(Photo Le Canada Français – Jessyca Viens-Gabonau)

ENCORE UN MARCHÉ DE VENDEURS

STÉPHANIE **MAC FARLANE** **Le marché de la revente à Saint-Jean-sur-Richelieu est aussi vigoureux qu'il ne l'était avant la pandémie de coronavirus. Peu importe la situation économique fragilisée de bien des ménages, ça demeure un marché de vendeurs avec des offres multiples, de la surenchère et à peine 267 maisons unifamiliales à vendre. Du rarement vu. Oubliez pour un certain temps encore les répercussions directes de la COVID-19.**

PAGE **B-2**

De bonnes nouvelles pour Mawashi sciences et technologie
PAGE **B-3**

ÉDITORIAL
Le départ d'un pilier du journal
PAGE **B-4**

FRANC PARLER
Le déclin de l'empire Trump !
PAGE **B-4**

Vos Classées
POUR TOUT ACHETER ET TOUT VENDRE, près de chez vous
PETITES ANNONCES CLASSÉES
PAGE B-12

GRANDE **RENCONTRE**

Conférence virtuelle, repas réel

CAROL ALLAIN

OSONS ENSEMBLE - PLUS JAMAIS SEUL... !

VENDREDI
12 JUIN 2020

12 h à 13 h

ZOOM, LOGICIEL DE VIDÉOCONFÉRENCE
Saint-Jean-sur-Richelieu

CCIHR.CA

UNE PRÉSENTATION DE

Avec la participation financière de :

>261125

Le marché immobilier a repris là où il s'était arrêté

À PEINE 267 MAISONS À VENDRE À SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

STÉPHANIE **MAC FARLANE**
smacfarlane@canadafrancais.com

Offres multiples, surenchères et faible nombre de maisons à vendre, le marché immobilier de la revente à Saint-Jean-sur-Richelieu est aussi effervescent maintenant qu'avant la pause forcée par la pandémie de COVID-19.

Les courtiers immobiliers ont eu le feu vert du gouvernement pour reprendre leurs activités régulières le 11 mai. « Depuis, c'est aussi fort qu'avant l'arrêt. Ça va super bien », souligne Michel Benoit, courtier immobilier chez Proprio Direct.

Il ajoute que des futurs vendeurs se questionnent si c'est le temps de vendre en raison des conditions actuelles. « Certains vendeurs craignent que les acheteurs ne soient pas au rendez-vous. C'est l'inverse ! C'est le bon *timing* pour vendre », dit-il.

M. Benoit ajoute que pour les maisons de moins de 350 000 $, les offres multiples et la surenchère sont courantes. « Récemment, il y avait huit offres sur une maison affichée à 270 000 $ », illustre-t-il.

Même son de cloche du côté de Julie Bessette, courtière immobilière chez Proprio Direct. « C'est certain qu'une maison bien entretenue dans cette gamme de prix se vend rapidement », ajoute-t-elle.

PEU D'OFFRES

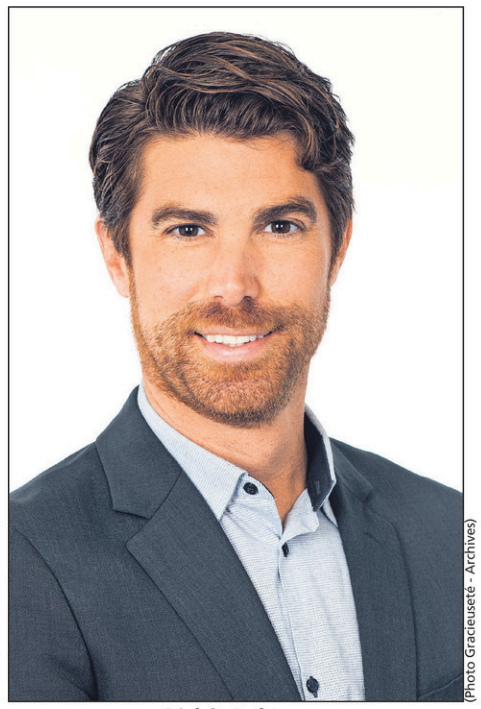
La seule ombre au portrait ? Le manque d'offres sur le marché. Le 29 mai, 379 immeubles résidentiels étaient à vendre à Saint-Jean-sur-Richelieu sur le site Centris.ca, dont 267 maisons unifamiliales, 51 condos et 52 plex. Les statistiques immobilières johannaises sont disponibles depuis 2009 et il s'agit de l'offre la plus faible jamais enregistrée.

(Photo Gracieuseté - Archives)

Michel Benoit

(Photo Gracieuseté - Archives)

Julie Bessette



(Photo Gracieuseté - Archives)

Cédric Lebeau

« On manque d'inventaire. Les taux d'intérêt sont bas, les acheteurs sont là et on ne voit pas une diminution de prix, mais on manque de maisons à vendre. La bonne nouvelle, c'est que les ventes sont au rendez-vous. Notre volume est très bon. En mai, on est en avance par rapport à mai 2019 », mentionne Cédric Lebeau, courtier immobilier et président de RE/MAX Évolution.

COVID-19

La pause forcée par la pandémie du nouveau coronavirus a eu l'effet de freiner les ventes. « C'est comme si ça avait été suspendu dans le temps. Ça a été un arrêt dans un moment fort de l'année. De janvier à mai, ce sont de gros mois pour les inscriptions et la venue de nouveaux acheteurs », indique Michel Benoit.

Ces effets de la COVID-19 sont observables dans les statistiques du mois d'avril publiées par l'Association professionnelle des courtiers immobiliers du Québec (APCIQ) par le système Centris. En avril, 54 ventes ont été réalisées sur le territoire de Saint-Jean-sur-Richelieu, alors qu'à pareil moment l'an dernier, 185 transactions avaient été conclues, une chute de 71 %. Le prix médian pour les résidences unifamiliales a toutefois augmenté de 9 % pour s'établir à 303 750 $, plutôt qu'à 279 450 $ en avril 2019.

À titre indicatif, 178 ventes ont été effectuées en mars, un nombre en hausse de 9 % par rapport à l'an dernier, alors que les ventes de février étaient en augmentation de 33 % comparativement à février 2019.

BAISSE DES PRIX ?

Cédric Lebeau est d'avis que les ventes qui n'ont pu être réalisées durant la pause seront repoussées à l'été. « Les répercussions directes de la COVID-19, on ne les a pas encore. L'impact va se sentir sur le développement des affaires qui n'a pas pu se faire, mais quand ? C'est dur à dire. La clientèle ne semble pas affectée pour le moment. »

Il ajoute qu'il ne prévoit pas une baisse de valeur à l'horizon. « Je serais surpris de voir une diminution des prix à court terme. C'est un marché de vendeurs », poursuit M. Lebeau.

Cela peut notamment s'expliquer par le fait que le prix médian accuse un certain retard par rapport aux autres marchés de la Rive-Sud, poursuivent les trois courtiers immobiliers interrogés par *Le Canada Français*.

PROJECTIONS

Les prévisions de la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) sont toutefois moins optimistes. D'après l'organisation fédérale, le prix moyen au Québec baissera de 6 à 11 % par rapport aux niveaux antérieurs à la pandémie de COVID-19, d'ici le troisième trimestre de 2020, avant de commencer à se redresser.

Dans le meilleur des scénarios, le marché ne reviendrait à son niveau pré-COVID-19 qu'au troisième trimestre de 2021. Quant au nombre de ventes, la SCHL prévoit qu'elles chuteront de 16,9 à 23,6 % d'ici le troisième trimestre de 2020 avant de s'améliorer.

Des mesures à respecter pour visiter des maisons

STÉPHANIE **MAC FARLANE**
smacfarlane@canadafrancais.com

La reprise des activités de courtage se fait sous le signe du changement en cette période de COVID-19. De nombreuses mesures sont mises en place pour sécuriser les vendeurs, les acheteurs, mais aussi les courtiers immobiliers.

Lors des visites, les courtiers immobiliers portent un couvre-visage et des gants. Ils sont aussi équipés de désinfectant et/ou de lingettes désinfectantes. « Il y a quelque chose de froid à nous voir arriver avec des gants et un masque, mais les gens comprennent. Les acheteurs n'ont pas le droit de toucher à rien. Nous, on porte des gants jetables qu'on change à chaque visite et c'est nous qui ouvrons les portes ou les armoires si l'acheteur le souhaite », explique Julie Bessette, courtière immobilière chez Proprio Direct.

Elle ajoute qu'avant la visite, le vendeur est invité à ouvrir toutes les portes et les lumières avant de quitter la maison. L'ouverture des fenêtres, lorsque la météo le permet, est aussi suggérée pour aérer la résidence.

Exit aussi le temps où toute la famille visitait une maison. « C'est suggéré d'avoir un acheteur à la fois pour avoir un meilleur contrôle. Ce n'est pas le temps de visiter avec de jeunes enfants », enchaîne Mme Bessette.

MIEUX CIBLER

Les restrictions sanitaires mises en place pour freiner la propagation de la COVID-19 amènent aussi les courtiers immobiliers à mieux définir les besoins des clients, plutôt qu'à visiter une série de maisons.

« Avant même de commencer les visites, on met plus de filtres. On demande une preuve écrite de la préqualification hypothécaire. On invite aussi l'acheteur à passer dans le quartier pour voir s'il aime le secteur », expose Michel Benoit, courtier immobilier chez Proprio Direct.

Il est aussi parfois possible de faire des visites virtuelles avant la visite réelle. « On s'assure de bien parler du produit. On filtre beaucoup plus qu'avant pour faire moins de visites. On est plus sévères, mais les vendeurs apprécient qu'on ne rentre pas chez eux pour rien », enchaîne Cédric Lebeau, courtier immobilier et président de RE/MAX Évolution.

De nombreuses étapes auparavant réalisées en personne ont aussi basculé en mode numérique avec la crise de la COVID-19, dont les signatures électroniques et les vidéoconférences, notamment pour les rencontres avec le notaire.

(Photo Le Canada Français – Laurianne Gervais Courchesne)

Une station-service en construction à L'Acadie

Les travaux pour doter le Marché du Vieux-L'Acadie de quatre pompes à essence sont amorcés. Elles seront érigées au nord-est du dépanneur et seront protégées des intempéries par une marquise qui ne sera pas illuminée. L'aménagement du stationnement, qui prévoira un espace pour les clients à mobilité réduite, sera aussi réalisé. De plus, un trottoir sera aménagé sur le pourtour du commerce. Enfin, des arbres et des arbustes composeront l'aménagement paysager du site. Cela est la suite prévue des rénovations réalisées l'automne et l'hiver dernier et qui ont permis de doubler la superficie du dépanneur.

Mawashi recrutée pour participer à un prestigieux programme

STÉPHANIE **MAC FARLANE**
smacfarlane@canadafrancais.com

Mawashi sciences et technologie est l'une des 11 entreprises à avoir été sélectionnée par le gouvernement du Canada pour participer à l'accélérateur technologique canadien – Boston/Cambridge (ATC-Boston). La Johannaise aspire à y trouver des investisseurs qui lui permettront d'accélérer la commercialisation de son exosquelette, dont la technologie a été développée pour être utilisée dans d'autres domaines que le militaire.

L'ATC-Boston est un programme qui a lieu de mai à novembre et qui met en relation les entreprises canadiennes oeuvrant dans le secteur des technologies et des sciences de la vie avec des clients, des partenaires stratégiques et des investisseurs américains.

« C'est un programme important et ça a lieu à Boston parce que c'est un *hub* [centre] très important en termes d'investissements au niveau des hautes technologies », explique Alain Bujold, le chef de la direction de Mawashi sciences et technologie.

Le programme se situe dans le Centre d'innovation de Cambridge où se trouvent 2000 entreprises de technologie et de sciences de la vie, expose Jean-Marc Sheitoyan, chef de la stratégie chez Mawashi.

Soulignons également la présence de l'Université Harvard et du Massachusetts Institute of Technology (MIT). S'y trouvent également 90 investisseurs en capital-risque et investisseurs providentiels ayant un budget de 50 G$. Enfin, un programme de mentorat est dédié aux entreprises participantes.

(Photo Le Canada Français – Archives)

Après avoir développé un exosquelette dédié aux soldats, Mawashi sciences et technologie l'a décliné pour aider d'autres secteurs d'activité, notamment la construction et la médecine.

TECHNOLOGIE

Mawashi sciences et technologie est notamment connue pour l'élaboration d'un exosquelette non alimenté, une technologie inspirée des lutteurs sumos, qui permet aux soldats de transporter une charge équivalente à 50 à 80 % de leur propre poids sans réduire leur mobilité.

L'exosquelette de Mawashi UPRISE (Ultralight Passive Ruggedized Integrated Soldier Exoskeleton) est constitué d'une colonne vertébrale flexible, d'une ceinture coulissante, de jambes articulées, d'un harnais et d'attaches ergonomiques. L'outil technologique a d'ailleurs été mis en valeur le 14 juillet dernier lors du défilé militaire de la France.

EXOSQUELETTE

L'entreprise a élargi son concept d'exosquelette à d'autres secteurs d'activité, notamment pour la construction et la médecine. « On a identifié 51 applications dans 11 domaines. On a plusieurs modules qui s'adaptent. À la base, c'est la même technologie, mais avec des matériaux différents pour répondre aux besoins des travailleurs », poursuit M. Bujold.

« Cela va permettre d'accroître la performance humaine et de diminuer les blessures squelettiques », enchaîne M. Sheitoyan.

Le travail d'un maçon est cité en exemple. « Avec l'exosquelette, on estime que les maçons pourront doubler leur cadence en réduisant leur effort tout en étant à l'aise. Grâce à notre système, on est capable de diminuer la charge sur les membres supérieurs de 30 lb. Ainsi, pour un morceau qui pèse 45 lb, en réalité, le maçon aura l'impression de lever 15 lb », expose Alain Bujold.

Au départ, l'exosquelette était conçu sur mesure. « Là, on l'a standardisé avec des ajustements pour accommoder les différentes tailles corporelles. C'est la clé pour la commercialisation », précise Jean-Marc Sheitoyan.

INVESTISSEMENTS

Il ajoute que le programme ATC-Boston arrive à un excellent moment. « On est à la recherche d'investissements pour accroître notre présence et avoir une expansion. Le potentiel d'applications technologiques de l'exosquelette est énorme. On cherche un support financier pour la commercialisation du produit », souligne Jean-Marc Sheitoyan.

« On arrive à un tournant », poursuit M. Bujold en précisant que l'entreprise souhaite ardemment conserver son siège social à Saint-Jean-sur-Richelieu.

Un plan pour assurer la production des exosquelettes est mis en place, mais les deux représentants de l'entreprise mentionnent que si les investissements se concrétisent, cela permettra d'accélérer sa mise en place.

Le marché public de Venise-en-Québec fait peau neuve

VALÉRIE **LEGAULT**
vlegault@canadafrancais.com

Une expérience nouvelle attend les visiteurs du marché public Le Vénitien. À compter du samedi 6 juin, les huit maisonnettes au cœur du village de Venise-en-Québec offriront une variété de plats et de breuvages dans une formule pour emporter, COVID-19 oblige. Deux autres kiosques s'ajouteront à cet éventail désormais 100 % agroalimentaire.

Le directeur général de la Société d'initiative touristique et économique du lac Champlain, Mario Campbell, n'est pas peu fier de ce renouveau. « Le marché public arrive comme un vent de fraîcheur dans tout ce qu'on a vécu. Les croisières, la galerie d'art, le centre culturel, les événements, tout est annulé », rappelle-t-il.

Les habitués du Vénitien remarqueront la présence de plusieurs nouveaux venus à partir de samedi prochain. Le Cocktail Bar affichera un menu varié de rafraîchissements, tandis que le Venise Pizza Shop sustentera les plus gros appétits. La Station fraîcheur proposera de nombreux smoothies.

On pourra planifier son prochain barbecue en faisant une halte au Roi de la saucisse. Par beau temps, on fera la file pour déguster un gelato, un sorbet ou un *bubble tea*. L'hôtel La Cache du lac Champlain exploitera aussi son propre kiosque avec des sandwichs et des plats pour emporter.

CHURROS

Au-delà des maisonnettes, le marché public sera agrémenté de la Cabane à churros, une pâte à choux assaisonnée à la cannelle et au sucre. Avec ses étals de fruits et légumes, le Kiosque de la baie sera quant à lui ouvert les samedis seulement, entre 9 et 14 heures.

« Le marché s'est transformé, affirme Mario Campbell. Avant, on se retournait vers le plan B. C'était de l'artisanat. Tout ça a été évacué. On est vraiment dans le rythme agroalimentaire. »

Le Vénitien est situé à l'angle des routes 227 et 202, soit la 23e Rue Ouest et l'avenue de Venise Ouest. Il sera ouvert au public tous les samedis et dimanches de juin, ainsi que durant six jours consécutifs pour la semaine de la fête nationale. Il prendra ensuite son rythme estival à quatre jours par semaine, du jeudi au dimanche, entre 11 et 19 heures, jusqu'à la fête du Travail.

Dans le contexte de la crise sanitaire, le marché public Le Vénitien s'adaptera aux nouvelles mesures de santé publique, assure le directeur général de la SITE du lac Champlain. À voir le nombre de gens de passage à Venise-en-Québec la fin de semaine, il est convaincu « qu'il y aura beaucoup de visiteurs cet été ». À condition, dit-il, que le beau temps soit au rendez-vous.

« On invite tout le monde à nous découvrir à nouveau, lance Mario Campbell. On va se transformer et trouver des mesures où on peut fraterniser. »

(Photo David Laplante)

Cocktails, pizzas, churros et glaces italiennes composent une expérience renouvelée au marché public le Vénitien.

SOINS PERSONNELS

Toujours à Venise-en-Québec, le Noah Spa reprend aussi certaines de ses activités, conformément au plan de déconfinement prévu par le gouvernement du Québec. Les soins du corps, esthétiques et de massothérapie sont maintenant disponibles sur réservation.

« Nous avons hâte de pouvoir accueillir de nouveau notre clientèle dans notre établissement. Soyez assurés que nous avons mis en place les meilleures pratiques pour que nos clients puissent vivre une expérience de bien-être d'exception répondant aux plus hauts standards d'excellence », déclare Alexandre Labbé Doyon, vice-président aux opérations du Noah Spa.

Les activités reliées à l'expérience thermale (bassins d'eau intérieurs et extérieurs) ainsi que la restauration demeurent cependant fermées jusqu'à nouvel ordre.

LE CANADA FRANÇAIS

PAGE ÉDITORIALE

GILLES **LÉVESQUE** - rédacteur en chef

FRANC PARLER

Le déclin de l'empire Trump !

Les Américains ont pris un gros risque en confiant les commandes de leur pays à Donald Trump en 2016, et ils en paient aujourd'hui le prix. Ils sont devenus la risée du reste du monde. Non seulement ont-ils perdu la confiance de leurs alliés, mais leur esprit guerrier fait craindre des temps difficiles. C'est sans oublier cette profonde division à l'intérieur même de ce pays qui ressemble de plus en plus à une marmite qui va exploser.

Ce mégalomane gère par la peur et les menaces. Il y a lui et les autres, les Américains et rien d'autre. Que les Chinois et les Russes aillent tous se faire foutre. Le Canada aussi. Au même titre que la France, l'Allemagne et le Mexique. Le protectionnisme est son fer de lance. Son bazooka ! Il veut redonner sa grandeur à l'Amérique, mais cette Amérique n'a jamais été aussi isolée. Aussi endettée.

Depuis le début de la pandémie, les Américains découvrent sa vraie valeur en tant que leader. Des gens sont morts et vont mourir à cause de son inaction. Plusieurs ont compris qu'il est davantage préoccupé par l'implosion possible de son propre empire financier que par la santé des Américains. Au point de les inviter à boire de l'eau de Javel pour les protéger d'un virus qu'il compare à une simple grippe.

Il craint pour l'avenir de sa Trump organisation, de ses clubs de golf et de ses hôtels qui sont désertés depuis plus de deux mois maintenant. Craint pour la fortune de tous ces milliardaires qui ont contribué à son élection. Dans un monde normal, cet homme serait derrière les barreaux pour ses nombreux moments d'égarement.

On l'a conduit dans un bunker pour assurer sa sécurité le week-end dernier alors que des manifestants criaient leur colère devant la Maison-Blanche pour le « meurtre » horrible d'un homme noir par un policier blanc, mais aussi pour les inégalités sociales grandissantes en sol américain. Imaginez s'il fallait que cet homme soit réélu en novembre prochain !

Gilles Lévesque

Le départ d'un pilier du journal

GILLES **LÉVESQUE**
glevesque@canadafrancais.com

Travailler au même endroit pendant plus de 40 ans relèvera bientôt de l'exploit. C'est plus de la moitié d'une vie consacrée à un seul employeur, à différentes époques, différents contextes. Certains y verront un engagement et une loyauté hors du commun, mais lorsqu'on se sent bien à un endroit pour exercer un métier ou une profession à l'intérieur de balises qui vous conviennent, on tente d'y rester le plus longtemps possible. C'est ce qu'a fait notre confrère Gilles Bérubé.

Embauché le 13 novembre 1978, ce journaliste, apprécié de la salle de rédaction et de nos lecteurs, signera son dernier texte vendredi. Il devait nous quitter en début d'année, mais à notre demande, il a accepté de reporter sa retraite au 5 juin. Même s'il se dit serein avec sa décision, il va de soi qu'on ne tire pas un trait sur une aussi longue carrière sans être un peu chaviré de l'intérieur. C'est une vie que l'on quitte pour en entreprendre une autre.

Reconnu pour sa bonne humeur et son empressement à aider les autres, Gilles Bérubé a été appelé à couvrir plusieurs secteurs de l'actualité régionale, comme l'agriculture, le tourisme, les faits divers et les sports. Il a été responsable des pages économiques du journal durant de nombreuses années. C'est un champ d'intérêt qui le passionnait.

Reste qu'il aura laissé sa marque dans deux autres domaines, du début de sa carrière jusqu'à la fin de son séjour parmi nous. En environnement, il était devenu une référence. Rien ne lui échappait, peu importe la complexité du sujet. Qu'il s'agisse des moules zébrées, des travaux de la Commission mixte internationale, des algues bleues, des bandes riveraines, de la collecte des ordures, du recyclage ou de la protection du territoire agricole, il maîtrisait bien ses dossiers. Il pouvait aussi prédire rapidement, et avec exactitude, les risques d'inondation pour la rivière Richelieu et le lac Champlain.

Celui que nous appelions affectueusement Jim, un surnom qu'il traîne depuis ses études au Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu, a aussi développé une grande expertise dans le monde municipal. D'abord à Venise-en-Québec, en période de crise, puis à Saint-Athanase et L'Acadie, à une époque où ces secteurs de Saint-Jean-sur-Richelieu étaient des municipalités.

Il a aussi couvert la Ville d'Iberville, du temps de Léo Fortin et de Luc Gauthier, et celle de Saint-Luc, au cours du règne d'Édouard Bonaldo et de Gilles Dolbec. Si bien qu'il était prêt à relever un plus gros défi en 2007 alors qu'il s'est vu confier la couverture de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu.

Il a d'abord renoué avec le maire Gilles Dolbec, puis avec Michel Fecteau et Alain Laplante. Depuis l'élection de ce dernier, il trouvait difficile d'avoir à couvrir des conflits perpétuels qui ont entre autres mené à la suspension du maire Laplante. Ce n'est pas ce qu'il souhaitait comme fin de carrière sur la scène municipale. Il s'en plaignait, mais continuait néanmoins à rapporter ce qui se passait à l'Hôtel de Ville, souvent transformé en cirque !

Gilles Bérubé a par ailleurs été le seul journaliste du *Canada Français* à couvrir la MRC du Haut-Richelieu, de ses débuts, en 1982, à aujourd'hui. Le seul aussi, en près de 42 ans, à faire le suivi du dossier du pont Gouin. Comme pour les plus vieux d'entre nous, l'incendie du journal en avril 1988, le Grand Verglas de 1998 et les terribles inondations de 2011 sont les événements importants de sa carrière qui a été soulignée par la remise de nombreux prix de journalisme sur la scène provinciale.

« Mon Dieu que tout ça a passé vite », de lancer le principal intéressé la semaine dernière, conscient qu'il est impossible d'avoir de l'emprise sur le temps. Vous aurez sans doute compris que son départ nous attriste tous. Gilles Bérubé n'avait que des amis au journal. Il avait le respect de tout le monde, y compris des plus jeunes journalistes qui n'hésitaient pas à le consulter pour profiter de son expérience et de ses connaissances.

Au nom de tous ceux qui t'ont côtoyé au journal à un moment ou à un autre de ta carrière, nous te disons merci, Jim. Tu vas nous manquer. On peut penser qu'il en sera de même pour tes lecteurs qui ont appris à te faire confiance au fil des ans.

(Photo Le Canada Français – Jessyca Viens-Gaboriau)

Un prix orange

Cette résidence bicentenaire de la 2e Avenue, dans le secteur Iberville, suscite le regard des voisins et des passants depuis quelques semaines avec cet aménagement paysager qui la met en valeur. La cour arrière vaut le coup d'oeil, nous a-t-on dit en nous proposant d'accorder un prix orange à la propriétaire de cette maison qu'il est impossible de ne pas remarquer sur cette artère très fréquentée.

OPINIONS

Les citoyens attendent la réponse du comité exécutif

Monsieur le directeur,

Permettez-moi d'abord de vous féliciter, ainsi que toute votre équipe pour ce 160e anniversaire du *Canada Français* ! Sachez que je souscris entièrement aux propos de l'éditeur, M. Renel Bouchard, en éditorial dans l'édition de la semaine dernière !

Au moment où la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu doit traverser des heures difficiles avec un maire frappé d'une lourde sanction pour des manquements éthiques, et que la mairesse suppléante sent le besoin de renoncer à ses fonctions à cause de menaces qu'elle a reçues, votre mission d'informer est cruciale.

Merci de continuer, comme l'écrivait M. Bouchard « à rendre compte de la réalité, de toute la réalité, en particulier de ces égarements et des mensonges qui définissent ces individus », en parlant de tous ces populistes, partout, qui usurpent les postes de commande dans notre société.

Au moment d'écrire ces lignes, les quatre membres du Comité exécutif de la Ville n'ont toujours pas répondu de façon satisfaisante à la question que je leur ai posée lors de l'assemblée virtuelle du Conseil du mardi 26 mai. Et que j'ai décidé de rendre publique, devant leur silence.

Je rappelle la question, pour mémoire. Le préambule est un extrait du jugement de la Cour supérieure qui a confirmé la décision de la Commission municipale du Québec (CMQ) et maintenu la suspension de 95 jours du maire, pour avoir agi à l'encontre de l'intérêt public de la Ville.

QUESTION AUX CONSEILLERS MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF

Dans son jugement du 6 mai dernier dans l'affaire du maire vs la CMQ, l'honorable juge Monast statue, au paragraphe 159 : « Le fait pour Laplante de voter sur l'adoption par le Comité exécutif de la résolution nº CE-2018-05-0165 le 28 mai 2018 a été également considéré comme un manquement à ses obligations déontologiques parce qu'il a instrumentalisé le Comité exécutif dans le but de remettre en question la légalité d'une résolution du conseil municipal et soutenir sans réserve son « chef de cabinet » et, en agissant ainsi, il n'a pas agi dans l'intérêt public de la Ville. »

Quelle leçon tirez-vous de ce jugement final rendu par la Cour supérieure dans votre compréhension du code d'éthique que vous vous êtes engagés à respecter, en tant que conseiller et en tant que membre du Comité exécutif ?

Merci à chacun des membres du Comité exécutif de répondre à la question.

Dans une première opinion des lecteurs (édition du 21 mai), où j'avais écrit que par ses agissements et sa réaction face au jugement de la Cour supérieure, le maire avait perdu toute légitimité pour diriger la Ville, j'avais également souligné que les trois membres du Comité exécutif qui avaient participé aux démarches du maire jugées inacceptables, devaient aussi comprendre et accepter la décision de la Cour. Parce qu'elle les concerne.

En ne faisant pas partie de ceux qui ont dénoncé les agissements du maire, et en votant avec lui sur ces résolutions contraires à l'éthique, ils ont été partie prenante des décisions prises par le Comité exécutif qui allaient à l'encontre de l'intérêt public de la Ville.

Ces actes, pour lesquels seul le maire a été accusé, ont été jugés et sanctionnés dans un jugement final de la Cour supérieure qui n'a pas été porté en appel.

Je peux difficilement comprendre le maintien de l'attitude de déni du maire, et de ses trois conseillers. Une décision judiciaire a été rendue : qu'ils l'aiment ou pas. Et, ils ne peuvent plus remettre la pâte à dents dans le tube !

Le rôle d'une Cour est de trancher un débat. Ceci ayant été fait, après que toutes les parties aient eu la chance de faire valoir leurs arguments, il reste à tirer des leçons du jugement, et à ajuster sa conduite en conséquence.

Ces trois conseillers qui siègent encore au même Comité exécutif doivent dire à la population, MAINTENANT, s'ils en ont tiré des leçons de ce jugement, et de quelle façon ils entendent agir dans l'avenir immédiat.

Il en va de leur crédibilité, et de leur légitimité à continuer à occuper le poste de confiance auquel ils ont été élus !

Me Denis Boudrias,
avocat à la retraite

Écouterons-nous les Forces armées canadiennes ?

Monsieur le directeur,

Des rapports accablants tablettés au sujet des CHSLD et des enquêtes indépendantes avec des recommandations sans conséquences, voilà des décennies de laisser-faire dans le réseau des CHSLD. Nous n'avons pas écouté les travailleurs de la santé, les aînés et les experts durant tout ce temps.

Alors qu'en Ontario, un rapport des Forces armées canadiennes semble pousser leur gouvernement à agir pour améliorer les conditions de vie des personnes aînées hébergées, nous espérons qu'il en sera de même pour le Québec.

La situation en CHSLD n'est pas nouvelle. Ça fait des années que des intervenants réclament des actions concrètes pour corriger le problème, dont l'Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ-CSQ) que je représente.

Nous demandions des chambres individuelles avec la réfection des établissements actuels, ce qui aurait d'ailleurs probablement limité la propagation du virus dans plusieurs établissements. On nous a plutôt proposé de bâtir des nouvelles Maisons des aînés, qui ne pourront accueillir tout le monde. Qui seront les chanceux ? Qui seront les perdants qui finiront leurs jours dans les vieux CHSLD ?

Nous réclamions l'augmentation des ratios pour le personnel infirmier et les préposés. On nous a dit que des postes étaient ouverts, mais laissés vacants. Il ne suffisait pas d'ouvrir des postes, mais aussi de valoriser le travail du personnel. Non seulement par l'augmentation du salaire, mais aussi par des conditions de travail adéquates et une stabilité. D'ailleurs, l'instabilité a visiblement joué un rôle prépondérant dans la propagation du virus puisque du personnel de la santé devait se déplacer d'un établissement à l'autre, de zones froides à zones chaudes.

Nous exigions la climatisation des CHSLD pour le bien-être des résidents et du personnel faisant face aux canicules chaque été. On nous disait que c'était impossible en raison de la vétusté de plusieurs établissements. Ensuite, on nous a dit que c'était possible, mais trop coûteux. Finalement, il y a les gens qui ont les moyens de se le payer, et les autres, on les abandonne à leur sort.

Pris de court par une canicule prématurée, le gouvernement vient de donner le feu vert à la climatisation des CHSLD. C'est une bonne chose ! Le hic ? Encore une fois, la bonne volonté gouvernementale se bute au mastodonte des CIUSSS où la confusion règne. Des directions attendent des directives, rien n'est clair et, par conséquent, il est risqué que rien ne se passe. La bureaucratie aura encore raison de la dignité des personnes en situation de vulnérabilité.

Il aura fallu une pandémie, des milliers de morts, des histoires d'horreur et l'intervention de l'armée pour que collectivement on puisse peut-être, et je dis bien peut-être, nous résoudre à améliorer le sort de celles et de ceux qui ont contribué toute leur vie dans l'espoir que la société ne les laisse pas tomber dans des moments d'extrême vulnérabilité. Les Forces armées canadiennes ont, à leur tour, fait leur rapport de la situation au Québec, un rapport accablant encore une fois.

Maintenant, est-ce que ce rapport sera tablettés comme les dizaines d'autres dans le passé ? Il ne faut pas, et ce, en la mémoire de cette génération entière qui a souffert dans le silence, et pour le bien-être de la génération des boomers qui bientôt, en très grand nombre, auront besoin de ces services. À la loterie de la perte d'autonomie, tout le monde finit par gagner, qu'on le veuille ou non.

Lise Lapointe,
présidente de l'Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ-CSQ)

(Photo Le Canada Français – Jessyca Viens-Gaboriau)

Métamorphose presque complétée chez Mitsubishi

La métamorphose amorcée au cours de la dernière année chez Coupal & Brassard Mitsubishi, situé sur la route 104 dans le secteur Saint-Athanase, est quasi-achevée. La structure extérieure avant a été complètement revampée. En plus d'arborer les nouvelles couleurs du fabricant nippon, les travaux ont permis au concessionnaire automobile de revoir la configuration intérieure de la bâtisse de 10 000 pieds carrés et de moderniser le couvre-plancher, les couleurs, le mobilier, les luminaires et les tuiles du plafond.

OPINIONS

Quelle leçon l'Équipe Laplante a-t-elle apprise ?

Monsieur le directeur,

Le 6 mai dernier, la Cour supérieure du Québec a statué que la sanction de 95 jours d'inhabileté à siéger concernant le maire Alain Laplante était justifiée, impartiale et raisonnable. Dans sa décision, la juge Michèle Monast réfère au comportement du comité exécutif au cours du litige.

De manière spécifique, elle affirme au paragraphe 158 : « En ce qui concerne la résolution nº CE-2018-05-1062 adoptée par le Comité exécutif le 7 mai 2018 afin d'annuler la décision du conseil municipal de congédier son « chef de cabinet » et accorder à un avocat le mandat de représenter le maire et le Comité exécutif dans le dossier de Grenier, elle (la juge Bilodeau de la Commission municipale du Québec) a jugé que la conduite de Laplante était répréhensible parce qu'elle avait essentiellement pour but de soutenir les prétentions de son « chef de cabinet » et de prendre position dans ce dossier contre la Ville ».

Elle cite la décision de la juge Bilodeau dans un sous-paragraphe : « Le maire se sert clairement du Comité exécutif de la Ville, au sein duquel siègent trois membres élus de son équipe, pour prendre des actions défavorables à la Ville. Ceci n'est pas un comportement acceptable. Le Comité exécutif n'est pas une instance pouvant agir à l'encontre des intérêts de la Ville qu'il administre. Il est certes autonome dans sa sphère décisionnelle, mais il doit se gouverner en fonction de l'intérêt public et ne pas servir à des fins partisanes, comme c'est le cas ici. Cette résolution constitue un plaidoyer franc et net en faveur de Guy Grenier, la partie adverse de la Ville. »

L'Équipe Laplante se croit-elle victime ou complice de l'instrumentalisation du Comité exécutif par le maire Alain Laplante pour favoriser son ami le chef de cabinet Guy Grenier ?

Jetons un coup d'oeil à cette séance du 7 mai 2018. Étaient présents le maire, les conseillers Ian Langlois, Maryline Charbonneau et Marco Savard. Le conseiller Justin Bessette était absent. Curieusement, un dossier le concernant était à l'ordre du jour : dossier judiciaire du conseiller Justin Bessette.

Ainsi, par la résolution Nº CE-2018-05-0160, on trancha la question. Cependant, avant que le comité exécutif débatte ce point, le directeur général lui recommande d'agir avec prudence et de s'assurer que cette décision respecte les prescriptions du code d'éthique et de déontologie applicables aux membres du conseil municipal de la Ville.

Partant de la résolution 2017-10-0732 adoptée par le conseil municipal en date du 2 octobre 2017, relativement à une demande de remboursement de 44 660.04 $, le comité décida d'une offre de règlement avec l'avocat de Justin Bessette pour un montant global de 10 000 $ en capital et frais, payable en un seul chèque à l'ordre de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu. Seul le conseiller Marco Savard vota contre.

On passa ensuite au point : contrat de Guy Grenier à titre d'attaché politique au cabinet du maire. Avant que le comité exécutif débatte ce point, le directeur général informe les membres de celui-ci qu'il n'a pas compétence pour prendre une telle décision. Il dénonce les faits relatés dans certains considérants qui traitent des agissements de la direction générale.

Par la résolution Nº CE-2018-05-0162, on décida que le mandat accordé à Me Vincent Gingras, en vertu de la résolution Nº CE-2018-04-0144, n'excède pas la somme de 15 000 $, toutes taxes incluses, et que le mandat inclut également de conseiller juridiquement le comité exécutif et le maire dans le dossier de Guy Grenier.

De plus, on décida qu'un second mandat soit accordé à Me Vincent Gingras, en vertu de l'article 4.11 de la Loi concernant la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, afin qu'il demande à la Cour d'intervenir au dossier judiciaire de Guy Grenier, au nom du comité exécutif et du maire, pour un montant n'excédant pas 25 000 $, toutes taxes incluses.

La proposition a été faite par le conseiller Ian Langlois appuyé par la conseillère Maryline Charbonneau. Seul le conseiller Marco Savard s'y opposa.

Ainsi, la Cour supérieure du Québec considère que le Comité exécutif n'est pas une instance pouvant agir à l'encontre des intérêts de la Ville qu'il administre.

Suite à cette constatation claire et formelle, quelle leçon les membres de l'Équipe Laplante membres du Comité exécutif tirent-ils de leur comportement au niveau éthique et déontologique ?

Myroslaw Smereka,
Saint-Jean-sur-Richelieu

Un gros merci à notre grande famille institutionnelle

Monsieur le directeur,

Le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu est un joyau régional. Sa grande valeur se caractérise principalement par le personnel qui y travaille à former sa population étudiante. C'est pour remercier cette grande famille institutionnelle que je me permets de vous transmettre cette lettre.

Grâce à leur dévouement, à leur engagement et à tout le travail accompli aux bénéfices des étudiantes et étudiants, les membres du personnel ont mené cette session hors norme à bout de bras et ont ainsi permis au plus grand nombre de réussir et de terminer leurs études.

Chacune et chacun a apporté sa contribution et ces efforts ont porté leurs fruits comme en témoignent notamment les 530 personnes qui ont obtenu leur diplôme cette année, et ce, malgré le contexte actuel sans précédent.

Lors de l'élaboration de son plan stratégique, le Cégep a cherché à préciser sa personnalité institutionnelle, il s'est posé d'importantes questions parmi lesquelles se trouvait celle-ci : quelles sont les valeurs qui nous guident, qui nous définissent comme établissement d'enseignement supérieur ? Nous les avons identifiés ensemble : collaboration, ouverture et humanisme. Ces valeurs, intégrées, ont guidé nos actions et ont été le moteur de notre succès et de notre réussite.

La vitesse à laquelle cette crise est arrivée nous a toutes et tous obligés à nous adapter rapidement, nous plaçant cet hiver en mode formation à distance et en télétravail ; réalité complètement nouvelle pour le Cégep quant à l'organisation du travail.

Les compétences et les expertises du personnel, son talent, son leadership et je dirais même sa bienveillance envers les étudiantes et étudiants, nous ont permis de concrétiser notre mission, celle de former et d'éduquer des personnes compétentes et responsables, capables de se réaliser, de s'adapter au changement et de s'engager dans la société. Les équipes de travail ont placé la réussite éducative au cœur de leurs priorités.

Ainsi, je ne peux que saluer le brio de ces femmes et de ces hommes qui, malgré toutes leurs contraintes personnelles et professionnelles liées à cette pandémie, n'ont jamais abandonné les personnes qui ont fait confiance au Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu pour leur projet d'études supérieures. Merci aux enseignantes, enseignants, personnels de soutien, professionnel et d'encadrement pour leur engagement !

Je veux terminer cette lettre en rendant un hommage particulier aux étudiantes et étudiants, jeunes et adultes pour leur courage et leur persévérance. Soyez assurés que je comprends les doutes et les incertitudes qui vous ont habités et qui vous habitent encore face à la poursuite de vos études.

Nous vivons une période difficile, cependant elle sera pour plusieurs révélatrice de belles réalisations personnelles, notamment en lien avec votre résilience, votre capacité d'adaptation, la gestion de votre temps et l'établissement de vos priorités.

Merci aux nombreux partenaires du Cégep qui ont cru et qui continuent de croire à l'importance de l'enseignement supérieur dans le Haut-Richelieu.

Nathalie Beaudoin,
directrice générale du
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

(Photo Le Canada Français – Jessyca Viens-Gaboriau)

Le Domaine Pelletier prend forme

La construction du Domaine Pelletier, un immeuble de 24 logements locatifs, chemine dans le secteur Iberville à Saint-Jean-sur-Richelieu. La bâtisse compte trois étages et chaque palier abritera un 3 ½ ainsi que sept 4 ½. La superficie des appartements oscillera entre 850 et 1300 pieds carrés. Les premiers locataires devraient pouvoir aménager dans l'immeuble au début du mois de juillet. L'investissement total est estimé à 6 M$. Le Domaine Pelletier est érigé à l'endroit où se trouvait jadis Ébénisterie Manitech, sur la rue Pelletier.

LES CHRONIQUES DU QUARTIER

Le maintien en emploi des personnes expérimentées

MANON **RACINE**

Il arrive dans une carrière de ressentir le besoin de changer, de revoir nos options pour poursuivre sur le marché du travail. Que ce soit dû à une pandémie, à un congédiement, à un changement non prévu, cette phase présente dans une carrière doit être prise au sérieux. Il ne faut pas hésiter à se faire conseiller pour en sortir grandi.

Voici l'histoire de Rose Cloutier, travailleuse expérimentée qui a fait une démarche au Quartier de l'emploi dans le programme Cibl'Emploi, spécialisé pour les personnes de 50 ans et plus.

En 2015, Rose se retrouve sans emploi à la suite de la fermeture de l'entreprise qui l'avait embauchée. Elle possède de nombreuses années d'expérience en relations d'aide comme intervenante et aussi au service à la clientèle téléphonique. Rose décide de se joindre au groupe Cibl'Emploi pour se faire guider dans son processus de transition de carrière. Elle nous en parle ainsi : « J'avais besoin d'un changement, mes emplois précédents étaient très exigeants sur le plan des responsabilités. Lors de mon cheminement, j'ai constaté que mes besoins avaient changé, je voulais un domaine complètement différent de la relation d'aide. »

(Photo Courtoisie)

Luc Fagnoul, conseiller d'orientation, et Rose Cloutier, participante au programme Cibl'Emploi.

ACCOMPAGNEMENT

Avec son conseiller d'orientation, Luc Fagnoul, Rose cible quatre domaines qui l'intéressent pour réintégrer le marché du travail : service à la clientèle, aide-cuisinière, caissière et éducatrice en garderie. C'est à la suite d'une visite dans un salon de l'emploi qu'elle décroche son nouvel emploi qu'elle occupe toujours d'ailleurs : service à la clientèle dans une chaîne de restauration rapide.

Rose nous raconte son intégration au sein d'une équipe très variée, passant des baby-boomers à la dernière génération de travailleurs, la génération Z.

« Avec l'âge, c'est plus difficile d'apprendre, ça prend plus de temps. Ma formation a été plus longue, mais maintenant, je sais occuper tous les postes et j'aide les autres. »

Rose poursuit : « La clientèle plus âgée apprécie le fait d'être accueillie par une personne plus expérimentée, les jeunes sur l'heure du midi sont respectueux pour la plupart ; ça se passe bien. Au sein de l'équipe, j'ai été bien acceptée aussi, même s'il y a de grosses différences entre les générations. Pour les jeunes, les cellulaires et les réseaux sociaux sont très importants. C'est l'ère de la rapidité, de l'instantanéité. Ce n'est pas du tout la même chose pour moi. »

PROGRAMME SUR MESURE

Luc Fagnoul nous décrit la démarche. « Nous regardons les intérêts, les besoins et les valeurs qui ont évolué. La démarche permet de bien se positionner pour trouver un nouveau projet professionnel qui convient à la réalité des personnes expérimentées. L'accompagnement est plus long, plus intensif. L'objectif est de se réintégrer et se maintenir sur le marché du travail, et ce, même à un âge plus avancé.

« Il est important, enchaîne-t-il, que les gens comprennent bien le défi que représentent les différences entre les générations. Dans l'équipe de travail qu'intégrera la personne expérimentée, toutes et tous n'ont pas vécu la même chose, ils n'ont pas tous nécessairement les mêmes valeurs ni les mêmes attentes. Étant donné que l'on verra de plus en plus de personnes expérimentées longtemps sur le marché du travail, ce point est d'autant plus important à aborder avec notre clientèle plus âgée. »

LE MOT DE LA FIN

Rose a eu le plaisir de se joindre à une équipe où tout bouge vite, elle qui travaille toujours debout maintenant me confie que ça la garde en forme, qu'elle ne voit pas le temps passé au travail. En terminant, voilà le message qu'elle aimerait vous livrer.

« Au Quartier de l'emploi, on trouve l'aide dont on a besoin. Je vous suggère d'y aller, car les conseillères et conseillers sont compétents et disponibles pour vous accompagner. Si c'était à refaire, je le referais sans hésiter ! Il n'y a pas de honte à chercher de l'aide, peu importe notre âge. Vous allez y rencontrer quelqu'un qui sera là pour vous. »

Nouvelle aide pour les PME et OBNL frappés par la crise

STÉPHANIE **MAC FARLANE**
smacfarlane@canadafrancais.com

Les entreprises du Haut-Richelieu, des Jardins-de-Napierville et de Brome-Missisquoi qui n'étaient pas admissibles aux différentes mesures et aides financières mises en place pour limiter les dégâts de la COVID-19 ont maintenant accès à de nouvelles sommes. Le gouvernement fédéral vient d'annoncer les détails du Fonds d'aide et de relance régionale (FARR) pour soutenir les économies locales, dont 71,3 M$ permettront d'aider les petites et moyennes entreprises (PME) et les organismes à but non lucratif (OBNL) situés dans les régions.

Au Québec, le programme sera administré par les 67 Sociétés d'aide au développement des collectivités (SADC) et les centres d'aide aux entreprises (CAE). Dans la région, c'est le CAE de la Haute-Montérégie (CAEHM), qui dessert l'ouest de la MRC Brome-Missisquoi, le sud de la MRC Haut-Richelieu et toute la MRC des Jardins-de-Napierville, qui s'en chargera.

« Ça fait plaisir de savoir qu'on va pouvoir aider, lance Mirette Tiani, directrice générale du CAEHM. Au Québec, les 71 M$ vont nous permettre d'aider les entreprises qui sont en région rurale et semi-rurale à avoir accès à du capital. » Au moment d'écrire ces lignes, la ventilation du montant par région n'était pas disponible.

Pour ce volet, le prêt à taux d'intérêt avantageux est limité à 40 000 $. L'aide doit être requise sur un maximum de six mois, répartis entre le 15 mars 2020 et le 31 décembre 2020. Les entreprises qui ont besoin de plus de 40 000 $ doivent communiquer avec Développement économique Canada au Québec qui a 140 M$ de disponibles pour la province dans le cadre d'un autre volet du FARR.

PRÊT ET AIDE

Mirette Tiani indique que le programme est dédié aux entreprises qui n'étaient pas admissibles aux autres aides financières lancées depuis le début de la crise de la COVID-19. « Ce sont pour les entreprises tombées dans les mailles du filet, soit les entreprises de proximité et celles en démarrage qui ne satisfaisaient pas les critères », poursuit-elle.

Les sommes distribuées permettront d'injecter du capital sous forme de prêts, mais également sous forme d'aide technique ou d'expertises spécialisées dans des domaines tels que l'adaptation aux mesures sanitaires, le développement de plan financier de continuité pour préparer l'avenir ou encore l'adoption des technologies pour le commerce en ligne.

CRITÈRES

Pour être admissibles, les demandeurs devront prouver qu'ils n'ont pas reçu les autres aides financières déjà en place. Les entreprises devront aussi démontrer qu'avant la COVID-19, elles étaient viables ou sur le point de l'être. « Pour les entreprises en démarrage, elles devront prouver que leur projet était prometteur », poursuit Mirette Tiani.

Les coûts admissibles sont ceux qui contribueront à stabiliser les PME et OBNL et à atténuer les répercussions de la COVID-19. « L'objectif est la stabilisation de l'économie, souligne Mme Tiani. Le but du programme est d'être complémentaire à ce qui existe pour aider le maximum d'entreprises. »

(Photo Le Canada Français – Archives)

Mirette Tiani est la directrice générale du Centre d'aide aux entreprises de la Haute-Montérégie.

Il est possible de faire une demande dès maintenant, et ce, jusqu'au 31 mars 2021. Les projets sont étudiés en continu jusqu'à épuisement des fonds. Pour avoir plus d'information, Mirette Tiani invite les entrepreneurs à communiquer avec le CAEHM au 450 357-9800 ou à écrire à info@caehm.com.

Jean-François Guay
AVOCAT
• Code de la sécurité routière
• Droit criminel et pénal
• Droit civil et matrimonial
• Droit en construction
• Droit municipal
>239167
125, rue Saint-Charles
Saint-Jean-sur-Richelieu
514 924-8223

TOUS LES JOURS
NAVIGUEZ
RESTEZ INFORMÉ
RÉAGISSEZ
www.canadafrancais.com
LE PARFAIT COMPLÉMENT À VOTRE JOURNAL!
>239182

Comment continuer de se protéger et de protéger les autres

Les activités ont commencé à reprendre de façon graduelle au Québec. Le respect des consignes sanitaires est essentiel, afin de limiter la propagation du virus. Cela exige une modification des habitudes quotidiennes de tous.

J'ADOPTE EN TOUT TEMPS CES COMPORTEMENTS :

- ✓ **Rester en tout temps à la maison si j'ai des symptômes de la COVID-19.**
- ✓ **Privilégier de rester à la maison lorsque possible** (ex. : télétravail, commandes en ligne).
- ✓ **Limiter le nombre de personnes avec lesquelles j'ai des contacts en personne** (10 personnes maximum qui proviennent au plus de 3 adresses différentes pour des rassemblements à l'extérieur).
- ✓ **Rester en tout temps à une distance de deux mètres des autres personnes que celles de ma maisonnée.**
- ✓ **Porter le masque ou le couvre-visage lorsque la distance de deux mètres ne peut pas être respectée dans les lieux publics.**
- ✓ **Me laver les mains souvent** (avec du savon ou une solution à l'alcool).
- ✓ **Respecter l'étiquette respiratoire** (tousser dans son masque ou dans son coude).
- ✓ **Désinfecter et nettoyer les surfaces fréquemment touchées.**
- ✓ **Éviter si possible de toucher inutilement les surfaces et les objets.**
- ✓ **Ne pas partager d'objets avec les autres** (ex. : ballons, documents papier, vaisselle, etc.).

Votre gouvernement

Je dois garder une distance de deux mètres avec les autres, car :

- Le virus se transmet d'une personne à une autre par le contact avec les gouttelettes infectées qui sont projetées dans l'air quand une personne infectée respire, parle, tousse ou éternue.
- Ces gouttelettes infectées peuvent **être projetées jusqu'à une distance de deux mètres** et atteindre des personnes qui sont à proximité.
- Certaines personnes peuvent transmettre le virus sans le savoir, car elles ne présentent aucun symptôme ou n'en ont pas encore développé.

Pour quelle raison dois-je porter un masque ou un couvre-visage ?

- Car il arrive que l'on ne puisse pas respecter une distance de deux mètres avec les autres personnes et que le virus se transmette d'une personne à une autre par le contact avec les gouttelettes infectées qui sont projetées dans l'air jusqu'à une distance de deux mètres.

Pourquoi seuls les rassemblements à l'extérieur et avec un maximum de 10 personnes idéalement de 3 ménages ou moins sont-ils permis ?

- Parce que la probabilité qu'une personne soit infectée dépend du nombre de personnes avec qui elle est en contact, de la probabilité qu'une de ces personnes soit déjà infectée et contagieuse, de leur degré d'intimité, de la durée de ces contacts et des mesures de protection prises pour limiter la transmission de l'infection.
- Par exemple, si une personne se rassemble à cinq reprises avec neuf personnes différentes, elle aura été en contact au total avec 45 personnes. Il est donc important de limiter nos contacts, et idéalement de privilégier les rassemblements avec les mêmes personnes.
- Moins il y a de personnes dans un même endroit, moins le risque de se retrouver en présence d'une personne infectée (symptomatique ou pas) est grand.
- Le risque de transmission dans un environnement extérieur est considéré faible par rapport à un environnement intérieur.

Pourquoi est-il si important de me laver régulièrement les mains ?

- Parce que, même si le principal mode de transmission se fait par les gouttelettes infectées qui sont projetées lorsqu'une personne parle ou tousse à proximité d'une autre personne, le virus peut aussi se transmettre par les surfaces ou les objets contaminés.
- Les mains d'une personne infectée (même si elle ne le sait pas) peuvent contaminer les objets et les surfaces autour d'elle quand elle les touche si ses mains ne sont pas lavées.
- Une personne peut être infectée par le virus en touchant une surface contaminée, puis en touchant ses yeux, sa bouche ou son nez.

Québec.ca/coronavirus

1 877 644-4545

Québec

>259262

Deux nouveaux groupes virtuels au Club de recherche d'emploi

STÉPHANIE **MAC FARLANE**
smacfarlane@canadafrancais.com

Après avoir remis des ateliers à l'horaire en format virtuel, le Club de recherche d'emploi Vallée-des-Forts (CREVDF) continue d'adapter ses services à la situation actuelle. Dès le 8 juin, l'organisme en employabilité situé à Saint-Jean-sur-Richelieu ouvrira deux groupes virtuels pour relancer ses programmes Retraite-Travail et Zone C.

La pandémie a amené l'équipe du CREVDF à faire du télétravail et à moduler son offre de service. « Depuis un mois, on a remis des ateliers à l'horaire dont les thématiques sont adaptées à la situation de la COVID-19. Ces ateliers sont offerts sur la plateforme Zoom », indique Christine Campbell, conseillère en emploi au programme Retraite-Travail.

Trouve ton X en période de confinement, Comment trouver un emploi en temps de pandémie et Bien vivre un changement au travail sont quelques-uns des ateliers virtuels offerts. Le CREVDF a aussi repris son activité Réso-Club, où un employeur vient présenter son entreprise aux chercheurs d'emploi et discuter avec eux, en mode virtuel.

(Photos Le Canada Français – Jessyca Viens-Gaboriau)

Christine Campbell et Andrée-Ann Ponton, du Club de recherche d'emploi Vallée-des-Forts.

OFFRE ADAPTÉE

« Ce qu'il nous restait à faire, c'était de repartir nos services de groupe, la Zone C et Retraite-Travail. À compter du 8 juin, on va offrir ces services sur la plateforme Zoom. Ce sera des sessions similaires à ce qu'on offrait en présentiel, mais en format virtuel. Ce ne sera toutefois pas des journées complètes », poursuit Mme Campbell.

Sa collègue, Andrée-Ann Ponton, coordonnatrice au CREVDF, invite les gens moins à l'aise avec la technologie à communiquer avec l'organisme pour obtenir de l'aide, au besoin. « On ne veut pas qu'ils ne soient pas interpellés. On a toujours été proche de la communauté et on le restera », enchaîne-t-elle.

Un employé du CREVDF pourra accompagner virtuellement la personne à accéder aux différents outils, et au besoin, les services pourront être offerts par téléphone.

ZONE C

Un nouveau groupe de la Zone C sera lancé le 8 juin. La Zone C est une version revisitée de l'ancien programme Club. Le nom a été choisi pour évoquer les termes curriculum vitae, collaboration, coaching, capsules thématiques, conseils et coworking.

L'accès à ce service se fait de façon continue. Outre la conception du curriculum vitae, la Zone C est composée de coaching, de démarches et de rencontres individuelles. Des ateliers thématiques sont aussi offerts.

La Zone C s'adresse aux chercheurs d'emploi actifs qui ont besoin de motivation, d'encadrement et de résultats. « Même si le taux de chômage a augmenté, il y a des secteurs où il y a un grand besoin en main-d'œuvre », enchaîne Mme Ponton.

RETRAITE-TRAVAIL

Le programme Retraite-Travail est accessible aux personnes qui ont un revenu de retraite, qu'il soit public ou privé. La durée du programme Retraite-Travail est d'environ quatre semaines à temps partiel.

Les retraités sont accompagnés dans leurs démarches de retour sur le marché du travail, que ce projet soit nécessaire pour répondre à des besoins financiers ou que ce soit pour se sentir utile ou encore pour s'occuper.

Les participants au programme Retraite-Travail définissent de nouveaux objectifs et explorent de nouvelles opportunités. Le parcours leur permet également de découvrir ou redécouvrir leurs forces, leurs compétences et leurs talents.

Pour s'inscrire à l'un ou l'autre des programmes du CREVDF, tous gratuits, il suffit de contacter l'équipe au 450 346-3044.

NOUVELLEMENT OUVERT

Coiffure Nancy

Après avoir exercé son métier pendant près de 20 ans, Nancy Lebeau vient d'ouvrir les portes de son premier salon : Coiffure Nancy. Son centre, qui est situé sur le boulevard d'Iberville à Saint-Jean-sur-Richelieu, accueille sa clientèle depuis le 1er juin.

Coiffure Nancy offre les services habituels de coiffure pour hommes, femmes et enfants. Ainsi, la propriétaire réalise des coupes, des mises en pli, des colorations et des mèches. Elle vend aussi des produits coiffants.

La Johannaise est diplômée en coiffure depuis 18 ans et effectue de la formation continue chaque année, notamment sur les techniques, les produits et les tendances.

(Photo Le Canada Français – Jessyca Viens-Gaboriau)

Nancy Lebeau, propriétaire de Coiffure Nancy.

PROJET

Dès ses débuts dans le domaine de la coiffure, Nancy Lebeau a rêvé de devenir propriétaire de son propre salon, projet qu'elle réalise maintenant en ouvrant Coiffure Nancy. Son salon de coiffure est situé dans la bâtisse de Bronzage plein soleil.

Elle espérait que sa clientèle des dernières années la suive dans cette nouvelle aventure. « Malgré la période difficile que nous vivons avec la COVID-19, je suis contente de dire que, selon les réservations des prochaines semaines, ma clientèle m'a suivie dans mon projet. Je leur en suis très reconnaissante », souligne Mme Lebeau.

Actuellement, elle est la seule employée de son entreprise, mais elle souhaite pouvoir engager une coiffeuse dès que ce sera possible. « Pour le moment, je suis très enthousiaste de revoir mes clients dans ce nouvel environnement qui m'est propre. Toutes les mesures sanitaires sont en place pour accueillir les clients », dit Nancy Lebeau.

COORDONNÉES

Coiffure Nancy est située au 545, boulevard d'Iberville à Saint-Jean-sur-Richelieu. Pour joindre Nancy Lebeau, il suffit de lui écrire à coiffurenan74@gmail.com, de l'appeler au 514 668-9805 ou de visiter sa page Facebook.

CARNET ÉCONOMIQUE

Quartier de l'emploi

Le Quartier de l'emploi poursuit ses activités à distance. Tous les services sont maintenus. Les employés sont accessibles par téléphone, par courriel ou encore par vidéoconférence. L'organisme organise aussi des webinaires gratuits tous les mardis, à 15 heures. La conférence dure une trentaine de minutes. Le lien de connexion est disponible environ 30 minutes avant sur la page Facebook du Quartier de l'emploi. Le prochain webinaire est prévu le 9 juin et aura pour thème La communication efficace.

Activité

L'Aile jeunesse de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu (AJCCIHR) invite les jeunes entrepreneurs de la région à participer à une rencontre virtuelle gratuite pour connaître leurs besoins et leurs enjeux à la suite de la pandémie. L'activité aura lieu le 10 juin, à 8 heures ainsi qu'à 18 heures via le logiciel de visioconférence Zoom.

La discussion sera animée par l'ancien président de l'AJCCIHR et fondateur de l'entreprise Mon Vendeur Personnel, Jonathan Scarfo. L'activité permettra de sonder les membres sur les besoins et enjeux des prochains mois.

Cette initiative s'inscrit dans la volonté de l'AJCCIHR de mettre sur pied, dès l'automne, un nouveau groupe dédié au soutien technique et psychologique des jeunes entrepreneurs du Haut-Richelieu. Pour s'inscrire, il faut se rendre au ccihr.ca/les-activites.

Recrutement

L'Aile jeunesse de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu (AJCCIHR) recrute. Les entrepreneurs de la région qui ont 35 ans et moins sont invités à s'impliquer pour pourvoir quelques postes au sein du comité de l'AJCCIHR.

Les candidatures sont acceptées jusqu'au 15 juin. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention destinés au président de l'AJCCIHR, Yan Rousselle au yan.rousselle@cfsj.qc.ca. Les candidats retenus seront contactés pour une entrevue de sélection à la mi-juillet.

Webinaire en rediffusion

L'intégral du webinaire Mise en place de mesures sanitaires : anticipation et exécution… un must ! est accessible gratuitement sur le site internet de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu (ccihr.ca). La présentation est assurée par Kim Gobeil, spécialiste Ressources humaines et développement organisationnel chez KDC/One.

Carte interactive

Une carte interactive permet aux citoyens de localiser les commerces ouverts et les modalités de collecte. L'outil est accessible sur le site Web de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu et sur celui de Soyez_Local.

La carte permet d'identifier rapidement les commerces ouverts sur le territoire du Haut-Richelieu et des Jardins-de-Napierville en fonction d'une dizaine de catégories. L'outil permet également d'effectuer une recherche dans un secteur précis à partir de son adresse ou de sa position.

En cliquant sur le pointeur identifiant un commerce, il est possible d'obtenir ses coordonnées et de connaître les modalités de commande adaptées au contexte actuel. L'information des commerces ouverts est mise à jour quotidiennement.

Même en temps de pandémie, vous pouvez consulter.

Si vous avez besoin d'une consultation médicale et ne présentez aucun symptôme de la grippe, de la gastroentérite ou de la COVID-19, communiquez avec :
- votre médecin;
- votre clinique médicale;
- votre groupe de médecine de famille;
- ou Info-Santé 811, si vous n'avez pas de médecin

pour obtenir une consultation par téléphone ou, au besoin, en personne.

Toussez dans votre coude | Lavez vos mains | Gardez vos distances | Portez un masque (si à moins de 2 mètres)

On lâche pas.
On continue de se protéger.

Québec.ca/coronavirus

1 877 644-4545

Votre gouvernement

Québec

>260683

Vos Classées

PETITES ANNONCES CLASSÉES

Profitez également de la parution GRATUITE de votre annonce sur **VosClassees.ca**.

>238946

Heures d'affaires du service téléphonique : lundi au vendredi 8h30 à 12h
13h à 16h30

Mode de paiement : VISA MasterCard

À NOS ANNONCEURS : Assurez-vous que le texte de votre annonce est exact dès sa parution, sinon il faut nous en aviser immédiatement. En cas d'erreur, notre responsabilité se limite uniquement au montant de l'achat de la première semaine de parution de votre annonce. Toute discrimination est illégale.

Offrez-vous des extras
✓ Encadré ✓ Titre centré
✓ Couleur ✓ **Caractères gras**
Informez-vous auprès de votre téléconseiller

POUR TOUT ACHETER ET TOUT VENDRE, près de chez vous

Maintenant deux numéros : 450 347-0323 et 1 866 637-5236

IMMOBILIER 100 à 299 | MARCHANDISE 300 à 399 | SERVICES 400 à 599 | EMPLOI ET FORMATION 600 à 799 | ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX 800 à 899 | VÉHICULES 900 à 999

205 Logements / appartements à louer

1-1/2, 455$, libre immédiatement. 404, d'Avignon, St-Jean-sur-Richelieu. Semi-meublé, chauffé, éclairé, près de l'hôpital, en face du parc. 514-771-6076, 514-467-0306,

2-1/2 sous-sol de maison de campagne, St-Mathias, salle de lavage. Entrée privée. Références demandées, 495$/ mois électricité non inclus. Non-fumeur. 1er juillet. 514-821-0923

3-1/2 grand loft neuf, idéal pour R.I., bord de l'eau avec quai de 150 pi. pour bateau. À Saint-Paul, 15 minutes base militaire, possibilité meublé. Libre immédiatement. 514-715-9523

3-1/2 rez-de-chaussée, semi-meublé, 35 Jacques-Cartier sud. Jean-sur-Richelieu. Libre. 450-346-4908

4-1/2, grand, près hôpital, en face du parc d'Avignon, 404 d'Avignon, St-Jean-sur-Richelieu, portes-patio, 620$/ mois, libre 1er juillet. 514-771-6076, 514-467-0306,

4-1/2, Iberville, grand, rénové. Sous-sol de maison. Possibilité meublé. Chauffé/ éclairé, internet, eau chaude fournie. 2 chambres et 1 bureau. Près autoroute et services. Endroit propre et tranquille. Pas d'animaux. Enquête de crédit. 1er juillet. 450-347-9327

4-1/2, rue Boisvert, travaux importants effectués, insonorisation, fenêtres neuves, bois franc, s.d.b. neuve, peinture refaite, chauffage et eau chaude inclus, portes-patio et balcon 9'X9' orienté au sud. Libre juin. 450-346-8709

4-1/2 À IBERVILLE, planchers flottants, locker intérieur, près piste cyclable. Chien interdit. Enquête crédit. 550$/ 650$+. 450-348-6480

COOP. d'Habitation Le Marquis, Ste-Jean-sur-Richelieu recherche locataires avec implication. 579-362-1200

FARNHAM: Beaux grands 4-1/2, s.d.b. neuve. Cabanon 4x8. Non-fumeurs. 525$ à 545$. Libres juillet. 514-886-0755 Yves.

SECTEUR Saint-Eugène, rue Cardinal, 2-1/2, semi-meublé, chauffé/ éclairé. Idéal personne seule. Grand 5-1/2 2e étage, 1 stationnement. Libres 1er juillet. Non-fumeur. Enquête de crédit. 450-357-1966

ST-JEAN: rue De Bristol. 4-1/2. Près de tous les service et hôpital. Pas d'animaux. Libre 1er juillet, 725$. 514-910-9915

4 ½ TRIPLEX
Libre maintenant ou juillet
Très grand / Demi-sous-sol
Saint-Eugène
Pas d'animaux/ non-fumeur
Enquête de crédit
715$/mois
450 346-2781
>259092

4 1/2 Iberville
Propre, calme, plancher, près piste cyclable, écoles, autobus.
Pas de chien, non-fumeur, enquête de crédit.
Juin, 2e plancher, 655$
Juin, demi-sous-sol, 535$
Juillet, 1er plancher, 685$.
514 246-7673
>260031

245 Chambre à louer

*** * Chambres spacieuses, bois franc, frigo, plafonds 11'. Halles/ bus à pieds. Cuisine commune. Buanderie. Interurbain, câble, WI-FI gratuits. 514-617-8282**

MAISON à partager Voir Kijiji #1502162572, St-Alexandre-d'Iberville. 110$/ semaine 514-246-6781

250 Maison de repos / centre d'accueil

CHAMBRE, résidence personnes âgées autonomes, semi-autonomes, bons soins, bon repas, 514-229-2335

260 Chalets / maisons de campagne à louer

CHALET À LOUER
Saison été
Venise-en-Québec
450 347-0965
>259579

270 Bureaux / locaux à louer

BUREAU 11'X11', 2e étage, centre-ville St-Jean, 460$/ mois, tout compris. Libre immédiatement. 450-346-2577

280 Entrepôts à louer

MINI-ENTREPÔT
- À louer
- Chauffé
- À partir de 30 pi²

Situé à Iberville près de l'autoroute 35.
Demander Mélanie au 450 347-2001
>260822

310 Divers à vendre

CABANONS: 10X12: 2,700$. 10X16: 3,275$. 12X16: 3,750$. 15X20: 5,300$. 15X30: 7,000$. Autres grandeurs disponibles. Livraison et installation gratuites: RBQ# 8213-9338-04. 450-632-0007

365 Poêle / fournaise / bois de foyer

BOIS de foyer Borduas et Bossé. Érable, bois franc 100%. Prenons réservations. Livraison toute l'année. 450-347-2751; possibilité texto

390 Ventes de garage / Marchés aux puces

ACHETONS de la cave au grenier et succession, antiquité, outils et plus. Payons comptant $$$. Info: 438-886-3444

424 Astrologie/occultisme

Ana Médium pure, 40 ans d'expérience, ne pose aucune question, réponses précises et datées, confidentielles. Tél.: 514-613-0179 (Avec ou sans Visa/ Mastercard)

440 Déménagement / Transport / Entreposage

TRANSPORT & déménagement, plus de 40 ans d'expérience, Robert: 438-921-3197

442 Constructions / Rénovations / Réparations

MENUISIER retraité de la construction, 35 d'expérience, ferait travaux: galeries, sous-sols, etc. 514-830-8411

474 Terrassement/paysagiste

! ! ! Taille: haies, cèdres, arbustes, élagage, émondage et essouchage. Estimation gratuite. 514-707-7307

! AÉRATION de pelouse par carottage. Petits travaux extérieurs 514-771-5100

ENTRETIEN PAYSAGER Nettoyage de terrain, plate-bandes et gouttières, désherbage, déchaumage, paillis. **Pierre 514-262-7181**

484 Services divers

SAAQ - SAAQ - SAAQ Victime d'un accident automobile? Vous avez des blessures? Contactez-nous. Consultation gratuite. M. Dion Avocats tél: 514-282-2022 www.sos-saaq.com

555 Argent à prêter

PRÊT DE 500$
Sans enquête de crédit.
www.creditcourtage.ca
1-866-482-0454

FINANCEMENT HYPOTHÉCAIRE PRIVÉ ET AUTOMOBILES À VENDRE. Service rapide peu importe votre région. Aucun cas refusé, léger dépôt. Conditions de financement flexible. Financement Brisson 1-866-566-7081 www.automobilebrisson.com

585 Services financiers divers

SOLUTIONS à l'endettement. Restez à la maison! Tout se fait en ligne. Laissez nous vous aider. Trop de dettes? Un seul versement par mois. 7 sur 7, de 8h à 20h. MNP Ltée, Syndics autorisés en insolvabilité. 514-839-8004

605 Emplois divers

FERME porcine à Saint-Sébastien recherche employé pour travailler en maternité (section mise bas) la personne recherchée doit être responsable et en bonne santé, 35 à 40 heures/ semaine, 1 fin de semaine sur 2. Appelez François, 450-244-6422

Pétrole Maurice 2 pompistes recherchés. Temps plein. Apportez C.V. 223 boulevard St-Luc, St-Jean-sur-Richelieu 514-779-9022

RECHERCHE: journalier temps plein, bonne forme physique. Salaire de départ 17$/ heure. Transport Philippe Normandin à Mont-St-Grégoire. Parvenir CV.: courriel: info@ transportnormandin.com **Téléphone 450-775-0619**

605 Emplois divers

Rejoignez notre belle Équipe Plaisir Garanti Finition EPR Inc cherche manoeuvre pour pompe à béton & cimentier applicateur. Carte CCQ et permis de conduire valide Fax: 450-460-8879 Bur: 450-708-1225 #1 Cell: 514-914-3235

RÉSIDENCE en santé mentale, 28 résidents St-Jean-sur-Richelieu: Recherche cuisinier(e) jour. Contactez Sandra: 514-963-3652

RÉSIDENCE en santé mentale. St-Jean-sur-Richelieu: Recherche préposés(ées) de soir 15$/ heure. Contactez Sandra 514-963-3652

Un poste de préposé(e) aux bénéficiaires 4 nuits/ semaine, 1 week-end sur 2 à la Résidence Duhamel à Notre-Dame-de-Stanbridge. Nous sommes une belle petite résidence de 20 personnes, très familiale, où il fait bon y travailler. Bienvenue aux personnes sans formation. Contactez Johanne Duhamel au 450-296-4458

ÉBÉNISTE D'EXPÉRIENCE
Temps plein /temps partiel
Salaire à discuter
Bienvenue
Aux étudiants stagiaires
514 497-6357
>259727

AIDE MÉCANICIEN OU ÉTUDIANT EN MÉCANIQUE DIESEL DEMANDÉ POUR ENTRETIEN CAMION ET REMORQUE
POUR INFO
lanjay@videotron.ca
514-386-4820
>260421

MAZOUT & PROPANE BEAUCHEMIN

Nous sommes à la recherche de candidats(es) dynamiques et motivés pour occuper les postes suivants :

COMMIS COMPTABLE
TEMPS PLEIN
Salaire selon expérience

SABLEUR RÉSERVOIR
PRODUITS PÉTROLIERS
Salaire selon expérience

AVISEUR ET RÉPARTITEUR D'INSTALLATION DE PROPANE
AVEC EXPÉRIENCE
Salaire selon expérience

ENVOYER VOTRE CURRICULUM VITAE
RECRUTEMENT@MPBEAUCHEMIN.COM
OU TÉLÉCOPIEUR **450 359-4431**

Mazout & Propane Beauchemin
775, Gaudette, St-Jean-sur-Richelieu Québec J3B 7S7
>260960

Brunet plus
Caroline Forgues, propriétaire
725, boul. d'Iberville, Saint-Jean-sur-richelieu
450 347-9009

OFFRES D'EMPLOIS

- **COMMIS RESPONSABLE**
  40 h/semaine de jour
- **COMMIS / CAISSIER(E)**
  Temps partiel, soir et fin de semaine
  15-25 h/semaine
- **COSMÉTICIENNE**
  Temps partiel, soir et fin de semaine
  15-25 h/semaine
- **ATP**
  Temps partiel, 20-25 h/semaine
- **CAISSIER(E) AU LABORATOIRE**
  Temps partiel, 15-25 h/semaine

>261121

Veuillez faire parvenir votre candidature à :
ger_iberville@brunet.ca

Manoir Normandie
TRÈS GRANDS 3½ et 4½
- Planchers bois franc
- Garage
- Ascenseur
- Beaucoup de rangement
- À côté du Carrefour Richelieu
- 55 ans et +

>259006
450 359-7677
450 349-0332

VOUS ÊTES À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Voyez les offres d'emploi disponibles de la semaine d'Emploi-Québec en visitant le
www.canadafrancais.com

Emploi Québec Montérégie

>239170

MAXIMISEZ LA VISIBILITÉ DE VOS OFFRES D'EMPLOI

Propulsé par jobboom

Annoncez avec nous

450 347-0323

>239168

608 Emplois saisonniers ou temporaires

RECHERCHE employés pour l'entretien paysager, bonne condition physique et expérience requise. 40h/ semaine, salaire à discuter. Permis de conduire valide. 514-444-1624

630 Santé/hospitalier

ST-JEAN-SUR-RICHELIEU: Petite résidence personnes âgées, recherche personne ayant cours RCR pour travailler jour, nuit et une fin de semaine sur deux. 514-928-8632 514-266-5989

Trouvez-en encore plus sur vosclassees.ca

638 Métier de l'auto

MÉCANICIEN ou apprenti demandé travail à temps plein. Salaire selon compétence. Centre Auto Plus, Napierville. 450-245-3488, 514-863-2423 soir

Trouvez-en encore plus sur vosclassees.ca

638 Métier de l'auto

MÉCANICIEN recherché 5 ans d'expérience, SubaruCAR.net, AutoproRaymond.net, Richelieu, admin@subarucar.org, téléphone ou SMS au (514)703-7822 poste 117

665 Soins à domicile

RECHERCHE préposés(es), pour tous les matins et soirs ainsi que la fin de semaine, pour une personne handicapé. 23h/ semaine à 15.66$ l'heure. Guy 514-588-6234

665 Soins à domicile

URGENT! Préposé(e) aux bénéficiaires ou auxiliaire familiale demandé(e) avec formation pour soins à domicile. Temps partiel, 20h et plus/ semaine. Marie-Claude, 450-357-1328

685 Chauffeurs / Transports

CHAUFFEURS de semi-dompeur avec expérience. 25$/ heure +. 450-245-0110

685 Chauffeurs / Transports

CHAUFFEURS demandés 2 mois entre 23$/ 27$ selon disponibilité et expérience. Possibilité travail à l'année. Bonus de performance et plusieurs autres avantages. Jacques. 514-968-1102, 514-829-5330 René

685 Chauffeurs / Transports

CHAUFFEUR/ LIVREUR
Pour Ameublement Tanguay
Temps plein
Salaire compétitif
Départ - Saint-Jean
Demander Michel
514 269-5388
>259859

Trouvez-en encore plus sur vosclassees.ca

Recherchez parmis toutes les petites annonces

Trouvez-en encore plus sur vosclassees.ca

Une résidence à dimension humaine où il fait bon vivre !

Vous désirez vous épanouir dans un environnement empreint de respect et de dignité.
Vous désirez contribuer à un milieu de vie sécuritaire et stimulant pour nos aînés.
Vous possédez un DEP comme préposé aux bénéficiaires ou l'équivalent, PDSB et RCR à jour, compétence 7 un atout.

QUART DE TRAVAIL DISPONIBLE
Nuit : 3 nuits semaine de minuit à 8 heures.
Salaire de 14,88$ - 16,76$ de l'heure.
+ Prime de nuit 1,50$ de l'heure.

AIDE-CUISINIER POUR DÉJEUNER
30 à 40 heures semaine sur 4 jours • Une fin de semaine sur 2
Préparation pour le déjeuner et aide à la cuisine
Avoir de l'expérience en cuisine serait un atout. Salaire à discuter

AIDE À LA CUISINE
Vaisselle/ménage et autres tâches selon les besoins.
25-30 heures de 15 h à 21 h 30 • Salaire à discuter

Résidence Les Trois Violettes

Faites parvenir votre CV à direction@residencelestroisviolettes.com
ou communiquer avec Suzanne Lamarre au 450 376-6950

>260652

La Résidence Notre-Dame-de-Richelieu
(Centre de soins)

PRÉPOSÉ(E) À L'ENTRETIEN MÉNAGER

Consiste à faire l'entretien ménager des chambres et espaces communs

COMPÉTENCES
- Bonne forme physique
- Souci du travail bien fait
- Facilité de travailler en équipe
- Discrétion

CONDITIONS
- Salaire de 17,78 $
- 3 jours garantis et 2 jours en disponibilité
- Lundi au vendredi de jour

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE
(Congé de maternité)

Vous offrez un soutien clérical à l'équipe de direction
- Vous devez maintenir à jour différentes banques de données et produire les rapports associés
- Répondre et diriger les appels
- Faire le suivi des sorties des résidents et l'accueil des visiteurs

COMPÉTENCES
- Maîtrise d'Excel, Word et Power Point
- Bonne connaissance du français
- Habileté de communication
- Autonomie et débrouillardise

Salaire selon expérience

Bénéfices marginaux > assurances et fonds de pension

460, 1e Rue, Richelieu, Québec J3L 4B5
450 658-8761 poste 237 I direction@edifice-nd.com

>260625

>260756

Coeur à Coeur
coeuracoeur.com
QuébecRencontres.com
*1,95$/min

RÉPONDEZ aux annonces RAPIDEMENT
1-900-789-6633
#26387* BELL, ROGERS/FIDO TELUS, VIDEOTRON

ANNONCEZ-VOUS GRATUITEMENT
(450) 515-5858

Pour **PLACER** votre annonce **GRATUITEMENT:**
Enregistrez dès maintenant votre annonce détaillée en téléphonant au (450) 515-5858
Effectuez votre enregistrement avant lundi 9h pour une parution dans l'édition suivante.

Pour **RÉCUPÉRER** vos messages **FACILEMENT:**
Prenez gratuitement connaissance du nombre de messages reçus en téléphonant au (450) 515-5858. Composez par la suite le 1-900-789-6633 (depuis votre téléphone résidentiel) ou le #26387 (depuis votre téléphone cellulaire) pour les écouter.

Pour **RÉPONDRE** aux annonces **RAPIDEMENT:**
Composez le 1-900-789-6633 (depuis votre téléphone résidentiel) ou le #26387 (depuis votre téléphone cellulaire). Au menu principal, selectionnez l'option 4, entrez le numéro de l'annonce sélectionnée et laissez votre message.

FEMME CHERCHE HOMME

JE SUIS LÀ POUR TOI! Dame de petite taille, 72 ans, demeure sur rive-sud, aime danse en ligne, resto, festivals, cherche monsieur 65-70 ans, n-fum, pas trop grand et possédant affinités. **399617**

UN SOURIRE VAUT MILLE MOTS! Éducatrice spécialisée de St-Jean, 41 ans, 5'8", 200 lb, yx verts, drôle, inspirante, sympa et passionnée par son travail, cherche H 35-45 ans, travaillant, familial et impliqué. **4101028**

UN JOYEUX BON VIVANT POUR RITA! St-Jean, 5'5", 150-160 lb, aime bouger, escapades de fins de semaines, recherche H 69-88 ans, même région, n-alcoolique, franc, ayant auto, aimant rire, simplicité, marche, cuisine. **413778**

UN TOURNANT DE MA VIE, retraitée taquine de la rive-sud, 60aine, 79kg, recherche H, n-fum, sobre, respectueux, sentimental, aimant nature, jeux de société, raquette et marche, pour relation amicale sérieuse. **412766**

CHANTAL, UNE GENTILLE FEMME DE FAMILLE! rive-nord, 50 ans, souriante, sociable et très sérieuse dans sa démarche, aime cuisine, marche, souhaite trouver ami, avec qui développer quelque chose de sérieux. **413231**

PETITE DAME CHERCHE CHARMANT MONSIEUR! 76 ans, cultivée, autonome, a voiture, aime voyager, souhaite connaître gentil monsieur, propre, doux, cultivé, avenant et poli. **412441**

TOUTE NOUVELLE À ST-JEAN! Début 40aine, cherche à connaître H 45 ans et plus, plutôt mature, avec qui partager bon temps, se gâter et birn profiter de la vie. **412182**

UN AMI-AMANT POUR LA JOLIE DORIS, 49 ans, 5'5", 150 lb, chev noirs longs, yx noirs, travaillante, affectueuse et romantique, désire H 50-55 ans, propre et romantique lui aussi, avec qui passer bons moments. **412239**

JEUNE PROFESSIONNELLE EN QUÊTE DE SÉRIEUX, St-Jean, 47 ans, 5'5", chev foncés longs, yx noisette, a fils (10 ans) en garde partagée, désire H 37-50 ans, app jeune, ayant belle profession, aimant rire et enfants. **412302**

REGARDEREZ-VOUS DANS LA MÊME DIRECTION QUE CHANTAL? 49 ans, patiente, accueillante, travaille en santé, aime famille, enfants, cuisine, voyages, cherche bel H 50-60 ans, grand, gentil, généreux et affectueux. **411897**

CETTE JOLIE CHÂTAINE AIME QU'UN HOMME SENTE BON, 5'6", 125-130 lb, yx verts, aime rire, s'amuser, quilles, marche, désire H 55-60aine, 5'10" et plus, funny, travaillant, débrouillard, aimant cocooning. **387928**

BONJOUR LES SOLITAIRES! Granbyenne de 78 ans, 5'2", 130 lb, bilingue, aime discuter, rire, avoir plaisir, jouer aux cartes et à jeux de société, marcher, faire bénévolat, cherche gentil monsieur 72-82 ans. **408714**

JOLIE DAME FACILE À VIVRE, St-Jean, n-fum, en forme, très sociable, active, a belle personnalité, aime marche, vélo, danse, souhaite connaître H 65-72 ans, taille et poids prop, ayant certaines affinités. **411463**

JOLIE DAME TRÈS FACILE À VIVRE, n-fum, en grande forme, active et très sociable, a très belle personnalité, aime marche, danse, vélo, golf, recherche H 65-72 ans, taille et poids prop, ayant intérêts similaires. **409732**

À VOUS DE JOUER! Femme de 76 ans, autonome, cultivée, a belle famille, aime la vie et partir au soleil, souhaite trouver gentil monsieur, sensible et cultivé. **411760**

MARIANNE LA TAQUINE! Petit bout de femme de 70 ans, 5'2", 140 lb, chaleureuse, a grand coeur, souhaite contacter H, ayant mêmes attentes, avec qui faire bout de chemin. **406751**

VEUX-TU ME RENCONTRER? Jolie femme dans fin 50aine, grassette, demeure à St-Jean, souhaite contacter bel H 35-45 ans, avec qui vivre belle rencontre intime, si affinités. **411128**

HOMME CHERCHE FEMME

DOUCEUR ET PATIENCE REPRÉSENTENT BIEN MARIO, 54 ans, 5'11", 170 lb, demeure à St-Jean, souhaite connaître douce F, de taille et poids prop, avec qui entreprendre belle relation empreinte de respect. **414049**

MICHEL VEUT FINIR SES JOURS HEUREUX! 72 ans, en grande forme, actif, adore jouer au golf, aimerait beaucoup contacter dame de coeur d'environ 60-73 ans, possédant belle personnalité et intérêts similaires, afin de pouvoir la rendre heureuse. **414437**

COVID-19 ET DISTANCIATION SOCIALE

Vous ne pouvez plus rencontrer?
Ce n'est pas une raison pour s'isoler!

Retrouvez des centaines de personnes qui comme vous, ont envie de jaser! Tissez des liens amicaux DÈS MAINTENANT, soyez en bonne compagnie au RETOUR DES BEAUX JOURS!

Ça va bien aller!

Pour plus d'informations contactez le service à la clientèle 1-888-985-2233

DES VOYAGES ET DU PLEIN AIR! Femme de 60 ans, souhaite connaître H dans 60aine et plus, demeurant dans région de St-Jean, aimant voyages et activités de plein air. **410563**

FUYEZ LA SOLITUDE AVEC CETTE CHALEUREUSE JOHANNAISE! 5'2", 185 lb, autonome, franche, dévouée, affectueuse, travaille à temps partiel, aime plein air, bonne bouffe, désire connaître H 60-68 ans, stable et possédant certaines affinités. **403521**

DE BONNE HUMEUR, DU MATIN AU SOIR! Brunette de Marieville, 58 ans, 5'2", 110 lb, yx pers, bien dans sa peau, aime vélo, moto, plein air, voyages et jardinage, recherche H 45-58 ans, souriant, doux, pour amour. **4532071**

IL EN FAUT PEU À MARIO POUR ÊTRE HEUREUX, camionneur de 56 ans, 5'7", 190 lb, sobre, aime moto, cocooning, recherche copine, 125-140 lb, sobre, amant aussi moto, pour apprendre à se connaître d'abord. **414298**

SI ON S'AMUSE ENSEMBLE ÇA POURRAIT ALLER PLUS LOIN! David de St-Jean, début 30aine, 5'8", 165-170 lb, blond-châtain, yx bleus, en shape, chauffeur d'autobus Voyageur, recherche F, pour nouvelles rencontres. **413870**

DIVORCÉ CHERCHANT SON ÉGAL, Cantons de l'Est, 70 ans, 5'6", chev gris, sans animaux, propre, a maison, voiture, bonne famille, aime musique, cherche F 68-70 ans, sans animaux et honnête, pour petites sorties. **353040**

MAXIME SE CHERCHE UNE BONNE AMIE! Camionneur célibataire de St-Jean, 45 ans, 5'7", 180 lb, yx verts, sans barbe, a passé réglé, désire F, pour jaser, sortir et avoir bon temps, sans s'engager pour l'instant. **402604**

JONATHAN ATTEND DE VOS NOUVELLES! 72 ans, 165 lb, n-fum, n-drogué, honnête et respectueux, vit à St-Jean, cherche amie 64 ans et plus, possédant certaines affinités. **413722**

NORMAND A BESOIN DE PASSION, 80 ans mais en paraît 20 de moins, veuf depuis 5 ans et trouve temps long, cherche douce F 72-75 ans, compréhensive, aimant la vie, l'amour et la compagnie, pour s'aimer passionnément. **413750**

MICHEL LE TRAVAILLEUR CÉLIBATAIRE, dans 40aine, fum, souhaite trouver amie fin 30aine-40aine, pour se divertir ensemble en partageant loisirs et sports comme le ski et le vélo. **413817**

SYLVAIN EST QUELQU'UN DE SINCÈRE, 48 ans, 6', poids moyen, chev et yx bruns, simple, demeure près de St-Jean, a emploi, aime ciné, resto, VTT, souhaite connaître F, ayant affinités, pour but amical ou sérieux. **128617**

SERGE, LE CHAUFFEUR D'AUTOBUS, 53 ans, 5'7", 175 lb, chev noir-gris courts, demeure à St-Jean, cherche amie-amante, pour se voir sur base régulière et peut-être développer quelque chose de sérieux à long terme. **412095**

J-F SE FERA UN PLAISIR DE VOUS PARLER! 37 ans, 6'2", 200 lb, chev rasés, yx bleus, demeure à St-Jean, souhaite F, avec qui parler et développer quelque chose de sérieux. **413192**

UN BEAU BONJOUR DE CLAUDE! 68 ans, 5'4", 149 lb, chev châtains, yx pers, n-fum, travaille à temps partiel, vit dans centre du Qc, aime camping, ciné, balades en auto, recherche F 55-62 ans, 5'-5'4", 115-150 lb. **412988**

NORMAND CHERCHE QUELQUE CHOSE DE SÉRIEUX, 54 ans, 5'9", 245 lb, chev et yx bruns, demeure à St-Jean, a fils (12 ans) une fin de semaine sur deux, cherche F, sérieuse, aimant la vie et plein d'activités. **412675**

HOMME CHERCHE HOMME

CES PETITS PLAISIRS QUE NOUS OFFRE LA VIE... Beau gars dans mi 60aine, propre, sans maladie, discret et bien rasé, demeure près de St-Jean et Granby, cherche H 60 ans et plus, pouvant recevoir, avec qui s'amuser. **414380**

TRÈS BEAU MEC PLUTÔT BIEN ÉQUIPÉ, dans 50aine, musclé et très bien pourvu, cherche à contacter autre H dans 50aine-60aine, doux, pour relation intime. **393553**

IL PARAÎT QUE SA PEAU EST TRÈS DOUCE, mec de 35 ans, 5'4", 185 lb, n-fum, sobre, sans maladie, vit seul à St-Jean, recherche H 40-80 ans, n-fum, mince, poilu, propre, sincère, sérieux et pouvant se déplacer. **410516**

PLACE À L'IMAGINATION... Homme de St-Jean, 41 ans, 5'5", 160 lb, châtain, yx pers, app agréable, drôle, compréhensif, aime équitation, cherche H 25-45 ans, avec qui développer relation amicale d'abord. **1158741**

FEMME CHERCHE FEMME

CHALEUR AU RENDEZ-VOUS... Catherine, 27 ans, belle petite brune, demeure à Mtl, cherche à contacter autre F, assez chaude, avec qui avoir chaudes discussions. **413059**

PARCE QUE LE TEMPS FILE... Femme de 50 ans, 5'2", 120 lb, belle peau bronzée et beau sourire, souhaite rencontrer autre F, ayant même désirs, pour nouvelles expériences, sans pression et dans respect. **410975**

CET ÉTÉ, PROFITONS DE LA NATURE! Femme un peu solitaire de 51 ans, cherche F, avec qui faire nouvelles rencontres, écouter musique, partager connaissances et bien plus. **407061**

COUPLE

LAISSEZ-VOUS ALLER AVEC DIANE ET DANY! Couple ouvert dans mi 50aine, elle; 4'11", 170 lb, lui; 5'10", 155 lb, en forme, paraît bien, cherche couple HF 50aine et plus, de St-Jean, pour plaisir occasionnel. **411251**

Couche-Tard MD

ACHETEZ DES CRÉDITS VOXTEL DANS TOUS LES DÉPANNEURS COUCHE-TARD!

recherche

AIDE-CUISINIÈRE

Travail de jour, expérience en cuisine.

PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN

COIFFEUSE

Demandez **Marie-Claude ou Danielle** au **450 245-0260** ou faire parvenir votre curriculum vitae au **450 245-7582** >261053

---

685 Chauffeurs / Transports

RGR Guinois est à la recherche d'un commis de bureau pour un remplacement pendant un congé de maternité. La personne engagée devra s'occuper de la réception, des ressources humaines et d'autres tâches administratives connexes. Cette personne devra aussi avoir les connaissances de base afin de travailler avec Excel, Word, Outlook. Anglais et Espagnol seraient un atout. Horaire de travail 40 heures/semaine, salaire à discuter selon expérience. La date d'entrée en fonction sera le 1er juin 2020. Pour envoyer votre C.V et vos informations, ou pour toutes demandes en rapport avec cette offre d'emploi, veuillez communiquer avec Gisèle St-Hilaire au 450-826-3140 ou par courriel au gisele@rgrguinois.com 260225

685 Chauffeurs / Transports

RGR Guinois est à la recherche d'un commissionnaire afin d'accompagner les travailleurs étrangers dans leurs déplacements essentiels tel que des rendez-vous médicaux ou d'autres déplacements divers. Elle pourrait aussi être appelé à faire d'autres commissions d'ordres générales. La personne devra posséder un permis de conduire valide et parler espagnol. L'emploi est sur appel et le salaire est à discuter. La date d'entrée en fonction sera le 1er juin 2020. Pour envoyer votre C.V et vos informations, ou pour toutes demandes en rapport avec cette offre d'emploi, veuillez communiquer avec Gisèle St-Hilaire au 450-826-3140 ou par courriel au gisele@rgrguinois.com >260227

MARCHÉ LAPLANTE IGA

L'ÉQUIPE S'AGRANDIT, DANS UN MAGASIN FRAÎCHEMENT RÉNOVÉ, PLUSIEURS POSTES DISPONIBLES!

Postes à temps plein/partiel, idéal pour les étudiants(e) et les retraités(e).

1. **BOUCHER** – temps plein et temps partiel
2. **EMBALLEUR(SE) AUX VIANDES** – temps plein
3. **COMMIS AUX VIANDES** – temps plein et temps partiel
4. **ASSISTANT(E) À LA POISSONNERIE** – temps plein, salaire à discuter
5. **COMMIS À LA POISSONNERIE** – temps plein et temps partiel
6. **EMBALLEUR/LIVREUR** – temps partiel
7. **CAISSIER(E)** – temps partiel
8. **COMMIS À L'ÉTIQUETAGE** – temps plein
9. **COMMIS FRUITS ET LÉGUMES** – temps plein et partiel
10. **COMMIS AUX COMMANDES INTERNET ET TÉLÉPHONIQUE** – temps plein et partiel
11. **COMMIS À LA CHARCUTERIE** – temps partiel

>261270

Faire parvenir votre curriculum vitae
à l'attention de M. Daniel St-Jean Marché Laplante, 420, 2e Avenue Saint-Jean-sur-Richelieu, J2X 2B8
Téléc.: 450 357-1261 • supermarchelaplante@bellnet.ca

Faites partie de l'équipe

CHARPENTIERS

Plusieurs postes à combler :

- Revêtement extérieur-
- Charpente -

Expérience requise avec cartes de compétences
Permis de conduire obligatoire

>261385

Envoyer votre CV au
gestionjplalonde@videotron.ca
ou par télécopieur au : **450 741-1178**

COMPLEXE 360

Nous sommes à la recherche d'un
HOMME À TOUT FAIRE
très polyvalent et apte à faire :

Divers travaux de rénovation :
• Plomberie • Électricité • Menuiserie

- Ayant un permis de conduire valide
- 40 heures par semaine

Si vous êtes :
Motivé, autonome et débrouillard, envoyez-nous votre C.V. !

360 boul. Séminaire Nord, Bureau 16
St-Jean-sur-Richelieu, J3B 5L1
edesjardins@complexe360.com
Téléc. : 450 348-1566
>261372

VILLE DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

APPEL D'OFFRES NO : SA-379-IN-20

TRAVAUX - INSTALLATION SYSTÈME FEU DE CIRCULATION INTERSECTION DU BOUL. SÉMINAIRE NORD ET RUE GEORGES-PHANEUF ET TRAVAUX CONNEXES

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu demande des soumissions pour le projet cité en titre. La soumission doit se trouver physiquement au bureau de la Division approvisionnement de la Ville, au 105 rue Laurier, Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, J3B 6K2, **avant le 23 juin 2020, à 14 heures**. Chaque enveloppe sera estampillée à l'horodateur de la division. Notez que cet appel d'offres est assujetti aux accords suivants : ACCQO, AQNB, ALEC.

Toutes les entreprises intéressées pourront se procurer les documents de soumission **à compter de 9 heures, le 4 juin 2020**, sur le système électronique d'appel d'offres (www.seao.ca).

Annie Therrien
Chef de section
Appels d'offres et gestion contractuelle

>261268

ASSEMBLÉE NATIONALE DU QUÉBEC

Madame Claire Samson, députée d'Iberville est à la recherche d'un (e)

Attaché (e) politique

La personne aura comme responsabilité de renseigner et d'assurer le suivi des demandes citoyennes, de gérer la comptabilité, de maintenir à jour le budget ou toutes autres tâches connexes au bon fonctionnement du bureau. En soutien au directeur de bureau, elle devra être autonome, débrouillarde, sociable et avoir un grand sens de l'organisation.

Faites parvenir votre CV à claire.samson.iber@assnat.qc.ca

>261061

Commission scolaire des Hautes-Rivières

PROVINCE DE QUÉBEC
Commission scolaire des Hautes-Rivières

AVIS PUBLIC

ADOPTION DU BUDGET 2020-2021

AVIS est par la présente donné que, lors de la séance ordinaire transitoire de la Directrice générale du 16 juin 2020, ajournée au 7 juillet 2020 à 16 h 30, la Directrice générale adoptera le budget du Centre de services scolaire des Hautes-Rivières pour l'année 2020-2021.

Lieu de la séance : Commission scolaire des Hautes-Rivières
(cette rencontre se tiendra virtuellement)
210, rue Notre-Dame
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)

Donné à Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)
Ce 1er juin 2020

Le secrétaire général,
Mario Champagne

>261065

RÉSEAUTAGE

Réseautage virtuel, dégustation réelle

5 À 6 DÉGUSTATION

RENCONTREZ NOS NOUVEAUX MEMBRES!

JEUDI
4 JUIN 2020

17h à 18h

ZOOM, LOGICIEL DE VIDÉOCONFÉRENCE
Saint-Jean-sur-Richelieu

CCIHR.CA

UNE PRÉSENTATION DE

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU HAUT-RICHELIEU

GRANDE **RENCONTRE**

Conférence virtuelle, repas réel

CAROL ALLAIN

OSONS ENSEMBLE - PLUS JAMAIS SEUL... !

VENDREDI
12 JUIN 2020

12 h à 13 h

ZOOM, LOGICIEL DE VIDÉOCONFÉRENCE
Saint-Jean-sur-Richelieu

CCIHR.CA

UNE PRÉSENTATION DE

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU HAUT-RICHELIEU

Desjardins Entreprises

Avec la participation financière de :

Québec

VOTRE APPUI À LA CHAMBRE DE COMMERCE EST PLUS IMPORTANT QUE JAMAIS

Comme toutes les entreprises de la région, la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu traverse une période difficile. La crise économique, doublée de la crise sanitaire, historique actuelle fragilise la Chambre et sa mission. Celle de défendre les intérêts des gens d'affaires, celle de les aider dans leur développement et leur croissance. Celle de dynamiser l'économie de la région.

C'est pourquoi la CCIHR veut rappeler à la communauté d'affaires l'importance primordiale du renouvellement de son membership cette année. La cotisation de ses membres représente une source de revenus importante pour la chambre.

La CCIHR innovera aussi en 2020 en offrant, pour la première fois de son histoire, un répertoire des membres en temps réel, avec de nouvelles options d'affichages et de visibilité.

Pour renouveler votre abonnement ou pour plus de détails sur notre nouveau répertoire des membres, n'hésitez pas à nous contacter au g.duquette@ccihr.ca.

Appuyez votre chambre de commerce pour qu'elle continue de vous appuyer. Plus que jamais, vous avez besoin de votre chambre de commerce, et votre chambre de commerce a besoin de vous!

AJ CCIHR

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU HAUT-RICHELIEU

CCIHR.CA

>261331

La Bell nouvelle

ÇA VA BIEN ALLER!

Une présentation d'Espace Bell 395, boul. Séminaire Nord 450 348-5210 | Carrefour Richelieu 450 349-4400

Bell ET Virgin mobile

Nos trois boutiques sont maintenant ouvertes et nos équipes sont prêtes à recevoir les clients. Toutes les mesures sanitaires ont été mises en place pour assurer la sécurité de nos employé(e)s et de notre clientèle.

Boutique Bell au Carrefour Richelieu

Kiosque Virgin au Carrefour Richelieu

Boutique Bell aux Cours Signer sur le boulevard Séminaire N.

Samedi 6 juin de 16 h à 20 h, **4 SUPER-LIVREURS** parcourront la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu avec vos commandes des 2 restaurants respectifs.

Tous les pourboires amassés lors de cette soirée seront remis aux fondations choisies par les **4 SUPER-LIVREURS**.

Pour cette soirée **SUPER SPÉCIALE**,

le restaurant **Bastos** ajoutera au pourboire :
- **2 $** pour chaque repas de poulet entier
- **2 $** pour chaque Méga poutine Bastos
- **2 $** pour chaque bouteille de sauce 500 ml vendue
- Le frais de **3 $** de livraison seront aussi ajoutés au montant final de la soirée

le **Numéro 7** Brasserie Moderne, ajoutera :
- **2 $** pour chacune des spécialités commandées.

Pour avoir la chance, non-garantie de recevoir la visite d'un **SUPER LIVREUR**, un minimum de 20 % de pourboire est recommandé.

Tous les pourboires reçus pour les **SUPER LIVREURS** ainsi que **TOUS** les autres pourboires seront remis aux fondations choisies par nos 4 livreurs vedettes.

Vous êtes un commerçant et vous voulez nous faire part d'une « Bell » nouvelle, l'arrivée d'un nouvel employé ou souligner le bon travail de votre équipe? 450 347-0323

LE CANADA FRANÇAIS 160 ANS

>260794