

**BULLETIN RÉGIONAL
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
EN MONTÉRÉGIE**

2^e trimestre 2000 - Volume 20, numéro 2

**Prévisions du marché du travail
2000 et 2001**

Publication réalisée par
la Direction de la recherche, de l'information
sur le marché du travail et de l'évaluation
d'Emploi-Québec en Montérégie

Direction:

Louis-Olivier Cloutier

Recherche et rédaction:

Hélène Fortin

Secrétariat et mise en page:

Julie Piette

Abonnement et changement d'adresse:

Emploi-Québec

Téléphone: (450) 773-7463 poste 303

Télécopieur: (450) 773-2660

Courriel: Julie.piette@mss.gouv.qc.ca

Site Internet: <http://www.mss.gouv.qc.ca/mes/doc/bulmtrav/index.htm>

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec, deuxième trimestre 2000

Bibliothèque nationale du Canada

ISSN 1180-4572

AVANT-PROPOS

Dans le cadre de la mission d'*Emploi-Québec* qui consiste à promouvoir le développement d'une main-d'oeuvre qualifiée et compétente et à favoriser l'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'oeuvre, nous produisons ce document afin de rendre accessible l'information régionale sur le marché du travail. *Emploi-Québec*, en tant que mandataire de la politique active du marché du travail, collabore étroitement avec les partenaires du milieu à la réalisation de l'objectif du gouvernement du Québec, de création d'emploi et de lutte au chômage.

Pour atteindre cet objectif, une meilleure connaissance du marché du travail s'avère essentielle afin de poser un diagnostic juste et mieux orienter nos actions. À cet égard, *Emploi-Québec* publie chaque trimestre une série de Bulletins régionaux sur le marché du travail. Cette publication est réalisée par les économistes d'*Emploi-Québec*, présents dans toutes les régions du Québec.

Nous espérons que ce Bulletin régional sur le marché du travail en Montérégie sera utile à tous les intervenants et personnes intéressés à la problématique et au développement de l'emploi régional. Nous sommes donc très heureux de mettre cette publication à votre disposition et demeurons ouverts aux commentaires des lecteurs.

Directrice régionale par intérim,

LORRAINE ST-CYR

TABLE DES MATIÈRES

DEUXIÈME TRIMESTRE 2000

Note	5
Faits saillants	7
Section 1. La conjoncture	8
Section 2. Le marché du travail	12
Section 3. Tableaux et graphiques trimestriels	17
Tableau 1: Principaux indicateurs du marché du travail	18
Tableau 2: Comparaisons interrégionales	19
Tableau 3: Principaux indicateurs selon le sexe et l'âge	20
Tableau 4: Emploi par secteur d'activité	21
Tableau 5: Emploi par grand groupe professionnel	22
Tableau 6: Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec	23
Tableau 7: Prestataires de l'assurance-emploi selon la MRC en Montérégie	24
Tableau 8: Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec	25
Tableau 9: Prestataires de l'assistance-emploi – adultes sans contrainte à l'emploi selon la MRC en Montérégie	26
Tableau 10: Prestataires de l'assistance-emploi – adultes sans contrainte à l'emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec	27
Tableau 11: Principaux projets d'investissement en cours ou annoncés	28
Tableau 12: Mises à pied annoncées	36
Graphiques 1 et 2: Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région (%)	38
Graphiques 3 et 4: Taux d'emploi et taux de chômage (%)	39
Graphiques 5 et 6: Emploi à temps plein et à temps partiel Emploi selon l'âge et le sexe	40
Section 4. Les prévisions du marché du travail en 2000 et 2001	41
Section 5. Tableaux et graphiques des prévisions des indicateurs 2000 et 2001	43
Tableau 13: Prévision des indicateurs du marché du travail pour la Montérégie 2000-2001	44
Tableau 14: Prévisions des indicateurs du marché du travail pour le Québec 2000-2001	45
Graphiques 7 et 8: Taux de chômage et taux d'emploi en Montérégie et au Québec	46
Graphiques 9 et 10: Emploi en Montérégie et croissance de l'emploi en Montérégie et au Québec	47
Annexe: Liste des 20 Centres locaux d'emploi (CLE) de la Montérégie	48

LEXIQUE

Population de 15 ans et plus:

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active:

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi:

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes occupées utilisée par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Chômeurs:

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage:

Nombre de chômeurs
_____ x 100
Population active

Taux d'activité:

Population active
_____ x 100
Population de 15 ans et plus

Taux d'emploi:

Emploi
_____ x 100
Population de 15 ans et plus

Note: Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active*. Mensuel. N° 71-001.

NOTE

Mise en garde méthodologique sur les estimations régionales sur le marché du travail¹

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage diffusées mensuellement par *Statistique Canada* et tirées de *l'Enquête sur la population active*. Les estimations dont font part mensuellement les médias sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année. Les estimations régionales sont, quant à elles, des données brutes. *Statistique Canada* ne désaisonnalise pas ces données. Comme les niveaux d'emploi et de chômage varient en fonction de la période de l'année, on ne peut donc comparer les estimations régionales d'un mois qu'avec celles du mois correspondant des années antérieures.

Les estimations régionales se distinguent également des estimations québécoises mensuelles **non désaisonnalisées** en ce que les premières sont des **moyennes mobiles trimestrielles**. Ainsi, l'estimation du taux de chômage d'avril pour Chaudière-Appalaches est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de février, mars et avril. L'estimation de mai correspondra au taux moyen de mars, avril et mai. Cette façon de faire a été introduite par *Statistique Canada* en 1991 afin de réduire les fluctuations mensuelles des estimations régionales occasionnées par la faible taille de l'échantillon à partir duquel sont produites ces estimations.

Malgré l'établissement de moyennes mobiles trimestrielles, les estimations régionales demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui est de 10 567 ménages pour l'ensemble du Québec, varie, selon les régions, de 265 ménages à Laval à 1 387 ménages en Montérégie. *Statistique Canada* a estimé les marges d'erreur pour les régions du Québec à partir des estimations moyennes de septembre 1995 à février 1997². Le coefficient de variation, qui est de 2,7 % pour l'estimation du taux de chômage trimestriel de l'ensemble du Québec, varie de 7,3 % sur l'île de Montréal à 14,8 % pour la région de la Côte-Nord et Nord-du-Québec.

Selon ces estimations, comme on peut le voir au tableau qui suit, lorsque le taux de chômage **non désaisonné** estimé pour le Québec pour un trimestre donné est de 11,6 %, il y a 67 % de chances que le taux réel, qu'on observerait si l'on recensait tous les ménages du Québec, se situe entre 11,3 % et 11,9 %. Lorsque l'on veut hausser à 90 % l'intervalle de confiance, les bornes inférieure et supérieure sont respectivement de 11,1 % et 12,1 %, ce qui signifie qu'il y a 90 % de probabilité que le taux réel se situe entre ces bornes.

¹ André Grenier, économiste à la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec.

² La période part de la moyenne mobile de trois mois de juillet à septembre 1995 jusqu'à celle de décembre 1996 à février 1997.

Pour les estimations régionales, la marge d'erreur s'accroît considérablement. Ainsi, une estimation du taux de chômage de 18,7 % pour la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 16,7 % et 20,7 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de 4 points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de 2 points dans un sens ou dans l'autre ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 13,4 % se situe en réalité entre 12,4 % et 14,4 %, deux fois sur trois.

	Taille de l'échantillon	Taux de chômage moyen*	Intervalle de confiance à 95 %		Intervalle de confiance à 90 %		Intervalle de confiance à 67 %	
			Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure
Province de Québec	10 567	11,6	11,0	12,2	11,1	12,1	11,3	11,9
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	432	18,7	14,7	22,7	15,7	21,7	16,7	20,7
Bas-Saint-Laurent	432	13,8	10,7	16,9	11,5	16,1	12,3	15,3
Québec	914	11,9	10,0	13,8	10,5	13,3	11,0	12,8
Chaudière-Appalaches	462	7,2	5,5	8,9	5,9	8,5	6,4	8,0
Estrie	910	10,0	7,7	12,3	8,2	11,8	8,8	11,2
Montérégie	1 387	9,9	8,4	11,4	8,8	11,0	9,2	10,6
Montréal	1 139	13,4	11,5	15,3	11,9	14,9	12,4	14,4
Laval	265	9,9	7,3	12,5	8,0	11,8	8,6	11,2
Lanaudière	553	11,8	9,1	14,5	9,7	13,9	10,4	13,2
Laurentides	595	10,8	8,5	13,1	9,1	12,5	9,7	11,9
Outaouais	685	10,9	8,7	13,1	9,3	12,5	9,8	12,0
Abitibi-Témiscamingue	471	11,0	8,5	13,5	9,2	12,8	9,8	12,2
Mauricie—Bois-Francs	1 186	11,6	9,6	13,6	10,1	13,1	10,6	12,6
Saguenay—Lac-Saint-Jean	732	14,7	12,7	16,7	13,2	16,2	13,7	15,7
Côte-Nord et Nord-du-Québec	404	14,3	10,0	18,6	11,1	17,5	12,2	16,4

Source : Statistique Canada.

* Selon les moyennes mobiles de trois mois de septembre 1995 à février 1997.

La marge d'erreur élevée des estimations trimestrielles régionales doit inciter l'utilisateur à interpréter ces estimations avec circonspection. Celui-ci doit garder à l'esprit qu'une variation d'une estimation dans un sens, si elle est inférieure à ce qui est expliqué par le coefficient de variation, peut en réalité camoufler une variation en sens contraire.

Montérégie
Deuxième trimestre 2000
FAITS SAILLANTS

Au cours de ce trimestre, la croissance économique est demeurée forte, malgré une remontée de l'inflation en raison des hausses du prix du carburant. Le Québec affiche une augmentation substantielle de l'emploi, avec 104 000 postes de plus qu'au deuxième trimestre de 1999. L'emploi était en progression dans quinze des seize régions du Québec, sauf dans le Bas-Saint-Laurent.

En Montérégie, on comptait 43 900 personnes occupées de plus qu'au deuxième trimestre de 1999, ce qui constitue une seconde hausse exceptionnelle. Toutefois, l'emploi à temps partiel a de nouveau surpassé le nombre de postes créés à temps plein. L'ajout d'emplois dans le commerce et la restauration et la baisse dans l'industrie manufacturière en seraient la cause.

Au cours de ce trimestre, les femmes ont de nouveau obtenu trois emplois sur quatre et plus de la moitié étaient à temps partiel. Les gains dans les services expliquent cette situation. Le taux de chômage a baissé chez les deux sexes. Par conséquent, celui des hommes (6,1 %) est descendu parce que ces derniers ont gardé un niveau stable de leur population active, tout en gagnant quelques milliers d'emplois. Quant aux femmes, la hausse importante de l'emploi leur a permis d'intégrer le marché du travail en grand nombre, donc de diminuer leur taux de chômage à 6,2 %.

Ce sont les personnes de 30 ans et plus, qui ont accaparé la presque totalité des nouveaux emplois. Ce que les jeunes ont gagné avec les emplois à temps partiel s'est annulé par les pertes à temps plein. Le taux de chômage des jeunes s'est abaissé (11,6 %) parce qu'ils sont moins nombreux à se chercher un emploi, tandis que celui des 30 ans et plus a atteint 4,4 % dû à la forte poussée de l'emploi chez ces derniers. La durée au chômage s'est raccourcie de beaucoup, sauf pour les 15 à 29 ans où elle s'est légèrement prolongée.

Avec un taux de chômage à 6,2 %, la Montérégie est la deuxième région du Québec après Chaudière-Appalaches (6,0 %), alors qu'au Québec le taux atteint 8,5 %. La Montérégie présente le meilleur taux d'emploi des régions avec 65,6 % des personnes de 15 ans et plus en emploi, comparativement à 58,4 % pour le Québec.

Section 1

La conjoncture

Le niveau national et international³

L'économie américaine montre finalement certains signes de ralentissement. Au second trimestre, les dépenses des consommateurs, tout comme l'économie en général, ont crû à un rythme moins effréné que durant les trois trimestres précédents. La croissance annualisée de l'économie devrait, selon divers économistes américains, tomber sous les 4 % pour le trimestre qui vient tout juste de se terminer, alors qu'elle s'était maintenue au-dessus de 5 % au cours des neuf mois précédents. Par ailleurs, la croissance des dépenses de consommation de 6 % qu'elle a affichée pendant neuf mois, est passée à environ 3 % au cours des trois derniers mois. Ainsi, en juin, le secteur manufacturier a perdu un peu de sa vigueur, alors qu'en mai, les ventes au détail et les dépenses de constructions résidentielles subissaient des replis.

Les résultats des derniers mois semblent indiquer que la politique d'accroissement du taux directeur de la Federal Reserve (FED) américaine ait atteint son objectif, soit de ralentir l'économie afin de

contrôler l'inflation. À ce titre, l'inflation en mai n'a connu qu'une hausse de 0,1 % par rapport à avril. La partie n'est pas pour autant gagnée, car l'économie américaine continue de croître à un rythme où les menaces inflationnistes sont toujours présentes. Les prochains mois s'avéreront encore très critiques et la FED demeure aux aguets. L'absence d'un ralentissement plus marqué de l'économie pourrait amener la FED à hausser une fois de plus le taux directeur en août.

De notre côté de la frontière, les données d'avril semblent aussi indiquer un léger ralentissement de l'économie. Le produit intérieur brut (PIB) au coût des facteurs est resté au même niveau qu'en mars, soit à 774,6 milliards de dollars, en hausse de 4,3 % par rapport à l'an dernier. Le secteur minier, grâce aux industries du pétrole et du gaz, et les industries associées à la "nouvelle économie" ont fait très bonne figure en avril. Cependant, ces bonnes performances ont été contrecarrées par une diminution de la production manufacturière, due en bonne partie au refroidissement dans l'industrie automobile, et par une baisse des ventes des détaillants et des grossistes.

La stabilisation de l'économie en avril, tant au Québec qu'au Canada, contraste fortement avec les résultats du mois précédent, alors qu'elle avait offert une performance remarquable permettant ainsi au premier trimestre de l'année d'afficher une forte croissance. La morosité relative d'avril ne constitue vraisemblablement qu'une pause avant de reprendre le chemin de la croissance, mais à un rythme plus

³ Le niveau national et international a été rédigé par Guylaine Baril, économiste à la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail.

modéré. Cette tendance est d'ailleurs confirmée par l'Indice composite⁴ de Statistique Canada qui a augmenté de 0,7 % en mai, ce qui est légèrement inférieur aux hausses d'avril (0,9 %) et de mars (1,1 %⁵). Un ralentissement qui fera sans doute plaisir au gouverneur de la Banque du Canada qui, comme son confrère américain, craignait que l'économie ne s'emballé, entraînant avec elle une forte hausse de l'inflation.

Par ailleurs, l'Indice précurseur Desjardins⁶ (IPD) montre aussi un certain essoufflement, n'affichant qu'une hausse de 0,2 % en mai, par rapport à 0,7 % en avril. Cette tendance, bien que légèrement haussière, demeure de fort bon augure pour l'économie québécoise, qui devrait poursuivre sur sa lancée pour encore les trois à six prochains mois. La composante de l'emploi de l'IPD a, quant à elle, perdu un peu de vigueur en mai, mais continue néanmoins sa progression. La reprise du marché du travail, après un premier trimestre moins vigoureux, ne pourra que soutenir la poursuite du cycle d'expansion de l'économie du Québec dans les mois à venir. Cette tendance est aussi soutenue par l'Indice de l'offre d'emploi⁷ au Québec qui a augmenté de 0,7 % de mai à juin, bien qu'il soit resté stable au Canada.

Les Montérégiens profitent bien de la conjoncture

La croissance économique demeure forte

⁴ L'Indice composite de Statistique Canada repose sur la mesure de plusieurs composantes de l'économie et sert à prévoir les tendances à court terme de celle-ci.

⁵ Donnée révisée.

⁶ L'Indice précurseur Desjardins a pour fonction d'anticiper les tendances à court terme de l'économie québécoise.

⁷ L'Indice de l'offre d'emploi de Statistique Canada, basé sur le nombre d'annonces publiées dans 22 journaux de 20 régions métropolitaines, reflète l'intention des employeurs d'embaucher de nouveaux travailleurs.

en Amérique du Nord et les entreprises du Québec tirent bien leur épingle du jeu. Les fusions et acquisitions s'opèrent de part et d'autre des frontières, mais, contrairement à la vague de restructuration qui a suivi la récession, les gains d'emplois sont au rendez-vous. Le gouvernement du Québec met les éléments en place pour que les PME et les familles du Québec prennent le virage Internet et que Montréal devienne une plaque tournante du numérique en Amérique du Nord.

Dans cette foulée, les Montérégiens tirent avantage de la bonne conjoncture, mais également des nombreux investissements en Montérégie ainsi qu'à Montréal. Ceci explique pourquoi la région compte 43 900 personnes occupées de plus qu'au deuxième trimestre de 1999. Le trimestre précédent affichait un gain de 48 900 travailleurs. Ainsi, les deux premiers trimestres de l'année présentent des records historiques de croissance de l'emploi dans la région.

Plusieurs événements qui rassemblent les employeurs et les chercheurs d'emploi dans un court laps de temps ont eu lieu au cours de ce trimestre. Emploi-Québec est un partenaire important de ces rendez-vous et nous avons participé notamment au Salon Ressource du marché du travail à Sainte-Julie, au Carrefour de l'emploi à Brossard, à la Semaine de l'emploi et de la formation à Valleyfield, à Priorité Emploi à Granby et à la Ruée vers l'emploi à Saint-Jean-sur-Richelieu. Les entreprises utilisent également des formules novatrices pour combler leurs emplois. Certaines font des journées de portes ouvertes et d'autres demandent à des entreprises du même secteur de leur transmettre des candidats à partir de leur banque de curriculum vitae. C'est ce que viennent de faire des entreprises du meuble dans le parc industriel de Saint-Pie-de-

Bagot.

La formation professionnelle et technique a beaucoup fait parler d'elle au cours de ce trimestre avec les divers concours. Après *Chapeau les filles* qui honorait les filles qui s'étaient démarquées dans les métiers non traditionnels (où elles comptent moins de 33 % de la main-d'œuvre), ce fut la 6^e olympiade québécoise et canadienne de la formation professionnelle et technique. Les étudiants étaient en compétition dans 34 programmes de formation lors de cette édition tenue à Québec. Les finalistes de la Montérégie ont bien performé puisque 16 des 38 participants ont obtenu des médailles. Lors des olympiades canadiennes, 41 Québécois ont obtenu des médailles parmi les 111 finalistes, dont six étudiants de la Montérégie. Les représentants du Québec se sont démarqués en remportant 71 % des médailles d'or, soit 30 sur 42. Les finalistes à l'échelle du Canada feront partie de l'équipe qui participera au 36^e Mondial des métiers à Séoul en Corée, en septembre 2001. Rappelons que le 35^e Mondial a eu lieu à Montréal en 1999.

La ministre de la Famille et de l'Enfance a fait bien des parents heureux au cours de ce trimestre, en annonçant des investissements importants dans les garderies de la Montérégie. Certaines villes de la région (comme Châteauguay) ont seulement 50 % de leurs besoins comblés. En plus d'autoriser l'ouverture de neuf nouvelles garderies (au coût de 6 M\$), le gouvernement a annoncé l'ajout de places dans plusieurs centres de la petite enfance. Il faut préciser que la région, tout comme le Québec, ne connaît pas une explosion de la natalité. Cette hausse de la demande de places en garderie fait suite au programme à 5 \$ (par jour) du gouvernement du Québec qui était ouvert aux enfants de deux, trois et quatre ans depuis septembre 1999, mais qui s'étendra à tous les enfants à compter de

septembre 2000.

Parallèlement au programme à 5 \$, une nouvelle réglementation obligera les éducatrices à détenir une formation reconnue par le ministère de l'Éducation. Au moins deux éducatrices sur trois qui occupent un emploi dans un centre de la petite enfance doivent détenir, minimalement, une attestation d'études collégiales en service de garde. Il en coûtera 3 M\$ au gouvernement, d'ici trois ans, pour atteindre cet objectif, dont 2,3 M\$ en provenance d'Emploi-Québec. Le tiers des 490 garderies du Québec sont en Montérégie, donc le volume de personnes à former sera important et les perspectives d'emplois en services de garde seront excellentes.

Les 33 653 ménages prestataires de l'assistance-emploi de la Montérégie se partageront 8 M\$ de plus, grâce à l'indexation de l'aide de dernier recours et à la diminution de la ponction pour partage du logement qui passe de 100 \$ à 50 \$. Le programme du Fonds de lutte contre la pauvreté est prolongé de trois ans, bien que le gouvernement ait retiré cette taxe sur le revenu lors du dernier budget. La Montérégie dispose de 15,44 M\$ dans ce fonds de 160 M\$, pour des programmes d'insertion en emploi des plus démunis. Le Fonds vise majoritairement (70 %) la clientèle de l'assistance-emploi. Les nouvelles personnes admises à la Sécurité du revenu peuvent maintenant bénéficier de Destination emploi afin d'intégrer ou de réintégrer l'emploi. Cette nouvelle stratégie consiste à évaluer la situation globale du potentiel d'emploi de la personne afin de l'aider dans sa démarche de recherche d'emploi. Une des voies proposées est de participer à des ateliers de recherche d'emploi offerts par Emploi-Québec. En mars 2000, la Montérégie comptait 25 224 adultes prestataires de l'assistance-emploi, sans contrainte à l'emploi, soit une baisse de 11,4 % par rapport à mars 1999. En dépit de la forte croissance de l'emploi

dont plusieurs postes de manœuvres nécessitant peu de compétences, les exclus du marché du travail demeurent beaucoup trop nombreux.

Investissements importants en Montérégie

Plusieurs projets d'investissement ont été annoncés au cours des derniers mois. Les PME s'ouvrent de plus en plus au marché extérieur et les entreprises étrangères sont également plus intéressées à notre marché. À titre d'exemple, InnoMédiaLogic (Saint-Hubert) a été vendu à Natural MicroSystems du Massachusetts. Cette entreprise spécialisée dans la fabrication de composantes pour optimiser les échanges sur le réseau téléphonique prévoit passer de 100 à 150 employés d'ici l'an prochain.

Après son implantation en Chine et en Tunisie, l'entreprise de jus frais Lassonde (Rougemont) cherche de nouvelles alliances sur la scène internationale pour assurer sa croissance. Le brasseur Unibroue (Chambly) est en pourparlers avec des firmes québécoises et américaines et s'apprête à faire des acquisitions pour consolider l'industrie des brasseries artisanales. Le distributeur de pièces et d'accessoires pour motos, motoneiges et véhicules tout-terrain Motovan Corporation (Boucherville) cherche également à faire des acquisitions aux États-Unis. Héroux (Longueuil) est sur le point d'acquérir Devtek (Ontario), une entreprise dans les

composantes de trains d'atterrissage. Cette transaction devrait faire perdre des emplois au siège social de Devtek en Ontario. Il est intéressant, de constater que les nombreux projets d'acquisitions avec les entreprises de la Montérégie semblent se traduire plus en gains qu'en pertes d'emplois.

Après une alliance avec la multinationale italienne Arneg Spa, Arneg Canada (Lacolle) occupe le premier rang des manufacturiers d'équipements réfrigérés au Québec. L'entreprise vise le premier rang mondial et investit 11 millions pour augmenter sa capacité de production, ce qui créera 125 emplois. Emploi-Québec partage les coûts de formation et l'insertion en emploi pour une partie des nouveaux employés de l'usine. La société-conseil en informatique Cogicom Informatique (Brossard) prévoit embaucher 134 personnes d'ici trois ans et investir 12 millions dans un projet d'expansion à l'échelle internationale. Emploi-Québec intervient également pour soutenir les coûts de formation des employés.

Par ces quelques exemples, on peut sentir la confiance des dirigeants d'entreprises face à la bonne conjoncture et le dynamisme que cela crée dans les entreprises de la Montérégie. On comprendra que la forte création d'emplois contribue également à donner confiance aux consommateurs. L'économie offre des signes encourageants pour le prochain trimestre.

Section 2

Le marché du travail

La croissance de l'emploi demeure très élevé

Au deuxième trimestre 2000, la Montérégie comptait 43 900 (6,8 %) personnes occupées de plus qu'à la même période en 1999. Pour un deuxième trimestre consécutif, le marché du travail présente un dynamisme sans précédent. La croissance économique qui se poursuit depuis plusieurs trimestres amène des retombées importantes pour ce qui est du nombre d'emplois. Le Québec affiche une hausse substantielle de 104 000 (3,1 %) emplois sur une base annuelle.

Au Québec, sept nouveaux emplois sur dix sont des postes à temps plein. La situation est différente en Montérégie, où seulement la moitié des emplois créés sont à temps plein. Les gains dans les secteurs commerce et hébergement expliquent la hausse du temps partiel. L'appréciation de l'emploi régional a permis à 13 600 chômeurs de réintégrer l'emploi et de descendre le nombre de chômeurs à un niveau inégalé. Par ailleurs, le taux de chômage est passé de 8,3 % à 6,2 %, soit la meilleure performance atteinte en Montérégie. De plus, la durée au chômage présente une troisième baisse consécutive.

Parmi l'ensemble des régions du Québec, seul le Bas-Saint-Laurent affiche une baisse de l'emploi. Après Chaudière-Appalaches (6,0 %), la Montérégie présente le meilleur taux de chômage (6,2 %). À titre d'information, le taux dans la région métropolitaine de Montréal était de 7,7 % au deuxième trimestre. Comme une grande part de la population de la Montérégie traverse les ponts pour aller travailler, le dynamisme de Montréal profite également aux Montérégiens. Cela n'est pas étranger à notre bonne position puisque la région offre le taux d'activité (69,9 %) et le taux d'emploi (65,6 %) les plus élevés de toutes les régions. Au Québec, le taux d'emploi était de 58,4 %, soit la part des personnes de 15 ans et plus qui occupent un emploi.

Gains d'emplois chez les femmes et les 30 ans et plus

Les femmes ont accaparé 33 900 postes parmi les 43 900 qui se sont ajoutés depuis juin 1999. En fait, les femmes connaissent une hausse de l'emploi pour un onzième trimestre consécutif comparativement à une troisième augmentation chez les hommes. La baisse de main-d'oeuvre dans le secteur de la fabrication rend leur recherche d'emploi plus difficile.

De plus, on sait que les hommes de 45 ans et plus qui perdent leur emploi dans l'industrie manufacturière font face à des problèmes importants de réemploi. Ils subissent souvent une période prolongée de chômage et leurs compétences s'éloignent des attentes des employeurs. La formation s'avère une solution efficace pour parfaire leurs connaissances ou pour se réorienter, mais les problèmes d'alphabétisation de plusieurs de ces

personnes rendent le rattrapage plus exigeant pour cette catégorie de chômeurs. Selon une enquête internationale sur l'alphabétisation, 17 % de la population du Canada aurait des problèmes d'analphabétisme.

En dépit du peu d'emplois obtenus par les hommes au cours de ce trimestre, leur baisse de population a eu pour conséquence de freiner l'arrivée de nouvelles personnes sur le marché du travail et ainsi diminuer le taux de chômage à 6,1 %. Quant à la baisse du taux de chômage des femmes (de 8,2 % à 6,2 %), elle est attribuable à la remontée de l'emploi qui a surpassé celle des personnes qui ont joint la population active. La durée au chômage a diminué pour tous les groupes, tout en demeurant relativement stable pour les jeunes.

Les personnes de 30 ans et plus sont les grandes gagnantes au chapitre de l'emploi. Après un douzième trimestre à la hausse, elles ont retenu la presque totalité des nouveaux emplois créés en ce deuxième trimestre. Toutefois, on assiste à un renversement de tendance, la hausse du temps partiel surpassant de beaucoup les emplois créés à temps plein et ce, pour un deuxième trimestre d'affilée. En dépit d'une baisse de la durée au chômage, elles y restent trois fois plus longtemps que les personnes de 15-29 ans.

Au deuxième trimestre, la population des 15 à 29 ans est demeurée relativement stable et le recul de 3 100 personnes de leur population active a permis une baisse de leur taux de chômage. Les gains d'emplois à temps partiel ont été annulés par les pertes du temps plein. Les bureaux de placement étudiants étant à l'œuvre, on saura à la fin de l'été si le placement s'est avéré bénéfique pour eux. On peut penser qu'un certain nombre d'étudiants ont choisi de prendre un peu de vacances

avant de trouver un emploi d'été. Les organismes et les programmes d'aide aux jeunes sont relativement nombreux et la situation ne peut que s'améliorer pour eux.

Baisse de l'emploi agricole et manufacturier

Au deuxième trimestre, l'agriculture affichait une baisse de l'emploi par rapport au deuxième trimestre de 1999. La température peu clémente a peut-être influencé, puisque les agriculteurs ont dû reporter ou recommencer les semences. Il faut dire également que les producteurs ont de grandes difficultés à recruter de la main-d'œuvre et que la baisse du chômage rend la situation encore plus critique. De plus, le vieillissement des travailleurs dans ce secteur soulève le problème de la relève. L'emploi agricole varie habituellement en dents de scie, mais la tendance lourde est tout de même à la baisse. La concurrence de l'extérieur oblige les agriculteurs à accroître leur productivité et, par conséquent, la concentration.

En plus des problèmes de main-d'œuvre, les producteurs et les transformateurs craignent la concentration de la propriété hors du Québec, dans le secteur de la distribution alimentaire. L'acquisition de Provigo par Loblaw et du Groupe Oshawa (IGA et Bonichoux) par Sobey's aura des répercussions sur les approvisionnements effectués au Québec. Depuis 1990, l'industrie québécoise de la transformation a augmenté ses livraisons de 14 %, comparativement à 33 % pour l'industrie ontarienne. Le MAPAQ étudie le dossier et proposera un plan d'action à l'automne, notamment la création de la Financière agricole. Cette nouvelle société, dont les producteurs seraient partenaires, veillerait

au développement et au soutien du secteur agricole.

Le secteur de la construction qui culminait six trimestres consécutifs de gains d'emplois n'a pu maintenir la cadence. Il affiche un recul de 3 600 postes sur une base annuelle. La fin des travaux de construction de plusieurs commerces à grande surface et la baisse des mises en chantier de logements collectifs en serait la cause, puisque les chantiers de maisons individuelles sont à la hausse. De plus, les travaux sur les routes semblent moins nombreux qu'à la même période l'année dernière. On peut penser que si la prolongation de l'autoroute 30 se concrétise, comme cela semble vouloir se dessiner, il y aura des répercussions positives sur l'emploi dans la construction. En plus des travaux de génie que cela engendrera, la multiplication des commerces le long de cet axe ne tardera pas. Un projet commercial de 30 millions à Candiac n'attend que la confirmation de la prolongation de l'autoroute 30 pour démarrer.

En dépit de la forte croissance des personnes occupées, le secteur de la fabrication affiche un recul pour un deuxième trimestre consécutif. La baisse de l'emploi a été particulièrement forte dans l'imprimerie, le matériel de transport et les produits en caoutchouc et en plastique. La fermeture de Métropole Litho (Saint-Bruno-de-Montarville) ayant entraîné le licenciement de 160 emplois a contribué au recul de l'emploi dans l'imprimerie. L'imprimerie Quebecor à Bromont investit 13 millions pour augmenter sa production, mais cela n'ajoutera pas de nouveaux emplois. Par ailleurs, le licenciement temporaire de 330 travailleurs aux Industries Raleigh à Waterloo a également joué sur l'emploi dans le matériel de transport.

Quelques fermetures d'usines expliquent la baisse d'emplois dans le secteur

manufacturier au cours du deuxième trimestre. En effet, la fermeture du fabricant de décorations de Noël, Barcana à Granby, entraîne la perte de 150 emplois; le fabricant de chaussures Greb International à Acton Vale, la perte de 95 emplois; Tioxide Canada à Tracy, licenciement de 100 emplois. On a assisté également à la fermeture de trois entreprises dans le secteur du vêtement, provoquant la perte de 142 emplois en Montérégie.

Quant aux secteurs des produits informatiques et électroniques, de la première transformation des métaux, des appareils et composantes électroniques, leur croissance de l'emploi se porte bien. L'arrivée de Circuit Foil à Granby, créant 140 emplois, contribuera à maintenir la bonne performance du secteur des produits électroniques dans la région. Plusieurs projets d'investissement manufacturier sont annoncés dans les industries de la région, mais ils semblent avoir été insuffisants pour contrecarrer le recul de la main-d'œuvre.

Les services à l'origine des gains d'emplois

Pour un second trimestre, le secteur des services est redevable de la croissance nette des personnes occupées en Montérégie. Avec près d'un emploi sur cinq concentré dans le commerce, il n'est pas étonnant que ce secteur soit à l'origine de la plus forte augmentation des emplois. Les nombreux projets de développement de succursales dans la distribution alimentaire viennent accroître la concurrence déjà très forte dans ce domaine. La Société des alcools du Québec a présenté son plan d'action et cela amènera cinq nouveaux établissements en Montérégie. Bureau En Gros ouvre également une nouvelle succursale à Granby, ajoutant 60 emplois sur ce territoire. Dans la MRC de la Haute-Yamaska, le commerce s'est

particulièrement développé depuis l'an passé. Le gouvernement du Québec vient de financer le premier *Forum du commerce*, compte tenu de son importance et des changements amenés par le commerce électronique. Le gouvernement du Québec appuiera également le virage des PME vers le commerce sur Internet. Il semble que 58 % des PME au Québec seraient branchées. Toutefois, le consommateur québécois embarque moins rapidement que son voisin du Sud, en ce qui concerne ses achats par Internet.

de santé d'embaucher des étudiants(es)

Le secteur des transports continue sa montée vers l'emploi en dépit des difficultés de représentation que vivent les transporteurs indépendants et la flambée des prix du carburant. Après quelques trimestres à la baisse, le secteur financier renoue avec les gains d'emplois. Les modifications qui viennent d'être apportées à la Loi sur les banques par le ministre des Finances du Canada auront des répercussions sur les regroupements, donc sur l'emploi également. Il est permis de penser que cela affectera l'emploi à la baisse, puisque la concentration se traduit habituellement par des rationalisations.

En Montérégie, l'heure n'est pas à la rationalisation des services de garderie mais bien au développement, et plusieurs centres de la petite enfance offriront plus de places dès l'automne. Le placement pour les éducatrices en garderie sera très bon au cours des prochains trimestres. La région connaît d'importants gains d'emplois en santé et assistance sociale. La population de la région souligne souvent que nous n'avons pas notre quote-part des services de santé et sociaux, alors nous sommes peut-être en période de rattrapage.

Pour pallier aux besoins d'infirmières cet été, leur fédération et le gouvernement ont convenu de permettre aux établissements

infirmiers(ères). Le départ pour la retraite d'un grand nombre d'infirmières a rendu la situation problématique dans bien des établissements. Un investissement de 27,6 millions a été annoncé pour le Centre hospitalier Pierre Boucher (Longueuil), permettant la construction d'une aile pour les services ambulatoires et la réorganisation de certains services. Un centre de traitement en radio-oncologie sera éventuellement construit dans ce centre hospitalier (2003) afin de desservir la population de la Montérégie.

Le secteur des arts, spectacles et loisirs affiche des hausses d'emplois et le domaine cinématographique a le vent dans les voiles avec la Ciné-Cité Montréal à Saint-Hubert. Plus de 1 000 personnes s'activent sur les plateaux de production cet été à Saint-Hubert. Cette compagnie de production qui se développe plus rapidement que prévue, est située sur l'ancienne base militaire fédérale fermée en 1995. Au grand dam des studios californiens, la région métropolitaine de Montréal est de plus en plus le site de tournage de productions américaines. Cela a des répercussions sur l'hébergement et la restauration qui connaissent des augmentations d'emplois. Après le succès du parc aquatique Amazoo, il est question qu'un «Dolphinarium» voit le jour au Zoo de Granby. C'est à suivre...

On peut donc conclure que les résidents de la Montérégie profitent bien de la bonne conjoncture. Depuis le début de l'année, la hausse du nombre de personnes occupées atteint des niveaux inégalés et le taux de chômage est descendu à 6,2 %. Les PME s'ouvrent de plus en plus au marché de l'exportation et leurs investissements ont permis de créer beaucoup d'emplois. L'optimisme se sent chez les employeurs comme chez les ménages, donc les prochains trimestres augurent bien.

Section 3

Tableaux et graphiques trimestriels

Tableau 1

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Montérégie et ensemble du Québec

Données non désaisonnalisées

Indicateur du marché du travail	Montérégie			Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre	2 ^e trimestre	Variation	2 ^e trimestre	2 ^e trimestre	Variation
	2000	1999	%	2000	1999	%
Population 15 ans et plus (000)	1 050,5	1 038,6	1,1	5 930,4	5 887,5	0,7
Population active (000)	734,5	704,2	4,3	3 783,0	3 710,9	1,9
Emploi (000)	689,3	645,4	6,8	3 461,5	3 357,5	3,1
- Temps plein (000)	566,1	544,5	4,0	2 894,0	2 817,6	2,7
- Temps partiel (000)	123,2	100,9	22,1	567,4	540,0	5,1
Chômeurs et chômeuses (000)	45,2	58,8	-23,1	321,5	353,4	-9,0
Taux de chômage (%)	6,2	8,3		8,5	9,5	
Taux d'activité (%)	69,9	67,8		63,8	63,0	
Taux d'emploi (%)	65,6	62,1		58,4	57,0	
Durée du chômage (semaines)	24,1	38,6	-37,6	26,4	28,1	-6,0

Note: La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 2

**COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
2^e trimestre 2000**

Données non désaisonnalisées

Régions économiques, Agglomérations urbaines Et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	55,0	20,0	43,8
Bas-Saint-Laurent	54,0	10,9	48,1
Capitale-Nationale	61,5	9,2	55,8
Chaudière-Appalaches	64,3	6,0	60,5
Estrie	63,2	8,4	57,9
Centre-du-Québec	60,9	8,6	55,7
Montréal	69,9	6,2	65,6
Montréal	62,0	10,0	55,8
Laval	63,6	6,6	59,4
Lanaudière	65,9	7,2	61,1
Laurentides	67,6	7,3	62,7
Outaouais	66,0	7,0	61,3
Abitibi-Témiscamingue	65,7	12,1	57,8
Mauricie	57,2	10,3	51,4
Saguenay—Lac-Saint-Jean	59,6	10,6	53,3
Côte-Nord et Nord-du-Québec	63,5	12,2	55,8
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Chicoutimi-Jonquière	55,3	9,5	50,1
Québec	63,7	8,1	58,5
Trois-Rivières	59,3	11,0	52,7
Sherbrooke	65,7	8,6	60,0
Montréal	66,2	7,7	61,1
Ottawa-Hull	69,4	5,7	65,5
ENSEMBLE DU QUÉBEC	63,8	8,5	58,4

Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 3

**PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Montérégie et ensemble du Québec**

Sexe et Groupe d'âge	Montérégie			Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre	2 ^e trimestre	Variation	2 ^e trimestre	2 ^e trimestre	Variation
	2000	1999	%	2000	1999	%
HOMMES						
Population 15 ans et plus (000)	509,5	517,0	-1,5	2 908,8	2 887,2	0,7
Population active (000)	391,3	390,5	0,2	2 078,1	2 056,1	1,1
Emploi (000)	367,2	357,3	2,8	1 890,4	1 853,6	2,0
- Temps plein (000)	331,8	325,4	2,0	1 709,4	1 686,1	1,4
- Temps partiel (000)	35,5	31,9	11,3	181,0	167,5	8,1
Chômeurs (000)	24,0	33,2	-27,7	187,7	202,5	-7,3
Taux de chômage (%)	6,1	8,5		9,0	9,8	
Taux d'activité (%)	76,8	75,5		71,4	71,2	
Taux d'emploi (%)	72,1	69,1		65,0	64,2	
Durée du chômage (semaines)	27,8	43,0	-35,3	28,9	31,3	-7,7
FEMMES						
Population 15 ans et plus (000)	541,0	521,6	3,7	3 021,6	3 000,4	0,7
Population active (000)	343,3	313,7	9,4	1 704,9	1 654,8	3,0
Emploi (000)	322,0	288,1	11,8	1 571,0	1 503,9	4,5
- Temps plein (000)	234,4	219,1	7,0	1 184,6	1 131,5	4,7
- Temps partiel (000)	87,7	68,9	27,3	386,4	372,4	3,8
Chômeuses (000)	21,2	25,6	-17,2	133,8	150,9	-11,3
Taux de chômage (%)	6,2	8,2		7,8	9,1	
Taux d'activité (%)	63,5	60,1		56,4	55,2	
Taux d'emploi (%)	59,5	55,2		52,0	50,1	
Durée du chômage (semaines)	20,0	33,1	-39,6	23,1	24,0	-3,7
15-29 ANS						
Population 15-29 ans (000)	247,3	246,5	0,3	1 442,5	1 445,8	-0,2
Population active (000)	179,4	182,5	-1,7	1 001,1	982,4	1,9
Emploi (000)	158,5	158,1	0,3	873,8	850,4	2,8
- Temps plein (000)	106,7	111,2	-4,0	625,7	610,9	2,4
- Temps partiel (000)	51,7	46,9	10,2	248,1	239,5	3,6
Chômeurs et chômeuses (000)	20,9	24,4	-14,3	127,3	132,0	-3,6
Taux de chômage (%)	11,6	13,4		12,7	13,4	
Taux d'activité (%)	72,5	74,0		69,4	67,9	
Taux d'emploi (%)	64,1	64,1		60,6	58,8	
Durée du chômage (semaines)	11,8	11,6	1,7	15,4	14,8	4,1
30 ANS ET PLUS						
Population 30 ans et plus (000)	803,2	792,1	1,4	4 487,9	4 441,7	1,0
Population active (000)	555,1	521,7	6,4	2 781,9	2 728,5	2,0
Emploi (000)	530,8	487,3	8,9	2 587,7	2 507,1	3,2
- Temps plein (000)	459,4	433,3	6,0	2 268,3	2 206,7	2,8
- Temps partiel (000)	71,4	54,0	32,2	319,4	300,4	6,3
Chômeurs et chômeuses (000)	24,3	34,4	-29,4	194,2	221,4	-12,3
Taux de chômage (%)	4,4	6,6		7,0	8,1	
Taux d'activité (%)	69,1	65,9		62,0	61,4	
Taux d'emploi (%)	66,1	61,5		57,7	56,4	
Durée du chômage (semaines)	35,0	57,2	-38,8	33,5	35,9	-6,7

Note: La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 4

EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Montérégie et ensemble du Québec

Secteur d'activité	Montérégie			Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre	2 ^e trimestre	Variation	2 ^e trimestre	2 ^e trimestre	Variation
	2000 (000)	1999 (000)	%	2000 (000)	1999 (000)	%
Agriculture	15,2	18,0	-15,6	64,2	65,8	-2,4
Autres branches du secteur primaire	3,1	3,3	-6,1	40,6	35,3	15,0
Services publics	11,0	7,3	50,7	26,4	26,1	1,1
Construction	29,2	32,8	-11,0	141,4	137,2	3,1
Fabrication	137,7	144,3	-4,6	642,4	635,6	1,1
Commerce	114,5	97,2	17,8	547,9	516,1	6,2
Transports, entreposage	37,6	33,2	13,3	171,7	162,0	6,0
Finance, ass., immobilier et location	38,3	36,6	4,6	183,9	180,0	2,2
Services prof., scientifiques et techn.	36,4	37,9	-4,0	197,9	195,8	1,1
Gestion entreprises, serv. adm. et autres	20,9	17,4	20,1	111,6	103,6	7,7
Services d'enseignement	37,3	40,0	-6,8	224,4	238,7	-6,0
Soins de santé et assistance sociale	71,7	52,9	35,5	381,6	346,8	10,0
Information, culture et loisirs	34,7	28,8	20,5	147,4	137,8	7,0
Hébergement et services de restauration	35,6	30,8	15,6	204,5	190,1	7,6
Autres services	32,4	32,6	-0,6	168,9	184,1	-8,3
Administrations publiques	33,6	32,0	5,0	206,5	202,5	2,0
ENSEMBLE DES SECTEURS	689,3	645,4	6,8	3 461,5	3 357,5	3,1

- : Donnée non disponible.

Note: La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 5

EMPLOI PAR GRAND GROUPE PROFESSIONNEL
Montérégie et ensemble du Québec

Groupe professionnel	Montérégie			Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre	2 ^e trimestre	Variation	2 ^e trimestre	2 ^e trimestre	Variation
	2000 (000)	1999 (000)	%	2000 (000)	1999 (000)	%
Gestion	66,3	64,1	3,4	331,0	308,7	7,2
Affaires, finances et administration	123,4	126,2	-2,2	609,3	619,0	-1,6
Sc. nat. et appliquées et prof. apparentées	46,6	40,5	15,1	231,4	212,6	8,8
Secteur de la santé	47,1	30,0	57,0	199,8	199,6	0,1
Sc. sociales, ens. adm. publ. et religion	40,1	35,2	13,9	247,6	238,5	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	19,5	16,0	21,9	101,3	102,0	-0,7
Ventes et services	166,1	152,8	8,7	851,6	802,0	6,2
Métiers, transport et machinerie	97,1	98,2	-1,1	467,9	462,1	1,3
Prof. propres au secteur primaire	17,2	19,5	-11,8	96,9	91,9	5,4
Transf., fabric. et serv. d'utilité publique	65,8	62,9	4,6	324,8	321,3	1,1
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	689,3	645,4	6,8	3 461,5	3 357,5	3,1
Selon le niveau						
Gestion	66,3	64,1	3,4	331,0	308,7	7,2
Professionnel	105,4	101,0	4,4	573,0	575,0	-0,3
Technique	226,7	217,9	4,0	1 019,0	1 025,8	-0,7
Intermédiaire	212,1	197,4	7,4	1 130,4	1 066,9	6,0
Élémentaire	78,8	65,1	21,0	408,2	381,2	7,1

Note: La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.
 Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 6

EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC (milliers)

Secteur d'activité	Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre 2000	2 ^e trimestre 1999	Variation %
Agriculture	64,2	65,8	-2,4
Foresterie et exploitation forestière	21,7	20,2	7,4
Pêche, chasse et piégeage	4,0	3,0	33,3
Extraction minière	14,9	12,1	23,1
Services publics	26,4	26,1	1,1
Construction	141,4	137,2	3,1
Fabr. d'aliments, de boissons et de produits du tabac	78,2	70,3	11,2
Usines de textiles et de produits textiles	23,2	22,5	3,1
Fabr. de vêtements, de produits en cuir et analogues	66,4	73,9	-10,1
Fabrication de produits en bois	50,7	47,2	7,4
Fabrication du papier	33,8	37,3	-9,4
Impression et activités connexes de soutien	27,8	36,1	-23,0
Fabrication de produits chimiques	33,8	29,9	13,0
Fabr. de produits en caoutchouc et en plastique	29,8	31,8	-6,3
Fabrication de produits minéraux non métalliques	14,1	16,6	-15,1
Première transformation des métaux	36,9	36,1	2,2
Fabrication de produits métalliques	45,1	37,5	20,3
Fabrication de machines	26,3	25,5	3,1
Fabr. de produits informatiques et électroniques	39,6	31,5	25,7
Fabr. de matériel, d'appar. et de composants électr.	21,1	15,8	33,5
Fabrication de matériel de transport	50,9	65,7	-22,5
Fabrication de meubles et de produits connexes	37,6	35,5	5,9
Activités diverses de fabrication	23,1	20,1	14,9
Commerce de gros	132,9	125,2	6,2
Commerce de détail	415,1	390,9	6,2
Transport et entreposage	171,7	162,0	6,0
Finance	87	83,3	4,4
Sociétés d'ass., fonds et autres instruments financ.	51,5	50,9	1,2
Services immobiliers	33,3	31,8	4,7
Services de location et de location à bail	12,2	13,9	-12,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	197,9	195,8	1,1
Gestion d'entreprises, soutien administratif et autres	111,6	103,6	7,7
Services d'enseignement	224,4	238,7	-6,0
Soins de santé et assistance sociale	381,6	346,8	10,0
Information, culture et loisirs	147,4	137,8	7,0
Hébergement et restauration	204,5	190,1	7,6
Autres services	168,9	184,1	-8,3
Administration fédérale (incluant la défense)	58,6	60,7	-3,5
Adm. Publiques provinciales et territoriales	77,4	81,0	-4,4
Adm. Publiques locales municipales, rég. et autres	70,6	60,8	16,1
ENSEMBLE DES SECTEURS	3 461,5	3 357,5	3,1

- : Donnée non disponible.

Note: La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 7

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI SELON LA MRC EN MONTÉRÉGIE

MRC et région	<i>Prestataires de l'assurance-emploi</i> ¹		
	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation
	2000	1999	%
Brome-Missisquoi	990	1 020	-2,9
La Haute-Yamaska	1 880	1 810	3,9
Acton	500	560	-10,7
Le Bas-Richelieu	1 370	1 560	-12,2
Les Maskoutains	1 840	1 910	-3,7
Rouville	850	930	-8,6
Le Haut-Richelieu	2 320	2 330	-0,4
La Vallée-du-Richelieu	2 270	2 240	1,3
Champlain	5 860	5 930	-1,2
Lajemmerais	1 540	1 670	-7,8
Roussillon	2 910	2 920	-0,3
Les Jardins-de-Napierville	860	970	-11,3
Le Haut-Saint-Laurent	810	810	0
Beauharnois-Salaberry	1 470	1 450	1,4
Vaudreuil-Soulanges	1 800	1 890	-4,8
Total Montérégie	27 270	27 990	-2,6
ENSEMBLE DU QUÉBEC	192 580	199 450	-3,4

¹ : Prestataires de l'assurance-emploi n'ayant déclaré aucun revenu durant la période de référence.
Source: *Statistique Canada*, Division des données régionales et administratives.

Tableau 8

**PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC**

Régions économiques et ensemble du Québec	Prestataires de l'assurance-emploi ¹		
	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation
	2000	1999	%
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	11 600	11 140	4,1
Bas-Saint-Laurent	11 680	12 150	-3,9
Capitale-Nationale	16 460	17 040	-3,4
Chaudière-Appalaches	9 720	10 140	-4,1
Estrie	6 620	7 340	-9,8
Centre-du-Québec	5 970	6 540	-8,7
Montérégie	27 270	27 990	-2,6
Montréal	32 380	32 540	-0,5
Laval	6 170	6 400	-3,6
Lanaudière	10 530	10 730	-1,9
Laurentides	12 010	12 450	-3,5
Outaouais	6 540	7 290	-10,3
Abitibi-Témiscamingue	6 790	6 780	0,1
Mauricie	8 080	8 650	-6,6
Saguenay—Lac-Saint-Jean	12 350	13 660	-9,6
Côte-Nord et Nord-du-Québec	8 410	8 590	-2,1
ENSEMBLE DU QUÉBEC	192 580	199 450	-3,4

¹ : Prestataires de l'assurance-emploi n'ayant déclaré aucun revenu durant la période de référence.
Source: *Statistique Canada*, Division des données régionales et administratives.

Tableau 9

PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI - ADULTES SANS CONTRAINTE À L'EMPLOI SELON LA MRC EN MONTÉRÉGIE

MRC et région	<i>Prestataires de l'assistance-emploi</i>		
	Mars 2000	Mars 1999	Variation %
Brome-Missisquoi	901	1 032	-12,7
La Haute-Yamaska	1 864	2 100	-11,2
Acton	384	424	-9,4
Le Bas-Richelieu	2 018	2 273	-11,2
Les Maskoutains	1 809	1 963	-7,8
Rouville	452	529	-14,6
Le Haut-Richelieu	2 383	2 707	-12,0
La Vallée-du-Richelieu	1 026	1 127	-9,0
Champlain	7 969	9 075	-12,2
Lajemmerais	679	843	-19,5
Roussillon	1 671	1 920	-13,0
Les Jardins-de-Napierville	346	377	-8,2
Le Haut-Saint-Laurent	701	776	-9,7
Beauharnois-Salaberry	2 061	2 261	-8,8
Vaudreuil-Soulanges	960	1 068	-10,1
Total Montérégie	25 224	28 475	-11,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	211 783	235 911	-10,2

Source: Ministère de la Solidarité sociale.

Tableau 10

**PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI - ADULTES SANS CONTRAINTE À L'EMPLOI
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC**

Régions économiques et ensemble du Québec	<i>Prestataires de l'assistance-emploi</i>		
	Mars 2000	Mars 1999	Variation %
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	4 660	5 244	-11,1
Bas-Saint-Laurent	6 319	6 860	-7,9
Capitale-Nationale	18 021	20 540	-12,3
Chaudière-Appalaches	5 807	6 878	-15,6
Estrie	7 517	8 426	-10,8
Centre-du-Québec	5 310	5 796	-8,4
Montérégie	25 224	28 475	-11,4
Montréal	76 008	83 526	-9,0
Laval	5 473	6 113	-10,5
Lanaudière	9 057	9 938	-8,9
Laurentides	10 740	12 388	-13,3
Outaouais	9 575	11 133	-14,0
Abitibi-Témiscamingue	5 099	5 244	-2,8
Mauricie	10 366	11 416	-9,2
Saguenay—Lac-Saint-Jean	8 848	9 767	-9,4
Côte-Nord et Nord-du-Québec	3 273	4 167	-21,5
ENSEMBLE DU QUÉBEC	211 783	235 911	-10,2

Source: Ministère de la Solidarité sociale.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

2^e trimestre 2000

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emploi prévue	Remarque
Fabrication d'aliments			
L.B. Maple Treat inc. (Granby)	1 500	15	L'entreprise, dont le siège social est à Vancouver, construit une nouvelle usine de produits du sirop d'érable, notamment des variétés de biscuits et de bonbons qui sont exportées un peu partout dans le monde. L'entreprise possède la plus grande érablière au monde, située en Beauce.
Aliments Carrière inc. (Bedford)	2 000	2	Agrandissement de son entrepôt frigorifique numéro 2 (ajout de 25 000 pieds carrés d'entreposage).
Trans-Herbe (Longueuil)	4 000	13	Construction d'une nouvelle usine spécialisée dans la fabrication de tisanes et thés aromatisés médicinaux.
Usines de textiles			
Hafner inc. (Granby)	25 000	75	Investissement dans ses 3 usines, spécialisées dans la fabrication de tissus d'ameublement, de tissus extensibles et de teinture de tissus à draperie et doublures de cercueils, afin de moderniser le système de gestion informatique, d'acquérir de nouveaux équipements d'ameublement et d'augmenter la capacité de la division de vêtements. 75 emplois s'ajouteront aux 500 existants d'ici 3 ans.
Fabrication de produits en bois			
Industries Interaction (Granby)	nd	55	Nouvelle entreprise de planchers de bois franc. L'employeur a réembauché des employés de l'usine en faillite Planchers Canwood de Granby.

na : Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

2^e trimestre 2000

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emploi prévue	Remarque
Portes Cascades (Granby)	nd	40	Expansion de l'usine et relocalisation de Saint-Dominique vers Granby du fabricant de composantes de portes pour son usine de Saint-Hyacinthe.
Impression			
Imprimerie Quebecor (Bromont)	13 000	na	Achat d'une nouvelle presse afin d'augmenter sa production. Cette acquisition permet de consolider les 80 emplois en place.
Fabrication de produits chimiques			
Dimethaid Research (Varenes)	10 000	21	Cette société pharmaceutique ontarienne produira la lotion topique Pennsaid indiquée pour le soulagement de la douleur causée par l'arthrose. Le centre de recherche et de production vise une expansion rapide qui devrait créer une cinquantaine d'emplois au total, dont 21 immédiats.
Services NPK plus (Varenes)	500	5	Modernisation de l'entreprise spécialisée dans la fabrication d'engrais liquide pour le traitement des pelouses.
Fabrication de produits en plastique et caoutchouc			
Bridgestone/Firestone (Farnham)	150	20	L'usine de rechapage de pneus usés devrait ouvrir ses portes durant l'été. 20 personnes sont embauchées à court terme et pas moins d'une centaine d'ici quelques années.
Fabrication de produits métalliques			
Atelier d'usinage Meloche (Valleyfield)	100	10	L'entreprise, spécialisée dans la fabrication de pièces de précision, ajoute une division de finition pour traiter l'aluminium. Auparavant, ce travail était donné en sous-traitance.

na : Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

2^e trimestre 2000

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emploi prévue	Remarque
Fabrication de produits minéraux non métalliques			
Verres Luoyang Canada (Saint-Bruno-de-Montarville)	50 000	150	Construction d'une usine de fabrication et de transformation du verre (verres spéciaux servant au revêtement des gratte-ciel). De 150 à 200 emplois seront créés d'ici trois ans.
Fabrication de machines			
Arneg Canada inc. (Lacolle)	11 000	125	Augmentation de la capacité de production pour répondre à la croissance du marché. <i>Investissement-Québec</i> et <i>Emploi-Québec</i> investissent dans cette usine spécialisée dans la fabrication d'unités d'étalage réfrigérées pour les marchés d'alimentation.
Division de Moulage Q.Z. inc. (Saint-Jean-sur-Richelieu)	Nd	40	Agrandissement de ce fabricant de pièces moulées en zinc, afin d'accroître sa superficie d'entreposage et d'assemblage. 40 emplois s'ajouteront aux 85 existants d'ici 3 ans.
Trans-F-Air (Saint-Hubert)	810	8	Agrandissement du fabricant de systèmes de climatisation et de chauffage pour les automobiles et véhicules lourds.
Vézina composites (Saint-Hyacinthe)	14 000	125	L'usine, spécialisée dans la fabrication de turbines hydroélectriques et au gaz, créera 125 emplois d'ici 3 ans.
Fabrication de produits informatiques et électroniques			
V.I.P. Swich (Brossard)	15 000	27	Ce concepteur de commutateurs à haute vitesse vient d'obtenir un financement pour poursuivre le développement et la mise en marché de la technologie qu'elle a mise au point (faire voyager, par Internet, la voix et l'image, avant l'écriture). Elle emploie actuellement 27 personnes et prévoit doubler ce nombre avant la fin de l'année.

na : Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

2^e trimestre 2000

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emploi prévue	Remarque
Circuit Foil (Granby)	130 000	140	Construction d'une usine de fabrication de feuilles de cuivre minces pour les circuits imprimés. Le projet devrait être terminé vers octobre 2001. Contribution de la SGF (32 millions) et d'Investissement-Québec (8,7 millions).
InnoMédiaLogic (Saint-Hubert)	nd	50	Cette compagnie, spécialisée dans la fabrication de composantes pour optimiser les échanges sur le réseau téléphonique, a été vendue à Natural MicroSystems du Massachusetts. 50 emplois s'ajouteront aux 100 emplois déjà existants d'ici un an.
Aube Technologie inc. (Iberville)	1 300	15	Agrandissement des locaux de ce fabricant d'équipements électroniques pour la domotique.
Fabrication de matériel de transport			
Demers & fils inc. (Beloeil)	1 700	20	Agrandissement de son usine de montage d'ambulances et construction d'une bâtisse, afin d'augmenter sa production de 350 à 500 véhicules par année.
Machineries Tenco ltée (Saint-Valérien-Milton)	1 800	15	Construction d'une deuxième usine et acquisition de nouveaux équipements, pour cette entreprise spécialisée dans la conception, la fabrication et la distribution des équipements de déneigement et de déglacage. 15 emplois s'ajouteront aux 85 existants.
Fabrication de meubles			
Dutailier international (Saint-Pie-de-Bagot)	3 000	na	Le plus important fabricant de chaises oscillantes au monde investit pour doubler la superficie de son siège social et accroître sa part de marché en Europe.

na : Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

2^e trimestre 2000

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emploi prévue	Remarque
Artoplex-Plus inc. (Granby)	1 000	50	Construction d'une usine de fabrication et de coupe de panneaux, spécialisée dans la production de meubles et d'armoires de bureau.
Activités diverses de fabrication			
UltronVision Corporation (Saint-Hubert)	20 700	30	Nouvelle usine de lentilles cornéennes. Elle prévoit créer 150 emplois d'ici 3 ans.
Commerce			
Sobey's (Greenfield Park)	40 000	nd	Projet à l'étude pour la construction d'un supermarché.
Métro (Varenes)	1 500	20	Agrandissement du marché d'alimentation JM Messier.
Provigo (Vaudreuil-Dorion)	7 000	50	Agrandissement du supermarché d'alimentation.
Société des alcools du Québec (Marieville, Mont-Saint-Hilaire, Candiac, Saint-Hyacinthe et Saint-Constant ou Sainte- Catherine)	nd	nd	Cinq nouvelles succursales ouvriront leurs portes prochainement.
Promenades Saint-Bruno (Saint-Bruno-de-Montarville)	9 000	nd	Agrandissement du centre commercial pour accueillir la Maison Simons.
Le Groupe Coake (Boucherville)	7 700	nd	Construction de 72 copropriétés et d'un édifice commercial sur la rue Varenes.
Techni Med international (Brossard)	770	nd	Achat d'un bâtiment, suite à la croissance de la compagnie spécialisée dans la vente et la réparation d'instruments chirurgicaux.
Concessionnaire Honda (Saint-Hyacinthe)	5 000	nd	Relocalisation dans un nouveau bâtiment.

na : Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

2^e trimestre 2000

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emploi prévue	Remarque
Van Waters & Rogers ltée (Salaberry-de-Valleyfield)	6 500	nd	Le distributeur de produits chimiques industriels et agricoles construit un centre d'entreposage de réservoirs et agrandit le bâtiment de récupération d'ammoniaque.
Canadian Tire corp. ltée (Vaudreuil-Soulanges)	12 000	nd	Construction d'un nouveau magasin prévue à l'automne.
Bureau En Gros (Granby)	nd	60	Ouverture du nouveau commerce en juillet.
Services professionnels, scientifiques et techniques			
Faculté de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal (Saint-Hyacinthe)	40 000	nd	Agrandissement et modernisation de leurs infrastructures et achat d'équipements étalés sur trois ans.
Services d'enseignement			
CS des Patriotes (Sainte-Julie)	11 000	nd	Construction d'un nouveau centre de formation professionnelle qui permettra d'offrir cinq programmes en formation professionnelle dans les domaines du bois et du textile.
École nationale d'aérotechnique (Saint-Hubert)	3 600	nd	Nouveaux hangars et aménagement de locaux d'enseignement.
Soins de santé et assistance sociale			
Centre hospitalier Pierre-Boucher (Longueuil)	27 600	nd	Construction d'une aile dédiée exclusivement aux services ambulatoires, réaménagement de quelques étages de l'édifice actuel et réorganisation des services déjà offerts.
Maison du 3 ^e âge (Varenes)	1 200	nd	Aménagement de la Maison du 3 ^e âge qui nécessitera l'agrandissement du centre communautaire.

na : Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

2^e trimestre 2000

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emploi prévue	Remarque
Atelier du chômeur (Sorel)	300	na	Réaménagement de l'atelier de réparation d'appareils électroniques et maintien de 5 emplois.
Familigarde (Granby)	800	12	Subvention du gouvernement du Québec pour ajouter une garderie de 60 places.
Centre de la petite enfance Joujou inc. (Beloeil)	300	nd	Aménagement d'une garderie dans un bâtiment existant qui abritait un couvent.
Centre de la petite enfance Plaisirs d'Enfant (Carignan)	250	nd	Aménagement d'une garderie dans un bâtiment existant.
Garderie La Marmicelle (Saint-Hubert)	530	nd	Construction d'une garderie.
Centre de la petite enfance Julie-Soleil inc. (Sainte-Julie)	1 250	nd	Construction de deux garderies.
Garderie Patachou inc. (Mercier)	nd	nd	Nouvelle garderie de 80 places et construction d'une deuxième garderie Centre de la petite enfance Patachou.
Centre de la petite enfance Jardin fleuri inc. (Saint-Rémi)	400	nd	Agrandissement et rénovation de la garderie.
Centre la petite enfance Petit à petit inc. (Verchères)	500	nd	Construction d'une nouvelle garderie, relocalisation de ses installations.
Centre de la petite enfance Les poussineaux inc. (L'Acadie)	600	nd	Construction d'une garderie à L'Acadie.
Centre de la petite enfance Pierre Boucher inc. (Longueuil)	610	nd	Construction d'une garderie.

na : Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

2^e trimestre 2000

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emploi prévue	Remarque
Centre de la petite enfance Les petits adultes (Longueuil)	550	nd	Nouvelle garderie sur la rue Châteauguay.
Centre de la petite enfance Mouilleped (Saint-Lambert)	800	nd	Ce centre aménagera une deuxième installation de 80 places.
Administrations publiques			
Pont Saint-Louis-de-Gonzague (Saint-Louis-de-Gonzague)	10 750	nd	Le projet d'élargissement du pont a été terminé deux mois plus tôt que prévu et a aussi coûté moins cher que prévu.
Ministère des Transports (Montérégie)	869 000	nd	Réfection du réseau routier en Montérégie : aménagement de l'estacade du pont Champlain; prolongation du métro Longueuil (d'ici 10 ans); train de banlieue entre Mont-Saint-Hilaire et Montréal; réaménagement des autoroutes.
Poste de police de la Sûreté du Québec (Sainte-Martine)	500	nd	Projet à l'étude pour la construction d'un nouveau poste de police de la Sûreté du Québec (relocalisation des installations qui sont présentement à Saint-Timothée).
Divertissements et loisirs			
Ciné-Cité Montréal inc. (Saint-Hubert)	2 750	nd	Construction de deux autres hangars suite à la forte demande d'espace d'enregistrement.
Bibliothèque municipale (Brossard)	7 000	nd	Construction d'une nouvelle bibliothèque municipale.
Église Nouvelle Vie (Longueuil)	7 700	nd	Construction d'un complexe religieux à l'angle des rues Industriel et Saint-Charles.

na : Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec.

Tableau 12

MISES À PIED ANNONCÉES
Montérégie
2^e trimestre 2000

Secteur d'activité	Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de Travailleurs Affectés	Remarque
Fabrication de vêtements	Vogue Brassière inc. (Waterloo)	48	Fermeture de ce fabricant de sous-vêtements.
	Habile aux points DG (Saint-Athanase)	50	Mise à pied temporaire à la suite d'un incendie dont les dommages sont évalués à 800 000 \$. Indirectement l'entreprise employait une cinquantaine de personnes dont une vingtaine à l'atelier de couture, cependant la propriétaire a décidé de repartir à neuf.
	Confection R.N.D. inc. (Saint-Timothée)	44	Fermeture de l'entreprise.
Impression et activités connexes de soutien	Métropole Litho (Saint-Bruno-de-Montarville)	160	Le <i>Groupe Imprimerie Transcontinental</i> réduira ses activités, mais la fermeture de cette division s'effectuera en deux étapes : les activités de prépresse et d'impression cesseront le 31 mai 2000 alors que les activités de reliure se poursuivront jusqu'en mars 2001.
Fabrication de produits chimiques	Tioxide Canada inc. (Tracy)	100	Fermeture de l'entreprise.
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Plasti-Drain ltée (Saint-Clet)	20	Rationalisation des activités de ce fabricant de produits en polyéthylène.
	Dixon Ticonderonga inc. (Acton Vale)	12	Fermeture, prévue pour le 30 septembre 2000, de ce fabricant d'effaces roses et de liquide correcteur applicable avec un pinceau (deux produits en perte de vitesse).
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	Bobine Eastern Électrique et services compagnie ltée (Saint-Jean-sur-Richelieu)	41	Fermeture de cette usine spécialisée dans la fabrication de bobines.
Fabrication d'équipements de transport	Les Industries Raleigh du Canada ltée (Waterloo)	330	Licenciement temporaire de juin à décembre 2000, en raison du caractère saisonnier du fabricant de vélos.

Tableau 12

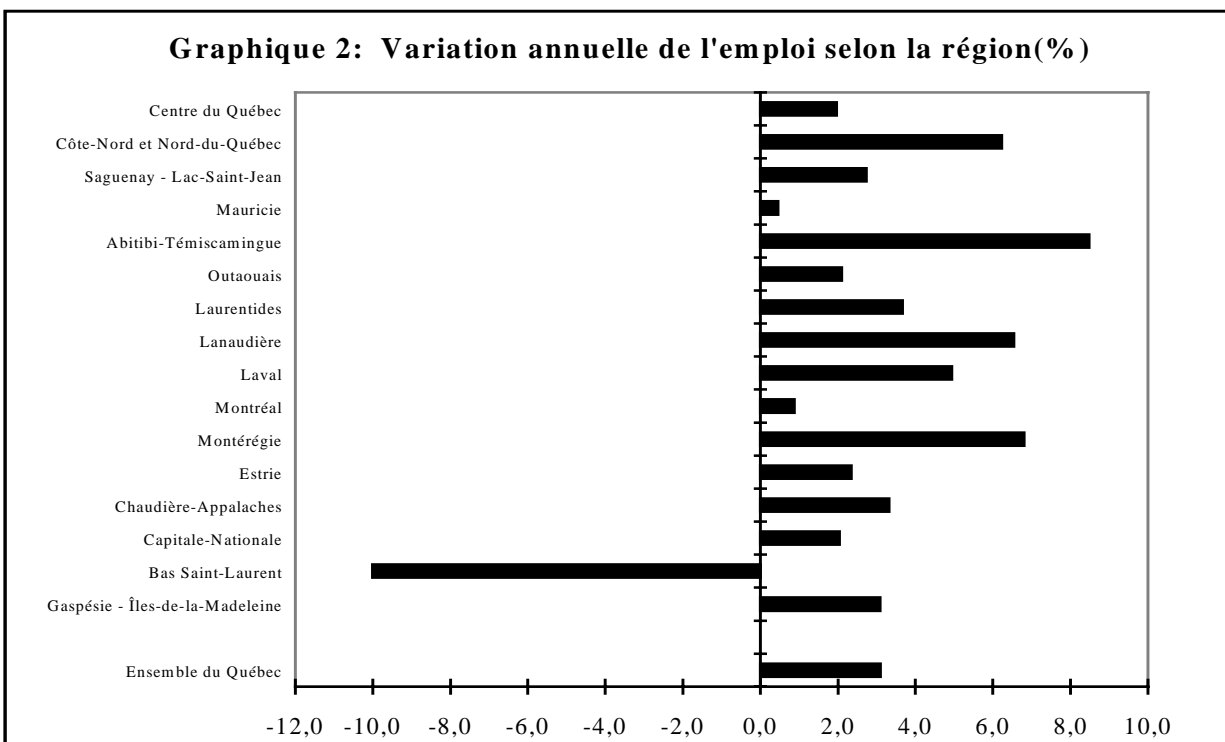
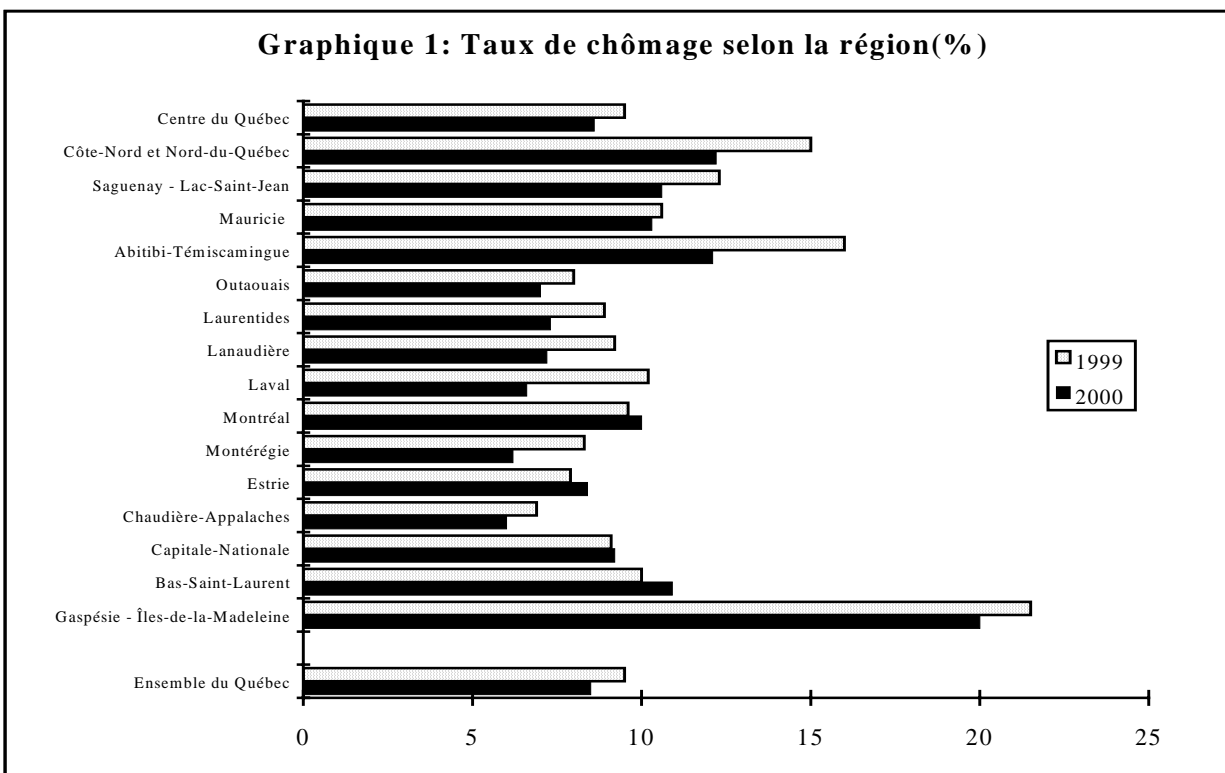
MISES À PIED ANNONCÉES
Montérégie
2^e trimestre 2000

Secteur d'activité	Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de Travailleurs Affectés	Remarque
Activités diverses de fabrication	Industries Leader inc. (Boucherville)	40	L'entreprise d'articles de sport met à pied temporairement des employés de la production, à la suite d'une diminution importante des commandes d'un de leurs gros clients.
	Barcana (Granby)	150	Fermeture de ce fabricant de décorations de Noël.
Fabrication de produits en cuir	Greb International (Acton Vale)	95	Fermeture du fabricant de chaussures.

Source : Banque de données, Emploi-Québec.

Graphiques 1 et 2

TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
2^e trimestre 2000



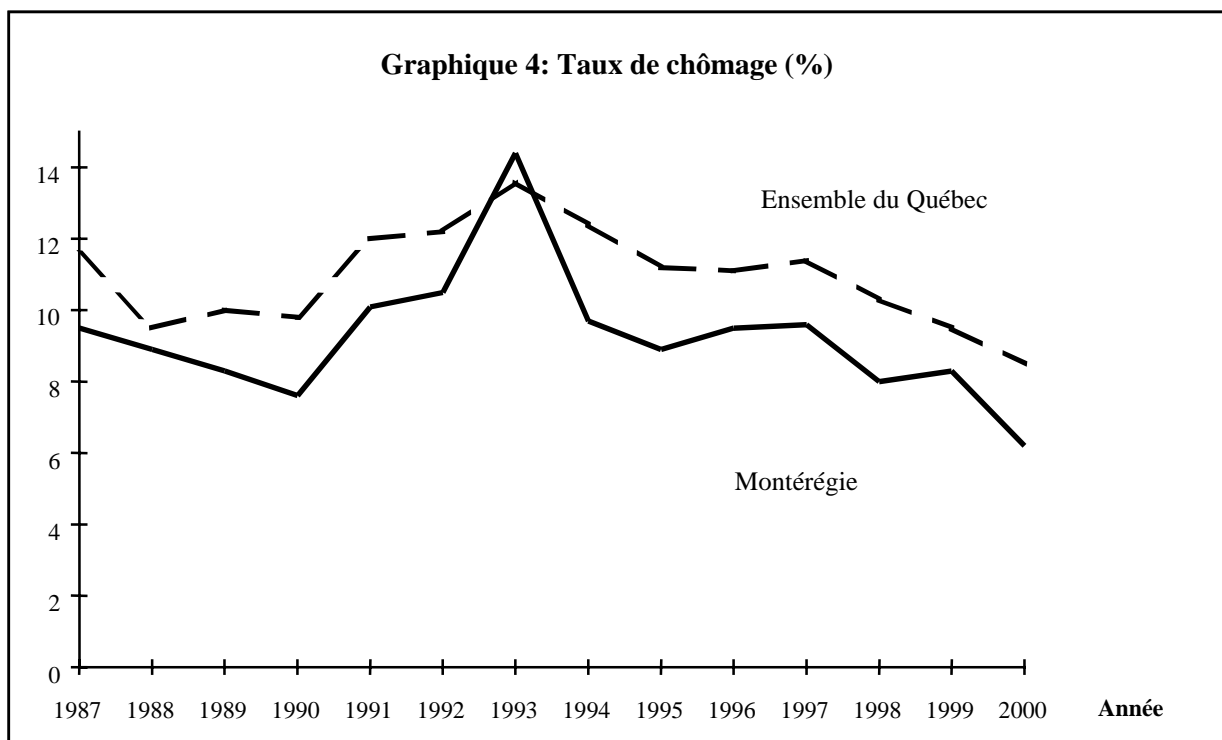
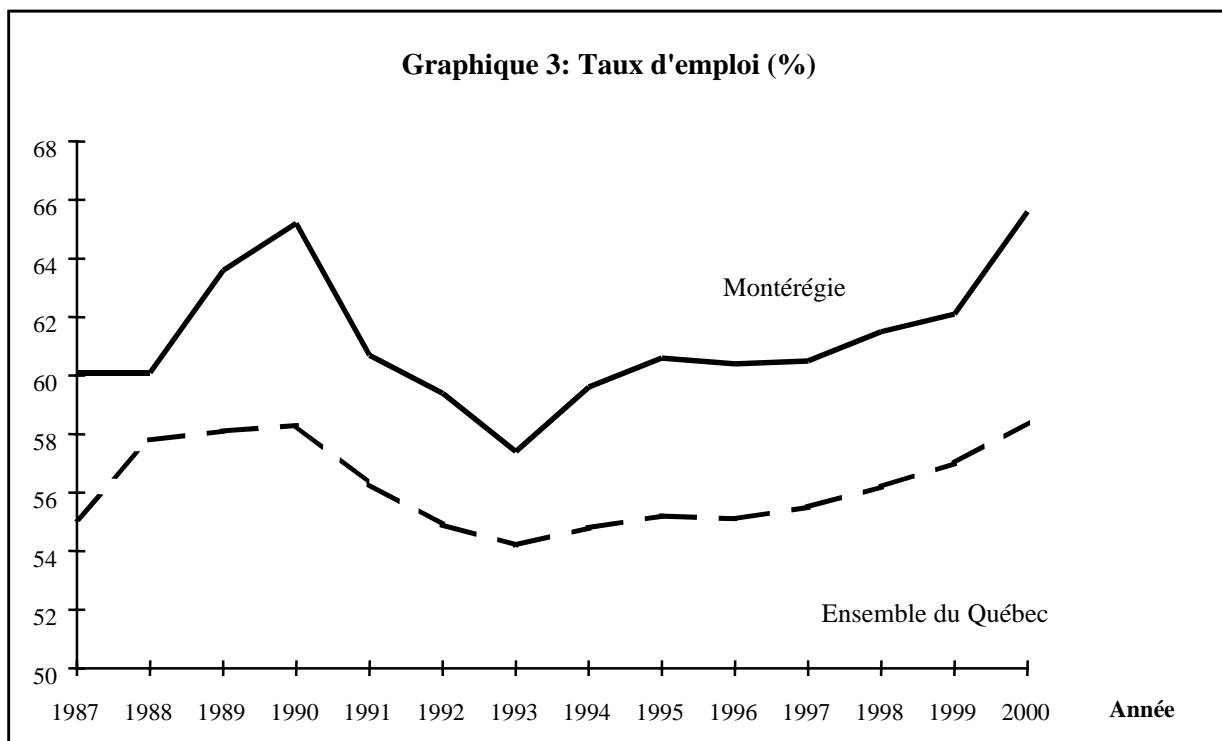
Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Graphiques 3 et 4

TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)

Montérégie et ensemble du Québec

2^e trimestre 2000

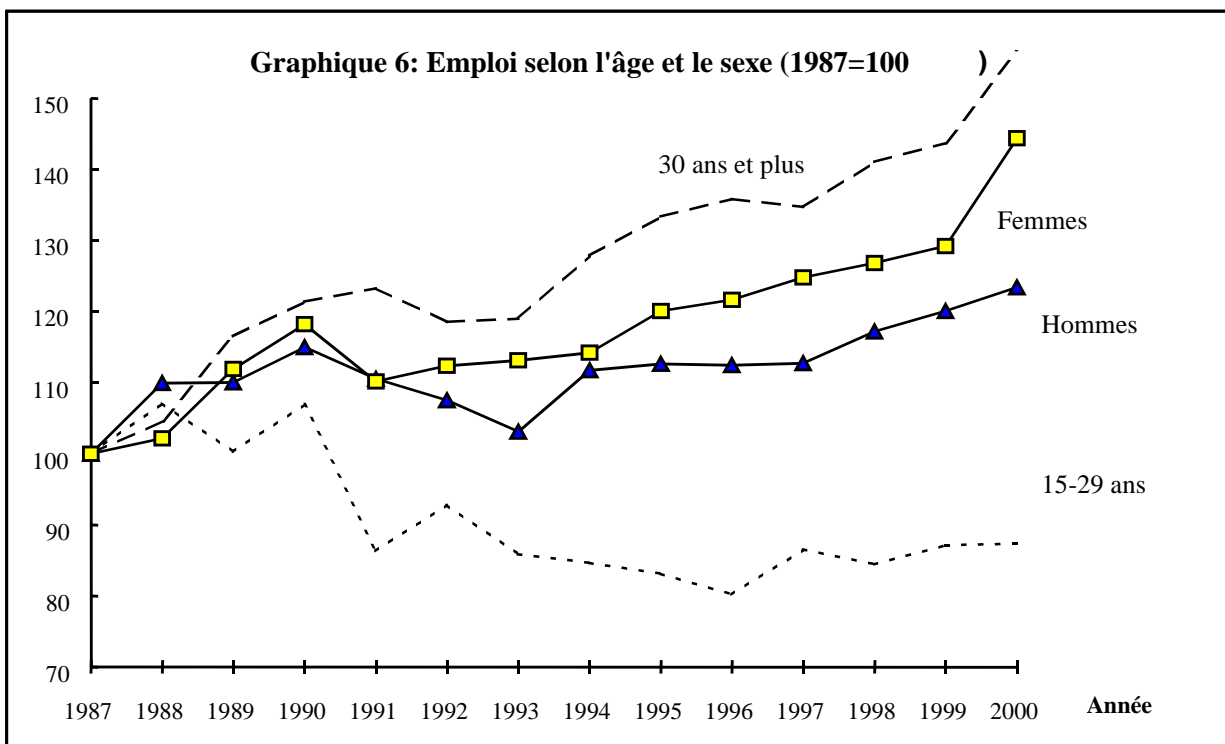
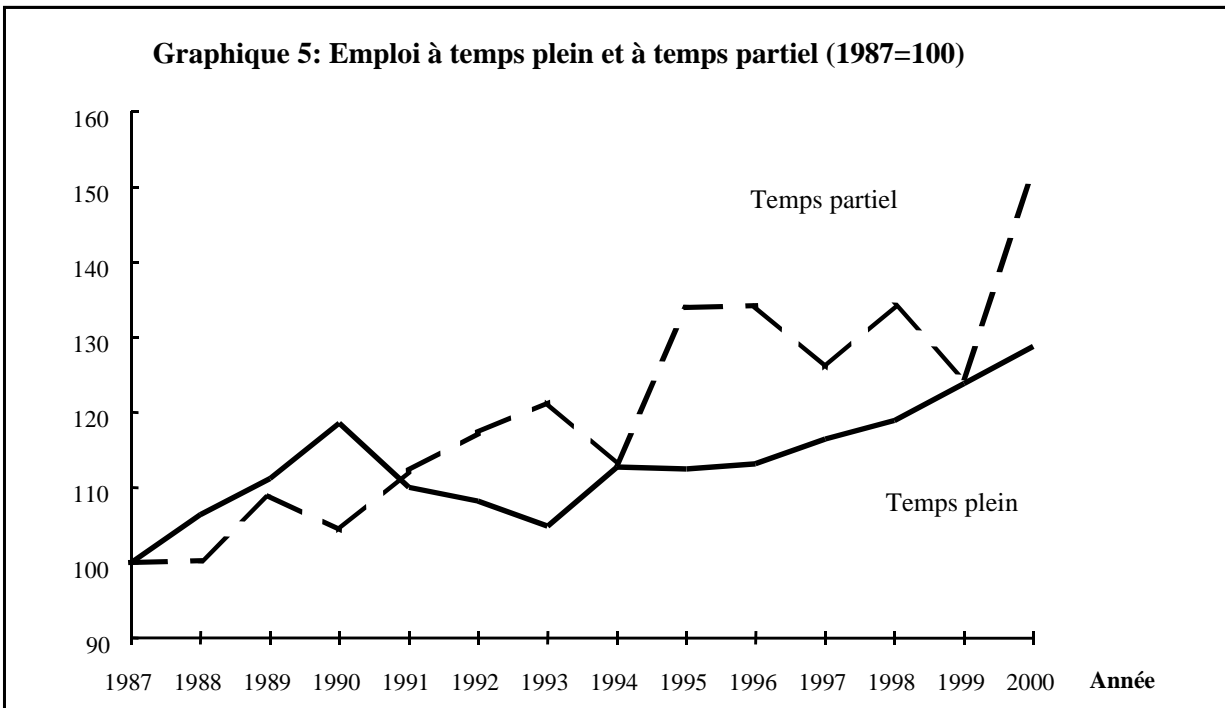


Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Graphiques 5 et 6

**EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
EMPLOI SELON L'ÂGE ET LE SEXE**

Montérégie
2^e trimestre 2000



Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Section 4

Les prévisions du marché du travail en 2000 et 2001

La croissance de l'emploi s'annonce vigoureuse en Montérégie

Le Québec connaît une période de forte croissance économique. En 1999, la progression du PIB a atteint 3,8 %, soit la plus forte augmentation depuis la récession de 1991. La demande intérieure a été particulièrement bonne en raison du dynamisme des dépenses résidentielles et des investissements des entreprises. Les dépenses en informatique pour éviter le bogue de l'an 2000 ont été à l'origine d'une grande partie des investissements dans les entreprises. Toutefois, les profits étant au rendez-vous, les investissements devraient demeurer élevés cette année.

Par ailleurs, les gouvernements ont commencé à consentir des baisses d'impôt et à réinvestir après plusieurs années de resserrement de la ceinture demandées aux contribuables. Les ménages sont donc plus confiants et accroîtront leur consommation. La revente de maison sera encore bonne en 2000 et les chantiers de construction devraient poursuivre leur progression. La remontée des prix de l'essence aura un effet à la hausse sur le taux d'inflation. Ce dernier dépassera 2,0 % au Québec après avoir été maintenu à des niveaux moindres depuis 1991. La croissance économique devrait

atteindre 3,7 % cette année et commencer à s'essouffler légèrement en 2001, pour terminer l'année en hausse de 3,0 %.

Avec ce contexte de bonne conjoncture en Amérique du Nord, il va de soi que le marché du travail fait preuve d'un dynamisme important. La population pourra bénéficier de nouveau d'une forte création d'emplois et le taux de chômage poursuivra sa descente. Après des gains de 86 400 et de 75 900 emplois en 1998 et 1999 au Québec, la tendance se poursuivra. En effet, la province devrait s'enrichir de 88 600 (2,6 %) emplois en 2000 et de 67 000 (1,9 %) en 2001. En 1999, le taux de chômage au Québec (9,3 %) est descendu à un niveau inégalé depuis 25 ans. Il devrait atteindre 8,5 % cette année et 7,8 % en 2001.

La population de la Montérégie profitera bien de la croissance économique. On prévoit un regain de 29 300 (4,5 %) personnes occupées en 2000 et de 11 300 (1,7 %) en 2001. En dépit de la bonne conjoncture en 1999, les quelque 9 100 postes ajoutés nous ont laissés sur notre appétit. Les gains de cette année permettront donc à la Montérégie de s'équilibrer avec la faiblesse des gains de l'an passé.

Le ralentissement de la croissance démographique, notamment celle de la population en âge de travailler (15 ans et plus), conjugué au gain d'emplois, aura pour conséquence de faire reculer le taux de chômage à 7,3 % en 2000. Il devrait poursuivre sa descente en 2001, pour terminer l'année sous la barre des 7,0 %. Selon les données disponibles depuis 1987, ces niveaux n'ont jamais été atteints. La région compte plusieurs atouts : une économie diversifiée, l'importance des entreprises exportatrices, sa proximité de

Montréal et des frontières américaines. La Montérégie présente le meilleur taux d'emploi parmi l'ensemble des régions du Québec et cela devrait se concrétiser encore en 2000. En fait, le taux d'emploi culminera à 64,3 % cette année, alors qu'il devrait atteindre 58,1 % au Québec. L'écart traduit bien le dynamisme du marché du travail en Montérégie.

Les secteurs secondaire et tertiaire contribueront à l'ajout d'emplois alors que le primaire connaîtra une légère perte d'emplois. Les entreprises manufacturières de biens durables, notamment les secteurs du matériel de transport ainsi que des produits électroniques, offriront le plus de nouveaux emplois. Quant aux manufacturiers de biens non durables, ce sont les aliments et le textile qui présenteront les gains les plus volumineux. À titre d'information, en Montérégie, le tiers des personnes occupées dans le manufacturier travaillent dans trois des seize secteurs d'activité. Ces secteurs sont les aliments et boissons, le matériel de transport et les produits électriques et électroniques.

En dépit de la remontée des taux d'intérêt, le secteur de la construction connaîtra un regain d'emploi cette année et d'une moindre ampleur en 2001, sans toutefois retrouver son niveau de la fin des années 1980. Avec sept emplois sur dix dans les services, ce domaine demeure le plus grand créateur d'emplois. Les dépenses de consommation seront à la hausse et cela se répercutera positivement sur l'emploi dans le commerce cette année. La concurrence en provenance des chaînes américaines qui s'implantent devrait créer beaucoup de remous dans ce secteur et ralentir la croissance de l'emploi au cours des prochaines années.

Le secteur des finances et assurances, qui a vécu de profondes rationalisations, poursuivra sa restructuration et s'adaptera à la nouvelle réglementation. Il faudra encore quelques années avant qu'il ne retrouve son

niveau d'emploi du début des années 1990. Le secteur des services aux entreprises est, sans conteste, le plus grand créateur d'emplois des cinq dernières années et il devrait maintenir son rythme de croisière. Il faut dire cependant que plusieurs de ses travailleurs traversent les ponts en direction de Montréal pour occuper leur emploi.

La population de la Montérégie a du rattrapage à faire au niveau des services de santé par rapport au reste de la province. Ainsi, le réinvestissement des gouvernements lui sera bénéfique et aura un effet positif sur l'emploi, plus particulièrement cette année. La Montérégie connaît toujours une croissance démographique supérieure à la province. Selon les prévisions de clientèle du ministère de l'Éducation du Québec, cela n'empêchera pas certaines commissions scolaires de subir une baisse de clientèles, alors que celles qui se trouvent sur la Rive-Sud devront embaucher de nouveaux enseignants. Le secteur de l'enseignement va donc connaître une augmentation de l'emploi au cours des deux prochaines années. D'importants investissements ont lieu dans les studios de cinéma de Saint-Hubert et l'emploi sera en progression dans les secteurs de la restauration, de l'hébergement et des loisirs. L'agrotourisme offre de plus en plus de sites et de produits intéressants à découvrir dans la région.

Pour terminer, la Montérégie connaîtra une croissance de l'emploi et un taux de chômage inégalés en l'an 2000, alors que les gains d'emplois seront moindres en 2001. Après une progression du PIB de 3,8 % en 1999, le Québec maintiendra un niveau de croissance du PIB comparable en 2000 et légèrement plus faible en 2001. Les Montérégiens profiteront bien de la bonne conjoncture et le taux d'emploi (64,3 %) demeurera le plus élevé de toutes les régions du Québec.

Section 5

*Tableaux et graphiques des prévisions des indicateurs
2000 et 2001*

Tableau 13

**PRÉVISIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Pour la Montérégie
2000-2001**

Indicateur	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000p	2001p
Population de 15 ans et +	948,0	962,3	976,0	986,3	995,5	1 004,6	1 016,1	1 027,9	1 040,2	1 050,4	1 060,3
var. (000)	17,4	14,3	13,7	10,3	9,2	9,1	11,5	11,8	12,3	10,2	9,9
var. (%)	1,9	1,5	1,4	1,1	0,9	0,9	1,1	1,2	1,2	1,0	0,9
Population active	640,1	626,4	644,7	648,2	663,2	666,0	672,4	689,3	703,5	728,3	737,1
var. (000)	-8,2	-13,7	18,3	3,5	15,0	2,8	6,4	16,9	14,2	24,8	8,8
var. (%)	-1,3	-2,1	2,9	0,5	2,3	0,4	1,0	2,5	2,1	3,5	1,2
Emploi	573,8	557,0	558,9	581,3	600,4	598,5	610,8	636,6	645,7	675,0	686,4
var. (000)	-15,5	-16,8	1,9	22,4	19,1	-1,9	12,3	25,8	9,1	29,3	11,3
var. (%)	-2,6	-2,9	0,3	4,0	3,3	-0,3	2,1	4,2	1,4	4,5	1,7
Chômage	66,3	69,4	85,8	66,9	62,8	67,6	61,7	52,7	57,8	53,1	50,7
var. (000)	7,3	3,1	16,4	-18,9	-4,1	4,8	-5,9	-9,0	5,1	-4,7	-2,4
var. (%)	12,4	4,7	23,6	-22,0	-6,1	7,6	-8,7	-14,6	9,7	-8,2	-4,4
Taux de chômage	10,4	11,1	13,3	10,3	9,5	10,2	9,2	7,6	8,2	7,3	6,9
var. (point de %)	1,3	0,7	2,2	-3,0	-0,8	0,7	-1,0	-1,6	0,6	-0,9	-0,4
Taux d'activité	67,5	65,1	66,1	65,7	66,6	66,3	66,2	67,1	67,6	69,3	69,5
var. (point de %)	-2,2	-2,4	1,0	-0,4	0,9	-0,3	-0,1	0,9	0,5	1,7	0,2
Taux d'emploi	60,5	57,9	57,3	58,9	60,3	59,6	60,1	61,9	62,1	64,3	64,7
var. (point de %)	-2,8	-2,6	-0,6	1,6	1,4	-0,7	0,5	1,8	0,2	2,2	0,5

p : Prévission.

Source: Données historiques de 1991 à 1999, *Enquête sur la population active*, Statistique Canada.

Prévisions: Emploi-Québec.

Tableau 14

PRÉVISIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Pour le Québec
2000-2001

Indicateur	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000p	2001p
Population de 15 ans et +	5 518,9	5 577,2	5 631,5	5 675,2	5 720,2	5 764,3	5 807,3	5 849,7	5 893,3	5 934,0	5 974,2
var. (000)	61,5	58,3	54,3	43,7	45,0	44,1	43,0	42,4	43,6	40,7	40,2
var. (%)	1,1	1,1	1,0	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Population active	3 507,2	3 483,4	3 505,2	3 537,2	3 554,5	3 569,2	3 606,2	3 660,2	3 701,6	3 764,2	3 810,2
var. (000)	2,9	-23,8	21,8	32,0	17,3	14,7	37,0	54,0	41,4	62,6	46,0
var. (%)	0,1	-0,7	0,6	0,9	0,5	0,4	1,0	1,5	1,1	1,7	1,2
Emploi	3 081,7	3 041,5	3 039,9	3 100,6	3 147,5	3 145,9	3 195,1	3 281,5	3 357,4	3 446,0	3 513,0
var. (000)	-59,7	-40,2	-1,6	60,7	46,9	-1,6	49,2	86,4	75,9	88,6	67,0
var. (%)	-1,9	-1,3	-0,1	2,0	1,5	-0,1	1,6	2,7	2,3	2,6	1,9
Chômage	425,5	441,8	465,3	436,6	406,9	423,3	411,1	378,7	344,2	318,1	297,2
var. (000)	62,6	16,3	23,5	-28,7	-29,7	16,4	-12,2	-32,4	-34,5	-26,1	-21,0
var. (%)	17,2	3,8	5,3	-6,2	-6,8	4,0	-2,9	-7,9	-9,1	-7,6	-6,6
Taux de chômage	12,1	12,7	13,3	12,3	11,4	11,9	11,4	10,3	9,3	8,5	7,8
var. (point de %)	1,7	0,6	0,6	-1,0	-0,9	0,5	-0,5	-1,1	-1,0	-0,8	-0,7
Taux d'activité	63,5	62,5	62,2	62,3	62,1	61,9	62,1	62,6	62,8	63,4	63,8
var. (point de %)	-0,7	-1,0	-0,3	0,1	-0,2	-0,2	0,2	0,5	0,2	0,6	0,3
Taux d'emploi	55,8	54,5	54,0	54,6	55,0	54,6	55,0	56,1	57,0	58,1	58,8
var. (point de %)	-1,8	-1,3	-0,5	0,6	0,4	-0,4	0,4	1,1	0,9	1,1	0,7

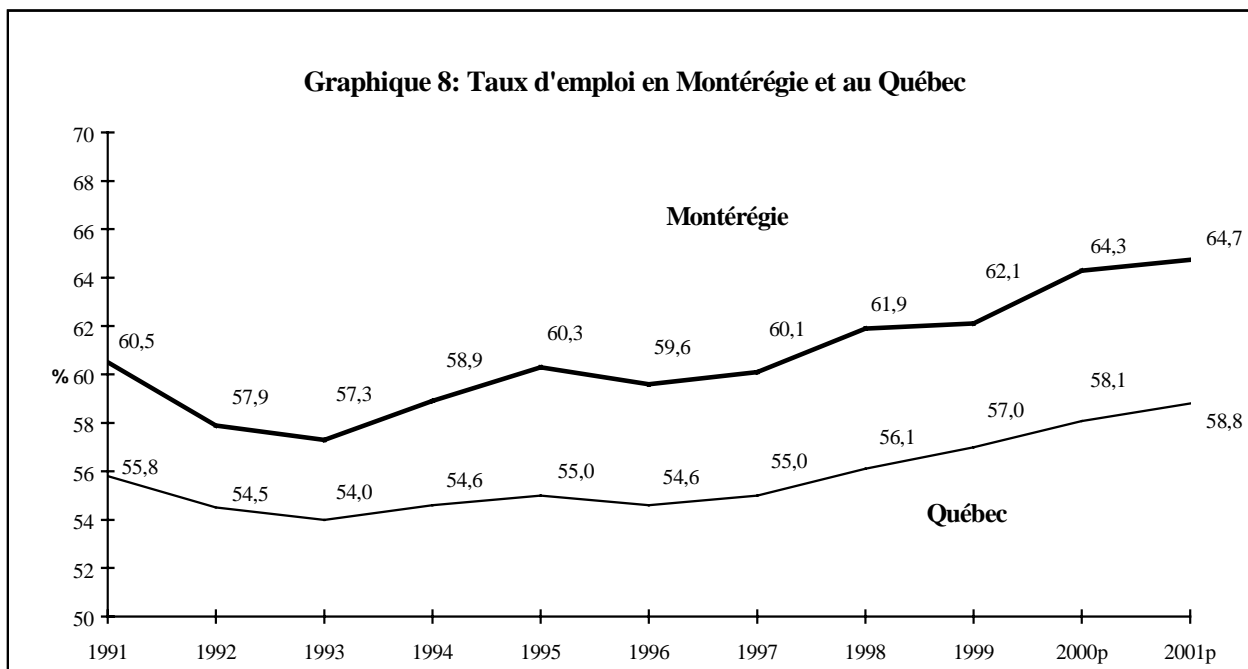
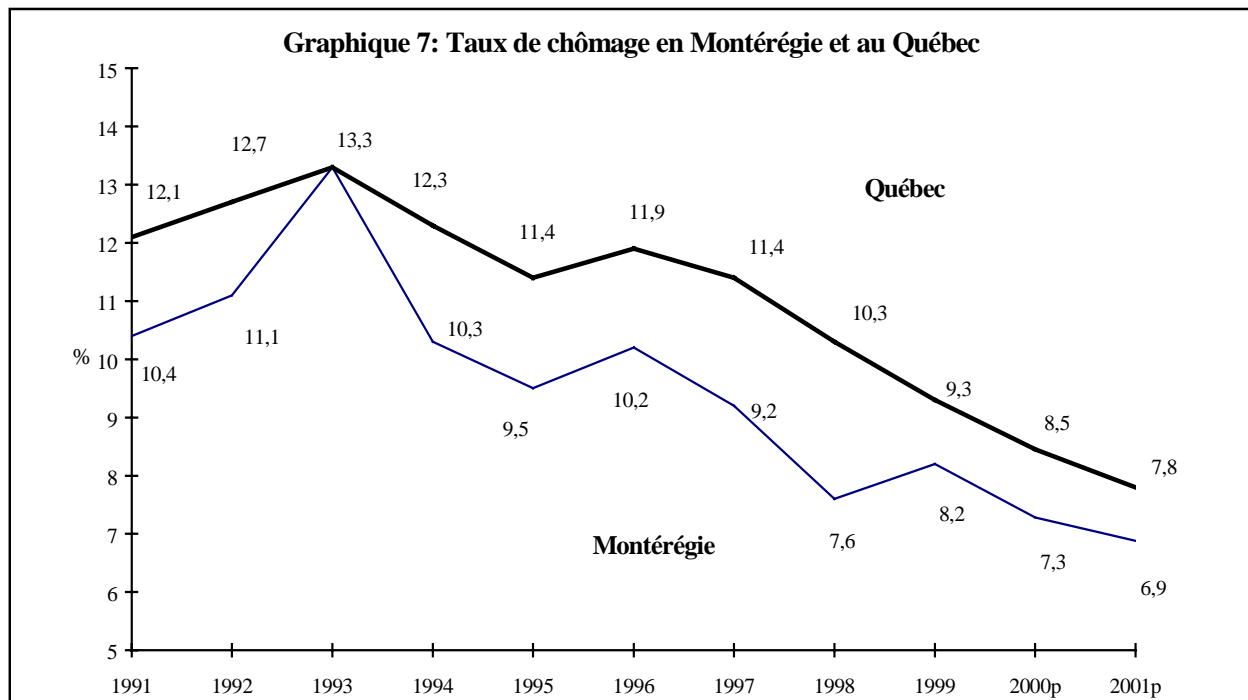
p : Prévvision.

Source: Données historiques de 1991 à 1999, *Enquête sur la population active*, Statistique Canada.

Prévisions: Emploi-Québec

Graphiques 7 et 8

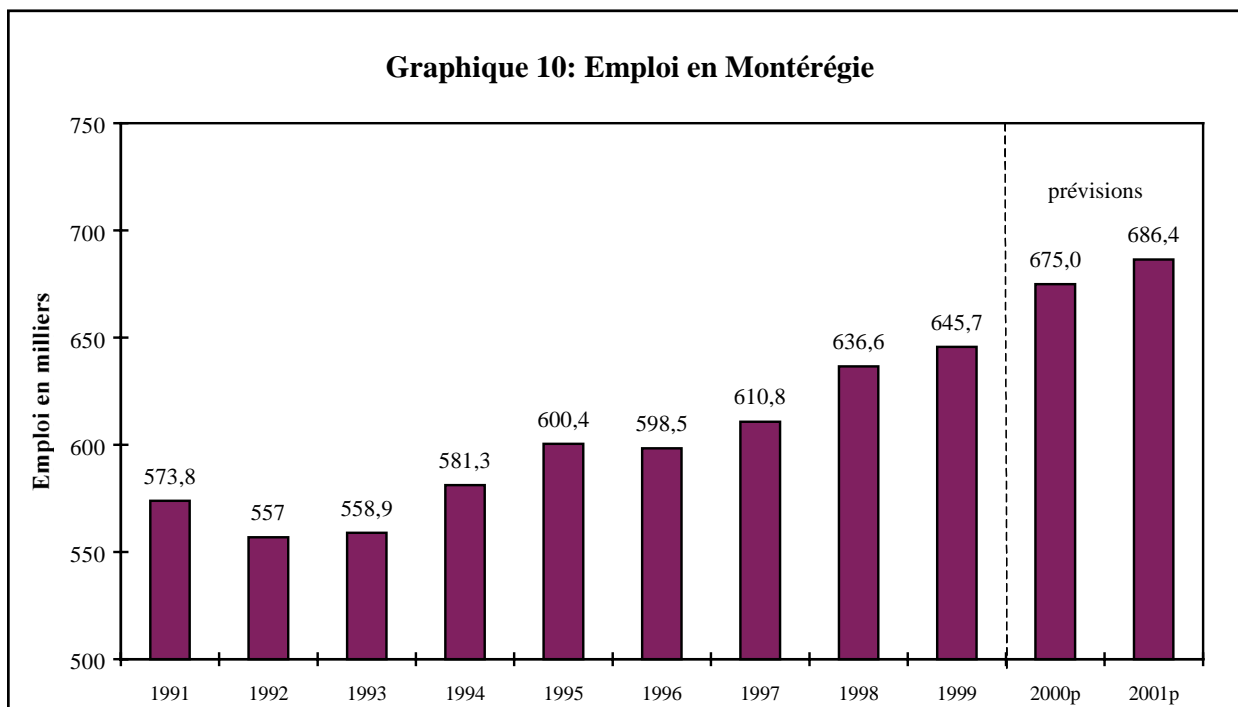
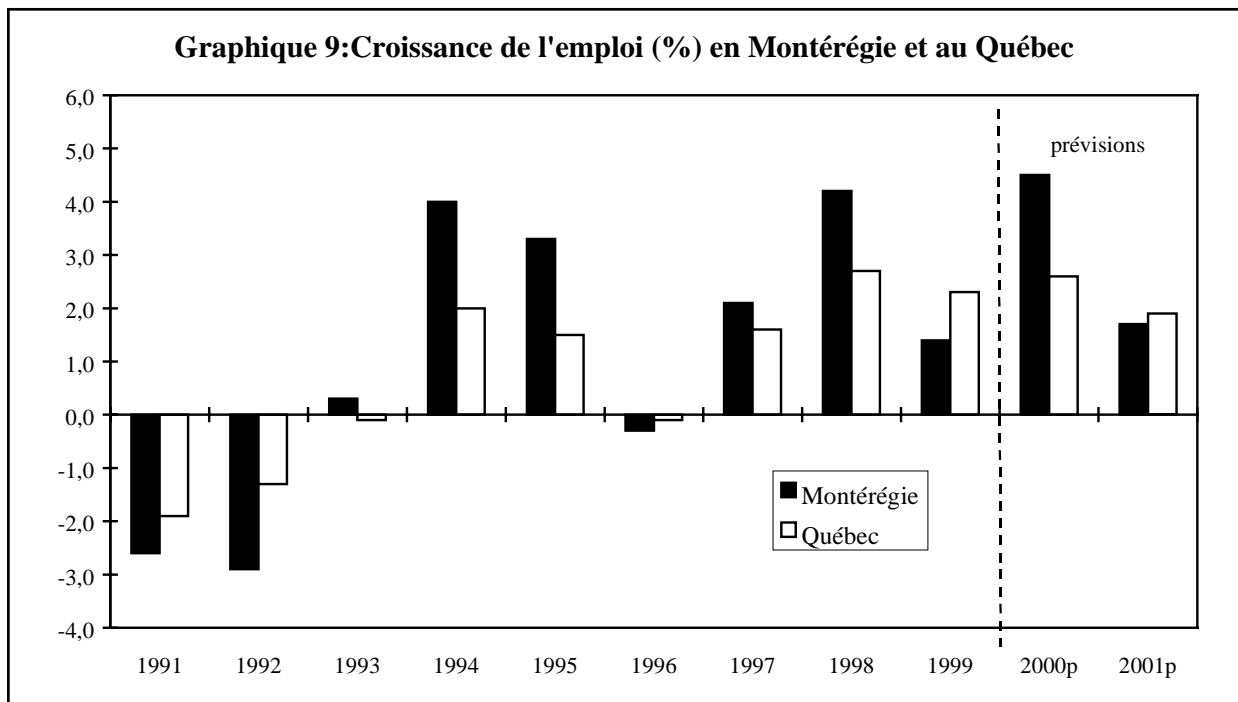
**TAUX DE CHÔMAGE ET TAUX D'EMPLOI
EN MONTÉRÉGIE ET AU QUÉBEC**



Source : *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.
Prévision : Emploi-Québec

Graphiques 9 et 10

EMPLOI EN MONTÉRÉGIE ET CROISSANCE DE L'EMPLOI EN MONTÉRÉGIE ET AU QUÉBEC



Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.
Prévisions : Emploi-Québec

Annexe

Liste des 20 centres locaux d'emploi (CLE) de la Montérégie

Pour les offres d'emploi aux individus et la prise d'offres pour les employeurs, les lignes téléphoniques sont accessibles 24 heures par jour.

LISTE DES 20 CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA MONTÉRÉGIE

Acton Vale

1130, rue Daigneault
Acton Vale (Québec) J0H 1A0
(450) 546-0798
1-800-438-4765

Offres d'emploi aux individus :
(450) 778-6589 #4
1-800-465-0719 #4

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 778-4964
1-800-465-0719 #267
Fax : (450) 778-4960

Marieville

497, rue Ste-Marie
Marieville (Québec) J3M 1M4
(450) 460-4430
1-888-872-0680

Offres d'emploi aux individus :
(450) 348-7120
1-877-251-8341

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 348-1167
1-877-251-7716
Fax : (450) 348-7004

La Vallée-du-Richelieu

515, boul. Sir Wilfrid-Laurier
Bureau 201
Beloeil (Québec) J3G 6R7
(450) 467-9400
1-877-856-1966

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 467-1995
1-877-663-8171
Fax : (450) 467-9603

Boucherville

520, boul. Fort-St-Louis, bur. 15
Boucherville (Québec) J4B 1S5
(450) 655-5646

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 655-6282
1-877-397-9499
Fax : (450) 655-6373

Contrecoeur

225, rue Dansereau
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
(450) 587-5555

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 655-6282
1-877-397-9499
Fax : (450) 655-6373

Châteauguay

180, boul. d'Anjou, bur. 250
Châteauguay (Québec) J6K 5G6
(450) 691-6020
1-800-465-0286

Offres d'emploi aux individus :
(450) 676-1152
1-800-825-9541

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 676-0055
1-888-411-3698
Fax : (450) 676-1227

Saint-Constant

126, rue St-Pierre
St-Constant (Québec) J5A 2P1
(450) 635-6221

Offres d'emploi aux individus :
(450) 676-1142
1-800-825-9541

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 676-0055
1-888-411-3698
Fax : (450) 676-1227

Saint-Rémi

221, rue Ste-Thérèse
St-Rémi (Québec) J0L 2L0
(450) 454-4054
1-800-792-9616

Offres d'emploi aux individus :
(450) 676-1142
1-800-825-9541

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 676-0055
1-888-411-3698
Fax : (450) 676-1227

Brome-Missisquoi

406, rue du Sud
Cowansville (Québec) J2K 2X7
(450) 263-1515
1-877-849-5930

Offres d'emploi aux individus :
(450) 266-1418
1-800-825-9535

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 263-4057
1-877-849-5930
Fax : (450) 263-1278

Saint-Hyacinthe

3100, boul. Laframboise, bur. 107
St-Hyacinthe (Québec) J2S 4Z4
(450) 778-6589
1-800-465-0719

Offres d'emploi aux individus :
(450) 778-6589 #4
1-800-465-0719 #4

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 778-4964
1-800-465-0719 #267
Fax : (450) 778-4960

Le Haut-Richelieu

320, boul. du Séminaire, bur. 004
St-Jean (Québec) J3B 5K9
(450) 348-9294
1-800-567-3627

Offres d'emploi aux individus :
(450) 348-7120
1-877-251-8341

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 348-1167
1-877-251-7716
Fax : (450) 348-7004

Longueuil-Est

900, boul. Curé-Poirier Est
Longueuil (Québec) J4J 5L9
(450) 647-1324

Offres d'emploi aux individus :
(450) 676-1142
1-800-825-9541

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 676-0055
1-888-411-3698
Fax : (450) 676-1227

Saint-Hubert

5245, boul. Cousineau, bur. 300
St-Hubert (Québec) J3Y 6J8
(450) 676-7952

Offres d'emploi aux individus :
(450) 676-1142
1-800-825-9541

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 676-0055
1-888-411-3698
Fax : (450) 676-1227

La Haute-Yamaska

77, rue Principale, RC.02
Granby (Québec) J2G 9B3
(450) 776-7134

Offres d'emploi aux individus :
(450) 776-7275
1-800-825-9544

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 776-7134
Fax : (450) 776-7288

Valleyfield

63-A, rue Champlain, bur. 220
Salaberry-Vall. (Québec) J6T 6C4
(450) 370-3027
1-800-567-1029

Offres d'emploi aux individus :
(450) 370-3351
1-800-825-9540

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 370-3082
1-877-397-9498
Fax : (450) 370-6848

Brossard

1, Place du Commerce, bur. 200
Brossard (Québec) J4W 2Z7
(450) 672-1335

Offres d'emploi aux individus :
(450) 676-1142
1-800-825-9541

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 676-0055
1-888-411-3698
Fax : (450) 676-1227

Longueuil-Ouest (Emploi-Québec)

440, boul. Ste-Foy
Longueuil (Québec) J4J 5E2
(450) 928-7767

Longueuil-Ouest (Sécurité du revenu)

790, rue Quinn, 2^e Étage
Longueuil (Québec) J4H 2N5
(450) 677-5517

Offres d'emploi aux individus :
(450) 676-1142
1-800-825-9541

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 676-0055
1-888-411-3698
Fax : (450) 676-1227

Vaudreuil

430, boul. Harwood, bureau 4
Vaudreuil-D. (Québec) J7V 7H4
(450) 455-5666
1-800-463-2325

Offres d'emploi aux individus :
(450) 424-3630
1-800-825-9540

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 424-4316
1-877-846-3843
Fax : (450) 424-4021

Huntingdon

2-D, rue Henderson
Huntingdon (Québec) JOS 1H0
(450) 264-5323
1-800-567-0220

Offres d'emploi aux individus :
(450) 370-3351
1-800-825-9540

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 370-3082
1-877-397-9498
Fax : (450) 370-6848

Sorel

375, boul. Fiset
Sorel (Québec) J3P 7Z4
(450) 742-5941

Offres d'emploi aux individus :
(450) 746-2576
1-800-246-1556

Prise d'offres aux employeurs :
(450) 742-5651
Fax : (450) 746-1931