et stratégies pour répondre aux besoins de formation des agricultrices et des agriculteurs et de la main-d'œuvre agricole.*

## 1.2

---



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
EN AMÉNAGEMENT FORESTIER  
(CSMOAF)

**Le professionnel au bouleau – Bulletin de liaison du Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier**, CSMOAF, 4 numéros par année, 1999-2004, 8 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Le professionnel au bouleau est un bulletin périodique. Il vise à informer le plus grand nombre possible de personnes touchées par les activités du CSMOAF. Il offre aussi une possibilité d'échange avec des partenaires de secteurs connexes et avec les autres comités sectoriels.*

## 1.3

---



Comité sectoriel de  
main-d'œuvre des  
pêches maritimes

**La Dépêche – Bulletin de veille stratégique des pêches et de l'aquaculture**, CSMOPM, bulletin mensuel, 2000-2004, 16 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce bulletin mensuel est composé d'articles provenant de différentes sources d'information dans le monde (études, livres, articles imprimés ou dans Internet, nouvelles télévisées, recherches, etc.). Ces articles portent surtout sur la pratique de l'une ou l'autre des activités du secteur et sur tout autre sujet pertinent (les résultats des études récentes, la consommation, la production, les prix, la main-d'œuvre, les conditions du marché, etc.).*

**L'Équipage – Bulletin de liaison du Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes**, CSMOPM, bulletin mensuel, 1999-2004, 4 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

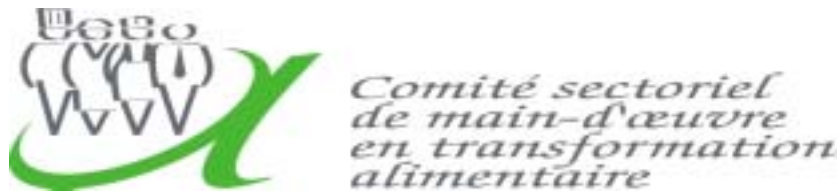
*Ce bulletin trimestriel présente un métier par l'entremise d'une travailleuse ou d'un travailleur. On apprend quels sont les aptitudes de cette travailleuse ou de ce travailleur, son cheminement, ses aspirations... Se greffent à cet article la chronique « Saviez-vous que... », les nouvelles du Comité et d'autres articles sur des sujets comme la formation et l'emploi.*

**Diagnostic de la main-d'œuvre dans l'industrie de la transformation des produits marins au Québec**, Julie Jacques (Zins Beauchesne et Associés) pour le CSMOPM, mars 2003, 87 p. avec annexes. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Cette étude diagnostique de la main-d'œuvre dans les entreprises québécoises de transformation des produits marins s'appuie sur les résultats de deux enquêtes réalisées grâce à la collaboration de 47 entreprises et de 213 travailleuses et travailleurs de ce sous-secteur. Elle fournit des données précises et fiables sur le marché de travail et une analyse détaillée de la situation des entreprises et de leur personnel. En annexes, on trouve une copie des questionnaires des deux enquêtes.*

#### 1.4

---



**Alimentinformation – Bulletin de liaison du Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire**, 4 numéros par année depuis décembre 2002, 4 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce bulletin trimestriel fournit les renseignements les plus récents sur le Comité et ses activités. On y trouve également les dernières nouvelles concernant le marché du travail et les programmes de formation pour les métiers du secteur.*

**Les carrières en transformation alimentaire – Les formations universitaires**, Les Éditions Jobboom, en collaboration avec le CSMOTA, juin 2003, 6 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Cette fiche rapporte quatre témoignages de travailleuses et de travailleurs de l'industrie qui possèdent une formation universitaire. On y trouve également des renseignements sur le milieu de travail, sur l'industrie, sur les formations et les établissements qui les dispensent, de même que la rubrique « Zoom sur l'avenir ».*

## 1.5

---



Comité sectoriel de main-d'oeuvre  
de l'industrie textile du Québec

**Comité Info**, bulletin mensuel, CSMOITQ, numéros de 2001 à 2004, 4 p.  
Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce bulletin mensuel s'adresse principalement aux entreprises québécoises du textile. Il comporte des nouvelles du Comité et une description de ses activités ainsi que plusieurs rubriques sur des sujets variés touchant l'industrie du textile québécois : formation, problématique, outils, etc.*

**Diagnostic provincial pour le secteur textile**, Bell Nordic / IPSE, en collaboration avec le CSMOITQ, décembre 2003, 157 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Cette étude présente les principales conclusions déduites, à la suite d'une recherche documentaire, des statistiques les plus récentes et de l'information recueillie lors d'une enquête effectuée auprès des entreprises et des experts du secteur. On y trouve notamment le profil du secteur, son portrait régional et son positionnement mondial ainsi que l'analyse de l'évolution de l'activité commerciale et les conséquences de la mondialisation du commerce sur les conditions de l'exploitation des entreprises. Enfin, l'étude propose des recommandations et des pistes d'action pour le développement des entreprises et des ressources humaines dans le secteur.*

## 1.6

---



Comité sectoriel  
de main-d'oeuvre  
des industries  
du bois de sciage

**Conférence exploratoire : De l'école à l'usine... de l'usine à l'école**, CSMO des industries du bois de sciage, printemps 2003, 100 p.

*Il s'agit du rapport de la conférence exploratoire intitulée « De l'école à l'usine... de l'usine à l'école », qui a réuni près de 80 représentantes et représentants des entreprises, des syndicats et des établissements de formation les 20 et 21 mars 2003. Ce rapport contient les principales réflexions sur les problèmes du secteur en matière d'adéquation entre l'offre et la demande de formation.*



Comité sectoriel de main-d'œuvre  
des communications graphiques  
du Québec

**Diagnostic sectoriel 2004 – Secteur des communications graphiques au Québec,**  
CSMOCGQ, mars 2004, 223 p.

*Ce document trace un portrait du secteur des communications graphiques et de ses ressources humaines. Il s'attarde particulièrement au secteur de l'imprimerie et de ses activités connexes. L'étude s'appuie sur les données statistiques les plus récentes, soit celles du recensement de 2001 et d'un sondage effectué auprès des entreprises et des associations du secteur.*

**Diagnostic sectoriel 2004 (sommaire) – Secteur des communications graphiques au Québec,**  
CSMOCGQ, mars 2004, 6 p.

*Ce document résume les principaux constats du Diagnostic sectoriel 2004 (cité plus haut) qui se dégagent de l'analyse du secteur des communications graphiques au Québec et les pistes suggérées pour orienter les actions du Comité au cours des prochaines années.*

**Entrez dans la famille des communications graphiques : représentation commerciale, coordination, gestion des projets et estimation en arts graphiques,**  
CSMOCGQ, avril 2003, 6 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Cette fiche présente quatre entrevues avec des travailleuses et des travailleurs des communications graphiques et d'autres rubriques, telles que : « Milieux de travail », « Où étudier », « Zoom sur l'avenir » et « Saviez-vous que?... ». Elle contient aussi un questionnaire « jeu quiz » permettant aux jeunes de découvrir leur profil de carrière afin de choisir le métier où ils auraient le plus de chances de réussir. Une série de ces **jeux quiz** est diffusée dans le coin des jeunes sur le site Internet du Comité.*

**Guide de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre,** CSMOCGQ, novembre 2003, 32 p., incluant un cédérom. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce guide de gestion prévisionnelle réalisé à l'intention des travailleuses et des travailleurs âgés contient deux outils : une brochure et un cédérom. La brochure décrit les étapes préalables et nécessaires à l'implantation de la gestion prévisionnelle. Le cédérom propose 14 fiches comme outils d'aide à l'analyse. Dans ces fiches, les entreprises trouveront des moyens (grilles d'analyse et questionnaires) pour prévoir leurs besoins de main-d'œuvre et pour répondre aux aspirations professionnelles du personnel en place. Les fiches aideront aussi les gestionnaires à définir des stratégies d'action destinées à combler les besoins de l'entreprise en mettant à profit les compétences des travailleuses et des travailleurs d'expérience dans la préparation de la relève.*

[In Folio](#), bulletin, CSMOCCGQ, 3 numéros par année, 1999-2004, 6 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce bulletin transmet les dernières nouvelles du Comité. On y découvre également les événements à venir dans l'industrie et le suivi des divers dossiers.*

**Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec**, CSMOCCGQ, mars 2004, cédérom.

*Ce cédérom présente le Comité sectoriel, sa mission, ses objectifs et ses divers mandats, de même que les outils de formation et de communication qu'il utilise pour répondre aux besoins de sa clientèle variée.*

**Les carrières des communications graphiques**, Les Éditions Jobboom, en collaboration avec le CSMOCCGQ, 6 p. par fiche.

- [Pressier sur presse offset à feuilles](#) (février 2001)
- [Opératrice à la finition](#) (février 2001)
- [Concepteur graphiste](#) (janvier 2003)

*Toujours dans le domaine de l'impression, la conception et la finition, cet ensemble de fiches porte sur les carrières citées en titre. Chaque fiche contient la description d'une carrière, des témoignages de diplômées et de diplômés ainsi que la liste des cours offerts, des spécialisations avancées et des établissements qui les proposent.*

**Le vieillissement de la main-d'œuvre dans le secteur de l'imprimerie**, CSMOCCGQ, janvier 2004, 18 p.

*Ce document présente le problème du vieillissement de la main-d'œuvre en général et plus particulièrement dans le secteur de l'imprimerie. Cette main-d'œuvre, qui correspond aux travailleuses et aux travailleurs d'expérience, constitue pour l'entreprise une richesse en compétences dont il faut profiter. On trouve aussi, dans ce document, une analyse des [mythes et de la réalité](#), tirés de plusieurs études effectuées dans ce domaine, au regard de cette main-d'œuvre.*

**Plonge dans l'univers des communications graphiques!**, CSMOCCGQ, mars 2004, cédérom, durée 8 min.

*Ce cédérom s'adresse essentiellement aux jeunes. En répondant aux différentes questions d'un jeune étudiant, on explore l'univers des communications graphiques. Une visite guidée dans le monde de l'imprimerie permet de découvrir la diversité des procédés d'impression et la multitude des professions que le secteur offre.*

**Répertoire des formations au Québec – Communications graphiques, secteur de l'imprimerie**, CSMOCCGQ, septembre 2003, 1<sup>re</sup> édition, 62 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce répertoire présente les établissements d'enseignement, leurs coordonnées et les programmes qu'ils donnent en communications graphiques. Il compte neuf chapitres : Administration et service à la clientèle, Conception, Préimpression, Impression, Finition et reliure, Cours dispensés en anglais, Les préalables, Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et, enfin, Initiation,*

perfectionnement et formation continue à l'Institut des communications graphiques du Québec (ICGQ).

## 1.8

---



DE MAIN-D'OEUVRE  
DE LA CHIMIE,  
DE LA PÉTROCHIMIE  
ET DU RAFFINAGE

**La compétence, c'est l'avenir de l'industrie sanitaire**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, 2003, 7 p.

*La brochure reprend les points essentiels traités lors des conférences des 3 et 4 septembre dernier sur l'importance du développement des compétences et du rehaussement des standards pour l'industrie sanitaire.*

**La compétence : l'avenir de l'industrie sanitaire**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, pochette promotionnelle avec cédérom.

*La pochette promotionnelle avec un démo sur cédérom présente le programme de formation technico-commerciale conçue pour l'industrie sanitaire.*

**Le Catalyseur – Bulletin d'information**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage au Québec, 2003, 4 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce bulletin, qui est publié tous les quatre mois, reflète les préoccupations et le dynamisme des entreprises du secteur. On y trouve également les dernières nouvelles du Comité.*

**Manuel d'intégration**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, 2003, 102 p.

*Ce document, rédigé à l'intention des nouveaux membres du conseil d'administration d'un comité sectoriel, constitue une source d'information intéressante pour toute personne qui s'intéresse aux règles et aux procédures liées au mode de fonctionnement d'un comité sectoriel. Il explique la notion de comité sectoriel, la structure d'un comité, le rôle des différents partenaires, etc.*

**Participer efficacement à une entrevue de sélection – Manuel du participant**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, 2003, 12 p.

*Ce document présente une courte formation visant à ce que les personnes qui participent au processus de recrutement et de sélection des candidates et des candidats au sein de leur entreprise soient en mesure d'apporter une contribution pleinement active, en particulier au moment de l'entrevue.*

**Participer efficacement à une entrevue de sélection – Manuel de référence**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, 2003, 45 p.

*Ce document offre une vue d'ensemble du processus de sélection. Il en reprend les points importants afin de servir de référence rapide pour des interventions futures. On y trouve les définitions, méthodes et outils permettant de bien organiser les neuf étapes du processus de sélection.*

**Participer efficacement à une entrevue de sélection – Guide d'animation**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, 2003, 8 p.

*Ce guide est un manuel de référence pour la formatrice ou le formateur des personnes susceptibles de participer au processus de recrutement et de sélection. Il vise à faciliter sa tâche en décrivant la structure d'animation d'une séance de formation sur les techniques d'entrevue et de sélection. (On y énumère les étapes du processus de sélection et de la préparation de l'entrevue en plus de donner les principales directives pour une participation efficace au déroulement de l'entrevue.)*

**Présentement à l'affiche**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, bande dessinée, 2003. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Sous forme de bande dessinée, cette page du site Internet du Comité donne une brève description des métiers du secteur, accompagnée de la liste des diplômés qui conduisent à ces métiers et des établissements qui les offrent. On y trouve aussi une liste d'adresses menant à des sites qui portent précisément sur l'emploi et la formation au regard des métiers recherchés.*

**Procédures de base en santé et sécurité du travail à l'intention des PME de l'industrie chimique : Guide pratique (travailleurs) et Guide d'accompagnement (gestionnaire)**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, 2003, 86 et 79 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ces guides visent à contribuer à la formulation de politiques de prévention de base, à sensibiliser les employeurs ainsi que les travailleuses et les travailleurs à l'importance des questions de santé et sécurité et à améliorer la compréhension de la réglementation afin d'assurer la protection des utilisatrices et des utilisateurs de produits chimiques et du grand public.*



[Profil de compétences du spécialiste en affaires réglementaires \(développement des médicaments, santé humaine\)](#), Pharmabio Développement, 2003, 14 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Pharmabio Développement a produit cet outil afin d'informer les dirigeantes et les dirigeants en entreprise, les conseillères et les conseillers en orientation scolaire et les jeunes qui aspirent à faire carrière en affaires réglementaires. On y trouve les différentes étapes de l'étude avec une description détaillée de la profession. Conçu au début pour aider l'industrie à former des spécialistes en affaires réglementaires, ce profil pourra être utilisé dans le milieu scolaire. Il pourra ainsi contribuer à l'élaboration de programmes de formation bien adaptés à la réalité des entreprises du secteur.*



Comité sectoriel de main-d'œuvre de la plasturgie

[Nouvelles compétences – Bulletin de liaison de PlastiCompétences](#), PlastiCompétences, 2003-2004, 6 p. Disponible sur le site Internet du Comité sous la rubrique « Bibliothèque virtuelle ».

*Publié trois fois par année, ce bulletin permet de connaître les plus récentes nouvelles et le développement de l'industrie des plastiques et des composites. De plus, on y présente des articles sur les préoccupations les plus importantes de cette industrie et sur les activités du Comité.*

## 1.11

---



[L'Hévée](#), bulletin d'information, CSMOICQ, 2002-2003, 4 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce bulletin offre aux gestionnaires ainsi qu'aux travailleuses et aux travailleurs de l'industrie du caoutchouc les renseignements les plus récents sur le Comité et sur ses activités. On y trouve un aperçu des études réalisées dans le secteur, auquel s'ajoute de l'information sur l'industrie, sur les programmes de formation, sur le développement de la main-d'œuvre, sur le marché du travail et sur l'emploi.*

## 1.12

---



Comité sectoriel de main-d'œuvre  
de la métallurgie du Québec

[Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec](#), Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie, mai 2004, 124 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Le portrait du secteur, le profil de sa main-d'œuvre et de ses entreprises, les problèmes et les enjeux du développement de la main-d'œuvre sont analysés en détail dans cette étude diagnostique. Basée sur trois méthodes de collecte de données – revue documentaire, analyse des données statistiques, consultation en entreprise, l'analyse forme une base importante pour toute intervention dans ce secteur.*

[Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec \(résumé\)](#), Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie, mai 2004, 9 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Il s'agit d'un résumé du Diagnostic mentionné ci-dessus. On y trouve une brève définition de l'industrie, les prévisions sur l'avenir de l'industrie et de sa main-d'œuvre et les recommandations principales pour son développement.*

**Le cinquième élément**, bulletin de liaison électronique du Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie, 3 numéros par année, depuis janvier 2004, 3 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Le premier bulletin, diffusé en janvier 2004, présente le Comité, son équipe et son fonctionnement. Ce bulletin d'information constitue pour le Comité un moyen de diffuser l'information qui intéresse le secteur, d'annoncer les activités prévues pour le développement du secteur et de décrire les résultats ou les faits saillants de leur intervention auprès des partenaires.*

### 1.13

---



**Comité sectoriel de la main-d'oeuvre  
dans la fabrication métallique industrielle**

**Assistant en soudage**, Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle et Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, mars 2004, cédérom, jeu interactif de durée variable.

*Ce cédérom produit pour être installé dans les usines constitue un outil intéressant pour aider les soudeuses et les soudeurs à rafraîchir leurs notions théoriques. Soutenues par une navigation facile, les vidéos et les narrations apportent des solutions à des problèmes auxquels ils peuvent faire face. Le cédérom permet ainsi de libérer les responsables d'expérience, souvent sollicités pour répondre aux questions.*

**Carte des emplois : analyse des effectifs et fiches de « benchmarking » sur les salaires pour les ateliers d'usinage au Québec**, Sylvie Ann Hart et Gilbert Riverin (CSMOFMI), 2004, 61 p. Disponible sur le site Internet du Comité sous la rubrique « Publications ».

*Les emplois, les effectifs, la formation et les salaires font l'objet de cette étude. L'analyse des données, recueillies auprès de 36 ateliers d'usinage, a permis de décrire la Carte des emplois et les métiers de l'usinage, de définir les problèmes liés aux effectifs de la main-d'œuvre et de repérer les besoins en formation. Cette carte analyse les problèmes auxquels sont confrontées les entreprises en vue de proposer des outils d'apprentissage adaptés à la réalité du marché du travail et de constituer des fiches de « benchmarking » sur les salaires selon les principales étapes de la progression professionnelle.*

**Guide de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre d'expérience**, Chantale Lagacé, INRS – Urbanisation, Culture et Société / Transpol et Charles Brûlotte, Groupe Gestion concertée des ressources humaines pour le CSMOFMI, avril 2003, 137 p.

*Le vieillissement de la population constitue le pivot de ce guide. Cette main-d'œuvre d'expérience caractérise de plus en plus la population active du Québec, du Canada et la majorité des pays développés. Ce guide comporte deux volets : un volet de recherche et d'analyse des pratiques de gestion et un volet d'intervention en entreprise afin d'expérimenter des outils de gestion adaptés aux besoins spécifiques des travailleuses et des travailleurs âgés de 50 ans et plus. Sous forme de fiches, il propose ainsi une démarche de gestion avec des questionnaires à remplir, des explications, des exemples tirés de situations vécues.*

#### 1.14

---



Comité sectoriel  
de la main-d'œuvre  
de l'industrie électrique  
et électronique

**Assistant en soudage**, Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique et Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique, mars 2004, cédérom, jeu interactif de durée variable.

*Ce cédérom produit pour être installé dans les usines constitue un outil intéressant pour aider les soudeuses et les soudeurs à rafraîchir leurs notions théoriques. Soutenues par une navigation facile, les vidéos et les narrations apportent des solutions à des problèmes auxquels ils peuvent faire face. Le cédérom permet ainsi de libérer les responsables d'expérience, souvent sollicités pour répondre aux questions..*

**Bulletin Au Courant**, bulletin trimestriel, CSMOIÉÉ, 2003-2004, 8 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce bulletin est un outil de communication au sein de l'industrie électrique et électronique. Il transmet les renseignements relatifs aux activités du secteur, au développement de la main-d'œuvre et à l'évolution de la technologie. Il donne également un aperçu des différentes réalisations du Comité durant le trimestre (études, rapports, conférences, etc.).*

**Coupage de presse**, bulletin trimestriel, CSMOIÉÉ, 2003-2004. Disponible sur le site Internet du Comité.

*C'est un recueil d'articles découpés dans des journaux. Sous forme d'images, les articles concernant l'industrie sont assemblés dans un document électronique facile à consulter.*

**Énergise-toi avec Neurox**, CSMOIEÉ, en collaboration avec Hydro-Québec et le Conseil de développement du loisir scientifique, septembre 2003, cédérom, jeu interactif de durée variable. Un démo est disponible sur le site Internet du Comité.

*Dans ce jeu éducatif interactif, le personnage principal est un robot fictif qui se promène d'un spécialiste à un autre en répondant à leurs questions. Destiné aux jeunes, ce jeu les amène à découvrir douze métiers de l'industrie. En explorant divers lieux de travail présentés en 3D, les jeunes assimilent les notions et le vocabulaire utilisés dans le domaine de l'électricité et de l'électronique. Ils en apprennent beaucoup, à leur rythme, tout en s'amusant.*

**Énergise-toi avec Neurox – version septembre 2004**. Une nouvelle version de ce jeu paraîtra en septembre 2004. Elle sera enrichie par l'intégration des voix des douze personnages spécialistes du secteur. Ce jeu est un outil pédagogique original qui s'intègre facilement dans le milieu scolaire et les organismes d'aide à l'emploi travaillant auprès des jeunes.

**Étude sur les besoins de formation du secteur du génie conseil électrique (résultats préliminaires 2002-2003)**, Sossie Der Stepanian (CSMOIEÉ), 2003, 11 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Après une brève description du sous-secteur « génie conseil électrique », ce document présente la méthodologie de l'étude, l'univers et le déroulement de l'enquête. Cette enquête, menée auprès des entreprises de dix travailleurs et plus, analyse les besoins de formation dans ces entreprises et les pratiques de formation des employeurs déjà en place.*

**Sommaire de l'étude qualitative sur les besoins de formation dans les entreprises du secteur manufacturier électrique**, Sossie Der Stepanian (CSMOIEÉ), septembre 2002, 8 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Dans ce document, on trouve les faits saillants de l'étude qualitative sur les besoins de formation mentionnée ci-dessus.*

**Étude sur l'industrie électrique au Québec**, Les conseillers ADEC pour le CSMOIEÉ, mars 2004, 50 p.

*Il s'agit d'une mise à jour de l'étude effectuée en 2001. Cette étude permet de mieux cerner l'importance économique de l'industrie de la production, du transport et de la distribution de l'énergie électrique. On y trouve une description de cette industrie et l'analyse des indicateurs économiques tirés de la compilation des données recueillies lors d'une enquête menée auprès d'un échantillon des établissements du secteur.*

**Profil de la main-d'œuvre et de l'industrie de la microélectronique**, DigiPlan TEC inc., en collaboration avec le CSMOIEÉ, juillet 2002, 43 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*La main-d'œuvre de la microélectronique fonctionne dans un environnement de changements cycliques entre la croissance de la demande et l'équilibre des besoins des marchés des technologies de l'information et des communications. Les données ont été tirées de trois sources : enquêtes sur l'industrie de 1997 et 1999, enquête par questionnaire à l'hiver 2002 et visites industrielles dans les entreprises. L'analyse de ce profil a permis de décrire le portrait actuel de*

*l'industrie et l'ampleur de l'adaptation de la main-d'œuvre afin de déterminer les besoins de formation dans ce sous-secteur en évolution rapide et continue.*

**Recrutement de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique (rapport final)**, Sossie Der Stepanian (CSMOIÉE), 4 décembre 2003, 13 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce rapport décrit les résultats d'une enquête menée auprès de 70 entreprises de l'industrie. Dans la première partie, il fournit, pour chacune des 19 professions principales du secteur analysées dans l'enquête, le nombre d'emplois offerts à court terme. Dans la seconde partie, l'analyse prend un aspect régional et fournit, pour chaque région administrative du Québec, les professions et le nombre d'emplois offerts par les industries de cette région.*

## 1.15

---



CENTRE D'ADAPTATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC  
CENTER FOR AEROSPACE MANPOWER ACTIVITIES IN QUÉBEC

COMITÉ SECTORIEL DE LA MAIN-D'ŒUVRE AÉROSPATIALE

**Bulletin des réalisations**, CAMAQ, 2002-2003, 6 p. Disponible sur le site Internet du Comité dans la section « Programmes ».

*Ce bulletin fait le suivi du programme de formation en amélioration continue dans l'aérospatiale. On y trouve les dernières entreprises « diplômées » du programme ainsi que des portraits d'entreprises qui expliquent ce que la participation au programme leur a apporté.*

**L'aérospatiale au Québec, les défis de la croissance**, CAMAQ pour le journal *Les affaires*, 2002-2003, 6 p. Disponible sur le site Internet du Comité dans la section « Programmes ».

*Dans cette série de reportages, avec les partenaires et les organismes intéressés, on décrit le secteur de l'aérospatiale et les différents défis que les intervenantes et les intervenants du secteur doivent relever. Comme élément clé dans l'économie québécoise, ce secteur doit s'ajuster à l'économie mondiale afin d'assurer la vigueur de cette industrie et de lui permettre de conserver son leadership.*



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES  
DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

**Diagnostic des besoins de main-d'œuvre dans le secteur des portes et fenêtres et des armoires de cuisine 2002-2003**, CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, août 2003, 178 p.

*Ce rapport présente les conclusions de l'Enquête sur les caractéristiques de la main-d'œuvre qui a été menée à l'automne 2002 et à l'hiver 2003 auprès des entreprises du Québec. Ce rapport permettra aux organismes préoccupés par la formation de la main-d'œuvre et par l'emploi de mieux orienter leurs interventions en matière d'intégration au marché du travail, de développement de l'emploi, d'orientation professionnelle et de soutien à la gestion des ressources humaines.*

**Diagnostic des besoins de main-d'œuvre dans le secteur des portes et fenêtres et des armoires de cuisine 2002-2003 (résumé)**, CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, août 2003, dépliant, 6 p.

*Ce dépliant présente les faits saillants du rapport mentionné ci-dessus. On trouve aussi un bref aperçu, illustré en tableaux et en graphiques, des métiers du secteur qui sont en demande dans les régions administratives du Québec.*

**Info main-d'œuvre, le bulletin du Comité sectoriel**, CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, 3 numéros par année depuis avril 2001, 5 p.

*Par ce bulletin, le Comité transmet aux entreprises du secteur l'information la plus pertinente de la période sur ses activités et ses projets. On y trouve une section consacrée à l'industrie et à la main-d'œuvre du secteur, une autre sur la formation et enfin, en bref, les annonces des événements prévus pour les prochains mois.*

**InfoCLICemplois, le bulletin virtuel de CLICemplois**, CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, 4 numéros par année depuis décembre 2001. Expédié exclusivement par courrier électronique. Disponible sur le site Internet du Comité.

*De l'information sur le Comité sectoriel, des entrevues vidéo avec les gens du secteur, des nouvelles capsules vidéo de métiers, ces éléments composent un outil de communication qui innove dans la façon de présenter de l'information sur l'industrie du secteur. Le bulletin renseigne sur ce qui se passe dans le secteur et sur les carrières qui s'y rattachent. Pour recevoir une copie électronique de chaque parution, on peut s'inscrire à l'adresse [info@clicemplois.net](mailto:info@clicemplois.net).*

**Les carrières des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine**, édition 2004, CSMO des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, 2004, 154 p.

*Cette nouvelle édition débute par les faits saillants du Diagnostic des besoins de main-d'œuvre, mentionné plus haut. S'appuyant sur les ressources les plus récentes, elle présente, comme les éditions précédentes, une description détaillée des métiers, carrières et professions par l'entremise des personnes travaillant dans ces industries. Chaque description est accompagnée d'une liste de programmes de formation, de centres d'intérêt et d'aptitudes liés à cette profession. On trouve aussi, à la fin du document, un répertoire des programmes de formation et les coordonnées des établissements d'enseignement.*

**Dans le secteur du meuble, j'ai tout pour réussir**, CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, 2003, cédérom, 22 min 16 s.

*Les différentes spécialisations menant à une profession dans le secteur des meubles sont présentées sous la forme d'une histoire racontée par le jeune humoriste Billy Tellier. Agréable et drôle, cette histoire de sa blonde qui décide de faire une spécialisation en ébénisterie est un moyen idéal pour orienter les jeunes vers le secteur et pour en promouvoir les métiers auprès des personnes à la recherche d'un nouveau domaine d'emploi. Le discours est entrecoupé de courts témoignages de gens qui travaillent dans le secteur et d'extraits visuels sur la pratique des métiers dans les usines de l'industrie.*

**Les entrevues vidéo**, CSMO des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine. Diffusé uniquement sur le site Internet du Comité.

*On a regroupé sur le site Internet du Comité, sous la rubrique « Entrevues vidéo », une série d'entrevues menées auprès de travailleuses et de travailleurs du secteur, d'employeurs, d'étudiantes et d'étudiants, et d'enseignantes et d'enseignants. Ces témoignages permettent de découvrir les carrières telles qu'elles sont vécues par les personnes, de connaître les entreprises et tout ce qu'elles offrent et, enfin, d'avoir toute l'information nécessaire sur les programmes d'études, la formation en milieu du travail et les établissements d'enseignement spécialisés dans le domaine.*

## 1.17

---



Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
du commerce de détail

**Manutentionnaire du secteur du meuble – analyse de situation de travail**, CSMOCDD, février 2004, 21 p.

*Cette publication permet de se familiariser avec le métier de manutentionnaire dans le secteur du meuble. Cette analyse relève des lacunes en ce qui concerne les compétences liées à la manipulation en général des marchandises en entrepôt. Les priorités de formation ont été établies afin d'élaborer un*

*programme de formation qui répond spécifiquement aux besoins des manutentionnaires du secteur du meuble.*

**Livreur du secteur du meuble – Analyse de situation de travail**, CSMOCCD, février 2004, 22 p.

*Cette publication permet de se familiariser avec le métier de livreur dans le secteur du meuble. Cette analyse relève des lacunes en ce qui concerne les compétences liées à la manipulation des marchandises ainsi qu'au service à la clientèle au moment des livraisons. Les priorités de formation ont été établies afin d'élaborer un programme de formation qui répond spécifiquement aux besoins des livreurs du secteur du meuble.*

**La Vitrine**, CSMOCCD, 4 numéros par année depuis l'hiver 2004, 4 p.

*C'est le bulletin d'information trimestriel du Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail. Il s'adresse aux détaillants qui désirent tout savoir sur les pratiques de gestion des ressources humaines en commerce de détail et sur la formation de la main-d'œuvre du secteur.*

## 1.18

---



**La Circulaire – Bulletin d'information du Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation**, CSMOCA, 2003-2004, 6 p. Disponible sur le site Internet du Comité sous la rubrique « Mission et activités ».

*Ce bulletin, diffusé trois fois par année, s'adresse à tous les acteurs du commerce de l'alimentation. Les articles portent essentiellement sur le développement de la main-d'œuvre de l'industrie.*

**Des métiers et des carrières pour tous les goûts**, CSMOCA, 2003, vidéocassette, 21 min. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Dans cette vidéocassette, le CSMOCA présente les différents métiers et carrières du secteur (vente, boulangerie, boucherie, cuisine, pâtisserie, distribution, gestion, etc.) par l'intermédiaire de témoignages recueillis auprès de personnes fières de leur travail. Des étudiants et étudiantes aux apprentis et apprenties, de la main-d'œuvre qualifiée aux professions spécialisées et aux gestionnaires, tous et toutes expriment leur satisfaction avec beaucoup de joie. Ils manifestent aussi leur enthousiasme et leur perception d'un avenir brillant grâce à toutes les possibilités qu'offre le secteur.*



**Analyse comparative (benchmarking) des pratiques de gestion dans 50 ateliers de carrosserie québécois**, Naud & Associés, conseillers en management inc., pour le CSMO des services automobiles, septembre 2003, 26 p.

*Le rapport d'analyse décrit les principales étapes du benchmarking, la démarche et les résultats d'une étude menée auprès de 50 ateliers de carrosserie en vue de répertorier les indicateurs de performance dans leur gestion. Plusieurs outils de gestion sont analysés, tels que : l'utilisation des bons de travail, le contrôle du temps... À ces outils s'ajoute l'analyse des indicateurs en rapport avec, notamment, la formation du personnel, la communication, la gestion de ressources humaines, l'efficacité de l'atelier.*

**Le Clignotant, le véhicule électronique du Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles**, bulletin, CSMO des services automobiles, 2003. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Le bulletin vise à informer, par différentes chroniques, de ce qui se passe au Comité sectoriel, mais aussi des enjeux touchant la main-d'œuvre et la formation dans l'industrie.*

**Rapport d'analyse des besoins de formation auprès des directeurs d'atelier de carrosserie**, CSMO des services automobiles, décembre 2003. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Le but de cette étude est d'aider les directeurs d'atelier de carrosserie à améliorer les pratiques de gestion. L'analyse de la documentation propre à ce sujet et l'information tirée des résultats d'une enquête menée auprès des directeurs possédant une expérience moyenne ont permis de tracer le profil actuel des directeurs et d'élaborer un profil de compétence qui servira d'outil de gestion pour le développement de cette main-d'œuvre.*

**Rapport de stage**, Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, CSMO des services automobiles et Recyc-Québec, décembre 2003. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce rapport présente les résultats d'une étude d'opportunité relative à la mise en œuvre d'un projet de sensibilisation environnementale dans les ateliers des services automobiles au Québec. À la suite d'une enquête réalisée dans 64 ateliers, cette étude dresse tout d'abord un portrait synthèse des pratiques environnementales actuelles. Elle propose, par la suite, une série de recommandations en vue de mener une campagne de sensibilisation auprès des gestionnaires de ces ateliers.*

## 1.20

---



Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie du transport routier  
au Québec

Aucune publication en 2003-2004.

## 1.21

---



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE  
DE L'ENVIRONNEMENT

**Formation en compétences de base – Opérateur en nettoyage industriel – Guide du formateur**, Monique Fournier (CSMOE), février 2003.

*La reconnaissance par l'État des travailleuses et des travailleurs qui effectuent des travaux de nettoyage de matières dangereuses résiduelles à l'aide d'un camion aspirant et à jet d'eau sous pression a entraîné la mise en place d'un programme d'apprentissage en milieu du travail. Cette formation est regroupée sous quatre modules ayant chacun son guide respectif.*

- **Module de lecture – 20 heures** (134 p.)
- **Module de communication écrite – 30 heures** (117 p.)
- **Module de communication orale – 30 heures** (82 p.)
- **Module de mathématiques – 50 heures** (183 p.)

**Le Feuilleter Express – Bulletin d'information du Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'environnement**, CSMOE, 4 numéros par année depuis avril 2002, 2 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Le bulletin donne des nouvelles du Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'environnement et de ces activités. Par ses articles, on peut suivre les démarches du Comité en plus de prendre connaissance des nouveautés et des événements à surveiller.*

**Rapport de stage**, Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'environnement, CSMO des services automobiles et Recyc-Québec, décembre 2003. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce rapport présente les résultats d'une étude d'opportunité relative à la mise en œuvre d'un projet de sensibilisation environnementale dans les ateliers des services automobiles au Québec. À la suite d'une enquête réalisée dans 64 ateliers, cette étude dresse tout d'abord un portrait synthèse des pratiques environnementales actuelles. Elle propose, par la suite, une série de recommandations en vue de mener une campagne de sensibilisation auprès des gestionnaires de ces ateliers.*

## 1.22

### **TECHNO**Compétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre  
en technologies de l'information  
et des communications

[Guide pour la conception d'une politique et d'une structure salariale?](#), TECHNOCompétences, mars 2004, 22 p. Disponible sur le site Internet du Comité sous la rubrique « Rémunération » de la page d'accueil.

*Cette publication pose les jalons d'une méthode pour concevoir et gérer une structure et une politique salariales en fonction de la culture d'une entreprise.*

[Guide pour l'implantation d'une politique et d'une structure salariale?](#), TECHNOCompétences, mars 2004, 12 p. Disponible sur le site Internet du Comité sous la rubrique « Rémunération » de la page d'accueil.

*Cette publication établit des points de repère pour implanter efficacement une structure et une politique salariales en entreprise.*

[Comment établir la rémunération des vendeurs en TI?](#), TECHNOCompétences, mars 2004, 5 p. Disponible sur le site Internet du Comité sous la rubrique « Rémunération » de la page d'accueil.

*Cet outil aidera les décideurs à amorcer une réflexion pour fixer la rémunération de leurs vendeurs.*

[Diagnostic stratégique sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des technologies de l'information et des communications : Volet I – Portrait et analyse de la situation; Volet II – Diagnostic stratégique](#), TECHNOCompétences, mars 2004, 186 p. (Volet I), 26 p. (Volet II). Disponible sur le site Internet du Comité.

*Le volet I de cette publication dresse un portrait à partir de trois sortes de sources : des données statistiques, des études et des analyses documentaires et des renseignements issus d'entrevues avec des experts et de groupes de discussion formés des dirigeants d'entreprise. Le volet II suggère des pistes d'action à la suite d'un diagnostic sur la main d'œuvre de l'industrie. Il décrit la situation actuelle du secteur et analyse les principales tendances de son évolution afin de dégager les enjeux auxquels cette industrie est confrontée.*

[Indicateurs d'affichage d'emplois en architecture et soutien, gestion, programmation et multimédia](#), Les Éditions Jobboom, en collaboration avec

TECHNOCompétences, mise à jour continue. Disponible uniquement sur le site Internet du Comité.

*En collaboration avec Jobboom, des indicateurs de l'évolution des affichages mensuels d'emplois sont illustrés par des graphiques pour chacune des spécialités suivantes : l'architecture et le soutien, la gestion, le multimédia, la programmation ainsi que l'ensemble des TI (technologies de l'information).*

**La formation par les TIC ou eLearning. Guide d'aide à la décision en contexte manufacturier**, GRAVTI, Université de Montréal, en collaboration avec TECHNOCompétences, production des Manufacturiers et exportateurs du Québec, 2003, 79 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce guide, qui s'appuie sur une recherche menée auprès de dix entreprises manufacturières, constitue un outil simple et efficace pour aider les décideurs, dans les entreprises, à faire des choix en toute connaissance de cause. Cet outil se compose de cinq grilles d'analyse visant à répondre concrètement aux cinq questions suivantes : La formation par les TIC convient-elle à l'entreprise? Répond-elle à ses besoins en formation? Quelles technologies choisir? Combien ça coûte? Et quels bénéfices peut-elle lui apporter? Chaque élément dans la grille d'analyse est bien expliqué, avec des exemples pratiques tirés des entreprises consultées.*

**Mise à jour des statisTIC**, TECHNOCompétences, mise à jour continue. Disponible uniquement sur le site Internet du comité.

*StatisTIC met à la disposition des internautes deux outils riches en données statistiques. Le premier outil, le Tableau de bord de l'emploi, permet de suivre, d'une façon stratégique, l'évolution du marché de l'emploi en TIC (technologies de l'information et des communications) selon trois volets : entreprises, formation et main-d'œuvre. Le deuxième, les Indicateurs détaillés, fournit, selon les mêmes volets, des compléments d'information sur les procédés de calcul, la ventilation, avec une analyse plus approfondie de ces indicateurs.*

**Profil de la main-d'œuvre et de l'industrie de la microélectronique**, DigiPlan TEC inc., en collaboration avec TechnoCompétences, juillet 2002, 43 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*La main-d'œuvre de la microélectronique fonctionne dans un environnement de changements cycliques entre la croissance de la demande et l'équilibre des besoins des marchés des technologies de l'information et des communications. Les données ont été tirées de trois sources : enquêtes sur l'industrie de 1997 et 1999, enquête par questionnaire à l'hiver 2002 et visites industrielles dans les entreprises. L'analyse de ce profil a permis de décrire le portrait actuel de l'industrie et l'ampleur de l'adaptation de la main-d'œuvre afin de déterminer les besoins de formation dans ce sous-secteur en évolution rapide et continue.*

**TechNouvelles (affaires électroniques)**, bulletin, TECHNOCompétences, depuis 2002. Disponible uniquement sur la page d'accueil du site Internet du Comité.

*Ce bulletin présente les grandes tendances du développement des affaires électroniques au Québec et leur effet sur la main-d'œuvre. On y trouve également de l'information relative aux besoins des entreprises du secteur.*

[TechNouvelles \(général\)](#), bulletin, TECHNOCompétences, depuis 2002. Disponible uniquement sur la page d'accueil du site Internet du Comité.

*Dans ce bulletin, on recense les dernières études publiées par TECHNOCompétences, les dernières évolutions en matière d'emploi dans les différents secteurs des TIC ainsi que les dernières statistiques parues.*

[TechNouvelles \(photonique\)](#), bulletin, TECHNOCompétences, depuis 2002. Disponible uniquement sur la page d'accueil du site Internet du Comité.

*Le bulletin rapporte les dernières nouvelles sur l'emploi et sur les entreprises travaillant dans le secteur de la photonique.*

[Top 9 des emplois en programmation](#), Les Éditions Jobboom, en collaboration avec TECHNOCompétences, 2002-2003. Disponible uniquement sur le site Internet du Comité.

*En collaboration avec Jobboom, TECHNOCompétences dresse cette liste chaque mois dans le but de faire connaître les neuf métiers les plus en demande dans le domaine de la programmation.*

[Top 10 des emplois en TI](#), Les Éditions Jobboom, en collaboration avec TECHNOCompétences, 2002-2003. Disponible uniquement sur le site Internet du Comité.

*En collaboration avec Jobboom, TECHNOCompétences élabore cette liste mensuellement dans le but de faire connaître les dix emplois les plus en demande dans le secteur des technologies de l'information et du multimédia.*

## 1.23

---



### Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture

[La population active du secteur de la culture au Québec selon la Classification nationale des professions \(CNP\)](#), Le Groupe DBSF, pour le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture (CQRHC), mars 2004. Disponible uniquement sur le site Internet du Comité.

*Ce document présente le nombre des travailleuses et travailleurs du secteur de la culture au Québec selon les professions. Pour chacune des professions une fiche synthèse signale les statistiques provinciales. On retrouve également de l'information sur les principales fonctions de travail, les différentes appellations*

*associées, les conditions d'accès à la profession et les différents secteurs d'activités économiques où la profession est exercée.*

**L'Empreinte**, CQRHC, publication en série depuis l'an 2000, 8 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*L'Empreinte permet aux associations et aux regroupements du secteur culturel de suivre les différents dossiers d'intérêt sectoriel. On y trouve des rubriques comme « Nouvelles du conseil », « Documentation utile », « Appel à tous », « Le développement professionnel ici et là », « À vos carnets », « À l'agenda ». L'Empreinte mentionne également les événements importants, les ententes, en plus de faire état du développement des ressources humaines dans le secteur.*

**Mémoire du CQRHC. Journée de consultation sur les conditions socioéconomiques des artistes, 15 avril 2004**, Louise Boucher et Michel Laurence (CQRHC), avril 2004, 35 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce mémoire a été rédigé en réaction au document Pour mieux vivre de l'art – Cahier de propositions. Améliorations des conditions socioéconomiques des artistes du ministère de la Culture et des Communications.*

**Plan maître des compétences professionnelles des créateurs indépendants en arts médiatiques**, Conseil québécois des arts médiatiques, 2003. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce document présente trois profils de compétences professionnelles liés à la profession de créateur-artiste (réalisateur indépendant), soit pour le cinéma, la vidéo et les nouveaux médias comprenant l'art audio, en vue d'amener tous les intervenants en formation professionnelle continue de ce secteur à développer une vision à moyen terme au-delà de l'apprentissage des outils-technologies de création.*

**Portrait des organisations culturelles et travailleurs culturels de Laval**, Le Groupe DBSF, pour le Service de la vie communautaire, de la culture et des communications de la ville de Laval, mars 2004, 10 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Le portrait régional des organisations culturelles est une enquête harmonisée à l'initiative du CQRHC. Chaque conseil régional de la culture (CRC) qui réalise un tel portrait procède d'abord au dénombrement des organisations culturelles de son territoire selon la même classification. Il administre ensuite un sondage standardisé afin de connaître les caractéristiques des organisations, dénombrer les emplois qui s'y concentrent, définir les besoins de recrutement et de formation continue de la main-d'œuvre culturelle. La saisie, la compilation et le traitement des données sont centralisés, de même que la rédaction du rapport d'interprétation. À la demande d'un CRC, un volet de questions peut être intégré au sondage pour documenter un aspect du portrait régional.*

**Projet pilote de formation continue en culture : bilan de l'An 2**, CQRHC, juin 2003, 12 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce document présente les faits saillants des résultats du projet pilote pour les travailleurs expérimentés en culture. Il vise l'accès aux services de réorientation professionnelle pour les travailleurs expérimentés et âgés de plus de 50 ans, de trois secteurs culturels : cinéma, muséologie et cirque.*

**Projet pilote pour les travailleurs expérimentés en culture – Faits saillants**, CQRHC, juin 2003, 7 p. avec annexes.

*Ce document présente le bilan des activités de 2002-2003 du projet pilote concernant l'axe 2 de l'Entente favorisant la mise en œuvre de la Stratégie de développement des ressources humaines en culture.*

## 1.24

---



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec

**Atelier du CQRHT**, CQRHT, recherche interactive en ligne. Disponible uniquement sur le site Internet du Comité.

*Il s'agit d'une série d'ateliers de formation conçus et produits par le CQRHT et qui ont fait l'objet de validation auprès de travailleuses, de travailleurs et de gestionnaires de l'industrie touristique. On trouve, pour chaque atelier, son objectif, les compétences et les résultats attendus, la clientèle visée et d'autres renseignements administratifs sur la durée, le coût, l'adresse, etc.*

**Compétences et résultats**, CQRHT, 2003-2004, 8 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Chaque brochure regroupe une copie des pages Web des ateliers cités ci-dessus dans un format PDF, facile à imprimer et à distribuer. Le CQRHT annonce dans chaque publication une série de ces ateliers de formation ou de perfectionnement.*

**La pause RH, le tourisme et ses ressources humaines**, CQRHT, publication périodique depuis l'an 2000, 8 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Ce bulletin s'adresse principalement à l'industrie du tourisme et aux organismes qui s'occupent du développement des ressources humaines du secteur. Ces derniers trouvent dans chaque publication un thème principal d'intérêt majeur pour le secteur, par exemple la formation, la satisfaction de la main-d'œuvre, la rémunération, etc., ainsi que les plus récentes statistiques associées au thème.*

**Les normes de compétences nationales, pour l'industrie canadienne de tourisme**, Conseil canadien des ressources humaines en tourisme, CQRHT, 38 documents avec un nombre de pages différent. Disponible uniquement sur le site Internet du Comité.

*À partir de la page d'accueil du Comité, on peut accéder à une série de 38 normes de compétence. Chaque document est accessible en entier ou en partie. On y trouve, pour chaque métier, un aperçu des normes de compétence et une description de poste. À ces sections s'ajoutent d'autres chapitres, tels que la*

formation, les cours recommandés, le cheminement de carrière, etc., qui couvrent tous les aspects du métier décrit.

**Répertoire de la formation continue offerte aux entreprises touristiques du Québec**, CQRHT, recherche interactive en ligne. Disponible uniquement sur le site Internet du Comité.

*Ce répertoire présente des centaines de propositions de formation continue formulées par des maisons d'enseignement, des consultants et des formateurs. Une recherche interactive selon le type d'organisme formateur donne accès à une liste de formateurs pour huit des sous-secteurs spécifiques de tourisme : restauration, hébergement, aventure, écotourisme, pourvoires, événements, services touristiques, transport et voyage, et pour sept autres formations générales connexes : administration, management, gestion de ressources humaines, service à la clientèle, vente, marketing et communication.*

**Répertoire de la formation initiale en tourisme au Québec**, CQRHT, recherche interactive en ligne. Disponible uniquement sur le site Internet du Comité.

*Cette page du site donne accès à une série de formations initiales, apparentées au secteur du tourisme et offertes par le ministère de l'Éducation. Ces formations mènent à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles, collégiales ou universitaires. Pour chacune, on trouve aussi une brève description, la durée du cours, et les établissements qui l'offrent.*

## 1.25

---

SOINS  
PERSONNELS  
QUÉBEC



COMITÉ SECTORIEL DE LA MAIN-D'ŒUVRE DES SERVICES DE SOINS PERSONNELS

**Formation des apprenties et des apprentis en coiffure dans le cadre du programme d'apprentissage en milieu de travail – Plan de cours**, Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels (CSMOSSP), juin 2003, 10 p.

*Comme l'indique son titre, le « plan de cours » en coiffure est un outil élaboré par le Comité dans le cadre du programme d'apprentissage en milieu de travail. Il est mis à la disposition de toute personne désirant exercer un métier dans ce domaine.*

**Petit guide pratique, Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur les services de soins personnels**, Audrey Ignoto (CSMOSSP), mars 2004, 60 p.

*Destiné à toute personne travaillant dans le secteur et plus particulièrement dans les services de soins personnels, cet outil est un document de référence bien riche en information. Il est aussi utile aux personnes salariées, locataires ou propriétaires. Chacun y trouvera des précisions intéressantes sur ses obligations, ses droits et les lois qui les régissent.*

**Guide pratique. Informations sur l'organisation du marché du travail dans les services de soins personnels**, Audrey Ignoto (CSMOSSP), mars 2004, 107 p.

*Ce guide a été élaboré à l'intention des personnes travaillant dans le secteur et ayant un statut d'employeur, d'employée ou d'employé, d'entrepreneuse ou d'entrepreneur, d'indépendante ou d'indépendant, de travailleuse ou de travailleur autonome. Il vient compléter l'information diffusée dans le petit guide cité ci-dessus afin de soutenir ces personnes dans leur cheminement de carrière. Conçu à partir d'ouvrages spécialisés, ce document fournit des renseignements sur le contrat individuel, la Loi sur les normes de travail, la Loi sur les décrets de convention collective, la Loi sur la santé et la sécurité du travail, la formation continue et la « loi du 1 % » et, enfin, sur les associations professionnelles du secteur*

**Portrait de la main-d'œuvre en soins personnels au Québec**, Audrey Ignoto (CSMOSSP), 2003, 25 p.

*Ce document trace un bref portrait du secteur des soins personnels et de la main-d'œuvre dans les domaines suivants : coiffure, esthétique, massothérapie et soins du corps. On y trouve une analyse régionale de la distribution des entreprises, de même qu'une analyse provinciale des caractéristiques de la population active dans ces secteurs.*

## 1.26

---

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire



**InfoEXPRESS – Bulletin de liaison du Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire**, CSMO-ÉSAC, 2004, 4 p.

*Des recherches, des analyses, des produits ou des services offerts par le Comité sont annoncés dans ce bulletin. On trouve aussi des reportages et des articles intéressants pour les intervenantes et les intervenants du secteur.*

**Indicateurs de rentabilité sociale ou indicateurs d'impact économique? Comment les définir et comment les construire? Comment mesurer les impacts sociaux et économiques en économie sociale et en action communautaire?**, Lynda Binhas (CSMO-ÉSAC), avril 2004, 28 p.

*Pour répondre à ces questions, le CSMO-ÉSAC a bâti cet outil à double volet : le premier volet propose une démarche pour mesurer les performances sociales et économiques d'une activité dans le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire et les principes sur lesquels elle repose par le moyen d'indicateurs; le second volet, qui porte sur la mise en application pratique de ces principes, suggère une méthode pour élaborer des indicateurs et les adapter au sous-secteur.*

**Profil des besoins et services en formation des secteurs du loisir et du sport**, Lynda Binhas (CSMO-ÉSAC), janvier 2003, 35 p. et annexes.

*Après avoir élaboré en l'an 2000 un profil provincial du sous-secteur des organismes nationaux de sport et des unités régionales de loisir et de sport, le CSMO-ÉSAC propose dans cette étude diagnostique des stratégies sectorielles de formation au sein de ce sous-secteur en fonction des dynamiques régionales. Basée sur une enquête auprès des organismes nationaux et des unités régionales, cette étude fournit une description détaillée du secteur, de la main-d'œuvre et analyse les services de formation déjà offerts et les besoins à combler.*

## 2 LES PUBLICATIONS DES COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI (CIME)

### 2.1

---



Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes

Étude exploratoire sur la situation des salariées immigrantes du Québec – Recensement 1996, Éric Duchemin, pour le Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes (CAMO-PI), mai 2003, 53 p.

*Cette étude dresse le portrait de la situation des salariées immigrantes d'une vingtaine de communautés culturelles sur le marché de l'emploi québécois. La situation des femmes immigrantes est comparée à celles des femmes nées au Canada et à celles des hommes immigrants. L'analyse porte plus spécifiquement sur la répartition sectorielle et sur le niveau de revenu annuel médian des différents groupes cibles dans les 14 secteurs d'activités économiques analysés dans l'étude.*

Facteurs favorables et difficultés des programmes d'accès à l'égalité et d'équité en emploi dans la fonction publique, Mamadou Diop (CAMO-PI), novembre 2003, 35 p.

*Ce document fait la synthèse des conférences présentées lors de la journée de rencontre-conférence du Réseau d'échanges stratégiques en matière d'équité en emploi du 25 avril 2003. Également, le document répertorie les facteurs de succès relevés ainsi que les points faibles des programmes d'accès des membres de communautés culturelles à la fonction publique.*

## 2.2

---



COMITÉ POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Les publications du CAMO-PH existent en version adaptée (braille, cassette), et certains documents sont disponibles en LSQ.

Le site Internet [www.camo.qc.ca](http://www.camo.qc.ca) est accessible aux personnes ayant une limitation fonctionnelle.

[Nouvelles de la Stratégie Jeunesse](#), bulletin, CAMO-PH, 2003-2004. Disponible seulement sur le site Internet du Comité sous la rubrique « Stratégie Jeunesse » – « Nouvelles ».

*Ce bulletin diffusé sur Internet traite des nouveaux développements qui facilitent la formation et l'insertion professionnelle des personnes handicapées. On y trouve les nouveaux projets, les nouvelles technologies, les nouveaux programmes d'aide ainsi que les nouvelles recherches et innovations d'ici et d'ailleurs.*

## 3 LES PUBLICATIONS DES COMITÉS AVISEURS

### 3.1

---



**J'y suis... j'y reste! De ma formation... au marché du travail**, Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre, décembre 2003, 48 p. Disponible sur le site Internet d'Emploi-Québec.

*Le présent document est une nouvelle édition de la publication diffusée en avril 2000. Cette nouvelle édition, entièrement renouvelée, s'adresse comme la précédente aux femmes qui désirent en savoir davantage sur des domaines professionnels traditionnellement masculins. Les femmes trouveront dans ce guide un mode d'emploi pour se diriger vers ces carrières, une exploration des moyens pour y accéder ainsi que des témoignages des femmes qui exercent ces métiers.*

### 3.2

---



**Insertion et maintien en emploi des femmes judiciairisées au Québec**, Sylvie Frigon pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte, novembre 2003, 119 p.

*Cette étude trace, au début, un portrait des femmes judiciairisées au Canada en mettant l'accent sur le profil de la clientèle québécoise. Elle présente par la suite les résultats d'une enquête réalisée auprès de femmes incarcérées ainsi que d'intervenantes et d'intervenants travaillant dans des établissements de détention. Enfin, on y analyse les expériences en employabilité effectuées auprès des femmes judiciairisées dans les différents pays et les possibilités de leur application au Québec.*

**Insertion et maintien en emploi des femmes judiciairisées au Québec (sommaire)**, Sylvie Frigon pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte, novembre 2003, 119 p.

*Ce sommaire expose brièvement la méthodologie et la synthèse de l'étude citée précédemment.*

### 3.3

---



*Aucune publication en 2003-2004.*

### 3.4

---



**Projet de loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale, pour des parcours d'insertion volontaires et incitatifs**, Comité aviseur – Jeunes d'Emploi-Québec, septembre 2002, 12 p.

*Ce document fait état des réflexions et des commentaires du Comité aviseur – Jeunes au regard de ce projet de loi. Il présente aussi les conclusions préliminaires tirées du rapport d'une recherche qualitative entreprise par le Comité au printemps 2001 sur les parcours d'insertion professionnelle des jeunes.*

**Vers le rapatriement de la stratégie emploi jeunesse**, Comité aviseur – Jeunes d'Emploi-Québec, janvier 2002, 39 p.

*Un avis est émis par le Comité aviseur – jeunes sur le problème de chevauchement des mesures actives d'aide à l'emploi mises en œuvre par le fédéral et le Québec. Il recommande le rapatriement des budgets de ces programmes à Québec, en vue de l'élaboration de la stratégie « emploi jeunesse ». On décrit aussi dans ce document l'évolution de l'ancien régime de l'assurance-chômage et de l'actuelle assurance-emploi, à l'égard de laquelle les jeunes Québécois se sentent pénalisés.*

**Vers le rapatriement de la stratégie emploi jeunesse (résumé)**, Comité aviseur – Jeunes d'Emploi-Québec, janvier 2002, 11 p.

*C'est un résumé de l'avis cité précédemment..*

## 4 LES PUBLICATIONS DE LA DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE À L'INTERVENTION SECTORIELLE (DGAIS), EMPLOI-QUÉBEC

**Bilan des réalisations des comités sectoriels de main-d'œuvre et des comités d'intégration et de maintien en emploi**, production annuelle depuis 1998, bilan 2002-2003, DGAIS, 68 p. Disponible sur le site Internet d'Emploi-Québec.

*Ce bilan annuel vise à faire connaître les interventions sectorielles auprès de l'ensemble du réseau d'Emploi-Québec. Il présente les principales réalisations de tous les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) et des comités d'intégration et de maintien en emploi (CIME), selon les axes de la Politique d'intervention sectorielle d'Emploi-Québec et de l'Entente-cadre sur le développement sectoriel de la main-d'œuvre et de l'emploi. On y trouve aussi une description des rôles respectifs de la DGAIS et des comités, de même qu'une analyse de l'ensemble des réalisations des comités. Une fiche par comité expose les faits saillants et les principales réalisations selon les axes.*

**Fiches des comités**, production annuelle depuis 1999, Direction générale adjointe à l'intervention sectorielle, Fiches 2003. Disponible sur le site Internet de la Table métropolitaine de Montréal.

*Ces 34 fiches portent sur les comités sectoriels de main-d'œuvre, les comités aviseurs (femmes, personnes adultes judiciarisées, jeunes et personnes de 45 ans et plus), les comités d'intégration et de maintien en emploi (personnes immigrantes et personnes handicapées) ainsi que les tables sectorielles (ferroviaire et industrie maritime). Sur chaque fiche – une par comité –, on trouve une présentation des caractéristiques du secteur d'intervention du comité ou de la clientèle visée, un résumé du plan d'action du comité, la liste des membres et des publications récentes, l'année de réalisation du diagnostic sectoriel, l'adresse Internet et le budget du comité.*

**La Nouvelle sectorielle**, bulletin trimestriel, Direction générale adjointe à l'intervention sectorielle, 4 numéros par année de 2001 à 2004, 5 p. Disponible sur le site intranet sous la rubrique « Publications internes d'Emploi-Québec ».

*Ce bulletin présente de l'information concernant les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO), les comités d'intégration et de maintien en emploi (CIME), les comités aviseurs et la Direction générale adjointe à l'intervention sectorielle d'Emploi-Québec. Il traite aussi de sujets liés aux comités sectoriels et à l'intervention sectorielle. Il vise à informer, de façon périodique, le réseau local, régional et central d'Emploi-Québec des activités et des réalisations des comités.*

**Répertoire des publications des comités sectoriels de main-d'œuvre, des comités d'intégration et de maintien en emploi, des comités aviseurs et de la Direction générale adjointe à l'intervention sectorielle**, production annuelle depuis 1999, 2003-2004, DGAIS. Disponible sur le site Internet d'Emploi-Québec.

*Ce document recense les publications des 26 comités sectoriels de main-d'œuvre, des deux comités d'intégration et de maintien en emploi, des quatre comités aviseurs, des deux tables sectorielles et de la Direction générale adjointe à l'intervention sectorielle d'Emploi-Québec pour la période d'avril 2002 à mars 2003. Chacun des titres est accompagné d'un court résumé.*

**Répertoire des requêtes statistiques sur le marché du travail pour les comités sectoriels de main-d'œuvre, les comités d'intégration et de maintien en emploi et les comités aviseurs**, DGAIS, mise à jour continue, Disponible dans le site intranet d'Emploi-Québec.

*Ce document recense les requêtes statistiques effectuées par la DGAIS. Extraites des données les plus récentes de plusieurs sources, ces requêtes ont un aspect sectoriel et régional et elles couvrent les industries et la main-d'œuvre définies selon le champ d'intervention des comités.*

**Document de référence sur les sources et les bases de données sectorielles**, Marie-Thérèse Salhab St-Roch (DGAIS), septembre 2003, 93 p.

*Ce document recense et explique plusieurs sources de données, avant de présenter les bases de données les plus utiles. Un bref survol des différentes techniques de recherche, pertinentes pour la collecte de l'information non disponible dans les banques de données, Par ailleurs, il est à remarquer que cet ouvrage propose de nombreux hyperliens, vérifiés en octobre 2003, qui permettent d'accéder rapidement à une information plus détaillée.*



**ANNEXE 1**  
**Analyses de métiers et de professions**



## Analyse de métier – Analyse de profession

*L'objectif de cette analyse est d'offrir une vision globale de l'exercice d'un métier et de documenter l'ensemble des dimensions d'une profession. L'analyse trace le portrait actuel du métier ou de la profession en question, décrit le contexte général dans lequel il ou elle s'exerce, précise les tâches et les compétences qui s'y rattachent et détermine les tendances de son développement.*

### SECTEURS D'ACTIVITÉ :

#### ALIMENTS, BOISSONS ET PRODUITS DU TABAC

- **Boucher industriel et boucher de détail – analyse de métier**, Emploi-Québec, septembre 1999, 116 p. et annexes.  
(Note – La présente analyse couvre ce métier selon qu'il est exercé aussi bien dans le secteur de la transformation de la viande rouge que dans celui du commerce de détail en alimentation.)

#### TEXTILE ET PRODUITS TEXTILES

- **Analyse de la profession de conductrice/conducteur de machines à piquer dans l'industrie de l'habillement**, Société québécoise de développement de la main-d'œuvre et Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'habillement, janvier 1998, 68 p. et 6 annexes

#### IMPRESSION

- **Analyse relative au processus de travail lié au prépresse**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1999, 72 p.
- **Analyse de métier : infomonteur**, firme Lépine et Cie pour le CSMOCCGQ, 1998, 51 p.
- **Chargée ou chargé de projet de travaux d'imprimerie**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1998, 69 p.
- **Conductrice ou conducteur de plieuse**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1998, 54 p.
- **Conductrice ou conducteur de machines à thermoreliure**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1998, 59 p.
- **Conductrice ou conducteur d'encarteuse-piqueuse**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1998, 58 p.
- **Estimatrice ou estimateur de travaux d'imprimerie**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1998, 56 p.
- **Gestionnaire de réseaux**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1998, 50 p.
- **Opératrice ou opérateur sur presses à procédés complémentaires**, Le Groupe DBSF inc. pour le CSMOCCGQ, 1999, 55 p.

- **Opératrice ou opérateur de massicot**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1998, 52 p.
- **Pressier sur presse sérigraphique**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1997, 99 p.
- **Pressier sur presse rotative offset**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1997, 113 p.
- **Pressier sur presse à feuilles offset**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1997, 111 p.
- **Pressier sur presse flexographique (à feuilles et rotative)**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1997, 137 p.
- **Pressier sur presse numérique**, firme Éduconseil pour le CSMOCCGQ, 1997, 93 p.

#### **PRODUITS MÉTALLIQUES, MACHINES ET CONSTRUCTION DE NAVIRES (FABRICATION MÉTALLIQUE INDUSTRIELLE)**

- **Analyse du métier de soudeur-monteur/soudeuse-monteuse**, Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie des produits en tôle forte, novembre 1995, 129 p.

#### **COMMERCE DE GROS ET DE DÉTAIL DE VÉHICULES AUTOMOBILES (SERVICES AUTOMOBILES)**

- **Analyse de la profession Conseiller en service (aviseur technique) dans les commerces de véhicules automobiles**, Société québécoise de développement de la main-d'œuvre, 1994, 154 p.

#### **TRANSPORT ROUTIER**

- **Analyse de la profession de représentant des ventes en transport routier de marchandises**, Société québécoise de développement de la main-d'œuvre, mars 1996, 96 p.
- **Analyse de la profession de conducteur/conductrice d'autobus et d'autocar scolaire, interurbain et nolisé**, Société québécoise de développement de la main-d'œuvre, février 1996, 174 p.
- **Analyse de la profession répartiteur/répartitrice en transport routier de marchandises et de personnes**, Société québécoise de développement de la main-d'œuvre, juillet 1995, 104 p.
- **Analyse de métier sur les manutentionnaires dans l'industrie du transport routier des marchandises**, Société québécoise de développement de la main-d'œuvre, juillet 1995, 129 p.

- **Analyse générale de profession de propriétaire exploitant de véhicule commercial (conducteur de camion/voiturier-remorqueur)**, Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec (Camo-route), février 1994.
- **Analyse de profession directeur/directrice de flotte (de parcs de véhicules)**, Société québécoise de développement de la main-d'œuvre, avril 1993, 45 p.

## INDUSTRIES DE L'ENVIRONNEMENT

- **Représentant technico-commercial : résultat d'une analyse de profession dans le secteur des infrastructures urbaines et de l'environnement**, Comité sectoriel de l'environnement, 2000.
- **Analyse du métier d'opérateur en nettoyage industriel**, Éduconseil inc. pour le Comité sectoriel de l'environnement, mars 2002, 75 p.

## INDUSTRIES DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DES COMMUNICATIONS

- **Profils de professions reliées à la commercialisation**, Comité sectoriel des technologies de l'information et des communications, juin 1999, 108 p.
- **Analyse générale de la profession d'ingénieur au Québec – Rapport final**, Ordre des ingénieurs du Québec et Société québécoise de développement de la main-d'œuvre, 1996, 115 p. et annexes et tableaux.
- **Analyse générale de métier ou profession de contremaître ou contremaître – Rapport final**, Société québécoise de développement de la main-d'œuvre, 1993.

## INDUSTRIES CULTURELLES

- **Analyse de la profession de danseuse ou danseur interprète**, Société québécoise de développement de la main-d'œuvre, 1995.
- **Analyse de profession : gardien(ne) de musée et préposé(e) à l'accueil**, en collaboration avec la Société des musées québécois, février 1995, 163 p.
- **Analyse de métier et profession : régisseur**, Le Groupe DBSF/FormAtout pour le CQRHC, février 2001, 55 p.
- **Analyse de métier et profession : metteur en scène et assistant metteur en scène**, Le Groupe DBSF/FormAtout pour le CQRHC, juin 2000, 92 p.
- **Dirigeante ou dirigeant d'associations dans le secteur culturel : résultat de l'analyse de profession**, Éduconseil pour le CQRHC, décembre 1999, 29 p. et annexe.

## Emploi-Québec

- **Mécanicien et mécanicienne d'ascenseurs (secteurs hors construction)**, Emploi-Québec, Le Groupe DBSF inc., janvier 2002, 70 p. et annexe.
- **Inspecteur et inspectrice d'appareils sous pression**, Emploi-Québec et Formaqual inc., juillet 2001, 85 p.
- **Compétences réglementées dans le service sur les véhicules et équipements motorisés mus au gaz naturel et au gaz propane**, Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île, juillet 2001, 60 p.
- **Compétences réglementées pour la distribution du gaz propane**, Emploi-Québec et la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île, juillet 2001, 78 p.
- **Électricien et électricienne (secteurs hors construction)**, Emploi-Québec et Le Groupe DBSF inc., février 2001, 136 p.
- **Opérateur de grue mobile et de nacelle**, Emploi-Québec et MTPL Management inc., décembre 2001, 74 p.
- **Opérateur et opératrice d'appareils de levage (secteurs hors construction)**, Emploi-Québec et Formaqual inc., juillet 2001, 85 p.

**ANNEXE 2**  
**Outils promotionnels des comités**



## **Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes**

**Calendrier du Comité sectoriel**, CSMOPM, 13 p.

*Cet outil promotionnel s'adresse aux personnes cherchant à entreprendre une activité dans le secteur. La page de chaque mois est accompagnée d'une photo et d'un texte concis présentant la mission du Comité, la définition de certains critères propres au secteur, les lois gérant l'industrie, des données économiques et d'autres renseignements utiles.*

**Oserez-vous la mer!?!**, affiche, CSMOPM.

*Cette affiche montre l'importance du milieu marin. Elle mentionne les possibilités de développement dans ce milieu et présente l'investissement dans ce secteur comme promoteur de l'avenir.*

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire**

**Ma carrière en transformation alimentaire**, signet ou règle, CSMOTA.

*Cet outil se présentant sous la forme d'une règle de 20 cm (8 po), peut être aussi utilisé comme signet. On y trouve l'adresse du site Internet du Comité.*

**Mythes et réalités**, feuillet, CSMOTA.

*Au recto de cet outil promotionnel, on peut lire une dizaine d'affirmations fausses, tandis qu'au verso, on trouve des explications et les nuances à apporter relativement à ces mythes.*

**Votre carrière, notre plan d'action**, dépliant, CSMOTA, 6 p.

*Ce dépliant donne un aperçu du Comité, de sa mission, de ses orientations et de son plan d'action ainsi que la liste de ses membres et ses coordonnées.*

**Mémo**, bloc-notes, CSMOTA.

*Ce bloc-notes est distribué comme outil de promotion du Comité. On y trouve ses adresses postale et électronique ainsi que ses numéros de téléphone et de télécopieur.*

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec**

**Le maintien en emploi des travailleurs d'expérience... c'est payant!**, CSMOITQ, hiver 2003, 4 p.

*Ce feuillet vise à sensibiliser les employeurs de l'industrie du textile au phénomène du vieillissement de la main-d'œuvre. On y trouve des statistiques et des idées pour la gestion prévisionnelle.*

**Textiles à la une**, dépliant, CSMOITQ, 2001, 4 p.

*Ce document met en relief l'importance de l'industrie du textile comme génératrice de matière de base. On y énumère un grand nombre d'articles utilisés dans différents secteurs industriels qui contiennent des matières textiles. On y trouve aussi un bref aperçu du profil de l'industrie et du rôle du Comité sectoriel.*

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec**

**Du support pour la gestion prévisionnelle de vos travailleurs d'expérience... et les autres aussi!**, affiche, CSMOCCGQ, septembre 2003.

*Cette affiche vise à faire connaître les 38 outils et les 22 fiches de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre d'expérience qu'on trouve dans le coffre à outils du site Internet du Comité.*

**Les couleurs de la formation, un caractère spécial de votre entreprise**, dépliant, CSMOCCGQ, septembre 2003, 1 p.

*Ce dépliant s'adresse aux entreprises du secteur. Le Comité l'utilise pour promouvoir ses activités, ses produits et ses services, et l'importance de la formation du personnel pour le développement de l'industrie.*

**Diagnostic sectoriel 2004 (sommaire) – Secteur des communications graphiques au Québec**, dépliant, CSMOCCGQ, mars 2004, 6 p.

*Pour plus de détails voir les publications du comité.*

**Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec**, CSMOCCGQ, mars 2004, cédérom.

*Pour plus de détails voir les publications du comité.*

**Plonge dans l'univers des communications graphiques!**, CSMOCCGQ, mars 2004, cédérom, durée 8 min.

*Pour plus de détails voir les publications du comité.*

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage**

**Guide éventail**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, éventail, 9 p.

*Cet outil est formé de neuf languettes qui donnent de l'information sur neuf métiers et quatorze formations permettant aux candidates et candidats intéressés par le secteur de se spécialiser dans un métier ou dans l'autre.*

**La compétence : l'avenir de l'industrie sanitaire**, CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, pochette promotionnelle avec cédérom.

*Pour plus de détails voir les publications du comité.*

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de la plasturgie (PlastiCompétences)**

**Les plastiques et les composites, un rendez-vous avec l'avenir!**, affiche, PlastiCompétences.

*Cette affiche présente les principaux métiers de l'industrie de la plasturgie, les perspectives d'emploi, les programmes d'études et les établissements qui les offrent ainsi qu'une carte où l'on peut voir la distribution par régions des 500 entreprises et des 30 000 emplois de l'industrie.*

**Outils de formation multimédia pour l'industrie de la transformation des matières plastiques**, dépliant, PlastiCompétences, 6 p.

*Ce dépliant promotionnel présente la gamme des outils de formation multimédia proposés par Polymertraining. Il contient la description des outils existants et les caractéristiques techniques exigées de l'ordinateur sur lequel on veut suivre la formation.*

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie**

**Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec (résumé)**, dépliant, CSMOMQ, mai 2004, 9 p. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Pour plus de détails voir les publications du comité.*

**Je mise sur du solide, je vise la métallurgie**, feuillet, CSMOMQ.

*Ce feuillet fait la promotion des carrières de l'industrie de la métallurgie et invite les candidates et candidats intéressés par le domaine à communiquer avec le Comité aux coordonnées qui y sont indiquées.*

**Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle**

**La fabrication métallique industrielle et ses métiers**, feuillet, CSMOFMI.

*Ce feuillet fait la promotion de l'industrie et des programmes d'études menant à un métier dans la fabrication métallique industrielle.*

**Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique**

**Énergise-toi avec Neurox – version septembre 2004**, dépliant, CSMOIÉE, 4 p.

*S'adressant surtout aux intervenantes et aux intervenants en aide à l'emploi œuvrant dans le milieu scolaire et dans les organismes travaillant auprès des jeunes, cet outil fait la promotion d'un jeu éducatif pour explorer le monde de l'électricité. Les robots virtuels rendent cet outil attrayant pour les jeunes.*

**Commandez votre électrouse**, dépliant, CSMOIÉE, 2 p.

*Ce dépliant invite les enseignantes et enseignants et les étudiantes et étudiants à découvrir l'univers des métiers dans le secteur de l'industrie électrique et électronique.*

## **Comité sectoriel de la main-d'œuvre aérospatiale au Québec**

**L'aérospatiale au Québec, les défis de la croissance**, CAMAQ pour le journal *Les affaires*, 2002-2003, 6 p. Disponible sur le site Internet du Comité dans la section « Programmes ».

*Pour plus de détails voir les publications du comité.*

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine**

**Dans le secteur du meuble, j'ai tout pour réussir**, CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, 2003, cédérom, 22 min 16 s.

*Pour plus de détails voir les publications du comité.*

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail**

**Partenaires pour grandir**, dépliant, Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail, CSMOCDD, 6 p.

*Les employeurs ainsi que les travailleuses et les travailleurs trouveront dans cet outil de promotion tous les services et les produits que le Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail met à leur disposition. Il invite tous les partenaires à collaborer au développement et à l'évolution de leur secteur.*

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation**

**Faites carrière dans le commerce de L'ALIMENTATION**, signet, CSMOCA.

*Ce signet rappelle que « des emplois pour tous les goûts » sont offerts dans le secteur à tous ceux et celles qui aiment le contact avec le public et à tous ceux et celles qui cherchent un emploi stable.*

**Des métiers et des carrières pour tous les goûts**, CSMOCA, 2003, vidéocassette, 21 min. Disponible sur le site Internet du Comité.

*Pour plus de détails voir les publications du comité.*

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des services automobiles du Québec**

**Tour de piste des métiers de l'automobile**, signet, feuillet, affiche, CSMO de l'industrie des services automobiles.

*Patrick Carpentier, le champion de course automobile, invite les jeunes à faire carrière dans le secteur des services automobiles. Ces outils de promotion sont offerts partout au Québec afin de toucher les jeunes qui cherchent à bâtir leur avenir.*

**Devenir professionnel de l'automobile et faire ce que j'aime dans la vie**, CSMO de l'industrie des services automobiles, 2002, 6 p.

Quatre dépliants d'information sur les métiers en :

- **mécanique automobile;**
- **carrosserie;**
- **service-conseil à la clientèle;**
- **service-conseil en pièces.**

*Ces dépliants font la promotion auprès des jeunes de quatre professions de l'automobile. Dans un langage dynamique qui leur « parle », on leur fait découvrir la profession et la formation qui y est associée. Ils y découvrent également les attitudes et les aptitudes nécessaires pour exercer le métier ainsi que des renseignements sur le milieu de travail et la rémunération.*

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec (Camo-route)**

**Programme de perfectionnement en mécanique de véhicules lourds**, brochure et dépliant, Groupe Formatech, Camo-route inc., 2001, 22 p. (brochure) et 2 p. (dépliant).

*Il s'agit d'un répertoire du programme de perfectionnement en mécanique de véhicules lourds. Pour chaque cours de ce programme qui s'adresse à des mécaniciennes et mécaniciens d'expérience, on trouve des renseignements sommaires (objectif, aperçu du contenu, avantages, durée et préalables).*

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec/Conseil québécois des ressources humaines du tourisme (CQRHT)**

**Une carrière en tourisme, le choix vous appartient**, dépliant, CQRHT 2 p.

*On trouve dans ce dépliant une présentation des huit domaines de l'industrie touristique qui offrent un vaste choix de carrière. On y trouve aussi une série d'adresses où les personnes intéressées par les programmes de formation pourront obtenir une information pertinente pour planifier leur avenir.*

**L'industrie touristique...**, feuillet, CQRHT.

*Ce feuillet invite les étudiantes et les étudiants à des conférences d'information sur la réalité de l'industrie et de ses professions ainsi que sur les programmes de formation offerts à tous les ordres d'enseignement.*

**De la passion... et du métier!**, feuillet, CQRHT..

*Cet outil fait la promotion du Comité sectoriel, de ses produits et de ses services. On y trouve aussi la liste de ses membres : entreprises, associations et partenaires.*

**Une carrière en tourisme, mythes et réalités**, feuillet, CQRHT.

*Au recto du feuillet, on trouve une dizaine d'affirmations fausses sur le marché du travail dans l'industrie du tourisme, alors qu'au verso on trouve des explications et les nuances à apporter relativement à ces mythes.*

**Les possibilités d'emploi dans les huit secteurs d'activité de l'industrie touristique**, brochure, CQRHT, 6 p.

*Dans cette brochure, on trouve huit tableaux correspondant chacun à un sous-secteur. Chaque tableau présente une série de professions réparties selon le type d'emploi : service, supervision, gestion et direction.*

**La formation en tourisme au Québec : niveaux secondaire, collégial et universitaire,** brochure, CQRHT6 p.

*Cette brochure fournit la liste des programmes d'études en tourisme de chacun des ordres d'enseignement et la liste des établissements qui les offrent. On y trouve une brève description de chaque programme avec le nombre d'heures, les connaissances de base et les habiletés requises pour le réussir.*

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels**

**Une carrière dans les services de soins personnels,** dépliant, CSMOSSP, 9 p.

*Cet outil permet aux personnes désirant suivre une formation dans le secteur de faire un choix éclairé. Il présente une brève description du métier, les conditions d'admission dans un programme d'étude et le genre de formation à suivre. Un petit test simple et rapide permet à la personne de voir si son profil peut convenir à une carrière dans le secteur. De plus, les institutions qui offrent les formations sont facilement repérables dans un tableau les présentant selon les régions et la spécialisation.*

**www.soinspersonnels.com – On prend soin de vous,** signet, Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels, CSMOSSP.

*Ce signet invite toute personne ayant un intérêt pour le secteur à accéder à une information pertinente en visitant le site Internet du Comité.*

**ANNEXE 3**  
**INFORMATION UTILE**



<b>Date de création des comités sectoriels et les dernières dates du diagnostic sectoriel</b>		
<b>Nom du comité</b>	<b>Date de création Du Comité</b>	<b>Date du dernier diagnostic sectoriel</b>
CSMO de la production agricole	1995	janvier 2002
CSMO en aménagement forestier	Juin 1996	Juin 1996
CSMO des pêches maritimes	Septembre 1996	Mars 2003
CSMO en transformation alimentaire	Janvier 2001	Mars 2000
CSMO de l'industrie textile du Québec	Juin 1995	Décembre 2003
CSMO des industries du bois de sciage	1994	2003
CSMO des communications graphiques du Québec	Août 1996	Juin 2004
CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage	Mai 1995	Janvier 1999
CSMO des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques	Mai 1999	Mai 1999
CSMO de la plasturgie (PlastiCompétences)	Avril 1993	Avril 1993
CSMO de l'industrie du caoutchouc du Québec	Août 1992	Août 1992
CSMO de la Métallurgie du Québec	Avril 1998	Avril 2004
CSMO dans la fabrication métallique industrielle	Avril 1995	<i>Par sous-secteur : 2001, 2002 et 2003</i>
CSMO de l'industrie électrique et électronique	Avril 1996	<i>Électronique 2002 Électrique Avril 2004</i>
CSMO aérospatiale au Québec	1978	Mars 2004
CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine	1994	Août 2003
CSMO du commerce de détail	1996	Juin 2004
CSMO du commerce de l'alimentation	Oct. 2000	Octobre 2000
CSMO des services automobiles du Québec	Avril 1998	2001-2002
CSMO de l'industrie du transport routier au Québec (Camo-route)	1990	Juin 2004
CSMO de l'environnement	Juin 1996	<i>Par sous-secteur : 2001, 2002 et 2003</i>
CSMO en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)	1997	Juin 2004
CSMO de la culture / Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC)	Juin 1999	Juin 1999
CSMO de l'industrie touristique du Québec / Conseil québécois des ressources humaines du tourisme (CQRHT)	1995	Automne 2004
CSMO des services de soins personnels	Nov. 2000	Février 2003
CSMO de l'économie sociale et de l'action communautaire	Mai 1997	<i>Par sous-secteur : 2000-2003</i>
Table sectorielle de l'industrie ferroviaire	Mars 2003	
Table sectorielle de l'industrie maritime		
Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées	1993	1993
Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes	1996	1996

## COORDONNÉES DES COMITÉS

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole**

Gestionnaire du Comité : Hélène Varvaessos, (450) 679-0530, poste 8385

Site Internet : <http://www.cose.upa.qc.ca>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Louis Dionne, (418) 528-1773

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier**

Gestionnaire du Comité : Christian André, (418) 864-7126

Site Internet : <http://www.csmoaf.com>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Alain Girard, (418) 528-1781

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes**

Gestionnaire du Comité : Suzanne Barrette, (418) 368-3774

Site Internet : <http://www.csmopm.qc.ca>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Alain Girard, (418) 528-1781

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire**

Gestionnaire du Comité : Lise Perron, (418) 623-5335

Site Internet : <http://www.csmota.qc.ca/>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : François Paré, (418) 528-2073

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec**

Gestionnaire du Comité : Paul Legault, (819) 477-7910

Site Internet : <http://www.comitesectorieltextile.qc.ca/>

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Monique Bernier, (514) 864-4152

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries du bois de sciage**

Gestionnaire du Comité : Fernand Otis, (418) 694-2227

Site Internet : <http://www.boisdesciage.qc.ca>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Alain Girard, (418) 528-1781

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec**

Gestionnaire du Comité : Michel Cliche, (514) 387-0788, poste 421

Site Internet : <http://impressionsgraphiques.qc.ca>

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Marie Daigneault, (514) 864-8246

### **Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage**

Gestionnaire du Comité : Francine Jeannotte, (514) 251-4620

Site Internet : <http://www.chimie.qc.ca>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Louis Dionne, (418) 528-1773

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio Développement)**

Gestionnaire du Comité : Louise Langlois, (450) 629-8885

Site Internet : <http://www.pharmabio.qc.ca>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Maurice Hughes, (514) 873-2175

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de la plasturgie (PlastiCompétences)**

Gestionnaire du Comité : Pierre Guimont, (514) 252-4637

Site Internet : <http://www.plasticompetences.ca>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Pierre Chantal, (418) 528-1798

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec**

Gestionnaire du Comité : Manon Rivest, (514) 253-3830

Site Internet : <http://www.caoutchouc.qc.ca>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Pierre Chantal, (418) 528-1798

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec**

Gestionnaire du Comité : Suzanne Proulx, (514) 761-4779

Site Internet : <http://www.metallurgie.ca>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Gilles Lemay, (514) 864-6511

**Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle**

Gestionnaire du Comité : Claude Dupuis, (514) 769-5620

Site Internet : <http://www.csmofmi.qc.ca>

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Carole Lavoie, (418) 528-2216

**Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique**

Gestionnaire du Comité : Jacques Boudreau, (450) 670-1919

Site Internet : <http://www.csmoiee.qc.ca>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Gilles Lemay, (514) 864-6511

**Comité sectoriel de la main-d'œuvre aérospatiale au Québec**

Gestionnaire du Comité : Serge Tremblay, (514) 596-3311

Site Internet : <http://www.camaq.org/>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Jean-Robert Boisjoly, (514) 864-6512

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine**

Gestionnaire du Comité : Christian Galarneau, (514) 890-1980

Site Internet : <http://www.clicemplois.net>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Jean-Robert Boisjoly, (514) 864-6512

**Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail**

Gestionnaire du Comité : Patricia Lapierre, (514) 393-0222

Site Internet : <http://www.sectorieldetail.qc.ca>

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Marie Daigneault, (514) 864-8246

**Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation**

Gestionnaire du Comité : Michel Payette, (514) 499-1598

Site Internet : <http://www.csmoca.org>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : François Paré, (418) 528-2073

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles du Québec**

Gestionnaire du Comité : Carolle Larose, (450) 677-5999

Site Internet : <http://csmo-auto.com>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Gilles Lemay, (514) 864-6511

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec (Camo-route)**

Gestionnaire du Comité : Guy Normandeau, (514) 593-5811

Site Internet : [www.camo-route.com](http://www.camo-route.com)

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Claude Gagné, (418) 644-8985

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement**

Gestionnaire du Comité : Robert Ouellet, (514) 987-6683

Site Internet : <http://www.csmoe.org/>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Pierre Chantal, (418) 528-1798

**Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)**

Gestionnaire du Comité : Sylvie Gagnon, (514) 840-1237

Site Internet : <http://www.techcompetences.qc.ca>

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Marie Daigneault, (514) 864-8246

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture / Conseil québécois des ressources humaines en culture**

Gestionnaire du Comité : Louise Boucher, (514) 499-3456

Site Internet : <http://www.cqrhc.com>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Maurice Hughes, (514) 873-2175

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec / Conseil québécois des ressources humaines du tourisme**

Gestionnaire du Comité : Adèle Girard, (450) 651-1099

Site Internet : [www.cqrht.qc.ca](http://www.cqrht.qc.ca)

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Jean-Robert Boisjoly, (514) 864-6512

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire**

Gestionnaire du Comité : Céline Charpentier, (514) 259-7714

Site Internet : [www.csmoesac.qc.ca](http://www.csmoesac.qc.ca)

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : François Paré, (418) 528-2073

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels**

Gestionnaire du Comité : Andrée Mayer-Périard, (514) 844-3020

Site Internet : <http://www.soinspersonnels.com>

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Carole Lavoie, (418) 528-2216

**Table sectorielle de l'industrie maritime**

Gestionnaire de la Table : Dominique Lapierre, (418) 694-9059

Site Internet : <http://www.tsimq.qc.ca>

Répondant sectoriel d'Emploi-Québec : Alain Girard, (418) 528-1781

**Table sectorielle de l'industrie ferroviaire**

Gestionnaire de la Table : Pierre-H. Fallu, (514) 287-0811

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Diane Savard, (514) 864-4154

**Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées**

Gestionnaire du Comité : Nicole René, (514) 522-3310, poste 109

Site Internet : <http://www.camo.qc.ca>

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Monique Bernier, (514) 864-4152

**Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes**

Gestionnaire du Comité : François Hains, (514) 845-3939

Site Internet : <http://www.camo-pi.qc.ca>

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Diane Savard, (514) 864-4154

**Comité aviseur pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus**

Gestionnaire du Comité : Sylvain Camirand, (450) 979-0670

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Diane Savard, (514) 864-4154

**Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'oeuvre**

Gestionnaire du Comité : Martine Cuerrier, (514) 954-0220

Site Internet : <http://www.ciaft.qc.ca/caf/index.html>

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Monique Bernier, (514) 864-4152

**Comité aviseur – jeunes**

Gestionnaire du Comité : Nicolas Fournier, (514) 396-3380

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Marie Daigneault, (514) 864-8246

**Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte**

Gestionnaire du Comité : Denise Marcoux, (514) 381-7276

Site Internet : <http://www.capja.org>

Répondante sectorielle d'Emploi-Québec : Carole Lavoie, (418) 528-2216