

Tous les postes annonces sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Presse

LA PRESSE, MONTRÉAL, SAMEDI 18 JUILLET 1992

BIBLIOTHÉCAIRE Services à l'utilisateur

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour un poste de bibliothécaire attaché aux services à l'utilisateur de la Bibliothèque du droit.

Profil des fonctions
Exercer les tâches professionnelles requises en matière de développement des ressources documentaires et en matière d'aide à l'exploitation des ressources documentaires, dans le cadre de programmes approuvés. La personne dont la candidature sera retenue peut également se voir confier la gestion des opérations d'un secteur particulier de l'unité où elle est affectée.

Qualifications requises
Grade universitaire en bibliothéconomie et grade universitaire de 1^{er} cycle en droit. Expérience valable dans le domaine de l'information juridique et dans le domaine de la micro-informatique appliquée à l'exploitation des banques de données.

Conditions particulières
Le titulaire de ce poste doit travailler certains soirs et le samedi, régulièrement ou en rotation.

Traitement
Selon les normes en vigueur.

Prrière de faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le **vendredi 24 juillet 1992, 16 h** :

Service des personnels
Concours 92-3-11
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en emploi et elle s'est dotée d'un Programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

 **UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE**
UN PAYS DE CONNAISSANCE

MICRO BOUTIQUE Centres d'affaires

Depuis plus de neuf ans, nous avons bâti une entreprise solide vouée à la satisfaction de notre clientèle. Chez nous, la satisfaction de notre clientèle et les produits Apple sont bien entendus au premier plan de nos préoccupations. Nous désirons s'adjointre les services de professionnels de la vente et de la consultation bilingues qui possèdent une solide connaissance des produits Apple.

REPRÉSENTANTS SENIORS

Vous êtes un spécialiste d'expérience dans la vente, dynamique, engagé et recherchant de nouveaux défis. Votre mandat: Développement de notre clientèle existante et nouvelle. Vous analysez les besoins et élaborez des propositions pour notre clientèle. Votre connaissance des produits et des logiciels Macintosh est un atout majeur pour bien réussir. Vous placez la satisfaction de la clientèle au plus haut niveau de vos préoccupations. Vous recherchez une rémunération basée sur votre performance.

CONSEILLER SUPPORT LOGIQUE

Votre maîtrise de la technologie Macintosh vous permet de procéder aux démonstrations, installations, à la formation et à l'intégration des produits que nous vendons. Vous soutenez notre clientèle et assurez un dépannage à celle-ci après l'achat de leur système. Vous solutionnez efficacement les situations problématiques. Vous recherchez une rémunération concurrentielle.

S.V.P. faites parvenir votre curriculum vitae à :

Service des ressources humaines
Micro-Boutique
6615, Avenue du Parc
Montréal (Québec) H2V 4J1



Concessionnaire autorisé

Représentant-e des ventes

Notre client est un important fabricant international de récipients en plastique spécialisés destinés à l'industrie chimique. Basé en Ontario, il est à la recherche d'un-e représentant-e bilingue pour son bureau de Montréal.

Énergique et axé-e sur le succès, vous faites preuve d'une solide expérience dans la vente industrielle et démontrez des connaissances des réseaux de distribution. Vous serez chargé-e de la promotion de ces contenants auprès des fabricants et distributeurs de produits chimiques dans la région du Québec ainsi que dans un territoire aux États-Unis.

Une connaissance de l'industrie chimique doublée d'un diplôme post-secondaire serait pour vous un atout. Vous trouverez la rémunération et la gamme d'avantages sociaux des plus attrayantes.

Si vos habiletés correspondent à ce profil, veuillez faire parvenir votre c.v. en confiance à :

Executive Facts, Inc.
347 Bay Street, Suite 904
Toronto, Ontario M5H 2R7
Télécopieur : (416) 363-6464

INTÉRESSÉ(E)S EN DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

Afin de combler des postes vacants et pour mettre à jour sa banque de consultants.

Notre société recherche des professionnels seniors et des intervenants juniors, dans les secteurs d'activités suivants :

- Pêche artisanale et semi-industrielle
- Formation — Transfert de technologie
- Mise en place et gestion des PME et PMI

Qualifications :

- Formation universitaire (maîtrise) ou diplôme professionnel reconnu.
- 10 années d'expérience pour les consultants seniors, dont au moins 3 ans dans des pays en voie de développement. Les juniors devront posséder au moins 3 ans d'expérience dans le domaine de leur formation.
- Facilité d'adaptation et de communication.
- Capacité de travail en français, anglais, espagnol, portugais et russe.

Si intéressé(e)s faire parvenir votre curriculum vitae complet (coordonnées, statut, formation, expériences et objectifs de carrière) à :

Section recrutement
MANATI Inc.
8857, St-Denis
Montréal H2M 1N3



La dimension humaine au CENTRE HOSPITALIER COMTOIS

Dans notre hôpital de soins généraux comptant 66 lits pour séjours courts et prolongés, des services de qualité sont dispensés par les membres de notre personnel qui, à leur tour, profitent d'une belle qualité de vie dans notre région.

Directeur ou directrice des soins infirmiers

Relevant du directeur général, vous planifierez, administrerez et évalueriez les soins infirmiers en fonction des besoins du centre, tout en respectant l'individualité et l'intimité des bénéficiaires. Vous vous occuperez aussi des choix de politiques et de programmes portant sur des soins diversifiés. Enfin, vous assumerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de votre direction.

Membre en règle de l'O.I.I.O., vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée (de préférence avec spécialisation en administration) et cinq années d'expérience en gestion. Leadership, esprit décisionnel, bon pour les communications, souci de la qualité, sens de l'innovation, souplesse et diplomatie vous caractérisent. En outre, vous avez démontré votre capacité de concilier la gestion des activités cliniques et administratives.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 août 1992 à la Direction des ressources humaines, Centre hospitalier Comtois, 41, boul. Comtois, Louiseville (Québec) J5V 2H8.

La Presse

Le service de l'Informatique de La Presse, ltée est actuellement à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants :

ANALYSTE, DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE

LE POSTE :

Sous la supervision de l'adjoint au directeur du service de l'Informatique, section développement, le titulaire de ce poste participe à l'analyse et à l'élaboration des spécifications des programmes ainsi qu'à l'étude des données de base et des résultats de ceux-ci. Il assume également la supervision d'une équipe de programmeurs.

LES EXIGENCES :

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou l'équivalent et possédez un minimum de quatre (4) années d'expérience, dont deux (2) années dans un poste similaire et deux (2) années dans un poste de programmeur. Une très bonne connaissance des langages de programmation COBOL et CSP, ainsi que de la base de données SQL, constitue un atout important.

PROGRAMMEUR

LE POSTE :

Sous la supervision de l'analyste, le titulaire de ce poste effectue toutes les tâches de programmation selon les spécifications pré-établies. Il effectue également les tests unitaires et participe activement aux tests de système.

LES EXIGENCES :

Vous détenez un diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique et possédez un minimum de deux (2) à trois (3) années d'expérience dans un poste similaire. Une très bonne connaissance des langages de programmation COBOL et CSP, ainsi que de la base de données SQL, constitue un atout important.

Pour ces deux postes, un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux sont offerts.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant bien le titre du concours concerné, à l'adresse suivante :

LA PRESSE, LTÉE
Service des Ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec)
H2Y 1K9

REPRÉSENTATION MÉDICALE (produits d'ordonnance)

La compagnie pharmaceutique Procter & Gamble, chef de file de l'industrie pharmaceutique en terme de croissance offre présentement un poste de représentant(e) médical sur le territoire de la Rive-Sud de Montréal.

Pour postuler, vous devez posséder un B.Sc. en science de la santé ou l'équivalent. Vous démontrez des qualités de leadership et vous possédez un bon sens de l'organisation et une facilité à communiquer.

Pour les besoins de ce poste vous devez vous sentir à l'aise à travailler de façon autonome tout en conservant une communication active avec les autres membres de l'équipe de ventes dont vous ferez partie.

Également, l'initiative et le sens de la planification stratégique sont des atouts essentiels à l'obtention de ce poste.

Nous offrons un salaire compétitif, un programme avantageux d'avantages sociaux, une voiture de compagnie et l'opportunité d'avancement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Directeur régionale
La compagnie pharmaceutique Procter & Gamble
8160, rue Nehru
Brossard, Québec
J4Y 2C5

LES APPELS TÉLÉPHONIQUE NE SONT PAS ACCEPTÉS.

La compagnie pharmaceutique
Procter & Gamble



COMMISSION SCOLAIRE
DE SAINT-EUSTACHE

COORDONNATEUR EN ADAPTATION SCOLAIRE

L'emploi comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, supervision, évaluation, recherche et développement des programmes d'enseignement (contenu, méthodes, techniques et équipement) propres à l'ensemble de la clientèle de l'adaptation scolaire.

Qualifications :

- Diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Autorisation permanente d'enseigner.

Lieu de travail: Saint-Eustache

Début d'emploi: 20 août 1992

Traitement: entre 50 131 et 64 553 \$

Candidature :

Les personnes intéressées font parvenir leur offre de services et un curriculum vitae à jour avant le 31 juillet à l'adresse suivante en mentionnant le nom du poste et le numéro 92.C.06.150 sur l'enveloppe.

Directeur du Service des ressources humaines
3149, rue Glenn
Ville de Laval, Qc H7P 1S9

PARIS

En vue d'importants projets de développement débutant en août et septembre, la compagnie MTLI recherche des analystes et des analystes-programmeurs qui se joindront à son équipe de conseillers déjà en poste en France.

Vous vous distinguez par votre professionnalisme et votre dynamisme et vous souhaitez acquérir une expérience de travail à l'étranger lors d'un séjour de 6 à 24 mois. Vous possédez de une à dix années d'expérience et, sur le plan technique, vous maîtrisez certains des produits suivants :

- IDMS, IMS DB/DC, CICS
- VAX, RDB, ACMS, DECFORM
- INGRES, ORACLE, PROSQL
- TANDEM, NON-STOP-LOG, TAL

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :
Luc St-Arnaud, MTLI Conseil en informatique inc.,
3575, boul. Saint-Laurent, bureau 711, Montréal
(Québec) H2X 2T7.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception. MTLI offre des chances d'emploi égales à toutes et à tous.

Quand on pense pharmacie... on pense Jean Coutu! C'est évident. Notre approche à la gestion autant que notre souci sincère pour les gens, clients et employés, ont bâti notre excellente réputation. Notre succursale du 1400 St-Jean à Pointe-aux-Trembles recherche actuellement un(e)

PHARMACIEN(NE) EN CHEF

Vous serez responsable du laboratoire de cette pharmacie en plus d'effectuer le travail d'officine. Outre une rémunération au-dessus de la moyenne, nous offrons une gamme d'avantages sociaux ainsi que d'excellentes possibilités d'avancement.

Aidez-nous à bâtir notre avenir tout en investissant dans le vôtre! Pour en connaître davantage sur cette occasion de carrière, veuillez expédier votre c.v. sans tarder au 214, rue Notre-Dame Est, # 511, Repentigny (Québec) J6A 8A6



LE GROUPE JEAN COUTU (PJC) INC.

Coordonnateur(trice) bilingue du Service à la clientèle

Livingston Pharmaceutical Distribution Ltd. est le chef de file des fournisseurs de services logistiques à l'industrie des soins de santé au Canada. La compagnie a immédiatement besoin d'un(e) professionnel(le) très motivé(e) et compétent(e) du service à la clientèle, ayant la capacité de fonctionner dans des situations exigeantes.

Vous, le candidat ou la candidate devez avoir de l'entregent, être orienté(e) vers le service, posséder un bon jugement exceptionnel, et des compétences au niveau de l'organisation et des communications, nécessaires à la coordination et au maintien des niveaux les plus élevés de service à la clientèle. Vous serez principalement responsable de la communication, de la mise en oeuvre et de l'interprétation des politiques et procédures du service à la clientèle, ainsi que de la recommandation d'actions collectives afin de résoudre les plaintes des clients et clientes. En plus, il vous faudra aider à la mise en place de nouveaux procédés, entretenir des rapports internes et externes de service à la clientèle, et assurer l'utilisation efficace de l'équipement du service à la clientèle.

Idéalement, vous possédez au moins 3 années d'expérience dans l'industrie des soins de santé en tant que préposé(e) au service à la clientèle. Une éducation post-secondaire de 2 à 3 ans, ainsi qu'une solide connaissance de la terminologie médicale/des soins de santé, sont essentielles. Une facilité dans les deux langues officielle est obligatoire.

Livingston offre des rémunérations concurrentielles, des avantages sociaux complets et l'opportunité d'avancement de carrière auprès d'une organisation de premier ordre. Veuillez envoyer votre curriculum vitae à :

Représentant des relations avec les employés, Livingston Group Inc.,
CP1750 - Place d'Armes, Bureau M-100, 276, rue St-Jacques, Montréal
(Québec) H2Y 3L7



COOPÉRATION INTERNATIONALE

Le programme Études et Projets de Développement du Centre canadien d'Étude et de Coopération Internationale (CECI) cherche à combler le poste suivant :

CHEF DE PROJET EN ORGANISATION DE MARCHÉS

Pérou: Arequipa

La personne aura à :

- analyser les besoins en formation des producteurs de laine d'alpaga et leurs responsables
- aider à résoudre l'industrialisation de la laine et ouvrir des marchés en Europe et en Asie
- s'occuper de l'administration, rapports financiers et du suivi-programmation.

Exigences : Longue pratique en marketing. Si possible, connaissances théoriques et pratiques dans le textile. Expérience de deux ans dans un pays du tiers monde. La langue espagnole est nécessaire ainsi que l'anglais.

Salaire : Selon la politique salariale des cadres du CECI affectés à l'étranger.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 juillet (par courrier ou par fax) en mentionnant sur l'enveloppe ou sur la première page :

CECI
CENTRE CANADIEN
D'ÉTUDES ET DE
COOPÉRATION
INTERNATIONALE
Concours: Chef de projet en organisation de marchés
180, rue Ste-Catherine Est
Montréal (Québec) H2X 1K9
Fax: (514) 875-9911

Les avocats ROCHON, PRÉVOST AUCLAIR, FORTIN et D'AOUST

recherchent un(e)

avocat(e)

pour le secteur du

DROIT DU TRAVAIL

Joignez l'équipe du droit du travail au sein de la plus importante étude des Laurentides. Dans un climat volontairement exigeant, mettez à profit vos connaissances pour le bénéfice de nos importants clients corporatifs.

Dans un environnement agréable et motivant, une carrière intéressante vous est offerte. La rémunération sera fonction de l'expérience.

Faire parvenir curriculum vitae a / s du Directeur général

55, Castonguay, bureau 400
Saint-Jérôme (Québec) J7Y 2H9
Télécopieur: (514) 436-9735

CNRC-NRC

Principal organisme de R et D du Canada, le CNRC aide ses partenaires industriels à mieux s'équiper pour s'attaquer aux marchés mondiaux. L'Institut de recherche en biotechnologie (IRB) du CNRC est en quête de ces rares éléments de valeur qui nous aideront à perpétuer notre réputation d'excellence.

L'Institut de recherche en biotechnologie (IRB) est l'un des instituts de recherche du Conseil national de recherches du Canada (CNRC). L'IRB est un centre de recherche dynamique qui se consacre aux applications industrielles de la biotechnologie en collaboration avec ses partenaires des milieux industriel et universitaire. Créé en 1983, l'Institut occupe aujourd'hui des locaux d'une superficie de 19 000 m² et l'équipement dont il est doté reflète la nature multidisciplinaire de la biotechnologie : on y effectue de la recherche et du développement en génie biochimique, en génétique moléculaire et en génie des protéines.

Des postes sont offerts en biologie moléculaire pour des périodes déterminées et indéterminées.

Spécialistes en cristallographie

Période déterminée - 3 ans RB-92-01.LP
Période indéterminée RB-92-06.LP

Deux postes sont offerts dans le groupe de structure macromoléculaire. Les personnes retenues participeront à l'installation et à l'opération du système d'acquisition de diffractions de rayons-X (image plate) muni du dispositif à basse température. Elles prendront part aux travaux de recherche en cours dans le domaine de la cristallographie des protéines. Ces travaux comprennent l'analyse cristallographique des protéines en vue de la détermination de leur structure tridimensionnelle. La recherche en cours porte notamment sur les lipases, les protéases, les complexes antigènes-anticorps et les tyrosine phosphatases. Dans certaines fonctions, les titulaires devront effectuer la phase finale de la purification des protéines.

Doctorat (Ph.D.) en biochimie, en cristallographie des protéines ou dans un domaine connexe. Expérience post-doctorale, acquise en partie dans un laboratoire de cristallographie des protéines. Les candidat(e)s chois(i)s doivent connaître les méthodes d'acquisition de diffractions de rayons-X, de remplacement isomorphe multiple et de remplacement moléculaire ainsi que divers logiciels graphiques de cristallographie des protéines.

Spécialiste de la chimie des protéines

Période indéterminée RB-92-07.LP

Le/la titulaire du poste devra élaborer des techniques de spectrométrie de masse à pulvérisation ionique, de séquençage des protéines en phase gazeuse et d'analyse des acides aminés; il/elle devra aussi diriger des travaux de recherche scientifique faisant appel à ces techniques et collaborer avec les équipes multidisciplinaires de l'Institut.

Doctorat (Ph.D.) en biochimie, en biochimie analytique ou dans une discipline connexe et longue expérience de recherche post-doctorale pertinente en biochimie ou en biochimie analytique. Le/la candidat(e) chois(i)e doit posséder de l'expérience dans l'élaboration de techniques de spectrométrie de masse à pulvérisation ionique, de séquençage des protéines en phase gazeuse, d'analyse des acides aminés et de caractérisation des protéines; il/elle doit également être expérimenté(e) dans la direction de travaux de recherche réalisés à l'aide de ces techniques.

Spécialiste de la biologie moléculaire

Période indéterminée RB-92-08.LP

Le groupe de Virologie recherche un biologiste moléculaire expérimenté pour participer aux travaux en cours sur les vecteurs d'expression dérivés de virus d'insectes, la régulation de la transcription et les récepteurs de la cellule-hôte. La recherche en cours comprend l'affinement des vecteurs d'expression dérivés de baculovirus et la production dans des cellules d'insectes de protéines d'intérêt commercial et scientifique.

Doctorat (Ph.D.) en biologie moléculaire ou en virologie moléculaire et expérience post-doctorale. Le/la candidat(e) retenu(e) doit posséder une connaissance étendue de la biologie moléculaire - techniques d'isolement de l'ARNm, de clonage de l'ADN, de séquençage, de PCR et de purification de l'ADN. Une certaine connaissance des activateurs de la transcription, des essais de ralentissement des bandes, des essais de protection contre la DNase I et des essais de transcription in vitro est souhaitable. Le/la titulaire du poste doit également posséder des connaissances en matière de purification des protéines et de l'expérience des organismes transgéniques (souris, drosophile, poisson ou végétaux) ou de la culture des cellules d'insectes de même que des virus des mammifères et des insectes serait un atout; de solides antécédents en technologie de l'ADN sont toutefois essentiels.

Gestionnaire de la RMN

Période déterminée - 2 ans RB-92-12.LP

Le groupe d'interaction biomoléculaire recherche une personne capable de s'acquitter de l'exploitation et de la maintenance des installations de RMN dédiées à la recherche sur les protéines. Le matériel comprend actuellement des spectromètres Bruker AM500 et AMX500 montés en réseau avec divers postes de travail graphiques destinés au traitement hors-ligne des données. En plus de s'occuper de l'exploitation et de la maintenance, le/la titulaire du poste devra participer à des travaux de recherche conjoints sur l'élaboration de méthodes de RMN et devra appliquer ces méthodes à l'étude des systèmes biomoléculaires.

Doctorat (Ph.D.) en biologie moléculaire ou en biochimie ainsi que de l'expérience post-doctorale. Une vaste connaissance des techniques de biologie moléculaire est requise (clonage de l'ADN, isolation d'ARN messager, séquençage, PCR, etc.). Des connaissances en purification des protéines et des essais de liaison aux récepteurs seraient un atout. Les candidat(e)s devront s'intéresser à appliquer ces techniques à l'étude des récepteurs de facteurs de croissance et de leur messagers secondaires.

Spécialiste de la biologie moléculaire

Période indéterminée - RB-92-13.LP

Le groupe des récepteurs cellulaires est à la recherche d'un biologiste moléculaire pour contribuer aux projets de recherches sur les récepteurs de facteurs de croissance et sur leur messagers secondaires. Les récepteurs des facteurs de croissance EGF et TGF- β sont présentement à l'étude.

Doctorat (Ph.D.) en Biologie moléculaire ou en biochimie ainsi que de l'expérience postdoctorale. Une vaste connaissance des techniques de biologie moléculaire est requise (clonage de l'ADN, isolation d'ARN messager, séquençage, PCR, etc.). Des connaissances en purification des protéines et des essais de liaison aux récepteurs seraient un atout. Les candidat(e)s devront s'intéresser à appliquer ces techniques à l'étude des récepteurs de facteurs de croissance et de leur messagers secondaires.

Spécialiste en spectroscopie NMR - Attaché de recherche

Période déterminée - 2 ans RB-XX-110.LP

Le groupe d'interactions biomoléculaires est à la recherche d'un(e) spécialiste en spectroscopie RMN pour poursuivre des études structurales de protéines et de complexes protéine-ligand dans le cadre d'efforts multidisciplinaires visant à concevoir de nouveaux médicaments, inhibiteurs et biomolécules.

Doctorat (Ph.D.) en biochimie ou dans une discipline connexe avec expérience de recherche en spectroscopie RMN de protéine. Il/elle devra connaître les applications des expériences de RMN multidimensionnelles aux problèmes de structure des protéines. Il/elle devra avoir de l'initiative, de la facilité à communiquer et être à l'aise avec le travail d'équipe.

ÉCHELLE DE TRAITEMENT : Selon la formation et l'expérience.

Prière d'adresser un curriculum complet avant le 31 juillet 1992, à : la Section du recrutement et de la dotation, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez mentionner la référence appropriée.

Conseil national de recherches Canada National Research Council Canada

Canada



SCHL CMHC
Question habitation, comptez sur nous

Au cours des 45 dernières années, la SCHL a relevé le défi d'aider les Canadiens à se loger. Aujourd'hui, la SCHL est une société d'état dynamique et en évolution, un chef de file dans l'élaboration de nouveaux mécanismes financiers et une importante source d'expertise.

Rechercheur principal(e), technologie du bâtiment

61 308 \$ - 67 444 \$ (échelle à l'engagement)

Le/la rechercheur principal(e), technologie du bâtiment, est chargé(e) de gérer une équipe de professionnels de la recherche. Il(elle) doit aussi déterminer les questions d'ordre technique devant faire l'objet de recherches, élaborer et mettre en oeuvre des plans de recherche, diffuser les résultats de la recherche et échanger de l'information avec les organismes de recherche canadiens et internationaux.

Le/la candidat(e) idéal(e) doit posséder de très bonnes aptitudes pour le leadership, la gestion et les relations interpersonnelles, ainsi qu'une compréhension générale des problèmes de technologie du bâtiment. Il(elle) devrait être titulaire d'un diplôme en génie, en architecture, en sciences ou dans un domaine connexe. Il(elle) doit avoir d'excellentes aptitudes pour la communication écrite et orale de même que pour l'analyse et l'organisation.

Ce poste exige un visa d'intégrité de niveau secret. Enfin, le bilinguisme est un atout.

Le/la titulaire de ce poste bénéficiera d'un ensemble d'avantages sociaux concurrentiels et d'une aide à la réinstallation. Si vous répondez aux critères énoncés, veuillez envoyer votre curriculum vitae au plus tard le 31 juillet 1992, à l'adresse suivante :

Sous-section de l'administration sectorielle
Propositions, recherche et communications
Société canadienne d'hypothèques
et de logement
700, chemin de Montréal, pièce C8-211
Ottawa (Ontario) K1A 0P7

La SCHL pratique l'égalité
d'accès à l'emploi.

Canada

Ivanhoe Inc., qui exploite des centres commerciaux au Québec et en Ontario, désire s'adjoindre une personne de calibre à titre de

CONSEILLER EN LOCATION

Relevant du directeur de la location, vous aurez à créer et entretenir des relations avec les principaux détaillants et les autres locataires éventuels. Vous devrez aussi négocier les conditions et modalités des baux et clauses locatives, en plus de coordonner la préparation des offres de location. Vous jouerez un rôle clé au sein de l'équipe de location et agirez comme personne-ressource lors des situations problématiques. Enfin, une autre de vos priorités consistera à établir une combinaison de locataires adéquate.

Excellent négociateur doté de fortes aptitudes pour les relations humaines, vous possédez plusieurs années d'expérience en location de locaux de détail dans des centres commerciaux et vous êtes reconnu pour la qualité exceptionnelle de vos communications orales et écrites. En outre, vous serez avantagé si vous connaissez des documents juridiques, des critères de conception de même que des devis de travail relatifs aux locataires et aux propriétaires.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le numéro de référence 3465, au Service des ressources humaines, Ivanhoe Inc., 3500, boulevard de Maisonneuve Ouest, 2, Place Alexis-Nihon, 17^e étage, Montréal (Québec) H3Z 2W4.

IVANHOE

Nous offrons des chances
d'emploi égales à tous.

INGÉNIEUR/INFORMATICIEN ET TECHNICIEN EN TRAITEMENT D'IMAGES

Noesis Vision Inc. est un fabricant de logiciels de traitement d'images. Notre produit est utilisé dans le domaine de la vision industrielle et scientifique. Nous sommes à la recherche d'un ingénieur informaticien et d'un technicien avec l'expérience suivante:

- Programmation en C et Windows 3.1
- Expérience avec les produits de traitement d'images de Matrox.
- Connaissance des systèmes d'opérations MS-DOS, Unix et Windows 3.1.
- Connaissance des techniques d'analyse d'images et expérience avec des applications en visionique.
- Être bilingue.
- Prêt à voyager à travers les États-Unis.

Envoyez votre C.V. au:

Directeur Général
Noesis Vision Inc.
6800, Côte-de-Liesse, suite 200
St-Laurent, Québec
H4T 2A7
Tél.: 345-1400
Fax: 345-1575

CHBC
CENTRE HOSPITALIER
BAIE-DES-CHALEURS

Centre hospitalier Baie-des-Chaleurs de Maria
Établissement de 183 lits comprenant 123 lits de soins de courte durée et 60 lits de soins de longue durée, desservant une population de 38 000 personnes sur un territoire s'étendant de Matapédia à Port-Daniel, sollicite des candidatures pour un poste de

Directeur(trice) des Services professionnels à temps complet

Nature de la fonction:

Sous l'autorité du directeur général, le (la) directeur(trice) des services professionnels exerce les fonctions visées à l'article 118 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux.

Le titulaire de ce poste a la responsabilité immédiate des départements médicaux et paramédicaux suivants:

- médecine générale
- chirurgie
- radiologie
- psychiatrie
- cardiologie et inhalothérapie
- clinique de laboratoire
- pharmacie
- psychologie
- service des archives
- service de physiothérapie et d'ergothérapie

Exigences du poste:

- membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.
- posséder une expérience de pratique professionnelle adéquate.
- intérêt et aptitudes à la gestion médico-hospitalière.

Rémunération:

• Omnipraticien: 107 471 \$ • Spécialiste: 112 144 \$

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 août 1992 à:

Direction générale
Centre hospitalier Baie-des-Chaleurs
419, boulevard Perron
Maria (Québec)
G0C 1Y0

COORDONNATEUR (TRICE)

Organisme de promotion des droits des personnes handicapées
Sous l'autorité du Conseil d'administration:

- Coordonner, planifier, organiser et contrôler les activités de l'Association.

Exigences:

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle • 2 à 3 ans d'expérience dans le milieu associatif • Expérience en gestion • Intérêt pour le travail en équipe et avec des bénévoles • Facilité d'expression autant orale qu'écrite • Posséder un bon esprit de synthèse et le sens de l'organisation • Expérience en levée de fonds un atout • Connaissance fonctionnelle de l'anglais • Connaissance de Word Perfect 5.1 et Bedford souhaitable.

Conditions:
Rémunération très intéressante en fonction de la formation et de l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 24 juillet 1992 à:

Pierre Denis
Action Intégration Brossard
C.P. 28, Brossard Qc
J4Z 3J1

P.S.: Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

INGÉNIEUR(E) INDUSTRIEL

POUR IMPORTANTE COMPAGNIE INTERNATIONALE

La personne recherchée doit posséder un diplôme universitaire en génie industriel, être membre de l'Ordre des ingénieurs, avoir une solide expérience en matière d'analyse de procédé et de mesure du travail à l'aide de temps prédéterminés et posséder de 3 à 5 ans d'expérience dans le secteur manufacturier.

Cette personne bilingue (français-anglais) doit éventuellement accepter d'être relocalisée au siège social américain Détroit.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

LA PRESSE, Réf.: 30250
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Nous avons une ouverture immédiate pour un poste de représentant. Nous sommes un fabricant respecté dans le marché électrique poursuivant son expansion au Québec. Le candidat sélectionné aura comme responsabilité de promouvoir nos produits auprès des distributeurs, ingénieurs et entrepreneurs. Nous nous chargerons de la formation du candidat qui devra être dynamique, bilingue et prêt à travailler de façon autonome et rigoureuse. Nous offrons de bonnes possibilités de promotion. Si un tel défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre C.V. qui sera traité en toute confidentialité.

PASS AND SEYMOUR / LEGRAND
a / s du Gérant des ventes
5785, chemin St-François
St-Laurent (Québec)
H4S 1B6



CANADIAN SPORT AND FITNESS ADMINISTRATION CENTRE
CENTRE CANADIEN D'ADMINISTRATION DU SPORT ET DE LA CONDITION PHYSIQUE

MAXIMIZING COMMUNITY STRENGTH • MAXIMISER LA FORCE DE LA COMMUNAUTÉ

DIRECTEUR(TRICE) — INSTITUT DE LEADERSHIP DU SPORT ET DE LA VIE ACTIVE AU CANADA

Le Centre canadien d'administration du sport et de la condition physique est sur le point d'ouvrir un institut qui aura pour mandat de promouvoir l'étude et la mise en pratique de techniques de leadership et de gestion dans le milieu canadien du sport et de la vie active.

Ce petit Institut situé à Ottawa jouera un rôle catalyseur et cherchera à travailler et à collaborer avec d'autres organismes et établissements qui offrent déjà des possibilités de perfectionnement dans les domaines du leadership et de la gestion aux leaders d'aujourd'hui et de demain du milieu du sport et de la vie active, et à stimuler leurs programmes. L'Institut fournira par ailleurs des services là où les besoins de la collectivité ne sont pas comblés.

Dans le but de mettre en place cet Institut et d'en assurer la direction, nous recherchons une personne qui a des aptitudes exceptionnelles en leadership et en gestion, des qualités reconnues pour travailler en réseau et obtenir le consensus de ses collaborateurs, d'excellentes aptitudes à communiquer aussi bien en français qu'en anglais, un grand esprit d'initiative et d'équipe, une manière de procéder axée sur le marché, le tout dans un milieu de travail marqué du sceau de la consultation. La personne retenue devra posséder un diplôme d'études supérieures et une très grande expérience des domaines de la programmation de la formation des adultes et de l'administration du sport et (ou) de la vie active, au niveau national.

Ce poste sous contrat d'une durée de deux ans, pourra éventuellement devenir permanent en cas de réussite dans la mise en place de l'Institut. Si l'adresse tout particulièrement aux personnes dont le salaire se situe actuellement entre 55 000 dollars et 70 000 dollars.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici au 27 juillet 1992, dernier délai, à la Directrice Service des ressources humaines, Centre canadien d'administration du sport et de la condition physique, Inc. 1600 promenade James-Naismith, bureau 208 Gloucester (Ontario) K1B 5N4

INSTITUT

LE CENTRE DE PSYCHOLOGIE CLINIQUE ET LÉGALE

Un bureau privé de psychologues affilié au Centre de Formation, d'Évaluation et de Développement Inc. (CEFED) est à la recherche de:

PSYCHOLOGUES

Le Centre offre des services variés, mais plus particulièrement des services d'examen et d'expertise psychologique dans le domaine clinique et légal (Droit de la famille et de la jeunesse, Droit civil, Droit criminel) incluant des services à des détenus, ainsi que des services d'aide et de thérapie rattachés à certaines problématiques.

Les psychologues considéré(e)s seront membres de la CPPQ depuis au moins dix ans, intéressé(e)s au domaine de l'examen et de l'expertise psychologique, et ils (elles) devront posséder des connaissances solides en évaluation et utilisation de tests et épreuves projectives. L'expérience du témoignage comme témoin-expert sera un atout.

Le CPCL propose des conditions de travail contractuelles à temps plein ou partiel, à la rémunération équivalente au salaire du secteur parapublic. De plus, l'environnement clinique et relationnel sera stimulant et responsabilisant.

Le curriculum vitae devront parvenir à l'attention de Monsieur Georges Tiano, psychologue, avant le 24 juillet 1992 à:

CENTRE DE PSYCHOLOGIE CLINIQUE ET LÉGALE
835, boul. Saint-Joseph est
1er étage
Montréal (Québec) H2J 1K5
Télécopieur (514) 845-1712



LE CENTRE HOSPITALIER DE MATANE

Cet établissement de santé de 152 lits dont 106 lits de courte durée incluant 10 lits de gériatrie active et 46 lits de soins de longue durée dispense, dans une ville pittoresque sise aux portes de la Gaspésie, des soins de santé primaires et spécialisés à des quelque 26000 usagers de la MRC de Matane. L'ensemble des services, activités et loisirs offerts en milieu urbain sont disponibles.

En regard des besoins évolutifs de ses usagers, un projet d'agrandissement soumis à l'étude du MSSS et l'élaboration d'un plan directeur des soins et services médicaux à maintenir, consolider et développer dans un horizon de cinq ans figurent parmi les dossiers majeurs de ses dirigeants.

Dans son souci continu d'assurer une dispensation de soins et services médicaux en quantité et qualité suffisante par une équipe médicale jeune et dynamique composée d'une soixantaine de membres dont la moitié oeuvre à titre de consultants, il est à la recherche de candidats(es) pour combler un poste permanent à temps complet de:

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS ET HOSPITALIERS

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

- Sous l'autorité du directeur général, s'assure de la dispensation et de la qualité des soins et services médicaux offerts aux usagers dans l'établissement, en égard aux responsabilités du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens;
- Dirige, coordonne et surveille les activités des chefs de département clinique;
- Surveille le fonctionnement des comités du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens;
- S'assure de la dispensation de soins et de services de nature diagnostique et thérapeutique aux usagers hospitalisés et externes; s'assure du fonctionnement des services de support tels que l'accueil et les archives;
- Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les départements et services sous sa juridiction.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec;
- Détenir une formation en administration ou une expérience administrative serait souhaitable;
- Expérience professionnelle de cinq (5) ans;
- Connaissance de fonctionnement du réseau des services de santé et des services sociaux;
- Leadership de compétence, souplesse, habilité à mobiliser.

RÉMUNÉRATION:

Selon le Règlement sur la rémunération des directeurs des services professionnels: classe B, majorée de 15% si le titulaire du poste est omnipraticien ou de 20% si le titulaire du poste est détenteur d'un certificat de spécialiste.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 21 août 1992, à 16 heures à:

Monsieur Charles Sénéchal
Directeur général
Centre hospitalier de Matane
333, rue Thibault
MATANE (Québec)
G4W 2W5

Publicité confidentielle

Notre client, un important fabricant situé dans le West Island, désire combler un poste permanent dans son service des finances.

Comptable en prix de revient

Votre expérience de cinq ou six ans dans un environnement informatisé vous aidera à mener à bien vos responsabilités de calcul des coûts standard, des coûts de production, de gestion des stocks, etc., dans un contexte de succursales multiples. Bilingue, vous possédez un titre professionnel (c.m.a., c.g.a. ou c.a.) et manifestez beaucoup d'ardeur au travail ainsi qu'un bel esprit d'équipe.

Notre client offre un salaire concurrentiel doublé d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae à notre client. Veuillez mentionner les entreprises où vous ne désirez pas postuler et indiquer clairement le numéro 288 sur votre envoi. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 288
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7



Astra Pharma Inc. est une société pharmaceutique dynamique, orientée vers la recherche, ayant d'excellents produits et un avenir prometteur. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne enthousiaste pour rejoindre notre équipe en qualité de :

Représentant(e) en produits pharmaceutiques

À titre de membre de notre équipe de vente, vous présenterez les produits Astra aux médecins et aux pharmaciens détaillants de Montréal-Est et des environs. Vous êtes bilingue et détenez un B.Sc. ou un B.A.A. et au moins 2 ans d'expérience dans la vente, préférentiellement de produits pharmaceutiques. Vous possédez des aptitudes reconnues pour la communication et la gestion du temps.

Nous offrons un excellent salaire et une gamme concurrentielle d'avantages sociaux ainsi qu'une formation sur nos produits et sur les techniques de vente. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant la référence BH-MS au service des Ressources humaines, ASTRA PHARMA INC., 1004 Middlegate Road, Mississauga, Ontario, L4Y 1M4.

Nous n'acceptons pas de candidature par téléphone.
Astra s'inscrit à la politique d'équité en matière d'emploi.



Gendron Lefebvre inc., firme de consultants multidisciplinaires, où l'innovation et la qualité des services à la clientèle sont des priorités, recherche un

Directeur, arpentage foncier

Relevant du directeur général, vous serez responsable du service d'arpentage foncier, devrez en assurer le suivi ainsi que le contrôle de la qualité et aurez également la tâche du développement des affaires.

Membre en règle de l'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec, vous possédez de cinq à dix années d'expérience en arpentage foncier et maîtrisez les outils informatiques propres au domaine.

Si ce défi vous intéresse et que vous désirez travailler au sein d'une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 juillet 1992 à M^{me} Marjolaine Plante, directrice des ressources humaines.

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi



Gendron Lefebvre
Consultants

1, place Laval, bureau 200, Laval (Québec), CANADA H7N 1A1 Tél.: (514) 384-1260



Institut Philippe Pinel de Montréal

L'Institut Philippe Pinel de Montréal, centre hospitalier psychiatrique, affilié à l'Université de Montréal, est à la recherche d'un(e)

Agent(e) d'information

Temps partiel

Principales attributions : contribuer à la définition des objectifs et des programmes de communication et d'information; actualiser les moyens retenus et réaliser des activités aptes à favoriser la circulation de l'information et à susciter les communications au sein de l'Institut et participer à l'évaluation et à l'élaboration des programmes généraux d'information interne et externe.

Pré-requis et exigences : solides habiletés en communication (verbale, écrite), aimer le travail d'équipe; entregent, souplesse, rigueur intellectuelle, maîtrise du français et de l'anglais. Études universitaires en communication, expérience d'au moins trois ans en communication et connaissance du milieu hospitalier.

Salaires et avantages sociaux : selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et un texte d'une page en français et en anglais portant sur l'importance des communications au sein d'un hôpital québécois spécialisé en santé mentale, au plus tard le 7 août 1992, à l'Adjointe au directeur général et directeur des Services professionnels, Direction générale et direction des Services professionnels, dossier A.I. 7-92, Institut Philippe Pinel de Montréal, 10905, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal (Québec) H1C 1H1.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

N.B. : Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue recevront une réponse écrite.

Longueuil vous accueille!

La Ville de Longueuil, dynamique municipalité sise aux portes de Montréal, désire s'adjoindre une personne de haut calibre qui oeuvrera au poste suivant :

Chef de division, soutien technique

Direction Informatique

Vous gèrerez les ressources humaines, matérielles et financières et répondrez à tout besoin d'ordre administratif de la division. Vous évaluerez, planifierez, dirigerez et coordonnerez les études et travaux relatifs à l'acquisition, l'installation et la gestion de l'équipement informatique ainsi que des logiciels des systèmes. En collaboration avec les utilisateurs et les autres divisions, vous assurerez l'intégrité des données, la sécurité des applications, à partir des mises en production, et le bon fonctionnement des infrastructures techniques. Enfin, vous fournirez soutien et conseils aux membres de la direction.

Pour postuler, vous devez combiner un diplôme universitaire de premier cycle, ou l'équivalent, de même qu'un minimum de six à neuf années d'expérience pertinente à des postes comportant des responsabilités techniques (administrateur de base de données, gestionnaire de réseau, etc.), la gestion administrative de personnel et la supervision d'activités techniques concernant des systèmes d'exploitation et des bases de données. Par ailleurs, vous êtes familiarisé avec l'environnement technologique VAX (outils, bases de données), ORACLE et la bureautique, en plus de connaître les techniques de modélisation des données. Enfin, vous faites preuve d'habileté à négocier et à communiquer, à l'oral et à l'écrit, et possédez le sens de l'organisation et de la gestion d'un service à caractère opérationnel.

Votre salaire annuel se situera entre 42 306 \$ et 61 344 \$. Si vous ne résidez pas sur le territoire de Longueuil au moment de votre entrée en fonction, vous devrez vous engager à y être domicile dans les seize mois suivant votre nomination.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 31 juillet 1992 à la Direction du personnel, Ville de Longueuil, C.P. 5000, Longueuil (Québec) J4K 4Y7.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



INGÉNIERIE

Chefs de projets Aérospatiale 50 000 \$ et plus

Une société à la fine pointe de la technologie recherche les services de chefs de projets possédant d'excellents talents de gestionnaire acquis dans le secteur de la haute technologie. Les exigences minimales pour tous ces postes consistent en un diplôme universitaire en sciences informatiques ou en ingénierie, une expérience d'au moins cinq ans et une solide expertise en gestion de projets de conception, de codage et de mise en application dans un environnement MS-DOS et/ou UNIX écrits en « C ». La connaissance de SUNOS, C++ ainsi qu'une expérience de la simulation ou des radars constituent des atouts certains.

Lynn Woodfine
Tél. : (514) 842-5555
Télé. : (514) 849-8846

2000 Ave McGill College, Bur 1800, Montréal, H3A 3H3
Montréal - Toronto - Ottawa - Québec - Fredericton - New York



DIRECTEUR DE L'EXPLOITATION

Chef de file dans la production et la commercialisation de systèmes et de services d'audioconférence numérique de pointe, notre client est à la recherche d'un directeur chevronné qui relèvera le défi de diriger son exploitation de Montréal.

Relevant du vice-président et directeur général, la personne choisie sera responsable de la gestion globale du bureau des services d'exploitation des réservations ainsi que de la mise en œuvre de l'audioconférence pour le gouvernement fédéral et les entreprises établies au Québec.

Le directeur de l'exploitation assumera, entre autres, les responsabilités suivantes : formation, perfectionnement, gestion et évaluation du personnel; analyse des tendances opérationnelles; planification opérationnelle et stratégique; et administration générale d'un bureau fondé sur l'esprit d'entreprise. En qualité de membre du comité de direction, le directeur participera à l'élaboration de politiques, procédures et stratégies visant à assurer une croissance rentable.

La personne idéale possèdera une compétence reconnue en tant que directeur dans un contexte axé sur le service. La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle. Une expérience dans la gestion d'un bureau de réservations ou de communications ainsi que des connaissances en télécommunications constitueraient un atout.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae, en indiquant le dossier n° W1129 à : Marie-José Buil, Caron Bélanger Ernst & Young, 1, Place Ville Marie, bureau 2400 Montréal (Québec) H3B 3M9



MUSÉE CANADIEN DES CIVILISATIONS



CANADIAN MUSEUM OF CIVILIZATION

Gestionnaire, Développement 50 388 \$ à 56 821 \$

Le Musée canadien des civilisations est présentement à la recherche d'une personne professionnelle et créative pour travailler au sein de la Direction des affaires publiques et du marketing. Vous serez responsable de planifier et de diriger toutes les activités concernant : le développement des campagnes de cueillette de fonds et des commandites; les bénévoles et les Amis du Musée; la gestion et l'administration du personnel de la Division et de divers budgets; et la gestion des analyses et des recherches de marché et de produit en vue d'accroître les revenus ainsi que la visibilité du Musée.

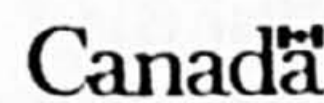
À titre de candidat(e) idéal(e), vous possédez un diplôme universitaire en marketing, administration ou commerce, ou l'équivalent, avec une expérience approfondie de la direction de campagnes de marketing pour des événements au sein d'une société d'État ou d'une agence, ou du développement des campagnes de cueillette de fonds pour un organisme culturel à l'échelle régionale, nationale et internationale. Vous avez également une expérience significative de la gestion d'une équipe de professionnels et de budgets ainsi que de la planification stratégique. Vous possédez un excellent niveau d'expression, orale et écrite, dans les deux langues officielles.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 27 juillet 1992 à :

Madame Monique Deslauriers,
Musée canadien des civilisations,
100, rue Laurier,
C.P. 3100, succursale B,
Hull (Québec),
J8Y 4H2.

Aucune candidature ne sera acceptée après la date de clôture.

Le Musée favorise l'équité en matière d'emploi.



DIRECTEUR DES VENTES

Compagnie nationale à la recherche d'un(e) candidat(e) avec expérience dans le domaine des services financiers

- Qualifications:**
- Posséder une formation en gestion.
 - Avoir l'habileté à dispenser des méthodes de vente à une équipe de représentants
 - Avoir des références de réussite dans la vente.

Conditions: Un salaire fixe, une gamme généreuse d'avantages sociaux, une allocation de voiture et possibilité d'un boni annuel.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :



CRÉDITEL DU CANADA LTEE
7170, boul. St-Laurent
Montréal (Québec)
H2S 3E2

2 PHARMACIEN(NE)S DEMANDÉ(E)S POUR CARLETON

TEMPS COMPLET À PARTIR DE SEPTEMBRE

Adresser C.V. au

674, boul. Perron
C.P. 388
CARLETON (Québec)
G0C 1J0

ATT. PIERRETTE ROY
TÉL.: 418 364-3352



Notre client, une industrie alimentaire située dans la région de Lanaudière, est à la recherche de :

Contremaîtres de production

Relevant du chef de production, vous planifierez, organiserez, contrôlerez et coordonnerez les activités d'un groupe d'employés syndiqués.

Titulaire d'un D.E.C. en technologie alimentaire ou l'équivalent, vous comptez également de trois à cinq années d'expérience à un poste de supervision, de préférence dans l'industrie alimentaire. De plus, vous vous distinguez comme étant un excellent communicateur. Une expérience de travail en milieu syndiqué sera considérée comme un atout.

Ce poste vous réserve des conditions de travail intéressantes, un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 28 juillet 1992, à : Publicité Illico, Service publicitaire confidentiel, dossier 92-007, 1130, rue Sherbrooke Ouest, bureau 802, Montréal (Québec) H3A 2M8.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées et recevront par la suite une réponse écrite. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous. Prière de ne pas téléphoner.



LE CURRICULUM VITAE PARFAIT

TRIPLE GARANTIE ÉCRITE EXCLUSIVE
LES CURRICULUM VITAE DU GROUPE BAKOS SONT SI EFFICACES QUE SI VOUS NE VOUS TROUVEZ PAS UN NOUVEAU EMPLOI, NOTRE ÉQUIPE DE RÉDACTEURS RÉFERRA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

SI VOUS N'OBTENEZ PAS UNE ENTREVUE À L'INTÉRIEUR DE 30 JOURS, NOTRE PERSONNEL DE RÉDACTION RÉFERRA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.
CÔTÉ MOINS CHER QUE LES AUTRES SERVICES SIMON NOTRE DÉPARTEMENT DE RÉDACTION RÉFERRA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

LE GROUPE BAKOS 735-7600

2000 Avenue McGill College, Bureau 1800, Montréal, H3A 3H3
TÉLÉPHONE: (514) 735-7600
SERVICES BILINGUES



LA COMMISSION SCOLAIRE DU NOUVEAU-QUÉBEC

recherche

DIRECTEUR(TRICE) D'ÉCOLE PRIMAIRE ET SECONDAIRE

(De la maternelle au secondaire IV, environ 175 élèves francophones)

*Nous respectons l'équité en matière d'emploi***Description de l'emploi:**

L'emploi de directeur ou de directrice d'école comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources d'une école d'enseignement primaire et secondaire conformément aux responsabilités définies par la Commission scolaire. De plus, il ou elle aura la responsabilité de s'assurer que l'école se donne une orientation propre ou un projet éducatif, ainsi que d'établir les relations avec la communauté desservie, le Comité d'école et le Conseil d'orientation conformément à la Loi sur l'instruction publique.

Exigences: • Diplôme universitaire de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié • 5 années d'expérience pertinente • Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation OU occuper un emploi de directeur(trice) adjoint(e) d'école.

Conditions d'emploi: Selon le décret gouvernemental**Rémunération:** Minimum: 44 597 \$/an
Maximum: 59 094 \$/an**Prime de disparité régionale:** 6 061 \$/an, avec dépendant
4 239 \$/an, sans dépendant

Le déménagement est aux frais de l'employeur, le loyer est fourni à prix modique.

Emploi devenant permanent après 2 années réussies de probation.**Date d'entrée en fonction:** 18 août 1992**Lieu d'affectation:** ÉCOLE LAURENT BELANGER de Joutel

Joutel, ville d'Abitibi à 135 km au nord de la ville d'Amos, compte près de 900 habitants. Son économie dépend principalement du secteur minier.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 août 1992, 16 heures, à LA COMMISSION SCOLAIRE DU NOUVEAU-QUÉBEC, à M. René Moisan, Responsable des ressources humaines, 7, rue Petite Allée, C.P. 190, Matagami (Québec) J0Y 2A0.



LA COMMISSION SCOLAIRE DU NOUVEAU-QUÉBEC

recherche

3 ENSEIGNANT(E)S*Nous respectons l'équité en matière d'emploi*
Polyvalente LE DELTA à Matagami
Poste no 1

Un poste à temps complet en adaptation scolaire pour enseigner les mathématiques cheminement particulier, sec. I, II et III (champ 1)

Date d'entrée en fonction: 26 août 1992

Le déménagement est aux frais de l'employeur et une prime de disparité régionale de 4 239 \$, sans dépendant, ou de 6 061 \$, avec dépendant, s'ajoute au salaire de base fixé selon la convention collective des enseignant(e)s.

Ecole JACQUES ROUSSEAU de Radisson

Poste no 2

Un poste à temps complet dans le champ 13 (sciences et mathématiques)

- informatique sec IV et V • mathématiques sec. II, III et V
- méthodologie et technique de travail sec. I

Poste no 3

Un poste à temps complet dans le champ 13 (sciences et mathématiques)

- mathématiques sec. III • sciences physiques sec. II • physique sec. IV et V • ecologie sec. I • formation personnelle et sociale sec. III.

Date d'entrée en fonction: 25 août 1992

Le déménagement est aux frais de l'employeur, le loyer est fourni à prix modique. L'employé(e) a droit à 3 sorties payées par année. Une prime de disparité régionale de 5 896 \$, sans dépendant, ou de 9 432 \$, avec dépendant, s'ajoute au salaire de base fixé selon la convention collective des enseignant(e)s.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le numéro du poste. Le c.v. doit être accompagné de:

- Leurs expériences • Leur relevé de notes et leur diplôme • Leur permis ou brevet d'enseignement • Au moins 3 références de travail avec les numéros de téléphone des gens à contacter.

LES CURRICULUM VITAE REÇUS SANS CES DOCUMENTS NE SERONT PAS RETENUS.

Veuillez faire parvenir vos documents avant le 7 août 1992, 16 heures, à LA COMMISSION SCOLAIRE DU NOUVEAU-QUÉBEC, à M. René Moisan, Responsable des ressources humaines, 7, rue Petite Allée, C.P. 190, Matagami (Québec) J0Y 2A0.

Impérial Tobacco Ltée, chef de file dans l'industrie du tabac au Canada, recherche un

Chef des services de création

Votre principale responsabilité consistera à participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan annuel de communication, de concert avec le chef des médias pour des projets de commandite particuliers et d'autres travaux. De plus, vous superviserez le personnel d'agences de publicité chargé de la rédaction de textes promotionnels et exercerez un contrôle budgétaire sur chaque activité de communication liée à une commandite.

Cette offre s'adresse uniquement aux titulaires d'un baccalauréat ou d'une maîtrise en marketing ayant travaillé pendant deux ans dans (ou en collaboration à titre de client avec) une agence de publicité. Par ailleurs, il vous faut communiquer avec efficacité en français et en anglais ainsi que posséder de l'assurance et un bon esprit d'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en précisant le numéro de référence M92-07, à M. **Gérald Lavigne**, Impérial Tobacco Ltée, C.P. 6500, Montréal (Québec) H3C 3L8.



Imperial Tobacco Limited

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

AÉROPORTS DE MONTRÉAL

Directeur du développement Transport aérien

Relevant du vice-président Marketing et Ventes, vous serez responsable d'élaborer des stratégies en vue d'accroître le transport aérien en partance et à destination des aéroports de Montréal. Vous dirigerez des activités et des programmes destinés à favoriser le transport aérien et en assurer la compétitivité. Vous participerez à l'évaluation des services offerts dans le cadre du programme d'amélioration continue.

Diplômé en marketing ou en transport aérien ou l'équivalent, vous possédez au moins dix années d'expérience dans l'industrie du transport aérien. Vous êtes familier avec les ententes bilatérales et les activités reliées aux secteurs passager et cargo. Votre expérience et votre habileté vous rendent apte à stimuler adéquatement le développement des affaires. La maîtrise des langues française et anglaise est essentielle.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae, avant le 31 juillet 1992, au :

Service des ressources humaines, Aéroports de Montréal, 1100, boulevard René-Lévesque Ouest, 21^e étage, Montréal (Québec) H3B 4X8.

L'entreprise souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

LA COMMISSION CANADIENNE DU BLÉ

Traducteur et Agent d'information bilingue

La Commission canadienne du blé, une grande compagnie internationale voyant à la commercialisation du blé, située à Winnipeg, est à la recherche d'un traducteur et agent d'information bilingue. La personne qui obtiendra l'emploi relèvera directement du directeur du Service de l'Information. Il/elle aura principalement la responsabilité de préparer des documents écrits en français et en anglais. Cette personne devra également établir et entretenir des lignes de communication avec les producteurs, l'industrie céréalière, les médias et le public. L'anglais est la langue de travail.

QUALIFICATIONS:

La position demande un diplôme en traduction et en communication d'une université reconnue. Toute personne possédant une expérience d'au moins cinq ans dans ces domaines, au lieu d'un diplôme, sera prise en considération. Les postulants(e)s doivent posséder une connaissance approfondie du français parlé et écrit, une bonne compréhension de l'industrie céréalière du Canada et du fonctionnement de la Commission canadienne du blé. Ils/elles doivent aussi posséder un haut degré de créativité et la capacité de traiter des problèmes complexes en utilisant bon jugement, tact et diplomatie. La connaissance des ordinateurs personnels sera un atout.

La Commission offre des salaires très concurrentiels, des avantages sociaux complets et d'excellentes conditions de travail. Veuillez soumettre votre demande par écrit et y joindre votre curriculum vitae, des exemples de votre travail et vos attentes salariales avant le 31 juillet 1992, date de rigueur à :

DIVISION DU PERSONNEL
LA COMMISSION CANADIENNE DU BLÉ
C.P. 816
WINNIPEG, MB
R3C 2P5

INFORMATIQUE

Proben

La Gestion

Ltée

ANALYSE • PROGRAMMATION • ÉTUDES • CONSEIL

- ANALYSTES DE SYSTÈMES
- ANALYSTES-PROGRAMMEURS
- PROGRAMMEURS

La Gestion Proben Ltée, cabinet-conseil en informatique, mise sur la qualité de son service et sur l'efficacité de son personnel. Notre entreprise est à la recherche d'informaticiens qui désirent aller leur savoir-faire au succès d'une firme en pleine croissance.

Les candidats recherchés possèdent un DIPLÔME UNIVERSITAIRE ou COLLÉGIAL. Ils ont au moins DEUX ANS d'expérience et connaissent bien l'une ou l'autre des techniques suivantes :

- CICS • DB2 • MANTIS • IMS • REXX • FOCUS • OS/2 • « C » • FOXPRO •

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse mentionnée ou prenez contact avec Michel Moquin, Normand Tremblay ou Albert Benattar.

La GESTION PROBEN LTÉE, 2075, rue University
Bureau 1710, Montréal (Québec) H3A 2L1

(514) 288-7161

CERTIFIED

La vente, vous l'avez dans le sang!

Dans le monde agité de la vente, ce n'est pas nécessairement l'expérience qui fait les bons vendeurs. Plus souvent qu'autrement, la façon de se présenter, le pouvoir de conviction et un travail acharné sont les éléments-clés qui gagneront un nouveau client.

Notre entreprise, les Produits de Laboratoires Certifiés, fabrique depuis 1919 des produits chimiques et spécialisés. Grâce à une équipe de vendeurs triés sur le volet, elle les répartit avec succès sur les marchés de l'industrie, des municipalités, des entreprises et des institutions. Nous sommes présentement à la recherche de personnes talentueuses demeurant respectivement dans les territoires de: Montréal et sa banlieue incluant la Rive-Sud et la Rive-Nord; St. Jean et Farnham; Lachute et Hull, pour occuper le poste de **Représentants des ventes**.

Dès la première année, vous pourrez vous attendre à des revenus de 45 000\$ à 60 000\$. En outre, à cause de notre excellent taux de croissance annuelle, vous n'aurez pas à espérer bien longtemps les occasions d'avancement.

Bien qu'une certaine expérience de la vente soit souhaitable, nous sommes surtout intéressés par les personnes qui font preuve d'un talent naturel dans ce domaine. De fait, si votre candidature est retenue, nous n'épargnerons ni le temps, ni l'argent, ni les efforts, pour vous fournir la formation qui vous mènera à la réussite.

Si cette offre vous intéresse, nous serons heureux de vous rencontrer. Pour obtenir une entrevue locale, veuillez téléphoner à : Fern Laniel le lundi 20 juillet, 1992 entre 9h00 et 17h00 au (514) 735-8420 ou sans frais au 1-800-361-1815.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à : Fern Laniel, PRODUITS DE LABORATOIRES CERTIFIÉS, 1320 boul. Graham, bureau 131, Mont-Royal, Québec H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.



Régie intermunicipale de gestion des déchets sur l'île de Montréal

La Régie intermunicipale de gestion des déchets sur l'île de Montréal est sur le point de mettre en place, sur son territoire, un nouveau type de collecte de déchets domestiques dangereux, la collecte itinérante. Elle est à la recherche d'un(e)

AGENT OU AGENTE TECHNIQUE**EXIGENCES:**

- connaître les déchets domestiques dangereux;
- avoir des compétences dans le domaine de la chimie et de l'environnement (B.Sc. en Chimie, DEC en chimie analytique);
- connaître certains logiciels de traitements de textes et chiffriers électroniques;
- maîtrise du français et de l'anglais;
- avoir de l'expérience de surveillance et de suivi;
- avoir le sens de l'autonomie;
- véhicule automobile requis.

LE POSTE:

Agent technique responsable de la surveillance et du suivi des opérations du contracteur engagé pour la collecte, le transport, le conditionnement, le recyclage, le réemploi et l'élimination des déchets domestiques dangereux.

DURÉE DU MANDAT: 3 années débutant le 31 août 1992.**L'HORAIRE DE TRAVAIL:** mercredi, jeudi et vendredi 13 h à 21 h
samedi et dimanche 9 h à 17 h**RESPONSABILITÉS:**

- suivi et surveillance de la collecte itinérante;
- coordination avec les intervenants municipaux;
- suivi du cheminement des matières;
- préparation de rapports;
- suivi des factures.

SALAIRE: Selon les qualifications et l'expérience.

Cet emploi est ouvert aux femmes et aux hommes.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous avant le 29 juillet 1992.

Régie intermunicipale de gestion des déchets sur l'île de Montréal
3333, Place Cavendish, suite 602
Saint-Laurent, Québec
H4M 2X6



La Commission Scolaire de Huntingdon

requiert les services

D'UNE DIRECTRICE ADJOINTE OU D'UN DIRECTEUR ADJOINT

Concours no: DIA-92-01

Nature du travail

L'emploi de directrice adjointe ou de directeur adjoint d'école comporte la responsabilité d'assister le directeur d'école, selon le mandat défini par ce dernier dans la gestion des programmes et des ressources de l'école.

Lieu de travail:

École secondaire Arthur-Pigeon à Huntingdon (850 élèves)

Qualifications minimales requises:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié ou l'équivalent;
- Cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non enseignant;
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation.

Conditions particulières:

Les fonctions reliées à ce poste touchent la gestion pédagogique de l'école (notamment la supervision pédagogique, la confection des horaires, les systèmes informatisés, etc.). Des qualités relatives au leadership pédagogique et l'habileté à utiliser la micro-informatique constituent des atouts importants.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en y indiquant le numéro du concours avant le 7 août 1992 à 12 h au :

Service des ressources humaines
COMMISSION SCOLAIRE DE HUNTINGDON
64, rue Châteauguay, C.P. 1090
Huntingdon (Québec)
J0S 1H0

**INGÉNIEUR DES RÉALISATIONS ÉLECTRIQUES**

AVO International est un fournisseur reconnu d'appareils d'essai et de mesure de précision destinés au marché de l'alimentation électrique incluant les entreprises de distribution d'électricité, les fabricants, les sociétés d'entretien et les grandes industries.

AVO offre les produits manufacturés par:

- AVO BIDDLE
- AVO MEGGER
- AVO MULTI-AMP

Un poste est à pourvoir à notre bureau de Montréal et s'adresse à une personne qualifiée et répondant aux exigences suivantes:

- au moins 3 ans d'expérience pertinente dans le domaine des essais électriques incluant relais, transformateur et disjoncteur
- savoir s'exprimer et rédiger en anglais et en français
- bon sens de la communication et des relations avec la clientèle
- connaissances de base de l'ordinateur
- connaissances en rédaction technique
- être prêt à voyager au Québec et à présenter les appareils d'essais et d'aider le vendeur sur place

AVO International offre une rémunération concurrentielle accompagnée d'une gamme d'avantages sociaux. Discretion assurée.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en français et en anglais, à:

AVO International
180 Middlefield Rd.
Scarborough, Ontario
M1S 4M6
Pas d'intermédiaire

AVOCAT(E)S

Notre étude se spécialise dans le litige civil et le recouvrement de créances impayées sur une base de facturation en fonction du résultat obtenu.

Nous recherchons un(e) ou des avocat(e)s autonome(s) désireux (ses) de s'associer avec notre firme pour prendre en charge divers mandats.

GRÉGOIRE PERRON & ASSOCIÉS

Vieux-Montréal

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS COMMUNIQUEZ AVEC NOUS AU
285-6441

Quand le besoin se fait sentir...

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

un coup de fil suffit pour réserver votre espace

285-7320
(code régional: 514)

un simple envoi de votre texte dactylographié par télécopieur

499-2053
(code régional: 514)

La Presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2^e étage (édifice St-Jacques)
Montréal (Québec) H2Y 2Z4

WCI CANADA INC.

Située à
L'Assomption,
WCI CANADA INC.
est une des plus
importantes
entreprises de
fabrication
d'appareils
électroménagers au
Canada.

- Ingénieur en mécanique
- Ingénieur en électricité
- Ingénieur industriel
- Ingénieur de produit (mécanique)
- Ingénieur de produit (électronique)
- Ingénieur de produit (électrique)
- Ingénieur de qualité

Vous devez posséder une formation universitaire dans la discipline appropriée et une expérience pertinente. Ces postes requièrent la connaissance du français et de l'anglais.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au gérant des relations industrielles, Service des ressources humaines, WCI CANADA INC., 802, boul. L'Ange-Gardien, L'Assomption (Québec) J0K 1G0.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



«La recherche d'aujourd'hui au service de la thérapeutique de demain»

Élu par The Financial Post PARADISES 100 MEILLEURS EMPLOIS AU CANADA



Notre entreprise est un chef de file de l'industrie pharmaceutique dont le siège social et les installations de recherche, très modernes, sont situés dans la banlieue ouest de Montréal. Nous cherchons présentement à combler un poste fort intéressant, celui de

Spécialiste des télécommunications

Au sein de la section télécommunications de notre Service des systèmes intégrés de gestion, le titulaire sera responsable du développement, du soutien et de la gestion des communications vocales et de la transmission des données à l'intérieur de la filiale canadienne de notre entreprise. Il veillera au fonctionnement efficace et rentable des systèmes de télécommunications en place. Il assumera aussi la responsabilité de l'analyse, de l'élaboration et de la réalisation de nouveaux projets en matière de télécommunications.

Le candidat recherché possède un baccalauréat en informatique ou en génie électrique ainsi que de trois à cinq années d'expérience dans le domaine des télécommunications, acquise en entreprise. Il possède une connaissance approfondie du câblage des réseaux et de l'équipement de commutation et de liaison, de même que de la transmission de l'information. Bilingue, il fait preuve d'aptitudes marquées pour l'administration, l'organisation et la communication, de même que de beaucoup d'entregent.

Nous offrons un excellent salaire, une gamme complète d'avantages sociaux et des possibilités d'avancement au sein d'une entreprise à la fois dynamique et novatrice. Si ce poste vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'Associée aux ressources humaines, Merck Frosst Canada Inc., C.P. 1005, Pointe-Clair - Dorval (Québec) H9R 4P8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un milieu de travail sans fumée.

MERCK FROSST CANADA INC.

Un nom, une force



Que ce soit dans la fabrication ou la révision de turbines à gaz, le nom prestigieux de Rolls-Royce est associé à sa réputation d'excellence. Vous aussi, vous sentirez la fierté de faire partie d'une équipe bien cimentée qui accomplit un travail remarquable.

Superviseur, administration des avantages sociaux et sécurité

Relevant du vice-président, ressources humaines, vous vous chargerez de tous les aspects de l'administration des avantages sociaux et de la sécurité, notamment l'élaboration et la mise en application de procédés touchant les régimes de retraite, les avantages sociaux et les salaires, ainsi que la supervision d'une équipe de trois personnes aux ressources humaines et de douze personnes à la sécurité.

Pour ce poste, vous devez avoir un diplôme universitaire en relations industrielles ou en gestion de personnel jumelé à une expérience de plusieurs années dans un service des ressources humaines. Vous devez posséder de solides aptitudes pour la communication orale et écrite, en français comme en anglais, des compétences supérieures en administration et le souci du détail, en plus de connaître l'informatique. Enfin, votre leadership et votre entregent sont reconnus comme étant excellents.

Voilà votre chance de devenir membre d'une équipe qui s'impose des normes de qualité très élevées. La première étape consiste à envoyer votre curriculum vitae à M^{me} Lieve Cupers, Service des ressources humaines, référence 5710, 9500, chemin Côte-de-Liesse, Lachine (Québec) H8T 1A2.

ROLLS-ROYCE (CANADA) LIMITÉE



Une filiale de Rolls-Royce

Nous participons à un programme d'équité en emploi.

Située à L'Assomption, WCI CANADA INC. est une des plus importantes entreprises de fabrication d'appareils électroménagers au Canada.

WCI CANADA INC.

Techniciens en génie industriel (deux postes)

Vous aurez à effectuer l'étude des temps et mouvements, à planifier l'attribution des tâches et faire des recommandations en fonction du rendement des travailleurs.

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales en production industrielle ou l'équivalent ainsi qu'un minimum de cinq années d'expérience pertinente aux responsabilités mentionnées ci-dessus. De plus, le bilinguisme serait un atout.

Nous vous offrons une rémunération basée sur votre expérience et vos compétences de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au gérant des relations industrielles, Service des ressources humaines, WCI CANADA INC., 802, boul. L'Ange-Gardien, L'Assomption (Québec) J0K 1G0.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

HYMAC LTÉE recherche un(e) INGÉNIEUR EN GÉNIE ÉLECTRIQUE

FONCTIONS:

- Faire la programmation de système de contrôle distribué et PLC
- Faire le dépannage et l'étalonnage de différents instruments de mesure et de contrôle
- Effectuer la mise en marche de différents projets (outre-mer)

EXIGENCES:

- 3 ans d'expérience
- Connaissance du chinois un atout
- Aimer voyager

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

HYMAC LTÉE
2995, boul. Le Corbusier
Laval (Québec) H7L 3M3
Att.: M. Marcel Ouelon

Primes de luxe

Primes de luxe oeuvre depuis plus de 50 ans dans la vente par catalogue et désire présentement combler un poste au sein de son service des achats.

Coordonnateur(trice) du merchandising (ACHATS)

À ce titre, vous verrez à élaborer les plans d'achat. Vous serez responsable des ventes et du développement des produits pour les catégories sous votre contrôle.

Bilingue, vous êtes doté d'un esprit entrepreneur et créatif. Vous possédez un esprit d'équipe et êtes doué pour les communications. Vous avez accumulé 5 ans d'expérience dans la vente par catalogue et/ou dans le commerce de détail, de préférence dans les domaines suivants: cadeaux, articles ménagers, cuisine et nouveautés. Vous êtes familier avec l'importation de produits d'outre-mer et êtes prêt à voyager.

Si vous correspondez à cette description et que ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 juillet à Primes de luxe, Service des achats, 909, boul. Pierre-Bertrand, bureau 100, Ville de Vanier (Québec) G1M 3R9.

REPRÉSENTANT VENTES/TECHNIQUE BRÛLEURS À L'HUILE

Relevant du Directeur des ventes, le représentant est requis d'assumer la responsabilité pour les ventes, support technique et formation pour le Québec et l'est de l'Ontario.

Le candidat idéal doit avoir une compétence en brûleur et technologie de combustion et être en mesure d'organiser et diriger des sessions de formation.

Il sera aussi appelé à voyager.

Le bilinguisme est requis.

Si vous possédez les compétences requises et prêt à relever le défi, faites parvenir votre C.V. à:

Directeur des ressources humaines
Riello Canada Inc.,
2165, Meadowpine Blvd
Mississauga, Ontario
L5N 6H6

REPRÉSENTANTS DES VENTES TERRITOIRES ÉTABLIS - CHATEAUGUAY, ST. JEAN, ST. HYACINTHE ET LES LAURENTIDES

Revenus potentiels de 25 à 40 000 \$ dès la première année

X-Ergon, important fabricant de produits d'entretien industriel, recherche des candidats qui possèdent de 3 à 5 années d'expérience dans un poste de vendeur itinérant payé par commissions.

Vous êtes intéressés? N'attendez plus et agissez maintenant! Communiquez avec Monsieur Roger Venne le lundi 20 juillet prochain entre 8h 30 et 17 heures, au (514) 733-8299, ou sans frais au 1 800 361-5695.

Si vous ne pouvez téléphoner, envoyez votre curriculum vitae à: Monsieur Roger Venne, X-ERGON, 1320 boulevard Graham, bureau 133, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.

Ingénieur en réseaux

Pour notre service de consultation en informatique. Planification, développement et gestion des solutions informatiques pour les réseaux de nos clients.

- Exigences:
- Formation universitaire
 - Expérience des réseaux NOVELL
 - Bon sens de l'organisation et de la communication
 - Capable de susciter le travail d'équipe
 - Bilingue

Ces postes sont ouverts aux hommes et aux femmes.

Si vous possédez la formation et l'expérience requise, veuillez faire parvenir un curriculum vitae détaillé à:

Groupe IMS / NOVELL
5, Complexe Desjardins c.p. 1360
MONTREAL (Québec)
H5B 1C4



Besoin immédiat aux communications électroniques

Cette entreprise de 20 millions \$, avec plus de 80% de part de marché, est profitable et bien gérée. Elle fabrique, vend et entretient des terminaux de transactions électroniques. Le conseil d'administration recherche un cadre qui prendra charge immédiatement. Entrez en poste dès aujourd'hui comme:

Président par intérim

Bilingue, basé à Montréal, vous préparerez cette entreprise pour la prochaine décennie. Renouvelez le plan de développement. Identifiez les opportunités d'amélioration à la production et à la distribution. Gardez l'enthousiasme et la motivation de l'entreprise. Comme président, directeur général ou cadre supérieur en marketing, vous avez établi votre crédibilité au sein du marché des produits électroniques, tels que: courrier électronique, transfert de fond et divers systèmes de transactions électroniques. Projet 920621. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité au: 1840, rue Sherbrooke ouest, Montréal, Québec, H3H 1B4.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL AMROP INTERNATIONALE

• LES SPÉCIALISTES DE LA RECHERCHE DE CADRES DANS QUARANTE-CINQ MARCHÉS •

AFRIQUE DU SUD • ALLEMAGNE • ANGLETERRE • ARGENTINE • AUSTRALIE • BELGIQUE • BRÉSIL • CANADA • DANEMARK • ESPAGNE • ÉTATS-UNIS • FINLANDE • FRANCE • HONG-KONG • IRLANDE • ITALIE • MALAISIE • MEXIQUE • NORVÈGE • NOUVELLE-ZÉLANDE • PAYS-BAS • SINGAPOUR • SUÈDE • SUISSE • TAÏWAN

DE NOUVELLES VOIES

DANS L'EXCELLENCE

DU SERVICE



Un service de premier ordre, les plus hautes normes de sécurité et de fiabilité et des gens qui y mettent tout leur cœur — voilà pourquoi Canada 3000 est la meilleure ligne aérienne de tourisme au pays. Nous sommes au premier rang pour les services passagers à bord et nous comptons sur l'énergie et l'expérience de gens raffinés qui partagent notre engagement.

CANADA 3000
Airlines Limited

NOUS SOUSCRIVONS AU PRINCIPE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

AGENT(E)S DE BORD (Montréal)

Vous ferez la navette entre Montréal et diverses destinations du Mexique, des États-Unis et des Antilles à bord du tout nouveau Boeing 757-200, propulsé par des moteurs Rolls-Royce des plus silencieux. Si vous avez un don naturel pour traiter avec le public, êtes guidé(e) par le souci du détail et appréciez le défi et la souplesse associés à un horaire de travail flexible et exigeant, vous irez loin au sein de notre société dynamique.

Si vous possédez les qualifications suivantes, nous vous invitons à élargir vos horizons avec nous:

- Citoyenneté canadienne ou statut d'immigré(e) reçu(e)
- Diplôme d'études secondaires ou équivalent, ou de préférence formation postsecondaire
- Excellente connaissance de l'anglais et du français ainsi que du portugais, du néerlandais, de l'allemand, de l'espagnol ou de l'italien
- Taille minimale de 5 pi 2 po et très bonne santé physique
- Acuité visuelle corrigée de 20/20 ou de 20/100 non corrigée
- Au moins 19 ans et attitude responsable démontrant de la maturité
- Personnalité agréable et entregent
- Apparence soignée et distinguée
- Expérience dans l'un des domaines suivants: industrie aérienne ou de l'hôtellerie et du tourisme, service à la clientèle ou milieu hospitalier

Il s'agit de postes contractuels d'une durée de huit mois, avec possibilité de renouvellement. Si vous possédez le profil précité et êtes enthousiaste à l'idée de poursuivre une carrière stimulante au sein d'une jeune entreprise en pleine expansion, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé, au plus tard le 8 août, à:

KAREN WILTON, CHEF, RECRUTEMENT ET FORMATION
CANADA 3000 AIRLINES LIMITED, 12655 COMMERCE A
4^e RUE, BUREAU 340, AÉROPORT DE MIRABEL
MIRABEL (QUÉBEC) J7N 1E1

Nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s retenu(s). Nous ne répondons pas aux demandes par téléphone. Les cours de formation des agent(e)s de bord commenceront en novembre.

CONTRÔLEUR

Notre client, important concessionnaire automobile de la région de Gaspé, a besoin d'une personne dynamique qui se joindra à son équipe de direction. Relevant directement du président, le candidat choisi sera en charge de tous les aspects financiers et comptables de la concession, incluant la préparation des états financiers mensuels, des budgets annuels, suivi des procédures et politiques du crédit, des analyses d'inventaire de pièces et véhicules, des mouvements de trésorerie.

Les exigences du poste sont les suivantes:

- formation académique et/ou expérience (dans une concession automobile) jugée pertinente
- expérience de la concession FORD et/ou titre comptable reconnu seraient des atouts.
- dynamisme, initiative et ambition
- connaissance de la micro-informatique (Lotus 123)

La rémunération sera en fonction des compétences. Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae et leurs références, sous pli confidentiel, avant le 22 juillet 1992, en mentionnant le numéro du dossier 11-12 au:

Directeur du recrutement
733, boul. Saint-Joseph, bureau 200
Hull (Québec)
J8Y 4B6
Télécopieur: (819) 776-3724

Un manufacturier de composantes de verre situé au sud-ouest de Montréal recherche un

DIRECTEUR D'USINE

Ayant un minimum de cinq (5) ans d'expérience en gestion de production et contrôle du matériel, il devra aussi avoir des connaissances reliées au domaine de la construction et au niveau du fonctionnement du contrôle de la qualité. Une connaissance de l'anglais serait un atout sérieux.

Des avantages sociaux sont offerts ainsi qu'un salaire concurrentiel au sein d'une entreprise en pleine expansion.

Les personnes intéressées sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 31 juillet 1992 à:

LA PRESSE, rél.: 30248
C.P. 6041, Succursale A
MONTREAL (Québec)
H3C 3E3

STRSM**Vers la bonne destination**

Dirigez-vous vers la bonne destination. Faites-nous profiter de votre énergie et de votre initiative, dans un milieu stimulant où l'on reconnaîtra votre compétence à sa juste valeur et qui vous incitera à donner la pleine mesure de votre talent.

Comme nous procédons à une réorganisation de nos services, nous avons deux postes d'envergure à combler qui requièrent des personnes faisant preuve de maturité et ne craignant pas les défis.

Conseiller en relations de travail

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous effectuerez les recherches et les analyses nécessaires à la préparation des dossiers et des mandats de négociation et pourrez conseiller les gestionnaires sur l'interprétation et l'application des différentes conventions collectives.

Titulaire d'un diplôme universitaire en relations industrielles ou l'équivalent, vous avez au moins trois années d'expérience pertinente en relations de travail. Également, vous devez démontrer une grande facilité pour la communication orale et écrite, un fort leadership de même qu'une grande aptitude à influencer et à provoquer les événements.

Conseiller en prévention

Sous l'autorité du chef, santé-sécurité, vous serez responsable de l'élaboration du programme de prévention conformément aux exigences de la loi sur la santé et la sécurité du travail. Vous procéderez aux enquêtes et analyses concernant les accidents du travail en plus de déterminer les risques liés aux différentes situations de travail ainsi que les besoins en formation. Vous coordonnerez en outre le programme SIMDUT et participerez au programme de gestion de l'absentéisme.

Vous possédez un baccalauréat en sciences comportant un certificat en S.S.T. ou en prévention des accidents, une connaissance du programme SIMDUT et quatre années d'expérience. De plus, vous devez avoir acquis une bonne connaissance des lois et règlements régissant la S.S.T. et démontrer une facilité à communiquer verbalement et par écrit.

Pour chacun de ces emplois, nous proposons une rémunération intéressante et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé à relever l'un de ces défis, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 31 juillet 1992, en précisant le titre du poste, à la **Société de Transport de la Rive-Sud de Montréal, Direction des ressources humaines, 1150, boulevard Marie-Victorin, Longueuil (Québec) J4G 2M4. Téléc. : (514) 442-8625**

Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes.

Situé près de la Station de métro de l'Église, notre centre hospitalier est reconnu pour le dynamisme de ses gens et pour son caractère tout à fait innovateur. Nous recherchons actuellement deux personnes pour occuper des postes de remplacement d'une durée approximative de 8 mois (congés de maternité).

Bibliotechnicien-ne

Nous compterons sur vous pour assurer le bon fonctionnement du service de prêt et pour conseiller les usagers ou les assister dans leurs recherches. Titulaire d'un DEC en techniques de la documentation, votre expérience pertinente d'au moins un an vous permettra de classer, cataloguer et coordonner l'achat de documents écrits et audiovisuels, mettant ainsi à profit votre expérience pratique d'un système informatisé. En plus d'être une personne autonome, méthodique et fine communicatrice, vous demeurerez à la fine pointe de l'actualité documentaire.

Si vous désirez connaître un environnement de travail sain et dynamique, veuillez faire parvenir votre c.v., avant le 31 juillet, en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le poste convoité, à la : **Direction des ressources humaines, Centre hospitalier de Verdun, 4000 boul. LaSalle, Verdun (Québec) H4G 2A3**



Centre hospitalier de Verdun

Affilié à l'Université de Montréal

Nous accusons réception des candidatures à la fin du processus de sélection.

**CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE SITUATION DE PRESTIGE**

2 personnes qualifiées demandées pour la vente.

Rémunération: Salaire, commissions plus bonus. Vous devez posséder une bonne formation académique.

Pour rendez-vous confidentiel, appeler avant 17 h le :

**Directeur du personnel
(514) 926-2807
(514) 525-1924**

CONTREMAÎTRE

Compagnie d'alimentation, située à Montréal, est à la recherche d'un contremaître de nuit.

EXIGENCES:

- Expérience requise
- Initiative personnelle
- Leadership

Faire parvenir votre c.v. à :

**HECTOR LARIVÉE INC.
1755, BERCY
MONTREAL (QUEBEC)
H2K 2T9**

A/S: DANIEL LARIVÉE

AGENTS DE PROMOTION DE SERVICES FINANCIERS

Toronto & Montréal

Vos talents exceptionnels en vente peuvent être de première importance pour le succès et la croissance de la filiale d'affacturage de la Banque de Boston du Canada. Nous recherchons des personnes motivées et possédant l'expertise et l'autorité nécessaires pour nous aider à obtenir une plus grande part de ce marché. Vous profiterez des avantages que peut procurer une excellente performance avec un chef de file innovateur en matière d'affacturage.

Des aptitudes hors pair en communication ainsi que la capacité de maintenir de bonnes relations interpersonnelles constitueront la clé de votre succès. Vous devez posséder un diplôme universitaire ainsi que de deux à cinq années d'expérience en vente/commercialisation de services financiers, de préférence en affacturage ou dans le commerce du vêtement. Le bilinguisme est requis pour le poste de Montréal.

Prenez la bonne décision et découvrez comment vous pourriez vous joindre à notre équipe. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant vos antécédents salariaux, à : Société d'affacturage Boston du Canada inc., D. DeBraga, 500 boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1400, Montréal (Québec) H2Z 1W7. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



BANQUE DE BOSTON DU CANADA



Le Centre d'accueil Domrémy-Montréal, le plus grand centre de réadaptation pour alcooliques et autres toxicomanes au Québec, cherche à s'adjoindre une personne d'un grand professionnalisme possédant un diplôme en sciences humaines ou en sciences de la santé et pour qui relever des défis est stimulant. Nous offrons un poste de :

Coordonnateur(trice)

temps complet

Vous assurerez la planification, l'organisation et la supervision d'un service interne de réadaptation. Ce rôle vous amènera à travailler en collaboration avec l'ensemble des services du Centre.

Vous possédez trois années d'expérience dans le réseau du M.S.S.S., dont une à un poste de gestion. Vous devez démontrer du leadership, faire preuve d'esprit d'équipe et savoir prendre rapidement des décisions en matière d'orientation clinique. Une formation ou de l'expérience en toxicomanie serait un atout.

Votre rémunération sera conforme aux politiques salariales du M.S.S.S. pour un poste de classe 13.

Les personnes intéressées devront soumettre leur candidature, accompagnée d'un curriculum vitae, au plus tard le vendredi 7 août 1992, 17 h, au Centre d'accueil Domrémy-Montréal, Module Personnel, 10140, rue Lajeunesse, Montréal (Québec) H3L 9E2.

Nous pratiquons l'équité en emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

**Représentant Industriel Bilingue**

Peacock Inc. une entreprise de vente établie depuis 1897, est à la recherche d'un représentant des ventes, avec expérience dans le domaine des pompes, de l'équipement industriel de filtration ainsi que la manutention des produits en vrac.

Le candidat doit posséder une formation technique solide, et avoir obtenu de bons résultats comme représentant sur la route.

Nous offrons un salaire concurrentiel, d'excellents avantages sociaux et une voiture de la compagnie.

Adressez votre C.V. en toute confiance au : **Directeur des ressources humaines, PEACOCK INC. 260 rue St-Patrick, LaSalle (Québec) H8N 1V1.**

Chances égales pour tous.

La Laurentienne/Impériale, membre du Groupe La Laurentienne qui offre à l'échelle nationale des produits d'assurances et de rentes collectives, désire s'adjoindre les services d'un :

Analyste-programmeur

Vous agirez à titre de personne-ressource dans l'élaboration, l'entretien et la modification des systèmes et des sous-systèmes dans un environnement IBM (CICS, VSAM, JCL, COBOL, EASYTRIEVE PLUS). Vous réaliserez la programmation et les essais unitaires, tout en participant aux analyses organiques et fonctionnelles. De plus, vous devrez tenir à jour la documentation relative aux guides d'utilisation et d'exploitation.

Détenteur d'un baccalauréat, jumelé à une expérience de travail de deux à quatre années en programmation et en conception structurées, vous possédez un esprit analytique et de bonnes notions de la langue anglaise. Une expérience de travail dans le milieu des services financiers ainsi qu'une connaissance des systèmes utilisés en assurance et en rente collectives sont des atouts.

Si vous croyez être en mesure de relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 juillet 1992, en indiquant le titre du poste, au :

**Service des ressources humaines
Laurentienne/Impériale
1100, boul. René-Lévesque Ouest
15^e étage
Montréal (Québec) H3B 4N4**



Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

**BIOCHEM PHARMA**

BioChem Pharma Inc., société pharmaceutique canadienne vouée à la recherche, au développement et à la fabrication de produits de grande qualité destinés au diagnostic, au traitement et à la prévention connexe au système immunitaire, désire s'adjoindre un(e)

ASSISTANT(E), INFORMATION SCIENTIFIQUE

qui sera responsable notamment de la recherche de documentation scientifique sur diverses bases de données accessibles au public et du maintien des bases de données internes.

Bilingue, la personne idéale devra posséder au moins le baccalauréat en chimie organique ainsi que de l'expérience en recherche informatisée et en conception de base de données.

Pour ce poste à Laval, nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Seules les personnes respectant les conditions précitées seront considérées.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 24 juillet 1992, en mentionnant le titre du poste au :

**Service des ressources humaines
BioChem Pharma Inc.
3100, boul. Le Carrefour
Laval (Québec)
H7T 2K7**



Prix Canada pour l'excellence en affaires

CONSTRUCTIONS DESOURDY INC., entreprise de construction oeuvrant dans le domaine des travaux routiers et exploitant de carrières, est à la recherche d'un :

TECHNICIEN D'ORDINATEUR

Lieu de travail: St-Hubert

Nature:

Fabrication de câbles RS232 (soudure) et coaxial; réparation de PC, d'imprimantes, de terminaux et de modems de toute sorte, liaison et configuration de différentes périphériques; support technique pour les logiciels Lotus 123 et WP 5.1.

Exigences:

2 ans d'expérience et maîtrise des systèmes d'exploitation DOS ET ZENIX.

Faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant vos attentes salariales, avant le 31 juillet 1992, à l'attention de :

**Jean-Claude Lemay
Ressources humaines
CONSTRUCTIONS DESOURDY INC.
3350, boul. Sir-Wilfrid-Laurier
St-Hubert (Québec)
J3Y 6T2**

Constructions Desourdy Inc.

MANUFACTURIER DE PRODUITS ALIMENTAIRES

recherche un(e)

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Notre entreprise fabrique des produits alimentaires pour l'industrie laitière et fabricants de yogourt.

Nous recherchons un(e) représentant(e) des ventes avec expérience dans le domaine laitier, mature, dynamique avec beaucoup d'enthousiasme et d'aptitudes à communiquer efficacement avec des personnes de tous les niveaux hiérarchiques.

Le poste exige de plus de solides antécédents dans la vente de produits alimentaires, la maîtrise de l'anglais et du français est essentielle. Le territoire disponible est dans la région de Montréal avec voyage minimum à l'extérieur.

Avantages sociaux, automobile, compte de dépenses, salaire de base plus commission.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :
**LA PRESSE, référence : 30246
750, boulevard Saint-Laurent
Montréal (Québec)
H2Y 2Z4**

Virtual Prototypes

Nous sommes une entreprise dynamique et innovatrice de haute technologie. Notre technologie de prototypage rapide d'interfaces personne-machine est maintenant reconnue auprès de plus de 100 chefs de file technologiques dans plus de 17 pays. Nous développons des produits nouveaux dans les domaines du prototypage, des systèmes experts, de la simulation et de la formation. Nous cherchons des personnes créatives et énergiques désireuses de relever de nouveaux défis.

Spécialiste, soutien et formation - utilisateurs

Vous fournirez à nos clients de divers pays une formation et un soutien techniques, à nos bureaux et dans leurs installations. Une expérience dans un contexte de soutien de logiciels est souhaitable. Aussi, vous devez aimer la diversité, le contact avec la clientèle et les voyages. Il vous faut satisfaire aux exigences suivantes :

- Très bon entente et excellentes aptitudes pour les présentations
- Grande capacité de résoudre les problèmes
- Expérience en graphisme, en simulation en temps réel et dans l'utilisation d'UNIX avec le langage « C »
- Très bonne connaissance de l'anglais et d'autres langues
- Baccalauréat en sciences informatiques ou en éducation ou équivalent

Ingénieur en logiciel (ANIMATION 3D)

Vous aimez travailler en équipe et possédez un bon entente. Vous travaillerez dans un milieu dynamique de R et D appliquée où votre initiative et votre créativité seront très appréciées et vous possédez au moins deux années d'expérience dans le développement de logiciels avancés. Il vous faut satisfaire aux exigences suivantes :

- Diplôme universitaire en informatique
- Bonne connaissance pratique du langage « C » et de UNIX
- Antécédents solides en infographie 2D et 3D
- Compétences en C++ et conception orientée-objet (OO)
- Connaissance de X/Motif et des normes 3D (un atout)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, tout en signalant le poste qui vous intéresse, à **Virtual Prototypes Inc., 5252, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 318, Montréal (Québec) H4A 3S5.**

Virtual Prototypes offre des possibilités de croissance personnelle, des salaires très compétitifs, d'excellents avantages sociaux et des conditions de travail supérieures. Nous œuvrons dans un milieu de non-fumeurs et nous sommes accessibles par métro et train de banlieue. Pas d'agence ni d'appel téléphonique.

**La DIVISION PLACEMENT INFIRMIER du GROUPE SANTÉ MÉDISYS INC.**

à un urgent besoin

d'INFIRMIER(ÈRE)S LICENCIÉ(E)S et d'INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES

qui effectueront des remplacements à temps complet et partiel, de jour, de soir et de nuit dans le secteur suivant :

Centres d'accueil

En plus de bénéficier d'un horaire stable, vous recevrez une rémunération tenant compte de votre expérience.

Vous êtes la personne que nous désirons rencontrer si vous possédez au moins un an d'expérience dans le secteur mentionné.

Profitez de cette occasion pour élargir votre expérience de travail et faites-vous connaître de la division Placement infirmier de Médisys en communiquant avec M^{me} Charlotte Lavoie, Groupe Santé Médisys Inc., 500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1100, Montréal (Québec) H3A 3C6. Tél. : (514) 845-1211 ou 1 800 361-3493. Téléc. : (514) 845-9602

Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes.



Notre client, une industrie alimentaire située dans la région de Lanaudière, est à la recherche de :

Contremaîtres de sanitation (quart de nuit)

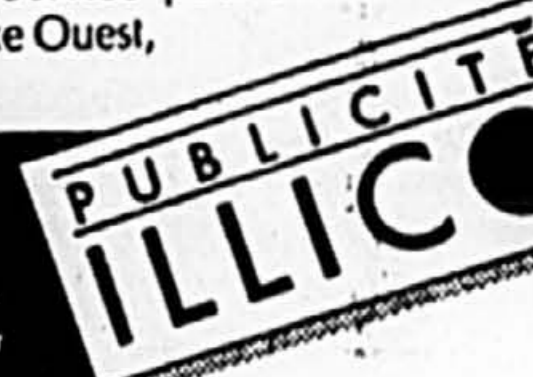
Relevant du chef de maintenance, vous planifierez, organiserez, contrôlerez et coordonnerez les activités d'un groupe d'employés syndiqués.

Détenteur d'un D.E.C. ou l'équivalent, jumelé à deux ou trois années d'expérience à un poste de supervision, vous vous distinguez comme étant un excellent communicateur. De plus, l'expérience en milieu syndiqué, la connaissance du S.I.M.D.U.T. et de l'entretien d'équipement ainsi qu'une habileté à travailler avec les ordinateurs seront considérées comme des atouts certains.

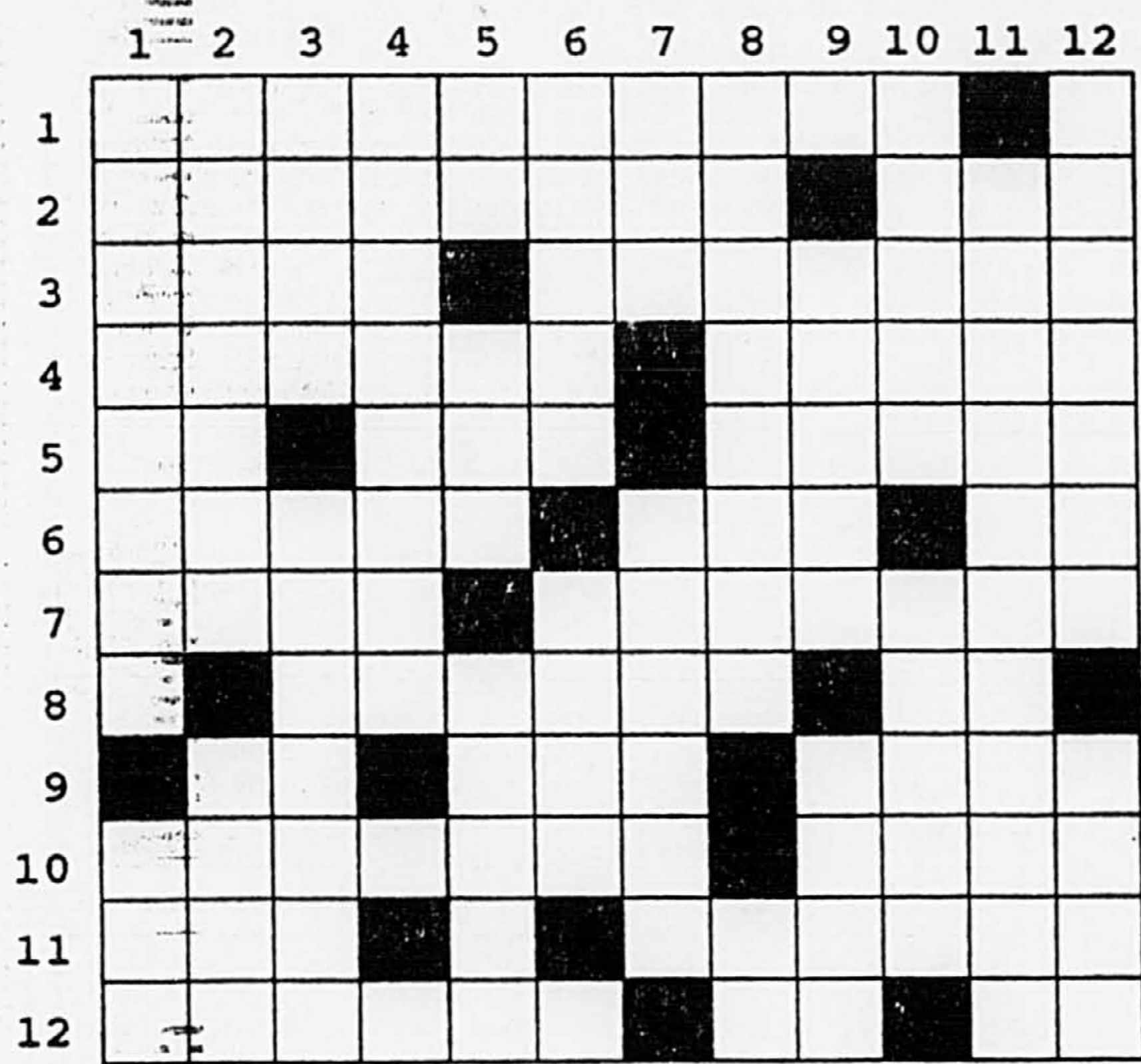
Ce poste vous réserve des conditions de travail intéressantes, un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 24 juillet 1992, à : **Publicité Illico, Service publicitaire confidentiel, dossier 92-008, 1130, rue Sherbrooke Ouest, bureau 802, Montréal (Québec) H3A 2M8.**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception par la suite. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous. Prenez de ne pas téléphoner.



MOTS CROISÉS



3289

HORIZONTALEMENT

- 1 Autochtones.
- 2 Qui dispose d'un véhicule pour ses déplacements — Gros perroquet.
- 3 Avalées — Guignes.
- 4 Pas palpable — Grande.
- 5 Titre abrégé — Occis — Abrasif.
- 6 Se dit d'une bonne vue — Cuvette — Partie de lustre.
- 7 Invente — Liquide pétrolier.
- 8 Considérée à part — Conjonction.
- 9 Manganèse — Démonstratif — Information.
- 10 Missives — Crie.
- 11 Mesure agraire — Couvrir de vapeur d'eau.
- 12 Inhabité — Largeur d'une étoffe — Stere.

VERTICALEMENT

- 1 Entraîn — Garçon d'écurie.
- 2 Remplir en tassant — Se dit d'une idée principale.
- 3 Retrancher — Nuances légères.
- 4 Insignes.
- 5 Terminaison — Trompée — Colorer.

- 6 Jaillit — Patrie de Zenon.
- 7 Direction — Mouche.
- 8 Facilement irritable — Millilitre.
- 9 Pied de vers — Prêtre séculier.
- 10 Tamise — Parent.
- 11 Se dit de certaines griffes.
- 12 Constitue la majeure partie des protéides du lait — Met sur la table.

SOLUTION AU PROCHAIN NUMÉRO

1	M	I	G	R	A	T	I	O	N	G	E
2	O	D	E	U	R	V	I	O	L	O	N
3	R	I	S	E	T	T	E	S	I	R	E
4	T	O	T	S	A	I	M	A	G	E	
5	L	T	E	S	C	A	L	I	N	E	
6	S	E	O	U	T	I	L	T	E	T	
7	A	S	T	I	S	O	L	E	A		
8	I	R	E	E	L	N	A	S	E	S	
9	S	I	O	S	E	N	I	C	S		
10	O	R	E	E	S	E	N	S	I	L	E
11	N	O	N	N	E	S	S	O	R		
12	C	E	A	N	S	T	E	E	S		

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

Horoscope

CANCER du 22 JUIN au 22 JUILLET

Vous vous sentez à un tournant de votre vie: méfiez-vous des vendeurs d'illusions. Célibataire, arrêtez de faire du vaudeville. Quant aux couples, il vaudrait mieux qu'ils mettent de l'eau dans leur vin. Sinon vous allez vous perdre de vue. Au travail, ne vous engagez pas de façon irréversible sans avoir prévenu les personnes qui sont intéressées par vos décisions.

LION du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Cessez de ronfler sur vos dossiers au travail. La réalité n'est peut-être pas bien croustillante mais votre indolence peut laisser échapper des chances réelles d'amélioration de vos revenus. En amour, vous vous êtes lancés dans une relation difficile qui commence à peser. Remettez les choses en place; énoncez vos propres objectifs avant d'être enlisé.

VIERGE du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Vous avez trop l'habitude de vous faire influencer par les autres. Vous avez du mal à vous adapter au réel et si l'va trop vite, vous vous perdez dans les illusions. En amour, vous avez tellement envie de plaire que vous ne vous demandez même pas si lui ou elle vous plaît réellement. Dominez vos passions éclairées. Des concessions sont nécessaires pour mener à bien une entreprise difficile.

BALANCE du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

C'est le temps de penser grand et d'agir surtout du côté des placements. En amour, un jour d'aventure et d'imprévu vous mettront en contact avec des personnes ayant joué un grand rôle dans votre passé amoureux. Au travail, adaptez vos ambitions à vos possibilités actuelles et ne cherchez pas à demander l'impossible. Soyez plutôt modeste.

SCORPION du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Les rencontres faites en ce jour vous mèneront très loin surtout si ceux que vous aimez sont disponibles. Vos proches et votre famille seront d'accord avec ce que vous entreprenez. En affaires, votre logique risque de se trouver en défaut; il vous faudra faire appel à votre imagination pour régler un épineux problème. Au travail, ne soyez pas trop vaniteux, vous risquez d'attirer les sarcasmes.

SAGITTAIRE du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Les nouvelles conquêtes que vous ferez pourraient bien se faire dans votre milieu de travail. Les risques sont grands de vous retrouver à devoir expliquer à votre conjoint votre comportement. Au travail, efforcez-vous de vous montrer objectif en essayant de comprendre les motivations profondes qui font agir votre entourage.

CAPRICORNE du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

En amour, vous serez partagé entre le désir de vous faire sur l'attitude de l'être aimé ou de crier fort et de claquer les portes. Par contre, au travail, la journée est propice pour négocier des meilleures conditions de salaire ou de vous rapprocher de ceux qui dirigent l'entreprise. Côté santé, il y a des risques d'accidents aux bras et aux épaules.

VERSEAU du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Passionné, vous vous complaisez dans un monde de rêves brillants au lieu de vous adonner à une réflexion réaliste quant à la nature de vos problèmes. Il serait temps de montrer plus de vigilance puisqu'on vous tend un traquenard qui pourrait comporter de lourdes conséquences financières. Vous trouverez un grand réconfort moral auprès d'une personne chère.

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Votre vivacité, votre tact et un grand vent d'enthousiasme vous munissent de puissants atouts pour la réussite de projets nouveaux. Des situations très favorables se présentent à vous. Vos capacités sont telles que vous n'avez à craindre aucun échec. On salue de partout votre charme irrésistible et certains cœurs libres pourraient même s'y laisser prendre.

BELIER du 21 MARS au 20 AVRIL

Attention virage en vue: préparez bien le tournant! Vous avez réussi de bons coups ces derniers temps mais vous avez tendance à jeter l'argent par les fenêtres. Au travail, il est possible que certains conflits qui divisent votre groupe ne se résolvent que par un acte d'autorité. Vous avez tendance à confondre amour et esclavage.

TAUREAU du 21 AVRIL au 20 MAI

Au travail, votre magnétisme attire les employeurs et vous n'aurez qu'à vous montrer pour être embauché sur le champ. En affaires, vous avez envie d'effectuer des changements dans votre organisation et il vous faudra employer de l'astuce et beaucoup de sens pratique. En amour, votre charme jouera encore mais vous risquez de vivre une histoire pas drôle du tout.

GÉMEAUX du 21 MAI au 21 JUIN

Un grand besoin de changement se fait sentir sur le plan professionnel. Rien dans les astres ne vous freine et la chance vous soutient. Clarifiez vos idées au maximum et n'ayez pas peur de prendre de l'envergure. En affaires, maintenez une voie prudente. Sur le plan sentimental, la vie de couple ira pour le mieux. Quant aux célibataires, ils auront les dents longues et confondront amour et intérêt.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née le 27 août 1964 à 17h à Dakar, Sénégal. Native donc du signe de la Vierge, je ne me reconnais jamais dans ce qu'on peut en dire. Quel est mon ascendant? Et l'avenir?

□ Pourtant, la Vierge est bien présente dans votre thème. On y trouve quatre planètes: Soleil, Uranus, Pluton et surtout Mercure qui est justement la planète qui gouverne ce signe. On dit tellement de généralités sur les signes du zodiaque qu'on s'en trouve parfois confondu. Il faut étudier chaque cas. Ainsi, Uranus, planète de soudaineté, d'ingéniosité, d'imprévu, place la entre le Soleil, Pluton et conjointe à Mercure, rend votre tempérament bouillant, explosif, cherchant le risque et l'action rapide alliée à un esprit vif et brillant. D'autre part, la Lune le psychisme est en Bélier, signe de mouvement, qui vous rend indépendante, autonome, luttant pour votre liberté et votre individualité. L'ascendant est en Capricorne, autre signe de terre et Jupiter, la chance et la protection en Taureau, autre signe de terre, fait un triangle bénéfique à la Vierge et au Capricorne. Très beau thème. Conscience et probité caractérisent votre tempérament, mais parfois avec un côté compassé et trop scrupuleux qui rêve de vivre retirée, continuellement poussée en avant par les événements et pas mal d'imprévis. Besoin d'idéal et capable d'une grande ambition lorsque motivée. Bonne capacité de travail, intuition et rigueur faisant bon ménage, aux réflexes étonnants et souvent déconcertants. Vous avez le sens de l'organisation, à votre façon. Sentiments durables et fideles, à condition toujours qu'on respecte votre besoin de liberté et d'espace vital. Danger de grande colère et rupture brusque dans les relations et les échanges. Remous, vous vivrez d'ici deux ans le retour de Saturne, vous les trente ans, qui revient à son point natal. Choix de changement et cristallisation. Pourtant, cette année devrait être très bonne.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

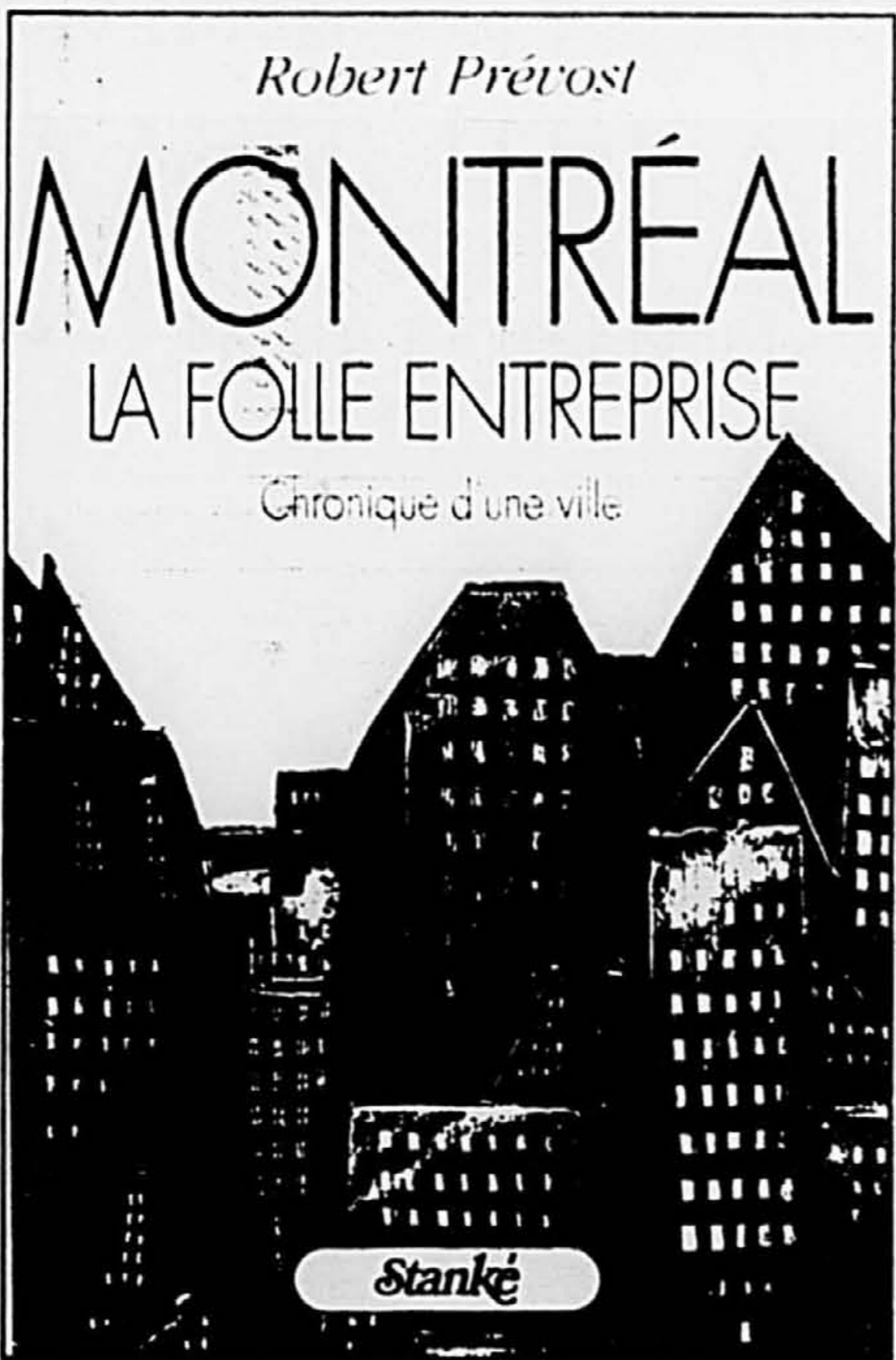
■ J'étudie en littérature et en cinéma et je pense faire carrière dans le domaine artistique. Mais cette orientation est récente puisque mon premier choix était la musique. Quoi choisir? Je suis né le 3 septembre 1976 à 12h35 à Labrador City, Terre-Neuve.

□ Avec un beau Soleil natal en fin Maison IX, étranger, les hautes études, la métaphysique et l'histoire et, de ce fait, conjoint au Milieu-du-Ciel ou Maison X, carrière et réussite sociale, il est incontestable que vous réussirez, que vous ferez parler de vous ou en extrapolant que vous ferez carrière en rapport avec le public avec notoriété et succès. Soleil en Maison X est toujours signe de gloire possible. D'autant plus que ce Soleil/Maison X est en bon aspect de la Lune, psychisme et subconscient en Capricorne en fin Maison II, celle de l'argent et de l'ivoire. La Lune, c'est aussi outre les relations de la mère et de l'enfance, la foule la populaire. Et tout cela se fait par le biais d'Uranus en Scorpion la soudaineté et l'imprévu, venant dans votre cas, d'une façon très mystérieuse et surprenante. L'ascendant, la personnalité est en Scorpion. Donc tout se joue en gros, entre Vierge/Scorpion et Capricorne. C'est du solide, du grave, du profond. Patience, endurance, recherches et travaux à long terme, sens de l'organisation. Vous savez, dans un sarrere artistique que tout est liée, musique, théâtre, cinéma, poésie, chanson, architecture, etc. Sans oublier la grande base primordiale: la culture générale, le travail et la curiosité intellectuelle. Quoi qu'il adienne, ce n'est jamais perdu. Le signe de la Balance: justice, harmonie, sens des autres, est important aussi dans votre thème par l'amas de quatre planètes: Venus, Mercure, Mars et Pluton associées à la Maison XI, amitiés, protection, aides, honneurs. Vie difficile bien sur, pleine de défis et de combats, de luttes mais très intéressante. Facteur de charme et de beauté. C'est par le biais d'une très belle association amoureuse ou affective que vous connaîtrez votre chance au tournant de la vingtaine. Jupiter transite votre signe natal de la Vierge. Cela vous donne la possibilité d'aller de l'avant pour les années à venir. Ce Jupiter transitera la Balance des la fin octobre 1992. Rencontres intéressantes sur le plan de l'amitié et des choix intellectuels. Mais tout commencera vraiment, plus tard, au cours d'un séjour prolongé à l'étranger d'ici cinq ans.

■ Je suis né aux Trois-Rivières le 10 octobre 1923 vers 6h. Que me réserve l'avenir?

□ Nati de la Balance avec ascendant en Balance et la présence dans ce signe et à l'ascendant ou Maison I, de la personnalité, de quatre planètes: Soleil, Lune, Saturne et Venus. Donc, naissance en Nouvelle Lune. On ne saurait être plus représentatif de ce beau et dénotant signe d'automne et d'équinoxe. Indice de charme et d'élégance. Esthète, raffiné, éternel amoureux, social et sociable, altruiste jouant un rôle important dans les rapports humains mais en gardant toujours votre sang-froid, une certaine forme de retenue et de recul, ayant horreur de la promiscuité et de la vulgarité. Saturne, situé au centre de cet amas planétaire, domine et régit le comportement. Sens de la justice, de l'ordre, des traditions, des convenances et du savoir-vivre. Jupiter, chance et protection en Sagittaire et en son signe, Maison III, des contacts, échanges, relations, fait bon aspect. Tous les échanges ont été heureux et faciles: contacts avec le public. Sens du verbe, de la parole, et le bon goût. Déplacements nombreux, réunions, conciliation. Une vie somme toute, intéressante et bien remplie, non? Pourtant, il y a eu de grandes peines secrètes et de preuves dans cette vie. Vous avez et vous garderez encore beaucoup de choses pour vous, tenant de lourds secrets, sachant hélas, que toute vérité n'est pas bonne à dire et que la pauvre masse est toujours au-dessous de la véritable compréhension. Votre délicatesse vous honore même si vous avez du en souffrir. L'avenir, intéressant, à partir de fin octobre et pour deux ans, les bons aspects, d'abord de Jupiter transitant la Balance et de Saturne en Verseau, trigone à Jupiter en Balance. Un vent de renouveau souffle. Toutes les situations s'améliorent. Nouvelle chance affective et sociale. Gains financiers. Temps idéal pour opérer quelques changements importants. Reaménager du foyer. Voyage même au cours de l'hiver prochain. Intéressantes spéculations au printemps prochain.

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en joignant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.



— 50 —

C'est le 5 juin de l'année suivante (1833) qu'eut lieu la première séance du conseil et le choix du premier maire, Jacques Viger. C'était un personnage industriel et érudit. Il avait participé à la défense des frontières des deux Canadas lors de la guerre de 1812-1814 et, en 1829, avait reçu le commandement du 6e bataillon de la milice du comté de Montréal, avec le grade de lieutenant-colonel. Fonctionnaire attentif et soigneux, il s'était acquitté avec Louis Guy, en 1825, du recensement de l'île de Montréal. Il mérita la confiance de tous en étant nommé à sept reprises commissaire pour l'amélioration des chemins publics et huit fois officier rapporteur d'élections.

On ne s'étonnera donc pas de ce que le conseil l'ait désigné comme maire non seulement en 1833, mais au cours des deux années suivantes. À côté de l'exercice de ses mandats, Jacques Viger trouvait le temps de s'adonner à la recherche. On a dit de lui qu'il était le *bénédictin du Canada*. En mourant, il laissait sa précieuse *Saberdache*, composée de 28 volumes in-quarto et d'une collection in-octavo, résultats de ses travaux d'archiviste volontaire.

Notons que l'acte d'incorporation de Montréal ne devait demeurer en vigueur que pour une période de trois ans. Il ne fut pas renouvelé à son expiration, mais seulement après l'insurrection de 1837-1838. Nous en reparlerons.

En mai 1832 survint ce qui fut vraisemblablement la première émeute électorale dans l'histoire de Montréal. Au mois d'avril, le siège de la division Ouest de la ville à l'assemblée législative devint vacant par la démission de son représentant. Deux candidats briguerent les suffrages: Stanley Bagg, anglo-protestant, homme d'affaires fort en vue, et Daniel Tracey, rédacteur du *Vindicator*, journal dévoué à la majorité francophone de l'assemblée, d'origine irlandaise

et fervent catholique. Tracey et Duvernay, éditeur de *La Minerve*, avaient été condamnés à la détention pour des articles jugés attentatoires à la dignité de l'assemblée. Lors de leur élargissement, ils avaient été accueillis triomphalement à Montréal, et on leur avait même présenté des médailles d'or avec inscription commémorative!

Il n'y avait à cette époque qu'un ou deux bureaux de votation par circonscription, et la votation ne se terminait que lorsque aucun citoyen ne s'était présenté depuis une heure pour exercer son droit. Dès le début, des bagarres éclatèrent, annonciatrices de heurts plus violents. Les deux camps s'efforçaient de recruter des voteurs favorables à leurs candidats. On s'assurait qu'aucune heure ne s'écoulât sans le dépôt d'un vote. Tracey demeura légèrement en avance jusqu'au... quatorzième jour, alors que les deux candidats se retrouvèrent à égalité: 633 voix chacun.

L'égalité se reproduisit au dix-huitième jour: 658 à 658! La tension des partisans était chauffée à blanc. On s'insultait à coups de poing et de manche de hache. Il parait que Jos Monferrand avait prêtés ses muscles à Tracey, lui qui avait marqué de son talon le plafond d'une auberge de la Gatineau!

Les fiers-à-bras de Tracey s'en prirent à ceux de Bagg, les repoussant vers la place d'Armes. C'est alors que la bagarre dégénéra en émeute.



Jacques Viger, premier maire de Montréal. Miniature à l'aquarelle que l'on attribue à James Duncanson.

Les constables étant incapables de venir à bout de la situation, les magistrats firent appel à l'armée. Un juge de paix fit lecture de l'acte d'émeute, et les soldats, assaillis par une grêle de pierres, firent feu. Trois hommes tombèrent, nommés Bilet, Languedoc et Chauvin, ce dernier étant un typographe de *La Minerve*: il ne faisait pas que transcrire les éditoriaux dans son poste, il les vivait!

Louis-Joseph Papineau assista aux funérailles et à toutes les séances de l'enquête instituée pour établir les circonstances dans lesquelles la soldatesque avait tiré. Deux gradés, le colonel Macintosh et le capitaine Temple, furent mis en accusation devant la cour criminelle. Le grand jury décréta un non-lieu. Un climat d'effervescence s'empara de la ville.

Daniel Tracey avait été proclamé élu le 22 mai avec une majorité de quatre voix. Succès hélas assez éphémère, car le destin allait en décider bien autrement: l'élu décéda avant même que d'occuper son siège, victime du choléra.

Car le choléra asiatique, après avoir ravagé l'Europe, éclata à Québec, et fauchant de nombreuses victimes. Le *Carrick's*, parti de Dublin avec 192 passagers, s'arrêta à la Grosse île, le 8 juin, après en avoir perdu 59 pendant la traversée. Fut-ce des survivants qui atteignirent ensuite Montréal à bord du *Voyageur*? Au moins deux étaient décédés quand le petit vaisseau y aborda.

L'épidémie se répandit comme une traînée de poudre. Depuis le mi-juin jusqu'à la fin de septembre, 1904 citoyens succombèrent. Le 19 juin seulement, on compta 149 inhumations! Il est estimé qu'environ 4500 personnes furent atteintes de ce mal. Le terreur régnait dans les foyers, presque tous atteints par le deuil. Le clergé épuisé ne pouvait répondre à tous les besoins du ministère. Souvent, les restes des pestiférés étaient portés au cimetière sans un crochet par l'église. On rapporta quelques cas de citoyens enterrés vivants parce que l'absorption d'opium les avait conduits à un état de léthargie.

Le commerce stagna, la production industrielle cessa et toute activité sociale disparut. Une immigrante arrivée cette année-là a laissé une pénible description de l'existence quotidienne dans les rues de la ville. Elle mentionne l'incessante sonnerie du glas, l'exposition dans les vitrines des entrepreneurs de pompes funèbres de cercueils uniformes produits à la chaîne, les murs placardés d'affiches annonçant des services funéraires prodigués à bref délai aux plus bas prix...

Le dévouement des médecins était égal à celui des prêtres, mais l'un d'eux, le Dr Stephen Ayers, en profita pour mettre sur le marché un onguent miraculeux composé de saindoux, de sucre d'érable et de cendre de bois d'érable. Il en enduisait le corps du malade qui, après avoir abondamment transpiré, tombait dans un profond sommeil et se réveillait complètement guéri. En tout cas, c'est ce que l'on prétendait.

Quand le choléra se déclara à Kahnawake, les Iroquois furent d'avis que l'onguent avait sauvé une centaine de leurs. Pour exprimer leur reconnaissance, certains d'entre eux se substituèrent au boeuf attelé à la voiture d'Ayers et ramènèrent celui-ci à Montréal. Nombreux furent les rumeurs qui circulaient au sujet du personnage: on pensa qu'il était saint Antoine revenu sur terre, ou encore rien d'autre qu'un charlatan. En

tout cas, lorsqu'il demanda à la chambre d'assemblée de reconnaître officiellement ses services rendus au public, il essuya un refus. Il disparut peu après sans laisser d'adresse.

Devant la détresse s'abattant sur la population, des citoyennes mirent sur pied une oeuvre chargée de s'occuper des enfants, les Dames de l'asile des orphelins catholiques romains, dans le but d'en faciliter l'adoption. Comme elles s'occupaient déjà de l'hébergement de quelques vieilles femmes misérables dans l'ancien monastère des récollets, elles y logèrent également leur nouvelle initiative, et l'on parla dès lors des *orphelins des récollets*.

L'épidémie se résorba aussi rapidement qu'elle avait éclaté et, en septembre, la population se retrouva friande d'événements inédits lorsqu'une baleine vint prendre ses ébats dans le port. Longue de 14 mètres et large de 2, elle ne put retrouver l'étroit chenal par lequel elle y avait abouti, et elle y demeura une bonne semaine, alors qu'un propriétaire de remorqueur parvint à la harponner et à la haler sur la berge, ou un citoyen fute l'exhiba dans un hangar au pied du courant Sainte-Marie.

Semblable spectacle se reproduisit en 1901 et le terme est juste car, cette fois, c'est le gerant d'un théâtre de la rue des Commissaires, le *Grand Central*, Louis Payette, qui harponna la cétacé. Il le vendit pour 1000 \$ à George Kennedy, un citoyen fort actif dans le domaine du hockey, qui l'exposa à Longueuil, sous une tente. Il parait qu'un taxidermiste montréalais naturalisa la baleine, que l'on montra aux badauds avant de la transporter par chemin de fer à Québec. À cette époque, le chenal du fleuve avait été creusé, et c'est sans doute ce qui valut aux Montréalais une autre visite de même acabit en 1979, celle d'une petite baleine de huit mètres de longueur, qui eut la gorge tranchée sans doute par l'hélice de quelque navire. Mais, trêve d'anecdotes.

En 1832, la ville compte 30000 âmes. L'approvisionnement en eau potable ne suffit plus. Un nouveau syndicat se forme et prend l'aqueduc en charge, installant une pompe actionnée par un moteur de 40 chevaux-vapeur alimentant 2 réservoirs d'une capacité de 1/4 de million de gallons (au-delà d'un million de litres). Les citoyens doivent cette amélioration à l'homme d'affaires Moses Judah Hayes, qui allait plus tard doter la ville d'un hôtel et d'un théâtre portant son nom et qui fut chef de la police de 1845 jusqu'à son décès en 1861.

Même si les réservoirs ne se trouvaient qu'à environ neuf mètres au-dessus du niveau de la rue Notre-Dame, ce qui n'assurait qu'une faible pression, et que la nouvelle installation n'éliminait pas complètement les porteurs d'eau, les citoyens avaient raison d'en être fiers. « Montréal, écrit Newton Bosworth dans son *Hochelaga Depicta*, en 1839, possède un meilleur service d'aqueduc que toute autre ville du continent, à l'exception de Philadelphie. » Le service ne fut municipalisé qu'en 1845.

à suivre

